

О ВКЛАДЕ АО НК «КАЗМУНАЙГАЗ» В ДОСТИЖЕНИЕ ЦЕЛЕЙ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН



СТРАТЕГИЯ КМГ

ВИДЕНИЕ

отвечать высоким стандартам безопасности и принципам устойчивого развития, ориентированным на максимизацию финансового результата

Достаточная ресурсная база

Повышение эффективности цепочки создания стоимости

Диверсификация бизнеса и расширение портфеля

Устойчивое развитие и снижение углеродоемкости производства

МИССИЯ

эффективно и рационально осваивать природные ресурсы для обеспечения энергетической безопасности, с заботой о будущих поколениях

- Охрана окружающей среды
- Низкоуглеродное развитие

- Охрана труда и промышленная безопасность
- Управление персоналом и права человека
- Местные сообщества

- Корпоративное управление

E

S

G

- Подход КМГ к вопросам устойчивого развития основан на согласованности интересов и планов Компании с основными принципами ООН, общечеловеческими ценностями, глобальными тенденциями и приоритетами развития Казахстана.
- Компания придерживается всех 17 Целей устойчивого развития ООН.
- Принимая во внимание стратегические цели и приоритетные задачи для Компании, КМГ раскрывает информацию о своем вкладе в достижение 10 ЦУР ООН и 24 задач.
- Цели и задачи сочетаются со стратегическими и бизнес инициативами, которые осуществляются в КМГ.

ВКЛАД В ЦЕЛИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН





ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ



ПРИОРИТЕТ

Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию для всех в любом возрасте



ЗАДАЧИ ЦУР

3.6 Сократить число смертей и травм в результате дорожно-транспортных происшествий

3.8 Обеспечить охват услугами здравоохранения, в том числе доступ к качественным основным медикосанитарным услугам и доступ к безопасным, эффективным, качественным и недорогим основным лекарственным средствам и вакцинам

3.9 Существенно сократить количество случаев смерти и заболевания в результате воздействия опасных химических веществ и загрязнения и отравления воздуха, воды и почв



НАШИ РЕЗУЛЬТАТЫ:



В рамках тиражирования проекта «Управление поездками»:

- проведена диагностика процессов управления транспортом в 7-ми ДЗО КМГ и утверждены дорожные карты по тиражированию проекта
- 4 227 работников ДЗО и 2 082 работника подрядных организаций прошли обучение по курсу «Defensive driving»



В целях повышения осведомленности работников о необходимости использования ремней безопасности и снижения травматизма при ДТП, 17 712 работников ДЗО КМГ приняли участие в практической демонстрации Конвина



100 % сотрудников КМГ охвачены программой страхования здоровья

НАШИ ИНИЦИАТИВЫ:



Проект «Управление поездками»

В целях повышения уровня транспортной безопасности и создания культуры безопасного вождения проводится работа поэтапного тиражирования проекта «Управление поездками» в группе компаний КМГ:

- диагностика зрелости процессов в ДЗО с учетом уровня автоматизации, оснащенности GPS-трекерами;
- подготовка индивидуальных программ развития процессов управления транспортом для каждого ДЗО;
- поэтапное внедрение системы управления транспортом с фокусом на безопасность движения.



Программа оздоровления персонала

На 2024-2028 гг. разрабатывается программа оздоровления персонала, основными направлениями являются:

- информационная система, которая позволит обеспечить контроль и наблюдение состояния работников с хроническими заболеваниями, производственного персонала;
- внедрение комплексных программ профилактики при хронических заболеваниях;
- инновационные методы предсменных осмотров;
- снижение заболеваемости персонала, улучшение доступности и качества медицинской помощи.



Медицинское страхование здоровья

На регулярной основе проводятся медицинские осмотры и вакцинация сотрудников.



Инициативы по Лидерству

Внедряется и реализуется Кодекс лидерства и приверженности работников по соблюдению требований промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды.



Карта «Коргау»

Реализуется Программа, направленная на выявление и информирование о небезопасном условии/ небезопасном поведении/ небезопасном действии/ опасном факторе.



