ҚазМұнайГаз
NATIONAL COMPANY ҰЛТТЫҚ КОМПАНИЯСЫ

Глобальные стандарты. Национальные приоритеты



Годовой отчет 2025

На обложке

Есетова Эльвира Русланкызы, ведущий инженер KPI, стала героиней обложки Отчета за 2025 год. Уже не первый год наша Компания развивает программы, направленные на повышение потенциала женщин и молодежи. Эльвира олицетворяет именно эту часть наших сотрудников. Также можно сказать, что она воплощает те качества, которые присущи КМГ: энергию, стремление к постоянному развитию, новым знаниям и горизонтам.

Эльвира родилась в 1992 году, с детства любила техническое направление и мечтала стать инженером. Окончила Казахстанско-Британский технический университет по специальности «нефтегазовое дело», является сертифицированным менеджером проектов IPMA уровня D. На должности ведущего инженера работает с 2019 года, участвует в проектах по развитию нового и важного направления в Компании. «Работа в KPI интересная, и в процессе пуска завода я получила уникальный опыт», — говорит Эльвира.

Заявление об ограничении ответственности

Годовой отчет включает заявления, которые являются или могут считаться «прогнозными заявлениями», касающимися производственно-хозяйственной деятельности КМГ в будущем, основанной на прогнозах и оценках руководства Компании, сделанных исходя из текущей ситуации. Прогнозные заявления включают все вопросы, которые не являются историческими фактами. Они включают, помимо прочего, заявления о намерениях, убеждениях и текущих ожиданиях КМГ, касающиеся результатов деятельности Компании, финансового состояния, ликвидности, перспектив, роста, стратегий и по отраслям, в которых работает Компания. По своему характеру прогнозные заявления связаны с риском и неопределенностью, поскольку они относятся к будущим событиям и обстоятельствам, которые могут произойти или не произойти, то есть в силу влияния различных объективных факторов фактические результаты деятельности могут отличаться от указанных прогнозов и оценок.

Содержание

2 Об Отчете
4 Главное в 2025 году

16
СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ

18 О Компании
20 География бизнеса
22 Структура активов
24 Бизнес-модель
28 Ключевые показатели
30 Обращение председателя Совета директоров
34 Обращение Председателя Правления
40 Стратегия
72 Обзор операционной деятельности
126 Финансовый обзор
140 Обеспечение устойчивого развития

206
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

208 Система корпоративного управления
212 Общее собрание акционеров
213 Совет директоров
233 Комитеты Совета директоров
246 Правление
262 Корпоративный контроль
272 Деловая этика
278 Взаимодействие с акционерами и инвесторами

288
ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ

290 Консолидированная финансовая отчётность за год, закончившийся 31 декабря 2025 года с отчётом независимого аудитора
291 Аудиторский отчёт независимого аудитора
300 Консолидированная финансовая отчетность

390
ПРИЛОЖЕНИЯ

392 Отчет о соблюдении Кодекса корпоративного управления
488 Сведения о крупных сделках и сделках с заинтересованностью
489 Глоссарий
494 Контакты
495 Горячая линия

Об Отчете

Акционерное общество «Национальная компания «КазМунайГаз» (АО НК «КазМунайГаз», КМГ, Компания, Группа компаний КМГ) представляет Годовой отчет за 2025 год.

Отчет утвержден Советом директоров АО НК «КазМунайГаз» 28 апреля 2026 года.

Редакционное обращение и ключевая тема Отчета

АО НК «КазМунайГаз» последовательно реализует Стратегию развития (далее — Стратегия), направленную на укрепление энергетической безопасности страны, повышение эффективности бизнеса и создание долгосрочной ценности для всех стейкхолдеров. Деятельность Компании основывается на принципах финансовой дисциплины, технологического развития и ответственного отношения к обществу и окружающей среде.

В Годовом отчете КМГ за 2025 год раскрыто, как ключевые направления Стратегии — развитие ресурсной базы, нефтегазохимии, финансовая устойчивость и социальная ответственность — формируют потенциал дальнейшего роста Компании. Отчет также отражает подход КМГ к устойчивому развитию, который является неотъемлемой частью бизнес-модели и корпоративного управления.

Визуальная концепция Годового отчета КМГ за 2025 год построена на минималистичном и современном дизайне с доминированием бело-голубой цветовой гаммы, отражающей стратегический фокус Компании на устойчивом развитии и технологической трансформации. В оформлении используются изображения реальных производственных объектов и инвестиционных проектов на стадии реализации, представленные в виде 3D-иллюстраций, а также фотографии, обработанные с применением технологий искусственного интеллекта.

Мы надеемся, что данный Отчет станет эффективным инструментом диалога с акционерами, инвесторами, партнерами, работниками и всеми заинтересованными сторонами.

Границы Отчета

Настоящий Отчет охватывает деятельность АО НК «КазМунайГаз» и его дочерних организаций, включенных в периметр консолидации Группы компаний КМГ, а также совместных предприятий и ассоциированных компаний в соответствии с международными стандартами финансовой отчетности (МСФО) за отчетный период.

Информация представлена в пределах географических регионов присутствия Группы компаний КМГ и отражает ключевые финансовые, производственные и нефинансовые показатели.

Производственные показатели указаны в соответствии с долей владения КМГ в совместных и ассоциированных компаниях и 100 % показателей для полностью консолидируемых дочерних организаций, если не указано иное.

Показатели и результаты расчетов, представленные в Отчете, приведены с округлением для удобства восприятия. При этом для целей анализа динамики и сопоставления периодов использовались точные значения без округления. Возможные расхождения, связанные с округлением и суммированием отдельных показателей, по мнению Компании, не оказывают существенного влияния на интерпретацию операционных и финансовых результатов деятельности.

Финансовая информация за финансовый год, завершившийся 31 декабря 2025 года, а также за финансовые годы, завершившиеся 31 декабря 2024 и 2023 годов, сформулированы на основе консолидированной финансовой отчетности Компании.

Финансовые показатели при проведении расчетов формировались в миллионах тенге. В отдельных разделах Отчета показатели представлены в миллиардах тенге, а также в информационных целях переведены в доллары США. В результате округления и перевода единиц измерения и валют итоговые значения могут незначительно отличаться от арифметической суммы составляющих показателей, что не влияет на их аналитическую сопоставимость.

Стандарты и требования, в соответствии с которыми подготовлен Отчет

Годовой отчет и прилагаемая к нему консолидированная финансовая отчетность подготовлены в соответствии с МСФО, требованиями законодательства Республики Казахстан, Кодексом корпоративного управления АО НК «КазМунайГаз», Правилами раскрытия информации инициаторами допуска ценных бумаг Акционерного общества «Казахстанская фондовая биржа», а также Правилами рынка Международного финансового центра «Астана» (AIFC Market Rules).

Система ежегодной публичной отчетности Компании

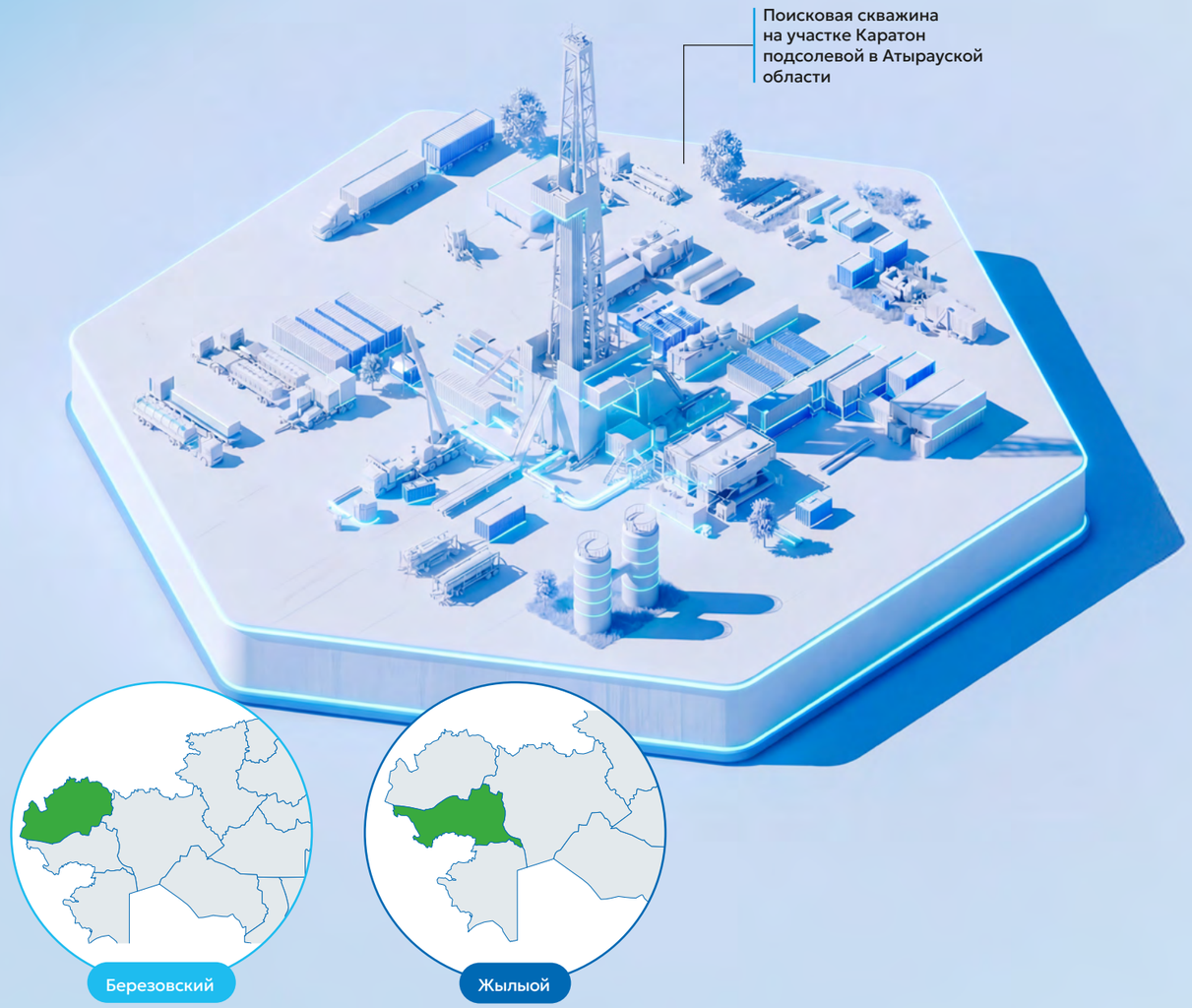
Система ежегодной публичной отчетности АО НК «КазМунайГаз» обеспечивает комплексное и прозрачное раскрытие информации о деятельности Группы компаний КМГ, включая финансовые, операционные и нефинансовые аспекты, в соответствии с МСФО, законодательством Республики Казахстан и лучшими международными практиками.

- Консолидированная финансовая отчетность — **https://www.kmg.kz/ru/investors/reporting/**
- Годовой отчет — **https://www.kmg.kz/ru/investors/reporting/**
- Полугодовой отчет — **https://www.kmg.kz/ru/investors/reporting/**
- Отчет об устойчивом развитии — **https://www.kmg.kz/ru/investors/reporting/**
- Квартальная презентация для инвесторов по финансовым и операционным результатам — **https://www.kmg.kz/ru/investors/reporting/**
- Пресс-релиз по операционным результатам — **https://www.kmg.kz/ru/investors/reporting/**
- Пресс-релиз по финансовым результатам — **https://www.kmg.kz/ru/investors/reporting/**
- Отчет о выплатах в пользу государственных органов — **https://www.kmg.kz/ru/investors/reporting/**
- Аналитический справочник — **https://www.kmg.kz/ru/investors/reporting/**
- Корпоративный опросник CDP (Carbon Disclosure Project) - **https://www.kmg.kz/ru/investors/reporting/**
- Веб-сайт: **https://www.kmg.kz**
- Интерактивная версия Отчета: **https://www.kmg.kz/ru/investors/reporting/**

Геологоразведка

Стратегическая цель

достаточная ресурсная база для обеспечения роста Компании



КМГ и Sinopec: проект Березовский

Министерство энергетики Республики Казахстан, КМГ и китайская компания Sinopec[1] подписали контракт на разведку и добычу углеводородов по сложному проекту на участке недр Березовский, расположенном в Западно-Казахстанской области.

- Западно-Казахстанская область
- Реализация проекта на паритетной основе 50/50, кэрри-финансирование
- Оператор проекта — ТОО «Akkaiyn Operating»

Перспективы: перспективы участка Березовский связаны с подсолевыми отложениями северной бортовой зоны Прикаспийского бассейна, где объекты расположены на больших глубинах в сложных геолого-технологических условиях.

КМГ и CNOOC: проект Жылыой

Министерство энергетики Республики Казахстан, КМГ и китайская компания CNOOC[2] подписали контракт на разведку и добычу углеводородов по сложному проекту на участке недр Жылыой, расположенном в северо-восточной части Каспийского моря. CNOOC впервые заходит в Республику Казахстан с инвестициями.

- Атырауская область
- Реализация проекта на паритетной основе 50/50, кэрри-финансирование
- Оператор проекта — ТОО «Zhylyoi Operating»

Перспективы: участок Жылыой расположен в транзитной зоне северо-восточной части Каспийского моря, что создает определенные технологические вызовы, но одновременно дает новые перспективы для применения передовых технологий разведки и добычи. Перспективы участка связаны с надсолевыми и подсолевыми отложениями южной бортовой зоны Прикаспийского бассейна.

Бурение глубоких поисковых скважин

В 2025 году завершено бурение двух глубоких скважин по проектам Тургай палеозой в Кызылординской области и Каратон подсолевой в Атырауской области с глубинами 5 585 м и 5 750 м соответственно.

По результатам бурения на участке Каратон подсолевой (Южный борт Прикаспийского осадочного бассейна) выделены перспективные интервалы, планируемые к испытанию в 2026 году.

Подробнее о проектах геологоразведки читайте на **стр. 74-77**

[1] Sinopec — крупная китайская интегрированная энергетическая и химическая компания.
[2] CNOOC — ведущий производитель нефти и газа на морских месторождениях Китая и одна из крупнейших независимых нефтегазовых компаний мира.

Переработка

Стратегическая цель

повышение эффективности цепочки создания стоимости Компании



4
крупнейших нефтеперерабатывающих завода (НПЗ) на территории Казахстана и производственный комплекс из

2
заводов в Румынии, обеспечивающих переработку нефти и выпуск широкой линейки нефтепродуктов

21 млн тонн ^+9,5%
объем переработки углеводородного сырья

НПЗ в Казахстане обновили рекорды

14,7 млн тонн
рекордный объем переработки углеводородного сырья на казахстанских НПЗ

13,5 млн тонн
исторический максимум производства нефтепродуктов на казахстанских НПЗ

4,6 млн тонн
исторический максимум производства бензина

5,1 млн тонн
исторический максимум производства дизельного топлива

90,1 %
исторический максимум глубины переработки нефти

77,7 %
рекордный выход светлых нефтепродуктов

Выход светлых нефтепродуктов, %

76,72	АНПЗ
74,34	ПНХЗ
81,68	ПКОП
77,7	По трем НПЗ

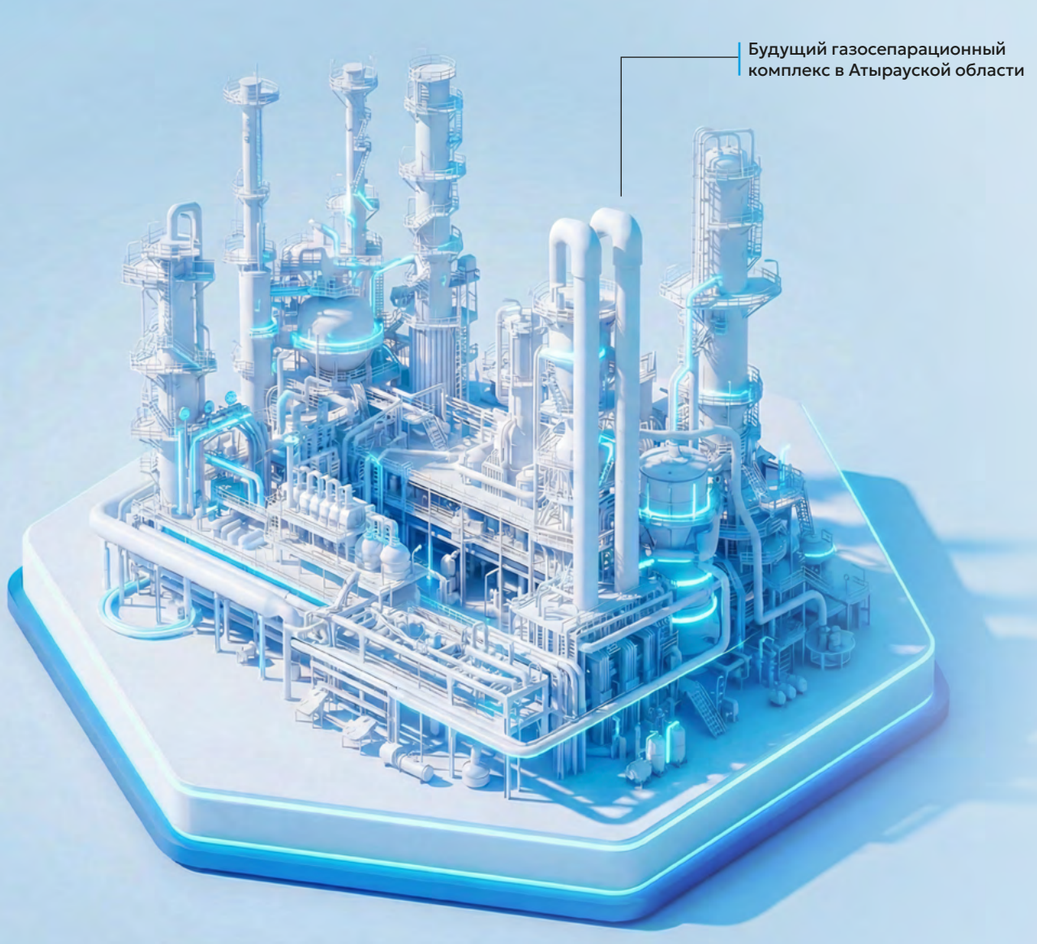
Глубина переработки, %

88,24	АНПЗ
93,95	ПНХЗ
88,16	ПКОП
90,1	По трем НПЗ

Развитие **нефтегазохимии**

Стратегическая цель

диверсификация бизнеса и расширение портфеля продуктов



KPI — первый в стране интегрированный газохимический комплекс

- **500 тыс. тонн в год** — проектная мощность полипропилена в гранулах
- Выпускает **15 марок полипропилена**, включая премиальные виды. Пять марок из ассортимента ранее не выпускались в Казахстане
- Участники проекта:
  - АО НК «КазМунайГаз» (49,5 %)
  - ПАО «СИБУР Холдинг» (40 %)
  - ТОО «Samruk-Kazyna Ondeu» (9,5 %)
  - ТОО «Фирма «Алмэкс Плюс» (1 %)

В 2025 году

377 ^+51,4% **тыс. тонн**
выпуск полипропилена

39,2 ^+71,3% **тыс. тонн**
объем реализации полипропилена на внутренний рынок

326 ^+44% **тыс. тонн**
объем реализации полипропилена на экспорт

более 67 %
доля KPI на внутреннем рынке полипропилена

более 149 казахстанских компаний-переработчиков сотрудничают с KPI (в 2024 году — 65 компаний)

импортозависимость Казахстана по полипропилену снизилась с 17 % в 2024 году **до 8 %** в 2025 году

Начало основных строительных работ завода по производству полиэтилена «Силлено»

- На территории специальной экономической зоны «Национальный индустриальный нефтехимический технопарк» в Атырауской области
- Продукция «Силлено» позволит заместить около 90 % импортного ассортимента полиэтилена
- Участники проекта:
  - АО НК «КазМунайГаз» (40 %)
  - Sinopec Overseas Investment Holding (30 %)
  - ПАО «СИБУР Холдинг» (30 %)
- Запуск завода на пике строительства позволит создать около **8 тыс. рабочих мест**
- Ориентировочно **800 постоянных рабочих мест** после запуска производства
- В 2029 году планируется запустить производство
- **Более 20 марок полиэтилена** составляет планируемый к выпуску ассортимент продукции (40 % — премиального класса)
- Готовая продукция будет ориентирована как на внутренний рынок, так и на поставки в СНГ, Европу, Китай, Турцию

1,25 млн тонн
полиэтилена в год — проектная мощность завода

Технологическое **лидерство**

Стратегическая цель

повышение эффективности цепочки стоимости Компании



Аналитическая система Диспетчерского центра КМГ

Система компьютерного зрения Computer vision

С помощью искусственного интеллекта в реальном времени анализирует видеопоток, контролируя соблюдение правил и автоматически уведомляя службы безопасности о нарушениях.

Интеллектуальная система TUMAR

Автоматизированная интеллектуальная система TUMAR обеспечивает безопасность при проведении опасных технологических операций во время подземного и капитального ремонта скважин.

- TUMAR автоматически распознает нарушения, включает световые или звуковые сигналы в случае угрозы.
- Всего для обучения моделей было обработано почти **15 тыс. изображений**, размечено более **183 тыс. объектов** по 16 классам.

Освоение «пилотов» по предиктивной аналитике

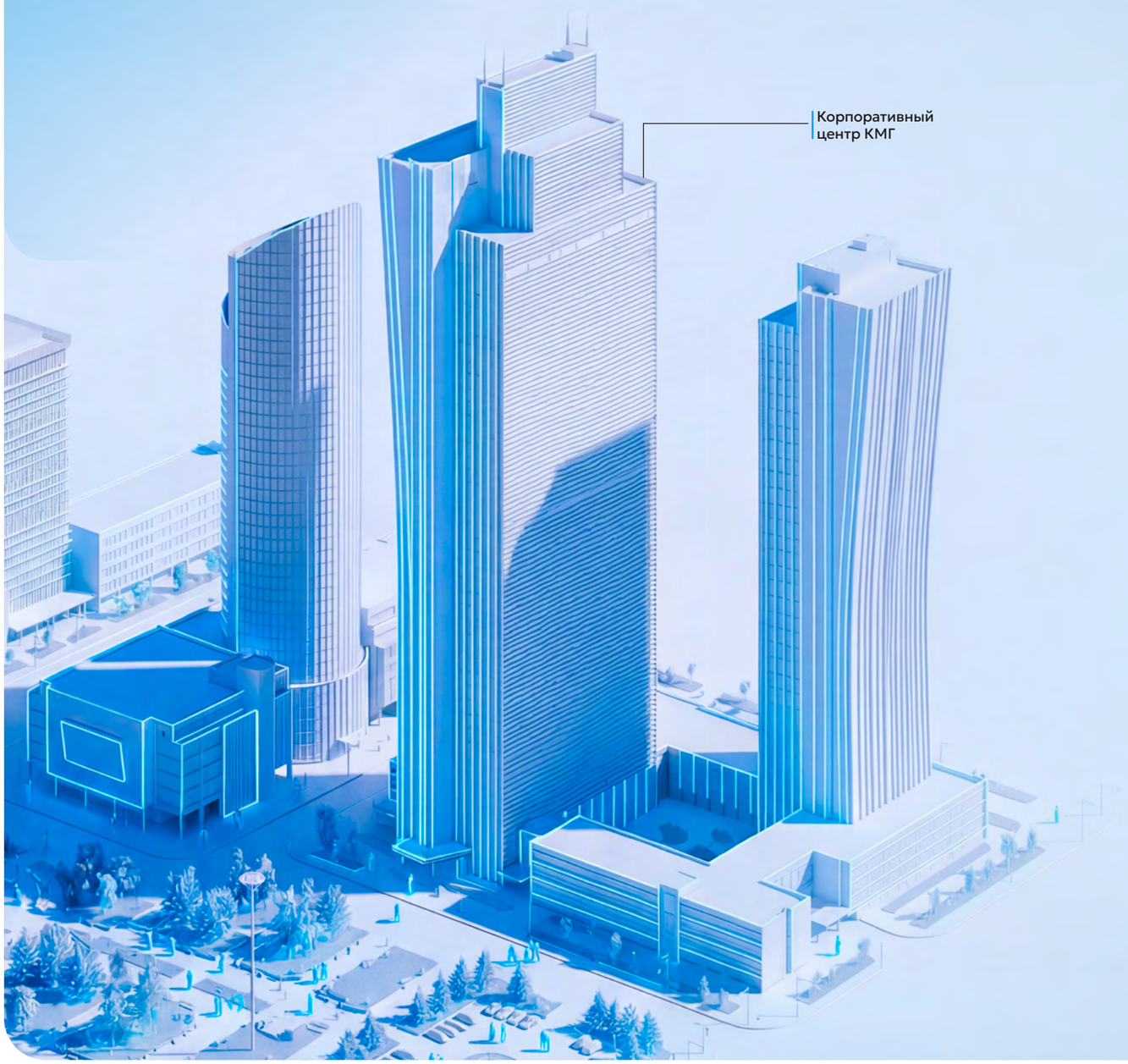
Программное обеспечение с использованием функций предиктивной аналитики отказов оборудования для заблаговременного планирования мероприятий по ремонту, а также для обеспечения безостановочного процесса производства.

Проект Информационная система ABAI

- Модули интеллектуальной системы, которые включают в себя множество независимых модулей, направленных на оптимизацию процессов в разведке, бурении, эксплуатации месторождений и оценке экономического эффекта.
- **Advanced Base Artificial Intelligence** — полномасштабный Big Data-проект с применением искусственного интеллекта.
- Разработчик систем — ТОО «КМГ Инжиниринг», 100 %-ная дочерняя организация.

Подробнее об инновационных проектах читайте на **стр. 118-125**

Финансовая **устойчивость**



Финансовая дисциплина как основа устойчивости

- Устойчивая генерация свободного денежного потока.
- Уровень ликвидности достиг наивысшего уровня с 2018 года (**6,2 млрд долл. США**).
- Сбалансированный график погашения долга.
- Чистый долг снизился до исторически низкого уровня и составил **742 млн долл. США**.
- Низкая долговая нагрузка обеспечивает достаточную емкость заимствования для реализации крупных инвестиционных проектов.

Диверсификация рынков капитала

В 2025 году КМГ осуществил выпуск облигаций, номинированных в китайских юанях. Дебютные облигации Dim Sum с листингом на Гонконгской фондовой бирже и на бирже Международного финансового центра «Астана» (Astana International Exchange, AIX) расширили присутствие Компании на международных рынках капитала.

Параметры выпуска:

- купонная ставка — **2,950 %**;
- ставка доходности — **3,150 %**;
- объем — **1,25 млрд юаней**;
- срок обращения — **5 лет**.

Совокупный объем заявок составил около 3,8 млрд юаней, что свидетельствует о высоком интересе инвесторов и доверии к кредитному качеству КМГ.

«Этот выпуск — не просто финансовая операция, это стратегический шаг, направленный на диверсификацию источников финансирования, расширение круга инвесторов и активное открытие азиатских рынков капитала».

Диана Арысова,
заместитель Председателя Правления КМГ

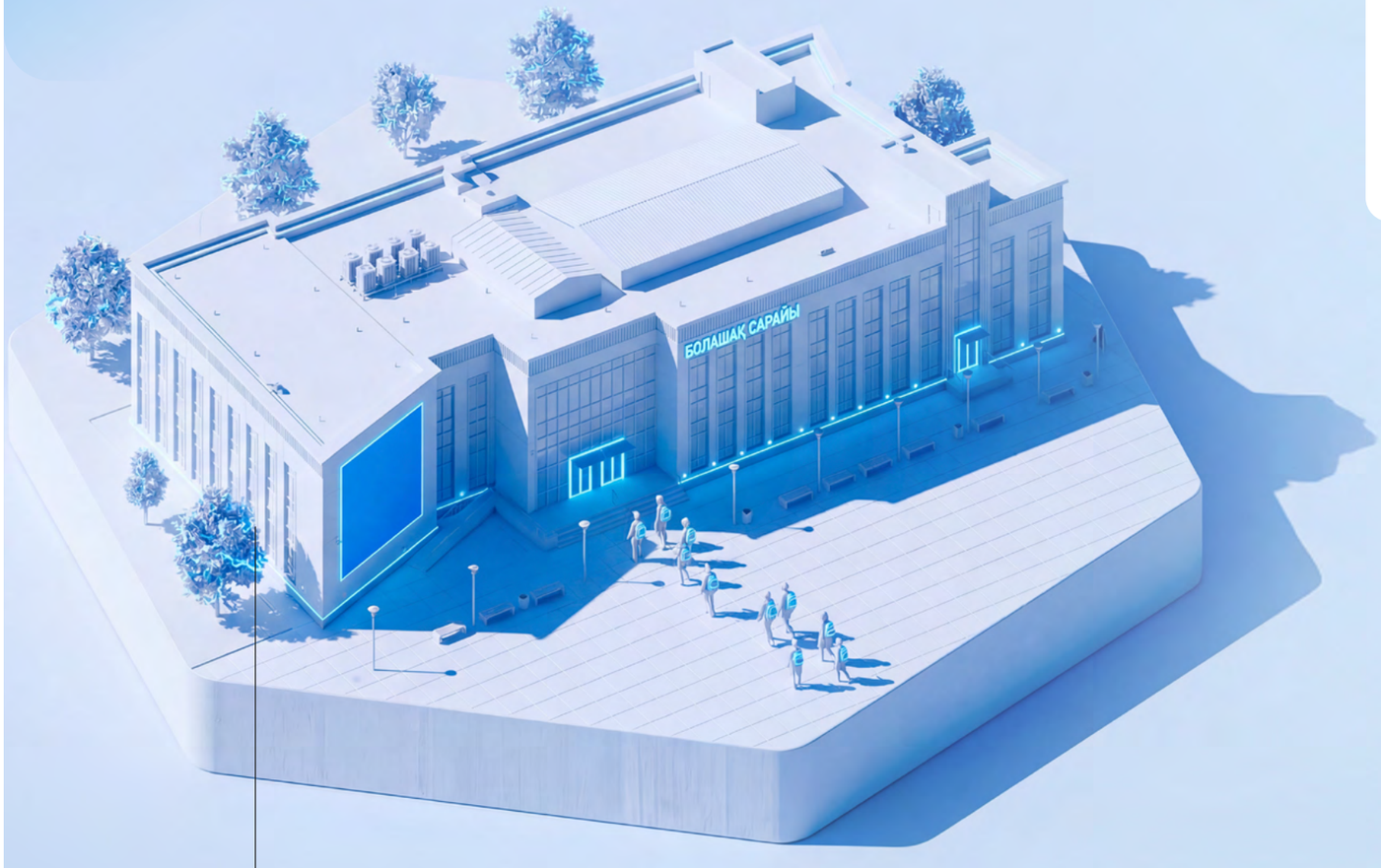
Инвестиционный уровень кредитных рейтингов

Кредитные рейтинги КМГ на уровне суверенных рейтингов Республики Казахстан.

Кредитные рейтинги: суверенные рейтинги Казахстана, КМГ

	Moody's	S&P Global Ratings	FitchRatings
Казахстан	**Baa1** (стабильный)	**BBB-** (позитивный)	**BBB** (стабильный)
КМГ	**Baa1** (стабильный)	**BBB-** (стабильный)	**BBB** (стабильный)

Социальная **ответственность**



Дворец школьников в Жанаозене

Развитие регионов присутствия

Завод «Кендерли»: в Жанаозене появился новый источник питьевой воды

КМГ построил опреснительный завод в 100 км от Жанаозена по поручению Главы государства.

- Один из крупнейших социальных инфраструктурных проектов Компании в Мангистауской области
- **До 50 тыс. м³ воды в сутки** — производительная мощность предприятия
- Проект реализован ТОО «Ak Su KMG» — дочерняя организация АО «Озенмунайгаз»

В г. Жанаозен открыл свои двери современный Дворец школьников Bolashaq Sarayi

- Комплекс площадью более **3 тыс. м²**
- Единовременно **350 учеников**
- Рассчитан на посменную загрузку **до 1,5 тыс. учащихся**
- Оснащен современными учебными и творческими помещениями

Год рабочих профессий в КМГ

2025 год объявлен Главой государства Касым-Жомартом Токаевым Годом рабочих профессий. КМГ одним из первых в стране поддержал эту инициативу.

- **Свыше 44 тыс.** представителей рабочих профессий трудятся на производстве в КМГ

Образовательная программа JanAru — Жаңару

В рамках Года рабочих профессий и в поддержку гендерной политики в стране КМГ запустил образовательную программу, направленную на развитие женщин рабочих профессий в нефтегазовой отрасли.

Цель программы — содействие профессиональному и личностному развитию женщин, занятых на производстве.

- **47 участниц**
- **12 дочерних и зависимых организаций**
- Специальности: машинист насосной станции, оператор по поддержанию пластового давления, добыче нефти и газа, исследованию скважин, управлению пультами, товарный оператор, лаборант химического анализа, электромонтер и повар

Программа по профессиональному развитию и формированию культуры бережливого производства «АЛЫП»

- **63 молодых специалиста** предложили инициативы по повышению эффективности производственных процессов
- **13 дочерних и зависимых организаций**
- Реализовано **49 проектов** по совершенствованию операционной деятельности, HSE[1] и цифровых процессов
- **~989 млн тенге** — ожидаемый годовой экономический эффект

[1] Health, Safety, and Environment.

#1
СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ

В 2025 году Стратегия КМГ была направлена на адаптацию к изменениям глобального энергетического рынка и формирование устойчивого долгосрочного роста. Компания сосредоточилась на повышении эффективности, финансовой устойчивости, диверсификации и трансформации бизнеса с учетом энергетических и климатических трендов.

О Компании



КМГ сегодня

АО НК «КазМунайГаз» — ведущая вертикально интегрированная нефтегазовая компания Республики Казахстан.

Компания основана в 2002 году, участвует в разработке и реализации единой государственной политики в нефтегазовой отрасли и представляет государственные интересы в контрактах на недропользование посредством долевого участия в них.

КМГ управляет активами по всему производственному циклу — от разведки и добычи углеводородов до транспортировки, переработки, нефтегазохимии и предоставления сервисных услуг.

Национальный лидер нефтегазовой отрасли Казахстана

#1
в Казахстане

- по добыче нефти
- транспортировке нефти
- переработке нефти

КМГ относится к числу крупнейших работодателей Казахстана и обеспечивает занятость более чем 52 тыс. человек

Акционеры

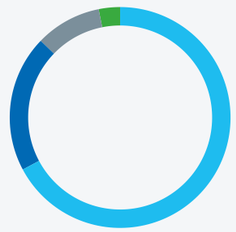
Акционерами АО НК «КазМунайГаз» являются акционерное общество «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына» (далее — Фонд, АО «Самрук-Қазына») — 67,42 %, Министерство финансов Республики Казахстан — 20 %, Национальный Банк Республики Казахстан (далее — Национальный Банк РК, НБРК) — 9,58 %, также в свободном обращении на Казахстанской фондовой бирже (далее — KASE) и Astana International Exchange (AIX) находится 3 % акций. Акции, принадлежащие Министерству финансов Республики Казахстан и Национальному Банку Республики Казахстан, находятся в доверительном управлении у акционерного общества «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына».

АО «Самрук-Қазына» — суверенный фонд, сфокусированный на повышении национального благосостояния Республики Казахстан посредством увеличения долгосрочной стоимости (ценности) организаций, входящих в Группу Фонда, и эффективного управления активами Группы Фонда.

Министерство финансов Республики Казахстан является центральным исполнительным органом государства, осуществляющим руководство, а также в пределах, предусмотренных законодательством, межотраслевую координацию в сфере деятельности, отнесенной к его компетенции.

Национальный Банк РК является центральным банком Республики Казахстан и представляет собой верхний (первый) уровень банковской системы страны.

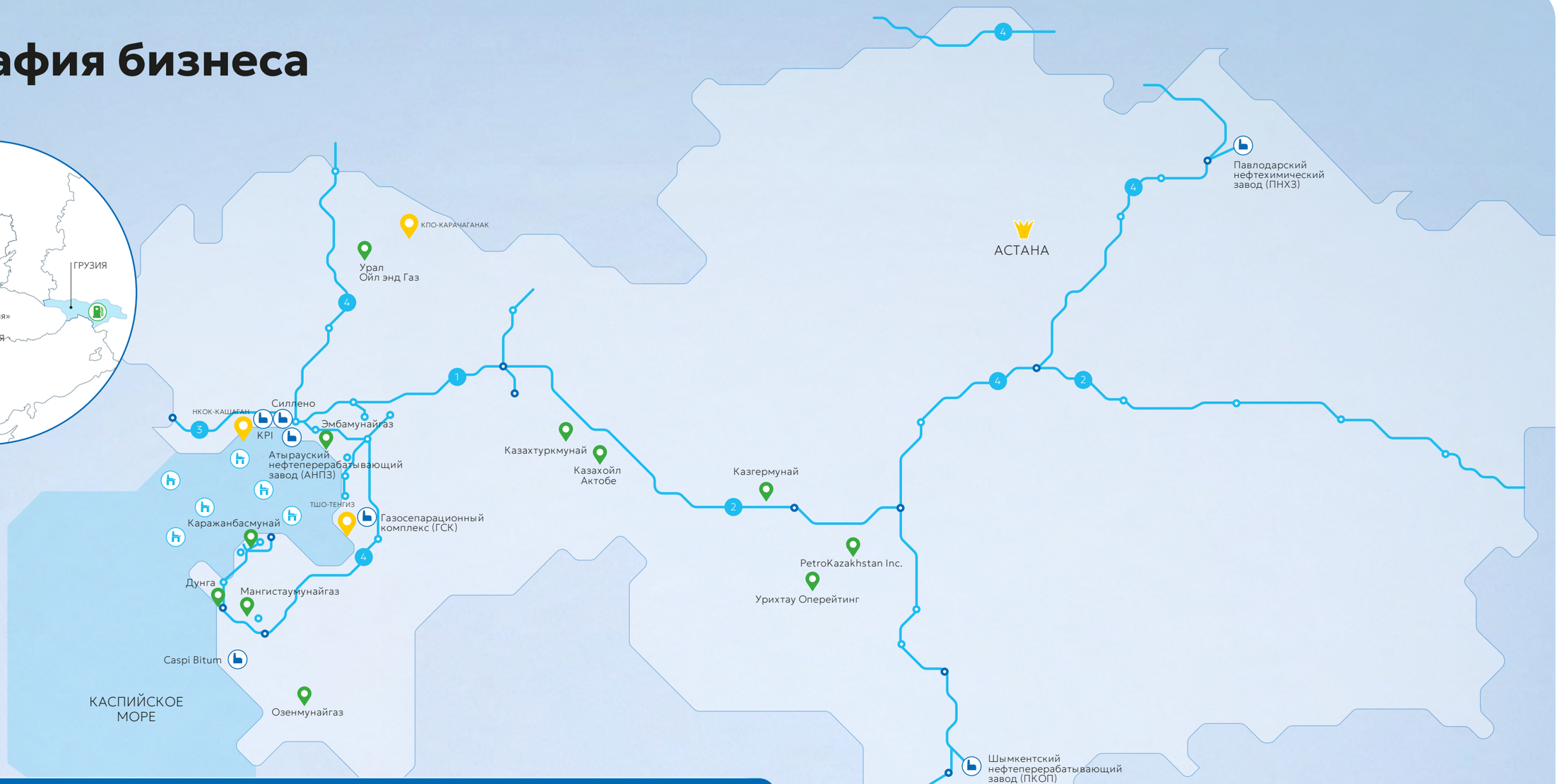
Акционеры АО НК «КазМунайГаз», %



- 67,42 — Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына»
- 20 — Министерство финансов Республики Казахстан
- 9,58 — Национальный Банк Республики Казахстан
- 3 — В свободном обращении на биржах KASE и AIX

География бизнеса





ПРИСУТСТВИЕ НА КЛЮЧЕВЫХ РЫНКАХ

Реализация нефти, %



67 Экспорт (преимущественно в Европу)

33 Внутренний рынок

Реализация нефтепродуктов на уровне Корпоративного центра КМГ, %



91 Внутренний рынок

9 Экспорт (Европа, Китай, Россия)

ДОЛИ НА РЫНКЕ

Казахстан, %



26 Добыча нефти

17 Добыча газа

55 Транспортировка

80 Переработка

- Операционные добывающие активы
- Мегапроекты
- Нефтеперекачивающая станция (НПС)
- Головная нефтеперекачивающая станция (ГНПС)
- Разведка и добыча
- Действующий нефтепровод

1. ТОО «СЗТК «МунайТас»
2. ТОО «Казахстанско-Китайский Трубопровод»
3. Каспийский трубопроводный консорциум
4. АО «КазТрансОйл»
- Нефтеперерабатывающий завод
- АЗС

Структура активов

Представленная структура активов приведена исключительно в аналитических целях и не в полной мере соответствует распределению активов по операционным сегментам, раскрытому в примечании «Сегментная отчетность» к консолидированной финансовой отчетности. Распределение ключевых дочерних компаний, совместных предприятий и ассоциированных компаний в соответствии с консолидированной финансовой отчетностью представлено в разделе «Финансовый обзор».



Разведка и добыча

Операционные активы:

- **100%** АО «Озенмунайгаз» (ОМГ)
- **50 %** АО «Мангистаумунайгаз» (ММГ)
- **100 %** АО «Эмбамунайгаз» (ЭМГ)
- **50 %** ТОО «СП «Казгермунай» (КГМ)
- **33 %** PetroKazakhstan Inc.
- **50 %** АО «Каражанбасмунай» (КБМ)
- **50 %** ТОО «Казахойл Актобе» (КОА)
- **100 %** ТОО «Казахтуркмунай» (КТМ)
- **100 %** ТОО «Урихтау Оперейтинг» (УО)
- **60 %** Dunga Operating Gmbh[1] (Дунга)
- **50 %** ТОО «Урал Ойл энд Газ» (УОГ)
- **100 %** ТОО «KMG Barlau»

Мегапроекты:

- **20 %** ТОО «Тенгизшевройл» (ТШО, Тенгиз)
- **10 %** «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.»[2] (КПО, Карачаганак)
- **16,88 %** North Caspian Operating Company N.V.[3] (NCOC, Кашаган)



Транспортировка нефти

- **90 %** АО «КазТрансОйл» (КТО)
  - **50 %** ТОО «Казахстанско-Китайский Трубопровод» (ККТ)
  - **51 %** ТОО «СЗТК «МунайТас»
  - **100 %** ООО «Батумский нефтяной терминал»
- **20,75 %** АО «Каспийский трубопроводный консорциум—Р»[4] (КТК-Р)
- **20,75 %** АО «Каспийский трубопроводный консорциум—К»[4] (КТК-К)
- **100 %** ТОО «НМСК «Казмортрансфлот» (КМТФ)

[1] Dunga Operating GmbH является 100 %-ным консолидированным дочерним предприятием, которое владеет 60 % доли в Договоре о разделе продукции по проекту Дунга.
[2] ТОО «КМГ Карачаганак» является 100 %-ным консолидированным дочерним предприятием, которое владеет 10 % доли в Окончательном соглашении о разделе продукции по проекту Карачаганак.
[3] ЧКОО «КМГ Кашаган Б.В.» является 100 %-ным консолидированным дочерним предприятием, которое владеет 16,88 % доли в Соглашении о разделе продукции по Северо-Каспийскому проекту.
[4] 19 % доли принадлежат КМГ напрямую, 1,75 % — через совместное предприятие КОО Казахстан Пайплайн Венчурс.



Переработка и нефтехимия

- **100 %** ТОО «ПНХЗ» (Павлодарский нефтехимический завод)
- **99,53 %** ТОО «АНПЗ» (Атырауский нефтеперерабатывающий завод)
- **49,72 %** ТОО «ПетроКазахстан Ойл Продактс»[5] (ПКОП)
- **50 %** ТОО «СП «Caspi Bitum»
- **100 %** KMG International N.V.
  - **54,6 %** Rompetrol Rafinare SA (Петромидия)
  - **54,6 %** Rompetrol Rafinare SA (Bera)
- **49,5 %** ТОО «Kazakhstan Petrochemical Industries Inc.» (KPI)
- **40 %** ТОО «Силлено»[6]
- **100 %** ТОО «KMG PetroChem»
- **100 %** ТОО «КазМунайГаз — Аэро»
- **49%** ТОО «KC Energy Group»



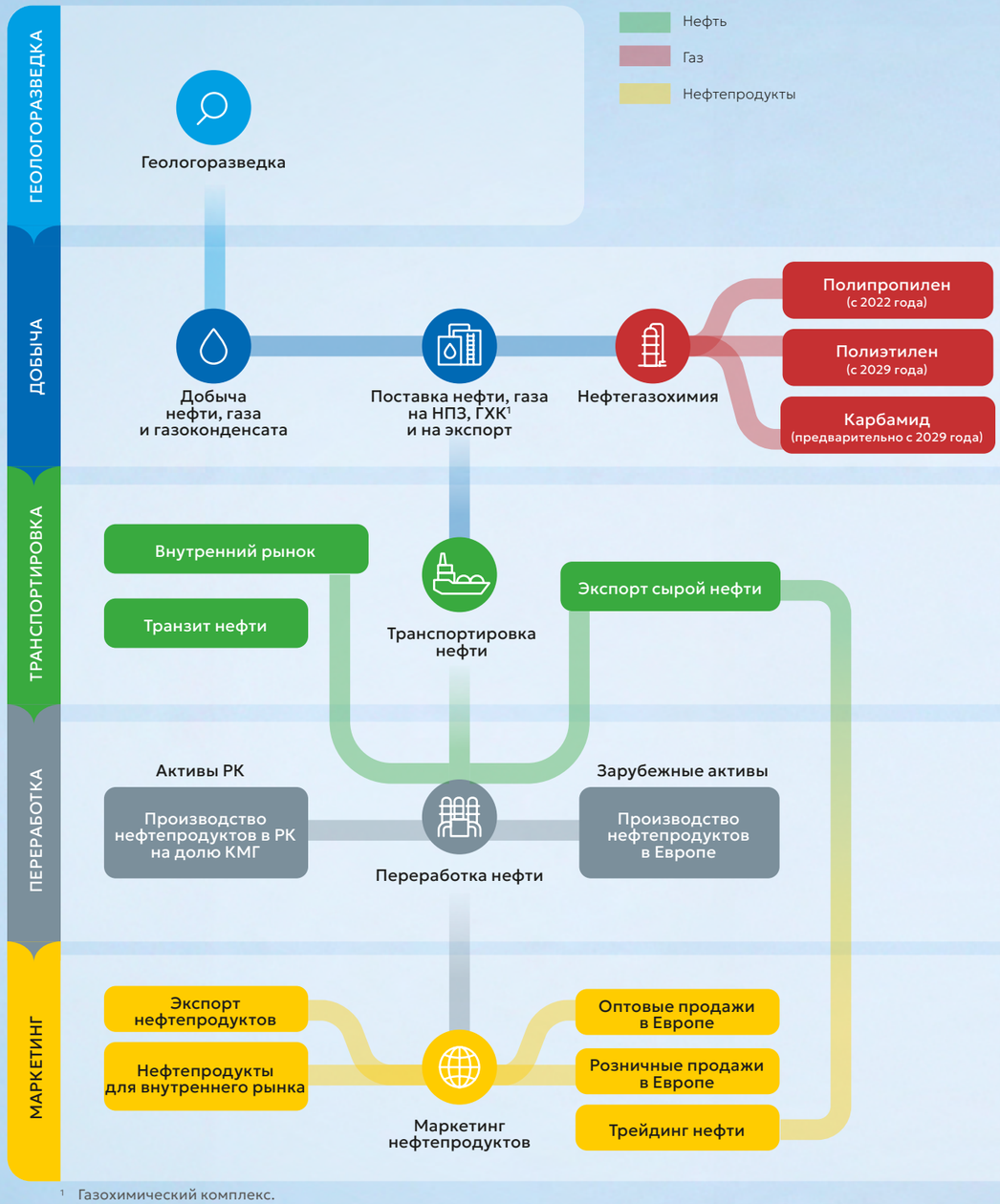
Нефтесервис и прочее

- **100 %** ТОО «KMG Drilling & Services»
- **100 %** ТОО «Oil Services Company»
- **100 %** ТОО «Oil Construction Company»
- **100 %** ТОО «Кен-Курылыс-Сервис»
- **100 %** ТОО «KMG Systems & Services»
- **100 %** ТОО «Казахский газоперерабатывающий завод» (КазГПЗ)
- **50 %** ТОО «КазРосГаз» (КРГ)
- **48,996 %** ТОО «ТенизСервис»
- **49 %** ТОО «KMG Nabors Drilling Company»
- **49%** ТОО «KMG Parker Drilling Company»
- **49%** ТОО «KMG Automation»
- **100 %** ТОО «КМГ Инжиниринг»

[5] 49,72 % — доля косвенного участия, реализуемая через 50 % владения Valsera Holdings B.V., которая, в свою очередь, владеет 99,43 % ТОО «ПетроКазахстан Ойл Продактс» (ПКОП). В отношении ПКОП при оценке производственных результатов Шымкентского нефтеперерабатывающего завода учитывается 50 %-ная доля участия в производстве.
[6] 29,9 % доли принадлежат КМГ напрямую, 10,1 % — через дочернее предприятие ТОО «KMG PetroChem».

Бизнес-модель

КАК МЫ СОЗДАЕМ СТОИМОСТЬ



[1] Газохимический комплекс.

Полная вертикальная интеграция по всей цепочке создания стоимости обеспечивает синергию между сегментами, повышает операционную эффективность, усиливает контроль над затратами и снижает чувствительность бизнеса к колебаниям цен на сырьевые товары.

РАЗВЕДКА И ДОБЫЧА НЕФТИ И ГАЗА

Доказанные + вероятные запасы (2P):

724
млн тонн н.э.

5 626
млн барр. н.э.

Добыча нефти и конденсата:

26,2
млн тонн;

544
тыс. барр. / сутки

Добыча газа

11,4
млрд м³

3 063
млн долл. США
EBITDA

ТРАНСПОРТИРОВКА НЕФТИ

Транспортировка нефти

83,3
млн тонн:

- трубопроводная транспортировка — **72,6 млн тонн;**
- морская транспортировка — **10,7 млн тонн**

8 923 км
общая протяженность магистральных нефтепроводов

665
млн долл. США
EBITDA

ПЕРЕРАБОТКА И РЕАЛИЗАЦИЯ СЫРОЙ НЕФТИ И НЕФТЕПРОДУКТОВ

Переработка нефти:

21,0
млн тонн

- НПЗ в Казахстане — **14,7 млн тонн;**
- НПЗ в Румынии — **6,3 млн тонн**

Производство полипропилена на долю КМГ:

187
тыс. тонн

922
млн долл. США
EBITDA

Цели и задачи — 2031:

- 240 млн тонн — суммарная добыча нефти с 2022 по 2031 год
- Наращивание добычи газа
- Ускоренная оборачиваемость запасов в добычу
- Геологическое изучение недр по перспективным участкам
- Развитие дополнительных маршрутов транспортировки нефти на экспорт
- Повышение эффективности использования мощностей
- Реализация нефтегазохимических проектов

Ценности для заинтересованных сторон

Лидерство и присутствие в каждом сегменте нефтегазовой отрасли страны — от геологоразведки до реализации нефтепродуктов — позволяют Компании создавать ценность для широкого круга заинтересованных сторон. КМГ осуществляет регулярные выплаты акционерам, надлежащим образом исполняет обязательства перед инвесторами и кредиторами, является крупным работодателем и налогоплательщиком, наращивает взаимовыгодное сотрудничество с партнерами, инвестирует в социальные проекты и обеспечивает высокие стандарты экологической безопасности.

300 млрд тенге
дивиденды акционерам

2 284 млрд тенге
налоги и платежи в бюджет Республики Казахстан (включая совместные предприятия)

52 тыс. человек
постоянные рабочие места

31 млрд тенге
социальная поддержка сотрудников

70 видов
социальной поддержки для сотрудников и членов их семей, а также неработающих пенсионеров

4,2 млрд тенге
социальные инвестиции в рамках контрактов на недропользование

2 253 млрд тенге
объем поставленных товаров, работ и услуг, включая долгосрочные договоры закупок

78 %
доля внутристрановой ценности в закупках

Инвестиционная привлекательность

Почему Казахстан

Уникальное географическое расположение Казахстана
Казахстан обладает уникальным географическим положением, значительной ресурсной базой и выгодным расположением на пересечении ключевых торговых маршрутов: через территорию страны проходит около 85 % сухопутных грузоперевозок между Европой и Китаем.

Стабильная экономическая ситуация
Экономика Казахстана является крупнейшей в Центральной Азии и формирует более 50 % совокупного ВВП региона. Экономика Казахстана демонстрирует устойчивую динамику роста.

Благоприятная инвестиционная среда и стабильный регуляторный режим
Отмена экспортных пошлин на нефть по новым морским проектам и обновление законодательства и налоговых правил в 2023 году для реализации сложных проектов с использованием Улучшенного модельного контракта (УМК) сделали Казахстан более привлекательным и предсказуемым для инвесторов.

Почему КМГ

Статус национальной нефтегазовой Компании
- КМГ — национальная нефтегазовая компания Казахстана, уполномоченная представлять интересы государства в углеводородном секторе, что обеспечивает институциональную поддержку и доступ к механизмам государственной политики.
- Государственная поддержка включает в себя фискальные и налоговые преференции, которые позволяют оптимизировать экономику зрелых активов и направлять высвобождаемые средства на повышение их эффективности.
- Гибкая и предсказуемая дивидендная политика учитывает уровень свободного денежного потока и долговой нагрузки Компании.

Влияние КМГ на экономику Казахстана
- Доминирующее положение на рынке. На долю КМГ приходится 26 % добычи нефти и 17 % добычи газа в стране, около 55 % национальной транспортировки нефти и примерно 80 % внутренней переработки.
- Системообразующая роль в экономике страны. КМГ обеспечивает стабильные поступления в бюджет, надежные выплаты акционерам и выполнение обязательств перед инвесторами и кредиторами. Компания является одним из крупнейших работодателей Казахстана.

Полная вертикальная интеграция по всей цепочке создания стоимости
- КМГ располагает диверсифицированным портфелем активов, охватывающим все этапы нефтегазовой цепочки — от геологоразведки и добычи до транспортировки, переработки, нефтегазохимии и сервисных компаний.

Почему сейчас

Лидерские позиции в отрасли

Разведка
- Приоритетный доступ к правам недропользования на основе прямых переговоров.
- Перспективный портфель разведочных активов.
- Активная геологоразведочная деятельность (ГИН 1.0 и ГИН 2.0).
- Значительный ресурсный потенциал и перспективы роста добычи.
- Крупный массив геолого-геофизических данных.
- Привлечение стратегических партнеров на условиях кэрри-финансирования.

Подробнее на **стр. 74-77**

Добыча
- Помимо собственного портфеля добывающих активов, КМГ владеет существенными долями в трех крупнейших мегапроектах Казахстана (Тенгиз, Карачаганак и Кашаган), что обеспечивает надежную ресурсную базу и устойчивый уровень добычи.

Подробнее на **стр. 78-95**

Переработка и маркетинг
- Лидерские позиции в нефтепереработке.
- Современные и модернизированные мощности.
- Внедрение передовых технологий переработки.
- Потенциал роста перерабатывающих мощностей.
- Гарантированный доступ к сырьевой базе.
- Рост глубины переработки и добавленной стоимости.

Подробнее на **стр. 104-115**

Транспортировка нефти
- Надежный доступ к основным экспортным направлениям.
- Диверсифицированный портфель нефтетранспортных активов.
- Контроль над магистральной инфраструктурой.
- Собственный танкерный флот.
- Лидирующая рыночная позиция в секторе нефтетранспортировки.
- Потенциал роста экспортных объемов.
- Транспортные активы обеспечивают доступ к ключевым экспортным маршрутам.
- АО «КазТрансОйл» (90 %-ная дочерняя организация КМГ) — национальный оператор по магистральному нефтепроводу Республики Казахстан.
- ТОО «Национальная морская судоходная компания «Казмортрансфлот» (100 %-ная дочерняя организация КМГ) — крупнейшая судоходная компания в Казахстане.

Подробнее на **стр. 96-104**

Финансовая устойчивость
- Инвестиционные кредитные рейтинги от трех ведущих международных рейтинговых агентств.
- Сбалансированная долговая структура.
- Устойчивый доступ к международным рынкам капитала.
- Дисциплинированная финансовая политика.

Подробнее на **стр. 12-13, 126-139**

Проекты нефтегазохимии как новый драйвер роста Компании
Развитие нефтегазохимии усиливает вертикальную интеграцию Компании и повышает добавленную стоимость по всей цепочке создания стоимости.

Подробнее на **стр. 8-9, 67-70**

Взвешенный и опытный менеджмент
Команда менеджмента сочетает глубокую отраслевую экспертность с дисциплинированным подходом к управлению рисками и капиталом, обеспечивая операционную устойчивость и сбалансированное распределение инвестиционных ресурсов.

Подробнее на **стр. 215-224, 246-254**

Современная система корпоративного управления
В Компании внедрена современная система корпоративного управления, соответствующая лучшим международным практикам и требованиям публичных рынков капитала.

Подробнее на **стр. 208-211, 280**

Приверженность принципам устойчивого развития (ESG)
КМГ последовательно придерживается принципов устойчивого развития, интегрируя ESG-подходы в Стратегию, операционную деятельность и инвестиционные решения.

Подробнее на **стр. 140-194**

Ключевые показатели

Финансовые показатели

EBITDA, млн долл. США

2025	4 591
2024	4 264
2023	4 398

Чистый долг, млн долл. США

2025	742
2024	2 214
2023	3 620

Выручка, млн долл. США

2025	17 977
2024	17 750
2023	18 236

Свободный денежный поток, млн долл. США

2025	2 365
2024	2 555
2023	2 157

Чистая прибыль, млн долл. США

2025	2 056
2024	2 332
2023	2 031

Чистый долг / EBITDA, коэффициент

2025	0,16
2024	0,52
2023	0,82

Доля в доходах совместных предприятий и ассоциированных компаний, млн долл. США

2025	1 497
2024	1 132
2023	1 171

Капитальные вложения по методу начисления, млн долл. США

2025	1 309
2024	1 526
2023	1 761

Капитальные вложения по кассовому методу, млн долл. США

2025	1 281
2024	1 374
2023	1 498

Экологические показатели

Выбросы NO_x, тонн на 1 тыс. тонн добычи УВС[1]

2025	0,36
2024	0,39
2023	0,35

Выбросы SO_x, тонн на 1 тыс. тонн добычи УВС

2025	0,18
2024	0,23
2023	0,23

Интенсивность сжигания ПНГ, тонн на 1 тыс. тонн добычи УВС

2025	1,70
2024	1,45
2023	1,40

[1] Углеводородное сырье.

Операционные показатели

Запасы углеводородов (2P), млн тонн н.э.

2025	724
2024	716
2023	733

Добыча нефти и газового конденсата, тыс. тонн

2025	26 211
2024	23 837
2023	23 532

Добыча природного и попутного газа, млн $м^3$

2025	11 450
2024	9 554
2023	9 459

Транспортировка нефти, тыс. тонн

2025	83 330
2024	83 478
2023	80 359

Переработка нефти, тыс. тонн

2025	20 980
2024	19 158
2023	19 593

Социальные показатели

Списочная численность сотрудников[1]

2025	52 035
2024	52 600
2023	51 405

Коэффициент несчастных случаев с потерей рабочего времени (LTIR)[2]

2025	0,21
2024	0,22
2023	0,30

Коэффициент смертельных случаев (FAR)[3]

2025	1,01
2024	1,03
2023	2,11

Уровень социальной стабильности (индекс Samruk Research Services), %

2025	84
2024	79
2023	75

[1] В расчет включены сотрудники консолидируемых компаний с долей участия 51 % и более. Списочная численность включает в себя фактическую численность персонала Группы компаний КМГ, а также сотрудников, временно отсутствующих по причине длительного обучения или оформивших отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком.
[2] Lost Time Incident Rate.
[3] Fatal Accident Rate.

Обращение председателя Совета директоров



«Казахстан, являясь частью глобальной экономики, вступает в этап масштабной цифровизации, что соответствует стратегическим ориентирам, обозначенным в Послании Президента Республики Казахстан Токаева Касым-Жомарта Кемелевича.

Жакупов Нурлан,
Председатель Совета директоров
АО НК «КазМунайГаз»

Уважаемые акционеры, инвесторы и партнеры!

Мировой энергетический рынок в 2025 году продолжил трансформацию на фоне геополитической нестабильности, усиления торговых ограничений и ускоренного технологического развития. При этом ключевой характеристикой года стало смещение рыночного баланса в сторону устойчивого профицита предложения, что усилило ценовую волатильность и повысило требования к операционной эффективности и инвестиционной дисциплине участников отрасли.

Между тем Казахстан, являясь частью глобальной экономики, вступает в этап масштабной цифровизации, что соответствует стратегическим ориентирам, обозначенным в Послании Президента Республики Казахстан Токаева Касым-Жомарта Кемелевича.

Отвечая на эти вызовы, в 2025 году Компания сосредоточилась на ключевых стратегических приоритетах, включая последовательное повышение операционной эффективности и адаптацию бизнес-модели к меняющимся реалиям за счет внедрения передовых технологических решений. Такой подход формирует основу долгосрочной устойчивости Компании и ее способности обеспечивать энергетическую безопасность страны.

Роль КМГ в национальной экономике

Нефть остается фундаментом энергетической безопасности Казахстана и важнейшим фактором устойчивого экономического роста, формируя 16 % ВВП и 53 % экспорта.

КМГ как национальный лидер нефтегазовой отрасли вносит значимый вклад в экономику страны, включая укрепление ее конкурентоспособности и повышение социального благополучия. Сегодня КМГ обеспечивает примерно 26 % добычи нефти и газоконденсата, 17 % добычи газа, 55 % транспортировки и 80 % переработки в Казахстане.

Достаточная ресурсная база для обеспечения роста Компании

Развитие геологоразведки — один из ключевых приоритетов КМГ, направленный на устойчивое укрепление минерально-сырьевой базы страны, включая активную доразведку действующих активов и проведение геологоразведочных работ на новых перспективных участках.

Портфель геологоразведочных проектов КМГ включает как проекты, реализуемые в партнерстве с международными компаниями, так и проекты, полностью осуществляемые собственными силами Компании. Формированию такого портфеля способствуют привлекательные инвестиционные условия, включая стабильную макроэкономическую ситуацию в Казахстане и улучшенный модельный контракт для сложных проектов, подписанный Президентом Республики Казахстан в 2023 году.

Повышение эффективности цепочки стоимости Компании

Компания продолжает реализацию системного подхода, направленного на устойчивую работу операционных активов и укрепление вертикальной интеграции по всей цепочке.

Для компенсации естественного снижения добычи на зрелых активах Компания последовательно повышает эффективность производственной деятельности за счет внедрения передовых технологических решений.

В 2025 году ТОО «Тенгизшевройл» с опережением графика завершило важный этап реализации проекта будущего расширения — началась добыча сырой нефти на новом заводе третьего поколения на Тенгизском месторождении. Крупные инвестиционные инициативы на мегапроектах являются важным фактором формирования долгосрочного потенциала для роста добычи Компании, обеспечивая восполнение производственной базы и стабильность добычи.

В 2025 году КМГ продолжил развитие дополнительных маршрутов транспортировки, укрепляя диверсификацию экспортных направлений и надежность поставок в условиях меняющейся внешней среды. Наряду с этим в отчетном году инициированы работы по строительству двух контейнеровозов для Каспийского моря в рамках сотрудничества с AD Ports Group, а также изучается создание новой железнодорожной паромной системы между Казахстаном и Азербайджаном в целях развития паромного флота и контейнеровозов для Транскаспийского международного транспортного маршрута.

Все три крупных НПЗ продолжили выполнение обязательств по производству социально значимых нефтепродуктов. Повышение эффективности производственных процессов обеспечило рост объемов переработки и увеличение выхода светлых нефтепродуктов. В целях минимизации влияния ремонтных кампаний на внутренний рынок Компания заблаговременно сформировала необходимые запасы и скорректировала производственные планы, обеспечив стабильность поставок и поддержание топливного баланса страны.

Диверсификация бизнеса и расширение портфеля продуктов

Развитие нефтегазохимии, одного из ключевых драйверов мирового спроса на нефть, является стратегически важным направлением диверсификации бизнеса и выпуска конкурентоспособной продукции с высокой добавленной стоимостью, ориентированной как на внутренний, так и на внешние рынки.

Формирование интегрированного газохимического кластера в Атырауской области, включающего производство полиэтилена, строительство газосепарационного комплекса и магистральной инфраструктуры для транспортировки этана и пропана, создает условия для глубокой переработки сырья внутри страны.

Улучшение корпоративного управления

В 2025 году Совет директоров КМГ продолжил системную работу по совершенствованию корпоративного управления, опираясь на лучшие практики и требования АО «Самрук-Қазына». Утверждение новой редакции Кодекса корпоративного управления позволило повысить требования к эффективности работы Совета директоров и исполнительного органа КМГ, закрепить актуальные принципы взаимодействия с акционерами, а также усилить фокус на вопросах устойчивого развития и ESG. Соблюдение принципов корпоративного управления и деловой этики остается одним из ключевых приоритетов в работе Совета директоров КМГ.

Устойчивое развитие

Компания последовательно выстраивает систему устойчивого развития, обеспечивая сбалансированность экономических, экологических и социальных приоритетов и совершенствуя корпоративное управление.

Поддерживая глобальную климатическую повестку и цели Стратегии Республики Казахстан по достижению углеродной нейтральности к 2060 году, а также международные обязательства страны[1], КМГ реализует Программу низкоуглеродного развития до 2060 года. Цель — сокращение выбросов CO_2 на 15 % к 2031 году и на 64 % к 2060 году от уровня 2019 года.

Программа реализуется по следующим ключевым направлениям: повышение энергоэффективности, развитие ВИЭ, мониторинг и сокращение выбросов метана и другие. Изучается применение инновационных и низкоуглеродных технологий, таких как улавливание, использование и хранение углерода (CCUS), водородная энергетика. В 2025 году разработан технико-экономический расчет производства голубого водорода, а также разработан Цифровой Атлас водных ресурсов для производства зеленого водорода для нескольких областей страны.

Развитие направления устойчивого авиационного топлива (SAF) рассматривается Компанией как стратегический элемент диверсификации перерабатывающего сегмента и вклад в декарбонизацию транспортной отрасли. В отчетном году подписано соглашение о разработке технико-экономического обоснования строительства завода по производству SAF в Республике Казахстан, что ознаменовало переход к следующему этапу проектирования, предусматривающему комплексную проработку технических и экономических параметров будущего проекта. Реализация проекта позволит создать первый в Центральной Азии экспортно ориентированный сегмент производства устойчивого авиационного топлива с высокой добавленной стоимостью, укрепить позиции Казахстана как транзитного авиационного хаба и внести вклад в достижение национальных климатических целей.

В 2025 году система управления устойчивым развитием Компании получила рейтинг MSCI ESG на уровне «BBB». Отмечен положительный прогресс по отдельным направлениям экологического и социального блоков, включая вопросы биоразнообразия, а также охраны здоровья и безопасности. Вместе с тем были выявлены зоны для совершенствования в управлении рядом ESG-рисков, над минимизацией которых Компания продолжит дальнейшую работу. КМГ сохранил климатический рейтинг Carbon Disclosure Project (CDP) на уровне «B» по итогам 2024 года.

КМГ последовательно выстраивает поэтапную модель повышения энергоэффективности. В рамках реализации более 300 мероприятий к 2031 году планируется обеспечить экономию свыше 500 тыс. тонн топливно-энергетических ресурсов.

Экономический вклад и развитие местного содержания

Компания вносит существенный вклад в формирование доходов бюджета Республики Казахстан. По итогам 2025 года она сохранила статус одного из крупнейших налогоплательщиков страны — общий объем налогов и иных обязательных платежей в бюджетную систему Казахстана достиг 2,3 трлн тенге.

Участие отечественных производителей в проектах КМГ играет ключевую роль в развитии экономики страны, способствуя созданию новых рабочих мест и повышению конкурентоспособности казахстанской продукции на рынке. По итогам 2025 года объем поставленных товаров, работ и услуг, включая долгосрочные договоры закупок, составил 2,3 трлн тенге с долей внутристрановой ценности 78 %. Следует отметить, что КМГ также поддерживает отечественных производителей через механизм офтейк-контрактов, в отчетном году КМГ заключил 124 офтейк-контракта на 16 млрд тенге. Компанией проведен анализ закупочных планов на 2025–2029 годы, в результате которого сформирован перечень из 5 тыс. товарных позиций, предлагаемых к локализации, на общую сумму 350 млрд тенге.

Финансовая устойчивость

На фоне улучшения собственной кредитоспособности и финансовой устойчивости международное рейтинговое агентство S&P Global Ratings повысило кредитный рейтинг КМГ с «BB+» до «BBB–» с прогнозом «стабильный». Устойчивые финансовые результаты позволяют Компании на протяжении трех лет подряд обеспечивать выплату рекордно высоких дивидендов акционерам, что в совокупности составило 900 млрд тенге. В 2025 году акции КМГ выросли почти в полтора раза, что отражает высокий спрос и доверие со стороны инвесторов.

Заключение

Стратегия развития КМГ на 2022–2031 годы подтверждает свою актуальность в условиях структурных изменений мировой энергетики и волатильности внешней среды. Она обеспечивает стратегическую устойчивость Компании, сохраняя в балансе задачи энергетической безопасности, долгосрочного роста и ответственного развития в интересах государства и всех заинтересованных сторон.

Результаты 2025 года подтвердили устойчивость бизнеса и эффективность стратегического курса в условиях внешних вызовов.

Итоги отчетного года стали возможны благодаря слаженной работе менеджмента, работников Компании, партнеров и всех заинтересованных сторон, которые внесли вклад в развитие АО НК «КазМунайГаз».

Жакупов Нурлан
Председатель Совета директоров
АО НК «КазМунайГаз»

[1] Ратификация Киотского протокола в 2009 году, Парижского соглашения в 2016 году и присоединение к Global Methane Pledge.

Обращение Председателя Правления



«Достигнутые показатели не являются пределом: впереди — наращивание объема геологоразведочных работ, реализация флагманских проектов в нефтегазохимии, повышение операционной эффективности Компании»

Асхат Хасенов
Председатель Правления
АО НК «КазМунайГаз»

Уважаемые акционеры, инвесторы и партнеры!

2025 год ознаменовался успешными операционными и финансовыми результатами Компании, став закономерным итогом последовательной реализации Стратегии развития АО НК «КазМунайГаз» на 2022–2031 годы. Достигнуты пиковые показатели по добыче нефти и газоконденсата, добыче природного и попутного газа, объемам переработки, выходу светлых нефтепродуктов и глубине переработки.

Достигнутые показатели не являются пределом: впереди — наращивание объема геологоразведочных работ, реализация флагманских проектов в нефтегазохимии, повышение операционной эффективности Компании, в том числе через цифровизацию, развитие дополнительных маршрутов транспортировки, а также внедрение передовых технологических решений и зеленых проектов.

В финансовой части КМГ продемонстрировал высокую устойчивость, соотношение «Чистый долг / EBITDA» составило 0,16х. С учетом перехода Компании к реализации масштабной инвестиционной программы сохраняющийся низкий уровень долговой нагрузки обеспечивает необходимую финансовую гибкость для ее финансирования.

Геологоразведка

Успешная геологоразведка основывается на прочном научном и технологическом фундаменте. За последние десять лет геологической командой КазМунайГаз проведена системная работа, включающая комплексный анализ и переинтерпретацию исторических геолого-геофизических материалов, а также построение цифровых моделей по основным нефтегазоносным осадочным бассейнам — Прикаспийскому, Мангышлакскому, Устюрт-Бозашинскому, Южно-Тургайскому и Шу-Сарысуйскому, охватывающим более 30 % территории Казахстана. Сформирована прочная база для подготовки новых проектов и переосмысления перспектив нефтегазоносности страны.

По итогам региональных исследований, цифрового бассейнового моделирования и предварительных сейсмических работ Компания усилила геологоразведочную деятельность, сформировав диверсифицированный портфель проектов и развернув полномасштабные работы в Мангистауской, Актюбинской, Западно-Казахстанской, Атырауской и Кызылординской областях.

В 2025 году подписаны четыре контракта на разведку и добычу углеводородов. По участку Березовский в северной бортовой зоне Прикаспийского осадочного бассейна (Западно-Казахстанская область) работы реализуются в партнерстве с Sinopec. По участку Жылыой в южной бортовой зоне Прикаспийского бассейна (Атырауская область и частично казахстанский сектор Каспийского моря) партнером выступает CNOOC. Участок Озен Северный в Южно-Мангышлакском осадочном бассейне (Мангистауская область) реализуется собственными силами через KMG Barlau. По участку Болашак на стыке Устюрт-Бозашинского и Прикаспийского бассейнов (Мангистауская область и частично казахстанский сектор Каспийского моря) проект также реализуется собственными силами КМГ.

Отдельно отмечу прогресс в рамках программ геологического изучения недр (ГИН 1.0 и 2.0), которые позволили не только провести значительные объемы сейсморазведки, но и обеспечить возврат инвестиций.

В рамках ГИН 2.0 в 2025 году проведена сейсморазведка по проектам Береке (Прикаспийский осадочный бассейн) и Шу-Сарысу (Шу-Сарысуйский осадочный бассейн) в Атырауской и Улытауской областях общим объемом 1 800 км 2D и 1 500 кв. км 3D. Переобработано 2 650 км исторических данных 2D-сейсморазведки по проекту Шыгыс (Прикаспийский осадочный бассейн) в Актюбинской области.

Одним из ключевых показателей усиления геологоразведочной деятельности стал рост объемов поискового бурения. Если в период 2020–2024 годов было пробурено четыре поисковые скважины, то только в 2025 году — восемь. До 2029 года планируется пробурить 25 поисковых скважин, из них девять — глубоких, что свидетельствует о переходе к более масштабному и технологически сложному этапу освоения недр.

В 2026–2029 годах КМГ планирует реализацию масштабных геологоразведочных работ в пределах Прикаспийского, Устюрт-Бозашинского, Мангышлакского, Южно-Тургайского, Шу-Сарысуйского и Северо-Тургайского осадочных бассейнов в Атырауской, Актюбинской, Западно-Казахстанской, Мангистауской, Кызылординской, Улытауской и Костанайской областях.

Инвестиционный потенциал геологоразведочного портфеля оценивается как высокий, учитывая, что добыча углеводородов в Казахстане ведется лишь в пяти из 15 осадочных бассейнов. В стране сформированы благоприятные условия для ведения бизнеса, а государственная политика направлена на поддержку геологоразведки, внедрение передовых технологий и развитие устойчивой энергетики.

Как национальная компания, КазМунайГаз принимает на себя ответственность за реализацию масштабных и капиталоемких проектов, включая переход к бурению более глубоких и геологически сложных объектов с повышенными технологическими рисками.

Одним из значимых достижений стало получение фонтанного притока газа при испытании первого объекта глубокой поисковой скважины на участке Каратон подсолевой (Атырауская область), что подтвердило наличие углеводородов в глубокозалегающих горизонтах и формирует основу для дальнейшего освоения подсолевых комплексов.

Добыча

В отчетном, 2025 году объем добычи нефти и газоконденсата, включая доли КМГ в совместных предприятиях и ассоциированных компаниях, вырос на 10 % по сравнению с 2024 годом и составил 26,2 млн тонн. Добыча газа составила 11,4 млрд м³, что на 20 % выше по сравнению с 2024 годом.

Рост добычи в большей степени связан с успешным вводом в эксплуатацию и наращиванием мощностей нового завода третьего поколения в рамках проекта будущего расширения на месторождении Тенгиз. Добыча нефти увеличилась на 12 млн тонн в год.

Операционные нефтедобывающие активы КМГ продемонстрировали устойчивые производственные результаты. Успешно реализованы технический запуск Первого пускового комплекса на месторождении Западная Прорва и ввод в эксплуатацию нового месторождения Карасор Западный в АО «Эмбамунайгаз», что способствовало увеличению добычи нефти и газоконденсата на 2,2 %, до 2 850 тыс. тонн, а также росту добычи газа на 18,1 %, до 242 млн м³. Также по итогам 2025 года объем добычи нефти на месторождении Дунга, расположенном в Тупкараганском районе Мангистауской области, составил 677 тыс. тонн, увеличившись на 7,5% по сравнению с предыдущим годом. Рост показателя обеспечен реализацией комплекса геолого-технических и производственных мероприятий, направленных на повышение операционной эффективности.

По ТОО «Урал Ойл энд Газ» в 2025 году фактическая добыча газа составила 470 млн м³, добыча нефти и газового конденсата — 343 тыс. тонн. Полноценно осуществлен переход на проектное оборудование в рамках Фазы-1, что позволит в 2026 году нарастить объемы добычи газа и конденсата.

В 2025 году ТОО «Урихтау Оперейтинг» заключено соглашение о процессинге сырого газа на мощностях Жанажольского нефтегазоперерабатывающего комплекса с АО «СНПС-АктобеМунайГаз». Данное соглашение обеспечит необходимыми мощностями для переработки сырого газа и позволит приступить к промышленному освоению месторождения Центральный Урихтау и нарастить режимы суточной добычи газа до 1 млрд м³ в год к концу 2027 года.

Компания последовательно реализует меры по наращиванию объема и удержанию текущей полки добычи в целях компенсации естественного снижения добычи на зрелых месторождениях, фокусируясь на внедрении передовых технологий разработки. В рамках реализации дорожной карты по преодолению технологических вызовов за счет внедрения комплекса передовых решений, включая одновременно-раздельную закачку, выравнивание профиля приемистости, опытно-промышленные испытания по бурению скважин малого диаметра (Slimhole) и полимерное заводнение, дополнительная добыча нефти в 2025 году составила 434 тыс. тонн.

на 10 %
вырос объем добычи нефти и газоконденсата по сравнению с 2024 годом

Транспортировка

Кумулятивный объем трубопроводной и морской транспортировки нефти составил 83,3 млн тонн. Компания продолжает работу по повышению загрузки созданных транспортных мощностей по нефтетранспортным системам КМГ, а также по диверсификации экспортных маршрутов.

В рамках Соглашения о поэтапном увеличении объемов транзита казахстанской нефти через территорию Азербайджанской Республики предусматривается наращивание поставок по маршруту Актау — Баку — Тбилиси — Джейхан до 2,2 млн тонн в год. По итогам 2025 года объем отгрузки нефти из порта Актау в направлении маршрута Баку — Тбилиси — Джейхан составил 1,3 млн тонн, на объемы отгрузки оказала влияние временная приостановка поставок по направлению Актау — Баку в период с августа по октябрь 2025 года в связи с технологическими ограничениями на нефтепроводе Баку — Тбилиси — Джейхан. Наряду с этим в 2025 году достигнуто увеличение объема транспортировки нефти в Германию до 2,1 млн тонн, что на 40 % превышает уровень 2024 года.

При этом трубопровод Каспийского трубопроводного консорциума остается ключевым экспортным маршрутом страны: в 2025 году через него было транспортировано 64,8 млн тонн казахстанской нефти, что составляет 82 % от общего объема экспорта через систему транспортировки нефти. По итогам 2025 года объем транспортировки нефти на долю КМГ через Каспийский трубопроводный консорциум увеличился на 11 % по сравнению с предыдущим годом. Компания уделяет приоритетное внимание управлению рисками, связанными с надежностью экспортной инфраструктуры, и реализует комплекс мер по повышению устойчивости логистических цепочек.

77,7 %
выход светлых нефтепродуктов по всем НПЗ страны

Переработка и маркетинг

Общий объем переработки углеводородного сырья на казахстанских и румынских НПЗ составил 21,0 млн тонн, достигнув исторического максимума и обеспечив стабильные поставки нефтепродуктов. Данный результат был достигнут за счет эффективной работы НПЗ.

В 2025 году глубина переработки на трех крупнейших НПЗ в Казахстане достигла 90,1 %, что является наивысшим показателем за всю историю. В рамках мероприятий по увеличению выпуска светлых нефтепродуктов их выход по всем НПЗ страны достиг 77,7 %, что также является историческим максимумом.

Рост внутреннего потребления нефтепродуктов и газа усиливает значимость устойчивого обеспечения поставок на внутренний рынок, что определяет фокус Компании на развитии, создании и расширении как нефте-, так и газоперерабатывающих мощностей.

В связи с этим большое значение приобрел проект увеличения мощности переработки Шымкентского нефтеперерабатывающего завода (ПКОП) с 6 млн тонн до 12 млн тонн в год, реализуемый совместно с китайским партнером CNPC, в 2025 году завершена корректировка предварительного ТЭО. Начата разработка ТЭО.

КМГ также строит новый газоперерабатывающий завод в г. Жанаозен мощностью 900 млн м³ — важный промышленный проект, имеющий стратегическое значение для региона. В 2025 году начаты строительно-монтажные работы.

21,0 млн тонн
общий объем переработки углеводородного сырья на казахстанских и румынских НПЗ в 2025 году

Нефтегазохимия

Интегрированный газохимический комплекс KPI в отчетном году расширил линейку продукции до 15 марок и произвел 377 тыс. тонн полипропилена. 326 тыс. тонн было направлено на экспорт: в Европу, Китай, Турцию и Россию. Благодаря поставкам на внутренний рынок импортозависимость в Казахстане снизилась до 8 %.

КМГ реализует флагманские проекты в нефтегазохимии. Наличие доступа к дешевому сырью определяет нефтегазохимию как естественную точку роста для КМГ, которая содержательно и качественно позволит расширить цепочку добавленной стоимости Компании и сформировать высокий потенциал мультипликативного эффекта для всей страны.

Интегрированный газохимический комплекс будет работать по технологии полного цикла. В 2025 году на территории специальной экономической зоны в Атырауской области начаты основные строительные работы завода по производству полиэтилена мощностью 1,25 млн тонн в год и объемом инвестиций около 7,4 млрд долл. США. Начаты ранние строительные работы по проекту строительства газосепарационного комплекса.
В 2025 году принято окончательное инвестиционное решение по проекту строительства магистральных трубопроводов (этан, пропан).

В дополнение к вышеуказанным проектам, а также с целью раскрытия и развития потенциала КМГ в нефтегазохимическом секторе рассматривается реализация других проектов. Одним из них является строительство завода мощностью 800 тыс. тонн в год по производству карбамида для обеспечения поставок азотных удобрений как для внутреннего рынка, так и для экспорта.

Технологическое развитие и цифровизация

Масштабирование решений на базе искусственного интеллекта стало одним из ключевых факторов повышения операционной эффективности, надежности производственных процессов и конкурентоспособности бизнеса. При этом дальнейшее развитие цифровых технологий остается приоритетным направлением деятельности Компании. Информационная система ABAI, являющаяся собственной разработкой КМГ, основанная на технологиях искусственного интеллекта и Big Data, содержит множество независимых модулей, направленных на оптимизацию процессов в разведке, бурении, эксплуатации месторождений и оценке экономического эффекта. В 2025 году осуществлялось тиражирование модуля «Управление заводнением» на ключевые добывающие активы, такие как АО «Озенмунайгаз», АО «Мангистаумунайгаз», ТОО «Казахойл Актобе».

Развитие ВИЭ

В 2025 году в г. Жанаозен была введена в эксплуатацию солнечная электростанция (СЭС) мощностью 50 МВт — первый этап проекта гибридной электростанции общей мощностью 247 МВт, реализуемого совместно с Eni S.p.A. в рамках Программы низкоуглеродного развития КМГ. СЭС обеспечивает электроэнергией дочерние организации КМГ — АО «Озенмунайгаз» и ТОО «КазГПЗ», повышая надежность и устойчивость производственных процессов. В 2026 году планируется завершение строительства ветровой (77 МВт) и газовой (120 МВт) электростанций, после чего объект начнет функционировать как единый гибридный энергокомплекс, обеспечивающий баланс между возобновляемой и традиционной генерацией.

В Жамбылской области реализуется проект «Мирный», предусматривающий строительство ветровой электростанции мощностью до 1 ГВт, оснащенной современной системой накопления энергии. Это один из крупнейших в стране проектов в сфере возобновляемой энергетики. В 2025 году завершены технико-экономические исследования и изучен ветровой потенциал региона.

Безопасность труда

Компания уделяет приоритетное внимание обеспечению безопасных условий труда и охране здоровья персонала, а также населения, проживающего в районах присутствия производственных объектов Компании. Важным элементом повышения уровня производственной безопасности является внедрение цифровых решений. Так, интеллектуальная система видеоаналитики TUMAR, предназначенная для предотвращения инцидентов и защиты персонала при выполнении работ повышенной опасности, в 2025 году начала применяться в дочерней нефтесервисной организации КМГ, ТОО «Oil Services Company», при проведении подземного ремонта скважин и капитального ремонта на месторождениях Жетыбай и Каламкас АО «Мангистаумунайгаз».

Год рабочих профессий

В 2025 году, объявленном Главой государства Годом рабочих профессий, Компания уделяла приоритетное внимание развитию человеческого капитала и повышению престижа рабочих профессий. Учитывая стратегическое значение деятельности Компании для экономики страны и ее социальную роль в регионах присутствия, особый акцент был сделан на профессиональном развитии производственного персонала. В Группе компаний КМГ на рабочих профессиях занято свыше 44 тыс. человек.

В течение года Компания последовательно расширяла возможности для профессионального обучения, повышения квалификации, участия в стажировках и обмена опытом. Одним из ключевых мероприятий, направленных на популяризацию труда и развитие профессиональных компетенций, стал ежегодный конкурс мастерства «Үздік маман», который проводится в КМГ более десяти лет. В 2025 году в конкурсе приняли участие около 300 работников дочерних предприятий Компании из Атырауской, Мангистауской, Кызылординской, Актюбинской и Павлодарской областей, города Шымкента, а также из Румынии. В дополнение к конкурсу реализованы программы развития персонала, включая программу повышения квалификации «ҚМГ Кәсіп», охватившую 12 рабочих специальностей, модульные обучающие курсы (в том числе Crew Leadership с международной сертификацией NCCER), а также образовательную программу JanAru — Жаңару, ориентированную на развитие женщин рабочих профессий в нефтегазовой отрасли, и другие инициативы.

Социальное развитие регионов присутствия

В 2025 году КМГ по поручению Главы государства реализовал два крупных социальных проекта — опреснительный завод морской воды в пос. Кендерли мощностью 50 тыс. м³ в сутки в Мангистауской области, а также Дворец школьников Bolashaq Sarayi в Мангистауской области общей площадью 3 тыс. м². Завод обеспечит водой жителей Жанаозена и прилегающих населенных пунктов, тогда как новый комплекс предоставит детям современные условия для обучения и творчества.

Учитывая значимый вклад в экономику страны, КМГ продолжит содействовать устойчивому развитию регионов присутствия. За период с 2020 по 2025 год Компанией реализованы социальные проекты на сумму 356 млрд тенге. Только в 2025 году в местные исполнительные органы в рамках обязательств по контрактам на недропользование перечислено 4,2 млрд тенге, а объем спонсорской и благотворительной помощи превысил 2 млрд тенге.

Заключение

Мы продолжим уделять приоритетное внимание повышению операционной эффективности во всех дочерних организациях, обеспечивая стабильность производства и создание долгосрочной ценности КМГ для нашей страны, наших акционеров и инвесторов. В 2025 году мною было проведено более 30 выездных рабочих встреч в дочерних организациях и совместных предприятиях по ключевым направлениям деятельности, что позволило определить дополнительные меры для повышения эффективности реализации стратегических задач.

В завершение выражаю благодарность всем трудовым коллективам группы КМГ и нашим партнерам за высокий профессионализм и вклад в результаты отчетного года. Достигнутые результаты стали следствием слаженной работы и высокой квалификации команды КМГ.

Асхат Хасенов
Председатель Правления
АО НК «КазМунайГаз»

Стратегия

Обзор рынка

Глобальные тенденции и их влияние на реализацию Стратегии развития КМГ

1. Макроэкономический контекст
2. Рыночный баланс и ценовая конъюнктура
3. Факторы глобального спроса
   - Структурная стагнация спроса в Китае
   - Развивающиеся страны Азии (без учета КНР) как новые центры глобального роста
4. Факторы глобального предложения
   - Рост добычи вне ОПЕК+
   - Стратегическая переориентация ОПЕК+
5. Геополитическая фрагментация и трансформация маршрутов
6. Отраслевой сдвиг в сторону энергоэффективности и цифровизации (ИИ)

3,3 %
рост глобального ВВП в 2025 году

1

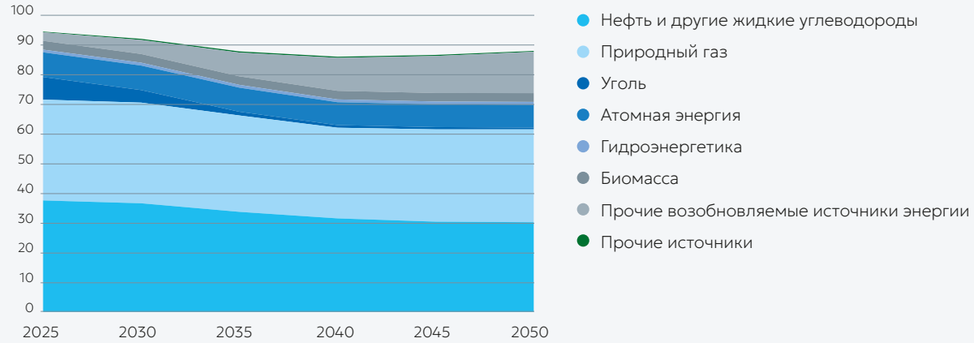
Макроэкономический контекст
В 2025 году мировая экономика продемонстрировала умеренную устойчивость, несмотря на сохраняющуюся геополитическую напряженность и усиление торговых барьеров. По оценке Международного валютного фонда (IMF, World Economic Outlook, январь 2026 года), рост глобального ВВП составил 3,3 %, превысив ранее ожидаемые значения.

Экономики развитых стран выросли на 1,7 %, тогда как страны с формирующимся рынком и развивающиеся экономики показали более высокие темпы роста — 4,4 %. Ключевыми драйверами расширения мировой экономики оставались страны Азии, прежде всего Индия (7,3 %) и Китай (5,0 %), сохраняющие определяющий вклад в глобальное потребление энергии. Вместе с тем в Китае все более отчетливо проявляются признаки структурного замедления.

Дополнительную поддержку экономической активности в 2025 году обеспечили временный эффект опережающих закупок товаров в ожидании введения новых торговых ограничений, а также масштабный инвестиционный импульс в секторах высоких технологий и искусственного интеллекта (ИИ).

В 2025 году нефть сохраняла статус доминирующего источника энергии в мире. Несмотря на структурное замедление темпов роста потребления, абсолютный спрос на нефть продолжит увеличиваться и, согласно прогнозу Международного энергетического агентства (IEA, World Energy Outlook 2025, ноябрь 2025 года), в сценарии действующей политики может достигнуть 113 млн барр. в сутки к 2050 году. При этом, по оценкам Управления энергетической информации США (EIA, Annual Energy Outlook 2025, апрель 2025 года), доля жидких углеводородов в мировом энергопотреблении по-прежнему будет превышать 30 %, что подтверждает долгосрочную востребованность традиционных энергоресурсов на фоне энергетического перехода.

Прогноз мирового потребления первичной энергии по видам топлива на 2025–2050 годы, квадриллионы БТЕ[1]



Источник: EIA, Annual Energy Outlook 2025, Data Browser, базовый сценарий, апрель 2025 года.

2

Рыночный баланс и ценовая конъюнктура
В 2025 году мировой рынок нефти перешел в фазу устойчивого структурного профицита, что стало ключевым фактором давления на стоимость углеводородов. Согласно оценкам IEA и EIA, в 2025 году на мировом рынке объем избыточного предложения превышал 2 млн барр. в сутки. Основными драйверами этого процесса стали рекордные темпы добычи в странах Америки на фоне замедления темпов роста глобального спроса.

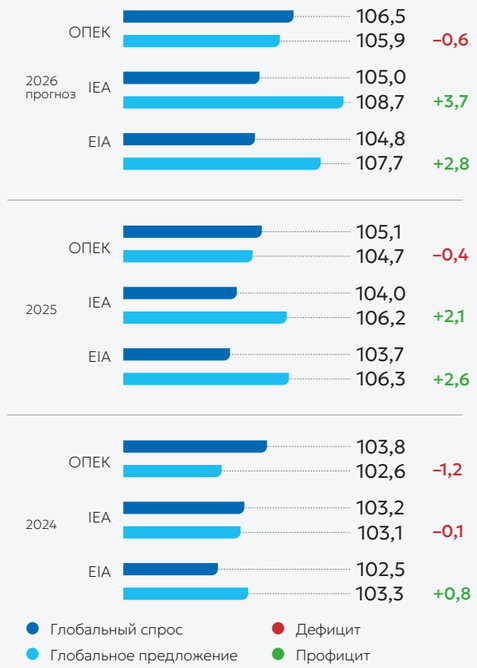
Согласно прогнозам IEA и EIA, в 2026 году профицит предложения ожидается на еще более высоком уровне.

В условиях нарастающего профицита предложения среднегодовая цена на нефть марки Brent в 2025 году снизилась до 69,1 долл. США за баррель по сравнению с 80,8 долл. США за баррель в 2024 году, согласно данным S&P Global Platts. Основной контекст года определялся структурной трансформацией потребления и высокой чувствительностью рынка к рискам нарушения логистических цепочек.

Аналогичную динамику продемонстрировала нефть марки KEBCO (Kazakh Export Blend Crude Oil): среднегодовая цена в 2025 году уменьшилась до 69,9 долл. США за баррель по сравнению с 80,7 долл. США в 2024 году, согласно данным S&P Global Platts.

KEBCO — обозначение казахстанской экспортной нефти, введенное в июне 2022 года для разграничения казахстанских баррелей и российской смеси при транспортировке через российскую

Оценка мирового баланса нефти на 2024–2026П годы, млн барр. в сутки



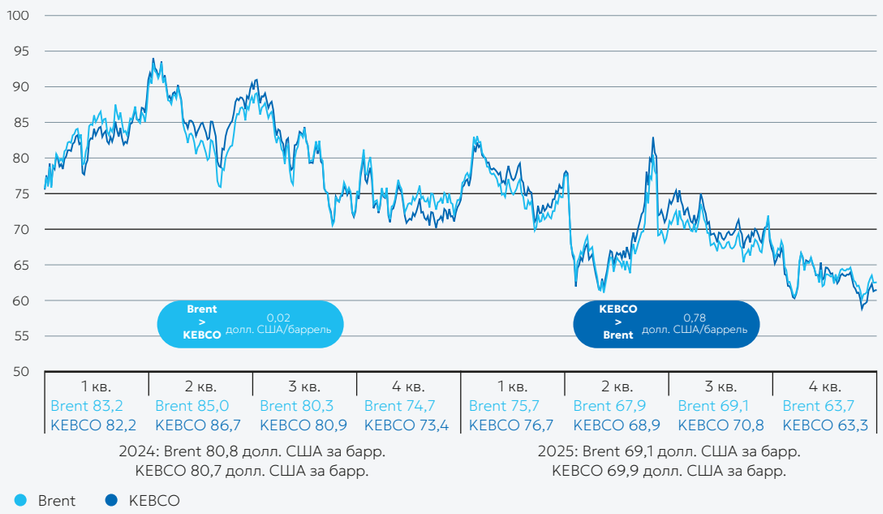
Источник: BloombergNEF, Key Oil Agencies Update, январь 2026 года.

[1] Британские тепловые единицы.

инфраструктуру. Поставки KEBCO сопровождаются сертификатами происхождения и признаются международными трейдерами и нефтеперерабатывающими заводами как отдельный сорт нефти, отличный от Urals.

В 2026 году рынок нефти сохранит понижательное ценовое давление на фоне профицита предложения. Согласно консенсус-оценкам аналитиков Bloomberg (по состоянию на 15 апреля 2026 года), медианная прогнозная цена нефти марки Brent на 2026 год составляет около 68,0 долл. США за баррель.

Динамика цен на нефть марки Brent и KEBCO за 2024 и 2025 годы, долл. США за баррель



Источник: S&P Global Platts.

Влияние на КМГ
Снижение цен на нефть приводит к сокращению валютной выручки Компании, тем не менее в 2025 году КМГ продемонстрировал высокую операционную устойчивость, сохранив стабильные уровни EBITDA благодаря контролю над затратами и росту добычи на ключевых активах.

КМГ применяет сценарное планирование и регулярно оценивает чувствительность своей деятельности к изменению цен на нефть, что позволяет своевременно адаптировать производственные и инвестиционные решения к текущим рыночным условиям. Реализация указанных мер направлена на обеспечение устойчивости операционной деятельности, сохранение финансовой стабильности и достижение долгосрочных стратегических целей в условиях потенциальных ценовых колебаний.

3

Факторы глобального спроса
В 2025 году мировой спрос на жидкие углеводороды продемонстрировал устойчивость, однако темпы его роста перешли в фазу замедления по сравнению с допандемийными уровнями. Совокупное глобальное потребление в 2025 году выросло на 0,8–1,3 млн барр. в сутки и, по оценкам EIA, IEA и ОПЕК, варьировалось в диапазоне 103,7–105,1 млн барр. в сутки.

Структурная стагнация спроса в Китае
Согласно IEA (Oil 2025, июнь 2025 года), Китай, на протяжении длительного времени являвшийся ключевым драйвером роста мирового потребления нефти, в 2025 году вошел в фазу стагнации спроса. Замедление потребления не носит временного характера и отражает структурный сдвиг, связанный с переходом экономики на менее энергоемкую модель развития.

Согласно отчету S&P Global (Global Oil Demand Monthly Outlook, декабрь 2025 года), годовой прирост спроса на нефть в Китае в 2025 году составил 72 тыс. барр. в сутки по сравнению с 96 тыс. барр. в сутки в 2024 году. Ключевым фактором стагнации стала ускоренная электрификация транспортного сектора: по прогнозам IEA (Global EV Outlook 2025, май 2025 года), доля электромобилей в продажах новых автомобилей в Китае достигла 60 %, существенно опередив государственные целевые ориентиры. Это привело к сокращению спроса на бензин (на 2,7 % в 2025 году), а также к снижению потребления дизельного топлива на фоне активного внедрения грузового транспорта на сжиженном природном газу (СПГ) и электрической тяге (39 % продаж в сегменте тяжелой техники). Положительную динамику продолжают демонстрировать сегменты нефтехимического сырья и авиационного топлива, при этом нефтехимия остается ключевым компенсирующим фактором.

Влияние на КМГ
Несмотря на ограниченную долю прямых поставок КМГ на рынок Китая, указанные изменения оказывают влияние на Компанию через динамику мировых цен на нефть. В данных условиях ключевое значение приобретают производственная дисциплина, гибкость операционных решений, а также использование сценарного планирования и регулярная оценка чувствительности деятельности к ценовой волатильности.

Кроме того, КМГ рассматривает данные структурные изменения как стимул для развития нефтегазохимического направления. Интеграция перерабатывающих мощностей и ориентация на продукцию с высокой добавленной стоимостью формируют основу для сохранения маржинальности в условиях снижения спроса на традиционные моторные топлива.

Развивающиеся страны Азии (без учета КНР) как новые центры глобального роста
В 2025 году развивающиеся страны Азии (без учета КНР) внесли основной вклад в прирост мирового потребления жидких углеводородов. По данным S&P Global Energy (IEA Oil Report Commentary, декабрь 2025 года), годовой прирост спроса в данном регионе составил около 300 тыс. барр. в сутки.

Основными факторами роста в Индии выступают масштабные государственные расходы на инфраструктуру, стимулирующие потребление дизельного топлива, и увеличение парка личного автотранспорта. Относительно невысокий уровень распространения электромобилей в сегменте легковых автомобилей позволяет традиционным видам топлива сохранять лидирующие позиции в структуре потребления страны. Аналогичные процессы индустриализации и урбанизации наблюдаются в странах Юго-Восточной Азии (Индонезия, Вьетнам, Таиланд, Малайзия, Филиппины), где спрос поддерживается расширением среднего класса и промышленного производства.

В 2026 году ожидается дальнейшее усиление данной динамики. Согласно S&P Global Energy (Global Crude Oil Markets Short-Term Outlook, февраль 2026 года), в 1 квартале 2026 года Юго-Восточная Азия обеспечит наибольший в Азии прирост спроса — порядка 300 тыс. барр. в сутки, тогда как Южная Азия (включая Индию) — около 240 тыс. барр. в сутки. Данный регион становится глобальным центром переноса промышленных мощностей, что способствует ускоренной индустриализации и росту спроса на дизельное топливо для грузоперевозок и нафту для нефтехимического сектора.

Влияние на КМГ
В долгосрочной перспективе данный тренд усиливает значимость диверсификации сбытовых направлений и ориентации на более динамичные рынки Азии.

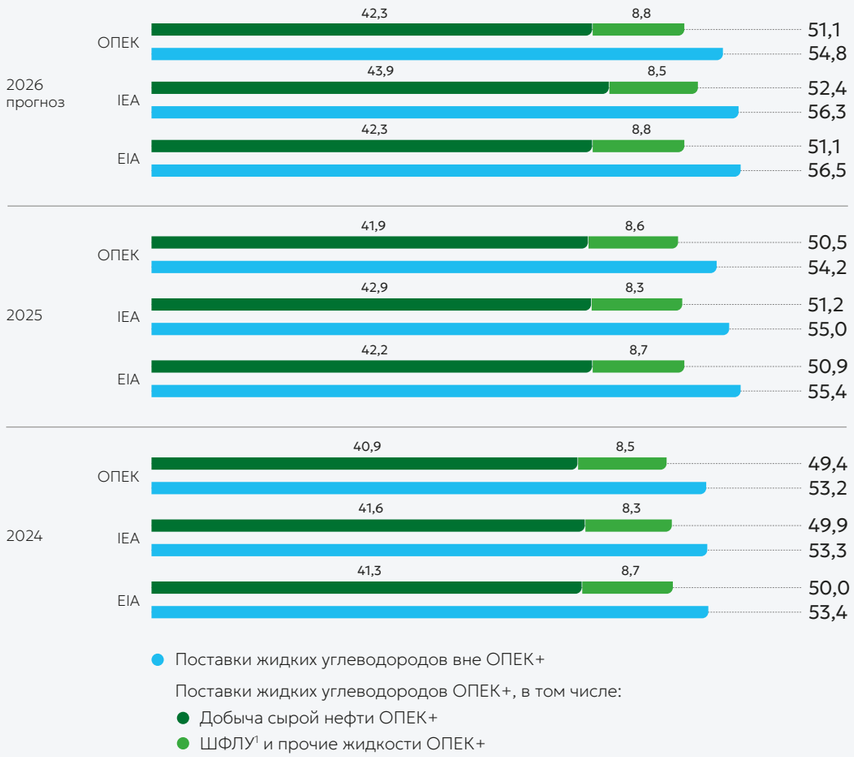
4

Факторы глобального предложения
Глобальное предложение нефти в 2025 году характеризуется ростом, обусловленным активным расширением производства в странах Америки и стратегией ОПЕК+ по постепенному восстановлению добычи. Вместе с тем, по данным IEA (Oil 2025, июнь 2025 года), мировые инвестиции в разведку и добычу нефти впервые с 2020 года сократились на 6 % — приблизительно до 420 млрд долл. США в 2025 году — на фоне снижения цен и роста операционных издержек из-за введения тарифов.

Рост добычи вне ОПЕК+[1]
Согласно IEA (Oil 2025, июнь 2025 года), ключевым драйвером роста мирового предложения в 2025 году стали страны Северной и Южной Америки: США, Канада, Бразилия, Гайана и Аргентина. США сохранили статус крупнейшего мирового производителя, обеспечив среднегодовую добычу на уровне 13,61 млн барр. в сутки. Гайана и Бразилия также внесли значительный вклад за счет ввода новых плавучих установок (FPSO) на глубоководных месторождениях. Этот тренд привел к снижению зависимости мирового рынка от поставок из стран ОПЕК+, чья доля в глобальном предложении продолжила сокращаться.

[1] Вне ОПЕК+ — страны — производители нефти, не являющиеся участниками Декларации о сотрудничестве ОПЕК+ и, соответственно, не подпадающие под координацию уровней добычи в рамках альянса ОПЕК+.

Оценка структуры мировых поставок нефти и жидких углеводородов: ОПЕК+ и вне ОПЕК+ за 2024–2026 годы, млн барр. в сутки



Источник: BloombergNEF, Key Oil Agencies Update, январь 2026 года.

Устойчивость добычи в регионах вне ОПЕК+ при текущей ценовой конъюнктуре обусловлена качественным ростом технологической эффективности и оптимизацией инвестиционных моделей. Аналитики Rystad Energy (Oil Macro Monthly Report, декабрь 2025 года) указывают, что в 2025 году американские производители способны поддерживать текущие уровни добычи даже при снижении котировок WTI до 50 долл. США за баррель на продолжительный период, что существенно расширяет границы рентабельности сектора в условиях волатильности.

Влияние на КМГ
Рост предложения со стороны производителей вне ОПЕК+ усиливает давление на рынок и ограничивает потенциал ценового роста. В этих условиях Компания фокусируется на поддержании операционной устойчивости и реализации масштабных проектов по наращиванию мощностей. Запуск Проекта будущего расширения на месторождении Тенгиз в январе 2025 года обеспечил существенный прирост добычи для КМГ на порядка 50 тыс. барр. в сутки в 2025 году по сравнению с 2024 годом.

Стратегическая переориентация ОПЕК+

ОПЕК+ сохраняет роль «стабилизирующего якоря» мирового нефтяного рынка за счет гибкого управления предложением и наличия значительного буфера свободных мощностей. В течение 2025 года альянс осуществил фундаментальный переход от политики жесткого сдерживания добычи к стратегии постепенного восстановления своего присутствия на рынке: в апреле начато поэтапное сворачивание добровольных ограничений, действовавших более двух лет, в объеме 2,2 млн барр. в сутки.

Оперативные решения в 4 квартале 2025 года продемонстрировали высокую адаптивность ОПЕК+ к нарастающему профициту и макроэкономическим рискам. В декабре 2025 года альянс официально подтвердил паузу в восстановлении добычи на 1 квартал 2026 года, чтобы не допустить дальнейшего перенасыщения рынка в период сезонного спада спроса. Кроме того, было объявлено, что коллективные сокращения в объеме 2 млн барр. в сутки, принятые в октябре 2022 года, сохранятся как минимум до конца 2026 года.

Установленные уровни добычи нефти в рамках ОПЕК+, тыс. барр. в сутки

Страна	Январь 2026	Февраль 2026	Март 2026
Алжир	971	971	971
Ирак	4 273	4 273	4 273
Кувейт	2 580	2 580	2 580
Саудовская Аравия	10 103	10 103	10 103
ОАЭ	3 411	3 411	3 411
Казахстан	1 569	1 569	1 569
Оман	811	811	811
Россия	9 574	9 574	9 574

Источник: ОПЕК, пресс-релиз, ноябрь 2025 года.

Влияние на КМГ
Согласно пресс-релизу Секретариата ОПЕК от 2 февраля 2026 года, 4 января 2026 года в ходе виртуальной встречи участников ОПЕК+ был согласован обновленный график компенсации накопленных отклонений от целевых уровней добычи. Целевой уровень добычи Казахстана на период январь — март 2026 года определен на уровне 1,569 млн барр. в сутки.

Решения ОПЕК+ оказывают влияние на динамику мировых цен на нефть и формируют операционные условия для стран-экспортеров. Целевые уровни добычи для недропользователей устанавливаются на государственном уровне Министерством энергетики Республики Казахстан с учетом международных договоренностей. КМГ соблюдает правила, установленные уполномоченным органом.

Согласно официальной позиции Министерства энергетики Республики Казахстан от 3 марта 2025 года, Казахстан подтверждает готовность компенсировать превышение установленных уровней добычи и сохраняет приверженность условиям соглашения ОПЕК+.

1,569 млн барр. в сутки
целевой уровень добычи Казахстана на период январь — март 2026 года

Объемы компенсации перепроизводства нефти по странам ОПЕК+, тыс. барр. в сутки

Страна	Январь 2026	Февраль 2026	Март 2026	Апрель 2026	Май 2026	Июнь 2026
Ирак	140	135	90	90	80	79
ОАЭ	10	20	20	40	50	53
Казахстан	503	629	549	569	569	669
Оман	6	5	6	7	8	6
Итого	**659**	**789**	**665**	**706**	**707**	**807**

Источник: ОПЕК, пресс-релиз, февраль 2026 года.

[1] Широкая фракция легких углеводородов.

5

Геополитическая фрагментация и трансформация маршрутов
В 2025 году глобальная нефтегазовая индустрия функционировала в условиях повышенной геополитической нестабильности, оказывавшей прямое влияние на операционную среду. Согласно аналитическому обзору Rystad Energy (Oil, geopolitics and 2025, декабрь 2025 года), среднегодовое значение индекса геополитического риска составило 1,33, что является вторым по величине показателем с 2019 года, уступая лишь рекордному 2022 году (1,43). Повышенная напряженность сформировала геополитическую премию, которая компенсировала влияние профицита предложения и сдержала резкое снижение цен на фоне слабого мирового спроса.

Геополитический ландшафт характеризовался высокой плотностью событий и чередованием фаз дипломатической напряженности и прямых конфронтаций. В этих условиях вопросы энергетической безопасности и надежности поставок заняли приоритетное место в национальной и экономической политике государств.

Ключевые события мировой геополитики 2025 года

- **Январь — март:** интенсификация конфликта в Восточной Европе, включая атаки беспилотных летательных аппаратов (БПЛА) по энергетическим объектам.
- **Апрель:** объявление администрацией США пакета тарифов Liberation Day в отношении широкого круга торговых партнеров.
- **Июнь:** резкое обострение ситуации на Ближнем Востоке («12-дневная война») с участием Израиля, Ирана и США, сопровождавшееся ударами по стратегическим объектам и ростом рисков для региональной инфраструктуры.
- **Июль:** введение Европейским союзом 18-го пакета санкций, снизившего предельную стоимость российской нефти до 47,60 долл. США за баррель.
- **Октябрь:** введение США, Великобританией и странами G7 санкций против крупнейших нефтяных компаний, включая ПАО «Роснефть» и ПАО «ЛУКОЙЛ».
- **Декабрь:** эскалация напряженности между США и Венесуэлой, проявившаяся в задержании танкера с санкционной нефтью американской стороной.

Несмотря на плотность кризисов, нефтяной рынок продемонстрировал устойчивость. По данным Rystad Energy (Oil, geopolitics and 2025, декабрь 2025 года), историческая связь между геополитическим риском и волатильностью цен ослабла, что обусловлено качественной эволюцией информационного поля: повсеместное внедрение ИИ-аналитики и спутникового мониторинга судов позволило рынку реагировать только на фактические, а не на потенциальные перебои. Дополнительным фактором стабилизации предложения стала так называемая параллельная логистика: к концу года теневой флот вырос до 1,2 тыс. танкеров, обеспечивая непрерывность потоков в обход санкционных барьеров и предотвращая возникновение физического дефицита сырья на рынке.

Нарастающая геополитическая фрагментация также повысила уязвимость ключевых транспортных коридоров мировой энергетической инфраструктуры. Согласно анализу IEA (World Energy Outlook 2025, ноябрь 2025 года), надежность глобального энергоснабжения в возрастающей степени зависит от стабильности функционирования стратегически значимых морских проливов и портов, включая Ормузский и Малаккский проливы. В этих условиях защита и диверсификация транспортных маршрутов приобрели значение одного из ключевых факторов обеспечения устойчивости и конкурентоспособности энергетических компаний.

Влияние на КМГ
В 2025 году внешняя операционная среда КМГ характеризовалась высокой степенью неопределенности, вызванной как развитием международных санкционных режимов, так и физическими вызовами для экспортной инфраструктуры. В части санкций в 2025 году действовали экономические санкции и торговые ограничения, администрируемые США, Великобританией, Европейским союзом и Организацией Объединенных Наций.

КМГ в своей деятельности учитывает и соблюдает требования международных регуляторов. В Компании применяются подходы и процедуры, закрепленные во внутреннем нормативном документе. По состоянию на отчетную дату ни Группа компаний КМГ, ни ее должностные лица и сотрудники не включены в санкционные списки и не являются объектами санкционных расследований.

В июле 2025 года США объявили о введении импортных тарифов в размере 25 % на отдельные товары казахстанского происхождения. По официальной информации Министерства торговли и интеграции Республики Казахстан порядка 95 % казахстанского экспорта в США, включая нефть и иные стратегические сырьевые товары, были выведены из-под действия указанных мер, в связи с чем данные решения не оказали прямого влияния на экспортную деятельность КМГ.

95 %
казахстанского экспорта в США, включая нефть и иные стратегические сырьевые товары, были выведены из-под действия указанных мер, в связи с чем данные решения не оказали прямого влияния на экспортную деятельность КМГ.

КМГ участвует в реализации отдельных совместных проектов с партнерами, в отношении которых в 2025 году действовал либо формировался санкционный режим отдельных юрисдикций. Следует отметить, что санкционные режимы предусматривали применение лицензий и исключений в отношении активов, имеющих стратегическое значение для энергетической безопасности страны. В частности, соответствующие разрешительные механизмы распространялись на проекты Тенгиз, Карачаганак и КТК.

Реализация совместных проектов осуществлялась в установленном порядке в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан. В соглашениях по совместным проектам предусмотрены санкционные оговорки, регламентирующие право Компании в одностороннем порядке изменять условия, расторгать соглашения либо выходить из совместных проектов в случае возникновения санкционных угроз.

В течение 2025 года на системе КТК фиксировались отдельные инциденты, временно снижавшие ее пропускную способность. В феврале отчетного года вследствие атаки на НПС «Кропоткинская» было повреждено оборудование станции, в ноябре в результате атаки на морской теминал КТК повреждено ВПУ-2, что вызвало ограничение его мощностей. В целях минимизации влияния указанных ограничений на выполнение экспортных обязательств КМГ совместно с государственными органами и участниками транспортной системы реализовал меры по оперативному перераспределению части экспортных потоков по дополнительным маршрутам.

Подробнее в разделе «Система риск-менеджмента и внутреннего контроля КМГ», **стр. 264-271**

6

Отраслевой сдвиг в сторону энергоэффективности и цифровизации (ИИ)
В 2025 году глобальный энергетический сектор вступил в «эпоху электричества», что отразилось на масштабном перераспределении инвестиционных потоков в пользу цифровой инфраструктуры. По оценкам IEA (World Energy Outlook 2025, ноябрь 2025 года), мировые вложения в дата-центры, необходимые для развития ИИ, достигли 580 млрд долл. США, впервые превысив совокупные инвестиции в глобальное предложение нефти (535 млрд долл. США). Этот фундаментальный сдвиг обусловлен тем, что спрос на электроэнергию для нужд ИИ и передовых производств растет в два раза быстрее, чем общее энергопотребление.

Для нефтегазовой отрасли цифровизация и ИИ трансформировались из экспериментальных инструментов в критически важные стратегические активы. Современные технологические решения, такие как ИИ-анализ спутниковых снимков высокого разрешения, мониторинг простоев НПЗ и систем отслеживания судов в режиме реального времени, обеспечили рынку значительную прозрачность физических потоков нефти, существенно снижая роль спекулятивного фактора в ценообразовании.

580 млрд долл. США
мировые вложения в дата-центры, необходимые для развития ИИ

Адаптация КМГ
В ответ на глобальный вызов по повышению операционной эффективности КМГ реализует системный подход, сочетающий цифровую трансформацию с мерами по повышению энергоэффективности.

Деятельность в области энергосбережения базируется на стандарте ISO 50001 и Программе низкоуглеродного развития до 2060 года. В 2025 году реализовано 87 мероприятий по модернизации оборудования, что обеспечило экономию более 1 935,3 тыс. ГДж топливно-энергетических ресурсов и снижение выбросов CO_2 на 128,3 тыс. тонн. Ключевым проектом стала солнечная электростанция мощностью 50 МВт в Жанаозене — первый этап гибридного энергокомплекса (247 МВт), направленного на обеспечение энергетической автономности и стабильной работы производственных объектов.

Параллельно Компания продолжает цифровую трансформацию, нацеленную на создание единого цифрового контура Группы. Компания активно масштабирует ИИ-решения: платформу ABAI для интеллектуального управления разработкой месторождений, систему компьютерного зрения TUMAR для производственной безопасности и модели машинного обучения для предиктивного обслуживания оборудования. Созданный технологический фундамент обеспечивает готовность КМГ к переходу на качественно новый уровень управления данными, превращая цифровизацию в ключевой рычаг сохранения конкурентоспособности в условиях энергоперехода.

Подробнее в разделах «Климат» и «Корпоративная цифровизация», **стр. 156, 200**

Внутренние драйверы и их влияние на реализацию Стратегии развития КМГ

1. Экономика Казахстана в 2025 году
2. Развитие нефтегазовой отрасли Казахстана в 2025 году
3. Национальный план развития Республики Казахстан до 2029 года
4. Концепция развития нефтеперерабатывающей отрасли
5. Развитие нефтегазохимической отрасли Казахстана в 2025 году
6. Экологический кодекс Республики Казахстан
7. Водный кодекс Республики Казахстан
8. Стратегия достижения углеродной нейтральности Республики Казахстан до 2060 года

1

Экономика Казахстана в 2025 году
Согласно оперативным данным Бюро национальной статистики Агентства по стратегическому планированию и реформам Республики Казахстан, по итогам 2025 года ВВП Казахстана увеличился на 6,5 % по сравнению с предыдущим годом. Основной вклад в экономическую динамику обеспечили промышленность (+7,4 %), транспорт (+20,4 %), строительство (+15,9 %) и торговля (+8,9 %). В обрабатывающем секторе рост достиг 6,4 %, в том числе благодаря увеличению выпуска продуктов нефтепереработки на 5,9 %.

Инфляция в Казахстане по итогам 2025 года составила 12,3 %. В ответ на устойчивый внутренний спрос и проинфляционные риски Национальный Банк РК повысил базовую ставку до 18,0 % в октябре 2025 года и сохранил ее на этом уровне в январе 2026 года.

Согласно аналитике Boston Consulting Group (Why Investors Are Turning to Central Asia and Caspian, сентябрь 2025 года), Казахстан остается экономическим центром Центральной Азии и Каспия, обеспечивая почти 60 % совокупного ВВП региона и привлекая порядка 75 % всех прямых иностранных инвестиций, поступающих преимущественно из западных стран. Стратегическое положение страны между Китаем и Европейским союзом превращает ее в ключевой торговый мост и альтернативного поставщика критических ресурсов для глобальных цепочек поставок. В условиях новой реальности, характеризующейся переходом к «эре сложных сделок», Казахстан успешно использует свои ресурсные преимущества для привлечения инвестиций в развитие глубокой переработки и несырьевых секторов.

Приоритеты развития КМГ
Макроэкономическая динамика Казахстана формирует устойчивый спрос на продукцию нефтегазовой отрасли и определяет ключевые направления развития Компании. Рост промышленности и транспорта способствует увеличению потребления нефтепродуктов, включая дизельное топливо и авиационный керосин, тогда как урбанизация и ужесточение экологических требований стимулируют спрос на более качественные виды топлива.

Обладая вертикальной интеграцией по всей цепочке создания стоимости, КМГ играет ключевую роль в реализации национальных приоритетов, направленных на обеспечение энергетической безопасности и расширение ресурсной базы. Компания сосредоточена на реализации основных стратегических интересов государства по развитию нефтегазовой отрасли и руководствуется стратегическими документами страны, принимает меры по развитию, направленные на поддержку экономики и социальных инициатив Республики Казахстан.

2

Развитие нефтегазовой отрасли Казахстана в 2025 году
Нефтегазовая индустрия продолжает оставаться ключевым сектором экономики Республики Казахстан, формируя порядка 16 % ВВП страны с учетом смежных отраслей и около 53 % совокупного экспорта.

16 %
ВВП страны

53 %
экспорта

Казахстан сохраняет статус одного из ведущих игроков на мировом энергетическом рынке, занимая 14-е место в мире по объемам производства нефти и газа по данным Rystad Energy. Нефтегазовая индустрия продолжает оставаться фундаментом национальной экономики, опираясь на значительные имеющиеся ресурсы, объем которых на конец 2025 года оценивался в 35 млрд барр. нефтяного эквивалента.

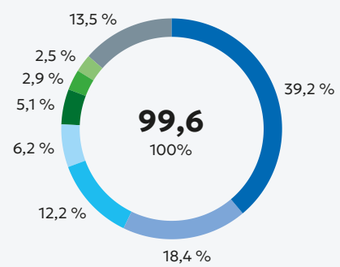
Добыча
В 2025 году нефтегазовая отрасль Казахстана продемонстрировала восстановление добычи после снижения в 2024 году. Согласно данным АО «Ситуационно-аналитический центр топливно-энергетического комплекса Республики Казахстан», в 2025 году объем добычи нефти составил 99,6 млн тонн сырой нефти, что выше фактического уровня 2024 года (87,7 млн тонн) на 13,5 %. Основное увеличение связано с запуском Проекта будущего расширения месторождения Тенгиз в 1 квартале 2025 года.

Объем экспорта нефти и газоконденсата в 2025 году, согласно данным АО «Ситуационно-аналитический центр топливно-энергетического комплекса Республики Казахстан», составил 78,8 млн тонн, выше на 14,8 %, чем в 2024 году (68,6 млн тонн), что отражает рост добычи и сохранение устойчивых экспортных потоков.

99,6 млн тонн
объем добычи нефти в 2025 году

Позиция КМГ
КМГ занимает лидирующую позицию в добыче нефти и газоконденсата в Казахстане. В 2025 году доля Компании в совокупной добыче нефти и газоконденсата по стране составила 26 %, а в сегменте добычи природного и попутного газа — 17 %. КМГ участвует в реализации крупнейших добычных проектов страны и продолжает играть ключевую роль в обеспечении устойчивости национального нефтегазового комплекса.

Добыча нефти и газоконденсата в Казахстане в 2025 году



млн тонн

39,0	ТОО «Тенгизшевройл»
18,3	North Caspian Operating Company N.V.
12,1	Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.
6,1	АО «Мангистаумунайгаз»
5,1	АО «Озенмунайгаз»
2,9	АО «Эмбамунайгаз»
2,5	АО «СНПС-Актобемунайгаз»
13,5	Другие

Источник: АО «Ситуационно-аналитический центр топливно-энергетического комплекса Республики Казахстан».

Транспортировка нефти
В Казахстане сформирована развитая инфраструктура для транспортировки нефти, обеспечивающая экспортные поставки углеводородов на внешние рынки с учетом текущих операционных условий. Ключевые маршруты транспортировки нефти традиционно реализуются по системе магистральных нефтепроводов КТО и КТК, а морская транспортировка через Каспийское море осуществляется КМТФ.

В 2025 году через систему транспортировки нефти, включающую магистральные нефтепроводы, морской путь через порт Актау и железнодорожный транспорт, на экспорт было направлено 78,8 млн тонн нефти. Через КТК экспортировано 64,8 млн тонн казахстанской нефти, что составляет 82 % от общего объема экспорта.

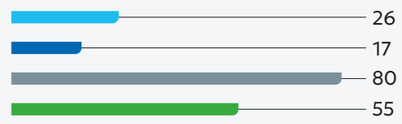
Позиция КМГ
Под управлением КМГ находится диверсифицированная инфраструктура для транспортировки нефти, обладающая транзитным и экспортным потенциалом. В 2025 году доля Компании в сегменте транспортировки нефти, включая магистральную и морскую транспортировку, составила 55 %.

Переработка нефти
Согласно данным АО «Ситуационно-аналитический центр топливно-энергетического комплекса Республики Казахстан», объем переработки нефти на казахстанских НПЗ, включая НПЗ, не входящие в Группу КМГ, в 2025 году составил 18,4 млн тонн, что на 4,9 % превышает уровень 2024 года. Рост объемов переработки был зафиксирован на всех НПЗ, за исключением АНПЗ.

- Производство бензинов всех марок увеличилось до 6,0 млн тонн, что на 9,4 % выше, чем в 2024 году.
- Производство дизельного топлива достигло 6,2 млн тонн, увеличившись на 14,4 %.
- Производство авиационного топлива составило 723 тыс. тонн, снизившись на 3,1 %.

Позиция КМГ
КМГ участвует в управлении четырьмя крупнейшими нефтеперерабатывающими заводами в Казахстане, которые формируют совокупную долю рынка переработки около 80 %. В отчетном периоде Компания добилась значительного прогресса в реализации проектов по расширению мощностей и повышению качества продукции, продолжила модернизацию активов и обеспечила стабильность поставок на внутренний рынок за счет формирования необходимых запасов.

Доля рынка КМГ по сегментам в Казахстане в 2025 году, %



3

Национальный план развития Республики Казахстан до 2029 года

Основополагающим документом системы государственного планирования, определяющим стратегические ориентиры социально-экономического развития страны на среднесрочный период 2025–2029 годов, является Национальный план развития Республики Казахстан до 2029 года, утвержденный Указом Президента РК от 25 июля 2024 года №611. В документе отмечается значимая роль нефтегазового сектора в экономике Республики Казахстан, а также указываются ключевые факторы, влияющие на его развитие, включая состояние минерально-сырьевой базы, уровень геологоразведочной активности, рост внутреннего потребления энергоресурсов и ограничения экспортной и внутренней инфраструктуры.

В целях обеспечения устойчивого развития нефтегазового сектора Национальным планом предусмотрены следующие приоритеты:

- снижение рисков реализации проектов расширения на крупных месторождениях и увеличение газоперерабатывающих мощностей;
- повышение инвестиционной привлекательности геологоразведки и разработки новых месторождений углеводородного сырья;
- диверсификация экспортных маршрутов и развитие инфраструктуры для обеспечения внутренних поставок;
- контроль спроса на энергоносители, включая меры в сфере ценообразования.

Приоритеты развития КМГ

В 2025 году КМГ осуществлял деятельность в соответствии с приоритетами Национального плана развития Республики Казахстан до 2029 года. В отчетном периоде КМГ:

- обеспечивал реализацию проектов расширения и поддержания добычи на крупных месторождениях, включая ввод в эксплуатацию объектов в рамках Проекта будущего расширения на месторождении Тенгиз;
- продвигал проекты по увеличению газоперерабатывающих мощностей, включая строительство нового газоперерабатывающего завода в г. Жанаозен;
- активизировал геологоразведочную деятельность и мероприятия по расширению ресурсной базы, включая внедрение механизмов стимулирования инвестиций и проведение поисково-разведочных работ;
- осуществлял меры по диверсификации экспортных маршрутов и повышению устойчивости логистической инфраструктуры, включая развитие дополнительных направлений транспортировки нефти и обновление танкерного флота;
- обеспечивал стабильность внутреннего рынка энергоресурсов, включая развитие внутренней инфраструктуры снабжения, увеличение объемов переработки нефти на казахстанских НПЗ и наращивание выпуска светлых нефтепродуктов;
- реализовывал стратегические инициативы в области нефтепереработки, нефтегазохимии, цифровизации и декарбонизации, направленные на углубление переработки углеводородного сырья, повышение операционной эффективности и развитие низкоуглеродной энергетики.

[1] Доля КМГ в добыче нефти и газоконденсата в РК рассчитана как отношение объема добычи нефти и газоконденсата Группы компаний КМГ с учетом доли участия в совместных и ассоциированных проектах к общему объему добычи нефти и газоконденсата по РК, выраженное в процентах.

[2] Доля КМГ в добыче природного и попутного газа в РК рассчитана как отношение объема добычи природного и попутного газа Группы компаний КМГ с учетом доли участия в совместных и ассоциированных проектах к общему объему добычи природного и попутного газа по РК, выраженное в процентах.

[3] Доля КМГ в переработке нефти в РК рассчитана как отношение объема переработки на НПЗ Группы компаний КМГ с учетом доли участия в совместных и ассоциированных проектах к общему объему переработки нефти на НПЗ РК, выраженное в процентах.

[4] Доля КМГ в транспортировке нефти в РК рассчитана как отношение объема транспортировки нефти по магистральным трубопроводам и морским маршрутам, приходящегося на Группу компаний КМГ с учетом доли участия в совместных и ассоциированных проектах, к общему объему транспортировки нефти по магистральным трубопроводам и морским маршрутам РК, выраженное в процентах.

4

Концепция развития нефтеперерабатывающей отрасли

Постановлением Правительства Республики Казахстан от 21 июля 2025 года №549 утверждена Концепция развития нефтеперерабатывающей отрасли на 2025–2040 годы. Документ разработан в рамках реализации Стратегии «Казахстан-2050» и Стратегии достижения углеродной нейтральности до 2060 года и направлен на обеспечение энергетической безопасности страны, а также на достижение 100 %-ного насыщения внутреннего рынка отечественными нефтепродуктами.

Концепция предусматривает реализацию следующих ключевых направлений:

- внедрение высокотехнологичных процессов переработки, направленных на увеличение глубины переработки нефти до 94 %, а также на повышение уровня технологической сложности нефтеперерабатывающих заводов (индекса Нельсона);
- расширение и модернизацию мощностей действующих нефтеперерабатывающих предприятий, включая:
  - расширение ПКОП с 6 до 12 млн тонн в год;
  - увеличение мощности ПНХЗ с 5,5 до 9 млн тонн в год;
  - модернизацию завода Caspi Bitum с увеличением мощности с 1 до 1,5 млн тонн в год;
- начало проектирования нового нефтеперерабатывающего завода мощностью 10 млн тонн в год не позднее 2030 года;
- создание специализированного отраслевого научно-исследовательского института нефтепереработки и нефтехимии, ориентированного на решение системных проблем дефицита прикладных научных разработок, технологических компетенций и квалифицированных кадров.

Приоритеты развития КМГ

В отчетном периоде завершено расширение мощностей завода Caspi Bitum с увеличением переработки нефти до 1,5 млн тонн в год, а на ПНХЗ введен в эксплуатацию новый комплекс очистки сжиженного газа по технологии Merox, что позволило повысить качество выпускаемой продукции. Проекты по расширению и модернизации перерабатывающих мощностей Группы компаний КМГ находятся на различных стадиях инвестиционного цикла — от предпроектной проработки и проектирования до активной фазы реализации и ввода в эксплуатацию.

Подробнее в разделе «Ключевые инвестиционные проекты», **стр. 63-71**

5

Развитие нефтегазохимической отрасли Казахстана в 2025 году

Развитие нефтегазохимической отрасли — одно из приоритетных направлений диверсификации экономики Республики Казахстан в рамках государственной промышленной политики. В рамках Концепции развития нефтеперерабатывающей отрасли РК на 2025–2040 годы нефте- и газохимия определены как ключевые инструменты глубокого передела сырья, в том числе за счет формирования интегрированных нефтеперерабатывающих и нефтехимических комплексов. Практическая реализация отраслевых приоритетов осуществляется в рамках Дорожной карты по развитию нефтегазохимической промышленности на 2024–2030 годы, утвержденной Министерством энергетики РК. Согласно официальной информации Правительства РК, Дорожная карта предусматривает реализацию шести крупных нефтегазохимических проектов с совокупным объемом инвестиций порядка 15 млрд долл. США, развитие инфраструктуры на территории свободной экономической зоны (СЭЗ) «Национальный индустриальный нефтехимический технопарк», а также поэтапное увеличение производства нефтегазохимической продукции с 357,8 тыс. тонн в 2023 году до порядка 1,8 млн тонн к 2030 году при условии реализации запланированных проектов и обеспечения их сырьевой базой.

Приоритеты развития КМГ

КМГ продолжает развитие нефтегазохимической отрасли Казахстана в рамках государственной промышленной политики, ориентируясь на углубление переработки углеводородного сырья и выпуск продукции с высокой добавленной стоимостью. В 2025 году КМГ:

- обеспечил выпуск полипропилена на Интегрированном газохимическом комплексе KPI с расширением марочного ассортимента продукции, ориентированного на удовлетворение потребностей внутреннего рынка;
- начал основные строительные работы завода по производству полиэтилена («Силлено») мощностью 1,25 млн тонн в год;
- приступил к реализации проекта газосепарационного комплекса.

КМГ рассматривает развитие нефтегазохимии как один из ключевых драйверов долгосрочного роста и диверсификации национальной экономики, обеспечивающий мультипликативный эффект для смежных отраслей и экспортного потенциала энергохимической продукции.

Подробнее в разделе «Ключевые инвестиционные проекты», **стр. 63-71**

6

Экологический кодекс Республики Казахстан
С 2021 года в Республике Казахстан действует Экологический кодекс, основанный на принципе «загрязнитель платит и исправляет», который устанавливает требования к охране окружающей среды, внедрению наилучших доступных техник и усилению экологического контроля.

Экологический кодекс предусматривает поэтапный переход крупных промышленных предприятий к комплексным экологическим разрешениям, а также развитие практики автоматизированного мониторинга эмиссий и экологической отчетности.

Приоритеты развития КМГ
В 2025 году КМГ осуществлял деятельность в соответствии с требованиями Экологического кодекса Республики Казахстан. В отчетном году КМГ:

- обеспечивал функционирование автоматизированных систем мониторинга эмиссий на ключевых добывающих и перерабатывающих активах, включая ММГ, КОА, АНПЗ, ПНХЗ и ПКОП, с передачей данных в Министерство экологии и природных ресурсов Республики Казахстан в режиме онлайн через инфраструктуру АО «Национальные информационные технологии»;
- реализовывал технические мероприятия по снижению выбросов загрязняющих веществ, включая модернизацию технологического оборудования и внедрение энергоэффективных решений на нефтеперерабатывающих и добывающих активах, в том числе на АНПЗ и ПНХЗ;
- применял корпоративные экологические документы, включая Экологическую политику КМГ, стандарт по управлению отходами и стандарт по проведению экологической оценки в дочерних и зависимых организациях Группы компаний КМГ;
- проводил мероприятия по рекультивации и восстановлению нарушенных земель, реализуемые на ежегодной основе в рамках текущей производственной деятельности.

Реализация указанных мероприятий осуществлялась в рамках требований экологического законодательства Республики Казахстан и корпоративных документов КМГ, направленных на снижение экологических рисков и повышение устойчивости деятельности Компании.

7

Водный кодекс Республики Казахстан
В 2025 году в Казахстане вступил в силу новый Водный кодекс, направленный на формирование устойчивой системы управления водными ресурсами и обеспечение водной безопасности страны. Документ закрепляет бассейновый принцип управления водным фондом, усиливает требования к рациональному использованию воды, водосбережению и развитию оборотных и повторных систем водоснабжения, а также предусматривает меры по адаптации водного сектора экономики к изменению климата, включая риски засух и паводков.

Водный кодекс устанавливает дополнительные требования к промышленным водопользователям в части учета и планирования водопользования, соблюдения лимитов водозабора и сбросов, внедрения водосберегающих технологий и предотвращения негативного воздействия на водные объекты. Указанные меры направлены на снижение водной нагрузки и повышение устойчивости экономики в условиях дефицита водных ресурсов.

Приоритеты развития КМГ
КМГ рассматривает управление водными ресурсами как один из ключевых факторов операционной устойчивости и долгосрочного развития. Казахстан относится к зонам повышенного водного стресса, при этом значительная часть добывающих активов КМГ расположена именно в таких регионах, что повышает значимость системного управления водными рисками. В 2025 году КМГ:

- продолжил работу по снижению водозабора и повышению эффективности водопользования на добывающих и перерабатывающих активах, включая расширение повторного использования очищенных сточных вод;
- провел комплексную аналитику водопотребления в ДЗО, что позволило определить активы с наибольшим потенциалом повышения эффективности и сформировать основу для разработки единых корпоративных стандартов и целевых показателей;
- приступил к формированию Программы управления водными ресурсами в Группе компаний КМГ, направленной на обеспечение долгосрочной устойчивости и адаптацию производственных процессов к новым регуляторным требованиям;
- ввел в эксплуатацию опреснительный завод морской воды «Кендерли» проектной мощностью до 50 тыс. м^3 в сутки в рамках развития инфраструктурных решений по использованию альтернативных источников воды в ододефицитных регионах.

8

Стратегия достижения углеродной нейтральности Республики Казахстан до 2060 года
Стратегия достижения углеродной нейтральности Республики Казахстан до 2060 года определяет долгосрочные ориентиры социально-экономического развития страны и трансформации энергетического сектора. Документ основан на сценарном анализе и комплексном моделировании и учитывает макроэкономические, технологические и инвестиционные параметры перехода к низкоуглеродной модели развития.

Стратегия предусматривает поэтапную трансформацию отраслей экономики, включая нефтегазовый сектор, с акцентом на повышение энергоэффективности, снижение углеродоемкости производства и развитие технологий глубокой переработки углеводородного сырья. Положения документа используются в качестве долгосрочного ориентира при формировании отраслевых и корпоративных стратегий.

Приоритеты развития КМГ
КМГ осознает свое влияние на экономику, общество и окружающую среду и стремится внедрять устойчивые принципы в ключевые бизнес-процессы. В 2025 году КМГ:

- осуществлял реализацию Программы низкоуглеродного развития КМГ до 2060 года;
- продолжал работу над проектами по снижению углеродного следа, включая развитие ВИЭ;
- осуществлял мероприятия по управлению выбросами метана на добывающих активах, включая инструментальные измерения, обследование оборудования и работы по выявлению и устранению потенциальных источников утечек в рамках действующих производственных процедур;
- продолжал проработку проектов по улавливанию, использованию и хранению CO_2 (CCUS), развитию водородной энергетики и устойчивого авиационного топлива (SAF);
- обеспечивал раскрытие климатической информации в соответствии с применимыми международными рекомендациями и стандартами отчетности (CDP).



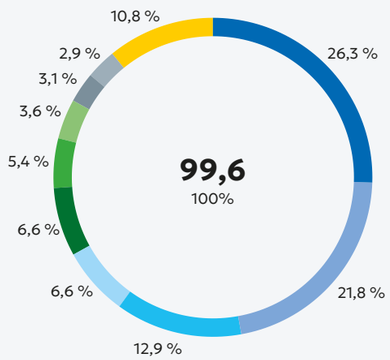
Конкурентный анализ
КМГ занимает ключевую позицию в нефтегазовом секторе Казахстана и сохраняет устойчивые конкурентные преимущества, обусловленные масштабом деятельности, интегрированной бизнес-моделью и статусом национальной компании.

1. Ресурсная база и контроль над активами. КМГ является крупнейшей нефтегазодобывающей компанией в стране с долей около 26 % в совокупной добыче нефти и газоконденсата и порядка 17 % в добыче природного и попутного газа. Компания участвует в реализации крупнейших добычных проектов Казахстана, включая месторождения Тенгиз, Карачаганак и Кашаган, которые формируют основу национального производства углеводородов.
2. Интегрированная цепочка создания стоимости. Бизнес-модель КМГ охватывает все основные этапы цепочки — от геологоразведки и добычи до переработки, транспортировки и реализации углеводородов и нефтепродуктов. Интеграция ключевых сегментов позволяет Компании повышать операционную эффективность, снижать издержки и сглаживать влияние ценовой волатильности на финансовые результаты.
3. Экспортная и транспортная инфраструктура. КМГ контролирует и участвует в управлении ключевой инфраструктурой транспортировки нефти, включая систему КТК, маршрут Атырау — Самара, нефтепровод Атасу — Алашанькоу, а также морские поставки через порт Актау. Компания уделяет внимание повышению устойчивости и диверсификации экспортной логистики в условиях изменяющейся внешней среды.
4. Государственная поддержка и стратегическая роль. В качестве национальной нефтегазовой компании КМГ участвует в реализации стратегически значимых проектов и обладает приоритетным правом на получение прав недропользования на основании прямых переговоров, что обеспечивает стабильность ресурсной базы и долгосрочную предсказуемость развития.
5. Финансовая устойчивость и доступ к рынкам капитала. КМГ характеризуется высоким уровнем ликвидности, контролем над операционными и капитальными затратами и доступом к международным и региональным рынкам капитала, включая LSE, AIX, KASE и HKEX, что поддерживает гибкость финансовой политики Компании.
6. Долгосрочная обеспеченность запасами. Кратность доказанных запасов (1P) нефти и газоконденсата на конец 2025 года составила 13 лет, что превышает средний показатель среди крупнейших международных нефтяных компаний (около 11 лет).

Кратность доказанных запасов (1P) нефти и газоконденсата в 2025[1] году, лет

Компания	Кратность доказанных запасов (1P) нефти и газоконденсата
КМГ	13 (2025)
BP	9
TotalEnergies	12
Exxon Mobil	13
Eni	10
Chevron	8
Petrobras	12
Shell	9
Equinor	8

Добыча нефти и газоконденсата в Казахстане в 2025 году



млн тонн

26,2	КМГ	5,4	PetroChina
21,7	Chevron	3,6	ЛУКОЙЛ
12,8	ExxonMobil	3,1	TotalEnergies
6,6	Shell	2,9	CNPC
6,6	Eni	10,7	Другие

Источник: АО «Ситуационно-аналитический центр топливно-энергетического комплекса Республики Казахстан».

[1] Показатели являются оценочными и рассчитаны как отношение чистых доказанных запасов углеводородов (1P) к годовому объему добычи. Для сопоставимых компаний расчеты выполнены на основе публично доступных данных за 2024 год; для КМГ использованы показатели на основе ежегодной оценки запасов по системе PRMS за 2025 год.

Стратегия развития КМГ

Контекст

В 2025 году нефтегазовая отрасль продолжала развиваться в условиях повышенной макроэкономической и геополитической неопределенности. Замедление темпов роста мировой экономики, изменения в денежно-кредитной политике ведущих стран, а также сохраняющаяся волатильность цен на сырьевые товары формировали нестабильную внешнюю среду для участников энергетических рынков.

В этих условиях Стратегия развития КМГ была ориентирована на адаптацию к изменяющейся конъюнктуре глобального энергетического рынка и формирование устойчивой модели долгосрочного роста. Компания фокусировалась на повышении эффективности цепочки создания стоимости, укреплении финансовой устойчивости, диверсификации направлений деятельности и поэтапной трансформации бизнеса с учетом глобальных энергетических и климатических трендов.

Видение

Национальная вертикально интегрированная нефтегазовая компания, отвечающая высоким стандартам безопасности и принципам устойчивого развития, ориентированная на максимизацию финансового результата.

Миссия

Мы эффективно и рационально осваиваем природные ресурсы для обеспечения энергетической безопасности, развития и процветания Казахстана с заботой о будущих поколениях.

Стратегия развития КМГ на 2022–2031 годы утверждена решением Совета директоров КМГ в ноябре 2021 года.



Стратегические направления деятельности

Создание ценности

Энергопереход

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ

Достаточная ресурсная база для обеспечения роста Компании

Повышение эффективности цепочки создания стоимости компании

Диверсификация бизнеса и расширение портфеля продуктов

Устойчивое развитие и поступательное снижение углеродоемкости

Задачи-2031

1. • Увеличение запасов как по проектам на суше, так и на море
   • Ускоренная оборачиваемость запасов в добычу
   • Геологическое изучение недр по перспективным участкам
2. • Суммарная добыча нефти **240 млн тонн** за 2022–2031 годы
   • Бесперебойная работа НПЗ
   • Наращивание добычи газа и его коммерциализация
   • Производство нефтехимических продуктов (бензол, параксилол)
   • Повышение эффективности использования созданных мощностей
   • Развитие дополнительных маршрутов транспортировки нефти на экспорт
3. Реализация **нефтехимических проектов** по производству:
   • полиэтилена;
   • полипропилена;
   • полиэтилентерефталата;
   • терефталевой кислоты

Задачи-2031

1. • Постепенное повышение **ESG-рейтинга**
   • Реализация проектов, направленных на получение компенсации **выбросов углерода**
   • Приобретение сертификатов **I-REC**
2. • Сокращение выбросов CO_2 на **15 %** в сравнении с 2019 годом
   • Лесоклиматические проекты
   • Низкоуглеродный водород
3. • Развитие возобновляемых источников энергии с общей установленной мощностью не менее **300 МВт на долю КМГ**
   • Применение технологий улавливания и хранения **CO_2**
4. Снижение углеродоемкости и энергоемкости производства не менее чем на **10 %**

ВСЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Оптимизация эксплуатационных расходов

Оптимизация структуры активов

Эффективные закупки

Цифровизация и технологическое развитие

Проектное управление

В результате реализации четырех стратегических целей КМГ вносит вклад в диверсификацию национальной экономики и снижение углеродного следа страны. Стратегия развития КМГ, стратегические цели и задачи освещаются для всех заинтересованных сторон путем публикаций на корпоративном сайте. В Группе компаний КМГ ежегодно проводятся стратегические сессии для решения системных и долгосрочных задач, влияющих на деятельность Компании.

Стратегическая цель №1

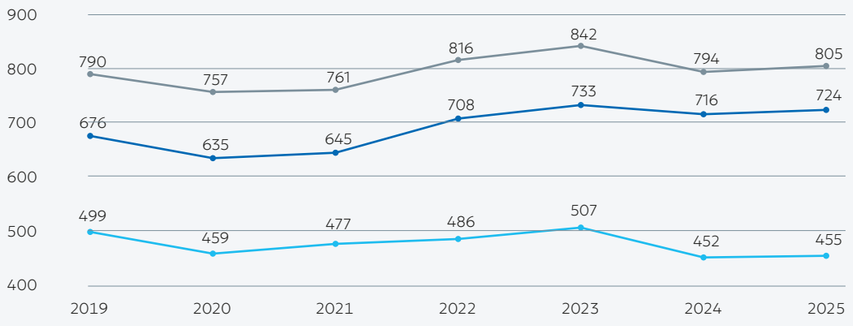
Достаточная ресурсная база для обеспечения роста КМГ

Ключевые результаты

Чистые запасы углеводородов по PRMS, млн барр. н.э.



Чистые запасы углеводородов по PRMS, млн тонн н.э.



- **161 млн тонн** — кумулятивный прирост запасов за 2022–2025 годы.
- Подписаны совместно со стратегическими партнерами контракты на разведку и добычу углеводородов по сложным проектам на участках недр Жылыой (Атырауская область и казахстанский сектор Каспийского моря) и Березовский (Западно-Казахстанская область).
- Завершено бурение двух глубоких поисковых скважин на участках Каратон подсолевой (Атырауская область) и Тургай палеозой (Кызылординская область).

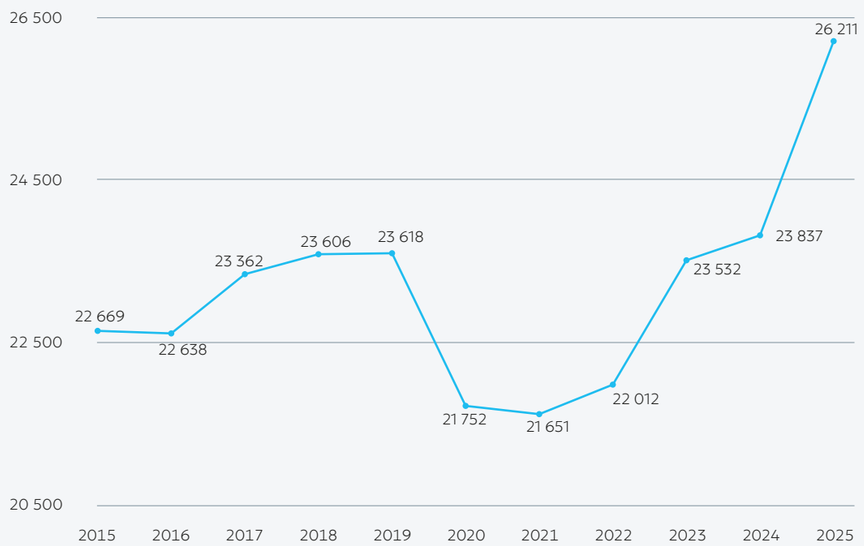
Подробнее в разделе «Геологоразведка», **стр. 74-77**

Стратегическая цель №2

Повышение эффективности цепочки стоимости Компании

Добыча

Добыча нефти и газоконденсата, тыс. тонн



Ключевые результаты 2025 года

- **26,2 млн тонн** — исторический максимум добычи нефти и газоконденсата.
- **434 тыс. тонн** — дополнительная добыча нефти в результате реализации мероприятий Дорожной карты по технологическим вызовам.
- **11,4 млрд м³** — исторический максимум добычи природного и попутного газа.
- Запущена промышленная добыча сырой нефти на Заводе третьего поколения на Тенгизском месторождении.
- Рост добычи газа на месторождениях Западная Прорва (ЭМГ), Рожковское (УОГ) и Восточный Урихтау (УО) за счет ввода новых скважин.

Подробнее в разделе «Добыча», **стр. 78-95**

Транспортировка

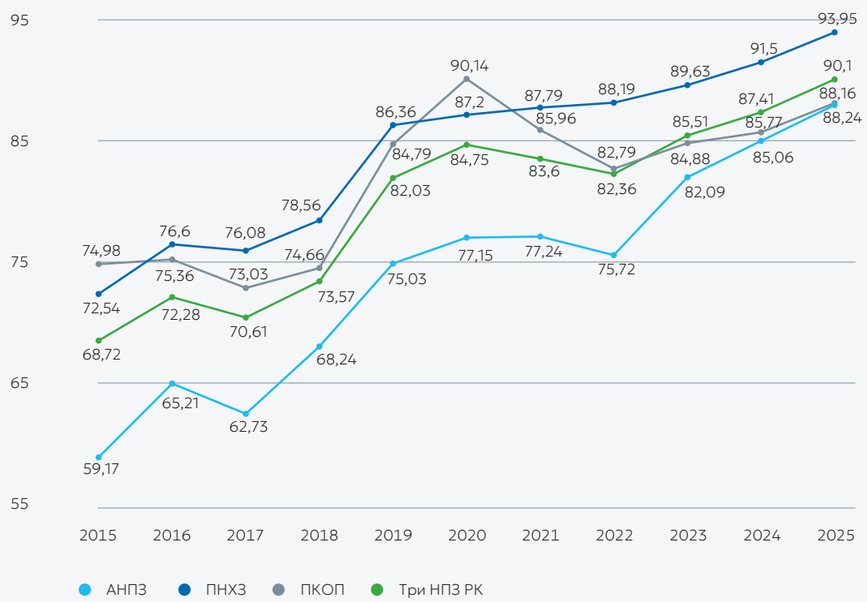
Ключевые результаты 2025 года

- **1 млрд тонн** — совокупный объем отгрузки нефти через морской терминал КТК с 2001 года.
- **45,1 млн тонн** — объем транспортировки по системе КТО (максимум за последние семь лет).
- **63,8 млн тонн** — объем отгрузки казахстанской нефти с морского терминала КТК.
- **2,1 млн тонн** — объем поставок казахстанской нефти в Германию.
- **1,3 млн тонн** — объем поставок казахстанской нефти из порта Актау по маршруту Баку — Тбилиси — Джейхан (БТД).

Подробнее в разделе «Транспортировка», **стр. 96-104**

Переработка

Глубина переработки, %



Ключевые результаты 2025 года:

- **14,7 млн тонн** — исторический максимум общего объема переработки УВС на казахстанских НПЗ (общий объем переработки при 100 % — 18,2 млн тонн).
- **90,1 %** — исторический максимум глубины переработки на казахстанских НПЗ.
- **77,7 %** — исторический максимум выхода светлых нефтепродуктов на казахстанских НПЗ.
- **4,6 млн тонн** — исторический максимум по выпуску бензина на казахстанских НПЗ (общий объем переработки при 100 % — 5,7 млн тонн).
- **5,1 млн тонн** — исторический максимум по производству дизельного топлива на казахстанских НПЗ (общий объем переработки при 100% — 6,1 млн тонн).
- **Завершена модернизация завода Caspi Bitum, в результате которой мощность переработки нефти увеличена с 1,0 млн до 1,5 млн тонн в год, а производство битума — с 500 тыс. до 750 тыс. тонн в год.**

Подробнее в разделе «Переработка нефти и маркетинг», **стр. 104-115**



Стратегическая цель №3

Диверсификация бизнеса и расширение портфеля продуктов



Ключевые результаты 2025 года

- **377 тыс. тонн** — выпуск полипропилена на интегрированном газохимическом комплексе KPI.
- Начато строительство интегрированного газохимического комплекса «Силлено» по производству полиэтилена мощностью **1,25 млн тонн в год.**
- Определен EPC-подрядчик по проекту строительства газосепарационного комплекса (ГСК).
- Определен подрядчик по проекту строительства магистральных трубопроводов (этан, пропан).
- Подписано четырехстороннее Рамочное соглашение по проекту «Карбамид» в рамках развития сотрудничества с CNPC (КНР).

Подробнее в разделе «Ключевые инвестиционные проекты», **стр. 63-71**

Стратегическая цель №4

Устойчивое развитие и поступательное снижение углеродоемкости производства



Ключевые результаты 2025 года

- **«BBB»** — ESG-рейтинг от рейтингового агентства MSCI[1].
- **«B»** — климатический рейтинг CDP[2].
- **Климат и раскрытие информации:** предоставлена отчетность по выбросам метана в UNEP[3] по дочерним и зависимым организациям в рамках инициативы OGMP 2.0[4].
- **Низкоуглеродная энергетика:** введена в эксплуатацию солнечная электростанция мощностью 50 МВт в г. Жанаозен (Мангистауская область).
- **Экологические и социальные инициативы:** введен в эксплуатацию опреснительный завод морской воды «Кендерли» мощностью 50 тыс. м^3 в сутки в Мангистауской области.
- **Управление выбросами метана:** проведены инструментальные замеры утечек метана в КГМ, ЭМГ и ММГ.

Подробнее в разделе «Обеспечение устойчивого развития», **стр. 156-166**

1 Morgan Stanley Capital International — международный провайдер индексов и ESG-рейтингов для глобального инвестиционного сообщества.
2 Carbon Disclosure Project — климатическая программа по углеродной отчетности.
3 United Nations Environment Programme — программа по окружающей среде, основной орган ООН в сфере охраны окружающей среды.
4 Oil & Gas Methane Partnership 2.0 (OGMP 2.0) — флагманская программа UNEP, созданная для отчетности и снижения выбросов метана в нефтегазовой отрасли.

Корпоративные показатели деятельности

В 2025 году реализованы ключевые мероприятия и достигнуты запланированные цели корпоративных ключевых показателей деятельности КМГ.

Исполнение корпоративных показателей деятельности в 2025 году[1]

Корпоративные показатели деятельности	Факт 2025 (факт 2024), описание показателя
Объем добычи нефти и газоконденсата	**26 211 тыс. тонн (2024: 23 837 тыс. тонн)** Показатель характеризует объем добычи нефти и газоконденсата по операционным активам и крупным нефтегазовым активам с учетом доли участия Компании. Подробнее в разделе «Добыча», **стр. 78-95**
Реализация инвестиционных проектов	**8 проектов (2024: 6 проектов)** 1. Строительство опреснительного завода морской воды «Кендерли» (ввод в эксплуатацию). 2. Увеличение мощности завода Caspi Bitum по переработке нефти до 1,5 млн тонн в год путем модернизации действующей установки «ЭЛОУ-АВТ» (ввод в эксплуатацию). 3. Строительство нового газоперерабатывающего завода в г. Жанаозен (получение положительного заключения РГП «Госэкспертиза» на рабочий проект пускового комплекса №2, завершение общестроительных работ по ПК-1). 4. Строительство интегрированного газохимического комплекса. Вторая фаза (Полиэтилен) (размещение заказов на оборудование длительного срока изготовления по установке полимеризации и ОЗХ (компрессоры, колонны, реакторы, насосы, экструдер и др., начало земляных и свайных работ (пиролиз)). 5. Строительство газосепарационного комплекса (размещение заказов на оборудование длительного срока изготовления (компрессоры), получение решения СУНФ и (или) иного кредитора, включая КМГ, о финансировании проекта). 6. Каламкас-море и Хазар (размещение заказа на строительство морских платформ на казахстанских верфях, завершение FEED (Front End Engineering Design — предпроектное проектирование). 7. Строительство гибридной электростанции мощностью 247 МВт с компанией Eni. 8. Строительство магистральных трубопроводов (этан, пропан) в едином коридоре в Атырауской области (выбор EPC-подрядчика). Подробнее в разделе «Ключевые инвестиционные проекты», **стр. 63-71**
EBITDA margin без учета трейдинга	**45 % (2024: 44 %)** Показатель является параметром прибыльности Компании и отражает процент от выручки, сохраняемый Компанией до уплаты налогов, процентов по кредитам и амортизации. Подробнее в разделе «Финансовый обзор», **стр. 126-139**
TSR[2] (общая доходность акционера)	**40,65 % (2024: 28,55 %)** Показатель отражает рентабельность (возвратность) вложенных инвестиций. 40,65 % = (средняя цена акций отчетного года (17 893 тенге) – средняя цена акций предыдущего года (13 071 тенге) + дивиденды на одну акцию (491,71 тенге) – вклад в уставный капитал на одну акцию (0 тенге)) / средняя цена акций предыдущего года (13 071 тенге) × 100 % Подробнее в разделе «Взаимодействие с акционерами», **стр. 278-287**
Комплексный показатель по производственной безопасности	**75 % (2024: 125 %)** Показатель отражает снижение коэффициента несчастных случаев, связанных с трудовой деятельностью, а также выявление и информирование о небезопасном условии / поведении / действии / опасном случае / факторе. В 2025 году в ОМГ произошел несчастный случай со смертельным исходом, в связи с чем показатель засчитывается на уровне порога 75 %. Подробнее в разделе «Безопасность труда», **стр. 189-194**

[1] Значения по исполнению КПД оценочные. Окончательное утверждение Советом директоров КМГ фактических значений показателей за 2025 год ожидается в июле 2026 года.
[2] Total Shareholder Return.

