

КОРПОРАТИВНОЕ И ESG-УПРАВЛЕНИЕ

Система корпоративного управления.....	44
Управление устойчивым развитием.....	54
Определение существенности.....	58
Взаимодействие с заинтересованными сторонами.....	60
Управление ESG-рисками.....	64
Глобальный договор ООН.....	72
Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН.....	73
Членство и участие КМГ в инициативах и ассоциациях.....	80



ИНВЕСТИЦИИ
В БУДУЩЕЕ



- Принцип 1.** Бизнес должен поддерживать и уважать защиту провозглашенных на международном уровне прав человека.
- Принцип 3.** Бизнес должен поддерживать свободу объединения и реальное признание права на заключение коллективных договоров.
- Принцип 8.** Бизнес должен предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды.
- Принцип 10.** Бизнес должен противостоять всем формам коррупции, включая вымогательство и взяточничество.

СИСТЕМА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

GRI 2-9

Система корпоративного управления КМГ основана на уважении прав и законных интересов акционеров и ключевых заинтересованных сторон, включая государство, стратегических партнеров, контрагентов, инвесторов, сотрудников, муниципалитеты, местные сообщества и жителей регионов присутствия Компании.

Корпоративное управление КМГ постоянно совершенствуется с учетом казахстанских и международных стандартов, а также лучших практик. Важным элементом системы является интеграция принципов устойчивого развития, что способствует долгосрочному созданию ценности, эффективному управлению рисками и учету экологических, социальных и управленческих (ESG) факторов в стратегических и операционных процессах.

СТРУКТУРА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Система корпоративного управления КМГ включает в себя следующие органы:

- **Общее собрание акционеров** – высший орган, определяющий стратегическое направление деятельности Компании.
- **Совет директоров** – орган управления, подотчетный Общему собранию акционеров, обеспечивающий общее руководство деятельностью Компании.
- **Комитеты при Совете директоров** – специализированные органы, обеспечивающие рассмотрение и подготовку решений по ключевым вопросам:
 - Комитет по назначениям и вознаграждению – отвечает за кадровую

политику, систему оплаты труда и развитие персонала.

- Комитет по стратегии и управлению портфелем – занимается вопросами стратегического развития, инвестиционной политики и трансформации бизнеса.
- Комитет по аудиту – осуществляет контроль за финансовой отчетностью, внутренним контролем и управлением рисками.
- Комитет по безопасности, охране труда, окружающей среде и устойчивому развитию – обеспечивает интеграцию принципов устойчивого развития и контроль за экологическими и социальными аспектами деятельности.

- **Правление** – исполнительный орган, подотчетный Совету директоров, отвечающий за оперативное управление Компанией.
- **Служба внутреннего аудита** – независимый орган контроля, подотчетный Совету директоров, оценивающий систему внутреннего контроля и управление рисками.
- **Корпоративный секретарь** – независимое должностное лицо, обеспечивающее

реализацию и контроль корпоративного управления.

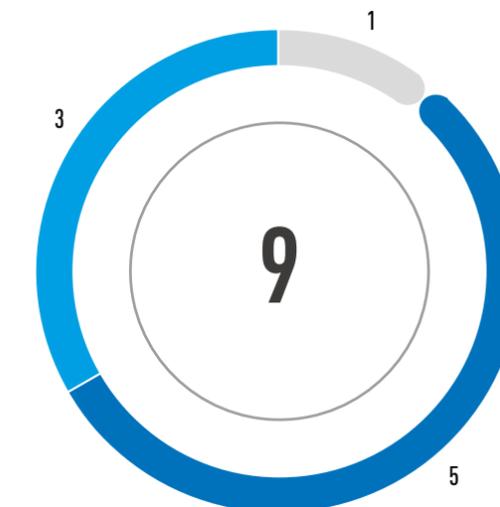
- **Служба комплаенс** – орган, подотчетный Совету директоров, контролирующий соблюдение антикоррупционных норм и принципов деловой этики.
- **Омбудсмен** – консультирует сотрудников и содействует урегулированию трудовых споров и вопросов деловой этики.

СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

По состоянию на 31 декабря 2024 года в состав Совета директоров КМГ входят:

- **Бердигулов Ернат Кудайбергенович**
Председатель Совета директоров, представитель АО «Самрук-Қазына»
- **Хасенов Асхат Галимович**
Исполнительный директор, председатель Правления КМГ
- **Холланд Филип Малкольм**
Независимый неисполнительный директор
- **Карабалин Узакбай Сүлейменович**
Неисполнительный директор, представитель АО «Самрук-Қазына»
- **Отыншиев Елжас Муратович**
Представитель АО «Самрук-Қазына»
- **Жубаев Арманбай Сапарбаевич**
Независимый неисполнительный директор
- **Аргингазин Арман Ануарбекович**
Независимый неисполнительный директор
- **Мыншарипова Сая Найманбайқызы**
Независимый неисполнительный директор
- **Шакиров Аскар Оразалиевич**
Независимый неисполнительный директор

СТРУКТУРА СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ, ЧЕЛ.



- Независимые директора
- Представители АО «Самрук-Қазына»
- Исполнительный директор (Председатель Правления)

НЕЗАВИСИМОСТЬ

Совет директоров соответствует требованиям Кодекса корпоративного управления по количеству независимых директоров, их доля составляет более 50% от общего состава. Все Комитеты Совета директоров возглавляются независимыми директорами, а его председателем является представитель АО «Самрук-Қазына».

БАЛАНС КОМПЕТЕНЦИЙ

GRI 2-17

В составе Совета обеспечен баланс компетенций, опыта и профессиональных знаний, что способствует принятию объективных и эффективных решений в интересах КМГ и с учетом принципов устойчивого развития.

СРОК ПОЛНОМОЧИЙ

Срок полномочий Совета директоров составляет три года. Переизбрание членов на срок свыше шести лет подряд возможно при особом рассмотрении. Независимый директор не может избираться в Совет директоров более девяти лет подряд. Избрание на срок до 9 лет допускается в исключительных случаях.

ПОРЯДОК ВЫДВИЖЕНИЯ И ОТБОРА КАНДИДАТОВ В ЧЛЕНЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

GRI 2-10, GRI 2-11

Процесс выдвижения и отбора кандидатов в Совет директоров регулируется Уставом КМГ и нормативными документами, обеспечивая принципы прозрачности, справедливости и профессионализма.

Кандидаты отбираются Общим собранием акционеров совместно с председателем Совета директоров и председателем Комитета по назначениям и вознаграждению. Они должны обладать необходимыми знаниями, навыками и опытом для эффективного управления, способствовать долгосрочному развитию Компании и иметь безупречную деловую репутацию.

В соответствии с Политикой обеспечения преемственности членов Совета директоров

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ КОМИТЕТА ПО БЕЗОПАСНОСТИ, ОХРАНЕ ТРУДА, ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ И УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ В 2024 ГОДУ

В 2024 году Комитет по безопасности, охране труда, окружающей среды и устойчивому развитию (КБОТОСУР) провел 10 заседаний, на которых рассмотрел 55 вопросов, связанных с внедрением принципов устойчивого развития в КМГ.

АО НК «КазМунайГаз» и назначения, и планы преемственности должны основываться на заслугах и объективных критериях и в этом контексте должны способствовать разнообразию гендерного, социального и этнического происхождения, когнитивных и личных сильных сторон.

Председатель и члены Совета директоров избираются Общим собранием акционеров. Независимые директора назначаются в соответствии с Правилами формирования советов директоров, утвержденными АО «Самрук-Қазына».

В соответствии с корпоративными нормами и нормами законодательства председатель Правления не может быть избран председателем Совета директоров.

РАЗВИТИЕ НАВЫКОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Члены Совета директоров регулярно совершенствуют свои профессиональные навыки, включая управление экономическими, экологическими и социальными аспектами. Комитет по назначениям и вознаграждению анализирует баланс компетенций и знаний, обеспечивая их соответствие стратегическим целям Компании. Информация о проведенном обучении обновляется на веб-сайте КМГ.

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАБОТЫ КОМИТЕТА:

- Руководство интеграцией устойчивого развития в ключевые бизнес-процессы КМГ.
- Контроль за реализацией стратегий и инициатив в области ESG.
- Мониторинг охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды.

- Разработка и утверждение внутренней документации и планов мероприятий по устойчивому развитию.

КЛЮЧЕВЫЕ ВОПРОСЫ ПОВЕСТКИ ДНЯ КОМИТЕТА В 2024 ГОДУ:

- Отчеты по вопросам охраны труда, промышленной безопасности и экологии.
- Реализация Программы низкоуглеродного развития КМГ на 2022–2031 годы.
- Оценка ESG-рейтинга Компании и мероприятия по его улучшению.
- Внедрение системы устойчивого развития в бизнес-единицах КМГ.

ОЦЕНКА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

GRI 2-18

Совет директоров, его комитеты и члены проходят ежегодную оценку в соответствии с Кодексом корпоративного управления КМГ. Раз в три года привлекается независимый консультант.

В 2024 году была проведена самооценка членов Совета директоров по итогам 2023 года, включавшая анализ состава, процессов и поведения. Результаты обсуждались на заседании Совета директоров, в ходе которого определены области для совершенствования, включая вопросы разнообразия и преемственности. На их основе разработан План мероприятий по улучшению работы Совета директоров.

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ

GRI 2-19, GRI 2-20

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Размер вознаграждения членов Совета директоров КМГ устанавливается решением Общего собрания акционеров и выплачивается независимым директорам и представителям АО «Самрук-Қазына». Оно фиксировано

- Вклад Компании в достижение Целей устойчивого развития ООН.
- Разработка и утверждение Программы низкоуглеродного развития КМГ до 2060 года.
- Анализ значимых инцидентов, связанных со здоровьем, безопасностью и промышленными рисками.

Комитет рассмотрел и одобрил Отчет об устойчивом развитии КМГ за 2023 год.

В работе Комитета регулярно принимали участие должностные лица и сотрудники КМГ, а выработанные Комитетом рекомендации были приняты Советом директоров.

В декабре 2024 года было принято решение о проведении в 2025 году внешней оценки, охватывающей Совет директоров, его комитеты, председателя, членов Совета директоров и Корпоративного секретаря. Оценка будет включена в диагностику корпоративного управления КМГ и аудит эффективности системы внутреннего аудита. В первом квартале 2025 года подготовлена техническая спецификация на закупку консультационных услуг, рассмотренная профильными комитетами и Советом директоров.

и определяется с учетом масштаба деятельности Компании, обязанностей и стратегических целей.

