



КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

2-1, 2-6

«ҚазМұнайГаз» ұлттық компаниясы» акционерлік қоғамы – көмірсутектерді барлау мен өндіруден, оларды тасымалдау мен өңдеуден бастап, мамандандырылған сервистік қызметтер көрсетуге дейінгі толық өндірістік циклді жүзеге асыратын тігінен интеграцияланған мұнай-газ компаниясы.

ҚМГ «Ел экономикасының мұнай-газ секторында мемлекеттің мүдделерін одан әрі қамтамасыз ету жөніндегі шаралар туралы» Қазақстан Республикасы Президентінің 2002 жылғы 20 ақпандағы №811 Жарлығына және «Қазақстан Республикасы Президентінің 2002 жылғы 20 ақпандағы №248 Жарлығын іске асыру жөніндегі шаралар туралы» Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2002 жылғы 25 ақпандағы №811 қаулысына сәйкес құрылды. ҚМГ «Қазақойл» ұлттық мұнай-газ компаниясы», «Мұнай және газ көлігі» ұлттық компаниясы» жабық акционерлік қоғамдарының және «ҚазМұнайГаз – өңдеу және маркетинг» акционерлік қоғамының құқықтық мирасқорына айналды. ҚР Үкіметі атынан ҚР Қаржы министрлігінің Мемлекеттік мүлік және жекешелендіру комитеті ҚМГ құрылтайшысына айналды.

31.12.2023ж. жағдайы бойынша, ҚМГ компаниялар тобының құрамына дауыс беретін акцияларының (қатысу үлестерінің) елу және одан да көп пайызы тікелей немесе жанама түрде ҚМГ-ға тиесілі 108 компания кіреді, оның ішінде 56 компания ҚР аумағында орналасқан. Қалған активтер Румыния, Грузия, Швейцария, Нидерланды, Канада, Болгария, Молдова, Ресей, Түркия,

ҚМГ АКЦИОНЕРЛЕРІ

67,42%



«Самұрық-Қазына» ұлттық әл-ауқат қоры» акционерлік қоғамы

20%


МИНИСТЕРСТВО
ФИНАНСОВ РК

«Қазақстан Республикасының Қаржы министрлігі» Республикалық мемлекеттік мекемесі

9,58%



НБК

«ҚР Ұлттық Банкі» Республикалық мемлекеттік мекемесі

3%

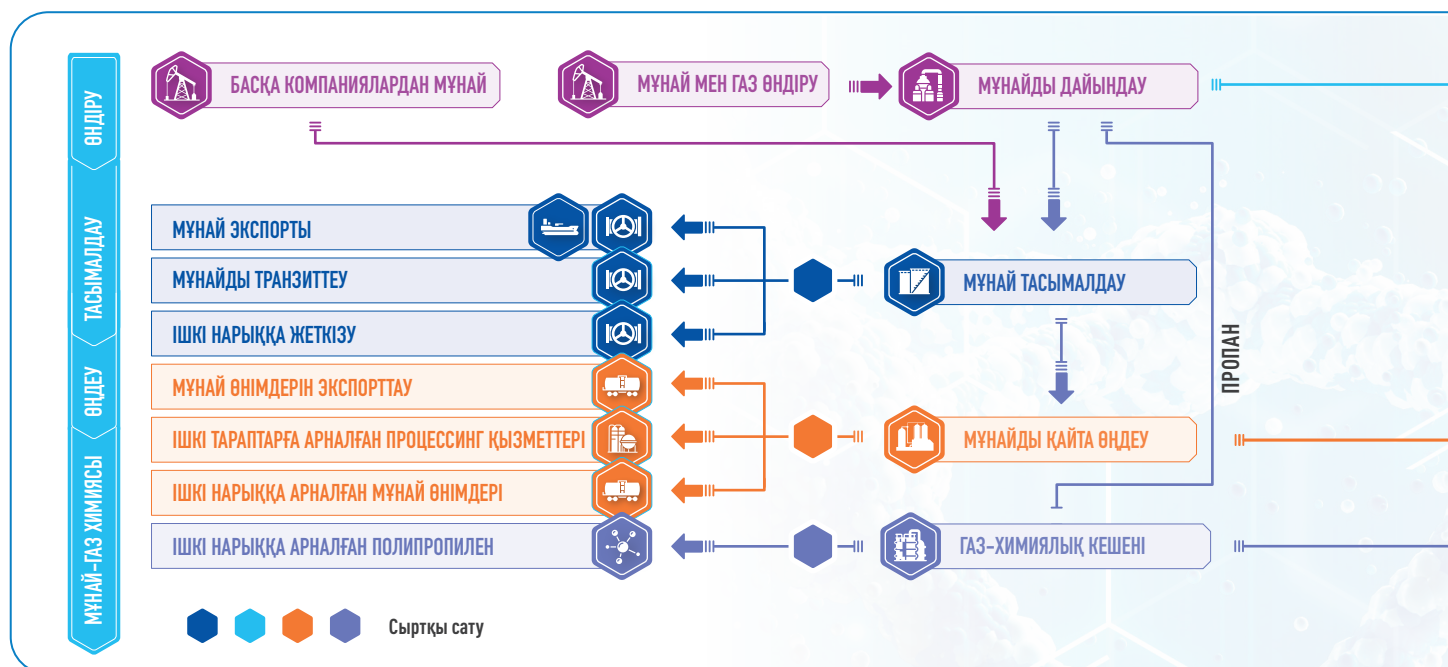


KASE және AIX биржаларында еркін айналымда

Ұлыбритания, Германия, БАӘ, Канада, Гибралтар, Британдық Виргин аралдары, Маршалл аралдары, Багамалар, Мэн аралдары сияқты елдерде орналасқан.

Орталық аппарат Астана қаласында орналасқан, сондай-ақ Ақтау қаласында ҚМГ өкілдігі бар.

ҚҰН ЖАСАУДЫҢ ӨНДІРІСТІК ТІЗБЕГІ



Топтағы заңды тұлғаларды қысқарту, оның ішінде ЕТҰ тарату/қайта ұйымдастыру есебінен қысқарту жекешелендіру бағдарламалары мен дивестициялар шеңберінде жүргізіледі.

Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2022 жылғы 2 тамыздағы №523 қаулысымен Жекешелендірудің 2021–2025 жылдарға арналған кешенді жоспарына өзгерістер мен толықтырулар енгізілді.

ҚМГ жекешелендірудің 2021–2025 жылдарға арналған жаңартылған кешенді жоспары мыналарды қамтиды:

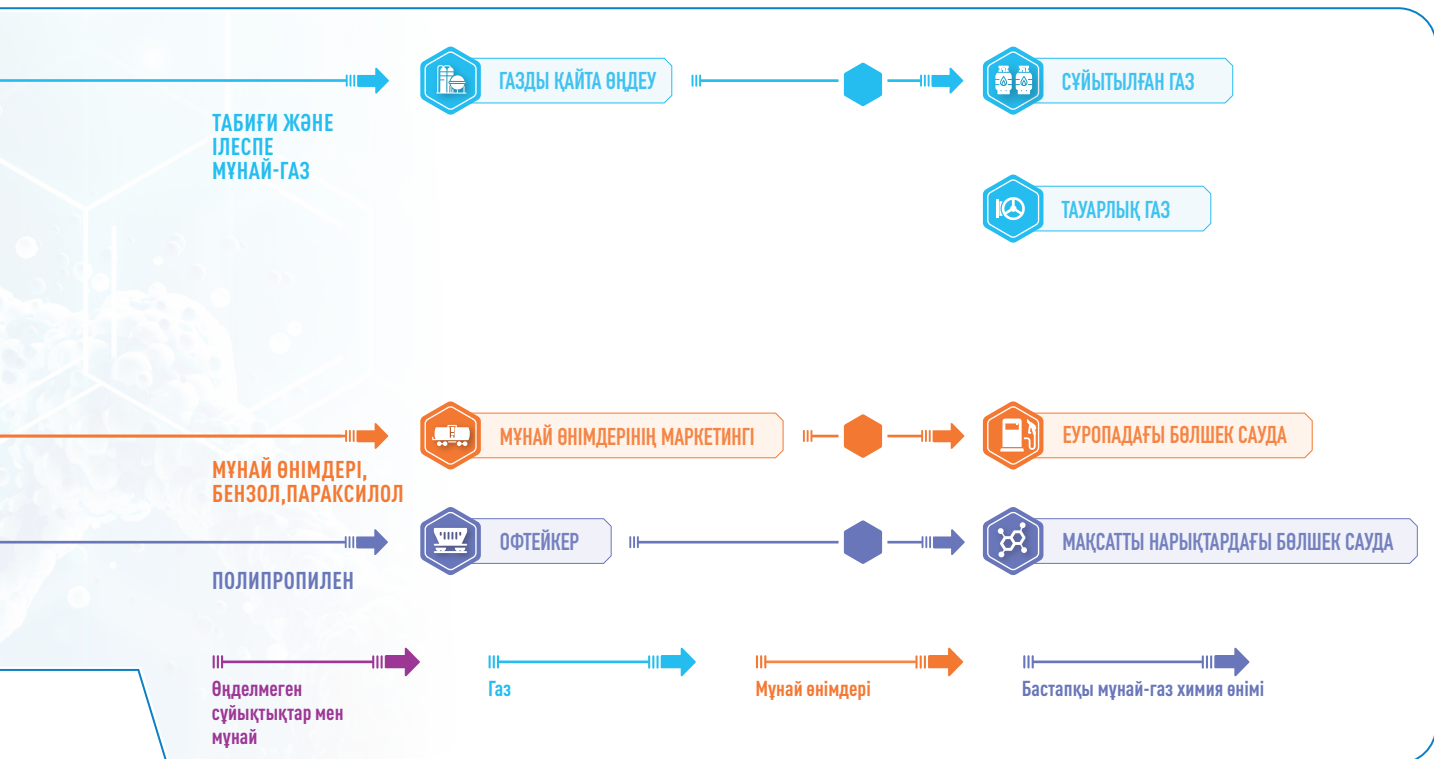
- сатылатын 53 компания;
- ҚМГ IPO периметріне енгізілген 94 компания;
- Өткізу және қайта ұйымдастыру тәртібі мен шарттарын «Самұрық-Қазына» АҚ Басқармасы белгілейтін ҚМГ тобы бойынша 7 компания.

2023 жылғы 1 қарашада ҚМГ Директорлар кеңесі 2023 жылдан 2025 жылға дейін ҚМГ стратегиялық емес активтерінің жаңартылған тізбесін (бұдан әрі – СеАТ тізбесін) бекітті, онда 9 компанияны шығару көзделген.

2023 жылға СеАТ тізбесі шеңберінде 3 компанияны шығару жоспарланды, оның екеуі тарату арқылы және бір компания қатысу үлесін сату арқылы.

2023 жылы ҚМГ активтерінің құрылымында мынадай өзгерістер жүзеге асырылды:

- 3 компания таратылды;
- 2 компания құрылды;
- 2 компания сатып алынды;
- 2 компанияда қатысу үлесі сатылды.



ҚҰН ЖАСАУДЫҢ ӨНДІРІСТІК ТІЗБЕГІ

2-6, 417-1

ҚМГ далалық ауыл шаруашылығы жұмыстарын жүргізу үшін дизель отынын тиіп жөнелтуді жүзеге асырады, сондай-ақ жылыту кезеңінде әлеуметтік-өндірістік объектілер мен мекемелерді мазутпен қамтамасыз етеді.

Сондай-ақ ҚМГ 2023 жылы «ҚМГ-Аэро» ЖШС еншілес компаниясы және биржалық сауда алаңдары арқылы Қорғаныс министрлігінің, ҰҚК және ҚР Ұлттық ұланының авиациялық

қызметтері үшін, ҚР жергілікті әуежайлары мен авиакомпаниялары үшін авиаотын сатуды жүзеге асырды.

Мұнай өнімдерінің қалған көлемі сырттан сатып алушыларға ҚР ішкі нарығына және экспортқа көтерме партиялармен сатылады.

2023 жылы мұнай өнімдерін экспорттық жеткізу құрылымында қара мұнай өнімдерін Еуропаға жөнелту басым болды. Параксиллол, бензол, кокс, күкірт көлемі Еуропаға, Қытайға, Ресейге, Тәжікстанға, Түркияға жеткізілді.

**ҚМГ РЕСУРСТАРЫНАН ӨНДІРІЛГЕН ӨНІМДЕРІНІҢ ЖЕТКІЗУ ҮЛЕСІ
МЕН БАҒЫТТАРЫ БОЙЫНША БӨЛІНІСТЕГІ ЭКСПОРТЫ**

р/с №	Мұнай өнімдері	12 ай 2023 жыл		
		Көлемі, т	Жеткізу бағыты	Үлес, %
1	Мазут	496 582	Еуропа	99%
		6 955	Өзбекстан	1%
2	Вакуумдық газойль	80 704	Еуропа	100%
3	Параксилол	7 579	Қытай	100%
4	Бензол	11 621	Қытай	100%
5	Жиынтық кокс	82 236	Қытай	84%
		7 821	Түркия	8%
		5 280	Ресей	5%
		2 836	Тәжікстан	3%
6	Қыздырылған кокс	3 761	Ресей	72%
		1 499	Қытай	28%
7	Күкірт	3 558	Еуропа	40%
		5 239	Түркия	60%
Барлығы:		715 672		

ҚМГ 2023 жылы Батыс Қазақстанда орналасқан еншілес мұнай өндіруші компаниялардың («Өзенмұнайгаз» АҚ, «Ембімұнайгаз» АҚ, «Қазақтүрікмұнай» ЖШС және «Өріктау Оперейтинг» ЖШС) 100%-ы үш мұнай өңдеу зауытында (АМӨЗ, ПМХЗ және ПКӨП) кейіннен өңдеу үшін мұнай сатып алуды жүзеге асырды.

Мұнай мен оны өңдеу бойынша қызметтерді сатып алудың жалпы құны 685 млрд теңгені құрады.

Мұнай кен орнын сынамалық пайдалану кезеңінің аяқталуына және жер қойнауын пайдалануға арналған жақсартылған модельдік келісімшартқа қол қоюға дайындалуына байланысты «Өріктау

Оперейтинг» ЖШС 2023 жылдың екінші жартыжылдығында ПМХЗ-ға мұнай жеткізуді тоқтатты. 2023 жылдың қорытындысы бойынша ҚМГ ПМХЗ-да барлығы 28,3 мың тонна жоспар бойынша «Өріктау Оперейтинг» ЖШС-ның 16,4 мың тонна мұнайы өңделді.

Сондай-ақ Қазақстан Республикасында ҚР Энергетика министрлігі бекітетін мұнай өнімдерін жеткізу жоспарларына сәйкес автобензин, авиаотын және битуммен биржалық сауда жүзеге асырылды. 2023 жылғы қарашадан бастап биржалық сауда-саттыққа мұнай өнімдерін жеткізу жоспарлары бойынша жалпы өткізудің 10% көлемінде қосымша дизель отыны шығарыла бастады.

Кеден одағының 013/2011 «Автомобиль және авиация бензиніне, дизель және кеме отынына, реактивті қозғалтқыштарға арналған отынға және мазутқа қойылатын талаптар туралы» техникалық регламентіне (бұдан әрі – КО ТР) сәйкес шығарылатын отынның сапасы К4 және К5 экологиялық кластарына (Еуро-4 және Еуро-5 аналогтары) сәйкес келеді.

КО ТР сәйкес автомобиль бензинінде және дизель отынында құрамында металл бар қосындыларды (құрамында марганец, қорғасын және темір бар қосындыларды) қолдануға жол берілмейді, күкірт мөлшері 50 мг/кг артық емес, бензол – 1% артық емес болып белгіленді.

ҚР МӨЗ-дерін жаңғыртудың мақсаты – шығарылатын мотор отындарының сапасын К-5 класс деңгейіне дейін (Еуро-5 стандарт аналогы) арттыру.

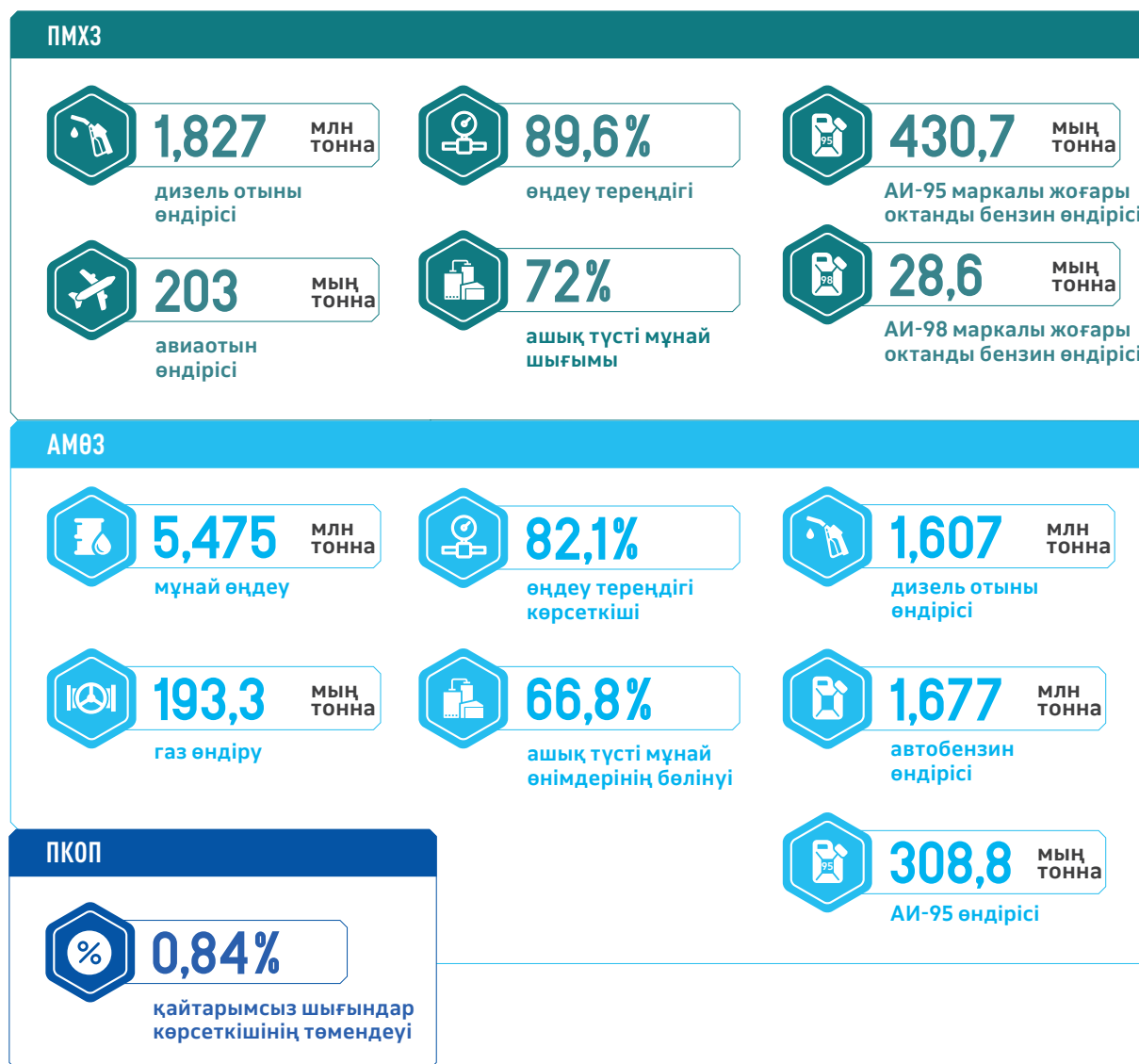
Бұл ретте, көлік құралдары қозғалтқыштарының жұмысы кезінде пайдаланылған газдардан адам денсаулығына антропогендік әсердің басым көзі болып табылатын шығарылатын мотор отынында зиянды заттардың құрамы төмендеді:

- күкірт бойынша 10 есе (күкірт тотығының түзілу көзі);
- хош иісті заттар бойынша 1,5 есе (күйе түзілу көзі);
- бензол бойынша 5 есе (бензопереннің пайда болу көзі – канцероген, бірінші қауіптілік класына жатады).

ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫНДА ӨНДІРІЛГЕН ҚМГ МҰНАЙ ӨНІМДЕРІН КӨТЕРМЕ САУДАДА ӨТКІЗУ, МЫҢ ТОННА

Өнім	2021			2022			2023		
	ішкі нарық	экспорт	барлығы	ішкі нарық	экспорт	барлығы	ішкі нарық	экспорт	барлығы
Бензин	1195	–	1195	1333	7	1340	1 529	–	1 529
Дизель отыны	1291	57	1348	1513	–	1513	1 512	–	1 512
Авиациялық отын	120	–	120	161	–	161	165	–	165
Мазут	241	542	783	265	588	853	205	504	708
Вакуумдық газойль	–	166	166	–	105	105	–	81	81
Битум	83	–	83	125	–	125	87	–	87
Кокс	79	66	144	56	65	121	50	103	154
Күкірт	3	17	20	5	14	19	12	9	21
Бензол	–	4	4	–	3	3	–	12	12
Параксиллол	–	25	25	–	34	34	–	8	8
Сұйытылған газ	162	1	163	204	–	204	230	–	230
Пеш отыны	4	–	4	–	–	–	3	–	3
Технологиялық отын	382	–	382	408	–	408	411	–	411
Басқалары	18	–	18	22	–	22	21	–	21
Барлығы	3 577	877	4 454	4 091	816	4 908	4 224	716	4 940

2023 ЖЫЛҒЫ МҰНАЙ ӨНДЕУДЕГІ ЖЕТІСТІКТЕР



Қазақстандық мұнай өңдеу зауыттарында шығарылатын өнімнің сапасы туралы ақпарат МӨЗ-дің ресми сайттарында қолжетімді:



https://www.pnhz.kz/kaz/product/quality_of_product/



<https://www.anpz.kz/kaz/product/>



<https://petrokazakhstan.kz/kz/bu-downstream-kz/>



<https://www.kmg.kz/investors/reporting/>

Компанияның өндірістік қызметі мен қаржылық нәтижелері туралы толығырақ 2023 жылғы жылдық есепте баяндалған:

КОМПАНИЯНЫҢ СТРАТЕГИЯСЫ ЖӘНЕ НЕГІЗГІ НӘТИЖЕЛЕРІ

2-19, 2-22, 2-23, 2-24



ПАЙЫМЫ

Қауіпсіздіктің жоғары стандарттарына және орнықты даму қағидаттарына сай келетін, қаржылық нәтижені барынша арттыруға бағдарланған тігінен интеграцияланған ұлттық мұнай-газ компаниясы.

ҚМГ-ның 2022–2031 жылдарға арналған Даму стратегиясы ҚМГ Директорлар кеңесінің 2021 жылғы қарашадағы шешімімен бекітілген.

Біздің басты міндетіміз — орнықты дамудың күн тәртібі шеңберінде құн тізбегін кеңейту, негізгі бизнестен ақша ағындарының тұрақтылығы.

