



ҚазМұнайГаз
NATIONAL COMPANY ҰЛТТЫҚ КОМПАНИЯСЫ

ИНВЕСТИЦИИ В БУДУЩЕЕ

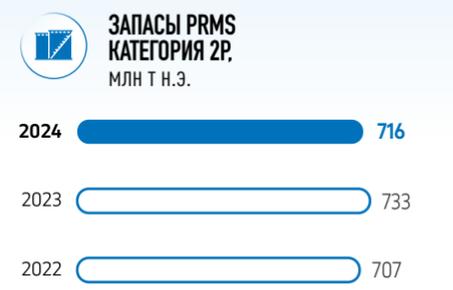


ОТЧЕТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ АО НК «КАЗМУНАЙГАЗ» ЗА 2024 ГОД

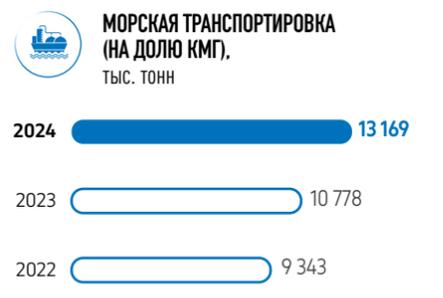
КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ПО ГРУППЕ КОМПАНИЙ КМГ

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

ДОБЫЧА НЕФТИ И ГАЗА



ТРАНСПОРТИРОВКА НЕФТИ¹



ПЕРЕРАБОТКА И МАРКЕТИНГ



СЕРВИС

-  НАЗЕМНЫЙ ТРАНСПОРТ, В ТОМ ЧИСЛЕ ПЕРЕВОЗКА ГРУЗОВ И ПАССАЖИРОВ, ТРАНСПОРТНО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ МЕСТОРОЖДЕНИЙ
-  ПОДДЕРЖКА МОРСКИХ ОПЕРАЦИЙ
-  БУРЕНИЕ И ОСВОЕНИЕ НЕФТЯНЫХ И ГАЗОВЫХ СКВАЖИН
-  ПОДЗЕМНЫЙ И КАПИТАЛЬНЫЙ РЕМОНТ СКВАЖИН
-  ПРОИЗВОДСТВО НЕФТЕГАЗОВОГО ОБОРУДОВАНИЯ
-  АВТОМАТИЗАЦИЯ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ ПРОЦЕССОВ
-  ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ СРЕДСТВ ИЗМЕРЕНИЙ, СИСТЕМ АВТОМАТИКИ И ТЕЛЕМЕХАНИКИ, ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ УСЛУГ ТЕЛЕКОММУНИКАЦИИ, РАДИОСВЯЗИ И КАБЕЛЬНОГО И СПУТНИКОВОГО ТЕЛЕВИДЕНИЯ НА НЕФТЕПРОМЫСЛАХ; ПРОВЕРКА И РЕМОНТ СРЕДСТВ ИЗМЕРЕНИЙ; ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ ОХРАННОЙ СИГНАЛИЗАЦИИ
-  СЕРВИС ПО РЕАГИРОВАНИЮ НА РАЗЛИВЫ НЕФТИ
-  ДОБЫЧА И ТРАНСПОРТИРОВКА ПИТЬЕВОЙ ВОДЫ, ОБЕСПЕЧЕНИЕ ТРАНСПОРТИРОВКИ МОРСКОЙ ВОДЫ
-  ОРГАНИЗАЦИЯ ПИТАНИЯ И ОБСЛУЖИВАНИЕ СОЦИАЛЬНЫХ ОБЪЕКТОВ И ПР.

¹Консолидированный объем транспортировки нефти учитывает объем транспортировки каждой отдельной трубопроводной компании с учетом операционной доли КМГ (за исключением КТО). Часть объемов нефти может транспортироваться двумя или тремя трубопроводными компаниями, и соответственно, эти объемы учитываются более одного раза в консолидированном объеме транспортировки нефти.



КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ПО ГРУППЕ КОМПАНИЙ КМГ

ПОКАЗАТЕЛИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ



3,7 млрд тенге

направлено на поддержку регионов присутствия в 2024 году

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ



ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ



ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ, ПАРТНЕРЫ, АКЦИОНЕРЫ!

2024 год стал важным этапом в реализации Стратегии развития АО НК «КазМунайГаз». Мы последовательно развивали ключевую отрасль экономики страны, сохраняя приверженность принципам ответственности перед обществом и будущими поколениями. Устойчивое развитие для нас – это конкретные инвестиции: в модернизацию, экологию, благополучие сотрудников и устойчивость регионов.

Каждое наше действие в 2024 году было направлено на создание долгосрочной ценности – экономической, экологической и социальной. Этот отчет отражает нашу философию: инвестировать с учетом интересов общества и охраной окружающей среды.

Люди – центр нашей стратегии



Устойчивость для КМГ – это, прежде всего, здоровье и безопасность сотрудников.

В 2024 году мы расширили систему электронных медосмотров: установлено 63 новых модуля, утверждена типовая программа санитарного контроля и План мероприятий по оздоровлению работников на 2025–2027 годы.

Молодежная политика – наш стратегический приоритет. Мы сотрудничаем с вузами

в регионах, реализуем программы «Жас Маман», «Стажер», дуальное обучение и «KMGE School», готовя новое поколение специалистов.

Диалог с 35 профсоюзами, представляющими свыше 36 тыс. работников, обеспечивает социальную стабильность. Все обязательства выполнены, объем социальной поддержки в 2024 году – 25 млрд тенге.

КМГ активно участвует в развитии регионов. Построены: спорткомплекс «Jaiyq Arena» в Уральске, центр поддержки детей с особыми потребностями в Атырау, Дворец школьников с технопарком в Кызылорде. Через фонд Samruk Kazyna Trust выделено до 10 млрд тенге на помощь регионам, пострадавшим от паводков.

Экология – в фокусе устойчивого роста

Экологическая ответственность – важнейший приоритет. В 2024 году утилизировано 1 099 тыс. тонн исторических нефтеотходов, рекультивировано 172 га земель. С 2018 года переработано 4,5 млн тонн отходов, в частности, АО «Каражанбасмунай» полностью ликвидировало исторические загрязнения на своей контрактной территории, утилизировав с 2021 года свыше 518 тысяч тонн нефтесодержащих отходов.

Полезное использование сырого газа достигло 98,9%. Снижение объемов факельного сжигания по сравнению с 2017 годом – 89%. Это результат модернизации, применения наилучших технологий и строгого контроля.

В рамках решения вопросов по управлению водными ресурсами в Кендерли продолжается строительство завода по опреснению морской воды (50 тыс. м³/сутки), запуск запланирован

на 2025 год. АО «Каражанбасмунай» ввело в эксплуатацию завод по опреснению пластовой воды мощностью 42,5 тыс. м³/сутки. Объем водозабора снижен на 4,07 млн м³ по сравнению с 2022 годом.

КМГ поддерживает национальные цели по углеродной нейтральности к 2060 году. В настоящее время начато детальное проектирование ВЭС мощностью 1 ГВт (с накопителями энергии) в Жамбылской области (доля КМГ – 20%), а также полным ходом идет строительство гибридной электростанции (247 МВт) в Мангистауской области (г. Жанаозен), объединившей как ВИЭ, так и традиционное производство электроэнергии из газа.

Также проводится оценка потенциала производства низкоуглеродного водорода, включая использование ВИЭ и технологии улавливания CO₂. Разработан цифровой Атлас водных ресурсов для анализа возможностей производства «зеленого» водорода в западных регионах.

