

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ 2018

АО "КазМунайГаз"

ГРАНИЦЫ ГОДОВОГО ОТЧЕТА

Отчет АО Национальная компания «КазМунайГаз» (КМГ, Компания, Общество) за 2018 год включает результаты деятельности КМГ и его дочерних и зависимых организаций, именуемых Группой компаний «КазМунайГаз» (Группа), за исключением отдельных случаев, о которых пояснения даны в сносках (примечаниях). КМГ является материнской компанией Группы и для настоящего Годового отчета (ГО) представляет консолидированную информацию об операционной и финансовой деятельности ключевых активов Группы. Перечень дочерних организаций (дочерних предприятий), включенных в контур ГО, и доля участия КМГ в капитале раскрыты в разделе «Коротко о Компании» и примечаниях к финансовой отчетности за 2018 год.

ГО подготовлен на основе анализа операционных данных, консолидированных финансовых показателей по МСФО и ряда

рекомендаций международных Стандартов GRI по предоставлению финансовых результатов и достижений в области устойчивого развития.

В ГО КМГ обозначены существующие взаимосвязи между конкурентной средой, Стратегией Компании, бизнес-моделью, операционной моделью, системой управления рисками и четкой структурой корпоративного управления.

ГО утвержден Советом директоров Компании.

В тексте ГО могут встречаться погрешности при расчете долей, процентов, сумм при округлении расчетных показателей. Приведенные в ГО сведения могут незначительно отличаться от ранее опубликованных данных из-за разных методологий расчетов и подходов к раскрытию информации.

СОДЕРЖАНИЕ

01 О КОМПАНИИ	3	04 КОРПОРАТИВНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ	97
Коротко о КМГ	4	Изменение климата	98
География активов	6	Деятельность КМГ в реализации целей устойчивого развития	102
КМГ в цифрах	12	Экологическая ответственность	104
Тенденции и вызовы рынка	14	Социальная ответственность	118
02 ОБЗОР СТРАТЕГИИ	19	05 КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ	129
Обращение председателя Совета директоров	20	Управление рисками	130
Стратегия	22	Корпоративное управление	138
Система показателей эффективности	26	Информация для акционеров и инвесторов	182
Бизнес-модель КМГ	28	06 ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ	191
Трансформация и приватизация	30	Термины, аббревиатуры и сокращения	206
Цифровизация	34	Контакты	207
03 ОБЗОР ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	37		
Обращение председателя Правления	38		
Операционная модель КМГ	40		
Запасы и геологоразведка	42		
Добыча нефти и газа	46		
Транспортировка	62		
Переработка и маркетинг	76		
Сервисные проекты	92		



О КОМПАНИИ

КОРОТКО О КМГ

АО НК «КазМунайГаз» (КМГ) – это оператор по разведке, добыче, транспортировке и переработке углеводородов, представляющий интересы государства в нефтегазовой отрасли Казахстана.

Акционерами КМГ являются АО «Самрук-Қазына» (90,42%) и Национальный Банк Республики Казахстан (9,58%).

В портфеле геологоразведочных проектов КМГ 23 совместных и собственных проекта, из которых 14 реализуются на суше, 9 — на море. Как национальная компания, КМГ имеет приоритет при получении прав недропользования в РК по стратегическим участкам недр. В соответствии с законодательством доля участия компании при оформлении всех новых контрактов на разработку шельфовых месторождений Казахстана должна составлять 50%.

Большая часть операционных активов КМГ — это зрелые месторождения. Неоперационные активы представлены долями владения в крупных нефтегазовых проектах Тенгиз (20%), Кашаган (8,44%), Карачаганак (10%), находящихся на стадии роста.

В Группе компаний КМГ существуют нефтесервисные подразделения как в форме отдельных юридических лиц, так и в форме нефтесервисных структурных подразделений в составе добывающих компаний.

Транспортировка нефти является стратегически важным направлением КМГ с точки зрения обеспечения доступа к рынкам сбыта нефти. Создана диверсифицированная нефтетранспортная система с высоким транзитным и экспортным потенциалом. Основная часть экспортной нефти транспортируется через трубопроводы: Тенгиз-Новороссийск (Каспийский тру-

бопроводный консорциум) с пропускной способностью 67 млн тонн; Атырау-Самара с пропускной способностью 17,5 млн тонн; Атасу-Алашанькоу с пропускной способностью 20 млн тонн.

Часть объемов нефти КМГ экспортируется через зарубежный актив KMG International N.V. (KMG I), являющийся дочерней компанией КМГ. KMG I осуществляет куплю-продажу нефти, переработку нефти и реализацию нефтепродуктов в странах Юго-Восточной Европы.

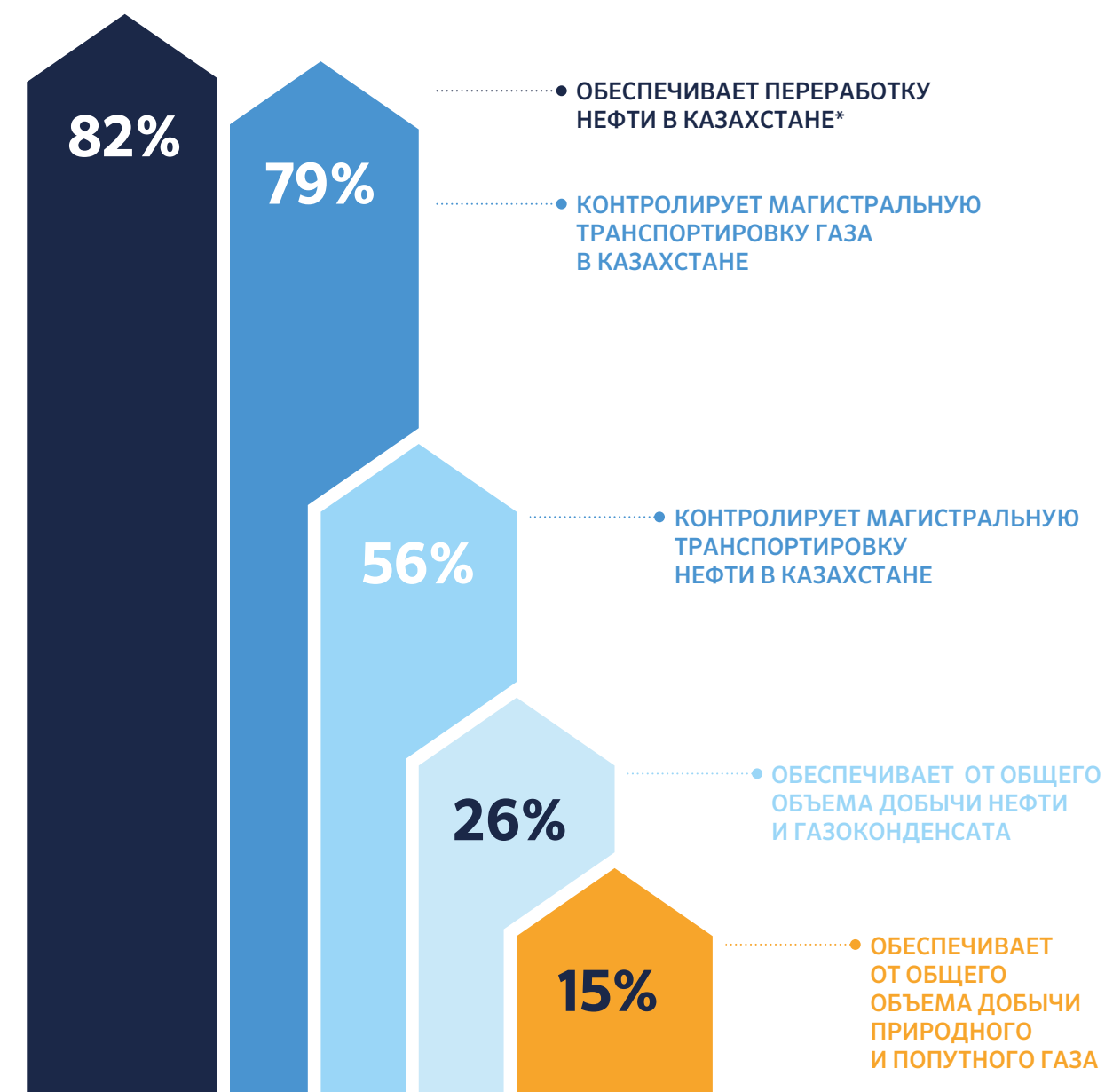
По газотранспортной системе Компании осуществляется поставка газа на внутренний рынок Казахстана и на экспорт. В 2018 году достигнута договоренность об увеличении экспорта казахстанского газа в Китай с 5 млрд кубометров до 10 млрд кубометров в год. Кроме того, осуществляется транзит российского газа в направлении России и среднеазиатского газа в направлении Китая и России, а также в 2018 году были начаты транзитные поставки узбекского газа по территории Казахстана в Узбекистан.

«КазМунайГаз» является монополистом на рынке переработки нефти. Компания завершила модернизацию трех нефтеперерабатывающих заводов на территории РК, что позволило выпускать нефтепродукты, которые соответствуют стандартам Евро-4 и Евро-5 в объеме порядка 16 млн тонн и полностью покрыть потребности внутреннего рынка РК.

Миссия Компании – это обеспечение максимальных выгод для стейкхолдеров от участия в развитии национальной нефтегазовой отрасли.

КМГ стремится стать высокоэффективной национальной вертикально интегрированной операционной компанией, соответствующей высочайшим стандартам безопасности и корпоративного управления.

ДОЛЯ КМГ В НЕФТЕГАЗОВОЙ ОТРАСЛИ КАЗАХСТАНА



26,5 ТЫС. КМ

Общая протяженность нефте- и газопроводов КМГ

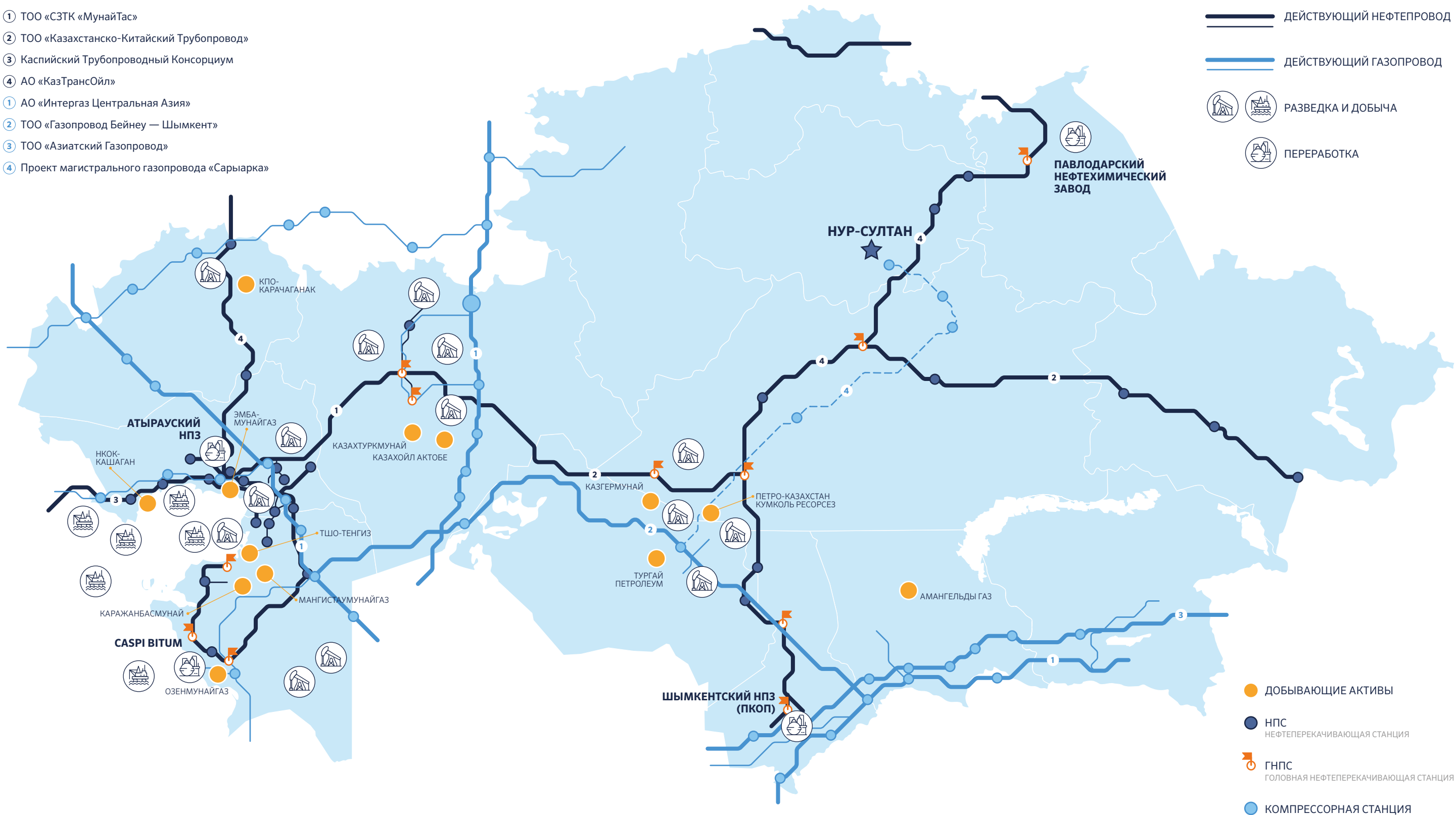
23,6 МЛН ТОНН

Объем добычи нефти и газоконденсата

* 82% включают объемы переработки нефти и конденсата на АНПЗ 100%, ПНХЗ 100%, ПКОВ 50%, Caspi Bitum 50%.

ГЕОГРАФИЯ АКТИВОВ

- ① ТОО «СЗТК «МунайТас»
- ② ТОО «Казахстанско-Китайский Трубопровод»
- ③ Каспийский Трубопроводный Консорциум
- ④ АО «КазТрансОйл»
- ① АО «Интергаз Центральная Азия»
- ② ТОО «Газопровод Бейнеу — Шымкент»
- ③ ТОО «Азиатский Газопровод»
- ④ Проект магистрального газопровода «Сарыарка»



ЗАРУБЕЖНЫЕ АКТИВЫ



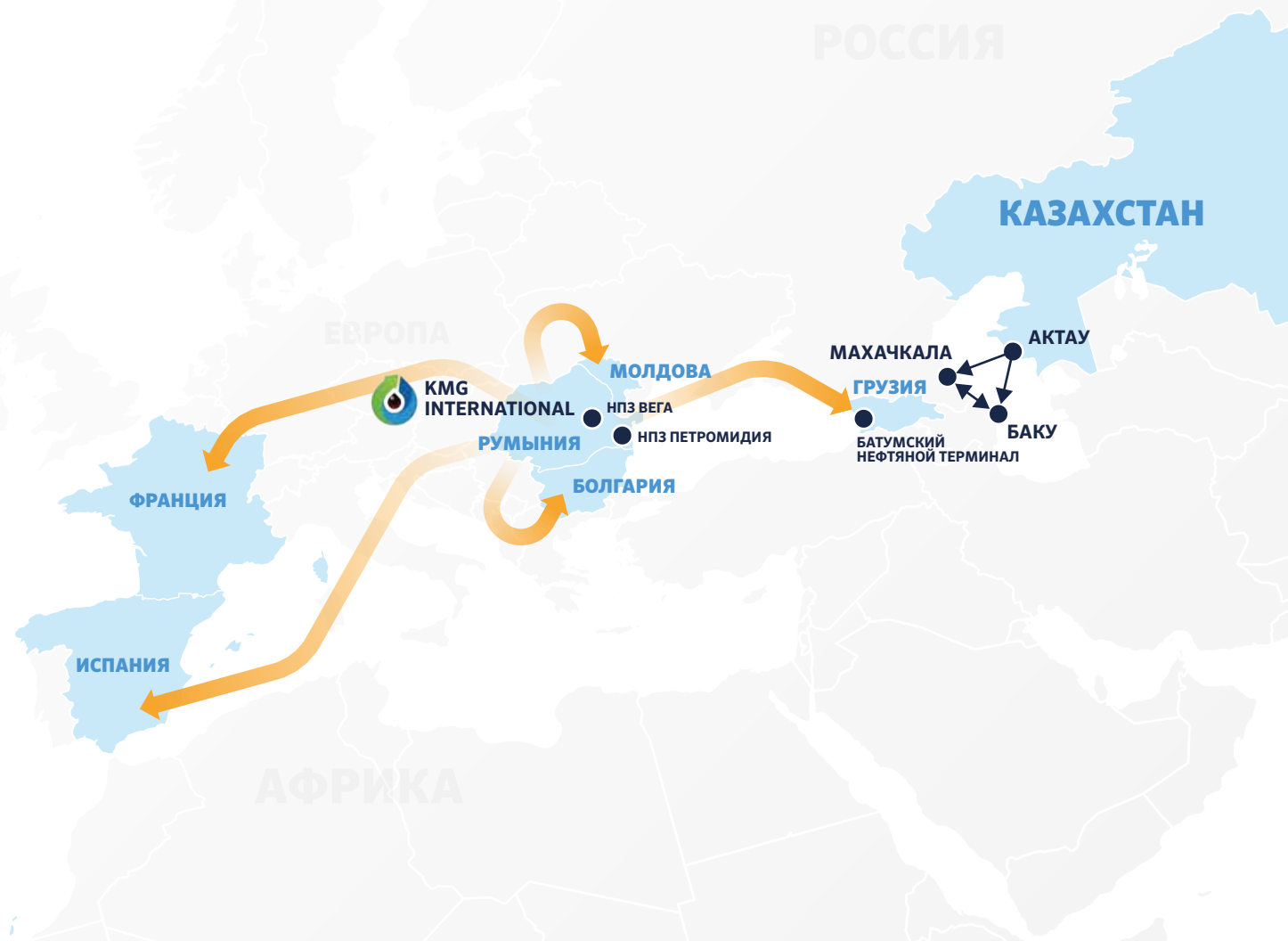
Интегрированная, диверсифицированная, конкурентоспособная нефтяная компания, осуществляющая деятельность на международных рынках в сфере переработки, нефтехимии, сбыта нефти и нефтепродуктов.



Нефтеперерабатывающие заводы Петромидия и Вега расположены на побережье Черного моря и в городе Плоешти в Румынии, вблизи основных рынков сбыта.

БАТУМСКИЙ НЕФТЯНОЙ ТЕРМИНАЛ

ООО «Батумский нефтяной терминал» осуществляет услуги по перевалке нефти и нефтепродуктов, в том числе их слив, налив и хранение.



КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2018 ГОДА

- **С 10 МАЯ 2018 ГОДА** ГДР И ПРОСТЫЕ АКЦИИ АО «РАЗВЕДКА ДОБЫЧА «КАЗМУНАЙГАЗ» ИСКЛЮЧЕНЫ ИЗ СПИСКОВ ЛОНДОНСКОЙ И КАЗАХСТАНСКОЙ ФОНДОВЫХ БИРЖ.
- **В ОКТЯБРЕ 2018 ГОДА** АО «КАЗТРАНСГАЗ» И PETROCHINA INTERNATIONAL ALASHANKOU COMPANY LIMITED ПОДПИСАЛИ ПЯТИЛЕТНИЙ КОНТРАКТ ПО УВЕЛИЧЕНИЮ ЭКСПОРТА КАЗАХСТАНСКОГО ГАЗА В КИТАЙ С 5 МЛРД КУБОМЕТРОВ ДО 10 МЛРД В ГОД **(ПОДРОБНЕЕ НА СТР. 71).**
- **В МАЕ 2018 ГОДА** КМГ ДОСРОЧНО И В ПОЛНОМ ОБЪЕМЕ ПОГАСИЛ ВЫПУЩЕННЫЕ ЕВРООБЛИГАЦИИ С СОВОКУПНЫМ НОМИНАЛЬНЫМ ОБЪЕМОМ \$3,1 МЛРД, КОТОРЫЕ БЫЛИ ПРОФИНАНСИРОВАНЫ ЗА СЧЕТ ВЫПУСКА ЕВРООБЛИГАЦИЙ НА СУММУ \$3,25 МЛРД.
- **В ОКТЯБРЕ 2018 ГОДА** КМГ ПРИНЯЛ В ДОВЕРИТЕЛЬНОЕ УПРАВЛЕНИЕ 50% ПРОСТЫХ АКЦИЙ АО ФНБ «САМРУК-ҚАЗЫНА» В АО «АСТАНАГАЗ КМГ» С ЦЕЛЬЮ УПРАВЛЕНИЯ ПРОЕКТОМ ПО СТРОИТЕЛЬСТВУ МАГИСТРАЛЬНОГО ГАЗОПРОВОДА САРЫАРКА ДЛЯ ГАЗИФИКАЦИИ СТОЛИЦЫ КАЗАХСТАНА, ЦЕНТРАЛЬНЫХ И СЕВЕРНЫХ РЕГИОНОВ СТРАНЫ **(ПОДРОБНЕЕ НА СТР. 73).**
- ЗАВЕРШЕНА МОДЕРНИЗАЦИЯ ТРЕХ НЕФТЕПЕРЕРАБАТЫВАЮЩИХ ЗАВОДОВ **(ПОДРОБНЕЕ НА СТР. 89).**
- **В НОЯБРЕ 2018 ГОДА** ПРЕДСЕДЕТЕЛЕМ ПРАВЛЕНИЯ КМГ НАЗНАЧЕН АЛИК АЙДАРБАЕВ **(ПОДРОБНЕЕ НА СТР. 167).**

ИСТОРИЯ КМГ

2002
Создание КМГ

2005
Запуск трубопровода
Атасу-Алашанькоу

КМГ приобрел 8,33% акций
у действующих участников
проекта Кашаган



2006
Первичное публичное размещение
акций (IPO) АО «Разведка Добыча
«КазМунайГаз» на Лондонской
фондовой бирже (LSE)
и Казахстанской фондовой
бирже (KASE)

Покупка 50% доли компании
«Казгермунай»
Покупка 33% доли компании
«Петроказакстан»

2007
Покупка 75% доли компании
Rompetrol Group N. V.

Покупка 50% доли
Шымкентского НПЗ

Покупка 50% доли «CITIC Group»
(месторождение Каражанбас)

2008
Приобретение Батумского
нефтяного терминала

Долевое участие КМГ
в Кашаганском проекте выросло
до 16,81% в результате пересмотра
соглашения о разделе продукции

2009
Покупка 50% доли ММГ

Покупка Павлодарского НПЗ

Запуск Азиатского газопровода

Покупка 25% доли компании
Rompetrol Group N.V.

2011
Покупка 10% доли КПО

2013
КМГ продал компании «CNPC»
долю в размере 8,33% и приобрел
8,4% долю компании «Коноко
Филипс» в проекте Кашаган.
Общая доля КМГ в проекте
составила 16,88%

Запуск газопровода
Бейнеу-Шымкент



2014
Приобретение 50% доли
в компании «Казактуркмунай»
(КМГ увеличил свою
долю до 100%)

2015
КМГ продал 50% долю
в «Кашаган Б.В.»
АО «Самрук-Қазына»

Покупка 50% доли
ТОО «Caspі Bitum»

2016
Возобновление добычи
на месторождении Кашаган

Партнёры ТШО объявили
о принятии Окончательного
инвестиционного решения
по Проекту будущего
расширения – Проекту
управления устьевым
давлением

2017
Слияние АО «КазМунайГаз
- Переработка и Маркетинг»
с КМГ

Проектная мощность КТК
увеличилась до 67 мт/год

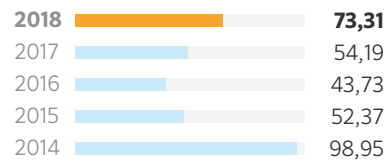
2018
АО «Разведка Добыча
«КазМунайГаз» исключено
из списков LSE и KASE

Слияние АО «Разведка
Добыча «КазМунайГаз» с КМГ

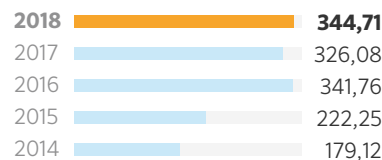
КМГ В ЦИФРАХ

МАКРО

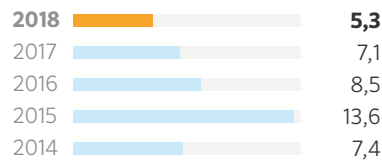
BRENT, СРЕДНЯЯ ЦЕНА
(ДОЛЛ. США/BBL)



СРЕДНИЙ КУРС
(ДОЛЛ. США/ТЕНГЕ)

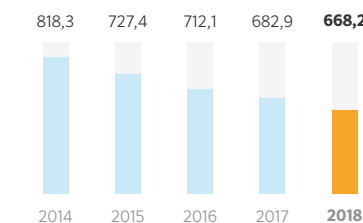


ИНФЛЯЦИЯ (%)

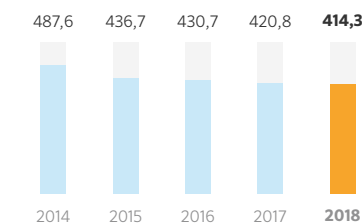


ОПЕРАЦИОННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

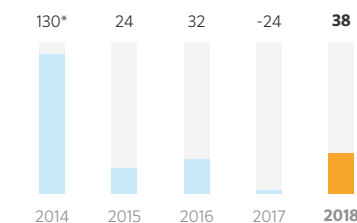
ЗАПАСЫ НЕФТИ И КОНДЕНСАТА
(АВС1) (МЛН ТОНН)



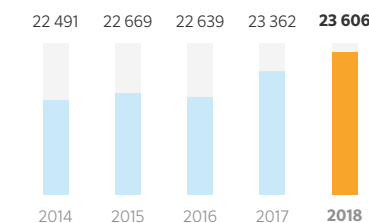
ЗАПАСЫ ПРИРОДНОГО ГАЗА
(АВС1) (МЛРД М³)



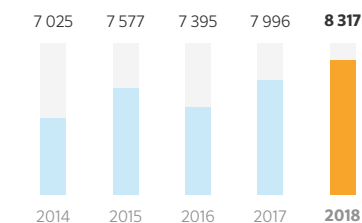
КОЭФФИЦИЕНТ ВОСПОЛНЕНИЯ
ЗАПАСОВ (%)



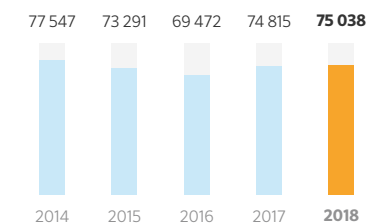
ДОБЫЧА НЕФТИ И КОНДЕНСАТА
(ТЫС. ТОНН)



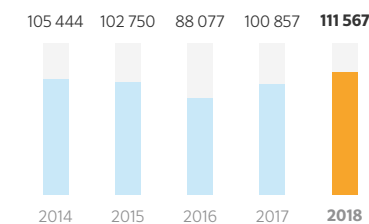
ДОБЫЧА ПРИРОДНОГО
И ПОПУТНОГО ГАЗА (МЛН М³)



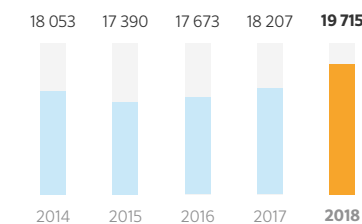
ТРАНСПОРТИРОВКА НЕФТИ
(ТЫС. ТОНН)



ТРАНСПОРТИРОВКА ГАЗА
(МЛН М³)



ПЕРЕРАБОТКА НЕФТИ С УЧЕТОМ
ОПЕРАЦИОННОЙ ДОЛИ (ТЫС. ТОНН)



19 715 ТЫС. ТОНН

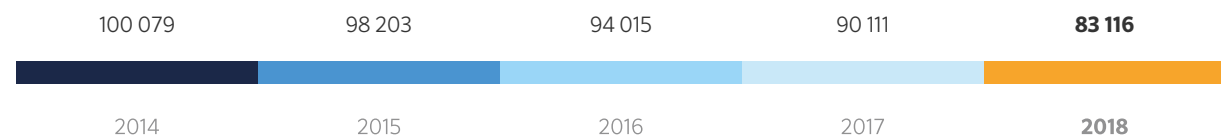
ПЕРЕРАБОТАНО НЕФТИ С УЧЕТОМ
ОПЕРАЦИОННОЙ ДОЛИ В 2018 ГОДУ

23 606 ТЫС. ТОНН

ДОБЫТО НЕФТИ И КОНДЕНСАТА
В 2018 ГОДУ

ПЕРСОНАЛ

ЧИСЛЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ **

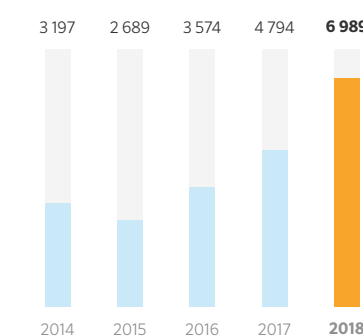


* В 2014 году по результатам проведенных исследовательских работ по скважинам и по результатам анализа геолого-геофизических данных проведен пересчет запасов основных залежей месторождения Карачаганак и это привело к увеличению геологических запасов жидких углеводородов.

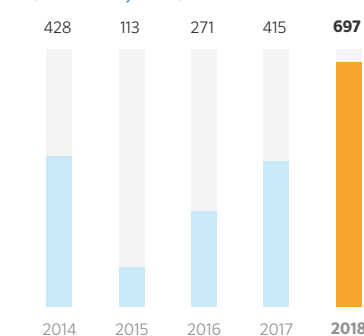
** По состоянию на конец 2018 года по Группе компаний АО НК «КазМунайГаз»

ФИНАНСОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ (МЛРД ТЕНГЕ)

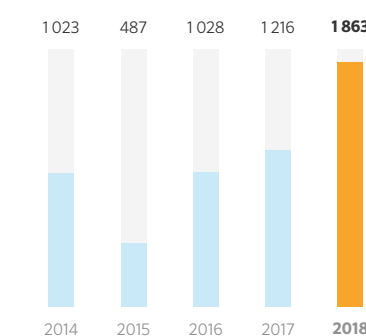
ВЫРУЧКА



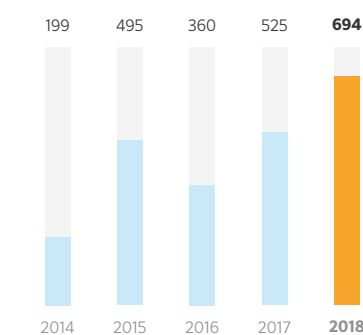
ДОЛЯ В ДОХОДАХ СОВМЕСТНЫХ
ПРЕДПРИЯТИЙ И АССОЦИИРОВАННЫХ
КОМПАНИЯХ, НЕТТО



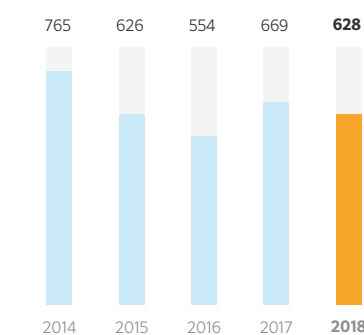
EBITDA*



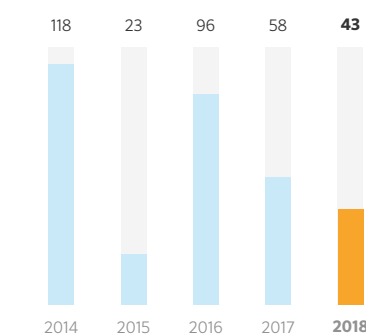
ЧИСТАЯ ПРИБЫЛЬ



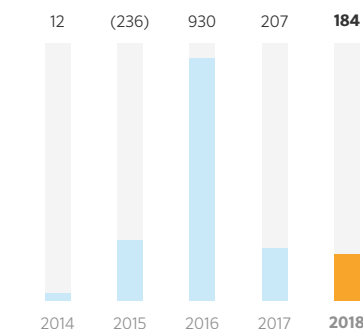
КАПИТАЛЬНЫЕ ВЛОЖЕНИЯ



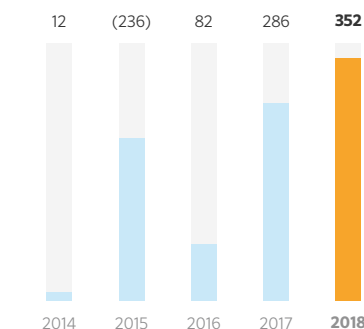
ДИВИДЕНДЫ, ВЫПЛАЧЕННЫЕ
АКЦИОНЕРУ



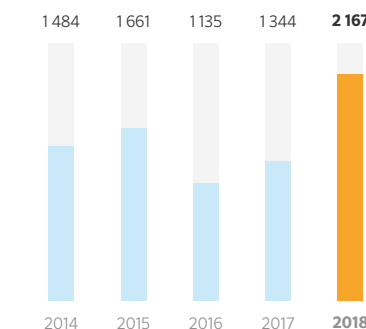
СВОБОДНЫЙ ДЕНЕЖНЫЙ
ПОТОК**



СКОРРЕКТИРОВАННЫЙ
СВОБОДНЫЙ ДЕНЕЖНЫЙ ПОТОК***



ЧИСТЫЙ ДОЛГ



ЗДОРОВЬЕ, БЕЗОПАСНОСТЬ И ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА

	ед. изм.	2014	2015	2016	2017	2018
Коэффициент несчастных случаев с потерей рабочего времени (LTIR)	На 1 млн человеко-часов	0,57	0,56	0,49	0,42	0,32 ↘
Коэффициент смертельных случаев (FAR)	На 100 млн человеко-часов	3,26	2,17	4,5	3,25	0,65 ↘
Количество сожженного газа на ед. добытого УВС	тн /1000 тонн УВС	9,51	11,98	12,00	11,00	6,00 ↘

* Расчет показателя EBITDA за период производится по формуле: Выручка + Финансовый доход + Себестоимость реализованной продукции и оказанных услуг - Общие и административные расходы - Расходы по транспортировке и реализации + Обесечение основных средств и нематериальных активов + Доля в доходах совместных предприятий и ассоциированных компаний, нетто.

** Расчет свободного денежного потока за период производится по формуле: Денежный поток от операционной деятельности - Капитальные затраты (по кассовому методу) + Дивиденды полученные от совместных предприятий и ассоциированных компаний (по кассовому методу).

*** Расчет скорректированного свободного денежного потока за период производится по формуле: Свободный денежный поток - Эффект по предоплатам, нетто.

ТЕНДЕНЦИИ И ВЫЗОВЫ РЫНКА

ЭКОНОМИКА И НЕФТЯНАЯ ОТРАСЛЬ КАЗАХСТАНА

ВАЛОВЫЙ ВНУТРЕННИЙ ПРОДУКТ

58,79 ТРЛН ТЕНГЕ

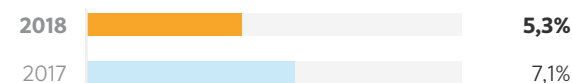
Объем ВВП методом производства за 2018 год

+ 3,8 % 
ПО СРАВНЕНИЮ С ПРЕДЫДУЩИМ ГОДОМ

Рост ВВП Казахстана на душу населения в 2018 году составил 9 331 долл. США. Ожидается, что в 2019 году рост ВВП достигнет 3,8 %² при условии более высоких мировых цен на нефть, увеличении добычи нефти, продолжении финансового стимулирования, а также улучшении экономических показателей с ключевыми торговыми партнерами.

ИНФЛЯЦИЯ

Инфляция в 2018 году составила 5,3 %, в 2017 году данный показатель составил 7,1%¹. Согласно предварительным прогнозам Национального Банка РК стабильные цены на нефть и на зерновые, снижение инфляционных ожиданий при слабом дезинфляционном давлении со стороны внутреннего спроса приведут к вхождению инфляции в целевой коридор 4-6 % в 2019 году.



ЦЕНЫ НА НЕФТЬ

71,31 ДОЛЛ. США/БАРР.

Средняя цена на нефть марки Brent в 2018 году²

+ 31,1 % 
РОСТ ЦЕНЫ В СРАВНЕНИИ С 2017 ГОДОМ

Прогноз цены для расчета бюджета 2019 года КМГ составил 70 долл. США/барр.

КУРС ВАЛЮТЫ USD—KZT

344,71 ТЕНГЕ/ДОЛЛ. США

Средний курс в 2018 году

+ 18,61 Т./5,7 %¹ 
ПОВЫШЕНИЕ КУРСА ДОЛЛ. США ПО ОТНОШЕНИЮ К ТЕНГЕ В СРАВНЕНИИ С 2017 ГОДОМ

90,3 МЛН ТОНН

Объем добычи нефти в РК в 2018 году

Мировые тренды в нефтегазовой отрасли

Одним из основных факторов, формирующих мировой спрос на нефть, является рост мировой экономики. Согласно прогнозам EIA, темпы роста ВВП до 2021 будут положительными. Рост мировой экономики и численности населения вызовет рост энергопотребления. В среднесрочном периоде нефть будет оставаться важнейшим источником энергии, следовательно, падения спроса на нефть не ожидается. Наряду с ростом спроса на нефть наблюдается рост предложения в основном за счет стран, не входящих в ОПЕК.

В среднесрочной перспективе прогнозируется умеренное повышение капитальных затрат на разведку и добычу в мировой нефтегазовой отрасли. К 2021 году объем капиталовложений в разведку и добычу в номинальном выражении будет на 19% ниже³ уровня 2014 года (\$571,86 млрд). Сложившийся тренд по снижению капитальных вложений в прирост запасов влияет на сокращение объема производства нефти в среднесрочной перспективе.

Позиции Казахстана в нефтегазовой отрасли

Казахстан добывает нефть с 1911 года и является вторым по величине запасов углеводородов и объему добычи нефти среди бывших советских республик после России. В 2018 году объем добычи нефти в РК составил 90,3 млн тонн, рост к уровню 2017 года — 4,7% (86 млн тонн). Наибольший объем добычи обеспечен в Атырауской и Мангистауской областях.

Основной прирост добычи в 2018 году связан со стабильным ростом на месторождении Кашаган (13,2 млн тонн), а также за счет роста на Тенгизе (28,6 млн тонн) и Карачаганак (11 млн тонн). Суммарные

показатели этих трех активов составляют 58% от всей добычи в РК.

На 2019 год план добычи нефти РК составляет 88 млн тонн. Снижение объемов обуславливается капитальными ремонтами на Кашагане, Тенгизе и Карачаганак в 2019 году. Также ожидается снижение добычи на месторождениях Кызылординской и Актобинской групп, связанное с поздней стадией разработки и естественным истощением месторождений.

Добыча газа в 2018 году составила 55,5 млрд м³, рост к 2017 году — 4%. План на 2019 год — 55 млрд м³.

АО «Самрук-Қазына»

Акционерное общество «Самрук-Қазына» — Фонд, единственным акционером которого является Правительство Республики Казахстан. Фонд был основан в 2008 году Указом Президента Республики Казахстан и представляет собой коммерческую структуру — инвестиционный холдинг.

КМГ, являясь основным активом Фонда, намерен обеспечить максимальные выгоды для Акционеров от участия в развитии национальной нефтегазовой отрасли.

В 2018-2022 годах Фонд ожидает от КМГ достижения стратегических целей по эффективности и увеличению стоимости активов, измеряемых с помощью набора стратегических ключевых показателей деятельности (подробнее – стр. 27).

Рейтинги КМГ

Moody's : Baa3 (август 2017)
S&P: BB (ноябрь 2018)
Fitch: BBB- (март 2019)

¹ Комитет по статистике Министерства Национальной экономики РК

² Thompson Reuters

³ Источник: IHS Markit, «Расходы на разведку и добычу в мире: анализ рынка», 15 февраля 2017 г. [Global Upstream Spending: Market Analysis, 15 February 2017]

О компании	Обзор стратегии	Обзор операционной деятельности	Корпоративная ответственность	Корпоративное Управление	Финансовая отчетность
Обзор основных изменений в законодательстве Республики Казахстан: Кодекс РК «О недрах и недропользовании» и Кодекс РК «О налогах и других обязательных платежах в бюджет» (Налоговый кодекс РК) Кодекс РК «О недрах и недропользовании» (в части углеводородов) 27 декабря 2017 года подписан новый Кодекс РК «О недрах и недропользовании» (далее — Кодекс) и сопутствующий к нему Закон «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам недропользования». Кодекс вводится в действие по истечении 6 месяцев после официального опубликования (за исключением отдельных его положений). Кодекс направлен на привлечение инвестиций в геологоразведку. Упрощен доступ к недропользованию как в нефтегазовом секторе, так и в области твердых полезных ископаемых. Это переносит налоговое бремя с разведки на разработку и коммерческую эксплуатацию месторождений. Стимулирование частных инвестиций в геологоразведку В новом Кодексе упрощен доступ к геологической информации (включая ее безвозмездность) для инвесторов. В Кодексе сохранена контрактная система на основе конкурса (аукциона), которая в гораздо большей степени защищает интересы инвестора, чем лицензионная система. Также упрощены процедуры проведения конкурса (аукциона) — устранены все существующие экспертизы проектов контрактов, контракты подписываются (на основе типовых) компетентным органом с победителями конкурсов в сжатые сроки. Упрощено регулирование перехода права недропользования и связанных с ним объектов. Предусмотрен полный переход на совмещенные контракты по разведке и добыче, что гарантирует инвесторам, обнаружившим новые месторождения в ходе разведки, окупаемость вложенных инвестиций на стадии добычи.	Дополнительным преимуществом стало устранение существующего института «рабочих программ», переносящих в контракты волатильные прогнозные показатели проектных документов. Вместо рабочих программ в их текущем понимании предусмотрены программы работ, устанавливающие (как контрактное обязательство) объемы и виды работ на участке недр в период разведки в соответствии с минимальными требованиями, установленными в извещении компетентного органа о проведении аукциона. Также в новом Кодексе учтена специфика проведения геологического изучения недр на сверхглубоких горизонтах по проекту «Евразия»: возможность исключительного права на участок геологического изучения, возможность бурения параметрических скважин. По новым контрактам Кодекс исключает на стадии разведки все «неналоговые» платежи, существующие согласно Закону 2010 года (обязательства недропользователей по финансированию обучения работников и казахстанских граждан, по финансированию социально-экономического развития регионов, по финансированию научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ). При этом для недропользователей по действующим разведочным контрактам в переходных положениях Кодекса предусмотрена возможность и четкие условия перехода на новые условия недропользования по Кодексу. Предусмотренные Кодексом специальные нормы по стимулированию инвестиций в геологоразведку сопровождаются также пакетом нововведений в новом Налоговом кодексе (более подробная информация приведена ниже). Сохранение баланса интересов недропользователей и государства В целях установления более длительных сроков периода разведки предусмотрено новое понятие «сложных проектов разведки углеводородов».	Кодексом предусмотрены контрактные штрафы за нарушения по закупкам и требования к порядку закупок по крупным проектам (соглашения о разделе продукции). Упорядочен ряд вопросов, касающихся ответственности за нарушения правил закупок как недропользователем, так и его подрядчиками по ранее заключенным контрактам, включая соглашения о разделе продукции. На законодательном уровне предусмотрена новая обязанность недропользователей по обеспечению внутреннего рынка в рамках отчуждения или передачи на процессинг произведенной недропользователем широкой фракции легких углеводородов. А также урегулирована обязанность недропользователей по обеспечению внутреннего рынка через соблюдение графиков, установленных уполномоченным органом. Дополнительно усилены позиции государства в вопросах обеспечения выполнения недропользователями обязанности по ликвидации последствий недропользования. Кодексом установлены базовые требования к потенциальным недропользователям (по платежеспособности и опыту — на море). Налоговый кодекс (ключевые нововведения в части налогообложения недропользователей) С 2018 года в целях стимулирования активного проведения геологоразведочных работ в Налоговый кодекс внесены изменения, согласно которым недропользователь имеет право компенсировать понесенные с 1 января 2018 года расходы на разведку за счет доходов от контрактов на добычу, отнеся на вычеты образуемую группу амортизируемых активов, но не выше 25%. Норма будет действовать только при одновременном наличии контрактов на разведку и добычу. Данная норма позволит перераспределить налоговое бремя — уменьшенное на стадии разведки и увеличенное в момент перехода к добыче. По новым контрактам на стадии разведки исключены все «неналоговые» платежи, существующие согласно Закону РК «О недрах и недропользовании» 2010 года	(обязательства недропользователей по финансированию обучения работников и казахстанских граждан, по финансированию социально-экономического развития регионов, по финансированию НИОКР). Также с 2019 года отменен бонус коммерческого обнаружения. Данное изменение направлено на исключение наказания недропользователя за положительный результат геологоразведки. Кодексом введен альтернативный налог для недропользователей (далее — АНН), реализующих контракты по морским проектам или сверхглубоким месторождениям. Суть состоит в том, что недропользователь, заключивший один из вышеуказанных контрактов, вправе выбрать уплату альтернативного налога взамен платежа по возмещению исторических затрат, налога на добычу полезных ископаемых, рентного налога на экспорт и налога на сверхприбыль. Такой выбор является однократным и безвозвратным. В рамках одного контракта на недропользование применяется ставка налога на добычу полезных ископаемых, соответствующая заявленному общему годовому объему добычи по такому контракту на недропользование, независимо от факта передачи (перехода) права недропользования. При исчислении корпоративного подоходного налога по контрактной деятельности доход от реализации определяется исходя из цены его реализации, но не ниже производственной себестоимости. Исключение составляет реализация нефти на экспорт — если на дату реализации мировая цена нефти ниже производственной себестоимости, — доход определяется по фактической цене реализации (ранее исключения не было). Доход от реализации газа с 1 января 2018 года определяется исходя из цены реализации без привязки к цене, утвержденной уполномоченным органом. Также Кодексом введено поэтапное исчисление налога на сверхприбыль.		



ОБЗОР СТРАТЕГИИ

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ



УВАЖАЕМЫЕ АКЦИОНЕРЫ, КОЛЛЕГИ И ПАРТНЕРЫ

2018 год был благополучным годом с хорошими операционными и финансовыми результатами. КМГ выполнил поставленные на 2018 год задачи и обладает достаточным запасом прочности для того, чтобы продолжать работать над повышением акционерной стоимости. Этому способствует как укрепление финансового положения Компании, так и стабильный уровень производства на собственных активах и в проектах с долевым участием. Согласно Бизнес-плану на 2019-2023 годы, мы и в дальнейшем планируем поддерживать объемы добычи на операционных активах с учетом естественного снижения, а на месторождениях Тенгиз, Кашаган и Карачаганак ожидаем стабильный рост.

Минувший год стал рекордным для всей нефтегазовой отрасли Казахстана: было добыто более 90 млн тонн нефти и более 55 млрд кубометров газа. Существенную долю в приросте объемов добычи внесли нефтегазовые активы с участием КМГ.

В 2018 году успешно завершены крупные капитальные проекты, в том числе модернизация нефтеперерабатывающих заводов, строительство газотранспортных мощностей, трансформация многих внутренних бизнес-процессов и модернизация компьютерных систем. Благодаря предпринятым мерам по реструктуризации долговой нагрузки, оптимизации расходов и пересмотру профиля генерируемого свободного денежного потока Компания повысила свою финансовую устойчивость, о чем свидетельствует повышение кредитного рейтинга КМГ рейтинговым агентством Standard & Poor's в ноябре 2018 года с «BB-/kzA» до «BB+/kzA+», прогноз «стабильный». Как следствие повышен рейтинг собственной кредитоспособности компании (stand-alone credit profile) с «b» до «b+».

Важным этапом в жизни Компании стал выкуп простых и привилегированных акций в дочерней компании АО «Разведка Добыча «КазМунайГаз» и ее полная консолидация в Группу КМГ. Это один из ключевых шагов на пути трансформации КМГ, которая представляет собой не просто отдельные инициативы, а масштабные фундаментальные изменения, которые касаются всех дочерних структур.

Согласно новой операционной модели «КазМунайГаз» должен перейти от концепции портфельного инвестора, управляющего активами через советы директоров к активному операционному управлению производственными активами. Такой подход позволит сократить количество уровней управления, чтобы Компания могла оперативно и адекватно адаптироваться к быстроменяющимся условиям рынка.

По результатам независимой диагностики корпоративного управления в 2018 году, осуществленной PricewaterhouseCoopers, КМГ повысил рейтинг корпоративного управления с показателя «B» до «BB».

Совершенствование корпоративного управления в КМГ по-прежнему остается одним из ключевых аспектов развития Компании. Совет директоров продолжает осуществлять постоянный мониторинг корпоративного управления и рассматривает его дальнейшее совершенствование как один из приоритетов новой Стратегии развития КМГ до 2028 года, утвержденной Советом директоров в октябре 2018 года. Создание стоимости и укрепление финансовой устойчивости, повышение уровня управляемости дочерних структур и совместных предприятий, корпоративное управление и устойчивое развитие — таковы основные направления развития Компании в период до 2028 года, предусмотренные Стратегией.

Ключевым аспектом трансформации КМГ является повышение внимания к охране труда и технике безопасности. Совет директоров и руководство Компании хотят, чтобы все наши сотрудники и подрядчики работали в безопасности и благополучно возвращались домой к своим семьям в конце дня. Отрадно, что мы видим положительные результаты. Это связано с улучшением культуры безопасности, систем и процессов и, что самое важное, благодаря усилиям самих работников. От имени членов Правления я хотел бы поблагодарить наших сотрудников за это.

В конце года Алик Айдарбаев был назначен председателем Правления КМГ. Его миссия — содействие дальнейшему повышению эффективности КМГ и максимальном использовании возможностей рынка. Я хотел бы выразить благодарность Сауату Мынбаеву, ранее занимавшему этот пост, за его вклад в деятельность КМГ в течение пяти лет. Я также хотел бы выразить благодарность за проделанную работу Ерлану Баймуратову, бывшему независимому директору Совета директоров.

«КазМунайГаз» завершил 2018 год более сильной, безопасной и стабильной компанией. Процессы трансформации, которые послужили этим достижениям, будут продолжены на благо наших акционеров, работников и Республики Казахстан.

КРИС УОЛТОН

Председатель Совета директоров
АО НК «КазМунайГаз», независимый директор

СТРАТЕГИЯ

В 2018 году «КазМунайГаз» провел масштабную работу по актуализации Стратегии развития КМГ, в ходе которой сформированы стратегическое видение, миссия и цели КМГ на ближайший 10-летний период на основе анализа факторов, сдерживающих

рост стоимости Компании, и разработал пути их преодоления.

В октябре 2018 года Советом директоров КМГ утверждена новая Стратегия развития до 2028 года.

СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ 2018-2028 ГОДЫ



СТРАТЕГИЧЕСКАЯ ЦЕЛЬ 1

«СОЗДАНИЕ СТОИМОСТИ И УКРЕПЛЕНИЕ ФИНАНСОВОЙ УСТОЙЧИВОСТИ»

Достижение Стратегической цели 1 направлено на преодоление факторов, обуславливающих снижение доходов Компании, а также увеличение свободного денежного потока, укрепление финансового положения и обеспечения необходимого уровня ликвидности.

Внутренние факторы:

- естественное падение добычи на зрелых месторождениях;
- отсутствие системного подхода к внедрению новых технологий;
- значительный объем долговой нагрузки;
- недостаточный уровень автоматизации и цифровизации активов;
- высокие операционные затраты;
- наличие в портфеле непрофильных и убыточных активов.

Внешние факторы:

- волатильность цен на углеводороды;
- необходимость удовлетворения растущего спроса на газ и нефтепродукты на внутреннем рынке РК.

СТРАТЕГИЧЕСКАЯ ЦЕЛЬ 2

«ПОВЫШЕНИЕ УРОВНЯ УПРАВЛЯЕМОСТИ ДЗО/СП»

Разработка и внедрение четкой иерархии и ясного распределения функционала между всеми участниками процессов управления в Компании позволит придать новый импульс развитию КМГ через внедрение матричной организационной структуры и концентрацию функций управления в головном офисе Компании, что, в свою очередь, приведет к повышению скорости и качеству принятия управленческих решений, а также большему контролю над доходами и затратами Компании. Одним из инструментов контроля над доходами и затратами Компании будет являться построение прозрачной и для всех понятной цепочки создания стои-

Результатом реализации стратегической цели «Создание стоимости и укрепление финансовой устойчивости» будет рост свободного денежного потока и показателя возврата инвестиций.

мости, в том числе за счет автоматизации единых информационно-технологических (далее – ИТ) решений и унификации процессов, в рамках которого также будет реализовано управление трансфертным ценообразованием внутри группы КМГ.

Двухуровневая система управления подразумевает ликвидацию субхолдингов. После внедрения целевой двухуровневой модели управления Компания перейдет от модели «Управляющий холдинг» к модели «Операционный холдинг».

Реализация стратегической цели «Повышение уровня управляемости ДЗО/СП» позволит Компании быстро и эффективно производить операционные улучшения (подробнее – на стр. 31).

СТРАТЕГИЧЕСКАЯ ЦЕЛЬ 3

«КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ И УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ»

Корпоративное управление и устойчивое развитие являются одними из ключевых компонентов Стратегии и долгосрочного устойчивого развития Компании в течение всего периода реализации Стратегии. Совершенствование системы корпоративного управления обеспечит интеграцию принципов устойчивого развития в ключевые бизнес-процессы, операционную деятельность и процессы принятия решений.

Результат реализации стратегической цели «Корпоративное управление и устойчивое развитие» – создание системы управления, обеспечивающей достижение улучшенных показателей корпоративной социальной ответственности, охраны труда, здоровья и окружающей среды, улучшение экономического воздействия в регионах присутствия, противодействия коррупции, улучшение качества взаимоотношений со стейкхолдерами, повышение рейтинга корпоративного управления, общекорпоративной культуры этики и комплаенса (подробнее – на стр. 32).

Компания может рассматривать различные варианты реализации стратегического видения, включая потенциальное первичное

публичное размещение акций КМГ и другие сделки. Однако окончательные решения в этом отношении еще не приняты.

ЭТАПЫ РЕАЛИЗАЦИИ СТРАТЕГИЧЕСКИХ ЦЕЛЕЙ И ИНИЦИАТИВ

Периоды	Приоритеты
Краткосрочный период до 2021 года	- Финансовая устойчивость Компании, решение вопроса по высокой долговой нагрузке - Реализация и завершение программы трансформации
Среднесрочный период до 2023 года	- Повышение эффективности деятельности - Повышение уровня управляемости ДЗО/СП - Завершение автоматизации ключевых бизнес-процессов Компании
Долгосрочный период до 2028 года	- Прирост запасов нефти в операционных активах - Прирост запасов товарного газа для обеспечения поставок в КНР - Устойчивое развитие

Корпоративное управление и устойчивое развитие являются одними из ключевых компонентов реализации Стратегии и долгосрочного устойчивого развития КМГ, которые будут реализованы в процессе реализации Стратегии с 2018 по 2028 годы.

В целях достижения целей новой Стратегии развития, КМГ в течение 2018 года реализованы следующие мероприятия и инициативы:

- обеспечен прирост запасов нефти на уровне 8,9 млн тонн, что позволило довести уровень запасов до 668 млн тонн (A+B+C1).
- разработана и реализуется программа по стабилизации уровня добычи на операционных активах. Консолидированный объем добычи нефти и газоконденсата составил 23,6 млн тонн, при этом доли операционных активов и мега проектов составили 15,7 млн тонн (66%) и 7,9 млн тонн (34%) соответственно.
- в рамках Стратегии Компании с 2017 года начаты экспортные поставки газа в Китай. Объем таких поставок в 2018 году составил 5,48 млрд м³.
- с учетом проведенных мероприятий по снижению уровня консолидированного долга Компании, показатель Долг/EBITDA составил 2,5.
- по результатам независимой диагностики корпоративного управления ТОО «ПрайсуотерхаусКуперс», КМГ присвоен рейтинг корпоративного управления на уровне «BB».
- с учетом реализации указанных мероприятий и инициатив, показатель ROACE вырос с 6,9% в 2017 году до 8,1%.



В рамках действовавшей ранее Стратегии развития КМГ до 2025 года (утверждена в 2016 году), в течение 2015-2018 годов достигнуты следующие ключевые цели Компании:

Приоритет 1 - «Усиление финансовой позиции компании в краткосрочной и среднесрочной перспективе»:

- сохранен уровень добычи на операционных активах несмотря на высокую степень «зрелости» месторождений, входящих в состав этих активов;
- осуществлен прирост запасов на запланированном уровне;
- сглажен график погашения внешних долгов КМГ.

Приоритет 2 - «Формирование целевой бизнес-модели»:

- завершено присоединение АО «КазМунайГаз - Переработка и Маркетинг»;

- осуществлен обратный выкуп акций АО «Разведка Добыча «КазМунайГаз»;
- выровнены ковенанты в документации по выпуску Еврооблигаций.

Приоритет 3 - «Усиление роли КМГ в качестве архитектора нефтегазовой отрасли Казахстана»:

- завершена модернизация 3-х нефтеперерабатывающих заводов РК;
- диверсифицированы маршруты транспортировки углеводородного сырья;
- создана транспортная инфраструктура экспорта газа в Китай.

СИСТЕМА ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ

Система показателей эффективности «КазМунайГаза» нацелена на достижение целей и задач, утвержденных в Стратегии развития КМГ на 2018-2028 годы.

Компания успешно использует систему мотивации сотрудников, основанную на достижении показателей эффективности. Процедура оценки персонала направлена на определение эффективности деятельности и стимулирование адекватного материального и нематериального вознаграждения.

СИСТЕМА ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ КМГ

ВКЛЮЧАЕТ

- показатели эффективности, перечни которых формируются на базе основных финансово-экономических и отраслевых показателей консолидированного Бизнес-плана Компании и показателей дивизионов;
- индивидуальные показатели эффективности, перечни которых формируются на основе задач стратегического характера, стоящих перед конкретным руководителем;
- перечни и целевые значения показателей эффективности членов Правления КМГ устанавливаются решением Совета директоров.

ОБЕСПЕЧИВАЕТ

- ориентированность на выполнение Стратегии Компании, показателей Бизнес-плана;
- ориентированность на постоянное улучшение финансовых и производственных результатов Компании;
- соблюдение всех законодательных и регуляторных требований;
- сбалансированность и комплексность показателей, обеспечивающих мотивацию на достижение приоритетных целей Компании;
- прозрачность, измеримость, минимальную достаточность и непротиворечивость показателей эффективности;
- каскадирование показателей эффективности сверху вниз.

Система показателей эффективности Компании предусматривает такие финансово-экономические показатели как доходность на задействованный капитал (ROACE), коэффициент долговой нагрузки (Долг/EBITDA), так и отраслевые показатели эффективности (объем добычи нефти и газа).

Система оплаты труда для исполнительного органа управления и управленческих работников сосредоточена на результативности, мотивации, повышении производительности

сти труда и эффективности деятельности, и включает элементы краткосрочного вознаграждения по итогам достижения ключевых показателей деятельности.