Мұнай-газ саласына оның динамикасын қалыптастыратын түрлі факторлар әсер етіп келеді. 2023 жылы мұнай және газ секторына әсер ететін жаңа трендтер белгіленді.

Соңғы онжылдықта бұл сала айтарлықтай өзгерістерге ұшырады: бір баррель мұнай 100 доллардан асқан 2014 жылғы бағаның өсуінен бастап, бағалар уақытша минусқа кеткен 2020 жылғы дағдарысқа дейін. Алайда 2022 жылы экономикалық, геосаяси, сауда және қаржылық факторлардың әсері салаға жеткіліксіз инвестициялармен байланысты проблемаларды күшейтті.

Еуропа мен Ресей арасындағы энергия саудасының бұзылуы, жаңартылатын энергия көздерін дамыту үшін шикізат тапшылығы, сондай-ақ төмен көміртекті технологияларды жеткізу тізбегіндегі проблемалар энергияның ауысуын бәсеңдетті. Бұл теңгерімсіздіктердің нәтижесінде 2022 жылы энергияның рекордтық жоғары бағасы және мұнай-газ компанияларының ақша ағындары айтарлықтай ұлғайды, дегенмен инвестициялық саясат белгісіз болып қалуда.



МИССИЯСЫ:

Біз энергетикалық қауіпсіздікті қамтамасыз ету, Қазақстанның дамуы мен өркендеуі үшін болашақ ұрпаққа деген қамқорлықпен табиғи ресурстарды тиімді және ұтымды игереміз.

2023 жылғы әлемдік трендтер тұрғысынан 2024 жылы мұнай-газ компанияларының теңгерімді дамуының негізгі факторлары энергетикалық қауіпсіздік, жеткізілімдер мен бизнесті әртараптандыру, сондай-ақ төмен көміртекті дамуға баса назар аудару болып табылады. Осылайша, ҚМГ-ның бүгінгі міндеті инвестицияларды ұлғайту мен капитал тәртібін сақтау арасындағы теңгерімді сақтау болып табылады.

ҚМГ көмірсутектерді өндіру, тасымалдау және өңдеу бойынша тұрақты өндірістік цикл арқасында бәсекелестік артықшылығын сақтайды. Компания өзінің жер қойнауын пайдалану активтерін алудың басым құқығын белсенді іске асырады, бұл ресурстық базаны толықтыруға ықпал етеді.

Арзан шикізаттың қол жетімділігі мұнай-газ химиясын ҚМГ үшін табиғи өсу нүктесі ретінде айқындайды, бұл қосылған құн тізбегін кеңейтуге мүмкіндік береді. Табыстың негізгі факторлары өндірістің өсуі және орнықты даму стратегиясын іске асыру есебінен тұрақты ақша қаражатын қалыптастыру болып табылады. Энергетикалық ауысу үрдістерін ескере отырып, ҚМГ өзінің Төмен көміртекті даму бағдарламасын, соның ішінде төмен көміртекті жобаларды іске асыру арқылы іске асырады.

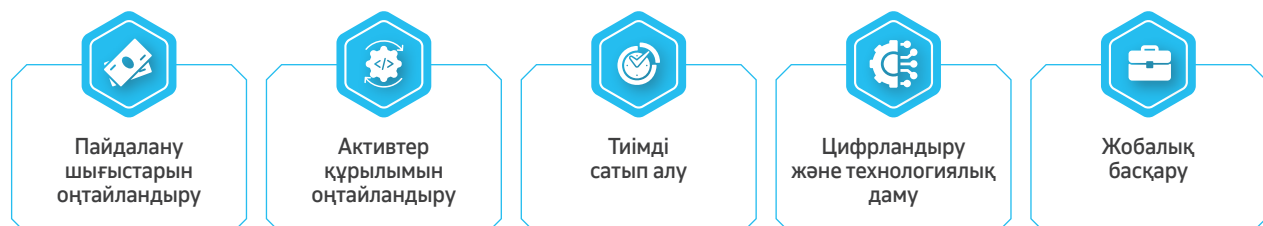
Компанияның өсуін ресурстық базаның өсуі, ағымдағы өндірістің тиімділігін арттыру, мұнай-газ химиясын дамыту, ресурстарды үнемдеудің заманауи технологияларын енгізу және көміртегі ізін азайту есебінен қамтамасыз ету жоспарлануда.

Сыртқы және ішкі сын-қатерлерді ескере отырып, ҚМГ мұнай, мұнай-химия және жасыл жобалар арасындағы теңдестірілген стратегияны іске асырады.

ҚЫЗМЕТТІҢ СТРАТЕГИЯЛЫҚ БАҒЫТТАРЫ



БАРЛЫҚ ҚЫЗМЕТ БАҒЫТТАРЫ





№ 1 СТРАТЕГИЯЛЫҚ МАҚСАТ

Компанияның өсуін қамтамасыз ету үшін жеткілікті ресурстық база

Өндірістің тұрақты деңгейін қамтамасыз ету үшін алдағы онжылдықта ҚМГ Каспий құрлығында да, қайраңында да геологиялық барлау жобаларын іске асырады.

Осы стратегиялық мақсат шеңберінде ҚМГ органикалық және бейорганикалық өсу арқылы дәстүрлі қызмет үшін де, перспективалы бағыттар үшін де жеткілікті қорлардың өсуін қамтамасыз етуді жоспарлап отыр.

ҚР-да барлау мен жаңа қорларды әзірлеуді ҚМГ, оның ішінде халықаралық мұнай-газ компанияларымен стратегиялық әріптестік арқылы іске асырады.

2023 жылы біз «Абай» теңіз жобалары, «Торғай Палеозой», «Қаратон Тұзасты», «Тайсойған» құрлықтағы жобалары бойынша белсенді кезеңге көштік, ҚМГ мен «ЛУКОЙЛ» ЖАҚ Каспий теңізінің қазақстандық секторында «Қаламқас-теңіз, Хазар, Әуезов» жер қойнауы учаскесін игеру жобасы бойынша бірқатар келісімдер жасасты. Сондай-ақ, «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ Шығыс Өріктау кен орнын өнеркәсіптік пайдалануға берді. «Өріктау Оперейтинг» ЖШС Қазақстанда алғашқылардың бірі болып Жақсартылған модельдік келісімшарт шеңберінде кен орнын өнеркәсіптік игеруге көшуді жүзеге асырды.

2022 жылы Мұғалжар, Березовский, Жарқын, Болашақ, Солтүстік өзен сияқты перспективалы учаскелерде геологиялық барлау бағдарламасын қабылданып, іске асырыла басталды. 2024 жылы далалық жұмыстар аяқталып, мәліметтер түсіндіріледі деп күтілуде.

№ 2 СТРАТЕГИЯЛЫҚ МАҚСАТ

Компанияның құн тізбегінің тиімділігін арттыру

ҚМГ мұнай өндіру, өңдеу, тасымалдау және маркетинг жөніндегі қызметтен түсетін пайданы барынша арттыру және барлық негізгі сегменттердегі операциялық қызметті жақсарту мақсатында негізгі қызметке назар аударады.

Операциялық активтердегі өндіру деңгейінің табиғи төмендеуін өтеу мақсатында Компания мұнай алу коэффициентін және жөндеуаралық кезең көрсеткіштерін ұлғайту, сондай-ақ ұңғымалардың максималды өнімділігіне қол жеткізу үшін өндірістік қызметтің тиімділігін арттыру жөніндегі басқа да шараларды іске асыру бойынша жұмысты жалғастыруда. 2023 жылы «Өзенмұнайгаз» кен орындарын оңалту жобасын іске асыру басталды, оны іске асыру барысында 83 ұңғымада ұңғыма сорғыларын енгізу басталды, 23 қосымша ұңғыма бұрғыланды, тәулігіне 140 тоннадан астам өсім қамтамасыз етілді. Компания жаңа Каратон Тұзасты және Торғай Полеозой кен орындарын іске қосуды жоспарлап отыр.

Теңіз, Қарашығанақ және Қашаған ірі жобалары бойынша Компания өндіру сөресін кеңейту, ұзарту және қолдау жобаларын табысты іске асыруға назар аударады.

Компания экспорттық және транзиттік құрамдас бөлікті ұлғайту үшін құрылған мұнай тасымалдау инфрақұрылымын тиімді пайдалануға ниетті. Сыртқы факторлар мен геосаяси сын-тегеуріндерді ескере отырып, ҚМГ қазақстандық мұнай үшін қосымша экспорттық маршруттарды дамытып келеді.

Германияға «Дружба» мұнай құбыры арқылы және «Баку-Тбилиси Джейхан» бағытында қосымша экспорттық маршруттар енгізілді. ҚМГ халықаралық мұнай компанияларымен бірлесіп Транскаспий бағытын дамытуды зерделеуге кірісті.

Abu Dhabi Ports-пен бірлескен кәсіпорын (БК) белсенді жұмыс жүргізуде, атап айтқанда «Taraz» және «Liwa» танкерлері Каспийде тасымалдауды бастады, 4 БК танкерлері ТШО мұнайын ашық теңіздерде тасымалдауға тартылды және Қазақстанда жеке кеме жасау және кеме жөндеу зауытын салу туралы келісімге қол қойылды.

ҚМГ-ның маңызды міндеті – МӨЗ-дің үздіксіз жұмысын және ішкі нарықтың мұнай өнімдеріне қажеттілігін қамтамасыз ету. Бүгінгі таңда ел аумағындағы МӨЗ-ді жаңғырту есебінен Компания ел үшін осы стратегиялық мақсатты орындап келеді, сонымен қатар мұнай өнімдерінің бір бөлігін экспортқа жеткізеді. Битум өндірісін ұлғайту мақсатында Каспий Битум және ПМХЗ кеңейту жобалары басталды. Битумды сақтауға арналған қосымша резервуарлар салынууда.

Компания операциялық шығындарды оңтайландыру және жеткізу тізбегінің тиімділігін арттыру үшін үздіксіз жұмыс істейді.

№3 СТРАТЕГИЯЛЫҚ МАҚСАТ

Бизнесті әртараптандыру және өнімдер портфелін кеңейту

Қызметін әртараптандыру үшін мұнай-газ-химия бизнесін дамыту шеңберінде ҚМГ мұнай-газ химиясы жобаларын қамтамасыз ету және ұзақ мерзімді перспективада мұнайға әлемдік сұранысты қайта бөлу жағдайында жаңа бөліністер өнімін шығару үшін қолда бар қосымша көмірсүтек ресурстарын пайдаланатын және тартатын болады.

2022 жылдың қараша айында қуаты жылына 500 мың тонна полипропилен шығаратын Kazakhstan Petrochemical Industries (KPI) интеграцияланған газ-химия кешені іске қосылды. 2023 жылы зауыт 6 түрлі маркалы полипропилен шығарды. 2024 жылы ассортимент 12 маркаға, оның ішінде премиумдық маркаға дейін кеңейтіледі. Ішкі нарықтың қажеттілігі толығымен қамтамасыз етіледі.

Екінші маңызды жоба – қуаттылығы 1,2 млн тонна полиэтилен зауытын салу жобасы болып табылады, 2023 жылы кеңейтілген базалық жобаны (EBD/FEED) әзірлеуге арналған шарттарға қол қойылды және СИБУРдың жобаға қатысушылардың құрамына заңды кіруі аяқталды және Sinoprec-тің 2-ші серіктес ретінде заңды кіруі жалғасуда.

Негізгі жобадан басқа газ бөлу кешенін салудың қосалқы жобасы іске асырылуда. 2023 жылғы желтоқсанда ҚР Ұлттық қор қаражатынан жобаны қаржыландыру туралы келісім алынды.

Терефтал қышқылы мен полиэтилентерефталат және карбамид өндіретін кешен құрылысының жобалары маңызды жобалар болып табылады.

№4 СТРАТЕГИЯЛЫҚ МАҚСАТ

Орнықты даму және өндірістің көміртекті сыйымдылығын үдемелі төмендету

2023 жылы ҚМГ өзінің экономикаға, экологияға және қоғамға ықпалының маңыздылығын түсіне отырып, өзінің бизнес-процестеріне орнықты даму қағидаттарын белсенді интеграциялауды жалғастыруда. Компанияның назары экономикалық, экологиялық және әлеуметтік басымдықтардың дәйектілігін қамтамасыз етуге, сондай-ақ ESG көрсеткіштерін жақсартуға бағытталған.

ҚМГ ESG мақсаттарын басшылық тиімділігінің стратегиялық және орта мерзімді негізгі көрсеткіштеріне интеграциялай отырып, өзінің ESG-рейтингін арттыруға ұмтылады. 2023 жылы Sustainalytics халықаралық рейтингтік агенттігінің бағалауы нәтижесінде компанияның ESG тәуекел-рейтингі 32,3 балл деңгейінде бағаланып, ҚМГ жоғары тәуекел деңгейі санатына ауыстырылады.

Компания үшін ESG саласындағы негізгі сын-қатерлер – операциялық қызметтен көміртегі шығарындылары, қоршаған ортаға әсер және жергілікті қауымдастықтармен

өзара әрекеттесу болып табылады. ҚМГ 2031 жылға қарай ESG тәуекел-рейтингінің орта деңгейінде өз позициясын нығайту мақсатын белгілейді.

Қызметкерлердің денсаулығын басқару бастамаларының бөлігі ретінде компания пандемиямен күресу, кәсіптік аурулардың алдын алу және саламатты өмір салтын насихаттауды қоса, Корпоративтік денсаулық бағдарламасын әзірлейді.

Климаттық күн тәртібін ескере отырып, ҚМГ 2031 жылға қарай парниктік газдар шығарындыларын 15%-ға төмендету мақсатында 2022–2031 жылдарға арналған Төмен көміртекті даму бағдарламасын іске асырады. Компания сондай-ақ ҚМГ үлесіне жалпы қуаты кемінде 300 МВт жаңартылатын энергия жобаларын енгізуді жоспарлап отыр.

OGMP 2.0 бастамасына қосыла отырып, компания метан шығарындыларын басқаруға белсенді қатысады және CCUS пилоттық жобасының кезеңін сәтті аяқтайды. Жаңартылатын энергия жобалары да әзірленуде.

Компания тек жоғары тиімді және стратегиялық маңызды жобаларға инвестициялай отырып, белсенді түрде инвестициялық жобаларды таңдайды және оларға басымдық береді. ҚМГ акционерлер үшін ең жоғары пайданы қамтамасыз ете отырып және мұнай-газ секторында мемлекеттің мүдделерін сақтай отырып, капиталды ақылға қонымды бөлуді қолдайды.

Осы қадамдардың барлығы ұлттық экономиканы әртараптандыруға, көміртегі ізін азайтуға және Қазақстан Республикасындағы болашақ ұрпақ үшін экологиялық тұрақтылықты қолдауға бағытталған.

ҚЫЗМЕТ ТИІМДІЛІГІН БАҒАЛАУ

Қызметкерлер қызметінің тиімділігін бағалау Компанияның Даму стратегиясының орындалуын мониторингтеу және бақылау процестері, сондай-ақ персоналды қызметтің өлшенетін, өзара байланысты, логикалық құрылған және теңгерімді уәждемелік қызметтің негізгі көрсеткіштерінде (ҚНК) көрсетілген стратегиялық және басым мақсаттарға қол жеткізуге ынталандыру шеңберінде қолданылады. ҚНК балансы өндірістік және қаржылық-экономикалық көрсеткіштермен қатар орнықты даму, корпоративтік басқару, әлеуметтік

және экологиялық даму салаларындағы көрсеткіштерді қосуды көздейді. Корпоративтік ҚНК ҚМГ-ның барлық қызметкерлері үшін бірыңғай болып табылады.

Тиімділікті бағалау процесі шеңберінде қызметкерлердің есепті кезеңдегі Компанияның стратегиялық және басым мақсаттарына қол жеткізуге қосқан үлесінің нәтижелілігі бағаланады. Мотивациялық ҚНК бойынша нәтижелілікті бағалау қызметкерлердің сыйақысын есептеу кезінде қолданылады.

«ҚАЗМҰНАЙГАЗ» ҰК АҚ ҚЫЗМЕТІНІҢ 2023 ЖЫЛҒА АРНАЛҒАН НЕГІЗГІ КӨРСЕТКІШТЕРІ

2023 жылға арналған корпоративтік ҚНҚ менеджментті операциялық тиімділікті арттыруға, қаржылық тұрақтылықты сақтауға, сондай-ақ ҚМГ қызметінің экологиялық, әлеуметтік аспектілеріне және корпоративтік басқаруға шоғырландырудың жалғасып жатқан қажеттілігі ескеріле отырып әзірленді.

Орнықты даму жөніндегі стратегиялық міндеттерді іске асыруды қамтамасыз ету мақсатында орнықты даму жүйесін енгізуге байланысты мынадай корпоративтік ҚНҚ (Басқарма төрағасының уәждемелік ҚНҚ) бекітілді.

- «Инвестициялық жобаларды іске асыру», оның ішінде «Кендірлі кентінде теңіз суын тұщыландыру зауытын салу», «Жаңаөзен қаласында жаңа ГӨЗ салу», «Астрахань — Маңғышлақ» сү құбырын қайта жаңарту және жаңғырту» орнықты даму жобаларын қамтиды.
- Жазатайым оқиғалар коэффициентін төмендетуге, сондай-ақ қауіпті жағдайларды, қауіпті факторларды және т.б. анықтауға және олар туралы ҚМГ компанияларының бүкіл тобына хабарлауға бағытталған «Өндірістік қауіпсіздік жөніндегі кешенді көрсеткіш».

Басқарма мүшелерінің (Басқарма төрағасының орынбасарлары), ҚМГ департамент

директорларының, сондай-ақ ЕТҰ бірінші басшылары деңгейіндегі 2023 жылға арналған уәждемелік ҚНҚ арасында орнықты даму саласындағы ҚНҚ айқындалды, оның ішінде:

- «Инвестициялық жобаларды, соның ішінде бірқатар орнықты даму жобаларын іске асыру».
- Жетекшілік ететін бағыт бойынша 2022–2031 жылдарға арналған ҚМГ төмен көміртекті даму бағдарламасын іске асыру жөніндегі іс-шаралар жоспарының орындалуы.
- «ESG-рейтинг».
- «ҚМГ ішкі көміртекке баға белгілеу тетігін әзірлеу».
- «ҚМГ тобы бойынша әлеуметтік тұрақтылық индексі».
- «Ілеспе мұнай газын жағу қарқындылығын төмендету».
- «Тарихи мұнай қалдықтарын қалпына келтіру».
- «Өнеркәсіптік қауіпсіздік және еңбекті қорғау басқармасының функцияларын автоматтандыру».
- «Су ресурстарын басқару бағдарламасын әзірлеу».
- «ҚМГ компаниялар тобында персоналдың денсаулығын басқару» бойынша 2023–2025 жылдарға арналған іс-шаралар жоспарын іске асыру.
- Еңбек әрекетімен байланысты емес өлім-жітім коэффициентін төмендету.
- Көміртегі ізінің мөлшері (ЕТҰ көміртегі ізін бақылауға және біртіндеп төмендетуге бағытталған көрсеткіш).



ОРНЫҚТЫ ДАМУ МАҚСАТТАРЫ

ОРНЫҚТЫ ДАМУДЫ БАСҚАРУ



1-ҚАФИДАТ. Іскерлік топтар халықаралық деңгейде жария етілген адам құқықтарын қорғауды қолдап, құрметтеуге тиіс.



2-ҚАФИДАТ. Іскерлік топтар адам құқықтарының бұзылуына қатысы болмауы тиіс.



4-ҚАФИДАТ. Іскерлік топтар мәжбүрлі және міндетті еңбектің барлық нысандарын жою үшін әрекет етуге тиіс.



6-ҚАФИДАТ. Іскерлік топтар еңбек және жұмыспен қамту саласындағы кемсітушілікті жоюды қолдауы тиіс.



8-ҚАФИДАТ. Іскерлік топтар қоршаған ортаның жай-күйі үшін жауапкершілікті арттыруға бағытталған бастамаларды қабылдауы тиіс.



10-ҚАФИДАТ. Іскерлік топтар бопсалау мен парақорлықты қоса алғанда, сыбайлас жемқорлықтың барлық нысандарына қарсы тұруға тиіс.



БІЗДІҢ ОРНЫҚТЫ ДАМУДЫ БАСҚАРУ ТӘСІЛІМІЗ

3-3

ҚМГ орнықты даму саласында мынадай элементтерді қамтитын тиімді басқару жүйесін құруға ұмтылады:

- Компанияның барлық басқару деңгейлерінде орнықты даму қағидаттарына бейілділігі;
- орнықты дамудың үш аспектісі бойынша сыртқы және ішкі жағдайды талдау: экономикалық, экологиялық және әлеуметтік;
- әлеуметтік, экономикалық және экологиялық салаларда орнықты даму саласындағы тәуекелдерді айқындау;
- мүдделі тараптармен өзара іс-қимыл және стейкхолдерлер картасын құру;
- орнықты даму саласындағы мақсаттар мен ҚНҚ айқындау;
- орнықты даму саласындағы басым бағыттарды (бастамаларды) іске асыру;
- орнықты дамуды негізгі бизнес-процестерге интеграциялау;
- орнықты даму саласындағы біліктілігін арттыру;
- орнықты даму бойынша жыл сайынғы есептілік процесін ұйымдастыру;
- орнықты даму саласындағы нәтижелілікті өлшеу;
- орнықты даму процесін жетілдіру.

ҚМГ өзінің 2022–2031 жылдарға арналған Даму стратегиясында өндірістің көміртегі қарқындылығын орнықты дамыту мен үдемелі төмендетуді стратегиялық мақсаттардың бірі ретінде айқындады. Оның негізінде барлық бизнес-процестер мен шешім қабылдау процестері орнықты даму қағидаттарын біріктіруі тиіс.

ҚМГ орнықты даму аспектілерін басқару мынадай орнықты даму қағидаттарын енгізуге негізделеді:

- **ашықтық** – біз кездесулерге, талқылауларға және диалогтарға ашықпыз; біз мүдделі тараптармен өзара мүдделерді есепке алуға, ұйым мен мүдделі тараптардың мүдделері арасындағы құқықтар мен тепе-теңдікті сақтауға негізделген ұзақ мерзімді ынтымақтастықты құруға тырысамыз;
- **есеп беру** – біз экономикаға, қоршаған ортаға және қоғамға әсер ету үшін есеп беретінімізді білеміз;
- **ашықтық** – біздің шешімдеріміз бен әрекеттеріміз мүдделі тараптар үшін анық және ашық болуы керек;

- **этикалық мінез-құлық** – біздің шешімдеріміз бен әрекеттеріміздің негізі құрмет, адалдық, ашықтық, командалық рух пен сенім, адалдық және әділеттілік сияқты құндылықтарымыз болып табылады;
- **сыйластық** – біз мүдделі тараптардың заңнамадан, жасалған шарттардан шығатын немесе іскерлік қатынастар шеңберінде жанама түрде болатын құқықтары мен мүдделерін құрметтейміз;
- **заңдылық** – біздің шешімдеріміз, іс-әрекеттеріміз және мінез-құлқымыз Қазақстан Республикасының заңнамасына және ұйымдар органдарының шешімдеріне сәйкес келеді;
- **адам құқықтарын сақтау** – біз Қазақстан Республикасының Конституциясында және халықаралық құжаттарда көзделген адам құқықтарын сақтаймыз және олардың сақталуына ықпал етеміз;
- **сыбайлас жемқорлыққа төзбеушілік** – біз барлық мүдделі тараптармен өзара іс-қимылда сыбайлас жемқорлықтың кез келген көріністерінде төзбеушілік жариялаймыз;
- **мүдделер қақтығысына жол бермеу** – лауазымды адамның немесе қызметкердің жеке мүдделері өздерінің лауазымдық, функционалдық міндеттерін әділ орындауына ықпал етпеуі тиіс.
- **жеке үлгі** – әрқайсымыз күнделікті өз іс-әрекеттерімізде, мінез-құлқымызда және шешім қабылдауымызда орнықты даму қағидаттарын енгізуге ықпал етеміз; басқарушылық позициялардағы лауазымды тұлғалар мен қызметкерлер өздерінің жеке үлгісімен орнықты даму қағидаттарын енгізуге ынталандыруы тиіс.

