



ҚазМұнайГаз
NATIONAL COMPANY ҰЛТТЫҚ КОМПАНИЯСЫ

ИНВЕСТИЦИИ В БУДУЩЕЕ



ОТЧЕТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ АО НК «КАЗМУНАЙГАЗ» ЗА 2024 ГОД

СОДЕРЖАНИЕ

Ключевые показатели 2
Обращение председателя Совета директоров 6
Обращение председателя Правления 8

1 О КОМПАНИИ 14
Профиль Компании 16
Бизнес-модель 20
Цепочка создания стоимости 22

2 ЭКОНОМИЧЕСКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ 24
Поддержка казахстанской экономики 26
Инвестиционные проекты 28

3 СТРАТЕГИЯ И УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ 32

4 КОРПОРАТИВНОЕ И ESG-УПРАВЛЕНИЕ 42
Система корпоративного управления 44
Состав Совета директоров 45
Деятельность Комитета по безопасности, охране труда, окружающей среды и устойчивому развитию в 2024 году 46
Оценка деятельности Совета директоров 47
Вознаграждение 47
Состав Правления 48
Информирование Совета директоров о критически важных вопросах 49
Конфликт интересов 49
Консультации с заинтересованными сторонами 50
Соответствие требованиям законодательства 50
Противодействие коррупции 51
Налоговая политика и платежи в пользу государства 52
Управление устойчивым развитием 54
Определение существенности 58
Взаимодействие с заинтересованными сторонами 60

Управление ESG-рисками 64
Глобальный договор ООН 72
Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН 73
Членство и участие КМГ в инициативах и ассоциациях 80

5 ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ 84
Изменение климата и низкоуглеродное развитие 86
Цели в области сокращения выбросов парниковых газов 87
Управление климатическими рисками 89
Стратегия управления климатическими рисками 90
Оценка климатических рисков 91
Ключевые проекты в рамках климатической стратегии 94
Эмиссии парниковых газов 96
Программы энергосбережения и повышения эффективности 99
Управление воздействием на окружающую среду 102
Управление водными ресурсами 104
Охрана атмосферного воздуха 111
Управление выбросами и модернизация оборудования 111
Мониторинг выбросов и автоматизированные системы контроля 112
Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу 112
Рациональное использование сырого газа 113
Обращение с отходами и рекультивация земель 114
Система учета и обращения с отходами 115
Ликвидация исторических загрязнений и рекультивация земель 116
Предотвращение и ликвидация разливов нефти 117
Охрана биоразнообразия 118
Подход к управлению 118
Охраняемые природные территории и биоразнообразие в регионах присутствия КМГ 121
Экологическая оценка намечаемой хозяйственной деятельности 123
Процедура экологической оценки и общественное участие 123
Обновление корпоративных стандартов в 2024 году 124

Закрытие и рекультивация рабочих площадок 125
Внедрение принципов «зеленого офиса» 126
Экологизация офисного пространства 126
Экологические инициативы и корпоративные акции 126
Эковикторины и образовательные мероприятия 128
Соответствие требованиям законодательства и экологические затраты 128
Расходы на охрану окружающей среды 128
Соответствие требованиям экологического законодательства 129

6 ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ И ОХРАНА ТРУДА 130
Система менеджмента по производственной безопасности, охране труда и окружающей среды 132
Ключевые показатели 134
Управление безопасностью производственных процессов 135
Транспортная безопасность 136
Пожарная безопасность 136
Взаимодействие с подрядными организациями 137
Цифровизация направления ПБ, ОТ и ОС 138
Производственная санитария и гигиена труда 139

7 СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ 142
Управление персоналом 144
Численность и структура персонала 145
Подбор персонала и адаптация 147
Обучение и развитие 149
Оценка деятельности персонала 152
Система преемственности и управление талантами 153
Работа с молодыми специалистами 153
Управление вознаграждением и мотивацией 154
Социальная политика 155
Профсоюзы и коллективные договоры 156
Внутренние коммуникации 158
Омбудсмен 158
Этические принципы 159
Механизмы подачи обращений и жалоб 160
Защита прав человека 162
Наши сообщества 166
Взаимодействие с поставщиками 168

8 ПРИЛОЖЕНИЯ 172
Об Отчете 174
Ключевые ESG-индикаторы 181
Производственные показатели 181
Экономические показатели 182
Экологические показатели 183
Социальные показатели 189
Отчет о независимой проверке 195
Индекс содержания GRI 198
Индекс SASB 205
Аббревиатуры и термины 208



Концепция отчета: Инвестиции в будущее

Отчет об устойчивом развитии КМГ за 2024 год раскрывает стратегию Компании по обеспечению долгосрочного роста и адаптации к современным вызовам. В нем отражены ключевые направления инвестиций в операционное развитие и диверсификацию бизнеса, экологические инициативы и социальные проекты.

Мы стремимся обеспечивать рост в интересах всех заинтересованных сторон, наши инвестиции обеспечивают развитие бизнеса, помогают нам вносить вклад в экономику и благополучие общества и решать задачи охраны экосистем. КМГ нацелен быть лидером в устойчивом развитии энергетического сектора страны.



Отсканируйте QR-код для получения других отчетов Компании

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ПО ГРУППЕ КОМПАНИЙ КМГ

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

ДОБЫЧА НЕФТИ И ГАЗА



ЗАПАСЫ PRMS
КАТЕГОРИЯ 2P,
млн т н.э.

2024 716

2023 733

2022 707



НЕФТЬ
И КОНДЕНСАТ,
тыс. тонн

2024 23 837

2023 23 532

2022 22 012



ПРИРОДНЫЙ
И ПОПУТНЫЙ ГАЗ,
млн м³

2024 9 554

2023 9 459

2022 8 241

ТРАНСПОРТИРОВКА НЕФТИ¹



ОБЪЕМ МАГИСТРАЛЬНОЙ И МОРСКОЙ
ТРАНСПОРТИРОВКИ (НА ДОЛЮ КМГ),
тыс. тонн

2024 83 478

2023 80 359

2022 74 658



ТРАНСПОРТИРОВКА ПО ТРУБОПРОВОДАМ
(НА ДОЛЮ КМГ),
тыс. тонн

2024 70 309

2023 69 581

2022 65 316



МОРСКАЯ ТРАНСПОРТИРОВКА
(НА ДОЛЮ КМГ),
тыс. тонн

2024 13 169

2023 10 778

2022 9 343

¹ Консолидированный объем транспортировки нефти учитывает объем транспортировки каждой отдельной трубопроводной компании с учетом операционной доли КМГ (за исключением КТО). Часть объемов нефти может транспортироваться двумя или тремя трубопроводными компаниями, и соответственно, эти объемы учитываются более одного раза в консолидированном объеме транспортировки нефти.

ПЕРЕРАБОТКА И МАРКЕТИНГ



ПЕРЕРАБОТКА НЕФТИ,
тыс. тонн

2024 19 158

2023 19 593

2022 19 900



ОПТОВАЯ РЕАЛИЗАЦИЯ НЕФТЕПРОДУКТОВ
КМГ, ПРОИЗВЕДЕННЫХ В РК,
тыс. тонн

2024 5 272

2023 4 940

2022 4 908

СЕРВИС



НАЗЕМНЫЙ ТРАНСПОРТ, В ТОМ ЧИСЛЕ ПЕРЕВОЗКА ГРУЗОВ
И ПассажиРОВ, ТРАНСПОРТНО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ
ОБСЛУЖИВАНИЕ МЕСТОРОЖДЕНИЙ



ПОДДЕРЖКА МОРСКИХ ОПЕРАЦИЙ



БУРЕНИЕ И ОСВОЕНИЕ НЕФТЯНЫХ И ГАЗОВЫХ СКВАЖИН



ПОДЗЕМНЫЙ И КАПИТАЛЬНЫЙ РЕМОНТ СКВАЖИН



ПРОИЗВОДСТВО НЕФТЕГАЗОВОГО ОБОРУДОВАНИЯ



АВТОМАТИЗАЦИЯ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ ПРОЦЕССОВ



ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ СРЕДСТВ ИЗМЕРЕНИЙ,
СИСТЕМ АВТОМАТИКИ И ТЕЛЕМЕХАНИКИ, ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ
УСЛУГ ТЕЛЕКОММУНИКАЦИИ, РАДИОСВЯЗИ И КАБЕЛЬНОГО
И СПУТНИКОВОГО ТЕЛЕВИДЕНИЯ НА НЕФТЕПРОМЫСЛАХ;
ПРОВЕРКА И РЕМОНТ СРЕДСТВ ИЗМЕРЕНИЙ; ТЕХНИЧЕСКОЕ
ОБСЛУЖИВАНИЕ ОХРАННОЙ СИГНАЛИЗАЦИИ



СЕРВИС ПО РЕАГИРОВАНИЮ НА РАЗЛИВЫ НЕФТИ



ДОБЫЧА И ТРАНСПОРТИРОВКА ПИТЬЕВОЙ ВОДЫ,
ОБЕСПЕЧЕНИЕ ТРАНСПОРТИРОВКИ МОРСКОЙ ВОДЫ



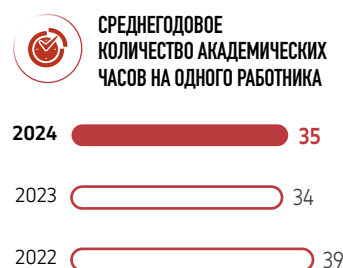
ОРГАНИЗАЦИЯ ПИТАНИЯ И ОБСЛУЖИВАНИЕ СОЦИАЛЬНЫХ
ОБЪЕКТОВ И ПР.



КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ПО ГРУППЕ КОМПАНИЙ КМГ

ПОКАЗАТЕЛИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

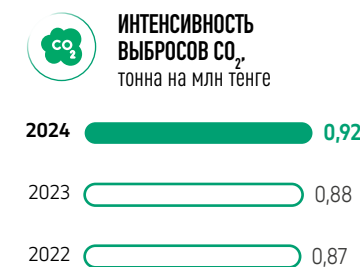
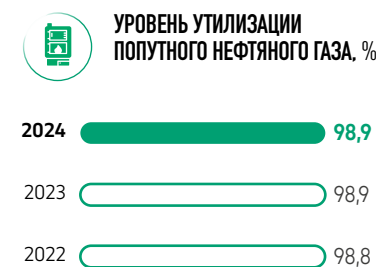
СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ



3,7 млрд тенге

направлено на поддержку регионов присутствия в 2024 году

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ



ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ



Доля внутристрановой ценности в закупках, %

81% (2024), 77% (2023), 82% (2022)

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

УВАЖАЕМЫЕ СТЕЙКХОЛДЕРЫ!

2024 год стал важным этапом для АО НК «КазМунайГаз» — годом устойчивости, роста и новых горизонтов. Мы продолжаем идти вперед в условиях трансформации мировой энергетики, уверенно выстраивая модель бизнеса, которая создает долгосрочную ценность — не только в экономике, но и в обществе, в окружающей среде, в каждом регионе, где мы работаем.

Инвестиции КМГ охватывают широкий спектр направлений — от повышения эффективности операционной деятельности в сфере добычи и переработки нефти и диверсификации портфеля до проектов нефтегазохимии и по возобновляемым источникам энергии, от социальной поддержки работников до строительства критически важной инфраструктуры в регионах присутствия. Эти вложения создают мультипликативный эффект: способствуют росту экономики, поддерживают местный бизнес, укрепляют производственный и кадровый потенциал, а также формируют условия для гармоничного сосуществования бизнеса и экосистем.

Устойчивость как системный элемент корпоративного управления

В 2024 году мы продолжили укреплять внутреннюю архитектуру устойчивого развития. Принципы ESG последовательно интегрируются во все уровни корпоративного управления и становятся неотъемлемой частью бизнес-процессов Компании. Комитет по безопасности, охране труда, окружающей среды и устойчивому развитию при Совете директоров КМГ играет ключевую роль в проводимой работе. В течение года на его заседаниях были рассмотрены вопросы по реализации Программы низкоуглеродного развития, управлению ESG-рисками, улучшению систем охраны труда и промышленной безопасности, а также

по вкладу Компании в достижение Целей устойчивого развития ООН.

Результат этой системной работы отражен во внешней оценке управления ESG-рисками Компании. В ноябре прошлого года международное агентство Sustainalytics присвоило КМГ ESG-риск-рейтинг на уровне 32,8, что обеспечило Компании 49-е место среди 300 оцененных компаний в нефтегазовой отрасли. Подтвержден устойчивый уровень управления ESG-рисками и по оценке агентства MSCI, присвоившего Компании рейтинг «BBB». Эксперты отметили прогресс в управлении выбросами углерода, биоразнообразием, земельными ресурсами и отходами, а также положительно оценили меры по рекультивации и развитию «зеленых» технологий.

Ответственность перед обществом

Мы гордимся тем, что КМГ является одним из крупнейших работодателей страны, обеспечивая занятость более 80 тысяч человек с учетом подрядных организаций. В 2024 году мы утвердили обновленную Кадровую политику, отражающую современные принципы устойчивого управления и ориентированную на развитие профессионального потенциала каждого сотрудника. В ее основе лежат прозрачность, справедливость, социальная ответственность, преемственность и равенство возможностей. КМГ поддерживает высокие стандарты в сфере труда и прав человека, руководствуясь принципами международных организаций, включая ООН и МОТ.

Наша приверженность социальной ответственности находит отражение в поддержке регионов, где КМГ ведет свою деятельность. В 2024 году, например, завершены основные строительные работы по одному из наиболее значимых инфраструктурных проектов — опреснительному заводу в Кендерли. Этот проект призван обеспечить

стабильное водоснабжение города Жанаозен, повысить качество жизни населения и поддержать развитие региона в долгосрочной перспективе.

Важным направлением остается соблюдение прав человека. КМГ обновил Политику по правам человека, закрепив свою приверженность международным стандартам, включая Декларацию ООН и Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН.

Экологические приоритеты

Мы продолжаем последовательную реализацию нашей климатической стратегии. Принятая в 2024 году Программа низкоуглеродного развития до 2060 года включает конкретные цели по сокращению выбросов парниковых газов, увеличению доли ВИЭ и внедрению «зеленых» технологий.

Наши усилия уже приносят результаты. Международное признание получили достижения КМГ в управлении климатическими и водными рисками — по итогам участия в программе Carbon Disclosure Project Компании был присвоен рейтинг «В», что стало значительным шагом вперед по сравнению с предыдущими периодами.

В 2024 году КМГ подготовлена и представлена отчетность по выбросам метана в рамках международной инициативы OGMP 2.0, что показывает высокий уровень прозрачности Компании. OGMP 2.0 — флагманская программа Программы ООН по снижению выбросов метана в нефтегазовой отрасли. КМГ также присоединился к Хартии по декарбонизации нефтегазового сектора на COP-28, стремясь к глубокой трансформации и внедрению лучших мировых практик.

Параллельно мы продолжаем развитие проектов в сфере возобновляемой энергетики. Ведется строительство гибридной станции (солнце+ветер+газ) в Жанаозене в партнерстве с итальянской энергетической компанией Eni S.p.A., а также началась работа над ветроэлектростанцией мощностью 1 ГВт в Жамбылской области совместно с АО «Самрук-



Казына» и французской компанией Total Eren. Эти проекты закладывают основу для изменения структуры энергопотребления не только внутри Компании, но и на уровне страны.

Устойчивый долгосрочный рост

Мы уверены, что инвестиции в устойчивое развитие — это инвестиции в будущее. Таким мы видим путь «КазМунайГаз» — путь устойчивого роста, основанного на ответственности, лидерстве и партнерстве. Мы уверены, что сила Компании — в ее людях, в единой цели, в заботе об окружающей среде и стремлении к инновациям.

Благодарю каждого, кто идет с нами по этому пути. Мы открыты для диалога, готовы к новым вызовам и с уверенностью смотрим в завтрашний день. Устойчивое развитие — это не только наша стратегия. Это наша миссия.

С уважением,
Ернат Бердигулов
 Председатель Совета директоров
 АО НК «КазМунайГаз»

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ, ПАРТНЕРЫ, АКЦИОНЕРЫ!

2024 год стал важным этапом в реализации Стратегии развития АО НК «КазМунайГаз». Мы последовательно развивали ключевую отрасль экономики страны, сохраняя приверженность принципам ответственности перед обществом и будущими поколениями. Устойчивое развитие для нас – это конкретные инвестиции: в модернизацию, экологию, благополучие сотрудников и устойчивость регионов.

Каждое наше действие в 2024 году было направлено на создание долгосрочной ценности – экономической, экологической и социальной. Этот отчет отражает нашу философию: инвестировать с учетом интересов общества и охраной окружающей среды.

Люди – центр нашей стратегии



Устойчивость для КМГ – это, прежде всего, здоровье и безопасность сотрудников.

В 2024 году мы расширили систему электронных медосмотров: установлено 63 новых модуля, утверждена типовая программа санитарного контроля и План мероприятий по оздоровлению работников на 2025–2027 годы.

Молодежная политика – наш стратегический приоритет. Мы сотрудничаем с вузами

в регионах, реализуем программы «Жас Маман», «Стажер», дуальное обучение и «KMGE School», готовя новое поколение специалистов.

Диалог с 35 профсоюзами, представляющими свыше 36 тыс. работников, обеспечивает социальную стабильность. Все обязательства выполнены, объем социальной поддержки в 2024 году – 25 млрд тенге.

КМГ активно участвует в развитии регионов. Построены: спорткомплекс «Jaiyq Arena» в Уральске, центр поддержки детей с особыми потребностями в Атырау, Дворец школьников с технопарком в Кызылорде. Через фонд Samruk Kazyna Trust выделено до 10 млрд тенге на помощь регионам, пострадавшим от паводков.

Экология – в фокусе устойчивого роста

Экологическая ответственность – важнейший приоритет. В 2024 году утилизировано 1 099 тыс. тонн исторических нефтеотходов, рекультивировано 172 га земель. С 2018 года переработано 4,5 млн тонн отходов, в частности, АО «Каражанбасмунай» полностью ликвидировало исторические загрязнения на своей контрактной территории, утилизировав с 2021 года свыше 518 тысяч тонн нефтесодержащих отходов.

Полезное использование сырого газа достигло 98,9%. Снижение объемов факельного сжигания по сравнению с 2017 годом – 89%. Это результат модернизации, применения наилучших технологий и строгого контроля.

В рамках решения вопросов по управлению водными ресурсами в Кендерли продолжается строительство завода по опреснению морской воды (50 тыс. м³/сутки), запуск запланирован

на 2025 год. АО «Каражанбасмунай» ввело в эксплуатацию завод по опреснению пластовой воды мощностью 42,5 тыс. м³/сутки. Объем водозабора снижен на 4,07 млн м³ по сравнению с 2022 годом.

КМГ поддерживает национальные цели по углеродной нейтральности к 2060 году. В настоящее время начато детальное проектирование ВЭС мощностью 1 ГВт (с накопителями энергии) в Жамбылской области (доля КМГ – 20%), а также полным ходом идет строительство гибридной электростанции (247 МВт) в Мангистауской области (г.Жанаозен), объединившей как ВИЭ, так и традиционное производство электроэнергии из газа.

Также проводится оценка потенциала производства низкоуглеродного водорода, включая использование ВИЭ и технологии улавливания CO₂. Разработан цифровой Атлас водных ресурсов для анализа возможностей производства «зеленого» водорода в западных регионах.

Наши дочерние и зависимые организации активно ведут работу по исполнению плана мероприятий Программы низкоуглеродного развития, направленной на сокращение углеродного следа и повышение энергоэффективности. Проведенная работа – не только вклад в экологическую безопасность, но и пример эффективной природоохранной политики.

Ответственность перед будущим

Мир меняется, и КМГ остается ключевым игроком в обеспечении энергетической безопасности Казахстана. Но подлинное лидерство измеряется не только добычей, но и той ценностью, которую мы создаем для общества, природы и экономики страны.



Инвестируя в устойчивость – технологии, экологию, людей и регионы – мы закладываем фундамент сильного и процветающего Казахстана.

Благодарю коллектив КМГ, партнеров и акционеров за совместную работу. Вместе мы строим устойчивую энергетику завтрашнего дня.

*С уважением,
Асхат Хасенов
Председатель Правления
АО НК «КазМунайГаз»*



125 ЛЕТ КАЗАХСТАНСКОЙ НЕФТИ: ИСТОРИЯ, ГОРДОСТЬ, ПУТЬ В БУДУЩЕЕ

В 2024 году исполнилось 125 лет с начала промышленной добычи нефти в Казахстане — веха, символизирующая не только долгую и богатую историю отечественной нефтяной отрасли, но и ее неоценимый вклад в развитие экономики, инфраструктуры и капитала страны.

История казахстанской нефти началась в 1899 году, когда на месторождении Карашунгул, расположенном в Атырауской области, был получен первый промышленный фонтан нефти. Это событие ознаменовало рождение нефтяной отрасли Казахстана, ставшей впоследствии одной из ключевых для страны. Уже в начале XX века были открыты и активно разрабатывались такие месторождения, как Доссор (1911) и Макат (1913), благодаря чему регион получил репутацию нефтяного сердца Казахстана.

На протяжении более века отрасль прошла путь от первых ручных буровых установок до высокотехнологичных производственных комплексов. Советский период ознаменовался масштабной индустриализацией и геологоразведкой, в результате чего были открыты крупные месторождения, такие как Жетыбай и Узень, положившие начало эры мангышлакской нефти. С обретением независимости Казахстан начал новую эру нефтяного развития, открыв отрасль для международных инвестиций и внедряя передовые технологии. Знаковыми стали проекты разработки Тенгизского, Карачаганакского и Кашаганского

месторождений, которые вывели страну в число ведущих нефтедобывающих государств.

КазМунайГаз, как национальная нефтегазовая компания, занимает центральное место в современной истории нефтяной отрасли страны. Компания сохраняет богатое наследие десятков предприятий, сыгравших ключевую роль в становлении нефтедобычи в Казахстане, и сегодня продолжает это развитие, реализуя стратегические проекты, модернизируя инфраструктуру, внедряя инновации и способствуя развитию новых компетенций. КМГ — преемник традиций и проводник устойчивых изменений, формирующий облик современной нефтегазовой отрасли.

125 лет нефти — это 125 лет самоотверженного труда тысяч людей: бурильщиков, геологов, инженеров, технологов, операторов, экологов, строителей, энергетиков, механиков, сварщиков, водителей, айтишников, логистов, специалистов по промышленной безопасности и многих других. Это история достижений, преодоления вызовов и постоянного движения вперед. И сегодня, как и более века назад, нефть остается мощным двигателем прогресса и уверенного взгляда в завтрашний день.



УСТОЙЧИВОЕ ЛИДЕРСТВО



60 ЛЕТ АО «ОЗЕНМУНАЙГАЗ»: ТРАДИЦИИ, ЭНЕРГИЯ, РАЗВИТИЕ

В 2024 году исполнилось 60 лет со дня основания АО «Озенмунайгаз» — одного из крупнейших нефтедобывающих предприятий Казахстана, играющего ключевую роль в истории становления и развития отечественной нефтяной отрасли. История компании неразрывно связана с освоением уникального Узеньского месторождения и становлением города Жанаозен — сегодня важного промышленного и социального центра Мангистауской области.

Разведочные работы на месторождении Узень начались в 1959 году. В 1960 году получен первый фонтан газа, и чуть позже, 15 декабря 1961 года, — первый фонтан нефти. А в 1964 году началась промышленная добыча нефти. Эти события ознаменовали начало нового этапа в развитии нефтяной промышленности Мангышлака.

15 июля 1965 года первый эшелон узеньской нефти был отправлен на Атырауский нефтеперерабатывающий завод. Спустя несколько лет был построен крупный магистральный нефтепровод Узень-Атырау-Самара. В 1966 году был добыт первый миллион тонн нефти. В 70-е годы прошлого века месторождение давало половину всей нефти, добываемой в республике, что обеспечило стратегическое значение Узеньского месторождения для всей экономики Советского Союза.

В 1996 году нефтепромысловое управление было преобразовано в ОАО «Озенмунайгаз». С 2004 года предприятие вошло в состав АО «Разведка Добыча КазМунайГаз», а

с 2012 года функционирует как самостоятельная производственная компания в структуре АО НК «КазМунайГаз».

На протяжении шести десятилетий «Озенмунайгаз» не только наращивал производственные мощности, но и вносил значимый вклад в развитие региона. Компания активно участвует в строительстве социальной инфраструктуры, поддерживает систему образования, здравоохранения, культуры и спорта, создает рабочие места и инвестирует в повышение квалификации своих работников. Особое внимание уделяется модернизации производственных процессов, внедрению цифровых технологий, охране окружающей среды и вопросам промышленной безопасности.

Сегодня «Озенмунайгаз» — это более 10 тысяч сотрудников, коллектив профессионалов, объединенных общими ценностями и стремлением к устойчивому развитию.



УСТОЙЧИВОЕ ЛИДЕРСТВО

О КОМПАНИИ



Профиль Компании	16
Бизнес-модель	20
Цепочка создания стоимости	22

**ИНВЕСТИЦИИ
В БУДУЩЕЕ**

ПРОФИЛЬ КОМПАНИИ

GRI 2-1

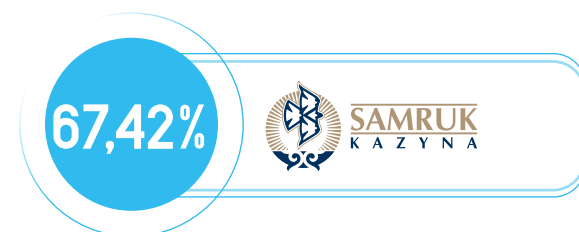
АО «Национальная компания «КазМунайГаз» — крупнейшая вертикально интегрированная нефтегазовая компания Казахстана, осуществляющая полный производственный цикл: от геологоразведки и добычи углеводородов до их транспортировки, переработки и реализации нефтепродуктов, а также оказания специализированных сервисных услуг.

Компания была создана 20 февраля 2002 года в соответствии с Указом Президента

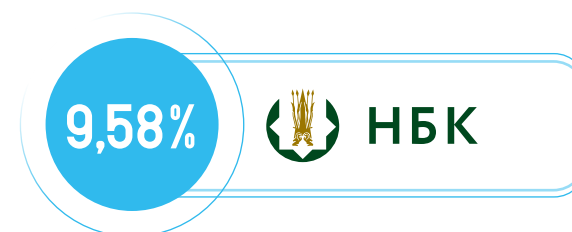
Республики Казахстан №811 «О мерах по дальнейшему обеспечению интересов государства в нефтегазовом секторе экономики страны» и постановлением Правительства РК №248 от 25 февраля 2002 года. КМГ стал правопреемником национальных нефтегазовых компаний «Казахойл», «Транспорт нефти и газа» и АО «КазМунайГаз — переработка и маркетинг». Учредителем КМГ стало Правительство РК в лице Комитета государственного имущества и приватизации Министерства финансов РК.

СТРУКТУРА АКЦИОНЕРНОГО КАПИТАЛА

По состоянию на 31 декабря 2024 года акционерами КМГ являются:



АО «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына»



РГУ «Национальный Банк Республики Казахстан»



РГУ «Министерство финансов Республики Казахстан»



акции находятся в свободном обращении на биржах KASE и AIX

СТРУКТУРА ГРУППЫ

Группа КМГ объединяет 105 предприятий, в которых КМГ владеет 50% и более голосующих акций (долей участия). Из них 55 компаний находятся на территории Казахстана, а остальные активы расположены в Румынии, Грузии, Швейцарии, Нидерландах, Канаде, Болгарии, Молдове, России, Турции, Великобритании, Германии, ОАЭ, Гибралтаре, на Британских Виргинских островах, Маршалловых островах, Багамах и Острове Мэн.

ИЗМЕНЕНИЯ В СТРУКТУРЕ ГРУППЫ

Сокращение юридических лиц в Группе, в том числе за счет ликвидации/реорганизации ДЗО, проводится в рамках программ приватизации и дивестиций.

Комплексный план приватизации КМГ на 2021–2025 годы, утвержденный Постановлением Правительства Республики Казахстан, включает:

- 53 компании на реализацию;
- 94 компании включены в периметр IPO КМГ;
- 7 компаний по группе КМГ, порядок и условия реализации и реорганизации которых устанавливается Правлением АО «Самрук-Қазына».

13 ноября 2024 года Совет директоров КМГ утвердил обновленный Перечень Нестратегических активов КМГ, который предусматривает вывод 7 компаний с 2024 по 2025 год. В соответствии с Перечнем в 2024 году:

- 2 компании ликвидированы (Snow Leopard International Inc., ТОО «КМГ-Устюрт»);
- в 2 компаниях реализовали доли участия (ЧК «Karaton Operating Ltd.», ТОО «Силлено»).

Кроме того, в 2024 году были выведены/созданы следующие компании, не входящие в список компаний, в которых 50% и более голосующих акций (долей участия) прямо или косвенно принадлежат КМГ.

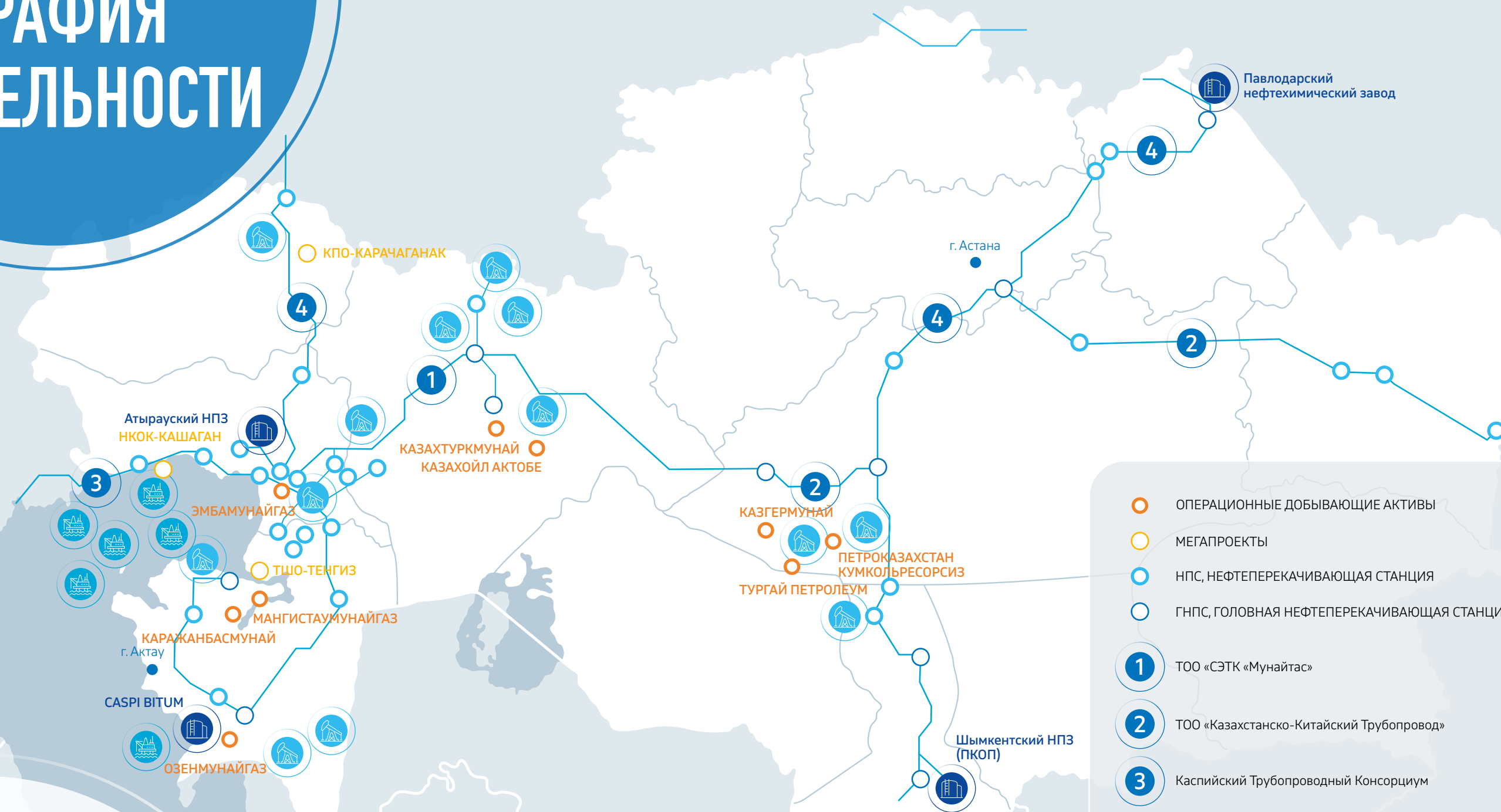
- 3 компании ликвидированы (ТОО «АқтауОйлМаш», Caspi Meruerty Operating Company B.V., BIO ADVANCED ENERGY SAS);
- 2 компании созданы (Mangistau Power B.V., Mangistau Renewables B.V.).



ГЕОГРАФИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

ГОЛОВНОЙ ОФИС

компания расположена в г. Астана, также
действует Представительство КМГ в г. Актау.



- ОПЕРАЦИОННЫЕ ДОБЫВАЮЩИЕ АКТИВЫ
- МЕГАПРОЕКТЫ
- НПЗ, НЕФТЕПЕРЕКАЧИВАЮЩАЯ СТАНЦИЯ
- ГНПС, ГОЛОВНАЯ НЕФТЕПЕРЕКАЧИВАЮЩАЯ СТАНЦИЯ
- 1 ТОО «СЭТК «Мунайтас»
- 2 ТОО «Казахстанско-Китайский Трубопровод»
- 3 Каспийский Трубопроводный Консорциум
- 4 ТОО «КазТрансОйл»
- Действующий нефтепровод
- НПЗ
- Разведка и добыча

БИЗНЕС-МОДЕЛЬ

Конкурентные преимущества

- Уникальное географическое расположение.
- Полная интеграция на всех этапах цепочки создания стоимости.
- Финансовая устойчивость.
- Диверсифицированный портфель добывающих активов.
- Лидирующая позиция в секторе транспортировки нефти Казахстана.
- Современные нефтеперерабатывающие заводы.
- Проекты нефтегазохимии как новый драйвер роста Компании.
- Современная система корпоративного управления и приверженность принципам устойчивого развития.

Направления деятельности

- 
Разведка и добыча углеводородов: КМГ занимается поиском и разработкой нефтяных и газовых месторождений, обеспечивая стабильный уровень добычи и обладая диверсифицированным портфелем активов с привлекательным потенциалом роста.
- 
Транспортировка нефти и газа: Компания участвует во всех проектах транспортировки нефти в Казахстане, занимая 56%-ную долю рынка, и контролирует значительную часть инфраструктуры транспортировки газа.
- 
Переработка и реализация нефти и нефтепродуктов: КМГ контролирует четыре крупнейших нефтеперерабатывающих завода в Казахстане и два в Румынии, обеспечивая переработку нефти и реализацию нефтепродуктов как на внутреннем, так и на внешних рынках.
- 
Нефтегазохимия: КМГ развивает новое нефтегазохимическое направление бизнеса, включая запуск завода по производству полипропилена и реализацию проекта завода по производству полиэтилена.
- 
Сервисное обслуживание: Компания предоставляет услуги по техническому обслуживанию и ремонту оборудования, а также другие сервисные услуги для обеспечения бесперебойной работы своих производственных мощностей.

Стратегические приоритеты

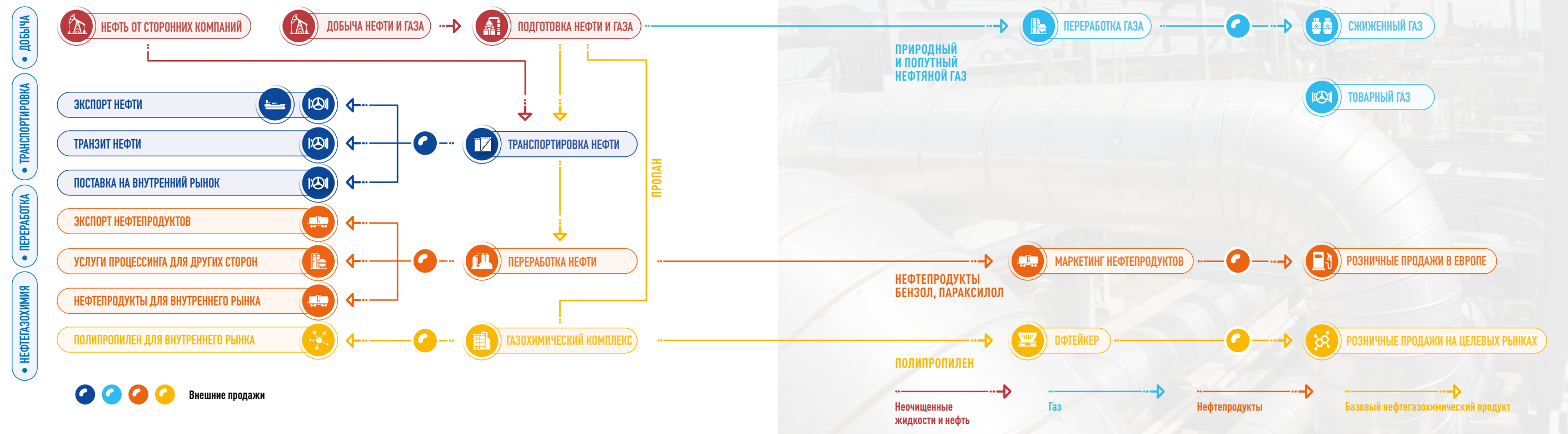
- 
Наращивание ресурсной базы: обеспечение достаточных запасов для традиционной деятельности и перспективных направлений.
- 
Повышение эффективности цепочки стоимости: максимизация выгод от деятельности по добыче, транспортировке, переработке и маркетингу нефти.
- 
Диверсификация бизнеса и расширение портфеля продуктов: развитие нефтегазохимического направления через создание новых мощностей.
- 
Устойчивое развитие и снижение углеродоемкости производства: поступательное сокращение углеродного следа и внедрение энергосберегающих технологий.

Заинтересованные стороны

- 
Акционеры: обеспечение стабильного роста производственных показателей. Высокий уровень корпоративного управления.
- 
Инвестиционное сообщество: рентабельность инвестиций, прозрачность, внедрение ESG-практик.
- 
Государство: вклад в экономическое развитие Казахстана через налоговые поступления, экспортные доходы и привлечение иностранных инвестиций.
- 
Работники: создание безопасных и благоприятных условий труда, социальные гарантии, обеспечение должной оплаты труда и профессионального развития.
- 
Общество: реализация социальных и экологических инициатив, направленных на улучшение качества жизни населения и охрану окружающей среды.
- 
Клиенты и партнеры: предоставление высококачественных продуктов и услуг, поддержание долгосрочных и взаимовыгодных отношений.
- 
Подрядчики: прозрачность закупок, справедливые условия сотрудничества, безопасность на объектах.

ЦЕПОЧКА СОЗДАНИЯ СТОИМОСТИ

GRI 2-6



ДОБЫЧА, ТРАНСПОРТИРОВКА И РЕАЛИЗАЦИЯ НЕФТИ И ГАЗА

В 2024 году объем добычи нефти и газового конденсата КМГ составил 23 837 тыс. тонн (490 тыс. баррелей в сутки), что на 1,3% больше по сравнению с предыдущим годом. Объем добычи попутного и природного газа (до объемов обратной закачки) увеличился на 1,0% и достиг 9 554 млн м³.

Общий объем магистральной и морской транспортировки нефти увеличился на 3,9% и составил 83 478 тыс. тонн.

Объем реализации собственной добытой нефти и газового конденсата увеличился на 1,4% —

до 24 019 тыс. тонн, из которых 64,5% было экспортировано.

Для покрытия потребностей внутреннего рынка поставки собственной нефти и газового конденсата КМГ составили 8 519 тыс. тонн, в том числе: 5 224 тыс. тонн сырой нефти от операционных активов (АО «Озенмунайгаз», АО «Эмбамунайгаз», ТОО «Казактуркмунай») направлено на Атырауский НПЗ (АНПЗ), Павлодарский НХЗ (ПНХЗ) и Шымкентский НПЗ (ПКОП) для дальнейшей переработки и реализации нефтепродуктов.

ПЕРЕРАБОТКА И РЕАЛИЗАЦИЯ НЕФТЕПРОДУКТОВ

Объем производства нефтепродуктов на казахстанских и румынских заводах составил 17 949 тыс. тонн, снизившись на 1,3%¹.

Объем оптовой реализации собственных нефтепродуктов увеличился на 6,7%, достигнув 5 272 тыс. тонн. Рост обусловлен увеличением поставок нефти с АО «Озенмунайгаз»

и АО «Эмбамунайгаз» для дальнейшей переработки, а также реализацией дополнительных объемов дизельного топлива за счет переходящих остатков с 2023 года.

¹ Данные в ОУР по производству нефтепродуктов, включают в себя иные нефтепродукты (Нафта, Газойль и прочие), которые не включены в производственных результатах за 2024 год (оперативном отчете).

ЭКОНОМИЧЕСКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ



Поддержка казахстанской экономики.....	26
Инвестиционные проекты.....	28

**ИНВЕСТИЦИИ
В БУДУЩЕЕ**



Принцип 3. Бизнес должен поддерживать свободу объединения и реальное признание права на заключение коллективных договоров.

ПОДДЕРЖКА КАЗАХСТАНСКОЙ ЭКОНОМИКИ

GRI 201-1

АО НК «КазМунайГаз» обеспечивает надежное функционирование нефтегазового сектора, поддержку регионов присутствия и реализацию проектов устойчивого развития. Компания формирует долгосрочную экономическую стоимость для заинтересованных сторон за счет

инвестиционной деятельности, стабильных финансовых результатов и налоговых отчислений, создания рабочих мест, социальных проектов и поддержки отечественных производителей.

РАЗВИТИЕ НЕФТЕГАЗОВОЙ ОТРАСЛИ

КМГ обеспечивает стабильное развитие нефтегазового сектора страны, способствуя росту

производства и переработки энергоресурсов. В 2024 году Компания обеспечила:

23,8 млн тонн

Добычу нефти и конденсата
(рост на 1,3% к 2023 году)

9,55 млрд куб. м

Добычу природного и попутного газа
(рост на 1%)

83,5 млн тонн

Транспортировку нефти
(рост на 4%)

557 тыс. тонн

Производство битума

Одним из стратегических направлений является развитие нефтехимии — создание продукции с высокой добавленной стоимостью. В 2024 году

производство полипропилена на KPI составило 249 тыс. тонн, увеличившись на 37%.

ФИСКАЛЬНЫЙ ВКЛАД

КМГ является одним из крупнейших налогоплательщиков страны. В 2024 году Компания уплатила **1,08 трлн тенге налогов**, направленных на финансирование государственных программ и развитие экономики.

Информация о налоговой политике и налоговых выплатах размещается на сайте Компании.

ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

КМГ продолжает активно инвестировать в ключевые сегменты нефтегазовой отрасли, инфраструктуру и проекты устойчивого развития. На конец 2024 года стоимость инвестиционного портфеля КМГ оценивается в 51,3 трлн тенге (доля КМГ — 19 390 млрд тенге). Эти проекты имеют мультипликативное значение для развития казахстанской экономики.

Компания также обеспечивает доход для акционеров, среди которых значительная доля принадлежит государству и гражданам Казахстана. С момента размещения цена акций КМГ увеличилась на 60%.

См. подробнее раздел «Инвестиционная деятельность».

СОЗДАНИЕ РАБОЧИХ МЕСТ И СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА

КМГ остается одним из крупнейших работодателей страны. Штатная численность сотрудников составляет порядка 50 тысяч человек, а с учетом подрядных организаций — 80 тысяч человек. Компания не только обеспечивает трудоустройство, но и реализует программы социальной поддержки работников, способствуя их профессиональному

росту и благополучию. Особое внимание уделяется развитию молодых специалистов, предоставлению возможностей для обучения и карьерного роста.

См. подробнее раздел «Инвестиционная деятельность».

ВКЛАД В РАЗВИТИЕ РЕГИОНОВ

КМГ активно поддерживает регионы присутствия, инвестируя в социально значимые объекты и инфраструктуру. В 2024 году на развитие инфраструктуры и поддержку регионов было направлено 3,7 млрд тенге. В рамках этой деятельности Компания

финансирует строительство важных для регионов экономической инфраструктуры, образовательных и спортивных учреждений, а также участвует в развитии местных сообществ.

См. подробнее раздел «Наши сообщества».

ПОДДЕРЖКА ОТЕЧЕСТВЕННЫХ ПРОИЗВОДИТЕЛЕЙ

КМГ способствует развитию казахстанского бизнеса через долгосрочные офтейк-контракты, обеспечивая устойчивый спрос на продукцию местных предприятий, а также импортозамещение. В 2024 году дочерние

и зависимые организации Компании заключили 137 офтейк-контрактов на сумму 58,7 млрд тенге.

См. подробнее раздел «Взаимодействие с поставщиками».

РАЗВИТИЕ ПРОЕКТОВ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

КМГ активно внедряет проекты в области возобновляемых источников энергии (ВИЭ), поддерживая переход Казахстана к низкоуглеродной экономике. В числе ключевых инициатив: строительство ВЭС мощностью 1 ГВт с системой накопления энергии в Жамбылской области и гибридная электростанция в Мангистауской области, предполагающая комбинированную генерацию электроэнергии от возобновляемых источников (ветер, солнце)

и газовой электростанции (далее — ГазЭС) с мощностью 247 МВт. Эти проекты позволят повысить долю чистой энергии в энергобалансе страны.

См. подробнее раздел «Изменение климата и низкоуглеродное развитие».

КМГ является не только ведущей нефтегазовой компанией страны, но и важным экономическим агентом, обеспечивающим стабильное поступательное развитие Казахстана в долгосрочной перспективе. Через инвестиции, доходы и налоговые отчисления, создание рабочих мест и поддержку социальных инициатив Компания вносит свой вклад в экономический рост, повышение благосостояния населения и развитие регионов. При этом экономические задачи учитывают также экологические и социальные воздействия, обеспечивая устойчивое развитие отрасли и казахстанской экономики в целом.

ИНВЕСТИЦИОННЫЕ ПРОЕКТЫ

GRI 203-1, GRI 203-2

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ПРОЕКТАМИ

В 2024 году КМГ продолжил совершенствование Корпоративной системы управления проектами (КСУП):

- Обновлена документация по управлению проектами.
- Издана вторая версия настольного руководства КСУП.
- Проведена Вторая конференция по управлению проектами с участием 150 специалистов.

- Проведено 9 курсов по проектному управлению для 500 работников КМГ и ДЗО, 63 сотрудника получили сертификацию IPMA.

В 2025 году планируется дальнейшее развитие системы экспертизы и формирование пула руководителей проектов.

ОБЗОР ИНВЕСТИЦИОННОГО ПОРТФЕЛЯ

Инвестиционный портфель КМГ включает проекты в геологоразведке, транспортировке, переработке нефти, нефтегазохимии и устойчивом развитии. Стоимость портфеля на начало 2025 года — 51 270 млрд тенге (доля КМГ — 19 390 млрд тенге).

В 2024 году приняты окончательные инвестиционные решения на сумму 4 972,3 млрд

тенге (доля КМГ — 3 558,8 млрд тенге) по ключевым проектам:

- Вторая фаза газохимического комплекса в Атырау (производство полиэтилена и строительство газосепарационного комплекса).
- Модернизация ТОО «СП CASPI BITUM» (увеличение мощности переработки до 1,5 млн т в год).

РЕАЛИЗАЦИЯ ИНВЕСТИЦИОННЫХ ПРОЕКТОВ В 2024 ГОДУ



Геологоразведка и добыча

- Проведены геологоразведочные работы на участках Северный Озен, Жаркын, Березовский, Мугоджары, Болашак.
- Начато бурение поисковых скважин PZ-1 (глубина 5 500 м) на участках Тургай, Каратон Подсолевой, Каражар, Тайсойган.
- Завершено бурение первой скважины на участке Абай.
- Подключены 5 скважин на месторождении Рожковское, добыча сырого газа — 1,4 млн м³/сутки.
- Введена в эксплуатацию скважина ВУ-6 на месторождении Урихтау, прирост добычи — 90,3 т/сутки.
- Начаты проектные работы на месторождениях Каламкас-море, Хазар, Ауэзов.



Крупные проекты Тенгиз, Кашаган, Карачаганак

- Тенгиз: завершается Проект будущего расширения (99,95% готовности), ввод в эксплуатацию — во 2 кв. 2025 г.
- Кашаган: разрабатываются этапы 2А и 2Б для увеличения добычи до 710 тыс. барр/сут.
- Карачаганак: завершен проект 5-го компрессора, ведется строительство 6-го компрессора (67,5% готовности).





Переработка нефти

- Завершаются пусконаладочные работы на установке очистки сжиженного газа на ПНХЗ.
- Начата модернизация АНПЗ для переработки до 1 млн тонн Тенгизской нефти.
- Начаты работы по расширению мощностей ТОО «СП CASPI BITUM».
- Ведется переход на трехлетний межремонтный период на АНПЗ, ПНХЗ и ПКОВ.



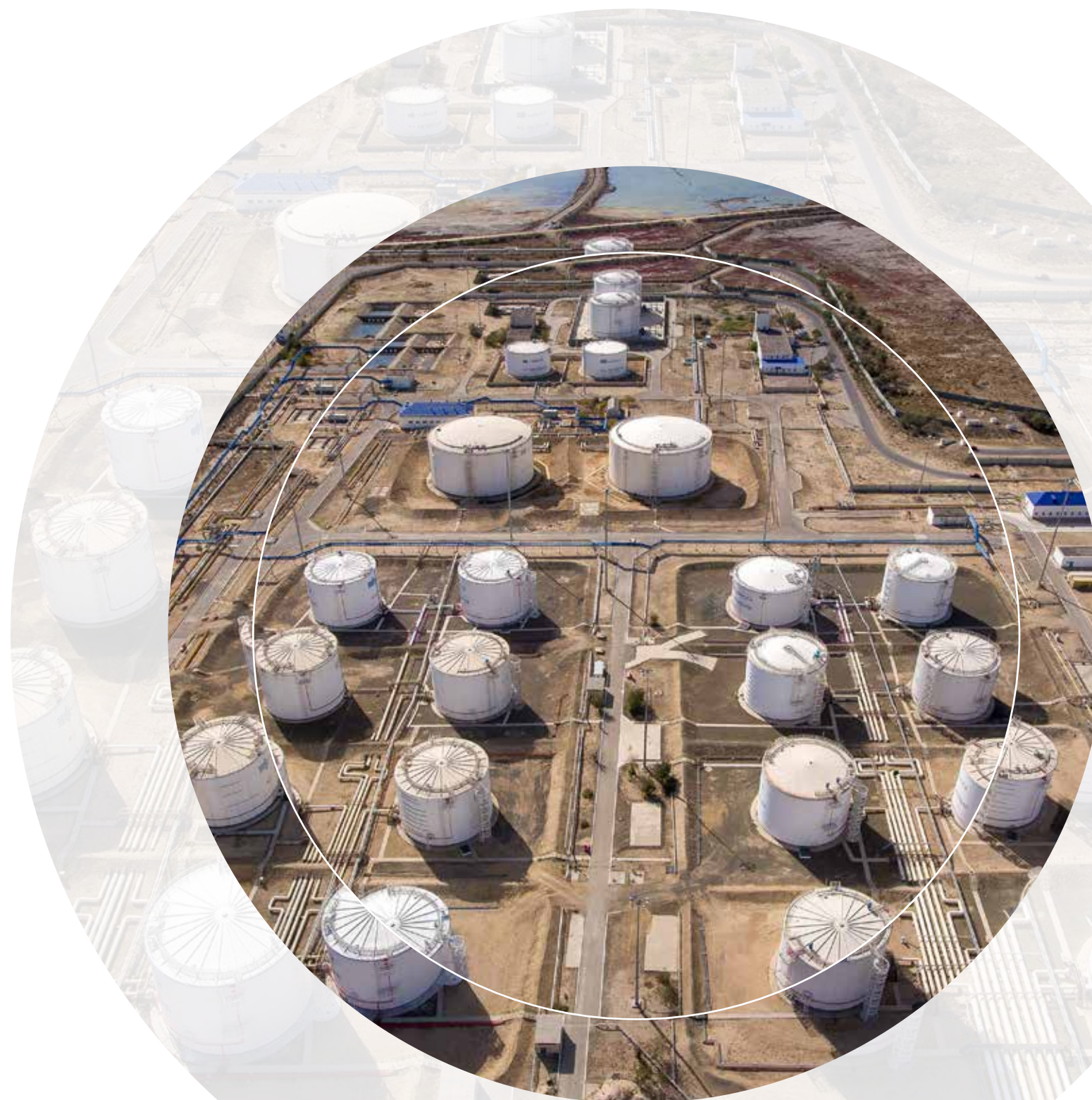
Нефтегазохимия

- Завершены гарантийные испытания установки РР и демонстрационный пробег завода по производству полипропилена. Был расширен марочный ассортимент (10 марок), производство составило около 249 тыс. тонн.
- Завершено проектирование полиэтиленового производства, подписан EPC-контракт с Tecnicas Reunidas и Sinopec Engineering. Начаты ранние строительные работы.
- Разработано Пред-ТЭО проекта «Производство терефталевой кислоты и полиэтилентерефталата»
- Подписано рамочное соглашение между КМГ и CNPC по строительству газохимического комплекса по производству аммиака и карбамида.



