

СТРАТЕГИЯ И УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

GRI 2-22



Реализация корпоративной стратегии.....	34
Ключевые показатели деятельности.....	37
Оценка эффективности деятельности.....	37
Развитие системы управления аспектами устойчивого развития	38

**ИНВЕСТИЦИИ
В БУДУЩЕЕ**



Принцип 1. Бизнес должен поддерживать и уважать защиту провозглашенных на международном уровне прав человека.

Принцип 8. Бизнес должен предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды.

Принцип 9. Бизнес должен содействовать развитию и распространению экологически безопасных технологий.

РЕАЛИЗАЦИЯ КОРПОРАТИВНОЙ СТРАТЕГИИ

В 2024 году нефтегазовая отрасль продолжала испытывать влияние глобальных экономических и геополитических факторов, что приводило к нестабильности цен, ограничению инвестиций и изменению спроса на углеводородные ресурсы. В этих условиях АО НК «КазМунайГаз» сосредоточило стратегические усилия на обеспечении энергетической безопасности,

усилении геологоразведки, диверсификации экспортных маршрутов, развитии нефтегазохимической отрасли и внедрении возобновляемых источников энергии. Компания продолжает балансировать инвестиции между традиционной нефтегазовой деятельностью и устойчивым развитием, что отражено в долгосрочной стратегии КМГ на 2022–2031 годы.

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ И РЕЗУЛЬТАТЫ 2024 ГОДА

СТРАТЕГИЧЕСКАЯ ЦЕЛЬ № 1:

Достаточная ресурсная база для обеспечения роста Компании

КМГ направляет усилия на увеличение запасов углеводородов, обеспечивающих как текущую деятельность, так и перспективные проекты. Основные инструменты достижения цели – органический рост, стратегические партнерства и приобретение новых активов.

Результаты 2024 года:

- Начато глубокое бурение поисковых скважин по четырем проектам (Тургай Палеозой, Каратон Подсолевой, Каражар, Тайсойган).
- Выделены пять перспективных участков (Мугоджары, Березовский, Жаркын, Болашак, Северный Озен) в рамках проекта ГИН 1.0, завершены полевые работы и определены партнеры.
- Определены три новых участка по проекту ГИН 2.0 (Береке, Шығыс, Южный Шу-Сарысу) с планами на 2025–2026 годы.

СТРАТЕГИЧЕСКАЯ ЦЕЛЬ № 2:

Повышение эффективности цепочки стоимости Компании

КМГ стремится к максимальной эффективности на всех этапах добычи, переработки, транспортировки и реализации нефти, уделяя особое внимание операционной устойчивости.

Результаты 2024 года:

