



О ВКЛАДЕ АО НК «КАЗМУНАЙГАЗ» В ДОСТИЖЕНИЕ ЦЕЛЕЙ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН

О ЦЕЛЯХ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Подход КМГ к вопросам устойчивого развития основан на согласованности интересов и планов Компании с основными принципами ООН, общечеловеческими ценностями, глобальными тенденциями и приоритетами развития Казахстана.

Компания придерживается всех 17 Целей устойчивого развития ООН.

Принимая во внимание стратегические цели и приоритетные задачи для Компании, КМГ раскрывает информацию о своем вкладе в достижение **6** приоритетных ЦУР ООН и **14** задач.

Цели и задачи сочетаются со стратегическими и бизнес инициативами, которые осуществляются в КМГ.



ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ



ПРИОРИТЕТ

Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию в любом возрасте



ЗАДАЧИ

- 3.6. Сократить число смертей и травм в результате дорожно-транспортных происшествий
- 3.8. Обеспечить охват услугами здравоохранения, в том числе доступ к качественным основным медикосанитарным услугам и доступ к безопасным, эффективным, качественным и недорогим основным лекарственным средствам и вакцинам
- 3.9. Существенно сократить количество случаев смерти и заболевания в результате воздействия опасных химических веществ и загрязнения и отравления воздуха, воды и почв



НАШИ РЕЗУЛЬТАТЫ

- ✓ В АО «Эмбаунайгаз» завершена реализация пилотного проекта по внедрению автоматизированной системы мониторинга транспортных средств «Управление поездками»:
 - ✓ количество нарушений по скоростному режиму сокращено на 62%
 - ✓ установлен/обновлен 591 дорожный знак по ограничению скоростного режима на дорогах производственных структурных подразделений ЭМГ
 - ✓ внедрен рейтинг водителей на основе бальной оценки по стилю вождения и зафиксированным нарушениям
 - ✓ отрисована актуальная электронная карта промысловых и грунтовых дорог и координаты объектов месторождений ЭМГ
 - ✓ внедрен новый функционал (путевые листы, отклонения от маршрута, онлайн-уведомления)
- ✓ 100 % сотрудников КМГ охвачены программой страхования здоровья

НАШИ ИНИЦИАТИВЫ



Проект «Управление поездками»

В целях повышения уровня транспортной безопасности и создания культуры безопасного вождения планируется поэтапное тиражирование проекта «Управление поездками» на другие дочерние зависимые организации КМГ. Дальнейшие шаги:

- диагностика зрелости процессов в ДЗО с учетом уровня автоматизации, оснащенности GPS-трекерами;
- подготовка индивидуальных программ развития процессов управления транспортом для каждого ДЗО;
- поэтапное внедрение системы управления транспортом с фокусом на безопасность движения.



Управление здоровьем персонала

В КМГ утверждена программа по управлению здоровьем персонала. Основные направления программы:

- профилактика профессиональных заболеваний;
- разработка минимальных стандартов медицинского обслуживания и оказания медицинской помощи работникам производственных объектов;
- системный мониторинг здоровья работников группы КМГ;
- повышение качества медицинского обслуживания и мотивации сотрудников к здоровому образу жизни.



Медицинское страхование здоровья

На регулярной основе проводятся медицинские осмотры и вакцинация сотрудников.



Инициатива «10 шагов к оздоровлению»

Здоровье и благополучие работников АО НК «КазМунайГаз» являются приоритетами, которые имеют первостепенное значение, когда речь идет о производительности труда, конкурентоспособности и стабильности предприятий. «10 шагов к оздоровлению» прежде всего направлены на повышение физической активности и устранение нездоровых привычек питания, и являются эффективными в улучшении результатов, связанных со здоровьем работников.



Инициативы по Лидерству

Внедряется и реализуется Кодекс лидерства и приверженности работников по соблюдению требований промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды.