Проекты устойчивого развития

- Завершены основные работы на проекте опреснительного завода «Кендерли», запуск — 2025 г.
- Строится гибридная электростанция в Мангистауской области (газ + ВИЭ).
- При участии Европейского банка реконструкции и развития, КМГ-Аэро, Air Astana проведено технико-экономического исследование проекта по строительству завода по производству устойчивого авиационного топлива (SAF).
- Реализация этих проектов способствует диверсификации бизнеса, снижению углеродного следа и обеспечению энергетической безопасности Казахстана.



СТРАТЕГИЯ И УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

GRI 2-22



Реализация корпоративной стратегии.....	34
Ключевые показатели деятельности.....	37
Оценка эффективности деятельности.....	37
Развитие системы управления аспектами устойчивого развития	38

**ИНВЕСТИЦИИ
В БУДУЩЕЕ**



Принцип 1. Бизнес должен поддерживать и уважать защиту провозглашенных на международном уровне прав человека.

Принцип 8. Бизнес должен предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды.

Принцип 9. Бизнес должен содействовать развитию и распространению экологически безопасных технологий.

РЕАЛИЗАЦИЯ КОРПОРАТИВНОЙ СТРАТЕГИИ

В 2024 году нефтегазовая отрасль продолжала испытывать влияние глобальных экономических и геополитических факторов, что приводило к нестабильности цен, ограничению инвестиций и изменению спроса на углеводородные ресурсы. В этих условиях АО НК «КазМунайГаз» сосредоточило стратегические усилия на обеспечении энергетической безопасности,

усилении геологоразведки, диверсификации экспортных маршрутов, развитии нефтегазохимической отрасли и внедрении возобновляемых источников энергии. Компания продолжает балансировать инвестиции между традиционной нефтегазовой деятельностью и устойчивым развитием, что отражено в долгосрочной стратегии КМГ на 2022–2031 годы.

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ И РЕЗУЛЬТАТЫ 2024 ГОДА

СТРАТЕГИЧЕСКАЯ ЦЕЛЬ № 1:

Достаточная ресурсная база для обеспечения роста Компании

КМГ направляет усилия на увеличение запасов углеводородов, обеспечивающих как текущую деятельность, так и перспективные проекты. Основные инструменты достижения цели — органический рост, стратегические партнерства и приобретение новых активов.

Результаты 2024 года:

- Начато глубокое бурение поисковых скважин по четырем проектам (Тургай Палеозой, Каратон Подсолевой, Каражар, Тайсойган).
- Выделены пять перспективных участков (Мугоджары, Березовский, Жаркын, Болашак, Северный Озен) в рамках проекта ГИН 1.0, завершены полевые работы и определены партнеры.
- Определены три новых участка по проекту ГИН 2.0 (Береке, Шығыс, Южный Шу-Сарысу) с планами на 2025–2026 годы.

СТРАТЕГИЧЕСКАЯ ЦЕЛЬ № 2:

Повышение эффективности цепочки стоимости Компании

КМГ стремится к максимальной эффективности на всех этапах добычи, переработки, транспортировки и реализации нефти, уделяя особое внимание операционной устойчивости.

Результаты 2024 года:

- Дополнительная добыча 418 тыс. тонн нефти благодаря внедрению новых технологий.
- Реализация проекта реабилитации месторождений Узень и Карамандыбас позволила дополнительно добыть 157,7 тыс. тонн нефти.
- Начата добыча газа на месторождениях Рожковское, Восточный Урихтау, Аксай Южный.
- Ранние подготовительные работы по морскому проекту Каламкас-море Хазар.
- Запущен 5-й компрессор обратной закачки газа на Карачаганаке.

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

СОЗДАНИЕ ЦЕННОСТИ

ЭНЕРГОПЕРЕХОД

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ

Достаточная ресурсная база для обеспечения роста Компании

Повышение эффективности цепочки создания стоимости Компании

Диверсификация бизнеса и расширение портфеля продуктов

Устойчивое развитие и поступательное снижение углеродоемкости производства

ЗАДАЧИ 2031

ЗАДАЧИ 2031

- Увеличение запасов по проектам как на суше, так и на море
- Ускоренная оборачиваемость запасов в добычу
- Геологическое изучение недр по перспективным участкам

- Суммарная добыча нефти **240 млн тонн** за 2022–2031 гг.
- Бесперебойная работа НПЗ
- Наращивание добычи газа и его коммерциализация
- Производство нефтехимических продуктов (бензол, параксилон)
- Повышение эффективности использования созданных мощностей
- Развитие дополнительных маршрутов транспортировки нефти на экспорт

Реализация нефтехимических проектов по производству:

- Полиэтилена
- Полипропилена
- Карбамида
- Полиэтилентерефталата
- Терефталевой кислоты

- Постепенное повышение **ESG-рейтинга**
- Реализация проектов, направленных на получение компенсации **выбросов углерода**
- Приобретение сертификатов **I-REC**
- Сокращение выбросов CO₂ на **15%** в сравнении с 2019 годом
- Лесоклиматические проекты
- Низкоуглеродный водород
- Развитие возобновляемых источников энергии с общей установленной мощностью не менее **300 МВт на долю КМГ**
- Применение технологии улавливания и хранения CO₂
- Снижение углеродоемкости и энергоемкости производства не менее чем на **10%**

ВСЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ



Оптимизация эксплуатационных расходов



Оптимизация структуры активов



Эффективные закупки



Цифровизация и технологическое развитие



Проектное управление

- Введены в эксплуатацию объекты проекта ПУУД на ТШО.
- Расширены экспортные маршруты: рост поставок по Баку-Тбилиси-Джейхан (+34%) и трубопроводу Дружба (+50%).
- На 3 НПЗ увеличено производство светлых нефтепродуктов на 370 тыс. тонн, внедрена автоматическая система мониторинга выбросов.
- Продолжаются проекты по расширению Caspi Bitum и Шымкентского НПЗ.

СТРАТЕГИЧЕСКАЯ ЦЕЛЬ № 3:

Диверсификация бизнеса и расширение портфеля продуктов

КМГ развивает нефтегазохимию, ориентируясь на глобальный спрос на нефтехимические продукты.

Результаты 2024 года:

- Интегрированный газохимический комплекс KPI выпустил 249 тыс. тонн полипропилена (освоено 10 марок, полностью покрыт внутренний спрос).
- Начато строительство газохимического комплекса по производству полиэтилена (1,2 млн тонн в год) совместно с Сибур и Sinopet. Приняты окончательные инвестиционные решения по проекту полиэтилена, начаты строительные работы.
- Одобрены результаты пред-ТЭО по проекту «Полиэтилентерефталат», ведется поиск стратегического партнера.
- Подписано соглашение с CNPC о создании совместного предприятия для проекта «Карбамид».

СТРАТЕГИЧЕСКАЯ ЦЕЛЬ № 4:

Устойчивое развитие и снижение углеродоемкости производства

КМГ интегрирует принципы устойчивого развития, снижая негативное воздействие на окружающую среду.

Результаты 2024 года:

- Обновленный ESG-риск-рейтинг за 2023 год составил 32,8 балла, реализуется план по его улучшению.

- В рамках международной отчетности Carbon Disclosure Project по блокам «изменение климата» и «водная безопасность» за 2024 год КМГ получил рейтинг «В». В предыдущие годы оценка была «С».
- Утверждена Программа низкоуглеродного развития до 2060 года (цель — снижение выбросов парниковых газов на 15% к 2031 году и на 64% к 2060 году).
- Подана отчетность в UNEP по выбросам метана в рамках OGMP 2.0.
- Начато строительство гибридной электростанций (газ и ВИЭ) с Eni.
- Подписан закон о ратификации соглашения с Total Eren по проекту «Мирный» (1 ГВт), получено финансирование \$1,4 млрд.
- Завершены основные строительные работы по опреснительному заводу в Кендерли, включая прокладку 201 км магистрального водопровода для подачи опресненной воды в Жанаозен.
- Утилизированы 1099 тыс. тонн исторических отходов.
- Обновлена кадровая политика.
- 5,1 млрд тенге направлено на обучение сотрудников.
- Установлено 64 дополнительных единицы Электронной системы медицинских осмотров в различных ДЗО.
- Утверждена Единая типовая программа производственного санитарного контроля в соответствии с требованиями Минздрава РК.
- Утвержден План мероприятий программы оздоровления работников Группы компаний АО НК КМГ на 2025–2027 годы.

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

В 2024 ГОДУ РЕАЛИЗОВАНЫ КЛЮЧЕВЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ И ДОСТИГНУТЫ ЗАПЛАНИРОВАННЫЕ ЦЕЛИ КОРПОРАТИВНЫХ КЛЮЧЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КМГ.

«Повышение эффективности цепочки стоимости Компании»

Реализация инвестиционных проектов	100 % (2023: 80%)
Объем добычи нефти и газоконденсата	23 837 тыс. тонн (2023: 23 490 тыс. тонн)
EBITDA margin без учета трейдинга	44 % (2023: 41,1%)
TSR (общая доходность акционера)	28,55 % (2023: 43,1%)
Доля внутристрановой ценности в закупках товаров, работ, услуг Группы компаний КМГ	Доля внутристрановой ценности в закупках товаров Группы КМГ составила 55 %, доля внутристрановой ценности в закупках работ и услуг Группы КМГ составила 89 % (показатель введен в 2023 году)

«Устойчивое развитие и поступательное снижение углеродоемкости производства»

Комплексный показатель по производственной безопасности	125 % (2023: 156%)
---	--------------------

Значения по исполнению КПД оценочные. Окончательное утверждение Советом директоров КМГ фактических значений показателей за 2024 год ожидается в июле 2025 года.

ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ В КМГ

В рамках корпоративной системы управления АО НК «КазМунайГаз» ключевые показатели деятельности (КПД) руководителей являются инструментом оценки их вклада в достижение стратегических целей компании. Эти показатели охватывают экономические, экологические и социальные аспекты развития, а также элементы корпоративного управления.

Процесс оценки эффективности деятельности руководителей направлен на мониторинг исполнения Стратегии развития КМГ и включает:

- Оценку результативности вклада работников в достижение стратегических целей.
- Использование мотивационных КПД в расчете вознаграждения.
- Применение системы КПД и целеполагания для сотрудников КМГ, обеспечивающей прозрачность и подотчетность.

КОРПОРАТИВНЫЕ КПД

Для обеспечения реализации задач устойчивого развития были утверждены следующие корпоративные КПД:

- Реализация инвестиционных проектов, включая проекты в области устойчивого развития (например, Строительство опреснительного завода в Кендерли и Строительство нового газоперерабатывающего завода в г. Жанаозен)
- Комплексный показатель по производственной безопасности, ориентированный на снижение коэффициента несчастных случаев и выявление опасных условий

Среди мотивационных КПД на уровне членов Правления (заместителей председателя Правления) и руководителей структурных подразделений КМГ определены следующие КПД в области устойчивого развития:

- Реализация мероприятий по устранению выявленных недостатков по результатам проведенных IR-скринингов в подрядных организациях ДЗО КМГ на 2024 год
- Реализация ДЗО Дорожных карт по улучшению социально-бытовой инфраструктуры ДЗО КМГ на 2024 год

- Исполнение Плана мероприятий по реализации Программы низкоуглеродного развития КМГ на период 2022-2031 гг. по курируемому бизнес-направлению
- Реализация проектов ВИЭ
- Восстановление исторических нефтеотходов
- Внедрение информационной системы учета транспортного обеспечения в рамках проекта «Управление поездками»
- Проведение комплексных проверок ДЗО в части ПБ, ОТ и ОС
- Разработка Корпоративной программы оздоровления персонала в Группе компаний АО НК «КазМунайГаз» на 2025-2028 гг.
- Актуализация кадровой политики АО НК «КазМунайГаз»
- Индекс социальной стабильности по Группе КМГ

На уровне руководителей отдельных ДЗО определены КПД:

- Комплексный показатель по производственной безопасности
- Снижение размера углеродного следа
- Развитие корпоративной культуры через систему внутренних коммуникаций

и управлению персоналом. Ниже представлена информация о ключевых достижениях и прогрессе Компании в области устойчивого развития.

РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ АСПЕКТАМИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

В 2024 году КМГ продолжил активное развитие ESG-практик, направленных на снижение экологических рисков, повышение социальной ответственности и совершенствование корпоративного управления. В отчетном периоде реализован комплекс мероприятий по декарбонизации, управлению водными ресурсами, охране труда, правам человека

МЕРОПРИЯТИЯ	СТАТУС ВЫПОЛНЕНИЯ
ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ АСПЕКТ (ENVIRONMENTAL)	
Управление выбросами парниковых газов и низкоуглеродное развитие	
Актуализация Программы низкоуглеродного развития КМГ до 2060 года	Программа утверждена решением Совета директоров КМГ в ноябре 2024 года
Актуализация и реализация плана мероприятий по низкоуглеродному развитию	План утвержден решением Правления КМГ от 5 марта 2025 года
Раскрытие информации по рекомендациям TCFD	Раскрывается в Отчете об устойчивом развитии за 2024 год
Раскрытие данных в анкете CDP Climate Change	Заполнен и сдан опросник CDP. Получен рейтинг «В»
Раскрытие информации о климатических рисках на корпоративном сайте и в отчетности	Частичное раскрытие представлено в Годовом отчете за 2024 год. Полное раскрытие планируется в Отчете за 2025 год
Пересмотр норм технологических потерь и сжега на НПЗ	Обновленные паспорта производств АНПЗ, ПНХЗ, и ПК ОП утверждены Министерством энергетики
Управление водными ресурсами	
Разработка Программы по управлению водными ресурсами	Программа разработана
Раскрытие данных по водному балансу и интенсивности потребления воды	Информация включена в отчетность КМГ и CDP
Проведение расчета показателей водоемкости и раскрытие их в отчетности	Раздел по водной безопасности размещен в корпоративном опроснике CDP
Раскрытие информации в анкете CDP Water Security	Данные представлены в CDP
Управление выбросами загрязняющих веществ	
Разработка целей по сокращению выбросов загрязняющих веществ (ЗВ)	Проведены сбор и анализ информации о текущей ситуации. Цели находятся в процессе разработки
Разработка программы по сокращению выбросов ЗВ	Разработаны проекты разделов программы. Завершение разработки планируется в 2025 году
Раскрытие мероприятий по сжиганию попутного газа	Информация отражена в Отчете об устойчивом развитии
Реализация инициатив Всемирного банка по прекращению регулярного сжигания ПНГ	Объем факельного сжигания сырого газа сокращен на 89% по сравнению с 2017 годом. Информация включена в Отчет об устойчивом развитии
Биоразнообразие	
Разработка Программы по биоразнообразию	Программа в процессе разработки. Завершение запланировано в 2025 году
Восстановление земель	
Разработка правил по закрытию и восстановлению нарушенных земель	Документ подготовлен, утверждение планируется в 2025 году
Раскрытие информации о закрытии и восстановлении земель	Данные включены в отчетность
Развитие устойчивых продуктов и технологий	
Пилотный проект по улавливанию, хранению и использованию CO ₂ (CCUS)	Проведен скрининг источников выбросов, ведутся дальнейшие работы
Разработка технико-экономического расчета производства голубого водорода	Ведутся исследования
Разработка Атласа водных ресурсов для производства зеленого водорода	Атлас разработан
Технико-экономическое исследование проекта SAF (экологически чистого авиатоплива)	Ведутся исследования совместно с Air Astana и ЕБРР

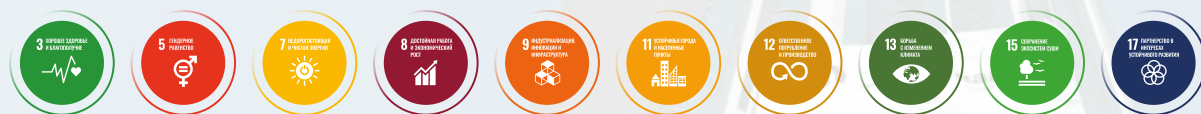
МЕРОПРИЯТИЯ	СТАТУС ВЫПОЛНЕНИЯ
СОЦИАЛЬНЫЙ АСПЕКТ (SOCIAL)	
Взаимодействие с местными сообществами	
Разработка Программы развития и вовлечения местных сообществ	Программа разрабатывается
Раскрытие информации о вовлечении местных сообществ	Информация ежегодно раскрывается в отчетности
Права человека	
Обновление Политики по правам человека	Политика направлена на утверждение в Совет директоров
Разработка Программы по правам человека	Планируется на 2025 год
Проведение оценки воздействия на права человека	Запланировано на 2025 год
Развитие человеческого капитала	
Актуализация Кадровой политики КМГ	Политика актуализирована и утверждена решением Совета директоров КМГ в декабре 2024 года
Раскрытие информации о человеческом капитале	Данные представлены в отчетности
Реализация проекта «Зеленый офис»	Внедрен ряд инициатив по рациональному использованию ресурсов
Охрана труда и безопасность	
Актуализация Дорожной карты по безопасности, охране труда и окружающей среды	Документ утвержден
Обновление правил предоставления отчетности по безопасности	Актуализированы правила, в том числе расчета LTIR и FAR
Раскрытие данных по показателям безопасности	Данные раскрываются ежегодно
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ (GOVERNANCE)	
Совет директоров	
Раскрытие информации о составе и независимости СД	Данные представлены в отчетности
Поэтапное увеличение доли женщин в СД до 30%	Реализация идет в соответствии с Дорожной картой
Прозрачность вознаграждений	
Раскрытие вознаграждений членов СД и руководства	Данные включены в Годовой отчет
Избрание независимых директоров в Комитет по вознаграждениям	Комитет полностью состоит из независимых директоров
Актуализация и утверждение Правил оценки эффективности деятельности руководящих работников и управленческих работников, руководителя СВА, КС, руководителя службы Комплаенс, омбудсмена с учетом КПД по устойчивому развитию	Правила актуализированы
Антикоррупционные меры и комплаенс	
Сертификация по стандарту ISO 37001	Завершена подготовка, аудит запланирован на 2025 год
Раскрытие налоговой информации по стандарту GRI и OECD Action 13	Данные размещаются на сайте КМГ ежегодно.



КОРПОРАТИВНОЕ И ESG-УПРАВЛЕНИЕ

Система корпоративного управления.....	44
Управление устойчивым развитием.....	54
Определение существенности.....	58
Взаимодействие с заинтересованными сторонами.....	60
Управление ESG-рисками.....	64
Глобальный договор ООН.....	72
Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН.....	73
Членство и участие КМГ в инициативах и ассоциациях.....	80

**ИНВЕСТИЦИИ
В БУДУЩЕЕ**



Принцип 1. Бизнес должен поддерживать и уважать защиту провозглашенных на международном уровне прав человека.

Принцип 3. Бизнес должен поддерживать свободу объединения и реальное признание права на заключение коллективных договоров.

Принцип 8. Бизнес должен предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды.

Принцип 10. Бизнес должен противостоять всем формам коррупции, включая вымогательство и взяточничество.

СИСТЕМА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

GRI 2-9

Система корпоративного управления КМГ основана на уважении прав и законных интересов акционеров и ключевых заинтересованных сторон, включая государство, стратегических партнеров, контрагентов, инвесторов, сотрудников, муниципалитеты, местные сообщества и жителей регионов присутствия Компании.

Корпоративное управление КМГ постоянно совершенствуется с учетом казахстанских и международных стандартов, а также лучших практик. Важным элементом системы является интеграция принципов устойчивого развития, что способствует долгосрочному созданию ценности, эффективному управлению рисками и учету экологических, социальных и управленческих (ESG) факторов в стратегических и операционных процессах.

СТРУКТУРА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Система корпоративного управления КМГ включает в себя следующие органы:

- **Общее собрание акционеров** — высший орган, определяющий стратегическое направление деятельности Компании.
- **Совет директоров** — орган управления, подотчетный Общему собранию акционеров, обеспечивающий общее руководство деятельностью Компании.
- **Комитеты при Совете директоров** — специализированные органы, обеспечивающие рассмотрение и подготовку решений по ключевым вопросам:
 - Комитет по назначениям и вознаграждению — отвечает

за кадровую политику, систему оплаты труда и развитие персонала.

- Комитет по стратегии и управлению портфелем — занимается вопросами стратегического развития, инвестиционной политики и трансформации бизнеса.
- Комитет по аудиту — осуществляет контроль за финансовой отчетностью, внутренним контролем и управлением рисками.
- Комитет по безопасности, охране труда, окружающей среде и устойчивому развитию — обеспечивает интеграцию принципов устойчивого развития и контроль за экологическими и социальными аспектами деятельности.

- **Правление** — исполнительный орган, подотчетный Совету директоров, отвечающий за оперативное управление Компанией.
- **Служба внутреннего аудита** — независимый орган контроля, подотчетный Совету директоров, оценивающий систему внутреннего контроля и управление рисками.
- **Корпоративный секретарь** — независимое должностное лицо, обеспечивающее

реализацию и контроль корпоративного управления.

- **Служба комплаенс** — орган, подотчетный Совету директоров, контролирующий соблюдение антикоррупционных норм и принципов деловой этики.
- **Омбудсмен** — консультирует сотрудников и содействует урегулированию трудовых споров и вопросов деловой этики.

СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

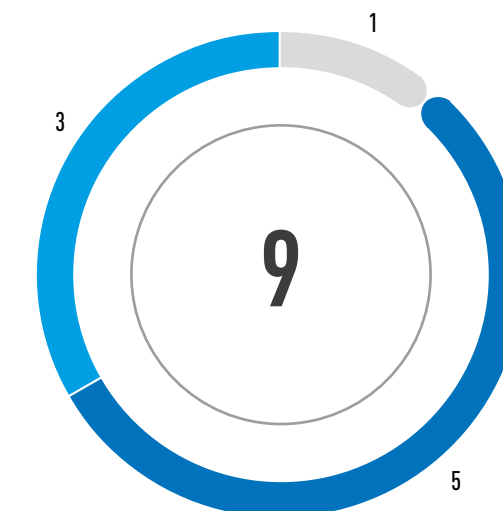
По состоянию на 31 декабря 2024 года в состав Совета директоров КМГ входят:

- **Бердигулов Ернат Кудайбергенович**
Председатель Совета директоров, представитель АО «Самрук-Қазына»
- **Хасенов Асхат Галимович**
Исполнительный директор, председатель Правления КМГ
- **Холланд Филип Малкольм**
Независимый неисполнительный директор
- **Карабалин Узакбай Сүлейменович**
Неисполнительный директор, представитель АО «Самрук-Қазына»
- **Отыншиев Елжас Муратович**
Представитель АО «Самрук-Қазына»
- **Жубаев Арманбай Сапарбаевич**
Независимый неисполнительный директор
- **Аргингазин Арман Ануарбекович**
Независимый неисполнительный директор
- **Мыншарипова Сая Найманбайқызы**
Независимый неисполнительный директор
- **Шакиров Аскар Оразалиевич**
Независимый неисполнительный директор

НЕЗАВИСИМОСТЬ

Совет директоров соответствует требованиям Кодекса корпоративного управления по количеству независимых директоров, их доля составляет более 50% от общего состава. Все Комитеты Совета директоров возглавляются независимыми директорами, а его председателем является представитель АО «Самрук-Қазына».

СТРУКТУРА СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ, ЧЕЛ.



- Независимые директора
- Представители АО «Самрук-Қазына»
- Исполнительный директор (Председатель Правления)

БАЛАНС КОМПЕТЕНЦИЙ

GRI 2-17

В составе Совета обеспечен баланс компетенций, опыта и профессиональных знаний, что способствует принятию объективных и эффективных решений в интересах КМГ и с учетом принципов устойчивого развития.

СРОК ПОЛНОМОЧИЙ

Срок полномочий Совета директоров составляет три года. Переизбрание членов на срок свыше шести лет подряд возможно при особом рассмотрении. Независимый директор не может избираться в Совет директоров более девяти лет подряд. Избрание на срок до 9 лет допускается в исключительных случаях.

ПОРЯДОК ВЫДВИЖЕНИЯ И ОТБОРА КАНДИДАТОВ В ЧЛЕНЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

GRI 2-10, GRI 2-11

Процесс выдвижения и отбора кандидатов в Совет директоров регулируется Уставом КМГ и нормативными документами, обеспечивая принципы прозрачности, справедливости и профессионализма.

Кандидаты отбираются Общим собранием акционеров совместно с председателем Совета директоров и председателем Комитета по назначениям и вознаграждению. Они должны обладать необходимыми знаниями, навыками и опытом для эффективного управления, способствовать долгосрочному развитию Компании и иметь безупречную деловую репутацию.

В соответствии с Политикой обеспечения преемственности членов Совета директоров

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ КОМИТЕТА ПО БЕЗОПАСНОСТИ, ОХРАНЕ ТРУДА, ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ И УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ В 2024 ГОДУ

В 2024 году Комитет по безопасности, охране труда, окружающей среды и устойчивому развитию (КБОТОСУР) провел 10 заседаний, на которых рассмотрел 55 вопросов, связанных с внедрением принципов устойчивого развития в КМГ.

АО НК «КазМунайГаз» и назначения, и планы преемственности должны основываться на заслугах и объективных критериях и в этом контексте должны способствовать разнообразию гендерного, социального и этнического происхождения, когнитивных и личных сильных сторон.

Председатель и члены Совета директоров избираются Общим собранием акционеров. Независимые директора назначаются в соответствии с Правилами формирования советов директоров, утвержденными АО «Самрук-Қазына».

В соответствии с корпоративными нормами и нормами законодательства председатель Правления не может быть избран председателем Совета директоров.

РАЗВИТИЕ НАВЫКОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Члены Совета директоров регулярно совершенствуют свои профессиональные навыки, включая управление экономическими, экологическими и социальными аспектами. Комитет по назначениям и вознаграждению анализирует баланс компетенций и знаний, обеспечивая их соответствие стратегическим целям Компании. Информация о проведенном обучении обновляется на веб-сайте КМГ.

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАБОТЫ КОМИТЕТА:

- Руководство интеграцией устойчивого развития в ключевые бизнес-процессы КМГ.
- Контроль за реализацией стратегий и инициатив в области ESG.
- Мониторинг охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды.

- Разработка и утверждение внутренней документации и планов мероприятий по устойчивому развитию.

КЛЮЧЕВЫЕ ВОПРОСЫ ПОВЕСТКИ ДНЯ КОМИТЕТА В 2024 ГОДУ:

- Отчеты по вопросам охраны труда, промышленной безопасности и экологии.
- Реализация Программы низкоуглеродного развития КМГ на 2022–2031 годы.
- Оценка ESG-рейтинга Компании и мероприятия по его улучшению.
- Внедрение системы устойчивого развития в бизнес-единицах КМГ.

ОЦЕНКА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

GRI 2-18

Совет директоров, его комитеты и члены проходят ежегодную оценку в соответствии с Кодексом корпоративного управления КМГ. Раз в три года привлекается независимый консультант.

В 2024 году была проведена самооценка членов Совета директоров по итогам 2023 года, включавшая анализ состава, процессов и поведения. Результаты обсуждались на заседании Совета директоров, в ходе которого определены области для совершенствования, включая вопросы разнообразия и преемственности. На их основе разработан План мероприятий по улучшению работы Совета директоров.

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ

GRI 2-19, GRI 2-20

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Размер вознаграждения членов Совета директоров КМГ устанавливается решением Общего собрания акционеров и выплачивается независимым директорам и представителям АО «Самрук-Қазына». Оно фиксировано

- Вклад Компании в достижение Целей устойчивого развития ООН.
- Разработка и утверждение Программы низкоуглеродного развития КМГ до 2060 года.
- Анализ значимых инцидентов, связанных со здоровьем, безопасностью и промышленными рисками.

Комитет рассмотрел и одобрил Отчет об устойчивом развитии КМГ за 2023 год.

В работе Комитета регулярно принимали участие должностные лица и сотрудники КМГ, а выработанные Комитетом рекомендации были приняты Советом директоров.

В декабре 2024 года было принято решение о проведении в 2025 году внешней оценки, охватывающей Совет директоров, его комитеты, председателя, членов Совета директоров и Корпоративного секретаря. Оценка будет включена в диагностику корпоративного управления КМГ и аудит эффективности системы внутреннего аудита. В первом квартале 2025 года подготовлена техническая спецификация на закупку консультационных услуг, рассмотренная профильными комитетами и Советом директоров.

и определяется с учетом масштаба деятельности Компании, обязанностей и стратегических целей.

Подход к вознаграждению соответствует Правилам по формированию составов Советов директоров/Наблюдательных составов компаний АО «Самрук-Қазына» и ориентирован на привлечение и удержание квалифицированных

специалистов. В 2024 году КМГ не привлекал внешних консультантов для определения вознаграждения.

Комитет по назначениям и вознаграждению рассматривает вопросы вознаграждения по мере необходимости, в том числе в рамках оценки эффективности Совета директоров.

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ПРАВЛЕНИЯ

Совет директоров КМГ определяет политику вознаграждения и порядок оценки эффективности деятельности членов Правления КМГ в соответствии с Корпоративным стандартом по управлению человеческими ресурсами Группы компаний АО «Самрук-Қазына».

Вознаграждение по итогам работы за год выплачивается членам Правления по результатам оценки эффективности деятельности с целью мотивации на достижение стратегических и приоритетных целей, выраженных в измеримых, взаимосвязанных, логически выстроенных и сбалансированных картах мотивационных КПД. Карта мотивационных КПД состоит из корпоративных и функциональных КПД.

Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с формированием эффективной и прозрачной системы вознаграждения, создан Комитет по назначениям и вознаграждениям Совета директоров.

СОСТАВ ПРАВЛЕНИЯ

В СОСТАВ ПРАВЛЕНИЯ КМГ НА КОНЕЦ 2024 ГОДА ВХОДИЛИ:

Хасенов А.Г.	Председатель Правления
Исказиев К.О.	Первый заместитель председателя Правления
Брекешев С.А.	Заместитель председателя Правления (газовые проекты и низкоуглеродное развитие)
Абайылданов Б.К.	Заместитель председателя Правления (разведка и добыча)
Балыкбаев Р.А.	Заместитель председателя Правления (крупные нефтегазовые проекты)
Магауов А.М.	Заместитель председателя Правления (переработка нефти и нефтехимия)
Закиров Б.К.	Заместитель председателя Правления (транспортировка нефти и международные проекты)
Абдулгафаров Д.Е.	Заместитель председателя Правления (стратегия, инвестиции и развитие бизнеса)
Арысова Д.А.	Заместитель председателя Правления (экономика и финансы)
Лавренов В.С.	Заместитель председателя Правления (правовое обеспечение и корпоративная безопасность)

ИНФОРМИРОВАНИЕ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ О КРИТИЧЕСКИ ВАЖНЫХ ВОПРОСАХ

GRI 2-16

Совет директоров КМГ получает регулярные отчеты о деятельности Компании, охватывающие ключевые стратегические, финансовые и операционные аспекты, а также информацию о критически важных проблемах. В их число входят:

- Отчет председателя Правления — о ключевых изменениях и общей деятельности Компании.
- Финансовые и операционные отчеты — о предварительных результатах, инвестиционных проектах и реализации стратегии.

- Отчеты по охране труда и экологии — включая информацию о существенных инцидентах и мерах по их предотвращению.
- Отчеты о рисках и корпоративном управлении — выполнение решений Совета директоров, отчеты комитетов и анализ корпоративных сделок.

В случае неотложных вопросов, включая финансовые показатели, критические инциденты или оперативную ситуацию в КМГ, Совет директоров информируется незамедлительно.

КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ

GRI 2-15

Регулирование конфликта интересов в КМГ осуществляется в соответствии с Политикой по урегулированию конфликта интересов и Кодексом деловой этики, утвержденными Советом директоров.

Каждый сотрудник и должностное лицо Компании несет ответственность за соблюдение требований данной политики. При приеме на работу, назначении или переходе на новую должность проводится обязательное раскрытие информации о возможном конфликте интересов, включая:

- Владение долями в компаниях-контрагентах или конкурентах КМГ.
- Участие в органах управления контрагентов или конкурентов.
- Взаимодействие с контрагентами КМГ.
- Намерение приобретения активов или ценных бумаг КМГ.

Процедура проверки включает анализ возможных аффилированных связей, а также контроль соблюдения требований антикоррупционного законодательства.

КОНСУЛЬТАЦИИ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

GRI 2-25, GRI 2-26

Высшие органы корпоративного управления КМГ поддерживают постоянный диалог с заинтересованными сторонами по экономическим, экологическим и социальным вопросам.

Консультации проводятся через различные каналы, включая официальный веб-сайт, Пресс-службу и ежегодный Отчет об устойчивом развитии, который служит ключевым инструментом раскрытия информации и взаимодействия с внутренними и внешними стейкхолдерами.

Дополнительно КМГ использует специализированные платформы для целевого взаимодействия:

- Для инвесторов — портал <https://www.kmg.kz/ru/investors/> с актуальной информацией.

- По вопросам трудоустройства — портал вакансий <https://work.kmg.kz/#/>.
- Для сообщений о нарушениях прав работников — горячая линия: nysana@cscc.kz.
- Система конфиденциального информирования — портал <https://www.sk-hotline.kz/>.
- Функциональные направления связи:
 - Омбудсмен: ombudsman@kmg.kz
 - Охрана труда и экология: hse@kmg.kz
 - Устойчивое развитие: sustainability@kmg.kz

Эти механизмы обеспечивают прозрачность, доступность информации и возможность эффективного взаимодействия с заинтересованными сторонами.

СООТВЕТСТВИЕ ТРЕБОВАНИЯМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

GRI 2-27

АНТИКОНКУРЕНТНОЕ ПОВЕДЕНИЕ

За отчетный период в отношении КМГ и организаций из Группы компаний КМГ возбуждено 4 административных дела в связи с нарушениями антимонопольного законодательства (1 в отношении КМГ, 3 в отношении ДЗО). 3 дела рассмотрены судом не в пользу КМГ и ДЗО, 1 дело в отношении ДЗО урегулировано в медиативном порядке.

Также судами рассмотрено два гражданских дела, связанных с антимонопольным законодательством (одно решение суда в пользу ДЗО, по одному делу иск отозван ДЗО).

СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ СООТВЕТСТВИЕ

Гражданских и административных дел, где предметом тяжб/нарушений были несоответствие с законодательными и нормативными актами в сфере социального и экономического регулирования, а также споров с местными общинами, не имеются.

Вместе с тем в суды подано 29 исковых заявлений по трудовым спорам, где ответчиками по 24 делам определены ДЗО и по 5 делам истцами являлись ДЗО.

ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

GRI 2-15, 3-3, 205-1, 205-2, 205-3

КМГ строит свою деятельность на принципах законности, добросовестности и этичности. Компания строго соблюдает права человека, предпринимает все необходимые меры для предотвращения коррупции и стремится поддерживать безупречную репутацию, внедряя международные стандарты этики в бизнес-процессы.

Служба комплаенс, являющаяся самостоятельным подразделением в составе Компании, отвечает за минимизацию рисков коррупционных правонарушений в рамках трудовой деятельности. Служба интегрирована в работу всех бизнес-подразделений КМГ.

В 2024 году обновлена Политика по противодействию коррупции и Регламент рассмотрения обращений, касающихся нарушений законодательства Республики Казахстан и внутренних документов Компании, затрагивающих вопросы антикоррупционной деятельности. Эти обновления направлены на соответствие высоким стандартам этичного ведения бизнеса.

Служба комплаенс осуществляет внутренний контроль за использованием инсайдерской информации и проверку контрагентов Компании. Это помогает минимизировать риски заключения договоров с ненадежными партнерами, что снижает вероятность непоставки товаров, невыполнения работ или неоказания услуг.

Также проводятся проверки кандидатов на должности, связанные с организационно-распорядительными и административно-хозяйственными функциями, включая обязательные психологические тесты и тесты на полиграфе для соискателей, работающих с закупочными процедурами.

Одним из важнейших направлений является проведение внутреннего анализа коррупционных рисков, который помогает выявить факторы, способствующие коррупции, а также недостатки в бизнес-процессах. В 2024 году был проведен такой анализ в 35 дочерних и зависимых обществах, а также в Центральном аппарате Компании. На основе его результатов разработаны рекомендации и планы по их устранению.

В отчетный период было зафиксировано 6 подтвержденных случаев коррупции. Все 6 случаев закончились увольнением или наказанием сотрудников за коррупционные действия. Тем не менее Компания продолжает усиливать меры по формированию антикоррупционной культуры, включая участие высшего руководства в проведении мероприятий, направленных на повышение осведомленности сотрудников и контрагентов о недопустимости коррупционных действий. В 2024 году количество сотрудников, прошедших антикоррупционный тренинг, составляло 5 753.

НАЛОГОВАЯ ПОЛИТИКА И ПЛАТЕЖИ В ПОЛЬЗУ ГОСУДАРСТВА

ПОДХОД К НАЛОГООБЛОЖЕНИЮ

В АО НК «КазМунайГаз» действует Корпоративная налоговая учетная политика (Корпоративная НУП), направленная на стандартизацию ведения налогового учета в организациях Группы КМГ. Документ учитывает требования налогового законодательства Республики Казахстан (РК), международных стандартов финансовой отчетности (МСФО) и внутренних регламентов КМГ.

Корпоративная НУП основывается на следующих принципах:

- Обязательность налогообложения — КМГ и его дочерние организации своевременно и в полном объеме уплачивают налоги в бюджет РК.
- Справедливость налогообложения — исключается двойное налогообложение одного объекта в одном периоде.
- Добросовестность — недопустимо извлечение выгоды за счет незаконных действий, направленных на налоговую экономию.

В своем подходе к налогообложению КМГ учитывает особенности коммерческой деятельности Группы и социальные воздействия. Подход к налогообложению полностью согласуется со Стратегией развития КМГ на 2022–2031 годы.

Корпоративной НУП руководствуются все дочерние организации, кроме организаций:

- осуществляющих операции по недропользованию в рамках соглашения о разделе продукции, в котором предусмотрен особый стабильный режим налогообложения;
- зарегистрированных за пределами РК, а также филиалов КМГ и филиалов его дочерних организаций, зарегистрированных за пределами РК.

КМГ и все дочерние компании КМГ на основе Корпоративной НУП разработали и внедрили на своем уровне отдельные Налоговые учетные

политики с учетом отраслевых особенностей деятельности компании.

Информация по налоговым выплатам в пользу государств ежегодно размещается на корпоративном сайте КМГ <https://www.kmg.kz/ru/investors/reporting/>.

НАЛОГОВОЕ АДМИНИСТРИРОВАНИЕ И КОНТРОЛЬ

Подход к управлению налоговыми рисками интегрирован в корпоративную систему управления рисками (КСУР) КМГ. В рамках мониторинга КМГ анализирует вопросы применения налогового законодательства и вносит предложения по его совершенствованию.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

КМГ включен в перечень крупных налогоплательщиков, подлежащих налоговому мониторингу. В рамках взаимодействия с государственными органами Компания:

- Иницирует изменения в налоговом законодательстве для создания благоприятных условий налогообложения деятельности КМГ.
- Участвует в диалоге с акционерами, отраслевыми ассоциациями и государственными органами. Рассматривает и представляет заключения к проектам нормативных правовых актов.
- Ведет работу по защите интересов Группы КМГ через совершенствование налогового и таможенного законодательства.

Налоговая политика КМГ направлена на обеспечение прозрачности налогового администрирования, соблюдение национального законодательства и взаимодействие с регулирующими органами для улучшения условий налогообложения.

ПОКАЗАТЕЛИ ВЫПЛАТЫ НАЛОГОВ, МЛРД ТЕНГЕ

Показатели и значения во всей таблице	2022	2023	2024
Уплата налогов в бюджет РК	1 037,2	1 039,2	1 079,7
Доля РК по СРП	138,7	123,3	129,2
Итого	1 175,9	1 162,5	1 208,9





УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ



Принцип 1. Деловые круги должны поддерживать и уважать защиту провозглашенных на международном уровне прав человека.



Принцип 2. Деловые круги не должны быть причастны к нарушениям прав человека.



Принцип 4. Деловые круги должны выступать за ликвидацию всех форм принудительного и обязательного труда.



Принцип 6. Деловые круги должны выступать за ликвидацию дискриминации в сфере труда и занятости.



Принцип 8. Деловые круги должны предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды.



Принцип 10. Деловые круги должны противостоять всем формам коррупции, включая вымогательство и взяточничество.

ПОДХОД КОМПАНИИ К УПРАВЛЕНИЮ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

GRI 2-22

АО НК «КазМунайГаз» осознает свое влияние на экономику, окружающую среду и общество и стремится обеспечивать долгосрочную устойчивость своей деятельности, интегрируя принципы устойчивого развития в ключевые бизнес-процессы. Управление устойчивым развитием в Компании осуществляется с учетом требований международных стандартов, в частности Глобального договора ООН, а также в соответствии с Кодексом корпоративного управления АО «Самрук-Қазына» и Концепцией в области устойчивого развития КМГ. Компания также поддерживает Цели устойчивого развития ООН (ЦУР ООН), интегрируя их в стратегическое планирование и операционные процессы.

Стратегия развития КМГ на 2022–2031 годы определяет устойчивое развитие как одну из ключевых стратегических целей. В рамках этой стратегии Компания принимает на себя обязательства по обеспечению эффективного взаимодействия с заинтересованными сторонами, интеграции ESG-факторов в процессы принятия решений и достижению целевых показателей результативности в области устойчивого развития.

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

Система управления УР в КМГ включает следующие ключевые элементы:

- **Стратегия, политика и цели** — формирование долгосрочного видения устойчивого развития и интеграция принципов УР в корпоративное управление и операционную деятельность.
- **Идентификация и управление рисками и возможностями** — учет ESG-рисков в системе корпоративного управления рисками, а также оценка возможностей, связанных с устойчивым развитием.
- **Интеграция принципов устойчивого развития в бизнес-процессы** — обеспечение включения аспектов устойчивого развития в стратегическое и операционное планирование,

инвестиционную деятельность, управление персоналом и цепочкой поставок.

- **Взаимодействие с заинтересованными сторонами** — регулярный диалог с ключевыми стейкхолдерами, учет их ожиданий и интересов в процессе принятия решений.
- **Отчетность и мониторинг** — подготовка ежегодного отчета об устойчивом развитии в соответствии с международными стандартами, проведение независимой верификации нефинансовой отчетности.
- **Развитие корпоративной культуры и компетенций** — внедрение программ обучения, развитие компетенций сотрудников в области ESG и формирование корпоративной культуры, ориентированной на принципы устойчивого развития.

РОЛЬ ВЫСШИХ ОРГАНОВ УПРАВЛЕНИЯ В УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ

GRI 2-12, GRI 2-13, GRI 2-14

Совет директоров КМГ несет стратегическую ответственность за управление устойчивым развитием, утверждая корпоративные политики и консолидированный отчет по УР.

В ходе регулярных заседаний и на отдельном ежегодном заседании Совета директоров по вопросам устойчивого развития, а также заседаний Комитета Совета директоров по безопасности, охране труда и окружающей среды и устойчивому развитию, регулярно обсуждаются наиболее актуальные ESG-вопросы и инициативы.

Комитет по безопасности, охране труда, окружающей среды и устойчивому развитию (КБОТОСУР) координирует процессы в данной области, формирует ключевые показатели результативности и контролирует их выполнение.

Совет директоров также проводит рассмотрение и утверждение Отчетности в области устойчивого развития.

Дополнительно в управлении устойчивым развитием участвуют:

- **Правление** — обеспечивает внедрение принципов устойчивого развития, мониторинг достижения целей и КПД, а также оценивает выполнение мероприятий в области УР.
- **Заместитель председателя Правления, курирующий вопросы устойчивого развития** — координирует подходы к достижению целей и КПД, контролирует реализацию корпоративных стандартов и подготовку отчетности.
- **Ответственное структурное подразделение по устойчивому развитию** — инициирует, координирует и внедряет систему управления устойчивого развития, оказывает

методологическую поддержку, координирует процессы отчетности и управления рисками в данной области.

- **Заинтересованные структурные подразделения** — реализуют инициативы

в области устойчивого развития, участвуют в анализе рисков и возможностей, разрабатывают механизмы взаимодействия со стейкхолдерами и подготавливают информацию для отчетности.

ВЫБОР И РЕАЛИЗАЦИЯ ИНИЦИАТИВ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

КМГ разрабатывает инициативы в области устойчивого развития на основе анализа рисков, ожиданий заинтересованных сторон и стратегических целей Компании. Основные этапы выбора и реализации инициатив включают:

- Выявление значимых тем с учетом рисков и возможностей по экономическим, экологическим и социальным аспектам.
- Определение приоритетных инициатив с учетом мнений заинтересованных сторон.

- Оценка экономической целесообразности и технологической осуществимости инициатив.
- Разработка и внедрение плана реализации, включая определение целей, ключевых показателей результативности, сроков исполнения и ответственных лиц.
- Мониторинг и оценка эффективности реализованных инициатив, включая корректировку стратегии и мероприятий.

ИЗМЕРЕНИЕ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

КМГ на регулярной основе проводит мониторинг и оценку эффективности реализуемых инициатив, используя ключевые показатели деятельности (КПД) в области

устойчивого развития (включая экономические, экологические и социальные показатели). КПД разрабатываются с учетом стратегических целей Компании.

МОНИТОРИНГ И СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

КМГ осуществляет регулярный анализ эффективности системы управления устойчивым развитием, включая:

- Мониторинг достижения целевых показателей,
- Анализ со стороны руководства,
- Проведение внутреннего и внешнего аудита отчетности,
- Оценку зрелости системы управления УР,
- Определение областей для совершенствования и разработки корректирующих мероприятий.

Результаты анализа используются для корректировки стратегических приоритетов, улучшения системы управления УР и разработки новых инициатив.

ОПРЕДЕЛЕНИЕ СУЩЕСТВЕННОСТИ

GRI 3-1, GRI 3-2

ПОДХОД К ОПРЕДЕЛЕНИЮ СУЩЕСТВЕННЫХ ТЕМ

Определение существенных тем является ключевым этапом подготовки Отчета об устойчивом развитии АО НК «КазМунайГаз» и осуществляется в соответствии с требованиями Стандартов GRI (включая

отраслевой стандарт GRI 11: Oil and Gas Sector год 2021). Данный процесс позволяет выявить и раскрыть темы, имеющие наибольшее влияние на деятельность Компании, ее заинтересованные стороны и устойчивое развитие в целом.

ЭТАПЫ ПРОЦЕССА ОПРЕДЕЛЕНИЯ СУЩЕСТВЕННЫХ ТЕМ

1. ИДЕНТИФИКАЦИЯ ТЕМ

На первом этапе проводится анализ внутренних и внешних факторов, влияющих на КМГ, включая:

- нормативно-правовые требования и международные стандарты;
- стратегию развития Компании;
- ожидания и запросы заинтересованных сторон;
- отраслевые тенденции и передовые практики;
- анализ рисков и возможностей в сфере ESG.

2. ОЦЕНКА ЗНАЧИМОСТИ ТЕМ

Выявленные темы оцениваются с двух точек зрения:

- **Влияние на экономику, окружающую среду и общество** — рассматриваются масштаб и характер воздействия деятельности КМГ на устойчивое развитие.
- **Значимость для заинтересованных сторон** — анализируются приоритетные темы, затрагивающие акционеров, партнеров, работников, местные сообщества и другие группы.

Эта оценка проводится с использованием анкетирования заинтересованных сторон.

3. ПРИОРИТИЗАЦИЯ ТЕМ

На основании оценки формируется матрица существенности, ранжирующая темы по степени их значимости. Важнейшие темы включаются в отчет и становятся основой для дальнейшей стратегической работы Компании.

4. ВЕРИФИКАЦИЯ И УТВЕРЖДЕНИЕ

Результаты анализа обсуждаются с руководством КМГ, что обеспечивает полноту и достоверность выбора тем. Члены КБОТОСУР информируются о существенных темах, которые должны быть раскрыты в Отчете об устойчивом развитии.

РЕГУЛЯРНЫЙ ПЕРЕСМОТР

Процесс определения существенных тем является динамичным и подлежит регулярному пересмотру, что позволяет учитывать изменения во внешней среде, стратегии Компании и ожиданиях заинтересованных сторон. Это гарантирует актуальность информации и поддерживает прозрачность взаимодействия КМГ с обществом.

Таким образом, подход КМГ к определению существенных тем соответствует передовым международным практикам и помогает повышению качества отчетности, что

укрепляет доверие заинтересованных сторон и способствует долгосрочной устойчивости Компании.

СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ

В Отчете за 2024 год включены 12 тем, аналогичные темы были в предыдущем отчете.

№	Существенные темы								
1	11.1. Выбросы парниковых газов								
2	11.2. Климатическая адаптация, устойчивость и переходный период								
3	11.3. Выбросы в атмосферу								
4	11.5. Отходы								
5	11.6. Вода и сточные воды								
6	11.7. Закрытие и реабилитация								
7	11.8. Целостность активов и управление критическими инцидентами								
8	11.9. Охрана труда и техника безопасности								
9	11.10. Практика трудоустройства								
10	11.11. Отсутствие дискриминации и равные возможности								
11	11.14. Экономические последствия								
12	11.20. Противодействие коррупции								



ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

GRI 2-29

ПОДХОД К ВЗАИМОДЕЙСТВИЮ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

АО НК «КазМунайГаз» рассматривает эффективное взаимодействие с заинтересованными сторонами (стейкхолдерами) как один из ключевых элементов своей деятельности в области устойчивого развития. Компания осознает важность диалога с представителями государства, инвесторами, сотрудниками, партнерами, местными сообществами и другими стейкхолдерами, поскольку их вовлеченность и поддержка способствуют достижению стратегических целей КМГ. Взаимодействие с заинтересованными сторонами осуществляется на основе международных стандартов, включая AA1000 Stakeholder Engagement Standard (2015) и GRI Standards, а также в соответствии с внутренними документами Компании, такими как Карта стейкхолдеров КМГ.

ПРИНЦИПЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ

Компания придерживается следующих ключевых принципов при взаимодействии с заинтересованными сторонами:

- **Уважение и учет интересов** — Компания учитывает мнения, ожидания и предпочтения заинтересованных сторон при принятии решений.
- **Открытость и прозрачность** — КМГ регулярно раскрывает информацию о своей деятельности, планах и инициативах в области устойчивого развития.
- **Ответственность и приверженность обязательствам** — Компания стремится выполнять взятые на себя обязательства перед стейкхолдерами в полном объеме.

- **Вовлечение и диалог** — Компания ведет открытый диалог с ключевыми заинтересованными сторонами, обеспечивая их участие в обсуждении значимых тем.
- **Адаптивность и непрерывное совершенствование** — взаимодействие со стейкхолдерами рассматривается как циклический процесс, включающий регулярную оценку его эффективности и внесение корректировок.

ЭТАПЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ

Процесс взаимодействия с заинтересованными сторонами в КМГ включает пять основных этапов:

- Идентификация заинтересованных сторон и определение существенных вопросов
- Разработка и регулярное обновление Карты стейкхолдеров КМГ, которая включает перечень заинтересованных сторон, методы и формат взаимодействия.
- Оценка вклада стейкхолдеров в деятельность Компании и их ключевых ожиданий.
- Классификация и приоритизация стейкхолдеров
- Оценка влияния и значимости заинтересованных сторон для Компании.
- Определение приоритетных групп стейкхолдеров, с которыми необходимо выстраивать углубленный диалог.
- Планирование взаимодействия
- Разработка мероприятий для разных уровней вовлеченности (консультации, переговоры, сотрудничество, интеграция в процессы принятия решений).

- Определение периодичности и методов взаимодействия (встречи, опросы, общественные консультации, партнерские инициативы и т. д.).
- Реализация мероприятий
- Проведение запланированных мероприятий и инициатив, направленных на взаимодействие с ключевыми стейкхолдерами.
- Поддержание непрерывного диалога и обмена информацией.
- Оценка эффективности и совершенствование взаимодействия

- Анализ результативности мероприятий, извлечение уроков и корректировка подходов.
- Развитие механизмов двусторонней обратной связи и учет предложений заинтересованных сторон в будущих стратегиях Компании.

Компания регулярно анализирует эффективность взаимодействия со стейкхолдерами и совершенствует этот процесс в соответствии с лучшими международными практиками и меняющимися ожиданиями общества.



ИТОГИ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

КМГ активно взаимодействует со своими заинтересованными сторонами, стремясь учитывать их ожидания и обеспечивать конструктивный диалог. В 2024 году Компания продолжила реализацию стратегии

устойчивого развития, внедряя передовые методы корпоративного управления, повышая экологическую ответственность и укрепляя социальное партнерство.



Акционеры

Методы коммуникации: публикация отчетов, раскрытие информации на корпоративном веб-сайте, собрания акционеров, отчетность в Казахстанской фондовой бирже.

Интересы и ожидания: финансовая устойчивость, соблюдение принципов корпоративного управления, возврат инвестиций, повышение производственных показателей, интеграция принципов устойчивого развития.

Что мы делаем

Компания последовательно улучшает свои производственные и финансовые показатели, обеспечивая стабильность и рост стоимости для акционеров. В 2024 году КМГ успешно реализовывал стратегические инициативы по модернизации производственных мощностей и повышению эффективности работы.

Важным шагом стала разработка новой Программы низкоуглеродного развития до 2060 года, направленной на снижение воздействия на окружающую среду и устойчивую трансформацию бизнеса.