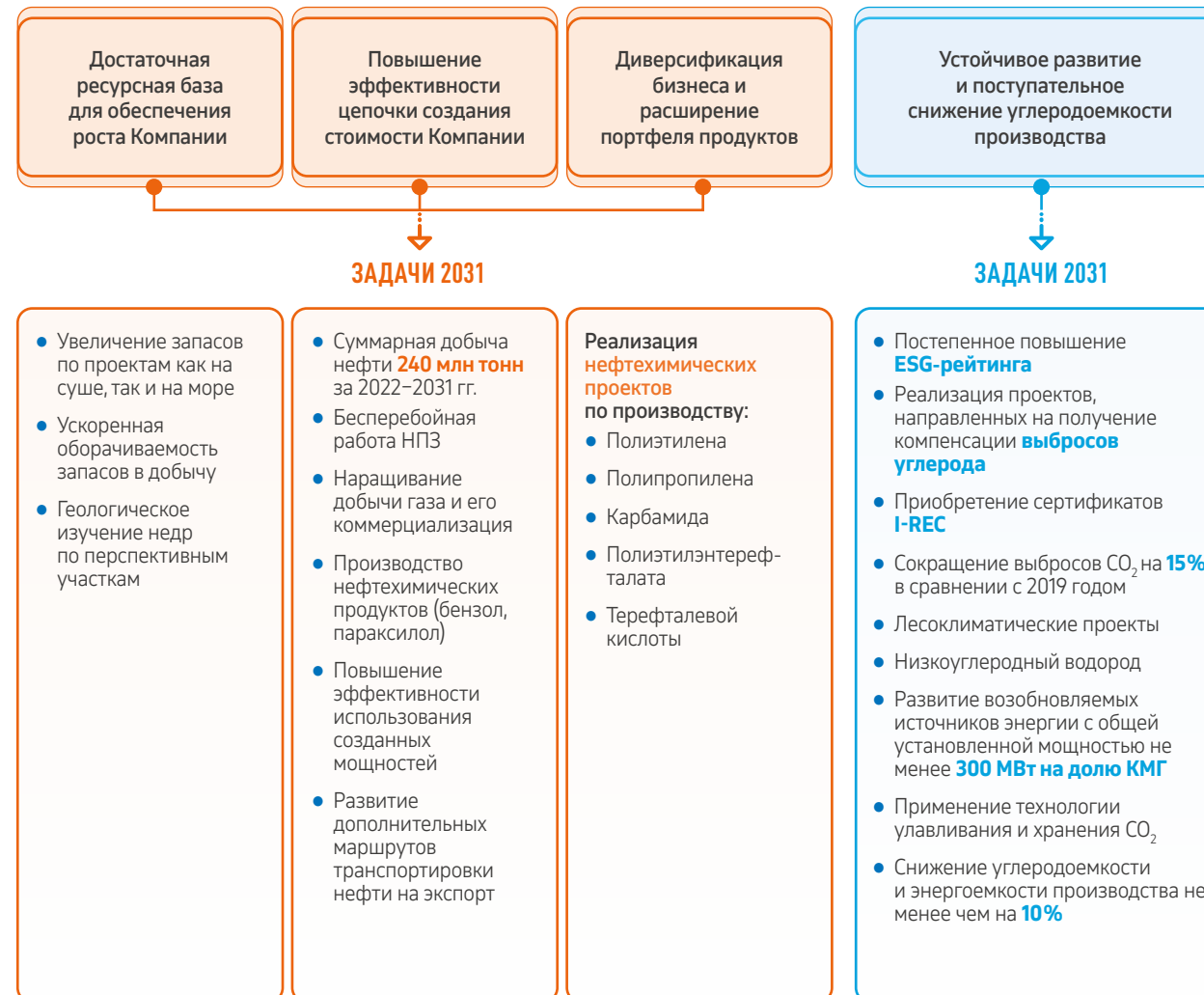
- Дополнительная добыча 418 тыс. тонн нефти благодаря внедрению новых технологий.
- Реализация проекта реабилитации месторождений Узень и Карамандыбас позволила дополнительно добыть 157,7 тыс. тонн нефти.
- Начата добыча газа на месторождениях Рожковское, Восточный Урихтау, Аксай Южный.
- Ранние подготовительные работы по морскому проекту Каламкас-море Хазар.
- Запущен 5-й компрессор обратной закачки газа на Карачаганак.

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

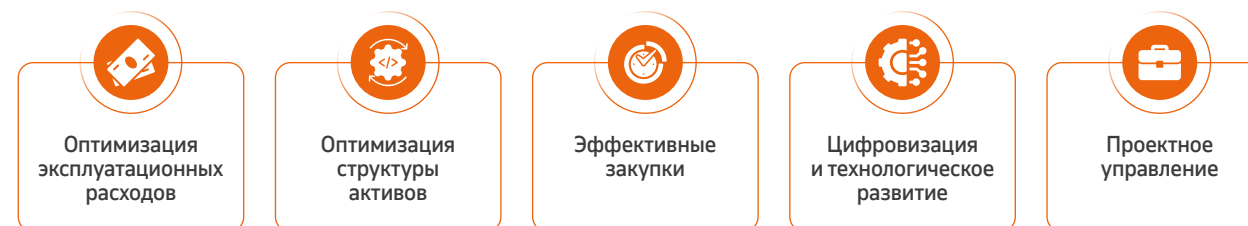
СОЗДАНИЕ ЦЕННОСТИ

ЭНЕРГОПЕРЕХОД

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ



ВСЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ



- Введены в эксплуатацию объекты проекта ПУУД на ТШО.
- Расширены экспортные маршруты: рост поставок по Баку-Тбилиси-Джейхан (+34%) и трубопроводу Дружба (+50%).
- На 3 НПЗ увеличено производство светлых нефтепродуктов на 370 тыс. тонн, внедрена автоматическая система мониторинга выбросов.
- Продолжаются проекты по расширению Caspi Bitum и Шымкентского НПЗ.