Согласно Правилам оценки административного персонала КМГ осуществляется оценка профессионального развития и оценка результативности деятельности. Оценка результативности проводится ежеквартально на основе постановки целей на год и имеет конкретные количественные результаты в форме квартальной премии.

ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ

Наименование КПД	Ед. изм	2017	2018
Чистый доход*	млрд тенге	443	696
ROACE**	%	6,9	8,1
Долг/EBITDA***	коэф.	4,24	2,50
Рейтинг корпоративного управления	рейтинг	B	BB
Объем добычи нефти и газоконденсата	тыс. тонн	23 362	23 606

ОПЕРАЦИОННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ

Показатель	Ед. изм.	2014	2015	2016	2017	2018
Добыча нефти и газоконденсата	тыс. тонн	22 491	22 669	22 639	23 362	23 606
Добыча газа	млн куб. м.	7 025	7 577	7 395	7 996	8 317
Транспортировка нефти	тыс. тонн	77 547	73 291	69 472	74 815	75 038
Транспортировка газа	млн куб. м	105 444	102 750	88 077	100 857	111 567
Переработка	тыс. тонн	18 053	17 390	17 673	18 207	19 715

* Чистый доход, приходящийся на долю Материнской компании

** ROACE = (прибыль за год + расходы по вознаграждению, скорректированные на налоговые платежи)/средний задействованный капитал

*** согласно утвержденной методике ФНБ «Самрук-Қазына»

БИЗНЕС-МОДЕЛЬ КМГ

МИССИЯ:

Обеспечение максимальных выгод для стейкхолдеров от участия в развитии нефтегазовой отрасли Казахстана

ВИДЕНИЕ

Высокоэффективная национальная вертикально интегрированная операционная компания, соответствующая высочайшим стандартам безопасности и корпоративного управления

КУЛЬТУРА

Стремление к улучшению показателей корпоративной социальной ответственности, охраны труда, здоровья и окружающей среды, усиление экономического воздействия в регионах, противодействие коррупции, повышение корпоративной культуры, этики и комплаенса.

ТЕНДЕНЦИИ МИРОВОГО РЫНКА

- Волатильность цен на углеводородное сырье
- Изменение структуры мирового топливно-энергетического баланса влияет на диверсификацию рынков сбыта углеводородов
- Нестабильность доступа на международные рынки долгового капитала, возможный дальнейший рост процентных ставок

КОНКУРЕНТНЫЕ ПРЕИМУЩЕСТВА:

1. Приоритет в получении прав на недропользование по стратегическим участкам недр
2. Вертикально интегрированная компания
3. Наличие перспективных месторождений в портфеле разведочных активов
4. Наличие массива геолого-геофизических данных по осадочным бассейнам РК

5. Возможность привлечения стратегических партнеров для проведения геолого-разведочных работ на условиях кэпери-финансирования
6. Долевое участие в крупных нефтегазовых активах
7. Реализация АО «КазТрансГаз» преимущественного права

8. Наличие модернизированных нефтеперерабатывающих мощностей
9. Наличие диверсифицированных нефте- и газотранспортных активов

10. Поддержка государства в части загрузки нефте-перерабатывающих заводов как стратегических активов
11. Доступ на международные рынки долгового капитала
12. Хорошая репутация на рынках долгового капитала с более чем 10-летней историей

ФАКТОРЫ УСПЕХА

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

СОЗДАНИЕ ЦЕННОСТИ ДЛЯ СТЕЙКХОЛДЕРОВ

ОСНОВНЫЕ РИСКИ

Исполнение стратегическими партнерами обязательств по геологоразведке в установленные сроки и в рамках бюджета

ПРИРОСТ ЗАПАСОВ

Сбалансированная структура капитала

ФИНАНСОВАЯ УСТОЙЧИВОСТЬ

Социальная стабильность в регионах присутствия

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

Цена на нефть не ниже \$65-70 за баррель

РЕНТАБЕЛЬНОСТЬ

Поддержка государства в части загрузки нефтеперерабатывающих заводов как стратегических активов

ОБСЛУЖИВАНИЕ ЗАЙМОВ, ПОЛУЧЕННЫХ НА МОДЕРНИЗАЦИЮ НПЗ

СОЗДАНИЕ СТОИМОСТИ И УКРЕПЛЕНИЕ ФИНАНСОВОЙ УСТОЙЧИВОСТИ

РОСТ СВОБОДНОГО ДЕНЕЖНОГО ПОТОКА И ПОКАЗАТЕЛЯ ВОЗВРАТА ИНВЕСТИЦИЙ (СТР. 22)

ПОВЫШЕНИЕ УРОВНЯ УПРАВЛЯЕМОСТИ ДЗО/СП

ВНЕДРЕНИЕ ДВУХУРОВНЕВОЙ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ (СТР. 23)

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ И УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

ЭТИКА, КОМПЛАЕНС, КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА (СТР. 138)

ЭКОЛОГИЧЕСКИ ОТВЕТСТВЕННАЯ КОМПАНИЯ (СТР. 104)

АКЦИОНЕРЫ

Рентабельность инвестиций, своевременная выплата дивидендов (стр. 182)

РАБОТНИКИ

Конкурентоспособная заработная плата, качественные и безопасные условия труда, профессиональное развитие, соблюдение прав человека, социальные гарантии, льготы и компенсации (стр. 118)

ДОЧЕРНИЕ И ЗАВИСИМЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ, СОВМЕСТНЫЕ ПРЕДПРИЯТИЯ, ПАРТНЕРЫ

Ответственное партнерство, представление интересов перед государственными органами, диверсифицированные маршруты транспортировки углеводородов (стр. 6-7)

МЕСТНЫЕ СООБЩЕСТВА

Создание рабочих мест, развитие социальной инфраструктуры, поддержка местных производителей, компаний малого и среднего бизнеса (стр. 126-127)

ГОСУДАРСТВО

Энергетическая безопасность, обеспечение налоговых выплат, ответственное и эффективное использование трудовых и природных ресурсов, создание рабочих мест (стр. 97)

- Нестабильная мировая ценовая конъюнктура на углеводороды
- Естественное падение добычи на зрелых месторождениях
- Геологические риски геолого-разведочных проектов
- Риски негативного воздействия на экологию и причинения вреда жизни, здоровью персонала
- Социальная обстановка в регионах присутствия
- Риск дефицита газа, обусловленный увеличением потребления газа и снижением производства газа
- Нестабильность геополитической ситуации в странах – крупных торговых партнерах РК
- Изменения макропараметров экономики РК
- Нестабильность ситуации на международных долговых рынках капитала, возможный рост процентных ставок
- Юридические риски, связанные с зарубежными активами/судебные разбирательства
- Риск негативных последствий от санкций в отношении Российской Федерации
- Кибер-риски
- Изменение климата (стр. 130)

ТРАНСФОРМАЦИЯ И ПРИВАТИЗАЦИЯ

СТРАТЕГИЯ

« Реализация Стратегической инициативы по переходу на двухуровневую модель управления активами означает переход от модели «управляющего холдинга» к модели «операционного холдинга».

Целевая операционная модель Группы компаний КМГ предполагает упрощение управления производственными активами за счет:

- выхода из непрофильных, вспомогательных и нестратегических активов, что позволит сконцентрировать ресурсы КМГ на управлении профильными активами;
- «прямого управления» КМГ производственными активами в результате сокращения количества уровней управления и количества компаний — ликвидация субхолдингов и переход на двухуровневую структуру управления;
- преобразования существующих АО в ТОО, что позволит упростить процесс принятия управленческих решений. Преобразование в ТОО не касается публичных компаний.



КМГ официально вступил в Программу трансформации, разработанную АО «Самрук-Қазына» по инициативе Правительства Казахстана в январе 2015 года. Целью программы является улучшение финансовых и производственных показателей, развитие профильного бизнеса и стратегических активов.

В 2018 году утверждены Устав и Дорожная карта Программы трансформации на 2018-2021 годы, согласно которым проекты трансформации КМГ сосредоточены по нескольким Инициативам:

ИНИЦИАТИВА 1

«Реинжиниринг и цифровизация бизнес-процессов» включает 28 проектов: 9 — системно-методологических изменений, 6 — производственных нецифровых, 13 — производственных цифровых. Перечень проектов будет меняться по мере их завершения и дополнения новыми проектами.

- Реинжиниринг и цифровизация бизнес-процессов;
- Упрощение юридической структуры;
- Трансформация людей;
- Внедрение управления изменениями и проектного подхода.

Самым крупным проектом направления является «Трансформация основных бизнес-функций и внедрение ERP», который будет объединять корпоративный центр КМГ и 6 ключевых дочерних производственных компаний, работающих в 3 основных направлениях деятельности КМГ, а именно в «Разведке, добыче и нефтесервисах», «Транспортировке,

переработке и маркетинге нефти», а также «Транспортировке и маркетинге газа». Проект планируется продолжить в части автоматизации в 2019 году.

В 2018 году завершилась инициатива «Внедрение новой модели управления рисками: совершенствование системы внутреннего контроля и внедрение системы управления непрерывностью деятельности» (подробнее о рисках - на стр 130). Новая модель управления рисками позволит обеспечить своевременное предотвращение процессных рисков, повышению прозрачности бизнес-процессов, устранить области операционной неэффективности.

В 2018 году завершен проект «Внедрение новой модели управления портфелем инвестиций в КМГ» на базе программного продукта SAP PPM. В рамках проекта обеспечен переход КМГ на портфельное управление. Оно позволяет вести сбор пула инвестиционных проектов от дочерних зависимых организаций/дивизионов КМГ и выбор наиболее эффективных проектов 1 раз в год (приоритизация) с учетом затрат

ИНИЦИАТИВА 2

«Упрощение юридической структуры» состоит в переходе КМГ на двухуровневую структуру управления — на первом уровне остается единый корпоративный центр, на втором — дочерние и зависимые организации, что будет способствовать повышению уровня управляемости и эффективному принятию решений в Компании. Достижение этой цели планируется через ликвидацию субхолдингов, реализацию активов, выход из ряда непрофильных и нестратегических активов.

КМГ на другие капитальные вложения и финансовых возможностей Компании. Внедрение SAP PPM направлено на повышение эффективности контроля за утвержденными бюджетами, принятие своевременных решений и качественный контроль со стороны корпоративного центра КМГ для успешной реализации проектов.

Важнейшим проектом Инициативы 1 является «Внедрение категорийного управления закупками». Управление категорией подразумевает поиск дополнительной ценности, увеличение экономического эффекта, оценку совокупной стоимости владения и сокращение затрат по всей цепи поставок.

Реализация закупочных стратегий несет существенные выгоды для компании. К примеру, в ходе закупок услуг автотранспорта для Группы компаний в Нур-Султане, получен экономический эффект в 546 млн тенге. Ощутима экономия и от внедрения проекта по насосно-компрессорным трубам - 1,3 млрд тенге. От реализации 4 закупочных категорийных стратегий на весь период эффект составил 2,6 млрд тенге.

В 2018 году завершен проект по обратному выкупу доли КМГ в АО «Разведка Добыча «КазМунайГаз» (РД КМГ), в результате доля КМГ возросла до 99,6%. В мае 2018 года глобальные депозитарные расписки и простые акции РД КМГ исключены из списков Лондонской и Казахской фондовых бирж. В рамках интеграции субхолдинг РД КМГ вошел в состав корпоративного центра дивизиона «Разведка, добыча и нефтесервисы».

ИНИЦИАТИВА 3

«Трансформация людей» направлена на изменение корпоративной культуры и развитие лидерства, обеспечение обязательного соответствия работников квалификационным требованиям и внедрение целевых процессов до 31 декабря 2020 года.

ИНИЦИАТИВА 4

«Внедрение управления изменениями и проектного подхода» ставит цель достижения КМГ нового уровня в управлении изменениями и проектами до 31 декабря 2019 года за счет внедрения правил и культуры управления проектами и изменениями.

**ПРОГРАММА ПРИВАТИЗАЦИИ**

Один из важных процессов в рамках трансформации бизнеса и оптимизации структуры (Инициатива 2 — «Упрощение юридической структуры») — это приватизация активов, в первую очередь, непрофильных.

В декабре 2015 года Правительство РК утвердило комплексный план по приватизации на 2016-2020 годы. В список приватизируемых предприятий Группы компаний «КазМунайГаз» вошли 73 компании.

За период действия комплексной программы приватизации исполнены мероприятия по 63 компаниям. Они были реализованы, ликвидированы или реструктуризированы.

Сумма реализации составила 59,6 млрд тенге.

В 2018 году реализовано 7 активов.

Сумма поступлений составила 23,2 млрд тенге.

По оставшимся активам, включенным в план приватизации, проводятся процедуры предпродажной подготовки и ликвидационные процедуры, оценка с приглашением независимых оценщиков, определяется метод реализации.

Совет директоров КМГ в ноябре 2018 года утвердил дополнительный перечень из 37 компаний, акции (доли участия в уставном капитале) которых прямо или косвенно принадлежат КМГ, подлежащих полному выводу из структуры активов Группы КМГ.

В рамках данной программы в 2018 году реализованы/реорганизованы 3 актива. Состоялись торги по реализации ТОО «КМГ-Retail» на сумму 60 512 млн тенге.

ЦИФРОВИЗАЦИЯ

СТРАТЕГИЯ

« Согласно Стратегии 2018-2028 один из инструментов повышения эффективности деятельности КМГ — это унификация и автоматизация основных обеспечивающих процессов на основе единого корпоративного шаблона по всей Компании. Это позволит выстроить единую цепочку создания стоимости в КМГ, определить места «сжигающие» ее и обеспечит базу для прозрачного и эффективного трансфертного ценообразования в Группе компаний КМГ. »

КМГ реализует проекты по цифровизации с 2015 года, с момента старта Программы трансформации. Они направлены на повышение эффективности во всех сегментах бизнеса Компании.

В нефтедобыче самым успешным цифровым проектом является «Интеллектуальное месторождение». В рамках проекта на месторождении Уз АО «Эмбаунайгаз» внедрена система управления нефтегазовым промыслом для обеспечения максимальной эффективности производства. В 2016 году уже в ходе эксплуатации в пилотном режиме проект показал свою эффективность — потребление электроэнергии снизилось на 10-15%, а удельные затраты на ремонт скважин — на 8-10%. В 2018 году проект тиражирован на месторождениях Жанаталап и Восточный Макат «Эмбаунайгаза», с продолжением расширения в 2019 году на месторождении Восточный Молдабек (1 этап). С 2017 года идет внедрение и расширение проекта на месторождениях Акшибулак, Нуралы, Аксай ТОО СП «Казгермунай».

В сегменте переработки реализуется проект по переходу нефтеперерабатывающих заводов Павлодара и Атырау на увеличенный межремонтный период эксплуатации. Он нацелен на обеспечение необходимого уровня технического обслуживания, надежности и механической целостности оборудования НПЗ. За счет автоматизации и внедрения новых процессов управления,

станет возможным выполнение плановых капитальных ремонтов НПЗ раз в три года, соответственно, производство будет реже останавливаться. По результатам проекта ожидается повышение надежности оборудования на 8-10%, сокращение расходов на ремонт до 10%, объем переработки в среднем вырастет на 300 тыс. тонн в год по каждому НПЗ. Также проект позволит снизить складские запасы на 25% и сократить внеплановые простои оборудования и объемы аварийных работ.

В транспортировке нефти одним из ключевых проектов цифровизации является запуск Главного диспетчерского управления (ГДУ) АО «КазТрансОйл». Благодаря реализации проекта компания получила возможность из Нур-Султана напрямую управлять грузопотоками нефти в 11 областях республики и обеспечивать стабильную и безопасную транспортировку нефти. В ГДУ в режиме онлайн осуществляется контроль приема и сдачи нефти, налив нефти в порту Актау и на железнодорожных эстакадах.

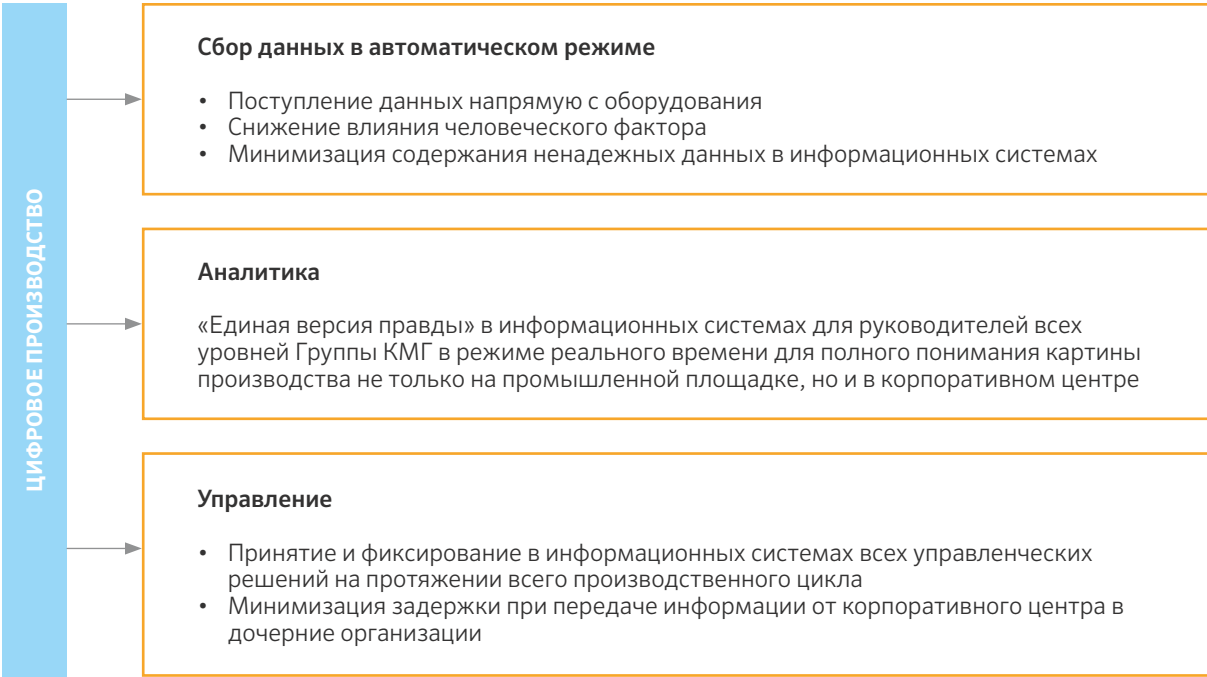
В сегменте «Транспортировка и маркетинг газа» в 2018 году введена в промышленную эксплуатацию информационная система учета и реализации газа (Өндіріс) в АО «КазТрансГаз Аймак».

АО «КазТрансГаз» в 2018 году начало применять блокчейн-технологии в газовой отрасли. Данная технология упрощает контроль обслуживания и ремонта газопроводов, в разы увеличивает уровень безопасности при их эксплуатации и сокращает потерю ресурсов (подробнее - на стр. 75).

В 2018 году внедрена система оптимизационного планирования и специализированное программное обеспечение Spiral на Атырауском и Павлодарском нефтеперерабатывающих заводах. Основная цель проекта — повышение

конкурентоспособности НПЗ, улучшение выходов нефтепродуктов за счет внедрения оптимизационного планирования производства. Внедрение программного обеспечения Spiral на АНПЗ и ПНХЗ уже дает положительный результат: повышение точности и прозрачности процесса планирования, увеличение глубины переработки, снижение используемого топлива и потерь, увеличение выручки давальцев сырья. Все ежемесячные планы производства на НПЗ формируются с использованием Spiral. В 2019 году проект будет реализован на ТОО «ПКОП» (Шымкентский НПЗ).

КОНЦЕПЦИЯ «ЦИФРОВЫЕ ПРОИЗВОДСТВО»



В текущем портфеле по цифровизации КМГ — 13 проектов. Однако это число будет меняться по мере проработки и старта новых инициатив.

ОБЗОР ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ



УВАЖАЕМЫЕ АКЦИОНЕРЫ, КОЛЛЕГИ И ПАРТНЕРЫ!

В ноябре 2018 года решением Совета директоров КМГ я был назначен председателем Правления АО НК «КазМунайГаз». На протяжении длительного времени я связан с этой компанией: был членом Совета директоров как представитель основного акционера — ФНБ «Самрук-Қазына», возглавлял АО «Мангистаумунай-газ», АО «Разведка Добыча «КазМунайГаз», был главой Мангистауской области, где важную роль в развитии региона играет ключевой производственный актив КМГ — «Озенмунайгаз». Этот опыт позволяет выстраивать дальнейшую работу, учитывая как сильные, так и

слабые стороны «КазМунайГаза». В качестве председателя Правления я готов всесторонне содействовать его процветанию в интересах всех стейкхолдеров. «Самрук-Қазына» поставил перед КМГ ряд амбициозных задач, включая существенное повышение финансовой устойчивости Компании, снижение долговой нагрузки и улучшение операционных показателей. Сегодня можно констатировать, что результаты «КазМунайГаза» за прошедший год в полной мере отвечают ожиданиям основного акционера. В 2018 году произошел ряд событий, которые откры-

вают новые финансовые возможности Компании и формируют перспективы дальнейшего роста. Так, в сентябре 2018 года партнерами по Карачаганакскому проекту подписано соглашение об утверждении проекта снятия производственных ограничений по газу Карачаганакского перерабатывающего комплекса (проект СПОГ). Проект СПОГ позволит перерабатывать дополнительно до 4 млрд кубометров сырого газа в год и добыть из недр дополнительно 10 млн тонн жидких углеводородов до окончания срока действия ОСРП. Ввод в эксплуатацию проекта запланирован в конце 2021 года.

В октябре 2018 года АО «КазТрансГаз» и PetroChina International Alashankou Company Limited подписали долгосрочный контракт по увеличению экспорта казахстанского газа в Китай с 5 млрд кубометров до 10 млрд в год. Экспорт газа в КНР дает значительные доходы Группе компаний КМГ.

Существенным достижением можно считать завершение модернизации нефтеперерабатывающих заводов, благодаря которой на наших НПЗ теперь производится топливо экологических классов K4 и K5, которые соответствуют стандартам Евро-4 и Евро-5. Увеличились объемы производства, улучшилась корзина нефтепродуктов, что позволяет увеличить экономический эффект от переработки нефти. Дополнительный объем светлых нефтепродуктов позволит полностью обеспечить потребность внутреннего рынка, и уже появилась возможность их экспорта за пределы Казахстана по рыночным ценам. При этом необходимо отметить, что модернизация НПЗ проходила на действующем производстве. Провести весь огромный объем работ без остановки переработки сырья — технологически это очень непросто, но «КазМунайГаз» справился с поставленной задачей.

По результатам модернизации Атырауского НПЗ с запуском комплекса по производству ароматических углеводородов дополнительно к производимому бензолу добавился выпуск параксилола. Данные продукты позволят покрыть повышенный спрос внутреннего рынка, также появится возможность их поставок в ближнее и дальнее зарубежье.

Трансформация Компании, в том числе и цифровая, через которую проходит «КазМунайГаз», затрагивает всю цепочку создания стоимости — от поиска новых запасов до эксплуатации месторождений, от переработки до реализации нефтепродуктов. При этом цифровизация невозможна без структурных, организационных изменений в Компании. Нельзя только за счет информационных систем добиться результатов, если не перестраивать бизнес. В настоящее время «КазМунайГаз» переходит на новую операционную модель, снижается количество уровней управления активами,

разрабатываются процессные модели для бэк-офисов. Все эти меры позволят сделать КМГ более современной, гибкой, оперативно реагирующей на вызовы рынка компаний.

Мы уже успешно внедрили на нескольких промыслах цифровую технологию интеллектуального месторождения, которая позволяет оперативно выявлять места утечки нефти, улучшить качество определения причин неполадок, контролировать производственное оборудование, повысить эффективность добывающих и нагнетательных скважин, а также сократить эксплуатационные расходы. Теперь цифровизация внедрена и в процесс транспортировки. Начиная с 2018 года, главное диспетчерское управление «КазТрансОйл» в онлайн-режиме ведет прием и сдачу нефти, осуществляет поставки сырья на НПЗ, экспортирует углеводороды на внешние рынки, ведет налив нефти в порту Актау. Цифровой проект позволяет повысить уровень производственной безопасности технологического процесса, уменьшить риски возникновения аварийных ситуаций и эксплуатационные затраты за счет снижения времени аварийного простоя оборудования, своевременного выявления неисправностей. Будучи Заместителем председателя Правления ФНБ «Самрук-Қазына» я лично наблюдал, каких выдающихся результатов в области безопасности достиг «КазМунайГаз» в 2018 году. Впервые за всю историю Компании удалось добиться нулевого показателя по смертельным случаям, связанным с трудовой деятельностью за период в 12 месяцев. Количество несчастных случаев с потерей рабочего времени (на период более одного дня в результате травмы, связанной с трудовой деятельностью) снизилось на 32% по сравнению с 2017 годом. Все это свидетельствует о повышении и укреплении культуры безопасности в Компании с каждым годом.

Сегодня мы работаем над тем, чтобы внедрить прозрачный и последовательный финансовый контроль всех инициатив, осуществлять более эффективный риск-менеджмент, позволяющий давать объективную оценку и варианты решений. В реалиях современного нефтяного бизнеса нам важно стремиться к тому, чтобы стать еще более эффективной, более безопасной компанией, иметь высокий уровень технологической оснащенности, гибкий портфель активов, быстро принимать решения, оставаться финансово устойчивой и сохранить социальную ответственность бизнеса.

АЛИК АЙДАРБАЕВ

Председатель Правления КМГ

ОПЕРАЦИОННАЯ МОДЕЛЬ

ФАКТОРЫ ПРОИЗВОДСТВА



ДОБЫЧА НЕФТИ И КОНДЕНСАТА

23 606 ТЫС. ТОНН
484,2 ТЫС. БАРРЕЛЕЙ В СУТКИ*

ДОБЫЧА ПРИРОДНОГО И ПОПУТНОГО ГАЗА

8 137 МЛН М³

ЗАПАСЫ НЕФТИ И КОНДЕНСАТА (А,В,С1)

668,2 МЛН ТОНН НЕФТИ
И КОНДЕНСАТА

414,3 МЛРД М³
ПРИРОДНОГО ГАЗА



ТРАНСПОРТИРОВКА НЕФТИ

75 038 ТЫС. ТОНН

ТРАНСПОРТИРОВКА ГАЗА

111 567 МЛН М³



ПЕРЕРАБОТКА НЕФТИ

19 715 ТЫС. ТОНН



ЧИСЛЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ

83 116 ТЫС.

• **24 091**
В сегменте разведки и добычи

• **21 707**
В сегменте транспортировки

• **14 787**
В сегменте переработки
и маркетинга

• **22 531**
Нефтесервис
и прочая деятельность

на 31 декабря 2018 г.

ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

ДОБЫЧА НЕФТИ И ГАЗА

23,6 МЛН ТОНН
НЕФТЬ И КОНДЕНСАТ

8,317 МЛРД М³
ПРИРОДНЫЙ
И ПОПУТНЫЙ ГАЗ

ЗАКУП НЕФТИ И ГАЗА

2,9 МЛН ТОНН
НЕФТЬ И КОНДЕНСАТ

23,3 МЛРД М³
ТОВАРНЫЙ ГАЗ

ЗАКУП НЕФТЕПРОДУКТОВ

2,4 МЛН ТОНН

ТРАНСПОРТИРОВКА НЕФТИ

	ТЫС. ТОНН
АО «КазТрансОйл»	45 309
ТОО «Казахстанско-Китайский Трубопровод»	7 999
ТОО «Северо-Западная трубопроводная компания «МунайТас»	1 978
Каспийский Трубопроводный Консорциум	12 675
НМСК «Казмортрансфлот»	7 077



ТРАНСПОРТИРОВКА ГАЗА

	МЛРД М³
АО «Интергаз Центральная Азия»	80,1
ТОО «Азиатский Газопровод»	24,6
ТОО «Газопровод Бейнеу-Шымкент»	4,2
АО «КазТрансГаз Аймак»	2,6



ПЕРЕРАБОТКА

9 066 ТЫС. ТОНН
ПОСТАВКА НЕФТИ КМГ
НА ПЕРЕРАБОТКУ

13 038 ТЫС. ТОНН
ПОСТАВКА НЕФТИ
ОТ ТРЕТЬИХ СТОРОН

НЕФТЕПРОДУКТЫ ПО ВИДАМ:

6 570 ТЫС. ТОНН
ДИЗЕЛЬНОЕ ТОПЛИВО

4 853 ТЫС. ТОНН
БЕНЗИН

2 378 ТЫС. ТОНН
МАЗУТ

826 ТЫС. ТОНН
СЖИЖЕННЫЙ ГАЗ

759 ТЫС. ТОНН
ВГО

2 948 ТЫС. ТОНН
ПРОЧЕЕ

РЕАЛИЗАЦИЯ НЕФТИ, ГАЗА И НЕФТЕПРОДУКТОВ

16 744 ТЫС. ТОНН
ЭКСПОРТ СЫРОЙ НЕФТИ

6 991 ТЫС. ТОНН
ПРОДАЖИ СЫРОЙ НЕФТИ
НА ВНУТРЕННЕМ РЫНКЕ

707 ТЫС. ТОНН
ЭКСПОРТ НЕФТЕПРОДУКТОВ

2 188 ТЫС. ТОНН
ПРОДАЖИ НЕФТЕПРОДУКТОВ
НА ВНУТРЕННЕМ РЫНКЕ

8 917 МЛН М³
ЭКСПОРТ ТОВАРНОГО ГАЗА

13 999 МЛН М³
ПРОДАЖИ ТОВАРНОГО ГАЗА
НА ВНУТРЕННЕМ РЫНКЕ

АКТИВЫ СЕГМЕНТА

• ТОО «Тенгизшевройл»	20%
• «Карачаганак Петролеум Оперейтинг Б.В.»	10%
• «Норт Каспиан Оперейтинг Компани Н.В.» (NCOC)	8,44%
• АО «Озенмунайгаз»	100%
• АО «Эмбамунайгаз»	100%
• АО «Мангистаумунайгаз»	50%
• ТОО «СП «Казгермунай»	50%
• АО «Каражанбасмунай»	50%
• АО «ПетроКазахстан Инк.»	33%
• ТОО «Казахтуркмунай»	100%
• ТОО «Казахойл Актобе»	50%
• ТОО МНК «КазМунайТениз»	100%

• АО «КазТрансОйл»	90%
• ТОО «Казахстанско-Китайский Трубопровод»	50%
• ТОО «Северо-Западная трубопроводная компания «МунайТас»	51%
• ООО «Батумский нефтяной терминал»	100%
• АО «КазТрансГаз»	100%
• АО «Интергаз Центральная Азия»	100%
• ТОО «Азиатский Газопровод»	50%
• АО «КазТрансГаз Аймак»	100%
• ТОО «Газопровод Бейнеу-Шымкент»	50%
• НМСК «Казмортрансфлот»	100%
• Каспийский Трубопроводный Консорциум	20,75%

• ТОО «Павлодарский нефтехимический завод»	100%
• ТОО «Атырауский нефтеперерабатывающий завод»	99,53%
• ТОО «ПКОП»	49,72%
• КМГ International N.V.	100%
• ТОО «СП Caspi Bitum»	50%

СЕРВИСНЫЕ И ПРОЧИЕ КОМПАНИИ:

• ТОО «KMG Drilling & Services»	100%
• ТОО «Oil Services Company»	100%
• ТОО «Oil Construction Company»	100%
• ТОО «Ойл Транспорт Корпорейшн»	100%
• ТОО «Мангистауэнергомунай»	100%
• ТОО «Мунайтелеком»	100%
• ТОО «Кен-Курылыс-Сервис»	100%
• ТОО «ОзенМунайСервис»	100%
• ТОО «ТенизСервис»	≈49%
• ТОО «KMG Systems&Services»	49%
• ТОО «PSA»	100%
• ТОО «НИИ ТДБ»	100%

ЗАПАСЫ И ГЕОЛОГОРАЗВЕДКА

СТРАТЕГИЯ

« Согласно Стратегии 2018-2028, для обеспечения прироста запасов в рамках органического роста планируется:

- проведение геологоразведки на действующих контрактных участках за счет собственных средств и «саггу финансирования»;
- проведение доразведки на операционных активах за счет собственных средств Компании;
- привлечение стратегических партнеров для совместной разведки и разработки новых месторождений на условиях «саггу финансирования», в частности, с фокусом на глубокие палеозойские отложения и морские месторождения.

В рамках неорганического роста рассматриваются возможности приобретения нефтегазовых активов на территории РК.



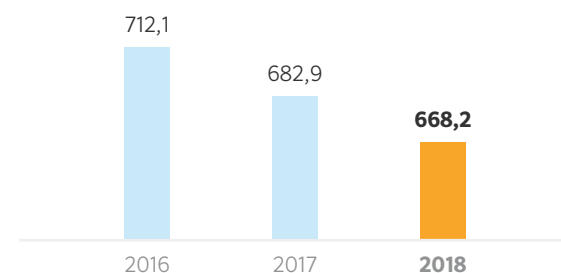
Прирост запасов нефти планирует-ся обеспечивать путем органического и неорганического роста. Нарращивание запасов КМГ связывает с реализацией

геологоразведочных проектов на суше и в казахстанском секторе Каспийского моря, а в дальнейшем — с доразведкой лицензи-онных блоков дочерних компаний.

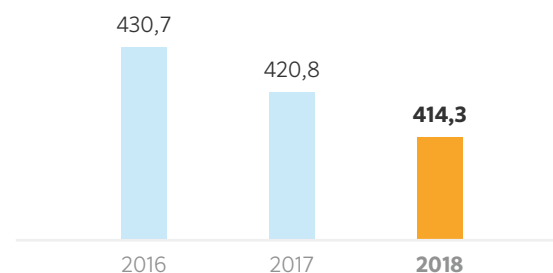
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ

- Получено право недропользования на участке Бейнеу, расположенном в Мангистауской области.
- Подготовлен портфель из четырех новых перспективных проектов для недропользования, кроме того по трем перспективным проектам 2017 года под-готовлен полный пакет документов для рассмотрения инвестиционным комите-том КМГ.
- Соглашение о совместной деятельно-сти и Соглашение о финансировании в целях получения права недропользова-ния на участке Женис, расположенном в казахстанском секторе Каспийского моря заключены с ПАО «ЛУКОЙЛ».

ЗАПАСЫ НЕФТИ И КОНДЕНСАТА (А,В,С1), МЛН ТОНН



ЗАПАСЫ ПРИРОДНОГО ГАЗА (А,В,С1), МЛРД М³



Портфель КМГ состоит в основном из зре-лых месторождений, из-за чего ресурсная база постепенно истощается. Это требу-ет повышения качества и эффективности работ, поиска решений по восполнению ресурсов, подготовке новых запасов и вводу их в разработку как на новых месторожде-ниях, так и на зрелых — по результатам доразведки. Компания занимается поиском перспективных идей в области геологораз-ведки.

Кроме того, КМГ совместно с НИИ «Техно-логии добычи и бурения «КазМунайГаз» изучает Прикаспийский, Устюрт-Боза-шинский и Мангышлакский бассейны для подготовки портфеля перспективных бло-ков на недропользование.

По состоянию на 31 декабря 2018 года по стандарту Государственной комиссии по запасам полезных ископаемых РК запасы жидких углеводородов КМГ (с учетом долей участия) составили 668 млн тонн (5 077 млн барр. н.э.), а с учетом природно-го газа 7 811 млн барр.н.э.

Компания планирует перейти на между-народный стандарт отчетности по запасам углеводородов.

Доказанные запасы углеводородов КМГ снизились по сравнению с предыдущим годом на 2% или на 14,7 млн тонн (112 млн барр. н.э.). Снижение запасов нефти и газо-конденсата в основном произошло за счет годовой добычи, а также в связи с возвра-том контракта по проекту Прибрежное.

625,8 МЛН ТОНН

запасы нефти за 2018 год

42,4 МЛН ТОНН

запасы газового конденсата за 2018 год

414,3 МЛН ТОНН

запасы природного газа за 2018 год

7 811,2 МЛН БАРР. Н.Э

запасы жидких углеводородов КМГ за 2018 год

Запасы (А,В,С1)	Ед. изм	2016	2017	2018
Нефть	млн тонн	667,2	639,7	625,8
Газовый конденсат	млн тонн	44,9	43,2	42,4
Всего (нефть и газоконденсат)	млн тонн	712,1	682,9	668,2
Природный газ	млрд м³	430,7	418,8	414,3
Всего	млн барр. н.э.	8 254,5	7 954,1	7 811,2

ЗАПАСЫ (А,В,С1) В РАЗРЕЗЕ ОПЕРАЦИОННЫХ АКТИВОВ НА 31 ДЕКАБРЯ 2018 ГОДА

в млн тонн	2016	2017	2018
Операционные активы КМГ	373,6	361,8	355,1
Озенмунайгаз (100%) + КазГПЗ (100%)	127,1	121,7	122,9
Эмбамунайгаз (100%)	74,4	74,5	75,9
Каражанбасмунай (50%)	21,5	20,4	19,4
Казгермунай (66.5%)	15,2	13,8	12,1
ПККР (33%)	6,7	6,5	5,7
Урал oil and gas (50%)	5,5	5,5	5,5
ПКИ — Кольжан (33%)	2,9	3,2	3,1
Тургай Петролеум (16.5%)	1,9	1,8	1,75
ПКИ — ПКВИ (24,75%)	0,5	0,4	0,5
Мангистаумунайгаз (50%) + Степной Леопард (50%)	68,9	65,7	63,1
Казахойл Актобе (50%)	25,7	25,4	25,1
КазМунайТениз (25%)	6,9	6,9	6,9
Казахтуркмунай (100%)	7,1	6,7	6,3
Урихау Оперейтинг (100%)	6,3	6,3	6,3
Прибрежное (50%)	2,5	2,5	0,0
Амангельды Газ (100%)	0,5	0,5	0,47

СТРУКТУРА ЗАПАСОВ НА МОРЕ И СУШЕ,
МЛН ТОНН



КОЭФФИЦИЕНТ ВОСПОЛНЕНИЯ НЕФТИ
И КОНДЕНСАТА



ВОСПОЛНЕНИЕ ЗАПАСОВ НЕФТИ И
КОНДЕНСАТА (С УЧЕТОМ ДОЛИ КМГ),
МЛН ТОНН



ГЕОЛОГОРАЗВЕДКА

Наращивание запасов КМГ связывает с ресурсным потенциалом геологоразведочных проектов на суше и в казахстанском секторе Каспийского моря.

С учетом внесенных изменений в налоговое законодательство и законодательство о недропользовании, которые призваны стимулировать геологоразведку, КМГ ведет работу с партнерами по получению прав на недропользование в Каспийском море. В рамках заключенных между КМГ и ЛУКОЙЛом соглашений, обе компании планируют заключить с Министерством энергетики РК контракт на разведку и добычу углеводородов на участке Женис.

КМГ совместно с иностранными партнерами проводит комплекс геологоразведочных и исследовательских работ на блоках Каспия, в числе которых месторождения Хвалынское, Центральная, Жемчужины, Исатай и другие участки.

В 2018 году осуществлялись запланированные сейсморазведочные и буровые работы на контрактных территориях, проводи-

лась работа по подготовке к подписанию новых контрактов на недропользование. Были подготовлены детальные программы доразведки с планами мероприятий по месторождениям ТОО «Казахтуркмунай», АО «Мангистаумунайгаз», АО «Эмбамунайгаз» с целью прироста запасов нефти.

В рамках обеспечения выполнения Стратегии развития КМГ проводится Комплексное изучение осадочных бассейнов РК с целью оценки нефтегазоносного потенциала и подготовки портфеля перспективных блоков на недропользование. В 2018 году завершено построение структурно-тектонической модели Южно-Торгайского осадочного бассейна, тектоно-седиментационных моделей Устюрт-Бозашинского и бортовых зон (Северная, Восточная и Южная) Прикаспийского осадочного бассейна. Подготовлен портфель из четырех новых перспективных проектов для недропользования, кроме того по трем перспективным проектам 2017 года подготовлен полный пакет документов для рассмотрения инвестиционным комитетом КМГ для принятия дальнейшего управленческого решения.

ГРП	2016	2017	2018
Количество пробуренных разведочных скважин, ед.	28	50	54
Сейсморазведка 2D, тыс.пог.км ²	2 000	-	1 000
Сейсморазведка 3D, тыс.км ²	2 097	4 299	1 253
Открытые месторождения	-	-	-

ДОБЫЧА НЕФТИ И ГАЗА

СТРАТЕГИЯ

« С целью компенсации естественного падения уровня добычи на операционных активах согласно Стратегии 2018-2028, КМГ предпримет ряд мер по повышению эффективности производственной деятельности и технологической дисциплины, вовлечению неподвижных запасов в целях достижения максимальной продуктивности скважин, повышению технологической и экономической эффективности геолого-технических мероприятий через:

- повышение инновационно-технологической базы производства, включая проекты цифровизации разрабатываемых месторождений;
- снятие ограничений по наземной инфраструктуре за счет решения проблем утилизации газа и воды;
- увеличение коэффициента извлечения нефти на добывающих активах;
- повышение эффективности управления заводнением;
- расширение полимерного заводнения;
- ввод в эксплуатацию объектов доразведки на операционных добывающих активах.

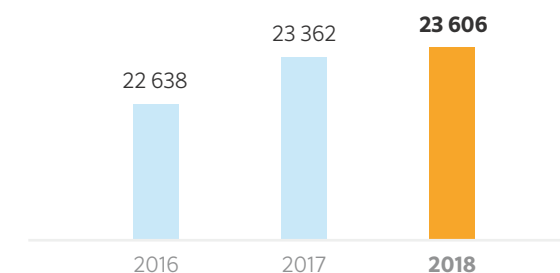


Добычу нефти и газа КМГ осуществляют операционные активы, в которых КМГ принимает непосредственное участие в управлении производственными процессами, а также мегапроекты, где КМГ имеет доли участия, но не вовлечен в производственный процесс.

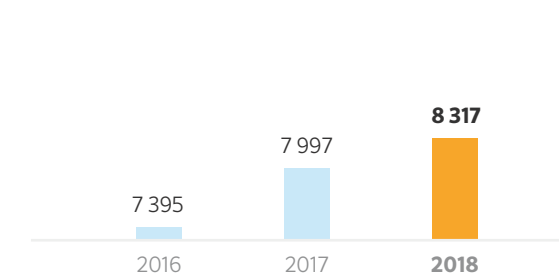
КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ

- Партнеры Карачаганак подписали соглашение о санкционировании проекта снятия производственных ограничений по газу Карачаганакского перерабатывающего комплекса (проект СПОГ). Основная цель проекта — максимальное увеличение добычи жидких углеводородов.
- Добыча нефти на месторождении Кашаган достигла уровня в 343 тыс. барр. в сутки, благодаря наращиванию объемов закачки сырого газа.
- Решен вопрос утилизации попутного газа на Казахойл Актобе (месторождение Кожасай) с запуском установки переработки газа.
- В июле 2016 года Партнеры Тенгиз приняли окончательное решение о финансировании Проекта будущего расширения/ Проекта управления устьевым давлением, в рамках которого предполагается строительство нового завода по переработке нефти мощностью 12 млн тонн в год и объектов обратной закачки сырого газа мощностью 9,4 млрд м³ в год. Ввод в эксплуатацию объектов запланирован на июнь 2022 года. Проект реализован на 53%.

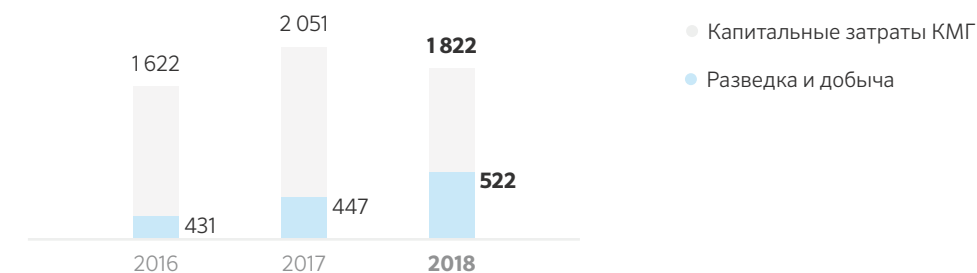
ДОБЫЧА НЕФТИ И КОНДЕНСАТА, ТЫС. ТОНН



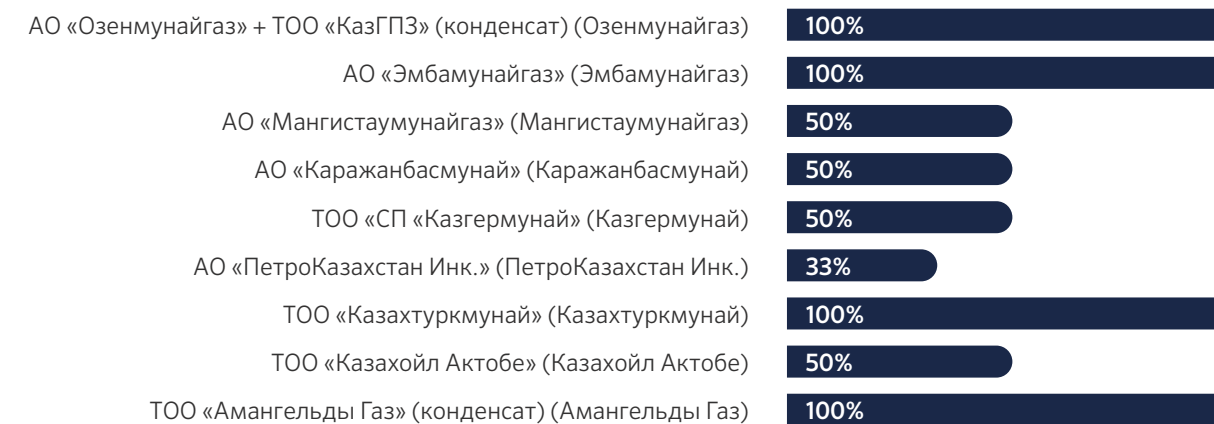
ДОБЫЧА ГАЗА, МЛН М³



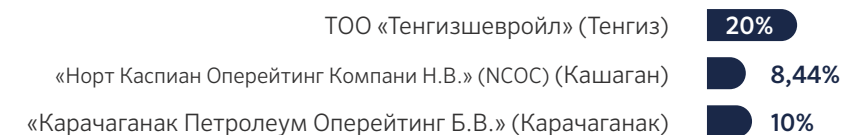
КОНСОЛИДИРОВАННЫЕ КАПИТАЛЬНЫЕ ЗАТРАТЫ СЕГМЕНТА РАЗВЕДКИ И ДОБЫЧИ ПО МЕТОДУ НАЧИСЛЕНИЯ, МЛН ДОЛЛ. США



ОПЕРАЦИОННЫЕ АКТИВЫ



НЕОПЕРАЦИОННЫЕ АКТИВЫ (МЕГАПРОЕКТЫ)



ДОБЫЧА НЕФТИ

Объем добычи нефти и конденсата КМГ в 2018 году составил 23,6 млн тонн (176,7 млн барр.) или 484,2 тыс. барр. в сутки, что превышает плановые годовые

показатели на 1,3%. При этом доли операционных и мега проектов составили 15,7 млн тонн (66%) и 7,9 млн тонн (34%) соответственно.

ДОБЫЧА НЕФТИ И КОНДЕНСАТА С УЧЕТОМ ДОЛИ КМГ

	2018		2017		2016	
	тыс. тонн	тыс. барр. ⁵	тыс. тонн	тыс. барр.	тыс. тонн	тыс. барр.
Озенмунайгаз + КазГПЗ	5 488	39 675	5 488	39 678	5 564	40 228
Мангистаумунайгаз	3 187	23 042	3 178	22 977	3 145	22 738
Эмбамунайгаз	2 895	21 043	2 840	20 647	2 832	20 589
Казгермунай	1 354	9 998	1 400	10 338	1 468	10 840
Каражанбасмунай	1 081	7 221	1 071	7 154	1 064	7 108
ПетроКазахстан Инк.	998	7 731	1 077	8 342	1 235	9 566
Казахтуркмунай	376	2 710	387	2 789	292	2 104
Казахойл Актобе	296	2 220	351	2 633	381	2 858
Амангельды Газ	19	144	21	160	21	160
Всего по операционным активам	15 693	113 785	15 813	114 718	16 002	116 190
Тенгиз	5 724	45 678	5 739	45 797	5 511	43 978
Карачаганак	1 095	8 607	1 125	8 843	1 047	8 229
Кашаган	1 094	8 672	686	5 438	79	626
Всего по мегапроектам	7 913	62 957	7 550	60 078	6 637	52 833
Всего, КМГ	23 606	176 741	23 362	174 796	22 638	169 024

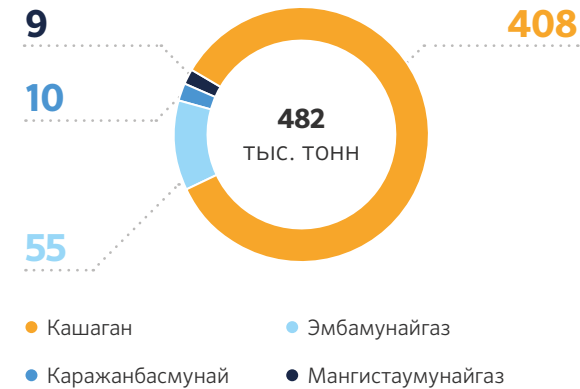
КМГ участвует в трех самых крупных в Казахстане проектах по добыче нефти и конденсата на месторождениях Тенгиз, Карачаганак и Кашаган с долями 20%, 10% и 8,44% соответственно. КМГ осуществляет партнерское сотрудничество по добыче

нефти в мегапроектах совместно с крупнейшими мировыми нефтяными гигантами: «Шеврон», «ЭксонМобил», «Шелл», «Эни», «Тоталь», «Инпекс», Китайская национальная нефтегазовая корпорация (CNPC), «ЛУКОЙЛ».

СРАВНЕНИЕ ДОБЫЧИ НЕФТИ И КОНДЕНСАТА 2018 И 2017 ГГ., ТЫС. ТОНН

2018		23 606
2017		23 362

ПРИРОСТ

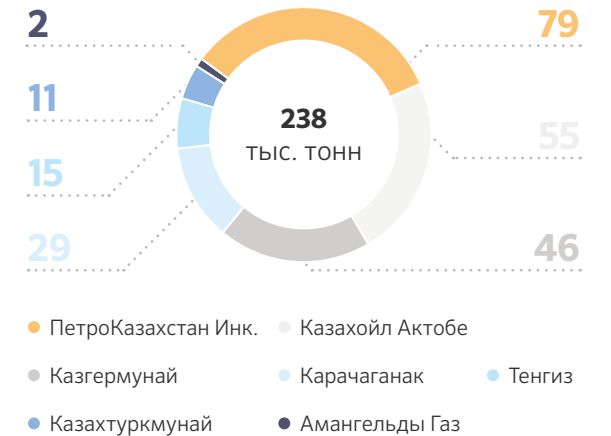


По сравнению с 2017 годом добыча нефти и конденсата КМГ увеличилась на 243 тыс. тонн или на 1% (23 362 тыс. тонн в 2017 году). Основными драйверами роста преимущественно стали активы, которые увеличили добычу с учетом доли КМГ на 482 тыс. тонн, что связано со следующими факторами:

- Кашаган: + 408 тыс. тонн в связи с началом обратной закачки газа в августе 2017 года, постепенного наращивания уровня добычи, стабильной работы морского и наземного комплексов и отменой ранее запланированной остановки на капремонт (перенесен на 2019 год);
- Эмбамунайгаз: + 55 тыс. тонн за счет роста новых скважин и дополнительной добычи на них.



СОКРАЩЕНИЕ



При этом по отдельным активам наблюдалось уменьшение добычи нефти и конденсата:

- ПетроКазахстан Инк.: -79 тыс. тонн в связи с естественным падением добычи нефти на месторождениях;
- Казахойл Актобе: -55 тыс. тонн из-за лимита сжигания газа и снижения пластового давления;
- Казгермунай: -46 тыс. тонн в связи с ростом естественного падения добычи нефти и остановкой скважин с большим газовым фактором из-за ограничения по сжиганию попутного газа;
- Карачаганак: -30 тыс. тонн в связи с увеличением газоконденсатного фактора, роста обводненности скважин и снижения производительности установки осушки высокосернистого газа низкого давления «Drizo»;
- Тенгиз: -15 тыс. тонн в связи с более длительной продолжительностью крупного капремонта КТЛ (с 1 августа по 9 сентября 2018 года).

⁵ При допущении индивидуальных коэффициентов баррелизации по каждому активу

ПАРАМЕТРЫ ДОБЫВАЮЩИХ ОПЕРАЦИОННЫХ АКТИВОВ

Операционные добывающие активы КМГ представлены преимущественно зрелыми месторождениями, промышленная эксплуатация на которых началась еще десятилетия назад. Общий фонд скважин под операционным управлением в 2018 году составил 16 261 единицы, из которых 11 667 приходится на переходящий фонд скважин. В сравнении с прошлым годом наблюдается уменьшение количества скважин переходящего фонда на 361 единицу, или 2,2%.

На протяжении последних трех лет 90% от объема добычи нефти и конденсата приходится на добычу от переходящего фонда скважин.

Технические характеристики добываемой нефти существенно отличаются от региона к региону. Самая тяжелая нефть добывается в Каражанбасмунай, с коэффициентом баррелизации 6,68 барр. на тонну. Нефть, добываемая на крупных неоперационных проектах, легче — ее коэффициент баррелизации приближается к 8 барр. на тонну.

КОЛИЧЕСТВО СКВАЖИН, ОПЕРАЦИОННЫЕ АКТИВЫ КМГ, ЕД.

Количество скважин	2016	2017	2018
Новые скважины	464	541	604
Переходящий фонд скважин	11 841	11 796	11 667
Простаивающие	456	631	495
Нагнетательные	3 627	3 654	3 495
Итого по операционным активам КМГ	16 388	16 622	16 261

ПАРАМЕТРЫ ДОБЫВАЮЩЕГО НАПРАВЛЕНИЯ АКТИВОВ КМГ

	Пористость	Плотность в градусах API	Содержание серы, %	Количество месторождений	Средний дебит новых скважин, тн/сутки	Средний дебит скважин переходящего фонда скважин, тн/сутки	Коэффициент баррелизации нефти, баррелей/тонну
Озенмунайгаз	0,19	36,51	0,14	2	11,2	4,2	7,23
Эмбамунайгаз	0,27	32,03	0,62	33	12,2	3,7	7,30
КазГПЗ	0,14	57,05	-	4	-	0,9	-
Каражанбасмунай	0,30	19,81	1,55	1	3,1	2,2	6,68
Казгермунай	0,26	39,95	0,10	5	19,5	28,3	7,38
ПетроКазахстан Инк.	0,09-0,30	51,25	0,03-0,08	19	11-18,2	0,9-30,4	7,75
Амангельды Газ	0,10-0,24	-	0	3	0,65	1,09	-
Мангистаумунайгаз	0,14	30,77	0,20	15	12	6	7,23
Казахойл Актобе	0,10	36,12	1,00	2	-	18,6	7,50
Казахтуркмунай	0,14	36,12	3,17	6	-	39,4	7,21



ДОБЫЧА И ПРОИЗВОДСТВО ГАЗА

Объем добычи природного и попутного газа в 2018 году составил 8 137 млн м³ (53,7 млн барр.н.э.), из которых 2 483 млн м³ (31%)

приходится на долю операционных активов и 5 653 млн м³ (69%) на долю мегапроектов. Основные доли в структуре объемов приходятся на Тенгиз и Карачаганак.

ДОБЫЧА ГАЗА С УЧЕТОМ ДОЛИ КМГ

	2018		2017		2016	
	млн м ³	тыс. барр.н.э. ⁶	млн м ³	тыс. барр.н.э. ⁶	млн м ³	тыс. барр.н.э.
Озенмунайгаз + КазГПЗ	630	4 158	618	4 081	614	4 052
Мангистаумунайгаз	393	2 594	378	2 493	378	2 497
Казгермунай	262	1 732	280	1 847	299	1 975
Амангельды Газ	349	2 303	344	2 269	327	2 158
Казахойл Актобе	249	1 643	301	1 987	308	2 030
Эмбамунайгаз	221	1 459	198	1 307	191	1 262
Казахтуркмунай	161	1 063	175	1 156	187	1 233
ПетроКазахстан Инк.	195	1 290	218	1 438	241	1 593
Каражанбасмунай	22	148	18	119	19	126
Всего по операционным активам	2 483	16 389	2 530	16 697	2 564	16 925
Тенгиз	3 125	20 625	3 172	20 395	3 016	19 906
Карачаганак	1 891	12 483	1 892	12 490	1 766	11 655
Кашаган	637	4 204	397	2 622	49	321
Всего по мегапроектам	5 653	37 312	5 462	36 047	4 831	31 883
Всего, КМГ	8 137	53 701	7 991	52 743	7 395	48 807

Значения по добычи газа включают фактический объем добытого газа и не учитывают обратную закачку газа в пласт. Обратная

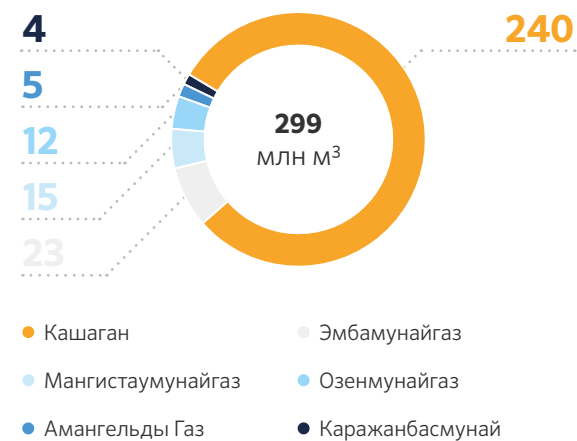
закачка газа применяется для поддержания пластового давления, которое обеспечивает высокий уровень добычи нефти.

СРАВНЕНИЕ ДОБЫЧИ ГАЗА 2018 И 2017 ГГ., МЛН М³



⁶ при допущении тыс. м³ = 6,6 баррелей нефтяного эквивалента

ПРИРОСТ



Увеличение добычи газа по сравнению с 2017 годом составило 1,8% (+145 млн м³) благодаря приросту объема добычи на Кашагане, в Эмбамунайгаз, Мангистаумунайгаз, Озенмунайгаз, Амангельды Газ и Каражанбасмунай на 299 млн м³. Однако в течение года произошло сокращение добычи газа в КазГПЗ, Казахойл Актобе, на Тенгизе, Казгермунай, ПетроКазахстан Инк. и Казахтуркмунай на 154 млн м³.

Производство газа в 2018 году составило 4 568 млн м³ с учетом производства мегапроектов (4 350 млн м³ в 2017 году). По сравнению с 2017 годом производство товарного газа КМГ увеличилось кумулятивно на 263 млн м³ или на 6,1%.

Завод КазГПЗ наряду с переработкой собственного добытого сырья производит товарный газ на основе сырья, полученного от других операционных активов КМГ, которые не производят товарный газ самостоятельно.