В дополнение к этому Компания сохраняет приверженность высоким стандартам корпоративного управления, обеспечивая прозрачность отчетности и соблюдение прав акционеров.



Инвесторы

Методы коммуникации: проведение road-show, отчетность, взаимодействие с аналитиками, пресс-релизы.

Интересы и ожидания: ESG-практики, прозрачное управление рисками, рентабельность инвестиций, интеграция ведущих стандартов ESG-отчетности.

Что мы делаем

Компания стремится поддерживать открытый и прозрачный диалог с инвесторами, предоставляя актуальную информацию о своих стратегических инициативах и перспективах. Важным направлением работы является развитие ESG-отчетности в соответствии с международными стандартами, включая GRI стандарты, TCFD и инициативу OGMP 2.0, что позволяет инвесторам лучше оценивать влияние КМГ на окружающую среду, социальную сферу и корпоративное управление. В 2024 году КМГ продолжил реализацию проектов в области низкоуглеродного развития и повышения энергоэффективности, что вызывает интерес устойчивых инвесторов и международных рейтинговых агентств.



Государственные органы

Методы коммуникации: консультации, участие в рабочих группах, отчетность, совещания.

Интересы и ожидания: соблюдение законодательства, уплата налогов, выполнение социальных обязательств.

Что мы делаем

Компания строго соблюдает все законодательные требования и активно участвует в разработке нормативных актов, регулирующих нефтегазовый сектор и устойчивое развитие. Ответственно выплачивает налог и другие обязательные платежи в бюджет. КМГ продолжает инвестировать в проекты, направленные на развитие регионов, улучшение социальной инфраструктуры и охрану окружающей среды, что способствует долгосрочному экономическому росту.



Работники и профсоюзы

Методы коммуникации: встречи руководства с коллективами, тренинги, внутренние коммуникационные каналы.

Интересы и ожидания: безопасность труда, развитие карьеры, достойная оплата труда, улучшение условий работы.

Что мы делаем

Компания уделяет особое внимание созданию безопасных и комфортных условий труда для своих сотрудников. В 2024 году были приняты дополнительные меры по модернизации рабочих мест, внедрению программ по охране здоровья. Мы создаем новые возможности для работников через обучение и повышение квалификации персонала. Достойная оплата труда, прозрачные процедуры найма и система профессионального роста позволяют привлекать и удерживать лучших специалистов отрасли. В целях укрепления корпоративной культуры и вовлеченности сотрудников КМГ активно развивает внутренние коммуникационные каналы и поддерживает диалог с профсоюзами.



Местные сообщества и общественность

Методы коммуникации: общественные слушания, благотворительные программы, обратная связь через горячие линии.

Интересы и ожидания: создание рабочих мест, социальные инвестиции, экологическая ответственность.

Что мы делаем

Компания осознает свою ответственность перед обществом и активно участвует в улучшении качества жизни в регионах своей деятельности. В 2024 году КМГ продолжил направлять значительные средства на поддержку образования, медицины и социального благополучия местных сообществ. Особое внимание уделяется экологическим инициативам, включая снижение выбросов, управление водными ресурсами и восстановление земель. Программы корпоративной социальной ответственности помогают развивать местную инфраструктуру, создавая благоприятные условия для жизни населения.



Клиенты и партнеры

Методы коммуникации: деловые встречи, договоры, совместные проекты.

Интересы и ожидания: стабильность поставок, качество продукции и услуг, прозрачность закупок.

Что мы делаем

Компания обеспечивает бесперебойные поставки нефтепродуктов и услуг, придерживаясь высоких стандартов качества и надежности. Оптимизирует процессы логистики и управления поставками. Открытая политика взаимодействия с партнерами, высокие стандарты корпоративного управления и соблюдение принципов добросовестной конкуренции позволяют укреплять доверие и долгосрочные отношения с клиентами.



Подрядчики

Методы коммуникации: тендеры, конференции, рабочие встречи.

Интересы и ожидания: прозрачность закупок, справедливые условия сотрудничества, безопасность на объектах.

Что мы делаем

Компания стремится к прозрачности и эффективности закупочных процессов, внедряя автоматизированные системы отбора поставщиков. Продолжается работа по дальнейшему усилению мер по повышению безопасности на объектах для подрядчиков, включая обучение подрядных организаций стандартам промышленной безопасности и охраны труда. Развитие партнерских отношений на основе взаимного доверия способствует повышению качества предоставляемых услуг и снижению операционных рисков.

КМГ продолжает укреплять взаимодействие со всеми заинтересованными сторонами, внедряя лучшие международные практики и совершенствуя корпоративное управление. Открытый диалог, учет интересов стейкхолдеров

и реализация стратегических инициатив в области устойчивого развития позволяют Компании достигать долгосрочных целей и обеспечивать позитивное влияние на экономику, общество и окружающую среду.

УПРАВЛЕНИЕ ESG-РИСКАМИ

Система управления рисками в АО НК «КазМунайГаз» является ключевым элементом корпоративного управления и направлена на своевременную идентификацию, оценку и минимизацию потенциальных событий, которые могут повлиять на достижение стратегических и операционных целей Компании. Управление рисками осуществляется на всех уровнях организации, охватывая как головную компанию, так и дочерние и зависимые организации (ДЗО).

КМГ следует признанным международным стандартам риск-менеджмента, в частности концепции «Трех линий защиты», закрепленной в корпоративной системе управления рисками. Данная модель обеспечивает четкое распределение функций и ответственности между операционными подразделениями, риск-менеджментом и внутренним аудитом, создавая надежную систему контроля и предотвращения рисков.

Устойчивое развитие является одной из стратегических целей КМГ, зафиксированной в Стратегии развития Компании до 2031 года. Управление ESG-рисками интегрировано в общую систему риск-менеджмента и служит инструментом для повышения адаптивности Компании к изменениям внешней среды, минимизации потенциальных негативных последствий и обеспечения долгосрочного роста с учетом интересов стейкхолдеров.

В 2024 году КМГ актуализировал консолидированный Регистр рисков, включив в него факторы, оказывающие влияние на устойчивое развитие Группы компаний. Эффективное использование информации о рисках в процессе принятия управленческих решений способствует снижению неопределенности, созданию устойчивой операционной модели и обеспечению стабильности бизнеса в условиях динамичных экономических, экологических и социальных вызовов.

ESG-РИСКИ

Тренд (за год)	Описание риска	Меры, принимаемые для снижения риска
ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ АСПЕКТ		
Климатические риски и низкоуглеродное развитие		
↑	Климатические риски для КМГ связаны с переходом к низкоуглеродной экономике и физическими изменениями климата. Среди них: Риски энергоперехода — усиление регуляторных требований, изменения в технологиях, рыночные и репутационные риски. Физические климатические риски — экстремальные погодные явления (паводки, засуха) и хронические изменения климата (водный стресс, повышение температуры). В 2024 году в регионах присутствия КМГ, включая Атыраускую, Актюбинскую и Западно-Казахстанскую области, паводки привели к чрезвычайной ситуации, что потребовало оперативных мер по минимизации ущерба. Потенциальное влияние Климатические риски могут привести к росту издержек, снижению доходности, ограничению рыночных возможностей, ухудшению здоровья сотрудников и повышению вероятности травм. Также они могут повлиять на спрос на продукцию Компании и долгосрочную устойчивость бизнеса.	КМГ активно работает над снижением климатических рисков, в том числе: - Реализует Программу низкоуглеродного развития до 2060 года. - Ведет учет энергопотребления и выбросов парниковых газов, внедряет проекты по снижению выбросов метана. - Проводит мониторинг планов мероприятий ДЗО по реализации ПНУР на уровне КЦ на ежеквартальной основе. - Приобретает международные сертификаты возобновляемой энергии I-REC. - Исследует возможности улавливания, хранения и использования CO₂ (CCUS). - Развивает водородную энергетику, оценивая потенциал производства низкоуглеродного водорода. - Анализирует перспективы производства устойчивого авиационного топлива (SAF) и реализацию лесоклиматических проектов. - Ведет разработку мероприятий по подготовке к весенним паводкам и недопущению затопления уязвимых участков (разрыв автодорог, повреждения линии электропередач, затопления скважин). КМГ продолжает совершенствовать меры адаптации к климатическим изменениям, снижая влияние климатических рисков на деятельность Компании.

Риск негативного воздействия на экологию		
↑	КМГ подвержен риску негативного влияния на окружающую среду, включая выбросы загрязняющих веществ в атмосферу, водные и почвенные загрязнения, а также рост регуляторных требований в области экологии. Несоблюдение экологических норм может привести к усилению санкций, дополнительным финансовым затратам и ухудшению репутации Компании. Потенциальное влияние Реализация экологического риска может повлечь за собой штрафы, сверхнормативные платежи, затраты на восстановление окружающей среды, а также юридическую ответственность. Кроме того, ухудшение экологических показателей может повлиять на инвестиционную привлекательность и устойчивость бизнеса.	Для минимизации воздействия на окружающую среду КМГ реализует комплекс мероприятий: - Управление выбросами в атмосферу, снижение факельного сжигания сырого газа. - Внедрение проектов по управлению водными ресурсами и отходами. - Проведение мониторинга экологических показателей и рекультивация земель. - Применение наилучших доступных техник и автоматизированных систем мониторинга эмиссий. - Превентивное управление значимыми экологическими воздействиями и взаимодействие с заинтересованными сторонами по экологическим вопросам. - В 2024 году разработан и утвержден Стандарт по управлению отходами и актуализирован Корпоративный стандарт по проведению экологической оценки. КМГ продолжает совершенствовать природоохранные меры, обеспечивая соответствие экологическим требованиям и снижая влияние производственной деятельности на окружающую среду.

Тренд (за год)	Описание риска	Меры, принимаемые для снижения риска
Риск нефтяных разливов при проведении морских операций		
	Нефтяные разливы могут произойти вследствие нарушений технологического режима, аварий на трубопроводах, отказа оборудования, а также сложных природных условий Каспийского моря. К факторам риска относятся мелководье, высокое пластовое давление на месторождениях, наличие сероводорода и сезонное замерзание поверхности. Потенциальное влияние Разливы нефти могут привести к серьезному ущербу окружающей среде, остановке производственных процессов, значительным финансовым затратам на ликвидацию последствий и компенсационные мероприятия.	Для минимизации риска нефтяных разливов КМГ реализует комплекс превентивных мер: • Постоянный мониторинг технологических процессов и состояния оборудования. • Проведение планово-предупредительных ремонтов трубопроводов и оборудования. • Обучение персонала и проведение учений по ликвидации аварийных разливов нефти. • Эффективное функционирование Северо-Каспийской экологической базы реагирования. • Мониторинг ликвидированных скважин. • Участие в рабочих группах по предупреждению аварийных ситуаций. КМГ продолжает совершенствовать систему предотвращения и ликвидации нефтяных разливов, снижая потенциальные экологические и финансовые риски.

Риск аварийных ситуаций, техногенных катастроф на производственных объектах		
	Производственная деятельность КМГ связана с высокой степенью опасности, что создает риск возникновения аварийных ситуаций, взрывов, пожаров и других техногенных катастроф. Возможными причинами являются износ оборудования, нарушения технологических процессов, ошибки персонала и неблагоприятные внешние факторы. Потенциальное влияние Аварии на производственных объектах могут привести к травмам и гибели работников, разрушению оборудования и инфраструктуры, значительным финансовым затратам на восстановление, а также к ущербу окружающей среде.	Для предотвращения аварийных ситуаций КМГ применяет комплексные меры: • Предупреждающие мероприятия при проведении работ по бурению скважин. • Регулярное техническое обслуживание и диагностика оборудования. • Проведение экспертиз промышленной безопасности и выявление потенциальных угроз. • Инструктажи и обучение персонала по безопасной эксплуатации оборудования. • Контроль за выполнением мероприятий по повышению промышленной безопасности. • Заключение договоров страхования имущества от ущерба. КМГ продолжает совершенствовать системы предотвращения и реагирования на техногенные риски, обеспечивая надежную защиту персонала, оборудования и окружающей среды.

Тренд (за год)	Описание риска	Меры, принимаемые для снижения риска
СОЦИАЛЬНЫЙ АСПЕКТ		
Риск производственного травматизма		
	Риск травматизма связан с несоблюдением работниками правил охраны труда, нарушением производственной дисциплины, воздействием опасных и вредных производственных факторов. Это может привести к несчастным случаям, потере трудоспособности и угрозе жизни сотрудников. Потенциальное влияние Производственный травматизм может привести к серьезным последствиям, включая: • Ухудшение здоровья работников, временную или постоянную потерю трудоспособности. • Снижение эффективности производства, вынужденные простои. • Финансовые издержки, связанные с компенсациями, штрафами и судебными исками. • Репутационные риски для Компании.	Для предотвращения травматизма КМГ реализует системный подход к охране труда: • Обеспечение безопасных условий работы и внедрение новых технологий. • Проведение регулярных инструктажей и обучения по безопасности. • Внедрение программ поведенческих наблюдений за безопасностью. • Внутренний контроль за соблюдением норм охраны труда. • Реализация программы отчетности по происшествиям без последствий (Near Miss) посредством использования карты «Қорғау». КМГ стремится к снижению уровня травматизма, обеспечивая безопасные условия труда и повышение культуры безопасности среди работников.
Риск развития профессиональных заболеваний и угроза распространения новых штаммов и вирусов		
	Производственная деятельность КМГ сопряжена с воздействием неблагоприятных факторов, таких как интоксикация, загрязнение, вибрация, шум, значительные физические нагрузки. Длительное влияние этих факторов может привести к профессиональным заболеваниям. Также существует угроза распространения инфекционных заболеваний, включая новые штаммы вирусов, что может повлиять на здоровье персонала и стабильность производственного процесса. Потенциальное влияние • Развитие профессиональных заболеваний, временная или постоянная потеря трудоспособности работников. • Повышение уровня заболеваемости и рост затрат на медицинское обслуживание. • Возможное сокращение рабочей силы и снижение производственной эффективности. • Риски распространения инфекционных заболеваний, влияющие на операционную деятельность.	Для снижения этого риска КМГ реализует следующие меры: • Регулярная аттестация рабочих мест по условиям труда. • Проведение обязательных медицинских осмотров сотрудников. • Производственный санитарный контроль и улучшение условий труда. • Реализация плана мероприятий по охране здоровья работников. КМГ продолжает совершенствовать систему охраны труда и здоровья, минимизируя риски профессиональных заболеваний и инфекционных угроз.

Тренд (за год)	Описание риска	Меры, принимаемые для снижения риска
Недостаток квалифицированного персонала		
	Риск связан с текучестью кадров, недостатком специалистов с необходимыми компетенциями, а также с возможными трудностями в привлечении и удержании квалифицированных сотрудников. Недостаток кадров может быть обусловлен конкурентной средой, миграцией рабочей силы и изменениями в требованиях к профессиям. Потенциальное влияние Снижение эффективности и продуктивности деятельности Компании. Рост нагрузки на существующий персонал, риск ухудшения рабочих процессов. Замедление реализации стратегических проектов. Повышенные затраты на подбор, обучение и адаптацию новых сотрудников.	КМГ реализует комплекс мероприятий для привлечения, развития и удержания кадров: - Регулярный мониторинг причин текучести кадров и анкетирование увольняющихся сотрудников. - Проведение опросов работников для оценки удовлетворенности условиями труда. - Реализация программы «МАНСАП». - Совершенствование мотивационных программ и условий труда. - Создание карьерных возможностей и программ профессионального развития. КМГ работает над снижением кадровых рисков, создавая привлекательные условия для профессионального роста сотрудников.
Риск терроризма		

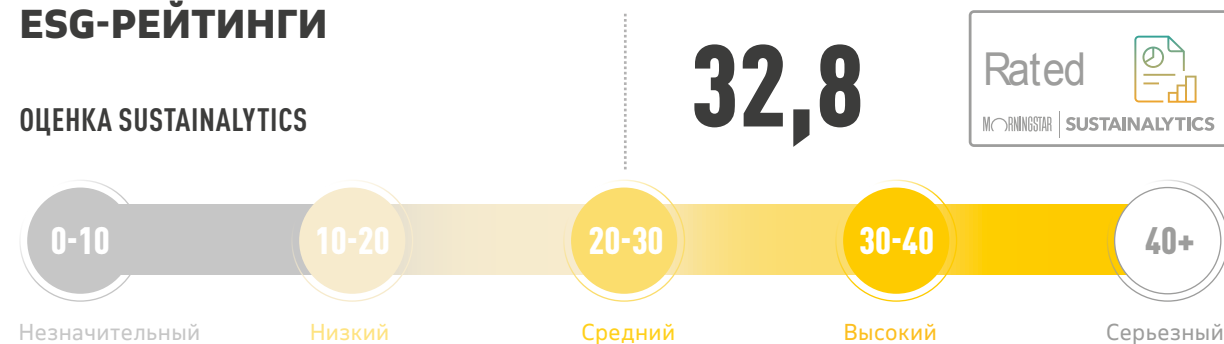
	Риск связан с возможностью террористических и иных насильственных акций, направленных против персонала, подрядчиков и активов Компании. Деятельность КМГ охватывает регионы, где существует вероятность угроз безопасности, что требует принятия мер по защите сотрудников и объектов. Потенциальное влияние Угроза жизни и здоровью работников. Нарушение операционной деятельности, повреждение активов Компании. Рост затрат на обеспечение безопасности и восстановление инфраструктуры. Репутационные и правовые риски.	КМГ реализует комплекс мероприятий по обеспечению безопасности: - Проверка состояния систем безопасности и актуализация схем эвакуации. - Обучение персонала по вопросам антитеррористической защиты. - Взаимодействие с правоохранительными органами. - Проведение учебно-тренировочных занятий по действиям в нештатных ситуациях. - Контроль за системами видеонаблюдения и пропускного режима. - Проведение паспортизации объектов, уязвимых в террористическом отношении, в соответствии с требованиями законодательства в области противодействия терроризму. КМГ продолжает совершенствовать меры по защите сотрудников и объектов, снижая риски терроризма.
--	--	---

Тренд (за год)	Описание риска	Меры, принимаемые для снижения риска
Социальная обстановка в регионах присутствия		
	Риск связан с возможностью возникновения социальных напряжений, несанкционированных забастовок и протестных акций в регионах присутствия КМГ. Основные причины — требования работников о повышении заработной платы, улучшении социальных условий и трудовых гарантий. В 2024 году в Мангистауской области было зафиксировано 17 забастовок, из которых 11 касались подрядных организаций КМГ. Несмотря на соблюдение Компанией всех обязательств перед работниками, социальное недовольство остается фактором риска. Потенциальное влияние Репутационные риски и снижение доверия к Компании. Возможные сбои в производственной деятельности. Рост операционных затрат, связанных с урегулированием трудовых споров. Влияние на инвестиционную привлекательность Компании.	КМГ предпринимает комплекс мер для стабилизации социальной обстановки: - Реализация Дорожных карт по улучшению условий труда и отдыха в ДЗО. - Мониторинг социально-бытовой инфраструктуры и устранение несоответствий. - Поддержка медицинских работников и развитие социальной сферы в регионах. - Контроль за соблюдением трудовых условий в подрядных организациях. - Содействие в развитии социокультурной составляющей города Жанаозен. - Развитие прозрачных инструментов трудоустройства. - Автоматизация базы данных подрядных организаций для оперативного мониторинга. КМГ продолжает взаимодействовать с работниками и заинтересованными сторонами, обеспечивая социальную стабильность в регионах присутствия.

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ		
Комплаенс-риски		
	Комплаенс-риски связаны с возможными коррупционными проявлениями, нарушениями законодательства и внутренних нормативных документов, что может привести к финансовым потерям, ущербу репутации и правовым последствиям. Важной задачей КМГ является обеспечение прозрачности бизнес-процессов и соблюдение этических стандартов. Потенциальное влияние Финансовые убытки и штрафные санкции. Подрыв доверия со стороны инвесторов и партнеров. Юридическая ответственность Компании и ее сотрудников. Репутационные риски, влияющие на устойчивое развитие бизнеса.	КМГ реализует комплекс мероприятий по предотвращению комплаенс-рисков: - Проведение внутреннего анализа коррупционных рисков и разработка корректирующих мер. - Регулярный антикоррупционный мониторинг и комплаенс-проверки. - Анализ и актуализация внутренних нормативных документов. - Формирование антикоррупционной культуры среди сотрудников через обучение и разъяснительную работу. КМГ продолжает совершенствовать систему комплаенс-контроля, обеспечивая прозрачность бизнес-процессов и минимизацию рисков нарушения законодательства.

ESG-РЕЙТИНГИ

ОЦЕНКА SUSTAINALYTICS



В ноябре 2024 года международное рейтинговое агентство Sustainalytics присвоило ESG Risk Rating АО НК «КазМунайГаз» на уровне 32,8. Компания заняла 49 место из 300 организаций, оцененных в нефтегазовой отрасли.

Агентство оценило управление ESG-рисками КМГ на 67,3 балла («сильное»), что демонстрирует стабильный уровень по сравнению с 2023 годом (67,2). Подверженность компании ESG-рискам составила 77 баллов («высокая»), несколько увеличившись с 2023 года (74,0) в результате методологических изменений.

Компания достигла прогресса в ряде ключевых направлений. В частности, позитивное влияние на оценку оказало улучшение управления водными ресурсами, что подтверждается более детальным раскрытием данных, включая показатели водоемкости и новые инициативы по рациональному использованию водных ресурсов. Значимый прогресс также был достигнут в области корпоративного управления — расширенный перечень оценочных индикаторов позволил Компании продемонстрировать прозрачность и высокий уровень системы управления. Существенный

вклад в укрепление позиций Компании внесло и развитие низкоуглеродных продуктов и услуг, в частности раскрытие дополнительной информации по парниковым газам в рамках CDP-опросника.

В то же время есть потенциал для дальнейшего развития, в частности в области взаимодействия с местными сообществами, раскрытия информации о лоббистской деятельности и детализации отчетности по платежам государственным органам. Кроме того, методологические изменения повлияли на снижение оценки в сфере выбросов и отходов, что связано с добавлением новых индикаторов, отражающих более строгие требования агентства к интенсивности выбросов.

Подробная информация о рейтинге Sustainalytics доступна по ссылке:

<https://www.sustainalytics.com/esg-rating/national%20company-kazmunaygas-jsc/1028382256>

MORNINGSTAR | SUSTAINALYTICS

МЕЖДУНАРОДНОЕ РЕЙТИНГОВОЕ АГЕНТСТВО SUSTAINALYTICS (АМСТЕРДАМ, НИДЕРЛАНДЫ)

Компания Sustainalytics — это ведущая независимая компания, занимающаяся исследованиями в области экологического, социального и корпоративного управления, рейтинговая и аналитическая компания, которая помогает инвесторам во всем мире разрабатывать и внедрять ответственные инвестиционные стратегии.

МЕТОДОЛОГИЯ ОЦЕНКИ SUSTAINALYTICS

Оценка ESG-рисков основана на анализе уязвимости компании к значимым ESG-факторам, а также эффективности управления этими рисками. Оценка осуществляется по 100-бальной шкале, где «0» означает нулевой риск. В 2024 году методология была обновлена, что привело к перераспределению весов некоторых индикаторов и добавлению новых параметров.

ОЦЕНКА MSCI



По данным рейтингового агентства MSCI, АО НК «КазМунайГаз» в 2024 году сохранило ESG-рейтинг «BBB», что соответствует среднему уровню в отрасли. Это свидетельствует о сбалансированном управлении экологическими, социальными и корпоративными рисками.

Компания демонстрирует устойчивый прогресс в управлении углеродными выбросами, биоразнообразием и земельными ресурсами. В частности, показатели управления углеродными выбросами улучшились на 1,2 балла, что связано с низким уровнем операционных и нормативных рисков в данной сфере по сравнению с другими компаниями отрасли. Были отмечены усилия Компании по предотвращению негативных воздействий на экосистемы. Кроме того, КМГ осуществляет меры по рекультивации земель и использует технологии утилизации нефтесодержащих

отходов, что благоприятно влияет на ее экологическую репутацию.

Была положительно оценена Программа низкоуглеродного развития КМГ на 2022–2031 годы, которая предусматривает снижение выбросов Scope 1 и Scope 2 на 15% к 2031 году (от уровня 2019 года).

В области социального взаимодействия КМГ демонстрирует средний уровень по отношению к мировым аналогам, что связано с отраслевым влиянием деятельности на местные экосистемы и общество. В то же время отмечается высокий уровень сертификации системы безопасности и здоровья сотрудников, что соответствует отраслевым стандартам.

МЕЖДУНАРОДНОЕ РЕЙТИНГОВОЕ АГЕНТСТВО

MSCI (НЬЮ-ЙОРК, США) MSCI Inc. — американская финансовая компания, предоставляющая глобальные индексы акций, облигаций, недвижимости, а также аналитические инструменты для портфелей, продукты ESG и климатические решения. Компания помогает инвесторам по всему миру принимать обоснованные инвестиционные решения, предлагая данные и аналитические инструменты для оценки рисков и возможностей в различных классах активов.

МЕТОДОЛОГИЯ ОЦЕНКИ MSCI

Рейтинг ESG от MSCI представляет собой отраслево-сопоставимую оценку управления компаниями существенными экологическими, социальными и управленческими (ESG) рисками и возможностями. Оценка осуществляется по семибальной шкале от AAA (высший рейтинг) до CCC (низший рейтинг) и учитывает финансово значимые ESG-факторы.

СПРАВОЧНО

ESG-рейтинг (Environmental, Social and Governance) — оценка экологических и социальных рисков бизнеса, а также рисков корпоративного управления в компании. ESG-рейтинг является стратегическим инструментом для инвесторов при принятии инвестиционных решений и помогает выявлять риски и возможности компании для определения ее устойчивости в долгосрочном периоде.

ГЛОБАЛЬНЫЙ ДОГОВОР ООН

С 2006 года КМГ является членом и активным участником Глобального договора ООН. Ежегодный отчет об устойчивом развитии Компании – это наше сообщение о прогрессе в рамках внедрения принципов Глобального договора ООН.

Область	Принцип
Права человека	1. Бизнес должен поддерживать и уважать защиту провозглашенных на международном уровне прав человека.
	2. Бизнес не должен быть причастен к нарушениям прав человека.
Трудовые отношения	3. Бизнес должен поддерживать свободу объединения и реальное признание права на заключение коллективных договоров.
	4. Бизнес должен выступать за ликвидацию всех форм принудительного и обязательного труда.
	5. Бизнес должен выступать за полное искоренение детского труда.
	6. Бизнес должен выступать за ликвидацию дискриминации в сфере труда и занятости.
Окружающая среда	7. Бизнес должен поддерживать подход к экологическим вопросам, основанный на принципе предосторожности.
	8. Бизнес должен предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды.
	9. Бизнес должен содействовать развитию и распространению экологически безопасных технологий.
Противодействие коррупции	10. Бизнес должен противостоять всем формам коррупции, включая вымогательство и взяточничество.

Эти принципы являются основой для стратегических инициатив КМГ, направленных на устойчивое развитие и долгосрочную ценность для заинтересованных сторон.



<https://unglobalcompact.org/what-is-gc/participants/6810>

ВКЛАД В ДОСТИЖЕНИЕ ЦЕЛЕЙ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН



АО НК «КазМунайГаз» в своей деятельности стремится к достижению устойчивого развития, интегрируя в бизнес-стратегию основные принципы ООН, глобальные тенденции, приоритеты развития Казахстана и общечеловеческие ценности. Компания придерживается всех 17 Целей устойчивого развития (ЦУР) ООН и активно участвует в их реализации.

Реализация этих целей осуществляется через стратегические инициативы, направленные на повышение эффективности и развитие производственных мощностей, улучшение условий труда, создание возможностей для работников, поддержку местных сообществ, охрану окружающей среды и развитие инноваций.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами и соблюдение международных стандартов позволяют Компании последовательно двигаться к устойчивому будущему.

Задачи

Вклад КМГ



ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ

- 3.6.** Сократить число смертей и травм в результате дорожно-транспортных происшествий

3.8. Обеспечить охват услугами здравоохранения, в том числе доступ к качественным основным медико-санитарным услугам и доступ к безопасным, эффективным, качественным и недорогим основным лекарственным средствам и вакцинам

3.9. Существенно сократить количество случаев смерти и заболевания в результате воздействия опасных химических веществ и загрязнения и отравления воздуха, воды и почвы

- Приоритет**

Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию для всех в любом возрасте

Результаты в 2024 году:

 - Проведена диагностика управления транспортом в 7 ДЗО КМГ, утверждены дорожные карты тиражирования проекта «Управление поездками».
 - Обучено 3 837 работников ДЗО КМГ и 2 106 работников подрядных организаций по курсу Defensive driving.
 - 18 265 работников ДЗО КМГ и 1 490 работников подрядных организаций приняли участие в практической демонстрации использования ремней безопасности.
 - 100% сотрудников КМГ охвачены программой медицинского страхования.

Ключевые инициативы:

 - Проект «Управление поездками» — внедрение системы управления транспортом с акцентом на безопасность движения.
 - Программа оздоровления персонала 2024–2028 гг. — контроль состояния работников с хроническими заболеваниями, профилактика, инновационные методы предсменных осмотров, улучшение доступности и качества медицинской помощи.
 - Медицинское страхование — регулярные медосмотры и вакцинация сотрудников.
 - Кодекс лидерства и приверженности работников соблюдению требований в области промышленной безопасности.
 - Карта «Коргау» — выявление и предотвращение небезопасных условий труда.

Задачи

Вклад КМГ

ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО

5.1. Повсеместно ликвидировать все формы дискриминации в отношении всех женщин и девочек

5.5. Обеспечить всестороннее и реальное участие женщин и равные для них возможности для лидерства на всех уровнях принятия решений в политической, экономической и общественной жизни

Приоритет
Обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщин и девочек

Результаты в 2024 году:

- Конкурсные процедуры при приеме на работу исключают дискриминацию.
- Доля женщин в Совете директоров и Наблюдательных советах КМГ: 13% в 2024 году (цель — 30% к 2030 году).

Ключевые инициативы:

- Увеличение доли женщин в высшем руководстве компаний Группы КМГ до 30% к 2030 году.
- Внедрение инициативы WEP's, включая самооценку гендерного разрыва и раскрытие данных по гендерному составу.
- Строгое соблюдение трудового законодательства РК в части недопущения дискриминации.

НЕДОРОГОСТОЯЩАЯ И ЧИСТАЯ ЭНЕРГИЯ

7.1. Обеспечить доступ к недорогому, надежному и современному энергоснабжению

7.b. Расширить инфраструктуру и модернизировать технологии для современного и устойчивого энергоснабжения

Приоритет
Повышение энергоэффективности производства

- Увеличение доли чистой энергии

Результаты в 2024 году:

- В 2024 году реализовано 70 мероприятий в области энергосбережения, сэкономлено 2,36 млн ГДж топливно-энергетических ресурсов, что эквивалентно снижению выбросов ПГ на 174,9 тыс. тонн CO₂.
- Проведен энергоаудит технологического оборудования.
- В 2023–2024 годах закуплено 20 000 «зеленых» сертификатов I-REC.
- Утверждены Энергетическая политика и Регламент по управлению в сфере энергосбережения и повышения энергоэффективности в Группе компаний КМГ.

Ключевые инициативы:

- Повышение энергоэффективности через модернизацию оборудования и внедрение автоматизированных систем учета.
- Развитие ВИЭ: проекты ВЭС (1 ГВт) совместно с Total Eren и гибридная электростанция (247 МВт) совместно с Eni.
- Покупка «зеленой» электроэнергии (15% от общего объема к 2031 году).
- Производство устойчивого авиационного топлива (SAF) на основе этанола.

Задачи

Вклад КМГ

ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ

8.5. Обеспечить полную и производительную занятость и достойную работу для женщин и мужчин, в том числе молодых людей и инвалидов, и равную оплату за труд равной ценности

8.6. Существенно сократить долю молодежи, которая не работает, не учится и не приобретает профессиональных навыков

8.8. Защищать трудовые права и содействовать обеспечению надежных и безопасных условий работы для всех трудящихся

Приоритет
Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех

Результаты в 2024 году:

- КМГ обеспечивает занятость более 49 тысяч человек.
- Реализуются программы развития молодых специалистов: «Жас Маман», Дуальное обучение, «Стажер», KMGE School.

Ключевые инициативы:

- Программы привлечения молодежи, обучение и трудоустройство выпускников, подготовка узких специалистов и стажировки.
- Социальная поддержка работников через коллективные договоры (50+ видов льгот).

ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ, ИННОВАЦИИ И ИНФРАСТРУКТУРА

9.1. Развивать качественную, надежную, устойчивую и стойкую инфраструктуру, включая региональную и трансграничную инфраструктуру, в целях поддержки экономического развития и благополучия людей, уделяя особое внимание обеспечению недорогого и равноправного доступа для всех

9.4. Модернизировать инфраструктуру и переоборудовать промышленные предприятия, сделав их устойчивыми за счет повышения эффективности использования ресурсов и более широкого применения чистых и экологически безопасных технологий и промышленных процессов

Приоритет
Создание устойчивой инфраструктуры, содействие всеохватной и устойчивой индустриализации и инновациям

Результаты в 2024 году:

- Внедрены 6 модулей ИС АВАІ для повышения эффективности управления данными и процессов добычи.
- За счет внедренных решений получена дополнительная добыча и снижено количество подземных ремонтов скважин.
- Разработан курс «Цифровой гражданин».

Ключевые инициативы:

- Развитие и внедрение информационной системы АВАІ для централизации всей производственной информации Группы КМГ и ее обработки с применением искусственного интеллекта и машинного обучения.
- Программа «Цифровой гражданин» для повышения цифровой грамотности сотрудников.
- Оптимизация энергопотребления и модернизация технологического оборудования.

Задачи

Вклад КМГ



УСТОЙЧИВЫЕ ГОРОДА И НАСЕЛЕННЫЕ ПУНКТЫ

11.2. Обеспечить жителей безопасными, недорогими, доступными и экологически устойчивыми транспортными системами, на основе повышения безопасности дорожного движения, в частности расширения использования общественного транспорта, уделяя особое внимание нуждам тех, кто находится в уязвимом положении, женщин, детей, инвалидов и пожилых лиц

11.6. Уменьшить негативное экологическое воздействие городов в пересчете на душу населения, в том числе посредством уделения особого внимания качеству воздуха и удалению городских и других отходов

Приоритет

Обеспечение открытости, безопасности, жизнестойкости и экологической устойчивости городов и населенных пунктов

Результаты в 2024 году:

- Участие в акции «Таза Қазақстан»:
 - Проведено 75 акций по уборке и благоустройству.
 - 235 субботников с участием более 10 тысяч человек, собрано 240 тонн отходов.
 - 60 мероприятий по побелке зеленых насаждений — около 170 тысяч деревьев.
- Работы по установлению автоматизированных систем мониторинга эмиссий загрязняющих веществ.
- С 2021 года всего по Группе компаний КМГ посажено порядка 200 000 деревьев, из них в 2024 году — более 97 тысяч.

Ключевые инициативы:

- Развитие зарядной инфраструктуры для электромобилей.
- Внедрение наилучших доступных техник, направленных на поэтапное снижение негативного воздействия на окружающую среду.
- Разработка программы по снижению выбросов загрязняющих веществ.
- Реализация Инициатив Всемирного банка «Полное прекращение регулярного факельного сжигания ПНГ к 2030 году».
- Создание «зеленого пояса» — проекты по озеленению.
- Участие в инициативе «Таза Қазақстан» по улучшению состояния окружающей среды.



ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО

12.4. Добиться экологически рационального использования химических веществ и всех отходов на протяжении всего их жизненного цикла в соответствии с согласованными международными принципами и существенно сократить их попадание в воздух, воду и почву, чтобы свести к минимуму их негативное воздействие на здоровье людей и окружающую среду

12.5. К 2030 году существенно уменьшить объем отходов путем принятия мер по предотвращению их образования, их сокращению, переработке и повторному использованию

12.6. Рекомендовать компаниям, особенно крупным и транснациональным компаниям, применять устойчивые методы производства и отражать информацию о рациональном использовании ресурсов в своих отчетах

Приоритет

Обеспечение перехода к рациональным моделям потребления и производства

Результаты в 2024 году:

- За 2018–2024 гг. переработано 4,5 млн тонн исторических нефтеотходов.
- Реализуются мероприятия по управлению водными ресурсами.

Ключевые инициативы:

- Программа по утилизации исторически накопленных нефтеотходов.
- Проект «Тазалык» на АНПЗ по очистке сточных вод.
- Внедрение стандарта по управлению отходами.
- Программа по управлению водными ресурсами.
- Развитие «зеленых» офисов и отдельного сбора отходов.

Задачи

Вклад КМГ



БОРЬБА С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА

13.2. Включить меры реагирования на изменение климата в политику, стратегии и планирование

13.3. Улучшить просвещение, распространение информации и возможности людей и учреждений по смягчению остроты и ослаблению последствий изменения климата, адаптации к ним и раннему предупреждению

Приоритет

Принятие срочных мер по борьбе с изменением климата и его последствиями

Результаты в 2024 году:

- Утверждена Программа низкоуглеродного развития КМГ до 2060 года.
- Актуализирована корпоративная методика по мониторингу и отчетности по выбросам парниковых газов АО НК «КазМунайГаз», которая охватывает все три категории Score 1, 2 и 3 и включает подходы к инвентаризации, учету и отчетности.
- Разработан водородный Атлас, реализуется пилотный проект по зеленому водороду, в рамках лабораторных работ получены образцы сплавов железа и титана для хранения водорода.
- Совместно с Air Astana при поддержке ЕБРР завершено технико-экономическое исследование потенциала производства SAF в Казахстане.
- Определены участки в Павлодарской области для реализации лесоклиматического проекта, проведена оценка потенциала поглощения парниковых газов и разработан Рабочий проект по созданию зеленых насаждений.
- Присоединение к инициативе OGMP 2.0 и предоставление первого отчета по выбросам метана в UNEP.
- Обучение специалистов КМГ по управлению утечками метана и проведение полевых измерений утечек метана на двух ДЗО КМГ.
- Утверждена Инструкция для управления выбросами метана в Группе компаний АО НК «КазМунайГаз»;
- На COP-28 КМГ присоединился к Хартии по декарбонизации нефтегазового сектора.

Ключевые инициативы:

- Внедрение внутреннего углеродного ценообразования.
- Участие в Carbon Disclosure Project и раскрытие климатических рисков по стандарту TCFD.
- Работа по управлению выбросами метана совместно с международными партнерами (Carbon Limits, International Finance Corporation, Tetra Tech Inc)
- КМГ — участник метановой инициативы UNEP OGMP 2.0.
- Участник Хартии о декарбонизации нефтегазового сектора.
- Реализуется лесоклиматический офсетный проект совместно с корпорацией Шелверн в Павлодарской области.

Задачи Вклад КМГ



СОХРАНЕНИЕ ЭКОСИСТЕМ СУШИ

15.3. Вести борьбу с опустыниванием, восстановить деградировавшие земли и почвы, включая земли, затронутые опустыниванием, засухами и наводнениями, и стремиться к тому, чтобы не ухудшалось состояние земель

15.5. Принять значимые меры по сдерживанию деградации природных сред обитания, остановить утрату биологического разнообразия и обеспечить сохранение и предотвращение исчезновения видов, находящихся под угрозой вымирания

Приоритет

Защита и восстановление экосистем суши и содействие их рациональному использованию, рациональное лесопользование, борьба с опустыниванием, прекращение и обращение вспять процесса деградации земель и прекращение процесса утраты биологического разнообразия

Результаты в 2024 году:

- Посадка 4,5 млн саженцев саксаула на площади 15 тыс. га на высохшем дне Аральского моря.
- Реализуется проект реконструкции каналов стоков и рекультивации полей испарения АНПЗ.
- Ведется работа по восстановлению загрязненных земель и сокращению сбросов загрязняющих веществ.

Ключевые инициативы:

- Строительство опреснительного завода в Кендерли мощностью 50 тыс. м³ воды в сутки.
- Восстановление земель.
- Разработка программы по сохранению биоразнообразия и сотрудничество с природоохранными организациями.
- Внедрение принципов иерархии мер по снижению воздействия на окружающую среду (предотвращение, минимизация, восстановление, компенсация).
- Реализация экологического проекта «Тазалык» для улучшения состояния окружающей среды.

Задачи Вклад КМГ



ПАРТНЕРСТВО В ИНТЕРЕСАХ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

17.1. Усилить мобилизацию ресурсов из внутренних источников, в том числе благодаря международной поддержке развивающихся стран, с тем чтобы повысить национальные возможности по сбору налогов и других доходов

17.16. Укреплять Глобальное партнерство в интересах устойчивого развития, дополняемое партнерствами с участием многих заинтересованных сторон, которые мобилизуют и распространяют знания, опыт, технологии и финансовые ресурсы, с тем чтобы поддерживать достижение целей в области устойчивого развития во всех странах, особенно в развивающихся странах

17.17. Стимулировать и поощрять эффективное партнерство между государственными организациями, между государственным и частным секторами и между организациями гражданского общества, опираясь на опыт и стратегии использования ресурсов партнеров

Приоритет

Активизация работы в рамках Глобального партнерства в интересах устойчивого развития

Результаты в 2024 году:

- КМГ ежегодно раскрывает информацию о налогах и выплатах государству и о своей деятельности, следуя лучшим стандартам прозрачности.
- Компания активно сотрудничает с международными агентствами и межгосударственными организациями в реализации проектов в области устойчивого развития.

Ключевые инициативы:

- Раскрытие налоговой отчетности, в том числе по стандарту GRI и инициативе Country-by-Country OECD Action 13.
- Участие в международных инициативах по устойчивому развитию, охране окружающей среды и снижению выбросов.
- Повышение прозрачности корпоративного управления.



ЧЛЕНСТВО И УЧАСТИЕ КМГ В ИНИЦИАТИВАХ И АССОЦИАЦИЯХ

GRI 2-28

АО НК «КазМунайГаз» активно участвует в международных и национальных инициативах, направленных на устойчивое развитие, охрану

окружающей среды, снижение экологического воздействия и повышение стандартов безопасности.

КЛИМАТИЧЕСКИЕ И ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ИНИЦИАТИВЫ



Инициатива Всемирного банка по прекращению регулярного факельного сжигания ПНГ к 2030 году

КМГ поддерживает инициативу с 2015 года, стремясь минимизировать объемы сжигания попутного газа.



Глобальная метановая инициатива (GMI)

с 2017 года КМГ участвует в сети GMI, реализуя проекты по сокращению выбросов метана и его утилизации.



CDP (Carbon Disclosure Project)

ежегодно КМГ раскрывает данные о выбросах парниковых газов и водном следе по всем активам Группы.



Caspian Environmental Protection Initiative (CEPI)

участие в инициативе по охране окружающей среды Каспийского региона с 2020 года.



The Oil & Gas Methane Partnership 2.0 (UNGMP)

КМГ присоединился в 2023 году, повышая прозрачность отчетности по выбросам метана и снижению их уровня.



Oil and Gas Decarbonisation Charter

участие с 2023 года, присоединение состоялось на COP28 с целью содействия снижению углеродного следа в отрасли.

БЕЗОПАСНОСТЬ, АВАРИЙНАЯ ГОТОВНОСТЬ И ЛИКВИДАЦИЯ РАЗЛИВОВ НЕФТИ



Oil Spill Preparedness Regional Initiative (OSPRI)

взаимодействие с ИРЕСА и Международной морской организацией по предотвращению и ликвидации разливов нефти.



Oil Spill Response Limited (OSRL)

членство в международной организации, специализирующейся на ликвидации разливов нефти.

НАЦИОНАЛЬНЫЕ И МЕЖДУНАРОДНЫЕ АССОЦИАЦИИ



Национальная палата предпринимателей РК «Атамекен»

сотрудничество в правовых вопросах.



KAZENERGY

активное участие в комитетах и рабочих группах, председательство в Координационном совете по экологии и социальной ответственности.



Глобальный договор ООН

КМГ является подписантом договора и ежегодно публикует отчет о прогрессе в устойчивом развитии.



IOGP (Международная ассоциация производителей нефти и газа)

членство с 2018 года, внедрение международных стандартов безопасности.



Казахстанская ассоциация сварки «KazWeld»

способствует развитию сварочных технологий и профессиональной подготовки специалистов в соответствии с международными стандартами.



Ассоциация Налогоплательщиков Нового Казахстана

занимается улучшением налогового законодательства и повышением налоговой грамотности предприятий.

РАСКРЫТИЕ ИНФОРМАЦИИ



Рейтинг PwC Kazakhstan 50 лучших компаний по раскрытию нефинансовой информации в корпоративных отчетах

Компания стабильно входит в топ-5 лучших компаний по раскрытию ESG-информации.



Рейтинг раскрытия ESG-информации, проводимый PwC Казахстан, представляет собой ежегодный анализ качества и полноты раскрытия данных об устойчивом развитии казахстанскими компаниями. В рамках Рейтинга оцениваются годовые отчеты и отчеты об устойчивом развитии, включая интегрированные и социальные отчеты, с целью выявления лидеров и предоставления рекомендаций для улучшения практик раскрытия информации.

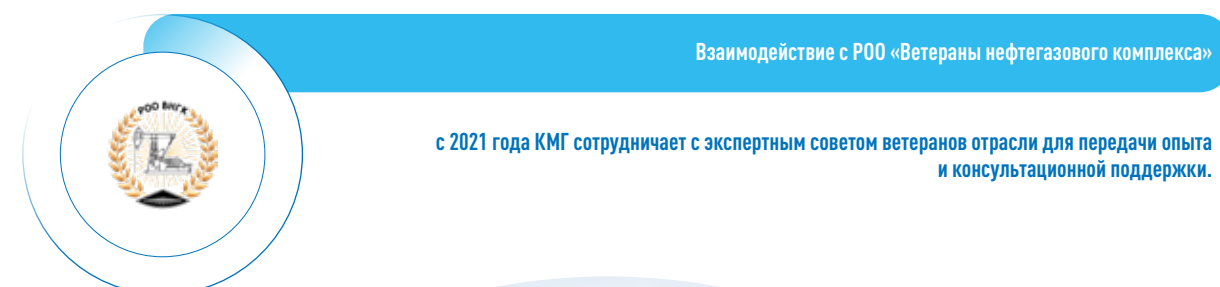
Оценка проводится по следующим ключевым направлениям: Стратегия устойчивого развития, Корпоративное управление, Социальная политика и управление персоналом, Экологические воздействия и управление ими, Практика отчетности и соответствие международным стандартам. Компании оцениваются по 76 критериям.

Цель рейтинга — поддержать развитие ESG-отчетности в Казахстане и способствовать повышению качества управления устойчивым развитием в стране.

КМГ продолжает развивать партнерства и интегрировать лучшие мировые практики в области устойчивого развития, экологии и безопасности.



СОЦИАЛЬНЫЕ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ



ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ



Изменение климата и низкоуглеродное развитие	86
Управление воздействием на окружающую среду	102
Управление водными ресурсами	104
Охрана атмосферного воздуха	111
Обращение с отходами и рекультивация земель	114
Предотвращение и ликвидация разливов нефти	117
Охрана биоразнообразия	118
Экологическая оценка намечаемой хозяйственной деятельности	123
Закрытие и рекультивация рабочих площадок	125
Внедрение принципов «зеленого офиса»	126
Соответствие требованиям законодательства и экологические затраты	129

ИНВЕСТИЦИИ В БУДУЩЕЕ



Принцип 7. Бизнес должен поддерживать подход к экологическим вопросам, основанный на принципе предосторожности.

Принцип 8. Бизнес должен предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды.

Принцип 9. Бизнес должен содействовать развитию и распространению экологически безопасных технологий.

ИЗМЕНЕНИЕ КЛИМАТА И НИЗКОУГЛЕРОДНОЕ РАЗВИТИЕ

АО НК «КазМунайГаз» осознает, что изменение климата является одной из наиболее значимых глобальных проблем, оказывающих влияние на экосистемы, экономику и социальное развитие. В соответствии с глобальными и национальными стратегиями по сокращению выбросов парниковых газов (ПГ) и достижению углеродной нейтральности Компания интегрирует климатические аспекты в свою стратегию развития и систему управления рисками.

Климатическая стратегия КМГ направлена на снижение углеродного следа, повышение энергоэффективности и развитие низкоуглеродных технологий, что закреплено в Программе низкоуглеродного развития до 2060 года (ПНУР-2060), утвержденной Советом директоров в 2024 году. Этот документ определяет ключевые этапы и механизмы декарбонизации бизнеса, включая развитие возобновляемых источников энергии (ВИЭ), внедрение энергосберегающих технологий, управление выбросами метана и реализацию проектов по улавливанию и хранению углерода (CCUS).

Компания применяет комплексный подход к управлению климатическими рисками, который включает:

- **Стратегическую интеграцию климатической повестки** в корпоративное управление и процессы принятия решений;
- **Систематическое выявление и оценку климатических рисков** в рамках корпоративной системы управления рисками;
- **Развитие механизмов адаптации к физическим и переходным климатическим рискам**, включая повышение устойчивости инфраструктуры и учет углеродного регулирования;
- **Прозрачность и мониторинг** — регулярное раскрытие информации о выбросах ПГ.

КМГ также уделяет особое внимание сотрудничеству с международными партнерами, государственными органами и заинтересованными сторонами для продвижения низкоуглеродных инициатив. В 2024 году Компания присоединилась к Партнерству по борьбе с выбросами метана (OGMP 2.0), что способствует повышению точности учета выбросов метана и внедрению наилучших международных практик.

Курс на низкоуглеродное развитие и ответственное управление климатическими рисками позволяет КМГ укреплять свою устойчивость в условиях глобального энергетического перехода, сохраняя лидерские позиции в нефтегазовой отрасли Казахстана.

ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ СОКРАЩЕНИЯ ВЫБРОСОВ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ

В соответствии с Программой низкоуглеродного развития до 2060 года (ПНУР-2060) Компания установила конкретные цели по сокращению выбросов и развитию низкоуглеродных технологий.

Базовым годом для расчета динамики выбросов парниковых газов принят 2019 год. Данный год отражает типичную деятельность Компании до пандемии COVID-19 и последующего посткризисного периода, что делает его наиболее репрезентативным для оценки прогресса.

ЦЕЛИ НА 2031 ГОД

- Снижение прямых (Scope 1) и косвенных (Scope 2) выбросов на 15% от уровня 2019 года.
- Снижение выбросов метана на 32%.
- Снижение углеродоемкости на 15%.
- Достижение 15% доли ВИЭ в балансе электропотребления.
- Полное прекращение рутинного факельного сжигания газа.
- Реализация лесоклиматического офсетного проекта на площади 1 600 га.

- Внедрение технологий улавливания, использования и хранения углерода (CCUS).

ЦЕЛИ НА 2060 ГОД

- Снижение прямых (Scope 1) и косвенных (Scope 2) выбросов на 64% с учетом проводимых мероприятий и офсетных механизмов.
- Снижение выбросов метана на 96%.
- Снижение углеродоемкости на 60%.
- Достижение 50% доли ВИЭ в балансе электропотребления.
- Реализация лесоклиматических офсетных проектов на площади 11 600 га.
- Закачка 421 тыс. тонн CO₂ в рамках CCUS-проектов.
- Производство 1,4 млн тонн устойчивого авиационного топлива (SAF).
- Достижение рейтинга «А» в климатическом рейтинге CDP.

Эти цели обеспечивают долгосрочное снижение углеродного следа, создавая основу для постепенного перехода к низкоуглеродной экономике.



РАСКРЫТИЕ ИНФОРМАЦИИ ПО РЕКОМЕНДАЦИЯМ TCFD

Компонент	Рекомендация TCFD	Раскрываемая информация	Раздел отчета
Управление	Описание роли Совета директоров в надзоре за климатическими рисками и возможностями	Описание механизмов управления климатическими вопросами на уровне Совета директоров	Роль менеджмента в управлении климатическими рисками
	Описание роли руководства в оценке и управлении климатическими рисками и возможностями	Участие руководства в разработке и реализации климатической стратегии	
Стратегия	Идентификация климатических рисков и возможностей, влияющих на организацию в краткосрочной, среднесрочной и долгосрочной перспективе	Основные климатические риски и возможности, их потенциальное влияние на деятельность компании	Оценка климатических рисков
	Влияние климатических рисков и возможностей на бизнес, стратегию и финансовое планирование	Описание адаптации стратегии и бизнес-процессов к климатическим вызовам	Стратегия управления климатическими рисками Ключевые проекты в рамках климатической стратегии
	Устойчивость стратегии компании с учетом различных климатических сценариев	Анализ сценариев климатических изменений и их влияние на компанию	Стратегия управления климатическими рисками Оценка климатических рисков
Управление рисками	Процессы выявления и оценки климатических рисков	Подходы к идентификации, оценке и мониторингу климатических рисков	Оценка климатических рисков
	Процессы управления климатическими рисками	Меры по снижению и адаптации к климатическим рискам	
	Включение климатических рисков в общую систему управления рисками компании	Включение аспектов управления климатическими рисками в корпоративное управление рисками	Интеграция климатических рисков в систему управления рисками
Показатели и цели	Показатели, используемые для оценки климатических рисков и возможностей	Ключевые климатические показатели, такие как выбросы парниковых газов, энергоэффективность	Эмиссии парниковых газов Программы энергосбережения и повышения эффективности
	Объем выбросов парниковых газов (Score 1, 2 и, при наличии, 3)	Подробное раскрытие данных по выбросам	Эмиссии парниковых газов
	Цели, установленные организацией в отношении климатических аспектов	Долгосрочные и среднесрочные цели по снижению выбросов и климатической устойчивости	Цели в области сокращения выбросов парниковых газов

УПРАВЛЕНИЕ КЛИМАТИЧЕСКИМИ РИСКАМИ

АО НК «КазМунайГаз» применяет комплексный и системный подход к управлению климатическими рисками, ориентируясь на передовые международные практики, включая рекомендации Целевой группы по раскрытию финансовой информации, связанной с климатом (TCFD). Компания рассматривает климатические риски как стратегически значимые факторы, способные оказывать влияние на операционную деятельность, инвестиционные решения и долгосрочную устойчивость бизнеса.