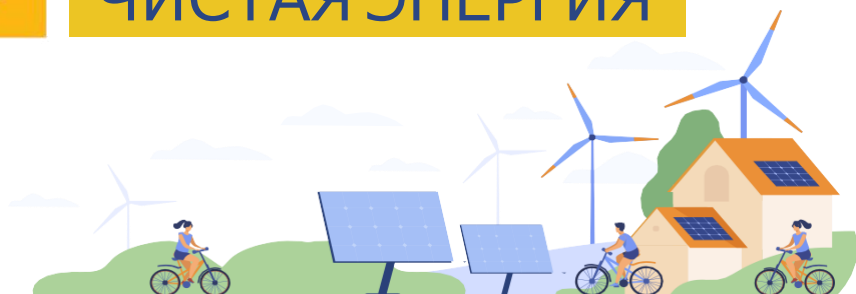
Карта «Коргау»

Реализуется Программа, направленная на выявление и информирование о небезопасном условии/ небезопасном поведении/ небезопасном действии/ опасном факторе.





НЕДОРОГОСТОЯЩАЯ И ЧИСТАЯ ЭНЕРГИЯ



ПРИОРИТЕТ

- Обеспечение доступа к недорогим, надежным, устойчивым и современным источникам энергии
- Повышение энергоэффективности производства
- Увеличение доли доступной чистой энергии



ЗАДАЧИ

- 7.1. Обеспечить доступ к недорогому, надежному и современному энергоснабжению
- 7.b. Расширить инфраструктуру и модернизировать технологии для современного и устойчивого энергоснабжения



НАШИ РЕЗУЛЬТАТЫ

31 мая 2022 года утвержден План мероприятий по реализации Программы низкоуглеродного развития до 2031 года: реализация потенциала повышения энергоэффективности в размере 541 029 т.у.т. за счет:

- ✓ экономии 426 421 тыс. кВт*ч электрической энергии, 292 541 Гкал. тепловой энергии 439 246 т.у.т. топливных ресурсов
- ✓ обеспечения выработки не менее 60 978 тыс. кВт*ч зеленой электрической энергии от собственных маломощных ВИЭ на ДЗО

2031год:

- ✓ 15% - доля ВИЭ в балансе электропотребления КМГ
- ✓ реализация проектов ВИЭ не менее 300МВт
- ✓ 100% охват ДЗО службами энергоменеджмента

НАШИ ИНИЦИАТИВЫ

Основные стратегические направления развития энергосбережения и энергоэффективности группы - модернизация технологического оборудования, внедрение энергосберегающих технологий, оптимизация выработки и потребления тепловой энергии, а также развитие собственных источников генерации, в том числе с использованием ВИЭ.

Утверждена Программа низкоуглеродного развития до 2031 года, определены приоритетные направления деятельности



По повышению энергоэффективности:

- внедрение наилучших доступных технологий (НДТ);
- модернизация котельного и печного оборудования;
- модернизация технологических установок, потребляющих тепловую энергию;
- модернизация механического фонда;
- реализация программ управления, направленных на оптимизацию механического фонда и насосного оборудования с внедрением ЧРП;
- тепловая изоляция основного и вспомогательного оборудования;
- оптимизация транспортной техники;
- внедрение автоматизированных систем учета и управления ТЭР;
- создание служб энергоменеджмента.



По развитию проектов ВИЭ:

- 1 ГВт ВЭС совместно с Total Eren,
- 120 МВт гибридная электростанция совместно с Eni
- 50 МВт ВЭС в г.Астана совместно с Eni,
- СЭС малой мощности на ДЗО суммарной мощностью 6,9 МВт,
- покупка «зеленой» электроэнергии не менее 15% к 2031 году,
- покупка зеленых сертификатов международного стандарта I-REC для подтверждения потребления электроэнергии от источников генерации ВИЭ.





ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ



ПРИОРИТЕТ

Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе



ЗАДАЧИ



- 8.5. Обеспечить полную и производительную занятость и достойную работу для женщин и мужчин, в том числе молодых людей и инвалидов, и равную оплату за труд равной ценности
- 8.6. Существенно сократить долю молодежи, которая не работает, не учится и не приобретает профессиональных навыков
- 8.8. Защищать трудовые права и содействовать обеспечению надежных и безопасных условий работы для всех трудящихся



НАШИ РЕЗУЛЬТАТЫ

- ✓ КМГ обеспечивает занятостью свыше 44 тыс. человек, в том числе 82% мужчин и 18% женщин
- ✓ Программы привлечения и развития молодых специалистов на производстве: Жас Маман, Дуальное обучение

НАШИ ИНИЦИАТИВЫ



Программы развития и привлечения молодых специалистов на производстве

Жас маман - программа привлечения и развития молодых специалистов в АНПЗ и ПНХЗ.

С 2019 по 2021 годы в АНПЗ учатся и работают 23 человека из них 9 трудоустроены, в ПНХЗ 14 человек из них 10 трудоустроены.

Дуальное обучение – программа, включающее обучение, стажировку и дальнейшее трудоустройство в группу компаний КМГ. Так, в период с 2019 по 2021 годы в ЭМГ из 114 человек, обучающихся по данной программе, трудоустроены 2 человека; АНПЗ из 56 человек трудоустроены 7, в ПНХЗ из 57 трудоустроены 41.



Типовые правила оказания социальной поддержки

Социальная поддержка работников ДЗО КМГ определяется в их коллективных договорах и правилах оказания социальной поддержки. В целях унификации видов и норм социальной поддержки по всем предприятиям группы компаний КМГ приняты Типовые правила оказания социальной поддержки работников ДЗО КМГ.





ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ, ИННОВАЦИИ И ИНФРАСТРУКТУРА



ПРИОРИТЕТ

Создание стойкой инфраструктуры, содействие устойчивой индустриализации и инновациям



ЗАДАЧИ

- 9.1. Развивать качественную, надежную, устойчивую и стойкую инфраструктуру, включая региональную и трансграничную инфраструктуру, в целях поддержки экономического развития и благополучия людей
- 9.4. Модернизировать инфраструктуру и переоборудовать промышленные предприятия, сделав их устойчивыми за счет повышения эффективности использования ресурсов и более широкого применения чистых и экологически безопасных технологий и промышленных процессов



НАШИ РЕЗУЛЬТАТЫ

Внедрены 5 модулей ABAI («База данных», «Центр визуализации», «Мониторинг осложнений», «Технологический режим», «Подбор глубинно-насосного оборудования»). Достигнутые эффекты:

- ✓ получена дополнительная добыча за счет более эффективного технологического режима в Казгермунай;
- ✓ снижено количество подземных ремонтов скважин за счет сокращения отказов глубинно-насосного оборудования в Мангистаумунайгаз;
- ✓ повышена точность дозировки химических реагентов с учетом фактической скорости коррозии в Озенмунайгаз;
- ✓ автоматизировано 12 видов отчетности (замеры добычи нефти, динамика показателей добычи по скважинам и др.).

2031год:

- ✓ 100% охват ДЗО службами энергоменеджмента
- ✓ снижение энергоемкости на 10% от уровня 2019 года



НАШИ ИНИЦИАТИВЫ

Утверждена Программа низкоуглеродного развития до 2031 года, определены приоритетные направления деятельности по повышению энергоэффективности:

- оптимизация энергоменеджмента и создание служб энергоменеджмента,
- внедрение автоматизированных систем учета и управления ТЭР
- определение применимости прорывных проектов на активах конкретных ДЗО
- внедрение наилучших доступных технологий (НДТ),
- осуществление модернизации механического фонда, оптимизации и модернизации состава транспортной техники.