ҚМГ-ДАҒЫ ОРНЫҚТЫ ДАМУДЫ БАСҚАРУ



ҚМГ Директорлар кеңесі орнықты даму қағидаттарын енгізуге стратегиялық басшылық пен бақылауды жүзеге асырады, Компанияның Орнықты дамуы туралы шоғырландырылған жыл сайынғы есепті бекітеді.

ҚМГ Директорлар кеңесінің қауіпсіздік, еңбекті, қоршаған ортаны қорғау және орнықты даму жөніндегі комитеті ҚМГ Директорлар кеңесінің ЕҚЕҚОҚОДК орнықты даму мәселелерін қарауды және ұйымдастыруды, орнықты даму саласындағы

саясатты, ҚМГ орнықты даму туралы жыл сайынғы есебін, орнықты даму саласындағы іс-шаралар жоспарларын және бекітілуі Директорлар кеңесінің құзыретіне жататын өзге де ішкі құжаттарды бекіту бойынша ұсыныстар дайындауды, сондай-ақ орнықты дамудың әлеуметтік, экономикалық және экологиялық компоненттерін енгізу, орнықты даму саласындағы басқару жүйесін қалыптастыруды, орнықты даму саласындағы мақсаттар мен ҚНҚ айқындауды, ҚМГ-да орнықты дамудың енгізілуін, ҚМГ-ның негізгі процестеріне орнықты дамуды интеграциялауды бақылауды жүзеге асырады.

ҚМГ Басқармасы орнықты даму саласындағы қағидаттарды, саясаттарды, стандарттарды және Компаниядағы іс-шаралар жоспарларын тиісінше іске асыруды және енгізуді жүзеге асырады. Орнықты даму саласындағы қызметтің мониторингін, орнықты даму саласындағы мақсаттар мен ҚНҚ орындалуын бағалауды жүзеге асырады.

Орнықты даму мәселелеріне жетекшілік ететін ҚМГ Басқарма төрағасының орынбасары орнықты даму саласындағы бастамалар бойынша мақсаттар мен ҚНҚ-ге қол жеткізу бойынша тәсілдерді үйлестіруді, орнықты даму саласындағы есепті дайындауды, орнықты даму саласындағы корпоративтік стандарттардың іске асырылуын бақылауды жүзеге асырады.

ҚМГ Стратегия және инвестициялар портфелін басқару департаментінің орнықты даму секторы орнықты дамуды және ОДМ-ға қол жеткізуді басқару үшін жауапты құрылымдық бөлімше орнықты дамуды басқару жүйесінің бастамашылығына, үйлестірілуіне және енгізілуіне, оны Компанияның бизнес-қызметіне интеграциялауға жәрдем көрсетуге, орнықты даму мәселелері бойынша әдіснамалық қолдауға, орнықты даму саласындағы есепті жыл сайын дайындауға және бекітуге жауап береді, жауапты құрылымдық бөлімшелерге орнықты даму саласындағы тәуекелдерді сәйкестендіру мен басқаруға, мүдделі тараптардың картасын және өзара іс-қимыл тетіктерін әзірлеуге, орнықты даму саласындағы оқыту

мәселелеріне, Компанияға ESG-рейтинг беру және ұстап тұру мәселелері бойынша рейтингтік агенттіктермен өзара іс-қимылдар үшін жауапты болады.

ҚМГ құрылымдық бөлімшелері орнықты даму саласындағы жүйені енгізуді, ішкі және сыртқы жағдайды талдауды, орнықты даму саласындағы тәуекелдерді айқындауды, мүдделі тараптардың/стейкхолдерлердің картасын және өзара іс-қимыл тетіктерін әзірлеуді, орнықты даму саласындағы бастамаларды іске асыруды, халықаралық стандарттарға сәйкес орнықты даму саласындағы есеп үшін ақпарат дайындауды жүзеге асырады.

ҚМГ барлық қызметкерлері, әркім өз деңгейінде жеке мінез-құлқын таныту және тиісті саясат пен стандарттарды сақтау арқылы орнықты даму саласындағы қағидаттар мен іс-шараларды енгізеді.

2023 жылы Компанияның қызметіне ESG қағидаттарын енгізуге кешенді жүйелі тәсіл бойынша ілгерілеуге мынадай іс-шаралар бойынша қол жеткізілді:

- ҚМГ «Sustainalytics» халықаралық рейтингтік агенттігінің тәуелсіз бағалауынан өтті. Компанияның тәуекелдерді басқарудың деңгейі 32,3 балл деңгейінде бағаланды.
- 2023 жылға арналған орнықты даму көрсеткіштері бойынша Компания қызметінің тиімділігін арттыру мақсатында ҚМГ Директорлар кеңесінің шешімімен корпоративтік ҚНҚ – **инвестициялық жобаларды іске асыру** (көрсеткіш орнықты даму жобаларына да бағытталған), **өндірістік қауіпсіздік бойынша кешенді көрсеткіш** (көрсеткіш еңбек қызметіне байланысты жазатайым оқиғалардың санын азайтуға бағытталған) бекітілді.
- 2023 жылы ҚМГ Басқарма мүшелеріне мынадай уәждемелік ҚНҚ белгіленді – **инвестициялық жобаларды іске асыру, ЖЭК жобаларын іске асыру, ESG-рейтинг, ҚМГ-ның 2022–2031 жылдарға арналған Төмен көміртекті даму бағдарламасының іс-шараларын орындау**, ҚМГ ішкі көміртекке баға белгілеу тетігін

әзірлеу, ҚМГ тобы бойынша әлеуметтік тұрақтылық индексі, ілеспе мұнай газын жағу қарқындылығы көрсеткішін төмендету, тарихи мұнай қалдықтарын қалпына келтіру, өнеркәсіптік қауіпсіздік және еңбекті қорғау басқармасының функциялары, Су ресурстарын басқару бағдарламасын әзірлеу, «ҚМГ компаниялар тобындағы персоналдың денсаулығын басқарудың 2023–2025 жылдарға арналған бағдарламалары» іс-шаралар жоспарын іске асыру. Төмен көміртекті даму бағдарламасын іске асыру периметріне кіретін ЕТҰ үшін белгіленген көлемде көміртегі ізін азайту бойынша ҚНҚ белгіленген.

- 2023 жылғы 6 қазанда ҚМГ Директорлар кеңесінің орнықты даму мәселелері бойынша жыл сайынғы арнайы отырысы өткізілді. Отырыста Компанияның орнықты дамуы, ESG тәуекел-рейтингін жақсарту жөніндегі іс-шаралар жоспары, TCFD ұсынымдары бойынша ақпаратты ашу, сондай-ақ төмен көміртекті жобаларды іске асыру мәртебесі бойынша өзекті мәселелер қаралды.
- **ҚМГ Директорлар кеңесінің Қауіпсіздік, еңбекті, қоршаған ортаны қорғау және орнықты даму комитетінде орнықты даму жүйесін енгізуге тұрақты негізде шолу жүргізіледі.** Жалпы, 2023 жылы Комитеттің 5 отырысы өткізіліп, онда 31 мәселе қаралды. 2023 жылы Комитеттің басты назары еңбекті қорғау, өнеркәсіптік қауіпсіздік және қоршаған ортаны қорғау, ESG аспектілерін стратегиялық басқару, сондай-ақ орнықты даму жүйесін енгізу мәселелерінде болды.
- Өзінің орнықты даму қағидаттарына бейілділігін растай отырып, ҚМГ ҚМГ компаниялар тобы үшін мынадай құжаттарды қабылдады:
 - Орнықты даму саласындағы саясат
 - Адам құқықтары және қоғаммен байланыс саясаты
 - ҚМГ компаниялар тобында персоналдың денсаулығын басқару бағдарламасы
 - 2022–2031 жылдарға арналған Төмен көміртекті даму бағдарламасы
 - 2022–2031 жылдар кезеңіне арналған Төмен көміртекті даму бағдарламасын іске асыру жөніндегі іс-шаралар жоспары

- Объектілерді жабу және жер қойнауы учаскелері мен кен орындарында бұзылған жерлерді қалпына келтіру саласындағы саясат
- Ақпаратты ашу саясаты
- Энергетикалық саясат
- Экономикалық қауіпсіздік регламенті
- «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ Дағдарыс жағдайларын басқару регламенті
- Сыбайлас жемқорлыққа қарсы мониторинг және сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу қағидалары
- Тәуекелдерді басқарудың корпоративтік жүйесі жөніндегі саясат
- Қызметкерлер мен лауазымды тұлғалардың мүдделер қақтығысын реттеу саясаты
- Құпия ақпараттандыру саясаты
- Сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарттар
- Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саясаты
- 2018–2028 жылдарға арналған кадрлар саясаты
- ҚМГ объектілерінде қызметін жүзеге асыратын мердігерлік ұйымдармен ЕТҰ-ның өзара іс-қимылы кезіндегі қызметтің үлгілік регламенті
- Әлеуметтік қолдаудың үлгілік қағидалары
- Ішкі коммуникациялардың бірыңғай жүйесінің үлгілік регламенті
- «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ компаниялар тобында орнықты даму саласындағы басқару жүйесі жөніндегі басшылық
- ҚМГ компаниялар тобындағы денсаулықты қорғау, өнеркәсіптік қауіпсіздік және қоршаған ортаны қорғау саласындағы менеджмент жүйесі бойынша нұсқаулық
- Еңбек қорғауды бірыңғай басқару жүйесі
- Ақпараттық қауіпсіздік менеджменті жүйесі бойынша нұсқаулық
- Сапа жөніндегі нұсқаулық
- «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ компаниялар тобы үшін «Қорғау» картасын қолдану регламенті
- Физикалық қауіпсіздік және терроризмге қарсы қорғаудың корпоративтік регламенті
- ЖҚҚ қамтамасыз ету жөніндегі корпоративтік стандарт
- Компаниялар тобындағы өндірістік процестердің қауіпсіздігін басқарудың корпоративтік стандарты

ТӘЖІРИБЕДЕН МЫСАЛ



«ҚазМұнайГаз» еншілес компаниялардың қызметкерлері арасында ESG мәдениетін арттырады

2023 жылдың күзінде «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ өзінің еншілес және тәуелді ұйымдарының қызметкерлері үшін бірқатар практикалық тренингтер өткізді.

Қараша айында ЕТҰ 8 ірі жобасының басшылары үшін Green Project Management Global әдіснамасына негізделген жобаларды орнықты басқару бойынша бейіндік оқыту өткізілді.

Тренингке қатысушылар жобаларда, бағдарламаларда және портфельдерде орнықты даму тұжырымдамасын қолданудың үздік тәжірибелерін зерделеді, бағалаудың, тәуекелдерді азайтудың және жобалардың табыстылығын арттырудың практикалық құралдарын игерді. Тестілеу қорытындысы бойынша ЕТҰ-дағы 13 жоба жетекшісі GPM-b жобаларын орнықты басқару бойынша халықаралық сертификат алды.

Сондай-ақ «ESGQ рейтингтік агенттігі» ЖШС сарапшылары ҚМГ корпоративтік орталығының қызметкерлерімен бірлесіп, «Компанияның орнықты даму жүйесіндегі ESG» практикалық тренингін өткізді.

Оқыту барысында ҚМГ мен ЕТҰ-ның 50 қызметкері орнықты даму саласындағы жаһандық трендтермен, ESG-тәжірибелерді енгізумен және ESG-рейтингтердің Компания қызметіне әсерімен танысты. Тренингке қатысушылар теориядан басқа стейкхолдерлердің Компанияның беделін қалыптастырудағы рөлін практикалық қолдануды да игерді.

Кәсіби мереке – 11 қарашада атап өтілетін Халықаралық энергия үнемдеу күні қарсаңында ҚМГ «Energy Partner» ЖШС-мен бірлесіп «Энергия үнемдеу, ЖЭК және төмен көміртекті даму» тақырыбында онлайн-семинар ұйымдастырды.

Семинар бағдарламасында шақырылған дәріскерлер тікелей эфирде энергия үнемдеу және энергия тиімділігін арттыру саласындағы даму перспективаларына байланысты бүгінгі таңда ең өзекті тақырыптарды атап өтті. Семинар атқаратын лауазымы мен кәсіби міндеттеріне қарамастан, ҚМГ-ның барлық қызметкерлерінде энергия үнемдеу және төмен көміртекті даму, энергия үнемдеу тұрғысынан ойлауын қалыптастыру саласындағы өзекті бағыттар туралы пікірталас алаңына айналды.

- «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ компаниялар тобындағы Денсаулық сақтау және еңбек гигиенасы жөніндегі корпоративтік стандарт
- Еңбекті қорғау, өнеркәсіптік қауіпсіздік және қоршаған ортаны қорғау
- саласындағы құзыреттерді қамтамасыз ету жөніндегі корпоративтік стандарт
- Мердігерлік ұйымдармен өзара іс-қимыл жөніндегі корпоративтік стандарт
- «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ компаниялар тобында Су ресурстарын басқару жөніндегі корпоративтік стандарт

- «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ компаниялар тобындағы шығарындыларды басқару жөніндегі саясат
- Алкогольге, есірткі құралдарына, психотроптық заттарға және олардың аналогтарына қатысты саясат
- «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ Жер үсті көлік құралдарын қауіпсіз пайдалану саясаты
- «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ Экологиялық саясаты
- «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ Еңбекті қорғау және өнеркәсіптік қауіпсіздік саласындағы саясаты

- Өмірлік маңызды ережелер (ЕҚЖҚ талаптарының негізгі кодексі)
- Сауықтырудың 10 қадамы
- Инфаркт пен инсульттің алдын алу
- ҚМГ компаниялар тобы бойынша өндірістік санитарлық бақылаудың үлгілік бағдарламасын жасау регламенті
- ҚМГ компаниялар тобы бойынша міндетті медициналық тексерулерді ұйымдастыру жөніндегі корпоративтік стандарт
- ҚМГ-ның ESG-тәуекел-рейтингін жақсарту жөніндегі іс-шаралар жоспары

Жыл сайын Компания орнықты даму мәдениетін арттыруға көп көңіл бөледі. Корпоративтік орталық пен ЕТҰ қызметкерлері үшін орнықты даму бойынша оқыту курстары тұрақты негізде өткізіледі.

ЕСЕПТІҢ МАҢЫЗДЫ ТАҚЫРЫПТАРЫ

2-14, 3-1, 3-2, 3-3

ЕЛЕУЛІ ТАҚЫРЫПТАР ТІЗІМІ

№	МАҢЫЗДЫ ТАҚЫРЫПТАР	3 МАҢЫЗДЫ ЖАҢАЛАУ	5 ТОЛЫҚ ТӨС	7 ЖАҢА ЖАҢАЛАУ	8 ЖАҢА ЖАҢАЛАУ	9 ЖАҢА ЖАҢАЛАУ	11 ЖАҢА ЖАҢАЛАУ	12 ЖАҢА ЖАҢАЛАУ	13 ЖАҢА ЖАҢАЛАУ	15 ЖАҢА ЖАҢАЛАУ
1	11.1. Парниктік газдар шығарындылары									
2	11.2. Климаттық бейімделу, тұрақтылық және өтпелі кезең									
3	11.3. Атмосфераға шығарындылар									
4	11.5. Қалдық									
5	11.6. Су және ақаба сулар									
6	11.7. Жабұ және оңалту									
7	11.8. Активтердің тұтастығы және маңызды оқиғаларды басқару									
8	11.9. Еңбекті қорғау және қауіпсіздік техникасы									
9	11.10. Жұмысқа орналасу тәжірибесі									
10	11.11. Кемсітушіліктің болмауы және тең мүмкіндіктер									
11	11.14. Экономикалық салдар									
12	11.20. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл									

Есептің маңызды тақырыптары экономикаға, қоршаған ортаға және адамдарға, соның ішінде адам құқықтарына Компанияның айтарлықтай әсері туралы және осы әсерді басқару тәсілдері туралы ақпаратты ашады. Маңызды тақырыптарды айқындау процесі тиісті мүдделі тараптардың қатысуымен әсерді үздіксіз анықтау мен бағалауға негізделген. Бұл ретте ЕҚЕҚОҚОДК мүшелері Орнықты даму туралы есепте ашылуы тиіс маңызды тақырыптар туралы хабардар етіледі.

Маңызды тақырыптарды бағалау және ашу үшін есепте Google Forms платформасы негізінде онлайн-сауалнама дайындалды,

сыртқы және ішкі мүдделі тараптардың (стейкхолдерлердің) деректері талданды. Сауалнамаға 150-ден астам респондент қатысты.

Сауалнама нәтижесінде GRI 11: Oil and Gas Sector 2021 бойынша 20 салалық тақырыптардың ішінде 12 тақырып маңызды болып айқындалды. 2023 жылғы Орнықты даму туралы есепте барлығы 19 GRI стандарттары ашылды.

2022 жылғы Есепте 22 GRI стандарттары ашылды: <https://www.kmg.kz/ru/sustainabledevelopment/>.

МҮДДЕЛІ ТАРАПТАРМЕН ӨЗАРА ІС-ҚИМЫЛ

2-29

Біз мүдделі тараптармен белсенді диалог қағидатын іске асыра отырып, өз қызметіміздің ашықтығы мен айқындығының жоғары деңгейін қамтамасыз етуге тырысамыз. Жыл сайын біз Компания жұмысының барлық маңызды аспектілері туралы ақпаратты ашамыз. Бұл біздің қызметіміздің экономикалық, әлеуметтік және экологиялық аспектілері арасындағы тепе-теңдікті сақтауға мүмкіндік береді.

ҚМГ көмірсутектерді барлау мен өндіруден, оларды тасымалдау мен өңдеуден бастап, Қазақстан ішінде де, шетелде де мұнай мен мұнай өнімдерін сатуға дейін толық өндірістік циклді жүзеге асырады және мұнай-газ секторындағы мемлекеттің мүддесін білдіреді. Қызметтің құрылымы мен түрлерінің күрделілігіне байланысты ҚМГ мүдделі тараптардың кең ауқымымен өзара іс-қимыл жасайды.

ҚМГ мүдделі тараптармен диалогты және ұзақ мерзімді ынтымақтастықты жолға қою және қарым-қатынасты басқару бойынша тұрақты негізде шаралар қабылдайды.

ҚМГ-да Мүдделі тараптардың картасы бекітілді, ол тәуелділік (тікелей немесе жанама), міндеттемелер, жағдай (жоғары тәуекел аймақтарына ерекше назар аудара отырып), әсер, әртүрлі перспективалар ескеріле отырып, тәуекелдер мен ранжирлеу есепке алына отырып жасалды. Қойылған міндеттерді тиімді іске асыру үшін мүдделі тараптармен өзара іс-қимыл жоспарлары жасалады.

ҚМГ мүдделі тараптарды айқындау және олармен өзара іс-қимыл кезінде AA1000SES Stakeholder Engagement Standard сияқты халықаралық стандарттарды қоса алғанда, стейкхолдерлермен өзара іс-қимылдың ең үздік практикасын қолданады.