РОЛЬ МЕНЕДЖМЕНТА В УПРАВЛЕНИИ КЛИМАТИЧЕСКИМИ РИСКАМИ

Совет директоров КМГ осуществляет высший уровень надзора за климатической политикой Компании, утверждает ключевые стратегические документы, такие как Программа низкоуглеродного развития до 2060 года (ПНУР-2060), и контролирует реализацию климатических инициатив. Для углубленного рассмотрения экологических, климатических и ESG-вопросов действует Комитет по безопасности, охране труда, окружающей среде и устойчивому развитию (КБОТОСУР), который регулярно анализирует текущие и перспективные климатические риски и возможности.

Правление Компании отвечает за интеграцию климатических аспектов в стратегическое и операционное управление. В рамках структуры управления в КМГ назначены ответственные руководители, включая **Заместителя председателя Правления**, который координирует реализацию климатических инициатив, а также руководителей профильных департаментов, обеспечивающих мониторинг выбросов, управление углеродными активами и внедрение низкоуглеродных технологий.

Ключевую роль в реализации климатической стратегии играет **Департамент низкоуглеродного развития**, который отвечает за разработку и мониторинг

выполнения дорожных карт по декарбонизации, координацию работы с дочерними и зависимыми обществами, а также продвижение инициатив в области возобновляемой энергетики и улавливания углерода.

В 2024 году Компания также утвердила ряд новых нормативных документов, усиливающих климатическую политику и управление выбросами, включая Методику по мониторингу и отчетности по выбросам парниковых газов, а также Инструкцию по управлению выбросами метана. Эти документы закрепляют обязательства КМГ по снижению углеродного следа и формируют единый подход к управлению климатическими факторами во всей Группе компаний.

ИНТЕГРАЦИЯ КЛИМАТИЧЕСКИХ РИСКОВ В СИСТЕМУ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ

Климатические риски интегрированы в Корпоративную систему управления рисками (КСУР) КМГ, что позволяет Компании своевременно выявлять, оценивать и минимизировать возможные последствия климатических изменений. В рамках данного подхода Компания:

- Определяет физические и переходные климатические риски, учитывая различные климатические сценарии;
- Разрабатывает карты рисков и планы управления, включающие меры по адаптации и снижению воздействия климатических факторов;
- Проводит регулярный мониторинг климатических рисков и включает их в Регистр и Карту рисков Компании, а также в ежегодную отчетность.

Для управления выявленными рисками КМГ разрабатывает стратегии адаптации, включая повышение энергоэффективности активов, развитие возобновляемых источников энергии, использование технологий улавливания

и хранения углерода (CCUS) и сокращение выбросов метана.

Прозрачность и отчетность играют ключевую роль в подходе КМГ к управлению климатическими рисками. Компания регулярно раскрывает информацию о климатических рисках и углеродном следе в соответствии

с международными стандартами, включая TCFD, GRI стандарты, CDP и ISO 14064.

Благодаря интеграции климатических аспектов в систему корпоративного управления и управления рисками, КМГ укрепляет свою устойчивость перед климатическими вызовами и повышает конкурентоспособность в условиях энергетического перехода.

СТРАТЕГИЯ УПРАВЛЕНИЯ КЛИМАТИЧЕСКИМИ РИСКАМИ

Компания реализует Программу низкоуглеродного развития до 2060 года (ПНУР-2060), которая определяет ключевые приоритеты, направления и инструменты сокращения углеродного следа.

- Основные элементы стратегии включают:
- Интеграцию климатической повестки в бизнес-процессы, включая инвестиционные решения, производственные процессы и управление рисками;
 - Постепенное сокращение выбросов парниковых газов (ПГ) и переход к низкоуглеродной экономике с использованием передовых технологий и международных стандартов;
 - Развитие возобновляемой энергетики, внедрение энергоэффективных решений и снижение метановых утечек;
 - Применение механизмов улавливания и хранения углерода (CCUS) и реализацию лесоклиматических офсетных проектов;
 - Систематический мониторинг и отчетность в соответствии с международными стандартами.

Стратегия КМГ направлена на долгосрочное сокращение климатических рисков и создание возможностей для устойчивого развития, учитывая глобальные тенденции и национальные обязательства Казахстана по достижению углеродной нейтральности к 2060 году.

ВРЕМЕННЫЕ ГОРИЗОНТЫ

Компания определила три временных горизонта для планирования своей деятельности с учетом климатических факторов:

- **Краткосрочный (0–1 год)** — включает ежегодное бюджетное и операционное планирование, анализ текущих рисков и возможностей.
- **Среднесрочный (1–10 лет)** — соответствует Плану развития Группы КМГ и бизнес-планам дочерних и зависимых компаний, с учетом национального вклада (NDCs) в глобальные климатические инициативы.
- **Долгосрочный (10–35 лет)** — охватывает стратегические цели Компании, включая реализацию ПНУР-2060, развитие низкоуглеродных проектов и приведение бизнеса в соответствие с международными требованиями к декарбонизации. А также учитывает цели и принципы Стратегии Республики Казахстан по достижению углеродной нейтральности до 2060 года.

СЦЕНАРИИ ДЕКАРБОНИЗАЦИИ

В рамках климатической стратегии КМГ использует различные сценарии, позволяющие оценить потенциальные пути развития и адаптации к изменяющимся условиям. Эти сценарии помогают прогнозировать влияние климатических рисков и определять оптимальные меры реагирования.

1. Реалистичный сценарий

Предполагает сокращение углеродного следа за счет:

- Реализации мероприятий по повышению энергоэффективности и энергосбережению на производственных объектах;
- Внедрения двух крупных проектов ВИЭ общей мощностью 1,2 ГВт в Мангистауской и Жамбылской областях.

2. Сценарий зеленого развития

Этот сценарий направлен на достижение целей по декарбонизации и предполагает:

- Реализацию мероприятий по повышению энергоэффективности;
- Увеличение доли ВИЭ в энергобалансе, достаточное для достижения климатических целей Компании;
- Реализацию лесоклиматического офсетного проекта, который поможет компенсировать часть выбросов парниковых газов.

В рамках этого сценария КМГ реализует два ключевых направления сокращения выбросов парниковых газов:

- **Органическое сокращение выбросов** достигается за счет повышения операционной эффективности и модернизации производственных мощностей, учитывая возможное изменение объемов производства.

• Неорганическое сокращение выбросов

осуществляется за счет внедрения новых технологических решений на корпоративном уровне. В этот подход входит строительство объектов ВИЭ, а также закупка возобновляемой электроэнергии для производственных нужд с распределением по предприятиям Компании на основе внутригрупповых соглашений.

3. Сценарий глубокой декарбонизации

Предусматривает снижение выбросов парниковых газов на 64 % от уровня 2019 года путем:

- Крупномасштабного внедрения технологий улавливания и хранения углерода (CCUS);
- Активной компенсационной политики, включая лесоклиматические проекты и развитие водородной энергетики.

КМГ планирует определить цели по достижению углеродной нейтральности к 2030 году, после тестирования этих направлений в пилотном режиме.

Эти сценарии позволяют КМГ гибко реагировать на изменения в регулировании, экономических тенденциях и технологических возможностях, обеспечивая устойчивое развитие бизнеса и соблюдение климатических обязательств.

ОЦЕНКА КЛИМАТИЧЕСКИХ РИСКОВ

ПОДХОД К ОЦЕНКЕ КЛИМАТИЧЕСКИХ РИСКОВ (СЦЕНАРНЫЙ АНАЛИЗ)

Для анализа климатических рисков КМГ использует два ключевых подхода:

- **Анализ физических климатических рисков**, связанных с изменениями в природной среде и их воздействием на деятельность Компании;
- **Оценка переходных рисков**, обусловленных трансформацией экономики, нормативного регулирования

и рыночного спроса в процессе глобального энергетического перехода.

При оценке физических рисков КМГ использует репрезентативные траектории концентрации парниковых газов (RCP), разработанные Межправительственной группой экспертов по изменению климата (IPCC):

- **RCP 2.6** — сценарий низкого уровня выбросов, при котором глобальная температура стабилизируется за счет строгой климатической политики.

- **RCP 4.5** — промежуточный сценарий, предполагающий умеренные усилия по сокращению выбросов.
- **RCP 8.5** — сценарий с высоким уровнем выбросов, при котором отсутствуют значимые меры по их ограничению.
- **Сценарий «Отложенный переход»** — замедленный переход с отсрочкой активных мер до 2030 года, что требует более резких изменений впоследствии.
- **Сценарий «Чистый нулевой уровень выбросов к 2050 году»** — амбициозный путь, при котором строгая политика и технологические инновации обеспечивают достижение углеродной нейтральности.

Для анализа переходных рисков КМГ использует сценарии, разработанные Сетью экологизации финансовой системы (NGFS):

- **ОНУВ** — сценарий включает все принятые политические меры, даже если они еще не реализованы.
- **Сценарий «Умеренный переход» (Below 2°C)** — постепенное усиление климатической политики для ограничения потепления ниже 2°C.

На основе этих сценариев КМГ проводит анализ климатических рисков на корпоративном уровне и на уровне отдельных активов, что позволяет вырабатывать эффективные стратегии адаптации.

КЛЮЧЕВЫЕ КЛИМАТИЧЕСКИЕ РИСКИ И МЕРЫ ПО ИХ СНИЖЕНИЮ

GRI 201-2

Физические климатические риски	Запланированные и проводимые мероприятия по смягчению последствий
Резкие изменения температурных условий <i>Потенциальные последствия:</i> ● Ухудшение здоровья работников, увеличение вероятности травм и смертельных исходов. ● Снижение производительности труда и увеличение затрат на персонал. ● Рост энергопотребления на отопление и охлаждение производственных объектов. ● Повышенная нагрузка на оборудование и инфраструктуру.	● Улучшение термоизоляции производственных и административных зданий. ● Развитие энергоэффективных систем отопления и кондиционирования. ● Регулярное техническое обслуживание оборудования для предотвращения перегрева или замерзания. ● Введение адаптивного графика работы сотрудников при экстремальных температурах.
Экстремальные погодные явления (наводнения, ураганы, штормы, пыльные бури) <i>Потенциальные последствия:</i> ● Повреждение производственных мощностей и оборудования. ● Прерывание операций, остановка добычи и переработки. ● Повышенные затраты на восстановление инфраструктуры.	● Усиление устойчивости ключевых объектов к экстремальным погодным условиям. ● Разработка аварийных планов и сценариев реагирования. ● Улучшение систем раннего предупреждения и метеомониторинга. ● Обучение персонала методам реагирования на ЧС.

Засуха и нехватка водных ресурсов

Потенциальные последствия:

- Ограничение водоснабжения технологических процессов.
- Увеличение затрат на добычу и переработку.
- Экологические последствия для прилегающих экосистем.

- Внедрение технологий повторного использования воды.
- Развитие систем очистки и рециркуляции воды.
- Оптимизация водопотребления на производственных объектах.
- Проведение обучения сотрудников по эффективному использованию и сохранению воды на производстве.
- Разработка планов аварийного снабжения водой.
- Взаимодействие с государственными органами по вопросам водоснабжения.
- Проведение экологических мероприятий и кампаний по уменьшению использования воды среди населения и других компаний.

Переходные климатические риски	Запланированные и проводимые мероприятия по смягчению последствий
--------------------------------	---

Ужесточение регулирования выбросов парниковых газов

Потенциальные последствия:

- Рост затрат на приобретение углеродных квот.
- Введение дополнительных налогов и сборов.
- Ограничения на использование углеродоемких технологий.

- Мониторинг эмиссий парниковых газов в соответствии с международными стандартами.
- Инвестирование в проекты по сокращению выбросов.
- Расширение отчетности по выбросам метана в рамках OGMP 2.0 и меры по сокращению выбросов метана.
- Развитие системы внутреннего ценообразования на выбросы углерода (ICP).
- Поддержание диалога с регулирующими органами и участие в разработке новых стандартов и требований.
- Мониторинг международных тенденций и проактивная адаптация к изменениям законодательства.

Снижение спроса на нефть и нефтепродукты

Потенциальные последствия:

- Уменьшение доходов от традиционной нефтегазовой деятельности.
- Риск затоваривания продукции.

- Разработка и внедрение низкоуглеродных продуктов и технологий.
- Оптимизация производственных процессов и внедрение новых решений для снижения удельного карбонового следа.
- Улучшение маркетинговых стратегий с акцентом на экологически чистую продукцию.
- Обучение и переквалификация персонала для работы с новыми технологиями и продуктами.
- Взаимодействие с правительственными и общественными организациями по разработке и внедрению экологических стандартов для производства нефтепродуктов.
- Постоянный мониторинг рыночных тенденций для быстрой адаптации стратегий Компании к новым требованиям клиентов.

Рост стоимости сырья и электроэнергии	- Диверсификация поставок. - Оптимизация энергопотребления за счет внедрения энергоэффективных технологий. - Долгосрочные соглашения с поставщиками для стабилизации цен. - Адаптация маркетинговой стратегии и работы с клиентами.
<i>Потенциальные последствия:</i> - Увеличение операционных затрат Компании. - Снижение конкурентоспособности в условиях роста цен на энергоресурсы.	
Отсутствие нормативно-правовой базы для низкоуглеродных проектов	- Активное взаимодействие с государственными органами по вопросам разработки стандартов. - Участие в международных инициативах по снижению выбросов и внедрению новых технологий. - Разработка внутренних регламентов и методологий для оценки низкоуглеродных проектов.
<i>Потенциальные последствия:</i> - Задержка реализации проектов в области ВИЭ, CCUS и водородной энергетики. - Неопределенность в механизмах компенсации выбросов.	

КЛЮЧЕВЫЕ ПРОЕКТЫ В РАМКАХ КЛИМАТИЧЕСКОЙ СТРАТЕГИИ

1. Повышение энергоэффективности и сокращение выбросов

Одним из ключевых направлений декарбонизации является снижение прямых выбросов (Scope 1) за счет повышения операционной эффективности и внедрения энергосберегающих технологий.

Проделанная работа в 2024 году:

- Выполнено 70 мероприятий по Плану низкоуглеродного развития.
- Годовая экономия топливно-энергетических ресурсов составила 2,36 млн ГДж, что эквивалентно снижению выбросов на 174,9 тыс. тонн CO₂.
- Оптимизировано энергопотребление на производственных объектах за счет модернизации оборудования и автоматизации технологических процессов.

2. Развитие возобновляемой энергетики

КМГ реализует крупные проекты в области возобновляемых источников энергии (ВИЭ) для замещения традиционных углеродоемких энергоносителей и увеличения доли чистой энергии в энергобалансе.

Ключевые проекты:

- Строительство ветроэлектростанции (ВЭС) мощностью 1 ГВт с системой накопления энергии (Жамбылская область) — партнер Total Eren, срок реализации 2023–2027 годы.
- Гибридная ВИЭ-электростанция мощностью 247 МВт в г. Жанаозен (Мангистауская область) — партнер Eni S.p.A, срок реализации 2023–2026 годы.

Проделанная работа в 2024 году:

- Завершены технико-экономические исследования проектов.
- Изучен ветровой потенциал в Жамбылской области.
- Проводится работа по выбору поставщика основного оборудования по ВЭС.
- В декабре 2024 года завершены ранние работы на территории солнечной электростанции и начаты строительно-монтажные работы по установке основного оборудования.

3. Улавливание, транспортировка и хранение углерода (CCUS)

КМГ рассматривает улавливание и хранение углекислого газа (CCUS) как ключевой инструмент сокращения выбросов CO₂ и повышения нефтеотдачи месторождений. После 2040 года, планируется реализовать полномасштабный проект CCUS с прогнозным объемом закачки до 412 тыс. т./г. CO₂.

Проделанная работа в 2024 году:

- Завершен скрининг выбросов CO₂ в Атырауской и Мангистауской областях — определены основные источники выбросов объемом 412 тыс. тонн CO₂.
- Проведена оценка инфраструктуры для утилизации CO₂.
- Разработана концепция пилотного проекта CCUS мощностью 10–20 тыс. тонн CO₂ в год на УКПГ Прорвинской группы месторождений АО «Эмбамунайгаз».

4. Развитие водородной энергетики

КМГ стратегически позиционирует себя на рынке производства водорода как перспективного низкоуглеродного энергоносителя. Ключевые направления деятельности включают производство голубого водорода с улавливанием углекислого газа, использование возобновляемых источников для производства зеленого водорода, проведение научных исследований и разработку новых технологий хранения и транспортировки водорода.

Проделанная работа в 2024 году:

- Проведены технико-экономические исследования потенциала производства голубого водорода, низкоуглеродного аммиака и метанола.
- Разработан Атлас водных ресурсов для оценки возможности производства зеленого водорода в западных регионах Казахстана.
- Реализуется пилотный проект по производству и применению зеленого водорода.

- Разработан аналитический калькулятор оценки себестоимости производства зеленого водорода.
- Получены первые лабораторные образцы сплавов железа и титана для безопасного хранения и транспортировки водорода.

Успешное завершение проекта позволит АО НК «КазМунайГаз» получить технологию транспортировки низкоуглеродного водорода как для внутреннего потребления, так и для поставок за рубеж.

5. Производство устойчивого авиационного топлива (SAF)

КМГ рассматривает возможность производства SAF как альтернативы традиционному авиационному топливу Jet-1, что позволит значительно сократить углеродный след авиационной отрасли.

Проделанная работа в 2024 году:

- Завершено исследование ICF SH&E Limited по потенциалу производства SAF в Казахстане.
- Определены ключевые экспортные рынки, включая Европейский союз.
- Разработаны предварительные технологические решения и мощность первого завода — 40 000 тонн SAF в год с потребностью в 72 000 тонн биоэтанола.
- Планируется проведение ТЭО проекта в 2025 году.

6. Реализация лесоклиматических офсетных проектов

КМГ рассматривает лесоклиматические проекты как эффективный механизм компенсации выбросов CO₂.

Проделанная работа в 2024 году:

- Совместно с компанией Шеврон реализуется проект по созданию зеленой зоны вокруг г. Павлодара на площади 1 600 га.
- Проведены полевые исследования и анализ почвы для оценки потенциала поглощения выбросов CO₂ и разработан Рабочий проект по созданию зеленых насаждений, который

прошел государственную экологическую экспертизу.

В рамках ПНУР-2060 запланирована реализация 6 лесоклиматических проектов.

7. Управление выбросами метана

Сокращение выбросов метана является одним из приоритетов КМГ в рамках глобальных климатических инициатив.

Проделанная работа в 2024 году:

- В мае 2024 года КМГ представил первую отчетность по выбросам метана в рамках OGMP 2.0.
- Совместно с IFC и Carbon Limits проведена методологическая поддержка подготовки отчетности.

- В июне 2024 года Tetra Tech ES, Inc. осуществила измерительную кампанию на объектах АО «Озенмунайгаз» и ТОО «КазГПЗ».
- Организован ряд тренингов и семинаров по технологиям мониторинга и устранения утечек метана для производственного персонала.

Принимая во внимание, что Казахстан присоединился к Глобальной инициативе по сокращению выбросов метана (Global Methane Pledge), и в краткосрочной перспективе ожидается ужесточение регулирования выбросов метана на законодательном уровне, АО НК «КазМунайГаз» ведет активную работу по инвентаризации (определению базовой линии) и сокращению выбросов метана на своих объектах.

ЭМИССИИ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ

ПОДХОД К РАСЧЕТУ

АО НК «КазМунайГаз» внедряет комплексный подход к мониторингу, учету и верификации выбросов парниковых газов (ПГ) в соответствии с передовыми международными стандартами. Компания систематически анализирует свои прямые (Scope 1), косвенные (Scope 2) и другие отдельные значимые выбросы (Scope 3), обеспечивая прозрачность и достоверность отчетности.

Методология учета выбросов

КМГ руководствуется следующими международными стандартами и методологиями:

- ISO 14064 — стандарт по верификации выбросов парниковых газов;
- GHG Protocol — методология расчета выбросов Scope 1, 2 и 3;
- Руководство IPCC по национальным инвентаризациям парниковых газов;
- Рамочная конвенция ООН по изменению климата (РКИК ООН).

- Приказ Министра экологии и природных ресурсов Республики Казахстан от 17 января 2023 года №9 — национальные методологические указания.

Компания также разработала и утвердила Методику по мониторингу и отчетности по выбросам парниковых газов, которая унифицирует процессы учета выбросов во всей Группе компаний КМГ.

Инвентаризация выбросов

В рамках своей климатической стратегии КМГ проводит инвентаризацию выбросов парниковых газов по следующим категориям:

- Scope 1 (прямые выбросы) — выбросы от сжигания топлива на производственных мощностях (нефтегазодобыча, переработка, транспортировка);
- Scope 2 (косвенные выбросы от потребления энергии) — выбросы, связанные с потреблением электрической и тепловой энергии, закупаемой у сторонних поставщиков;

- Scope 3 (косвенные выбросы по всей цепочке поставок) — учитывают выбросы от использования проданной продукции, транспортировки, командировок сотрудников и других источников.

С 2023 года КМГ расширил отчетность по Scope 3, включив в нее пять ключевых категорий:

- Прочие косвенные выбросы от потребления энергии (потери электроэнергии при передаче);
- Выбросы при командировках сотрудников;
- Выбросы при транспортировке сотрудников на работу и обратно;
- Выбросы при транспортировке и доставке готовой продукции;
- Выбросы от использования проданных товаров и услуг.

Внедрение внутреннего углеродного ценообразования

Для учета влияния климатических факторов на бизнес и стимулирования сокращения выбросов КМГ внедряет систему внутреннего ценообразования на выбросы углерода (ICP). Этот механизм позволяет:

- Оценивать финансовые риски, связанные с ужесточением углеродного регулирования;
- Перераспределять инвестиции с углеродоемких проектов на низкоуглеродные инициативы;
- Определять «теневую цену» на выбросы CO₂ для оценки устойчивости проектов.

С 2022 года расчет углеродного следа и связанных с ним финансовых аспектов стал обязательной частью технико-экономического обоснования (ТЭО) новых капитальных проектов.

Прозрачность и отчетность

КМГ регулярно раскрывает информацию о своих выбросах и климатических рисках в соответствии с передовыми международными стандартами отчетности:

- CDP (Carbon Disclosure Project) — отчетность по выбросам и климатическим рискам;
- GRI (Global Reporting Initiative) — раскрытие информации по устойчивому развитию;
- TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosures) — раскрытие информации о климатических рисках.

Принятые подходы к расчету выбросов ПГ обеспечивают надежную и достоверную отчетность, позволяя КМГ эффективно управлять своим углеродным следом и адаптироваться к изменяющимся климатическим требованиям.

ОБЪЕМ ЭМИССИЙ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ

GRI 305-1, GRI 305-2, GRI 305-3, GRI 305-4, GRI 305-5

Объем прямых выбросов парниковых газов (CO₂) за 2024 год по Группе компаний АО НК «КазМунайГаз» составил 7,7 млн тонн CO₂ (9,06 млн тонн CO₂-экв)².

² Данные в CO₂-эквиваленте представлены с использованием коэффициентов потенциала глобального потепления IPCC Fifth Assessment Report (метан – 28, закись азота – 265). В расчет включены углекислый газ (CO₂), метан (CH₄), закись азота (N₂O). Данные по прямым выбросам парниковых газов подтверждены заключениям независимых аккредитованных организаций по каждому ДЗО.

ПОКАЗАТЕЛИ ВЫБРОСОВ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ

Охват 1. Прямые выбросы		2022	2023	2024
Разбивка по направлениям деятельности				
Добыча	млн т CO ₂ /млн т CO ₂ -экв	2,4/2,8	2,33/3,44	2,64/3,98
Переработка	млн т CO ₂ /млн т CO ₂ -экв	5,1/5,2	5,01/5,03	4,92/4,94
Транспортировка	млн т CO ₂ /млн т CO ₂ -экв	0,1/0,1	0,1/0,1	0,14/0,14
Разбивка по странам				
Казахстан	млн т CO ₂ /млн т CO ₂ -экв	6,6/7,1	6,55/7,68	6,99/8,35
Румыния	млн т CO ₂ /млн т CO ₂ -экв	0,9/0,9	0,88/0,88	0,69/0,69
Грузия	млн т CO ₂ /млн т CO ₂ -экв	0,02/0,02	0,02/0,02	0,02/0,02
Разбивка выбросов по видам парниковых газов				
CO ₂	млн т CO ₂	7,6	7,44	7,7
CH ₄	млн т CO ₂ -экв	0,4	1,11	1,34
N ₂ O	млн т CO ₂ -экв	0,1	0,1	0,02
Охват 2 Косвенные выбросы (рыночный метод)	млн т CO ₂ /млн т CO ₂ -экв	3,2/3,2	3,4/3,4	3,3/3,3
Охват 2 Косвенные выбросы (географический метод)	млн т CO ₂ /млн т CO ₂ -экв	3,3/3,3	3,5/3,5	3,4/3,4
Охват 3 От использования проданных продуктов	млн т CO ₂ /млн т CO ₂ -экв	61,6/61,8	54,6/54,8	59,1/59,2

ПОКАЗАТЕЛИ ИНТЕНСИВНОСТИ ВЫБРОСОВ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ

	Добыча			Транспортировка			Переработка		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
Интенсивность выбросов. Охват 1									
Интенсивность выбросов ПГ Score 1 (тонн CO ₂ на млн тенге выручки)	0,28	0,28	0,32	0,01	0,01	0,02	0,59	0,60	0,59
Интенсивность выбросов. Охват 2									
Интенсивность выбросов ПГ Score 2, local-based (тонн CO ₂ -экв на млн тенге выручки)	-	-	0,15	-	-	0,03	-	-	0,24
Интенсивность выбросов ПГ Score 2, market-based (тонн CO ₂ -экв на млн тенге выручки)	-	-	0,15	-	-	0,03	-	-	0,23

ПРОГРАММЫ ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЯ И ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ

УПРАВЛЕНИЕ ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬЮ

КМГ внедряет принципы энергосбережения и повышения энергоэффективности на основе методологии международного стандарта ISO 50001 «Системы энергетического менеджмента», который признан лучшей мировой практикой в области системного управления энергопотреблением.

В рамках Программы низкоуглеродного развития КМГ утверждены ключевые нормативные документы, обеспечивающие комплексный подход к управлению энергопотреблением:

- Энергетическая политика АО НК «КазМунайГаз»,
- Регламент по управлению в сфере энергосбережения и энергоэффективности в Группе компаний КМГ, распространяющийся на дочерние и зависимые организации, а также подрядные предприятия.

В дополнение к этим мерам в Группе компаний КМГ проведен целевой энергоаудит технологических печей и котельного оборудования нефтедобывающих предприятий. Отдельные регламенты по энергосбережению и энергоэффективности приняты на уровне ДЗО (КБМ, КГМ, КОА, КТМ, ПНХЗ, ПК ОП, Caspi Bitum).

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ

В 2024 году КМГ утвердил Программу низкоуглеродного развития до 2060 года, в которой определены ключевые стратегические приоритеты в области энергоэффективности и ресурсосбережения:

- Долгосрочное планирование — разработка комплексных планов повышения энергоэффективности в Группе компаний.

- Эффективный энергоменеджмент — обеспечение прозрачного управления энергопотоками на основе достоверных и измеримых данных.
- Централизованный мониторинг — внедрение единой системы контроля и управления операционными процессами в сфере энергоэффективности.
- Взаимодействие с государственными органами — постоянное сотрудничество по инициативам в области энергосбережения.
- Тиражирование лучших практик — распространение успешных кейсов по всей организации.
- Оптимизация расходов — выявление и устранение непроизводительных затрат при рациональном использовании ресурсов.
- Повышение рентабельности — снижение потерь топливно-энергетических ресурсов и минимизация неэффективных расходов.
- Улучшение финансовых показателей — повышение экономической эффективности за счет сокращения энергопотребления.

Эти меры позволяют КМГ обеспечить устойчивое снижение энергозатрат, повышение операционной эффективности и достижение целей по декарбонизации.

ПОТРЕБЛЕНИЕ ЭНЕРГОРЕСУРСОВ

GRI 302-1

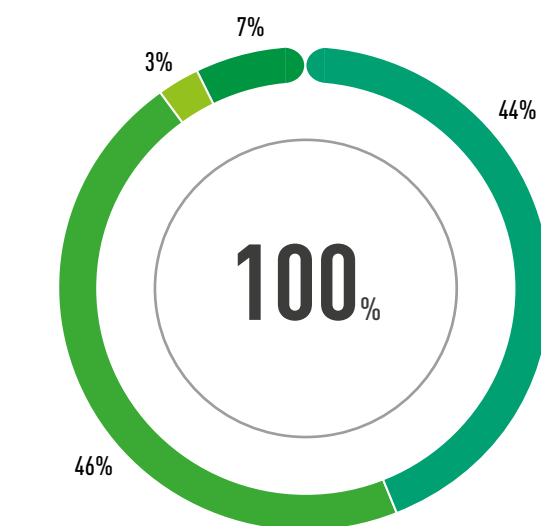
В 2024 году совокупное потребление топливно-энергетических ресурсов (ТЭР) в Группе компаний КМГ составило 129,4 млн ГДж, что на 4% больше, чем в 2023 году (124,1 млн ГДж). Рост энергопотребления обусловлен вводом в эксплуатацию новых дочерних и зависимых организаций (ДЗО) — Дунга, Урихтау Оперейтинг, Урал Ойл энд Газ и KPI.

Структура потребления энергоресурсов включает:

- Электрическая энергия — 15,1 млн ГДж
- Тепловая энергия — 3,9 млн ГДж
- Моторное топливо³ — 1,8 млн ГДж
- Котельно-печное топливо⁴ — 108,5 млн ГДж

В 2024 году собственная генерация Группы компаний КМГ составила 737,5 млн кВт*ч электрической энергии и 5 440,6 тыс. Гкал тепловой энергии.

ПОТРЕБЛЕНИЕ ЭНЕРГИИ ПО СЕГМЕНТАМ, ТЫС. ГДЖ



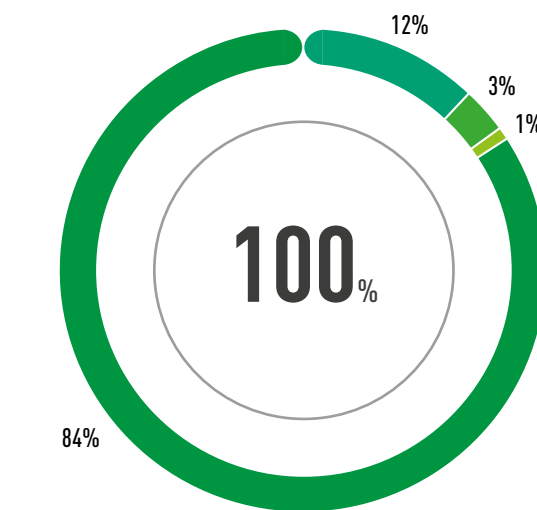
- Разведка и добыча нефти и газа
- Переработка нефти и газа
- Транспортировка нефти
- Нефтегазохимия (КПИ)

В рамках поддержки возобновляемых источников энергии (ВИЭ) АНПЗ и ММГ закупили 10 832 тыс. кВт*ч электроэнергии, произведенной объектами ВИЭ через ТОО «Расчетно-финансовый центр по поддержке возобновляемых источников энергии». Кроме того, ПКОП и ТОО «СП CASPI BITUM» обеспечили уличное освещение территории за счет солнечных панелей, производя 149,5 тыс. кВт*ч электроэнергии в 2024 году.

³ бензин, дизельное топливо

⁴ печное топливо, нефть, мазут, нефтезаводской газ, попутно-нефтяной газ, газ природный, газ отбензиненный, СУГ

СТРУКТУРА ПОТРЕБЛЕНИЯ ТЭР



- Электрическая энергия
- Тепловая энергия
- Моторное топливо
- Котельно-печное топливо

СОКРАЩЕНИЕ ЭНЕРГОПОТРЕБЛЕНИЯ

GRI 302-4

КазМунайГаз последовательно внедряет меры по повышению энергоэффективности, направленные на оптимизацию потребления энергоресурсов и снижение углеродного следа.

В 2024 году в Группе компаний КМГ реализовано 70 мероприятий по модернизации оборудования, включая:

- Замену газовых горелок технологических печей
- Внедрение энергосберегающих технологий
- Оптимизацию выработки и потребления тепловой энергии
- Модернизацию систем освещения

Экономический и экологический эффект:

- Годовая экономия энергоресурсов — 2 361 тыс. ГДж
- Эквивалент снижения выбросов парниковых газов — 174,9 тыс. тонн CO₂

Объемы сокращенного потребления:

- Электроэнергия — 48 114 тыс. кВт*ч (173 тыс. ГДж)
- Тепловая энергия — 22 334 Гкал (94 тыс. ГДж)
- Котельно-печное топливо⁵ — 21 188 тонн (887 тыс. ГДж)
- Сухой отбензиненный газ — 5 238 тыс. м³ (226 тыс. ГДж)
- Природный газ — 29 003 тыс. м³ (980 тыс. ГДж)
- Дизельное топливо — 36 тонн (2 тыс. ГДж)

Общие затраты на реализацию мероприятий по энергоэффективности в 2024 году составили 5 930 млн тенге.

Принятые меры позволили не только сократить энергопотребление, но и повысить операционную эффективность, снизив издержки и минимизировав воздействие на окружающую среду.

ЭНЕРГОЕМКОСТЬ

GRI 302-3

В 2024 году удельное энергопотребление в секторе добычи углеводородов по Группе компаний КМГ составило 2,55 ГДж на тонну добытых углеводородов (УВС), что на 70% выше среднемирового показателя IOGP, который составлял 1,5 ГДж/т.

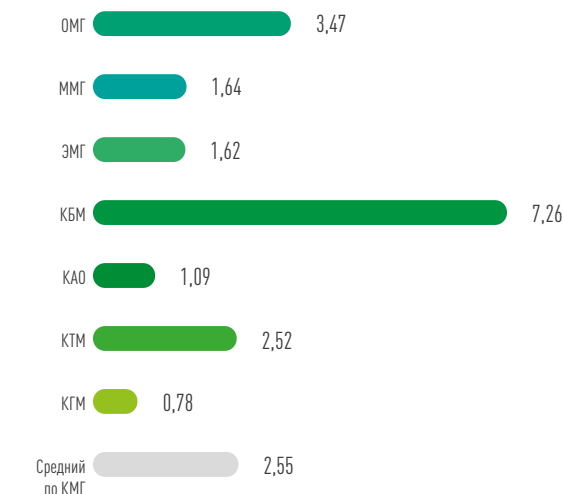
При этом среднее значение по Группе КМГ не является репрезентативным из-за значительных

различий в энергоемкости отдельных предприятий. Существенное влияние оказывают ОМГ и КБМ, где удельное энергопотребление значительно превышает отраслевые нормы.

Каражанбасмунай (КБМ) потребляет энергии в 5 раз больше среднемировых значений IOGP. Это обусловлено специфическими условиями добычи на месторождении Каражанбас, где нефть извлекается путем вытеснения паром и горячей водой. Такой метод необходим из-за высокого содержания парафинов и особых реологических свойств нефти, требующих подогрева не только в зимний, но и в летний период.

ОМГ демонстрирует более чем двукратное превышение энергозатрат на добычу по сравнению с отраслевыми стандартами. В 2024 году на предприятии была внедрена технология обработки скважин горячей нефтью, что также увеличило энергопотребление.

УДЕЛЬНОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ ЭНЕРГИИ НА ДОБЫЧУ 1 Т УВС, ГДЖ/Т



GRI 302-3. Удельное потребление энергии (по сегментам)	Ед. измерения	2024
Разведка и добыча нефти и газа	тыс. ГДж/т добытого УВС	2,55
Переработка	тыс. ГДж/т переработанного УВС	3,41
Транспортировка	тыс. ГДж/тонны	0,09

⁵ мазут, нефтезаводской газ

УПРАВЛЕНИЕ ВОЗДЕЙСТВИЕМ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ

ПОДХОДЫ К УПРАВЛЕНИЮ

Экологическая ответственность является одним из ключевых приоритетов Компании. Реализуется комплекс мер, направленных на повышение экологической безопасности и снижение воздействия на окружающую среду.

Экологическая политика КМГ интегрирована в Стратегию развития КМГ до 2031 года. В рамках стратегических инициатив в области экологии Компания ориентирована на достижение «нулевого результата» — предотвращение негативных экологических воздействий. Внедрение эффективных внутренних стандартов и технологических решений, развитие экологической культуры и постоянное улучшение системы менеджмента помогают обеспечивать значительный прогресс в этой работе.

Основные направления работы включают:

- управление выбросами загрязняющих веществ в атмосферный воздух;
- сокращение факельного сжигания сырого газа;
- управление водными ресурсами;
- управление отходами и рекультивацию земель;
- сохранение биоразнообразия.

Руководство КМГ и дочерних организаций придерживается принципа нулевой терпимости к загрязнению окружающей среды. В своей деятельности Компания руководствуется Экологическим кодексом Республики Казахстан и собственной Экологической политикой, обеспечивая сбор, анализ и распространение экологической информации.

Переход на наилучшие доступные техники

С учетом требований нового экологического законодательства Казахстана КМГ активно участвует в реформе по переходу на наилучшие доступные техники (НДТ). В рамках этой инициативы разработаны справочники НДТ в области добычи и переработки нефти и газа, а

предприятия, входящие в перечень 50 крупнейших загрязнителей, начали процесс получения комплексных экологических разрешений (КЭР). В Группе КМГ в перечень входят: АНПЗ, ПНХЗ, ПКОВ, ТОО «Казахойл Актөбе».

Экологический диалог и взаимодействие

КМГ активно участвует в отраслевых инициативах и диалоге с государственными органами и экспертным сообществом. Так, 9 ноября 2024 года в г. Атырау состоялся круглый стол по вопросам экологического регулирования в нефтегазовом секторе с участием представителей Министерства экологии и природных ресурсов РК, Ассоциации «KAZENERGY» и нефтегазовых компаний. Основными темами стали получение КЭР, внедрение автоматизированных систем мониторинга (АСМ) и совершенствование экологического законодательства.

В рамках диалога представители Министерства экологии и природных ресурсов и Ассоциации «KAZENERGY» посетили предприятия ТОО «Атырауский нефтеперерабатывающий завод» и ТОО «Kazakhstan Petrochemical Industries Inc» (KPI) для ознакомления с их экологическими программами, системами мониторинга и очистными сооружениями.

Автоматизированная информационная система экологического мониторинга

КМГ внедряет Автоматизированную информационную систему экологического мониторинга (АИСЭМ), направленную на создание единого информационного пространства в области охраны окружающей среды.

Основная цель проекта — повышение прозрачности экологического мониторинга, минимизация человеческого фактора

и обеспечение оперативного контроля за соблюдением экологических норм, что способствует снижению рисков возникновения штрафных санкций.

Ключевые функции АИСЭМ включают:

- автоматизацию формирования отчетности в государственные органы;
- ведение базы данных разрешительных документов и расчетов платежей за эмиссии;
- оперативное реагирование на возможные превышения нормативных показателей и корректировку технологических процессов;

- мониторинг состояния окружающей среды на основе данных производственного экологического контроля;
- формирование корпоративной отчетности через интеграцию с системой HSE KMG.

Внедрение АИСЭМ позволит повысить эффективность управления экологическими аспектами деятельности КМГ и усилить контроль за соблюдением природоохранных требований.

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

0,23

Интенсивность выбросов SOx — 0,23 (IOGP — 0,09)

0,39

Интенсивность выбросов NOx — 0,39 (IOGP — 0,36)

98%

попутно-пластовых вод закачено обратно в пласт

1 099 тыс. тонн

Восстановление исторических отходов и нефтезагрязненных земель (2023 год — 1 145 тыс. тонн)

1,45

Интенсивность сжигания сырого газа в факелах (IOGP — 8,8)

98,9%

Коэффициент полезного использования сырого газа

CDP: «B»

Климатический рейтинг

CDP: «B»

Рейтинг по водной безопасности

Компания продолжает совершенствовать систему экологического менеджмента, реализуя комплексные программы по охране окружающей среды и повышая осведомленность сотрудников в области экологической безопасности.

УПРАВЛЕНИЕ ВОДНЫМИ РЕСУРСАМИ

ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

GRI 303-1, GRI 303-2

В условиях изменения климата водные ресурсы становятся все более уязвимыми, что оказывает значительное влияние на экосистемы, экономику, здоровье людей и сообщества. КМГ осознает ответственность за рациональное использование водных ресурсов и прилагает усилия для снижения негативного воздействия своей деятельности на водные экосистемы.

Стратегический подход к управлению водными ресурсами

Подход КМГ к управлению водными ресурсами соответствует международным принципам устойчивого развития, в том числе ЦУР 6 («Чистая вода и санитария»). Компания стремится к обеспечению доступности и рационального использования водных ресурсов, а также к снижению загрязнения водных объектов.

В соответствии с Экологической политикой КМГ и его дочерние и зависимые организации признают охрану окружающей среды и предотвращение негативного воздействия на водные ресурсы в качестве одного из ключевых приоритетов. Компания взяла на себя обязательство по непрерывному совершенствованию процессов водопользования, включая внедрение проектов по водосбережению, повышение доли оборотного водоснабжения и управление рисками, связанными с дефицитом воды.

С целью систематизации мероприятий в данной области разработана Программа управления водными ресурсами на 10-летний период. Она направлена на:

- предотвращение дефицита водных ресурсов;
- защиту экосистем и сокращение воздействия на окружающую среду;
- совершенствование систем управления водопользованием в Группе КМГ.

Программа охватывает основные операционные ДЗО КМГ и включает анализ инвестиционных проектов с точки зрения водопользования. В рамках Программы был проведен анализ водного следа Компании, определены ключевые риски и разработаны рекомендации по их минимизации.

Охрана водных ресурсов и рациональное водопользование

КМГ стремится к снижению потребления пресной воды, увеличению объемов оборотного и повторного использования очищенных сточных вод. В рамках корпоративного управления водными ресурсами в 2018 году был утвержден Корпоративный стандарт по управлению водными ресурсами, основанный на «восьми водных принципах». Стандарт регулирует деятельность ДЗО в области водопользования и способствует повышению приверженности руководителей и сотрудников к сохранению водных ресурсов. В 2025 году планируется его обновление с учетом подходов Программы управления водными ресурсами.

КМГ осуществляет свою деятельность в полном соответствии с международными стандартами, экологическим и водным законодательством Казахстана. В Компании внедрены процессы разработки нормативов сбросов загрязняющих веществ, расчета и получения экологических разрешений, в т.ч. на сбросы и водопользование.

ВОДНЫЕ ПРИНЦИПЫ КМГ

Вода — это основа жизни, первоисточник всего сущего.

Обилием чистой пресной воды определяются стабильность и безопасность государства, а ответственным, бережным отношением к ней — успех и устойчивость бизнеса. Данные принципы выражают приверженность Компании и демонстрируют намерение беречь водные ресурсы для людей, природы и благополучия нынешних и будущих поколений нашей страны.

Мы постоянно пользуемся водой — от ежедневных потребностей до добычи и переработки нефти. И при этом за повседневностью дел мы не должны забывать, насколько вода бесценна. Каждый работник Компании может и должен вносить вклад в ее сохранение.

Председатель Правления АО НК «КазМунайГаз»



Мониторинг и оценка водопользования

Компания обеспечивает прозрачность своей природоохранной деятельности, предоставляя открытый доступ к экологической информации для акционеров, государственных органов и общественности.

С 2020 года КМГ ведет расчет водного следа и ежегодно раскрывает информацию

о водопользовании на платформе Carbon Disclosure Project (CDP) в рамках опросника по водной безопасности. В 2024 году по итогам отчетности за 2023 год деятельность КМГ в сфере управления водными ресурсами была высоко оценена и Компании был присвоен рейтинг «В» (в 2023 году рейтинг составлял «С»).

В 2024 году КМГ вошел в список лидеров по рациональному использованию водных ресурсов в первом ESG-рейтинге агентства RAEX. В исследовании были проанализированы показатели водопользования 144 компаний из России, Казахстана и Монголии. Оценка включала не только количественные показатели потребления воды, но и качество корпоративных стратегий, наличие механизмов выявления и минимизации рисков. По результатам рейтинга КМГ вошел в топ-10 компаний с самым высоким уровнем рационального водопользования.

Компания продолжает работу по совершенствованию водных технологий и оптимизации использования водных ресурсов, что является важным элементом ее стратегии устойчивого развития.

Экологические и социальные проекты в сфере водопользования

КМГ и его дочерние компании реализуют широкий спектр мероприятий, направленных на повышение эффективности водопользования. Важнейшими проектами в данной сфере являются модернизация очистных сооружений, развитие инфраструктуры водоснабжения в регионах присутствия и внедрение инновационных технологий опреснения воды.

ПРОЕКТ «ТАЗАЛЫК» — МОДЕРНИЗАЦИЯ ОЧИСТНЫХ СООРУЖЕНИЙ АНПЗ

Одним из крупнейших природоохранных проектов является Проект «Тазалык», реализуемый ТОО «Атырауский нефтеперерабатывающий завод». Его цель — реконструкция полей испарения, механических и биологических очистных сооружений, а также строительство установки доочистки сточных вод.

Основные экологические эффекты проекта:

- повышение качества очистки сточных вод;
- прекращение вредных испарений из открытых резервуаров;
- снижение воздействия на окружающую среду от полей испарения.

В рамках данного проекта предусмотрено увеличение производительности механических очистных сооружений в 2 раза. Уже достигнутые результаты включают:

- введены в эксплуатацию два этапа реконструкции установки механических очистных сооружений сточных вод (I этап — конец 2023 года, II этап — май 2024 года);
- производительность МОС выросла до 1000 кубометров в час, переработка нефтяного шлама достигла 12 тыс. м³ в месяц;

- ликвидированы открытые бассейны, что позволило минимизировать испарение углеводородов;
- завершены работы по прокладке трубопровода для отвода сточных вод в городские канализационные сооружения, исключая попадание вредных веществ в окружающую среду.

Дополнительно ведутся работы по рекультивации полей испарения, включающие:

- осушение участков,
- скашивание тростника,
- глубокую вспашку и обработку биопрепаратами,
- проведение трехэтапной рекультивации.

РАЗВИТИЕ ВОДНОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ В РЕГИОНАХ ПРИСУТСТВИЯ

КМГ уделяет особое внимание обеспечению водными ресурсами населенных пунктов в регионах своей деятельности. В этом направлении реализуются два стратегических проекта: реконструкция магистрального водовода «Астрахань — Мангышлак» и строительство опреснительного завода в Кендерли.

Реконструкция магистрального водовода «Астрахань — Мангышлак» направлена на увеличение пропускной способности трубопровода с 110 тыс. м³/сутки до 170 тыс. м³/сутки, что позволит обеспечить водой население, сельскохозяйственные предприятия, промышленность и нефтегазодобывающие объекты Атырауской и Мангистауской областей. Водовод играет стратегическую роль как единственный централизованный источник подачи воды для жителей Курмангазинского, Исатайского и Жылыойского районов Атырауской области, а также г. Жанаозен, Бейнеуского, Мангистауского, Каракиянского и Тупкараганского районов Мангистауской области. Рост потребления воды населением, составляющий 4-5% в год, делает этот проект важным шагом в обеспечении водной безопасности региона.

Другим значимым проектом является **строительство опреснительного завода в Кендерли** мощностью 50 тыс. м³/сутки, который позволит решить проблему дефицита питьевой воды в Жанаозене и обеспечит стабильное водоснабжение для развития туризма, предпринимательства и сельского хозяйства в регионе. В настоящее время завершены основные строительные работы, включая прокладку 201 км магистрального водопровода для подачи опресненной воды в Жанаозен, строительство 83 км линии электропередач и 40 км автодорог. Завершаются работы по монтажу газопровода протяженностью 46 км, который готов на 97%. Ввод объекта в эксплуатацию запланирован на 2025 год, что позволит существенно улучшить качество жизни населения и поддержать развитие экономической активности в регионе.

ИННОВАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ ВОДООЧИСТКИ И ОПРЕСНЕНИЯ

АО «Каражанбасмунай» реализовало проект опреснительного завода пластовой воды на месторождении Каражанбас в Мангистауской области. Завод после выхода на проектную мощность позволит:

- перерабатывать 42,5 тыс. м³/сутки пластовой воды;
- получать 17 тыс. м³/сутки опресненной воды;
- сокращать забор пресной воды.

КМГ и его дочерние компании последовательно реализуют крупные инфраструктурные проекты, направленные на снижение водозабора, повышение качества очистки сточных вод и обеспечение населения питьевой водой. Внедрение современных технологий позволяет минимизировать экологическое воздействие и укреплять водную безопасность регионов присутствия Компании.

Результаты внедрения на текущий момент:

- в 2023 году объем водозабора снизился на 2,6 млн м³;
- в 2024 году — на 4,07 млн м³ по сравнению с 6,3 млн м³ в 2022 году.

ОЧИСТКА ВОДЫ И УЛУЧШЕНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА СОТРУДНИКОВ

АО «КазТрансОйл» завершило проект по установке мобильных станций очистки воды на объектах ГНПС «Каламкас» и НПС «Каражанбас». Основные цели проекта:

- обеспечение работников чистой питьевой водой;
- улучшение условий труда персонала;
- повышение социальной и экологической устойчивости производственных объектов.

Ранее на этих объектах использовалась питьевая вода, закупаемая с насосной станции села Киякты, что требовало значительных финансовых затрат. В результате внедрения очистных установок:

- Волжская (техническая) вода доводится до качества питьевой в соответствии с санитарными нормами РК;
- Компания значительно сократила расходы на водоснабжение;
- Повышен уровень экологической безопасности объектов.

ВОДНЫЙ СЛЕД

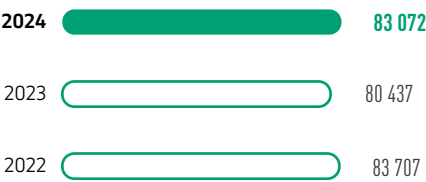
ВОДОЗАБОР

GRI 303-3

Водозабор Группы компаний КМГ в 2024 году составил 83,1 млн м³. Крупнейшими источниками являются поверхностные воды, подземные источники и морская вода.

При этом в общий объем водозабора также включен объем дочерней организации, оказывающей услуги по поставке свежей технической воды потребителям Атырауской и Мангистауской областей — 24,08 млн м³ в 2024 году, — данный объем КМГ не использует на свои хозяйственные-питьевые и/или производственные нужды. Без учета вышеуказанного объема общее водопотребление на собственные нужды в 2024 году по Группе компаний КМГ составило 58,99 млн м³.

ОБЩИЙ ОБЪЕМ ЗАБИРАЕМОЙ ВОДЫ, ТЫС.М³



По данным Всемирного института ресурсов (WRI), Казахстан находится в зоне критического водного дефицита и в ближайшие 15-20 лет прогнозируется высокий уровень водного стресса. КМГ проводит анализ использования воды в шести дочерних организациях, расположенных в регионах с повышенной нехваткой водных ресурсов, согласно показателю водного стресса WRI Aqueduct⁶, включая бассейны Каспийского моря, рек Сырдарья и Урал. В 2024 году общий объем водозабора в этих регионах составил 27,3 млн м³.

⁶ Согласно WRI Aqueduct: высокая категория — общая водная нагрузка 40-80%, чрезвычайно высокая категория — > 80%.

СТРУКТУРА ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ВОДЫ ПО ТИПАМ ОПЕРАЦИЙ



В целях минимизации водного дефицита в таких регионах КМГ реализует мероприятия по снижению потребления пресной воды, увеличению оборотного водоснабжения и усилению мониторинга водопользования. При этом важно учитывать, что доступность воды является критически важным фактором для осуществления производственной деятельности Компании.

СТРУКТУРА ВОДОЗАБОРА ПО ИСТОЧНИКАМ ЗА 2024 ГОД, МЛН М³



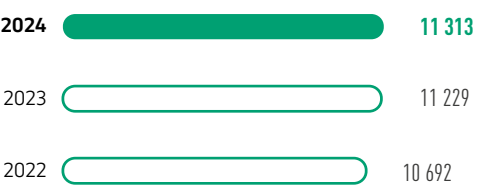
СБРОС И ПОВТОРНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ СТОЧНЫХ ВОД

GRI 303-4

В 2024 году общий объем отведенных сточных вод составил 11,3 млн м³. Очищенные сточные воды направляются в специализированные приемники, такие как пруды-накопители, поля испарения и поля фильтрации. Прямой сброс в поверхностные водные объекты и на рельеф местности отсутствует.

Предприятия, не имеющие собственных накопителей, передают сточные воды для очистки специализированным компаниям. В 2024 году объем переданных сточных вод составил 0,8 млн м³ (вся вода с минерализацией более 1000 мг/л).

