



ҚазМұнайГаз
NATIONAL COMPANY ҰЛТТЫҚ КОМПАНИЯСЫ



ОТЧЕТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ АО НК «КАЗМУНАЙГАЗ» ЗА 2023 ГОД

ESG-КОД

СОДЕРЖАНИЕ

Об Отчете	14
Обращение Председателя Совета директоров	16
Обращение Председателя Правления	18



О КОМПАНИИ	20
Стратегия Компании и ключевые результаты	27
Управление устойчивым развитием	34
Наш подход к управлению устойчивым развитием	35
Существенные темы Отчета	40
Взаимодействие с заинтересованными сторонами	41
Инициативы и членства	44
О вкладе Компании в достижение ЦУР	52
Управление ESG-рисками	63
Цифровое развитие	73



ЭКОЛОГИЯ И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ	76
Наш подход к управлению	77
Программа управления водными ресурсами	82
Охрана окружающей среды	92
Охрана атмосферного воздуха	93
Рациональное использование сырого газа	97
Обращение с отходами и рекультивация земель	98
Закрытие и рекультивация рабочих площадок	101
Управление морскими скважинами	103
Предотвращение и ликвидация разливов нефти	103
Сохранение биоразнообразия и поддержка особо охраняемых природных территорий	106
Обучение персонала по вопросам экологического менеджмента	110
Экологическая оценка намечаемой хозяйственной деятельности	112
Взаимодействие с общественными организациями	113
Концепция Зеленого офиса в КМГ	114
Промышленная безопасность и охрана труда	117
Взаимодействие с подрядными организациями	120
Производственная санитария и гигиена труда	124



Отсканируйте QR-код для получения других отчетов Компании



НИЗКОУГЛЕРОДНОЕ РАЗВИТИЕ	128
Низкоуглеродная политика в Компании	129
Повышение энергоэффективности и энергосбережение	136
Возобновляемые источники энергии	140
Дополнительные меры декарбонизации	140



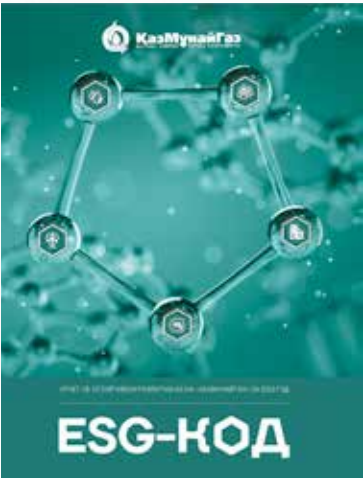
НАШИ ЛЮДИ И РАЗВИТИЕ РЕГИОНОВ ПРИСУТСТВИЯ	146
Наш подход к управлению	147
Занятость	149
Развитие персонала	154
Равные возможности и мотивация персонала	161
Соблюдение прав человека и социальная поддержка	162
Этика и добросовестность	163
Социальная политика Компании	167
Наши сообщества	174



КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ	178
Система корпоративного управления	179
Экономическая результативность	193
Созданная и распределенная экономическая стоимость	194
Налоговая учетная политика КМГ	195
Реализация инвестиционных проектов	198
Практики закупок	203
Соответствие требованиям законодательства	206



ПРИЛОЖЕНИЯ	208
Отчет о независимой проверке	210
Приложение 1. Границы отчетности, изменения, примечания	214
Приложение 2. Экологические индикаторы	219
Приложение 3. Социальные индикаторы	223
Приложение 4. Указатель содержания GRI Content Index	224
Приложение 5. Аббревиатуры и сокращения	242
Контактная информация	246



КОНЦЕПЦИЯ ОТЧЕТА



Подобно гену, определяющему особенности организма, концепция устойчивого развития формирует уникальный бизнес-код любой компании. Принципы ESG должны быть встроены в каждый аспект деятельности. Эти элементы не просто являются частью стратегии, они представляют собой фундамент, который определяет жизнеспособность и эволюцию Компании. Экологическая ответственность, социальная поддержка и эффективное управление корпоративным поведением становятся неотъемлемой частью устойчивой бизнес-модели.

КМГ стремится к гармонии с окружающей средой, обеспечивает социальное благополучие своих работников и сообществ, а также поддерживает высокие стандарты корпоративного управления. Компания не просто следит за требованиями времени – она формирует их, создавая устойчивый и ответственный бизнес на долгосрочную перспективу, вписывая свой ESG-код в каждый бизнес-процесс.