Наши дочерние и зависимые организации активно ведут работу по исполнению плана мероприятий Программы низкоуглеродного развития, направленной на сокращение углеродного следа и повышение энергоэффективности. Проведенная работа – не только вклад в экологическую безопасность, но и пример эффективной природоохранной политики.

Ответственность перед будущим

Мир меняется, и КМГ остается ключевым игроком в обеспечении энергетической безопасности Казахстана. Но подлинное лидерство измеряется не только добычей, но и той ценностью, которую мы создаем для общества, природы и экономики страны.



Инвестируя в устойчивость – технологии, экологию, людей и регионы – мы закладываем фундамент сильного и процветающего Казахстана.

Благодарю коллектив КМГ, партнеров и акционеров за совместную работу. Вместе мы строим устойчивую энергетику завтрашнего дня.

*С уважением,
Асхат Хасенов
Председатель Правления
АО НК «КазМунайГаз»*

2024



125 ЛЕТ КАЗАХСТАНСКОЙ НЕФТИ: ИСТОРИЯ, ГОРДОСТЬ, ПУТЬ В БУДУЩЕЕ

В 2024 году исполнилось 125 лет с начала промышленной добычи нефти в Казахстане – века, символизирующая не только долгую и богатую историю отечественной нефтяной отрасли, но и ее неоценимый вклад в развитие экономики, инфраструктуры и капитала страны.

История казахстанской нефти началась в 1899 году, когда на месторождении Карашунгул, расположенном в Атырауской области, был получен первый промышленный фонтан нефти. Это событие ознаменовало рождение нефтяной отрасли Казахстана, ставшей впоследствии одной из ключевых для страны. Уже в начале XX века были открыты и активно разрабатывались такие месторождения, как Доссор (1911) и Макат (1913), благодаря чему регион получил репутацию нефтяного сердца Казахстана.

На протяжении более века отрасль прошла путь от первых ручных буровых установок до высокотехнологичных производственных комплексов. Советский период ознаменовался масштабной индустриализацией и геологоразведкой, в результате чего были открыты крупные месторождения, такие как Жетыбай и Узень, положившие начало эры мангышлакской нефти. С обретением независимости Казахстан начал новую эру нефтяного развития, открыв отрасль для международных инвестиций и внедряя передовые технологии. Знаковыми стали проекты разработки Тенгизского, Карачаганакского и Кашаганского

месторождений, которые вывели страну в число ведущих нефтедобывающих государств.

КазМунайГаз, как национальная нефтегазовая компания, занимает центральное место в современной истории нефтяной отрасли страны. Компания сохраняет богатое наследие десятков предприятий, сыгравших ключевую роль в становлении нефтедобычи в Казахстане, и сегодня продолжает это развитие, реализуя стратегические проекты, модернизируя инфраструктуру, внедряя инновации и способствуя развитию новых компетенций. КМГ – преемник традиций и проводник устойчивых изменений, формирующий облик современной нефтегазовой отрасли.

125 лет нефти – это 125 лет самоотверженного труда тысяч людей: бурильщиков, геологов, инженеров, технологов, операторов, экологов, строителей, энергетиков, механиков, сварщиков, водителей, айтишников, логистов, специалистов по промышленной безопасности и многих других. Это история достижений, преодоления вызовов и постоянного движения вперед. И сегодня, как и более века назад, нефть остается мощным двигателем прогресса и уверенного взгляда в завтрашний день.



УСТОЙЧИВОЕ ЛИДЕРСТВО

2024



60 ЛЕТ АО «ОЗЕНМУНАЙГАЗ»: ТРАДИЦИИ, ЭНЕРГИЯ, РАЗВИТИЕ

В 2024 году исполнилось 60 лет со дня основания АО «Озенмунайгаз» – одного из крупнейших нефтедобывающих предприятий Казахстана, играющего ключевую роль в истории становления и развития отечественной нефтяной отрасли. История компании неразрывно связана с освоением уникального Узеньского месторождения и становлением города Жанаозен – сегодня важного промышленного и социального центра Мангистауской области.

Разведочные работы на месторождении Узень начались в 1959 году. В 1960 году получен первый фонтан газа, и чуть позже, 15 декабря 1961 года, – первый фонтан нефти. А в 1964 году началась промышленная добыча нефти. Эти события ознаменовали начало нового этапа в развитии нефтяной промышленности Мангышлака.

15 июля 1965 года первый эшелон узеньской нефти был отправлен на Атырауский нефтеперерабатывающий завод. Спустя несколько лет был построен крупный магистральный нефтепровод Узень-Атырау-Самара. В 1966 году был добыт первый миллион тонн нефти. В 70-е годы прошлого века месторождение давало половину всей нефти, добываемой в республике, что обеспечило стратегическое значение Узеньского месторождения для всей экономики Советского Союза.

В 1996 году нефтепромысловое управление было преобразовано в ОАО «Озенмунайгаз». С 2004 года предприятие вошло в состав АО «Разведка Добыча КазМунайГаз», а

с 2012 года функционирует как самостоятельная производственная компания в структуре АО НК «КазМунайГаз».

На протяжении шести десятилетий «Озенмунайгаз» не только наращивал производственные мощности, но и вносил значимый вклад в развитие региона. Компания активно участвует в строительстве социальной инфраструктуры, поддерживает систему образования, здравоохранения, культуры и спорта, создает рабочие места и инвестирует в повышение квалификации своих работников. Особое внимание уделяется модернизации производственных процессов, внедрению цифровых технологий, охране окружающей среды и вопросам промышленной безопасности.

Сегодня «Озенмунайгаз» – это более 10 тысяч сотрудников, коллектив профессионалов, объединенных общими ценностями и стремлением к устойчивому развитию.



УСТОЙЧИВОЕ ЛИДЕРСТВО

О КОМПАНИИ



Профиль Компании.....	16
Бизнес-модель.....	20
Цепочка создания стоимости.....	22

**ИНВЕСТИЦИИ
В БУДУЩЕЕ**

ПРОФИЛЬ КОМПАНИИ

GRI 2-1

АО «Национальная компания «КазМунайГаз» – крупнейшая вертикально интегрированная нефтегазовая компания Казахстана, осуществляющая полный производственный цикл: от геологоразведки и добычи углеводородов до их транспортировки, переработки и реализации нефтепродуктов, а также оказания специализированных сервисных услуг.

Компания была создана 20 февраля 2002 года в соответствии с Указом Президента

Республики Казахстан №811 «О мерах по дальнейшему обеспечению интересов государства в нефтегазовом секторе экономики страны» и постановлением Правительства РК №248 от 25 февраля 2002 года. КМГ стал правопреемником национальных нефтегазовых компаний «Казахойл», «Транспорт нефти и газа» и АО «КазМунайГаз – переработка и маркетинг». Учредителем КМГ стало Правительство РК в лице Комитета государственного имущества и приватизации Министерства финансов РК.

СТРУКТУРА АКЦИОНЕРНОГО КАПИТАЛА

По состоянию на 31 декабря 2024 года акционерами КМГ являются:



АО «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына»



РГУ «Национальный Банк Республики Казахстан»



РГУ «Министерство финансов Республики Казахстан»



акции находятся в свободном обращении на биржах KASE и AIX

СТРУКТУРА ГРУППЫ

Группа КМГ объединяет 105 предприятий, в которых КМГ владеет 50% и более голосующих акций (долей участия). Из них 55 компаний находятся на территории Казахстана, а остальные активы расположены в Румынии, Грузии, Швейцарии, Нидерландах, Канаде, Болгарии, Молдове, России, Турции, Великобритании, Германии, ОАЭ, Гибралтаре, на Британских Виргинских островах, Маршалловых островах, Багамах и Острове Мэн.