ОБЩИЙ ОБЪЕМ СБРОСОВ ВОДЫ, ТЫС.М³



Сброс сточных вод предприятий в вододефицитных регионах составил 2,98 млн м³ сточных вод, из которых 2,95 млн м³ направлены на собственные приемники, а 0,03 млн м³ переданы специализированным организациям.

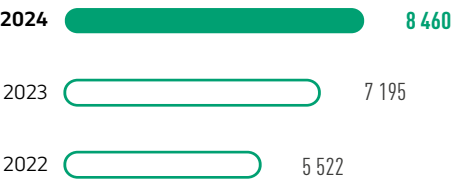
КМГ рассматривает сточные воды не только как отход, но и как потенциальный ресурс для дальнейшего использования. Очистные сооружения предприятий оснащены технологиями очистки стоков от нефтепродуктов и взвешенных веществ. Например, на нефтеперерабатывающих заводах сточные воды проходят механическую и физико-химическую очистку в песколовках, нефтеловушках, радиальных отстойниках и флотаторах, а затем подвергаются биологической очистке.

Одна из ключевых задач КМГ — увеличение повторного использования очищенных сточных вод. Вода применяется в технологических процессах, для полива зеленых насаждений, пылеподавления на строительных площадках и дорогах, мойки транспорта, а также для подпитки противопожарных систем. В 2024 году было повторно использовано 8,5 млн м³ очищенной сточной воды.

Существенный объем очищенной сточной воды используется вторично на нефтеперерабатывающих заводах — 4,1 млн м³ в 2024 году. Это примерно четверть всего водозабора на нефтеперерабатывающих заводах КМГ.

В системах оборотного водоснабжения нефтеперерабатывающих заводов КМГ за 2024 год циркулировало 535,5 млн м³ воды.

ОБЪЕМ ПОВТОРНО-ИСПОЛЬЗУЕМОЙ ВОДЫ (ПОСЛЕ ОЧИСТКИ), ТЫС.М³



ОБЪЕМ ОБОРОТНОЙ ВОДЫ, ТЫС.М³



УПРАВЛЕНИЕ ПОПУТНО-ПЛАСТОВЫМИ ВОДАМИ В ПРОЦЕССЕ НЕФТЕДОБЫЧИ

При добыче нефти образуются значительные объемы попутно-пластовых вод. Эти воды извлекаются на поверхность вместе с нефтью в виде водонефтяной эмульсии, которая затем разделяется гравитационным методом. Очищенная вода используется для закачки в пласт с целью поддержания пластового давления.

В 2024 году общий объем добытых попутно-пластовых вод составил 140,5 млн м³, из которых 98% было закачено обратно. Это демонстрирует высокий уровень утилизации попутно-пластовой воды и минимизацию воздействия на поверхностные и подземные водные ресурсы.

ОБЪЕМ ДОБЫТОЙ ПОПУТНО-ПЛАСТОВОЙ ВОДЫ, ТЫС.М³



ДОЛЯ ПОПУТНО-ПЛАСТОВЫХ ВОД, ЗАКАЧЕННЫХ ОБРАТНО В ПЛАСТ



ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ МОНИТОРИНГ И ЗАЩИТА ВОДНЫХ ОБЪЕКТОВ

Наибольшее воздействие производственная деятельность КМГ оказывает на водные объекты западного региона Казахстана, включая реки Урал и Кигач, а также уникальную экосистему песков Кокжиде. Эти территории представляют особую экологическую, хозяйственную и культурную ценность.

Для предотвращения негативного воздействия на эти чувствительные экосистемы КМГ реализует комплексный экологический мониторинг, включающий постоянное наблюдение за состоянием окружающей среды и контроль за качеством водных ресурсов. Деятельность Компании в данной сфере соответствует национальным требованиям природоохранного законодательства и международным стандартам устойчивого водопользования.

ОХРАНА АТМОСФЕРНОГО ВОЗДУХА

КМГ уделяет приоритетное внимание охране атмосферного воздуха, поскольку уровень загрязнения напрямую влияет на здоровье населения и состояние окружающей среды. В рамках экологической политики Компания последовательно снижает

выбросы загрязняющих веществ, внедряет современные технологические решения и автоматизированные системы мониторинга, а также реализует меры по сокращению факельного сжигания газа.

УПРАВЛЕНИЕ ВЫБРОСАМИ И МОДЕРНИЗАЦИЯ ОБОРУДОВАНИЯ

Ключевым направлением экологической деятельности КМГ является снижение выбросов в атмосферу за счет модернизации оборудования и внедрения экологически эффективных технологий. Внедряются решения по замене топливного мазута на природный газ в технологических печах, используются присадки нового поколения, а также реализуются программы по озеленению и благоустройству территорий.

Дополнительно проводятся работы по модернизации горелок, оптимизации режима эксплуатации оборудования и сокращению времени его работы. Очистка отходящих газов от вредных соединений, расширение мощностей по переработке газа и строительство соответствующих установок позволяют снизить уровень загрязнения. Регулярный мониторинг выявляет потенциальные утечки, что обеспечивает их оперативное устранение.

Одним из ключевых мероприятий является оснащение резервуаров плавающими крышками, минимизирующими образование летучих фракций за счет устранения свободного пространства над хранимыми продуктами.

В рамках программы технического перевооружения на **Атырауском нефтеперерабатывающем заводе (АНПЗ)** в 2024 году завершена замена 36 горелок на технологической установке ЭЛОУ АТ-2. Новые горелки, изготовленные компанией International Combustion Equipment S.r.l., оснащены системами розжига и датчиками контроля пламени, что повышает их эффективность и снижает выбросы загрязняющих веществ. Дополнительно были установлены новые расходомеры, шиберы с электрическим приводом, фильтры очистки газа, кислородные анализаторы и частотные регуляторы дымососов, что позволило оптимизировать процесс горения и снизить выбросы.

АО «КазТрансОйл» завершило установку понтона в цистерне объемом 20 000 м³ на нефтеперерабатывающем заводе им. Касымова. Это устройство, изолирующее поверхность нефти от газового пространства, снижает испарение углеводородов и позволяет сократить объем выбросов загрязняющих веществ в атмосферу на 80%. В целом в 2024 году объем выбросов загрязняющих веществ на объектах АО «КазТрансОйл» снизился на 7% по сравнению с 2023 годом.

МОНИТОРИНГ ВЫБРОСОВ И АВТОМАТИЗИРОВАННЫЕ СИСТЕМЫ КОНТРОЛЯ

КМГ ведет комплексный мониторинг окружающей среды, включая контроль атмосферного воздуха, водных ресурсов и почвенного покрова, что позволяет минимизировать экологическое воздействие производственной деятельности. Компания регулярно проводит производственный экологический контроль, а результаты измерений ежеквартально направляются в государственные надзорные органы.

Особое внимание уделяется контролю качества воздуха в районах расположения производственных объектов, включая установку стационарных постов наблюдения на границах санитарно-защитных зон. Эти меры позволяют оперативно реагировать на изменения уровня загрязняющих веществ и принимать корректирующие меры.

В соответствии с требованиями Экологического кодекса Республики Казахстан с 1 января 2023 года для операторов объектов I категории стало обязательным наличие Автоматизированной системы мониторинга

эмиссий (АСМ). АСМ позволяет в режиме реального времени отслеживать показатели выбросов на основных стационарных источниках и передавать данные в государственные органы.

АСМ внедрена на предприятиях КОА, ММГ, АНПЗ, ПНХЗ и ПК ОП, а на КРІ завершаются строительно-монтажные работы и пуско-наладка системы. Приборы экологического контроля фиксируют концентрации оксидов/диоксидов серы и азота, сажи, оксида углерода в выбросах печей и котлов. Данные обновляются каждые 20 минут и передаются в государственные контролирующие органы.

Внедрение автоматизированных систем мониторинга позволяет не только контролировать выбросы в режиме реального времени, но и корректировать технологические параметры оборудования для снижения воздействия на окружающую среду. Таким образом, КМГ реализует комплексный подход к охране атмосферного воздуха, сочетая модернизацию производственных процессов с усилением контроля за эмиссиями.

ВЫБРОСЫ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ В АТМОСФЕРУ

GRI 305-7

В 2024 году КМГ продолжил реализацию мероприятий по снижению выбросов загрязняющих веществ в атмосферу, что привело к дальнейшему сокращению объемов эмиссий. Общий объем выбросов по Группе компаний составил 116,765 тыс. тонн, что на 2% меньше по сравнению с 2023 годом.

- Оксиды азота (NOX) — выбросы составили 15,218 тыс. тонн, что соответствует уровню прошлого года.
- Диоксид серы (SOX) — объем выбросов увеличился до 11,686 тыс. тонн, что обусловлено изменением режимов работы отдельных производственных установок.

- Оксид углерода (CO) — снижение выбросов на 6% — до 21,500 тыс. тонн связано с оптимизацией технологических процессов.
- Прочие загрязняющие вещества — выбросы составили 68,361 тыс. тонн, демонстрируя устойчивое снижение за счет внедрения природоохранных мероприятий.

ОБЪЕМ ВЫБРОСОВ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ В АТМОСФЕРУ, ТЫС. ТОНН⁷

Объем выбросов загрязняющих веществ в атмосферу, тыс. тонн	2022	2023	2024
оксиды азота (NOX)	16,00	15,27	15,22
диоксид серы (SOX)	10,50	10,99	11,69
оксид углерода (CO)	13,71	22,96	21,50
твердые частицы (PM)	0,52	1,31	1,97
прочие	79,86	68,93	66,38

УДЕЛЬНЫЕ ВЫБРОСЫ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ В ГРУППЕ КОМПАНИЙ КМГ

Показатель	2022	2023	2024
Добыча УВС, т/1000 т.н.э. добытого углеводородного сырья	2,1	2,2	2,2
Нефтепереработка, т/1000 т переработанной нефти	3,1	3,0	2,9
Транспортировка нефти, т/1000 транспортируемой нефти	0,5	0,4	0,4

В 2024 году средний показатель отношения выбросов NOx к общему объему добычи углеводородного сырья в нефтяном эквиваленте по Группе компаний КМГ составил 0,39 тонны на тысячу тонн добычи УВС, средний показатель IOGP — 0,36. По сравнению с 2023 годом удельные выбросы NOx выросли, что связано с добавлением новых источников от новых

операторов, а также от деятельности подрядных организаций.

Средний показатель отношения выбросов SOx к общему объему добычи углеводородного сырья в нефтяном эквиваленте по Группе компаний КМГ составил 0,23 тонны на тысячу тонн добычи УВС, средний показатель IOGP — 0,09. Показатель КМГ остался на уровне 2023 года.

РАЦИОНАЛЬНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ СЫРОГО ГАЗА

КМГ и его дочерние предприятия придерживаются принципов экологической ответственности, реализуя комплексные меры по контролю выбросов загрязняющих веществ и парниковых газов. Одним из приоритетов Компании является сокращение факельного сжигания сырого газа, что соответствует целям Экологической политики КМГ и международным стандартам устойчивого развития.

В рамках стратегии минимизации сжигания попутного нефтяного газа КМГ активно

развивает программы по его утилизации и полезному использованию. Благодаря этим мерам в 2024 году уровень утилизации сырого газа достиг 98,9%. Показатель сжигания газа составил 1,45 тонны на 1 тыс. тонн добытого углеводородного сырья (УВС), что соответствует уровню 2023 года (1,4) и демонстрирует снижение по сравнению с 2022 годом (1,5). Данный показатель остается на 84% ниже среднеотраслевого значения, установленного Международной ассоциацией производителей

⁷В своей деятельности Компания не осуществляет эмиссии стойких органических загрязнителей

нефти и газа (IOGP), где средний уровень сжигания газа составляет 8,8.

Незначительный рост объемов факельного сжигания сырого газа в 2024 году по сравнению с предыдущим годом объясняется вводом в эксплуатацию новых месторождений

в Актюбинской, Мангистауской и Западно-Казахстанской областях. При этом Компания продолжает работу над дальнейшим снижением объемов сжигания газа за счет расширения инфраструктуры по его переработке и эффективному использованию.

Объем сжигания сырого газа на факелах	2022	2023	2024
Общий объем сжигания сырого газа на факелах, млн м ³	35,7	33,35	35,2
Уровень полезного использования сырого газа, %	98,8	98,9	98,9
Интенсивность сжигания сырого газа, тонн на 1 тыс. добытого УВС	1,5	1,4	1,45

КМГ также участвует в глобальных инициативах по сокращению факельного сжигания газа. С 2015 года компания поддерживает программу Всемирного банка «Полная утилизация регулярного сжигания попутного нефтяного газа к 2030 году», направленную на минимизацию выбросов и рациональное использование ресурсов. В рамках данной инициативы КМГ ежегодно предоставляет отчетность по объемам

сжигания сырого газа в представительство Всемирного банка в Казахстане.

Компания продолжает реализацию проектов по переработке нефтяного газа для его использования в производственных процессах, включая генерацию тепла и электроэнергии, что не только снижает объем выбросов загрязняющих веществ, но и способствует повышению энергоэффективности производств.

ОБРАЩЕНИЕ С ОТХОДАМИ И РЕКУЛЬТИВАЦИЯ ЗЕМЕЛЬ

GRI 306-1, GRI 306-2, GRI 306-3, GRI 306-4, GRI 306-5

Производственная деятельность КМГ сопровождается образованием различных видов отходов, включая буровые отходы, нефтесодержащие отходы, отработанные катализаторы, химические реагенты, строительные отходы, отработанные масла и промасленную ветошь. В соответствии с государственной экологической политикой и Экологической политикой КМГ Компания реализует комплекс мер по сокращению образования отходов, безопасному обращению с ними и внедрению экологически безопасных технологий.

В 2024 году КМГ утвердил Корпоративный стандарт по управлению отходами, который регламентирует поэтапные действия ответственных лиц ДЗО в сфере обращения с отходами. Документ разработан для приведения работы предприятий КМГ в соответствие с требованиями экологического законодательства Республики Казахстан и повышения эффективности управления отходами.

СИСТЕМА УЧЕТА И ОБРАЩЕНИЯ С ОТХОДАМИ

КМГ обеспечивает строгий контроль за отходами на всех этапах их образования и утилизации. Внедрена система раздельного сбора отходов с учетом их свойств и количества. Результаты учета отходов представляются в уполномоченный орган в области охраны окружающей среды, а также фиксируются в информационной системе HSE KMG.

Процесс обращения с отходами включает накопление, захоронение, утилизацию или передачу специализированным организациям, которые обладают необходимыми разрешительными документами, включая лицензии на переработку и экологические разрешения. В целях минимизации воздействия

отходов при транспортировке ДЗО КМГ устанавливают требования к сокращению перемещения отходов или их переработке на территории предприятий.

Работы по утилизации и восстановлению отходов специализированными организациями контролируются КМГ на предмет соответствия техническим требованиям договоров и проектных решений. При необходимости проводятся контрольные лабораторные исследования восстановленных отходов.

В 2024 году на мероприятия по утилизации и восстановлению отходов КМГ направил 18,9 млрд тенге.

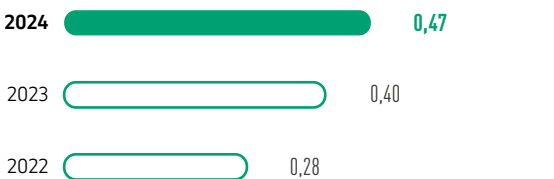
ПОКАЗАТЕЛИ УПРАВЛЕНИЯ ОТХОДАМИ В 2024 ГОДУ, ТЫС. ТОНН

Тип отходов	Образующиеся отходы	Отходы направленные на переработку/утилизацию	Отходы, направленные на захоронение и размещение
Опасные отходы	358,0 ⁸	1 452,9 ⁹	–
в т.ч. отходы бурения (буровые растворы и шлам)	179,6	179,6	–
Неопасные отходы	79,7	54,7	16,5
Всего:	437,7	1 507,6	16,5

ОТНОШЕНИЕ КОЛИЧЕСТВА УТИЛИЗИРОВАННЫХ ОТХОДОВ К КОЛИЧЕСТВУ ВНОВЬ ОБРАЗОВАННЫХ ОТХОДОВ, Т/Т



ОТНОШЕНИЕ КОЛИЧЕСТВА УТИЛИЗИРОВАННЫХ ОТХОДОВ К КОЛИЧЕСТВУ НАКОПЛЕННЫХ И ВНОВЬ ОБРАЗОВАННЫХ ОТХОДОВ, Т/Т



⁸ Количество образуемых отходов представлено с учетом объемов образования отходов подрядных организаций, выполняющих работы на территории объектов ДЗО КМГ.

⁹ С учетом объемов утилизации исторических отходов, а также переходящего объема предыдущего года.

ЛИКВИДАЦИЯ ИСТОРИЧЕСКИХ ЗАГРЯЗНЕНИЙ И РЕКУЛЬТИВАЦИЯ ЗЕМЕЛЬ

КМГ продолжает работы по утилизации исторических нефтесодержащих отходов и очистке загрязненных земель на объектах ММГ, ОМГ, КБМ и ЭМГ.

В 2024 году были утилизированы 1 099 тыс. тонн исторических отходов, проведена рекультивация мест их размещения и начаты работы по уточнению оставшихся объемов нефтеотходов. Общая площадь рекультивации нарушенных земель составила 172 гектара.

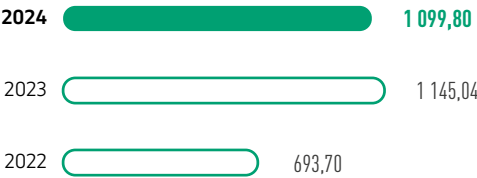
КБМ полностью ликвидировал исторические загрязнения на контрактной территории, в период 2021–2024 годов утилизировано 518 879 тонн исторических нефтеотходов.

Ликвидирован амбар с нефтеотходами в прибрежной зоне Каспийского моря, 3 единицы наземных амбаров и очищены 246 нефтезагрязненных участков на контрактной территории Каражанбасмунай.

Также ЭМГ завершил работы по очистке исторических нефтезагрязненных земель в пределах контрактных территорий и продолжает ликвидацию загрязнений за их пределами в соответствии с утвержденным проектом рекультивации и заключением Государственной экологической экспертизы.

КМГ продолжает реализацию комплексных мер по снижению объемов отходов, повышению уровня их переработки и минимизации воздействия на окружающую среду, что является важной частью стратегии устойчивого развития компании.

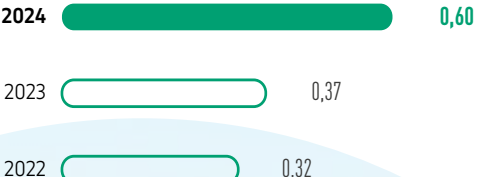
УТИЛИЗИРОВАНО ИСТОРИЧЕСКИХ ОТХОДОВ, ТЫС. ТОНН



ОТНОШЕНИЕ ПЛОЩАДИ ЗАГРЯЗНЕННЫХ ЗЕМЕЛЬ НА КОНЕЦ ГОДА К НАЧАЛУ ГОДА, ГА/ГА



ОТНОШЕНИЕ ПЛОЩАДИ РЕКУЛЬТИВИРОВАННЫХ ЗЕМЕЛЬ В ТЕЧЕНИИ ГОДА ГОДА К ПЛОЩАДИ ЗАГРЯЗНЕННЫХ ЗЕМЕЛЬ В ТЕЧЕНИИ ГОДА ГОДА, ГА/ГА



ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ И ЛИКВИДАЦИЯ РАЗЛИВОВ НЕФТИ

GRI 306-3

КМГ рассматривает постоянную готовность к ликвидации аварийных разливов нефти (ЛАРН) как один из ключевых приоритетов экологической безопасности. В особенности это касается операций на Каспийском море, экосистема которого обладает высокой уязвимостью из-за его замкнутости.

Компания внедряет строгие экологические требования при проведении морских нефтяных операций, проводит фоновый экологический мониторинг перед началом работ и оценивает потенциальное социальное и экологическое воздействие. А также осуществляет мониторинг воздействия, мониторинг эмиссий и мониторинг аварийных ситуаций — во время и после проведения операций.

Перед началом морских буровых операций КМГ обеспечивает полную готовность к ликвидации всех возможных аварийных разливов нефти. После завершения работ проводится непрерывный экологический мониторинг ликвидированных скважин, включающий:

- контроль качества атмосферного воздуха;
- мониторинг загрязнения морской воды и донных отложений;
- наблюдение за состоянием биоразнообразия;
- лабораторный анализ проб;
- фото- и видеосъемку устьев ликвидированных скважин.

Во время морских операций КМГ неукоснительно придерживается следующих принципов:

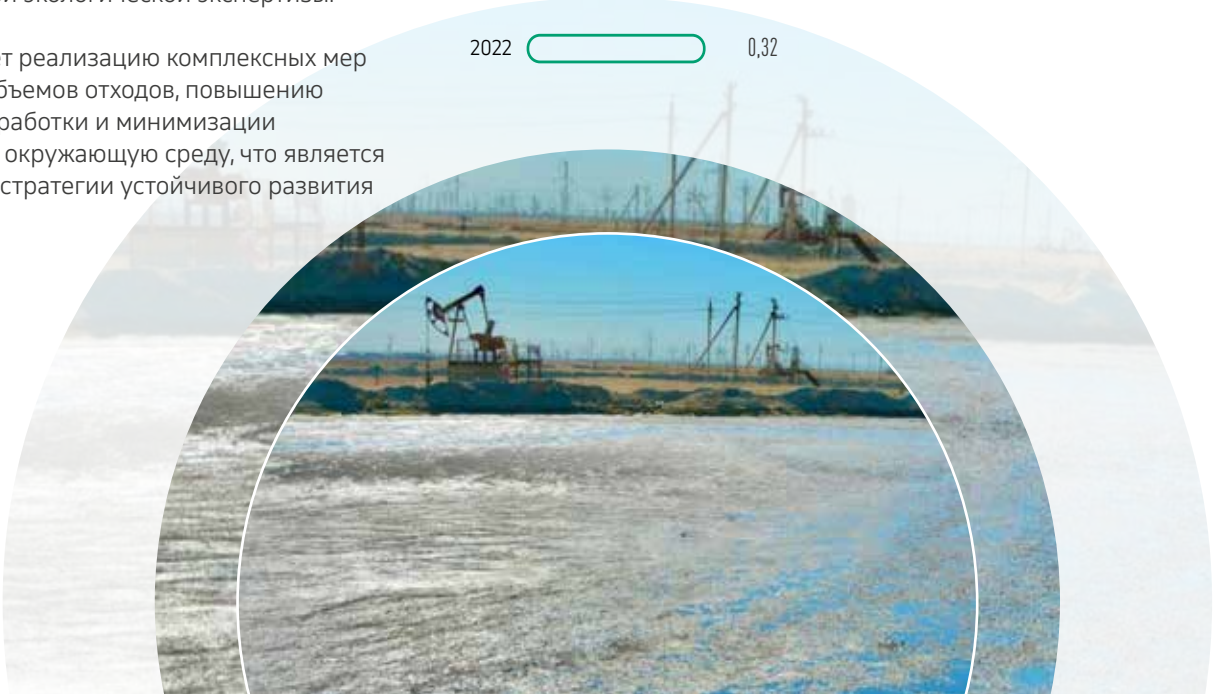
- Строгое соблюдение проектных решений во избежание отклонений от утвержденных экологических норм.
- Принцип «нулевого сброса» — все отходы и сточные воды вывозятся на берег.

- Обеспечение всех судов рыбозащитными устройствами и отсутствие сброса льяльных вод.
- Запрет на проведение работ в период нереста (с 1 апреля по 15 июля) для сохранения морских биоресурсов.
- Запрет на рыболовство с производственных судов в зоне нефтедобычи.
- Запрет на испытание скважин и сжигание углеводородного сырья в ночное время для минимизации экологического воздействия.
- Соблюдение специального режима природопользования на морских контрактных территориях.

В 2024 году на суше был зафиксирован 351 случай разлива нефти, объем разлитой нефти составил 284 тонны. Основной причиной разливов стали порывы нефтепроводов, вызванные коррозионными процессами. Разливы происходили на береговых объектах в процессе добычи и транспортировки углеводородов, в основном вследствие износа стальной части трубопроводов и разгерметизации коллекторов. При этом на шельфе утечек нефти не зафиксировано.

Компания системно работает над снижением количества аварий и порывов промысловых трубопроводов. Основные меры включают своевременную диагностику, реконструкцию, замену оборудования, использование ингибиторов коррозии и очистку трубопроводов. Эти действия направлены на повышение целостности и надежности трубопроводной инфраструктуры.

АО «КазТрансОйл» в тесном взаимодействии с правоохранительными органами добилось полного искоренения криминальных незаконных врезок в магистральные нефтепроводы. Если в 2019 году было выявлено два случая незаконных врезок с причиненным ущербом



в размере 6,4 млн тенге, то с 2020 по 2024 год подобных инцидентов не зафиксировано. Достижение этого результата стало возможным благодаря следующим мерам:

- усиление контроля за мониторингом работы мобильных групп с использованием GPS-систем и регулярному патрулированию трубопроводов;
- внедрение системы мониторинга Optosense для охраны нефтепроводов.

Компания также уделяет особое внимание постоянной готовности к ликвидации аварийных разливов нефти (ЛАРН), рассматривая это направление как безусловный приоритет.

КМГ продолжает совершенствовать системы предотвращения и ликвидации разливов нефти, укрепляя экологическую безопасность своих операций на море и снижая потенциальные риски для окружающей среды.



Развитие волонтерского движения в рамках ЛАРН

В рамках Программы развития волонтерства по ликвидации аварийных разливов нефти (ЛАРН) ТОО «KMG Systems & Services» организовало 22 июня 2024 года тренинг для 16-го и 17-го потоков волонтеров. В обучении приняли участие студенты вузов г. Актау. Программа направлена на развитие навыков реагирования на разливы нефти и повышение уровня общественного участия в экологической безопасности региона.

ОХРАНА БИОРАЗНООБРАЗИЯ

GRI 306-2, GRI 306-3, GRI 306-4, GRI 306-5

ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

КМГ принимает на себя обязательства по сохранению биоразнообразия и минимизации воздействия на экосистемы в рамках своей Экологической политики. Компания придерживается принципов

ответственного природопользования и реализует меры по предотвращению и смягчению негативных последствий производственной деятельности на окружающую среду.

Подразделение	Проекты	Объем затрат, тыс. тенге
ТОО «KMG System&Services»	возмещение потерь рыбного хозяйства в р. Урал	9 856
ТОО «Kalamkas-Khazar Operating»	зарыбление реки Урал	58 399,45
ТОО «Магистральный водовод»	зарыбление реки Кигаш	23 211,517

ПРИНЦИПЫ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА КМГ

В своей деятельности Компания руководствуется следующими принципами:

- Запрет на деятельность в особо охраняемых природных территориях, имеющих важное значение для среды обитания редких и исчезающих видов животных. Оценка рисков проводится перед началом работ на экологически чувствительных территориях.
- Применение иерархии мер по смягчению последствий, включая предотвращение, минимизацию, восстановление и компенсацию потенциальных значительных воздействий.
- Участие в исследовательских программах и отраслевых партнерствах для разработки инновационных решений в области охраны окружающей среды и сохранения биоразнообразия.
- Запрет на незаконную охоту, рыбную ловлю и иное использование природных ресурсов сотрудниками КМГ и подрядных организаций на контрактных территориях.

В 2025 году КМГ планирует разработку долгосрочной Программы по сохранению биоразнообразия, которая охватит все предприятия Группы компаний и будет включать комплексные меры по защите экосистем.

ОБУЧЕНИЕ ПО УПРАВЛЕНИЮ ВОЗДЕЙСТВИЕМ НА БИОРАЗНООБРАЗИЕ

В сентябре 2024 года Корпоративный центр КМГ организовал обучение для специалистов дочерних и зависимых организаций по вопросам управления воздействием на биоразнообразие. В программе приняли участие экологи и инженеры корпоративного центра и Группы компаний КМГ.

Целью обучения было формирование глубокого понимания вопросов биоразнообразия в контексте управления предприятием. В ходе обучения участники изучили ключевые аспекты воздействия производственной деятельности на окружающую среду и биоразнообразие, методы его минимизации, а также требования к учету и отчетности.

Особое внимание было уделено:

- оценке воздействия на биоразнообразие, анализу показателей и биоиндикаций с учетом международных стандартов и лучших практик;
- рекомендациям Task Force on Nature-related Financial Disclosures (TNFD) и Global Reporting Initiative (GRI);
- принципам иерархии мер по снижению воздействия на биоразнообразие, включающим четыре ключевых действия: предотвращение, сохранение, восстановление и компенсацию потенциальных воздействий.

Такой подход способствует интеграции вопросов биоразнообразия в систему управления КМГ, обеспечивая устойчивое развитие и соблюдение международных экологических стандартов.

МОНИТОРИНГ И ОЦЕНКА ВОЗДЕЙСТВИЯ НА ЭКОСИСТЕМЫ

На участках, расположенных в государственной заповедной зоне Северного Каспия, проведены фоновые экологические исследования, бурение и испытание скважин. На данный момент антропогенное воздействие в этих районах остается незначительным и не препятствует миграции животных и птиц.

Основные факторы воздействия на окружающую среду при проведении морских операций включают:

- увеличение концентрации взвесей в воде во время строительства;
- изменение структуры донных отложений из-за интенсивного судоходства;
- физическое воздействие шума в период бурения и эксплуатации.

Для контроля за экологическим состоянием проводится производственный экологический мониторинг, включая наблюдение за ликвидированными скважинами и проведение научно-исследовательских работ (НИР) по гидрологии, гидрохимии, гидробиологии и ихтиологии. Эти исследования также являются частью компенсационных мер за неизбежное воздействие на рыбные ресурсы.

Показатель	Операции на суше			Морские операции		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024
Участки, для которых биоразнообразие покрыто ОВОС или аналогичным документом (%)	100	100	100	100	100	100
Участки, на которых регулярно проводится экологический мониторинг (%)	100	100	100	100	100	100
Участки с ликвидированными скважинами, на которых регулярно проводится мониторинг ликвидированных скважин (%)	100	100	100	100	100	100



Пример из практики

ТОО «Магистральный водовод» осуществило зарыбление реки Кигач, выпущено 23,6 тысячи молоди белуги в целях сохранения биоразнообразия Каспийского моря и его прибрежной зоны.

С этой же целью в течение 2024 года ТОО «Kalamkas-Khazar Operating» в рамках компенсационных мероприятий выпустило в реку Урал 70 тысяч особей молоди русского осетра и стерляди, а ТОО «KMG Systems & Services» выпустило 18,8 тысяч молоди осетровых рыб.

ВОЗДЕЙСТВИЕ ЛИНИЙ ЭЛЕКТРОПЕРЕДАЧИ НА ОРНИТОФАУНУ

Одной из значительных экологических проблем, связанных с производственной деятельностью, является гибель птиц в результате столкновения с линиями электропередачи (ЛЭП) и поражения электрическим током. Это особенно актуально для степных и полупустынных районов, где отсутствие древесной растительности делает опоры ЛЭП привлекательными для гнездования и отдыха хищных птиц.

КМГ ведет мониторинг участков повышенной опасности для птиц, выявляя критически важные зоны в рамках специальных исследований и производственного экологического контроля. Компания принимает меры для снижения

негативного воздействия, включая установку визуальных маркеров на ЛЭП и реализацию других защитных механизмов.

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПОДХОД К СОХРАНЕНИЮ БИОРАЗНООБРАЗИЯ

КМГ реализует природоохранные мероприятия как в пределах, так и за границами охраняемых природных территорий. Политика в области сохранения биоразнообразия включает:

- сохранение мест обитания и миграционных путей животных;
- минимизацию и компенсацию потенциального ущерба экосистемам;

- сокращение площади нарушенных территорий за счет восстановительных мероприятий.

Для снижения негативного воздействия на биоразнообразие принимаются меры по оптимизации продолжительности, интенсивности и уровней воздействия

ОХРАНЯЕМЫЕ ПРИРОДНЫЕ ТЕРРИТОРИИ И БИОРАЗНООБРАЗИЕ В РЕГИОНАХ ПРИСУТСТВИЯ КМГ

ЭКОСИСТЕМА СЕВЕРНОГО КАСПИЯ

Северный Каспий является наиболее продуктивной частью Каспийского моря, обладая богатыми биологическими ресурсами. В водах региона обитают 25 видов рыб, в том числе осетр, на долю которого приходится до 70-80 % мировых запасов в этом бассейне.

Восточная часть Северного Каспия и дельты рек Волги, Урала и Эмбы входят в состав охраняемой природной территории. Эти водно-болотные угодья имеют ключевое значение для биоразнообразия Евразии, так как служат местом гнездования, линьки, миграции и зимовки для миллионов водоплавающих и околотовных птиц. Через Северный Каспий проходит Сибирско-Черноморско-Средиземноморский миграционный путь — один из крупнейших пролетных маршрутов Евразии.

Фоновые экологические исследования показывают, что более 70 видов птиц мигрируют через северо-восточный Каспий. Среди них пять редких видов, занесенных в Красную книгу Казахстана.

В наземных ценозах гнездятся пять видов, занесенных в Красную книгу Республики Казахстан. Самый многочисленный из них — степной орел. Среди необычных птиц — шилоклювка, сорока и малая цапля.

Каспийский тюлень (*Phoca caspica*) — единственное крупное морское млекопитающее, эндемик Каспийского моря. Его популяция

производственных процессов на объекты добычи и транспортировки нефти.

КМГ открыт для новых инициатив и предложений в области охраны биоразнообразия и приглашает заинтересованные стороны направлять свои идеи по адресу: hse@kmg.kz.

сезонно мигрирует: зимой размножение происходит в северной части моря, весной и летом тюлени перемещаются в центральную и южную части, а осенью возвращаются на мелководья Северного Каспия.

ПРИРОДООХРАННЫЕ ТЕРРИТОРИИ И МОНИТОРИНГ ЭКОСИСТЕМ

КМГ ведет активный экологический мониторинг на территориях своих контрактных участков, контролируя состояние флоры и фауны, уровень загрязнения морской воды, донных отложений и атмосферного воздуха.

- Участок «Исатай» расположен в северной части Каспийского моря, в 45 км от побережья полуострова Бузачи (Мангистауская область), вблизи особо охраняемых природных территорий.
- Участок «Абай» находится в северо-западной части казахстанского сектора Каспийского моря, в 60-70 км от побережья полуострова Бузачи (Атырауская область) и входит в заповедную зону Каспия.
- Участок «Аль-Фараби» расположен в южной части казахстанского сектора Каспийского моря, его западная граница прилегает к государственной границе Казахстана и России в акватории Среднего Каспия.

ОХРАНЯЕМЫЕ ТЕРРИТОРИИ МАНГИСТАУСКОЙ ОБЛАСТИ

Мангистауская область богата особо охраняемыми природными территориями, включая:

- Устюртский государственный природный заповедник;
- Кендерли-Каясанскую заповедную зону республиканского значения;
- Восемь заказников и региональный природный парк.

На территории региона обитают редкие виды животных, в том числе полоз *Elaphe sauromates*, занесенный в Красную книгу Казахстана. Центральная азиатская черепаха, широко распространенная в регионе, находится под угрозой исчезновения, согласно классификации МСОП.

Кендерли-Каясанская заповедная зона создана для сохранения среды обитания дрофы-красотки и сокола-балобана, находящихся под охраной. В зоне действует три режима природопользования: заповедный, заказной и регулируемый.

ОХРАНЯЕМЫЕ ТЕРРИТОРИИ АКТЮБИНСКОЙ ОБЛАСТИ

Государственный природный комплексный заказник местного значения «Кокжиде —

Кумжарган». На территории данного заказника находятся два объекта государственного природно-заповедного фонда республиканского значения: Пески Кокжиде и Подземные воды Кокжиде, которые включены в Перечень геологических объектов государственного природно-заповедного фонда республиканского и международного значения.

ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ КОНТРОЛЬ И СОХРАНЕНИЕ УНИКАЛЬНЫХ ЭКОСИСТЕМ

КМГ осуществляет строгий контроль за состоянием окружающей среды на территориях нефтедобычи, особенно вблизи уникальных природных объектов:

- Месторождения Урихтау, Алибекмола и Кожасай (Актюбинская область), прилегающие к заказнику «Кокжиде — Кумжарган». В целях предотвращения загрязнения подземных вод ведется постоянный мониторинг экологического состояния, в том числе в песчаном массиве Кокжиде.
- Месторождение Каражанбас, расположенное в северо-западной части полуострова Бузачи, граничит с Государственной заповедной зоной Северного Каспия. В рамках производственного экологического контроля на данном объекте проводится мониторинг флоры и фауны дважды в год.

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОЦЕНКА НАМЕЧАЕМОЙ ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

КМГ реализует комплексный подход к оценке воздействия хозяйственной деятельности на окружающую среду, обеспечивая выявление, изучение и минимизацию потенциальных экологических рисков. В рамках данной

политики проводится экологическая экспертиза всех новых проектов, с обязательным учетом общественного мнения и оценкой возможного воздействия на экосистемы.

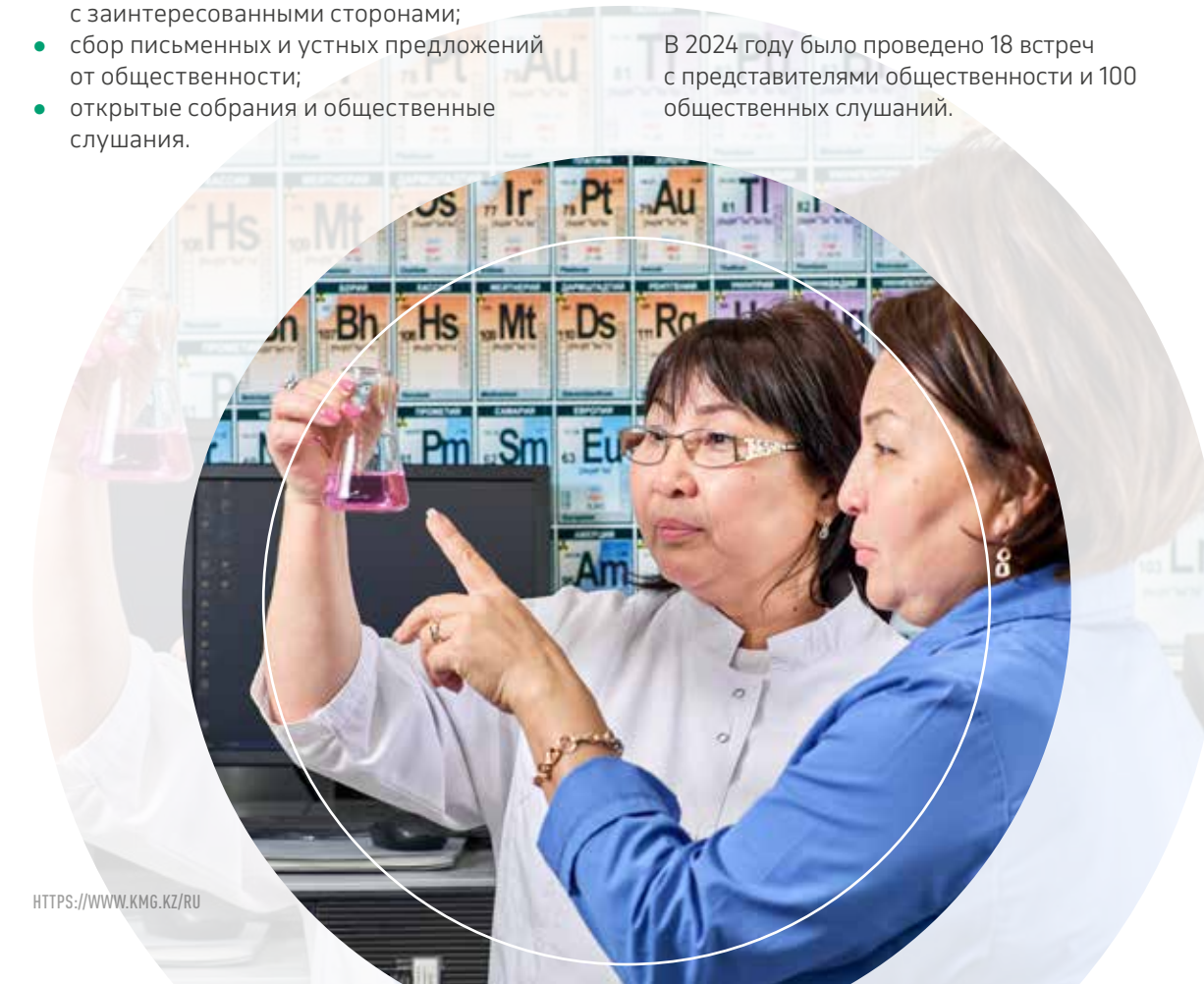
ПРОЦЕДУРА ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ ОЦЕНКИ И ОБЩЕСТВЕННОЕ УЧАСТИЕ

Экологическая оценка включает анализ влияния планируемых проектов на окружающую среду и позволяет своевременно выявлять и предотвращать возможные негативные последствия. Учет общественного мнения является важной частью этого процесса и осуществляется через:

- неформальные встречи и обсуждения с заинтересованными сторонами;
- сбор письменных и устных предложений от общественности;
- открытые собрания и общественные слушания.

Все значимые проекты выносятся на общественные слушания, в которых принимают участие неправительственные организации, государственные органы, представители общественности и другие заинтересованные стороны. Слушания проводятся в открытом формате, а их результаты документируются и публикуются в открытом доступе.

В 2024 году было проведено 18 встреч с представителями общественности и 100 общественных слушаний.



[HTTPS://WWW.KMG.KZ/RU](https://www.kmg.kz/ru)

ЗАКРЫТИЕ И РЕКУЛЬТИВАЦИЯ РАБОЧИХ ПЛОЩАДОК

В соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан и условиями контрактов АО НК «КазМунайГаз» несет юридические обязательства по демонтажу и ликвидации основных средств, а также восстановлению земельных участков на каждом из своих месторождений. Эти обязательства включают поэтапное закрытие всех непроизводительных скважин, демонтаж трубопроводов и зданий, рекультивацию контрактной территории, а также устранение последствий загрязнения окружающей среды на производственных участках.

Компания оценивает обязательства по выбытию активов отдельно для каждого контракта. По состоянию на 31 декабря 2024 года балансовая стоимость резерва Группы на обязательства по ликвидации нефтегазовых активов составила 142 009 миллионов тенге (на 31 декабря 2023 года: 123 785 миллионов тенге).

Процедуры рекультивации и ликвидации контрактных территорий регулируются Кодексом Республики Казахстан «О недрах и недропользовании». Согласно этому Кодексу, ликвидация последствий недропользования проводится в соответствии с утвержденным проектом, получившим положительные заключения предусмотренных экспертиз. Консервация участка недр также осуществляется на основании утвержденного проекта консервации. Технологические объекты подлежат ликвидации или консервации

в соответствии с проектом, за исключением отдельных категорий скважин, для которых предусмотрены специальные правила консервации и ликвидации. Требования к проведению работ по ликвидации скважин устанавливаются в правилах, утвержденных приказом Министра энергетики Республики Казахстан от 22 мая 2018 года № 200.

В отношении магистральных нефтепроводов и газопроводов в соответствии с Законом РК «О магистральном трубопроводе», вступившим в силу 4 июля 2012 года, АО «КазТрансОйл» имеет юридическое обязательство по ликвидации магистрального трубопровода после окончания эксплуатации и проведению мероприятий по восстановлению окружающей среды, включая рекультивацию земель. Резерв под обязательство по ликвидации трубопроводов и рекультивации земель оценивается на основе рассчитанной Группой стоимости проведения соответствующих работ. По состоянию на 31 декабря 2024 года балансовая стоимость резерва Группы по обязательству по ликвидации трубопроводов и рекультивации земель Группы составила 37 405 миллионов тенге (на 31 декабря 2023 года: 45 649 миллионов тенге).

КМГ продолжает прилагать усилия для обеспечения экологической безопасности и соблюдения нормативных требований при закрытии и рекультивации рабочих площадок, стремясь минимизировать воздействие своей деятельности на окружающую среду.



Примеры из практики

- 23 октября 2024 года АО «Эмбамунайгаз» организовало экскурсию на производственные объекты НГДУ «Доссормунайгаз» по запросу представителей общественности. В ходе визита участники получили ответы на вопросы, касающиеся охраны окружающей среды и других аспектов деятельности предприятия.

- 8 августа 2024 года на Атырауском нефтеперерабатывающем заводе состоялось заседание общественного экологического совета. Участникам были представлены планы по минимизации экологического воздействия предприятия, включая проект строительства комплексной установки очистки сточных вод и подготовки подпиточной воды. Реализация проекта позволит:

- сократить забор воды из реки Урал до 50%;
- повторно использовать сточные воды, снизив объем их сброса на 70%.

В ходе сессии вопросов и ответов обсуждались ключевые экологические вопросы, включая разрешение на сброс сточных вод на КОС г. Атырау и расширение санитарно-защитной зоны завода.

- В этот же день на АНПЗ состоялся день открытых дверей, приуроченный к 125-летию казахстанской нефти. В мероприятии приняли участие экоактивисты, представители государственных органов, общественности и СМИ. Участники ознакомились с экологическими инициативами завода, включая запуск автоматизированной системы мониторинга (АСМ) эмиссий на дымовой трубе установки каталитического риформинга, а также осмотрели площадку механических очистных сооружений (МОС) после реконструкции.

ОБНОВЛЕНИЕ КОРПОРАТИВНЫХ СТАНДАРТОВ В 2024 ГОДУ

В 2024 году КМГ актуализировал Корпоративный стандарт по экологической оценке, который определяет единые корпоративные принципы оценки воздействия хозяйственной деятельности на окружающую среду.

Стандарт регламентирует:

- деятельность сотрудников и подрядчиков Группы компаний КМГ,
- работу проектных организаций, занимающихся разработкой технической

документации и материалов по оценке воздействия на окружающую среду (ОВОС),

- организацию общественных обсуждений и учет мнения граждан,
- получение экологических разрешений.

Актуализация данного стандарта направлена на повышение экологической безопасности всех проектов КМГ и усиление корпоративного контроля за соблюдением природоохранных норм.

ВНЕДРЕНИЕ ПРИНЦИПОВ «ЗЕЛЕНОГО ОФИСА»

КМГ придерживается принципов «зеленого офиса», направленных на рациональное использование ресурсов, сокращение отходов и повышение экологической осведомленности сотрудников. В рамках этой инициативы Компания реализует комплекс мероприятий,

способствующих снижению экологического следа и формированию устойчивых привычек в корпоративной культуре. Также в 2024 году работы в этом направлении были усилены в рамках реализации экологической акции «Таза Қазақстан».

ЭКОЛОГИЗАЦИЯ ОФИСНОГО ПРОСТРАНСТВА

В рамках инициативы по разделному сбору отходов в 2024 году в здании АО «НК «КазМунайГаз» был установлен фандомат для сбора пластиковых бутылок, алюминиевых банок и стеклотары. В течение года было собрано более 25,3 тысячи пластиковых бутылок и почти 8,2 тысячи алюминиевых банок, что позволило направить их на переработку. С момента установки фандомата в феврале 2023 года общее количество сданной тары составило 54 378 единиц.

В центральном офисном здании Компании установлены экоурны и контейнеры для сбора бумаги, пластика, стекла, металла и отработанных батареек. Дополнительно оборудованы специальные шкафы для приема и хранения люминесцентных ламп.

Среди других мер по сокращению потребления ресурсов:

- автоматизированные уведомления сотрудникам о необходимости отключения компьютеров и техники в конце рабочего дня;
- информационные памятки о сокращении объема печати и сохранении деревьев;
- развитие электронного документооборота для минимизации использования бумаги;
- регулярное увеличение количества комнатных растений — сотрудники Компании в день рождения коллег дарят живые растения вместо букетов.

Для поощрения экологичного транспорта в здании КМГ оборудованы велопарковки, в 2024 году их количество увеличено и проведены работы по ремонту наружных стоянок.

ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ИНИЦИАТИВЫ И КОРПОРАТИВНЫЕ АКЦИИ

КМГ активно вовлекает сотрудников в экологические мероприятия. В 2024 году стартовала акция «Принеси свою посуду», в рамках которой в кофейнях, кафетерии и столовой офиса предоставляются скидки сотрудникам, использующим свою многоразовую тару.

Компания также поддерживает инициативы, направленные на сокращение выбросов CO₂. Сотрудники приняли участие в челлендже «Jasyl Jol», организованном Министерством охраны окружающей среды, в рамках которого с 6 мая по 5 июня 2024 года они отказались

от использования автомобилей для поездок на работу, предпочитая велосипеды и пешие прогулки.

Кроме того, с 2023 года в пилотном режиме в здании КМГ установлены и используются зарядные станции для электромобилей.

В рамках Всемирного дня окружающей среды, посвященного в 2024 году восстановлению земель и борьбе с опустыниванием, в Группе компаний КМГ была организована информационная кампания. На внутренних порталах размещены видеоматериалы

программы ООН по окружающей среде (ЮНЕП), а на рабочих мониторах сотрудников транслировались экопостеры.

Традиционно Компания поддерживает международную акцию «Час Земли», отключая

свет и бытовые приборы на один час. В 2024 году КМГ вновь принял участие в инициативе, продемонстрировав приверженность глобальному движению по снижению энергопотребления.



Акция «Таза Қазақстан»

В рамках республиканской экологической акции «Таза Қазақстан» был утвержден график субботников по Группе компаний КМГ, охватывающий период с июля по октябрь 2024 года. Каждую субботу в мероприятиях принимали участие не менее двух дочерних и зависимых организаций (ДЗО) КМГ.

24 августа состоялся крупнейший субботник, в котором одновременно приняли участие более 2800 сотрудников из 34 компаний Группы КМГ, включая первых руководителей. В акции участвовали представители дочерних предприятий из г. Астаны, Мангистауской, Актюбинской, Атырауской, Кызылординской, Павлодарской, Туркестанской и Западно-Казахстанской областей.

Результаты реализации плана мероприятий по благоустройству:

- Проведено 75 акций по уборке и благоустройству территорий историко-культурных памятников, школ, детских садов и других объектов.
- Организовано 235 субботников с общим участием более 10 тысяч человек, в ходе которых собрано 240 тонн отходов.
- Выполнено 60 мероприятий по побелке зеленых насаждений, охвативших около 170 тысяч деревьев.

КМГ активно участвует в масштабной экологической инициативе Главы государства по высадке 2 млрд деревьев в течение пяти лет по всей стране. В 2024 году по Группе КМГ планировалось высадить 88 925 деревьев, однако благодаря дополнительным мерам объем озеленения был увеличен, и в итоге посажено 97 218 деревьев и кустарников.

12 октября в рамках кампании по одновременной посадке деревьев было высажено более 12 тысяч деревьев по всей Группе компаний КМГ. В частности, Корпоративный центр КМГ посадил 125 трехметровых сосен по периметру школы №111 в г. Астане и 5 деревьев возле офисного здания. В акции приняли участие первые руководители 28 ДЗО и более 1400 работников.

Благодаря системной работе по благоустройству и озеленению КМГ вносит значительный вклад в улучшение экологической обстановки и формирование зеленых зон в регионах присутствия.

ЭКОВИКТОРИНЫ И ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

Для повышения экологической культуры сотрудников КМГ организует обучающие мероприятия. 5 июня 2024 года в рамках Дня окружающей среды была проведена экологическая викторина, победители которой получили призы.

7 августа 2024 года состоялся Мастер-класс по экомышлению, в котором приняли участие более 120 сотрудников (70 — офлайн, 50 — онлайн). Экологист и экоамбассадор Асель Куспанова рассказала о снижении потребления ресурсов, раздельном сборе отходов и переработке. Сотрудники узнали о местах приема вторсырья в Астане и получили рекомендации по осознанному потреблению. В рамках мастер-класса была организована дармарка по обмену книгами, инициированная корпоративными волонтерами.

Кроме того, КМГ запустил акцию «Каждый четверг без бумаги»: в этот день сотрудники призываются к сокращению использования бумаги, а в офисах распространяются рекомендации по цифровизации процессов.

С 1 сентября 2024 года в Группе компаний КМГ стартовал конкурс по активному пользованию фандоматом — автоматом для приема пластиковых бутылок с последующей переработкой. Цель конкурса — популяризация использования фандоматов среди сотрудников и стимулирование раздельного сбора отходов. Помимо увеличения объемов перерабатываемого пластика инициатива направлена на формирование экологически ответственного поведения и осознания важности ресурсосбережения.

КМГ продолжает развивать инициативы «зеленого офиса», формируя корпоративную культуру, ориентированную на устойчивое развитие и ответственное потребление ресурсов.

СООТВЕТСТВИЕ ТРЕБОВАНИЯМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА И ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ЗАТРАТЫ

РАСХОДЫ НА ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Экологические затраты компании включают:

- уплату налогов за нормативные эмиссии;
- затраты на природоохранные мероприятия;
- страхование экологических рисков;
- компенсационные мероприятия в сфере охраны окружающей среды;
- инвестиции в предотвращение воздействия на окружающую среду.

В частности, инвестиции в переработку нефтеотходов начиная с 2015 года увеличились в три раза.