8 137 МЛН М³

составил объем добычи природного и попутного газа в 2018 году

4 568 МЛН М³

составило производство товарного газа в 2018 году с учетом производства мегапроектов

СОКРАЩЕНИЕ



ПРОИЗВОДСТВО ТОВАРНОГО ГАЗА ПО ОПЕРАЦИОННЫМ АКТИВАМ КМГ, ПОСТАВЛЯЮЩИМ СЫРОЙ ГАЗ НА КАЗГПЗ, МЛН М³

	2017	2018
Озенмунайгаз + КазГПЗ	540	558
Мангистаумунайгаз	199	207
Казгермунай	235	205
Амангельды Газ	339	345
Казахойл Актобе	180	173
Эмбамунайгаз	30	154
Казахтуркмунай	156	143
ПетроКазахстан Инк.	78	68
Каражанбасмунай	0	0
Всего по операционным активам	1 654	1 766

ПРОИЗВОДСТВО ТОВАРНОГО ГАЗА ПО МЕГАПРОЕКТАМ С УЧЕТОМ ДОЛИ КМГ, МЛН М³

	2017	2018
Тенгиз	1 847	1 837
Карачаганак	878	949
Кашаган	223	301
Всего по мегапроектам, с учетом доли КМГ	2 651	2 802



МЕГАПРОЕКТЫ

ТЕНГИЗ

Оператор «Тенгизшевройл» (ТШО) работает на территории лицензионного участка, включающего супергигантское Тенгизское месторождение и меньшее, но крупное по запасам Королевское месторождение.

Тенгизское нефтяное месторождение было открыто в 1979 году и является одним из крупнейших и самых глубоких месторождений в мире.

Соглашение по проекту ТОО «Тенгизшевройл» было подписано 2 апреля 1993 года между Республикой Казахстан и компанией «Шеврон». Лицензия на разведку и добычу углеводородов выдана ТШО в 1993 году сроком на 40 лет.

Основной вид деятельности ТШО — разведка, добыча и реализация углеводородов с месторождений Тенгиз и Королевское в Атырауской области. В настоящее время партнерами ТШО являются «Шеврон» (50%), «ЭксонМобил» (25%), «КМГ» (20%) и «ЛукАрко» (5%).

ПРОИЗВОДСТВЕННО-ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ТШО

	Добыча нефти, тыс. тонн	Добыча попутного газа, млн м³	Производство сухого газа, млн м³	Производство сжиженного углеводородного газа (СУГ), тыс. тонн	Производство серы, тыс. тонн	Закачка газа, млн м³
2017	28 697	15 860	9 237	1 382	2 566	3 097
2018	28 622	15 625	9 186	1 343	2 574	3 186

В 2018 году добыча нефти ТШО составила 28 622 тыс. тонн, превысив годовой план на 824 тыс. тонн. Объем добычи нефти за 2018 год по сравнению с 2017 годом незначительно понизился на 75 тыс. тонн (или на 0,26%) в связи с более длительной продолжительностью крупного капремонта завода КТЛ с 1 августа по 9 сентября 2018 года.

Добыча газа составила 15 625 млн м³, превысив годовой план на 1 037 млн м³. Объем добычи газа за 2018 год по сравнению с 2017 годом незначительно понизился на 235 млн м³ (на 1,5%) в связи с меньшим объемом добычи нефти.

ОБЪЕМЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОДУКЦИИ

Нефть, тыс. тонн	28 800
Сухой газ, млн м³	7 532
СУГ, тыс. тонн	1 345
Сера, тыс. тонн	2 467

5 июля 2016 года Партнеры ТШО приняли окончательное решение о финансировании Проекта будущего расширения/Проекта управления устьевым давлением (проекты), в рамках которого предполагается строительство нового завода по подготовке нефти мощностью 12 млн тонн в год и объектов обратной закачки сырого газа мощностью 9,4 млрд м³ в год, строительство новой системы сбора продукции скважин, объектов повышения давления, инфраструктурных и вспомогательных объектов.

Стоимость проекта оценивается в \$36,8 млрд. Ввод в эксплуатацию объектов проекта запланирован на июнь 2022 года. Прогнозируемое казахстанское содержание при реализации проекта составляет 32%.

В рамках проекта уже создано около 48 тыс. рабочих мест в Казахстане, предусмотрены меры по обучению и подготовке кадров, при эксплуатации новых производственных объектов будет создано еще около 700 постоянных рабочих мест.

ПРОЕКТЫ ЦИФРОВИЗАЦИИ

В ТОО «Тенгизшевройл» ведется активная работа по цифровизации бизнес-процессов компании и внедрению новейших технологий для усовершенствования и повышения эффективности производственных и вспомогательных процессов.

Сегодня ТШО успешно разрабатывает и внедряет следующие проекты:

- единая корпоративная база ТШО, позволяющая улучшать и сохранять качество данных и обеспечивающая единые достоверные источники данных ТШО;
- комплексный оперативный центр Тенгиза, на базе которого интегрированы рабочие процессы и улучшена междисциплинарная деятельность, что позволяет принимать более оперативные решения;
- прогнозирование продолжительности отработки скважин, что привело к поддержанию уровня добычи в соответствии с планом;

- контроль усталости водителя — искусственный интеллект, предупреждающий водителя при обнаружении микросна;
- управление водными ресурсами — дэшборд, позволяющий в реальном времени видеть доступные и использованные водные ресурсы;
- программа управления информацией по проектированию и строительству производственных объектов — единый комплексный взгляд на проектно-техническую информацию;
- портал целостности скважин — автоматизация процесса обеспеченности скважин, повышающий эффективность работы инженеров;
- используются оптико-волоконные кабели для сбора различных замеров и данных;
- развитие облачных (Cloud) решений.

КАШАГАН

Кашаган — это первый крупномасштабный проект освоения морских нефтегазовых месторождений в Казахстане. Он включает в себя четыре месторождения: Кашаган, Каламкас-море, Кайран и Актоты.

Гигантское месторождение Кашаган является одним из крупнейших нефтяных месторождений, открытых за последние десятилетия — его извлекаемые запасы составляют приблизительно 2 млрд тонн (более 15 млрд баррелей) нефти. Коллектор морского месторождения Кашаган находится в 80 км от города Атырау и залегает на глубине более 4 км ниже поверхности морского дна.

Соглашение о разделе продукции по Северному Каспию было подписано 18 ноября 1997 года. Участниками (подрядными компаниями) соглашения являются: «КМГ Кашаган Б.В.» (16,88%), «Эни», «Тоталь», «ЭксонМобил», «Шелл» (все по 16,81%), Китайская национальная нефтегазовая корпорация (CNPC) (8,33%), «Инпекс» (7,56%).

Обязанности Оператора осуществляет компания «Норт Каспиан Оперейтинг Компани Н.В.» (NCOC), действующая от имени подрядных компаний.

ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ КАШАГАН

	Добыча нефти, тыс. тонн	Добыча сырого газа, млн м³	Производство серы, тыс. тонн	Закачка газа, млн м³
2017	8 286	4 799	1 151	321
2018	13 219	7 697	1 340	2 235



В 2018 году добыча нефти на Кашагане составила 13 219 тыс. тонн, превысив годовой план на 1 894 тыс. тонн. Объем добычи нефти за 2018 год по сравнению с 2017 годом существенно увеличился на 4 933 тыс. тонн (на 59,5%) в связи с тем, что до августа 2017 года действовало ограничение добы-

чи нефти, вследствие лимита на сжигание попутного газа и отсутствия обратной закачки газа. По этой же причине объем добычи газа за 2018 год по сравнению с 2017 годом увеличился на 2 898 млн м³ (на 60,4%). Добыча сырого газа составила 7 697 млн м³, превысив годовой план на 570 млн м³.

ОБЪЕМЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОДУКЦИИ

	Нефть, тыс. тонн	Товарный газ, млн м³	Сера, тыс. тонн
2017	640,5	223,8	7,7
2018	1 124,6	301,8	81.5

В 2018 году реализация доли нефти КМГ составила 1 124,64 тыс.тонн, превысив плановый годовой объем (919,17 тыс. тонн) на 22% в связи с переносом плановой остановки производства с 2018 на 2019 год. По сравнению с 2017 годом показатели реализации нефти в 2018 году выросли на 76% в связи с увеличением добычи.

В 2018 году реализация доли товарного газа КМГ составила 301,8 млн м³, превысив плановый годовой объем (176 млн м³) на 71% в связи с переносом плановой остановки производства на 2019 год. Также ввиду наращивания производства и оптимизации топливного газа в 2018 году было реализовано на 35% больше товарного газа по сравнению с 2017 годом.

В 2018 году реализация доли гранулированной серы КМГ составила 81,48 тыс. тонн, невыполнение годового плана (88,20 тыс. тонн) на 8% связано с задержкой выхода на полную производственную мощность по причине нестабильного производства гранулированной серы.

После начала добычи в 2016 году консорциуму удалось быстро нарастить ее объемы. К началу 2017 года был достигнут первый целевой уровень — 180 000 баррелей в сутки. Самым важным техническим достижением в 2017 году стало осуществление в середине августа безопасного и своевре-

менного начала обратной закачки сырого газа. Постепенное увеличение объемов закачки газа позволяет повысить объем добычи нефти на месторождении. В 2018 году оператор продолжил работы по наращиванию объемов добычи до проектных параметров. Стратегия в этом направлении основывается на последовательной реализации запланированных мер по обеспечению надежности оборудования и процессов с учетом поведения коллектора. При этом основным приоритетом является безопасность.

КМГ владеет 50% в компании КМГ Кашаган Б.В., которая в свою очередь владеет 16,88% в самом мега проекте Кашаган. Остальные 50% принадлежат Самрук-Казыне или 8,44% в проекте. Согласно условиям Дополнительного соглашения к Опционному соглашению, подписанному между Кооперативом «Каз-МунайГаз» U.A. (на 98,88% принадлежит НК КМГ) и Фондом «Самрук-Қазына», срок исполнения опциона на выкуп доли 8,44% в Кашагане перенесен с периода 2018-2020 годы до 2020-2022 годы.

В настоящее время на Кашагане ведется активная работа по цифровизации бизнес-процессов компании и внедрению цифровых технологий в деятельность, способствуя повышению эффективности эксплуатации и производства, а также обеспечивая предотвращение происшествий, охрану здоровья и окружающей среды.



ПРОЕКТЫ ЦИФРОВИЗАЦИИ

Кашаган внедряет следующие программы и инициативы по цифровизации:

- использование планшетов и мобильных устройств при проведении производственных операций для сбора и ввода данных, фиксирования показаний, обновления и создания заявок, связи в режиме онлайн и просмотра руководства, инструкций;
- система мониторинга качества воздуха, включающая 20 станций, которые осуществляют постоянный мониторинг загрязняющих веществ в Западном Ескене и в Атырау в режиме реального времени;

- начаты испытания использования беспилотных летательных аппаратов (БПЛА) для облета участков трубопровода, контроля и проверки факельных установок, проверки состояния конструкций и выполнения экологической программы;
- цифровизация геологических исследований, перевод в цифровой формат всех геологических данных для последующей возможности расширения мощностей по обработке, ускорения передачи данных, дополнительного моделирования.



КАРАЧАГАНАКСКИЙ ПРОЕКТ

Карачаганакский проект реализуется в рамках Окончательного соглашения о разделе продукции, подписанного 18 ноября 1997 года сроком на 40 лет с момента вступления его в силу (27 января 1998 года).

Распределение долевого участия между подрядными компаниями: «Шелл» (29,25%), «Эни» (29,25%), «Шеврон» (18%), «ЛУКОЙЛ» (13,5%) и КМГ (10%).

Компании «Шелл» и «Эни» являются единым Оператором проекта.

ПРОИЗВОДСТВЕННО-ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ КАРАЧАГАНАК

	Добыча газа, млн м³	Добыча жидких углеводородов, тыс. тонн	Закачка газа, млн м³
2017	18 924	11 247	9 289
2018	18 913	10 953	8 589

В 2018 году добыча газа на Карачаганаке составила 18 913 млн м³, превысив годовой план на 547 млн м³. Объем добычи газа за 2018 год по сравнению с 2017 годом незначительно уменьшился на 11 млн м³ (0,06%).

Добыча жидких углеводородов составила 10 953 тыс. тонн, также превысив годовой план на 66 млн м³. Объем добычи жидких углеводородов за 2018 год по сравнению с 2017 годом уменьшился на 294 тыс. тонн (2,6%) в связи с увеличением газоконден-

сатного фактора и роста обводненности скважин.

Обратная закачка газа составила 8 589 млн м³, что ниже годового плана на 520 млн м³ по причине перенаправления газа с закачки на экспорт.

ОБЪЕМЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОДУКЦИИ
В 2018 ГОДУ

Нефть, тыс. тонн	10 365
Нестабильный конденсат, тыс. тонн	615
Сырой газ, млн м³	9 493

ПРОЕКТЫ ЦИФРОВИЗАЦИИ

На Карачаганаке внедряется собственная Дорожная карта цифровизации, в которой обозначены ключевые сферы деятельности для перехода на цифровые технологии в целях оптимизации, совершенствования и ускорения бизнес-процессов. В том числе: процесс добычи, ведение скважинных операций, реализация будущих проектов, а также увеличение потенциала местного содержания и интеграция с другими компонентами производственной инфраструктуры.

По капитальным проектам определен объем работ по управлению строительством в формате 4D/5D, внедрена система Sabisu для обзора проектов, размещения информационной панели КПО, сметы рисков, ежемесячного обзора выполнения проектов.

ВЛИЯНИЕ ВНЕШНИХ ФАКТОРОВ

Средняя цена нефти сорта Брент за 2018 год составила \$71,31/барр.*, что на 31,6% выше по сравнению с предыдущим годом. Основным фактором роста цены стало сокращение добычи нефти в рамках соглашения между странами ОПЕК и крупными независимыми экспортерами нефти. Высокая согласованность действий стран-участниц соглашения способствовала

Для дальнейшего увеличения уровня добычи нефти планируется реализовать проект расширения Карачаганака. В настоящее время ведется подготовка проектной документации. Реализация предполагается в несколько этапов, ввод в эксплуатацию которых планируется в 2023-2025 году. Первый этап предусматривает бурение новых и капитальный ремонт существующих скважин, строительство объектов по подготовке газа и установку дополнительных компрессоров для увеличения объемов обратной закачки газа, строительство необходимых вспомогательных объектов и пр.

В промысловых работах планируется использовать технологии инспекции с применением летательных аппаратов.

Для оптимизации производства изучается возможность внедрения систем оптимизации добычи, управления скважинами, интеллектуального месторождения и пр.

При поддержке Epi планируется внедрение проекта виртуальной реальности, который позволит получить более реальные и интерактивные знания для использования в планировании и обучении. При поддержке Shell планируется внедрение проекта, который даст возможность удаленной поддержки производственных процессов и сведения к минимуму контакта персонала с опасной окружающей средой.

постепенной балансировке рынка в результате сокращения торговых остатков.

Налоговые начисления за 2018 год в секторе добычи нефти и газа увеличились на 39% и составили 393 млрд тенге, (282 млрд тенге в 2017 году), что объясняется влиянием мирового рынка нефти на показатели внутреннего рынка.

*Thomson Reuters

ТРАНСПОРТИРОВКА

ТРАНСПОРТИРОВКА НЕФТИ

СТРАТЕГИЯ

« Учитывая то, что КМГ завершил строительство нефтетранспортной инфраструктуры по доставке углеводородов на экспортные рынки, перед КМГ в среднесрочной перспективе стоят следующие задачи:

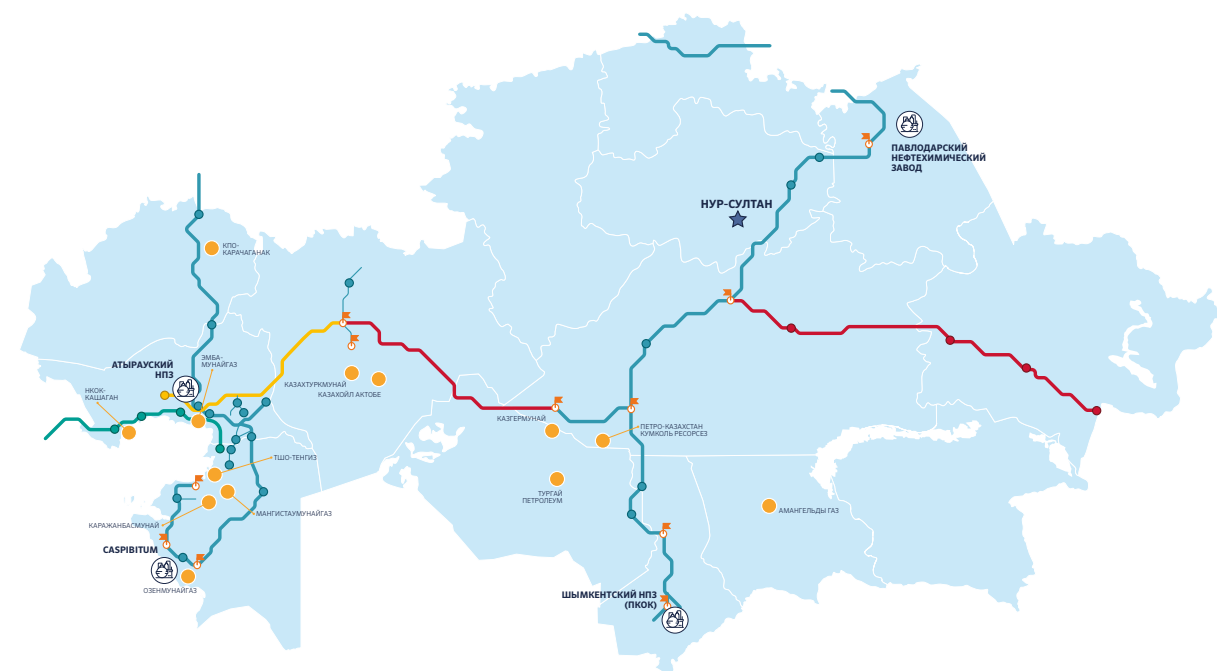
- повышение загрузки созданных мощностей через решение вопросов привлекательности и конкурентоспособности маршрутов транспортировки нефти по нефтетранспортным системам КМГ;
- контроль за операционными затратами.



Транспортировка нефти в КМГ представлена двумя видами — транспортировка магистральными трубопроводами (осуществляется дочерней организацией АО

«КазТрансОйл») и транспортировка морским флотом (осуществляется дочерней организацией ТОО «НМСК «Казмортрансфлот»).

ТРУБОПРОВОДНАЯ ТРАНСПОРТИРОВКА НЕФТИ



- АО «КазТрансОйл» (доля КМГ — 90%) — национальный оператор по магистральному нефтепроводу Республики Казахстан. Компания владеет разветвленной сетью магистральных нефтепроводов общей протяженностью 5,4 тыс. км, к которой подключены практически все нефтяные месторождения Казахстана. Компания обеспечивает транспортировку нефти на 4 нефтеперерабатывающих завода, а также транспортирует нефть на экспорт по нефтепроводу Атырау-Самара, осуществляет перевалку нефти в экспортные нефтепроводы КТК и Атасу-Алашанькоу, отгрузку нефти в танкеры в порту Актау и на железнодорожный транспорт. Транспортировка нефти по магистральным нефтепроводам обеспечивается 37 нефтеперекачивающими станциями, 64 печами подогрева нефти, резервуарным парком для хранения нефти общим объемом 1 391 тыс. куб. м. АО «КазТрансОйл»

также оказывает услуги по эксплуатации и техническому обслуживанию магистральных нефтепроводов компаний ККТ, МунайТас, Карачаганак Петролиум Оперейтинг, КТК и Тургай Петролеум.

- ТОО «Казахстанско-Китайский Трубопровод» (доля КТО — 50%) является владельцем нефтепроводов Атасу-Алашанькоу (протяженность 965 км) и Кенкияк-Кумколь (протяженность 794 км). Компания осуществляет транспортировку казахстанской и транзитной российской нефти в Китайскую Народную Республику, а также на внутренний рынок Казахстана.
- ТОО СЗТК «МунайТас» (доля КТО — 51%) является владельцем магистрального нефтепровода Кенкияк-Атырау, протяженностью 448,85 км.
- «Каспийский Трубопроводный Консорциум» (Доля КМГ — 20,75%) — крупнейший международный нефтетранспортный проект с участием России, Казахстана, а также ведущих мировых добывающих компаний, созданный для строительства и эксплуатации магистрального трубопровода протяженностью 1 510 км (из них 452 км — казахстанский участок). КТК является одним из приоритетных направлений экспортных поставок казахстанской нефти, соединяющий казахстанское нефтяное месторождение Тенгиз и нефтетерминал «Южная Озереевка» на Черном море (вблизи порта Новороссийск). Транспортировка нефти по КТК обеспечивается 15 нефтеперекачивающими станциями, резервуарным парком для хранения нефти общим объемом 1 млн м куб. и 3 выносными причальными устройствами.

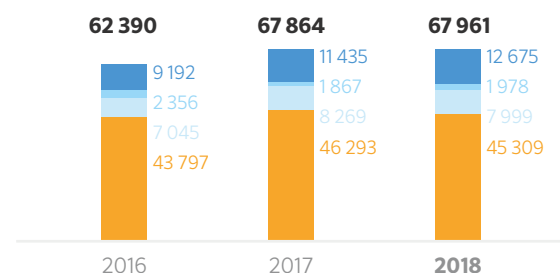
В 2018 году по трубопроводу КТК транспортировано 61,1 млн тонн нефти, в том числе казахстанской — 54,3 млн тонн.



КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ

- В июле 2018 года одобрена реализация проекта реверса нефтепровода Кенки-Атырау производительностью до 6 млн тонн в год (стр 73).
- В декабре 2018 года утверждена стоимость транспортировки российской нефти в количестве 10 млн тонн в год через Казахстан в Китай в размере \$15 за одну тонну (увеличение на 32%) на период 2019-2023 годов.

ОБЪЕМ МАГИСТРАЛЬНОЙ ТРАНСПОРТИРОВКИ НЕФТИ С УЧЕТОМ ДОЛИ КМГ, ТЫС. ТОНН



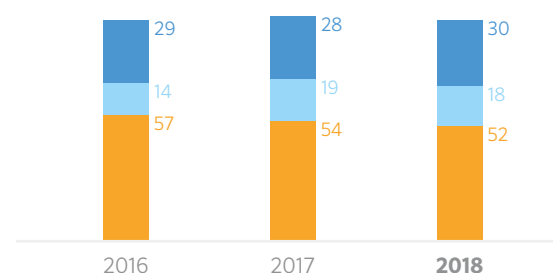
- Каспийский трубопроводный консорциум (20,75%)
- МунайТас (51%)
- Казахстанско-китайский трубопровод (50%)
- КазТрансОйл (90%)

В 2018 году консолидированный объем магистральной транспортировки незначительно увеличился на 97 тыс. тонн до 67 961 тыс. тонн, что связано в основном с увеличением сдачи нефти с месторождения Кашаган.

КОНСОЛИДИРОВАННЫЕ КАПИТАЛЬНЫЕ ЗАТРАТЫ СЕГМЕНТА ТРАНСПОРТИРОВКИ ПО МЕТОДУ НАЧИСЛЕНИЯ, МЛН ДОЛЛ.США



ДИНАМИКА И СТРУКТУРА ТРАНСПОРТИРОВКИ НЕФТИ, %



- Экспорт
- Транзит
- Внутренний рынок

Объем транспортировки нефти на внутренний рынок в 2018 увеличился на 9% в связи с ростом переработки нефти на казахстанских НПЗ, в связи с чем произошло некоторое снижение объемов транспортировки нефти на экспорт (-2%).

Экспортных трубопроводных мощностей достаточно для текущего и планируемого роста объемов добычи в Казахстане.



ИНВЕСТИЦИОННЫЕ ПРОЕКТЫ

В 2018 году инвестиции были направлены на поддержание и улучшение технического состояния существующей нефтепроводной системы, минимизацию рисков возникновения простоев, аварий и внеплановых ремонтных работ, а также на повышение надежности и улучшение качества предоставляемых услуг.

В середине 2018 года АО НК «КазМунай-Газ» и АО «Самрук-Қазына» была одобрена реализация ТОО «СЗТК «МунайТас» проекта по увеличению пропускной способности участка нефтепровода Кенки-Атырау до 6 млн тонн в год в реверсном направлении. Реализация проекта позволит обеспечить загрузку ПНХЗ и ПКП западноказахстанской нефтью и нивелировать эффект снижения добычи Актюбинской и Кумкольской нефти, а также увеличить экспорт нефти в КНР. Период реализации проекта: 2018-2020 гг.

ЦИФРОВИЗАЦИЯ

В 2018 году в рамках цифровизации АО «КазТрансОйл» был завершен проект по централизации диспетчерского управления транспортировкой нефти в Главном диспетчерском управлении АО «КазТрансОйл» в г. Нур-Султан. Благодаря данному проекту АО «КазТрансОйл» напрямую управляет грузопотоками нефти в 11 областях Казахстана. На всех участках трубопроводов из ГДУ в режиме онлайн осуществляется контроль приема и сдачи, налив нефти в порту Актау и на железнодорожных эстакадах. В результате ранее существовавшая четырехуровневая система диспетчерского управления была оптимизирована до двух уровней.

ТРАНСПОРТИРОВКА НЕФТИ МОРЕМ

Основными действующими маршрутами морской транспортировки нефти являются:

- маршруты в акватории Каспийского моря;
- маршруты в акватории Черного и Средиземного морей.

На конец 2018 года в производственных активах КМТФ находилось шесть нефтеналивных танкеров дедвейтом 12 000–13 000 тонн на Каспийском море и два нефтеналивных танкера типа Aframax на Черном море.

КЛЮЧЕВОЕ СОБЫТИЕ

В октябре 2018 года заключено Рамочное соглашение о поставках и перевозках нефти между АО НК «КазМунайГаз», «KMG International N.V.» и КМТФ, согласно которому КМТФ номинируется Генеральным перевозчиком всех грузов сырой нефти подконтрольных «KMG International N.V.» или его дочерним/аффилированным компаниям сроком на 10 лет.



ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Общий объем морской транспортировки нефти в 2018 году незначительно вырос (+2% к 2017 году) и составил 7 077 тыс. тонн нефти.

В 2019 году ожидается снижение общего объема транспортировки нефти морем до 5 490 тыс. тонн⁸, что обусловлено отсутствием гарантированных объемов и контрактов на транспортировку нефти в Каспийском море.

ОБЪЕМЫ ТРАНСПОРТИРОВКИ, ТЫС. ТОНН



ИНВЕСТИЦИОННЫЕ ПРОЕКТЫ

Основные инвестиционные проекты КМТФ в 2017-2018 были связаны с созданием морской транспортной системы для Проекта будущего расширения (ПБР) и Проекта управления устьевым давлением (ПУУД) ТОО «Тенгизшевройл» (ТШО).

В январе 2018 года завершено строительство третьей самоходной баржи «Сункар» в рамках проекта «Строительство барж Каспийского класса для ПБР». В 2018 году все три самоходные баржи приступили к оказанию услуг. За 2018 год суда осуществили транспортировку 28 модулей.

В марте 2018 года завершено строительство последнего из трех буксиров «Иргиз» для нужд ПБР. Все буксиры выполнили запланированные на 2018 год операции по проводке судов.

⁸ Указаны 100% объемы транспортировки КМТФ. В 2019 году КМГ планирует реализацию 51% доли в КМТФ. По факту в 2019 году возможно снижение объемов из-за снижения консолидируемой КМГ доли владе-

ТРАНСПОРТИРОВКА ГАЗА

СТРАТЕГИЯ

« Согласно Стратегии 2018-2028 для эффективного использования газотранспортного потенциала и увеличения экспортной составляющей в доходах КМГ Компания нацелена на экспорт газа в Китай.

Расширение мощностей магистральных газопроводов Бейнеу-Бозой-Шымкент и Казахстан-Китай позволяет КМГ нарастить стабильные экспортные поставки товарного газа в Китай до 10 млрд м³ в год, начиная с 2019 года.

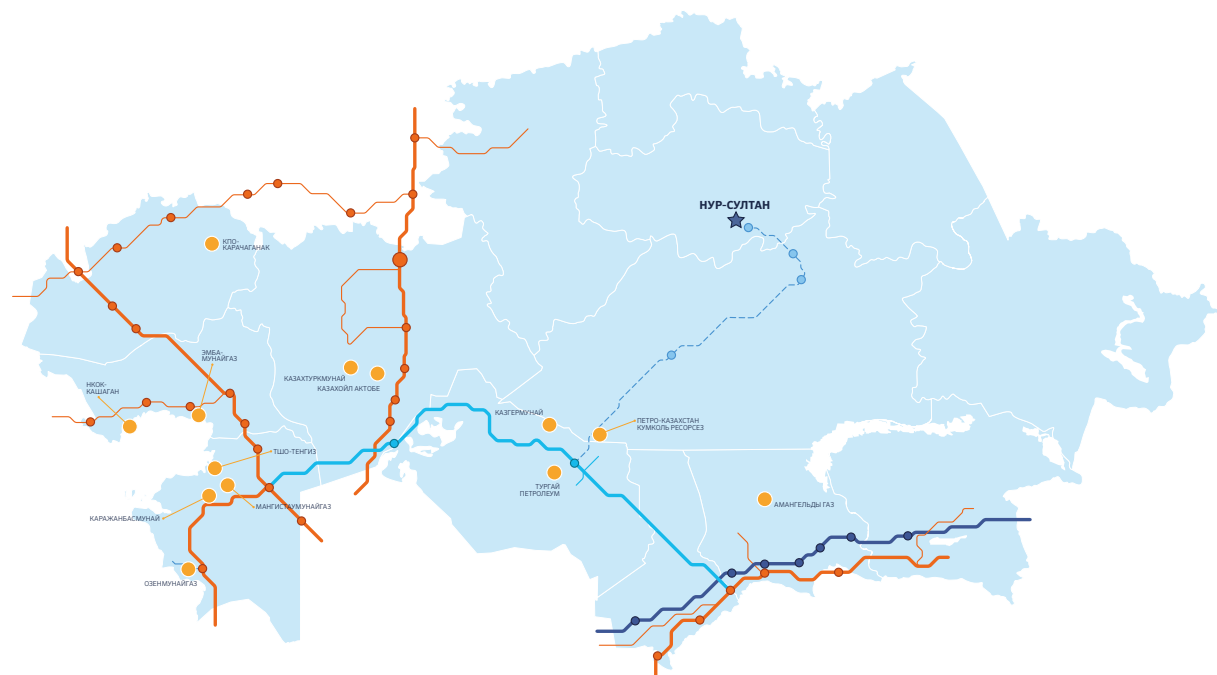


Надежное и эффективное обеспечение потребителей и диверсификация рынков сбыта газа являются одними из приоритетных направлений деятельности Компании.

КМГ продолжает активное совершенствование системы газопроводов, направив значительные инвестиции в проекты по увеличению мощности магистральных газопроводов, расширению и модернизации газораспределительных сетей. Это позволило обеспечить регионы страны при-

родным газом, исключить зависимость от импортных поставок газа, увеличить потенциал экспортных маршрутов.

Управление газотранспортной системой КМГ осуществляет его 100% дочерняя структура Группа компаний АО «КазТрансГаз» (КТГ).



КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ

- В июле 2018 года постановлением Правительства Казахстана АО «Интергаз Центральная Азия», дочерняя компания КТГ, получило статус Национального оператора по магистральному газопроводу.
- В сентябре 2018 года между КТГ и компанией Waltbay LTD заключен договор купли-продажи 100% доли участия ООО «КазТрансГаз-Тбилиси» на сумму \$40 млн.
- В октябре 2018 года КМГ принял в доверительное управление 50% простых акций АО ФНБ «Самрук-Қазына» в АО «АстанаГаз КМГ» (проектной компании по строительству магистрального газопровода Сарыарка для газификации г. Нур-Султан, центральных и северных регионов страны) для управления инвестиционным проектом, учитывая накопленный опыт и экспертизу КМГ.
- В октябре 2018 года КТГ PetroChina International Alashankou Company Limited подписали долгосрочный контракт (5 лет) по увеличению экспорта казахстанского газа в Китай с 5 млрд м³ до 10 млрд м³ в год.
- В декабре 2018 года завершено строительство трех компрессорных станций - «Туркестан», «Арал», «Коркыт-Ата», в рамках реализации проекта по увеличению пропускной способности газопровода Бейнеу-Бозой-Шымкент с 10 млрд м³ до 15 млрд м³ в год.
- В декабре 2018 года между КТГ и АО «Узтрансгаз» подписан контракт на транспортировку узбекского природного газа через территорию Республики Казахстан. Контрактом предусмотрена транспортировка до 1 млрд м³ узбекского газа в год для потребителей г. Ташкент.
- Введены в эксплуатацию крупнейшие в Средней Азии компрессорные станции - на нитке «С» магистрального газопровода Казахстан-Китай. Таким образом, полностью завершена работа по формированию транснационального газопровода Казахстан-Китай, объединяющего четыре государства - Туркменистан, Узбекистан, Казахстан и Китай.



Подписан пятилетний контракт по увеличению экспорта казахстанского газа в Китай

с 5 до 10
МЛРД М³

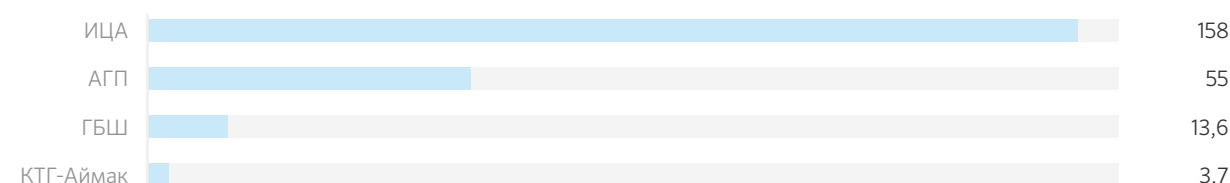
ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

КТГ осуществляет эксплуатацию крупнейшей сети магистральных газопроводов в Казахстане общей протяженностью 19 140 км с годовой пропускной способностью до 224 млрд м³ и газораспределительных сетей протяженностью более 47 000 км.

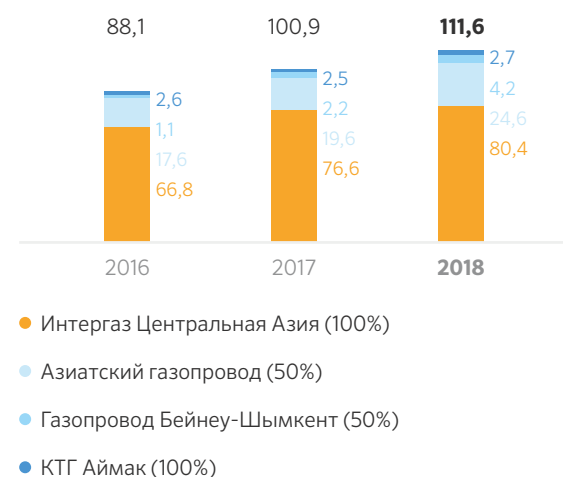
КТГ управляет 3 крупнейшими подземными хранилищами газа в Казахстане с общим активным объемом хранения 4,6 млрд м³.

Транспортировка газа в 2018 году обеспечивалась 37 компрессорными станциями и 348 газоперекачивающими агрегатами.

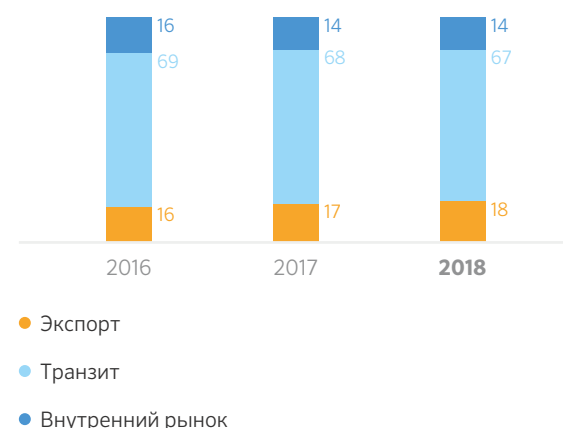
МОЩНОСТИ МАГИСТРАЛЬНЫХ ГАЗОПРОВОДОВ, МЛРД М³ В ГОД



ОБЪЕМ ТРАНСПОРТИРОВКИ ГАЗА (С УЧЕТОМ ДОЛИ КМГ), МЛРД М³



ДИНАМИКА И СТРУКТУРА ТРАНСПОРТИРОВКИ ГАЗА, %



В 2018 году объем транспортировки газа увеличился на 10,7 млрд м³ (+11%). Увеличение произошло в основном за счет увеличения транзита среднеазиатского газа и увеличения транспортировки газа на экспорт.

С октября 2017 года казахстанский газ впервые начал экспортироваться в Китай — самый перспективный и емкий рынок сбыта в Азии. В 2018 году объем экспорта газа в Китай увеличился на 4,5 млрд м³ (с месторождений Тенгиз, Кашаган и СНПС-Актобемунайгаз).

111,6 МЛРД М³

Объем увеличения транспортировки газа в 2018 году

10,7 МЛРД М³

Объем увеличения транспортировки газа в 2018 году

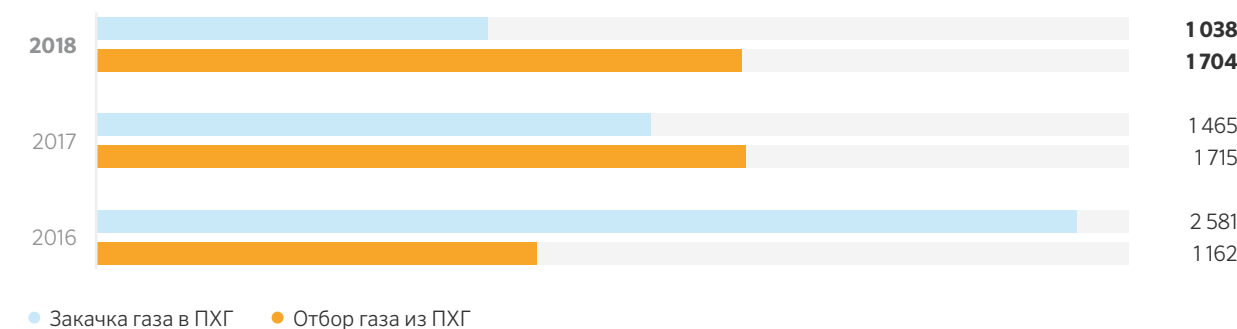


В 2018 году между КТГ и компанией PetroChina International Alashankou Company Limited заключен договор купли-продажи природного газа, в соответствии с которым экспорт казахстанского газа в Китай будет увеличен до 10 млрд м³/год.

На месторождении Кожасай в Актюбинской области введена в эксплуатацию установка комплексной подготовки газа ТОО «Gas Processing Company» мощностью переработки газа до 300 млн м³/год. Данный проект нацелен на увеличение ресурсной базы товарного газа для экспортных поставок.

Подземные хранилища газа (ПХГ) являются неотъемлемой и важной частью газотранспортной системы страны. ПХГ сглаживают неравномерности спроса на газ, гарантируют надежность и непрерывность поставок. Объем закачки в ПХГ в 2018 году ниже уровня 2017 года на 432 млн м³ (-32%), что обусловлено имевшимся запасом газа в ПХГ Бозой в объеме 1,75 млрд м³. Суммарный активный объем хранения газа на конец 2018 года составил 1,8 млрд м³.

ОБЪЕМЫ ЗАКАЧКИ И ОТБОРА ГАЗА ИЗ ПХГ, МЛН М³



ВЛИЯНИЕ ВНЕШНИХ ФАКТОРОВ

В соответствии с Законом «О газе и газоснабжении» предельные оптовые цены на реализацию товарного газа на внутреннем рынке ежегодно утверждаются Министерством энергетики РК по согласованию с Министерством национальной экономики РК.

В мае 2018 году утверждены оптовые цены на товарный газ на период с 1 июля 2018 года по 30 июня 2019 года, в том числе с ростом на 6,6-10% в южных регионах страны. В июне 2018 года предельные оптовые

цены на газ на внутреннем рынке в южных регионах были пересмотрены и сохранены на прежнем уровне по результатам совещания по вопросам ценообразования на газ в южном регионе страны под председательством Премьер-министра РК.

По решению Совета Безопасности РК в ноябре 2018 года оптовые цены на товарный газ на внутреннем рынке снижены на период с 1 января 2019 года по 30 июня 2019 года в среднем по республике на 11% (от 3,8% в г. Шымкент и Туркестанской области до 17,5% в г. Алматы и Алматинской области).

ИНВЕСТИЦИОННЫЕ ПРОЕКТЫ

В 2018 году завершена реализация проекта «Увеличение мощности магистрального газопровода (МГ) Казахстан-Китай (Нитка «С»). В результате производительность МГ «Казахстан-Китай» доведена до 55 млрд м³ в год. Начаты работы по разработке технико-экономического обоснования проекта «Увеличение производительности нитки «А» и «В» до 40 млрд м³ в год, что позволит увеличить общую производительность газопровода до 65 млрд м³ в год.

В текущем году планируется ввод в эксплуатацию компрессорных станций «Арал», «Туркестан» и «Коркыт-Ата». Реализация проекта позволит довести мощность газопровода МГ Бейнеу-Бозой-Шымкент с 10 до 15 млрд м³ в год и обеспечить экспорт казахстанского газа в КНР до 10 млрд м³ в год.

В 2019 году планируется продолжение работ в рамках следующих долгосрочных инвестиционных проектов:

- Увеличение пропускной способности МГ Бухарский газоносный район-Ташкент-Бишкек-Алматы («БГР-ТБА») и дожимной компрессорной станции на перемычке ТИР-02. В результате завершения строительства третьего газоперекачивающего агрегата, мощность транспортировки газа через дожимную компрессорную станцию возрастет с 2 млрд м³ до 3,5 млрд м³ в год.

- Реконструкция ПХГ «Бозой». В результате реализации проекта мощность хранения активного газа в ПХГ «Бозой» к 2021 году будет доведена с 3 млрд м³ до 4 млрд м³ в год.



⁹ Консолидированные суммы капитальных затрат – ИЦА, КТГА, КТГ, АГ

ГАЗОРАСПРЕДЕЛЕНИЕ И ГАЗИФИКАЦИЯ РЕГИОНОВ

Модернизация ГРС г. Тараз

Проект реализуется с 2012 года. Всего модернизировано 862 км газопроводов, установлено 19,5 тыс. шкафных пунктов, 27 газораспределительных шкафных пунктов, 1 блочный газорегуляторный пункт, в том числе в 2018 году построено 67,5 км газопроводов, установлено 2 289 индивидуальных шкафных пунктов. По состоянию на 1 января 2019 года в рамках проекта вновь подключено порядка 29 тыс. абонентов.

Модернизация, реконструкция и новое строительство ГРС населенных пунктов Мангистауской области

В текущем году выполнены работы по укладке порядка 80 км газопроводов, установлен 1 шкафной газорегуляторный пункт, 5 пунктов газорегуляторных блочных. По состоянию на 1 января 2019 года в рамках проекта подключено порядка 1,7 тыс. новых абонентов.

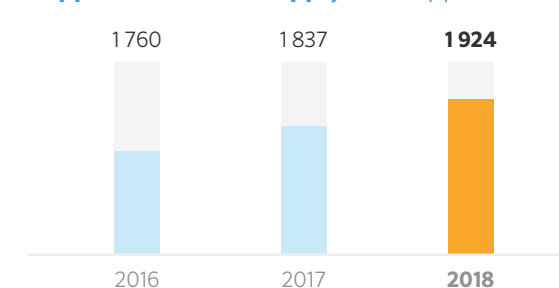
Газификация населенных пунктов Костанайской области

Проект реализован в 2016-2018 гг. Всего построено 238 км газопроводов, установлена 1 автоматическая газораспределительная станция, 11 газорегуляторных блочных пунктов, 4 газораспределительных шкафных пункта. Количество подключенных абонентов в газифицированных населенных пунктах составило 1,2 тыс. абонентов.

Газификация Алматы и Алматинской области

В 2018 году реконструировано газопроводов в г. Алматы 21,4 км и 10 шкафных газорегуляторных пунктов. Газификация в рамках проекта и подключение новых абонентов начнется с 2019 года.

КОЛИЧЕСТВО АБОНЕНТОВ НА 31 ДЕКАБРЯ 2018 ГОДА, ТЫС. ЕД.



Строительство магистрального газопровода Сарыарка

В декабре 2018 года Президент РК дал старт строительству магистрального газопровода Сарыарка, который обеспечит стабильную поставку газа в центральные регионы и столицу Казахстана. Газопровод пройдет от Кызылорды через Жезказган, Караганду, Темиртау до Нур-Султана с возможностью дальнейшей газификации Кокшетау и Петропавловска природным газом с отечественных месторождений — Карачаганак, Тенгиз и Кашаган, где сосредоточены крупнейшие ресурсы газа. МГ Сарыарка позволит перейти на недорогое и качественное топливо – газ, существенно улучшив экологическую ситуацию в стране, а также даст импульс развитию бизнеса и производства. Благодаря газопроводу газом будет обеспечено порядка 740 тыс. человек.

Общая протяженность газопровода — 1061,3 км. Пропускная способность 1 этапа газопровода — до 2,2 млрд м³/год. В период строительства предполагается создание 1690 рабочих мест, после ввода в эксплуатацию - 194.

до 2,2 МЛРД М³ /ГОД

Пропускная способность 1 этапа газопровода «Сарыарка»

253,4 ТЫС.

Новых абонентов подключено в 2016-2018 гг.

РАЗВИТИЕ ГАЗОМОТОРНОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ

КТГ ведет большую работу в регионах РК в рамках «Концепции по переходу Республики Казахстан к «зеленой экономике».

Целью этой работы является улучшение экологии за счет перевода автотранспорта на более экологичный и экономичный вид моторного топлива взамен традиционных видов топлива для транспортных средств, таких как бензин или дизель.

Основными потребителями компримированного природного газа (КПГ) станут магистральный грузовой автотранспорт, автобусные парки, пассажирский транспорт частных лиц, грузовой и легковой автотранспорт региональных филиалов дочерних компаний КТГ, а также частный автотранспорт.

В рамках подписанного Меморандума между ПАО Газпром, Китайской Национальной Нефтегазовой Корпорацией и АО НК «КазМунайГаз» о взаимодействии в области расширения использования природного газа в качестве моторного топлива на международном транспортном маршруте Европа-Китай, по территориям КНР, РК и РФ в сентябре 2018 года проведен

международный автопробег газомоторной техники протяженностью порядка 10 тыс. км. Цели автопробега — пропаганда природного газа как экологичного и экономичного вида моторного топлива, испытание техники, ознакомления с технологиями и изучение возможных точек дислокации производственно-сбытовой инфраструктуры.

В 2018 году Правительством РК утвержден План мероприятий по расширению использования природного газа в качестве моторного топлива на 2019-2022 годы с указанием целевых показателей по объему реализации КПГ, количеству автобусов и коммунальной техники на КПГ и строительству автомобильных газонаполнительных компрессорных станций (АГНКС).

В 2018 году реализовано 19 224 тыс. м³ компримированного природного газа с АГНКС в городах Алматы, Актобе, Костанай.

В 2019 году планируется строительство новых АГНКС по мере выделения соответствующих земельных участков и подтверждения потребительской базы.

ИННОВАЦИОННЫЕ РАЗРАБОТКИ И УПРАВЛЕНИЕ КАЧЕСТВОМ

В рамках реализации инновационного развития КТГ и совершенствования научно-технического обеспечения деятельности функционирует Научно-технический совет (НТС).

В 2018 году НТС КТГ рассмотрены и одобрены следующие вопросы с инновационной составляющей:

- Технология санации трубопроводов методом плотной подгонки полиэтиленовых рукавов как эффективного способа капитального ремонта и реконструкции;
- Технология композитно-муфтового ремонта магистральных и промысловых трубопроводов;

- Технология электрохимической защиты от коррозии магистральных газопроводов станциями катодной защиты малых токов;
- Система комплексного мониторинга электрохимической защиты «Аналитик» с модульными станциями катодной защиты, а также устройствами поддержки защитного потенциала и контроля токов;
- Использование шаровых кранов в новых и текущих проектах Группы компаний КТГ;
- Антикоррозионная защита объектов нефтегазового комплекса с помощью современных покрытий, производимых в Казахстане.

В 2018 году КТГ ввел в эксплуатацию Центральное диспетчерское управление (ЦДУ) в г. Кызылорда на трассе магистрального газопровода Бейнеу-Бозой-Шымкент (МГ ББШ). ЦДУ — это высокотехнологичный, компьютеризированный комплекс, выполняющий функции сбора, обработки и передачи всей необходимой информации для безопасной и надежной работы объектов МГ «ББШ».



На 2019 год по инновациям запланировано опытно-промышленное испытание системы комплексного мониторинга электрохимической защиты «Аналитик» с модульными станциями катодной защиты на МГ «Акшабулак-Кызылорда» (41 км) с целью апробации и последующего внедрения на новых и текущих проектах группы компаний АО «КазТрансГаз».

ПРОЕКТЫ ЦИФРОВИЗАЦИИ

В 2018 году введена в промышленную эксплуатацию информационная система учета и реализации газа (Өндіріс) в АО «КазТрансГаз Аймак». Компания ожидает получить выгоды от реализации данного проекта в размере 618 млн тенге к 2023 году.

КТГ в 2018 году начинал применять блокчейн-технологию в газовой отрасли. В первую очередь, она будет использована для мониторинга, сервисного обслуживания и ремонта газотранспортной инфраструктуры, а также для контроля газовых счетчиков. Применение данной технологии намного упрощает контроль над обслуживанием и ремонтом газопроводов, в разы увеличивает уровень безопасности при их эксплуатации и сокращает потерю ресурсов. В системе контроля газовых счетчиков блокчейн-технология позволяет создать индивидуальный для каждого потребителя «Цифровой паспорт счетчика». Это дает возможность проследить всю цепочку шагов, от получения разрешительных

документов на газификацию до установки прибора контроля и его пломбирования.

Портфель реализуемых проектов КТГ в рамках цифровизации на конец 2018 года:

- Внедрение информационной системы КапСтрой в АО «КазТрансГаз Аймак»;
- Выполнение комплексных работ по диспетчеризации автоматизированной системы сбора информации и учета газа в АО «КазТрансГаз»;
- Внедрение аналитической геоинформационной системы по объектам газопроводов;
- Пилотный проект по диагностике и визуальному осмотру магистральных газопроводов и охранных зон путем использования беспилотных летательных аппаратов в АО «Интергаз Центральная Азия».

ПЕРЕРАБОТКА И МАРКЕТИНГ

СТРАТЕГИЯ

« После проведения модернизации, которая вывела нефтеперерабатывающие заводы Компании в РК и Румынии на новый уровень глубины переработки нефти, согласно Стратегии 2018-2028, основной задачей по этим активам является:

- для НПЗ РК: обеспечение генерации достаточного уровня ликвидности в целях своевременного погашения долговых обязательств путем оптимизации затрат;
- для НПЗ «Петромидия»: повышение эффективности путем оптимизации производственных процессов, в том числе за счет цифровизации, и обеспечения оптимальной корзины нефтепродуктов в целях повышения маржи реализации нефтепродуктов, а также выплата дивидендов Корпоративному центру КМГ.



В структуре активов КМГ переработку жидкого углеводородного сырья (преимущественно нефти) осуществляют четыре нефтеперерабатывающих завода (НПЗ), расположенных в разных регионах Казахстана и два завода в Румынии.

КОНСОЛИДИРОВАННЫЕ КАПИТАЛЬНЫЕ ЗАТРАТЫ СЕГМЕНТА ПЕРЕРАБОТКИ ПО МЕТОДУ НАЧИСЛЕНИЯ, МЛН ДОЛЛ.США



* При расчете учитывались показатели переработки, без учета маркетинга

Атырауский нефтеперерабатывающий завод (АНПЗ) был построен в 1945 году. Строительство Павлодарского нефтехимического завода (ПНХЗ) последовало в семидесятые годы. Шымкенский НПЗ (ПКОП) был введен в эксплуатацию в середине восьмидесятых. Завод Caspi Bitum начал работу в 2013 году в рамках развития современной нефтеперерабатывающей отрасли РК.

КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ

- В 2018 году АНПЗ завершил пусконаладочные работы новых установок.
- ПКОП в сентябре отчетного года завершил второй (финальный) этап своей модернизации.
- Выполнена стратегическая инициатива Правительства РК по стопроцентному обеспечению внутренних потребностей РК в собственных ГСМ.
- В ноябре 2018 года создан Казахско-Румынский Инвестиционный Фонд, акционерами которого являются KMG International и Правительство Румынии с долей участия 80% и 20% соответственно. Фонд в зависимости от фактического экономического положения планирует инвестировать до \$1 млрд в течение Инвестиционного Периода 7 лет.
- Согласно Стратегии и Правительственного плана, КМГ продал сеть автозаправочных станций под брендом «КазМунайГаз» за 60 512 млн тенге в пользу PetroRetail.



В 2007 году приобретена компания Rompetrol Group, в которую входят крупнейший в Румынии НПЗ Петромидия и НПЗ Bega (единственный производитель экстракционной нефти в Центральной и Восточной Европе). В последующем компания переименована в KMG International (KMGi).

ХАРАКТЕРИСТИКА АКТИВОВ КМГ ПО ПЕРЕРАБОТКЕ

	АНПЗ	ПНХЗ	ПКОП	Caspi Bitum	Петромидия	Bega
Местоположение	Атырау, РК	Павлодар, РК	Шымкент, РК	Актау, РК	Нэводарь, Румыния	Плойешть, Румыния
Ввод в эксплуатацию, г.	1945	1978	1985	2013	1979	1905
Проектная мощность переработки, млн тонн	5,5	5,1*	6	1,0	6,0 ⁸	0,5
Доля владения КМГ, %	99,53	100	49,72	50	54,63	54,63
Индекс Нельсона	13,9	10,5	8,2	-	10,5	-
Выход светлых нефтепродуктов, %	57%	67%	64%	-	86,1%	-
Совладельцы НПЗ	-	-	CNPC	CITIC	Правительство Румынии	Правительство Румынии

* В данный момент рассматривается вопрос по строительству установок по производству водорода, благодаря которой годовая мощность переработки ПНХЗ возрастет до 6 млн тонн

⁸ Проектная мощность включает переработку нефти в размере 5 млн тонн и прочего углеводородного сырья в размере 1 млн тонн в год

В 2017 году ПНХЗ завершил полную модернизацию, в 2018 году АНПЗ завершил пусконаладочные работы новых установок, а ПКОП в сентябре отчетного года завершил финальный этап своей модернизации. Таким образом, выполнена стратегическая инициатива Правительства РК по стопроцентному обеспечению внутренних потребностей Казахстана в собственных ГСМ.

19 715 ТЫС. ТОНН

Объем переработки УВС КМГ, включая 13 384 тыс. тонн в РК

+ 1 508 тонн
РОСТ ОТНОСИТЕЛЬНО 2017 ГОДА

ОБЪЕМЫ ПЕРЕРАБОТКИ

Кумулятивный объем переработки углеводородного сырья КМГ в 2018 году составил 19,7 млн тонн или 410 тыс. барр. в сутки:

Объемы переработки УВС с учетом доли КМГ, тонн	2015	2016	2017	2018
АНПЗ	4 867	4 760	4 724	5 268
ПНХЗ	4 810	4 589	4 747	5 340
ПКОП (50%)	2 247	2 251	2 343	2 366
Caspi Bitum (50%)	188	312	359	409
Итого РК	12 111	11 911	12 173	13 384
Петромидия	4 950	5 408	5 662	5 925
Bega	329	354	373	406
Итого КМГИ	5 279	5 762	6 035	6 331
Всего с учетом доли КМГ	17 390	17 673	18 207	19 715

Объем переработки углеводородного сырья увеличился на 1498 тыс. тонн или на 8% в сравнении с 2017 годом (18,2 млн тонн). Увеличение переработки произошло на всех НПЗ за счет:

- увеличения обязательств со стороны Министерства Энергетики РК для недропользователей по поставкам нефти на

казахстанские НПЗ с целью обеспечения загрузки заводов для производства нефтепродуктов;

- восстановления производственной загрузки мощностей завода Петромидия, так как в первом квартале 2017 года наблюдались неблагоприятные погодные условия наряду с внеплановой остановкой завода.

	2017 год, тыс. тонн	2018 год, тыс. тонн	Увеличение к 2017 г., тыс. тонн	Увеличение к 2017 г., %
АНПЗ	4 724	5 268	544	+12%
ПНХЗ	4 747	5 340	593	+12%
ПКОП (50%)	2 343	2 366	23	+1%
CASPI BITUM (50%)	358	409	51	+14%
Петромидия	5 662	5 925	263	+5%
Bega	373	406	33	+9%
Итого	18 207	19 715	1 508	+8%

ПОСТАВЩИКИ СЫРЬЯ ДЛЯ ЧЕТЫРЕХ КАЗАХСТАНСКИХ НПЗ

В отчетном году Атырауским НПЗ получено 3 млн тонн углеводородного сырья (56%) за счет поставок недропользователей КМГ. Также они обеспечили Павлодарский НХЗ объемом в 3 млн тонн сырья (58%). Доля КМГ в поставках на Шымкентский НПЗ составила 11%. В обеспечении сырьем Caspi Bitum по 50% поставок пришлось на КМГ и Группу компаний CITIC, являющихся равноправными акционерами завода Caspi Bitum.

	2015	2016	2017	2018
АНПЗ	2 773	3 025	2 575	2 965
ПНХЗ	2 248	2 755	2 640	3 089
ПКОП	522	547	589	516
Caspi Bitum	187	312	365	409
ИТОГО	5 749	6 638	6 169	6 980

В итоге доля углеводородного сырья КМГ в общем количестве, направленном на переработку для четырех казахстанских НПЗ, составила в 2018 году 6 980 тыс. тонн (43%).

В 2017 году данный показатель по внутренним поставкам составил 6 193 тыс. тонн сырья (42%), что ниже значения отчетного года на 811 тыс. тонн.



ПОСТАВЩИКИ СЫРЬЯ ДЛЯ РУМЫНСКИХ ЗАВОДОВ ПЕТРОМИДИЯ И ВЕГА

Общий объем переработки на заводе Петромидия в размере 5,9 млн тонн включает переработку 5 млн тонн нефти и переработку 0,9 млн тонн прочего альтернативного сырья, такого как нефтяной метанол, биодизель, газы и др.

Крупными поставщиками нефти в размере 5 млн тонн для переработки на заводе Петромидия были «Озеньмунайгаз» (1 млн тонн), «Эмбамунайгаз» (1 млн тонн), а также другие поставщики с общим размером поставок в 3 млн тонн.