5 ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО



ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО



ПРИОРИТЕТ

Обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщин и девочек



ЗАДАЧИ ЦУР

5.1

Повсеместно ликвидировать все формы дискриминации в отношении всех женщин и девочек

5.5

Обеспечить всестороннее и реальное участие женщин и равные для них возможности для лидерства на всех уровнях принятия решений в политической, экономической и общественной жизни



НАШИ РЕЗУЛЬТАТЫ:



КМГ строго выполняет требования трудового законодательства РК и не нарушает его нормы, в соответствии с которыми никто не может подвергаться какой-либо дискриминации при реализации трудовых прав по мотивам происхождения, социального, должностного и имущественного положения, пола, расы, национальности, языка, отношения к религии, убеждений, места жительства, возраста или физических недостатков, а также принадлежности к общественным объединениям.



Конкурсные процедуры по приему на работу не имеют ограничения по половому, возрастному или иным признакам. Для всех устанавливается единая оплата труда и одинаковые условия социальной поддержки.



Доля женщин в составе Советов директоров и Наблюдательных Советах:

- 2024 год – 13%, в том числе СД КМГ – 11% (1 из 9); СД и НС ДЗО – 16% (33 из 196)
- цель на 2030 год - 30 %

НАШИ ИНИЦИАТИВЫ:



Повышение доли женщин в составе Советов директоров и Наблюдательных Советах в группе компаний КМГ до 30% к 2030 году.



Продвижение инициативы WEP's

Инициатива создана Структурой «ОН-женщины» и Глобальным договором ООН. WEP's (Принципы расширения прав и возможностей женщин) основаны на международных стандартах в области труда и прав человека и основаны на признании того, что деловые круги заинтересованы в гендерном равенстве и расширении прав и возможностей женщин и несут ответственность за них.

В рамках данной инициативы планируется:

- подписать Заявление Руководителя Компании о поддержке принципов расширения прав и возможностей женщин.
- провести самооценку с помощью Инструмента анализа гендерного разрыва WEPs. Он оценивает стратегический подход к гендерному равенству, выявляет пробелы и возможности для постоянного совершенствования, а также помогает ставить цели и задачи.
- раскрывать данные с разбивкой по полу в отчетах об устойчивом развитии, чтобы сообщать о нашем прогрессе нашим заинтересованным сторонам.





НЕДОРОГОСТОЯЩАЯ И ЧИСТАЯ ЭНЕРГИЯ



ПРИОРИТЕТ

- Обеспечение доступа к недорогим, надежным, устойчивым и современным источникам энергии для всех
- Повышение энергоэффективности производства
- Увеличение доли доступной чистой энергии



ЗАДАЧИ ЦУР

- 7.1** Обеспечить доступ к недорогому, надежному и современному энергоснабжению
- 7.b** Расширить инфраструктуру и модернизировать технологии для современного и устойчивого энергоснабжения



НАШИ РЕЗУЛЬТАТЫ:

- На 2024 год запланировано 76 мероприятий (экономия ТЭР – 45,7 тыс. т.у.т., снижение выбросов 98,9 тыс. тонн CO2)
- Проведен целевой энергоаудит технологических печей и котельного оборудования нефтедобывающих компаний
- В 2023 и 2024 годах осуществлен закуп «зеленых» сертификатов I-REC в количестве 20 000 единиц для подтверждения потребления электроэнергии от источников генерации ВИЭ
- Утверждена Энергетическая политика и Регламент по управлению в сфере энергосбережения и повышения энергоэффективности в группе компаний КМГ

НАШИ ИНИЦИАТИВЫ:

Основные стратегические направления развития энергосбережения и энергоэффективности группы - модернизация технологического оборудования, внедрение энергосберегающих технологий, оптимизация выработки и потребления тепловой энергии, а также развитие собственных источников генерации, в том числе с использованием ВИЭ.