СТРАТЕГИЧЕСКАЯ ЦЕЛЬ № 3:

Диверсификация бизнеса и расширение портфеля продуктов

КМГ развивает нефтегазохимию, ориентируясь на глобальный спрос на нефтехимические продукты.

Результаты 2024 года:

- Интегрированный газохимический комплекс KPI выпустил 249 тыс. тонн полипропилена (освоено 10 марок, полностью покрыт внутренний спрос).
- Начато строительство газохимического комплекса по производству полиэтилена (1,2 млн тонн в год) совместно с Сибур и Sinopet. Приняты окончательные инвестиционные решения по проекту полиэтилена, начаты строительные работы.
- Одобрены результаты пред-ТЭО по проекту «Полиэтилентерефталат», ведется поиск стратегического партнера.
- Подписано соглашение с CNPC о создании совместного предприятия для проекта «Карбамид».

СТРАТЕГИЧЕСКАЯ ЦЕЛЬ № 4:

Устойчивое развитие и снижение углеродоемкости производства

КМГ интегрирует принципы устойчивого развития, снижая негативное воздействие на окружающую среду.

Результаты 2024 года:

- Обновленный ESG-риск-рейтинг за 2023 год составил 32,8 балла, реализуется план по его улучшению.

- В рамках международной отчетности Carbon Disclosure Project по блокам «изменение климата» и «водная безопасность» за 2024 год КМГ получил рейтинг «В». В предыдущие годы оценка была «С».
- Утверждена Программа низкоуглеродного развития до 2060 года (цель – снижение выбросов парниковых газов на 15% к 2031 году и на 64% к 2060 году).
- Подана отчетность в UNEP по выбросам метана в рамках OGMP 2.0.
- Начато строительство гибридной электростанций (газ и ВИЭ) с Eni.
- Подписан закон о ратификации соглашения с Total Eren по проекту «Мирный» (1 ГВт), получено финансирование \$1,4 млрд.
- Завершены основные строительные работы по опреснительному заводу в Кендерли, включая прокладку 201 км магистрального водопровода для подачи опресненной воды в Жанаозен.
- Утилизированы 1099 тыс. тонн исторических отходов.
- Обновлена кадровая политика.
- 5,1 млрд тенге направлено на обучение сотрудников.
- Установлено 64 дополнительных единицы Электронной системы медицинских осмотров в различных ДЗО.
- Утверждена Единая типовая программа производственного санитарного контроля в соответствии с требованиями Минздрава РК.
- Утвержден План мероприятий программы оздоровления работников Группы компаний АО НК КМГ на 2025–2027 годы.

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

В 2024 ГОДУ РЕАЛИЗОВАНЫ КЛЮЧЕВЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ И ДОСТИГНУТЫ ЗАПЛАНИРОВАННЫЕ ЦЕЛИ КОРПОРАТИВНЫХ КЛЮЧЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КМГ.

«Повышение эффективности цепочки стоимости Компании»	
Реализация инвестиционных проектов	100 % (2023: 80%)
Объем добычи нефти и газоконденсата	23 837 тыс. тонн (2023: 23 490 тыс. тонн)
EBITDA margin без учета трейдинга	44 % (2023: 41,1%)
TSR (общая доходность акционера)	28,55 % (2023: 43,1%)
Доля внутристрановой ценности в закупках товаров, работ, услуг Группы компаний КМГ	Доля внутристрановой ценности в закупках товаров Группы КМГ составила 55 %, доля внутристрановой ценности в закупках работ и услуг Группы КМГ составила 89 % (показатель введен в 2023 году)
«Устойчивое развитие и поступательное снижение углеродоемкости производства»	
Комплексный показатель по производственной безопасности	125 % (2023: 156%)

Значения по исполнению КПД оценочные. Окончательное утверждение Советом директоров КМГ фактических значений показателей за 2024 год ожидается в июле 2025 года.

ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ В КМГ

В рамках корпоративной системы управления АО НК «КазМунайГаз» ключевые показатели деятельности (КПД) руководителей являются инструментом оценки их вклада в достижение стратегических целей компании. Эти показатели охватывают экономические, экологические и социальные аспекты развития, а также элементы корпоративного управления.

Процесс оценки эффективности деятельности руководителей направлен на мониторинг исполнения Стратегии развития КМГ и включает:

- Оценку результативности вклада работников в достижение стратегических целей.
- Использование мотивационных КПД в расчете вознаграждения.
- Применение системы КПД и целеполагания для сотрудников КМГ, обеспечивающей прозрачность и подотчетность.

КОРПОРАТИВНЫЕ КПД

Для обеспечения реализации задач устойчивого развития были утверждены следующие корпоративные КПД:

- Реализация инвестиционных проектов, включая проекты в области устойчивого развития (например, Строительство опреснительного завода в Кендерли и Строительство нового газоперерабатывающего завода в г. Жанаозен)
- Комплексный показатель по производственной безопасности, ориентированный на снижение коэффициента несчастных случаев и выявление опасных условий

Среди мотивационных КПД на уровне членов Правления (заместителей председателя Правления) и руководителей структурных подразделений КМГ определены следующие КПД в области устойчивого развития:

- Реализация мероприятий по устранению выявленных недостатков по результатам проведенных IR-скринингов в подрядных организациях ДЗО КМГ на 2024 год
- Реализация ДЗО Дорожных карт по улучшению социально-бытовой инфраструктуры ДЗО КМГ на 2024 год

- Исполнение Плана мероприятий по реализации Программы низкоуглеродного развития КМГ на период 2022–2031 гг. по курируемому бизнес-направлению
- Реализация проектов ВИЭ
- Восстановление исторических нефтеотходов
- Внедрение информационной системы учета транспортного обеспечения в рамках проекта «Управление поездками»
- Проведение комплексных проверок ДЗО в части ПБ, ОТ и ОС
- Разработка Корпоративной программы оздоровления персонала в Группе компаний АО НК «КазМунайГаз» на 2025–2028 гг.
- Актуализация кадровой политики АО НК «КазМунайГаз»
- Индекс социальной стабильности по Группе КМГ

На уровне руководителей отдельных ДЗО определены КПД:

- Комплексный показатель по производственной безопасности
- Снижение размера углеродного следа
- Развитие корпоративной культуры через систему внутренних коммуникаций

и управлению персоналом. Ниже представлена информация о ключевых достижениях и прогрессе Компании в области устойчивого развития.

РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ АСПЕКТАМИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

В 2024 году КМГ продолжил активное развитие ESG-практик, направленных на снижение экологических рисков, повышение социальной ответственности и совершенствование корпоративного управления. В отчетном периоде реализован комплекс мероприятий по декарбонизации, управлению водными ресурсами, охране труда, правам человека