ИЗМЕНЕНИЯ В СТРУКТУРЕ ГРУППЫ

Сокращение юридических лиц в Группе, в том числе за счет ликвидации/реорганизации ДЗО, проводится в рамках программ приватизации и дивестиций.

Комплексный план приватизации КМГ на 2021–2025 годы, утвержденный Постановлением Правительства Республики Казахстан, включает:

- 53 компании на реализацию;
- 94 компании включены в периметр IPO КМГ;
- 7 компаний по группе КМГ, порядок и условия реализации и реорганизации которых устанавливается Правлением АО «Самрук-Қазына».

13 ноября 2024 года Совет директоров КМГ утвердил обновленный Перечень Нестратегических активов КМГ, который предусматривает вывод 7 компаний с 2024 по 2025 год. В соответствии с Перечнем в 2024 году:

- 2 компании ликвидированы (Snow Leopard International Inc., ТОО «КМГ-Устюрт»);
- в 2 компаниях реализовали доли участия (ЧК «Karaton Operating Ltd.», ТОО «Силлено»).

Кроме того, в 2024 году были выведены/созданы следующие компании, не входящие в список компаний, в которых 50% и более голосующих акций (долей участия) прямо или косвенно принадлежат КМГ.

- 3 компании ликвидированы (ТОО «АқтауОйлМаш», Caspi Meruerty Operating Company B.V., BIO ADVANCED ENERGY SAS);
- 2 компании созданы (Mangistau Power B.V., Mangistau Renewables B.V.).



ГЕОГРАФИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ



- ОПЕРАЦИОННЫЕ ДОБЫВАЮЩИЕ АКТИВЫ
- МЕГАПРОЕКТЫ
- НПЗ, НЕФТЕПЕРЕКАЧИВАЮЩАЯ СТАНЦИЯ
- ГНПС, ГОЛОВНАЯ НЕФТЕПЕРЕКАЧИВАЮЩАЯ СТАНЦИЯ
- 1 ТОО «СЭТК «Мунайтас»
- 2 ТОО «Казахстанско-Китайский Трубопровод»
- 3 Каспийский Трубопроводный Консорциум
- 4 ТОО «КазТрансОйл»
- Действующий нефтепровод
- НПЗ
- Разведка и добыча

ГОЛОВНОЙ ОФИС

компания расположен в г. Астана, также действует Представительство КМГ в г. Актау.

БИЗНЕС-МОДЕЛЬ

Конкурентные преимущества

- Уникальное географическое расположение.
- Полная интеграция на всех этапах цепочки создания стоимости.
- Финансовая устойчивость.
- Диверсифицированный портфель добывающих активов.
- Лидирующая позиция в секторе транспортировки нефти Казахстана.
- Современные нефтеперерабатывающие заводы.
- Проекты нефтегазохимии как новый драйвер роста Компании.
- Современная система корпоративного управления и приверженность принципам устойчивого развития.

Направления деятельности

- 
Разведка и добыча углеводородов: КМГ занимается поиском и разработкой нефтяных и газовых месторождений, обеспечивая стабильный уровень добычи и обладая диверсифицированным портфелем активов с привлекательным потенциалом роста.
- 
Транспортировка нефти и газа: Компания участвует во всех проектах транспортировки нефти в Казахстане, занимая 56%-ную долю рынка, и контролирует значительную часть инфраструктуры транспортировки газа.
- 
Переработка и реализация нефти и нефтепродуктов: КМГ контролирует четыре крупнейших нефтеперерабатывающих завода в Казахстане и два в Румынии, обеспечивая переработку нефти и реализацию нефтепродуктов как на внутреннем, так и на внешних рынках.
- 
Нефтегазохимия: КМГ развивает новое нефтегазохимическое направление бизнеса, включая запуск завода по производству полипропилена и реализацию проекта завода по производству полиэтилена.
- 
Сервисное обслуживание: Компания предоставляет услуги по техническому обслуживанию и ремонту оборудования, а также другие сервисные услуги для обеспечения бесперебойной работы своих производственных мощностей.

Стратегические приоритеты

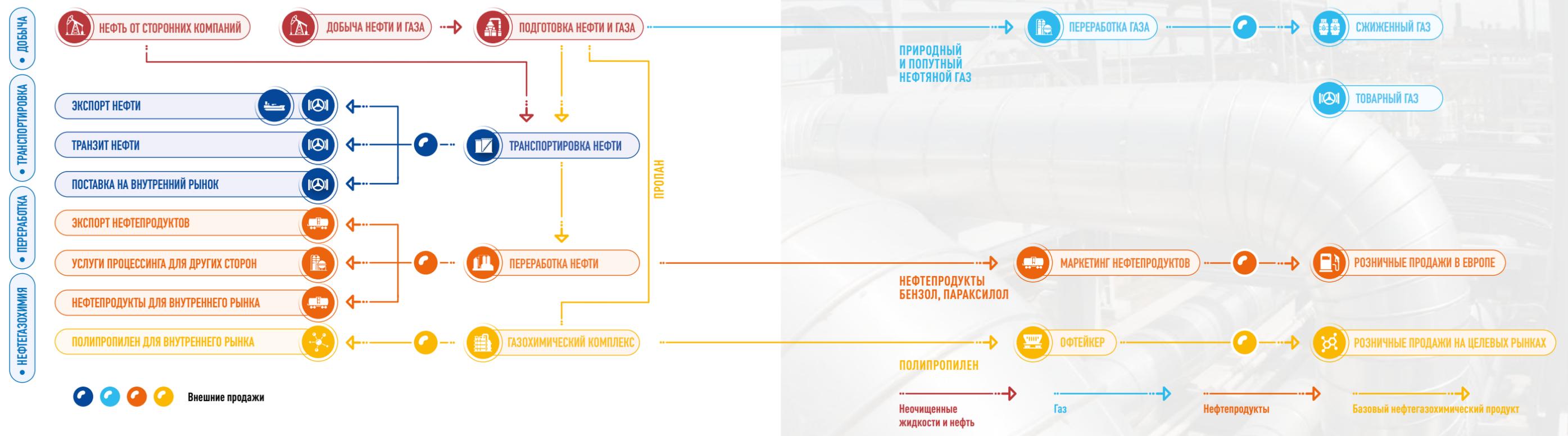
- 
Наращивание ресурсной базы: обеспечение достаточных запасов для традиционной деятельности и перспективных направлений.
- 
Повышение эффективности цепочки стоимости: максимизация выгод от деятельности по добыче, транспортировке, переработке и маркетингу нефти.
- 
Диверсификация бизнеса и расширение портфеля продуктов: развитие нефтегазохимического направления через создание новых мощностей.
- 
Устойчивое развитие и снижение углеродоемкости производства: поступательное сокращение углеродного следа и внедрение энергосберегающих технологий.

