

Вклад АО НК «ҚазМұнайГаз» в достижение целей устойчивого развития ООН

Вклад в достижение целей устойчивого развития



ГЛОБАЛЬНЫЕ ЦЕЛИ



АО НК «КазМунайГаз» (КМГ) в своей деятельности стремится к достижению устойчивого развития, интегрируя в бизнес-стратегию основные принципы ООН, глобальные тенденции, приоритеты развития Казахстана и общечеловеческие ценности

Компания придерживается всех 17 Целей устойчивого развития (ЦУР) ООН и активно участвует в их реализации

Приоритетные ЦУР

Принимая во внимание стратегические ориентиры и ключевые задачи, КМГ фокусируется на вкладе в достижение:

- 10 приоритетных ЦУР и
- 23 соответствующих задач





Хорошее здоровье и благополучие

Ключевые инициативы КМГ

- Проект «Управление поездками» – внедрение системы управления транспортом с акцентом на безопасность движения
- Программа оздоровления персонала 2024-2028 гг. – контроль состояния работников с хроническими заболеваниями, профилактика, инновационные методы предсменных осмотров, улучшение доступности и качества медицинской помощи
- Медицинское страхование – регулярные медосмотры и вакцинация сотрудников
- Внедрение комплекса мероприятий по контролю и снижению производственных рисков для здоровья сотрудников и предотвращению негативного воздействия загрязняющих факторов

Задачи ЦУР

3.6. Сократить число смертей и травм в результате дорожно-транспортных происшествий

3.8. Обеспечить охват услугами здравоохранения, в том числе доступ к качественным основным медико-санитарным услугам и доступ к безопасным, эффективным, качественным и недорогим основным лекарственным средствам и вакцинам

3.9. Существенно сократить количество случаев смерти и заболевания в результате воздействия опасных химических веществ и загрязнения и отравления воздуха, воды и почвы

Результаты КМГ

- ✓ Проект «Управление поездками» внедрен в промышленную эксплуатацию. В рамках проекта проведено обучение 120 работников в 3 нефтесервисных дочерних организаций группы компаний КМГ - ТОО «Oil Services Company», ТОО «Oil Construction Company», ТОО «Oil Transport Corporation» - по работе в системе «Управление поездками»
- ✓ Обучено 1 335 работников ДЗО и 3 027 работников подрядных организаций по курсу Defensing Driving
- ✓ 10 735 работников ДЗО КМГ и 1 521 работников подрядных организаций приняли участие в практической демонстрации использования ремней безопасности
- ✓ В целях снижения риска смертельных случаев на производственных объектах за 10 месяцев 2025 года по курсу «Первая медицинская помощь» и «Пользование дефибриллятором» обучено 72 965 работников
- ✓ 100% сотрудников КМГ охвачены программой медицинского страхования
- ✓ Ежегодно проводится производственный санитарно-эпидемиологический контроль путем закупа услуг в ДЗО (исследования питьевой воды, воздуха рабочей зоны, микроклимата и т.д. и испытания на обеспечение безопасности и (или) безвредности для человека и среды обитания)



Гендерное равенство

Ключевые инициативы КМГ

- Внедрение инициативы WEPs, включая самооценку гендерного разрыва и раскрытие данных по гендерному составу
- Строгое соблюдение трудового законодательства РК в части недопущения дискриминации
- Образовательная программа JanAru (Жаңару)
- Увеличение доли женщин в высшем руководстве компаний Группы КМГ до 30 % к 2030 году

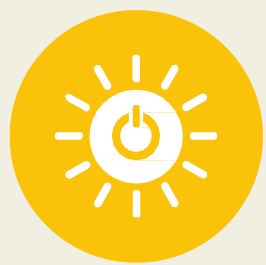
Задачи ЦУР

5.1. Повсеместно ликвидировать все формы дискриминации в отношении всех женщин и девочек