МҮДДЕЛІ ТАРАПТАРМЕН ӨЗАРА ӘРЕКЕТТЕСУ ӘДІСТЕРІ

Мүдделі тараптардың негізгі топтары	Өзара әрекеттесу кезіндегі ақпараттық қажеттіліктер
 АКЦИОНЕРЛЕР	Бағалы қағаздарды ұстаушылардың мүдделерін қозғайтын Компания қызметі, корпоративтік оқиғалар туралы ақпарат
 ИНВЕСТИЦИЯЛЫҚ ҚОҒАМДАСТЫҚ	Компанияның қызметі, инвесторлардың және жалпы инвестициялық қоғамдастықтың мүдделерін қозғайтын корпоративтік оқиғалар туралы ақпарат Қызығушылық салынған инвестициялардың рентабельділігін, ҚМГ-ға инвестициялау үшін мүмкіндіктерді қамтамасыз етуден көрініс табады
 ҚАУЫМДАСТЫҚТАР, ЖЕРГІЛІКТІ ҚОҒАМДАСТЫҚТАР, ҚОҒАМДЫҚ ҰЙЫМДАР	ҚР заңнамасына және ҚМГ ішкі құжаттарына сәйкес құпия болып табылатындарынан басқа кез келген ақпарат Халықты жұмыспен қамту, корпоративтік әлеуметтік жауапкершілік, экологиялық қауіпсіздік және табиғат қорғау қызметі мәселелеріне қатысты ақпарат Қызығушылық қоғамды Компанияның қызметі туралы ақпараттандыруға және ҚМГ ақпараттық ашықтық деңгейін арттыруға, сондай-ақ жергілікті халықтың әлеуметтік мәселелерін шешуге, әлеуметтік инфрақұрылымды дамытуға, Компания қызметінің ашықтығына, қоршаған ортаның жай-күйін жақсартуға деген ұмтылысынан көрініс табады
 БҰҚАРАЛЫҚ АҚПАРАТ ҚҰРАЛДАРЫ	ҚР заңнамасына және ҚМГ ішкі құжаттарына сәйкес құпияға жатқызылатындарынан басқа кез келген ақпарат Қызығушылық қоғамды Компанияның қызметі туралы ақпараттандыруға деген ұмтылысынан көрініс табады
 ҮКІМЕТ, ЖЕРГІЛІКТІ МЕМЛЕКЕТТІК ОРГАНДАР	Мемлекеттің, халықтың мүдделерін қозғайтын әлеуметтік-экономикалық, экологиялық және салалық сипаттағы ақпарат Қызығушылық ҚМГ қызметіне, заңнама талаптарына, салық түсімдеріне, экономикалық өсуге және әлеуметтік міндеттерді шешуге сәйкес келеді
 ҚМГ ЕНШІЛЕС ЖӘНЕ ТӘУЕЛДІ ҰЙЫМДАРЫ	Компанияның қызметі, оның стратегиялық даму жоспарлары, корпоративтік басқарудың енгізілетін тетіктері, өзара іс-қимыл әдістері, ЕТҰ мүдделерін қозғайтын корпоративтік оқиғалар туралы ақпарат Қызығушылық орнықты дамуды, қаржылық орнықтылықты қамтамасыз етуге жәрдемдесуді, мемлекеттік органдармен өзара іс-қимыл бойынша көмек көрсетуден көрініс табады.
 КЛИЕНТТЕР, ӨНІМ БЕРУШІЛЕР, СЕРІКТЕСТЕР, БАСҚА ҰЙЫМДАР	Өзара тиімді ынтымақтастық шарттарына әсер етуі мүмкін басшылық шешімдері, серіктестердің, жеткізушілердің, клиенттердің мүдделеріне әсер ететін корпоративтік оқиғалар туралы ақпарат Қызығушылық – ынтымақтастық тараптарының құқықтарын сақтау, олардың өз міндеттемелерін орындауын қамтамасыз етуді білдіреді
 КӘСІПОДАҚТАР, ҚМГ ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРІ	Компанияның даму жоспарлары, еңбек жағдайлары, мансаптық өсу, әлеуметтік-еңбек құқықтарының сақталуы, ҚМГ қызметкерлерінің мүдделерін қозғайтын корпоративтік оқиғалар туралы ақпарат Қызығушылық үйлесімді және қауіпсіз еңбек жағдайларын қамтамасыз етуден, ҚР еңбек заңнамасына сәйкес құқықтар мен міндеттерді сақтаудан көрініс табады

Ақпаратты ашу әдістері және байланыс арналары

- Ақпаратқа қол жеткізуді қамтамасыз ету - ҚМГ Директорлар кеңесінде акционерлер мүдделерінің өкілдігі - Корпоративтік сайтта жариялау	- Қазақстан қор биржасының сайтында жариялау - Қаржылық есептілік депозитарийінің интернет-ресурсында ақпаратты ашу
- Ақпаратқа қол жеткізуді қамтамасыз ету - Корпоративтік сайтта, оның ішінде «Инвесторларға» бөлімінде жариялау (www.kmg.kz) - Қазақстан қор биржасының сайтында жариялау - Инвесторлар үшін және басқа да қоғамдық іс-шаралар шеңберінде көшпелі презентациялар (роуд-шоу) ұйымдастыру	- Кездесулер, конференц-қоңыраулар өткізу - Электрондық пошта арқылы сұраулармен жұмысты қамтамасыз ету (ir@kmg.kz), телефон арқылы кеңес беру - Баспасөз хабарларын орналастыру - Қаржылық есептілік депозитарийінің интернет-ресурсында жариялау
- Ақпаратқа қол жеткізуді қамтамасыз ету - Корпоративтік веб-сайтта жариялау - Халықпен кездесулер өткізу - Қоғамдық тыңдаулар - БАҚ-та жариялау - Азаматтарды қабылдау - Шағымдар мен өтініштермен жұмысты ұйымдастыру - Жергілікті органдардың жұмысына және жергілікті қоғамдастықтардың жобаларына қатысу	- Жергілікті қоғамдастық өкілдерінің қатысуымен қоғамдық іс-шаралар өткізу - Қауымдастықтарға мүшелік - Халықаралық бастамалар - Салалық форумдарға, конференцияларға қатысу - Әлеуметтік және экологиялық мәселелер бойынша жұмыс топтарына мүшелік - Сауалнамалар мен зерттеулер - Сұраулармен жұмыс
- Корпоративтік веб-сайтта жариялау - БАҚ-та жариялау және БАҚ-тың сұрауларына жауап беру - Баспасөз хабарларын тарату	- Баспасөз конференцияларын, брифингтерді, баспасөз турларын, форумдарды, ақпараттық сессияларды және басқа да медиа-іс-шараларды өткізу - Сұраулармен жұмыс
- Ақпаратқа қол жеткізуді қамтамасыз ету - Корпоративтік веб-сайтта жариялау - Жиналыстар, кездесулер, конференц-қоңыраулар өткізу - БАҚ-та жариялау	- Деректерді электрондық жүйеге енгізу - Байланыс құралдары арқылы хабарлау - ҚР заңнамасын жетілдіру жөніндегі жұмыс топтары
- Ақпаратқа қол жеткізуді қамтамасыз ету - Корпоративтік веб-сайтта жариялау - Акционерлердің/қатысушылардың жалпы жиналыстарында, сондай-ақ Директорлар кеңестерінде/Байқаушы кеңестерінде акционердің мүдделерін білдіру	- Кеңестер, консультациялық панельдер, конференц-қоңыраулар өткізу - Комитеттерге, жұмыс топтарына қатысу - Тренингтер, семинарлар ұйымдастыру
- Ақпаратқа қол жеткізуді қамтамасыз ету - Корпоративтік веб-сайтта жариялау - Жиналыстар, кездесулер, конференц-қоңыраулар өткізу	- Шағымдармен және өтініштермен жұмысты қамтамасыз ету Серіктестер/өнім берушілер күндерін ұйымдастыру - Хабарламалар жіберу - Аудиттер
- Ақпаратқа қол жеткізуді қамтамасыз ету - Корпоративтік веб-сайтта жариялау - Кеңестер, жиналыстар өткізу - Басшылықтың еңбек ұжымдарымен есептік кездесулері - Еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау жөніндегі кеңестер мен комитеттер	- Тренингтер, семинарлар ұйымдастыру - Ішкі хабарламалар жіберу - Ішкі байланыс арналары арқылы материалдарды тарату - Сауалнамалар, сауалдар - Конкурстар

БАСТАМАЛАР МЕН МҮШЕЛІК

2-28

МҮШЕЛІК



«Атамекен» ҚР Ұлттық кәсіпкерлер палатасы

ҚМГ мен «Атамекен» ҚР Ұлттық Кәсіпкерлер палатасы арасында құқықтық мәселелер бойынша Ынтымақтастық туралы келісім жасалды.

Келісім Тараптардың заңнаманы жетілдіру, құқықтық мәдениетті арттыруға, Төрелік сотта

коммерциялық дауларды шешуді кеңейтуге бағытталған бірлескен бағдарламалар мен жобаларды әзірлеу және т.б. сияқты құқықтық қызметтің маңызды бағыттарында өзара іс-қимылын көздейді.



«KAZENERGY» Қазақстан мұнай-газ және энергетика кешені ұйымдарының қауымдастығы

ҚМГ басшылығы Қауымдастықтың бірнеше комитеттері мен жұмыс топтарының жұмысына қатысады. KAZENERGY Экология, әлеуметтік жауапкершілік және ашықтық мәселелері жөніндегі үйлестіру кеңесіне төрағалық ету ҚМГ үшін Қазақстанның мұнай-газ саласындағы орнықты даму мәселелерін ілгерілетуге мүмкіндік болып табылады.

ҚМГ мен «KAZENERGY» мұнай-газ және энергетика кешені ұйымдарының қазақстандық қауымдастығы» заңды тұлғалар бірлестігі

арасында Ынтымақтастық туралы меморандум жасалды.

Меморандум ҚР заңнамасын жетілдіру, құқықтық мәдениетті арттыруға бағытталған бірлескен бағдарламалар мен жобаларды әзірлеу, заңтану саласындағы өзекті мәселелерге арналған дөңгелек үстелдер, семинарлар, конференциялар өткізу және т.б. сияқты құқықтық қызметтің маңызды бағыттарында бірлескен қызметті көздейді.



БҰҰ Жаһандық шарты

Орнықты даму қағидаттарын ұстануымыздың көрінісі БҰҰ Жаһандық шартына мүшелік, сондай-ақ Жаһандық шарт қағидаттарын ілгерілету бойынша ҚМГ-нің қол жеткізген ілгерілеуі

және Орнықты даму саласындағы 17 жаһандық мақсат туралы хабарлама ретінде БҰҰ ЖШ сайтында Орнықты даму саласындағы есепті жыл сайын орналастыру болып табылады.



IOGP Халықаралық Мұнай және газ өндірушілер қауымдастығы

2018 жылдан бастап ҚМГ осы ұйымның толық құқылы мүшесі ретінде Халықаралық мұнай және газ өндірушілер қауымдастығына (бұдан әрі – IOGP) кіру туралы шешім қабылдады.

IOGP-ге мүше болған жылдары ҚМГ IOGP халықаралық озық ұсынымдары мен тәжірибелерін зерделеп, пайдаланды, бұл ҚМГ-ның ӨҚ, ЕҚОҚ саласындағы көрсеткіштерін және жалпы менеджмент жүйесін жақсартуға көмектесті, сондай-ақ ҚМГ-ның халықаралық деңгейдегі мүмкіндіктері мен рейтингін арттырды. 2022 жылдан бастап ҚМГ барлық IOGP мүшелері үшін бірыңғай «Өмірлік маңызды ережелерге» (Life-Saving

Rules) көшті, олар компаниялар тобы бойынша бұрын қолданыста болған «Алтын ережелерді» алмастырды.

IOGP 1991 жылдан бастап қазіргі уақытқа дейін IOGP-ге мүше жүзге жуық кәсіпорында екі мың өлімге әкелген жазатайым оқиғаларға талдау жүргізді. Талдау нәтижесінде қауымдастық қауіпсіздіктің жиі қайталанатын бұзылыстарын анықтады.

Осы бұзушылықтардың алдын алу үшін өмірді сақтаудың 9 маңызды ережесі әзірленді. Бұл ережелер жұмыскерлерге өздерін және әріптестерін өлімнен қорғау үшін жасай алатын әрекеттері туралы хабарлауға мүмкіндік береді.



«Qazaq Green» ЖЭК қауымдастығы

Төмен көміртекті даму бағдарламасын іске асыру шеңберінде ҚМГ өзінің ЖЭК жобаларын іске асырғысы келеді, ол үшін жаңартылатын энергетика саласындағы өз құзыреттерін дамытады және заңнаманы жетілдіру жөніндегі заң шығару жұмысына белсенді қатысады. Осы мақсатта «КазМұнайГаз» ҰК АҚ 2022 жылдың басында Жасыл экономика қағидаттарын ілгерілету және Қазақстан Республикасының көміртегі бейтараптығына қол жеткізуге

жәрдемдесу үшін құрылған «Qazaq Green» ЖЭК қауымдастығына» кірді. Қауымдастықтың негізгі міндеттерінің қатарында – мемлекеттік органдарда қауымдастық мүшелерінің мүдделерін білдіру және қорғау, норма шығару процесіне қатысу, Қазақстанда ЖЭК жобаларын іске асыру бойынша қолайлы жағдайлар жасау үшін мемлекеттік органдарға нақты ұсыныстар енгізу.



«KazWeld» Қазақстандық дәнекерлеу қауымдастығы

Мақсаттары мен міндеттері: Қазақстан Республикасында дәнекерлеу өндірісі өнімдерінің сапасы мен бәсекеге қабілеттілігін арттыру, халықаралық стандарттарға сәйкес дәнекерлеу өндірісі мамандарының санын арттыру және сапасын жақсарту, халықаралық стандарттарға сәйкес мамандардың қажетті санын даярлауды жүзеге асыруға қабілетті дәнекерлеу бойынша оқу орталықтарының желісін

жолға қою, дәнекерлеу өндірісі персоналын оқыту мен аттестаттаудың халықаралық стандарттарын енгізу, МАЖ стандарттары бойынша оқу орталықтарын авторизациялау, жаңа дәнекерлеу технологиялары, дәнекерлеу материалдары мен жабдықтары туралы ақпаратты жинау және тарату және оларды енгізуге жәрдемдесу.



Жаңа Қазақстанның Салық төлеушілер қауымдастығы

Жаңа Қазақстанның Салық төлеушілер қауымдастығы (бұдан әрі – ЖҚСҚ) – салық төлеушілердің заңды құқықтары мен мүдделерін қорғауға жәрдемдесу, салықтардың ерікті және уақтылы төленуін қамтамасыз ету үшін олардың білім деңгейін арттыру мақсатында құрылған коммерциялық емес ұйым. ЖҚСҚ салық салу саласындағы проблемалық мәселелерді, ұсыныстар

мен ескертудерді жүйелейді және талдайды. Дөңгелек үстелдер, конференциялар, форумдар мен жұмыс топтары шеңберінде мемлекеттік органдар мен салық төлеушілер арасындағы диалог, сондай-ақ салық салу мәселелері бойынша ҚР заңнамасына өзгерістер мен толықтырулар енгізу бойынша ұсыныстар кешені жоспарлы жұмыстың нәтижелеріне айналады.



«Мұнай-газ-химия өнімдерін өндірушілер мен тұтынушылар қауымдастығы»

2020 жылғы 7 тамызда Астана қаласында «Мұнай-газ-химия өнімдерін өндірушілер мен тұтынушылар қауымдастығын» құру туралы шешім қабылданды.

Қауымдастықты құруды мақсаты – ортақ мүдделерді білдіру және Қазақстанның мұнай-газ химиясы саласының орнықты дамуына жәрдемдесу үшін заңды тұлғаларды біріктіру болып табылады.



«Қазақстан машина жасаушылар одағы» заңды тұлғалар бірлестігі

«Қазақстан машина жасаушылар одағы» заңды тұлғалар бірлестігі 2004 жылы құрылған. Онда 694-тен астам машина жасау және металл өңдеу кәсіпорны біріктірілген.

Одақтың мақсаты: отандық машина жасау саласын қолдау және дамыту, отандық машина жасау кәсіпорындарын шоғырландыру.

Одақтың миссиясы: отандық машина жасаудың бәсекеге қабілетті және экспортқа бағдарланған деңгейге жетуі.

БАСТАМАЛАР



Дүниежүзілік Банктің «2030 жылға қарай ІМГ-ні тұрақты алаулатып жағуды толық тоқтату» бастамасы

Бастама ілеспе мұнай газын (ІМГ) тұрақты алаулатып жағу тәжірибесін 2030 жылдан кешіктірмей тоқтату үшін ынтымақтасуға келіскен үкіметтерді, мұнай компанияларын және даму ұйымдарын біріктіреді.

ҚМГ бұл бастаманы 2015 жылы қолдап, алдына шикі газды (ІМГ) тиімді пайдалануды арттыру және газды тұрақты алаулатып жағу көлемін нөлге дейін азайту мақсатын қойды.



CDP Климаттық бағдарламасы

2023 жылы ҚМГ Румыния мен Грузиядағы еншілес ұйымдарды қоса алғанда, ҚМГ-ның барлық активтері бойынша парниктік газдардың тікелей және жанама шығарындыларының деректерін қамтитын CDP (Carbon Disclosure Project) Климаттық

бағдарламасы шеңберінде 2022 жылдың қорытындылары бойынша Климаттық сауалнаманы жариялады. Сондай-ақ, 2022 жылдың қорытындысы бойынша CDP су қауіпсіздігі бойынша сауалнама жарияланды.



Жаһандық Метан Бастамасы

ҚМГ Жаһандық есептілік бастамасын (ЖМБ) қолдайды және Орнықты даму туралы есеп шеңберінде өзінің экологиялық қызметі туралы ақпаратты барлық мүдделі тараптарға үнемі ашып отырады. 2017 жылы ҚМГ метан шығарындыларын азайту жөніндегі ҚМГ қызметі шеңберінде

ЖМБ жобалық желісіне қосылды, бұл метан шығарындыларын азайту, сондай-ақ метанды қалпына келтіру және пайдалану жобаларына мүдделі жеке сектор субъектілерінің, қаржы мекемелерінің және басқа да үкіметтік және үкіметтік емес ұйымдардың ұлғайып келе жатқан қоғамдастығы болып табылады.



OGMP 2.0 мұнай-газ саласындағы метан серіктестігі (The Oil & Gas Methane Partnership)

Атмосфераға метан шығарындыларын азайтудың маңыздылығын түсіне отырып, 2023 жылы ҚазМұнайГаз UNEP және IMEO ұйымдастырған OGMP 2.0 серіктестігіне COP28 климаттың өзгеруі жөніндегі конференция алаңына қосылған алғашқы қазақстандық ұлттық компания болды. Сөйтіп, ҚазМұнайГаз SOR28 конференциясы аясында UNEP-пен Өзара түсіністік туралы тиісті меморандумға қол қойды. Мұнай-газ саласындағы метан серіктестігі 2.0 (OGMP 2.0) – мұнай-газ

саласындағы метан шығарындыларын азайту және есеп беру бойынша БҰҰ-ның Қоршаған ортаны қорғау бағдарламасының флагмандық бағдарламасы. OGMP 2.0 – метан шығарындылары туралы есеп берудің дәлдігі мен ашықтығын арттыратын өлшеуге негізделген мұнай-газ саласы үшін жалғыз кешенді есеп беру жүйесі. Бұл саладағы метан шығарындыларын азайту бойынша іс-шараларға басымдық беру үшін маңызды.



COP28 мұнай-газ саласын күкіртсіздендіру хартиясы (Oil & Gas Decarbonization Charter)

Тараптар конференциясына (COP-28) қатысу шеңберінде ҚМГ мұнай мен газды күкіртсіздендіру хартиясына – жоғары көрсеткіштерге қол жеткізуге және саладағы климаттық іс-қимылдарды жеделдетуге бағытталған жаһандық салалық бастамаға қосылған 52 мұнай-газ компаниясының бірі

болды. Бастаманың негізгі мақсаттары 2050 жылға қарай көміртегі бейтараптығына қол жеткізу, 2030 жылға қарай алауларда газ жағуды азайту және іс жүзінде нөлдік метан шығарындыларына қол жеткізу болып табылады.



Ұлттық ESG клубы

2022 жылы ҚМГ Ұлттық ESG-клубына кірді, оның басым мақсаттары мынадай бағыттар бойынша ұсынымдар мен сараптамалық бағалаулар әзірлеу болып табылады: Қазақстан Республикасында қоршаған ортаға әсерді азайту, жаңа деңгейде тұрақты

қаржыландыруды дамыту, экономиканы және әлеуметтік жобаларды күкіртсіздендіруге инвестициялар тарту, ESG-трансформацияда қазақстандық бизнес үшін қолайлы жағдайлар жасау.

CEPI

Каспий өңірінің қоршаған ортаны қорғау жөніндегі бастамасы (Caspian Environmental Protection Initiative «CEPI»)

2020 жылдың қыркүйегінде Баку қаласында «КазМұнайГаз» ҰК АҚ, Әзірбайжан Республикасының мемлекеттік мұнай компаниясы, BP Exploration (Caspian Sea) Limited, Equinor Apsheron as және TOTAL E&P Absheron B.V арасында Өзара түсіністік туралы меморандумға қол қойылды. Меморандум Каспий өңірінің қоршаған ортаны қорғау жөніндегі бастамасын құруды көздейді.

Бастаманың негізгі мақсаттары қоршаған ортаны қорғау және өңірде жұмыс істеп тұрған халықаралық мұнай компанияларын бірлесіп зерттеу үшін алғашқы платформа құру болып жарияланды. Қатысушы компаниялардың қызметі Каспий өңірінің экологиялық тұрақтылығына қауіп төндіретін климаттың өзгеруі проблемасын шешу және қоршаған ортаға парниктік газдар мен зиянды заттардың шығарылуын болдырмау мақсатында белсенді бірлескен күш-жігерге бағытталатын болады.

VISION ZERO

Vision Zero жаһандық бастамасы

2022 жылғы 1 наурызда ҚМГ «Нөлдік жарақаттану» - Vision Zero тұжырымдамасын ілгерілету жөніндегі жаһандық бастамаға ресми түрде қосылды.

Vision Zero немесе «Нөлдік жарақаттану» – бұл өндірістің барлық деңгейлерінде жұмыскерлердің қауіпсіздігі, еңбек гигиенасы және әл-ауқаты сияқты үш бағытты біріктіретін профилактиканы ұйымдастырудың сапалы жаңа тәсілі. MACO әзірлеген Vision Zero тұжырымдамасы икемділігімен ерекшеленеді және

оны жұмыскерлердің қауіпсіздігін, еңбек гигиенасын және әл-ауқатын қамтамасыз ету үшін басым маңызы бар нақты алдын алу шараларына бейімдеуге болады.

Бұл тұжырымдама жұмыскерлерді барынша қорғау, оларға оңтайлы еңбек жағдайларын жасау үшін жұмыс берушінің іс-қимылдарының реттілігін болжайды. Ал қызметкер тарапынан – бұл қауіпсіз еңбек, тек өзі үшін ғана емес, әріптестері үшін де жауапкершілікті арттыру.



Oil Spill Response

Oil Spill Response Limited (OSRL) мұнайдың апаттық төгілуін жоюды қамтамасыз ету жөніндегі халықаралық қауымдастық

Oil Spill Response Limited (OSRL) – 1985 жылы құрылған, мұнай төгілуін жоюға маманданған және бүкіл әлем бойынша өз қызметтерін көрсететін британдық компания. Жүзден астам әлемдік компания OSRL мүшелері

болып табылады. Компания мұнайдың ластануын тек ашық теңізде және жағалау суларында болдырмауға және жоюға баса назар аударады.



Мұнайдың авариялық төгілуін жоюға дайын болуды қамтамасыз ету жөніндегі өңірлік бастама/Oil Spill Preparedness Regional Initiative (OSPRI)

Бастаманың мақсаты мұнай төгілуіне ден қою бойынша танылған, сенімді, интеграцияланған және орнықты ұлттық, өңірлік және халықаралық шешімдерді қабылдауға ықпал ететін бірлескен жұмыста мұнай өнеркәсібі мен өңір үкіметтеріне жәрдемдесу және қолдау болып табылады. Бастама IPIECA, Дүниежүзілік мұнай-газ өнеркәсібінің экологиялық және әлеуметтік мәселелер жөніндегі

қауымдастығы арқылы жүзеге асырылуда (www.ipieca.org). OSPRI/ МАТЖӨД – IPIECA үшін халықаралық теңіз ұйымымен (IMO – www.imo.org) және басқа да халықаралық ұйымдармен тығыз ынтымақтастықта мұнай төгілуіне дайын болуды қамтамасыз етуге жәрдемдесу жөніндегі халықаралық күш-жігерді іске асырудың өңірлік құралы болып табылады.



«Мұнай-газ кешенінің ардагерлері» республикалық қоғамдық бірлестігімен («МГКА» РҚБ) өзара іс-қимыл жасау бастамасы

«Мұнай-газ кешенінің ардагерлері» РҚБ миссиясы – сала ардагерлерінің интерактивті қарым-қатынасы, мұнай-газ өнеркәсібін дамытуға, олардың әлеуеті мен өндірістік саладағы тәжірибесін пайдалануға, қоғам өміріне белсенді қатысуға, мұнайшылардың жас ұрпағына өмірлік және кәсіби тәжірибелерін беруге бағытталған кәсіби және әуесқойлық мүдделерін қанағаттандыру үшін жағдайлар жасау.