Корпоративные показатели деятельности	Факт 2025 (факт 2024), описание показателя
Доля внутристрановой ценности в закупках товаров и доля внутристрановой ценности в закупках работ и услуг Группы компаний КМГ	**ДВЦт — 70 % ДВЦру — 90 % (2024: ДВЦт — 55 % ДВЦру — 89 %)** Показатель отражает долю внутристрановой ценности закупок товаров, работ, услуг Группы компаний КМГ за 2025 год (ДЗО КМГ — субъектов процедур закупок АО «Самрук-Қазына»). Подробнее в разделе «Взаимодействие с поставщиками», **стр. 195-199**
Утверждение Дорожной карты по реализации проектов с применением искусственного интеллекта	КПД отражает утверждение Дорожной карты проектов с применением искусственного интеллекта (в Дорожной карте должно быть не менее шести проектов) Дорожная карта утверждена Советом директоров КМГ от 4 декабря 2025 года. (Показатель введен в 2025 году)

Ключевые инвестиционные проекты

Обзор инвестиционного портфеля

В соответствии со Стратегией развития КМГ на 2022–2031 годы Компания последовательно формирует инвестиционный портфель, нацеленный на долгосрочный рост, устойчивость и технологическое обновление. Сегодня он включает широкий спектр проектов, направленных на диверсификацию бизнеса, расширение продуктовой линейки, повышение эффективности цепочки создания стоимости и укрепление ресурсной базы. Портфель объединяет как инициативы в традиционных для КМГ направлениях — геологоразведке, транспортировке и переработке нефти, — так и новые векторы развития: нефтегазохимию, альтернативную энергетику и проекты по снижению углеродного следа на действующих активах Компании.

На конец 2025 года совокупная стоимость инвестиционных проектов с участием Компании составила 62 499 млрд тенге, в том числе на долю КМГ — 22 354 млрд тенге[1].

В рамках реализации долгосрочной стратегии роста и укрепления конкурентных позиций в 2025 году КМГ продолжил активное развитие инвестиционной деятельности. В течение года были приняты окончательные инвестиционные решения по проектам общей стоимостью 544 млрд тенге, из которых 531 млрд тенге приходится на долю Компании.

Проекты, по которым принято FID в 2025 году, с указанием доли участия КМГ в проекте

Наименование	Доля КМГ	Общая стоимость (утв.) в млрд тенге	Стоимость в млрд тенге на долю КМГ
Проекты, по которым принят ОИР[2] в 2025 году		**544**	**531**
Строительство первого интегрированного газохимического комплекса. Вторая фаза (Строительство магистральных трубопроводов (этан, пропан))	100%	339	339
Программа перехода на трехлетний безостановочный межремонтный период ТОО «ПНХЗ»	100%	110	110
Переход на трехлетний безостановочный межремонтный период ТОО «АНПЗ»	100%	37	37
Повышение эффективности ТОО «АНПЗ»	100%	33	33
Переход на увеличенный межремонтный период ТОО «ПКОП»	50%	24	12

[1] С учетом участия КМГ в мегапроектах (Тенгиз, Кашаган, Карачаганак) и совместных предприятиях.
[2] Окончательное инвестиционное решение.

Портфель инвестиционных проектов

Направление деятельности	Общая стоимость инвестиционного портфеля, млрд тенге[1]		Стоимость инвестиционного портфеля на долю КМГ, млрд тенге	
	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025
Геологоразведка и добыча нефти и газа	42 747	52 300	13 216	16 451
ESG-проекты	991	728	363	200
Транспортировка нефти	368	411	136	154
Переработка нефти и маркетинг нефтепродуктов	587	573	501	364
Нефтегазохимия	6 460	8 353	5 063	5 051
Прочее	117	134	111	134
Итого	**51 270**	**62 499**	**19 390**	**22 354**

Геологоразведка и добыча нефти и газа

Проект «Геологическое изучение недр для проведения опережающих сейсморазведочных работ на пяти участках» (ГИН 1.0)
В рамках проекта завершены работы по обработке и интерпретации новых сейсморазведочных данных по участкам Мугоджары, Березовский, Жаркын, Болашак и Озен Северный в Актюбинской, Западно-Казахстанской и Мангистауской областях.

Проект «Геологическое изучение недр для проведения опережающих сейсморазведочных работ на трех участках» (ГИН 2.0)
В 2025 году завершены полевые сейсморазведочные работы по участкам Южный Шу-Сарысу и Береке в Улытауской и Атырауской областях, а также работы по переобработке исторических данных сейсморазведки по участку Шыгыс в Актюбинской области.

Проект освоения месторождений Каламкас-море, Хазар
В 2025 году завершено базовое проектирование и подготовлен пакет документов для принятия окончательного инвестиционного решения для перехода на следующий этап реализации по проекту Каламкас-море и Хазар.

Принятие FID (Final Investment Decision — окончательное инвестиционное решение) участниками было запланировано на декабрь 2025 года.

Новые контракты на недропользование по геологоразведке

Заключены контракты на разведку и добычу углеводородов по сложным проектам:

- на участке недр Озен Северный (Мангистауская область);
- на участке недр Болашак (Мангистауская область);
- на участке недр Жылыой (Атырауская область);
- на участке недр Березовский (Западно-Казахстанская область).

Однако действующие санкционные ограничения в отношении ПАО «ЛУКОЙЛ» (вступили в силу с ноября 2025 года) создают существенные юридические, финансовые и операционные ограничения, в связи с чем стороны находятся в процессе оценки и рассмотрения возможных вариантов дальнейшей реализации проекта.

[1] С учетом участия КМГ в мегапроектах (Тенгиз, Кашаган, Карачаганак) и совместных предприятиях. С учетом исторических затрат по проектам и курсовой разницы. Данные включают предварительную стоимость по проектам геологоразведки, учитывающую дальнейшую реализацию проектов.

Проект «Развитие Рожковского месторождения»



По проекту развития Рожковского месторождения осуществлен переход на проектное оборудование по первой Фазе-1 с проектной мощностью 1,6 млн м³ газа в сутки. Фактическая добыча газа в 2025 году составила 469 млн м³, добыча газового конденсата — 343 тыс. тонн. Плановые показатели на 2026 год предусматривают добычу 548 млн м³ газа и 384 тыс. тонн конденсата.

Проект Урихтау

В 2025 году на месторождении Восточный Урихтау выполнен комплекс работ по бурению и освоению двух эксплуатационных скважин, а также завершен капитальный ремонт нефтепровода. По итогам отчетного года фактическая добыча УВС составила 95 тыс. тонн, объем добычи попутного газа — 79 млн м³.

Ключевым направлением отчетного периода стала подготовка к промышленному освоению газоконденсатной части месторождения. Проект предусматривает вовлечение в разработку порядка 30 млрд м³ запасов природного газа. 25 декабря 2025 года между ТОО «Урихтау Оперейтинг» и АО «СНПС-АктобеМунайГаз» подписано Дополнение №1 к Соглашению о процессинге сырого газа от 16 июня 2025 года. На 2026 год намечен запуск в промышленную разработку месторождения Центральный Урихтау с постепенным ежегодным наращиванием добычи газа до потенциала в 1 млрд м³ газа / год.

Мегапроекты Тенгиз, Кашаган, Карачаганак

КМГ принимает участие в разработке крупнейших нефтегазовых активов страны — месторождений Тенгиз (доля участия — 20 %), Кашаган (16,88 %) и Карачаганак (10 %), — которая реализуется в партнерстве с международными стратегическими инвесторами.

Тенгиз
ТШО завершил реализацию Проекта будущего расширения / Проекта управления устьевым давлением (ПБР/ПУУД). В рамках проекта добыча ТШО увеличится на 12 млн тонн в год.

В апреле 2024 года были введены в эксплуатацию объекты ПУУД, которые обеспечили максимальную загруженность производственной системы. По состоянию на конец 2025 года затраты по проекту составили 47,8 млрд долл. США (утвержденный бюджет — 48,9 млрд долл. США), общий прогресс работ — 100 %.

В январе 2025 года на заводе третьего поколения была получена первая нефть. Общее суточное производство нефти ТШО составляет ~120 тыс. тонн. В июне 2025 года подписан Акт ввода в эксплуатацию объектов ПБР/ПУУД[1].

Карачаганак
1. В сентябре 2024 года успешно завершены производственные испытания по проекту установки пятого компрессора обратной закачки газа. В марте 2025 года подписан акт ввода в эксплуатацию.
2. На месторождении Карачаганак на стадии активного строительства находится Проект установки шестого компрессора обратной закачки газа (общий прогресс работ 97 %). Работы выполняются с опережением графика. Прогнозируемая дата готовности к вводу в эксплуатацию — 2 квартал 2026 года.

Данные проекты направлены на поддержание полки добычи углеводородного сырья на уровне 10–11 млн тонн в год.

[1] Проект будущего расширения / Проект управления устьевым давлением.

Кашаган
На месторождении Кашаган добыча нефти проводится в рамках освоения Этапа 1. Рассматриваются проекты в рамках освоения месторождения Этапа 2, направленные на увеличение добычи нефти и конденсата до ~710 тыс. барр. в сутки (~89,5 тыс. тонн в сутки), а именно:

1. Проект Этап 2А предполагает увеличение добычи нефти на 6,3 тыс. тонн в сутки (при этом общая добыча на месторождении составит 63 тыс. тонн в сутки (500 тыс. барр. в сутки) за счет поставки сырого газа на новый ГПЗ QazaqGas мощностью 2,5 млрд м³ в год. Между NCOC и QazaqGas подписано Соглашение о проведении базового проектирования, после завершения которого планируются оценка готовности к реализации проекта, согласование условий забора сырого газа и принятие совместного инвестиционного решения.
2. Проект Этап 2Б предполагает увеличение добычи нефти на 26,5 тыс. тонн в сутки (210 тыс. барр. в сутки), до 89,5 тыс. тонн в сутки (710 тыс. барр. в сутки), с дополнительной добычей 6 млрд м³ в год сырого газа. Продолжается концептуальное изучение возможной синергии с месторождением Тенгиз.

Переработка нефти и маркетинг нефтепродуктов

С учетом ожидаемого увеличения потребления нефтепродуктов в стране для КМГ приоритетным остается обеспечение надежного снабжения внутреннего рынка за счет развития отечественной переработки. В связи с этим ведется проработка вариантов расширения производственных мощностей ТОО «ПКОП» до 12 млн тонн в год и ТОО «ПНХЗ» — до 9 млн тонн в год.

Перед КМГ также стоит задача по проведению комплексного аудита состояния действующего оборудования, по итогам которого требуется разработать соответствующую программу технического перевооружения всех НПЗ на три-пять лет. Для решения данной задачи КМГ реализует проекты перехода на увеличенный межремонтный период на всех НПЗ с проведением комплекса мероприятий по повышению надежности оборудования до уровня, позволяющего безостановочно эксплуатировать заводы три-четыре года.

На Атырауском НПЗ увеличение выпуска светлых нефтепродуктов планируется обеспечить в рамках проекта по повышению эффективности деятельности завода, включающего ряд подпроектов, направленных на устранение технологических ограничений. В 2025 году проведена приоритизация данных подпроектов, что позволит сфокусироваться на наиболее значимых направлениях и своевременно реализовывать решения для улучшения работы ключевых установок и общезаводской инфраструктуры.

Для усиления топливообеспечения северных и восточных регионов Казахстана на ПНХЗ реализуются проекты по выпуску зимнего дизельного топлива, включая реконструкцию установки гидроочистки дизельного топлива с интеграцией блока депарафинизации и строительство установки по производству водорода. Ввод данных мощностей в эксплуатацию запланирован на 2026 год.

Для обеспечения внутреннего рынка дорожным битумом в 2024–2025 годах реализован проект по увеличению мощности ТОО «СП «CASPI BITUM» по переработке нефти до 1,5 млн тонн в год с выработкой дорожного битума до 750 тыс. тонн в год.

Проект строительства газоперерабатывающего завода в г. Жанаозен



Проект реализуется ТОО «КазГПЗ» (доля КМГ — 100 %).

По проекту строительства газоперерабатывающего завода в г. Жанаозен, предусматривающему переработку природного и попутного газа объемом до 900 млн м³, по первому пусковому комплексу 17 февраля 2025 года получено положительное заключение государственной экспертизы, с 3 марта 2025 года начаты строительно-монтажные работы, завершено изготовление основного оборудования. По второму пусковому комплексу 14 июля 2025 года получено положительное заключение по подготовительным работам и строительству вспомогательных зданий и сооружений; проектирование по стадии «П» завершено, документация направлена в госэкспертизу.

Нефтегазохимия

КМГ развивает нефтегазохимическое направление бизнеса с высоким потенциалом мультипликативного эффекта для всей экономики страны. Интегрированный газохимический комплекс КМГ включает следующие ключевые объекты:

- завод по производству полипропилена (KPI);
- завод по производству полиэтилена;
- газосепарационный комплекс (ГСК);
- магистральные трубопроводы для транспортировки этана и пропана в Атырауской области.

В 2025 году завершена инвестиционная фаза строительства завода по производству полипропилена в Атырауской области (проект KPI). В 2026 году ожидается выход предприятия на проектную мощность.

В рамках второй очереди интегрированного газохимического комплекса в 2024–2025 годах приняты окончательные инвестиционные решения и заключены EPC-контракты по следующим объектам:

- производство полиэтилена;
- строительство ГСК;
- строительство магистральных трубопроводов (этан и пропан).

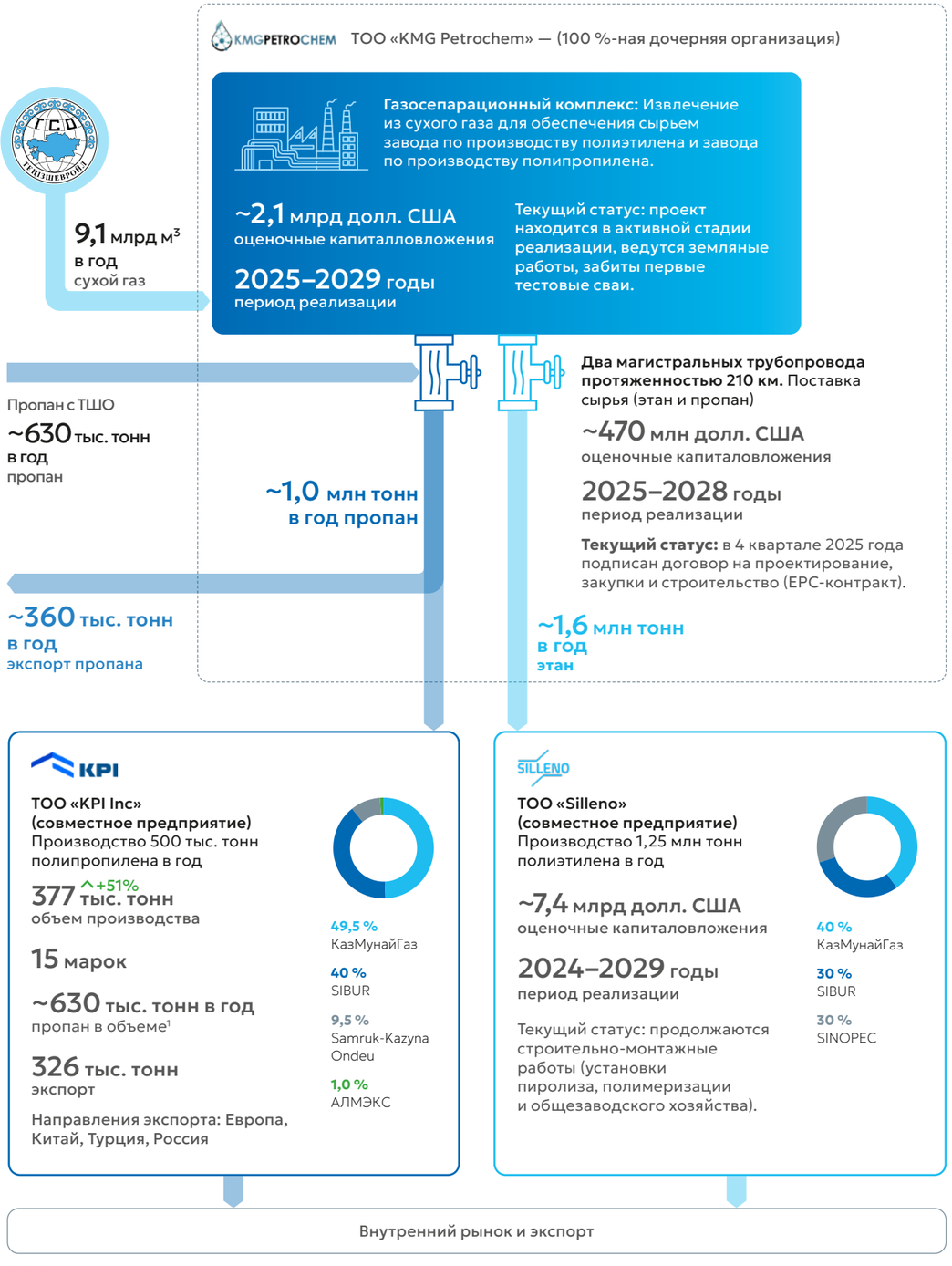
Планируется, что интегрированный газохимический комплекс будет работать по технологии полного цикла.

На сегодняшний момент основное сырье — пропан с Тенгиза — доставляется на завод KPI по железной дороге. Однако этан (сырье для полиэтилена) не может транспортироваться таким способом ввиду своих физико-химических свойств и высоких требований к условиям хранения. Решением станет строительство двух магистральных трубопроводов для транспортировки сжиженного этана и сжиженного пропана с ГСК на Тенгизском месторождении до интегрированного газохимического комплекса. Этот проект обеспечит надежную логистику и станет частью формирования устойчивого газохимического кластера.

Сухой газ для переработки на ГСК будет поставлять компания ТШО — оператор месторождения Тенгиз. Сырье будет поступать на площадку комплекса напрямую с месторождения. Извлекаемый из сухого газа этан по магистральному трубопроводу будет поступать на завод по производству полиэтилена, а пропан по другому трубопроводу — на завод по производству полипропилена.



Цепочка создания стоимости полиэтилена и полипропилена



[1] Объем используемого сырья.

Проект «Строительство первого интегрированного газохимического комплекса в Атырауской области. Вторая фаза (Производство полиэтилена»)
Проектная компания: ТОО «Силлено»

Участники проекта:

- **40 %** КМГ
- **30 %** ПАО «СИБУР Холдинг»
- **30 %** Sinopec

~7,4 млрд долл. США
CAPEX

31 марта 2025 года на территории специальной экономической зоны в Атырауской области начаты основные строительные работы завода по производству полиэтилена мощностью 1,25 млн тонн в год.

Проект включает строительство двух основных установок — пиролиза и полимеризации, а также объектов общезаводского хозяйства.

Строительство установки пиролиза
В сентябре 2024 года подписан EPC-контракт по установке пиролиза. В январе 2025 года размещены заказы на оборудование с длительным сроком изготовления. В марте 2025 года начаты основные строительные работы EPC-подрядчиком по установке пиролиза. Ведутся работы по забивке свай и устройству фундаментов.

В 2026 году запланированы поставка оборудования с длительным сроком изготовления (ОДСИ) и начало работ по монтажу металлоконструкций и оборудования.

Строительство установки полимеризации и объектов общезаводского хозяйства
29 мая 2025 года подписан EPC-контракт по установке полимеризации и объектов общезаводского хозяйства. Идут земляные и свайные работы. Ведутся инжиниринговые работы и размещение заказов на оборудование длительного цикла изготовления и крупногабаритное оборудование.

В 2026 году запланировано начало работ по монтажу металлоконструкций и оборудования.

Информация об источниках финансирования проекта
В 2025 году привлечено бридж-финансирование в размере 2 млрд долл. США. Привлечение основного долгосрочного проектного финансирования планируется в 2026–2027 годах.

Проект по строительству газосепарационного комплекса
Проектная компания: ТОО «KMG PetroChem».

~2,1 млрд долл. США
CAPEX

5 августа 2025 года подписан EPC-договор на строительство газосепарационного комплекса. Планируется, что ГСК будет перерабатывать до 9,1 млрд м³ в год сухого газа с Тенгизского месторождения и ежегодно производить до 1,6 млн тонн этана и около 360 тонн пропана.

Ведутся подготовка рабочей документации и размещение заказов на оборудование длительного срока изготовления. Начаты ранние строительные работы, включая инженерную подготовку территории: выравнивание, снятие плодородного слоя и завоз инертных материалов. Параллельно идет модернизация существующего вахтового городка подрядчика (CCIC), в том числе обустройство временного офиса. В ноябре 2025 года для подтверждения несущей способности свай в фактических грунтовых условиях проведено испытание тестовых свай.

В 2026 году основное внимание будет уделено переходу к активной фазе строительства.

Проект по строительству магистральных трубопроводов (этан, пропан) в едином коридоре в Атырауской области
Проектная компания: ТОО «KMG PetroChem».

~470 млн долл. США
CAPEX

Во 2 квартале 2025 года принято окончательное инвестиционное решение о переходе проекта на этап строительства. В рамках проекта будут проложены два магистральных трубопровода (этанопровод и пропанопровод) протяженностью

около 210 км каждый для транспортировки этановой и пропановой фракций в сжиженном состоянии от объектов ТШО и газосепарационного комплекса на месторождении Тенгиз до заводов по производству полиэтилена и полипропилена.

В декабре 2025 года подписан EPC-контракт.

В 2026 году планируется разработка и утверждение технического регламента Республики Казахстан «О требованиях к магистральным этанопроводам и пропанопроводам для транспортирования этановой и пропановой фракций в сжиженном состоянии» (ТР МТ), разработка и утверждение Рабочего проекта (РП) с получением положительного заключения РГП «Госэкспертиза», размещение заказов на оборудование, начало строительно-монтажных работ.

Перспективные проекты нефтегазохимии

Кроме вышеуказанных проектов, КМГ рассматривает вопрос реализации перспективных проектов, способствующих развитию химической промышленности Казахстана. Данное направление обеспечит подъем местной экономики, создаст рабочие места и увеличит налоговые поступления, а также позволит увеличить экспортный потенциал страны и поспособствует закрытию потребностей внутреннего рынка.

Перспективный проект «Строительство завода по производству терефталевой кислоты и полиэтилентерефталата»

Реализация проекта запланирована компанией ТОО «KMG PetroChem». На данном этапе стратегический партнер не определен, ведутся переговоры с потенциальными стратегическими партнерами. Структура финансирования и прочие параметры будут уточнены после определения стратегического партнера и конфигурации проекта.

Перспективный проект «Строительство газохимического комплекса по производству карбамида»

Проектная компания не определена.
В 2025 году в рамках официального визита Председателя Китайской Народной Республики Си Цзиньпина в Республику Казахстан подписано четырехстороннее Рамочное соглашение между КМГ, Китайской национальной нефтегазовой корпорацией (CNPC), Министерством энергетики Республики Казахстан и акиматом Актюбинской области, достигнут ряд ключевых договоренностей, направленных на углубление сотрудничества в нефтегазовой отрасли, в том числе по совместной реализации проекта.

Строительство комплекса по производству карбамида в Актюбинской области позволит обеспечить аграрный сектор азотными удобрениями, а промышленность — востребованным химическим сырьем, снижая импортозависимость по обоим продуктам и укрепляя экспортный и индустриальный потенциал страны. В 4 квартале 2025 года завершена разработка предпроектных изучений.

Перспективный проект «Строительство комплекса по производству линейного алкилбензола»

В рамках развития международного сотрудничества в 2025 году подписано Рамочное соглашение между КМГ и потенциальным стратегическим партнером АО «Узбекнефтегаз» для совместной проработки возможной реализации проекта «Строительство комплекса по производству линейного алкилбензола». Линейный алкилбензол является основным базовым сырьем при производстве моющих средств, таких как стиральный порошок, средство для мытья посуды, отбеливатели и др. Проект находится на ранней стадии подготовки, и его стоимость пока не оценивалась.

Проекты в области устойчивого развития

Строительство опреснительного завода морской воды в Мангистауской области

В рамках реализации приоритетов устойчивого развития и повышения социальной значимости своей деятельности КМГ продолжает внедрение инфраструктурных проектов, направленных на обеспечение водными ресурсами западных регионов Казахстана.

В 2025 году завершено строительство опреснительного завода морской воды «Кендерли» в местности Токымак Мангистауской области, в октябре объект введен в эксплуатацию. В декабре 2025 года завод безвозмездно передан в коммунальную собственность акимата Мангистауской области. Общая стоимость проекта составила 121,2 млрд тенге. Проект реализован за счет собственных средств АО «Озенмунайгаз», полученных в рамках предоставления государством льгот по налогу на добычу полезных ископаемых (НДПИ).

Подробнее в разделах «Сервисные проекты» и «Охрана водных ресурсов», **стр. 117, 174**



Строительство гибридной электростанции в Мангистауской области

В Мангистауской области реализуется проект строительства гибридной электростанции совместно с итальянской энергетической компанией Eni S.p.A с долей участия в проекте 51 % со стороны Eni и 49 % — со стороны КМГ.

Проект предусматривает объединение генерации от возобновляемых источников энергии (ветровой и солнечной) с газовой электростанцией (ГазЭС). В 2024 году был заключен EPC-контракт на строительство ГазЭС и солнечной станции. В сентябре 2025 года выполнен запуск солнечной электростанции; по ГазЭС и ветровой электростанции продолжаются строительные работы.

Предварительная стоимость проекта составляет около 348 млн долл. США.

Строительство ветровой электростанции «Мирный» (СП Актас Энерджи)

КМГ (20 %), АО «Самрук-Энерго» (20 %) и TotalEnergies (60 %) в рамках совместного предприятия Актас Энерджи реализуют проект по строительству ветровой электростанции (ВЭС) «Мирный» в Жамбылской области мощностью 1 ГВт с системой накопления энергии мощностью 300 МВт и емкостью 600 МВт · ч. Это один из крупнейших в Республике Казахстан проектов в сфере возобновляемой энергетики. Проект предусматривает установку 150 наземных ветровых генераторов мощностью 6,5–7,7 МВт каждый. Поставщиками ветрогенераторов оборудования определены Envision Energy и SANY Renewable Energy, входящие в число ведущих мировых производителей оборудования для сектора возобновляемых источников энергии (ВИЭ). В 2025 году завершено базовое проектирование, детальное проектирование достигло готовности около 81 %, проводится экспертиза технической документации.

Проект направлен на повышение надежности энергоснабжения и компенсацию дефицита электроэнергии в южных регионах страны, обеспечение сокращения выбросов парниковых газов более чем на 2 млн тонн CO_2 в год. Планируется, что он внесет значимый вклад в достижение целей КМГ по снижению углеродного следа, реализации ESG-повестки и диверсификации энергетического портфеля Компании.

Проект по развитию производства устойчивого авиационного топлива (SAF)

В рамках разработки проекта по строительству завода по производству устойчивого авиационного топлива (SAF[1]) — первого в Центральной Азии и СНГ — в 2025 году было проведено технико-экономическое исследование (ICF SH & E Limited) при участии КМГ, Европейского банка реконструкции и развития, «КМГ-Аэро» и Air Astana. Проект поддерживает Стратегию по достижению углеродной нейтральности Казахстана к 2060 году и обязательства IATA[2], направленные на достижение нулевого уровня выбросов к 2050 году. SAF считается перспективной альтернативой ископаемому топливу благодаря значительному сокращению выбросов углекислого газа.

По результатам проведенного технико-экономического исследования было определено, что наилучшей технологией для производства SAF в Казахстане на первом этапе является alcohol-to-jet (AtJ) благодаря наличию сырьевой базы на территории Республики Казахстан. Технология может работать с этанолом, полученным из любого сырья биологического либо небиологического происхождения, и вносит значительный вклад в уменьшение выбросов парниковых газов, позволяя достичь сокращения выбросов на 95 % и повысить энергоэффективность.

В целях дальнейшей реализации задач по декарбонизации экономики и развития «зеленой» энергетики 31 марта 2025 года заключено трехстороннее соглашение между американской компанией LanzaJet, ТОО «КазМунайГаз-Аэро» и ТОО «Dostyk Leasing» (Bio Operations) о подготовке технико-экономического обоснования (Feasibility Study) проекта по строительству завода по производству устойчивого авиационного топлива на территории Республики Казахстан. Проект предполагает локализацию передовых американских технологий и создание первого в регионе производства SAF, что соответствует ключевым приоритетам климатической и энергетической повестки Казахстана, а также открывает возможности для долгосрочного промышленного и технологического партнерства с Соединенными Штатами.

В сентябре 2025 года было подписано рамочное соглашение о том, что ТОО «КазМунайГаз-Аэро» приняло результаты технико-экономического обоснования (Feasibility Study) и осуществит переход к следующим этапам реализации проекта «О производстве SAF по технологии ATJ в Республике Казахстан» – Pre-FEED (Pre-Front-End Engineering Design) and FEED (Front End Engineering Design) при положительном решении КМГ о дальнейшей реализации проекта.

В январе 2026 года решением Инвестиционного комитета КМГ был одобрен переход проекта на этап PDP (Detailed Process Design Package) в составе ТОО «КазМунайГаз-Аэро» и ТОО «KazFoodProducts».

[1] Sustainable Aviation Fuel — экологически устойчивое авиационное топливо.
[2] The International Air Transport Association.

Обзор операционной деятельности

Запасы

Согласно аудиту международной независимой компании DeGolyer and MacNaughton, подготовленному в соответствии с международными стандартами PRMS[1], доказанные и вероятные запасы углеводородов (2P) КМГ по состоянию на 31 декабря 2025 года составили 724 млн тонн н.э. (5 626 млн барр. н.э.). По сравнению с 2024 годом уровень 2P запасов не изменился, восполнение добываемого объема углеводородов составило 100%. Восполнение произошло за счет изменения категоризации запасов с учетом проведенных геолого-технических мероприятий, переоценки на некоторых месторождениях, а также пересчета запасов по проектам Кашаган и Дунга.

Ежегодная оценка запасов по международной системе PRMS показывает, что проектные и фактические мероприятия по поддержанию обеспеченности Компании запасами находятся на постоянном контроле. Кратность доказанных запасов (1P) составляет 13 лет, что выше среднего показателя среди крупнейших международных нефтяных компаний мира (около 11 лет). При этом кратность запасов по категории 2P (доказанные + вероятные) составляет 22 года.

Коэффициент восполняемости запасов по категории 2P — 100 %.



[1] Petroleum Resources Management System.

Чистые запасы[1] по PRMS по состоянию на 31 декабря 2025 года[2]

Категория запасов	Углеводороды, млн барр. н.э.			Углеводороды, млн тонн н.э.		
	2023	2024	2025	2023	2024	2025
Доказанные (1P)	3 943	3 497	3 533	507	452	455
Доказанные + вероятные (2P)	5 680	5 551	5 626	733	716	724
Доказанные + вероятные + возможные (3P)	6 502	6 111	6 214	842	794	805

Анализ причин изменения 2P-запасов жидких углеводородов (нефть + конденсат) по стандартам PRMS[3] за 2025 год, млн тонн



Годовая оценка запасов жидких углеводородов (нефти и конденсата) по стандартам PRMS (категория 2P, ~592 млн тонн) отражает динамику и ключевые изменения в ресурсной базе Компании. За отчетный период фактический объем добычи составил 26,2 млн тонн, что является важным фактором при анализе устойчивости запасов.

Восполнение запасов обеспечено за счет нескольких значимых факторов — изменения планов разработки с увеличением объемов геолого-технических мероприятий по действующему фонду и переоценки категоризации запасов, что привело к пересмотру технических объемов на месторождениях активов «Эмбамунайгаз» (С. Нуржанов, Восточный Молдабек, Новобогатинск Юго-Восточный, Западная Прорва) и «Мангистаумунайгаз» (Жетыбай). Дополнительно в восполнении запасов сыграло снижение цен реализации для проектов Кашаган и Дунга, в результате которого произошло увеличение расчетной доли КМГ и продление сроков эксплуатации данных месторождений.

На оценку запасов по стандартам PRMS негативно повлияли экономические факторы, включая макроэкономические прогнозы изменения курса USD/KZT с 470 до 540 тенге за долл. США и снижение цены нефти (Brent) с 75 до 60 долл. США за баррель, а также увеличение эксплуатационных затрат (ОМГ, КБМ и т.д.).

Таким образом, несмотря на негативное влияние макроэкономических факторов и увеличение операционных расходов, восполнение запасов за счет эффективности работ по проведенным геолого-техническим мероприятиям на зрелых месторождениях и увеличение сроков эксплуатации проектов месторождений Кашаган и Дунга позволили сохранить устойчивость ресурсной базы Компании.

[1] Нетто-запасы определяются как часть всех запасов, относящаяся: 1) к доле участия КМГ после вычета всех долей, принадлежащих другим сторонам; 2) долям, которые не принадлежат КМГ, но над которыми Компания имеет контроль.

[2] Данные по жидким углеводородам (нефть + конденсат, включая жидкий природный газ) и товарному газу приведены в нефтяном эквиваленте (н.э.). Коэффициенты перевода газа: 1 млн м³ = 0,7728 тыс. т н.э.; 1 млн куб. ф. = 0,1667 тыс. барр. н.э.

[3] Объемы запасов PRMS (нефть + конденсат) указаны без учета природного, попутного газа и иных углеводородов.

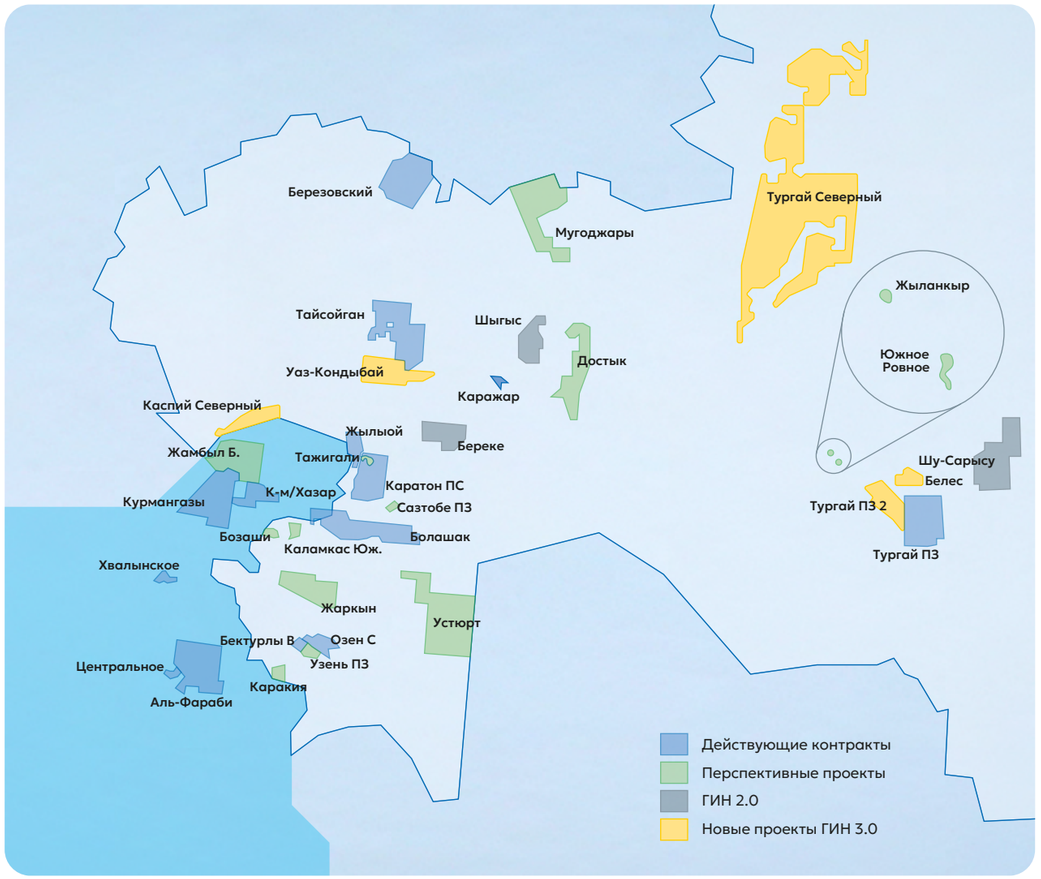
Геологоразведка

Развитие ресурсной базы является основной стратегической задачей КМГ, в рамках которой сформирован диверсифицированный портфель разведочных проектов, подготовленный по результатам масштабных региональных исследований и бассейнового моделирования.

Ключевыми приоритетами программы геологоразведки являются:
- комплексное изучение глубокозалегающих перспектив палеозойского комплекса;
- проведение опережающих сейсморазведочных работ в пределах малоизученных территорий;
- поиск перспектив прироста ресурсной базы в рамках программы доразведки действующих месторождений.

Реализация проектов проводится в рамках контрактов на недропользование и лицензий на геологическое изучение недр (ГИН). С целью снижения геологических и финансовых рисков КМГ проводит работу по привлечению стратегических партнеров.

Ключевые проекты геологоразведки



Проект Тургай палеозой



Кызылординская область

Проект Тургай палеозой сфокусирован на изучении глубинного строения Южно-Тургайского осадочного бассейна и оценке нефтегазоносного потенциала палеозойских отложений. Проект реализуется КМГ самостоятельно.

Пробуренная поисковая скважина PZ-1 стала первой в регионе, ориентированной на изучение перспектив поднадвиговых отложений палеозойского комплекса Южно-Тургайского бассейна. Бурение проводилось в сложных геолого-технических условиях и доведено до проектной глубины 5 500 м с углублением до 5 585 м.

Полученные результаты подтвердили наличие мощного палеозойского осадочного комплекса под породами, ранее исторически условно принятые как поверхность «фундамента». В разрезе, ниже пород условного «фундамента», вскрыты преимущественно карбонатные трещиноватые коллекторы с интервальными сланцами общей мощностью порядка 2 500 м, что имеет существенное научное значение для понимания глубинного строения Южно-Тургайского бассейна.

По результатам работ сформирована программа дальнейшего изучения перспектив палеозойского комплекса в регионе.

Проект Жылыой

Атырауская область и частично казахстанский сектор Каспийского моря

В 2025 году Министерство энергетики Республики Казахстан, КМГ и CNOOC подписали контракт на разведку и добычу углеводородов в рамках сложного проекта Жылыой. Следует отметить, что CNOOC впервые заходит в Казахстан с инвестициями.

Участок Жылыой расположен в транзитной зоне северо-восточной части Каспийского моря. Реализация проекта проводится на паритетной основе 50/50 в рамках кэрри-финансирования периода разведки со стороны партнера. Оператор проекта — ТОО «Zhylyoi Operating».

Перспективы участка связаны с надсолевыми и подсолевыми отложениями, где в рамках минимальной рабочей программы планируется проведение 3D-сейсморазведки объемом 400 кв. км, переобработка исторической 2D-сейсморазведки объемом 400 км, бурение независимой скважины 2 000 м, а также бурение зависимой от результатов 3D-сейсморазведки скважины 4 500 м.

Проект Каратон подсолевой

Атырауская область

Проект Каратон подсолевой направлен на изучение крупной карбонатной платформы в подсолевых отложениях Прикаспийского осадочного бассейна. Буровые работы велись в сложных геолого-технологических условиях с аномально-высоким пластовым давлением и наличием сероводорода.

Бурение поисковой скважины завершено в конце декабря 2025 года с фактическим забоем 5 750 м, по результатам которого выделены перспективные интервалы для испытания, запланированные на 2026 год.

Проект реализуется совместно со стратегическим партнером ПАО «Татнефть» на паритетной основе 50/50 в рамках кэрри-финансирования со стороны партнера. Недропользователем является Karaton Operating Ltd.

Проект Березовский

Западно-Казахстанская область

В 2025 году Министерство энергетики Республики Казахстан, КМГ и Sinopec подписали контракт на разведку и добычу углеводородов в рамках сложного проекта Березовский.

Участок Березовский расположен в пределах Западно-Казахстанская область, юго-восточнее от месторождения Карачаганак. Реализация проекта проводится на паритетной основе 50/50 в рамках кэрри-финансирования периода разведки со стороны партнера. Оператор проекта – ТОО «Akkaiyn Operating».

Перспективы участка связаны с подсолевыми отложениями северной бортовой зоны Прикаспийского бассейна, где объекты расположены на больших глубинах в сложных геолого-технологических условиях. В рамках минимальной рабочей программы планируется проведение 2D- и 3D-сейсморазведки объемами 300 км и 300 кв. км соответственно, а также бурение сверхглубокой скважины 7 000 м.

Проект Болашак

Мангистауская область и частично казахстанский сектор Каспийского моря

В 2025 году подписан контракт на разведку и добычу углеводородов в рамках сложного проекта. Недропользователем является ТОО «Bolashak Operating», 100 %-ная дочерняя организация КМГ.

Участок расположен в пределах Устюрт-Бузачинского осадочного бассейна, где по результатам сейсморазведочных работ в рамках проекта ГИН 1.0 подготовлены к бурению две перспективные структуры Салкын и Сырытау в мезозойском и палеозойском комплексах соответственно. В рамках минимальной рабочей программы планируется бурение двух поисковых скважин глубинами 3 500 м и 4 500 м, а также 3D-сейсморазведка объемом 432 кв. км.

Бурение первой поисковой скважины 3 500 м запланировано на 2026 год.

Проект Тайсойган

Атырауская область

В 2025 году завершены буровые работы на участках Тайсойган-1 и Тайсойган-2, включая бурение четырех поисковых скважин с глубинами 431 м, 675 м, 1 274 м и 4 050 м. По результатам работ не были обнаружены промышленные скопления углеводородов.

В целях окончательной оценки перспектив участка КМГ инициировал дополнительный комплекс исследований, включающий полевые геохимические исследования, а также переобработку и переинтерпретацию сейсмических данных. По результатам данных работ планируется оптимизация местоположений дополнительных четырех поисковых скважин.

Проект Каражар

Актюбинская область

В отчетном году завершено бурение поисковой скважины глубиной 3 250 м. По результатам испытания получены признаки газа. По результатам бурения проводится комплексный анализ полученных данных для определения дальнейших планов по проекту.

Недропользователем по проекту является ТОО «Казахтуркмунай», 100 %-ная дочерняя организация КМГ.

Проект Озен Северный

Мангистауская область

В 2025 году подписан контракт на разведку и добычу углеводородов в рамках сложного проекта. Оператором является ТОО «KMG Barlau», 100 %-ная дочерняя организация КМГ. По результатам бурения поисковой скважины NO-1 глубиной 2 002 м не обнаружены коммерческие залежи углеводородов. Начато бурение второй поисковой скважины NO-4 с проектной глубиной 1 650 м.

Проект Абай

Казахстанский сектор Каспийского моря

По результатам бурения морской скважины на структуре Абай в 2024 году не были обнаружены промышленные залежи углеводородов, в связи с чем в феврале 2025 года Eni и КМГ принято решение о выходе из проекта Абай и сдаче территории государству.

В апреле 2025 года получено уведомление от Министерства энергетики Республики Казахстан о прекращении действия контракта №4752-УВС-МЭ от 26 июля 2019 года. В ноябре 2025 года подписан акт ликвидации последствий недропользования.

Проект реализовывается совместно со стратегическим партнером Эни Исатай Б.В. на паритетной основе, в рамках кэрри-финансирования.

Проект Аль-Фараби

Казахстанский сектор Каспийского моря

В связи с возникшими санкционными рисками ПАО «ЛУКОЙЛ» партнерами рассматривается досрочный выход из проекта Аль-Фараби путем возврата контрактной территории государству.

Проект реализовывается совместно со стратегическим партнером ПАО «ЛУКОЙЛ», где доля КМГ составляет 50,01 %, финансирование периода разведки осуществляется партнером в рамках кэрри.

Программа геологического изучения недр (ГИН)

КМГ продолжает реализацию геологоразведочных работ в рамках лицензий на геологическое изучение недр (ГИН) в пределах малоизученных территорий с целью оценки регионального потенциала и выявления перспективных структур для принятия решений по получению контракта на недропользование. Оператором программ ГИН является ТОО «KMG Barlau», 100 %-ная дочерняя организация КМГ.

1. Программа ГИН 1.0
В рамках программы ГИН 1.0 в период 2023–2024 годов проведена сейсморазведка по пяти проектам — Березовский, Мугоджары, Болашак, Жаркын, Озен Северный в Западно-Казахстанской, Актюбинской и Мангистауской областях — с общим полнократным объемом 4 906 км 2D-сейсморазведки и 401 кв. км 3D-сейсморазведки, а также переобработано 1 600 км исторических данных 2D-сейсморазведки по проекту Болашак.

По результатам полученных данных были снижены геологические неопределенности перед принятием решений по получению контрактов на недропользование. Из пяти проектов ГИН 1.0 по трем участкам (Березовский, Болашак и Озен Северный) получены контракты на недропользование в 2025 году, ожидается получение контракта по проекту Жаркын в 2026 году.

2. Программа ГИН 2.0
С учетом возврата инвестиций от иностранных партнеров в рамках программы ГИН 1.0 была подготовлена программа ГИН 2.0 по трем проектам Береке, Шыгыс и Шу-Сарысу в Атырауской, Актюбинской и Улытауской областях.

В 2025 году проведены полевые сейсморазведочные работы по двум участкам — Береке и Шу-Сарысу — с общим полнократным объемом 1 500 кв. км 3D-сейсморазведки и 1 800 км 2D-сейсморазведки соответственно, а также переобработано 2 650 км исторических данных 2D-сейсморазведки по участку Шыгыс.

Доразведка действующих активов

В 2025 году КМГ продолжил реализацию программы доразведки действующих месторождений, нацеленную на прирост извлекаемых запасов. Основной акцент был сделан на поиске новых залежей в пределах контрактных территорий и уточнении параметров пластов через бурение оценочных скважин, переинтерпретацию сейсмики и обновление геологических моделей. Данное направление остается приоритетным благодаря низким геологическим рискам и возможности оперативного восполнения ресурсной базы.

В рамках доразведки в 2025 году было пробурено шесть оценочных скважин (ММГ — четыре, ЭМГ — одна, ОМГ — одна) при плане семь скважин (ММГ — пять, ЭМГ — одна, ОМГ — одна). Успешность составила 67 %. В испытании одна скважина (ОМГ).

Добыча нефти и газа

Добыча нефти и газоконденсата

КМГ осуществляет добычу через операционные активы, а также участвует в крупных нефтегазовых проектах страны (мегапроекты) мирового масштаба, где выполняет роль акционера без непосредственного управления производственными процессами.

Добывающие активы

Операционные активы	Доля КМГ, %
Озенмунайгаз, Эмбамунайгаз, Казахтуркмунай, Урихтау Оперейтинг	100
Дунга	60
Мангистаумунайгаз, Каражанбасмунай, Казгермунай, Казахойл Актобе, Урал Ойл энд Газ	50
PetroKazakhstan Inc.	33

Неоперационные активы (мегапроекты)	Доля КМГ, %
Тенгиз	20
Кашаган	16,88
Карачаганак	10

Компания успешно интегрирована в глобальную экосистему нефтегазовой индустрии и сотрудничает с признанными мировыми лидерами. Это позволяет внедрять лучшие практики, современные технологии и высокие стандарты в добыче, обеспечивая устойчивое развитие отрасли.

Объем добычи нефти и газового конденсата КМГ за 2025 год составил 26 211 тыс. тонн (544 тыс. барр. в сутки), увеличившись на 10 % по сравнению с 2024 годом.

- Добыча нефти АО «Озенмунайгаз» сохранилась на стабильном уровне и составила 5 079 тыс. тонн (–0,4 %), добыча газа составила около 610 млн м³. Добыча нефти АО «Эмбамунайгаз» выросла на 2,2 %, составив 2 850 тыс. тонн, газа — 242 млн м³. Рост показателей газа ЭМГ связан с техническим запуском мощностей на м/р Западная Прорва. Добыча нефти АО «Мангистаумунайгаз» составила 3 083 тыс. тонн.
- Добыча на прочих операционных активах показала разнонаправленную динамику. Значительный рост зафиксирован в ТОО «Урал Ойл энд Газ» (м/р Рожковское), где добыча увеличилась на 54,4 % (до 172 тыс. тонн) благодаря полноценной эксплуатации скважин, введенных в конце 2023 года. Добыча на м/р Дунга выросла на 7,5 % (406 тыс. тонн). В то же время на активах PetroKazakhstan Inc. и «Казгермунай» наблюдается снижение (на 13,5 % и 13,1 % соответственно) в связи с естественным истощением запасов и окончанием контракта на месторождении Восточный Кумколь.
- Добыча нефти на Тенгизе на долю КМГ значительно увеличилась (+40,3 %) и составила 7 802 тыс. тонн. Рекордный рост показателей связан с успешным завершением Проекта будущего расширения и запуском завода третьего поколения (ЗТП) в начале 2025 года, что позволило существенно нарастить производственные мощности.
- Добыча нефти на Кашагане на долю КМГ составила около 3 025 тыс. тонн, показав рост на 4,9 %. Положительная динамика объясняется восстановлением объемов после капитального ремонта установки слаг-кэтчер в октябре 2024 года и стабильной работой технологических линий в течение всего 2025 года.
- Добыча нефти и конденсата на Карачаганаке на долю КМГ снизилась на 0,5 %, составив 1 091 тыс. тонн. Добыча газа составила 2 525 млн м³, превысив плановые показатели за счет запуска 5-го компрессора.

Добыча нефти и газоконденсата, тыс. тонн

	2023	2024	2025
Объем добычи нефти и газоконденсата	**23 532**	**23 837**	**26 211**
Операционные активы	**13 559**	**14 294**	**14 293**
Озенмунайгаз	4 877	5 098	5 079
Эмбамунайгаз	2 722	2 790	2 850
Мангистаумунайгаз	3 075	3 085	3 083
Казгермунай	594	521	453
Каражанбасмунай	1 027	1 077	1 053
PetroKazakhstan Inc.	515	472	408
Казахойл Актобе	253	238	241
Казахтуркмунай	436	440	453
Урихтау Оперейтинг	20	84	95
Дунга	40	378	406
Урал Ойл энд Газ	1	111	172
Мегапроекты	**9 973**	**9 544**	**11 918**
ТШО	5 779	5 562	7 802
«КМГ Кашаган Б.В.»[1]	3 108	2 885	3 025
ТОО «КМГ Карачаганак»	1 086	1 097	1 091

Добыча нефти и газоконденсата, тыс. барр. в сутки

	2023	2024	2025
Объем добычи нефти и газоконденсата[2]	**486**	**490**	**544**
Операционные активы	268	283	284
Мегапроекты	217	207	260

Параметры активов КМГ по направлению Добыча
Качество добываемой нефти в активах КМГ варьируется в зависимости от региона. Самая тяжелая нефть с коэффициентом баррелизации 6,68 барр. на тонну добывается на месторождении Каражанбасмунай, а самая легкая — на месторождениях Казахтуркмунай, где этот показатель достигает 8,49 барр. на тонну.

[1] Доля КМГ — 16,88 % после 15 сентября 2022 года.
[2] При допущении средневзвешенных индивидуальных индикативных коэффициентов баррелизации по каждому активу.

Параметры добывающего направления активов КМГ

Активы	Пористость	Плотность в градусах API[1]	Содержание серы, %	Количество месторождений	Средний дебит новых скважин, тонн в сутки	Средний дебит скважин переходящего фонда скважин, тонн в сутки	Коэффициент баррелизации нефти, баррель на тонну
Озенмунайгаз	0,19	36,51	0,14	2	6,8	4,0	7,23
Эмбамунайгаз	0,27	32,03	0,62	32	12,3	3,8	7,30
Каражанбасмунай	0,34	19,81	1–2,5	1	2,32	2,09	6,68
Дунга	0,18–0,32	42,15	0,052	1	–	18,3	7,984
Казгермунай	0,26	39,95	0,14	6	15,8	12,6	7,25
PetroKazakhstan Inc.	0,09–0,30	51,25	0,03–0,08	18	88,2	5,22	7,63–7,67
Мангистаумунайгаз	0,14	30,77	0,2	15	9,8	4,9	7,23
Казахойл Актобе	0,07	39,4	1,13	2	33,4	11,9	7,52
Казахтуркмунай	0,16	59,30	0,64	6	0	35,0	8,49
Урихтау Оперейтинг	0,1	39,2	2,7	2	74	51,5	7,72
Урал Ойл энд Газ	0,05	48	0,2	1	–	231	8,2

Основные параметры, определяющие качество сырой нефти, — это плотность в градусах API и содержание серы. Нефть марки CPC Blend, добываемая в рамках мегапроектов КМГ, характеризуется низким содержанием серы (0,56 %) и высокой плотностью (45,3° API), что делает ее одной из самых качественных в мире.

Сравнение качества нефти: API и содержание серы

Марка	Плотность в градусах API	Содержание серы, %
CPC Blend (Казахстан, Новороссийск)	45,3	0,56
West Texas Intermediate (США, Кушин)	40,0	0,42
Arab Extra Light (Саудовская Аравия)	39,4	1,09
Brent (Великобритания)	37,5	0,40
Urals/KEBCO (Россия, Новороссийск)	31,3	1,36

Данные из открытых источников S&P Global Platts.

[1] Градус API — единица измерения плотности нефти, разработанная Американским институтом нефти. Измерения в градусах API позволяют определить относительную плотность нефти по отношению к плотности воды при той же температуре.

Добыча нефти на операционных активах КМГ

КМГ уделяет особое внимание эффективному управлению зрелыми месторождениями, которые составляют основную часть портфеля. Около 85 % добычи нефти на операционных активах приходится на семь ключевых месторождений: Узень и Карамандыбас (Озенмунайгаз), Каламкас и Жетыбай (Мангистаумунайгаз), С. Нуржанов и Восточный Молдабек (Эмбамунайгаз), Каражанбасмунай.

Приоритеты и инициативы
КМГ сосредоточен на оптимизации и повышении эффективности добычи нефти, что является важной частью стратегии Компании. Основные направления:
- обеспечение энергобезопасности;
- увеличение межремонтного периода;
- оптимизация затрат;
- проект реабилитации месторождений Озенмунайгаз;
- инвестиционные проекты Эмбамунайгаз;
- мероприятия по обновлению автотранспорта и спецтехники;
- автоматизация производства и цифровизация.

Проект разработки месторождения Дунга
Месторождение Дунга, расположенное в Тупкараганском районе Мангистауской области, является одним из ключевых добывающих активов в портфеле КМГ, обеспечивающим стабильный вклад в общий объем добычи Группы. С момента приобретения 60 %-ной доли участия у концерна TotalEnergies в конце 2023 года проект перешел под операционное управление КМГ, что позволило консолидировать финансовые потоки и усилить контроль над реализацией Фазы 3 развития.

Стратегическое партнерство и акционерная структура
Структура владения в рамках Договора о разделе продукции (ДРП):
- **АО «НК «КазМунайГаз»** — 60 % (через дочернюю компанию Dunga Operating GmbH);
- **Oman Oil Company Limited** — 20 %;
- **PTTEP (Kazakhstan) Corporation** — 20 %.

Статус реализации проекта расширения (Фаза 3)
Основным драйвером роста добычи на текущем этапе является полномасштабная реализация Фазы 3. Стратегическими целями данного этапа являются поддержание полки добычи и расширение инфраструктуры до 2039 года (срок окончания Соглашения о разделе продукции (СРП)).

Завершено следующее:
- расширение наземной инфраструктуры;
- подключение к добыче 61 ранее пробуренной скважины;
- перевод 16 из 17 скважин под водонагнетание, перевод одной скважины ожидается в первом полугодии 2026 года;
- выбран подрядчик по строительству экспортного нефтепровода, начаты проектные работы.

Перспективы и устойчивое развитие
Проект Дунга рассматривается как площадка для внедрения новых экологических стандартов и технологий повышения нефтеотдачи (EOR).

1. **Газовый потенциал:** геологические запасы газа на месторождении оцениваются более чем в 10 млрд м³. Текущий фокус направлен на достижение 99 %-ного уровня утилизации газа.
2. **Декарбонизация:** рассматривается возможность интеграции пилотных проектов по улавливанию углерода, учитывая близость месторождения к Каспийскому побережью и промышленному кластеру Актау.
3. **Локальное содержание:** разработана и утверждена долгосрочная Программа по развитию местного содержания на 2025–2029 годы. Доля закупа товаров и услуг у казахстанских поставщиков по проекту Дунга в 2025 году продолжает удерживаться на высоком уровне. Доля местного содержания в предоставленных товарах, работах и услугах в 2025 году достигла 74 % против 65 % годом ранее.

Мероприятия по повышению эффективности добычи

Увеличение нефтеотдачи и внедрение новых технологий
В 2025 году КМГ завершил переход от лабораторных исследований к полномасштабному промышленному применению технологий в рамках дорожных карт технологических вызовов (ДК ТВ). По итогам года реализация мероприятий ДК ТВ обеспечила дополнительную добычу в объеме 434 тыс. тонн нефти. Функционирующий портал «Центр ОПИ» продолжает выступать единым окном для анализа и внедрения прорывных решений, включая такие технологии, как многозабойное заканчивание Fishbones и системы изоляции обводненных участков.

Технологический аспект развития, включая внедрение ИИ-модулей системы ABAI для управления заводнением и подбора геолого-технических мероприятий, подробно отражен в разделе «Инновационно-технологическое развитие».

Разработка истощающихся месторождений

На зрелых активах, включая месторождения АО «Эмбамунайгаз» С. Балгимбаев, Ботахан и Кошкар, деятельность сфокусирована на оптимизации затрат и внедрении новых моделей управления.

- **Оптимизация затрат:** внедрение технологии бурения скважин малого диаметра (Slim Hole) на месторождениях со зрелыми запасами позволило сократить капитальные затраты на 30 %.
- **Сервисное управление:** КМГ активно переходит к модели раздельного сервиса и привлечению малых сервисных компаний через рисксервисные контракты для управления низкодебитным фондом.
- **Интенсификация притока:** на месторождениях АО «Эмбамунайгаз» ключевым драйвером стало бурение горизонтальных скважин с многостадийным гидроразрывом пласта (ГРП), что позволило получить дебиты, вдвое превышающие плановые.

Проект реабилитации месторождений Узень и Карамандыбас

Проект реабилитации месторождений Узень и Карамандыбас в АО «Озенмунайгаз» перешел в стадию активного освоения высвобожденных средств благодаря налоговым льготам.

- **Налоговый режим:** включение месторождений в перечень обводненных позволило применять пониженную ставку НДПИ в размере 2,6 % до 2036 года.
- **Результаты 2025 года:** за счет высвобожденных средств в размере 38 млрд тенге обеспечена дополнительная добыча 161,3 тыс. тонн нефти.
- **Технологические достижения:** успешно масштабирована технология Slim Hole (пробурена 41 скважина с эффектом 4,6 млрд тенге). Внедрение ингибиторов солеотложений позволило увеличить межремонтный период (МРП) скважин с 54 суток до 141.

Энергообеспечение объектов КМГ

В 2024 и 2025 годы количество аварийных отключений и общий недобор нефти из-за систематических аварийных отключений электроэнергии в энергопроизводящих и энергопередающих организациях составили:

ДЗО	Итого за 2024 год		Итого за 2025 год	
	Общее количество отключений	**Общий недобор в добыче нефти, тонн**	**Общее количество отключений**	**Общий недобор в добыче нефти, тонн**
АО «Мангистаумунайгаз»	7	453	16	6 869
АО «Озенмунайгаз»	10	547	18	31 149
АО «Каражанбасмунай»	5	1 267	18	8 050
АО «Эмбамунайгаз»	122	1 133	88	1 625
Всего	**144**	**3 400**	**256**	**47 693**

Рост аварийных отключений в текущем году в сравнении с 2024 годом связан с остановкой энергоблоков МАЭК[1] и составляет менее 0,2 % от суммарной добычи на долю КМГ.

Проекты по строительству энергомощностей и повышению энергоэффективности

Гибридная электростанция в Мангистауской области (г. Жанаозен): в 2025 году проект создания первого в Казахстане гибридного энергокомплекса мощностью 247 МВт, реализуемый совместно с компанией Eni (Plenitude), перешел в фазу ввода мощностей.

- **Запуск первого этапа:** 25 сентября 2025 года в Жанаозене была официально введена в эксплуатацию солнечная электростанция (СЭС) мощностью 50 МВт. Фактический объем генерации электроэнергии от СЭС и выдачи в сеть за 2025 год составил 11 630,1 МВт•ч на сумму 534 млн тенге, за 1 квартал 2026 года — 15 932 МВт•ч на сумму 579 млн тенге.
- **Технические характеристики:** на площади 80 га установлено более 80 тыс. двусторонних панелей LONGi, которые будут вырабатывать около 86 млн кВт•ч «чистой» энергии в год.
- **Целевое назначение:** вырабатываемая электроэнергия направляется на обеспечение стабильной работы производственных объектов АО «Озенмунайгаз» и ТОО «КазГПЗ», что критически важно для минимизации рисков простоя из-за перебоев в энергосистеме региона.
- **Дальнейшие планы:** до конца 2026 года планируется завершение строительства ветровой (77 МВт) и газовой (120 МВт) электростанций, что позволит полностью сформировать гибридный комплекс, где до 40% энергии будет поступать из ВИЭ.

Газопоршневые электростанции (ГПЭС)

Для обеспечения энергетической автономности и снижения зависимости от внешних ограничений электроэнергии, которые ранее становились причиной падения добычи (в частности, на месторождениях ОМГ, ММГ, ЭМГ и КБМ в 2024–2025 годах), Группой КМГ реализуются проекты собственной генерации:

- **м/р Каражанбас (АО «Каражанбасмунай»):** на сегодня КБМ проводит всесторонний анализ реализации проекта генерации электроэнергии с учетом привлечения инвесторов на долгосрочной основе, а также приобретения генерирующей установки (далее — ГПЭС) в лизинг. 23 декабря 2025 года КБМ выносил на рассмотрение Совета директоров договор финансового лизинга и аренды ГПЭС-5 МВт (далее — Лизинг). 24 декабря 2025 года протокольным решением №05 Совет директоров КБМ одобрил лизинг. Подписано соглашение о конфиденциальности между КБМ и ТОО «Борусан Макина».
- **м/р Жетыбай и Каламкас (АО «Мангистаумунайгаз»):** проекты строительства ГПЭС мощностью 25 МВт (Жетыбай) и 10 МВт (Каламкас) будут завершены во 2 квартале 2026 года. Суммарно станции обеспечат переработку более 85 млн м^3 газа в год с генерацией 320 млн кВт•ч электроэнергии для нужд АО «Мангистаумунайгаз», что гарантирует стабильное покрытие собственных нужд месторождений.

Повышение работоспособности фонда скважин

Для обеспечения стабильной добычи и восстановления работоспособности активов в ДЗО КМГ в 2025 году реализован комплекс программ по интенсификации и оптимизации эксплуатации.

- **Геолого-технические мероприятия (ГТМ):** проведение высокотехнологичных ГТМ, таких как многостадийный гидроразрыв пласта (ГРП) и зарезка боковых стволов, позволило не только восстановить бездействующие скважины, но и значительно превысить плановые дебиты на ряде участков.
- **Подземный ремонт скважин (ПРС):** программы ПРС были сфокусированы на предиктивном обслуживании и повышении надежности оборудования. Внедрение специализированных насосов для работы в осложненных условиях (мехпримеси, коррозия) и применение ингибиторов солеотложений позволили увеличить средний межремонтный период (МРП) по ряду активов.
- **Фонд скважин:** по состоянию на 31 декабря 2025 года общий фонд скважин под операционным управлением КМГ составил **18 200 единиц**, из которых **14 135 единиц** приходится на действующий добывающий фонд.

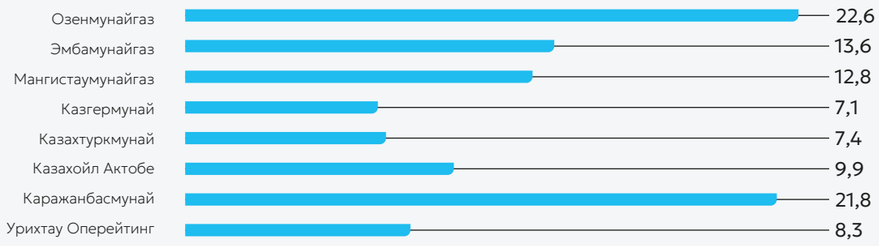
Количество скважин, операционные активы КМГ, ед.

Показатель	2023	2024	2025
Новые скважины	513	517	518
Переходящий фонд скважин,	13 142	13 313	13 647
в том числе простаивающие	771	828	689
Нагнетательные	3 869	4 084	4 336
	341	379	286
Итого по операционным активам КМГ	**17 524**	**17 914**	**18 501**

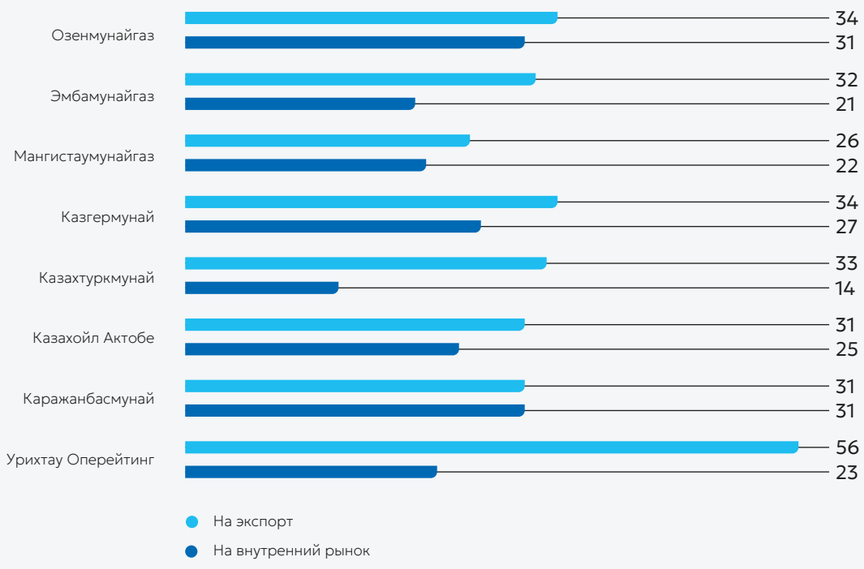
Количество вовлеченных буровых установок — 48 единиц.

[1] Мангистауский атомный энергетический комбинат.

Лифтинг-затраты (индикативные расчетные данные), долл. США за баррель



Нетбэки (индикативные расчетные данные), долл. США за баррель



Планы на 2026 год

Основные мероприятия направлены на развитие зрелых месторождений.

1. **Реабилитация месторождений Узень и Карамандыбас:**
   выделение бюджета в размере 40 млрд тенге на бурение новых скважин и модернизацию инфраструктуры для обеспечения дополнительной добычи 160,2 тыс. тонн нефти.
2. **Масштабирование технологии Slim Hole:**
   кратное увеличение объемов бурения скважин малого диаметра на месторождении Узень до 132 единиц, что позволит снизить капитальные затраты на строительство на 30 %.
3. **Развитие газовой инфраструктуры:**
   ввод в эксплуатацию шестого компрессора обратной закачки газа на Карачаганаке (ПРК-1Б) во 2 квартале. Завершение строительства и ввод в эксплуатацию газоперерабатывающего завода мощностью 1 млрд м^3 газа в год на Кашагане запланирован на конец 2026 года.
4. **Расширение программы МУН[1]:**
   запуск двух новых участков полимерного заводнения на месторождении Каламкас и начало полномасштабных опытно-промышленных испытаний ПАВ-полимерного воздействия на Каражанбасе.
5. **Вовлечение новых запасов:**
   начало активной фазы освоения Прибрежной зоны месторождения Каражанбас с плановым бурением 25 добывающих скважин.
6. **Цифровая трансформация:**
   масштабирование интеллектуальной системы управления заводнением ABAI и внедрение единой цифровой платформы управления транспортом на все добывающие активы Группы.



[1] Метод увеличения нефтеотдачи – комплекс физико-химических, тепловых и гидродинамических воздействий на пласт для повышения конечного коэффициента извлечения нефти.

МЕГАПРОЕКТЫ

Тенгиз

Тенгизское месторождение, открытое в 1979 году, является одной из жемчужин нефтегазовой отрасли Казахстана и одним из крупнейших месторождений в мире.

Соглашение о создании ТОО «Тенгизшевройл» было подписано в 1993 году между Республикой Казахстан и Chevron Corporation. ТШО получил 40-летнюю лицензию на разведку и добычу углеводородов на месторождениях Тенгиз и Королевское в Атырауской области.



Ключевые индикаторы

Добыча нефти в 2025 году (всего)

39 011 тыс. тонн (853 тыс. барр. в сутки)[1]

Добыча нефти на долю КМГ (20 %)

7 802 тыс. тонн (171 тыс. барр. в сутки)

Кратность запасов нефти 2P

Более 40 лет

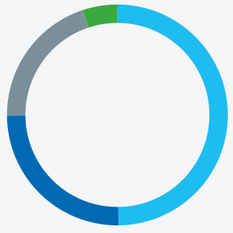
Добыча попутного газа (всего). Объем включает газ на собственные нужды Компании и обратную закачку газа

22,6 млрд м³

Оператор

ТШО

Доли владения



50 % Chevron
25 % ExxonMobil
20 % КМГ
5 % Lukoil International GmbH

ТШО ведет добычу на территории лицензионного участка, который включает гигантское Тенгизское месторождение и значительное по масштабам Королевское месторождение. Производственные операции выполняются на передовых объектах с высокой степенью надежности, таких как Комплексные технологические линии, Завод второго поколения, системы закачки сырого газа, Завод третьего поколения (ЗТП) и системы закачки сырого газа третьего поколения.

Эти проекты демонстрируют международный уровень сотрудничества и внедрение современных технологий в нефтегазовой отрасли Казахстана.

[1] 1 тонна = 7,98 барр.

Производственная деятельность ТШО

Год	Добыча нефти, тыс. тонн	Добыча попутного газа, млн м³	Производство сухого газа, млн м³	Производство сжиженного углеводородного газа (СУГ), тыс. тонн	Производство серы, тыс. тонн	Закачка газа, млн м³
2023	28 893	16 009	9 403	1 255	2 573	3 641
2024	27 811	15 059	8 669	1 234	2 468	3 520
2025	39 011	22 571	8 691	1 278	2 456	11 046

Повышение объемов добычи обусловлено ранним запуском объектов Проекта будущего расширения (ПБР).

Кашаган

Месторождение Кашаган — крупнейшее открытие последних четырех десятилетий и один из самых сложных проектов в мировой нефтегазовой отрасли. Расположенное в 75 км от г. Атырау на мелководном шельфе Северного Каспия, оно характеризуется коллектором на глубине более 4 км, высоким пластовым давлением (свыше 700 бар) и высокой концентрацией сероводорода (H_2S). Эти факторы требуют применения передовых технологий и инновационных решений.

Проект реализуется в рамках Соглашения о разделе продукции по Северному Каспию от 18 ноября 1997 года (СРПСК) под управлением операционной компании NCOC. Кашаган, наряду с Кайраном и Актоты, является частью Северо-Каспийского проекта, первого масштабного проекта по освоению морских нефтегазовых месторождений в Казахстане.



Ключевые индикаторы

Добыча нефти и конденсата в 2025 году (всего)

17 919 тыс. тонн (396 тыс. барр. в сутки)[1]

Добыча нефти и конденсата на долю КМГ (16,88 %)

3 025 тыс. тонн (66 тыс. барр. в сутки)

Кратность запасов 2P по нефти и конденсату

Более 76 лет

Добыча газа (всего)

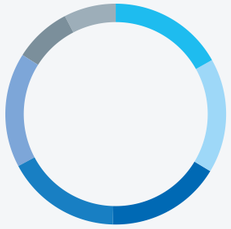
11,7 млрд м³

Оператор

NCOC

[1] 1 тонна = 7,9272 барр.

Доли владения



16,88 %	«КМГ Кашаган Б.В.»
16,81 %	Eni S.p.A
16,81 %	ExxonMobil
16,81 %	Shell
16,81 %	Total S.A.
8,33 %	CNPC
7,56 %	INPEX North Caspian Sea

Всего на месторождении пробурено 40 скважин: 33 добывающих, шесть нагнетательных и одна мониторинговая. Закачка сернистого газа под высоким давлением повышает нефтеотдачу, что способствует достижению устойчивых объемов добычи и открывает потенциал для роста.

КМГ через компанию «КМГ Кашаган Б.В.» владеет 16,88 %-ной долей участия в проекте, что позволяет интегрировать международный опыт и технологии в развитие этого уникального месторождения.

Производственная деятельность NCOC

Год	Добыча нефти, тыс. тонн	Добыча природного и попутного газа, млн м³	Производство серы, тыс. тонн	Закачка газа, млн м³
2023	18 774	11 857	1 486	5 829
2024	17 424	11 253	1 422	5 486
2025	18 269	11 973	1 522	5 811

В 2025 году плановые остановы отсутствовали, что обеспечило стабильную и непрерывную работу оборудования, а также позволило компенсировать снижение показателей предыдущего года и обеспечить рост добычи и сопутствующих производственных объемов. Более низкие объемы добычи в 2024 году были обусловлены плановыми технологическими ограничениями — временной остановкой добычи в 3 квартале 2024 года продолжительностью около 20 дней в связи с заменой входного газового сепаратора.

Согласно условиям СРПСК, вся нефть, добытая на месторождении Кашаган, направляется на экспорт, в том числе доля нефти КМГ. Добываемая нефть в основном экспортируется в Европу, Восточную Азию и Индию через порт Новороссийск, куда доставляется по нефтепроводу КТК.

Арбитражный спор

Республика Казахстан и подрядные компании (за исключением дочерней организации АО НК «КазМунайГаз» «КМГ Кашаган Б.В.») имеют ряд споров касательно применения определенных положений СРПСК, которые переданы на рассмотрение арбитража согласно СРПСК.

Экологическая проверка

В 2022 году Департамент экологии (ДЭ) по Атырауской области вынес Предписание в отношении Оператора, касающееся сверхнормативного размещения 1,02 млн тонн серы. Несмотря на то что 1 августа 2025 года апелляционный суд признал данное Предписание незаконным, а 10 декабря 2025 года кассационная инстанция оставила это решение в силе, правовой спор по данному вопросу продолжается.

На основании материалов проверки 2022 года в августе 2025 на Оператора были наложены административные штрафы на общую сумму 2 358 млрд тенге (около 4,366 млрд долл. США). В связи с правовой неопределенностью и вынесением ДЭ нового Предписания от 10 октября 2025 года по тем же фактам, рассмотрение дел о штрафах в настоящее время приостановлено до завершения сопутствующих судебных процессов.

23 декабря 2025 года суд первой инстанции г. Астаны признал новое Предписание 2025 года правомерным. Оператор намерен обжаловать данное решение в апелляционном порядке до конца 8 марта 2026 года. По состоянию на 31 декабря 2025 года Компания оценивает вероятность финансовых потерь как неопределенную и не признавала соответствующие резервы в консолидированной финансовой отчетности.

Проекты расширения Кашагана

Проекты в процессе реализации

Ведется строительство ГПЗ со стороны АО «НК «QazaqGaz» мощностью 1 млрд м³ в год, прогресс работ — 54,8 %. Со стороны НКОК все строительные работы по прокладке трубопровода завершены, находится на долгосрочной консервации. Ожидается, что АО «НК «QazaqGaz» завершит строительство ГПЗ в конце 2026 года.

Помимо этого, продолжаются работы в рамках проекта коммерциализации сжиженного углеводородного газа (СУГ). В августе 2024 года был подписан договор с АО «НК «QazaqGaz» о купле-продаже СУГ. По состоянию на конец 2025 года текущий прогресс работ со стороны НКОК составил 70 %. Полное завершение проекта по объему работ НКОК запланировано на 3 квартал 2026 года. QazaqGaz официально уведомил о переносе сроков завершения первого этапа на начало июля 2026 года.

Проекты на стадии изучения

Компания активно изучает возможности дальнейшего наращивания уровня добычи. В рамках проекта Этап 2А подписано соглашение о базовом проектировании. Принятие инвестиционного решения предварительно перенесено на конец 2026 года. Запуск нового ГПЗ в рамках этого проекта планируется на 2029–2030 годы.



Карачаганак

Карачаганак — одно из крупнейших нефтегазоконденсатных месторождений в мире, расположенное в Западно-Казахстанской области. Занимая площадь более 280 км², оно играет ключевую роль в развитии нефтегазового сектора Казахстана. Месторождение было открыто в 1979 году, а его промышленная разработка началась в 1984 году.



Ключевые индикаторы

Добыча жидких углеводородов (стабильных[1]) (всего)

10 914 тыс. тонн (235 тыс. барр. в сутки)[2]

Добыча жидких углеводородов (стабильных), на долю КМГ (10 %)

1 091 тыс. тонн (24 тыс. барр. в сутки)

Перспективы развития

Реализация инвестиционных проектов с целью поддержания полки добычи жидких углеводородов на достигнутом уровне

Кратность 2P-запасов по нефти и конденсату

Более 18 лет

Добыча газа (всего)

25,2 млрд м³

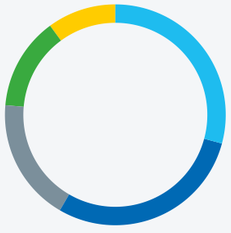
Оператор

Компании Royal Dutch Shell и Eni S.p.A. являются совместными операторами Карачаганакского месторождения

Окончательное соглашение о разделе продукции и операторы проекта

Карачаганакский проект реализуется в рамках Окончательного соглашения о разделе продукции подрядного участка Карачаганакского нефтегазоконденсатного месторождения (ОСРП), подписанного 18 ноября 1997 года. В состав консорциума сегодня входят Eni (Agip), Shell, Chevron, «Лукойл» и АО «НК «КазМунайГаз». Компании Agip Karachaganak B.V. и Shell Kazakhstan (Karachaganak) B.V. выступают Совместными операторами проекта через компанию Karachaganak Petroleum Operating B.V. (KPO).

Доли владения



29,25 % Eni S.p.A.
29,25 % Shell
18,00 % Chevron
13,5 % ПАО «ЛУКОЙЛ»
10 % ТОО «КМГ Карачаганак»

[1] Для оценки жидких углеводородов в стабильном эквиваленте используется переводный коэффициент 0,9 на общий объем нефти и конденсата.
[2] 1 тонна = 7,86 барр.

Технологическая инфраструктура

На месторождении функционируют три основных технологических объекта, которые обеспечивают полный цикл добычи, подготовки и транспортировки углеводородов.

1. Карачаганакский перерабатывающий комплекс (КПК):
   - осуществляет подготовку и стабилизацию жидких углеводородов, поступающих со скважин, а также с установок УКПГ-2 и УКПГ-3;
   - выполняет частичную подготовку газа для экспорта, обратной закачки в пласт и обеспечения собственных производственных нужд.
2. Установка комплексной подготовки газа — 2 (УКПГ-2):
   - осуществляет сепарацию и повторную закачку сырого газа под высоким давлением;
   - направляет жидкие углеводороды на КПК для последующей стабилизации и подготовки к экспорту.
3. Установка комплексной подготовки газа — 3 (УКПГ-3):
   - обеспечивает разделение и частичную стабилизацию жидких углеводородов и газа перед их транспортировкой на экспорт.

Производственная деятельность КПО

Год	Добыча газа, млн м³	Добыча жидких углеводородов, тыс. тонн	Закачка газа, млн м³
2023	22 385	10 858	12 650
2024	23 942	10 968	14 231
2025	25 249	10 914	16 625

По мере роста добычи газа наблюдается пропорциональное увеличение объемов обратной закачки газа, что связано с применением технологий поддержания пластового давления.

Арбитражный спор

Республика Казахстан и подрядные компании в соответствии с Окончательным соглашением о разделе продукции (ОСРП) подрядного участка Карачаганакского нефтегазоконденсатного месторождения от 18 ноября 1997 года имеют ряд разногласий относительно применения определенных положений ОСРП, которые подлежат арбитражному урегулированию. Подрядные компании считают, что они действуют в соответствии с ОСРП, законодательством Республики Казахстан, применимыми стандартами и передовой практикой.

Согласно уведомлению оператора от 13 апреля 2023 года, ТОО «КМГ Карачаганак» в соответствии с Соглашением о совместной деятельности (ССД) полностью исключили из переговорного процесса ввиду конфликта интересов.

В конце января 2026 года Лондонский международный арбитражный суд вынес решение в пользу Республики Казахстан по спору с акционерами Карачаганакского консорциума относительно пересмотра возмещаемых затрат. Согласно материалам СМИ, сумма потенциальной компенсации в пользу государства может составить от 2 млрд до 4 млрд долл. США. На данный момент АО НК «КазМунайГаз» находится в процессе уточнения деталей данного решения и проработки сопутствующих вопросов с международными партнерами.

Проекты расширения Карачаганака

Проект	Статус	Цели проекта	Ожидаемые результаты	Дополнительные сведения
ПРК-1А: ввод в эксплуатацию пятого компрессора	Передача в эксплуатацию (март 2025 года)	Увеличение закачки газа на 3,7 млрд м³ в год Поддержание пластового давления Стабилизация годового уровня добычи нефти на уровне 10–11 млн тонн	Прирост добычи нефти до конца срока действия ОСРП — 7,1 млн тонн	—
ПРК-1Б: строительство шестого компрессора	Активные строительные работы (прогресс на 01.01.2026 — 97 %	Увеличение закачки газа на 3,7 млрд м³/год Сохранение уровня добычи нефти	Прирост добычи нефти — 5,8 млн тонн	Планируемый ввод — 2 квартал 2026 года

Добыча природного и попутного газа

Объем добычи природного и попутного газа в 2025 году увеличился на 20 % — до 11 450 млн м³. При этом 2 429 млн м³ (21 %) приходится на долю операционных активов, 9 021 млн м³ (79 %) — на долю мегапроектов.

Показатель, млн м³	2023	2024	2025
Добыча природного и попутного газа по активам на долю КМГ	**9 459**	**9 554**	**11 450**
Операционные активы	**2 055**	**2 285**	**2 429**
Озенмунайгаз	596	613	610
Эмбамунайгаз	217	205	242
Мангистаумунайгаз	427	443	435
Казгермунай	129	137	137
Каражанбасмунай	33	41	40
PetroKazakhstan Inc.	112	109	97
Казахойл Актобе	402	403	398
Казахтуркмунай	127	102	124
Урихтау Оперейтинг	9	55	79
Дунга	3	27	31
Урал Ойл энд Газ	2	151	235
Мегапроекты	**7 403**	**7 269**	**9 021**
ТШО	3 202	3 011	4 514
«КМГ Кашаган Б.В.»	1 963	1 863	1 982
«КМГ Карачаганак»	2 239	2 394	2 525

Показатели добычи газа составляют фактический объем добытого газа, включая обратную закачку газа в пласт и собственные нужды.

Обратная закачка газа применяется для поддержания пластового давления, которое обеспечивает высокий уровень добычи нефти.

Объем производства товарного газа в 2025 году составил 5 515,8 млн м³, из которых 2 331,8 млн м³ — за счет операционных активов, 3 184 млн м³ — за счет мегапроектов. По сравнению с 2024 годом производство товарного газа КМГ кумулятивно увеличилось на 260,8 млн м³, или на 5,0%.

Производство товарного газа по операционным активам КМГ[1], млн м³

	2023	2024	2025
Казгермунай[2]	203	239	241
Казахойл Актобе[3]	670	676	693
Урихтау Оперейтинг[3]	1	47	69
Урал Ойл энд Газ	22	203	379
Эмбамунайгаз	170	158	188
Казахтуркмунай	71	43	51
КазГПЗ[2]	689	698	711
Всего по операционным активам	**1 826**	**2 064**	**2 332**

Производство товарного газа по мегапроектам (на долю КМГ), млн м³

	2023	2024	2025
Тенгиз	1 881	2 025	1 738
Карачаганак[4]	881	874	765
Кашаган	657	633	681
Всего по мегапроектам	**3 419**	**3 532**	**3 184**

Газовый сегмент: основные итоги и проекты 2025 года

Текущие проекты

Месторождение	Ключевые события 2025 года	Компания
Рожковское	Фактическая добыча за 2025 год составила 343,0 тыс. тонн конденсата и 469,6 млн м³ сырого газа. Завершается Фаза-1: проведена опрессовка оборудования, ведутся пуско-наладочные работы автоматизации. Начаты работы по Фазе-2: заключен договор на разработку ПСД и новое соглашение на процессинг от 20 марта 2025 года	ТОО «Урал Ойл энд Газ»
Восточный Урихтау	Фактическая добыча газа за 2025 год составила 79 млн м³, что превысило плановый показатель в 58,2 млн м³	ТОО «Урихтау Оперейтинг»
Урихтау (КТ-1)	Проведена расконсервация скважин 59Г и 61Г. Силами КМГИ разработано ТЭО и ПСД на обустройство восьми скважин и инфраструктуры. 30 декабря 2025 года получено положительное заключение Госэкспертизы. Подписано дополнение к соглашению о процессинге с СНПС-АМГ	ТОО «Урихтау Оперейтинг»
Западная Прорва	Извлекаемые запасы газа (С1) увеличены до 19,8 млрд м³. 28 ноября 2025 года начата подача газа в систему АО НК «QazaqGaz» по временной схеме. Полноценный ввод в эксплуатацию ПК-1 (мощность 160 млн м³/год) запланирован на 1 квартал 2026 года	АО «Эмбамунайгаз»

1 Показатели сформированы на основе объемов сырья, принадлежащего компании. В предыдущих годовых отчетах объемы учитывались за стороной, осуществляющей реализацию готовой продукции
2 Сырой газ с Озенмунайгаза и ПУ «Жетыбаймунайгаз» Мангистаумунайгаза поставляется на КазГПЗ.
3 С учетом объемов переданных в ТОО «Gas Processing Company»
4 Объемы поставки сырого газа на Оренбургский газоперерабатывающий завод.



Казахский газоперерабатывающий завод

Основные факты

Казахский газоперерабатывающий завод (КазГПЗ) — первый газоперерабатывающий завод Казахстана и единственный в Мангистауской области. Проектная мощность: 1,5 млрд м^3 сырого газа в год, 90 тыс. тонн газового конденсата в год, 510 тыс. тонн широкой фракции легких углеводородов (ШФЛУ) в год.

Завод перерабатывает сырье от операционных активов КМГ и других недропользователей, обеспечивая производство товарного газа, сжиженного нефтяного газа и бытового топлива для региона.

Результаты 2025 года

Переработано 856,4 млн м^3 сырого газа, 3тыс. тонн газового конденсата, 37,1 тыс. тонн широкой фракции легких углеводородов. Производство сжиженного нефтяного газа в 2025 году составило на уровне 204,0 тыс. тонн. Реализация сжиженного нефтяного газа в 2025 году составила 202,9 тыс. тонн (в 2024 году — 200,0 тыс. тонн).

Роль в регионе

Является ключевым предприятием территориально-производственного комплекса Мангистауской области, обеспечивая производство и поставку критически важной продукции для населения и производственных объектов.

Проект строительства нового газоперерабатывающего завода в г. Жанаозен

Цели проекта

Обеспечение бесперебойной переработки сырья недропользователей, стабильной и бесперебойной поставки газа для покрытия потребностей внутреннего рынка.

Ключевые параметры

Реализация проекта рассчитана на период с 2023 по 2027 год. Планируется, что новый завод сможет перерабатывать 900 млн м^3 сырого газа в год (+20 % резервной проектной мощности). Ожидается, что основными продуктами завода станут:

- товарный газ — 743 млн м^3;
- сжиженный нефтяной газ — 217 тыс. тонн;
- пентановая и гексановая фракции — 122 тыс. тонн;
- сера товарная — 85 тонн.

Текущий статус

По первому пусковому комплексу (ПК-1)[1]:

- 17 февраля 2025 года получено положительное заключение Госэкспертизы;
- общестроительные работы (не связанные с монтажом оборудования) завершены в полном объеме;
- завершено изготовление всего оборудования ПК-1 (открытое распределительное устройство 110 кВ (ОРУ-110 кВ), включая блочно-модульное здание, комплектное распределительное устройство (КРУ-10 кВ); силовые трансформаторы 25 МВА (2 шт.); ограничители перенапряжений 10 и 110 кВ; заземлитель нейтрали; выключатель и разъединитель 110 кВ; трансформаторы тока и напряжения 11 кВ

По второму пусковому комплексу (ПК-2):

- 14 июля 2025 года получено положительное заключение Госэкспертизы «Подготовительные работы, строительство вспомогательных зданий и сооружений»;
- выполняются работы по макропланировке территории для доведения отметки до проектного уровня и общестроительные работы по объектам общезаводского и административного хозяйства;
- размещены заказы в Европе и Китае на оборудование длительного цикла изготовления, из 259 позиций изготавливаются 177.

Планы на 2026 год

1 Развитие месторождений

В текущем году предусматривается ввод в эксплуатацию газопоршневых электростанций на объектах ММГ, КБМ и КОА с установленной мощностью: 35 МВт, 5 МВт и 12 МВт соответственно.

2 Коммерциализация газа

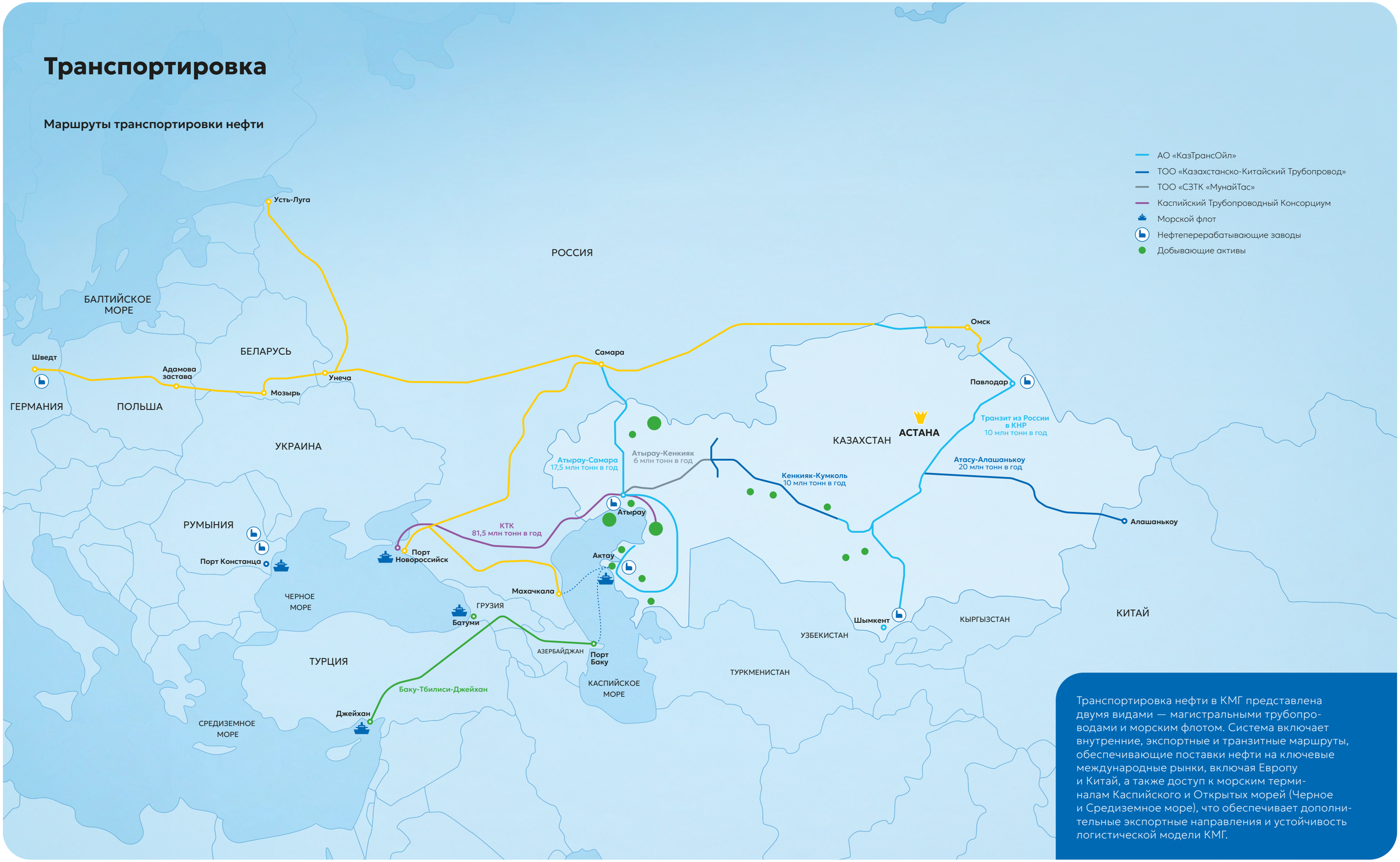
Строительство УКПГ на месторождении ЮВН позволит увеличить добычу нефти до 107 тыс. тонн в год, а также обеспечить коммерциализацию газа в объеме до 80 млн м^3 в год. Следующим целевым направлением КМГ является реализация проектов по увеличению добычи газа. В 2026 году обеспечить технический запуск в эксплуатацию месторождения Центральный Урихтау с обеспечением добычи в объеме 200 млн м^3 газа. Также реализация Фазы-2 месторождения Рожковское с последующим достижением добычи газа в объеме 700 млн м^3 в год.



[1] Список объектов строительно-монтажных работ (далее — СМР) по ПК-1: двухцепная воздушная линия 110 кВ, подъездная автодорога НГПЗ (Южная), главная понизительная подстанция (ГПП), реконструкция ячеек подстанции 220/110/10 кВ «Узень», контрольно-пропускной пункт (Южный), парковка (Южная), периметральное ограждение.

Транспортировка

Маршруты транспортировки нефти



Транспортировка нефти в КМГ представлена двумя видами — магистральными трубопроводами и морским флотом. Система включает внутренние, экспортные и транзитные маршруты, обеспечивающие поставки нефти на ключевые международные рынки, включая Европу и Китай, а также доступ к морским терминалам Каспийского и Открытых морей (Черное и Средиземное море), что обеспечивает дополнительные экспортные направления и устойчивость логистической модели КМГ.

Структура участия КМГ в транспортировке нефти по магистральным трубопроводам и морским маршрутам[1]

Показатель	Транспортировка магистральными трубопроводами				Транспортировка морским флотом
Управляющая компания	**КазТрансОйл**	**Казахстанско-Китайский Трубопровод**	**МунайТас**	**Каспийский трубопроводный консорциум**	**Казмортрансфлот**
Доля КМГ	КМГ: 90 %[2]	КТО[3]: 50 %	КТО: 51 %	КМГ: 20,75 %	КМГ: 100 %
Основные направления	Экспорт в Европу и Китай, внутренний рынок	Экспорт в Китай, внутренний рынок	Экспорт в Китай, внутренний рынок	Экспорт в Европу	Экспорт в Европу
Основные маршруты	НПЗ Казахстана, Узень — Атырау — Самара, перевалка нефти в системы КТК и Атасу — Алашанькоу, перевалка нефти в порту Актау	Атасу — Алашанькоу, Кенкияк — Кумколь	Кенкияк — Атырау	Тенгиз — Новороссийск	Черное море, Средиземное море, Каспийское море
Общая протяженность, км	5 197	1 759	455	1 511	Не применимо
Мощность, млн тонн в год	17,5[4] 5,2[5]	20	6	81,5	Не применимо

Транспортировка нефти по магистральным трубопроводам

Трубопроводная инфраструктура Казахстана принадлежит национальному оператору по магистральному нефтепроводу — КазТрансОйл, его двум совместным предприятиям (Казахстанско-Китайскому Трубопроводу (ККТ) и МунайТас), а также КТК. Действующая трубопроводная инфраструктура страны обладает достаточным потенциалом для увеличения объемов транспортировки нефти с перспективных проектов.

Объем транспортировки нефти по магистральным трубопроводам увеличился на 3,3% и достиг 72 629 тыс. тонн. Рост обусловлен увеличением объемов транспортировки тенгизской нефти по системе КТК за счет реализации Проекта будущего расширения на месторождении Тенгиз, а также ростом поставок нефти на внутренний рынок в направлении нефтеперерабатывающих заводов.

[1] Включая доли владения, основные направления, ключевые маршруты, протяженность и проектную мощность соответствующих систем.
[2] 10 % акций принадлежат миноритарным акционерам, которые приобрели их в рамках программы «Народное IPO».
[3] АО «КазТрансОйл».
[4] Мощность участка Атырау — Самара с учетом применения противотурбулентной присадки.
[5] Мощность порта Актау (причалы КТО, налив).
[6] Объем транспортировки КТО представлен на 100%, так как КМГ полностью контролирует операционную деятельность актива.
[7] Консолидированный объем транспортировки нефти учитывает объем транспортировки каждой отдельной трубопроводной компании с учетом операционной доли КМГ (за исключением КТО). Часть объемов нефти может транспортироваться двумя или тремя трубопроводными компаниями, соответственно, эти объемы учитываются более одного раза в консолидированном объеме транспортировки нефти.

Объем транспортировки нефти на долю КМГ, тыс. тонн

Компания	2023	2024	2025
КТО (100 %)[6]	44 188	44 887	45 120
ККТ (50 %)	9 403	9 394	9 750
МунайТас (51 %)	2 819	2 953	3 126
КТК (20,75 %)	13 171	13 074	14 634
Всего	**69 581**	**70 309**	**72 629**

Объем транспортировки нефти[7], тыс. тонн

Компания	2023	2024	2025
КТО (100 %)	**44 188**	**44 887**	**45 120**
• экспорт	16 618	17 253	16 976
• транзит	10 143	10 214	10 027
• внутренний рынок	17 426	17 420	18 118
ККТ (100 %)	**18 806**	**18 789**	**19 500**
• экспорт	1 209	1 200	1 095
• транзит	9 979	9 979	9 979
• внутренний рынок	7 618	7 610	8 426
МунайТас (100 %)	**5 527**	**5 791**	**6 129**
• экспорт	1 114	1 171	879
• внутренний рынок	4 413	4 620	5 250
КТК (100 %), общая отгрузка с морского терминала	**63 474**	**63 007**	**70 525**

Объем транспортировки нефти по направлениям, млн тонн

	2023	2024	2025
Поставка на внутрений рынок, в том числе	17,4	17,3	18
• АНПЗ	5,4	5,5	5,3
• ПКОП	5,7	5,7	6,2
• ПНХЗ	5,4	5,4	5,8
• Битумный завод	0,9	0,7	0,7
Поставка по экспорт, в том числе	70,5	68,6	78,8
• КТК	56,6	54,9	64,8
• Атырау — Самара	9,2	8,8	9,3
• Атасу — Алашанькоу	1,2	1,2	1,1
• Порт Актау	3,4	3,6	3,5
• Железная дорога	0,06	0,05	0,1
Транзит российской нефти	10,1	10,2	10
Итого	**98**	**96,1**	**106,8**

Грузооборот нефти увеличился на 6,3% и составил 66 049 млн тонн за счет роста объемов экспорта по системе КТК и объемов внутренней транспортировки нефти для нефтеперерабатывающих заводов.

Грузооборот нефти, млн тонн × км

Компания	2023	2024	2025
КТО (100 %)	34 208	35 526	36 002
ККТ (100 %)	16 872	16 858	17 472
МунайТас (100 %)	2 236	2 395	2 586
КТК (100 %)	83 959	81 615	96 347

Грузооборот нефти на долю КМГ, млн тонн × км

Компания	2023	2024	2025
КТО (100 %)	34 208	35 526	36 002
ККТ (50 %)	8 436	8 429	8 736
МунайТас (51 %)	1 141	1 221	1 319
КТК (20,75 %)	17 422	16 935	19 992
Всего	**61 206**	**62 111**	**66 049**

Тарифная политика

Тарифы на транспортировку нефти на внутренний рынок Казахстана подлежат государственному регулированию.

В соответствии с законодательством Республики Казахстан о естественных монополиях, тариф на регулируемые услуги должен обеспечивать возмещение затрат по предоставлению регулируемой услуги и получение прибыли, направляемой на развитие и эффективное функционирование субъекта естественной монополии и иные цели, не запрещенные законодательством Республики Казахстан.

Тарифы на услуги по транспортировке нефти на внутренний рынок Республики Казахстан утверждаются Комитетом по регулированию естественных монополий Министерства национальной экономики Республики Казахстан (КРЕМ).

Расчет тарифов на услуги по транспортировке нефти на внутренний рынок Республики Казахстан осуществляется в соответствии с Правилами формирования тарифов.[1]

[1] Утверждены приказом Министра национальной экономики Республики Казахстан от 19 ноября 2019 года №90.

Средневзвешенные тарифы на транспортировку нефти на внутренний рынок, тенге за тонну на 1 тыс. км

Компания	2023	2024	2025
КТО	4 602	4 742	4 462
ККТ	4 359	4 839	3 338
МунайТас	5 912	5 912	8 553

В соответствии с Законом Республики Казахстан «О естественных монополиях» услуги по транспортировке нефти в целях транзита через территорию страны и экспорта за ее пределы не входят в сферу естественных монополий.

Тарифы на услуги по транспортировке нефти на экспорт и транзит рассчитываются согласно разработанной Методики расчета тарифов на услуги АО «КазТрансОйл» по транспортировке нефти по магистральным трубопроводам в целях экспорта за пределы Республики Казахстан и транзита через территорию Республики Казахстан.

Средневзвешенные тарифы на транспортировку нефти на экспорт

Компания	2023	2024	2025
КТО, тенге за тонну на 1 тыс. км	9 490	10 150	11 300
ККТ, тенге за тонну на 1 тыс. км	6 799	6 799	6 799
МунайТас, тенге за тонну на 1 тыс. км	5 912	5 912	8 606
КТК[1], долл. США за тонну	36	36	36

Средневзвешенные тарифы на транзит нефти в Китай, долл. США за тонну

Компания	2023	2024	2025
КТО[2]	4,23	4,23	5,74
ККТ[2]	10,77	10,77	9,27

[1] 38 долл. США за тонну для казахстанских объемов до Морского терминала.

[2] Тарифы на транзит российской нефти в КНР утверждаются в соответствии с порядком предусмотренным межправительственным соглашением между Республики Казахстан и Российской Федерации о сотрудничестве в области транспортировки российской нефти через территорию Республики Казахстан в Китайскую Народную Республику.

Ключевые события 2025 года

Каспийский трубопроводный консорциум (КТК)

В 2025 году транспортировка нефти по системе КТК осуществлялась устойчиво, несмотря на некоторые инцидентны на маршруте.

ВПУ-2 был выведен из эксплуатации после инцидента, зафиксированного в ноябре 2025 года.

В связи с ограничениями поставок казахстанской нефти через систему КТК оперативно проведена работа по перенаправлению нефти по другим экспортным маршрутам через систему АО «КазТрансОйл».

В 2026 году запланирована поэтапная замена выносных причальных устройств.

Подробнее в разделе «Управление рисками в текущих геополитических реалиях», **стр. 267-268**

Маршрут Баку — Тбилиси — Джейхан (БТД)

Транзит казахстанской нефти по нефтепроводу Баку — Тбилиси — Джейхан (БТД) осуществляется в рамках пятилетнего Генерального соглашения между АО НК «КазМунайГаз» и SOCAR, действующего с ноября 2022 года и предусматривающего объемы до 1,5 млн тонн в год.

В 2024 году подписано дополнительное соглашение о поэтапном увеличении объемов транзита казахстанской нефти по маршруту Актау — Баку — Тбилиси — Джейхан до 2,2 млн тонн в год, что отражает заинтересованность сторон в развитии данного направления и диверсификации экспортной логистики.

По итогам 2025 года объем транспортировки нефти по данному маршруту составил 1,3 млн тонн, что на 7 % ниже уровня предыдущего года. Снижение показателя обусловлено технологическими ограничениями, введенные в системе нефтепровода БТД (Баку — Тбилиси — Джейхан) в связи с загрязнением нефти.

КМГ совместно с SOCAR продолжает работу по развитию маршрута, включая создание условий для увеличения объемов транзита, а также снижение тарифов, обеспечение прозрачной тарифной структуры и оценки влияния казахстанской нефти на качественные характеристики сорта Azeri Light.

Поставки нефти в Европу

В 2025 году КМГ продолжил развитие дополнительных маршрутов поставок нефти в европейском направлении, обеспечивая диверсификацию логистики и устойчивость экспортных поставок в условиях меняющейся внешней среды.

Поставки казахстанской нефти в Германию на нефтеперерабатывающий завод в городе Шведт осуществлялись по существующей инфраструктуре с использованием транзитных маршрутов через систему магистральных нефтепроводов, включая направление Атырау — Самара и далее «Дружба». В течение отчетного периода КМГ вел работу с европейскими партнерами по подтверждению объемов и согласованию параметров поставок, а также по продлению и актуализации договорных условий. По итогам переговоров были подтверждены планы по увеличению объемов поставок казахстанской нефти на нефтеперерабатывающие мощности Германии с 2026 года.

Планы на 2026 год

В 2026 году планируется плановая замена ВПУ-1 и ВПУ-2 на морском терминале КТК в связи с истечением срока их эксплуатации.



Морская транспортировка

Ключевым оператором морских перевозок Казахстана является дочерняя компания КМГ ТОО «Национальная морская судоходная компания «Казмортрансфлот» (КМТФ), специализирующаяся на транспортировке нефти и других видов грузов по Каспийскому морю и международным маршрутам. Компания управляет современным флотом, включая танкеры, контейнеровозы, сухогрузы и буксиры, обеспечивая логистику, фрахтование. КМТФ активно расширяет мощности, внедряя современные технологии и экологические стандарты. Как стратегический участник транскаспийских маршрутов, компания играет важную роль в обеспечении экспортных поставок и развитии морской логистики Казахстана.

В настоящее время морской флот КМТФ состоит из 15 единиц судов различного типа, общий тоннаж составляет более 300 тыс. тонн, из них:

- танкеры типа «Афрамакс» — 2 ед.;
- танкеры дедвейтом 12 тыс. тонн — 3 ед.;
- танкеры дедвейтом 8 тыс. тонн (СП CIMS) — 2 ед.;
- контейнеровозы — 3 ед.;
- сухогрузы — 2 ед.;
- буксиры — 3 ед.

Виды деятельности:

- транспортировка нефти (Каспийское, Черное и Средиземное моря);
- транспортировка контейнерных и других грузов;
- услуги сервисного флота для офшорных проектов.

Объем морской перевозки нефти снизился на 18,7% и составил 10 701 тыс. тонн. Снижение объемов морской перевозки нефти в основном обусловлено сокращением транспортировки в открытых морях вследствие изменения с марта 2025 года планов распределения партий со стороны КТК для танкеров типа Aframax.

Дополнительно повлияла временная приостановка поставок по маршруту Актау — Баку в период с августа по октябрь 2025 года в связи с технологическими ограничениями на нефтепроводе Баку–Тбилиси — Джейхан, а также проведение плановой медорнизации танкеров Taraz и Liva.

Объемы транспортировки нефти, тыс. тонн

Море	2023	2024	2025
Открытые моря	10 045	11 086	8 752
Каспийское море	733	2 083	1 949
Всего	**10 778**	**13 169**	**10 701**

Сотрудничество с Abu Dhabi Ports

В рамках сотрудничества с AD Ports Group (ADP) в июне 2023 года в собственность СП Caspian Intergrated Maritime Soltuions Ltd. с участием КМТФ (дочерняя компания КМГ) и IMI Ltd. (дочерняя компания AD Ports Group) (далее – CIMS) были приобретены танкеры Taraz и Liwa дедвейтом 8 тыс. тонн, введенные в эксплуатацию в декабре 2023 года. За период 2023–2025 годов данными танкерами перевезено около 1,7 млн тонн нефти.

Контейнеровозы

В связи с ростом контейнерных перевозок по ТМТМ совместно с ADP начата реализация проекта по строительству двух контейнеровозов для Каспийского моря. КМТФ, ADP и CIMS совместно разработали дизайн-проект контейнерного судна вместимостью 780 ДФЭ. 1 мая 2025 года между КМТФ и ADP было подписано Соглашение об основных принципах реализации проекта по строительству контейнеровозов. 12 мая 2025 года в рамках визита наследного принца Абу-Дабу шейха Заид Аль Нахайяна в РК в присутствии глав государств между КМГ и ADP подписан протокол о совместной реализации проекта.

По итогам проведенного ADP тендера подрядчиком выбрана верфь Baku Shipyard (Азербайджанская Республика), с которой 16 сентября 2025 года заключен контракт на строительство двух контейнеровозов. Планируемый срок передачи судов заказчику в декабре 2027 года. Финансирование проекта ведется ADP с последующей возможной передачей судов в собственность CIMS. Сторонами ведется согласование условий аренды, эксплуатации и выкупа контейнеровозов.

Паромы

Совместно с ADP ведется работа по развитию паромного флота и контейнеровозов для Транскаспийского международного транспортного маршрута. С заинтересованными компаниями Азербайджана ведется обсуждение создания единой паромной системы для Каспийского региона. Проект направлен на изучение и обоснование создания новой железнодорожной паромной системы между Казахстаном и Азербайджаном, которая позволит перевозить массовые грузы из Центральной Азии к мировым рынкам. Проект рассматривается как стратегическая инициатива для обеспечения устойчивости и конкурентоспособности транспортного коридора в долгосрочной перспективе.

В январе 2025 года состоялись встречи с Азербайджанской Каспийской Судоходной Компанией (ASCO), портом Баку, ADY Express (дочерняя структура Азербайджанских железных дорог), EVRASCON (проектировщик паромных терминалов), Грузинской железной дорогой, а также секретариатом ТРАСЕКА по обсуждению проекта и дальнейших шагов по его реализации. Все организации выразили заинтересованность в участии и заверили в своей поддержке — достигнута договоренность о совместной координации дальнейших шагов по проекту. В марте 2025 года проект презентован членам Ассоциации ТМТМ, где он также получил поддержку.

1 июля 2025 года КМТФ, ADP, ASCO и CIMS подписали Меморандум о сотрудничестве по развитию транскаспийских паромных перевозок между портами Курык и Алят. Совместно ведутся работы по выбору консультанта для разработки технико-экономического обоснования (ТЭО), которое определит потенциальную грузовую базу, инфраструктурные потребности, объемы инвестиций и формат дальнейшей реализации проекта. На данном этапе к участию в проекте приглашено также АО «Қазақстан Темір Жолы». Кроме того, подразделение World Bank — International Finance Corporation (IFC) выразила заинтересованность в софинансировании ТЭО проекта. Завершение разработки ТЭО ожидается в первом полугодии 2026 года, по итогам которого будет принято решение о дальнейшей реализации проекта.

Планы на 2026 год

1. **Развитие флота в открытых морях:**

   реализация проекта по приобретению двух танкеров типа «Афрамакс» или «Суэцмакс».

2. **Сотрудничество с AD Ports Group:**
   - **реализация проекта по строительству контейнеровозов вместимостью 780 ДФЭ[1];**
   - **совместная разработка ТЭО проекта создания транскаспийской паромной системы с участием ASCO (Азербайджан) и Казахстанских железных дорог.**



Переработка нефти и маркетинг

Реализация нефти и конденсата КМГ, тыс. тонн

Активы	2023 Экспорт	2023 Внутренний рынок	2023 Всего	2024 Экспорт	2024 Внутренний рынок	2024 Всего	2025 Экспорт	2025 Внутренний рынок	2025 Всего
Операционные активы[2]	5 406	8 302	13 708	5 884	8 518	14 402	5 631	8 740	14 371
В том числе ДЗО[3]	2 955	4 980	7 935	3 169	5 224	8 383	2 985	5 411	8 396
Мегапроекты[4]	9 978	9	9 987	9 616	1,04	9 987	11 908	1,04	11 909
Итого	**15 384**	**8 311**	**23 695**	**15 500**	**8 519**	**24 019**	**17 539**	**8 741**	**26 281**

[1] Двадцатифутовый эквивалент
[2] Озенмунайгаз, Эмбамунайгаз, Каражанбасмунай, Казгермунай, PetroKazakhstan Inc., Казахтуркмунай, Казахойл Актобе, Мангистаумунайгаз, Урихтау Оперейтинг, Дунга, Урал Ойл энд Газ.
[3] Озенмунайгаз, Эмбамунайгаз, Казахтуркмунай, Урихтау Оперейтинг.
[4] «КМГ Кашаган Б.В.», «КМГ Карачаганак», ТШО.

Во исполнение поручения Главы государства и последующих поручений Правительства РК КМГ продолжает работу по переходу НПЗ на комбинированную схему с учетом вносимых в настоящее время поправок в закон Республики Казахстан «О государственном регулировании производства и оборота отдельных видов нефтепродуктов» в части поставок нефти на НПЗ Казахстана. В соответствии с комбинированной схемой и поправками к закону поставщиком нефти признается лицо, взаимосвязанное с недропользователем, при соблюдении минимум одного из следующих условий:
- поставщику нефти принадлежат 50 % и более акций (долей участия) недропользователя;
- недропользователю принадлежат 50 % и более акций (долей участия) поставщика нефти;
- поставщик нефти и недропользователь контролируются лицом (лицами), которому (которым) в совокупности принадлежат прямо или косвенно 50 % и более акций (долей участия) поставщика нефти и недропользователя.

Сырье для производства нефтепродуктов из собственной нефти КМГ поставляется на АНПЗ, ПНХЗ и ПКОП с Озенмунайгаза, Эмбамунайгаза, Казахтуркмунай и Урихтау Оперейтинг. Выработанные нефтепродукты реализуются оптом на внутренний рынок и на экспорт. Поставки на внутренний рынок собственной произведенной нефти и газового конденсата для покрытия потребностей внутреннего рынка составили 8 741 тыс. тонн (в 2024 году — 8 519 тыс. тонн), в том числе поставки сырой нефти операционных активов (Озенмунайгаз, Эмбамунайгаз, Казахтуркмунай и Урихтау Оперейтинг) в объеме 5 411 тыс. тонн (в 2024 году — 5 224 тыс. тонн) на Атырауский нефтеперерабатывающий завод, Павлодарский нефтехимический завод и Шымкентский нефтеперерабатывающий завод (ПКОП) для дальнейшей переработки нефти и реализации нефтепродуктов.

Структура нефтеперерабатывающих активов

Производственный комплекс КМГ в секторе переработки углеводородного сырья (УВС) включает четыре крупнейших нефтеперерабатывающих завода (НПЗ) на территории Казахстана и единственный актив КМГ в Евросоюзе — производственный комплекс из двух заводов в Румынии, обеспечивающих переработку нефти и выпуск широкой линейки нефтепродуктов.

Нефтеперерабатывающие заводы КМГ

Показатель	Казахстан					Румыния
	АНПЗ	ПНХЗ	ПКОП	Caspi Bitum	Петромидия	Вега
Местоположение	Атырау	Павлодар	Шымкент	Актау	Нэводарь	Плойешть
Год ввода в эксплуатацию	1945	1978	1985	2013	1979	1905
Проектная мощность переработки, млн тонн	5,5	6,0	6,0	1,5	6,0[1]	0,5
Загрузка в 2025 году, %	99	96	104	46	98[2]	79
Доля владения КМГ, %	99,53	100	49,72	50	54,6	54,6
Индекс Нельсона	13,9	10,5	8,2	–	10,5	–
Индекс энергоемкости, EII	114	113	113,3	–	92,5	–
Совладельцы НПЗ	–	–	CNPC	CITIC	Правительство Румынии	Правительство Румынии

[1] Проектная мощность включает переработку нефти в размере 5 млн тонн в год и прочего УВС в размере 1 млн тонн в год.
[2] Загрузка НПЗ Петромидия — 97,5 % по методу Соломона (Solomon Associates).

Общий объем переработки УВС в 2025 году в сравнении с 2024 годом вырос на 9,5 % и составил 20 980 тыс. тонн.

Консолидированные объемы переработки УВС, тыс. тонн

Предприятия	2023	2024	2025
НПЗ в Казахстане			
АНПЗ	5 475	5 547	5 471
ПНХЗ	5 434	5 500	5 765
ПКОП (50 %)	2 870	2 872	3 114
Caspi Bitum (50 %)	427	327	348
Итого НПЗ в Казахстане	**14 206**	**14 246**	**14 698**
НПЗ в Румынии			
Петромидия	5 012	4 619	5 886
Вега	374	293	395
Итого НПЗ в Румынии	**5 387**	**4 912**	6 282
Всего	**19 593**	**19 158**	**20 980**

Объем производства нефтепродуктов на казахстанских и румынских заводах увеличился на 10,1 % и составил 19 708 тыс. тонн.

- Казахстанские НПЗ произвели 13 528 тыс. тонн нефтепродуктов, что на 3,4 % выше показателей 2024 года, достигнув исторического максимума производства.
- Заводы KMG International (Петромидия, Вега) произвели на 28,5 % больше нефтепродуктов, что составило 6 180 тыс. тонн, преимущественно в связи с соответствующим увеличением объемов переработки на заводах.

Консолидированные объемы производства нефтепродуктов, тыс. тонн

Предприятия	2023	2024	2025
НПЗ в Казахстане			
АНПЗ	4 858	5 025	4 904
ПНХЗ	5 034	5 084	5 385
ПКОП (50 %)	2 638	2 653	2 894
Caspi Bitum (50 %)	421	323	345
Итого НПЗ в Казахстане	**12 951**	**13 085**	**13 528**
НПЗ в Румынии			
Петромидия	4 848	4 521	5 786
Вега	373	288	394
Итого НПЗ в Румынии	**5 221**	**4 809**	**6 180**
Всего	**18 172**	**17 894**	**19 708**

Переработка нефти в Казахстане

Объемы переработки углеводородного сырья на долю КМГ, тыс. тонн

Завод	2023	2024	2025
АНПЗ	5 475	5 547	5 471
ПНХЗ	5 434	5 500	5 765
ПКОП (50 %)	2 870	2 872	3 114
Caspi Bitum (50 %)	427	327	348
Итого	**14 206**	**14 246**	**14 698**

В 2025 году заводы КМГ достигли исторического максимума переработки нефти, показав рост на 3,2 %, — 14 698 тыс. тонн. Увеличение объемов произошло за счет бесперебойной работы ПКОП без остановок на плановый ремонт и увеличение поставок нефти на ПНХЗ для наращивания выпуска светлых нефтепродуктов.

Объемы производства нефтепродуктов на долю КМГ, тыс. тонн

Нефтепродукты	2023	2024	2025
АНПЗ	**4 858 (100 %)**	**5 025 (100 %)**	**4 904 (100 %)**
Светлые[1]	3 602 (74 %)	3 705 (74 %)	4 104 (84 %)
Темные[2]	1 073 (22 %)	1 013 (21 %)	565 (12 %)
Нефтехимия[3]	49 (1 %)	136 (3 %)	96 (2 %)
Прочие	134 (3 %)	171(4 %)	138 (3 %)
ПНХЗ	**5 034 (100 %)**	**5 084 (100 %)**	**5 385 (100 %)**
Светлые	3 895 (77 %)	4 021 (79 %)	4 282 (80 %)
Темные	809 (16 %)	793 (16 %)	746 (14 %)
Прочие	330 (7 %)	271 (5 %)	357 (7 %)
ПКОП (50 %)	**2 638 (100 %)**	**2 653 (100 %)**	**2 894 (100 %)**
Светлые	2 222 (84 %)	2 262 (85 %)	2 544 (88 %)
Темные	410 (16 %)	385 (15 %)	343 (12 %)
Прочие	6 (0,3 %)	7 (0,3 %)	8 (0,3 %)
Caspi Bitum (50 %)	**421 (100 %)**	**323 (100 %)**	**343 (100 %)**
Темные	179 (43 %)	121 (38 %)	142 (41 %)
Прочие	242 (57 %)	201 (42 %)	203 (59 %)
Итого	**12 951**	**13 085**	**13 528**

[1] Бензин, дизельное топливо, авиатопливо и сжиженный газ.
[2] Мазут, вакуумный газойль и битум.
[3] Бензол и параксилол.

Выход светлых нефтепродуктов, %

Завод	2023	2024	2025	Изменение к 2024 году, п.п.
АНПЗ	66,85	69,22	76,72	+7,5
ПНХЗ	72,02	73,22	74,34	+1,1
ПКОП	77,46	78,76	81,68	+2,9
По трем НПЗ	**72,19**	**73,8**	**77,7**	**+3,9**

В 2025 году был достигнут рекордный показатель глубины переработки нефти на всех трех заводах. Улучшение показателей связано с работой ПКОП без остановки на ремонт в 2025 году, досрочным завершением ремонтов на АНПЗ и ПНХЗ.

Глубина переработки, %

Завод	2023	2024	2025	Изменение к 2024 году, п.п.
АНПЗ	82,09	85,06	88,24	+3,2
ПНХЗ	89,63	91,50	93,95	+2,5
ПКОП	84,88	85,77	88,16	+2,4
По трем НПЗ	**85,51**	**87,41**	**90,1**	**+2,7**

Итоги ремонтной кампании 2025 года: обеспечение надежности

В отчетном году Компания продолжила работу по обеспечению эффективности активов, сфокусировавшись на оптимизации сроков и поддержании топливного баланса страны.

Для нивелирования влияния ремонтов на рынок КМГ заблаговременно сформировал необходимые запасы нефтепродуктов и скорректировал производственные планы других НПЗ, обеспечив стабильность поставок.



Реализация инвестиционных проектов в перерабатывающих активах

В 2025 году Компания добилась значительного прогресса в реализации проектов, направленных на расширение мощностей и улучшение качества продукции.

Шымкентский НПЗ (ПКОП)

Проект расширения производственных мощностей до 12 млн тонн в год переходит на следующий этап проекта. В отчетном году завершена корректировка предварительного ТЭО (Pre-FES). В 2026 году начата разработка ТЭО.



Павлодарский НХЗ (ПНХЗ)

Активно реализуется проект по увеличению производства зимнего дизельного топлива. В 2025 году начаты строительно-монтажные работы по реконструкции установки гидроочистки (с интеграцией блока депарафинизации), завершение которых синхронизировано с капитальным ремонтом 2026 года. Параллельно стартовало строительство установки производства водорода (12 500 нм³/час), необходимой для обеспечения процессов гидроочистки.



Caspi Bitum

Во 2 квартале 2025 года успешно завершена масштабная модернизация. Мощность завода по переработке нефти увеличена до 1,5 млн тонн, а производство дорожного битума — до 750 тыс. тонн в год, что позволяет полностью покрывать растущий спрос дорожно-строительной отрасли.



Атырауский НПЗ (АНПЗ)

Продолжается реализация комплексной программы «Повышение эффективности АНПЗ» (2023–2027 годы). Мероприятия направлены на модернизацию ключевых технологических установок для увеличения выхода светлых нефтепродуктов.



Тарифная политика
Деятельность казахстанских НПЗ осуществляется по процессинговой схеме, где заводы предоставляют услуги по переработке сырья, а реализация готовой продукции находится в зоне ответственности владельцев нефти (давальцев). Данная модель позволяет производственным активам концентрироваться на технологической эффективности, оптимизации процессов и контроле затрат.

Утвержденные тарифы на переработку являются экономически обоснованными и формируются с учетом покрытия фактических операционных расходов, а также инвестиционной составляющей, необходимой для обслуживания привлеченных займов и финансирования капитальных вложений.

Средневзвешенные тарифы на переработку 1 тонны давальческого сырья, тенге за тонну

Завод	2023	2024	2025
АНПЗ	54 079	54 450	49 593
ПНХЗ	23 240	26 500	32 212
ПКОП	35 336	35 336	35 336
Caspi Bitum	27 791	45 835	34 865



Планово-предупредительные работы (ППР) НПЗ в 2026 году (по установкам первичной переработки нефти):
- АНПЗ: по ЭЛОУ-АТ-2 в период с 26 июня по 10 июля (15 суток) будет произведен текущий ремонт;
- по ЭЛОУ-АВТ (блок АТ) в период с 26 июня по 19 июля (20 суток) запланирован текущий ремонт;
- ПНХЗ: в период с 18 сентября по 17 октября (30 суток) запланирован капитальный ремонт;
- ПКОП: в период с 27 марта по 25 апреля (30 суток) будет произведен капитальный ремонт;
- Caspi Bitum: ежегодный капитальный ремонт в период с 2 по 31 декабря (30 суток).

Производство и реализация нефтепродуктов из собственной нефти КМГ

Корпоративный центр КМГ наряду с выполнением функций материнской компании осуществляет операционную деятельность по закупке и переработке нефти у дочерних и зависимых организаций (ДЗО) с последующей реализацией выработанных нефтепродуктов. В отчетном году нефть, добытую на АО «Озенмунайгаз», АО «Эмбамунайгаз» и ТОО «Казахтуркмунай», КМГ переработал на трех казахстанских НПЗ: АНПЗ, ПНХЗ и ПКОП.

В 2025 году было переработано 5 612 тыс. тонн нефти, из которых выработано 5 555 тыс. тонн товарных нефтепродуктов:
- светлые нефтепродукты (71 %) — автобензины, дизельное и авиатопливо;
- темные нефтепродукты (11 %) — мазут, вакуумный газойль, битум;
- нефтехимическая продукция (1 %) — бензол, параксилол;
- прочие (17 %) — сжиженный газ, сера, коксы, технологическое топливо.

Основными направлениями экспорта стали Нидерланды, Китай, Азербайджан и Турция. Реализовано 5 607 тыс. тонн товарных нефтепродуктов, из которых 91 % поставлено на внутренний рынок, а 9 % экспортировано.

Выработка товарных нефтепродуктов из собственной нефти на НПЗ в 2025 году, тыс. тонн

Нефтепродукты	АНПЗ	ПНХЗ	ПКОП	Всего	Средние оптовые цены на нефтепродукты за 12 месяцев 2025 года, тенге за тонну
Светлые нефтепродукты	2 096	1 296	563	3 954	246 608
Темные нефтепродукты	299	245	82	626	122 613
Нефтехимия	54	0	0	54	252 130
Прочие	465	349	106	920	27 537
Всего	**2 914**	**1 890**	**751**	**5 555**	**196 407**

Качество и стандарты
Выпускаемая продукция соответствует экологическим стандартам К-4 и К-5 (аналог Евро-4 и Евро-5). После масштабной модернизации, которая завершилась в 2018 году, НПЗ снизили содержание вредных веществ:
- серы — в десять раз;
- ароматических углеводородов — в полтора раза;
- бензола — в пять раз.

Экспорт и внутренний рынок
На экспорт поставлено 495 тыс. тонн нефтепродуктов, включая мазут, параксилол, бензол и коксы. Внутренние поставки обеспечили потребности сельского хозяйства и социальной инфраструктуры, включая поставки мазута для отопления и авиатоплива для авиационных служб.

Оптовая реализация нефтепродуктов КМГ, произведенных в Республике Казахстан, тыс. тонн

Продукт	2023			2024			2025		
	Внутренний рынок	Экспорт	Всего	Внутренний рынок	Экспорт	Всего	Внутренний рынок	Экспорт	Всего
Бензины	1 529	–	1 529	1 582	–	1 582	1 833	9	1 842
Дизельное топливо	1 512	–	1 512	1 673	–	1 673	2 009	–	2 009
Авиационное топливо	165	–	165	213	–	213	205	–	205
Мазут	205	504	708	215	382	596	183	296	478
Вакуумный газойль	–	81	81	–	112	112	–	1	1
Битум	87	–	87	130	–	130	134	–	134
Кокс	50	103	154	62	124	186	31	127	158
Сера	12	9	21	21	6	27	14	10	25
Бензол	–	12	12	–	13	13	–	19	19
Параксилол	–	8	8	–	52	52	–	33	33
Сжиженный газ	230	–	230	256	–	256	257	–	257
Топливо печное	3	–	3	2	–	2	–	–	–
Технологическое топливо	411	–	411	407	–	407	427	–	427
Прочие	21	–	21	23	–	23	21	–	21
Всего	**4 224**	**716**	**4 940**	**4 583**	**688**	**5 272**	**5 113**	**495**	**5 607**

Реализация нефтепродуктов на экспорт с разбивкой по доле и направлениям поставки

Нефтепродукты	2024			2025		
	Объем, тонн	Страны	Доля, %	Объем, тонн	Страны	Доля, %
Мазут	346 759	Нидерланды	100	295 539	Нидерланды	100
Вакуумный газойль	107 552	Нидерланды	100	1 137	Нидерланды	100
Параксилол высокой чистоты	51 790	Китай	100	32 669	Китай	100
Бензол	11 937	Китай	100	19 262	Китай	100
Кокс суммарный	79 866	Китай	79	110 360	Китай	94
	19 967	Азербайджан	20	2 708	Турция	2
	680	Таджикистан	1	4 123	Таджикистан	4
Кокс прокаленный	4 704	Азербайджан	100	3 836	Турция	39
				464	Таджикистан	5
				5 453	Китай	56
Сера	760	Швеция	30	7 652	Европа	74
	1 806	Турция	70	2 757	Турция	26
Бензин АИ-92 (ПКОП)				1 276	Кыргызстан	14
				6 825	Узбекистан	76
				923	Афганистан	10
Итого	**625 823**			**494 983**		

Импорт нефтепродуктов в 2025 году
В соответствии с поручением Правительства в 2025 году КМГ осуществил импорт дизельного топлива для обеспечения ТОО «КТЖ — Грузовые перевозки» в объеме 295 тыс. тонн. Поставка осуществлялась с российских НПЗ.

Также в целях покрытия дефицита авиационного топлива на внутреннем рынке Казахстана в соответствии с постановлением правительства КМГ был осуществлен импорт авиатоплива в объеме 25,1 тыс. тонн с российских НПЗ.

Деятельность ТОО «KC Energy Group»

Стратегическая трансформация
Для эффективного оперирования на рынке нефтепродуктов Республики Казахстан и обеспечения энергетической безопасности 27 декабря 2023 года было зарегистрировано ТОО «KC Energy Group».

Структура акционерного капитала
Функционирование и управление ТОО «KC Energy Group» основывается на принципах, аналогичных деятельности ТОО «PETROSUN» и с аналогичной долей участия:
- ТОО «КННК ИНТЕРНАЦИОНАЛ В КАЗАХСТАНЕ» (51 %);
- АО НК «КазМунайГаз» (49 %).

Операционная деятельность
Бизнес-модель компании представляет собой замкнутый цикл, включающий:
1. закуп сырой нефти у взаимосвязанных нефтедобывающих организаций;
2. переработку сырья на НПЗ Казахстана;
3. оптовую реализацию готовых нефтепродуктов на внутреннем рынке и экспортных направлениях.

Обеспечение энергетической безопасности и социальные обязательства
Ключевым приоритетом ТОО «KC Energy Group» является бесперебойное обеспечение топливом стратегических отраслей экономики в соответствии с планами поставок Министерства энергетики Республики Казахстан.

Доля переработки ТОО «KC Energy Group» в общем объеме переработки трех НПЗ Казахстана в 2025 году составила 46 %.

За 2025 год общий объем реализации нефтепродуктов ТОО «KC Energy Group» составил 8 021,3 тыс. тонн. При этом основной объем реализации приходится на внутренний рынок, что подтверждает устойчивый спрос и стабильные позиции компании в Казахстане.

- 7 468,1 тыс. тонн (93,1 %) — внутренний рынок, из которых 5 828,8 тыс. тонн (78,1 %) составили светлые нефтепродукты;
- 553,22 тыс. тонн (6,9 %) — экспорт.

По итогам 2025 года в рамках исполнения ТОО «KC Energy Group» социальных программ поставлено 1 396,1 тыс. тонн нефтепродуктов:
- 360,8 тыс. тонн (25,8 %) удешевленного дизельного топлива для сельхозтоваропроизводителей по рекомендованным уполномоченным органом ценам, ниже рыночной конъюнктуры;
- 114,2 тыс. тонн (8,2 %) социального мазута в адрес социально-производственных объектов по рекомендованным уполномоченным органом ценам, ниже рыночной конъюнктуры;
- 331,9 тыс. тонн (23,8 %) авиатоплива в адрес аэропортов и авиакомпаний;
- 420,1 тыс. тонн (30,1 %) сжиженного нефтяного газа в адрес газосетевых организаций по установленным уполномоченным органом ценам;
- 163,9 тыс. тонн (11,7 %) дорожного битума производства ПНХЗ в адрес дорожно-строительных компаний Республики Казахстан по рекомендованным уполномоченным органом ценам, ниже рыночной конъюнктуры;
- 4,965 тыс. тонн (0,4 %) поставлено мазута в качестве гуманитарной помощи Республике Таджикистан.

За 2025 год посредством электронных торговых площадок (ЭТП) реализована 10 %-ная доля от произведенного объема бензина марок АИ-92/АИ-95, дизельного топлива и авиатоплива. Совокупный объем реализации нефтепродуктов посредством ЭТП составил 398,9 тыс. тонн. Несмотря на то что 2025 год отмечен волатильностью биржевых цен, ТОО «KC Energy Group» в сравнении с действовавшими ценами получен дополнительный доход в размере 3,321 млн тенге (включая НДС). При этом максимальный дополнительный доход получен от биржевой реализации авиатоплива и дизельного топлива.

Проведена значительная работа по реализации с региональных нефтебаз 534,3 тыс. тонн бензина марки АИ-92 и дизельного топлива, что в периоды отсутствия спроса позволило предотвратить остановку операционной деятельности заводов, а в период повышения спроса — обеспечить региональные сети АЗС социально значимыми видами нефтепродуктов.

В условиях беспрецедентного падения спроса в первом полугодии 2025 года на внутреннем рынке Республики Казахстан на бензин марки АИ-92 оперативная и слаженная работа ТОО «KC Energy Group» с Корпоративным центром КМГ и уполномоченным органом позволила в апреле — мае 2025 года осуществить санкционированный экспорт излишков бензина марки АИ-92 в объеме 50,2 тыс. тонн, что, в свою очередь, способствовало стабилизации ситуации на внутреннем рынке Казахстана.

Деятельность KMG International

Объем переработки на заводах KMG International (Петромидия, Вега) в Румынии увеличился на 27,9 % и составил 6 282 тыс. тонн. Значительный рост обусловлен восстановлением производственных мощностей после планового капитального ремонта и перезапуска установки мягкого гидрокрекинга в 2024 году.

Объемы переработки УВС, тыс. тонн

Завод	2023	2024	2025
Петромидия	5 012	4 619	5 886
Вега	374	293	395
Итого	**5 387**	**4 912**	**6 282**

Заводы KMG International (Петромидия, Вега) произвели на 28,5 % больше нефтепродуктов, что составило 6 180 тыс. тонн преимущественно в связи с соответствующим увеличением объемов переработки на заводах.

Объемы производства нефтепродуктов на долю КМГ, тыс. тонн

Завод	2023	2024	2025
Петромидия	**4 848**	**4 521**	**5 786**
Светлые[1]	4 269	3 974	5 125
Темные[2]	411	548	661
Прочие	168		
Вега	**373**	**288**	**394**
Темные	105	75	93
Прочие	268	213	301
Итого	**5 221**	**4 809**	**6 180**

Рыночная маржа переработки выше уровня прошлого года благодаря росту котировок готовой продукции, особенно бензина, а также снижению цены на сырую нефть. Однако давление на маржу сохраняется из-за высоких объемов импорта из Азии и Ближнего Востока и умеренного спроса на дизельное топливо.

Маржа переработки НПЗ Петромидия

Единица измерения	2023	2024	2025
Долл. США за тонну	64,8	39,7	61,8
Долл. США за баррель[3]	11,5	5,2	8,1

В рамках трейдинговых операций KMG International объем сырой нефти на перепродажу составил 15 млн тонн в 2025 году. Объем закупки нефти на перепродажу превысил уровень 2024 года на 1,4 млн тонн. Основной рост обеспечен поставками ТОО «Тенгизшевройл» (+1 939 тыс. тонн), данное увеличение было нивелировано снижением поставок от других поставщиков.

Сырая нефть на перепродажу, тыс. тонн

Показатель	2023	2024	2025
Сырая нефть на перепродажу	7 638	13 690	15 049

[1] Бензин, дизельное топливо, авиатопливо и сжиженный газ.
[2] Нефтяной кокс, мазут, газолин.
[3] Использован коэффициент 7,6 для конвертации тонны в баррели.

Ключевые результаты 2025 года

1. Инфраструктурные инициативы
Проект «Строительство ТЭЦ»: Завершен второй этап опытной эксплуатации объекта и получено производственная лицензия от государственного органа ANRE[1], ведутся переговоры по дополнительному соглашению к EPC-контракту. 30 го января 2025 года подписан акт приемки объекта и начата коммерческая эксплуатация ТЭЦ. В дальнейшем планируется получение сертификата DNV (Det Norske Veritas) и подачи заявки в Transelectrica; окончательная лицензия ANRE — в первой половине 2026 года. Завершение переговоров и закрытие списка замечаний ожидается также в течение первого полугодия 2026 года.

2. Развитие розничной сети
Строительство 12 станций CNAIR 1[2] завершено в 2023 году, все объекты открыты в феврале 2024 года. Получены разрешения на шесть локаций CNAIR 2. Начато строительство шести автомагистральных станций CNAIR 2, подписан EPC-контракт, работы стартовали в ноябре. Планируется запуск семи стандартных станций в 2026 году и девяти — в 2027 году. Инициирован тендер на строительство четырех стандартных станций.

3. Экологическая устойчивость и стратегический фокус на устойчивое развитие
В 2025 году KMG International продолжила внедрение экологических инициатив. В 2025 году достигнут рекордный показатель индекса энергоинтенсивности НПЗ Петромидия — 92,75.

KMG International активно адаптируется к новым требованиям Евросоюза и законодательства Румынии, в том числе к обязательствам по увеличению содержания биотоплива в нефтепродуктах и переходу на использование зеленого водорода с 2025 года. В 2025 году продолжена реализация проектов в области декарбонизации, включая развитие инфраструктуры для зарядки электромобилей и интеграцию технологий производства устойчивого авиационного топлива.

Планы KMG International на 2026 год

1. **Увеличение производства биотоплива второго поколения.**
2. **Расширение розничной сети с учетом перспективных технологий, таких как зарядные станции для электромобилей.**



[1] Autoritatea Națională de Reglementare în Domeniul Energiei, Национальный регулятор Румынии.
[2] Compania Națională de Administrare a Infrastructurii Rutiere.

Нефтегазохимия

Производство полипропилена (KPI)

ТОО «Kazakhstan Petrochemical Industries Inc.» (KPI) — оператор первого и единственного в Казахстане интегрированного газохимического комплекса, введенного в эксплуатацию в 2022 году в Атырауской области. Проект реализуется в партнерстве с крупными игроками отрасли (КМГ — 49,5 %, ПАО «СИБУР Холдинг» — 40 %, ТОО «Samruk-Kazyna Ondeu» — 9,5 %, ТОО «Фирма «Алмэкс Плюс» — 1 %).

Производственные итоги 2025 года
В отчетном году завод продемонстрировал существенный рост операционных показателей.

- Объем производства: выпущено 377 тыс. тонн полипропилена.
- Расширение ассортимента: освоено производство 15 марок продукции, из которых пять — новые, ранее не выпускавшиеся на предприятии.
- Импортозамещение: завод полностью покрыл потребности внутреннего рынка, поставив отечественным переработчикам 39 тыс. тонн продукции (при общем объеме рынка 58,3 тыс. тонн).

Экспортные поставки
За 2025 год на экспорт отправлено 326 тыс. тонн, основные рынки сбыта: Европа, Турция, Китай и Россия. Продукция успешно прошла омологацию, то есть подтвердила соответствие всем необходимым стандартам безопасности и качества, и пользуется спросом у международных переработчиков.

Партнерство с международными перевозчиками
Организованы экспортные маршруты в Китай, Турцию и Европу, что повысило стабильность цепочек поставок.

Поставки полипропилена по странам, тонн

Направление	2023	2024	2025
Казахстан	9 516	22 887	38 810
Китай	95 598	89 001	82 014
Европа	33 297	29 413	110 809
Турция	11 524	63 756	74 630
Россия	25 409	44 237	55 335
Итого	**175 344**	**249 294**	**361 598**

Влияние на внутренний рынок
После запуска завода и начала реализации продукции KPI в 2022 году доля местного полипропилена на рынке Казахстана увеличилась до 67 %, а импорт полипропилена значительно снизился (до 8 %).

Программа «Форсаж»
В рамках программы предоставлены специальные коммерческие условия для стимулирования переработчиков:

- импортозамещающий форсаж — поддержка продукции для замещения импорта;
- экспортный форсаж — обеспечение конкурентоспособности на зарубежных рынках;
- отраслевой форсаж — преимущество с точки зрения ценностного предложения над традиционным;
- инвестиционный форсаж — компенсация инвестиций и поддержки кредитных ставок.

Динамика цен
В 2025 году средняя цена полипропилена в Казахстане (с НДС) выросла на 10,5 % по сравнению с предыдущим годом и составила 559,6 тыс. тенге / тонна (в 2024 году — 506,6 тыс. тенге). Рост цен вызван факторами инфляции и повышением рыночного спроса.

Логистика и складская инфраструктура
Оптимизация логистики:

- завод обеспечил поставки на условиях FCA[1] (склады KPI в Атырау, Алматы и Астане);
- открытие склада в Алматы и в Астане, что позволило:
  - увеличить объемы продаж в южных регионах Казахстана (рост в декабре — 979 тонн);
  - увеличить объемы продаж в северных регионах Казахстана (рост в декабре — 264 тонны);
  - снизить логистические издержки переработчиков, не имеющих доступа к железнодорожной инфраструктуре.

Поставки на склады в Алматы и Астану в 2025 году составили 6,5 тыс. тонн и 1,4 тыс. тонн соответственно.

Сервисные проекты

КМГ реализует комплексную программу развития нефтесервисного блока, направленную на модернизацию инфраструктуры и повышение операционной эффективности. Стратегическими приоритетами являются обеспечение надежного водоснабжения регионов присутствия, достижение безубыточности сервисных активов, а также обновление парка спецтехники и производственных баз.

Инфраструктура сервисных предприятий включает ремонтные базы, логистические центры и транспортные парки. Особое внимание в 2025 году уделялось автоматизации процессов и внедрению международных стандартов качества (API Spec Q2).

Повышение эффективности нефтесервисных активов

Компания реализует программу вывода сервисных предприятий на уровень безубыточности через внедрение раздельного учета и автоматизацию.

- ТОО «Мунайтелеком» провел финальный аудит со стороны American Petroleum Institute и в 2026 году планирует получить сертификат API Q2 (второй сертификат среди нефтесервисных подразделений). Работа по проведению сертификации других активов запланирована на 2026 год.

Обновление автотранспорта и техники

Продолжается реализация программы обновления спецтехники на 2024–2026 годы.
Для месторождений Каламкас и Жетыбай (АО «Мангистаумунайгаз») предусмотрено обновление 408 единиц транспортных средств.

Обновление автопарка ДЗО КМГ, ед.

Наименование компании, 100% доля КМГ	2025 Факт	2026 План
ОТК (ТОО «Ойл Транспорт Корпорейшэн»)	105	96
ОСК (ТОО «Oil Services Company»)	2	25
ОМС (ТОО «ОзенМунайСервис»)	0	5

Развитие производственной инфраструктуры

- ТОО «Ойл Транспорт Корпорейшэн»: подписаны договоры на строительство новой производственной базы на месторождении Жетыбай, ведется мобилизация техники подрядчика.
- ТОО «ОзенМунайСервис»: строительство производственной базы завершено, акт приемки объекта в эксплуатацию подписан 3 декабря 2025 года.

[1] Поставка продукции по условиям FCA подразумевает, что продавец исполняет все необходимые требования по оформлению передаточных документов и передает товар назначенному покупателем грузоперевозчику или доверенному лицу в месте и времени, которые оговорены контрактом.

Информационно-технологическое развитие

В 2025 году научно-техническая политика АО НК «КазМунайГаз» была сфокусирована на повышении операционной эффективности через внедрение передовых технологий, цифровизацию производственных процессов и развитие низкоуглеродной энергетики. Группа компаний КМГ продолжила трансформацию в высокотехнологичный энергетический холдинг, интегрируя инновации на всех этапах цепочки добавленной стоимости — от геологоразведки до нефтегазохимии.

Стратегические приоритеты и ключевые достижения 2025 года

Деятельность в области НИОКР и инноваций осуществлялась по четырем ключевым направлениям, обеспечивая синергию науки и производства.

Восполнение ресурсной базы и геологоразведка.
Компания перешла к применению нестандартных методов поиска для раскрытия потенциала сложных коллекторов и новых энергетических ресурсов.

- **Новая энергетика:** инициировано масштабное изучение природного («белого») водорода. Локализованы перспективные зоны в Прикаспийской впадине с прогнозной себестоимостью добычи ~0,5 долл. США за кг.
- **Технологии поиска:** одобрено внедрение инновационных методов электроразведки для «просвечивания» межскважинного пространства и высокоточного сейсмического моделирования, что позволило переоценить перспективы ряда активов (участки Шыгыс, Мугоджары).

Эффективность бурения и внутрискважинных работ.
Фокус на оптимизации конструкций скважин и изменении модели управления сервисами позволил существенно сократить капитальные затраты.

- **Снижение затрат:** масштабирование технологии бурения скважин малого диаметра (Slim Hole) на месторождении Узень обеспечило снижение затрат на 30 % с экономическим эффектом 4,6 млрд тенге.
- **Технологический суверенитет:** переход к концепции раздельного сервиса и отказ от дорогостоящих роторно-управляемых систем в пользу винтовых забойных двигателей (ВЗД) на ряде проектов оптимизировали стоимость строительства без потери качества.

Технологии добычи и управление разработкой.
Для стабилизации добычи на зрелых месторождениях внедряются третичные методы увеличения нефтеотдачи (МУН) и цифровые инструменты мониторинга.

- **МУН:** промышленное внедрение полимерного заводнения в АО «Эмбамунайгаз» и АО «Мангистаумунайгаз» доказывает свою эффективность. Реализовано 324 мероприятия по выравниванию профиля приемистости с дополнительной добычей более 380 тыс. тонн.
- **Интенсификация:** успешное применение многостадийного ГРП (до семи стадий) на горизонтальных скважинах месторождения Западная Прорва позволило получить дебиты, вдвое превышающие плановые.

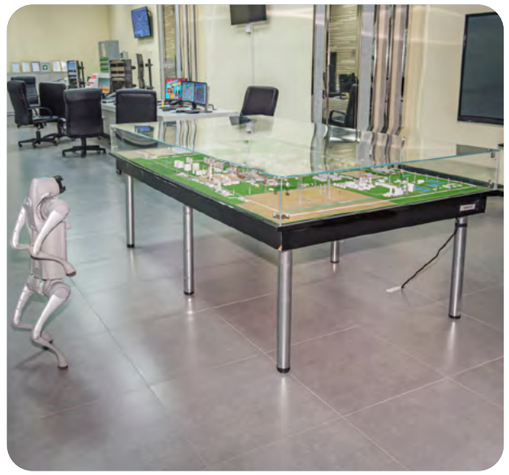


Модернизация переработки и нефтехимия.
Сектор Downstream ориентирован на увеличение глубины переработки, энергоэффективность и выпуск продукции с высокой добавленной стоимостью.

- **Операционная надежность:** запущен процесс перехода НПЗ (ПНХЗ, ПКОП) на увеличенный трехлетний межремонтный период для роста объемов переработки.
- **Экология и новые продукты:** активизирована работа по производству устойчивого авиационного топлива (SAF) и «зеленого» водорода. Реализуются проекты по утилизации факельного газа на АНПЗ для снижения выбросов в четыре раза.

Цифровая трансформация и искусственный интеллект (ИИ)
Основой технологического развития выступает единая цифровая экосистема, ядром которой является информационная система **ABAI**.

- **Управление данными:** создан Корпоративный банк данных, консолидировавший более 23 тыс. геологических отчетов. Внедрена собственная цифровая платформа ГДИС для автоматизированной интерпретации исследований.
- **ИИ в производстве:** активно внедряются модули ABAI с элементами ИИ для управления заводнением и подбора ГТМ, охватывающие тысячи скважин и ячеек заводнения.



Взгляд в будущее
В рамках Программы НИОКР на 2026–2030 годы КМГ продолжит курс на декарбонизацию и технологическое лидерство. Приоритетами остаются развитие газохимии (производство метанола, карбамида), водородной энергетики и технологий CCUS (улавливание углерода), что обеспечит долгосрочную устойчивость бизнеса в условиях энергоперехода.

Бурение

В 2025 году мы сосредоточились на кардинальном снижении капитальных затрат (CAPEX) и повышении качества строительства скважин. Стратегия основана на внедрении cost-effective-технологий и переходе к полному цифровому контролю процессов.



Технологическая оптимизация и снижение затрат
Мы внедряем дифференцированный подход к бурению: от высокотехнологичных решений для сложных проектов до максимально экономичных конструкций для зрелых месторождений.

- **Капитальная эффективность (технология Slim Hole)**
  - **Суть:** на месторождении Узень (АО «ОМГ») успешно масштабирована технология бурения скважин малого диаметра. Уменьшение диаметра ствола позволило радикально сократить расход металла, цемента и буровых растворов, а также ускорить процесс строительства.
  - **Результат:** пробурена 41 скважина (38 нагнетательных, три добывающие). Подтверждено снижение затрат на 30 %.
  - **Финансовый эффект:** экономия за 2025 год составила 4,6 млрд тенге.
  - **План:** на 2026 год запланировано кратное масштабирование — строительство 132 скважин по данной технологии.
- **Smart-инжиниринг (замена роторно-управляемых систем на ВЗД)**
  - **Решение:** мы отказались от шаблонного применения дорогостоящего оборудования. На месторождениях Восточный Урихтау (скв. ВУ-9, 10) и Лактыбай (скв. ОС-1) проведен детальный анализ геологии, который обосновал замену дорогих роторно-управляемых систем (РУС) на экономичные ВЗД при бурении верхних интервалов.
  - **Эффект:** снижение стоимости строительства только одной скважины на Восточном Урихтау оценивается в 522,7 млн тенге.
- **Доступ к трудноизвлекаемым запасам (Slant Drilling)**
  - **Инновация:** для разработки высоковязкой нефти на малых глубинах (125–210 м) в АО «Эмбамунайгаз» внедряется технология бурения с наклонным устьем (под углом 45°). Это позволяет увеличить площадь охвата пласта там, где стандартное искривление невозможно.
  - **Статус:** мобилизуется буровой станок для пилотных скважин на месторождениях Косчагыл и Карсак.
- **Мировые стандарты на Тенгизе (ТШО):**
  - Продолжается применение «заводской модели» (factory model) кустового бурения для максимальной скорости.
  - Используются передовые системы заканчивания с контролем притока (ICD) и РУС для ювелирной точности траектории.

Цифровой контроль и минимизация рисков
Бурение перешло в режим онлайн. Мы управляем неопределенностями в реальном времени, что гарантирует попадание в лучшие зоны коллектора.

- **Центр управления бурением**
  - Внедрен круглосуточный онлайн-мониторинг ключевых параметров (работа КНБК, гидравлика, ECD) для сложных горизонтальных скважин в ММГ, ЭМГ и КТМ. Это позволяет Управлению разведочного бурения принимать решения мгновенно, минимизируя риски аварий.



- **Высокоточная геонавигация**
  - **Эффективность:** в 2025 году обеспечена проводка скважин на месторождениях Кенбай, Асар, Сазтобе и др. Средний показатель эффективной проходки (нахождение ствола в нефтенасыщенной зоне) составил рекордные 94,6 %.
  - **Методы:** на месторождении Бурмаша применен комплексный подход: сейсмическое моделирование + инверсия сопротивления в реальном времени.
- **Финансовая прозрачность**
  - Разработаны новые элементные сметные нормы, заменившие устаревшие советские стандарты. Это обеспечивает переход к актуальным рыночным расценкам и прозрачному ценообразованию (пилот в ЭМГ и КБМ).

Трансформация модели управления сервисами
Мы возвращаем контроль над качеством ключевых операций, уходя от модели под ключ, которая показала свою неэффективность в контроле узкоспециализированных услуг.

- **Новая стратегия (раздельный сервис)**
  - Разработана концепция выделения критических сервисов в отдельные лоты для ММГ, ЭМГ, ОМГ и других ДЗО.
- **Что выводим из модели под ключ:**
  - геофизику (ГИС): для гарантии достоверности данных;
  - буровые растворы: для контроля рецептур и предотвращения аварий;
  - цементирование: для обеспечения долговечности скважин.
- **Усиление надзора:** внедряется стандарт «один супервайзер — одна буровая бригада» для тотального контроля на площадке.

НИОКР и материалы будущего
В Программу развития на 2026–2030 годы включены 15 проектов, направленных на решение специфических проблем наших активов.

- **Термоустойчивый цемент:** создается специальная рецептура для месторождений высоковязкой нефти (КБМ), способная выдерживать экстремальные температуры при закачке пара.
- **Сохранение коллектора:** завершается разработка технологий «щадящего» глушения скважин (ММГ), чтобы не снижать продуктивность пласта после ремонта.
- **Аудит растворов:** проведены проверки систем очистки, выданы рекомендации по цифровому моделированию гидравлики для устранения проблем с качеством промывки.

Технологический радар (перспективные внедрения)
Центр опытно-промышленных испытаний (ОПИ) анализирует рынок для внедрения прорывных технологий:

- **Fishbones:** многозабойное заканчивание (аналог «рыбьей кости») для стимуляции карбонатных коллекторов (рассматривается для ММГ);
- **Liquid Casing:** «жидкая обсадная колонна» — добавка в раствор, создающая непроницаемый барьер для борьбы с поглощениями (интерес проявлен для месторождения Жетыбай);
- **Casing Drilling:** бурение на обсадных трубах для сокращения времени строительства и исключения аварийных ситуаций;
- **Система «Торнадо» и НСК «Буран»:** технологии для эффективной очистки ствола и изоляции обводнившихся участков в горизонтальных скважинах.



Добыча

В 2025 году блок «Добыча» продолжил реализацию стратегии по стабилизации производства на зрелых месторождениях и максимизации отдачи от крупных проектов. Ключевыми драйверами стали масштабное внедрение третичных МУН, интенсификация притока и цифровизация управления разработкой.

Методы увеличения нефтеотдачи (EOR)

Компания активно масштабирует химические и тепловые методы воздействия на пласт для продления жизненного цикла активов.

Полимерное заводнение (стратегическое масштабирование)

- **АО «Эмбамунайгаз» (Промышленная фаза):** на участке Восточный Молдабек (месторождение Кенбай) проект перешел в стадию промразработки. Закачка ведется через пять скважин. Накопленная добыча составила **4 551 тонну**. Текущее отклонение от плановых показателей обусловлено сложной геологией (перераспределение потоков), ведется оптимизация.
- **АО «Мангистаумунайгаз»:** успешный запуск закачки на участках Запад-1 и Запад-2 (месторождение Каламкас) в августе 2025 года. Уже получено **1 917 тонн** дополнительной нефти. Готовится расширение на участок Восток-3.
- **АО «Озенмунайгаз»:** запущен пилотный проект на участке 14-Восток (месторождение Узень). Скорректирована концентрация агента до 1 320 мг/л. В настоящий момент наблюдается технологический период накопления объема в пласте (временный отрицательный эффект), ожидается выход на расчетную эффективность.
- **АО «Каражанбасмунай»:** подписан трехсторонний контракт на внедрение ПАВ-полимерного заводнения. Старт ОПИ на втором объекте запланирован на декабрь 2025 года.

Управление заводнением (ВПП и ОВП)

- **Масштаб:** всего по группе КМГ реализовано **324 мероприятия** по выравниванию профиля приемистости и ограничению водопритока.
- **Результат:** суммарная дополнительная добыча составила **383,9 тыс. тонн** нефти.
- **Лучшие практики:** технологии доказали высокую эффективность на месторождениях Алибекмола (2 847 тонн с шести скважин), Нуралы (1 495 тонн) и Узень (126,6 тыс. тонн за счет 260 обработок).

Интенсификация добычи: Высокотехнологичные решения

Мы применяем агрессивные методы стимуляции притока, открывая новые возможности даже на истощенных горизонтах.

Гидроразрыв пласта нового поколения (ГРП)

- **Прорыв на Западной Прорве:** внедрение горизонтального бурения с многостадийным ГРП показало результаты, кратно превышающие ожидания. Скважины №459 (пять стадий) и №460 (семь стадий) запущены с дебитами **28 тонн в сутки** и **37 тонн в сутки** соответственно (при плане 15 тонн в сутки).
- **Инновации в ОМГ:** тестируются азотно-проппантные ГРП и жидкости на синтетической основе. На 2026 год запланировано масштабирование технологии.

Геология как драйвер роста (дострелы)

- На месторождении Узень пересмотр геологической модели (переход к дискретному кубу NTG) позволил выявить пропущенные нефтенасыщенные интервалы.
- Программа дострелов на 10 скважинах дала **4 216 тонн** нефти. Показателен пример скважины №6518, где дебит вырос более чем в десять раз: с 2,2 до **25–30 тонн в сутки**.

Вторая жизнь скважин (ЗБГС):

- сформирован портфель проектов по зарезке боковых стволов из бездействующего фонда для месторождений Западная Прорва и Алибекмола.

Операционная надежность и борьба с осложнениями

Фокус на увеличении межремонтного периода (МРП) и снижении операционных затрат (OPEX) через внедрение новых материалов.

Химизация: закачка ингибиторов солеотложений на месторождении Узень позволила увеличить МРП скважин почти в три раза — с 54 суток до **141**.

Оборудование:

- внедрение 914 спецнасосов для работы с мехпримесями в ЭМГ повысило наработку на отказ на 39 % (до 367 суток);
- на месторождениях Каламкас и Жетыбай успешно внедряются гибкие композитные трубы высокого давления, решающие проблему коррозии в системе ППД[1];
- насосные штанги с защитным покрытием EXPE рекомендованы к широкому тиражированию.
- внедрение НКТ[2] с защитным покрытием в ОМГ.

Цифровая экосистема Smart Field

ИИ и Big Data становятся неотъемлемой частью производственных процессов.

ИС ABAI: модуль «Управление заводнением» с элементами ИИ внедряется в ключевых добывающих активах (ОМГ, ММГ, КОА). К 2030 году система охватит **1 660 ячеек заводнения.**

Собственные разработки: успешно зарегистрирована единая платформа ГДИС для интерпретации исследований. Тиражирование начнется в 2026 году.