Утверждена Программа низкоуглеродного развития КМГ до 2060 года, актуализируется план мероприятий, определены приоритетные направления деятельности:



По повышению энергоэффективности:

- внедрение наилучших доступных техник (НДТ)
- модернизация котельного и печного оборудования
- модернизация технологических установок, потребляющих тепловую энергию
- модернизация механического фонда
- реализация программ управления, направленных на оптимизацию механического фонда и насосного оборудования с внедрением ЧРП
- тепловая изоляция основного и вспомогательного оборудования
- оптимизация транспортной техники
- внедрение автоматизированных систем учета и управления ТЭР
- создание служб энергоменеджмента



По развитию проектов ВИЭ:

- 1 ГВт ВЭС совместно с Total Eren
- 247 МВт гибридная электростанция совместно с Eni
- покупка «зеленой» электроэнергии не менее 15% к 2031 году



Производство устойчивого авиационного топлива (SAF)

В результате технико-экономических исследований потенциала производства SAF в Казахстане, проведенных компанией ICF SH&E Limited с сентября 2023 г. по июнь 2024 г., проведен анализ спроса и предложения на SAF в Казахстане, регионе и в мире, включая потенциальные экспортные рынки, такие как ЕС и сделаны следующие выводы:

- определенна наиболее перспективная и доступная технология производства SAF в Казахстане с учетом имеющегося сырья и требований к качеству топлива, а также возможности перевалки SAF на другие рынки – ATJ (alcohol to jet) на основе этанола. Основные компании, разрабатывающие эту технологию: LanzaJet, Honeywell и Axens
- предварительно установлена мощность первого производства SAF – 40 000 тонн в год, с потребностью в биоэтаноле в объеме 72 000 тонн.



ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ



ПРИОРИТЕТ

Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех



ЗАДАЧИ ЦУР

- 8.5** Обеспечить полную и производительную занятость и достойную работу для женщин и мужчин, в том числе молодых людей и инвалидов, и равную оплату за труд равной ценности
- 8.6** Существенно сократить долю молодежи, которая не работает, не учится и не приобретает профессиональных навыков
- 8.8** Защищать трудовые права и содействовать обеспечению надежных и безопасных условий работы для всех трудящихся



НАШИ РЕЗУЛЬТАТЫ:

-  КМГ обеспечивает занятостью свыше 49 тыс. человек, в том числе 81% мужчин и 19% женщин
-  Программы привлечения и развития молодых специалистов на производстве: Жас Маман, Дуальное обучение, Стажер, KMGE School, Алып

НАШИ ИНИЦИАТИВЫ:



Программы развития и привлечения молодых специалистов на производстве

«Жас маман» - программа привлечения и развития молодых специалистов в АНПЗ. В 2024 году обучаются 9 человек, из них трудоустроены 2.

Дуальное обучение – программа, включающая обучение, стажировку и дальнейшее трудоустройство в группу компаний КМГ. В период с 2023 по 2024 годы проходят дуальное обучение 242 человека, из них трудоустроены 34.

«KMGE School» - программа подготовки узких специалистов для ТОО «КМГ Инжиниринг». Отбор проводится среди студентов, окончивших 1 курс (на базе технического и профессионального образования) или 2 курс (на базе общего среднего образования) бакалавриата. По итогам обучения студент получает сертификат о прохождении обучения по программе и осуществляет трудовую деятельность в КМГИ не менее 3-х лет. с 2022-2024 обучены 18 чел, из них трудоустроены -17чел.

«Стажер» – программа стартовала по 3-м профессиям - Оператор технологических установок, Машинист технологических насосов и компрессоров, Приборист и слесарь КИПиА. Стажеры обучаются и проходят производственную стажировку на АНПЗ. В период с 2023 по 2024 годы по данной программе обучаются 60 человек, из них трудоустроены 31, также в 2024 году дополнительно 20 новых стажеров отобраны на 6-месячный курс обучения по программе «Стажер АНПЗ» до 10 декабря 2024 года.



Социальная поддержка работников

Социальная поддержка работников группы КМГ предоставляется в соответствии с коллективными договорами и внутренними актами работодателя. В группе компаний КМГ коллективные договоры действуют в 24 предприятиях. Социальный пакет предприятий рассматривает более 50 видов социальных льгот, на сегодняшний день все условия коллективных договоров и актов соблюдаются в полном объеме во всех предприятиях КМГ.



ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ, ИННОВАЦИИ И ИНФРАСТРУКТУРА



ПРИОРИТЕТ

Создание стойкой инфраструктуры, содействие всеохватной и устойчивой индустриализации и инновациям



ЗАДАЧИ ЦУР

9.1 Развивать качественную, надежную, устойчивую и стойкую инфраструктуру, включая региональную и трансграничную инфраструктуру, в целях поддержки экономического развития и благополучия людей, уделяя особое внимание обеспечению недорогого и равноправного доступа для всех



9.4 Модернизировать инфраструктуру и переоборудовать промышленные предприятия, сделав их устойчивыми за счет повышения эффективности использования ресурсов и более широкого применения чистых и экологически безопасных технологий и промышленных процессов



НАШИ РЕЗУЛЬТАТЫ:

Внедрены 6 модулей АВАІ («База данных», «Картопостроитель», «Технологический режим», «Подбор глубинно-насосного оборудования», «Планирование добычи и мониторинг», «Подбор и анализ эффективности геолого-технических мероприятий»). Достигнутые эффекты:

- повышена скорость автоматизированного сбора данных и выгрузки производственных отчетов в ~2 и более раза;
- получена дополнительная добыча за счет более эффективного технологического режима в ОМГ и КГМ;
- снижено количество подземных ремонтов скважин за счет сокращения отказов глубинно-насосного оборудования в ОМГ и ММГ;
- получена дополнительная добыча за счет более эффективного подбора новых скважин в ОМГ



Разработан курс «Цифровой Гражданин», начало курса планируется в 2025 г.

НАШИ ИНИЦИАТИВЫ:

Утверждена Программа низкоуглеродного развития КМГ до 2060 года, актуализируется план мероприятий, определены приоритетные направления деятельности по повышению энергоэффективности:



- оптимизация энергоменеджмента и создание служб энергоменеджмента,
- внедрение автоматизированных систем учета и управления ТЭР
- определение применимости прорывных проектов на активах конкретных ДЗО
- внедрение наилучших доступных техник (НДТ)
- осуществление модернизации механического фонда, оптимизации и модернизации состава транспортной техники.



Проект «Разработка ИС АВАІ»

Проект предусматривает централизацию всей производственной информации группы КМГ в единой базе данных на платформе Big Data, а также ее обработку и анализ с применением искусственного интеллекта и машинного обучения.

Информационная система АВАІ – 17 автономных модулей, каждый из которых нацелен на решение конкретных производственных задач.



«Цифровой Гражданин»

Курс разработан с целью повышения цифровой грамотности работников КМГ.





УСТОЙЧИВЫЕ ГОРОДА И НАСЕЛЕННЫЕ ПУНКТЫ



ПРИОРИТЕТ

Обеспечение открытости, безопасности, жизнестойкости и экологической устойчивости городов и населенных пунктов



ЗАДАЧИ ЦУР

11.2 Обеспечить жителей безопасными, недорогими, доступными и экологически устойчивыми транспортными системами, на основе повышения безопасности дорожного движения, в частности расширения использования общественного транспорта, уделяя особое внимание нуждам тех, кто находится в уязвимом положении, женщин, детей, инвалидов и пожилых лиц

11.6 Уменьшить негативное экологическое воздействие городов в пересчете на душу населения, в том числе посредством уделения особого внимания качеству воздуха и удалению городских и других отходов.



НАШИ РЕЗУЛЬТАТЫ:

Активное участие КМГ в экологической акции «Таза Қазақстан»:

- проведено 75 акций по уборке и благоустройству территории историко-культурных памятников, школ, детских садов и др;
- 225 субботников с участием более 10 тысяч человек, всего собрано 240 тонн отходов;
- 60 мероприятий по побелке зеленых насаждений в количестве около 170 тысяч деревьев;
- обучение управлению воздействием на биоразнообразие



Проводятся работы по установлению автоматизированных систем мониторинга эмиссий загрязняющих веществ. Ряд ДЗО передают данные в уполномоченный орган в области охраны окружающей среды через национальный банк данных АО «НИТ»



Разработано ТЭИ по проекту «Развитие зарядной инфраструктуры для электромобилей в Республике Казахстан»

НАШИ ИНИЦИАТИВЫ:



Проект по развитию зарядной инфраструктуры для электромобилей КМГ рассматривает возможность реализации проекта по развитию зарядной инфраструктуры для электромобилей в Казахстане. Проект находится на стадии начальной проработки. Разработано технико-экономическое исследование силами ТОО «КазМунайГаз-Инжиниринг».