Поставки УВС на НПЗ Петромидия, тыс. тонн	2015	2016	2017	2018
Нефть	4 205	4 708	4 706	5 028
Прочее углеводородное сырье	745	700	956	897

Сырье для завода Вега полностью поставляется с завода Петромидия.

Поставки сырья на завод Вега, тыс. тонн	2015	2016	2017	2018
Рафинат для химического использования	160	161	172	193
Авиатопливо	12	10	13	9
Тяжелое топливо	112	128	122	133
Шлам	3	1	2	8
Растворители C5-C6	43	61	60	61

ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ЗАГРУЗКА МОЩНОСТЕЙ НПЗ

В отчетном году нефтеперерабатывающие заводы КМГ были загружены с учетом операционной доли в среднем на 96% от

своей проектной мощности, что соответствует мировым аналогам. В сравнении с 2017 годом данный показатель увеличился на 6%.

	АНПЗ	ПНХЗ	ПКОП (50%)	Caspi Bitum (50%)	Петромидия	Вега	Всего
Проектная мощность переработки с учетом операционной доли, тыс. тонн	5 500	5 100	3 000	500	6 000	500	20 600
Объемы переработки УВС с учетом операционной доли, тыс. тонн	5 268	5 340	2 366	409	5 925	406	19 715
Загрузка НПЗ в 2018г, %	96%	105%	79%	82%	99%	81%	96%

В соответствии с установленным графиком на заводах производятся капитальные ремонты длительностью 30-35 дней для восстановления полного или приближенного к полному первоначальному ресурсу оборудования с заменой или восстанов-

лением его частей и их регулировкой. Благодаря проведенной модернизации казахстанских НПЗ заводы перешли на трехлетний капитальный межремонтный период, ранее плановые капитальные ремонты проводились ежегодно.

ДЕЙСТВУЮЩАЯ БИЗНЕС-МОДЕЛЬ НЕФТЕПЕРЕРАБОТКИ НА КАЗАХСТАНСКИХ НПЗ

Казахстанские НПЗ оказывают только услуги по переработке нефти по установленным тарифам, не закупают нефть для переработки и не продают полученные нефтепродукты. Поставщики нефти реализуют готовые нефтепродукты самостоятельно. НПЗ фокусируются только на производственных вопросах, в результате чего оптимизируется деятельность по переработке и сокращаются издержки.

Тарифы на услугу по переработке нефти НПЗ РК формируются из фактических операционных затрат на производство и инвестиционной составляющей (капитальные

вложения на поддержание текущего уровня производства, займы на модернизацию).

В соответствии с законом «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам предпринимательства РК» от 29 октября 2015 года, с 1 января 2017 года исключается государственное регулирование цен на переработку, что послужило значительному упрощению процесса согласования изменению тарифов на переработку нефти. Сейчас новую ставку тарифа согласовывает Министерство Энергетики РК.

ТАРИФЫ ЗА ПЕРИОД НА ПЕРЕРАБОТКУ 1 ТОННЫ ДАВАЛЬЧЕСКОГО СЫРЬЯ, ТЕНГЕ

	Номинальные тарифы	Фактические средневзвешенные тарифы
АНПЗ	с января по июль — 31 473 с августа по декабрь — 37 436	33 810
ПНХЗ	17 250	17 250
ПКОП	с января по 19 июля — 16 302 с 20 июля по декабрь — 22 500	19 579
Caspi Bitum	18 000	18 008

Исторические показатели нефтеперерабатывающих заводов Казахстана представлены в таблице ниже в виде средневзвешенных тарифов на переработку нефти и соответствующих затрат. Вся сумма тарифа на переработку идет на покрытие операционных расходов и

инвестиционной составляющей. Инвестиционная составляющая используется для погашения займов (основного долга и процентов), привлеченных для финансирования капиталоемкой модернизации НПЗ и капитальных вложений для поддержания текущего уровня производства.

Средневзвешенные тарифы НХЗ/НПЗ	2015	2016	2017	2018
АНПЗ	14 068	20 378	23 370	33 810
ПНХЗ	10 162	14 895	15 429	17 250
ПКОП	11 454	11 454	12 809	19 579
Caspi Bitum	12 782	12 043	16 667	18 008

ДЕЙСТВУЮЩАЯ БИЗНЕС-МОДЕЛЬ НЕФТЕПЕРЕРАБОТКИ НА РУМЫНСКИХ НПЗ ПЕТРОМИДИЯ И ВЕГА

НПЗ Петромидия и Вега осуществляют свою переработку по схеме, когда завод покупает себе на баланс углеводородное сырье, перерабатывает его, а затем реализует оптом или в розницу.

Маржа переработки НПЗ Петромидия, рассчитанная как разница между котировками на сырую нефть сорта Юралс и котировками на произведенные нефтепродукты (бензин, дизель, нафту, сжиженный газ, авиатопливо, мазут, пропилен, серу и нефтяной кокс) составила \$6,2/баррель в 2018 году, что

почти на уровне плана и на -\$0,2/баррель ниже показателя за 2017 год (в результате котировок нефти на международном рынке).

Маржа переработки Петромидии за 2015-2018 гг. на 1 тонну УВС:

	2015	2016	2017	2018
Маржа переработки НПЗ Петромидия, долл. США/барр.	8,4	6,4	6,4	6,2

ОБЪЕМЫ ПРОИЗВОДСТВА НЕФТЕПРОДУКТОВ

Объем производства нефтепродуктов с учетом операционной доли КМГ составил 18,3 млн тонн готовой продукции, что на 1148 тыс. тонн (на 7%) больше показателя 2017 года вследствие увеличения объема поставок сырья на переработку. Важным фактором изменения на трех крупнейших НПЗ Казахстана явилось увеличение объемов выхода светлых нефтепродуктов, что повысило стоимость продуктовой корзины переработки углеводородного сырья. Так, например, увеличение объемов выпуска бензина суммарно составило 24%, а дизеля — 7%. При этом рост производства бензина марки АИ-92 на АНПЗ составил 96%, на ПКОП — 48%, на ПНХЗ — 24%. Данные изменения произошли благодаря модернизации казахстанских НПЗ.

За отчетный период наибольшее значение по объему производства нефтепродуктов занимают бензин и дизель, которые суммарно составили порядка 62% от всех произведенных нефтепродуктов.

18 333 ТЫС. ТОНН

Объем производства нефтепродуктов в 2018 году включая 12 148 тыс. тонн в РК

+ 1 148 тыс. тонн
РОСТ ОТНОСИТЕЛЬНО 2017 ГОДА

Объемы производства нефтепродуктов, тыс. тонн	2015	2016	2017	2018
АНПЗ	4 522	4 489	4 481	4 740
ПНХЗ	4 325	4 033	4 262	4 852
ПКОП (50%)	2 132	2 136	2 194	2 151
Caspi Bitum (50%)	185	307	353	405
Итого РК	11 163	10 965	11 290	12 148
Петромидия	4 829	5 242	5 530	5 788
Вега	324	350	365	397
Итого КМГИ	5 153	5 592	5 895	6 185
Всего с учетом доли КМГ	16 316	16 557	17 185	18 333

Объемы производства нефтепродуктов, тыс. тонн	2015	2016	2017	2018
Бензин	3 515	3 799	3 900	4 853
Дизельное топливо	5 734	6 038	6 114	6 570
Сжиженный газ	563	575	586	826
ВГО	1 275	1 276	1 278	759
Мазут	3 082	2 536	2 737	2 378
Прочее	2 148	2 334	2 572	2 948
Итого нефтепродуктов	16 316	16 557	17 185	18 333



МАРКЕТИНГ НЕФТИ И КОНДЕНСАТА

Объем реализации собственной произведенной нефти и конденсата КМГ в 2018 году составил 23 735 тыс. тонн, из которых экспорт нефти составил 16 744 тыс. тонн, объем внутренних поставок нефти — 6 991 тыс. тонн. Объем внутренних поставок практически полностью включает поставки на НПЗ, принадлежащие КМГ, и незначительное количество сырья (0,4%) для

казахстанских мини-НПЗ, не входящих в Группу компаний КМГ. Также КМГ осуществляет операции по перепродаже нефти на зарубежных рынках, полученной от третьих сторон. Также следует отметить, что из экспортных объемов «Озенмунайгаз» и «Эмбамунайгаз» около 2 086 тыс. тонн направляется для переработки на собственный НПЗ Петромидия (актив КМГ в Румынии).

РЕАЛИЗАЦИЯ ДОБЫТОЙ НЕФТИ КМГ ЗА 2018 И 2017 ГГ, ТЫС. ТОНН

	2017			2018		
	Экспорт	Внутренний рынок	Всего за 2017	Экспорт	Внутренний рынок	Всего за 2018
Операционные активы*	9 727	6 169	15 896	8 773	6 980	15 752
Мегапроекты**	7 525	3	7 529	7 971	12	7 983
Итого	17 252	6 173	23 424	16 744	6 991	23 735

* Озенмунайгаз, Эмбамунайгаз, Мангистаумунайгаз, Каражанбасмунай, Казгермунай, ПетроКазахстан Инк, Амангельды Газ, Казахойл Актобе, Казактуркмунай

** Тенгизшевройл, Карачаганак Петролеум Оперейтинг б.в., «Норт Каспиан Оперейтинг Компани Н.В.» (NCOC)

МАРКЕТИНГ ГАЗА

Дочерняя компания КМГ АО «КазТрансГаз» (КТГ), являясь национальным оператором в сфере газа и газоснабжения осуществляет преимущественное право государства на приобретение сырого и товарного газа.

В соответствии с законодательством недропользователи направляют национальному оператору коммерческое предложение с указанием объемов, цены и пункта поставки сырого и товарного газа. В свою очередь национальный оператор принимает решение о реализации преимущественного права государства или отказа от него.

В настоящее время национальный оператор применяет преимущественное право государства в отношении следующих компаний, имеющих долю участия КМГ:

- ТОО «КазГПЗ» (100%)
- АО «Эмбамунайгаз» (100%)
- ТОО «СП «Казгермунай» (50%)
- ТОО «Казахойл Актобе» (50%)
- ТОО «Казактуркмунай» (100%)
- ТОО «КазМунайТениз» (100%)

Реализация газа вышеуказанных компаний осуществляется на внутренний рынок. Компании, имеющие долю участия КМГ, к которым не применяется преимущественное право государства:

- ТОО «Амангельды Газ» (100%)
- ТОО «Тенгизшевройл» (20%)
- «Карачаганак Петролеум Оперейтинг б.в.» (10%)
- «Норт Каспиан Оперейтинг Компани Н.В.» (NCOC)(8,44%)

Реализация газа этих компаний осуществляется на внутренний рынок и экспорт.

В целом увеличение экспорта обусловлено ростом поставок в КНР. Значительное превышение экспорта в 2018 году связано с тем, что поставки газа в КНР начались с 15 октября 2017 года и в 2018 году в КНР была обеспечена поставка газа в полном объеме. В октябре 2018 года КТГ и PetroChina International Alashankou Company Limited подписали пятилетний контракт, предусматривающий увеличение экспорта казахстанского газа в Китай с 5 млрд м³ до 10 млрд м³ в год.

Увеличение экспорта в направлении России и снижение экспорта в направлении Узбекистана обусловлено перераспределением экспортных потоков газа. Из-за роста потребления на севере Кыргызстана, в данном направлении поставки газа были увеличены. В связи с ростом потребления во всех регионах РК, реализация газа на внутреннем рынке увеличилась на 9%.

РЕАЛИЗАЦИЯ ТОВАРНОГО ГАЗА НАЦИОНАЛЬНЫМ ОПЕРАТОРОМ ЗА 2017 И 2018 ГГ., МЛН М³

Объемы реализации газа КТГ	2017	2018
Экспорт	4 949	8 917
в Россию	2 073	2 350
в Кыргызстан	249	275
в Узбекистан	1 624	807
в КНР	1 003	5 484
Внутренний рынок	12 793	13 999
Всего реализация газа	17 742	22 916

РЕСУРСЫ ДЛЯ РЕАЛИЗАЦИИ ГАЗА, МЛН М³

Ресурсы для реализации газа	18 153	23 297
Покупной газ в РК	13 376	17 209
Компании с участием КМГ	6 446	10 195
Третьи стороны	6 930	7 014
Импорт газа	4 777	6 088
Россия	3 038	3 216
Узбекистан	1 739	2 872

МАРКЕТИНГ НЕФТЕПРОДУКТОВ

После переработки нефти, приобретенной у «Озенмунайгаза» (ОМГ), «Эмбамунайгаза» (ЭМГ) и «Казахтуркмунай» (КТМ) выработанные нефтепродукты реализуются КМГ оптом с АНПЗ и ПНХЗ. При реализации светлых нефтепродуктов основной приоритет отдавался реализации в адрес дочерних сбытовых компаний ТОО «КМГ Аэро» и ТОО «КМГ Өнімдері», а также для обеспечения производственных нужд ОМГ и ЭМГ.

В соответствии с поручениями государственных уполномоченных органов КМГ осуществляет отгрузку дизельного топлива для проведения полевых сельскохозяйственных работ, а также обеспечивает мазутом социально-производственные объекты и учреждения в отопительный период.

Оставшиеся объемы нефтепродуктов реализуются сторонним покупателям на внутреннем рынке и отправляются на экспорт.

По сравнению с 2017 годом в 2018 году реализация нефтепродуктов возросла на 480 тыс. тонн до 2 868 тыс. тонн в связи с увеличением поставок нефти на переработку согласно графикам Министерства энергетики РК. При этом соотношение поставок нефтепродуктов на внутренний рынок и на экспорт существенно изменилось: в 2017 году — 60%/40%, а в 2018 году — 75%/25%. Основной причиной является завершение программы модернизации НПЗ РК и увеличение выходов светлых нефтепродуктов при снижении выработки темных нефтепродуктов. Соответственно, в структуре реализации нефтепродуктов на внутренний рынок возросла доля поставок дочерним сбытовым компаниям бензина, дизельного топлива и авиатоплива.

2 868 ТЫС. ТОНН

Оптовая реализация нефтепродуктов КМГ, произведенных в РК

+ 480 тыс.тонн ↗
РЕАЛИЗАЦИЯ НЕФТЕПРОДУКТОВ ВОЗРОСЛА ПО
СРАВНЕНИЮ С 2017 ГОДОМ

ОПТОВАЯ РЕАЛИЗАЦИЯ НЕФТЕПРОДУКТОВ КМГ, ПРОИЗВЕДЕННЫХ В РК, ТЫС. ТОНН

Оптовая реализация нефтепродуктов КМГ, тыс. тонн	2017			2018		
	Внутр. рынок	Экспорт	Всего за 2017	Внутр. рынок	Экспорт	Всего за 2018
Бензины	409	0	409	701	0	701
Дизельное топливо	726	0	726	954	0	954
Авиатопливо	10	0	10	34	0	34
Мазут	151	567	718	192	414	606
Вакуумный газойль	0	327	327	0	200	200
Топливо печное	24	17	41	43	23	66
Кокс прокаленный	0	22	22	0	25	25
Кокс суммарный	40	24	64	44	33	77
Сера	1	0,2	1,2	9	4	13
Бензол	0	3,7	3,7	0	5	5
Битум	19	0	19	53	0	53
Параксиллол	0	0	0	0	2	2
Сжиженный газ	47	0	47	128	0	128
Сырье на УПВ	0	0	0	4	0	4
Всего	1 427	961	2 388	2 162	707	2 868

В 2018 году сельхозтоваропроизводителям было поставлено 272 тыс. тонн дизельного топлива (рост на 100 тыс. тонн относительно 2017 года).

Для обеспечения розничной сети АЗС ТОО «КМГ Өнімдері» в 2018 году было отгружено 1307 тыс. тонн бензина и дизельного топлива (рост на 458 тыс. тонн). Реализация мазута для отопления социально-производственных объектов и учреждений в 2018 году составила 54 тыс. тонн (рост на 17 тыс. тонн). В адрес ТОО «КМГ Аэро» было поставлено 34 тыс. тонн авиатоплива (+24), 42 тыс. тонн мазута (+18 тыс. тонн) для обеспечения потребностей в рамках Единого оператора по поставкам авиатоплива и мазута, аэропортов и коммерческой авиации.

В соответствии с утвержденным планом развития КМГ предполагается продолжать реализацию крупным оптом нефтепродуктов, выработанных на АНПЗ и ПНХЗ после переработки нефти, приобретенной у ОМГ, ЭМГ и КТМ.

В соответствии с изменениями, внесенными в действующее законодательство «О газе и газоснабжении», начиная с февраля 2019 года часть сжиженного газа (5%) необходимо реализовывать в обязательном порядке через электронные торговые площадки (ЭТП).

707 ТЫС. ТОНН

Нефтепродуктов КМГ, произведенных в РК, реализовано на экспорт

ОПТОВАЯ РЕАЛИЗАЦИЯ
НЕФТЕПРОДУКТОВ КМГИ

Оптовая реализация нефтепродуктов КМГИ составила 7 169 тыс. тонн, что на 46% больше предыдущего года в связи с увеличением реализации мазута.

Реализация нефтепродуктов КМГИ, тонн	2017	2018
Бензин	1 349	1 336
Дизель	2 857	3 062
СУГ	320	314
Авиатопливо	244	316
Прочее	388	483
Полипропилен	84	91
LDPE	60	49
HDPE	0	3
Пропилен	20	21
Пластиковые бутылки	1	0
Битум	96	102
Печное топливо	33	35
Нафта	110	121
Экологические растворители	41	43
White Spirit	8	7
Гексан	82	84
Мазут	309	2 273
ВГО	7	7
Итого	6 010	8 345

РОЗНИЧНАЯ СЕТЬ АЗС В РК

Согласно стратегии КМГ и Правительственного плана по сокращению доли квази-государственного сектора в экономике, КМГ продал свою сеть автозаправочных станций под брендом «КазМунайГаз» за 60 512 млн тенге в пользу PetroRetail. Сделка завершилась в феврале 2019 года.

По итогам 2018 года доля КМГ на розничном внутреннем рынке нефтепродуктов составляла 14-15%.



Объем розничной реализации нефтепродуктов сети АЗС КМГ в 2018 году составил 1,3 млн тонн, что на 8% больше предыдущего года, благодаря увеличению производства нефтепродуктов на НПЗ РК. При этом доля реализации нефтепродуктов, приобретенных у сторонних компаний, повысилась с 6% до 11% в связи с реализацией переходящих остатков импортированных нефтепродуктов.

РОЗНИЧНАЯ РЕАЛИЗАЦИЯ НЕФТЕПРОДУКТОВ ЗА 2017 И 2018 ГГ., ТЫС. ТОНН

	2017	2018
Розничная реализация собственных нефтепродуктов	1 154	1 187
Бензин	499	498
Дизельное топливо	602	652
Сжиженный газ (СУГ)	54	37
Розничная реализация нефтепродуктов, приобретенных у сторонних компаний (вкл. импорт)	77	146
Бензин	35	63
Дизельное топливо	42	83
Всего реализация нефтепродуктов	1 231	1 333

РОЗНИЧНАЯ СЕТЬ КМГИ

Розничная сеть КМГИ представлена 600 АЗС в Румынии и 234 АЗС за рубежом.

- Румыния: 600 станций и 551 мини-резервуаров, установленных у оптовых клиентов. Доля розничного рынка составляет 15%;

- Страны ближнего зарубежья: 234 станций. Болгария — 56 (доля рынка 3%), Грузия — 96 (доля рынка 17%), Молдова — 82 (доля рынка 24%), преимущественно арендуемые CODO (передача партнерам по договору оказания услуг по содержанию действующих АЗС).

Розничная реализация нефтепродуктов КМГИ составила 1 176 тыс. тонн, что на 6% больше предыдущего года в связи с увеличением реализации дизеля и СУГ.

МОДЕРНИЗАЦИЯ КАЗАХСТАНСКИХ НПЗ

Главными целями модернизации казахстанских НПЗ являлись:

- увеличение глубины переработки и суммарной мощности НПЗ РК до 16,5 млн тонн нефти в год;
- обеспечение потребности внутреннего рынка в нефтепродуктах в полном ассортименте;

- улучшение качества моторных топлив до экологических стандартов K4 и K5, в соответствии с требованиями Технического регламента Таможенного союза;
- уменьшение нагрузки на окружающую среду при применении улучшенных моторных топлив с низким содержанием канцерогенных веществ;
- повышение конкурентоспособности НПЗ и создание более привлекательных условий для переработки нефти.

РЕЗУЛЬТАТЫ МОДЕРНИЗАЦИИ НПЗ

АНПЗ

- впервые в РК налажено производство базового нефтехимического сырья — бензола (133 тыс. тонн) и параксилола (496 тыс. тонн);
- увеличено производство моторных топлив, соответствующих экологическим классам К4, К5; автобензина — с 643 тыс. тонн до 1400 тыс. тонн в год; авиатоплива — с 20 тыс. тонн до 250 тыс. тонн в год;
- достигнута 100% выработка экологически чистого дизельного топлива классов К4,К5;
- имеется возможность эксплуатации Комплекса в топливном и нефтехимическом режимах в зависимости от потребности внутреннего рынка;
- в связи с образовавшимся профицитом автомобильных бензинов в результате пуска КГПН с октября 2018 года КПА переведен на нефтехимический режим;
- уменьшение производства мазута с 1 500 тыс. до 500 тыс. тонн в год;
- увеличенный межремонтный цикл: 3-4 года.

ПНХЗ

- налажено производство моторных топлив экологических классов К4, К5;
- производство 100% высокооктановых бензинов;
- обеспечено производство авиатоплива;
- увеличенный межремонтный цикл: 3 года.

ПКОП

- обеспечено производство автомобильных топлив в соответствии с экологическими классами К4, К5;
- производство 100% высокооктановых бензинов возросло более чем в 2 раза;
- достигнуто увеличение производства высокооктановых бензинов до 2,2 млн тонн в год;
- обеспечено увеличение глубины переработки нефти и проектной мощности завода до 6 млн тонн/год;
- увеличенный межремонтный цикл: 3 года.

КАЧЕСТВЕННЫЕ И КОЛИЧЕСТВЕННЫЕ УЛУЧШЕНИЯ ПРОЕКТНЫХ ВОЗМОЖНОСТЕЙ ПОСЛЕ МОДЕРНИЗАЦИИ

Завершение модернизации казахстанских НПЗ позволило существенно улучшить качественные и количественные характеристики заводов. Согласно проектным данным, ниже представлены технические параметры заводов до и после модернизации.

ПРОЕКТНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ АНПЗ

Показатель	Ед. изм.	До модернизации	После ввода КПА (Комплекс по производству ароматических углеводородов)	После ввода КГПН (Комплекс глубокой переработки нефти)
Объем переработки нефти	тыс. тонн	4 300	5 500	5 500
Автобензины	тыс. тонн	600,8	446,7	1 745,0
Дизельное топливо	тыс. тонн	1 258,8	1 521,9	1 640,0
Авиатопливо	тыс. тонн	65,6	149,0	244,0
Глубина переработки	%	50,2%	65%	87%

ПРОЕКТНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ПНХЗ

Показатель	Ед. изм.	До модернизации	После модернизации*
Объем переработки нефти	тыс. тонн	5 100**	5 100**
Автобензины	тыс. тонн	1 691 (качество К2)	1 786 (качество К4)
Дизельное топливо	тыс. тонн	2 147 (качество К2 с учетом вовлечения керосиновой фракции)	1 667 (качество К4, К5 в зависимости от снабжения водородом)
Авиатопливо	тыс. тонн	ТС-1 не производилось в связи с увеличением меркаптанов в нефти и отсутствием установки гидроочистки керосина	351 (авиакеросин марки РТ)
Глубина переработки	%	75,33%	77,39%

* После модернизации целевые продукты (автобензины, авиакеросин, дизельное топливо) соответствуют требованиям ТР ТС 013-2011

** В данный момент рассматривается вопрос по строительству установки по производству водорода, благодаря которой годовая мощность переработки ПНХЗ возрастет до 6 млн тонн

ПРОЕКТНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ПКОП

Показатель	Ед. изм.	До модернизации	После Этапа 1	После Этапа 2***
Объем переработки нефти	тыс. тонн	4 857	5 250	6 000
Автобензины	тыс. тонн	1 038,2	1 121,9	2 186
Дизельное топливо	тыс. тонн	1 375,6	1 486,8	1 946
Авиатопливо	тыс. тонн	231,3	249,9	425
Глубина переработки	%	74,53%	74,53%	81,6%

*** Возможны незначительные корректировки после завершения прохождения Госэкспертизы в июне 2019 г.

СЕРВИСНЫЕ ПРОЕКТЫ

СТРАТЕГИЯ

« Для решения комплекса вопросов по нефтесервису, КМГ планирует в средне- и долгосрочной перспективе провести следующие мероприятия:

- выведение активов в безубыточную зону;
- завершение вывода непрофильных сервисных услуг и концентрация на профильной деятельности.



Сервисная деятельность КМГ по большей части обеспечивается 14 основными компаниями и включает в себя:

- услуги по бурению нефтяных и газовых скважин, эксплуатация буровых установок, обслуживание, капитальный и подземный ремонт скважин, химическая обработка скважин;
- услуги по поддержке морских нефтяных операций, развитие и управление проектами прибрежной и морской инфраструктуры, автоматизации производств, а также обеспечение экологической безопасности на морских месторождениях;
- оказание услуг по перевозке грузов и пассажиров, транспортно-технологическое обслуживание месторождений, оказание услуг по ремонту и техническому обслуживанию транспортных средств;
- техническое обслуживание, пусконаладка и испытания электроустановок нефтедобычи, перекачки нефти, закачки морской воды в пласт;
- техническое обслуживание средств измерений, системы автоматики и телемеханики, телекоммуникаций, проверка и ремонт средств измерений, техническое обслуживание охранной сигнализации;
- строительно-монтажные работы;
- добыча и транспортировка питьевой воды, обеспечение транспортировки морской воды, проведение ремонта и обслуживание магистральных трубопроводов, водозаборных скважин, насосных станций и резервуаров, планирование и проведение мероприятий по защите магистральных водопроводов от коррозии;
- организация питания и обсаживание социальных объектов и пр.

СЕРВИСНЫЕ ПРОЕКТЫ

В 2018 году TOO «KMG Drilling & Services» и Parker Drilling создали совместное предприятие TOO «KMG Parker Drilling Company» и подписали договор купли-продажи 49% доли участия в KPDC. В феврале 2018 года между «Карачаганак Петролеум Оперейтинг Б.В.» и TOO «KMG Parker Drilling Company» подписан контракт на оказание услуг по предоставлению буровых работ сроком на 5 лет.

Совместное предприятие TOO «KMG Nabors Drilling Company» оказывает услуги бурения и капитального ремонта скважин на месторождении Тенгиз. За 2018 год KNDC пробурил и сдал в ТШО 28 скважин, продолжается бурение 11 скважин, а также проведен ремонт 6 скважин.

В январе 2019 года подписан Меморандум о взаимопонимании по сотрудничеству КМГ и СП Caspian Drilling Company во многих областях нефтегазовой отрасли.

В феврале 2019 года подписан договор доверительного управления между TOO «KMG Drilling & Services» и SOCAR с целью совместного использования самоподъемной плавучей буровой установки «Сәтті» («СПБУ») для бурения на проектах BP, SOCAR и других компаний в акватории Каспийского моря. Для этого планируется провести модификацию СПБУ и начать операционную деятельность на месторождении Апшерон (Азербайджан).

Начиная с 2017 года, TOO «Управление технологического транспорта и обслуживания скважин» оказывает услуги бурения на месторождении Каражанбас. В 2018 году пробурено 44 скважины. Согласно производственному плану, в 2019 году будет пробурено 60 скважин. Кроме того, компания предоставляет услуги подземного ремонта скважин «Маерск Ойл Казахстан ГмбХ». Помимо получения дохода от ремонта скважин за счет деятельности на месторождении Дунга компания повышает опыт работы по международным стандартам.



СЕРВИСНЫЕ УСЛУГИ ДЛЯ МОРСКИХ НЕФТЕГАЗОВЫХ ОПЕРАЦИЙ

ТОО «ТенизСервис» осуществляет реализацию проекта «Маршрут транспортировки грузов» по заказу ТОО «Тенгизшевройл» в северной части Каспийского моря. Он реализуется в рамках создания морской и наземной транспортной системы для доставки крупногабаритных грузов (модулей) для Проекта будущего расширения и Проекта управления устьевым давлением Тенгиз.

Проект включает в себя северо-каспийский морской подходной канал и порт с разворотным бассейном и причалами, здания и сооружения для приема и хранения грузов со всей инженерной инфраструктурой, вахтовым поселком на 350 человек и офисом, а также подъездными путями и автомобильной дорогой до месторождения Тенгиз.

В апреле 2018 года ТОО «Тенгизшевройл» выдало сертификат готовности проекта к эксплуатации и «ТенизСервис» приступил к операционной деятельности на МТГ. Всего за навигационный период 2018 года было доставлено, выгружено и направлено на ПБР 87 модулей общим весом порядка 48 тыс. тонн.

Все работы, осуществляемые ТОО «ТенизСервис» в рамках обеспечения бес-

перебойной поставки, выгрузки и отправки модулей, выполнены квалифицированным персоналом без происшествий и потерь рабочего времени.

ТОО «KMG Systems&Services» осуществляет эксплуатацию и сервисное обслуживание Северо-Каспийской экологической базы реагирования на разливы нефти, назначением которой является предупреждение нефтяных разливов и реагирование на них в море и на суше. Кроме того, предприятие реализует проекты по производству и сервисному обслуживанию нефтегазового оборудования.

По проекту «Локализация производства датчиков давления» в декабре 2018 года осуществлен запуск в эксплуатацию сборочной линии по производству датчиков давления в г. Атырау мощностью 4 тыс. ед. в год. Проект реализован ТОО «KMG Automation», созданным ТОО «KMG Systems&Services» и международной компанией Schneider Electric. Датчики применяются в различных отраслях промышленности и инфраструктуры. Уникальное для Казахстана производство реализовано в рамках государственной программы цифровизации и политики импортозамещения.

ВЛИЯНИЕ ВНЕШНИХ ФАКТОРОВ

Негативное влияние волатильности мирового рынка нефти, а также удорожание сырья, материалов и оборудования напрямую повлияли на сокращение производственной программы АО «Мангистаумунайгаз», основного заказчика нефтесервисных компаний (ТОО «Oil Services Company», ТОО «Ойл Транспорт Корпорейшн», ТОО «Oil Construction Company», ТОО «Мангистауэнергомунай» и ТОО «Мунайтелеком»). Снижение уровня доходов и рост себестоимости привели к значительным убыткам данных нефтесервисных компаний. КМГ взял на себя обязательство по возмещению убытков и обновлению основных средств нефтесервисных компаний, реализовал в 2018 году ряд мероприятий для улучшения показателей компаний. Так, начиная с 2012 года по 2018 год, КМГ оказал финансовую поддержку убыточным нефтесервисным компаниям в размере 209,7 млрд тенге.

С целью повышения эффективности и выхода на уровень безубыточности нефтесервисных активов КМГ осуществляет:

- поиск дополнительных объемов работ для нефтесервисных компаний, в том числе на внешнем рынке;
- проведение мероприятий по оптимизации затрат;
- вывод непрофильных активов в доверительное управление и на аутсорсинг вспомогательных функций (HR, IT и пр.);
- реализацию не востребуемых объектов нефтесервисных компаний.

Проводимые мероприятия в среднесрочной перспективе позволят вывести компании на уровень безубыточности.

Кроме того, в 2017-2018 гг. проводилась программа по досрочному выходу работников на пенсию и по досрочному расторжению трудовых договоров с работниками по соглашению сторон с выплатой компенсации. В рамках программы «5/50» работники ряда нефтесервисных компаний при увольнении получают 50% от суммы зарплаты за пять лет. Это позволяет планомерно проводить «мягкую оптимизацию» убыточных предприятий.



КОРПОРАТИВНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

ИЗМЕНЕНИЕ КЛИМАТА

В ноябре 2016 года Казахстан ратифицировал Парижское соглашение, определяющее международно-правовую основу для глобальных усилий по сокращению выбросов парниковых газов, повышению энергоэффективности, переходу на возобновляемые источники энергии и постепенному отказу от сжигания углеродного топлива.

Исполнение принятых Казахстаном обязательств в рамках Парижского соглашения

является одним из важных аспектов деятельности КМГ. Так, в Стратегии развития КМГ определены следующие приоритетные направления по климатическим аспектам: управление выбросами парниковых газов, сокращение регулярного факельного сжигания, улучшение показателя по интенсивности выбросов на объем произведенной продукции и повышение энергоэффективности. Ключевыми механизмами внедрения данных климатических

аспектов являются национальное законодательство в областях энергоэффективности, регулирования выбросов парниковых газов, а также цели по снижению негативного влияния деятельности Компании на окружающую среду.

КМГ рассматривает возможности более подробного раскрытия финансовой информации, относящейся к изменениям климата (в частности, по рекомендациям Task Force

on Climate-related Financial Disclosures) для того, чтобы количественно оценить и внести в публичную финансовую отчетность экологические риски. Кроме того, КМГ планирует в 2019 году вступить в Климатическую Программу CDP (Carbon Disclosure Project) и сдать первую отчетность по раскрытию информации об объемах прямых и косвенных выбросов парниковых газов в Группе компаний КМГ за 2018 год (подробнее – на стр. 106).

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

- КМГ принимает участие в рабочих группах Казахстанской ассоциации организаций нефтегазового и энергетического комплекса «Казэнерджи» и Министерства энергетики РК по разработке нового Экологического Кодекса РК. Управляющий директор охраны труда и окружающей среды КМГ возглавляет Координационный совет ассоциации «Казэнерджи» по вопросам экологии, социальной ответственности и прозрачности.
- Вопросы охраны труда и окружающей среды ежемесячно заслушиваются на заседаниях Правления и Совета директоров КМГ, что повышает ответственность руководителей и специалистов. В 2019 году при Совете директоров создан Комитет по охране труда, промышленной безопасности, охране окружающей среды и устойчивого развития.
- При планировании любой деятельности КМГ проводит оценку воздействия на окружающую среду (ОВОС). Все проекты ОВОС проходят государственную экологическую экспертизу и находятся в открытом доступе на сайтах областных акиматов.

- С 2017 года в КМГ действует Дорожная карта по энергосбережению и повышению энергоэффективности на 2017-2020 годы (подробнее – на стр. 110).
- В Компании действует интегрированная система экологического менеджмента, фундаментом которой является международный стандарт ИСО 14001: 2015, действующее природоохранное законодательство, принципы экологического менеджмента и процессный подход. Детальная информация об экологических показателях раскрывается в Отчетах об устойчивом развитии (доступны на сайте http://www.kmg.kz/rus/ustoichivoe_razvitie/reports/).
- С 2017 года КМГ является членом проектной сети Глобальной Метановой Инициативы (ГМИ). В 2018 году проведены пилотные проекты по обнаружению и количественному измерению утечек метана на производственных объектах Компании в Мангистауской области.

УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

Согласно Регистру и Карте рисков Компании на 2019 год, утвержденным Советом директоров КМГ, выявлены и оценены имеющиеся экологические риски. Разработаны мероприятия по их управлению, определены владельцы рисков. Проводится постоянный

мониторинг динамики ключевых рисков и выполнения мероприятий по их снижению, по итогам которого Правлению и Совету директоров КМГ направляется ежеквартальный отчет (подробнее – на стр. 130).

СТРАТЕГИЯ

Цель КМГ — непрерывное снижение негативного воздействия деятельности на окружающую среду. Для достижения стратегической цели основными задачами Компании являются:

- формирование единой политики и установление единых требований к осуществлению деятельности в области охраны окружающей среды;
- превентивное управление значимыми экологическими аспектами, основанное на управлении проектами и риск-ориентированном подходе для улучшения экологических показателей;
- взаимодействие с заинтересованными сторонами по экологическим вопросам;
- создание организационных возможностей для полноценного развития корпоративного экологического направления, а также для обеспечения приверженности КМГ принципам «зеленой экономики» и для осуществления пунктов Плана мероприятий по реализации Концепции по переходу Республики Казахстан к «зеленой экономике», закрепленных за КМГ.

Одной из зон улучшения для Компании в области устойчивого развития в среднесрочной перспективе является сокращение выбросов при сжигании попутного нефтяного газа на факелах нефтедобывающих активов.

Роль природного газа будет расти в связи со стремлением генерирующих электроэнергию компаний к переходу на такие виды топлива, которые позволили бы снизить атмосферные выбросы. Ожидается, что примерно за десять лет газ станет одним из главных видов топлива для выработки электроэнергии. Развитие газового направления бизнеса — это одна из стратегических задач КМГ.

В 2018 году КМГ была разработана политика по управлению выбросами, состоящая из восьми ключевых принципов, шесть из которых непосредственно относятся к вопросам изменения климата:

- соблюдение объемов установленных квот на выбросы парниковых газов;
- проведение регулярного учета, инвентаризации и мониторинга выбросов, включая косвенные выбросы парниковых газов;
- прекращение регулярного сжигания сырого газа при добыче углеводородного сырья;
- проведение мероприятий по сокращению выбросов и уменьшения «Углеродного следа»;
- управление углеродными активами;
- постоянное улучшение деятельности по управлению выбросами (например, прогнозирование, предупреждение и минимизация ущерба, связанного с изменением климата).

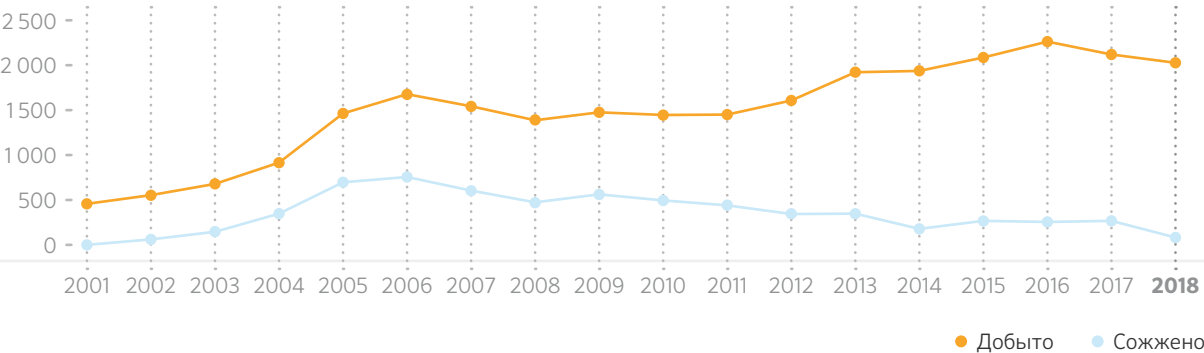
ПРОЕКТЫ

Утилизация попутного нефтяного газа

Главным достижением отчетного года стало повышение уровня утилизации попутного нефтяного газа (ПНГ) - до 93% (в 2017 году - 85%) благодаря запуску установки комплексной переработки газа (УКПГ) в АО «Эмбаунайгаз» (подробнее

- на стр. 107). Сокращение сжигания газа на факелах позволило снизить выбросы загрязняющих веществ и парниковых газов в атмосферу. В 2019 году планируется ввод в полномасштабную эксплуатацию УКПГ на месторождении Кожасай в Актюбинской области.

ДИНАМИКА ДОБЫЧИ И СЖИГАНИЯ ПОПУТНОГО НЕФТЯНОГО ГАЗА В КМГ (ЗА ПЕРИОД С 2001 ПО 2018 ГГ.), МЛН М³



Газопровод Сарыарка

КМГ участвует в реализации проекта газификации столицы Казахстана — Нур-Султан. Газопровод Сарыарка позволит перевести с угля на газ 192 частных и 48 малых коммунальных котельных, 22 тыс. частных жилых домов и водогрейные котлы теплоэлектроцентралей ТЭЦ-1, 2 и 3. Это должно улучшить экологическое состояние города (подробнее - на стр. 73).

36,1 ТЫС. ТОНН В ГОД

составит эффект снижения вредных выбросов (диоксид серы, оксид углерода, диоксид азота, оксид азота, твердые частицы)

Перевод автотранспорта на газ

В рамках «Концепции по переходу Казахстана к «зеленой экономике» КМГ развивает газомоторную инфраструктуру. Основными потребителями компримированного природного газа (КПГ) станут автобусные парки, пассажирский транспорт частных лиц (подробнее - на стр. 74).

19,2 МЛН М³

Компримированного природного газа реализовано ТОО "КазТрансГаз Өнімдері" в 2018 году в Алматы, Актобе, Костанае

Перевод внутреннего рынка на топливо экологического класса К4 и К5

Благодаря модернизации НПЗ в 2018 году налажено производство и реализация бензина и дизельного топлива класса К4 и К5 (идентичны классу Евро-4, Евро-5), менее опасных для окружающей среды. В этом топливе значительно ниже содержание серы и бензола, исключено использование высокотоксичной присадки монометиланилин. Это позволит снизить негативное влияние выбросов от автомобилей в атмосферу и положительно скажется на экологической обстановке Казахстана.

	K2	K4	K5
Сера (мг/кг)	500	50	10
Бензол (%)	5	1	1

Рекуперация паров, образующихся при наполнении и хранении нефти в резервуарах

В целях контроля и снижения выбросов легких углеводородов в атмосферу, испаряющихся в процессе наполнения и хранения нефти в вертикальных резервуарах, в Атырауском нефтепроводном управлении АО «КазТрансОйл» используется установка рекуперации паров. Установка перерабатывает пары углеводородов, в качестве поглотителя паров используется активированный уголь. В атмосферу выделяется чистый воздух, в то время как частицы углеводорода улавливаются и возвращаются в резервуар посредством применения абсорбирующей жидкости.

Объем нефти 3 000 000 тонн	Выброс в атмосферу
В резервуаре без установки рекуперации	2 100,6 тонны
В резервуаре с установкой рекуперации	262,5 тонны

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ КМГ В РЕАЛИЗАЦИИ ЦЕЛЕЙ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

В соответствии с Кодексом корпоративного управления и новой утвержденной Стратегией Компании до 2028 года, КМГ рассматривает устойчивое развитие как одну из стратегических целей наравне с ростом долгосрочной стоимости Компании. Внедрение и интеграция принципов устойчивого развития в ключевые бизнес-процессы, операционную деятельность и процессы принятия решений становятся одними из основных приоритетов Компании.

С 2016 года под руководством Фонда «Самрук-Қазына» началось формирование системы управления в области устойчивого развития. Были расширены компетенции Правления, Совета директоров в части рассмотрения вопросов устойчивого развития. Создан Комитет по безопасности, охране труда и окружающей среды и устойчивого развития по управлению процессом интеграции устойчивого развития на уровне высшего руководства Компании. Взаимодействие с заинтересованными сторонами по вопросам устойчивого развития, а также соответствующие обучающие курсы проводятся на регулярной основе для повышения культуры устойчивого развития.

В целях обеспечения прозрачности своей деятельности для заинтересованных сторон КМГ ежегодно публикует отчетность в области устойчивого развития. При подготовке Отчета КМГ руководствуется международными стандартами, а именно Руководством по отчетности в области устойчивого развития Global Reporting Initiative (GRI Standards). Ознакомиться с Отчетом об устойчивом развитии можно на веб-сайте Компании: http://www.kmg.kz/rus/ustoichivoe_razvitie/reports/.



10 ПРИНЦИПОВ ГЛОБАЛЬНОГО ДОГОВОРА ООН

 ПРАВА ЧЕЛОВЕКА	01.	Деловые круги должны поддерживать и уважать защиту провозглашенных на международном уровне прав человека
	02.	Деловые круги не должны быть причастны к нарушениям прав человека
 ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ	03.	Деловые круги должны поддерживать свободу объединения и реальное признание права на ведение коллективных договоров
	04.	Деловые круги должны выступать за ликвидацию всех форм принудительного и обязательного труда
	05.	Деловые круги должны выступать за полное искоренение детского труда
	06.	Деловые круги должны выступать за ликвидацию дискриминации в сфере труда и занятий
 ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА	07.	Деловые круги должны поддерживать подход к экологическим вопросам, основанный на принципе предосторожности
	08.	Деловые круги должны предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды
	09.	Деловые круги должны содействовать развитию и распространению экологически безопасных технологий
 ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ	10.	Деловые круги должны противостоять всем нормам коррупции, включая вымогательство и взяточничество

С 2006 года КМГ является членом и активным участником Глобального договора ООН (далее — ГД ООН) и поддерживает приверженность десяти принципам ГД ООН и 17 целям устойчивого развития.

Ежегодный отчет об устойчивом развитии Компании сообщает о прогрессе в рамках Глобального договора ООН и доступен на сайте ГД ООН : <https://www.unglobalcompact.org/what-is-gc/participants/6810>.

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

СТРАТЕГИЯ

« В соответствии с целями Стратегии 2018-2028, приоритетными направлениями деятельности КМГ в области охраны окружающей среды являются: управление выбросами парниковых газов и сокращение факельного сжигания, управление водными ресурсами, управление отходами производства, рекультивация земель и повышение энергоэффективности. »

Рациональное использование природных ресурсов, а также минимизация воздействия на окружающую среду являются бесспорными приоритетами и непреходящими ценностями для КМГ. В частности, компания концентрирует усилия на прекращении факельного сжигания газа, повышении энергоэффективности, на управлении эмиссиями в атмосферу и отходами производства, а также на рациональном управлении водными ресурсами и рекультивации нарушенных земель.

КМГ признает свою ответственность перед нынешними и будущими поколениями за сохранение благоприятной экологической обстановки в регионах присутствия. Стремясь снизить негативное воздействие на окружающую среду, Компания непрерывно исследует возможности применения и внедрения новых практик и технологий.

Деятельность по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды, включая мероприятия по адаптации к изменению климата, координируется Корпоративным центром КМГ: определяются области для улучшения, цели и задачи для будущей деятельности, анализируются достижения, проводится бенчмаркинг с прошлыми периодами и с аналогичными показателями ведущих международных компаний отрасли (IOGP, Международная ассоциация производителей нефти и газа).



КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ

- Второй год подряд КМГ занимает первое место в Рейтинге открытости нефтегазовых компаний Казахстана в сфере экологической ответственности. В январе 2019 в Нур-Султане были презентованы итоги рейтинга экологической ответственности¹¹, организованного Всемирным фондом дикой природы (WWF России) и Группой «КРЕОН» при поддержке Министерства энергетики РК

и в партнерстве с Программой ООН по окружающей среде в Центральной Азии (UNEP CA), CREON Capital и Национальным рейтинговым агентством.

- По итогам 2018 года АО «Интергаз Центральная Азия» было признано победителем конкурса по социальной ответственности бизнеса «Парыз» в номинации «За вклад в экологию».

ОХРАНА АТМОСФЕРЫ

КМГ стремится минимизировать свое воздействие на атмосферный воздух путем бережного отношения к ресурсам, проведения природоохранных мероприятий и постепенного снижения выбросов загрязняющих веществ и парниковых газов в атмосферу.

Один из способов снижения выбросов в атмосферу — повышение экологических характеристик продукции за счет производства компонентов топлива высокого экологического класса К4 и К5 в результате проведенной модернизации на нефтеперерабатывающих заводах. В дочерних и зависимых организациях КМГ проведены такие мероприятия, как обеспечение работы установок по очистке нефтезаводских газов от сернистых соединений; обеспечение производства экологически чистого дизельного топлива (снижение выбросов SO₂ от передвижных источников на 2,3 тыс. тонн); замена маслонаполненных трансформаторов на трансформаторы с сухой изоляцией; замена уплотняющих затворов на резервуарах и др.

¹¹ Основные критерии, по которым проводится оценка: экологический менеджмент, воздействие на окружающую среду и раскрытие информации/ прозрачность. В 2018 году в выборку рейтинга вошли 19 компаний, добывающих углеводороды на территории Казахстана.

СНИЖЕНИЕ ВЫБРОСОВ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ

КМГ ведет учет прямых выбросов парниковых газов, данные верифицируются и предоставляются в уполномоченный государственный орган на ежегодной основе. Расчет выбросов парниковых газов производится на основании методических указаний по расчету выбросов парниковых газов, утвержденных уполномоченным органом, и покрывает следующие парниковые газы: углекислый газ (CO₂); метан (CH₄); закись азота (N₂O); перфторуглероды (ПФУ).

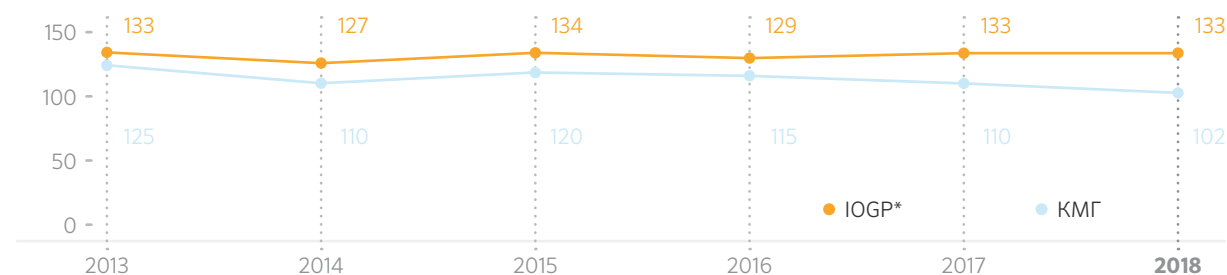
Начиная с 2019 года, КМГ будет вести учет косвенных выбросов парниковых газов в рамках Климатической программы CDP (Carbon Disclosure Project — Проект о раскрытии информации об углероде).

Информацию о прямых и косвенных выбросах парниковых газов КМГ можно будет найти в Отчете об устойчивом развитии КМГ за 2018 год и в Отчете по раскрытию информации об углероде в рамках Климатической программы CDP.



ИНТЕНСИВНОСТЬ ВЫБРОСОВ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ В СЕКТОРЕ ДОБЫЧА

ТОНН CO₂ НА 1000 ТОНН ДОБЫТОГО СЫРЬЯ



*Международная ассоциация производителей нефти

УТИЛИЗАЦИЯ ПОПУТНОГО НЕФТЯНОГО ГАЗА

Компания стремится свести к минимуму объемы сжигания попутного нефтяного газа

(ПНГ). В 2015 году КМГ поддержал инициативу Всемирного Банка «Полная утилизация

попутного нефтяного газа к 2030 году». В сентябре 2016 года и 20 ноября 2018 года состоялись рабочие совещания с представителями группы Всемирного Банка по обсуждению статуса реализации инициативы в КМГ и возможного сотрудничества по сокращению регулярного сжигания ПНГ.

Объем добычи природного и попутного газа в операционных активах Группы КМГ в 2018 году составил 2 483 млн м³ (из них объем ПНГ — 2 049,5 млн м³), объем сожженного газа составил 148,9 млн м³. Таким образом, утилизация попутного нефтяного газа самая высокая за всю историю — 93%. Показатель сжигания газа находится на уровне 6 тонн на 1000 тонн добытого углеводородного сырья (11 в 2017г.), что связано с запуском установки комплексной переработки газа в нефтегазодобывающем управлении «Жылыоймунайгаз» АО «Эмбаунайгаз» и

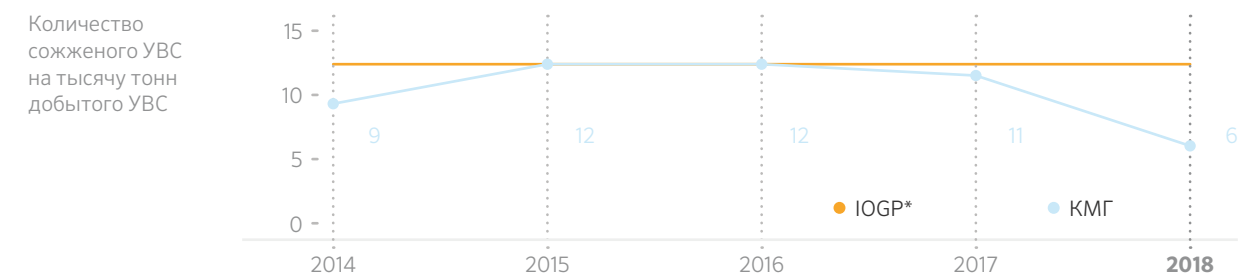
93 %

В 2018 году составила утилизация попутного нефтяного газа

сокращением объемов добычи и сжигания газа в ТОО «Казакхойл Актобе».

В 2019 году планируется ввод в полномасштабную эксплуатацию установки комплексной переработки газа на месторождении Кожасай, которая позволит значительно сократить сжигание газа на факелах с 173 млн м³ до 50 млн м³, что положительно скажется на сокращении выбросов загрязняющих веществ (на 70%). Кроме того, планируется расширение системы утилизации газа месторождений Лактыбай и Юж. Каратобе Актюбинской области.

ИНТЕНСИВНОСТЬ СЖИГАНИЯ ПНГ



*Международная ассоциация производителей нефти

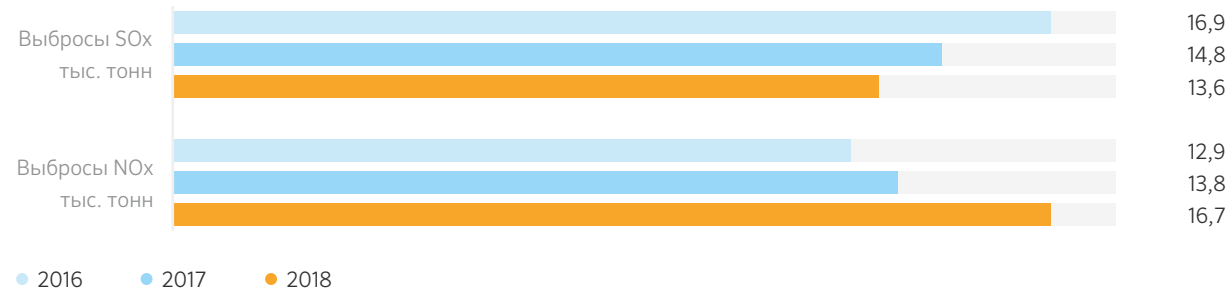
ВЫБРОСЫ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ

«КазМунайГаз» проводит мониторинг окружающей среды в соответствии с Программами производственного экологического контроля. В рамках этих программ проводятся наблюдения за выбросами в атмосферный воздух в установленных местах отбора проб и проведения замеров для оценки потенциального воздействия производственной деятельности на окружающую среду. Основной объем выбросов загрязняющих веществ образуется в результате сжигания топливного газа в котлах, технологических печах и компрессорах,

газотурбинных установках, а также газа на факелах.

Наблюдается снижение выбросов загрязняющих веществ (SO_x) в сравнении с 2017 г. на 8% в связи с сокращением факельного сжигания газа в нефтедобывающих активах, а также проведением мероприятий по снижению выбросов оксида/диоксида серы в секторах нефтепереработки и транспортировки. Рост выбросов загрязняющих веществ (NO_x) в 2018 г. связан с ростом увеличением экспорта газа и вводом новых установок на предприятиях.

ВЫБРОСЫ SOx, NOx ПО ГРУППЕ КОМПАНИЙ КМГ



ОХРАНА ВОДНЫХ РЕСУРСОВ

Казахстан относится к регионам с высоким дефицитом воды, поэтому КМГ стремится сокращать потребление пресной воды, наращивать повторное и оборотное использование воды, повышать качество очистки сточных вод.

В 2018 году в КМГ был принят корпоративный стандарт по управлению водными ресурсами, который будет постепенно внедрен в Группе компаний в течение 2019 года.

Стандарт определяет главные принципы КМГ в части использования водных ресурсов, так называемые 8 «Водных» правил:

- Осознавать и безоговорочно принимать важность бережного и рационального отношения к водным ресурсам страны;
- Стремиться не только выполнять требования законодательства Республики Казахстан, но и соответствовать международным стандартам и лучшим практикам, а также учитывать мнение всех заинтересованных сторон в регионе присутствия;
- Учитывать вопросы сохранения пресной воды и эффективности ее использования при принятии управленческих решений и при управлении операциями;

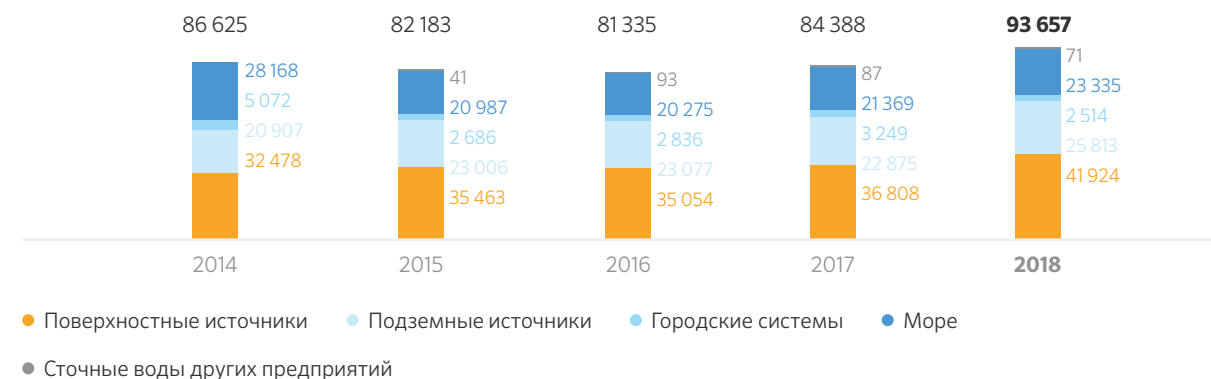
- Понимать и оценивать первоначальные источники своего водозабора, независимо от того, забирается вода напрямую или покупается через посредников;
- Стремиться не использовать воду питьевого качества для производственных целей;
- Стремиться к стопроцентному приборному учету водозабора и водоотведения;
- Стремиться к максимальному сокращению забора свежей воды за счет внедрения водооборотных и водосберегающих технологий и к снижению объемов сбросов, стремясь повышать качество очистки воды для максимального возможного повторного использования;
- Наращивать потенциал, участвуя в отраслевых ассоциациях и поддерживая международные инициативы в области водных ресурсов с целью изучения передового опыта для непрерывного совершенствования своей системы управления водными ресурсами.

Стандарт повысит приверженность руководителей и работников компании вопросу сохранения пресной воды, а также создаст основу качественно новому управлению этим процессом.

В 2018 году благодаря завершению работ по модернизации очистных сооружений ТОО «ПКОП» (Шымкентский нефтеперерабатывающий завод) была увеличена мощность очистных сооружений завода, и улучшено качество очистки сточных вод. Дополнительная очистка стоков на установке обратного осмоса позволяет экономить свежую воду до 1,5 млн м³ в год. При этом сокращаются выбросы загрязняющих

веществ в атмосферу до 90%, так как все оборудование теперь в герметичном исполнении. Также выполнен ряд экологических проектов, направленных на сокращение потребления водных ресурсов и улучшение экологической обстановки на предприятии, внедрена система возврата очищенных сточных вод в противопожарную систему. Эти мероприятия привели к экономии до 30% свежей воды, ранее забираемой из городских систем водоснабжения.