Инновации: тестируются системы виртуальной расходометрии (нейросети) и онлайн-телеметрии скважин (Карачаганак) для мгновенного реагирования на изменения параметров.

Энергоэффективность и экология

Водопользование: разработана дорожная карта по утилизации избыточной воды на КБМ[3], включая перевод скважин под нагнетание.

Тепловые методы: на Каражанбасе внедряется технология чередования закачки пара и воды для оптимизации энергозатрат. Рассматривается применение паротеплового воздействия на активах Эмбамунайгаза.

1 Поддержание пластового давления.
2 Насосно-компрессорные трубы.
3 Каражанбасмунай.

Переработка

Направление переработки КМГ проходит этап глубокой технологической трансформации. Мы смещаем фокус с классического поддержания мощностей на внедрение решений, максимизирующих добавленную стоимость и обеспечивающих соответствие глобальным экологическим стандартам (SAF, низкоуглеродный водород, CCUS).

Стратегия трехлетнего межремонтного периода (УМРП)

Мы отказываемся от ежегодных остановок заводов в пользу трехлетнего цикла.

- **Инвестиционная ценность**: это решение увеличивает коэффициент эксплуатационной готовности активов, снижает OPEX на ремонты и генерирует дополнительную маржу за счет переработки больших объемов сырья.
- **Статус:** Согласно принятых решений инвестиционным комитетом КМГ, АНПЗ, ПНХЗ и ПКОП перешли в активную фазу реализации проектов по переходу на увеличенный межремонтный период эксплуатации в соответствии с утвержденным комплексным планом.

Технологический апгрейд АНПЗ (Атырау)

Реализуется пул проектов, направленных на снижение потерь и выпуск премиальных продуктов:

- **Zero Flaring (Блок возврата факельных газов):** внедрение водокольцевых компрессоров позволит утилизировать **95 %** факельных сдувок (до 10 000 кг/ч). Газ возвращается в топливную сеть завода, замещая покупной природный газ, а конденсат — в производство. Это снижает выбросы в четыре раза и сокращает экологические платежи.
- **Герметичный налив (АУТН):** строительство новой станции переводит 100 % отгрузки светлых нефтепродуктов на автоматизированный тактовый налив, минимизируя потери продукта и повышая безопасность.
- **Анодный кокс (модернизация УЗК):** строительство нового блока коксовых камер (мощность 1,0 млн т/год) позволит наладить выпуск востребованного в металлургии анодного кокса и увеличить выход светлых нефтепродуктов, открывая новые экспортные ниши.
- **Дозагрузка мощностей:** создается инфраструктура для приема нафты и газоконденсата, что дозагрузит вторичные процессы и увеличит выработку высокомаржинальных бензинов и авиатоплива.

1. Операционная эффективность и модернизация НПЗ
Ключевым драйвером роста EBITDA в секторе переработки является переход на увеличенный межремонтный цикл и расшивка технологических узких мест.

Энергобезопасность ПНХЗ (Павлодар)

Строительство установки производства водорода (12 500 нм³/ч) по технологии парового риформинга критически важно для гидроочистки и выпуска зимнего дизельного топлива, снижая зависимость рынка Республики Казахстан от импорта.

2. Рынок низкоуглеродных топлив (SAF и водород)
КМГ формирует портфель проектов зеленой химии, проактивно отвечая на регуляторные требования ЕС (ReFuelEU Aviation) и создавая премиальные экспортные продукты.

Устойчивое авиационное топливо (SAF)

Углеродная интенсивность SAF на 64 % ниже традиционного керосина, что обеспечивает премиальное ценообразование.

- **Стратегия Quick Win (Co-processing):** в качестве наиболее быстрого выхода на рынок прорабатывается схема совместной переработки растительного сырья на действующих установках гидроочистки АНПЗ (технологии Topsoe, Axens). Это требует значительно меньших CAPEX по сравнению со строительством новых заводов.

Зеленый водород и водная безопасность

Мы внедряем принципы циркулярной экономики.

- **Синергия:** разработана модель производства зеленого водорода электролизом с использованием очищенных сточных вод НПЗ. На примере АНПЗ доказана возможность замыкания водного цикла, что решает проблему дефицита технической воды.
- **Инновации:** совместно с Green Spark реализуется пилотный проект (солнечная станция + электролизер) в Атырау. Ведутся НИОКР по созданию титановых сплавов для безопасного хранения водорода в твердом состоянии. Разработан Цифровой водородной Атлас для экспресс оценки экономической привлекательности проектов производства «зеленого» и «голубого» водорода.

3. Цифровизация (Industry 4.0)
Создание единого цифрового контура повышает прозрачность активов и скорость принятия решений.

- **Data Lake:** реализована потоковая передача более 1 тыс. атрибутов данных из систем заводов в Корпоративное хранилище. Это фундамент для работы Аналитического центра.
- **Управление запасами:** внедрение цифровых инструментов устраняет замораживание капитала в неликвидных запасах запчастей.
- **AI:** тестируются решения для предиктивной аналитики оборудования, позволяющие прогнозировать отказы и оптимизировать режимы работы.

Технологии и устойчивое развитие

1. Энергетический переход и декарбонизация
Мы активно диверсифицируем энергетический портфель, инвестируя в водородные технологии, возобновляемую энергетику и жесткий контроль эмиссий метана.

Водородная экономика

- **Природный («белый») водород:** стратегическая ставка сделана на поиск природного водорода, себестоимость которого (~0,5 долл. США за кг) кардинально меняет экономику проектов. Архивные данные подтвердили наличие перспективных зон в Прикаспийской впадине (концентрация H_2 до 98–100 %). Ведется поиск партнера для геологоразведки.
- **Зеленый водород:** в Атырау создан научно-исследовательский полигон. Введена в эксплуатацию солнечная электростанция (200 кВт), завершается монтаж электролизера для наработки компетенций и автономного энергоснабжения.
- **Технологии хранения:** финансируются НИОКР по созданию безопасных твердотельных накопителей водорода на основе титановых сплавов, решающих проблему логистики.

Управление метаном

- **Детекция утечек (LDAR):** масштабные кампании с применением инструментов наземного, воздушного и космического мониторинга (совместно с Carbon Limits, OGCI, IMEO UNEP) позволили выявить и локализовать критические источники эмиссии на объектах КГМ, ЭМГ, ММГ, ОМГ.
- **Цифровизация:** разрабатывается «Атлас утечек метана» для визуализации выбросов метана в реальном времени.

Возобновляемая энергетика (ВИЭ)

Реализуются крупные проекты для декарбонизации собственного потребления.

- **Гибридная генерация (247 МВт):** реализуется проект с Eni в Мангистау (ВЭС + СЭС + газ) для стабилизации энергоснабжения активов. СЭС завершена в 2025 году.
- **ВЭС 1 ГВт:** совместный проект с TotalEnergies и АО «Самрук-Энерго» в Жамбылской области. Принятие окончательного инвестиционного решения (FID) запланировано на март 2026 года.
- **Геотермальная энергия:** оценен потенциал месторождения Узень (средний триас) для генерации зеленой электроэнергии из пластовой воды.

2. Цифровая трансформация и ИИ
КМГ переходит к модели data-driven-компании, внедряя сквозные цифровые решения от скважины до АЗС.

- **ИИ в производстве ИС ABAI:** внедрение модулей для управления заводнением и подбором ГТМ.
- **Компьютерное зрение (TUMAR):** система видеоаналитики на 60 бригадах КРС автоматически распознает нарушения техники безопасности (отсутствие каски, нахождение в опасной зоне), снижая риск травматизма.
- **Предиктивная аналитика:** на заводе KPI (газохимия) запущена система машинного обучения, прогнозирующая отказы динамического оборудования.

Интеллектуальная логистика

Создана единая uber-like-платформа управления транспортом.

- **Результат:** полная прозрачность движения техники, исключение приписок и нецелевого использования. Коэффициент исполнения заявок достиг **97,9–100 %**. В 2026–2027 годах решение будет масштабировано на все добывающие активы и НПЗ.

Корпоративное озеро данных (Data Lake)

Построена единая архитектура данных, интегрирующая потоки с НПЗ (>1000 тегов) и месторождений в централизованное хранилище. Это база для принятия оперативных решений на основе достоверной аналитики.

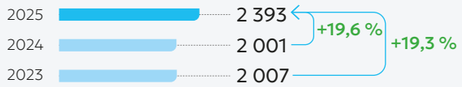
Финансовый обзор

Ключевые финансовые показатели за 2025 год[1]

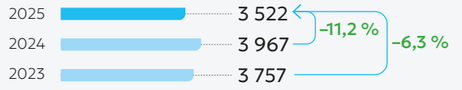
Выручка, млрд тенге



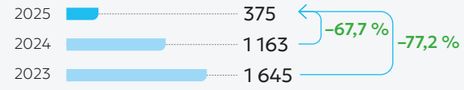
Показатель EBITDA[3], млрд тенге



Общий долг[6], млрд тенге



Чистый долг[7], млрд тенге



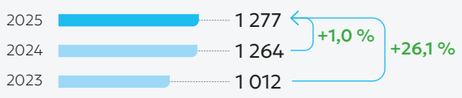
Чистая прибыль, млрд тенге



Скорректированный показатель EBITDA[4], млрд тенге



Чистая прибыль, скорректированная на долю в совместно контролируемых предприятиях и ассоциированных компаниях[2], млрд тенге



Свободный денежный поток[5], млрд тенге



Консолидированные финансовые результаты по МСФО

Наименование показателя	Ед. изм.	2023	2024	2025	%
Нефть, Dated Brent[8]	долл. США за барр.	82,64	80,76	69,10	(14,4)
Нефть, KEBCO[8]	долл. США за барр.	81,74	80,73	69,88	(13,4)
Средний курс	тенге / долл. США	456,21	469,31	521,31	11,1
Курс на конец периода	тенге / долл. США	454,56	525,11	505,53	(3,7)
Выручка	млрд тенге	8 320	8 330	9 371	12,5
Доля в прибыли совместно контролируемых предприятий и ассоциированных компаний	млрд тенге	534	531	781	46,9
Чистая прибыль	млрд тенге	927	1 094	1 072	(2,0)
Чистая прибыль, скорректированная на долю в совместно контролируемых предприятиях и ассоциированных компаниях[2]	млрд тенге	1 012	1 264	1 277	1,0
EBITDA[3]	млрд тенге	2 007	2 001	2 393	19,6
Скорректированный показатель EBITDA[4]	млрд тенге	2 092	2 171	2 598	19,7
Свободный денежный поток[5]	млрд тенге	984	1 199	1 233	2,8
Общий долг[6]	млрд тенге	3 757	3 967	3 522	(11,2)
Чистый долг[7]	млрд тенге	1 645	1 163	375	(67,7)

Подробнее в разделе «Финансовая отчетность», **стр. 290**

1 Суммы указаны в долларах США для удобства по среднему обменному курсу за соответствующий период (средний курс за 2025, 2024 и 2023 годы составляют 521,31, 469,31 и 456,21 тенге / долл. США, соответственно; курс на конец периода – на 31 декабря 2025 года, 31 декабря 2024 года и 31 декабря 2023 года составляют 505,53, 525,11 и 454,56 тенге / долл. США, соответственно).

2 Чистая прибыль, скорректированная на долю в прибыли в совместно контролируемых предприятиях и ассоциированных компаниях = чистая прибыль + дивиденды, полученные от совместных предприятий и ассоциированных компаний – доля в прибыли совместно контролируемых предприятий и ассоциированных компаний.

3 EBITDA = выручка + доля в доходах совместных предприятий и ассоциированных компаний, нетто, – себестоимость покупной нефти, газа, нефтепродуктов и прочих материалов – производственные расходы – общие и административные расходы – расходы по транспортировке и реализации – налоги, кроме подоходного налога.

4 Скорректированный показатель EBITDA = выручка + дивиденды, полученные от совместных предприятий и ассоциированных компаний, – себестоимость покупной нефти, газа, нефтепродуктов и прочих материалов – производственные расходы – общие и административные расходы – расходы по транспортировке и реализации – налоги, кроме подоходного налога.

5 Свободный денежный поток = чистый денежный поток, полученный от операционной деятельности, – приобретение основных средств, нематериальных активов, инвестиционной недвижимости и разведочных и оценочных активов. Дивиденды, полученные от совместных предприятий и ассоциированных компаний, включены в денежный поток, полученный от операционной деятельности.

6 Общий долг на конец отчетного периода = облигации + займы (краткосрочные и долгосрочные). Гарантии выданные не включены в расчет.

7 Чистый долг = облигации + займы – денежные средства и их эквиваленты – банковские вклады (краткосрочные и долгосрочные) на конец периода. Гарантии выданные не включены в расчет.

8 Источник: S&P Global Platts.

Консолидированный отчет о прибылях и убытках

Показатель	Ед. изм.	2023	2024	2025	Изменение	%
Выручка и прочие доходы						
Выручка по договорам с покупателями	млн тенге	8 319 543	8 330 261	9 371 488	1 041 227	12,5
Доля в прибыли совместных предприятий и ассоциированных компаний, нетто	млн тенге	534 177	531 230	780 635	249 405	46,9
Доход от выбытия дочерней организации	млн тенге	186 225	16 410	3 000	(13 410)	(81,7)
Процентный доход, рассчитанный с использованием метода эффективной процентной ставки	млн тенге	139 449	184 392	197 959	13 567	7,4
Прочий финансовый доход	млн тенге	7 332	123 290	43 005	(80 285)	(65,1)
Прочий операционный доход	млн тенге	55 378	52 377	48 626	(3 751)	(7,2)
Итого выручка и прочие доходы	**млн тенге**	**9 242 104**	**9 237 960**	**10 444 713**	**1 206 753**	**13,1**
Расходы и затраты						
Себестоимость покупной нефти, газа, нефтепродуктов и прочих материалов	млн тенге	(4 621 881)	(4 347 011)	(5 039 517)	(692 506)	15,9
Производственные расходы	млн тенге	(1 219 722)	(1 398 604)	(1 588 607)	(190 003)	13,6
Налоги кроме подоходного налога	млн тенге	(594 080)	(592 984)	(592 928)	56	0,0
Износ, истощение и амортизация	млн тенге	(599 543)	(642 666)	(723 977)	(81 311)	12,7
Расходы по транспортировке и реализации	млн тенге	(245 525)	(267 824)	(319 088)	(51 264)	19,1
Общие и административные расходы	млн тенге	(165 897)	(254 148)	(218 624)	35 524	(14,0)
Обесценение основных средств, нематериальных активов, долгосрочных авансов, выданных на строительство основных средств и расходов по разведке	млн тенге	(248 140)	(69 733)	(35 762)	33 971	(48,7)
Финансовые затраты	млн тенге	(321 630)	(346 096)	(368 055)	(21 959)	6,3
(Отрицательная)/положительная курсовая разница, нетто	млн тенге	25 222	185 459	(84 012)	(269 471)	(145,3)
Восстановление ожидаемых кредитных убытков / (ожидаемые кредитные убытки)	млн тенге	(11 874)	(8 316)	6 744	15 060	(181,1)
Прочие расходы	млн тенге	(42 564)	(38 703)	(49 130)	(10 427)	26,9
Итого расходы и затраты	**млн тенге**	**(8 045 634)**	**(7 780 626)**	**(9 012 956)**	**(1 232 330)**	**15,8**
Прибыль до учета подоходного налога	**млн тенге**	**1 196 470**	**1 457 334**	**1 431 757**	**(25 577)**	**(1,8)**
Расходы по подоходному налогу	млн тенге	(269 792)	(363 087)	(359 703)	3 384	(0,9)
Чистая прибыль за год	**млн тенге**	**926 678**	**1 094 247**	**1 072 054**	**(22 193)**	**(2,0)**
Чистая прибыль/(убыток) за год, приходящаяся:						
На акционеров материнской компании	млн тенге	962 700	1 094 438	1 040 435	(54 003)	(4,9)
На неконтрольную долю участия	млн тенге	(36 022)	(191)	31 619	31 810	(16 654,5)
	млн тенге	**926 678**	**1 094 247**	**1 072 054**	**(22 193)**	**(2,0)**

Показатели и результаты расчетов указаны с округлением. Вместе с тем при сравнении периодов использовались точные значения без округления. Любые возможные корректировки, имеющие отношение к округлению, по мнению Компании, не должны оказать материального эффекта на финансовые результаты.

Выручка

Выручка Компании за 2025 год составила 9 371 млрд тенге (17 977 млн долл. США), что на 12,5 % выше показателя 2024 года. Несмотря на снижение мировых цен на нефть, рост выручки был обусловлен ослаблением тенге по отношению к доллару США год к году, а также увеличением доходов от реализации нефтепродуктов на уровне KMG International и Корпоративного центра КМГ. В отчетном периоде переработка на заводах KMG International значительно увеличилась за счет восстановления производственных мощностей после планового капитального ремонта и перезапуска установки мягкого гидрокрекинга в 2024 году.

Доля в прибыли совместных предприятий и ассоциированных компаний

Доля в прибыли совместных предприятий и ассоциированных компаний увеличилась на 46,9 % и составила 781 млрд тенге (1 497 млн долл. США). Рост обусловлен увеличением доли в прибыли ТШО на 109 млрд тенге (209 млн долл. США) вследствие роста выручки на фоне успешного ввода в эксплуатацию и наращивания мощностей Завода третьего поколения в рамках Проекта будущего расширения, КТК на 101 млрд тенге (195 млн долл. США) за счет роста объемов транспортировки тенгизской нефти, а также изменения курса тенге к долл. США и ПКОП на 21 млрд тенге (41 млн долл. США) за счет увеличения объемов переработки углеводородного сырья вследствие непрерывной работы завода в отчетном периоде в отличие от планового ремонта в 2024 году.

Себестоимость покупной нефти, газа, нефтепродуктов и прочих материалов

Себестоимость покупной нефти, газа, нефтепродуктов и прочих материалов увеличилась на 15,9 %, достигнув 5 040 млрд тенге (9 667 млн долл. США). Рост показателя в основном обусловлен увеличением объемов закупа сырой нефти для переработки на уровне KMG International в связи с увеличением объемов переработки на заводе Петромидия.

Другие расходы

Производственные расходы выросли на 13,6 % и составили 1 589 млрд тенге (3 047 млн долл. США). Увеличение связано с ростом расходов на оплату труда производственного персонала в регионах присутствия (ОМГ, КТО, ЭМГ, KMG International), повышением затрат на электроэнергию преимущественно на уровне KMG International, ОМГ и ПНХЗ, а также ростом расходов на услуги по ремонту и обслуживанию на уровне ТОО «KMG Systems & Services» и ОМГ.

Расходы по транспортировке и реализации в отчетном периоде составили 319 млрд тенге (612 млн долл. США), что на 19,1 % выше показателя 2024 года. Рост преимущественно обусловлен увеличением расходов по погрузке, транспортировке и хранению нефти на уровне Кашаган и KMG International.

Общие и административные расходы снизились на 14,0 % и составили 219 млрд тенге (419 млн долл. США) преимущественно вследствие уменьшения расходов по доверительному управлению. За 2025 год Компания признала вознаграждение АО «НК «QazaqGaz» (дочерняя организация АО «Самрук-Қазына») за услуги доверительного управления 50 %-ной долей участия Компании в ТОО «КазРосГаз», совместном предприятии, в размере 19 млрд тенге (37 млн долл. США), тогда как в 2024 году данные расходы составляли 53 млрд тенге (114 млн долл. США).

Налоги, кроме подоходного налога, составили 593 млрд тенге (1 137 млн долл. США) и сохранились на уровне 2024 года. При этом рост расходов по акцизу на уровне Корпоративного центра КМГ, обусловленный увеличением реализации светлых нефтепродуктов и повышением ставки акциза на нефтепродукты в 2025 году, был компенсирован снижением расходов по рентному налогу на экспорт сырой нефти на уровне ОМГ и ЭМГ, а также уменьшением расходов на уровне Кашаган вследствие более низких цен на нефть.

За 2025 год расходы по заработной плате составили 776 млрд тенге (1 489 млн долл. США) и были отражены в составе производственных расходов, расходов по транспортировке и реализации и общих и административных расходов в консолидированном отчете о совокупном доходе.

Финансовые затраты за 2025 год составили 368 млрд тенге (706 млн долл. США), что на 6,3 % больше по сравнению с 2024 годом. Рост связан с увеличением процентных расходов по займам и облигациям вследствие ослабления тенге по отношению к доллару США год к году.

Обесценение активов

В 2025 году сумма обесценения основных средств, нематериальных активов, долгосрочных авансов, выданных на строительство, а также расходов по разведке составила 36 млрд тенге (69 млн долл. США). В основных средствах расходы по обесценению составили 15 млрд тенге (30 млн долл. США) и в основном относятся к обесценению опреснительного завода морской воды и подводящей инфраструктуры в г. Жанаозен. В активах по разведке и оценке расходы по обесценению составили 20 млрд тенге (39 млн долл. США), преимущественно по проекту Тургай палеозой, в размере 19 млрд тенге (36 млн долл. США).

Чистая прибыль

Чистая прибыль Компании по сравнению с 2024 годом снизилась на 2,0 % и составила 1 072 млрд тенге (2 056 млн долл. США). Снижение чистой прибыли обусловлено формированием отрицательной курсовой разницы[1] , ростом производственных расходов и расходов по износу, истощению и амортизации, а также снижением прочего финансового дохода[2].

Чистая прибыль, скорректированная на долю в совместно контролируемых предприятиях и ассоциированных компаниях, увеличилась на 1,0 % и составила 1 277 млрд тенге (2 449 млн долл. США).

Чистая прибыль за отчетный период, приходящаяся на акционеров материнской компании, составила 1 040 млрд тенге (1 996 млн долл. США).

Капитальные затраты

Капитальные затраты по методу начисления составили 682 млрд тенге (1 309 млн долл. США), что на 4,7 % ниже по сравнению с прошлым годом, в результате снижения капитальных затрат:

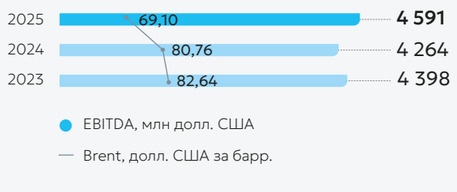
- в сегменте Разведка и добыча нефти и газа вследствие завершения отдельных этапов реализации инвестиционных проектов компаний ОМГ (ТОО «Ak Su KMG»), Кашаган и Дунга;
- на уровне Корпоративного центра КМГ в связи с затратами на бурение скважины Абай в 2024 году;
- в сегменте Переработка и реализация сырой нефти и нефтепродуктов, что в основном обусловлено проведением капитального ремонта завода KMG International в 2024 году.

Капитальные затраты в разрезе денежных потоков составили 668 млрд тенге (1 281 млн долл. США), что на 3,5 % выше по сравнению с прошлым годом. Рост показателя в основном связан с увеличением расходов на приобретение основных средств на уровне ТОО «KMG PetroChem», ПНХЗ, ЭМГ и ОМГ.

EBITDA

Показатель EBITDA в 2025 году составил 2 393 млрд тенге (4 591 млн долл. США), что на 19,6 % выше по сравнению с прошлым годом. Рост показателя в основном обусловлен увеличением выручки в сегментах Переработка и реализация сырой нефти и нефтепродуктов, Корпоративный центр КМГ, а также ростом доли в прибыли совместных предприятий и ассоциированных компаний в сегментах Разведка и добыча нефти и газа, Транспортировка нефти и Переработка и реализация сырой нефти и нефтепродуктов.

Показатель EBITDA за 2023, 2024 и 2025 годы



Скорректированный показатель EBITDA, отражающий дивиденды, полученные от совместных предприятий и ассоциированных компаний, вместо доли в прибыли совместных предприятий и ассоциированных компаний, составил 2 598 млрд тенге (4 984 млн долл. США), показав рост на 19,7 %.

Скорректированный показатель EBITDA за 2023, 2024 и 2025 годы



Ввиду вертикально интегрированной деятельности КМГ анализирует показатель EBITDA в разбивке представленных ниже сегментов. Сегментная информация анализируется и раскрывается, базируясь на МСФО. Прибыль сегментов рассматривается на основании показателей по выручке и чистой прибыли. Операционные сегменты Группы компаний КМГ имеют отдельную структуру и управление, соответствующие видам производимой продукции и предоставляемых услуг, причем все сегменты представляют собой стратегические направления бизнеса, предлагающие разные виды продукции и обслуживающие разные рынки.

Деятельность КМГ охватывает следующие операционные сегменты: Разведка и добыча нефти и газа, Транспортировка нефти, Переработка и реализация сырой нефти и нефтепродуктов, деятельность Корпоративного центра и Прочие (нефтесервисные и прочие несущественные организации). Компания выделяет деятельность Корпоративного центра, так как КМГ не только выполняет функции материнской компании, но и осуществляет операционную деятельность (переработку сырой нефти на АНПЗ и ПНХЗ с дальнейшей реализацией полученных нефтепродуктов на внутреннем и экспортном рынках).



[1] За год, закончившийся 31 декабря 2025 года, у Компании сформировалась отрицательная курсовая разница, нетто, в размере 84 млрд тенге (161 млн долл. США) в связи с нестабильностью курса иностранных валют по отношению к тенге.

[2] В 2024 году купонная ставка облигаций, приобретенных АО «Самрук-Қазына» в 2022 году, была увеличена с 3,00 % до 9,30 %, что привело к существенной модификации. Разница между балансовой стоимостью и справедливой стоимостью облигаций, подлежащих к прекращению признания на дату модификации, в размере 60 млрд тенге (127 млн долл. США) была отражена в составе прочих финансовых доходов.

Структура активов

Разведка и добыча нефти и газа	Транспортировка нефти	Переработка и реализация сырой нефти и нефтепродуктов	Корпоративный центр	Прочие
АО «Озенмунайгаз» (ОМГ) — 100 %	АО «КазТрансОйл» (КТО) — 90 %	ТОО «Павлодарский нефтехимический завод» (ПНХЗ) — 100 %	КЦ АО НК «КазМунайГаз»	ТОО «KMG Drilling & Services» — 100 %
АО «Эмбамунайгаз» (ЭМГ) — 100 %	• ООО «Батумский нефтяной терминал» — 100 %	ТОО «Атырауский нефтеперерабатывающий завод» (АНПЗ) — 99,53 %		ТОО «Oil Services Company» — 100 %
ТОО «Казахтуркмунай» (КТМ) — 100 %	• ТОО «Казахстанско-Китайский Трубопровод» (ККТ) — 50 %	KMG International N.V. — 100 %		ТОО «Oil Construction Company» — 100 %
ТОО «Урихтау Оперейтинг» (УО) — 100 %	• ТОО «СЗТК «МунайТас» — 51 %	• Rompetrol Rafinare SA «Петромидия» (Петромидия) — 54,6 %		ТОО «Кен-Курылыс-Сервис» — 100 %
ТОО «KMG Barlau» — 100 %	АО «Каспийский трубопроводный консорциум-Р» (КТК-Р)[1] — 20,75 %	• Rompetrol Rafinare SA «Вега» (Вега) — 54,6 %		ТОО «Казахский газоперерабатывающий завод» (КазГПЗ) — 100 %
ТОО «КМГ Инжиниринг» — 100 %	АО «Каспийский трубопроводный консорциум-К» (КТК-К)[1] — 20,75 %	ТОО «КазМунайГаз — Аэро» — 100 %		ТОО «KMG PetroChem» — 100 %
Dunga Operating Gmbh (Дунга)[2] — 60 %	ТОО «НМСК «Казмортрансфлот» (КМТФ) — 100 %	ТОО «ПетроКазахстан Ойл Продактс» (ПКОП)[3] — 49,72 %		ТОО «КазРосГаз» (КРГ) — 50 %
АО «Мангистаумунайгаз» (ММГ) — 50 %		ТОО «KC Energy Group» — 49 %		ТОО «Kazakhstan Petrochemical Industries Inc.» (KPI) — 49,5 %
ТОО «СП «Казгермунай» (КГМ) — 50 %				KMG «Nabors Drilling Company» — 49 %
ТОО «Казахойл Актобе» (КОА) — 50 %				KMG «Parker Drilling Company» — 49 %
ТОО «Урал Ойл энд Газ» (УОГ) — 50 %				KMG Automation — 49 %
PetroKazakhstan Inc. — 33 %				ТОО «ТенизСервис» — 48,996 %
				ТОО «Силлено»[4] — 40 %
Мегапроекты:				
ТОО «Тенгизшевройл» (ТШО, Тенгиз) — 20 %				
«Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.» (КПО, Карачаганак)[5] — 10 %				
North Caspian Operating Company N.V. (NCOC, Кашаган)[6] — 16,88 %				

Периметр консолидации

[1] 19 % доли принадлежат КМГ напрямую, 1,75 % через совместное предприятие КОО Казахстан Пайплайн Венчурс.
[2] Dunga Operating GmbH является 100 %-ным консолидированным дочерним предприятием, которое владеет 60 % доли в Договоре о разделе продукции по проекту Дунга.

Показатель EBITDA по сегментам за 2023, 2024 и 2025 годы

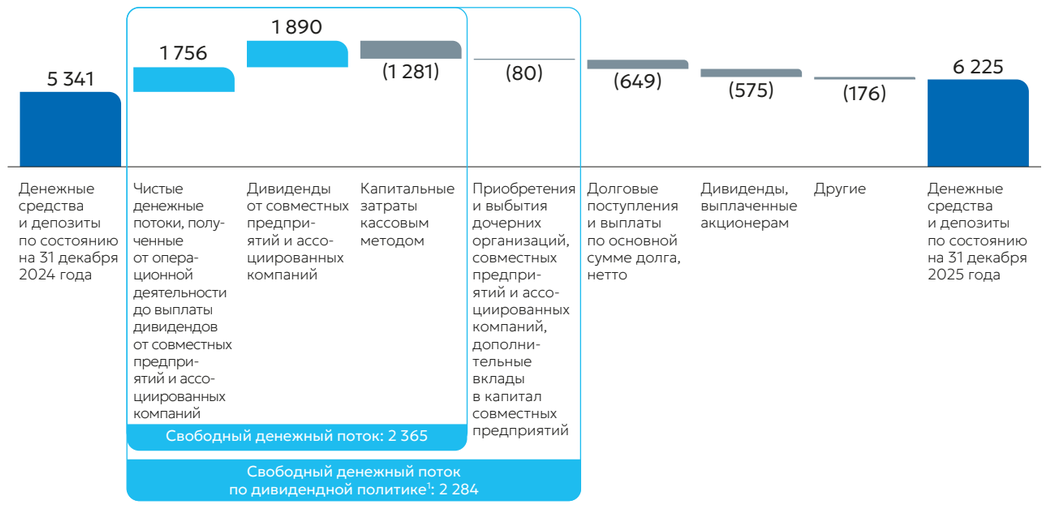
Сегмент	Ед.изм.	2023	2024	2025	Изменение
Разведка и добыча нефти и газа	млн тенге	1 442 479	1 491 060	1 596 547	105 487
	млн долл. США	3 162	3 177	3 063	(115)
	%	72	74	67	(7) п.п.
Транспортировка нефти	млн тенге	199 090	219 479	346 481	127 002
	млн долл. США	436	468	665	197
	%	10	11	15	4 п.п.
Переработка и реализация сырой нефти и нефтепродуктов	млн тенге	397 248	371 741	480 614	108 873
	млн долл. США	871	792	922	130
	%	20	19	20	1 п.п.
Корпоративный центр	млн тенге	(21 397)	(65 614)	(12 684)	52 930
	млн долл. США	(47)	(140)	(24)	115
	%	(1)	(3)	(1)	2 п.п.
Прочее	млн тенге	8 779	2 412	(12 425)	(14 837)
	млн долл. США	19	5	(24)	(29)
	%	0	0	(1)	(1) п.п.
Элиминация	млн тенге	(19 584)	(18 158)	(5 174)	12 984
	млн долл. США	(43)	(39)	(10)	29
	%	(1)	(1)	0	1 п.п.
EBITDA	**млн тенге**	**2 006 615**	**2 000 920**	**2 393 359**	**392 439**
	млн долл. США	**4 398**	**4 264**	**4 591**	**328**

Движение денежных средств

Показатель	Ед.изм.	2023	2024	2025	Изменение
Чистые денежные потоки, полученные от операционной деятельности	млн тенге	1 667 614	1 843 852	1 900 424	56 572
Чистые денежные потоки, использованные в инвестиционной деятельности	млн тенге	(759 636)	(1 042 955)	(1 175 772)	(132 817)
Чистые денежные потоки, использованные в финансовой деятельности	млн тенге	(604 362)	(780 560)	(681 273)	99 287
Влияние изменений в обменных курсах на денежные средства и их эквиваленты	млн тенге	(15 942)	145 268	(61 633)	(206 901)
Изменение в резерве под ожидаемые кредитные убытки	млн тенге	14	(27)	(12)	15
Чистое изменение в денежных средствах и их эквивалентах	**млн тенге**	**287 688**	**165 578**	**(18 266)**	**(183 844)**
Чистое изменение в денежных средствах и их эквивалентах	**млн долл. США**	**631**	**353**	**(35)**	**(388)**

[3] 49,72 % — доля косвенного участия, реализуемая через 50 % владения Valsera Holdings B.V., которая, в свою очередь, владеет 99,43 % ТОО «ПетроКазахстан Ойл Продактс» (ПКОП). В отношении ПКОП при оценке производственных результатов Шымкентского нефтеперерабатывающего завода учитывается 50 %-ная доля участия в производстве.
[4] 29,9% доли принадлежат КМГ напрямую, 10,1% через дочернее предприятие ТОО «KMG PetroChem».
[5] ТОО «КМГ Карачаганак» является 100 %-ным консолидированным дочерним предприятием, которое владеет 10% доли в Окончательном соглашении о разделе продукции по проекту Карачаганак.
[6] ЧКОО «КМГ Кашаган Б.В.» является 100 %-ным консолидированным дочерним предприятием, которое владеет 16,88% доли в Соглашении о разделе продукции по Северо-Каспийскому проекту.

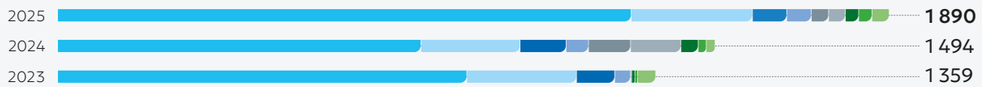
Источники и использование средств и свободного денежного потока, млн долл. США



Денежные средства и их эквиваленты

Консолидированные денежные средства и их эквиваленты, в том числе денежные средства в виде депозитов, по состоянию на 31 декабря 2025 года увеличились на 12,2 % по сравнению с показателем на 31 декабря 2024 года и составили 3 147 млрд тенге. В долларовом выражении показатель увеличился на 16,6 % по сравнению с 31 декабря 2024 года и составил 6 225 млн долл. США.

Дивиденды от совместных предприятий и ассоциированных компаний, млн долл. США



Компания	2023	2024	2025
ТШО	936	831	1 311
КТК	250	226	276
Petrosun	86	104	
KC Energy Group			77
КГМ	35	50	55
ММГ		95	38
КРГ	1	114	37
PetroKazakhstan Inc.	6	38	29
ККТ	5	17	29
Другие	40	19	38

[1] Свободный денежный поток согласно дивидендной политике = денежный поток, полученный от операционной деятельности – приобретение основных средств, нематериальных активов, инвестиционной недвижимости и разведочных и оценочных активов – приобретение дочерних организаций за вычетом полученных денежных средств + поступление денежных средств от выбытия дочерней организации за вычетом выбывших денежных средств + поступления от продажи долей участия в совместных предприятиях – выплата возмещения в связи с приобретением дочерней организации – дополнительные вклады в капитал совместных предприятий без изменения доли владения.

Дивиденды полученные

Дивиденды, полученные от совместных предприятий и ассоциированных компаний, увеличились на 40,5 % и составили 985 млрд тенге (1 890 млн долл. США) по сравнению с 701 млрд тенге (1 494 млн долл. США) в 2024 году. Основным драйвером роста стало увеличение дивидендов от ТШО с 390 млрд тенге (831 млн долл. США) до 684 млрд тенге (1 311 млн долл. США), от проекта КТК на 35,8 %, до 144 млрд тенге (276 млн долл. США), а также вследствие роста дивидендов, полученных от ККТ и КГМ.

Дивиденды выплаченные

В 2025 году Компания начислила и выплатила дивиденды за 2024 год в размере 491,71 тенге за акцию на общую сумму 300 млрд тенге (575 млн долл. США). В 2024 году КМГ начислил и выплатил дивиденды за 2023 год в размере 491,71 тенге за акцию на общую сумму 300 млрд тенге (639 млн долл. США).

Показатель	Ед. изм.	2023	2024	2025	Изменение
Активы					
Основные средства	млн тенге	7 171 242	7 834 160	7 590 629	(243 531)
Инвестиции в совместные предприятия и ассоциированные компании	млн тенге	4 821 427	5 378 513	4 933 962	(444 551)
Долгосрочные банковские вклады	млн тенге	63 891	74 329	73 271	(1 058)
Прочие долгосрочные активы	млн тенге	1 447 504	1 641 975	1 761 943	119 968
Краткосрочные банковские вклады	млн тенге	997 012	1 513 816	1 875 464	361 648
Денежные средства и их эквиваленты	млн тенге	1 050 873	1 216 451	1 198 185	(18 266)
Прочие краткосрочные активы	млн тенге	1 388 972	1 274 898	1 414 493	139 595
Активы, классифицированные как предназначенные для продажи	млн тенге	180	505	498	(7)
Итого активы	**млн тенге**	**16 941 101**	**18 934 647**	**18 848 445**	**(86 202)**
Итого активы	**млн долл. США**	**37 269**	**36 058**	**37 285**	**1 226**
Капитал и обязательства					
Итого капитал	млн тенге	10 396 614	11 924 284	12 386 325	462 041
Итого капитал	млн долл. США	22 872	22 708	24 502	1 793
Обязательства					
Долгосрочные займы	млн тенге	3 365 736	3 644 111	3 243 524	(400 587)
Прочие долгосрочные обязательства	млн тенге	1 644 533	1 922 569	1 806 204	(116 365)
Краткосрочные займы	млн тенге	391 358	323 290	278 423	(44 867)
Прочие краткосрочные обязательства	млн тенге	1 142 860	1 120 393	1 133 969	13 576
Итого обязательства	млн тенге	6 544 487	7 010 363	6 462 120	(548 243)
Итого обязательства	млн долл. США	14 397	13 350	12 783	(567)
Итого капитал и обязательства	**млн тенге**	**16 941 101**	**18 934 647**	**18 848 445**	**(86 202)**
Итого капитал и обязательства	**млн долл. США**	**37 269**	**36 058**	**37 285**	**1 226**

Управление долгом

Финансовые обязательства Компании складываются из облигаций и займов. Долговой портфель в основном сформирован в долларах США — валюте основных доходов. Соответственно, достигается эффект органичного хеджирования валютного риска без необходимости использования производных финансовых инструментов.

Общий долг

Общий долг КМГ преимущественно номинирован в долларах США (69 % по состоянию на 31 декабря 2025 года). В течение отчетного периода Компания снизила объем долга на 7,8 % в долларовом выражении, до 6 967 млн долл. США, и на 11,2 % в тенговом выражении, до 3 522 млрд тенге, по сравнению с показателем на 31 декабря 2024 года.

В октябре 2025 года Компания осуществила выпуск облигаций, номинированных в китайских юанях, в размере 1 250 млн китайских юаней с купонной ставкой 2,95 % и доходностью 3,15 % и сроком обращения 5 лет. Выпуск был зарегистрирован на Гонконгской фондовой бирже и Международной бирже Астаны.

В декабре 2025 года Компания произвела частичный досрочный выкуп облигаций, размещенных на Лондонской фондовой бирже, с датой погашения в 2047 и 2048 годах и номинальной стоимостью в размере 500 млн долл. США.

Займы снизились на 29,0 %, до 482 млрд тенге (954 млн долл. США), по состоянию на 31 декабря 2025 года, отражая полное и частичное погашение займов АНПЗ и KMG International.

В 2025 году АНПЗ полностью погасил заем Народного банка на общую сумму 65 млрд тенге, включая проценты.

В 2025 году KMG International частично погасил заем от Bank of Tokyo-Mitsubishi UFJ, Ltd. на сумму 76 млн долл. США (эквивалентно 40 млрд тенге), включая проценты.

В 2025 году на основании уведомления Министерства энергетики РК о расторжении контракта на недропользование по проекту Абай Компания прекратила признание займа, полученного от Эни Исатай, на сумму 25 млрд тенге, включая проценты.

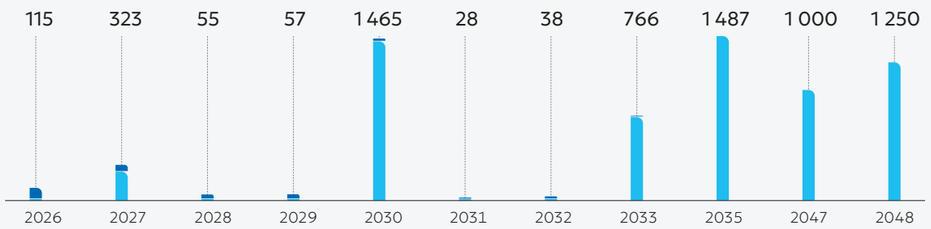
Чистый долг

Чистый долг на 31 декабря 2025 года составил 375 млрд тенге (742 млн долл. США), что соответствует снижению в тенговом выражении на 67,7 % и в долларовом выражении на 66,5 % по сравнению с 31 декабря 2024 года.

Общий долг, млн долл. США



График погашения долга (по номиналу)[1], млн долл. США



Компания	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033	2035	2047	2048
Облигации	16	266	16	16	1 445	16	16	760	1 487	1 000	1 250
Займы	99	57	39	41	20	11	22	6	0	0	0

[1] Исключая кредитные линии KMG International, овердрафты и торговое финансирование (по состоянию на 31 декабря 2025 года).



Эффективное управление долговой нагрузкой

От периода повышенной долговой нагрузки к исторически низкому уровню чистого долга

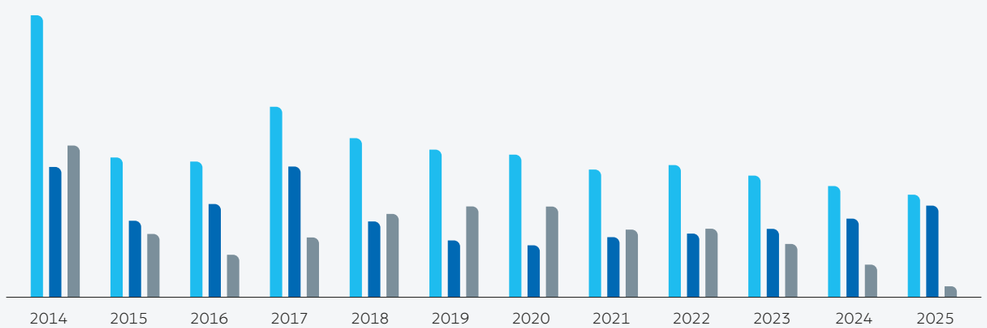
Предыстория: формирование повышенной долговой нагрузки (2005–2014 годы):

В 2005–2014 годах рост долговой нагрузки КМГ был обусловлен реализацией капиталоемкой стратегии роста. В указанный период Компания направляла финансирование на приобретение крупных активов и реализацию инвестиционной программы, включая:

- участие в Северо-Каспийском проекте (Кашаган);
- приобретение Rompetrol (KMG International) и ПНХЗ;
- приобретение 10 % доли участия в проекте Карачаганак;
- реализацию проектов по модернизации трех НПЗ;
- прочие инвестиционные проекты.

Реализация данной стратегии заложила основу для будущего операционного роста Компании, однако привела к существенному увеличению долговой нагрузки: к концу 2014 года общий долг КМГ составил порядка **19,2 млрд долл. США**, чистый долг — **10,3 млрд долл. США**.

Динамика общего долга и чистого долга КМГ, млн долл. США



	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Общий долг	19 161	9 496	9 219	12 943	10 810	10 030	9 690	8 676	8 980	8 265	7 555	6 967
Денежные средства и депозиты	8 853	5 196	6 334	8 881	5 149	3 859	3 528	4 082	4 324	4 646	5 341	6 225
Чистый долг	10 308	4 300	2 885	4 062	5 661	6 171	6 162	4 594	4 655	3 620	2 214	742

Изменение траектории долговой нагрузки (2015)

В 2015 году в условиях неблагоприятной ценовой конъюнктуры КМГ столкнулся с повышенным давлением на ликвидность и риском нарушения финансовых ковенантов, что потребовало пересмотра подходов к управлению долговыми обязательствами.

При поддержке государства, оказанной КМГ как **стратегически значимому национальному активу**, был реализован комплекс мероприятий по оптимизации структуры активов, в рамках которого было обеспечено 4,7 млрд долл. США, что позволило осуществить:

- деконсолидацию порядка 2,2 млрд долл. США долга;
- досрочный выкуп еврооблигаций номинальной стоимостью 3,7 млрд долл. США.

Реализация указанных мер позволила КМГ стабилизировать ликвидность и обеспечить соблюдение финансовых ковенантов.

Последовательное снижение долговой нагрузки и финансовая дисциплина (2016–2025 годы)

Начиная с 2016 года КМГ перешел к фазе устойчивой генерации свободного денежного потока. Улучшение операционных показателей, в том числе за счет ввода новых производственных мощностей и завершения ключевых инвестиционных проектов, создало основу для последовательной реализации политики снижения долговой нагрузки.

В указанный период КМГ реализовал комплекс системных мер по управлению долгом, включая:

- сокращение объема заимствований, включая досрочное погашение еврооблигаций и банковских займов;
- оптимизацию параметров публичного долга, включая пересмотр и улучшение ковенантного пакета;
- досрочное погашение авансирования нефти;
- реализацию непрофильных активов.

Долговая позиция КМГ в 2025 году: результат стратегии

Исторически низкий уровень чистого долга

- Чистый долг — 742 млн долл. США
- Net Debt / EBITDA — 0,16x (в долл. США)

Высокий уровень ликвидности

- Денежные средства и депозиты — 6,2 млрд долл. США

Репутация надежного заемщика

- Инвестиционный кредитный рейтинг
- Около 20 лет присутствия на международных рынках капитала

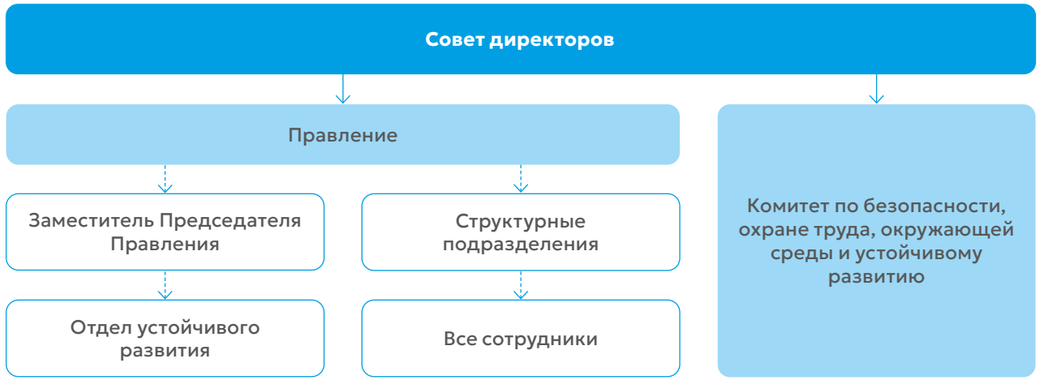
Последовательная реализация финансовой политики при поддержке государства позволила КМГ существенно снизить долговую нагрузку и обеспечить сбалансированный подход к инвестиционной деятельности и управлению долгом. Компания продолжает придерживаться консервативного подхода к управлению долгом и поддержанию финансовой устойчивости в рамках принятой в 2021 году финансовой стратегии.

Обеспечение устойчивого развития

Управление устойчивым развитием

КМГ определяет в своей Стратегии развития на 2022–2031 годы устойчивое развитие и поступательное снижение углеродоемкости производства как одну из стратегических целей. На основании нее все бизнес-процессы и процессы принятия решения интегрируют в себе принципы устойчивого развития.

Подход к управлению устойчивым развитием



Совет директоров КМГ осуществляет стратегическое руководство и контроль за внедрением принципов устойчивого развития, утверждает консолидированный ежегодный Отчет об устойчивом развитии Компании.

Комитет по безопасности, охране труда, окружающей среды и устойчивому развитию (КБОТОСУР) Совета директоров КМГ проводит рассмотрение и организацию вопросов устойчивого развития, подготовку рекомендаций по утверждению политики в области устойчивого развития, ежегодного Отчета об устойчивом развитии КМГ, планов мероприятий и иных внутренних документов в области устойчивого развития, утверждение которых относится к компетенции Совета директоров, внедрение социальных, экономических и экологических компонентов устойчивого развития, формирование системы управления в области устойчивого развития, определение целей и корпоративных показателей деятельности (далее — КПД) в области устойчивого развития, контроль за внедрением устойчивого развития в КМГ, интеграцию устойчивого развития в ключевые процессы КМГ.

Правление КМГ осуществляет надлежащую реализацию и внедрение принципов, политик, стандартов в области устойчивого развития и плана мероприятий в Компании. Осуществляет мониторинг деятельности в области устойчивого развития, оценку выполнения целей и КПД в области устойчивого развития.

Заместитель Председателя Правления КМГ, курирующий вопросы устойчивого развития, выполняет координацию подходов по достижению целей и КПД по инициативам в области устойчивого развития, подготовку Отчета в области устойчивого развития, контроль за реализацией корпоративных стандартов в области устойчивого развития.

Отдел устойчивого развития Департамента стратегии и управления эффективностью КМГ отвечает за инициацию, координацию и внедрение системы управления эффективностью устойчивого развития, оказание содействия в ее интеграции в бизнес-деятельность Компании, методологическую поддержку по вопросам устойчивого развития, ежегодную подготовку и утверждение Отчета в области устойчивого развития, оказывает содействие ответственным структурным подразделениям в идентификации и управлении рисками в области устойчивого развития, в разработке карты заинтересованных сторон и механизмов взаимодействия, а также отвечает за взаимодействие с рейтинговыми агентствами по вопросам присвоения и поддержания ESG-рейтинга Компании.

Структурные подразделения КМГ проводят внедрение системы в области устойчивого развития, анализ внутренней и внешней ситуации, определение рисков в области устойчивого развития, разработку карты заинтересованных сторон (стейкхолдеров) и механизмов взаимодействия, реализацию инициатив в области устойчивого развития, подготовку информации для Отчета в области устойчивого развития согласно международным стандартам.

Все сотрудники КМГ, каждый на своем уровне, внедряют принципы и мероприятия в области устойчивого развития путем личного поведения и соблюдения соответствующих политик и стандартов.

Основные документы, регламентирующие вопросы устойчивого развития в КМГ

E Экологические вопросы

- Экологическая политика
- Энергетическая политика
- Политика по управлению выбросами
- Политика в области закрытия объектов и рекультивации нарушенных земель на участках недр и месторождениях КМГ
- Программа низкоуглеродного развития КМГ на период до 2060 года
- Корпоративный стандарт по управлению водными ресурсами
- Стандарт по управлению отходами
- Стандарт по проведению экологической оценки

S Социальные вопросы

- Политика в области охраны труда и промышленной безопасности
- Политика в области безопасной эксплуатации наземных транспортных средств
- Политика в области прав человека
- Кадровая политика
- Молодежная политика
- Кодекс корпоративной социальной ответственности
- Корпоративный стандарт по охране здоровья и гигиене труда
- Корпоративный стандарт по управлению безопасностью производственных процессов
- Корпоративный стандарт по взаимодействию с подрядными организациями в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды
- Единая система управления охраной труда
- Регламент по организации экстренной медицинской помощи
- Корпоративный стандарт в области безопасности и охране труда «Жизненно важные правила» для сотрудников Группы компаний КМГ

G Вопросы управления

- Кодекс корпоративного управления
- Политика в области устойчивого развития
- Концепция в области устойчивого развития
- Кодекс деловой этики
- Антикоррупционные стандарты
- Политика по противодействию коррупции
- Политика информационной безопасности
- Регламент поставки нефти КМГ на внешний рынок
- Регламент экономической безопасности
- Политика в области качества
- Руководство по качеству
- Правила по оценке удовлетворенности потребителей услуг
- Правила планирования переработки нефти и производства нефтепродуктов в Группе компаний КМГ
- Регламент рассмотрения обращений, касающихся нарушений законодательства Республики Казахстан, внутренних документов КМГ и ДЗО
- Типовое положение об омбудсмене ДЗО Группы компаний КМГ
- Правила урегулирования корпоративных конфликтов КМГ

КПД руководства в области устойчивого развития

С целью обеспечения реализации стратегических задач по устойчивому развитию на исполнительном уровне на 2025 год были утверждены следующие мотивационные КПД Председателя Правления (корпоративные КПД Компании), связанные с внедрением системы устойчивого развития.

- «Реализация инвестиционных проектов», включающих в том числе проекты устойчивого развития, строительство гибридной электростанции мощностью 247 МВт с компанией Eni;
- «Комплексный показатель по производственной безопасности», направленный на снижение коэффициента несчастных случаев, а также выявление небезопасных условий, опасных факторов и т.п. и информирование о них по всей Группе компаний КМГ.

Среди функциональных КПД на уровне заместителей Председателя Правления и руководителей структурных подразделений на 2025 год утверждены следующие КПД в области устойчивого развития:

- реализация инвестиционных проектов, включая ряд проектов устойчивого развития;
- снижение количества дней простоя производства дочерних и зависимых организаций АО НК «КазМунайГаз» в Мангистауской области, произошедших вследствие проведенных забастовок сотрудников ДЗО КМГ и их подрядных организаций;
- улучшение социально-бытовой инфраструктуры ДЗО КМГ (строительство и ремонт объектов, имеющих социальное значение);
- CDP-рейтинг;
- ESG-рейтинг;
- утверждение программ в области охраны окружающей среды;
- коэффициент смертельных случаев, не связанных с трудовой деятельностью (NWRF[1]);
- заполнение карт Қорғау в дочерних и зависимых организациях;
- проведение мастер-классов по организации и подготовке к ликвидации аварий;
- противоаварийная тренировка по ликвидации последствий крупной аварии, чрезвычайных случаев на опасном производственном объекте;
- исполнение мероприятий с целью повышения эффективности планирования и потребления электроэнергии в ДЗО;
- выполнение плана мероприятий по проведению Года рабочих профессий в Группе компаний АО НК «КазМунайГаз»;
- выполнение плана мероприятий по реализации Кадровой политики АО НК «КазМунайГаз»;
- автоматизация HR-процессов в корпоративном центре КМГ;
- разработка Корпоративной программы благополучия АО НК «КазМунайГаз» (Well-being).

ESG-рейтинг

С 2023 года Советом директоров КМГ в качестве одного из функциональных КПД утвержден ESG-рейтинг, что подчеркивает прямую заинтересованность КМГ в управлении существенными рисками ESG и приверженность принципам устойчивого развития на международном нефтегазовом рынке. Выполнение данного КПД включает в себя реализацию ключевых вопросов ESG для Группы компаний КМГ.

В 2025 году КМГ сохранил ESG-рейтинг от рейтингового агентства MSCI на уровне «BBB», что соответствует среднему уровню в отрасли. Компания демонстрирует устойчивый прогресс в управлении биоразнообразием и в вопросах здоровья и безопасности сотрудников. Вместе с тем отмечаются средний уровень по ряду тем экологического и социального блока и слабые позиции в области корпоративного управления, взаимодействия с общественностью и местными сообществами и выбросов загрязняющих веществ и отходов.

Ключевыми ESG-вызовами для КМГ являются сокращение выбросов, отходов, продолжение реализации Программы низкоуглеродного развития, усиление работы в отношениях с общественностью, а также поддержка системы корпоративного управления и деловой этики на уровне передовых международных практик.

План мероприятий по улучшению ESG-риск-рейтинга включает в себя 43 мероприятия, которые покрывают и учитывают экологические и социальные риски бизнеса, а также риски корпоративного управления в Компании.

[1] Non-Work-Related Fatality.



Ежегодные мероприятия по улучшению ESG-риск-рейтинга КМГ

- Раскрытие информации в анкете Carbon Disclosure Project (далее — CDP)
- Раскрытие информации по мероприятиям и рискам, связанной с изменением климата и его воздействием на Компанию, в отчетности и на корпоративном сайте КМГ
- Раскрытие информации по водному балансу и интенсивности потребления воды в отчетности КМГ
- Проведение расчета показателей по водоемкости и раскрытие их в отчетности КМГ
- Раскрытие мероприятий по сжиганию сырого газа в отчетности КМГ
- Раскрытие информации об управлении морскими скважинами в отчетности и на сайте КМГ
- Раскрытие информации на сайте и в отчетности КМГ о закрытии и восстановлении нарушенных земель на участках недр и месторождениях КМГ
- Раскрытие информации о развитии и вовлечении местных сообществ в регионах присутствия КМГ на сайте и в отчетности КМГ
- Раскрытие информации о человеческом капитале и программах развития на сайте и в отчетности КМГ
- Раскрытие информации по показателям LTIR (по сотрудникам и подрядным организациям) и FAR
- Раскрытие информации в отчетности КМГ о составе, независимости и разнообразии членов Совета директоров, эффективности работы Совета директоров и его комитетов с учетом гендерного аспекта, национальности и гражданства, среднего времени пребывания на посту члена Совета директоров, профессионального опыта
- Раскрытие информации о вознаграждении каждого члена Совета директоров КМГ и Председателя Правления КМГ покомпонентно в отчетности КМГ
- Раскрытие информации по корпоративным КПД и их результативности по весам в отчетности КМГ
- Раскрытие информации о налогах согласно стандарту GRI и инициативе Country-by-Country OECD Action 13

Реализованные мероприятия по улучшению ESG-риск-рейтинга на 2024–2025 годы

- Утверждение Программы низкоуглеродного развития КМГ до 2060 года (исполнено)
- Утверждение и реализация плана мероприятий Программы низкоуглеродного развития КМГ до 2060 года (исполнено)
- Пересмотр в паспортах производств АНПЗ, ПНХЗ, ПКОП и национальных стандартах норм технологических потерь и сжега в сторону их снижения с использованием современных методов расчета (исполнено)
- Реализация инициатив Всемирного банка «Полное прекращение регулярного факельного сжигания ПНГ к 2030 году»
- Разработка Правил по закрытию и восстановлению нарушенных земель на участках недр и месторождениях КМГ (исполнено)
- Разработка технико-экономического расчета производства голубого водорода (исполнено)
- Разработка Атласа водных ресурсов для производства зеленого водорода (исполнено)
- Обновление Политики по правам человека (исполнено)
- Актуализация и утверждение Кадровой политики КМГ (исполнено)
- Актуализация и реализация мероприятий Дорожной карты по улучшению состояния производственной безопасности, охраны труда и окружающей среды в Группе компаний КМГ на 2023–2027 годы (исполнено)
- Актуализация «Правил по предоставлению отчетности по ключевым показателям безопасности и охраны труда АО НК «КазМунайГаз» и его дочерних и зависимых организаций» в части определения периметра подрядных организаций при расчете показателей LTIR и FAR (исполнено)
- Избрание членов Комитета по назначениям и вознаграждениям исключительно из состава независимых директоров Совета директоров КМГ (исполнено)
- Актуализация и утверждение Правил оценки эффективности деятельности руководящих сотрудников и управленческих сотрудников, руководителя Службы внутреннего аудита, корпоративного секретаря, руководителя Службы комплаенс, Службы омбудсмена с учетом КПД по устойчивому развитию (исполнено)
- Сертификационный аудит согласно стандарту СТ Республики Казахстан ISO 37001 «Система менеджмента борьбы со взяточничеством. Требования и руководство по использованию»

Мероприятия по улучшению ESG-риск-рейтинга КМГ в процессе исполнения

- Разработка и утверждение Программы по управлению водными ресурсами с учетом количественных целей и сроков по сокращению водопотребления в КМГ
- Разработка Программы по биоразнообразию, включающей цели и сроки, связанные с сохранением биоразнообразия, сотрудничества с местными или международными природоохранными организациями по вопросам сохранения биоразнообразия
- Установление соответствующих целей по сокращению выбросов загрязняющих веществ
- Внедрение пилотного проекта по улавливанию, хранению и использованию CO_2 (CCUS)
- Разработка и утверждение Программы развития и вовлечения местных сообществ в регионах присутствия КМГ
- Разработка Программы по правам человека
- Проведение оценки воздействия на права человека
- Реализация проекта «Зеленый офис» и тиражирование на ДЗО КМГ
- Поэтапное повышение доли женщин до 30 % в Совете директоров и в наблюдательных советах
- Актуализация и утверждение Политики обеспечения преемственности членов Совета директоров КМГ с учетом принципа разнообразия
- Разработка и утверждение порядка прекращения полномочий Председателя Правления КМГ

В Компании уделяется большое внимание повышению культуры устойчивого развития. На регулярной основе проводятся обучающие курсы по устойчивому развитию для сотрудников Корпоративного центра и ДЗО.

Приверженность принципам Глобального договора ООН и вклад Компании в цели устойчивого развития

Подход КМГ к вопросам устойчивого развития основан на согласованности интересов и планов Компании с главными принципами ООН, общечеловеческими ценностями, глобальными тенденциями и приоритетами развития Казахстана.

КМГ подтверждает приверженность всем

10

принципам Глобального договора ООН

Компания придерживается всех

17

Целей устойчивого развития (ЦУР) ООН

Принимая во внимание стратегические цели и приоритетные задачи для Компании, КМГ раскрывает информацию о своем вкладе в достижение

10 ЦУР ООН и

23 задач



Реализация целей устойчивого развития в КМГ

Цели устойчивого развития	Приоритетные задачи		Вклад КМГ
 Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию для всех в любом возрасте	3.6. Сократить число летальных исходов и травм в результате дорожно-транспортных происшествий		**Проект «Управление поездками»** — внедрение системы управления транспортом с акцентом на безопасности движения. **В 2025 году:** • проект «Управление поездками» внедрен в промышленную эксплуатацию. В рамках проекта проведено обучение 120 сотрудников в трех нефтесервисных дочерних организациях Группы компаний КМГ — ТОО «Oil Services Company», ТОО «Oil Construction Company», ТОО «Oil Transport Corporation» — по работе в системе «Управление поездками»; • обучено 1 592 сотрудника ДЗО и 3 410 сотрудников подрядных организаций по курсу Defensing Driving; • 20 073 сотрудника ДЗО КМГ и 2 321 сотрудник подрядных организаций приняли участие в практической демонстрации использования ремней безопасности
	3.8. Обеспечить охват услугами здравоохранения, в том числе доступ к качественным основным медико-санитарным услугам и к безопасным, эффективным, качественным и недорогим основным лекарственным средствам и вакцинам		**Программа оздоровления персонала на 2024–2028 годы** — контроль состояния сотрудников с хроническими заболеваниями, профилактика, инновационные методы предсменных осмотров, улучшение доступности и качества медицинской помощи. Медицинское страхование — регулярные медосмотры и вакцинация сотрудников. **В 2025 году:** • проведено обучение 21 546 сотрудников по оказанию первой доврачебной помощи пострадавшим (парамедик) на рабочем месте; • 100 % сотрудников КМГ охвачены программой медицинского страхования
	3.9. Существенно сократить количество случаев смерти и заболевания в результате воздействия опасных химических веществ и загрязнений и отравления воздуха, воды и почв		**Внедрение комплекса мероприятий по контролю и снижению производственных рисков для здоровья сотрудников и предотвращению негативного воздействия загрязняющих факторов** Ежегодно проводится производственный санитарно-эпидемиологический контроль путем закупа услуг в ДЗО (исследования питьевой воды, воздуха рабочей зоны, микроклимата и т.д. и испытания на обеспечение безопасности и (или) безвредности для человека и среды обитания)
 Обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщин и девочек	5.1. Повсеместно ликвидировать все формы дискриминации в отношении всех женщин и девочек. 5.5. Обеспечить всестороннее и реальное участие женщин и равные для них возможности для лидерства на всех уровнях принятия решений в политической, экономической и общественной жизни		**Внедрение инициативы WEPs, включая самооценку гендерного разрыва и раскрытие данных по гендерному составу** В 2025 году КМГ пройдена самооценка WEPs. **Строгое соблюдение трудового законодательства Республики Казахстан в части недопущения дискриминации.** Подробнее на **стр. 179** **Образовательная программа JanAru** В целях содействия профессиональному и личностному развитию женщин, поддержки гендерной политики и в рамках Года рабочих профессий для женщин рабочих профессий в нефтегазовой отрасли проведена образовательная программа JanAru. **Увеличение доли женщин в высшем руководстве Группы компаний КМГ до 30 % к 2030 году** В 2025 году доля женщин в советах директоров и наблюдательных советах Группы компаний КМГ — 13,1 %

Цели устойчивого развития	Приоритетные задачи		Вклад КМГ
 Обеспечение доступа к недорогим, надежным, устойчивым и современным источникам энергии для всех. Повышение энергоэффективности производства. Увеличение доли доступной чистой энергии	7.1. Обеспечить доступ к недорогому, надежному и современному энергоснабжению		Повышение энергоэффективности через модернизацию оборудования и внедрение автоматизированных систем учета. Развитие ВИЭ: проекты ВЭС (1 ГВт) совместно с TotalEnergies Renewables SAS и Qazaq Green Power PLC и гибридная электростанция (247 МВт) совместно с Eni **В 2025 году:** • мероприятия по снижению энергопотребления; Подробнее на **стр. 164-166** • развитие ВИЭ. Подробнее на **стр. 158**
	7.2. Расширить инфраструктуру и модернизировать технологии для современного и устойчивого энергоснабжения		Покупка зеленой электроэнергии (15 % от общего объема к 2031 году). В 2025 году закуплено 10 тыс. зеленых сертификатов (I-REC). Производство устойчивого авиационного топлива (SAF) на основе этанола. Подробнее на **стр. 160**
 Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех	8.5. Обеспечить полную и производительную занятость и достойную работу для женщин и мужчин, в том числе молодых людей и инвалидов, и равную оплату за труд равной ценности		КМГ обеспечивает занятость около 49 тыс. человек[1], из них 82 % — мужчины, 18 % — женщины. Подробнее на **стр. 177-188**
	8.6. Существенно сократить долю молодежи, которая не работает, не учится и не приобретает профессиональные навыки		Компания реализует программы развития и привлечения молодых специалистов на производстве. Подробнее на **стр. 185-186**
	8.8. Защищать трудовые права и содействовать обеспечению надежных и безопасных условий работы для всех трудящихся		• Социальная поддержка сотрудников Группы компаний КМГ предоставляется в соответствии с коллективными договорами и внутренними актами работодателя. В Группе компаний КМГ действуют коллективные договоры, предусматривающие более 70 видов социальной поддержки. • Кодекс лидерства и приверженности сотрудников соблюдению требований в области промышленной безопасности • Карта «Қорғау» В КМГ реализуется Программа, направленная на выявление и предотвращение небезопасных условий труда. Цель — полное внедрение и использование карт «Қорғау». За 2025 год заполнено 12 530 карт «Қорғау»
 Создание стойкой инфраструктуры, содействие устойчивой индустриализации и инновациям	9.1. Развивать качественную, надежную, устойчивую и стойкую инфраструктуру, включая региональную и трансграничную инфраструктуру, в целях поддержки экономического развития и благополучия людей		**Развитие и внедрение информационной системы ABAI для централизации всей производственной информации Группы КМГ и ее обработки с применением искусственного интеллекта и машинного обучения** **В 2025 году:** • осуществляется тиражирование модуля «Управление заводнением» на месторождениях ОМГ; • ведутся работы по разработке, тестированию и внедрению модуля «Управление заводнением» для КОА и тестированию модуля «Цифровой рейтинг новых скважин» для ММГ (месторождение Жетыбай); • реализуются пилотные проекты в области промышленной безопасности и цифрового мониторинга, включая АИС ПБ «TUMAR» и решения по предиктивной аналитике отказов оборудования на НПЗ
	9.4. Модернизировать инфраструктуру и переоборудовать промышленные предприятия, сделав их устойчивыми за счет повышения эффективности использования ресурсов и более широкого применения чистых и экологически безопасных технологий и промышленных процессов		Утверждена Программа низкоуглеродного развития КМГ до 2060 года, в 2025 году актуализирован план мероприятий, определены приоритетные направления деятельности по повышению энергоэффективности. Подробнее на **стр. 156-166**

[1] Представлены данные только по штатным сотрудникам.

Цели устойчивого развития	Приоритетные задачи		Вклад КМГ
 Обеспечение открытости, безопасности, жизнестойкости и экологической устойчивости городов и населенных пунктов	11.6. К 2030 году уменьшить негативное экологическое воздействие городов в пересчете на душу населения, в том числе посредством уделения особого внимания качеству воздуха и удалению городских и других отходов		**Экологическая акция «Таза Қазақстан»** Республиканская экологическая акция «Таза Қазақстан» — это инициатива президента Касым-Жомарта Токаева, направленная на улучшение экологической ситуации в стране. **Участие в акции «Таза Қазақстан»:** проведено 282 субботника с участием более 9 тыс. человек. Подробнее на **стр. 169** В 2025 году по Группе компаний КМГ в регионах присутствия посажено более 263,7 тыс. деревьев, а также 150 тыс. сеянцев сосны в рамках лесовосстановительных работ в Костанайской области. В октябре 2025 года в г. Астана состоялось техническое открытие парка КМГ, где посажено более 1,3 тыс. деревьев. Подробнее на **стр. 170** **Внедрение наилучших доступных техник, направленных на поэтапное снижение негативного воздействия на окружающую среду** Подробнее на **стр. 170-172** **Разработка программы по снижению выбросов загрязняющих веществ** Подробнее на **стр. 171-172** **Реализация Инициатив Всемирного банка «Полное прекращение регулярного факельного сжигания ПНГ к 2030 году»** Подробнее на **стр. 169, 172** **Развитие зеленых офисов и раздельного сбора отходов** Активно развивается корпоративное зеленое направление, и поэтапно внедряются принципы зеленого офиса, такие как раздельный сбор отходов, водо- и энергосбережение в офисных помещениях. Подробнее на **стр. 170-173**
 Обеспечение перехода к рациональным моделям потребления и производства	12.4. К 2020 году добиться экологически рационального использования химических веществ и всех отходов на протяжении всего их жизненного цикла в соответствии с согласованными международными принципами и существенно сократить их попадание в воздух, воду и почву, чтобы свести к минимуму их негативное воздействие на здоровье людей и окружающую среду		**Стандарт по управлению отходами** Разработан и утвержден стандарт по управлению отходами в Группе компаний КМГ. Подробнее на **стр. 173**
	12.5. К 2030 году существенно уменьшить объем отходов путем принятия мер по предотвращению их образования, их сокращению, переработке и повторному использованию		**Программа по утилизации исторически накопленных нефтеотходов** Подробнее на **стр. 173**
	12.6. Рекомендовать компаниям, особенно крупным и транснациональным компаниям, применять устойчивые методы производства и отражать информацию о рациональном использовании ресурсов в своих отчетах		**Программа по управлению водными ресурсами** Разработан проект Программы по управлению водными ресурсами с планами мероприятий по ДЗО. Утверждение Программы планируется до конца 2026 года. **Carbon Disclosure Project** Компания рассчитывает водный след и размещает корпоративный опросник на площадке Carbon Disclosure Project.

Цели устойчивого развития	Приоритетные задачи		Вклад КМГ
 Принятие срочных мер по борьбе с изменением климата и его последствиями	13.2. Включить меры реагирования на изменение климата в политику, стратегии и планирование		**План мероприятий по реализации ПНУР-2060**[1] Подробнее на **стр. 156** **Снижение выбросов метана** Подробнее на **стр. 159** **Присоединение к OGMP 2.0** Подробнее на **стр. 159** **Лесоклиматические проекты** Подробнее на **стр. 161**
	13.3. Улучшить просвещение, распространение информации и возможности людей и учреждений по смягчению остроты и ослаблению последствий изменения климата, адаптации к ним и раннему предупреждению		Компания рассчитывает углеродный след и размещает корпоративный опросник на площадке Carbon Disclosure Project. Подробнее на **стр. 162-164**
 Защита и восстановление экосистем суши, и содействие их рациональному использованию, рациональное лесопользование, борьба с опустыниванием, прекращение и обращение вспять процесса деградации земель и прекращение процесса утраты биологического разнообразия	15.3. Вести борьбу с опустыниванием, восстановить деградировавшие земли и почвы, включая земли, затронутые опустыниванием, засухами и наводнениями, и стремиться к тому, чтобы не ухудшалось состояние земель		**Строительство завода по опреснению морской воды в пос. Кендерли мощностью 50 тыс. м³ воды в сутки** В октябре 2025 года завод введен в эксплуатацию с последующей передачей в МИО. **Восстановление земель** В Компании проводятся работы по восстановлению загрязненных земель и сокращению сбросов загрязняющих веществ. **Иерархия мер по смягчению последствий влияния на биоразнообразие**
	15.5. Принять значимые меры по сдерживанию деградации природных сред обитания, остановить утрату биологического разнообразия и обеспечить сохранение и предотвращение исчезновения видов, находящихся под угрозой вымирания		**Программа по сохранению биоразнообразия** Разработан проект Программы по сохранению биоразнообразия. Утверждение Программы ожидается в 2026 году.
 Укрепление средств осуществления и активизация работы в рамках Глобального партнерства в интересах устойчивого развития	17.1. Усилить мобилизацию ресурсов из внутренних источников, в том числе благодаря международной поддержке развивающихся стран, с тем чтобы повысить национальные возможности по сбору налогов и других доходов. 17.16. Укреплять Глобальное партнерство в интересах устойчивого развития, дополняемое партнерствами с участием многих заинтересованных сторон, которые мобилизуют и распространяют знания, опыт, технологии и финансовые ресурсы, с тем чтобы поддерживать достижение целей в области устойчивого развития во всех странах, особенно в развивающихся странах. 17.17. Стимулировать и поощрять эффективное партнерство между государственными организациями, между государственным и частным секторами и между организациями гражданского общества, опираясь на опыт и стратегии использования ресурсов партнеров		КМГ раскрывает информацию о налогах согласно стандарту **GRI и инициативе Country-by-Country OECD Action 13**. Компания активно сотрудничает с международными агентствами и межгосударственными организациями в реализации проектов в области устойчивого развития. Компания является членом таких международных инициатив, как IOGP (Международная ассоциация производителей нефти и газа), CDP (Carbon Disclosure Project), World Bank Zero Routine Flaring, GRI (Global Reporting Initiative), OGMP 2.0 (Партнерство по нефтегазовому метану).

Более детально вклад КМГ в достижение ЦУР ООН описан в ежегодном Отчете об устойчивом развитии, который выпускается в соответствии с международными стандартами GRI. Ознакомиться с Отчетом можно на сайте Компании: https://www.kmg.kz/ru/sustainable-development/.

[1] Ссылка на Программу низкоуглеродного развития КМГ до 2060 года.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

Подход и принципы взаимодействия

КМГ стремится к открытости, прозрачности и взаимовыгодному сотрудничеству с заинтересованными сторонами. Основные принципы:

- **прозрачность** — предоставление достоверной информации в соответствии с международными стандартами;
- **диалог** — развитие конструктивных отношений и учет ожиданий заинтересованных сторон;
- **устойчивое развитие** — интеграция экологических, социальных и управленческих аспектов в бизнес-процессы.

Группа заинтересованных сторон	Принципы	Методы взаимодействия	Мероприятия
Акционеры	Открытость, честный диалог	• Каналы обратной связи (электронная почта, телефон) • Годовое Общее собрание акционеров • Прямые встречи и консультации	• Публикация Годового отчета на корпоративном сайте • День эмитента на платформе KASE
Инвестиционное сообщество Более подробная информация — в разделе «Взаимодействие с инвесторами»	Прозрачность и соблюдение регуляторных требований	• Обеспечение доступа к финансовой информации через сайт • Полугодовые и квартальные презентации • Проведение роуд-шоу и конференц-звонков	• Публикация пресс-релизов • Организация встреч и инфосессий
Правительство и местные органы власти	Эффективное выполнение государственных задач, партнерство	• Участие в рабочих группах • Исполнение поручений • Прямая переписка	• Предоставление отчетности о реализации социальных и экологических инициатив
Ассоциации, местные сообщества, общественные организации	Активное вовлечение, поддержка социальных проектов	• Участие в общественных советах и рабочих группах • Публикация информации через СМИ и корпоративный сайт	• Реализация программ корпоративной социальной ответственности • Публикация отчетов об устойчивом развитии
Средства массовой информации	Прозрачность, достоверность	• Пресс-релизы • Проведение брифингов, пресс-конференций • Своевременное освещение событий в социальных сетях	• Организация пресс-туров и инфосессий • Ответы на запросы СМИ
Дочерние и зависимые организации КМГ	Прямая и конкретная коммуникация	• Совещания с участием руководства • Командировки на места • Прямая переписка	• Предоставление доступа к информации • Выдача поручений • Информационные письма
Клиенты, поставщики, партнеры, другие организации	Соглашения на честных и рыночных условиях	• Заключение соглашений	• Предоставление доступа к информации • Распространение пресс-релизов
Профсоюзы и сотрудники	Равные возможности, поддержка развития сотрудников	• Оценка эффективности работы сотрудников • Исследование удовлетворенности и вовлеченности	• Проведение внутренних опросов и собраний • Внедрение систем управления производительностью труда

Соблюдение прав человека

КМГ стремится обеспечить устойчивое развитие своего бизнеса, уделяя повышенное внимание не только экономической, но и социальной составляющей.

Компания придерживается международно признанных прав человека, закрепленных в Международном билле о правах человека, Стандартов Международной организации труда в сфере труда и стремится к реализации Руководящих принципов ООН по бизнесу и правам человека.

КМГ строго выполняет требования трудового законодательства Республики Казахстан и не нарушает его нормы, в соответствии с которыми никто не может подвергаться какой-либо дискриминации при реализации трудовых прав по мотивам происхождения, социального, должностного и имущественного положения, пола, расы, национальности, языка, отношения к религии, убеждений, места жительства, возраста или физических недостатков, а также принадлежности к общественным объединениям.

Компания не использует детский труд, не практикует принудительный труд, признает равные права всех сотрудников, независимо от их расы, религии и пола.

Фактов дискриминации в отчетном периоде не зафиксировано

В апреле 2025 года Советом директоров КМГ была утверждена обновленная Политика в области прав человека.

Более подробно информация о Политике представлена на веб-сайте КМГ в разделе «Корпоративные документы».

В области прав человека Компания принимает следующие обязательства:

- уважать права человека в соответствии с международными нормами;
- реализовывать программы для решения вопросов, связанных с влиянием на права человека в отрасли, с согласованием на уровне высшего руководства КМГ и ДЗО;
- отслеживать воздействие на права человека и сообщать о нем;
- соблюдать принятые КМГ механизмы рассмотрения жалоб и претензий;
- предоставлять средства возмещения и правовой защиты для устранения или смягчения отрицательного воздействия;
- проявлять должную осмотрительность в отношении прав человека путем контроля влияния на права человека с составлением соответствующей отчетности;
- предоставлять своим сотрудникам средства правовой защиты для устранения негативных воздействий;
- раскрывать ожидания КМГ от персонала и третьих сторон в отношении прав человека.

Более подробная информация о соблюдении прав человека представлена в Отчете об устойчивом развитии.

Климат

Программа низкоуглеродного развития

С учетом важности климатической повестки, поддерживая страновые цели по достижению углеродной нейтральности к 2060 году и снижению выбросов парниковых газов на 15 % от уровня 1990 года, КМГ намерен сосредоточиться на умеренной, взвешенной и последовательной декарбонизации деятельности.

Для решения этой задачи в ноябре 2024 года Советом директоров КМГ утверждена Программа низкоуглеродного развития КМГ до 2060 года (ПНУР-2060), пришедшая на смену действовавшей с 2021 года ПНУР до 2031 года. ПНУР-2060[1] предусматривает достижение целей по сокращению выбросов CO_2 от уровня 2019 года на 15 % к 2031 году и снижение на 64 % выбросов парниковых газов (ПГ) к 2060 году. В рамках реализации утвержденной программы разработан и утвержден План мероприятий АО НК «КазМунайГаз» до 2060 года. План мероприятий включает в себя действия, направленные на снижение выбросов парниковых газов, по четырем направлениям: энергоэффективность, ВИЭ, мониторинг выбросов метана, организационные мероприятия.

Ключевые показатели Программы низкоуглеродного развития КМГ до 2060 года

Наименование ключевых показателей	Показатель базового года — 2019 год	Показатель на 2027 год	Целевой показатель — 2031 год	Целевой показатель — 2060 год
Снижение прямых и косвенных выбросов CO_2 (Охват 1 + 2)	10,7 млн тонн CO_2-экв.	10,7 млн тонн CO_2-экв. (0 %)	9,1 млн тонн CO_2-экв. (–15 %)	3,4 млн тонн CO_2-экв. (–64 %)
Снижение выбросов метана	54,2 тыс. тонн CH_4	56,9 тыс. тонн CH_4 (–20 %)	36 тыс. тонн CH_4 (–32 %)	2 тыс. тонн CH_4 (–96 %)
Снижение углеродоемкости	–	0 %	–15 %	–60 %
Снижение метановой емкости, тCH_4 / тыс. тонн в год	3,28	2,62	1,6	0,29
Снижение энергопотребления	–		–15 %	–60 %
Доля ВИЭ в балансе потребления электроэнергии КМГ от базового уровня	0,005 % (211 МВтч)	10 %	15 %	50 %
Закачка CO_2 с использованием технологии CCUS, тыс. тонн	–	–	9	421
Закачка CO_2 при производстве голубого водорода, тыс. тонн	–	–	–	172
Производство SAF, тыс. тонн в год	–	–	40	1 440

[1] Ссылка на Программу низкоуглеродного развития КМГ до 2060 года.



Программа направлена на систематизацию деятельности Компании в области декарбонизации и включает три сценария низкоуглеродного развития до 2060 года.

Сценарии развития	Цели по сокращению выбросов парниковых газов к 2060 году	Мероприятия
Реалистичный сценарий развития (энергоэффективность и ВИЭ)	–48 %	• Реализация мер по повышению энергоэффективности и энергосбережению на ДЗО • Запуск двух крупных ВИЭ-проектов общей мощностью 1,2 ГВт в Мангистауской и Жамбылской областях
Сценарий зеленого развития	–58 %	• Существенное увеличение доли ВИЭ • Реализация лесоклиматического офсетного[1] проекта • Органическое сокращение выбросов за счет операционной эффективности и модернизации производственных мощностей • Неорганическое сокращение выбросов через строительство ВИЭ-объектов и (или) закупку чистой энергии с последующим распределением внутри Группы компаний КМГ
Сценарий глубокой декарбонизации (инновации и офсеты)	–64 %	• Меры по повышению энергоэффективности на дочерних предприятиях, строительство двух объектов возобновляемой энергетики и увеличение доли ВИЭ • Реализация проектов улавливания, использования и хранения углерода (CCUS) • Развитие водородной энергетики • Производство устойчивого авиационного топлива (SAF) • Компенсация углеродного следа за счет секвестрации углерода в лесных офсетных проектах и приобретения офсетных единиц и сертификатов

Развитие возобновляемой энергетики
КМГ активно развивает проекты в области ВИЭ в партнерстве с Total Energies и Eni S.p.A. Реализация данных инициатив направлена на снижение углеродного следа, обеспечение стабильного энергоснабжения производственных объектов и диверсификацию бизнес-портфеля Компании. Планируется построить объекты ВИЭ общей мощностью 1,24 ГВт в Жамбылской и Мангистауской областях.

Также Компания стремится повышать долю ВИЭ в потреблении. В 2025 году объем потребления электрической энергии из возобновляемых источников энергии составил 37 230,9 тыс. кВт·ч. Приобретено 10 тыс. сертификатов I-REC.

Выработка электрической энергии солнечными панелями ПКОП и ТОО «СП «Caspi Bitum» для уличного освещения территории за 2025 год составила 151,1 тыс. кВт·ч.

[1] От англ. carbon offset — углеродная компенсация.

Проекты в области ВИЭ

Гибридная электростанция в г. Жанаозен

КМГ и Eni S.p.A. совместно реализуют проект строительства гибридной электростанции. Проект станет первым в Казахстане гибридным решением с тремя видами генерации: ветровой (77 МВт), солнечной (50 МВт) и газовой (120 МВт).

Проект предусматривает объединение генерации от ВИЭ (ветровой и солнечной) с газовой электростанцией (ГазЭС). Такой формат позволит снизить выбросы CO_2 и обеспечить стабильность энергоснабжения за счет компенсации переменной выработки ВИЭ газовыми маневренными мощностями.

Проект направлен на надежное энергообеспечение объектов КМГ в регионе и предусматривает создание до 800 временных и 70 постоянных рабочих мест.

Текущий статус
В сентябре 2025 года солнечная электростанция мощностью 50 МВт успешно прошла комплексные испытания и была торжественно запущена 27 сентября при участии руководителей КМГ и Eni. Ведутся проектирование и строительно-монтажные работы (СМР) по газовой электростанции. Выход на полную проектную мощность запланирован на конец 2026 года.



Ветровая электростанция в Жамбылской области (проект Мирный)

КМГ совместно с Total Energies реализует проект ветроэлектростанции мощностью 1 ГВт с системой накопления энергии 300 МВт / 600 МВт·ч. Проект направлен на повышение надежности энергоснабжения южных регионов и позволит сократить выбросы более 2 млн тонн CO_2 в год.

В данный момент завершены ТЭО и ветровые исследования, завершается проектирование, подписаны условные письма о присуждении контракта с поставщиками основного оборудования. Запуск запланирован на 2028 год.



Внедрение метанового менеджмента
КМГ уделяет особое внимание сокращению выбросов метана как потенциальному инструменту по реализации офсетной политики Компании и минимизации своего углеродного следа.

КМГ присоединился к инициативе по отчетности выбросов метана на уровне нефтегазовых компаний OGMP 2.0 (The Oil & Gas Methane Partnership). Согласно требованиям OGMP 2.0 компании обязаны на ежегодной основе предоставлять отчет о выбросах метана в зависимости от градации с нижнего уровня 1 до 5-го уровня — «золотого» стандарта. КМГ сданы два отчета (за 2023 и 2024 годы) по выбросам метана (на уровне 3).

В сентябре 2025 года ТОО «КМГ Инжиниринг» закупило специализированное оборудование — оптическую камеру OGI для мониторинга утечек метана. Одновременно проведено обучение персонала по ее использованию на одном из дочерних предприятий.

В Группе компаний КМГ утверждена Рабочая инструкция по управлению утечками метана и разработан проект корпоративного стандарта, направленный на унификацию подходов и повышение эффективности контроля.

Продолжается работа по определению базового уровня выбросов метана на ДЗО. При поддержке международных компаний и консультантов проведены инструментальные замеры утечек метана на ТОО «СП «КазГерМунай», АО «Эмбамунайгаз» и АО «Мангистаумунайгаз». Осенью 2025 года проведен частичный воздушный мониторинг утечек метана (самолетом) при поддержке OGCI (Oil and Gas Climate Initiative).

Проведен ряд тренингов и семинаров для специалистов ДЗО по управлению выбросами метана, в том числе по количественной оценке выбросов метана, утилизации газа и определению основных источников утечек, а также способам их устранения.

Вместе с тем КМГ сотрудничает с Министерством экологии и природных ресурсов (МЭПР) Республики Казахстан в вопросах регулирования выбросов метана. В феврале 2025 года Компания направила в МЭПР пакет предложений, направленных на совершенствование государственной политики в этой сфере.

В целях сокращения выбросов метана совместно с компанией Vema Carbon на АО «Эмбамунайгаз» реализуется пилотный проект по сокращению утечек метана с последующим получением углеродных единиц на добровольном рынке.

Ежегодная отчетность по выбросам метана, проведение измерительных кампаний, внедрение программы по обнаружению и устранению утечек метана LDAR, спутниковый мониторинг являются ключевыми элементами метанового менеджмента в КМГ, который позволит в будущем сократить выбросы метана.

Проект по улавливанию, хранению и использованию углекислого газа (CCUS)
Проведен скрининг источников выбросов CO_2 в Атырауской и Мангистауской областях. Изучена концепция пилотной установки мощностью 10–20 тыс. тонн CO_2 в год на базе УКПГ АО «Эмбамунайгаз». Установлено, что при текущих макроэкономических условиях проект требует дополнительного стимулирования и нормативно-правовой поддержки.

В рамках направления по снижению углеродного следа начата работа по определению потенциальных ловушек для закачки CO_2. Источником выбросов рассматриваются заводы бизнес-направления «Переработка». Конкретные места закачки будут определены по итогам исследований.

Необходимость проекта обусловлена результатами ранее проведенных научно-исследовательских работ (НИР), которые показали необходимость уточнения правильности подбора ловушек и оценки их фактической емкости для хранения CO_2. В этой связи планируется проведение комплекса лабораторных и опытно-промышленных испытаний по улавливанию и закачке CO_2 в пласт.

Ожидается, что реализация проекта позволит уточнить ранее построенную геологическую модель (месторождение им. С. Нуржанова), получить необходимые данные для принятия взвешенного решения о переходе к опытно-промышленным испытаниям, а также реализовать пилотный проект с применением модульных установок совместно с Shell.

В 2026 году планируется формирование единой базы данных по CCUS, включающей источники выбросов CO_2 и потенциальные геологические ловушки для закачки. Будет продолжена работа по подбору технологий и установлению партнерств с международными компаниями, поиску внешних источников финансирования и подготовке заявок. Также планируется продвижение изменений в нормативно-правовую базу совместно с государственными органами и отраслевыми ассоциациями.

Развитие водородной энергетики
КМГ стратегически позиционирует себя на рынке водорода, применяя поэтапный подход.

Ключевые направления деятельности включают производство голубого водорода с улавливанием углекислого газа, использование возобновляемых источников для производства зеленого водорода, проведение научных исследований и разработку новых технологий хранения и транспортировки водорода.

Осуществлен комплекс научно-исследовательских и прикладных работ по развитию водородных технологий, включающий разработку материалов для хранения водорода, создание цифровых инструментов для оценки потенциала производства водорода, реализацию пилотных проектов и исследование перспектив различных видов водорода.

В рамках разработки Водородного атласа Казахстана проведена оценка потенциала производства зеленого водорода в западных, центральных и северных регионах, определены экологически безопасные точки водозабора, завершена систематизация данных о водных ресурсах и ВИЭ. Анализ использования паводковых и сточных вод показал перспективность применения коммунальных сточных вод в городах Астана, Шымкент и Костанай. Создан алгоритм автоматического расчета параметров для определения потенциала производства водорода.

Совместно с компанией Green Spark реализуется первый в Казахстане пилотный проект полного цикла по производству и применению зеленого водорода в Атырау с целью энергоснабжения лабораторного корпуса КМГ Инжиниринг за счет солнечной энергии и водорода. Получены заключения по промышленной безопасности, установлены солнечные панели мощностью 200 кВт. Ожидаемые эффекты проекта включают предотвращение до 180 тонн CO_2-выбросов в год, экономию электроэнергии 280 тыс. кВт·ч в год и срок окупаемости до двух лет, при этом планируется масштабирование решения на другие ДЗО КМГ.

Завершено технико-экономическое исследование по производству голубого водорода и его производных. Проводится оценка потенциала природного (белого) водорода: проанализированы проекты добычи в США, КНР и Африке, ведется работа по заключению NDA с компанией Terra-A. В мае отчетного года проведен третий ежегодный семинар по водородной энергетике в онлайн-формате, который впервые охватил не только сотрудников группы компаний КМГ, но и внешних участников, — около 100 человек.

В 2026 году планируется подача заявки на регистрацию прав интеллектуальной собственности на разработанную цифровую платформу по водородной энергетике, что обеспечит правовую защиту и дальнейшее масштабирование созданных цифровых решений. Продолжится тиражирование пилотного проекта по производству и применению зеленого водорода на другие дочерние организации КМГ с учетом результатов внедрения в Атырау. Также предусматривается организация международного обучающего семинара для расширения профессиональных компетенций и обмена опытом в области водородных технологий и низкоуглеродных решений. В рамках проекта Самғау продолжатся разработка материалов для хранения водорода, подготовка научных публикаций и проведение исследований, направленных на повышение эффективности и устойчивости технологий. Дополнительно запланирована подготовка заявок на проведение НИОКР по новым направлениям водородной энергетики.

Производство устойчивого авиационного топлива (SAF)
SAF представляет собой низкоуглеродную альтернативу традиционному авиационному топливу Jet-A1 и в зависимости от используемого сырья и технологии позволяет сокращать углеродный след до 95 %.

SAF полностью совместим с Jet-A1 и может смешиваться в любых пропорциях без необходимости внесения изменений в авиационную инфраструктуру и двигатели.

КМГ рассматривает возможность производства SAF на территории Казахстана. В 2024 году компанией ICF SH&E Limited проведены предварительные исследования по анализу спроса, предложения и технологий, на основании которых подтвержден потенциал проекта и инициировано сотрудничество с международными технологическими партнерами LanzaJet и Mitsui & Co. В рамках завершенного Feasibility Study определена ориентировочная мощность будущего завода: переработка 100 тыс. тонн биоэтанола в год с выпуском 54 тыс. тонн SAF и 6 тыс. тонн RD. В качестве основного сырья рассматривается биоэтанол отечественного производителя BioOperations. В 2025 году подписано рамочное соглашение о переходе к стадиям Pre-FEED и FEED, ведется работа по формированию совместного предприятия и подготовке к следующему этапу реализации проекта.

Проект предусматривает создание первого в Центральной Азии завода по производству экологически чистого авиационного топлива.

Лесоклиматические проекты
В целях получения офсетных единиц КМГ совместно с компанией Chevron реализует проект по созданию зеленой зоны вокруг г. Павлодара площадью 2 тыс. га.

Проведена оценка потенциала поглощения выбросов углекислого газа парниковых газов на земельных участках камеральным путем, а также с помощью полевых исследований и анализа почвы. Сформирован пакет материалов, необходимых для принятия дальнейших корпоративных решений, а также подготовлен проект Меморандума о взаимопонимании между КМГ, Chevron и акиматом Павлодарской области.

В целом в рамках Программы низкоуглеродного развития АО НК «КазМунайГаз» планируется реализация шести лесоклиматических проектов.

Сертификаты возобновляемой энергии I-REC
В целях сокращения косвенных выбросов парниковых газов КМГ приобрел международные сертификаты возобновляемой энергии I-REC (International Renewable Energy Certificate). С их помощью Компания компенсировала углеродный след в объеме 10 тыс. МВт·ч, что соответствует ожидаемому потреблению электроэнергии Корпоративным центром КМГ в 2025 году.

Добровольные сертификаты I-REC подтверждают информацию о факте производства электроэнергии за счет ВИЭ. Сертификат привязан к 1 МВт·ч чистой электроэнергии, географическому положению электростанции и временному промежутку выработки электроэнергии. КМГ приобрел сертификаты, выпущенные в 2024 году производителями ВИЭ. Они выпускаются на основании международного стандарта, разработанного The International REC Foundation, и признаются такими международными организациями, как GHGP, CDP, RE100, ISO и др. Сертификаты I-REC торгуются по всему миру и выпускаются в 51 стране.

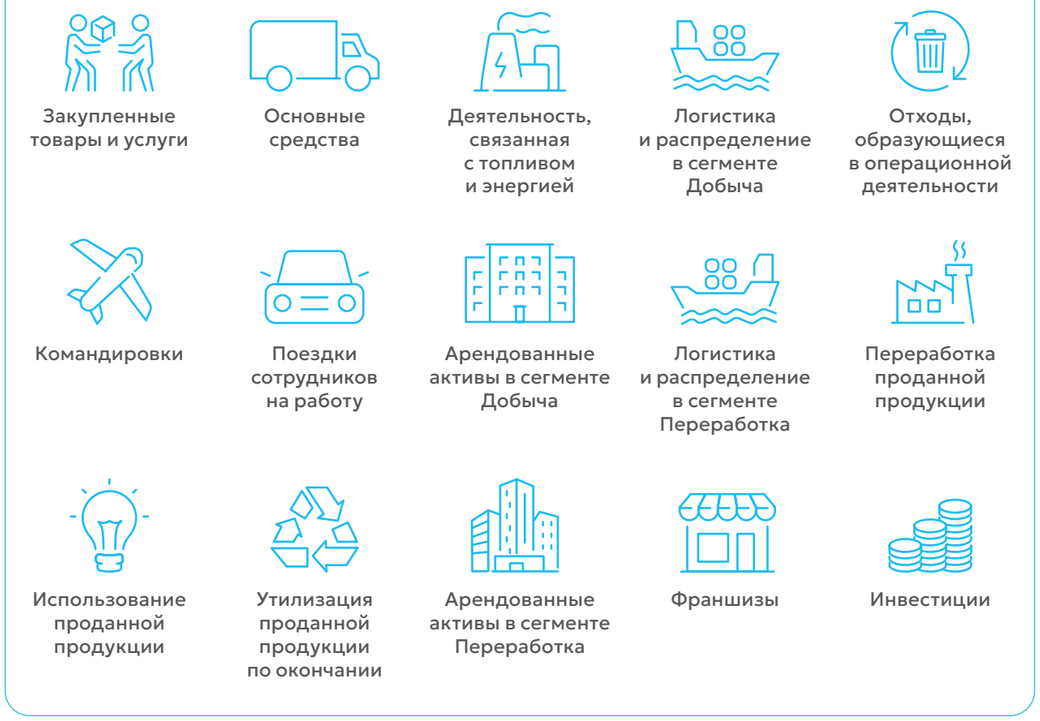
Планируемые проекты на 2026 год

- Переход к стадиям Pre-FEED и FEED в рамках проекта строительства завода по производству SAF по технологии Alcohol-to-Jet (ATJ) от LanzaJet, включая разработку проектной документации и подписание лицензионного соглашения.
- Формирование единой базы данных по CCUS, включающей источники выбросов CO_2 и потенциальные геологические ловушки для закачки.
- Анализ возможности производства низкоуглеродного водорода (из попутного нефтяного газа / природного газа, из утилизируемых пластовых и (или) сточных вод, образующихся на месторождениях).
- Проведение мероприятий, направленных на развитие метанового менеджмента в КМГ.
- Реализация офсетных проектов.



Климатическая отчетность
КМГ предоставляет полный отчет о выбросах парниковых газов, включающий Охват 1 и 2, а также Охват 3. До 2023 года Компания раскрывала информацию по выбросам Охвата 3 только по категории № 11 «Использование проданных продуктов», начиная с 2023 года КМГ расширил раскрытие показателя до пяти категорий[1].

Данная инициатива закладывает основу для выработки стратегии взаимодействия с поставщиками и потребителями Компании в целях планомерного сокращения косвенных выбросов продукции, производимой АО НК «КазМунайГаз».



В КМГ внедрена система мониторинга, учета и верификации данных по ПГ. Компания стремится вести комплексную инвентаризацию ПГ, анализируя как прямые, так и косвенные выбросы по всей цепочке жизненного цикла продукции. Такой подход соответствует международным рекомендациям по инвентаризации выбросов ПГ и позволяет КМГ максимально полно оценивать свой углеродный след.

Инвентаризация выбросов ПГ проводится с учетом международных стандартов и методологий, таких как ISO 14064, GHG Protocol, Руководящие принципы Межправительственной группы экспертов по изменению климата Рамочной конвенции ООН об изменении климата[2].

[1] В настоящее время АО НК «КазМунайГаз» представляет отчетность по пяти ключевым категориям в рамках сферы Охвата 3:
- Категория 3: «Прочие косвенные выбросы от потребления энергии, включая потери электроэнергии при передаче»;
- Категория 6: Выбросы во время командировок сотрудников»;
- Категория 7: «Выбросы при транспортировке сотрудников на работу и обратно;»
- Категория 9: «Выбросы при транспортировке и доставке готовой продукции»;
- Категория 11: «Выбросы от использования проданных товаров и услуг».

[2] Intergovernmental Panel on Climate Change, IPCC.

Изменение климата и выбросы парниковых газов

Ключевые показатели за 2025 год

«B»
климатический рейтинг CDP

98,8 %
коэффициент полезного использования сырого газа

1,70 (IOGP[1] — 10,0)
интенсивность сжигания сырого газа в факелах

3,5 %
сокращение потребления энергии (в сравнении с 2024 годом)

В 2025 году была проведена очередная оценка CDP по итогам 2024 года. КМГ присвоена оценка «B», что свидетельствует о стабильности и последовательном развитии практик в области климата и охраны окружающей среды по сравнению с предыдущими годами.

По результатам 2024 года объем прямых выбросов углекислого газа в Группе компаний КМГ составил 7,7 млн тонн CO_2 (9,06 млн тонн CO_2-экв.)[2].

Показатель	Ед. изм.	2021	2022	2023	2024
Прямые выбросы (Охват 1)	млн тонн CO_2-экв.	10,6	8,1	8,6	9,06
Косвенные выбросы (Охват 2, географический метод)	млн тонн CO_2-экв.	3,3	3,3	3,5	3,4
Косвенные выбросы (Охват 2, рыночный метод)	млн тонн CO_2-экв.	3,3	3,2	3,4	3,3
Косвенные выбросы (Охват 3)	млн тонн CO_2-экв.	62,1	61,8	55,7	59,2

Данные по прямым выбросам ПГ подтверждены заключениями независимых аккредитованных организаций по каждому ДЗО. Информация за 2025 год будет раскрыта в отчетах об устойчивом развитии, а также анкете CDP в 4 квартале 2026 года.
При раскрытии информации КМГ придерживается принципа последовательности и сопоставимости и непрерывно ведет работу над повышением полноты раскрытия информации и расширением сфер отчетности по косвенным выбросам третьего уровня.

Основные типы парниковых газов, которые выделяются в результате деятельности компании, включают углекислый газ (CO_2), метан (CH_4), закись азота (N_2O) и подразделяются по основным направлениям деятельности — добыча, переработка и транспортировка.

[1] The International Association of Oil & Gas Producers — Международная ассоциация производителей нефти и газа.
[2] Данные в CO_2-экв. представлены с использованием коэффициентов потенциала глобального потепления IPCC Fifth Assessment Report (метан — 28, закись азота — 265).

Показатель интенсивности выбросов CO_2 за 2024 год по направлению «Добыча» составил 121 тонну CO_2 на 1 тыс. тонн добытого углеводородного сырья, что на 2,5 % выше среднеотраслевого показателя Международной ассоциации производителей нефти и газа (IOGP), который составляет 118 тонн CO_2 на 1 тыс. тонн добытого УВС. Показатель интенсивности выбросов метана за 2024 год по направлению «Добыча» составил 2,17 тонны CH_4 на 1 тыс. тонн добытого углеводородного сырья.

В КМГ разработаны и утверждены методология мониторинга и отчетности по выбросам парниковых газов и Программа внутреннего ценообразования на выбросы углерода (далее — Программа ICP).

Методология определяет основные подходы к инвентаризации и мониторингу выбросов парниковых газов дочерними компаниями и зависимыми организациями КМГ и обеспечивает единую методологическую основу для расчета выбросов парниковых газов дочерними компаниями.

Основными целями Программы ICP являются оценка и минимизация финансовых рисков Компании от ужесточения углеродного регулирования, а также перераспределение части инвестиций с углеродоемких проектов на низкоуглеродные. Внедрение внутреннего ценообразования на выбросы углерода рассматривается как стратегический инструмент управления рисками влияния климатического регулирования на деятельность Компании и способствует созданию дополнительных возможностей для модернизации производства и достижения заявленных целей Компании по сокращению выбросов ПГ.

Более подробная информация о вкладе КМГ в борьбу с изменением климата представлена в Отчете об устойчивом развитии.

Программы энергосбережения и повышения эффективности

Использование энергетических ресурсов и повышение энергоэффективности
Деятельность Компании в области энергосбережения и повышения энергоэффективности базируется на методологии международного стандарта ISO 50001 «Системы энергетического менеджмента», который является лучшей общепризнанной международной практикой по системному управлению в этой деятельности.

В рамках исполнения Программы низкоуглеродного развития КМГ утвердил Энергетическую политику АО НК «КазМунайГаз», которая распространяется на все ДЗО КМГ, а также подрядные организации, и Регламент по управлению в сфере энергосбережения и повышения энергоэффективности в Группе компаний КМГ. Также в Группе компаний КМГ проведен целевой энергоаудит технологических печей и котельного оборудования нефтедобывающих компаний. В свою очередь, ДЗО (КБМ, КГМ, КОА, КТМ, ПНХЗ, ПКОП, Caspi Bitum) также приняли Регламенты в сфере энергосбережения и энергоэффективности.

В 2024 году была утверждена Программа низкоуглеродного развития АО НК «КазМунайГаз» до 2060 года. В области повышения энергоэффективности и ресурсосбережения запланированы следующие стратегические цели:

- **долгосрочное стратегическое планирование:** разработка комплексных планов по повышению энергоэффективности в группе компаний КМГ;
- **эффективный энергоменеджмент:** обеспечение прозрачного управления потоками энергии с помощью достоверных и измеримых норм;
- **централизованный мониторинг:** централизованный операционных процессов в сфере повышения энергоэффективности;
- **системность в работе с государственными органами:** поддержание постоянного сотрудничества с государственными органами по инициативам в области энергосбережения;
- **распространение наилучших практик:** распространение и тиражирование эффективных практик в сфере энергосбережения по всей организации;
- **сокращение и оптимизация расходов:** выявление и устранение непроизводственных затрат при оптимизации использования ресурсов;
- **повышение рентабельности:** повышение рентабельности за счет реализации мероприятий по снижению потерь топливно-энергетических ресурсов и устранению неэффективных затрат;
- **улучшение финансовых показателей:** улучшение финансовых результатов за счет экономии энергетических ресурсов.

Потребление энергоресурсов
Всего за 2025 год общее потребление энергоресурсов по Группе компаний КМГ составило 124,9 млн ГДж, что на 3,5 % ниже показателя 2024 года (129,4 млн ГДж), в том числе электрической энергии — 14,7 млн ГДж, тепловой энергии — 3,7 млн ГДж, моторного топлива — 1,8 млн ГДж и котельно-печного топлива — 104,6 млн ГДж (при этом нефтезаводской газ составляет 29,1 %, природный газ — 26,3 %, газ отбензиненный — 13,1 %, электроэнергия — 14,0 % и попутный нефтяной газ — 10,2 % от общего потребления энергоресурсов).

Объем энергопотребления распределен между следующими бизнес-направлениями: «Добыча нефти и газа», «Транспортировка нефти», «Переработка нефти» и «Переработка газа».

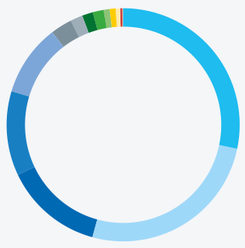
В 2025 году объем собственной генерируемой энергии по Группе компаний КМГ составил 748,9 млн. кВт·ч электрической энергии и 4 225,2 тыс. Гкал тепловой энергии.

В 2025 году объем потребления электрической энергии из возобновляемых источников энергии (ВИЭ) составил 37 230,9 тыс. кВт·ч, в том числе:

- закуп электроэнергии для собственных нужд у ТОО «Расчетно-финансовый центр по поддержке возобновляемых источников энергии» — 25 600,8 тыс. кВт·ч;
- закуп электроэнергии, произведенной солнечной электростанцией (СЭС) гибридного проекта — 11 630,1 тыс. кВт·ч.

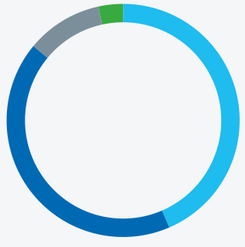
Выработка электрической энергии солнечными панелями ПКОП и ТОО «СП «Caspi Bitum» для уличного освещения территории за 2025 год составила 151,1 тыс. кВт·ч.

Потребление ТЭР по видам энергии за 2025 год, %



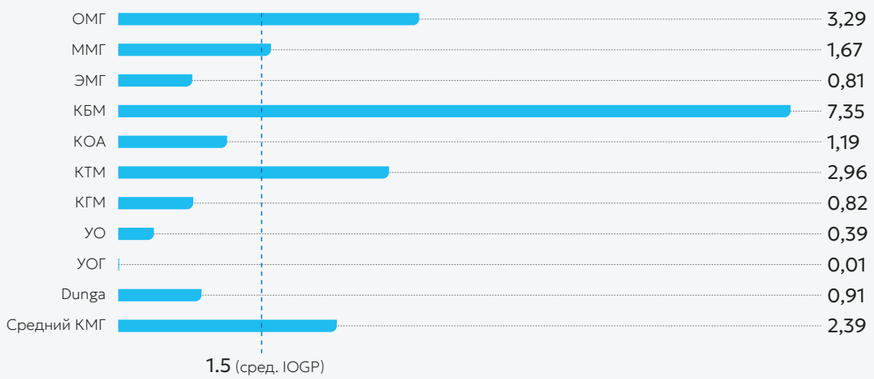
28,7	Нефтезаводской газ (НГ)	1,4	Котельно-печное топливо
26,3	Природный газ	1,4	Дизельное топливо
13,8	Газ отбензиненный	0,7	Мазут
11,8	Электроэнергия	0,7	Отходящие газы деэтанизатора
10,0	Попутный нефтяной газ (ПНГ)	0,5	Нефть
2,9	Тепловая энергия	0,1	Бензин
1,6	Отходящие газы холодной секции	0,03	СУГ (сжиженные углеводородные газы)

Доля потребления ТЭР по направлениям за 2025 год, %



44	Переработка нефти и газа
43	Разведка и добыча нефти и газа
10	Нефтегазохимия
3	Транспортировка нефти

Удельное потребление энергии на добычу 1 т УВС, ГДж/т



Сокращение энергопотребления

Основные стратегические направления развития энергосбережения и энергоэффективности Группы компаний КМГ — модернизация и замена технологических печей и котлов, установка частотно-регулируемого привода на насосах, тепловая интеграция технологических потоков, модернизация системы освещения и т.д.

В 2025 году реализовано 87 мероприятий (ПСД — 14; СМР — 62; организационные — 11) по модернизации технологического оборудования, проведены замена газовых горелок печей, внедрение энергосберегающих технологий, оптимизация выработки и потребления тепловой энергии, модернизация систем освещения и т.д.

Годовая расчетная экономия топливно-энергетических ресурсов составила 1 935 тыс. ГДж, что эквивалентно снижению выбросов ПГ на 128,3 тыс. тонн CO_2. Эффект в натуральном выражении — 22 468 тыс. кВт·ч электроэнергии, 21 208 Гкал тепловой энергии, 2 855 тонн котельно-печного топлива, 5 807 тыс. м³ сухого отбензиненного газа, 37 935 тыс. м³ природного газа, 65 тонн дизельного топлива и 3 310 тыс м³ попутного нефтяного газа. Общие затраты на реализацию мероприятий по энергосбережению и энергоэффективности составили 6 172,9 млн тенге.

Энергоемкость

В 2025 году удельное энергопотребление по направлению добычи углеводородов в среднем по Группе компаний КМГ достигло 2,39 ГДж на тонну добытого УВС, что остается выше показателя IOGP на 59 %, который в 2024 году составил 1,5 ГДж на тонну добытых углеводородов.

Среднее значение по Группе компаний КМГ не является репрезентативным ввиду сильного искажения за счет высокого удельного потребления ОМГ и КБМ. Удельные затраты энергоресурсов на добычу тонны углеводородов КБМ в пять раз больше среднемировых значений по данным IOGP по причине того, что добыча на месторождении Каражанбас возможна только путем вытеснения нефти из подземных пластов паром и горячей водой. ОМГ демонстрирует более чем двукратное превышение энергозатрат на добычу по сравнению с отраслевыми стандартами. Это обусловлено высоким содержанием растворенных парафинов и реологическими свойствами добываемой нефти, вследствие чего в процессе добычи и транспортировки нефти требуется ее подогрев не только в зимний, но и в летний период.

Охрана окружающей среды

Подход к управлению: основные направления и мероприятия

Участие в инициативах и программах

THE WORLD BANK
IBRD • IDA | WORLD BANK GROUP

Инициатива Всемирного банка «За полное прекращение практики сжигания попутного газа к 2030 году»

ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Инициатива 17 Целей ООН в области устойчивого развития

CDP
DISCLOSURE INSIGHT ACTION

Климатическая программа CDP

Global Methane Initiative

Глобальная инициатива по снижению уровня метана

CASPIAN ENVIRONMENT PROGRAMME

Caspian Environmental Protection Initiative — CEPI

IOGP International Association of Oil & Gas Producers

Международная ассоциация производителей нефти и газа — IOGP

Экологические показатели

Показатель	2023	2024	2025
Выбросы NO_x, тонн на 1 тыс. тонн добычи УВС	0,35	0,39	0,36
Выбросы SO_x, тонн на 1 тыс. тонн добычи УВС	0,23	0,23	0,18
Интенсивность сжигания ПНГ, тонн на 1 тыс. тонн добычи УВС	1,4	1,45	1,70

Система менеджмента в области охраны здоровья, промышленной безопасности и защиты окружающей среды создана с учетом требований законодательства Республики Казахстан, а также отраслевых и международных стандартов ISO 14001 и ISO 45001, передовых мировых практик и рекомендаций Международной ассоциации производителей нефти и газа. Включает в себя десять основных компонентов, основанных на таких фундаментальных принципах, как лидерство, достижение поставленных целей, управление рисками и непрерывное совершенствование.

С 2006 года в КМГ внедрена интегрированная система управления, охватывающая качество, охрану окружающей среды, охрану здоровья и безопасность труда, в соответствии с требованиями ISO 9001, ISO 14001 и ISO 45001. ДЗО со значительным потреблением энергии сертифицированы по стандарту ISO 50001. Эффективность интегрированной системы управления регулярно подтверждается независимыми аудиторами.



В целях совершенствования системы менеджмента КМГ сертифицируется по системе менеджмента охраны здоровья и безопасности труда на соответствие требованиям международного стандарта ISO 45001.

КМГ понимает характер и масштабы влияния своей деятельности, соотносит их со значимостью рационального использования природных ресурсов, обеспечения безопасных условий труда, защиты здоровья персонала, занятого во всех бизнес-направлениях деятельности Компании, и населения, проживающего в регионах присутствия, а также сохранения благоприятной окружающей среды.

Компания добилась значительного прогресса в повышении экологической безопасности своей деятельности. Это связано с внедрением эффективных внутренних стандартов, постоянным улучшением системы менеджмента. Компания ставит перед собой цель достичь «нулевого результата», направленную на недопущение негативных экологических воздействий.

Ключевые показатели за 2025 год

0,18 (IOGP — 0,59)
интенсивность выбросов SO_x

338,8 тыс. тонн
(2025 год — 1 099 тыс. тонн)
восстановление исторических отходов и нефтезагрязненных земель

0,36 (IOGP — 0,34)
интенсивность выбросов NO_x

«С»
рейтинг по водной безопасности CDP

Экологические показатели, тонн на 1 тыс. тонн н.э. добычи УВС

Год	Интенсивность выбросов SO_x	Интенсивность выбросов NO_x	Интенсивность сжигания сырого газа	Уровень утилизации сырого газа, %
2023	0,23	0,35	1,4	98,9
2024	0,23	0,39	1,45	98,9
2025	**0,18**	**0,36**	**1,70**	**98,8**

Цели по управлению вопросами безопасности, охраны труда и окружающей среды напрямую связаны со Стратегией развития Группы компаний КМГ. Стратегия развития КМГ до 2031 года включает в себя стратегические инициативы по повышению экологической ответственности. Важнейшие направления работы для Группы компаний КМГ в сфере охраны окружающей среды сосредоточены на управлении выбросами в атмосферный воздух и сокращении факельного сжигания газа, а также на эффективном управлении водными ресурсами, отходами и рекультивации земель.

Компания продолжает двигаться в сторону экологически ответственного бизнеса, совершенствует систему управления охраны окружающей среды, поддерживает диалог со всеми заинтересованными сторонами по данному вопросу, тем самым выполняя свои обязательства, которые отражены в Экологической политике Компании.

Экологическая акция «Таза Қазақстан»
По инициативе Главы государства с 2024 года по всей республике проводится масштабная экологическая акция «Таза Қазақстан». Группа компаний КМГ является активным участником этой акции. В марте 2025 года утвержден План мероприятий по реализации экологической акции «Таза Қазақстан» в КМГ на 2025 год.

Ключевые направления Плана:
- внедрение экологических инициатив,
- формирование экологической культуры сотрудников,
- популяризация экологических акций,
- создание экосообщества,
- увеличение объемов озеленения.

Одним из основных пунктов Плана являются мероприятия по уборке населенных пунктов. В связи с этим был утвержден график субботников для Группы компаний КМГ.

В 2025 году проведено 282 субботника с участием 9 287 человек, где собрано более 5,9 тыс. мешков отходов.

Проекты по озеленению
КМГ принимает активное участие в масштабной экологической акции по высадке деревьев и вносит свой вклад в озеленение страны.

В соответствии с планом озеленения Группы компаний КМГ на 2025 год предусматривалась посадка 109 тыс. деревьев, фактически посажено около 113,7 тыс. деревьев.

Кроме того, в октябре отчетного года в Костанайской области при финансовой поддержке КМГ осуществлена посадка 150 тыс. сеянцев сосны обыкновенной, а также состоялось техническое открытие парка КМГ в г. Астана, в ходе которого высажено 1 320 деревьев.

В целом по итогам 2025 года общий объем посадок деревьев по группе компаний КМГ составил около 264 тыс. единиц.

Использование фандоматов
Корпоративный центр КМГ реализует инициативу по приему пластиковых бутылок и алюминиевых банок в фандомат. Проводится конкурс по активному пользованию фандоматом. Цель конкурса — популяризация использования фандоматов — автоматов для приема бутылок и банок с последующей переработкой. При этом важной задачей стало не только поощрение раздельного сбора отходов, но и воспитание экологической ответственности среди сотрудников.
С 2023 по 2025 год было собрано:
- общее количество алюминиевых банок — 15,1 тыс. шт.;
- общее количество пластиковых бутылок — 61,7 тыс. шт.;
- итого — 76,8 тыс. ед. тары.

В течение года регулярно рассылается информация о наличии фандомата в здании. Активные пользователи фандомата были награждены призами.

Зеленый офис
Компания придерживается принципов зеленого офиса, которые направлены на обеспечение экономного использования всех ресурсов и экологической чистоты. В здании Корпоративного центра КМГ установлены экоурны для раздельного сбора отходов, на складе установлен шкаф для приема и хранения люминесцентных ламп, внедрен электронный документооборот, обеспечены места для парковки велосипедов и зарядных станций для электроавтомобилей.

Проводится внутренняя информационная рассылка, направленная на повышение осведомленности сотрудников по вопросам экологии и устойчивого развития. Распространялись информационные материалы и постеры, отражающие ключевые принципы концепции «Зеленый офис», с целью формирования экологической культуры в корпоративной среде.

Экологическое законодательство
Компания активно участвует в деятельности рабочих групп при уполномоченных органах в области охраны окружающей среды, водных ресурсов, подготовке предложений по внесению изменений и дополнений в законодательство Республики Казахстан. Ведется контроль и участие в переговорах с МЭПР по следующим вопросам:
1) проекта международного договора о борьбе с загрязнением пластика, в том числе в морской среде;
2) методики расчета финансового обеспечения определения размера финансового обеспечения исполнения обязательств по ликвидации последствий эксплуатации объекта I категории и разработки плана по перепрофилированию и (или) их иной эксплуатации;
3) ужесточения санкций по нарушению экологических требований в рамках КоАП Республики Казахстан и др.;
4) внесения изменений в экологическое законодательство РК.

Комплексные экологические разрешения
Комплексное экологическое разрешение (КЭР) является документом, направленным на обеспечение комплексного предотвращения загрязнения окружающей среды с применением наилучших доступных техник, минимизацию и контроль негативного антропогенного воздействия на окружающую среду. В 2025 году Группа компаний КМГ активно проводила работу по сопровождению процесса разработки проектных материалов для получения КЭР НПЗ. В апреле 2025 года ПКОП получил КЭР. Остальные НПЗ и КОА продолжают работу по получению КЭР.

Автоматизированная система мониторинга
С 2022 по 2025 год в ДЗО реализовано поэтапное внедрение автоматизированной системы мониторинга на ММГ, КОА, АНПЗ, ПНХЗ, ПКОП, KPI в целом на 15 источниках выбросов загрязняющих веществ. Все ДЗО, за исключением KPI (ведутся пусконаладочные работы), передают данные в Национальный банк данных о состоянии окружающей среды в онлайн-режиме.

Приоритетные проекты в области охраны окружающей среды

Ликвидация исторических загрязнений
Ликвидация исторических загрязнений, а также источников негативного влияния на окружающую среду (бездействующих скважин, накопителей сточных вод, полигонов и прочих производственных объектов).

Снижение выбросов в окружающую среду
Снижение загрязняющих выбросов в окружающую среду с помощью усовершенствования технологических решений, например замена топливного мазута на топливный (природный) газ в технологических печах, использование присадок нового поколения, озеленение и благоустройство территории производственных объектов, мероприятия по модернизации оборудования, замене горелок, оптимизации режима эксплуатации и сокращению времени работы оборудования, очищение отходящих газов от вредных соединений, расширение мощностей по переработке газа, строительство соответствующих установок, а также регулярный мониторинг с целью выявления утечек и оперативного проведения ремонтных работ, оснащение резервуаров плавающими крышками с целью снижения возможности образования летучих фракций за счет устранения свободного пространства, образующегося над продуктом в резервуарах обычного типа.

Автоматизированная информационная система экологического мониторинга
Предназначена для создания единого информационного пространства в области охраны окружающей среды и включает в себя наиболее важные задачи: автоматизацию процессов формирования отчетности в области охраны окружающей среды в государственные органы, ведение базы данных нормативных разрешительных документов и расчет платежей за эмиссии в окружающую среду, оперативный мониторинг состояния окружающей среды по результатам производственного экологического контроля.

Охрана атмосферного воздуха
КМГ уделяет приоритетное внимание вопросам охраны атмосферного воздуха, поскольку уровень загрязнения напрямую влияет на здоровье населения и состояние окружающей среды. В рамках реализации Экологической политики Компания последовательно снижает выбросы загрязняющих веществ за счет модернизации оборудования, внедрения современных технологических решений и автоматизированных систем мониторинга, а также реализации мероприятий по сокращению факельного сжигания газа.

Ключевыми направлениями деятельности в области охраны атмосферного воздуха являются снижение выбросов за счет технической модернизации объектов, оптимизация режимов эксплуатации оборудования, замещение топлива на более экологичные виды, а также развитие систем производственного экологического контроля. Дополнительно КМГ реализует проекты по повышению энергоэффективности и снижению технологических потерь, что способствует сокращению негативного воздействия на атмосферу.

Мониторинг выбросов загрязняющих веществ осуществляется на постоянной основе, включая контроль стационарных и передвижных источников выбросов. В соответствии с требованиями экологического законодательства Республики Казахстан и международной практики на ряде объектов Компании внедрены автоматизированные системы мониторинга выбросов, обеспечивающие прозрачность и оперативность экологического контроля. Более детальная информация о мероприятиях и показателях представлена в Отчете об устойчивом развитии КМГ.

Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу

Объем выбросов загрязняющих веществ в атмосферу, тыс. тонн

Показатель	2023	2024	2025
Оксиды азота (NO_x)	15,27	15,22	14,84
Диоксид серы (SO_x)	10,99	11,69	20,11
Оксид углерода (CO)	22,96	21,50	17,24
Твердые частицы (PM)	1,31	1,97	1,75
Прочие	68,93	66,38	58,57

Удельные выбросы загрязняющих веществ в Группе компаний КМГ

Показатель	2023	2024	2025
Добыча УВС, тонн на 1 тыс. тонн добытого сырья	2,2	2,2	2,1
Нефтепереработка, тонн на 1 тыс. тонн переработанной нефти	3,0	2,9	2,5
Транспортировка нефти, тонн на 1 тыс. тонн транспортируемой нефти	0,4	0,4	0,4

Система мониторинга и автоматизированного контроля
В целях повышения прозрачности и эффективности экологического контроля КМГ внедряет автоматизированные системы мониторинга выбросов на ключевых производственных объектах. Такие системы позволяют в режиме реального времени отслеживать параметры выбросов и обеспечивать передачу данных в государственные контролирующие органы.

Использование цифровых решений в области экологического мониторинга является частью комплексного подхода КМГ к охране атмосферного воздуха и снижению воздействия на окружающую среду.

Рациональное использование сырого газа
Сокращение факельного сжигания газа является одной из приоритетных задач для Группы компаний КМГ. Согласно утвержденной Экологической политике, Компания стремится к достижению нулевого уровня регулярного факельного сжигания газа, все больше внимания уделяя вопросам рационального использования газа. Таким образом, за последние девять лет объем факельного сжигания сырого газа сократился на 86 % (объем 2017 года — 315,8 млн м³). Полезное использование сырого газа по итогам 2025 года составило 98,8%. Снижение объемов факельного сжигания было достигнуто за счет запуска установки комплексной переработки газа в ЭМГ, обеспечивающей высокоэффективную очистку от сероводорода. Также на месторождении Кожасай компании КОА введен в эксплуатацию современный газоперерабатывающий комплекс производительностью 226 млн м³ товарного газа в год.

Утилизация сырого газа в 2025 году составила 98,8%, показатель сжигания газа находится на уровне 1,70 тонны на 1 тыс. тонн добытого УВС (в 2024 году — 1,45, в 2023 году — 1,4), что выше уровня показателя за 2025 год и на 83% ниже среднеотраслевого показателя IOGP (показатель IOGP составляет 10,0).

Объем сжигания сырого газа на факелах

Показатель	2023	2024	2025
Общий объем сжигания сырого газа на факелах, млн м³	33,3	35,2	43,9
Уровень полезного использования сырого газа, %	98,9	98,9	98,8
Интенсивность сжигания сырого газа, тонн на 1 тыс. тонн добытого УВС	1,4	1,45	1,70

КМГ поддерживает инициативу Всемирного банка «Полная утилизация регулярного сжигания попутного нефтяного газа к 2030 году». Отчетность по объемам сжигания сырого газа в рамках данной инициативы сдается на ежегодной основе в представительство Всемирного банка в Республике Казахстан.

Инициативы по сокращению выбросов в атмосферу
В ряде ДЗО реализуются мероприятия по снижению выбросов загрязняющих веществ. Так, на АНПЗ реализованы такие мероприятия как поэтапное оснащение резервуарного парка внутренними плавающими крышками (60 понтонов, эффективность — сокращение испарительных потерь углеводородов, снижение ЛОС до 80–90%); модернизация горелочного оборудования (выполнена замена 36 горелок) на установках ЭЛОУ АТ-2 (2024 год); внедрение на ЭЛОУ-АВТ-3 дополнительных теплообменных контуров с сокращением потребления топлива до 30%; демонтаж нефтеловушки РЕКС и закрытие открытых бассейнов механических очистных сооружений в рамках проекта «TAZALYQ», что позволило сократить неорганизованные выбросы и устранить источники запахов.

АСМ установлена в КОА, ММГ, АНПЗ, ПНХЗ и ПКОП, данные по показателям эмиссий в окружающую среду передаются в режиме реального времени, в KPI завершают пусконаладочные и строительно-монтажные работы. Приборы экологического контроля позволяют отслеживать выбросы сажи, оксидов азота и оксида углерода в дымовых газах от печей и котлов. Внедрение АСМ помогает не только отслеживать показатели выбросов, но и при необходимости корректировать режим работы установок для улучшения технологических показателей.

Более подробная информация об охране атмосферного воздуха будет представлена в Отчете об устойчивом развитии.

Обращение с отходами

В процессе производственной деятельности КМГ образуются отходы производства и потребления. Группа компаний КМГ разрабатывает и реализует комплекс мер, направленных на усовершенствование системы управления отходами, ведет учет образованных и накопленных отходов, в том числе отходов подрядных компаний, осуществляет безопасное накопление отходов до их восстановления или удаления. В 2025 году расходы КМГ на восстановление исторических нефтеотходов составили 9,7 млрд тенге.

Важно отметить, что при выборе методов восстановления отходов приоритет отдается современным технологиям, в том числе без вторичного загрязнения окружающей среды.

Группой компаний КМГ утилизировано около 339 тыс. тонн исторических нефтеотходов, рекультивированы участки мест их размещения.

В 2024 году утвержден стандарт по управлению отходами в Группе компаний КМГ. В Стандарте приведены пошаговые действия ответственных лиц ДЗО при проведении работ по управлению отходами в целях обеспечения соблюдения требований экологического законодательства Республики Казахстан. В 2025 году положения указанного Стандарта внедрены для руководства в работе по вопросам управления отходами на производственных объектах в ДЗО.

Более подробная информация об обращении с отходами — в Отчете об устойчивом развитии.

Обязательства по выбытию активов

Нефтегазовые активы
По условиям определенных контрактов в соответствии с законодательством и нормативными правовыми актами КМГ несет юридические обязательства по демонтажу и ликвидации основных средств и восстановлению земельных участков на каждом из месторождений. В частности, к обязательствам КМГ относятся постепенное закрытие всех непроизводительных скважин и действия по окончательному прекращению деятельности, таких как демонтаж трубопроводов, зданий и рекультивация контрактной территории, а также выводу из эксплуатации и обязательства по загрязнению окружающей среды и на производственном участке.

Компания рассчитывает обязательства по выбытию активов отдельно по каждому контракту. Сумма обязательств является текущей стоимостью оцененных затрат, которые, как ожидается, потребуются для погашения обязательств, скорректированных на ожидаемый уровень инфляции и дисконтированных с использованием средних долгосрочных безрисковых процентных ставок по государственному долгу стран с переходной экономикой, скорректированных на риски, присущие казахстанскому рынку.

По состоянию на 31 декабря 2025 года балансовая стоимость резерва Компании на обязательства по ликвидации нефтегазовых активов составила 142,3 млрд тенге (на 31 декабря 2024 года — 142,0 млрд тенге) (подробнее — в консолидированной финансовой отчетности в Примечании 4).

Магистральные нефтепроводы и газопроводы
В соответствии с Законом Республики Казахстан «О магистральном трубопроводе», вступившем в силу 4 июля 2012 года, АО «КазТрансОйл» (КТО) имеет юридическое обязательство по ликвидации магистрального трубопровода после окончания эксплуатации и последующему проведению мероприятий по восстановлению окружающей среды, в том числе по рекультивации земель. Резерв под обязательство по ликвидации трубопроводов и рекультивации земель оценивается на основе рассчитанной КМГ стоимости проведения работ по демонтажу и рекультивации. По состоянию на 31 декабря 2025 года балансовая стоимость резерва КМГ по обязательству по ликвидации трубопроводов и рекультивации земель составила 24,1 млрд тенге (на 31 декабря 2024 года — 37,4 млрд тенге) (подробнее — в консолидированной финансовой отчетности в Примечании 4).

Экологическая реабилитация
КМГ также делает оценки и выносит суждения по формированию резервов по обязательствам на экологические очистительные работы и реабилитацию. Затраты на охрану окружающей среды капитализируются или относятся на расходы в зависимости от их будущей экономической выгоды.

Резерв Компании на экологическую реабилитацию представляет собой наилучшие оценки руководства, основанные на независимой оценке ожидаемых затрат, необходимых для того, чтобы КМГ соблюдал требования существующих казахстанской и европейской нормативных баз. По состоянию на 31 декабря 2025 года балансовая стоимость резерва по обязательствам, связанным с выбытием активов и рекультивации земель, составила 33,6 млрд тенге (на 31 декабря 2024 года — 41,8 млрд тенге) (подробнее — в консолидированной финансовой отчетности в Примечании 4).

Охрана водных ресурсов

Вода является неотъемлемой частью всех производственных процессов КМГ. Компания придерживается принципов Глобального договора ООН и интегрирует цели устойчивого развития в свою деятельность. Компания придерживается всех 17 ЦУР, одной из которых является цель № 6 «Чистая вода и санитария». В своей деятельности Компания стремится сокращать объемы водопотребления, повышать эффективность использования водных ресурсов, наращивать повторное и оборотное использование воды, повышать качество стоков и минимизировать воздействие на природные водные объекты.

Так как КМГ представляет собой вертикально интегрированную компанию, занимающуюся добычей, транспортировкой и переработкой углеводородов, все процессы требуют использования значительного количества воды. Компания осуществляет водозабор из поверхностных, подземных источников, систем муниципального водоснабжения и Каспийского моря. Основным приемником (и конечным пунктом) сточных вод предприятий КМГ являются различные специализированные приемники: пруды-накопители, поля испарения и поля фильтрации. Данные объекты являются техническими сооружениями, предназначенными для естественной очистки сточных вод и недопущения загрязнения окружающей среды. Предприятия, не имеющие собственных накопителей, передают стоки для очистки и утилизации специализированным компаниям. Нормативы качества сбрасываемых вод, установленные экологическим законодательством, достигаются за счет использования механических и биологических методов очистки стоков. Но в поверхностные природные водоемы сброс сточной воды не осуществляется.

Одной из важнейших задач, стоящих перед Компанией, является увеличение повторного использования очищенных стоков путем их возврата в технологический процесс, использования на полив зеленых насаждений, пылеподавления на строящихся площадках и дорогах.

КМГ ведет анализ и учет производственных объектов Компании, расположенных в регионах с повышенным дефицитом воды, согласно показателю водного стресса WRI[1] Aqueduct, относящихся к бассейнам Каспийского моря, рек Сырдарья и Урал.

Опреснительный завод морской воды «Кендерли»
В 2025 году Компания завершила строительство опреснительного завода морской воды «Кендерли», расположенного примерно в 100 км от г. Жанаозен. Проект реализован по поручению Главы государства и является одним из крупнейших социальных инфраструктурных проектов Компании в Мангистауской области. Проектная мощность предприятия составляет до 50 тыс. м³ питьевой воды в сутки, что позволит обеспечить устойчивое водоснабжение населения Жанаозена и прилегающих населенных пунктов.

Проект реализован ТОО «Ak Su KMG», дочерней организацией АО «Озенмунайгаз». В мае 2025 года на объекте были завершены строительные работы, а в июле начаты пуско-наладочные мероприятия с запуском полного цикла технологического оборудования. В производственном процессе применяется современная многоступенчатая система очистки и опреснения морской воды, обеспечивающая доведение ее качества до питьевых стандартов.

Запуск завода «Кендирли» имеет стратегическое значение для региона, так как снижает нагрузку на магистральный водовод Астрахань — Мангышлак, повышает надежность водоснабжения и способствует социально-экономическому развитию Мангистауской области.

На первом этапе предприятие будет работать в режиме компенсации дефицита воды, дополняя существующие источники снабжения г. Жанаозен.

Проект стал крупнейшей социальной инициативой Компании в регионе, обеспечив создание 91 постоянного рабочего места, при этом в период строительства было задействовано до 650 человек.

[1] World Resources Institute — Институт мировых ресурсов.

Социальная ответственность

Компания соблюдает законодательные и нормативные юридические требования, действующие в Республике Казахстан, а также международные законы и договоры, регулирующие деятельность нефтяных компаний, осознает свою ответственность за воздействие на экономику, окружающую среду и общество перед акционерами, общественностью и инвесторами, а также за рост долгосрочной стоимости и устойчивое развитие в долгосрочном периоде.

Развитие регионов присутствия

Социально-экономические проекты
КМГ вносит вклад в социально-экономическое развитие регионов присутствия. Компания активно взаимодействует с местными органами управления и поддерживает постоянный диалог с ключевыми заинтересованными сторонами, ведет активную работу по развитию и подготовке молодых квалифицированных специалистов, оказывает социальную поддержку сотрудникам Группы компаний КМГ, стремится поддерживать отечественных производителей путем подписания офтейк-договоров. Предприятия КМГ в рамках контрактов на недропользование и Комплексного плана развития осуществляют финансирование социально значимых объектов, строительства спортивных комплексов, социально-экономического развития региона и др.

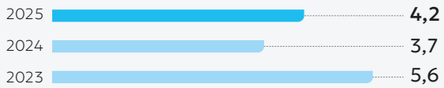
За период с 2020 по 2025 год реализованы социальные проекты на сумму 356 млрд тенге.

В числе наиболее крупных реализованных проектов:
- строительство Дома культуры на 300 мест в с. Тасшагыл (200 млн тенге, 2021 год);
- строительство школ в г. Кульсары Жылыойского района на 300 мест и в г. Атырау в мкр-не Балауса на 600 мест (831 млн тенге, 2022 год);
- строительство детского сада на 280 мест в с. Бесикти Атырауской области (783 млн тенге, 2023 год);
- строительство 21 спортивной площадки в г. Жанаозен и пос. Жетыбай и др. (1 млрд тенге, 2023 год);
- завершено строительство многофункционального спортивного комплекса в г. Уральск (19,9 млрд тенге, 2024 год);
- состоялось открытие Дворца школьников в г. Кызылорда, профинансированное ТОО «СП «Казгермунай» (2,4 млрд тенге, 2024 год);
- реализован проект «Отпан»: сеть опорных школ в Мангистауской области. КМГ обновил более 50 учебных кабинетов и образовательных пространств в школах сел Таушык (Тупкараганский район), Жетыбай (Каракиянский район) и Рахат (г. Жанаозен) (всего 504 млн тенге, 2024–2025 годы);
- введен в эксплуатацию Центр для реабилитации и поддержки особенных детей в Жылыойском районе Атырауской области (983,2 млн тенге, 2024 год);
- посажено 4,4 млн сеянцев саксаула на дне Аральского моря (420 млн тенге, 2024 год) и более 600 деревьев в г. Астана (68 млн тенге, 2024 год);
- КМГ реализует Программу «Жарқын Болашақ» в целях улучшения уровня образования для детей Мангистауской области. В настоящее время более 1 тыс. обладателей грантов обучаются в 56 образовательных учреждениях, расположенных в десяти регионах страны (4,2 млрд тенге);
- реализованы проекты по строительству опреснительного завода морской воды в п. Кендерли (121,2 млрд тенге), а также строительство Дворца школьников «Bolashaq sarayi» в г. Жанаозен (4,2 млрд тенге).

Контрактами на недропользование дочерних организаций КМГ предусмотрено выделение значительных денежных средств на развитие регионов производственного присутствия и социальную помощь нуждающимся слоям населения, а также на основании соглашений и меморандумов, заключенных с акиматами областей, ДЗО КМГ перечисляют средства в местные исполнительные органы, которые распределяют их, исходя из потребностей местных сообществ, в том числе:
- КГМ перечислил 377 млн тенге на социально-экономическое развитие Кызылординской области;
- ОМГ выделил 1,7 млрд тенге Государственному коммунальному предприятию «Озенинвест» акимата г. Жанаозен на содержание коммунального хозяйства;
- ЭМГ выделил 884 млн тенге на строительство новых жилых домов в пос. Доссор Макатского района;
- ММГ перечислил 140 млн тенге на социально-экономическое развитие Мангистауского региона и его инфраструктуры;
- КОА направил 443 млн тенге на социально-экономическое развитие Актюбинской области и ее инфраструктуры в рамках меморандума с акиматом Актюбинской области;
- ТОО «Урихтау Оперейтинг» выделил 59 млн тенге на социально-экономическое развитие региона и его инфраструктуры;

- КТМ перечислил 326 млн тенге на социально-экономическое развитие Актюбинской области;
- УОГ перечислил 59 млн тенге на социально-экономическое развитие ЗКО;
- КБМ перечислил 230 млн тенге на социально-экономическое развитие Мангистауской области.

Средства, перечисленные в местные исполнительные органы (контракты по недропользованию), млрд тенге



Утвержденный бюджет по Северо-Каспийскому проекту на 2025 год в рамках реализации социально-инфраструктурных проектов составил 13 млн долл. США (2,19 млн долл. США на долю «КМГ Кашаган Б.В.»). Фактическое исполнение составило 11,5 млн долл. США (1,94 млн долл. США на долю «КМГ Кашаган Б.В.»). В Атырауской области были завершены проекты строительства детского сада на 160 мест в жилом массиве Орлеу (с. Таскала-2), а также по одному дому на 60 квартир в пос. Кадырка (Курмангазинский район) и Доссор. В течение года были начаты проекты расширения школы № 2 и реконструкции центральной площади в пос. Макат, а также проект закупки автомобилей скорой помощи для Макатской районной больницы. В Мангистауской области были поставлены 20 автомобилей скорой медицинской помощи в рамках проекта по обеспечению службы скорой помощи региона.

Утвержденный бюджет по Карачаганакскому проекту на 2025 год в рамках реализации социально-инфраструктурных проектов был 118 млн долл. США. Однако в связи с переносом ряда социально-инфраструктурных проектов на 2026 год бюджет 2025 года был скорректирован до 60,5 млн долл. США (6,05 млн долл. США на долю ТОО «КМГ Карачаганак»).

В рамках добровольной программы «Игилик» ТШО финансирует согласованные с местными государственными органами значимые проекты по строительству детских садов, школ и других социальных объектов в г. Атырау и Атырауской области, в том числе в Жылыойском районе. Годовой фонд программы составляет 25 млн долл. США.

Всего за период с 1999 года по январь 2026 года в социальное развитие региона по программе «Игилик» инвестировано 455 млн долл. США.

В 2025 году завершено строительство физкультурно-оздоровительного комплекса в с. Жанаталап г. Атырау, а также начаты подготовительные работы по пяти проектам. Значительную часть средств программы Игилик (18,5 млн долл. США) в 2025 году по запросу Акимата было направлено на закуп медицинского и специализированного оборудования.

Спонсорство и благотворительность в 2025 году

АО «Озенмунайгаз»:
- профинансировало реализацию образовательного проекта Daryn Joly, в рамках которого проводится обучение 192 учителей и учащихся общеобразовательных школ г. Жанаозен, Тупкараганского и Каракиянского районов на общую сумму 158 млн тенге;
- профинансировало приобретение специализированного противоожогового оборудования в городской больнице г. Жанаозен. Стоимость проекта — 223 млн тенге. Дополнительно оказана финансовая поддержка десяти узкоспециализированным врачам на сумму 77,9 млн тенге (переезд в г. Жанаозен, аренда жилья);
- профинансировало доработку и техническое сопровождение автоматизированной системы управления трудоустройством и распределением человеческих ресурсов в организациях г. Жанаозен на сумму 70 млн тенге;
- провело республиканский чемпионат по волейболу сидя среди ветеранов на сумму 12 млн тенге.

АО «Эмбамунайгаз»:
- профинансировало строительство библиотеки и музея в пос. Доссор Макатского района Атырауской области на сумму 868 млн тенге, а также учебно-производственного полигона в г. Атырау стоимостью 1,14 млрд тенге;
- оказало спонсорскую помощь в рамках программы «Дорога в школу» по обеспечению школьными рюкзаками и канцелярскими принадлежностями 536 учеников из малообеспеченных семей на сумму 18,7 млн тенге;
- оказало спонсорскую помощь на оснащение спортивным оборудованием средних школ Кызылкогинского района Атырауской области на сумму 7 млн тенге;
- оказало спонсорскую помощь для реализации проекта по установке арт-объекта — нефтяного станка-качалки перед зданием МЭ РК в г. Астана на сумму 42,6 млн тенге.

ТОО «КазМунайГаз-Аэро»:
- спонсировало оснащение двух стадионов Казахстанской премьер-лиги интерактивными светодиодными бортами (LED-борты) на общую сумму 200 млн тенге.

АО НК «КазМунайГаз»:
- оказало благотворительную помощь для реализации Charity Samruk Marathon в размере 15 млн тенге;
- оказало благотворительную помощь общественному фонду ULAN PLUS для посадки 150 тыс. сеянцев сосны обыкновенной на участках крупной гари 2022 года в Костанайской области в размере 19,32 млн тенге.

Кадровая политика

Действующие системы внутренних коммуникаций между работодателями и трудовыми коллективами, взаимодействие с местными исполнительными органами, профсоюзами и равноправные коллективные переговоры с трудовыми коллективами обеспечивают исполнение основных задач социальной ответственности Компании.

Все сотрудники Компании имеют право на безопасные и здоровые условия труда, признание и должную оценку их вклада в Компанию, содействие в развитии их профессиональных навыков, открытое и конструктивное обсуждение качества и эффективности их работы. Компания не допускает дискриминации по признаку национальной, расовой, религиозной принадлежности, возрасту, полу, политическим убеждениям или иным признакам.

КМГ поддерживает принципы меритократии, справедливости и объективности, создает каждому сотруднику оптимальные условия для новых достижений и справедливо оценивает вклад каждого в деятельность Компании, способствует формированию культуры понимания, заинтересованности и поддержки сотрудников на всех уровнях.

Подход к управлению и сохранению социальной стабильности
Анализ уровня социальной стабильности в коллективах ДЗО осуществляется частным учреждением (ЧУ) «Центр социального взаимодействия и коммуникаций» на базе методики Samruk Research Services (SRS) посредством оценивания таких индикаторов, как вовлеченность, социальное благополучие и социальное спокойствие. Оценка индикаторов проходит в виде социологического опроса.

Годовым опросом 2025 года было охвачено 5 086 сотрудников из 19 ДЗО КМГ. По результатам анализа индекс SRS по Группе компаний КМГ составил 84 %.

В соответствии с установленной шкалой по SRS уровень социальной стабильности в КМГ с результатом 84 % определяется как «выше среднего», а Компания характеризуется как «уделяющая повышенное внимание вопросам социального развития».

В отчетном периоде КМГ своевременно принимались меры по урегулированию конфликтов.

В результате в 2025 году число забастовок снизилось в два раза в сравнении с 2024 годом — до девяти. При этом необходимо отметить, что забастовки были только в подрядных организациях, перед которыми КМГ в полном объеме выполняет свои обязательства.

Причиной забастовок является в основном недобросовестное исполнение подрядчиками своих обязательств перед сотрудниками.

Кадровый состав
Группа компаний КМГ обеспечивает занятость более 50 тыс. человек в регионах присутствия. Списочная численность персонала на конец 2025 года составила по Группе компаний КМГ 52 тыс. человек, из которых штатных сотрудников — 48 714 человека, аутстаффинг — 3 321 человек.

Списочная численность персонала Группы компаний КМГ (консолидация)[1], человек



[1] Списочная численность включает в себя фактическую численность персонала Группы компаний КМГ, а также сотрудников, временно отсутствующих по причине длительного обучения или оформивших отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком.

Показатель	Единица измерения	2023	2024	2025
Списочная численность персонала Группы компаний КМГ (штатные сотрудники)[1]	человек	48 196	49 243	48 714
• Мужчины	%	81	81	82
• Женщины	%	19	19	18
Производственный персонал	%	92	92	92
Административно-управленческий персонал	%	8	8	8
Сотрудники в возрасте от 31 до 50 лет, из которых:	%	58	58	58
• мужчины	%	81	81	81
• женщины	%	19	19	19
Сотрудники старше 50 лет, из которых:	%	31	30	31
• мужчины	%	81	81	81
• женщины	%	19	19	19
Сотрудники до 30 лет, из которых:	%	11	12	11
• мужчины	%	87	88	89
• женщины	%	13	12	11
Созданные рабочие места	ед.	918	17	32
От среднесписочной численности	%	1,9	0,03	0,07
Принятые сотрудники	человек	5 746	3 928	3 619
Сотрудники, оформившие отпуск по беременности и родам и отпуск по уходу за ребенком, из которых:	человек	623	527	475
• мужчины	%	7	8	9
• женщины	%	93	92	91
Сотрудники, вернувшиеся на работу по окончании отпуска по материнству (отцовству), из которых:	человек	290	207	287
• мужчины	%	8	11	6
• женщины	%	92	89	94
Прекращены трудовые отношения	человек	2 124	3 272	3 209
Руководящий состав всех уровней, из которых:	%	10	10	9
• мужчины	%	85	85	81
• женщины	%	15	15	19
Коэффициент текучести по Группе компаний КМГ	%	4,5	6,64	6,59

Учитывая, что направление деятельности Компании сопряжено с тяжелыми, опасными и вредными условиями труда, доля мужчин составляет 82 %, женщин — 18 %. Доля производственного персонала в общей численности составляет 92 %, административно-управленческого персонала — 8 %.

По возрастной категории основная доля сотрудников представлена в группе от 31 до 50 лет — 58 %, при этом доля мужчин составляет 81 %, женщин — 19 %.

[1] Начиная с 2024 года Группы компаний КМГ учитывают списочную численность персонала. В предыдущие отчетные периоды бралась в учет фактическая численность. В связи с этим исторические данные по персоналу отличаются.

Численность сотрудников старше 50 лет составляет 31 % от общей численности персонала, при этом доля мужчин — 81 %, женщин — 19 %.

Доля молодежи в возрасте до 30 лет составляет 11 % в общей численности персонала, при этом доля мужчин — 89 %, женщин — 11 %.

Количество созданных рабочих мест в 2025 году составляет 32 ед., или 0,07 % от среднесписочной численности. Количество принятых сотрудников составило 3 619 человек. Число сотрудников, с которыми были прекращены трудовые отношения за отчетный период, составило 3 209.

Количество сотрудников, оформивших отпуск по беременности и родам и отпуск по уходу за ребенком, составило 475 человек, при этом доля мужчин — 9 %, женщин — 91 %. Количество сотрудников, вернувшихся на работу по окончании отпуска по материнству (отцовству), составило 287 человек, при этом доля мужчин — 6 %, женщин — 94 %.

Доля сотрудников, входящих в руководящий состав всех уровней, — 9 % от общего числа персонала, в том числе женщины — 19 % (15 % — в 2024 году), мужчины — 81 % (85 % — в 2024 году).

Коэффициент текучести по Группе компаний КМГ за 2024 год составил 6,59 % (6,64 % в 2024 году).

Численность штатных сотрудников в разбивке по регионам

Показатель	Количество сотрудников
Всего	**48 714**
Республика Казахстан	41 975
Актюбинская область	876
Атырауская область	11 181
Западно-Казахстанская область	349
Жетысуйская область	607
Карагандинская область	638
Кызылординская область	161
Мангистауская область	21 805
Павлодарская область	3 205
Улытауская область	462
г. Астана	2 126
г. Шымкент	565
За пределами Республики Казахстан	6 739

Обеспечение равных прав для сотрудников
Основными принципами кадровой политики КМГ являются гендерное равенство, разнообразие, инклюзивность и недопущение дискриминации трудовых прав. Компания создает равные условия и возможности для разных социальных и возрастных групп вне зависимости от пола, расы, национальности, религии и других характеристик. Такой подход обеспечивает формирование команды, где представлены разные точки зрения.

Конкурсные процедуры по приему на работу не имеют ограничений по половому, возрастному или иным признакам. Для всех устанавливаются справедливая система оплаты труда и одинаковые условия социальной поддержки. Компания обеспечивает систему справедливой оплаты труда, которая подразумевает равную оплату за труд равной ценности.

В рамках выполнения глобальной цели устойчивого развития по обеспечению гендерного равенства и расширения прав и возможностей всех женщин и девочек в 2025 году женщины составляли 18 % от общей численности персонала и 19 % от доли сотрудников, входящих в руководящий состав всех уровней КМГ.

Защита персональных данных
В 2025 году была разработана Рабочая инструкция по сбору, обработке и защите персональных данных сотрудников КМГ, целью которой является обеспечение защиты прав персонала. Данный документ соответствует требованиям Трудового кодекса Республики Казахстан и придерживается принципов:
1) соблюдения конституционных прав и свобод человека и гражданина;
2) законности;
3) конфиденциальности персональных данных ограниченного доступа;
4) равенства прав субъектов, собственников и операторов;
5) обеспечения безопасности личности, общества и государства.

Обучение, развитие и оценка персонала
Одной из стратегических инициатив по совершенствованию и повышению эффективности в рамках развития персонала КМГ является предоставление сотрудникам возможности перепрофилирования (повышения квалификации) по перспективным специальностям, включая направления нефтегазохимии, низкоуглеродного развития, цифровизации и ИТ.

Среднегодовое количество академических часов на одного сотрудника составляет 34 часа (35 часов — в 2024 году, 34 часа — в 2023 году), в том числе на одного мужчину — 34,8 часов (37,5 часа — в 2024 году, 16 часов — в 2023 году), на одну женщину — 30,1 часа (24,5 часа — в 2024 году, 27 часов — в 2023 году). Общая сумма затрат на обучение персонала составила 5,2 млрд тенге.

В 2025 году 22,9 % (в 2024 году — 36,5 %) всех сотрудников Группы компаний КМГ прошли оценку результативности за отчетный период, в том числе: женщины — 24,7 % (в 2024 году — 28,5 %), мужчины — 22,4 % в (2024 году — 38,3 %).

Основные темы программ обучения и повышения квалификации персонала

Искусственный интеллект в бизнесе: первые шаги с ChatGPT	Обязательное обучение технике безопасности
Экономика и финансы	Обучение внутренних тренеров — Trainer-to-trainer: практика по искусственному интеллекту
Интегрированные системы управления, стандарты ISO и OHSAS	Безопасное вождение (OPITO, RoSPA)
Законодательство	Международные стандарты навыков безопасного ведения работ
Казахстанское содержание и закупка товаров, работ и услуг	Сертификационные обучения
Корпоративное управление. Управление проектами	Обучение рабочим профессиям
Информационные технологии	Корпоративная культура и коммуникации
Производство (разведка и добыча, транспортировка, газовый бизнес, переработка и маркетинг, сервисные проекты и т.д.)	Устойчивое развитие

По теме «Внутренний аудитор интегрированной системы менеджмента по Стандарту управления ISO (OHSAS)» обучены 156 сотрудников. Проведено обучение внутреннего аудита по международным стандартам 136 сотрудников. ICA Certificate in Managing Sanctions Risk — три человека.

Для получения сотрудниками международных квалификаций и сертификаций по сертификационным программам, таким как ACCA, CIPD, CFA, CIA и т.д., прошли обучение 36 человек.

Ежегодно проводится сертификация ключевых сотрудников КМГ и ДЗО, занимающихся реализацией стратегических важных проектов, по международному стандарту управления проектами IPMA, PMI PMBOK — 27 сотрудников.

При поддержке АО «Самрук-Қазына» реализованы модульные обучения по направлениям IR School, HR School, 7-Qadam, 7-Qadam Master, в которых приняли участие 28 сотрудников Группы компаний КМГ.

Обучение по вопросам устойчивого развития

1. Обучение, связанное с технологиями улавливания, хранения и использования углекислого газа (CCS/CCUS Course Proposal (INPEX), — 7 человек направлены на стажировку в INPEX Япония
2. Technologies Training Program, CCS/CCUS — 6 человек
3. Управление выбросами метана с участием технических специалистов Международного финансового института Всемирного банка (International Finance Corporation, IFC) — 3 человека

«Лидерская образовательная программа»
Продолжается работа над проектом формирования и развития Плана преемственности на ключевые позиции Группы компаний КМГ — «МАНСАП» для преемников пулов «А» «В» и «С». В 2025 году проведен отбор среди более 1 тыс. сотрудников группы КМГ по направлениям:
- разведка и добыча — 49 резервистов;
- нефтесервис — 8 резервистов;
- транспортировка — 7 резервистов;
- переработка нефти и нефтепродуктов — 595 резервистов;
- газохимия — 2 резервиста.

По итогу оценки отбора кандидатов, сформирован пул резервистов пул «А» для позиции CEO, CEO-1 и пул «В» для позиции CEO-2, CEO-3.

Год рабочих профессий
В рамках Года рабочих профессий, объявленного Главой государства, КМГ провел мероприятия, в которых активно участвовали все сотрудники Компании:
1) республиканские конкурсы «Енбек жолы»;
2) конкурсы профессионального мастерства «Үздік маман»;
3) чемпионат KMG-SKILLS;
4) чемпионат профессионального мастерства с представителями тюркоязычных стран среди студентов (в качестве наблюдателей) TurkicSkills.

Разработаны и реализованны модульные программы обучения «КМГ Кәсіп» для 12 рабочих профессий и «JanAru — ЖаңАру» для женщин рабочих профессий.

Разработаны и утверждены нагрудные знаки: «Үздік мұнайшы»; «Үздік мұнай-газ өңдеуші»; «Үздік тасымалдаушы»; «Еңбек сіңірген мұнайшы».

Для обмена опытом 99 специалистов были направлены в партнерские компании — ПАО «Татнефть», АО «Узбекнефтегаз», SOCAR, «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.» и ТОО «Тенгизшевройл».

Программа обучения лидеров преобразований «Алып»

В г. Актау прошла презентация десяти проектов в рамках программы «Алып». Обучение прошли 63 молодых сотрудника из 13 ДЗО, которые инициировали 49 проектов, 37 из которых находятся в активной фазе реализации.

Работы участников направлены на повышение экономической эффективности операционных предприятий КМГ, в том числе на улучшение в области техники безопасности и охрана труда, совершенствование информационных систем, внедрение новой техники и технологий и т.д. Проекты подготовлены на основании проведенных практических и экспериментальных работ на конкретных производственных объектах.

Потенциальный экономический эффект (млн тенге/год):
- прямая экономия — 619,8;
- косвенная экономия — 368,9.

В 2025 году были отобраны 24 лучших проекта в восьми номинациях:
- «Лучшее изобретение»;
- «Лучший аналитический проект»;
- «Лучший лидер проекта»;
- «Лучший масштабируемый проект»;
- «Лучший проект с наименьшими затратами»;
- «Лучший проект по безопасности труда, экологии»;
- «Лучший проект по организации труда»;
- «Лучший проект по экономической эффективности».

Топ–20 защитивших проекты были направлены по обмену опытом в компании партнеры ТОО «Тенгизшевройл», «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.», АО «Узбекнефтегаз», ПАО «Татнефть» и SOCAR, а также четыре участника обучились по программе JCCP в Японии.

Программа повышения квалификации «КМГ Кәсіп»

В рамках программы 270 сотрудников 17 дочерних предприятий КМГ получили сертификаты о завершении модульного обучения. В мероприятии приняли участие руководство КМГ, ветераны отрасли, депутаты Сената и Мажилиса Парламента, представители Министерства энергетики. Также в преддверии профессионального праздника участникам программы вручили и памятные значки Года рабочих профессий.