2021 жылы «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ мен «Мұнай-газ кешенінің ардагерлері» РҚБ арасында Өзара түсіністік және ынтымақтастық туралы Меморандумға қол қойылды. Меморандум шеңберінде мұнай-газ кешені ардагерлерінің практикалық тәжірибесін, ғылыми-техникалық және зияткерлік әлеуетін пайдалану туралы уағдаластыққа қол жеткізілді. «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ

Мұнай-газ саласы ардагерлерінің сараптамалық кеңесі құрылды. Кеңестің негізгі міндеттері: мұнай-газ саласын технологиялық және цифрлық дамыту саласында ҚМГ стратегиялық бағдарламаларын іске асыру, мұнай-газ саласын дамытуға байланысты қоғамдық бастамаларды талқылау, мұнай-газ саласын нормативтік-құқықтық реттеу үшін сараптамалық ұсынымдар әзірлеуге қатысу, ҚМГ-ның өндірістік қызметіне елеулі әсер ететін мәселелер бойынша сараптамалық қорытындылар әзірлеу, мұнай-газ саласын технологиялық және цифрлық дамыту саласында ҚМГ стратегиялық бағдарламаларын, ҚМГ өндірістік қызметін жүзеге асыруда сараптамалық, ақпараттық және консультациялық қолдау.



«Есојер» қазақстандық өңірлік экологиялық бастамалар қауымдастығы

ҚМГ компаниялар тобы 2021 жылы «Есојер» қазақстандық өңірлік экологиялық бастамалар қауымдастығына қосылды. Қауымдастықтың мақсаты – қоршаған ортаны қорғау саласындағы ортақ мүдделерді қорғау үшін кәсіпкерлік

қоғамдастық пен азаматтық қоғамды шоғырландыру. Қауымдастық мемлекеттік саясат бағыттары, қоғамдық мүдделер мен экономикалық даму қажеттіліктері арасындағы тепе-теңдікке қол жеткізуге тырысады.



Корпоративтік есептерде қаржылық емес ақпаратты ашу бойынша үздік 50 компания PwC Kazakhstan рейтингі

Рейтингті PwC Kazakhstan компаниясы қазақстандық ұйымдар арасында өткізеді. Зерттеу шеңберінде жылдық есептер мен тұрақтылық туралы есептерде ESG ақпаратының сапасы мен қол жетімділігі бағаланады.

Рейтингтің мақсаты: қазақстандық компаниялардың ESG-ақпаратты қалай ашатынын бағалау, үздік тәжірибелерді анықтау және одан әрі дамыту үшін ұсыныстар беру. Рейтинг әдістемесі 129 критерийді қамтиды. Әр критерийдің бағасы беріледі (1-ден 10-ға дейін). Бағалау критерийлері орнықты даму стратегиясы, корпоративтік басқару, қоғам, экология, есеп беру практикасы сияқты ашу блоктарын қамтиды. Сонымен қатар, ақпаратты ұсынудың анықтығы, уақтылығы және сапасы үшін қосымша ұпайлар берілді.

«КазМұнайГаз» ҰК АҚ корпоративтік есептерде қаржылық емес ақпаратты

ашу бойынша үздік 50 компания рейтингінде бірінші орынға ие болды.

Орта есеппен қазақстандық топ-50 компания әсіресе орнықты даму стратегиясын ашқаны үшін үздік бағаланған. Бұл ретте стратегиялық бөлімде орнықты дамудың елеулі мәселелерін айқындау процесі бойынша ашулар, мақсаттардың болуы, сондай-ақ мүдделі тараптармен өзара іс-қимыл және БҰҰ Орнықты даму мақсаттарының интеграциясы бағаланды. Сондай-ақ, ең қиын міндеттердің бірі – әлеуметтік әсерлер туралы ақпаратты ашу, яғни осы әсерлерді түсіну: компанияның адамдардың өміріне қалай әсер ететінін айқындау және сол әсердің дәрежесін бағалау. Мұнда да ҚМГ сарапшылардан жоғары баға алып, әлеуметтік мәселелерді үздік ашқаны үшін арнайы номинация алды.

«КазТрансОйл» АҚ еншілес компаниясы да рейтингтің топ-10 көшбасшысына енді.

Рейтингпен мына сілтеме бойынша танысуға болады:

<https://www.pwc.com/kz/en/assets/esg-2023-final-draft.pdf>



ТӘЖІРИБЕДЕН МЫСАЛ

KASE биржасы «Казмұнайгазды» қор нарығын дамытуға қосқан үлесі үшін марапаттады

2023 жылғы 16 қарашада «КазМұнайГаз» ҰК АҚ (ҚМГ) Қазақстан қор биржасының 30 жылдығына арналған «Қаржы нарықтарын трансформациялаудағы биржалардың рөлі» KASE халықаралық биржалық форумына қатысты. Форум шеңберінде биржалық нарықтарды дамытудың, IPO даму үрдістерінің, қаржылық қызметтерді диджитализациялаудың және капитал нарықтарындағы бөлшек инвесторлардың белсенділігінің өсуінің, қаржы нарығында ESG-қағидаттары мен ESG-өнімдерін дамыту мен ілгерілетудің өзекті тақырыптары талқыланды.

30 жыл бойы Қазақстанның қор нарығын дамытуға елеулі үлес қосып келе жатқан ұйымдарды, сарапшылар мен қаржы секторының мамандарын марапаттау рәсімі барысында ҚМГ екі марапатқа ие болды: «Акциялар нарығының көшбасшысы» және «ESG стандарттарын енгізгені үшін».

КОМПАНИЯНЫҢ ОДМ-ҒА ҚОЛ ЖЕТКІЗУГЕ ҚОСҚАН ҮЛЕСІ ТУРАЛЫ

ҚМГ-ның орнықты даму мәселелеріне көзқарасы Компанияның мүдделері мен жоспарларының БҰҰ-ның негізгі қағидаттарымен, жалпыадамзаттық құндылықтармен, жаһандық үрдістермен және Қазақстанның даму басымдықтарымен үйлесуіне негізделген. Компания БҰҰ-ның орнықты дамудағы барлық 17 мақсатын ұстанады. ҚМГ-ның стратегиялық мақсаттарын назарға ала отырып, Компания БҰҰ-ның басым 10 ОДМ және 24 міндетін айқындады.

Мақсаттар мен міндеттер ҚМГ-да жүзеге асырылатын стратегиялық және бизнес-бастамалармен ұштастырылады.

Олардың іске асырылуы Компанияның БҰҰ-ның орнықты дамудағы жаһандық мақсаттарына қол жеткізуге қосқан үлесін айқындайды.

<https://www.kmg.kz/ru/sustainable-development/un-global-compact/>



ҚМГ-ДА ОРНЫҚТЫ ДАМУ МАҚСАТТАРЫН ІСКЕ АСЫРУ

Басым міндеттер

ҚМГ үлесі



САЛАМАТТЫ ӨМІР САЛТЫН ҚАМТАМАСЫЗ ЕТУ ЖӘНЕ КЕЗ КЕЛГЕН ЖАСТА ӘЛ-АУҚАТТЫ БОЛУҒА ЫҚПАЛ ЕТУ

3.6. Жол-көлік оқиғалары салдарынан қайтыс болғандар мен жарақаттар санын қысқарту

«Сапарларды басқару» жобасы

Көлік қауіпсіздігі деңгейін арттыру және қауіпсіз жүргізу мәдениетін қалыптастыру мақсатында 2023–2025 жылдар аралығында ЕТҰ-ға «Сапарларды басқару» көлік құралдарын мониторингілеудің автоматтандырылған жүйесін енгізу жобасын кезең-кезеңімен тираждау жоспарланған, оның көбін ҚМГ компаниялар тобының автокөліктері құрайды.

Нәтижесі

Тираждау шеңберінде мынадай жұмыстар жүргізілді:

- ҚМГ-ның 7 ЕТҰ-да көлікті басқару процестеріне диагностика жүргізілді (ҚБМ, ӨМГ, ММГ, ОСК, ОТК, ҚТО, ҚМГ-С).
- ҚМГ-ның 5 ЕТҰ-да «Сапарларды басқару» жобасын тираждау бойынша Жол картасы бекітілді (ҚБМ, ӨМГ, ММГ, ОСК, ОТК).

Жол-көлік оқиғасы кезіндегі маңдайлық соқтығысу тренажері (конвинсер)

ҚМГ ЕТҰ қызметкерлерінің ҚМГ компаниялар тобында қауіпсіздік белдіктерін пайдалану қажеттілігі туралы хабардарлығын арттыру мақсатында 3 «конвинсер» бірлігі (ҚТО, ӨМГ, ОТК) сатып алынды.

Нәтижесі

«ЖКО тоқтату» науқаны аясында 2023 жылы ҚМГ басқа ЕТҰ қызметкерлерін тартумен «конвинсердің» тәжірибелік демонстрациясы өткізілді, оған ҚМГ ЕТҰ-ның 7783 қызметкері қатысты.

ЕТҰ-ның 1451 қызметкері, мердігерлік ұйымдардың 454 қызметкері RoSPA халықаралық стандарттарына сәйкес **«Қорғаныштық жүргізу» (defensive driving)** курсы бойынша оқудан өтті.

Басым міндеттер

ҚМГ үлесі

3.8. Денсаулық сақтау қызметтерімен қамтуды, оның ішінде сапалы негізгі медициналық-санитарлық қызметтерге қол жеткізуді және қауіпсіз, тиімді, сапалы және арзан негізгі дәрілік заттар мен вакциналарға қол жеткізуді қамтамасыз ету

Қызметкерлерді сауықтыру бағдарламасы

2024–2028 жылдарға арналған персоналды сауықтыру бағдарламасы әзірленуде, оның негізгі бағыттары:

созылмалы аурулары бар қызметкерлердің, өндірістік персоналдың жай-күйін бақылауды және қадағалауды қамтамасыз етуге мүмкіндік беретін ақпараттық жүйе; созылмалы аурулар кезінде кешенді профилактика бағдарламаларын енгізу; ауысым алдындағы тексерудің инновациялық әдістері; персоналдың сырқаттанушылығын төмендету, медициналық көмектің қолжетімділігі мен сапасын жақсарту.

Денсаулықты медициналық сақтандыру

Қызметкерлерді медициналық тексерулер мен вакцинациялау тұрақты негізде жүргізіледі.

Нәтижесі

ҚМГ қызметкерлерінің 100%-ы денсаулықты сақтандыру бағдарламасымен қамтылған.

3.9. Қауіпті химиялық заттар мен ластанудың, ауаның, судың және топырақтың улануының салдарынан болатын өлім мен аурудың санын едәуір азайту

Көшбасшылық бастамалары

Өнеркәсіптік қауіпсіздік, еңбекті және қоршаған ортаны қорғау талаптарын сақтау бойынша қызметкерлердің көшбасшылығы мен міндеттемелері кодексі енгізіліп, іске асырылуда.

«Қорғау» картасы

Қауіпті жағдайды/ қауіпті мінез-құлықты/ қауіпті әрекетті/ қауіпті факторды анықтауға және хабарлауға бағытталған бағдарлама іске асырылады.



ГЕНДЕРЛІК ТЕҢДІКТІ ҚАМТАМАСЫЗ ЕТУ ЖӘНЕ БАРЛЫҚ ӘЙЕЛДЕР МЕН ҚЫЗДАРДЫҢ МҮМКІНДІКТЕРІН КЕҢЕЙТУ

5.1. Барлық әйелдер мен қыздарға қатысты кемсітушіліктің барлық түрлерін жою

ҚМГ ҚР еңбек заңнамасының талаптарын қатаң орындайды және оның нормаларын бұзбайды, яғни ешкім еңбек құқықтарын іске асыру кезінде тегі, әлеуметтік, лауазымдық және мүлктік жағдайы, жынысы, нәсілі, ұлты, тілі, дінге қатысы, сенімдері, тұрғылықты жері, жасы немесе жеке кемшіліктері, сондай-ақ қоғамдық бірлестіктерге қатыстылығы бойынша ешқандай кемсітушіліктерге ұшырамауы тиіс.

Жұмысқа қабылдау жөніндегі конкурстық рәсімдерде жынысы, жасы немесе өзге де белгілері бойынша шектеулер жоқ. Барлығы үшін бірыңғай еңбекақы және әлеуметтік қолдаудың бірдей шарттары белгіленеді.

5.5. Әйелдердің жан-жақты және нақты қатысуын және олар үшін саяси, экономикалық және қоғамдық өмірде шешім қабылдаудың барлық деңгейлерінде көшбасшылық үшін тең мүмкіндіктерді қамтамасыз ету

ҚМГ компаниялар тобындағы Директорлар кеңесі мен Байқаушы кеңестері құрамындағы әйелдердің үлесін 2023 жылғы желтоқсанға қарай 20%-ға, 2030 жылға қарай 30%-ға дейін арттыру.

«БҰҰ-әйелдер» құрылымы мен БҰҰ Жаһандық келісімі құрған WEP's бастамасын ілгерілету. WEP's (Әйелдердің мүмкіндіктерін кеңейту қағидаттары) халықаралық еңбек және адам құқықтары стандарттарына негізделген және іскер топтардың гендерлік теңдік пен әйелдердің мүмкіндіктерін кеңейтуге мүдделі екенін және олар үшін жауап беретінін мойындайды.

Осы бастама аясында мыналар жоспарлануда:

- Компания басшысының әйелдердің мүмкіндіктерін кеңейту қағидаттарын қолдау туралы мәлімдемесіне қол қою;
- WEP's гендерлік алшақтықты талдау құралы арқылы өзін-өзі бағалау. Ол гендерлік теңдікке стратегиялық көзқарасты бағалайды, үздіксіз жетілдіру үшін олқылықтар мен мүмкіндіктерді анықтайды және мақсаттар мен міндеттер қоюға көмектеседі;
- мүдделі тараптарға ілгерілеу туралы хабарлау үшін тұрақтылық туралы есептерде деректерді жынысы бойынша бөлініспен ашу.



АРЗАН, СЕНИМДІ, ОРНЫҚТЫ ЖӘНЕ ЗАМАНАУИ ЭНЕРГИЯ КӨЗДЕРІНЕ ҚОЛ ЖЕТКІЗУДІ ҚАМТАМАСЫЗ ЕТУ ӨНДІРІСТІҢ ЭНЕРГИЯ ТИІМДІЛІГІН АРТТЫРУ ҚОЛ ЖЕТІМДІ ТАЗА ЭНЕРГИЯ ҮЛЕСІН АРТТЫРУ

7.1. Арзан, сенімді және заманауи энергиямен жабдықтауға қол жеткізуді қамтамасыз ету

Топтың энергия үнемдеу мен энергия тиімділігін дамытудың негізгі стратегиялық бағыттары – технологиялық жабдықты жаңғырту, энергия үнемдейтін технологияларды енгізу, жылу энергиясын өндіру мен тұтынуды оңтайландыру, сондай-ақ меншікті генерациялау көздерін, оның ішінде ЖЭК-ні пайдалана отырып дамыту.

Біздің бастамаларымыз:

2031 жылға дейінгі Төмен көміртекті даму бағдарламасы бекітіліп, қызметтің басым бағыттары айқындалды.

Энергия тиімділігін арттыру бойынша:

- үздік қол жетімді техниканы (ҰҚТ) енгізу;
- қазандық және пеш жабдықтарын жаңғырту;
- жылу энергиясын тұтынатын технологиялық қондырғыларды жаңғырту;
- механикалық қорды жаңғырту;
- механикалық қорды және сорғы жабдықтарын оңтайландыруға бағытталған басқару бағдарламаларын іске асыру;
- негізгі және қосалқы жабдықтарды жылүмен оқшаулау;
- көлік техникасын оңтайландыру;
- ОЭР есепке алу мен басқарудың автоматтандырылған жүйелерін енгізу;
- энергоменеджмент қызметтерін құру.

Технологиялық пештер мен қазандық жабдықтарының нысаналы энергия аудиті

ҚМГ (ӨМГ, ЕМГ, ММГ және ҚБМ) компаниялар тобының өндіру активтерінде пештер мен қазандық жабдықтарына технологиялық аудит жүргізілді. Жұмыс қорытындысы бойынша қазандық-пеш отынын тұтынуды азайту жөніндегі қосымша шаралар – зерттелетін ЕТҰ-лардың 2022–2031 жылдар кезеңіне арналған ҚМГ Төмен көміртекті даму бағдарламасын іске асыру бойынша іс-шаралар жоспарына енгізілетін болады.

Нәтижесі

Ағымдағы жылы жобалық-сметалық құжаттаманы дайындау бойынша 8 іс-шара, сондай-ақ отын-энергетикалық ресурстарының есептік жылдық үнемделуі 22 289 мың тоннаны (716,6 мың ГДж) (2023 қорытындысы бойынша энергияның жиынтық тұтынуының 0,6%) құраған 52 ТҚДБ іс-шарасы іске асырылды, бұл шығарындыларды 45 054 тонна CO₂-ге төмендетуге баламалы.

2023 жылғы 20 желтоқсанда ҚМГ Басқармасының шешімімен «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ компаниялар тобында Энергия үнемдеу және энергия тиімділігін арттыру саласындағы басқару регламенті бекітілді. Осы Регламент ҚМГ-ның 2022–2031 жылдарға арналған Төмен көміртекті даму бағдарламасын іске асыру тетігі болып табылады және мақсаттар мен энергетикалық міндеттерді белгілеу және талдау үшін негіз құрайды.

Тұрақты авиациялық отын өндірісі (SAF)

2023 жылғы қыркүйекте Air Astana-мен бірлесіп, Еуропалық қайта құру және даму банкінің қолдауымен экологиялық таза авиаотын (SAF) нарығын техникалық-экономикалық зерттеу және Қазақстан Республикасындағы өндіріс перспективалары бойынша жұмыстар басталды.

2023 жылғы 23-24 қарашада жүргізілген зерттеуге қатысушылардың жұмыс кездесуінің қорытындысы бойынша Қазақстан үшін неғұрлым перспективалы SAF өндіру технологиялары бірлесіп айқындалды.

Зерттеудің келесі кезеңдерінде ҚМГ үшін SAF өндірісінің орындылығын айқындау мақсатында SAF өндірісінің таңдалған технологияларын неғұрлым егжей-тегжейлі зерделеу, сондай-ақ тұрақты авиаотын (SAF) өндіру үшін ҚР нормативтік-құқықтық базасын зерделеу жоспарлануда. ТЭБ нәтижелері 2024 жылдың бірінші жартыжылдығында ұсынылатын болады.

Басым міндеттер

ҚМГ үлесі

7.b. Заманауи және орнықты энергиямен жабдықтау үшін инфрақұрылымды кеңейту және технологияларды жаңғырту

ЖЭК жобаларын дамыту:

1 ГВт ЖЭС – Total Eren-мен бірлесіп,
 120 МВт гибриді электр станциясы – Eni-мен бірге;
 2031 жылға қарай «жасыл» электр энергиясын кемінде 15% мөлшерінде сатып алу;
 2023 жылғы желтоқсанда ЖЭК генерациялау көздерінен электр энергиясын тұтынуды растау үшін 10 000 бірлік мөлшерінде I-REC жасыл сертификаттарын сатып алу жүзеге асырылды.

Нәтижесі

2031 жыл:
 15% – ҚМГ электр тұтыну балансындағы ЖЭК үлесі;
 кемінде 300 МВт ЖЭК жобаларын іске асыру;
 Қазақстанда сутегі энергетикасын дамыту;
 ЕТҰ-ны энергоменеджмент қызметтерімен 100% қамту.
 Қосымша ақпарат «Төмен көміртекті даму бағдарламасы» бөлімінде берілген.



ҮДЕМЕЛІ, ТОЛЫҚ ҚАМТЫЛҒАН ЖӘНЕ ОРНЫҚТЫ ЭКОНОМИКАЛЫҚ ӨСУГЕ, ТОЛЫҚ ЖӘНЕ НӘТИЖЕЛІ ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУҒА ЖӘНЕ ЛАЙЫҚТЫ ЖҰМЫСҚА ЖӘРДЕМДЕСУ

8.5. Әйелдер мен ерлер, соның ішінде жастар мен мүгедектер үшін толық және нәтижелі жұмыспен және лайықты еңбекпен және бірдей еңбекақымен қамтамасыз ету

ҚМГ 49 мыңнан астам адамды жұмыспен қамтамасыз етеді, оның ішінде 81% ерлер мен 19% әйелдер.

8.6. Жұмыс істемейтін, оқымайтын және кәсіби дағдыларды игермейтін жастардың үлесін айтарлықтай азайту

ҚМГ компаниялар тобында өндірісте жас мамандарды тарту және дамыту бағдарламалары іске асырылуда.

Нәтижесі

Жас маман – АМӨЗ және ПМХЗ-ға жас мамандарды тарту және дамыту бағдарламасы. 2022 жылдан 2023 жылға дейін АМӨЗ-де оқып, жұмыс істейтін 31 адам бар, оның ішінде 7 адам жұмысқа орналастырылды, ПМХЗ-ға 1 адам жұмысқа орналастырылды.

Дуальды оқыту – ҚМГ компаниялар тобына оқытуды, тағылымдамадан өтуді және одан әрі жұмысқа орналастыруды қамтитын бағдарлама. Мәселен, 2022–2023 жылдар аралығында ЕМГ-ге осы бағдарлама бойынша оқитын 99 адамның 4-үі жұмысқа орналастырылды; АМӨЗ-ге 62 адамның 17-сі жұмысқа орналастырылды; ПМХЗ-ға 53 адамның 36-сы жұмысқа орналастырылды.

«Тағылымгер» – бағдарлама үш мамандық бойынша басталды – технологиялық қондырғылардың операторы, технологиялық сорғылар мен компрессорлардың машинисі, БӨАЖА аспапшысы. Тағылымдамадан өтушілер оқып, АМӨЗ-де өндірістік тағылымдамадан өтеді. 2022–2023 жылдар аралығында осы бағдарлама бойынша 60 адам оқиды, оның ішінде 29 адам жұмысқа орналастырылды.

8.8. Еңбек құқықтарын қорғау және барлық жұмысшылар үшін сенімді және қауіпсіз жұмыс жағдайларын қамтамасыз етуге жәрдемдесу

ҚМГ қызметкерлеріне әлеуметтік қолдау ұжымдық шарттарға және жұмыс берушінің ішкі актілеріне сәйкес ұсынылады. ҚМГ компаниялар тобында ұжымдық шарттар 24 кәсіпорында жұмыс істейді. Кәсіпорындардың әлеуметтік топтамасы әлеуметтік жеңілдіктердің 50-ден астам түрін қарастырады, бүгінгі таңда ұжымдық шарттар мен актілердің барлық талаптары ҚМГ-ның барлық кәсіпорындарында толық көлемде сақталады.



ТҰРАҚТЫ ИНФРАҚҰРЫЛЫМ ҚҰРУ, ОРНЫҚТЫ ИНДУСТРИЯЛАНДЫРУ МЕН ИННОВАЦИЯЛАРҒА ЖӘРДЕМДЕСУ

9.1. Адамдардың экономикалық дамуы мен әл-ауқатын қолдау мақсатында өңірлік және трансшекаралық инфрақұрылымды қоса алғанда, сапалы, сенімді, орнықты және тұрақты инфрақұрылымды негіздеу

ҚМГ Цифрлық трансформациялау бағдарламасы ғылыми зерттеулерді кеңейтуге, өнеркәсіптік секторлардың технологиялық мүмкіндіктерін жетілдіруге ықпал етеді. ҚМГ ғылыми зерттеулерге және осы саладағы жергілікті әлеуетті арттыруға қомақты қаражат салады. Өнеркәсіптік әртараптандыруды қамтамасыз ету үшін отандық технологиялық қуаттарды дамыту елдегі климаттық жағдайға да оң әсерін тигізеді.