В 2024 году затраты на охрану окружающей среды составили 45,4 млрд тенге. Основные направления финансирования включали:

- восстановление отходов (подготовка к повторному использованию, переработка;

- утилизацию) и ликвидацию исторических загрязнений;
- рекультивацию нефтезагрязненных участков;
- проведение производственного мониторинга, в том числе в морской акватории;

- модернизацию очистных сооружений для снижения выбросов и сбросов загрязняющих веществ;
- ремонт объектов очистных сооружений;
- технические и организационные мероприятия по сокращению выбросов, включая замену и установку горелок, фильтров, использование катализаторов и другие технологические решения.

СООТВЕТСТВИЕ ТРЕБОВАНИЯМ ЭКОЛОГИЧЕСКОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

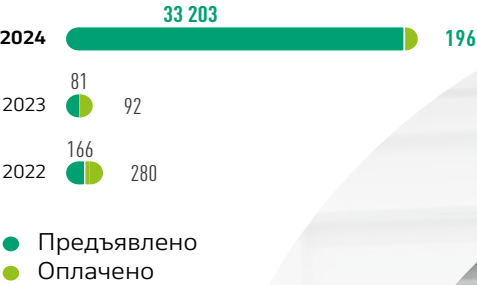
GRI 2-27

Компания осуществляет системный мониторинг соответствия природоохранному законодательству Республики Казахстан на своих производственных объектах. В рамках этой работы выявляются потенциальные несоответствия, анализируются проблемные вопросы, ведется управление экологическими рисками, что позволяет своевременно предпринимать меры по предотвращению нарушений.

В 2024 году предъявлено штрафных санкций на сумму 33 203,2 млн тенге, из которых оплачено 196 млн тенге. При этом одной из дочерних организаций КМГ был предъявлен штраф в размере 32,3 млрд тенге, который в настоящее время оспаривается в судебном порядке.

Компания продолжает работу по обеспечению полного соответствия экологическим требованиям, минимизации экологических рисков и внедрению наилучших доступных техник для снижения воздействия на окружающую среду.

ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ШТРАФЫ, МЛН ТЕНГЕ



ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ И ОХРАНА ТРУДА

GRI 403-1, GRI 403-2, GRI 403-3, GRI 403-4



Система менеджмента по производственной безопасности, охране труда и окружающей среды.....	132
Ключевые показатели.....	134
Управление безопасностью производственных процессов.....	135
Транспортная безопасность.....	136
Пожарная безопасность.....	136
Взаимодействие с подрядными организациями.....	137
Цифровизация направления ПБ, ОТ и ОС.....	138
Производственная санитария и гигиена труда.....	139

ИНВЕСТИЦИИ
В БУДУЩЕЕ

СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА ПО ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ, ОХРАНЕ ТРУДА И ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Система менеджмента по производственной безопасности, охране труда и окружающей среды (СМ) разработана в соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан, международных стандартов ISO 14001 и ISO 45001, а также внутренних нормативных документов Компании. В основу системы заложены передовые мировые практики, рекомендации Международной ассоциации производителей нефти и газа (IOGP) и отраслевые стандарты. СМ включает 10 ключевых элементов, опирающихся на фундаментальные принципы: целеполагание, лидерство, управление рисками и постоянное совершенствование.

С 2006 года в КМГ внедрена интегрированная система управления (ИСУ) в области качества, охраны окружающей среды, охраны здоровья и обеспечения безопасности труда, соответствующая требованиям ISO 9001, ISO 14001 и ISO 45001. Дочерние и зависимые организации (ДЗО) с высоким уровнем энергопотребления сертифицированы по стандарту ISO 50001. Эффективность ИСУ подтверждается регулярными независимыми аудитами. В целях совершенствования системы менеджмента осуществляется ее сертификация в соответствии с международным стандартом ISO 45001.

Система менеджмента направлена на эффективное управление рисками и возможностями в сфере ПБ, ОТ и ОС. Ожидаемые результаты ее функционирования включают предотвращение травматизма, минимизацию ущерба здоровью работников и обеспечение безопасных условий труда. Важнейшая задача Компании — исключение или снижение рисков в области ПБ, ОТ и ОС путем реализации эффективных предупредительных мер.

Для повышения уровня вовлеченности руководителей и сотрудников в вопросы охраны труда и промышленной безопасности в Компании действует двухуровневая система комитетов:

- Первый уровень — Комитет по безопасности, охране труда, окружающей среды и устойчивому развитию Совета директоров КМГ (КБОТОСУР);
- Второй уровень — Комитеты по ОТ, ПБ и ОС в дочерних и зависимых организациях.

В 2024 году в рамках совершенствования и актуализации системы менеджмента были утверждены и обновлены следующие корпоративные документы в области ПБ, ОТ и ОС:

- Правила по предоставлению отчетности по ключевым показателям производственной безопасности Группы компаний АО НК «КазМунайГаз» и подрядных организаций;
- Стандарт по управлению отходами в Группе компаний АО НК «КазМунайГаз»;
- Стандарт по проведению экологической оценки намечаемой деятельности в Группе компаний АО НК «КазМунайГаз».

На ежеквартальной основе ведется мониторинг рисков в области ПБ, ОТ и ОС, включая экологические риски, а также риски, связанные с изменением климата и дефицитом водных ресурсов. КМГ анализирует показатели охраны окружающей среды, проводит бенчмаркинг с аналогичными показателями ведущих международных нефтегазовых ассоциаций (IOGP, CDP). Особое внимание уделяется экологическим аспектам и оценке экологических рисков.

Одним из ключевых мероприятий является ежегодный форум генеральных директоров Группы компаний КМГ в области ПБ, ОТ и ОС,



Примеры из практики

IX Ежегодный форум «Лидерство в развитии культуры безопасности»

25 января 2025 года в Астане состоялся IX ежегодный форум генеральных директоров дочерних организаций АО НК «КазМунайГаз» под названием «Лидерство в развитии культуры безопасности». В мероприятии приняли участие глава

КМГ Асхат Хасенов, руководители дочерних предприятий, а также представители ведущих нефтегазовых компаний — НКОК, Тенгизшевройл и Карачаганак Петролиум Оперейтинг.

В ходе форума были озвучены итоги 2024 года в области производственной безопасности, охраны труда и окружающей среды, а также обсуждались актуальные вопросы. В своем выступлении А. Хасенов подчеркнул, что создание безопасных условий труда, защита здоровья сотрудников и сохранение экологического баланса являются приоритетами Компании.

Свои наработки в этой сфере представили специалисты НКОК, ТШО и КПО. В рамках форума были отмечены достижения дочерних предприятий КМГ в области охраны труда и промышленной безопасности.

Программа «Қорғау»: поощрение лучших практик

В ходе мероприятия награды за предотвращение потенциально опасных ситуаций получили лучшие наблюдатели карт безопасности «Қорғау»:

- **Разведка и добыча:** Руслан Ажгереев — слесарь-электрик производственно-технического департамента ТОО «Урал Ойл энд Газ»;
- **Транспортировка:** Батыржан Айбеков — ведущий механик по автотранспорту НПС «Каражанбас» МНУ, АО «КазТрансОйл»;
- **Переработка:** Амангелді Демеген — начальник участка транспортировки газа и газового конденсата ТОО «КазГПЗ»;
- **Нефтесервис:** Ануарбек Сабихов — старший инженер оперативно-диспетчерской группы ТОО «Мангистауэнергомунай».

организуемый департаментом охраны труда и окружающей среды КМГ.

Компания продолжает совершенствовать стандарты охраны труда и экологической

безопасности, внедряя передовые практики и обеспечивая высокую степень вовлеченности руководства и сотрудников в управление рисками в области ПБ, ОТ и ОС.

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

GRI 403-9

АО НК «КазМунайГаз» уделяет первостепенное внимание охране труда и безопасности персонала, а также защите здоровья населения, проживающего в районах деятельности компании. Наши сотрудники отмечают, что Компания создает безопасные условия для трудовой деятельности и внедряет самые высокие стандарты для обеспечения охраны труда на рабочем месте.

В 2024 году количество пострадавших в результате несчастных случаев, связанных с трудовой деятельностью, снизилось на 28% по сравнению с предыдущим годом — с 29 случаев в 2023 году до 21 случая в 2024 году. Значительное снижение зафиксировано также по числу дорожно-транспортных происшествий — на 68% (с 19 случаев в 2023 году до 6 случаев в 2024 году). Пожары, как и в 2023 году, не регистрировались.

В 2024 году произошел один несчастный случай со смертельным исходом, связанный с трудовой деятельностью. Инцидент произошел в АО «Озенмунайгаз» при проведении подкачки колеса компрессорной установкой. В результате вылета запорного кольца из колесного диска машинист получил смертельную травму.

Расследование показало, что причинами происшествия стали неосторожность пострадавшего, нарушение требований безопасности и неудовлетворительная организация работ. В ответ на инцидент КМГ принял комплексные меры по усилению безопасности:

- Проведены дополнительные инструктажи и разъяснительные работы;
- Участки оснащены защитными барьерами;
- Проведена проверка порядка подкачки автомобильных шин;
- Пересмотрены инструкции по безопасности, оценке рисков;
- Установлены знаки безопасности и введен запрет на проведение работ по подкачке колес в непредназначенных местах.

Дополнительно в 12 дочерних организациях КМГ внедрено 57 барьеров типа «Стена», предназначенных для безопасной накачки шин автомобилей и спецтехники. Компрессорные установки оснащены быстросъемными наконечниками для повышения безопасности при накачке колес.

Принятые меры направлены на дальнейшее снижение уровня травматизма и создание безопасных условий труда для работников Компании.

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА И ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

Ключевые показатели ОТ и ПБ	2022	2023	2024	Отклонение 2024/2023	%
Несчастные случаи, ед.	35	28	21	-7	-25
Пострадавшие при несчастных случаях, чел.	36	29	21	-8	-28
в том числе летальных исходов, чел.	1	2	1	-1	-50
Дорожно-транспортные происшествия, ед.	24	19	6	-13	-68
Пожары, ед.	1	0	0	-	-

КОЭФФИЦИЕНТ НЕСЧАСТНЫХ И СМЕРТЕЛЬНЫХ СЛУЧАЕВ

Показатель	2022	2023	2024	IOGP ¹⁰
Коэффициент несчастных случаев с потерей рабочего времени (LTIR), на 1 млн человеко-часов	0,36	0,30	0,22	0,22
Коэффициент смертельных случаев (FAR), на 100 млн человеко-часов	1,0	2,11	1,03	0,68
Коэффициент дорожно-транспортных происшествий на 1 млн пройденных километров	0,26	0,25	0,08	0,10

УПРАВЛЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТЬЮ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ПРОЦЕССОВ

В 2024 году в рамках повышения технологической безопасности и предотвращения аварийных ситуаций в Группе компаний КМГ ведется развитие системы управления безопасностью производственных процессов (PSM).

Одним из ключевых направлений является внедрение системы управления изменениями (МОС) в дочерних зависимых организациях (ДЗО) переработки: ПНХЗ, АНПЗ, ПКОП, КРІ. В рамках данного процесса разработаны и внедрены:

- Регламент МОС, содержащий описание бизнес-процессов и логики;
- Процедура управления изменениями, включающая функции группы контроля за изменениями;
- Процедура анализа опасностей процессов (РНА) для повышения эффективности идентификации и оценки технологических рисков.

В конце 2024 года проведен анализ корпоративной документации КМГ и ДЗО с целью ее приведения в соответствие с международными требованиями. По итогам анализа сформирован план разработки документации, включая стандарт PSM и 20 элементов методологии CCPS RBPS (Center for Chemical Process Safety — Risk-Based Process Safety).

Одним из достижений 2025 года станет получение разрешения на использование стандарта CCPS RBPS в корпоративных целях, что позволит интегрировать передовые мировые практики в управление технологической безопасностью. Членство в CCPS обеспечит доступ к международному опыту и передовым методологиям анализа рисков, что позволит КМГ повысить уровень промышленной безопасности и минимизировать вероятность серьезных аварий.

В рамках системы управления изменениями планируется создание ключевых баз данных:

- PSI (Process Safety Information) — информация о безопасности процессов, включая техническую документацию;
- Реестр технологических рисков — база данных с оценкой и классификацией рисков;
- База данных МОС — централизованная платформа для управления изменениями;
- Реестр инцидентов — система учета и анализа происшествий для предотвращения аварий.

Дополнительно будет разработан план обучения работников ДЗО по новому бизнес-процессу управления изменениями и оценке рисков методом HAZOP. Запланирована подготовка и сертификация функциональных консультантов по стандарту CCPS RBPS, которые будут обучать работников ДЗО, обеспечивая устойчивое развитие компетенций внутри Компании.

¹⁰ Доступные показатели IOGP за 2023 год (<https://www.iogp.org>).

Комплекс мероприятий, запланированных на 2025 год, направлен на системное совершенствование управления безопасностью, внедрение современных методологий оценки

рисков и повышение профессионального уровня работников ДЗО в области технологической безопасности.

Реализация данных мер позволит минимизировать риски возникновения возгораний и повысить уровень противопожарной безопасности в Группе компаний КМГ.

ТРАНСПОРТНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

В 2024 году КМГ продолжил реализацию мер по повышению уровня транспортной безопасности, снижению аварийности и созданию культуры безопасного вождения.

В рамках тиражирования проекта «Управление поездками» внедрена автоматизированная система мониторинга транспортных средств в ТОО «ОСК». В ТОО «ОТК» и ТОО «ОКК» завершена автоматизация заявок на транспорт и планов-разнарядок, что позволило перевести процесс подачи и управления транспортными заявками в электронный формат.

Для повышения осведомленности работников о необходимости использования ремней безопасности приобретены и введены в эксплуатацию 2 новых тренажера «Конвинсер»

(лобовое столкновение), увеличив общее количество таких тренажеров в Группе КМГ до пяти. В рамках кампании «Стоп ДТП» проведены практические демонстрации тренажеров, в которых приняли участие 19 755 работников.

Важной составляющей повышения транспортной безопасности стало обучение по курсу Defensive Driving (защитное вождение), которое прошли 5 943 работника дочерних и подрядных организаций, включая обучение по международным стандартам RoSPA.

Данные меры способствуют снижению рисков на транспорте, повышению осведомленности персонала и внедрению передовых технологий в управление транспортной безопасностью.

ПОЖАРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

В 2024 году на объектах КМГ не зафиксировано пожаров, однако зарегистрированы 16 загораний и 3 случая тления. В соответствии с законодательством данные события классифицируются отдельно и не учитываются в официальной статистике пожаров.

Для усиления противопожарной защиты в рамках Комплексного плана пожарной безопасности на 2022–2024 годы в течение 2024 года в ДЗО КМГ проведены плановые пожарно-тактические учения, включая совместные учения в ТОО «НМСК «Казмотрансфлот» с участием представителей АО «Самрук-Қазына» и Министерства по чрезвычайным ситуациям РК.

В корпоративном центре КМГ проведены две противопожарные тренировки с эвакуацией

сотрудников и отработкой действий при условном пожаре.

В течение года для ДЗО были подготовлены и направлены методические рекомендации по усилению пожарной безопасности в пожароопасный, отопительный и праздничные периоды, а также разъяснены нормы противопожарной безопасности.

На 2025 год запланированы следующие инициативы:

- Завершение реализации долгосрочных мероприятий Комплексного плана пожарной безопасности;
- Оценка готовности ДЗО и негосударственных противопожарных служб к предупреждению и тушению пожаров на объектах Компании.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПОДРЯДНЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ

GRI 403-7

В 2024 году КМГ продолжил работу по повышению уровня безопасности подрядных организаций, ориентируясь на выявление, оценку и снижение рисков на производственных объектах.

В рамках этой работы внедрен корпоративный стандарт по взаимодействию с подрядными организациями в области ПБ, ОТ и ОС, а также рекомендовано его распространение в ДЗО. Это обеспечило формирование единых требований и разъяснение функциональных обязанностей подрядчиков в сфере безопасности.

В течение года департамент охраны труда и окружающей среды КМГ провел аудиты в 18 ДЗО, по результатам которых выдано 824 рекомендации по повышению безопасности. Проведено 5 883 проверки промышленной безопасности подрядных организаций на территории ДЗО и их филиалов.

По итогам 2024 года 941 подрядная организация оказала услуги и выполнила работы для ДЗО. Основные направления:

- Обслуживание и ремонт оборудования — 15,73%;
- Транспортные услуги — 22,02%;
- Клининг и уборка — 9,89%;
- Санитарные услуги — 9,44%;
- Нефтесервисные услуги — 26,5%.

НСЕ-форум с подрядными организациями, проведенный 1 ноября 2024 года, способствовал укреплению партнерских отношений и обсуждению ключевых аспектов безопасности. Основные темы форума включали:

- Взаимодействие с подрядчиками в области ПБ, ОТ и ОС;
- Анализ проблемных вопросов процессного управления;
- Инструменты повышения эффективности взаимодействия.

Комплексный подход КМГ к управлению безопасностью подрядных организаций направлен на снижение рисков, повышение культуры безопасного труда и минимизацию аварийности на объектах Компании.

Ключевые направления работы КМГ с подрядными организациями в 2025 году:

- Проведение аудитов ДЗО на соответствие корпоративным требованиям;
- Контроль соблюдения требований ПБ, ОТ и ОС в рамках договоров;
- Усиление предмобилизационных аудитов подрядчиков;
- Развитие цифровизации отчетности по подрядным организациям;
- Ранжирование подрядчиков на основе их показателей безопасности.

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ТРАВМАТИЗМ СРЕДИ ПОДРЯДНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

Показатель	2022	2023	2024	IOGP ¹¹
Коэффициент травматизма с потерей рабочего времени на 1 млн человеко-часов	0,52	0,15	0,32	0,24
Коэффициент смертельных случаев на 100 млн человеко-часов	1,28	5,08	3,86	0,90
Коэффициент дорожно-транспортных происшествий на 1 млн пройденных километров	0,17	0,28	0,05	0,058

ЦИФРОВИЗАЦИЯ НАПРАВЛЕНИЯ ПБ, ОТ И ОС

В 2024 году КМГ продолжил работу по цифровизации процессов в сфере промышленной безопасности, охраны труда и охраны окружающей среды, направленную на повышение эффективности управления рисками и минимизацию инцидентов.

В рамках поэтапного тиражирования проекта «Управление поездками» была проведена диагностика транспортных процессов в нефтесервисных организациях ОТК, ОСК и ОКК, а также разработаны и утверждены дорожные карты по его реализации. Так, в 2024 году система «Управление поездками» была запущена в опытную эксплуатацию в ОСК. В 2025 году планируется внедрение системы в ОТК, ОКК и ОМС.

Кроме того, в рамках цифровизации промышленной безопасности в 2023–2024 годах

была внедрена система электронных нарядов-допусков в АО «Эмбамунайгаз» и ТОО СП «КазГерМунай».

Дополнительно в 2024 году велась разработка автоматизированной интеллектуальной системы по промышленной безопасности «TUMAR», предназначенной для предотвращения инцидентов при выполнении опасных технологических операций и подземного ремонта скважин.

Дальнейшая цифровизация процессов ПБ, ОТ и ОС позволит КМГ усилить контроль за безопасностью на производственных объектах, минимизировать влияние человеческого фактора и внедрять передовые технологии в управление промышленной безопасностью.

ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ САНИТАРИЯ И ГИГИЕНА ТРУДА

GRI 403-6, GRI 403-8, GRI 403-10

КМГ осуществляет управление вопросами охраны здоровья работников в соответствии с законодательством Республики Казахстан и международными стандартами. Компания

реализует комплексные меры по охране здоровья сотрудников, профилактике профессиональных заболеваний и улучшению условий труда.

ПРОГРАММА УПРАВЛЕНИЯ ЗДОРОВЬЕМ ПЕРСОНАЛА

В рамках Стратегической инициативы «Управление здоровьем персонала» реализуется Программа по управлению здоровьем, направленная на:

- Повышение качества медицинского обслуживания на производственных объектах.
- Усиление мотивации персонала к здоровому образу жизни.
- Улучшение условий труда и отдыха работников.

Утвержден План мероприятий программы оздоровления работников Группы компаний АО НК КМГ на 2025–2027 годы, основными направлениями являются:

- профилактика профессиональных заболеваний и факторов риска, мониторинг состояния здоровья работников;

- комплексные оздоровительные мероприятия;
- мероприятия по улучшению условий труда;
- санитарно-просветительная работа.

В 2024 году КМГ провел рабочие встречи с Министерством здравоохранения РК и отраслевыми ассоциациями, обсудив вопросы совершенствования нормативных требований.

1 ноября 2024 года организован семинар «Забота о здоровье: санитарный контроль и медицинское обеспечение нефтегазовой отрасли» с участием специалистов ДЗО и медицинских организаций.

Обучено 15 126 работников навыкам оказания первой медицинской помощи.

¹¹ Доступные показатели IOGP за 2023 год (<https://www.iogp.org/>).

АУДИТЫ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ САНИТАРИИ

В 2024 году проведены аудиты на соответствие требованиям производственной санитарии и гигиены труда в 26 ДЗО, выявлено 168 несоответствий, из которых устранено 42 (25%),

а 92 (55%) находятся в процессе устранения. Аудиты позволили повысить контроль за качеством медицинских услуг и внедрением стандартов охраны здоровья.

МЕДИЦИНСКИЕ УЧЕБНЫЕ ТРЕВОГИ (МУТ)

В целях повышения готовности персонала к оказанию первой помощи проведена 91 медицинская учебная тревога. Тренировки включали сценарии оказания помощи при

падениях, потере сознания, отравлениях и остановке сердца. В учениях приняли участие аварийно-спасательные службы и бригады скорой помощи.

ЭЛЕКТРОННАЯ СИСТЕМА МЕДИЦИНСКИХ ОСМОТРОВ (ЭСМО)

С 2021 года в ДЗО внедряется Электронная система медицинских осмотров (ЭСМО), автоматизирующая процесс мониторинга здоровья работников. В 2024 году установлено 64 единицы ЭСМО в различных подразделениях, включая КТО, АНПЗ, ПНХЗ, ПК ОП, КазГПЗ, Caspi Bitum, МЭМ, ЭМГ, КБМ, КГМ, ММГ, КТМ и КОА.

Преимущества ЭСМО:

- Качественное проведение предсменных и послесменных медицинских осмотров.
- Исключение человеческого фактора и недостоверных данных.
- Сокращение времени на медосмотр.
- Ведение электронных журналов с фото- и видеофиксацией.

КОНТРОЛЬ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ФАКТОРОВ И ПРОФИЛАКТИКА ЗАБОЛЕВАНИЙ

КМГ ведет мониторинг вредных производственных факторов (шум, вибрация, микроклимат, аэрозоли и др.) и их влияния на здоровье работников. В 2024 году утверждена Единая типовая программа производственного санитарного контроля в соответствии с требованиями Минздрава РК.

По итогам 2024 года:

- Случаи профессиональных заболеваний не зарегистрировано.
- Случаев несоответствия в области воздействия продукции и услуг на здоровье работников и безопасность потребителя не зарегистрировано.

Планы на 2025 год:

- Утверждение Программы оздоровления работников КМГ.
- Подписание меморандума о сотрудничестве с Минздравом РК по радиационной безопасности.
- Проведение учений по медицинским тревогам (МУТ) в ДЗО.
- Реализация пилотного проекта по мониторингу здоровья работников через электронные устройства в АО ЭМГ.

Внедрение этих инициатив обеспечит дальнейшее развитие системы охраны здоровья работников и повышение эффективности медицинского обслуживания в Группе компаний КМГ.



СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Управление персоналом	144
Этические принципы	159
Механизмы подачи обращений и жалоб	160
Защита прав человека	162
Наши сообщества	166
Взаимодействие с поставщиками	168

**ИНВЕСТИЦИИ
В БУДУЩЕЕ**



- Принцип 1.** Бизнес должен поддерживать и уважать защиту провозглашенных на международном уровне прав человека.
- Принцип 2.** Бизнес не должен быть причастен к нарушениям прав человека.
- Принцип 3.** Бизнес должен поддерживать свободу объединения и реальное признание права на заключение коллективных договоров.
- Принцип 4.** Бизнес должен выступать за ликвидацию всех форм принудительного и обязательного труда.
- Принцип 5.** Бизнес должен выступать за полное искоренение детского труда.
- Принцип 6.** Бизнес должен выступать за ликвидацию дискриминации в сфере труда и занятости.

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

GRI 402-1

Кадровая политика АО НК «КазМунайГаз» обновлена в 2024 году и представляет собой стратегический документ, определяющий ключевые принципы, цели и направления управления человеческими ресурсами в Компании. Политика разработана в соответствии с Трудовым кодексом Республики Казахстан, корпоративными стандартами АО «Самрук-Қазына» и Стратегией развития КМГ на 2022–2031 гг.

Основные принципы кадровой политики КМГ:

- Меритократия и справедливость — обеспечение прозрачности процессов управления персоналом, поддержка работников с высоким потенциалом.
- Создание культуры вовлеченности — совместная работа над стратегическими целями Компании на всех уровнях.
- Социальная ответственность — соблюдение трудовых прав, обеспечение безопасных условий труда и социального благополучия работников.
- Командная работа и креативность — формирование командного духа, поддержка инициативности и творческого подхода к решению задач.
- Открытость — развитие корпоративной культуры, поддержание конструктивного диалога и обратной связи.

- Повышение квалификации — постоянное совершенствование знаний и навыков.
- Гендерное равенство и инклюзивность — равные возможности и условия для всех сотрудников.
- Преемственность — передача знаний, опыта и ценностей от одного поколения работников другому.

КМГ привержена международным стандартам в сфере труда, включая Руководящие принципы ООН по бизнесу и правам человека, стандарты МОТ, а также принципы устойчивого развития.

При изменении условий труда Компания письменно уведомляет работника не позднее чем за пятнадцать календарных дней. Минимальный период уведомления в отношении значимых изменений в деятельности Компании составляет четыре недели.

Оценка эффективности кадровой политики осуществляется по таким показателям, как производительность труда, текучесть кадров, индекс вовлеченности, внутренние назначения, уровень обучения и развитие сотрудников, гендерный баланс в управленческих органах и другие метрики.

ЧИСЛЕННОСТЬ И СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА

GRI 2-7, GRI 2-8, GRI 202-2, GRI 405-1

На конец 2024 года списочная численность персонала Группы КМГ составила 49 243¹² человека, увеличившись по сравнению с 2023 годом на 2%. В гендерном разрезе 81% составляют мужчины, а 19% — женщины, что обусловлено спецификой нефтегазовой отрасли, традиционно требующей физически интенсивного труда.

В структуре административно-управленческого персонала (АУП) 48% составляют мужчины и 52% — женщины, в то время как среди производственного персонала (ПП) доля женщин значительно ниже — 16%, а мужчин — 84%.

Доля руководителей высшего ранга¹³ в регионах присутствия¹⁴, нанятых из числа представителей местного населения, составляет 90% (в 2023-м — 83%).

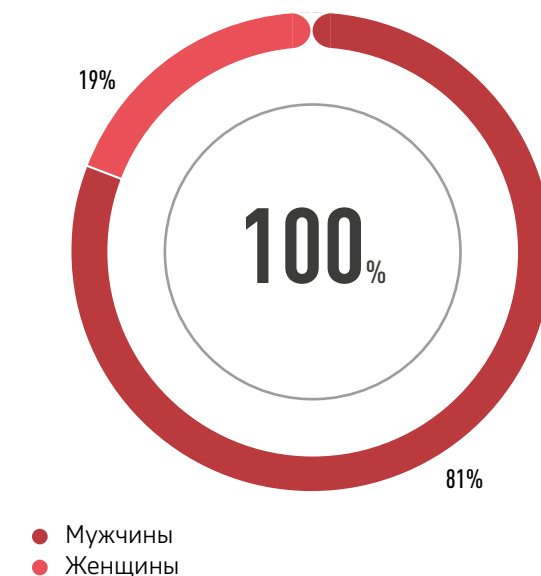
Крупнейшими регионами по численности персонала являются Мангистауская область (22 026 человек), Атырауская область (10 605 человек), Павлодарская область (3 119 человек) и г. Астана (2 120 человек). Значительное количество работников также трудится в компаниях Группы КМГ за пределами Республики Казахстан (6 910 человек).

На условиях аутстаффинга в 2024 году работали 3 357 человек.

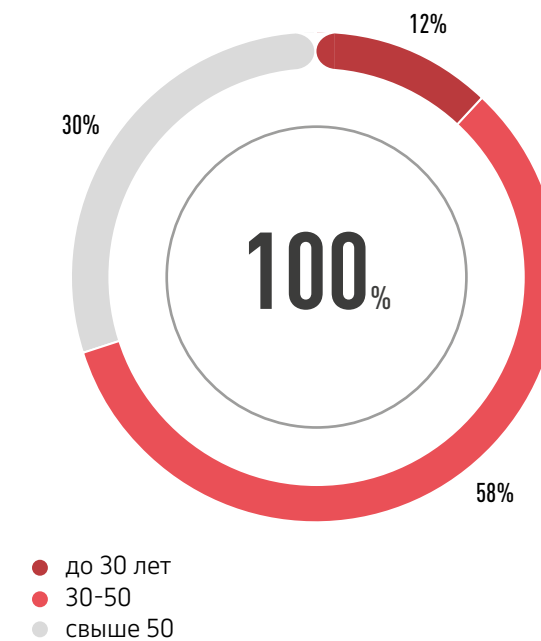
СПИСОЧНАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ ПЕРСОНАЛА

2024	49 243
2023	48 196
2022	45 764

СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА ПО ГЕНДЕРНЫМ ГРУППАМ НА КОНЕЦ 2024 ГОДА



СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА ПО ВОЗРАСТНЫМ ГРУППАМ НА КОНЕЦ 2024 ГОДА



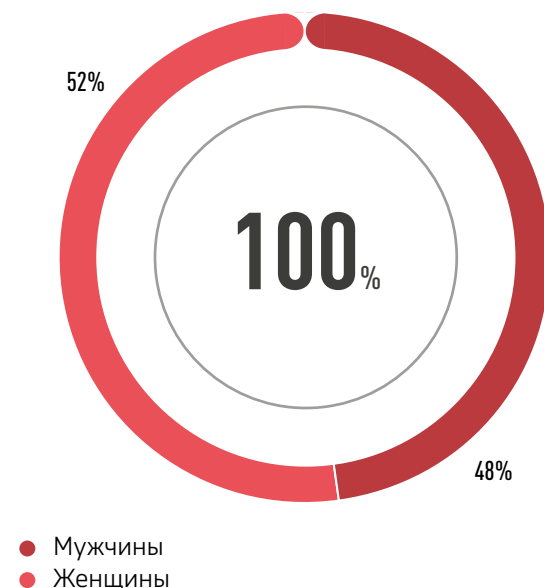
¹² Начиная с 2024 года Группы КМГ учитывают списочную численность персонала. В предыдущие отчетные периоды бралась в учет фактическая численность. В связи с этим исторические данные по персоналу отличаются.

¹³ Руководитель высшего ранга — первый руководитель и его заместители.

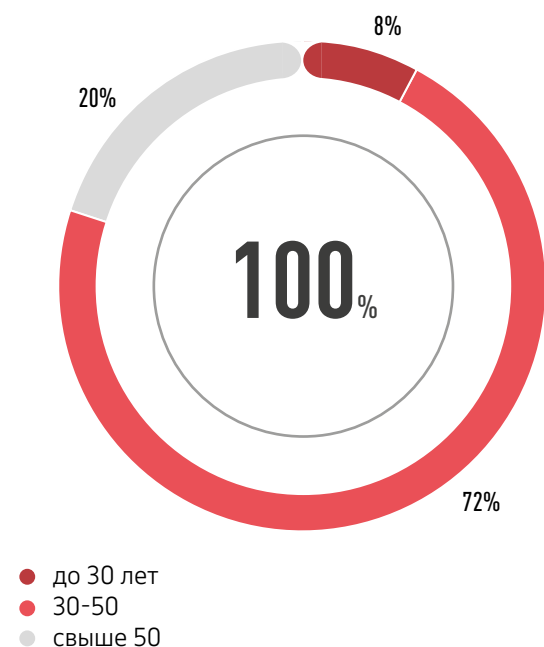
¹⁴ Регион присутствия — регион (область, район) ведения операционной деятельности.

СТРУКТУРА АДМИНИСТРАТИВНО-УПРАВЛЕНЧЕСКОГО ПЕРСОНАЛА НА КОНЕЦ 2024 ГОДА

ПО ГЕНДЕРНЫМ ГРУППАМ



ПО ВОЗРАСТНЫМ ГРУППАМ

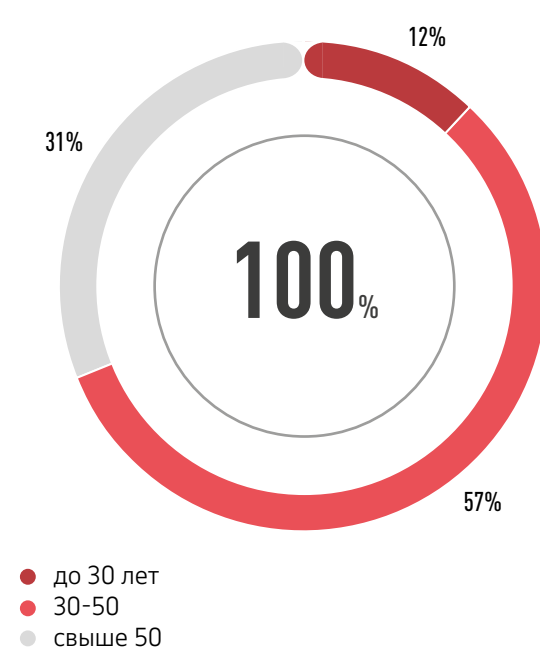


СТРУКТУРА ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ПЕРСОНАЛА НА КОНЕЦ 2024 ГОДА

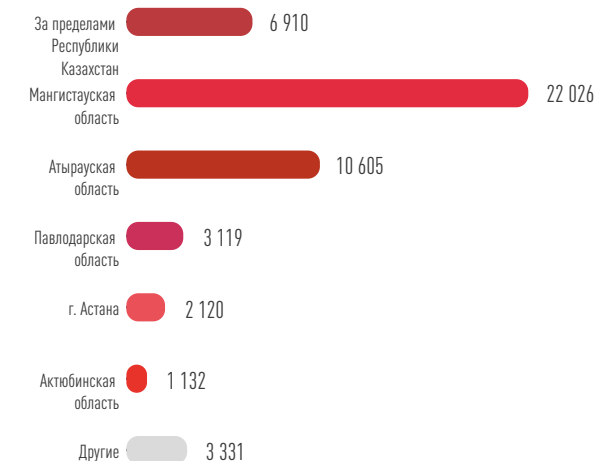
ПО ГЕНДЕРНЫМ ГРУППАМ



ПО ВОЗРАСТНЫМ ГРУППАМ



ЧИСЛЕННОСТЬ ПЕРСОНАЛА ПО РЕГИОНАМ НА КОНЕЦ 2024 ГОДА, ЧЕЛ.



ТЕКУЧЕСТЬ



ПОДБОР ПЕРСОНАЛА И АДАПТАЦИЯ

GRI 401-1

Эффективное управление человеческими ресурсами в КМГ основано на системном прогнозировании кадровых потребностей с учетом стратегических планов Компании (в области развития нефтегазохимии, усиление роли КМГ в крупных нефтегазовых проектах, начало добычи на новых месторождениях, энергопереход и снижение углеродного следа).

ЧИСЛЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ, ОФОРМИВШИХ ОТПУСКА ПО БЕРЕМЕННОСТИ И РОДАМ И ОТПУСКА ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ



Текучесть персонала по итогам 2024 года составила 6,6%¹⁵. Было расторгнуто 3 272 трудовых договора.

На конец 2024 года 527 человек находились в отпуске по уходу за ребенком, в том числе 484 женщины и 43 мужчины. Все работники в соответствии с трудовым законодательством РК имеют право на получение декретных отпусков.

КМГ стремится привлекать высококвалифицированных специалистов, соответствующих требованиям бизнеса. Основные подходы к поиску и найму сотрудников включают:

- Продвижение HR-бренда Компании через партнерство с университетами, участие в отраслевых мероприятиях и профориентационные программы.
- Использование автоматизированных инструментов подбора персонала, включая

¹⁵ В 2024 году Группа КМГ изменила методологию расчета текучести кадров. В предыдущие годы текучесть = $A/B \cdot 100$, где А — количество работников, уволившихся по собственной инициативе, по соглашению сторон или по вине работника, на конец отчетного периода; В — среднесписочная численность за отчетный период. В 2024 году текучесть = $A/B \cdot 100$, где А — количество работников, уволившихся по собственной инициативе, по соглашению сторон или по вине работника, на конец отчетного периода; В — списочная численность за отчетный период.

корпоративные платформы (work.kmg.kz, qsamruk.kz) и рекрутинговые сервисы.

- Конкурсный отбор кандидатов. Ориентация на внутренний кадровый резерв Группы КМГ при выборе кандидатов.
- Формирование привлекательного ценностного предложения работодателя (EVP), включающего конкурентное вознаграждение, профессиональное развитие и социальные гарантии.

Для успешной интеграции новых сотрудников и переведенных работников КМГ использует комплексную систему адаптации, включающую:

- Корпоративную адаптацию — знакомство с историей, ценностями, стратегией и структурой Компании.
- Социальную адаптацию — выстраивание эффективных коммуникаций в коллективе.
- Организационную адаптацию — изучение корпоративных правил и процедур.
- Техническую адаптацию — обучение работе с корпоративными ИТ-системами и оборудованием.
- Профессиональную адаптацию — освоение рабочих процессов и требований к должности.
- Психологическую адаптацию — помощь в адаптации к режиму труда и отдыха.

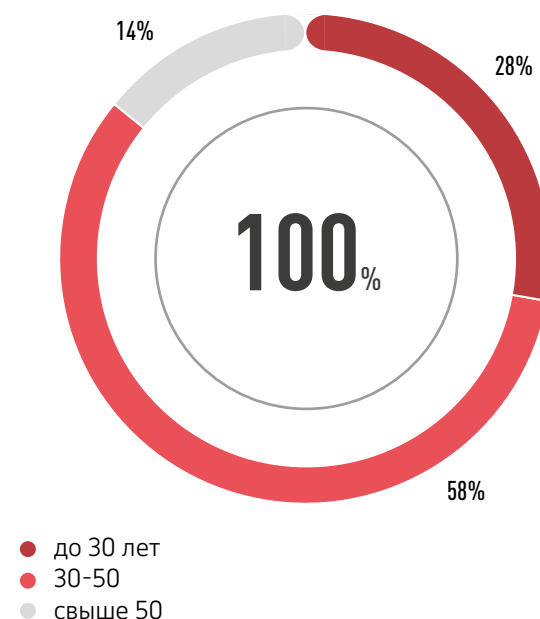
В 2024 году в Компанию было принято 3 928 человек. В гендерном разрезе среди нанятых 82% составляют мужчины и 18% — женщины.

Распределение по возрастным группам показывает, что наибольшая доля нанятых работников приходится на возраст 30–50 лет (58%), за ними следуют сотрудники младше 30 лет (28%) и старше 50 лет (14%).

Наибольшее число новых сотрудников было принято в Мангистаускую область (1 037 человек), Атыраускую область (778 человек), Павлодарскую область (224 человека) и г. Астану (483 человека). Значительное число новых работников трудоустроено также за пределами Республики Казахстан (1 035 человек).

СТРУКТУРА НАНЯТЫХ РАБОТНИКОВ В 2024 ГОДУ

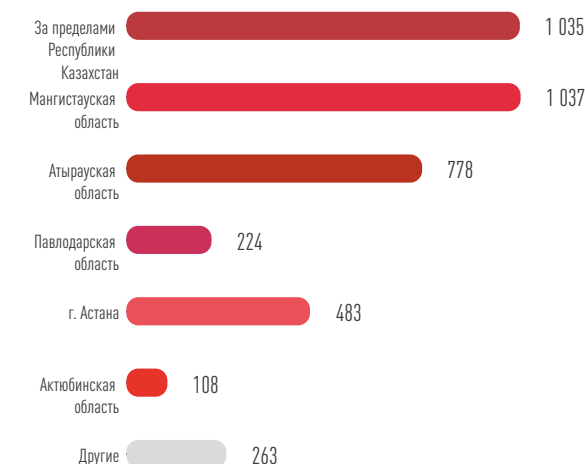
ПО ВОЗРАСТНЫМ ГРУППАМ



ПО ГЕНДЕРНЫМ ГРУППАМ



ЧИСЛЕННОСТЬ НАНЯТЫХ РАБОТНИКОВ ПО РЕГИОНАМ НА КОНЕЦ 2024 ГОДА, ЧЕЛ.



ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ

GRI 404-2, GRI 403-5

Постоянное профессиональное развитие — один из приоритетов кадровой политики Группы. КМГ инвестирует в обучение сотрудников, ориентируясь на стратегические потребности бизнеса и современные технологии. Основные направления развития включают:

- Повышение квалификации, в том числе сертификацию по международным стандартам и получение дополнительных компетенций.
- Обучение руководителей среднего звена управленческим навыкам.
- Обучение сотрудников инженерно-технических специальностей и рабочих профессий.
- Развитие цифровых навыков и компетенций, связанных с автоматизацией и аналитикой данных.
- Взаимодействие с вузами и программами дуального обучения.
- Поддержка сотрудников в получении высшей квалификации (прохождении

программ магистратуры, докторантуры, MBA, DBA).

- Развитие программ аутплейсмента с целью открытия новых возможностей занятости работников в случае реорганизации штата или выхода на пенсию для приобретения дополнительной специальности.
- Внедрение внутренних образовательных платформ, включая цифровые каталоги тренингов и программы менторства.

Компания системно инвестирует в развитие персонала. В 2024 году на обучение сотрудников было направлено 5 109,7 млн тенге, что превышает показатель 2023 года (4 115,7 млн тенге) на 19%.

Среднее количество часов обучения на одного работника составило 35 часов в 2024 году, что на 2,9% больше, чем в 2023 году (34 часа). При этом мужчины в среднем прошли 38 часов обучения, а женщины 25 часов — разница обусловлена структурой производственного персонала¹⁶.

ИНВЕСТИЦИИ В ОБУЧЕНИЕ, МЛН ТЕНГЕ



СРЕДНЕЕ КОЛИЧЕСТВО ЧАСОВ ОБУЧЕНИЯ НА ОДНОГО РАБОТНИКА



¹⁶ Показатели за 2023–2022 годы пересчитаны в связи с изменением методологии. Среднее количество часов обучения на одного работника = сумма количества часов обучения, которое проходили работники / списочная численность работников на конец периода.

ОСНОВНЫЕ ТЕМЫ РЕАЛИЗУЕМЫХ ПРОГРАММ ОБУЧЕНИЯ И ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ РАБОТНИКОВ



ОБУЧЕНИЕ ПО БЕЗОПАСНОСТИ И УПРАВЛЕНИЮ РИСКАМИ

- В целях профилактики дорожно-транспортных происшествий проведено обучение водителей Группы компаний КМГ по программе «Защитное вождение» в соответствии с международным стандартом ROSPA. Обучение прошли 3 404 водителя, осуществляющих перевозку работников и опасных грузов (для сравнения: 691 чел. в 2023 году, 350 чел.

в 2022 году). Программа будет продолжена в последующие годы.

- Организовано обучение по теме «Внутренний аудитор интегрированной системы менеджмента» (ISO/OHSAS), в котором приняли участие 255 сотрудников.
- Обучение навыкам оценки рисков прошли 422 сотрудника.

МЕЖДУНАРОДНЫЕ КВАЛИФИКАЦИИ И СЕРТИФИКАЦИИ

- 63 сотрудника прошли обучение для получения международных квалификаций и сертификатов по программам DiplFR, ACCA, IPMA, CIMA, PMP, CFA, CIA и др.
- В рамках ежегодной сертификации ключевых работников КМГ и дочерних организаций (ДЗО) по международному стандарту управления проектами IPMA сертификацию и экзаменацию прошли 83 специалиста.
- Более 500 работников КМГ и ДЗО приняли участие во внутренних тренингах по проектному управлению.

МОДУЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ ОБУЧЕНИЯ

- При поддержке АО «Самрук-Қазына» реализованы модульные программы по направлениям IR School, HR School,

школа СпВ и «Главный геолог». В обучении приняли участие 48 сотрудников.

- В рамках сотрудничества между КМГ и Eni SpA Affiliate Agip Caspian Sea B.V. организовано офлайн-обучение Total Project Management, которое провел профессор корпоративного учебного центра ENI Мануэль Мартинатти. В программе приняли участие 43 сотрудника.

ОТРАСЛЕВЫЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ

Успешно завершены две специализированные образовательные программы:

- «Инспекторы по защитным покрытиям FROSIO» — 7 сотрудников обучены в соответствии с требованиями FROSIO и стандартом ISO/IEC 17024.
- «Контроль скважины» по международному стандарту IWCF — 7 сотрудников.

Международные сертификаты подтверждают высокий уровень знаний специалистов и их способность обеспечивать безопасность при бурении и антикоррозионной защите.

МОЛОДЕЖНЫЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ

В рамках программы «АЛЫП» состоялся очередной этап обучения молодых специалистов — лидеров преобразований. Программа включала:

- 1-й модуль: методология реализации проектов DMAIC;
- 2-й модуль: основы эффективного взаимодействия и личной эффективности;
- 3-й модуль: комплексная грамотность в финансах и технологиях.

В 2024 году обучение прошли 63 специалиста. После завершения обучения участники реализуют индивидуальные проекты и могут стать наставниками для новых групп программы.

В рамках молодежной программы «Жеті қадам» 9 сотрудников прошли обучение, направленное на развитие управленческих компетенций,

ОЦЕНКА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕРСОНАЛА

КМГ стремится к повышению эффективности труда через систему оценки, которая также обеспечивает раскрытие потенциала работников и их карьерный прогресс. Основные подходы системы оценки включают:

- Каскадирование корпоративных бизнес-целей в индивидуальные КПЭ.
- Прозрачную и объективную систему оценки результатов сотрудников.
- Обратную связь и корректировку индивидуальных планов развития.
- Регулярность оценки и последовательность методологии.

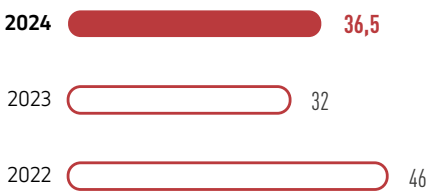
коммуникативных навыков и понимания принципов бюджетного планирования.

ОБУЧЕНИЕ В СФЕРЕ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

В рамках стратегической цели КМГ «Устойчивое развитие и снижение углеродоемкости производства» проведены тренинги:

- Технологии улавливания, хранения и использования углерода (CCUS (INPEX Corporation)).
- Подготовка экспертов по верификации парниковых газов.
- Управление парниковыми газами на предприятии.
- Стратегический семинар по ESG.
- Управление отходами.
- Управление воздействием на биоразнообразие.
- Регулирование выбросов парниковых газов и внедрение ESG.
- Обучение по низкоуглеродному развитию и углеродному следу.
- Сертификация Green Ports и EcoPorts.
- Программа Petro Decarbonization.
- Улавливание, утилизация и хранение углерода.
- Разнообразие и инклюзивность.

ДОЛЯ РАБОТНИКОВ, ПОЛУЧИВШИХ РЕГУЛЯРНУЮ ОЦЕНКУ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ И РАЗВИТИЯ КАРЬЕРЫ, %



СИСТЕМА ПРЕЕМСТВЕННОСТИ И УПРАВЛЕНИЕ ТАЛАНТАМИ

КМГ развивает внутренний кадровый резерв и систему преемственности для ключевых должностей. Подход включает:

- Отбор высокопотенциальных сотрудников и их подготовку к руководящим позициям.
- Разработку карьерных планов и индивидуальных программ развития.
- Передачу опыта от иностранных специалистов казахстанским кадрам.
- Развитие кросс-функциональной экспертизы и внутреннего наставничества.

В целях поддержки и сопровождения профессионального развития молодых специалистов, вновь принятых работников, резервистов, работников Группы КМГ создан институт Внутренних тренеров и Наставников.

Работа по формированию и развитию кадрового резерва в Группе компаний КМГ ведется в рамках проекта «МАНСАП». В 2023–2024 гг. запущена программа наставничества, в рамках которой преемники пулов «А» и «Б» выступают в качестве наставников для пула «С».

В конце 2024 года проведен отбор в производственный кадровый резерв по направлениям «Нефтепереработка и нефтехимия», «Разведка и добыча», «Транспортировка и маркетинг» и «Нефтесервисные активы». В отборе приняли участие более 1000 сотрудников Группы КМГ.

В 2024 году 35% назначений на ключевые позиции осуществлены из кадрового резерва.

РАБОТА С МОЛОДЫМИ СПЕЦИАЛИСТАМИ

КМГ активно взаимодействует с учебными заведениями в регионах присутствия производственных объектов, реализуя программы подготовки молодых специалистов:

- Проводится финансирование обучения студентов — обучение в вузах профинансировано для 1 966 студентов различными предприятиями КМГ в 2024 году.
- Постоянно организуются производственные и преддипломные практики, в 2024 году практику прошли 1 713 студентов.

Основные программы для молодых специалистов:

- «Жас маман» — программа для молодых специалистов АНПЗ. В 2024 году обучались 9 человек, из них 4 завершили обучение, 2 трудоустроены, 5 продолжают обучение.
- Дуальное обучение — сочетание обучения, стажировки и трудоустройства:
 - ЭМГ — 106 чел., трудоустроены 10;
 - КБМ — 57 чел.;
 - АНПЗ — 30 чел., трудоустроены 7;
 - ПНХЗ — 86 чел., трудоустроены 22;
 - КРІ — 10 чел.;
 - ПКОП — 27 чел.;
 - KMG International — 42 чел.

В 2024 году КМГ совместно с АО «Мангистаумунайгаз» реализовали уникальный проект подготовки 60 безработных граждан Мангистауской области. Целью инициативы стало сокращение уровня безработицы в регионе и обеспечение социально-экономической стабильности.

Программа «Образовательный интенсив» была разработана специально для подготовки участников к трудоустройству. В процессе обучения будущие специалисты осваивали ключевые профессиональные навыки, получали знания в области нефтегазовой индустрии и проходили адаптацию к рабочему процессу.

По итогам обучения все выпускники программы получили возможность трудоустройства в АО «Мангистаумунайгаз». Для большинства

участников это стало первым рабочим местом, что позволило им приобрести практический опыт и начать карьеру в нефтегазовой отрасли.

УПРАВЛЕНИЕ ВОЗНАГРАЖДЕНИЕМ И МОТИВАЦИЕЙ

GRI 401-2, GRI 202-1, GRI 405-2, GRI 201-3

КМГ придерживается принципов справедливости, прозрачности и объективности в управлении системой вознаграждения.

ОСНОВНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ СИСТЕМЫ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ КМГ

Оплата труда

- Грейдинговая система, обеспечивающая внутреннюю справедливость и рыночную конкурентоспособность.
- Дифференциация оплаты в зависимости от сложности работы, квалификации, уровня ответственности и эффективности работника.
- Система премирования за достижение ключевых показателей эффективности (КПЭ). Бонусные программы для мотивирования работников.
- Мониторинг рынка труда и бенчмаркинг зарплат для обеспечения конкурентоспособности уровня оплаты.
- Прозрачность системы оплаты труда, дающая возможность работникам понимать, как определяется их заработная плата и какие факторы влияют на ее изменение.

Социальные льготы и программы поддержки

- Добровольное медицинское страхование — для работников и членов их семей.
- Негосударственное пенсионное обеспечение — для дополнительной финансовой стабильности сотрудников.
- Частичная компенсация физкультурно-оздоровительных мероприятий — для укрепления здоровья сотрудников.

- Программы социального благополучия — обеспечение комфортных условий труда, улучшение бытовой инфраструктуры.
- Финансовая поддержка работников в сложных жизненных ситуациях — например, при рождении ребенка, тяжелых заболеваниях или потере близких.

Программы нематериальной мотивации

- Конкурсы профессионального мастерства для поощрения лучших сотрудников.
- Публичное признание заслуг и награждения.
- Поощрение творческих инициатив и участие в программах «кайдзен» (улучшение бизнес-процессов).
- Внедрение культуры обратной связи и вовлеченности.

Компания применяет грейдинговую систему вознаграждения, обеспечивающую равенство оплаты труда на одинаковых позициях вне зависимости от социальных категорий сотрудников. В среднем по Компании соотношение среднего вознаграждения женщин к среднему окладу мужчин составило в 2024 году 97%. В разрезе категорий персонала этот показатель составляет 72% среди АУП и 92% среди ПП. Разница в среднем вознаграждении среди АУП объясняется разницей занимаемых позиций внутри категории.

Отношение заработной платы начального уровня в Группе к установленной национальным законодательством минимальной заработной плате за 2024 год у мужчин составляло 6,18, у женщин — 7,24.

КМГ стремится не только к справедливой и эффективной системе вознаграждения, но и к созданию среды, в которой каждый работник

чувствует себя ценным и мотивированным на долгосрочную работу и развитие внутри Компании.

Пенсионные планы работников

В соответствии с национальным законодательством пенсионные накопления граждан Республики Казахстан размещаются в Едином накопительном пенсионном фонде, а также в добровольных накопительных пенсионных фондах.

КМГ выполняет дополнительные обязательства по социальной поддержке неработающих пенсионеров в рамках коллективных договоров. Работники, выходящие на заслуженный отдых в связи с достижением пенсионного возраста, а также уже вышедшие на пенсию, получают социальную поддержку в виде:

- материальной помощи к национальным и государственным праздникам Республики Казахстан;
- единовременных выплат в связи с достижением юбилейного возраста;
- путевок на санаторно-курортное лечение с частичной компенсацией их стоимости;
- иных мер социальной поддержки.