Количество профессий — 12:
1) оператор по добыче нефти и газа;
2) оператор по исследованию скважин;
3) оператор технологических установок;
4) оператор ПРС;
5) машинист технологических насосов;
6) слесарь-ремонтник;
7) машинист подъемника;
8) электрогазосварщик;
9) электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования;
10) лаборант химического анализа;
11) помощник бурильщика капитального ремонта скважин;
12) оператор товарный.

Обучение состояло из четырех модулей

1. **Профессиональный модуль (блоки: «Бережливое производство», «Культура безопасности труда», профильное обучение) — проведено обучение в г. Атырау на базе Apec Training Centre**
2. **Основы руководства бригадой (Crew Leadership), (NCCER)-аттестация и сертификация — проведено обучение в г. Атырау**
3. **Финансовая и цифровая грамотность (блоки: «Экономика нефтегазовой отрасли», «Финансовые последствия производственных конфликтов», «Оплата труда», «Социальные выплаты и пособия», «Страхование жизни и здоровья», «Личные финансы», «Цифровая грамотность», профориентация) — проведено обучение в г. Актау**
4. **Благополучие и здоровье персонала (блоки: «Оказание первой помощи при несчастных случаях», «Здоровье и благополучие сотрудника», «Профилактика здоровья», «Управление стрессом в критических ситуациях») — проведено обучение в г. Астана в аудитории Сенат Холла Назарбаев Университета**

Нетворкинг «Рабочий — рабочему»

В марте в г. Атырау прошла нетворкинг-встреча «Рабочий — рабочему», в которой приняли участие 40 специалистов дочерних предприятий АО НК «КазМунайГаз». Обучающие занятия были организованы по ключевым темам: безопасность при работах на высоте; болтинг (гидротестирование); технологии сварочных работ.

С целью обмена опытом и изучения передовых практик участники посетили производственные объекты ТОО «Kazakhstan Petrochemical Industries Inc.», АНПЗ, а также лабораторию исследования кернового материала филиала ТОО «КМГ Инжиниринг» в г. Атырау.

Для обмена опытом в сентябре 12 рабочих АО «Озенмунайгаз» съездили в АО «Эмбамунайгаз», в октябре и ноябре 23 рабочих ДЗО съездили в «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.», в сентябре и ноябре 16 рабочих посетили ТОО «Тенгизшевройл», в ноябре 24 рабочих побывали в ПАО «Татнефть».

Модульная программа для женщин рабочих профессии «JanAru-ЖаңАру».

В отчетном году обучились около 47 женщин рабочих профессий нефтегазовой отрасли из 12 ДЗО КМГ: в г. Актау — 28 и 29 апреля, в г. Алматы — с 9 по 11 июня, а также в г. Астане — с 1 по 3 октября.

Инициативой АО НК «КазМунайГаз» в данной программе является расширение прав и возможностей, а также развитие женщин рабочих профессий в нефтегазовой отрасли.

Среди участниц — машинисты насосной станции, операторы по поддержанию пластового давления, добыче нефти и газа, исследованию скважин, операторы пульта управления, операторы товарные, лаборанты химического анализа, электромонтеры и повара.

Модули программы охватили темы, посвященные правам женщин, эмоциональному интеллекту, семейным ценностям, бережливому и экологическому мышлению, цифровой и финансовой грамотности.

Модульная программа обучения «Жеті қадам»

В рамках реализации модульной программы развития молодых лидеров«Жеті қадам».
1. Два участника из семи прошли отбор в программу **7 Qadam Master** и обучаются с менторами. Два участника в сентябре 2025 года съездили в г. Дацын (Китай) для обмена опытом, в ноябре состоялась поездка на чемпионат в г. Екатеринбург (Российская Федерация).
2. В программе **7 Qadam Pro** четыре участника защитили проекты, из них отобран один.
3. В программе **7 Qadam Hub** участвовали 28 участников и подготовили 28 проектов, из них отобраны семь.

Корпоративная культура, система коммуникации, профсоюзы

Общекорпоративные мероприятия

Чемпионат по профессиональным навыкам «KMG Skills»

В рамках Года рабочих профессий был проведен чемпионат среди сотрудников ДЗО КМГ. В мероприятии приняли участие около 100 сотрудников 19 компаний.

Соревнования проводились по 12 профессиям: операторы по добыче нефти и газа, исследованию скважин, подготовке нефти, оператор технологических установок, лаборант химического анализа, электромонтер, электрогазосварщик, слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике, слесарь по ремонту и обслуживанию технологического оборудования, машинисты компрессорных установок, машинисты технологических насосов, а также токарь.

В декабре 2025 года 12 победителей конкурса в рамках обмена опытом посетили ООО «Бухарский НПЗ» и ООО «Шуртанский газохимический комплекс» АО «Узбекнефтегаз».

Спартакиада КМГ

Спортивное мероприятие, приуроченное к Году рабочих профессий, проходило с 20 по 24 июля 2025 года. В состязаниях приняли участие более 700 сотрудников из 30 ДЗО КМГ. Соревнования проводились в следующих видах спорта: футзал, волейбол, баскетбол, настольный теннис, стрельба из лука, шахматы, киберспорт, плавание, тогызкумалак, аркан тарту, армрестлинг и асык ату.

Призовые места в общекомандном зачете распределились следующим образом:
- 1-е место — АО «КазТрансОйл» (13 золотых медалей);
- 2-е место — АО «Озенмунайгаз» (2 золотые, 3 серебряные, 3 бронзовые медали);
- 3-е место — ТОО «АНПЗ» (1 золотая, 4 серебряные, 1 бронзовая медали).

Зимняя спартакиада

В феврале 2025 года в г. Астана прошла первая зимняя спартакиада среди сотрудников Группы компаний «Самрук-Қазына». В течение двух дней команды соревновались по хоккею с шайбой. По итогам соревнований победителем стала сборная АО НК «КазМунайГаз».

14 марта 2025 года в АО НК «КазМунайГаз» состоялось торжественное мероприятие, приуроченное к празднику Амал. В рамках мероприятия глава КМГ вручил благодарственные письма сборной АО НК «КазМунайГаз» по хоккею с шайбой, ставшей чемпионом первой зимней спартакиады «Самрук-Қазына».

Благотворительный марафон
Благотворительный забег Munaily Marathon 2025, приуроченный к Году рабочих профессий, собрал 1 тыс. участников, среди которых были сотрудники КМГ и его дочерних компаний, профессиональные спортсмены и жители Мангистауской области. Участники преодолели дистанции 5 и 10 км.

Все собранные средства в ходе благотворительного забега направлены в реабилитационный центр «Балақай» в г. Жанаозен, который оказывает помощь детям с особыми потребностями.

АО НК «КазМунайГаз» традиционно поддерживает массовый спорт, регулярно участвует в благотворительных инициативах и активно реализует социальные проекты в регионах своего присутствия.

Фестиваль юмора «Sk Әзіл Fest»
В сентябре отчетного года в г. Астана состоялся финал фестиваля юмора «SK Әзіл Fest: Samruk Battle», проходившего в рамках Года рабочих профессий. От имени КМГ в юмористическом баттле выступили сотрудники ОМГ, которые продемонстрировали блестящее чувство юмора, сценическое мастерство и командный дух. По итогам финала в состязании одержала победу команда КМГ.

Единая система внутренних коммуникаций

В Группе компаний КМГ выстроена и последовательно развивается единая система внутренних коммуникаций, направленная на повышение вовлеченности персонала, укрепление корпоративной культуры и обеспечение устойчивого социального климата.

Система охватывает 24 ДЗО КМГ, в которых функционируют постоянные каналы обратной связи, включая:

- личные приемы сотрудников первыми руководителями;
- корпоративные цифровые каналы коммуникации;
- взаимодействие через профсоюзные организации.

По итогам рассмотрений более 80 % вопросов решаются на уровне ДЗО, около 15 % выносятся на уровень Корпоративного центра КМГ и менее 5 % требуют межфункциональной проработки либо включения в среднесрочные планы мероприятий.

Обратная связь, получаемая в рамках внутренних коммуникаций, является одним из источников формирования мероприятий по улучшению социально-бытовых условий сотрудников. Более 60 % мероприятий сформированы с учетом обращений и инициатив трудовых коллективов.

В 2024–2025 годах в рамках системы внутренних коммуникаций было проведено более 50 встреч с молодыми сотрудниками и специалистами, в которых участвовало свыше 2 тыс. сотрудников. Данные форматы направлены на повышение уровня вовлеченности персонала и профилактику социальной напряженности.

Во всех организациях Группы компаний КМГ внедрена практика личного приема сотрудников первыми руководителями, что способствует оперативному рассмотрению обращений и повышению доверия внутри коллективов.

В Группе компаний КМГ используются различные инструменты обратной связи, включая блоги первых руководителей, корпоративные порталы, рассылки и мессенджеры. Данные каналы обеспечивают оперативное доведение управленческих решений и возможность прямого обращения сотрудников к руководству.

В ДЗО Группы компаний КМГ на постоянной основе осуществляется социальный диалог с профсоюзными организациями, направленный на согласование социально-трудовых вопросов и поддержание социальной стабильности.

Для информирования персонала активно используются видеообъявления, корпоративные СМИ, цифровые каналы и информационные стенды. Во всех ДЗО Группы компаний КМГ проводятся корпоративные и спортивные мероприятия, способствующие консолидации коллективов и формированию единой корпоративной идентичности.

Трудовые условия для персонала

В Группе компаний КМГ работа по улучшению условий труда и отдыха ведется на системной основе. Вопросы организации проживания, питания сотрудников отражены в Планах ДЗО по улучшению социальной стабильности. Кроме того, для усиления указанной работы всеми ДЗО КМГ разработаны отдельные дорожные карты на пять лет (на 2023–2027 годы) по улучшению условий труда и отдыха персонала.

В соответствии с планами ДЗО в 2025 году было запланировано улучшение 275 объектов социально-бытовой инфраструктуры с выделенным общим бюджетом в размере более 21 млрд тенге, из которых завершено 190 объектов. Завершение оставшихся 85 объектов запланировано на 2026 год.

Профсоюзы

Взаимодействие Компании с профсоюзами осуществляется в рамках социального партнерства, установленного трудовым законодательством на отраслевом и региональном уровнях. На отраслевом уровне основные параметры взаимодействия (социальные гарантии, вопросы организации труда, принципы оплаты труда, занятости, гендерной и молодежной политики, безопасности и охраны труда, предупреждение и разрешение трудовых конфликтов и т.д.) определены в Отраслевом соглашении в нефтегазовой, нефтеперерабатывающей и нефтехимической отраслях Республики Казахстан, в разработке которого активно принимали участие представители КМГ и его предприятий.

В Группе компаний КМГ действуют 30 профсоюзных организаций, которые защищают интересы более 35 тыс. сотрудников.

На региональном уровне функционируют областные комиссии по социальному партнерству, в рамках которых, помимо региональных вопросов занятости и охраны труда, рассматриваются конкретные коллективные трудовые споры. Во всех ДЗО Группы компаний КМГ созданы и действуют согласительные комиссии.

КМГ обеспечивает неукоснительное соблюдение положений Отраслевого соглашения о социальном партнерстве в нефтегазовой, нефтеперерабатывающей и нефтегазохимической отраслях Республики Казахстан на 2023–2025 годы, реализуя предусмотренные социальные гарантии, обязательства в сфере оплаты труда, занятости и охраны труда, а также механизмы конструктивного взаимодействия с представителями работников. В отчетном периоде АО НК «КазМунайГаз» также принимало активное участие в подготовке и согласовании нового Отраслевого соглашения на 2026–2028 годы, внося предложения, направленные на обеспечение баланса интересов сторон социального партнерства, повышение устойчивости предприятий и сохранение социальной стабильности в трудовых коллективах. Отраслевое соглашение на 2026–2028 годы одобрено протоколом Отраслевой комиссии по социальному партнерству и регулированию социальных и трудовых отношений от 29 октября 2025 года.

Ключевые положения данного Соглашения исполняются в части улучшения социальной защищенности персонала, повышения роли профсоюзных организаций, обеспечения безопасных условий и охраны труда и др. В части установления отраслевых принципов системы оплаты труда ДЗО КМГ придерживаются минимальных уровней межразрядных коэффициентов и минимального размера месячной тарифной ставки рабочего первого разряда.

Для поддержания постоянной обратной связи с профсоюзами руководством дочерних предприятий и КМГ проводятся регулярные встречи с профкомами предприятий, на которых обсуждаются наиболее актуальные вопросы касательно выполнения коллективного договора, трудовой дисциплины, рассмотрения обращений трудового коллектива, вопросов безопасности и охраны труда, предоставления социальных льгот и компенсаций и других социально значимых вопросов на предприятии.

Программы помощи пенсионерам КМГ

В соответствии с коллективными договорами КМГ, со своей стороны, выполняет дополнительные обязательства по социальной поддержке неработающих пенсионеров. При выходе на заслуженный отдых в связи с достижением пенсионного возраста, а также после выхода на пенсию сотрудники получают финансовую поддержку: материальную помощь к национальным и государственным праздникам Республики Казахстан, по достижении юбилейных дат, путевки в санатории с частичной компенсацией их стоимости и др.

В 2025 году оказана материальная помощь неработающим пенсионерам Компании в размере более 3,4 млрд тенге.

Работа с молодежью
КМГ продолжает развивать систему подготовки и повышения квалификации кадров, уделяя особое внимание рабочим профессиям и новым востребованным специальностям, в том числе в нефтегазохимической отрасли. Сегодня в Группе компаний КМГ трудятся 13,5 тыс. молодых специалистов.

В рамках трехдневной обучающей программы молодежного форума, приуроченного к объявленному Главой государства Году рабочих профессий, приняли участие 214 молодых специалистов из 32 ДЗО КМГ. Участники получили возможность освоить на реальных примерах передовые методики управления производственными процессами, расширили знания по актуальным технологическим трендам, включая цифровизацию и искусственный интеллект, а также развивали лидерские и командные навыки.

Продолжается работа по дуальному обучению студентов путем заключения меморандумов и договоров между учебными заведениями и предприятиями. За студентами закрепляются наставники предприятий, которые в течение обучения делятся профессиональными знаниями и сопровождают на практических занятиях. Роль наставников периодически поддерживается обучением, как внутренними программами, так и программами НПП «Атамекен». В рамках программы были трудоустроены 39 студентов, а также продолжают обучение 352 студента.

Ведутся работы по взаимодействию учебных заведений и предприятий. Персонал ДЗО участвует в разработке и согласовании образовательных программ, в итоговой аттестации выпускников, в работе индустриального совета колледжа. В целях обмена опытом высококвалифицированными специалистами предприятий проводятся лекции, мастер-классы для учащихся, стажировки для преподавателей и мастеров производственного обучения. 800 студентов проходят производственные практики на предприятиях КМГ, наиболее активные из них участвуют в волонтерских мероприятиях Компании.

КМГ активно поддерживает молодых специалистов (рабочих), вовлекая их в молодежные форумы, спартакиады, марафоны, КВН и на встречи с ветеранами труда нефтегазовой отрасли.

В целях популяризации престижа и модели «Человек труда» выпущены подкасты, публикуются посты и размещаются видеоролики в социальных сетях и средствах массовой информации.

Проект «Жас маман» является программой привлечения и развития молодых специалистов в АНПЗ. В 2025 году в ходе нового набора отобран один студент, продолжают обучение шесть студентов, четверо из которых планируют заканчивать учиться в 2026 году.

KMGE School является программой подготовки узких специалистов для ТОО «КМГ Инжиниринг». Отбор проводится среди студентов, окончивших первый (на базе технического и профессионального образования) или второй курс (на базе общего среднего образования) бакалавриата. По итогам обучения студент получает сертификат о прохождении обучения и осуществляет трудовую деятельность в ТОО «КМГ Инжиниринг» не менее трех лет. В 2025 году продолжают обучение десять человек.

По проекту «Стажер» проводится обучение по трем профессиям в рамках подготовки специалистов: оператор технологических установок, машинист технологических насосов и компрессоров, приборист и слесарь контрольно-измерительных приборов и автоматики (КИПиА). В АНПЗ были трудоустроены 69 стажеров.

По проекту Tecnicas Reunidas (TR) одним из EPC-подрядчиков установки пиролиза будущего завода по производству полиэтилена «Силлено» в Атырауской области начато обучение казахстанских студентов в области инжиниринга в Испании. Испанская компания запускает программу для привлечения казахстанских специалистов в области инжиниринга и управления проектами.

Результаты:
- 120 выпускников;
- направление: проектирование и инжиниринг;
- статус: 31 выпускник закончил обучение;
- 22 выпускника получили предложения о работе в проектах, возглавляемых TR.

В 2025 году 14 ДЗО КМГ оказали финансирование 2 691 студенту в вузах. Помимо этого, на постоянной основе в Группе компаний КМГ проводится работа по взаимодействию с вузами и учреждениями технического и профессионального образования (ТиПО) Казахстана по организации и проведению производственной и преддипломной практики студентов. 2 272 студента проходили практику в 23 компаниях.

Социальная поддержка персонала

Коллективные договоры

Компания активно участвует в переговорах с сотрудниками по заключению, изменению, дополнению коллективного договора, строго соблюдает сроки проведения переговоров и обеспечивает работу соответствующих совместных комиссий, предоставляет информацию, необходимую для проведения переговоров, строго выполняет условия положений коллективного договора. Согласно трудовому законодательству, любой сотрудник имеет право на участие через своих представителей в коллективных переговорах и разработке проекта коллективного договора, а также на ознакомление с подписанным коллективным договором.

Каких-либо ограничений прав на свободу ассоциации и ведения коллективных переговоров по видам деятельности либо территориальному признаку в деятельности Компании не предусмотрено. КМГ, как социально ответственная компания, полностью поддерживает это право и создает благоприятную среду для реализации права сотрудников на свободу в объединения.

С целью поддержания социальной стабильности в трудовых коллективах предприятий, входящих в Группу компаний КМГ, КМГ реализуется комплекс мер, направленных на профилактику возникновения недовольства и напряженности среди персонала ДЗО. Принимаемые меры позволяют контролировать ситуацию на предприятиях и обеспечивать непрерывность производственного процесса.

Так, значительный вклад в поддержание социальной стабильности трудовых коллективов вносят вопросы соцподдержки сотрудников.

На 2025 год в 27 ДЗО Группы компаний КМГ действовали коллективные договоры, которыми предусмотрено более 70 видов социальной поддержки для сотрудников и членов их семей, а также неработающих пенсионеров. Также в компаниях, в которых не заключены коллективные договоры, социальная поддержка персоналу оказывается в соответствии с внутренними документами организаций.

В 2025 году количество сотрудников Группы компаний КМГ, охваченных коллективными договорами, составило 41 357 человек.

Меры поддержки персонала

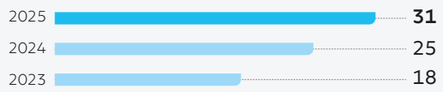
Дочерние предприятия КМГ, расположенные в Мангистауской, Атырауской, Актюбинской, Кызылординской, Павлодарской областях, предоставляют своим сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, социальные льготы:
- материальную помощь на оздоровление к ежегодному трудовому отпуску;
- медицинское добровольное страхование сотрудников и членов их семей на случай болезни (медицинское обслуживание, возмещение расходов на медикаменты и стоматологию);
- приобретение путевок сотрудникам, состоящим на диспансерном учете в связи с заболеваниями;
- возмещение расходов на путевки на санаторно-курортное лечение по итогам профилактического осмотра;
- материальную помощь сотрудникам, попавшим в сложную жизненную ситуацию (лечение, операции);
- материальную помощь сотрудникам, принимавшим участие в ликвидации катастрофы на Чернобыльской АЭС, пострадавшим вследствие ядерных испытаний на Семипалатинском ядерном полигоне, ветеранам Афганской, Таджикско-афганской войн, сотрудникам и лицам, приравненным к ветеранам Великой Отечественной войны;
- выплаты в связи установлением инвалидности сотрудника (в случае трудового увечья на производстве);
- дополнительную оплату к листам нетрудоспособности;
- материальную помощь сотрудникам с инвалидностью;
- пособие при обнаружении профессионального заболевания в связи с исполнением трудовых обязанностей до восстановления либо установления инвалидности;
- материальную помощь сотрудникам в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет;
- ежегодную материальную помощь сотрудника, имеющим ребенка-инвалида;
- оплату отпуска по беременности и родам;
- пособия при достижении сотрудником пенсионного возраста;
- выплаты при досрочном выходе сотрудника на пенсию;
- возмещение расходов на лечение и медикаменты;
- материальную помощь к праздникам, на санаторное лечение, к юбилейным датам и т.д.;
- прочие льготы для сотрудников и членов их семей.

В 2025 году продолжена работа по стандартизации коллективных договоров в целях установления единой системы предоставления добровольных социальных льгот на предприятиях КМГ и обеспечения их транспарентности, прозрачности принципов и подходов при определении и распределении в зависимости от финансово-экономической возможности предприятия.

В 2025 году в Группе компаний КМГ все социальные выплаты и гарантии сохранены и выплачены в соответствии с коллективными договорами. В целом за 2025 год социальная поддержка персонала и неработающих пенсионеров оказана в размере 31 млрд тенге.



Расходы на социальную поддержку сотрудников[1], млрд тенге



Распределение социальной поддержки среди сотрудников КМГ

Показатель	%
1. Социальные выплаты на оздоровление и отдых сотрудников:	20
• медицинское страхование	
• отдых сотрудников	
• спорт и физкультура	
• оплата листов нетрудоспособности на льготных условиях	
2. Социальные выплаты, связанные с членами семьи сотрудника:	13
• рождение ребенка	
• отдых детей сотрудников	
• оплата расходов на детские сады	
• приобретение школьных принадлежностей	
3. Материальная помощь неработающим пенсионерам	7
4. Иные виды социальной поддержки	60

В 2025 году 3 326 сотрудников Группы компаний КМГ были отмечены государственными, ведомственными и иными видами наград за свои заслуги, в том числе:

- государственными наградами — 84 сотрудника;
- профессиональными наградами (награды от АО «ФНБ «Самрук-Қазына», КМГ) — 1 794 сотрудника;
- иными наградами (от министерств, ассоциаций, а также заводские и др.) — 1 448 сотрудников.

Безопасность труда

Промышленная безопасность и охрана труда

КМГ, являясь одним из крупнейших промышленных предприятий Республики Казахстан, уделяет большое внимание обеспечению безопасных условий труда и охране здоровья персонала и населения, проживающего в районах деятельности производственных объектов Компании. Сотрудники отмечают, что Компания создает безопасные условия для трудовой деятельности и внедряет самые высокие стандарты для обеспечения охраны труда на рабочем месте.

Руководство КМГ принимает деятельное участие в управлении вопросами безопасности труда.

В январе 2025 года в Астане состоялся IX Ежегодный форум генеральных директоров дочерних организаций КМГ — «Лидерство в развитии культуры безопасности». В мероприятии приняли участие председатель Правления КМГ Асхат Хасенов, руководители дочерних предприятий Компании, представители крупных нефтегазовых компаний «Норт Каспиан Оперейтинг Компани Н.В.», «Тенгизшевройл» и «Карачаганак Петролиум Оперейтинг Б.В.». Участники обсудили вопросы производственной безопасности, охраны труда и окружающей среды.

В декабре 2025 года прошел Форум HSE с участием руководителей служб ПБ, ОТ и ОС ДЗО, посвященный вопросам охраны труда и производственной безопасности. Мероприятие под девизом «Біртұтас HSE командасы» стало площадкой для глубокого анализа системных проблем и формирования дорожной карты развития безопасности. В мероприятии приняли участие первые руководители КМГ Асхат Хасенов и Курмангазы Исказиев, представители более 30 дочерних компаний КМГ, а также эксперты. Участники форума обсудили вопросы по снижению производственного травматизма, улучшению культуры безопасности и обменялись опытом по внедрению цифровых решений.

Ключевые показатели за 2025 год

В 2025 году по сравнению с 2024 годом отмечается положительная динамика по количеству несчастных случаев: показатель снизился с 21 случая в 2024 году до 20 случаев в 2025 году, что составляет снижение на 5 %. При этом количество пострадавших в результате несчастных случаев, связанных с трудовой деятельностью, осталось на уровне прошлого года и составляет 21 человек.

Количество дорожно-транспортных происшествий осталось на уровне 2024 года и составляет шесть случаев. Пожаров в 2025 году, как и в 2024 году, не зарегистрировано.

В 2025 году произошел один несчастный случай со смертельным исходом, связанный с трудовой деятельностью. При производстве ремонтных работ на слесаря-ремонтника АО «Озенмунайгаз» упала горелка печи, в результате чего он получил серьезные телесные повреждения, от которых скончался. В рамках коллективного договора ОМГ семье пострадавшего оказана материальная помощь.

В результате расследования было выяснено, что причинами происшествия стали грубая неосторожность пострадавшего, нарушение правил безопасности и охраны труда и неудовлетворительная организация производства работ. Были приняты соответствующие меры, включая проведение инструктажей, разъяснительных работ, пересмотр технологического регламента с дополнением процесса производства работ безопасными приемами и ознакомлением всех сотрудников, пересмотр инструкции по безопасности и охране труда с ознакомлением всех сотрудников ОМГ, внедрение системы электронного наряд-допуска на производство работ повышенной опасности.

[1] В расчет включены консолидируемые компании с долей участия 51 % и более.

Ключевые показатели ОТиПБ[1]	Единица измерения	2023	2024	2025	Отклонение 2025/2024	%
Несчастные случаи	случай	28	21	20	–1	–5
Пострадавшие при несчастных случаях	человек	29	21	21	–	–
• в том числе летальные исходы	человек	2	1	1	–	–
Дорожно-транспортные происшествия	происшествие	19	6	6	–	–
Пожары	происшествие	0	0	0	–	–

Коэффициент несчастных и смертельных случаев

Показатель	2023	2024	2025	IOGP[2]
Коэффициент несчастных случаев с потерей рабочего времени (LTIR), на 1 млн человеко-часов	0,30	0,22	0,21	0,21
Коэффициент смертельных случаев (FAR), на 100 млн человеко-часов	2,11	1,03	1,01	0,57

Управление безопасностью производственных процессов

В отчетном периоде по всей Группе компаний КМГ была проведена работа по развитию подходов к управлению технологической безопасностью и повышению устойчивости производственных процессов. Ключевой акцент направлен на формирование единого управленческого и методологического контура, обеспечивающего согласованность действий Корпоративного центра и ДЗО, а также применение сопоставимых подходов к оценке и снижению технологических рисков.

Важным направлением работы является уточнение и дальнейшее развитие целевой модели управления безопасностью производственных процессов (Process Safety Management — PSM). Планируются последовательное укрепление системы управления изменениями (Management of Change — MOC) и развитие информационной базы производственной безопасности (Process Safety Information — PSI) как базовых элементов, обеспечивающих управляемость производственных изменений, актуальность технических данных и прозрачность управленческих решений.

В 2026 году предполагается развитие организационных механизмов реализации инициатив по технологической безопасности:

- совершенствование проектного управления;
- согласование ролей и ответственности участников процессов;
- выстраивание устойчивых каналов взаимодействия между корпоративным уровнем и производственными площадками.

Данный подход позволит повысить предсказуемость исполнения задач, качество контроля и своевременность управленческих решений при реализации изменений и мероприятий, влияющих на уровень технологических рисков.

Отдельным приоритетом останется развитие компетенций персонала. В течение года планируется расширение практик обучения по ключевым принципам и инструментам технологической безопасности, включая управление изменениями и подходы к выявлению и анализу опасностей.

В части информационного обеспечения планируется дальнейшее развитие подходов к управлению технической и организационной информацией, используемой для поддержки решений в области технологической безопасности.

Приоритетом будет повышение упорядоченности, доступности и актуальности данных, необходимых для корректной оценки рисков и принятия решений при изменениях, а также совершенствование практик использования этой информации в производственных процессах. В рамках данного направления предусматривается развитие ключевых баз данных и реестров, обеспечивающих системный учет и анализ информации:

- реестра технологических рисков — базы данных с оценкой и классификацией рисков;
- реестра инцидентов — системы учета и анализа происшествий для дальнейшего предотвращения аварий.

В целом запланированные мероприятия направлены на укрепление единого подхода к технологической безопасности, развитие управляемости процессов, повышение зрелости ключевых практик и формирование устойчивых компетенций, что позволит последовательно снижать вероятность серьезных технологических происшествий и повышать надежность производственной деятельности Группы компаний КМГ.

Обучение в области ОТиПБ

В 2025 году, в рамках реализации Дорожной карты по улучшению состояния ПБ, ОТ и ОС в Группе компаний КМГ на 2025–2027 годы 56 046 сотрудника Группы компаний КМГ и подрядных организаций, наряду с обязательным обучением предусмотренным законодательными требованиями РК, прошли обучение, в том числе по международным программам в области ПБ и ОТ (NEBOSH, IOSH Managing Safely, ISO 45 001, HACCP, Defensing Driving и др.).

В рамках развития культуры безопасности труда и повышения профессиональных компетенций персонала в 2025 году было обучено 2 985 линейных руководителей дочерних и зависимых организаций по курсу «Эффективный инструктаж на рабочем месте», разработанному совместно с ТОО «КМГ Инжиниринг». Программа обучения охватывает вопросы качественного проведения инструктажей, применения нарядно-допускной системы, оценки профессиональных рисков, а также навыки своевременного вмешательства в небезопасные действия и условия в рамках программы «Қорғау».

В отчетном году 7 016 сотрудников прошли онлайн-обучение по специализированному курсу «Опасная зона: принципы безопасного взаимодействия с оборудованием», разработанное совместно с ТОО «КМГ Инжиниринг». Данное обучение способствует снижению уровня производственных рисков и формированию устойчивых безопасных поведенческих моделей на опасных производственных объектах.

Транспортная безопасность

В 2025 году в рамках проекта «Управление поездками» завершен переход ключевых процессов управления транспортным обеспечением нефтесервисных ДЗО (ТОО «Oil Services Company», ТОО «Ойл Транспорт Корпорейшэн», ТОО «Oil Construction Company») на цифровой формат. В отчетном периоде была обеспечена промышленная эксплуатация модуля заявок на транспорт и спецтехнику, реализована автоматизация планирования потребности, формирования и исполнения планов-разнарядок, а также внедрен мониторинг доступности транспорта и водителей. Обеспечена интеграция с GPS-системами для мониторинга передвижения транспорта для получения онлайн-уведомлений по инцидентам (безопасности движения, скоростном режиме, резком торможении и ускорении). Введены базовые аналитические инструменты, позволяющие сотрудникам в онлайн-режиме отслеживать объемы заявок, коэффициент их исполнения, загрузку автопарка и фактическое использование техники. Подготовлены и согласованы функциональные макеты модулей «Путевые листы» и «Ремонты», обеспечивающие сквозной учет поездок, пробега и технического состояния транспорта с последующей интеграцией в учетные системы.

В 2026 году проект «Управление поездками» будет тиражирован на добывающие активы АО «Каражанбасмунай», АО «Мангистаумунайгаз» и АО «Озенмунайгаз». В рамках тиражирования предусмотрена реализация базовых модулей проекта «Управление поездками» (электронные заявки на транспорт, планы-разнарядки и аналитический дашборд).

В 2024 году в целях повышения осведомленности сотрудников ДЗО КМГ о необходимости использования ремней безопасности в КОА и ЭМГ были приобретены два конвинсера[1]. В отчетном периоде в Группе компаний КМГ имеется пять конвинсеров в следующих ДЗО: КТО, ОМГ, ОТК, КОА, ЭМГ. В рамках кампании «Стоп ДТП» в 2025 году проводилась практическая демонстрация конвинсера, в которой приняли участие 22 394 сотрудника ДЗО и подрядных организаций.

[1] Охрана труда и промышленная безопасность.
[2] Доступные показатели IOGP за 2024 год (https://www.iogp.org).

[1] Конвинсер — тренажер-имитатор лобового столкновения при ДТП. Устройство позволяет в безопасных условиях прочувствовать силу удара при фронтальном столкновении на скорости до 10 км/ч.

Пожарная безопасность
В 2025 году пожаров на объектах КМГ не зарегистрировано.

В целях повышения мер противопожарной безопасности на объектах ДЗО КМГ разработана и утверждена Дорожная карта по улучшению состояния производственной безопасности, охраны труда и окружающей среды в Группе компаний КМГ на 2025–2027 годы. В рамках Дорожной карты в течение года проводились противопожарные профилактические мероприятия. Также в соответствии с Дорожной картой во всех ДЗО в течение 2025 года проведены плановые пожарно-тактические учения.

Согласно подписанному четырехстороннему Меморандуму о сотрудничестве в области предупреждения и ликвидации ЧС между Государственной нефтяной компанией Азербайджанской Республики, АО НК «КазМунайГаз», ПАО «Татнефть», АО «Узбекнефтегаз» 29 августа 2025 года проведены учения по ликвидации аварии с возгоранием и пострадавшим на скважине АО «Эмбамунайгаз». В учениях приняли участие силы и средства Государственной противопожарной службы ДЧС Атырауской области Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Казахстан, делегации зарубежных стран.

Кроме того, проведены учения по ликвидации условного пожара на вертикальном стальном резервуаре с нефтью в ТОО «СП «Caspi Bitum» с участием представителей АО «Самрук-Қазына» и ДЧС Мангистауской области Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Казахстан.

В Корпоративном центре КМГ в течение 2025 года проведены две противопожарные тренировки с эвакуацией людей и тушением условного пожара в здании.

Для оказания методической помощи и организации работы по обеспечению пожарной безопасности в течение года в ДЗО КМГ подготовлены и направлены письма по усилению противопожарной защиты (в пожароопасный, отопительный и праздничные периоды), разъяснению норм пожарной безопасности.

Взаимодействие с подрядными организациями в области ПБ, ОТ и ОС[1]
В 2025 году в рамках реализации Дорожной карты по улучшению состояния ПБ, ОТ и ОС в Группе компаний КМГ на 2025–2027 годы реализован комплекс мероприятий по повышению уровня ПБ, ОТ и ОС в подрядных и субподрядных организациях с учетом анализа происшествий при выполнении работ в бизнес-направлениях «Добыча» и «Нефтесервис», характеризующихся повышенным уровнем производственных рисков.

Особое внимание уделено вопросам распределения ответственности и установления измеримых ключевых показателей эффективности (КПД), разграничению всех видов работ по уровню рисков (низкие, средние и высокие), а также внедрению КПД по производственной безопасности по подрядным организациям.

В целях усиления уровня контроля по взаимодействию с подрядными организациями проработаны механизмы повышения роли администраторов договоров, линейных руководителей и служб ПБ, ОТ и ОС в части:
- проведения внутренних проверок (аудитов) подрядных и субподрядных организаций;
- анализа коренных причин происшествий и несоответствий;
- разработки и контроля исполнения корректирующих мероприятий.

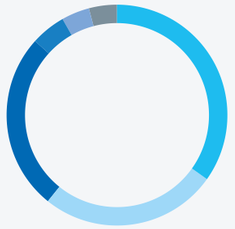
В ноябре 2025 года в рамках проведения Форума HSE с участием первых руководителей подрядных организаций, генеральных директоров и администраторов договоров ДЗО по бизнес-направлениям «Добыча» и «Сервис» были определены ключевые управленческие и коммуникационные ориентиры, направленные на формирование партнерского подхода к вопросам производственной безопасности и повышения осознанной ответственности подрядчиков за результаты своей деятельности.

В 2025 году в целях снижения числа происшествий с участием подрядных организаций Корпоративный центр КМГ провел аудиты в 18 ДЗО на соответствие процессов взаимодействия с подрядными организациями в области ПБ, ОТ и ОС. По результатам аудитов выдано 824 рекомендации по улучшению ситуации как в подрядных организациях, так и в самих ДЗО. Также проведены 5 883 проверки состояния промышленной безопасности подрядных организаций на территории ДЗО/филиалов.

Оценка результативности подрядных организаций в области ПБ, ОТ и ОС за 2025 год показала, что наибольшее количество производственных происшествий зафиксировано в следующих направлениях: бурение и ремонт скважин — 35 %, сервисные услуги — 26 %, транспортные услуги — 26 %.

[1] Промышленная безопасность, охрана труда и окружающей среды.

Процент происшествий по типам оказываемых услуг в подрядных организациях, %



- 35 Бурение и ремонт скважин
- 26 Транспортные услуги
- 26 Сервисные услуги
- 5 Охранные услуги
- 4 Производственные и строительные работы
- 4 Лабораторные исследования

Коэффициенты несчастных и смертельных случаев, дорожно-транспортных происшествий с участием подрядных организаций

Показатель	2023	2024	2025	IOGP[1]
Коэффициент травматизма с потерей рабочего времени (LTIR), на 1 млн человеко-часов	0,36	0,32	0,45	0,24
Коэффициент смертельных случаев (FAR), на 100 млн человеко-часов	12,0	3,86	10,38	0,84
Коэффициент дорожно-транспортных происшествий, на 1 млн пройденных км	0,28	0,05	0,07	0,03

[1] Доступные показатели IOGP за 2024 год (https://www.iogp.org/).

Цифровизация направления ОТиПБ
В 2025 году продолжены работы по разработке автоматизированной интеллектуальной системы по производственной безопасности TUMAR, направленной на предотвращение инцидентов и снижение негативного воздействия на сотрудников при проведении опасных технологических операций, во время проведения подземного ремонта скважин.

В январе 2025 года был осуществлен пилотный запуск сервиса автоматизированная информационная система (АИС) по ПБ TUMAR в десяти бригадах капитального ремонта скважин (КРС)/подземного ремонта скважин (ПРС) на месторождениях Жетыбай и Каламкас (АО «Мангистаумунайгаз») в ТОО «Oil Services Company», где все три модуля функционировали в штатном режиме.

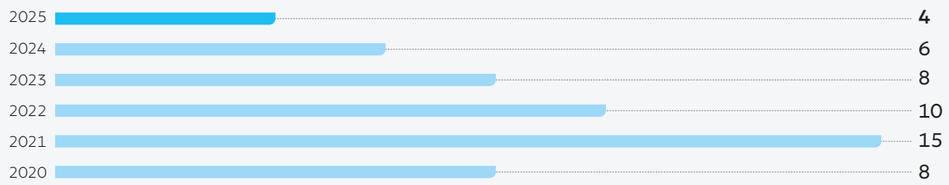
Продолжается работа по внедрению проекта в 60 бригадах КРС/ПРС на месторождениях Жетыбай и Каламкас в ТОО «Oil Services Company».

В 2026 году планируется внедрение проекта в ДЗО АО «Озенмунайгаз», ТОО «ОзенМунайСервис», АО «Каражанбасмунай», АО «Эмбамунайгаз».

Охрана здоровья и гигиена труда
В соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан и международных стандартов в области охраны здоровья сотрудников, производственной санитарии и гигиены труда в Компании осуществляется управление вопросами охраны здоровья и гигиены труда. КМГ проводит активную политику по охране здоровья своих сотрудников и их оздоровлению вне зависимости от производственного процесса.

В 2025 году количество случаев смертности, не связанных с трудовой деятельностью, среди сотрудников ДЗО уменьшилось на четыре, или на 33 %, в сравнении с 2024 годом. Основными причинами данных случаев послужило наличие у сотрудников сердечно-сосудистых заболеваний.

Количество случаев смертности, не связанных с трудовой деятельностью



В КМГ действует План мероприятий программы оздоровления персонала Группы компаний АО НК «КазМунайГаз» на 2025–2027 годы, направленной на повышение качества медицинского обслуживания и оказания экстренной медицинской помощи на производственных объектах, внедрение и реализацию мероприятий по оздоровлению сотрудников в Группе компаний КМГ.

Основными направлениями Плана мероприятий программы оздоровления сотрудников КМГ являются:

- профилактика профессиональных заболеваний и факторов риска, мониторинг состояния здоровья персонала;
- комплексные оздоровительные мероприятия;
- мероприятия по улучшению условий труда;
- санитарно-просветительская работа.

В целях контроля и мониторинга обеспечения требований корпоративных стандартов сформирована рабочая группа из специалистов Корпоративного центра КМГ и ДЗО для проведения комплексных проверок (аудитов).

В 2025 году навыкам оказания первой медицинской помощи для снижения риска смертельных случаев на производственных объектах обучено 21 546 сотрудников ДЗО.

В соответствии с Регламентом по организации экстренной медицинской помощи в Группе компаний КМГ на производственных объектах проведено 1 633 медицинских учебных тревог 1, 2 и 3-го уровней согласно Плану экстренного медицинского реагирования, в том числе с участием подрядных организаций, расположенных на производственных территориях.

Продолжено внедрение аппаратных комплексов: введена автоматизированная система медицинских осмотров (АСМО), в 2025 году в ДЗО КМГ внедрены 69 единицы АСМО.

В целях раннего выявления факторов риска хронических заболеваний и улучшения процессов наблюдения за пациентами и снижения внеплановых госпитализаций в АО «Эмбамунайгаз» реализуется проект по внедрению носимых устройств, имеющих важные медицинские преимущества. С социально-экономической стороны технологии повышают мотивацию к здоровому образу жизни, уменьшают расходы на лечение, а также позволяют проводить оценку экономической эффективности масштабирования подобных решений.

В ТОО «КазахойлАктобе» реализуется пилотный проект интеллектуального медицинского комплекса на месторождении Алибекмола, включающий в себя использование аппарата АСМО с пупиллометрией и оборудованием для приготовления кислородных коктейлей. Система выполняет автоматические часовые замеры, подает сигнал при отклонениях, обеспечивает удаленный мониторинг и интеграцию с платформами HealthLink и Trust Me.

В ТОО «АНПЗ» в рамках реализации пилотного проекта по внедрению Системы безопасности пищевой продукции HACCP создана рабочая группа и разработан План мероприятий по внедрению системы менеджмента безопасности пищевой продукции на соответствие требованиям СТ РК ISO 22000-2019 в столовых ТОО «АНПЗ».

Взаимодействие с поставщиками

Основными принципами закупочной деятельности Группы компаний КМГ являются соблюдение законодательных и внутренних требований, прозрачность закупок, развитие добросовестной конкуренции и предоставление равных возможностей для контрагентов. Вместе с тем КМГ осуществляет ряд инициатив в закупочной деятельности в поддержку отечественных производителей в рамках реализации Программы содействия модернизации действующих и созданию новых производств.

Закупочная деятельность Группы компаний КМГ регулируется двумя документами.

1

Законом Республики Казахстан «О закупках отдельных субъектов квазигосударственного сектора». Закон регулирует базовые принципы и основные положения закупок товаров, работ и услуг (ТРУ), необходимых для обеспечения функционирования и выполнения уставной деятельности компаний квазигосударственного сектора, в том числе принадлежащих группе АО «Самрук-Қазына».

2

Порядком осуществления закупок акционерным обществом «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына» и юридическими лицами, 50 и более процентов голосующих акций (долей участия) которых прямо или косвенно принадлежат АО «Самрук-Қазына» на праве собственности или доверительного управления, который определяет основные принципы и подходы к закупкам, общий порядок управления закупочной деятельностью, компетенцию Фонда в сфере управления закупочной деятельностью и оператора Фонда по закупкам, основные требования к процессам закупочной деятельности, определение применимых способов закупки, основания для применения закупки из одного источника, а также детализирует процессы закупочной деятельности по управлению категориями закупок, планированию закупок, управлению и выбору поставщиков, управлению договорами поставок.

Для обеспечения и повышения уровня прозрачности и эффективности на основе самых передовых международных стандартов и технологий в закупочных процедурах Группы компаний КМГ применяется портал «Информационная система электронных закупок» (ИСЭЗ), обеспечивающий беспрепятственный доступ (за отдельными исключениями, в первую очередь связанными с государственной тайной) к информации о закупках всем заинтересованным лицам, равенство возможностей для всех участников закупок.

ИСЭЗ позволяет автоматизировать и стандартизировать все процедуры закупочного цикла (от процесса планирования до управления договорами), сократить время при выполнении задач и ослабить степень влияния человеческого фактора. Электронные закупки облегчают доступ на рынок и таким образом способствуют повышению эффективности, росту конкуренции и снижению административной нагрузки и операционных расходов.

Помимо ИСЭЗ, заказчики могут осуществлять закупки товаров (с пороговой суммой до 20 тыс. МРП) (месячный расчетный показатель) конкретных марок и моделей от определенных производителей в электронном магазине www.skstore.kz по перечню категорий товаров, утверждаемым правлением Фонда.

Помимо публичного распространения информации о закупках, касающейся закупочных процедур и контрактов на закупки, включая информацию о приглашениях к участию в торгах и условиях заключения договоров, ИСЭЗ позволяет заблаговременно установить требования для участия в конкурентных закупках, включая критерии отбора и правила проведения торгов, и их публикацию. При этом ИСЭЗ обеспечивает эффективную систему внутреннего контроля, включая обжалование результатов закупок в случае несоблюдения правил или процедур, установленных нормативными документами.

Общий объем закупок
Общий объем годового плана закупок за 2025 год составил 1 299 млрд тенге без учета НДС. Одними из важных аспектов закупочной деятельности КМГ являются сокращение закупок из одного источника и увеличение доли конкурентных закупок. Конкурентные закупки проводятся путем открытого тендера, запроса ценовых предложений, электронного магазина и товарной биржи.

По итогам 2025 года сумма конкурентных закупок годового плана закупок по Группе компаний КМГ составила 626 млрд тенге, или 48 %, что свидетельствует о стремлении КМГ к обеспечению добросовестной конкуренции и целям устойчивого развития. Неконкурентные закупки (способом из одного источника) осуществляются в исключительных случаях, когда их приобретение конкурентным способом не представляется возможным.

Сумма конкурентных закупок, млрд тенге, без учета НДС[1]

Год	Товары		Работы и услуги		Итого	
	Сумма	Доля, %	Сумма	Доля, %	Сумма	Доля, %
2022	237	23	275	26	512	49
2023	302	25	320	26	622	51
2024	258	22	335	29	593	51
2025	285	22	341	26	626	48

Общий объем поставленных ТРУ, включая долгосрочные договоры закупок, и доля местного содержания[2]

Год	Товары		Работы и услуги		Итого	
	Общая сумма (млрд тенге)	Доля местного содержания, %	Общая сумма (млрд тенге)	Доля местного содержания, %	Общая сумма (млрд тенге)	Доля местного содержания, %
2020	472	71	1 354	86	1 826	82
2021	273	57	943	85	1 216	78
2022	410	58	1 290	90	1 700	82
2023	1 142	76	1 932	90	3 074	85
2024	1 347	83	2 303	91	3 650	87
2025	1 318	70	2 277	90	3 595	83

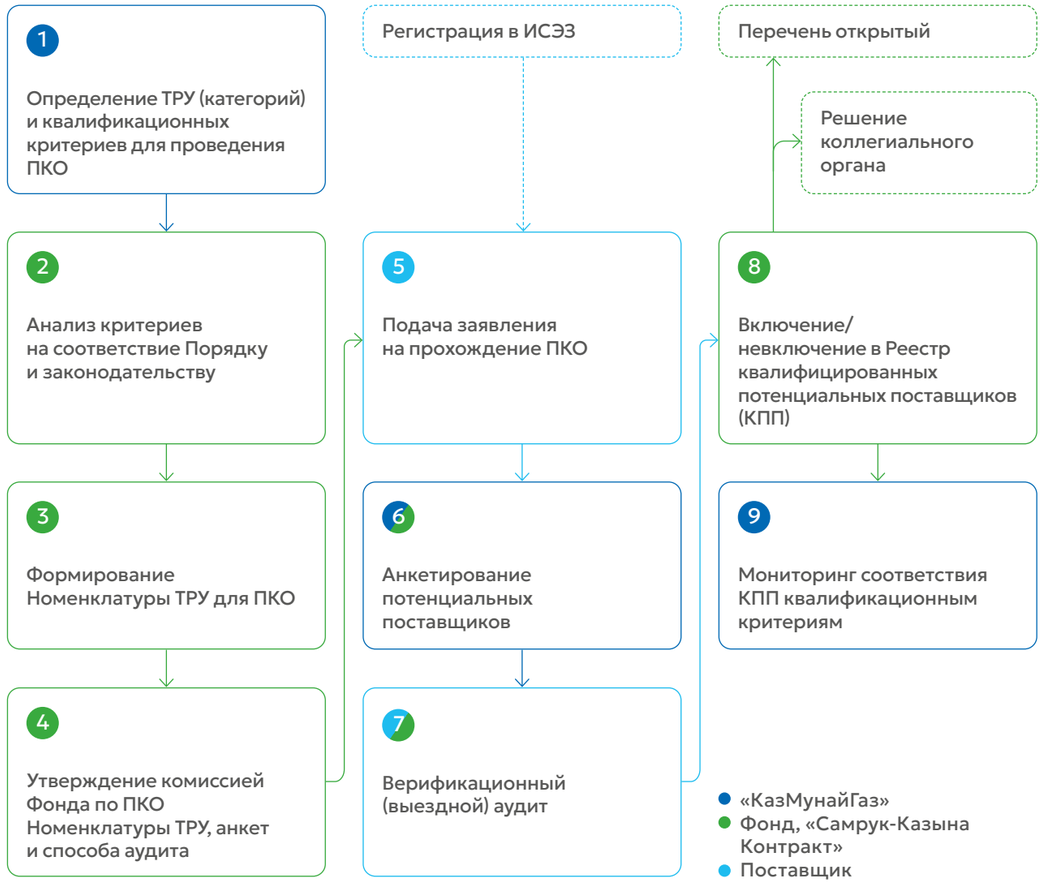
Предварительный квалификационный отбор потенциальных поставщиков
Совершенствование закупочной деятельности с учетом требований и стандартов казахстанской и международной практики является одной из приоритетных задач для КМГ. Действенным инструментом решения данной задачи является реализация механизма проведения предварительного квалификационного отбора потенциальных поставщиков.

Предварительный квалификационный отбор (ПКО)[3] — процесс оценки потенциальных поставщиков на предмет соответствия квалификационным требованиям, определенным в соответствии с Порядком осуществления закупок, производимый посредством анкетирования и аудита.

Основными целями ПКО являются выявление квалифицированных, надлежащим образом отобранных поставщиков, повышение эффективности закупок товаров, работ и услуг для нужд портфельных компаний Фонда.

[1] К конкурентным закупкам относятся закупки путем открытого тендера, запроса ценовых предложений, электронного магазина и товарной биржи.
[2] Общий объем поставленных товаров, работ и услуг, включая долгосрочные договоры закупок, рассчитан с учетом закупок, проведенных с применением особого порядка.
[3] Потенциальные поставщики, прошедшие процедуру ПКО, по решению комиссии квалификационного органа включаются в Реестр квалифицированных потенциальных поставщиков, размещенный в открытом доступе на портале закупок АО «Самрук-Қазына».

Процедура ПКО



КМГ принимает самое активное участие в развитии ПКО среди всех портфельных компаний (ПК) Фонда. В результате проводимой работы из утвержденных Комиссией АО «Самрук-Қазына» по вопросам ПКО 78 категорий для ПК Фонда, квалификационные критерии по 44 категориям разработаны КМГ, что составляет 56 % от общего числа категорий ПКО.

Дополнительно утверждены три категории, разработанные ТОО «Самрук-Қазына Контракт» для всех ПК Фонда (в том числе ДЗО КМГ).

Таким образом, на сегодняшний день комиссией Фонда по ПКО утверждены 47 категорий товаров, работ и услуг для проведения закупок ДЗО КМГ способом открытого тендера среди потенциальных поставщиков, прошедших процедуру ПКО.

Квалификационные критерии по семи категориям ТРУ для проведения ПКО, дополнительно разработанные КМГ в 2025 году, находятся в процессе согласования и утверждения Комиссией Фонда по ПКО.

Категорийные закупки
Управление категориями закупок является процессом выработки комплексного подхода к снижению затрат, связанных с закупочной деятельностью и использованием, ТРУ, включенных в приоритетные категории.

Категоризация осуществляется путем объединения ТРУ в категории закупок по общим признакам предмета закупки и (или) единого рынка потенциальных поставщиков. Категории могут включать как одно, так и несколько наименований ТРУ. В качестве приоритетных определяются категории с высоким уровнем затрат, критичности, потенциалом экономии и управляемостью.

Категорийное управление позволяет увеличить потенциал экономии за счет более детального анализа путем разработки и утверждения закупочной категорийной стратегии. Данная стратегия определяет оптимальный подход к закупке ТРУ, исходя из максимизации выгод в долгосрочной или краткосрочной перспективе. Закупочные категорийные стратегии должны содержать цели и задачи, анализ внутренней и внешней среды, подходы к управлению категориями закупок, требования к развитию поставщиков, расчет выгод и план реализации.

Категорийное управление позволяет значительно снизить затраты на приобретение и использование ТРУ за счет применения стратегического планирования, детального анализа закупаемых товаров и услуг и расчетов совокупной стоимости владения, а также за счет кросс-функционального взаимодействия с различными структурными подразделениями бизнеса. Данный метод снабжения эффективен тем, что позволяет обеспечить как качество, так и прозрачную цену при работе с надежными производителями и поставщиками.

Управление категориями закупок включает в себя:
- категоризацию закупаемых ТРУ и определение приоритетных категорий закупок;
- разработку (актуализацию) и утверждение закупочных категорийных стратегий по приоритетным категориям;
- реализацию закупочных категорийных стратегий;
- мониторинг реализации закупочных категорийных стратегий;
- развитие поставщиков.

Объем и выгоды категорийных закупок в 2018–2025 годах, млн тенге

Показатель	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Объем категорийных закупок	13 948,38	41 531,68	49 716,04	109 447,54	93 618,92	115 545,23	124 942,2	112 183,33
Выгоды категорийного управления закупками	1 565,01	4 101,81	7 011,23	13 109,53	8 435,32	7 534,63	13 368,3	18 296,6

Импортозамещение
Будучи компанией, представляющей интересы государства в нефтегазовой отрасли, КМГ ведет активную работу, связанную со стимулированием импортозамещения в закупках в соответствии с требованиями Закона Республики Казахстан «О закупках отдельных субъектов квазигосударственного сектора» (Порядок заключения и исполнения офтейк-контрактов (Программа содействия созданию новых производств, далее — Программа)). Основной целью Программы является поддержка частных предпринимателей, инициирующих новые производства, особенно в регионах присутствия, а также технологическое перевооружение с целью выпуска импортируемой продукции, востребованной компаниями АО «Самрук-Қазына».

Механизм офтейк-контрактов предусматривает реализацию импортозамещающих проектов с отлагательным условием приобретения и поставки товаров, производство которых будет налажено на территории Республики Казахстан.

По состоянию на 31 декабря 2025 года ДЗО КМГ в 2025 году заключено 124 офтейк-контракта на общую сумму 16 млрд тенге.

Показатели по офтейк-контрактам

Год	Количество	Сумма[1], млн тенге
2019	10	270
2020	41	686
2021	49	388
2022	56	791
2023	64	1 687
2024	137	58 688
2025	124	16 031

Дополнительно в соответствии с п. 6 Общенационального плана мероприятий по реализации Послания Главы государства народу Казахстана от 1 сентября 2023 года «Экономический курс Справедливого Казахстана», утвержденного Указом Президента Республики Казахстан от 16 сентября 2023 года № 353, разработаны и утверждены новые КПД для организаций КМГ на 2025 год по достижению «доли офтейк-контрактов в закупках товаров» в размере 11 %. По итогам 2025 года доля офтейк-контрактов в закупках АО НК «КазМунайГаз» составила 18 %.

Ключевые показатели по местному содержанию (МС) крупных проектов за 2025 год

Показатель	ТШО		СКП		Карачаганак	
	Общая сумма,	Доля МС, %	Общая сумма	Доля МС, %	Общая сумма	Доля МС, %
Общая сумма выплат на местные ТРУ	2,543 млрд долл. США	70	864 млн долл. США	70	1,2 млрд долл. США	61
Расходы на местные товары	453 млн долл. США	11	100,7 млн долл. США	17	302,6 млн долл. США	18
Расходы на местные работы	845 млн долл. США	76	406 млн долл. США	81	388 млн долл. США	61
Расходы на местные услуги	1,245 млрд долл. США	88	357 млн долл. США	73	467,7 млн долл. США	88

Показатели по доле внутристрановой ценности в закупках ТРУ по группе компаний КМГ в 2025 году[2]

Наименование организации	Итого	Доля ВЦ, %	Товары		Работы/Услуги	
			сумма	Доля ВЦ, %	сумма	Доля ВЦ, %
АО НК «КазМунайГаз»	2 253 млрд тенге	78%	547 млрд тенге	46%	1 706 млрд тенге	88%

[1] Сумма относится исключительно к компаниям, в которых КМГ владеет долей участия в размере 50 % и более.
[2] Общий объем поставленных товаров, работ и услуг, включая долгосрочные договоры закупок, рассчитан без учета закупок, проведенных с применением особого порядка.

Корпоративная цифровизация и кибербезопасность

Корпоративная цифровизация

В отчетном периоде КМГ продолжил системную реализацию цифровой трансформации, направленную на повышение операционной эффективности, прозрачности бизнес-процессов и устойчивости производственной деятельности. Ключевой фокус был сделан на формировании сквозных (end-to-end) процессов, отказе от фрагментарных ИТ-решений и создании единого цифрового контура Группы компаний КМГ.

Внедрение электронных наряд-допусков
Завершено внедрение модуля «Электронный наряд-допуск», предназначенного для цифровизации процессов оформления, согласования и контроля работ повышенной опасности, включая работы в электроустановках.

Решение обеспечивает полный электронный цикл формирования нарядов-допусков с автоматическим присвоением уникальных номеров и заполнением реквизитов, встроенным форматно-логическим контролем и возможностью печати форм с визуализацией ЭЦП для фиксации собственноручных подписей на местах выполнения работ. По итогам проведенной работы было достигнуто повышение операционной эффективности на 48 %, сокращение количества процессных шагов на 50 % и снижение объема бумажного документооборота до 89 %.

В декабре 2025 года успешно завершены опытно-промышленные испытания на базе ГНПС ПНУ АО «КазТрансОйл». По их итогам подтверждена готовность модуля к промышленной эксплуатации и тиражированию по Группе компаний КМГ.

Автоматизация и построение сквозного (end-to-end) процесса закупок
Реализован проект по автоматизации и выстраиванию сквозного процесса закупок — от формирования потребности до оплаты и анализа эффективности поставщиков. Целевое видение объединяет ключевые этапы Procure-to-Pay в общем цифровом контуре: от планирования потребности до исполнения контрактных обязательств, а также интеграцию с финансовыми и складскими системами.

Параллельно проведен реинжиниринг бизнес-процессов закупочной деятельности (формирование потребности, проведение маркетингового исследования и планирования закупок) с формированием AS-IS- и TO-BE-моделей и выстраиванием сквозных (end-to-end) процессов. В результате достигнуто повышение эффективности процессов на 56 %, сокращено количество шагов на 35 % и снижен объем бумажного документооборота до 91 %.

В целях развития данных изменений усовершенствована и централизована информационная система «Маркетинг цен, планирование закупок и складской учет», обеспечено ее тиражирование по Группе компаний КМГ: модуль «Планирование закупок» внедрен в 13 ДЗО, модуль «Маркетинг цен» — в 34 ДЗО, что позволило исключить дублирование решений и обеспечить общий корпоративный подход к управлению процессами закупочной деятельности.

Создание единого цифрового пространства позволило консолидировать данные из разрозненных источников, включая исторические массивы. Это повысило качество ценообразования по ТРУ, планирования закупок и принятия управленческих решений, обеспечив прозрачность и равный доступ потенциальных поставщиков к участию в процедурах. Кроме того, сформирована основа для дальнейшего масштабирования интеллектуальных инструментов в закупочной деятельности.

Тем самым внедрены ИИ-ассистенты для формирования и унификации технических спецификаций, позволяющие повысить качество закупочной документации и снизить количество ошибок. Дополнительно реализован корпоративный ИИ-ассистент (чат-бот) по нормативно-справочной информации, обеспечивающий быстрый доступ к актуальным регламентам и стандартам закупочной деятельности.

Переход на платформу SAP S/4HANA
Реализуется масштабный проект по глубокой модернизации ERP-ландшафта посредством реинжиниринга ключевых бизнес-процессов и перехода на платформу SAP S/4HANA. Проект ориентирован на формирование сквозных бизнес-процессов, повышение операционной эффективности и прозрачности деятельности, а также на обеспечение полноты и достоверности данных для принятия управленческих решений с соблюдением требований регуляторов.

Завершен этап концептуального проектирования: проведен реинжиниринг процессов и сформирована целевая модель на базе SAP S/4HANA. По его итогам эффективность процессов выросла на 73 %, количество шагов сократилось на 20 %, а объем бумажного документооборота снизился до 40 %.

В настоящее время выполняются работы по настройке и доработке функционала системы, функциональному и интеграционному тестированию, а также по вводу в опытно-промышленную эксплуатацию с 2026 года.

Проведение инвентаризации объектов информатизации в рамках корпоративной архитектуры
В рамках развития корпоративной архитектуры сформирован перечень бизнес-процессов Корпоративного центра и проведена инвентаризация объектов информатизации по Группе компаний КМГ. На основе проведенного анализа формируется целевая ИТ-архитектура, ориентированная на устранение дублирующих и избыточных решений, оптимизацию лицензионного портфеля, консолидацию договоров сопровождения, переход на open-source и отечественные аналоги, а также на унификацию корпоративных информационных систем (закупки, HSE, ИСУТО[1], СДД[2], TUMAR, ИС ABAI, корпоративный портал, LMS[3] и др.).
По итогам достигнут экономический эффект: сокращение затрат по КЦ — **844 млн тенге**, выявленный потенциал по ДЗО — **650 млн тенге**. Данная деятельность выстроена на постоянной основе в рамках разработки корпоративной архитектуры.

[1] ИСУТО — Информационная система учета транспортного обеспечения
[2] СДД — Система договорного делопроизводства
[3] LMS — Learning Management System

HR-цифровизация
Осуществлен переход от фрагментарной автоматизации к созданию сквозных цифровых процессов.

- **Интеграция систем:** обеспечено бесшовное взаимодействие рекрутинговой системы Work.kmg.kz и корпоративного портала Team.kmg.kz. Это сформировало единый цифровой контур: от подбора и найма до обучения и планирования кадрового резерва.
- **Искусственный интеллект:** внедрение ИИ-ассистентов в рекрутинге позволило оптимизировать обработку откликов, повысить качество анализа резюме и усилить аналитическую составляющую работы HR-подразделений.
- **Перспективы развития:** запуск Единого HR-портала и аудит 32 приоритетных процессов заложили фундамент для следующего этапа трансформации в 2026 году.

Автоматизация и стандартизация (SAP HCM)
На базе платформы SAP HCM (FIORI) реализован переход к безбумажному формату работы:
- автоматизирована 41 форма кадровых операций (отпуска, командировки, табелирование, приказы);
- внедрено использование ЭЦП для штатных сотрудников и персонала аутстаффинга;
- результат: Существенное снижение операционной нагрузки, повышение дисциплины данных и управляемости процессов.

Управление данными: проект «Паспорт сотрудника»
Создано единое достоверное пространство HR-данных на уровне Группы компаний КМГ и ДЗО:
- обеспечена интеграция с системами 1С, SAP и АО «НИТ»;
- разработаны аналитические панели и витрины данных;
- ценность: руководство получило инструмент для принятия управленческих решений на основе верифицированных и сопоставимых данных.

Корпоративные сервисы и Well-being
Развитие экосистемы поддержки персонала реализовано через мобильные решения:
- **KMG Loyalty и KMG Alem:** приложения направлены на рост вовлеченности, развитие системы корпоративных льгот и поддержку благополучия (well-being) сотрудников.

Кросс-функциональные решения
Цифровизация затронула ключевые производственные и логистические цепочки:

- **транспорт:** внедрение ИСУТО и системы мониторинга дислокации вагонов КТЖ обеспечило сквозную прозрачность и отказ от бумажного документооборота;
- **производство:** автоматизированы процессы НПЗ и договорного делопроизводства, что снизило операционные риски;
- **прогнозная аналитика:** модели ИИ в рамках АСДЦ[1] позволяют прогнозировать баланс нефтепродуктов, усиливая устойчивость цепочек поставок и управляемость рынка ГСМ.

Успешная презентация цифровых решений КМГ на международном форуме Digital Bridge 2025 подтвердила высокую зрелость ИТ-ландшафта Компании и лидерские позиции в применении ИИ в нефтегазовой отрасли.

Реализованные инициативы подтвердили системный подход КМГ к цифровой трансформации. Созданный технологический фундамент позволяет в 2026 году перейти к масштабному внедрению ИИ-решений и развитию единой цифровой экосистемы Группы компаний КМГ, обеспечивая долгосрочную эффективность и конкурентоспособность бизнеса.

Система управления услугами ИТ (ITSM-система)
В рамках внедрения единой системы управления ИТ-услугами для Группы компаний КМГ (ITSM-система) произведено тиражирование централизованной ITSM-системы на восемь ДЗО (с 8 октября 2025 года находятся в промышленной эксплуатации). Контроль качества ИТ-услуг осуществляется централизованно по 25 ДЗО. Департамент цифрового развития КМГ (курирующий направление информационных технологий (далее-ИТ) оказывает более 80 ИТ-услуг Группе компаний КМГ.
На текущий момент к ITSM-системе подключены:

- 25 ДЗО, контроль и мониторинг исполнения всех сопровождаемых ИТ-услуг на ДЗО (покрытие 100 %);
- 65 ДЗО, контроль и мониторинг исполнения централизованных ИТ-услуг, включая техподдержку системы электронного документооборота (Directum) и Автоматизированную систему управления нормативно-справочной информацией (АСУ НСИ) по Группе компаний КМГ.

КМГ Data
КМГ Data — это аналитическая BI-система цифровой отчетности, предназначенная для оперативного мониторинга деятельности АО НК «КазМунайГаз» и его дочерних организаций.

Система имеет трехуровневую структуру:

- ситуационный блок — включает в себя основные производственные и корпоративные показатели, оснащен индикаторами аномалий и отклонений для принятия управленческих решений;
- отчетный блок — отражает выполнение стратегических задач, ключевые показатели деятельности и дисциплину исполнения;
- отраслевые отчеты — предназначены для анализа данных и формирования рекомендаций.

На текущий момент разработаны следующие отчеты:

- финансовые и производственные метрики ДЗО;
- инвестиционные проекты;
- управление поездками;
- финансовые риски;
- протоколирование аппаратных и производственных совещаний;
- SDI — социальный индекс взаимодействия с профсоюзами.

Также планируется охватить все ключевые производственные и корпоративные направления.

АСУ НСИ
АСУ НСИ позволяет устранить дублирование номенклатуры и улучшить планирование, что напрямую влияет на сокращение складских запасов. Центральный анализ ТРУ и контроль остатков на складах повышают операционную эффективность и помогают принимать более обоснованные решения. Дополнительно в АСУ НСИ ведется централизованный справочник деловых партнеров (контрагентов, далее — ДП). В 2025 году осуществлен переход на новую версию системы — АСУ НСИ 2.0. Проект реализован, система функционирует в Корпоративном центре КМГ и по справочнику ТРУ в 34 ДЗО, по справочнику ДП в 36 ДЗО. Анализируется возможность дальнейшего расширения функционала системы и охвата ДЗО.

[1] АСДЦ — Аналитическая система диспетчерского центра

Проект ИИ-Ассистенты
Портфель ИИ-ассистентов представляет собой набор специализированных цифровых решений, обеспечивающих автоматизацию рутинных бизнес-процессов, поддержку создания и анализа контента, формирование аналитических рекомендаций, выполнение функций интеллектуального чат-бота и автоматическое протоколирование результатов совещаний.

В состав портфеля входят следующие решения:

- ассистент по коллективным договорам — обеспечивает централизованный поиск и извлечение данных по договорам ДЗО;
- ассистент для юридического блока — осуществляет поиск по нормативно-правовым актам КМГ с применением аналитических сценариев анализа и обоснования решений;
- ассистент протоколирования — обеспечивает автоматическую фиксацию поручений, распределение ролей и определение сроков исполнения по результатам проведенных онлайн-встреч;
- ассистент по закупкам — выполняет анализ технических спецификаций и сопоставление функциональных характеристик предложенных вариантов с целью оптимизации процесса закупок.

На текущий момент ключевые ИИ-ассистенты находятся на завершающем этапе подготовки к внедрению в структурах Корпоративного центра Компании, с последующим планированием их тиражирования и масштабирования на ДЗО.

Цифровизация HSE

- **QR-паспортизация:** все ключевое оборудование оснащается QR-кодами, дающими мгновенный доступ к технической документации и истории проверок. Система автоматически уведомляет о сроках поверки, исключая эксплуатацию неисправных агрегатов.

Культура безопасности

- **LOTO (Lockout/Tagout):** внедрены стандарты блокировки опасных источников энергии, физически исключающие случайный запуск оборудования при ремонте.
- **Обучение:** разработаны интерактивные 3D-курсы «Опасная зона», ставшие обязательным стандартом для всех сотрудников и подрядчиков.





Обеспечение кибербезопасности

Целью КМГ в области информационной безопасности остается обеспечение надежной защиты активов от внешних и внутренних угроз, предотвращение финансовых и репутационных потерь, а также минимизация ущерба от кибератак для бесперебойного функционирования КМГ и ДЗО.

Обеспечение информационной безопасности — это непрерывный процесс, адаптирующийся к изменяющемуся ландшафту угроз. Учитывая рост агрессивности киберсреды в 2025 году, критически важно проводить постоянный анализ, аудиты и тестирование защищенности инфраструктуры. Масштабная цифровизация производственных процессов в разветвленной структуре нефтегазовых комплексов требует особого контроля, так как нарушение работы технологических циклов может иметь необратимые последствия не только для Компании, но и для экономики страны. За отчетный период инцидентов, критически влияющих на непрерывность производства и бизнес-процессов КМГ, не допущено.

Для реализации поставленных задач КМГ строго соблюдает требования законодательства Республики Казахстан и придерживается лучших мировых практик. В октябре 2025 года Компания успешно прошла ресертификационный аудит со стороны международного концерна TÜV Rheinland, подтвердив соответствие Системы менеджмента информационной безопасности стандарту ISO/IEC 27001:2022. Это подчеркивает зрелость процессов Компании и демонстрирует заинтересованным сторонам готовность КМГ соответствовать глобальным нормам безопасности данных.

В периметре информационной безопасности находятся вопросы защиты корпоративной ИТ-инфраструктуры, критически важных объектов информационно-коммуникационной инфраструктуры (КВОИКИ) и автоматизированных систем управления технологическими процессами (АСУ ТП).

На постоянной основе осуществляется оценка рисков и мониторинг угроз через Оперативный центр информационной безопасности (ОЦИБ). В 2025 году нагрузка на защитные системы многократно возросла. За отчетный период (12 месяцев) ОЦИБ выявил и успешно отработал 2 026 подтвержденных инцидентов.

В КМГ регулярно проводятся независимые оценки киберустойчивости. Практикуются периодические тесты на проникновение (pentest) с привлечением различных команд кибербезопасности, что позволяет объективно оценивать уровень защищенности периметра. В рамках развития Стратегии защиты внедряются элементы методики «Учебный нарушитель», позволяющие выявлять скрытые векторы атак.

КМГ уделяет приоритетное внимание развитию культуры кибербезопасности и человекоцентричной защите. Обеспечен полный охват сотрудников обучением на специализированной платформе. Внедрен подход точечного обучения: сотрудникам автоматически назначаются специализированные модули для устранения пробелов в знаниях, выявленных в ходе практических проверок.

Командой SOC[1] регулярно проводятся симуляции фишинговых атак, в том числе с применением методов реверсивной психологии. Была реализована масштабная кампания по проверке осведомленности с использованием обезвреженного вредоносного ПО (с подконтрольным C2-подключением), что позволило безопасно продемонстрировать персоналу сценарии реальных целевых атак.

Компания проактивно управляет киберугрозами, внедряя инновационные технологии. В 2025 году успешно реализован ряд пилотных проектов и начата подготовка к миграции на систему расширенного обнаружения и реагирования (XDR)[2] с элементами искусственного интеллекта. Активно развивается концепция «Нулевое доверие» (Zero Trust): расширен охват систем управления привилегированным доступом (PAM[3] — Privileged Access Management), внедрена ежедневная ротация паролей локальных администраторов[4] и усилено шифрование данных (BitLocker через TPM[5]).

Благодаря комплексному подходу общее количество отраженных кибератак на веб-ресурсы Компании за 12 месяцев 2025 года превысило 16 млн, что свидетельствует о кратно возросшем внешнем давлении и высокой эффективности применяемых средств защиты.

Руководство КМГ рассматривает информационную безопасность как неотъемлемую часть корпоративного управления, способствующую устойчивому развитию и инновационному росту Компании.

В дальнейшем КМГ продолжит курс на цифровой суверенитет, совершенствование стратегии Zero Trust и развитие компетенций персонала, строго соблюдая требования законодательства Республики Казахстан и международных стандартов безопасности.

1 Security Operations Center, Центр операций безопасности — группа экспертов по кибербезопасности, которая круглосуточно мониторит ИТ-инфраструктуру, выявляет, анализирует и реагирует на киберинциденты, чтобы защитить бизнес от атак, минимизировать риски и обеспечить непрерывность работы.

2 Extended Detection and Response, расширенное обнаружение и реагирование — комплексное решение в области кибербезопасности, которое объединяет и анализирует данные с разных уровней ИТ-инфраструктуры для проактивного выявления, расследования и автоматического реагирования на сложные киберугрозы.

3 Privileged Access Management — комплекс решений в области информационной безопасности для контроля, мониторинга и защиты учетных записей, чтобы предотвратить утечки данных, злоупотребления и кибератаки, а также обеспечить соответствие регуляторным требованиям.

4 LAPS — Local Administrator Password Solution.

5 Trusted Platform Module — самый безопасный и удобный способ шифрования дисков.

#2
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Компания следует лучшим практикам корпоративного управления, обеспечивая прозрачность и высокие стандарты, что повышает инвестиционную привлекательность, эффективность деятельности, снижает риски и укрепляет доверие заинтересованных сторон.

Система корпоративного управления

Система корпоративного управления АО НК «КазМунайГаз» представляет собой совокупность процессов, обеспечивающих управление и контроль за деятельностью Компании, а также систему взаимоотношений акционеров (в том числе мажоритарных акционеров: АО «Самрук-Қазына», Министерство финансов Республики Казахстан (Национальный фонд Республики Казахстан) и РГУ «Национальный Банк Республики Казахстан»), Совета директоров, Правления и заинтересованных сторон.

Компетенции органов управления КМГ четко разграничены и закреплены в Уставе Компании.



Структура корпоративного управления

Система корпоративного управления КМГ основывается на уважении прав и законных интересов акционеров КМГ и ключевых заинтересованных сторон: государства, стратегических партнеров и контрагентов (поставщиков и покупателей), инвесторов, сотрудников КМГ, муниципалитетов, местных сообществ и жителей регионов присутствия Компании.

Система корпоративного управления Компании постоянно совершенствуется с учетом требований и стандартов казахстанской и международной практики корпоративного управления.

Система корпоративного управления Компании включает:

Высший орган
Общее собрание акционеров

Орган управления
Совет директоров, подотчетный Общему собранию акционеров

Исполнительный орган
Правление, подотчетное Совету директоров

Служба комплаенс,
подотчетная Совету директоров КМГ, деятельность которой направлена на обеспечение соблюдения обязательных регуляторных требований и наилучшей международной практики по вопросам противодействия коррупции и формирования внутренней корпоративной культуры Группы компаний КМГ, обеспечение прозрачности, честности среди сотрудников, а также создание условий для ведения бизнеса в соответствии с лучшими международными стандартами, внутренними политиками и законодательством Республики Казахстан

Омбудсмен
Лицо, назначаемое Советом директоров КМГ, чья роль заключается в консультировании обратившихся к нему сотрудников КМГ и ДЗО и оказании содействия в разрешении трудовых споров, конфликтов, проблемных вопросов социально-трудового характера, а также в соблюдении принципов деловой этики сотрудниками КМГ и ДЗО

Служба внутреннего аудита
Централизованный орган, непосредственно подчиненный и подотчетный Совету директоров, осуществляющий контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Компании и иных организаций Группы компаний КМГ, входящих в группу Фонда согласно Закону Республики Казахстан «О Фонде национального благосостояния», оценку в области внутреннего контроля и управления рисками, исполнения документов в области корпоративного управления и консультирование в целях совершенствования деятельности Компании и Группы компаний КМГ

Корпоративный секретарь
Выполняет свои функции на постоянной и независимой основе, не является членом Совета директоров и (или) исполнительного органа Компании, назначается Советом директоров КМГ и подотчетен Совету директоров КМГ, осуществляет в пределах своих компетенций реализационные и контрольно-надзорные функции в системе корпоративного управления КМГ

Развитие системы корпоративного управления

Компания стремится к соответствию лучшим практикам в области корпоративного управления и сознает, что соответствие высоким стандартам корпоративного управления и прозрачность — это важнейшие факторы повышения инвестиционной привлекательности и экономической эффективности деятельности, способствующие укреплению доверия потенциальных инвесторов, контрагентов и иных стейкхолдеров, снижению рисков неэффективного использования ресурсов Компании, росту ее стоимости и увеличению благосостояния.

В 2025 году Совет директоров КМГ продолжил системную работу по совершенствованию системы корпоративного управления в Компании, руководствуясь лучшими практиками и требованиями мажоритарного акционера — АО «Самрук-Қазына». Ключевые изменения, одобренные Советом директоров КМГ в 2025 году, в том числе вынесенные на утверждение Общего собрания акционеров КМГ, затронули основополагающие документы и внутренние политики КМГ.

В октябре 2025 года утвержден Кодекс корпоративного управления КМГ в новой редакции. Новая редакция закрепила актуальные принципы взаимодействия с акционерами Компании, повысила требования к эффективности работы Совета директоров и исполнительного органа КМГ, а также усилила фокус на вопросах устойчивого развития и ESG.

В 2025 году Советом директоров КМГ утверждены Кодекс деловой этики АО НК «КазМунайГаз» (новая редакция), Политика по системе управления рисками КМГ и его дочерних и зависимых организаций (новая редакция), Политика КМГ в области привлечения услуг аудиторских организаций (новая редакция).

Все это способствует дальнейшему повышению прозрачности, подотчетности и эффективности системы корпоративного управления КМГ.

Контроль за соблюдением принципов и норм корпоративного управления и деловой этики является одним из приоритетов в деятельности Совета директоров КМГ, а Корпоративный секретарь КМГ координирует непрерывное совершенствование системы корпоративного управления.

Главным документом, на котором основывается построение и улучшение практики корпоративного управления Компании, является Кодекс корпоративного управления КМГ[1] (далее — Кодекс корпоративного управления, Кодекс). Кодекс разработан в соответствии с законодательством Республики Казахстан, внутренними документами АО «Самрук-Қазына», с учетом развивающейся в Казахстане и мире практики корпоративного управления.

Кодекс закрепляет принципы, на которых основывается система корпоративного управления в Компании.

Совет директоров КМГ и Комитет по аудиту Совета директоров КМГ осуществляют контроль за внедрением положений Кодекса в КМГ.

В соответствии с требованиями Кодекса Корпоративный секретарь ежегодно анализирует его на предмет соблюдения Компанией его принципов и положений с применением подхода Comply or explain («Соблюдай или объясняй»). В настоящее время преобладающая часть требований Кодекса соблюдается. Случаи частичного несоблюдения отдельных его положений отражены в Отчете о соблюдении/несоблюдении принципов и положений Кодекса за 2025 год (далее — Отчет о соблюдении) с пояснением причин несоблюдения. Ознакомиться с Отчетом о соблюдении КМГ принципов и положений Кодекса в 2025 году можно в приложении к Годовому отчету.

На протяжении ряда лет Служба Корпоративного секретаря КМГ на последовательной и системной основе осуществляет координацию деятельности Компании по совершенствованию практики корпоративного управления. Для постановки целей и отслеживания прогресса улучшений в области корпоративного управления с 2016 года КМГ использует Методику диагностики корпоративного управления в юридических лицах, более пятидесяти процентов голосующих акций которых прямо или косвенно принадлежат АО «Самрук-Қазына» (далее — Методика).

Методика предполагает присвоение рейтинга по результатам диагностики (аудита) корпоративного управления Компании независимой стороной. Такая диагностика осуществляется на регулярной основе.

По результатам диагностики на основании Методики Службой Корпоративного секретаря КМГ составляется План мероприятий по совершенствованию корпоративного управления, результаты исполнения которого на регулярной основе доводятся до сведения Совета директоров и Комитета по аудиту Совета директоров Компании.

По результатам очередной независимой диагностики корпоративного управления, проведенной в 2021 году независимым консультантом — компанией PricewaterhouseCoopers на основании Методики, КМГ был присвоен рейтинг корпоративного управления на уровне «BBB», что продемонстрировало достигнутый Компанией прогресс (по результатам предыдущей диагностики, проведенной в 2018 году, компании был присвоен рейтинг «BB») и означает соответствие системы корпоративного управления Компании во всех существенных аспектах большинству установленных критериев и при этом наличие достаточного подтверждения того, что система работает эффективно

Компания учла вышеуказанные рекомендации, заложив их в План по совершенствованию корпоративного управления, и 2025 год посвятили планомерной реализации мероприятий, направленных на дальнейшее совершенствование системы корпоративного управления КМГ по таким областям, как права акционеров КМГ, управление рисками, внутренний контроль и аудит, устойчивое развитие, динамика работы Совета директоров КМГ (роль Совета директоров в мониторинге Стратегии и результатов, Комитеты Совета директоров, управление исполнительным органом, ESG, прозрачность), эффективность деятельности Совета директоров и исполнительного органа КМГ. План структурирован по разделам Методики, содержит конкретные действия, ожидаемые результаты и сроки. Цель Плана по совершенствованию корпоративного управления — достижение рейтинга «A», что означает соответствие системы корпоративного управления во всех существенных аспектах подавляющему большинству установленных критериев при наличии достаточного подтверждения ее эффективности.

В соответствии со сложившейся практикой Корпоративный секретарь КМГ осуществляет регулярный мониторинг исполнения Плана по совершенствованию корпоративного управления, и отчеты о его исполнении рассматривают Комитет по аудиту Совета директоров и Совет директоров КМГ с предоставлением обратной связи менеджменту КМГ.

Независимой диагностики корпоративного управления КМГ в 2025 году не проводилось.

В целях совершенствования корпоративного управления в стратегиях развития АО «Самрук-Қазына» и КМГ до 2031 года определены основные вехи по достижению амбициозных значений КПД «Рейтинг корпоративного управления». Это свидетельствует о повышенном внимании к корпоративному управлению со стороны мажоритарного акционера КМГ — АО «Самрук-Қазына», Совета директоров, Комитета по аудиту Совета директоров и менеджмента Компании.

В целом совершенствование корпоративного управления в Компании представляет собой непрерывный цикличный процесс, основной задачей которого в том числе является получение от независимой стороны рейтинга и соответствующих рекомендаций по улучшению.

Процесс совершенствования корпоративного управления в КМГ

1. **Разработка, утверждение и реализация Плана по совершенствованию корпоративного управления**
2. **Мониторинг реализации Плана по совершенствованию корпоративного управления, отчеты для Совета директоров и Комитета по аудиту Совета директоров**
3. **Диагностика корпоративного управления и получение рейтинга корпоративного управления, формирование рекомендаций по совершенствованию**

[1] Утвержден решением внеочередного Общего собрания акционеров КМГ от 13 октября 2025 года (протокол №3/2025, вопрос №1).

Общее собрание акционеров

Общее собрание акционеров является высшим органом в структуре корпоративного управления Компании. Сфера компетенции, порядок созыва, проведения и подведения итогов Общего собрания акционеров определяются законодательством Республики Казахстан и Уставом Компании. Общие собрания акционеров КМГ подразделяются на годовые и внеочередные. Годовое Общее собрание акционеров КМГ созывается Советом директоров КМГ или может быть созвано и проведено на основании решения суда, принятого по иску любого заинтересованного лица, в случае если органами Компании будет нарушен порядок, установленный для созыва годового Общего собрания акционеров. Внеочередное Общее собрание акционеров может быть созвано по инициативе Совета директоров или крупного акционера КМГ, а также на основании решения суда, принятого по иску крупного акционера КМГ, если органы Компании не исполняют его требования о проведении внеочередного Общего собрания акционеров КМГ.

Повестка дня Общего собрания акционеров формируется Советом директоров КМГ и содержит исчерпывающий перечень конкретно сформулированных вопросов, выносимых на обсуждение.

В 2025 году состоялось четыре Общих собрания акционеров КМГ, из них: годовое и три внеочередных.

На годовом Общем собрании акционеров КМГ было рассмотрено четыре вопроса, среди них вопрос о внесении изменений и дополнений в Положение о Совете директоров КМГ, которые были направлены на приведение в соответствие с Кодексом, включение норм, исходящих из ряда поручений Совета директоров КМГ, в том числе касающихся функций старшего независимого директора, а также процедур взаимодействия Совета директоров КМГ с крупными акционерами, в частности с РГУ «Национальный Банк Республики Казахстан». В рамках годового Общего собрания акционеров КМГ рассматривались вопросы утверждения годовой финансовой отчетности за 2024 год, порядок распределения чистого дохода КМГ за 2024 год и размер дивидендов в расчете на одну простую акцию КМГ, обращения акционеров на действия КМГ и его должностных лиц в 2024 году.

На внеочередных Общих собраниях акционеров КМГ было рассмотрено шесть вопросов, среди них:

1. Внесение изменений в Устав КМГ, которые были направлены на исполнение предписания Высшей аудиторской палаты Республики Казахстан по итогам государственного аудита в отношении КМГ (№6-2-Н-кбп от 17 апреля 2025 года) и внесение редакционных правок в целях уточнения терминологии и некоторых положений Устава Компании.
2. Утверждение Кодекса в новой редакции, в целях приведение его в соответствие с актуализированным Кодексом корпоративного управления АО «Самрук-Қазына».
3. Утверждение Положения об Общем собрании акционеров КМГ в новой редакции, которое было направлено на внесение изменений и дополнений в нормы действующего Положения об Общем собрании акционеров КМГ, обеспечивающих установление надлежащего порядка сбора и подсчета заочных голосов акционеров КМГ при голосовании на Общем собрании акционеров КМГ и процедур его проведения, а также приведение в соответствие с Законом Республики Казахстан от 13 мая 2003 года №415-II «Об акционерных обществах» и Уставом Компании.
4. Изменение состава Совета директоров КМГ, в рамках которого с 27 марта 2025 года досрочно прекращены полномочия председателя Совета директоров Компании, представителя интересов АО «Самрук-Қазына» Бердигулова Ерната Кудайбергеновича и с 5 мая 2025 года председателем Совета директоров КМГ избран представитель интересов АО «Самрук-Қазына» Жакупов Нурлан Каршагович на срок до истечения срока полномочий Совета директоров КМГ в целом.

Дважды рассматривался вопрос, касающийся изменений состава счетной комиссии Общего собрания акционеров КМГ.

В 2025 году отсутствовали какие-либо договоренности (в том числе с акционерами КМГ или иными лицами) об отказе от выплаты дивидендов или о невзыскании дивидендов по акциям КМГ. Все решения о распределении чистого дохода и выплате дивидендов принимались в установленном порядке на Общем собрании акционеров КМГ.

Подробнее о взаимодействии Компании, в том числе Совета директоров с миноритарными акционерами КМГ и об их правах читайте в разделе «Взаимодействие с акционерами и инвесторами».

Совет директоров

Совет директоров осуществляет общее руководство деятельностью КМГ. Решения Совета директоров КМГ принимаются в порядке, определенном законодательством Республики Казахстан и Уставом КМГ. Вне зависимости от установленного законодательством Республики Казахстан и Уставом КМГ необходимого для принятия решений кворума и большинства голосов членов Совета директоров КМГ решения по наиболее важным вопросам принимаются Советом директоров КМГ на очных заседаниях, в принятии решений участвуют все члены Совета директоров КМГ (за исключением случаев, когда у членов Совета директоров КМГ имеется заинтересованность в принятии решения) и предпринимаются все возможные усилия, для того чтобы эти решения принимались с учетом мнений всех членов Совета директоров КМГ. Подробно о функциях Совета директоров КМГ изложено в Годовом отчете КМГ за 2023 год на стр. 220.

Деятельность Совета директоров КМГ регулируется Уставом КМГ, Кодексом корпоративного управления, а также Положением о Совете директоров КМГ и осуществляется в соответствии с ежегодно разрабатываемым планом работы и графиком проведения заседаний. При необходимости Совет директоров КМГ может рассматривать вопросы, не включенные в план работы.

Порядок выдвижения и отбора

Поиск и отбор кандидатов в состав Совета директоров, в том числе независимых директоров, проводятся по объективным критериям и с учетом необходимости разнообразия состава Совета директоров, обеспечивая принципы прозрачности, справедливости и профессионализма в порядке, установленном Кодексом корпоративного управления АО НК «КазМунайГаз», Положением о Совете директоров АО НК «КазМунайГаз» и соответствующими документами АО «Самрук-Қазына», распространяющими свое действие на КМГ.

Члены Совета директоров КМГ могут быть избраны из числа акционеров — физических лиц, лиц, предложенных (рекомендованных) к избранию в качестве представителей акционеров КМГ, и иных физических лиц, не являющихся акционерами Компании и не предложенных (не рекомендованных) к избранию в Совет директоров КМГ в качестве представителя акционера Компании. Кандидаты в члены Совета директоров КМГ должны обладать знаниями, навыками и опытом, необходимыми для выполнения Советом директоров КМГ своих функций и обеспечения роста долгосрочной стоимости и устойчивого развития Компании, а также имеющие безупречную деловую и личную репутацию.

Председатель и члены Совета директоров КМГ избираются Общим собранием акционеров КМГ.

Независимые директора отбираются в соответствии с Уставом КМГ, Кодексом корпоративного управления, Положением о Совета директоров КМГ, а также Правилами по формированию составов советов директоров / наблюдательных советов компаний АО «Самрук-Қазына».

В соответствии с корпоративными нормами и нормами законодательства Республики Казахстан, председатель Правления Компании не может быть избран председателем Совета директоров.

Преемственность, введение в должность и повышение квалификации

В Компании разработана и утверждена Политика обеспечения преемственности членов Совета директоров КМГ, которая определяет основные принципы и процедуры, гарантирующие формирование, сохранение и развитие профессионального и эффективного состава Совета директоров КМГ, способного благодаря надлежащему комплекту знаний, навыков, опыта и поведения выносить объективные и независимые суждения и принимать взвешенные решения, отвечающие интересам КМГ и его стейкхолдеров в долгосрочной перспективе.

Основными принципами преемственности членов Совета директоров КМГ являются:

1. **Принцип сбалансированности:** Совет директоров КМГ состоит из лиц, обладающих знаниями, навыками и опытом, в совокупности достаточными для реализации возлагаемых на Советом директоров КМГ задач, в том числе:
   1. по стратегическому управлению КМГ;
   2. определению основных принципов и подходов к организации в КМГ систем управления рисками, внутреннего контроля, корпоративного управления;
   3. контролю деятельности Правления в соответствии с компетенцией Совета директоров КМГ, согласно Уставу Компании;
   4. реализации иных функций по общему руководству деятельностью КМГ. Для осуществления разносторонней оценки по ключевым вопросам деятельности КМГ члены Совета директоров КМГ обладают высокой степенью компетентности в различных профессиональных сферах, а также иметь достаточные знания в вопросах нефтегазовой отрасли.
2. **Принцип постоянного совершенствования:** Для повышения эффективности своей деятельности Совет директоров КМГ проводит (самостоятельно или с привлечением внешних экспертов) ежегодную оценку работы Совета директоров КМГ и его комитетов. Ежегодная оценка Совета директоров КМГ учитывает его состав, разнообразие и эффективность, а также что члены Совета директоров КМГ работают вместе для достижения целей. Индивидуальная оценка демонстрирует, продолжает ли каждый директор вносить свой эффективный вклад.
3. **Принцип разнообразия:** И назначения в состав, и формируемые планы преемственности членов Совета директоров КМГ основываются на заслугах и объективных критериях, и в этом контексте способствуют разнообразию гендерного, социального и этнического происхождения, когнитивных и личных сильных сторон.

В 2025 году планировалась утвердить План преемственности членов Совета директоров КМГ на период 2025 – 2026 годы, однако соответствующий вопрос не был вынесен на рассмотрение Совета директоров КМГ, в связи с отсутствием предложений по кандидатам в члены Совета директоров КМГ.

В КМГ действует Программа введения в должность для вновь избранных членов Совета директоров КМГ (далее — Программа), утвержденная решением Совета директоров в 2017 году (с изменениями и дополнениями, внесенными в 2019 и 2020 годах). Решением Совета директоров КМГ в июне 2020 года Программа была дополнена пунктом о необходимости проведения встреч с руководителями функциональных блоков Компании, а также с председателями комитетов Совета директоров.

Корпоративный секретарь осуществляет мониторинг исполнения Программы, то есть фактического участия во всех предусмотренных ею мероприятиях вновь избранными членами Совета директоров КМГ. Ведется постоянная работа по актуализации документов в рамках Программы.

В течение 2025 года процедуру введения в должность, согласно Программе, прошел вновь избранный председатель Совета директоров КМГ Жакупов Н.К.

В КМГ действует Политика по повышению квалификации членов Совета директоров КМГ и привлечению внешних экспертов членами Совета директоров КМГ.

Решением Совета директоров КМГ от 26–27 мая 2025 года (протокол №9/2025, вопрос №4) утверждена Программа профессионального развития членов Совета директоров КМГ на 2025–2026 годы. При этом члены Совета директоров КМГ непрерывно совершенствуют свою квалификацию и представляют сведения о пройденных тренингах, информация о которых размещается на веб-сайте Компании.

Независимые директора

В работе Совета директоров КМГ существенная роль отведена независимым директорам, которые составляют большинство в Комитетах Совета директоров КМГ и являются их председателями. Независимые директора соответствуют всем критериям независимости, установленным законодательством Республики Казахстан, Уставом Компании и Кодексом корпоративного управления, а также Правилами по формированию составов советов директоров / наблюдательных советов компаний АО «Самрук-Қазына».

Согласно Кодексу корпоративного управления независимым директором признается лицо, которое обладает достаточным профессионализмом и самостоятельностью, чтобы принимать независимые и объективные решения, свободные от влияния отдельных акционеров, исполнительного органа и прочих заинтересованных сторон. Независимые директора активно участвуют в обсуждении вопросов, где возможен конфликт интересов (подготовка финансовой и нефинансовой отчетности, заключение сделок, в отношении которых имеется заинтересованность, выдвижение кандидатов в состав исполнительного органа, установление вознаграждения членам исполнительного органа). Независимые директора следят за возможной утерей статуса независимости, и им известно о необходимости заблаговременно уведомлять председателя Совета директоров КМГ в таких ситуациях. В случае наличия обстоятельств, влияющих на независимость члена Совета директоров КМГ, председателю Совета директоров КМГ необходимо незамедлительно доводить данную информацию до сведения акционеров КМГ для принятия ими соответствующего решения. В 2025 году подобных ситуаций не было.

Придерживаясь лучших международных практик, Компания стремится к соответствию своих независимых директоров высоким стандартам и заявляет об отсутствии обстоятельств, которые могут негативно повлиять на независимость директора или показаться таковыми.

Состав Совета директоров

Компания соблюдает требования Кодекса корпоративного управления в части количества независимых директоров в составе Совета директоров КМГ, в соответствии с которым количество независимых директоров составляет более 50 % от общего количества членов Совета директоров (пять независимых директоров при общем количестве членов Совета директоров КМГ – девять).

В течение 2025 года состав Совета директоров КМГ состоял из девяти человек.

Решением Общего собрания акционеров Компании от 14 августа 2023 года (протокол №4/2023, вопрос №1) был сформирован действующий состав Совета директоров в количестве восьми человек, включая четырех независимых директоров.

1. **Бердигулов Ернат Кудайбергенович**
   Представитель интересов АО «Самрук-Қазына», председатель Совета директоров КМГ (полномочия прекращены с 27 марта 2025 года).
2. **Отыншиев Елжас Муратович**
   Представитель интересов АО «Самрук-Қазына».
3. **Карабалин Узакбай Сулейменович**
   Представитель интересов АО «Самрук-Қазына».
4. **Мирзагалиев Магзум Маратович**
   (Председатель Правления КМГ) (полномочия прекращены с 15 мая 2024 года).
5. **Жубаев Арманбай Сапарбаевич**
   Независимый директор.
6. **Аргингазин Арман Ануарбекович**
   Независимый директор.
7. **Холланд Филип Малкольм**
   Независимый директор.
8. **Мыншарипова Сая Найманбайкызы**
   Независимый директор.

Решением Общего собрания акционеров КМГ от 6 ноября 2023 года (протокол №5/2023, вопрос №1) состав Совета директоров КМГ был определен в количестве девяти человек и в качестве члена Совета директоров КМГ — независимого директора избран Шакиров Аскар Оразалиевич на срок до истечения срока полномочий Совета директоров КМГ в целом.

Решением Общего собрания акционеров КМГ от 28 мая 2024 года (протокол №1/2024, вопрос №7) были досрочно прекращены полномочия в качестве члена Совета директоров председателя Правления КМГ Мирзагалиева Магзума Маратовича и в качестве члена Совета директоров КМГ избран председатель Правления КМГ Хасенов Асхат Галимович на срок до истечения срока полномочий Совета директоров КМГ в целом.

Решением Общего собрания акционеров КМГ от 5 мая 2025 года (протокол №1/2025, вопрос №1) с 27 марта 2025 года были досрочно прекращены полномочия председателя Совета директоров Компании, представителя интересов АО «Самрук-Қазына» Бердигулова Ерната Кудайбергеновича и с 5 мая 2025 года председателем Совета директоров КМГ избран представитель интересов АО «Самрук-Қазына» Жакупов Нурлан Каршагович на срок до истечения срока полномочий Совета директоров КМГ в целом.

Состав Совета директоров КМГ (по состоянию на 31 декабря 2025 года) девять человек.

Председателем Совета директоров КМГ является представитель АО «Самрук-Қазына».

Состав Совета директоров по состоянию на 31 декабря 2025 года



Жакупов Н.К.
Председатель Совета директоров с 2025 года



Хасенов А.Г.
Председатель Правления с 2024 года



Холланд Ф.М.
Независимый директор с 2020 года



Жубаев А.С.
Независимый директор с 2023 года



Аргингазин А.А.
Независимый директор с 2023 года



Мыншарипова С.Н.
Независимый директор с 2023 года



Шакиров А.О.
Независимый директор с 2023 года



Карабалин У.С.
Представитель интересов с 2016 года



Отыншиев Е.М.
Представитель интересов с 2023 года

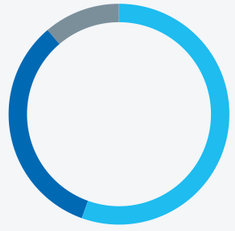
Структура Совета директоров[1]

Структура Совета директоров КМГ характеризуется сбалансированностью состава по различным направлениям (с точки зрения профессиональных знаний и навыков), разнообразием по возрастному и гендерному составу, странам резидентства членов Совета директоров КМГ:

Из девяти членов Совета директоров гражданами Казахстана являются восемь человек, Великобритании — один.

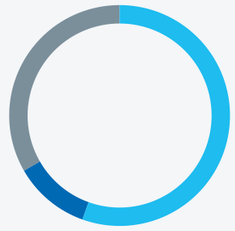
55 лет
средний возраст членов Совета директоров

Структура Совета директоров КМГ



- 5 независимые директора
- 3 представители АО «Самрук-Қазына»
- 1 исполнительный директор (председатель Правления КМГ)

Средний возраст членов Совета директоров КМГ



- 5 от 36 до 49 лет
- 1 от 50 до 59 лет
- 3 от 60 до 78 лет

Компетенции членов Совета директоров

	Член Совета директоров	Основные компетенции
1	Жакупов Н.К.	Стратегия, корпоративное управление, управление активами, финансы
2	Хасенов А.Г.	Нефтегазовая отрасль
3	Холланд Ф.М.	Нефтегазовая отрасль, оценка проектов, охрана здоровья и безопасность
4	Жубаев А.С.	Финансы
5	Мыншарипова С.Н.	Аудит, финансы, комплаенс
6	Карабалин У.С.	Нефтегазовая отрасль, стратегия
7	Отыншиев Е.М.	Инвестиции, управление активами, стратегия
8	Аргингазин А.А.	Корпоративные финансы, аудит
9	Шакиров А.О.	Юриспруденция, международные отношения

[1] По состоянию на 31 декабря 2025 года.

Биографии членов Совета директоров КМГ



Жакупов Нурлан Каршагович

Председатель Совета директоров КМГ, представитель интересов АО «Самрук-Қазына»

Входит в состав Совета директоров КМГ с мая 2025 года. Дата рождения: 31 марта 1978 года.

Образование

- 1995–1999 — Московский государственный институт международных отношений Министерства иностранных дел Российской Федерации (МГИМО) Бакалавр экономики, факультет международных экономических отношений
- 1999–2001 — Московский государственный институт международных отношений Министерства иностранных дел Российской Федерации (МГИМО) Магистр экономики, факультет международных экономических отношений
- 2002–2005 — Московский государственный институт международных отношений Министерства иностранных дел Российской Федерации (МГИМО) Кандидат экономических наук, факультет менеджмента и маркетинга

Опыт работы

- 2001–2003 — Евразийская Промышленная Ассоциация (ENRC), финансовый аналитик
- 2003–2004 — Chambishi Metals PLC (Замбия, г. Китве), бизнес-менеджер
- 2004–2007 — Research, Investment and Development Ltd, проектный менеджер
- 2007–2009 — команда базовых материалов Credit Suisse, аналитик по стоимости акций компании, торгующихся на бирже
- 2009–2011 — АО «Национальная горнорудная компания «Тау-Кен Самрук», управляющий директор, член Правления
- 2011–2012 — АО «Дочерний Банк «RBS (Kazakhstan)», директор департамента инвестиционного банкинга, глава представительства в г. Астана
- 2012–2016 — UBS AG Almaty Representative Office, исполнительный директор департамента инвестиционного банкинга, глава представительства в г. Астана
- 2016–2017 — АО «НАК «Казатомпром», управляющий директор по развитию и инвестициям, член Правления
- 2017–2019 — АО «СПК «Астана», председатель Правления
- 2019–2020 — ROTHSCHILD & CO (ИНВЕСТ БАНК РОТШИЛЬД И КО), представитель в Казахстане
- 2020–2023 — Kazakhstan Investment Development Fund (KIDF) Management Company» Ltd., председатель Правления
- 2023 — по настоящее время — АО «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына», председатель Правления

Работа по совместительству и членство в советах директоров

- член Совета директоров АО «Эйр Астана»
- председатель Совета директоров АО «KEGOC»

Государственные награды, почетные звания

- Орден «Құрмет», 2024
- Нагрудный знак «Қаржы қызметінің үздігі», 2023
- Медаль «Теңгеге 30 жыл», 2023
- Медаль «Қазақстан Республикасының Тәуелсіздігіне 30 жыл», 2025

Акциями КМГ либо ее дочерних и (или) зависимых организаций не владеет (прямо или косвенно), сделки с акциями КМГ, дочерних и (или) зависимых организаций не совершал.



Карабалин Узакбай Сулейменович

Член Совета директоров КМГ, представитель интересов АО «Самрук-Қазына»

Входит в состав Совета директоров КМГ с 2016 года. Дата рождения: 14 октября 1947 года.

Образование

- Московский институт нефтехимической и газовой промышленности им. И.М. Губкина, специальность «горный инженер»
- Аспирантура Московского института нефтехимической и газовой промышленности им. И.М. Губкина
- Кандидат технических наук
- Доктор технических наук
- Академик Национальной инженерной академии Республики Казахстан, академик Международной инженерной академии

Опыт работы

- 1973–1974 — Управление «Казнефтегазоразведка» (Атырауская область), инженер-технолог по бурению Южно-Эмбинской нефтегазоразведочной экспедиции
- 1974–1988 — Казахский научно-исследовательский геолого-разведочный нефтяной институт (Атырауская область), заместитель директора по научной работе, заведующий лабораториями технологии бурения, промывочных жидкостей
- 1988–1990 — Главное территориальное управление «Прикаспийгеология» (г. Уральск), начальник управления по развитию технического прогресса и глубокого бурения
- 1990 — Гурьевский филиал Казахского политехнического института им. В.И. Ленина (г. Атырау), заведующий кафедрой
- 1991–1992 — Аппарат Президента Республики Казахстан и Кабинета министров Республики Казахстан (г. Алматы), старший референт отдела промышленности
- 1992–1994 — Министерство энергетики и топливных ресурсов Республики Казахстан (г. Алматы), начальник главного управления нефти и газа
- 1994–1995 — заместитель Министра энергетики и топливных ресурсов Республики Казахстан, заместитель Министра нефтяной и газовой промышленности Республики Казахстан (г. Алматы)
- 1995–1997 — нефтяная компания «Agip» (Италия), стажер
- 1997–2000 — ЗАО «Национальная нефтегазовая компания «Казахойл» (г. Алматы), вице-президент по корпоративному развитию, директор по перспективному развитию, вице-президент по перспективному развитию, первый вице-президент, исполняющий обязанности президента
- 2000–2001 — ЗАО «КазТрансГаз» (г. Астана), президент
- 2001–2003 — вице-министр энергетики и минеральных ресурсов Республики Казахстан (г. Астана)
- 2003–2008 — АО «Национальная Компания «КазМунайГаз», президент
- 2008–2009 — АО «Мангистаумунайгаз», исполняющий обязанности генерального директора, президент
- 2010–2013 — АО «Казахстанский институт нефти и газа», генеральный директор
- 2013–2014 — Министр нефти и газа Республики Казахстан
- 2014–2016 — первый заместитель Министра энергетики Республики Казахстан
- с 2016 — по настоящее время — Ассоциация «KAZENERGY», заместитель председателя

Прочие должности:

- 2001–2002 — ЗАО «КазТрансОйл», председатель Совета директоров
- 2001–2002 — ЗАО «НК «Транспорт нефти и газа», председатель Совета директоров
- 2002–2003 — ЗАО «НК «КазМунайГаз», председатель Совета директоров
- 2007–2008 — член Совета национальных инвесторов при Президенте Республики Казахстан
- 2006–2008 — АО «Разведка Добыча «КазМунайГаз», председатель Совета директоров
- 2004–2009 — Федерация любительского бокса Республики Казахстан, президент

Государственные награды, почетные звания

- Орден «Отан», 2011
- Золотая звезда «Герой труда Казахстана», «Қазақстан Республикасының Еңбек Ері» атты Алтын жұлдыз, 2011
- Орден «Барыс» 3-й степени, 2005
- Орден «Құрмет», 1999
- Орден «Лидер российской экономики», 2005
- Знак «Отличник разведки недр СССР» ,1988
- Юбилейная медаль «10 лет Конституции Казахстана», 2005
- Юбилейная медаль «Қазақстан Республикасының Парламентіне 10 жыл», 2006
- Медаль «Почетный деятель спорта Республики Казахстан», 2007
- Юбилейная медаль «125 лет казахстанской нефти», 2024
- Почетное звание «Почетный разведчик недр Республики Казахстан», 2003
- Почетное звание «Персона года» и премия «Золотой Прометей» в рамках Евразийского энергетического форума Kazenergy, 2009

Научные, литературные труды, публикации

- Автор свыше 90 публикаций, статей, книг и 11 изобретений

Владеет 19 310 простыми акциями АО «КазТрансОйл».



Отыншиев Елжас Муратович

Член Совета директоров КМГ,
представитель интересов
АО «Самрук-Қазына»

Входит в состав Совета директоров КМГ с 2023 года.
Дата рождения: 1 апреля 1987 года.

Образование

- 2004–2008 — Московский физико-технический институт, факультет общей и прикладной математики, специальность «прикладные математика и физика» (бакалавр)
- 2008–2010 — Московский физико-технический институт, факультет общей и прикладной математики, специальность «прикладные математика и физика» (магистр)

Опыт работы

- 2007–2008 — Ernst & Young (Москва), отдел аудиторских и консультационных услуг, услуг в области технологий и безопасности, аналитик, старший аналитик
- 2008–2009 — Ernst & Young (Москва), отдел оценки и бизнес-моделирования, аналитик
- 2009–2012 — АО «Национальная горнорудная компания «Тау-Кен Самрук», департамент инвестиционных проектов, департамент по работе с финансовыми институтами, менеджер, директор департамента
- 2012–2014 — АО «Самрук-Қазына», департамент инвестиционных проектов, главный менеджер
- 2014–2016 — ТОО «Самрук-Қазына Инвест» (прикомандирован к АО «Самрук-Қазына»), директор департамента проектного анализа инвестиционной деятельности АО «Самрук-Қазына»
- 2016–2018 — АО «Самрук-Қазына», директор проекта департамента по развитию новых проектов (управление растущими портфельными компаниями)
- 2018–2019 — АО «Самрук-Қазына», руководитель сектора по развитию горнорудных активов департамента развития активов
- 2019 — Kazakhstan Investment Development Fund (KIDF) Management Company Ltd., департамент прямых инвестиций, старший аналитик / VP
- 2019–2021 — ТОО «PlanetCare Management», заместитель генерального директора по инвестициям и развитию
- 2021–2023 — Kazakhstan Investment Development Fund (KIDF) Management Company Ltd., заместитель председателя Правления
- 2023 — по настоящее время — АО «Самрук-Қазына», управляющий директор по стратегии и управлению активами, соуправляющий директор по стратегии и управлению активами

Иные виды деятельности / должности

- С июня 2023 года — член Совета директоров АО «НАК «Казатомпром»
- С мая 2023 года — член Совета директоров АО «НК «QazaqGaz»
- С июня 2023 года — член Попечительского совета Корпоративного фонда «Компания по строительству объектов»

Акциями КМГ либо ее дочерних и (или) зависимых организаций не владеет (прямо или косвенно), сделки с акциями КМГ, дочерних и (или) зависимых организаций не совершал.



Холланд Филип Малкольм

Член Совета директоров КМГ,
независимый директор

Входит в состав Совета директоров КМГ
с 2020 года. Дата рождения: 25 декабря 1954 года.

Образование

- Университет Лидса (Великобритания), бакалавр наук в области гражданского строительства
- Крэнфилдский технологический институт (Великобритания), магистр наук по специальности «инженерия / управление строительством»

Опыт работы

- Окончил Университет Лидса в 1976 году и после работы в Великобритании и Саудовской Аравии в 1980 году присоединился к Bechtel Corporation, управлял крупными нефтегазовыми проектами в разных странах мира.
- В 2004 году начал работу в Shell в должности вице-президента по проектам в Shell Global Solutions.
- В 2009 году стал исполнительным вице-президентом по даунстрим-проектам в новообразованном подразделении Shell по проектам и технологическому бизнесу.
- В 2010 году был назначен директором второй фазы Кашаганского проекта в Казахстане. Далее продолжил работу на проекте нефтехимии Shell / Qatar Petroleum «Аль Караана».
- С 2013 года работал в качестве независимого консультанта по управлению проектами. Является председателем Совета директоров компании Velocys PLC, а также неисполнительным директором и председателем комитета по безопасности, климату и рискам компании EnQuest PLC.

Акциями КМГ либо ее дочерних и (или) зависимых организаций не владеет (прямо или косвенно), сделки с акциями КМГ, дочерних и (или) зависимых организаций не совершал.



Аргингазин Арман Ануарбекович

Член Совета директоров КМГ,
независимый директор

Входит в состав Совета директоров КМГ с 2023 года.
Дата рождения: 1 декабря 1978 года.

Образование

- Boston University School of Management, (Бостон, США), бакалавр наук в области делового администрирования, специализация «корпоративные финансы», список декана (за высокие результаты в учебе)

Опыт работы

- 2000 — Halyk Bank (АО «Народный Банк Казахстана»), финансовый аналитик
- 2001–2003 — HSBC Bank Kazakhstan, (Алматы), менеджер по работе с клиентами, специалист, заместитель начальника отдела развития бизнеса
- 2004–2006 — ABN AMRO Bank Kazakhstan, Астана, управляющий филиалом в г. Астана / заместитель вице-президента по коммерческому банкингу
- 2006 — ABN AMRO Bank Kazakhstan, (Астана), управляющий филиалом в г. Астана / глава направления металлургии и добычи полезных ископаемых (Metals & Mining)
- 2006–2012 — RBS Kazakhstan, (Алматы), глава корпоративного банкинга, член Правления, исполнительный директор
- 2012–2021 — представительство UBS AG, (г. Алматы), управляющий директор

Иные виды деятельности / должности

- Председатель Совета директоров АО «НАК «Казатомпром», независимый директор
- Член Совета директоров Kazakhstan Investment Development Fund

Акциями КМГ либо ее дочерних и (или) зависимых организаций не владеет (прямо или косвенно), сделки с акциями КМГ, дочерних и (или) зависимых организаций не совершал.



Жубаев Арманбай Сапарбаевич

Член Совета директоров КМГ, независимый директор

Входит в состав Совета директоров КМГ с 2023 года.
Дата рождения: 28 января 1977 года.

Образование

- 1997–1999 — университет Дюкейн (Питтсбург, США), степень бакалавра по специальности «управление бизнесом» (BSBA)
- 2002–2003 — университет Оксфорда (Великобритания), магистр наук по сравнительной социальной политике (MSc in Comparative Social Policy)
- 2005–2007 — Калифорнийский университет, (г. Беркли, США), степень MBA
- С 2012 года — сертифицированный финансовый аналитик, CFA

Опыт работы

- 2006–2008 —SAP (США), специалист по маркетингу
- 2009–2010 — «МакКинзи» (Москва, Россия), консультант
- 2010–2012 — «Полиметалл» (Казахстан)
- 2012–2013 — КПМГ (Казахстан), старший менеджер
- 2013–2020 —PwC (Казахстан), старший менеджер, директор
- 2020 — по настоящее время — основатель консультационной компании ТОО «STRATEGYLAB»

Иные виды деятельности / должности

- Член Совета директоров АО «НАК «Казатомпром»
- Член Совета директоров АО «Национальная горнорудная компания «Тау-Кен Самрук», независимый директор
- Член Совета директоров АО «Самрук-Энерго»

Государственные награды, почетные звания:

- Юбилейная медаль к 25-летию Генеральной прокуратуры Республики Казахстан, 2016

Акциями КМГ либо ее дочерних и (или) зависимых организаций не владеет (прямо или косвенно), сделки с акциями КМГ, дочерних и (или) зависимых организаций не совершал.



Мыншарипова Сая Найманбайкызы

Член Совета директоров КМГ, независимый директор

Входит в состав Совета директоров КМГ с 2023 года.
Дата рождения: 19 октября 1970 года.

Образование

- 1987–1992 — Казахский государственный экономический университет (Алматы)
- 2008–2010 — Высшая школа бизнеса МГУ им. М.В. Ломоносова (г. Москва), Executive MBA
- Сертифицированный независимый директор (Certificate IOD), Institute of Directors (Великобритания)
- Аудитор, государственная лицензия №0000174 Министерства финансов Республики Казахстан
- Налоговый консультант 1-й категории

Опыт работы

- 1995–2008 — аудитор, главный бухгалтер в коммерческих организациях
- 2008–2015 — АО «Самрук-Қазына», директор департамента аудита и контроля
- 2015–2018 — АО НК «Казахстан Инжиниринг», заместитель председателя Правления
- 2018–2023 — «Администрация МФЦА», директор департамента налоговой политики

Иные виды деятельности / должности

- Член Совета директоров АО «НК «QazaqGaz», независимый директор
- Член Совета директоров АО «Samruk-Kazyna Construction», независимый директор

Государственные награды, почетные звания:

- Медаль к 20-летию Независимости Республики Казахстан, 2011
- Благодарственное письмо Премьер-министра Республики Казахстан, 2011

Акциями КМГ либо ее дочерних и (или) зависимых организаций не владеет (прямо или косвенно), сделки с акциями КМГ, дочерних и (или) зависимых организаций не совершала.



Шакиров Аскар Оразалиевич

Член Совета директоров КМГ, старший независимый директор

Входит в состав Совета директоров КМГ с ноября 2023 года. Дата рождения: 2 февраля 1956 года

Образование

- 1973–1978 — Институт стран Азии и Африки при Московском государственном университете имени М.В. Ломоносова
- 1985 — кандидат юридических наук

Классный чин

- Чрезвычайный и Полномочный Посол.

Опыт работы

- 1978–1987 — научный сотрудник, адъюнкт, старший инспектор Академии Министерства внутренних дел СССР в группе по обеспечению работы представителя Советского Союза в Комитете ООН по борьбе с преступностью и уголовному правосудию
- 1987–1989 — референт отдела внешних сношений Министерства внутренних дел СССР
- 1989–1992 — начальник Казахстанского отдела Всесоюзного научно-исследовательского института Министерства внутренних дел СССР
- 1992–1995 — заведующий договорно-правовым отделом, заместитель начальника, начальник договорно-правового управления Министерства иностранных дел Республики Казахстан
- 1995–1996 — временный поверенный в делах Республики Казахстан в Республике Корея
- 1996–1996 — Посол по особым поручениям Министерства иностранных дел Республики Казахстан
- 1996–1998 — заместитель Министра иностранных дел Республики Казахстан
- 1998–2004 — Чрезвычайный и Полномочный Посол Республики Казахстан в Республике Индия
- 2004–2006 — заместитель Министра иностранных дел Республики Казахстан
- 2006–2007 — председатель Комитета таможенного контроля Министерства финансов Республики Казахстан
- 2007–2019 — Уполномоченный по правам человека в Республике Казахстан

Выборные должности, депутатство

- С 2019 года — депутат Сената Парламента Республики Казахстан
- 2019–2023 — заместитель Председателя Сената
- 2020–2022 — председатель Совета директоров Института внешнеполитических исследований при Министерстве иностранных дел Республики Казахстан
- 2021–2023 – заместитель Председателя Парламентской ассамблеи Организации по безопасности и сотрудничеству в Европе, специальный представитель ПА ОБСЕ по целям устойчивого развития
- 2023 — председатель Комитета по международным отношениям, обороне и безопасности Сената

Государственные награды, почетные звания

- Ордена: «Құрмет», «Парасат»
- Медали: 22, в том числе «Ерен еңбегі үшін»

Акциями КМГ либо ее дочерних и (или) зависимых организаций не владеет (прямо или косвенно), сделки с акциями КМГ, дочерних и (или) зависимых организаций не совершал.



Хасенов Асхат Галимович

Член Совета директоров КМГ, председатель Правления КМГ[1]

Входит в состав Совета директоров КМГ с 28 мая 2024 года. Дата рождения: 13 октября 1983 года.

Образование

- 2000–2005 — Казахский национальный технический университет имени К.И. Сатпаева по специальности «бурение нефтяных и газовых скважин», инженер
- 2009–2013 — Университет Международного Бизнеса по специальности «менеджмент», магистр делового администрирования

Опыт работы

- 2005–2006 — АО «Тургай Петролеум» (г. Кызылорда), оператор 3-го разряда цеха добычи нефти и газа
- 2006–2010 — АО «Главное диспетчерское управление нефтяной и газовой промышленности», ведущий, главный специалист, начальник отдела мониторинга разработок нефтегазовых месторождений, заместитель директора, директор департамента, вицепрезидент
- 2010–2011 — Министерство индустрии и новых технологий Республики Казахстан, начальник Управления мониторинга Комитета технического регулирования и метрологии и анализа государственного контроля
- 2011–2014 — Министерство нефти и газа Республики Казахстан, начальник управления государственной инспекции и выдачи разрешений Комитета государственной инспекции в нефтегазовом комплексе,
- 2014–2019 — Министерство энергетики Республики Казахстан, директор департамента развития нефтегазохимической промышленности и технического регулирования
- 2019–2019 — ТОО «ADAEnergy», управляющий директор
- 2019–2022 — ТОО «KLPE», заместитель председателя Правления по связям с государственными органами
- 2022–2024 — вице-министр энергетики Республики Казахстан (курировал вопросы недропользования и развития нефтегазохимии, возглавлял Центральную комиссию по разведке и разработке месторождений углеводородов)
- 2024 — по настоящее время — председатель Правления КМГ

Государственные награды, почетные звания

- Орден «Парасат», 2026
- Государственная награда Республики Казахстан — орден «Құрмет», 2023
- Юбилейная медаль, посвященная 20-летию независимости Республики Казахстан, 2011
- Юбилейная медаль Ассоциации «KAZENERGY»
- Юбилейная медаль НПП РК «Атамекен»
- Юбилейная медаль «Казахстанской нефти — 120 лет»
- Почетная грамота Президента Республики Казахстан, 2015
- Почетная грамота Министерства нефти и газа Республики Казахстан
- Почетная грамота Министерства энергетики и минеральных ресурсов Республики Казахстан
- Почетная грамота Министерства индустрии и новых технологий Республики Казахстан

Акциями КМГ либо его дочерних и (или) зависимых организаций не владеет (прямо или косвенно), сделки с акциями КМГ, дочерних и (или) зависимых организаций не совершал.

Таким образом, в Совете директоров КМГ и его комитетах соблюдается баланс навыков, опыта и знаний, обеспечивающий принятие независимых, объективных и эффективных решений в интересах Компании и с учетом справедливого отношения ко всем акционерам КМГ.

[1] В отчетном периоде председатель Правления не являлся членом Совета директоров в иных организациях, соответствующие дополнительные доходы отсутствуют.

Работа Совета директоров в 2025 году

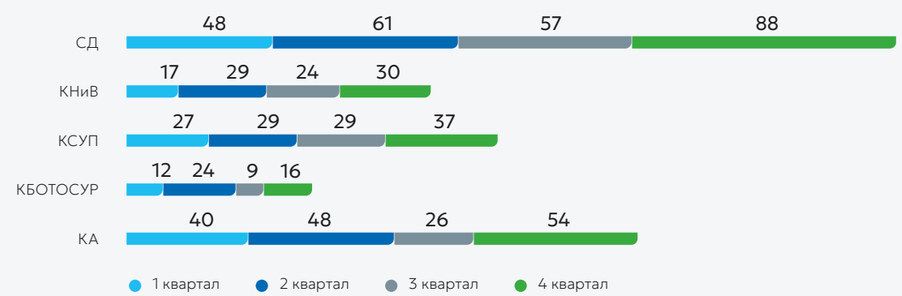
В 2025 году Совет директоров КМГ провел 23 заседания, на которых было рассмотрено 254 вопроса.

В 2025 году Совет директоров КМГ уделял особое внимание вопросам обеспечения финансовой устойчивости, управления инвестиционными проектами и проблематике устойчивого развития, внутреннего аудита и управления рисками, разработке ключевых показателей деятельности менеджмента, а также безопасности и благополучию сотрудников.

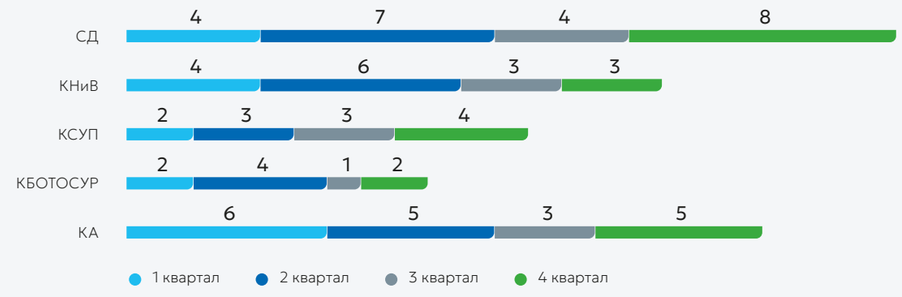
В 2025 году Совет директоров КМГ регулярно получал информацию о ключевых рисках, их анализе с точки зрения влияния на стратегию и бизнес-планы Компании, и предпринимал соответствующие меры для того, чтобы убедиться, что действующая система управления рисками и внутреннего контроля соответствует определенным Советом директоров КМГ принципам и подходам к ее организации и эффективно функционирует, исходя из задач этой системы и с учетом лучших практик работы в области управления рисками и внутреннего контроля.

В разрезе комитетов:
- Комитет Совета директоров по назначениям и вознаграждению (КНиВ): 16 заседаний, 100 вопросов;
- Комитет Совета директоров по стратегии и управлению портфелем (КСУП): 12 заседаний, 122 вопроса;
- Комитет Совета директоров по безопасности, охране труда и окружающей среды и устойчивому развитию (КБОТОСУР): 9 заседаний, 61 вопрос;
- Комитет по аудиту Совета директоров (КА): 19 заседаний, 168 вопросов.

Количество рассмотренных вопросов



Количество заседаний



Вопросы, рассмотренные Советом директоров в 2025 году, по категориям

Отчеты	• Отчет председателя Правления КМГ о ключевых изменениях в деятельности КМГ (в том числе информация по охране труда и окружающей среды КМГ и по результатам финансово-хозяйственной деятельности КМГ) • Отчет по мониторингу реализации инвестиционных проектов КМГ и его дочерних организаций за 2024 год и первое полугодие 2025 года о статусе реализации инвестиционных проектов Группы компаний КМГ • Отчеты председателей комитетов Совета директоров КМГ • Отчеты о деятельности комитетов Совета директоров КМГ в 2024 году • Финансовый статус KMG International N.V. и KazMunayGas Trading AG • Отчет о заключенных сделках, в совершении которых имеется заинтересованность, решения по которым принимались Правлением КМГ • Отчет об исполнении решений/поручений Совета директоров КМГ и информации о дисциплине взаимодействия с Советом директоров КМГ • Информация об изменениях в государственной стратегии или политике • Отчет о реализации консолидированного Плана развития КМГ на 2024–2028 годы за 2024 год • Отчет о проделанной работе по обеспечению кибербезопасности Группы компаний КМГ • Ежеквартальный отчет по рискам и финансовым рискам КМГ
Стратегические вопросы	• Передача прав недропользования • Участие КМГ в создании компаний • Предварительное утверждение аудированных консолидированной и отдельной годовых финансовых отчетностей КМГ за 2024 год • Утверждение корпоративных ключевых показателей деятельности КМГ и их целевых значений • Утверждение карт мотивационных ключевых показателей деятельности руководящих сотрудников КМГ и их целевых значений • Утверждение структуры центрального аппарата КМГ • Отчет о реализации Стратегии развития КМГ на 2022–2031 годы за 2024 год и первое полугодие 2025 года • Вопросы реализации инвестиционных проектов • Заключение КМГ сделок о закупке нефти, купле-продаже нефтепродуктов • Осуществление выпуска облигаций КМГ и об определении условий выпуска облигаций КМГ • Предоставление КМГ облигационных займов • Предоставление гарантий КМГ в качестве обеспечения исполнения обязательств • Досрочное погашение (выкуп) среднесрочных глобальных нот, подлежащих погашению в 2047 и 2048 годах, и определение цены досрочного погашения (выкупа) • Порядок распределения чистого дохода КМГ за 2024 год и размере дивидендов в расчете на одну простую акцию КМГ • Утверждение дорожных карт по выводу нестратегических активов КМГ, утверждение Перечня нестратегических активов КМГ • Актуальность Стратегии развития КМГ на 2022–2031 годы • Консолидированный План развития (Бизнес-план) КМГ на 2026–2030 годы
Вопросы корпоративного управления	• Созывы Общих собраний акционеров КМГ • Утверждение Плана работы Совета директоров и его комитетов, графика проведения заседаний Совета директоров и его комитетов • Избрание старшего независимого директора Совета директоров КМГ • Состав комитетов Совета директоров КМГ • Утверждение Программы профессионального развития членов Совета директоров КМГ • О сроках проведения встреч Совета директоров КМГ совместно с Правлением КМГ с сотрудниками и посещения ключевых объектов КМГ • Статус исполнения Плана мероприятий по совершенствованию корпоративного управления КМГ на 2024–2025 годы • О потребности членов Совета директоров КМГ в обучении по вопросам корпоративного управления, в целях получения сертификатов международного и (или) национального стандарта • Обращения акционеров на действия КМГ и его должностных лиц в 2024 году и итоги их рассмотрения • Утверждение Годового отчета КМГ за 2024 год • Утверждение Отчета об устойчивом развитии КМГ за 2024 год • Одобрение изменений и дополнений в Устав КМГ • О системе устойчивого развития и статусе реализации программы низкоуглеродного развития КМГ • О принимаемых мерах по повышению уровня производственной безопасности в Группе компаний КМГ и подрядных организациях, направленных на предупреждение и снижение травматизма и обеспечение соответствия корпоративным требованиям и стандартам КМГ • Утверждении риск-аппетита и уровней толерантности КМГ, карты рисков КМГ, регистра рисков и плана мероприятий по управлению рисками и ключевых рисковых показателей КМГ • Установление внутренних лимитов КМГ на банки-контрагенты на 2026 год
Вопросы заключения сделок	• Заключение сделок, в совершении которых имеется заинтересованность • Согласование сделок, в результате которых КМГ отчуждается (может быть отчуждено) имущество, стоимость которого превышает порог, эквивалентный 200 000 000 (двести миллионов) долларов США в тенге по курсу, определенному прогнозом макроэкономических показателей (базовый сценарий) в соответствующем периоде
Вопросы дочерних и зависимых организаций	• Избрание, прекращение полномочий членов наблюдательных советов / совета директоров ДЗО • Участие ДЗО в создании компаний • Изменение размера уставных капиталов ДЗО и внесение изменений и дополнений в уставы ДЗО • Согласование корпоративных ключевых показателей деятельности ТОО «КМГ Инжиниринг» • Отчуждение долей участия в ДЗО • Предоставление займов ДЗО • Отчет о деятельности АО «КазТрансОйл» • Отчет о деятельности ТОО «НМСК «Казмортрансфлот» • Информация о деятельности АО «Озенмунайгаз» • Информация о деятельности KMG International N.V. • Согласование заключения ДЗО сделок в рамках реализации инвестиционных проектов и сделок, в результате которых ДЗО отчуждается (может быть отчуждено) имущество, стоимость которого превышает порог, эквивалентный 200 000 000 (двести миллионов) долларов США в тенге по курсу, определенному прогнозом макроэкономических показателей (базовый сценарий) в соответствующем периоде
Утверждение внутренних нормативных документов	• Одобрение Кодекса корпоративного управления КМГ в новой редакции • Одобрение Положения об Общем собрании акционеров КМГ в новой редакции • Одобрение изменений и дополнений в Положение о Совете директоров КМГ • Внесение изменений и дополнений в Положение об оценке деятельности Совета директоров, комитетов Совета директоров, председателя, членов Совета директоров и Корпоративного секретаря КМГ • Утверждение Кодекса деловой этики КМГ в новой редакции • Утверждение Политики в области прав человека КМГ • Утверждение Политики по системе управления рисками КМГ и его дочерних и зависимых организаций в новой редакции • Утверждение Политики КМГ в области привлечения услуг аудиторских организаций в новой редакции • Утверждение Стратегии деятельности Службы внутреннего аудита КМГ на 2026–2028 годы • Утверждение Положения о Службе внутреннего аудита КМГ в новой редакции • Утверждение Положения о Службе комплаенс КМГ в новой редакции • Утверждение Руководства по организации внутреннего аудита в КМГ в новой редакции • Утверждение Положении о Представительстве КМГ в городе Актау в новой редакции • Утверждение Правил комплаенс проверки третьих лиц в КМГ и его дочерних организациях и зависимых обществах • Утверждение Правил оплаты труда руководящих сотрудников КМГ в новой редакции и определении размеров должностных окладов председателя Правления и членов Правления КМГ • Утверждение Правил поиска и подбора кандидатов на должности CEO-1 КМГ в новой редакции • Утверждение Правил поиска и подбора, согласования назначения (избрания) и досрочного прекращения полномочий руководителей исполнительных органов юридических лиц Группы компаний КМГ • Утверждение Правил оплаты труда сотрудников служб внутреннего аудита, корпоративного секретаря, комплаенс и омбудсмена КМГ, схем должностных окладов должностей служб внутреннего аудита, корпоративного секретаря, комплаенс и омбудсмена КМГ в новой редакции • Утверждение Правил оценки сотрудников служб внутреннего аудита, корпоративного секретаря, комплаенс и омбудсмена КМГ • Утверждение Правил найма и адаптации персонала в службы внутреннего аудита, комплаенс, корпоративного секретаря и омбудсмена КМГ • Утверждение Инструкции по противодействию коррупции в КМГ
Кадровые вопросы и вознаграждения	• Утверждение оценки должностей председателя и членов Правления КМГ • Досрочное прекращение полномочий и избрание членов Правления КМГ, определение для членов Правления КМГ размеров должностных окладов, условий оплаты труда, премирования и социальной поддержки • О выплате вознаграждения руководящим сотрудникам КМГ по итогам работы за 2024 год • Наложение дисциплинарного взыскания на члена Правления КМГ

Вопросы подразделений Совета директоров	• Отчеты Службы комплаенс, Службы внутреннего аудита, Службы омбудсмена КМГ • Утверждение Планов работы Службы комплаенс, Службы омбудсмена КМГ на 2026 год • Утверждение Годового аудиторского плана Службы внутреннего аудита КМГ на 2026 год • Утверждение оценки должностей Службы внутреннего аудита КМГ, Службы комплаенс КМГ, Службы Корпоративного секретаря КМГ, Омбудсмена — руководителя Службы омбудсмена КМГ • Прекращение полномочий и назначение руководителя и сотрудников Службы внутреннего аудита КМГ, определение размера их должностных окладов и условий оплаты труда, премирования и социальной поддержки • Прекращение полномочий и назначение сотрудников Службы комплаенс КМГ, определение размера их должностных окладов и условий оплаты труда, премирования и социальной поддержки • Прекращение полномочий сотрудника Службы корпоративного секретаря КМГ • Оценка результатов деятельности омбудсмена КМГ и переизбрание омбудсмена КМГ путем принятия решения о продлении полномочий действующего омбудсмена — руководителя службы омбудсмена КМГ • Определение размера премии к выплате по итогам работы руководителей Службы внутреннего аудита КМГ, Службы комплаенс КМГ, Корпоративного секретаря, омбудсмена КМГ за 2024 год

В течение отчетного года на рассмотрение Совета директоров КМГ выносились вопросы, связанные с критически важными проблемами деятельности КМГ. К числу таких проблем, рассмотренных на заседаниях Совета директоров КМГ, относились: санкционные риски (в частности, в отношении проекта «Каламкас-море — Хазар»), риски производственного травматизма (в том числе ситуация в АО «Озенмунайгаз»), риски увеличения стоимости и срыва сроков крупных инвестиционных проектов (ТОО «ПНХЗ»), а также вопросы, связанные с налоговыми претензиями к KMG International N.V. Всего в 2025 году Советом директоров КМГ было рассмотрено 254 вопроса, из которых значительная часть (порядка 10–15) была непосредственно посвящена анализу и поиску решений по указанным критическим проблемам.

Стратегическая сессия 2025 года

2 июля 2025 года было проведено запланированное по графику заседание Совета директоров КМГ. Данное заседание прошло в очной форме с участием председателя и членов Совета директоров КМГ, Правления КМГ, а также приглашенных внешних международных экспертов в области энергетических рынков и стратегического консалтинга.

Ключевые направления и темы, рассмотренные на сессии:

1. Анализ внешней среды и глобальных трендов. С основными докладами выступили приглашенные эксперты — вице-президент и главный стратег группы Upstream Energy компании S&P Global Commodity Insights Боб Фриклунд и старший партнер, директор Лондонского офиса компании Rystad Energy Саймон Шьотун. В ходе дискуссии были рассмотрены вопросы влияния геополитической ситуации на мировые энергетические рынки, прогнозы спроса и цен на нефть и газ, стратегии ведущих мировых нефтегазовых компаний в области распределения капитала и декарбонизации, а также роль и потенциал искусственного интеллекта в трансформации отрасли.
2. Актуальность действующей Стратегии. Члены Совета директоров и менеджмент КМГ провели всесторонний анализ текущего стратегического курса Компании в контексте произошедших с 2021 года изменений внешней и внутренней среды, включая вхождение в нефтегазохимический бизнес, выделение газотранспортного актива, а также глобальный тренд на энергетический переход.
3. Статус реализации Стратегии по ключевым направлениям.
   - Крупные нефтегазовые проекты: подробно рассмотрены текущее состояние и перспективы проектов на месторождениях Тенгиз, Кашаган и Карачаганак.
   - Нефтегазохимия: заслушана информация о ходе реализации проектов «Полиэтилен», «Газосепарационный комплекс», «Карбамид» и «Полиэтилентерефталат». Особое внимание уделено срокам заключения EPC-контрактов, привлечению стратегических партнеров и развитию рынка сбыта полимерной продукции в Казахстане.
   - Финансовая устойчивость: проанализирована динамика долговой нагрузки Компании и прогнозные значения коэффициента «чистый долг / EBITDA» в контексте предстоящей масштабной инвестиционной программы.
   - Цифровизация и искусственный интеллект: представлен портфель проектов по внедрению технологий искусственного интеллекта, включая системы для оптимизации добычи («Управление заводнением»), предиктивной аналитики оборудования, контроля безопасности (автоматизированной интеллектуальной системы TUMAR) и повышения эффективности бизнес-процессов (AI-ассистенты).

Ключевые рекомендации и решения, выработанные по итогам сессии:

1. Подтверждена актуальность Стратегии.
2. Менеджменту КМГ даны поручения:
   - по усилению контроля за финансовой устойчивостью Компании;
   - по развитию сотрудничества в сфере искусственного интеллекта;
   - по интенсификаци работы по нефтегазохимическим проектам.

Выводы и поручения стратегической сессии были учтены при актуализации дорожных карт инвестиционных проектов, а также в процессе бюджетирования КМГ на 2026 год.

Заседание Совета директоров по вопросам устойчивого развития

4 декабря 2025 года в рамках планового заседания Совета директоров КМГ были рассмотрены следующие вопросы устойчивого развития:

- о системе устойчивого развития и статусе реализации программы низкоуглеродного развития КМГ;
- о принимаемых мерах по повышению уровня производственной безопасности в группе компаний КМГ и подрядных организациях, направленных на предупреждение и снижение травматизма и обеспечение соответствия корпоративным требованиям и стандартам КМГ.

Контроль реализации ключевых вопросов Компании

С целью осуществления контроля за стратегическими инициативами КМГ и принятия своевременных корректирующих мер, а также в целях получения информации о критически важных проблемах в течение 2025 года Совет директоров КМГ регулярно заслушивал и рассматривал:

- отчеты председателя Правления КМГ по ключевым изменениям деятельности;
- информацию по охране труда и окружающей среды;
- отчеты по предварительным результатам финансово-хозяйственной деятельности;
- отчеты о заключенных сделках, в совершении которых имеется заинтересованность, решения по которым принимались Правлением КМГ;
- обзоры статуса выполнения Стратегии, КПД и инвестиционных проектов;
- отчет о реализации консолидированного Плана развития КМГ;
- отчеты о проделанной работе по обеспечению кибербезопасности группы компаний КМГ;
- отчеты по ключевым рискам и финансовым рискам КМГ;
- отчеты председателей комитетов Совета директоров КМГ;
- отчеты об исполнении поручений/решений Совета директоров КМГ и информацию о дисциплине взаимодействия с Советом директоров КМГ;
- отчеты о деятельности служб, подотчетных Совету директоров КМГ.

С учетом того что КМГ стремится к соответствию лучшим практикам в области корпоративного управления и сознает, что соответствие высоким стандартам корпоративного управления и прозрачность — это важнейшие факторы повышения инвестиционной привлекательности и экономической эффективности деятельности, способствующие укреплению доверия потенциальных инвесторов, контрагентов и иных стейкхолдеров, снижению рисков неэффективного использования ресурсов Компании, росту ее стоимости и увеличению благосостояния, в течение 2025 года Совет директоров КМГ осуществлял контроль за эффективностью практики корпоративного управления в КМГ.
В 2025 году Советом директоров КМГ рассматривались результаты исполнения Плана мероприятий по совершенствованию корпоративного управления КМГ на 2024–2025 годы, исходя из этого менеджменту КМГ предоставлялись соответствующие поручения.

Согласно Уставу Компании, Совет директоров КМГ является органом управления, подотчетным Общему собранию акционеров КМГ, обеспечивающим общее руководство деятельностью КМГ и контроль за деятельностью коллегиального исполнительного органа, то есть Правления КМГ. Таким образом, благодаря регулярным заседаниям и четко установленному порядку взаимодействия между Советом директоров и Правлением КМГ, Компания обеспечивает понимание и своевременное осведомление членов Совета директоров КМГ о видении крупных акционеров КМГ.

Таким образом, в течение 2025 года Совет директоров КМГ активно принимал участие в вопросах деятельности Компании, в том числе посредством оперативного принятия необходимых для Компании решений, а также предоставления менеджменту КМГ поручений и рекомендаций, направленных на повышение эффективности реализуемых КМГ процессов и проектов.

Участие членов Совета директоров в заседаниях Совета директоров и его комитетов в 2025 году[1]

Член Совета директоров	Заседания за 2025 год				
	Совет директоров	Комитет Совета директоров по аудиту	Комитет Совета директоров по назначениям и вознаграждению	Комитет Совета директоров по стратегии и управлению портфелем	Комитет Совета директоров по безопасности, охране труда и окружающей среды и устойчивому развитию
Бердигулов Е.К.[2]	4/4	–	–	–	–
Жакупов Н.К.[3]	16/16	–	–	–	–
Карабалин У.С.	23/23	–	–	12/12	9/9
Отыншиев Е.М.	21/23	–	–	0/12	–
Аргингазин А.А.	23/23	–	15/16	12/12	9/9
Холланд Ф.М.	23/23	19/19	16/16	10/12	–
Жубаев А.С.	23/23	19/19	–	12/12	9/9
Мыншарипова С.Н.	23/23	19/19	16/16	12/12	–
Шакиров А.О.	23/23	–	16/16	12/12	–
Хасенов А.Г.	20/23	–	–	–	–

[1] Первая цифра показывает количество заседаний, в которых член Совета директоров принимал участие, вторая — общее количество заседаний, в которых член Совета директоров мог принять участие.
[2] Прекратил полномочия в качестве члена Совета директоров КМГ с 27 марта 2025 года
[3] Избран в качестве председателя Совета директоров КМГ 5 мая 2025 года.

Участие членов Совета директоров в заседаниях Совета директоров в 2025 году

Номер и дата заседания Совета директоров / Ф. И. О. члена Совета директоров	1/2025 от 11.02.2025	2/2025 от 13.02.2025	3/2025 от 05.03.2025	4/2025 от 19.03.2025	5/2025 от 03-04.04.2025	6/2025 от 10-11.04.2025	7/2025 от 24.04.2025	8/2025 от 26.05.2025	9/2025 от 26-27.05.2025	10/2025 от 18.06.2025	11/2025 от 23.06.2025	12/2025 от 02.07.2025	13/2025 от 30.07.2025	14/2025 от 05.08.2025	15/2025 от 10.09.2025	16/2025 от 08.10.2025	17/2025 от 16.10.2025	18/2025 от 05-06.11.2025	19/2025 от 21.11.2025	20/2025 от 29.11-01.12.2025	21/2025 от 04.12.2025	22/2025 от 18-19.12.2025	23/2025 от 26.12.2025	Доля участия, %
Бердигулов Ернат Кудайбергенович[1]	+	+	+	+	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100
Жакупов Нурлан Каршагович[2]	-	-	-	-	-	-	-	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	100
Карабалин Узакбай Сулейменович	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	100
Отыншиев Елжас Муратович	+	+	+	-	+	-	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	91
Аргингазин Арман Ануарбекович	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	100
Холланд Филип Малкольм	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	100
Жубаев Арманбай Сапарбаевич	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	100
Мыншарипова Сая Найманбайкызы	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	100
Шакиров Аскар Оразалиевич	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	100
Хасенов Асхат Галимович	+	+	+	+	-	-	+	+	-	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	87

Оценка деятельности Совета директоров

В соответствии с Кодексом Совет директоров КМГ, комитеты и члены Совета директоров КМГ оцениваются на ежегодной основе в рамках структурированного процесса, утвержденного Советом директоров КМГ. Данный процесс соответствует методологии АО «Самрук-Қазына». При этом не реже одного раза в три года оценка проводится с привлечением независимой профессиональной организации.

Оценка деятельности Совета директоров КМГ по итогам 2025 года проведена в форме самооценки, результаты рассмотрены Комитетом Совета директоров КМГ по назначениям и вознаграждению и Советом директоров КМГ, по результатам мероприятия по совершенствованию деятельности Совета директоров КМГ, его комитетов и корпоративного секретаря включены в соответствующий план мероприятий по совершенствованию деятельности Совета директоров КМГ на 2026–2027 годы. Основные направления улучшений связаны с повышением эффективности взаимодействия с менеджментом, КМГ углублением анализа стратегических рисков и дальнейшим развитием практик корпоративного управления.

Оценка деятельности Совета директоров КМГ, Комитетов Совета директоров КМГ, председателя и членов Совета директоров КМГ и Корпоративного секретаря КМГ по итогам 2024 года (посредством самооценки и внешней оценки с привлечением независимого профессионального консультанта) будет проведена и отчеты по результатам оценки будут рассмотрены и обсуждены Советом директоров КМГ в 2026 году, по результатам в отношении областей для совершенствования деятельности Совета директоров КМГ будут актуализированы мероприятия по совершенствованию деятельности Совета директоров КМГ в плане мероприятий по совершенствованию деятельности Совета директоров КМГ на 2026-2027 годы.

На момент подготовки настоящего Отчета конкурсные процедуры по выбору консультанта не завершены, в связи с чем информация об оказании им иных услуг КМГ или связанным организациям в течение последних трех лет отсутствует. Данные сведения будут раскрыты в Годовом отчете за 2026 год после завершения оценки.

[1] Прекратил полномочия в качестве члена Совета директоров КМГ с 27 марта 2025 года.
[2] Избран в качестве председателя Совета директоров КМГ 5 мая 2025 года.

Корпоративный секретарь

Корпоративный секретарь является сотрудником Компании, осуществляющим свои обязанности на независимой основе, назначается на должность и освобождается от должности решением Совета директоров КМГ, которому он функционально подотчетен. Срок полномочий, функции и бюджет Корпоративного секретаря определяются Советом директоров КМГ. Деятельность Корпоративного секретаря регламентируется Положением о Корпоративном секретаре, утвержденном Советом директоров КМГ и размещенном на веб-сайте КМГ, и осуществляется на независимой основе, без совмещения с иными функциями в КМГ. Основной задачей Корпоративного секретаря КМГ является обеспечение поддержания систематических коммуникаций между КМГ и его акционерами, акционерами КМГ и Советом директоров, Службой внутреннего аудита, Службой комплаенс, омбудсменом, Правлением и иными органами КМГ.

Обязанности Корпоративного секретаря КМГ включают обеспечение взаимодействия с акционерами, включая подготовку и проведение Общих собраний акционеров и рассмотрение запросов, полное обеспечение деятельности Совета директоров КМГ и его комитетов, содействие в своевременном и качественном принятии корпоративных решений со стороны акционеров КМГ, выполнение роли советника для членов Совета директоров КМГ по всем вопросам их деятельности и применения положений Кодекса, а также мониторинг за реализацией Кодекса. Корпоративный секретарь КМГ отвечает за процесс совершенствования практики корпоративного управления в КМГ. Контактные данные Корпоративного секретаря размещены на веб-сайте КМГ.



Шарипов Дамир Валерьевич

Гражданство: Республика Казахстан.

Дата рождения: 22 января 1980 года.

Образование:

- **Казахский государственный национальный университет им. аль-Фараби, факультет международных отношений, специальность «международное право»**
- **Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации, программа «Мастер делового администрирования» (MBA), специализация «менеджмент»**
- **сертифицированный корпоративный секретарь, сертифицированный тренер в области корпоративного управления для корпоративных секретарей, действующий тренер ЧУ «Samruk Business Academy».**

Опыт работы

- **2001–2007 — занимал различные должности на месторождении Тенгиз в Атырауской области**
- **2007–2012 — АО «Банк Развития Казахстана»**
- **2012–2014 — КМГ и АО «КазТрансГаз»**
- **С 5 января 2015 года является Корпоративным секретарем КМГ.**
- **С 24 ноября 2023 года — почетный член Центрально-Азиатской ассоциации корпоративных секретарей.**

Комитеты Совета директоров

Участвуя в работе комитетов, члены Совета директоров КМГ фокусируются на детальном рассмотрении и анализе взаимосвязанных функций, вопросов и направлений. Заседания Комитетов Совета директоров КМГ проходят с участием приглашенных экспертов, бизнес-лидеров и иных заинтересованных лиц. Комитеты Совета директоров КМГ дают рекомендации Совету директоров КМГ для принятия соответствующих решений и состоят из членов Совета директоров КМГ, большинство из которых — независимые директора, председателями также являются независимые директора. В 2024 году решением Совета директоров в составы Комитета Совета директоров по назначениям и вознаграждению, Комитета Совета директоров по стратегии и управлению портфелем, Комитета Совета директоров по безопасности, охране труда и окружающей среды и устойчивому развитию включены эксперты (без права голоса). В 2025 году по решению Совета директоров переизбраны эксперты (без права голоса) Комитета Совета директоров по назначениям и вознаграждению и Комитета Совета директоров по стратегии и управлению портфелем. Взаимодействие Комитетов Совета директоров КМГ с менеджментом КМГ основано на честных, открытых рабочих отношениях и высоком уровне взаимного уважения, при этом в ходе обсуждения вопросов повестки дня заседаний, Комитеты Совета директоров КМГ подвергают Правление КМГ конструктивной критике, обеспечивая отсутствие какого-либо доминирования и уделяя достаточное время детальному обсуждению наиболее значимых вопросов. Функции и задачи комитетов Совета директоров описаны в Годовом отчете КМГ за 2023 год на стр. 238.

Отчет Комитета по назначениям и вознаграждению

В состав Комитета по назначениям и вознаграждению (по состоянию на 31 декабря 2025 года) входят:

1. Холланд Филип Малкольм — председатель Комитета с сентября 2020 года;
2. Аргингазин Арман Ануарбекович — член Комитета с июня 2023 года;
3. Мыншарипова Сая Найманбайкызы — член Комитета с августа 2023 года;
4. Шакиров Аскар Оразалиевич — член Комитета с февраля 2024 года.

16 заседаний
Комитетом по назначениям и вознаграждению было проведено в 2025 году.

Кадровые вопросы являются важной частью эффективного функционирования Компании. Комитет по назначениям и вознаграждению предоставляет Совету директоров рекомендации по соответствующим назначениям и вознаграждению сотрудников Компании, входящим в компетенцию Совета директоров, а также по их подготовке и повышению квалификации. Основным принципом для назначения является соответствие компетенций кандидата высоким требованиям, необходимым для выполнения соответствующих обязанностей должности, а также соответствие навыков кандидата и способность реализовать стратегические цели Компании в своем направлении. Комитет по назначениям и вознаграждению на регулярной основе заслушивал информацию о работе, проводимой с сотрудниками, зачисленными в План преемственности / Кадровый резерв КМГ, о развитии высокопотенциальных сотрудников, которые не входят в исполнительный орган КМГ, и о проводимой работе по управлению талантами КМГ.

В отчетном периоде Комитетом по назначениям и вознаграждению также рассмотрен и выработана соответствующая рекомендация по вопросу об утверждении Политики в области прав человека КМГ.

Вопросы по ключевым направлениям деятельности, рассмотренные Комитетом в 2025 году

Планирование преемственности	• Ход реализации работы с сотрудниками, зачисленными в План преемственности / Кадровый резерв КМГ, о развитии высокопотенциальных сотрудников, которые не входят в исполнительный орган КМГ, и о проводимой работе по управлению талантами в КМГ • Потребность членов Совета директоров КМГ в обучении по вопросам корпоративного управления в целях получения сертификатов международного и (или) национального стандарта • Избрание старшего независимого директора Совета директоров КМГ • Назначение на должность заместителя председателя Правления КМГ • Досрочное прекращение полномочий и избрание члена Наблюдательного совета ТОО «КМГ Инжиниринг» • Досрочное прекращении полномочий, избрание членов и председателя Наблюдательного совета ТОО «КМГ Карачаганак» • Досрочное прекращение полномочий / избрание членов Наблюдательного совета ТОО «НМСК «Казмортрансфлот» • Назначение на должность директора Департамента цифрового развития КМГ • Некоторые вопросы назначений в ДЗО, а также совместных предприятиях КМГ • Досрочное прекращение полномочий специалиста Службы Корпоративного секретаря КМГ Мыктыбековой Сании Адильевны • Наложение дисциплинарного взыскания на члена Правления КМГ • Отчет об исполнении индивидуальных планов развития членов Правления КМГ • Отчет о деятельности Комитета Совета директоров КМГ по назначениям и вознаграждению за 2024 год • Утверждение Плана работы Комитета Совета директоров КМГ Комитета Совета директоров КМГ по назначениям и вознаграждению на 2026 год
Обеспечение постоянной и эффективной оценки деятельности	• Рассмотрение технической спецификации на закупку консультационных услуг для проведения диагностики корпоративного управления КМГ • Утверждение оценки должностей председателя и членов Правления КМГ, схемы должностных окладов председателя и членов Правления КМГ в новой редакции, Правил оплаты труда руководящих сотрудников КМГ в новой редакции и определении размеров должностных окладов председателя Правления и членов Правления КМГ • Утверждение оценки должностей председателя и членов Правления КМГ в новой редакции • Рассмотрение оценки должностей Службы Корпоративного секретаря КМГ, омбудсмена — руководителя Службы омбудсмена КМГ • Утверждение оценки должностей Службы внутреннего аудита КМГ, Службы комплаенс КМГ, Службы корпоративного секретаря КМГ, омбудсмена — руководителя Службы омбудсмена КМГ • Карты мотивационных ключевых показателей деятельности некоторых руководящих сотрудников КМГ и их целевые значения на 2025 год в новых редакциях, карта мотивационных ключевых показателей деятельности заместителя председателя Правления КМГ (по направлению «корпоративное развитие») и их целевые значения на 2025 год, признание утратившей силу карты мотивационных ключевых показателей деятельности заместителя председателя Правления КМГ (по направлению «газовые проекты и низкоуглеродное развитие») и их целевых значений на 2025 год • Итоговая результативность корпоративных ключевых показателей деятельности / карты мотивационных ключевых показателей деятельности председателя Правления КМГ и карт мотивационных ключевых показателей деятельности руководящих сотрудников КМГ за 2024 год • Мониторинг исполнения мотивационных ключевых показателей деятельности руководящих сотрудников КМГ • Корпоративные ключевые показатели деятельности / карта мотивационных ключевых показателей деятельности председателя Правления КМГ и их целевые значения на 2025 год, карты мотивационных ключевых показателей деятельности руководящих сотрудников КМГ и их целевые значения на 2025 год в новых редакциях • Утверждение целей корпоративного секретаря КМГ на 4 квартал 2025 года • Утверждение корпоративных ключевых показателей деятельности КМГ / карты мотивационных ключевых показателей деятельности председателя Правления КМГ и их целевых значений на 2026 год и карт мотивационных ключевых показателей деятельности руководящих сотрудников КМГ и их целевых значений на 2026 год • Утверждение карты мотивационных ключевых показателей деятельности омбудсмена КМГ и их целевых значений на 2026 год • Утверждение целей омбудсмена — руководителю Службы омбудсмена КМГ на 2026 год • Утверждение итоговой результативности корпоративных ключевых показателей деятельности ТОО «КМГ Инжиниринг», являющихся мотивационными ключевыми показателями деятельности генерального директора (председателя Правления) ТОО «КМГ Инжиниринг» за 2024 год, и выплаты вознаграждения генеральному директору (председателю Правления) ТОО «КМГ Инжиниринг» по итогам работы за 2024 год
Обеспечение постоянной и эффективной оценки деятельности	• Утверждение корпоративных ключевых показателей деятельности ТОО «КМГ Инжиниринг», являющихся мотивационными ключевыми показателями деятельности генерального директора (председателя Правления) ТОО «КМГ Инжиниринг», и их целевых значений на 2025 год • Утверждение корпоративных ключевых показателей деятельности ТОО «КМГ Инжиниринг», являющихся мотивационными ключевыми показателями деятельности генерального директора (председателя Правления) ТОО «КМГ Инжиниринг», и их целевых значений на 2026 год • Рассмотрение отчета о деятельности омбудсмена КМГ по итогам работы за 2025 год (отчет Службы омбудсмена КМГ о проделанной работе и исполнении плана на 2025 год) • Рассмотрение результатов работы по поступившим обращениям и трудовым спорам за 11 месяцев 2025 года (цели омбудсмена КМГ на 4 квартал 2025 года) • Оценка результатов деятельности омбудсмена КМГ и переизбрание омбудсмена КМГ путем принятия решения о продлении полномочий действующего омбудсмена — руководителя Службы омбудсмена КМГ • Утверждение целей омбудсмена КМГ на 4 квартал 2025 года • Внесение изменений и дополнений в Положение об оценке деятельности Совета директоров, Комитетов Совета директоров, Председателя, членов Совета директоров и корпоративного секретаря КМГ • Утверждение порядка оценки Совета директоров КМГ, комитетов, председателя и членов Совета директоров и Корпоративного секретаря КМГ по итогам 2025 года • Премирование сотрудников служб внутреннего аудита, Корпоративного секретаря, комплаенс и омбудсмена КМГ за счет экономии средств на оплату труда
Обеспечение эффективной кадровой политики, системы оплаты труда и вознаграждения	• Утверждение структуры центрального аппарата КМГ • Утверждение Программы профессионального развития членов Совета директоров КМГ на 2025–2026 годы • Утверждение должностной инструкции председателя Правления КМГ и должностных инструкций должностей CEO-1 КМГ • Утверждение Кодекса деловой этики КМГ в новой редакции • Внесение изменения в Перечень документов, регулирующих внутреннюю деятельность КМГ и утверждение Политики в области прав человека КМГ • Утверждение Правил поиска и подбора кандидатов на должности CEO-1 КМГ в новой редакции • Внесение изменения в Перечень документов, регулирующих внутреннюю деятельность КМГ, и утверждение Правил поиска и подбора, согласования назначения (избрания) и досрочного прекращения полномочий руководителей исполнительных органов юридических лиц Группы компаний КМГ • Внесение дополнения в Перечень документов, регулирующих внутреннюю деятельность КМГ, утверждение в новых редакциях Правил оплаты труда сотрудников служб внутреннего аудита, Корпоративного секретаря, комплаенс и омбудсмена КМГ, схем должностных окладов должностей служб внутреннего аудита, Корпоративного секретаря, комплаенс и омбудсмена КМГ, штатных расписаний служб внутреннего аудита, Корпоративного секретаря, комплаенс и омбудсмена КМГ, утверждение Правил оценки сотрудников служб внутреннего аудита, Корпоративного секретаря, комплаенс и омбудсмена КМГ и определении размеров должностных окладов сотрудников служб внутреннего аудита, Корпоративного секретаря, комплаенс и омбудсмена КМГ • Рассмотрение индивидуальных планов развития членов Правления КМГ на 2025 год • Выплата вознаграждения руководящим сотрудникам КМГ по итогам работы за 2024 год • Определение размера премии к выплате по итогам работы омбудсмена — руководителя Службы омбудсмена КМГ за 2024 год • Внесение изменений в Перечень документов, регулирующих внутреннюю деятельность КМГ, признание утратившими силу Политики оказания спонсорской и благотворительной помощи КМГ и его дочерними и зависимыми организациями, Правил оказания спонсорской и благотворительной помощи КМГ и его дочерними и зависимыми организациями • Внесение изменения в Перечень документов, регулирующих внутреннюю деятельность КМГ, утверждение Правил найма и адаптации персонала в службы внутреннего аудита, комплаенс, Корпоративного секретаря и омбудсмена КМГ, признание утратившими силу Правил поиска, подбора и отбора персонала в службы внутреннего аудита, комплаенс, Корпоративного секретаря и омбудсмена КМГ • Утверждение Плана работы Службы омбудсмена КМГ на 2026 год

Участие членов Комитета в заседаниях в 2025 году

Номер и дата заседания Комитета / Ф. И. О. члена Комитета	1/2025 от 04.02.2025	2/2025 от 05.02.2025	3/2025 от 03.03.2025	4/2025 от 30.03.2025	5/2025 от 15.04.2025	6/2025 от 20.04.2025	7/2025 от 13.05.2025	8/2025 от 20.05.2025	9/2025 от 23.05.2025	10/2025 от 03.06.2025	11/2025 от 01.07.2025	12/2025 от 04.08.2025	13/2025 от 09.09.2025	14/2025 от 07.10.2025	15/2025 от 02.12.2025	16/2025 от 17.12.2025	Доля участия, %
Холланд Филип Малкольм	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	100
Аргингазин Арман Ануарбекович	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	-	94
Мыншарипова Сая Найманбайкызы	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	100
Шакиров Аскар Оразалиевич	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	100

Отчет Комитета по стратегии и управлению портфелем

Всего в 2025 году было проведено 12 заседаний Комитета по стратегии и управлению портфелем, на которых рассмотрено 122 вопроса.