Подход к вознаграждению соответствует Правилам по формированию составов Советов директоров/Наблюдательных составов компаний АО «Самрук-Қазына» и ориентирован на привлечение и удержание квалифицированных

специалистов. В 2024 году КМГ не привлекал внешних консультантов для определения вознаграждения.

Комитет по назначениям и вознаграждению рассматривает вопросы вознаграждения по мере необходимости, в том числе в рамках оценки эффективности Совета директоров.

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ПРАВЛЕНИЯ

Совет директоров КМГ определяет политику вознаграждения и порядок оценки эффективности деятельности членов Правления КМГ в соответствии с Корпоративным стандартом по управлению человеческими ресурсами Группы компаний АО «Самрук-Қазына».

Вознаграждение по итогам работы за год выплачивается членам Правления по результатам оценки эффективности деятельности с целью мотивации на достижение стратегических и приоритетных целей, выраженных в измеримых, взаимосвязанных, логически выстроенных и сбалансированных картах мотивационных КПД. Карта мотивационных КПД состоит из корпоративных и функциональных КПД.

Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с формированием эффективной и прозрачной системы вознаграждения, создан Комитет по назначениям и вознаграждениям Совета директоров.

СОСТАВ ПРАВЛЕНИЯ

В СОСТАВ ПРАВЛЕНИЯ КМГ НА КОНЕЦ 2024 ГОДА ВХОДИЛИ:

Хасенов А.Г.	Председатель Правления
Исказиев К.О.	Первый заместитель председателя Правления
Брекешев С.А.	Заместитель председателя Правления (газовые проекты и низкоуглеродное развитие)
Абайылданов Б.К.	Заместитель председателя Правления (разведка и добыча)
Балыкбаев Р.А.	Заместитель председателя Правления (крупные нефтегазовые проекты)
Магауов А.М.	Заместитель председателя Правления (переработка нефти и нефтехимия)
Закиров Б.К.	Заместитель председателя Правления (транспортировка нефти и международные проекты)
Абдулгафаров Д.Е.	Заместитель председателя Правления (стратегия, инвестиции и развитие бизнеса)
Арысова Д.А.	Заместитель председателя Правления (экономика и финансы)
Лавренов В.С.	Заместитель председателя Правления (правовое обеспечение и корпоративная безопасность)

ИНФОРМИРОВАНИЕ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ О КРИТИЧЕСКИ ВАЖНЫХ ВОПРОСАХ

GRI 2-16

Совет директоров КМГ получает регулярные отчеты о деятельности Компании, охватывающие ключевые стратегические, финансовые и операционные аспекты, а также информацию о критически важных проблемах. В их число входят:

- Отчет председателя Правления – о ключевых изменениях и общей деятельности Компании.
- Финансовые и операционные отчеты – о предварительных результатах, инвестиционных проектах и реализации стратегии.

- Отчеты по охране труда и экологии – включая информацию о существенных инцидентах и мерах по их предотвращению.
- Отчеты о рисках и корпоративном управлении – выполнение решений Совета директоров, отчеты комитетов и анализ корпоративных сделок.

В случае неотложных вопросов, включая финансовые показатели, критические инциденты или оперативную ситуацию в КМГ, Совет директоров информируется незамедлительно.

КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ

GRI 2-15

Регулирование конфликта интересов в КМГ осуществляется в соответствии с Политикой по урегулированию конфликта интересов и Кодексом деловой этики, утвержденными Советом директоров.

Каждый сотрудник и должностное лицо Компании несет ответственность за соблюдение требований данной политики. При приеме на работу, назначении или переходе на новую должность проводится обязательное раскрытие информации о возможном конфликте интересов, включая:

- Владение долями в компаниях-контрагентах или конкурентах КМГ.
- Участие в органах управления контрагентов или конкурентов.
- Взаимодействие с контрагентами КМГ.
- Намерение приобретения активов или ценных бумаг КМГ.

Процедура проверки включает анализ возможных аффилированных связей, а также контроль соблюдения требований антикоррупционного законодательства.

КОНСУЛЬТАЦИИ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

GRI 2-25, GRI 2-26

Высшие органы корпоративного управления КМГ поддерживают постоянный диалог с заинтересованными сторонами по экономическим, экологическим и социальным вопросам.

Консультации проводятся через различные каналы, включая официальный веб-сайт, Пресс-службу и ежегодный Отчет об устойчивом развитии, который служит ключевым инструментом раскрытия информации и взаимодействия с внутренними и внешними стейкхолдерами.

Дополнительно КМГ использует специализированные платформы для целевого взаимодействия:

- Для инвесторов – портал <https://www.kmg.kz/ru/investors/> с актуальной информацией.
- По вопросам трудоустройства – портал вакансий <https://work.kmg.kz/#/>.
- Для сообщений о нарушениях прав работников – горячая линия: nysana@cscc.kz.
- Система конфиденциального информирования – портал <https://www.sk-hotline.kz/>.
- Функциональные направления связи:
 - Омбудсмен: ombudsman@kmg.kz
 - Охрана труда и экология: hse@kmg.kz
 - Устойчивое развитие: sustainability@kmg.kz

Эти механизмы обеспечивают прозрачность, доступность информации и возможность эффективного взаимодействия с заинтересованными сторонами.

СООТВЕТСТВИЕ ТРЕБОВАНИЯМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

GRI 2-27

АНТИКОНКУРЕНТНОЕ ПОВЕДЕНИЕ

За отчетный период в отношении КМГ и организаций из Группы компаний КМГ возбуждено 4 административных дела в связи с нарушениями антимонопольного законодательства (1 в отношении КМГ, 3 в отношении ДЗО). 3 дела рассмотрены судом не в пользу КМГ и ДЗО, 1 дело в отношении ДЗО урегулировано в медиативном порядке.

Также судами рассмотрено два гражданских дела, связанных с антимонопольным законодательством (одно решение суда в пользу ДЗО, по одному делу иск отозван ДЗО).

СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ СООТВЕТСТВИЕ

Гражданских и административных дел, где предметом тяжб/нарушений были несоответствие с законодательными и нормативными актами в сфере социального и экономического регулирования, а также споров с местными общинами, не имеются.

Вместе с тем в суды подано 29 исковых заявлений по трудовым спорам, где ответчиками по 24 делам определены ДЗО и по 5 делам истцами являлись ДЗО.

ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

GRI 2-15, 3-3, 205-1, 205-2, 205-3

КМГ строит свою деятельность на принципах законности, добросовестности и этичности. Компания строго соблюдает права человека, предпринимает все необходимые меры для предотвращения коррупции и стремится поддерживать безупречную репутацию, внедряя международные стандарты этики в бизнес-процессы.

Служба комплаенс, являющаяся самостоятельным подразделением в составе Компании, отвечает за минимизацию рисков коррупционных правонарушений в рамках трудовой деятельности. Служба интегрирована в работу всех бизнес-подразделений КМГ.

В 2024 году обновлена Политика по противодействию коррупции и Регламент рассмотрения обращений, касающихся нарушений законодательства Республики Казахстан и внутренних документов Компании, затрагивающих вопросы антикоррупционной деятельности. Эти обновления направлены на соответствие высоким стандартам этичного ведения бизнеса.

Служба комплаенс осуществляет внутренний контроль за использованием инсайдерской информации и проверку контрагентов Компании. Это помогает минимизировать риски заключения договоров с ненадежными партнерами, что снижает вероятность непоставки товаров, невыполнения работ или неоказания услуг.

Также проводятся проверки кандидатов на должности, связанные с организационно-распорядительными и административно-хозяйственными функциями, включая обязательные психологические тесты и тесты на полиграфе для соискателей, работающих с закупочными процедурами.

Одним из важнейших направлений является проведение внутреннего анализа коррупционных рисков, который помогает выявить факторы, способствующие коррупции, а также недостатки в бизнес-процессах. В 2024 году был проведен такой анализ в 35 дочерних и зависимых обществах, а также в Центральном аппарате Компании. На основе его результатов разработаны рекомендации и планы по их устранению.

В отчетный период было зафиксировано 6 подтвержденных случаев коррупции. Все 6 случаев закончились увольнением или наказанием сотрудников за коррупционные действия. Тем не менее Компания продолжает усиливать меры по формированию антикоррупционной культуры, включая участие высшего руководства в проведении мероприятий, направленных на повышение осведомленности сотрудников и контрагентов о недопустимости коррупционных действий. В 2024 году количество сотрудников, прошедших антикоррупционный тренинг, составляло 5 753.

НАЛОГОВАЯ ПОЛИТИКА И ПЛАТЕЖИ В ПОЛЬЗУ ГОСУДАРСТВА

ПОДХОД К НАЛОГООБЛОЖЕНИЮ

В АО НК «КазМунайГаз» действует Корпоративная налоговая учетная политика (Корпоративная НУП), направленная на стандартизацию ведения налогового учета в организациях Группы КМГ. Документ учитывает требования налогового законодательства Республики Казахстан (РК), международных стандартов финансовой отчетности (МСФО) и внутренних регламентов КМГ.

Корпоративная НУП основывается на следующих принципах:

- Обязательность налогообложения – КМГ и его дочерние организации своевременно и в полном объеме уплачивают налоги в бюджет РК.
- Справедливость налогообложения – исключается двойное налогообложение одного объекта в одном периоде.
- Добросовестность – недопустимо извлечение выгоды за счет незаконных действий, направленных на налоговую экономию.

В своем подходе к налогообложению КМГ учитывает особенности коммерческой деятельности Группы и социальные воздействия. Подход к налогообложению полностью согласуется со Стратегией развития КМГ на 2022–2031 годы.

Корпоративной НУП руководствуются все дочерние организации, кроме организаций:

- осуществляющих операции по недропользованию в рамках соглашения о разделе продукции, в котором предусмотрен особый стабильный режим налогообложения;
- зарегистрированных за пределами РК, а также филиалов КМГ и филиалов его дочерних организаций, зарегистрированных за пределами РК.

КМГ и все дочерние компании КМГ на основе Корпоративной НУП разработали и внедрили на своем уровне отдельные Налоговые учетные

политики с учетом отраслевых особенностей деятельности компании.

Информация по налоговым выплатам в пользу государств ежегодно размещается на корпоративном сайте КМГ <https://www.kmg.kz/ru/investors/reporting/>.

НАЛОГОВОЕ АДМИНИСТРИРОВАНИЕ И КОНТРОЛЬ

Подход к управлению налоговыми рисками интегрирован в корпоративную систему управления рисками (КСУР) КМГ. В рамках мониторинга КМГ анализирует вопросы применения налогового законодательства и вносит предложения по его совершенствованию.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

КМГ включен в перечень крупных налогоплательщиков, подлежащих налоговому мониторингу. В рамках взаимодействия с государственными органами Компания:

- Иницирует изменения в налоговом законодательстве для создания благоприятных условий налогообложения деятельности КМГ.
- Участвует в диалоге с акционерами, отраслевыми ассоциациями и государственными органами. Рассматривает и представляет заключения к проектам нормативных правовых актов.
- Ведет работу по защите интересов Группы КМГ через совершенствование налогового и таможенного законодательства.