Заинтересованные стороны

- 
Акционеры: обеспечение стабильного роста производственных показателей. Высокий уровень корпоративного управления.
- 
Инвестиционное сообщество: рентабельность инвестиций, прозрачность, внедрение ESG-практик.
- 
Государство: вклад в экономическое развитие Казахстана через налоговые поступления, экспортные доходы и привлечение иностранных инвестиций.
- 
Работники: создание безопасных и благоприятных условий труда, социальные гарантии, обеспечение должной оплаты труда и профессионального развития.
- 
Общество: реализация социальных и экологических инициатив, направленных на улучшение качества жизни населения и охрану окружающей среды.
- 
Клиенты и партнеры: предоставление высококачественных продуктов и услуг, поддержание долгосрочных и взаимовыгодных отношений.
- 
Подрядчики: прозрачность закупок, справедливые условия сотрудничества, безопасность на объектах.

ЦЕПОЧКА СОЗДАНИЯ СТОИМОСТИ

GRI 2-6



ДОБЫЧА, ТРАНСПОРТИРОВКА И РЕАЛИЗАЦИЯ НЕФТИ И ГАЗА

В 2024 году объем добычи нефти и газового конденсата КМГ составил 23 837 тыс. тонн (490 тыс. баррелей в сутки), что на 1,3% больше по сравнению с предыдущим годом. Объем добычи попутного и природного газа (до объемов обратной закачки) увеличился на 1,0% и достиг 9 554 млн м³.

Общий объем магистральной и морской транспортировки нефти увеличился на 3,9% и составил 83 478 тыс. тонн.

Объем реализации собственной добытой нефти и газового конденсата увеличился на 1,4% –

до 24 019 тыс. тонн, из которых 64,5% было экспортировано.

Для покрытия потребностей внутреннего рынка поставки собственной нефти и газового конденсата КМГ составили 8 519 тыс. тонн, в том числе: 5 224 тыс. тонн сырой нефти от операционных активов (АО «Озенмунайгаз», АО «Эмбамунайгаз», ТОО «Казхтуркмунай») направлено на Атырауский НПЗ (АНПЗ), Павлодарский НХЗ (ПНХЗ) и Шымкентский НПЗ (ПКОП) для дальнейшей переработки и реализации нефтепродуктов.

ПЕРЕРАБОТКА И РЕАЛИЗАЦИЯ НЕФТЕПРОДУКТОВ

Объем производства нефтепродуктов на казахстанских и румынских заводах составил 17 949 тыс. тонн, снизившись на 1,3%¹.

Объем оптовой реализации собственных нефтепродуктов увеличился на 6,7%, достигнув 5 272 тыс. тонн. Рост обусловлен увеличением поставок нефти с АО «Озенмунайгаз»

и АО «Эмбамунайгаз» для дальнейшей переработки, а также реализацией дополнительных объемов дизельного топлива за счет переходящих остатков с 2023 года.

¹ Данные в ОУР по производству нефтепродуктов, включают в себя иные нефтепродукты (Нафта, Газойль и прочие), которые не включены в производственных результатах за 2024 год (оперативном отчете).

ЭКОНОМИЧЕСКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ



Поддержка казахстанской экономики.....	26
Инвестиционные проекты.....	28

**ИНВЕСТИЦИИ
В БУДУЩЕЕ**



Принцип 3. Бизнес должен поддерживать свободу объединения и реальное признание права на заключение коллективных договоров.

ПОДДЕРЖКА КАЗАХСТАНСКОЙ ЭКОНОМИКИ

GRI 201-1

АО НК «КазМунайГаз» обеспечивает надежное функционирование нефтегазового сектора, поддержку регионов присутствия и реализацию проектов устойчивого развития. Компания формирует долгосрочную экономическую стоимость для заинтересованных сторон за счет

инвестиционной деятельности, стабильных финансовых результатов и налоговых отчислений, создания рабочих мест, социальных проектов и поддержки отечественных производителей.

РАЗВИТИЕ НЕФТЕГАЗОВОЙ ОТРАСЛИ

КМГ обеспечивает стабильное развитие нефтегазового сектора страны, способствуя росту

производства и переработки энергоресурсов. В 2024 году Компания обеспечила:

23,8 млн тонн

Добычу нефти и конденсата
(рост на 1,3% к 2023 году)

9,55 млрд куб. м

Добычу природного и попутного газа
(рост на 1%)

83,5 млн тонн

Транспортировку нефти
(рост на 4%)

557 тыс. тонн

Производство битума

Одним из стратегических направлений является развитие нефтехимии – создание продукции с высокой добавленной стоимостью. В 2024 году

производство полипропилена на KPI составило 249 тыс. тонн, увеличившись на 37%.

ФИСКАЛЬНЫЙ ВКЛАД

КМГ является одним из крупнейших налогоплательщиков страны. В 2024 году Компания уплатила **1,08 трлн тенге налогов**, направленных на финансирование государственных программ и развитие экономики.

Информация о налоговой политике и налоговых выплатах размещается на сайте Компании.

ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

КМГ продолжает активно инвестировать в ключевые сегменты нефтегазовой отрасли, инфраструктуру и проекты устойчивого развития. На конец 2024 года стоимость инвестиционного портфеля КМГ оценивается в 51,3 трлн тенге (доля КМГ – 19 390 млрд тенге). Эти проекты имеют мультипликативное значение для развития казахстанской экономики.

Компания также обеспечивает доход для акционеров, среди которых значительная доля принадлежит государству и гражданам Казахстана. С момента размещения цена акций КМГ увеличилась на 60%.

См. подробнее раздел «Инвестиционная деятельность».

СОЗДАНИЕ РАБОЧИХ МЕСТ И СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА

КМГ остается одним из крупнейших работодателей страны. Штатная численность сотрудников составляет порядка 50 тысяч человек, а с учетом подрядных организаций – 80 тысяч человек. Компания не только обеспечивает трудоустройство, но и реализует программы социальной поддержки работников, способствуя их профессиональному

росту и благополучию. Особое внимание уделяется развитию молодых специалистов, предоставлению возможностей для обучения и карьерного роста.

См. подробнее раздел «Инвестиционная деятельность».

ВКЛАД В РАЗВИТИЕ РЕГИОНОВ

КМГ активно поддерживает регионы присутствия, инвестируя в социально значимые объекты и инфраструктуру. В 2024 году на развитие инфраструктуры и поддержку регионов было направлено 3,7 млрд тенге. В рамках этой деятельности Компания

финансирует строительство важных для регионов экономической инфраструктуры, образовательных и спортивных учреждений, а также участвует в развитии местных сообществ.

См. подробнее раздел «Наши сообщества».



Переработка нефти

- Завершаются пусконаладочные работы на установке очистки сжиженного газа на ПНХЗ.
- Начата модернизация АНПЗ для переработки до 1 млн тонн Тенгизской нефти.
- Начаты работы по расширению мощностей ТОО «СП CASPI BITUM».
- Ведется переход на трехлетний межремонтный период на АНПЗ, ПНХЗ и ПКОП.