Программа цифровой трансформации КМГ способствует расширению научных исследований, совершенствованию технологических возможностей промышленных секторов. КМГ инвестирует значительные средства в научные исследования и наращивание местного потенциала в этой области. Развитие отечественных технологических мощностей для обеспечения промышленной диверсификации окажет положительное влияние также на климатическую ситуацию в стране.



Проект «Разработка ИС ABAI»

предусматривает централизацию всей производственной информации группы КМГ в единой базе данных на платформе Big Data, а также ее обработку и анализ с применением искусственного интеллекта и машинного обучения.

Информационная система ABAI – 17 автономных модулей, каждый из которых нацелен на решение конкретных производственных проблем.



БОРЬБА С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА



ПРИОРИТЕТ

Принятие срочных мер по борьбе с изменением климата и его последствиями



ЗАДАЧИ

- 13.2.** Включить меры реагирования на изменение климата в политику, стратегии и планирование
- 13.3.** Улучшить просвещение, распространение информации и возможности людей и учреждений по смягчению остроты и ослаблению последствий изменения климата, адаптации к ним и раннему предупреждению



НАШИ РЕЗУЛЬТАТЫ

- ✓ Разработан и утвержден План мероприятий по реализации Программы низкоуглеродного развития на период 2022-2031 годы
- ✓ Потенциал сокращения парниковых газов КМГ - 2 893 460 тонны CO₂, в том числе прямых выбросов 2 189 483 тонн CO₂ и косвенных выбросов 703 977 тонн CO₂-экв., что составляет 27% от уровня выбросов 2019 года
- ✓ Создан Департамент низкоуглеродного развития
- ✓ Создан Центр компетенции по водородной энергетике на базе ТОО «КМГ Инжиниринг»
- ✓ В рамках реализации пилотного проекта по улавливанию и хранению диоксида углерода (CCUS) и определению потенциала закачки CO₂ для увеличения нефтеотдачи выработанных нефтяных пластов проведен скрининг источников выбросов CO₂, в данный момент проводится скрининг месторождений с целью выбора подходящего резервуара для закачки CO₂



НАШИ ИНИЦИАТИВЫ

Корпоративная методика количественной оценки выбросов парниковых газов

- Для стандартизации подходов при проведении инвентаризации, мониторинга и сдаче отчетности по выбросам парниковых газов и обеспечения единой методологической основы для расчетов выбросов парниковых газов в данный момент ведется разработка корпоративной методики количественной оценки выбросов парниковых газов

Концепция внутреннего углеродного ценообразования

- В целях создания дополнительного стимула для снижения выбросов парниковых газов ДЗО, а также всестороннего учета влияния углеродного регулирования на финансово-экономические показатели, ведется разработка концепции внутреннего углеродного ценообразования группы компаний АО НК «КазМунайГаз»

Carbon Disclosure Project

- Компания рассчитывает углеродный след и размещает Климатический опросник на площадке Carbon Disclosure Project.

Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD)

- Раскрытие климатических рисков в соответствии с рекомендациями TCFD, рабочей группы по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата.

Зеленый офис

- Активно развивается корпоративное «зеленое» направление и поэтапно внедряются принципы «зеленого офиса», такие как внедрение раздельного сбора отходов, водо- и энергосбережение в офисных помещениях и пр.





СОХРАНЕНИЕ ЭКОСИСТЕМ СУШИ



ПРИОРИТЕТ

Защита и восстановление экосистем суши и содействие их рациональному использованию, рациональное лесопользование, борьба с опустыниванием, прекращение и обращение вспять процесса деградации земель и прекращение процесса утраты биологического разнообразия



ЗАДАЧИ

- 15.3.** Вести борьбу с опустыниванием, восстановить деградировавшие земли и почвы, включая земли, затронутые опустыниванием, засухами и наводнениями, и стремиться к тому, чтобы не ухудшалось состояние земель
- 15.5.** Принять значимые меры по сдерживанию деградации природных сред обитания, остановить утрату биологического разнообразия и обеспечить сохранение и предотвращение исчезновения видов, находящихся под угрозой вымирания



НАШИ РЕЗУЛЬТАТЫ

TAZALYQ:

- ✓ снижение забора воды из реки Урал на 10%, повторное использование очищенных заводских стоков на заводе – 15%. В 2021 году осушены участки полей испарения, занятых сточными водами секций 1 и 2
- ✓ 2024 год: Полная ликвидация исторических отходов Компании, за 2019-2022 годы очищено 2,1 млн тонн нефтеотходов
- ✓ 2031 год: Реализация лесоклиматических проектов на площади 2000 га.