5.5. Обеспечить всестороннее и реальное участие женщин и равные для них возможности для лидерства на всех уровнях принятия решений в политической, экономической и общественной жизни

Результаты КМГ

- ✓ КМГ пройдена самооценка WEPs
- ✓ Кадровая политика КМГ осуществляется на принципе гендерного равенства, разнообразия, инклюзивности, недопущения дискриминации трудовых прав – это равные условия и возможности для разных социальных и возрастных групп вне зависимости от пола, расы, национальности, религии, возраста и других характеристик, формирование команд, отражающих разные точки зрения. Одним из принципов процесса привлечения и отбора кандидатов на вакантные должности является отсутствие дискриминации, открытое и уважительное отношение ко всем кандидатам
- ✓ В целях содействия профессиональному и личностному развитию женщин, поддержки гендерной политики и в рамках «Года рабочих профессий» для женщин рабочих профессий в нефтегазовой отрасли проведена образовательная программа JanAru (Жаңару)
- ✓ Доля женщин в Советах директоров и Наблюдательных советах Группы КМГ: 13,1 % в 2025 году



Недорогостоящая и чистая энергия

Ключевые инициативы КМГ

- Повышение энергоэффективности через модернизацию оборудования и внедрение автоматизированных систем учета
- Развитие ВИЭ: проекты ВЭС (1 ГВт) совместно с Total Eren и гибридная электростанция (247 МВт) совместно с Eni
- Покупка «зеленой» электроэнергии (15% от общего объема к 2031 году)
- Производство устойчивого авиационного топлива (SAF) на основе этанола

Задачи ЦУР

- 7.1. Обеспечить доступ к недорогому, надежному и современному энергоснабжению
- 7.b. Расширить инфраструктуру и модернизировать технологии для современного и устойчивого энергоснабжения

Результаты КМГ

- ✓ В 2025 году планируется реализовать 95 мероприятий, что позволит сэкономить 47,6 тыс. т.у.т. топливно-энергетических ресурсов, что эквивалентно снижению выбросов ПГ на 92,4 тыс. тонн CO₂
- ✓ За 9 месяцев 2025 года завершены 46 мероприятий (39 010,7 тCO₂)
- ✓ В сентябре 2025 года в рамках реализации Гибридного проекта в Мангистауской области завершено строительство и осуществлён ввод в эксплуатацию СЭС мощностью 50 МВт
- ✓ По проекту «Мирный» ВЭС в Жамбылской области завершаются работы по детальному проектированию (FEED)
- ✓ В 2025 году закуплено 10 000 зеленых сертификатов (I-REC)
- ✓ В сентябре 2025 года подписано Рамочное соглашение с LanzaJet о переходе на этап детального проектирования (FEED), в рамках которого будут разработаны все технические и экономические решения для строительства завода SAF



Достойная работа и экономический рост

Ключевые инициативы КМГ

- Программы привлечения молодежи, обучение и трудоустройство выпускников, подготовка узких специалистов и стажировки
- Социальная поддержка работников через коллективные договоры (50+ видов льгот)
- Кодекс лидерства и приверженности работников соблюдению требований в области промышленной безопасности
- Карта «Қорғау» – выявление и предотвращение небезопасных условий труда

Задачи ЦУР

8.5. Обеспечить полную и производительную занятость и достойную работу для женщин и мужчин, в том числе молодых людей и инвалидов, и равную оплату за труд равной ценности

8.6. Существенно сократить долю молодежи, которая не работает, не учится и не приобретает профессиональных навыков

8.8. Защищать трудовые права и содействовать обеспечению надежных и безопасных условий работы для всех трудящихся