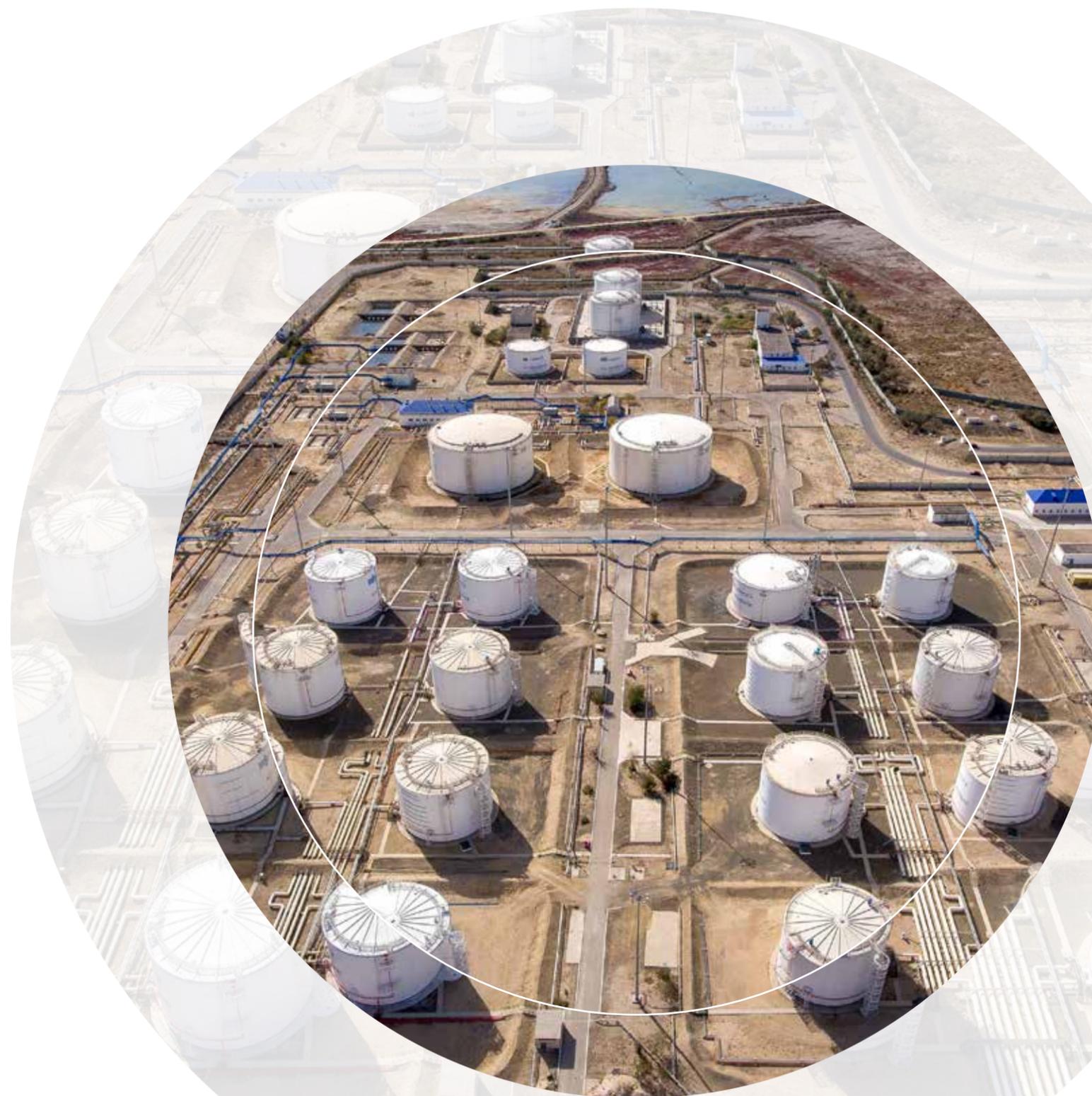
Нефтегазохимия

- Завершены гарантийные испытания установки РР и демонстрационный пробег завода по производству полипропилена. Был расширен марочный ассортимент (10 марок), производство составило около 249 тыс. тонн.
- Завершено проектирование полиэтиленового производства, подписан EPC-контракт с Tecnicas Reunidas и Sinopec Engineering. Начаты ранние строительные работы.
- Разработано Пред-ТЭО проекта «Производство терефталевой кислоты и полиэтилентерефталата»
- Подписано рамочное соглашение между КМГ и CNPC по строительству газохимического комплекса по производству аммиака и карбамида.



Проекты устойчивого развития

- Завершены основные работы на проекте опреснительного завода «Кендерли», запуск – 2025 г.
- Строится гибридная электростанция в Мангистауской области (газ + ВИЭ).
- При участии Европейского банка реконструкции и развития, КМГ-Аэро, Air Astana проведено технико-экономического исследование проекта по строительству завода по производству устойчивого авиационного топлива (SAF).
- Реализация этих проектов способствует диверсификации бизнеса, снижению углеродного следа и обеспечению энергетической безопасности Казахстана.



СТРАТЕГИЯ И УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

GRI 2-22



Реализация корпоративной стратегии.....	34
Ключевые показатели деятельности.....	37
Оценка эффективности деятельности.....	37
Развитие системы управления аспектами устойчивого развития.....	38

**ИНВЕСТИЦИИ
В БУДУЩЕЕ**

МЕРОПРИЯТИЯ	СТАТУС ВЫПОЛНЕНИЯ
СОЦИАЛЬНЫЙ АСПЕКТ (SOCIAL)	
 Взаимодействие с местными сообществами	
Разработка Программы развития и вовлечения местных сообществ	Программа разрабатывается
Раскрытие информации о вовлечении местных сообществ	Информация ежегодно раскрывается в отчетности
 Права человека	
Обновление Политики по правам человека	Политика направлена на утверждение в Совет директоров
Разработка Программы по правам человека	Планируется на 2025 год
Проведение оценки воздействия на права человека	Запланировано на 2025 год
 Развитие человеческого капитала	
Актуализация Кадровой политики КМГ	Политика актуализирована и утверждена решением Совета директоров КМГ в декабре 2024 года
Раскрытие информации о человеческом капитале	Данные представлены в отчетности
Реализация проекта «Зеленый офис»	Внедрен ряд инициатив по рациональному использованию ресурсов
 Охрана труда и безопасность	
Актуализация Дорожной карты по безопасности, охране труда и окружающей среды	Документ утвержден
Обновление правил предоставления отчетности по безопасности	Актуализированы правила, в том числе расчета LTIR и FAR
Раскрытие данных по показателям безопасности	Данные раскрываются ежегодно
КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ (GOVERNANCE)	
 Совет директоров	
Раскрытие информации о составе и независимости СД	Данные представлены в отчетности
Поэтапное увеличение доли женщин в СД до 30%	Реализация идет в соответствии с Дорожной картой
 Прозрачность вознаграждений	
Раскрытие вознаграждений членов СД и руководства	Данные включены в Годовой отчет
Избрание независимых директоров в Комитет по вознаграждениям	Комитет полностью состоит из независимых директоров
Актуализация и утверждение Правил оценки эффективности деятельности руководящих работников и управленческих работников, руководителя СВА, КС, руководителя службы Комплаенс, омбудсмена с учетом КПД по устойчивому развитию	Правила актуализированы
 Антикоррупционные меры и комплаенс	
Сертификация по стандарту ISO 37001	Завершена подготовка, аудит запланирован на 2025 год
Раскрытие налоговой информации по стандарту GRI и OECD Action 13	Данные размещаются на сайте КМГ ежегодно.



КОРПОРАТИВНОЕ И ESG-УПРАВЛЕНИЕ

Система корпоративного управления.....	44
Управление устойчивым развитием.....	54
Определение существенности.....	58
Взаимодействие с заинтересованными сторонами.....	60
Управление ESG-рисками.....	64
Глобальный договор ООН.....	72
Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН.....	73
Членство и участие КМГ в инициативах и ассоциациях.....	80



ИНВЕСТИЦИИ
В БУДУЩЕЕ

специалистов. В 2024 году КМГ не привлекал внешних консультантов для определения вознаграждения.