ВОДОЗАБОР ПО ГРУППЕ КОМПАНИЙ КМГ В РАЗБИВКЕ ПО ИСТОЧНИКАМ, ТЫС. М³



ВОДОЗАБОР ПО БИЗНЕС-НАПРАВЛЕНИЯМ, ТЫС. М³



УПРАВЛЕНИЕ ОТХОДАМИ

В КМГ ведется учет образованных отходов по всей контрактной территории, включая все отходы, образованные подрядными компаниями. КМГ также контролирует свои подрядные организации на предмет соответствия их деятельности требованиям по безопасной транспортировке, размещению и утилизации отходов.

Одним из абсолютных приоритетов для компаний Группы в части управления отходами является соответствие требованиям законодательства в области обращения с отходами. С этой целью в компаниях Группы разрабатываются и реализуются Программы по управлению отходами, выделяются значительные денежные средства для решения проблем, связанных с образованием отходов и загрязнением земель на производственных объектах. Регулярно изучаются новые подходы и технологии в области управления отходами.

ми для их внедрения на производственных объектах.

Отдельной большой задачей, стоящей перед КМГ, является ликвидация исторических загрязнений, нефтезагрязненных территорий и накопленных нефтеотхо-

дов, доставшихся компании в наследство с советского периода. Для этого были проведены исследования по инвентаризации исторических загрязнений, разрабатываются планы по ликвидации всех видов исторических загрязнений с учетом специфики каждого месторождения, региона, климатических условий.

ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ

С 2017 года в КМГ действует Дорожная карта по энергосбережению и повышению энергоэффективности дочерних и зависимых организаций, в том числе совместно-контролируемых организаций и совместных предприятий КМГ на 2017-2020 годы. Цели Дорожной карты по энергосбережению:

- повышение ответственности высшего руководства, внедрение КПД по энергоэффективности руководителям ответственным за энергосбережение и энергоэффективность;
- обеспечение рационального использования энергетических ресурсов;
- снижение платежной нагрузки за счет повышения энергетической эффективности проведения энергосберегающих мероприятий;
- обеспечение энергетической эффективности при закупках строительства, реконструкции, капитального ремонта энергетического оборудования;
- привлечение частных инвестиций на повышение энергетической эффективности, в том числе на условиях энергосервисных договоров (контрактов);
- совершенствование системы контроля за соблюдением требований и показателей энергетической эффективности;
- соблюдение требований законодательства в сфере энергосбережения и повышения энергетической эффективности.

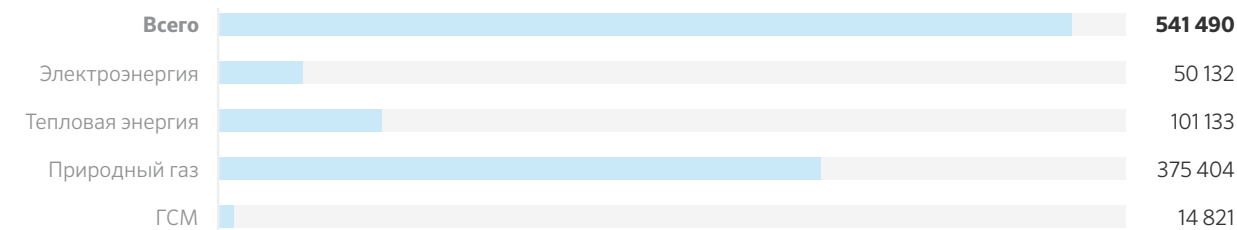
Основные стратегические направления развития энергосбережения и энергоэффективности КМГ — модернизация технологического оборудования, внедрение энергосберегающих технологий, оптимизация выработки и потребления тепловой энергии, а также развитие собственных источников генерации, в том числе с использованием ПНГ.

541,5 тыс. ГДЖ

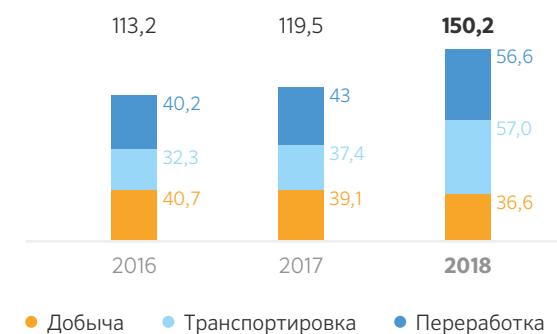
составила экономия топливно-энергетических ресурсов, в натуральном выражении 13,9 млн кВт электроэнергии, 24,2 тыс. Гкал тепловой энергии, 9 621 тыс. м³ природного газа и 458 тыс. литров ГСМ

В связи с тем, что основные мероприятия по энергосбережению и энергоэффективности, а именно внедрение технологических оборудования, были реализованы в конце 2018 года, экономический эффект в натуральном выражении энергоресурсов будет замечен лишь в 2019 году. Финансовые затраты на реализацию данных мероприятий составили 889,4 млн тенге. Экономия финансовых затрат на покупку топливно-энергетических ресурсов составила 395,2 млн тенге. Простой срок окупаемости мероприятий составляет 2,5 года.

ЭКОНОМИЯ ТОПЛИВНО-ЭНЕРГЕТИЧЕСКИХ РЕСУРСОВ ЗА 2018 ГОД, ТЫС. ГДЖ

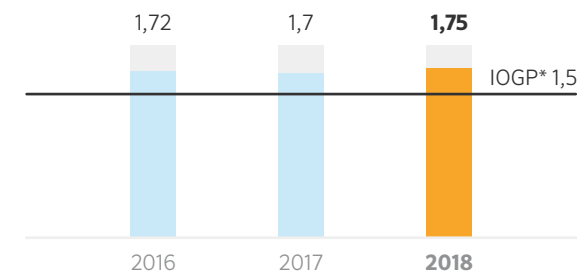


ВКЛАД В ЭНЕРГОПОТРЕБЛЕНИЕ ПО НАПРАВЛЕНИЯМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, МЛН ГДЖ



Увеличение потребления энергоресурсов по сравнению с 2017 годом связано с ростом обводненности добычи на зрелых месторождениях, а также с модернизацией НПЗ РК, в результате которой введены новые технологические установки для увеличения глубины переработки нефти.

УДЕЛЬНОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ ЭНЕРГОРЕСУРСОВ НА ДОБЫЧУ УВС ЗА 2016-2018 ГГ.



*Международная ассоциация производителей нефти

1,75 ГДЖ /тнэ

Удельное потребление энергоресурсов на добычу УВС в 2018 году

В 2017 году отчитывающиеся компании Международной ассоциации производителей нефти и газа (IOGP) потребляли в среднем 1,5 гигаджоуля энергии на каждую тонну добываемого углеводорода.

ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ПЛАТЕЖИ И ДРУГИЕ РАСХОДЫ

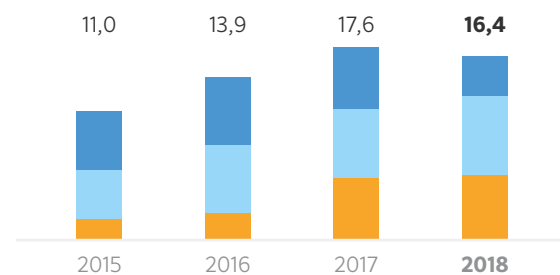
За 2018 год Группе компаний КМГ уполномоченным органом в области охраны окружающей среды предъявлены административные штрафы, ущерб и налоговые платежи за сверхнормативные эмиссии в размере 86 млрд тенге, из которых Компанией признано и фактически выплачено 9,7 млрд тенге. Остальные претензии оспариваются Компанией в судебном порядке как неправомерные.

В том числе, АО «Мангистаумунайгаз» предъявлен административный штраф за размещение отходов производства на полигонах без разрешений на эмиссии в окружающую среду за периоды с 1999-2017 годы на сумму 55,9 млрд тенге. КМГ удалось доказать неправомерность иска и в январе 2019 года постановлением судебной коллегии по гражданским делам Мангистауской области принято решение отменить предъявленные административные штра-

фы и налоговые платежи и прекратить производство по делу.

АО «Эмбаумунайгаз» за сжигание кислого газа без соответствующего разрешения на факеле Установки комплексной подготовки газа (УКПГ) в «Жылыоймунайгаз» за период с 1 ноября 2017 года по 9 октября 2018 года предъявлено штрафных санкций на 29,7 млрд тенге, включая административный штраф, ущерб за загрязнение окружающей среды и налоговые платежи за сверхнормативное сжигание газа. Причиной превышения нормы сжигания кислого газа стала задержка запуска системы сероочистки LO-CAT на УКПГ. Система начала работать в конце 2018 года, и сжигание кислого газа на факеле было незамедлительно прекращено. Из предъявленной суммы в 2018 году фактически оплачено 9,2 млрд тенге. По оставшейся сумме ведутся судебные разбирательства.

ДИНАМИКА ЭКОЛОГИЧЕСКИХ ПЛАТЕЖЕЙ И ЗАТРАТ, МЛН ТЕНГЕ



- Переработка отходов
- Другие экологические затраты
- Нормативные платежи за эмиссии

Экологические затраты включают в себя выплату налогов за нормативные эмиссии, затраты на природоохранные мероприятия, страхование, компенсационные мероприятия в области охраны окружающей среды, инвестиции на предотвращения воздействия на окружающую среду и пр. КМГ увеличивает бюджет по переработке

ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ШТРАФЫ ЗА 2014-2018ГГ., МЛРД ТЕНГЕ



отходов для восстановления исторических отходов и загрязненных земель. Инвестиции в переработку отходов увеличились в 3 раза с 2015 года и составляют более 1/3 всех расходов на охрану окружающей среды. В то же время наблюдается снижение платежей за эмиссии, связанные со снижением выбросов в атмосферный воздух.

ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ

За последние 4 года в КМГ была проведена значительная работа в области охраны труда, промышленной безопасности и окружающей среды, при этом 2018 год стал наилучшим по показателям безопасности и охраны труда. КМГ достиг своей цели — войти в топ-20 мировых отраслевых компаний по показателям безопасности к 2020 году в части коэффициента несчастных случаев со смертельным исходом. К 2020 году Компания рассчитывает войти в топ лучших по коэффициенту травматизма.

Количество случаев травматизма снизилось до исторического минимума — на 32% по сравнению с 2017 годом. Наблюдается существенный спад дорожно-транспортных происшествий (26%) и травм в результате вождения (47%). Теперь все транспортные

средства оснащены ремнями безопасности, и более 90% пассажирских транспортных средств оборудованы системами GPS.

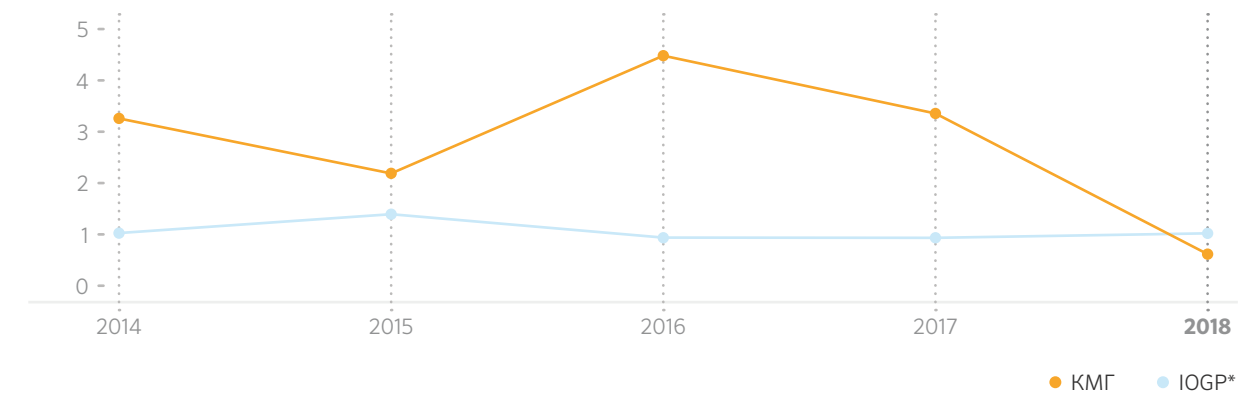
32 %

Процент снижения количества случаев травматизма по сравнению с 2017 годом

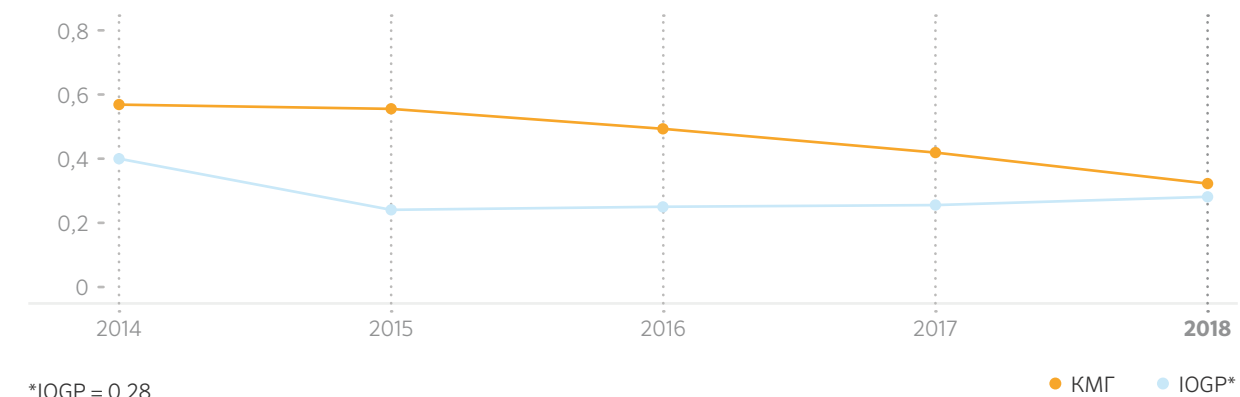
90 %

Пассажирских транспортных средств оборудованы системами GPS

КОЭФФИЦИЕНТ СМЕРТЕЛЬНЫХ СЛУЧАЕВ (FAR)



КОЭФФИЦИЕНТ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ (LTIR)



*IOGP = 0,28

*Международная ассоциация производителей нефти

Основные мероприятия для повышения культуры безопасности и снижения уровня травматизма на производстве:

- К концу 2018 года по всему Казахстану функционируют 4 тренажера-имитатора работы ремней безопасности при дорожно-транспортном происшествии «Конвинсер», проведено более 8000 демонстраций.
- Проведено обучение по защитному вождению, направленному на развитие навыков вождения, изменение отношения водителей к безопасности. Были обучены 12 тренеров.
- Продолжается проведение поведенческих наблюдений по безопасности работ — 68 263 наблюдений проведено в 2018 году.
- Внедрена Программа поведенческих наблюдений по безопасности вождения — 23 495 наблюдений проведено в 2018 году.
- Проведены комплексные аудиты в ДЗО с высоким уровнем травматизма.
- Проведены выездные презентации с целью обучения работников новым программам по безопасности, топ-менеджмента — важности их вовлеченности в процессы безопасности.
- Проведен IV Ежегодный Форум Генеральных директоров в области безопасности и охраны труда на тему «100% безопасность труда как личное дело каждого». Аналогичные форумы проводятся в ДЗО для линейных руководителей.
- Проведен IV Ежегодный конкурс председателя Правления КМГ «Лучшие инновационные идеи и практики в области охраны здоровья, труда и окружающей среды Группы компаний АО НК «КазМунайГаз».



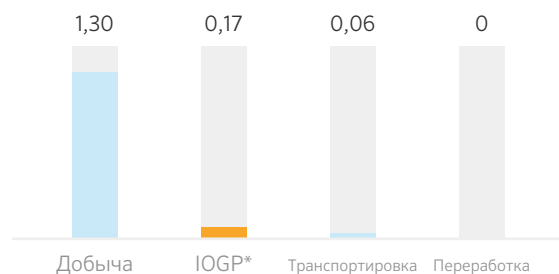
За последние 4 года количество смертельных случаев, не связанных с трудовой деятельностью, уменьшилось на 22%, а количество пропущенных дней по причине заболеваемости снизилось на 50%.

Во многом этот прогресс обусловлен постоянным продвижением и информированием о программах Fit for work (Быть готовым к работе), проводятся более качественные и тщательные медицинские освидетельствования перед началом работы, предоставляется возможность выбора меню с правильным питанием в столовых, разработана простая в использовании оздоровительная программа для работников, проведена модернизация оснащённости и оборудования более 200 пунктов оказания первой медицинской помощи, увеличилось количество медработников на местах. В КМГ были разработаны и впервые применены в 2018 году оценочный лист по охране здоровья и оценочная карта по состоянию медпунктов оказания первой медицинской помощи, что позволяет проанализировать, на чем необходимо сосредоточить усилия Компании.

ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

В 2018 году в части промышленной и пожарной безопасности выполнен бенчмаркинг в разрезе бизнес-направлений КМГ по коэффициенту инцидентов производственной безопасности Tier 1 Process Safety Event Rate (PSER) с международными нефтедобывающими компаниями, входящими в Международную ассоциацию производителей нефти и газа (IOGP). Данный показатель по Группе компаний IOGP составляет 0,17, что значительно ниже показателя КМГ по бизнес-направлению «Разведка и добыча», который составил 1,3 и выше аналогичных показателей КМГ по бизнес-направлениям «Переработка и маркетинг» (0,06) и «Транспортировка» (0). Кроме того, в отчетном году по нефтедобывающим ДЗО Группы компаний КМГ отслеживался такой показатель, как количество инцидентов производственной безопасности 1 уровня Tier 1 Process Safety Events (56 случаев) и в сравнении с предыдущим годом наблюдается значительное улучшение (152 случая).

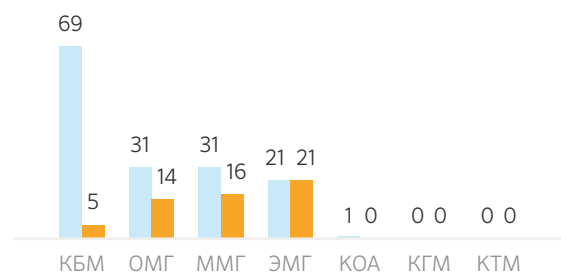
КОЭФ. ИНЦИДЕНТОВ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ 1 УРОВНЯ, (НА 1 МЛН Ч-Ч) РАЗЛИВЫ > 1 ТОННЫ



*Международная ассоциация производителей нефти

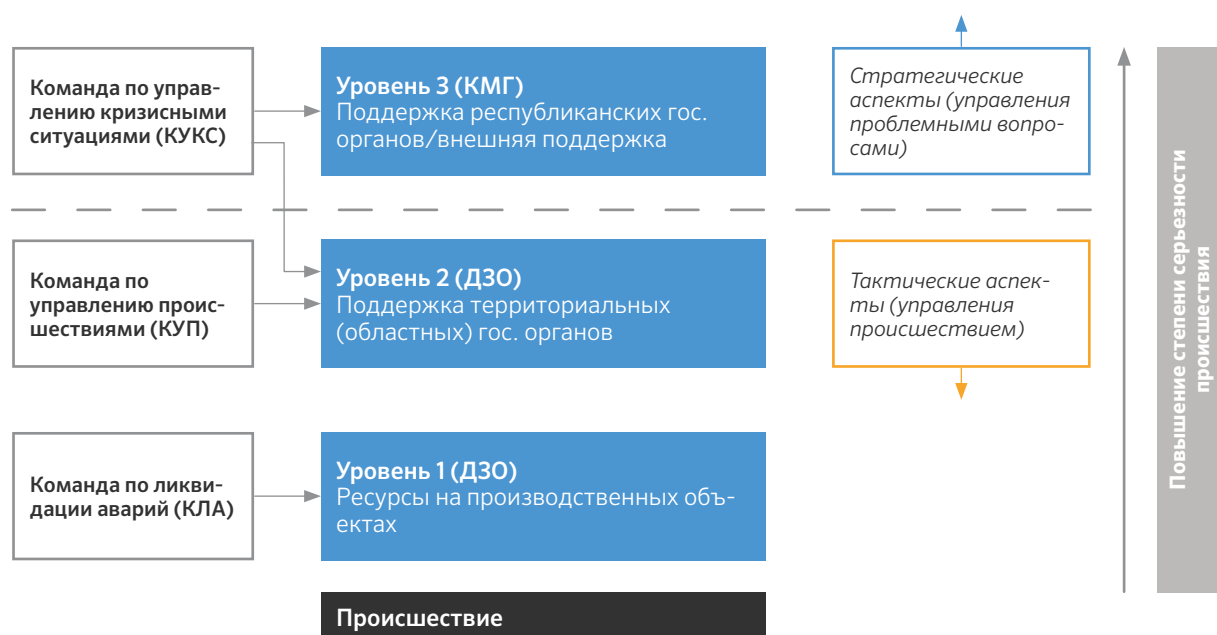
Основной причиной разливов нефти в КМГ являются порывы промысловых нефтепроводов под воздействием коррозионных процессов. Поэтому КМГ в 2019 году продолжит работу по снижению количества отказов и порывов промысловых нефтепроводов путем своевременного и качественного выполнения мероприятий по диагностике, реконструкции, замене, ингибированию и очистке трубопроводов, направленных на повышение их целостности и надежности. В целях минимизации производственного травматизма во время проведения технического обслуживания и ремонта электрического оборудования по Группе компаний КМГ, начиная с 2017 года, внедряется система изоляции источников энергии Lock out — Tag out (LOTO). Статус внедрения системы на конец 2018 года составляет 90%.

КОЛ-ВО ИНЦИДЕНТОВ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ 1 УРОВНЯ, РАЗЛИВЫ > 1 ТОННЫ



В целях осуществления проверки готовности негосударственных противопожарных служб к предупреждению и тушению пожаров по Группе компаний КМГ внедрены оценочные листы в области пожарной безопасности. По результатам проведенного комплексного анализа данных оценочных листов выявлен ряд ДЗО, где необходимо принятие неотложных корректирующих мероприятий.

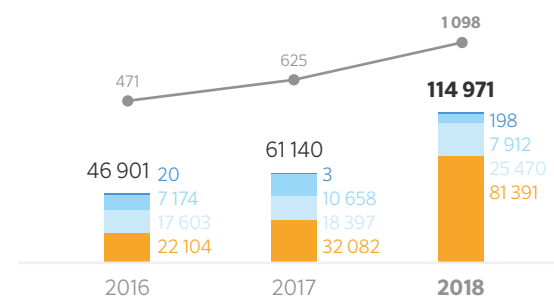
В целях недопущения возможных крупных происшествий и обеспечения оперативного реагирования на них, а также снижения тяжести последствий и вероятного ущерба в результате их возникновения разработан проект «Регламент по управлению кризисными ситуациями КМГ».



В соответствии с данным корпоративным документом, эффективное прогнозирование, распознавание и реагирование на кризисные ситуации осуществляется многоуровневой системой управления кризисными ситуациями. Данный много-

уровневый подход обеспечивает плавный переход от мероприятий по ликвидации чрезвычайных ситуаций с уровня ДЗО (тактический уровень) к более высокому уровню реагирования на кризисные ситуации со стороны корпоративного центра КМГ (стратегический уровень).

ДИНАМИКА И СТРУКТУРА КОЛИЧЕСТВА ОБУЧЕННЫХ РАБОТНИКОВ КМГ¹² ПО НАПРАВЛЕНИЯМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ЧЕЛ.



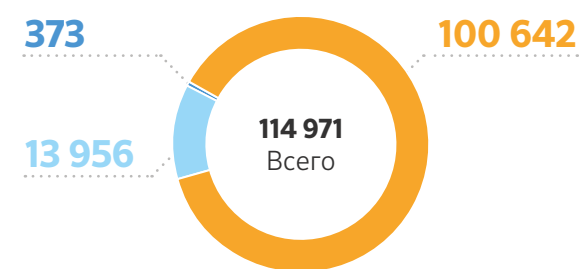
- Разведка, добыча и нефтесервис
- Транспортировка
- Переработка и маркетинг
- Корпоративный центр

Учитывая специфику производственных объектов в нефтегазовом секторе РК, риски возникновения несчастных случаев на производстве, а также обязательные требования законодательства РК уделяется особое значение обучению, подготовке и повышению квалификации безопасности и охраны труда, промышленной и пожарной безопасности.

В Группе компаний КМГ по ранее внедренной модели «70/20/10 — обучение на рабочем месте/внутреннее/внешнее» на базе собственных шести Учебно-курсовых комбинатов/центров было обучено свыше 45 458 работников, из них 44 575 было обучено бесплатно.

С целью совершенствования культуры безопасности совместно с компанией ExxonMobil был проведен бесплатный двухэтапный обучающий курс по обмену опытом, в котором приняли участие свыше 65 работников Группы компаний КМГ.

СТРУКТУРА КОЛИЧЕСТВА ОБУЧЕННЫХ РАБОТНИКОВ ПО ВИДАМ ОБУЧЕНИЯ В 2018 ГОДУ, ЧЕЛ.



- Обучение в области промышленной безопасности
- Обучение в области охраны труда
- Обучение в области охраны окружающей среды

В рамках внедрения новых модулей «Управление происшествиями» и «Аудиты и проверки» проведено обучение для 220 работников, являющихся пользователями системы в Группе компаний КМГ.

В 2017-2018 гг. основное внимание уделялось выявлению и исправлению небезопасного поведения. Ключевая программа по охране труда, запланированная на 2019 год — запуск пилотного проекта «Отчетность по происшествиям без последствий». Проект направлен на выявление небезопасных условий работы. Эта программа вовлечет простых работников и даст им возможность высказать свои опасения.

¹² В 2018 году произошло изменение в отражении данных РД КМГ — 100% охват отчетных данных по всем ДЗО РД

СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

СТРАТЕГИЯ

« В рамках реализации инициатив Стратегии 2018-2028 Компания планирует:

- Развитие корпоративной культуры и повышение навыков руководителей;
- Унификацию и повышение эффективности HR-функции;
- Повышение качественного состава персонала с учетом потребностей бизнеса;
- Достижение положительного уровня вовлеченности и социальной стабильности;
- Внедрение комплексной системы управления талантами — переход от системы привлечения персонала к преемственности персонала, обеспечивающей прозрачность процедур назначения и мотивацию персонала, продвижение и назначение на ключевые позиции эффективных и потенциальных работников Группы КМГ.



Деятельность КМГ в области социальной ответственности сфокусирована на создании безопасных и комфортных условий труда, обеспечении социальной защищенности работников и членов их семей, непрерывном профессиональном росте персонала, содействии устойчивому развитию регионов деятельности Компании.

КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ

- Рейтинг социальной стабильности КМГ (РСС), присваиваемый Центром социального партнерства АО «Самрук-Қазына», с 2013 по 2018 годы вырос с 61% до 74%.
участие 3 300 работников по 34 базовым профессиям нефтегазового комплекса. Победители были награждены медалью «Үздік маман» и денежными премиями.
- На производственных объектах КМГ прошел конкурс профессионального мастерства «Лучший по профессии – 2018» среди работников Группы компаний «КазМунайГаз». В конкурсе приняли участие 300 человек — работники 40 организаций, входящих в Группу компаний КМГ, приняли участие в ежегодной Спартакиаде.

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

Кадровая политика Компании направлена на выявление потребностей в специалистах с учетом стратегических целей и задач КМГ для оптимального распределения человеческих ресурсов, разработку оптимальных схем стимулирования труда, увязанных с получением прибыли организацией, и обеспечения благоприятного мораль-

но-психологического климата, основанного на уважении к людям. КМГ стремится привлекать профессиональных кандидатов на рынке труда открытым и прозрачным способом, на постоянной основе обеспечивать обучение работников, их безопасность, внедрять программы мотивации и развития профессионализма.

Численность работников на конец 2018 года составила по Группе компаний АО НК «КазМунайГаз» 83 116 человек (90 111 человек в 2017 году).

Кадровой политикой 2018-2028 определено, что в КМГ будет создано единое информационное пространство на Группу компаний с единым центром хранения и обработки данных через единую инсталляцию. В течение трех лет будет проведена автоматизация базового и расширенного процессов на платформах 1С и SAP.

КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДОГОВОРЫ

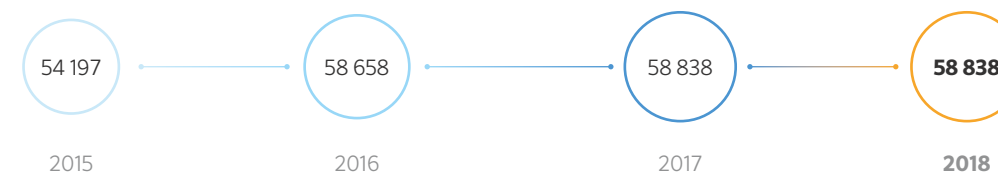
Во многих производственных предприятиях Группы компаний КМГ заключены коллективные договоры, различные как по содержанию (разные условия социальной поддержки), так и по структуре.

В целях унификации разработана Типовая форма коллективного договора, которая устанавливает единые принципы для организации оплаты труда, оказания социальной поддержки, условий труда, режима работы и отдыха и т.д. В Типовой форме коллективного договора пошагово прописан алгоритм разрешения коллективных трудовых споров в случае их возникновения. Типовые требования к разработке коллективных договоров по Группе КМГ позволяют построить трудовые отношения на законодательной основе, не допускать необоснованного завышения или уменьшения льгот для работников, рекомендовать последовательные действия при возникновении трудовых споров в целях предотвращения конфликтов и снятия напряженности.

В 2018 году в АО НК «КазМунайГаз» была внедрена и впервые проведена ежегодная комплексная оценка деятельности по результатам 2017 года, которая отображает результаты всесторонней оценки работников и с точки зрения их результативности и с точки зрения уровня развития личностно-деловых компетенций. Согласно алгоритму оценки определяются дальнейшие действия: от зачисления работника в кадровый резерв до рекомендации к прохождению аттестации. В дальнейшем данный подход к оценке деятельности планируется к внедрению в ДЗО КМГ.

Коллективными договорами ДЗО КМГ предусмотрен основной социальный пакет, включающий в себя материальную помощь к трудовому отпуску, в связи с рождением/усыновлением, в связи со смертью работника, членов семьи работника, социальные выплаты по беременности и родам, работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 1,5 лет, компенсация при расторжении трудового договора в случае невозможности перевода на другую работу в связи с общей утратой трудоспособности, получением инвалидности, добровольное медицинское страхование на случай болезни и медицинское обслуживание работников и членов их семей, организация отдыха детей работников в возрасте от 7 до 14 лет в детских оздоровительных лагерях и т.д. ДЗО могут предусмотреть дополнительный пакет в зависимости от финансового состояния организации.

КОЛИЧЕСТВО РАБОТНИКОВ ГРУППЫ КОМПАНИЙ КМГ, ОХВАЧЕННЫХ КОЛЛЕКТИВНЫМИ ДОГОВОРАМИ



РЕЙТИНГ СОЦИАЛЬНОЙ СТАБИЛЬНОСТИ

Согласно исследованиям Рейтинга социальной стабильности (РСС), проводимым Центром социального партнерства АО «Самрук-Қазына», РСС КМГ с 2013 по 2018 годы вырос с 61% до 74% и находится на уровне «выше среднего».

По результатам исследования РСС по всем выявленным тревожным зонам в КМГ и отдельных ДЗО разрабатываются и актуализируются Планы мероприятий по обеспечению социальной стабильности.

Планом мероприятий КМГ по обеспечению социальной стабильности охватываются выявленные проблемы сферы деятельности организаций, влияющие на социальное

самочувствие работников (внутренние коммуникации, качество питания, бытовые условия, обеспечение СИЗ, обучение, карьерный рост и т.п.).

Также проведен опрос вовлеченности и удовлетворенности административно-управленческих работников организаций Группы компаний КМГ. Результаты исследований показывают, какими условиями труда работники организации довольны и какими нет, как работники оценивают уровень развития коммуникаций и взаимоотношений, насколько изменилось благосостояние работников в сравнении с прошлым периодом, качество жизни производственных работников организаций и т.п.

В рамках развития потенциала компании АО НК «КазМунайГаз» уделяет особое внимание вопросам развития человеческих ресурсов как производственного, так и административного персонала.

С целью улучшения процесса обучения и развития, формирования и поддержания необходимого уровня квалификации персонала, а также эффективного использования бюджетных средств с 2016 года в Группе компаний КМГ реализуется концепция обучения и развития персонала «70/20/10 — обучение на рабочем месте/внутреннее обучение/внешнее обучение». В рамках данной модели обучения по Группе компаний КМГ внедрены такие процессы как «Институт внутренних тренеров», обучение работников по дистанционным программам, программа стажировки и программы развития руководителей.

¹³ При расчете количества обученных учитывается каждое пройденное обучение. Например, если один работник прошел два тренинга, количество обученных — два.

В рамках программы стажировки «Формула успеха» работники имеют возможность обмениваться опытом с коллегами из других компаний Группы КМГ, а также работниками компаний-партнеров. За время действия программы стажировку в 5 компаниях-партнерах прошли более 50 работников ДЗО КМГ, в том числе — работники АО «Эмбамунайгаз», ТОО Oil Services Company, АО «Мангистаумунайгаз» и др. Стажировку в 6 дочерних компаниях КМГ прошли 53 работника из 9 компаний.

Кроме того, КМГ сотрудничает с Корпоративным университетом ENI. Работники Группы компаний КМГ проходят обучение по производственным направлениям на базе данного университета. В 2018 году обучение в университете ENI в течение 6 месяцев прошли 15 работников блока разведка, добыча и нефтесервис.

Для развития работников Группы КМГ также осуществляются стажировки по приглашению компаний-партнеров — JCSP, JOGMEC. Ежегодно данные компании принимают на обучение более 20 работников Группы КМГ по различным направлениям деятельности от добычи, разведки, переработки и маркетинга до управления HR и финансами. Обучение проходит в среднем от двух недель до одного месяца совместно с представителями разных стран по смежным направлениям, что позволяет также делиться опытом и знаниями.

Совместно с компанией General Electric осуществляется направление на обучение по программе «Нефтегазовые технологии» в Нефтегазовом университете GE (г. Флоренция, Италия). С 2015 года обучение прошли 7 работников Группы КМГ. Продолжительность обучения — 5 месяцев.

В 2017 году решением Кадрового комитета КМГ была утверждена «Единая программа развития» для топ-менеджеров корпоративного центра КМГ и ДЗО, а также программа «Эффективный руководитель» для директоров, их заместителей и для участников Единого кадрового резерва. «Единая программа развития» была завершена в 2018 году и получила хорошие отзывы. В программе приняли участие 99 топ-менеджеров из 26 ДЗО. Были охвачены все актуальные направления развития человеческих ресурсов: цифровое лидерство, влияние и эмоциональное лидерство и т.д.

Кроме того, в 2018 году разработана Программа развития человеческого капитала блока Upstream и в пилотном режиме реализована в компаниях ТОО «Казхтуркмунай» и ТОО «КазхойлАктобе». В рамках Программы участниками разработаны проекты, которые могут поднять эффективность компаний. В 2019 году Программу планируется реализовать на других компаниях блока Upstream.

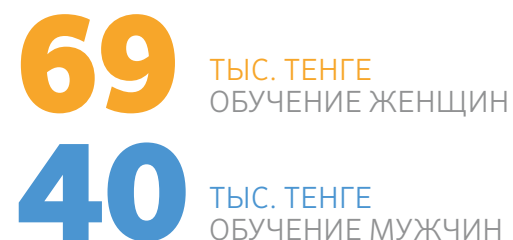
Наряду с указанными проектами КМГ ежегодно активно увеличивает количество обученных сотрудников. Так, в 2018 году КМГ было обучено 129 тыс. человек¹³ на общую сумму 5,7 млрд тенге, что на 2,5% выше показателей предыдущего года. Увеличение количества обученных и расходов связано с запуском и реализацией вышеуказанных программ.

ПЕРСОНАЛ И ОБУЧЕНИЕ

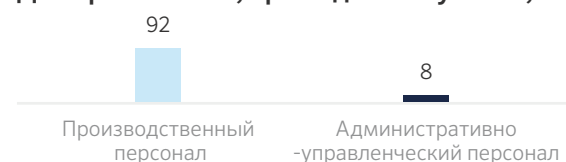
Из числа работников, прошедших обучение



При средней стоимости обучения



Доля работников, прошедших обучение, %



Высокий процент обученного производственного персонала связан с обязательным обучением работников, занятых на опасных производственных объектах в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

О компании	Обзор стратегии	Обзор операционной деятельности
Среднее количество академических часов на одного обученного работника составляет 14,3 часа, в том числе на одного мужчину — 14,5 часа, на женщину — 15 часов. Обучение и развитие работников осуществляется независимо от полового признака и занимаемой должности. Доля работников, прошедших обучение по сертификационным программам, составила 0,58%. Одним из приоритетных направлений долгосрочного развития КМГ является создание кадрового резерва, включающее в себя поиск и выявление молодых и перспективных лидеров для подготовки руководителей нового формата, обладающими современными компетенциями. Основным принципом является целенаправленная и систематическая подготовка	руководящих кадров для обеспечения преемственности управления, а также предоставления работникам возможности для развития и карьерного роста в Группе компаний КМГ. Помимо тренинговых программ специально для резервистов разработаны и проводятся двухдипломные программы EMBA. Всего за период реализации проекта Единый кадровый резерв закончили обучение по программе EMBA — 35 работников входящих в ЕКР и не имеющих степень магистра. Еще 14 работников продолжают обучение по аналогичной программе на 2018-2019 год. Также за время действия проекта ЕКР было проведено три встречи резервистов, которые носили командообразующий и обучающий характер. Систематически проводятся тренинги и семинары для повышения личностно-деловых навыков.	

ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ И МОТИВАЦИЯ ПЕРСОНАЛА

Количество обученных сотрудников ¹⁴ , тыс. обученных	2016	2017	2018
	98,2 (97,9)	123,2	129,4
Добыча и разведка	48,7 (48,4)	58,3	67,5
Транспортировка	18,1	23,5	29
Переработка и реализация	7,6	19,6	10,5
Другие направления	22,5	20,6	20,7
Корпоративный центр	1,3	1,2	1,7
Затраты на обучение, млн тенге	2016	2017	2018
	4 626,5 (4 540,2)	5 590,7	5 679,4
Добыча, разведка	2 148,4 (2 062,1)	2 286,7	2 585,5
Транспортировка	967,2	1 289,1	1 530,5
Переработка и реализация	337,4	873,4	504,2
Другие направления	849	694,7	673,6
Корпоративный центр	324,5	446,8	385,6

¹⁴ При расчете количества обученных учитывается каждое пройденное обучение. Например, если один работник прошел два тренинга, количество обученных — два. Таким образом ежегодное количество обученных работников превышает численность работников по Группе КМГ.

Корпоративная ответственность	Корпоративное Управление	Финансовая отчетность
КОРПОРАТИВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ В КМГ по общему решению трудовых коллективов и профсоюзов Группы компаний внедрены новые инструменты консолидации трудовых коллективов Группы компаний КМГ — корпоративные мероприятия, организуемые на уровне КМГ: • конкурс профессионального мастерства «Үздік маман» среди рабочих профессий; • летняя Спартакиада; • молодежный слет. В 2018 году на промышленных площадках дочерних компаний КМГ прошел финальный этап конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии — 2018» среди работников Группы компаний КМГ: • АО «Мангистаумунайгаз» — оператор по добыче нефти и газа, оператор по	исследованию скважин, оператор по поддержанию пластового давления, слесарь по ремонту и обслуживанию технологического оборудования, токарь; • АО «КазТрансОйл» — электрогазосварщик, электромонтер, слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике, лаборант химического анализа, оператор по подготовке нефти; • ТОО «Oil Services Company» — бригада капитального ремонта скважин и бригада подземного ремонта скважин; • ТОО «Ойл Транспорт Корпорейшн» — водитель автомобиля, машинист-моторист цементировочного агрегата, машинист передвижной депарафинизационной установки, машинист автомобильного крана.	



В первом этапе конкурса приняли участие 3 300 работников по 34 базовым профессиям нефтегазового комплекса. В финале мастерство продемонстрировали 186 участников по 20 рабочим профессиям. В 2017 году количество конкурсантов составляло 120 человек по 17 рабочим профессиям.

Для выполнения теоретических и практических заданий на производственных объектах были подготовлены помещения, специальные рабочие площадки, оборудование, компьютерный класс и инвентарь, а также разработаны и утверждены регламенты по каждой профессии с указанием порядка и условий проведения конкурса

¹⁵ Новости о ходе Конкурса, фото и видеоматериалы размещены: http://www.kmg.kz/uzdik_maman2018
¹⁶ Информация по Спартакиаде размещена на корпоративном сайте КМГ: <http://www.kmg.kz/spartakiada2018>

О компании	Обзор стратегии	Обзор операционной деятельности	Корпоративная ответственность	Корпоративное Управление	Финансовая отчетность			
и технической характеристики практики. Победители конкурса были награждены медалью «Үздік маман»¹⁵, денежными премиями. КМГ регулярно проводит Спартакиаду среди работников Группы компаний КМГ. В 2018 году в Спартакиаде¹⁶ приняли участие более 40 компаний, в финале соревновалось — более 310 работников из 23 компаний по 8 видам спорта (мини-футбол, волейбол, баскетбол, шахматы, тоғыз-құмалақ, армреслинг, плавание, настольный теннис).		С 2014 года по Группе компаний КМГ активно реализуется молодежная политика. Созданы Молодежные советы в «КазМунайГазе» и в 45 ДЗО. Проводятся ежегодные молодежные слеты, где для участников организуются культурно-массовые мероприятия, встречи с государственными деятелями, соответствующие мастер-классы (например, по темам «Медиация как профилактика конфликтов в молодежной среде», «Лидерство в действии», «Персональная эффективность» и др.), обсуждаются вопросы, волнующие молодых работников и вырабатываются соответствующие рекомендации.	• помощь людям, сообществам в социальном и медицинском секторе; • развитие медиа, культурного сообщества, развитие человеческого потенциала;	• укрепление трудовых отношений, межнациональных отношений, инвестиции в устойчивое развитие общества; • поддержка региональных бизнес-инициатив.				
ЕДИНАЯ СИСТЕМА ВНУТРЕННИХ КОММУНИКАЦИЙ			ОБЪЕМЫ СРЕДСТВ, ВЫДЕЛЕННЫХ КМГ НА БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ, МЛН ТЕНГЕ					
С 2016 года во всех производственных предприятиях КМГ внедряются инструменты внутренних коммуникаций, согласно которым системно два раза в год проводятся отчетные встречи первых руководителей с трудовыми коллективами, ежеквартально проводятся встречи линейных руководителей ДЗО КМГ с коллективами, встречи руководителей с профсоюзом, регламентирована возможность каждого работника обратиться с вопросами к руководству предприятий и своевременно получить ответ. В 2018 году проведено более 65 отчетных встреч первых руководителей с трудовыми коллективами. Кроме того, проводятся встречи линейных руководителей с работниками структурного подразделения, участка, бригады, цеха, внеплановые встречи руководства с трудовым коллективом для обсуждения вопросов, требующих оперативного принятия решения, осуществляется прием работников первыми руководителями ДЗО по личным вопросам.			1 225 МЛН ТЕНГЕ Расходы на благотворительность в 2017 году					
В каждом ДЗО созданы блог Первого руководителя, корпоративный информационный сайт, установлены мониторы для видеообъявлений для доведения внутрикорпоративной информации до трудовых коллективов. Для информирования работников оперативными объявлениями и сообщениями применяются информационные стенды. Для выявления проблемных вопросов ежегодно в ДЗО проводится анкетирование среди работников. Один раз в квартал проводится встреча руководства с профсоюзом ДЗО по наиболее актуальным вопросам касательно выполнения коллективного договора, состояния трудовой дисциплины, рассмотрения обращений трудового коллектива, вопросов безопасности и охраны труда, предоставления социальных льгот и компенсаций и других социально-значимых вопросов в предприятии.			1 698 МЛН ТЕНГЕ Расходы на благотворительность в 2018 году					
СПОНСОРСТВО И БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ			В 2018 году получателями благотворительной помощи «Samruk-Kazyna Trust» стали 350 000 казахстанцев, при этом большое внимание в своей работе Фонд уделяет детям. Так, 1627 детей с диагнозом ДЦП прошли бесплатную реабилитацию благодаря проекту «Здоровые дети», 209 детей с диагнозами, неизлечимыми в Казахстане, отправлены на лечение в зарубежные клиники в рамках проекта «Подари детям жизнь». 199 детей проживают в детских деревнях семейного типа, 1306 семей получили психологическую, социальную и правовую помощь в рамках проекта «Заботливый дом для ребенка». Благодаря проекту «Юные таланты» в 2018 году 27 одаренных детей стали обладателями проездных грантов и смогли принять участие в международных конкурсах и соревнованиях. Кроме того, в прошлом году была проведена большая работа, направленная на популяризацию рабочих профессий среди учащихся общеобразовательных школ страны, по итогам проекта 21 332 ученика прошли профориентационные тренинги. 1 530 маленьких жителей Нур-Султана посещают дворовые клубы «Замандас» на бесплатной основе, участвуя в творческих, спортивных и научных кружках. 600 подростков приняли участие в проекте «Туған елге саяхат», посетив одни из главных туристических объектов страны. Особое внимание традиционно уделяется заботе о ветеранах Великой Отечественной			войны. В 2018 году к ним был организовано 4 770 волонтерских рейдов. 1200 ветеранов ВОВ и тружеников тыла получили адресную помощь в виде продуктов, медикаментов, уборки. Кроме того, участникам и инвалидам ВОВ, а также труженикам тыла в течение года предоставляется бесплатный проезд железнодорожным транспортом по Казахстану и странам СНГ. Совместно с «Фондом развития государственного языка» запущена серия радиоуроков, открыт интернет-портал по деловой документации на государственном языке www.resmihat.kz. 80 000 человек изучают казахский язык на официальном сайте www.soyle.kz В рамках проекта «Медицинские поезда» 42 306 казахстанцев, в том числе 6 552 ребенка, проживающих в отдаленных районах страны, смогли получить помощь квалифицированных врачей, также большое количество положительных откликов получил проект «ӘРЕKET». 265 представителей из 180 некоммерческих организаций прошли обучение основам социального предпринимательства. Выделено 96 грантов. Открыты 2 кабинета по оказанию коррекционной помощи детям с особыми потребностями в образовании в Семее и Шымкенте, каждый из которых может принимать до 150 детей ежегодно. Помимо этого, в прошлом году запустились 7 центров инклюзивного образования в Нур-Султане, Актобе, Кокшетау и Усть-Каменогорске.		

В прошлом году «Samruk-Kazyna Trust» продолжил работу по развитию массового спорта. Так, большой отклик получил Challenge «Другой ты!», который объединил вокруг себя более 300 000 казахстанцев. Проект поддержал Первый Президент Республики Казахстан Н. Назарбаев.

РАЗВИТИЕ РЕГИОНОВ ПРИСУТСТВИЯ

Контрактами на недропользование дочерних организаций КМГ предусмотрено выделение значительных денежных средств на развитие региона производственного присутствия и социальную помощь нуждающимся слоям населения.

Получил развитие и проект по установке спортивных и детских игровых площадок: в 10 регионах страны возведены 52 площадки для занятий спортом на общей площади свыше 52 000м².

Компании перечисляют средства в местные исполнительные органы, которые исходя из потребностей местных сообществ, распределяют средства. В 2018 году по Группе КМГ в рамках контрактов на недропользование на развитие регионов выделено около 6 млрд тенге.

АО «Озенмунайгаз»

900 МЛН
ТЕНГЕ

ежегодно выделяет в фонд социальных программ на развитие инфраструктуры г. Жанаозен и Каракиянского района

ТОО СП «КазГерМунай»

1 465 МЛН
ТЕНГЕ

выделило средства на строительство Центра обслуживания молодежи в городе Кызылорда, вклад засчитан по социально-экономическому развитию за период 2018-2019 годов.

ТОО МНК «КазМунайТениз»

371 МЛН
ТЕНГЕ

сделало вклад в финансирование реконструкции автодороги Шетпе-Кызан в Мангистауском районе

АО «Эмбамунайгаз»

596 МЛН
ТЕНГЕ

выделило в 2018 году на строительство детских садов, средней школы и физкультурно-оздоровительного комплекса в селах Сагыз и Карабау Кызылкогинского района, в селе Аккыстау Исатайского района

ТОО «Павлодарский нефтехимический завод»

200 МЛН
ТЕНГЕ

выделило городу Павлодар в целях поддержки отдельных видов спорта и спортивных мероприятий

ТОО «Казахойл Актобе»

9 МЛН
ТЕНГЕ

выделено на социальную помощь нуждающимся слоям населения



ЗАКУПКИ И МЕСТНОЕ СОДЕРЖАНИЕ

Общий объем закупок товаров, работ и услуг по Группе компаний «КазМунайГаз» по итогам 2018 года составил 2 трлн 428 млрд тенге. Местное содержание составило 77%, в том числе по товарам — 77%, работам и услугам — 80%.

Доля местного содержания по Группе компаний АО НК «КазМунайГаз» за 2018 год превысила соответствующий показатель за 2017 год на 2%.

	2016		2017		2018	
	млрд тенге	Доля МС, %	млрд тенге	Доля МС, %	млрд тенге	Доля МС, %
Общий объем закупок	1 871	76	2 553	75	2 428	77
Товары	722	83	863	79	824	77
Работы/услуги	1 149	71	1 690	73	1 604	80

В 2018 году доля местного содержания увеличилась с 75% до 77%, так как в 2017 году на модернизацию нефтеперерабатывающих заводов, в рамках которой устанавливалось импортное оборудование, было осуществлено закупок у зарубежных поставщиков значительно больше, чем в 2018 году.

КМГ перешел на модернизированную платформу электронных закупок АО «Самрук-Қазына» — Информационная система электронных закупок — ИСЭЗ 2.0. В рамках данной платформы внедрены 4 подсистемы: электронные договоры, база цен и прайс-лист, электронные обращения

потенциальных поставщиков по вопросам закупок и электронные обращения по разъяснениям нормативных документов. Система позволяет сократить бумажный документооборот, экономить время и деньги потенциальных поставщиков.

С 2016 года Казахстан является членом Всемирной Торговой Организации. В связи с этим были обновлены Правила закупок товаров, работ и услуг АО «Самрук-Қазына», которыми руководствуется КМГ. В обновленном документе все положения по мерам поддержки отечественных производителей товаров, работ и услуг, за исключением закупок в рамках контрактов на недропользование, исключены.



КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

Корпоративная система управления рисками является ключевым компонентом системы корпоративного управления, направленным на своевременную идентификацию, оценку, мониторинг и уменьшение потенциальных рисковых событий, которые могут негативно повлиять на достижение стратегических и операционных целей Компании.

Деятельность Компании подвержена влиянию различного спектра рисков в следующих областях:

- производственные риски, связанные с процессом производства;
- непроизводственные риски, связанные с непроизводственными бизнес-процессами;
- риски внешней среды, малоуправляемые либо неуправляемые.

Советом директоров КМГ на ежегодной основе утверждается Регистр рисков, Карта рисков, План мероприятий по управлению рисками Компании. Согласно Регистру и Карте рисков Компании на 2018 год выявлены и оценены ключевые риски по указанным областям. По каждому риску разработаны мероприятия по их управлению, определены владельцы рисков. Проводится постоянный мониторинг за динамикой ключевых рисков и выполнении мероприятий по их снижению, а также информирование Правления и Совета директоров КМГ путем направления ежеквартальной отчетности по рискам.

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА КОРПОРАТИВНОЙ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ КМГ



КЛЮЧЕВЫЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ РИСКИ

Риск снижения объемов добычи

Ключевым операционным риском является снижение объемов добычи на месторождениях, находящихся на заключительных стадиях разработки, рост себестоимости добычи.

С целью поддержания и увеличения уровня добычи на зрелых месторождениях осуществляются следующие комплексные мероприятия:

- Контроль за соблюдением межремонтного периода скважин;
- Своевременное выполнение подземного ремонта скважин (ПРС), капитального ремонта скважин (КРС) и геолого-технических мероприятий (ГТМ);
- Реализация программ модернизации устаревшего оборудования;
- Внедрение технологического контроля ключевых процессов по добыче нефти.

Геологический риск

Реализация новых разведочных проектов всегда обусловлена геологическими рисками. Поисковое бурение усложняется в связи с трудноизвлекаемостью углеводородов, что требует применения более современных технологических решений.

Для снижения риска геологоразведочных работ КМГ использует новые технологии в области обработки и интерпретации сейсмических данных, а также привлекает стратегических партнеров для совместной разведки и разработки новых месторождений.

Риски неблагоприятного экологического воздействия и изменения климата

Будучи интегрированной промышленной компанией, КМГ в значительной степени подвержен риску неблагоприятного экологического воздействия на окружающую среду. В области охраны окружающей среды и изменения климата Компании для Компании приоритетными направлениями являются:

- управление выбросами парниковых газов и сокращение факельного сжигания;
- управление водными ресурсами;
- управление отходами производства;
- рекультивация земель;
- повышение энергоэффективности.

Для минимизации риска неблагоприятного экологического воздействия на окружающую среду Компанией осуществляются следующие мероприятия:

- превентивное управление значимыми экологическими аспектами, основанное на управлении проектами и риск-ориентированном подходе для улучшения экологических показателей;
- взаимодействие с заинтересованными сторонами по экологическим вопросам;
- полноценное развитие корпоративного экологического направления, а также обеспечение приверженности КМГ принципам «зеленой экономики».

О компании	Обзор стратегии	Обзор операционной деятельности	Корпоративная ответственность	Корпоративное Управление	Финансовая отчетность
Риски причинения вреда жизни, здоровью производственного персонала, причинения вреда имуществу в результате аварийных и внештатных ситуаций, техногенных катастроф на производственных объектах и площадках Производственная деятельность Компании является потенциально опасной, так как имеет взрыво- и пожароопасный характер производства, причинения вреда жизни, здоровью производственного персонала и имуществу в результате аварийных и внештатных ситуаций, техногенных катастроф на производственных объектах и площадках, а также в результате неправомерных действий третьих лиц. Последствия от реализации таких рисков негативно влияют на репутацию, производственную и финансовую деятельность Компании. В целях минимизации производственных рисков Компания осуществляет следующие мероприятия: • обеспечение своевременного проведения технического обслуживания и ремонтов оборудования в соответствии с требованиями нормативных документов; • своевременное проведение реконструкции, модернизации; • расчет оптимального технологического режима и разработка оптимальных режимов эксплуатации оборудования; • своевременное проведение диагностики и выявление потенциально-опасных факторов, которые могут привести к коррозии; • повышение квалификации обслуживающего персонала. С целью недопущения несчастных случаев на производстве Компания реализует организационно-технические мероприятия, обеспечивающие:	• безопасное проведение работ, предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний; • своевременное проведение обучений и проверку знаний по вопросам безопасности и охраны труда, присутствие на месте проведения работ руководителей работ и ответственных за их проведение должностных лиц; • внутренний контроль в области безопасности и охраны труда. Компания поэтапно внедряет современные инженерно-технические средства защиты и проводит оптимизацию охранной деятельности на наиболее криминогенных участках нефтепроводов. В соответствии с требованиями законодательства РК в области промышленной безопасности и экологии, Компания ежегодно заключает договоры обязательного страхования гражданско-правовой ответственности владельцев объектов, деятельность которых связана с опасностью причинения вреда третьим лицам, а также договоры обязательного экологического страхования. Кроме того, в рамках Корпоративной программы перестрахования КМГ, целью которой является установление порядка размещения корпоративной программы страхования рисков для обеспечения качественной защиты имущественных интересов и ответственности КМГ и его аффилированных юридических лиц, ежегодно заключаются договоры добровольного страхования имущества от ущерба (от риска случайной гибели, утраты или повреждения) в результате наступления страхового случая.		Социальный риск Компания подвержена риску несанкционированных забастовок, возникающих вследствие проводимой работы по оптимизации деятельности и улучшению финансового состояния Компании в целом. Риск несанкционированных забастовок в большей мере подвержена нефтесервисная часть бизнеса КМГ, где часто нефтесервисные компании являются нерентабельными и вместе с этим здесь задействовано значительное количество людей. Для снижения социальных рисков осуществляются следующие мероприятия: • Разработана и осуществляется Программа 5/50, которая предполагает выплату компенсации взамен досрочного расторжения трудовых договоров. • Проводится разъяснительная работа в трудовых коллективах по разъяснению причин оптимизации затрат, условий труда работников при переходе в доверительное управление. • Разрабатываются гарантии сохранения рабочих мест, совместно с представителями работников формируется система оплаты труда в условиях перехода в доверительное управление. • В соответствии с Правилами внутренних коммуникаций не менее двух раз в год проводится плановая отчетная встреча Первого руководителя с трудовым коллективом; ежеквартально	проводится встреча Линейного руководителя с Работниками структурного подразделения, участка, бригады, цеха и др.; проводятся внеплановые встречи Руководства с трудовым коллективом по обсуждению вопросов, требующих оперативного решения; ежеквартально проводятся встречи руководства предприятий с профсоюзами, также осуществляется прием Работников Первым руководителем по личным вопросам. • Руководство КМГ регулярно выезжает в ДЗО, где проводят рабочие встречи с коллективами. Возникающие вопросы решаются на местах либо путем создания совместных рабочих групп. • В КМГ выстраивается система единой молодежной политики, предусматривающая формирование активной жизненной позиции у молодых работников, вовлечение молодежи и непосредственное участие в социальной и производственной жизни. Результатами проводимой работы в рамках системы обеспечения социальной стабильности в трудовых коллективах КМГ является снижение протестных настроений, что подтверждается результатами исследования Центра социального партнерства и коммуникаций при АО «Самрук-Қазына» — Рейтинга социальной стабильности (РСС). По результатам РСС по всем выявляемым тревожным зонам разрабатывается соответствующий План мероприятий по их устранению.	

КЛЮЧЕВЫЕ НЕПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ РИСКИ

Риски ликвидности и финансовой устойчивости

Ключевыми рисками для КМГ являются риски, связанные с ликвидностью и финансовой устойчивостью. Отсутствие достаточных финансовых ресурсов могут привести к несоблюдению ковенантов по долговым обязательствам, а также ставят под угрозу реализацию стратегически важных проектов и сохранение высоких темпов развития. Для преодоления этих рисков, наряду с мероприятиями по управлению долговой нагрузкой и недопущению дефицитов ликвидности, Компания сосредоточена на повышении эффективности операционной деятельности, четкой приоритезации капитальных затрат, а также рационализации портфелей активов и проектов Компании.

Коррупционный риск

Умышленные действия коррупционного характера, направленные на получение личной выгоды и имущественных интересов, в том числе для третьих лиц, любые факты проявления коррупционных действий являются совершенно неприемлемыми в деятельности Компании вне зависимости от размера финансового ущерба.