МЕРОПРИЯТИЯ	СТАТУС ВЫПОЛНЕНИЯ
ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ АСПЕКТ (ENVIRONMENTAL)	
Управление выбросами парниковых газов и низкоуглеродное развитие	
Актуализация Программы низкоуглеродного развития КМГ до 2060 года	Программа утверждена решением Совета директоров КМГ в ноябре 2024 года
Актуализация и реализация плана мероприятий по низкоуглеродному развитию	План утвержден решением Правления КМГ от 5 марта 2025 года
Раскрытие информации по рекомендациям TCFD	Раскрывается в Отчете об устойчивом развитии за 2024 год
Раскрытие данных в анкете CDP Climate Change	Заполнен и сдан опросник CDP. Получен рейтинг «В»
Раскрытие информации о климатических рисках на корпоративном сайте и в отчетности	Частичное раскрытие представлено в Годовом отчете за 2024 год. Полное раскрытие планируется в Отчете за 2025 год
Пересмотр норм технологических потерь и сжега на НПЗ	Обновленные паспорта производств АНПЗ, ПНХЗ, и ПК ОП утверждены Министерством энергетики
Управление водными ресурсами	
Разработка Программы по управлению водными ресурсами	Программа разработана
Раскрытие данных по водному балансу и интенсивности потребления воды	Информация включена в отчетность КМГ и CDP
Проведение расчета показателей водоемкости и раскрытие их в отчетности	Раздел по водной безопасности размещен в корпоративном опроснике CDP
Раскрытие информации в анкете CDP Water Security	Данные представлены в CDP
Управление выбросами загрязняющих веществ	
Разработка целей по сокращению выбросов загрязняющих веществ (ЗВ)	Проведены сбор и анализ информации о текущей ситуации. Цели находятся в процессе разработки
Разработка программы по сокращению выбросов ЗВ	Разработаны проекты разделов программы. Завершение разработки планируется в 2025 году
Раскрытие мероприятий по сжиганию попутного газа	Информация отражена в Отчете об устойчивом развитии
Реализация инициатив Всемирного банка по прекращению регулярного сжигания ПНГ	Объем факельного сжигания сырого газа сокращен на 89% по сравнению с 2017 годом. Информация включена в Отчет об устойчивом развитии
Биоразнообразие	
Разработка Программы по биоразнообразию	Программа в процессе разработки. Завершение запланировано в 2025 году
Восстановление земель	
Разработка правил по закрытию и восстановлению нарушенных земель	Документ подготовлен, утверждение планируется в 2025 году
Раскрытие информации о закрытии и восстановлении земель	Данные включены в отчетность
Развитие устойчивых продуктов и технологий	
Пилотный проект по улавливанию, хранению и использованию CO ₂ (CCUS)	Проведен скрининг источников выбросов, ведутся дальнейшие работы
Разработка технико-экономического расчета производства голубого водорода	Ведутся исследования
Разработка Атласа водных ресурсов для производства зеленого водорода	Атлас разработан
Технико-экономическое исследование проекта SAF (экологически чистого авиатоплива)	Ведутся исследования совместно с Air Astana и ЕБРР

МЕРОПРИЯТИЯ	СТАТУС ВЫПОЛНЕНИЯ
СОЦИАЛЬНЫЙ АСПЕКТ (SOCIAL)	
 Взаимодействие с местными сообществами	Разработка Программы развития и вовлечения местных сообществ
	Программа разрабатывается
 Права человека	Раскрытие информации о вовлечении местных сообществ
	Информация ежегодно раскрывается в отчетности
 Развитие человеческого капитала	Обновление Политики по правам человека
	Политика направлена на утверждение в Совет директоров
 Охрана труда и безопасность	Разработка Программы по правам человека
	Планируется на 2025 год
 Развитие человеческого капитала	Проведение оценки воздействия на права человека
	Запланировано на 2025 год
 Охрана труда и безопасность	Актуализация Кадровой политики КМГ
	Политика актуализирована и утверждена решением Совета директоров КМГ в декабре 2024 года
 Охрана труда и безопасность	Раскрытие информации о человеческом капитале
	Данные представлены в отчетности
 Охрана труда и безопасность	Реализация проекта «Зеленый офис»
	Внедрен ряд инициатив по рациональному использованию ресурсов
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ (GOVERNANCE)	
 Совет директоров	Актуализация Дорожной карты по безопасности, охране труда и окружающей среды
	Документ утвержден
 Совет директоров	Обновление правил предоставления отчетности по безопасности
	Актуализированы правила, в том числе расчета LTIR и FAR
Совет директоров	Раскрытие данных по показателям безопасности
	Данные раскрываются ежегодно
Совет директоров	Раскрытие информации о составе и независимости СД
	Данные представлены в отчетности
Совет директоров	Позаэтапное увеличение доли женщин в СД до 30%
	Реализация идет в соответствии с Дорожной картой
Совет директоров	Прозрачность вознаграждений
	Раскрытие вознаграждений членов СД и руководства
Совет директоров	Избрание независимых директоров в Комитет по вознаграждениям
	Комитет полностью состоит из независимых директоров
Совет директоров	Актуализация и утверждение Правил оценки эффективности деятельности руководящих работников и управленческих работников, руководителя СВА, КС, руководителя службы Комплаенс, омбудсмена с учетом КПД по устойчивому развитию
	Правила актуализированы
Совет директоров	Антикоррупционные меры и комплаенс
	Сертификация по стандарту ISO 37001
Совет директоров	Раскрытие налоговой информации по стандарту GRI и OECD Action 13
	Данные размещаются на сайте КМГ ежегодно.