ДОБЫЧА НЕФТИ И ГАЗА

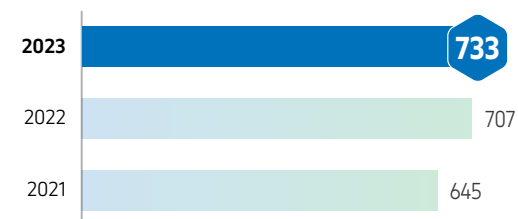
КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

2-6



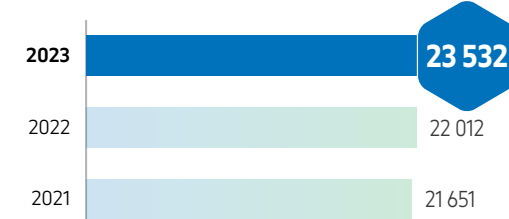
ЗАПАСЫ PRMS КАТЕГОРИЯ 2P

МЛН Т Н.Э.



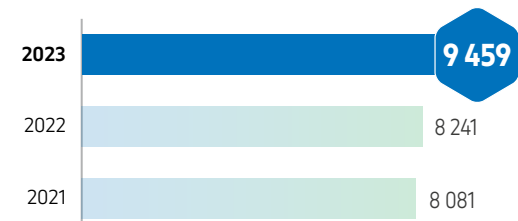
НЕФТЬ И КОНДЕНСАТ

ТЫС. ТОНН



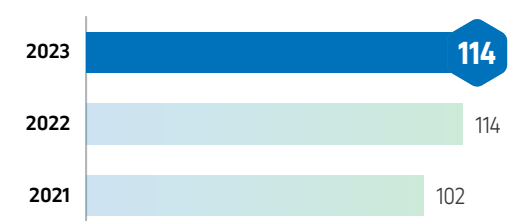
ПРИРОДНЫЙ И ПОПУТНЫЙ ГАЗ

МЛН М³



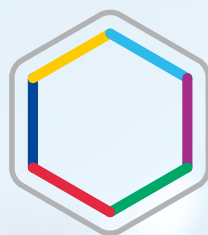
ИНТЕНСИВНОСТЬ ВЫБРОСОВ CO₂¹

тонна на 1 000 тонн УВС



¹ Интенсивность выбросов CO₂ на 1000 тонн добытого углеводородного сырья





ТРАНСПОРТИРОВКА НЕФТИ

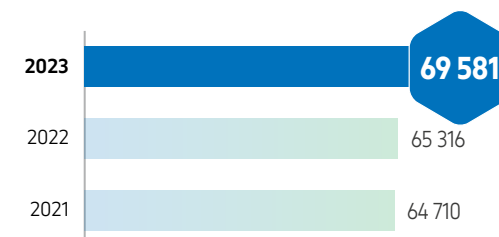
КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

2-6



ОБЪЕМ ТРАНСПОРТИРОВКИ НЕФТИ НА ДОЛЮ КМГ¹

ТЫС. ТОНН

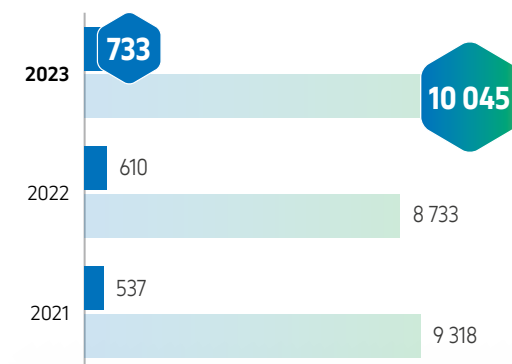


¹ Консолидированный объем транспортировки нефти учитывает объем транспортировки каждой отдельной трубопроводной компании с учетом операционной доли КМГ (за исключением КТО). Часть объемов нефти может транспортироваться двумя или тремя трубопроводными компаниями, и соответственно, эти объемы учитываются более одного раза в консолидированном объеме транспортировки нефти.