«АВАІ АЖ әзірлеу» жобасы ҚМГ тобының барлық өндірістік ақпаратын Big Data платформасындағы бірыңғай деректер базасында орталықтандыруды, сондай-ақ оны жасанды интеллект пен машиналық оқытуды қолдана отырып өңдеу мен талдауды көздейді.

АВАІ ақпараттық жүйесі – әрқайсысы нақты өндірістік мәселелерді шешуге бағытталған 17 дербес модуль.

Нәтижесі

6 АВАІ модулі енгізілді («Деректер базасы», «Картақұрушы», «Тереңдік-сорғы жабдықтарын іріктеу», «Геологиялық-техникалық іс-шаралардың тиімділігін іріктеу және талдау», «Технологиялық режим», «Өндіруді жоспарлау және мониторинг»).

Қол жеткізілген әсерлер:

- автоматтандырылған деректерді жинау және өндірістік есептерді жүктеп түсіру функциясы іске асырылды;
- ӨМГ мен ҚМГ-да неғұрлым тиімді технологиялық режим есебінен қосымша өндіру көлемі алынды;
- ӨМГ мен ММГ тереңдік-сорғы жабдықтарының істен шығуын қысқарту есебінен ұңғымаларды жерасты жөндеу саны азайды;
- ӨМГ және ММГ-да геологиялық-техникалық іс-шаралардың тиімділігі артты;
- ҚМГ-де қабаттық қысымды ұстап тұрудың неғұрлым тиімді жүйесі есебінен қосымша өндіру алынды.

9.4. Ресурстарды пайдалану тиімділігін арттыру және таза және экологиялық таза технологиялар мен өндірістік процестерді кеңінен қолдану арқылы оларды орнықты ете отырып, инфрақұрылымды жаңарту және өнеркәсіптік кәсіпорындарды қайта жабдықтау

2031 жылға дейінгі Төмен көміртекті даму бағдарламасы бекітілді, энергия тиімділігін арттыру жөніндегі қызметтің басым бағыттары айқындалды: энергия менеджментін оңтайландыру және энергия менеджменті қызметтерін құру, ОЭР есепке алу мен басқарудың автоматтандырылған жүйелерін енгізу, нақты ЕТҰ активтерінде серпінді жобалардың қолданылуын айқындау, үздік қолжетімді техникаларды (ҰҚТ) енгізу, механикалық қорды жаңғыртуды, көлік техникасының құрамын оңтайландыру мен жаңғыртуды жүзеге асыру.

Нәтижесі

2031:

ЕТҰ-ны энергоменеджмент қызметтерімен 100 % қамту;

энергия сыйымдылығының 2019 жылғы деңгейден 10 %-ға төмендеуі.



ҚАЛАЛАР МЕН ЕЛДІ МЕКЕНДЕРДІҢ АШЫҚТЫҒЫН, ҚАУІПСІЗДІГІН, ӨМІРШЕҢДІГІН ЖӘНЕ ЭКОЛОГИЯЛЫҚ ОРНЫҚТЫЛЫҒЫН ҚАМТАМАСЫЗ ЕТУ

11.2. 2030 жылға қарай жол қозғалысы қауіпсіздігін арттыру, атап айтқанда, осал жағдайдағы адамдардың, әйелдердің, балалардың, мүгедектердің және қарттардың қажеттіліктеріне ерекше назар аудара отырып, қоғамдық көлікті пайдалануды кеңейту негізінде барлығының қауіпсіз, арзан, қолжетімді және экологиялық тұрақты көлік жүйелерін пайдалана алуын қамтамасыз ету

ҚМГ қосымша декарбонизация шараларын іске асыру бойынша жұмыс істейді, оның ішінде электр жанармай құю станциялары бойынша, енгізу бойынша пилоттық жобаларды іске қосу көміртекті ұстау, сақтау және пайдалану технологиялары (CCS), іске асыру орман-климаттық жобалар және т.б.

2023 жылғы ақпанда Қазақстан Республикасының 2060 жылға дейінгі Төмен көміртекті даму стратегиясы қабылданды. Көлік секторын күкіртсіздендірудің перспективалы бағыттарының бірі электромобильдерді дамытуды көздейді. Бұдан басқа, «Самұрық-Қазына» АҚ Төмен көміртекті даму тұжырымдамасы шеңберінде барлық портфельдік компаниялардың алдына бензин көлігін біртіндеп электр көлігіне ауыстыру мақсаты қойылды. Үкімет климаттық мақсаттарға қол жеткізуге ықпал ететін корпоративтік сектордың бастамаларын қоса алғанда, ынтымақтастықтың барлық нысандарын құптайды, ҚМГ Қазақстанда электромобильдер үшін зарядтау инфрақұрылымын дамыту жобасын іске асыру мүмкіндігі қарастырылуда.

11.6. 2030 жылға қарай қалалардың жан басына шаққандағы теріс экологиялық әсерін азайту, оның ішінде ауа сапасына және қалалық және басқа да қалдықтарды жоюға ерекше назар аудару арқылы азайту

Қоршаған ортаға теріс әсерді кезең-кезеңімен төмендетуге бағытталған ең үздік қолжетімді әдістерді енгізу

Қазақстанда ластаушы заттар шығарындылары бойынша 50 ірі ластаушылардың қатарына кіретін ҚМГ-ның бірқатар компаниялары 2024 жылы ҚР Экология және табиғи ресурстар министрлігінен кейіннен кешенді экологиялық рұқсат ала отырып, ұлттық салалық ҰҚТ анықтамалықтары негізінде экологиялық тиімділікті арттыру бағдарламасын әзірлеуге ниетті.

Ластаушы заттар шығарындыларын азайту жөніндегі бағдарламасын әзірлеу

ҚМГ компаниялар тобы бойынша ластаушы заттардың шығарындыларын төмендету мақсатында қоршаған ортаға ЛЗ шығарындыларын азайту бағдарламасын әзірлеу және нысаналы көрсеткіштерді белгілеу жоспарлануда.

Дүниежүзілік Банктің «2030 жылға қарай ІМГ-ні тұрақты алаулатып жағуды толық тоқтату» бастамасын іске асыру

ҚМГ Дүниежүзілік Банктің 2030 жылға қарай ілеспе мұнай газын тұрақты жағуды толық тоқтату жөніндегі бастамасының қатысушысы болып табылады. Жоғарыда аталған бастаманы іске асыру шеңберінде Компания 2030 жылға қарай газды тұрақты алаулатып жағуды толық тоқтатуға бағытталған ҚМГ шығарындыларын басқару жөніндегі саясатты басшылыққа алады.

«Жасыл белдеу» құру – көгалдандыру жобалары

АМӨЗ 2023 жылғы 5 маусымда экологиялық конференция барысында Атырау облысының әкімдігі мен ҚМГ арасында қол қойылған Атырау қаласын көгалдандыру жөніндегі ынтымақтастық туралы меморандум аясында үш жыл ішінде 10 мың ағаш отырғызады.

Нәтижесі

- Халық үшін қолайлы өмір сүру ортасын құру және экологиялық жағдайды жақсарту, оның ішінде атмосфералық ауаның сапасын жақсарту мақсатында МӨЗ «Жасыл Қазақстан» ұлттық жобасының көрсеткіштеріне сәйкес іс-шараларды іске асырады. Бағыт шеңберінде бес жыл ішінде шығарындыларды 20%-ға қысқарту көзделіп отыр.
- Ластаушы заттар эмиссияларын мониторингілеудің автоматтандырылған жүйелерін орнату бойынша жұмыстар жүргізілуде. Қазіргі уақытта Жол карталарына сәйкес осы жүйені орнату бойынша құрылыс-монтаж жұмыстары жүргізілуде.
- Атырау облысының әкімдігі мен «Ембімұнайгаз» АҚ арасында «жасыл белдеу» құру мақсатында Атырау облысының әкімдігі бөлген Талқайран ауылындағы 243 гектар аумақты көгалдандыру жұмыстарын жүргізу туралы меморандумға қол қойылды.
- 2023 жылы АМӨЗ Атырау облысының әкімдігіне жабық тамыр жүйесі бар 200 шаған ағашын берді. Ағаштар ретропарк аумағына отырғызылды. 2022–2023 жылдары ЕМГ Меморандум аясында 22 мыңға жуық көшет отырғызды.



ТҰТЫНУ МЕН ӨНДІРІСТІҢ ҰТЫМДЫ ҮЛГІЛЕРІНЕ КӨШУДІ ҚАМТАМАСЫЗ ЕТУ

12.4. Келісілген халықаралық қағидаттарға сәйкес химиялық заттарды және олардың бүкіл өмірлік циклі бойындағы барлық қалдықтарды экологиялық тұрғыдан ұтымды пайдалануға қол жеткізу және олардың адам денсаулығы мен қоршаған ортаға теріс әсерін азайту үшін олардың ауаға, суға және топыраққа түсуін айтарлықтай азайту

12.5. 2030 жылға қарай қалдықтардың пайда болуын болдырмау, оларды азайту, өңдеу және қайта пайдалану бойынша шаралар қабылдау арқылы олардың көлемін едәуір азайту

12.6. Компанияларға, әсіресе ірі және трансұлттық компанияларға тұрақты өндіріс әдістерін қолдануға және өз есептерінде ресурстарды ұтымды пайдалану туралы ақпаратты көрсетуге кеңес беру

Су ресурстарын басқару бағдарламасы

Су алуды қысқарту, суды қайта пайдалануды ұлғайту жөніндегі нысаналы көрсеткіштерді айқындау мақсатында ҚМГ компаниялар тобы бойынша Су ресурстарын басқару жөніндегі ұзақ мерзімді бағдарлама әзірленді.

TAZALYQ

АМӨЗ қоршаған ортаның жай-күйін жақсартуға арналған TAZALYQ ауқымды экологиялық жобасын белсенді түрде іске асыруда.

Тарихи жинақталған мұнай қалдықтарын кәдеге жарату бағдарламасы

Тарихи жинақталған мұнай қалдықтары мен мұнаймен ластанған аумақтарды кәдеге жарату бағдарламасын іске асыру.

Нәтижесі

Тарихи мұнай қалдықтарын жою: 2018–2023 жылдары 3,2 млн тонна мұнай қалдықтары қалпына келтірілді.

Carbon Disclosure Project

Компания су ізін есептейді және Carbon Disclosure Project алаңында Су қауіпсіздігі сауалнамасын орналастырады.

Жасыл кеңсе

Корпоративтік «жасыл» бағыт белсенді дамып келеді және «жасыл кеңсе» қағидаттары кезең-кезеңімен енгізілуде, мысалы, қалдықтарды бөлек жинауды енгізу, кеңсе үй-жайларында су және энергия үнемдеу.

Нәтижесі

Жасыл кеңсені енгізу аясында және пластик пен металл қалдықтарының пайда болуын азайту мақсатында біздің кеңсенің бірінші қабатында фандомат орнатылды. Бүкіл кезеңде «Изумруд кварталы» БО-да фандоматтың көмегімен 18 741 пластикалық бөтелке және 3 619 алюминий бөтелке тапсырылды.

2022 жылдың қорытындысы бойынша CDP су қауіпсіздігі бойынша сауалнама жарияланды.



КЛИМАТТЫҢ ӨЗГЕРУІНЕ ЖӘНЕ ОНЫҢ САЛДАРЫНА ҚАРСЫ ШҰҒЫЛ ШАРАЛАР ҚАБЫЛДАУ

13.2. Климаттың өзгеруіне ден қою шараларын саясатқа, стратегияларға және жоспарлауға енгізу

Метан шығарындыларын азайту

Carbon Limits (метанның жылыстауын басқару саласындағы әлемдік көшбасшы) компаниясымен Меморандум жасалды. Меморандумға Жол картасы шеңберінде ҚМГ мамандарын метанның жылыстауын басқару бойынша оқыту жүргізілді, ал 2024 жылы LDAR метанның жылыстауын анықтау және жою бағдарламасының демонстрациясын өткізу жоспарланған.

Сондай-ақ COP28 алаңдарында метан шығарындыларын азайту және салдарын жұмсарту мақсатында Компания USAID (PCA) қаржыландыратын «Орталық Азия энергетикасы» жобасын іске асыратын Tetra Tech ES, Inc корпорациясымен ынтымақтастық туралы меморандумға қол қойды.

ҚМГ 2023 жылғы желтоқсанда Baker Hughes Services Kazakhstan LLP компаниясымен төмен көміртекті жобаларды іске асыру, оның ішінде метанның жылыстауын мониторингілеу және жою, алауларда күнделікті күйдіруді қысқарту жобаларын іске асыру мәселелері бойынша ынтымақтастық жөнінде келісімге қол қойылды.

OGMP 2.0-ге қосылу

Компания UNEP OGMP 2.0 метан бастамасына қосылды, бұл метан шығарындыларын азайту және UNEP-ке метан шығарындылары туралы есеп беру үшін өз мақсатын белгілеуді көздейді.

Мұнай-газ секторын күкіртсіздендіру туралы хартияға қосылу

Компания тараптардың COP-28 климаттың өзгеруі жөніндегі конференциясында осы бастамаға қосылды.

Орман-климаттық жобалар

Павлодар облысында 2000 га алқапта учаске айқындалды, парниктік газдарды сіңіру әлеуеті бағалануда.

Нәтижесі

- 2022 жылдан 2031 жылға дейінгі кезеңге арналған Төмен көміртекті даму бағдарламасын іске асыру жөніндегі іс-шаралар жоспары әзірленіп, бекітілді.
- ҚМГ-ның CO₂ ұстау, сақтау және пайдалану (CCUS) және өндірілген мұнай қабаттарын мұнай беруді ұлғайту үшін айдау әлеуетін айқындау бойынша пилоттық жобасы әзірленуде.
- Ашық түсті мұнай өнімдері үшін бенчмарк әзірленді.

13.3. Климаттың өзгеруінің ауырлығын азайту және әлсірету және адамдар мен мекемелерді оларға бейімдеу және ерте алдын алу бойынша ағарту жұмыстарын жақсарту, ол туралы ақпарат тарату

Ішкі көміртекке баға белгілеу тұжырымдамасы

ЕТҰ-ның көміртегі ізін азайту жөніндегі шараларды жоспарлау мен қамтамасыз етуді енгізу, сондай-ақ көміртектегі реттеудің қаржы-экономикалық көрсеткіштерге әсерін жан-жақты есепке алу мақсатында ішкі көміртектегі баға белгілеу тетіктері әзірленді. Қазіргі уақытта оларды «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ компаниялар тобының бизнес-процестеріне интеграциялау бойынша жұмыс жүргізілуде.

CDP

Компания көміртегі ізін есептейді және CDP алаңына климаттық сауалнаманы орналастырады.

Әлеуметтік көрсеткіштер бойынша төмен көміртектегі ауысу мен тиімділікті бағалауға негізделген World Benchmarking Alliance Oil and Gas рейтингіне сәйкес, 2023 жылы «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ 2022 жылы 77-орыннан көтеріліп, әлемнің 100 негізгі мұнай-газ компаниясы арасында 37-орынға ие болды.

Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD)

Климаттың өзгеруіне байланысты қаржылық ақпаратты ашу жөніндегі жұмыс тобының, TCFD-ның ұсыныстарына сәйкес климаттық тәуекелдерді ашу.

Парниктік газдар шығарындылары бойынша есептіліктің қамтуын кеңейту

Парниктік газдар бойынша есептілікті жетілдіру және парниктік газдар шығарындыларын басқару жүйесін жақсарту мақсатында ҚМГ компаниялар тобы бойынша парниктік газдардың жанама шығарындыларын түгендеу бойынша 12 санат бойынша 3-қамту жұмыстары жүргізілді, сондай-ақ оны кейіннен ҚМГ парниктік газдар шығарындылары бойынша мониторинг және есептілік әдістемесіне енгізу мақсатында ақпарат жинау әдістемесі әзірленді.

Нәтижесі

Парниктік газдар шығарындыларын сандық бағалаудың корпоративтік әдістемесі енгізілді.

Score бойынша парниктік газдар шығарындыларын есептеу әдістемесі әзірленуде.



ҚҰРЛЫҚ ЭКОЖҮЙЕЛЕРІН ҚОРҒАУ ЖӘНЕ ҚАЛПЫНА КЕЛТІРУ ЖӘНЕ ОЛАРДЫ ҰТЫМДЫ ПАЙДАЛАНУҒА ЖӘРДЕМДЕСУ, ОРМАНДЫ ҰТЫМДЫ ПАЙДАЛАНУ, ШӨЛЕЙТТЕНУГЕ ҚАРСЫ КҮРЕС, ЖЕРДІҢ ТОЗУ ПРОЦЕСІН ТОҚТАТУ ЖӘНЕ КЕРІ ҚАЙТАРУ ЖӘНЕ БИОЛОГИЯЛЫҚ ӘРТҮРЛІЛІКТІҢ ЖОҒАЛУ ПРОЦЕСІН ТОҚТАТУ

15.3. Шөлейттенуге қарсы күрес жүргізу, тозуға ұшыраған жерлер мен топырақты, соның ішінде шөлейттену, құрғақшылық және су тасқынынан зардап шеккен жерлерді қалпына келтіру және жердің жағдайын нашарлатпауға тырысу

ҚМГ ластанушы заттардың төгінділерін азайтуға және табиғи көздерден су алуды азайтуға бағытталған жобалар мен іс-шараларды іске асыруда.

Carbon Disclosure Project

Компания су ізін есептейді және CDP алаңында су қауіпсіздігі сауалнамасын орналастырады. ҚМГ компаниялар тобы бойынша Су ресурстарын басқару бағдарламасы әзірленуде.

TAZALYQ

АМӨЗ Атырау қаласының қоршаған ортасының жай-күйін жақсартуға арналған TAZALYQ ауқымды экологиялық жобасын белсенді түрде іске асыруда.

Тұщыландыру зауыттарын салу

Қатты суды тұщыландыру зауыты Маңғыстау облысын сумен қамтамасыз ету мәселесін шешудегі бірегей жоба болып табылады. Зауыт өңірді дамыту үшін жылына кемінде 6,2 млн м³ көлемінде Еділ суының көлемін шығарады.

Маңғыстау облысының «Кендірлі» демалыс аймағы ауданындағы тұщыландыру зауыты. Болжалды қуаты тәулігіне 50 мың м³ суды құрайды.

Жерді қалпына келтіру

Компанияда «тарихи» мұнай қалдықтарын қалпына келтіру және мұнаймен ластанған жерлерді тазарту жұмыстары жүргізілуде.

Нәтижесі

TAZALYQ: жоба аясында АМӨЗ-де «Механикалық тазарту құрылыстарын (жабық үлгідегі МТҚ) қайта құру» жобасын іске асыру аяқталуға жақын. Қазіргі уақытта 1-кезеңді іске асыру аяқталып, жобаның 2-кезеңінің құрылысы аяқталуда.

«Нормативтік-тазартылған ағындардың арнасын қайта құру және АМӨЗ булану алқаптарын қалпына келтіру» жобасы іске асырылуда. Булану өрістері кезең-кезеңмен жұмыс жүргізілетін 4 секторға бөлінген. 1 және 2-секторлар толығымен құрғатылған және қалпына келтірілген. АМӨЗ ақаба суларын АМӨЗ булану алаңдарына ағызған қолданыстағы ашық каналдың орнына құбыр орнатылды.

15.5. Табиғи мекендеу орындарының тозуын тежеу, биологиялық әртүрліліктің жоғалуын тоқтату және жойылып кету қаупі төнген түрлердің сақталуын және жойылып кетуін болдырмау үшін маңызды шаралар қабылдау

Орман-климаттық жобалар

ҚМГ-ның 2031 жылға дейінгі Төмен көміртекті даму бағдарламасы шеңберінде құрлық экожүйелерін сақтауға қолайлы әсер ететін орман-климаттық жобаларды іске асыру жоспарлануда.

Биоәртүрлілікке әсерді азайту шараларының иерархиясы

Компанияда өндірістік қызметті жоспарлау мен жүзеге асыру кезінде мынадай төрт негізгі әрекет ескеріле отырып, биоәртүрлілікке әсер етудің салдарын азайту шараларының иерархиясы қолданылады: ықтимал елеулі тікелей әсерлердің алдын алу, азайту, қалпына келтіру және өтеу.

Биоәртүрлілікті сақтау бағдарламасы

Биоәртүрлілікті сақтауға байланысты мақсаттар мен мерзімдерді, биоәртүрлілікті сақтау мәселелері бойынша жергілікті немесе халықаралық табиғат қорғау ұйымдарымен ынтымақтастықты қамтитын Биоәртүрлілікті сақтау бағдарламасын әзірлеу.

Нәтижесі

Павлодар облысында 2000 га алқапта учаске айқындалды, парниктік газдарды сіңіру әлеуеті бағалануда.



ОРНЫҚТЫ ДАМУ МҮДДЕСІНДЕ ЖАҒАНДЫҚ ӘРІПТЕСТІК ШЕҢБЕРІНДЕ ЖҰМЫСТЫ ЖҮЗЕГЕ АСЫРУ ҚҰРАЛДАРЫН НЫҒАЙТУ ЖӘНЕ ЖАНДАНДЫРУ

17.1. Салықтар мен басқа да кірістерді жинау бойынша ұлттық мүмкіндіктерді арттыру мақсатында ішкі көздерден алынатын, оның ішінде дамушы елдердің халықаралық қолдауының арқасында алынатын ресурстарды жұмылдыруды күшейтеу

ҚМГ **GRI стандартына және Country by country OECD Action 13 бастамасына** сәйкес салықтар туралы ақпаратты ашады.

Мемлекеттердің пайдасына аударымдар

Компания жыл сайын Есепте мемлекеттердің пайдасына мынадай төлем түрлері бойынша төлемдер бойынша ақпарат ұсынады:

• Салықтар

Тау-кен салығынан басқа барлық салықтар.

• ПҚӨС

Пайдалы қазбаларды өндіруге салынатын салық жер қойнауын пайдаланушының өндірілетін минералдық шикізаттың, мұнайдың, жер асты суларының және емдік балшықтардың әрбір түрі бойынша жеке-жеке міндетті төлемі болып табылады.

Жер қойнауын пайдаланушы салық кезеңінде өндірген шикі мұнайдың, газ конденсатының және табиғи газдың нақты көлемі пайдалы қазбаларды өндіруге салық салу объектісі болып табылады.

• Қол қою бонусы

Қол қою бонусы жер қойнауын пайдаланушының келісімшарттық аумақта (жер қойнауы учаскесінде) жер қойнауын пайдалану құқығын сатып алғаны үшін, сондай-ақ Қазақстан Республикасының заңнамасында айқындалған тәртіппен келісімшарттық аумақты (жер қойнауы учаскесін) кеңейту кезінде біржолғы тіркелген төлемі болып табылады.

• Өзге төлемдер

Басқа төлемдер мемлекеттерге барлық басқа төлемдерді, соның ішінде экспорттық кедендік бажды қамтиды.