Кроме того, на предприятиях КМГ реализуется программа поддержки работников предпенсионного возраста, предусматривающая возможность досрочного выхода на пенсию с выплатой компенсации при расторжении трудового договора по соглашению сторон. Работникам, достигшим пенсионного возраста, также предоставляется компенсация при завершении трудовых отношений.

Показатель	2022	2023	2024
Социальные отчисления и обязательные пенсионные взносы, млрд тенге	66	79	101

За 2024 год сумма включает Обязательные пенсионные взносы работодателя (ОПВР), введенные с 2024 года.

СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

КМГ стремится обеспечить благоприятные условия труда и высокий уровень социальной защищенности сотрудников. Основные направления социальной политики включают:

- Поддержку проектов по непрерывному совершенствованию производства.
- Реализацию коллективных договоров и социальных программ.
- Поддержку инклюзивности и равенства возможностей.
- Улучшение условий труда и быта сотрудников на производственных объектах.
- Развитие корпоративной социальной ответственности через поддержку уязвимых групп населения.
- Организацию корпоративных волонтерских программ.
- Развитие внутренних коммуникаций.

- Проведение исследований социальной стабильности и разработку планов развития на их основе.

УРОВЕНЬ СОЦИАЛЬНОЙ СТАБИЛЬНОСТИ

В 2024 году уровень социальной стабильности в трудовых коллективах КМГ оценивается как удовлетворительный — индекс составил 79%, что на 4 процентных пункта выше показателя 2023 года (75%).

Для оценки социальной стабильности ежегодно проводится исследование Samruk Research Services, результаты которого служат основой для разработки индивидуальных Планов мероприятий на уровне предприятий. Эти планы направлены на устранение выявленных проблемных зон и повышение уровня

удовлетворенности сотрудников. Мероприятия включают меры по улучшению условий труда, развитию системы обратной связи, организации комфортного проживания и питания работников и др.

В 2024 году Корпоративный центр внедрил единую для всех дочерних организаций форму Плана мероприятий по улучшению показателей SRS, а также инициировал практику выездных консультаций и содействия в разработке планов на местах, способствуя усилению социальной политики.

СОЦИАЛЬНО-БЫТОВЫЕ УСЛОВИЯ РАБОТНИКОВ

КМГ системно работает над улучшением условий труда и отдыха сотрудников. Эти вопросы включены в планы по повышению

социальной стабильности в ДЗО, а также зафиксированы в дорожных картах на 2023–2027 годы, разработанных всеми дочерними предприятиями.

В 2024 году в рамках этих программ были запланированы улучшения на 183 объектах социально-бытовой инфраструктуры. Из них:

- завершены работы на 106 объектах,
- построено 20 новых объектов,
- проведен капитальный ремонт 23 объектов,
- выполнен текущий ремонт на 51 объекте,
- обновлены вагоны и культбудки и др. — 12 единиц.

Общий объем инвестиций в 2024 году составил 3,7 млрд тенге. Завершение оставшихся 77 объектов на сумму 3,1 млрд тенге запланировано на 2025 год.

ПРОФСОЮЗЫ И КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДОГОВОРЫ

GRI 2-30, GRI 401-2

В Группе КМГ действует 35 профсоюзных организации, представляющие интересы 36 606 работников.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПРОФСОЮЗАМИ

КМГ выстраивает взаимодействие с профсоюзами в рамках социального партнерства, руководствуясь трудовым законодательством на отраслевом и региональном уровнях.

На отраслевом уровне ключевые параметры сотрудничества, включая социальные гарантии, организацию и оплату труда, занятость, гендерную и молодежную политику, охрану труда, а также механизмы предупреждения и разрешения трудовых споров, определены в Отраслевом соглашении в нефтегазовой, нефтеперерабатывающей и нефтехимической отраслях РК. КМГ и его предприятия принимали активное участие в разработке этого документа.

КМГ совместно с дочерними предприятиями участвует в работе Отраслевой комиссии

по социальному партнерству, где обсуждаются вопросы социальной стабильности, отраслевых квалификационных стандартов и развития человеческого капитала. КМГ исполняет положения Отраслевого соглашения на 2023–2025 годы, направленные на повышение социальной защищенности работников, усиление роли профсоюзов и обеспечение безопасных условий труда.

Система оплаты труда в ДЗО КМГ соответствует отраслевым стандартам, включая минимальные уровни межразрядных коэффициентов и минимальную тарифную ставку для рабочих первого разряда.

На региональном уровне взаимодействие осуществляется через областные комиссии по социальному партнерству, где наряду с вопросами занятости и охраны труда рассматриваются коллективные трудовые споры. Во всех компаниях КМГ функционируют согласительные комиссии.

Для поддержания социальной стабильности руководство КМГ и дочерних предприятий ведет регулярный диалог с профсоюзами. Встречи с профсоюзными комитетами позволяют оперативно решать вопросы исполнения коллективных договоров, трудовой дисциплины, условий и охраны труда, социальных льгот и компенсаций.

КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДОГОВОРЫ И СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА

КМГ обеспечивает равные возможности для реализации трудовых прав каждого работника и активно взаимодействует с трудовыми коллективами в вопросах заключения и изменения коллективных договоров. В рамках социального партнерства Компания строго соблюдает установленные сроки переговоров, гарантирует прозрачность процесса и выполнение всех обязательств, закрепленных в коллективных договорах.

В Группе КМГ коллективные договоры действуют в 21 дочерней компании и охватывают 97% от общего числа сотрудников Группы.

Согласно трудовому законодательству, любой работник имеет право на участие через своих представителей в коллективных переговорах и разработке проекта коллективного договора, а также ознакомление с подписанным коллективным договором. Каких-либо ограничений прав на свободу ассоциации и ведения коллективных переговоров по видам деятельности либо территориальному признаку, в деятельности Компании не предусмотрено. Мы создаем благоприятную среду для реализации права работников на свободу в объединении.

В связи с истечением сроков в 2024 году коллективные договоры АО «Озенмунайгаз», ТОО «ЕР KMG Catering», ТОО «КазГПЗ», ТОО «Озенмунайсервис» подписаны в новой редакции. По инициативе трудовых коллективов в филиале ЧКОО «КМГ Кашаган Б.В.» в РК, Корпоративном центре АО НК «КазМунайГаз» подписаны новые коллективные договоры.

В ТОО «Озенмунайсервис», ТОО «Ойл Транспорт Корпорейшн», ТОО «Управление добычи и транспортировки воды» подписаны дополнительные соглашения, в которых были улучшены социальные пакеты.

В компаниях ТОО «KMG GREEN Energy», ТОО «КМГ Инжиниринг», ТОО «Павлодарский нефтехимический завод», ТОО «Мангистауэнергомунай», ТОО «Мунайтелеком», ТОО «Oil Services Company», ТОО «KMG PetroChem», ТОО «Казмортрансфлот», ТОО «KMG Security» внесены изменения и дополнения во внутренние нормативные документы и пересмотрены виды и условия социальных льгот в сторону увеличения.

КМГ последовательно развивает систему социальной поддержки работников и их семей. Коллективные договоры предусматривают более пятидесяти видов социальной поддержки.

В дочерних компаниях, расположенных в Мангистауской, Атырауской, Актыбинской, Кызылординской и Павлодарской областях, работникам предоставляются:

- материальная помощь на оздоровление;
- добровольное медицинское страхование работников и их семей;
- компенсация расходов на санаторно-курортное лечение;
- выплаты при установлении инвалидности и профессиональных заболеваний;
- материальная помощь в сложных жизненных ситуациях;
- пособия по беременности и родам, по уходу за ребенком;
- выплаты при досрочном выходе работников на пенсию и другие выплаты.

В 2024 году КМГ продолжил работу по стандартизации коллективных договоров, чтобы обеспечить единую систему добровольных социальных льгот и прозрачные принципы их распределения.

Все установленные социальные выплаты и гарантии в 2024 году были сохранены и выплачены в полном объеме. В целом сумма оказанной социальной поддержки в 2024 году составила 25 млрд тенге.

ВНУТРЕННИЕ КОММУНИКАЦИИ

В Группе КМГ налажена система внутренних коммуникаций, обеспечивающая эффективную обратную связь между руководством и сотрудниками. Во всех предприятиях КМГ проводятся регулярные встречи руководства с трудовыми коллективами, где обсуждаются социальные, бытовые и производственные вопросы. Задачей этой системы является, с одной стороны, информирование работников о стратегических целях и текущем положении дел, а с другой — учет мнения работников и их представителей.

В 2024 году было проведено 67 отчетных встреч, в которых приняли участие более 9 000 сотрудников ДЗО КМГ. В ходе обсуждений

работники задали более 300 вопросов, касающихся производственных процессов, трудоустройства, охраны труда и социальной поддержки. По каждому вопросу были даны разъяснения и приняты соответствующие решения.

Для поддержки открытых коммуникаций в ДЗО внедрены дополнительные инструменты взаимодействия: личные приемы работников первыми руководителями, корпоративные блоги, внутренние информационные сайты и видеомониторы для размещения актуальных объявлений. Оперативное информирование также осуществляется через информационные стенды и электронные сообщения.

Работники Группы КМГ могут обратиться к омбудсмену через горячую линию «Нысана», электронную почту или лично.

Дополнительно в 2024 году омбудсмен КМГ:

- Принял участие в актуализации Кодекса деловой этики КМГ в соответствии с новыми ценностями Компании.
- Оказал методологическую поддержку омбудсменам в АО «Эмбаунайгаз» и АО «КазТрансОйл».
- Принял участие в форумах, конференциях и советах омбудсменов компаний АО «Самрук-Қазына», а также наладил сотрудничество с Национальным центром по правам человека.

Работа службы продолжит развиваться в направлении оперативного реагирования на обращения и совершенствования корпоративной этики в КМГ.

ОМБУДСМЕН

Омбудсмен АО НК «КазМунайГаз» является независимым лицом, подчиняющимся Совету директоров КМГ. Основная задача омбудсмена — обеспечение соблюдения принципов корпоративной этики, содействие в разрешении трудовых споров и предотвращении нарушений прав работников.

Омбудсмен действует в соответствии с принципами независимости, нейтралитета, беспристрастности, конфиденциальности и неформальности.

В течение 2024 года Служба омбудсмена активно работала над повышением осведомленности работников о корпоративной этике и правах сотрудников. В рамках этой деятельности проведены разъяснительные встречи на 14 крупных предприятиях КМГ, включая ТОО «Петро Казахстан Ойл Продактс», АО «Каражанбасмунай», АО «Мангистаумунайгаз», ТОО «Павлодарский нефтехимический завод», АО «Озенмунайгаз» и другие. Посещены производственные объекты, а также такие социальные объекты, как общежития, столовые, где омбудсмен обсуждал с работниками вопросы условий труда и соблюдения Кодекса деловой этики.

ЭТИЧЕСКИЕ ПРИНЦИПЫ

В АО НК «КазМунайГаз» действует Кодекс деловой этики (далее — Кодекс), который был обновлен в начале 2025 года. Положения Кодекса являются обязательными для всех работников Компании, включая руководство. Кодекс распространяется на дочерние и зависимые организации, а также на деловых партнеров и подрядчиков.

Кодекс устанавливает фундаментальные принципы этического поведения, которые являются основой корпоративной культуры Компании:

- Этичное поведение — соблюдение высоких моральных и этических норм, уважение традиций, культурных особенностей и законодательства.
- Профессионализм — постоянное развитие компетенций, ответственное выполнение служебных обязанностей и стремление к совершенствованию.
- Справедливость и меритократия — равные возможности для всех работников, прозрачные процедуры найма и продвижения.
- Уважение — корректное взаимодействие с коллегами, партнерами, акционерами, государственными органами и другими заинтересованными сторонами.
- Открытость — честность и прозрачность в бизнес-процессах, обеспечение свободного обмена информацией и конструктивного диалога.

- Экологическая ответственность — соблюдение стандартов охраны окружающей среды, рациональное использование ресурсов.
- Ответственность за охрану труда и промышленную безопасность — обеспечение безопасных условий работы и минимизация рисков несчастных случаев.
- Принципы устойчивого развития — учет долгосрочных интересов Компании, общества и будущих поколений.
- Запрет на дискриминацию и притеснение — недопущение любых форм давления, запугивания или неэтичного поведения.

Для мониторинга соблюдения Кодекса в Компании функционируют Службы комплаенс и омбудсмена. Каждый работник обязан ознакомиться с Кодексом и подтвердить свое согласие с его положениями. Нарушение Кодекса может повлечь дисциплинарные меры в соответствии с внутренними нормативными документами и законодательством Республики Казахстан.

Компания обеспечивает конфиденциальные и доступные механизмы для сообщения о возможных нарушениях Кодекса. Гарантирует отсутствие преследования за добросовестные обращения и содействует созданию открытой и этической корпоративной среды.

МЕХАНИЗМЫ ПОДАЧИ ОБРАЩЕНИЙ И ЖАЛОБ

GRI 2-25, GRI 2-26

Компания придает большое значение обеспечению доступности механизмов подачи обращений и жалоб, гарантируя прозрачность и эффективность их рассмотрения. Предоставляется несколько

специализированных каналов, позволяющих заинтересованным сторонам сообщать о нарушениях, получать консультации и следить за ходом их рассмотрения.

ОСНОВНЫЕ КАНАЛЫ ДЛЯ ПОДАЧИ ОБРАЩЕНИЙ

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ ПО ВОПРОСАМ КОРРУПЦИИ И МОШЕННИЧЕСТВА (HOTLINE)

Горячая линия КМГ по вопросам комплаенса администрируется независимо международной компанией KPMG, что гарантирует объективность и защиту заявителей. Этот канал позволяет сообщать о коррупционных рисках, конфликтах интересов и других неэтичных действиях.

Как подать обращение?

- Телефон горячей линии: 8 (800) 080-47-47
- WhatsApp: 8 (771) 191-88-16
- Email: mail@sk-hotline.kz
- Интернет-портал: www.sk-hotline.kz

Какие обращения принимаются?

- Подозрения в коррупции, мошенничестве и злоупотреблениях
- Конфликты интересов в работе сотрудников и партнеров КМГ
- Нарушения норм корпоративной этики и антикоррупционной политики
- Подозрения в нарушениях законодательства

Компания гарантирует полную конфиденциальность и защиту от преследования для заявителей. Рассмотрение обращений ведется в строгом соответствии с международными стандартами деловой этики.

Процесс регистрации поступающих обращений и предоставления ответов заявителю полностью

автоматизирован. Все обращения от оператора горячей линии поступают на рассмотрение комплаенс-офицерам Группы компаний КМГ в режиме реального времени.

На ежеквартальной основе Служба комплаенс доводит информацию о результатах рассмотрения поступивших обращений Комитету по аудиту и Совету директоров КМГ.

ЕДИНАЯ ЦЕНТРАЛИЗОВАННАЯ ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ «НЫСАНА»

Горячая линия «НЫСАНА» (NYSANA) создана для приема обращений по социально-трудовым вопросам. Этот канал предназначен как для работников Компании, так и для сторонних заинтересованных лиц, сталкивающихся с потенциальными нарушениями.

Как обратиться?

- Телефон горячей линии: 8 (800) 080-30-30
- WhatsApp: 8 (778) 120 99 11
- Электронная почта: nysana@cscs.kz
- Интернет-портал: nysana.cscs.kz
- Доступ через внутренний корпоративный портал КМГ

Какие вопросы можно поднимать?

- Факты нарушений в области охраны труда и промышленной безопасности
- Трудовые конфликты
- Любые другие вопросы социально-трудовых отношений

Горячая линия работает круглосуточно и анонимно, все обращения рассматриваются с соблюдением принципов конфиденциальности.

ЕДИНАЯ ИНФОРМАЦИОННАЯ СИСТЕМА ДЛЯ ВСЕХ ОБРАЩЕНИЙ ГРАЖДАН E-OTINISH

Платформа E-Otinish — это единая цифровая система Казахстана, предназначенная для обработки обращений физических и юридических лиц. Этот канал обеспечивает прозрачное и эффективное рассмотрение заявок в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

СТАТИСТИКА ОБРАЩЕНИЙ

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ ПО ВОПРОСАМ КОМПЛАЕНСА И ЭТИКИ (HOTLINE)

В 2024 году на горячую линию поступило 115 обращений, что на 35% больше по сравнению с аналогичным периодом 2023 года. Это свидетельствует о росте интереса и активности работников и контрагентов, а также о повышении доверия к этой функции и популяризации горячей линии и укреплению доверия к функции комплаенса в КМГ. Наиболее значимыми темами обращений являлись сферы, связанные с коррупцией, трудовыми конфликтами и закупками.

ЕДИНАЯ ЦЕНТРАЛИЗОВАННАЯ ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ «НЫСАНА»

За отчетный период через канал связи «Нысана», электронную почту и личные встречи с омбудсменом поступило 112 обращений по вопросам нарушения прав

Как подать обращение?

Обращение можно подать через:

- Официальный сайт: <https://eotinish.gov.kz>
- Мобильное приложение E-Otinish (доступно в App Store и Google Play)
- Центры обслуживания населения (ЦОН) по всей территории Казахстана

Преимущества системы:

- Автоматическая регистрация обращений с присвоением уникального номера
- Возможность отслеживания статуса рассмотрения обращения
- Гарантия предоставления официального ответа в установленные сроки

работников и социально-трудовых конфликтов. По результатам рассмотрения омбудсменом предоставлялась заявителям ответная информация. Данная работа требовала тщательного рассмотрения, изучения и своевременного ответа обратившимся работникам.

В числе рассмотренных случаев:

- Разрешены жалобы на давление со стороны руководителей, в том числе с вынесением дисциплинарных взысканий.
- Урегулированы трудовые конфликты путем проведения разъяснительных встреч и консультаций.

ЕДИНАЯ ИНФОРМАЦИОННАЯ СИСТЕМА ДЛЯ ВСЕХ ОБРАЩЕНИЙ ГРАЖДАН E-OTINISH

В 2024 году на рассмотрение в КМГ посредством системы E-Otinish поступило 1289 обращений физических и юридических лиц.

РЕГЛАМЕНТ РАБОТЫ С ОБРАЩЕНИЯМИ

Обращения, поступившие в КМГ, обрабатываются в соответствии с Регламентом рассмотрения обращений, который был утвержден Советом директоров в 2024 году и предусматривает:

- Регистрацию обращений, в том числе соответствующих обращений в системе E-Compliance.
- Классификацию обращений в зависимости от характера нарушения (коррупция, этика, трудовые отношения и т. д.).

- Назначение ответственных лиц и создание рабочих групп при необходимости.
- Сроки рассмотрения.
- Принципы обработки: объективность, полнота, конфиденциальность и защита заявителей от преследования.
- Механизмы обратной связи: заявители получают информацию о статусе и результатах рассмотрения жалобы.

ЗАЩИТА ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

GRI 2-23, GRI 2-24, GRI 406-1

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА КМГ В ОБЛАСТИ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

АО НК «КазМунайГаз» осознает важность соблюдения и защиты прав человека, руководствуясь международными стандартами и национальным законодательством. Компания принимает на себя обязательства по обеспечению уважения прав человека во всей цепочке создания стоимости и ожидает такого же подхода от своих партнеров, поставщиков и подрядчиков.

КМГ основывает свою деятельность на принципах, изложенных в международных стандартах и документах:

- Всеобщей декларации прав человека;
- Международном пакте о гражданских и политических правах;
- Международном пакте об экономических, социальных и культурных правах;
- Руководящих принципах предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН;
- Декларации Международной организации труда об основополагающих принципах и правах в сфере труда;
- Декларации ООН о правах коренных народов;

- Добровольных принципах в отношении безопасности и прав человека ООН;
- Глобальном договоре ООН.

Компания признает право на свободу объединений, право на безопасные условия труда, не допускает никаких форм дискриминации и эксплуатационных практик, а также уважает культурные особенности местных сообществ в регионах присутствия.

Нами не используется детский труд, не практикуется принудительный труд, признаются равные права всех работников, независимо от их расы, религии и пола.

Фактов дискриминации в отчетном периоде не зафиксировано.

КМГ также обеспечивает работу доступных каналов для подачи жалоб и сообщений о потенциальных нарушениях, включая анонимные механизмы информирования.

МНОГООБРАЗИЕ И ИНКЛЮЗИВНОСТЬ

КМГ придерживается принципов равенства возможностей, инклюзивности и создания рабочей среды, свободной от дискриминации и предвзятости. Компания осознает, что многообразие кадрового состава и инклюзивная корпоративная культура способствуют росту эффективности и устойчивому развитию.

- Компания обеспечивает равную оплату труда за одинаковый объем работы.
- Внедряет инициативы по расширению доли женщин в управленческих позициях, в частности путем увеличения доли женщин в составе пулов преемственности.
- Учитывая особенности работы в нефтегазовой отрасли, КМГ применяет меры для минимизации рисков для здоровья женщин на производстве.

ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО

- КМГ поддерживает равные возможности для женщин и мужчин на всех уровнях управления. Стремится в полной мере вовлекать женщин в каждый аспект деятельности.



ПОДДЕРЖКА МЕСТНЫХ КАДРОВ И СОЦИАЛЬНО УЯЗВИМЫХ ГРУПП

- КМГ активно привлекает к работе местные кадры в регионах присутствия, создавая условия для их профессионального роста.
- Поддерживает трудоустройство мигрантов и кандасов (этнических казахов, вернувшихся на историческую родину).

ИНКЛЮЗИВНОСТЬ ДЛЯ ЛЮДЕЙ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ

- КМГ стремится создать комфортные условия для работы людей с инвалидностью.
- Обеспечивается адаптация рабочих мест, предоставляется информации об ассистивных технологиях и других инструментах для улучшения мобильности

сотрудников и создания комфортных условий работы.

СОЗДАНИЕ ИНКЛЮЗИВНОЙ КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ

- В КМГ поддерживается рабочая атмосфера, где каждый сотрудник чувствует себя принятым и уважаемым.
- Компания развивает внутренние образовательные программы, направленные на формирование культуры уважения к различиям и предотвращение дискриминации.

КМГ осознает, что многообразие и инклюзивность — это не только социальная ответственность, но и фактор повышения конкурентоспособности, способствующий эффективности и инновациям.

ОХРАНА ТРУДА И ЗАЩИТА ПРАВ РАБОТНИКОВ

КМГ обеспечивает безопасные и здоровые условия труда для всех сотрудников, что является неотъемлемой частью соблюдения прав человека. В Компании внедрены:

- Политики по охране труда, соответствующие международным стандартам.

- Программы регулярного обучения по вопросам безопасности.
- Системы контроля за соблюдением норм охраны труда и минимизации профессиональных рисков.

Компания уважает право работников на свободу объединений и ведение коллективных переговоров в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

НЕДОПУЩЕНИЕ ПРИНУДИТЕЛЬНОГО И ДЕТСКОГО ТРУДА

КМГ строго придерживается политики абсолютной нетерпимости к принудительному и детскому труду. Компания:

- Исключает любые формы работы, выполняемые под угрозой наказания или против воли работника, в соответствии с Конвенцией МОТ №29 о принудительном труде.

- Контролирует соблюдение трудовых норм внутри Компании и среди своих поставщиков и подрядчиков.
- Гарантирует, что все сотрудники работают на основании добровольно заключенных трудовых договоров и имеют право на прекращение трудовых отношений в соответствии с законодательством.

РАССМОТРЕНИЕ ОБРАЩЕНИЙ И МОНИТОРИНГ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

КМГ внедрил многоуровневую систему рассмотрения жалоб, которая включает в себя:

- Горячие линии и механизмы анонимного информирования.

- Омбудсмена и Службу комплаенс, обеспечивающие беспристрастное рассмотрение обращений.

РЕАЛИЗАЦИЯ ПОЛИТИКИ В ОБЛАСТИ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

Для эффективной реализации Политики в области прав человека КМГ предпринимает следующие меры:

- Осуществляется отслеживание эффективности мер по соблюдению прав человека и внедрение корректирующих действий при выявлении нарушений.

ОБУЧЕНИЕ И ПОВЫШЕНИЕ ОСВЕДОМЛЕННОСТИ

- КМГ на регулярной основе обучает сотрудников вопросам соблюдения прав человека, в том числе принципам многообразия и инклюзивности.
- Инициативы по повышению осведомленности для работников, поставщиков и подрядчиков.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

- Компания активно взаимодействует с государственными органами, НПО и международными организациями в вопросах защиты прав человека.
- Проводятся общественные слушания и консультации с местными сообществами при реализации проектов.

ОЦЕНКА И УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

КМГ осуществляет периодический анализ рисков, связанных с возможными нарушениями прав человека, и разрабатывает программы реагирования. Применяет принцип должной осмотрительности в отношении прав человека.

КМГ рассматривает реализацию Политики в области прав человека как динамический процесс, который требует постоянного совершенствования в соответствии с лучшими международными практиками.

ПРОЗРАЧНОСТЬ И ОТЧЕТНОСТЬ

- КМГ раскрывает информацию о реализации Политики в области прав человека

НАШИ СООБЩЕСТВА

GRI 203-1, GRI 413-1

В рамках контрактов на недропользование и Комплексного плана развития предприятия КМГ направляют значительные средства на развитие инфраструктуры и оказание социальной помощи нуждающимся. На

основании соглашений и меморандумов с акиматами дочерние предприятия (ДЗО) КМГ финансируют региональные социальные инициативы.

ОСНОВНЫЕ ИНВЕСТИЦИИ В РЕГИОНЫ

- АО «Озенмұнайгаз» — 1,7 млрд тенге на развитие социальной инфраструктуры г. Жанаозен и Каракиянского района Мангистауской области.
- АО «Эмбамұнайгаз» — 617,7 млн тенге на строительство физкультурно-оздоровительного комплекса на 150 мест в с. Тандай (Атырауская область) и 168,8 млн тенге на создание multifunctional спортивных площадок.
- АО «Мангистаумұнайгаз» — 140 млн тенге в Мангистауский акимат на развитие инфраструктуры региона.
- ТОО «Қазақойл Ақтобе» — 168 млн тенге на развитие Ақтөбінскі облысы және 205,3 млн тенге в ее социальный фонд.
- ТОО «Қазақтүркімұнай» — 285,7 млн тенге на развитие социальной инфраструктуры Ақтөбінскі және Мангистаускі облыстары.
- ТОО «Ұрихтау Оперейтинг» — 34,4 млн тенге на социально-экономическое развитие региона.
- ТОО СП «Қазгермұнай» — 375,58 млн тенге на социально-экономическое развитие Қызылорда облысы.

РЕАЛИЗОВАННЫЕ ПРОЕКТЫ

СТРОИТЕЛЬСТВО МНОГОФУНКЦИОНАЛЬНОГО СПОРТИВНОГО КОМПЛЕКСА «JAİYQ ARENA» В УРАЛЬСКЕ

По поручению Президента РК КМГ завершил строительство спортивного комплекса в г. Уральске. Площадь объекта — более 20 тыс. м², вместимость — 300 человек в смену. Комплекс включает бассейн, залы для единоборств, фитнеса, мини-футбола, волейбола и баскетбола, а также легкоатлетическую арену на 1200 мест. Стоимость проекта — 19,9 млрд тенге.

ЦЕНТР РЕАБИЛИТАЦИИ И ПОДДЕРЖКИ ДЕТЕЙ С ОСОБЫМИ ПОТРЕБНОСТЯМИ (АТЫРАУСКАЯ ОБЛАСТЬ)

Современный центр передан акимату Жылыойского района. В нем работают 40 специалистов (логопеды, дефектологи, психологи), оказывая бесплатную поддержку детям 3–14 лет. Посещаемость — до 180 детей в день.

ДВОРЕЦ ШКОЛЬНИКОВ В КЫЗЫЛОРДЕ

Строительство профинансировано ТОО «СП «Қазгермұнай» (2,4 млрд тенге). Современный образовательный комплекс рассчитан на 350 детей и включает техноцентр, классы программирования, робототехники, экологическую лабораторию, телестудию и творческие классы.

В СТАДИИ РЕАЛИЗАЦИИ

РАЗВИТИЕ СЕЛЬСКИХ ОПОРНЫХ ШКОЛ В МАНГИСТАУСКОЙ ОБЛАСТИ

В рамках правительственного проекта «Отпан» проводятся работы по развитию сельских опорных школ в Мангистауской области. В 2024 году КМГ модернизировал более 50 учебных кабинетов в школах с. Таушык, Жетыбай и Рахат. В трех опорных школах созданы STEM-лаборатории, арт- и телестудии, робототехнические классы. В этих школах

обучается более 3,5 тыс. детей, работают 380 педагогов.

ПРОГРАММА «ЖАРҚЫН БОЛАШАҚ»

Для улучшения уровня образования в Мангистауской области КМГ реализует программу грантовой поддержки. В 2024 году обучается 1010 стипендиатов в 62 учебных заведениях 10 регионов. На финансирование программы выделено 2,4 млрд тенге.

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ

- В рамках спонсорства АО «Қаражанбасмұнай» перечислило 32 млн тенге на строительство детской игровой площадки к 50-летию извержения первого нефтяного фонтана на месторождении Қаражанбас.
- В рамках социальной ответственности ТОО «ПетроҚазақстан Ойл Продактс» выделено 180 млн тенге спонсорской помощи Корпоративному фонду социального развития «Шымкент-қайырымды қала» для реализации соцпроектов в г. Шымкент.
- КМГ оказана помощь пострадавшим от паводков регионам до 10 млрд тенге через корпоративный фонд «Samruk Kazyna Trust», единого оператора благотворительной помощи фонда «Самрук-Қазына».



ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПОСТАВЩИКАМИ

GRI 204-1

РАСШИРЕНИЕ КОНКУРЕНТНЫХ ЗАКУПОК

В 2024 году общий объем годового плана закупок Группы компаний КМГ составил 1 219 млрд тенге (без учета НДС). Ключевыми приоритетами закупочной деятельности КМГ остаются сокращение доли закупок из одного источника и увеличение доли конкурентных закупок, что способствует развитию добросовестной конкуренции и достижению целей устойчивого развития.

Конкурентные закупки в КМГ проводятся посредством открытого тендера, запроса ценовых предложений, электронного магазина

и товарной биржи. По итогам 2024 года объем заключенных договоров по конкурентным закупкам составил 593 млрд тенге, что соответствует 51% от общего годового плана закупок.

Закупки из одного источника применяются исключительно в случаях, когда проведение конкурентных процедур объективно невозможно. Такой подход позволяет минимизировать риски ограниченной конкуренции и повышает прозрачность закупочной деятельности.

СУММА КОНКУРЕНТНЫХ ЗАКУПОК, МЛРД ТЕНГЕ, БЕЗ УЧЕТА НДС¹⁷

Год	Товары		Работы и услуги		Итого	
	Сумма	Доля, %	Сумма	Доля, %	Сумма	Доля, %
2022	237	23	275	26	512	49
2023	302	25	320	26	622	51
2024	258	22	335	29	593	51

ИМПОРТОЗАМЕЩЕНИЕ

КМГ активно содействует развитию импортозамещения в закупках, руководствуясь требованиями Закона Республики Казахстан «О закупках отдельных субъектов квазигосударственного сектора» от 8 июня 2021 года. Реализуется Программа содействия созданию новых производств,

предусматривающая заключение офтейк-контрактов.

Основная цель Программы — поддержка частных предпринимателей, запускающих новые производства и реализующих технологическое перевооружение для выпуска продукции, востребованной компаниями фонда «Самрук-

¹⁷ К конкурентным закупкам относятся способа закупок тендер, запрос ценовых предложений, электронный магазин и товарные биржи.

Казына». Офтейк-контракты позволяют компаниям гарантированно получать заказы на продукцию, производство которой будет организовано на территории Республики Казахстан.

В 2024 году дочерние и зависимые организации КМГ заключили 137 офтейк-контрактов на общую сумму 58,7 млрд тенге (с учетом НДС), что помогает развитию местного производства и снижению зависимости от импорта.

ОБЪЕМ ОФТЕЙК-КОНТРАКТОВ КМГ

Год	Количество, шт.	Сумма, млн тенге
2022	56	791
2023	64	1 687
2024	137	58 688

ИМПОРТНЫЕ ТОВАРЫ В ЗАКУПКАХ

Год	Сумма, млрд тенге	Доля товаров, поставленных без сертификата казахстанского происхождения СТ-KZ ¹⁸ , %
2022	90	23
2023	158	28
2024	112	22

ОБЩИЙ ОБЪЕМ ПОСТАВЛЕННЫХ ТРУ, ВКЛЮЧАЯ ДОЛГОСРОЧНЫЕ ДОГОВОРЫ ЗАКУПОК, И ДОЛЯ ВНУТРИСТРАНОВОЙ ЦЕННОСТИ В ЗАКУПКАХ ТРУ

Год	Товары		Работы и услуги		Итого	
	Общая сумма (млрд тенге)	Доля внутристра-новой ценности, %	Общая сумма (млрд тенге)	Доля внутристра-новой ценности, %	Общая сумма (млрд тенге)	Доля внутристра-новой ценности, %
2022	410	58	1 290	90	1 700	82
2023	606	50	1 580	88	2 186	77
2024	503	55	1 550	89	2 053	81

¹⁸ Доля товаров, поставленных без сертификата казахстанского происхождения, является долей поставленных импортных товаров за отчетный период.

ПРИНЦИПЫ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ В РАБОТЕ С КОНТРАГЕНТАМИ

КМГ строит взаимодействие с контрагентами на основе принципов устойчивого развития, которые включают законность и прозрачность деловых процессов, соблюдение условий договоров, а также нетерпимость к коррупции. При отборе поставщиков КМГ ориентируется на сочетание ключевых факторов: оптимальное соотношение цены и качества, условия поставки, а также деловую репутацию контрагента.

В свою очередь, КМГ выдвигает встречные обязательства к партнерам, требуя от них:

- Соблюдения применимого законодательства
- Обеспечения справедливого отношения к сотрудникам
- Запрета использования детского труда
- Создания безопасных условий труда

- Соблюдения экологических стандартов
- Следования принципам этического ведения бизнеса

Эти требования являются неотъемлемой частью договоров, заключаемых КМГ с контрагентами. Их включение способствует защите трудовых прав работников, обеспечению благоприятных условий труда для граждан Республики Казахстан, а также укреплению экологической безопасности.

КМГ уверен, что реализация данных мер способствует снижению случаев неправомерной деятельности среди партнерских компаний и повышает уровень ответственности участников закупочных процессов.



ПРИЛОЖЕНИЯ



Об Отчете.....	174
Ключевые ESG-индикаторы.....	181
Отчет о независимой проверке.....	195
Индекс содержания GRI.....	198
Индекс SASB.....	205
Аббревиатуры и термины.....	208

**ИНВЕСТИЦИИ
В БУДУЩЕЕ**

ОБ ОТЧЕТЕ

GRI 2-2, GRI 2-3, GRI 2-4

АО НК «КазМунайГаз» ежегодно с 2008 года публикует отчетность в области устойчивого развития, а с 2012 года публикует отчеты в соответствии с международными стандартами Global Reporting Initiative (GRI). Данный отчет отражает приверженность КМГ принципам прозрачности и ответственности перед заинтересованными сторонами, освещая ключевые аспекты устойчивого развития, включая экономические, экологические и социальные показатели.

Отчет за 2024 год подготовлен в соответствии со Стандартами GRI, включая отраслевое приложение GRI 11: Oil and Gas Sector 2021. Отчетный период охватывает 2024 год (1 янв. — 31 дек. 2024 года).

Для обеспечения объективности и надежности представленных данных отчет прошел внешнюю верификацию. Отбор верификатора осуществляется в соответствии с процедурой закупок АО «Самрук-Қазына» на конкурсной основе.

Границы отчетности охватывают КМГ и его дочерние и зависимые организации, в которых компания владеет 50% и более голосующих акций (долей участия), а также юридические лица, деятельность которых находится под контролем КМГ (подробнее см. раздел «Границы отчетности»).

Для обеспечения возможности сравнения и сопоставимости данных по показателям информация представлена в динамике за несколько лет.

ГРАНИЦЫ ОТЧЕТНОСТИ

Границы отчетности АО НК «КазМунайГаз» охватывают дочерние и зависимые организации, в которых КМГ владеет 50% и более голосующих

Отчет об устойчивом развитии КМГ утверждается решением Совета директоров КМГ и доводится до сведения заинтересованных сторон путем публикации на корпоративном интернет-сайте и распространением печатной версии.

Отчеты об устойчивом развитии КМГ доступны в электронном формате на государственном, русском и английском языках на веб-сайте КМГ: <https://www.kmg.kz/ru/sustainable-development/>. Интерактивная версия Отчета размещена на сайте КМГ на государственном, русском и английском языках: <https://www.kmg.kz/ru/sustainable-development/>.

Отчетность КМГ составлена в соответствии с международными стандартами устойчивого развития GRI, обеспечивая сопоставимость данных за разные отчетные периоды

Руководствуясь международными инициативами в области устойчивого развития, КМГ придерживается принципов Глобального договора ООН и интегрирует Цели устойчивого развития в свою деятельность. Данный отчет сообщает о прогрессе организации в рамках данных инициатив.

Целью подготовки данного отчета является информирование заинтересованных сторон о стратегических приоритетах Компании, ее усилиях в области устойчивого развития и ESG-инициативах, способствующих созданию долгосрочной ценности для общества и бизнеса.

акций (долей участия) прямо или косвенно, а также юридические лица, деятельность которых КМГ вправе контролировать.

КОНСОЛИДИРОВАННАЯ ОТЧЕТНОСТЬ

НА 31 ДЕКАБРЯ 2024 ГОДА В КОНСОЛИДИРОВАННУЮ ФИНАНСОВУЮ ОТЧЕТНОСТЬ ВКЛЮЧЕНЫ:

АО «Разведка Добыча «КазМунайГаз»	ТОО «НМСК «КазМорТрансФлот»
ТОО МНК «КазМунайТениз»	Cooperative KazMunayGas PKI U.A.
ТОО «КМГ Карачаганак»	ТОО «Атырауский нефтеперерабатывающий завод»
ТОО «Казахтуркмунай»	ТОО «Павлодарский нефтехимический завод»
KMG Kashagan B.V.	KMG International N.V.
Dunga Operating GmbH	ТОО «KMG Drilling&Services»
АО «КазТрансОйл»	

ГРАНИЦЫ ОТЧЕТНОСТИ ПО РАЗДЕЛАМ И ПОКАЗАТЕЛЯМ

- **Корпоративное управление:** включает все дочерние и зависимые организации КМГ, вне зависимости от доли владения.
- **Финансовые и производственные результаты:** представлены на основе консолидированной отчетности, составленной в соответствии с международными стандартами финансовой отчетности.
- **Управление персоналом:** охватывает организации с самым крупным штатом.
- **Социальная политика:** распространяется на ключевые дочерние предприятия, участвующие в реализации социальных программ.
- **Промышленная безопасность и охрана труда:** включает ключевые производственные компании.
- **Охрана водных ресурсов:** затрагивает предприятия, осуществляющие значительное водопользование.
- **Выбросы парниковых газов:** включает крупнейшие организации, работающие в области добычи и переработки нефти и газа.
- **Охрана атмосферного воздуха:** охватывает крупнейшие по объему эмиссий организации.

- **Рациональное использование сырого газа:** распространяется на компании, имеющие самые значительные объемы попутного газа.
- **Использование энергетических ресурсов и повышение энергоэффективности:** охватывает самые энергоемкие производства.
- **Управление отходами:** включает крупнейшие организации, работающие в области добычи и переработки нефти и газа.

179

РАСШИФРОВКА ПОКАЗАТЕЛЕЙ

GRI 201-1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	GRI 404-3	Процент работников, получающих регулярные оценки производительности и развития карьеры
GRI 201-4	Финансовая помощь, полученная от государства	GRI 403-8	Система управления вопросами ОТиПБ
GRI 203-1	Разработка и воздействие инвестиций в инфраструктуре и оказываемые услуги	GRI 403-9	Производственные травмы
GRI 203-2	Значительные не прямые экономические воздействия	GRI 302-1	Потребление энергии внутри организации
GRI 204-1	Доля закупок у местных поставщиков	GRI 302-3	Энергоемкость
GRI 205-1	Оценка операций на предмет рисков, связанных с коррупцией	GRI 302-4	Сокращение энергопотребления
GRI 205-2	Информирование и обучение по вопросам антикоррупционной политики и процедур	GRI 303-3	Водозабор
GRI 205-3	Подтвержденные случаи коррупции и принятые меры	GRI 303-4	Сброс воды
GRI 413-1	ДЗО с вовлечением местных сообществ, оценкой воздействия и программами развития	GRI 303-5	Водопотребление
GRI 414-1	Новые поставщики, проверенные по социальным критериям	GRI 304-1	Производственные площадки, находящиеся в собственности, в аренде или под управлением организации и расположенные на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ
GRI 2-7	Работники	GRI 304-3	Охраняемые или восстановленные места обитания
GRI 2-8	Внештатные работники	GRI 304-4	Виды, занесенные в красный список МСОП и национальный список охраняемых видов, места обитания которых находятся на территории, затрагиваемой деятельностью организации
GRI 2-21	Pay Ratio: соотношение общего годового вознаграждения работника с наивысшим вознаграждением к медиане годового вознаграждения остальных работников	GRI 305-1	Прямые выбросы парниковых газов (Область охвата 1)
GRI 2-27	Соблюдение законов и нормативных актов	GRI 305-2	Косвенные энергетические выбросы парниковых газов (Область охвата 2)
GRI 2-30	Коллективный договор	GRI 305-3	Косвенные прочие выбросы парниковых газов (Область охвата 3)
GRI 401-1	Принятые в отчетном году работники и текучесть кадров	GRI 305-4	Интенсивность выбросов парниковых газов
GRI 401-2	Льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости	GRI 305-5	Сокращение выбросов парниковых газов
GRI 401-3	Декретный отпуск	GRI 305-7	Выбросы в атмосферу NOx, SOx и других значимых загрязняющих веществ
GRI 405-1	Разнообразие руководящих органов и сотрудников	GRI 306-1	Образование отходов и значительные воздействия, связанные с отходами
GRI 406-1	Случаи дискриминации и предпринятые корректирующие действия	GRI 306-2	Управление значительными воздействиями, связанными с отходами

GRI 404-1	Среднее количество часов обучения в год на одного работника	GRI 306-4	Отходы, направленные на утилизацию
GRI 306-3	Образующиеся отходы	GRI 306-5	Отходы, направленные на захоронение

КЛЮЧЕВЫЕ ESG-ИНДИКАТОРЫ

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

Ключевые производственные показатели	Единицы измерения	2022	2023	2024
Нефтегазовый сектор				
Добыча нефти и газового конденсата	тыс. тонн/год	22 012	23 532	23 837
Добыча нефти и газового конденсата (в сутки)	тыс. тонн/сутки	60,307	64,471	65,128
Добыча природного и попутного газа	млн м³/год	8 241	9 459	9 554
Добыча природного и попутного газа (в сутки)	тыс. м³/сутки	22,578	25,915	26,125
Количество участков бурения (с долей более 50%)	кол-во	65	66	67
Переработка нефти и газа	тыс. тонн	19 900	19 593	19 158
Производство нефтепродуктов, в т.ч.	тыс. тонн	18 669	18 183	17 949
Бензин	тыс. тонн	5 330	5 628	5 566
Мазут	тыс. тонн	2 416	2 011	1 697
Вакуумный газойль (ВГО)	тыс. тонн	482	179	258
Параксилол	тыс. тонн	76	26	108
Дизельное топливо	тыс. тонн	6 588	6 460	6 446
Бензол	тыс. тонн	9	23	28
Кокс	тыс. тонн	377	630	630
Сжиженный газ	тыс. тонн	846	878	883
Сера	тыс. тонн	60	108	102
Авиационное топливо	тыс. тонн	838	792	985
Печное топливо	тыс. тонн	16	38	18
Битум	тыс. тонн	657	574	557
Товарная нефть	тыс. тонн	231	242	201
Сырье для тех. углерода	тыс. тонн	10	9,542	0
Легкая нефтя	тыс. тонн	2	1	1
Пропилен	тыс. тонн		117	83
Другое	тыс. тонн	730	468	388
Установленная мощность переработки	тыс. тонн/сутки	75,8	75,8	75,8
Транспортировка нефти, в т.ч.	млн т/км	74 659	80 359	
по магистральным трубопроводам	тыс. тонн	65 316	69 581	70 309
морским сообщением (танкеры)	тыс. тонн	9 343	10 778	13 169

ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ

СОБЛЮДЕНИЕ ЗАКОНОВ И НОРМАТИВНЫХ АКТОВ

GRI 2-27

Показатель	2022	2023	2024
Общее количество случаев нарушение природоохранного законодательства, в том числе:	67	40	51
случаи наложения штрафов	67	40	51
случаи применения неденежных санкций	0	0	0
Общее количество случаев нарушение природоохранного законодательства, штрафы которых были оплачены	67	40	51
предъявлены в отчетном году	58	39	50
предъявлены в предыдущих отчетных периодах	9	1	1
Общая сумма штрафов, оплаченных за нарушение природоохранного законодательства, тыс. тг	280 311	91 563	196 306
предъявлены в отчетном году, тыс. тг	204 796	85 937	195 118
предъявлены в предыдущих отчетных периодах, тыс. тг	75 515	5 626,1	1 118,36

СОЗДАННАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СТОИМОСТЬ, МЛРД ТЕНГЕ

GRI 201-1

Показатель	2022	2023	2024
Созданная прямая экономическая стоимость			
Суммарные доходы	9 827	9 242	9 238
Распределенная экономическая стоимость			
Суммарные расходы	8 521	8 315	8 144
Нераспределенная экономическая стоимость			
Прибыль	1 307	927	1 094
Выплаты поставщикам капитала	701	558	552
Выплаты государству	1 176	1 162	1 079
Капитальные вложения	535	804	716

КМГ не получал финансовую помощь в денежном выражении от государства за отчетный период и не осуществляет пожертвования на государственные/политические нужды. КМГ не занимается лоббистской деятельностью и политическим финансированием. Принимая во внимание все виды лоббистских и политических расходов, включая неденежные взносы.

ИНВЕСТИЦИИ В СОЦИАЛЬНУЮ ИНФРАСТРУКТУРУ, МЛРД ТЕНГЕ

GRI 203-1

Показатель	2022	2023	2024
Размер значительных инвестиций в инфраструктуру	12,0	5,6	3,7

КОЛИЧЕСТВО МЕСТОРОЖДЕНИЙ

Показатель	2022	2023	2024
Общее количество месторождений	66	67	68
Количество месторождений на суше	65	66	67
Количество морских месторождений	1	1	1

ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ

ПОКАЗАТЕЛИ УПРАВЛЕНИЯ ВОДНЫМИ РЕСУРСАМИ

GRI 303-3, GRI 303-4, GRI 303-5

Показатель	2022	2023	2024
Общий объем забираемой воды без учета пластовых вод, тыс. м³	83 707	80 437	83 072
Общий объем сбросов воды, тыс. м³	10 309	10 457	10 512
Водопотребление, тыс. м³	83 707	80 437	83 072

Структура забора, сбросов и водопользования на конец 2024 года, тыс. м³	Все регионы	Вододефицитные регионы
Общий объем забираемой воды, тыс. м³	223 576	26 784
По источникам:		
поверхностные источники	34 774	3 421
подземные источники	24 796	17 463
море	13 923	1 057
городские системы водоснабжения	9 488	4 829
пластовые воды	140 504	–
воды сторонних организаций	92	14
По типу воды:		
Пресная вода	37 396	10 372
Другая вода	45 675	16 413
Общий объем сбросов воды, тыс. м³	148 375	2 987
По источникам:		
поверхностные воды	–	
подземные воды (закачка)	137 062	

Структура забора, сбросов и водопользования на конец 2024 года, тыс. м³	Все регионы	Вододефицитные регионы
искусственные водные объекты (пруды-испарители, пруды-накопители и поля фильтрации)	10 512	
передано другим сторонам для очистки	801	
По типу воды:		
Пресная вода	–	–
Другая вода	147 574	2 987
Водопотребление, тыс. м³	83 071	26 784

Дополнительные показатели	2022	2023	2024
Объем повторно используемой воды (после очистки), тыс. м³	5 522	7 195	8 460
Объем оборотной воды, тыс. м³	451 271	437 530	535 510
Объем добытой попутно-пластовой воды, тыс. м³	136 519	136 960	140 504
Доля попутно-пластовой воды, закаченной в пласт	99%	97%	98%

ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ

GRI 305-1, GRI 305-2, GRI 305-3, GRI 305-4

Охват 1. Прямые выбросы		2022	2023	2024
Разбивка по направлениям деятельности				
Добыча	млн т CO ₂ /млн т CO ₂ -экв	2,4/2,8	2,33/3,44	2,64/3,98
Переработка	млн т CO ₂ /млн т CO ₂ -экв	5,1/5,2	5,01/5,03	4,92/4,94
Транспортировка	млн т CO ₂ /млн т CO ₂ -экв	0,1/0,1	0,1/0,1	0,14/0,14
Разбивка по странам				
Казахстан	млн т CO ₂ /млн т CO ₂ -экв	6,6/7,1	6,55/7,68	6,99/8,35
Румыния	млн т CO ₂ /млн т CO ₂ -экв	0,9/0,9	0,88/0,88	0,69/0,69
Грузия	млн т CO ₂ /млн т CO ₂ -экв	0,02/0,02	0,02/0,02	0,02/0,02
Разбивка выбросов по видам парниковых газов				
CO ₂	млн т CO ₂	7,6	7,44	7,7
CH ₄	млн т CO ₂ -экв	0,4	1,11	1,34
N ₂ O	млн т CO ₂ -экв	0,1	0,1	0,02
Охват 2 Косвенные выбросы (рыночный метод)	млн т CO ₂ /млн т CO ₂ -экв	3,2/3,2	3,4/3,4	3,3/3,3
Охват 2 Косвенные выбросы (географический метод)	млн т CO ₂ /млн т CO ₂ -экв	3,3/3,3	3,5/3,5	3,4/3,4
Охват 3 От использования проданных продуктов	млн т CO ₂ /млн т CO ₂ -экв	61,6/61,8	54,6/54,8	59,1/59,2

ПОКАЗАТЕЛИ ИНТЕНСИВНОСТИ ВЫБРОСОВ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ

	Добыча			Транспортировка			Переработка		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
Интенсивность выбросов. Охват 1									
Интенсивность выбросов ПГ Score 1 (тонн CO ₂ на млн тенге выручки)	0,28	0,28	0,32	0,01	0,01	0,02	0,59	0,60	0,59
Интенсивность выбросов. Охват 2									
Интенсивность выбросов ПГ Score 2, local-based (тонн CO ₂ -экв на млн тенге выручки)	-	-	0,15	-	-	0,03	-	-	0,24
Интенсивность выбросов ПГ Score 2, market-based (тонн CO ₂ -экв на млн тенге выручки)	-	-	0,15	-	-	0,03	-	-	0,23

ПОКАЗАТЕЛИ ВЫБРОСОВ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ

GRI 305-7

Объем выбросов загрязняющих веществ в атмосферу, тыс. тонн	2022	2023	2024
оксиды азота (NO _x)	16,00	15,27	15,22
диоксид серы (SO _x)	10,50	10,99	11,69
оксид углерода (CO)	13,71	22,96	21,50
твердые частицы (PM)	0,52	1,31	1,97
прочие	79,86	68,93	66,38

Объем сжигания сырого газа на факелах	2022	2023	2024
Общий объем сжигания сырого газа на факелах, млн м³	35,70	33,35	35,20
Уровень полезного использования сырого газа, %	98,80	98,90	98,90
Интенсивность сжигания сырого газа, тонн на 1 тыс. добытого УВС	1,50	1,40	1,45

ПОКАЗАТЕЛИ ЭНЕРГОПОТРЕБЛЕНИЯ

GRI 302-1, GRI 302-4

Показатель, тыс. ГДж	2022	2023	2024
Потребление топлива из невозобновляемых источников			
Жидкое топливо, включая:	1 557	1 578	1 805
Бензин	70	58	93
Дизельное топливо	1 487	1 520	1 712
Котельно-печное топливо, включая:	5 954	17 846	5 221
Печное топливо	3 216	14 157	2 500
Нефть	958	1 169	1 184

Показатель, тыс. ГДж	2022	2023	2024
Мазут	1 779	2 520	1 537
Судовое топливо (мазут ИФО)	1		
Нефтезаводской газ	43 156	28 223	35 995
Попутно-нефтяной газ	15 702	12 933	13 809
Газ, включая:	48 975	46 794	53 509
Природный газ	31 825	30 264	34 725
Газ отбензиненный	17 053	16 461	18 718
СУГ	97	69	65
Всего:	115 344	107 373	110 339
Потребление электро- и теплоэнергии			
Энергия из ВИЭ	43	14	40
Электроэнергия, в том числе:	15 761	15 583	17 736
Покупная	13 231	12 919	15 081
Собственное производство по Компании	2 530	2 663	2 655
Тепловая энергия, в том числе:	23 802	20 348	26 722
Покупная	3 534	3 818	3 943
Собственное производство по Компании	20 268	16 529	22 779
Всего:	39 563	35 931	44 458
Общее потребление энергии	132 152	124 125	129 403

Потребление энергии по сегментам, тыс. ГДж	2022	2023	2024
Разведка и добыча нефти и газа	58 200	55 083	57 285
Переработка нефти и газа	68 654	64 423	59 492
Транспортировка нефти	5 298	4 619	4 229
Нефтегазохимия (КПИ)			8 397

Показатель	2022	2023	2024
Экономия энергетических ресурсов, полученная от реализации программ по энергосбережению, тыс. ГДж	2 057	717	2 361

УПРАВЛЕНИЕ ОТХОДАМИ

GRI 306-3, GRI 306-4, GRI 306-5

Образующиеся отходы по типу, тыс. тонн	2022	2023	2024
Опасные отходы	382,4	383,1	358,0
в т.ч. отходы бурения (буровые растворы и шлам) ¹⁹	220,4	228,4	179,6
Неопасные отходы ²⁰	37,2	52,8	79,7
Всего:	419,5	435,9	437,7

Показатель, тыс. тонн	2023				2024
Общий объем отходов направленных на переработку/утилизацию	На террритории Компании	На территории подрядных организаций	На террритории Компании	На территории подрядных организаций	
Опасные отходы ²¹	825,2	736,4	1 131,2	321,7	
в т.ч. отходы бурения (буровые растворы и шлам)	–	228,4	–	179,6	
Неопасные отходы	2,2	29,5	1,6	53,1	
Всего:	827,4	765,9	1 132,7	374,9	
Общий объем отходов, направленных на захоронение и размещение, тыс. тонн					
Опасные отходы	0,1	–	–	–	
Неопасные отходы	0,9	19,3	0,0	16,5	
Всего:	1,0	19,3	0,0	16,5	

РАСХОДЫ НА ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Расходы на охрану окружающей среды по типу мероприятий	Единица измерения	2022	2023	2024
Внедрение технологий, в т.ч.	млн тенге	777,0	7 448,6	3 586,7
НДТ	млн тенге	–	–	
АСМ	млн тенге	777,0	906,6	1 533,8
Лесоклиматические проекты	млн тенге	–		
Энергоэффективность	млн тенге			
Исследования и разработки	млн тенге	470,5	363,3	1 555,7
Платежи за эмиссии, в т.ч.	млн тенге	3 489,4	3 420,5	3 430,8
Сумма нормативных платежей за эмиссии (налог)	млн тенге	3 482,3	3 411,0	3 429,6
Сумма платежей за сверхнормативные эмиссии	млн тенге	7,1	9,5	1,2
Прочие	млн тенге	27 650,0	46 495	36 867,6
Всего:	млн тенге	32 386,9	57 727,5	45 440,8

¹⁹ Уменьшение в 2024 году связано со снижением количества пробуренных скважин в ММГ и КБМ.
²⁰ Рост в 2024 году связан с увеличением объемов образования строительных отходов ПНХЗ (реконструкция градирни, коммуникаций завода и т.д.).
²¹ С учетом переработки/утилизации исторических и накопленных отходов прошлых периодов.