В состав Комитета по стратегии и управлению портфелем (по состоянию на 31 декабря 2025 года) входят:

1. Аргингазин Арман Ануарбекович — председатель Комитета с июня 2024 года;
2. Холланд Филип Малкольм — член Комитета с июня 2022 года;
3. Карабалин Узакбай Сулейменович — член Комитета с августа 2017 года.
4. Отыншиев Елжас Муратович — член Комитета с июля 2023 года;
5. Мыншарипова Сая Найманбайкызы — член Комитета с августа 2023 года;
6. Шакиров Аскар Оразалиевич — член Комитета с февраля 2024 года.

12 заседаний
Комитетом по стратегии и управлению портфелем было проведено в 2025 году

Участие членов Комитета в заседаниях в 2025 году

Номер и дата заседания Комитета / Ф. И. О. члена Комитета	1/2025 от 05.02.2025	2/2025 от 04.03.2025	3/2025 от 15.04.2025	4/2025 от 13.05.2025	5/2025 от 03.06.2025	6/2025 от 01.07.2025	7/2025 от 04.08.2025	8/2025 от 09.09.2025	9/2025 от 07.10.2025	10/2025 от 20.10.2025	11/2025 от 02.12.2025	12/2025 от 18.12.2025	Доля участия, %
Аргингазин Арман Ануарбекович	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	100
Карабалин Узакбай Сулейменович	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	100
Холланд Филип Малкольм	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	-	-	83
Мыншарипова Сая Найманбайкызы	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	100
Шакиров Аскар Оразалиевич	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	100
Отыншиев Елжас Муратович	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0

Вопросы по ключевым направлениям деятельности, рассмотренные Комитетом в 2025 году

Стратегия развития, в том числе приоритетные направления деятельности	• Отчет о реализации Стратегии развития КМГ на 2022–2031 годы за 2024 год • Отчет о реализации Стратегии развития КМГ на 2022–2031 годы за первое полугодие 2025 года • О рассмотрении информации об имеющихся в мире и используемых на месторождениях группы компаний КМГ технологиях добычи, а также инновациях и совершенствовании технологий добычи углеводородов компаниями Группы КМГ • О текущем статусе разработки Стратегической финансово-экономической модели КМГ • Об утверждении Дорожной карты по внедрению практических решений в области искусственного интеллекта (ИИ) в производственные процессы КМГ, в периметр которой входят КМГ и 14 ДЗО, которая является планом действий по развитию и внедрению ИИ-технологий, направленным на повышение эффективности, безопасности и устойчивости на всех этапах цепочки стоимости от разведки и добычи до транспортировки и сбыта; на достижение результативности ИИ в предиктивной аналитике, создании цифровых двойников скважин, автоматизации бурения и управлении выбросами
Повышение инвестиционной привлекательности	• Информация о статусе реализации инвестиционных проектов Группы компаний КМГ за 2024 год • О рассмотрении отчета о результатах мониторинга и анализа реализации инвестиционных проектов КМГ и его дочерних организаций за первое полугодие 2025 года
Обеспечение надлежащего планирования финансово-хозяйственной деятельности	• Об рассмотрении отчета о реализации консолидированного Плана развития КМГ на 2024–2028 годы за 2024 год • Об утверждении консолидированного Плана развития (Бизнес-плана) КМГ на 2026–2030 годы • О внесении дополнения в условия выпуска облигаций КМГ, определенные решением Совета директоров КМГ от 1 ноября 2023 года (протокол №22/2023, вопрос № 9), о частичном выкупе (досрочном погашении) облигаций КМГ и определении цены их частичного выкупа (досрочного погашения) • Об определении условий выпуска (выпусков) и размещения облигаций, о выпуске облигаций, о согласовании решения о заключении КМГ сделок или совокупности взаимосвязанных между собой сделок, в результате которой (которых) отчуждается (может быть отчуждено) имущество, стоимость которого превышает порог, эквивалентный 200 000 000 (двести миллионов) долларов США • О выкупе (досрочном погашении) среднесрочных глобальных нот, подлежащих к погашению в 2047 и 2048 годах и определении цены их выкупа (досрочного погашения), о заключении КМГ сделок, в совершении которых имеется заинтересованность: предложения на покупку (Offer to Purchase) и договора об оказании услуг дилеров-менеджеров (Dealer Manager Agreement)
Управление портфелем активов	• Информация по проектам Кашаган, Карачаганак, Тенгизшевройл, Каламкас-море — Хазар • Статус реализации проектов по строительству и вводу в эксплуатацию нефтехимических предприятий (заводов) , в том числе ход строительства проектов ТОО «KMG PetroChem» — «Полиэтилен», «Газосепарационный комплекс», «Магистральный трубопровод»; ТОО «Kazakhstan Petrochemical Industries Inc.» — интегрированный газохимический комплекс в Атырауской области • Статус реализации проекта «Строительство нового газоперерабатывающего завода в г. Жанаозен» • Об утверждении дорожных карт по выводу нестратегических активов • Об утверждении Перечня нестратегических активов КМГ, подлежащих выводу из структуры Группы компаний АО «Самрук-Қазына» на 2023–2032 годы • О согласовании инвестиционного проекта КМГ «Проект недропользования «Болашак», заключении Контракта на разведку и добычу углеводородов по сложному проекту на участке недр «Болашак», расположенном в Мангистауской области (частично располагается в казахстанском секторе Каспийского моря), между Министерством энергетики Республики Казахстан и акционерным обществом «Национальная компания «КазМунайГаз» • О заключении КМГ Соглашения о совместной деятельности и Соглашения о финансировании с CNOOC HONG KONG HOLDING LIMITED для реализации проекта «Жылыой», участии КМГ в создании ТОО «Zhylyoi Operating», заключении Контракта на разведку и добычу углеводородов по сложному проекту на участке недр Жылыой, расположенном в казахстанском секторе Каспийского моря, между Министерством энергетики Республики Казахстан, акционерным обществом «Национальная компания «КазМунайГаз» и CNOOC HONG KONG HOLDING LIMITED, а также заключении КМГ сделки, в совершении которой КМГ имеется заинтересованность, — договора о присоединении к Соглашению о совместной деятельности между КМГ, CNOOC HONG KONG HOLDING LIMITED и ТОО «Zhylyoi Operating» • О заключении контракта на разведку и добычу углеводородов по сложному проекту на участке недр «Озен Северный» в Мангистауской области Республики Казахстан между Министерством энергетики Республики Казахстан (компетентный орган) и акционерным обществом «Национальная компания «КазМунайГаз» (недропользователь) • О согласовании совмещенного этапа «Определение/реализация» инвестиционного проекта «Строительство магистральных трубопроводов (этан, пропан) в едином коридоре в Атырауской области», который предполагает осуществление КМГ и (или организациями, голосующие акции или доли участия которых прямо или косвенно принадлежат КМГ, инвестиций, стоимость которых превышает порог, эквивалентный 200 000 000 (двести миллионов) долларов США в тенге по курсу, определенному прогнозом макроэкономических показателей (базовый сценарий) в соответствующем периоде

Управление портфелем активов

- О согласовании заключения ТОО «KMG PetroChem» сделки, в результате которой ТОО «KMG PetroChem» приобретается (может быть приобретено) имущество, стоимость которого превышает порог, эквивалентный 200 000 000 (двести миллионов) долларов США в тенге по курсу, определенному прогнозом макроэкономических показателей (базовый сценарий) в соответствующем периоде, — договора на проектирование, материально-техническое обеспечение и строительство (EPC) по проекту «Строительство первого интегрированного газохимического комплекса в Атырауской области. Вторая фаза. (Строительство газосепарационного комплекса)» между ТОО «KMG PetroChem» и консорциумом, состоящим из Tecnimont S.p.A., ТОО «Текнимонт КЗ», Consolidated Contractors Company W.L.L. и Consolidated Contractors International Company S.A.L.
- О согласовании заключения ТОО «KMG PetroChem» сделки, в результате которой ТОО «KMG PetroChem» приобретается (может быть приобретено) имущество, стоимость которого превышает порог, эквивалентный 200 000 000 (двести миллионов) долларов США в тенге по курсу, определенному прогнозом макроэкономических показателей (базовый сценарий) в соответствующем периоде — договора о закупке работ по проектированию, материально-техническому обеспечению и строительству (EPC) проекта «Строительство магистральных трубопроводов (этан, пропан) в едином коридоре в Атырауской области» в рамках реализации проекта «Строительство первого интегрированного газохимического комплекса в Атырауской области. Вторая фаза» между ТОО «KMG PetroChem» и консорциумом, состоящим из China Petroleum Pipeline Engineering Co., Ltd., CITIC Construction Co., Ltd. и ТОО «ЧППИ Казахстан»
- Об одобрении безвозмездного отчуждения ТОО «Ak Su KMG» 100 %-ной доли участия в уставном капитале ТОО «Опреснительный завод «Кендирли» в коммунальную собственность Мангистауской области

Отчет Комитета по аудиту

Комитет по аудиту является органом, подотчетным Совету директоров КМГ, на который возложена общая ответственность за подход КМГ к управлению рисками и внутреннему контролю, а также обеспечение надлежащей защиты интересов акционеров КМГ в отношении финансовой отчетности и внутреннего контроля. Комитет по аудиту создан Советом директоров КМГ для более углубленной и качественной проработки вопросов внешнего и внутреннего аудита, управления рисками и внутреннего контроля, а также вопросов в области комплаенс, соблюдения требований законодательства Республики Казахстан и иной регуляторной среды КМГ, для проведения детального анализа и выработки рекомендаций по кругу вопросов, входящих в компетенцию Комитета по аудиту.

Всего в 2025 году было проведено 19 заседаний Комитета по аудиту, на которых рассмотрено 168 вопросов.

В состав Комитета по аудиту (по состоянию на 31 декабря 2025 года) входят:
1. Жубаев Арманбай Сапарбаевич (независимый директор) — председатель Комитета с 5 июня 2024 года.
2. Холланд Филип Малкольм (независимый директор) — член Комитета с сентября 2020 года.
3. Мыншарипова Сая Найманбайкызы (независимый директор) — член Комитета с августа 2023 года.

19 заседаний
Комитетом по аудиту было проведено в 2025 году

Каждый член Комитета по аудиту соответствует требованиям о независимости, установленным к членам Совета директоров КМГ независимым директорам законодательством Республики Казахстан, Кодексом и Положением о Совете директоров КМГ.

В соответствии с Кодексом, Совет директоров КМГ и Комитет по аудиту на ежегодной основе проводят оценку эффективности деятельности Комитета по аудиту в рамках структурированного процесса, утвержденного Советом директоров КМГ.

Оценка включает, но не ограничивается рассмотрением следующих вопросов:
1. Эффективность деятельности Комитета по аудиту и его взаимодействие с Советом директоров КМГ и Правлением КМГ;
2. Качество обсуждений на заседаниях Комитета по аудиту.

Члены Комитета по аудиту принимают участие в процессе определения аудиторской организации для осуществления аудита финансовой отчетности КМГ.

В соответствии с Приложением №13 к Порядку осуществления закупок акционерным обществом «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына» и юридическими лицами, 50 и более процентов голосующих акций (долей участия) которых прямо или косвенно принадлежат АО «Самрук-Қазына» на праве собственности или доверительного управления, утвержденному решением Правления Фонда от 3 марта 2022 года (протокол №193), учреждена Единая комиссия, которая осуществляет процедуру выбора аудиторской организации для Фонда и Группы компаний КМГ. Единая комиссия по итогам проведенной процедуры выбора аудиторской организации рекомендовала уполномоченному органу КМГ определить в качестве внешнего аудитора, осуществляющего аудит финансовой отчетности за 2025–2029 годы, ТОО «ПрайсуотерхаусКуперс» (протокол от 10 января 2024 года).

Решением Общего собрания акционеров от 28 мая 2024 года (протокол №1/2024, вопрос №5) аудиторской организацией для осуществления аудита финансовой отчетности КМГ за 2025–2029 годы определено ТОО «ПрайсуотрехаусКуперс».

В соответствии с Политикой КМГ в области привлечения услуг аудиторских организаций внешний аудитор обязан получить разрешение Комитета по аудиту для оказания неаудиторских услуг.

В ходе рассмотрения вопросов о разрешении оказания внешним аудитором КМГ неаудиторских услуг, Комитет по аудиту придерживается утвержденной Советом директоров КМГ Политики КМГ в области привлечения услуг аудиторских организаций в отношении предоставления услуг внешним аудитором, которая направлена на обеспечение сохранения внешним аудитором независимости при предоставлении КМГ аудиторских и неаудиторских услуг, недопущения конфликта интересов, внедрения унифицированных процедур по привлечению внешнего аудитора для оказания неаудиторских услуг.

Политика КМГ в области привлечения услуг аудиторских организаций включает в себя правила предоставления аудиторских услуг, услуг, связанных с аудитом, и прочих неаудиторских услуг, а также определяет, какие услуги требуют специального предварительного одобрения со стороны Комитета по аудиту, а какие — информирования Комитета по аудиту внешним аудитором.

В декабре 2025 года Комитетом по аудиту предварительно рассмотрена и решением Совета директоров КМГ утверждена Политика КМГ в области привлечения услуг аудиторских организаций в новой редакции.

В 2025 году Комитетом по аудиту регулярно рассматривались вопросы о разрешении оказания внешним аудитором КМГ неаудиторских услуг.

Комитетом по аудиту не было разрешено оказание неаудиторских услуг, относящихся к категории запрещенных для оказания внешним аудитором услуг, в том числе с учетом риска потери независимости внешнего аудитора.

Комитетом по аудиту были разрешены к оказанию внешним аудитором неаудиторские услуги по проведению обучения по квалификации CIPD, проведению корпоративных семинаров, семинары в открытом формате по DipIFR (Diploma in International Financial Reporting), услуги по проведению анализа экспортных сделок по нефти и сере на предмет соответствия законодательству Республики Казахстан о трансфертном ценообразовании, услуга по представлению поправки к плану реструктуризации и отчета, содержащего Проверку Частного Кредитора, услуги по заверению ESG отчетности, а также по квалификациям ACCA, DipIFR, CIMA, Business coaching diploma, выдача писем- подтверждений в связи с размещением облигаций КМГ и пр.

Комитет по аудиту курирует деятельность Службы внутреннего аудита КМГ, принимая во внимание тот факт, что Совет директоров КМГ может потребовать предоставления объективных гарантий и консультаций по вопросам рисков и контролей, и такие гарантии и консультации может предоставить надлежащим образом обеспеченная ресурсами функция внутреннего аудита.

Комитет по аудиту оценивает эффективность внутреннего аудита КМГ и подтверждает соответствие качества, опыта и знаний функции внутреннего аудита потребностям КМГ путем заслушивания отчетов о деятельности Службы внутреннего аудита КМГ на ежеквартальной основе и по мере необходимости, а также путем выработки рекомендаций Совету директоров КМГ в отношении роли и полномочий, а также порядка работы Службы внутреннего аудита КМГ и внесения предложений Совету директоров КМГ о количественном составе Службы внутреннего аудита КМГ, назначении ее руководителя и сотрудников, а также досрочном прекращении их полномочий. Также в 2025 году Комитетом по аудиту были рассмотрены Программа обеспечения и повышения качества внутреннего аудита КМГ, Руководство по организации внутреннего аудита в КМГ в новой редакции, Положение о Службе внутреннего аудита КМГ в новой редакции, а также Стратегия деятельности Службы внутреннего аудита КМГ на 2026–2028 годы.

Центральную роль в повестке Комитета по аудиту традиционно занимает вопрос финансовой отчетности.

В 2025 году Комитет по аудиту получал детальные отчеты от руководства КМГ и внешнего аудитора по квартальной финансовой отчетности, учетной политике и существенным вопросам отчетности.

Комитет по аудиту на регулярной основе взаимодействовал с внешним аудитором КМГ и менеджментом КМГ в лице заместителя председателя Правления КМГ (по экономике и финансам), а также главного бухгалтера, путем их совместного участия в заседаниях Комитета по аудиту, а также участия по отдельности в заседаниях Комитета по аудиту по отдельным вопросам повестки дня.

Комитет по аудиту рассматривал промежуточную сокращенную консолидированную финансовую отчетность КМГ за три, шесть и девять месяцев 2025 года.

В ходе рассмотрения вопросов финансовой отчетности, аудиторский отчет, а также основные вопросы, возникшие в ходе аудита финансовой отчетности, обсуждались Комитетом по аудиту с внешним аудитором.

Помимо этого, в отчетном периоде Комитетом по аудиту также рассмотрено аудиторское заключение по итогам государственного аудита эффективности использования активов КМГ и его отдельных дочерних организаций в интересах государства.

Поскольку Совет директоров КМГ совместно с Комитетом по аудиту несут ответственность за проведение оценки эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, Комитетом по аудиту на ежеквартальной основе рассматривались отчеты по ключевым рискам КМГ (включая финансовые риски) и информация о статусе внедрения системы внутреннего контроля и системы управления непрерывностью деятельности в КМГ и его ДЗО. Кроме того, в 2025 году Комитетом по аудиту были рассмотрены заявление о риск-аппетите КМГ, Регистр рисков и План мероприятий по управлению рисками КМГ, Карта рисков КМГ, уровни толерантности к рискам и Регистр ключевых рисковых показателей КМГ на 2025 и 2026 годы, с учетом стратегических рисков КМГ, а также Политика по системе управления рисками КМГ и его дочерних и зависимых организаций в новой редакции.

Ключевые вопросы, рассмотренные Комитетом по аудиту в 2025 году

Внутренний аудит	• Рассмотрение квартальных отчетов о деятельности Службы внутреннего аудита КМГ • Утверждение бюджета Службы внутреннего аудита КМГ на 2025 год • Необходимость проведения оценочных процедур для кандидатов на должность руководителя Службы внутреннего аудита КМГ и предоставлении рекомендаций по кандидатам на должность руководителя Службы внутреннего аудита КМГ • Досрочное прекращение полномочий руководителя Службы внутреннего аудита КМГ, назначение и определение размера должностного оклада, условий оплаты труда, премирования и социальной поддержки руководителя Службы внутреннего аудита КМГ • Рассмотрение отчета о деятельности Службы внутреннего аудита КМГ по итогам работы за 2024 год • Внесение изменений в Годовой аудиторский план Службы внутреннего аудита КМГ на 2025 год • Рассмотрение оценки должностей Службы внутреннего аудита КМГ, Службы комплаенс КМГ • Одобрение Программы обеспечения и повышения качества внутреннего аудита КМГ • Утверждение фактических значений итоговой результативности мотивационных ключевых показателей деятельности руководителя Службы внутреннего аудита КМГ за 2024 год • Выплата вознаграждения руководителю Службы внутреннего аудита КМГ по итогам работы за 2024 год • Утверждение целей руководителя Службы внутреннего аудита КМГ на 3 и 4 кварталы 2025 года • Утверждение целей руководителя Службы внутреннего аудита КМГ на 4 квартал 2025 года • Рассмотрение должностной инструкции руководителя Службы внутреннего аудита КМГ • Досрочное прекращение полномочий / назначение, определение размера должностного оклада и условий оплаты труда, премирования и социальной поддержки сотрудников Службы внутреннего аудита КМГ • Утверждение Положения о Службе внутреннего аудита КМГ в новой редакции • Рассмотрение Руководства по организации внутреннего аудита в КМГ в новой редакции • Рассмотрение Стратегии деятельности Службы внутреннего аудита КМГ на 2026–2028 годы • Утверждение Годового аудиторского плана Службы внутреннего аудита КМГ на 2026 год • Рассмотрение предложений по изменению целевой организационной структуры Службы внутреннего аудита КМГ с учетом рисков и оценки системы внутреннего контроля по Группе КМГ во исполнение поручений Совета директоров КМГ и Комитета по аудиту Совета директоров КМГ • Рассмотрение целей руководителя Службы внутреннего аудита КМГ на 2026 год • Рассмотрение ключевых показателей деятельности руководителя Службы внутреннего аудита КМГ на 2026 год
Учет и внешний аудит	• Ежеквартальное согласование промежуточной сокращенной консолидированной финансовой отчетности КМГ • Согласование консолидированной финансовой отчетности КМГ за год, закончившийся 31 декабря 2024 года • Предварительное одобрение отдельной годовой финансовой отчетности КМГ за 2024 год • Утверждение информации об аудиторских и неаудиторских услугах, оказанных ТОО «Эрнст энд Янг» и другими компаниями, об аудиторских и неаудиторских услугах, оказанных ТОО «Эрнст энд Янг» и другими компаниями, входящими в состав Ernst & Young Global Limited, КМГ и его дочерним организациям в 2024 году, и информации о неаудиторских услугах, разрешенных к оказанию Ernst & Young Global Limited КМГ и его дочерним организациям в 2024 году • Утверждение Политики КМГ в области привлечения услуг аудиторских организаций в новой редакции • Обсуждение отчета внешнего аудитора по письму руководству КМГ, подготовленному по результатам аудита консолидированной финансовой отчетности КМГ за 2024 год и предварительное рассмотрение Плана мероприятий по исполнению рекомендаций внешнего аудитора КМГ по результатам проведенного аудита консолидированной финансовой отчетности КМГ за 2024 год • Рассмотрение и обсуждение с внешним аудитором КМГ отчета по планированию аудита за 2025 год • Одобрение неаудиторских услуг, оказываемых внешним аудитором Группы компаний КМГ • Предварительное рассмотрение Плана мероприятий по исполнению рекомендаций независимого аудитора КМГ, ТОО «Эрнст энд Янг», по результатам проведенного аудита консолидированной финансовой отчетности КМГ за 2024 год • Рассмотрение Аудиторского заключения по итогам государственного аудита эффективности использования активов АО «Национальная компания «КазМунайГаз» и его отдельных дочерних организаций в интересах государства
Внутренний контроль и управление рисками	• Статус внедрения системы внутреннего контроля и системы управления непрерывностью деятельности в КМГ и его дочерних организациях (на ежеквартальной основе) • Утверждение заявления о риск-аппетите КМГ, Регистра рисков и Плана мероприятий по управлению рисками КМГ, Карты рисков КМГ, Уровней толерантности к рискам и Регистра ключевых рисковых показателей КМГ на 2025 год • Ежеквартальные отчеты по ключевым рискам КМГ • Рассмотрение информации: – о карте процессов, подлежащих регламентации; – об анализе текущего состояния методологии; – об оптимизации и приведении в соответствие с лучшими практиками; – о каскадировании методологии в ДЗО; – об увязке с общей стратегией и операционной моделью холдинга; – о взаимодействии с техническими стандартами и требованиями законодательства; – об обучении персонала и проверке знания и умения применять методологии; – тематическое рассмотрение отдельных видов деятельности с учетом риска и обнаружений Службы внутреннего аудита • Внесение изменения и дополнения в Перечень документов, регулирующих внутреннюю деятельность КМГ, и утверждение Концепции по совершенствованию корпоративной системы управления рисками в КМГ и Политики по системе управления рисками КМГ и его дочерних и зависимых организаций в новой редакции • Рассмотрение Отчета руководителя Службы управления рисками и внутреннего контроля КМГ об эффективности внутренних контролей КМГ и его дочерних организаций • Утверждение Отчета по ключевым рискам КМГ за 3 квартал 2025 года Риск-аппетита и уровней толерантности КМГ, Карты рисков КМГ, Регистра рисков и плана мероприятий по управлению рисками и ключевых рисковых показателей КМГ на 2026 год • Установление внутренних лимитов КМГ на банки-контрагенты на 2026 год
Корпоративное управление	• Согласование Отчета о соблюдении/несоблюдении принципов и положений Кодекса корпоративного управления КМГ за 2024 год • Статус исполнения Плана мероприятий по совершенствованию корпоративного управления КМГ на 2024–2025 годы за 2024 год • Сроки проведения встреч Совета директоров КМГ совместно с Правлением КМГ с сотрудниками и посещения ключевых объектов КМГ • Рассмотрение технической спецификации на закупку консультационных услуг для проведения диагностики корпоративного управления КМГ • Внесение изменений в техническую спецификацию на закупку консультационных услуг для проведения диагностики корпоративного управления КМГ • Статус подготовки к годовому Общему собранию акционеров КМГ • Предварительное одобрение Годового отчета КМГ за 2024 год • Утверждение Кодекса корпоративного управления АО «НК «КазМунайГаз» в новой редакции • Отчет о деятельности Комитета по аудиту Совета директоров КМГ за 2024 год

Корпоративное управление	• Рассмотрение обращений акционеров на действия КМГ и его должностных лиц в 2024 году и итоги их рассмотрения • Внесение изменения в состав счетной комиссии Общего собрания акционеров КМГ • Внесение изменений в состав Комитета по аудиту Совета директоров КМГ • Эффективность деятельности и независимости эксперта Комитета по аудиту Совета директоров КМГ • Внесение изменений и дополнений в Устав КМГ • Внесение изменений и дополнений в Положение о Совете директоров КМГ • Утверждение Положения об Общем собрании акционеров КМГ в новой редакции • Отчет о проводимой работе в области обеспечения кибербезопасности Группы КМГ • Утверждение Плана работы Комитета по аудиту Совета директоров КМГ на 2026 год • Ежеквартальная информация о финансовом статусе KMG International N.V. и KazMunayGas Trading AG — способность данных компаний получать финансирование и осуществлять платежи нефтедобывающим компаниям Группы КМГ • Внесение дополнения в Перечень документов, регулирующих внутреннюю деятельность КМГ, утверждение в новых редакциях Правил оплаты труда сотрудников служб внутреннего аудита, Корпоративного секретаря, комплаенс и омбудсмена КМГ, схем должностных окладов должностей служб внутреннего аудита, корпоративного секретаря, комплаенс и омбудсмена КМГ, штатных расписаний служб внутреннего аудита, Корпоративного секретаря, комплаенс и омбудсмена КМГ, утверждение Правил оценки сотрудников служб внутреннего аудита, корпоративного секретаря, комплаенс и омбудсмена КМГ и определение размеров должностных окладов сотрудников служб внутреннего аудита, корпоративного секретаря, комплаенс и омбудсмена КМГ • Внесение изменения в Перечень документов, регулирующих внутреннюю деятельность КМГ, утверждение Правил найма и адаптации персонала в службы внутреннего аудита, комплаенс, корпоративного секретаря и омбудсмена КМГ, признание утратившими силу Правил поиска, подбора и отбора персонала в Службы внутреннего аудита, комплаенс, корпоративного секретаря и омбудсмена КМГ • Отчет о динамике развития ИТ готовности дочерних и зависимых организаций КМГ и корпоративной ИТ-архитектуры
Комплаенс	• Рассмотрение отчета о деятельности Службы комплаенс КМГ за 2024 год • Ежеквартальные отчеты о деятельности Службы комплаенс и о поступивших на горячую линию обращениях • Утверждение фактических значений итоговой результативности мотивационных ключевых показателей деятельности руководителя Службы комплаенс КМГ за 2024 год • Внесение изменения в Перечень документов, регулирующих внутреннюю деятельность КМГ, утверждение Правил комплаенс проверки третьих лиц в АО НК «КазМунайГаз» и его дочерних организаций и зависимых обществ и признание утратившей силу Политики по проверке благонадежности контрагентов КМГ и его дочерних и зависимых организаций • Утверждение Инструкции по противодействию коррупции в КМГ и внесении дополнения в Перечень документов, регулирующих внутреннюю деятельность КМГ, утвержденный решением Совета директоров КМГ от 11 ноября 2022 года (протокол №19/2022) • Утверждение целей руководителя Службы комплаенс КМГ на 3 и 4 кварталы 2025 года • Утверждение целей руководителя Службы комплаенс КМГ на 4 квартал 2025 года • Определение размера премии к выплате по итогам работы руководителя Службы комплаенс КМГ за 2024 год • Утверждение Положения о Службе комплаенс акционерного общества «Национальная компания «КазМунайГаз» в новой редакции • Назначение, определение размера должностного оклада и условий оплаты труда, премирования и социальной поддержки сотрудникам Службы комплаенс КМГ • Утверждение Плана работы Службы комплаенс КМГ на 2026 год • Утверждение карты мотивационных ключевых показателей деятельности руководителя Службы комплаенс КМГ и их целевых значений на 2026 год • Утверждение целей руководителя Службы комплаенс КМГ на 2026 год
Сделки с заинтересованностью	• Ежеквартальные Отчеты о заключенных сделках, в совершении которых имеется заинтересованность, решения по которым принимались Правлением КМГ • Заключение КМГ сделки, в совершении которой КМГ имеется заинтересованность, — Дополнения №9 к Контракту №4152-УВС-МЭ от 17 июня 2015 года на проведение разведки и добычи углеводородов на участке Бектурлы Восточный, расположенном в Мангистауской области между Министерством энергетики Республики Казахстан (компетентный орган), акционерным обществом «Национальная компания «КазМунайГаз» (недропользователь) и товариществом с ограниченной ответственностью «Кокел Мунай» (недропользователь) • Заключение КМГ сделки, в совершении которой КМГ имеется заинтересованность, — Дополнительного соглашения №2 к Соглашению о финансировании от 24 декабря 2015 года между акционерным обществом «Национальная компания «КазМунайГаз» и товариществом с ограниченной ответственностью «Кокел Мунай» в отношении Контракта на проведение разведки углеводородного сырья на участке Бектурлы Восточный, расположенном в Мангистауской области №4152-УВС-МЭ от 17 июня 2015 года
Сделки с заинтересованностью	• Заключение КМГ сделок, в совершении которых КМГ имеется заинтересованность, — Дополнительного соглашения №02 к Договору о транспортировке №R-OD-18-0409 от 26 декабря 2018 года между КМГ и АО «Каспийский трубопроводный консорциум-Р» и Дополнительного соглашения №02 к Договору о транспортировке №K-OD-18-0196 от 26 декабря 2018 года между КМГ и АО «Каспийский трубопроводный консорциум-К»
Изучение отчетов местных органов власти (в том числе налоговых), внешних и внутренних аудиторов и руководства КМГ о соблюдении законодательства	Информация о проводимых в отношении дочерних и (или) зависимых организаций КМГ и (или) их сотрудников расследованиях и (или) проверках со стороны государственных органов в связи с коррупционными правонарушениями и (или) преступлениями

Участие членов Комитета в заседаниях в 2025 году

Номер и дата заседания Комитета **Ф. И. О. члена Совета директоров**	1/2025 от 14.01.2025	2/2025 от 30.01.2025	3/2025 от 03.02.2025	4/2025 от 03.03.2025	5/2025 от 05.03.2025	6/2025 от 26-27.03.2025	7/2025 от 14.04.2025	8/2025 от 12.05.2025	9/2025 от 19.05.2025	10/2025 от 02.06.2025	11/2025 от 30.06.2025	12/2025 от 04.08.2025	13/2025 от 14.08.2025	14/2025 от 08.09.2025	15/2025 от 06.10.2025	16/2025 от 19.11.2025	17/2025 от 24.11.2025	18/2025 от 01.12.2025	19/2025 от 17.12.2025	Доля участия, %
Жубаев Арманбай Сапарбаевич	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	100
Холланд Филип Малкольм	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	100
Мыншарипова Сая Найманбайкызы	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	100

Отчет Комитета по безопасности, охране труда и окружающей среды и устойчивому развитию

Всего в 2025 году было проведено девять заседаний Комитета по безопасности, охране труда и окружающей среды и устойчивому развитию, на которых рассмотрен 61 вопрос.

В состав Комитета по безопасности, охране труда и окружающей среды и устойчивому развитию (по состоянию на 31 декабря 2025 года) входят:

1. Жубаев Арманбай Сапарбаевич — председатель Комитета со 2 июня 2023 года;
2. Карабалин Узакбай Сулейменович — член Комитета с 8 мая 2019 года;
3. Аргингазин Арман Ануарбекович — член Комитета со 2 июня 2023 года.

9 заседаний
Комитетом по безопасности, охране труда и окружающей среды и устойчивому развитию было проведено в 2025 году

Ключевые вопросы, рассмотренные Комитетом по безопасности, охране труда и окружающей среды и устойчивому развитию в 2025 году

Охрана труда и окружающей среды и производственная безопасность	• Отчет по вопросам производственной безопасности, охраны труда и охраны окружающей среды • Заслушивание отчетов первых руководителей ДЗО о состоянии производственной безопасности, охраны труда и окружающей среды в курируемых ДЗО (АО «Каражанбасмунай», ТОО «Oil Services Company», АО «Озенмунайгаз», АО «Мангистаумунайгаз», АО «Эмбамунайгаз», ТОО «Озенмунайсервис», ТОО «СП «Казгермунай», ТОО «Атырауский нефтеперерабатывающий завод», ТОО «ПНХЗ», ТОО «ПКОП») • Признание утратившим силу Корпоративного стандарта по проведению оценки воздействия намечаемой деятельности на окружающую среду в Группе компаний КМГ • Отчет по устранению нарушений в АО «Каражанбасмунай» • Статус реализации мероприятий Программы низкоуглеродного развития КМГ до 2060 года за 2024 год • Отчет по итогам расследования несчастного случая со смертельным исходом в АО «Озенмунайгаз» • Наложение дисциплинарного взыскания на члена Правления КМГ • Утверждение Плана работы Комитета Совета директоров КМГ по безопасности, охране труда и окружающей среды и устойчивому развитию на 2026 год • Принимаемые меры по повышению уровня производственной безопасности в Группе компаний КМГ и подрядных организациях, направленных на предупреждение и снижение травматизма и обеспечение соответствия корпоративным требованиям и стандартам КМГ
Устойчивое развитие и рейтинг ESG	• Отчет о деятельности Комитета Совета директоров КМГ по безопасности, охране труда и окружающей среды и устойчивому развитию за 2024 год • Меры, предпринятые Советом директоров КМГ по росту долгосрочной стоимости и устойчивому развитию КМГ и факторы, влияющие на рост долгосрочной стоимости и устойчивое развитие КМГ • Утверждение Отчета об устойчивом развитии КМГ за 2024 год • Рейтинг ESG (Environmental, Social, Governance) и статус реализации Плана мероприятий по улучшению ESG риск-рейтинга КМГ • Вклад КМГ в достижение целей устойчивого развития (Компания в своей деятельности стремится к достижению устойчивого развития, интегрируя в бизнес-стратегию основные принципы ООН, глобальные тенденции, приоритеты развития Казахстана и общечеловеческие ценности. КМГ придерживается всех 17 Целей устойчивого развития ООН и активно участвует в их реализации)

Комитет по безопасности, охране труда и окружающей среды и устойчивому развитию (далее — КБОТОСУР) осуществляет свои функции в области производственной безопасности, охраны труда и окружающей среды посредством предварительного рассмотрения стратегических и программных документов, а также выработки рекомендаций Совету директоров КМГ.

КБОТОСУР регулярно рассматривает отчеты Правления КМГ о состоянии промышленной и экологической безопасности, анализирует показатели травматизма, аварийности и экологических инцидентов, изучает причины существенных происшествий и оценивает достаточность корректирующих мероприятий. По итогам рассмотрения формируются заключения и рекомендации для принятия решений Советом директоров КМГ.

КБОТОСУР оказывает содействие осуществлению интеграции принципов ESG в деятельность КМГ посредством предварительного рассмотрения стратегических и программных документов, анализа рисков, мониторинга отчетности, выработки рекомендаций Совету директоров КМГ и контроля исполнения принятых решений в области промышленной безопасности, охраны труда, окружающей среды и устойчивого развития.

В отчетном периоде в рамках вопросов об утверждении Отчета об устойчивом развитии КМГ за 2024 год, о рейтинге ESG (Environmental, Social, Governance) и о статусе реализации Плана мероприятий по улучшению ESG риск-рейтинга КМГ была подробно представлена информация о позиции КМГ в ESG-рейтинге международного рейтингового агентства MSCI.

В ходе рассмотрения вопроса были раскрыты результаты оценки по экологическому (E), социальному (S) и управленческому (G) компонентам, динамика ключевых показателей, а также факторы, оказавшие влияние на сохранение Компанией рейтинга на уровне BBB. Также был представлен статус реализации Плана мероприятий по улучшению ESG риск-рейтинга, включающего комплекс мер по:

- снижению углеродного следа и управлению выбросами загрязняющих веществ;
- развитию практик в области биоразнообразия и рационального водопользования;
- совершенствованию системы охраны труда и промышленной безопасности;
- укреплению механизмов корпоративного управления, деловой этики и прозрачности раскрытия информации.

Отдельное внимание было уделено вопросу о вкладе КМГ в достижение Целей устойчивого развития ООН, в рамках которого продемонстрирован системный подход Компании к вопросам устойчивого развития, основанный на интеграции принципов ESG в стратегию развития, согласованности корпоративных инициатив с Целями устойчивого развития ООН, а также с национальными приоритетами социально-экономического развития Республики Казахстан.

Представленные материалы подтверждают последовательную работу Компании по развитию устойчивого управления и повышению качества корпоративной ответственности в долгосрочной перспективе.

На регулярной основе на заседаниях КБОТОСУР заслушивались отчеты по вопросам охраны труда и окружающей среды, в рамках которых члены КБОТОСУР получали самые актуальные сведения о ключевых соответствующих индикаторах и предпринимаемых превентивных мерах по недопущению несчастных случаев в Группе компаний КМГ.

В целом, вопросы, выносимые на заседания КБОТОСУР, весьма значимы для Компании и помогают акцентировать внимание на актуальных вопросах устойчивого развития, производственной безопасности и охраны окружающей среды и решению проблем, связанных с ними.

Участие членов Комитета в заседаниях в 2025 году

Номер и дата заседания Комитета **Ф. И. О. члена Комитета**	1/2025 от 03.02.2025	2/2025 от 03.03.2025	3/2025 от 14.04.2025	4/2025 от 12.05.2025	5/2025 от 02.06.2025	6/2025 от 30.06.2025	7/2025 от 08.09.2025	8/2025 от 06.10.2025	9/2025 от 01.12.2025	Доля участия, %
Жубаев Арманбай Сапарбаевич	+	+	+	+	+	+	+	+	+	100
Карабалин Узакбай Сулейменович	+	+	+	+	+	+	+	+	+	100
Аргингазин Арман Ануарбекович	+	+	+	+	+	+	+	+	+	100

Правление

Состав Правления

Состав Правления на 31 декабря 2025 года

ХАСЕНОВ А.Г.
Председатель Правления

ИСКАЗИЕВ К.О.
Первый заместитель председателя Правления

АБАЙЫЛДАНОВ Б.К.
Заместитель председателя Правления

БАЛЫКБАЕВ Р.А.
Заместитель председателя Правления

ЗАКИРОВ Б.К.
Заместитель председателя Правления

МАГАУОВ А.М.
Заместитель председателя Правления

АРЫСОВА Д.А.
Заместитель Председателя Правления

КУДАБАЕВ Ш.С.
Заместитель председателя Правления

КУСАИНОВ К.К.
Заместитель председателя Правления

Состав Правления на момент утверждения Годового отчета за 2025 год

ХАСЕНОВ А.Г.
Председатель Правления

ИСКАЗИЕВ К.О.
Первый заместитель председателя Правления

АБАЙЫЛДАНОВ Б.К.
Заместитель председателя Правления

БАЛЫКБАЕВ Р.А.
Заместитель председателя Правления

КУСАИНОВ К.К.
Заместитель председателя Правления

ЗАКИРОВ Б.К.
Заместитель председателя Правления

МАГАУОВ А.М.
Заместитель председателя Правления

АРЫСОВА Д.А.
Заместитель председателя Правления

КУДАБАЕВ Ш.С.
Заместитель председателя Правления



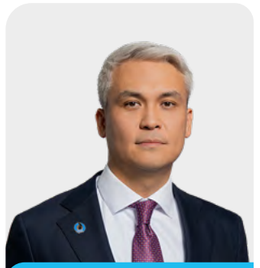
Хасенов А.Г.
Председатель Правления с 2024 года



Исказиев К.О.
Первый заместитель председателя Правления



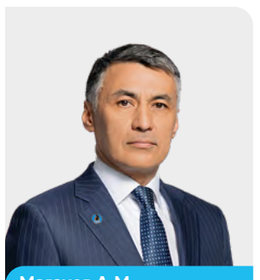
Абайылданов Б.К.
Заместитель председателя Правления



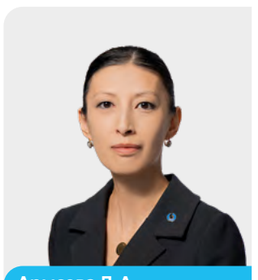
Балыкбаев Р.А.
Заместитель председателя Правления



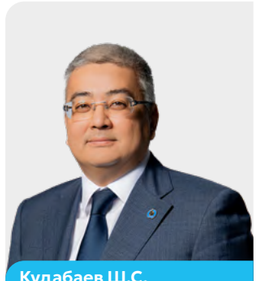
Закиров Б.К.
Заместитель председателя Правления



Магауов А.М.
Заместитель председателя Правления



Арысова Д.А.
Заместитель председателя Правления



Кудабаев Ш.С.
Заместитель председателя Правления



Кусаинов К.К.
Заместитель председателя Правления

Биографии членов Правления



Хасенов Асхат Галимович

Председатель Правления КМГ

Дата рождения: 13 октября 1983 года.

Образование

- Казахский национальный технический университет имени К.И. Сатпаева, специальность «бурение нефтяных и газовых скважин»
- Университет Международного Бизнеса им. Кенжегали Сагадиева, специальность «менеджмент»

Опыт работы

- Трудовой путь начал в 2005 году оператором 3-го разряда цеха по добыче нефти и газа АО «Тургай Петролеум» (г. Кызылорда).
- С 2006 по 2010 год прошел путь от ведущего специалиста управления технического регулирования до вице-президента АО «Главное диспетчерское управление нефтяной и газовой промышленности».
- С 2010 по 2019 год работал в должности главного специалиста, начальника управления мониторинга и анализа государственного контроля Комитета технического регулирования и метрологии Министерства индустрии и новых технологий РК.
- В период с 2011 по 2014 год — начальник управления государственной инспекции и выдачи разрешений Комитета государственной инспекции в нефтегазовом комплексе Министерства нефти и газа Республики Казахстан.
- С 2014 по 2019 год — директор Департамента нефтехимии и технического регулирования, директор Департамента развития нефтегазохимической промышленности и технического регулирования Министерства энергетики Республики Казахстан.
- С 2019 по 2022 год — управляющий директор ТОО «Ойл Проект Сервис», заместитель Председателя Правления ТОО «KLPE».
- В 2022 году назначен вице-министром энергетики Республики Казахстан. В данной должности курировал вопросы недропользования и развития нефтегазохимии, также возглавлял Центральную комиссию по разведке и разработке месторождений углеводородов.
- С мая 2024 года — Председатель Правления АО НК «КазМунайГаз».

Акциями КМГ либо его дочерних и (или) зависимых организаций не владеет (прямо или косвенно), сделок с акциями КМГ, дочерних и (или) зависимых организаций не совершал.



Исказиев Курмангазы Орынгазиевич

Первый заместитель Председателя Правления

Дата рождения: 11 мая 1965 года.

Образование

- Казахский политехнический институт им. В.И. Ленина, специальность «горный инженер-геолог»
- Доктор геолого-минералогических наук

Опыт работы

- Трудовой путь начал в 1985 году оператором-коллектором Балыкшинского управления разведочного бурения (РИТС-2) производственного объединения «Эмбанефть».
- В период с 1985 по 1993 год работал инженером-геологом геологоразведочной тематической партии, оператором, геологом Экспедиции глубокого разведочного бурения №1 ПО «Эмбанефть».
- С 1993 по 1995 год — геолог 2-й категории, ведущий геолог ЦИТС Атырауского управления буровых работ АО «Эмбамунайгаз».
- С 1995 по 2003 год — главный геолог — заместитель директора Управления по повышению нефтеотдачи пластов и капитального ремонта скважин ОАО «Казахойл-Эмба».
- С 2003 по 2004 год — директор Департамента геологии и разработки нефтегазовых месторождений ОАО «Эмбамунайгаз».
- С 2004 года работал на должностях заместителя директора Департамента производственно-технической экспертизы, заместителя директора, директора Департамента геологии и разработки АО «РД «КазМунайГаз», исполнительного директора по добыче нефти и газа, управляющего директора по геологии, геофизике и резервуарам, управляющего директора по неоперационным активам, заместителя Председателя Правления по геологии и перспективным проектам, управляющего директора по геологии — главного геолога АО НК «КазМунайГаз».
- С 2015 года занимал различные должности и возглавлял АО «Эмбамунайгаз», «Разведка и Добыча «КазМунайГаз», представительство АО НК «КазМунайГаз» в г. Актау, ТОО «Kalamkas — Khazar Operating».
- С 17 мая 2024 года по настоящее время занимает должность первого заместителя Председателя Правления АО НК «КазМунайГаз».
- Является лауреатом Государственной премии в области науки и техники им. Аль-Фараби. Награжден орденом «Құрмет», нагрудными знаками «Почетный разведчик недр РК», «Заслуженный деятель нефтегазовой отрасли».

Акциями КМГ либо его дочерних и (или) зависимых организаций не владеет (прямо или косвенно), сделок с акциями КМГ, дочерних и (или) зависимых организаций не совершал.



Абайылданов Бекзат Калышпекович

Заместитель председателя Правления

Дата рождения: 16 августа 1976 года.

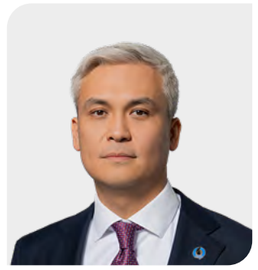
Образование

- Казахский национальный технический университет им. К.И. Сатпаева, специальности «менеджмент и организация производства», «разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений»

Опыт работы

- С 1999 по 2000 год — инженер-экономист 1-й категории, нормировщик цеха ПРС, помощник оператора ПРС в Нефтегазодобывающем управлении №1 филиала ОАО «УзеньМунайГаз».
- С 2000 по 2002 год — ведущий инженер-экономист, начальник отдела планирования, труда и заработной платы ОЭПУ Производственного филиала «УзеньМунайГаз».
- С 2003 по 2004 год — начальник отдела управлениями активами, заместитель директора Контрольно-аналитического департамента, директор Контрольно-аналитического департамента ОАО «УзеньМунайГаз».
- С 2004 по 2005 год — директор Департамента финансов филиала АО «РД «КазМунайГаз» ПФ «ОзенМунайГаз».
- С 2005 по 2007 год — директор ТОО «ШИНЖИР».
- С 2007 по 2008 год — первый заместитель главы представительства ТОО «АРНАОЙЛ».
- С 2008 по 2009 год — генеральный директор ТОО «СП «Матин».
- С 2009 по 2016 год — председатель Правления, генеральный директор АО «Каспий нефть».
- С 2016 по 2017 год — заместитель генерального директора по производству АО «РД «КазМунайГаз».
- С 2017 по 2018 год — заместитель генерального директора по производству АО «РД «КазМунайГаз» — генеральный директор АО «Озенмунайгаз».
- С 2018 по 2020 год — советник председателя Правления АО НК «КазМунайГаз».
- С 2020 по 2021 год — заместитель генерального директора по развитию ресурсной базы и технической политике, заместитель председателя Правления по геологоразведке и добыче АО «НК «КазТрансГаз».
- С 2020 по 2022 год — генеральный директор по совместительству ТОО «Отан Газ».
- С 2024 года — советник директора ТОО «ЕМГ Стройсервис».
- С сентября 2024 года — заместитель председателя Правления АО НК «КазМунайГаз».

Акциями КМГ либо его дочерних и (или) зависимых организаций не владеет (прямо или косвенно), сделок с акциями КМГ, дочерних и (или) зависимых организаций не совершал.



Балыкбаев Руслан Алибекулы

Заместитель председателя Правления

Дата рождения: 7 апреля 1987 года.

Образование

- Казахстанско-Британский технический университет, специальность «разработка нефтяных и газовых месторождений»
- Политехнический университет Турина (Италия), магистр наук в области нефтяной инженерии

Опыт работы

- Трудовой путь начал в 2010 году менеджером Национального агентства по развитию местного содержания NADLoC при Министерстве индустрии и новых технологий Республики Казахстан.
- С 2011 по 2013 год работал инженером по распределению углеводородов
- «Аджип Казахстан Норт Каспиан Оперейтинг Компани Н.В.» (Аджип ККО).
- С 2013 по 2024 год работал на различных должностях в ТОО «PSA»: менеджер, главный менеджер, директор Департамента по управлению проектами СРП, директор Технического департамента, генеральный менеджер по Северо-Каспийскому проекту (член Правления).
- В июле 2024 года назначен заместителем председателя Правления АО НК «КазМунайГаз».
- Награжден медалью «Ерен еңбегі үшін», нагрудным знаком «Мұнай-газ саласының еңбек сіңірген қызметкері».

Акциями КМГ либо его дочерних и (или) зависимых организаций не владеет (прямо или косвенно), сделок с акциями КМГ, дочерних и (или) зависимых организаций не совершал.



Кусаинов Казбек Кайнарбекович

Заместитель председателя Правления

Дата рождения: 24 марта 1981 года.

Образование

- Университет международного бизнеса, специальность «международные экономические отношения»
- Казахский национальный технический университет им. К.И. Сатпаева, специальность «разработка нефтяных и газовых месторождений»
- Московская школа управления «Сколково», специальность «мастер делового администрирования»

Опыт работы

- Трудовой путь начал в 2000 году специалистом Административного департамента СП АО «КазТрансОйл».
- В 2002 году назначен главным специалистом Департамента управления активами АО НК «КазМунайГаз»
- С 2003 по 2005 год — главный менеджер, заместитель директора Департамента управления активами АО «КазТрансГаз».
- С 2005 по 2021 год — первый заместитель генерального директора ТОО «M&SE».
- С 2010 по 2013 год — член Совета директоров (независимый директор) АО НПФ «ОТАН», член Совета директоров (независимый директор) АО «ИО «Казахстанская Ипотечная Компания».
- С 2014 по 2017 год — член совета директоров (независимый директор) ОАО «Оптима Банк».
- С 2016 по 2020 год — вице-президент РОО «Казахстанская федерация шахмат».
- С 2020 года по 2022 год — председатель наблюдательного совета ТОО «Бугін Холдинг».
- 2023–2025 годы — член Совета директоров — независимый директор АО «КазТрансОйл».
- С апреля 2025 года — заместитель председателя Правления АО НК «КазМунайГаз».

Акциями КМГ либо его дочерних и (или) зависимых организаций не владеет (прямо или косвенно), сделок с акциями КМГ, дочерних и (или) зависимых организаций не совершал.



Закиров Булат Калавьянович

Заместитель председателя Правления

Дата рождения: 16 июля 1976 года.

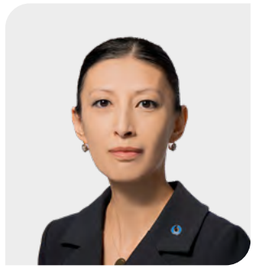
Образование

- Казахская государственная академия управления, специальность «международные валютно-финансовые отношения»
- Университет Данди (Шотландия), специальность «экономика нефти и газа»

Опыт работы

- С 1999 по 2009 год работал в АО «КазТрансОйл» специалистом Департамента стратегического планирования, менеджером Департамента управления проектами, главным менеджером, заместителем директора, директором Департамента транспортной логистики, директором Департамента перспективного развития, заместителем генерального директора по развитию.
- С 2009 по 2011 год — заместитель генерального директора, генеральный директор ТОО «КМГ-Транскаспий».
- В 2012–2016 годах занимал должности советника генерального директора, управляющего директора по производству, заместителя генерального директора по развитию и управляющего директора по активам АО «КазТрансОйл».
- С 2016 по 2018 год — советник генерального директора ТОО «KMG Systems & Services».
- С 2018 года — директор Департамента транспортировки нефти, начальник управления транспортировки нефти АО НК «КазМунайГаз».
- С мая 2022 года — заместитель председателя Правления по транспортировке нефти, международным проектам и строительству газопровода «Сарыарка» АО НК «КазМунайГаз».

Акциями КМГ либо его дочерних и (или) зависимых организаций не владеет (прямо или косвенно), сделок с акциями КМГ, дочерних и (или) зависимых организаций не совершал.



Арысова Диана Айдаровна

Заместитель председателя Правления

Дата рождения: 20 марта 1979 года.

Образование

- Казахская государственная академия управления, специальность «международные валютно-финансовые отношения» (с отличием)
- Йокогамский национальный университет (Япония), степень MBA
- London Business School (Великобритания), специальность «корпоративное финансирование»

Опыт работы

- Профессиональную карьеру начала в 1999 году в должности ведущего экономиста управления валютного регулирования и контроля Национального Банка Республики Казахстан.
- В 2004–2005 годах работала ассистентом по банковским вопросам Европейского банка реконструкции и развития.
- С 2006 по 2007 год — координатор проектов в области энергетики Посольства Великобритании в Республике Казахстан.
- В 2007–2012 годах занимала различные должности в компании АО «МНК «КазМунайТениз»: заместитель директора, директор Департамента корпоративного финансирования, и. о. заместителя генерального директора по экономике и финансам.
- С 2012 по 2016 год — заместитель генерального директора по экономике и финансам, финансовый директор ТОО «KMG Drilling & Services».
- В 2016–2023 годах работала директором Департамента ревизии счетов нефтегазовых операций ТОО «PSA».
- В апреле 2023 года назначена заместителем председателя Правления АО НК «КазМунайГаз».

Акциями КМГ либо его дочерних и (или) зависимых организаций не владеет (прямо или косвенно), сделок с акциями КМГ, дочерних и (или) зависимых организаций не совершала.



Магауов Асет Маратович

Заместитель председателя Правления

Дата рождения: 28 ноября 1972 года.

Образование

- Государственная академия нефти и газа им. И.М. Губкина, специальность «экономика и управление в отраслях ТЭК»

Опыт работы

- С 1994 по 1998 год работал в АО «Тенизмунайгаз» в должности экономиста, экономиста 2-й категории, заместителя начальника планово-экономического отдела.
- С 1998 по 2001 год занимал различные должности в Министерстве энергетики, индустрии и торговли Республики Казахстан: заместитель начальника управления, начальник управления, заместитель директора Департамента налоговой и тарифной политики, заместитель директора Департамента управления госактивами.
- С февраля по октябрь 2001 года — главный менеджер Департамента Тенгизского проекта АО «ННК «Казахойл».
- С 2001 по 2002 год — заместитель директора ЗАО «НК «Транспорт нефти и газа».
- С 2002 по 2004 год — заместитель директора, директор Департамента управления долей в ТОО «Тенгизшевройл» ЗАО «НК «КазМунайГаз».
- С 2004 по 2006 год — заместитель генерального директора ТОО «Тенгизшевройл».
- С 2006 по 2008 год — управляющий директор по управлению долями в СП ЗАО «НК «КазМунайГаз».
- С 2008 по 2010 год — вице-министр энергетики и минеральных ресурсов РК.
- С 2010 по 2011 год — вице-министр нефти и газа РК.
- С 2011 по 2012 год — генеральный директор АО «Мангистаумунайгаз».
- С 2012 по 2016 год — генеральный директор ОЮЛ «KAZENERGY».
- С 2016 по 2017 год — вице-министр энергетики РК.
- С 2017 по 2019 год — генеральный директор ОЮЛ «КАЗЭНЕРДЖИ».
- С 2019 по 2023 год — вице-министр энергетики РК.
- С 2023 по 2024 год — внештатный советник министра энергетики РК.
- В марте 2024 года назначен генеральным директором Международного центра развития нефтегазового машиностроения.
- С сентября 2024 года — заместитель председателя Правления АО НК «КазМунайГаз».

Акциями КМГ либо его дочерних и (или) зависимых организаций не владеет (прямо или косвенно), сделок с акциями КМГ, дочерних и (или) зависимых организаций не совершал.



Кудабаев Шафкат Серикович

Заместитель председателя Правления

Дата рождения: 28 октября 1980 года.

Образование

- Карагандинский университет бизнеса, управления и права, специальность «правоведение»
- Карагандинский государственный университет им. академика Е.А. Букетова, специальность «финансы и кредит»
- Российский государственный университет нефти и газа им. И.М. Губкина, Международная школа бизнеса, MBA «Управление нефтегазовым бизнесом», специальность «магистр делового администрирования»
- Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации, специальность «налоговое право и налогообложение»

Опыт работы

- Трудовой путь начал в 2001 году ведущим специалистом отдела претензионно-исковой работы Министерства государственных доходов Республики Казахстан
- С 2002 по 2008 год работал главным специалистом, начальником отдела претензионно-исковой работы, заместителем начальника управления международного налогообложения, начальником юридического управления Налогового комитета Министерства финансов Республики Казахстан
- С 2008 по 2020 год — начальник Налогового департамента по Карагандинской области, руководитель Специализированного управления Комитета государственных доходов Министерства финансов Республики Казахстан
- С 2020 по 2021 год — эксперт по налоговым вопросам ЧК «BTS Digital Ventures Fund»
- С 2021 по 2022 год — исполнительный директор Департамента фискального регулирования ОЮЛ «Казахстанская Ассоциация Организаций нефтегазового энергетического комплекса «KAZENERGY»
- С 2022 по 2024 год — директор Департамента недропользования Министерства энергетики Республики Казахстан
- С 2024 по 2025 год — бизнес-партнер председателя Правления АО НК «КазМунайГаз»
- В 2025 году назначен заместителем председателя Правления АО НК «КазМунайГаз»

Акциями КМГ либо его дочерних и (или) зависимых организаций не владеет (прямо или косвенно), сделок с акциями КМГ, дочерних и (или) зависимых организаций не совершал.

Отчет о работе Правления за 2025 год

Деятельность Правления регламентирована Законом Республики Казахстан «Об акционерных обществах» с учетом особенностей, установленных Законом Республики Казахстан «О фонде национального благосостояния», Уставом КМГ и Положением о Правлении. Правление вправе принимать решения по любым вопросам деятельности КМГ, не отнесенным законодательными актами РК и Уставом КМГ к компетенции других органов и должностных лиц КМГ. Правление КМГ возглавляет председатель Правления, назначаемый (избираемый) Общим собранием акционеров. В свою очередь, избрание остальных членов Правления входит в компетенцию Совета директоров КМГ.

Основными направлениями в компетенции Правления являются:

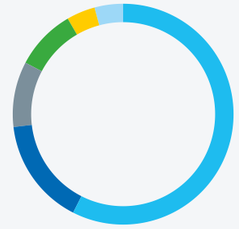
- реализация Стратегии развития и Плана развития КМГ;
- осуществление текущей финансово-хозяйственной деятельности КМГ, включая исполнение бизнес-плана и реализацию инвестиционных проектов;
- реализация мероприятий по устойчивому развитию КМГ и ДЗО;
- осуществление мониторинга и участие в урегулировании конфликта интересов и корпоративных конфликтов;
- принятия решений по вопросам деятельности ДЗО КМГ, за исключением вопросов, отнесенных Уставом к исключительной компетенции Совета директоров КМГ;
- увеличение обязательств КМГ и приобретение или отчуждение имущества согласно порогу материальности.

Правление КМГ формируется Советом директоров на основании предложений председателя Правления. По состоянию на 31 декабря 2025 года в состав Правления входило девять ключевых руководителей КМГ. Заседания Правления проходят в очной и заочной формах и созываются по мере необходимости.

В течение 2025 года Правлением КМГ было принято 527 решений (100 %) на очных заседаниях. Оформлено 53 протокола заседаний исполнительного органа.

Из общего числа очных решений Правления, принятых в 2025 году, 147 вопросов в установленном порядке вынесены на рассмотрение Совета директоров КМГ.

Вопросы вынесенные на рассмотрение Совета директоров КМГ



85	Внутренние документы
23	Сделки с заинтересованностью
14	Решение по сделкам, превыщающим сумму 200 млн долларов
13	Отчеты о внутренней деятельности
6	Решение по организации Общих собраний акционеров в ДЗО
6	Вопросы по инвестиционной деятельности согласно корпоративному стандарту СК

527 решений
было принято Правлением КМГ в течение 2025 года

53 протокола
заседаний исполнительного органа оформлено

Из них 85 вопросов касались:

- проектов документов или изменений и дополнений в действующие внутренние документы, а также о предоставлении КМГ облигационного займа АО «Самрук-Қазына»;
- предварительного утверждения консолидированной годовой финансовой отчетности АО НК «КазМунайГаз» за 2024 год;
- заключения КМГ Соглашения о совместной деятельности по проекту Жылыой между АО НК «КазМунайГаз» и CNOOC HONG KONG HOLDING LIMITED и Контракта на разведку и добычу углеводородов по сложному проекту на участке недр Жылыой;

- заключения КМГ Соглашения о совместной деятельности по проекту Березовский между АО НК «КазМунайГаз» и Sinopec International Energy Investment Holdings Netherlands B.V. и Контракта на разведку и добычу углеводородов по сложному проекту на участке недр Березовский;
- утверждения консолидированного Плана развития АО НК «КазМунайГаз» на 2025–2029 годы (с учетом изменений макроэкономических показателей) и на 2026–2030 годы;
- утверждения Дорожной карты по внедрению практических решений в области искусственного интеллекта в производственные процессы АО НК «КазМунайГаз»;
- безвозмездного отчуждения ТОО «Ak Su KMG» 100 %-ной доли участия в уставном капитале ТОО «Опреснительный завод «Кендирли» в коммунальную собственность Мангистауской области и т.д.

В соответствии с полномочиями Совета директоров, относящимися к исключительной компетенции Общего собрания акционеров (участников) ДЗО, шесть решений Правления КМГ инициировано по вопросам деятельности:
- ТОО «КМГ Инжиниринг» (3);
- ТОО «КМГ-Карачаганак» (1);
- АО «КазТрансОйл» (1);
- ТОО «НМСК «Казмортрансфлот» (1).

Также в отчетный период Правлением представлено на рассмотрение Совета директоров 23 вопроса о заключении КМГ сделок, в совершении которых имеется заинтересованность.

В течение 2025 года на рассмотрение Совета директоров КМГ инициировано 14 вопросов о согласовании инвестиционных проектов и сделок КМГ и его ДЗО, стоимость которых превышает порог 200 000 000 (двести миллионов) долл. США в тенге по курсу, определенному прогнозом макроэкономических показателей (базовый сценарий) в текущем периоде.

В соответствии с Корпоративным стандартом инвестиционной деятельности АО «Самрук-Казына» и юридических лиц, более 50 % голосующих акций (долей участия) которых прямо или косвенно владеет АО «Самрук-Қазына», утвержденным решением Правления АО «Самрук-Қазына» (протокол от 17 марта 2020 года №09/20), рассмотрены Правлением для внесения на заседания Инвестиционно-стратегического комитета АО «Самрук-Қазына» один вопрос и с последующим рассмотрением на Совете директоров КМГ — шесть вопросов.

Кроме того, Правление одобрило и направило на рассмотрение Совета директоров следующие 13 отчетов, в том числе:
- отчет о реализации Стратегии развития АО НК «КазМунайГаз» на 2022–2031 годы за 2024 год;
- отчет о заключенных сделках, в совершении которых имеется заинтересованность, решения по которым принимались Правлением АО НК «КазМунайГаз» в 4 квартале 2024 года;
- отчет по ключевым рискам АО НК «КазМунайГаз» за 4 квартал 2024 года;
- отчет о заключенных сделках, в совершении которых имеется заинтересованность, решения по которым принимались Правлением АО НК «КазМунайГаз» в 1, 2 и 3 кварталах 2025 года;
- отчет об устойчивом развитии АО НК «КазМунайГаз» за 2024 год;
- отчет по реализации консолидированного Плана развития АО НК «КазМунайГаз» на 2024–2028 годы за 2024 год;
- отчет о реализации Стратегии развития АО НК «КазМунайГаз» на 2022–2031 годы за первое полугодие 2025 года;
- отчет по ключевым рискам АО НК «КазМунайГаз» за 1 (дважды), 2 и 3 квартал 2025 года.

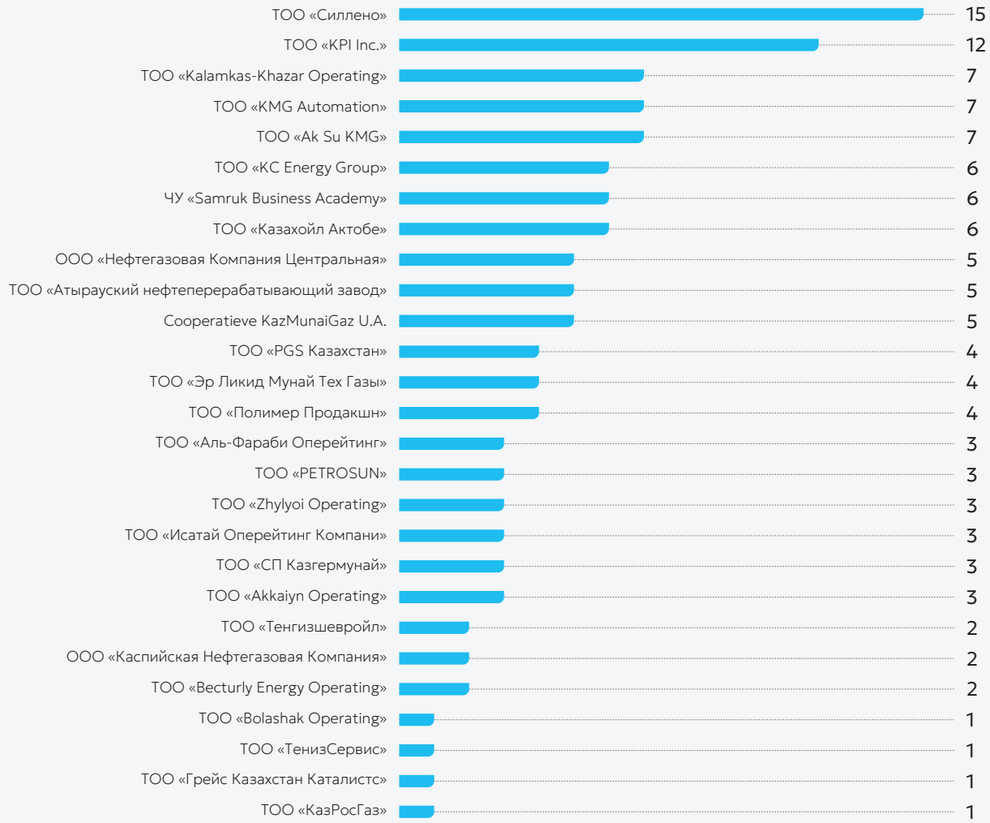
В соответствии с Правилами заключения сделок между организациями, входящими в группу АО «Самрук-Казына», в отношении совершения которых Законом Республики Казахстан «Об акционерных обществах» установлены особые условия, в течение 2025 года Правлением принято 59 решений по сделкам КМГ, в совершении которых имеется заинтересованность.

В рамках полномочий, относящихся к исключительной компетенции Общего собрания акционеров (участников) ДЗО, Правлением для определения позиции КМГ и последующего голосования уполномоченными представителями КМГ на Общих собраниях акционеров (участников) было принято:

12 решений как акционера/учредителя доверительного управления



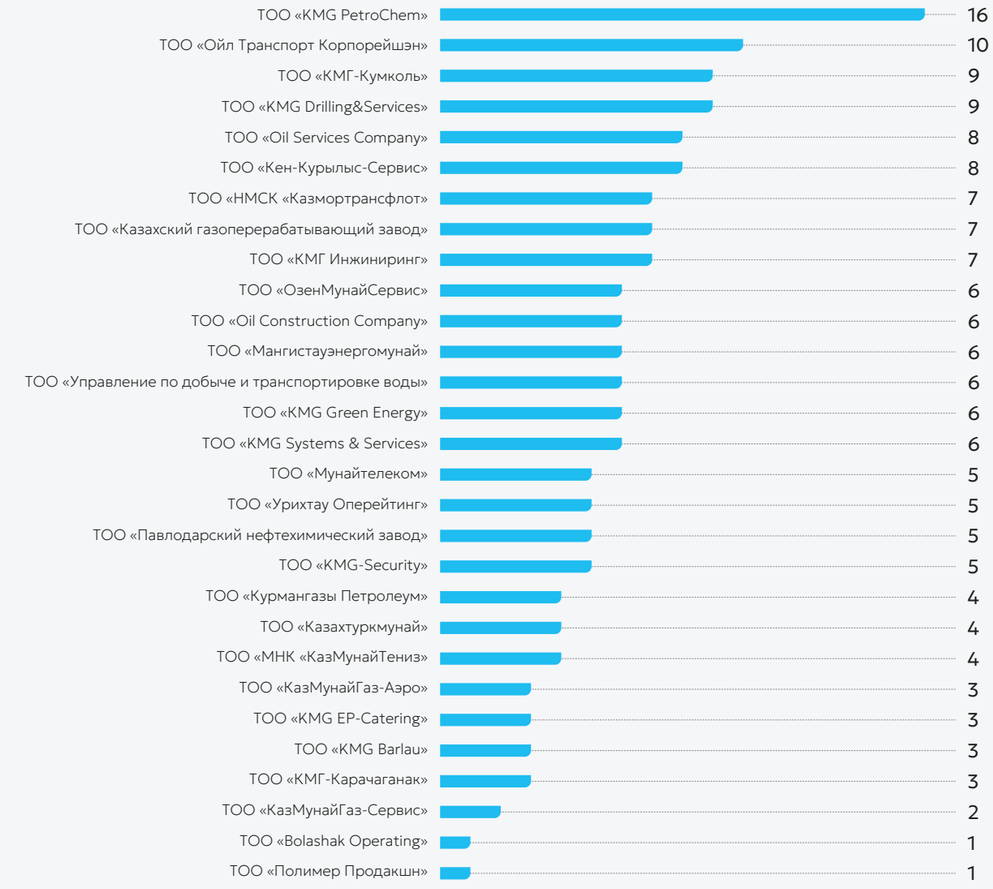
121 решение по определению позиции КМГ как участника / доверительного управляющего долей участия в уставном капитале



Кроме того, Правление приняло 18 решений как решения Единственного акционера / лица, владеющего всеми голосующими акциями дочерних организаций КМГ



165 решений Правления являются решениями Единственного участника / Единственного учредителя / лица, владеющего всеми долями участия дочерних организаций КМГ



За отчетный период Правлением КМГ было принято 13 решений о сделках, составляющих до 10 % от размера собственного капитала КМГ.

В соответствии с Правилами планирования, рассмотрения и предварительного одобрения благотворительной помощи (благотворительного проекта) организациями, входящими в группу АО «Самрук-Қазына», утвержденными решением Правления АО «Самрук-Қазына» от 30 июня 2022 года (протокол №36/22), Правлением КМГ были приняты три решения об оказании благотворительной помощи, в том числе Корпоративному фонду «Samruk-Kazyna Trust», общественному фонду «Алаш арманы» и общественному фонду «ULAN PLUS».

В течение 2025 года решениями Правления также были утверждены:

- Дивидендная политика АО НК «КазМунайГаз» по отношению к дочерним и зависимым организациям;
- Молодежная политика АО НК «КазМунайГаз» и его дочерних и зависимых организаций;
- шесть регламентов;
- 15 правил;
- штатное расписание АО НК «КазМунайГаз» и штатное расписание представительства АО НК «КазМунайГаз» в г. Актау;
- план мероприятий АО НК «КазМунайГаз» по реализации Программы низкоуглеродного развития на период до 2060 года;
- скорректированный бизнес-план АО НК «КазМунайГаз» на 2025–2029 годы (четыре раза);
- скорректированный бюджет АО НК «КазМунайГаз» на 2025 год (семь раз);
- бизнес-план АО НК «КазМунайГаз» на 2026–2030 годы;
- бюджет АО НК «КазМунайГаз» на 2026 год;
- план работы Правления АО НК «КазМунайГаз» на 2026 год;
- схема должностных окладов управленческого и административного персонала АО НК «КазМунайГаз», а также схема должностных окладов сотрудников Представительства АО НК «КазМунайГаз» в г. Актау;
- базовая тарифная ставка на 2025 год некоторых организаций Группы компаний КМГ и т.д.

Кроме того, 27 решениями утверждены изменения и дополнения к отдельным внутренним документам КМГ. Также Правлением КМГ было принято шесть решений по перераспределению средств бюджета АО НК «КазМунайГаз» на 2025 год.

Отчет о вознаграждении

Вознаграждение членов Совета директоров

Размер вознаграждения членов Совета директоров КМГ устанавливается решением Общего собрания акционеров КМГ и выплачивается независимым директорам и представителям АО «Самрук-Қазына». Вознаграждение является фиксированным и определяется с учетом масштаба деятельности Компании, обязанностей и стратегических целей.

Методология формирования вознаграждения соответствует Правилам по формированию составов советов директоров / наблюдательных советов компаний АО «Самрук-Қазына», предусматривающим, помимо прочего, порядок установления вознаграждения членам Совета директоров КМГ, и ориентирована на привлечение и удержание квалифицированных специалистов. В 2025 году КМГ не привлекал внешних консультантов для определения вознаграждения.

Ключевым условием получения фиксированного вознаграждения за отчетный период (квартал) является участие члена Совета директоров КМГ более чем в половине всех проведенных заседаний Совета директоров КМГ (очных и заочных), за исключением пропусков по болезни. В случае невыполнения этого условия, вознаграждение за соответствующий период не выплачивается.

Комитет Совета директоров по назначениям и вознаграждению рассматривает вопросы вознаграждения по мере необходимости, в том числе в рамках оценки эффективности Совета директоров.

В 2025 году случаи отказа членов Совета директоров КМГ от причитающегося им вознаграждения, а также какие-либо договоренности о будущем отказе от вознаграждения отсутствовали.

Суммарное вознаграждение членов Совета директоров за 2023–2025 годы

	2023	2024	2025
Суммарное вознаграждение членов Совета директоров, выплаченное в долл. США	196 375	–	–
Суммарное вознаграждение членов Совета директоров, выплаченное в тенге	97 215 050	207 200 000	207 200 000

Вознаграждение членов Правления

Совет директоров КМГ определяет политику вознаграждения и порядок оценки эффективности деятельности членов Правления КМГ в соответствии с Корпоративным стандартом по управлению человеческими ресурсами группы АО «Самрук-Қазына».

Суммарный размер выплат членам Правления КМГ в 2025 году составил 519 091 079 тенге, что включает суммарный размер заработных плат до удержания налогов и обязательных отчислений, вознаграждение по результатам оценки эффективности деятельности, а также все виды поощрений в денежной форме, выплаченных членам Правления в период их нахождения в составе Правления в 2025 году, в соответствии с Правилами оплаты труда руководящих сотрудников АО НК «КазМунайГаз» утвержденными решением Совета директоров АО НК «КазМунайГаз» от 11 февраля 2025 года.

Вознаграждение по итогам работы за отчетный период (год) выплачивается членам Правления по результатам оценки эффективности деятельности с целью мотивации на достижение стратегических и приоритетных целей, выраженных в измеримых, взаимосвязанных, логически выстроенных и сбалансированных картах мотивационных КПД.

Карта мотивационных КПД состоит из корпоративных и функциональных КПД.

Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с формированием эффективной и прозрачной системы вознаграждения, создан Комитет по назначениям и вознаграждению Совета директоров.

Суммарное вознаграждение членов Правления за 2023–2025 годы

Показатели	2023	2024	2025
Суммарный размер выплат членам Правления, в тенге	388 673 642	497 815 040	519 091 079



Заявление об ответственности

В соответствии с Кодексом корпоративного управления[1] Совет директоров КМГ и Правление КМГ несут ответственность за достоверность Годового отчета и финансовой отчетности Компании.

Совет директоров КМГ и каждый из членов Совета директоров КМГ подтверждают свою ответственность за подготовку и утверждение Годового отчета и финансовой отчетности. По мнению Совета директоров, Годовой отчет, включая годовую аудированную финансовую отчетность, подготовленную в соответствии с МСФО, в целом является справедливым, беспристрастным, сбалансированным и понятным, а также содержит информацию, необходимую акционерам КМГ для оценки финансового положения и результатов деятельности Компании, ее бизнес-модели.

Каждый член Совета директоров КМГ, исходя из имеющейся у него информации, подтверждает:

- финансовая отчетность, подготовленная в соответствии с МСФО, дает правдивое и достоверное отражение активов, обязательств, финансового состояния, результатов финансово-хозяйственной деятельности Компании, сведенного воедино баланса Компании с ее дочерними предприятиями;
- отчет Правления КМГ включает достоверные данные о развитии и показателях финансово-хозяйственной деятельности и финансового состояния Компании и ее дочерних предприятий в комплексе, а также описание важнейших рисков и неопределенностей, с которыми они сталкиваются.

В соответствии с Кодексом Совет директоров КМГ установил факт независимости директоров и считает, что Холланд Филип Малкольм, Жубаев Арманбай Сапарбаевич, Аргингазин Арман Ануарбекович, Мыншарипова Сая Найманбайкызы и Шакиров Аскар Оразалиевич являются независимыми по характеру и при принятии решений. Совет директоров КМГ установил, что не существует каких-либо отношений или обстоятельств, которые оказывают или могут оказать значительное влияние на независимые решения данных директоров.

Руководство Компании несет ответственность за подготовку Годового отчета и консолидированной финансовой отчетности в соответствии с МСФО, а также за внедрение и поддержание системы внутреннего контроля, необходимой для обеспечения достоверного представления информации.

Комитет по аудиту Совета директоров КМГ, функционирующий при Совете директоров КМГ, осуществляет надзор за процессом подготовки консолидированной финансовой отчетности Компании и Годового отчета.

В процессе подготовки годовой отчетности руководство Компании провело оценку способности Компании непрерывно осуществлять свою деятельность в обозримом будущем. Указанная оценка охватывает период не менее двенадцати месяцев после даты утверждения финансовой отчетности. Основываясь на анализе текущих финансовых показателей, имеющихся кредитных линиях, прогнозах движения денежных средств и бюджете развития, руководство Компании подтверждает, что Компания имеет достаточные ресурсы для продолжения своей деятельности и выполнения своих обязательств по мере наступления сроков их погашения в течение указанного периода.

По мнению руководства Компании, на дату утверждения годовой отчетности отсутствуют какие-либо существенные неопределенности, связанные с событиями или условиями, которые могли бы вызвать значительные сомнения в способности Компании продолжать свою деятельность непрерывно.

Руководство Компании подтверждают свою ответственность за оценку способности Компании непрерывно осуществлять свою деятельность.

[1] Утвержден протоколом внеочередного Общего собрания акционеров КМГ от 13 октября 2025 года №3/2025.

Корпоративный контроль

Управление корпоративными конфликтами

В случае возникновения корпоративных конфликтов участники стремятся к их урегулированию посредством переговоров с целью обеспечения эффективной защиты интересов Компании и заинтересованных сторон.

Работа по предупреждению и разрешению корпоративных конфликтов основывается на своевременном выявлении потенциальных разногласий и скоординированных действиях всех соответствующих органов Компании.

Рассмотрение корпоративных конфликтов осуществляется председателем Совета директоров КМГ при содействии Корпоративного секретаря КМГ. Если в корпоративный конфликт вовлечен председатель Совета директоров КМГ, такие случаи рассматриваются Комитетом Совета директоров КМГ по назначениям и вознаграждению. В 2025 году подобных ситуаций не было.

Внутренний аудит

Функцию внутреннего аудита в Компании осуществляет Служба внутреннего аудита (СВА), которая функционально подотчетна Совету директоров КМГ и курируется Комитетом по аудиту. Организационная независимость СВА обеспечивает объективность и беспристрастность выполняемых аудиторских и консультационных заданий.

Деятельность СВА регламентируется законодательством Республики Казахстан, Уставом, Корпоративным стандартом АО «Самрук-Қазына» и международными профессиональными стандартами внутреннего аудита. Миссия СВА заключается в предоставлении Совету директоров объективных гарантий и консультаций для повышения эффективности систем управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления.

Ключевые задачи СВА

- Оценка надежности системы внутреннего контроля и управления рисками
- Оценка достоверности, полноты, объективности системы бухгалтерского учета и составления на ее основе финансовой отчетности в КМГ и ДЗО
- Оценка рациональности использования ресурсов КМГ и ДЗО и применяемых методов обеспечения сохранности активов
- Контроль соблюдения законодательства, корпоративных норм и правил операционной, инвестиционной и финансовой деятельности

Комитет по аудиту регулярно рассматривает отчеты СВА, планы работ, стратегию развития службы, а также вопросы бюджетирования и кадрового обеспечения. Особое внимание уделяется профессиональному развитию аудиторов как одному из ключевых факторов обеспечения высокого качества аудитов.

Внешняя независимая оценка деятельности СВА

В соответствии с Международными стандартами внутреннего аудита проводится периодическая внешняя независимая оценка деятельности СВА. Деятельность СВА Компании признана полностью соответствующей требованиям Международных профессиональных стандартов внутреннего аудита, лучшим международным практикам, Положению о Службе внутреннего аудита КМГ, Кодексу деловой этики КМГ и иным применимым внешним и внутренним нормативным актам, регулирующим функции внутреннего аудита.

В 2026 году планируется проведение очередной внешней независимой оценки деятельности СВА на соответствие обновленным Международным стандартам внутреннего аудита, вступившим в действие в 2025 году.

Оценка эффективности системы внутреннего контроля

Оценка эффективности системы внутреннего контроля является неотъемлемой частью деятельности СВА и проводится в рамках каждого аудиторского задания. В ходе аудитов осуществляется анализ и оценка дизайна и функционирования контрольных процедур.

Заключение об эффективности системы внутреннего контроля регулярно отражается в отчетах о деятельности СВА, направляемых на рассмотрение Комитета по аудиту и Совета директоров по итогам отчетного периода.

Работа Службы внутреннего аудита в 2025 году

В отчетном году деятельность СВА осуществлялась в соответствии с утвержденным Советом директоров КМГ Годовым аудиторским планом, сформированным на основе рискориентированного подхода.

- Количественные показатели: при плане 28 аудиторских заданий фактически проведено 30, включая две внеплановые проверки.
- Результативность: по итогам проверок разработаны рекомендации по совершенствованию бизнес-процессов и усилению контрольных процедур. Степень исполнения рекомендаций по состоянию на 31 декабря 2025 года составила 91,8 %.
- Охват: аудиторские проверки охватили ключевые направления деятельности, включая процедуры закупок, исполнение договоров, производственную деятельность, техническое состояние установок и оборудования, инвестиционную деятельность, капитальные вложения, учет нефти и нефтепродуктов, управление рисками, информационные технологии и информационную безопасность, охрану труда и промышленную безопасности.

Внешний аудит

Для обеспечения объективной оценки достоверности финансовой отчетности, подготовленной в соответствии с МСФО, КМГ ежегодно привлекает независимого внешнего аудитора. Кандидатура аудитора одобряется Советом директоров и утверждается Общим собранием акционеров.

Решением годового Общего собрания акционеров от 28 мая 2024 года в качестве аудиторской организации для проверки отчетности КМГ на период 2025–2029 годов утверждено ТОО «ПрайсуотерхаусКуперс» (PwC).

Выбор внешнего аудитора и независимость

Процедура выбора аудитора регламентируется правилами закупок АО «Самрук-Қазына» и осуществляется Единой конкурсной комиссией, в состав которой входят представители Комитетов по аудиту Фонда и КМГ. Ключевыми критериями отбора являются качество услуг, прозрачность процедур и отсутствие конфликта интересов.

Комитет по аудиту КМГ осуществляет непрерывный мониторинг соблюдения внешним аудитором принципов независимости. Компания строго придерживается законодательных требований по ротации аудиторских организаций (не реже одного раза в семь лет).

Неаудиторские услуги

В соответствии с Политикой КМГ предоставление внешним аудитором любых услуг, не связанных с аудитом финансовой отчетности, требует предварительного одобрения Комитета по аудиту.

Действует ограничение: стоимость неаудиторских услуг за отчетный год не должна превышать 50 % от средней стоимости услуг по аудиту за три предыдущих года. В 2025 году доля неаудиторских услуг в общем объеме вознаграждения внешнего аудитора составила 26,5 %.

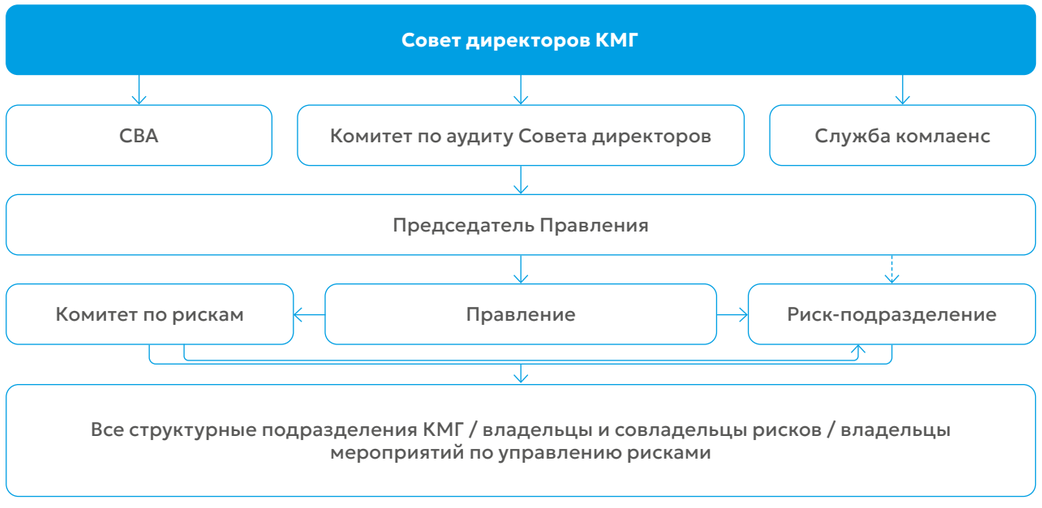
Система риск-менеджмента и внутреннего контроля КМГ

В Компании и ее дочерних организациях функционирует интегрированная корпоративная система управления рисками (КСУР), которая является частью единой системы управления рисками Фонда и ключевым компонентом системы корпоративного управления. КСУР направлена на выявление и минимизацию рисков, обеспечивая устойчивое развитие Компании и повышение ее способности адаптироваться к изменениям, при этом способствуя достижению оптимального баланса между ростом стоимости, прибыльностью и рисками.

Система реализуется на всех уровнях управления с участием Совета директоров, исполнительного руководства и сотрудников Компании и обеспечивает разумную уверенность в достижении:

- стратегических целей — создание и сохранение стоимости, повышение устойчивости и инвестиционной привлекательности;
- операционных целей — эффективность деятельности и сохранность активов;
- целей в области отчетности — подготовка достоверной финансовой и управленческой информации;
- целей соблюдения — соответствие требованиям законодательства и внутренних нормативных документов.

Организационная структура КСУР



Функции и ответственность участников КСУР

Совет директоров	Выполняет надзор за эффективностью КСУР посредством выполнения следующих функций в области управления рисками: • определяет краткосрочные и долгосрочные цели КМГ; • утверждает Политику в области управления рисками; • утверждает риск-аппетит, толерантность, ключевые рисковые показатели, регистр, карту рисков, План мероприятий по реагированию на риски, консолидированные отчеты по рискам
Комитет по аудиту	• Оказывает содействие Совету директоров КМГ по вопросам контроля за надежностью и эффективностью КСУР
Председатель Правления	• Обеспечивает функционирование КСУР; • исполняет решения Совета директоров и рекомендации Комитета по аудиту по вопросам организации КСУР
Правление	• Обеспечивает реализацию Политики КСУР, разработку, утверждение и внедрение ВНД в области управления рисками; • обеспечивает интеграцию управления рисками в бизнес-процессы КМГ; • предварительно одобряет ежеквартальные отчеты по рискам для последующего предоставления Комитету по аудиту и Совету директоров; • рассматривает вопросы, связанные с лимитами, методиками управления рисками и мероприятиями по реагированию; • осуществляет мониторинг, включая соблюдение ВНД, риск-аппетита и уровней толерантности, рассматривает отчеты по рискам и принимает необходимые меры
Служба внутреннего аудита	• Проводит независимую оценку эффективности СУР и содействует ее совершенствованию; • оказывает поддержку Комитету по аудиту и Совету директоров КМГ, предоставляя независимые заключения и рекомендации по вопросам управления рисками
Служба комплаенс	• Отвечает за разработку и внедрение комплаенс-программы, направленной на управление рисками несоблюдения Кодекса деловой этики, законодательства по противодействию коррупции и иных регуляторных требований, применимых к КМГ и ДЗО
Комитет по рискам	• Осуществляет предварительный обзор вопросов управления рисками и предоставляет рекомендации Правлению КМГ для принятия решений
Риск-подразделение	• Отвечает за информирование Совета директоров, Комитета по аудиту и Правления КМГ по вопросам текущего состояния рисков и принимаемым мерам реагирования, изменениях в контрольной среде, существенных отклонениях в процессе управления рисками, реализуемым мерам по совершенствованию КСУР; • координирует процессы управления рисками в КМГ и ДЗО; • разрабатывает и актуализирует ВНД в области управления рисками, информирует владельцев рисков об утвержденных документах и вносит предложения по интеграции управления рисками в бизнес-процессы; • формирует в установленные сроки ежеквартальные отчеты по рискам; • разрабатывает риск-аппетит с декомпозицией на допустимые уровни по отдельным видам рисков; • при подготовке консолидированных отчетов по рискам и рассмотрении материалов, выносимых на Правление и Совета директоров КМГ, критически оценивает полноту охвата выявленных рисков и достаточность мер реагирования, анализирует портфель рисков, участвует в разработке предложений по стратегии реагирования и при необходимости по перераспределению ресурсов, акцентирует внимание руководства на новых и существенно изменившихся рисках; • оказывает методологическую и практическую поддержку владельцам рисков и структурным подразделениям по рискам в КМГ и ДЗО; • администрирует базу данных реализованных и потенциальных рисков на постоянной основе; • проводит мониторинг кредитных, инвестиционных и рыночных рисков в соответствии с установленными лимитами и требованиями; • координирует страхование и перестрахование рисков и возможных убытков, при необходимости; • проводить автоматизацию основных процессов управления рисками; • проводит оценку и мониторинг вероятности реализации условных обязательств, оценку формирования резервов для возможных дефолтных событий; • взаимодействует с СВА КМГ, включая участие в формировании годового аудиторского плана и карты гарантий, обсуждение результатов проверок и обмен знаниями и методологиями
Структурные подразделения (владельцы рисков/ владельцы мероприятий по управлению рисками)	• Несут ответственность за своевременное выявление и информирование о рисках, а также внесение предложений по их управлению; • идентифицируют и оценивают риски, реализуют стратегии реагирования, а также конкретные меры по реагированию, при необходимости вносят предложения по совершенствованию СУР в курируемых направлениях; • разрабатывают и актуализируют политики и процедуры, регламентирующие вверенные им бизнес-процессы; • соблюдают риск-аппетит и их КРП по всем его компонентам в пределах своей компетенции; • заполняют базу реализованных и потенциальных рисков в соответствии с ВНД по учету и анализу реализованных и потенциальных рисков; • отслеживают внешние и внутренние факторы, способные оказать существенное влияние на риски в рамках выполняемых функций; • предоставляют своевременную и полную информацию о рисках заинтересованным лицам, осуществляют непосредственное управление рисками, мониторят их потенциальное влияние и реализуют мероприятия по управлению рисками

Внутренний контроль и непрерывность деятельности

Интегрированная система внутреннего контроля (СВК) обеспечивает достижение целей и соблюдение законодательства с акцентом на автоматизации мониторинга в 2025 году. Система управления непрерывностью деятельности (СУНД) реализует планы для ключевых процессов в ДЗО для защиты от инцидентов. Имущественные интересы защищены корпоративным страхованием.

Развитие КСУР в 2025 году

Система базируется на модели «Три линии защиты» (стандарт COSO)», где сотрудники и структурные подразделения являются Первой линией защиты, которые несут ответственность за непосредственное управление рисками на ежедневной основе, а также за своевременное выявление и информирование о значительных рисках. Контрольные подразделения — вторая линия — координирует процессы, формирует отчетность, оказывает методологическую и практическую поддержкуи включает идентификацию, мониторинг и управление рисками. Третья линия защиты представлена внутренними аудиторами, которые проводят независимую и объективную оценку системы управления рисками и контроля.

В 2025 году КМГ актуализировал конолидированный регистр рисков и утвердил внутренние нормативные документы в новых редакциях:

- Политику по системе управления рисками АО НК «КазМунайГаз» и его дочерних и зависимых организаций (решение Совета директоров КМГ от 10 сентября 2025 года, протокол №15/2025);
- Инструкцию по организации процесса управления рисками с процедурами идентификации и оценки АО НК «КазМунайГаз» и его дочерних и зависимых организаций (решение Правления КМГ от 24 ноября 2025 года, протокол №47).

Дополнительно был усилен мониторинг санкционных и регуляторных рисков, а также запущен пилотный проект по автоматизации ключевых индикаторов рисков. Также продолжается повышение риск-культуры сотрудников.

В 2026 году запланирована оценка эффективности внутренних контролей по пяти инвестиционным проектам в сфере строительства. В рамках мероприятий предусмотрена актуализация ключевых внутренних документов, включая Политику системы внутреннего контроля, Положение о Комитете по рискам, а также функциональных обязанностей ответственных лиц за управление рисками ДЗО. Дополнительно планируется проведение обучающих и методологических мероприятий для ДЗО, направленных на внедрение новых подходов к управлению рисками. Также будет организовано тестирование и семинары по системам внутреннего контроля, управлению непрерывностью деятельности и модели Three Lines Model.

Риски, реализовавшиеся в 2025 году

В отчетном периоде Группа компаний КМГ столкнулась с реализацией ряда ключевых рисков.

Производственные и охранно-трудовые риски

- Риск несчастных случаев — зафиксировано до 20 происшествий, количество пострадавших в результате несчастных случаев, связанных с трудовой деятельностью, составило 21 человек включая один случай с летальным исходом, что повлияло на показатели производственной безопасности и потребовало дополнительных корректирующих мероприятий.
- Риск аварийных ситуаций — имели место внеплановые отключения электроэнергии, разгерметизация трубопроводов, повреждения коллекторов и иные производственные инциденты, приведшие к технологическим простоям и дополнительным затратам.

Финансово-экономические риски

- Риск неблагоприятного изменения цен на нефть — реализовался на фоне снижения мировых цен и пересмотра базовой цены нефти в Плане развития с 75 до 65 долл. США за баррель, что привело к отклонению по выручки и денежным потокам.
- Валютный риск — выражался в отрицательной курсовой переоценке обязательств и волатильности обменных курсов, что повлияло на финансовый результат.

Экологические и регуляторные риски

- Риск нанесения ущерба окружающей среде — проявился в виде штрафных санкций за закачку сбросов в недра и накопление буровых отходов без соответствующих экологических разрешений.

Меры по нивелированию последствий и предотвращению повторной реализации риска
Несмотря на отдельные негативные события, все реализованные риски находились в пределах допустимых уровней и не оказали критического влияния на устойчивость деятельности, а также достижение стратегических и операционных целей. По всем направлениям применены меры по снижению последствий и недопущению повторной реализации, в том числе:

- усиление системы охраны труда, промышленной и транспортной безопасности, а также развитие корпоративной системы безопасности и производственного контроля;
- повышение готовности к ликвидации аварийных разливов нефти, реализация мероприятий по минимизации воздействия на окружающую среду и применение механизмов экологического страхования;
- взаимодействие с уполномоченными государственными органами и участие в обсуждении нормативных правовых актов, а также реализация комплексных мер по внедрению автоматизированных систем мониторинга и контроля;
- повышение финансовой устойчивости, включая реализацию антикризисных мероприятий, оптимизацию портфеля инвестиционных проектов и поэтапное снижение долговой нагрузки.

Управление рисками в текущих геополитических реалиях

В 2025 году на фоне обострения геополитической и военно-политической обстановки существенно возросла вероятность реализации следующих рисков:

- риск ужесточения санкционных ограничений,
- риск снижения объемов транспортировки и экспорта нефти,
- риск задержек и удорожания реализации инвестиционных проектов,
- риск недополучения дивидендов от мегапроектов.

Контекст
Рост указанных рисков обусловлен тем, что ряд государств (США и Великобритания) внесли в санкционные перечни отдельных партнеров Компании, ПАО «ЛУКОЙЛ» и ПАО «НК «Роснефть», а также сохраняющейся уязвимостью инфраструктуры Каспийского трубопроводного консорциума (КТК) к внешним воздействиям и инцидентам.

Несмотря на то что санкционные ограничения прямо не распространяются на Группу компаний КМГ, сохраняется риск негативных последствий для совместных проектов, в том числе возможных отказов в поставках товаров, работ и услуг со стороны контрагентов, находящихся под юрисдикцией США и Великобритании.

15 октября 2025 года Великобритания ввела санкции в отношении ПАО «ЛУКОЙЛ» и ПАО «НК «Роснефть». Одной из мер стало ограничение доступа к банковским операциям на территории Европы.

23 октября 2025 Управление по контролю за иностранными активами Министерства финансов США (OFAC) ввело санкции в отношении ПАО «ЛУКОЙЛ» и ПАО «НК «Роснефть». Одна из мер — это ограничение доступа к банковским операциям.

Компания ПАО «ЛУКОЙЛ» является партнером КМГ по проектам ТШО (5 %), КТК (12,5 %), Карачаганак (13,5 %) и ККО (50 %). По ТШО, Карачаганак и КТК получены исключения по санкциям, по ККО таких исключений не имеется.

Согласно требованиям Указа Президента США №14024, юридические лица, прямо или косвенно принадлежащие «Роснефти» или ЛУКОЙЛу на 50 % и более, рассматриваются как включенные в SDN OFAC list (Specially Designated Nationals and Blocked Persons List[1]) даже при отсутствии их в списках SDN. Поэтому ожидаются ограничения по проекту ККО (ТОО «Kalamkas-Khazar Operating»).

Последствия для проекта Каламкас-море и Хазар
Имеются ограничения или невозможность размещения риска страховыми компаниями морского проекта ККО на международном рынке перестрахования (традиционные перестраховочные партнеры КМГ отказываются от страхового покрытия из-за ЛУКОЙЛа). Без страхового покрытия привлечение КМГ внешнего финансирования для проекта ККО невозможно. Реализация санкционного риска создает угрозу модели проекта ККО, значительно сужая возможные механизмы финансирования КМГ. В настоящее время стороны в процессе оценки и рассмотрения возможных вариантов дальнейшей реализации проекта.

Риски для инфраструктуры КТК
Также в отчетном периоде фиксировались случаи временных ограничений и остановок работы инфраструктуры КТК, связанные с инцидентами и внеплановыми ремонтными мероприятиями, что повышало риск нарушения устойчивости экспортных поставок.

[1] Список специально обозначенных граждан и заблокированных лиц (Список SDN).

17 февраля 2025 года была произведена атака беспилотных летательных аппаратов (БПЛА) на насосную станцию «Кропоткинская», были повреждены турбина и трансформаторы. 29 ноября 2025 была зафиксирована атака БЭК (безэкипажных катеров) на морской терминал КТК, вследствие чего был поврежден ВПУ-2. 25 января 2026 года взамен ВПУ-2 был введен в эксплуатацию ВПУ-3, пропускная способность морского терминала восстановлена.

В целом транспортировка казахстанской нефти в отчетном году осуществлялась без существенных ограничений за счет:

- замены критически важного оборудования КТК;
- диверсификации маршрутов транспортировки нефти;
- оперативного взаимодействия с государственными органами.

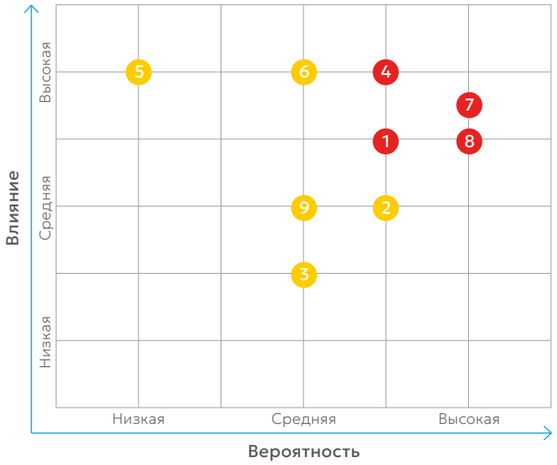
В 2026 году запланирована поэтапная замена выносных причальных устройств.

В рамках мероприятий по минимизации санкционных рисков ТОО «Казахстанско-Китайский Трубопровод» в координации с государственными органами проводит работу с OFAC США по получению разрешений на транзит нефти ПАО «НК «Роснефть» в объеме до 10 млн тонн в КНР, что направлено на снижение вероятности применения вторичных санкций и обеспечение устойчивости транзитных потоков.

Профиль рисков и Карта рисков

Профиль рисков устойчив, но чувствителен к стресс-сценариям от внешних факторов: цен на нефть, геополитики и санкций. Совет директоров придерживается умеренно-консервативного риск-аппетита.

Карта рисков



1. Риск производственного травматизма
2. Риск снижения объемов добычи
3. Риск негативного воздействия на экологию
4. Риск ужесточения санкций
5. Риск дефицита ликвидности
6. Инвестиционные (проектные) риски
7. Высокая волатильность цен на нефть
8. Риск снижения объемов транспортировки и реализации нефти на экспорт
9. Риск геологоразведочных работ

Код риска	Риск	Оценка	Угрозы	Меры
1	**Риск производственного травматизма**	Красная зона	Несчастные случаи, связанные с трудовой деятельностью, производственный травматизм	Обеспечение безопасности и охраны труда, обеспечение промышленной и транспортной безопасности, развитие системы корпоративной безопасности
2	**Риск снижения объемов добычи**	Оранжевая зона	Естественное падение добычи на зрелых месторождениях	Увеличение эффективности производственных процессов, снижение себестоимости добываемого углеводородного сырья, реабилитация месторождений, проведение переговоров с государством о дальнейшей оптимизации налогового бремени по зрелым месторождениям
3	**Риск негативного воздействия на экологию**	Желтая зона	1. Глобальное снижения спроса на углеводородное сырье в связи с ускоренным низкоуглеродным развитием. 2. Несвоевременная реализация мероприятий по повышению энергоэффективности в ДЗО КМГ. 3. В зависимости от скорости перехода на альтернативные источники энергии целевые индикаторы Программы низкоуглеродного развития КМГ могут показать отставание от мировых лидеров нефтегазовой отрасли. 4. Перебои в поставке электроэнергии из ВИЭ, закупленной в целях реализации энергоперехода	1. Сохранение и наращивание экспорта нефти одновременно с реализацией оптимальной конфигурации «углеродной нейтральности КМГ». 2. Поиск и привлечение стратегических партнеров, поиск и адаптация альтернативных технологий. 3. Контроль реализации Программы, создание отдельного органа координации и мониторинга, закупка зеленой энергии. 4. Инвестиции для поддержания резервных мощностей
4	**Риск ужесточения санкций**	Красная зона	Ужесточение международной санкционной политики в отношении стратегического партнера или КМГ	Мониторинг санкционного законодательства, привлечение международных юридических консультантов, выход или реализация доли участия в совместном предприятии в пользу другой стороны, привлечение новых стратегических партнеров
5	**Риск дефицита ликвидности**	Оранжевая зона	Ухудшение финансовой устойчивости и понижение кредитных рейтингов	Снижение уровня долга, обеспечение возврата займов и финансовой помощи, сокращение расходов, оптимизация портфеля активов, проектов
6	**Инвестиционные (проектные) риски**	Красная зона	1. Выход стратегического партнера из проектов (участвует в финансировании, технологиях и управлении). 2. Отсутствие источников финансирования проектов. 3. Низкая рентабельность потенциальных для приобретения/участия проектов ВИЭ	1. Обеспечение принципов корпоративного управления, привлечение новых стратегических партнеров. 2. Реализация мероприятий по повышению доходности и улучшению финансового состояния с целью обеспечения достаточного денежного потока для инвестиций, поиск новых инструментов финансирования. 3. Проработка оптимальных условий на стадии приобретения долей участия / инициации проектов ВИЭ, обращение к мерам государственной поддержки и инвестиционным преференциям
7	**Высокая волатильность цен на нефть**	Красная зона	Неблагоприятное изменение цен на нефть. Рост волатильности на сырьевых рынках	Повышение финансовой устойчивости, реализация антикризисных мер, оптимизация портфеля инвестиционных проектов, постепенное снижение долга
8	**Риск снижения объемов транспортировки и реализации нефти на экспорт**	Красная зона	1. Ограничение транспортировки, остановка добычи на крупных месторождениях (Тенгиз, Кашаган, Карачаганак), затоваривание хранилищ, недополучение прибыли. 2. Ужесточение международной санкционной политики в отношении стратегического партнера или КМГ	1. Развитие дополнительных маршрутов транспортировки нефти. 2. Производство и замена критически важного оборудования КТК. 3. Мониторинг санкционного законодательства, привлечение юридических консультантов, выход или реализация доли участия в совместном предприятии в пользу другой стороны, привлечение новых стратегических партнеров
9	**Риск геологоразведочных работ**	Оранжевая зона	1. Отрицательные результаты бурения: отсутствие коммерческого обнаружения УВС. 2. Недостаточный и (или) несвоевременный объем финансирования геологоразведочных работ	1. Применение новых технологий (сейсморазведка), привлечение стратегических партнеров на условиях кэрри-финансирования. 2. Проведение переговоров со стратегическими партнерами о выделении дополнительных объемов финансирования

Заявление о риск-аппетите
Риск-аппетит становится управляющим элементом, характеризующий собственный уровень удержания риска, в рамках которого Компания может достигать поставленных стратегических и операционных целей.

Утвержденные параметры риск-аппетита декомпозируются на допустимые уровни по ключевым видам рисков, включая финансовый, операционный и инвестиционный, и отчитываются при принятии решений.

Отдельные выдержки из заявления о риск-аппетите Компании на 2025 год

Финансовая деятельность

- Соблюдать ковенанты, установленные в долговых инструментах.
- Поддерживать положительным консолидированный свободный денежный поток (до выплаты основного долга).
- Не допускать снижения запланированного дивидендного потока от дочерних организаций в пользу АО НК «КазМунайГаз» в 2025 году.
- Не допускать нарушение коэффициентов финансовой устойчивости АО НК «КазМунайГаз» ниже минимально установленных значений.
- Поддерживать кредитные рейтинги АО НК «КазМунайГаз»: S&P, Moody's, Fitch на уровне не ниже текущих «BB+», «Baa1», «BBB».

Операционная деятельность

- Обеспечить социальную стабильность в трудовых коллективах предприятий группы компаний АО НК «КазМунайГаз». Соблюдать права сотрудников, не допускать дискриминацию и неравные условия труда и найма.
- Запрет на транзакции, приводящие к нарушению режима международных санкций.
- В отношении рисков информационной безопасности (в том числе киберрисков) АО НК «КазМунайГаз»:
  - обеспечивает доступность сервисов в случае нарушения работы информационно-коммуникационной инфраструктуры на уровне не меньше 99,7 % (в год);
  - не допускает нарушения целостности информационных ресурсов, ПО и оборудования;
  - не допускает потери или иного несанкционированного раскрытия конфиденциальной информации.
- Неприемлемы любые проявления коррупции, мошенничества и нарушения деловой этики.
- Следовать принципу нулевой терпимости в отношении потерь и ущербов, связанных с загрязнением окружающей среды.
- Обеспечить достижение целевых показателей по размеру углеродного следа.
- В отношении производственной безопасности Компания обеспечивает: соблюдение национальных и международных стандартов в области ОТ и ПБ; создание безопасных условий труда; выявление и устранение опасных производственных факторов; снижение воздействия на ОС; приверженность нулевому травматизму и устранению рисков для здоровья и безопасности сотрудников; гарантию права сотрудников на отказ от выполнения работ при возникновении ситуации, обоснованно создающей угрозу жизни и здоровью сотрудников либо окружающих людей.

Инвестиционная деятельность

- При реализации крупных инвестиционных проектов привлекать стратегических партнеров с целью разделения рисков.
- Производить реализацию проектов по недропользованию совместно со стратегическими партнерами преимущественно на условиях кэрри-финансирования.
- Не допускать превышения утвержденной стоимости инвестиционного проекта, а также соблюдать сроки реализации проекта.
- Новые инвестиционные проекты должны иметь (profitability index) PI не ниже 1,3.
- Рассмотрение новых инвестиционных проектов обеспечить с учетом их влияния на акционерную стоимость Компании.
- Новые инвестиционные проекты недропользования на этапе геологоразведки должны иметь предварительные оценки, показывающие положительное (expected monetary value) EMV > 0.
- Не допускать сокращения обеспеченности запасов углеводородного сырья (УВС).

Система внутреннего контроля (СВК)

По результатам аудиторских мероприятий Службой управления рисками и внутреннего контроля, следующим структурным подразделениям оказывается методологическая поддержка в части разработки и актуализации блок-схем, а также матрицы рисков и контролей:

- Департаменту бюджетирования и планирования Корпоративного центра КМГ по бизнес-процессу «Бюджетирование»;
- управлению административной работы по бизнес-процессу «Управление представительскими расходами»;
- Департаменту управления человеческими ресурсами КМГ — по бизнес-процессу «Управление служебными командировками».

Анализ исполнения контрольных процедур в бизнес-процессе «Закупки» в ДЗО продемонстрировал, что при проведении выборки по договорам закупок контрольные процедуры осуществляются в достаточном объеме, обеспечивающем возможность объективной оценки.

В целях проведения самооценки уровня зрелости СВК и СУНД в ДЗО в отчетном году проведено анкетирование. Критерии, по которым оценивались дочерние организации КМГ, разработаны на основе методологии COSO (пять компонентов) и Методики оценки системы внутреннего контроля в КМГ и его ДЗО. Результаты показали, что в целом ДЗО проводят работу, направленную на внедрение СВК и СУНД. Средневзвешенный показатель остался на уровне прошлого года и составил 79 %. По результатам подготовлены рекомендации направленные на улучшение деятельности по управлению контролем и непрерывностью деятельности. Наиболее продвинутыми компаниями в рамках направлений СВК и СУНД в настоящее время являются компании КТО, ЭМГ, ПНХЗ.

По внедрению и совершенствованию СВК и СУНД в ДЗО на лидирующих позициях можно отметить КТО, ПНХЗ, АНПЗ, ОМГ, ЭМГ, ММГ, КОА, КТМ.

По остальным ДЗО проводится разъяснительная работа по улучшению внедрения и совершенствования СВК и СУНД.

В отчетном периоде проведен анализ должностных инструкций риск-менеджеров ДЗО. По результатам, функционал риск-менеджеров актуализирован с учетом лучших практик, что способствует повышению эффективности системы внутреннего контроля. Работа ДЗО в данном направлении продолжается.

В целях повышения квалификации по риск-менеджменту — 104 сотрудника ДЗО успешно прошли обучение по темам «Цели, Риски, Решения», «Практика риск-менеджмента: инструменты ISO31000 и COSO ERM».

Проведен анализ деятельности Департамента производственной безопасности, по итогам которого направлены рекомендации по совершенствованию внутренних контролей при планировании и проведении проверок.

104 сотрудника ДЗО
успешно прошли обучение в целях повышения квалификации по риск-менеджменту

Деловая этика

Служба комплаенс

Антикоррупция

Комплаенс-система КМГ обеспечивает соответствие деятельности Компании законодательству, отраслевым стандартам и прочим обязательным требованиям. Ее элементы интегрированы в деятельность Компании.

Внутренние политики и методы противодействия коррупции
В своей деятельности Компания основывается на принципах законности, добросовестности и этичности. Компания строго соблюдает применимое законодательство, предпринимает все возможные действия для предотвращения коррупции, заботится о безупречной репутации и стремится к внедрению высоких международных стандартов в области этики.

Основные направления деятельности Службы комплаенс:

- противодействие коррупции;
- соблюдение законодательства, общепринятых норм корпоративной и деловой этики;
- управление инсайдерской информацией;
- положительная деловая репутация;
- управление конфликтом интересов

Следуя лучшей мировой практике корпоративного управления, Компания утвердила следующие внутренние документы по вопросам комплаенс:

- Политику в области противодействия коррупции;
- Политику конфиденциального информирования;
- Политику по урегулированию конфликта интересов;
- Правила комплаенс-проверки третьих лиц в АО НК «КазМунайГаз» и его дочерних организациях и зависимых обществах;
- Правила внутреннего контроля для разграничения прав доступа к инсайдерской информации и недопущения возможности неправомерного использования такой информации инсайдерами;
- Кодекс деловой этики;
- Положение о Службе комплаенс;
- Инструкция по противодействию коррупции в АО НК «КазМунайГаз».

В соответствии с главой 8 Положения о Службе комплаенс Служба на периодической основе отчитывается о результатах своей деятельности перед Комитетом по аудиту Совета директоров КМГ и Советом директоров КМГ.

Служба комплаенс на периодической основе направляет информацию по принятым антикоррупционным мерам в уполномоченный орган по противодействию коррупции.

Служба комплаенс на постоянной основе проводит обучающие семинары, в том числе с участием высшего руководства, в ходе которого анализируется, насколько персонал проинформирован о методах противодействия коррупции, в том числе путем проведения тестирования и опросов.

Следует отметить, что в соответствии с Договором о закупке услуг в АО НК «КазМунайГаз» и пункта 9.3.1.1. СТ РК ISO/IEC 17021-1-2015 «Оценка соответствия. Требования к органам, проводящим аудит и сертификацию систем менеджмента» проведено два этапа первичного сертификационного аудита на соответствие требованиям СТ РК ISO 37001[1]:2017 «Системы менеджмента борьбы со взяточничеством. Требования и руководство по использованию».

На первом этапе первичного сертификационного аудита внешними аудиторами проведены:

1) проверка документации системы менеджмента КМГ;
2) оценка местоположения КМГ и специфических условий размещения производственных площадок, а также обсуждение с персоналом готовности ко второму этапу аудита;
3) анализ состояния КМГ и понимания им требований стандарта, в частности тех, которые относятся к идентификации ключевых видов деятельности, или значимых аспектов, процессов, целей, а также к функционированию системы менеджмента; к функционированию системы менеджмента;
4) сбор необходимой информации относительно области системы менеджмента, в том числе производственных участков КМГ;
5) анализ процессов и использования оборудования, а также применимых нормативно-правовых требований;
6) анализ распределения ресурсов для проведения этапа 2 и согласование с КМГ деталей этапа 2;
7) обеспечение правильной расстановки акцентов при планировании этапа 2 на основе четкого понимания;
8) анализ системы менеджмента КМГ и функционирования производственных площадок в контексте требований стандарта системы менеджмента или другого нормативного документа.

В рамках второго этапа проведен сертификационный аудит системы менеджмента борьбы со взяточничеством на предмет соответствия документации и деятельности КМГ требованиям стандарта СТ РК ISO 37001:2017, а также оценены результативность и эффективность функционирования системы. В ходе аудита аудиторами проведены интервью с участием председателя Правления и руководителей структурных подразделений КМГ.

11 декабря 2025 года состоялось заключительное совещание с аудиторами.

По итогам проведенного сертификационного аудита аудиторами представлено заключение о соответствии системы менеджмента борьбы со взяточничеством КМГ требованиям национального стандарта СТ РК ISO 37001:2017.

АО НК «КазМунайГаз» успешно прошло сертификационный аудит на соответствие требованиям СТ РК ISO 37001:2017 «Системы менеджмента борьбы со взяточничеством. Требования и руководство по применению».

Сертификат соответствия зарегистрирован 26 декабря 2025 года и действителен до 25 декабря 2028 года.

Процедуры комплаенс-контроля
Для соответствия стандартам этичного поведения и добросовестного ведения бизнеса Служба комплаенс проводит проверки контрагентов Компании. Такая практика помогает предотвратить заключение договоров с недобросовестными контрагентами, снизить риски нарушений договорных обязательств.

Служба комплаенс также проводит проверку благонадежности кандидатов на занятия вакантных должностей, связанных с исполнением организационно-распорядительных и административно-хозяйственных функций. Это позволяет обеспечивать надежность и профессионализм руководства Компании, снижая возможность коррупционных действий на высоких постах. Одним из условий принятия на работу стали психологические проверки и тесты на полиграфе (детекторе лжи) для кандидатов, в компетенцию которых входит проведение закупок.

Важным шагом по противодействию коррупции в Группе компаний КМГ является проведение антикоррупционного мониторинга и внутреннего анализа коррупционных рисков. По результатам внутреннего анализа коррупционных рисков принимаются планы мероприятий по устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений.

В рамках создания эффективной системы управления конфликтом интересов с 2020 года в Компании проводится всеобщее декларирование конфликта интересов по всем сотрудникам Группы компаний КМГ.

В качестве эффективного инструмента в борьбе с правонарушениями применяется система инициативного информирования (горячая линия). В связи с включением и нахождением ценных бумаг, выпущенных КМГ, в списке торгуемых на фондовых биржах Служба комплаенс проводит мероприятия по недопущению возможности неправомерного использования инсайдерской информации лицами, обладающими доступом к такой информации, в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

На постоянной основе проводятся мероприятия в целях формирования антикоррупционной культуры в Компании и исключения комплаенс-рисков в корпоративных решениях Службой комплаенс, рассматриваются материалы, выносимые на рассмотрение Правления и Совета директоров КМГ.

В целях реализации Концепции антикоррупционной политики Республики Казахстан на 2022–2026 годы, утвержденной Указом Президента Республики Казахстан от 2 февраля 2022 года №802, в отчетном периоде компанией получен национальный сертификат СТ РК ISO 37001 «Системы менеджмента противодействия взяточничества».

[1] СТ РК ISO 37 001 (Система менеджмента борьбы со взяточничеством. Требования и руководство по использованию) — национальный стандарт Республики Казахстан, основанный на международном стандарте ISO 37001, устанавливающий требования к системе менеджмента, направленной на предупреждение, выявление и противодействие взяточничеству в деятельности организации.

Обучение персонала
КМГ стремится сформировать антикоррупционную культуру среди своих сотрудников. Одним из направлений этой деятельности является антикоррупционное обучение с обеспечением его непрерывности, последовательности и актуальности.

В 2025 году проведен комплекс мероприятий (семинары, совещания) по вопросам усиления антикоррупционной культуры, совершенствованию комплаенс-функции и корпоративного управления. В рамках реализации Политики в области противодействия коррупции в различных организациях осуществлена работа по информированию и обучению сотрудников.

Служба комплаенс проводит мероприятия, направленные на формирование и развитие антикоррупционной культуры, которая подразумевает систему ценностей, отражающую нетерпимость к коррупции, в том числе очные обучающие и информационные мероприятия для сотрудников Компании, наглядные материалы по требованиям антикоррупционной политики Компании размещены в общедоступных местах. Кроме того, на постоянной основе проводятся консультации сотрудников и руководителей Компании, совещания с руководством всей Группы компаний КМГ по вопросам противодействия коррупции, направляются информационные рассылки о требованиях законодательства.



Горячая линия
В целях своевременного выявления нарушений, предотвращения их негативных последствий, соблюдения законодательства и внутренних нормативов, сохранения репутации и имиджа, улучшения корпоративной культуры в Группе компаний АО «Самрук-Қазына», в том числе в АО НК «КазМунайГаз» и его ДЗО, функционирует централизованная горячая линия, оператором которой является независимая аудиторская компания KPMG.

Горячая линия позволяет конфиденциально заявлять об известных фактах коррупции, мошенничества, дискриминации, а также иных нарушениях со стороны сотрудников и контрагентов Компании и ее ДЗО.

Контакты горячей линии размещены на корпоративных сайтах Компании и ее ДЗО. Принимаются меры по ее популяризации.

Желающие могут сообщить о любых нарушениях Кодекса поведения, в том числе о фактах коррупции, дискриминации, неэтичного поведения и иных нарушениях. Компания гарантирует конфиденциальность и анонимность рассмотрения 100 % обращений.

Горячая линия

Телефон: 8 (800)080-47-47
Номер WhatsApp: 8 (771) 191-88-16
Интернет-портал: www.sk-hotline.kz
Электронная почта: mail@sk-hotline.kz
Горячая линия обслуживается независимым оператором — компанией KPMG

Горячая линия «Нысана»

Телефон: 8 (800) 080-30-30
Номер WhatsApp: 8 (702) 075-30-30
Интернет-портал: nysana.cscc.kz
Электронная почта: nysana@cscc.kz

Кол-центр «Нысана» принимает бесплатные звонки по всем социально-трудовым нарушениям 24/7

146 обращений
поступило на горячую линию в 2025 году (в том числе посредством ИС E-otinish)

В 2025 году на горячую линию (в том числе посредством ИС E-otinish) поступило 146 обращений, в том числе подтвердились 9, частично подтвердились 36, не подтвердились 92, в процессе рассмотрения 2, прекращено рассмотрение 7.

Наиболее распространенными темами обращений являются коррупция, трудовые конфликты, закупки. По подтвержденным обращениям приняты меры по недопущению аналогичных нарушений в будущем.

В 2025 году завершены три уголовных дела по коррупционным статьям (присвоение и растрата вверенного чужого имущества, злоупотребление полномочиями), по которым вынесены обвинительные приговоры судов. Соответственно, фигуранты уголовных дел освобождены от занимаемых должностей.

Показатель	Единицы измерения	2025
GRI 205-3. Подтвержденные случаи коррупции и принятые меры	–	–
Общее количество подтвержденных случаев коррупции	ед.	3
Общее количество случаев увольнения или наказания сотрудников за коррупционные действия	ед.	3
Общее количество подтвержденных случаев невозобновления или расторжения контрактов с деловыми партнерами из-за нарушений, связанных с коррупцией	ед.	–
Публичные судебные дела о коррупции, возбужденные против организации или ее сотрудников в течение отчетного периода, и результаты рассмотрения таких дел	ед.	–

В 2025 году количество обращений выросло на 25,2 % по сравнению с аналогичным периодом 2024 года. Указанное свидетельствует о росте интереса и активности сотрудников и контрагентов, повышении доверия к этой функции и ее популяризации, а также об укреплении доверия к функции комплаенс в КМГ. Компания на постоянной основе принимает оперативные профилактические меры, которые способствуют вовлеченности сотрудников и иных лиц к использованию возможностей горячей линии.

Компания осознает важность развития каналов инициативного информирования как основных источников поступления сведений о готовящихся или совершенных нарушениях, а также считает, что наиболее действенным способом повышения доверия к каналам инициативного информирования является всестороннее, полное и объективное рассмотрение обращений.

Сведения о выявленных рисках, связанных с коррупцией
В отчетном периоде в Компании был проведен внутренний анализ коррупционных рисков в нормативных документах КМГ и организационно-управленческой деятельности.

По результатам анализа коррупционные риски были выявлены в организационно-управленческой деятельности, а также в отношении внутренних документов.

В соответствии с Методическими рекомендациями Агентства Республики Казахстан по противодействию коррупции разработан План мероприятий по устранению причин и условий, способствующих возникновению выявленных коррупционных рисков, а также приняты меры по оценке выявленных рисков для включения их в общую Карту рисков Компании.

Конфликт интересов

В Компании осуществляется процедура раскрытия сведений о конфликте интересов. Порядок и способы раскрытия сведений о конфликте интересов определены Политикой по урегулированию конфликта интересов у сотрудников и должностных лиц Компании. Кроме того, осуществляется первичное раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу, при переводе на вышестоящую должность в другое структурное подразделение, при изменении функционала и др.

Служба омбудсмена

Служба омбудсмена АО НК «КазМунайГаз» является важным элементом системы корпоративной этики, защиты прав сотрудников и управления социально-трудовыми рисками. Деятельность омбудсмена направлена на обеспечение справедливого, объективного и конфиденциального рассмотрения обращений, а также на предупреждение конфликтов и формирование благоприятного морально-психологического климата в трудовых коллективах Группы компаний КМГ.

Каналы для обращений и принципы работы

В Компании функционируют безопасные, доступные и конфиденциальные каналы информирования о фактах нарушения Кодекса деловой этики, трудовых прав сотрудников и требований законодательства Республики Казахстан. Персонал Компании, а также дочерних и подрядных организаций может сообщать о выявленных нарушениях, в том числе анонимно, в случае сомнений в этичности или правомерности действий, бездействия либо решений сотрудников, руководителей, контрагентов и иных заинтересованных лиц, взаимодействующих с Компанией.

Процесс работы с обращениями в КМГ базируется на принципах независимости, нейтралитета, конфиденциальности и неформальности.

- **Каналы подачи:** сотрудники могут направлять обращения напрямую омбудсмену, через электронную почту (ombudsman@kmg.kz), телефонную линию или специализированные каналы связи, такие как «Нысана» и горячая линия «Самрук-Қазына».
- **Гарантии защиты:** Компания официально гарантирует отсутствие преследований в отношении сотрудников, сообщивших о нарушениях. Руководители обязаны пресекать любые формы мести за критику.

В 2025 году лично, а также на электронную почту и канал «Нысана» поступило 107 обращений по вопросам нарушения деловой этики, прав и законных интересов сотрудников. По каждому обращению проводилась всесторонняя работа, включающая в себя анализ материалов, проверки, опросы и беседы, в том числе с выездом в дочерние и производственные организации.

Тематика обращений охватывала широкий спектр вопросов — от нарушений Кодекса деловой этики (неэтичное поведение, психологическое давление, конфликты с руководством) до трудовых споров, вопросов оплаты труда и компенсационных выплат. Около 70 % обращений относились к непосредственной компетенции омбудсмена и касались соблюдения Кодекса деловой этики, трудовых прав, недопущения дискриминации, а также вопросов социально-трудовых отношений и морального климата в коллективах.

Оставшаяся часть обращений была связана с операционной деятельностью дочерних организаций и подрядных компаний, включая производственные вопросы, договорные отношения и расчеты за выполненные работы.

107 обращений
по вопросам нарушения деловой этики, прав и законных интересов сотрудников поступило лично, а также на электронную почту и канал «Нысана» в 2025 году

70 %
обращений относились к непосредственной компетенции омбудсмена

Урегулирование конфликтов и защита прав сотрудников

По результатам рассмотрения обращений были приняты соответствующие решения, исходя из характера и обоснованности изложенных фактов. В случаях, когда нарушения не находили подтверждения, заявителям предоставлялись мотивированные разъяснения.

Ряд обращений позволил выявить системные вопросы, требующие корректировки внутренних нормативных документов. По результатам анализа омбудсменом были подготовлены и направлены руководству Компании рекомендации по совершенствованию нормативной базы, в том числе:

- по изменению регламента договорных отношений с сотрудниками, трудоустроенными по системе аутстаффинга;
- по единообразному применению мер социальной поддержки ко всем категориям персонала.

По отдельным обращениям в адрес руководства Компании и дочерних организаций вносились предложения о привлечении сотрудников к дисциплинарной ответственности за нарушения Кодекса деловой этики. При этом единый подход применялся как в отношении сотрудников КМГ, так и в случаях обращений персонала подрядных организаций, по которым были выявлены факты неэтичного поведения со стороны сотрудников Компании.

В ряде случаев для устранения выявленных нарушений было достаточно проведения персональных разъяснений положений и принципов Кодекса деловой этики с предупреждением о возможных дисциплинарных последствиях при повторных нарушениях. Также омбудсменом направлялись рекомендации непосредственным руководителям по принятию мер, направленных на оздоровление морально-психологической атмосферы в подразделениях.

При рассмотрении коллективных обращений осуществлялись обязательные выезды в дочерние организации с проведением встреч и опросов значительного числа сотрудников.

Надзор Совета директоров

Совет директоров КМГ играет ключевую роль в обеспечении независимости омбудсмена:

- **подчинение и назначение:** Служба омбудсмена подчиняется напрямую Совету директоров, который также принимает решение о назначении или освобождении омбудсмена от должности;
- **утверждение планов и отчетов:** Совет директоров утверждает годовой план работы омбудсмена и рассматривает регулярную отчетность о деятельности Службы;
- **нормативный контроль:** Совет директоров утверждает Положение о Службе, должностную инструкцию омбудсмена и Кодекс деловой этики в новых редакциях

Обучение и информирование персонала

В 2025 году деятельность Службы омбудсмена была тесно связана с масштабной работой по внедрению обновленного Кодекса деловой этики КМГ, утвержденного Советом директоров в новой редакции.

Для сотрудников Корпоративного центра проведен онлайн-таунхолл с презентацией ключевых положений Кодекса. Все сотрудники Корпоративного центра были ознакомлены с документом через систему электронного документооборота.

В дочерних организациях КМГ Кодекс деловой этики и информация о Службе омбудсмена размещены на корпоративных сайтах. Проведены встречи с трудовыми коллективами практически всех производственных дочерних организаций, в рамках которых разъяснялись положения Кодекса и порядок обращения к омбудсмену.

Дополнительно по результатам рассмотрения отдельных обращений организовывались целевые разъяснительные мероприятия для отдельных структурных подразделений КМГ и его дочерних организаций, направленные на предупреждение повторных нарушений и укрепление культуры этичного поведения.

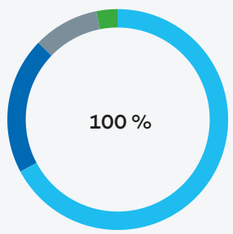
Взаимодействие с акционерами и инвесторами

Структура акционерного капитала

Наименование держателя	Простые акции, шт.	Простые акции, доля в %	Привилегированные акции, шт.	Всего акций, шт.	Всего акций, доля в %
АО «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына»	411 371 263	67,42	–	411 371 263	67,42
Министерство финансов Республики Казахстан	122 023 898	20,00	–	122 023 898	20,00
Национальный банк Республики Казахстан	58 420 748	9,58	–	58 420 748	9,58
Акции в свободном обращении	18 303 584	3,00	–	18 303 584	3,00

Вид акций	Количество объявленных акций	Количество размещенных акций	Количество торгуемых акций	Количество неразмещенных акций
Простые	849 559 596	610 119 493	18 303 584	239 440 103

Структура акционерного капитала КМГ по состоянию на 31 декабря 2025 года, %



67,42 АО «Самрук-Қазына»
20 Министерство финансов Республики Казахстан
9,58 Национальный банк Республики Казахстан
3 Акции в свободном обращении

На годовом Общем собрании акционеров КМГ ожидается утверждение/определение следующих вопросов по результатам отчетного года:

- аудированная годовая финансовая отчетность (консолидированная и отдельная) КМГ за 2025 год;
- порядок распределения чистого дохода КМГ за 2025 год;
- размер дивиденда в расчете на одну простую акцию КМГ;
- дата фиксации списка акционеров, имеющих право на получение дивидендов за 2025 год;
- дата начала выплаты дивидендов по простым акциям за 2025 год.

Права акционеров

В соответствии с Законом Республики Казахстан от 13 мая 2003 года №415-II «Об акционерных обществах» и Уставом Компании выпускает только простые акции. Владельцы простых акций обладают следующими основными правами:

1) участвовать в управлении Компанией;
2) участвовать в Общем собрании акционеров КМГ и голосовать;
3) получать дивиденды;
4) получать информацию о деятельности Компании, в том числе, знакомиться с финансовой отчетностью Компании в порядке, определенном Общим собранием акционеров или Уставом КМГ, за исключением информации:
   - опубликованной на интернет-ресурсе депозитария финансовой отчетности на дату предъявления требования;
   - запрашиваемой повторно в течение последних трех лет (при условии, что запрашиваемая акционером КМГ информация ранее была предоставлена в полном объеме);
   - относящейся к прошлым периодам деятельности Компании (более трех лет до даты обращения акционера КМГ), за исключением информации о сделках, исполнение по которым осуществляется на дату обращения акционера КМГ;
5) получать выписки от центрального депозитария или номинального держателя, подтверждающие право собственности акционера КМГ на ценные бумаги;
6) предлагать Общему собранию акционеров КМГ кандидатуры для избрания в Совет директоров КМГ;
7) участвовать в определении количественного состава, срока полномочий Совета директоров КМГ, избрании его членов и прекращении их полномочий, а также определении размера и условий выплаты вознаграждения;
8) в установленном порядке вносить предложения в повестку дня Общего собрания акционеров КМГ, а также требовать созыва внеочередного Общего собрания акционеров КМГ;
9) оспаривать в судебном порядке принятые органами Компании решения;
10) при владении самостоятельно или в совокупности с другими акционерами КМГ пятью и более процентами голосующих акций Компании, обращаться в судебные органы от своего имени в случаях, предусмотренных статьями 63 и 74 Закона Республики Казахстан от 13 мая 2003 года №415-II «Об акционерных обществах», с требованием о возмещении Компании должностными лицами КМГ убытков, причиненных Компании, и возврате Компании должностными лицами КМГ и (или) их аффилированными лицами прибыли (дохода), полученной ими в результате принятия решений о заключении (предложения к заключению) крупных сделок и (или) сделок, в совершении которых имеется заинтересованность;
11) обращаться в Компанию с письменными запросами о его деятельности и получать мотивированные ответы в течение тридцати календарных дней с даты поступления запроса в Компанию;
12) на часть имущества при ликвидации Компании;
13) преимущественной покупки акций или других ценных бумаг Компании, конвертируемых в его акции, в порядке, установленном Законом Республики Казахстан от 13 мая 2003 года №415-II «Об акционерных обществах», за исключением случаев, предусмотренных законодательными актами Республики Казахстан;
14) получать, по своему требованию, копии документов, предусмотренных законодательством Республики Казахстан. При этом, плата, взимаемая Компанией за предоставление копий документов, устанавливается Компанией и не может превышать стоимость расходов на их изготовление и, при необходимости, доставку акционеру КМГ;
15) при владении самостоятельно или в совокупности с другими акционерами пятью и более процентами голосующих акций Компании, предлагать Совету директоров КМГ включить дополнительные вопросы в повестку дня Общего собрания акционеров КМГ в соответствии с Законом Республики Казахстан от 13 мая 2003 года №415-II «Об акционерных обществах» и Уставом Компании;
16) участвовать в принятии Общим собранием акционеров КМГ решения об изменении количества акций Компании или изменении их вида в порядке, предусмотренном Законом Республики Казахстан от 13 мая 2003 года №415-II «Об акционерных обществах»;
17) инициировать принятие решений по вопросам, отнесенным к компетенции Общего собрания акционеров КМГ.

Акционеры КМГ, владеющие самостоятельно или в совокупности с другими акционерами КМГ пятью и более процентами голосующих акций Компании, вправе получить информацию о размере вознаграждения по итогам года отдельного члена Совета директоров и (или) Правления КМГ при одновременном наличии следующих условий:

1) установление судом факта умышленного введения в заблуждение акционеров КМГ данным членом Совета директоров и (или) Правления КМГ с целью получения им (ими) либо его аффилированными лицами прибыли (дохода);
2) если будет доказано, что недобросовестные действия и (или) бездействие данного члена Совета директоров и (или) Правления КМГ повлекли возникновение убытков Компании.

Крупный акционер КМГ также имеет право:

1) требовать созыва внеочередного Общего собрания акционеров КМГ или обращаться в суд с иском о его созыве в случае отказа Совета директоров КМГ в созыве Общего собрания акционеров КМГ;
2) требовать созыва заседания Совета директоров КМГ;
3) требовать проведения аудиторской организацией аудита Компании за свой счет.

Эти права определяются законодательством Республики Казахстан, Уставом Компании, Положением об Общем собрании акционеров КМГ обеспечивая акционерам КМГ прозрачность и защиту их интересов.

Взаимодействие Совета директоров с акционерами

Одним из приоритетов деятельности Совета директоров КМГ в 2025 году являлось обеспечение глубокого понимания и своевременного учета стратегического видения крупных акционеров при принятии ключевых решений.

В отчетном периоде Совет директоров КМГ обеспечил реализацию следующих механизмов, направленных на интеграцию позиции акционеров в процесс корпоративного управления:

- **Прямое представительство.** В составе Совета директоров КМГ работают представители интересов крупного акционера КМГ — АО «Самрук-Қазына», которые непосредственно доводят до Совета директоров КМГ позицию и ожидания крупного акционера по вопросам стратегии, дивидендной политики и эффективности деятельности.
- **Участие в формировании повестки.** Инициативы крупного акционера служат основанием для созыва внеочередных Общих собраний акционеров КМГ и включения соответствующих вопросов в повестку дня, что позволяет оперативно реагировать на стратегические приоритеты акционеров.
- **Регулярные консультации.** Члены Совета директоров КМГ на постоянной основе взаимодействуют с представителями крупного акционера КМГ для обсуждения долгосрочных планов развития, инвестиционных проектов и вопросов устойчивого развития, обеспечивая синхронизацию корпоративной стратегии с видением крупного акционера КМГ.
- **Отчетность и прозрачность.** Ключевые решения, принятые с учетом мнения акционеров КМГ, раскрываются в рамках материалов к Общим собраниям акционеров КМГ и в настоящем Годовом отчете, что подтверждает учет их позиции.

В отчетном 2025 году КМГ обеспечивало реализацию прав своих акционеров в строгом соответствии с законодательством Республики Казахстан, Уставом и внутренними документами Компании. Ключевым приоритетом в работе являлось обеспечение прозрачности, своевременного информирования и оперативного реагирования на запросы акционеров КМГ.

За 2025 год в КМГ, в частности поступило и было обработано 18 писем крупного акционера КМГ — АО «Самрук-Қазына», касающихся различных аспектов деятельности Совета директоров и Общего собрания акционеров КМГ.

В 2025 году отказов в предоставлении информации акционерам не было. Все запросы были обработаны в установленные сроки.

В 2026 году планируется дальнейшее совершенствование этого процесса, а именно разработка и утверждение внутреннего документа, который детально будет регламентировать порядок и сроки отправки акционерами КМГ запросов, а также подготовки и предоставления КМГ ответов на них.

В 2025 году были проведены как годовое, так и внеочередные Общие собрания акционеров, что обеспечило акционеру возможность участвовать в управлении Компанией по ключевым вопросам ее деятельности.

Акционеры КМГ своевременно информировались о проведении Общих собраний акционеров Компании посредством опубликования уведомлений об их проведении на веб-сайте Компании и интернет ресурсе депозитария финансовой отчетности.

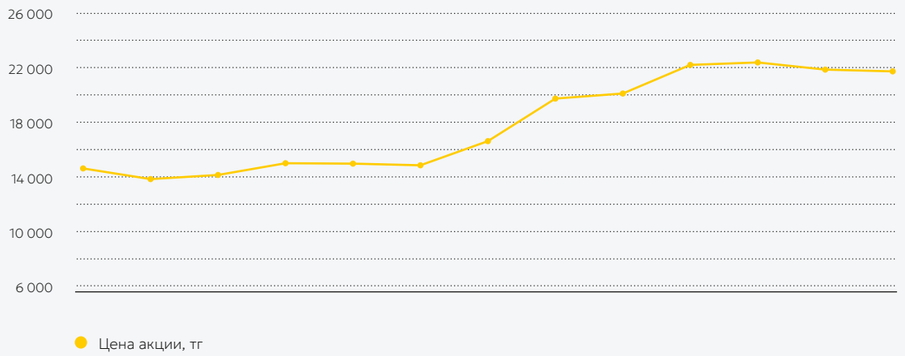
Материалы к Общим собраниям акционеров Компании также предоставлялись акционерам КМГ в четко установленные законодательством Республики Казахстан, Уставом Компании и Положением об Общем собрании акционеров КМГ сроки.

В соответствии с лучшими практиками корпоративного управления, информация об обращениях акционеров на действия КМГ и его должностных лиц, а также итоги их рассмотрения за 2024 год, были вынесены на рассмотрение годового Общего собрания акционеров Компании 29 мая 2025 года (протокол №2/2025, вопрос №3). Данная практика является регулярной: аналогичный вопрос об обращениях акционеров КМГ за 2025 год планируется внести на рассмотрение годового Общего собрания акционеров Компании в 2026 году, что демонстрирует приверженность Компании принципу прозрачности и подотчетности перед своими акционерами.

Обращение акций

Параметры на бирже KASE	08.12.2022 (дата размещения)	31.12.2025
Цена акции КМГ	8 406	21 720
Рыночная капитализация КМГ, тенге	5,1 трлн	13,3 трлн
Рыночная капитализация КМГ, долл. США	11 млрд	26,4 млрд
Изменение в цене акций КМГ	–	+158,4 %
Совокупная доходность акционеров (включая дивиденды)	–	+175,9 %

Динамика цены акций КМГ в 2025 году



В 2025 году акции КМГ выросли в цене почти в полтора раза — рост составил 49 %. Положительная динамика котировок отражала устойчивые финансовые результаты Компании и позитивные ожидания инвесторов в отношении долгосрочной стратегии развития КМГ.

Дополнительную поддержку цене акций оказывали относительно благоприятная конъюнктура нефтяного рынка и статус КМГ как национальной нефтегазовой компании, что традиционно воспринимается инвесторами как фактор устойчивости бизнеса.

Дивиденды

КМГ реализует дивидендную политику, ориентированную на соблюдение баланса интересов акционеров, кредиторов и самой Компании, а также на обеспечение прозрачного подхода к формированию дивидендных выплат. Решения о распределении дивидендов принимаются Общим собранием акционеров КМГ с учетом макроэкономической конъюнктуры и финансового положения Компании, включая уровень цен на нефть, параметры долговой нагрузки, объемы капитальных вложений и иные значимые факторы.

Основные условия выплаты дивидендов:
- положительный собственный капитал;
- наличие консолидированного чистого дохода за отчетный период или нераспределенной прибыли на конец отчетного периода;
- положительный свободный денежный поток.

Компания продемонстрировала устойчивые финансовые результаты и осуществила рекордные дивидендные выплаты в размере 300 млрд тенге с сохранением уровня дивиденда 491,71 тенге на акцию с 2023 года по 2025 год

Таким образом, КМГ последовательно реализует свою дивидендную политику и продолжает стремиться к повышению своей инвестиционной привлекательности, обеспечивая стабильные дивидендные выплаты своим акционерам.

25 июня 2025 года КМГ завершил выплату дивидендов акционерам за 2024 год. Общая сумма дивидендов составила 300,0 млрд тенге, размер дивиденда на одну простую акцию составил 491,71 тенге.

Дивидендная история[1]

Показатель	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Дивиденд на одну акцию, тенге	60,64	133,97	81,95	327,80	491,71	491,71	491,71
Всего выплачено дивидендов, млн тенге	36 998	81 738	49 999	199 997	300 000	300 000	300 000

Подробнее в разделе «Финансовая отчетность», **стр. 126-139**

[1] Фактические выплаты дивидендов акционерам в отчетном периоде вне зависимости от периода, за который они были начислены.

Облигационные займы

Еврооблигации КМГ, выпущенные на внешних рынках, в долларах США[1]

Дата начала обращения/погашения	Объем выпуска, млн долл. США	Облигации, находящиеся в обращении, млн долл. США	Купонная ставка, % годовых	ISIN: RegS/144A
19.04.2017 / 19.04.2027	1 000	250	4,75	XS1595713782 / US48667QAN51
19.04.2017 / 19.04.2047	1 250	1 000	5,75	XS1595714087 / US48667QAP00
24.04.2018 / 24.04.2030	1 250	1 250	5,375	XS1807300105 / US48667QAQ82
24.04.2018 / 24.10.2048	1 500	1 250	6,375	XS1807299331 / US48667QAS49
14.10.2020 / 14.04.2033	750	750	3,50	XS2242422397 / US48126PAA03

Облигации КМГ, выпущенные на внешних рынках, в китайских юанях

Дата начала обращения / погашения	Объем выпуска, млн китайских юаней	Облигации, находящиеся в обращении, млн китайских юаней	Купонная ставка, % годовых	ISIN
30.10.2025 / 30.10.2030	1 250	1 250	2,95	HK0001206900

Облигации КМГ для АО «Самрук-Қазына» для выкупа доли в Кашагане

Валюта	Дата начала обращения/погашения	Объем выпуска, млн тенге	Облигации, находящиеся в обращении, млн тенге	Купонная ставка, % годовых	ISIN
Казахстанский тенге	16.09.2022 / 16.10.2035	751 631,4	751 631,4	9,30	KZ2C00008969

Облигации КМГ для АО «Самрук-Қазына» для финансирования проекта «Реконструкция и расширение магистрального водовода Астрахань — Мангышлак»

Валюта	Дата начала обращения/погашения	Объем выпуска, млн тенге	Облигации, находящиеся в обращении, млн тенге	Купонная ставка, % годовых	ISIN
Казахстанский тенге	24.04.2023 / 01.04.2033	50 000	44 118	0,50	KZ2C00009736
Казахстанский тенге	24.11.2023 / 01.10.2033	20 000	18 774	0,50	KZ2C00010429

[1] Приоритетные, не обеспеченные по состоянию на 31 декабря 2025 года на уровне Корпоративного центра.

Кредитные рейтинги

Кредитные рейтинги, присваиваемые международными агентствами, являются надежной и независимой оценкой кредитоспособности Группы компаний КМГ. Компания стремится поддерживать ключевые финансовые показатели на уровне, обеспечивающем долгосрочный кредитный рейтинг не ниже инвестиционного уровня.

КМГ предоставляет рейтинговым агентствам всю необходимую информацию для объективной оценки своей кредитоспособности и поддерживает с ними регулярный контакт.

Кредитные рейтинги КМГ тесно связаны с суверенными рейтингами Казахстана, изменения в суверенном рейтинге могут влиять на рейтинги казахстанских эмитентов, включая КМГ.

В 2025 году были следующие рейтинговые действия от международных рейтинговых агентств:

- 18 июня 2025 года агентство Fitch Ratings подтвердило долгосрочный кредитный рейтинг КМГ на уровне «BBB», прогноз «стабильный»;
- 27 июня 2025 года международное рейтинговое агентство S&P Global Ratings повысило кредитный рейтинг КМГ с «BB+» до «BBB–» с прогнозом «стабильный».

Таким образом, на данный момент КМГ имеет кредитные рейтинги инвестиционного уровня от всех рейтинговых агенств. Все кредитные рейтинги КМГ соответствуют суверенному рейтингу Республики Казахстан.

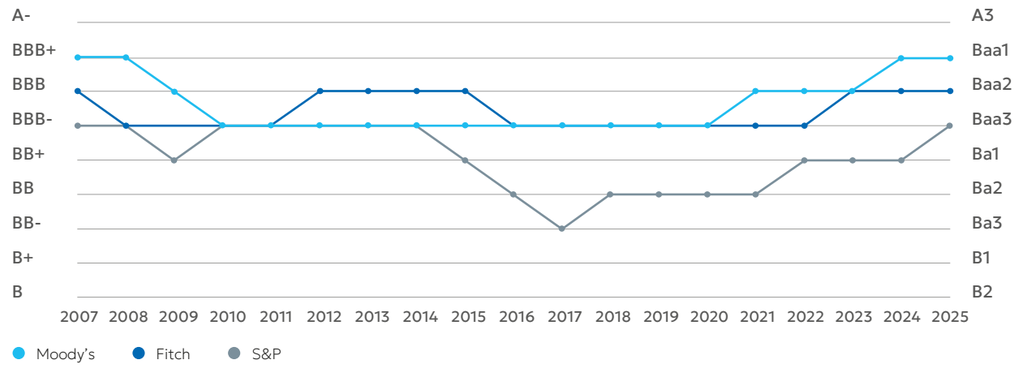
Кредитные рейтинги КМГ

Рейтинговое агентство	Дата	Уровень рейтинга	Прогноз
Moody’s Investors Service	11.09.2024	Baa1	Стабильный
S&P	27.06.2025	BBB–	Стабильный
Fitch Ratings	18.06.2025	BBB	Стабильный

Кредитные рейтинги Казахстана

Рейтинговое агентство	Дата	Уровень рейтинга	Прогноз
Moody’s Investors Service	09.09.2024	Baa1	Стабильный
S&P	22.08.2025	BBB–	Позитивный
Fitch Ratings	15.07.2025	BBB	Стабильный

Динамика кредитных рейтингов КМГ



	Moody’s	S&P	Fitch
2007	Baa1	BBB–	BBB
2008	Baa1	BBB–	BBB–
2009	Baa2	BB+	BBB–
2010	Baa3	BBB–	BBB–
2011	Baa3	BBB–	BBB–
2012	Baa3	BBB–	BBB
2013	Baa3	BBB–	BBB
2014	Baa3	BBB–	BBB
2015	Baa3	BB+	BBB
2016	Baa3	BB	BBB–
2017	Baa3	BB–	BBB–
2018	Baa3	BB	BBB–
2019	Baa3	BB	BBB–
2020	Baa3	BB	BBB–
2021	Baa2	BB	BBB–
2022	Baa2	BB+	BBB–
2023	Baa2	BB+	BBB
2024	Baa1	BB+	BBB
2025	**Baa1**	**BBB–**	**BBB**

Мероприятия для инвесторов

КМГ последовательно развивает систему взаимодействия с инвестиционным сообществом, рассматривая ее как один из ключевых элементов обеспечения устойчивого доступа к источникам финансирования и снижения стоимости заимствований. В работе с инвесторами задействованы руководство Компании, включая председателя Совета директоров, председателя Правления и членов Правления, а также профильные подразделения — стратегическое, финансовое, операционное, ESG-направление и Управление по работе с инвесторами.

На регулярной основе по итогам каждого квартала КМГ осуществляет раскрытие следующей информации:
- презентации по финансовым и операционным результатам;
- пресс-релизы о ключевых показателях деятельности;
- консолидированную финансовую отчетность по МСФО;
- аналитические и справочные материалы для инвесторов.

Два раза в год Компания проводит конференц-звонки для инвесторов и аналитиков по итогам полугодия и года с участием топ-менеджмента. Кроме того, в течение 2025 года КМГ продолжил практику индивидуальных встреч и онлайн-звонков с институциональными инвесторами и рейтинговыми агентствами, а также участия в международных отраслевых и ESG-конференциях, посвященных вопросам устойчивого развития и глобальной энергетической трансформации.

В 2025 году КМГ усилил фокус на качестве и своевременности раскрытия информации, в том числе в части ESG-повестки и стратегических приоритетов. В отчетном году был опубликован обновленный Отчет об устойчивом развитии за 2024 год, подготовленный с учетом лучших международных практик и ожиданий инвестиционного сообщества. По данным компании MSCI, КМГ в 2025 году сохранил ESG-рейтинг на уровне «BBB», что соответствует среднему уровню в отрасли.

КМГ продолжает уделять особое внимание развитию двустороннего диалога с инвесторами. Результаты анализа восприятия Компании финансовым рынком и обратная связь от инвесторов на регулярной основе рассматриваются на уровне Совета директоров и используются при корректировке коммуникационной и инвестиционной стратегии.

Актуальные материалы для инвесторов, включая презентации, отчетность и контактную информацию Управления по работе с инвесторами, размещены в разделе «Инвесторам» на официальном сайте Компании.

Ключевые события взаимодействия с инвесторами в 2025 году

1 квартал	• Конференц-звонок по итогам финансовых и операционных результатов за 2024 год • Презентация по квартальным результатам за 2024 год • Пресс-релизы по результатам финансовой и операционной деятельности за 2024 год • Консолидированная финансовая отчетность в соответствии с МСФО за 2024 год
2 квартал	• Презентация по квартальным результатам за 1 квартал 2025 года • Пресс-релизы по результатам финансовой и операционной деятельности за 1 квартал 2025 года • Промежуточная сокращенная консолидированная финансовая отчетность (неаудированная) в соответствии с МСФО за три месяца, закончившиеся 31 марта 2025 года • Публикация Годового отчета за 2024 год • Публикация Отчета об устойчивом развитии за 2024 год • Отчет по выплатам в пользу государств, произведенным КМГ в 2024 году
3 квартал	• Конференц-звонок по итогам финансовых и операционных результатов за первое полугодие 2025 года • Презентация по квартальным результатам за первое полугодие 2025 года • Пресс-релизы по результатам финансовой и операционной деятельности за первое полугодие 2025 года • Промежуточная сокращенная консолидированная финансовая отчетность (неаудированная) в соответствии с МСФО за шесть месяцев, закончившихся 30 июня 2025 года • Отчет КМГ за первое полугодие 2025 года
4 квартал	• Презентация по квартальным результатам за 3 квартал 2025 года • Пресс-релизы по результатам финансовой и операционной деятельности за 3 квартал 2025 года • Промежуточная сокращенная консолидированная финансовая отчетность (неаудированная) в соответствии с МСФО за девять месяцев, закончившихся 30 сентября 2025 года

Календарь инвестора на 2026 год

27 февраля	26 марта	18 мая —22 мая	25 мая — 29 мая	27 июля — 31 июля	24 августа — 28 августа	26 октября — 30 октября	23 ноября — 30 ноября
Производственные результаты за 2025 год	Финансовые результаты за 2025 год	Производственные результаты за 1 квартал 2026 года	Финансовые результаты за 1 квартал 2026 года	Производственные результаты за первое полугодие 2026 года	Финансовые результаты за первое полугодие 2026 года	Производственные результаты за девять месяцев 2026 года	Финансовые результаты за девять месяцев 2026 года

#3 ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ

В 2025 году КМГ продолжил реализацию ключевых стратегических приоритетов, направленных на последовательное повышение стоимости Компании. Компания адаптирует бизнес-модель к меняющимся условиям за счет внедрения передовых технологических решений, поддерживая устойчивость показателей, высокий уровень ликвидности и дисциплинированное распределение капитала.

Консолидированная финансовая отчётность за год, закончившийся 31 декабря 2025 года с отчётом независимого аудитора

Аудиторский отчёт независимого аудитора

5 марта 2026 года

Аудиторский отчет независимого аудитора

Акционерам, Совету директоров и Руководству Акционерного общества «Национальная компания «КазМунайГаз»

Наше мнение

По нашему мнению, консолидированная финансовая отчетность отражает достоверно во всех существенных отношениях консолидированное финансовое положение Акционерного общества «Национальная компания «КазМунайГаз» (далее – «Компания») и его дочерних предприятий (далее совместно именуемые – «Группа») по состоянию на 31 декабря 2025 года, а также консолидированные финансовые результаты и консолидированное движение денежных средств Группы за год, закончившийся на указанную дату, в соответствии со стандартами бухгалтерского учета МСФО.

Предмет аудита

Мы провели аудит консолидированной финансовой отчетности Группы, которая включает:

- консолидированный отчет о совокупном доходе за год, закончившийся 31 декабря 2025 года;
- консолидированный отчет о финансовом положении по состоянию на указанную дату;
- консолидированный отчет о движении денежных средств за год, закончившийся на указанную дату;
- консолидированный отчет об изменениях в капитале за год, закончившийся на указанную дату; и
- примечания к консолидированной финансовой отчетности, включая существенную информацию об учетной политике и прочую пояснительную информацию.

Основание для выражения мнения

Мы провели аудит в соответствии с Международными стандартами аудита (МСА). Наша ответственность согласно указанным стандартам далее описана в разделе «Ответственность аудитора за аудит консолидированной финансовой отчетности» нашего отчета.

Мы полагаем, что полученные нами аудиторские доказательства являются достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения.