Внедрение наилучших доступных техник, направленных на поэтапное снижение негативного воздействия на окружающую среду

Ряд компаний группы компаний КМГ, входящие в 50 крупных загрязнителей по выбросам загрязняющих веществ в Казахстане, в 2024 году разработали проекты программ повышения экологической эффективности на основании национальных отраслевых справочников НДТ и подали заявки на получение комплексного экологического разрешения в Министерстве экологии и природных ресурсов РК.



Разработка программы по снижению выбросов загрязняющих веществ

С целью снижения выбросов загрязняющих веществ по группе компаний КМГ разрабатывается программа по снижению выбросов ЗВ на окружающую среду и установление целевых показателей.



Реализация Инициатив Всемирного Банка «Полное прекращение регулярного факельного сжигания ПНГ к 2030 году»

КМГ является участником инициативы Всемирного банка по полному прекращению регулярного сжигания попутного нефтяного газа к 2030 году, объявленной в 2015 году для объединения усилий государств, нефтяных компаний и общественных организаций в целях повышения полезного использования попутного нефтяного газа. В рамках реализации вышеуказанной инициативы компания руководствуется Политикой по управлению выбросами КМГ, направленной на полное прекращение регулярного факельного сжигания газа к 2030 году. В 2023 году объем факельного сжигания сырого газа в сравнении с 2017 годом сократился на 89%.



Создание «зеленого пояса» - проекты по озеленению

За последние 3 года всего по группе компаний КМГ посажено порядка 100 000 деревьев. До конца 2024 года планируется посадить более 88 тысяч деревьев, из которых уже посажено более 60 000.



Экологическая акция «Таза Қазақстан»

Республиканская экологическая акция «Таза Қазақстан» – это инициатива Президента К.К. Токаева, направленная на улучшение экологической ситуации в стране через массовые субботники, уборку мусора, озеленение территорий, просвещение населения и др. В рамках реализации данной акции разработан План мероприятий по реализации экологической акции «Таза Қазақстан» в группе компаний КазМунайГаз.



ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО



ПРИОРИТЕТ

Обеспечение перехода к рациональным моделям потребления и производства



ЗАДАЧИ ЦУР

12.4 Добиться экологически рационального использования химических веществ и всех отходов на протяжении всего их жизненного цикла в соответствии с согласованными международными принципами и существенно сократить их попадание в воздух, воду и почву, чтобы свести к минимуму их негативное воздействие на здоровье людей и окружающую среду

12.5 К 2030 году существенно уменьшить объем отходов путем принятия мер по предотвращению их образования, их сокращению, переработке и повторному использованию

12.6 Рекомендовать компаниям, особенно крупным и транснациональным компаниям, применять устойчивые методы производства и отражать информацию о рациональном использовании ресурсов в своих отчетах



НАШИ РЕЗУЛЬТАТЫ:



За 2018-2024 гг. восстановлено 3,97 млн тонн нефтеотходов в рамках управления отходами



В рамках внедрения «Зеленого офиса» и в целях уменьшения объемов образования отходов пластика и металла в офисе БЦ «Изумрудный квартал» установлен Фандомат. За 2024 год (01.11.2024) сдано 7 861 алюминиевых банок и 22 644 пластиковых бутылок

НАШИ ИНИЦИАТИВЫ:



Carbon Disclosure Project

Компания рассчитывает водный след и размещает Корпоративный опросник на площадке Carbon Disclosure Project.



Программа по управлению водными ресурсами

С целью определения целевых показателей по сокращению водозабора, увеличению повторного использования воды разработана долгосрочная Программа по управлению водными ресурсами по группе компаний КМГ.



TAZALYQ

АНПЗ реализует масштабный экологический проект TAZALYQ, призванный улучшить состояние окружающей среды.



Программа по утилизации исторически накопленных нефтеотходов

Реализация программы по утилизации исторически накопленных нефтеотходов и нефтезагрязненных территорий.



Стандарт по управлению отходами

Разработан стандарт по управлению отходами в группе компаний КМГ.



Зеленый офис

Активно развивается корпоративное «зеленое» направление и поэтапно внедряются принципы «зеленого офиса», такие как внедрение раздельного сбора отходов, водо- и энергосбережение в офисных помещениях.