Являясь субъектом Закона РК «О противодействии коррупции», а также иных законодательных актов по вопросам противодействия коррупции (далее — антикоррупционное законодательство), КМГ принял Антикоррупционные стандарты, а также обязательства по:

- внедрению и усилению систем внутреннего и комплаенс контроля;
- ведению антикоррупционного мониторинга;
- проведению анализа коррупционных рисков;

Налоговый риск

Компания также подвержена влиянию налогового риска, основным внешним риск-фактором которого является неоднозначное толкование налогового законодательства РК. Компания не может повлиять на решения налоговых органов в отношении доначислений налогов, штрафов и пени, основанных на спорной интерпретации налогового законодательства по итогам проведенных налоговых проверок. В целях минимизации налоговых рисков Компания улучшает процессы налогового администрирования, проводит налоговые аудиты.

- формированию антикоррупционной культуры;
- установлению организационно-правовых механизмов, обеспечивающих подотчетность, подконтрольность и прозрачность процедур принятия решений;
- принятие и соблюдение нормы деловой этики;
- предотвращение конфликта интересов.

Компания проводит последовательную работу по внедрению и усилению систем внутреннего контроля, установлению единой политики предотвращения неправомερных и недобросовестных действий, как со стороны третьих лиц, так и со стороны работников Компании, установлению порядка проведения внутренних расследований по фактам совершения противоправных и недобросовестных действий со стороны работников Компании. В Компании функционирует телефон доверия.

КЛЮЧЕВЫЕ РИСКИ ВНЕШНЕЙ СРЕДЫ

Колебание цен на нефть

Снижение цен на нефть в значительной степени скажется на ухудшении финансовых показателей Компании. КМГ проводит моделирование ценового риска и сравнение полученных результатов с запланированными показателями. Компания способна

оперативно провести оптимизацию затрат и капитальных вложений, чтобы выполнить свои обязательства при снижении цен на нефть, а также не исключает возможности приобретения финансовых инструментов для защиты от существенного падения цен на нефть.

Риск изменения процентных ставок и ликвидности банков второго уровня

Изменения процентных ставок, а также падение ликвидности банков второго уровня РК могут негативно повлиять на размещение временно свободных денежных средств (ВСД) и, соответственно, отразиться на финансовых результатах деятельности Компании. Для минимизации данных рисков Компания осуществляет диверсификацию размещения в финансовые инструменты в заданных параметрах казначейского портфеля и регулярный мониторинг размещения ВСД по Группе компаний КМГ. В результате управления риском Компания обеспечивает требуемую доходность по ВСД.

Основная часть доходов КМГ генерируется в долларах США, а основным источником заимствований является международный рынок кредитования. По этим причинам большая часть долгового портфеля КМГ

номинирована в долларах США. Процентная ставка по обслуживанию части этих кредитов базируется на основе ставок по межбанковским кредитам LIBOR и EURIBOR. Увеличение этих процентных ставок могут привести к удорожанию обслуживания долга Компании. Рост стоимости кредитов для Компании может негативно сказаться на показателях ее платежеспособности и ликвидности.

Основными причинами ухудшения финансовой устойчивости послужили низкая операционная эффективность, финансирование долгосрочных проектов за счет кратко- и среднесрочного заемного капитала. КМГ проведены существенные меры по снижению уровня долга Компании, улучшению операционной эффективности для вывода Компании в «зеленую зону» кредитного риска.

Страновые риски

Компания осуществляет операции в иностранных государствах, такие как размещение денежных средств на текущих/ корреспондентских, депозитных счетах в финансовых организациях иностранных государств; приобретение ценных бумаг эмитентов иностранных государств, реализация инвестиционных проектов за рубежом посредством создания аффилированных юридических лиц, совместных предприятий, приобретения долей участия в иностранных компаниях. Любые изменения в экономической и политической ситуации страны-реципиента (иностранное государство, с которым сотрудничает либо планирует сотрудничество КМГ (или) дочерние организации и зависимые общества), военные действия и межгосударственные конфликты могут негативно отразиться на финансовых результатах Компании. Компания ограничивает уровень страновых рисков путем установления страновых лимитов на основе анализа страны-реципиента (с экономической, политической, стратегической, социальной и иных сторон).

С целью управления финансовыми рисками в Компании внедрена практика их лимитирования путем установления лимитов на балансовые и внебалансовые обязательства на банки-контрагенты, страновые лимиты.

С 2014 года США и Европейский союз периодически вводят санкции против России, отдельных российских граждан и компаний. В течение 2018 года появились новые поводы для объявления санкций, а существующие ограничения были ужесточены. КМГ был проведен анализ влияния экономических санкций, направленных против России, на деятельность Компании и возможных мер реагирования. Были рассмотрены совместные проекты/ существенные транзакции с российскими организациями, изучены возможные операционные и финансовые риски. По действующему пакету антироссийских санкций Группа КМГ не сталкивалась с приостановлением или иными ограничениями операционной деятельности вследствие взаимодействия с российскими контрагентами.

Кибер-риски

Рост киберпреступности в мировом масштабе и усиление влияния цифровизации на производственные и управленческие процессы в КМГ повышают риски атак на информационно-коммуникационную систему Компании. В целях минимизации кибер-рисков осуществляется своевременное обновление защитного программного обеспечения. Внедряются специализированные аппаратно-программные средства информационной безопасности для обеспечения автоматизированного мониторинга внешних и внутренних угроз, а также

контроля организационно-практических мероприятий, направленных на защиту информационно-коммуникационной системы. На регулярной основе проводится тестирование уязвимости системы к внешним атакам, анализ безопасности инфраструктуры информационных технологий, аудит сетевых компонентов, своевременный контроль безопасности операционных систем. Кроме того, ведется мониторинг и повышение осведомленности о новых угрозах, возникающих в киберпространстве.

Репутационный риск

Компания подвержена репутационному риску, влияющему на деловую репутацию и взаимоотношения с инвесторами, партнерами и другими заинтересованными сторонами. Компания проводит комплекс мер по управлению данным риском, включающий ежедневный мониторинг публикаций в СМИ о деятельности Компании, публикует статьи о Компании в СМИ, организует брифинги, пресс-конференции, выступления руководства с целью освещения различных аспектов деятельности Компании, а также своевременно реагирует на негативные публикации в СМИ.

В целом, запланированная работа по управлению ключевыми рисками Компании в 2018 году выполнена в полном объеме. Компанией были предприняты соответствующие меры реагирования на ключевые риски с целью снижения вероятности их реализации и минимизации/предотвращения возможных финансовых потерь.

В рамках Программы трансформации КМГ в 2018 году разработаны методологические основы и процессы системы внутреннего контроля (управление рисками процессного уровня) и системы управления непрерывностью деятельности (управление рисками, ведущих к прерыванию деятельности). В 2019 году будет продолжена работа по внедрению системы внутреннего контроля и системы управления непрерывностью деятельности в КМГ и его ДЗО.



КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

СТРУКТУРА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ В КМГ



*В ЛИЦЕ ПРАВЛЕНИЯ АО «САМРУК-ҚАЗЫНА»

СИСТЕМА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ КМГ

- Система корпоративного управления КМГ представляет собой совокупность процессов, обеспечивающих управление и контроль за деятельностью КМГ, а также систему взаимоотношений между акционерами (АО «Самрук-Қазына» и РГУ «Национальный Банк Республики Казахстан»), Советом директоров, Правлением и заинтересованными сторонами. Компетенции органов КМГ четко разграничены и закреплены в Уставе КМГ.
- Начиная с 2015 года по настоящее время КМГ проводит работу по внедрению Кодекса корпоративного управления КМГ, утвержденного решением Правления АО «Самрук-Қазына» (протокол №22/15 от 27 мая 2015 года). Целями Кодекса корпоративного управления КМГ являются совершенствование корпоративного управления, обеспечение прозрачности управления, подтверждение приверженности КМГ следовать стандартам надлежащего корпоративного управления.

- Система корпоративного управления КМГ основывается на уважении прав и законных интересов акционеров и ключевых заинтересованных сторон: государства, стратегических партнеров, инвесторов, работников КМГ.

- Действующая в КМГ система корпоративного управления постоянно совершенствуется с учетом требований и стандартов казахстанской и международной практики корпоративного управления.

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ

- Совет директоров осуществляет общее руководство деятельностью КМГ за исключением решения вопросов, отнесенных законодательными актами Республики Казахстан и (или) Уставом к исключительной компетенции Общего собрания акционеров и к компетенции Правления КМГ. Решения Совета директоров принимаются в порядке, определенном Уставом КМГ.
- Совет директоров в соответствии с Уставом КМГ определяет приоритетные направления деятельности КМГ и утверждает стратегию развития КМГ, рассматривает и принимает решения по вопросам потенциальных приобретений и другим существенным вопросам финансового характера, в том числе условия выпуска облигаций и производных ценных бумаг КМГ, принимает решение о заключении крупных сделок и сделок, в совершении которых имеется заинтересованность, принимает решения по вопросам получения, передачи (переуступки) права недропользования (после согласования с Компетентным органом в соответствии с законодательством), заключения договоров (соглашений) о совместной деятельности со стратегическими партнерами для совместной реализации проектов по контрактам на недропользование, согласовании

- инвестиционных проектов, полная реализация которых предполагает осуществление КМГ и/или организациями, голосующие акции или доли участия которых прямо или косвенно принадлежат КМГ, совокупности инвестиций, стоимость которых превышает порог 20 млрд тенге и иным вопросам, предусмотренным законодательными актами Республики Казахстан и (или) Уставом КМГ.
- Совет директоров КМГ не только принимает управленческие решения, но и играет ведущую роль в развитии системы корпоративного управления КМГ. Так, например, на рассмотрение Совета директоров КМГ выносятся результаты независимой диагностики корпоративного управления с информацией об уровне рейтинга корпоративного управления и рекомендациями по его улучшению, на основании которых Совет директоров утверждает план мероприятий по совершенствованию системы корпоративного управления КМГ. Также Совет директоров на регулярной основе осуществляет мониторинг реализуемых мероприятий и утверждает Отчет о соблюдении принципов и положений Кодекса корпоративного управления КМГ, Отчет об исполнении Плана мероприятий по совершенствованию системы корпоративного управления КМГ.

НА КОНЕЦ 2018 ГОДА СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ КМГ ФУНКЦИОНИРОВАЛ В СЛЕДУЮЩЕМ СОСТАВЕ:



1. **Уолтон Кристофер Джон**

Председатель Совета директоров, независимый директор, избран решением Правления АО «Самрук-Қазына» от 17.04.2014, протокол №12/14.



3. **Уайт Стивен Джеймс**

Независимый директор, избран решением Правления АО «Самрук-Қазына» от 29.06.2017, протокол №20/17.



5. **Карабалин Узакбай Сулейменович**

Представитель интересов АО «Самрук-Қазына», избран решением Правления АО «Самрук-Қазына» от 18.02.2016, протокол №06/16, переизбран решением Правления АО «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына» от 29.06.2017, протокол №20/17.



7. **Саткалиев Алмасадам Майданович**

Представитель интересов АО «Самрук-Қазына», решением Правления АО «Самрук-Қазына» от 19.12.2018, протокол №41/18.



2. **Айдарбаев Алик Серикович**

Председатель Правления КМГ, назначен решением Правления «Самрук-Қазына» от 23.04.2018, протокол №13/18.



4. **Дайер Филип Джон**

Независимый директор, избран 1 июня 2018 года, Протокол Правления АО «Самрук-Қазына» № 18/18 от 15.07.2018.



6. **Грюал Балжит Каур**

Представитель интересов АО «Самрук-Қазына», решением Правления АО «Самрук-Қазына» от 19 апреля 2016 года, протокол №12/16, переизбрана решением Правления АО «Самрук-Қазына» от 29 июня 2017 года, протокол №20/17.



8. **Баймуратов Ерлан Уразгельдиевич**

Независимый директор, избран решением Правления АО «Самрук-Қазына» от 29.06.2017, протокол №20/17. С 04.01.2019 прекратил свои полномочия.

В ТЕЧЕНИЕ 2018 ГОДА В СОСТАВЕ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ КМГ ПРОИЗОШЛИ СЛЕДУЮЩИЕ ИЗМЕНЕНИЯ:

- Решением Правления АО «Самрук-Қазына» от 23.04.2018 (протокол №13/18) досрочно прекращены полномочия члена СД КМГ, представителя интересов АО «Самрук-Қазына» Илькявичюса Адамаса Олегаса в СД КМГ, и членом СД КМГ избран Айдарбаев Алик Серикович в качестве представителя интересов АО «Самрук-Қазына».
- Решением Правления АО «Самрук-Қазына» от 15.06.2018 (протокол №18/18) членом СД КМГ избран Дайер Филип Джон в качестве независимого директора.
- Решением Правления АО «Самрук-Қазына» от 19.12.2018 (протокол №41/18) досрочно прекращены полномочия члена СД КМГ Мынбаева Сауата Мухаметбаевича, досрочно прекращены полномочия члена СД КМГ Айдарбаева Алика Сериковича в качестве представителя интересов АО «Самрук-Қазына», членом СД КМГ избран председатель Правления КМГ Айдарбаев Алик Серикович, членом СД КМГ избран Саткалиев Алмасадам Майданович в качестве представителя интересов АО «Самрук-Қазына».
- С 4 января 2019 года Баймуратов Ерлан Уразгельдиевич прекратил свои полномочия в качестве члена Совета директоров АО НК «КазМунайГаз».
- Порядок выдвижения и отбора кандидатов в члены Совета директоров определяется Уставом и иными нормативными документами, осуществляется Общим собранием акционеров совместно с Председателем Совета директоров и Председателем Комитета по назначениям и вознаграждениям, и обусловлен принципами прозрачности, справедливости и профессионализма при осуществлении поиска и найма кандидатур.
- Члены Совета директоров избираются из числа предложенных к избранию в качестве представителей акционеров и иных лиц. Кандидаты в члены Совета директоров должны обладать знаниями, навыками и опытом, необходимым для выполнения своих функций и обеспечения роста долгосрочной стоимости и устойчивого развития, а также иметь безупречную деловую репутацию.
- Председатель Совета директоров избирается Общим собранием акционеров.
- Отбор независимых директоров осуществляется в соответствии с утвержденными Правилами отбора независимых директоров компаний, входящих в Группу АО «Самрук-Қазына».
- Срок полномочий Совета директоров составляет 3 года. Члены Совета директоров могут быть переизбраны на срок больше 6 лет подряд при особом рассмотрении с учетом необходимости качественного обновления состава Совета директоров. В исключительных случаях допускается избрание на срок более 9 лет.

СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ



УОЛТОН КРИСТОФЕР ДЖОН

Председатель Совета директоров КМГ,
независимый директор

Входит в состав Совета директоров КМГ с 2014 года.

Дата рождения: 19.06.1957

Образование:

- Университет Западной Австралии, бакалавр искусств (политология)
- Университет Западной Австралии, магистр делового администрирования (MBA), финансы

Опыт работы:

Наряду с тем, что Кристофер Уолтон является Председателем Совета директоров КМГ, он также совмещал должности исполняющего обязанности Председателя и Председателя комитета по аудиту Института директоров Великобритании, Председателя аудита Агентства доставки подводных лодок Великобритании и неисполнительным членом Стратегического Совета по судостроению для Королевского военно-морского флота. Он также является попечителем Гильдии свободных граждан Благотворительного фонда в Лондоне.

В прошлом Кристофер Уолтон занимал должности председателя правления в таких компаниях как угледобывающая компания Asia Resource Minerals Plc (Азиатские минеральные ресурсы), Судовой операторский холдинг Голденпорт и муниципальная автобусная компания Лотиан. Он также занимал должности старшего независимого директора и председателя комитета по аудиту в нефтедобывающей компании Rockhopper Exploration Plc, председателя комитета по аудиту в АО «Қазақстан Темір Жолы» и неисполнительного члена Комитета по аудиту и рискам Департамента культуры, средств массовой информации и спорта Великобритании. С 2002 по 2005 гг. являлся членом Регионального экономического консультативного совета Банка Англии (SE England & Anglia).

Он занимал должность финансового директора EasyJet Plc, где успешно возглавил IPO компании. Кристофер Уолтон занимал высокие финансовые и коммерческие должности в крупных австралийских авиакомпаниях Qantas, Air New Zealand, Australia Post и Australian Airlines. Кристофер Уолтон также служил в резерве австралийских вооруженных сил.

Кристофер Уолтон является также почетным членом Института директоров и Королевского Аэронавигационного общества.

Акциями КМГ либо ее дочерних и/или зависимых организаций не владеет.



АЙДАРБАЕВ АЛИК СЕРИКОВИЧ

Член Совета директоров КМГ,
Председатель Правления КМГ

Входит в состав Совета директоров КМГ с 2018 года.

Дата рождения: 19.05.1963

Образование:

- Казахский политехнический институт им. В.И. Ленина, специальность — «Технология и комплексная механизация разработки нефтяных и газовых месторождений»

Опыт работы:

Алик Айдарбаев в период с 1985 по 1995 годы работал оператором-технологом в НГДУ «Жетыбайнефть», затем заместителем начальника цеха поддержания пластового давления НГДУ «Жетыбайнефть» объединения «Мангышлакнефть», начальником участка поддержания пластового давления, начальником цеха добычи нефти и газа, заместителем генерального директора и первым вице-президентом ГАО «Южказнефтегаз».

В разные годы занимал должности генерального директора АО «ТУРГАЙ-ПЕТРОЛЕУМ», генерального директора АО «Мангистаумунайгаз», управляющего директора АО НК «КазМунайГаз» по разведке и добыче, генерального директора АО «Мангистаумунайгаз», генерального директора АО «Разведка Добыча «КазМунайГаз», акима Мангистауской области, первого вице-министра по инвестициям и развитию РК, заместителя председателя Правления АО «ФНБ «Самрук-Қазына».

Акциями КМГ либо ее дочерних и/или зависимых организаций не владеет.



ГРЮАЛ БАЛЖИТ КАУР

Член Совета директоров КМГ,
Представитель интересов
АО «Самрук-Қазына»

Входит в состав Совета директоров КМГ с 2016 года.

Дата рождения: 02.05.1976

Образование:

- Университет Хартфордшира, степень бакалавра в области международной экономики (диплом с отличием первой степени)
- Кембриджский Университет, Программа MBA для руководителей

Опыт работы:

Балжит Грюал была Управляющим директором по стратегии и портфельным инвестициям в АО «Самрук-Қазына».

Балжит Грюал имеет 18-летний опыт работы в качестве руководителя в банковских и финансовых структурах, включая консультанта в Азиатском банке развития, управляющего директора и вице-президента в Кувейтском финансовом доме исследования инвестиций, вице-президента и руководителя по исследованиям инвестиционно-банковской деятельности в Maybank Group (Малайзия), ABN AMRO и Deutsche Bank.

Балжит Грюал имеет большой опыт в области стратегии, инвестиционного консалтинга и национальных экономических стратегий на развивающихся рынках. Она работает в тесном сотрудничестве с ЕЦБ, МВФ, Всемирным банком и различными руководящими органами в области регулирования и стратегического развития.

Является обладателем 18 международных наград в сфере инвестиций, а также имеет большой опыт работы в нефтегазовой сфере развивающихся рынков. Балжит является важной фигурой в защите интересов женщин в области финансов.

Акциями КМГ либо ее дочерних и/или зависимых организаций не владеет.



КАРАБАЛИН УЗАКБАЙ СУЛЕЙМЕНОВИЧ

Член Совета директоров КМГ,
Представитель интересов
АО «Самрук-Қазына»

Входит в состав Совета директоров КМГ с 2016 года.

Дата рождения: 14.10.1947

Образование:

- Московский институт нефтехимической и газовой промышленности имени И.М. Губкина, горный инженер
- Аспирантура Московского института нефтехимической и газовой промышленности им. И.М. Губкина
- Кандидат технических наук
- Доктор технических наук
- Академик Национальной и международной инженерных академий РК

Опыт работы:

Карабалин Узакбай Сулейменович в разные годы работал в Южно-Эмбинской нефтегазоразведочной экспедиции управления «Казнефтегазоразведка», Казахском научно-исследовательском геологоразведочном нефтяном институте, территориальном управлении «Прикаспийгеология», Гурьевском филиале Казахского политехнического института им. В.И. Ленина, в отделе промышленности аппарата Президента РК и Кабинета министров РК.

В разные годы занимал должности Начальника главного управления нефти и газа Министерства энергетики и топливных ресурсов РК, заместителя Министра энергетики и топливных ресурсов РК, заместителя министра нефтяной и газовой промышленности РК, первого вице-президента «Национальная нефтегазовая компания «Казахойл», и.о. президента ЗАО «Национальная нефтегазовая компания «Казахойл», президента ЗАО «КазТрансГаз», вице-министра энергетики и минеральных ресурсов РК, президента АО «Национальная Компания «КазМунайГаз», генерального директора АО «Мангистаумунайгаз», генерального директора АО «Казахстанский институт нефти и газа», министра нефти и газа РК, первого заместителя Министра энергетики РК.

В разные годы занимал посты председателя Совета директоров ЗАО «КазТрансОйл», ЗАО НК «Транспорт нефти и газа», ЗАО НК «КазМунайГаз» и АО «Разведка Добыча «КазМунайГаз», председателя координационного совета Ассоциации «KazEnergy», члена наблюдательного совета ТОО «КазРосГаз», члена совета национальных инвесторов при Президенте РК, заместителя председателя Ассоциации «KazEnergy», председателя совета директоров Атырауского Университета нефти и газа, члена Совета директоров (независимого директора) АО «КИНГ».

Акциями КМГ либо ее дочерних и/или зависимых организаций не владеет.



САТКАЛИЕВ АЛМАСАДАМ МАЙДАНОВИЧ

Член Совета директоров КМГ,
Представитель интересов
АО «Самрук-Қазына»

Входит в состав Совета директоров КМГ с 2018 года.

Дата рождения: 31.10.1970

Образование:

- Стэнфордский Университет, Высшая школа бизнеса, Stanford Executive Program (SEP)
- Назарбаев Университет, Высшая школа бизнеса (Программа совместно с Duke University's Fuqua School of Business), Executive MBA, Магистр «Деловое администрирование (для управленческих кадров)»
- Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ, Магистр экономики
- Международный институт государственной службы и управления (МИГСУ), Кафедра финансов общественного сектора, направление – экономика, программа — финансовая экономика
- Казахский национальный университет им. аль-Фараби, г. Алматы, механик, прикладная математика

Опыт работы:

Саткалиев Алмасадам Майданович в разные годы работал директором ТОО «ТаССаТ», менеджером, начальником департамента клиринга ЗАО «Национальная компания по транспортировке нефти «КазТрансОйл», вице-президентом по экономике, управляющим директором Представительства г. Нур-Султан, начальником Департамента управления проектами АО «Национальная компания по транспортировке нефти «КазТрансОйл», финансовым директором, вице-президентом по экономике АО «Казахстанская компания по управлению электрическими сетями «KEGOC».

В разные годы занимал должности Первого вице-президента АО «Казахстанская компания по управлению электрическими сетями «KEGOC», директора по управлению электроэнергетическими активами АО «Казахстанский холдинг по управлению государственными активами «Самрук», директора-руководителя Группы по АО «KEGOC», директора по управлению электроэнергетическими активами АО «Казахстанский холдинг по управлению государственными активами «Самрук», вице-министра энергетики и минеральных ресурсов Республики Казахстан, председателя Правления, первого вице-президента, Президента АО «Казахстанская компания по управлению электрическими сетями «EGOC», управляющего директора АО «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына», председателя Правления АО «Самрук-Энерго», заместителя Председателя ОЮЛ «KAZENERGY», Руководителя дирекции по управлению активами АО «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына».

В разные годы занимал посты члена Совета директоров АО НК «Қазақстан темір жолы», председателя Совета директоров АО «KEGOC», члена Совета директоров Казахстанской электроэнергетической ассоциации, председателя Казахстанского Национального комитета Всемирного энергетического совета (WEC), члена Совета Ассоциации «KAZENERGY», председателя координационного совета Ассоциации «KAZENERGY» по развитию энергетической отрасли, председателя Комитета энергетики Национальной Палаты Предпринимателей РК «Атамекен», члена Президиума Национальной палаты предпринимателей РК «Атамекен», председателя Комитета по энергетическому и электротехническому машиностроению при ОЮЛ «Союз машиностроителей Казахстана».

Акциями КМГ либо ее дочерних и/или зависимых организаций не владеет.



УАЙТ СТИВЕН ДЖЕЙМС

Член Совета директоров КМГ,
независимый директор

Входит в состав Совета директоров КМГ с 2017 года.

Дата рождения: 20.01.1966

Образование:

- Эдинбургский университет, бакалавриат — геофизика (BSc Hons)
- Колледж им. Лестера Пирсона, международный бакалавриат

Опыт работы:

Уайт Стивен Джеймс имеет большой опыт работы в нефтяной отрасли. В разные годы занимал должности руководителя группы по разработке месторождения в Shell, директора по совместным предприятиям и инфраструктуре по Европе в Shell EP Europe, коммерческого директора, директора по развитию бизнеса, директора по непроизводственным активам, руководителя группы разведки CLYDE Petroleum BV, вице-президента по разведке и добыче, руководителя бразильского филиала EP, старшего вице-президента по коммерческим вопросам, BG Group. Директор по производственным вопросам и руководитель по разведке и добыче GALP ENERGIA.

В настоящее время Стивен является Неисполнительным Председателем Совета директоров "Genel Energy Plc" и Неисполнительным директором "Echo Energy Plc". Стивен был Неисполнительным Председателем Совета директоров "Sound Energy Plc", а также входил в состав Совета директоров "Galp Energia", крупнейшей компании Португалии в качестве Исполнительного директора. На указанных должностях Стивен был членом и председателем Комитетов по назначениям, Комитетов по вознаграждениям, Комитетов по аудиту, Комитетов по резервам и Комитетов по охране труда, технике безопасности и охране окружающей среды.

Акциями КМГ либо ее дочерних и/или зависимых организаций не владеет.



ДАЙЕР ФИЛИП ДЖОН

Член Совета директоров КМГ,
независимый директор

Входит в состав Совета директоров КМГ с 2018 года.

Дата рождения: 05.01.1951

Образование:

- Королевский колледж Лондонского университета, LLB (бакалавр в области права)
- Научный сотрудник Института дипломированных бухгалтеров Англии и Уэльса

Опыт работы:

Филип Дайер, получив квалификацию дипломированного бухгалтера, построил карьеру в области корпоративных финансов в сфере инвестиционно-банковской деятельности, работая с рядом ведущих банков.

В 2005 году он покинул «ABN AMRO Hoare Govett» и с тех пор являлся независимым директором ряда компаний в сфере нефти и газа, программного обеспечения и сектора финансовых услуг. В 2006 году Филип работал в качестве консультанта ПАО НК «Роснефть» в ходе успешного вывода компании на IPO.

В настоящее время Ф.Дайер является членом Совета директоров ПАО «Северсталь», АО «ВТБ Капитал» и The Parkmead Group. С 2010 по 2018 годы являлся членом Совета директоров АО «Разведка Добыча «КазМунайГаз».

Акциями КМГ либо ее дочерних и/или зависимых организаций не владеет.



ВИАНА ПАЛЬЯ ДА СИЛЬВА ЛУИС МАРИА

Член Совета директоров КМГ,
независимый директор

Входит в состав Совета директоров КМГ с 2019 года.

Дата рождения: 18.02.1956

Образование:

- Instituto Superior de Economia, бакалавр экономических наук
- Universidade Católica Portuguesa, бакалавр экономических наук, менеджмент и деловое администрирование
- Университет Пенсильвании (Уортонская школа экономики), AMP, программа для руководителей
- Бизнес-школа INSEAD, основные стратегические вопросы розничной торговли в современном мире
- University of Virginia (Darden School), Leading Organic Growth

Опыт работы:

С 1981 по 1986 годы работал в ведущей португальской компании по производству продукции неорганической химии в качестве менеджера. Далее в течение шести лет с 1987 по 1992 годы работал в ведущей португальской компании по выпуску листового стекла COVINA, Companhia Vidreira Nacional в качестве финансового директора.

На протяжении трех лет занимал должность Государственного секретаря по вопросам торговли, ответственного за внешнюю торговлю и контроль над национальными органами по инвестициям, внешней торговле, безвредности пищевых продуктов и антимонопольии Правительства Португалии.

С 1995 по 2001 годы в качестве финансового директора вывел CIMPOR в число крупнейших компаний в регионе по производству цемента, бетона, растворов, извести и других строительных материалов посредством сделок по слияниям и поглощениям. В 2001 году приступил к работе в компании JERÓNIMO MARTINS в должности финансового директора, и в последующем занимал должности генерального директора и финансового директора в Группе компаний с 2004 по 2010 гг. В течение указанного периода акции JM показали наибольшую динамику роста в Португалии, поднявшись в цене с 0,5 евро до 10 евро за акцию. Последние годы работал вице-президентом Совета директоров и руководителем по производственным вопросам отдела переработки и маркетинга нефти GALP Energia. На этой позиции отвечал за развитие двух НПЗ в Португалии. С 2015 года по настоящее время занимает должность Председателя совета директоров PHAROL.

В разные годы занимал посты председателя APETRO, национальной ассоциации нефтяных компаний, независимого члена Совета директоров и Комитета по аудиту NYSE Euronext, Нью-Йорк, председателя португальской ассоциации рынков капитала (AEM). Занимает посты независимого члена Совета директоров Nutrinveste, ведущей португальской компании по производству оливкового масла, члена консультационного совета по вопросам стратегии Школы экономики и управления Католического университета Португалии, председателя Комитета по аудиту Fundação Francisco Manuel dos Santos.

Акциями КМГ либо ее дочерних и/или зависимых организаций не владеет.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

В СООТВЕТСТВИИ С УСТАВОМ КМГ:

- Совет директоров несет ответственность перед Общим собранием акционеров за осуществление общего руководства деятельностью КМГ;
- Совет директоров должен обеспечивать эффективность управления, рост долгосрочной стоимости и устойчивое развитие во всех организациях, голосующие акции или доли участия которых прямо или косвенно принадлежат КМГ.

В СООТВЕТСТВИИ С ЗАКОНОМ РК «ОБ АКЦИОНЕРНЫХ ОБЩЕСТВАХ»:

- Совет директоров должен отслеживать и по возможности устранять потенциальные конфликты интересов на уровне должностных лиц и Общего собрания акционеров, в том числе неправомерное использование собственности КМГ и злоупотребление при совершении сделок, в которых имеется заинтересованность;
- Совет директоров должен осуществлять контроль за эффективностью практики корпоративного управления в КМГ;
- Члены Совета директоров должны действовать в соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан, Уставом и внутренними документами КМГ на основе информированности, прозрачности в интересах общества и его акционеров;
- Члены Совета директоров должны относиться ко всем акционерам справедливо, выносить объективное независимое суждение по корпоративным вопросам.

В СООТВЕТСТВИИ С КОДЕКСОМ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ КМГ:

- Члены Совета директоров должны надлежащим образом выполнять свои обязанности и обеспечить рост долгосрочной стоимости и устойчивое развитие КМГ;
- В Совете директоров и его комитетах должен соблюдаться баланс навыков, опыта и знаний, обеспечивающий принятие независимых, объективных и эффективных решений в интересах КМГ и с учетом справедливого отношения ко всем акционерам и принципов устойчивого развития;
- В составе Совета директоров необходимо обеспечить разнообразие по опыту, личностным характеристикам и гендерному составу. В состав Совета директоров должны входить независимые дирек-
- торы в количестве, достаточном для обеспечения независимости принимаемых решений и справедливого отношения ко всем акционерам;
- Члены Совета директоров должны оцениваться на ежегодной основе в рамках структурированного процесса, утвержденного Советом директоров КМГ. При этом не реже одного раза в три года оценка проводится с привлечением независимой профессиональной организации. Оценка должна позволять определять вклад Совета директоров и каждого из его членов в рост долгосрочной стоимости и устойчивое развитие КМГ, а также выявлять направления и рекомендовать меры для улучшений. Результаты оценки принимаются во внимание при переизбрании или досрочном прекращении полномочий членов Совета директоров.

ТРЕБОВАНИЯ К НЕЗАВИСИМЫМ ДИРЕКТОРАМ

В СООТВЕТСТВИИ С ЗАКОНОМ РК «ОБ АКЦИОНЕРНЫХ ОБЩЕСТВАХ», НЕЗАВИСИМЫЙ ДИРЕКТОР:

- не является аффилированным лицом КМГ и не являлся им в течение трех лет, предшествовавших его избранию в Совет директоров (за исключением случая его пребывания в должности независимого директора данного акционерного общества), не является аффилированным лицом по отношению к аффилированным лицам КМГ;
- не связан подчиненностью с должностными лицами данного акционерного общества или организаций — аффилированных лиц КМГ и не был связан подчиненностью с данными лицами в течение трех лет, предшествовавших его избранию в Совет директоров;
- не является государственным служащим;
- не является представителем акционера на заседаниях органов данного акционерного общества и не являлся им в течение трех лет, предшествовавших его избранию в Совет директоров;
- не участвует в аудите данного акционерного общества в качестве аудитора, работающего в составе аудиторской организации, и не участвовал в таком аудите в течение трех лет, предшествовавших его избранию в совет директоров.

В СООТВЕТСТВИИ С ПРАВИЛАМИ ОТБОРА НЕЗАВИСИМЫХ ДИРЕКТОРОВ КОМПАНИЙ АО «САМУК-ҚАЗЫНА», НЕЗАВИСИМЫЙ ДИРЕКТОР:

- публично заявил о своем статусе независимого директора до избрания в Совет директоров;
- обладает специальными навыками в определенных областях, связанных с функциональными обязанностями независимого директора, членством в комитетах Совета директоров, сильными коммуникативными навыками, в работе основывается на принципах прозрачности, объективности, конструктивности и профессионализма;
- владеет общей информацией о ключевых вопросах, характерных для организации, схожей по объему и характеру операций с КМГ, в том числе, демонстрирует понимание:
 - регуляторных обязательств;
 - конкурентного окружения на национальном и международном рынках;
 - особенностей в области корпоративных финансов, внутреннего контроля, стратегии и/или по вопросам назначения и/или вознаграждения для обеспечения экспертного мнения при членстве в соответствующем комитете Совета директоров КМГ;

- способен комплексно анализировать и объективно оценивать предоставляемую информацию, и вырабатывать независимую позицию по вопросу на основе принципов законности, справедливости и равного отношения ко всем акционерам;
- имеет безупречную репутацию/позитивные достижения в деловой и/или отраслевой среде, придерживается высоких этических норм;

В СООТВЕТСТВИИ С КОДЕКСОМ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ КМГ, НЕЗАВИСИМЫЙ ДИРЕКТОР:

- лицо, которое обладает достаточным профессионализмом и самостоятельностью, чтобы принимать независимые и объективные решения, свободные от влияния отдельных акционеров, исполнительного органа и прочих заинтересованных сторон.
- активно участвует в обсуждении вопросов, где возможен конфликт интересов (подготовка финансовой и нефинансовой отчетности, заключение сделок, в отношении которых имеется заинтересованность, выдвижение кандидатов в состав исполнительного органа, установление вознаграждения членам исполнительного органа).

- обладает необходимым временем для участия в работе Совета директоров не только во время заседаний Совета директоров, но и дополнительно — для надлежащего изучения материалов к заседаниям Совета директоров;
- не является членом Советов директоров более, чем в четырех компаниях.

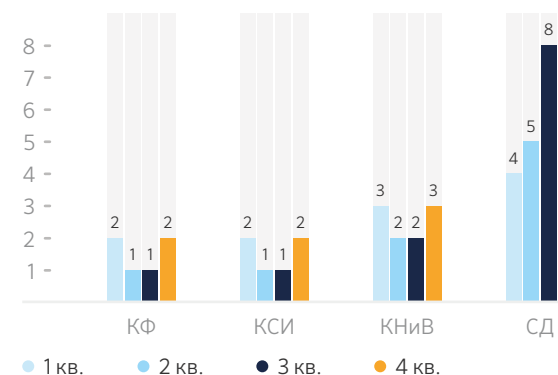
- должен следить за возможной утерей статуса независимости и заблаговременно уведомлять председателя Совета директоров в случае наличия таких ситуаций. В случае наличия обстоятельств, влияющих на независимость члена Совета директоров, председатель Совета директоров незамедлительно доводит данную информацию до сведения акционеров для принятия соответствующего решения.
- не может избираться в Совет директоров более девяти лет подряд. В исключительных случаях допускается избрание на срок более девяти лет, избрание независимого директора в Совет директоров должно происходить ежегодно с подробным разъяснением необходимости избрания данного члена Совета директоров и влияния данного фактора на независимость принятия решений.

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

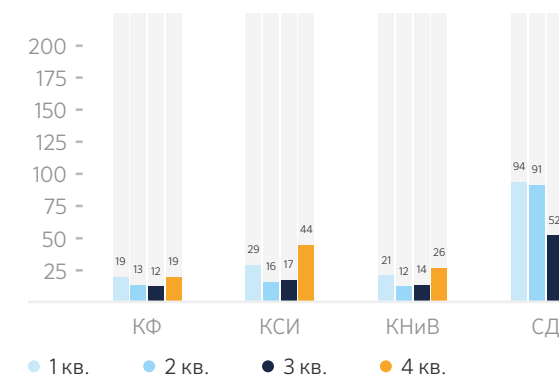
В 2018 году Советом директоров было проведено 20 заседаний, на которых было рассмотрено 426 вопросов. В разрезе Комитетов СД:

- Комитета по финансам: 6 отдельных заседаний, 63 вопроса;
- Комитета по стратегии и управлению портфелем (ранее — Комитет по стратегии и инновациям): 6 отдельных заседаний, 44 вопроса;
- Комитета по назначениям и вознаграждениям: 10 отдельных заседаний, 73 вопроса;
- Комитета по аудиту: 10 отдельных заседаний, 87 вопросов;
- Комитет по безопасности, охране труда, окружающей среды и устойчивому развитию был создан в декабре 2018 года.

КОЛИЧЕСТВО ЗАСЕДАНИЙ



КОЛИЧЕСТВО РАССМОТРЕННЫХ ВОПРОСОВ



В 2018 году Совет директоров провел эффективную работу по управлению компанией и провел ряд усовершенствований в системе корпоративного управления. В рамках заседаний рассмотрены ключевые вопросы и приняты решения по наиболее важным направлениям деятельности вертикально-интегрированного национального нефтегазового оператора. Так, Советом директоров была проделана активная работа и приняты решения по следующим ключевым вопросам:

- Стратегия развития 2028 года;
- Консолидированный План развития на 2019-2023 годы;
- Корпоративные ключевые показатели деятельности и их целевые значения на 2019 год;
- Финансовая устойчивость, в том числе управление обязательствами КМГ с точки зрения оптимизации ковенантного пакета по публичному долгу КМГ;
- Программа трансформации на 2018-2021 годы;
- Инвестиционные проекты по группе КМГ;
- Крупные нефтегазовые проекты (Кашаган, Тенгиз, Карачаганак);
- Строительство газопровода «Сарыарка»;
- Управление портфелем активов;
- Интеграция бизнес-процессов КМГ и АО «Разведка Добыча «КазМунайГаз»;
- Вопросы недропользования;
- Охрана труда и окружающей среды по группе КМГ;
- Устойчивое развитие и Отчет об устойчивом развитии за 2017 год;
- Совершенствование корпоративного управления;
- Совершенствование систем управления рисками, внутреннего контроля и управления непрерывностью деятельности;
- Внедрение системы этики и комплаенс, модернизация корпоративной культуры;
- Совершенствование деятельности Совета директоров (динамика, состав, автоматизация, оценка, делегирование, оптимизация).

В 2018 ГОДУ СОВЕТОМ ДИРЕКТОРОВ БЫЛИ УТВЕРЖДЕНЫ, ПОМИМО ПРОЧЕГО, СЛЕДУЮЩИЕ ДОКУМЕНТЫ:

- | | |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none">• Стратегия развития АО НК «КазМунайГаз» до 2028 года;• Консолидированный План развития АО НК «КазМунайГаз» на 2019-2023 годы;• Корпоративные ключевые показатели деятельности АО НК «КазМунайГаз» и их целевые значения на 2019 год;• Дорожная карта программы трансформации АО НК «КазМунайГаз» на 2018-2021 годы;• План мероприятий по интеграции бизнес-процессов АО «Разведка Добыча «КазМунайГаз» и АО НК «КазМунайГаз»;• Кодекс деловой этики АО НК «КазМунайГаз»;• Годовой отчет АО НК «КазМунайГаз» за 2017 год;• Отчет об устойчивом развитии АО НК «КазМунайГаз» за 2017 год;• Результаты независимой диагностики корпоративного управления, проведенной в АО НК «КазМунайГаз» в 2017 году;• Кадровая политика АО НК «КазМунайГаз» на 2018-2028 годы; | <ul style="list-style-type: none">• Грейды должностей, Схемы должностных окладов по должностям руководящих работников АО НК «КазМунайГаз», переведенных на систему оплаты труда на основе грейдирования;• Положение об оценке деятельности Совета директоров, Комитетов Совета директоров, Председателя, членов Совета директоров и корпоративного секретаря АО НК «КазМунайГаз»;• Положение о Службе комплаенс АО НК «КазМунайГаз»;• Положение о Службе внутреннего аудита АО НК «КазМунайГаз»;• Годовой аудиторский план Службы внутреннего аудита АО НК «КазМунайГаз» на 2019 год;• Политика системы внутреннего контроля АО НК «КазМунайГаз»;• Политика системы управления непрерывностью деятельности АО НК «КазМунайГаз» и его дочерних и зависимых организаций;• Регламент системы внутреннего контроля АО НК «КазМунайГаз». |
|---|--|

КОМИТЕТЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

В СООТВЕТСТВИИ С ЗАКОНОМ РК «ОБ АКЦИОНЕРНЫХ ОБЩЕСТВАХ»:

Для рассмотрения наиболее важных вопросов и подготовки рекомендаций Совету директоров в обществе создаются комитеты Совета директоров.

Комитеты Совета директоров рассматривают следующие вопросы:

- стратегического планирования;
- кадров и вознаграждений;
- внутреннего аудита;

- социальные вопросы;
- иные вопросы, предусмотренные внутренними документами общества.

Комитеты Совета директоров состоят из членов Совета директоров и экспертов, обладающих необходимыми профессиональными знаниями для работы в конкретном комитете. Комитет Совета директоров возглавляет член Совета директоров. Руководитель исполнительного органа не может быть председателем комитета Совета директоров.

В СООТВЕТСТВИИ С КОДЕКСОМ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ КМГ:

Комитеты Совета директоров способствуют глубокому и тщательному рассмотрению вопросов, входящих в компетенцию Совета директоров и повышению качества принимаемых решений, в особенности по таким направлениям как аудит, управление рисками, надлежащее и эффективное применение Правил закупок товаров, работ

и услуг Фонда и организаций, назначение и вознаграждение членов Совета директоров и исполнительного органа, устойчивое развитие, в том числе охрана и безопасность труда и окружающей среды. Наличие комитетов не освобождает членов Совета директоров от ответственности за принятые решения в рамках компетенции Совета директоров.

О компании	Обзор стратегии	Обзор операционной деятельности	Корпоративная ответственность	Корпоративное Управление	Финансовая отчетность
ПО СОСТОЯНИЮ НА КОНЕЦ 2018 ГОДА ПРИ СОВЕТЕ ДИРЕКТОРОВ КМГ ФУНКЦИОНИРОВАЛИ СЛЕДУЮЩИЕ КОМИТЕТЫ:					
Комитет	Состав				
Комитет по стратегии и инновациям (Комитет по стратегии и управлению портфелем, с 2019 года)	- Уайт Стивен Джеймс (председатель) - Уолтон Кристофер Джон - Карабалин Узакбай Сулейменович - Грюал Балжит Каур - Дайер Филип Джон				
Комитет по назначениям и вознаграждениям	- Баймуратов Ерлан Уразгельдиевич (председатель за 2018 год) - Дайер Филип Джон (председатель с 2019 года) - Уолтон Кристофер Джон - Уайт Стивен Джеймс - Карабалин Узакбай Сулейменович				
Комитет по финансам	- Уолтон Кристофер Джон (председатель) - Уайт Стивен Джеймс - Грюал Балжит Каур - Дайер Филип Джон - Баймуратов Ерлан Уразгельдиевич				
Комитет по аудиту	- Дайер Филип Джон (председатель) - Уолтон Кристофер Джон - Уайт Стивен Джеймс				
Комитет по безопасности, охране труда и окружающей среды и устойчивому развитию (с 2019 года)	- Дайер Филип Джон (председатель) - Уолтон Кристофер Джон - Уайт Стивен Джеймс				

В разрезе Комитетов члены Совета директоров фокусируются на детальном рассмотрении и анализе взаимосвязанных функций, вопросов и направлений. Заседания Комитетов проходят с участием приглашенных экспертов, бизнес-лидеров и иных заинтересованных лиц. Комитеты вносят рекомендации Совету директоров для принятия соответствующего решения.

ФУНКЦИИ И ЗАДАЧИ КОМИТЕТОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Комитет	Функции
Комитет по стратегии и управлению портфелем	Комитет действует в целях оказания содействия Совету директоров путем разработки и представления рекомендаций по вопросам: - Стратегии развития и инвестиционной политики, в том числе приоритетных направлений деятельности; - Обеспечения надлежащего планирования финансово-хозяйственной деятельности КМГ; - Проведение мониторинга трансформации КМГ.
Комитет по назначениям и вознаграждениям	Комитет действует в целях оказания содействия Совету директоров путем разработки и представления рекомендаций по вопросам: - Планирования преемственности Совета директоров и Правления; - Обеспечения постоянной и объективной оценки деятельности Совета директоров, Правления, Корпоративного секретаря и иных работников; - Обеспечения эффективной кадровой политики, системы оплаты труда и вознаграждения, а также социальной поддержки, профессионального развития и обучения должностных лиц и работников.
Комитет по финансам	Комитет действует в целях оказания содействия Совету директоров в проведении эффективной финансовой политики КМГ путем разработки и представления рекомендаций по вопросам: - Обеспечения постоянной и эффективной оценки финансового состояния; - Мониторинга за соответствием между собственным и заемным капиталом, финансовой структурой и финансовой стратегией, которое бы удовлетворяло тем ближайшим и долгосрочным стратегическим целям и планам; - Предварительного рассмотрения и осуществления контроля за реализацией инвестиционных проектов.
Комитет по аудиту	Комитет действует в целях оказания содействия Совету директоров путем разработки и представления рекомендаций по вопросам: - Установления эффективной системы контроля за финансово-хозяйственной деятельностью; - Контролю за надежностью и эффективностью систем внутреннего контроля и управления рисками, а также за исполнением документов в области корпоративного управления; - Контролю за независимостью внешнего и внутреннего аудита, а также за процессом обеспечения соблюдения законодательства РК.
Комитет по безопасности, охране труда и окружающей среды и устойчивому развитию	Комитет был создан в конце 2018 года в целях оказания содействия СД по следующим вопросам: - Обеспечение безопасности, охраны труда и окружающей среды; - Внедрение принципов устойчивого развития в стратегическое планирование и социально-экономическое развитие КМГ; - Социальных обязательств и программ КМГ в рамках заключенных контрактов на недропользование; - Обеспечение непрерывности деятельности КМГ; - Обеспечение экологической эффективности КМГ.



ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ КОМИТЕТА ПО ФИНАНСАМ

« В 2018 году Комитет Совета директоров АО НК «КазМунайГаз» по финансам (далее – КФ) был координатором усилий КМГ в части улучшения финансового положения компании, в том числе и по вопросам финансовой устойчивости компании. Наиболее важными транзакциями, направленными на снижение чистого долга и улучшения показателей ликвидности КМГ, были реализация сделки по делистингу АО «Разведка Добыча «КазМунайГаз», а также сделки по организации авансирования поставок нефти частной компанией с ограниченной ответственностью «КМГ Кашаган Б.В.».

Вопрос финансовой устойчивости рассматривается КФ на регулярной основе, с подробными и эффективными обсуждениями, ориентированными на анализ влияния,

на уровень ликвидности КМГ различных сценариев цены на нефть, реализации существенных инвестиционных проектов, M&A транзакций, финансирования крупных инвестиционных проектов и т.д. КФ также были рассмотрены вопросы, связанные с выпусками КМГ Еврооблигаций, а также подробно рассмотрены условия их выпуска и размещения. На постоянной основе КФ вырабатывает рекомендации по использованию различных подходов к подготовке финансовой отчетности. »

**Кристофер Уолтон,
Председатель Совета директоров
АО НК «КазМунайГаз», Независимый
директор, Председатель Комитета Совета
директоров АО НК «КазМунайГаз» по
финансам**

КЛЮЧЕВЫЕ ВОПРОСЫ, РАССМОТРЕННЫЕ КОМИТЕТОМ ПО ФИНАНСАМ В 2018 ГОДУ:

- Финансовой устойчивости (на каждом заседании), включая:
 - сценарное планирование денежных потоков с учетом цен на нефть, основных обязательств КМГ и группы КМГ, реализации социальных проектов и т.п.;
 - рассмотрения мероприятий по повышению финансовой и валютной устойчивости КМГ и группы КМГ;
 - управление обязательствами и ликвидностью, в том числе путем пересмотра выпусков и условий размещения Еврооблигаций;
 - выработки оптимальной структуры капитала КМГ и трансфертного ценообразования;
 - установления Лимитов по балансовым и внебалансовым обязательствам на банки-контрагенты АО НК «КазМунайГаз».
- Цепочки создания стоимости АО НК «КазМунайГаз» по направлениям «Нефть-Нефтепродукты» и «Газ» на 2019 – 2023 годы.
- Интеграции бизнес-процессов АО НК «КазМунайГаз» и АО «Разведка Добыча «КазМунайГаз».
- Взаимодействия АО НК «КазМунайГаз» с инвесторами.



ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ КОМИТЕТА ПО НАЗНАЧЕНИЯМ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЯМ

« В 2018 году работа Комитета Совета директоров АО НК «КазМунайГаз» (далее – КМГ) по назначениям и вознаграждениям (далее – КНиВ) была в основном направлена на обеспечение эффективной кадровой политики, системы оплаты труда и вознаграждения, социальной поддержки, профессионального развития и обучения должностных лиц и работников АО НК «КазМунайГаз». При этом КНиВ рассматривались вопросы состава Совета директоров КМГ и его комитетов, Правления КМГ, наблюдательных советов и исполнительных органов дочерних компаний КМГ, вопросы формирования ключевых показателей деятельности исполнительного руководства группы КМГ. Отдельное внимание уделялось КНиВ кадровой политике КМГ на

2018-2028 годы и вопросам формирования организационной структуры КМГ. Значительные усилия уделялись КНиВ развитию института Омбудсмана и функции ком-плаенс в группе КМГ. В рамках системной работы по обеспечению устойчивого развития КМГ, КНиВ была внесена рекомендация совету директоров сформировать отдельный комитет по вопросам охраны труда, безопасности, охраны окружающей среды и устойчивому развитию, которая была реализована Советом директоров. »

**Дайер Филип Джон
Независимый директор, Председатель
Комитета Совета директоров АО НК
«КазМунайГаз» по назначениям и
вознаграждениям**

КЛЮЧЕВЫЕ ВОПРОСЫ, РАССМОТРЕННЫЕ КОМИТЕТОМ ПО НАЗНАЧЕНИЯМ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЯМ В 2018 ГОДУ:

- Обеспечение эффективной кадровой политики, включая Отчет о реализации Кадровой политики АО НК «КазМунайГаз» на 2017-2021 годы;
- Утверждение Положений о Службе ком-плаенс, Омбудсмене;
- Состав Совета директоров АО НК «КазМунайГаз» с учетом матрицы навыков и компетенций;
- Назначение руководителя службы ком-плаенс, Омбудсмана;
- Делегирование вопросов Комитетам Совета директоров АО НК «КазМунайГаз»;
- Утверждения итоговой результативности корпоративных ключевых показателей деятельности АО НК «КазМунайГаз» за 2017 год;
- Утверждения карт мотивационных ключевых показателей деятельности руководящих работников АО НК «КазМунайГаз» и их целевых значений на 2018 год;
- Мониторинг исполнения карт мотивационных КПД руководящих работников АО НК «КазМунайГаз»;
- План обучения членов Совета директоров АО НК «КазМунайГаз»;
- Структура АО НК «КазМунайГаз» и подходы по установлению уровня заработной платы работникам, принимаемым в АО НК «КазМунайГаз» из АО «Разведка Добыча «КазМунайГаз»;
- Ежеквартальный отчет Службы Корпоративного секретаря АО НК «КазМунайГаз».



ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ КОМИТЕТА ПО СТРАТЕГИИ И УПРАВЛЕНИЮ ПОРТФЕЛЕМ

« В 2018 году работа Комитета Совета директоров АО НК «КазМунайГаз» по стратегии и инновациям (далее – КСИ) была сфокусирована на корректировке долгосрочных планов компании на ближайшие 10 лет. Результатом явилось утверждение Стратегии развития АО НК «КазМунайГаз» на 2018-2028 годы. Помимо этого, КСИ велась активная работа по созданию стоимости и трансфертному ценообразованию. Значительные усилия КСИ были направлены на совершенствование управления зрелыми месторождениями из портфеля активов компании, в том числе за счет внедрения передовой практики в организационной структуре, а также внедрения матричной организационной структуры в Блоке разведки и добычи. Мы сосредоточились на обеспечении того, чтобы наши корпоративные ключевые показатели эффективности были ориентированы на поставки продукции, рост геологоразведочных работ, прогресс в области трансформации и охватывали более растягиваемые целевые диапазоны. В сфере закупок мы начали привлекать бизнес к ответственности за развитие разностороннего национального рынка нефтесервисных услуг и оборудования. Также внимание КСИ было уделено вопросам эффективности капиталовложений в наши газовые ресурсы и их стратегическом соответствии в общем портфеле.

В сферах портфолио мы сосредоточились на внедрении процессов ранжирования проектов как для существующих месторождений, так и для лицензий на разведку. Были рассмотрены предложения по продаже активов и управлению портфелем геологоразведочных работ, внедрению новой дисциплины в

выборе партнеров и минимальных критериев контракта для инвестиционных проектов. В 2018 году начат полный межсегментный анализ цепочки создания стоимости в нашем бизнесе, чтобы выявить неэффективные области. Мы провели серьезный сравнительный анализ для количественной оценки потерь на наших НПЗ. В сфере инноваций мы определили и разработали новый подход к монетизации и финансированию посредством секьюритизации газопроводов.

В рамках обеспечения инвестиционной привлекательности КМГ, КСИ был вовлечен в совершенствование корпоративного управления в КМГ путем регулярного рассмотрения рекомендаций независимого консультанта по совершенствованию корпоративного управления, а также отчетов корпоративного секретаря о их реализации. Важным событием был пересмотр роли КСИ для усиления фокуса Комитета на вопросах инвестиционной политики и повышении инвестиционной привлекательности КМГ, наряду с другими стратегическими вопросами, отнесенными к компетенции Совета директоров. В сфере управления мы обеспечили прогресс в нашем долгосрочном пути улучшения управления на основе достижения целей дорожной карты, полученных при внешней поддержке внешних консультантов, и исследовали новых поставщиков процессов и возможностей по этике и комплаенс.

»
Стивен Уайт,
Независимый директор, Председатель
Комитета Совета директоров АО НК
«КазМунайГаз» по стратегии и управлению
портфелем

КЛЮЧЕВЫЕ ВОПРОСЫ, РАССМОТРЕННЫЕ КОМИТЕТОМ ПО СТРАТЕГИИ И ИННОВАЦИЯМ В 2018 ГОДУ:

- Корректировка долгосрочных планов компании на ближайшие 10 лет (Стратегия развития до 2028 года);
- Улучшение управления зрелыми месторождениями путем разработки и внедрения матричной организационной структуры в рамках технических функций блока РД;
- Рассмотрение консолидированного Плана развития АО НК «КазМунайГаз» на 2019-2023 годы;
- Переориентирование корпоративных ключевых показателей эффективности на поставки продукции, рост геологоразведочных работ, прогресс в области трансформации и охват более растягиваемых целевых диапазонов;
- Привлечение бизнеса к ответственности за развитие разностороннего национального рынка нефтесервисных услуг и оборудования;
- Эффективность капиталовложений в газовые ресурсы и их стратегическое соответствие в общем портфеле;
- Внедрение процессов ранжирования проектов портфолио как для существующих месторождений, так и для лицензий на разведку;
- Рассмотрение предложений по продаже активов и управлению портфелем геологоразведочных работ;
- Введение новой дисциплины в выборе партнеров, определении конечных бенефициарных собственников и критериев минимальных контрактов для инвестиционных проектов;
- Сравнительный анализ для количественной оценки потерь на НПЗ;
- Совершенствование корпоративного управления в КМГ путем рассмотрения рекомендаций независимого консультанта (PWC) по совершенствованию корпоративного управления;
- Пересмотр роли КСИ для усиления фокуса Комитета на вопросах инвестиционной политики и повышении инвестиционной привлекательности КМГ;
- Прогресс в нашем долгосрочном пути улучшения управления на основе достижения целей дорожной карты, полученных при внешней поддержке внешних консультантов;
- Исследование новых поставщиков процессов и возможностей по этике и комплаенс;
- Полный межсегментный анализ в цепочке создания стоимости.



ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ КОМИТЕТА ПО АУДИТУ

« Мы представляем ежегодный отчет Комитета по аудиту (Комитет, КА), который дает представление о работе КА, рассматриваемых вопросах и принятых решениях. Комитет оказывает поддержку Совету Директоров АО НК «КазМунайГаз» (КМГ) и выполняет координирующие функции в таких областях как внутренний и внешний аудит, целостность финансовой отчетности, эффективность управления рисками и системы внутреннего контроля, вопросы корпоративного управления и комплаенс.

В 2018 году Комитет по аудиту уделял большое внимание контролю над финансово-хозяйственной деятельностью КМГ путем проведения регулярных обзоров консолидированной финансовой отчетности Компании на предмет полноты и точности. КА также оценил наиболее существенные вопросы бухгалтерского учета. Мы предоставили рекомендации по вопросу назначения внешнего аудитора на 2019-2021 гг. для КМГ и значимых компаний Группы КМГ.

Были продолжены существенные преобразования функции внутреннего аудита Компании за счет интеграции КМГ и АО «Разведка Добыча «КазМунайГаз». Комитетом было одобрено изменение организационной структуры Службы внутреннего аудита КМГ с определением двух основных департаментов и шести отделов, учитывающее распределение функционала и разделяющее трудовые ресурсы по определенным компетенциям и фокусирующиеся на отдельных направлениях деятельности КМГ. В текущем году Комитет активно совершенствовал методологическую базу внутреннего аудита, утверждая

пересмотр основных методологических документов СВА. Комитет по аудиту уделял пристальное внимание мониторингу эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля КМГ, анализировал результаты проводимых внутренних аудитов и выявленных недостатков контролей, а также уделял основное внимание потенциальным улучшениям и корректирующим действиям, согласованным с руководством объектов аудита.