Налоговая политика КМГ направлена на обеспечение прозрачности налогового администрирования, соблюдение национального законодательства и взаимодействие с регулирующими органами для улучшения условий налогообложения.

ПОКАЗАТЕЛИ ВЫПЛАТЫ НАЛОГОВ, МЛРД ТЕНГЕ

Показатели и значения во всей таблице	2022	2023	2024
Уплата налогов в бюджет РК	1 037,2	1 039,2	1 079,7
Доля РК по СРП	138,7	123,3	129,2
Итого	1 175,9	1 162,5	1 208,9



[HTTPS://WWW.KMG.KZ/RU](https://www.kmg.kz/ru)

УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ



Принцип 1. Деловые круги должны поддерживать и уважать защиту провозглашенных на международном уровне прав человека.



Принцип 2. Деловые круги не должны быть причастны к нарушениям прав человека.



Принцип 4. Деловые круги должны выступать за ликвидацию всех форм принудительного и обязательного труда.



Принцип 6. Деловые круги должны выступать за ликвидацию дискриминации в сфере труда и занятости.



Принцип 8. Деловые круги должны предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды.



Принцип 10. Деловые круги должны противостоять всем формам коррупции, включая вымогательство и взяточничество.

ПОДХОД КОМПАНИИ К УПРАВЛЕНИЮ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

GRI 2-22

АО НК «КазМунайГаз» осознает свое влияние на экономику, окружающую среду и общество и стремится обеспечивать долгосрочную устойчивость своей деятельности, интегрируя принципы устойчивого развития в ключевые бизнес-процессы. Управление устойчивым развитием в Компании осуществляется с учетом требований международных стандартов, в частности Глобального договора ООН, а также в соответствии с Кодексом корпоративного управления АО «Самрук-Қазына» и Концепцией в области устойчивого развития КМГ. Компания также поддерживает Цели устойчивого развития ООН (ЦУР ООН), интегрируя их в стратегическое планирование и операционные процессы.

Стратегия развития КМГ на 2022–2031 годы определяет устойчивое развитие как одну из ключевых стратегических целей. В рамках этой стратегии Компания принимает на себя обязательства по обеспечению эффективного взаимодействия с заинтересованными сторонами, интеграции ESG-факторов в процессы принятия решений и достижению целевых показателей результативности в области устойчивого развития.

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

Система управления УР в КМГ включает следующие ключевые элементы:

- **Стратегия, политика и цели** – формирование долгосрочного видения устойчивого развития и интеграция принципов УР в корпоративное управление и операционную деятельность.
- **Идентификация и управление рисками и возможностями** – учет ESG-рисков в системе корпоративного управления рисками, а также оценка возможностей, связанных с устойчивым развитием.
- **Интеграция принципов устойчивого развития в бизнес-процессы** – обеспечение включения аспектов устойчивого развития в стратегическое и операционное планирование,
- инвестиционную деятельность, управление персоналом и цепочкой поставок.
- **Взаимодействие с заинтересованными сторонами** – регулярный диалог с ключевыми стейкхолдерами, учет их ожиданий и интересов в процессе принятия решений.
- **Отчетность и мониторинг** – подготовка ежегодного отчета об устойчивом развитии в соответствии с международными стандартами, проведение независимой верификации нефинансовой отчетности.
- **Развитие корпоративной культуры и компетенций** – внедрение программ обучения, развитие компетенций сотрудников в области ESG и формирование корпоративной культуры, ориентированной на принципы устойчивого развития.

РОЛЬ ВЫСШИХ ОРГАНОВ УПРАВЛЕНИЯ В УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ

GRI 2-12, GRI 2-13, GRI 2-14

Совет директоров КМГ несет стратегическую ответственность за управление устойчивым развитием, утверждая корпоративные политики и консолидированный отчет по УР.

В ходе регулярных заседаний и на отдельном ежегодном заседании Совета директоров по вопросам устойчивого развития, а также заседаний Комитета Совета директоров по безопасности, охране труда и окружающей среды и устойчивому развитию, регулярно обсуждаются наиболее актуальные ESG-вопросы и инициативы.

Комитет по безопасности, охране труда, окружающей среды и устойчивому развитию (КБОТОСУР) координирует процессы в данной области, формирует ключевые показатели результативности и контролирует их выполнение.

Совет директоров также проводит рассмотрение и утверждение Отчетности в области устойчивого развития.

Дополнительно в управлении устойчивым развитием участвуют:

- **Правление** – обеспечивает внедрение принципов устойчивого развития, мониторинг достижения целей и КПД, а также оценивает выполнение мероприятий в области УР.
- **Заместитель председателя Правления, курирующий вопросы устойчивого развития** – координирует подходы к достижению целей и КПД, контролирует реализацию корпоративных стандартов и подготовку отчетности.
- **Ответственное структурное подразделение по устойчивому развитию** – инициирует, координирует и внедряет систему управления устойчивого развития, оказывает

методологическую поддержку, координирует процессы отчетности и управления рисками в данной области.

- **Заинтересованные структурные подразделения** – реализуют инициативы

в области устойчивого развития, участвуют в анализе рисков и возможностей, разрабатывают механизмы взаимодействия со стейкхолдерами и подготавливают информацию для отчетности.

ВЫБОР И РЕАЛИЗАЦИЯ ИНИЦИАТИВ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

КМГ разрабатывает инициативы в области устойчивого развития на основе анализа рисков, ожиданий заинтересованных сторон и стратегических целей Компании. Основные этапы выбора и реализации инициатив включают:

- Выявление значимых тем с учетом рисков и возможностей по экономическим, экологическим и социальным аспектам.
- Определение приоритетных инициатив с учетом мнений заинтересованных сторон.

- Оценка экономической целесообразности и технологической осуществимости инициатив.
- Разработка и внедрение плана реализации, включая определение целей, ключевых показателей результативности, сроков исполнения и ответственных лиц.
- Мониторинг и оценка эффективности реализованных инициатив, включая корректировку стратегии и мероприятий.

ИЗМЕРЕНИЕ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

КМГ на регулярной основе проводит мониторинг и оценку эффективности реализуемых инициатив, используя ключевые показатели деятельности (КПД) в области

устойчивого развития (включая экономические, экологические и социальные показатели). КПД разрабатываются с учетом стратегических целей Компании.

МОНИТОРИНГ И СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

КМГ осуществляет регулярный анализ эффективности системы управления устойчивым развитием, включая:

- Мониторинг достижения целевых показателей,
- Анализ со стороны руководства,
- Проведение внутреннего и внешнего аудита отчетности,
- Оценку зрелости системы управления УР,
- Определение областей для совершенствования и разработку корректирующих мероприятий.

Результаты анализа используются для корректировки стратегических приоритетов, улучшения системы управления УР и разработки новых инициатив.

ОПРЕДЕЛЕНИЕ СУЩЕСТВЕННОСТИ

GRI 3-1, GRI 3-2

ПОДХОД К ОПРЕДЕЛЕНИЮ СУЩЕСТВЕННЫХ ТЕМ

Определение существенных тем является ключевым этапом подготовки Отчета об устойчивом развитии АО НК «КазМунайГаз» и осуществляется в соответствии с требованиями Стандартов GRI (включая

отраслевой стандарт GRI 11: Oil and Gas Sector год 2021). Данный процесс позволяет выявить и раскрыть темы, имеющие наибольшее влияние на деятельность Компании, ее заинтересованные стороны и устойчивое развитие в целом.

ЭТАПЫ ПРОЦЕССА ОПРЕДЕЛЕНИЯ СУЩЕСТВЕННЫХ ТЕМ

1. ИДЕНТИФИКАЦИЯ ТЕМ

На первом этапе проводится анализ внутренних и внешних факторов, влияющих на КМГ, включая:

- нормативно-правовые требования и международные стандарты;
- стратегию развития Компании;
- ожидания и запросы заинтересованных сторон;
- отраслевые тенденции и передовые практики;
- анализ рисков и возможностей в сфере ESG.

2. ОЦЕНКА ЗНАЧИМОСТИ ТЕМ

Выявленные темы оцениваются с двух точек зрения:

- **Влияние на экономику, окружающую среду и общество** – рассматриваются масштаб и характер воздействия деятельности КМГ на устойчивое развитие.
- **Значимость для заинтересованных сторон** – анализируются приоритетные темы, затрагивающие акционеров, партнеров, работников, местные сообщества и другие группы.

Эта оценка проводится с использованием анкетирования заинтересованных сторон.

3. ПРИОРИТИЗАЦИЯ ТЕМ

На основании оценки формируется матрица существенности, ранжирующая темы по степени их значимости. Важнейшие темы включаются в отчет и становятся основой для дальнейшей стратегической работы Компании.

4. ВЕРИФИКАЦИЯ И УТВЕРЖДЕНИЕ

Результаты анализа обсуждаются с руководством КМГ, что обеспечивает полноту и достоверность выбора тем. Члены КБОТОСУР информируются о существенных темах, которые должны быть раскрыты в Отчете об устойчивом развитии.

РЕГУЛЯРНЫЙ ПЕРЕСМОТР

Процесс определения существенных тем является динамичным и подлежит регулярному пересмотру, что позволяет учитывать изменения во внешней среде, стратегии Компании и ожиданиях заинтересованных сторон. Это гарантирует актуальность информации и поддерживает прозрачность взаимодействия КМГ с обществом.