БОРЬБА С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА



ПРИОРИТЕТ

Принятие срочных мер по борьбе с изменением климата и его последствиями



ЗАДАЧИ ЦУР

13.2 Включить меры реагирования на изменение климата в политику, стратегии и планирование

13.3 Улучшить просвещение, распространение информации и возможности людей и учреждений по смягчению остроты и ослаблению последствий изменения климата, адаптации к ним и раннему предупреждению



НАШИ РЕЗУЛЬТАТЫ:

- Разработан водородный Атлас для оценки потенциального производства. Реализуется пилотный проект по зеленому водороду
- Внедрена корпоративная методика количественной оценки выбросов парниковых газов
- Разработан бенчмарк для светлых нефтепродуктов
- Разработана Методика расчетов выбросов парниковых газов по Scope 3
- КМГ присоединился к партнерству OGMP 2.0. Сдан первый отчет о выбросах метана в UNEP камеральным способом
- Реализуется лесоклиматический оффсетный проект совместно с Шеврон в Павлодарской области



НАШИ ИНИЦИАТИВЫ:



Концепция внутреннего углеродного ценообразования

В целях внедрения планирования и обеспечения мер по снижению углеродного следа ДЗО, а также всестороннего учета влияния углеродного регулирования на финансово-экономические показатели, разработаны механизмы внутреннего углеродного ценообразования. В настоящее время ведется работа по их интеграции в бизнес-процессы группы компаний АО НК «КазМунайГаз».



Carbon Disclosure Project

Компания рассчитывает углеродный след и размещает Корпоративный опросник на площадке Carbon Disclosure Project.



Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD)

Раскрытие климатических рисков в соответствии с рекомендациями TCFD, рабочей группы по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата.



Снижение выбросов метана

Совместно с международными партнерами, такими как Carbon Limits, International Finance Corporation, Tetra Tech Inc. КМГ ведет активную работу по управлению выбросами метана. В 2024 году проведено обучение специалистов КМГ по управлению утечками метана, а также проведены полевые измерения утечек метана на двух объектах КМГ.



Присоединение к OGMP 2.0

Компания присоединилась к метановой инициативе UNEP OGMP 2.0, которая подразумевает установление собственной цели по сокращению выбросов метана и предоставление отчетности по выбросам метана в UNEP. В 2024 году КМГ представил первый отчет по выбросам метана в рамках инициативы OGMP 2.0.



Присоединение к Хартии о декарбонизации нефтегазового сектора

Компания на полях конференции сторон по изменению климата COP-28 присоединилась к инициативе по декарбонизации нефтегазового сектора.



Лесоклиматические проекты

Определен участок на площади 2000 га в Павлодарской области для реализации лесоклиматического проекта, ведется оценка потенциала поглощения парниковых газов.



СОХРАНЕНИЕ ЭКОСИСТЕМ СУШИ



ПРИОРИТЕТ

Защита и восстановление экосистем суши и содействие их рациональному использованию, рациональное лесопользование, борьба с опустыниванием, прекращение и обращение вспять процесса деградации земель и прекращение процесса утраты биологического разнообразия



ЗАДАЧИ ЦУР

15.3 Вести борьбу с опустыниванием, восстановить деградировавшие земли и почвы, включая земли, затронутые опустыниванием, засухами и наводнениями, и стремиться к тому, чтобы не ухудшалось состояние земель

15.5 Принять значимые меры по сдерживанию деградации природных сред обитания, остановить утрату биологического разнообразия и обеспечить сохранение и предотвращение исчезновения видов, находящихся под угрозой вымирания



НАШИ РЕЗУЛЬТАТЫ:

- Проведена посадка 4,5 миллионов саженцев саксаула на площади 15 тысяч гектаров на высохшем дне Аральского моря
- TAZALYQ:
 - Завершена реализация 2-го этапа проекта «Реконструкция механических очистных сооружений (МОС закрытого типа)»
 - Реализуется проект «Реконструкция канала нормативно-очищенных стоков и рекультивация полей испарения АНПЗ»
 - 1 и 2 сектора полностью осушены и рекультивированы
 - На месте существующего открытого канала, по которому осуществлялся сброс сточных вод АНПЗ на поля испарения АНПЗ, смонтирован трубопровод

НАШИ ИНИЦИАТИВЫ:

КМГ реализуются проекты и мероприятия, направленные на сокращение сбросов загрязняющих веществ и снижение водозабора из природных источников:



Carbon Disclosure Project

Компания рассчитывает водный след и размещает Корпоративный опросник на площадке Carbon Disclosure Project.