Результаты КМГ

- ✓ КМГ обеспечивает занятость порядка 50 тысяч человек, в том числе 81% мужчин и 19% женщин
- ✓ Реализуются программы развития молодых специалистов:
 - «Жас Маман» - программа для молодых специалистов АНПЗ
 - Дуальное обучение - программа, включающая обучение, стажировку и дальнейшее трудоустройство в группу компаний КМГ
 - «Стажер» - обучение по ключевым профессиям в АНПЗ
 - KMGE School - программа подготовки узких специалистов для ТОО «КМГ Инжиниринг»
- ✓ В группе компаний КМГ действует 27 коллективных договоров, предусматривающих более 70 видов социальной поддержки
- ✓ В группе компаний КМГ основной фокус направлен на полное внедрение и использование карт «Қорғау». За 10 месяцев 2025 года заполнено 9 764 карт «Қорғау». Количество работников, прошедших ежегодное обучение по КБТ, составляет 6 662 работников ДЗО и 2 400 работников подрядных организаций
- ✓ В январе 2025 года в г. Астана проведен XI Ежегодный Форум HSE с участием генеральных директоров ДЗО «Лидерство в развитии культуры безопасности». В рамках Форума HSE проведено обучение по программе лидерства «Формирование персональной ответственности» в рамках инициативы «Мен Сақтанамын»



Индустриализация, инновации и инфраструктура

Ключевые инициативы КМГ

- Развитие и внедрение информационной системы АВАІ для централизации всей производственной информации Группы КМГ и ее обработки с применением искусственного интеллекта и машинного обучения
- В рамках Программы низкоуглеродного развития КМГ до 2060 года определены приоритетные направления деятельности по повышению энергоэффективности:
 - оптимизация энергоменеджмента и создание служб энергоменеджмента
 - внедрение автоматизированных систем учета и управления ТЭР
 - определение применимости прорывных проектов на активах конкретных ДЗО
 - внедрение наилучших доступных техник (НДТ)
 - осуществление модернизации механического фонда, оптимизации и модернизации состава транспортной техники

Задачи ЦУР

9.1. Развивать качественную, надежную, устойчивую и стойкую инфраструктуру, включая региональную и трансграничную инфраструктуру, в целях поддержки экономического развития и благополучия людей, уделяя особое внимание обеспечению недорогого и равноправного доступа для всех

9.4. Модернизировать инфраструктуру и переоборудовать промышленные предприятия, сделав их устойчивыми за счет повышения эффективности использования ресурсов и более широкого применения чистых и экологически безопасных технологий и промышленных процессов

Результаты КМГ

- ✓ Осуществляется тиражирование модуля «Управление заводнением» на месторождениях ОМГ
- ✓ Ведутся работы по разработке, тестированию и внедрению модуля «Управление заводнением» для КОА и тестированию модуля «Цифровой рейтинг новых скважин» для ММГ (месторождение Жетыбай)
- ✓ Осуществляется пересмотр бизнес-архитектуры модулей информационной системы АВАІ в целях оптимизации пользовательского опыта и масштабируемости
- ✓ Основными мероприятиями по повышению энергосбережения и энергоэффективности группы компаний КМГ являются модернизация и замена технологических печей и котлов, установка частотно-регулируемого привода на насосах (ЧРП), тепловая интеграция технологических потоков, модернизация системы освещения и т.д.



Устойчивые города и населенные пункты

Ключевые инициативы КМГ

- Участие в инициативе «Таза Қазақстан» по улучшению состояния окружающей среды
- Создание «зеленого пояса» – проекты по озеленению
- Внедрение наилучших доступных техник, направленных на поэтапное снижение негативного воздействия на окружающую среду
- Разработка программы по снижению выбросов загрязняющих веществ
- Реализация Инициативы Всемирного банка «Полное прекращение регулярного факельного сжигания ПНГ к 2030 году»
- Развитие «зеленых» офисов и отдельного сбора отходов

Задачи ЦУР

11.6. Уменьшить негативное экологическое воздействие городов в пересчете на душу населения, в том числе посредством уделения особого внимания качеству воздуха и удалению городских и других отходов