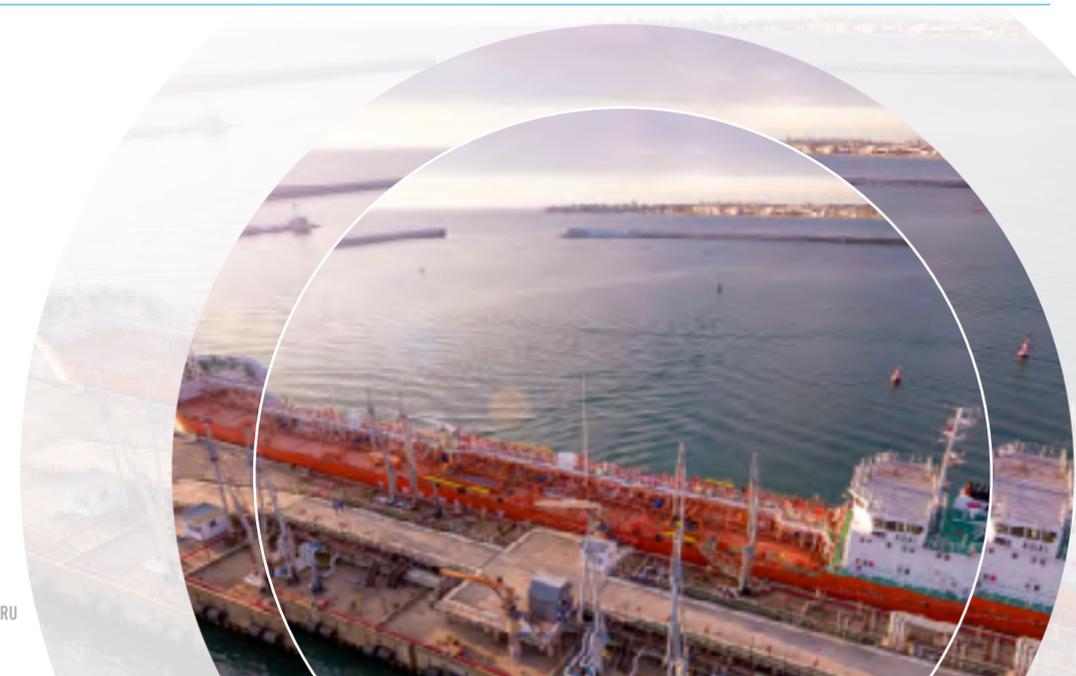
Таким образом, подход КМГ к определению существенных тем соответствует передовым международным практикам и помогает повышению качества отчетности, что

укрепляет доверие заинтересованных сторон и способствует долгосрочной устойчивости Компании.

СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ

В Отчете за 2024 год включены 12 тем, аналогичные темы были в предыдущем отчете.

№	Существенные темы								
1	11.1. Выбросы парниковых газов								
2	11.2. Климатическая адаптация, устойчивость и переходный период								
3	11.3. Выбросы в атмосферу								
4	11.5. Отходы								
5	11.6. Вода и сточные воды								
6	11.7. Закрытие и реабилитация								
7	11.8. Целостность активов и управление критическими инцидентами								
8	11.9. Охрана труда и техника безопасности								
9	11.10. Практика трудоустройства								
10	11.11. Отсутствие дискриминации и равные возможности								
11	11.14. Экономические последствия								
12	11.20. Противодействие коррупции								



ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

GRI 2-29

ПОДХОД К ВЗАИМОДЕЙСТВИЮ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

АО НК «КазМунайГаз» рассматривает эффективное взаимодействие с заинтересованными сторонами (стейкхолдерами) как один из ключевых элементов своей деятельности в области устойчивого развития. Компания осознает важность диалога с представителями государства, инвесторами, сотрудниками, партнерами, местными сообществами и другими стейкхолдерами, поскольку их вовлеченность и поддержка способствуют достижению стратегических целей КМГ. Взаимодействие с заинтересованными сторонами осуществляется на основе международных стандартов, включая AA1000 Stakeholder Engagement Standard (2015) и GRI Standards, а также в соответствии с внутренними документами Компании, такими как Карта стейкхолдеров КМГ.

ПРИНЦИПЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ

Компания придерживается следующих ключевых принципов при взаимодействии с заинтересованными сторонами:

- **Уважение и учет интересов** – Компания учитывает мнения, ожидания и предпочтения заинтересованных сторон при принятии решений.
- **Открытость и прозрачность** – КМГ регулярно раскрывает информацию о своей деятельности, планах и инициативах в области устойчивого развития.
- **Ответственность и приверженность обязательствам** – Компания стремится выполнять взятые на себя обязательства перед стейкхолдерами в полном объеме.

- **Вовлечение и диалог** – Компания ведет открытый диалог с ключевыми заинтересованными сторонами, обеспечивая их участие в обсуждении значимых тем.
- **Адаптивность и непрерывное совершенствование** – взаимодействие со стейкхолдерами рассматривается как циклический процесс, включающий регулярную оценку его эффективности и внесение корректировок.

ЭТАПЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ

Процесс взаимодействия с заинтересованными сторонами в КМГ включает пять основных этапов:

- Идентификация заинтересованных сторон и определение существенных вопросов
- Разработка и регулярное обновление Карты стейкхолдеров КМГ, которая включает перечень заинтересованных сторон, методы и формат взаимодействия.
- Оценка вклада стейкхолдеров в деятельность Компании и их ключевых ожиданий.
- Классификация и приоритизация стейкхолдеров
- Оценка влияния и значимости заинтересованных сторон для Компании.
- Определение приоритетных групп стейкхолдеров, с которыми необходимо выстраивать углубленный диалог.
- Планирование взаимодействия
- Разработка мероприятий для разных уровней вовлеченности (консультации, переговоры, сотрудничество, интеграция в процессы принятия решений).

- Определение периодичности и методов взаимодействия (встречи, опросы, общественные консультации, партнерские инициативы и т. д.).
- Реализация мероприятий
- Проведение запланированных мероприятий и инициатив, направленных на взаимодействие с ключевыми стейкхолдерами.
- Поддержание непрерывного диалога и обмена информацией.
- Оценка эффективности и совершенствование взаимодействия

- Анализ результативности мероприятий, извлечение уроков и корректировка подходов.
- Развитие механизмов двусторонней обратной связи и учет предложений заинтересованных сторон в будущих стратегиях Компании.

Компания регулярно анализирует эффективность взаимодействия со стейкхолдерами и совершенствует этот процесс в соответствии с лучшими международными практиками и меняющимися ожиданиями общества.



ИТОГИ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

КМГ активно взаимодействует со своими заинтересованными сторонами, стремясь учитывать их ожидания и обеспечивать конструктивный диалог. В 2024 году Компания продолжила реализацию стратегии

устойчивого развития, внедряя передовые методы корпоративного управления, повышая экологическую ответственность и укрепляя социальное партнерство.

Акционеры

Методы коммуникации: публикация отчетов, раскрытие информации на корпоративном веб-сайте, собрания акционеров, отчетность в Казахстанской фондовой бирже.

Интересы и ожидания: финансовая устойчивость, соблюдение принципов корпоративного управления, возврат инвестиций, повышение производственных показателей, интеграция принципов устойчивого развития.

Что мы делаем

Компания последовательно улучшает свои производственные и финансовые показатели, обеспечивая стабильность и рост стоимости для акционеров. В 2024 году КМГ успешно реализовывал стратегические инициативы по модернизации производственных мощностей и повышению эффективности работы.

Важным шагом стала разработка новой Программы низкоуглеродного развития до 2060 года, направленной на снижение воздействия на окружающую среду и устойчивую трансформацию бизнеса.

В дополнение к этому Компания сохраняет приверженность высоким стандартам корпоративного управления, обеспечивая прозрачность отчетности и соблюдение прав акционеров.

Инвесторы

Методы коммуникации: проведение road-show, отчетность, взаимодействие с аналитиками, пресс-релизы.

Интересы и ожидания: ESG-практики, прозрачное управление рисками, рентабельность инвестиций, интеграция ведущих стандартов ESG-отчетности.

Что мы делаем

Компания стремится поддерживать открытый и прозрачный диалог с инвесторами, предоставляя актуальную информацию о своих стратегических инициативах и перспективах. Важным направлением работы является развитие ESG-отчетности в соответствии с международными стандартами, включая GRI стандарты, TCFD и инициативу OGMP 2.0, что позволяет инвесторам лучше оценивать влияние КМГ на окружающую среду, социальную сферу и корпоративное управление. В 2024 году КМГ продолжил реализацию проектов в области низкоуглеродного развития и повышения энергоэффективности, что вызывает интерес устойчивых инвесторов и международных рейтинговых агентств.

Государственные органы

Методы коммуникации: консультации, участие в рабочих группах, отчетность, совещания.

Интересы и ожидания: соблюдение законодательства, уплата налогов, выполнение социальных обязательств.

Что мы делаем

Компания строго соблюдает все законодательные требования и активно участвует в разработке нормативных актов, регулирующих нефтегазовый сектор и устойчивое развитие. Ответственно выплачивает налог и другие обязательные платежи в бюджет. КМГ продолжает инвестировать в проекты, направленные на развитие регионов, улучшение социальной инфраструктуры и охрану окружающей среды, что способствует долгосрочному экономическому росту.

Работники и профсоюзы

Методы коммуникации: встречи руководства с коллективами, тренинги, внутренние коммуникационные каналы.

Интересы и ожидания: безопасность труда, развитие карьеры, достойная оплата труда, улучшение условий работы.

Что мы делаем

Компания уделяет особое внимание созданию безопасных и комфортных условий труда для своих сотрудников. В 2024 году были приняты дополнительные меры по модернизации рабочих мест, внедрению программ по охране здоровья. Мы создаем новые возможности для работников через обучение и повышение квалификации персонала. Достойная оплата труда, прозрачные процедуры найма и система профессионального роста позволяют привлекать и удерживать лучших специалистов отрасли. В целях укрепления корпоративной культуры и вовлеченности сотрудников КМГ активно развивает внутренние коммуникационные каналы и поддерживает диалог с профсоюзами.

Местные сообщества и общественность

Методы коммуникации: общественные слушания, благотворительные программы, обратная связь через горячие линии.

Интересы и ожидания: создание рабочих мест, социальные инвестиции, экологическая ответственность.

Что мы делаем

Компания осознает свою ответственность перед обществом и активно участвует в улучшении качества жизни в регионах своей деятельности. В 2024 году КМГ продолжил направлять значительные средства на поддержку образования, медицины и социального благополучия местных сообществ. Особое внимание уделяется экологическим инициативам, включая снижение выбросов, управление водными ресурсами и восстановление земель. Программы корпоративной социальной ответственности помогают развивать местную инфраструктуру, создавая благоприятные условия для жизни населения.

Клиенты и партнеры

Методы коммуникации: деловые встречи, договоры, совместные проекты.

Интересы и ожидания: стабильность поставок, качество продукции и услуг, прозрачность закупок.

Что мы делаем

Компания обеспечивает бесперебойные поставки нефтепродуктов и услуг, придерживаясь высоких стандартов качества и надежности. Оптимизирует процессы логистики и управления поставками. Открытая политика взаимодействия с партнерами, высокие стандарты корпоративного управления и соблюдение принципов добросовестной конкуренции позволяют укреплять доверие и долгосрочные отношения с клиентами.

Подрядчики

Методы коммуникации: тендеры, конференции, рабочие встречи.

Интересы и ожидания: прозрачность закупок, справедливые условия сотрудничества, безопасность на объектах.