Комитет по назначениям и вознаграждению рассматривает вопросы вознаграждения по мере необходимости, в том числе в рамках оценки эффективности Совета директоров.

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ПРАВЛЕНИЯ

Совет директоров КМГ определяет политику вознаграждения и порядок оценки эффективности деятельности членов Правления КМГ в соответствии с Корпоративным стандартом по управлению человеческими ресурсами Группы компаний АО «Самрук-Қазына».

Вознаграждение по итогам работы за год выплачивается членам Правления по результатам оценки эффективности деятельности с целью мотивации на достижение стратегических и приоритетных целей, выраженных в измеримых, взаимосвязанных, логически выстроенных и сбалансированных картах мотивационных КПД. Карта мотивационных КПД состоит из корпоративных и функциональных КПД.

Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с формированием эффективной и прозрачной системы вознаграждения, создан Комитет по назначениям и вознаграждениям Совета директоров.

СОСТАВ ПРАВЛЕНИЯ

В СОСТАВ ПРАВЛЕНИЯ КМГ НА КОНЕЦ 2024 ГОДА ВХОДИЛИ:

Хасенов А.Г.	Председатель Правления
Исказиев К.О.	Первый заместитель председателя Правления
Брекешев С.А.	Заместитель председателя Правления (газовые проекты и низкоуглеродное развитие)
Абайылданов Б.К.	Заместитель председателя Правления (разведка и добыча)
Балыкбаев Р.А.	Заместитель председателя Правления (крупные нефтегазовые проекты)
Магауов А.М.	Заместитель председателя Правления (переработка нефти и нефтехимия)
Закиров Б.К.	Заместитель председателя Правления (транспортировка нефти и международные проекты)
Абдулгафаров Д.Е.	Заместитель председателя Правления (стратегия, инвестиции и развитие бизнеса)
Арысова Д.А.	Заместитель председателя Правления (экономика и финансы)
Лавренов В.С.	Заместитель председателя Правления (правовое обеспечение и корпоративная безопасность)

ИНФОРМИРОВАНИЕ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ О КРИТИЧЕСКИ ВАЖНЫХ ВОПРОСАХ

GRI 2-16

Совет директоров КМГ получает регулярные отчеты о деятельности Компании, охватывающие ключевые стратегические, финансовые и операционные аспекты, а также информацию о критически важных проблемах. В их число входят:

- Отчет председателя Правления – о ключевых изменениях и общей деятельности Компании.
- Финансовые и операционные отчеты – о предварительных результатах, инвестиционных проектах и реализации стратегии.

- Отчеты по охране труда и экологии – включая информацию о существенных инцидентах и мерах по их предотвращению.
- Отчеты о рисках и корпоративном управлении – выполнение решений Совета директоров, отчеты комитетов и анализ корпоративных сделок.

В случае неотложных вопросов, включая финансовые показатели, критические инциденты или оперативную ситуацию в КМГ, Совет директоров информируется незамедлительно.

КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ

GRI 2-15

Регулирование конфликта интересов в КМГ осуществляется в соответствии с Политикой по урегулированию конфликта интересов и Кодексом деловой этики, утвержденными Советом директоров.

Каждый сотрудник и должностное лицо Компании несет ответственность за соблюдение требований данной политики. При приеме на работу, назначении или переходе на новую должность проводится обязательное раскрытие информации о возможном конфликте интересов, включая:

- Владение долями в компаниях-контрагентах или конкурентах КМГ.
- Участие в органах управления контрагентов или конкурентов.
- Взаимодействие с контрагентами КМГ.
- Намерение приобретения активов или ценных бумаг КМГ.

Процедура проверки включает анализ возможных аффилированных связей, а также контроль соблюдения требований антикоррупционного законодательства.

НАЛОГОВАЯ ПОЛИТИКА И ПЛАТЕЖИ В ПОЛЬЗУ ГОСУДАРСТВА

ПОДХОД К НАЛОГООБЛОЖЕНИЮ

В АО НК «КазМунайГаз» действует Корпоративная налоговая учетная политика (Корпоративная НУП), направленная на стандартизацию ведения налогового учета в организациях Группы КМГ. Документ учитывает требования налогового законодательства Республики Казахстан (РК), международных стандартов финансовой отчетности (МСФО) и внутренних регламентов КМГ.

Корпоративная НУП основывается на следующих принципах:

- Обязательность налогообложения – КМГ и его дочерние организации своевременно и в полном объеме уплачивают налоги в бюджет РК.
- Справедливость налогообложения – исключается двойное налогообложение одного объекта в одном периоде.
- Добросовестность – недопустимо извлечение выгоды за счет незаконных действий, направленных на налоговую экономию.

В своем подходе к налогообложению КМГ учитывает особенности коммерческой деятельности Группы и социальные воздействия. Подход к налогообложению полностью согласуется со Стратегией развития КМГ на 2022–2031 годы.

Корпоративной НУП руководствуются все дочерние организации, кроме организаций:

- осуществляющих операции по недропользованию в рамках соглашения о разделе продукции, в котором предусмотрен особый стабильный режим налогообложения;
- зарегистрированных за пределами РК, а также филиалов КМГ и филиалов его дочерних организаций, зарегистрированных за пределами РК.

КМГ и все дочерние компании КМГ на основе Корпоративной НУП разработали и внедрили на своем уровне отдельные Налоговые учетные

политики с учетом отраслевых особенностей деятельности компании.

Информация по налоговым выплатам в пользу государств ежегодно размещается на корпоративном сайте КМГ <https://www.kmg.kz/ru/investors/reporting/>.

НАЛОГОВОЕ АДМИНИСТРИРОВАНИЕ И КОНТРОЛЬ

Подход к управлению налоговыми рисками интегрирован в корпоративную систему управления рисками (КСУР) КМГ. В рамках мониторинга КМГ анализирует вопросы применения налогового законодательства и вносит предложения по его совершенствованию.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

КМГ включен в перечень крупных налогоплательщиков, подлежащих налоговому мониторингу. В рамках взаимодействия с государственными органами Компания:

- Иницирует изменения в налоговом законодательстве для создания благоприятных условий налогообложения деятельности КМГ.
- Участвует в диалоге с акционерами, отраслевыми ассоциациями и государственными органами. Рассматривает и представляет заключения к проектам нормативных правовых актов.
- Ведет работу по защите интересов Группы КМГ через совершенствование налогового и таможенного законодательства.

Налоговая политика КМГ направлена на обеспечение прозрачности налогового администрирования, соблюдение национального законодательства и взаимодействие с регулирующими органами для улучшения условий налогообложения.

ПОКАЗАТЕЛИ ВЫПЛАТЫ НАЛОГОВ, МЛРД ТЕНГЕ

Показатели и значения во всей таблице	2022	2023	2024
Уплата налогов в бюджет РК	1 037,2	1 039,2	1 079,7
Доля РК по СРП	138,7	123,3	129,2
Итого	1 175,9	1 162,5	1 208,9



[HTTPS://WWW.KMG.KZ/RU](https://www.kmg.kz/ru)

УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ



-  **Принцип 1.** Деловые круги должны поддерживать и уважать защиту провозглашенных на международном уровне прав человека.
-  **Принцип 2.** Деловые круги не должны быть причастны к нарушениям прав человека.
-  **Принцип 4.** Деловые круги должны выступать за ликвидацию всех форм принудительного и обязательного труда.
-  **Принцип 6.** Деловые круги должны выступать за ликвидацию дискриминации в сфере труда и занятости.
-  **Принцип 8.** Деловые круги должны предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды.
-  **Принцип 10.** Деловые круги должны противостоять всем формам коррупции, включая вымогательство и взяточничество.