Нәтижесі

«ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ мемлекетке төлемдер саласындағы ашықтықты арттыру, сектордан түсетін кірістер мәселелерінде өндіруші компаниялардың жауапкершілігін күшейту, өңірлердегі компания қызметі туралы халықтың хабардарлығын арттыру бойынша үздік әлемдік тәжірибелерді ұстанады.

17.16. Барлық елдерде, әсіресе дамушы елдерде орнықты даму мақсаттарына қол жеткізуді қолдау үшін білімді, тәжірибені, технологияны және қаржылық ресурстарды жұмылдыратын және тарататын көптеген мүдделі тараптардың қатысуымен серіктестіктермен толықтырылған орнықты даму мүдделерінде Жаһандық серіктестікті нығайту

БҰҰ ОДМ іске асыру мақсатында ҚМГ салалық компаниялармен, халықаралық агенттіктермен белсенді ынтымақтасады және энергия үнемдеу, еңбекті қорғау және қоршаған ортаны қорғау, климаттық өзгерістерге қарсы күрес, шығарындыларды азайту, сондай-ақ жасыл энергетиканы және басқа да осыған ұқсас бағыттарды ілгерілету саласындағы мемлекетаралық ұйымдардың қатысушысы болып табылады.

17.17. Әріптестердің ресурстарын пайдалану тәжірибесі мен стратегияларына сүйене отырып, мемлекеттік ұйымдар, мемлекеттік және жеке секторлар мен азаматтық қоғам ұйымдары арасындағы тиімді әріптестікті ынталандыру және көтермелеу

ESG ТӘУЕКЕЛДЕРІН БАСҚАРУ

Компанияда бизнесті жүргізудің және Компанияны басқарудың негізгі үдерістеріне интеграцияланған және ҚМГ құнының өсуі, оның табыстылығы мен тәуекелдері арасындағы оңтайлы теңгерімге қол жеткізуге бағытталған тәуекелдерді басқарудың корпоративтік жүйесі (ТБКЖ) енгізілді және тиімді жұмыс істейді. Компаниядағы тәуекелдерді басқару стратегиялық және операциялық мақсаттарға қол жеткізуге әсер ететін қауіпті оқиғаларды болдырмауға және олардың пайда болу әсерін шектеуге мүмкіндік береді.

ТБКЖ ҚМГ корпоративтік басқару жүйесінің негізгі құрамдас бөлігі болып табылады, оның барлық басқару деңгейлерінде тәуекелдерді басқарудың тік процесі құрылған және барлық елеулі тәуекелдерді уақтылы сәйкестендіруге, бағалауға және мониторингілеуге, сондай-ақ тәуекелдер деңгейін төмендету бойынша уақтылы және барабар шаралар қабылдауға бағытталған.

Директорлар кеңесі Директорлар кеңесінің Аудит жөніндегі комитетінің қолдауымен Компанияның стратегиялық мақсаттарына сәйкестік кепілдігін, Компанияның негізгі тәуекелдерін уақтылы сәйкестендіруді, оларды бағалау мен басқару әдістерін қамтамасыз ету үшін тәуекелдерді басқаруды дамытудың негізгі векторын айқындайды, сондай-ақ тәуекелдерді басқару жүйесінің тиімділігі жөніндегі есептерді қарайды.

Басқарма ТБКЖ ұйымдастыру мен оның тиімді жұмыс істеуіне, Қорға, Аудит жөніндегі комитетке және Директорлар кеңесіне тәуекелдер бойынша тоқсан сайынғы есептерді уақтылы ұсынуға, ТБКЖ саясатының іске асырылуын қамтамасыз етуге, Компанияның тәуекелдерді басқару саласындағы ішкі нормативтік құжаттарды жетілдіруге және тәуекелдерді басқару бойынша қажетті шараларды қабылдауға жауапты болады. Басқарма жанынан Тәуекелдер жөніндегі комитет жұмыс істейді, ол тұрақты жұмыс істейтін консультативтік-кеңесші орган болып табылады және ҚМГ компаниялар

тобының тәуекелдерді басқару мәселелерін алдын ала қарау және олар бойынша ҚМГ Басқармасына шешімдер қабылдау үшін ұсынымдар дайындау үшін құрылған. Комитет Компанияның тәуекелдерін және оларды басқару жөніндегі шаралардың тиімділігін, тәуекелдерді басқару жөніндегі әдіснамалық құжаттарды, тәуекелдерді басқару саясатын, рәсімдерін және құрылымын дамыту жөніндегі ұсыныстарды; тәуекелдерді басқарудың жаңа тәсілдерін, ТБКЖ жетілдіру жөніндегі жұмыс жоспарларын қарайды.

ҚМГ-дағы үш қорғаныш желісінің тұжырымдамасына сәйкес бірінші қорғаныш желісі (бизнес-функциялар) – құрылымдық бөлімшелердің басшылары мен қызметкерлері – тәуекелдерді өз деңгейінде бағалауға және басқаруға, сондай-ақ ішкі бақылаудың тиімді жүйесін қамтамасыз етуге жауапты болады; екінші қорғаныш желісі (мониторинг функциялары) – құрылымдық бөлімшелердің басшылары мен қызметкерлері – тәуекелдерді басқарудың, ішкі бақылаудың, заңнаманың, ішкі құжаттардың сақталуының тиімді практикасын енгізуді қамтамасыз ету мен қадағалау және ҚМГ қызметкерлері тарапынан жосықсыз әрекеттер фактілерін тергеу; үшінші қорғаныш желісі (тәуелсіз функция) – Ішкі аудит қызметі – ҚМГ Директорлар кеңесі мен Басқармасына бірінші және екінші қорғаныш желілерінің басқару жүйелері мен жұмысының тиімділігі туралы растауды ұсынады.

ҚМГ компаниялар тобының қызметіне тән басталуы жоспарланған мақсаттарға қол жеткізу және қойылған міндеттерді іске асыру қабілетіне теріс әсер етуі мүмкін тәуекелдерді/тәуекел факторларын сәйкестендіруді, оларды басқару жөніндегі іс-шаралар жоспарын бағалау мен әзірлеуді барлық басқару деңгейлерінде тәуекел/тәуекел факторларының иелері жүзеге асырады. 2023 жылы Компания тәуекелдердің шоғырландырылған тіркелімін, оның ішінде ҚМГ компаниялар тобының орнықты дамуына әсер ететін тәуекелдерді өзектендірді.

НЕГІЗГІ ESG ТӘУЕКЕЛДЕРІ ЖӘНЕ ТӘУЕКЕЛДЕРДІ БАСҚАРУ ЖӘНЕ АЗАЙТУ ҮШІН ҚАБЫЛДАНАТЫН ШАРАЛАР

Тренд (бір жыл ішінде)	Тәуекел мен ықтимал салдардың сипаттамасы	Тәуекелді азайту және тәуекелді басқару үшін қабылданатын шаралар
Экологиялық аспектілер		
	Климаттық қауіптер және төмен көміртекті даму Компания өз қызметінде энергияға ауысу мен климаттың өзгеруіне байланысты тәуекелдерге тап болады, олар мынадай қауіп факторларын қамтиды: 1. Энергия ауысуымен байланысты тәуекелдер (көміртегі бірліктерін сатудағы шектеулер, іс-шараларды іске асыруға қомақты шығындар, төмен көміртекті жобалардың төмен рентабельділігі, заңнамалық және рұқсат беру нормативтерінің болмауы, электр энергиясына тарифті арттыру). 2. Климаттың өзгеруінің Компанияға физикалық әсері (қысқа мерзімді: су тасқыны, көшкін, сел, құрғақшылық, өрт, дауыл; жүйелі: ауаның қалыптан тыс жоғары температурасының ұзақ кезеңі, теңіз деңгейінің көтерілуі және жағалау ұңғымаларын су басу, Каспий теңізі деңгейінің төмендеуі). Әсері: Бұл тәуекелдер Компанияның қазба отындарының ірі өндірушісі және парниктік газдар эмитенті ретіндегі қызметіне шығындардың өсуі, кірістіліктің төмендеуі және одан әрі даму мүмкіндіктерін шектеу түрінде теріс әсер етуі мүмкін. Жекелеген контрагент елдерде жаңартылатын көздерден энергия өндіру көлемінің өсуін күтуге болады, бұл Компания жеткізетін өнімді тұтынудың төмендеуіне әкелуі мүмкін.	Климаттың өзгеруіне және оның салдарына байланысты тәуекелді азайту шеңберінде ҚМГ компаниялар тобында мынадай іс-шаралар жүзеге асырылады және іске асырылған: 1. 2023 жылы Еуропалық Қайта құру және даму банкінің қолдауымен климат саласындағы корпоративтік басқаруды жетілдіру жөніндегі іс-қимыл жоспары әзірленді (TCFD ұсынымдарына сәйкес); 2. Baker Hughes-пен көміртекті ұстау және сақтау (CCUS) туралы өзара түсіністік туралы келісімге қол қойылды; 3. Күн электр станцияларын салу жобасы бойынша «Самұрық-Энерго» АҚ-мен Ынтымақтастық туралы меморандумға қол қойылды; 4. Ішкі көміртекке баға белгілеудің жаңартылған бағдарламасы бекітілді; 5. Жасыл жобаларға инвестициялар жөніндегі корпоративтік стандарттың жобасы дайындалды; 6. Корпоративтік мүдделерді ескере отырып, төмен көміртекті даму, энергия тиімділігі және энергия үнемдеу, ЖЭК және баламалы энергетика саласындағы заңнамалық базаны жетілдіру жөніндегі жұмыс топтарына қатысу; 7. CO₂ ұстау, пайдалану және сақтаудың «толық тізбегін» құру бойынша пилоттық жобаны іске асыру әлеуетін бағалау (2-кезең); 8. Орман-климаттық жоба іске асырылуда. Stantec компаниясы мердігер болып айқындалды; 9. Компанияның парниктік газдар шығарындыларының мониторингі мен есептілігі жөніндегі әдістемеге имплементациялау мақсатында Парниктік газдар шығарындыларын түгендеу әдістемесі (3-қамту) әзірленді; 10. «Орталық Азия энергетикасы» жобасын іске асыратын Tetra Tech Inc корпорациясымен меморандум жасалды. (Компания объектілеріндегі метан шығарындыларының көздерін түгендеу және шығарындылар көлемін азайту мақсатында). 11. ҚМГ мұнай-газ компаниялары арасында метан шығарындылары бойынша есептілік бойынша OGMP 2.0 (Мұнай-газ метаны бойынша әріптестік) бастамасына қосылды.

Тренд (бір жыл ішінде)	Тәуекел мен ықтимал салдардың сипаттамасы	Тәуекелді азайту және тәуекелді басқару үшін қабылданатын шаралар
	Экологияға теріс әсер ету қаупі Компанияның қоршаған ортаға қолайсыз экологиялық әсер ету қаупіне және экологиялық заңнама талаптарын сақтамағаны үшін міндеттемелерді қатаңдату қаупіне ұшырау мүмкіндігі бар. Әсері: Экологиялық тәуекелдің іске асуы айыппұлдар, нормативтен тыс төлемдер, қоршаған ортаны қалпына келтіру шығындары түріндегі қаржылық шығындарға, сондай-ақ заңды жауапкершілікке және әлеуметтік-экологиялық шиеленісті арттыруға әкелуі мүмкін.	Қоршаған ортаны қорғау саласында Компания үшін басым бағыттар мыналар болып табылады: • атмосфералық ауаға шығарындыларды басқару және шикі газды алаулатып жағуды азайту; • су ресурстарын басқару; • өндіріс қалдықтарын басқару; • жерді қалпына келтіру; • энергия тиімділігін арттыру. Қоршаған ортаға қолайсыз экологиялық әсер ету қаупін азайту үшін Компания мыналарды жүзеге асырады: • жобаларды басқаруға және экологиялық көрсеткіштерді жақсарту үшін тәуекелге бағытталған тәсілге негізделген маңызды экологиялық аспектілерді алдын ала басқару; • экологиялық мәселелер бойынша мүдделі тараптармен өзара іс-қимыл жасау; • ЕТҰ қалдықтарын кәдеге жарату және өңдеу мақсатында уәкілетті органмен қол қойылған қоршаған ортаны қорғау саласындағы ынтымақтастық туралы меморандумды іске асыру; • жиналған қалдықтарды түгіндеу және ластанған жерлерді қалпына келтіру жобаларын мониторингілеу; • корпоративтік экологиялық бағытты толыққанды дамыту, сондай-ақ Компанияның жасыл экономика қағидаттарына бейілділігін қамтамасыз ету; • ЕТҰ-ға ең үздік қолжетімді технологияларды (ҮДТ) және экологиялық мониторингтің автоматтандырылған ақпараттық жүйесін (АМЖ) енгізу бойынша жұмыс жүргізілуде.
	Теңіз операцияларын жүргізу кезіндегі мұнайдың төгілу қаупі Технологиялық режимнің бұзылуы, құбырлардағы авариялар, өндірістік және технологиялық жабдықтардың штаттан тыс жұмысы, барлау және бағалау ұңғымаларын бұрғылау кезіндегі газ-мұнай көріністері, сондай-ақ Каспий теңізі экожүйесінің тұйықталуы, таяз су, кен орнындағы қалыптан тыс жоғары қабат қысымы, күкіртсутегінің жоғары болуы және жер бетінің маусымдық қатуы мұнай төгілуіне әкелуі мүмкін. Әсері: Бұл факторлар қоршаған ортаға айтарлықтай зиян келтіруі, өндіріс процесін тоқтатуы және авариялар мен авариялардың салдарын жоюға арналған қаржылық шығындарға әкелуі мүмкін.	Мұнай төгілу қаупін азайту мақсатында Компания мынадай іс-шараларды жүргізеді: 1. Технологиялық режимдердің сақталуын тұрақты бақылау және мониторинг. 2. Өндірістік және технологиялық жабдықтар мен құбырлардың жұмыс істеуін тұрақты бақылау. Жоспарлы-алдын алу жөндеулерін және техникалық қызмет көрсетуді уақтылы жүргізу. 3. Мұнайдың авариялық төгілуін жоюға дайындық, ҚР ТЖ министрлігімен бірлесіп 1, 2 және 3-деңгейдегі оқу-жаттығуларды оқыту және өткізу. 4. Төгілуге ден қоюдың Солтүстік Каспий экологиялық базасының тиімді жұмыс істеуін қамтамасыз ету. 5. Жойылған ұңғымалардың жай-күйіне мониторинг жүргізу. 6. Тиісті ұсынымдармен және түзетулер енгізе отырып, жоспарлы-алдын алу іс-шараларын қарау жөніндегі КҚ ӨБК комитеттеріне, жұмыс топтарына қатысу.

Тренд (бір жыл ішінде)	Тәуекел мен ықтимал салдардың сипаттамасы	Тәуекелді азайту және тәуекелді басқару үшін қабылданатын шаралар
	Өндірістік объектілердегі авариялық жағдайлардың, техногендік апаттардың қаупі Компанияның өндірістік қызметінің әлеуетті қаупі бар. Авариялық және штаттан тыс жағдайлар, өндірістік объектілердегі техногендік апаттар нәтижесінде мүлікке, үшінші тұлғаларға және қоршаған ортаға зиян келтіру қаупі бар. Есепті кезеңде «Ембімұнайгаз» АҚ Мұнай-газ өндіру басқармасында апат тіркелді: 2023 жылғы 16 қарашада бұрғылау процесінде ұңғымадан өзек алу кезінде газ-мұнай-су белгілері (ГМСБ) орын алды. Зардап шеккендер жоқ. Әсері: Өндірістегі апаттар мынадай салдарға әкелуі мүмкін: 1. Қызметкерлердің жарақаттары мен өлімі 2. Жабдықтардың, ғимараттар мен құрылыстардың ішінара немесе толық бұзылуы 3. Қоршаған ортаға әсерді жоюға, өртті сөндіруге, өндірісті қалпына келтіруге арналған шығыстар 4. Қоршаған ортаға нормативтен тыс әсері үшін айыппұлдар төлеу.	Ұңғымаларды бұрғылау жұмыстарын жүргізу кезінде оқыс оқиғаларды болдырмау мақсатында мынадай алдын алу шаралары қабылданады: • геологиялық сипаттамаларды нақтылау бойынша зерттеулер; • бұрғылау ерітіндісін тұтыну параметрлерін, бұрғылау ерітіндісіндегі газ концентрациясының көрсеткіштерін және технологиялық процесті бақылау; • ұңғымалардың құрылысын авторлық қадағалау мамандарының бұрғылау ерітіндісін дайындаудың рецептурасы мен әдістемесін міндетті бақылау; • ГМСБ ерте анықтау үшін тікелей және жанама белгілерді бақылау; • Түсіру-көтеру операцияларын жүргізу процесінде толтырылатын (ығыстырылатын) бұрғылау ерітіндісі көлемдерінің көтерілетін (түсірілетін) бұрғылау құбырларының көлеміне сәйкестігін тексеру. Өндірістік тәуекелдерді азайту мақсатында Компания: • нормативтік құжаттардың талаптарына сәйкес жабдыққа техникалық қызмет көрсетуді және жөндеуді уақтылы жүргізуді қамтамасыз етеді; • ықтимал қауіпті факторларды уақтылы диагностикалау және анықтау, сондай-ақ өндірістік объектілердің өнеркәсіптік қауіпсіздігіне сараптама жүргізу; • Қызмет мерзімі өткен жабдықтардың өнеркәсіптік қауіпсіздігіне сараптама жүргізу жөніндегі іс-шаралардың орындалуын бақылау; • жабдықтарды (техникалық құрылғыларды) қауіпсіз пайдалану бойынша нұсқама жүргізеді; • Біліктілік куәліктерін бере отырып, қауіпсіз пайдаланудың техникалық регламентінің талаптарын білуін тексереді (рұқсат береді). Жыл сайын сақтандыру жағдайының басталуы нәтижесінде мүлкті залалдан (кездейсоқ жойылу, жоғалту немесе бүліну қаупінен) ерікті сақтандыру шарттары жасалады.

Тренд
(бір жыл
ішінде)

Тәуекел мен ықтимал
салдардың сипаттамасы

Тәуекелді азайту және тәуекелді
басқару үшін қабылданатын шаралар

Әлеуметтік аспект



Өндірістік жарақат алу қаупі

Қызметкерлердің еңбекті қорғау саласында белгіленген ережелерді сақтамауы, өндірістік тәртіпті бұзу қызметкерлердің өміріне қауіп төндірудің және денсаулығына зиян келтірудің көзі болып табылады.

2023 жылдың қорытындысы бойынша ҚМГ компаниялар тобының 29 қызметкері зардап шекті, 2022 жылмен салыстырғанда 19%-ға төмендеу байқалады.

2023 жылы мердігер ұйымдардың қатысуымен еңбек ету қабілетінен айыратын жазатайым оқиғалардың ұлғаюына байланысты ӨҚ, ЕҚОҚ саласындағы тәуекелдерді азайтуға бағытталған мердігер ұйымдармен өзара іс-қимыл процестерін жақсарту бойынша шаралар қабылданды.

Әсері:

Қауіпсіздік және еңбекті қорғау ережелерін бұзу денсаулыққа зиян келтіруге, сондай-ақ өндірістің бұзылуына, қаржылық шығындарға және Компанияның іскерлік беделіне нұқсан келтіруге әкелуі мүмкін.

Қосымша ақпарат – «Денсаулық сақтау, өнеркәсіптік қауіпсіздік және қоршаған ортаны қорғау» бөлімінде.

Өндірістегі жазатайым оқиғаларды болдырмау мақсатында Компания мыналарды қамтамасыз ететін ұйымдастыру-техникалық іс-шараларды жүргізеді:

- жұмыстарды қауіпсіз жүргізу, өндірістік жарақаттанудың және кәсіптік аурулардың алдын алу;
- оқытуды және білімді тексеруді уақтылы жүргізу;
- еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау саласындағы ішкі бақылау;
- еңбекті механикаландырудың жаңа технологиялары мен құралдарын енгізу;
- өндірістік объектілердің өнеркәсіптік қауіпсіздік деңгейін арттыру;
- «Қорғау» картасын және жұмыс істеу мен жүргізу мінез-құлқын бақылау карталарын пайдалану арқылы Near Miss салдарсыз оқиғалар бойынша есеп беру бағдарламасы іске асырылуда.
- ЕТҰ-да Жұмыс қауіпсіздігі бойынша мінез-құлықты бақылау бағдарламасын және Жүргізу қауіпсіздігі бойынша мінез-құлықты бақылау бағдарламасын іске асыру бойынша жұмыс жалғасуда;
- бірқатар ЕТҰ-да өндірістік қауіпсіздік және еңбекті қорғау саласында кешенді тексерулер жүргізілді.

Е
S
G

КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

Тренд (бір жыл ішінде)	Тәуекел мен ықтимал салдардың сипаттамасы	Тәуекелді азайту және тәуекелді басқару үшін қабылданатын шаралар
	Пандемия қаупі Жаңа вирустардың/штамдардың пайда болуы жұмысшылардың денсаулығына қауіп төндіреді. Қазақстан Республикасында коронавирустық инфекциямен (КВИ) сырқаттанушылық бойынша эпидемиологиялық жағдай салыстырмалы түрде қолайлы, ауруға шалдығушылық деңгейі төмендегені байқалды. 2023 жылдың мамырында Дүниежүзілік денсаулық сақтау ұйымы COVID-19 үшін «Халықаралық маңызы бар денсаулық сақтау саласындағы төтенше жағдай» мәртебесін алып тастады. Алайда, бұл вирус қауіп төндірмейді дегенді білдірмейді. Әсері: 1. ҚМГ компаниялар тобында ауру жұқтырудың таралуы және байланыста болған тұлғалар санының ұлғаюы. 2. Наразылық, жұмысқа барудан бас тарту, жалған ақпарат, дүрбелең және наразылық сезімдері, ксенофобия. 3. Денсаулыққа зиян, уақытша еңбекке жарамсыздық, өлім, өтемақы төлеу. 4. Білікті операциялық персоналдың және инженерлік-техникалық қызметкерлердің болмауы немесе жетіспеушілігі (еңбек өнімділігінің төмендеуі). 5. Жұқтырған және байланысқан адамдарды мәжбүрлеп оқшаулау және ауруханаға жатқызу, мемлекеттік органдар тарапынан шектеу шаралары (карантинге жабу).	Ағымдағы эпидемиологиялық жағдайға және нақты өңірдегі эпидемиологиялық тәуекел аймағына байланысты корпоративтік орталық пен ЕТҰ-да бас мемлекеттік санитариялық дәрігерлердің қолданыстағы қаулыларының талаптары мен ұсынымдары орындалады. Жаңа штамдардың таралуына байланысты жағдай нашарлаған жағдайда, ҚМГ және оның ЕТҰ қызметінің әзірлігі мен үздіксіздігін қамтамасыз ету үшін бекітілген алгоритмдерге сәйкес іс-шаралар кешені іске асырылуда.