Что мы делаем

Компания стремится к прозрачности и эффективности закупочных процессов, внедряя автоматизированные системы отбора поставщиков. Продолжается работа по дальнейшему усилению мер по повышению безопасности на объектах для подрядчиков, включая обучение подрядных организаций стандартам промышленной безопасности и охраны труда. Развитие партнерских отношений на основе взаимного доверия способствует повышению качества предоставляемых услуг и снижению операционных рисков.

КМГ продолжает укреплять взаимодействие со всеми заинтересованными сторонами, внедряя лучшие международные практики и совершенствуя корпоративное управление. Открытый диалог, учет интересов стейкхолдеров

и реализация стратегических инициатив в области устойчивого развития позволяют Компании достигать долгосрочных целей и обеспечивать позитивное влияние на экономику, общество и окружающую среду.

УПРАВЛЕНИЕ ESG-РИСКАМИ

Система управления рисками в АО НК «КазМунайГаз» является ключевым элементом корпоративного управления и направлена на своевременную идентификацию, оценку и минимизацию потенциальных событий, которые могут повлиять на достижение стратегических и операционных целей Компании. Управление рисками осуществляется на всех уровнях организации, охватывая как головную компанию, так и дочерние и зависимые организации (ДЗО).

КМГ следует признанным международным стандартам риск-менеджмента, в частности концепции «Трех линий защиты», закрепленной в корпоративной системе управления рисками. Данная модель обеспечивает четкое распределение функций и ответственности между операционными подразделениями, риск-менеджментом и внутренним аудитом, создавая надежную систему контроля и предотвращения рисков.

Устойчивое развитие является одной из стратегических целей КМГ, зафиксированной в Стратегии развития Компании до 2031 года. Управление ESG-рисками интегрировано в общую систему риск-менеджмента и служит инструментом для повышения адаптивности Компании к изменениям внешней среды, минимизации потенциальных негативных последствий и обеспечения долгосрочного роста с учетом интересов стейкхолдеров.

В 2024 году КМГ актуализировал консолидированный Регистр рисков, включив в него факторы, оказывающие влияние на устойчивое развитие Группы компаний. Эффективное использование информации о рисках в процессе принятия управленческих решений способствует снижению неопределенности, созданию устойчивой операционной модели и обеспечению стабильности бизнеса в условиях динамичных экономических, экологических и социальных вызовов.

ESG-РИСКИ

Тренд (за год)	Описание риска	Меры, принимаемые для снижения риска
ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ АСПЕКТ		
Климатические риски и низкоуглеродное развитие		
	<p>Климатические риски для КМГ связаны с переходом к низкоуглеродной экономике и физическими изменениями климата. Среди них:</p> <p>Риски энергоперехода – усиление регуляторных требований, изменения в технологиях, рыночные и репутационные риски.</p> <p>Физические климатические риски – экстремальные погодные явления (паводки, засуха) и хронические изменения климата (водный стресс, повышение температуры).</p> <p>В 2024 году в регионах присутствия КМГ, включая Атыраускую, Актюбинскую и Западно-Казахстанскую области, паводки привели к чрезвычайной ситуации, что потребовало оперативных мер по минимизации ущерба.</p> <p>Потенциальное влияние</p> <p>Климатические риски могут привести к росту издержек, снижению доходности, ограничению рыночных возможностей, ухудшению здоровья сотрудников и повышению вероятности травм. Также они могут повлиять на спрос на продукцию Компании и долгосрочную устойчивость бизнеса.</p>	<p>КМГ активно работает над снижением климатических рисков, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Реализует Программу низкоуглеродного развития до 2060 года. • Ведет учет энергопотребления и выбросов парниковых газов, внедряет проекты по снижению выбросов метана. • Проводит мониторинг планов мероприятий ДЗО по реализации ПНУР на уровне КЦ на ежеквартальной основе. • Приобретает международные сертификаты возобновляемой энергии I-REC. • Исследует возможности улавливания, хранения и использования CO₂ (CCUS). • Развивает водородную энергетику, оценивая потенциал производства низкоуглеродного водорода. • Анализирует перспективы производства устойчивого авиационного топлива (SAF) и реализацию лесоклиматических проектов. • Ведет разработку мероприятий по подготовке к весенним паводкам и недопущению затопления уязвимых участков (разрыв автодорог, повреждения линии электропередач, затопления скважин). <p>КМГ продолжает совершенствовать меры адаптации к климатическим изменениям, снижая влияние климатических рисков на деятельность Компании.</p>
Риск негативного воздействия на экологию		
	<p>КМГ подвержен риску негативного влияния на окружающую среду, включая выбросы загрязняющих веществ в атмосферу, водные и почвенные загрязнения, а также рост регуляторных требований в области экологии. Несоблюдение экологических норм может привести к усилению санкций, дополнительным финансовым затратам и ухудшению репутации Компании.</p> <p>Потенциальное влияние</p> <p>Реализация экологического риска может повлечь за собой штрафы, сверхнормативные платежи, затраты на восстановление окружающей среды, а также юридическую ответственность. Кроме того, ухудшение экологических показателей может повлиять на инвестиционную привлекательность и устойчивость бизнеса.</p>	<p>Для минимизации воздействия на окружающую среду КМГ реализует комплекс мероприятий:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Управление выбросами в атмосферу, снижение факельного сжигания сырого газа. • Внедрение проектов по управлению водными ресурсами и отходами. • Проведение мониторинга экологических показателей и рекультивация земель. • Применение наилучших доступных техник и автоматизированных систем мониторинга эмиссий. • Превентивное управление значимыми экологическими воздействиями и взаимодействие с заинтересованными сторонами по экологическим вопросам. • В 2024 году разработан и утвержден Стандарт по управлению отходами и актуализирован Корпоративный стандарт по проведению экологической оценки. <p>КМГ продолжает совершенствовать природоохранные меры, обеспечивая соответствие экологическим требованиям и снижая влияние производственной деятельности на окружающую среду.</p>



Тренд (за год)	Описание риска	Меры, принимаемые для снижения риска
----------------	----------------	--------------------------------------

Риск нефтяных разливов при проведении морских операций

 <p>Нефтяные разливы могут произойти вследствие нарушений технологического режима, аварий на трубопроводах, отказа оборудования, а также сложных природных условий Каспийского моря. К факторам риска относятся мелководье, высокое пластовое давление на месторождениях, наличие сероводорода и сезонное замерзание поверхности.</p> <p>Потенциальное влияние Разливы нефти могут привести к серьезному ущербу окружающей среде, остановке производственных процессов, значительным финансовым затратам на ликвидацию последствий и компенсационные мероприятия.</p>	<p>Для минимизации риска нефтяных разливов КМГ реализует комплекс превентивных мер:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Постоянный мониторинг технологических процессов и состояния оборудования. • Проведение планово-предупредительных ремонтов трубопроводов и оборудования. • Обучение персонала и проведение учений по ликвидации аварийных разливов нефти. • Эффективное функционирование Северо-Каспийской экологической базы реагирования. • Мониторинг ликвидированных скважин. • Участие в рабочих группах по предупреждению аварийных ситуаций. <p>КМГ продолжает совершенствовать систему предотвращения и ликвидации нефтяных разливов, снижая потенциальные экологические и финансовые риски.</p>
---	--

Риск аварийных ситуаций, техногенных катастроф на производственных объектах

 <p>Производственная деятельность КМГ связана с высокой степенью опасности, что создает риск возникновения аварийных ситуаций, взрывов, пожаров и других техногенных катастроф. Возможными причинами являются износ оборудования, нарушения технологических процессов, ошибки персонала и неблагоприятные внешние факторы.</p> <p>Потенциальное влияние Аварии на производственных объектах могут привести к травмам и гибели работников, разрушению оборудования и инфраструктуры, значительным финансовым затратам на восстановление, а также к ущербу окружающей среде.</p>	<p>Для предотвращения аварийных ситуаций КМГ применяет комплексные меры:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Предупреждающие мероприятия при проведении работ по бурению скважин. • Регулярное техническое обслуживание и диагностика оборудования. • Проведение экспертиз промышленной безопасности и выявление потенциальных угроз. • Инструктажи и обучение персонала по безопасной эксплуатации оборудования. • Контроль за выполнением мероприятий по повышению промышленной безопасности. • Заключение договоров страхования имущества от ущерба. <p>КМГ продолжает совершенствовать системы предотвращения и реагирования на техногенные риски, обеспечивая надежную защиту персонала, оборудования и окружающей среды.</p>
--	---



Тренд (за год)	Описание риска	Меры, принимаемые для снижения риска
----------------	----------------	--------------------------------------

СОЦИАЛЬНЫЙ АСПЕКТ

Риск производственного травматизма

 <p>Риск травматизма связан с несоблюдением работниками правил охраны труда, нарушением производственной дисциплины, воздействием опасных и вредных производственных факторов. Это может привести к несчастным случаям, потере трудоспособности и угрозе жизни сотрудников.</p> <p>Потенциальное влияние Производственный травматизм может привести к серьезным последствиям, включая:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ухудшение здоровья работников, временную или постоянную потерю трудоспособности. • Снижение эффективности производства, вынужденные простои. • Финансовые издержки, связанные с компенсациями, штрафами и судебными исками. • Репутационные риски для Компании. 	<p>Для предотвращения травматизма КМГ реализует системный подход к охране труда:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Обеспечение безопасных условий работы и внедрение новых технологий. • Проведение регулярных инструктажей и обучения по безопасности. • Внедрение программ поведенческих наблюдений за безопасностью. • Внутренний контроль за соблюдением норм охраны труда. • Реализация программы отчетности по происшествиям без последствий (Near Miss) посредством использования карты «Қорғау». <p>КМГ стремится к снижению уровня травматизма, обеспечивая безопасные условия труда и повышение культуры безопасности среди работников.</p>
---	---

Риск развития профессиональных заболеваний и угроза распространения новых штаммов и вирусов

 <p>Производственная деятельность КМГ сопряжена с воздействием неблагоприятных факторов, таких как интоксикация, загрязнение, вибрация, шум, значительные физические нагрузки. Длительное влияние этих факторов может привести к профессиональным заболеваниям. Также существует угроза распространения инфекционных заболеваний, включая новые штаммы вирусов, что может повлиять на здоровье персонала и стабильность производственного процесса.</p> <p>Потенциальное влияние</p> <ul style="list-style-type: none"> • Развитие профессиональных заболеваний, временная или постоянная потеря трудоспособности работников. • Повышение уровня заболеваемости и рост затрат на медицинское обслуживание. • Возможное сокращение рабочей силы и снижение производственной эффективности. • Риски распространения инфекционных заболеваний, влияющие на операционную деятельность. 	<p>Для снижения этого риска КМГ реализует следующие меры:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Регулярная аттестация рабочих мест по условиям труда. • Проведение обязательных медицинских осмотров сотрудников. • Производственный санитарный контроль и улучшение условий труда. • Реализация плана мероприятий по охране здоровья работников. <p>КМГ продолжает совершенствовать систему охраны труда и здоровья, минимизируя риски профессиональных заболеваний и инфекционных угроз.</p>
--	---

Тренд (за год)	Описание риска	Меры, принимаемые для снижения риска
----------------	----------------	--------------------------------------

Недостаток квалифицированного персонала



Риск связан с текучестью кадров, недостатком специалистов с необходимыми компетенциями, а также с возможными трудностями в привлечении и удержании квалифицированных сотрудников. Недостаток кадров может быть обусловлен конкурентной средой, миграцией рабочей силы и изменениями в требованиях к профессиям.