ОБЪЕМ МОРСКОЙ ТРАНСПОРТИРОВКИ НЕФТИ

ТЫС. ТОНН

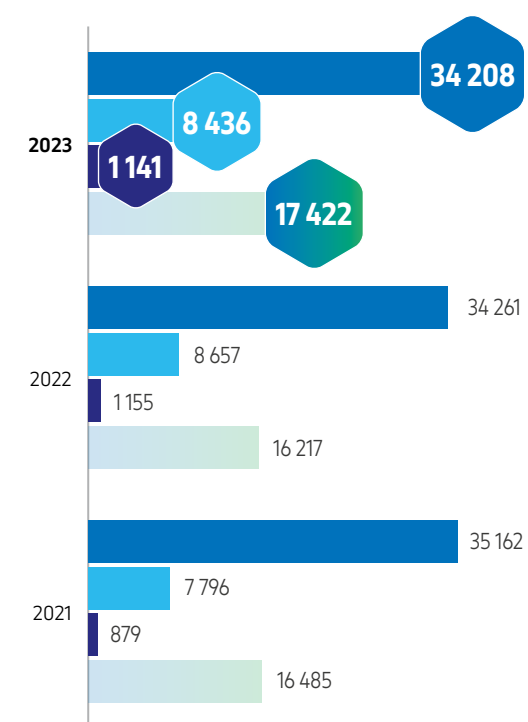


- Объем транспортировки нефти в Каспийском регионе
- Объем транспортировки нефти в Черном и Средиземном морях



ГРУЗОБОРОТ НЕФТИ НА ДОЛЮ КМГ²

МЛН ТОНН *КМ



- КазТрансОйл (100%)
- Казахстанско-Китайский Трубопровод (50%)
- МунайТас (51%)
- Каспийский Трубопроводный Консорциум (20,75%)

² Грузооборот нефти каждой отдельной трубопроводной компании принят с учетом операционной доли КМГ (за исключением КТО).



ПЕРЕРАБОТКА И МАРКЕТИНГ

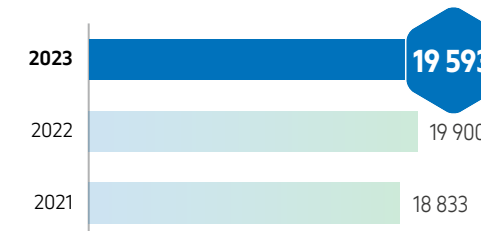
КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

2-6



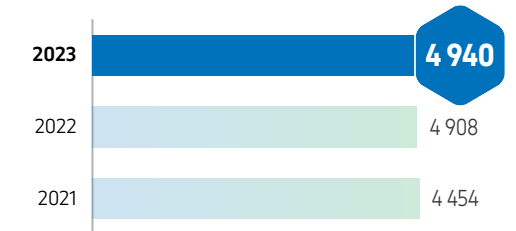
ПЕРЕРАБОТКА НЕФТИ

ТЫС. ТОНН



ОПТОВАЯ РЕАЛИЗАЦИЯ НЕФТЕПРОДУКТОВ КМГ, ПРОИЗВЕДЕННЫХ В РК

ТЫС. ТОНН



СЕРВИС



НАЗЕМНЫЙ ТРАНСПОРТ, В ТОМ ЧИСЛЕ ПЕРЕВОЗКА ГРУЗОВ И ПАССАЖИРОВ, ТРАНСПОРТНО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ МЕСТОРОЖДЕНИЙ



ПОДДЕРЖКА МОРСКИХ ОПЕРАЦИЙ



БУРЕНИЕ И ОСВОЕНИЕ НЕФТЯНЫХ И ГАЗОВЫХ СКВАЖИН



ПОДЗЕМНЫЙ И КАПИТАЛЬНЫЙ РЕМОНТ СКВАЖИН



ПРОИЗВОДСТВО НЕФТЕГАЗОВОГО ОБОРУДОВАНИЯ



АВТОМАТИЗАЦИЯ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ ПРОЦЕССОВ



ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ СРЕДСТВ ИЗМЕРЕНИЙ, СИСТЕМ АВТОМАТИКИ И ТЕЛЕМЕХАНИКИ, ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ УСЛУГ ТЕЛЕКОММУНИКАЦИИ, РАДИОСВЯЗИ И КАБЕЛЬНОГО И СПУТНИКОВОГО ТЕЛЕВИДЕНИЯ НА НЕФТЕПРОМЫСЛАХ; ПРОВЕРКА И РЕМОНТ СРЕДСТВ ИЗМЕРЕНИЙ; ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ ОХРАННОЙ СИГНАЛИЗАЦИИ



СЕРВИС ПО РЕАГИРОВАНИЮ НА РАЗЛИВЫ НЕФТИ



ДОБЫЧА И ТРАНСПОРТИРОВКА ПИТЬЕВОЙ ВОДЫ, ОБЕСПЕЧЕНИЕ ТРАНСПОРТИРОВКИ МОРСКОЙ ВОДЫ



ОРГАНИЗАЦИЯ ПИТАНИЯ И ОБСЛУЖИВАНИЕ СОЦИАЛЬНЫХ ОБЪЕКТОВ И ПР.