НАШИ ИНИЦИАТИВЫ

КМГ реализуются проекты и мероприятия, направленные на сокращение сбросов загрязняющих веществ и снижение водозабора из природных источников:



Carbon Disclosure Project

Компания рассчитывает водный след и размещает опросник по водной безопасности на площадке Carbon Disclosure Project.



TAZALYQ

АНПЗ активно реализует масштабный экологический проект TAZALYQ, призванный улучшить состояние окружающей среды города Атырау.



Строительство опреснительных заводов

Завод по опреснению пластовой воды является уникальным проектом в решении вопроса водобеспечения Мангистауской области. Завод высвободит объем волжской воды для развития региона в объеме не менее 6,2 млн. м3/год.



Опреснительный завод в районе зоны отдыха Кендерли Мангистауской области. Предполагаемая мощность составит 50 тыс. м3 воды в сутки.



Восстановление земель

В Компании проводятся работы по восстановлению «исторических» нефтеотходов и очистке нефтезагрязненных земель.



Лесоклиматические проекты

В рамках Программы низкоуглеродного развития КМГ до 2031 года планируется реализация лесоклиматических проектов, которые окажут благоприятный эффект на сохранение экосистем суши.



Иерархия мер по смягчению последствий влияния на биоразнообразие

При планировании и осуществлении производственной деятельности в Компании применяется иерархия мер по смягчению последствий влияния на биоразнообразие, с учетом четырех ключевых действий: предотвращение, минимизация, восстановление и компенсация потенциальных значительных прямых воздействий.

ДАЛЬНЕЙШИЙ ВКЛАД КМГ В ДОСТИЖЕНИЕ ЦУР ООН



5.1. Повсеместно ликвидировать все формы дискриминации в отношении всех женщин и девочек

5.5. Обеспечить всестороннее и реальное участие женщин и равные для них возможности для лидерства на всех уровнях принятия решений в политической, экономической и общественной жизни



10.2. К 2030 году поддержать законодательным путем и поощрять активное участие всех людей в социальной, экономической и политической жизни независимо от их возраста, пола, инвалидности, расы, этнической принадлежности, происхождения, религии и экономического или иного статуса

10.4. Принять соответствующую политику, особенно бюджетно-налоговую политику и политику в вопросах заработной платы и социальной защиты, и постепенно добиваться обеспечения большего равенства



16.5. Значительно сократить масштабы коррупции и взяточничества во всех их формах

16.7. Обеспечить ответственное принятие решений репрезентативными органами на всех уровнях с участием всех слоев общества



6.b. Поддерживать и укреплять участие местных общин в улучшении водного хозяйства и санитарии



11.3. К 2030 году расширить масштабы открытой для всех и экологически устойчивой урбанизации и возможности для комплексного и устойчивого планирования населенных пунктов и управления ими на основе широкого участия во всех странах



12.6. Рекомендовать компаниям, особенно крупным и транснациональным компаниям, применять устойчивые методы производства и отражать информацию о рациональном использовании ресурсов в своих отчетах



14.c. Улучшить работу по сохранению и рациональному использованию океанов и их ресурсов путем соблюдения норм международного права, закрепленных в Конвенции Организации Объединенных Наций по морскому праву, которая, как отмечено в пункте 158 документа "Будущее, которого мы хотим", закладывает юридическую базу для сохранения и рационального использования Мирового океана и его ресурсов