ТОО «ПрайсуотерхаусКуперс»
Бизнес центр «Q2», пр. Кабанбай батыра, дом 15/1, 4-й этаж, Астана, Казахстан, Z05M6H9
Т: +7 (7172) 55-07-07, Ф: +7 (7172) 55-07-08, www.pwc.com/kz

Независимость

Мы независимы по отношению к Группе в соответствии с этическими требованиями Закона об аудиторской деятельности, применимыми к нашему аудиту консолидированной финансовой отчетности в Республике Казахстан, и Международным кодексом этики профессиональных бухгалтеров (включающим Международные стандарты независимости), выпущенным Советом по международным стандартам этики для бухгалтеров (Кодекс СМСЭБ), применительно к аудитам финансовых отчетностей организаций публичного интереса. Нами также выполнены прочие этические обязанности в соответствии с этическими требованиями Республики Казахстан и Кодексом СМСЭБ.

Наша методология аудита

Краткий обзор



Существенность на уровне консолидированной финансовой отчетности Группы в целом: 70,000 миллионов казахстанских тенге («тенге»), что составляет примерно 5% от прибыли до учета подоходного налога.

- Объем работ включал аудиты Компании, пятнадцати дочерних предприятий, девяти совместных предприятий и одной ассоциированной компании в Казахстане, одного дочернего предприятия в Нидерландах и одной ассоциированной компании в России.
- Объем аудита Группы покрывает 95% активов Группы, 97% выручки Группы, 98% прибыли Группы до учета подоходного налога.

- Обесценение долгосрочных активов
- Резервы и условные обязательства
- Обязательства по выбытию активов и экологические обязательства

При планировании аудита мы определили существенность и провели оценку рисков существенного искажения консолидированной финансовой отчетности. В частности, мы проанализировали, в каких областях руководство выносило субъективные суждения, например, в отношении значимых оценочных значений, что включало применение допущений и рассмотрение будущих событий, с которыми в силу их характера связана неопределенность. Как и во всех наших аудитах, мы также рассмотрели риск обхода системы внутреннего контроля руководством, включая, помимо прочего, оценку наличия признаков необъективности руководства, которая создает риск существенного искажения вследствие недобросовестных действий.

Существенность

На определение объема нашего аудита оказало влияние применение нами существенности. Аудит предназначен для получения разумной уверенности в том, что консолидированная финансовая отчетность не содержит существенных искажений. Искажения могут возникать в результате недобросовестных действий или ошибок. Они считаются существенными, если можно обоснованно предположить, что в отдельности или в совокупности они могут повлиять на экономические решения пользователей, принимаемые на основе этой консолидированной финансовой отчетности.

Основываясь на своем профессиональном суждении, мы установили определенные количественные пороговые значения для существенности, в том числе для существенности на уровне консолидированной финансовой отчетности Группы в целом, как указано в таблице ниже. С помощью этих значений и с учетом качественных факторов, мы определили объем нашего аудита, а также характер, сроки проведения и объем наших аудиторских процедур и оценили влияние искажений (взятых по отдельности и в совокупности), при наличии таковых, на консолидированную финансовую отчетность в целом.

Существенность на уровне консолидированной финансовой отчетности Группы в целом	70,000 миллионов тенге
Как мы ее определили	Примерно 5% от прибыли до учета подоходного налога
Обоснование примененного базового показателя для определения уровня существенности	Мы приняли решение использовать в качестве базового показателя для определения уровня существенности прибыль до учета подоходного налога, потому что мы считаем, что именно этот базовый показатель наиболее часто рассматривают пользователи консолидированной финансовой отчетности для оценки результатов деятельности Группы, и он является общепризнанным базовым показателем. Мы установили существенность на уровне 5%, что попадает в диапазон приемлемых пороговых значений существенности, применимых для предприятий, ориентированных на получение прибыли, в данном секторе.

Ключевые вопросы аудита

Ключевые вопросы аудита – это вопросы, которые, согласно нашему профессиональному суждению, являлись наиболее значимыми для нашего аудита консолидированной финансовой отчетности за текущий период. Эти вопросы были рассмотрены в контексте нашего аудита консолидированной финансовой отчетности в целом и при формировании нашего мнения об этой отчетности, и мы не выражаем отдельного мнения по этим вопросам.

Ключевые вопросы аудита	Какие аудиторские процедуры были выполнены в отношении ключевых вопросов аудита
Обесценение долгосрочных активов Примечание 13 к консолидированной финансовой отчетности Группа имеет существенные балансы долгосрочных активов (включая основные средства, нематериальные активы, активы по разведке и оценке). Руководство Группы провело анализы признаков обесценения (и признаков восстановления) этих активов, а также модели обесценения (где применимо) по состоянию на 31 декабря 2025 года. Руководство применяет подход с будущими денежными потоками, которые используют прогнозные оценки и которые по своей сути сложно определить точно. Существует также уровень суждения, применяемый при определении других ключевых допущений. Мы считаем этот вопрос одним из ключевых в связи с высоким уровнем допущений, а также значительных суждений и оценок, лежащих в основе анализа обесценения. Ключевыми допущениями (в зависимости от актива) являются ставки дисконтирования, цены на сырую нефть, тарифы на переработку, прогнозы добычи, обменные курсы и темпы инфляции. К значительным оценкам относятся будущие капитальные затраты, запасы сырой нефти и природного газа, доступные для разработки и добычи.	• Мы получили анализы руководства на предмет наличия признаков обесценения и проверили их соответствие требованиям стандартов бухгалтерского учета МСФО. • Где применимо, мы получили, изучили и оценили модели обесценения, подготовленные руководством или внешними оценщиками. • Мы оценили компетентность и объективность внешних оценщиков и независимого эксперта, который подготовил отчет об оценке запасов, использованный в моделях, с учетом их профессиональной квалификации, опыта и использования принятой в отрасли методологии. • Мы привлекли наших специалистов в области оценки для оказания содействия в оценке методологии и допущений, используемых в моделях, таких как цены на нефть, ставки дисконтирования, темпы инфляции, коэффициенты по страновому риску, курсы валют и прочие внешние источники информации, включая сравнение к рыночным данным. • Мы сравнили текущие и будущие капитальные затраты, налоговые потоки денежных средств и прочие внутренние источники информации к утвержденным планам и бюджетам. • Мы проверили анализ чувствительности по ключевым допущениям, проведенный руководством, для оценки потенциального влияния на результаты обесценения и диапазоны возможных результатов возмещаемых стоимостей. • Мы провели оценку соответствия требованиям стандартам бухгалтерского учета МСФО раскрытия информации в консолидированной финансовой отчетности.
Резервы и условные обязательства Примечания 28 и 34 к консолидированной финансовой отчетности Группа проводит оценку и признает резервы и раскрывает условные обязательства в отношении результатов проверок государственными органами и судебных разбирательств общего характера, а также прочих обстоятельств. Оценка того, следует ли признавать обязательство и можно ли надежно оценить суммы, требует оценки и суждения. Прогнозирование исхода вопроса и оценка возможного эффекта в случае неблагоприятного исхода представляют собой сложный процесс, и потенциальное влияние на консолидированную финансовую отчетность может быть значительным. Мы считаем оценку резервов и условных обязательств одним ключевых вопросов для нашего аудита в связи с существенностью резервов и условных обязательств для консолидированной финансовой отчетности, существенными суждениями руководства Группы.	• Мы запросили у руководства и юридических департаментов Группы информацию о случаях несоблюдения законодательства и нормативных актов, а также статус любых незавершенных и текущих судебных дел, претензий и разбирательств. • Мы получили юридические письма от внутренних юридических служб, а также письма-подтверждения от внешних юридических консультантов Группы. • Мы изучили соответствующую корреспонденцию, существенные договоры, протоколы заседаний руководства и Совета директоров Группы. • Мы проанализировали наиболее значимые судебные дела и обсудили их с юридическим департаментом Группы. Мы привлекли наших внутренних специалистов по юридическим и налоговым вопросам для анализа. • Мы проанализировали оценки руководства Группы, лежащие в основе сумм, признанных в качестве резервов в консолидированной финансовой отчетности, и оценили суждения в отношении вероятности потенциальных результатов исполнения условных обязательств в консолидированной финансовой отчетности. • Мы проанализировали соответствующие раскрытия в консолидированной финансовой отчетности.
Обязательства по выбытию активов и экологические обязательства Примечание 28 к консолидированной финансовой отчетности Группа проводит оценку и признает обязательства по выбытию активов и экологические обязательства в составе резервов. Мы считаем этот вопрос одним из ключевых для нашего аудита, так как расчет резерва под обязательства по выбытию активов и экологические обязательства связан с присущей субъективностью при оценке будущих номинальных затрат и неопределенностью, связанной со сроками до фактического исполнения обязательств по выводу активов из эксплуатации. Резервы под обязательства по выбытию активов и экологические обязательства также являются существенными для консолидированной финансовой отчетности. Оценка таких резервов Группой учитывает влияние ожидаемого подхода к выводу активов из эксплуатации, начало вывода из эксплуатации, ставки дисконтирования, влияние изменений в местных нормативных актах, а также влияние изменений в инфляции.	• Мы проверили расчеты Группы, сверили основные допущения к внешним источникам и протестировали на выборочной основе исходные данные, использованные в расчете номинальной стоимости. • Мы изучили нормативно-правовую базу, по требованиям которой требуется ликвидация последствий эксплуатации активов предприятий после срока их использования, а также оценили интерпретацию и выполнение таких требований руководством. • Мы оценили компетентность и объективность внешних экспертов, которые определили номинальную стоимость работ, с учетом их профессиональной квалификации, опыта и использования принятой в отрасли методологии. • Мы привлекли наших экспертов по оценке для проведения аудиторских процедур по проверке оценки обоснованности ставок дисконтирования и инфляции, использованных Группой в расчете резерва под обязательства по выбытию активов и экологические обязательства. • Мы проверили анализ чувствительности по ключевым допущениям, проведенный руководством, для оценки потенциального влияния на результаты оценки и диапазоны возможных результатов. • Мы оценили соответствующие раскрытия в консолидированной финансовой отчетности на предмет соответствия требованиям стандартам бухгалтерского учета МСФО.

Определение объема аудита Группы

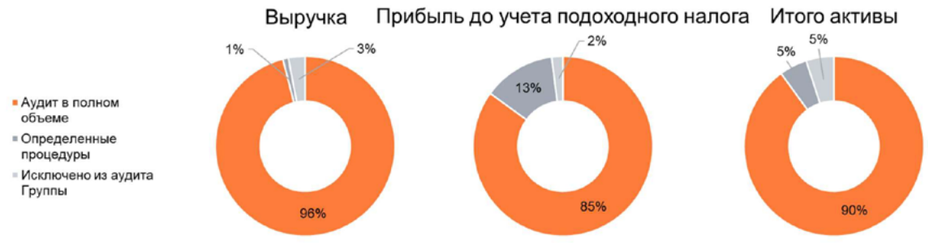
Объем аудита определен нами таким образом, чтобы мы могли выполнить работы в достаточном объеме для выражения нашего мнения о консолидированной финансовой отчетности в целом с учетом структуры Группы, используемых Группой учетных процессов и средств контроля, а также с учетом специфики отрасли, в которой Группа осуществляет свою деятельность.

Основные производственные активы и месторождения углеводородов Группы расположены на территории Республики Казахстан, Группа также имеет ряд производственных активов в Румынии и других странах. Деятельность Группы охватывает разведку и добычу нефти и газа, транспортировку, переработку и реализацию углеводородов и нефтепродуктов. Торговая деятельность Группы осуществляется в Республике Казахстан, а также зарубежом через дочерние предприятия. Группа осуществляет свою деятельность посредством тридцати восьми дочерних предприятий, двадцати трех совместных предприятий и трех ассоциированных компаний.

Объем аудита Группы работ включал Компанию, одиннадцать дочерних предприятий и три совместных предприятия, аудируемые нами; одно дочернее предприятие, аудируемое одной из компаний сети PwC; четыре дочерних предприятия, шесть совместных предприятий и две ассоциированные компании, аудируемые другими аудиторами.

Основываясь на нашей оценке, мы включили в наш объем по аудиту Компанию и двадцать семь субъектов (компонентов), в том числе двенадцать компонентов, аудируемые другими аудиторами.

Для достижения надлежащего аудиторского покрытия аудиторских рисков наш выбор основывался на относительной значимости субъектов внутри Группы или конкретных выявленных рисках. Компоненты в рамках нашего аудита составили следующие процентные показатели Группы (1):



(1) Проценты от консолидированных результатов Группы на 31 декабря 2025 года или за год, закончившийся на указанную дату

В инструкциях по аудиту для компонентов были указаны значительные области аудита, пороги существенности и определенные требования к отчетности. Групповая команда по аудиту руководила работой, проводимой аудиторами компонентов, посредством сочетания межофисных и межфирменных отчетов, регулярного взаимодействия по вопросам аудита и бухгалтерского учета, периодических визитов на места и проверки определенных рабочих бумаг по аудиту.

Выполнив описанные выше процедуры по компонентам в сочетании с дополнительными процедурами, выполненными на уровне Группы, мы получили достаточные и надлежащие аудиторские доказательства в отношении консолидированной финансовой отчетности в целом, которые служат основой для нашего мнения.

Прочая информация

Руководство несет ответственность за прочую информацию. Прочая информация содержит Годовой отчет (но не включает консолидированную финансовую отчетность и наш аудиторский отчет о данной отчетности) который, как ожидается, будет нам предоставлен после даты настоящего аудиторского отчета.

Наше мнение о консолидированной финансовой отчетности не распространяется на прочую информацию, и мы не будем предоставлять вывода, выражающего уверенность в какой-либо форме в отношении данной информации.

В связи с проведением нами аудита консолидированной финансовой отчетности наша обязанность заключается в ознакомлении с прочей информацией, когда она будет нам предоставлена, и рассмотрении вопроса о том, имеются ли существенные несоответствия между прочей информацией и консолидированной финансовой отчетностью или нашими знаниями, полученными в ходе аудита, и не содержит ли прочая информация иных возможных существенных искажений.

Если при ознакомлении с Годовым отчетом мы придем к выводу о том, что в нем содержится существенное искажение, мы должны довести это до сведения лиц, отвечающих за корпоративное управление.

Ответственность руководства и лиц, отвечающих за корпоративное управление, за консолидированную финансовую отчетность

Руководство несет ответственность за подготовку и достоверное представление указанной консолидированной финансовой отчетности в соответствии со стандартами бухгалтерского учета МСФО и за систему внутреннего контроля, которую руководство считает необходимой для подготовки консолидированной финансовой отчетности, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

При подготовке консолидированной финансовой отчетности руководство несет ответственность за оценку способности Группы продолжать непрерывно свою деятельность, за раскрытие в соответствующих случаях сведений, относящихся к непрерывности деятельности, и за составление отчетности на основе допущения о непрерывности деятельности, за исключением случаев, когда руководство намеревается ликвидировать Группу, или прекратить ее деятельность или когда у него отсутствует какая-либо иная реальная альтернатива, кроме ликвидации или прекращения деятельности.

Лица, отвечающие за корпоративное управление, несут ответственность за надзор за подготовкой консолидированной финансовой отчетности Группы.

Ответственность аудитора за аудит консолидированной финансовой отчетности

Наша цель состоит в получении разумной уверенности в том, что консолидированная финансовая отчетность не содержит существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок, и в выпуске аудиторского отчета, содержащего наше мнение. Разумная уверенность представляет собой высокую степень уверенности, но не является гарантией того, что аудит, проведенный в соответствии с МСА, всегда выявляет существенные искажения при их наличии. Искажения могут быть результатом недобросовестных действий или ошибок и считаются существенными, если можно обоснованно предположить, что в отдельности или в совокупности они могут повлиять на экономические решения пользователей, принимаемые на основе этой консолидированной финансовой отчетности.

В рамках аудита, проводимого в соответствии с МСА, мы применяем профессиональное суждение и сохраняем профессиональный скептицизм на протяжении всего аудита. Кроме того, мы выполняем следующее:

- выявляем и оцениваем риски существенного искажения консолидированной финансовой отчетности вследствие недобросовестных действий или ошибок; разрабатываем и проводим

аудиторские процедуры в ответ на эти риски; получаем аудиторские доказательства, являющиеся достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения. Риск необнаружения существенного искажения в результате недобросовестных действий выше, чем риск необнаружения существенного искажения в результате ошибки, так как недобросовестные действия могут включать сговор, подлог, умышленный пропуск, искаженное представление информации или действия в обход системы внутреннего контроля;

- получаем понимание системы внутреннего контроля, имеющей значение для аудита, с целью разработки аудиторских процедур, соответствующих обстоятельствам, но не с целью выражения мнения об эффективности системы внутреннего контроля Группы;
- оцениваем надлежащий характер применяемой учетной политики и обоснованность оценочных значений, рассчитанных руководством, и соответствующего раскрытия информации;
- делаем вывод о правомерности применения руководством допущения о непрерывности деятельности, а на основании полученных аудиторских доказательств – вывод о том, имеется ли существенная неопределенность в связи с событиями или условиями, в результате которых могут возникнуть значительные сомнения в способности Группы продолжать непрерывно свою деятельность. Если мы приходим к выводу о наличии существенной неопределенности, мы должны привлечь внимание в нашем аудиторском отчете к соответствующему раскрытию информации в консолидированной финансовой отчетности или, если такое раскрытие информации является ненадлежащим, модифицировать наше мнение. Наши выводы основаны на аудиторских доказательствах, полученных до даты нашего аудиторского отчета. Однако будущие события или условия могут привести к тому, что Группа утратит способность продолжать непрерывно свою деятельность;
- проводим оценку представления консолидированной финансовой отчетности в целом, ее структуры и содержания, включая раскрытие информации, а также того, представляет ли консолидированная финансовая отчетность лежащие в ее основе операции и события так, чтобы было обеспечено их достоверное представление;
- планируем и выполняем групповой аудит для получения достаточных надлежащих аудиторских доказательств, относящиеся к финансовой информации организаций или бизнес-единиц внутри Группы, чтобы выразить мнение о консолидированной финансовой отчетности. Мы отвечаем за руководство, контроль и проверку аудиторской работы, выполненной для целей аудита Группы. Мы остаемся полностью ответственными за наше аудиторское мнение.

Мы осуществляем информационное взаимодействие с лицами, отвечающими за корпоративное управление, доводя до их сведения, помимо прочего, информацию о запланированном объеме и сроках аудита, а также о существенных замечаниях по результатам аудита, в том числе о значительных недостатках системы внутреннего контроля, которые мы выявляем в процессе аудита.

Мы также предоставляем лицам, отвечающим за корпоративное управление, заявление о том, что мы соблюдали все соответствующие этические требования в отношении независимости и информировали этих лиц обо всех взаимоотношениях и прочих вопросах, которые можно обоснованно считать оказывающими влияние на независимость аудитора, а в необходимых случаях – о действиях, предпринятых для устранения угроз, или принятых мерах предосторожности.

Из тех вопросов, которые мы довели до сведения лиц, отвечающих за корпоративное управление, мы определяем вопросы, которые были наиболее значимыми для аудита консолидированной финансовой отчетности за текущий период и, следовательно, являются ключевыми вопросами аудита. Мы описываем эти вопросы в нашем аудиторском отчете, кроме случаев, когда публичное раскрытие информации об этих вопросах запрещено законом или нормативным актом или когда в крайне редких случаях мы приходим к выводу о том, что информация о каком-либо вопросе не должна быть сообщена в нашем отчете, так как можно обоснованно предположить, что отрицательные последствия сообщения такой информации превысят общественно значимую пользу от ее сообщения.

Руководитель задания, по результатам которого выпущен настоящий аудиторский отчет независимого аудитора – Алмаз Садыков.

От имени ТОО «ПрайсуотерхаусКуперс»

Утверждено:

Азамат Конратбаев
Управляющий директор
ТОО «ПрайсуотерхаусКуперс»
(Генеральная государственная лицензия Министерства финансов Республики Казахстан №0000005 от 21 октября 1999 года)

Подписано:

Алмаз Садыков
Аудитор-исполнитель
(Квалификационное свидетельство Аудитора №МФ-0000745 от 8 февраля 2019 года)

5 марта 2026 года
Астана, Казахстан

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЁТ О СОВОКУПНОМ ДОХОДЕ

За год, закончившийся 31 декабря 2025 года

В миллионах тенге	**Прим.**	**2025 год**	2024 год
Выручка и прочие доходы			
Выручка по договорам с покупателями	6	**9.371.488**	8.330.261
Доля в прибыли совместных предприятий и ассоциированных компаний, нетто	7	**780.635**	531.230
Доход от выбытия дочерней организации	5	**3.000**	16.410
Процентный доход, рассчитанный с использованием метода эффективной процентной ставки	14	**197.959**	184.392
Прочий финансовый доход	14	**43.005**	123.290
Прочий операционный доход		**48.626**	52.377
Итого выручка и прочие доходы		**10.444.713**	9.237.960
Расходы и затраты			
Себестоимость покупной нефти, газа, нефтепродуктов и прочих материалов	8	**(5.039.517)**	(4.347.011)
Производственные расходы	9	**(1.588.607)**	(1.398.604)
Налоги кроме подоходного налога	10	**(592.928)**	(592.984)
Износ, истощение и амортизация	35	**(723.977)**	(642.666)
Расходы по транспортировке и реализации	11	**(319.088)**	(267.824)
Общие и административные расходы	12	**(218.624)**	(254.148)
Обесценение основных средств, нематериальных активов, долгосрочных авансов, выданных на строительство основных средств и расходов по разведке	13	**(35.762)**	(69.733)
Финансовые затраты	14	**(368.055)**	(346.096)
(Отрицательная)/положительная курсовая разница, нетто		**(84.012)**	185.459
Восстановление ожидаемых кредитных убытков/(ожидаемые кредитные убытки)		**6.744**	(8.316)
Прочие расходы		**(49.130)**	(38.703)
Итого расходы и затраты		**(9.012.956)**	(7.780.626)
Прибыль до учёта подоходного налога		**1.431.757**	1.457.334
Расходы по подоходному налогу	31	**(359.703)**	(363.087)
Чистая прибыль за год		**1.072.054**	1.094.247

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЁТ О СОВОКУПНОМ ДОХОДЕ (продолжение)

В миллионах тенге	**Прим.**	**2025 год**	2024 год
Прочий совокупный доход/(убыток)			
Прочий совокупный доход/(убыток), подлежащий переклассификации в состав прибыли или убытка в последующих периодах			
Эффект хеджирования		**9.102**	(1.463)
Курсовая разница от пересчёта отчётности зарубежных подразделений		**(419.809)**	1.492.858
Доход/(убыток) от хеджирования чистых инвестиций, нетто	26	**92.338**	(358.847)
Налоговый эффект		**23.255**	(90.712)
Чистый прочий совокупный (убыток)/доход, подлежащий переклассификации в состав прибыли или убытка в последующих периодах, за вычетом подоходного налога		**(295.114)**	1.041.836
Прочий совокупный доход/(убыток), не подлежащий переклассификации в состав прибыли или убытка в последующих периодах			
Доход от переоценки по пенсионным планам с установленными выплатами Группы		**7.078**	870
(Убыток)/доход от переоценки по пенсионным планам с установленными выплатами совместных предприятий		**(1.363)**	114
Налоговый эффект		**(109)**	1
Чистый прочий совокупный доход, не подлежащий переклассификации в состав прибыли или убытка в последующих периодах, за вычетом подоходного налога		**5.606**	985
Чистый прочий совокупный (убыток)/доход за год, за вычетом подоходного налога		**(289.508)**	1.042.821
Итого совокупный доход за год, за вычетом подоходного налога		**782.546**	2.137.068
Чистая прибыль/(убыток) за год, приходящаяся на:			
Акционеров Материнской Компании		**1.040.435**	1.094.438
Неконтрольную долю участия		**31.619**	(191)
		1.072.054	1.094.247
Итого совокупный доход за год, приходящийся на:			
Акционеров Материнской Компании		**751.216**	2.136.253
Неконтрольную долю участия		**31.330**	815
		782.546	2.137.068
Прибыль на акцию* − в тысячах тенге			
Базовая и разводнённая	25	**1,705**	1,794

* *Среднее количество простых акций за 2025 и 2024 года составило 610.119.493 штуки.*

Заместитель председателя Правления

Д.А. Арысова

Главный бухгалтер

А.С. Есбергенова

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЁТ О ФИНАНСОВОМ ПОЛОЖЕНИИ

По состоянию на 31 декабря 2025 года

В миллионах тенге	Прим.	**31 декабря 2025 года**	31 декабря 2024 года
Активы			
Долгосрочные активы			
Активы по разведке и оценке	16	**211.410**	216.448
Основные средства	15	**7.590.629**	7.834.160
Инвестиционная недвижимость		**7.912**	12.374
Нематериальные активы	17	**881.420**	943.156
Активы в форме права пользования	18	**117.083**	122.991
Инвестиции в совместные предприятия и ассоциированные компании	20	**4.933.962**	5.378.513
НДС к возмещению		**38.556**	30.396
Авансы за долгосрочные активы		**161.074**	88.216
Прочие долгосрочные нефинансовые активы		**9.383**	7.767
Займы и дебиторская задолженность от связанных сторон	23	**207.247**	121.673
Прочие долгосрочные финансовые активы		**93.319**	48.249
Долгосрочные банковские вклады	19	**73.271**	74.329
Активы по отложенному налогу	31	**34.539**	50.705
		14.359.805	14.928.977
Краткосрочные активы			
Товарно-материальные запасы	21	**374.735**	413.741
Торговая дебиторская задолженность	22	**597.111**	443.057
НДС к возмещению		**54.527**	48.408
Предоплата по подоходному налогу	31	**62.515**	41.170
Прочие краткосрочные нефинансовые активы	22	**194.392**	180.754
Займы и дебиторская задолженность от связанных сторон	23	**59.584**	84.240
Прочие краткосрочные финансовые активы	22	**71.629**	63.528
Краткосрочные банковские вклады	19	**1.875.464**	1.513.816
Денежные средства и их эквиваленты	24	**1.198.185**	1.216.451
		4.488.142	4.005.165
Активы, классифицированные как предназначенные для продажи		**498**	505
		4.488.640	4.005.670
Итого активы		**18.848.445**	18.934.647

Учетная политика и примечания на страницах 308-388 являются неотъемлемой частью данной консолидированной финансовой отчётности

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЁТ О ФИНАНСОВОМ ПОЛОЖЕНИИ (продолжение)

В миллионах тенге	Прим.	**31 декабря 2025 года**	31 декабря 2024 года
Капитал и обязательства			
Капитал			
Уставный капитал	25	**916.541**	916.541
Дополнительный оплаченный капитал		**1.142**	1.142
Прочий капитал		**6.729**	(2.373)
Резерв по пересчёту валюты отчётности		**4.828.788**	5.132.868
Нераспределённая прибыль		**6.715.218**	5.985.894
Относящийся к акционерам Материнской Компании		**12.468.418**	12.034.072
Неконтрольная доля участия	25	**(82.093)**	(109.788)
Итого капитал		**12.386.325**	11.924.284
Долгосрочные обязательства			
Займы	26	**3.243.524**	3.644.111
Обязательства по аренде	27	**112.295**	103.334
Прочие долгосрочные финансовые обязательства	29	**1.081**	7.096
Резервы	28	**279.759**	308.129
Обязательства по вознаграждениям работникам		**71.225**	75.999
Прочие долгосрочные нефинансовые обязательства	29	**67.808**	36.175
Обязательства по отложенному налогу	31	**1.274.036**	1.391.836
		5.049.728	5.566.680
Краткосрочные обязательства			
Торговая кредиторская задолженность	29	**546.873**	598.787
Займы	26	**278.423**	323.290
Обязательства по аренде	27	**16.677**	20.882
Прочие краткосрочные финансовые обязательства	29	**179.684**	169.150
Резервы	28	**17.111**	19.524
Обязательства по вознаграждениям работникам		**7.625**	6.516
Подоходный налог к уплате	31	**22.688**	15.600
Прочие налоги к уплате	30	**154.833**	83.631
Прочие краткосрочные нефинансовые обязательства	29	**188.478**	206.303
		1.412.392	1.443.683
Итого обязательства		**6.462.120**	7.010.363
Итого капитал и обязательства		**18.848.445**	18.934.647
Балансовая стоимость одной акции* − в тысячах тенге	25	**18,857**	17,998

* *Количество простых акций на 31 декабря 2025 и 31 декабря 2024 года составило 610.119.493 штуки. Балансовая стоимость одной простой акции - показатель, не относящийся к МСФО, и раскрывается по требованию KASE.*

Заместитель председателя Правления — *Д.А. Арысова*

Главный бухгалтер — *А.С. Есбергенова*

Учетная политика и примечания на страницах 308-388 являются неотъемлемой частью данной консолидированной финансовой отчётности

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЁТ О ДВИЖЕНИИ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ

За год, закончившийся 31 декабря 2025 года

В миллионах тенге	Прим.	2025 год	2024 год
Денежные потоки от операционной деятельности			
Прибыль до учёта подоходного налога		**1.431.757**	1.457.334
Корректировки:			
Износ, истощение и амортизация	35	**723.977**	642.666
Обесценение основных средств, нематериальных активов, долгосрочных авансов, выданных на строительство основных средств и расходов по разведке	13	**35.762**	69.733
Доход от выбытия дочерней организации	5	**(3.000)**	(16.410)
Реализованный убыток/(прибыль) от производных инструментов по нефтепродуктам	9	**19.060**	(19.502)
Процентный доход, рассчитанный с использованием метода эффективной процентной ставки	14	**(197.959)**	(184.392)
Прочий финансовый доход	14	**(43.005)**	(123.290)
Финансовые затраты	14	**368.055**	346.096
Убыток от выбытия совместных предприятий		**–**	1.928
Доля в прибыли совместных предприятий и ассоциированных компаний, нетто	7	**(780.635)**	(531.230)
Изменение в резервах		**–**	(15.912)
Отрицательная/(положительная) курсовая разница, нетто		**84.012**	(184.029)
(Восстановление)/списание товарно-материальных запасов до чистой стоимости реализации		**(3.781)**	942
Убыток от выбытия основных средств, нематериальных активов, инвестиционной недвижимости и активов, классифицированных как предназначенные для продажи, нетто		**8.712**	5.241
Обесценение НДС к возмещению	12	**3.458**	7.063
Изменения в финансовых гарантиях		**6.063**	1.765
НДС, не взятый в зачёт	12	**4.920**	1.237
(Восстановление ожидаемых кредитных убытков)/ожидаемые кредитные убытки		**(6.744)**	8.316
Операционная прибыль до корректировок оборотного капитала		**1.650.652**	1.467.556
Изменения в НДС к возмещению		**(23.442)**	6.180
Изменения в товарно-материальных запасах		**(4.248)**	36.690
Изменения в торговой дебиторской задолженности и прочих краткосрочных активах		**(295.237)**	199.936
Изменения в торговой кредиторской задолженности и обязательствах по договорам с покупателями		**(95.008)**	(142.667)
Изменения в прочих налогах к уплате		**73.370**	(134.049)
Денежные потоки, полученные от операционной деятельности		**1.306.087**	1.433.646
Дивиденды, полученные от совместных предприятий и ассоциированных компаний	20	**985.262**	701.104
Оплата подоходного налога		**(281.955)**	(182.227)
Проценты полученные		**164.829**	138.511
Проценты уплаченные	26, 27	**(273.799)**	(247.182)
Чистые денежные потоки, полученные от операционной деятельности		**1.900.424**	1.843.852

Учетная политика и примечания на страницах 308-388 являются неотъемлемой частью данной консолидированной финансовой отчётности

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЁТ О ДВИЖЕНИИ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ (продолжение)

В миллионах тенге	Прим.	2025 год	2024 год
Денежные потоки от инвестиционной деятельности			
Размещение банковских вкладов		**(3.209.635)**	(2.068.061)
Возврат банковских вкладов		**2.797.053**	1.734.453
Выплата возмещения в связи с приобретением дочерней организации		**–**	(1.520)
Приобретение основных средств, нематериальных активов и активов по разведке и оценке		**(667.578)**	(644.752)
Поступления от продажи основных средств, активов по разведке и оценке и активов, классифицированных как предназначенные для продажи		**4.770**	1.939
Поступление денежных средств от выбытия дочерней организации, за вычетом выбывших денежных средств	5	**1.163**	8.010
Поступления от продажи долей участия в совместных предприятиях		**–**	12.995
Дополнительные вклады в капитал совместных предприятий без изменения доли владения	20	**(43.099)**	(74.209)
Займы, выданные связанным сторонам	32	**(74.262)**	(67.980)
Поступления от погашения займов, выданных связанным сторонам	32	**1.524**	45.023
Приобретение долговых ценных бумаг		**(4.030)**	(8.041)
Поступление от продажи долговых ценных бумаг		**2.923**	13.736
Гарантированные и прочие выплаты к получению от участника совместного предприятия		**–**	9.905
Погашение нот Национального банка РК	32	**447.884**	308.147
Приобретение нот Национального банка РК	32	**(446.814)**	(302.600)
Поступления от погашения облигаций Самрук-Казына	32	**20.000**	–
Приобретение облигаций Самрук-Казына	32	**(10.000)**	(10.000)
Прочие		**4.329**	–
Чистые денежные потоки, использованные в инвестиционной деятельности		**(1.175.772)**	(1.042.955)
Денежные потоки от финансовой деятельности			
Поступления займов	26	**299.841**	214.894
Погашение займов	26	**(638.232)**	(647.409)
Дивиденды, выплаченные акционерам	25	**(300.002)**	(300.002)
Дивиденды, выплаченные акционерам неконтрольной доли	25	**(3.572)**	(2.759)
Распределение чистых активов АО «Разведка Добыча «КазМунайГаз» акционерам неконтрольной доли		**–**	(5.901)
Распределения в пользу Самрук-Казына	25	**(1.642)**	(2.059)
Погашение основного долга по обязательству по аренде	27	**(29.520)**	(26.118)
Поступления по сделкам репо		**30.739**	22.074
Выплаты по сделкам репо		**(32.624)**	(22.074)
Прочие операции с Самрук-Казына	25	**(4.292)**	(6.652)
Прочие		**(1.969)**	(4.554)
Чистые денежные потоки, использованные в финансовой деятельности		**(681.273)**	(780.560)
Влияние изменений в обменных курсах на денежные средства и их эквиваленты		**(61.633)**	145.268
Изменение в резерве под ожидаемые кредитные убытки		**(12)**	(27)
Чистое изменение в денежных средствах и их эквивалентах		**(18.266)**	165.578
Денежные средства и их эквиваленты, на начало года		**1.216.451**	1.050.873
Денежные средства и их эквиваленты, на конец года		**1.198.185**	1.216.451

Неденежные операции

За год, закончившийся 31 декабря 2025 года, кредиторская задолженность за приобретение основных средств увеличилась на 48.595 миллионов тенге (2024 год: уменьшение на 12.851 миллион тенге).

Заместитель председателя Правления *Д.А. Арысова*

Главный бухгалтер *А.С. Есбергенова*

Учетная политика и примечания на страницах 308-388 являются неотъемлемой частью данной консолидированной финансовой отчётности

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЁТ ОБ ИЗМЕНЕНИЯХ В КАПИТАЛЕ

За год, закончившийся 31 декабря 2025 года

	Приходится на акционеров Материнской Компании							
В миллионах тенге	Уставный капитал	Дополнительный оплаченный капитал	Прочий капитал	Резерв по пересчёту валюты отчётности	Нераспределённая прибыль	Итого	Неконтрольная доля участия	Итого
На 31 декабря 2023 года	916.541	1.142	(910)	4.090.281	5.488.964	10.496.018	(99.404)	10.396.614
Чистая прибыль/(убыток) за год	–	–	–	–	1.094.438	1.094.438	(191)	1.094.247
Прочий совокупный (убыток)/доход	–	–	(1.463)	1.042.587	691	1.041.815	1.006	1.042.821
Итого совокупный доход/(убыток)	–	–	(1.463)	1.042.587	1.095.129	2.136.253	815	2.137.068
Дивиденды *(Примечание 25)*	–	–	–	–	(300.002)	(300.002)	(2.820)	(302.822)
Распределения в пользу Самрук-Казына *(Примечание 25)*	–	–	–	–	(16)	(16)	–	(16)
Прочие операции с Самрук-Казына *(Примечание 25)*	–	–	–	–	(1.989)	(1.989)	–	(1.989)
Операции с Самрук-Казына *(Примечание 25)*	–	–	–	–	(296.192)	(296.192)	–	(296.192)
Эффект ликвидации АО «Разведка Добыча «КазМунайГаз»	–	–	–	–	–	–	(8.379)	(8.379)
На 31 декабря 2024 года	916.541	1.142	(2.373)	5.132.868	5.985.894	12.034.072	(109.788)	11.924.284

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЁТ ОБ ИЗМЕНЕНИЯХ В КАПИТАЛЕ (продолжение)

	Приходится на акционеров Материнской Компании							
В миллионах тенге	Уставный капитал	Дополнительный оплаченный капитал	Прочий капитал	Резерв по пересчёту валюты отчётности	Нераспределённая прибыль	Итого	Неконтрольная доля участия	Итого
На 31 декабря 2024 года	916.541	1.142	(2.373)	5.132.868	5.985.894	12.034.072	(109.788)	11.924.284
Чистая прибыль за год	–	–	–	–	1.040.435	1.040.435	31.619	1.072.054
Прочий совокупный доход/(убыток)	–	–	9.102	(304.080)	5.759	(289.219)	(289)	(289.508)
Итого совокупный доход/(убыток)	–	–	9.102	(304.080)	1.046.194	751.216	31.330	782.546
Дивиденды *(Примечание 25)*	–	–	–	–	(300.002)	(300.002)	(3.635)	(303.637)
Распределения в пользу Самрук-Казына *(Примечание 25)*	–	–	–	–	(4.197)	(4.197)	–	(4.197)
Операции с Самрук-Казына *(Примечание 25)*	–	–	–	–	(12.671)	(12.671)	–	(12.671)
На 31 декабря 2025 года	916.541	1.142	6.729	4.828.788	6.715.218	12.468.418	(82.093)	12.386.325

Заместитель председателя Правления

Д.А. Арысова

Главный бухгалтер

А.С. Есбергенова

ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЁТНОСТИ

За год, закончившийся 31 декабря 2025 года

1. ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Акционерное общество «Национальная компания «КазМунайГаз» (далее – Компания, АО НК «КазМунайГаз» или Материнская Компания) является нефтегазовым предприятием Республики Казахстан (далее – РК), созданным 27 февраля 2002 года, как закрытое акционерное общество, на основании Указа Президента РК от 20 февраля 2002 года № 811 и постановления Правительства РК (далее – Правительство) от 25 февраля 2002 года № 248. Компания была образована в результате слияния закрытых акционерных обществ «Национальная нефтегазовая компания «Казахойл» и «Национальная компания «Транспорт нефти и газа». В результате объединения все активы и обязательства этих компаний, включая доли их участия во всех предприятиях, были переданы в Компанию. В марте 2004 года, в соответствии с законодательством РК, Компания была перерегистрирована в акционерное общество.

Начиная с 8 июня 2006 года, единственным акционером Компании являлось акционерное общество «Казахстанский холдинг по управлению государственными активами «Самрук», которое в октябре 2008 года объединилось с акционерным обществом «Фонд Устойчивого Развития «Казына», тем самым образовав акционерное общество «Фонд Национального Благосостояния «Самрук-Казына» (далее – Самрук-Казына). Правительство РК является единственным акционером Самрук-Казына.

7 августа 2015 года Национальный Банк РК (далее – НБ РК) приобрел 9,58% и одну акцию доли Компании у Самрук-Казына. С 8 декабря 2022 года 3,00% акций Компании находятся в свободном обращении на фондовых биржах Astana International Exchange (далее –AIX) и Казахстанская фондовая биржа (далее – KASE). 22 декабря 2023 года 20,00% акций Компании, принадлежащие «Самрук-Казына», были переданы в пользу Министерства финансов Республики Казахстан.

На 31 декабря 2025 года Компания имеет контролирующие доли участия в 38 компаниях (на 31 декабря 2024 года: 41 компания), совместно контролирует 23 компании (на 31 декабря 2024 года: 20 компаний) и имеет значительное влияние над деятельностью 3 компаний (на 31 декабря 2024 года: 3 компаний) (совместно «Группа»).

Зарегистрированный офис Компании расположен по адресу: РК, город Астана, улица Дінмұхамед Қонаев, 8.

Основные направления деятельности Группы включают, помимо прочего, следующее:

- Участие в разработке и реализации единой государственной политики в нефтегазовой отрасли;
- Представление государственных интересов в контрактах на недропользование, посредством долевого участия в контрактах; и
- Корпоративное управление и мониторинг по вопросам разведки, разработки, добычи, услуг для проведения нефтяных операций, переработки, нефтехимии, транспортировки и реализации углеводородов, проектированию, строительству и эксплуатации нефтепроводов и газопроводов и нефтегазопромысловой инфраструктуры.

Консолидированная финансовая отчётность включает финансовую отчётность Компании и контролируемых ею дочерних организаций и доли Компании в результате деятельности совместных предприятий и ассоциированных компаний *(Примечание 3)*.

Данная консолидированная финансовая отчётность Группы была утверждена к выпуску Заместителем председателя Правления и Главным бухгалтером Компании 5 марта 2026 года.

2. ОСНОВА ПОДГОТОВКИ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЁТНОСТИ

Настоящая консолидированная финансовая отчётность была подготовлена в соответствии с принципом оценки по первоначальной стоимости, за исключением операций, раскрытых в учётной политике и Примечаниях к данной консолидированной финансовой отчётности. Все значения в данной консолидированной финансовой отчётности округлены до миллионов, за исключением специально оговоренных случаев.

Заявление о соответствии

Данная консолидированная финансовая отчётность Группы подготовлена в соответствии со стандартами bбухгалтерского учета МСФО в редакции, утвержденной Советом по Международным стандартам финансовой отчётности («Совет по МСФО»).

ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЁТНОСТИ (продолжение)

2. ОСНОВА ПОДГОТОВКИ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЁТНОСТИ (продолжение)

Заявление о соответствии (продолжение)

Подготовка консолидированной финансовой отчётности в соответствии со стандартами бухгалтерского учета МСФО требует применения определённых важных учётных оценок, а также требует от руководства применения суждений по допущениям в ходе применения учётной политики Группы. Сферы применения, включающие в себя повышенный уровень сложности или применения допущений, а также области, в которых применение оценок и допущений является существенным для консолидированной финансовой отчётности Группы, раскрыты в *Примечании 4*.

Группа подготовила данную консолидированную финансовую отчетность исходя из допущения о непрерывности деятельности. Руководство Группы считает, что существенные неопределенности, которые могут вызвать серьезные сомнения относительно этого допущения, отсутствуют. Согласно суждению Руководства, можно обоснованно ожидать, что у Группы имеются достаточные ресурсы для продолжения операционной деятельности в обозримом будущем и как минимум в течение 12 месяцев после даты окончания отчетного периода.

Пересчёт иностранной валюты

Функциональная валюта и валюта представления

Элементы финансовой отчётности каждого из предприятий Группы, включённые в данную консолидированную финансовую отчётность, оцениваются с использованием валюты основной экономической среды, в которой предприятия осуществляют свою деятельность (далее – функциональная валюта). Консолидированная финансовая отчётность представлена в Казахстанских тенге (далее – тенге), который является функциональной валютой и валютой представления Компании.

Операции и сальдо счетов

Операции в иностранной валюте пересчитываются в функциональную валюту с использованием валютных курсов на дату осуществления операции. Доходы и убытки от курсовой разницы, возникающие в результате расчётов по таким операциям, и от пересчёта монетарных активов и обязательств, выраженных в иностранной валюте, по курсам на отчётную дату, признаются в консолидированном отчёте о совокупном доходе.

Немонетарные статьи, которые оцениваются на основе исторической стоимости в иностранной валюте, пересчитываются по курсам, действовавшим на дату совершения первоначальных сделок. Немонетарные статьи, которые оцениваются по справедливой стоимости в иностранной валюте, пересчитываются по курсам, действовавшим на дату определения справедливой стоимости.

Разницы, возникающие при погашении или пересчёте монетарных статей, признаются в составе прибыли или убытка, за исключением монетарных статей, определённых как часть хеджирования чистых инвестиций Группы в зарубежные подразделения. Данные статьи признаются в составе прочего совокупного дохода до выбытия чистых инвестиций, с переклассификацией накопленной суммы в момент выбытия инвестиций в состав прибыли или убытка. Налоговые платежи и кредиты, присущие курсовым разницам по данным монетарным статьям, также признаются в составе прочего совокупного дохода.

Компании, входящие в Группу

Результаты деятельности и финансовая позиция всех дочерних организаций, совместных предприятий и ассоциированных компаний Группы (ни одно из которых не оперирует в валютах гиперинфляционных экономик), функциональная валюта которых отличается от валюты представления, пересчитываются в валюту представления следующим образом:

- Активы и обязательства по каждому из представленных отчётов о финансовом положении пересчитываются по курсам закрытия на отчётную дату;
- Доходы и расходы по каждому из отчётов о совокупном доходе пересчитываются по средним курсам (кроме случаев, когда средний курс не является разумным приближением совокупного эффекта курсов на дату осуществления операции; в этом случае доходы и расходы пересчитываются по курсу на дату осуществления операции); и
- Все курсовые разницы признаются в качестве отдельного компонента в прочем совокупном доходе.

ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЁТНОСТИ (продолжение)

2. ОСНОВА ПОДГОТОВКИ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЁТНОСТИ (продолжение)

Пересчёт иностранной валюты (продолжение)

Курсы обмена валют

Средневзвешенные курсы обмена валют, установленные на KASE, используются в качестве официальных курсов обмена валют в РК. Обменный курс KASE на 31 декабря 2025 года составил 505,53 тенге за 1 доллар США. Этот курс использовался для пересчёта монетарных активов и обязательств, выраженных в долларах США на 31 декабря 2025 года (на 31 декабря 2024 года: 525,11 тенге за 1 доллар США). Обменный курс KASE на 5 марта 2026 года составлял 493,36 тенге за 1 доллар США. За год, закончившийся 31 декабря 2025 года, у Группы сформировалась отрицательная курсовая разница, нетто, в размере 84.012 миллионов тенге, в связи с нестабильностью курса иностранных валют по отношению к тенге.

3. ИНФОРМАЦИЯ О СУЩЕСТВЕННЫХ ПОЛОЖЕНИЯХ УЧЕТНОЙ ПОЛИТИКИ

Изменения в учётной политике и принципах раскрытия информации

Новые стандарты, разъяснения и поправки к действующим стандартам и разъяснениям

Принципы учёта, принятые при подготовке консолидированной финансовой отчётности, соответствуют принципам, применявшимся при подготовке консолидированной финансовой отчётности Группы за год, закончившийся 31 декабря 2024 года, за исключением принятых новых стандартов и интерпретаций, вступивших в силу с 1 января 2025 года.

Группа не применяла досрочно какие-либо стандарты, интерпретации или поправки, которые были выпущены, но ещё не вступили в силу.

Опубликовано несколько новых стандартов и интерпретаций, которые являются обязательными для периодов, начинающихся с 1 января 2025 года или после этой даты, и которые Группа не приняла досрочно.

- Поправки к МСФО (IAS) 21 *«Ограниченная возможность обмена»* (выпущены 15 августа 2023 года и вступают в силу для годовых периодов, начинающихся 1 января 2025 года или после этой даты).

Внедрение новых стандартов и интерпретаций, вступающих в силу с 1 января 2025 года, не имеет существенного влияния на Группу.

Стандарты выпущенные, но еще не вступившие в силу

По состоянию на 31 декабря 2025 года были опубликованы новые поправки к стандартам:

- МСФО (IFRS) 14 *«Счета отложенных тарифных корректировок»* (выпущен 30 января 2014 года и вступает в силу для годовых периодов, начинающихся с 1 января 2026 года или после этой даты);
- МСФО (IFRS) 18 *«Представление и раскрытие информации в финансовой отчетности»* (выпущен 9 апреля 2024 года и вступает в силу для годовых периодов, начинающихся с 1 января 2027 года или после этой даты);
- МСФО (IFRS) 19 *«Непубличные дочерние компании: раскрытия информации»* (выпущен 9 мая 2024 года и вступает в силу для годовых периодов, начинающихся с 1 января 2027 года или после этой даты);
- Поправки к МСФО (IFRS) 19 (выпущены 21 августа 2025 года и вступают в силу для годовых периодов, начинающихся с 1 января 2027 года или после этой даты);
- Ежегодные усовершенствования Стандартов бухгалтерского учета МСФО (выпущены в июле 2024 года и вступают в силу с 1 января 2026 года);
- Поправки к МСФО (IFRS) 9 и МСФО (IFRS) 7 – *«Поправки к классификации и оценке финансовых инструментов»* (выпущены 30 мая 2024 года и вступают в силу для годовых периодов, начинающихся 1 января 2026 года или после этой даты);

ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЁТНОСТИ (продолжение)

3. ИНФОРМАЦИЯ О СУЩЕСТВЕННЫХ ПОЛОЖЕНИЯХ УЧЕТНОЙ ПОЛИТИКИ (продолжение)

Стандарты выпущенные, но еще не вступившие в силу (продолжение)

- Поправки к МСФО (IFRS) 10 и МСФО (IAS) 28 – *«Продажа или взнос активов в сделках между инвестором и его ассоциированной организацией или совместным предприятием»* (выпущены 11 сентября 2014 года и вступают в силу для годовых периодов, начинающихся с даты, которая будет определена Советом по МСФО).
- Поправки к МСФО (IFRS) 9 и МСФО (IFRS) 7 – *«Договоры на поставку электроэнергии, зависящей от природы»* (выпущены 18 декабря 2024 года и вступают в силу с 1 января 2026 года или после этой даты).
- Поправки к МСФО (IAS) 21 – *«Перевод в валюту представления с гиперинфляцией»* (выпущены 13 ноября 2025 года и вступают в силу с 1 января 2027 года или после этой даты).

Ожидается, что поправки не окажут существенного влияния на консолидированную финансовую отчетность Группы, кроме МСФО (IFRS) 18 *«Представление и раскрытие информации в финансовой отчетности»*. В настоящее время Группа работает над определением того, какое влияние новый стандарт и поправки окажут на основные финансовые отчеты и примечания к финансовой отчетности.

Основа консолидации

Прилагаемая консолидированная финансовая отчётность включает финансовые отчётности Компании и её дочерних организаций по состоянию на 31 декабря 2025 года. Контроль осуществляется в том случае, если Группа имеет право на переменную отдачу от инвестиций или подвержена риску, связанному с её изменением, и может влиять на данную отдачу вследствие своих полномочий в отношении объекта инвестиций. В частности, Группа контролирует объект инвестиций только в том случае, если Группа имеет: полномочия в отношении объекта инвестиций (т.е. существующие права, обеспечивающие текущую возможность управлять значимой деятельностью объекта инвестиций); подверженность или права на получение переменного дохода от своего участия в инвестиции, а также возможность использовать свои полномочия в отношении объекта инвестиций с целью влияния на величину доходов.

Как правило, предполагается, что большинство прав голоса обуславливает наличие контроля. Для подтверждения такого допущения и при наличии у Группы менее большинства прав голоса или аналогичных прав в отношении объекта инвестиций, Группа учитывает все уместные факты и обстоятельства при оценке наличия полномочий в отношении данного объекта инвестиций, включая, соглашения с другими лицами, обладающими правами голоса в объекте инвестиций; права, обусловленные другими соглашениями; права голоса и потенциальные права голоса, принадлежащие Группе.

Группа повторно анализирует наличие контроля в отношении объекта инвестиций, если факты и обстоятельства свидетельствуют об изменении одного и более из трех элементов контроля. Консолидация дочерней организации начинается, когда Группа получает контроль над дочерней организацией, и прекращается, когда Группа утрачивает контроль над дочерней организацией. Активы, обязательства, доходы и расходы дочерней организации, приобретение или выбытие которой произошло в течение года, включается в консолидированный отчёт о совокупном доходе с даты получения Группой контроля и отражаются до даты потери Группой контроля над дочерней организацией.

Финансовая отчётность дочерних организаций подготовлена за тот же отчётный период, что и отчётность материнской компании на основе последовательного применения учётной политики. Прибыль или убыток и каждый компонент прочего совокупного дохода относятся к Акционерам материнской компании Группы и неконтрольной доле участия даже в том случае, если это приводит к отрицательному остатку у неконтрольной доли участия. При необходимости финансовая отчётность дочерних организаций корректируется для приведения их учётной политики в соответствие с учётной политикой Группы. Все внутригрупповые остатки, операции, нереализованные прибыли и убытки, возникающие в результате осуществления внутригрупповых операций и дивиденды полностью исключаются при консолидации. Изменение доли участия в объектах инвестиций без потери контроля учитывается как операция с капиталом.

ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЁТНОСТИ (продолжение)

3. ИНФОРМАЦИЯ О СУЩЕСТВЕННЫХ ПОЛОЖЕНИЯХ УЧЕТНОЙ ПОЛИТИКИ (продолжение)

Основа консолидации (продолжение)

Если Группа утрачивает контроль над дочерней организацией, она прекращает признание соответствующих активов (включая гудвил), обязательств, неконтролирующих долей участия и прочих компонентов собственного капитала и признает итоговые доход или убыток в составе прибыли или убытка. Оставшиеся инвестиции признаются по справедливой стоимости.

Дочерние организации

По состоянию на 31 декабря 2025 и 2024 годов следующие существенные прямые дочерние организации были включены в данную консолидированную финансовую отчётность:

			Доля владения	
Существенные организации	**Основная деятельность**	**Страна регистрации**	**На 31 декабря 2025 года**	На 31 декабря 2024 года
ТОО «КМГ Карачаганак» (далее – КМГ Карачаганак)	Разведка и добыча	Казахстан	**100%**	100%
ТОО «Казахтуркмунай»	Разведка и добыча	Казахстан	**100%**	100%
КМГ Кашаган Б.В.	Разведка и добыча	Нидерланды	**100%**	100%
АО «Озенмунайгаз» (далее - ОМГ)	Разведка и добыча	Казахстан	**100%**	100%
АО «Эмбамунайгаз»	Разведка и добыча	Казахстан	**100%**	100%
Dunga Operating GmbH (далее - Дунга)	Добыча	Германия	**100%**	100%
АО «КазТрансОйл» (далее – КТО)	Транспортировка нефти	Казахстан	**90%**	90%
ТОО «КазМорТрансФлот» (далее - КМТФ)	Транспортировка нефти и строительство	Казахстан	**100%**	100%
Cooperative KazMunayGas PKI U.A.	Переработка и реализация нефтепродуктов	Нидерланды	**100%**	100%
ТОО «Атырауский нефтеперерабатывающий завод» (далее – АНПЗ)	Переработка	Казахстан	**99,53%**	99,53%
ТОО «Павлодарский нефтехимический завод» (далее – ПНХЗ)	Переработка	Казахстан	**100%**	100%
KMG International N.V. (далее – КМГИ)	Переработка и реализация нефтепродуктов	Нидерланды	**100%**	100%
ТОО «KMG Drilling&Services»	Услуги по бурению	Казахстан	**100%**	100%

Объединение бизнеса и гудвила

Объединения бизнеса учитываются с использованием метода приобретения. Стоимость приобретения оценивается как сумма переданного вознаграждения, оцененного по справедливой стоимости на дату приобретения, и стоимости неконтрольной доли участия в приобретаемой компании. Для каждой сделки по объединению бизнеса приобретающая сторона оценивает неконтрольную долю участия в приобретаемой компании либо по справедливой стоимости, либо по пропорциональной доле в идентифицируемых чистых активах приобретаемой компании. Затраты, понесенные в связи с приобретением, включаются в состав административных расходов.

Когда Группа приобретает бизнес, она соответствующим образом классифицирует приобретенные финансовые активы и принятые обязательства в зависимости от условий договора, экономической ситуации и соответствующих условий на дату приобретения. Сюда относится выделение приобретаемой компанией встроенных в основные договоры производных инструментов.

Условное вознаграждение, подлежащее передаче приобретающей стороной, должно признаваться по справедливой стоимости на дату приобретения. Условное возмещение, классифицируемое в качестве актива или обязательства, которое является финансовым инструментом и попадает в сферу применения МСФО (IFRS) 9 *«Финансовые инструменты»*, оценивается по справедливой стоимости, а изменения справедливой стоимости признаются в составе прибыли или убытка в соответствии с МСФО (IFRS) 9. Если условное вознаграждение не попадает в сферу применения МСФО (IFRS) 9, оно оценивается по справедливой стоимости в составе прибыли или убытка. Условное возмещение, подлежащее классификации в качестве собственного капитала, в последствии переоценивается, и его последующее погашение отражается в составе собственного капитала.

ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЁТНОСТИ (продолжение)

3. ИНФОРМАЦИЯ О СУЩЕСТВЕННЫХ ПОЛОЖЕНИЯХ УЧЕТНОЙ ПОЛИТИКИ (продолжение)

Объединение бизнеса и гудвила (продолжение)

Гудвил изначально оценивается по первоначальной стоимости, которая представляет собой превышение суммы переданного вознаграждения и суммы, признанной за неконтрольную долю участия, а также любых ранее принадлежавших покупателю долей, над суммой чистых идентифицируемых приобретаемых активов и принятых обязательств. Если справедливая стоимость приобретенных чистых активов превышает сумму переданного возмещения, Группа повторно анализирует правильность определения всех приобретенных активов и всех принятых обязательств, а также процедуры, использованные при оценке сумм, которые должны быть признаны на дату приобретения. Если после повторного анализа переданное возмещение вновь оказывается меньше справедливой стоимости чистых приобретенных активов, прибыль признается в составе прибыли или убытка.

Впоследствии гудвил оценивается по первоначальной стоимости за вычетом накопленных убытков от обесценения. Для целей проведения теста на обесценение, гудвил, приобретенный при объединении бизнеса, начиная с даты приобретения, распределяется на каждое из подразделений Группы, генерирующих денежные потоки, которые, как предполагается, извлекут выгоду от объединения бизнеса, независимо от того, относятся или нет другие активы или обязательства приобретаемой компании к этим подразделениям.

Если гудвил является частью единицы, генерирующей денежные потоки, и часть деятельности в рамках этой единицы выбывает, гудвил, относящийся к выбывающей деятельности, включается в текущую стоимость этой деятельности при определении прибыли или убытка от выбытия деятельности. Гудвил, выбывший в этом случае, оценивается на основе относительной стоимости выбывшей деятельности и оставшейся части единицы, генерирующей денежные потоки.

Приобретение дочерних организаций у сторон, находящихся под общим контролем

Приобретение дочерних организаций у сторон, находящихся под общим контролем, учитывается с использованием метода объединения долей.

Активы и обязательства дочерней организации, передаваемой под общим контролем, учитываются в консолидированной финансовой отчётности по текущей стоимости передающей организации («Предшественник») на дату передачи. Соответствующий гудвил, объективно учитываемый при первоначальном приобретении Предшественником, также, отражается в консолидированной финансовой отчётности. Разница между общей текущей стоимостью чистых активов, включая гудвил Предшественника, и уплаченным вознаграждением, отражается в консолидированной финансовой отчётности как корректировка капитала.

Консолидированная финансовая отчётность, включая сравнительные данные, представляется исходя из допущения о том, что дочерняя организация была приобретена Группой на дату, на которую она была первоначально приобретена Предшественником.

Приобретение совместных предприятий и ассоциированных компаний у сторон, находящихся под общим контролем

Приобретение совместных предприятий и ассоциированных компаний у сторон, находящихся под общим контролем, учитывается с использованием метода объединения долей.

Доля Группы в активах и обязательствах совместных предприятий и ассоциированных компаний, передаваемой под общим контролем, учитывается в консолидированной финансовой отчётности по текущей стоимости передающей организации («Предшественник») на дату передачи. Разница между долей Группы в общей текущей стоимости чистых активов, и уплаченным вознаграждением, отражается в консолидированной финансовой отчётности как корректировка капитала.

Инвестиции в ассоциированные компании и совместные предприятия

Факторы, учитываемые при определении наличия значительного влияния или совместного контроля, аналогичны факторам, учитываемым при определении наличия контроля над дочерними организациями. Инвестиции Группы в ассоциированные компании и совместные предприятия учитываются с использованием метода долевого участия.

ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЁТНОСТИ (продолжение)

3. ИНФОРМАЦИЯ О СУЩЕСТВЕННЫХ ПОЛОЖЕНИЯХ УЧЕТНОЙ ПОЛИТИКИ (продолжение)

Инвестиции в ассоциированные компании и совместные предприятия (продолжение)

Консолидированный отчёт о совокупном доходе отражает долю Группы в результатах деятельности совместного предприятия или ассоциированной компании. Изменения в прочем совокупном доходе таких объектов инвестиций представляется в составе прочего совокупного дохода Группы. Кроме того, если имело место изменение, непосредственно признанное в капитале совместного предприятия или ассоциированной компании, Группа признает свою долю такого изменения и раскрывает этот факт, когда это применимо, в консолидированном отчёте об изменениях в капитале. Нереализованные доходы и убытки, возникающие по сделкам между Группой и совместными предприятиями или ассоциированными компаниями, исключаются в размере доли участия в совместном предприятия или ассоциированной компании.

Доля в прибыли совместных предприятий и ассоциированных компаний представляется непосредственно в консолидированном отчёте о совокупном доходе и представляет собой прибыль или убыток после налогообложения и неконтрольной доли участия в дочерних компаниях совместного предприятия или ассоциированной компании. Финансовая отчётность совместных предприятий и ассоциированных компаний готовится за тот же отчётный период, что и отчётность Группы. В случае необходимости, финансовая отчётность корректируется с целью приведения учётной политики в соответствие с учётной политикой Группы.

После применения метода долевого участия Группа определяет необходимость признания дополнительного убытка от обесценения по своей инвестиции в совместное предприятие или ассоциированную компанию. На каждую отчётную дату Группа устанавливает наличие объективных доказательств обесценения инвестиций в совместное предприятие или ассоциированную компанию. В случае наличия таких доказательств, Группа рассчитывает сумму обесценения как разницу между возмещаемой стоимостью совместного предприятия или ассоциированной компании и их балансовой стоимостью, и признает убыток в консолидированном отчёте о совокупном доходе по статье «Доля в прибыли/(убытках) совместных предприятий и ассоциированных компаний».

В случае потери значительного влияния над совместным предприятием или ассоциированной компанией, Группа оценивает и признает оставшиеся инвестиции по справедливой стоимости. Разница между балансовой стоимостью инвестиции в совместное предприятие или ассоциированную компанию на момент потери значительного влияния или совместного контроля и справедливой стоимостью оставшихся инвестиций, и поступлениями от продажи признается в составе прибыли или убытка.

Расходы, связанные с разведкой, оценкой и разработкой месторождений

Затраты, понесённые до приобретения прав недропользования (лицензий)

Затраты, понесенные до приобретения лицензий, относятся на расходы в том периоде, в котором они были понесены за исключением затрат, понесенных после подписания соответствующего соглашения с Правительством РК. В таких случаях понесенные затраты капитализируются в составе разведочных и оценочных активов.

Затраты по приобретению права на недропользование и имущества

Права на разведку и добычу недр и соответствующие затраты на приобретение имущества капитализируются в составе активов по разведке и оценке и классифицируются как нематериальные. Каждый объект по разведке ежегодно рассматривается на предмет подтверждения того, что буровые работы запланированы, и актив не обесценился. Если будущие работы не запланированы, текущая стоимость затрат на приобретение лицензий на разведку и соответствующие затраты на приобретение имущества списываются. При обнаружении экономически обоснованных извлекаемых запасов («доказанных запасов» или «коммерческих запасов») и внутреннем утверждении разработки, текущая стоимость затрат на приобретение лицензий на разведку и соответствующих затрат на приобретение имущества, учитываемых в разрезе месторождений, объединяются с активами по разведке и оценке и переносятся в нефтегазовое имущество или нематериальные активы.

ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЁТНОСТИ (продолжение)

3. ИНФОРМАЦИЯ О СУЩЕСТВЕННЫХ ПОЛОЖЕНИЯХ УЧЕТНОЙ ПОЛИТИКИ (продолжение)

Расходы, связанные с разведкой, оценкой и разработкой месторождений (продолжение)

Затраты, связанные с разведкой и оценкой

После приобретения законного права на разведку, затраты на геологические и геофизические исследования и затраты, непосредственно связанные с разведочными и оценочными скважинами, включая неудачные эксплуатационные или оконтуривающие скважины, капитализируются как разведочные и оценочные нематериальные или материальные активы в соответствии с характером затрат, до завершения бурения скважины и оценки результатов. Такие затраты включают в себя оплату работникам, использованные материалы и горючее, стоимость буровой вышки и платежи подрядчикам. Если ожидаемые запасы не обнаружены, актив по разведке и оценке тестируется на обесценение, если извлекаемые углеводороды обнаружены, и подлежат дальнейшей оценке деятельности, которая может включать бурение других скважин, коммерческая разработка которых достаточно вероятна, то затраты продолжают учитываться как актив, пока не будет достигнут обоснованный/ непрерывный прогресс в оценке коммерческого извлечения углеводородов.

Все затраты такого рода подлежат технической, коммерческой и управленческой проверке, равно как и проверке на обесценение, по крайней мере раз в год, для того, чтобы подтвердить намерение о продолжении разработки или какого-либо другого способа извлечения пользы из обнаружения.

При определении доказанных запасов углеводородов и принятия решения о разработке, соответствующие затраты, связанные с разведкой и оценкой, соответствующие расходы переносятся в нефтегазовые активы после проведения теста на обесценение и признания убытка от обесценения, если таковой имеется.

При отсутствии таких намерений, и при принятии решения вернуть контрактную территорию Правительству и расторгнуть контракты на недропользование, активы списываются на расходы.

Затраты на разработку

Затраты на строительство, установку и завершение объектов инфраструктуры, таких как платформы, трубопроводы и бурение разработочных скважин, капитализируются в составе нефтегазового имущества.

Нефтегазовое имущество и прочие основные средства

Нефтегазовое имущество и прочие основные средства учитываются по первоначальной стоимости за минусом накопленной амортизации, истощения и обесценения.

Первоначальная стоимость активов состоит из цены приобретения или строительства, затрат по процентам по долгосрочным проектам строительства и разработки, при соблюдении критериев признания, затрат, непосредственно относящихся к приведению актива в рабочее состояние и первоначальную оценку затрат по ликвидации актива, при необходимости. Ценой приобретения или строительства является совокупная уплаченная стоимость и справедливая стоимость любого вида вознаграждения, предоставленного для приобретения актива.

Нефтегазовое имущество амортизируется с использованием производственного метода, тогда как материальные активы амортизируются по доказанным разработанным запасам, а нематериальные активы по доказанным запасам. Некоторое нефтегазовое имущество со сроками полезной службы меньше остаточного срока службы месторождений амортизируются прямолинейным методом в течение срока полезной службы.

Основные средства, помимо нефтегазовых активов и земли, в основном включают здания, машины и оборудование, транспортные средства и прочие, которые амортизируются прямолинейным методом в течение среднего срока полезной службы следующим образом:

Активы нефтеперерабатывающих заводов	4-100 лет
Трубопроводы	2-30 лет
Здания и сооружения	2-100 лет
Машины и оборудование	2-30 лет
Транспортные средства	3-35 лет
Прочее	2-20 лет
Земля	Не амортизируется

ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЁТНОСТИ (продолжение)

3. ИНФОРМАЦИЯ О СУЩЕСТВЕННЫХ ПОЛОЖЕНИЯХ УЧЕТНОЙ ПОЛИТИКИ (продолжение)

Нефтегазовое имущество и прочие основные средства (продолжение)

Предполагаемый срок полезной службы основных средств пересматривается на ежегодной основе, и при необходимости, изменения в сроках учитываются в последующих периодах.

Текущая стоимость основных средств пересматривается на предмет обесценения в тех случаях, когда происходят какие-либо события или изменения в обстоятельствах, указывающие на то, что текущая стоимость не является возмещаемой.

Прекращение признания объекта основных средств, включая добывающие скважины, которые прекратили добычу коммерческих объёмов углеводородов и предназначены для ликвидации, происходит при выбытии или в случае, если в будущем не ожидается получения экономических выгод от использования данного актива. Доходы или расходы, возникающие в результате прекращения признания актива (рассчитанные как разница между чистыми поступлениями от выбытия и текущей стоимостью актива), включаются в прибыли и убытки за тот период, в котором произошло прекращение признания актива.

Нематериальные активы

Нематериальные активы учитываются по стоимости, за минусом накопленной амортизации и накопленных убытков от обесценения. Нематериальные активы включают затраты на приобретение лицензий на разведку, разработку и добычу нефти и натурального газа, компьютерных программ и гудвил. Нематериальные активы, приобретенные отдельно, первоначально оцениваются по стоимости приобретения. Первоначальная стоимость – это совокупная уплаченная сумма и справедливая стоимость любого другого вознаграждения, предоставленного для приобретения актива.

Нематериальные активы, за исключением гудвила и права на недропользование, амортизируются прямолинейным методом в течение ожидаемого оставшегося срока полезной службы. Ожидаемый срок полезной службы активов пересматривается на ежегодной основе, и при необходимости, изменения срока полезной службы учитывается в последующих периодах. Срок полезной службы компьютерного программного обеспечения составляет от 3 до 7 лет.

Текущая стоимость нематериальных активов анализируется на обесценение в тех случаях, когда события или изменения в обстоятельствах указывают на то, что текущая стоимость не может быть возмещена. Гудвил тестируется на обесценение ежегодно (по состоянию на 31 декабря), а также в случаях, когда события указывают на то, что его текущая стоимость может быть обесценена.

Обесценение гудвила определяется путем оценки возмещаемой стоимости подразделений, генерирующих денежные потоки (или группы подразделений, генерирующих денежные потоки), к которым относится гудвил. Если возмещаемая стоимость подразделений, генерирующих денежные потоки, меньше их текущей стоимости, то признается убыток от обесценения. Убыток от обесценения гудвила не может быть восстановлен в будущих периодах.

Обесценение активов по разведке и оценке

Активы по разведке и оценке проверяются на предмет обесценения, когда такие активы переводятся в состав материальных и нематериальных активов по разработке нефти и газа, или, когда имеются факты и обстоятельства, указывающие на обесценение активов.

Наличие одного или более из нижеследующих фактов и обстоятельств указывают на то, что Группа обязана проверить свои активы по разведке и оценке на предмет обесценения (перечень не является исчерпывающим):

- Период, в течение которого организация Группы имеет право на проведение разведки определённого участка, истек или истечёт в ближайшем будущем, и не ожидается его продление;
- Значительные расходы на дальнейшую разведку и оценку минеральных ресурсов на определённом участке не включены в бюджет и не планируются;
- Разведка и оценка минеральных ресурсов на определённом участке не привела к обнаружению коммерчески выгодных объёмов минеральных ресурсов, и организация Группы решила прекратить такую деятельность на определённом участке;
- Достаточные данные показывают, что, несмотря на вероятность разработки определённого участка, текущая стоимость актива по разведки и оценки, вероятно, не будет возмещена в полной мере в результате результативной разработки или реализации.

ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЁТНОСТИ (продолжение)

3. ИНФОРМАЦИЯ О СУЩЕСТВЕННЫХ ПОЛОЖЕНИЯХ УЧЕТНОЙ ПОЛИТИКИ (продолжение)

Обязательство по выбытию актива (вывод из эксплуатации)

Резервы на вывод из эксплуатации признаются в полном объёме на основе дисконтированных денежных потоков, когда у Группы имеется обязательство по демонтажу и переносу объекта или элемента основных средств и по восстановлению участка, на котором они расположены, а также тогда, когда можно осуществить разумную оценку такого резерва. Признаваемая сумма представляет собой текущую стоимость оцененных будущих расходов, определённых в соответствии с местными условиями и требованиями. Также производится признание соответствующего основного средства в сумме, эквивалентной размеру признанного резерва. Впоследствии данный актив амортизируется как часть капитализированных затрат на производство и транспортировку на основе соответствующего метода амортизации.

Изменения в оценке существующего резерва по выводу из эксплуатации, которые явились результатом изменений в расчётном сроке или сумме оттока ресурсов, лежащих в основе экономических выгод, необходимых для погашения обязательства, или изменение в ставке дисконтирования, учитываются таким образом, что:

(а) Изменения в резерве прибавляются или вычитаются из стоимости соответствующего актива в текущем периоде;

(б) Сумма, вычтенная из стоимости актива, не должна превышать его текущую стоимость. Если снижение в резерве превышает текущую стоимость актива, тогда превышение незамедлительно признается в консолидированном отчёте о совокупном доходе; и

(в) В случае, если корректировка приводит к увеличению стоимости актива, группа рассматривает, является ли это показателем того, что новая текущая стоимость актива не может быть полностью возмещена. Если это является таким показателем, Группа осуществляет тестирование актива на обесценение посредством оценки его возмещаемой стоимости и учитывает любой убыток по обесценению в соответствии с МСФО (IAS) 36.

Финансовые активы

Первоначальное признание и оценка

Финансовые активы при первоначальном признании классифицируются как оцениваемые впоследствии по амортизированной стоимости, по справедливой стоимости через прочий совокупный доход и по справедливой стоимости через прибыль или убыток. Классификация финансовых активов при первоначальном признании зависит от характеристики контрактных денежных потоков по финансовому активу и бизнес-модели, применяемой Группой для управления этими активами. За исключением торговой дебиторской задолженности, которая не содержит значительного компонента финансирования или в отношении которой Группа применила упрощение практического характера, Группа первоначально оценивает финансовые активы по справедливой стоимости, увеличенной, в случае финансовых активов, оцениваемых не по справедливой стоимости через прибыль или убыток, на сумму затрат по сделке. Торговая дебиторская задолженность, которая не содержит значительный компонент финансирования или в отношении которой Группа применила упрощение практического характера, оценивается по цене сделки, определённой в соответствии с МСФО (IFRS) 15.

Для того чтобы долговой финансовый актив был классифицирован и оценен по амортизированной стоимости или по справедливой стоимости через прочий совокупный доход, он должен привести к возникновению денежных потоков, которые представляют собой «исключительно платежи в счёт основной суммы долга и процентов (SPPI)» на непогашенную основную сумму. Такая оценка называется SPPI-тестом и осуществляется на уровне каждого инструмента. Бизнес-модель, используемая Группой для управления финансовыми активами, описывает каким образом Группа управляет своими финансовыми активами с целью генерирования денежных потоков. Бизнес-модель определяет будут ли денежные потоки следствием получения предусмотренных договором денежных потоков, продажи финансовых активов или и того и другого. Все операции покупки или продажи финансовых активов, требующие поставки активов в срок, устанавливаемый законодательством, или в соответствии с правилами, принятыми на определённом рынке (торговля на стандартных условиях), признаются на дату заключения сделки, т. е. на дату, когда Группа принимает на себя обязательство купить или продать актив.

ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЁТНОСТИ (продолжение)

3. ИНФОРМАЦИЯ О СУЩЕСТВЕННЫХ ПОЛОЖЕНИЯХ УЧЕТНОЙ ПОЛИТИКИ (продолжение)

Финансовые активы (продолжение)

Последующая оценка

Для целей последующей оценки финансовые активы классифицируются на две категории:

- Финансовые активы, оцениваемые по амортизированной стоимости (долговые инструменты);
- Финансовые активы, оцениваемые по справедливой стоимости через прибыль или убыток.

У Группы отсутствуют финансовые активы, учитываемые по справедливой стоимости через прочий совокупный доход.

Прекращение признания

Финансовый актив прекращает признаваться (исключается из консолидированного отчёта о финансовом положении), если:

- Срок действия прав на получение денежных потоков от актива истек; либо
- Группа передала свои права на получение денежных потоков от актива либо взяла на себя обязательство по выплате третьей стороне получаемых денежных потоков в полном объёме и без существенной задержки по «транзитному» соглашению; либо (а) группа передала практически все риски и выгоды от актива, либо (б) группа не передала, но и не сохраняет за собой практически все риски и выгоды от актива, но передала контроль над данным активом.

Обесценение финансовых активов

Группа признает оценочный резерв под ожидаемые кредитные убытки (ОКУ) в отношении всех долговых финансовых активов, оцениваемых не по справедливой стоимости через прибыль или убыток. ОКУ рассчитываются как разница между денежными потоками, причитающимися Группе в соответствии с договором, и всеми денежными потоками, которые Группа ожидает получить, дисконтированная с использованием ставки, примерно равной первоначальной эффективной процентной ставки по данному активу. Ожидаемые денежные потоки включают денежные потоки от продажи удерживаемого обеспечения или от других механизмов повышения кредитного качества, которые являются неотъемлемой частью договорных условий.

ОКУ признаются в два этапа. В случае финансовых инструментов, по которым с момента их первоначального признания кредитный риск значительно не увеличился, создается оценочный резерв под убытки в отношении кредитных убытков, которые могут возникнуть вследствие дефолтов, возможных в течение следующих 12 месяцев (12-месячные ОКУ). Для финансовых инструментов, по которым с момента первоначального признания кредитный риск увеличился значительно, создается оценочный резерв под убытки в отношении кредитных убытков, ожидаемых в течение оставшегося срока действия этого финансового инструмента, независимо от сроков наступления дефолта (ОКУ за весь срок).

В отношении торговой и прочей дебиторской задолженности Группа применяет упрощенный подход при расчёте ОКУ. Следовательно, Группа не отслеживает изменения кредитного риска, а вместо этого на каждую отчётную дату признает оценочный резерв под убытки в сумме, равной ОКУ за весь срок. Группа использовала матрицу оценочных резервов, опираясь на свой прошлый опыт возникновения кредитных убытков, скорректированных с учётом прогнозных факторов, специфичных для заемщиков, и общих экономических условий.

Группа считает, что по финансовому активу произошел дефолт, если предусмотренные договором платежи просрочены на 90 дней. Однако в определённых случаях Группа также может прийти к заключению, что по финансовому активу произошел дефолт, если внутренняя или внешняя информация указывает на то, что маловероятно, что Группа получит, без учёта механизмов повышения кредитного качества, удерживаемых Группой, всю сумму оставшихся выплат, предусмотренных договором. Финансовый актив списывается, если у Группы нет обоснованных ожиданий относительно возмещения, предусмотренных договором денежных потоков.

Аренда

В момент заключения договора Группа оценивает, является ли соглашение арендой либо содержит ли оно признаки аренды. Иными словами, Группа определяет, передает ли договор право контролировать использование идентифицированного актива в течение определенного периода времени в обмен на возмещение.

ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЁТНОСТИ (продолжение)

3. ИНФОРМАЦИЯ О СУЩЕСТВЕННЫХ ПОЛОЖЕНИЯХ УЧЕТНОЙ ПОЛИТИКИ (продолжение)

Аренда (продолжение)

Группа в качестве арендатора

Группа применяет единый подход к признанию и оценке всех договоров аренды, за исключением краткосрочной аренды и аренды активов с низкой стоимостью. Группа признает обязательства по аренде в отношении осуществления арендных платежей и активы в форме права пользования, которые представляют собой право на использование базовых активов.

Активы в форме права пользования

Группа признает активы в форме права пользования на дату начала аренды (т.е. дату, на которую базовый актив становится доступным для использования). Активы в форме права пользования оцениваются по первоначальной стоимости, за вычетом накопленной амортизации и накопленных убытков от обесценения, с корректировкой на переоценку обязательств по аренде. Первоначальная стоимость активов в форме права пользования включает величину признанных обязательств по аренде, понесенные первоначальные прямые затраты и арендные платежи, произведенные на дату начала аренды или до такой даты, за вычетом полученных стимулирующих платежей по аренде. Активы в форме права пользования амортизируются линейным методом на протяжении более короткого из следующих периодов: срок аренды или предполагаемый срок полезного использования активов.

Если в конце срока аренды право собственности на арендованный актив переходит к Группе или если первоначальная стоимость актива отражает исполнение опциона на его покупку, актив амортизируется на протяжении предполагаемого срока его полезного использования. Активы в форме права пользования также подвергаются проверке на предмет обесценения.

Обязательства по аренде

На дату начала аренды Группа признает обязательства по аренде, которые оцениваются по приведенной стоимости арендных платежей, которые должны быть осуществлены в течение срока аренды. Арендные платежи включают фиксированные платежи (в том числе, по существу, фиксированные платежи) за вычетом любых стимулирующих платежей по аренде к получению, переменные арендные платежи, которые зависят от индекса или ставки, и суммы, которые, как ожидается, будут уплачены по гарантиям ликвидационной стоимости. Арендные платежи также включают цену исполнения опциона на покупку, если имеется достаточная уверенность в том, что Группа исполнит этот опцион, и выплаты штрафов за прекращение аренды, если срок аренды отражает потенциальное исполнение Группой опциона на прекращение аренды. Переменные арендные платежи, которые не зависят от индекса или ставки, признаются в качестве расходов (кроме случаев, когда они понесены для производства запасов) в том периоде, в котором наступает событие или условие, приводящее к осуществлению таких платежей. Для расчета приведенной стоимости арендных платежей Группа использует ставку привлечения дополнительных заемных средств на дату начала аренды, поскольку процентная ставка, заложенная в договоре аренды, не может быть легко определена. После даты начала аренды величина обязательств по аренде увеличивается для отражения начисления процентов и уменьшается для отражения осуществленных арендных платежей. Кроме того, Группа производит переоценку балансовой стоимости обязательств по аренде в случае модификации, изменения срока аренды, изменения арендных платежей (например, изменение будущих выплат, обусловленных изменением индекса или ставки, используемых для определения таких платежей) или изменения оценки опциона на покупку базового актива. Группа представляет обязательства по аренде в составе «Обязательства по финансовой аренде».

Товарно-материальные запасы

Товарно-материальные запасы учитываются по наименьшей из двух величин: себестоимости и чистой стоимости реализации по методу ФИФО. Стоимость включает в себя все затраты, понесенные в ходе обычной деятельности, связанные с доставкой запасов на место и приведением их в текущее состояние. Стоимостью сырой нефти и нефтепродуктов является их себестоимость добычи, включая соответствующую часть расходов на износ, истощение и амортизацию и накладных расходов на основе среднего объёма производства. Чистая стоимость реализации нефти и нефтепродуктов основывается на предполагаемой цене реализации, за вычетом расходов, связанных с такой реализацией.

Денежные средства и их эквиваленты

Денежные средства и их эквиваленты включают в себя наличность в кассе, средства, находящиеся на вкладах до востребования, договоры покупки и обратной продажи («обратное репо») и прочие краткосрочные высоколиквидные инвестиции с первоначальным сроком погашения не более трех месяцев.

ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЁТНОСТИ (продолжение)

3. ИНФОРМАЦИЯ О СУЩЕСТВЕННЫХ ПОЛОЖЕНИЯХ УЧЕТНОЙ ПОЛИТИКИ (продолжение)

Финансовые активы

Ноты Национального Банка Республики Казахстан со сроком погашения до 3-х месяцев признаются в составе финансовых активов, оцениваемых по амортизированной стоимости, в связи с тем, что данные инвестиции являются частью инвестиционной деятельности Группы.

Финансовые обязательства

Первоначальное признание и оценка

Финансовые обязательства, при первоначальном признании, классифицируются соответственно, как финансовые обязательства, переоцениваемые по справедливой стоимости через прибыль или убыток, кредиты, заимствования и задолженность, или производные инструменты.

Финансовые обязательства первоначально признаются по справедливой стоимости, увеличенной в случае кредитов и заимствований на непосредственно связанные с ними затраты по сделке.

Финансовые обязательства Группы включают торговую и прочую кредиторскую задолженность, кредиты и заимствования, а также производные финансовые инструменты.

Торговая и прочая кредиторская задолженность

Торговая кредиторская задолженность первоначально отражается по справедливой стоимости, и в последующем оценивается по амортизированной стоимости с использованием метода эффективной процентной ставки.

Кредиты и займы

После первоначального признания процентные кредиты и займы оцениваются по амортизированной стоимости с использованием метода эффективной процентной ставки. Доходы и расходы по таким финансовым обязательствам признаются в консолидированном отчёте о совокупном доходе при прекращении их признания, а также по мере начисления амортизации с использованием эффективной процентной ставки.

Амортизированная стоимость рассчитывается с учётом дисконтов или премий при приобретении, а также комиссионных или затрат, которые являются неотъемлемой частью эффективной процентной ставки. Амортизация эффективной процентной ставки включается в состав финансовых затрат.

Группа не имеет финансовых обязательств, определённых ею при первоначальном признании в качестве переоцениваемых по справедливой стоимости через прибыль или убыток.

Договоры финансовой гарантии

Договоры финансовой гарантии, выпущенные Группой, представляют собой договоры, которые требуют осуществления платежа для возмещения держателю убытка, который он понес, поскольку указанный должник не произвел платеж в срок в соответствии с условиями долгового инструмента. Договоры финансовой гарантии первоначально признаются как обязательство по справедливой стоимости с учётом затрат по сделке, напрямую связанных с выпуском гарантии. Впоследствии обязательство оценивается по наибольшей из следующих величин: оценочного резерва под ожидаемые кредитные убытки, рассчитанного в соответствии с МСФО (IFRS) 9, и признанной суммы за вычетом накопленной амортизации, если таковая имеется.

Хеджирование чистых инвестиций

Когда производный инструмент или непроизводное финансовое обязательство используется в качестве инструмента хеджирования чистой инвестиции в иностранное подразделение, эффективная часть изменений справедливой стоимости производного инструмента или доходы и убытки от курсовой разницы непроизводного инструмента признается в составе прочего совокупного дохода как пересчет иностранной валюты. Неэффективная часть изменений справедливой стоимости производного инструмента или доходы и убытки от курсовой разницы непроизводного инструмента признается в составе прибыли или убытка. Суммы, признанные в составе прочего совокупного дохода, полностью или частично реклассифицируются в состав прибыли или убытка, как корректировка, ретроспективно.

ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЁТНОСТИ (продолжение)

3. ИНФОРМАЦИЯ О СУЩЕСТВЕННЫХ ПОЛОЖЕНИЯХ УЧЕТНОЙ ПОЛИТИКИ (продолжение)

Хеджирование чистых инвестиций (продолжение)

Между объектом хеджирования и инструментом хеджирования существует экономическая взаимосвязь, поскольку чистая инвестиция создает валютный риск, который совпадает с валютным риском по финансовому обязательству, выраженному в долларах США. Группа установила коэффициент хеджирования 1:1, поскольку базовый риск инструмента хеджирования идентичен компоненту хеджируемого риска. Неэффективность хеджирования возникнет, когда сумма инвестиций в иностранное подразделение станет меньше, чем сумма заимствований с фиксированной ставкой. На 31 декабря 2025 и 2024 годов неэффективной части хеджа не было.

Резервы

Резервы признаются, если Группа имеет текущее обязательство (юридическое или добровольно принятое), возникшее в результате прошлого события, есть значительная вероятность того, что для погашения обязательства потребуется отток экономических выгод, а сумма такого обязательства может быть достоверно определена. Если Группа предполагает получить возмещение резерва, например, по договору страхования, возмещение признается как отдельный актив, но только в том случае, когда получение возмещения не подлежит сомнению.

Если влияние временной стоимости денег существенно, резервы определяются путем дисконтирования ожидаемых будущих денежных потоков по текущей ставке до налогообложения, которая отражает текущую рыночную оценку временной стоимости денег и, при необходимости, риски, характерные для данного обязательства. Если применяется дисконтирование, то увеличение резерва с течением времени признается как финансовые затраты.

Резервы по обязательствам перед Правительством

Правительство наделяет Группу различными обязательствами, связанными со спонсорством и финансированием. Руководство Группы полагает, что такие обязательства являются конструктивными и должны признаваться в соответствии с решениями Правительства. Так как Правительство выступает в качестве конечного акционера Группы, расходы, связанные с исполнением таких обязательств, признаются в консолидированной финансовой отчётности как «прочие распределения акционерам» в составе капитала.

Выплаты работникам

Пенсионный план

Выплаты по пенсионной программе с заранее определёнными пенсионными взносами относятся на расходы по мере выплаты. Выплаты по государственной системе пенсионного обеспечения рассматриваются как пенсионные планы с установленными взносами, когда обязательства Группы по данному плану равны обязательствам, возникающим по пенсионной программе с заранее определёнными пенсионными взносами.

Долгосрочные вознаграждения работникам

Группа предлагает своим работникам долгосрочные вознаграждения до и после выхода на пенсию в соответствии с Коллективными договорами между организациями Группы и их работниками. Коллективный договор, в частности, предусматривает выплату единовременных пособий по выходу на пенсию, оказание материальной помощи работникам в случае нетрудоспособности, по случаю юбилея, смерти и прочее. Право на получение пособий, обычно, обуславливается продолжением работы сотрудником до выхода на пенсию.

Начисление ожидаемых расходов по выплате единовременных пособий осуществляется в течение трудовой деятельности работника по методике, которая используется при расчёте пенсионных планов с установленными выплатами по окончании трудовой деятельности. Возникающие в течение года актуарные прибыли и убытки отражаются в составе прочего совокупного дохода. Для этой цели актуарные прибыли и убытки включают как влияние изменений в актуарных предположениях, так и влияние прошлого опыта в связи с разницами между актуарными предположениями и фактическими данными. Прочие изменения признаются в текущем периоде, включая стоимость текущих услуг, стоимость прошлых услуг и влияние кадровых сокращений или осуществленных расчётов.

Наиболее существенные предположения, использованные в учёте пенсионных обязательств, это ставка дисконта и предположения смертности. Ставка дисконта используется для определения чистой приведенной стоимости будущих обязательств, и каждый год амортизация дисконта по таким обязательствам отражается в консолидированном отчёте о совокупном доходе как финансовые затраты. Предположение о смертности используется для прогнозирования будущего потока выплат вознаграждений, который затем дисконтируется для получения чистой приведенной стоимости обязательств.

ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЁТНОСТИ (продолжение)

3. ИНФОРМАЦИЯ О СУЩЕСТВЕННЫХ ПОЛОЖЕНИЯХ УЧЕТНОЙ ПОЛИТИКИ (продолжение)

Выплаты работникам (продолжение)

Долгосрочные вознаграждения работникам (продолжение)

Вознаграждения работникам, кроме единовременных выходных пособий, рассматриваются как прочие долгосрочные вознаграждения работникам. Начисление ожидаемых расходов по этим вознаграждениям осуществляется в течение трудовой деятельности работника по методике, которая используется при расчёте пенсионных планов с установленными выплатами. Актуарные прибыли и убытки по прочим долгосрочным вознаграждениям работникам признаются в составе прибыли или убытка. Такие обязательства оцениваются на ежегодной основе независимыми квалифицированными актуариями.

Признание выручки

Выручка признается, когда (или как) Группа выполняет обязательство по исполнению, передав обещанный товар или услугу (то есть актив) покупателю. Актив передается, когда (или как) покупатель получает контроль над этим активом, что обычно происходит при передаче права собственности, при условии, что цена контракта является фиксированной или определяемой, а возможность получения дебиторской задолженности обоснованно обеспечена. В частности, доходы от реализации на внутреннем рынке сырой нефти и газа, а также нефтепродуктов и прочих товаров, как правило, признаются при переходе права собственности на них. Для экспортных продаж право собственности, как правило, переходит на границе РК. Выручка оценивается по справедливой стоимости вознаграждения, полученного или подлежащего получению, с учётом суммы любых торговых скидок, скидок за объём и возмещаемых налогов.

Продажи вспомогательных услуг признаются по мере оказания услуг при условии, что цена услуги может быть определена и нет существенной неопределённости относительно получения доходов.

Группа, в основном, признает выручку по следующим видам:

Продажа нефти и нефтепродуктов

Доходы от продажи нефти и нефтепродуктов признаются, когда контроль над товарами передается покупателю и оценивается в сумме, отражающей возмещение, право на которое Группа ожидает получить в обмен на такие товары или услуги.

Предоставление услуг по транспортировке

Доходы от услуг по транспортировке признаются на основе фактических объемов нефти, транспортируемых в отчетном периоде. Доходы от услуг по транспортировке признаются по завершению транспортировки, поскольку в этот момент Покупатель получает и потребляет выгоды от оказанной услуги. Соответственно, Группа признает выручку в момент времени.

Предоставление услуг по переработке нефти и нефтепродуктов

Доходы от переработки нефти и нефтепродуктов признаются в том случае, если получение экономических выгод Группой оценивается как вероятное, и если выручка может быть надёжно оценена, вне зависимости от времени осуществления платежа. Доходы от услуг по переработке признаются на основе фактических объемов переработанной сырой нефти в отчетном периоде. Доходы от услуг по переработке нефти и нефтепродуктов признаются по завершению переработки нефти и нефтепродуктов, поскольку в этот момент Покупатель получает и потребляет выгоды от оказанной услуги. Соответственно, Группа признает выручку в момент времени.

Договорные обязательства

Договорное обязательство – это обязательство передать товары или услуги покупателю, за которые Группа получила возмещение от покупателя. В случае получения возмещения от покупателя до момента передачи ему товара или услуги, Группа признает договорное обязательство в момент осуществления платежа или в момент, когда платеж становится подлежащим оплате, в зависимости от того, что наступит раньше. Договорные обязательства признаются выручкой, когда Группа выполняет свои обязательства по договору.

ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЁТНОСТИ (продолжение)

3. ИНФОРМАЦИЯ О СУЩЕСТВЕННЫХ ПОЛОЖЕНИЯХ УЧЕТНОЙ ПОЛИТИКИ (продолжение)

Процентный доход и расход

По всем финансовым инструментам, оцениваемым по амортизированной стоимости, процентный доход и процентный расход отражаются по эффективной процентной ставке. Эффективная процентная ставка – ставка, при дисконтировании по которой ожидаемые будущие денежные платежи или поступления на протяжении предполагаемого срока использования финансового инструмента или в течение более короткого периода времени, где это применимо, в точности приводятся к чистой балансовой стоимости финансового актива или финансового обязательства. Процентный доход включается в состав финансового дохода, а процентный расход отражается в составе финансового расхода в консолидированном отчёте о совокупном доходе.

Подоходный налог

Подоходный налог за год включает текущий корпоративный подоходный налог, альтернативный налог на недропользование, налог на сверхприбыль и отложенный налог. Активы и обязательства по текущему подоходному налогу за текущий и предыдущие периоды оцениваются по сумме, которая, как полагается, будет возмещена или уплачена налоговым органам. Налоговые ставки и налоговое законодательство, применяемые для расчёта данной суммы, — это ставки и законы, принятые или фактически принятые на отчётную дату. Текущий корпоративный подоходный налог («КПН»), относящийся к статьям, признанным непосредственно в капитале, признается в составе капитала, но не в отчёте о совокупном доходе.

Альтернативный налог на недропользование («АНН») рассматривается как подоходный налог и образует часть расходов по подоходному налогу. В соответствии с действующим налоговым законодательством Группа начисляет и выплачивает АНН по установленным ставкам в отношении каждого контракта на недропользование.

Отложенный налог рассчитывается как для КПН, так и для АНН по методу обязательств путем определения временных разниц на отчётную дату между налоговой базой активов и обязательств и их текущей стоимостью для целей финансовой отчётности.

Pillar II

Международная налоговая реформа – типовые правила Pillar II – поправки к МСФО (IAS) 12 «Налоги на прибыль»

Консолидированная выручка Группы превышает порог, установленный правилами глобального минимального налогообложения (Pillar Two), и, соответственно, подпадает под действие данных правил.

По состоянию на 31 декабря 2025 года применение правил Pillar Two не оказывает существенного влияния на консолидированную финансовую отчетность Группы.

Капитал

Неконтрольная доля участия

Неконтрольные доли участия первоначально признаются пропорционально доле идентифицируемых чистых активов на дату приобретения.

Неконтрольные доли участия представлены в консолидированном отчёте о финансовом положении в составе собственного капитала отдельно от капитала, относящегося к акционерам Компании. Убытки дочерней организации относятся к акционерам Группы и на неконтрольную долю участия даже в том случае, если это приводит к отрицательному сальдо.

Дивиденды

Дивиденды признаются как обязательства и вычитаются из суммы капитала на отчётную дату только в том случае, если они были объявлены до отчётной даты включительно. Информация о дивидендах раскрывается в отчётности, если они были объявлены до отчётной даты, а также после отчётной даты, но до даты утверждения консолидированной финансовой отчётности к выпуску.

ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЁТНОСТИ (продолжение)

4. СУЩЕСТВЕННЫЕ УЧЁТНЫЕ ОЦЕНКИ И СУЖДЕНИЯ

Подготовка консолидированной финансовой отчётности Группы требует от её руководства вынесения суждений, определения оценочных значений и допущений, которые влияют на указываемые в отчётности суммы выручки, расходов, активов и обязательств, а также на раскрытие информации об условных обязательствах на отчётную дату. Однако неопределённость в отношении этих допущений и оценочных значений может привести к результатам, которые в будущем могут потребовать существенных корректировок к текущей стоимости актива или обязательства, в отношении которых делаются подобные допущения и оценки.

Принятые допущения при проведении теста на обесценение

Группа провела оценку наличия признаков обесценения долгосрочных активов и тест на обесценение активов, по которым были выявлены признаки обесценения.

Долгосрочные допущения Группы в отношении прогнозируемых цен на нефть марки Brent, обменного курса тенге к доллару США и показателей инфляции были пересмотрены и основаны на прогнозах внешних источников и оценках независимых исследовательских организаций, прогнозирующих долгосрочные рыночные ожидания. Расчёты объёмов производства основаны на доказанных разработанных и неразработанных запасах дочерних организаций, а также на доказанных и вероятных запасах для существенных совместных предприятий и ассоциированных компаний. Период добычи определяется либо датой истечения срока действия контрактов на недропользование, либо периодом продления срока действия лицензии, на которую Группа имеет намерения на продление. Оценочные объёмы производства основаны на производственных планах Группы, которые, в основном, используются для подачи заявок на продление срока действия контрактов на недропользование.

Ставки дисконтирования были рассчитаны на основе средневзвешенной стоимости капитала отдельной единицы, генерирующей денежные потоки, и варьировались от 10,90% до 16,80% (2024 год: от 11,22% до 16,42%) в зависимости от функциональной валюты, периода производства, премии за риск, коэффициента бета и соотношения собственных и заемных средств соответствующей единицы, генерирующей денежные средства.

Долгосрочные ценовые допущения были приняты на основе Bloomberg consensus, также, как и краткосрочные допущения, по которым цены, в реальных показателях 2025 года, представлены ниже:

	2026	2027	2028	2029	2030
Нефть марки Brent (ICE Brent $/баррель)	61,00	64,00	69,24	69,50	71,03

В 2025 году в сегменте «*Разведка и добыча нефти и газа»* расходы по обесценению составили 26.026 миллионов тенге (2024 год: 57.100 миллионов тенге), которые, в основном, относятся к обесценению опреснительного завода морской воды и подводящей инфраструктуры в городе Жанаозен в размере 24.145 миллионов тенге (2024 год: 57.193 миллиона тенге)*(Примечание 13)*.

В 2025 году в сегменте «*Корпоративный центр»* расходы по обесценению составили 19.084 миллиона тенге (2024 год: 40.678 миллионов тенге), которые, в основном, относятся к активам по разведке и оценке по проекту «Тургай палеозой» в размере 18.785 миллионов тенге (2024 год: по проекту «Абай» 17.703 миллиона тенге)*(Примечание 13)*.

Превышение возмещаемой стоимости над балансовой стоимостью большинства нефтяных и нефтеперерабатывающих активов чувствительно к изменениям цен или другим допущениям. Изменения в течение следующих финансовых периодов могут привести к тому, что возмещаемая стоимость этих активов превысит или окажется ниже, чем их текущая балансовая стоимость, и, следовательно, существует риск восстановления или начисления обесценения в тех периодах.

Запасы нефти и газа

Запасы нефти и газа являются существенным фактором в расчётах Группы по износу, истощению и амортизации. Группа оценивает свои запасы нефти и газа в соответствии с методикой Общества нефтегазовых инженеров. При оценке запасов по методике Общества нефтегазовых инженеров, Группа использует долгосрочные плановые цены. Использование плановых цен для оценки доказанных запасов устраняет влияние нестабильности, присущей использованию цен спот на конец года. Руководство считает, что допущения по долгосрочным плановым ценам больше соответствуют долгосрочному характеру деятельности по добыче и предоставляют наиболее подходящую основу для оценки запасов нефти и газа.

ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЁТНОСТИ (продолжение)

4. СУЩЕСТВЕННЫЕ УЧЁТНЫЕ ОЦЕНКИ И СУЖДЕНИЯ (продолжение)

Запасы нефти и газа (продолжение)

Все оценки запасов подразумевают некоторую степень неопределённости. Неопределённость в основном зависит от объёма надёжных геологических и инженерных данных, доступных на момент оценки и интерпретации таких данных.

Относительная степень неопределённости может быть выражена посредством отнесения запасов в одну из двух основных категорий: доказанные или недоказанные запасы. Существует большая определённость в извлечении доказанных запасов в сравнении с недоказанными запасами и доказанные запасы могут быть далее подразделены на разработанные и неразработанные запасы для обозначения прогрессивно возрастающей неопределённости в отношении возможности их извлечения.

Ежегодно оценки анализируются и корректируются. Корректировки возникают вследствие оценки или переоценки уже имеющихся геологических данных, промысловых параметров или данных о добыче; наличии новых данных; или изменениях в допущениях по ценам. Оценки запасов также могут быть пересмотрены вследствие действия проектов для повышения отдачи, изменений в производительности пласта или изменений в стратегии разработки. Доказанные разработанные запасы используются для расчёта ставок амортизации пропорционально объёму выполненной работы для начисления износа, истощения и амортизации нефтегазовых активов. Группа включила в доказанные запасы только такие объёмы, которые, как ожидается, будут добыты в течение первоначального лицензионного периода. Это вызвано неопределённостью, относящейся к результату процедуры по продлению, так как продление лицензий, в конечном счете, осуществляется по усмотрению Правительства. Увеличение в лицензионных периодах Группы и соответствующее увеличение в указанных размерах запасов обычно приводит к более низким расходам по износу и может оказать существенное влияние на доходы. Снижение в доказанных разработанных запасах приведёт к увеличению отчислений на износ, истощение и амортизацию (при постоянном уровне добычи), к снижению дохода и также может привести к прямому снижению текущей стоимости имущества. При относительно небольшом количестве эксплуатируемых месторождений, существует возможность того, что любые изменения в оценке запасов по сравнению с предыдущим годом, могут оказать существенное влияние на отчисления на износ, истощение и амортизацию.

Подробная информация о ежегодных результатах теста на обесценение раскрыта в далее в данном примечании.

Возмещаемость нефтегазовых активов, нефтеперерабатывающих и прочих активов

Группа оценивает активы или группу активов, генерирующих денежные средства («генерирующая единица»), для определения наличия индикаторов в тех случаях, когда события или изменения в обстоятельствах свидетельствуют, что их стоимость не может быть возмещена. Если такой индикатор существует, проводится надлежащая оценка возмещаемой стоимости, которая рассматривается как более высокое значение из справедливой стоимости за минусом расходов на реализацию и стоимости от использования. Эти расчёты требуют использования оценок и допущений, таких как долгосрочные цены на нефть, ставки дисконта, будущая потребность в капитале, операционная деятельность (что включает объёмы добычи и продажи), которые подвержены риску и неопределённости. В случае, если балансовая стоимость актива или группы активов превышает их возмещаемую стоимость, актив или группа активов считаются обесцененными, их балансовая стоимость уменьшается до возмещаемой стоимости. При проведении оценки возмещаемой стоимости, будущие денежные потоки корректируются на риски, характерные для группы активов, и дисконтируются до приведенной стоимости по ставке дисконтирования, которая отражает текущую рыночную оценку временной стоимости денег и риски, присущие активу. Справедливая стоимость определяется как сумма, которая может быть получена от продажи актива и/или генерирующей единицы на рыночных условиях в сделке между осведомлёнными и готовыми совершить такую сделку сторонами и не учитывает влияние факторов, которые могут быть специфичными для компании, и не применимы в целом.

ЕГДС КМГИ, включая гудвил

По состоянию на 31 декабря 2025 и 2024 годов, Группа провела тест на обесценение гудвила активов по сбыту, переработке и прочих активов в ЕГДС КМГИ: ЕГДС «Переработка», ЕГДС «Нефтехимия» и ЕГДС «Даунстрим».

ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЁТНОСТИ (продолжение)

4. СУЩЕСТВЕННЫЕ УЧЁТНЫЕ ОЦЕНКИ И СУЖДЕНИЯ (продолжение)

Возмещаемость нефтегазовых активов, нефтеперерабатывающих и прочих активов (продолжение)

ЕГДС КМГИ, включая гудвил (продолжение)

Возмещаемые стоимости ЕГДС КМГИ были определены на основе справедливой стоимости за вычетом затрат на выбытие (FVLCD), которая была рассчитана с использованием метода дисконтированных денежных потоков. Дисконтированные денежные потоки были основаны на утвержденном бизнес-плане на 2026–2030 годы. Основными допущениями, использованными при расчете FVLCD для ЕГДС, были: операционная прибыль, ставки дисконтирования и темпы роста, использованные для экстраполяции денежных потоков за пределы бюджетного периода. В анализе было учтено влияние налога на доходы в течение прогнозируемого периода: денежные потоки 5-летнего бизнес-плана были скорректированы с учетом текущей фискальной ситуации. Ставка дисконтирования, применяемая в 2025 году к прогнозам денежных потоков, составила 11,64% (2024: 11,20%). Денежные потоки за пределы 5-летнего периода экстраполируются с использованием темпов роста в диапазоне от 0,065% до 0,344% (2024 год: отрицательный темп роста в 0,65%).

По состоянию на 31 декабря 2025 и 2024 годов, возмещаемая стоимость ЕГДС КМГИ превысила балансовую стоимость, и, соответственно, не было признано обесценение.

Чувствительность к изменениям в предположениях

Возмещаемая стоимость ЕГДС «Переработка» является чувствительной к изменениям существенных допущений, в частности к объёмам продаж, марже переработки, ставке дисконтирования и темпу роста.

Существенное допущение	Изменение допущения +/- % к использованному в тесте уровню	Влияние на возмещаемую стоимость Увеличение/(уменьшение)
Объемы продаж	+/(-1,0%)	25.700 миллионов тенге/ (25.870 миллионов тенге)
Маржа переработки	+/(-1,0%)	26.102 миллиона тенге/ (26.209 миллионов тенге)
Ставка дисконтирования	+/(-0,5%)	(22.361 миллион тенге)/ 25.609 миллионов тенге
Темп роста в бессрочном периоде	+/(-0,4%)	12.145 миллионов тенге/ (11.343 миллиона тенге)

Возмещаемая стоимость ЕГДС «Даунстрим» является чувствительной к изменениям существенных допущений, в частности к валовой марже, ставке дисконтирования и темпу роста.

Существенное допущение	Изменение допущения +/- % к использованному в тесте уровню	Влияние на возмещаемую стоимость Увеличение/(уменьшение)
Валовая маржа	+/(-2%)	25.095 миллионов тенге/ (25.095 миллионов тенге)
Ставка дисконтирования	+/(-0,5%)	(8.365 миллионов тенге)/ 9.181 миллион тенге
Темп роста в бессрочном периоде	+/(-0,5%)	6.325 миллионов тенге/ (7.141 миллион тенге)

ЕГДС ОМГ

По состоянию на 31 декабря 2025 года Группа провела тест на обесценение ЕГДС ОМГ. Возмещаемая стоимость ЕГДС ОМГ была определена на основании ценности использования, рассчитанной руководством Группы с применением метода дисконтированных денежных потоков на основе утвержденного бизнес-плана на 2026–2030 годы и прогнозных данных до 2050 года на обоснованном ожидании продления лицензий. Основные допущения включают динамику цен на сырую нефть, объёмы добычи, операционные расходы и ставки дисконтирования. Прогнозируемые денежные потоки сформированы на базе оценки извлекаемых доказанных и вероятных запасов нефти, подготовленной независимым оценщиком. Ставка дисконтирования, применяемая в 2025 году к прогнозам денежных потоков, составила 16,4%.

По состоянию на 31 декабря 2025 года возмещаемая стоимость ЕГДС ОМГ превысила балансовую стоимость, и, соответственно, не было признано обесценение.

ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЁТНОСТИ (продолжение)

4. СУЩЕСТВЕННЫЕ УЧЁТНЫЕ ОЦЕНКИ И СУЖДЕНИЯ (продолжение)

Возмещаемость нефтегазовых активов, нефтеперерабатывающих и прочих активов (продолжение)

ЕГДС ОМГ (продолжение)

Чувствительность к изменениям в предположениях

Финансовая модель ЕГДС ОМГ является чувствительной к изменениям существенных допущений, в частности к ценам реализации сырой нефти, объёмам продаж на экспорт и внутренний рынок, оценке доказанных и вероятных запасов и ставке дисконтирования.

Существенное допущение	Изменение допущения +/(-)% к использованному в тесте уровню	Влияние на возмещаемую стоимость Увеличение/(уменьшение)
Цена сырой нефти Brent	+/(-3%)	81.824 миллиона тенге/ (81.824 миллиона тенге)
Цена продажи сырой нефти на внутреннем рынке	+/(-3%)	89.882 миллиона тенге/ (89.882 миллиона тенге)
Объёмы продаж на экспорт	+/(-3%)	54.688 миллионов тенге/ (54.688 миллионов тенге)
Объемы продаж на внутреннем рынке	+/(-3%)	85.387 миллионов тенге/ (85.387 миллионов тенге)
Оценка доказанных и вероятных запасов нефти (2P)	+/(-3%) изменение оценки запасов (2P) вследствие геологической переинтерпретации	140.072 миллиона тенге/ (140.072 миллиона тенге)
Ставка дисконтирования	+ 100 базисных пунктов (17,4%)/ - 100 базисных пунктов (15,4%)	(73.529 миллионов тенге)/ 82.350 миллионов тенге

ПНХЗ, включая гудвил

На 31 декабря 2025 и 2024 годов Группа имеет гудвил в размере 88.553 миллиона тенге, связанный с приобретением ПНХЗ *(Примечание 17)*. В декабре 2025 и 2024 годов Группа провела ежегодное тестирование гудвила ПНХЗ. При оценке возмещаемой стоимости была рассчитана справедливая стоимость ПНХЗ за вычетом затрат на продажу, определяемая с использованием маркетинговой схемы. При анализе индикаторов обесценения Группа учитывала прогноз объёмов переработки сырой нефти, тарифы по нефтепереработке, капитальные затраты и другие факторы. Группа произвела расчет возмещаемой стоимости с использованием модели дисконтированных денежных потоков. Ставка дисконтирования в 2025 году 14,18% (2024: 14,12%) была рассчитана на основании средневзвешенной стоимости капитала до налогов. Неотъемлемый риск был включен путем применения индивидуального бета-фактора. Бета-фактор оценивался на основе общедоступных рыночных данных. Прогнозируемые денежные потоки до 2035 года были основаны на пятилетнем бизнес-плане ПНХЗ на 2026-2030 годы (2024: 2025-2029 годы), который предполагает текущие оценки руководства по возможным изменениям операционных и капитальных затрат. По состоянию на 31 декабря 2025 и 2024 года, возмещаемая стоимость гудвила ПНХЗ, рассчитанная на основе справедливой стоимости за минусом затрат, превысила балансовую стоимости, соответственно, не было признано обесценения.

Чувствительность к изменениям в предположениях

Результаты оценки возмещаемой стоимости гудвила ПНХЗ являются наиболее чувствительными к изменению основных допущений, в частности, допущений, связанных с изменениями ставки дисконтирования, а также запланированного значения EBITDA в терминальном периоде. Повышение ставки дисконтирования на 1,0% до 15,18% (2024: 15,12%) и понижение запланированного значения EBITDA, в терминальном периоде, на 1% не приведёт к уменьшению возмещаемой стоимости генерирующей единицы ПНХЗ до его балансовой стоимости.

Прочие ЕГДС

Пересмотр цен на сырьевые товары Группы и других допущений не привел к возникновению расходов на обесценение в прочих сегментах ЕГДС.

ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЁТНОСТИ (продолжение)

4. СУЩЕСТВЕННЫЕ УЧЁТНЫЕ ОЦЕНКИ И СУЖДЕНИЯ (продолжение)

Обязательства по выбытию активов

Нефтегазовые активы

По условиям определённых контрактов, в соответствии с законодательством и нормативно-правовыми актами, Группа несет юридические обязательства по демонтажу и ликвидации основных средств и восстановлению земельных участков на каждом из месторождений. В частности, к обязательствам Группы относятся постепенное закрытие всех непроизводительных скважин и действия по окончательному прекращению деятельности, такие как демонтаж трубопроводов, зданий и рекультивация контрактной территории, а также выводу из эксплуатации и обязательства по загрязнению окружающей среды и на производственном участке. Так как срок действия лицензий не может быть продлён по усмотрению Группы, допускается, что расчётным сроком погашения обязательств на месторождении по окончательному закрытию является дата окончания каждого лицензионного периода. Объём обязательств Группы по финансированию ликвидации скважин и затрат по окончательному закрытию зависит от условий соответствующих контрактов и действующего законодательства.

Обязательства не признаются в тех случаях, когда ни контракт, ни законодательство не подразумевают определённого обязательства по финансированию таких расходов по окончательной ликвидации и окончательному закрытию в конце лицензионного периода. Принятие такого решения сопровождается некоторой неопределённостью и существенными суждениями. Оценки руководства касательно наличия или отсутствия таких обязательств могут измениться вместе с изменениями в политике и практике Правительства или в местной отраслевой практике.

Группа рассчитывает обязательства по выбытию активов отдельно по каждому контракту. Сумма обязательства является текущей стоимостью оцененных затрат, которые, как ожидается, потребуются для погашения обязательств, скорректированных на ожидаемый уровень инфляции и дисконтированных с использованием средних долгосрочных безрисковых процентных ставок по государственному долгу стран с переходной экономикой, скорректированных на риски, присущие Казахстанскому рынку.

Обязательство по выбытию активов пересматривается на каждую отчётную дату и корректируется для отражения наилучшей оценки согласно КИМСФО 1 *«Изменения в обязательствах по выводу из эксплуатации объекта основных средств, восстановлению природных ресурсов на занимаемом им участке и иных аналогичных обязательствах»*.

При оценке будущих затрат на закрытие и выбытие активов использовались существенные оценки и суждения, сделанные руководством. Большинство этих обязательств относится к отдалённому будущему и помимо неясности в законодательных требованиях, на оценки Группы могут оказать влияние изменения в технологии удаления активов, затратах и отраслевой практике. Группа оценивает стоимость будущей ликвидации скважин, используя цены текущего года и среднее значение долгосрочного уровня инфляции.

Долгосрочная инфляция и ставки дисконтирования, использованные для определения обязательства по предприятиям Группы, на 31 декабря 2025 года были в интервале от 2,19% до 8,55% и от 5,8% до 14,9%, соответственно (31 декабря 2024 года: от 2,24% до 8,60% и от 6,85% до 12,15%, соответственно). Долгосрочные инфляционные допущения были определены с учётом ожидаемых сроков урегулирования обязательства по выводу из эксплуатации и ликвидации, а также валюты, в которой предполагается осуществление соответствующих расходов, необходимых для погашения обязательства

По состоянию на 31 декабря 2025 года балансовая стоимость резерва Группы на обязательства по ликвидации нефтегазовых активов составила 142.314 миллионов тенге (на 31 декабря 2024 года: 142.009 миллионов тенге) *(Примечание 28)*.

Магистральные нефтепроводы и газопроводы

В соответствии с Законом РК *«О магистральном трубопроводе»*, вступившим в силу 4 июля 2012 года, КТО имеет юридическое обязательство по ликвидации магистрального трубопровода после окончания эксплуатации и последующему проведению мероприятий по восстановлению окружающей среды, в том числе по рекультивации земель. Резерв под обязательство по ликвидации трубопроводов и рекультивации земель оценивается на основе рассчитанной Группой стоимости проведения работ по демонтажу и рекультивации. По состоянию на 31 декабря 2025 года балансовая стоимость резерва Группы по обязательству по ликвидации трубопроводов и рекультивации земель Группы составила 24.053 миллиона тенге (на 31 декабря 2024 года: 37.405 миллионов тенге) *(Примечание 28)*.

ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЁТНОСТИ (продолжение)

4. СУЩЕСТВЕННЫЕ УЧЁТНЫЕ ОЦЕНКИ И СУЖДЕНИЯ (продолжение)

Обязательства по выбытию активов (продолжение)

Экологическая реабилитация

В соответствии с действующим законодательством по защите окружающей среды, Группа провела анализ изменений и произвела оценку суммы потенциальных обязательств, связанных с выбытием активов и рекультивацией земель. По состоянию на 31 декабря 2025 года балансовая стоимость резерва Группы составила 33.611 миллионов тенге, которая равна приведённой стоимости будущих денежных оттоков (на 31 декабря 2024 года: 41.778 миллионов тенге) *(Примечания 28 и 34)*.

Группа продолжает следить за ситуацией и будет учитывать новые факты и обстоятельства, а также любые разъяснения, предоставленные государственным органом в отношении применения Экологического кодекса РК.

Группа также делает оценки и выносит суждения по формированию резервов по обязательствам на экологические очистительные работы и реабилитацию. Затраты на охрану окружающей среды капитализируются или относятся на расходы в зависимости от их будущей экономической выгоды. Затраты, которые относятся к существующему состоянию, вызванному прошлой деятельностью и не имеющие будущей экономической выгоды, относятся на расходы.

Обязательства определяются на основании текущей информации о затратах и ожидаемых планах по рекультивации и учитываются на дисконтированной основе. Резерв Группы на экологическую реабилитацию представляет собой наилучшие оценки руководства, основанные на независимой оценке ожидаемых затрат, необходимых для того, чтобы Группа соблюдала требования существующих казахстанской и европейской нормативных баз. Группа классифицировала данное обязательство как долгосрочное, за исключением части затрат, включенных в годовой бюджет 2025 года. В отношении резервов по экологической реабилитации фактические затраты могут отличаться от оценок вследствие изменений в законодательстве и нормативно-правовых актах, общественных ожиданий, обнаружения и анализа территориальных условий и изменений в технологиях очистки. Изменения в резерве по обязательствам на экологическую реабилитацию раскрыты в *Примечании 28*.

Вознаграждения работникам

Стоимость долгосрочных обязательств по вознаграждениям работникам до и после выхода на пенсию и приведенная стоимость обязательств устанавливается с использованием актуарного метода. Актуарный метод подразумевает использование различных допущений, которые могут отличаться от фактических результатов в будущем. Актуарный метод включает допущения о ставках дисконтирования, росте заработной платы в будущем, уровне смертности и росте вознаграждений работникам в будущем.

Ввиду сложности оценки основных допущений и долгосрочного характера обязательств по вознаграждениям работникам по окончании трудовой деятельности подобные обязательства высокочувствительны к изменениям этих допущений. Все допущения пересматриваются на каждую отчётную дату.

Налогообложение

При оценке налоговых рисков руководство рассматривает в качестве возможных обязательств известные сферы несоблюдения налогового законодательства, которые Группа не может оспорить или не считает, что она сможет успешно обжаловать, если дополнительные налоги будут начислены налоговыми органами. Такое определение требует вынесения существенных суждений и может изменяться в результате изменений в налоговом законодательстве и нормативно-правовых актах, поправок в условия налогообложения в контрактах Группы на недропользование, определения ожидаемых результатов по ожидающим своего решения налоговым разбирательствам и на основании результата осуществляемой налоговыми органами проверки на соответствие. Резервы по прочим налогам, кроме подоходного налога, входят в состав резервов по налогам, раскрытых в *Примечании 28*. Условные обязательства по прочим налогам, кроме подоходного налога, раскрываются в *Примечании 34*. Резервы и условные обязательства по подоходному налогу входят в состав и раскрываются как обязательства по подоходному налогу или условные обязательства *(Примечания 31 и 34)*.

ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЁТНОСТИ (продолжение)

4. СУЩЕСТВЕННЫЕ УЧЁТНЫЕ ОЦЕНКИ И СУЖДЕНИЯ (продолжение)

Срок полезной службы основных средств

Группа оценивает оставшийся срок полезной службы основных средств, по крайней мере, на конец каждого финансового года и, если ожидания отличаются от предыдущих оценок, изменения учитываются как изменения в расчётных оценках в соответствии с МСФО (IAS) 8 *«Учётная политика, изменения в расчётных оценках и ошибки»*.

Справедливая стоимость финансовых инструментов

В случаях, когда справедливая стоимость финансовых инструментов и финансовых обязательств, признанных в консолидированном отчёте о финансовом положении, не может быть определена на основании данных активных рынков, она определяется с использованием методов оценки, включая модель дисконтированных денежных потоков. В качестве исходных данных для этих моделей, по возможности, используется информация с наблюдаемых рынков, однако, в тех случаях, когда это не представляется практически осуществимым, требуется определённая доля суждения для установления справедливой стоимости. Суждения включают учёт таких исходных данных как риск ликвидности, кредитный риск и волатильность. Изменения в допущениях относительно данных факторов могут оказать влияние на справедливую стоимость финансовых инструментов, отражённую в консолидированной финансовой отчётности. Детали раскрыты в *Примечании 33*.

5. ПОТЕРЯ КОНТРОЛЯ

ТОО «Полимер Продакшн» (далее- Полимер)

17 марта 2025 года Компания и ПАО «СИБУР Холдинг» подписали договор купли-продажи 60% доли участия в уставном капитале Полимера, дочерней организации Компании. 4 апреля 2025 года произведена юридическая перерегистрация Полимера. В результате Группа потеряла контроль над Полимером и сохранила 40% доли владения.

Стоимость реализации 60% доли участия в Полимере составила 1.188 миллионов тенге.

Инвестиция, оставшаяся в бывшей дочерней компании, представляет собой инвестицию в совместное предприятие, учитываемую по методу долевого участия, и ее справедливая стоимость на дату потери контроля составила 792 миллиона тенге.

Компания и ПАО «СИБУР Холдинг» совместно контролируют Полимер, решения о деятельности Полимера принимаются единогласно.

Чистые денежные потоки Полимера за период, начиная с 1 января 2025 года до даты потери контроля, были следующими:

В миллионах тенге

Операционные	(510)
Инвестиционные	(37)
Финансовые	356
Чистое уменьшение денежных средств и их эквивалентов	**(191)**

ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЁТНОСТИ (продолжение)

5. ПОТЕРЯ КОНТРОЛЯ (продолжение)

ТОО «Полимер Продакшн» (далее- Полимер) (продолжение)

На дату потери контроля чистые обязательства Полимера были следующими:

В миллионах тенге

Активы	
Основные средства *(Примечание 15)*	**974**
Товарно-материальные запасы	**769**
Прочие активы	**86**
Денежные средства и их эквиваленты	**25**
Итого активы	**1.854**
Обязательства	
Торговая кредиторская задолженность	**82**
Прочие краткосрочные обязательства	**2.792**
Итого обязательства	**2.874**
Чистые обязательства, непосредственно связанные с группой выбытия	**(1.020)**
Полученное денежное вознаграждение на дату выбытия дочерней организации	**1.188**
Справедливая стоимость 40% оставшихся инвестиций в совместное предприятие*	**792**
Доход от выбытия дочерней организации	**3.000**

* *Группа признала 40% инвестицию в совместное предприятие в соответствующей доле в справедливой стоимости идентифицируемых чистых активов Полимера.*

Деятельность Полимера представлена в сегменте *«Прочее»*.

ЧК Karaton Operating Ltd. (далее – Каратон)

21 февраля 2024 года Компания и ПАО «Татнефть» подписали договор купли-продажи 50% доли участия в уставном капитале Каратона, дочерней организации Компании, являющейся держателем контракта на добычу углеводородов на участках недр «Каратон», расположенных в Атырауской области. В результате сделки, 21 февраля 2024 года, Группа потеряла контроль над Каратоном.

Стоимость реализации 50% доли участия в Каратоне составила 18,2 миллиона долларов США (эквивалентно 8.255 миллионов тенге на дату выбытия дочерней организации).

13 марта 2024 года ПАО «Татнефть» произвело выплату денежного вознаграждения в размере 18,2 миллиона долларов США (эквивалентно 8.188 миллионов тенге на дату выплаты).

Инвестиция, оставшаяся в бывшей дочерней компании, представляет собой инвестицию в совместное предприятие, учитываемое по методу долевого участия, и ее справедливая стоимость на дату потери контроля составила 8.255 миллионов тенге.

Компания и ПАО «Татнефть» совместно контролируют Каратон, решения о деятельности Каратона принимаются единогласно.

Чистые денежные потоки Каратона за период, начиная с 1 января 2024 года до даты потери контроля, были следующими:

В миллионах тенге

Инвестиционные	(118)
Чистое уменьшение денежных средств и их эквивалентов	**(118)**

ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЁТНОСТИ (продолжение)

5. ПОТЕРЯ КОНТРОЛЯ (продолжение)

ЧК Karaton Operating Ltd. (далее – Каратон) (продолжение)

На дату потери контроля чистые активы Каратона были следующими:

В миллионах тенге	
Активы	
Активы по разведке и оценке *(Примечание 16)*	291
Основные средства *(Примечание 15)*	28
Прочие активы	21
Денежные средства и их эквиваленты	178
Итого активы	**518**
Обязательства	
Торговая кредиторская задолженность	5
Прочие краткосрочные обязательства	413
Итого обязательства	**418**
Чистые активы, непосредственно связанные с группой выбытия	**100**
Полученное денежное вознаграждение на дату выбытия дочерней организации	8.255
Справедливая стоимость 50% оставшихся инвестиций в совместное предприятие *(Примечание 20)**	8.255
Доход от выбытия дочерней организации	**16.410**

* *Группа признала 50% инвестицию в совместное предприятие в соответствующей доле в справедливой стоимости идентифицируемых чистых активов Каратона.*

Деятельность Каратона представлена в сегменте *«Разведка и добыча нефти и газа»*.

6. ВЫРУЧКА ПО ДОГОВОРАМ С ПОКУПАТЕЛЯМИ

В миллионах тенге	**2025 год**	2024 год
Тип продукта и услуги		
Продажа сырой нефти и газа	**4.755.386**	4.695.223
Продажа нефтепродуктов	**3.587.498**	2.697.812
Услуги по транспортировке нефти	**257.909**	240.728
Услуги по переработке нефти и нефтепродуктов	**247.740**	258.530
Прочие доходы	**522.955**	437.968
	9.371.488	8.330.261
Географические регионы		
ОАЭ	**2.299.934**	1.850.402
Казахстан	**2.005.993**	1.602.854
Румыния	**1.501.531**	1.198.203
Швейцария	**1.454.275**	1.852.928
Нидерланды	**676.440**	741.826
Другие страны	**1.433.315**	1.084.048
	9.371.488	8.330.261
Время признания выручки		
В определенный момент времени	**9.091.871**	8.093.554
В течение времени	**279.617**	236.707
	9.371.488	8.330.261

За 2025 год доля основных клиентов Группы, BGN INT DMCC и VITOL S.A., по продаже сырой нефти, газа и нефтепродуктов составляет около 23% и 13%, соответственно, в итоговой выручке Группы (за 2024 год доля основных клиентов Группы, PETRACO ENERGIES DMCC и VITOL S.A., по продаже сырой нефти, газа и нефтепродуктов составляет около 20% и 18%, соответственно, в итоговой выручке Группы).

ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЁТНОСТИ (продолжение)

7. ДОЛЯ В ПРИБЫЛИ СОВМЕСТНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ И АССОЦИИРОВАННЫХ КОМПАНИЙ, НЕТТО

В миллионах тенге	**2025 год**	2024 год
Совместные предприятия		
ТОО «Тенгизшевройл»	**412.459**	303.480
ТОО «KC Energy Group»*	**64.559**	27.288
Группа Мангистау Инвестмент Б.В. (ММГ)	**51.310**	35.726
Группа Valsera Holdings B.V. (ПКОП)	**20.990**	(177)
ТОО «КазГерМунай»	**17.139**	25.336
ТОО «Казахстанско-Китайский Трубопровод»	**16.540**	20.844
ТОО «Казахойл-Актобе»	**3.367**	5.986
ТОО «КазРосГаз»	**3.020**	19.157
ТОО «PETROSUN»*	**529**	26.238
ТОО «Kazakhstan Petrochemical Industries Inc.» (KPI)	**(855)**	(5.210)
ТОО «Тениз Сервис»	**(1.270)**	(1.742)
Ural Group Limited	**(5.213)**	(8.961)
Прочие	**6.020**	(2.185)
	588.595	445.780
Ассоциированные компании		
«Каспийский Трубопроводный Консорциум»	**182.947**	81.525
«ПетроКазахстан Инк.»	**2.680**	2.253
Прочие	**6.413**	1.672
	192.040	85.450
	780.635	531.230

* *ТОО «KC Energy Group» создано на условиях, аналогичных текущей деятельности ТОО «PETROSUN», с тем же составом участников и теми же механизмами управления. Деятельность ТОО «PETROSUN» переведена в ТОО «KC Energy Group». ТОО «PETROSUN» находится в стадии ликвидации.*

8. СЕБЕСТОИМОСТЬ ПОКУПНОЙ НЕФТИ, ГАЗА, НЕФТЕПРОДУКТОВ И ПРОЧИХ МАТЕРИАЛОВ

В миллионах тенге	**2025 год**	2024 год
Покупная нефть для перепродажи	**3.604.276**	3.380.238
Стоимость нефти для переработки	**667.485**	338.490
Материалы и запасы	**535.495**	552.810
Покупные нефтепродукты для перепродажи	**232.261**	75.473
	5.039.517	4.347.011

9. ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ РАСХОДЫ

В миллионах тенге	**2025 год**	2024 год
Расходы по заработной плате	**657.761**	606.560
Услуги по ремонту и обслуживанию	**301.355**	272.584
Электроэнергия	**171.745**	125.666
Транспортные расходы	**144.711**	156.399
Фрахт танкеров	**62.363**	86.608
Изменение в готовой продукции и незавершенном производстве	**24.204**	(12.197)
Социальные отчисления	**21.838**	17.900
Реализованный убыток/(прибыль) от производных инструментов по нефтепродуктам	**19.060**	(19.502)
Охрана окружающей среды	**18.606**	15.015
Услуги по охране	**18.079**	16.016
Расходы по краткосрочной аренде	**7.373**	5.769
(Восстановление)/списание товарно-материальных запасов до чистой стоимости реализации	**(4.554)**	1.485
Прочие	**146.066**	126.301
	1.588.607	1.398.604

ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЁТНОСТИ (продолжение)

10. НАЛОГИ КРОМЕ ПОДОХОДНОГО НАЛОГА

В миллионах тенге	**2025 год**	2024 год
Акциз	**168.337**	120.114
Экспортная таможенная пошлина	**113.444**	124.941
Рентный налог на экспорт сырой нефти	**112.730**	139.656
Налог на добычу полезных ископаемых	**73.836**	99.446
Социальный налог	**60.699**	50.921
Налог на имущество	**34.648**	33.345
Налог с оборота	**17.142**	14.472
Прочие налоги	**12.092**	10.089
	592.928	592.984

11. РАСХОДЫ ПО ТРАНСПОРТИРОВКЕ И РЕАЛИЗАЦИИ

В миллионах тенге	**2025 год**	2024 год
Транспортировка	**228.786**	200.844
Расходы по заработной плате	**25.845**	21.552
Услуги третьих сторон	**16.780**	12.731
Техническое обслуживание	**11.557**	8.646
Прочие	**36.120**	24.051
	319.088	267.824

12. ОБЩИЕ И АДМИНИСТРАТИВНЫЕ РАСХОДЫ

В миллионах тенге	**2025 год**	2024 год
Расходы по заработной плате	**92.503**	93.824
Расходы по доверительному управлению	**19.157**	53.276
Консультационные услуги	**17.371**	16.531
Социальные выплаты	**11.313**	6.825
Расходы по обслуживанию	**8.559**	8.926
НДС, не взятый в зачёт	**4.920**	1.237
Обесценение НДС к возмещению	**3.458**	7.063
Услуги связи	**880**	2.218
Прочие	**60.463**	64.248
	218.624	254.148

За 2025 год расходы по заработной плате составили 776.109 миллионов тенге (2024: 721.936 миллионов тенге) и были отражены в составе производственных расходов, расходов по транспортировке и реализации и общих и административных расходов в консолидированном отчёте о совокупном доходе.

За 2025 год Группа признала вознаграждение АО НК «QazaqGaz», дочерней организации Самрук-Казына, за услуги доверительного управления 50%-ной долей участия Компании в ТОО «КазРосГаз», совместном предприятии, в размере 19.157 миллионов тенге как расходы по доверительному управлению в данной консолидированной финансовой отчетности (2024 год: 53.276 миллионов тенге).

ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЁТНОСТИ (продолжение)

13. ОБЕСЦЕНЕНИЕ ОСНОВНЫХ СРЕДСТВ, НЕМАТЕРИАЛЬНЫХ АКТИВОВ И РАСХОДЫ ПО РАЗВЕДКЕ

В миллионах тенге	**2025 год**	2024 год
Расходы от обесценения и восстановление обесценения		
Основные средства	**15.298**	65.401
Нематериальные активы *(Примечание 17)*	**120**	–
Долгосрочные авансы, выданные за строительство основных средств	–	(17.324)
	15.418	48.077
Расходы по разведке (обесценение и списание) *(Примечание 16)*		
Проект «Тургай палеозой»	**18.785**	–
Барлау	**1.323**	–
Проект «Абай»	–	17.703
Проект «Кайран и Актоты»	–	3.953
Прочие	**236**	–
	20.344	21.656
	35.762	69.733

По следующим ЕГДС был признан убыток от обесценения и (доход от восстановления обесценения):

В миллионах тенге	**2025 год**	2024 год
Опреснительный завод	**24.145**	53.197
ЕГДС КТО, КМТФ и КМГИ	**(11.332)**	1.010
Самоподъемная плавучая буровая установка	–	(16.189)
Прочие	**2.605**	10.059
	15.418	48.077

Обесценение основных средств

Обесценение Опреснительного завода

В рамках Комплексного плана социально-экономического развития Мангистауской области на 2021-2025 годы, в целях обеспечения питьевой водой населения города Жанаозен, в 2023 году ТОО «Ak Su KMG», дочерняя компания АО «Озенмунайгаз», приступило к строительству опреснительного завода морской воды и подводящей инфраструктуры в городе Жанаозен. Группа считает, что возмещаемая стоимость данного объекта равна нулю и, соответственно, признала обесценение понесенных в 2025 году расходов на строительство в общей сумме 24.145 миллионов тенге (В 2024 года Группа признала обесценение на сумму 70.521 миллион тенге и восстановила резерв, начисленный в 2023 году, по авансу, выданному на строительство объекта данного опреснительного завода, на сумму 17.324 миллиона тенге). В декабре 2025 года Опреснительный завод был передан на баланс акимата Мангистауской области.

Расходы по разведке

За год, закончившийся 31 декабря 2025 года, Группа признала убыток от обесценения активов по разведке и оценке по проекту «Тургай Палеозой» в размере 18.785 миллионов тенге, в связи с полученными отрицательными результатами бурения и отсутствием признаков углеводородного сырья в скважине.

За год, закончившийся 31 декабря 2024 года, Группа признала убыток от обесценения активов по разведке и оценке по проекту «Абай» в размере 17.703 миллиона тенге в связи с полученными отрицательными результатами бурения и отсутствием признаков углеводородного сырья в скважине.

ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЁТНОСТИ (продолжение)

14. ПРОЦЕНТНЫЙ ДОХОД, ПРОЧИЙ ФИНАНСОВЫЙ ДОХОД / ФИНАНСОВЫЕ ЗАТРАТЫ

Процентный доход, рассчитанный с использованием метода эффективной процентной ставки

В миллионах тенге	**2025 год**	2024 год
Процентный доход по вкладам в банках, финансовым активам, займам и облигациям	**191.896**	182.627
Прочие	**6.063**	1.765
	197.959	184.392

Прочий финансовый доход

В миллионах тенге	**2025 год**	2024 год
Прекращение признания обязательств по займу *(Примечание 26)*	**24.775**	48.442
Переоценка финансовых активов, учитываемых по справедливой стоимости через прибыль или убыток	**3.430**	6.806
Признание изменения в справедливой стоимости финансового инструмента в связи с его модификацией *(Примечание 26)*	**–**	59.769
Прочие	**14.800**	8.273
	43.005	123.290

Финансовые затраты

В миллионах тенге	**2025 год**	2024 год
Процентный расход по займам и облигациям *(Примечание 26)*	**284.485**	279.227
Процентный расход по договорам аренды *(Примечание 27)*	**9.343**	8.444
Процентный расход	**293.828**	287.671
Амортизация дисконта обязательств по выбытию активов, экологических обязательств и прочих резервов *(Примечание 28)*	**21.440**	18.870
Амортизация дисконта по долгосрочной дебиторской задолженности от связанной стороны *(Примечание 32)*	**1.668**	8.741
Амортизация дисконта по актуарным обязательствам	**8.365**	7.648
Прочие	**42.754**	23.166
	368.055	346.096

ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЁТНОСТИ (продолжение)

15. ОСНОВНЫЕ СРЕДСТВА

В миллионах тенге	Нефте-газовые активы	Трубо-проводы	Активы по пере-работке	Здания и соору-жения	Машины и обору-дование	Транс-портные средства	Прочие	Незавер-шённое строи-тельство	Итого
Остаточная стоимость на 31 декабря 2023 года	4.647.662	261.762	1.008.653	243.107	375.432	78.095	114.411	442.120	7.171.242
Пересчёт валюты отчётности	571.416	6.245	33.626	13.340	9.007	4.495	12.631	35.800	686.560
Изменения в учётной оценке обязательств по выбытию активов	(8.763)	(7.341)	(2.770)	(3.197)	687	–	–	–	(21.384)
Поступления	56.890	59	69.497	947	7.706	10.187	3.910	519.302	668.498
Выбытия	(38.605)	(59)	(5.681)	(6.650)	(7.267)	(3.124)	(7.612)	(2.217)	(71.215)
Потеря контроля над дочерней компанией *(Примечание 5)*	–	–	–	–	–	–	(28)	–	(28)
Расходы по износу	(390.800)	(11.358)	(100.757)	(13.150)	(32.356)	(14.141)	(10.424)	–	(572.986)
Накопленный износ и обесценение по выбытиям	31.438	59	5.607	6.439	7.046	3.069	6.349	1.857	61.864
Обесценение	–	–	(5.344)	(4.369)	(293)	(2.201)	-	(72.651)	(84.858)
Восстановление обесценения	-	-	1.673	1.427	16.278	1	12	66	19.457
Переводы из активов по разведке и оценке *(Примечание 16)*	58	–	–	–	–	–	–	–	58
Переводы в инвестиционную недвижимость	–	–	(425)	(6.273)	(27)	–	(3)	–	(6.728)
Прочие изменения	51	(4)	174	(301)	59	(1)	485	(16.783)	(16.320)
Переводы	231.203	4.322	50.335	36.164	26.561	7.687	7.487	(363.759)	–
Остаточная стоимость на 31 декабря 2024 года	5.100.550	253.685	1.054.588	267.484	402.833	84.067	127.218	543.735	7.834.160
Первоначальная стоимость	8.656.287	425.890	3.205.635	681.123	840.291	259.995	292.885	710.089	15.072.195
Накопленный износ и обесценение	(3.555.737)	(172.205)	(2.151.047)	(413.639)	(437.458)	(175.928)	(165.667)	(166.354)	(7.238.035)
Остаточная стоимость на 31 декабря 2024 года	5.100.550	253.685	1.054.588	267.484	402.833	84.067	127.218	543.735	7.834.160

ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЁТНОСТИ (продолжение)

15. ОСНОВНЫЕ СРЕДСТВА (продолжение)

В миллионах тенге	Нефте-газовые активы	Трубо-проводы	Активы по пере-работке	Здания и соору-жения	Машины и обору-дование	Транс-портные средства	Прочие	Незавер-шённое строи-тельство	Итого
Остаточная стоимость на 31 декабря 2024 года	5.100.550	253.685	1.054.588	267.484	402.833	84.067	127.218	543.735	7.834.160
Пересчёт валюты отчётности	(151.929)	(1.652)	(8.946)	(4.182)	(4.237)	(1.082)	(3.714)	(6.624)	(182.366)
Изменения в учётной оценке обязательств по выбытию активов	(13.695)	(9.225)	(12.734)	(4.890)	-	-	5	-	(40.539)
Поступления	34.628	1.135	1.611	4.142	15.589	13.707	3.551	564.435	638.798
Выбытия, нетто	(2.108)	(340)	(62)	(2.630)	(1.223)	(29)	(390)	(244)	(7.026)
Потеря контроля над дочерней компанией *(Примечание 5)*	-	-	-	(944)	(21)	-	(9)	-	(974)
Расходы по износу	(446.040)	(12.377)	(109.494)	(16.676)	(35.505)	(15.646)	(10.559)	-	(646.297)
Обесценение	(220)	(26)	-	(1.247)	(50)	(220)	(204)	(27.479)	(29.446)
Восстановление обесценения	-	-	3.000	-	66	3.693	7.042	347	14.148
Переводы из активов по разведке и оценке *(Примечание 16)*	4.741	-	-	-	-	-	-	-	4.741
Переводы из/(в) инвестиционную недвижимость	-	-	17	4.235	-	-	(11)	-	4.241
Прочие изменения	(138)	(8)	136	-	27	(3)	1.150	25	1.189
Переводы	261.279	82.206	92.384	26.924	83.832	28.580	8.478	(583.683)	-
Остаточная стоимость на 31 декабря 2025 года	**4.787.068**	**313.398**	**1.020.500**	**272.216**	**461.311**	**113.067**	**132.557**	**490.512**	**7.590.629**
Первоначальная стоимость	8.613.222	490.533	3.211.055	676.711	911.790	295.755	292.996	575.795	15.067.857
Накопленный износ и обесценение	(3.826.154)	(177.135)	(2.190.555)	(404.495)	(450.479)	(182.688)	(160.439)	(85.283)	(7.477.228)
Остаточная стоимость на 31 декабря 2025 года	**4.787.068**	**313.398**	**1.020.500**	**272.216**	**461.311**	**113.067**	**132.557**	**490.512**	**7.590.629**

За год, закончившийся 31 декабря 2025 года, Группа капитализировала в балансовую стоимость основных средств затраты по займам по ставке капитализации в диапазоне от 5,12% до 19,50% на сумму 9.126 миллионов тенге, относящиеся к строительству новых активов (за год, закончившийся 31 декабря 2024 года: 3.718 миллионов тенге, по ставке капитализации в диапазоне от 5,71% до 15,75%).

По состоянию на 31 декабря 2025 года, стоимость полностью амортизированных, но все ещё используемых основных средств составила 451.934 миллиона тенге (по состоянию на 31 декабря 2024 года: 404.898 миллионов тенге).

По состоянию на 31 декабря 2025 года некоторые объекты основных средств с остаточной стоимостью 156.810 миллионов тенге заложены в качестве обеспечения по банковским займам Группы (по состоянию на 31 декабря 2024 года: 163.170 миллионов тенге).

Капитальные обязательства раскрыты в *Примечании 34*.

ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЁТНОСТИ (продолжение)

16. АКТИВЫ ПО РАЗВЕДКЕ И ОЦЕНКЕ

В миллионах тенге	Материальные	Нематериальные	Итого
Остаточная стоимость на 31 декабря 2023 года	157.025	17.162	174.187
Поступления	26.063	13.058	39.121
Пересчет иностранной валюты	21.217	–	21.217
Изменения в учетной оценке	4.008	–	4.008
Переводы в основные средства *(Примечание 15)*	(58)	–	(58)
Обесценение *(Примечание 13)*	(20.647)	(1.009)	(21.656)
Потеря контроля над дочерней компанией *(Примечание 5)*	(191)	(100)	(291)
Прочие переводы	84	(84)	–
Списание	–	(80)	(80)
Остаточная стоимость на 31 декабря 2024 года	**187.501**	**28.947**	**216.448**
Поступления	**14.398**	**14.754**	**29.152**
Пересчет иностранной валюты	**(5.839)**	**–**	**(5.839)**
Изменения в учетной оценке	**932**	**–**	**932**
Переводы в основные средства *(Примечание 15)*	**(4.741)**	**–**	**(4.741)**
Переводы в нематериальные активы *(Примечание 17)*	**–**	**(412)**	**(412)**
Обесценение *(Примечание 13)*	**(18.921)**	**(1.423)**	**(20.344)**
Списание	**(3.735)**	**(51)**	**(3.786)**
Остаточная стоимость на 31 декабря 2025 года	**169.595**	**41.815**	**211.410**

На 31 декабря 2025 и 2024 годов активы по разведке и оценке представлены следующими проектами:

В миллионах тенге	**31 декабря 2025 года**	31 декабря 2024 года
Северо-Каспийский проект	**156.655**	161.838
Проекты по геологическому изучению недр	**40.185**	27.199
Проект «Бектурлы Восточный»	**4.804**	4.615
Проект «Каражар»	**4.317**	247
Проект «Тайсойган»	**2.335**	2.711
Проект «Тургай палеозой» *(Примечание 13)*	**–**	14.604
Прочие	**3.114**	5.234
	211.410	216.448

ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЁТНОСТИ (продолжение)

17. НЕМАТЕРИАЛЬНЫЕ АКТИВЫ

В миллионах тенге	Лицензии	Права на недро-пользование (в стадии добычи)	Гудвил	Немате-риальные активы по маркетингу	Программное обеспечение	Прочие	Итого
Остаточная стоимость на 31 декабря 2023 года	483.309	198.376	110.258	26.809	17.266	47.265	883.283
Пересчёт валюты отчётности	**71.153**	**29.423**	**1.846**	**4.161**	**882**	**2.243**	**109.708**
Поступления	**1.100**	**151**	**–**	**–**	**3.619**	**3.752**	**8.622**
Выбытия	**(319)**	**–**	**–**	**–**	**(1.736)**	**(219)**	**(2.274)**
Расходы по амортизации	**(32.175)**	**(10.115)**	**–**	**–**	**(5.472)**	**(1.539)**	**(49.301)**
Накопленная амортизация и обесценение по выбытиям	**319**	**–**	**–**	**–**	**1.720**	**56**	**2.095**
Прочие изменения	**1.002**	**–**	**–**	**–**	**1.320**	**(2.322)**	**–**
Перемещения	**–**	**387**	**–**	**–**	**83**	**(9.447)**	**(8.977)**
Остаточная стоимость на 31 декабря 2024 года	**524.389**	**218.222**	**112.104**	**30.970**	**17.682**	**39.789**	**943.156**
Пересчёт валюты отчётности	(18.386)	(7.776)	(512)	(1.155)	(209)	(621)	(28.659)
Изменения в учетной оценке	-	(94)	-	-	-	-	(94)
Поступления	512	4.682	-	-	1.710	7.573	14.477
Выбытия, нетто	-	(28)	-	-	(19)	(3.704)	(3.751)
Расходы по амортизации	(37.936)	(10.392)	-	-	(5.386)	(1.597)	(55.311)
Обесценение	-	-	-	-	-	(120)	(120)
Прочие изменения	2	138	-	-	151	11.431	11.722
Перемещения	1.076	419	-	-	1.116	(2.611)	-
Остаточная стоимость на 31 декабря 2025 года	**469.657**	**205.171**	**111.592**	**29.815**	**15.045**	**50.140**	**881.420**
Первоначальная стоимость	766.346	299.592	220.337	76.533	92.969	124.073	1.579.850
Накопленная амортизация и обесценение	(296.689)	(94.421)	(108.745)	(46.718)	(77.924)	(73.933)	(698.430)
Остаточная стоимость на 31 декабря 2025 года	**469.657**	**205.171**	**111.592**	**29.815**	**15.045**	**50.140**	**881.420**
Первоначальная стоимость	795.467	306.196	220.849	79.497	94.036	114.224	1.610.269
Накопленная амортизация и обесценение	(271.078)	(87.974)	(108.745)	(48.527)	(76.354)	(74.435)	(667.113)
Остаточная стоимость на 31 декабря 2024 года	524.389	218.222	112.104	30.970	17.682	39.789	943.156

ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЁТНОСТИ (продолжение)

17. НЕМАТЕРИАЛЬНЫЕ АКТИВЫ (продолжение)

По состоянию на 31 декабря 2025 и 2024 годов, нематериальные активы по маркетингу были представлены товарными знаками КМГИ.

Текущая стоимость гудвила, относимая на каждую из единиц, генерирующих денежные потоки:

Единицы, генерирующие денежные потоки	**31 декабря 2025 года**	31 декабря 2024 года
Единица, генерирующее денежные потоки ПНХЗ	**88.553**	88.553
Единицы, генерирующие денежные потоки КМГИ	**13.225**	13.737
Единицы, генерирующие денежные потоки Дунга	**9.814**	9.814
Итого гудвил	**111.592**	112.104

На основании анализа на обесценение, проведенного в 2025 и 2024 годах, обесценения гудвила ПНХЗ, КМГИ и Дунга не было обнаружено. Более подробная информация о проведенном анализе на обесценение гудвила ПНХЗ изложена в *Примечании 4*.

ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЁТНОСТИ (продолжение)

18. АКТИВЫ В ФОРМЕ ПРАВА ПОЛЬЗОВАНИЯ

В миллионах тенге	Нефте-газовые активы	Активы по пере-работке	Здания и сооружения	Машины и обору-дование	Транс-портные средства	Прочие	Итого
Остаточная стоимость на 31 декабря 2023 года	10.795	5.889	16.168	604	6.587	61.722	101.765
Пересчёт валюты отчётности	1.509	816	2.010	66	28	10.381	14.810
Изменения в учётной оценке	–	88	1.135	1.866	(382)	4.679	7.386
Поступления	3.343	–	2.060	2.281	3.517	12.589	23.790
Выбытия	(6.662)	(18)	(2.215)	(582)	(925)	(5.165)	(15.567)
Расходы по износу	(6.714)	(371)	(3.311)	(3.172)	(2.063)	(6.101)	(21.732)
Накопленный износ и обесценение по выбытиям	5.880	18	644	379	525	5.093	12.539
Остаточная стоимость на 31 декабря 2024 года	8.151	6.422	16.491	1.442	7.287	83.198	122.991
Пересчёт валюты отчётности	(223)	(243)	(648)	(69)	(40)	(2.863)	(4.086)
Изменения в учётной оценке	(325)	982	5.508	3.005	277	793	10.240
Поступления	2.681	48	2.034	2.464	5.156	498	12.881
Выбытия, нетто	1	-	(2.260)	-	(81)	(39)	(2.379)
Расходы по износу	(6.549)	(400)	(2.966)	(3.781)	(2.334)	(6.406)	(22.436)
Прочие изменения	-	-	-	(8)	-	(120)	(128)
Прочие переводы	-	-	-	-	49	(49)	-
Остаточная стоимость на 31 декабря 2025 года	**3.736**	**6.809**	**18.159**	**3.053**	**10.314**	**75.012**	**117.083**
Первоначальная стоимость	20.844	8.941	34.042	22.545	11.544	101.156	199.072
Накопленный износ и обесценение	(12.693)	(2.519)	(17.551)	(21.103)	(4.257)	(17.958)	(76.081)
Остаточная стоимость на 31 декабря 2024 года	**8.151**	**6.422**	**16.491**	**1.442**	**7.287**	**83.198**	**122.991**
Первоначальная стоимость	3.900	9.442	37.396	26.948	16.704	98.367	192.757
Накопленный износ и обесценение	(164)	(2.633)	(19.237)	(23.895)	(6.390)	(23.355)	(75.674)
Остаточная стоимость на 31 декабря 2025 года	**3.736**	**6.809**	**18.159**	**3.053**	**10.314**	**75.012**	**117.083**

ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЁТНОСТИ (продолжение)

19. БАНКОВСКИЕ ВКЛАДЫ

В миллионах тенге	**31 декабря 2025 года**	31 декабря 2024 года
Выраженные в долларах США	**1.943.314**	1.582.708
Выраженные в тенге	**5.624**	5.662
Выраженные в прочих валютах	**54**	–
Минус: резерв под ожидаемые кредитные убытки	**(257)**	(225)
	1.948.735	1.588.145

На 31 декабря 2025 года средневзвешенная ставка долгосрочных банковских вкладов составляла 3,50% в долларах США и 7,75% в тенге, соответственно (31 декабря 2024 года: 3,54% в долларах США и 6,85% в тенге).

На 31 декабря 2025 года средневзвешенная процентная ставка по краткосрочным банковским вкладам составляла 4,40% в долларах США и 4,51% в тенге, соответственно (31 декабря 2024 года: 4,88% в долларах США и 0,49% в тенге).

Ниже представлены первоначальные сроки размещения банковских вкладов:

В миллионах тенге	**31 декабря 2025 года**	31 декабря 2024 года
Срок погашения до 1 года	**1.875.464**	1.513.816
Срок погашения от 1 до 2 лет	**1.793**	1.977
Срок погашения свыше 2 лет	**71.478**	72.352
	1.948.735	1.588.145

На 31 декабря 2025 года банковские депозиты включают денежные средства, заложенные в качестве обеспечения, с балансовой стоимостью в размере 73.271 миллион тенге (31 декабря 2024 года: 74.329 миллионов тенге), которые, в основном, состоят из 70.476 миллионов тенге, размещенных на счетах, ограниченных в использовании, в качестве ликвидационного фонда согласно требованиям контрактов на недропользование (31 декабря 2024 года: 71.273 миллиона тенге).

ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЁТНОСТИ (продолжение)

20. ИНВЕСТИЦИИ В СОВМЕСТНЫЕ ПРЕДПРИЯТИЯ И АССОЦИИРОВАННЫЕ КОМПАНИИ

В миллионах тенге	Основная деятельность	Место осуществления деятельности	31 декабря 2025 года Текущая стоимость	31 декабря 2025 года Доля владения	31 декабря 2024 года Текущая стоимость	31 декабря 2024 года Доля владения
Совместные предприятия						
ТОО «Тенгизшевройл» (ТШО)[1]	Разведка и добыча углеводородов	Казахстан	**3.449.897**	**20,00%**	3.987.223	20,00%
Mangistau Investment B.V. Group (ММГ)	Разведка и добыча углеводородов	Казахстан	**227.787**	**50,00%**	196.938	50,00%
ТОО «Силлено» (Силлено)[3]	Строительство первого интегрированного газохимического комплекса	Казахстан	**108.049**	**40,00%**	65.079	40,00%
ТОО «KALAMKAS-KHAZAR OPERATING» (ККО)	Разработка и добыча углеводородов	Казахстан	**84.370**	**50,00%**	88.018	50,00%
ТОО «Казахстанско-Китайский Трубопровод» (ККТ)	Транспортировка нефти	Казахстан	**67.741**	**50,00%**	66.202	50,00%
Ural Group Limited (УГЛ)	Разведка и добыча углеводородов	Казахстан	**58.042**	**50,00%**	67.860	50,00%
Valsera Holdings B.V. Group (ПКОП)	Переработка сырой нефти	Казахстан	**53.725**	**50,00%**	37.688	50,00%
ТОО «KC Energy Group» (KCEG)[2]	Продажа сжиженного углеводородного газа и нефтепродуктов	Казахстан	**51.705**	**49,00%**	27.749	49,00%
ТОО «КазРосГаз» (КРГ)	Переработка и продажа природного газа и продуктов переработки	Казахстан	**48.347**	**50,00%**	66.539	50,00%
ТОО «КазГерМунай» (КГМ)	Разведка и добыча углеводородов	Казахстан	**31.431**	**50,00%**	44.264	50,00%
ТОО «Казахойл-Актобе» (КОА)	Добыча и реализация сырой нефти	Казахстан	**22.896**	**50,00%**	24.028	50,00%
ТОО «PETROSUN»[2] (Petrosun)	Продажа сжиженного углеводородного газа и нефтепродуктов	Казахстан	**9.507**	**49,00%**	8.978	49,00%
ЧК Karaton Operating Ltd. (Каратон)	Разработка и добыча углеводородов	Казахстан	**8.284**	**50,00%**	8.907	50,00%
ТОО «Тениз Сервис» (Тениз Сервис)	Проектирование, строительство и эксплуатация инфраструктурных объектов, поддержки морских нефтяных операций	Казахстан	**3.727**	**48,996%**	6.468	48,996%
Прочие			**84.426**		57.916	
Ассоциированные компании						
Каспийский Трубопроводный Консорциум (КТК)	Транспортировка жидких углеводородов	Казахстан/Россия	**493.443**	**20,75%**	484.247	20,75%
ПетроКазахстан Инк. (ПКИ)	Разведка, добыча и переработка углеводородов	Казахстан	**68.172**	**33,00%**	82.175	33,00%
Прочие			**62.413**		58.234	
			4.933.962		5.378.513	

[1] *Доля в 20% предоставляет Группе совместный контроль над ТШО, решения о деятельности которого принимаются единогласно.*

[2] *ТОО «KC Energy Group» создано на условиях, аналогичных текущей деятельности ТОО «PETROSUN», с тем же составом участников и теми же механизмами управления. Деятельность ТОО «PETROSUN» поэтапно переведена в ТОО «KC Energy Group». ТОО «PETROSUN» находится в стадии ликвидации. Доля в 49% предоставляет Группе совместный контроль над ТОО «KC Energy Group», решения о деятельности которого принимаются единогласно.*

[3] *Доля в 40% предоставляет Группе совместный контроль над Силлено, решения о деятельности которого принимаются единогласно.*

Все вышеперечисленные совместные предприятия и ассоциированные компании являются стратегическими для бизнеса Группы.

На 31 декабря 2025 года доля Группы в непризнанных накопленных убытках совместных предприятий и ассоциированных компаний составила 149.388 миллионов тенге (31 декабря 2024 года: 112.808 миллионов тенге).

ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЁТНОСТИ (продолжение)

20. ИНВЕСТИЦИИ В СОВМЕСТНЫЕ ПРЕДПРИЯТИЯ И АССОЦИИРОВАННЫЕ КОМПАНИИ (продолжение)

В таблице ниже представлено движение в инвестициях за 2025 и 2024 годы:

В миллионах тенге	**2025 год**	2024 год
Сальдо на 1 января	**5.378.513**	4.821.427
Доля в прибыли совместных предприятий и ассоциированных компаний, нетто *(Примечания 7)*	**780.635**	531.230
Признание инвестиций в совместные предприятия *(Примечание 5)*	**792**	8.255
Выбытие доли участия в совместном предприятии без потери совместного контроля	**–**	(6.393)
Дивиденды полученные	**(985.262)**	(701.104)
Изменение в дивидендах к получению, включая корпоративный подоходный налог, удержанный у источника выплаты	**(134.415)**	(58.263)
Прочие изменения в капитале совместных предприятий	**23.356**	57.997
Дополнительные вклады в капитал без изменения доли владения	**43.099**	74.209
Обесценение	**(223)**	–
Элиминации и корректировки*	**(423)**	(322)
Пересчёт валюты отчётности	**(172.110)**	651.477
Сальдо на 31 декабря	**4.933.962**	5.378.513

* *Элиминации и корректировки представляют собой капитализированные вознаграждения по займам, предоставленным совместным предприятиям Компанией и дочерними организациями.*

Ниже представлена обобщенная финансовая информация о существенных совместных предприятиях, основанная на финансовой отчётности данных предприятий за 2025 год:

В миллионах тенге	ТШО	ММГ	Силлено	ККО	ККТ	УГЛ	ПКОП
Долгосрочные активы, включая корректировку справедливой стоимости	**22.745.433**	**502.915**	**655.397**	**245.274**	**113.323**	**206.629**	**383.750**
Краткосрочные активы, включая	**3.148.034**	**241.152**	**31.075**	**423**	**59.902**	**34.248**	**74.079**
Денежные средства и их эквиваленты	***573.562***	***79.330***	***10.413***	***14***	***42.053***	***22.328***	***10.445***
Долгосрочные обязательства, включая	**(5.748.888)**	**(175.149)**	**(407.891)**	**(68.351)**	**(22.831)**	**(68.033)**	**(185.567)**
Долгосрочные финансовые обязательства	***(1.516.590)***	**–**	**–**	**–**	**–**	***(27.193)***	***(143.059)***
Краткосрочные обязательства, включая	**(2.895.094)**	**(138.054)**	**(13.286)**	**(8.606)**	**(14.912)**	**(16.759)**	**(112.706)**
Краткосрочные финансовые обязательства	***(2.022.120)***	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	***(78.682)***
Капитал	**17.249.485**	**430.864**	**265.295**	**168.740**	**135.482**	**156.085**	**159.556**
Доля владения	**20%**	**50%**	**40%**	**50%**	**50%**	**50%**	**50%**
Обесценение инвестиции	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**(20.000)**	**–**
Корректировки учёта методом долевого участия	**–**	**12.355**	**1.931**	**–**	**–**	**–**	**–**
Корректировка капитализированных затрат по займам	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**–**	**(26.053)**
Текущая стоимость инвестиции по состоянию на 31 декабря 2025 года	**3.449.897**	**227.787**	**108.049**	**84.370**	**67.741**	**58.042**	**53.725**
Выручка	**10.799.781**	**852.320**	**–**	**–**	**76.217**	**3.431**	**284.489**
Износ, истощение и амортизация	***(3.564.404)***	***(73.373)***	***88***	***(64)***	***(10.306)***	***(11)***	***(47.714)***
Финансовый доход	**117.644**	**2.922**	**1**	**5.076**	**6.410**	**–**	**2.143**
Финансовые затраты	**(385.389)**	**(16.536)**	**–**	**(4.357)**	**–**	**(625)**	**(24.123)**
Расходы по подоходному налогу	**(883.840)**	**(33.748)**	**(2)**	**(637)**	**(8.314)**	**2.481**	**(12.802)**
Прибыль/(убыток) за год от продолжающейся деятельности	**2.062.294**	**102.619**	**8.770**	**(7.296)**	**33.079**	**(10.425)**	**41.979**
Прочий совокупный убыток	**(706.681)**	**(1.302)**	**–**	**–**	**(1)**	**(9.211)**	**–**
Общий совокупный доход/(убыток)	**1.355.613**	**101.317**	**8.770**	**(7.296)**	**33.078**	**(19.636)**	**41.979**
Дивиденды полученные	**683.683**	**19.810**	**–**	**–**	**15.000**	**–**	**4.952**

ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЁТНОСТИ (продолжение)

20. ИНВЕСТИЦИИ В СОВМЕСТНЫЕ ПРЕДПРИЯТИЯ И АССОЦИИРОВАННЫЕ КОМПАНИИ (продолжение)

Ниже представлена обобщенная финансовая информация о существенных совместных предприятиях, основанная на финансовой отчётности данных предприятий за 2025 год:

В миллионах тенге	KCEG	КРГ	КГМ	КОА	Petrosun	Каратон	Тениз Сервис	KPI
Долгосрочные активы	160	19.590	81.264	37.666	–	25.016	4.370	937.353
Краткосрочные активы, включая	207.308	94.183	16.744	32.294	19.403	8.097	4.039	102.779
Денежные средства и их эквиваленты	*88.165*	*47.507*	*4.322*	*21.059*	*14.240*	*5.692*	*2.359*	*57.592*
Долгосрочные обязательства	–	(516)	(15.083)	(17.084)	–	(28.725)	(523)	(1.157.267)
Краткосрочные обязательства	(101.084)	(16.563)	(20.063)	(7.084)	(1)	(2.261)	(279)	(166.716)
Капитал	106.384	96.694	62.862	45.792	19.402	2.127	7.607	(283.851)
Доля владения	49%	50%	50%	50%	49%	50%	48,996%	49,5%
Накопленный нереализованный убыток	–	–	–	–	–	–	–	140.506
Корректировки учёта методом долевого участия	(423)	–	–	–	–	7.221	–	–
Текущая стоимость инвестиции по состоянию на 31 декабря 2025 года	51.705	48.347	31.431	22.896	9.507	8.284	3.727	–
Выручка	1.614.120	227.543	129.620	72.734	–	–	1.072	145.344
Износ, истощение и амортизация	*(40)*	*(346)*	*(32.397)*	*(3.856)*	–	–	*(310)*	*(66.204)*
Финансовый доход	12.069	6.620	940	1.766	1.748	29	292	168
Финансовые затраты	(1.100)	–	(1.352)	(3.188)	(134)	(1.235)	(71)	(78.890)
Расходы по подоходному налогу	(32.984)	(4.729)	(19.073)	(1.614)	(338)	–	(15)	–
Прибыль/(убыток) за год от продолжающейся деятельности	131.754	6.040	34.278	6.735	1.079	(1.245)	(2.593)	(72.230)
Прочий совокупный убыток	–	(4.109)	(3.440)	–	–	–	–	–
Общий совокупный доход/(убыток)	131.754	1.931	30.838	6.735	1.079	(1.245)	(2.593)	(72.230)
Дивиденды полученные	40.180	19.157	28.762	4.500	–	–	1.470	–

ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЁТНОСТИ (продолжение)

20. ИНВЕСТИЦИИ В СОВМЕСТНЫЕ ПРЕДПРИЯТИЯ И АССОЦИИРОВАННЫЕ КОМПАНИИ (продолжение)

Ниже представлена обобщенная финансовая информация о существенных совместных предприятиях, основанная на финансовой отчётности данных предприятий за 2024 год:

В миллионах тенге	ТШО	ММГ	Силлено	ККО	ККТ	УГЛ	ПКОП
Долгосрочные активы, включая корректировку справедливой стоимости	26.176.361	453.936	132.833	218.477	119.017	242.666	414.933
Краткосрочные активы, включая	2.664.463	237.009	1.918	6.307	49.543	23.706	111.847
Денежные средства и их эквиваленты	*1.142.568*	*84.851*	*1.884*	*6.301*	*39.103*	*15.317*	*48.361*
Долгосрочные обязательства, включая	(7.086.258)	(140.577)	–	(43.328)	(22.936)	(47.481)	(278.761)
Долгосрочные финансовые обязательства	*(3.675.770)*	–	–	–	–	*(24.832)*	*(226.189)*
Краткосрочные обязательства, включая	(1.818.449)	(159.532)	(5.623)	(5.819)	(13.220)	(19.923)	(120.536)
Краткосрочные финансовые обязательства	*(1.050.220)*	–	–	–	–	–	*(71.775)*
Капитал	19.936.117	390.836	129.128	175.638	132.404	198.968	127.483
Доля владения	20%	50%	40%	50%	50%	50%	50%
Обесценение инвестиции	–	–	–	–	–	(20.000)	–
Корректировки учёта методом долевого участия	–	1.520	13.428	–	–	(11.624)	–
Корректировка капитализированных затрат по займам	–	–	–	–	–	–	(26.053)
Накопленный нереализованный убыток	–	–	–	199	–	–	–
Текущая стоимость инвестиции по состоянию на 31 декабря 2024 года	3.987.223	196.938	65.079	88.018	66.202	67.860	37.688
Выручка	8.358.505	871.754	–	–	87.939	26.561	256.007
Износ, истощение и амортизация	*(2.615.840)*	*(94.355)*	*(31)*	–	*(10.267)*	*(6)*	*(33.021)*
Финансовый доход	116.985	1.800	800	139	2.688	–	1.968
Финансовые затраты	(240.018)	(17.802)	(80)	(1.495)	(333)	(586)	(29.742)
Расходы по подоходному налогу	(669.126)	(38.238)	–	–	(10.519)	9.581	(7.484)
Прибыль/(убыток) за год от продолжающейся деятельности	1.517.402	71.452	(2.138)	(10.479)	41.688	(17.923)	(353)
Прочий совокупный доход/(убыток)	2.693.108	4.365	–	–	(1)	33.036	(86)
Общий совокупный доход/(убыток)	4.210.510	75.817	(2.138)	(10.479)	41.687	15.113	(439)
Дивиденды полученные	389.991	44.584	–	–	8.000	–	3.285

ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЁТНОСТИ (продолжение)

20. ИНВЕСТИЦИИ В СОВМЕСТНЫЕ ПРЕДПРИЯТИЯ И АССОЦИИРОВАННЫЕ КОМПАНИИ (продолжение)

Ниже представлена обобщенная финансовая информация о существенных совместных предприятиях, основанная на финансовой отчётности данных предприятий за 2024 год:

В миллионах тенге	KCEG	КРГ	КГМ	КОА	Petrosun	Каратон	Тениз Сервис	KPI
Долгосрочные активы	133	19.368	83.427	30.963	–	6.272	6.332	988.585
Краткосрочные активы, включая	176.367	127.977	57.674	42.928	20.485	4.560	8.602	77.935
Денежные средства и их эквиваленты	*42.673*	*75.084*	*45.346*	*33.661*	*18.020*	*295*	*7.270*	*50.580*
Долгосрочные обязательства, включая	–	(403)	(18.375)	(16.468)	–	(8.130)	(736)	(1.092.836)
Долгосрочные финансовые обязательства	–	–	–	–	–	–	–	–
Краткосрочные обязательства, включая	(119.870)	(13.864)	(34.198)	(9.366)	(2.162)	(1.399)	(998)	(197.214)
Краткосрочные финансовые обязательства	–	–	–	–	–	–	–	–
Капитал	56.630	133.078	88.528	48.057	18.323	1.303	13.200	(223.530)
Доля владения	49%	50%	50%	50%	49%	50%	48,996%	49,5%
Накопленный нереализованный убыток	–	–	–	–	–	–	–	110.647
Корректировки учёта методом долевого участия	–	–	–	–	–	8.255	–	–
Текущая стоимость инвестиции по состоянию на 31 декабря 2024 года	27.749	66.539	44.264	24.028	8.978	8.907	6.468	–
Выручка	791.620	255.369	148.440	77.345	707.668	–	2.077	26.241
Износ, истощение и амортизация	–	*(312)*	*(23.042)*	*(8.196)*	*(17)*	–	*(438)*	*(4.407)*
Финансовый доход	2.374	6.602	1.066	5.528	3.179	1.704	849	188
Финансовые затраты	(1.170)	–	(1.096)	(2.344)	(2.622)	(383)	(68)	(63.802)
Расходы по подоходному налогу	(13.918)	(14.569)	(25.528)	(2.814)	(13.687)	–	–	–
Прибыль/(убыток) за год от продолжающейся деятельности	55.690	38.314	50.672	11.973	53.547	1.304	(3.556)	(225.649)
Прочий совокупный доход/(убыток)	–	20.455	9.658	–	–	–	–	–
Общий совокупный доход/(убыток)	55.690	58.769	60.330	11.973	53.547	1.304	(3.556)	(225.649)
Дивиденды полученные	–	53.276	23.389	–	49.000	–	–	–

Ниже представлена обобщенная финансовая информация о существенных ассоциированных компаниях, основанная на их финансовых отчётностях за 2025 год:

В миллионах тенге	31 декабря 2025 года КТК	ПКИ
Долгосрочные активы	**2.256.422**	**150.114**
Краткосрочные активы	**318.864**	**122.579**
Долгосрочные обязательства	**(147.943)**	**(12.124)**
Краткосрочные обязательства	**(283.198)**	**(33.450)**
Капитал	**2.144.145**	**227.119**
Доля владения	**20,75%**	**33%**
Гудвил	**48.533**	**–**
Обесценение инвестиции	**–**	**(6.778)**
Текущая стоимость инвестиции	**493.443**	**68.172**
Выручка	**1.339.068**	**112.326**
Износ, истощение и амортизация	***(205.134)***	***(18.270)***
Финансовый доход	**14.284**	**4.455**
Финансовые затраты	**(1.190)**	**(1.755)**
Расходы по подоходному налогу	**(215.787)**	**(17.111)**
Прибыль за год	**881.670**	**8.121**
Прочий совокупный убыток	**(98.998)**	**(2.761)**
Общий совокупный доход	**782.672**	**5.360**
Дивиденды полученные	**143.847**	**15.015**

ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЁТНОСТИ (продолжение)

20. ИНВЕСТИЦИИ В СОВМЕСТНЫЕ ПРЕДПРИЯТИЯ И АССОЦИИРОВАННЫЕ КОМПАНИИ (продолжение)

Ниже представлена обобщенная финансовая информация о существенных ассоциированных компаниях, основанная на их финансовых отчётностях за 2024 год:

В миллионах тенге	31 декабря 2024 года КТК	ПКИ
Долгосрочные активы	2.109.714	174.833
Краткосрочные активы	288.618	139.072
Долгосрочные обязательства	(8.147)	(16.382)
Краткосрочные обязательства	(299.418)	(27.971)
Капитал	2.090.767	269.552
Доля владения	20,75%	33%
Гудвил	50.413	–
Обесценение инвестиции	–	(6.778)
Текущая стоимость инвестиции	484.247	82.175
Выручка	1.063.100	132.943
Износ, истощение и амортизация	*(221.309)*	*(25.378)*
Финансовый доход	15.676	2.011
Финансовые затраты	(1.558)	(1.269)
Расходы по подоходному налогу	(95.835)	(9.368)
Прибыль за год	392.890	6.828
Прочий совокупный доход	334.726	20.354
Общий совокупный доход	727.616	27.182
Дивиденды полученные	105.910	17.920

Ниже представлена обобщённая финансовая информация об индивидуально несущественных совместных предприятиях (доля Группы):

В миллионах тенге	**31 декабря 2025 года**	31 декабря 2024 года
Доля Группы в:		
Долгосрочных активах	**83.234**	70.182
Краткосрочных активах	**35.488**	30.806
Долгосрочных обязательствах	**(18.409)**	(27.553)
Краткосрочных обязательствах	**(26.329)**	(17.652)
Гудвил	**172**	172
Накопленная непризнанная доля в убытках	**9.916**	1.961
Корректировки учёта методом долевого участия	**354**	–
Текущая стоимость инвестиции	**84.426**	57.916
(Убыток)/прибыль за год от продолжающейся деятельности	**(757)**	2.497
Прочий совокупный доход/(убыток)	**902**	(118)
Общий совокупный доход	**145**	2.379
Непризнанная доля в убытках	**(7.540)**	(761)

ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЁТНОСТИ (продолжение)

20. ИНВЕСТИЦИИ В СОВМЕСТНЫЕ ПРЕДПРИЯТИЯ И АССОЦИИРОВАННЫЕ КОМПАНИИ (продолжение)

Ниже представлена финансовая информация об индивидуально несущественных ассоциированных компаниях (доля Группы):

В миллионах тенге	**31 декабря 2025 года**	31 декабря 2024 года
Доля Группы в:		
Долгосрочных активах	**69.984**	65.590
Краткосрочных активах	**90.759**	85.423
Долгосрочных обязательствах	**(19.925)**	(12.685)
Краткосрочных обязательствах	**(78.405)**	(80.094)
Текущая стоимость инвестиции	**62.413**	58.234
Прибыль за год от продолжающейся деятельности	**6.415**	1.672
Прочий совокупный (убыток)/доход	**(1.146)**	3.066
Общий совокупный доход	**5.269**	4.738

21. ТОВАРНО-МАТЕРИАЛЬНЫЕ ЗАПАСЫ

В миллионах тенге	**31 декабря 2025 года**	31 декабря 2024 года
Материалы и запасы (по себестоимости)	**240.699**	266.669
Сырая нефть (по себестоимости)	**115.247**	97.243
Нефтепродукты (по наименьшей из себестоимости и чистой стоимости реализации)	**55.316**	92.212
Минус: резерв под обесценение	**(36.527)**	(42.383)
	374.735	413.741

По состоянию на 31 декабря 2025 года товарно-материальные запасы с балансовой стоимостью в размере 189.660 миллионов тенге находились в качестве залогового обеспечения (на 31 декабря 2024 года: 225.073 миллиона тенге).

Изменения в резервах под обесценение запасов представлены следующим образом:

В миллионах тенге	
На 31 декабря 2023 года	(36.947)
Начислено, нетто	(942)
Списано	285
Пересчёт валюты отчётности	(4.779)
На 31 декабря 2024 года	**(42.383)**
Начислено, нетто	**3.781**
Списано	**518**
Пересчёт валюты отчётности	**1.557**
На 31 декабря 2025 года	**(36.527)**

ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЁТНОСТИ (продолжение)

22. ТОРГОВАЯ ДЕБИТОРСКАЯ ЗАДОЛЖЕННОСТЬ И ПРОЧИЕ КРАТКОСРОЧНЫЕ ФИНАНСОВЫЕ И НЕФИНАНСОВЫЕ АКТИВЫ

В миллионах тенге	**31 декабря 2025 года**	31 декабря 2024 года
Торговая дебиторская задолженность		
Торговая дебиторская задолженность	**632.365**	472.143
Минус: резерв под ожидаемые кредитные убытки	**(35.254)**	(29.086)
	597.111	443.057
Прочие краткосрочные финансовые активы		
Прочая дебиторская задолженность	**114.069**	117.313
Дивиденды к получению	**3.512**	7.997
Минус: резерв под ожидаемые кредитные убытки	**(45.952)**	(61.782)
	71.629	63.528
Прочие краткосрочные нефинансовые активы		
Предоплата и расходы будущих периодов	**128.761**	137.553
Налоги к возмещению, кроме НДС	**54.391**	37.414
Прочие	**11.400**	6.643
Минус: резерв на обесценение	**(160)**	(856)
	194.392	180.754
Итого прочие краткосрочные активы	**266.021**	244.282

По состоянию на 31 декабря 2025 и 2024 годов по данным активам проценты не начислялись.

По состоянию на 31 декабря 2025 года торговая дебиторская задолженность с балансовой стоимостью в размере 174.372 миллиона тенге является заложенной в качестве обеспечения по обязательствам Группы (на 31 декабря 2024 года: 181.246 миллионов тенге).

По состоянию на 31 декабря 2025 и 2024 годов торговая дебиторская задолженность выражена в следующих валютах:

В миллионах тенге	**31 декабря 2025 года**	31 декабря 2024 года
Доллар США	**262.642**	280.970
Тенге	**244.424**	94.420
Румынский лей	**80.780**	63.296
Евро	**8.362**	2.770
Другие валюты	**903**	1.601
	597.111	443.057

Изменения в резерве под ожидаемые кредитные убытки и обесценение представлены следующим образом:

В миллионах тенге	**Торговая дебиторская задолженность**	**Прочие краткосрочные финансовые активы**	**Прочие краткосрочные нефинансовые активы**
На 31 декабря 2023 года	32.190	43.853	3.359
Начислено, нетто	(4.119)	12.253	(2.545)
Списано	(1.175)	–	–
Пересчёт иностранной валюты	2.190	5.676	42
На 31 декабря 2024 года	29.086	61.782	856
Начислено, нетто	**6.187**	**(13.642)**	**(149)**
Списано	**210**	**(961)**	**(678)**
Пересчёт иностранной валюты	**(229)**	**(1.227)**	**131**
На 31 декабря 2025 года	**35.254**	**45.952**	**160**

ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЁТНОСТИ (продолжение)

22. ТОРГОВАЯ ДЕБИТОРСКАЯ ЗАДОЛЖЕННОСТЬ И ПРОЧИЕ КРАТКОСРОЧНЫЕ ФИНАНСОВЫЕ И НЕФИНАНСОВЫЕ АКТИВЫ (продолжение)

Ниже представлена информация о кредитном риске Группы по торговой дебиторской задолженности с использованием матрицы резервов:

	Просрочка платежей					
В миллионах тенге	**Текущие**	**<30 дней**	**30-60 дней**	**61-90 дней**	**>91 дней**	**Итого**
31 декабря 2025 года						
Процент ожидаемых кредитных убытков	**0,22%**	**0,09%**	**1,20%**	**2,87%**	**44,20%**	
Торговая дебиторская задолженность	**423.006**	**81.548**	**34.488**	**17.890**	**75.433**	**632.365**
Ожидаемые кредитные убытки	**(910)**	**(74)**	**(413)**	**(513)**	**(33.344)**	**(35.254)**
31 декабря 2024 года						
Процент ожидаемых кредитных убытков	0,38%	0,96%	5,72%	3,64%	79,41%	
Торговая дебиторская задолженность	405.631	21.091	3.347	8.240	33.834	472.143
Ожидаемые кредитные убытки	(1.524)	(202)	(191)	(300)	(26.869)	(29.086)

23. ЗАЙМЫ И ДЕБИТОРСКАЯ ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ОТ СВЯЗАННЫХ СТОРОН

В миллионах тенге	**31 декабря 2025 года**	31 декабря 2024 года
По амортизированной стоимости		
Ноты НБ РК *(Примечание 32)*	**37.378**	38.329
Займы, выданные связанным сторонам *(Примечание 32)*	**38.024**	35.074
Облигации к получению от Самрук-Казына *(Примечание 32)*	**24.160**	32.539
Прочие	**8.386**	6.933
Минус: резерв под ожидаемые кредитные убытки	**(772)**	(705)
	107.176	112.170
По справедливой стоимости через прибыль и убыток		
Займы, выданные связанным сторонам *(Примечание 32)*	**148.366**	82.945
Гарантированные выплаты к получению от участника совместного предприятия	**11.289**	10.798
	159.655	93.743
Итого займы и дебиторская задолженность от связанных сторон	**266.831**	205.913

ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЁТНОСТИ (продолжение)

23. ЗАЙМЫ И ДЕБИТОРСКАЯ ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ОТ СВЯЗАННЫХ СТОРОН (продолжение)

Ниже представлена информация по займам и дебиторской задолженности от связанных сторон, выраженных в следующих валютах:

В миллионах тенге	**31 декабря 2025 года**	31 декабря 2024 года
Доллар США	**168.014**	100.657
Тенге	**98.817**	105.256
	266.831	205.913

В миллионах тенге	**31 декабря 2025 года**	31 декабря 2024 года
Текущая часть	**59.584**	84.240
Долгосрочная часть	**207.247**	121.673
	266.831	205.913

Изменения в резерве под ожидаемые кредитные убытки по займам и дебиторской задолженности от связанных сторон представлены следующим образом:

В миллионах тенге	
На 31 декабря 2023 года	1.863
Начислено, нетто	(73)
Списано	(1.086)
Пересчёт валюты отчётности	1
На 31 декабря 2024 года	**705**
Начислено, нетто	**115**
Списано	**(47)**
Пересчёт валюты отчётности	**(1)**
На 31 декабря 2025 года	**772**

По состоянию на 31 декабря 2025 и 2024 годов в случае финансовых инструментов, по которым с момента их первоначального признания кредитный риск значительно не увеличился, создается оценочный резерв в отношении кредитных убытков, которые могут возникнуть вследствие дефолтов, возможных в течение следующих 12 месяцев (12-месячные ожидаемые кредитные убытки). С момента первоначального признания займов и дебиторской задолженности от связанных сторон не было значительного увеличения кредитного риска.

24. ДЕНЕЖНЫЕ СРЕДСТВА И ИХ ЭКВИВАЛЕНТЫ

В миллионах тенге	**31 декабря 2025 года**	31 декабря 2024 года
Срочные вклады в банках − доллар США	**811.660**	848.432
Срочные вклады в банках − тенге	**152.321**	172.922
Срочные вклады в банках − другие валюты	**54.910**	60.346
Текущие счета в банках − доллар США	**105.433**	78.600
Текущие счета в банках − тенге	**4.486**	7.786
Текущие счета в банках − другие валюты	**31.515**	17.689
Сделки обратное репо с первоначальным сроком погашения менее трех месяцев	**32.804**	26.395
Деньги в пути	**3.381**	1.864
Кассовая наличность и чеки	**1.756**	2.487
Минус: резерв под ожидаемые кредитные убытки	**(81)**	(70)
	1.198.185	1.216.451

Срочные вклады размещены на различные сроки, от одного дня до трех месяцев, в зависимости от потребностей Группы в денежных средствах.

На 31 декабря 2025 года средневзвешенная процентная ставка по срочным вкладам в банках составила 3,89% в долларах США, 17,37% в тенге и 6,06% в других валютах (на 31 декабря 2025 года: 4,22% в долларах США, 14,53% в тенге и 5,18% в других валютах).

На 31 декабря 2025 и 2024 годов денежные средства не заложены в качестве обеспечения по обязательствам Группы

ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЁТНОСТИ (продолжение)

25. КАПИТАЛ

Уставный капитал

Общее количество акций в обращении, выпущенных и оплаченных, включает:

В миллионах тенге	**На 31 декабря 2025 и 2024 годов**
Количество выпущенных и оплаченных акций, включая:	**610.119.493**
Номинальной стоимостью 27.726,63 тенге	137.900
Номинальной стоимостью 10.000 тенге	20.719.604
Номинальной стоимостью 5.000 тенге	59.707.029
Номинальной стоимостью 2.500 тенге	71.104.187
Номинальной стоимостью 2.451 тенге	1
Номинальной стоимостью 1.000 тенге	1
Номинальной стоимостью 921 тенге	1
Номинальной стоимостью 858 тенге	1
Номинальной стоимостью 838 тенге	1
Номинальной стоимостью 704 тенге	1
Номинальной стоимостью 592 тенге	1
Номинальной стоимостью 500 тенге	458.450.766
Уставный капитал (тысяч тенге)	**916.540.545**

На 31 декабря 2025 и 2024 годов Компания имеет один класс выпущенных акций. По состоянию на 31 декабря 2025 и 2024 годов 239.440.103 простых акций были объявлены, но не выпущены. В 2025 году не было выпуска простых акций.

Дивиденды

В 2025 году, в соответствии с решением Акционеров, Компания начислила и выплатила дивиденды за 2024 год в размере 491,71 тенге за акцию на общую сумму 300.002 миллиона тенге (2024 год: начислила и выплатила дивиденды за 2023 год в размере 491,71 тенге за акцию на общую сумму 300.002 миллиона тенге).

В 2025 году Группа начислила и выплатила дивиденды держателям неконтрольной доли участия в КТО и КМГИ в общей сумме 3.635 миллионов тенге и 3.572 миллиона тенге, соответственно (2024 год: 2.820 миллионов тенге и 2.759 миллионов тенге, соответственно).

Операции с Самрук-Казына

В 2025 году Компания предоставила Самрук-Казына заём в размере 10.500 миллионов тенге со сроком погашения в 2035 году, ставка вознаграждения составила 0,10%. Разница между справедливой стоимостью займа на дату признания и его номинальной стоимостью была отражена как Операции с Самрук-Казына в консолидированном отчёте об изменениях в капитале в размере 8.836 миллионов тенге.

20 марта 2024 года купонная ставка облигаций, выпущенных Компанией и приобретенных Самрук-Казына в 2022 году, была увеличена с 3,00% до 9,30%. В соответствии с МСФО (IFRS) 9 увеличение номинальной ставки привело к существенной модификации, а именно, к прекращению признания облигаций с купонной ставкой 3,00% и признанию облигаций с купонной ставкой 9,30%.

Разница между балансовой стоимостью и справедливой стоимостью облигаций, подлежащих к прекращению признания на дату модификации, в размере 59.769 миллионов тенге была отражена в составе финансовых доходов *(Примечание 14)* в данной консолидированной финансовой отчётности.

Отрицательная разница между справедливой стоимостью облигаций, подлежащих к прекращению признания, и справедливой стоимостью вновь признанных облигаций в размере 293.288 миллионов тенге отражена как Операции с Самрук-Казына в консолидированном отчете об изменениях в капитале.

Распределения в пользу Самрук-Казына

В 2025 году Группа, в соответствии с постановлением Правительства по строительству социальных объектов в городе Жанаозен и обеспечению жильем жителей города Жанаозен, произвела начисление и выплату обязательств в сумме 4.199 миллионов тенге и 1.644 миллиона тенге, соответственно (в 2024 году 16 миллионов тенге и 2.059 миллионов тенге, соответственно).

ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЁТНОСТИ (продолжение)

25. КАПИТАЛ (продолжение)

Прочие операции с Самрук-Казына

В 2024 году Группа произвела увеличение резерва по обязательствам по строительству Спортивного комплекса в городе Уральск, начисленного в 2023 году в рамках Поручения Президента РК, на сумму 1.989 миллионов тенге.

22 января 2025 года объект был введен в эксплуатацию. По состоянию на 31 декабря 2024 года Группа произвела зачет начисленного обязательства по строительству и балансовой стоимости Спортивного комплекса в сумме 19.914 миллионов тенге.

Балансовая стоимость на акцию

В соответствии с решением KASE от 4 октября 2010 года финансовая отчётность должна содержать данные о балансовой стоимости одной акции (простой и привилегированной) на отчётную дату, рассчитанной в соответствии с утверждёнными KASE правилами.

В миллионах тенге	**31 декабря 2025 года**	31 декабря 2024 года
Итого активы	**18.848.445**	18.934.647
Минус: нематериальные активы	**881.420**	943.156
Минус: итого обязательства	**6.462.120**	7.010.363
Чистые активы	**11.504.905**	10.981.128
Количество простых акций	**610.119.493**	610.119.493
Балансовая стоимость одной акции (в тысячах тенге)	**18,857**	17,998

Прибыль на акцию

В тысячах тенге	**2025 год**	2024 год
Средневзвешенное количество простых акций для базовой и разводнённой прибыли на акцию	**610.119.493**	610.119.493
Базовая и разводнённая прибыль на акцию	**1,705**	1,794

Неконтрольная доля участия

Ниже представлена информация о дочерних компаниях, в которых Группа имеет существенные неконтрольные доли участия.

	Страна регистрации и осуществления деятельности	**31 декабря 2025 года**		31 декабря 2024 года	
		Неконтроли-рующая доля участия	**Текущая стоимость**	Неконтроли-рующая доля участия	Текущая стоимость
Rompetrol Downstream S.R.L.	Румыния	**45,37%**	**90.997**	45,37%	82.724
КТО	Казахстан	**10,00%**	**70.641**	10,00%	63.870
Rompetrol Petrochemicals S.R.L.	Румыния	**45,37%**	**24.797**	45,37%	22.120
Rompetrol Vega	Румыния	**45,37%**	**(35.097)**	45,37%	(29.521)
Rompetrol Rafinare S.A.	Румыния	**45,37%**	**(289.265)**	45,37%	(310.421)
Прочие			**55.834**		61.440
			(82.093)		(109.788)

ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЁТНОСТИ (продолжение)

25. КАПИТАЛ (продолжение)

Неконтрольная доля участия (продолжение)

Ниже представлена обобщенная финансовая информация о дочерних организациях на индивидуальной основе на 31 декабря 2025 года и за год, закончившийся на указанную дату, в которых у Группы имеются существенные неконтрольные доли участия:

В миллионах тенге	Rompetrol Downstream S.R.L.	КТО	Rompetrol Petrochemicals S.R.L.	Rompetrol Vega	Rompetrol Rafinare S.A.
Обобщенный отчёт о финансовом положении					
Долгосрочные активы	**128.376**	**843.988**	**1.983**	**25.441**	**176.091**
Краткосрочные активы	**308.810**	**188.081**	**53.341**	**14.458**	**88.049**
Долгосрочные обязательства	**(76.754)**	**(180.645)**	**(476)**	**(46.679)**	**(206.780)**
Краткосрочные обязательства	**(159.875)**	**(125.006)**	**(195)**	**(70.574)**	**(694.902)**
Итого капитал	**200.557**	**726.418**	**54.653**	**(77.354)**	**(637.542)**
Приходится на:					
Акционера материнской компании	**109.560**	**655.777**	**29.856**	**(42.257)**	**(348.277)**
Неконтрольную долю участия	**90.997**	**70.641**	**24.797**	**(35.097)**	**(289.265)**
Обобщенный отчёт о совокупном доходе					
Выручка по договорам с покупателями	**1.033.467**	**357.478**	**–**	**115.398**	**2.007.243**
Прибыль/(убыток) за год от продолжающейся деятельности	**25.992**	**98.449**	**8.791**	**(15.082)**	**12.993**
Итого совокупный доход/(убыток) за год, за вычетом подоходного налога	**18.234**	**100.779**	**5.901**	**(12.290)**	**46.628**
Приходится на:					
Акционера материнской компании	**9.961**	**90.701**	**3.224**	**(6.714)**	**25.472**
Неконтрольную долю участия	**8.273**	**10.078**	**2.677**	**(5.576)**	**21.156**
Дивиденды, объявленные в пользу неконтрольных долей участия	**–**	**(3.307)**	**–**	**–**	**–**
Обобщенная информация о денежных потоках					
Операционная деятельность	**81.236**	**109.840**	**6**	**4.650**	**178.407**
Инвестиционная деятельность	**(25.324)**	**(20.852)**	**–**	**(4.499)**	**(65.647)**
Финансовая деятельность	**(55.424)**	**(44.235)**	**–**	**(157)**	**(132.479)**
Чистое увеличение/(уменьшение) в составе денежных средств и их эквивалентов	**488**	**43.201**	**5**	**(7)**	**(19.719)**

ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЁТНОСТИ (продолжение)

25. КАПИТАЛ (продолжение)

Неконтрольная доля участия (продолжение)

Ниже представлена обобщенная финансовая информация о дочерних организациях на индивидуальной основе на 31 декабря 2024 года и за год, закончившийся на указанную дату, в которых у Группы имеются существенные неконтрольные доли участия:

В миллионах тенге	Rompetrol Downstream S.R.L.	КТО	Rompetrol Petrochemicals S.R.L.	Rompetrol Vega	Rompetrol Rafinare S.A.
Обобщенный отчёт о финансовом положении					
Долгосрочные активы	133.296	840.928	2.897	27.976	118.375
Краткосрочные активы	234.461	139.023	46.503	17.223	56.753
Долгосрочные обязательства	(71.025)	(204.199)	(500)	(47.700)	(176.147)
Краткосрочные обязательства	(114.409)	(112.191)	(147)	(62.563)	(683.150)
Итого капитал	182.323	663.561	48.753	(65.064)	(684.169)
Приходится на:					
Акционера материнской компании	99.599	599.691	26.633	(35.543)	(373.748)
Неконтрольную долю участия	82.724	63.870	22.120	(29.521)	(310.421)
Обобщенный отчёт о совокупном доходе					
Выручка по договорам с покупателями	889.308	311.900	–	87.742	1.522.309
Прибыль/(убыток) за год от продолжающейся деятельности	8.990	65.092	1.312	402	(31.651)
Итого совокупный доход/(убыток) за год, за вычетом подоходного налога	33.477	72.136	7.821	(9.257)	(125.792)
Приходится на:					
Акционера материнской компании	18.288	64.922	4.273	(5.057)	(68.718)
Неконтрольную долю участия	15.189	7.214	3.548	(4.200)	(57.074)
Дивиденды, объявленные в пользу неконтрольных долей участия	–	(2.500)	–	–	–
Обобщенная информация о денежных потоках					
Операционная деятельность	7.648	90.771	–	22.895	495.168
Инвестиционная деятельность	(4.358)	(69.457)	–	(22.862)	(540.019)
Финансовая деятельность	(7.147)	(27.500)	–	(61)	16.742
Чистое уменьшение в составе денежных средств и их эквивалентов	(3.858)	(4.029)	–	(28)	(28.109)

ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЁТНОСТИ (продолжение)

26. ЗАЙМЫ

В миллионах тенге	**31 декабря 2025 года**	31 декабря 2024 года
Займы с фиксированной ставкой вознаграждения	**3.062.408**	3.396.818
Средневзвешенные номинальные ставки вознаграждения	**6,09%**	6,25%
Займы с плавающей ставкой вознаграждения	**459.539**	570.583
Средневзвешенные номинальные ставки вознаграждения	**7,02%**	8,41%
	3.521.947	3.967.401

По состоянию на 31 декабря 2025 и 2024 годов займы выражены в следующих валютах:

В миллионах тенге	**31 декабря 2025 года**	31 декабря 2024 года
Доллар США	**2.422.291**	2.982.986
Тенге	**802.117**	937.610
Евро	**198.232**	35.601
Китайский юань	**89.798**	–
Другие валюты	**9.509**	11.204
	3.521.947	3.967.401

В миллионах тенге	**31 декабря 2025 года**	31 декабря 2024 года
Текущая часть	**278.423**	323.290
Долгосрочная часть	**3.243.524**	3.644.111
	3.521.947	3.967.401

По состоянию на 31 декабря 2025 и 2024 годов облигации составили:

В миллионах тенге	**Сумма выпуска**	**Дата погашения**	**Эффективная ставка вознаграждения**	**31 декабря 2025 года**	**31 декабря 2024 года**
Облигации					
ГФБ и МБА 2025	1,25 миллиарда юаней	2030 год	2,95%	**89.798**	–
KASE 2023	70 миллиардов тенге	2033 год	11,74% (0,50% номинальная ставка)	**43.411**	45.873
KASE 2022	751,6 миллиардов тенге	2035 год	12,105% (9,30% номинальная ставка)	**649.876**	642.749
Облигации ЛФБ 2020	750 миллионов долларов США	2033 год	3,50%	**381.578**	396.299
Облигации ЛФБ 2018	1,25 миллиарда долларов США	2030 год	5,375%	**629.635**	653.507
Облигации ЛФБ 2018	1,5 миллиарда долларов США	2048 год	6,375%	**625.316**	778.795
Облигации ЛФБ 2017	1,25 миллиарда долларов США	2047 год	5,75%	**493.105**	639.143
Облигации ЛФБ 2017	1 миллиард долларов США	2027 год	4,75%	**127.103**	131.604
Итого				**3.039.822**	3.287.970

В октябре 2025 года Компания осуществила выпуск облигаций, номинированных в китайских юанях, с купонной ставкой 2,95% и доходностью 3,15% в рамках новой программы среднесрочных облигаций на сумму 10 миллиардов китайских юаней, зарегистрированной на Гонконгской фондовой бирже («ГФБ») и Международной бирже Астаны («МБА»), со сроком на 5 лет и номинальной стоимостью в размере 1.250 миллионов китайских юаней (эквивалентно 93.338 миллионов тенге).

В декабре 2025 года Компания произвела частичный досрочный выкуп облигаций размещенных на Лондонской фондовой бирже («ЛФБ») с датой погашения в 2047 и 2048 годах и номинальной стоимостью в размере 500 миллионов долларов США (эквивалентно 243.286 миллионов тенге).

ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЁТНОСТИ (продолжение)

26. ЗАЙМЫ (продолжение)

20 марта 2024 года купонная ставка облигаций, выпущенных Компанией и приобретенных Самрук-Казына в 2022 году, была увеличена с 3,00% до 9,30%. В соответствии с МСФО (IFRS) 9 увеличение номинальной ставки привело к существенной модификации, а именно, к прекращению признания облигаций с купонной ставкой 3,00% и признанию облигаций с купонной ставкой 9,30%. Разница между балансовой стоимостью и справедливой стоимостью облигаций, подлежащих к прекращению признания на дату модификации, в размере 59.769 миллионов тенге была отражена в составе финансовых доходов *(Примечание 14)* в данной консолидированной финансовой отчётности. Отрицательная разница между справедливой стоимостью облигаций, подлежащих к прекращению признания, и справедливой стоимостью вновь признанных облигаций в размере 293.288 миллионов тенге отражена как Операции с Самрук-Казына в консолидированном отчете об изменениях в капитале *(Примечание 25)*.

В 2024 году Компания произвела досрочный частичный выкуп облигаций, размещенных на ЛФБ с датой погашения в 2027 году и номинальной стоимостью 1 миллиард долларов США, на сумму 750 миллионов долларов США (эквивалентно 358.171 миллион тенге).

ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЁТНОСТИ (продолжение)

26. ЗАЙМЫ (продолжение)

По состоянию на 31 декабря 2025 и 2024 годов займы составили:

В миллионах тенге	Сумма выпуска	Дата погашения	Эффективная ставка вознаграждения	На 31 декабря 2025 года	На 31 декабря 2024 года
Займы					
Синдицированный займ (Unicredit Bank, ING Bank, BCR, Raiffeisen Bank, Garanti Bank, Banca Transilvania, Intesa Sanpaolo)	551,8 миллионов долларов США[1]	2026 год	ROBOR 1M+2,05% SOFR 1M+2,05% EURIBOR 1M+2,00% EURIBOR 1M+2,05%	**142.067**	149.937
Bank of Tokyo-Mitsubishi UFJ. Ltd (Лондонский филиал)	300 миллионов долларов США	2026 год	COF[2] (3,76%) + 1,8%	**54.682**	91.405
Cargill	100 миллионов долларов США	2026 год	SOFR 3M+2,80%	**50.792**	52.732
Синдицированный займ (BCR, Raiffeisen Bank, Banca Transilvania, UniCredit Bank, Garanti Bank)	83 миллиона евро	2029 год	EURIBOR 6M + 3,00%	**30.471**	28.471
АО «Народный Банк Казахстана» (Народный банк)	41,4 миллиардов тенге	2032 год	Ключевая ставка Национального Банка РК+1,50% CPI 6M + 4,00%	**29.544**	31.157
Европейский Банк реконструкции и развития (ЕБРР)	61 миллиард тенге	2028 год	CPI + 3,75%	**26.332**	37.730
Евразийский банк развития	21 миллиард тенге	2033 год	Базовая ставка НБРК – 2,00% 15,20%	**24.982**	22.107
АО «Банк развития Казахстана» (БРК)	79 миллиардов тенге	2028 год	(номинальная ставка 7,99%)	**22.587**	43.892
Credit Agricole	150 миллионов долларов США	2026 год	COF (3,86%) + 1,75% ROBOR 1M + 2,00% SOFR1M + 2,00%	**22.118**	–
Banca Transilvania	57,96 миллионов евро	2026 год	EURIBOR 1M+2,00%	**19.913**	17.975
ING Bank NV	250 миллионов долларов США	2026 год	COF (3,8%) + 2,00%	**19.760**	7.714
Banca Transilvania	119 миллионов румынских лей	2030 год	ROBOR 3M + 1,10%	**8.913**	10.087
Народный Банк	169 миллиардов тенге	2032 год	19,50%	**5.385**	49.219
Народный Банк	110 миллиардов тенге	2025 год	11,00%	–	64.883
Эни Исатай	–	После начала коммерческой добычи	CME TERM SOFR + 3,00%	–	24.761
BCP	170 миллионов долларов США	2026 год	COF (4,63%) + 2,00%	–	21.181
Прочие	–	–	–	**24.579**	26.180
Итого				**482.125**	679.431

[1] *275,9 миллионов долларов США возобновляемая кредитная линия.*

[2] *Cost of funding (стоимость финансирования).*

ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЁТНОСТИ (продолжение)

26. ЗАЙМЫ (продолжение)

В 2025 году АНПЗ полностью погасил займ Народного банка на общую сумму 64.883 миллиона тенге, включая проценты.

В 2025 году КМГИ частично погасил займ от Bank of Tokyo-Mitsubishi UFJ, Ltd. на сумму 76,29 миллионов долларов США (эквивалентно 39.773 миллиона тенге), включая проценты.

В 2025 году КМГИ получил Синдицированный займ на общую сумму 279,49 миллионов долларов США (эквивалентно 145.702 миллиона тенге) и осуществил его частичное погашение на общую сумму 311,099 миллионов долларов США (эквивалентно 162.179 миллионов тенге), включая проценты.

В 2025 году КМГИ получил займ от Credit Agricole на общую сумму 43,75 миллионов долларов США (эквивалентно 22.808 миллионов тенге) по ставке COF (3,86%) + 1,75% и сроком погашения до конца 2026.

В 2025 году, на основании уведомления Министерства энергетики РК о расторжении контракта на недропользование по проекту Абай, Компания прекратила признание займа, полученного от Эни Исатай на сумму 24.775 миллионов тенге, включая проценты *(Примечание 14)*.

В 2024 году КМГИ частично погасил синдицированный займ на общую сумму 71,88 миллионов долларов США (эквивалентно 33.735 миллионов тенге), включая проценты.

В 2024 году КМГИ получил займ от Bank of Tokyo-Mitsubishi UFJ, Ltd. на общую сумму 35,91 миллион долларов США (эквивалентно 16.854 миллиона тенге) по ставке COF (4,33%) + 1,50% и сроком погашения до конца 2025 года для финансирования оборотного капитала.

В 2024 году АНПЗ и ПНХЗ частично погасили займ БРК на общую сумму 46.688 миллионов тенге, включая проценты.

В 2024 году АНПЗ получил займ от ЕБРР на общую сумму 26.600 миллионов тенге по ставке CPI + 3,75% и сроком погашения до 2028 года для рефинансирования займа Народного банка.

В 2024 году АНПЗ и КТО частично погасили займ Народного банка на общую сумму 21.000 миллионов тенге, включая проценты.

В 2024 году КМГИ погасил займ от ING Bank NV на общую сумму 29,21 миллион долларов США (эквивалентно 13.709 миллионов тенге).

В 2024 году ТОО «Казахский газоперерабатывающий завод», дочерняя организация Компании, получило займ от Народного Банка на общую сумму 48.246 миллионов тенге по Базовой ставке НБРК + 1,50% и сроком погашения до конца 2032 года для строительства Нефтегазоперерабатывающего завода.

В 2024 году, на основании уведомления Министерства энергетики РК о расторжении контракта на недропользование по проекту Женис, Компания прекратила признание займа, полученного от Лукойл Казахстан Апстрим (carry-финансирование) на сумму 48.432 миллиона тенге *(Примечание 14)*.

ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЁТНОСТИ (продолжение)

26. ЗАЙМЫ (продолжение)

Изменения в обязательствах, возникающих в результате финансовой деятельности:

	2025 год				2024 год			
В миллионах тенге	**Краткосроч-ные займы**	**Долгосрочные займы**	**Облигации**	**Итого**	Краткосрочные займы	Долгосрочные займы	Облигации	Итого
Сальдо на 1 января	**151.541**	**527.890**	**3.287.970**	**3.967.401**	214.457	496.360	3.046.277	3.757.094
Получено денежными средствами	**59.271**	**148.346**	**92.224**	**299.841**	34.975	179.919	–	214.894
Выплата основного долга денежными средствами	**(81.210)**	**(299.005)**	**(258.017)**	**(638.232)**	(118.862)	(145.496)	(383.051)	(647.409)
Вознаграждение начисленное *(Примечание 14)*	**11.564**	**38.787**	**234.134**	**284.485**	19.383	41.729	218.115	279.227
Вознаграждение уплаченное*	**(11.623)**	**(44.614)**	**(216.405)**	**(272.642)**	(19.422)	(34.195)	(192.286)	(245.903)
Эффект от модификации займа	**–**	**–**	**–**	**–**	–	–	233.519	233.519
Пересчёт валюты отчётности	**(5.042)**	**(9.251)**	**–**	**(14.293)**	21.907	32.849	–	54.756
(Положительная)/отрицательная курсовая разница, использованная для хеджирования чистых инвестиций	**–**	**–**	**(92.338)**	**(92.338)**	–	–	358.847	358.847
Убыток/(доход) по курсовой разнице	**1.877**	**9.022**	**(4.532)**	**6.367**	(897)	2.245	6.549	7.897
Прекращение признания обязательств по займу *(Примечание 14)*	**–**	**(24.775)**	**–**	**(24.775)**	–	(48.442)	–	(48.442)
Прочие	**–**	**9.345**	**(3.212)**	**6.133**	–	2.921	–	2.921
Сальдо на 31 декабря	**126.378**	**355.745**	**3.039.824**	**3.521.947**	151.541	527.890	3.287.970	3.967.401
Текущая часть	**126.378**	**105.405**	**46.640**	**278.423**	151.541	122.729	49.020	323.290
Долгосрочная часть	**–**	**250.340**	**2.993.184**	**3.243.524**	–	405.161	3.238.950	3.644.111

* *Вознаграждение уплаченное представлено в консолидированном отчете о движении денежных средств как денежные потоки от операционной деятельности.*

Ковенанты

Группа должна обеспечить исполнение финансовых и нефинансовых показателей по условиям кредитной документации. Финансовые ковенанты требуют, чтобы Группа соблюдала определенные показатели, такие как отношение чистого долга к EBITDA, минимальное покрытие процентов и другие. По условиям кредитных соглашений не исполнение ковенантов может привести к погашению долгосрочных займов по первому требованию. По состоянию на 31 декабря 2025 и 2024 годов, Группа соблюдает все финансовые и нефинансовые показатели. Согласно кредитной документации, следующей датой пересмотра ковенантов является 31 марта 2026 года.

ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЁТНОСТИ (продолжение)

26. ЗАЙМЫ (продолжение)

Хеджирование чистых инвестиций с иностранной функциональной валютой

Облигации ЛФБ, выпущенные Компанией в 2017-2020 годах и номинированные в долларах США, были определены как инструменты хеджирования чистых инвестиций в зарубежные подразделения Группы: ТШО, КМГ Кашаган Б.В. и КМГ Карачаганак. По состоянию на 31 декабря 2025 года номинальная стоимость облигаций ЛФБ, выпущенных Компанией в 2017-2020 годах составила 4,500 миллионов долларов США (на 31 декабря 2024 года: 5,000 миллионов долларов США). Срок погашения инструментов хеджирования составляет от 2 до 23 лет. В 2025 году доход от курсовой разницы в размере 92.338 миллионов тенге (2024 год: расход от курсовой разницы в размере 358.847 миллионов тенге) был реклассифицирован в состав прочего совокупного дохода и зачтен против расхода (2024 год: дохода) от пересчёта зарубежных подразделений, указанных выше.

27. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПО АРЕНДЕ

Будущие минимальные арендные платежи, вместе с текущей стоимостью чистых минимальных арендных платежей, представлены следующим образом:

	Арендные платежи		Текущая стоимость арендных платежей	
В миллионах тенге	**На 31 декабря 2025 года**	На 31 декабря 2024 года	**На 31 декабря 2025 года**	На 31 декабря 2024 года
В течение одного года	**22.054**	26.471	**16.677**	20.882
От 2 до 5 лет включительно	**61.229**	56.149	**35.807**	29.308
Свыше пяти лет	**100.369**	102.326	**76.488**	74.026
	183.652	184.946	**128.972**	124.216
Минус: суммы, представляющие финансовые выплаты	**(54.680)**	(60.730)	**–**	–
Текущая стоимость арендных платежей	**128.972**	124.216	**128.972**	124.216
Минус: сумма, подлежащая погашению в течение 12 месяцев	**(22.054)**	(26.471)	**(16.677)**	(20.882)
Суммы, подлежащие погашению после 12 месяцев	**161.598**	158.475	**112.295**	103.334

По состоянию на 31 декабря 2025 года расчёт суммы процентов основывается на эффективных ставках вознаграждения от 2,95% до 19,00% (31 декабря 2024 года: от 2,95% до 25,29%).

За год, закончившийся 31 декабря 2025 и 2024 годов, изменения в обязательствах по аренде представлены следующим образом:

В миллионах тенге	**2025 год**	2024 год
Сальдо на 1 января	**124.216**	105.280
Поступления по аренде	**12.882**	23.790
Начисленное вознаграждение *(Примечание 14)*	**9.343**	8.444
Выплата основного долга	**(29.520)**	(26.118)
Вознаграждение уплаченное	**(1.157)**	(1.279)
Убыток/(доход) по курсовой разнице	**9.550**	(4.611)
Пересчёт валюты отчётности	**(4.432)**	14.842
Модификация	**10.240**	7.386
Досрочное расторжение	**(906)**	(2.661)
Другое	**(1.244)**	(857)
Сальдо на 31 декабря	**128.972**	124.216

ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЁТНОСТИ (продолжение)

28. РЕЗЕРВЫ

В миллионах тенге	Обязательства по выбытию активов	Экологические обязательства	Резерв по налогам	Прочие	Итого
Резерв на 31 декабря 2023 года	208.705	77.061	6.974	47.055	339.795
Пересчёт валюты отчётности	11.879	9.137	158	3.002	24.176
Изменение в оценке	(18.446)	(210)	–	(14)	(18.670)
Увеличение на сумму амортизации дисконта *(Примечание 14)*	17.082	1.647	–	141	18.870
Резерв за год	4.225	–	61	6.601	10.887
Переводы и реклассификации в состав прочих финансовых обязательств	–	–	–	(4.742)	(4.742)
Неиспользованный резерв	(788)	(2.377)	(4.305)	(131)	(7.601)
Использование резерва	(1.465)	(6.139)	–	(27.458)	(35.062)
Резерв на 31 декабря 2024 года	**221.192**	**79.119**	**2.888**	**24.454**	**327.653**
Пересчёт валюты отчётности	**(3.449)**	**(2.558)**	**(37)**	**(718)**	**(6.762)**
Изменение в оценке	**(43.516)**	**(25)**	**–**	**(23)**	**(43.564)**
Увеличение на сумму амортизации дисконта *(Примечание 14)*	**20.097**	**1.204**	**–**	**139**	**21.440**
Резерв за год	**7.142**	**1.305**	**789**	**10.639**	**19.875**
Переводы из налоговых обязательств	**–**	**–**	**2.243**	**–**	**2.243**
Неиспользованный резерв	**(278)**	**(8.067)**	**(1.461)**	**(2.263)**	**(12.069)**
Использование резерва	**(1.210)**	**(1.704)**	**(689)**	**(8.343)**	**(11.946)**
Резерв на 31 декабря 2025 года	**199.978**	**69.274**	**3.733**	**23.885**	**296.870**

Подробное описание существенных резервов, включая существенные оценки и использованные суждения, включено в *Примечание 4*.

Текущая и долгосрочная части разделены следующим образом:

В миллионах тенге	Обязательства по выбытию активов	Экологическое обязательство	Резерв по налогам	Прочие	Итого
Текущая часть	**1.374**	**1**	**1.518**	**14.218**	**17.111**
Долгосрочная часть	**198.604**	**69.273**	**2.215**	**9.667**	**279.759**
Резерв на 31 декабря 2025 года	**199.978**	**69.274**	**3.733**	**23.885**	**296.870**
Текущая часть	1.440	1.910	2.888	13.286	19.524
Долгосрочная часть	219.752	77.209	–	11.168	308.129
Резерв на 31 декабря 2024 года	**221.192**	**79.119**	**2.888**	**24.454**	**327.653**

ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЁТНОСТИ (продолжение)

29. ТОРГОВАЯ КРЕДИТОРСКАЯ ЗАДОЛЖЕННОСТЬ И ПРОЧИЕ ФИНАНСОВЫЕ И НЕФИНАНСОВЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

В миллионах тенге	**31 декабря 2025 года**	31 декабря 2024 года
Торговая кредиторская задолженность	**546.873**	598.787
Прочие финансовые обязательства		
Задолженность перед сотрудниками	**86.922**	78.950
Прочая кредиторская задолженность	**28.627**	40.534
Производные финансовые инструменты	**383**	2.950
Прочие	**64.833**	53.812
	180.765	176.246
Краткосрочная часть	**179.684**	169.150
Долгосрочная часть	**1.081**	7.096
	180.765	176.246
Прочие нефинансовые обязательства		
Договорные обязательства	**202.973**	227.046
Прочие	**53.313**	15.432
	256.286	242.478
Краткосрочная часть	**188.478**	206.303
Долгосрочная часть	**67.808**	36.175
	256.286	242.478

В состав прочих финансовых обязательств включено текущее обязательство КМГИ по пут-опциону на выкуп доли в капитале Казахстанско-румынского инвестиционного фонда в сфере энергетики от имени румынского Общества по управлению участием в энергетике на сумму 15.085 миллионов тенге (на 31 декабря 2024 года: 14.774 миллиона тенге).

В состав прочих нефинансовых обязательств включены долгосрочные налоговые обязательства КМГИ, подлежащие выплате до 2030 года в соответствии с графиком платежей, утвержденным налоговыми органами Румынии и перенесенные из текущих обязательств по налоговым платежам в размере 36.585 миллионов тенге (по состоянию на 31 декабря 2024 года: ноль тенге).

В течение 2025 года Группа исполнила ранее признанные договорные обязательства путем оказания услуг по транспортировке нефти и продаже нефтепродуктов, и признала выручку по данным договорным обязательствам в размере 155.425 миллионов тенге (2024 г.: 91.795 миллионов тенге).

Торговая кредиторская задолженность выражена в следующих валютах по состоянию на 31 декабря 2025 и 2024 годов:

В миллионах тенге	**31 декабря 2025 года**	31 декабря 2024 года
Доллар США	**298.867**	389.492
Тенге	**152.628**	137.939
Румынская лея	**72.598**	56.388
Евро	**15.162**	6.296
Другие валюты	**7.618**	8.672
Итого	**546.873**	598.787

По состоянию на 31 декабря 2025 и 2024 годов по торговой кредиторской задолженности и прочим текущим финансовым обязательствам проценты не начислялись.

ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЁТНОСТИ (продолжение)

30. ПРОЧИЕ НАЛОГИ К УПЛАТЕ

В миллионах тенге	**31 декабря 2025 года**	31 декабря 2024 года
НДС	**70.969**	28.394
Рентный налог на экспорт сырой нефти	**33.808**	15.071
Налог на добычу полезных ископаемых	**19.732**	15.782
Социальный налог	**7.665**	7.436
Налог с оборота	**6.766**	4.847
Индивидуальный подоходный налог	**4.911**	6.042
Налог у источника выплаты за нерезидента	**4.867**	59
Акцизы	**2.259**	1.871
Прочие	**3.856**	4.129
	154.833	83.631

31. РАСХОДЫ ПО ПОДОХОДНОМУ НАЛОГУ

Предоплата по подоходному налогу на 31 декабря 2025 года в сумме 62.515 миллионов тенге (на 31 декабря 2024 года: 41.170 миллионов тенге) представляет собой, в основном, корпоративный подоходный налог. Обязательства по подоходному налогу на 31 декабря 2025 года в сумме 22.688 миллионов тенге (на 31 декабря 2024 года: 15.600 миллионов тенге) представляет собой, в основном, корпоративный подоходный налог.

Расходы по подоходному налогу за годы, закончившиеся 31 декабря, 2025 и 2024 годов, включают:

В миллионах тенге	**2025 год**	2024 год
Текущий подоходный налог:		
Корпоративный подоходный налог	**274.446**	168.573
Налог у источника выплаты по доходам от дивидендов и вознаграждения	**135.739**	81.138
Альтернативный налог на недропользование	**3.084**	2.628
Налог на сверхприбыль	**1.229**	1.149
Отложенный подоходный налог:		
Корпоративный подоходный налог	**(2.452)**	131.419
Альтернативный налог на недропользование	**4.082**	5.734
Налог у источника выплаты по доходам от дивидендов	**(56.425)**	(27.554)
Расходы по подоходному налогу	**359.703**	363.087

Сверка расходов по подоходному налогу, рассчитанных от бухгалтерской прибыли до налогообложения по нормативной ставке подоходного налога (20% в 2025 и 2024 годах) к расходам по подоходному налогу, представлена следующим образом за годы, закончившиеся 31 декабря:

В миллионах тенге	**2025 года**	2024 года
Прибыль до учёта подоходного налога	**1.431.757**	1.457.334
Ставка подоходного налога	**20%**	20%
Расходы по подоходному налогу по бухгалтерской прибыли	**286.351**	291.467
Доля в прибыли совместных предприятий и ассоциированных компаний	**(94.258)**	(60.724)
Прочие необлагаемые доходы и невычитаемые расходы, не идущие на вычет	**16.667**	7.469
Эффект отличных ставок корпоративного подоходного налога	**63.234**	61.780
Альтернативный налог на недропользование	**7.166**	8.362
Налог на сверхприбыль	**1.229**	1.149
Налог у источника выплаты по доходам от дивидендов и вознаграждения	**79.314**	53.584
Расходы по подоходному налогу	**359.703**	363.087

КМГ Кашаган Б.В. и КМГ Карачаганак имеют Соглашение о Разделе Продукции и Окончательное Соглашение о Разделе Продукции, соответственно, предусматривающие стабилизированный налоговый режим по Налоговому кодексу 1997 года, который должен применяться в течение всего периода действия вышеуказанных соглашений. Самое большое налоговое влияние от применения стабилизированного налогового режима - применение налоговой ставки подоходного налога в размере 30% к налогооблагаемой прибыли.

Ставки подоходного налога для компаний, осуществляющих деятельность в юрисдикциях, таких как Нидерланды, Румыния и Швейцария, составляют от 11,89% до 25,80%.

ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЁТНОСТИ (продолжение)

31. РАСХОДЫ ПО ПОДОХОДНОМУ НАЛОГУ (продолжение)

Сальдо отложенного налога, рассчитанного посредством применения установленных законом ставок налога, действующих на отчётные даты, к временным разницам между основой для расчёта активов и обязательств и суммами, отраженными в консолидированной финансовой отчётности на 31 декабря, включают следующее:

	2025 год					**2024 год**				
В миллионах тенге	**Корпоративный подоходный налог**	**Альтернативный налог на недропользование**	**Налог у источника**	**Итого**	**Отраженный в составе прибыли или убытка**	Корпоративный подоходный налог	Альтернативный налог на недропользование	Налог у источника	Итого	Отраженный в составе прибыли или убытка
Активы по отложенному налогу										
Основные средства	**33.545**	**–**	**–**	**33.545**	**9.651**	23.894	–	–	23.894	875
Перенесенные налоговые убытки	**439.960**	**–**	**–**	**439.960**	**(168.860)**	608.820	–	–	608.820	(74.465)
Начисленные обязательства в отношении работников	**6.990**	**–**	**–**	**6.990**	**1.630**	5.360	–	–	5.360	(2.268)
Обесценение финансовых активов	**5**	**–**	**–**	**5**	**(9.356)**	9.361	–	–	9.361	1.256
Обязательство за загрязнение окружающей среды	**1.918**	**–**	**–**	**1.918**	**(152)**	2.070	–	–	2.070	(961)
Прочие	**90.378**	**–**	**–**	**90.378**	**(24.037)**	86.668	4.291	–	90.959	59.281
Минус: непризнанные активы по отложенному налогу	**(410.018)**	**–**	**–**	**(410.018)**	**173.502**	(583.520)	–	–	(583.520)	(32.179)
Минус: активы по отложенному налогу, зачтенные с обязательствами по отложенному налогу	**(128.239)**	**–**	**–**	**(128.239)**	**(22.000)**	(106.239)	–	–	(106.239)	117.074
Активы по отложенному налогу	**34.539**	**–**	**–**	**34.539**	**(39.622)**	46.414	4.291	–	50.705	68.613
Обязательства по отложенному налогу										
Основные средства	**837.756**	**22**	**–**	**837.778**	**(20.572)**	858.119	231	–	858.350	88.577
Нераспределённая прибыль совместных предприятий и ассоциированных компаний	**–**	**–**	**554.748**	**554.748**	**(56.425)**	–	–	634.427	634.427	(27.554)
Прочее	**9.749**	**–**	**–**	**9.749**	**4.580**	5.298	–	–	5.298	115
Минус: активы по отложенному налогу, зачтенные с обязательствами по отложенному налогу	**(128.239)**	**–**	**–**	**(128.239)**	**(22.000)**	(106.239)	–	–	(106.239)	117.074
Обязательства по отложенному налогу	**719.266**	**22**	**554.748**	**1.274.036**	**(94.417)**	757.178	231	634.427	1.391.836	178.212
Чистые обязательства по отложенному налогу	**684.727**	**22**	**554.748**	**1.239.497**	**–**	710.764	(4.060)	634.427	1.341.131	
Расходы по отложенному налогу					**(54.795)**					109.599

ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЁТНОСТИ (продолжение)

31. РАСХОДЫ ПО ПОДОХОДНОМУ НАЛОГУ (продолжение)

Отложенный корпоративный подоходный налог и налог на сверхприбыль определяются в отношении каждого контракта на недропользование. Отложенный подоходный налог также определяется для видов деятельности, не входящих в объём контрактов на недропользование. Отложенный налоговый актив признается только в той степени, в которой существует вероятность наличия в будущем налогооблагаемого дохода, относительно которого актив может быть использован. Отложенные налоговые активы уменьшаются в той степени, в которой больше не существует вероятности того, что связанные с ними налоговые льготы будут реализованы. На 31 декабря 2025 года непризнанные отложенные налоговые активы в основном относились к перенесенным налоговым убыткам в сумме 410.018 миллионов тенге (на 31 декабря 2024 года: 583.520 миллионов тенге).

Перенесенные налоговые убытки в РК по состоянию на 31 декабря 2025 и 2024 годов истекают в течение десяти лет с момента возникновения для целей налогообложения.

Изменения в обязательствах/(активах) по отложенному налогу представлены следующим образом:

	2025 год				2024 год			
В миллионах тенге	**Корпоративный подоходный налог**	**Альтернативный налог на недропользование**	**Налог у источника**	**Итого**	Корпоративный подоходный налог	Альтернативный налог на недропользование	Налог у источника	Итого
Сальдо отложенного обязательства на 1 января, нетто	**710.764**	**(4.060)**	**634.427**	**1.341.131**	495.634	(9.794)	571.270	1.057.110
Пересчёт валюты отчётности	**(23.456)**	**–**	**(23.254)**	**(46.710)**	83.737	–	90.711	174.448
Налоговый (доход)/убыток, отраженный в составе прибыли или убытка за год	**(2.452)**	**4.082**	**(56.425)**	**(54.795)**	131.419	5.734	(27.554)	109.599
Налоговый убыток за год, отраженный в составе прочего совокупного дохода	**(129)**	**–**	**–**	**(129)**	(26)	–	–	(26)
Сальдо отложенного обязательства на 31 декабря, нетто	**684.727**	**22**	**554.748**	**1.239.497**	710.764	(4.060)	634.427	1.341.131

ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЁТНОСТИ (продолжение)

32. РАСКРЫТИЕ ИНФОРМАЦИИ О СВЯЗАННЫХ СТОРОНАХ

Условия сделок со связанными сторонами

Стороны обычно считаются связанными, если они находятся под общим контролем, или одна из сторон имеет возможность контролировать другую сторону, или может оказывать значительное влияние на принимаемые ею решения по вопросам финансово-хозяйственной деятельности или осуществлять над ней совместный контроль. При рассмотрении взаимоотношений с каждой из возможных связанных сторон принимается во внимание экономическое содержание таких взаимоотношений, а не только их юридическая форма.

Связанные стороны включают в себя ключевой управляющий персонал Группы, а также организации, в которых ключевому управляющему персоналу Группы прямо или косвенно принадлежит существенная доля участия.

Прочие предприятия, контролируемые Правительством, также являются связанными сторонами Группы. Операции с данными предприятиями не раскрываются, если они осуществляются в ходе обычной деятельности согласно требованиям законодательства и условиям, последовательно применяемым ко всем общественным и частным компаниям.

Сделки со связанными сторонами осуществлялись на условиях, согласованных между сторонами, которые не обязательно соответствуют рыночным ставкам, за исключением некоторых регулируемых услуг, предоставленных на основании тарифов. Непогашенные остатки на конец периода, в основном, являются необеспеченными и беспроцентными, расчёты по которым производятся наличными. Группа признает резервы под ОКУ по задолженности от связанных сторон в соответствии с теми же принципами и политикой под ОКУ, применяемыми для определения ОКУ по задолженности перед третьими сторонами.

Остатки по расчётам

В следующей таблице приводятся общие суммы остатков по расчетам со связанными сторонами по состоянию на 31 декабря 2025 и 2024 годов:

В миллионах тенге	**31 декабря**	**Задолженность связанных сторон***	**Задолженность связанным сторонам***	**Деньги и депозиты на счетах связанных сторон**	**Задолженность по займам полученным от связанных сторон**	**Задолженность по финансовым активам и займам выданным связанным сторонам**
Самрук-Казына	**2025 года**	**31.402**	**–**	**–**	**693.287**	**46.674**
	2024 года	28.451	–	–	688.622	54.317
Компании, входящие в Самрук-Казына	**2025 года**	**145.496**	**2.012**	**41.500**	**–**	**166**
	2024 года	29.336	2.716	56.849	–	172
Ассоциированные компании	**2025 года**	**10.404**	**3.980**	**–**	**–**	**–**
	2024 года	18.314	13.650	–	–	–
Прочие контролируемые государством стороны	**2025 года**	**8.672**	**7.999**		**47.569**	**37.378**
	2024 года	2.611	3.407	–	65.999	38.329
Совместные предприятия	**2025 года**	**53.715**	**207.159**	**–**	**–**	**174.410**
	2024 года	32.014	177.411	–	–	106.338

* *Суммы в основном классифицированы как «Торговая дебиторская задолженность» и «Торговая кредиторская задолженность»*

Задолженность связанных сторон/связанным сторонам

Самрук-Казына и компании, входящие в Самрук-Казына

По состоянию на 31 декабря 2025 года задолженность связанных сторон, в основном представлена дебиторской задолженностью за покупку нефтепродуктов АО «НК «Казахстан Темир Жолы», дочерней организации Самрук-Казына, на сумму 140.380 миллионов тенге (31 декабря 2024 года: 26.027 миллионов тенге).

ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЁТНОСТИ (продолжение)

32. РАСКРЫТИЕ ИНФОРМАЦИИ О СВЯЗАННЫХ СТОРОНАХ (продолжение)

Задолженность связанных сторон/связанным сторонам (продолжение)

Самрук-Казына и компании, входящие в Самрук-Казына (продолжение)

В 2024 году Компания реализовала Самрук-Казына инвестиционную недвижимость с балансовой стоимостью 13.503 миллиона тенге. Согласно условиям договора купли-продажи цена реализации составила 22.872 миллиона тенге с отсрочкой платежа до июня 2027 года. Разница между ценой реализации, являющейся справедливой стоимостью, и номинальной стоимостью задолженности Самрук-Казына в размере 8.741 миллион тенге отражена в данной консолидированной финансовой отчетности как финансовые расходы *(Примечание 14)*.

Совместные предприятия

По состоянию на 31 декабря 2025 года задолженность перед совместными предприятиями была, в основном, выражена кредиторской задолженностью за сырую нефть ТШО на сумму 171.072 миллиона тенге (31 декабря 2024 года: 143.651 миллион тенге).

Деньги и депозиты на счетах связанных сторон

Компании, входящие в Самрук-Казына

По состоянию на 31 декабря 2025 года Группа имеет текущие счета и срочные вклады в составе денежных средств в тенге и долларах на счетах АО «Казпочта», дочерней организации Самрук-Казына, на общую сумму 41.500 миллионов тенге (31 декабря 2024 года: 56.849 миллионов тенге). Процентные ставки составляют от 3,3% до 3,6% годовых по суммам, номинированным в долларах США, и 17% годовых по суммам, номинированным в тенге.

Задолженность по займам полученным от связанных сторон

Самрук-Казына

По состоянию на 31 декабря 2025 года задолженность по займам, полученным от связанных сторон, в основном, представлена облигациями, выпущенными Компанией в 2022 году и приобретенными Самрук-Казына, на сумму 649.876 миллионов тенге (31 декабря 2024 года: 642.749 миллионов тенге) (Примечание 26).

Прочие контролируемые государством стороны

По состоянию на 31 декабря 2025 года займы, подлежащие выплате связанным сторонам, представлены займами, полученными АНПЗ от БРК и КТО от Евразийского банка развития на общую сумму 47.569 миллионов тенге (31 декабря 2024 года: займы, полученные АНПЗ и ПНХЗ от БРК и КТО от Евразийского банка развития, на общую сумму 65.999 миллионов тенге) *(Примечание 26)*.

Задолженность по финансовым активам и займам выданным связанным сторонам

Самрук-Казына

По состоянию на 31 декабря 2025 года задолженность по финансовым активам и займам выданным связанным сторонам, представлена займом выданным КМГ Карачаганак в адрес Самрук-Казына на сумму 22.576 миллионов тенге (31 декабря 2024 года: 21.838 миллионов тенге) и облигациями, выпущенными Самрук-Казына на сумму 24.160 миллионов тенге, за вычетом резерва под ОКУ (31 декабря 2024 года: 22.461 миллион тенге).

Прочие контролируемые государством стороны

В течение 2025 года Группа осуществила покупку краткосрочных нот НБ РК на общую сумму 446.814 миллионов тенге со ставкой вознаграждения 16,08%. Также, приобретенные в 2024 и 2025 годах Группой краткосрочные ноты НБ РК на сумму 447.884 миллиона тенге были обратно выкуплены эмитентом.

В течение 2024 года Группа осуществила покупку краткосрочных нот НБ РК на общую сумму 308.147 миллионов тенге со ставкой вознаграждения 13,71%. Также, приобретенные в 2023 и 2024 годах Группой краткосрочные ноты НБ РК на сумму 302.600 миллионов тенге были обратно выкуплены эмитентом.

ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЁТНОСТИ (продолжение)

32. РАСКРЫТИЕ ИНФОРМАЦИИ О СВЯЗАННЫХ СТОРОНАХ (продолжение)

Задолженность по финансовым активам и займам выданным связанным сторонм (продолжение)

Совместные предприятия

По состоянию на 31 декабря 2025 года задолженность по финансовым активам и займам выданным связанным сторонам, в основном, представлена займами, выданными KPI со ставкой вознаграждения SOFR + 2,8%, KKO со ставкой вознаграждения SOFR + 3% и беспроцентным займом, выданным UGL на общую сумму 162.326 миллионов тенге (по состоянию на 31 декабря 2024 года: 94.732 миллиона тенге).

На 31 декабря 2025 года балансовая стоимость обязательств по финансовой гарантии, выданной совместному предприятию Силлено и KPI для обеспечения выполнения их финансовых обязательств, составляет 18.009 миллионов тенге (31 декабря 2024 года: 858 миллионов тенге).

Обороты по сделкам

В следующей таблице приводятся общие суммы по сделкам, которые были заключены со связанными сторонами в течение 2025 и 2024 годов:

В миллионах тенге		Продажи связанным сторонам*	Приобретения у связанных сторон*	Вознаграждение от связанных сторон	Вознаграждение связанным сторонам
Самрук-Казына	**2025 год**	**4.233**	**2.774**	**8.526**	**83.686**
	2024 год	33.966	6.740	66.305	80.315
Компании, входящие в Самрук-Казына	**2025 год**	**240.958**	**54.586**	**2.644**	**–**
	2024 год	135.107	83.775	2.542	–
Ассоциированные компании	**2025 год**	**43.868**	**81.118**	**17**	–
	2024 год	43.888	84.599	154	–
Прочие контролируемые государством стороны	**2025 год**	**1.004**	**54.376**	**7.906**	**8.674**
	2024 год	1.329	49.934	7.458	10.773
Совместные предприятия	**2025 год**	**513.061**	**2.189.601**	**10.606**	**–**
	2024 год	410.418	1.744.984	13.534	6.324

* *Суммы в основном классифицированы как «Выручка по договорам с покупателями», «Себестоимость покупной нефти, газа, нефтепродуктов и прочих материалов», «Производственные расходы», «Расходы по транспортировке и реализации» и «Общие и административные расходы».*

Продажи связанным сторонам/приобретения у связанных сторон

Совместные предприятия

В 2025 году продажи совместным предприятиям были представлены, в основном, услугами по переработке нефти и нефтепродуктов, оказанных KCEG на сумму 161.731 миллион тенге (2024 год: 87.871 миллион тенге), услугами по транспортировке нефти и бурению скважин, оказанных ММГ на общую сумму 79.320 миллионов тенге (2024 год: 88.444 миллиона тенге) и транспортно-грузовым обслуживанием, предоставленным ТШО на сумму 26.934 миллиона тенге (2024 год: 21.138 миллионов тенге).

В 2025 году покупки у совместных предприятий, в основном, были связаны с покупками сырой нефти у ТШО на сумму 2.107.480 миллионов тенге (2024 год: 1.703.581 миллион тенге).

Вознаграждение ключевому управленческому персоналу

За годы, закончившиеся 31 декабря 2025 и 2024 годов, общая сумма вознаграждения ключевому управленческому персоналу (члены Совета Директоров и Правления Группы, включая Компанию и дочерние предприятия), включенная в общие и административные расходы в консолидированном отчёте о совокупном доходе, составляет 8.835 миллионов тенге и 7.568 миллионов тенге, соответственно. Вознаграждение ключевому управленческому персоналу, состоит из расходов по заработной плате, установленной контрактами, и премий по результатам деятельности.

ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЁТНОСТИ (продолжение)

33. ЦЕЛИ И ПОЛИТИКА УПРАВЛЕНИЯ ФИНАНСОВЫМИ РИСКАМИ

Основные финансовые инструменты Группы включают займы полученные и выданные, финансовые гарантии, денежные средства и их эквиваленты, банковские вклады, а также дебиторскую и кредиторскую задолженность. Основными рисками, возникающими по финансовым инструментам Группы, являются риск изменения процентной ставки, валютный риск и кредитный риск. Группа, также, отслеживает рыночный риск и риск ликвидности, возникающие по всем её финансовым инструментам.

Рыночный риск

Группа подвержена влиянию рисков конъюнктуры рынка, возникающих в связи с открытыми позициями по процентным ставкам, валютам и ценным бумагам, которые, в свою очередь, подвержены общим и специфическим колебаниям рынка. Группа управляет рисками конъюнктуры рынка посредством периодической оценки потенциальных убытков, которые могут возникнуть в результате неблагоприятных изменений конъюнктуры, а также путем установления соответствующих требований к рентабельности и залоговому обеспечению. Анализ чувствительности в следующих разделах приведен по состоянию на 31 декабря 2025 и 2024 годов.

Валютный риск

В результате значительных сумм займов и кредиторской задолженности, выраженных в долларах США, на консолидированный отчёт о финансовом положении Группы могут оказать значительное влияние изменения в обменных курсах доллара США к тенге. Группа также подвержена риску по сделкам в иностранной валюте. Такой риск возникает по доходам в долларах США. В Группе существует политика управления валютным риском в долларах США, связанная с сопоставлением финансовых активов и финансовых обязательств, выраженных в долларах США. В следующей таблице представлена чувствительность прибыли Группы до налогообложения (вследствие изменения в денежных потоках активов и обязательств), к возможным изменениям в обменном курсе доллара США и евро, при том условии, что все остальные параметры приняты величинами постоянными. Колебания курсов других валют не рассматриваются ввиду их несущественности для консолидированных результатов деятельности Группы.

В миллионах тенге	**Увеличение/ (уменьшение) в обменном курсе**	**Влияние на прибыль до налого-обложения**
2025 год		
Доллары США	**+9%**	**(30.113)**
	(9%)	**30.113**
Евро	**+11%**	**(22.141)**
	(11%)	**22.141**
2024 год		
Доллары США	+9%	(100.651)
	(7%)	81.317
Евро	+9%	(2.396)
	(6%)	1.584

Риск изменения процентных ставок

Риск, связанный с изменением процентных ставок, представляет собой риск колебания стоимости финансового инструмента в результате изменения процентных ставок на рынке. Подверженность Группы риску изменений в рыночных процентных ставках в основном относится к долгосрочным займам Группы с плавающей процентной ставкой. Политика Группы предусматривает управление риском изменения процентной ставки посредством использования комбинации фиксированных и переменных процентных ставок по займам.

ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЁТНОСТИ (продолжение)

33. ЦЕЛИ И ПОЛИТИКА УПРАВЛЕНИЯ ФИНАНСОВЫМИ РИСКАМИ (продолжение)

Рыночный риск (продолжение)

Риск изменения процентных ставок (продолжение)

В следующей таблице представлен анализ чувствительности прибыли Группы до налогообложения (вследствие наличия займов с плавающей процентной ставкой) к возможным изменениям в процентной ставке, при этом все другие параметры приняты величинами постоянными. Существенное влияние на капитал Группы отсутствует.

В миллионах тенге	**Увеличение/ (уменьшение) в базисных пунктах**	**Влияние на прибыль до налого-обложения**
2025 год	**+0,22**	**(996)**
SOFR	**(0,22)**	**996**
2024 год		
SOFR	+4,50	(25.680)
	+0,39	(2.226)

Кредитный риск

Группа совершает сделки исключительно с известными и кредитоспособными сторонами. В соответствии с политикой Группы все клиенты, желающие совершать торговые операции на условиях коммерческого кредита, подлежат процедуре кредитной проверки. Кроме того, дебиторская задолженность такого покупателя подлежит постоянному мониторингу для обеспечения уверенности в том, что риск невозврата задолженности для Группы минимален. У Группы отсутствуют существенные концентрации кредитного риска.

В отношении кредитного риска, связанного с прочими финансовыми активами Группы, которые включают денежные средства и их эквиваленты, банковские вклады, займы и дебиторскую задолженность от связанных сторон, а также прочие финансовые активы, риск Группы связан с возможностью дефолта контрагента, при этом максимальный риск равен текущей стоимости данных инструментов.

В следующей таблице показан риск профиль по денежным средствам, краткосрочным и долгосрочным депозитам Группы в банках по состоянию на 31 декабря 2025 и 2024 годов с использованием обозначений кредитных рейтингов «Fitch», либо при отсутствии таковых, с использованием их эквивалентов в рейтингах «S&P» и «Moody's».

	На 31 декабря	
	2025 год	2024 год
от «AA-» до «A+»	**21%**	18%
от «A» до «A-»	**65%**	65%
от «BBB+» до «BBB-»	**9%**	11%
от «BB+» до «BB-»	**5%**	6%

Риск ликвидности

Риск ликвидности связан с возможностью того, что Группа столкнется с трудностями при привлечении средств для выполнения своих финансовых обязательств. Риск ликвидности может возникнуть в результате невозможности оперативно реализовать финансовый актив по стоимости, приближенной к его справедливой стоимости.

Требования к ликвидности регулярно контролируются и руководство следит за наличием средств в объёме, достаточном для выполнения обязательств по мере их возникновения.

ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЁТНОСТИ (продолжение)

33. ЦЕЛИ И ПОЛИТИКА УПРАВЛЕНИЯ ФИНАНСОВЫМИ РИСКАМИ (продолжение)

Риск ликвидности (продолжение)

В следующей таблице представлена информация по состоянию на 31 декабря 2025 и 2024 годов о договорных недисконтированных платежах по финансовым обязательствам Группы в разрезе сроков погашения этих обязательств.

В миллионах тенге	Не более 1 месяца	Свыше 1 месяца, но не более 3 месяцев	Свыше 3 месяцев, но не более 1 года	Свыше 1 года, но не более 5 лет	Свыше 5 лет	Итого
На 31 декабря 2025 года						
Займы*	–	**3.854**	**436.344**	**1.872.240**	**3.911.492**	**6.223.930**
Торговая кредиторская задолженность	**263.021**	**263.928**	**18.824**	**983**	**251**	**547.007**
Финансовые гарантии**	**231.843**	–	–	–	–	**231.843**
Задолженность по аренде	**2.620**	**4.562**	**15.423**	**62.886**	**103.685**	**189.176**
Прочие финансовые обязательства	**21.664**	**29.782**	**40.668**	**37.595**	–	**129.709**
	519.148	**302.126**	**511.259**	**1.973.704**	**4.015.428**	**7.321.665**
На 31 декабря 2024 года						
Займы*	8.311	4.279	508.247	1.760.405	5.449.825	7.731.067
Торговая кредиторская задолженность	208.205	226.758	163.824	–	–	598.787
Финансовые гарантии**	–	59	32.269	14.991	–	47.319
Задолженность по аренде	2.788	4.488	19.195	56.149	102.326	184.946
Прочие финансовые обязательства	38.867	22.566	72.418	8.990	–	142.841
	258.171	258.150	795.953	1.840.535	5.552.151	8.704.960

* *Группа исключает из недисконтированных платежей задолженность по займам, подлежащую погашению партнерам по проектам в соответствии с условиями соглашений о совместном финансировании, в виду неопределённости наступления сроков погашения. На 31 декабря 2025 года задолженность по займам перед партнерами составила 7.782 миллиона тенге (31 декабря 2024 года: 31.926 миллионов тенге).*

** *Группа включает финансовые гарантии в таблицу ликвидности, однако, денежные оттоки по финансовым гарантиям зависят от определённых событий. Финансовая гарантия – это договор, согласно которому эмитент обязан произвести определённые выплаты с целью возмещения держателю инструмента убытка, понесенного им в связи с тем, что определённый должник не в состоянии совершить платеж в установленный срок в соответствии с первоначальными или пересмотренными условиями долгового инструмента. В 2025 и 2024 годах не было случаев использования существенных финансовых гарантий.*

Управление капиталом

Основной целью Группы в отношении управления капиталом является максимизация акционерной стоимости. Группа управляет своим капиталом таким образом, чтобы обеспечивать способность продолжать придерживаться принципа непрерывной деятельности наряду с максимизацией доходов для заинтересованных сторон посредством оптимизации баланса задолженности и капитала.

Компания стремится составить структуру капитала для осуществления плана капитальных инвестиций и поддерживать кредитный рейтинг инвестиционного уровня в течение всего цикла. Поддержание финансовой гибкости является стратегически важным, чтобы противостоять цикличности индустрии и для осуществления органических и неорганических инвестиционных решений. Компания имеет расширенный внутренний процесс согласования капитальных затрат, новых проектов и получения займов.

В целях управления капиталом Группы структура капитала Группы состоит из задолженности, которая включает займы *(Примечание 26)*, минус денежные средства и их эквиваленты *(Примечание 24)*, краткосрочные банковские депозиты *(Примечание 19)* и капитал, включающий выпущенный капитал, дополнительный оплаченный капитал, прочие резервы и нераспределённую прибыль *(Примечание 25)*.

ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЁТНОСТИ (продолжение)

33. ЦЕЛИ И ПОЛИТИКА УПРАВЛЕНИЯ ФИНАНСОВЫМИ РИСКАМИ (продолжение)

Управление капиталом (продолжение)

Руководство Группы регулярно осуществляет анализ структуры капитала. Как часть этого анализа руководство рассматривает стоимость капитала и риски, связанные с каждым классом капитала. Для достижения данной цели управление капиталом, среди прочего, должно обеспечивать выполнение всех договорных условий по процентным кредитам и займам, которые определяют требования в отношении структуры капитала. По состоянию на 31 декабря 2025 и 2024 годов, договорные условия по процентным кредитам и займам не нарушались *(Примечание 26)*.

В миллионах тенге	**31 декабря 2025 года**	31 декабря 2024 года
Займы	**3.521.947**	3.967.401
Минус: денежные средства и их эквиваленты и краткосрочные банковские депозиты	**3.073.649**	2.730.267
Чистая задолженность	**448.298**	1.237.134
Капитал	**12.386.325**	11.924.284
Капитал и чистая задолженность	**12.834.623**	13.161.418

Стратегия, цели, политика и процедуры управления капиталом в течение периодов, закончившихся 31 декабря 2025 и 2024 годов, не изменялись.

ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЁТНОСТИ (продолжение)

33. ЦЕЛИ И ПОЛИТИКА УПРАВЛЕНИЯ ФИНАНСОВЫМИ РИСКАМИ (продолжение)

Справедливая стоимость финансовых инструментов

Ниже приведена информация о балансовой и справедливой стоимости определенных финансовых инструментов Группы по состоянию на 31 декабря 2025 и 2024 годов:

	31 декабря 2025 года					31 декабря 2024 года				
			Справедливая стоимость по уровням оценки					Справедливая стоимость по уровням оценки		
В миллионах тенге	**Текущая стоимость**	**Справедливая стоимость**	**Уровень 1**	**Уровень 2**	**Уровень 3**	Текущая стоимость	Справедливая стоимость	Уровень 1	Уровень 2	Уровень 3
Облигации к получению от Самрук-Казына	**24.098**	**11.708**	–	**11.708**	–	32.479	27.650	–	27.650	–
Ноты НБ РК	**37.378**	**37.378**	–	**37.378**	–	38.329	38.329	–	38.329	–
Займы и дебиторская задолженность от связанных сторон по справедливой стоимости через прибыль и убыток	**159.655**	**159.655**	–	–	**159.655**	93.743	93.743	–	–	93.743
Займы, выданные связанным сторонам по амортизированной стоимости	**37.344**	**37.502**	–	**22.576**	**14.926**	34.445	36.700	–	21.838	14.862
Займы с фиксированной ставкой вознаграждения	**3.062.408**	**2.948.106**	**2.926.144**	**21.962**	–	3.396.818	3.238.502	2.406.715	831.787	–
Финансовые гарантии	**18.009**	**18.009**	–	–	**18.009**	858	858	-	-	858
Займы с плавающей ставкой вознаграждения	**459.539**	**459.538**	–	**459.538**	–	570.583	570.656	–	570.656	–

По всем остальным финансовым инструментам балансовая стоимость приблизительно равна справедливой стоимости.

Справедливая стоимость облигаций к получению от Самрук-Казына и прочие долговые инструменты были рассчитаны посредством дисконтирования ожидаемых будущих денежных потоков по рыночным процентным ставкам.

Все финансовые инструменты, в отношении которых справедливая стоимость признается или раскрывается, классифицируются в иерархии справедливой стоимости на основе данных самого низкого уровня, которые являются значимыми для оценки справедливой стоимости в целом, следующим образом:

- Уровень 1 – котируемые (нескорректированные) рыночные цены на активных рынках для идентичных активов или обязательств;
- Уровень 2 – методы оценки, для которых прямо или косвенно наблюдаются исходные данные самого низкого уровня, значимые для оценки справедливой стоимости;
- Уровень 3 – методы оценки, для которых исходные данные самого низкого уровня, значимые для оценки справедливой стоимости, не наблюдаются.

В течение отчётного периода не было никаких переводов между Уровнем 1 и Уровнем 2, а также не осуществлялось перемещений в Уровень 3 или из него.

Для активов и обязательств, которые признаются по справедливой стоимости на постоянной основе, Группа определяет, произошли ли переводы между уровнями в иерархии, путем переоценки по категориям (на основе входных данных самого низкого уровня, которые важны для оценки справедливой стоимости в целом) в конце каждого отчётного периода. В течение года не было никаких изменений в процессах оценки Группы, методах оценки и типах исходных данных, используемых при оценке справедливой стоимости.

ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЁТНОСТИ (продолжение)

33. ЦЕЛИ И ПОЛИТИКА УПРАВЛЕНИЯ ФИНАНСОВЫМИ РИСКАМИ (продолжение)

Справедливая стоимость финансовых инструментов (продолжение)

В таблице ниже приведены модели оценки и исходные данные, использованные в оценке справедливой стоимости для оценок Уровня 3, а также чувствительность оценок к возможным изменениям исходных данных по состоянию на 31 декабря 2025 года:

В миллионах тенге	**Справедливая стоимость**	**Модель оценки**	**Использованные исходные данные**	**Диапазон исходных данных (средневзвешенное значение)**	**Увеличение/ (уменьшение) в базисных ставках**	**Чувствительность оценки справедливой стоимости**
Займы и задолженность от связанных сторон, оцениваемые по справедливой стоимости через прибыль и убыток	159.655	Модель дисконтированных денежных потоков	SOFR+2,8%, SOFR+3%	6,5-8,5%	+1% (1%)	3.836 (19.909)
Итого многократные оценки справедливой стоимости на 3 уровне	**159.655**					

В приведенной выше таблице раскрывается чувствительность к исходным данным для финансовых активов для тех случаев, когда изменение одного или нескольких компонентов ненаблюдаемых исходных данных при использовании реально возможных альтернативных допущений приводит к значительному изменению справедливой стоимости.

За 2025 и 2024 годы изменений в моделях оценки для многократных оценок справедливой стоимости Уровня 3 не происходило.

Ниже представлена информация о сверке изменений по Уровню 3 иерархии оценки справедливой стоимости по классам инструментов за год, закончившийся 31 декабря 2025 года 31 декабря 2024 г.:

В миллионах тенге	**2025 года**	2024 года
Займы и задолженность от связанных сторон, оцениваемые по справедливой стоимости через прибыль и убыток		
Справедливая стоимость на 1 января	**93.743**	73.926
Доходы или расходы, отраженные в составе прибыли или убытка за год	**3.293**	(47.843)
Займы выданные	**63.570**	62.875
Пересчет иностранной валюты	**(951)**	4.785
Справедливая стоимость на 31 декабря	**159.655**	93.743

34. ДОГОВОРНЫЕ И УСЛОВНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

Операционная среда

В Казахстане продолжаются экономические реформы и развитие правовой, налоговой и административной инфраструктуры, которая отвечала бы требованиям рыночной экономики. Будущая стабильность казахстанской экономики будет во многом зависеть от хода этих реформ, а также от эффективности предпринимаемых Правительством мер в сфере экономики, финансовой и денежно-кредитной политики.

ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЁТНОСТИ (продолжение)

34. ДОГОВОРНЫЕ И УСЛОВНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА (продолжение)

Риск изменения цен на товары

Большая часть доходов Группы генерируется от продажи товаров, в основном сырой нефти и нефтепродуктов. Исторически, цены на данные продукты были непостоянными и значительно менялись в ответ на изменения в спросе и предложении, рыночную неопределённость, деятельность мировой и региональной экономики и цикличности в индустриях. Цены, также, подвержены влиянию действий Правительства, включая наложение тарифов и импортных пошлин, биржевой спекуляции, увеличении в возможности или избыточного снабжения продуктов Группы на основные рынки. Эти внешние факторы и изменения на рынках осложняют оценку будущих цен. Существенное или затянувшееся снижение в ценах на товары могут значительно или отрицательно повлиять на деятельность Группы, консолидированные финансовые результаты и денежные потоки от операций. Группа, в основном, не хеджирует свою подверженность риску изменения цен на товары.

Налогообложение

Налоговое законодательство и нормативная база Республики Казахстан подвержены постоянным изменениям и допускают различные толкования. Нередки случаи расхождения во мнениях между местными, региональными и республиканскими налоговыми органами. Действующий режим штрафов и пеней за выявленные и подтвержденные нарушения казахстанского налогового законодательства отличается строгостью. Штрафные санкции включают в себя штрафы, как правило, в размере 80% от суммы дополнительно начисленных налогов, и пени начисленные по ставке рефинансирования, установленной Национальным Банком Республики Казахстан, умноженной на 1,25. В результате, сумма штрафных санкций и пени может в несколько раз превышать суммы подлежащих начислению налогов. Налоговые периоды остаются открытыми для проверки налоговыми органами в течение пяти календарных лет, предшествующих году, в котором проводится налоговая проверка.

Руководство полагает, что по состоянию на 31 декабря 2025 года его интерпретация соответствующего законодательства является соответствующей, и существует вероятность того, что налоговые позиции Группы будут подтверждены, за исключением случаев, предусмотренных в настоящей консолидированной финансовой отчетности или иным образом раскрытых в данной консолидированной финансовой отчетности.

Санкции

Группа, являясь участником совместных проектов с иностранными партнерами, проводит комплексную оценку потенциального влияния внешних факторов, включая санкционные ограничения. Указанная оценка осуществляется с учётом правовых, финансовых и технических аспектов. При этом, реализация проектов продолжается в установленном порядке в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан и договорными обязательствами сторон.

Группа осуществляет постоянный мониторинг новых ограничительных мер, принимаемых США, ЕС и Великобританией, а также проводит оценку их возможного влияния на операционную деятельность Группы и реализацию совместных проектов с российскими партнёрами.

В ноябре 2025 года Управление по контролю за иностранными активами Министерства финансов США (OFAC, Office of Foreign Assets Control) выдало лицензию, разрешающую осуществление операций, необходимых для функционирования проектов Каспийского трубопроводного консорциума, ТШО и Карачаганакского проекта. Кроме того, 10 ноября 2025 года Министерством энергетики Республики Казахстан по инициативе Группы было направлено обращение в OFAC в отношении операций по транспортировке российской нефти через территорию Республики Казахстан в Китайскую Народную Республику. 21 ноября 2025 года получены письма-разъяснения OFAC (Comfort Letters), согласно которых ПНХЗ и КТО вправе осуществлять операции, связанные с ПАО «НК «Роснефть», если такие операции являются обычно необходимыми для их функционирования и исполнения договорных обязательств при условии отсутствия участия американских лиц и использования американской финансовой системы, отсутствия выгоды иных санкционных лиц, а также отсутствия иных нарушений санкционного режима. Срок действия указанных разъяснений установлен до 29 апреля 2026 года. Руководство Группы при необходимости планирует продолжить работу по продлению действия соответствующих разъяснений OFAC в установленном порядке.

В целях минимизации санкционных рисков в соглашениях по совместным проектам предусмотрены соответствующие механизмы и средства правовой защиты, направленные на обеспечение соблюдения применимых международных санкционных ограничений. Группа принимает необходимые меры для соблюдения международных санкционных требований и минимизации потенциальных санкционных рисков.

ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЁТНОСТИ (продолжение)

34. ДОГОВОРНЫЕ И УСЛОВНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА (продолжение)

Контроль по трансфертному ценообразованию

Контроль по трансфертному ценообразованию в Казахстане имеет очень широкий спектр и применяется ко многим операциям, которые напрямую или косвенно связаны с международными сделками, независимо от того, являются ли стороны сделок связанными или нет. *«Закон о трансфертном ценообразовании»* (далее – Закон) требует, чтобы все налоги, применимые к операциям, были рассчитаны на основании рыночных цен, определённых по принципу вытянутой руки. Закон в Казахстане вступил в силу с 1 января 2009 года. Закон не является четко выраженным и некоторые из его положений имеют небольшой опыт применения. Более того, Закон не предоставляет детальных инструкций по его применению к различным видам операций, в результате чего существует риск того, что позиция налоговых органов может отличаться от позиции Группы, что может привести к дополнительным суммам налогов, штрафов и пени. По состоянию на 31 декабря 2025 года Руководство считает, что его толкование применимого законодательства по трансфертному ценообразованию является соответствующим и существует вероятность того, что позиция Группы по трансфертному ценообразованию будет подтверждена.

Комплексные налоговые проверки на нефтеперерабатывающих заводах Группы

Все три крупнейшие нефтеперерабатывающие заводы Группы, АНПЗ, ПНХЗ и ПКОП, прошли комплексную налоговую проверку за несколько лет (до 2020 года) в 2020-2022 годах. По результатам проверок общая сумма доначислений по НДС составила 37.728 миллионов тенге, по КПН 17.830 миллионов тенге, по прочим налогам 476 миллионов тенге, включая пени по всем доначислениям на сумму 8.959 миллионов тенге, а также сумма уменьшения переносимых убытков составила 119.871 миллион тенге.

АНПЗ, ПНХЗ и ПКОП не согласились с результатами проверок и обжаловали их в установленном государством порядке. Апелляции АНПЗ и ПНХЗ находятся на рассмотрении Министерства финансов РК.

ПКОП обжаловал одно из уведомлений в части суммы доначислений по налогам и пени в общем размере 3.694 миллиона тенге. Однако, 15 февраля 2024 года Коллегия по гражданским делам Верховного суда отменила принятое 15 ноября 2021 года Судебной коллегией по гражданским делам суда города Шымкент решение в пользу ПКОП. В течение 2024 года со стороны ПКОП предпринимались меры по обжалованию решения Судебной коллегии по гражданским делам Верховного суда в Генеральной прокуратуре Республики Казахстан. Однако, ввиду отсутствия процессуальной возможности в рассмотрении ходатайств было отказано. Соответственно, ПКОП признал резерв и произвел уплату налога и пени в размере 3.694 миллиона тенге.28 августа 2025 года апелляционная комиссия Министерства финансов РК приняла решение об отмене обжалуемых уведомлений ПКОП.

Принимая во внимание состоявшиеся решения Апелляционной комиссии Министерства Финансов РК по ПКОП, Группа ожидает положительного исхода по обжалуемым уведомлениям о результатах налоговых проверок АНПЗ и ПНХЗ.

Потенциальная сумма доначислений по налогу на добавленную стоимость (НДС) за период с 2020 года по 2025 год подлежит расчету путем умножения ставки НДС в размере 12% на сумму акциза, возмещаемого давальцем, без учета потенциальных сумм штрафов и пени, предусмотренных Кодексом РК об административных правонарушениях.

Исчисление суммы акциза производится путем применения ставки акциза (на 1 тонну (в тенге)), установленной Постановлением Правительства РК (далее «ППРК») №173 от 6 апреля 2018 года (с изменениями согласно ППРК №841 от 25 ноября 2021 года, ППРК №155 от 24 марта 2022 года и ППРК №280 от 28 апреля 2025 года), к объему переданных давальцам нефтепродуктов (бензин и дизельное топливо) за год. Объем переданных давальцам нефтепродуктов за 2020-2025 годы составил 27.007 тысяч тонн, из которых 12.772 тысячи тонн бензина и 14.234 тысяч тонн дизельного топлива. При этом, с 1 января 2022 года по 4 апреля 2022 года (с 5 апреля 2022 года вступили в силу изменения согласно ППРК №155 от 24 марта 2022 года) объем переданных нефтепродуктов составил 721 тысяча тонн бензина и 810 тысяч тонн дизельного топлива.

ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЁТНОСТИ (продолжение)

34. ДОГОВОРНЫЕ И УСЛОВНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА (продолжение)

Юридические разбирательства и претензии

Гражданский правовой спор Национального агентства минеральных ресурсов (NAMR) и Oilfield Exploration Business Solutions S.A (OEBS), дочерняя организация КМГИ, по месторождению Focsani

17 декабря 2019 года NAMR уведомил OEBS об арбитражном запросе в ICC Paris в связи с предполагаемым нарушением OEBS Концессионного соглашения в отношении месторождения Focsani. Начиная с этого момента, OEBS ведет споры с NAMR. 29 июля 2022 года суд постановил обязать OEBS выплатить 10,1 миллионов долларов США из общего иска NAMR на сумму 20 миллионов долларов США. В 2022 году Группа признала резерв в размере 10,1 миллионов долларов США (эквивалентно 5.106 миллионов тенге).

23 мая 2024 года суд отклонил апелляцию, поданную OEBS, и обязал OEBS выплатить 10,1 миллионов долларов США. OEBS обратилась к NAMR и налоговым органам Румынии с предложением постепенной выплаты суммы до 2026 года. В результате, OEBS получил разрешение на выплату суммы следующим образом: 30% от суммы обязательств должны быть выплачены непосредственно NAMR, а оставшиеся 70% в сумме 7,1 миллионов долларов США (эквивалентно 3.589 миллионов тенге) подлежат выплате в налоговые органы Румынии до 23 ноября 2026 года в соответствии с Планом реструктуризации задолженности, согласованным между OEBS и Национальным агентством налогового управления.

По состоянию на 31 декабря 2025 года OEBS выплатил NAMR 30% от суммы обязательств. Также, Группа реклассифицировала ранее признанный резерв в состав прочих финансовых обязательств *(Примечания 28 и 29)*.

Расследование конкуренции в Молдове

С начала 2021 года Rompetrol Moldova (далее − RPM), дочерняя организация КМГИ в Молдове**,** вовлечена в расследование и связанные с ним судебные разбирательства, инициированные Советом по конкуренции Молдовы (далее - СКМ). СКМ считает, что RPM договорился с другими участниками отрасли о розничных ценах на нефтепродукты.

RPM оспаривает отчет о конкуренции, подготовленный отделом расследований СКМ, который является основой для утверждений в соответствии с применимыми правилами. Несколько попыток отклонить указанный отчет не увенчались успехом, и последнее постановление об отклонении отчета было вынесено местным судом 26 мая 2022 года.

В 2022 году Группа признала резерв на выплату штрафа в размере 12 миллионов долларов США (эквивалентно 6.066 миллионов тенге).

26 августа 2024 года суд вынес решение о приостановке платежа штрафа до урегулирования судебного разбирательства. Судебное заседание по рассмотрению апелляционной жалобы RPM отложено на март 2026 года.

Меморандум о взаимопонимании

15 февраля 2013 года КМГИ и Правительство Румынии подписали Меморандум о взаимопонимании (далее – Меморандум) для урегулирования спора, возникшего в связи с конвертацией облигаций, выпущенных Rompetrol Rafinare, дочерней компанией КМГИ.

Среди прочих положений Меморандум гласит, что наложенный в сентябре 2010 года арест на активы Rompetrol Rafinare (включая акции, принадлежащие Rompetrol Rafinare в своих дочерних компаниях) в целях предосторожности будет снят после того, как государство отзовет свое требование о конвертации облигаций в акции Rompetrol Rafinare, что произошло в марте 2014 года. При этом, Правительство Румынии организует аукцион по продаже 26,6959% акций Rompetrol Rafinare (первый кол), на котором КМГИ должен будет предложить цену не менее 200 миллионов долларов США.

22 января 2025 года КМГИ официально уведомил Министерство энергетики Румынии о прекращении своих обязательств по Меморандуму, в связи с продолжающимся юридическим спором, касающимся ареста активов Rompetrol Rafinare.

31 января 2025 года Верховный суд подтвердил первое судебное постановление, согласно которому налоговые органы Румынии должны вынести решение об отмене исполнительного листа и снять превентивный арест активов Rompetrol Rafinare. По состоянию на 31 декабря 2025 года большая часть активов уже снята с ареста.

30 апреля 2025 года срок реализации Меморандума истек.

АО НК «КазМунайГаз» Консолидированная финансовая отчётность

ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЁТНОСТИ (продолжение)

34. ДОГОВОРНЫЕ И УСЛОВНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА (продолжение)

Юридические разбирательства и претензии (продолжение)

Дело об административном правонарушении АНПЗ, возбужденное Департаментом Агентства по защите и развитию конкуренции РК (далее - ДАЗРК) по Атырауской области

В январе 2025 года ДАЗРК начато проведение расследования нарушений законодательства РК в области защиты конкуренции в отношении АНПЗ по признакам установления и поддержания монопольно высоких цен на услугу по переработке нефти в 2021-2023 годах. В июне 2025 года ДАЗРК предоставил АНПЗ заключение об установлении монопольно высокого тарифа на услуги по переработке нефти, согласно которого подлежит конфискации монопольный доход за 2021-2023 годы в размере 29.137 миллионов тенге и наложение административного штрафа в размере 37.390 миллионов тенге (далее – Заключение).

АНПЗ не согласен с результатами Заключения и 4 сентября 2025 года направил административный иск в специализированный межрайонных административный суд Атырауской области о его оспаривании. 5 декабря 2025 года, решением суда АНПЗ было отказано в удовлетворении иска. 12 февраля 2026 года, АНПЗ подана апелляционная жалоба на решение суда.

Из-за существенных разногласий в отношении методологии расчета и применяемых подходов не представляется возможным надежно определить размер потенциальных убытков, включая возможную конфискацию дохода и административные штрафы. Поскольку соответствующее обязательство является возможным, но не вероятным, а его сумма не поддается надежной оценке, данная ситуация квалифицируется как условное обязательство.

Вопросы охраны окружающей среды

В 2021 году вступил в силу новый Экологический кодекс, который повышает ответственность промышленных предприятий за загрязнение окружающей среды, а также предусматривает введение иерархии управления отходами и строительство заводов по переработке энергии отходов. Согласно Экологическому кодексу, объекты, относящиеся в категорию I после прекращения эксплуатации объектов, оказывающих негативное воздействие на окружающую среду должны ликвидировать последствие эксплуатации таких объектов и предоставить уполномоченному органу в области охраны окружающей среды финансовое обеспечение по обязательствам связанным с ликвидацией последствий осуществления деятельности в течение трех лет, начиная с 1 июля 2029 года. В соответствии с Экологическим кодексом Республики Казахстан, Компания несет юридические обязательства по демонтажу и ликвидации основных средств и восстановлению земельных участков. По состоянию на 31 декабря 2025 года балансовая стоимость резерва у крупнейших нефтеперерабатывающих заводов Группы: АНПЗ и ПНХЗ составила 33.611 миллионов тенге, которая равна приведённой стоимости будущих денежных оттоков, связанных с демонтажем завода и рекультивацией земли (на 31 декабря 2024 года: 41.778 миллионов тенге) *(Примечание 28)*. Компания не учитывала данные ожидаемые расходы для расчета отложенных налогов, поскольку не ожидает налогооблагаемой прибыли после ликвидации объектов.

Экологические проверки

Департаментом экологии Атырауской области Комитета экологического регулирования и контроля Министерства экологии, геологии и природных ресурсов РК (далее – КЭРК) была проведена проверка наземных объектов Норт Каспиан Оперейтинг Компани Н.В., являющегося оператором по Соглашению о разделе Продукции по Северному Каспию от 18 ноября 1997 года (далее – Оператор), в котором КМГ Кашаган Б.В. имеет долю участия в размере 16,88%. По результатам проверки Оператору было выдано предписание об устранении нарушений, в том числе в отношении сверхнормативного размещения серы в объеме 1.020 тысяч тонн. Оператор не согласился с результатами проверки и подал административный иск об оспаривании указанного предписания.

14 июня 2023 года специализированный межрайонный административный суд (далее – СМАС) города Астана вынес решение в пользу Оператора в отношении размещения серы. 27 февраля 2024 года судебная коллегия по административным делам суда города Астана отменила данное решение. 26 июня 2025 года Верховный суд РК вынес постановление об отмене решения от 27 февраля 2024 года и направил дело на новое судебное рассмотрение в суд апелляционной инстанции в ином составе судей. 10 июля 2025 года дело принято на рассмотрение судебной коллегией по административным делам суда города Астана. 1 августа 2025 года апелляционный суд огласил решение в пользу Оператора и отменил результаты инспекции в полном объеме, в том числе по сверхнормативному размещению серы.

ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЁТНОСТИ (продолжение)

34. ДОГОВОРНЫЕ И УСЛОВНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА (продолжение)

Экологические проверки (продолжение)

18,19 и 22 августа 2025 года государственный инспектор Департамента экологии Атырауской области вынес семь постановлений в отношении Оператора. Оператор обжаловал все вынесенные постановления в КЭРК. 24 октября 2025 года КЭРК, на основании ходатайства Оператора, приостановил рассмотрение жалоб, в связи с тем, что 10 октября 2025 года Оператор получил от Департамента экологии Атырауской области новое предписание об устранении нарушений. 17 октября 2025 года Оператор обжаловал указанное предписание в СМАС. 8 января 2026 года СМАС принял решение о правомерности выдачи предписания от 10 октября 2025 года, Оператор в праве обжаловать данное решение в апелляционном порядке.

По состоянию на 31 декабря 2025 года КМГ Кашаган Б.В. не признала резерв в отношении данной проверки. Руководство КМГ Кашаган Б.В. оценивает риск выставления штрафов по экологическим проверкам в рамках применимого законодательства РК маловероятным.

Проверки возмещаемых затрат

КМГ Кашаган Б.В. имеет долю участия в размере 16,88% в Соглашении о Разделе Продукции по Северному Каспию от 18 ноября 1997 года с изменениями и дополнениями (далее − СРП).

ТОО «КМГ Карачаганак» имеет долю участия в размере 10% в Окончательном Соглашении о разделе продукции подрядного участка Карачаганакского нефтегазоконденсатного месторождения от 27 января 1997 года с изменениями и дополнениями (далее − ОСРП).

В соответствии с основными принципами СРП и ОСРП, РК передал участникам указанных соглашений (далее – Подрядчики) эксклюзивное право на проведение деятельности на территории недропользования, но не передавал право на данную территорию ни в собственность, ни в аренду. Вследствие этого, все объёмы извлеченной и переработанной продукции (т.е. готовой продукции) являются собственностью РК.

Работы по недропользованию осуществляются на основе компенсирования определенных расходов. При этом РК осуществляет выплаты Подрядчикам не в денежной форме, а в виде части готовой продукции, тем самым позволяя Подрядчикам возместить свои затраты (далее – Возмещаемые Затраты) и заработать доходы.

СРП и ОСРП предусматривают порядок возмещения расходов и определяют перечень расходов, не являющихся Возмещаемыми Затратами.

ТОО «PSA», являясь дочерней организацией Самрук-Казына и организацией, уполномоченной действовать от имени и по поручению РК в рамках СРП и ОСРП (далее – Полномочный орган) проводит ревизии Возмещаемых Затрат.

Между Подрядчиками и Республикой имеется арбитражный спор, при этом КМГ Кашаган и КМГ Карачаганак полностью исключены из переговорного процесса, ввиду наличия конфликта интересов в соответствии с условиями проектных документов. По состоянию на 31 декабря 2025 года, по имеющейся информации, у КМГ Кашаган и КМГ Карачаганак отсутствуют обязательства по данному арбитражному разбирательству.

Обязательства по поставкам на внутренний рынок

Правительство требует от компаний, занимающихся производством сырой нефти и продажей нефтепродуктов в РК, на ежегодной основе поставлять часть продукции для удовлетворения энергетической потребности внутреннего рынка, в основном для поддержания баланса поставок нефтепродуктов на внутреннем рынке и для поддержки производителей сельскохозяйственной продукции в ходе весенней и осенней посевных кампаний.

Цены на нефть на внутреннем рынке значительно ниже экспортных цен и даже ниже обычных цен на внутреннем рынке, установленных в сделках между независимыми сторонами. В случае, если Правительство обяжет поставить дополнительный объём сырой нефти, превышающий объём, поставляемый Группой в настоящее время, такие поставки будут иметь приоритет перед поставками по рыночным ценам, и будут генерировать значительно меньше выручки (но не ниже себестоимости) от продажи сырой нефти на экспорт, что, в свою очередь, может существенно и отрицательно повлиять на деятельность, перспективы, финансовое состояние и результаты деятельности Группы.

В 2025 году, в соответствии со своими обязательствами, Группа поставила на внутренний рынок 8.303 тысячи тонн сырой нефти, включая долю Группы в поставках совместных предприятий и ассоциированных компаний в общем объеме 2.849 тысяч тонн (2024 год: 8.146 тысяч тонн, включая долю Группы в обязательствах совместных предприятий в объеме 2.880 тысяч тонн).

ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЁТНОСТИ (продолжение)

34. ДОГОВОРНЫЕ И УСЛОВНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА (продолжение)

Обязательства по лицензиям и контрактам на недропользование

По состоянию на 31 декабря 2025 года, Группа имела следующие обязательства (без учета НДС) в отношении исполнения программ минимальных работ в соответствии с условиями лицензий, соглашений о разделе продукции и контрактов на недропользование, заключенных с Правительством, включая долю Группы в обязательствах совместных предприятий и ассоциированной компании:

В миллионах тенге	Капитальные затраты, включая совместные предприятия и ассоциированные компании	Капитальные затраты совместных предприятий и ассоциированных компаний	Операционные расходы, включая совместные предприятия и ассоциированные компании	Операционные расходы совместных предприятий и ассоциированных компаний
Год				
2026	**391.958**	**24.871**	**80.344**	**55.848**
2027	**285.043**	**13.464**	**47.524**	**14.093**
2028	**238.402**	**12.149**	**21.253**	**14.877**
2029	**92.111**	**10.075**	**21.827**	**15.555**
2030-2049	**119.138**	**11.495**	**43.628**	**16.419**
Итого	**1.126.652**	**72.054**	**214.576**	**116.792**

По состоянию на 31 декабря 2024 года, Группа имела следующие обязательства (без учета НДС) в отношении исполнения программ минимальных работ:

В миллионах тенге	Капитальные затраты, включая совместные предприятия и ассоциированные компании	Капитальные затраты совместных предприятий и ассоциированных компаний	Операционные расходы, включая совместные предприятия и ассоциированные компании	Операционные расходы совместных предприятий и ассоциированных компаний
Год				
2025	360.885	33.962	83.986	57.911
2026	229.843	14.581	52.601	12.821
2027	144.476	10.771	19.501	13.309
2028	152.571	10.794	19.958	13.946
2029-2049	175.134	9.334	42.089	14.544
Итого	**1.062.909**	**79.442**	**218.135**	**112.531**

Обязательства по поставке сырой нефти

По состоянию на 31 декабря 2025 года обязательства КМГ Кашаган Б.В. по договорам поставки нефти составили 0,7 миллиона тонн (31 декабря 2024 года: 2,4 миллиона тонн). Денежный эквивалент определяется на основании рыночных цен на момент реализации.

Прочие контрактные обязательства

По состоянию на 31 декабря 2025 года у Группы имелись прочие договорные обязательства по приобретению и строительству долгосрочных активов на общую сумму 201.349 миллионов тенге, без учета НДС, включая долю Группы в обязательствах совместных предприятий в размере 5.089 миллионов тенге (по состоянию на 31 декабря 2024 года: 136.221 миллион тенге, без учета НДС, включая долю Группы в обязательствах совместных предприятий в размере 17.862 миллиона тенге).

По состоянию на 31 декабря 2025 года у Группы имелись обязательства в общей сумме 41.084 миллиона тенге (по состоянию на 31 декабря 2024 года: 58.483 миллиона тенге) в рамках инвестиционных программ, утвержденных Министерством энергетики РК и *Комитетом по регулированию естественных монополий и защите конкуренции Министерства национальной экономики РК* и направленных на расширение производственных объектов.

ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЁТНОСТИ (продолжение)

34. ДОГОВОРНЫЕ И УСЛОВНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА (продолжение)

Нефинансовые гарантии

На 31 декабря 2025 и 2024 годов, Группа имела открытые гарантии исполнения обязательств, выпущенные в пользу третьих сторон, по которым Группа выступает гарантом в случае неисполнения обязательств со стороны её совместных предприятий и ассоциированных сторон по договорам купли-продажи природного газа, транспортировки и прочим договорам.

На 31 декабря 2025 и 2024 годов, руководство Группы считает, что не было ожидаемых случаев неисполнения договорных обязательств сторонами и, соответственно, не было признано обязательств по нефинансовым условным обязательствам.

35. СЕГМЕНТНАЯ ОТЧЁТНОСТЬ

Операционные сегменты Группы имеют отдельные структуры и управление, соответствующие видам производимой продукции и предоставляемых услуг. Все сегменты представляют собой стратегические направления бизнеса, предлагающие разные виды продукции и услуг на разных рынках. Функции определяются как операционные сегменты, а) как осуществляющие деятельность, от которой имеют доходы и расходы; б) чьи операционные результаты регулярно анализируются руководством Группы, принимающим операционные решения.

Деятельность Группы охватывает три основных операционных сегмента: разведка и добыча нефти и газа, транспортировка нефти, и переработка и реализация сырой нефти и нефтепродуктов. Группа выделяет деятельность Компании в операционный сегмент «Корпоративный центр», поскольку Компания выполняет не только функции материнской компании, но и осуществляет операционную деятельность. Остальные операционные сегменты были объединены и представлены как прочие ввиду их несущественности.

Разбивка выручки по видам товаров и услуг представлена в *Примечании 6* к данной финансовой отчётности.

Выручка представляет собой, в основном, продажи и услуги третьим сторонам, осуществляемые следующими операционными сегментами:

	2025 год					
В миллионах тенге	**Разведка и добыча нефти и газа**	**Транспортировка нефти**	**Переработка и реализация сырой нефти и нефтепродуктов**	**Корпоративный центр**	**Прочие**	**Итого**
Продажа сырой нефти и газа	**756.848**	**–**	**3.998.538**	**–**	**–**	**4.755.386**
Продажа нефтепродуктов	**5.756**	**–**	**2.405.304**	**1.159.001**	**17.437**	**3.587.498**
Услуги по переработке нефти и нефтепродуктов	**–**	**–**	**247.740**	**–**	**–**	**247.740**
Услуги по транспортировке нефти	**36**	**255.268**	**2.179**	**–**	**426**	**257.909**
Прочие доходы	**48.676**	**65.542**	**177.496**	**2.000**	**229.241**	**522.955**
Итого	**811.316**	**320.810**	**6.831.257**	**1.161.001**	**247.104**	**9.371.488**

	2024 год					
В миллионах тенге	**Разведка и добыча нефти и газа**	**Транспортировка нефти**	**Переработка и реализация сырой нефти и нефтепродуктов**	**Корпоративный центр**	**Прочие**	**Итого**
Продажа сырой нефти и газа	767.376	–	3.927.847	–	–	4.695.223
Продажа нефтепродуктов	4.999	–	1.805.243	871.374	16.196	2.697.812
Услуги по переработке нефти и нефтепродуктов	–	–	258.530	–	–	258.530
Услуги по транспортировке нефти	–	237.475	1.595	1.466	192	240.728
Прочие доходы	26.573	55.342	164.607	1.845	189.601	437.968
Итого	798.948	292.817	6.157.822	874.685	205.989	8.330.261

ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЁТНОСТИ (продолжение)

35. СЕГМЕНТНАЯ ОТЧЁТНОСТЬ (продолжение)

Результаты деятельности сегмента оцениваются на основе выручки, чистой прибыли и показателя EBITDA, которые рассчитываются на той же основе, что и в консолидированной финансовой отчётности.

Показатель EBITDA является дополнительным финансовым показателем, не регулируемым МСФО, который используется руководством для оценки эффективности сегментов и определяется как прибыль до вычета износа, истощения и амортизации, обесценения основных средств, нематериальных активов и активов по разведке и оценке, активов, классифицированных как предназначенные для продажи, расходов по разведке, обесценения инвестиций в совместные предприятия и ассоциированные компании, финансовых доходов и расходов, и расходов по подоходному налогу.

EBITDA, % определяется как EBITDA определённого сегмента по отношению к общей EBITDA.

Корректировки и элиминации представляют собой исключение внутригрупповых оборотов. Межсегментные операции были совершены на условиях, согласованных между сегментами, которые не обязательно соответствуют рыночным ставкам, за исключением определённых регулируемых услуг, которые предоставляются на основе тарифов, доступных для связанных и третьих сторон.

Географическая информация

Основные средства *(Примечание 15)* Группы расположены в следующих странах:

В миллионах тенге	**2025 год**	2024 год
Казахстан	**6.931.049**	7.155.527
Другие страны	**659.580**	678.633
	7.590.629	7.834.160

ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЁТНОСТИ (продолжение)

35. СЕГМЕНТНАЯ ОТЧЁТНОСТЬ (продолжение)

В таблице ниже представлена информация о прибылях или убытках за 2025 год, а также об активах и обязательствах на 31 декабря 2025 года по операционным сегментам Группы:

В миллионах тенге	Разведка и добыча нефти и газа	Транспортировка нефти	Переработка и реализация сырой нефти и нефтепродуктов	Корпоративный центр	Прочие	Корректировки и элиминации	Итого
Выручка от реализации внешним клиентам	811.316	320.810	6.831.257	1.161.001	247.104	–	9.371.488
Выручка от реализации другим сегментам	1.671.188	155.602	212.658	91.347	166.585	(2.297.380)	–
Итого выручка	2.482.504	476.412	7.043.915	1.252.348	413.689	(2.297.380)	9.371.488
Себестоимость покупной нефти, газа, нефтепродуктов и прочих материалов	(51.416)	(22.416)	(5.928.751)	(752.017)	(46.753)	1.761.836	(5.039.517)
Производственные расходы	(682.586)	(263.292)	(487.363)	(241.737)	(339.354)	425.725	(1.588.607)
Налоги кроме подоходного налога	(339.154)	(23.224)	(40.478)	(176.301)	(13.771)	–	(592.928)
Расходы по транспортировке и реализации	(239.318)	(5.231)	(141.937)	(16.966)	–	84.364	(319.088)
Общие и административные расходы	(51.112)	(19.463)	(57.657)	(78.011)	(32.662)	20.281	(218.624)
Доля в прибылях совместных предприятий и ассоциированных компаний, нетто	477.629	203.695	92.885	–	6.426	–	780.635
EBITDA	1.596.647	346.481	480.614	(12.684)	(12.425)	(5.174)	2.393.359
EBITDA, %	67%	15%	20%	(1%)	(1%)	–	
Износ, истощение и амортизация	(515.584)	(48.246)	(143.789)	(2.886)	(13.472)	–	(723.977)
Процентный доход, рассчитанный с использованием метода эффективной процентной ставки	31.626	15.891	14.862	224.426	32.098	(120.944)	197.959
Прочий финансовый доход	2.249	215	214	41.513	1.008	(2.194)	43.005
Финансовые затраты	(54.465)	(21.362)	(96.868)	(278.766)	(9.721)	93.127	(368.055)
(Обесценение)/восстановление обесценения основных средств, нематериальных активов, долгосрочных авансов, выданных на строительство основных средств и расходов по разведке	(26.026)	8.603	2.027	(19.084)	(1.282)	–	(35.762)
Доход от выбытия дочерней организации	–	–	–	3.000	–	–	3.000
(Отрицательная)/положительная курсовая разница, нетто	(6.356)	(1.459)	(18.162)	(58.687)	552	–	(84.012)
Ожидаемые кредитные убытки	17.003	376	857	(22.257)	(849)	11.614	6.744
Прочий операционный (убыток)/доход, нетто	(4.599)	15.833	2.181	101.359	(5.688)	(109.590)	(504)
Расходы по подоходному налогу	(139.482)	(26.451)	(43.515)	(143.090)	(7.165)	–	(359.703)
Прибыль/(убыток) за год от продолжающейся деятельности	900.913	289.881	198.421	(167.156)	(16.844)	(133.161)	1.072.054
Прочая сегментная информация							
Инвестиции в совместные предприятия и ассоциированные компании	3.955.624	594.449	179.287	–	204.602	–	4.933.962
Капитальные затраты	375.558	67.226	131.943	5.302	102.398	–	682.427
Резервы на неликвидные ТМЗ, ожидаемые кредитные убытки по торговой дебиторской задолженности, займам и дебиторской задолженности от связанных сторон, прочим краткосрочным финансовым активам, и резерв по обесценению краткосрочных нефинансовых активов	(11.565)	(7.211)	(48.592)	(40.574)	(10.723)	–	(118.665)
Активы сегмента	10.441.069	1.613.687	2.822.744	2.702.935	1.583.657	(315.647)	18.848.445
Обязательства сегмента	1.771.492	347.593	1.699.184	3.482.030	214.672	(1.052.851)	6.462.120

ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЁТНОСТИ (продолжение)

35. СЕГМЕНТНАЯ ОТЧЁТНОСТЬ (продолжение)

В таблице ниже представлена информация о прибылях или убытках за 2024 год, а также об активах и обязательствах на 31 декабря 2024 года по операционным сегментам Группы:

В миллионах тенге	Разведка и добыча нефти и газа	Транспортировка нефти	Переработка и реализация сырой нефти и нефтепродуктов	Корпоративный центр	Прочие	Корректировки и элиминации	Итого
Выручка от реализации внешним клиентам	798.948	292.817	6.157.822	874.685	205.989	–	8.330.261
Выручка от реализации другим сегментам	1.687.114	156.087	197.018	104.826	186.154	(2.331.199)	–
Итого выручка	2.486.062	448.904	6.354.840	979.511	392.143	(2.331.199)	8.330.261
Себестоимость покупной нефти, газа, нефтепродуктов и прочих материалов	(53.766)	(20.815)	(5.447.383)	(553.840)	(63.400)	1.792.193	(4.347.011)
Производственные расходы	(639.251)	(254.754)	(387.897)	(236.265)	(299.386)	418.949	(1.398.604)
Налоги кроме подоходного налога	(397.851)	(21.315)	(33.173)	(128.808)	(11.837)	–	(592.984)
Расходы по транспортировке и реализации	(210.806)	(19.094)	(108.751)	(13.041)	–	83.868	(267.824)
Общие и административные расходы	(52.639)	(17.651)	(61.045)	(113.171)	(27.673)	18.031	(254.148)
Доля в прибылях совместных предприятий и ассоциированных компаний, нетто	359.311	104.204	55.150	–	12.565	–	531.230
EBITDA	1.491.060	219.479	371.741	(65.614)	2.412	(18.158)	2.000.920
EBITDA, %	74%	11%	19%	(3%)	–	(1%)	
Износ, истощение и амортизация	(453.254)	(44.489)	(130.315)	(3.346)	(11.262)	–	(642.666)
Процентный доход, рассчитанный с использованием метода эффективной процентной ставки	27.165	11.553	40.522	208.689	14.247	(117.784)	184.392
Прочий финансовый доход	2.451	1.088	225	113.374	6.152	–	123.290
Финансовые затраты	(45.579)	(19.788)	(109.221)	(237.334)	(12.421)	78.247	(346.096)
(Обесценение)/восстановление обесценения основных средств, нематериальных активов, долгосрочных авансов, выданных на строительство основных средств и расходов по разведке	(57.100)	(2.475)	(4.064)	(40.678)	11.609	22.975	(69.733)
Доход от выбытия дочерней организации	–	–	–	16.410	–	–	16.410
Положительная/(отрицательная) курсовая разница, нетто	20.602	1.799	2.922	160.363	651	(878)	185.459
Ожидаемые кредитные убытки	(16.787)	(782)	3.210	(458)	(260)	6.761	(8.316)
Прочий операционный доход/(убыток), нетто	48.914	3.271	567	20.475	(4.411)	(55.142)	13.674
Расходы по подоходному налогу	(220.400)	(9.426)	(38.129)	(90.576)	(4.556)	–	(363.087)
Прибыль/(убыток) за год от продолжающейся деятельности	797.072	160.230	137.458	81.305	2.161	(83.979)	1.094.247
Прочая сегментная информация							
Инвестиции в совместные предприятия и ассоциированные компании	4.503.070	582.045	134.681	–	158.717	–	5.378.513
Капитальные затраты	433.140	63.777	154.161	32.512	32.651	–	716.241
Резервы на неликвидные ТМЗ, ожидаемые кредитные убытки по торговой дебиторской задолженности, займам и дебиторской задолженности от связанных сторон, прочим краткосрочным финансовым активам, и резерв по обесценению краткосрочных нефинансовых активов	(30.523)	(7.554)	(54.589)	(31.966)	(10.170)	–	(134.802)
Активы сегмента	11.643.803	1.550.949	3.238.703	2.254.912	601.821	(355.541)	18.934.647
Обязательства сегмента	1.967.848	362.981	1.814.519	5.747.682	220.781	(3.103.448)	7.010.363

ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЁТНОСТИ (продолжение)

36. СОБЫТИЯ ПОСЛЕ ОТЧЁТНОГО ПЕРИОДА

18 января 2026 года ТШО временно приостановил добычу на месторождениях Тенгиз и Королевское из-за неисправности, затронувшей часть объектов систем электроснабжения на производственных площадках. Впоследствии ТШО подтвердил безопасное восстановление работы системы электроснабжения и постепенное возобновление добычи нефти. По мере стабилизации условий ТШО наращивает объемы производства.

#4 ПРИЛОЖЕНИЯ

КМГ последовательно укрепляет статус национального лидера, развивая производственный и инфраструктурный потенциал в интересах энергетической безопасности страны. Реализация флагманских проектов и системная модернизация активов по всей цепочке создания стоимости обеспечивают устойчивый рост и долгосрочный вклад в экономическое процветание Казахстана.

Отчет о соблюдении/ несоблюдении принципов и положений Кодекса корпоративного управления АО НК «КазМунайГаз» за 2025 год

Приложение к решению по вопросу №13 повестки дня заседания Совета директоров АО НК «КазМунайГаз» (протокол №8/2026 от 8 мая 2026 года)

Утвержден протоколом Совета директоров АО НК «КазМунайГаз» от 8 мая 2026 года №8/2026

№ пункта Кодекса	Принципы/положения Кодекса	Критерии оценки соблюдения принципа/ положения Кодекса		Статус соответствия принципу/положению Кодекса (необходимо выбрать 1 вариант из выпадающего списка)	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа/ положению Кодекса	Ответственное структурное подразделение КМГ
Глава 1. Общие положения						
1	Настоящий кодекс корпоративного управления акционерного общества «Национальная компания «КазМунайГаз» (далее – кодекс) разработан в соответствии с законодательством Республики Казахстан, внутренними документами акционерного общества «Национальная компания «КазМунайГаз» (далее – компания), с учетом развивающейся в Казахстане и мире практики корпоративного управления. Положения настоящего кодекса применяются с учетом особенностей, предусмотренных законодательством Республики Казахстан.	Наличие утвержденного ККУ, размещенного на сайте.		**Соблюдается**	Новая редакция ККУ КМГ утверждена решением ВОСА от 13.10.2025 (протокол №3/2025, вопрос №1). Размещен на сайте.	Корпоративный секретарь
2	Целями настоящего кодекса являются совершенствование корпоративного управления в фонде и организациях, обеспечение прозрачности управления, подтверждение приверженности фонда и организаций следовать стандартам надлежащего корпоративного управления.	Наличие заявлений о целях в ККУ и годовых отчетах.		**Соблюдается**	Цели ККУ отражены в разделе 1 Кодекса. В Годовом отчете и Отчете СД подтверждена приверженность стандартам КУ.	Корпоративный секретарь
3	В настоящем кодексе используются следующие основные понятия: 1. акционер (участник) – лицо, являющееся собственником акции; 2. общее собрание акционеров (участников) – высший орган организации; 3. компании – национальные институты развития, национальные компании и другие юридические лица, более пятидесяти процентов голосующих акций (долей участия) которых принадлежат фонду на праве собственности или доверительного управления; 4. корпоративный конфликт – разногласия или спор между: акционерами и органами фонда или организации; органами фонда или организации; членами Совета директоров и исполнительного органа, руководителем Службы внутреннего аудита, корпоративным секретарем, руководителем комплаенс-службы, омбудсменом; 5. корпоративные события – события, оказывающие существенное влияние на деятельность эмитента, затрагивающие интересы держателей ценных бумаг и инвесторов эмитента, определенные статьей 102 Закона Республики Казахстан «О рынке ценных бумаг» (далее – Закон о РЦБ); 6. фонд – национальный управляющий холдинг;	Наличие глоссария в ККУ.		**Соблюдается**	Пункт 3 ККУ содержит все необходимые определения.	Корпоративный секретарь

№ пункта Кодекса	Принципы/положения Кодекса	Критерии оценки соблюдения принципа/положения Кодекса		Статус соответствия принципу/положению Кодекса (необходимо выбрать 1 вариант из выпадающего списка)	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа/положению Кодекса	Ответственное структурное подразделение КМГ
	7. ключевые показатели (индикаторы) деятельности (далее – КПД) – характеризующие уровень эффективности деятельности фонда или организации показатели, позволяющие оценить эффективность их деятельности в целом, а также руководящих работников фонда или организации (КПД имеют количественное значение, утверждаемое в составе плана мероприятий фонда или организации и соответствующее результатам их деятельности за планируемые и отчетные периоды); 8. должностное лицо фонда, организации – член Совета директоров, исполнительного органа или лицо, единолично осуществляющее функции исполнительного органа; 9. заинтересованные стороны – физические лица, юридические лица, группы физических или юридических лиц, которые оказывают влияние или испытывают влияние деятельности фонда и/или организации, их продуктов или услуг и связанных с этим действий в силу норм законодательства, заключенных договоров (контрактов) или косвенно (опосредованно); это определение не распространяется на всех тех, кто знаком с фондом и организацией или выражает мнение о них; основными представителями заинтересованных сторон являются акционеры, работники, клиенты, поставщики, государственные органы, дочерние организации, держатели облигаций, кредиторы, инвесторы, общественные организации, население регионов, в которых осуществляется деятельность фонда или организаций; 10. омбудсмен – лицо, назначаемое Советом директоров фонда, роль которого заключается в консультировании обратившихся к нему работников фонда и организаций, оказании содействия в разрешении трудовых споров, конфликтов, проблемных вопросов социально-трудового характера, а также соблюдении принципов деловой этики работниками фонда и организаций; 11. устойчивое развитие – это развитие, при котором фонд и организации управляют влиянием своей деятельности на окружающую среду, экономику, общество и принимают решения с учетом соблюдения интересов заинтересованных сторон; 12. независимый директор – член Совета директоров, который не является аффилированным лицом данного акционерного общества и не являлся им в течение трех лет, предшествовавших его избранию в Совет директоров (за исключением случая его пребывания на должности независимого директора данного акционерного общества), не является аффилированным лицом по отношению к аффилированным лицам данного акционерного общества; не связан подчиненностью с должностными лицами данного акционерного общества или организаций – аффилированных лиц данного акционерного общества и не был связан подчиненностью с данными лицами в течение трех лет, предшествовавших его избранию в Совет директоров; не является государственным служащим; не является представителем акционера на заседаниях органов данного акционерного общества и не являлся им в течение трех лет, предшествовавших его избранию в Совет директоров; не участвует в аудите данного акционерного общества в качестве аудитора, работающего в составе аудиторской организации, и не участвовал в таком аудите в течение трех лет, предшествовавших его избранию в Совет директоров, а также соответствует иным требованиям, установленным законами Республики Казахстан; 13. организации – юридические лица, более пятидесяти процентов голосующих акций (долей участия) которых прямо или косвенно принадлежат фонду на праве собственности или доверительного управления; 14. холдинговая компания – компания, которой прямо или косвенно принадлежат акции (доли участия) в других организациях, имеющая возможность влиять на принимаемые данными организациями решения; 15. план мероприятий – документ, определяющий основные направления деятельности и ключевые показатели деятельности фонда или организации на пятилетний период, утверждаемый Советом директоров.					

