

Утверждено
решением Совета Директоров
АО НК «КазМунайГаз»
от 20 февраля 2020 г.
протокол № 2/2020

Политика
в отношении алкоголя, наркотических средств, психотропных веществ
и их аналогов АО НК «КазМунайГаз»

АО НК «КазМунайГаз» и его дочерние и зависимые организации (далее – Компания) осознают свою ответственность за сохранение жизни и здоровья работников, и стремятся к поддержанию безопасных условий труда, исключая употребление алкоголя, наркотических средств, психотропных веществ и их аналогов.

Компания следует принципу нулевой терпимости в отношении употребления алкоголя, наркотических средств, психотропных веществ и их аналогов.

Для реализации настоящей Политики руководство Компании принимает на себя следующие обязательства, которые она будет выполнять и требовать их выполнения подрядными организациями:

1. Соблюдать требования законодательства Республики Казахстан в отношении контроля употребления алкоголя, наркотических средств, психотропных веществ и их аналогов, внутренних документов в области охраны здоровья.

2. Демонстрировать лидерство и приверженность высшего руководства в отношении здорового образа жизни и отказа от алкоголя, наркотических средств, психотропных веществ и их аналогов.

3. Активно вовлекать и поощрять работников в развитие культуры здорового образа жизни и участие в оздоровительных программах и инициативах Компании.

4. Повышать осведомленность работников Компании о вреде и рисках для здоровья употребления алкоголя, наркотических средств, психотропных веществ и их аналогов.

5. Минимизировать риски, связанные с употреблением алкоголя, наркотических средств, психотропных веществ и их аналогов при исполнении работниками трудовых (служебных) обязанностей, в том числе при нахождении за пределами производственных объектов Компании.

6. Обеспечивать обязательное проведение предсменных/предрейсовых/послесменных/послерейсовых медицинских осмотров, в том числе в целях установления или подтверждения наличия или отсутствия у работника

признаков употребления алкоголя, наркотических средств, психотропных веществ и их аналогов.

7. Исключать случаи нахождения под воздействием алкоголя, наркотических средств, психотропных веществ и их аналогов работниками Компании, подрядных организаций и иных лиц на производственных объектах Компании.

8. При необходимости, незамедлительно направлять работника либо иное лицо, действующее в интересах Компании, в установленном порядке на внеочередную проверку для определения факта употребления алкоголя, наркотических средств, психотропных веществ и их аналогов в случае подозрения употребления таковых, а также при любых авариях или несчастных случаях на производстве.

9. Привлекать в установленном порядке работника либо иное лицо, действующее в интересах Компании, к ответственности за нарушение положений настоящей Политики вплоть до расторжения трудового договора.

10. Внедрять лучшие мировые практики и научные разработки в области автоматизации и цифровизации системы медицинской диагностики и исследований, позволяющей осуществлять экспресс-анализ (тестирование) состояния здоровья работников Компании.

Обязательства, выраженные в настоящей Политике, являются основой для установления целей в области охраны здоровья, распространяются на Компанию, подрядные организации, поставщиков услуг и включаются в систему деловых отношений Компании с партнерами.

Руководство Компании несет ответственность за предоставление всех необходимых ресурсов для реализации настоящей Политики.

Применение настоящей Политики дочерними и зависимыми организациями АО НК «КазМунайГаз» осуществляется в установленном порядке путем разработки и утверждения аналогичных политик или приведения внутренних документов организаций в соответствие с настоящей Политикой.