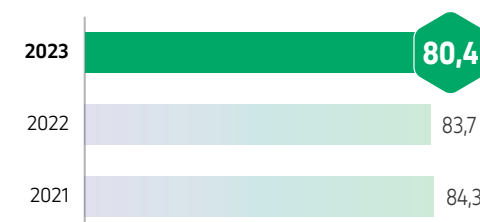


ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

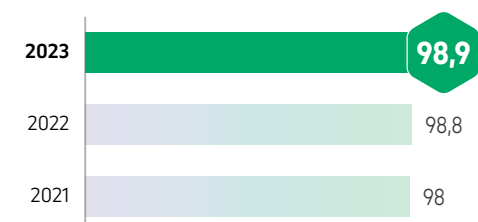
КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

2-6

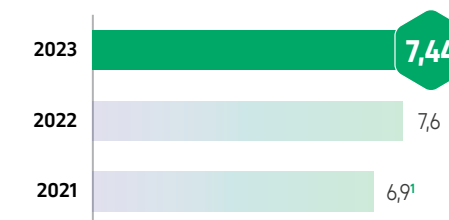
ВОДОЗАБОР млн м³



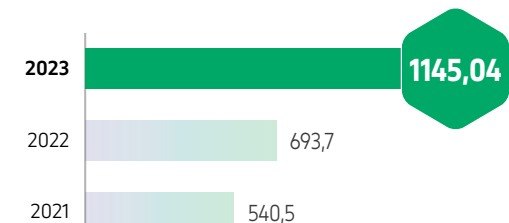
УРОВЕНЬ УТИЛИЗАЦИИ ПОПУТНОГО НЕФТЯНОГО ГАЗА %



ПРЯМЫЕ ВЫБРОСЫ CO₂ млн тонн

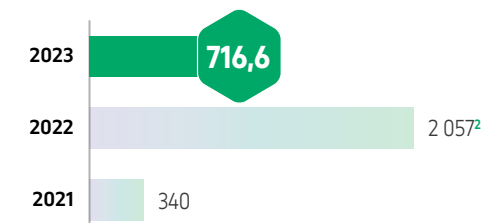


ОБЪЕМ УТИЛИЗИРОВАННЫХ ИСТОРИЧЕСКИХ ОТХОДОВ тыс. тонн

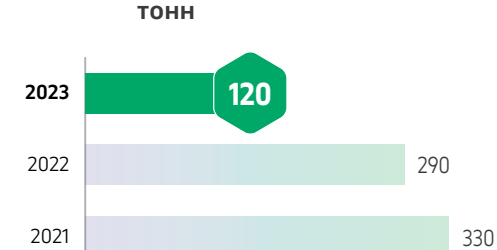


¹ Информация за 2021 год в Отчете по данному показателю представлена по Группе КМГ, за исключением КТГ. Данные за 2020 год представлены с учетом КТГ. Верифицировано 6,7 тCO₂, 0,2 тыс. тCO₂ от некотируемых установок рассчитываются компанией самостоятельно.

ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЕ тыс. ГДж



ОБЪЕМ РАЗЛИВОВ НЕФТИ НА СУШЕ тонн



² Увеличение показателя по энергосбережению в 2022 году связан с реализацией Плана мероприятий по энергосбережению и энергоэффективности на 2022–2027 гг., согласно рекомендациям проведенного энергоаудита в 2020–2021 годах.



СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ И ПОКАЗАТЕЛИ ТБ И ОТ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