Комитет по аудиту регулярно получал информацию по вопросам улучшения корпоративного управления в соответствии с Планом улучшения корпоративного управления КМГ на 2018-2020 годы, утвержденным Советом директоров, также проводил мониторинг мероприятий, принятых для повышения эффективности Совета директоров и исполнительного органа, в области управления рисками, внутреннего контроля и аудита.

Особое внимание было уделено вопросам, которые мы считали особенно значимыми, в том числе вопросы и суждения, связанные с консолидированной финансовой отчетностью КМГ за 2018 год, пересмотр корпоративной учетной политики Группы компаний КМГ.

Я хотел бы поблагодарить всех членов Комитета по аудиту за вклад в работу Комитета и считаю, что их опыт будет ценным для работы Комитета по обеспечению эффективной деятельности и финансовой стабильности КМГ. »

Дайер Филип Джон,
Председатель Комитета по аудиту

ОСНОВНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ КОМИТЕТА В 2018 ГОДУ

Заседания

Комитет по аудиту проводит регулярные очные заседания, в том числе посредством конференц-связи. В 2018 году было проведено 10 заседаний Комитета по аудиту.

В 2018 году Комитетом по аудиту были рассмотрены 87 вопросов, из которых 69 вопросов внутреннего аудита, 8 вопросов внешнего аудита и 10 вопросов прочего характера.

Финансовая отчетность

Комитет рассмотрел: полугодовую и годовую консолидированную финансовую отчетность за год, закончившийся 31 декабря 2018 года, промежуточные управленческие отчеты, оценки, суждения и принципы, применявшиеся при подготовке отчетов, а также достоверность, прозрачность и ясность представленных в них раскрытий.

Комитетом получены отчеты от руководства и внешнего аудитора по вопросам бухгалтерского учета, финансовой отчетности и налогообложения.

Также в 2018 году Комитетом были предварительно одобрены новые редакции Корпоративной Учетной политики группы компании КМГ.

Управление рисками и система внутреннего контроля

Совершенствование систем внутреннего контроля и управления рисками является одной из важнейших задач перед КМГ.

С целью рассмотрения существенных рисков, проблем контроля и соответствующих планов КМГ в управлении рисками и внутреннего контроля в 2018 году Комитетом по аудиту регулярно проводились

встречи директором департамента управления рисками.

В ходе этих встреч были обсуждены и оценены квартальные отчеты по рискам, заявление о риск-аппетите, регистр рисков и план мероприятий по управлению рисками, карта рисков, уровни толерантности к рискам и регистр ключевых рисков показателей КМГ на 2019 год.

Внешний аудит

Внешний аудит консолидированной финансовой отчетности КМГ за 2018 год проводился независимой аудиторской компанией ТОО Эрнст энд Янг.

По мнению аудитора «консолидированная финансовая отчетность отражает достоверно во всех существенных аспектах финансовое положение КМГ по состоянию на 31 декабря 2017 года, а также их консолидированные финансовые результаты и движение денежных средств за год, закончившийся на указанную дату, в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности» (МСФО).

В течение 2018 года Комитетом по аудиту были проведены регулярные встречи с внешним аудитором для обсуждения, рассмотрения, и принятия решений по следующим вопросам:

- Результаты аудита консолидированной финансовой отчетности КМГ и ее дочерних организаций за 2018 год;
- Письмо руководству по результатам аудита консолидированной финансовой отчетности КМГ и ее дочерних организаций за 2017 год;
- Результаты обзора консолидированной финансовой отчетности за 1 квартал 2018 года;

О компании	Обзор стратегии	Обзор операционной деятельности	Корпоративная ответственность	Корпоративное Управление	Финансовая отчетность																									
- Результаты аудита консолидированной финансовой отчетности КМГ и ее дочерних организаций за 6 месяцев 2018 года; - Результаты обзора консолидированной финансовой отчетности за 9 месяцев 2018 года; - Запросы по предоставлению неаудиторских услуг; Функция внутреннего аудита Внутренний аудит осуществляется Службой внутреннего аудита КМГ. При осуществлении своей деятельности СВА руководствуется законодательством Республики Казахстан, Уставом КМГ, решениями органов КМГ, внутренними документами, регламентирующими работу СВА: Положением о Службе внутреннего аудита КМГ и Руководством по организации внутреннего аудита КМГ. На заседаниях в 2018 году были рассмотрены следующие вопросы внутреннего аудита: 1. годовой отчет СВА по итогам работы за 2017 год; 2. годовой аудиторский план СВА на 2019 год; 3. методика бюджетирования СВА; 4. квартальные отчеты Службы внутреннего аудита КМГ, в том числе рассмотрение существенных обнаружений по результатам проведенных аудитов, а также мониторинг исполнения рекомендаций внутренних аудиторов; 5. коэффициенты квартальных оценок сотрудников СВА; 6. стратегический План СВА на 2018-2020 годы; 7. план СВА по совершенствованию системы корпоративного управления, по результатам диагностики PWC; 8. бюджет СВА на 2018; 9. уровни должностных окладов сотрудников СВА КМГ; 10. КПД руководителя СВА, директоров департаментов и начальников отдела СВА на 2018 год; 11. информация о подтверждении независимости работников Службы внутреннего аудита за 2018 год; 12. назначения и прекращения деятельности сотрудников СВА КМГ; 13. информация по принятым АНПЗ мерам по результатам проведенного аудита в 2017 году; 14. отчет по соблюдению положений Кодекса корпоративного управления КМГ; 15. дополнения в годовой аудиторский план СВА КМГ на 2018 год в части аудитов активов РД КМГ; 16. процедура присоединения СВА АО РД «КазМунайГаз»; 17. схема должностных окладов и Штатного расписания работников, принимаемых из АО «Разведка Добыча «КазМунайГаз» на должности СВА КМГ; 18. должностные инструкции работников, принимаемых из АО «Разведка Добыча «КазМунайГаз» на должности СВА КМГ.	- Статус по неаудиторским услугам за 2017 и 2018 годы; - Выбор внешнего аудитора на 2019-2021 года для КМГ и существенных компаний группы КМГ; - Размер оплаты услуг аудиторской организации ТОО Эрнст энд Янг - Оценка независимости и объективности внешнего аудитора.	Комитет по аудиту осуществляет мониторинг не только результатов деятельности СВА, но и уделяет внимание развитию профессионализма и раскрытию кадрового потенциала сотрудников Службы. Данный вопрос включен в отчеты СВА и рассматривается Комитетом по аудиту на ежеквартальной основе. В отчетах указывается достижение Службой задач по Прочие вопросы Комитет по аудиту рассмотрел внедрение Плана по совершенствованию корпоративного управления КМГ и результаты самодиагностики руководством корпоративного управления КМГ. По результатам обзора, КА рекомендовал создать Комитет по здравоохранению, безопасности, окружающей среде и устойчивому развитию при Совете директоров КМГ.	сертификации, прослушанным тренингам/семинарам в рамках исполнения бюджета подразделения на обучение и повышение квалификации. Профессионализм работников СВА является основным залогом эффективности функции внутреннего аудита КМГ, поэтому процессу обучения и повышения квалификации отводится важная роль. КА попросил СВА проводить анонимный опрос по вопросам, связанным со здоровьем и безопасностью на каждом объекте аудита. Результаты этих опросов показывают ожидания работников предприятий в отношении вопросов здоровья и безопасности и предоставляют ценную информацию руководству КМГ.																											
ОСНОВНЫЕ ВОПРОСЫ РАССМОТРЕННЫЕ КОМИТЕТОМ ПО АУДИТУ Комитет рассмотрел помимо прочего, ряд важных вопросов, связанных с финансовой отчетностью и корпоративным управлением КМГ, в том числе:																														
<table><tr><th>Ключевые суждения и оценки в финансовой отчетности</th><th>→</th><th>Меры принятые КА</th><th>→</th><th>Выводы</th></tr><tr><td colspan="5">Обесценение долгосрочных активов</td></tr><tr><td>Требуется суждение для определения целесообразности учета материальных и нематериальных активов, связанных с затратами на разведку и оценку, в балансе.</td><td></td><td>Рассмотрены разведочные списания на проекты Н и Сатпаев.</td><td></td><td>На 31 декабря 2018 года активы по разведке и оценке составили 189,8 млрд. тенге.</td></tr><tr><td colspan="5">Обесценение долгосрочных активов</td></tr><tr><td>Для оценки балансовой стоимости генерирующих единиц КМГ на НПЗ необходимы суждения и оценки руководства по неопределенным вопросам, таким как ассортимент продукции, коэффициенты потерь, будущие цены на продукцию, ставки дисконтирования, характеристики производства и влияние инфляции на операционные расходы.</td><td></td><td>Пересмотрены суждения и оценки руководства по вопросам показателей обесценения.</td><td></td><td>Пришли к единому с руководством мнению об отсутствии признаков обесценения активов НПЗ.</td></tr></table>						Ключевые суждения и оценки в финансовой отчетности	→	Меры принятые КА	→	Выводы	Обесценение долгосрочных активов					Требуется суждение для определения целесообразности учета материальных и нематериальных активов, связанных с затратами на разведку и оценку, в балансе.		Рассмотрены разведочные списания на проекты Н и Сатпаев.		На 31 декабря 2018 года активы по разведке и оценке составили 189,8 млрд. тенге.	Обесценение долгосрочных активов					Для оценки балансовой стоимости генерирующих единиц КМГ на НПЗ необходимы суждения и оценки руководства по неопределенным вопросам, таким как ассортимент продукции, коэффициенты потерь, будущие цены на продукцию, ставки дисконтирования, характеристики производства и влияние инфляции на операционные расходы.		Пересмотрены суждения и оценки руководства по вопросам показателей обесценения.		Пришли к единому с руководством мнению об отсутствии признаков обесценения активов НПЗ.
Ключевые суждения и оценки в финансовой отчетности	→	Меры принятые КА	→	Выводы																										
Обесценение долгосрочных активов																														
Требуется суждение для определения целесообразности учета материальных и нематериальных активов, связанных с затратами на разведку и оценку, в балансе.		Рассмотрены разведочные списания на проекты Н и Сатпаев.		На 31 декабря 2018 года активы по разведке и оценке составили 189,8 млрд. тенге.																										
Обесценение долгосрочных активов																														
Для оценки балансовой стоимости генерирующих единиц КМГ на НПЗ необходимы суждения и оценки руководства по неопределенным вопросам, таким как ассортимент продукции, коэффициенты потерь, будущие цены на продукцию, ставки дисконтирования, характеристики производства и влияние инфляции на операционные расходы.		Пересмотрены суждения и оценки руководства по вопросам показателей обесценения.		Пришли к единому с руководством мнению об отсутствии признаков обесценения активов НПЗ.																										

О компании	Обзор стратегии	Обзор операционной деятельности
КМГ International В свете результатов деятельности КМГ балансовая стоимость актива была проверена на предмет обесценения.	Пересмотрены суждения и оценки руководства по вопросам показателей обесценения.	Убыток от обесценения в сумме 43,7 млрд. тенге был признан в финансовой отчетности, из которых 21,2 млрд. тенге было выделено на основные средства и 22,5 млрд. тенге - на нематериальные активы. См. примечания 7, 10 и 27 к Финансовой отчетности.
Резервы на судебные споры		
КМГ является участником различных юридических действий. Требуются суждения и оценки руководства по существу, неопределенности в отношении результатов судебных разбирательств и сроков рассмотрения апелляций.	Рассмотрены положения и раскрытия, касающиеся основных споров, судебных и арбитражных разбирательств Группы.	КА допускает оценку руководства. См. примечание 34 к Финансовой отчетности.

В дополнение к приведенным выше ключевым суждениям и оценкам, КА проверил соблюдение Группой своих финансовых обязательств, учитывая, что соблюде-

ние финансовых обязательств оказывает существенное влияние на допущение о непрерывности деятельности, используемое при подготовке отчетности.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Комитетом были в полной мере выполнены цели, задачи и функциональные обязанности, установленные для Комитета Кодексом корпоративного управления КМГ, Положением о Комитете, а также решениями Совета директоров КМГ.

ОЦЕНКА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

- В соответствии с Уставом КМГ, Совет директоров, комитеты и члены Совета директоров должны оцениваться на ежегодной основе в рамках структурированного процесса, утвержденного Советом директоров Организации. Данный процесс должен соответствовать методологии АО «Самрук-Қазына». При этом не реже одного раза в три года оценка проводится с привлечением независимой профессиональной организации.
- В 2018 году решением Совета директоров КМГ (протокол №14/2018) утверждено Положение об оценке деятельности Совета директоров, Комитетов Совета директоров, Председателя, членов Совета директоров и Корпоративного

секретаря КМГ. Данный документ был разработан с учетом соответствующих методических рекомендаций АО «Самрук-Қазына».

- В 2018 году независимым консультантом ТОО «ПрайсуотерхаусКуперс» была проведена диагностика уровня корпоративного управления КМГ, в рамках которой оценивалась, в том числе, деятельность Совета директоров и его Комитетов. По результатам данной диагностики Советом директоров КМГ утвержден Детальный план по совершенствованию корпоративного управления в КМГ на 2019-2020 годы, который содержит ряд мероприятий по дальнейшему улучшению деятельности Совета директоров и его Комитетов.

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

- Решением Правления АО «Самрук-Қазына» от 26.09.2016 (протокол № 35/16) утверждены Правила по формированию составов Совета директоров компаний АО «Самрук-Қазына», предусматривающие, помимо прочего, порядок установления вознаграждения членам Совета директоров. При установлении размера вознаграждения во внимание принимаются обязанности члена Совета директоров, масштабы деятельности компании, долгосрочные цели и задачи. Вознаграждение выплачивается независимым директорам. Представителям АО «Самрук-Қазына» в составе Совета директоров Организаций вознаграждение определяется на основании решения Правления АО «Самрук-Қазына».
- Независимые директора Уолтон Кристофер Джон, Дайер Филип Джон и Уайт Стивен Джеймс, а также член Совета директоров Балжит Каур Грюал получают фиксированное годовое вознаграждение в размере \$150 000, независимый директор Баймуратов Ерлан Уразгельдиевич и член Совета директоров Карабалин Узакбай Сулейменович получают фиксированное годовое вознаграждение в размере 18 200 000 тенге.
- Кроме того, независимым директорам, а также члену Совета директоров Балжит Каур Грюал выплачивается дополнительное вознаграждение:

В качестве Председателя:

- Комитета по аудиту — \$35 000 в год;
- Комитета по назначениям и вознаграждениям — \$25 000 в год;
- Комитета по финансам — \$25 000 в год;
- Комитета по стратегии и инвестициям — \$25 000 в год;
- Комитета по безопасности, охране труда и окружающей среды, и устойчивому развитию — \$25 000 в год.

В качестве члена:

- Комитета по аудиту — \$17 500 в год;
- Комитета по стратегии и управлению портфелем — \$12 500 в год;
- Комитета по назначениям и вознаграждениям — \$12 500 в год;
- Комитета по финансам — \$12 500 в год;
- Комитета по безопасности, охране труда и окружающей среды, и устойчивому развитию — \$12 500 в год.
- Независимым директорам и члену Совета директоров Балжит Каур Грюал за участие в заседании (встрече/совещании), инициированном Председателем Совета директоров КМГ и/или Председателем Правления АО «Самрук-Қазына», Председателем Правления КМГ – \$2 000 за каждое заседание из расчета не более 1 заседания в день.

В качестве Председателя Совета директоров КМГ - \$75 000 в год;

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ПРАКТИКИ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Структура корпоративного управления КМГ постоянно совершенствуется, с целью соблюдения международных стандартов и соответствия передовой международной практике.

В 2018 году ТОО «ПрайсуотерхаусКуперс» (далее - PwC) проведена независимая диагностика уровня корпоративного управления КМГ по методике PwC. По результатам данной диагностики, КМГ был присвоен рейтинг корпоративного управления на уровне «ВВ», что соответствует целевым значениям корпоративного КПД КМГ «Рейтинг корпоративного управления».

Рост уровня рейтинга КМГ с показателя «В» в 2017 году до «ВВ» в 2018 году свидетельствует об улучшениях в практике корпоративного управления. Это обусловлено планомерной и методичной работой в рамках реализации мероприятий Плана по совершенствованию корпоративного управления, разработанного по результатам независимой дигностики корпоративного управления, проведенной PwC в 2017 году. В течение 2018 года Компания успешно реализовала ряд инициатив, направленных на совершенствование практики корпора-

тивного управления. Наибольший прогресс был достигнут по таким направлениям, как эффективность Совета директоров, управление рисками и прозрачность.

В 2018 году в Стратегиях развития Фонда и КМГ до 2028 года перед КМГ определены основные вехи по достижению амбициозных значений КПД «Рейтинг корпоративного управления». На пути дальнейшего совершенствования практики корпоративного управления КМГ и достижения целевых значений указанного КПД, Компанией был разработан Детальный План по совершенствованию корпоративного управления КМГ на 2019-2020 годы, состоящий из более 500 мероприятий, реализация которых позволит достигнуть еще большего прогресса в таких областях, как эффективность Совета директоров и Исполнительного органа, управление рисками, внутренний контроль и аудит, устойчивое развитие, права акционеров, прозрачность.

ИНФОРМАЦИЯ О ДИНАМИКЕ УРОВНЯ РЕЙТИНГА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Раздел / Рейтинг	Вес	2017	2018
Эффективность Совета директоров и Исполнительного органа	25%	В	ВВ
Управление рисками, внутренний контроль и аудит	25%	ВВ	ВВ
Устойчивое развитие	20%	В	В
Права акционеров	15%	ВВ	ВВ
Прозрачность	15%	В	ВВ

КЛЮЧЕВЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ В ОБЛАСТИ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

СОЗДАНИЕ КОМИТЕТА СД ПО БЕЗОПАСНОСТИ, ОХРАНЕ ТРУДА, ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ И УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ (ДАЛЕЕ - КБОТОСУР)

Проведен сравнительный анализ для определения количественного и качественного состава Комитета по безопасности, охране труда и окружающей среды на примере крупных нефтегазовых компаний и выработаны предложения по оптималь-

ному количественному составу Комитета, области его компетенции и количеству заседаний в год. Решением СД от 12.12.2018 (протокол №19/2018) был создан КБОТОСУР и утверждено Положение о Комитете, определен его состав.

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ ОСУЩЕСТВЛЯЕТ СТРАТЕГИЧЕСКОЕ РУКОВОДСТВО И КОНТРОЛЬ ЗА ВНЕДРЕНИЕМ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Обязанность СД по обеспечению роста долгосрочной стоимости и устойчивого развития предусмотрена Уставом КМГ.

ской ответственности, внедрение системы комплаенс и этики и внедрение передового опыта управления.

В 2018 году «Корпоративное управление и устойчивое развитие» определено одной из стратегических целей в Стратегии развития КМГ до 2028 года, которая включает в себя инициативы, связанные с устойчивым развитием операционных активов, развитием человеческого капитала, обеспечением безопасности на производстве, экологиче-

За новым Комитетом СД – КБОТОСУР закреплён контроль за внедрением устойчивого развития. На первом заседании КБОТОСУР представлена презентация о статусе внедрения системы устойчивого развития в Компании и Комитетом дан ряд поручений, направленных на активизацию работы по данному направлению.

ОТДЕЛЬНОЕ ЗАСЕДАНИЕ СД ПО СТРАТЕГИИ И УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ

24.07.2018 проведена Стратегическая сессия, в ходе которой были рассмотрены вопросы Стратегии и устойчивого развития - состоялось обсуждение проекта обновленной Стратегии развития КМГ до 2028

года и проведен обзор внедрения Устойчивого развития в Компании. Для участия в Стратегической сессии были приглашены первые руководители основных дочерних организаций.

ДЕЛЕГИРОВАНИЕ ОТДЕЛЬНЫХ ВОПРОСОВ СД КОМИТЕТАМ СД

СД приступил к работе над вопросами, которые необходимо передать под контроль Комитетов, чтобы посредством делегирования сократить количество вопросов повестки СД и сосредоточить внимание СД на обсуждении стратегических и ключевых вопросов Компании.

В соответствии с решением СД от 26.07.2018 (протокол №11/2018), СД делегировал Комитету СД по назначениям и вознаграждениям (далее – КНиВ) следующие вопросы:

- 1. Избрание членов СД и Исполнительного органа в дочерних и зависимых организациях;

О компании	Обзор стратегии	Обзор операционной деятельности	Корпоративная ответственность	Корпоративное Управление	Финансовая отчетность
2. Оценка деятельности, компенсация, преемственность и планы развития членов Исполнительного органа и Корпоративного Секретаря; 3. КПД членов исполнительного руководства, не входящих в состав Исполнительного органа. Также было принято решение делегировать Комитету по аудиту СД вопросы по	осуществлению контроля за системами управления рисками и внутреннего контроля, а также внутренним аудитом. С учетом делегирования, введена практика заслушивания Председателей Комитетов СД на заседаниях СД по вопросам, рассмотренным Комитетами СД. Заслушивание Председателей Комитетов включено в план работы СД на 2019 год.	от 19.12.2018 (протокол №41/18) досрочно прекращены полномочия члена СД КМГ Мынбаева Сауата Мухаметбаевича, досрочно прекращены полномочия члена СД КМГ Айдарбаева Алика Сериковича в качестве представителя интересов Фонда, членом СД КМГ избран председатель Правления КМГ Айдарбаев Алик Серикович, членом СД КМГ избран Саткалиев Алмасадам Майданович в качестве представителя интересов Фонда. Решением КНиВ утвержден формат «Матрицы навыков и компетенций членов СД». В настоящее время ведется работа по ее заполнению и анализу, по завершении которого будут выявлены отсутствующие в СД навыки и компетенции. С учетом результатов анализа, будет проводиться поиск кандидатов в члены СД с необходимыми навыками и компетенциями.	По результатам независимой диагностики корпоративного управления, проведенной в 2018 году, независимым консультантом было отмечено, что Компания приступила к оптимизации рабочего ритма в части уменьшения количества очных заседаний. Также было отмечено, что текущая частота заседаний СД была установлена для того, чтобы позволить независимым директорам получать актуальную информацию о деятельности Компании и предоставлять консультации Исполнительному органу. Корпоративный секретарь, взаимодействуя с Председателем СД, усилил фокус повестки заседаний СД на стратегии и результатах деятельности, повестки дня СД формируются исходя из степени важности рассматриваемых вопросов и состоят их	четырех блоков: «Протоколы и вытекающие решения», в котором рассматриваются решения и поручения с предыдущих заседаний СД, а также на совместное обсуждение выносятся протоколы предыдущих заседаний СД; «Безопасность», в котором на рассмотрение СД КМГ выносятся Отчет по охране труда и окружающей среды КМГ; «Вопросы, требующие принятия решения» является самым объемным блоком и включает в себя большую часть вопросов операционной, инвестиционной, финансовой деятельности КМГ; «Информация для сведения» включает в себя периодические информативные отчеты для своевременного доведения до сведения членов СД ключевых изменений в текущей деятельности Компании.	
СОСТАВ СД В 2018 году независимым консультантом отмечены улучшения в составе СД КМГ. Увеличилось число независимых директоров, имеющих опыт в нефтегазовом секторе, а также произошли изменения в составе СД в части представителей акционера. В течение 2018 года в составе СД КМГ произошли следующие изменения: Решением Правления Фонда от 23.04.2018 (протокол №13/18) досрочно прекращены полномочия члена СД КМГ, представителя интересов Фонда Илькявичюса Адамаса Олега в СД КМГ, и членом СД КМГ избран Айдарбаев Алик Серикович в качестве представителя интересов Фонда. Решением Правления Фонда от 15.06.2018 (протокол №18/18) членом СД КМГ избран Дайер Филип Джон в качестве независимого директора. Решением Правления Фонда			С целью обеспечения своевременного включения вопросов в повестку дня СД, Компания внесла изменения и дополнения в Устав в части сроков предоставления материалов к заседаниям СД. Повестка дня заседания СД формируется председателем СД не менее, чем за 10 календарных дней до даты проведения заседания, а по вопросам стратегии развития и консолидированного плана развития КМГ, мотивационных КПД для руководителя и членов исполнительного органа, годового отчета и участия в создании других юридических лиц – не менее, чем за 15 рабочих дней.	Разработаны Правила подготовки материалов к заседаниям СД и его Комитетов, целью которых является установление требований к подготовке материалов к заседаниям СД КМГ и его Комитетов. После их утверждения планируется регулярно получать обратную связь от каждого члена СД по качеству и своевременности материалов к заседаниям СД. Внедрена новая форма Пояснительной записки членам СД, которая является одновременно краткой и емкой по содержанию. В обязательном порядке в ней раскрывается информация о рисках, экономическом эффекте, а также отражается связь со Стратегией развития и Бизнес-планом КМГ.	
КОНТРОЛЬ РЕАЛИЗАЦИИ КЛЮЧЕВЫХ ВОПРОСОВ КОМПАНИИ С целью осуществления контроля за стратегическими инициативами КМГ и принятия своевременных корректирующих мер, СД КМГ регулярно заслушивает отчет председателя Правления КМГ по ключевым изменениям деятельности, информацию по охране труда и окружающей среды, отчет по предварительным результатам финансово-хозяйственной деятельности, отчет о заключенных сделках, в совершении которых имеется заинтересованность, решения по которым принимались Правлением, обзор статуса выполнения стратегии, КПД		и инвестиционных проектов, отчет о реализации консолидированного Плана развития КМГ, отчет по рискам, отчеты Председателей Комитетов СД по делегированным вопросам, отчет об исполнении решений СД, а также отчеты о деятельности Служб, подотчетных СД. Комитет СД по стратегии и управлению портфелем на каждом заседании рассматривает и обсуждает отчеты о реализации крупных нефтегазовых проектов (Кашаган, Карачаганак, Тенгизшевройл), трансформации, приватизации.	УЛУЧШЕНИЕ ДИНАМИКИ РАБОТЫ СД	КАЧЕСТВО И СРОКИ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ МАТЕРИАЛОВ НА СД	УТВЕРЖДЕНИЕ ДОКУМЕНТОВ ПО ОЦЕНКЕ И ПОВЫШЕНИЮ КВАЛИФИКАЦИИ ЧЛЕНОВ СД
			В Компании обновлено Положение об оценке деятельности СД, Комитетов СД, Председателя, членов СД и Корпоративного секретаря с учетом соответствующих мето-	дических рекомендаций Фонда, а также утверждены Планы обучения и Программы профессионального развития членов СД на 2019 год.	

ИНФОРМАЦИЯ О СЛУЖБЕ ВНУТРЕННЕГО АУДИТА КМГ

Служба внутреннего аудита (СВА) подчинена и подотчетна Совету директоров КМГ и курируется Комитетом по аудиту Совета директоров КМГ. СВА при осуществлении своей деятельности руководствуется законодательством Республики Казахстан, внутренними документами КМГ и Международными профессиональными стандартами внутреннего аудита.

Основной целью СВА является предоставление Совету директоров независимой и объективной информации, предназначенной для обеспечения эффективного управления КМГ и его ДЗО, путем привнесения системного подхода в совершенствование процессов управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления.

Осуществляя свою деятельность в соответствии с годовым аудиторским планом, Служба выполняет следующие задачи:

- оценка надежности и эффективности применяемых процедур внутреннего контроля и управления рисками;
- оценка достоверности, полноты, объективности системы бухгалтерского учета и составления на ее основе финансовой отчетности в КМГ и его ДЗО;
- оценка рациональности использования ресурсов КМГ и его ДЗО и применяемых методов обеспечения сохранности активов;
- контроль соблюдения требований законодательства РК, корпоративных норм и правил операционной, инвестиционной и финансовой деятельности.

По результатам аудитов СВА выдаются рекомендации направленные на совершенствование деятельности Компании. На систематической основе обеспечивается мониторинг и контроль над разработкой и реализацией мер по исполнению рекомендаций.

Во исполнение требований Международных профессиональных стандартов внутреннего аудита для обеспечения должного качества внутреннего аудита в СВА функционирует система непрерывного профессионального развития аудиторов. В результате из 36 работников СВА 29 работников или 83% имеют международные сертификаты и дипломы, в том числе:

- Сертифицированный внутренний аудитор (Certified Internal Auditor): 7;
- Диплом по международной финансовой отчетности (Diploma in International Financial Reporting): 5;
- Профессиональный бухгалтер РК: 11;
- Сертифицированный бухгалтер-практик/ Сертифицированный международный профессиональный бухгалтер (Certified Accounting Practitioner/Certified International Professional Accountant): 4;
- Диплом «Сертифицированный профессиональный внутренний аудитор» (Diploma Certified Professional Internal Auditor): 12;
- Сертифицированный ревизор по мошенничеству (Certified Fraud Examiner): 2;
- Сертифицированный аудитор информационных систем (Certified Information Systems Auditor): 2.

ПРАВЛЕНИЕ

- Правление подотчетно Совету директоров, осуществляет руководство ежедневной деятельностью КМГ и обеспечивает ее соответствие стратегии, плану развития и решениям, принятым общим собранием акционеров и Советом директоров.

В СООТВЕТСТВИИ С КОДЕКСОМ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ КМГ:

- Совет директоров и Правление должны взаимодействовать в духе сотрудничества, действовать в интересах организации и принимать решения на основе принципов устойчивого развития и справедливого отношения ко всем акционерам.
- Председатель и члены Правления должны обладать высокими профессиональными и личностными характеристиками, а также иметь безупречную деловую репутацию и придерживаться высоких этических стандартов.

СОСТАВ ПРАВЛЕНИЯ



АЙДАРБАЕВ
АЛИК
СЕРИКОВИЧ

Председатель Правления КМГ

Входит в состав Совета директоров с 2018 года.

Дата рождения: 19.05.1963

Образование:

- Казахский политехнический институт им. В.И. Ленина, специальность — «Технология и комплексная механизация разработки нефтяных и газовых месторождений»

Опыт работы:

Алик Айдарбаев в период с 1985 по 1995 годы работал оператором-технологом в НГДУ «Жетыбайнефть», затем заместителем начальника цеха поддержания пластового давления НГДУ «Жетыбайнефть» объединения «Мангышлакнефть», начальником участка поддержания пластового давления, начальником цеха добычи нефти и газа, заместителем генерального директора и первым вице-президентом ГАО «Южказнефтегаз».

В разные годы занимал должности генерального директора АО «ТУРГАЙ-ПЕТРОЛЕУМ», генерального директора АО «Мангистаумунайгаз», управляющего директора АО НК «КазМунайГаз» по разведке и добыче, генерального директора АО «Мангистаумунайгаз», генерального директора АО «Разведка Добыча «КазМунайГаз», акима Мангистауской области, первого вице-министра по инвестициям и развитию РК, заместителя председателя Правления АО «ФНБ «Самрук-Қазына».

Акциями КМГ либо ее дочерних и/или зависимых организаций не владеет.



**ШАРИПБАЕВ
КАЙРАТ
КАМАТАЕВИЧ**

**Заместитель председателя Правления по
транспортировке и маркетингу газа**

Входит в состав Правления с 2016 года.

Дата рождения: 16.08.1963

Образование:

- Казахский сельскохозяйственный институт
- Алматинский государственный университет им. Абая
- Кандидат политических наук

Опыт работы:

Шарипбаев Кайрат свой трудовой путь начал в 1985 году агрономом в сельскохозяйственной отрасли. С 1991 по 1999 годы работал в ТОО «Коктем», АО «Шын-Асыл», ТОО «Жетісу» на руководящих должностях. В разные годы занимал должности заместителя акима г. Тараза, первого вице-президента ЗАО «Дәуір», президента Издательского дома «Кітап», председателя Совета директоров АО «Данко».

В 2001 году начал работу в сфере газа и газоснабжения. Работал директором департамента транспортировки газа и маркетинга, заместителем Генерального директора по маркетингу и коммерции ЗАО «Интергаз Центральная Азия». В разные годы работал советником, заместителем Генерального директора по маркетингу ЗАО «КазТрансГаз», советником первого вице-президента, а затем управляющим директором по коммерции в АО НК «Қазақстан темір жолы», занимал должности Генерального директора АО «КазТрансГаз Аймақ», Генерального директора АО «КазТрансГаз», заместителя председателя Правления по транспортировке и маркетингу газа АО НК «КазМунайГаз».

С 11 декабря 2015 является Председателем Совета директоров АО «КазТрансГаз».

Акциями КМГ либо ее дочерних и/или зависимых организаций не владеет.



**МАРАБАЕВ
ЖАКЫП
НАСИБКАЛИЕВИЧ**

**Заместитель председателя Правления по
производству**

Входит в состав Правления с 2019 года.

Дата рождения: 09.08.1962

Образование:

- Московский институт нефтехимической и газовой промышленности им. И.М. Губкина, специальность — «Горное дело»
- Московский государственный университет управления

Опыт работы:

Трудовую деятельность начал в 1984 году в НГДУ «Комсомольскнефть» начальником технического отдела. В разные годы работал директором коммерческой службы государственной корпорации «Сфинкс», начальником отдела углеводородного сырья и нефтехимии, заместителем начальника отдела, главным инженером в Министерстве внешних экономических связей РК, начальником управления морских работ в Министерстве энергетики и топливных ресурсов РК.

В разные годы занимал должности вице-президента и генерального директора АО «КазахстанКаспий-Шельф», директора по инвестициям и новым проектам, коммерческим директором ЗАО НК «КазОйл», вице-президента по газовым проектам ЗАО НК «КазОйл», заместителя председателя и члена правления ЗАО «Народный банк Казахстана», вице-президента по эксплуатации АО «КазТрансОйл», вице-президента ЗАО НК «КазОйл», заместителя Генерального директора Национальной компании «Транспортировка нефти и газа», управляющего директора АО НК «КазМунайГаз», председателя полномочного органа по управлению долями в проектах по СРП Карачаганак Петролеум Оперейтинг Б.В. (КПО Б.В.), генерального директора АО «Разведка Добыча «КазМунайГаз», управляющего директора АО НК «КазМунайГаз», председателя Совета директоров АО «Разведка Добыча «КазМунайГаз».

С ноября 2006 года по декабрь 2008 года председатель координационного совета Ассоциации KAZENERGY. С декабря 2008 года по февраль 2019 года заместитель Управляющего директора «Норт Каспиан Оперейтинг Компани Н.В.» (NCOC).

Акциями КМГ либо ее дочерних и/или зависимых организаций не владеет.



**ИСКАЗИЕВ
КУРМАНГАЗЫ
ОРЫНГАЗИЕВИЧ**

**Заместитель председателя Правления по
геологии и разведке**

Входит в состав Правления с 2018 года.

Дата рождения: 11.05.1965

Образование:

- Казахский политехнический институт им. В.И. Ленина, горный инженер-геолог
- Томский политехнический университет, кандидат геолого-минералогических наук

Опыт работы:

Трудовую деятельность начал оператор-коллектором Балыкшинского управления разведочного бурения, затем оператором по цементажу Тампонажной конторы ПО «Эмбанефть». Работал геологом буровой экспедиции №1 Балыкшинского управления разведочного бурения. В разные годы работал геологом 2 категории, ведущим геологом ЦИТС Атырауского управления буровых работ АО «Эмбамунайгаз», главным геологом, заместителем директора Атырауского управления повышения нефтеотдачи пластов и капитального ремонта скважин (АУПНП и КРС), директором департамента геологии и разработки нефтегазовых месторождений ОАО «Эмбамунайгаз».

В разные годы занимал должности заместителя директора, директора департамента геологии и разработки в АО «Разведка Добыча «КазМунайГаз», исполнительного директора по добыче нефти и газа, управляющего директора по геологии, геофизике и резервуарам, главного геолога АО НК «КазМунайГаз», заместителя председателя Правления АО НК «КазМунайГаз» по геологии и перспективным проектам, управляющего директора по неоперационным активам (Тенгиз, Кашаган, Карачаганак), управляющего директора по геологии, генерального директора (председателя Правления) АО «Эмбамунайгаз», генерального директора (председателя Правления) АО «Разведка и Добыча «КазМунайГаз».

Акциями КМГ либо ее дочерних и/или зависимых организаций не владеет.



**КАРАБАЕВ
ДАУРЕН
САПАРАЛИЕВИЧ**

**Заместитель председателя Правления –
финансовый директор**

Входит в состав Правления с 2016 года.

Дата рождения: 11.06.1978

Образование:

- Казахская государственная академия управления, международные экономические отношения
- Университет Texas A&M, магистр наук в области финансов

Опыт работы:

Даурен Карабаев трудовую деятельность начал в 2001 году кредитным аналитиком в АО «АБН АМРО Банк Казахстан». В 2003 году назначен начальником кредитного управления в банке.

С 2004 года — управляющий директор в АО «Народный банк Казахстана». С 2007 до июня 2016 год являлся заместителем Председателя правления АО «Народный банк Казахстана». До сентября 2016 года работал в McKinsey & Company Inc. в должности куратора проекта.

Акциями КМГ либо ее дочерних и/или зависимых организаций не владеет.



**ТИЕСОВ
ДАНИЯР
СУИНШЛИКОВИЧ**

Заместитель председателя Правления по переработке и маркетингу нефти

Входит в состав Правления с 2016 года.

Дата рождения: 06.12.1970

Образование:

- Атырауский институт нефти и газа, инженер-технолог
- Восточно-Казахстанский государственный университет, юрист

Опыт работы:

Трудовую деятельность начал в 1994 году менеджером МП «Манас», затем работал менеджером в ТОО «Бата» и исполнительным директором в ТОО «Абыз». В разные годы работал помощником первого вице-президента, секретарем Совета Директоров ОАО «АНПЗ», главным менеджером в ЗАО ННК «Казахойл», заместителем генерального менеджера группы по управлению проектом по реконструкции ОАО «АНПЗ», заведующим сектором по контролю текущей деятельности, главным специалистом сектора по корпоративному управлению и мониторингу текущей деятельности департамента по управлению проектом АНПЗ, заместителем директора департамента переработки нефти, газа и нефтехимии, а затем заместителем директора департамента развития нефтехимии ЗАО НК «КазМунайГаз», начальником управления капитального строительства, генерального директора Дирекции строящегося предприятия, финансового директора Дирекции строящегося предприятия ТОО «АНПЗ».

В разные годы занимал должности заместителя генерального директора по производству АО «Торговый дом «КазМунайГаз», заместителя председателя Правления по переработке и нефтехимии, управляющего директора по переработке и маркетингу нефти, заместителя председателя Правления по переработке и маркетингу нефти АО НК «КазМунайГаз», генерального директора АО «КазМунайГаз – переработка и маркетинг», старшего вице-президента АО НК «КазМунайГаз», исполнительного вице-президента по транспортировке, переработке и маркетингу нефти АО НК «КазМунайГаз».

Акциями КМГ либо ее дочерних и/или зависимых организаций не владеет.



**ХАСАНОВ
ДАУЛЕТЖАН
КЕНЕСОВИЧ**

Управляющий директор по управлению человеческими ресурсами

Входит в состав Правления с 2018 года.

Дата рождения: 21.10.1971

Образование:

- Западно-Казахстанский сельскохозяйственный институт, экономист
- Атырауский институт нефти и газа, горный инженер

Опыт работы:

Хасанов Даулетжан Кенесович в разные годы работал заместителем главного бухгалтера АО «Тениз», Главным бухгалтером Курмангазинской РУТ, ОАО «Казахтелеком», заместителем главного бухгалтера ОАО «ОзенМунайГаз», ОАО «ЭмбаМунайГаз», главным бухгалтером АО «Каспий Нефть – ТМЕ», ТОО «EuroAsia Group», заместителем директора по экономике и финансам, директором департамента финансов, заместителем главного бухгалтера ПФ «ЭмбаМунайГаз» АО «РД «КМГ».

В разные годы занимал должности заместителя генерального директора по экономике и финансам ТОО «СП «КазГерМунай», управляющего директора по управлению долями в СП АО «РД «КазМунайГаз», по совместительству директор ТОО «УТТ и ОС», Президента АО «Каражанбасмунай», генерального директора, председателя Правления АО «ОзенМунайГаз», заместителя генерального директора, члена правления АО «РД «КМГ», управляющего директора по управлению активами разведки и добычи АО «РД «КазМунайГаз», главного директора по экономике и финансам, члена Правления АО «НГК «Тау-Кен Самрук».

Акциями КМГ либо ее дочерних и/или зависимых организаций не владеет.



**БЕРЛИБАЕВ
ДАНИЯР
АМИРБАЕВИЧ**

Заместитель председателя Правления по транспортировке нефти, международным проектам и строительству газопровода Сарыарка

Входит в состав Правления с 2019 года.

Дата рождения: 21.12.1968

Образование:

- Казахский государственный университет им. аль-Фараби, юрист

Опыт работы:

Трудовую деятельность начал в 1991-1994 годы, работая младшим научным сотрудником в Академии наук КазССР, юрисконсульт, затем начальником юридического отдела предприятия «Барикон». В разные годы работал главным специалистом управления оценки проектов Национального агентства по иностранным инвестициям, заместителем начальника управления иностранных инвестиций Национального агентства по иностранным инвестициям при Министерстве экономики РК, начальником управления правовой экспертизы юридического департамента, а затем заместителем директора юридического департамента Государственного экспортно-импортного банка РК («Эксимбанк»).

С 1997 года по настоящее время Д. Берлибаев работает в Группе компаний «КазМунайГаз». Работал начальником департамента инвестиционных проектов, начальником департамента корпоративного финансирования, исполнительным директором по финансам, советником по экономике и финансам НКН «КазТрансОйл». В разные годы занимал должности вице-президента, заместителя генерального директора по экономике и финансам, первого вице-президента КТГ, заместителя генерального директора ЗАО «Интергаз Центральная Азия», первого заместителя генерального директора ЗАО НК «Транспорт Нефти и Газа», первого заместителя генерального директора ЗАО «КазТрансГаз», управляющего директора по корпоративному управлению ЗАО НК «КазМунайГаз», заместителя генерального директора по корпоративному развитию ЗАО «КазТрансГаз», управляющего директора по финансам и экономике ЗАО НК «КазМунайГаз», генерального директора ЗАО НМСК «Казмортрансфлот». В период с 2005 по 2007 год — первый заместитель генерального директора АО «КазТрансГаз», генеральный директор АО «Интергаз Центральная Азия».

В разные годы занимал посты вице-президента по транспортировке и переработке АО НК «КазМунайГаз», управляющего директора по газовым проектам, генерального директора АО «КазМунайГаз – переработка и маркетинг», генерального директора АО «КазТрансГаз», управляющего директора по газовым проектам АО НК «КазМунайГаз», первого заместителя председателя Правления АО НК «КазМунайГаз», заместителя председателя Правления по Корпоративному центру.

Акциями КМГ либо ее дочерних и/или зависимых организаций не владеет.



**КАЙРЖАН
ЕСЕН
КАЙРЖАНУЛЫ**

Управляющий директор по закупкам и снабжению

Входит в состав Правления с 2019 года.

Дата рождения: 15.11.1962

Образование:

- Казахский политехнический институт им. В.И. Ленина, специальность — «Машины и оборудование нефтяных и газовых промыслов»
- Московский Государственный Агроинженерный Университет им.В.П.Горячкина, специальность — «Экономика и управление на предприятии»
- ГОУ ВПО Академии народного хозяйства при Правительстве РФ, MBA: менеджмент - международный бизнес, специальность — «Мастер делового администрирования»

Опыт работы:

Кайржан Есен Кайржанулы трудовую деятельность начал 1985 году, работая слесарем-ремонтником, затем инженером, старшим инженером НГДУ «Жетыбайнефть» объединения «Мангышлакнефть». В разные годы работал прорабом вышкостроения Мангышлакского вышкомонтажного управления, заместителем начальника базы производственного обслуживания АО «Южнефтегаз», г. Кызылорда.

В разные годы занимал должности заместителя генерального директора АО «Кумколь-ЛУКойл», заместителя генерального директора АО «Тургай Петролеум», генерального директора АО «Тургай Петролеум», президента АО «Каражанбасмунай», первого заместителя генерального директора, генерального директора ТОО «СП «Казгермунай».

Акциями КМГ либо ее дочерних и/или зависимых организаций не владеет.



**САЛОВ
ДМИТРИЙ
НИКОЛАЕВИЧ**

Управляющий директор по информационным технологиям, трансформации и цифровизации

Входит в состав Правления с 2018 года.

Дата рождения: 10.11.1979

Образование:

- Рудненский государственный индустриальный институт, экономист-менеджер
- Сертифицированный ITIL Expert, сертифицированный консультант/менеджер по стандарту ISO20000, сертифицированный менеджер проектов

Опыт работы:

Салов Дмитрий Николаевич трудовую деятельность начал в 1998 году менеджером информационных технологий в компании «Окан Интерконтиненталь» (г. Нур-Султан). В разные годы работал менеджером ИТ и телекоммуникаций в «Eko Hotel & Suites» в г. Ларос (Нигерия), менеджером ИТ и телекоммуникаций в компании «ПетроКазахстан Ойл Продактс» (г. Шымкент), менеджером по Сарбайнс-Окслей, старшим менеджером по ИТ услугам и проектам, директором корпоративных ИТ и телекоммуникаций в компании «ПетроКазахстан Оверсиз Сервисес Инк.» (г. Алматы).

В разные годы занимал должности генерального директора в компании «Ричфит Интернешнл» («Ричфит Казахстан») для международных проектов Китайской Национальной Нефтяной Корпорации, управляющего директора по информационным технологиям АО НК «КазМунайГаз» с совмещением этой позиции с исполнением обязанностей управляющего директора по трансформации КМГ.

Акциями КМГ либо ее дочерних и/или зависимых организаций не владеет.

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРАВЛЕНИЯ В 2018 ГОДУ

В течение 2018 года Правлением АО НК «КазМунайГаз» (далее – КМГ) было принято 698 решений, из них 690 (98,9%) на очных заседаниях, что полностью соответствует лучшим практикам корпоративного управления и положениям Кодекса корпоративного управления АО НК «КазМунайГаз». Оформлено 53 протокола заседаний Исполнительного органа.

От общего числа принятых в 2018 году очных решений Правления 195 вопросов в установленном порядке вынесены на рассмотрение Совета директоров КМГ.

Из них 98 вопросов касались проектов документов или изменений и дополнений в действующие решения и внутренние документы, а также определения способа реализации пакета акций и долей участия дочерних организаций КМГ, согласования отчуждения права недропользования, осуществления выпуска (выпусков) и размещения Еврооблигаций, приобретения КМГ долей участия в некоторых дочерних организациях и т.д.

В соответствии с полномочиями Совета директоров, относящимся к исключительной компетенции Общего собрания акционеров (участников) ДЗО 12 решений Правления КМГ инициировано по вопросам деятельности АО «Разведка Добыча «КазМунайГаз» (3), ТОО МНК «КазМунайТениз» (3), АО «КазТрансОйл» (3), АО «Казахстанско-Британский технический университет» (1), ТОО «Казмортрансфлот» (1) и ТОО «КМГ Карачаганак» (1).

Также в отчетный период Правлением представлено на рассмотрение Совета директоров 49 вопросов о заключении крупных сделок, стоимость которых превышает порог в 20 млрд тенге и сделок, в совершении которых у КМГ имеется заинтересованность.

За 12 месяцев 2018 года на рассмотрение Совета директоров КМГ инициировано 18 вопросов о согласовании инвестиционных проектов и сделок ДЗО, стоимость которых превышает порог 20 млрд тенге.

Кроме того, Правление одобрило и направило на рассмотрение Совета директоров 11 отчетов, в том числе:

- о заключенных сделках, в совершении которых имеется заинтересованность, решения по которым принимались Правлением АО НК «КазМунайГаз» в 4 квартале 2017 года, в 1-3 кварталы 2018 года;
- по рискам АО НК «КазМунайГаз» за 4 квартал 2017 года и за 1 -3 кварталы 2018 года;
- по реализации консолидированного Плана развития АО НК «КазМунайГаз» на 2017-2021 годы за 2017 год;
- об исполнении Плана мероприятий по совершенствованию системы корпоративного управления в АО НК «КазМунайГаз» на 2016-2017 годы;
- об устойчивом развитии АО НК «КазМунайГаз» за 2017 год.

В соответствии с Инвестиционной политикой АО «Самрук-Қазына», утвержденной решением Совета директоров АО «Самрук-Қазына» (протокол №142 от 26 сентября 2017 года) и Корпоративным стандартом инвестиционной деятельности АО «Самрук-Қазына» и юридических лиц, более 50% голосующих акций (долей участия) которых прямо или косвенно владеет АО «Самрук-Қазына», утвержденным решением Правления АО «Самрук-Қазына» (протокол №21/18 от 09 июля 2018 года) для внесения на рассмотрение Инвестиционно-стратегического комитета АО «Самрук-Қазына» и последующего внесения на рассмотрение Совета директоров КМГ Правлением инициированы 7 вопросов.

О компании	Обзор стратегии	Обзор операционной деятельности	Корпоративная ответственность	Корпоративное Управление	Финансовая отчетность
В соответствии с Правилами заключения сделок между организациями, входящими в Группу АО «Самрук-Қазына», в отношении совершения которых Законом Республики Казахстан «Об акционерных обществах» установлены особые условия, в течение 2018 года Правлением принято 112 решений по сделкам КМГ, в совершении которых имеется заинтересованность. В рамках полномочий, относящихся к исключительной компетенции общего собрания акционеров (участников) ДЗО, Правлением для определения позиции КМГ и последующего голосования уполномоченными представителями КМГ на Общих собраниях акционеров (участников) было принято: 22 решения как акционера АО «Каспийский Трубопроводный Консорциум-К» (11), АО «Каспийский Трубопроводный Консорциум-Р» (3), «КазТрансОйл» (3), АО «Разведка Добыча «КазМунайГаз» (2), АО «АстанаГаз КМГ» (2), компании «ТН KazMunaiGaz AG in liquidazione» (1); 99 решений по определению позиции КМГ как участника/ доверительного управляющего долей участия в уставном капитале, в том числе в ТОО «Атырауский нефтеперерабатывающий завод» (11), ТОО «Тенгизшевройл» (10), ТОО «Kazakhstan Petrochemical Industries Inc.» (Казахстан Петрокемикал Индастриз Инк.) (7), ТОО «Н Оперейтинг Компани» (6), ТОО «Эр Ликид Мунай Тех Газы» (6), ООО «Нефтегазовая Компания Центральная» (5), ТОО «Исатай Оперейтинг Компани» (5), ТОО «КазМунайГаз-Сервис» (5), Coöperatieve KazMunaiGaz U.A. (4), ТОО «Казахойл Ақтобе» (4), ТОО «ТенизСервис» (4), ТОО «PGS Казахстан» (4), ТОО «СП «CASPI BITUM» (4), ООО «Каспийская Нефтегазовая Компания» (3), ЧУ «Корпоративный университет «Самрук-Қазына» (3), ТОО «Becturly Energy Operating» (3), ТОО «Karagandy CCI (Караганды СиСиАй)» (3), ТОО «КМГ-У-стюрт» (3), ТОО СП «Казгермунай» (3), ТОО «КазОйлМаш» (2), ТОО «Бейнеу-Мунайгаз» (2). ТОО «КазРосГаз» (1), КОО «Казахстан Пайплайн Венчурс» (1).	Кроме того, Правление приняло 31 решение, как решение Единственного акционера/ лица, владеющего всеми голосующими акциями дочерних организаций КМГ, в том числе АО «Озенмунайгаз» (12), АО «Эмбамунайгаз» (8), АО «Казахстанско-Британский технический университет» (4), ТН KazMunaiGaz N.V. (2), KMG International N.V. (2), компании «Н Блок Б.В.» (2), АО «КазТрансГаз» (1). 229 решений Правления являются решениями Единственного участника/ Единственного учредителя/лица, владеющего всеми долями участия дочерних организаций КМГ, в том числе ТОО «Научно-исследовательский институт технологий добычи и бурения «КазМунайГаз» (19), ТОО «Oil Services Company» (16), ТОО «Oil Construction Company» (13), ТОО «КМГ-Кумколь» (13), ТОО «KMG Drilling&Services» (12), ТОО «Мангистауэнергомунай» (12), ТОО «Мунайтелеком» (12), ТОО «Ойл Транспорт Корпорейшэн» (11), ТОО «ҚазМұнайГазӨнімдері» (11), ТОО МНК «КазМунайТениз» (10), ТОО «Урихтау Оперейтинг» (10), ТОО «Павлодарский нефтехимический завод» (10), ТОО «KMG-Security» (9), ТОО «Сатпаев Оперейтинг» (7), ТОО «КМГ-Евразия» (7), ТОО «Казахтуркмунай» (6), ТОО «Казмортрансфлот» (6), ТОО «КМГ-Retail» (6), ТОО «КМГ-Карачаганак» (5), ТОО «KMG Systems & Services» (5), ТОО «PSA» (4),), ТОО «КазМунайГаз-Аэро» (4), ТОО «АқтауНефтеСервис» (3), ТОО «КазОйлМаш» (3), ТОО «КазМунайГаз-Сервис» (2), корпоративный фонд «Торгово-выставочный центр «Казахстан» (2), ТОО «Кен-Курылыс Сервис» (2), ТОО «Управление по добыче и транспортировке воды» (2), ТОО «ОзенМунайСервис» (2), ТОО «KMG EP Catering» (2), ТОО «Казахский газоперерабатывающий завод» (1), ТОО «Курмангазы Петролеум» (1), ТОО «Жамбыл Петролеум» (1). В соответствии с компетенцией Правления по согласованию сделок при наличии соответствующей компетенции в уставе организации, голосующие акции или доля участия в которой прямо или косвенно принадлежит КМГ, в результате которых приобретается или отчуждается (может быть приобретено или отчуждено) имуще-	ство, стоимость которого превышает 80 млрд тенге, порог, установленный Правлением КМГ, или осуществление такой организацией и КМГ инвестиционных проектов, полная реализация которых предполагает осуществление совокупности инвестиций, стоимость которых превышает 80 млрд тенге, порог, установленный Правлением КМГ. В течение отчетного года решениями Правления КМГ согласованы 29 таких сделок, в том числе 6 — ТОО «Казмортрансфлот», 5 — ТОО «Павлодарский нефтехимический завод», 4 — ТОО «КазМунайГаз-Сервис», 3 — ТОО МНК «КазМунайТениз», по 2 — ТОО «ҚазМұнайГазӨнімдері» и ТОО «Казахтуркмунай», по 1 — АО РД «КазМунайГаз» , АО «КазТрансОйл», ТОО «КМГ-Карачаганак», ТОО «Oil Services Company», ТОО «Научно-исследовательский институт технологий добычи и бурения «КазМунайГаз», ТОО «Ойл Транспорт Корпорейшэн» и ТОО «Урихтау Оперейтинг». В соответствии с Правилами закупок товаров, работ и услуг АО «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына» и организациями, пятьдесят и более процентов голосующих акций (долей участия), которые прямо или косвенно принадлежат АО «Самрук-Қазына» на праве собственности или доверительного управления, утвержденным решением Совета директоров	Фонда от 28 января 2016 года (протокол №126), Исполнительным органом КМГ было принято 10 решений по осуществлению закупа способом из одного источника. В течение 2018 года решениями Правления также были утверждены: - Дивидендная политика АО НК «КазМунайГаз» по отношению к дочерним и зависимым организациям; - Устав программы трансформации АО НК «КазМунайГаз» в новой редакции; - Перечень должностей АО НК «КазмунайГаз», относящихся к категории «Управленческий персонал» в новой редакции; - Карты мотивационных ключевых показателей деятельности некоторых управленческих работников АО НК «КазМунайГаз» и их целевые значения на 2018 год; - рейды должностей, относящихся к категории «Управленческий персонал» и административных должностей АО НК «КазМунайГаз»; - а также 4 регламента, 3 руководства, 3 положения, 20 правил, 4 методики, 5 планов и т.д.		

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ЧЛЕНОВ ПРАВЛЕНИЯ

Суммарный размер вознаграждения членов Правления КМГ по итогам 2018 года составил 543 534 808,33 тенге, что включает в себя суммарный размер заработных плат и всех видов поощрений в денежной форме, выплаченных КМГ членам Правления в период их нахождения в составе Правления в 2018 году, а также суммарный размер

вознаграждения членов Правления (руководящих работников) по итогам работы за 2017 год, в соответствии с Правилами оплаты труда членов Правления (руководящих работников), работников службы внутреннего аудита и Корпоративного секретаря АО НК «КазМунайГаз», утвержденными решением Совета директоров АО НК «КазМунайГаз» от 13.02.2013 №1/2012.

ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ АКЦИОНЕРОВ И ИНВЕСТОРОВ

АКЦИОНЕРЫ КМГ (ПО СОСТОЯНИЮ НА 31.12.2018)

Наименование держателя	Простые акции, шт.	Простые акции, доля в %	Привилегированные акции	Всего акций, шт.	Всего акций, доля в %
АО «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына»	551 698 745	90,42	–	551 698 745	90,42
РГУ «Национальный Банк Республики Казахстан»	58 420 748	9,58	–	58 420 748	9,58

СВЕДЕНИЯ О ВЫПУСКЕ ЦЕННЫХ БУМАГ КМГ (ПО СОСТОЯНИЮ НА 31.12.18)

Вид акций	Количество объявленных акций	Количество размещенных акций	Количество неразмещенных акций
Простые	849 559 596	610 119 493	239 440 103

КРЕДИТНЫЕ РЕЙТИНГИ КМГ

Moody’s: Baa3 (август 2017)
S&P: BB (ноябрь 2018)
Fitch: BBB- (март 2019)

ДИВИДЕНДНАЯ ПОЛИТИКА

Принципы дивидендной политики КМГ:

- принцип обеспечения гарантированной выплаты Фондом дивидендов на государственный пакет акций Фонда;
- принцип обеспечения финансирования деятельности Фонда, включая финансирование новых видов деятельности и инвестиционных проектов, реализуемых за счет средств Фонда;
- принцип необходимости финансирования Компаниями расходов на развитие, в том числе, своей инвестиционной деятельности.

Дивиденды

Решением Правления АО «Самрук-Қазына» от 21 мая 2018 года утвержден следующий порядок распределения чистого дохода КМГ за 2017 год в размере 437 485 878 000 тенге:

- 1) сумму в размере 36 271 669 196,06 тенге, составляющую 8,29% от консолидированного чистого дохода КМГ, направить на выплату дивидендов;
- 2) оставшуюся сумму чистого дохода за 2017 год в размере 401 214 208 830,94 тенге оставить в распоряжении КМГ.

Утвержденный размер дивидендов за 2017 год в расчете на одну простую акцию КМГ составил 61 тенге 54 тиын.