Результаты КМГ

- ✓ Участие в акции «Таза Қазақстан»: 277 субботников с участием более 9 тысяч человек, собрано порядка 5,8 тысяч мешков отходов
- ✓ С 2021 года всего по Группе компаний КМГ посажено порядка 300 000 деревьев. В 2025 году запланирована посадка 109 тысяч деревьев
- ✓ В рамках лесовосстановления при поддержке КМГ проведена посадка 150 тысяч сеянцев сосны в Костанайской области
- ✓ В 5 ДЗО (ММГ, КОА, АНПЗ, ПНХЗ, ПКОВ) внедрены автоматизированные системы мониторинга эмиссий (АСМ), данные по выбросам в онлайн режиме передаются в уполномоченный орган
- ✓ С 2017 года объем факельного сжигания сырого газа по группе добывающих ДЗО КМГ сокращен на 89% в результате внедрения мероприятий по установке комплексной переработки газа в Атырауской и Актыбинской областях
- ✓ В рамках «зеленого офиса» в здании КМГ установлен фандомат по приему пластиковых бутылок и алюминиевых банок. Установлены экоурны для отдельного сбора отходов, увеличивается количество комнатных растений, велопарковки активно используются в КЦ КМГ и внедрены во многих ДЗО КМГ. Со времени установки фандомата в здании КМГ (2023 год) собрано 71 062 единиц алюминиевых банок и пластиковых бутылок



Ответственное потребление и производство

Ключевые инициативы КМГ

- Программа по утилизации исторически накопленных нефтеотходов
- Проект «Тазалық» на АНПЗ по очистке сточных вод
- Внедрение стандарта по управлению отходами
- Программа по управлению водными ресурсами

Задачи ЦУР

12.4. Добиться экологически рационального использования химических веществ и всех отходов на протяжении всего их жизненного цикла в соответствии с согласованными международными принципами и существенно сократить их попадание в воздух, воду и почву, чтобы свести к минимуму их негативное воздействие на здоровье людей и окружающую среду

12.5. К 2030 году существенно уменьшить объем отходов путем принятия мер по предотвращению их образования, их сокращению, переработке и повторному использованию

12.6. Рекомендовать компаниям, особенно крупным и транснациональным компаниям, применять устойчивые методы производства и отражать информацию о рациональном использовании ресурсов в своих отчетах

Результаты КМГ

- ✓ Всего по группе компаний утилизировано: 4 461 тыс. тонн нефтеотходов
- ✓ Ведутся работы по утилизации порядка 194 тысяч тонн исторических нефтеотходов в ОМГ и ММГ
- ✓ «Тазалық»: Завершена реализация 2-го этапа проекта «Реконструкция механических очистных сооружений (МОС закрытого типа)»
- ✓ В 2025 году стандарт по управлению отходами внедрен в ДЗО КМГ
- ✓ Разработан проект Программы по управлению водными ресурсами



Борьба с изменением климата

Ключевые инициативы КМГ

- Внедрение внутреннего углеродного ценообразования
- Участие в Carbon Disclosure Project и раскрытие климатических рисков по стандарту TCFD
- Работа по управлению выбросами метана совместно с международными партнерами (Carbon Limits, International Finance Corporation, Tetra Tech Inc)
- Лесоклиматический офсетный проект совместно с корпорацией Шеврон в Павлодарской области
- Участие в метановой инициативе UNEP OGMP 2.0
- Участие в Хартии о декарбонизации нефтегазового сектора

Задачи ЦУР

13.2. Включить меры реагирования на изменение климата в политику, стратегии и планирование

13.3. Улучшить просвещение, распространение информации и возможности людей и учреждений по смягчению остроты и ослаблению последствий изменения климата, адаптации к ним и раннему предупреждению