Потенциальное влияние
Снижение эффективности и продуктивности деятельности Компании. Рост нагрузки на существующий персонал, риск ухудшения рабочих процессов. Замедление реализации стратегических проектов. Повышенные затраты на подбор, обучение и адаптацию новых сотрудников.

КМГ реализует комплекс мероприятий для привлечения, развития и удержания кадров:

- Регулярный мониторинг причин текучести кадров и анкетирование увольняющихся сотрудников.
- Проведение опросов работников для оценки удовлетворенности условиями труда.
- Реализация программы «МАНСАП».
- Совершенствование мотивационных программ и условий труда.
- Создание карьерных возможностей и программ профессионального развития.

КМГ работает над снижением кадровых рисков, создавая привлекательные условия для профессионального роста сотрудников.

Риск терроризма



Риск связан с возможностью террористических и иных насильственных акций, направленных против персонала, подрядчиков и активов Компании. Деятельность КМГ охватывает регионы, где существует вероятность угроз безопасности, что требует принятия мер по защите сотрудников и объектов.

Потенциальное влияние
Угроза жизни и здоровью работников. Нарушение операционной деятельности, повреждение активов Компании. Рост затрат на обеспечение безопасности и восстановление инфраструктуры. Репутационные и правовые риски.

КМГ реализует комплекс мероприятий по обеспечению безопасности:

- Проверка состояния систем безопасности и актуализация схем эвакуации.
- Обучение персонала по вопросам антитеррористической защиты.
- Взаимодействие с правоохранительными органами.
- Проведение учебно-тренировочных занятий по действиям в нестандартных ситуациях.
- Контроль за системами видеонаблюдения и пропускного режима.
- Проведение паспортизации объектов, уязвимых в террористическом отношении, в соответствии с требованиями законодательства в области противодействия терроризму.

КМГ продолжает совершенствовать меры по защите сотрудников и объектов, снижая риски терроризма.

Тренд (за год)	Описание риска	Меры, принимаемые для снижения риска
----------------	----------------	--------------------------------------

Социальная обстановка в регионах присутствия



Риск связан с возможностью возникновения социальных напряжений, несанкционированных забастовок и протестных акций в регионах присутствия КМГ. Основные причины – требования работников о повышении заработной платы, улучшении социальных условий и трудовых гарантий.

В 2024 году в Мангистауской области было зафиксировано 17 забастовок, из которых 11 касались подрядных организаций КМГ. Несмотря на соблюдение Компанией всех обязательств перед работниками, социальное недовольство остается фактором риска.

Потенциальное влияние
Репутационные риски и снижение доверия к Компании. Возможные сбои в производственной деятельности. Рост операционных затрат, связанных с урегулированием трудовых споров. Влияние на инвестиционную привлекательность Компании.

КМГ предпринимает комплекс мер для стабилизации социальной обстановки:

- Реализация Дорожных карт по улучшению условий труда и отдыха в ДЗО.
- Мониторинг социально-бытовой инфраструктуры и устранение несоответствий.
- Поддержка медицинских работников и развитие социальной сферы в регионах.
- Контроль за соблюдением трудовых условий в подрядных организациях.
- Содействие в развитии социокультурной составляющей города Жанаозен.
- Развитие прозрачных инструментов трудоустройства.
- Автоматизация базы данных подрядных организаций для оперативного мониторинга.

КМГ продолжает взаимодействовать с работниками и заинтересованными сторонами, обеспечивая социальную стабильность в регионах присутствия.

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Комплаенс-риски



Комплаенс-риски связаны с возможными коррупционными проявлениями, нарушениями законодательства и внутренних нормативных документов, что может привести к финансовым потерям, ущербу репутации и правовым последствиям. Важной задачей КМГ является обеспечение прозрачности бизнес-процессов и соблюдение этических стандартов.

Потенциальное влияние
Финансовые убытки и штрафные санкции. Подрыв доверия со стороны инвесторов и партнеров. Юридическая ответственность Компании и ее сотрудников. Репутационные риски, влияющие на устойчивое развитие бизнеса.

КМГ реализует комплекс мероприятий по предотвращению комплаенс-рисков:

- Проведение внутреннего анализа коррупционных рисков и разработка корректирующих мер.
- Регулярный антикоррупционный мониторинг и комплаенс-проверки.
- Анализ и актуализация внутренних нормативных документов.
- Формирование антикоррупционной культуры среди сотрудников через обучение и разъяснительную работу.

КМГ продолжает совершенствовать систему комплаенс-контроля, обеспечивая прозрачность бизнес-процессов и минимизацию рисков нарушения законодательства.

ESG-РЕЙТИНГИ

ОЦЕНКА SUSTAINALYTICS



В ноябре 2024 года международное рейтинговое агентство Sustainalytics присвоило ESG Risk Rating АО НК «КазМунайГаз» на уровне 32,8. Компания заняла 49 место из 300 организаций, оцененных в нефтегазовой отрасли.

Агентство оценило управление ESG-рисками КМГ на 67,3 балла («сильное»), что демонстрирует стабильный уровень по сравнению с 2023 годом (67,2). Подверженность компании ESG-рискам составила 77 баллов («высокая»), несколько увеличившись с 2023 года (74,0) в результате методологических изменений.

Компания достигла прогресса в ряде ключевых направлений. В частности, позитивное влияние на оценку оказало улучшение управления водными ресурсами, что подтверждается более детальным раскрытием данных, включая показатели водоемкости и новые инициативы по рациональному использованию водных ресурсов. Значимый прогресс также был достигнут в области корпоративного управления – расширенный перечень оценочных индикаторов позволил Компании продемонстрировать прозрачность и высокий уровень системы управления. Существенный

вклад в укрепление позиций Компании внесло и развитие низкоуглеродных продуктов и услуг, в частности раскрытие дополнительной информации по парниковым газам в рамках CDP-опросника.

В то же время есть потенциал для дальнейшего развития, в частности в области взаимодействия с местными сообществами, раскрытия информации о лоббистской деятельности и детализации отчетности по платежам государственным органам. Кроме того, методологические изменения повлияли на снижение оценки в сфере выбросов и отходов, что связано с добавлением новых индикаторов, отражающих более строгие требования агентства к интенсивности выбросов.

Подробная информация о рейтинге Sustainalytics доступна по ссылке:

<https://www.sustainalytics.com/esg-rating/national%20company-kazmunaygas-jsc/1028382256>

MORNINGSTAR | SUSTAINALYTICS

МЕЖДУНАРОДНОЕ РЕЙТИНГОВОЕ АГЕНТСТВО SUSTAINALYTICS (АМСТЕРДАМ, НИДЕРЛАНДЫ)

Компания Sustainalytics – это ведущая независимая компания, занимающаяся исследованиями в области экологического, социального и корпоративного управления, рейтинговая и аналитическая компания, которая помогает инвесторам во всем мире разрабатывать и внедрять ответственные инвестиционные стратегии.

МЕТОДОЛОГИЯ ОЦЕНКИ SUSTAINALYTICS

Оценка ESG-рисков основана на анализе уязвимости компании к значимым ESG-факторам, а также эффективности управления этими рисками. Оценка осуществляется по 100-бальной шкале, где «0» означает нулевой риск. В 2024 году методология была обновлена, что привело к перераспределению весов некоторых индикаторов и добавлению новых параметров.

ОЦЕНКА MSCI



По данным рейтингового агентства MSCI, АО НК «КазМунайГаз» в 2024 году сохранило ESG-рейтинг «BBB», что соответствует среднему уровню в отрасли. Это свидетельствует о сбалансированном управлении экологическими, социальными и корпоративными рисками.

Компания демонстрирует устойчивый прогресс в управлении углеродными выбросами, биоразнообразием и земельными ресурсами. В частности, показатели управления углеродными выбросами улучшились на 1,2 балла, что связано с низким уровнем операционных и нормативных рисков в данной сфере по сравнению с другими компаниями отрасли. Были отмечены усилия Компании по предотвращению негативных воздействий на экосистемы. Кроме того, КМГ осуществляет меры по рекультивации земель и использует технологии утилизации нефтесодержащих

отходов, что благоприятно влияет на ее экологическую репутацию.

Была положительно оценена Программа низкоуглеродного развития КМГ на 2022–2031 годы, которая предусматривает снижение выбросов Score 1 и Score 2 на 15% к 2031 году (от уровня 2019 года).

В области социального взаимодействия КМГ демонстрирует средний уровень по отношению к мировым аналогам, что связано с отраслевым влиянием деятельности на местные экосистемы и общество. В то же время отмечается высокий уровень сертификации системы безопасности и здоровья сотрудников, что соответствует отраслевым стандартам.

МЕЖДУНАРОДНОЕ РЕЙТИНГОВОЕ АГЕНТСТВО MSCI (НЬЮ-ЙОРК, США)

MSCI Inc. – американская финансовая компания, предоставляющая глобальные индексы акций, облигаций, недвижимости, а также аналитические инструменты для портфелей, продукты ESG и климатические решения. Компания помогает инвесторам по всему миру принимать обоснованные инвестиционные решения, предлагая данные и аналитические инструменты для оценки рисков и возможностей в различных классах активов.

МЕТОДОЛОГИЯ ОЦЕНКИ MSCI

Рейтинг ESG от MSCI представляет собой отраслево-сопоставимую оценку управления компаниями существенными экологическими, социальными и управленческими (ESG) рисками и возможностями. Оценка осуществляется по семибальной шкале от AAA (высший рейтинг) до CCC (низший рейтинг) и учитывает финансово значимые ESG-факторы.

СПРАВОЧНО

ESG-рейтинг (Environmental, Social and Governance) – оценка экологических и социальных рисков бизнеса, а также рисков корпоративного управления в компании. ESG-рейтинг является стратегическим инструментом для инвесторов при принятии инвестиционных решений и помогает выявлять риски и возможности компании для определения ее устойчивости в долгосрочном периоде.