Сведения о выплаченных дивидендах в предыдущие годы:

- Сумма выплаченных дивидендов по итогам 2014 года составила 31,1 млрд тенге;
- Сумма выплаченных дивидендов по итогам 2015 года составила 59,7 млрд тенге;
- Сумма выплаченных дивидендов по итогам 2016 года составила 6,6 млрд тенге;
- Сумма выплаченных дивидендов по итогам 2017 года составила 36,2 млрд тенге.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ИНВЕСТОРАМИ

Период	Мероприятие	Место
Февраль 2018	Роуд-шоу с инвесторами (non-deal road-show)	Франкфурт, Лондон, Бостон, Нью-Йорк
Февраль 2018	Встречи с инвесторами в рамках конференций	Майами
Март 2018	Конференц-звонок с инвесторами по итогам финансовых и операционных результатов за 2017 год	Нур-Султан
Июнь 2018	Конференц-звонок с инвесторами по итогам финансовых и операционных результатов за 1 квартал 2018 года	Нур-Султан
Сентябрь 2018	Встречи с инвесторами в рамках конференций	Лондон
Сентябрь 2018	Конференц-звонок с инвесторами по итогам финансовых и операционных результатов за 2 квартал 2018 года	Нур-Султан
Октябрь 2018	Роуд-шоу с инвесторами (non-deal road-show)	Франкфурт, Лондон, Нью-Йорк
Декабрь 2018	Конференц-звонок с инвесторами по итогам финансовых и операционных результатов за 3 квартал 2017 года	Нур-Султан

ОТЧЕТ О СОБЛЮДЕНИИ ККУ ЗА 2018 ГОД

Настоящий Отчет о соблюдении/ несоблюдении принципов и положений Кодекса корпоративного управления (далее — Кодекс) АО НК «КазМунайГаз» (далее — КМГ), утвержденного решением Единственного акционера КМГ от 27 мая 2015 года (протокол № 22/15), подготовлен

во исполнение пункта 6 Кодекса и содержит информацию о соблюдении/ несоблюдении КМГ принципов и положений Кодекса. По итогам 2018 года КМГ в целом соответствовал положениям и принципам Кодекса за исключением следующих аспектов:

№	ССЫЛКА НА КОДЕКС	ПОЛОЖЕНИЯ КОДЕКСА	СТЕПЕНЬ СООТВЕТСТВИЯ	ПОЯСНЕНИЯ
ПРАВИТЕЛЬСТВО				
1	пункт 2 главы 1 раздела 2	Рекомендуется обеспечить оптимальную структуру активов для Организаций Фонда. В Холдинговой компании материнская компания может создаваться в форме акционерного общества. Остальные организации рекомендуется создавать в форме товарищества с ограниченной ответственностью. В уже созданных в форме акционерного общества Организациях рекомендуется рассмотреть возможность реорганизации в форму товарищества с ограниченной ответственностью с учетом экономических, правовых и иных аспектов и обеспечения интересов группы Фонда. При создании новых Организаций предпочтительной организационно-правовой формой является товарищество с ограниченной ответственностью. Создание новых Организаций в форме акционерного общества допускается в исключительных случаях, таких как планируемая в дальнейшем продажа акций Организации на фондовом рынке.	частично соответствует	Реализация Программы трансформации по Группе КМГ предусматривает сокращение количества уровней управления за счет присоединения субхолдингов к национальной компании. В рамках исполнения Программы трансформации предполагается упрощение структуры активов Группы КМГ, в том числе за счет ликвидации/ реорганизации субхолдингов. Так, в 2018 году проведены мероприятия по присоединению субхолдинга КМГ — АО «Разведка Добыча «КазМунайГаз» к КМГ, а также создана рабочая группа по интеграции АО «КазТрансГаз» в КМГ. В декабре 2015 года Правительством РК был утвержден Комплексный план по приватизации на 2016-2020 годы, куда были включены 73 компаний Группы КМГ. В 2018 году в рамках приватизации реализовано 6 компаний. Работа по оптимизации структуры активов Группы КМГ будет продолжена в дальнейшем. При создании новых Организаций КМГ отдает предпочтение созданию Организаций в форме ТОО. В 2018 году юридические лица в форме акционерного общества не создавались.
2	пункт 14 главы 1 раздела 2	Советы директоров Фонда и организаций обеспечивают внедрение стандартов деловой этики и их соблюдение. Все должностные лица и работники Фонда и организаций должны подписать заявление об ознакомлении с Кодексом деловой этики и регулярно подтверждать свои знания Кодекса.	частично соответствует	В соответствии с рекомендациями независимого консультанта ТОО «ПрайсутерхаусКуперс», по результатам диагностики корпоративного управления КМГ разработан и утвержден Кодекс деловой этики в новой редакции (решение Совета директоров от 29.11.2018, протокол №18/2018). Всем должностным лицам и работникам КМГ направлено Обращение в целях ознакомления с Кодексом деловой этики КМГ и регулярного подтверждения своих знаний Кодекса и подписания заявления об ознакомлении и соблюдении его положений. Дочерним и зависимым организациям КМГ поручено разработать/ привести в соответствие с Кодексом деловой этики КМГ документы по деловой этике.
ФОНД И ОРГАНИЗАЦИИ				
3	пункт 3 главы 2 раздела 2	Советы директоров Компаний обладают полной самостоятельностью в принятии решений в рамках своей компетенции, установленной уставом Компаний.	частично соответствует	Согласно п. 4 Устава КМГ финансовая и производственная деятельность КМГ осуществляется на основе хозяйственной самостоятельности; согласно п. 13 Устава КМГ цель КМГ — получение чистого дохода в ходе осуществления самостоятельной хозяйственной деятельности; согласно п. 24 Устава КМГ, КМГ самостоятельно решает все вопросы, связанные с планированием производственной деятельности, оплатой труда работников, материально-техническим снабжением, социальным развитием, распределением дохода, подбором, расстановкой и переподготовкой кадров. При этом Законом Республики Казахстан «О Фонде национального благосостояния», а также некоторыми документами АО «Самрук-Қазына» (Инвестиционная политика, утвержденная решением Совета директоров АО «Самрук-Қазына» от 26.09.2017, протокол №142, Правила согласования назначения и досрочного прекращения полномочий руководителей исполнительных органов юридических лиц, все голосующие акции которых прямо или косвенно принадлежат АО «Самрук-Қазына», утвержденные решением Правления АО «Самрук-Қазына» от 16.10.2012, протокол №40/12, Перечень юридических лиц, все голосующие акции (доли участия) которых прямо или косвенно принадлежат КМГ (в рамках группы АО «Самрук-Қазына»), назначение и досрочное прекращение полномочий руководителей исполнительных органов, которых осуществляется Советом директоров КМГ по согласованию с Правлением АО «Самрук-Қазына» (утвержден решением Правления АО «Самрук-Қазына» от 04.09.2012, протокол №36/12), предусмотрены процедуры, ограничивающие полную самостоятельность Совета директоров КМГ в принятии решений (в т.ч. заключение сделок M&A (слияния и поглощения), назначение руководителей исполнительных органов дочерних и зависимых организаций КМГ).
4	пункт 9 главы 2 раздела 2	Другие возможные механизмы управления группой холдинговой компании включают централизацию некоторых функций (планирование, казначейство, бухгалтерский учет, информационные технологии, правовое обеспечение, внутренний аудит и иное).	частично соответствует	В рамках реализации Программы трансформации КМГ в части инициативы по реинжинирингу бизнес-функций КМГ с учетом результатов анализа существующих бизнес-процессов было принято решение о централизации следующих функций: казначейство, информационные технологии, бухгалтерский и налоговый учет, HR-функции на базе соответствующих специализированных сервисных организаций — Общих центров обслуживания. В 2018 году осуществлялось поэтапное внедрение соответствующих проектов по централизации функций, проводилась работа по созданию Общего центра обслуживания по информационным технологиям, в который из КМГ переданы основные функции обслуживания в части информационных технологий. Согласно графику, предусмотренному Дорожной картой Программы трансформации, планируется создание общего центра обслуживания по финансовым функциям (бухгалтерский и налоговый учет, а также казначейство). Внутренний аудит централизован с 2008 года, за исключением компаний Группы КМГ, в которых наличие отдельной службы внутреннего аудита является обязательным требованием законодательства.

О компании		Обзор стратегии		Обзор операционной деятельности		Корпоративная ответственность		Корпоративное Управление		Финансовая отчетность	
№	ССЫЛКА НА КОДЕКС	ПОЛОЖЕНИЯ КОДЕКСА				СТЕПЕНЬ СООТВЕТСТВИЯ	ПОЯСНЕНИЯ				
УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ											
5	"пункт 5 главы 3 раздела 2"	В Фонде и Организации должна быть выстроена система управления в области Устойчивого развития.				частично соответствует	Детальным планом по совершенствованию корпоративного управления в КМГ в 2019 году планируется утверждение Руководства по системе управления в области устойчивого развития в Группе компаний КМГ. Данный документ будет разработан в соответствии с Кодексом и Референсной моделью по устойчивому развитию для портфельных компаний АО «Самрук-Қазына» и будет включать описание организации процесса взаимодействия с заинтересованными сторонами, интеграции принципов устойчивого развития в ключевые процессы и мониторинг, подготовки ежегодной отчетности по устойчивому развитию, реализации приоритетных направлений (инициатив) в области устойчивого развития, развития и поддержания культуры по устойчивому развитию, выявления и оценки рисков, управления документацией, измерения результативности в области устойчивого развития.				
6	"пункт 5 главы 3 раздела 2"	Совет директоров осуществляет стратегическое руководство и контроль за внедрением устойчивого развития. Исполнительный орган формирует соответствующий план мероприятий и вносит его на рассмотрение Совета директоров.				частично соответствует	Обязанность Совета директоров КМГ по обеспечению роста долгосрочной стоимости и устойчивого развития предусмотрена Уставом КМГ. В 2018 году устойчивое развитие определено одной из стратегических целей в Стратегии развития КМГ до 2028 года. В июле 2018 года проведена Стратегическая сессия, посвященная вопросам устойчивого развития. В декабре 2018 года создан новый Комитет Совета директоров – Комитет по безопасности, охране труда и окружающей среды и устойчивому развитию (далее — КБОТОСУР). Контроль за внедрением устойчивого развития будет осуществлять КБОТОСУР. План мероприятий по устойчивому развитию в КМГ отсутствует. Его разработка предусмотрена проектом Руководства по системе управления в области устойчивого развития в группе компаний КМГ, планируемого к утверждению в 2019 году. Данный документ предусматривает процедуру и порядок формирования плана мероприятий в области устойчивого развития для Группы компаний КМГ.				
7	пункт 5 главы 3 раздела 2	Устойчивое развитие должно быть интегрировано в: 1) систему управления; 2) стратегию развития; 3) ключевые процессы, включая управление рисками, планирование (долгосрочный (стратегия), среднесрочный (5-летний план развития) и краткосрочный (годовой бюджет) периоды), отчетность, управление рисками, управление человеческими ресурсами, инвестиции, операционная деятельность и другие, а также в процессы принятия решений на всех уровнях, начиная от органов (общее собрание акционеров (единственный акционер), Совет директоров, исполнительный орган) и завершая рядовыми работниками.				не соответствует	Работа по интеграции устойчивого развития в ключевые процессы планируется к проведению после утверждения в 2019 году Советом директоров Руководства по системе управления в области устойчивого развития в Группе компаний КМГ. Данный документ предусматривает, помимо прочего, интеграцию принципов устойчивого развития в ключевые процессы в соответствии с Кодексом и соответствующей референсной моделью АО «Самрук-Қазына».				
8	пункт 5 главы 3 раздела 2	В системе управления в области устойчивого развития должны быть четко определены и закреплены роли, компетенции, ответственность каждого органа и всех работников за реализацию принципов, стандартов и соответствующих политик и планов в области устойчивого развития.				частично соответствует	Совет директоров несет определяющую ответственность за продвижение принципов устойчивого развития: - Следит за реализацией Стратегии компании на основе анализа краткосрочных и долгосрочных КПД; - Определяет значение принципов устойчивого развития для Компании и обеспечивает их эффективную коммуникацию всем заинтересованным сторонам; - Активно рассматривает закреплённые в Кодексе принципы корпоративного управления, социальных вопросов и экологии при формировании стратегии, бизнес-плана и инвестиционной стратегии Компании. Управляющий директор по стратегии несет ответственность за: - Создание и внедрение системы управления в области устойчивого развития, которая позволяет следовать принципам и целям устойчивого развития; - Интеграцию системы управления в области устойчивого развития в ключевые процессы, Стратегию развития и процессы принятия решений КМГ. Управляющий директор по охране труда и окружающей среды несет ответственность за экологию и безопасность: - Участие в создании системы управления в области устойчивого развития; - Содействие интеграции устойчивого развития в ключевые процессы по курируемому направлению. Управляющий директор по управлению человеческими ресурсами несет ответственность за социальную ответственность: - Участие в создании системы управления в области устойчивого развития; - Содействие интеграции устойчивого развития в ключевые процессы по курируемому направлению. Управляющий директор вице-президент — финансовый директор — несет ответственность за экономическое процветание: - Содействие интеграции устойчивого развития в ключевые процессы по курируемому направлению. В 2017 году в Компании создан Департамент организационного и устойчивого развития, который является ответственным структурным подразделением за подготовку Отчета об устойчивом развитии и внедрение принципов устойчивого развития.				
ПРАВА АКЦИОНЕРОВ											
9	пункт 2 главы 4 раздела 2	В Организациях должен быть определен прозрачный порядок избрания и установления вознаграждения Совета директоров (Наблюдательного совета и/или Исполнительного органа), утверждаемый общим собранием Акционеров (Единственным акционером)/Участником (Единственным участником). Избрание состава Совета директоров (Наблюдательного совета и/или Исполнительного органа) осуществляется в порядке, определенном законодательством Республики Казахстан, уставом и внутренними документами Организации и настоящим Кодексом.				частично соответствует	Вопросы избрания Совета директоров и установления вознаграждения членам Совета директоров урегулированы Правилами по формированию составов Совета директоров компаний АО «Самрук-Қазына», утвержденными решением Правления АО «Самрук-Қазына» от 26 сентября 2016 года (протокол № 35/16). В рамках исполнения Детального плана по совершенствованию корпоративного управления в КМГ, утвержденного Советом директоров, в 2019–2020 годах планируется проведение работы, направленной на повышение эффективности деятельности Советов директоров/ Наблюдательных советов дочерних организаций: утверждение и внедрение системы корпоративного управления дочерними организациями КМГ, проведение ежегодных заслушиваний Советом директоров КМГ и/или Председателем Правления КМГ Советов директоров/ Наблюдательных советов и первых руководителей дочерних и зависимых организаций КМГ, осуществление взаимодействия с Корпоративными секретарями Советов директоров/ Наблюдательных советов дочерних организаций Компании по вопросам деятельности Совета директоров и совершенствования практики корпоративного управления.				
10	пункт 2 главы 4 раздела 2	Распределение чистой прибыли и выплата дивидендов компаниями, более 50% акций (долей участия) которых принадлежат Фонду на праве собственности или доверительного управления, осуществляется в соответствии с дивидендной политикой Фонда.				частично соответствует	Распределение чистой прибыли и выплата дивидендов КМГ осуществляется в соответствии с дивидендной политикой АО «Самрук-Қазына». При этом по результатам независимой диагностики корпоративного управления КМГ, проведенной в 2017 году независимым консультантом ТОО «ПрайсуотерхаусКуперс», была дана рекомендация КМГ в отношении необходимости разработки собственной дивидендной политики. Согласно утвержденному Советом директоров Детальному плану по совершенствованию корпоративного управления в КМГ на 2019-2020 годы, соответствующее мероприятие будет реализовано в 2020-м году.				

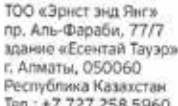
О компании		Обзор стратегии		Обзор операционной деятельности		Корпоративная ответственность		Корпоративное Управление		Финансовая отчетность	
№	ССЫЛКА НА КОДЕКС	ПОЛОЖЕНИЯ КОДЕКСА				СТЕПЕНЬ СООТВЕТСТВИЯ	ПОЯСНЕНИЯ				
СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ И ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ОРГАН											
11	пункт 6 главы 5 раздела 2	Фонду и Организациям необходимо обеспечить наличие планов преемственности членов Совета директоров для поддержания непрерывности деятельности и прогрессивного обновления состава Совета директоров.				частично соответствует	С целью идентификации навыков и опыта в текущем составе Совета директоров и определения профиля навыков, знаний и опыта для кандидатов в Совет директоров КМГ на заседании Комитета Совета директоров КМГ по назначениям и вознаграждениям была утверждена Матрица навыков и компетенций членов Совета директоров (протокол №5/2018 от 30.05.2018). Данная Матрица навыков и компетенций будет способствовать обеспечению сбалансированного состава Совета директоров КМГ в части требуемых навыков, опыта и компетенций. В 2019 году вопрос о Плате преемственности планируется рассмотреть на заседании Комитета Совета директоров КМГ по назначениям и вознаграждениям и по результатам обсуждения внести соответствующий вопрос на рассмотрение Совета директоров КМГ.				
12	пункт 7 главы 5 раздела 2	Совет директоров утверждает программу профессионального развития для каждого члена Совета директоров.				частично соответствует	Реализация мероприятий по разработке и утверждению программы* профессионального развития для членов Совета директоров КМГ предусмотрена Планом работы Совета директоров КМГ на 2019 год, а также Детальным планом по совершенствованию корпоративного управления в КМГ на 2019-2020 годы, утвержденному Советом директоров КМГ.				
13	пункт 12 главы 5 раздела 2	Заседания Совета директоров проводятся в соответствии с планом работы, утверждаемым до начала календарного года, включающим перечень рассматриваемых вопросов и график проведения заседаний с указанием дат.				частично соответствует	Заседания Совета директоров КМГ в 2018 году проводились в соответствии с утвержденным Планом работы Совета директоров, включающим, помимо прочего, перечень вопросов и даты проведения заседаний. План работы Совета директоров КМГ на 2018 год не был утвержден до начала соответствующего календарного года. Решение об утверждении Плана работы Совета директоров КМГ на 2018 год было принято Советом директоров КМГ от 25 января 2018 года (протокол №1/2018).				
14	пункт 12 главы 5 раздела 2	Рекомендуемая периодичность проведения заседаний Совета директоров составляет 8-12 заседаний в год.				частично соответствует	В 2018 году было проведено 20 заседаний Совета директоров. Из них: - очередных очных заседаний с личным присутствием членов Совета директоров — 6; - очередных заседаний, проведенных посредством конференц-связи — 5; - внеочередных заседаний, проведенных посредством конференц-связи — 8; - заседание Совета директоров по Стратегии и устойчивому развитию — 1. По результатам диагностики корпоративного управления с учетом оценки деятельности Совета директоров независимым консультантом было отмечено, что Компания приступила к оптимизации рабочего ритма в части уменьшения количества очных заседаний. Также было отмечено, что текущая частота заседаний Совета директоров была установлена для того, чтобы позволить независимым директорам получать актуальную информацию о деятельности Компании и предоставлять консультации Исполнительному органу."				
15	пункт 12 главы 5 раздела 2	Рекомендуется равномерное распределение количества вопросов, планируемых к рассмотрению Советом директоров в течение года, для обеспечения тщательного и полноценного обсуждения и принятия своевременных и качественных решений.				частично соответствует	В 2018 году Советом директоров КМГ было проведено 20 заседаний. Из них 11 — очередных заседаний Совета директоров, 8 — внеочередных заседаний, проведенных посредством конференц-связи (одновременного разговора членов Совета директоров в режиме телефонного совещания) и 1 — Стратегическая сессия, посвященная обсуждению вопросов Стратегии и устойчивого развития. Повестки дня заседаний Совета директоров планировались таким образом, чтобы максимальное количество вопросов было рассмотрено на очередных очных заседаниях Совета директоров в форме совместного присутствия, на которых предполагается личное присутствие членов Совета директоров. В 2018 году повестки дня очных очередных заседаний Совета директоров в форме совместного присутствия содержали больше вопросов нежели повестки дня заседаний Совета директоров, проведенных посредством конференц-связи. Повестки дня очередных очных заседаний Совета директоров КМГ в форме совместного присутствия включали в себя от 20 до 43 вопросов. На внеочередных заседаниях Советом директоров КМГ в отчетном периоде было рассмотрено от 1 до 4 вопросов. Также неравномерное распределение количества вопросов, рассмотренных Советом директоров в 2018 году, объясняется созывом внеочередных заседаний, необходимость проведения которых обусловлена характером рассматриваемых на них вопросах. Это вопросы, которые требовали принятия незамедлительного решения — обязательств КМГ в рамках управления долями КМГ в крупных нефтегазовых проектах, управления ковенантами банков в рамках размещения еврооблигаций.				
16	пункт 10 главы 5 раздела 2	Установление вознаграждения члену Совета директоров Организации осуществляется в соответствии с методологией, разрабатываемой Фондом, при этом должен приниматься во внимание ожидаемый положительный эффект для Организации от участия данного лица в составе Совета директоров.				частично соответствует	Решением Правления АО «Самрук-Қазына» от 26 сентября 2016 года (протокол № 35/16) утверждены Правила по формированию составов Совета директоров компаний АО «Самрук-Қазына», предусматривающие, помимо прочего, порядок установления вознаграждения членам Совета директоров. При установлении размера вознаграждения во внимание принимаются обязанности члена Совета директоров, масштабы деятельности компании, долгосрочные цели и задачи. Вознаграждение выплачивается независимым директорам. Представителям АО «Самрук-Қазына» в составе Совета директоров Организаций вознаграждение определяется на основании решения Правления АО «Самрук-Қазына». Работа по внедрению соответствующего документа в отношении Советов директоров (Наблюдательных советов) дочерних организаций КМГ запланирована на 2019 год.				
17	пункт 13 главы 5 раздела 2	Совет директоров, комитеты и члены Совета директоров должны оцениваться на ежегодной основе в рамках структурированного процесса, утвержденного Советом директоров Организации. Данный процесс должен соответствовать методологии Фонда. При этом не реже одного раза в три года оценка проводится с привлечением независимой профессиональной организации.				частично соответствует	Решением Совета директоров КМГ от 4.10.2018 (протокол №14/2018) утверждено Положение об оценке деятельности Совета директоров, Комитетов Совета директоров, председателя, членов Совета директоров и Корпоративного секретаря КМГ. Данный документ был разработан с учетом соответствующих методических рекомендаций АО «Самрук-Қазына». В 2018 году в связи с проведением независимым консультантом ТОО «ПрайсуотерхаусКуперс» диагностики корпоративного управления КМГ, отдельная оценка деятельности Совета директоров не проводилась.				
18	пункт 14 главы 5 раздела 2	Оценка Совета директоров, его комитетов и членов Совета директоров, предоставление обратной связи членам Совета директоров и выработка последующих мер по улучшениям осуществляется под руководством председателя Совета директоров. Результаты оценки обсуждаются на отдельном заседании Совета директоров, по результатам которого для Совета директоров в целом и индивидуально для каждого из его членов вырабатывается программа развития.				частично соответствует	В 2018 году независимым консультантом ТОО «ПрайсуотерхаусКуперс» была проведена диагностика уровня корпоративного управления КМГ, в рамках которой оценивалась, в том числе, деятельность Совета директоров и его Комитетов. По результатам данной диагностики Советом директоров КМГ утвержден Детальный план по совершенствованию корпоративного управления в КМГ на 2019-2020 годы, который содержит ряд мероприятий по дальнейшему улучшению деятельности Совета директоров и его Комитетов. Результаты диагностики были рассмотрены на заседании Совета директоров от 6.02.2019 (протокол №1/2019).				
19	пункт 12 главы 5 раздела 2	Совету директоров рекомендуется проводить ревизию ранее принятых решений. Анализу подлежит как само решение, так и процесс его принятия. Рекомендуется проводить ревизию ранее принятых решений при проведении Советом директоров оценки своей деятельности.				частично соответствует	Ревизию ранее принятых решений Совета директоров осуществлял независимый консультант в 2017 и 2018 годах при проведении диагностики уровня корпоративного управления КМГ, в том числе, в рамках оценки деятельности Совета директоров. Проводился соответствующий анализ. Аналогичные мероприятия планируются к проведению в 2019 году в рамках процесса оценки деятельности Совета директоров КМГ.				
20	пункт 15 главы 5 раздела 2	В отношении корпоративного секретаря в организации разрабатывается программа введения в должность и планирования преемственности.				частично соответствует	Реализация мероприятий по разработке и утверждению Плана преемственности Корпоративного секретаря предусмотрена в 2019 году в рамках исполнения Детального плана по совершенствованию корпоративного управления в КМГ на 2019-2020 годы. Подобное планирование преемственности должно обеспечить непрерывность знаний о деятельности Совета директоров Компании.				
СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ И ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ											
21	пункт 7 главы 6 раздела 2	Совет директоров совместно с Комитетом по аудиту несут ответственность за проведение ежегодных оценок эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля.				частично соответствует	В 2018 году независимым консультантом ТОО «ПрайсуотерхаусКуперс» проведена диагностика уровня корпоративного управления КМГ по 5 компонентам, включая «Управление рисками, внутренний контроль и аудит».				

* Программа профессионального развития для членов Совета директоров КМГ на момент утверждения настоящего Отчета была утверждена решением Совета директоров от 7.03.2019, протокол №3/2019

Д. Шарипов
Корпоративный секретарь
АО НК "КазМунайГаз"



ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ

О компании	Обзор стратегии	Обзор операционной деятельности	Корпоративная ответственность	Корпоративное Управление	Финансовая отчетность
 «Эрнст энд Янг» ЖШС Әл-Фараби даңы, 77/77 «Есентай Тауэр» ғимараты Алматы қ., 050060 Қазақстан Республикасы Тел.: +7 727 258 5960 Факс: +7 727 258 5961 www.ey.com  ТОО «Эрнст энд Янг» пр. Аль-Фараби, 77/77 здание «Есентай Тауэр» г. Алматы, 050060 Республика Казахстан Тел.: +7 727 258 5960 Факс: +7 727 258 5961  Ernst & Young LLP Al-Farabi ave., 77/77 Esentai Tower Almaty, 050060 Republic of Kazakhstan Tel.: +7 727 258 5960 Fax: +7 727 258 5961					

Аудиторский отчет независимого аудитора

Акционерам и руководству АО «Национальная компания «Казмунайгаз»

Мнение

Мы провели аудит консолидированной финансовой отчетности АО «Национальная компания «Казмунайгаз» и его дочерних организаций (далее — Группа), состоящей из консолидированного отчета о финансовом положении по состоянию на 31 декабря 2018 года, консолидированного отчета о совокупном доходе, консолидированного отчета об изменениях в капитале и консолидированного отчета о движении денежных средств за год, закончившийся на указанную дату, а также примечаний к консолидированной финансовой отчетности, включая краткий обзор основных положений учетной политики.

По нашему мнению, прилагаемая консолидированная финансовая отчетность отражает достоверно во всех существенных аспектах финансовое положение Группы на 31 декабря 2018 года, а также ее финансовые результаты и движение денежных средств за год, закончившийся на указанную дату, в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности (МСФО).

Основание для выражения мнения

Мы провели аудит в соответствии с Международными стандартами аудита (МСА). Наши обязанности в соответствии с этими стандартами описаны далее в разделе «Ответственность аудитора за аудит консолидированной финансовой отчетности» нашего отчета. Мы независимы по отношению к Группе в соответствии с Кодексом этики профессиональных бухгалтеров Совета по международным стандартам этики для бухгалтеров («Кодекс СМСЭБ»), и нами выполнены прочие этические обязанности в соответствии с Кодексом СМСЭБ. Мы полагаем, что полученные нами аудиторские доказательства являются достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения.

Ключевые вопросы аудита

Ключевые вопросы аудита это вопросы, которые, согласно нашему профессиональному суждению, являлись наиболее значимыми для нашего аудита консолидированной финансовой отчетности за текущий период. Эти вопросы были рассмотрены в контексте нашего аудита консолидированной финансовой отчетности в целом и при формировании нашего мнения об этой консолидированной финансовой отчетности, и мы не выражаем отдельного мнения по этим вопросам. В отношении каждого из указанных ниже вопросов наше описание того, как соответствующий вопрос был рассмотрен в ходе нашего аудита, приводится в этом контексте.

Мы выполнили обязанности, описанные в разделе «Ответственность аудитора за аудит консолидированной финансовой отчетности» нашего отчета, в том числе по отношению к этим вопросам. Соответственно, наш аудит включал выполнение процедур, разработанных в ответ на нашу оценку рисков существенного искажения консолидированной финансовой отчетности. Результаты наших аудиторских процедур, в том числе процедур, выполненных в ходе рассмотрения указанных ниже вопросов, служат основанием для выражения нашего аудиторского мнения о прилагаемой консолидированной финансовой отчетности.

Ключевой вопрос аудита	Как соответствующий ключевой вопрос был рассмотрен в ходе нашего аудита
------------------------	---

Обесценение долгосрочных активов

Мы считаем, что данный вопрос является одним из самых значимых в нашей аудиторской проверке в связи с существенностью остатков долгосрочных активов, включая активы по добыче, разведке и оценке, переработке и инвестиции в нефтегазодобывающие и перерабатывающие совместные предприятия и ассоциированные компании, по отношению к консолидированной финансовой отчетности, высоким уровнем субъективности допущений, лежащих в основе анализа обесценения, а также существенных суждений и оценок, принятых руководством. Кроме того, совокупность нестабильности цен на нефть и тенге, увеличения инфляции и стоимости заимствований и неопределенности в отношении будущего экономического роста влияет на перспективы деятельности Группы и может потенциально привести к обесценению активов Группы.

Существенные допущения включали ставки дисконтирования, прогнозные цены на нефть и нефтепродукты и прогнозные ставки инфляции и курсов обмена валют. Существенные оценки включают план добычи, будущие капитальные затраты и запасы нефти и газа, доступные для разработки и добычи. Информация о долгосрочных активах и выполненных тестах на обесценение приведена в *Примечании 4* к консолидированной финансовой отчетности.

Мы привлекли наших специалистов по вопросам оценки для тестирования анализа обесценения и расчета возмещаемой стоимости, подготовленных руководством. Мы проанализировали допущения, лежащие в основе прогнозов руководства. Мы сравнили цены на нефть и нефтепродукты, использованные в расчете возмещаемой стоимости, с доступными рыночными прогнозами.

Мы сравнили ставки дисконтирования и ставки долгосрочного роста с общими показателями рынка и прочими доступными сведениями. Мы оценили математическую точность моделей обесценения и анализ чувствительности результатов тестов на обесценение к изменению допущений.

Мы провели анализ раскрытий о тестах на обесценение в консолидированной финансовой отчетности.

О компании	Обзор стратегии	Обзор операционной деятельности	Корпоративная ответственность	Корпоративное Управление	Финансовая отчетность
 Соблюдение установленных показателей по обязательствам В соответствии с условиями кредитных соглашений, Группа должна соблюдать финансовые и нефинансовые ограничительные условия. Существует большая вероятность того, что показатели, зависящие от объемов торговли, выручки и прибыли, могут быть нарушены, особенно в дочерних организациях, на которые влияют нестабильность цен на нефть и более высокие эксплуатационные расходы, поэтому в ходе аудита мы обратили особое внимание на этот вопрос. Нарушение показателей может привести к дефициту финансирования. Положения о кросс-дефолте действуют по кредитным соглашениям Группы. Соблюдение ограничительных условий по кредитным соглашениям является наиболее значимым для аудита, поскольку имеет большое влияние на допущение о непрерывности деятельности, используемое при подготовке консолидированной финансовой отчетности, а также на классификацию обязательств, по которым начисляются проценты, в консолидированном отчете о финансовом положении. Информация о соблюдении требований по показателям раскрыта в <i>Примечании 18</i> к консолидированной финансовой отчетности. Прочая информация, включенная в Годовой отчет Группы за 2018 год Прочая информация включает информацию, содержащуюся в Годовом отчете Группы за 2018 год, но не включает консолидированную финансовую отчетность и наш аудиторский отчет по ней. Ответственность за прочую информацию несет руководство. Годовой отчет Группы за 2018 год, предположительно, будет нам предоставлен после выпуска настоящего аудиторского отчета. Наше мнение о консолидированной финансовой отчетности не распространяется на прочую информацию, и мы не будем предоставлять вывода, выражающего уверенность в какой-либо форме в отношении данной информации.	 Мы изучили условия кредитных соглашений и провели анализ финансовых и нефинансовых ограничительных условий, условий требования досрочного погашения и событий дефолта. Мы проверили наличие подтверждения от банков в отношении соблюдения финансовых показателей. Мы сравнили данные, используемые в расчетах финансовых показателей, с финансовой отчетностью. Мы проверили математическую точность расчетов соблюдения установленных показателей по обязательствам. Мы провели анализ раскрытий о соблюдении установленных показателей по обязательствам в консолидированной финансовой отчетности Группы.	 В связи с проведением нами аудита консолидированной финансовой отчетности, наша обязанность заключается в ознакомлении с указанной выше прочей информацией, когда она будет нам предоставлена, и рассмотрении при этом вопроса, имеются ли существенные несоответствия между прочей информацией и консолидированной финансовой отчетностью или нашими знаниями, полученными в ходе аудита, и не содержит ли прочая информация иных существенных искажений. Ответственность руководства и Комитета по аудиту за консолидированную финансовую отчетность Руководство несет ответственность за подготовку и достоверное представление указанной консолидированной финансовой отчетности в соответствии с МСФО и за систему внутреннего контроля, которую руководство считает необходимой для подготовки консолидированной финансовой отчетности, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок. При подготовке консолидированной финансовой отчетности руководство несет ответственность за оценку способности Группы продолжать непрерывно свою деятельность, за раскрытие в соответствующих случаях сведений, относящихся к непрерывности деятельности, и за составление отчетности на основе допущения о непрерывности деятельности, за исключением случаев, когда руководство намеревается ликвидировать Группу, прекратить ее деятельность или когда у него нет реальной альтернативы таким действиям. Комитет по Аудиту несет ответственность за надзор за процессом подготовки консолидированной финансовой отчетности Группы. Ответственность аудитора за аудит консолидированной финансовой отчетности Наши цели заключаются в получении разумной уверенности в том, что консолидированная финансовая отчетность в целом не содержит существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок, и в выпуске аудиторского отчета, содержащего наше мнение. Разумная уверенность представляет собой высокую степень уверенности, но не является гарантией того, что аудит, проведенный в соответствии с Международными стандартами аудита, всегда выявит существенное искажение при его наличии. Искажения могут быть результатом недобросовестных действий или ошибок и считаются существенными, если можно обоснованно предположить, что по отдельности или в совокупности они могли бы повлиять на экономические решения пользователей, принимаемые на основе этой консолидированной финансовой отчетности.			



В рамках аудита, проводимого в соответствии с Международными стандартами аудита, мы применяем профессиональное суждение и сохраняем профессиональный скептицизм на протяжении всего аудита. Кроме того, мы выполняем следующее:

- выявляем и оцениваем риски существенного искажения консолидированной финансовой отчетности вследствие недобросовестных действий или ошибок; разрабатываем и проводим аудиторские процедуры в ответ на эти риски; получаем аудиторские доказательства, являющиеся достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения. Риск необнаружения существенного искажения в результате недобросовестных действий выше, чем риск необнаружения существенного искажения в результате ошибок, так как недобросовестные действия могут включать сговор, подлог, умышленный пропуск, искаженное представление информации или действия в обход системы внутреннего контроля;
- получаем понимание системы внутреннего контроля, имеющей значение для аудита, с целью разработки аудиторских процедур, соответствующих обстоятельствам, но не с целью выражения мнения об эффективности системы внутреннего контроля Группы;
- оцениваем надлежащий характер применяемой учетной политики и обоснованность определенных руководством бухгалтерских оценок и раскрытия соответствующей информации;
- делаем вывод о правомерности применения руководством допущения о непрерывности деятельности, и, на основании полученных аудиторских доказательств, вывод о том, имеется ли существенная неопределенность в связи с событиями или условиями, которые могут вызвать значительные сомнения в способности Группы продолжать непрерывно свою деятельность. Если мы приходим к выводу о наличии существенной неопределенности, мы должны привлечь внимание в нашем аудиторском отчете к соответствующему раскрытию информации в консолидированной финансовой отчетности или, если такое раскрытие информации является ненадлежащим, модифицировать наше мнение. Наши выводы основаны на аудиторских доказательствах, полученных до даты нашего аудиторского отчета. Однако, будущие события или условия могут привести к тому, что Группа утратит способность продолжать непрерывно свою деятельность;
- проводим оценку представления консолидированной финансовой отчетности в целом, ее структуры и содержания, включая раскрытие информации, а также того, представляет ли консолидированная финансовая отчетность лежащие в ее основе операции и события так, чтобы было обеспечено их достоверное представление;
- получаем достаточные надлежащие аудиторские доказательства в отношении финансовой информации организаций и хозяйственной деятельности внутри Группы, чтобы выразить мнение о консолидированной финансовой отчетности. Мы отвечаем за общее руководство, контроль и проведение аудита Группы. Мы являемся единолично ответственными за наше аудиторское мнение.



Мы осуществляем информационное взаимодействие с Комитетом по аудиту, доводя до его сведения, помимо прочего, информацию о запланированном объеме и сроках аудита, а также о существенных замечаниях по результатам аудита, в том числе о значительных недостатках системы внутреннего контроля, если мы выявляем таковые в процессе аудита. Мы также предоставляем Комитету по аудиту заявление о том, что мы соблюдали все соответствующие этические требования в отношении независимости и информировали обо всех взаимоотношениях и прочих вопросах, которые можно обоснованно считать оказывающими влияние на независимость аудитора, а в необходимых случаях — о соответствующих мерах предосторожности.

Из тех вопросов, которые мы довели до сведения Комитета по аудиту, мы определяем вопросы, которые были наиболее значимыми для аудита консолидированной финансовой отчетности за текущий период и которые, следовательно, являются ключевыми вопросами аудита. Мы описываем эти вопросы в нашем аудиторском отчете, кроме случаев, когда публичное раскрытие информации об этих вопросах запрещено законом или нормативным актом, или когда в крайне редких случаях мы приходим к выводу о том, что информация о каком-либо вопросе не должна быть сообщена в нашем отчете, так как можно обоснованно предположить, что отрицательные последствия сообщения такой информации превысят общественно значимую пользу от ее сообщения.

Партнер, ответственный за проведение аудита, по результатам которого выпущен настоящий аудиторский отчет независимого аудитора, — Гульмира Турмагамбетова.

ТОО «Эрнст энд Янг»



Гульмира Турмагамбетова
Аудитор / Генеральный директор
ТОО «Эрнст энд Янг»



Государственная лицензия на занятие
аудиторской деятельностью на территории
Республики Казахстан серии МФЮ-2
№ 0000003, выданная Министерством
финансов Республики Казахстан 15 июля
2005 года

Квалификационное свидетельство
аудитора №0000374 от 21 февраля 1998
года

050060, Республика Казахстан, г. Алматы
пр. Аль-Фараби, 77/7, здание «Есентай Тауэр»

12 марта 2019 года

КОНСОЛИДИРОВАННАЯ ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ О ФИНАНСОВОМ ПОЛОЖЕНИИ

		На 31 декабря	
В тысячах тенге	Прим.	2018 года	2017 года (пересчитано)*
АКТИВЫ			
ДОЛГОСРОЧНЫЕ АКТИВЫ			
Основные средства	7	4 515 169 879	4 080 164 484
Активы по разведке и оценке	8	189 799 553	253 326 100
Инвестиционная недвижимость	9	24 187 775	27 423 225
Нематериальные активы	10	173 077 337	185 205 427
Долгосрочные банковские вклады	11	52 296 877	48 523 034
Инвестиции в совместные предприятия и ассоциированные компании	12	4 895 444 182	3 823 629 586
Активы по отсроченному налогу	30	97 881 412	98 680 503
НДС к возмещению		113 073 093	96 666 045
Авансы за долгосрочные активы		27 176 258	124 906 942
Займы и дебиторская задолженность от связанных сторон	15	638 527 897	672 448 689
Прочие финансовые активы		4 752 591	4 161 312
Прочие долгосрочные активы		16 941 980	17 401 423
		10 748 328 834	9 432 536 770
ТЕКУЩИЕ АКТИВЫ			
Товарно-материальные запасы	13	312 298 668	250 368 907
НДС к возмещению		66 522 257	69 605 981
Предоплата по подоходному налогу		53 142 708	36 134 973
Торговая дебиторская задолженность	14	493 977 474	467 867 255
Краткосрочные банковские вклады	11	386 459 273	1 638 940 642
Займы и дебиторская задолженность от связанных сторон	15	148 615 167	169 501 500
Прочие текущие активы	14	204 722 719	196 110 129
Денежные средства и их эквиваленты	16	1 539 452 842	1 263 987 456
		3 205 191 108	4 092 516 843
Активы, классифицированные как предназначенные для продажи	5	61 759 624	24 904 588
		3 266 950 732	4 117 421 431
ИТОГО АКТИВОВ		14 015 279 566	13 549 958 201

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ О ФИНАНСОВОМ ПОЛОЖЕНИИ
(ПРОДОЛЖЕНИЕ)

		На 31 декабря	
В тысячах тенге	Прим.	2018 года	2017 года (пересчитано)*
КАПИТАЛ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА			
КАПИТАЛ			
Уставный капитал	17	916 540 545	709 344 505
Дополнительный оплаченный капитал	17	40 794 146	243 876 410
Прочий капитал		83 185	83 185
Резерв от пересчета валюты отчетности		1 764 108 464	1 295 091 189
Нераспределенная прибыль		4 341 062 348	3 665 191 668
Относящийся к акционерам материнской компании		7 062 588 688	5 913 586 957
Неконтрольная доля участия	17	80 479 625	870 017 901
Итого капитала		7 143 068 313	6 783 604 858
ДОЛГОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА			
Займы	18	3 822 647 614	3 417 111 859
Резервы	20	229 797 170	203 774 487
Обязательства по отсроченному налогу	30	479 597 579	380 738 225
Финансовые гарантии		11 501 379	10 767 166
Предоплата по договорам поставки нефти	19	480 250 001	581 577 501
Прочие долгосрочные обязательства		40 261 965	46 426 823
		5 064 055 708	4 640 396 061
ТЕКУЩИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА			
Займы	18	330 590 078	884 140 278
Резервы	20	98 470 933	78 812 199
Подоходный налог к уплате		13 271 808	10 081 239
Торговая кредиторская задолженность	21	632 739 333	513 851 048
Прочие налоги к уплате	22	105 026 042	101 198 347
Финансовые гарантии		1 831 135	1 170 697
Предоплата по договорам поставки нефти	19	384 200 000	332 330 000
Прочие текущие обязательства	21	236 987 600	202 444 812
		1 803 116 929	2 124 028 620
Обязательства, относящиеся к активам, классифицированным как предназначенные для продажи	5	5 038 616	1 928 662
Итого обязательств		6 872 211 253	6 766 353 343
ИТОГО КАПИТАЛА И ОБЯЗАТЕЛЬСТВ		14 015 279 566	13 549 958 201
Балансовая стоимость одной акции	17	11 424	11 195

* Некоторые суммы, приведенные в этом столбце, не соответствуют суммам в консолидированной финансовой отчетности за 2017 год, поскольку отражают произведенные корректировки, информация о которых приводится в Примечании 5

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ О СОВОКУПНОМ ДОХОДЕ

		За годы, закончившиеся 31 декабря	
В тысячах тенге	Прим.	2018 года	2017 года (пересчитано)*
Выручка от реализованной продукции и оказанных услуг	23	6 988 964 296	4 793 762 540
Себестоимость реализованной продукции и оказанных услуг	24	5 353 492 461	3 704 456 783
Валовая прибыль		1 635 471 835	1 089 305 757
Общие и административные расходы	25	247 127 562	200 433 904
Расходы по транспортировке и реализации	26	659 447 128	440 568 108
Обесценение основных средств и нематериальных активов	27	165 522 259	24 659 554
Убыток от выбытия основных средств, нематериальных активов и инвестиционной недвижимости, нетто		3 516 894	3 814 867
Прочий операционный доход		23 034 658	20 164 501
Прочий операционный убыток		24 143 678	33 595 412
Доход от операционной деятельности		558 748 972	406 398 413
Отрицательная/положительная курсовая разница, нетто		38 319 521	67 054 683
Финансовый доход	28	161 026 892	122 573 831
Финансовые затраты	28	427 655 205	306 355 390
Восстановление обесценения инвестиций в совместные предприятия	12	–	14 845 359
Обесценение активов, классифицированных как предназначенных для продажи		168 378	67 594
Прибыль от выбытия дочерней компании	6	18 358 902	–
Доля в доходах совместных предприятий и ассоциированных компаний, нетто	29	697 326 157	414 949 811
Прибыль до учета подоходного налога		969 317 819	719 399 113
Расходы по подоходному налогу	30	279 259 657	190 284 988
Доход за год от продолжающейся деятельности		690 058 162	529 114 125
Прекращенная деятельность			
Прибыль/убыток после налогообложения от прекращенной деятельности	5	3 452 792	3 666 118
Прибыль за год		693 510 954	525 448 007
Чистая прибыль/убыток за год, приходящаяся на:			
Акционеров Материнской Компании		695 863 672	443 407 854
Неконтрольную долю участия		2 352 718	82 040 153
		693 510 954	525 448 007

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ О СОВОКУПНОМ ДОХОДЕ
(ПРОДОЛЖЕНИЕ)

		За годы, закончившиеся 31 декабря	
В тысячах тенге	Прим.	2018 года	2017 года (пересчитано)*
Прочий совокупный доход			
Прочий совокупный доход/убыток, подлежащий переклассификации в состав прибыли или убытка в последующих периодах:			
Курсовая разница от пересчета отчетности зарубежных подразделений		479 195 360	75 011 198
Накопленная курсовая разница группы выбытия		475 673	423 776
Чистый прочий совокупный доход/убыток за год, подлежащий переклассификации в состав прибыли или убытка в последующих периодах		478 719 687	75 434 974
Прочий совокупный убыток, не подлежащий переклассификации в состав прибыли или убытка в последующих периодах:			
Переоценка актуарных убытков по планам с установленными выплатами Группы		3 658 106	1 148 036
Переоценка актуарных убытков по планам с установленными выплатами совместных предприятий		159 594	173 333
Списание отсроченных налоговых активов		–	150 746
Налоговый эффект компонентов совокупного убытка		85 489	8 642
Чистый прочий совокупный убыток за год, не подлежащий переклассификации в состав прибыли или убытка в последующих периодах		3 903 189	1 463 473
Прочий совокупный доход/убыток за год		474 816 498	76 898 447
Итого совокупный доход за год за вычетом подоходного налога		1 168 327 452	448 549 560
Итого совокупный доход за год, приходящийся на:			
Акционеров Материнской Компании		1 161 006 802	366 948 405
Неконтрольную долю участия		7 320 650	81 601 155
		1 168 327 452	448 549 560

* Некоторые суммы, приведенные в этом столбце, не соответствуют суммам в консолидированной финансовой отчетности за 2017 год, поскольку отражают произведенные корректировки, информация о которых приводится в Примечании 5

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ О ДВИЖЕНИИ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ

В тысячах тенге	За годы, закончившиеся 31 декабря	
	2018 года	2017 года (пересчитано)*
Денежные потоки от операционной деятельности		
Поступления от покупателей	7 619 487 095	5 634 357 593
Платежи поставщикам	5 097 946 002	3 715 959 005
Прочие налоги и платежи	1 257 586 494	914 413 795
Уплаченный подоходный налог	186 199 158	112 604 740
Вознаграждение полученное	134 364 944	104 803 503
Вознаграждение уплаченное	248 341 171	216 639 835
Выплаты работникам	387 218 685	369 717 122
Возврат налогов налоговыми органами	29 875 789	79 392 887
Социальные выплаты и пенсионные взносы	52 368 596	51 613 541
Прочие выплаты	100 077 386	37 717 403
Чистое поступление денежных средств от операционной деятельности	453 990 336	399 888 542
Денежные потоки от инвестиционной деятельности		
Чистое размещение вкладов в банках	1 295 272 246	457 272 356
Приобретение основных средств, нематериальных активов, инвестиционной недвижимости и активов по разведке и оценке	430 306 245	464 352 881
Поступления денежных средств от продажи основных средств, нематериальных активов, инвестиционной недвижимости и активов по разведке и оценке	8 710 820	1 408 198
Поступление денежных средств от выбытия дочерней организации (Примечание 6)	18 111 600	9 151 261
Денежные средства приобретенной дочерней организации	-	180 678
Дивиденды, полученные от совместных предприятий и ассоциированных компаний	160.060.909	271.782.500
Приобретение и вклады в совместные предприятия	1 467 361	2 625
Поступление от продажи совместных предприятий (Примечание 5)	2 000 000	-
Возврат вкладов в совместные предприятия	93 072 267	1 714 856
Займы, выданные связанным сторонам	64 716 059	184 707 890
Возврат займов от связанных сторон	40 983 976	455 324
Поступление по/приобретение долговых бумаг	243 942	332 401
Вексель к получению от участника совместного предприятия (Примечание 31)	29 174 223	-
Чистое поступление/использование денежных средств в инвестиционной деятельности	1 151 140 318	821 975 336

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ О ДВИЖЕНИИ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ
(ПРОДОЛЖЕНИЕ)

В тысячах тенге	За годы, закончившиеся 31 декабря	
	2018 года	2017 года (пересчитано)*
Денежные потоки от финансовой деятельности		
Поступления по займам (Примечание 18)	1 249 906 641	1 508 170 132
Погашение займов (Примечание 18)	2 069 977 321	689 074 491
Дивиденды, выплаченные АО «Самрук-Қазына» и Национальному Банку РК (Примечание 17)	36 273 040	45 877 517
Дивиденды, выплаченные неконтрольной доле участия (Примечание 17)	6 389 605	12 415 761
Выкуп собственных акций дочерней компанией (Примечание 17)	642 524 031	-
Выпуск акций (Примечание 17)	7	1
Чистое использование/поступление денежных средств в финансовой деятельности	1 505 257 349	760 802 364
Влияние изменения обменных курсов на денежные средства и их эквиваленты	179 467 721	22 436 734
Изменение в резерве под ожидаемые кредитные убытки	97 970	-
Чистое изменение в денежных средствах и их эквивалентах	279 243 056	361 152 304
Денежные средства и их эквиваленты на начало года	1 266 604 815	905 452 511
Денежные средства и их эквиваленты на конец года	1 545 847 871	1 266 604 815

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ ОБ ИЗМЕНЕНИЯХ В КАПИТАЛЕ

В тысячах тенге	Приходится на акционеров Материнской Компании						Неконтрольная доля участия	Итого
	Уставный капитал	Дополнительный оплаченный капитал	Прочий капитал	Резерв от пересчета валюты отчетности	Нераспределенная прибыль	Итого		
На 31 декабря 2016 года (пересчитано) (Примечание 5)	696 376 625	243 655 405	222 074	1 370 264 462	3 322 319 176	5 632 837 742	801 560 097	6 434 397 839
Прибыль за год	-	-	-	-	443 407 854	443 407 854	82 040 153	525 448 007
Прочий совокупный доход	-	-	-	75 173 273	1 286 176	76 459 449	438 998	76 898 447
Общая сумма совокупного дохода за год	-	-	-	75 173 273	442 121 678	366 948 405	81 601 155	448 549 560
Взнос в уставный капитал	12 967 880	221 005	-	-	-	13 188 885	-	13 188 885
Дивиденды	-	-	-	-	45 878 887	45 878 887	13 269 562	59 148 449
Распределения АО «Самрук-Қазына»	-	-	-	-	23 634 306	23 634 306	-	23 634 306
Операции с АО «Самрук-Қазына» (Примечание 17)	-	-	-	-	29 735 993	29 735 993	-	29 735 993
Исполнение опционов по выплатам на основе акций	-	-	130 900	-	-	130 900	130 900	-
Изъятие опционов по выплатам на основе акций	-	-	7 989	-	-	7 989	4 689	12 678
На 31 декабря 2017 года (пересчитано)	709 344 505	243 876 410	83 185	1 295 091 189	3 665 191 668	5 913 586 957	870 017 901	6 783 604 858
На 31 декабря 2017 года (пересчитано) (Примечание 5)	709 344 505	243 876 410	83 185	1 295 091 189	3 665 191 668	5 913 586 957	870 017 901	6 783 604 858
Изменение в учетной политике (Примечание 3)	-	-	-	-	12 391 462	12 391 462	6 195	12 397 657
На 1 января 2018 года (пересчитано)	709 344 505	243 876 410	83 185	1 295 091 189	3 652 800 206	5 901 195 495	870 011 706	6 771 207 201
Прибыль за год	-	-	-	-	695 863 672	695 863 672	2 352 718	693 510 954
Прочий совокупный доход	-	-	-	469 017 275	3 874 145	465 143 130	9 673 368	474 816 498
Общая сумма совокупного дохода за год	-	-	-	469 017 275	691 989 527	1 161 006 802	7 320 650	1 168 327 452
Взнос в уставный капитал (Примечание 17)	207 196 040	203 082 264	-	-	-	4 113 776	-	4 113 776
Дивиденды (Примечание 17)	-	-	-	-	36 271 669	36 271 669	6 200 599	42 472 268
Распределения АО «Самрук-Қазына» (Примечание 17)	-	-	-	-	27 383 179	27 383 179	-	27 383 179
Операции с АО «Самрук-Қазына» (Примечание 17)	-	-	-	-	88 545 678	88 545 678	-	88 545 678
Приобретение дочерней компании	-	-	-	-	-	-	345 040	345 040
Выкуп собственных акций дочерней компании (Примечание 17)	-	-	-	-	148 473 141	148 473 141	790 997 172	642 524 031
На 31 декабря 2018 года	916 540 545	40 794 146	83 185	1 764 108 464	4 341 062 348	7 062 588 688	80 479 625	7 143 068 313



Примечание к
консолидированной
финансовой отчетности

ТЕРМИНЫ, АББРЕВИАТУРЫ И СОКРАЩЕНИЯ

КМГ, НК КМГ, Компания, Группа АО «Национальная Компания «КазМунайГаз»

АГП	ТОО «Азиатский Газопровод»	ОТОС	Охрана труда и окружающей среды
АГНКС	Автомобильная газонаполнительная компрессорная станция	ПБР	Проект будущего расширения
АЗС	Автозаправочная станция	ПКОП	ПетроКазахстан Ойл Продактс, Шым-кентский нефтеперерабатывающий завод
АНПЗ	Атырауский нефтеперерабатывающий завод	ПНБ	Поведенческие наблюдения по безопасности
АО	Акционерное общество	ПНГ	Попутный нефтяной газ
барр. н.э.	баррель нефтяного эквивалента	ПНХЗ	Павлодарский нефтехимический завод
ВВП	Валовый внутренний продукт	ПУУД	Проект управления устьевым давлением
ГБШ	ТОО «Газопровод Бейнеу-Шымкент»	РГУ	Российский государственный университет нефти и газа
ГДР	Глобальная депозитарная расписка	ПХГ	Подземные хранилища газа
ГМИ	Глобальная Метановая Инициатива	РК	Республика Казахстан
ГРП	Гидравлический разрыв пласта	СД	Совет Директоров
ГТМ	Геолого-технические мероприятия	СИЗ	Средства индивидуальной защиты
ДЗО	Дочерняя зависимая организация	СКП	Северо-Каспийский Проект
ИЦА	АО «Интергаз Центральная Азия»	ТОиР	Техническое обслуживание и ремонт
КБТУ	Казахстанско-Британский Технический Университет	ТОО	Товарищество с ограниченной ответственностью
КМГИ	Группа компаний KMG International	ТПМ	Траснпортировка, переработка, маркетинг
КМТФ	ТОО «НМСК «Казмотрансфлот»	ТШО	ТОО «Тенгизшевройл»
КНР	Китайская Народная Республика	УВС	Углеводородное сырье
КПД	Ключевой показатель детельности	УГНТУ	Уфимский государственный нефтяной технический университет
КПО	«Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б. В.»	УЭЦН	Установка электроцентробежного насоса
КСКМ	Казахстанский сектор Каспийского моря	СОСО	Компания владеет — компания управляет
КТГ	АО «КазТрансГаз»	СОДО	Компания владеет — дилер управляет
КТГА	АО «ҚазТрансГаз Аймақ»	ДОДО	Дилер владеет — дилер управляет
КТК	Каспийский трубопроводный консорциум	EBITDA	Earnings before Interest, Taxation, Depreciation & Amortisation — прибыль до вычета процентов, налога на прибыль, износа и амортизации
КТО	АО «КазТрансОйл»	EIA	Energy Information Administration, независимое агентство в составе федеральной статистической системы США, ответственное за сбор, анализ и распространение информации об энергии и энергетике
КЦ КМГ	Корпоративный центр АО «Национальная Компания «КазМунайГаз»	GGFR	Global Gas Flaring Reduction Partnership, Глобальное Партнерство по Сокращению Сжигания Газа
МСФО	Международные стандарты финансовой отчетности	HR	Кадровая служба
НИИ ТДБ	Научно-исследовательский институт технологий добычи и бурения		
НГДУ	Нефтегазодобывающее управление		
НКОК	«Норт Каспиан Оперейтинг Компани Н.В.» (NCOC)		
НПЗ	Нефтеперерабатывающий завод		
ООН	Организация Объединенных Наций		
ОПЕК	Организация стран-экспортеров нефти		
ОТ, ПБ и ООС	Охрана труда, промышленная безопасность и охрана окружающей среды		

КОНТАКТЫ

ПО ВОПРОСАМ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ИНВЕСТОРАМИ

Телефон: +7 7172 78 63 43
E-mail: ir@kmg.kz

ПО ВОПРОСАМ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ СО СМИ

Телефон: +7 (7172) 78 62 77, 78 62 42
E-mail: press@kmg.kz

АО «НАЦИОНАЛЬНАЯ КОМПАНИЯ «КАЗМУНАЙГАЗ»

010000, г. Нур-Султан, пр. Кабанбай-батыра, 19
Телефон: + 7 (7172) 78 61 01 (приемная)
Факс: + 7 (7172) 78 60 00
Веб-сайт: www.kmg.kz

ПО ВОПРОСАМ НАРУШЕНИЯ ПРАВ И ЗАКОННЫХ ИНТЕРЕСОВ РАБОТНИКОВ И СОДЕЙСТВИЮ РАЗРЕШЕНИЯ ТРУДОВЫХ СПОРОВ И КОНФЛИКТНЫХ СИТУАЦИЙ

Телефон: +7 (7172) 78 65 60
E-mail: ombudsman@kmg.kz

ПО ВОПРОСАМ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Телефон: +7 (7172) 78 61 92
E-mail: hse@kmg.kz

ПО ВОПРОСАМ НАРУШЕНИЙ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА И ВНУТРЕННИХ НОРМАТИВНЫХ ДОКУМЕНТОВ КМГ И ДЗО

Телефон доверия: +7 (7172) 78 65 65
E-mail: doverie@kmg.kz
Конфиденциальность гарантируется

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ ГРУППЫ КОМПАНИЙ АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «САМРУК- ҚАЗЫНА»

В соответствии с Политикой инициативно-го информирования, вы можете сообщить о любых случившихся или предполагаемых фактах хищений, мошенничества, коррупции и других нарушений базовых принципов ведения бизнеса или Кодекса поведения АО «Самрук-Қазына».

Телефон: 8 800 080 19 94
E-mail: sk.hotline@deloitte.kz

18

ГODOVOЙ ОТЧЕТ