Тренд (бір жыл ішінде)	Тәуекел мен ықтимал салдардың сипаттамасы	Тәуекелді азайту және тәуекелді басқару үшін қабылданатын шаралар
	Терроризм қаупі ҚМГ қызметкерлеріне, мердігерлері мен активтеріне қарсы бағытталған террористік және өзге де зорлық-зомбылық акциялары Әсері: Компания – Компания активтеріне қатысты террористік актілер мен басқа да қылмыстық әсерлер жасау ықтималдығы бар бірқатар елде қызмет атқарады. Есепті кезеңде ҚМГ компаниялар тобында осы тәуекелдің іске асу фактілері анықталған жоқ.	Компанияда алдын алу шараларының кешені іске асырылады, оның ішінде: • техникалық қауіпсіздік құралдарының, хабарлау жүйелерінің жай-күйін, эвакуациялау схемаларының өзектілігін, шығу жолдарының және эвакуациялау жолдарының ағымдағы жай-күйін тексеру; • күзет және сервистік қызмет қызметкерлерін объектілердің терроризмге қарсы қорғалуы және төтенше жағдайлар туындаған кезде жеке қауіпсіздікті қамтамасыз ету мәселелері бойынша оқыту. • ЕТҰ объектілерінің физикалық қауіпсіздігі және терроризмге қарсы қорғалуы тұрғысынан тексеру. • объектілерді терроризмге қарсы қорғауды және дене қауіпсіздігін қамтамасыз ету мәселелері бойынша құқық қорғау және арнайы органдармен өзара іс-қимыл; • ҚМГ объектілерінде жұмысқа жіберілген мердігерлік ұйымдардың қызметкерлеріне қатысты тексеру іс-шараларын жүзеге асыру. • объектілерде штаттан тыс жағдайлар туындаған кезде күзет персоналының, сервистік және техникалық бөлімшелердің іс-әрекеттері бойынша оқу-жаттығу сабақтарын өткізу; • видеобақылау жүйелеріне, интеграцияланған қауіпсіздік жүйесіне, кіруді бақылау мен басқару жүйесіне және шлагбаумдарға қызмет көрсетудің регламенттік жұмыстарына қызмет көрсету бойынша бақылауды қамтамасыз ету; • әртүрлі ТЖ туындаған жағдайдағы іс-әрекеттер бойынша күзет қызметкерлерінің білімін тексеру; • өткізу және объектішілік режимді ұйымдастыру бойынша әзірленген регламенттерді өзекті күйде ұстау; • терроризмге қарсы іс-қимыл саласындағы заңнаманың талаптарына сәйкес террористік тұрғыдан осал объектілерге паспорттау жүргізу.

**Қатысу аймақтарындағы
әлеуметтік жағдай**

Компанияда рұқсат етілмеген ереуілдер қаупі бар.

Әсері:

Компанияның беделіне теріс әсер, өндірістік қызметтің бұзылуына және операциялық шығындардың жоғарылауына, сондай-ақ күрделі шығындар мен жобалар кестесіне әсер. Шикізат тауарларына бағаның өсуі, ел ішіндегі инфляцияның неғұрлым жоғары деңгейі немесе теңгенің әлсіреуі еңбекақы мөлшерінің өзгеруіне қатысты келіссөздерге әсер етуі мүмкін.

2023 жылы мердігерлік ұйымдардың қызметкерлері мен ЕТҰ-ның кейбір қызметкерлері арасында бірқатар рұқсат етілмеген ереуілдер болды. Кәсіподақ комитеттерінің жетекшілерімен келіссөздер және еңбек ұжымдарымен кездесулер, сондай-ақ Компания қызметкерлері мен мердігерлер арасындағы жалақы алшақтығын азайту шаралары жүргізілді.

2023 жылдың қорытындысы бойынша Маңғыстау облысы бойынша ҚМГ ЕТҰ мен олардың мердігерлік ұйымдарында ереуілдер саны 59%-ға төмендеді (2023 жылы 9 ереуіл болды, ал 2022 жылы – 22).

Әлеуметтік тәуекелдерді төмендету үшін Компанияда мынадай іс-шаралар жүзеге асырылады:

1. Маңғыстау облысы бойынша әлеуметтік-еңбек жанжалдарын уақтылы реттеу үшін Ақтау қаласындағы ҚМГ өкілдігі жұмыс істейді. ҚМГ Маңғыстау облысы Жаңаөзен қаласының проблемалық мәселелерін шешу бойынша ведомствоаралық штабтың жұмысына қатысады.
2. ҚМГ кәсіпорындары мен олардың мердігерлік ұйымдарындағы әлеуметтік ахуалды үздіксіз бақылау ұйымдастырылды. Наразылық акцияларын реттеу жөніндегі әзірленген іс-қимыл алгоритмі шеңберінде уәкілетті мемлекеттік органдармен бірлесіп бірыңғай ұстаным әзірленді. Ықтимал жанжалдардың алдын алу және әлеуметтік жағдайды жақсарту мақсатында ҚМГ ЕТҰ мердігерлік ұйымдарында өндірістік қатынастар (Industrial Relations) бағыты бойынша тұрақты бақылау ұйымдастырылған.
3. ЕТҰ жұмыскерлердің еңбек және демалыс жағдайларын жақсарту, іске асыру кезеңі 2023–2027 жылдарға арналған жол карталарын әзірледі, ол әлеуметтік-тұрмыстық инфрақұрылым объектілерін салуды және қолданыстағы әлеуметтік инфрақұрылым объектілеріне күрделі жөндеу жүргізуді қамтиды. 2023 жылы корпоративтік орталық барлық ЕТҰ үшін SRS жақсарту жөніндегі жоспардың бірыңғай нысанын әзірледі (Samruk Research Services), сондай-ақ ЕТҰ-ға бару практикасы және тұрақтылық деңгейін арттыру жөніндегі іс-шаралар жоспарларын әзірлеуге жәрдемдесу енгізілді. Ағымдағы жылы «ПКОП» ЖШС ӘӨКО-мен бірлесіп тереңдетілген әлеуметтанулық зерттеулер жүргізді. 2023 жылдың қорытындысы бойынша SRS индексі 75%-ды құрады.
4. ҚМГ тобында Ішкі коммуникациялардың бірыңғай жүйесі (Регламент) жұмыс істейді. Барлық кәсіпорындарда басшылықтың еңбек ұжымымен әлеуметтік, тұрмыстық, өндірістік мәселелерді талқылауға және шешімдердің нұсқаларын бірлесіп әзірлеу үшін міндетті жоспарлы кездесулері өткізіледі. 2023 жылы ҚМГ ЕТҰ-ның 14 000 қызметкерін қамтумен 101 есептік кездесу өткізілді, онда қызметкерлер 500-ден астам сұрақ қойды, барлығы бойынша түсініктемелер берілді.
5. ҚМГ Маңғыстау облысындағы жұмыссыздықты төмендетуге белсенді жәрдемдеседі. 2023 жылдың басынан бастап ҚМГ өкілдігін тікелей үйлестіру кезінде Маңғыстау облысының әкімдігімен бірлесіп ЕТҰ мен ҚМГ мердігерлік ұйымдарына 2 216 адам жұмысқа орналастырылды. Сондай-ақ ҚМГ мен Abu Dhabi Ports Group (ADP) компаниясы қол қойған келісім шеңберінде облыс тұрғындары арасында ADP-де бос лауазымдарға орналасуға конкурс басталды.
6. Еңбек ұжымдарын шоғырландыру, командалық рухты және саламатты психологиялық атмосфераны қалыптастыру мақсатында корпоративтік мәдениетті дамыту үшін үнемі түрлі іс-шаралар өткізіледі (ҚМГ барлық ЕТҰ қатысуымен ҚМГ спартакиадасы, «Үздік маман» кәсіби шеберлік конкурсы).
7. Жаңаөзен қаласы жастарының білім деңгейін арттыру үшін еліміздің үздік мамандандырылған мектеп-интернаттары мен колледждерінде оқушыларды оқытуды қаржыландыру бағдарламасы іске қосылды. Бағдарлама жыл сайын орта есеппен 1300 оқушыны оқытуға арналған.

Тренд
(бір жыл
ішінде)

Тәуекел мен ықтимал
салдардың сипаттамасы

Тәуекелді азайту және тәуекелді
басқару үшін қабылданатын шаралар

Корпоративтік басқару аспектілері



Комплаенс-тәуекелдер

Жеке пайда мен мүлкітік мүдделерді, оның ішінде оларды үшінші тұлғалар үшін алуға бағытталған сыбайлас жемқорлық сипатындағы қасақана іс-әрекеттер. Сыбайлас жемқорлық әрекеттерінің кез келген фактілері қаржылық залалдың мөлшеріне қарамастан Компания қызметіне мүлдем жат әрекет болып табылады.

Әсері:

Қаржылық шығындар, беделге нұқсан.

Компания ішкі бақылау жүйелерін енгізу және күшейту, үшінші тұлғалар тарапынан да, Компания қызметкерлері тарапынан да заңсыз және жосықсыз әрекеттердің алдын алудың бірыңғай саясатын белгілеу, қызметкерлер тарапынан құқыққа қайшы және жосықсыз әрекеттер жасау фактілері бойынша ішкі тергеулер жүргізу тәртібін белгілеу жөнінде дәйекті жұмыс жүргізеді. Компанияда жетекші әлемдік тәжірибелер, сондай-ақ мыналар бойынша міндеттемелер ескеріле отырып, саясаттар мен стандарттар қолданылады:

- ішкі және комплаенс-бақылау жүйелерін жетілдіру және күшейту, есепті кезеңде ҚМГ-да тауарларды, жұмыстарды, көрсетілетін қызметтерді сатып алуды жоспарлау, ұйымдастыру және өткізу қағидаларына бір көзден алу тәсілімен сатып алу үшін негіздемелерді қолданудың негізділігі бөлігінде толықтырулар енгізілді;
- сыбайлас жемқорлыққа қарсы мониторинг жүргізу;
- сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне талдау жүргізу;
- сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті қалыптастыру, қызметкерлер арасында ықтимал бұзушылықтар мен шаралар туралы профилактикалық іс-шаралар мен түсіндіру жұмыстарын жүргізу;
- шешім қабылдау рәсімдерінің есептілігі мен ашықтығын қамтамасыз ететін ұйымдық-құқықтық тетіктерді белгілеу;
- іскерлік әдеп нормаларын қабылдау және сақтау;
- сыбайлас жемқорлыққа қарсы тақырыпта семинарлар мен тренингтер ұйымдастыру;
- сыбайлас жемқорлық факторларын анықтауға арналған ішкі құжаттардың жобаларын сараптау;
- мүдделер қақтығысының алдын алу;
- контрагенттердің және CEO-1, CEO-2 деңгейлеріндегі лауазымдарға кандидаттардың сенімділігі тұрғысынан тексерулер жүргізу;
- инсайдерлер тізімін жасау және инсайдерлерге шектеулер, міндеттемелер және жауапкершілік туралы хабарламалар жіберу;
- Директорлар кеңесіне есеп бере отырып, жедел желіге келіп түскен өтініштерді өңдеу.

E
S
G

КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

ҚМГ ESG-тәуекел-рейтингі

32,3

Жоғары
тәуекел



Sustainalytics агенттігі «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ экология, әлеуметтік саясат және корпоративтік басқару (ESG) саласындағы қызметінің тиімділігіне жыл сайынғы кешенді зерттеу жүргізді.

ҚМГ ESG-тәуекелдерін басқаруды Рейтингік агенттік 32,3 балл деңгейінде бағалады, бұрын рейтинг 28,5 балды құраған болатын.

Салыстырмалы рейтингте ҚМГ 18-ші орыннан Sustainalytics агенттігі бағалаған 315 әлемдік мұнай-газ компаниясы арасында 40-шы орынға көшті.

Сарапшылардың пікірінше, ESG-тәуекелдерге ұшырау рейтингінің жоғары мәні сала бойынша орташа мәндерге, яғни мұнай-газ саласына тән тәуекелдерге сәйкес келеді. Алынған бағалау Компанияның шығарындылар мен қалдықтар көлеміне, өндірістік қауіпсіздік көрсеткіштеріне және корпоративтік басқару мәселелеріне қатысты ESG тәуекелдерін көрсетеді.

Бұл ретте ҚМГ сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл мәселелері бойынша тәуекелдерді басқару бойынша оң сараптамалық баға алды, адами капитал мәселелері бойынша тәуекелдерді басқару деңгейін арттырды, сондай-ақ ресурстарды пайдалану, биоәртүрлілік және іскерлік әдеп мәселелері

бойынша тәуекелдерді басқарудың тұрақты деңгейін сақтап қалды.

ҚМГ ESG-аспектілері бойынша шаралар мен жұмыстарды күшейтудің маңыздылығын түсінеді. ҚМГ үшін негізгі ESG-сын-қатерлер – шығарындыларды, қалдықтарды азайту, төмен көміртекті даму бағдарламасын іске асыруды жалғастыру, еңбекті қорғау мен қызметкерлердің қауіпсіздігіне қатысты жұмысты күшейту, сондай-ақ озық халықаралық тәжірибелер деңгейінде корпоративтік басқару жүйесін қолдау болып табылады.

Sustainalytics компанияларға ESG рейтингін беру кезінде олардың экология, әлеуметтік жауапкершілік және басқару тәуекелдерін және бәсекелестермен салыстырғанда осы тәуекелдерді басқару мүмкіндігін бағалайды. Sustainalytics рейтингі туралы толық ақпаратты мына сілтеме арқылы алуға болады:

<https://www.sustainalytics.com/esg-rating/national-company-kazmunaygas-jsc/1028382256>



SUSTAINALYTICS

«Sustainalytics» халықаралық рейтингтік агенттігі (Амстердам, Нидерланды)

Sustainalytics компаниясы – бұл экологиялық, әлеуметтік және корпоративтік басқару саласындағы жетекші тәуелсіз зерттеу компаниясы, бүкіл әлемдегі инвесторларға жауапты инвестициялық стратегияларды әзірлеуге және енгізуге көмектесетін рейтингтік және аналитикалық компания.

Анықтама ретінде:

ESG-рейтинг (Environmental, Social and Governance) – бизнестің экологиялық және әлеуметтік тәуекелдерін, сондай-ақ компаниядағы корпоративтік басқару тәуекелдерін бағалау.

ESG рейтингі инвестициялық шешімдер қабылдау кезінде инвесторлар үшін стратегиялық құрал болып табылады және компанияның ұзақ мерзімді орнықтылығын айқындау үшін тәуекелдер мен мүмкіндіктерді анықтауға көмектеседі.

ЦИФРЛЫҚ ДАМУ

2-6

Есепті кезеңде индустрияландыру, инновациялар және инфрақұрылым бойынша орнықты даму мақсаттарына қол жеткізуге бағытталған ҚМГ цифрлық жобаларын іске асыру жалғастырылды.

1. ЦИФРЛАНДЫРУ БОЙЫНША ІСКЕ АСЫРЫЛҒАН ЖОБАЛАР

Наряд-рұқсат беру процесін жақсарту және қызметкерлердің қауіпсіздігін күшейту мақсатында «Ембімұнайгаз» АҚ пилоттық түрде электрондық наряд-рұқсат берудің цифрлық жүйесін енгізді. Жоба рұқсат-нарядты ресімдеуді жеңілдету мен жеделдетуге бағытталған, ол қауіпті жұмыстардың мониторингін жақсартуға және рұқсат-нарядтарды қашықтықтан келісу және қол қою есебінен ілеспе шығындарды қысқартуға мүмкіндік береді.

Бұдан басқа АМӨЗ қондырғыларында технологиялық процесті (АРС) жетілдірілген басқару жүйесін енгізу бойынша жұмыс жүргізілуде. АРС нысаналы мұнай өнімдерінің тұрақты шығуына қол жеткізу үшін қондырғылардың технологиялық режимінің параметрлерін автоматты түрде түзетеді және адам факторының әсерін болдырмау арқылы қондырғының апаттық тоқтауын болдырмауға мүмкіндік береді.

Бүгінгі таңда АРС АТ-2 мұнайын бастапқы өңдеу қондырғысына және АВТ-3 қондырғысына енгізілді.

2. ЦИФРЛАНДЫРУ БОЙЫНША ІСКЕ АСЫРЫЛЫП ЖАТҚАН ЖОБАЛАР

2.1. «Сапарларды басқару» жобасы

Қауіпсіз жүргізу мәдениетін қалыптастыру, көліктік қауіпсіздік деңгейін арттыру және көлікті басқару процесі иелерінің жұмысын жеңілдету мақсатында «Өзенмұнайгаз» АҚ, «Қаражанбасмұнай» АҚ және «Маңғыстаумұнайгаз» АҚ-да «Сапарларды басқару» жобасын тираждау бойынша жұмыстар жүргізілуде:

- автоматтандыру деңгейін, GPS-трекерлермен жабдықталуын ескере отырып, ЕТҰ-дағы процестердің жетілуін диагностикалау;
- әрбір ЕТҰ үшін көлікті басқару процестерін дамытудың жеке бағдарламаларын дайындау;
- қозғалыс қауіпсіздігіне назар аудара отырып, көлікті басқару жүйесін кезең-кезеңімен енгізу.

Жоғарыда көрсетілген ЕТҰ-да жобаны іске асыру бойынша Жол карталары бекітілді.



2.2. «Электрондық тапсырыс-наряд (ҰЖАЖ/ҰКЖ)» жобасы

«Өзенмұнайгаз» АҚ-да операциялық жұмысты жеңілдету және қағаз құжат айналымының санын азайту мақсатында келісу уақыты мен кезеңдерін азайту мақсатында тапсырыс-нарядтарды қалыптастыру мен бекітудің бірыңғай автоматтандырылған жүйесін енгізу арқылы ҰЖАЖ/ҰКЖ бригадалары жұмыстарының тиімділігін арттыру бойынша жұмыстар басталды. Ұңғымаларды күрделі және жерасты жөндеу тапсырыс-нарядтарын қалыптастыру, келісу және бекіту процесін цифрландыру шеңберінде «Электрондық тапсырыс-наряд» жобасы іске асырылатын болады, ол тапсырыс-нарядтарды құру және редакциялау мүмкіндігін, өрістерді толтырудың дұрыстығын автоматты тексеруді, тапсырыс-нарядтың бірегей нөмірін автоматты түрде генерациялауды, сондай-ақ тапсырыс-нарядтарды процестің әртүрлі қатысушыларымен көп деңгейлі келісуді қамтамасыз етеді. Жоба «Өзенмұнайгаз» АҚ қызметкерлеріне тапсырыс-нарядтардың жай-күйі және олардың өзгерістері туралы хабарлама алуға, сондай-ақ тапсырыс-нарядтарға байланысты түрлі параметрлер бойынша есептер шығаруға мүмкіндік береді. Осы шешімнің тұжырымдамасын басқа ЕТҰ-ға тарату жоспарлануда.

2.3. HR-процестерді автоматтандыру

HR-процестерді автоматтандыру және цифрландыру бөлігінде HR-процестердің автоматтандырылған операцияларын енгізу және қағаз жеткізгіштерден бас тарту есебінен HR-процестердің орындалу сапасы мен жылдамдығын арттыруға, операциялық жұмысты жеңілдетуге, ҚМГ АРБД басшыларының, мамандарының еңбек шығындарын азайтуға және стратегиялық бастамаларды, жобалар мен іс-шараларды іске асыру мақсатында тұрақты менеджмент құралдарын енгізуге мүмкіндік беретін ҚМГ КО адами ресурстарын басқару үшін ақпараттық жүйе енгізілуде.

2.4. «Орындалған жұмыстардың онлайн актісі» жобасы

Орындалған жұмыстар актілерін (бұдан әрі – ОЖА) және көрсетілетін қызметтерді келісу және қол қою процестерінің ашықтығын және бюрократиясыздандыруды қамтамасыз ету мақсатында «Өзенмұнайгаз» АҚ, «Қаражанбасмұнай» АҚ және «Маңғыстаумұнайгаз» АҚ-да «Орындалған жұмыстардың онлайн актісі» жобасын тираждау бойынша жұмыстар басталды. Бұл жоба ҚМГ ЕТҰ қызметкерлері мен мердігер компаниялар арасындағы ОЖА келісумен байланысты күнделікті операцияларды азайтуға мүмкіндік береді.





DIGITAL KMG

ҚМГ компаниялар тобы шеңберінде алғаш рет Digital KMG цифрландыру бойынша І практикалық форумы өткізілді. Форумның негізгі мақсаты – компаниялар арасында цифрландыру саласында тәжірибе алмасу, цифрлық шешімдерді енгізу тәсілдерін талқылау, компаниялардың IT-өнімдерге қажеттіліктерін анықтау, цифрлық даму тұжырымдамасын қалыптастыру және АТ және цифрландыру қызметкерлерінің құзыретін арттыру үшін алаң ұсыну.

Іс-шараға корпоративтік орталық пен мұнай барлаумен, өндірумен, өңдеумен және тасымалдаумен айналысатын ҚМГ еншілес компанияларының, сондай-ақ мұнай сервистік кәсіпорындардың өндірісті автоматтандыру, ақпараттық технологиялар және цифрландыру департаменттерінің 100-ге жуық басшылары мен қызметкерлері қатысты.

Форум аясында цифрлық трендтердің мұнай-газ саласына әсері, цифрландыру саласындағы ағымдағы және жоспарланған жобалар, компаниялардың кешенді АТ-архитектурасы қаралды. Кездесу бағдарламасына дизайн-ойлау бойынша сессия кірді, оның шеңберінде ҚМГ еншілес тәуелді ұйымдарын цифрландыру бойынша ашық мәселелердің тізбесі дайындалды.

LEAN 6 SIGMA ФОРУМЫ

Ағымдағы жылы «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ «Мұнай және газ өндіру» және «Мұнай өңдеу» бизнес-бағыттарында «Lean 6 SIGMA бағдарламасы бойынша IV Конференция» өткізілді.

Конференцияның негізгі мақсаты – ҚМГ компаниялар тобының қызметкерлерін қызметті оңтайландыру және олардың өнімділігін арттыру процесіне тиімді тарту, МӨҰ және МӨЗ қызметкерлерінің үздіксіз жетілдіру мәдениеті бойынша құзыретін арттыру, Компанияның барлық деңгейлерінде тұрақты жетілдіру процесін ұйымдастыру, сондай-ақ 2023 жылғы Lean 6 Sigma үздік жобасына конкурс өткізу болып табылады.

Конференция бағдарламасына ҚМГ басшыларының арасынан таңдалатын Lean 6 Sigma атқарушы демеушілерін оқыту, топтарда жұмыс істеу, сондай-ақ «Ембімұнайгаз» АҚ, «Маңғыстаумұнайгаз» АҚ, «ҚазГерМұнай» БК ЖШС, «ПМХЗ» ЖШС, «АМӨЗ» ЖШС, «ПКОП» ЖШС және «CASPI Bitum» БК ЖШС үздік Lean 6 sigma жобаларының тұсаукесері кірді.

Конференция аясында «АМӨЗ» ЖШС Медет Зинуллиевтің жетекшілігімен ЭЛТҚ-АВТ-3 қондырғысында химиялық тазартылған суды тұтынуды оңтайландыруға бағытталған жобасы «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ ЕТҰ арасындағы Lean 6 Sigma үздік жобасы» номинациясы бойынша жоғары марапатқа ие болды.