№ пункта Кодекса	Принципы/положения Кодекса	Критерии оценки соблюдения принципа/ положения Кодекса		Статус соответствия принципу/положению Кодекса (необходимо выбрать 1 вариант из выпадающего списка)	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа/ положению Кодекса	Ответственное структурное подразделение КМГ
4	Сфера действия настоящего кодекса распространяется на фонд и организации, входящие в группу фонда. Для организаций, в которых имеются другие акционеры (участники), кодекс рекомендуется к утверждению на общем собрании акционеров (участников). Холдинговые компании обеспечивают внедрение настоящего кодекса в своей группе.	Распространение действия ККУ на все организации группы.		**Соблюдается**	ККУ обязателен для Фонда и всех организаций, входящих в группу КМГ.	Корпоративный секретарь
5	Организации следуют положениям настоящего кодекса в части, не противоречащей законам Республики Казахстан «О товариществах с ограниченной и дополнительной ответственностью» (далее – Закон о товариществах), «Об акционерных обществах» (далее – Закон об акционерных обществах), «О Фонде национального благосостояния» (далее – Закон о фонде) и иным законам Республики Казахстан.	Наличие утвержденного ККУ. Раскрытие информации о соответствии/ несоответствии.		**Соблюдается**	Новая редакция ККУ КМГ утверждена решением ВОСА от 13.10.2025 (Протокол №3/2025, вопрос №1). Отчет о соблюдении/несоблюдении за 2024 год утвержден СД (Протокол №3/2025 от 05.03.2025, вопрос №6). Отчет за 2025 год будет подготовлен в 2026 году.	Служба корпоративного секретаря
6	Фонд и организации соблюдают положения настоящего кодекса, в случае несоответствия указать в годовом отчете пояснения о причинах несоблюдения каждого из положений. Если несоответствие положениям кодекса имеет продолжительность более шести месяцев, организация уведомляет фонд и приводит соответствующее объяснение причин. Контроль за исполнением фондом и организациями настоящего кодекса возлагается на советы директоров фонда и организаций соответственно. Корпоративные секретари ведут мониторинг и консультируют советы директоров и исполнительный орган фонда и организаций по вопросам надлежащего соблюдения настоящего кодекса, а также на ежегодной основе готовят отчет о соблюдении/несоблюдении его принципов и положений. В последующем данный отчет выносится на рассмотрение соответствующих комитетов Совета директоров, утверждается Советом директоров и включается в состав годового отчета фонда или организации.	Наличие ежегодного отчета о соблюдении. Представление отчета в СД и его утверждение. Включение отчета в состав годового отчета. Мониторинг со стороны Корпоративного секретаря.		**Соблюдается**	Отчет о соблюдении за 2024 год утвержден СД и включен в Годовой отчет за 2024 год. Корпоративный секретарь Шарипов Д.В. осуществляет мониторинг и подготовку отчета. Случаев длительного несоблюдения (более 6 месяцев) по итогам 2025 года не зафиксировано.	СД, Корпоративный секретарь
7	Документы и процессы фонда и организаций должны быть актуализированы в соответствии с положениями настоящего кодекса.	Внутренние документы приведены в соответствие		**Соблюдается**	В 2025 году утверждены новые редакции ККУ, Положения об ОСА, Положения о СД, Положения о СВА, Положения о Службе комплаенс и др.	Корпоративный секретарь
8	Случаи несоблюдения положений настоящего кодекса тщательно рассматриваются на заседаниях соответствующих комитетов и советов директоров с принятием соответствующих решений, направленных на дальнейшее совершенствование корпоративного управления в фонде и организациях.	Наличие протоколов рассмотрения.		**Соблюдается**	Случаи несоблюдения (например, нарушения сроков исполнения поручений) рассматриваются на заседаниях Комитета по аудиту и СД с принятием решений.	СД, Комитет по аудиту
9	Нормы настоящего кодекса подлежат пересмотру с учетом изменения законодательства Республики Казахстан, казахстанской и международной практики, стандартов корпоративного управления.	Периодический пересмотр ККУ		**Соблюдается**	Новая редакция ККУ утверждена решением ВОСА от 13.10.2025 (Протокол №3/2025, вопрос №1). Следующий пересмотр планируется по мере необходимости.	Корпоративный секретарь
Глава 2. Правительство как акционер фонда						
10	Правительство Республики Казахстан – единственный акционер фонда (далее – Правительство) разграничивает свои полномочия как единственного акционера фонда и полномочия, связанные с государственным регулированием. Правительство участвует в управлении фондом и организациями исключительно посредством реализации полномочий единственного акционера фонда, предусмотренных Законом о фонде и Уставом фонда, и представительства в Совете директоров фонда. Основные принципы и вопросы взаимодействия Правительства и фонда регламентированы в Соглашении о взаимодействии. В отношении Правительства как акционера применяются принципы главы 3. «Права акционеров (участников) и справедливое отношение к акционерам (участникам)» настоящего кодекса в части, не противоречащей Закону о фонде.	Наличие Соглашения о взаимодействии, соблюдение Закона о фонде		**Соблюдается**	Правительство является единственным акционером Фонда. Взаимодействие регламентировано Соглашением о взаимодействии.	Секретариат Совета директоров Фонда

№ пункта Кодекса	Принципы/положения Кодекса	Критерии оценки соблюдения принципа/ положения Кодекса		Статус соответствия принципу/положению Кодекса (необходимо выбрать 1 вариант из выпадающего списка)	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа/ положению Кодекса	Ответственное структурное подразделение КМГ
11	Взаимоотношения (взаимодействие) между Правительством и фондом, организациями осуществляются через Совет директоров фонда в соответствии с принципами надлежащего корпоративного управления.	Коммуникация через СД Фонда		**Соблюдается**	Взаимодействие осуществляется через представителей Фонда в СД КМГ.	Председатель СД, Корпоративный секретарь
12	Правление фонда, председатель правления фонда, органы организаций полностью самостоятельны и независимы при принятии решений и осуществлении любых действий в пределах своей компетенции. В случае вмешательства со стороны государственных органов в оперативную (текущую) деятельность организаций, не предусмотренную законами Республики Казахстан, организации незамедлительно информируют фонд о таком обстоятельстве. Фонд периодически доводит такую информацию до сведения Совета директоров, который в случае необходимости, выносит на рассмотрение Правительства как единственного акционера предложения по недопущению таких случаев.	Отсутствие фактов незаконного вмешательства		**Соблюдается**	В отчетном году фактов вмешательства в операционную деятельность не зафиксировано.	Правление КМГ
13	В случае установления в проектах государственных программных документов, планов мероприятий и нормативных правовых актов целевых показателей, мероприятий и/или иных положений, которые затрагивают деятельность фонда и/или организаций, то такие проекты направляются государственным органом-разработчиком для получения в сроки, предусмотренные Регламентом Правительства Республики Казахстан, письменной позиции фонда, которая прилагается к проекту при внесении в Правительство.	Соблюдение Регламента Правительства РК.		**Соблюдается**	В отчете не указано, но практика направления проектов на согласование в КМГ применяется. Документальное подтверждение отсутствует.	Департамент по правовому обеспечению
14	При создании Правительством (Премьер-Министром) или государственными органами консультативно-совещательных органов или рабочих групп по рассмотрению вопросов, касающихся деятельности фонда и/или организаций, представители фонда и/или организаций включаются в состав рабочей группы по согласованию с фондом.	Включение представителей по согласованию с фондом.		**Соблюдается**	Представители КМГ включаются в состав рабочих групп при госорганах по вопросам нефтегазовой отрасли	Департамент по правовому обеспечению
15	Фонд раскрывает Правительству как акционеру и Совету директоров фонда всю необходимую информацию о деятельности фонда согласно законодательным актам Республики Казахстан, Уставу фонда, Соглашению о взаимодействии и обеспечивает прозрачность деятельности фонда и организаций. В зависимости от вопроса Правительство заслушивает организации по вопросам их деятельности исключительно путем приглашения их представителей на Совет директоров фонда. Правление фонда не реже одного раза в квартал отчитывается путем вынесения на рассмотрение Совета директоров консолидированных результатов деятельности фонда с организациями, более пятидесяти процентов голосующих акций (долей участия) которых принадлежат фонду на праве собственности или доверительного управления. Перечень информации, представляемой Совету директоров фонда, регламентируется Соглашением о взаимодействии, Положением о Совете директоров фонда, внутренними документами фонда, а также решениями Совета директоров фонда. Фонд предоставляет отчетность государственным органам в случае, если это прямо предусмотрено законами Республики Казахстан, актами Президента Республики Казахстан, Правительства и/или Правилами размещения отчетности, необходимой государственным органам, на интернет-ресурсе фонда, а также перечнем, формами и периодичностью размещения отчетности, утверждаемыми центральным уполномоченным органом по государственному планированию.	Соблюдение требований законодательства.		**Соблюдается**	Информация о взаимодействии с Правительством, дивидендной политике, социальных проектах раскрыта в Годовом отчете и ОУР.	Управление по работе с инвесторами, Правление
16	Инвестиционная деятельность фонда или организации осуществляется на рыночных принципах в соответствии с планом развития фонда или организации и направлена на прирост стоимости и оптимальную структуру активов.	Соблюдение требований плана развития.		**Соблюдается**	Инвестиционная деятельность осуществляется в соответствии с Планом развития, ориентирована на прирост стоимости активов	Департамент стратегии и управления эффективностью

№ пункта Кодекса	Принципы/положения Кодекса	Критерии оценки соблюдения принципа/ положения Кодекса		Статус соответствия принципу/положению Кодекса (необходимо выбрать 1 вариант из выпадающего списка)	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа/ положению Кодекса	Ответственное структурное подразделение КМГ
17	Распределение чистого дохода в пользу Правительства как единственного акционера осуществляется в форме дивидендов на основе формализованной и прозрачной дивидендной политики.	Соблюдение требований дивидендной политики.		**Соблюдается**	Дивидендная политика утверждена. За 2024 год выплачены дивиденды в размере 300 млрд тенге (491,71 тенге/акцию)	Финансовый департамент
18	Случаи реализации фондом или организацией низкорентабельных и социально значимых проектов должны раскрываться в годовом отчете фонда или организации с указанием источников финансирования таких проектов.	Раскрытие информации в годовом отчете.		**Соблюдается**	В ГО раскрыты социальные проекты, включая опреснительный завод «Кендерли» (социально значимый).	Департамент стратегии и управления эффективностью
19	По решению единственного акционера и в определяемом им порядке фонд ежегодно выделяет некоммерческой организации в лице общественного фонда «Қазақстан халқына» средства в размере не менее семи процентов от чистого дохода фонда.	Соблюдение требований Закона о фонде.		**Соблюдается**	В отчете не указано, но данное требование относится к Фонду, а не непосредственно к КМГ. КМГ как портфельная компания следует указаниям Фонда.	Правление
Глава 3. Взаимодействие фонда и организаций						
20	Фонд как национальный управляющий холдинг выполняет в отношении своих компаний роль стратегического холдинга. В основу корпоративного управления входят эффективность, оперативность и прозрачность.	Наличие перечня нестратегических активов, реализация дивестиций.		**Соблюдается**	Утвержден Перечень нестратегических активов (решение СД от 04.12.2025, вопрос №12). Реализуется Комплексный план приватизации.	Департамент стратегии и управления эффективностью
21	В фонде и компаниях должна быть выстроена оптимальная структура активов. Фонд и компании должны стремиться к максимальному упрощению структуры своих активов и их организационно-правовых форм. Организации осуществляют свою деятельность в рамках своей основной (профильной) деятельности. Осуществление новых видов деятельности допускается при условии, что на данном рынке отсутствует конкуренция или участие фонда и организаций будет способствовать развитию малого и среднего бизнеса.	Наличие перечня нестратегических активов, реализация дивестиций.		**Соблюдается**	Осуществляется вывод нестратегических активов, ликвидация и реорганизация юрлиц. В 2025 году ликвидировано АО «РД «КазМунайГаз», реализована доля в ТОО «Полимер Продакшн».	Департамент стратегии и управления эффективностью
22	Система корпоративного управления фонда и организаций представляет собой совокупность процессов, обеспечивающих управление и контроль за деятельностью фонда и организаций, а также систему взаимоотношений между исполнительным органом, Советом директоров, акционерами и заинтересованными сторонами и направлена на рост долгосрочной стоимости и устойчивое развитие. Совет директоров периодически рассматривает вопросы повышения эффективности указанной системы взаимоотношений. Компетенция органов и порядок принятия решений четко определены и закреплены в уставе. Система корпоративного управления предусматривает взаимоотношения между: 1. акционерами (участниками); 2. Советом директоров (наблюдательным советом); 3. исполнительным органом; 4. заинтересованными сторонами; 5. иными органами, определяемыми в соответствии с Уставом. Система корпоративного управления должна обеспечивать, в том числе: 1. соблюдение иерархии порядка рассмотрения вопросов и принятия решений; 2. четкое разграничение полномочий и ответственности между органами, должностными лицами и работниками; 3. своевременное и качественное принятие решений органами фонда и организаций; 4. эффективность процессов в деятельности фонда и организаций; 5. соответствие законодательству, настоящему кодексу и внутренним документам фонда и организаций.	Наличие Устава, Положений об органах		**Соблюдается**	Устав и положения об органах утверждены, компетенции разграничены.	Корпоративный секретарь, Департамент по правовому обеспечению
23	В фонде и организациях утверждены положения об органах и структурных подразделениях, а также должностные инструкции для соответствующих позиций. Соблюдение положений данных документов обеспечивает системность и последовательность процессов корпоративного управления.	Наличие и актуальность документов		**Соблюдается**	В 2025 году утверждены новые редакции положений о СД, ОСА, СВА, Службе комплаенс, должностные инструкции CEO-1.	Корпоративный секретарь, СВА, Служба комплаенс, Департамент управления человеческими ресурсами

№ пункта Кодекса	Принципы/положения Кодекса	Критерии оценки соблюдения принципа/ положения Кодекса		Статус соответствия принципу/положению Кодекса (необходимо выбрать 1 вариант из выпадающего списка)	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа/ положению Кодекса	Ответственное структурное подразделение КМГ
24	Фонд участвует в управлении компаниями посредством реализации функций акционера (участника), а также через Совет директоров в порядке, определенном уставами компаний и настоящим кодексом. Советы директоров компаний обладают полной самостоятельностью в принятии решений в рамках своей компетенции, установленной уставом компаний. Позиция фонда по отдельным вопросам доводится через представителей фонда в Совете директоров компании.	Соответствие внутренних документов, мониторинг.		**Соблюдается**	В ГО и ОУР раскрыты принципы взаимодействия, КПД, дивидендная политика. Позиция Фонда доводится через представителей в СД.	Правление, Департамент стратегии и управления эффективностью
25	Фонд в соответствии с Законом о фонде формирует единую политику в отношении компаний, утверждает методические рекомендации и корпоративные стандарты для организаций. Такие направления включают вопросы управления человеческими ресурсами, информационными технологиями, инвестициями, инновациями, рисками, корпоративного управления, планирования, экономики и финансов и иные. Холдинговые компании могут утвердить единую политику для своей группы по направлениям, не покрытым корпоративными стандартами фонда, либо дополняющие/детализирующие политики и корпоративные стандарты фонда. Решение о применении утвержденных фондом корпоративных стандартов в области внутреннего аудита и системы внутреннего контроля в организации принимается Советом директоров организации с учетом обеспечения соответствия указанных стандартов специфике деятельности организации.	Соответствие внутренних документов, мониторинг.		**Соблюдается**	Фонд утверждает корпоративные стандарты для портфельных компаний, включая КМГ.	Правление, Департамент стратегии и управления эффективностью
26	Исполнительные органы фонда и компаний взаимодействуют в духе сотрудничества, чтобы обеспечить достаточную амбициозность и реалистичность планов развития компаний, направляемых для утверждения советам директоров компаний, а также их соответствие плану развития и плану мероприятий фонда. Исполнительный орган фонда поддерживает постоянный диалог с исполнительным органом компании по вопросам стратегии и устойчивого развития. При этом фонд не допускает вмешательства в оперативную (текущую) деятельность компании, включая кадровые решения, осуществление закупок и производственные процессы, за которую ответственен исполнительный орган компании, за исключением случаев, определенных законодательством Республики Казахстан, а также случаев, когда существуют обстоятельства, влекущие неисполнение КПД, установленных в плане развития.	Соответствие внутренних документов, мониторинг.		**Соблюдается**	Взаимодействие Правления КМГ с ДЗО осуществляется на основе утвержденных регламентов. Фонд не вмешивается в операционную деятельность.	Правление
27	Рекомендуется обеспечить оптимальную структуру активов для организаций фонда. В холдинговой компании материнская компания может создаваться в форме акционерного общества. Остальные организации предпочтительно рекомендуется создавать в организационно-правовой форме товарищества с ограниченной ответственностью. В уже созданных в форме акционерного общества организациях рекомендуется рассмотреть возможность реорганизации в форму товарищества с ограниченной ответственностью с учетом экономических, правовых и иных аспектов и обеспечения интересов группы фонда. Создание новых организаций в форме акционерного общества допускается в исключительных случаях, таких как планируемая в дальнейшем продажа акций организации на фондовом рынке. При создании организации в форме товарищества с ограниченной ответственностью участники самостоятельно принимают решение о необходимости создания наблюдательных советов и целесообразности избрания в его состав независимых членов в зависимости от масштабов и специфики деятельности создаваемой организации. Управление портфелем активов, включая определение доли участия при приобретении новых активов и/или продажи акций организаций, осуществляется в соответствии со стратегическими задачами, установленными в плане развития фонда и инвестиционной политике фонда, утвержденной Советом директоров фонда.	Анализ организационно-правовых форм.		**Соблюдается**	Большинство ДЗО являются ТОО. Создание новых АО допускается в исключительных случаях (например, для IPO).	Департамент стратегии и управления эффективностью

№ пункта Кодекса	Принципы/положения Кодекса	Критерии оценки соблюдения принципа/положения Кодекса		Статус соответствия принципу/положению Кодекса (необходимо выбрать 1 вариант из выпадающего списка)	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа/положению Кодекса	Ответственное структурное подразделение КМГ
28	Распределение чистой прибыли и выплата дивидендов компаниями, более пятидесяти процентов акций (долей участия) которых принадлежат фонду на праве собственности или доверительного управления, осуществляются в соответствии с дивидендной политикой фонда. С целью эффективного распределения полученной прибыли в организации определен ясный и прозрачный механизм определения размера и выплаты дивидендов.	Соответствие внутренних документов, мониторинг.		**Соблюдается**	Дивидендная политика КМГ утверждена, дивиденды выплачиваются в соответствии с ней.	Правление, Департамент стратегии и управления эффективностью
29	Управление организациями осуществляется органами организаций в соответствии с компетенциями и порядком, определенными уставом организации. Данный принцип распространяется и на организации с несколькими акционерами (участниками).	Соответствие внутренних документов.		**Соблюдается**	Все ДЗО имеют утвержденные уставы, где определена компетенция органов управления.	Департамент по правовому обеспечению
30	Управление портфелем активов и пакетом акций (долей участия) в организациях фонда определяется в рамках плана развития фонда. Вопросы, связанные с разработкой и реализацией плана развития, рассматриваются с периодичностью, определяемой Советом директоров, но не реже одного раза в год, исключительно на очных заседаниях Совета директоров. Совет директоров внедряет систему раннего выявления и своевременного реагирования на изменения конъюнктуры внутреннего и внешнего рынка, ситуации форс-мажора. Органы, должностные лица и работники фонда и организаций действуют и принимают решения в соответствии с планом развития и уставом. План развития представляет собой долгосрочный документ, определяющий видение, миссию, цели, задачи, стратегические направления и ключевые показатели деятельности на десятилетний период.	Соответствие внутренних документов.		**Соблюдается**	План развития КМГ на 2022-2031 годы утвержден. Вопросы разработки и реализации плана рассматриваются СД не реже 1 раза в год.	Правление, Финансовый департамент
31	План развития холдинговой компании должен содержать цели, задачи и направления развития организаций, входящих в ее группу. В организациях холдинговой группы, акции которых уже котируются на фондовых биржах, а также организациях холдинговой группы, созданных в форме совместных предприятий, принимаются индивидуальные планы развития. В указанных организациях при разработке плана развития следует руководствоваться положениями уставов организаций и проводить консультации с другими акционерами (участниками). В рамках плана развития Советом директоров определяются долгосрочные цели, которые должны отвечать следующим критериям: быть конкретными, измеримыми, достижимыми, актуальными, с заданными сроками достижения. Оценка достижения стратегических целей определяется посредством долгосрочных КПД. Рекомендуется, чтобы отдельные направления деятельности (например, инвестиционная, инновационная, информационные технологии, управление человеческими ресурсами) были включены в план развития.	Соответствие внутренних документов.		**Соблюдается**	План развития КМГ включает цели и задачи для всей группы компаний. Для отдельных ДЗО (например, KPI) утверждены индивидуальные планы развития.	Правление, Финансовый департамент
32	В процессе разработки и мониторинга реализации плана развития Совет директоров и исполнительный орган проводят стратегические сессии, в ходе которых обсуждаются основные направления деятельности, задачи, проблемные вопросы, риски, корректирующие меры. При разработке плана развития проводятся консультации с ключевыми заинтересованными лицами, в частности, крупными акционерами, основными бизнес-партнерами, заинтересованными государственными органами. План развития предусматривает цели, задачи и показатели в части устойчивого развития.	Соответствие внутренних документов.		**Соблюдается**	02.07.2025 проведена стратегическая сессия СД с участием менеджмента и внешних экспертов.	Правление, Департамент стратегии и управления эффективностью

№ пункта Кодекса	Принципы/положения Кодекса	Критерии оценки соблюдения принципа/ положения Кодекса		Статус соответствия принципу/положению Кодекса (необходимо выбрать 1 вариант из выпадающего списка)	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа/ положению Кодекса	Ответственное структурное подразделение КМГ
33	Фонд, организации и их должностные лица несут ответственность за рост долгосрочной стоимости и устойчивое развитие фонда и организаций, соответственно, и принимаемые решения и действия/бездействие в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан и внутренними документами. Основным элементом оценки эффективности деятельности фонда и организаций, исполнительного органа является система КПД. Фонд через своих представителей в Совете директоров направляет компаниям свои ожидания по КПД. Перечень и целевые значения КПД компании утверждаются Советом директоров компании. В целях достижения КПД компании разрабатывают соответствующие планы развития.	Соответствие внутренних документов.		**Соблюдается**	Вознаграждение руководства привязано к КПД, включая показатели устойчивого развития (EBITDA, TSR, комплексный показатель по производственной безопасности).	Правление
34	На ежегодной основе осуществляется оценка достижения КПД фонда и организаций по сравнению с утвержденным планом развития. Данная оценка влияет на вознаграждение руководителя и членов исполнительных органов, принимается во внимание при их переизбрании, а также является основанием для их отстранения от занимаемой должности досрочно. В целях оценки достижения целей и задач, установленных в плане развития, компаниям устанавливаются КПД посредством следующих процессов: 1. фонд направляет своим представителям в советах директоров свои ожидания по целевым КПД компаний на планируемый период, которые выносятся ими на рассмотрение советов директоров компаний; 2. по итогам рассмотрения и обсуждения Советом директоров компании утверждаются перечень и целевые значения КПД, которые доводятся до исполнительного органа компании для разработки соответствующих планов развития; 3. в целях достижения одобренных КПД компанией разрабатывается план развития на пятилетний период в порядке, определенном соответствующими документами фонда; 4. проект плана развития компании после получения одобрения исполнительного органа компании вносится в информационную систему фонда по планированию, мониторингу и оценке деятельности и направляется на рассмотрение и утверждение Совета директоров компании; 5. план развития компании утверждается Советом директоров компании и утвержденный вариант плана развития также вносится в информационную систему фонда по планированию, мониторингу и оценке деятельности. Корректировка планов развития компаний после их первоначального утверждения допускается в порядке, определенном соответствующими документами фонда. Проект плана развития компании и проект корректировки утвержденного плана развития компании фондом не согласовываются.	Соответствие внутренних документов.		**Соблюдается**	Проведена оценка КПД за 2024 год, результаты влияют на премирование. Утверждены КПД на 2025-2026 годы.	Правление, КНВ
35	Исполнительный орган компании проводит мониторинг исполнения плана развития и КПД компании, результаты мониторинга и отчеты об исполнении плана развития вносятся в информационную систему фонда по планированию, мониторингу и оценке деятельности в порядке, определенном соответствующими документами фонда.	Соответствие внутренних документов.		**Соблюдается**	Исполнительный орган проводит мониторинг, отчеты вносятся в информационную систему фонда.	Правление

№ пункта Кодекса	Принципы/положения Кодекса	Критерии оценки соблюдения принципа/положения Кодекса		Статус соответствия принципу/положению Кодекса (необходимо выбрать 1 вариант из выпадающего списка)	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа/положению Кодекса	Ответственное структурное подразделение КМГ
36	Совет директоров холдинговой компании обеспечивает эффективность управления, рост долгосрочной стоимости и устойчивое развитие во всех юридических лицах, входящих в ее группу. Результатами эффективного управления в группе холдинговой компании являются повышение операционной эффективности, улучшение качества отчетности, улучшенные стандарты корпоративной культуры и этики, большая открытость и прозрачность, снижение рисков, надлежащая система внутреннего контроля. Холдинговые компании внедряют, поддерживают в функционирующем состоянии и постоянно улучшают системы управления в своей группе. Совет директоров холдинговой компании является органом, ответственным перед акционерами за эффективное управление и функционирование всей группы, и принимает решения, связанные с управлением группой.	Соответствие внутренних документов.		**Соблюдается**	СД КМГ осуществляет стратегическое руководство и контроль за деятельностью всей группы компаний.	Совет директоров
37	Система корпоративного управления в холдинговой компании должна обеспечить: 1. наличие четкой системы управления в группе, разграниченных полномочий и процесса принятия решений, отсутствие дублирования функций и процессов; 2. единые стандарты, политики и процессы, в том числе в части определения единых подходов к планированию, мониторингу и контролю, оценке результативности и применению корректирующих действий; 3. доступ к качественной информации в отношении деятельности группы; 4. надлежащее управление рисками группы; 5. обеспечение соответствия требованиям, установленным законодательством Республики Казахстан и документами фонда и холдинговой компании; 6. координацию взаимодействия с заинтересованными сторонами.	Наличие соответствующих политик и процедур.		**Соблюдается**	В КМГ внедрены: система управления рисками (Политика по СУР), единые стандарты (корпоративные стандарты Фонда), система внутреннего контроля, регулярная отчетность перед СД.	Корпоративный секретарь, СУРВК, Правление
38	Другие возможные механизмы управления группой холдинговой компании включают централизацию некоторых функций (планирование, казначейство, бухгалтерский учет, информационные технологии, правовое обеспечение, внутренний аудит и иное). Холдинговая компания должна обеспечивать баланс между управлением, осуществляемым холдинговой компанией в группе, и предоставлением самостоятельности в принятии оперативных решений организациям для осуществления ими своей деятельности.	Наличие централизованных функций.		**Соблюдается**	В КМГ централизованы функции: планирование, казначейство, бухгалтерский учет (частично), ИТ (частично), внутренний аудит (на уровне холдинга).	Правление
Глава 4. Права акционеров (участников) и справедливое отношение к акционерам						
39	Соблюдение прав акционеров (участников) является ключевым условием для привлечения инвестиций в фонд и организации. Организация должна обеспечить реализацию прав акционеров (участников).	Обеспечение реализации прав акционеров.		**Соблюдается**	Проведены ГОСА и 3 ВОСА. Выплачены дивиденды за 2024 год (491,71 тенге/акцию).	Корпоративный секретарь
40	Права, обязанности и компетенция акционеров (участников) определяются согласно действующему законодательству, учредительным документам и закрепляются в них. Права акционеров (участников) включают, но не ограничиваются своевременным получением информации, достаточной для принятия решения, в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан, Уставом и внутренними документами организации в области раскрытия информации; участием на общем собрании акционеров (участников) и голосованием по вопросам своей компетенции; участием в определении количественного состава, срока полномочий Совета директоров (наблюдательного совета и исполнительного органа), избрании его членов и прекращении их полномочий, а также определении размера и условий выплаты вознаграждения; получением дивидендов в размерах и сроки, определяемые решением общего собрания акционеров (участников) на основе ясной и прозрачной дивидендной политики.	Обеспечение реализации прав акционеров.		**Соблюдается**	Все права акционеров, предусмотренные Законом «Об акционерных обществах» и Уставом, соблюдаются.	Корпоративный секретарь

№ пункта Кодекса	Принципы/положения Кодекса	Критерии оценки соблюдения принципа/ положения Кодекса		Статус соответствия принципу/положению Кодекса (необходимо выбрать 1 вариант из выпадающего списка)	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа/ положению Кодекса	Ответственное структурное подразделение КМГ
41	Акционер (участник) имеет возможность получить информацию об организации, необходимую для принятия соответствующего решения, с учетом требований конфиденциальности и раскрытия информации организации. Раскрытие информации о деятельности организации должно содействовать принятию обоснованного решения об участии в уставном капитале организации со стороны инвесторов или выходе из состава акционеров (участников) организации.	Наличие информационной политики, раскрытие информации.		**Соблюдается**	Информационная политика утверждена. На сайте и в отчетах раскрыты все существенные сведения.	Департамент по работе с инвесторами
42	Организация доводит до сведения своих акционеров (участников) информацию о своей деятельности, затрагивающую интересы акционеров (участников), в порядке, предусмотренном законодательством Республики Казахстан, Уставом, а также другими внутренними документами организации. Порядок и каналы раскрытия информации акционерам (участникам) определены в информационной политике или ином документе, регламентирующем вопросы раскрытия информации об организации. Организации, акции которых котируются на фондовой бирже, дополнительно раскрывают информацию в соответствии с листинговыми правилами. Организация должна раскрывать акционерам (участникам) и инвесторам информацию о любых формах и условиях сотрудничества, соглашениях, партнерстве с Правительством и государственными органами.	Наличие информационной политики, раскрытие информации.		**Соблюдается**	Акционеры информируются через сайт, депозитарий фин. отчетности, биржи, пресс-релизы.	Департамент по работе с инвесторами
43	Акционеры (участники) реализуют свои права по участию в управлении организацией посредством участия на общих собраниях акционеров (участников). Общие собрания акционеров (участников) подразделяются на годовые и внеочередные. В организациях с единственным акционером (участником) общее собрание акционеров (участников) не проводится. Решения по вопросам, отнесенным законодательством Республики Казахстан и Уставом организации к компетенции общего собрания акционеров, принимаются таким акционером единолично и подлежат оформлению в письменном виде.	Проведение ОСА.		**Соблюдается**	Проведены 1 ГОСА и 3 ВОСА в 2025 году.	Корпоративный секретарь
44	Акционер (участник) проводит заседания с Советом директоров и исполнительным органом (наблюдательным советом и/или исполнительным органом) (далее – заслушивание Совета директоров) для подведения итогов деятельности года и принятия решений по вопросам своей компетенции. Акционер (участник) также проводит в течение года регулярные встречи с председателем Совета директоров (наблюдательного совета и/или исполнительного органа) для обсуждения вопросов деятельности организации в рамках своей компетенции. Дата и время проведения общего собрания акционеров (участников) устанавливаются таким образом, чтобы в собрании могло принять участие наибольшее количество лиц, имеющих право в нем участвовать, либо все лица в отношении вопросов, требующих единогласного принятия решений.	Проведение заседаний (заслушиваний).		**Соблюдается**	На ГОСА заслушиваются отчеты СД и Правления. Проводятся встречи крупных акционеров с председателем СД.	Корпоративный секретарь
45	Информация и материалы, предоставляемые акционерам (участникам) до проведения общего собрания акционеров (участников)/заслушивания Совета директоров, а также порядок ее предоставления обеспечивают максимально полное представление о сути обсуждаемых вопросов с исчерпывающим перечнем точно сформулированных вопросов, выносимых на обсуждение, рисках, сопряженных с принятием (непринятием) решения, получение ответов на интересующие вопросы и возможность принятия обоснованных решений по вопросам повестки дня. Вопросы повестки дня максимально четкие и исключают возможность различного их толкования. Из повестки дня исключаются вопросы с формулировкой «разное», «иное», «другие» и т.п. На общем собрании акционеров (участников) организация должна предложить отдельное решение по каждому отдельному вопросу. Права акционеров в установленном порядке вносить предложения в повестку дня общего собрания акционеров (участников), а также требовать созыва внеочередного общего собрания акционеров (участников) легко реализуются при их четком обосновании.	Соответствие требованиям к повестке и материалам.		**Соблюдается**	Повестки ОСА содержат четкие вопросы, материалы предоставляются своевременно в соответствии с законодательством.	Корпоративный секретарь

№ пункта Кодекса	Принципы/положения Кодекса	Критерии оценки соблюдения принципа/ положения Кодекса		Статус соответствия принципу/положению Кодекса (необходимо выбрать 1 вариант из выпадающего списка)	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа/ положению Кодекса	Ответственное структурное подразделение КМГ
46	В период подготовки к общему собранию акционеров (участников)/ заслушиванию Совета директоров организации следует создать необходимые организационные и технические условия, обеспечивающие возможность акционерам (участникам) задавать вопросы по повестке дня и материалам. В организации закрепляются полномочия должностных лиц, корпоративного секретаря или лица, осуществляющего его функции, и работников организации по взаимодействию с акционерами (участниками) и инвесторами, а также порядок предоставления ответов на их запросы.	Наличие регламента взаимодействия.		**Соблюдается**	Корпоративный секретарь и ответственные лица обеспечивают взаимодействие с акционерами.	Корпоративный секретарь
47	Корпоративный секретарь или лицо, осуществляющее его функции, осуществляют мониторинг поступающих вопросов от акционеров (участников) и предоставляют ответы в части процедуры проведения общего собрания акционеров (участников), разъясняют положения законодательства Республики Казахстан и документов организации в части порядка участия и голосования на общем собрании акционеров (участников), а также по другим вопросам, если такое определено во внутренних документах организации.	Функционирование системы ответов на запросы.		**Соблюдается**	Корпоративный секретарь осуществляет мониторинг и подготовку ответов на запросы акционеров.	Корпоративный секретарь
48	В организациях, акции которых котируются на фондовой бирже, рекомендуется создать специальные отделы по работе с инвесторами для поддержания связи с инвесторами, обеспечения своевременного и качественного предоставления ответов на вопросы акционеров.	Наличие IR-подразделения.		**Соблюдается**	В КМГ создано Управление по работе с инвесторами (Департамент по работе с инвесторами).	Департамент по работе с инвесторами
49	В целях одновременного представления информации всем акционерам (участникам) о деятельности организации для обеспечения равного к ним отношения акционеры (участники) публикуют информацию на интернет-ресурсе депозитария финансовой отчетности. Требования по раскрытию информации не должны возлагать на организацию излишнее административное бремя или неоправданные расходы.	Функционирование системы раскрытия информации.		**Соблюдается**	Финансовая отчетность раскрывается на сайте депозитария.	Департамент по работе с инвесторами
50	Соответствующие материалы по повестке дня общего собрания акционеров (участников) с учетом обеспечения защиты конфиденциальной информации рекомендуется размещать на интернет-ресурсе организации с указанием контактной информации лиц, ответственных за взаимодействие с акционерами (участниками) и инвесторами (телефон, адрес электронной почты). Процесс голосования на общем собрании акционеров (участников) максимально простой и удобный для акционера (участника) с использованием всех возможных способов голосования с учетом положений Устава организации.	Наличие материалов на сайте.		**Соблюдается**	Материалы к ОСА размещаются на сайте КМГ в разделе «Акционерам».	Корпоративный секретарь
51	Порядок проведения общего собрания акционеров (участников) обеспечивает всем акционерам (участникам) равную возможность реализации прав на участие в общем собрании акционеров (участников). Акционер (участник) может голосовать на общем собрании акционеров (участников), проводимом в очном порядке, лично или без личного присутствия (по доверенности, выданной лично акционером (участником) своему представителю). Не требуется доверенность на участие в общем собрании акционеров (участников) и голосование по рассматриваемым вопросам для лица, имеющего в соответствии с законодательством Республики Казахстан или договором право действовать без доверенности от имени акционера или представлять его интересы.	Соблюдение процедур ОСА.		**Соблюдается**	ОСА проводятся в соответствии с законодательством, акционеры могут голосовать лично или через представителя.	Корпоративный секретарь

№ пункта Кодекса	Принципы/положения Кодекса	Критерии оценки соблюдения принципа/положения Кодекса		Статус соответствия принципу/положению Кодекса (необходимо выбрать 1 вариант из выпадающего списка)	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа/положению Кодекса	Ответственное структурное подразделение КМГ
52	В организации разрабатывается регламент работы общего собрания акционеров (участников), в котором определяется порядок проведения общего собрания акционеров (участников), предусматривающий возможность надлежащего обсуждения вопросов повестки дня и принятия решений, выступления должностных лиц и иные вопросы. Значимость общего собрания акционеров (участников) организации предполагает обязательное участие (в случае приглашения) всех должностных лиц, участвующих в управлении организацией. Время регистрации должно быть достаточным для того, чтобы все акционеры (их представители) могли зарегистрироваться, при этом акционеры, не прошедшие регистрацию, не учитываются при определении кворума и не могут принимать участие в голосовании. Процедура сбора и подсчета голосов максимально проста и прозрачна, акционеры должны быть уверены в исключении возможности какого-либо искажения результатов голосования. Организация должна обеспечить, чтобы голоса подавались и регистрировались должным образом.	Наличие регламента.		**Соблюдается**	Утверждено Положение об ОСА в новой редакции (решение ВОСА от 31.12.2025, вопрос №2).	Корпоративный секретарь
53	Председатель общего собрания акционеров (участников) должен стремиться к тому, чтобы акционеры (участники) получили ответы на вопросы непосредственно в ходе заседания. В случае, если сложность вопросов не позволяет ответить на них незамедлительно, лицо (лица), которому они заданы, предоставляет письменные ответы на заданные вопросы в кратчайшие сроки после завершения общего собрания акционеров (участников).	Соблюдение процедур.		**Соблюдается**	На ОСА акционеры получают ответы на вопросы; при невозможности — ответы предоставляются в письменном виде.	Корпоративный секретарь
54	В случае приобретения акций (долей участия) в организациях институциональными инвесторами, в целях обеспечения стабильности и устойчивости организаций институциональные инвесторы, действующие в качестве доверенного лица, должны раскрывать свою политику корпоративного управления и регламент осуществления ими инвестиционной деятельности, включая действующие процедуры принятия решений в компании инвестора. Институциональные инвесторы, действующие в качестве доверенного лица, должны сообщать о том, каким образом они решают существенные конфликты интересов, которые могут повлиять на права собственности в отношении осуществленных ими инвестиций. Под институциональным инвестором понимается юридическое лицо, привлекающее средства с целью осуществления инвестиций в соответствии с законодательством Республики Казахстан, к примеру, крупные финансовые организации, аккумулирующие свободные средства населения, компаний или предприятий для последующего инвестирования в различные финансовые инструменты (страховые и пенсионные фонды, инвестиционные компании).	Раскрытие информации институциональными инвесторами.		**Не применимо**	КМГ не является институциональным инвестором. Данное требование относится к инвестиционным фондам и т.п.	-
55	В организациях определен прозрачный порядок избрания и установления вознаграждения Совета директоров (наблюдательного совета и/или исполнительного органа), утверждаемый общим собранием акционеров (единственным акционером)/участником (единственным участником).	Наличие утвержденного порядка.		**Соблюдается**	Порядок избрания и вознаграждения СД определен Уставом и Положением о СД. Вознаграждение утверждается ОСА.	Корпоративный секретарь
56	Акционеры (участники) имеют доступ к информации касательно условий и порядка выплаты дивидендов, а также обеспечиваются достоверной информацией о финансовом положении организации при выплате дивидендов. В этих целях общим собранием акционеров (единственным акционером)/участников (единственным участником) утверждается дивидендная политика с обеспечением доступа для всех акционеров/участников. В холдинговой компании создается единая дивидендная политика для группы, разрабатываемая с учетом специфики наличия в структуре группы организаций с несколькими акционерами/участниками. В организациях с несколькими акционерами (участниками) принимается иная дивидендная политика, утверждаемая общим собранием акционеров (участников).	Наличие дивидендной политики.		**Соблюдается**	Дивидендная политика утверждена и доступна на сайте.	Департамент по работе с инвесторами

№ пункта Кодекса	Принципы/положения Кодекса	Критерии оценки соблюдения принципа/положения Кодекса		Статус соответствия принципу/положению Кодекса (необходимо выбрать 1 вариант из выпадающего списка)	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа/положению Кодекса	Ответственное структурное подразделение КМГ
57	В случае наличия в организации нескольких акционеров (участников), включая миноритарных акционеров (участников), система корпоративного управления должна обеспечить справедливое отношение ко всем акционерам (участникам) и реализацию их прав, что должно быть закреплено в Уставе организации. Обеспечение равного и справедливого отношения ко всем акционерам (участникам) влияет на репутацию организации, ее инвестиционную привлекательность и способствует росту стоимости организации. Порядок и процедуры проведения общих собраний акционеров (участников) должны обеспечивать равное отношение ко всем акционерам (участникам). Корпоративные процедуры не должны необоснованно усложнять или обременять затратами процедуру голосования. В случае наличия в организации акционера (участника), которому принадлежит пятьдесят и более процентов голосующих акций (долей участия) или который имеет право определять решения в силу заключенных соглашений с организацией и/или иными акционерами (участниками), перераспределение финансовых средств в пользу такого акционера (участника) должно осуществляться посредством дивидендных выплат. В случае наличия других механизмов перераспределения средств организации в пользу акционера (участника), которому принадлежит пятьдесят и более процентов голосующих акций (долей участия), они закрепляются документами организации и раскрыты всем акционерам.	Соблюдение процедур ОСА, наличие дивидендной политики.		**Соблюдается**	Дивидендная политика едина для всех акционеров. Все ОСА проведены с соблюдением прав всех акционеров.	Корпоративный секретарь
Глава 5. Эффективность Совета директоров и исполнительного органа						
58	Совет директоров является органом управления, подотчетным общему собранию акционеров, обеспечивающим стратегическое руководство организацией и контроль за деятельностью исполнительного органа, а также внедрение всех положений настоящего кодекса. Исполнительный орган подотчетен Совету директоров, осуществляет руководство ежедневной деятельностью организации и обеспечивает ее соответствие плану развития, плану мероприятий и решениям, принятым общим собранием акционеров и Советом директоров. Совет директоров и исполнительный орган взаимодействуют в духе сотрудничества, действуют в интересах организации и принимают решения на основе принципов устойчивого развития и справедливого отношения ко всем акционерам. Совет директоров и исполнительный орган обеспечивают рост долгосрочной стоимости и устойчивое развитие фонда или организации.	Наличие отчетов СД, утверждение стратегии.		**Соблюдается**	Отчет СД за 2025 год включен в Годовой отчет. Стратегия развития утверждена, проводятся стратегические сессии.	Председатель СД, Правление
59	Совет директоров наделен полномочиями, достаточными для управления организацией и контроля за деятельностью исполнительного органа, выполняет свои функции согласно Уставу и уделяет особое внимание следующим вопросам: 1. определение плана развития и интеграции ESG целей (направления и результаты); 2. постановка и мониторинг ключевых показателей деятельности плана мероприятий; 3. организация и надзор за эффективным функционированием системы управления рисками и внутреннего контроля; 4. утверждение и мониторинг эффективной реализации крупных инвестиционных проектов и других ключевых стратегических проектов в рамках компетенции Совета директоров; 5. избрание, вознаграждение, планирование преемственности и надзор за деятельностью руководителя и членов исполнительного органа; 6. корпоративное управление и этика; 7. соблюдение в организации положений настоящего кодекса и корпоративных стандартов фонда.	Выполнение СД всех перечисленных функций.		**Соблюдается**	В 2025 году СД рассмотрел все указанные вопросы (стратегия, КПД, риски, инвестиционные проекты, кадровые решения, КУ, этика)	Совет директоров

№ пункта Кодекса	Принципы/положения Кодекса	Критерии оценки соблюдения принципа/положения Кодекса		Статус соответствия принципу/положению Кодекса (необходимо выбрать 1 вариант из выпадающего списка)	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа/положению Кодекса	Ответственное структурное подразделение КМГ
60	Члены Совета директоров надлежащим образом выполняют свои обязанности, обеспечивают рост долгосрочной стоимости и устойчивое развитие организации. Совет директоров организации подотчетен акционерам. Данная подотчетность реализуется через механизм общего собрания акционеров. Члены Совета директоров выполняют свои функциональные обязанности и в своей деятельности придерживаются следующих принципов: 1. действовать в пределах своих полномочий – члены Совета директоров принимают решения и действуют в пределах своих полномочий, закрепленных в Уставе; 2. уделять достаточно времени для участия на заседаниях Совета директоров, его комитетов и подготовки к ним – не допускается одновременное занятие членом Совета директоров должности члена Совета директоров более чем в четырех юридических лицах, одновременное занятие должности председателя Совета директоров допускается только в двух юридических лицах (занятие членом Совета директоров должностей в иных юридических лицах допускается после получения одобрения Совета директоров); 3. способствовать росту долгосрочной стоимости и устойчивого развития организации – члены Совета директоров действуют в интересах организации, с учетом справедливого отношения ко всем акционерам и принципов устойчивого развития; влияние решений и действий членов Совета директоров возможно определить посредством следующих вопросов: каковы последствия решения/действия в долгосрочном периоде; каково влияние деятельности организации на общество и окружающую среду; будет ли обеспечено справедливое отношение ко всем акционерам; влияние на репутацию организации и высокие стандарты деловой этики; влияние на интересы заинтересованных сторон (данный перечень вопросов является минимально необходимым, но не исчерпывающим); 4. поддерживать высокие стандарты деловой этики – члены Совета директоров в своих действиях, решениях и поведении соответствуют высоким стандартам деловой этики и являются примером (образцом) для работников фонда и организации; 5. не допускать конфликта интересов – член Совета директоров не допускает возникновения ситуаций, при которых его личная заинтересованность может повлиять на надлежащее выполнение им обязанностей члена Совета директоров; в случае возникновения ситуаций с конфликтами интересов, которые влияют или потенциально повлияют на беспристрастное принятие решений, члены Совета директоров заблаговременно уведомляют об этом председателя Совета директоров и не принимают участия в обсуждении и принятии таких решений; данное требование относится и к другим действиям члена Совета директоров, которые прямо или косвенно влияют на надлежащее исполнение обязанностей члена Совета директоров (например, участие члена Совета директоров в деятельности других юридических лиц, приобретение акций/долей участия и иного имущества у партнеров и конкурентов, доступ к информации и возможностям); 6. действовать с должной разумностью, умением и осмотрительностью – членам Совета директоров рекомендуется на постоянной основе повышать свои знания в части компетенций Совета директоров и выполнения своих обязанностей в Совете директоров и комитетах, включая такие направления как законодательство, корпоративное управление, управление рисками, финансы и аудит, устойчивое развитие, знания отрасли и специфики деятельности организации; в целях понимания актуальных вопросов деятельности организации члены Совета директоров регулярно посещают ключевые объекты организации и проводят встречи с работниками.	Члены СД должны уделять достаточно времени участия в заседаниях комитетов		**Соблюдается**	Один из членов КСУП – представитель Фонда принимал активное участие в работе КСУП посредством изучения материалов, формирования мнения, которое транслировалось через эксперта КСУП – представителя Фонда, ввиду высокой загруженности данного члена КСУП.	СД

№ пункта Кодекса	Принципы/положения Кодекса	Критерии оценки соблюдения принципа/положения Кодекса		Статус соответствия принципу/положению Кодекса (необходимо выбрать 1 вариант из выпадающего списка)	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа/положению Кодекса	Ответственное структурное подразделение КМГ
61	Члены Совета директоров несут персональную ответственность за выполнение обязанностей члена Совета директоров, включая фидуциарные обязанности перед акционером (акционерами) и принимаемые решения, эффективность своей деятельности, действие и/или бездействие. При наличии разных мнений председатель Совета директоров обеспечивает рассмотрение всех приемлемых вариантов и предложений, которые высказываются отдельными членами Совета директоров, чтобы принять решение, отвечающее интересам организации.	Оценка деятельности СД.		**Соблюдается**	Проводится ежегодная оценка СД (самооценка и внешняя раз в 3 года).	Председатель СД, КНВ
62	Совет директоров подотчетен акционерам за результаты деятельности организации. На ежегодном общем собрании акционеров (заслушивании) председатель Совета директоров предоставляет акционерам (участникам) отчет Совета директоров, в котором отражаются итоги деятельности Совета директоров и его комитетов за отчетный период, меры, предпринятые Советом директоров по росту долгосрочной стоимости и устойчивому развитию организации, основные факторы риска, существенные события, рассмотренные вопросы, количество заседаний, форма заседаний, посещаемость, а также другая важная информация – отчет Совета директоров включается в состав годового отчета организации. Совет директоров ежегодно отчитывается о соблюдении норм настоящего кодекса перед акционерами. Дополнительно крупные акционеры (единственный акционер) проводят заседания с председателем и членами Совета директоров для обсуждения вопросов плана развития, избрания первого руководителя исполнительного органа и других аспектов, которые оказывают влияние на рост долгосрочной стоимости и устойчивое развитие организации. Такие заседания заранее планируются и проводятся в соответствии с утвержденными процедурами.	Наличие отчета СД в годовом отчете.		**Соблюдается**	Отчет СД является частью Годового отчета.	Председатель СД
63	В Совете директоров и его комитетах соблюдается баланс навыков, опыта и знаний, обеспечивающий принятие независимых, объективных и эффективных решений в интересах организации и с учетом справедливого отношения ко всем акционерам.	Состав СД и комитетов.		**Соблюдается**	В СД представлены компетенции в области стратегии, финансов, аудита, нефтегазовой отрасли, юриспруденции, международных отношений.	СД, КНВ
64	В составе Совета директоров рекомендуется обеспечить достаточное разнообразие по личностным характеристикам, возрасту и гендерному составу для повышения долгосрочной стоимости в соответствии с принципами ESG. Рекомендуемое количество женщин в составе Совета директоров организаций составляет не менее тридцати процентов от общего количества членов Совета директоров.	Состав СД соответствует требованиям.		**Частично соблюдается**	В СД 1 женщина (11,1%), что ниже рекомендуемых 30%. Наблюдается прогресс, но целевой показатель не достигнут.	СД, КНВ
65	В состав Совета директоров входят независимые директора в количестве, достаточном для обеспечения независимости принимаемых решений и справедливого отношения ко всем акционерам. Рекомендуемое количество независимых директоров в составе Совета директоров компании составляет до шестидесяти процентов от общего количества членов Совета директоров.	Доля независимых директоров.		**Соблюдается**	В СД 5 из 9 независимых (55,6%), что соответствует требованию «более 50%».	СД, КНВ
65-1	Процесс поиска и отбора независимых директоров Фонда, компаний и организаций осуществляется на конкурсной основе. Порядок отбора независимых директоров фонда утверждается Советом директоров фонда. Порядок отбора независимых директоров компаний и организаций утверждается правлением фонда.	Проведение конкурса, утверждение порядка.		**Соблюдается**	Порядок отбора утвержден Правлением Фонда. В 2025 году смены состава СД не было, конкурс не проводился.	Правление Фонда, КНВ

№ пункта Кодекса	Принципы/положения Кодекса	Критерии оценки соблюдения принципа/ положения Кодекса		Статус соответствия принципу/положению Кодекса (необходимо выбрать 1 вариант из выпадающего списка)	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа/ положению Кодекса	Ответственное структурное подразделение КМГ
66	Рекомендуется избрание Советом директоров старшего независимого директора из числа независимых директоров. Ключевые функции старшего независимого директора включают: 1. выступление советником председателя Совета директоров и оказание ему поддержки в донесении определяемых им целей; 2. оценку деятельности председателя Совета директоров; 3. планирование преемственности председателя Совета директоров; 4. в случае возникновения разногласий между акционерами, исполнительным органом, председателем Совета директоров и другими директорами выступление посредником в разрешении разногласий.	Избран старший независимый директор		**Соблюдается**	Решением СД от 11.02.2025 года избран старший независимый директор – Шакиров А.О. (протокол №1/2025, вопрос №6).	СД
67	Общее собрание акционеров избирает членов Совета директоров на основе ясных и прозрачных процедур с учетом компетенций, навыков, достижений, деловой репутации и профессионального опыта кандидатов. При переизбрании отдельных членов Совета директоров или его полного состава на новый срок во внимание принимается их вклад в эффективность деятельности Совета директоров организации.	Соблюдение процедур		**Соблюдается**	Члены СД избраны ОСА на срок до 3 лет. Требования к кандидатам утверждены.	Корпоративный секретарь
68	В компаниях, все голосующие акции которых принадлежат фонду, существуют следующие особенности в отношении процесса избрания членов Совета директоров: 1. председатель Совета директоров избирается решением единственного акционера; 2. процесс поиска и отбора независимых директоров компаний осуществляется на конкурсной основе. Порядок отбора независимых директоров компаний утверждается правлением фонда.	Соблюдение особенностей.		**Не применимо**	Фонду принадлежит 67,4% акций КМГ.	
69	Срок полномочий членов Совета директоров совпадает со сроком полномочий всего Совета директоров и истекает на момент принятия общим собранием акционеров решения по избранию нового состава Совета директоров. Члены Совета директоров избираются на срок до трех лет, в последующем при условии удовлетворительных результатов деятельности может быть переизбрание еще на срок до трех лет. Любой срок избрания в состав Совета директоров на срок больше шести лет подряд (например, два трехлетних срока) подлежит особому рассмотрению с учетом необходимости качественного обновления состава Совета директоров. Независимый директор не может избираться в Совет директоров более девяти лет подряд. В исключительных случаях допускается избрание на срок до девяти лет. Избрание независимого директора в Совет директоров должно происходить ежегодно с подробным разъяснением необходимости избрания данного члена Совета директоров и влияния данного фактора на независимость принятия решений. Ни одно лицо не должно участвовать в принятии решений, связанных с собственным назначением, избранием и переизбранием.	Соблюдение сроков.		**Соблюдается**	Члены СД избраны на срок до 3 лет. Независимые директора (Холланд Ф.М. — с 2020 г.) не превысили 9-летний срок.	Корпоративный секретарь
70	В состав Совета директоров должны входить лица, обладающие знаниями, навыками и опытом, необходимыми для выполнения Советом директоров своих функций и обеспечения роста долгосрочной стоимости и устойчивого развития организации, а также имеющие безупречную деловую и личную репутацию.	Соответствие кандидатов требованиям.		**Соблюдается**	Все члены СД имеют высшее образование, опыт работы в нефтегазовой отрасли, финансах, управлении, безупречную репутацию	КНВ

№ пункта Кодекса	Принципы/положения Кодекса	Критерии оценки соблюдения принципа/положения Кодекса		Статус соответствия принципу/положению Кодекса (необходимо выбрать 1 вариант из выпадающего списка)	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа/положению Кодекса	Ответственное структурное подразделение КМГ
70-1	Не избирается на должность члена Совета директоров лицо: 1. имеющее непогашенную или не снятую в установленном законом порядке судимость; 2. ранее являвшееся председателем Совета директоров, руководителем исполнительного органа, заместителем руководителя, главным бухгалтером другого юридического лица в период не более чем за один год до принятия решения о принудительной ликвидации или принудительном выкупе акций, или консервации другого юридического лица, признанного банкротом в установленном порядке (указанное требование применяется в течение пяти лет после даты принятия решения о принудительной ликвидации или принудительном выкупе акций, или консервации другого юридического лица, признанного банкротом в установленном порядке); 3. совершившее коррупционное преступление.	Проверка кандидатов.		**Соблюдается**	При отборе кандидатов проводится проверка на соответствие требованиям. В 2025 году таких случаев не было.	Служба комплаенс
71	При отборе кандидатов в состав Совета директоров во внимание принимаются: 1. опыт работы на руководящих должностях; 2. опыт работы в качестве члена Совета директоров; 3. стаж работы; 4. образование, специальность, включая наличие международных сертификатов; 5. наличие компетенций по направлениям и отраслям (отрасли могут меняться в зависимости от портфеля активов); 6. деловая репутация; 7. наличие прямого или потенциального конфликта интересов в случае избрания в состав Совета директоров организации. Требования к кандидатам в состав Совета директоров фонда определяются внутренним документом, утверждаемым Советом директоров фонда. Требования к кандидатам в состав Совета директоров компаний и организаций определяются внутренним документом, утверждаемым правлением фонда.	Состав СД соответствует критериям		**Соблюдается**	Численный состав СД – 9 человек. В СД представлены компетенции в области стратегии, финансов, аудита, нефтегазовой отрасли.	Правление Фонда, СД, КНВ
72	Численный состав Совета директоров устанавливается индивидуально с учетом масштабов деятельности, потребностей бизнеса, текущих задач, плана развития и финансовых возможностей. Количество членов Совета директоров должно позволять создавать необходимое количество комитетов. В компаниях численный состав Совета директоров составляет от 7 до 11 человек.	Соответствие численности.		**Соблюдается**	В СД 9 человек.	Корпоративный секретарь
73	Состав Совета директоров сбалансирован, что означает сочетание членов Совета директоров (представителей акционеров, независимых директоров, руководителя исполнительного органа), обеспечивающее принятие решений в интересах организации и с учетом справедливого отношения к акционерам. Обеспечивается прозрачный процесс отбора членов Совета директоров с вовлечением Совета директоров фонда (в отношении советов директоров компаний) и организации. Поиск кандидатов и избрание проводятся по объективным критериям и с учетом необходимости разнообразия состава Совета директоров. Процесс поиска и отбора проводится до истечения полного срока полномочий всего состава Совета директоров и полномочий индивидуальных членов. Процесс поиска и отбора независимых директоров Фонда, компаний и организаций осуществляется на конкурсной основе. Порядок отбора независимых директоров фонда утверждается Советом директоров фонда. Порядок отбора независимых директоров компаний и организаций утверждается правлением фонда.	Наличие всех категорий.		**Соблюдается**	В СД входят: 3 представителя Фонда, 5 независимых директоров, 1 исполнительный директор (председатель Правления).	Корпоративный секретарь

№ пункта Кодекса	Принципы/положения Кодекса	Критерии оценки соблюдения принципа/положения Кодекса	Статус соответствия принципу/положению Кодекса (необходимо выбрать 1 вариант из выпадающего списка)	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа/положению Кодекса	Ответственное структурное подразделение КМГ
74	Вопрос об избрании всего состава Совета директоров или отдельных членов может быть инициирован в установленном порядке крупным акционером (участником) или Комитетом по назначениям и вознаграждениям через Совет директоров организации. Пример компетенций членов Совета директоров по направлениям и отраслям	Ежегодное подтверждение независимости	**Соблюдается**	Все 5 независимых директоров подтвердили свой статус. Обстоятельств, влияющих на независимость, не выявлено.	СД
75	В компаниях, в которых 100 % акций принадлежит фонду, существует следующий процесс поиска и избрания члена Совета директоров. Фонд совместно с председателем Совета директоров компании, председателем Комитета по назначениям и вознаграждениям Совета директоров компании: 1. проводит подготовку и планирование: анализ и определение набора необходимых компетенций и навыков в Совете директоров с учетом задач компании; 2. определяет канал поиска кандидатов — самостоятельно или с привлечением рекрутинговой организации; 3. осуществляет поиск кандидатов; 4. проводит отбор кандидатов: оценку, интервью и подготовку предложений по кандидатам (кандидаты в члены Совета директоров компаний обсуждаются как минимум с одним членом Комитета по назначениям и вознаграждениям Совета директоров фонда); 5. принимает решение единственным акционером; 6. публикует информацию на интернет-ресурсе компании, пресс-релиз. При этом процесс поиска и отбора независимых директоров компаний осуществляется на конкурсной основе. Порядок отбора независимых директоров компаний утверждается правлением фонда. Холдинговые компании используют аналогичный процесс в своей группе. В организациях с несколькими акционерами процесс избрания членов Совета директоров и председателя Совета директоров осуществляется в порядке, определенном Законом об акционерных обществах и Уставом организации. В организациях рекомендуется создать Комитет по назначениям и вознаграждениям Совета директоров организации в определение состава, необходимых навыков и компетенций в Совет директоров и кандидатов в состав Совета директоров.	Соответствие процедуре.	**Не применимо**	Фонду принадлежит 67,4% акций КМГ.	

Критерий	Необходимые знания	Директор X	Директор Y
Компетенция	Стратегия		
	Риски и аудит		
	Юриспруденция		
	Корпоративное управление		
	Инвестиции		
	Экономика и финансы		
	Управление человеческими ресурсами		
	Инновации		
Отрасль	Телекоммуникации		
	Нефть и газ		
	Энергетика		
	Транспорт		
	Горная металлургия		
	Машиностроение		
	Недвижимость		

№ пункта Кодекса	Принципы/положения Кодекса	Критерии оценки соблюдения принципа/ положения Кодекса		Статус соответствия принципу/положению Кодекса (необходимо выбрать 1 вариант из выпадающего списка)	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа/ положению Кодекса	Ответственное структурное подразделение КМГ
76	В состав Совета директоров избираются независимые директора. Независимым директором признается лицо, которое обладает достаточным профессионализмом и самостоятельностью, чтобы принимать независимые и объективные решения, свободные от влияния отдельных акционеров, исполнительного органа и прочих заинтересованных сторон.	Наличие независимых директоров.		**Соблюдается**	5 независимых директоров соответствуют критериям независимости.	ОСА, СД, КНВ
77	Рекомендуется принимать во внимание следующие обстоятельства, которые могут нанести ущерб независимости независимого директора: 1. является или был сотрудником компании или группы в течение последних трех лет; 2. имеет или имел в течение последних трех лет материальные деловые отношения с компанией напрямую либо в качестве партнера, акционера, директора или главного менеджера органа или поддерживает такие отношения с компанией; 3. получил или получает дополнительное вознаграждение от компании помимо вознаграждения директора, участвует в опционе на акции компании или в схеме оплаты с учетом результатов деятельности, или является участником пенсионной схемы компании; 4. обладает членством в советах директоров или имеет связи с другими директорами через участие в других компаниях или органах; 5. представляет крупного акционера; 6. проработал в совете директоров более девяти лет с момента их первого назначения. В случае применимости этих или других соответствующих обстоятельств, и если совет директоров считает, что независимый директор является независимым, то предоставляется четкое объяснение.	Оценка независимости.		**Соблюдается**	Ни один из независимых директоров не подпадает под перечисленные обстоятельства.	КНВ
78	Независимые директора должны активно участвовать в обсуждении вопросов, где возможен конфликт интересов (подготовка финансовой и нефинансовой отчетности, заключение сделок, в отношении которых имеется заинтересованность, выдвижение кандидатов в состав исполнительного органа, установление вознаграждения членам исполнительного органа). Независимые директора избираются председателями ключевых комитетов Совета директоров - по вопросам аудита, назначений и вознаграждений. Независимый директор следит за возможной утерей статуса независимости и заблаговременно уведомляет председателя Совета директоров в случае наличия таких ситуаций. В случае наличия обстоятельств, влияющих на независимость члена Совета директоров, председатель Совета директоров незамедлительно доводит данную информацию до сведения акционеров для принятия соответствующего решения. Фонду и организациям необходимо обеспечить наличие планов преемственности членов Совета директоров для поддержания непрерывности деятельности и прогрессивного обновления состава Совета директоров.	Наличие независимых председателей комитетов.		**Соблюдается**	Все 4 комитета СД возглавляются независимыми директорами.	Совет директоров
79	Совет директоров утверждает программу введения в должность для вновь избранных членов Совета директоров и программу профессионального развития для каждого члена Совета директоров. Корпоративный секретарь обеспечивает реализацию данной программы. В процессе введения в должность члены Совета директоров ознакамливаются со своими правами и обязанностями, ключевыми аспектами деятельности и документами фонда и организации, в том числе связанными с наибольшими рисками.	Председатель СД не является руководителем Правления		**Соблюдается**	Председатель СД – Жакупов Н.К. (представитель Фонда), Председатель Правления – Хасенов А.Г. Роли разделены.	СД

№ пункта Кодекса	Принципы/положения Кодекса	Критерии оценки соблюдения принципа/ положения Кодекса		Статус соответствия принципу/положению Кодекса (необходимо выбрать 1 вариант из выпадающего списка)	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа/ положению Кодекса	Ответственное структурное подразделение КМГ
80	Председатель Совета директоров отвечает за общее руководство Советом директоров, обеспечивает полную и эффективную реализацию Советом директоров его основных функций и построение конструктивного диалога между членами Совета директоров, крупными акционерами и исполнительным органом. Председатель Совета директоров стремится к созданию единой команды профессионалов, настроенных на рост долгосрочной стоимости и устойчивое развитие организации, умеющих своевременно и на должном профессиональном уровне реагировать на внутренние и внешние вызовы. Для выполнения роли председателя Совета директоров помимо профессиональной квалификации и опыта необходимо наличие специальных навыков, таких как лидерство, умение мотивировать, понимать разные взгляды и подходы, иметь навыки разрешения конфликтных ситуаций.	Эффективность работы председателя.		**Соблюдается**	Председатель СД Жакупов Н.К. обеспечил формирование сбалансированной повестки, контроль за исполнением решений.	Председатель СД
81	Роли и функции председателя Совета директоров и руководителя исполнительного органа организации четко разделены и закреплены в Уставе. Руководитель исполнительного органа не избирается председателем Совета директоров. Ключевые функции председателя Совета директоров включают: 1. планирование заседаний Совета директоров и формирование повестки; 2. обеспечение своевременного получения членами Совета директоров полной и актуальной информации для принятия решений; 3. обеспечение сосредоточения внимания Совета директоров на рассмотрении стратегических вопросов и минимизации вопросов текущего (операционного) характера, подлежащих рассмотрению Советом директоров; 4. обеспечение максимальной результативности проведения заседаний Совета директоров посредством выделения достаточного времени для обсуждений, всестороннего и глубокого рассмотрения вопросов повестки дня, стимулирования открытых обсуждений, достижения согласованных решений; 5. построение надлежащей коммуникации и взаимодействия с акционерами, включающее организацию консультаций с крупными акционерами при принятии ключевых стратегических решений; 6. обеспечение мониторинга и надзора надлежащего исполнения принятых решений Совета директоров и общего собрания акционеров (единственного акционера); 7. в случае возникновения корпоративных конфликтов принятие мер по их разрешению и минимизации их негативного влияния на деятельность организации и своевременное информирование крупных акционеров (единственного акционера) в случае невозможности решения таких ситуаций собственными силами.	Председатель СД не является руководителем Правления.		**Соблюдается**	Председатель СД — Жакупов Н.К. (представитель Фонда), Председатель Правления — Хасенов А.Г.	Совет директоров
82	Председатель Совета директоров не может являться одновременно председателем правления фонда. Совет директоров рассматривает вопросы в отношении фонда и организаций в пределах своей компетенции согласно Уставу фонда, а также предварительно рассматривает все вопросы компетенции Правительства как единственного акционера. Советы директоров организаций избираются общим собранием акционеров (единственным акционером) организаций.	Разделение ролей.		**Соблюдается**	Председатель СД КМГ не является председателем Правления КМГ.	Совет директоров

№ пункта Кодекса	Принципы/положения Кодекса	Критерии оценки соблюдения принципа/ положения Кодекса		Статус соответствия принципу/положению Кодекса (необходимо выбрать 1 вариант из выпадающего списка)	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа/ положению Кодекса	Ответственное структурное подразделение КМГ
83	Уровень вознаграждения членов Совета директоров достаточный для привлечения, удержания и мотивирования каждого члена Совета директоров такого уровня, который требуется для успешного управления организацией. При этом принимается во внимание ожидаемый положительный эффект для организации от участия данного лица в составе Совета директоров. Комитет по назначениям и вознаграждениям Совета директоров организации вносит предложения по размеру вознаграждения кандидатов в независимые директора. Установление вознаграждения члену Совета директоров организации осуществляется в соответствии с методологией, разрабатываемой фондом. При этом принимается во внимание ожидаемый положительный эффект для организации от участия данного лица в составе Совета директоров. В организациях с несколькими акционерами соответствующие правила вознаграждения членов Совета директоров разрабатываются на основе методологии фонда и утверждаются общим собранием акционеров. Комитет по назначениям и вознаграждениям Совета директоров организации вносит предложения по размеру вознаграждения кандидатов в независимые директора. Уровни вознаграждения председателя и всех членов Совета директоров включают в себя затраты времени и обязанности в рамках должности. Ни одно лицо не должно участвовать в принятии решений, связанных с собственным вознаграждением. Вознаграждение должно справедливо отражать ожидаемый вклад члена Совета директоров в повышение эффективности всего Совета директоров и деятельности организации. При установлении размера вознаграждения принимаются во внимание обязанности членов Совета директоров, масштабы деятельности организации, долгосрочные цели и задачи, определяемые планом развития, сложность вопросов, рассматриваемых Советом директоров, уровень вознаграждения в аналогичных компаниях (бенчмаркинг, обзор вознаграждений).	Соответствие методологии, раскрытие информации.		**Соблюдается**	Вознаграждение выплачивается в соответствии с решениями ОСА. Представители Фонда, являющиеся работниками Фонда, вознаграждение не получают.	Корпоративный секретарь
84	Членам Совета директоров, как правило, выплачиваются фиксированное годовое вознаграждение, а также дополнительное вознаграждение за председательство в Совете директоров, участие и председательство в комитетах Совета директоров. Вознаграждение члена Совета директоров не должно включать опционы или другие элементы, связанные с результатами деятельности организации. Общее собрание акционеров (единственный акционер) организации определяет размер и условия выплаты вознаграждения и компенсации расходов члену (-ам) Совета директоров организации. Члены Совета директоров фонда, являющиеся государственными служащими, не получают отдельного вознаграждения за членство в Совете директоров и его комитетах.	Соответствие структуры вознаграждения.		**Соблюдается**	Вознаграждение членов СД состоит из фиксированной годовой выплаты, без опционов и бонусов, привязанных к результатам деятельности.	Корпоративный секретарь

№ пункта Кодекса	Принципы/положения Кодекса	Критерии оценки соблюдения принципа/положения Кодекса		Статус соответствия принципу/положению Кодекса (необходимо выбрать 1 вариант из выпадающего списка)	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа/положению Кодекса	Ответственное структурное подразделение КМГ
85	Для более углубленной и качественной проработки вопросов при Совете директоров фонда создаются постоянно действующие комитеты: по аудиту, назначениям и вознаграждениям, стратегии, Специализированный комитет. Иные комитеты могут быть созданы по усмотрению Совета директоров фонда. Комитет по стратегии рассматривает вопросы стратегического планирования, руководителем которого является первый руководитель центрального уполномоченного органа по государственному планированию. Деятельность комитетов Совета директоров фонда способствует глубокому и тщательному рассмотрению вопросов, входящих в компетенцию Совета директоров и повышению качества принимаемых решений, в особенности по таким направлениям как аудит, управление рисками, надлежащее и эффективное применение порядка осуществления закупок фондом и организациями, назначение и вознаграждение членов Совета директоров и исполнительного органа, устойчивое развитие, в том числе производственной безопасности и охраны окружающей среды. Наличие комитетов не освобождает членов Совета директоров от ответственности за принятые решения в рамках компетенции Совета директоров. Комитеты создаются для проведения детального анализа и выработки рекомендаций по кругу наиболее важных вопросов до их рассмотрения на заседании Совета директоров. Окончательное решение по рассматриваемым комитетами вопросам принимается Советом директоров. Совет директоров принимает решение о создании комитетов, определяет их персональный и численный составы, председателей, срок полномочий, а также функции и порядок работы.	Наличие комитетов, их состав, функции.		**Соблюдается**	Действуют 4 комитета: Комитет по аудиту, КНВ, КСУП и КБОТОСУР. Председатели — независимые директора.	СД
86	В составы комитетов входят члены Совета директоров фонда и эксперты, обладающие необходимыми профессиональными знаниями для работы в конкретном комитете.	Наличие экспертов в комитетах.		**Соблюдается**	В составы комитетов включены эксперты (без права голоса) из числа работников Фонда.	Корпоративный секретарь
87	Специализированный комитет фонда осуществляет комплексный и объективный анализ влияния деятельности организаций, входящих в группу фонда, на развитие экономики или отдельно взятой отрасли экономики в соответствии с Законом о фонде. Постоянным членом Специализированного комитета - экспертом с правом голоса является представитель Высшей аудиторской палаты Республики Казахстан. Контроль за использованием фондом и организациями выделенных им средств республиканского бюджета, Национального фонда Республики Казахстан на соответствие финансово-экономическому обоснованию, оценка эффективности бюджетных инвестиций относятся к компетенции Высшей аудиторской палаты Республики Казахстан. В составах остальных комитетов Совета директоров фонда большинство составляют независимые директора.	Наличие спецкомитета.		**Соблюдается**	Специализированный комитет создан при СД Фонда. В КМГ действует КСУП.	Совет директоров Фонда
88	Комитеты состоят из числа членов Совета директоров, обладающих необходимыми профессиональными знаниями, компетенциями и навыками для работы в комитете. Наличие потенциальных конфликтов интересов должно приниматься во внимание при формировании составов комитетов. Председатели комитетов наряду с профессиональными компетенциями обладают организаторскими и лидерскими качествами, хорошими коммуникативными навыками для эффективной организации деятельности комитета. При советах директоров создаются комитеты, в компетенцию которых входит рассмотрение вопросов по аудиту, управлению рисками, назначениям и вознаграждениям.	Наличие указанных комитетов.		**Соблюдается**	В КМГ созданы Комитет по аудиту, КНВ. Вопросы управления рисками отнесены к компетенции Комитета по аудиту.	СД

№ пункта Кодекса	Принципы/положения Кодекса	Критерии оценки соблюдения принципа/ положения Кодекса		Статус соответствия принципу/положению Кодекса (необходимо выбрать 1 вариант из выпадающего списка)	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа/ положению Кодекса	Ответственное структурное подразделение КМГ
89	В организациях, операции которых связаны с риском аварий и технологических катастроф (к примеру, промышленные компании, авиа и железнодорожные перевозки), создаются комитеты по производственной безопасности. В целях повышения эффективности принятия инвестиционных решений рекомендуется включить в компетенцию одного из комитетов при Совете директоров вопросы, связанные с инвестиционной деятельностью организации, рассмотрение которых входит в компетенцию Совета директоров. В зависимости от состава, размера и текущих задач Совета директоров предусмотрены иные направления деятельности комитетов по вопросам стратегии, инвестиций и иным вопросам. Состав комитета включает не менее 3 человек.	Наличие комитета по ПБ.		**Соблюдается**	В КМГ создан КБОТОСУР, который рассматривает вопросы производственной безопасности.	СД
90	В состав Комитета по аудиту входят независимые директора. В случае привлечения Комитетом квалифицированного эксперта, данное лицо не должно иметь права голоса. Решение о привлечении эксперта принимается Комитетом по аудиту, и вопрос его привлечения должен ежегодно рассматриваться на предмет эффективности деятельности и независимости. Члены Комитета по аудиту обязаны обладать глубокими знаниями и практическим опытом в области бухгалтерского учета и аудита, управления рисками, внутреннего контроля. Базовые функции Комитета по аудиту включают вопросы внутреннего и внешнего аудита, финансовой отчетности, внутреннего контроля и управления рисками, соблюдения законодательства Республики Казахстан, внутренних документов и иные вопросы по поручению Совета директоров.	Состав КА.		**Соблюдается**	В состав Комитета по аудиту входят 3 независимых директора (Жубаев А.С., Холланд Ф.М., Мыншарипова С.Н.).	СД
91	В состав Комитета по назначениям и вознаграждениям входит большинство из числа независимых директоров в целях выработки объективных и независимых решений и недопущения влияния заинтересованных лиц (представителей акционеров, руководителя исполнительного органа, работников и иных лиц) на суждения членов комитета. Члены данного комитета обязаны обладать глубокими знаниями и практическим опытом в области управления персоналом и оценки его деятельности, а также в сфере корпоративного управления. Председателем комитета является председатель Совета директоров. Базовые функции комитета включают вопросы назначения, постановки мотивационных КПД, оценки деятельности, вознаграждения и планирования преемственности руководителя и членов исполнительного органа, вопросы назначения и вознаграждения корпоративного секретаря, а также участия в рассмотрении указанных вопросов в отношении состава самого Совета директоров, в случаях предоставления таких полномочий общим собранием акционеров (единственным акционером). В этом случае члены Комитета по назначениям и вознаграждениям не допускают возникновения ситуации с конфликтом интересов и не принимают участия при рассмотрении вопросов собственного назначения и/или вознаграждения. Комитет по назначениям и вознаграждениям анализирует политику вознаграждения персонала и связанные с ней политики, а также согласовывает меры стимулирования и вознаграждения, принимая их во внимание при определении политики вознаграждения исполнительного директора.	Состав КНВ.		**Частично соблюдается**	В КНВ входят 4 независимых директора (большинство). Однако председателем КНВ является независимый директор Холланд Ф.М., а не председатель СД, поскольку председатель СД не является независимым директором, как это предусмотрено пунктом ___ККУ.	СД
92	На заседаниях комитетов присутствуют только члены комитетов. Присутствие остальных лиц допускается только по приглашению комитета. При необходимости комитеты привлекают экспертов и консультантов.	Соблюдение процедур.		**Соблюдается**	Заседания комитетов проводятся с участием только членов комитетов; приглашенные лица участвуют по приглашению.	Корпоративный секретарь
93	Функции, полномочия, состав и процесс организации деятельности комитетов регламентированы в соответствующих положениях и утверждены Советом директоров. Комитеты утверждают план своей работы (рекомендуется до начала календарного года), который согласовывается с планом работы Совета директоров, с указанием перечня рассматриваемых вопросов и дат проведения заседаний.	Наличие положений о комитетах.		**Соблюдается**	Положения о всех 4 комитетах утверждены СД.	СД

№ пункта Кодекса	Принципы/положения Кодекса	Критерии оценки соблюдения принципа/ положения Кодекса		Статус соответствия принципу/положению Кодекса (необходимо выбрать 1 вариант из выпадающего списка)	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа/ положению Кодекса	Ответственное структурное подразделение КМГ
94	Периодичность проведения заседаний комитетов составляет не менее 4-х заседаний в год. Заседания комитетов проводятся в очной форме с оформлением протокола. В целях создания благоприятных условий и сокращения затрат на проведение заседаний комитетов допускается участие членов комитетов посредством технических средств связи.	Проведение заседаний.		**Соблюдается**	КА - 19 заседаний, КНВ - 16, КСУП - 12, КБОТОСУР - 9.	Корпоративный секретарь
95	Председатели комитетов готовят отчет о деятельности комитета и на отдельном заседании отчитываются перед Советом директоров об итогах деятельности за год. Председатель Совета директоров имеет право в течение года потребовать у комитетов предоставить информацию о своей деятельности.	Наличие отчетов комитетов.		**Соблюдается**	Отчеты комитетов включены в Отчет СД и в Годовой отчет.	Председатели комитетов
96	Подготовка и проведение заседаний Совета директоров способствуют максимальной результативности его деятельности. Для выполнения своих обязанностей члены Совета директоров имеют доступ к полной, актуальной и своевременной информации.	Соблюдение процедур		**Соблюдается**	В 2025 году проведено 23 заседания СД, все в очной форме (10 – лично, 13 – онлайн). Кворум обеспечен.	Корпоративный секретарь
97	Совет директоров проводит регулярные заседания для эффективного выполнения своих функций. Проведение заседаний Совета директоров и его комитетов осуществляется посредством очной или заочной форм голосования, при этом количество заседаний с заочной формой голосования должно быть минимизировано. Рассмотрение и принятие решений по вопросам важного и стратегического характера осуществляются только на заседаниях Совета директоров с очной формой голосования.	Соотношение очных и заочных заседаний.		**Соблюдается**	Все 23 заседания проведены в очной форме (считая онлайн-формат как очный). Стратегические вопросы рассмотрены на очных заседаниях.	Корпоративный секретарь
98	Заседания Совета директоров и его комитетов надлежащим образом протоколируются корпоративным секретарем с указанием в полном объеме итогов обсуждений и принятых решений.	Наличие протоколов.		**Соблюдается**	Все заседания протоколируются корпоративным секретарем.	Корпоративный секретарь
99	Заседания Совета директоров проводятся в соответствии с планом работы, утверждаемым до начала календарного года, включающим перечень рассматриваемых вопросов и график проведения заседаний с указанием дат. Рекомендуемая периодичность проведения заседаний Совета директоров составляет от 8 до 12 заседаний в год. Рекомендуется равномерное распределение количества вопросов, планируемых к рассмотрению в течение года, для обеспечения тщательного и полноценного обсуждения и принятия своевременных и качественных решений. Совет директоров должен соблюдать установленные документами организации процедуры по подготовке и проведению заседаний Совета директоров.	Количество заседаний.		**Соблюдается**	Проведено 23 заседания (выше рекомендации, что связано с высокой интенсивностью работы).	Корпоративный секретарь
100	Материалы к заседаниям Совета директоров направляются заблаговременно – не менее чем за 7 календарных дней, а по более важным вопросам, которые определяются Уставом организации, – не менее чем за 15 рабочих дней, если иные сроки не установлены Уставом. Перечень важных вопросов включает, но не ограничивается, планом развития, планом мероприятий, мотивационными КПД для руководителя и членов исполнительного органа, годовым отчетом и участием в создании других юридических лиц. В повестку заседания Совета директоров не включаются вопросы, материалы по которым были предоставлены с нарушением сроков. В случае включения в повестку вопросов с нарушением сроков, председателю Совета директоров предоставляется исчерпывающее обоснование данной необходимости.	Соблюдение сроков предоставления материалов.		**Соблюдается**	Во всех случаях включения в повестку заседания Совета директоров вопросов, материалы по которым были предоставлены с нарушением сроков, председателю Совета директоров предоставлялось исчерпывающее обоснование данной необходимости.	Правление, Корпоративный секретарь

№ пункта Кодекса	Принципы/положения Кодекса	Критерии оценки соблюдения принципа/положения Кодекса		Статус соответствия принципу/положению Кодекса (необходимо выбрать 1 вариант из выпадающего списка)	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа/положению Кодекса	Ответственное структурное подразделение КМГ
101	Совет директоров принимает решения на основе полной, достоверной и качественной информации. Для принятия Советом директоров эффективных и своевременных решений необходимо обеспечить соблюдение следующих факторов: 1. высокое качество материалов, информации, документов, предоставляемых Совету директоров, в том числе перевод на английский язык при необходимости; 2. получение мнения экспертов (внутренних и внешних) при необходимости (следует учитывать, что привлечение экспертов не снимает с Совета директоров ответственности за принятое решение); 3. время, уделяемое обсуждениям на заседаниях Совета директоров, особенно для важных и сложных вопросов; 4. своевременное рассмотрение вопросов; 5. в решениях закреплены план дальнейших действий, сроки и ответственные лица. Следующие факторы оказывают отрицательное влияние на качество решений Совета директоров: 1. доминирование одного или нескольких директоров на заседании, что ограничивает полноценное участие в обсуждениях других директоров; 2. формальное отношение к рискам; 3. преследование личных интересов и низкие этические стандарты; 4. формальное принятие решений на заседании Совета директоров, без реальных и активных обсуждений; 5. позиция бескомпромиссности (отсутствие гибкости) или отсутствие стремления к развитию (довольствование текущим положением); 6. слабая организационная культура; 7. недостаток информации и/или анализа. Члены Совета директоров могут запросить дополнительную информацию по вопросам повестки дня, необходимую для принятия решения.	Качество информации.		**Соблюдается**	СД регулярно рассматривает вопрос о дисциплине взаимодействия и качестве материалов.	Правление
102	Проведение заседаний Совета директоров и его комитетов осуществляется посредством очной или заочной форм голосования (с обоснованием причин выбора заочной формы голосования), количество заседаний с заочной формой голосования должно быть минимизировано. Рассмотрение и принятие решений по стратегическим вопросам деятельности осуществляются только на заседаниях Совета директоров с очной формой голосования. В особых случаях возможно сочетание обеих форм заседания Совета директоров и его комитетов. Это касается ситуации, когда один или несколько членов Совета директоров не имеют возможности лично присутствовать на заседании Совета директоров.	Форма заседаний.		**Соблюдается**	Все стратегические вопросы рассмотрены на очных заседаниях.	Корпоративный секретарь
103	Кворум для проведения заседания Совета директоров составляет не менее половины от числа его членов и определяется с учетом членов Совета директоров, которые участвуют в обсуждении и голосовании рассматриваемых вопросов, используя технические средства связи (в режиме сеанса видеоконференции, телефонной конференцсвязи и др.), либо при наличии их голосов, выраженных в письменном виде. Член Совета директоров, имеющий заинтересованность по вопросу, вынесенному на рассмотрение Совета директоров, не участвует в обсуждении и голосовании по данному вопросу, о чем делается соответствующая запись в протоколе заседания Совета директоров.	Наличие кворума.		**Соблюдается**	На всех заседаниях кворум обеспечен.	Корпоративный секретарь
104	Срок давности по неразглашению внутренней (служебной) информации организации бывшими членами Совета директоров после прекращения их деятельности в составе Совета директоров составляет не менее 5 лет. Совету директоров рекомендуется проводить ревизию ранее принятых решений. Анализу подлежат как само решение, так и процесс его принятия. Рекомендуется проводить ревизию ранее принятых решений при проведении Советом директоров оценки своей деятельности.	Наличие обязательства.		**Соблюдается**	Члены СД подписывают обязательство о неразглашении. Срок 5 лет установлен в Положении о СД.	Корпоративный секретарь

№ пункта Кодекса	Принципы/положения Кодекса	Критерии оценки соблюдения принципа/положения Кодекса		Статус соответствия принципу/положению Кодекса (необходимо выбрать 1 вариант из выпадающего списка)	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа/положению Кодекса	Ответственное структурное подразделение КМГ
105	Совет директоров, комитеты и члены Совета директоров оцениваются на ежегодной основе в рамках структурированного процесса, утвержденного Советом директоров организации. Данный процесс соответствует методологии фонда. При этом не реже одного раза в три года оценка проводится с привлечением независимой профессиональной организации. Способами оценки являются самооценка или привлечение независимого консультанта для повышения качества оценки. По согласованию с общим собранием акционеров (единственным акционером) или председателем совета директоров/наблюдательного совета оценка может проводиться с привлечением независимой профессиональной организации один раз в три года. Оценка должна позволять определять вклад Совета директоров и каждого из его членов в рост долгосрочной стоимости и устойчивое развитие организации, а также выявлять направления и рекомендовать меры для улучшений. Результаты оценки принимаются во внимание при переизбрании или досрочном прекращении полномочий членов Совета директоров.	Проведение оценки		**Соблюдается**	За 2024 год внешняя оценка будет проведена в 2026 году. За 2025 год проводится самооценка.	Председатель СД, КНВ
106	Оценка является одним из основных инструментов повышения профессионализма Совета директоров и его индивидуальных членов. Проведение оценки обязательно как для независимых директоров, так и для представителей акционеров. Проведение оценки должно соответствовать таким критериям, как регулярность, комплексность, непрерывность, реалистичность, конфиденциальность. Процесс, сроки и порядок проведения оценки деятельности Совета директоров, его комитетов и членов Совета директоров четко регламентированы во внутренних документах организации. Председатель и члены Совета директоров проходят обучение по проведению оценки.	Охват оценкой.		**Соблюдается**	Оценка охватывает всех членов СД.	Председатель СД, КНВ
107	Оценка включает, но не ограничивается рассмотрением следующих вопросов: 1. оптимальность состава Совета директоров (баланс навыков, опыта, разнообразие состава, объективность) в контексте стоящих задач перед организацией; 2. ясность понимания видения, стратегии, основных задач, проблем и ценностей организации; 3. планы преемственности и развития; 4. функционирование Совета директоров как единого органа, роли Совета директоров и руководителя исполнительного органа; 5. эффективность взаимодействия в Совете директоров, Совета директоров с органами и должностными лицами организации; 6. эффективность каждого из членов Совета директоров; 7. эффективность деятельности комитетов Совета директоров и их взаимодействие с Советом директоров, членами исполнительного органа; 8. качество информации и документов, предоставляемых Совету директоров; 9. качество обсуждений на Совете директоров, в комитетах; 10. эффективность деятельности корпоративного секретаря; 11. ясность в понимании процессов и компетенций; 12. процесс выявления и оценки рисков; 13. взаимодействие с акционерами и иными заинтересованными сторонами.	Комплексность оценки.		**Соблюдается**	Методика оценки включает все перечисленные аспекты.	Председатель СД, КНВ

№ пункта Кодекса	Принципы/положения Кодекса	Критерии оценки соблюдения принципа/положения Кодекса		Статус соответствия принципу/положению Кодекса (необходимо выбрать 1 вариант из выпадающего списка)	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа/положению Кодекса	Ответственное структурное подразделение КМГ
108	Оценка проводится Советом директоров в обязательном порядке на ежегодной основе. Способами оценки являются самооценка или привлечение независимого консультанта для повышения качества оценки. Независимый внешний консультант привлекается не реже чем один раз в три года. Оценка Совета директоров, его комитетов и членов Совета директоров, предоставление обратной связи членам Совета директоров и выработка последующих мер по улучшениям осуществляются под руководством председателя Совета директоров. Результаты оценки обсуждаются на отдельном заседании Совета директоров, по результатам которого для Совета директоров в целом и индивидуально для каждого из его членов вырабатывается программа развития.	Периодичность и способ оценки.		**Соблюдается**	Самооценка проводится ежегодно. Внешняя оценка запланирована на 2026 год (за 2024 год).	Председатель СД, КНВ
109	Председатель Совета директоров несет ответственность за весь процесс проведения оценки и принятие мер по его результатам. Ключевые роли в процессе оценки распределяются следующим образом: 1. председатель Совета директоров руководит процессом оценки, предоставляет обратную связь всему составу Совета директоров и каждому из его членов, информирует единственного акционера (крупных акционеров) о результатах оценки и обсуждает меры по улучшениям, а также контролирует выполнение плана действий по итогам оценки; 2. председатель Комитета по назначениям и вознаграждениям обеспечивает процесс оценки председателя Совета директоров; 3. председатели комитетов обеспечивают процесс оценки эффективности работы возглавляемых ими комитетов; 4. независимый консультант (в случае привлечения) выступает в роли модератора и методолога, организует и координирует процесс оценки; 5. члены Совета директоров обеспечивают активное участие, открытость, честность и вовлеченность. Результаты оценки служат основанием для переизбрания всего состава Совета директоров или отдельного его члена, пересмотра состава Совета директоров и размера вознаграждения членам Совета директоров. В случае наличия серьезных недостатков в результатах деятельности отдельных членов Совета директоров, председатель Совета директоров проводит консультации с крупными акционерами (единственным акционером). Совет директоров в ежегодном годовом отчете отражает каким образом проводилась оценка Совета директоров и принятые меры по результатам. В случае привлечения независимого консультанта, указывается оказывались ли им иные консультационные услуги фонду и организациям в течение последних трех лет. Единственный акционер может провести собственную оценку Совета директоров самостоятельно или с привлечением независимого консультанта. Во внимание принимаются результаты оценки, проведенной самостоятельно Советом директоров, результаты деятельности организации и иные факторы.	Назначение ответственного.		**Соблюдается**	Председатель СД руководит процессом оценки, предоставляет обратную связь, контролирует выполнение плана действий.	Председатель СД

№ пункта Кодекса	Принципы/положения Кодекса	Критерии оценки соблюдения принципа/ положения Кодекса		Статус соответствия принципу/положению Кодекса (необходимо выбрать 1 вариант из выпадающего списка)	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа/ положению Кодекса	Ответственное структурное подразделение КМГ
110	В целях эффективной организации деятельности Совета директоров и взаимодействия Совета директоров, исполнительного органа с акционерами Советом директоров назначается корпоративный секретарь. Совет директоров принимает решение о назначении корпоративного секретаря и досрочном прекращении его полномочий, определяет срок полномочий корпоративного секретаря, требования к корпоративному секретарю, функции и порядок деятельности, размер должностного оклада и условия вознаграждения, принимает решение о создании службы (секретариата) корпоративного секретаря. Корпоративный секретарь подотчетен Совету директоров фонда и независим от исполнительного органа фонда. Основные обязанности корпоративного секретаря включают содействие в своевременном и качественном принятии корпоративных решений со стороны Совета директоров, единственного акционера, выполнение роли советника для членов Совета директоров по всем вопросам их деятельности и применения положений настоящего кодекса, а также мониторинг за реализацией настоящего кодекса и участие в совершенствовании корпоративного управления в фонде и организациях. Корпоративный секретарь также осуществляет подготовку отчета о соблюдении принципов и положений настоящего кодекса, который включается в состав годового отчета фонда. Данный отчет содержит перечень принципов и положений кодекса, которые не соблюдаются, с приведением соответствующих объяснений. В компаниях, а также организациях, акции которых обращаются на рынке ценных бумаг, назначается корпоративный секретарь. Назначение корпоративного секретаря входит в исключительную компетенцию Совета директоров. Решение о назначении корпоративного секретаря в организациях, созданных в форме товарищества с ограниченной ответственностью, принимается по усмотрению наблюдательного совета.	Наличие корпоративного секретаря, соответствие функций		**Соблюдается**	Корпоративный секретарь Шарипов Д.В. назначен СД. Функции соответствуют ККУ (обеспечение работы СД, подготовка отчета о соблюдении и др.).	СД
111	Основная обязанность корпоративного секретаря состоит в обеспечении своевременного и качественного принятия корпоративных решений со стороны Совета директоров и общего собрания акционеров (единственного акционера), обеспечении эффективного взаимодействия Совета директоров, исполнительного органа с акционерами (единственным акционером). Кроме того, функции корпоративного секретаря включают надзор за надлежащей практикой корпоративного управления. Основные функции корпоративного секретаря включают, но не ограничиваются следующими. В части обеспечения деятельности Совета директоров: 1. оказание помощи председателю Совета директоров в формировании плана работы и повесток заседаний; 2. организация проведения заседаний Совета директоров и его комитетов; 3. обеспечение получения членами Совета директоров актуальной и своевременной информации, необходимой для принятия решений по вопросам повестки дня и в рамках компетенции Совета директоров; 4. протоколирование заседаний Совета директоров и комитетов, обеспечение хранения протоколов, стенограмм, аудио-видео записей, материалов заседаний Совета директоров и комитетов; 5. консультирование членов Совета директоров по вопросам законодательства Республики Казахстан, Устава, настоящего кодекса, внутренних документов, осуществление мониторинга происходящих изменений и своевременное информирование членов Совета директоров; 6. организация введения в должность вновь избранных членов Совета директоров; 7. организация обучения членов Совета директоров и привлечения экспертов; 8. организация взаимодействия членов Совета директоров с акционерами, исполнительным органом.	Выполнение функций.		**Соблюдается**	Корпоративный секретарь выполняет все указанные функции.	Корпоративный секретарь

№ пункта Кодекса	Принципы/положения Кодекса	Критерии оценки соблюдения принципа/положения Кодекса		Статус соответствия принципу/положению Кодекса (необходимо выбрать 1 вариант из выпадающего списка)	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа/положению Кодекса	Ответственное структурное подразделение КМГ
	В части обеспечения взаимодействия с акционерами (единственным акционером): 1. организация проведения общих собраний акционеров; 2. своевременное направление материалов по вопросам, выносимым на рассмотрение общего собрания акционеров/единственного акционера, для принятия соответствующих решений; 3. протоколирование общего собрания акционеров, обеспечение хранения протоколов, стенограмм, материалов заседаний общего собрания акционеров (решений единственного акционера); 4. обеспечение надлежащего взаимодействия организации с акционерами, включая контроль за предоставлением информации на запросы акционеров на своевременной основе. В части внедрения надлежащей практики корпоративного управления: 1. мониторинг реализации и соблюдения принципов и положений настоящего кодекса; 2. подготовка отчета о соблюдении принципов и положений настоящего кодекса; 3. выявление в рамках исполнения своих функций нарушений в части норм корпоративного управления, закрепленных законодательством, Уставом и другими документами организации; 4. консультирование акционеров, должностных лиц, работников организации по вопросам корпоративного управления организации; 5. мониторинг лучшей мировой практики в сфере корпоративного управления и внесение предложений по совершенствованию практики корпоративного управления в организации. Возложение иных обязанностей на корпоративного секретаря должно осуществляться с учетом текущей нагрузки корпоративного секретаря. Возложение новых обязанностей не должно способствовать некачественному выполнению функций, изложенных в настоящем кодексе. Новые функции не должны дублировать функции иных структурных подразделений и должностных лиц. В случае дублирования необходимо пересмотреть исполнителя таких функций.					
112	Для профессионального исполнения своих обязанностей корпоративный секретарь обладает знаниями, опытом и квалификацией, безупречной деловой репутацией и пользуется доверием Совета директоров и акционеров. В зависимости от размера организации и масштаба ее деятельности создается служба корпоративного секретаря.	Соответствие требованиям.		**Соблюдается**	Корпоративный секретарь имеет высшее юридическое образование, MBA, является сертифицированным корпоративным секретарем.	Корпоративный секретарь
113	На должность корпоративного секретаря назначается лицо, имеющее высшее юридическое или экономическое образование, с не менее чем 5-летним опытом работы, и практические знания в сфере корпоративного управления и корпоративного права.	Соответствие квалификации.		**Соблюдается**	Корпоративный секретарь имеет высшее юридическое образование и опыт работы более 5 лет.	Корпоративный секретарь
114	В целях повышения эффективности подготовки и проведения заседаний Совета директоров рекомендуется периодически обсуждать полноту и полезность предоставленных членам Совета директоров материалов. Результаты данных обсуждений служат основанием для оценки эффективности деятельности корпоративного секретаря.	Оценка эффективности корпоративного секретаря.		**Соблюдается**	СД ежеквартально рассматривает дисциплину взаимодействия и качество материалов, что служит основой для оценки корпоративного секретаря.	Корпоративный секретарь
115	В отношении корпоративного секретаря в организации разрабатывается программа введения в должность и планирования преемственности. Поиск и назначение корпоративного секретаря осуществляются на основе открытых и прозрачных процедур, закрепленных во внутренних документах организации.	Наличие программы.		**Соблюдается**	В отношении корпоративного секретаря разработана программа введения в должность и планирования преемственности.	Корпоративный секретарь
116	Корпоративный секретарь осуществляет свою деятельность на основе положения, утверждаемого Советом директоров, в котором указываются функции, права и обязанности, порядок взаимодействия с органами организации, квалификационные требования и другая информация. С целью обеспечения эффективного взаимодействия и потока информации между органами организации корпоративный секретарь обладает умением выстраивать плодотворные взаимоотношения и обладает навыками по разрешению конфликтных ситуаций. В случае возникновения ситуаций с конфликтом интересов, корпоративный секретарь доводит данную информацию до сведения председателя Совета директоров.	Наличие положения.		**Соблюдается**	Утверждено Положение о Корпоративном секретаре (решение СД от 20-23.12.2024, протокол №26/2024, вопрос №3).	СД

№ пункта Кодекса	Принципы/положения Кодекса	Критерии оценки соблюдения принципа/положения Кодекса		Статус соответствия принципу/положению Кодекса (необходимо выбрать 1 вариант из выпадающего списка)	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа/положению Кодекса	Ответственное структурное подразделение КМГ
117	Для выполнения своих функций корпоративный секретарь наделен следующими полномочиями: 1. запрашивать и получать у органов, должностных лиц и работников организации документы и информацию, необходимые для принятия решений на заседаниях Совета директоров и общих собраниях акционеров (единственного акционера); 2. принимать меры по организации заседаний Совета директоров и общего собрания акционеров, доведению до должностных лиц организаций информации о принятых решениях, а также последующему контролю их исполнения; 3. непосредственно взаимодействовать с председателем и членами Совета директоров, первым руководителем и членами исполнительного органа, работниками организации, акционерами. Исполнительный орган организации оказывает корпоративному секретарю всестороннее содействие при исполнении им своих полномочий.	Наличие полномочий.		**Соблюдается**	Положение о Корпоративном секретаре наделяет его необходимыми полномочиями.	Корпоративный секретарь
118	В бюджет организации включаются статьи расходов для обеспечения деятельности Совета директоров и корпоративного секретаря, в том числе расходы, связанные с выездом к месту проведения заседаний, проживанием и прочими поездками в рамках выполнения возложенных обязанностей. Рекомендуется предусматривать средства на обучение и развитие членов Совета директоров и привлечение внешних консультантов и экспертов Советом директоров и его комитетами. Формирование бюджета расходов для обеспечения деятельности Совета директоров и корпоративного секретаря и направление его в соответствующее структурное подразделение организации осуществляются корпоративным секретарем. Корпоративные секретари фонда и организации предоставляют разъяснения в отношении положений настоящего кодекса и их применения.	Финансирование деятельности.		**Соблюдается**	Бюджет КМГ включает расходы на обеспечение деятельности СД и корпоративного секретаря.	Корпоративный секретарь
119	Правление, его состав, полномочия, оценка, КПД, преемственность	Состав Правления, утверждение КПД, оценка		**Соблюдается**	Правление состоит из 9 человек. Утверждены КПД на 2025 год. Проводится оценка эффективности.	СД, КНВ
120	Совет директоров избирает руководителя и членов исполнительного органа, определяет сроки полномочий, размер должностного оклада, условия оплаты их труда. Ключевую роль в процессе поиска и отбора кандидатов в состав исполнительного органа, определении их вознаграждения играет Комитет по назначениям и вознаграждениям Совета директоров организации. Рекомендуемое количество женщин в коллегиальных исполнительных органах фонда и организаций составляет не менее тридцати процентов от общего количества членов коллегиальных исполнительных органов.	Доля женщин в коллегиальном исполнительном органе – не менее 30%		**Частично соблюдается**	В Правлении КМГ 1 женщина из 9 (11,1%).	СД, КНВ
121	Предложения по кандидатам на избрание в состав коллегиального исполнительного органа на рассмотрение Комитета по назначениям и вознаграждениям Совета директоров вносит руководитель исполнительного органа. В случае отклонения Советом директоров кандидата, предложенного руководителем исполнительного органа на одну и ту же вакантную должность в исполнительный орган во второй раз, право на внесение предложения по кандидату на данную вакантную должность переходит к Совету директоров.	Процедура выдвижения.		**Соблюдается**	Предложения по кандидатам вносит председатель Правления. В случае отклонения кандидата дважды, право переходит к СД.	Председатель Правления
122	В компаниях, 100 % акций (долей участия) которых принадлежат фонду, кандидатура на должность руководителя исполнительного органа предварительно согласовывается правлением фонда. Совет директоров может в любое время прекратить полномочия руководителя и членов исполнительного органа. Рекомендуется избирать руководителя и членов исполнительного органа организации сроком до трех лет. Сроки полномочий руководителя и членов исполнительного органа совпадают со сроком полномочий исполнительного органа в целом.	Процедура выдвижения.		**Соблюдается**	Предложения по кандидатам вносит председатель Правления. В случае отклонения кандидата дважды, право переходит к СД.	Председатель Правления

№ пункта Кодекса	Принципы/положения Кодекса	Критерии оценки соблюдения принципа/положения Кодекса		Статус соответствия принципу/положению Кодекса (необходимо выбрать 1 вариант из выпадающего списка)	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа/положению Кодекса	Ответственное структурное подразделение КМГ
123	Кандидатура на должность первого руководителя компании представляется (рекомендуется) для назначения (избрания) Премьер-Министром Республики Казахстан, согласовывается Руководителем Администрации в соответствии с порядком, установленным актом Президента Республики Казахстан. Порядок поиска и избрания руководителя исполнительного органа проводится согласно внутренним документам фонда.	Соблюдение порядка.		**Соблюдается**	Председатель Правления КМГ назначается с соблюдением установленного порядка.	Правление
124	Руководитель и члены исполнительного органа оцениваются Советом директоров. Основным критерием оценки является достижение поставленных КПД. Мотивационные КПД руководителя и членов исполнительного органа утверждаются Советом директоров. Предложения в части мотивационных КПД членов исполнительного органа на рассмотрение Совету директоров вносит руководитель исполнительного органа. Результаты оценки оказывают влияние на размер вознаграждения, поощрение, переизбрание (назначение) или досрочное прекращение полномочий.	Проведение оценки.		**Соблюдается**	Проводится оценка эффективности Правления на основе КПД.	СД, КНВ
125	Исполнительный орган проводит очные заседания и обсуждает вопросы реализации плана развития, решений общего собрания акционеров (единственного акционера), Совета директоров и операционной деятельности. Особое внимание уделяется вопросам производственной безопасности. Заседания исполнительного органа рекомендуется проводить на регулярной основе. Случаи проведения заочных заседаний должны быть ограничены и определены в документах организации.	Проведение заседаний.		**Соблюдается**	Правление проводит очные заседания (53 протокола в 2025 году). Вопросы ПБ регулярно рассматриваются.	Правление
126	Исполнительный орган формирует план работы на предстоящий год с перечнем вопросов до начала календарного года. Члены исполнительного органа должны получать материалы к рассмотрению заблаговременно и надлежащего качества. При рассмотрении важных и сложных вопросов, таких как стратегия и планы развития, инвестиционные проекты, управление рисками может проводиться несколько заседаний. В целях тщательной подготовки таких вопросов с учетом масштабов и специфики деятельности организации рекомендуется создание специальных комитетов, проектных и/или рабочих групп, работающих над решением специфичных задач. Права, обязанности, компетенция и ответственность указанных органов закреплены во внутренних документах организации.	Наличие плана работы.		**Соблюдается**	План работы Правления на 2025 год утвержден. Создаются рабочие группы по проектам.	Правление
127	При рассмотрении каждого вопроса отдельное обсуждение посвящается рискам, связанным с принятием/непринятием решения и их влиянием на стоимость и устойчивое развитие организации. Все вопросы, выносимые по инициативе исполнительного органа на рассмотрение Совета директоров и общего собрания акционеров (единственного акционера), предварительно рассматриваются и одобряются исполнительным органом.	Интеграция риск-менеджмента.		**Соблюдается**	В материалах к заседаниям Правления и СД обязательно включается анализ рисков.	Правление
128	Руководитель и члены исполнительного органа встречаются с трудовым коллективом, при наличии филиалов и организаций группы в других регионах, посещают такие объекты, проводят встречи, видеоконференции не реже одного раза в год. Руководитель и члены исполнительного органа показывают высокие стандарты этического поведения и являются примером для работников организации. Руководитель и члены исполнительного органа не допускают возникновения ситуации с конфликтом интересов. При возникновении конфликта интересов они заблаговременно уведомляют об этом Совет директоров либо руководителя исполнительного органа, фиксируют это письменно и не участвуют в принятии решения по вопросу.	Проведение встреч, декларирование конфликта интересов.		**Соблюдается**	Проведены встречи руководства с коллективами ДЗО. Конфликты интересов декларируются.	Правление

№ пункта Кодекса	Принципы/положения Кодекса	Критерии оценки соблюдения принципа/ положения Кодекса		Статус соответствия принципу/положению Кодекса (необходимо выбрать 1 вариант из выпадающего списка)	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа/ положению Кодекса	Ответственное структурное подразделение КМГ
129	Член исполнительного органа может работать в других организациях только с одобрения Совета директоров. Руководитель исполнительного органа либо лицо, единолично осуществляющее функции исполнительного органа, не имеет оснований занимать должность руководителя исполнительного органа либо лица, единолично осуществляющего функции исполнительного органа, другого юридического лица.	Соблюдение ограничений.		**Соблюдается**	Члены Правления КМГ не работают в других организациях без одобрения СД.	СД
130	В организации должно быть обеспечено планирование преемственности исполнительного органа. Механизм и сроки переизбрания членов исполнительного органа должны мотивировать их на достижение долгосрочных результатов, предусматривая возможность досрочного освобождения от должности, в случае невыполнения ключевых показателей деятельности. В случае смены руководителя и/или состава исполнительного органа, рекомендуется обеспечить соблюдение принципа преемственности в составе исполнительного органа, при этом в случае рассмотрения вопроса о переизбрании отдельных членов исполнительного органа принимать во внимание результаты их деятельности по курируемым направлениям. В случае смены председателя Совета директоров рекомендуется обеспечить преемственность в составе Совета директоров.	Наличие плана преемственности.		**Соблюдается**	В КМГ действует План преемственности (кадровый резерв).	Департамент управления человеческими ресурсами
131	Исполнительный орган обеспечивает создание оптимальной организационной структуры. Организационная структура направлена на: 1. эффективность принятия решений; 2. увеличение продуктивности; 3. оперативность принятия решений; 4. организационную гибкость. Отбор кандидатов на вакантные позиции организаций осуществляется на основе открытых и прозрачных конкурсных процедур. В организациях существует пул работников кадрового резерва, из которого в последующем могут производиться назначения на руководящие должности среднего и высшего менеджмента. Работники проходят оценку на ежегодной основе.	Наличие конкурсных процедур.		**Соблюдается**	В 2025 году утверждена обновленная структура центрального аппарата (решение СД от 05.03.2025, протокол №3/2025, вопрос №22). Отбор кандидатов проводится на конкурсной основе.	Департамент управления человеческими ресурсами
132	Случаи нарушения норм кодекса деловой этики со стороны членов исполнительного органа доводятся руководителем исполнительного органа до сведения Совета директоров. Член исполнительного органа, допустивший нарушение норм кодекса деловой этики, не может являться членом исполнительного органа любой другой организации.	Информирование СД.		**Соблюдается**	Случаи нарушения этики рассматриваются СД. В 2025 году таких случаев не зафиксировано.	Председатель Правления
133	В случае возникновения корпоративных конфликтов участники изыскивают пути их решения путем переговоров в целях обеспечения эффективной защиты интересов организации и заинтересованных сторон. Эффективность работы по предупреждению и урегулированию корпоративных конфликтов предполагает, прежде всего, максимально полное и скорейшее выявление таких конфликтов и четкую координацию действий всех органов организации. Корпоративные конфликты при содействии корпоративного секретаря рассматриваются председателем Совета директоров организации. В случае вовлечения председателя Совета директоров в корпоративный конфликт, такие случаи рассматриваются Комитетом по назначениям и вознаграждениям.	Наличие процедуры.		**Соблюдается**	Корпоративные конфликты рассматриваются в соответствии с Правилами урегулирования корпоративных конфликтов. В 2025 году серьезных конфликтов не было.	Председатель СД, Корпоративный секретарь

№ пункта Кодекса	Принципы/положения Кодекса	Критерии оценки соблюдения принципа/ положения Кодекса		Статус соответствия принципу/положению Кодекса (необходимо выбрать 1 вариант из выпадающего списка)	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа/ положению Кодекса	Ответственное структурное подразделение КМГ
Глава 6. Управление рисками, внутренний контроль, аудит, комплаенс и омбудсмен						
134	В фонде и организациях должна быть создана эффективно функционирующая система управления рисками и внутреннего контроля, направленная на обеспечение разумной уверенности в достижении фондом и организациями своих стратегических и операционных целей и представляющая собой совокупность организационных политик, процедур, норм поведения и действий, методов и механизмов управления, создаваемых Советом директоров и исполнительным органом фонда и организаций для обеспечения: 1. оптимального баланса между ростом стоимости организации, прибыльностью и сопровождаемыми их рисками; 2. эффективности финансово-хозяйственной деятельности и достижения финансовой устойчивости компании; 3. сохранности активов и эффективного использования ресурсов компании; 4. полноты, надежности и достоверности финансовой и управленческой отчетности; 5. соблюдения требований законодательства Республики Казахстан и внутренних документов; 6. надлежащего внутреннего контроля по предотвращению мошенничества и обеспечению эффективной поддержки функционирования основных и вспомогательных бизнес-процессов, и анализу результатов деятельности. Совет директоров и исполнительный орган обеспечивают внедрение культуры надлежащего управления рисками в фонде и организациях. Внедрение и функционирование системы управления рисками и внутреннего контроля в фонде и организациях должны иметь четкую нормативную базу, основанную на лучших практиках.	Наличие утвержденных политик и процедур		**Соблюдается**	Утверждена новая редакция Политики по системе управления рисками (решение СД от 10.09.2025, протокол №15/2025, вопрос №18). Утверждены Риск-аппетит, Карта рисков, Регистр рисков на 2025 год (решение СД от 10.09.2025, протокол №15/2025, вопрос №19).	СУРВК
135	Советом директоров фонда и организаций определяются принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля, исходя из задач этой системы и с учетом лучших практик работы и методологии фонда в области управления рисками и внутреннего контроля. Советом директоров утверждаются внутренние документы, определяющие принципы и подходы к организации эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля, демонстрирующие приверженность компании лучшим практикам работы в области управления рисками и внутреннего контроля (интегрированная концепция построения системы внутреннего контроля COSO, Концепция (COSO) «Управление рисками организаций. Интегрированная модель» Комитета спонсорских Организаций Комиссии Трэдвэй (The Commitee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission), Международный стандарт ИСО 31000 «Менеджмент риска. Принципы и руководящие указания», Международный стандарт ИСО 31010 «Менеджмент риска. Техники оценки рисков» и др.).	Соответствие методологии.		**Соблюдается**	Политика по СУР основана на стандартах COSO, ISO 31000.	СУРВК

№ пункта Кодекса	Принципы/положения Кодекса	Критерии оценки соблюдения принципа/ положения Кодекса		Статус соответствия принципу/положению Кодекса (необходимо выбрать 1 вариант из выпадающего списка)	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа/ положению Кодекса	Ответственное структурное подразделение КМГ
136	Организация эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля в фонде и организациях нацелена на построение системы управления, способной обеспечить точное понимание разумности и приемлемости уровня рисков работниками, менеджментом, органами компании при принятии ими решений, быстро реагировать на риски, осуществлять контроль над основными и вспомогательными бизнес-процессами и ежедневными операциями, а также незамедлительное информирование руководства соответствующего уровня о любых существенных недостатках и областях для улучшения. Принципы и подходы к организации эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля предусматривают: 1. определение цели и задач системы управления рисками и внутреннего контроля; 2. организационную структуру системы управления рисками и внутреннего контроля с охватом всех уровней принятия решений и с учетом роли соответствующего уровня в процессе разработки, утверждения, применения и оценки системы управления рисками и внутреннего контроля; 3. основные требования к организации процесса управления рисками (подходы к определению риск-аппетита, порядок идентификации и оценки рисков, определение методов реагирования и мониторинг); 4. требования к организации системы внутреннего контроля и проведению контрольных процедур (характеристика ключевых областей и основных компонентов системы внутреннего контроля, порядок оценки эффективности и отчетности в области внутреннего контроля). Во внутренних документах фонда и организаций должны быть формализованы роль и задачи, ответственность органов компании, ревизионной комиссии, подразделений внутреннего аудита и иных подразделений компании, а также порядок их взаимодействия в рамках организации и функционирования системы управления рисками и внутреннего контроля. Советы директоров организаций при утверждении внутренних документов в области управления рисками и внутреннего контроля руководствуются принятыми фондом нормативными документами, регламентирующими вопросы управления рисками и внутреннего контроля. Во внутренних нормативных документах фонда и холдинговых компаний должна быть закреплена ответственность советов директоров и исполнительных органов по организации и обеспечению эффективного функционирования системы управления рисками и внутреннего контроля на консолидированной основе.	Ежеквартальные отчеты по рискам, утверждение СД		**Соблюдается**	Отчеты по ключевым рискам рассматриваются СД ежеквартально (протоколы №3/2025, №15/2025, №21/2025 и др.).	СУРВК, Комитет по аудиту

№ пункта Кодекса	Принципы/положения Кодекса	Критерии оценки соблюдения принципа/положения Кодекса		Статус соответствия принципу/положению Кодекса (необходимо выбрать 1 вариант из выпадающего списка)	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа/положению Кодекса	Ответственное структурное подразделение КМГ
137	Исполнительные органы фонда и организаций обеспечивают создание и поддержание функционирования эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля. Процесс управления рисками интегрирован с процессами планирования (план развития и планы мероприятий, годовой бюджет) и оценки результатов деятельности организации (управленческая отчетность). Каждое должностное лицо фонда или организации обеспечивает надлежащее рассмотрение рисков при принятии решений. Исполнительный орган фонда или организации обеспечивает внедрение процедур управления рисками работниками, обладающими соответствующей квалификацией и опытом. Исполнительный орган: 1. обеспечивает разработку и внедрение утвержденных Советом директоров внутренних документов в области управления рисками и внутреннего контроля; 2. обеспечивает создание и эффективное функционирование системы управления рисками и внутреннего контроля путем практической реализации, и непрерывного осуществления закрепленных за ним принципов и процедур управления рисками и внутреннего контроля; 3. отвечает за выполнение решений Совета директоров и рекомендаций Комитета по аудиту в области организации системы управления рисками и внутреннего контроля; 4. осуществляет мониторинг системы управления рисками и внутреннего контроля в соответствии с требованиями внутренних документов; 5. обеспечивает совершенствование процессов и процедур управления рисками и внутреннего контроля с учетом изменений во внешней и внутренней среде бизнеса.	Интеграция рисков в процессы планирования.		**Соблюдается**	Процесс управления рисками интегрирован в планирование (бизнес-план, бюджет) и оценку результатов.	Правление
138	В целях реализации принципов внутреннего контроля и обеспечения эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля исполнительный орган распределяет полномочия, обязанности и ответственность за конкретные процедуры управления рисками и внутреннего контроля между руководителями нижеследующего уровня и/или руководителями структурных подразделений/владельцами бизнес-процессов. Руководители структурных подразделений/владельцы бизнес-процессов в соответствии со своими функциональными обязанностями ответственны за разработку, документирование, внедрение, мониторинг и развитие системы управления рисками и внутреннего контроля во вверенных им функциональных областях деятельности компании. Организационная структура системы управления рисками и внутреннего контроля в фонде и организациях (в зависимости от масштабов и специфики деятельности) должна предусматривать наличие структурного подразделения (структурных подразделений), ответственного за функционирование системы управления рисками и внутреннего контроля, к задачам которого относятся: 1. общая координация процессов управления рисками и внутреннего контроля; 2. разработка методических документов в области управления рисками и внутреннего контроля и оказание методологической поддержки владельцам бизнес-процессов и работникам в процессе идентификации, документирования рисков, внедрения, мониторинга и совершенствования контрольных процедур, формирования планов мероприятий по реагированию на риски; 3. организация обучения работников в области управления рисками и внутреннего контроля; 4. формирование сводной отчетности по рискам, информирование Совета директоров и исполнительного органа по вопросам, предусмотренным внутренними документами в области управления рисками и внутреннего контроля; 5. проведение мероприятий по совершенствованию системы управления рисками и внутреннего контроля.	Назначение владельцев рисков.		**Соблюдается**	В КМГ определены владельцы рисков и бизнес-процессов. Функционирует СУРВК как структурное подразделение.	Правление

№ пункта Кодекса	Принципы/положения Кодекса	Критерии оценки соблюдения принципа/ положения Кодекса		Статус соответствия принципу/положению Кодекса (необходимо выбрать 1 вариант из выпадающего списка)	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа/ положению Кодекса	Ответственное структурное подразделение КМГ
139	Рекомендуется, чтобы руководитель, курирующий функцию управления рисками и внутреннего контроля, не являлся владельцем риска, что обеспечивает его независимость и объективность. Запрещается совмещение функций по управлению рисками и внутреннему контролю с функциями, связанными с экономическим планированием, корпоративным финансированием, казначейством, инвестиционной деятельностью, внутренним аудитом. Совмещение с другими функциями допускается в случае, если не возникает значительный конфликт интересов. Система управления рисками и внутреннего контроля фонда и организаций базируется на высокой культуре риск-менеджмента, проводимой исполнительным органом, предусматривающей обязательность процедур идентификации, оценки и мониторинга всех существенных рисков, а также принятие своевременных и адекватных мер по снижению уровня рисков, которые могут негативно влиять на достижение стратегических целей, реализацию операционных задач и репутацию компании.	Независимость функции.		**Соблюдается**	СУРВК подчинена непосредственно Правлению, но ее руководитель не является владельцем рисков. Совмещение с запрещенными функциями отсутствует.	СУРВК
140	Процедуры по управлению рисками обязаны обеспечивать быстрое реагирование на новые риски, их четкую идентификацию и определение владельцев риска. В случае любых непредвиденных изменений в конкурентной или экономической среде фонда и организаций осуществляются срочная переоценка карты рисков и ее соответствие риск-аппетиту.	Оперативность реагирования.		**Соблюдается**	При изменении внешней среды проводится переоценка карты рисков (например, санкционные риски в 2025 году).	СУРВК
141	Для целостного и ясного понимания присущих рисков фонда и организаций на регулярной основе проводятся идентификация и оценка рисков, которые отражаются в регистре/карте рисков, плане мероприятий по реагированию на риски (улучшение процессов, стратегии минимизации), утверждаемых Советом директоров. Осуществляемая оценка рисков, позволяющая оценить соответствие рисков утвержденному риск-аппетиту и влияние рисков на реализацию плана развития фонда и организации, приводит к измеримым показателям.	Наличие регистра и карты рисков.		**Соблюдается**	Регистр рисков и Карта рисков на 2025-2026 годы утверждены СД.	СУРВК
142	Работники фонда и организаций на ежедневной основе работают с рисками, управляют ими и проводят мониторинг их потенциального влияния в сфере своих функциональных обязанностей.	Вовлеченность персонала.		**Соблюдается**	В КМГ действует культура риск-менеджмента, проводятся обучение и тренинги.	СУРВК
143	Информация о рисках должна являться составной частью управленческой отчетности. Совет директоров и исполнительный орган должны регулярно получать информацию о ключевых рисках, их анализе с точки зрения влияния на стратегию и бизнес-планы компании. Утверждение ежеквартальных консолидированных отчетов по рискам закреплено за Советом директоров.	Наличие отчетности.		**Соблюдается**	Ежеквартальные консолидированные отчеты по рискам утверждаются СД.	СУРВК

№ пункта Кодекса	Принципы/положения Кодекса	Критерии оценки соблюдения принципа/положения Кодекса		Статус соответствия принципу/положению Кодекса (необходимо выбрать 1 вариант из выпадающего списка)	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа/положению Кодекса	Ответственное структурное подразделение КМГ
144	В фонде и организациях устойчивое развитие должно быть интегрировано в: 1. систему управления (в системе управления в области устойчивого развития четко определены и закреплены роли, компетенции, ответственность каждого органа и всех работников за реализацию принципов, стандартов и соответствующих политик, и планов в области устойчивого развития); 2. план развития путем интеграции целей Environmental, Social, and Corporate Governance (далее – ESG); 3. систему управления рисками (фонд и организации совершенствуют практики управления экологическими и климатическими рисками, связанными с изменением климата); 4. процесс принятия инвестиционных решений (необходимо интегрировать практику анализа существенных ESG факторов и оценку ESG рисков для выявления инвестиционных рисков и возможностей, которые с высокой вероятностью могут повлиять на результаты деятельности фонда и эффективность инвестиций); 5. систему вознаграждения высших органов управления и менеджмента (фонд и организации разрабатывают и раскрывают публично цели в области ESG, целевые показатели ESG используются для оценки эффективности работы руководителей); 6. ключевые процессы, включая планирование (долгосрочный, среднесрочный (5-летний план) и краткосрочный (годовой бюджет) периоды), отчетность, управление человеческими ресурсами, операционную деятельность и другие, а также в процессы принятия решений на всех уровнях управления; 7. систему регулярного взаимодействия с заинтересованными сторонами, что подразумевает предоставление значимой и достоверной информации, обеспечение возможности двустороннего диалога, информированности об экологических опасностях и рисках, связанных с деятельностью портфельных компаний, разработкой гибкого механизма подачи жалоб. Холдинговые компании имеют консолидированную карту заинтересованных сторон для своей группы и составляют соответствующий план взаимодействия с такими сторонами. Совет директоров и исполнительный орган фонда и организаций обеспечивают формирование надлежащей системы в области устойчивого развития и ее внедрение. Фондом и организациями разрабатываются планы мероприятий в области устойчивого развития с учетом международных стандартов и лучших практик. Совет директоров осуществляет стратегическое руководство и контроль за внедрением системы в области устойчивого развития. Исполнительный орган формирует соответствующий план и вносит его на рассмотрение Совета директоров.	Наличие утвержденной системы устойчивого развития, КПД по ESG		**Соблюдается**	Утверждена Программа низкоуглеродного развития до 2060 года. КПД руководства включают ESG-показатели (CDP, ESG-рейтинг).	Департамент устойчивого развития и управления эффективностью
145	В целях тщательной подготовки вопросов в области устойчивого развития рекомендуются создание комитета или делегирование в круг компетенций одного из действующих комитетов при Совете директоров фонда и организации вопросов в области ESG. Комитет по аудиту Совета директоров осуществляет контроль за рисками в области устойчивого развития, качеством нефинансовой информации и отчетности. Все работники и должностные лица на всех уровнях вносят вклад в устойчивое развитие, внедряют принципы и мероприятия в области устойчивого развития путем личного поведения и соблюдения соответствующих политик и стандартов. Фонду и организациям следует принимать меры по принятию и соблюдению принципов устойчивого развития во взаимоотношениях с партнерами.	Наличие комитета по ESG.		**Соблюдается**	Вопросы ESG отнесены к компетенции КБОТОСУР.	КБОТОСУР

№ пункта Кодекса	Принципы/положения Кодекса	Критерии оценки соблюдения принципа/ положения Кодекса		Статус соответствия принципу/положению Кодекса (необходимо выбрать 1 вариант из выпадающего списка)	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа/ положению Кодекса	Ответственное структурное подразделение КМГ
146	В фонде и организациях осуществляются разработка, утверждение, формализация и документирование контрольных процедур по трем ключевым областям: операционная деятельность, подготовка финансовой отчетности и соблюдение требований законодательства Республики Казахстан и внутренних документов. Контрольные процедуры являются документально зафиксированной системой мероприятий и действиями по обеспечению эффективного внутреннего контроля за исполнением целей, задач и планов компании, выявлению и совершению нестандартных операций, а также предупреждению, ограничению и предотвращению рисков и возможных неправомерных действий со стороны должностных лиц и работников компании. Контрольные процедуры должны осуществляться на всех уровнях управления и подлежать соблюдению всеми работниками и органами фонда и организаций. Контрольные процедуры охватывают три ключевые области: операционная деятельность, подготовка финансовой отчетности, соблюдение требований законодательства Республики Казахстан, внутренних документов и направлены на: 1. снижение вероятности возникновения возможных рисков; 2. предотвращение возникновения ошибок и/или определение ошибок после их совершения; 3. выявление и устранение дублирующих и избыточных операций; 4. выявление недостатков и областей для улучшения; 5. дальнейшее совершенствование системы внутреннего контроля.	Наличие регламентов, отчетов СВА		**Соблюдается**	Проведены аудиты СВК, утверждены планы мероприятий. Отчеты СВА регулярно рассматриваются Комитетом по аудиту.	СВА, СУРВК
147	В фонде и организациях осуществляются разработка, утверждение, формализация и документирование контрольных процедур по трем ключевым областям: операционная деятельность, подготовка финансовой отчетности и соблюдение требований законодательства Республики Казахстан и внутренних документов. Контрольные процедуры являются документально зафиксированной системой мероприятий и действиями по обеспечению эффективного внутреннего контроля за исполнением целей, задач и планов компании, выявлению и совершению нестандартных операций, а также предупреждению, ограничению и предотвращению рисков и возможных неправомерных действий со стороны должностных лиц и работников компании. Контрольные процедуры должны осуществляться на всех уровнях управления и подлежать соблюдению всеми работниками и органами фонда и организаций. Контрольные процедуры охватывают три ключевые области: операционная деятельность, подготовка финансовой отчетности, соблюдение требований законодательства Республики Казахстан, внутренних документов и направлены на: 1. снижение вероятности возникновения возможных рисков; 2. предотвращение возникновения ошибок и/или определение ошибок после их совершения; 3. выявление и устранение дублирующих и избыточных операций; 4. выявление недостатков и областей для улучшения; 5. дальнейшее совершенствование системы внутреннего контроля.	Охват контролем.		**Соблюдается**	Система внутреннего контроля охватывает все уровни управления и распространяется на всех работников.	СУРВК

№ пункта Кодекса	Принципы/положения Кодекса	Критерии оценки соблюдения принципа/ положения Кодекса		Статус соответствия принципу/положению Кодекса (необходимо выбрать 1 вариант из выпадающего списка)	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа/ положению Кодекса	Ответственное структурное подразделение КМГ
148	Совет директоров совместно с Комитетом по аудиту несет ответственность за проведение оценки эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, формирует свое собственное мнение о ее эффективности после надлежащего и тщательного анализа информации и гарантий, доведенных до него подразделением внутреннего аудита или внешним экспертом, Комитетом по аудиту и исполнительным органом.	Проведение оценки.		**Соблюдается**	Оценка эффективности СУР и ВК проводится СД и Комитетом по аудиту на основе отчетов СВА и внешних экспертов.	СД, Комитет по аудиту
149	Совету директоров на регулярной основе следует рассматривать вопросы организации, функционирования и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля и при необходимости давать рекомендации по ее улучшению. Внедрение контрольных процедур предусматривает разработку/актуализацию блок-схем по бизнес-процессам с указанием рисков процессного уровня и контрольных процедур, разработку/актуализацию матрицы рисков и контролей по бизнес-процессам, тестирование контрольных процедур и оценку их эффективности, формирование плана мероприятий по дальнейшему совершенствованию системы внутреннего контроля. Ответственность за утверждение контрольных процедур закрепляется в зависимости от характера и существенности риска, по отношению к которому устанавливаются соответствующие контрольные процедуры.	Регулярное рассмотрение.		**Соблюдается**	СД рассматривает отчеты по ключевым рискам ежеквартально и дает рекомендации по улучшению.	СД
150	В фонде и организациях должна быть создана Служба внутреннего аудита (далее - СВА) для предоставления Совету директоров независимых и объективных гарантий и консультаций, направленных на совершенствование систем управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления. Совет директоров фонда определяет количественный состав, срок полномочий, назначает ее руководителя, а также досрочно прекращает его полномочия, определяет порядок его работы, размер и условия оплаты труда и премирования работников СВА. СВА подчиняется непосредственно Совету директоров фонда и является независимой от исполнительного органа фонда. Ключевые обязанности СВА включают оценку качества системы внутреннего контроля и управления рисками в фонде и доведение до сведения Совета директоров информации о достаточности и эффективности данной системы. Основная задача СВА заключается в содействии улучшению результатов деятельности фонда.	Наличие СВА, утверждение плана аудита СД, отчетность		**Соблюдается**	СВА функционирует, подчинена СД. Утверждены Годовой аудиторский план на 2026 год (решение СД от 04.12.2025, протокол №21/2025, вопрос №25) и Стратегия СВА на 2026-2028 годы (решение СД от 04.12.2025, протокол №21/2025, вопрос №21).	СВА, Комитет по аудиту
151	В фонде создается коллегиальный исполнительный орган в форме правления. Правление подотчетно Совету директоров и выполняет свою деятельность в пределах компетенций, определенных уставом фонда. Совет директоров фонда осуществляет контроль за эффективностью деятельности правления фонда, включая выполнение решений единственного акционера и Совета директоров фонда. Правительство как акционер назначает и досрочно освобождает от должности председателя правления фонда. Члены правления фонда избираются Советом директоров фонда. Предложения по кандидатам на избрание в состав правления фонда на рассмотрение Совета директоров фонда вносит председатель правления фонда.	Наличие Правления.		**Соблюдается**	В КМГ действует Правление из 9 человек.	СД

№ пункта Кодекса	Принципы/положения Кодекса	Критерии оценки соблюдения принципа/ положения Кодекса		Статус соответствия принципу/положению Кодекса (необходимо выбрать 1 вариант из выпадающего списка)	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа/ положению Кодекса	Ответственное структурное подразделение КМГ
152	Внутренний аудит в фонде и организациях осуществляется посредством создания отдельного структурного подразделения – СВА (в организациях в форме товариществ с ограниченной ответственностью функции внутреннего аудита возлагаются на ревизионную комиссию/ревизора, функционально подотчетной наблюдательному совету; при этом цели, функции и задачи ревизионной комиссии/ревизора, порядок ее взаимодействия с органами организации должны устанавливаться с учетом принципов, изложенных в настоящем кодексе, применительно к СВА). Внутренним документом компании определяются Положение о СВА, его цели, полномочия, ответственность и закрепляются: 1. приверженность принципам, кодексу этики и стандартам внутренних аудиторов, установленных международными институтами в сфере внутреннего аудита; 2. статус, цели, задачи и ответственность внутреннего аудита компании; 3. условия обеспечения независимости, объективности и профессионализма СВА для достижения целей и задач внутреннего аудита и эффективного выполнения СВА своих функций и обязанностей; 4. квалификационные требования к руководителю и работникам СВА, включающие требования в части профессиональных знаний и навыков, опыта работы, опыта руководящей работы (для руководителей), а также требования в части дополнительной специальной подготовки, подтвержденной международными сертификатами (внутренним аудиторам рекомендуется демонстрировать свой профессионализм путем получения соответствующих профессиональных сертификатов и квалификаций); 5. объем и содержание деятельности внутреннего аудита; 6. право доступа к документации, сотрудникам и материальным активам при выполнении соответствующих заданий; 7. порядок взаимодействия СВА с Советом директоров и исполнительным органом и представления отчетности Комитету по аудиту и Совету директоров.	Наличие Положения о СВА.		**Соблюдается**	Утверждено Положение о СВА в новой редакции (решение СД от 04.12.2025, протокол №21/2025, вопрос №22).	СВА
153	Для обеспечения независимости и объективности внутреннего аудита СВА должна быть организационно подчинена и функционально подотчетна Совету директоров, который принимает решения по утверждению планов и стратегии деятельности СВА, определяет количественный состав, размер и условия оплаты труда и премирования работников СВА. Организационная подчиненность и функциональная подотчетность СВА Совету директоров означают: 1. утверждение Советом директоров (после предварительного рассмотрения Комитетом по аудиту) положения и других политик в области внутреннего аудита, регламентирующих цели, задачи, функции и порядок деятельности СВА; 2. утверждение Советом директоров (после предварительного рассмотрения Комитетом по аудиту) риск-ориентированного годового аудиторского плана; 3. предоставление Совету директоров (после предварительного рассмотрения Комитетом по аудиту) ежеквартальных и годового отчета о выполнении годового аудиторского плана и иной информации о деятельности внутреннего аудита; 4. утверждение Советом директоров (после предварительного рассмотрения Комитетом по аудиту) решений о назначении, освобождении от должности, вознаграждении руководителя и работников подразделения внутреннего аудита; 5. рассмотрение Советом директоров (Комитетом по аудиту) существенных ограничений полномочий СВА или иных ограничений, способных негативно повлиять на осуществление внутреннего аудита.	Подчиненность СД.		**Соблюдается**	СВА подчинена непосредственно СД, что подтверждается утверждением планов и кадровых решений СД.	СД, Комитет по аудиту

№ пункта Кодекса	Принципы/положения Кодекса	Критерии оценки соблюдения принципа/ положения Кодекса		Статус соответствия принципу/положению Кодекса (необходимо выбрать 1 вариант из выпадающего списка)	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа/ положению Кодекса	Ответственное структурное подразделение КМГ
154	СВА осуществляет свою деятельность на основе риск-ориентированного годового аудиторского плана, утвержденного Советом директоров. Результаты аудиторских отчетов и ключевые обнаружения, мониторинг исполнения аудиторских рекомендаций ежеквартально выносятся на рассмотрение Совета директоров. Совет директоров обеспечивает своевременное рассмотрение отчетов СВА, контроль за своевременным исполнением аудиторских рекомендаций.	Наличие плана и отчетности.		**Соблюдается**	Годовой аудиторский план на 2026 год утвержден СД. Отчеты СВА рассматриваются ежеквартально.	СВА, Комитет по аудиту
155	Руководитель СВА разрабатывает и поддерживает программу гарантии и повышения качества, охватывающую все виды деятельности внутреннего аудита и предусматривающую обязательное проведение внутренней и внешней оценки деятельности СВА. Руководитель СВА в организациях должен разработать внутренние документы, регулирующие деятельность подразделения, на основе корпоративных стандартов фонда в области внутреннего аудита и обеспечить их рассмотрение и утверждение Комитетом по аудиту и Советом директоров. Оценка эффективности деятельности СВА, ее руководителя и работников осуществляется Советом директоров на основе рассмотрения отчетов СВА, соблюдения сроков исполнения годового аудиторского плана и представления отчетности, оценки соответствия отчетов требованиям стандартов и внутренних нормативных документов СВА. Программа гарантии и повышения качества разрабатывается и реализуется с целью оценки соответствия деятельности СВА международным стандартам внутреннего аудита. В рамках данной программы предусматриваются проведение периодической внутренней и внешней оценки (на соответствие стандартам, кодексу этики внутренних аудиторов), а также оценки эффективности и результативности внутреннего аудита и выявление возможностей для совершенствования деятельности.	Наличие программы.		**Соблюдается**	Программа обеспечения и повышения качества внутреннего аудита утверждена. Внешняя оценка СВА запланирована на 2026 год.	СВА
156	В соответствии с законодательством Республики Казахстан в фонде и всех компаниях группы фонда действует комплаенс-служба, задачей которой является построение эффективной комплаенс системы, обеспечивающей разумную уверенность в том, что значимые комплаенс и коррупционные риски компании должным образом управляются. Комплаенс-служба призвана обеспечить соблюдение антикоррупционного законодательства Республики Казахстан, принятие политик по вопросам комплаенс, а также формирование внутренней корпоративной культуры на основе принципов прозрачности и благонадежности в соответствии с законодательством и лучшими международными практиками. Деятельность комплаенс-службы регулируется внутренними документами компании. Комплаенс-служба должна обладать независимостью в системе управления компанией. В компании Комплаенс-служба напрямую подчиняется Совету директоров компании. Для эффективной работы Комплаенс-служба должна иметь достаточные полномочия и ресурсы, а также регулярно взаимодействовать с органом управления компании и на периодической основе отчитываться ему. Исполнительный орган поддерживает независимость комплаенс-службы и не препятствует выполнению обязанностей. Руководитель Комплаенс-службы обладает соответствующим опытом и является руководителем высшего звена. Необходимо исключить конфликты интересов по совмещению иной должности в компании.	Наличие комплаенс-службы, подотчетность СД		**Соблюдается**	Служба комплаенс создана, подчинена СД. Утверждено новое Положение о Службе комплаенс (решение СД от 04.12.2025, протокол №21/2025, вопрос №28).	Служба комплаенс

№ пункта Кодекса	Принципы/положения Кодекса	Критерии оценки соблюдения принципа/ положения Кодекса		Статус соответствия принципу/положению Кодекса (необходимо выбрать 1 вариант из выпадающего списка)	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа/ положению Кодекса	Ответственное структурное подразделение КМГ
157	Фонд разрабатывает стандарты деловой этики, деятельности омбудсмена, эффективной системы уведомления о предполагаемых нарушениях. Советы директоров фонда и организаций обеспечивают внедрение этих стандартов и их соблюдение.	Наличие Кодекса деловой этики, Положения об омбудсмене		**Соблюдается**	Утвержден новый Кодекс деловой этики (решение СД от 11.02.2025, протокол №1/2025, вопрос №12). Действует Положение об омбудсмене.	Служба комплаенс, Омбудсмен
158	В целях соблюдения принципов деловой этики и оптимального регулирования социально-трудовых споров, возникающих в фонде и организациях, назначается омбудсмен. Кандидат на должность омбудсмена должен иметь безупречную деловую репутацию, высокий авторитет и обладать способностью принятия беспристрастных решений. Омбудсмен назначается решением Совета директоров фонда и подлежит переизбранию каждые два года. Роль омбудсмена заключается в консультировании обратившихся к нему работников, участников трудовых споров, конфликта и оказании им содействия в выработке взаимоприемлемого, конструктивного и реализуемого решения с учетом соблюдения норм законодательства Республики Казахстан (в том числе, соблюдения конфиденциальности при необходимости), оказании содействия в решении проблемных социально-трудовых вопросов как работников, так и фонда и организации, а также соблюдении принципов деловой этики работниками фонда и организаций. Омбудсмен выносит на рассмотрение соответствующих органов и должностных лиц фонда и/или организаций выявленные им проблемные вопросы, носящие системный характер и требующие принятия соответствующих решений (комплексных мер), выдвигает конструктивные предложения для их решения. Омбудсмен не реже одного раза в год представляет отчет о результатах проведенной работы Комитету по назначениям и вознаграждениям и Комитету по аудиту Совета директоров фонда, которые оценивают результаты его деятельности. Совет директоров фонда оценивает результаты деятельности омбудсмена и переизбирает омбудсмена путем принятия решения о продлении полномочий действующего омбудсмена или прекращении полномочий лица, занимающего должность омбудсмена, и избрания нового омбудсмена. Место выполнения работы, условия труда омбудсмена определяются решением правления фонда, за исключением вопросов условий оплаты труда и премирования. Вопросы условий оплаты труда и премирования определяются внутренним нормативным документом, утверждаемым решением Совета директоров фонда. Фонд и организации обязаны придерживаться высоких этических стандартов и внедрять необходимые процедуры для обеспечения постоянного применения этих стандартов всеми работниками и партнерами фонда и организаций. Уведомления о предполагаемых нарушениях должны направляться напрямую СВА или Совету директоров фонда или организации. Исполнительный орган и все его структурные подразделения, включая службу безопасности, не должны препятствовать передаче уведомлений о предполагаемых нарушениях СВА или Совету директоров.	Наличие омбудсмена, соблюдение сроков переизбрания		**Соблюдается**	Омбудсмен Рахимбергенов Е.М. назначен СД. Полномочия продлены решением СД от 02.07.2025 (протокол №12/2025, вопрос №12) до 01.07.2026.	СД, Омбудсмен

№ пункта Кодекса	Принципы/положения Кодекса	Критерии оценки соблюдения принципа/ положения Кодекса		Статус соответствия принципу/положению Кодекса (необходимо выбрать 1 вариант из выпадающего списка)	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа/ положению Кодекса	Ответственное структурное подразделение КМГ
Глава 7. Прозрачность деятельности фонда						
159	В целях соблюдения интересов заинтересованных сторон фонд и организации своевременно и достоверно раскрывают информацию о всех важных аспектах своей деятельности, включая финансовое состояние, результаты деятельности, структуру собственности и управления.	Наличие информационной политики, соблюдение сроков раскрытия		**Соблюдается**	Информационная политика утверждена. Все существенные факты раскрываются на сайте, через KASE, AIX, депозитарий фин. отчетности.	Управление по работе с инвесторами
160	Фонд и организации своевременно раскрывают информацию, предусмотренную законодательством Республики Казахстан и внутренними документами. Для обеспечения системности раскрытия информации в фонде и организациях должны быть утверждены внутренние документы, определяющие перечень информации, раскрываемой заинтересованным лицам, сроки, порядок, способ, форму раскрытия информации, ответственных должностных лиц и работников с указанием их функций, и обязанностей, а также другие положения, регулирующие процессы раскрытия информации. Фонд и организации определяют порядок отнесения информации к категориям доступа, условия хранения и использования информации, в том числе круг лиц, имеющих право свободного доступа к информации, составляющей коммерческую и служебную тайну, и принимают меры к охране ее конфиденциальности. Фонд и организации своевременно раскрывают информацию о своей деятельности для заинтересованных сторон в соответствии с законодательством Республики Казахстан, настоящим кодексом и внутренними документами.	Наличие документов.		**Соблюдается**	Утверждены Информационная политика, Положение о раскрытии информации.	Управление по работе с инвесторами
161	Перечень информации, раскрываемой акционерам (участникам), приведен в статье 102 Закона о РЦБ, законах о хозяйственных товариществах, товариществах, учредительных документах и внутренних документах юридического лица, и разделе «Прозрачность» настоящего кодекса. Акционеры (участники) и инвесторы получают информацию о деятельности организации посредством: 1. годового отчета, включающего, в том числе отчет Совета директоров и аудированную годовую финансовую отчетность (нормы настоящего пункта в части аудированной отчетности применяются, если проведение аудита годовой финансовой отчетности предусмотрено законодательством Республики Казахстан и/или внутренними документами организации); 2. интернет-ресурса организации, содержащего раздел для акционеров (участников) и инвесторов, отражающий актуальную информацию о деятельности организации; 3. интернет-ресурса депозитария финансовой отчетности, фондовой биржи, содержащей информацию, предусмотренную пунктом 2 статьи 102 Закона о РЦБ; 4. возможности получения информации и документов через направление запросов в организацию в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан, учредительными и внутренними документами организации; 5. пресс-релизов и иных информационных материалов, распространяемых организацией; 6. брифингов, проводимых организацией; 7. иных способов в соответствии с внутренними документами организации.	Соблюдение сроков ответов на запросы акционеров		**Соблюдается**	Отказов в предоставлении информации не было. Запросы акционеров рассматриваются в установленный срок (30 дней).	Корпоративный секретарь Управление по работе с инвесторами
162	По требованию акционера (участника) организация предоставляет копии документов, предусмотренных законодательством Республики Казахстан, с учетом ограничений по раскрытию служебной, коммерческой или иной охраняемой законом тайны/информации, определяемых в законодательстве Республики Казахстан и внутренних документах организации. Плата, взимаемая организацией за предоставление копий документов, устанавливается организацией и не может превышать стоимости расходов на их изготовление и при необходимости доставку акционеру (участнику).	Наличие процедуры.		**Соблюдается**	КМГ предоставляет копии документов в соответствии с законодательством.	Корпоративный секретарь

№ пункта Кодекса	Принципы/положения Кодекса	Критерии оценки соблюдения принципа/положения Кодекса		Статус соответствия принципу/положению Кодекса (необходимо выбрать 1 вариант из выпадающего списка)	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа/положению Кодекса	Ответственное структурное подразделение КМГ
163	Акционер (участник) может обращаться в организацию с письменными запросами о ее деятельности и получать мотивированные ответы в течение 30 (тридцать) календарных дней с даты поступления запроса в организацию либо иной срок, предусмотренный Уставом, внутренними документами организации. По требованию акционера (участника) организация предоставляет копии документов в порядке, предусмотренном статьей 80 Закона об акционерных обществах. С целью защиты информации, составляющей коммерческую и служебную тайну, фонд и организации в соответствии с законодательством Республики Казахстан и Уставом определяют порядок отнесения информации к категориям доступа, условия хранения и использования информации. Фонд и организации определяют круг лиц, имеющих право свободного доступа к информации, составляющей коммерческую и служебную тайну, и принимают меры к охране ее конфиденциальности. Лица, незаконными методами получившие, раскрывшие или использовавшие информацию, составляющую коммерческую и служебную тайну, обязаны возместить причиненный ущерб и несут ответственность в соответствии с законами Республики Казахстан.	Соблюдение сроков.		**Соблюдается**	Ответы на запросы акционеров предоставляются в установленный 30-дневный срок.	Корпоративный секретарь
164	В организациях, акции которых котируются на фондовой бирже, рекомендуется создание структурного подразделения (или закрепление за структурным подразделением функций) по связям с акционерами и инвесторами, в компетенцию которого будет входить сбор, анализ, подготовка информации, которая будет размещаться на интернет-ресурсе организации. Руководителем данного подразделения рекомендуется назначать лицо, обладающее практическим опытом работы в финансовой сфере, хорошо понимающее специфику отрасли, в которой работает организация. Организации, акции которых котируются на фондовой бирже, обязаны уведомить как акционеров, так и эмитентов, при приобретении или отчуждении основных пакетов акций более чем на 3% (подлежащие уведомлению интересы включают прямое и косвенное владение акциями и финансовыми инструментами, имеющими аналогичный экономический эффект).	Наличие IR-подразделения		**Соблюдается**	В КМГ создано Управление по работе с инвесторами, которое занимается сбором, анализом и подготовкой информации.	Управление по работе с инвесторами
165	Выбор внешнего аудитора осуществляется на основе конкурса. Важную роль в процессе отбора играет Комитет по аудиту Совета директоров. Привлекаемый внешний аудитор не оказывает фонду и организации консультационных услуг, которые могут стать угрозой независимости внешнего аудитора, не практикуются случаи приема на руководящие должности бывших членов аудиторской команды ранее, чем через два года после их увольнения из аудиторской организации. Фонд и организации раскрывают подробную информацию о привлекаемом внешнем аудиторе. В фонде и организациях регламентированы вопросы по выбору и взаимодействию с внешним аудитором. Фондом и организациями утверждаются документы, регулирующие взаимоотношения с внешним аудитором, в том числе процесс выбора внешнего аудитора, полномочия и функции конкурсной комиссии, вопросы оказания аудиторской организацией консультационных услуг, не связанных с аудитом финансовой отчетности и прочей информации, вопросы ротации аудиторских организаций и старшего персонала аудиторской организации, вопросы приема на работу бывших сотрудников аудиторской организации. Необходимо, чтобы осуществлялась ротация партнеров и старшего персонала, ответственного за аудит финансовой отчетности, не менее одного раза в пять лет, в случае если аудиторская организация оказывает фонду и организации аудиторские услуги более 5 лет подряд. Не должны практиковаться случаи включения в состав Совета директоров, исполнительного органа, СВА, приема на должности главного бухгалтера, финансового директора бывших членов аудиторской организации ранее, чем через два года после их увольнения из аудиторской организации.	Проведение конкурса, соблюдение требований к независимости		**Соблюдается**	Аудитор на 2025-2029 годы (PwC) выбран на конкурсной основе. Комитет по аудиту контролирует независимость и неаудиторские услуги.	Комитет по аудиту

№ пункта Кодекса	Принципы/положения Кодекса	Критерии оценки соблюдения принципа/положения Кодекса		Статус соответствия принципу/положению Кодекса (необходимо выбрать 1 вариант из выпадающего списка)	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа/положению Кодекса	Ответственное структурное подразделение КМГ
	Для оценки рисков независимости аудиторской организации и оценки потенциального качества проведения аудита финансовой отчетности и прочей информации необходимо раскрывать информацию о вознаграждении, выплачиваемом аудиторской организации, в том числе отдельно за аудиторские услуги и услуги, не связанные с аудитом финансовой отчетности и прочей информации. С целью облегчения поиска информации она должна раскрываться на интернет-ресурсе и в годовом отчете организации. Комитет по аудиту Совета директоров организации регулярно (не менее трех раз до момента выдачи аудиторского заключения) проводит встречи с внешним аудитором в рамках аудиторского процесса. Внешний аудитор имеет доступ к Комитету по аудиту для обсуждения вопросов по аудиту. В случае отсутствия Комитета по аудиту внешний аудитор напрямую взаимодействует с Советом директоров и его председателем. Внешний аудитор представляет Комитету по аудиту информацию о ходе и результатах аудита; подтверждает сохранение независимости, отсутствие финансовых интересов в организации, отсутствие существенного влияния на финансовую зависимость внешнего аудитора общей суммы вознаграждения.					
166	Фонд, компании и организации, акции которых торгуются на фондовой бирже, должны готовить годовой отчет в соответствии с положениями настоящего кодекса и лучшей практикой раскрытия информации. Годовой отчет утверждается Советом директоров. Годовой отчет, который хорошо структурирован и визуально удобен для восприятия, а также публикуется на казахском, русском и английском языках, является одним из ключевых источников информации для заинтересованных сторон. Годовой отчет подготавливается и размещается на интернет-ресурсе до проведения годового общего собрания акционеров (участников). Утверждение годового отчета осуществляется Советом директоров (наблюдательным советом). Требования к содержанию годового отчета минимально предполагают наличие следующей информации: 1. обращение председателя Совета директоров (наблюдательного совета); 2. обращение руководителя исполнительного органа; 3. информацию о фонде или организации: общие сведения; информацию о структуре уставного капитала, включая следующие сведения: количество и номинальная стоимость выпущенных акций (долей участия), описание прав, предоставляемых акциями, количество и номинальная стоимость объявленных, но неразмещенных акций, состав акционеров (участников) и количество, доля принадлежащих им простых акций (долей участия), порядок распоряжения правами собственности; миссия; план развития, результаты его реализации; обзор рынка и положение на рынке; 4. результаты финансовой и операционной деятельности за отчетный год: обзор и анализ деятельности относительно поставленных задач; операционные и финансовые показатели деятельности; основные существенные события и достижения; информация о существенных сделках; любая финансовая поддержка, включая гарантии, получаемые/полученные от государства и любые обязательства перед государством и обществом, принятые на себя фондом или организацией (если не раскрывается в соответствии с МСФО); 5. структура активов, включая дочерние/зависимые организации всех уровней, обзор, основные итоги их финансовой и производственной деятельности; 6. цели и планы на будущие периоды; 7. основные факторы риска и система управления рисками;	Наличие годового отчета, его структура и содержание		**Соблюдается**	Годовой отчет за 2025 год включает все необходимые разделы.	Финансовый департамент

№ пункта Кодекса	Принципы/положения Кодекса	Критерии оценки соблюдения принципа/положения Кодекса		Статус соответствия принципу/положению Кодекса (необходимо выбрать 1 вариант из выпадающего списка)	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа/положению Кодекса	Ответственное структурное подразделение КМГ
	8. корпоративное управление: структура корпоративного управления; состав акционеров (участников) и структура владения; состав Совета директоров (наблюдательного совета), включая квалификацию, процесс отбора, в том числе о независимых директорах, с указанием критериев определения их независимости; отчет о деятельности Совета директоров (наблюдательного совета) и его комитетов; информация о соответствии практики корпоративного управления принципам настоящего кодекса, а при ее несоответствии пояснения о причинах несоблюдения каждого из принципов; состав исполнительного органа; отчет о деятельности исполнительного органа; политика вознаграждения должностных лиц; 9. устойчивое развитие (в случае подготовки отдельного отчета в области устойчивого развития, возможно предоставление ссылки на данный отчет); 10. заключение аудитора и финансовая отчетность с примечаниями; 11. аналитические показатели и данные, включаемые в годовой отчет, которые отражают сравнительный анализ и достигнутый прогресс (регресс) по отношению к предыдущему периоду (сравнение со значениями аналогичных показателей, указанных в прошлом годовом отчете) (в целях сравнения показателей с компаниями международного уровня, действующими в аналогичной отрасли, рекомендуется публикация показателей деятельности, которые позволят провести отраслевой бенчмаркинг-анализ); 12. информация согласно требованиям ведущих фондовых бирж. В холдинговой компании допускается подготовка годового отчета на консолидированной основе по всей группе. Организация холдинговой компании может принять решение о подготовке индивидуального годового отчета.					
167	Фонд и компании ежегодно публикуют отчетность в области устойчивого развития, подготовленную в соответствии с международной признанными стандартами, в целях обеспечения ясности и прозрачности своей деятельности для заинтересованных сторон, с учетом обеспечения защиты информации, составляющей служебную, коммерческую и иную охраняемую законом тайну. Отчетность в области устойчивого развития утверждается Советом директоров. Методами раскрытия информации заинтересованным сторонам могут быть встречи с заинтересованными сторонами, использование средств массовой информации (публикации, интервью), интернет-ресурс, предоставление обратной связи посредством средств коммуникации, консультативные комитеты и советы, предоставление ответов на запросы и другие. Публичная отчетность должна обеспечивать своевременность, полноту, регулярность, последовательность, сопоставимость, достоверность информации, а также позволять оценить эффективность снижения рисков и использования возможностей на основе данных как минимум за последние 4 года. Компаниям фонда следует развивать практику отчетности по ведущим климатическим программам. В организациях, акции которых котируются на фондовой бирже, а также участвующих в ESG рейтингах, показатели отчетности проходят независимое заверение (верификацию) 3-й стороной. В фонде и организациях осуществляется контроль за раскрытием информации в области устойчивого развития заинтересованным сторонам и поддержанием ее в актуальном состоянии на интернет-ресурсе.	Наличие ОУР, соответствие GRI, SASB, IFRS S2		**Соблюдается**	ОУР за 2025 год опубликован. Подготовлен в соответствии с GRI 11, SASB, IFRS S2. Проведена независимая верификация.	Департамент стратегии и управления эффективностью

№ пункта Кодекса	Принципы/положения Кодекса	Критерии оценки соблюдения принципа/положения Кодекса		Статус соответствия принципу/положению Кодекса (необходимо выбрать 1 вариант из выпадающего списка)	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа/положению Кодекса	Ответственное структурное подразделение КМГ
168	Интернет-ресурс хорошо структурирован, удобен для навигации и содержит информацию, необходимую заинтересованным лицам для понимания деятельности фонда и организаций. В фонде и организациях на регулярной основе осуществляется контроль полноты и актуальности информации, размещенной на интернет-ресурсе, а также соответствия данной информации, размещенной на государственной, русской, английской версиях интернет-ресурса. В этих целях закрепляются ответственные лица (структурное подразделение), отвечающие за полноту и актуальность информации на интернет-ресурсе. Интернет-ресурс минимально содержит следующую информацию: 1. общую информацию о фонде или организации, включая информацию о миссии, основных задачах, целях и видах деятельности, размере собственного капитала, размере активов, чистом доходе и численности персонала; 2. информацию о плане развития (как минимум, стратегические цели); приоритетные направления деятельности; 3. Устав и внутренние документы, регулирующие деятельность органов, комитетов, корпоративного секретаря; 4. информацию об этических принципах; 5. информацию об управлении рисками; 6. дивидендную политику; 7. информацию о членах Совета директоров, включая следующие сведения: фотография (по согласованию с членом Совета директоров), фамилия, имя, отчество, дата рождения, гражданство, статус члена Совета директоров (независимый директор, представитель акционера), указание функций члена Совета директоров, в том числе членство в комитетах совета директоров или исполнение функций председателя Совета директоров, образование, в том числе основное и дополнительное (наименование образовательного учреждения, год окончания, квалификация, полученная степень), опыт работы за последние пять лет, основное место работы и другие занимаемые в настоящее время должности, профессиональная квалификация, дата первого избрания в Совет директоров и дата избрания в действующий Совет директоров, количество и доля принадлежащих акций аффилированных компаний, критерии независимых директоров; 8. информацию о членах правления, включая следующие сведения: фотография, фамилия, имя, отчество, дата рождения, гражданство, должность и выполняемые функции, образование, в том числе основное и дополнительное (наименование образовательного учреждения, год окончания, квалификация, полученная степень), опыт работы за последние пять лет, профессиональная квалификация, должности, занимаемые по совместительству, количество и доля принадлежащих акций аффилированных компаний; 9. финансовую отчетность; 10. годовые отчеты; 11. информацию о внешнем аудиторе; 12. информацию о закупочной деятельности, включая правила, объявления и результаты закупок; 13. информацию о структуре уставного капитала, включая следующие сведения: количество и номинальная стоимость выпущенных акций (долей участия), описание прав, предоставляемых акциями, количество и номинальная стоимость объявленных, но неразмещенных акций, состав акционеров (участников), количество и доля принадлежащих им простых акций (долей участия), порядок распоряжения правами собственности; 14. информацию о структуре активов, включая информацию об аффилированных компаниях всех уровней с кратким указанием сферы их деятельности;	Функционирование корпоративного сайта, актуальность информации		**Соблюдается**	Сайт www.kmg.kz содержит все необходимые разделы: о компании, инвесторам, устойчивое развитие, корпоративное управление, закупки и т.д.	Пресс-служба

№ пункта Кодекса	Принципы/положения Кодекса	Критерии оценки соблюдения принципа/положения Кодекса		Статус соответствия принципу/положению Кодекса (необходимо выбрать 1 вариант из выпадающего списка)	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа/положению Кодекса	Ответственное структурное подразделение КМГ
	15. годовой календарь корпоративных событий; 16. информацию о сделках, в совершении которых имеется заинтересованность, включая сведения о сторонах сделки, существенных условиях сделки (предмет сделки, цена сделки), органе, принявшем решение об одобрении сделки; 17. информацию о крупных сделках, включая сведения о сторонах сделки, существенных условиях сделки (предмет сделки, цена сделки), органе, принявшем решение об одобрении сделки; 18. информацию о деятельности в сфере устойчивого развития; 19. информацию о размере утвержденных дивидендов; 20. новости и пресс-релизы. В холдинговой компании допускается наличие одного интернет-ресурса для всех организаций ее группы. Организация холдинговой компании может принять решение о наличии собственного интернет-ресурса.					

Сокращения и пояснения:

ВОСА – внеочередное Общее собрание акционеров АО НК «КазМунайГаз»;

ДЗО – Дочерние зависимые организации АО НК «КазМунайГаз»;

КБОТОСУР – Комитет Совета директоров АО НК «КазМунайГаз» по безопасности, охране труда и окружающей среды и устойчивому развитию;

ККУ – Кодекс корпоративного управления АО НК «КазМунайГаз», утвержденный решением внеочередного Общего собрания акционеров АО НК «КазМунайГаз» от 13.10.2025 (протокол №3/2025, вопрос №1);

КМГ – АО НК «КазМунайГаз»;

КНВ – Комитет Совета директоров АО НК «КазМунайГаз» по назначениям и вознаграждению;

Комитет по аудиту – Комитет по аудиту Совета директоров АО НК «КазМунайГаз»;

КПД – ключевые показатели деятельности;

КСУП – Комитет Совета директоров АО НК «КазМунайГаз» по стратегии и управлению портфелем;

ОСА – Общее собрание акционеров АО НК «КазМунайГаз»;

ОУР – отчет по устойчивому развитию;

Правление - Правление АО «НК «КазМунайГаз»;

РК – Республика Казахстан;

СВА – Служба внутреннего аудита АО НК «КазМунайГаз»;

СД – Совет директоров АО НК «КазМунайГаз»;

СКС – Служба корпоративного секретаря АО НК «КазМунайГаз»;

СУРиВК – система управления рисками и внутреннего контроля;

Фонд – АО «Фонда национального благосостояния «Самрук-Қазына».

Сведения о крупных сделках и сделках с заинтересованностью

Крупные сделки[1]
За отчетный период Советом директоров и (или) Общим собранием акционеров не принимались решения по сделкам, признаваемым крупными в соответствии с Законом Республики Казахстан «Об акционерных обществах» и внутренними документами КМГ.

Сделки с заинтересованностью[2]
За отчетный период Советом директоров и (или) Общим собранием акционеров не принимались решения по сделкам, признаваемым сделками с заинтересованностью в соответствии с Законом Республики Казахстан «Об акционерных обществах» и внутренними документами КМГ.

[1] Сделка или совокупность взаимосвязанных между собой сделок, в результате которой (которых) обществом приобретается или отчуждается (может быть приобретено или отчуждено) имущество, стоимость которого составляет 25 % и более от общего размера балансовой стоимости активов общества.

[2] Являются сделками, в совершении которых эмитентом имеется заинтересованность, и связаны с приобретением или отчуждением имущества, стоимость которого составляет 10 % и более от размера общей балансовой стоимости активов эмитента на дату принятия его уполномоченным органом решения о заключении таких сделок.

Глоссарий

ABAI — информационная система (единая цифровая экосистема) КМГ, включающая в себя модули с элементами искусственного интеллекта для управления производственными процессами.

ANRE (Autoritatea Națională de Reglementare în Domeniul Energiei) — Национальный орган регулирования в области энергетики (Румыния).

API Spec Q2 — стандарт Американского института нефти (American Petroleum Institute) для систем менеджмента качества в организациях, предоставляющих услуги для нефтяной и газовой промышленности.

AtJ (Alcohol-to-Jet) — технология производства авиационного топлива из спирта.

CAPEX (Capital Expenditures) — капитальные затраты на строительство, модернизацию и расширение производственных активов.

Casing Drilling — технология бурения на обсадных трубах для сокращения времени строительства и исключения аварийных ситуаций.

CCUS (Carbon Capture, Utilization and Storage) — технологии улавливания, хранения и использования углерода.

CDP (Carbon Disclosure Project) — проект раскрытия углеродных выбросов.

CNAIR (Compania Națională de Administrare a Infrastructurii Rutiere) — Национальная компания по управлению дорожной инфраструктурой (Румыния).

Co-processing — совместная переработка растительного сырья на действующих установках гидроочистки НПЗ.

COSO (Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission) — Комитет спонсорских организаций Комиссии Тредвея (модель управления рисками и внутреннего контроля).

Country-by-Country Reporting (OECD Action 13) — стандарт ОЭСР в рамках плана BEPS, предусматривающий раскрытие многострановой отчетности по распределению доходов, налогов и экономической деятельности группы компаний по странам присутствия.

Data Lake — корпоративное озеро данных (централизованное хранилище), интегрирующее потоки данных с производственных объектов.

DNV (Det Norske Veritas) — Международное сертификационное и классификационное общество.

ECD (Equivalent Circulating Density) — эквивалентная циркуляционная плотность (параметр, отслеживаемый при бурении).

EOR (Enhanced Oil Recovery) — методы увеличения нефтеотдачи (см. также МУН).

EPC (Engineering, Procurement, Construction) — контракт под ключ, включающий в себя проектирование, закупку оборудования и строительство объекта.

ESG (Environmental, Social, Governance) — экологическое, социальное и корпоративное управление.

FAR (Fatal Accident Rate) — коэффициент смертельных несчастных случаев, отражающий частоту смертельных происшествий в расчете на установленную базу.

FCA (Free Carrier) — «Франко-перевозчик» (термин Инкотермс): продавец доставляет товар, прошедший таможенную очистку, указанному покупателем перевозчику в названном месте.

FEED (Front-End Engineering Design) — стадия базового проектирования, формирующая технические решения и бюджет проекта перед принятием FID.

FID (Final Investment Decision) — окончательное инвестиционное решение о переходе проекта к стадии строительства и финансирования.

Fishbones — технология многозабойного заканчивания скважин (аналог «рыбьей кости») для стимуляции коллекторов.

FPSO (Floating Production, Storage and Offloading) — плавучая установка для добычи, подготовки, хранения и отгрузки углеводородов на морских месторождениях.

GHGP (Greenhouse Gas Protocol Initiative) — Глобальная инициатива по углеродным выбросам.

GRI — Глобальная инициатива по отчетности (стандарты отчетности в области устойчивого развития).

IATA — Международная ассоциация воздушного транспорта.

ICD (Inflow Control Devices) — системы заканчивания с контролем притока.

ICF SH&E Limited — дочерняя структура глобальной консалтинговой группы ICF.

ICP (Integrity Compliance Program) — программа комплаенс-контроля, направленная на обеспечение добросовестного ведения бизнеса, соблюдение антикоррупционных требований, этических норм и внутренних политик Компании.

IOGP (International Association of Oil & Gas Producers) — международная ассоциация производителей нефти и газа, разрабатывающая отраслевые стандарты, рекомендации и лучшие практики в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды.

I-REC (International Renewable Energy Certificate) — Международный сертификат возобновляемой энергии.

LDAR (Leak Detection and Repair) — программа/технология по обнаружению и устранению утечек (метанола/газа).

Liquid Casing — «жидкая обсадная колонна» (добавка в буровой раствор для создания непроницаемого барьера).

LOTO (Lockout/Tagout) — стандарты блокировки опасных источников энергии, исключающие случайный запуск оборудования при ремонте.

LTIR (Lost Time Injury Rate) — коэффициент травматизма с потерей рабочего времени, отражающий частоту несчастных случаев, приведших к утрате рабочего времени, в расчете на установленную базу рабочего времени.

MSCI (Morgan Stanley Capital International) — Международное рейтинговое агентство и провайдер индексов, оценивающее компании по показателям ESG и присваивающее соответствующие ESG-рейтинги.

OECD (Organisation for Economic Co-operation and Development) — международная организация, объединяющая страны для разработки и продвижения экономической политики, стандартов и рекомендаций, включая вопросы устойчивого развития, корпоративного управления и экологической ответственности.

NCOC (North Caspian Operating Company) — оператор месторождения Кашаган.

OFAC (Office of Foreign Assets Control) — Управление по контролю за иностранными активами Министерства финансов США.

OGCI (Oil and Gas Climate Initiative) — международная инициатива ведущих нефтегазовых компаний, направленная на снижение выбросов парниковых газов, развитие климатических решений и поддержку перехода к низкоуглеродной энергетике.

OGMP 2.0 (The Oil & Gas Methane Partnership) — партнерство по метану в нефтегазовой отрасли.

OPEX (Operating Expenditures) — операционные расходы компании, необходимые для поддержания ее повседневной деятельности.

PAM (Privileged Access Management) — система управления привилегированным доступом.

Pre-FES (Preliminary Front-End Study) — предварительное технико-экономическое обоснование.

SAF (Sustainable Aviation Fuel) — устойчивое авиационное топливо.

SDN OFAC list (Specially Designated Nationals and Blocked Persons List) — список граждан особых категорий и запрещенных лиц (санкционный список США).

Slant Drilling — технология бурения с наклонным устьем для разработки высоковязкой нефти на малых глубинах.

Slim Hole — технология бурения скважин малого диаметра, позволяющая сократить затраты и расход материалов.

SOC (Security Operations Center) — Центр операций безопасности.

Three Lines Model — модель «трех линий защиты» (в системе управления рисками).

TPM (Trusted Platform Module) — аппаратный модуль безопасности для компьютеров.

WTI (West Texas Intermediate) — эталонный сорт легкой малосернистой нефти США.

Well-being (здоровье, благополучие) — благополучие, также известное как хорошее самочувствие, благоразумная ценность или качество жизни, относится к тому, что является внутренне ценным по отношению к кому-то.

WEPs (Women's Empowerment Principles) — принципы расширения прав и возможностей женщин, разработанные ООН, направленные на продвижение гендерного равенства и расширение участия женщин в экономической и корпоративной деятельности.

XDR (Extended Detection and Response) — расширенное обнаружение и реагирование (в сфере кибербезопасности).

АЗС — автозаправочная станция.

АО — акционерное общество.

АСУ ТП — автоматизированная система управления технологическими процессами.

АУТН — автоматизированная установка тактового налива (система герметичного налива нефтепродуктов).

БПЛА — беспилотный летательный аппарат.

БЭК — безэкипажный катер (морской дрон).

ВЗД — винтовые забойные двигатели (экономичная альтернатива роторно-управляемым системам при бурении).

ВИЭ — возобновляемые источники энергии.

ВПП — выравнивание профиля приемистости (технология управления заводнением).

ВПУ — выносное причальное устройство.

ВЭС — ветровая электростанция.

ГазЭС — газовая электростанция.

ГДИС — гидродинамические исследования скважин.

ГИН — геологическое изучение недр (программа изучения регионального потенциала бассейнов).

ГИС — геофизические исследования скважин.

ГПЗ — газоперерабатывающий завод.

ГПП — главная понизительная подстанция.

ГРП — гидроразрыв пласта (метод интенсификации добычи).

ГСК — газосепарационный комплекс.

ГТМ — геолого-технические мероприятия (ремонт, интенсификация, бурение боковых стволов).

ДЗО — дочернее и зависимое общество.

ДЭ — Департамент экологии.

ЗБГС — зарезка боковых горизонтальных стволов (метод восстановления добычи).

ЗВП — завод второго поколения (объект ТШО).

ЗТП — завод третьего поколения (3GP, новый завод на Тенгизе).

КВОИКИ — критически важные объекты информационно-коммуникационной инфраструктуры.

КНБК — компоновка низа буровой колонны.

КНР — Китайская Народная Республика.

КРУ — комплектное распределительное устройство.

КСУР — корпоративная система управления рисками.

КТ-I — карбонатный горизонт I.

КТК — Каспийский трубопроводный консорциум.

КЭРК — Комитет экологического регулирования и контроля.

МИО (местные исполнительные органы) — органы государственного управления на региональном и местном уровнях, осуществляющие функции исполнительной власти, в том числе в сфере управления и эксплуатации объектов коммунальной и социальной инфраструктуры.

МРП — межремонтный период (время работы скважины или оборудования между ремонтами).

МС — местное содержание (доля казахстанских товаров, работ и услуг).

МСФО — международные стандарты финансовой отчетности.

МУН — методы увеличения нефтеотдачи (например, полимерное заводнение).

НДПИ — налог на добычу полезных ископаемых.

НИОКР — научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы.

НПЗ — нефтеперерабатывающий завод.

ОВП — ограничение водопритока (технология управления заводнением).

ОДСИ — оборудование с длительным сроком изготовления.

ОПЕК (Организация стран — экспортеров нефти) — международная межправительственная организация нефтеэкспортирующих стран, координирующая политику в сфере добычи нефти для стабилизации мирового нефтяного рынка. В состав входят: Алжир, Конго, Экваториальная Гвинея, Габон, Иран, Ирак, Кувейт, Ливия, Нигерия, Саудовская Аравия, ОАЭ и Венесуэла.

ОПЕК+ — формат расширенного сотрудничества в рамках Декларации о сотрудничестве, объединяющий страны ОПЕК и государства, не входящие в организацию (Азербайджан, Бахрейн, Бруней, Казахстан, Малайзия, Мексика, Оман, Россия, Судан и Южный Судан).

ОПИ — опытно-промышленные испытания.

ОРУ — открытое распределительное устройство (например, ОРУ-110 кВ).

ОСРП — Окончательное соглашение о разделе продукции (Карачаганак).

ОЦИБ — оперативный центр информационной безопасности.

ПАО — публичное акционерное общество.

ПБР — проект будущего расширения (Тенгиз).

ПГ — парниковые газы.

ПК-1, ПК-2 — пусковой комплекс (этапы строительства объектов).

ПНГ (попутный нефтяной газ) — газ, добываемый совместно с нефтью в процессе разработки нефтяных месторождений и образующийся при ее добыче.

ПНУР — Программа низкоуглеродного развития КМГ (до 2031 или 2060 года).

ППР — планово-предупредительные работы.

ПРС — подземный ремонт скважин.

ПУУД — проект управления устьевым давлением (Тенгиз).

РК — Республика Казахстан.

РП — рабочий проект.

РУС — роторно-управляемые системы (высокотехнологичное оборудование для бурения).

СВА — Служба внутреннего аудита.

СВК — Система внутреннего контроля.

СМР — строительно-монтажные работы.

СП — совместное предприятие.

СПГ — сжиженный природный газ.

СРП — Соглашение о разделе продукции.

СРПСК — Соглашение о разделе продукции по Северному Каспию (Кашаган).

СУГ — сжиженный углеводородный газ.

СУНД — система управления непрерывностью деятельности.

СЭС — солнечная электростанция.

ТОО — товарищество с ограниченной ответственностью.

ТРУ — товары, работы и услуги.

ТЭО — технико-экономическое обоснование.

УВС — углеводородное сырье.

УЗК — установка замедленного коксования (процесс на НПЗ).

УКПГ — установка комплексной подготовки газа.

УМРП — увеличенный межремонтный период (переход НПЗ на трехлетний цикл).

ЦУР ООН (Цели устойчивого развития Организации Объединенных Наций) — глобальные цели, принятые ООН, направленные на обеспечение устойчивого экономического роста, социальной справедливости и охраны окружающей среды до 2030 года.

ШФЛУ — широкая фракция легких углеводородов.

ЭЛОУ-АТ/ЭЛОУ-АВТ — электрообессоливающая установка атмосферной трубчатки / атмосферно-вакуумной трубчатки (установки первичной переработки нефти).

ЭТП — электронная торговая площадка.

Контакты

АО «Национальная компания «КазМунайГаз»
- Адрес: Республика Казахстан, 010000, г. Астана, Есильский район, ул. Д. Кунаева, 8, административное здание «Изумрудный квартал», блок «Б»
- Телефон: + 7 (7172) 78-61-01 (приемная)
- Веб-сайт: www.kmg.kz

По кадровым вопросам
- Информация о вакансиях: www.work.kmg.kz
- Email: HRteam@kmg.kz

Омбудсмен
- Телефон: +7 (7172) 78-65-61
- Email: ombudsman@kmg.kz
- Адрес: г. Астана, ул. Д. Кунаева, 8, административное здание «Изумрудный квартал», блок «Б»

По вопросам взаимодействия со СМИ
- Телефон: +7 (7172) 78-91-49
- Email: press@kmg.kz

По вопросам охраны окружающей среды
- Email: hse@kmg.kz

По вопросам устойчивого развития
- Email: sustainability@kmg.kz

Канцелярия
- Телефоны: +7 (7172) 78-95-58, +7 (7172) 78-65-59, +7 (7172) 78-66-04, +7 (7172) 78-62-66 (на английском языке), +7 (7172) 78-63-90 (начальник)
- Email: Astana@kmg.kz

По вопросам корпоративной безопасности
- Телефон: +7 (7172) 78-65-65
- Email: 979110@kmg.kz

По вопросам взаимодействия с акционерами и инвесторами
- Телефон: +7 (7172) 78-64-34
- Email: ir@kmg.kz

По вопросам оказания благотворительной помощи
- Телефон: +7 (7172) 57-68-98
- Email: info@sk-trust.kz

По вопросам проведения закупок
- Телефон: +7 (7172) 78-61-80
- Все закупки товаров, работ и услуг Компании проводятся в рамках Порядка осуществления закупок АО «ФНБ «Самрук-Қазына» в электронном формате на сайте.
- АО НК «КазМунайГаз» не осуществляет реализацию нефтепродуктов.
- Также напоминаем, что с 1 апреля 2019 года эксплуатация автозаправочных станций осуществляется новым собственником — ТОО «PetroRetail».

Горячая линия

Вы можете сообщить о любых нарушениях Кодекса поведения, в том числе о фактах коррупции, дискриминации, неэтичного поведения и иных нарушениях. Мы гарантируем конфиденциальность и анонимность рассмотрения 100% обращений.

Горячая линия
- Телефон: 8 (800) 080-47-47
- Номер WhatsApp: +7 (771) 191-88-16
- Интернет-портал: www.sk-hotline.kz
- Электронная почта: mail@sk-hotline.kz
- Горячая линия обслуживается независимым оператором — компанией KPMG

Горячая линия «Нысана»
- Телефон: 8 (800) 080-30-30
- Номер WhatssApp: +7 (778) 120-99-11
- Интернет-портал: nysana.cscc.kz
- Электронная почта: nysana@cscc.kz
- Кол-центр «Нысана» принимает бесплатные звонки по всем социально-трудовым нарушениям 24/7



ҚазМұнайГаз
NATIONAL COMPANY ҰЛТТЫҚ КОМПАНИЯСЫ

Подписывайтесь на аккаунты АО «Национальная компания «КазМунайГаз» в социальных сетях