ГЛОБАЛЬНЫЙ ДОГОВОР ООН

С 2006 года КМГ является членом и активным участником Глобального договора ООН. Ежегодный отчет об устойчивом развитии Компании – это наше сообщение о прогрессе в рамках внедрения принципов Глобального договора ООН.

Область	Принцип
Права человека	1. Бизнес должен поддерживать и уважать защиту провозглашенных на международном уровне прав человека.
	2. Бизнес не должен быть причастен к нарушениям прав человека.
Трудовые отношения	3. Бизнес должен поддерживать свободу объединения и реальное признание права на заключение коллективных договоров.
	4. Бизнес должен выступать за ликвидацию всех форм принудительного и обязательного труда.
	5. Бизнес должен выступать за полное искоренение детского труда.
Окружающая среда	6. Бизнес должен выступать за ликвидацию дискриминации в сфере труда и занятости.
	7. Бизнес должен поддерживать подход к экологическим вопросам, основанный на принципе предосторожности.
	8. Бизнес должен предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды.
Противодействие коррупции	9. Бизнес должен содействовать развитию и распространению экологически безопасных технологий.
	10. Бизнес должен противостоять всем формам коррупции, включая вымогательство и взяточничество.

Эти принципы являются основой для стратегических инициатив КМГ, направленных на устойчивое развитие и долгосрочную ценность для заинтересованных сторон.



<https://unglobalcompact.org/what-is-gc/participants/6810>

ВКЛАД В ДОСТИЖЕНИЕ ЦЕЛЕЙ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН



АО НК «КазМунайГаз» в своей деятельности стремится к достижению устойчивого развития, интегрируя в бизнес-стратегию основные принципы ООН, глобальные тенденции, приоритеты развития Казахстана и общечеловеческие ценности. Компания придерживается всех 17 Целей устойчивого развития (ЦУР) ООН и активно участвует в их реализации.

Реализация этих целей осуществляется через стратегические инициативы, направленные на повышение эффективности и развитие производственных мощностей, улучшение условий труда, создание возможностей для работников, поддержку местных сообществ, охрану окружающей среды и развитие инноваций.

Принимая во внимание стратегические ориентиры и ключевые задачи, КМГ фокусируется на вкладе в достижение 10 приоритетных ЦУР и 24 соответствующих задач.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами и соблюдение международных стандартов позволяют Компании последовательно двигаться к устойчивому будущему.

Задачи	Вклад КМГ
	ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ

3.6. Сократить число смертей и травм в результате дорожно-транспортных происшествий

3.8. Обеспечить охват услугами здравоохранения, в том числе доступ к качественным основным медико-санитарным услугам и доступ к безопасным, эффективным, качественным и недорогим основным лекарственным средствам и вакцинам

3.9. Существенно сократить количество случаев смерти и заболевания в результате воздействия опасных химических веществ и загрязнения и отравления воздуха, воды и почвы

- Приоритет**
Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию для всех в любом возрасте
- Результаты в 2024 году:**
- Проведена диагностика управления транспортом в 7 ДЗО КМГ, утверждены дорожные карты тиражирования проекта «Управление поездками».
 - Обучено 3 837 работников ДЗО КМГ и 2 106 работников подрядных организаций по курсу Defensive driving.
 - 18 265 работников ДЗО КМГ и 1 490 работников подрядных организаций приняли участие в практической демонстрации использования ремней безопасности.
 - 100% сотрудников КМГ охвачены программой медицинского страхования.
- Ключевые инициативы:**
- Проект «Управление поездками» – внедрение системы управления транспортом с акцентом на безопасность движения.
 - Программа оздоровления персонала 2024–2028 гг. – контроль состояния работников с хроническими заболеваниями, профилактика, инновационные методы предсменных осмотров, улучшение доступности и качества медицинской помощи.
 - Медицинское страхование – регулярные медосмотры и вакцинация сотрудников.
 - Кодекс лидерства и приверженности работников соблюдению требований в области промышленной безопасности.
 - Карта «Коргау» – выявление и предотвращение небезопасных условий труда.

Задачи **Вклад КМГ**

ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО

5.1. Повсеместно ликвидировать все формы дискриминации в отношении всех женщин и девочек

5.5. Обеспечить всестороннее и реальное участие женщин и равные для них возможности для лидерства на всех уровнях принятия решений в политической, экономической и общественной жизни

Приоритет

Обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщин и девочек

Результаты в 2024 году:

- Конкурсные процедуры при приеме на работу исключают дискриминацию.
- Доля женщин в Совете директоров и Наблюдательных советах КМГ: 13% в 2024 году (цель – 30% к 2030 году).

Ключевые инициативы:

- Увеличение доли женщин в высшем руководстве компаний Группы КМГ до 30% к 2030 году.
- Внедрение инициативы WEP's, включая самооценку гендерного разрыва и раскрытие данных по гендерному составу.
- Строгое соблюдение трудового законодательства РК в части недопущения дискриминации.


НЕДОРОГОСТОЯЩАЯ И ЧИСТАЯ ЭНЕРГИЯ

7.1. Обеспечить доступ к недорогому, надежному и современному энергоснабжению

7.b. Расширить инфраструктуру и модернизировать технологии для современного и устойчивого энергоснабжения

Приоритет

- Повышение энергоэффективности производства
- Увеличение доли чистой энергии

Результаты в 2024 году:

- В 2024 году реализовано 70 мероприятий в области энергосбережения, сэкономлено 2,36 млн ГДж топливно-энергетических ресурсов, что эквивалентно снижению выбросов ПГ на 174,9 тыс. тонн CO₂.
- Проведен энергоаудит технологического оборудования.
- В 2023–2024 годах закуплено 20 000 «зеленых» сертификатов I-REC.
- Утверждены Энергетическая политика и Регламент по управлению в сфере энергосбережения и повышения энергоэффективности в Группе компаний КМГ.

Ключевые инициативы:

- Повышение энергоэффективности через модернизацию оборудования и внедрение автоматизированных систем учета.
- Развитие ВИЭ: проекты ВЭС (1 ГВт) совместно с Total Eren и гибридная электростанция (247 МВт) совместно с Eni.
- Покупка «зеленой» электроэнергии (15% от общего объема к 2031 году).
- Производство устойчивого авиационного топлива (SAF) на основе этанола.

Задачи **Вклад КМГ**

ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ

8.5. Обеспечить полную и производительную занятость и достойную работу для женщин и мужчин, в том числе молодых людей и инвалидов, и равную оплату за труд равной ценности

8.6. Существенно сократить долю молодежи, которая не работает, не учится и не приобретает профессиональных навыков

8.8. Защищать трудовые права и содействовать обеспечению надежных и безопасных условий работы для всех трудящихся

Приоритет

Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех

Результаты в 2024 году:

- КМГ обеспечивает занятость более 49 тысяч человек.
- Реализуются программы развития молодых специалистов: «Жас Маман», Дуальное обучение, «Стажер», KMG School.

Ключевые инициативы:

- Программы привлечения молодежи, обучение и трудоустройство выпускников, подготовка узких специалистов и стажировки.
- Социальная поддержка работников через коллективные договоры (50+ видов льгот).


ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ, ИННОВАЦИИ И ИНФРАСТРУКТУРА

9.1. Развивать качественную, надежную, устойчивую и стойкую инфраструктуру, включая региональную и трансграничную инфраструктуру, в целях поддержки экономического развития и благополучия людей, уделяя особое внимание обеспечению недорогого и равноправного доступа для всех

9.4. Модернизировать инфраструктуру и переоборудовать промышленные предприятия, сделав их устойчивыми за счет повышения эффективности использования ресурсов и более широкого применения чистых и экологически безопасных технологий и промышленных процессов

Приоритет

Создание устойчивой инфраструктуры, содействие всеохватной и устойчивой индустриализации и инновациям

Результаты в 2024 году:

- Внедрены 6 модулей ИС АВАІ для повышения эффективности управления данными и процессов добычи.
- За счет внедренных решений получена дополнительная добыча и снижено количество подземных ремонтов скважин.
- Разработан курс «Цифровой гражданин».

Ключевые инициативы:

- Развитие и внедрение информационной системы АВАІ для централизации всей производственной информации Группы КМГ и ее обработки с применением искусственного интеллекта и машинного обучения.
- Программа «Цифровой гражданин» для повышения цифровой грамотности сотрудников.
- Оптимизация энергопотребления и модернизация технологического оборудования.

Задачи Вклад КМГ



УСТОЙЧИВЫЕ ГОРОДА И НАСЕЛЕННЫЕ ПУНКТЫ

11.2. Обеспечить жителей безопасными, недорогими, доступными и экологически устойчивыми транспортными системами, на основе повышения безопасности дорожного движения, в частности расширения использования общественного транспорта, уделяя особое внимание нуждам тех, кто находится в уязвимом положении, женщин, детей, инвалидов и пожилых лиц

11.6. Уменьшить негативное экологическое воздействие городов в пересчете на душу населения, в том числе посредством уделения особого внимания качеству воздуха и удалению городских и других отходов

Приоритет

Обеспечение открытости, безопасности, жизнестойкости и экологической устойчивости городов и населенных пунктов

Результаты в 2024 году:

- Участие в акции «Таза Қазақстан»:
 - Проведено 75 акций по уборке и благоустройству.
 - 235 субботников с участием более 10 тысяч человек, собрано 240 тонн отходов.
 - 60 мероприятий по побелке зеленых насаждений – около 170 тысяч деревьев.
- Работы по установлению автоматизированных систем мониторинга эмиссий загрязняющих веществ.
- С 2021 года всего по Группе компаний КМГ посажено порядка 200 000 деревьев, из них в 2024 году – более 97 тысяч.

Ключевые инициативы:

- Развитие зарядной инфраструктуры для электромобилей.
- Внедрение наилучших доступных техник, направленных на поэтапное снижение негативного воздействия на окружающую среду.
- Разработка программы по снижению выбросов загрязняющих веществ.
- Реализация Инициатив Всемирного банка «Полное прекращение регулярного факельного сжигания ПНГ к 2030 году».
- Создание «зеленого пояса» – проекты по озеленению.
- Участие в инициативе «Таза Қазақстан» по улучшению состояния окружающей среды.



ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО

12.4. Добиться экологически рационального использования химических веществ и всех отходов на протяжении всего их жизненного цикла в соответствии с согласованными международными принципами и существенно сократить их попадание в воздух, воду и почву, чтобы свести к минимуму их негативное воздействие на здоровье людей и окружающую среду

12.5. К 2030 году существенно уменьшить объем отходов путем принятия мер по предотвращению их образования, их сокращению, переработке и повторному использованию

12.6. Рекомендовать компаниям, особенно крупным и транснациональным компаниям, применять устойчивые методы производства и отражать информацию о рациональном использовании ресурсов в своих отчетах

Приоритет

Обеспечение перехода к рациональным моделям потребления и производства

Результаты в 2024 году:

- За 2018–2024 гг. переработано 4,5 млн тонн исторических нефтеотходов.
- Реализуются мероприятия по управлению водными ресурсами.