Результаты КМГ

- ✓ Утвержден план мероприятий по реализации Программы низкоуглеродного развития до 2060 года
- ✓ В рамках реализации пилотного проекта по производству зелёного водорода установлены солнечные панели для энергоснабжения лабораторного корпуса ТОО «КМГ Инжиниринг». Завершено технико-экономическое исследование по производству «голубого» водорода и его производных
- ✓ По лесоклиматическому проекту: получено положительное заключение государственной экспертизы
- ✓ Проведены тренинги/семинары с ДЗО по управлению выбросами метана
- ✓ Сданы Отчеты по выбросам метана (на уровне 3) и План имплементации в рамках OGMP 2.0
- ✓ Разработан проект корпоративного стандарта по управлению выбросами метана в группе компаний КМГ



Сохранение экосистем суши

Ключевые инициативы КМГ

- Строительство опреснительного завода в Кендерли мощностью 50 тыс. м³ воды в сутки
- Восстановление земель
- Реализация экологического проекта TAZALYQ для улучшения состояния окружающей среды
- Разработка программы по сохранению биоразнообразия и сотрудничество с природоохранными организациями
- Внедрение принципов иерархии мер по снижению воздействия на окружающую среду (предотвращение, минимизация, восстановление, компенсация)

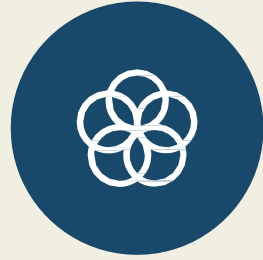
Задачи ЦУР

15.3. Вести борьбу с опустыниванием, восстановить деградировавшие земли и почвы, включая земли, затронутые опустыниванием, засухами и наводнениями, и стремиться к тому, чтобы не ухудшалось состояние земель

15.5. Принять значимые меры по сдерживанию деградации природных сред обитания, остановить утрату биологического разнообразия и обеспечить сохранение и предотвращение исчезновения видов, находящихся под угрозой вымирания

Результаты КМГ

- ✓ Опреснительный завод в Кендерли введен в эксплуатацию в октябре 2025 года. Планируется передать объект в МИО
- ✓ Ведется работа по восстановлению загрязненных земель и сокращению сбросов загрязняющих веществ
- ✓ В рамках лесовосстановления посажено 150 тысяч сеянцев сосны на участках гари в Костанайской области
- ✓ Реализуется проект реконструкции каналов стоков и рекультивации полей испарения АНПЗ
- ✓ Разработан проект Программы по сохранению биоразнообразия
- ✓ Принципы иерархии мер по снижению воздействия на окружающую среду отражены в Экологической политике КМГ



Партнерство в интересах устойчивого развития

Ключевые инициативы КМГ

- Раскрытие налоговой отчетности, в том числе по стандарту GRI и инициативе Country-by-Country OECD Action 13
- Повышение прозрачности корпоративного управления
- Участие в международных инициативах по устойчивому развитию, охране окружающей среды и снижению выбросов

Задачи ЦУР

17.1. Усилить мобилизацию ресурсов из внутренних источников, в том числе благодаря международной поддержке развивающихся стран, с тем чтобы повысить национальные возможности по сбору налогов и других доходов

17.16. Укреплять Глобальное партнерство в интересах устойчивого развития, дополняемое партнерствами с участием многих заинтересованных сторон, которые мобилизуют и распространяют знания, опыт, технологии и финансовые ресурсы, с тем чтобы поддерживать достижение целей в области устойчивого развития во всех странах, особенно в развивающихся странах

17.17. Стимулировать и поощрять эффективное партнерство между государственными организациями, между государственным и частным секторами и между организациями гражданского общества, опираясь на опыт и стратегии использования ресурсов партнеров

Результаты КМГ

- ✓ КМГ ежегодно раскрывает информацию о налогах и выплатах государству и о своей деятельности, следуя лучшим стандартам прозрачности
- ✓ Компания активно сотрудничает с международными агентствами и межгосударственными организациями в реализации проектов в области устойчивого развития
- ✓ Компания является членом международных инициатив как IOGP (Международная ассоциация производителей нефти и газа), CDP (Carbon Disclosure Project), World Bank Zero Routine Flaring, GRI (Global Reporting Initiative), OGMP (Партнерство по нефтегазовому метану)