ПОДХОД КОМПАНИИ К УПРАВЛЕНИЮ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

GRI 2-22

АО НК «КазМунайГаз» осознает свое влияние на экономику, окружающую среду и общество и стремится обеспечивать долгосрочную устойчивость своей деятельности, интегрируя принципы устойчивого развития в ключевые бизнес-процессы. Управление устойчивым развитием в Компании осуществляется с учетом требований международных стандартов, в частности Глобального договора ООН, а также в соответствии с Кодексом корпоративного управления АО «Самрук-Қазына» и Концепцией в области устойчивого развития КМГ. Компания также поддерживает Цели устойчивого развития ООН (ЦУР ООН), интегрируя их в стратегическое планирование и операционные процессы.

Стратегия развития КМГ на 2022–2031 годы определяет устойчивое развитие как одну из ключевых стратегических целей. В рамках этой стратегии Компания принимает на себя обязательства по обеспечению эффективного взаимодействия с заинтересованными сторонами, интеграции ESG-факторов в процессы принятия решений и достижению целевых показателей результативности в области устойчивого развития.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

GRI 2-29

ПОДХОД К ВЗАИМОДЕЙСТВИЮ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

АО НК «КазМунайГаз» рассматривает эффективное взаимодействие с заинтересованными сторонами (стейкхолдерами) как один из ключевых элементов своей деятельности в области устойчивого развития. Компания осознает важность диалога с представителями государства, инвесторами, сотрудниками, партнерами, местными сообществами и другими стейкхолдерами, поскольку их вовлеченность и поддержка способствуют достижению стратегических целей КМГ. Взаимодействие с заинтересованными сторонами осуществляется на основе международных стандартов, включая AA1000 Stakeholder Engagement Standard (2015) и GRI Standards, а также в соответствии с внутренними документами Компании, такими как Карта стейкхолдеров КМГ.

ПРИНЦИПЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ

Компания придерживается следующих ключевых принципов при взаимодействии с заинтересованными сторонами:

- **Уважение и учет интересов** – Компания учитывает мнения, ожидания и предпочтения заинтересованных сторон при принятии решений.
- **Открытость и прозрачность** – КМГ регулярно раскрывает информацию о своей деятельности, планах и инициативах в области устойчивого развития.
- **Ответственность и приверженность обязательствам** – Компания стремится выполнять взятые на себя обязательства перед стейкхолдерами в полном объеме.

- **Вовлечение и диалог** – Компания ведет открытый диалог с ключевыми заинтересованными сторонами, обеспечивая их участие в обсуждении значимых тем.
- **Адаптивность и непрерывное совершенствование** – взаимодействие со стейкхолдерами рассматривается как циклический процесс, включающий регулярную оценку его эффективности и внесение корректировок.

ЭТАПЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ

Процесс взаимодействия с заинтересованными сторонами в КМГ включает пять основных этапов:

- Идентификация заинтересованных сторон и определение существенных вопросов
- Разработка и регулярное обновление Карты стейкхолдеров КМГ, которая включает перечень заинтересованных сторон, методы и формат взаимодействия.
- Оценка вклада стейкхолдеров в деятельность Компании и их ключевых ожиданий.
- Классификация и приоритизация стейкхолдеров
- Оценка влияния и значимости заинтересованных сторон для Компании.
- Определение приоритетных групп стейкхолдеров, с которыми необходимо выстраивать углубленный диалог.
- Планирование взаимодействия
- Разработка мероприятий для разных уровней вовлеченности (консультации, переговоры, сотрудничество, интеграция в процессы принятия решений).

- Определение периодичности и методов взаимодействия (встречи, опросы, общественные консультации, партнерские инициативы и т. д.).
- Реализация мероприятий
- Проведение запланированных мероприятий и инициатив, направленных на взаимодействие с ключевыми стейкхолдерами.
- Поддержание непрерывного диалога и обмена информацией.
- Оценка эффективности и совершенствование взаимодействия

- Анализ результативности мероприятий, извлечение уроков и корректировка подходов.
- Развитие механизмов двусторонней обратной связи и учет предложений заинтересованных сторон в будущих стратегиях Компании.

Компания регулярно анализирует эффективность взаимодействия со стейкхолдерами и совершенствует этот процесс в соответствии с лучшими международными практиками и меняющимися ожиданиями общества.



Задачи Вклад КМГ



СОХРАНЕНИЕ ЭКОСИСТЕМ СУШИ

15.3. Вести борьбу с опустыниванием, восстановить деградировавшие земли и почвы, включая земли, затронутые опустыниванием, засухами и наводнениями, и стремиться к тому, чтобы не ухудшалось состояние земель

15.5. Принять значимые меры по сдерживанию деградации природных сред обитания, остановить утрату биологического разнообразия и обеспечить сохранение и предотвращение исчезновения видов, находящихся под угрозой вымирания

Приоритет
 Защита и восстановление экосистем суши и содействие их рациональному использованию, рациональное лесопользование, борьба с опустыниванием, прекращение и обращение вспять процесса деградации земель и прекращение процесса утраты биологического разнообразия

- Результаты в 2024 году:**
- Посадка 4,5 млн саженцев саксаула на площади 15 тыс. га на высохшем дне Аральского моря.
 - Реализуется проект реконструкции каналов стоков и рекультивации полей испарения АНПЗ.
 - Ведется работа по восстановлению загрязненных земель и сокращению сбросов загрязняющих веществ.

- Ключевые инициативы:**
- Строительство опреснительного завода в Кендерли мощностью 50 тыс. м³ воды в сутки.
 - Восстановление земель.
 - Разработка программы по сохранению биоразнообразия и сотрудничество с природоохранными организациями.
 - Внедрение принципов иерархии мер по снижению воздействия на окружающую среду (предотвращение, минимизация, восстановление, компенсация).
 - Реализация экологического проекта «Тазалык» для улучшения состояния окружающей среды.

Задачи Вклад КМГ



ПАРТНЕРСТВО В ИНТЕРЕСАХ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

17.1. Усилить мобилизацию ресурсов из внутренних источников, в том числе благодаря международной поддержке развивающихся стран, с тем чтобы повысить национальные возможности по сбору налогов и других доходов

17.16. Укреплять Глобальное партнерство в интересах устойчивого развития, дополняемое партнерствами с участием многих заинтересованных сторон, которые мобилизуют и распространяют знания, опыт, технологии и финансовые ресурсы, с тем чтобы поддерживать достижение целей в области устойчивого развития во всех странах, особенно в развивающихся странах

17.17. Стимулировать и поощрять эффективное партнерство между государственными организациями, между государственным и частным секторами и между организациями гражданского общества, опираясь на опыт и стратегии использования ресурсов партнеров

Приоритет
 Активизация работы в рамках Глобального партнерства в интересах устойчивого развития

- Результаты в 2024 году:**
- КМГ ежегодно раскрывает информацию о налогах и выплатах государству и о своей деятельности, следуя лучшим стандартам прозрачности.
 - Компания активно сотрудничает с международными агентствами и межгосударственными организациями в реализации проектов в области устойчивого развития.

- Ключевые инициативы:**
- Раскрытие налоговой отчетности, в том числе по стандарту GRI и инициативе Country-by-Country OECD Action 13.
 - Участие в международных инициативах по устойчивому развитию, охране окружающей среды и снижению выбросов.
 - Повышение прозрачности корпоративного управления.