TAZALYQ

АНПЗ активно реализует масштабный экологический проект TAZALYQ, призванный улучшить состояние окружающей среды.



Строительство оросительного завода морской воды в Кендерли мощностью 50 тыс. м3 воды в сутки

Проект позволит решить проблему дефицита питьевой воды для жителей г.Жанаозена, а также окажет мультиплекативный эффект на развитие туризма, предпринимательства и сельского хозяйства.



Восстановление земель

В Компании проводятся работы по восстановлению «исторических» нефтеотходов и очистке нефтезагрязненных земель.



Иерархия мер по смягчению последствий влияния на биоразнообразие

При планировании и осуществлении производственной деятельности в Компании применяется иерархия мер по смягчению последствий влияния на биоразнообразие, с учетом четырех ключевых действий: предотвращение, минимизация, восстановление и компенсация потенциальных значительных прямых воздействий.



Программа по сохранению биоразнообразия

Планируется разработка Программы по сохранению биоразнообразия, включающую цели и сроки, связанные с сохранением биоразнообразия, сотрудничества с местными или международными природоохранными организациями по вопросам сохранения биоразнообразия.



ПАРТНЕРСТВО В ИНТЕРЕСАХ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ



ПРИОРИТЕТ

Укрепление средств осуществления и активизация работы в рамках Глобального партнерства в интересах устойчивого развития



ЗАДАЧИ ЦУР

- 17.1** Усилить мобилизацию ресурсов из внутренних источников, в том числе благодаря международной поддержке развивающихся стран, с тем чтобы повысить национальные возможности по сбору налогов и других доходов
- 17.16** Укреплять Глобальное партнерство в интересах устойчивого развития, дополняемое партнерствами с участием многих заинтересованных сторон, которые мобилизуют и распространяют знания, опыт, технологии и финансовые ресурсы, с тем чтобы поддерживать достижение целей в области устойчивого развития во всех странах, особенно в развивающихся странах
- 17.17** Стимулировать и поощрять эффективное партнерство между государственными организациями, между государственным и частным секторами и между организациями гражданского общества, опираясь на опыт и стратегии использования ресурсов партнеров



НАШИ РЕЗУЛЬТАТЫ:



АО НК «КазМунайГаз» следует лучшим мировым практикам по повышению прозрачности в области платежей государству, усилиению ответственности добывающих компаний в вопросах доходов от сектора, повышению осведомленности населения о деятельности компаний в регионах



Информация по налоговым платежам в бюджет РК, а также Отчет по выплатам в пользу государств доступны на сайте КМГ по следующей ссылке:

<https://www.kmg.kz/ru/investors/reporting/>

НАШИ ИНИЦИАТИВЫ:

КМГ Раскрывает информацию о налогах согласно стандарту GRI и инициативе Country by country OECD Action 13.

Отчисления в пользу государств

Компания ежегодно представляет информацию в Отчете по выплатам в пользу государств, по следующим видам платежей:



Налоги

Все налоги, кроме налога на добычу полезных ископаемых.

- НДПИ

Налог на добычу полезных ископаемых является обязательным платежом недропользователя отдельно по каждому виду добываемых минерального сырья, нефти, подземных вод и лечебных грязей.

Объектом обложения налогом на добычу полезных ископаемых является физический объем добытых недропользователем за налоговый период сырой нефти, газового конденсата и природного газа.



- Подписной бонус

Подписной бонус является разовым фиксированным платежом недропользователя за приобретение права недропользования на контрактной территории (участке недр), а также при расширении контрактной территории (участка недр) в порядке, определенном законодательством Республики Казахстан.

- Прочие выплаты

Прочие выплаты включают все остальные выплаты государствам, включая экспортную таможенную пошлину.



В целях реализации ЦУР ООН, КМГ активно сотрудничает с отраслевыми компаниями, международными агентствами и является участником межгосударственных организаций в области энергосбережения, охраны труда и охраны окружающей среды, борьбы с климатическими изменениями, снижения выбросов, а также продвижения зеленой энергетики и других подобных направлений.