ПОКАЗАТЕЛИ В ОБЛАСТИ ЗАЩИТЫ БИОРАЗНООБРАЗИЯ

Местоположение и масштабы производственной деятельности по отношению к ключевым зонам биоразнообразия

Участок	Местонахождение	Ключевые зоны биоразнообразия (КЗБ)	Местонахождение по отношению к КЗБ	Площадь контрактной территории (кв.км)	План по снижению воздействия
Урихтау	Мугалжарский район Актыубинской области	Государственный природный комплексный заказник местного значения «Кокжиде — Кумжарган»	Включает часть территории	239,9	Гидрогеологический мониторинг
Алибекмола и Кожасай	Мугалжарский район Актыубинской области	Пески Кокжиде Подземные воды Кокжиде	Находится вблизи	156,5	Гидрогеологический мониторинг
Исатай	Центральная часть КСКМ, Северного Мангистауская область	Особая экологически чувствительная зона КСКМ	Расположен в заповедной зоне	1 060	Сезонные фоновые экологические исследования, Регулярный экологический мониторинг
Абай	Северо-западная часть КСКМ, Атырауский район	Особая экологически чувствительная зона КСКМ	Расположен в заповедной зоне	1 233,8	Сезонные фоновые экологические исследования, Регулярный экологический мониторинг
Аль-Фараби	Южная часть КСКМ, Мангистауская область	Экологически чувствительная зона КСКМ	Не затрагивает КЗБ	6 046,6	Сезонные фоновые экологические исследования, Регулярный экологический мониторинг
Kalam-kas-Khazar	Северо-западная часть Каспийского моря	Особая экологически чувствительная зона КСКМ	Расположен в заповедной зоне	1 707,17	Сезонные фоновые экологические исследования, Регулярный экологический мониторинг

СОЦИАЛЬНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

ПОКАЗАТЕЛИ СТРУКТУРЫ И ЧИСЛЕННОСТИ ПЕРСОНАЛА²²

GRI 2-7, GRI 2-8, GRI 405-1

Показатель	2022	2023	2024
Списочная численность персонала	45 764	48 196	49 243
По гендерным группам			
Мужчины	37 055	39 218	40 120
Женщины	8 709	8 978	9 123
По возрастным группам			
до 30 лет	6 484	5 006	5 686
30-50	26 227	28 468	28 584
свыше 50	13 052	14 722	14 973
Аутстаффинг	2 980	3 209	3 357

	Мужчины	Женщины	Итого
GRI 405-1. Численность работников с ограниченными возможностями здоровья	459	102	561
Республика Казахстан	428	95	523
Абайская область	1	-	1
Акмолинская область	-	-	-
Актыубинская область	6	4	10
Алматинская область	-	-	-
Атырауская область	107	20	127
Западно-Казахстанская область	2	-	2
Жамбылская область	-	1	1
Жетысуская область	4	-	4
Карагандинская область	4	1	5
Костанайская область	-	-	-
Кызылординская область	3	1	4
Мангистауская область	263	51	314
Павлодарская область	15	6	21
Северо-Казахстанская область	-	-	-
Туркестанская область	3	-	3
Улытауская область	5	2	7
Восточно-Казахстанская область	-	-	-
г.Астана	15	8	23
г. Алматы	-	-	-
г. Шымкент	-	1	1
За пределами Республики Казахстан	31	7	38

²² Начиная с 2024 года компании Группы КМГ учитывают списочную численность персонала. В предыдущие отчетные периоды бралась в учет фактическая численность. В связи с этим исторические данные по персоналу отличаются..

Показатель		АУП	ПП
Всего	чел.	3 802	45 441
По гендерным группам			
Мужчины	чел.	1 816	38 304
	%	48	84
Женщины	чел.	1 986	7 137
	%	52	16
По возрастным группам			
до 30 лет	чел.	311	5 375
	%	8	12
30-50	чел.	2 724	25 860
	%	72	57
свыше 50	чел.	767	14 206
	%	20	31

Показатель		Правление	Совет директоров
Всего	чел.	10	9
По гендерным группам			
Мужчины	чел.	9	8
	%	90	89
Женщины	чел.	1	1
	%	10	11
По возрастным группам			
до 30 лет	чел.	–	–
	%	–	–
30-50	чел.	6	5
	%	60	56
свыше 50	чел.	4	4
	%	40	44

Категория	Всего	По типу договора		По времени рабочего дня	
		Постоянные работники	Временные работники	Нормальная продолжительность времени	Неполный рабочий день
Всего	49 243	48 195	1 048	49 157	86
По гендерным группам					
Мужчины	40 120	39 333	787	40 065	55
Женщины	9 123	8 862	261	9 092	31
По регионам					
Абайская область	58	58	–	58	–
Акмолинская область	23	23	–	22	1
Актюбинская область	1 132	1 106	26	1 130	2
Алматинская область	20	20	–	17	–
Атырауская область	10 605	10 443	162	10 597	11
Западно-Казахстанская область	699	661	38	699	–
Жамбылская область	–	–	–	–	–
Жетысуская область	179	175	4	179	–
Карагандинская область	770	769	1	769	1
Костанайская область	–	–	–	–	–
Кызылординская область	265	246	19	265	–
Мангистауская область	22 026	21 609	417	22 002	24
Павлодарская область	3 119	3 099	20	3 114	5
Северо-Казахстанская область	85	85	–	85	–
Туркестанская область	228	226	2	226	2
Улытауская область	647	642	5	644	3
Восточно-Казахстанская область	–	–	–	–	–
г. Астана	2 120	2 089	31	2 114	6
г. Алматы	16	16	–	16	–
г. Шымкент	341	337	4	340	1
За пределами Республики Казахстан	6 910	6 591	319	6 880	30

ПОКАЗАТЕЛИ НАЙМА И ТЕКУЧЕСТИ

GRI 401-1

Категория	Принятые на работу, чел.	Расторгнуты ТД, чел.	Текучесть, %
Всего	3 928	3 272	6.6%
По возрастным группам			
до 30 лет	1 087	583	1.2%
30-50	2 303	1 478	3.0%
свыше 50	538	1 211	2.5%
По гендерным группам			
Мужчины	3 236	2 582	6.4%
Женщины	692	690	7.6%
По регионам			
Абайская область	4	4	–
Акмолинская область	1	1	–
Актюбинская область	108	87	0.2%
Алматинская область	–	–	–
Атырауская область	778	580	1.2%
Западно-Казахстанская область	63	53	0.1%
Жамбылская область	–	–	–
Жетысуская область	8	6	–
Карагандинская область	56	73	0.1%
Костанайская область	–	–	–
Кызылординская область	40	71	0.1%
Мангистауская область	1 037	889	1.8%
Павлодарская область	224	198	0.4%
Северо-Казахстанская область	2	6	–
Түркестанская область	8	9	–
Улытауская область	21	22	–
Восточно-Казахстанская область	–	–	–
г.Астана	483	347	0.7%
г. Алматы	5	1	–
г. Шымкент	55	42	0.1%
За пределами Республики Казахстан	1 035	883	1.8%

Показатель	2022	2023	2024
Принятые на работу, чел.	5 860	5 746	3 928
Расторгнуты ТД, чел.	3 697	2 124	3 272
Текучесть, %	6.0%	4.5%	6.6%

ПОКАЗАТЕЛИ ОБУЧЕНИЯ И ОЦЕНКИ

GRI 404-1, GRI 404-3

Показатель	2022	2023	2024
Инвестиции в обучение, млн тенге	4 858	4 116	5 110
Среднее количество часов обучение на одного работника	39	34	35
По гендерным группам			
Мужчины	34	32	38
Женщины	60	43	25
По категориям персонала			
АУП	88	40	43
ПП	59	34	34

Показатель	2022	2023	2024
Доля работников, получивших регулярную оценку производительности и развития карьеры, %	45	31	37
По гендерным группам			
Мужчины	45	30	38
Женщины	46	36	28
По категориям персонала			
АУП	46	33	41
ПП	45	31	36

ПОКАЗАТЕЛИ ДЕКРЕТНЫХ ОТПУСКОВ

GRI 401-3

Показатель	Мужчины	Женщины	Итого
Численность работников, имевших право на отпуск по беременности и родам или по уходу за ребенком (согласно ТК РК)	40 120	9 123	49 243
Численность работников, оформивших отпуск по беременности и родам и отпуск по уходу за ребенком	43	484	527
Численность работников, вернувшихся на работу по окончании отпуска по материнству/отцовству	22	185	207
Численность работников, вернувшихся на работу в предыдущем году по окончании отпуска по материнству/отцовству и продолжавших работать через 12 месяцев	8	141	149
Численность работников, которые должны были вернуться на работу по окончании отпуска по материнству/отцовству в отчетном году	16	166	182
Коэффициент возвращения	1,38	1,11	1,14
Коэффициент удержания	0,35	0,53	0,51

ПОКАЗАТЕЛИ В ОБЛАСТИ СИСТЕМЫ ОХРАНЫ ТРУДА²³

GRI 403-8

Показатель	ед.	2022		2023		2024	
		Штатные работники	Внештатные работники	Штатные работники	Внештатные работники	Штатные работники	Внештатные работники
Количество человек и процент от общей численности в Компании, охваченных системой управления охраной труда и промышленной безопасностью Компании	чел.	45 764	3 277	48 196	3 362	49 243	3 621
	%	100	100	100	100	100	100
Количество человек и процент от общей численности в Компании, охваченных системой управления охраной труда и промышленной безопасностью Компании, прошедшей процедуру внутреннего аудита (системы производственного контроля)	чел.	22 379	–	30 990	–	49 243	–
	%	49	–	64	–	64	–
Количество ДЗО (включая материнскую компанию), имеющих сертификат соответствия ISO 45001-2018	ед.	22	–	27	–	29	–

Затраты на охрану труда и промышленную безопасность		2022	2023	2024
Сумма затраченных денежных средств для обеспечения требований в области производственной безопасности, в том числе по направлениям:	млрд тенге	23,7	29,9	23,45
Охрана труда	млрд тенге	8,1	14	7,2
Пожарная безопасность	млрд тенге	10,6	9,5	4,1
Промышленная безопасность	млрд тенге	2,8	3,7	10,1
Обучение	млрд тенге	0,8	0,9	1,79
Другое	млрд тенге	1,4	1,8	0,26

²³ Наименования ДЗО (включая материнскую компанию), имеющих сертификат соответствия ISO 2018-45001: КМГ, ТОО «Кен-Курылыс-Сервис», ТОО «НМСК «Казмортрансфлот», ТОО «Атырауский нефтеперерабатывающий завод», ТОО «Павлодарский нефтехимический завод», ТОО «KMG-Security», ТОО «Казахойл Актобе», ТОО «KMG Systems & Services», ТОО «КМГ Инжиниринг», ТОО «Ойл Транспорт Корпорейшн», ТОО «Мангистауэнергомунай», ТОО «Казахский газоперерабатывающий завод» (КазГПЗ), ТОО «СП «Казгермунай», АО «КазТрансОйл», ТОО «Professional Geo Solutions Kazakhstan», АО «Мангистаумунайгаз», ТОО «ОзенМунайСервис», ТОО «Oil Services Company», ТОО «Мунайтелеком», АО «Озенмунайгаз», АО «Каражанбасмунай», ТОО «KMG EP-Catering», ТОО «КазМунайГаз-Аэро», ТОО «КМГ-Кумколь», АО «Эмбамунайгаз», ТОО «СП «CASPI BITUM», ТОО «Управление по добыче и транспортировке воды», ТОО «ПетроКазахстан Ойл Продактс», ТОО «KMG Drilling & Services».

ОТЧЕТ О НЕЗАВИСИМОЙ ПРОВЕРКЕ

GRI 2-5



«Эрнст энд Янг –
консультационные услуги» ЖШС
«Аль-Фараби д-лы, 77/77»
«Есентай Тауыр» ғимараты
Алматы қ., 050060
Қазақстан Республикасы
Тел.: +7 727 258 59 60
Факс: +7 727 258 59 61
www.ey.com/kz

ТОО «Эрнст энд Янг –
консультационные услуги»
пр. Аль-Фараби, д. 77/77
здание «Есентай Тауыр»
г. Алматы, 050060
Республика Казахстан
Тел.: +7 727 258 59 60
Факс: +7 727 258 59 61
www.ey.com/kz

Ernst & Young Advisory LLP
Al-Farabi ave., 77/77
Esentai Tower
Almaty, 050060
Republic of Kazakhstan
Tel.: +7 727 258 59 60
Fax: +7 727 258 59 61
www.ey.com/kz

Закключение независимого практикующего специалиста о задании, обеспечивающем уверенность

Перевод с оригинала на английском языке

Акционерам и руководству АО «Национальная компания «КазМунайГаз»

Предмет задания

АО «Национальная компания «КазМунайГаз» (далее - «Компания») привлекла нас для выполнения задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, (далее - «Задание»), в отношении информации в области устойчивого развития (далее - «Информация в области устойчивого развития» или «Предмет Задания»), содержащейся в отчете об устойчивом развитии Компании (далее - «Отчет») за период с 1 января по 31 декабря 2024 года (далее - «Отчетный период»).

В рамках настоящего Задания мы не проводили какие-либо процедуры, обеспечивающие уверенность, в отношении следующих аспектов:

- заявлений в отношении будущих событий и результатов деятельности Компании, раскрываемых в Отчете;
- количественной и качественной информации в отношении подрядных организаций по следующим показателям: коэффициент несчастных случаев с потерей рабочего времени (LTIR), коэффициент смертельных случаев (FAR), а также коэффициент дорожно-транспортных происшествий на 1 млн пройденных километров (MVCR); и
- информации о соответствии Отчета Целям устойчивого развития и принципам Глобального договора ООН.

Критерии, применяемые Компанией

При подготовке Предмета Задания Компания применяла:

- Стандарты отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности 2021 (далее - «Стандарты GRI»),

как указано в разделе «Об Отчете» (далее - «Критерии»).

Ответственность Компании

Руководство Компании несет ответственность за выбор Критериев и представление Предмета Задания в соответствии с этими Критериями во всех существенных отношениях. Эта ответственность включает в себя внедрение и поддержание в рабочем состоянии внутренних контролей, ведение соответствующей документации и расчет оценочных значений, имеющих отношение к подготовке Предмета Задания, таким образом, чтобы он не содержал существенных искажений, вызванных недобросовестными действиями или ошибкой.

Ответственность EY

Наша ответственность заключается в том, чтобы сделать вывод о представлении Предмета Задания на основании полученных нами доказательств.

A member firm of Ernst & Young Global Limited



Мы выполнили данное Задание в соответствии с Международным стандартом заданий, обеспечивающих уверенность, «Задания, обеспечивающие уверенность, отличные от аудита и обзорной проверки финансовой информации прошедших периодов» (далее – «МСЗОУ 3000 (пересмотренный)»), а также техническим заданием для данного Задания, согласованного с Компанией 14 мая 2021 года. Данный стандарт требует, чтобы мы планировали и выполняли Задание таким образом, чтобы сделать вывод о том, известно ли нам о каких-либо существенных изменениях, которые необходимо внести в Предмет Задания для того, чтобы он соответствовал Критериям, и выпустить заключение. Характер, сроки и объем выбранных процедур зависят от нашего суждения, включая оценку риска существенного искажения информации вследствие недобросовестных действий или ошибки.

Мы считаем, что полученные доказательства являются достаточными и надлежащими для того, чтобы служить основанием для нашего вывода, обеспечивающего ограниченную уверенность.

Наша независимость и управление качеством

Мы сохраняем нашу независимость и подтверждаем, что выполнили требования Кодекса этики профессиональных бухгалтеров, выпущенного Советом по международным стандартам этики для бухгалтеров, и обладаем необходимыми компетенциями и опытом для выполнения этого задания, обеспечивающего уверенность.

Кроме того, EY применяет Международный стандарт управления качеством 1, «Управление качеством в аудиторских организациях, проводящих аудит и обзорные проверки финансовой отчетности, а также выполняющих прочие задания, обеспечивающие уверенность, и задания по оказанию сопутствующих услуг», который требует, чтобы мы разрабатывали, внедряли и использовали систему управления качеством, включая политики или процедуры в отношении соблюдения этических требований, профессиональных стандартов и применимых законодательных и нормативных требований.

Описание выполненных процедур

Процедуры, выполняемые в рамках задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, отличаются по характеру и срокам и являются менее объемными, чем при выполнении задания, обеспечивающего разумную уверенность. Следовательно, уровень уверенности, полученный при выполнении задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, существенно ниже, чем уровень уверенности, который был бы получен при выполнении задания, обеспечивающего разумную уверенность. Наши процедуры были разработаны для получения ограниченного уровня уверенности, на котором мы могли бы основывать свой вывод, и не предоставляют всех доказательств, которые потребовались бы для обеспечения разумного уровня уверенности.

Хотя мы принимали во внимание эффективность средств внутреннего контроля при определении характера и объема наших процедур, наше Задание, обеспечивающее уверенность, не было предназначено для обеспечения уверенности в отношении средств внутреннего контроля. Наши процедуры не включали в себя тестирование средств контроля или выполнение процедур, связанных с проверкой агрегирования или расчета данных в IT-системах.

Задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, включает в себя опрос, в первую очередь, лиц, ответственных за подготовку Предмета Задания и соответствующей информации, а также применение аналитических и других необходимых процедур.



Выполненные нами процедуры:

- Мы проверили перечень существенных тем, которые должны быть раскрыты в Предмете Задания;
- Мы провели интервью с представителями подразделений Компании, участвовавших в подготовке Предмета Задания;
- Мы провели аналитические процедуры в отношении количественной информации, относящейся к Предмету Задания;
- Мы изучили внутренние корпоративные документы Компании в области устойчивого развития;
- На выборочной основе мы сравнили показатели, включенные в Предмет Задания, с исходной информацией;
- Мы оценили представление Предмета Задания в верстке Отчета.

Мы также выполнили другие процедуры, которые сочли необходимыми в данных обстоятельствах.

Вывод

На основании выполненных нами процедур и полученных доказательств, сообщаем, что нам неизвестно о каких-либо существенных изменениях, которые должны быть внесены в Предмет Задания за период с 1 января по 31 декабря 2024 года, чтобы он соответствовал Критериям.

Ernst & Young Advisory LLP

30 апреля 2025 года
Алматы, Казахстан

ИНДЕКС СОДЕРЖАНИЯ GRI

Касательно услуги «Content Index - Advanced Service» Служба GRI Services подтвердила, что Индекс содержания GRI представлен согласно требованиям к отчетности в соответствии со стандартами GRI, а также что информация в индексе представлена ясно и в доступной для заинтересованных сторон форме. Услуга была предоставлена по английской версии отчета.



Заявление о применении	АО НК «КазМунайГаз» подготовил отчетность в соответствии со стандартами GRI за отчетный период с 1 января по 31 декабря 2024 года
Используемый стандарт GRI 1	GRI 1: Основные положения 2021
Применимый Отраслевой стандарт GRI	GRI 11: Нефтегазовая отрасль 2021

Стандарт GRI	Номер и название показателя	Стр.	Исключения/комментарий	№ отр. ст. GRI
GRI 2 Общие раскрытия 2021	1. Организация и ее практика отчетности			
	2-1 Детали организации	16		
	2-2 Организации, включенные в отчетность по устойчивому развитию	174		
	2-3 Отчетный период, частота отчетности и контактное лицо	174		
	2-4 Пересмотр информации	174		
	2-5 Внешнее подтверждение	195		
	2. Деятельность и работники			
	2-6 Деятельность, цепочка создания стоимости и другие деловые отношения	22		
	2-7 Сотрудники	145, 189		
	2-8 Работники, не являющиеся сотрудниками	145, 189		
	3. Корпоративное управление			
	2-9 Структура управления и состав	44		
	2-10 Назначение и отбор высшего органа управления	46		
	2-11 Председатель высшего органа управления	46		
	2-12 Роль высшего органа управления в надзоре за управлением воздействиями	56		
	2-13 Делегирование ответственности за управление воздействиями	56		
	2-14 Роль высшего органа управления в отчетности по устойчивому развитию	56		
	2-15 Конфликт интересов	49, 51		
	2-16 Информирование о критически важных вопросах	49		
	2-17 Коллективные знания высшего органа управления	45		
	2-18 Оценка эффективности высшего органа управления	47		
	2-19 Политика вознаграждения	47		
	2-20 Процесс определения вознаграждения	47		

Стандарт GRI	Номер и название показателя	Стр.	Исключения/комментарий	№ отр. ст. GRI
	2-21 Соотношение годового общего вознаграждения	--	Информация о вознаграждении Совета директоров отражена в Годовом отчете КМГ за 2024 год на сайте КМГ: https://www.kmg.kz/ru/investors/reporting/ .	
	4. Стратегия, политика и практика			
	2-22 Заявление о стратегии устойчивого развития	32, 54		
	2-23 Политические обязательства	162		
	2-24 Внедрение политических обязательств	162		
	2-25 Процессы по устранению негативных воздействий	50, 160		
	2-26 Механизмы получения консультаций и выражения обеспокоенности	50, 160		
	2-27 Соблюдение законов и нормативных актов	50, 182	Недоступна информация по административным штрафам ввиду отсутствия механизма мониторинга общих оплаченных штрафов по Группе КМГ	
	2-28 Членство в ассоциациях	80		
	5. Взаимодействие с заинтересованными сторонами			
	2-29 Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	60		
	2-30 Коллективные договоры	156		
GRI 3 Существенные темы 2021	3-1 Процесс определения существенных тем	58		
	3-2 Список существенных тем	59		
Выбросы парниковых газов				
GRI 3 Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	87, 96		11.1.1
GRI 302: Энергия 2016	302-1 Потребление энергии внутри организации	99, 185		11.1.2
	302-2 Потребление энергии за пределами организации	--	Информация недоступна. Учет потребления энергии за пределами организации не ведется	11.1.3
	302-3 Энергоемкость	101		11.1.4
	302-4 Снижение потребления энергии	100, 185		

Стандарт GRI	Номер и название показателя	Стр.	Исключения/ комментарий	№ отр. ст. GRI
GRI 305: Выбросы 2016	305-1 Прямые выбросы парниковых газов (Score 1)	97, 184		11.1.5
	305-2 Косвенные выбросы парниковых газов от потребляемой энергии (Score 2)	97, 184		11.1.6
	305-3 Прочие косвенные выбросы парниковых газов (Score 3)	97, 184		11.1.7
	305-4 Интенсивность выбросов парниковых газов	97, 184		11.1.8
Климатическая адаптация, устойчивость и переходный период				
GRI 3 Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	69		11.2.1
GRI 201: Экономическая деятельность 2016	201-2 Финансовые последствия и другие риски и возможности, связанные с изменением климата	92	Проводится идентификация климатических рисков, однако на данный момент не ведется оценка финансовых последствий. Компания не производит выбросов озоноразрушающих веществ	11.2.2
GRI 305: Выбросы 2016	305-5 Сокращение выбросов парниковых газов	97		11.2.3
Выбросы в атмосферу				
GRI 3 Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	112		11.3.1
GRI 305: Выбросы 2016	305-7 Выбросы оксидов азота (NOx), оксидов серы (SOx) и других значительных загрязняющих веществ	112, 185		11.3.2
GRI 416: Охрана труда и здоровья потребителей 2016	416-1 Оценка воздействия продукции и категорий услуг на здоровье и безопасность потребителя		Неприменимо; исследования этого воздействия в Компании не проводились	11.3.3
Отходы				
GRI 3 Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	98		11.5.1
GRI 306: Отходы 2020	306-1 Генерация отходов и значительное воздействие отходов	114		11.5.2
	306-2 Управление значительным воздействием отходов	114, 118		11.5.3
	306-3 Образовавшиеся отходы	114, 187		11.5.4
	306-4 Отходы, направленные на утилизацию	114, 187		11.5.5
	306-5 Отходы, направленные на захоронение	114, 187		11.5.6
Вода и сточные воды				
GRI 3 Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	104		11.6.1
GRI 303: Вода и сточные воды 2018	303-1 Взаимодействие с водой как с общим ресурсом	104		11.6.2
	303-2 Управление воздействием, связанным со сбросом сточных вод	104		11.6.3
	303-3 Водотведение	108, 183		11.6.4
	303-4 Сброс воды	109, 183		11.6.5
	303-5 Потребление воды	183		11.6.6

Стандарт GRI	Номер и название показателя	Стр.	Исключения/ комментарий	№ отр. ст. GRI
Заккрытие и реабилитация				
GRI 3 Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	144		11.7.1
GRI 402: Трудовые отношения и управление 2016	402-1 Минимальные сроки уведомления об операционных изменениях	144		11.10.5
GRI 404: Обучение и образование 2016	404-2 Программы повышения квалификации сотрудников и программы помощи при переходе на новую работу	149		11.10.7
GRI 11: Нефтегазовая отрасль 2021	Общая денежная стоимость финансовых резервов, созданных организацией для закрытия и восстановления	128		11.7.6
Целостность активов и управление критическими инцидентами				
GRI 3 Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	117		11.8.1
GRI 306: Сточные воды и отходы 2016	306-3 Значительные разливы	117		11.8.2
Охрана труда и техника безопасности				
GRI 3 Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	131		11.9.1
GRI 403: Охрана труда и промышленная безопасность 2018	403-1 Система управления охраной труда и промышленной безопасностью	131		11.9.2
	403-2 Идентификация опасностей, оценка рисков и расследование инцидентов	131		11.9.3
	403-3 Услуги в области охраны труда	131		11.9.4
	403-4 Участие работников, консультации и коммуникации по вопросам охраны труда	131		11.9.5
	403-5 Обучение работников в области охраны труда	149		11.9.6
	403-6 Программы по укреплению здоровья работников	139		11.9.7
	403-7 Предотвращение и минимизация воздействия на охрану труда, связанных с деловыми отношениями	137		11.9.8
	403-8 Работники, охваченные системой управления охраной труда и промышленной безопасностью	139, 194		11.9.9
	403-9 Производственные травмы	134		11.9.10
	403-10 Профессиональные заболевания	139		11.9.11
Практика трудоустройства				
GRI 3 Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	144		11.10.1
GRI 401: Занятость 2016	401-1 Новые сотрудники и текучесть кадров	147, 192		11.10.2
	401-2 Льготы, предоставляемые штатным сотрудникам, но не предоставляемые временным или частично занятым сотрудникам	154, 156		11.10.3
	401-3 Отпуск по уходу за ребенком	193		11.11.3

Стандарт GRI	Номер и название показателя	Стр.	Исключения/ комментарий	№ отр. ст. GRI
GRI 404: Обучение и образование 2016	404-1 Среднее количество часов обучения в год на одного сотрудника	193		11.11.4
	404-3 Доля сотрудников, регулярно проходящих оценку эффективности и развития карьеры	193		
GRI 414: Оценка поставщиков по социальным критериям 2016	414-1 Новые поставщики, прошедшие проверку по социальным критериям	--	Информация недоступна, поскольку процесс закупок централизованно управляется АО «Самрук-Қазына». Предпринимаются шаги по улучшению межорганизационного обмена данными, и ожидается, что соответствующие данные станут частично доступны в течение 3 лет	11.10.8
	414-2 Отрицательные социальные воздействия в цепочке поставок и принятые меры	--	Информация недоступна, поскольку процесс закупок централизованно управляется АО «Самрук-Қазына». Предпринимаются шаги по улучшению межорганизационного обмена данными, и ожидается, что соответствующие данные станут частично доступны в течение 3 лет	11.10.9
Отсутствие дискриминации и равные возможности				
GRI 3 Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	162		11.11.1
GRI 202: Присутствие на рынке 2016	202-1 Соотношение базового уровня заработной платы по полу и местного минимального уровня заработной платы	154		
	202-2 Доля руководителей высшего звена, нанятых из местного сообщества	145		11.14.3
GRI 405: Разнообразие и равные возможности 2016	405-1 Разнообразие состава органов управления и сотрудников	145, 189		11.11.5
	405-2 Соотношение базового оклада и вознаграждения женщин и мужчин	154		11.11.6
GRI 406: Недопущение дискриминации 2016	406-1 Случаи дискриминации и принятые корректирующие меры	162		11.11.7
Экономические последствия				
GRI 3 Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	28		11.14.1
GRI 201: Экономическая деятельность 2016	201-1 Прямо созданная и распределенная экономическая ценность	26, 182		11.14.2
	201-3 Обязательства по программам пенсионного обеспечения и другим пенсионным планам	154		
GRI 203: Косвенные экономические воздействия 2016	203-1 Инвестиции в инфраструктуру и поддерживаемые услуги	28, 166, 183		11.14.4
	203-2 Существенные косвенные экономические воздействия	28		11.14.5

Стандарт GRI	Номер и название показателя	Стр.	Исключения/ комментарий	№ отр. ст. GRI
GRI 204: Закупочные практики 2016	204-1 Доля расходов на местных поставщиков	168		11.14.6
Противодействие коррупции				
GRI 3 Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	51		11.20.1
GRI 205: Противодействие коррупции 2016	205-1 Операции, оцененные на предмет коррупционных рисков	51	Раскрыт частично в связи с отсутствием доступа ко всем данным по оценке антикоррупционных рисков и обучению из-за несовершенства системы представления данных. Компания планирует усовершенствовать свою систему, чтобы устранить этот пробел в течение 3 лет	11.20.2
	205-2 Коммуникация и обучение антикоррупционной политике и процедурам	51	Раскрыт частично в связи с отсутствием доступа ко всем данным по оценке антикоррупционных рисков и обучению из-за несовершенства системы представления данных. Компания планирует усовершенствовать свою систему, чтобы устранить этот пробел в течение 3 лет	11.20.3
	205-3 Подтвержденные случаи коррупции и принятые меры	51		11.20.4
Дополнительные раскрытия				
Биоразнообразие				
GRI 3 Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	118		--
GRI 304: Биоразнообразие 2016	304-1 Производственные участки, находящиеся в собственности, аренде, управлении на охраняемых территориях или прилегающие к ним, а также территории с высокой ценностью биоразнообразной вне охраняемых территорий	121, 188		--
	304-2 Описание значительных воздействий деятельности, продуктов и услуг на биоразнообразие	118, 119		
	304-4 Виды, занесенные в Красную книгу МСОП, и виды, занесенные в национальные природоохранные списки, местообитания которых находятся на территориях, затронутых операциями	121, 122		--
Местные сообщества				
GRI 3 Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	166		--
GRI 413: Местные сообщества 2016	413-1 Деятельность с участием местного сообщества, оценки воздействия и программы развития	166		--

Темы, указанные в соответствующих отраслевых стандартах GRI, признанные незначительными	
Тема	Пояснение
GRI 11: Oil and Gas Sector 2021	
Тема 11.4 Биоразнообразие	Тема «Биоразнообразие» (GRI 11.4) была рассмотрена как незначительная, но потенциально релевантная ввиду географического присутствия Компании и характера производственной деятельности. В рамках своего регулярного экологического мониторинга и контроля воздействия на флору и фауну в зоне влияния производственных объектов, проводимого в соответствии с требованиями экологического законодательства РК, Компания в отчетном периоде не зафиксировала признаков значительного воздействия на особо охраняемые природные территории, виды, занесённые в Красную книгу, или иные уязвимые экосистемы. Также в ходе анализа мнений заинтересованных сторон (включая государственные органы, общественные организации и местные сообщества), тема биоразнообразия не была определена существенной. При этом, стремясь к прозрачности, Компания раскрывает количественный показатель GRI 304-1 («Операционные объекты, находящиеся рядом или на территориях, обладающих высоким уровнем биоразнообразия») в приложении с ESG-индикаторами. См. раздел «Охрана биоразнообразия»
Тема 11.12 Принудительный труд и современное рабство	Риск использования принудительного труда был признан относительно низким в цепочке поставок и производственных процессах.
Тема 11.13 Свобода ассоциации и ведения коллективных договоров	Несмотря на то, что тема не была выбрана существенной, КМГ детально раскрывает информацию по коллективным договорам и работе с профсоюзами. См. раздел «Профсоюзы и коллективные договоры»
Тема 11.15 Местные сообщества	Тема «Местные сообщества» (GRI 11.15) была признана не существенной, однако, вопрос воздействия на местные сообщества получил раскрытие через иные, более специфические темы с более высоким уровнем приоритетности. В рамках оценки существенных тем, был проведен анализ обращения граждан, результаты общественных слушаний и взаимодействия с местным населением и местными органами власти, который показал, что наибольшее значение для местных сообществ имеют темы «Экономическое воздействие» и «Трудовые практики». Эти аспекты были признаны значимыми с точки зрения воздействия Компании и ожиданий заинтересованных сторон и были включены в число существенных и раскрыты в отчете. С целью прозрачности и укрепления доверия со стороны населения, в отчете раскрыта информация о механизмах подачи и обработки жалоб и обращений. Этот элемент соответствует отраслевым требованиям GRI по теме взаимодействия с местными сообществами и обеспечивает комплексный подход к управлению социальным воздействием. См. раздел «Наши сообщества»
Тема 11.16 Права на землю и ресурсы	Риски нарушения прав местного населения в ходе взаимодействия с земельными ресурсами оцениваются как относительно низкий.
Тема 11.17 Права коренных народов	Регионы ведения деятельности Компании характеризуются низкими рисками нарушения прав коренных народов.
Тема 11.18 Конфликты и обеспечение безопасности	Компания не ведет деятельность в конфликтных регионах.
Тема 11.19 Антikonкурентное поведение	Воздействия, связанные с нарушением конкуренции, были признаны относительно низкими.
Тема 11.21 Платежи в пользу государства	Компания строго соблюдает требования налогового законодательства Республики Казахстан и международных стандартов прозрачности. В этой связи Компания ежегодно публикует подробную информацию о налоговых платежах в отчете об устойчивом развитии и на официальном корпоративном сайте, включая раскрытие в соответствии с положениями GRI 207 «Налоговая отчетность», а также с учетом принципов OECD BEPS Action 13 (Country-by-Country Reporting). Поскольку данное раскрытие носит систематический характер, тема «Платежи государству» дополнительно не была выделена как приоритетная в процессе оценки существенности. См. раздел «Налоговая политика и платежи в пользу государства»
Тема 11.22 Общественная политика	Компания не осуществляет взносов и других вкладов на политические цели.

ИНДЕКС SASB

Тема	Код	Показатель	Раскрытие	Комментарий
Выбросы парниковых газов	EM-EP-110a.1	Совокупные глобальные выбросы Score 1, доля метана, доля, покрываемая ограничительными нормами	98, 184	
	EM-EP-110a.2	Объем совокупных глобальных выбросов Score 1 от: (1) сжигания углеводородов на факеле, (2) других процессов сгорания, (3) технологических выбросов, (4) других вентиляционных выбросов, (5) утечек	98, 184	
	EM-EP-110a.3	Обсуждение долгосрочной и краткосрочной стратегии или плана управления выбросами Score 1, целевые показатели сокращения выбросов и анализ выполнения этих целей	87	
Качество воздуха	EM-EP-120a.1	Выбросы следующих загрязняющих веществ: (1) NOx (исключая N ₂ O), (2) SOx, (3) летучие органические соединения (ЛОС), (4) твердые частицы (PM10)	112, 185	
Управление водными ресурсами	EM-EP-140a.1	(1) Объем забранной воды, (2) объем потребленной воды; доля каждого из них в регионах с высоким или чрезвычайно высоким водным стрессом	108, 183	
	EM-EP-140a.2	Объем образовавшейся воды и возвратных вод; доля (1) сброшенной, (2) закаченной, (3) переработанной; содержание углеводородов в сброшенной воде	109, 184	
	EM-EP-140a.3	Доля гидроразрывных скважин, для которых раскрыта информация обо всех используемых химических веществах		
	EM-EP-140a.4	Доля участков гидроразрыва, где качество подземных или поверхностных вод ухудшилось по сравнению с базовым уровнем		

Тема	Код	Показатель	Раскрытие	Комментарий
Воздействие на биоразнообразие	ЕМ-EP-160a.1	Описание политики и практик экологического управления для активных участков	102, 118	
	ЕМ-EP-160a.2	(1) Число и (2) совокупный объем разливов углеводородов, (3) объем в Арктике, (4) объем, влияющий на береговые линии с индексами ESI 8-10, (5) объем, собранный после разлива	117	
	ЕМ-EP-160a.3	Доля (1) доказанных и (2) вероятных запасов, расположенных вблизи охраняемых природных территорий или среды обитания исчезающих видов	86	
Безопасность, права человека и права коренных народов	ЕМ-EP-210a.1	Доля (1) доказанных и (2) вероятных запасов вблизи зон конфликтов	--	Компания не ведет деятельность вблизи зон конфликтов
	ЕМ-EP-210a.2	Доля (1) доказанных и (2) вероятных запасов вблизи земель коренных народов	--	Компания не ведет деятельность вблизи земель коренных народов
	ЕМ-EP-210a.3	Обсуждение процессов взаимодействия и комплексной оценки воздействия на права человека, права коренных народов и деятельность в зонах конфликтов	162	
Взаимоотношения с сообществами	ЕМ-EP-210b.1	Обсуждение процесса управления рисками и возможностями, связанными с правами и интересами местных сообществ	162	
	ЕМ-EP-210b.2	(1) Количество и (2) продолжительность нетехнических задержек		
Охрана здоровья и безопасность работников	ЕМ-EP-320a.1	(1) Общий коэффициент регистрируемых инцидентов (TRIR), (2) коэффициент частоты смертельных случаев, (3) коэффициент частоты предотвращенных инцидентов (NMFR), (4) среднее количество часов обучения по охране здоровья, безопасности и реагированию на чрезвычайные ситуации для (а) штатных сотрудников и (б) сотрудников подрядчиков	134	
	ЕМ-EP-320a.2	Обсуждение систем управления, направленных на интеграцию культуры безопасности на всех этапах жизненного цикла разведки и добычи	132	

Тема	Код	Показатель	Раскрытие	Комментарий
Оценка запасов и капитальные затраты	ЕМ-EP-420a.1	Чувствительность уровней запасов углеводородов к прогнозируемым ценовым сценариям, учитывающим стоимость выбросов углерода	--	На данный момент такие исследования не проводятся
	ЕМ-EP-420a.2	Оценочные выбросы углекислого газа, содержащиеся в доказанных запасах углеводородов	--	На данный момент такие исследования не проводятся
	ЕМ-EP-420a.3	Объем инвестиций в возобновляемую энергию, доход от продаж возобновляемой энергии	63	
	ЕМ-EP-420a.4	Обсуждение влияния цен и спроса на углеводороды, а также регулирования климата на стратегию капитальных вложений в разведку, приобретение и развитие активов	--	На данный момент такие исследования не проводятся
Деловая этика и прозрачность	ЕМ-EP-510a.1	Доля (1) доказанных и (2) вероятных запасов в странах с 20 самыми низкими позициями в Индексе восприятия коррупции Transparency International	--	Компания не ведет деятельность в указанных регионах
	ЕМ-EP-510a.2	Описание системы управления предотвращением коррупции и взяточничества по всей цепочке создания стоимости	51, 186	
Управление правовой и нормативной средой	ЕМ-EP-530a.1	Обсуждение корпоративных позиций в отношении государственных нормативных актов или предложений, касающихся экологических и социальных факторов, влияющих на отрасль	57	
Управление рисками критических инцидентов	ЕМ-EP-540a.1	Коэффициент происшествий по безопасности процессов (PSE) для случаев утраты основного герметичного контура (LOPC) высокой значимости (Уровень 1)		
	ЕМ-EP-540a.2	Описание систем управления, используемых для выявления и смягчения катастрофических и чрезвычайных рисков	135	
Операционные показатели	ЕМ-EP-000.A	Добыча: (1) нефти, (2) природного газа, (3) синтетической нефти и (4) синтетического газа	2, 181	
	ЕМ-EP-000.B	Количество морских месторождений	183	
	ЕМ-EP-000.C	Количество месторождений на суше	183	

АББРЕВИАТУРЫ И ТЕРМИНЫ

ACCA	Association of Chartered Certified Accountants
AIX	Astana International Exchange (Астанинская международная биржа)
BP	British Petroleum
BRCC	Biodiversity Research and Conservation Center (Центр изучения и сохранения биоразнообразия)
CCUS	Carbon Capture, Utilization and Storage
CDP	Carbon Disclosure Project (Климатическая программа по углеродной отчетности)
CFA	Chartered Financial Analyst
CIA	Certified internal auditor
CIMA	Chartered Institute of Management Accountants (Сертифицированный институт специалистов по управленческому учету)
COVID-19	Coronavirus Disease 2019 (коронавирусная инфекция 2019 года)
COP	Conference of the Parties
DBA	Доктор делового администрирования
DiplFR	Diploma in the International Financial Reporting (Диплом по международной финансовой отчетности)
GHG	greenhouse gas
EBITDA	Earnings before interest, taxes, depreciation and amortization
ESG	Environmental, Social, and Governance (экологический, социальный и управленческий аспекты)
FAR	Fatality accident rate (Коэффициент смертельных случаев на 100 миллионов человеко-часов)
GRI	Global Reporting Initiative (Глобальная инициатива отчетности)
HSE	Health, Safety and Environment (Охрана труда, окружающей среды и безопасности)
IOGP	International Association of Oil & Gas Producers (Международная ассоциация производителей нефти)
IPCC	Intergovernmental Panel on Climate Change (Межправительственная группа экспертов по изменению климата)

IPIECA	International Petroleum Industry Environmental Conservation Association (Международная ассоциация по охране окружающей среды нефтяной промышленности)
IPMA	International Project Management Association (Международная ассоциация управления проектами)
I-REC	International Renewable Energy Certificate
ISO	International Organization for Standardization (Международная организация по стандартизации)
KASE	Kazakhstan Stock Exchange (Казахстанская фондовая биржа)
KPI	Kazakhstan Petrochemical Industries Inc.
LTIR	Lost Time Incident Rate (Коэффициент случаев травматизма с потерей рабочего времени на 1 миллион человеко-часов)
MBA	Master of Business Administration (Мастер делового администрирования)
NEBOSH	National Examination Board in Occupational Safety and Health (Национальная экзаменационная комиссия по безопасности и гигиене труда)
OGMP	Oil and Gas Methane Partnership
OHSAS	Occupational Health and Safety Assessment Series
OPITO	Offshore Petroleum Industry Training Organization
OSC	TOO «Oil Services Company»
OSRL	Oil Spill Response Limited (Международная ассоциация для обеспечения ликвидации аварийных разливов нефти)
PMP	Сертификация Project Management Professional
PR	public relations
PwC	PricewaterhouseCoopers
RoSPA	The Royal Society for the Prevention of Accidents SAF sustainable aviation fuel
SBTi	Science Based Targets initiative
SRS	Social Responsibility Scale (Индекс социальной стабильности)

TCFD	Task Force on Climate-related Financial Disclosures
UNEP	United Nations Environment Programme
WEP	United Nations Women's Empowerment Principles (Принципы расширения прав и возможностей женщин Организации Объединенных Наций)
WRI	World Resource Institute (Институт мировых природных ресурсов)
ABP	акт выполненных работ
АИСЭМ	Автоматизированная информационная система экологического мониторинга
АНПЗ	товарищество с ограниченной ответственностью «Атырауский нефтеперерабатывающий завод»
АО	акционерное общество
АСМ	Автоматизированная система мониторинга
АУП	административно-управленческий персонал
ВИЭ	возобновляемые источники энергии
ВЭС	ветряная электростанция
ГД ООН	Глобальный договор Организации Объединенных Наций
ГДж	ГигаДжоуль
ГО	Годовой отчет
ГОиЧС	Гражданская оборона и защита от чрезвычайных ситуаций
ГПЗ	газоперерабатывающий завод
ДЗО	дочерние и зависимые организации
ДТП	дорожно-транспортное происшествие
ДУЧР	департамент управления человеческими ресурсами
КМГ ЕСОТ	Единая система оплаты труда
ЗВ	загрязняющее вещество
ИС	информационная система
ИСУ	интегрированная система управления
КазГПЗ	товарищество с ограниченной ответственностью «Казахский газоперерабатывающий завод»
КНБ	Комитет национальной безопасности Республики Казахстан
КБМ	акционерное общество «Каражанбасмунай»

КБОТОСУР	Комитет по безопасности, охране труда, окружающей среды и устойчивому развитию Совета директоров АО НК «КазМунайГаз»
КВИ	коронавирусная инфекция
КГМ	товарищество с ограниченной ответственностью «Совместное предприятие «Казгермунай»
КМГ	акционерное общество «Национальная компания «КазМунайГаз»
КНР	Китайская Народная Республика
КОА	товарищество с ограниченной ответственностью «Казахойл Актобе»
КПД	ключевой показатель деятельности
КРС	капитальный ремонт скважин
КС	компрессорная станция
КСКМ	казахстанский сектор Каспийского моря
КСУП	Корпоративная система управления проектами
КСУР	Корпоративная система управления рисками
КТГ	акционерное общество «КазТрансГаз»
КТК	товарищество с ограниченной ответственностью «Каспийский Трубопроводный Консорциум»
КТМ	товарищество с ограниченной ответственностью «Казахтуркмунай»
КТО	акционерное общество «КазТрансОйл»
КФО	Консолидированная финансовая отчетность
КЦ	корпоративный центр
ЛАРН	ликвидация аварийных разливов нефти
ЛЭП	линия электропередачи
млн	миллионы (-ов)
млрд	миллиарды (-ов)
ММГ	акционерное общество «Мангистаумунайгаз»
МОС	механическое очистное сооружение
МОТ	Международная организация труда
МСОП	Международный союз охраны природы
МСФО	Международные стандарты финансовой отчетности
МУТ	Медицинские учебные тревоги
МЭМ	ТОО «Мангистауэнергомунай»
НДТ	наилучшие доступные техники

НК	Национальная компания
НИТ	АО «Национальные информационные технологии»
НМСК	Национальная морская судоходная компания
НПЗ	нефтеперерабатывающий завод
НПС	нефтеперекачивающая станция
НУП	Налоговая учетная политика
НУР	низкоуглеродное развитие
НХЗ	нефтехимический завод
ОАЭ	Объединенные Арабские Эмираты
ОВОС	Оценка воздействия на окружающую среду
ОМГ	акционерное общество «Озенмунайгаз»
ОМС	ТОО «Озенмунайсервис»
ООН	Организация Объединенных Наций
ООПТ	особо охраняемая природная территория
ОРЭ	оптовый рынок электрической энергии
ОСК	товарищество с ограниченной ответственностью «Ойл Сервис Компани»
ОТ, ПБ и ООС	Безопасность и охрана труда, промышленная и пожарная безопасность, охрана окружающей среды, предупреждение чрезвычайных ситуаций
ОТК	товарищество с ограниченной ответственностью «Ойл Транспорт Корпорейшэн»
ОТОС	Охрана труда и окружающей среды
ОУР	Отчет об устойчивом развитии
ОЭС	общественный экологический совет
ПБ, ОТ и ОС	Производственная безопасность, охрана труда и окружающей среды
ПГ	парниковые газы
ПКО	предварительный квалификационный отбор
ПКОП	товарищество с ограниченной ответственностью «ПетроКазахстан Ойл Продактс»
ПНГ	попутный нефтяной газ
ПНХЗ	товарищество с ограниченной ответственностью «Павлодарский нефтехимический завод»
ПНУР	Программа низкоуглеродного развития

ПП	Производственный персонал
ППД	поддержание пластового давления
ПРС	подземный ремонт скважин
РД	акционерное общество «Разведка Добыча «КазМунайГаз»
РК	Республика Казахстан
СД	Совет директоров
СЗЗ	санитарно-защитная зона
СИЗ	средства индивидуальной защиты
СМ	Система менеджмента
СМИ	средства массовой информации
СНГ	Содружество Независимых Государств
СП	совместное предприятие
ТБ и ОТ	Техника безопасности и охрана труда
ТОО	товарищество с ограниченной ответственностью
ТРУ	товары, работы, услуги
ТШО	Совместное предприятие «Тенгизшевройл»
ТЭИ	технико-экономическое исследование
ТЭО	технико-экономическое обоснование
ТЭР	топливно-энергетические ресурсы
УВС	углеводородное сырье
УДТВ	товарищество с ограниченной ответственностью «Управление по добыче и транспортировке воды»
УМК	улучшенный модельный контракт
ЦСВК	ЧУ «Центр социального взаимодействия и коммуникаций»
ЦУР	Цели устойчивого развития Организации Объединенных Наций
ЧС	чрезвычайная ситуация
ЭЗС	электрозаправочные станции
ЭЛОУ	электрообессоливающая установка
ЭМГ	акционерное общество «Эмбамунайгаз»
ЭСМО	электронная система медицинского осмотра
ЭС	энергосбережение
ЭЭ	энергоэффективность

ГРУППА ПО ПОДГОТОВКЕ ОТЧЕТА

КООРДИНАТОРЫ ПРОЕКТА:

Туребаева Айша	Жаксылык Азиза
Баймагзумова Айжан	Жаксылыкова Жанар
Бесембаева Жанель	

НАД ОТЧЕТОМ РАБОТАЛИ:

Шарипов Дамир	Исниязова Диана
Джумаканова Карлыгаш	Жакенова Еркеш
Тюлеева Калбиби	Есенбек Нұрсұлтан
Мукашева Зауре	Джаксыбергенова Алия
Абдрахманов Ерлан	Гульмира Омарова
Сатыбалдиева Лаура	Нурбаева Ардак
Нурилиева Меруерт	Усипбекова Нурзада
Токпанова Асия	Усенов Тамерлан
Хасенов Габидулла	Жумагалиева Гүлзат
Кушанова Динара	Олжабаева Сабина
Бақытқызы Гүльвира	Иманиязов Абай
Акшабаева Гульмира	Ғалым Төлеубай
Салихова Салима	Байганова Сания
Ингербаева Жанат	Есбергенова Айгүль
Баиров Берик	Спатаева Айман
Газиз Нуржауов	Ольшевский Александр
Сания Надирова	Сисенбаева Маржан
Ажгалиев Байхат	Рахметов Даурен
Кажобекова Майгуль	Аязбекова Хорлан
Акжанов Марат	Есергепова Сабина
Ахметова Улжан	Жумагалиева Акмарал
Алиев Камилжан	Бүлегенова Газиза
Кунафина Мадина	Рысбекова Сайран



КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Акционерное общество «Национальная компания
«КазМунайГаз»

Адрес: 010000, г. Астана, ул. Кунаева, 8

 +7/7172/ 78 61 01

 +7/7172/ 78 60 00

 www.kmg.kz

 sustainability@kmg.kz

Дата выхода отчета: май 2025 года

Предыдущий Отчет об устойчивом развитии
был опубликован в мае 2024 года.