Ключевые инициативы:

- Программа по утилизации исторически накопленных нефтеотходов.
- Проект «Тазалык» на АНПЗ по очистке сточных вод.
- Внедрение стандарта по управлению отходами.
- Программа по управлению водными ресурсами.
- Развитие «зеленых» офисов и отдельного сбора отходов.

Задачи Вклад КМГ



БОРЬБА С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА

13.2. Включить меры реагирования на изменение климата в политику, стратегии и планирование

13.3. Улучшить просвещение, распространение информации и возможности людей и учреждений по смягчению остроты и ослаблению последствий изменения климата, адаптации к ним и раннему предупреждению

Приоритет

Принятие срочных мер по борьбе с изменением климата и его последствиями

Результаты в 2024 году:

- Утверждена Программа низкоуглеродного развития КМГ до 2060 года.
- Актуализирована корпоративная методика по мониторингу и отчетности по выбросам парниковых газов АО НК «КазМунайГаз», которая охватывает все три категории Scope 1, 2 и 3 и включает подходы к инвентаризации, учету и отчетности.
- Разработан водородный Атлас, реализуется пилотный проект по зеленому водороду, в рамках лабораторных работ получены образцы сплавов железа и титана для хранения водорода.
- Совместно с Air Astana при поддержке ЕБРР завершено технико-экономическое исследование потенциала производства SAF в Казахстане.
- Определены участки в Павлодарской области для реализации лесоклиматического проекта, проведена оценка потенциала поглощения парниковых газов и разработан Рабочий проект по созданию зеленых насаждений.
- Присоединение к инициативе OGMP 2.0 и предоставление первого отчета по выбросам метана в UNEP.
- Обучение специалистов КМГ по управлению утечками метана и проведение полевых измерений утечек метана на двух ДЗО КМГ.
- Утверждена Инструкция для управления выбросами метана в Группе компаний АО НК «КазМунайГаз»;
- На COP-28 КМГ присоединился к Хартии по декарбонизации нефтегазового сектора.

Ключевые инициативы:

- Внедрение внутреннего углеродного ценообразования.
- Участие в Carbon Disclosure Project и раскрытие климатических рисков по стандарту TCFD.
- Работа по управлению выбросами метана совместно с международными партнерами (Carbon Limits, International Finance Corporation, Tetra Tech Inc)
- КМГ – участник метановой инициативы UNEP OGMP 2.0.
- Участник Хартии о декарбонизации нефтегазового сектора.
- Реализуется лесоклиматический офсетный проект совместно с корпорацией Шелвон в Павлодарской области.

Задачи Вклад КМГ



СОХРАНЕНИЕ ЭКОСИСТЕМ СУШИ

15.3. Вести борьбу с опустыниванием, восстановить деградировавшие земли и почвы, включая земли, затронутые опустыниванием, засухами и наводнениями, и стремиться к тому, чтобы не ухудшалось состояние земель

15.5. Принять значимые меры по сдерживанию деградации природных сред обитания, остановить утрату биологического разнообразия и обеспечить сохранение и предотвращение исчезновения видов, находящихся под угрозой вымирания

Приоритет
 Защита и восстановление экосистем суши и содействие их рациональному использованию, рациональное лесопользование, борьба с опустыниванием, прекращение и обращение вспять процесса деградации земель и прекращение процесса утраты биологического разнообразия

- Результаты в 2024 году:**
- Посадка 4,5 млн саженцев саксаула на площади 15 тыс. га на высохшем дне Аральского моря.
 - Реализуется проект реконструкции каналов стоков и рекультивации полей испарения АНПЗ.
 - Ведется работа по восстановлению загрязненных земель и сокращению сбросов загрязняющих веществ.

- Ключевые инициативы:**
- Строительство опреснительного завода в Кендерли мощностью 50 тыс. м³ воды в сутки.
 - Восстановление земель.
 - Разработка программы по сохранению биоразнообразия и сотрудничество с природоохранными организациями.
 - Внедрение принципов иерархии мер по снижению воздействия на окружающую среду (предотвращение, минимизация, восстановление, компенсация).
 - Реализация экологического проекта «Тазалык» для улучшения состояния окружающей среды.

Задачи Вклад КМГ



ПАРТНЕРСТВО В ИНТЕРЕСАХ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

17.1. Усилить мобилизацию ресурсов из внутренних источников, в том числе благодаря международной поддержке развивающихся стран, с тем чтобы повысить национальные возможности по сбору налогов и других доходов

17.16. Укреплять Глобальное партнерство в интересах устойчивого развития, дополняемое партнерствами с участием многих заинтересованных сторон, которые мобилизуют и распространяют знания, опыт, технологии и финансовые ресурсы, с тем чтобы поддерживать достижение целей в области устойчивого развития во всех странах, особенно в развивающихся странах

17.17. Стимулировать и поощрять эффективное партнерство между государственными организациями, между государственным и частным секторами и между организациями гражданского общества, опираясь на опыт и стратегии использования ресурсов партнеров

Приоритет
 Активизация работы в рамках Глобального партнерства в интересах устойчивого развития

- Результаты в 2024 году:**
- КМГ ежегодно раскрывает информацию о налогах и выплатах государству и о своей деятельности, следуя лучшим стандартам прозрачности.
 - Компания активно сотрудничает с международными агентствами и межгосударственными организациями в реализации проектов в области устойчивого развития.

- Ключевые инициативы:**
- Раскрытие налоговой отчетности, в том числе по стандарту GRI и инициативе Country-by-Country OECD Action 13.
 - Участие в международных инициативах по устойчивому развитию, охране окружающей среды и снижению выбросов.
 - Повышение прозрачности корпоративного управления.



ЧЛЕНСТВО И УЧАСТИЕ КМГ В ИНИЦИАТИВАХ И АССОЦИАЦИЯХ

GRI 2-28

АО НК «КазМунайГаз» активно участвует в международных и национальных инициативах, направленных на устойчивое развитие, охрану

окружающей среды, снижение экологического воздействия и повышение стандартов безопасности.

КЛИМАТИЧЕСКИЕ И ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ИНИЦИАТИВЫ



Инициатива Всемирного банка по прекращению регулярного факельного сжигания ПНГ к 2030 году

КМГ поддерживает инициативу с 2015 года, стремясь минимизировать объемы сжигания попутного газа.



Глобальная метановая инициатива (GMI)

с 2017 года КМГ участвует в сети GMI, реализуя проекты по сокращению выбросов метана и его утилизации.



CDP (Carbon Disclosure Project)

ежегодно КМГ раскрывает данные о выбросах парниковых газов и водном следе по всем активам Группы.



Caspian Environmental Protection Initiative (CEPI)

участие в инициативе по охране окружающей среды Каспийского региона с 2020 года.



The Oil & Gas Methane Partnership 2.0 (UNGMP)

КМГ присоединился в 2023 году, повышая прозрачность отчетности по выбросам метана и снижению их уровня.



Oil and Gas Decarbonisation Charter

участие с 2023 года, присоединение состоялось на COP28 с целью содействия снижению углеродного следа в отрасли.

БЕЗОПАСНОСТЬ, АВАРИЙНАЯ ГОТОВНОСТЬ И ЛИКВИДАЦИЯ РАЗЛИВОВ НЕФТИ



Oil Spill Preparedness Regional Initiative (OSPRI)

взаимодействие с ИРЕСА и Международной морской организацией по предотвращению и ликвидации разливов нефти.



Oil Spill Response Limited (OSRL)

членство в международной организации, специализирующейся на ликвидации разливов нефти.

НАЦИОНАЛЬНЫЕ И МЕЖДУНАРОДНЫЕ АССОЦИАЦИИ



Национальная палата предпринимателей РК «Атамекен»

сотрудничество в правовых вопросах.



KAZENERGY

активное участие в комитетах и рабочих группах, председательство в Координационном совете по экологии и социальной ответственности.



Глобальный договор ООН

КМГ является подписантом договора и ежегодно публикует отчет о прогрессе в устойчивом развитии.



IOGP (Международная ассоциация производителей нефти и газа)

членство с 2018 года, внедрение международных стандартов безопасности.



Казахстанская ассоциация сварки «KazWeld»

способствует развитию сварочных технологий и профессиональной подготовки специалистов в соответствии с международными стандартами.



Ассоциация Налогоплательщиков Нового Казахстана

занимается улучшением налогового законодательства и повышением налоговой грамотности предприятий.

РАСКРЫТИЕ ИНФОРМАЦИИ



Рейтинг PwC Kazakhstan 50 лучших компаний по раскрытию нефинансовой информации в корпоративных отчетах

Компания стабильно входит в топ-5 лучших компаний по раскрытию ESG-информации.



Рейтинг раскрытия ESG-информации, проводимый PwC Казахстан, представляет собой ежегодный анализ качества и полноты раскрытия данных об устойчивом развитии казахстанскими компаниями. В рамках Рейтинга оцениваются годовые отчеты и отчеты об устойчивом развитии, включая интегрированные и социальные отчеты, с целью выявления лидеров и предоставления рекомендаций для улучшения практик раскрытия информации.

Оценка проводится по следующим ключевым направлениям: Стратегия устойчивого развития, Корпоративное управление, Социальная политика и управление персоналом, Экологические воздействия и управление ими, Практика отчетности и соответствие международным стандартам. Компании оцениваются по 76 критериям.

Цель рейтинга – поддержать развитие ESG-отчетности в Казахстане и способствовать повышению качества управления устойчивым развитием в стране.

КМГ продолжает развивать партнерства и интегрировать лучшие мировые практики в области устойчивого развития, экологии и безопасности.

Объединение юридических лиц «Союз машиностроителей Казахстана»
поддержка и развитие машиностроительной отрасли, консолидация предприятий.

Ассоциация производителей и потребителей нефтегазохимической продукции
содействие устойчивому развитию нефтегазохимической отрасли Казахстана.

Ассоциация ВИЭ «Qazaq Green»
развитие компетенций в области возобновляемой энергетики.

Ecojer
членство в Ассоциации региональных экологических инициатив с 2021 года.

СОЦИАЛЬНЫЕ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ

Взаимодействие с РОО «Ветераны нефтегазового комплекса»
с 2021 года КМГ сотрудничает с экспертным советом ветеранов отрасли для передачи опыта и консультационной поддержки.