РАСКРЫТИЕ ИНФОРМАЦИИ

Рейтинг PwC Kazakhstan 50 лучших компаний по раскрытию нефинансовой информации в корпоративных отчетах



Компания стабильно входит в топ-5 лучших компаний по раскрытию ESG-информации.



Рейтинг раскрытия ESG-информации, проводимый PwC Казахстан, представляет собой ежегодный анализ качества и полноты раскрытия данных об устойчивом развитии казахстанскими компаниями. В рамках Рейтинга оцениваются годовые отчеты и отчеты об устойчивом развитии, включая интегрированные и социальные отчеты, с целью выявления лидеров и предоставления рекомендаций для улучшения практик раскрытия информации.

Оценка проводится по следующим ключевым направлениям: Стратегия устойчивого развития, Корпоративное управление, Социальная политика и управление персоналом, Экологические воздействия и управление ими, Практика отчетности и соответствие международным стандартам. Компании оцениваются по 76 критериям.

Цель рейтинга – поддержать развитие ESG-отчетности в Казахстане и способствовать повышению качества управления устойчивым развитием в стране.

КМГ продолжает развивать партнерства и интегрировать лучшие мировые практики в области устойчивого развития, экологии и безопасности.

Объединение юридических лиц «Союз машиностроителей Казахстана»
поддержка и развитие машиностроительной отрасли, консолидация предприятий.

Ассоциация производителей и потребителей нефтегазохимической продукции
содействие устойчивому развитию нефтегазохимической отрасли Казахстана.

Ассоциация ВИЭ «Qazaq Green»
развитие компетенций в области возобновляемой энергетики.

Ecojer
членство в Ассоциации региональных экологических инициатив с 2021 года.

СОЦИАЛЬНЫЕ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ

Взаимодействие с РОО «Ветераны нефтегазового комплекса»
с 2021 года КМГ сотрудничает с экспертным советом ветеранов отрасли для передачи опыта и консультационной поддержки.



ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ



Изменение климата и низкоуглеродное развитие	86
Управление воздействием на окружающую среду	102
Управление водными ресурсами	104
Охрана атмосферного воздуха	111
Обращение с отходами и рекультивация земель	114
Предотвращение и ликвидация разливов нефти	117
Охрана биоразнообразия	118
Экологическая оценка намечаемой хозяйственной деятельности	123
Закрытие и рекультивация рабочих площадок	125
Внедрение принципов «зеленого офиса»	126
Соответствие требованиям законодательства и экологические затраты	129

ИНВЕСТИЦИИ В БУДУЩЕЕ

ЭКОВИКТОРИНЫ И ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

Для повышения экологической культуры сотрудников КМГ организует обучающие мероприятия. 5 июня 2024 года в рамках Дня окружающей среды была проведена экологическая викторина, победители которой получили призы.

7 августа 2024 года состоялся Мастер-класс по экомышлению, в котором приняли участие более 120 сотрудников (70 – офлайн, 50 – онлайн). Экологист и экомбассадор Асель Куспанова рассказала о снижении потребления ресурсов, раздельном сборе отходов и переработке. Сотрудники узнали о местах приема вторсырья в Астане и получили рекомендации по осознанному потреблению. В рамках мастер-класса была организована дармарка по обмену книгами, инициированная корпоративными волонтерами.

Кроме того, КМГ запустил акцию «Каждый четверг без бумаги»: в этот день сотрудники призываются к сокращению использования бумаги, а в офисах распространяются рекомендации по цифровизации процессов.

С 1 сентября 2024 года в Группе компаний КМГ стартовал конкурс по активному пользованию фандоматом – автоматом для приема пластиковых бутылок с последующей переработкой. Цель конкурса – популяризация использования фандоматов среди сотрудников и стимулирование раздельного сбора отходов. Помимо увеличения объемов перерабатываемого пластика инициатива направлена на формирование экологически ответственного поведения и осознания важности ресурсосбережения.

КМГ продолжает развивать инициативы «зеленого офиса», формируя корпоративную культуру, ориентированную на устойчивое развитие и ответственное потребление ресурсов.

СООТВЕТСТВИЕ ТРЕБОВАНИЯМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА И ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ЗАТРАТЫ

РАСХОДЫ НА ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Экологические затраты компании включают:

- уплату налогов за нормативные эмиссии;
- затраты на природоохранные мероприятия;
- страхование экологических рисков;
- компенсационные мероприятия в сфере охраны окружающей среды;
- инвестиции в предотвращение воздействия на окружающую среду.

В частности, инвестиции в переработку нефтеотходов начиная с 2015 года увеличились в три раза.

В 2024 году затраты на охрану окружающей среды составили 45,4 млрд тенге. Основные направления финансирования включали:

- восстановление отходов (подготовка к повторному использованию, переработка;

- утилизацию) и ликвидацию исторических загрязнений;
- рекультивацию нефтезагрязненных участков;
- проведение производственного мониторинга, в том числе в морской акватории;

- модернизацию очистных сооружений для снижения выбросов и сбросов загрязняющих веществ;
- ремонт объектов очистных сооружений;
- технические и организационные мероприятия по сокращению выбросов, включая замену и установку горелок, фильтров, использование катализаторов и другие технологические решения.

СООТВЕТСТВИЕ ТРЕБОВАНИЯМ ЭКОЛОГИЧЕСКОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

GRI 2-27

Компания осуществляет системный мониторинг соответствия природоохранному законодательству Республики Казахстан на своих производственных объектах. В рамках этой работы выявляются потенциальные несоответствия, анализируются проблемные вопросы, ведется управление экологическими рисками, что позволяет своевременно предпринимать меры по предотвращению нарушений.

В 2024 году предъявлено штрафных санкций на сумму 33 203,2 млн тенге, из которых оплачено 196 млн тенге. При этом одной из дочерних организаций КМГ был предъявлен штраф в размере 32,3 млрд тенге, который в настоящее время оспаривается в судебном порядке.

Компания продолжает работу по обеспечению полного соответствия экологическим требованиям, минимизации экологических рисков и внедрению наилучших доступных техник для снижения воздействия на окружающую среду.

ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ШТРАФЫ, МЛН ТЕНГЕ



- Предъявлено
- Оплачено



ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ И ОХРАНА ТРУДА

GRI 403-1, GRI 403-2, GRI 403-3, GRI 403-4



Система менеджмента по производственной безопасности, охране труда и окружающей среды.....	132
Ключевые показатели.....	134
Управление безопасностью производственных процессов.....	135
Транспортная безопасность.....	136
Пожарная безопасность.....	136
Взаимодействие с подрядными организациями.....	137
Цифровизация направления ПБ, ОТ и ОС.....	138
Производственная санитария и гигиена труда.....	139

ИНВЕСТИЦИИ
В БУДУЩЕЕ

СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ



Управление персоналом	144
Этические принципы	159
Механизмы подачи обращений и жалоб	160
Защита прав человека	162
Наши сообщества	166
Взаимодействие с поставщиками	168

ИНВЕСТИЦИИ В БУДУЩЕЕ

ПРИЛОЖЕНИЯ



Об Отчете.....	174
Ключевые ESG-индикаторы.....	181
Отчет о независимой проверке.....	195
Индекс содержания GRI.....	198
Индекс SASB.....	205
Аббревиатуры и термины.....	208

**ИНВЕСТИЦИИ
В БУДУЩЕЕ**