2-6, 2-7



СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА
РАБОТНИКОВ

млрд тенге



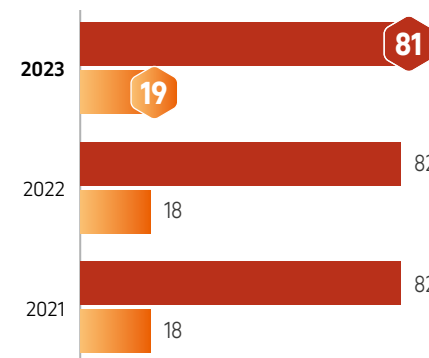
ТЕКУЧЕСТЬ РАБОТНИКОВ

%



РАБОТНИКИ
В РАЗБИВКЕ ПО ПОЛУ

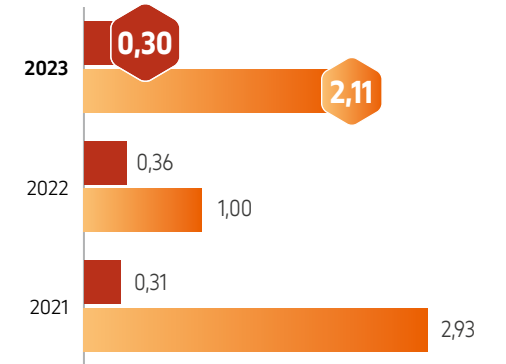
%



● Мужчины
● Женщины



КОЭФФИЦИЕНТ LTIR И FAR
СРЕДИ РАБОТНИКОВ



● Коэффициент несчастных случаев с потерей рабочего времени (LTIR)
● Коэффициент смертельных случаев (FAR)



СРЕДНЕГОДОВОЕ
КОЛИЧЕСТВО
АКАДЕМИЧЕСКИХ ЧАСОВ НА
ОДНОГО РАБОТНИКА





КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

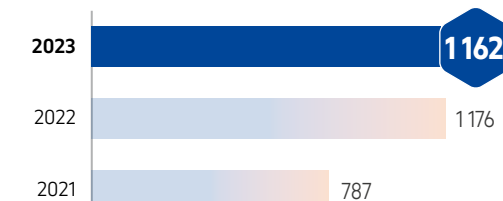
2-6



ESG РИСК РЕЙТИНГ



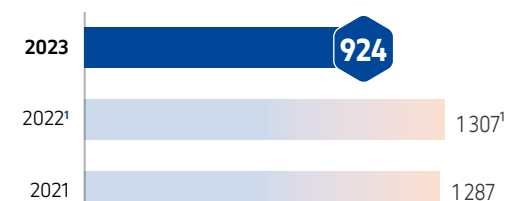
НАЛОГИ² млрд тенге



² Уплаченные налоги и другие обязательные платежи в бюджет страны.



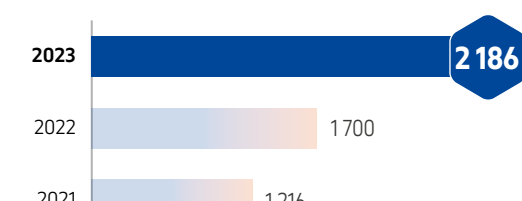
ПРИБЫЛЬ млрд тенге



¹ Согласно стандартам МСФО, показатели КМГ за 2022 год были пересчитаны с учетом включения 100% доли ТОО «Полимер Продакшн».



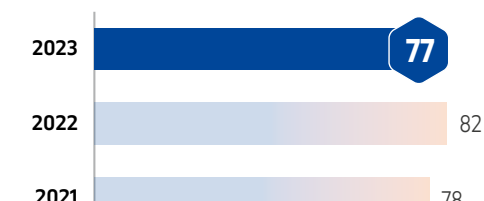
ЗАКУПКИ³ млрд тенге



³ Объем поставленных товаров, работ и услуг по Группе компаний КМГ



ДОЛЯ ВНУТРИСТРАНОВОЙ ЦЕННОСТИ В ЗАКУПКАХ %



ОБ ОТЧЕТЕ

2-14, 2-3, 2-5, 3-1

АО НК «КазМунайГаз» (далее – КМГ) ведет подготовку отчетности о своей деятельности в области устойчивого развития на ежегодной основе с 2008 года, начиная с 2012 года публикует отчетность в соответствии с Глобальной инициативой отчетности (Global Reporting Initiative – GRI).

С целью обеспечения ясности и прозрачности своей деятельности перед заинтересованными сторонами КМГ ежегодно освещает свой подход к устойчивому развитию, социальной, экономической и экологической ответственности.

Данный Отчет подготовлен в соответствии с международными стандартами по подготовке отчетности в области устойчивого развития Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards, а также отраслевого приложения для нефтегазовых компаний GRI 11: Oil and Gas Sector 2021.

Отбор внешнего верификатора Отчета КМГ производится на основании Порядка осуществления закупок акционерным обществом «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына» (далее – АО «Самрук-Қазына») (https://online.zakon.kz/Document/?doc_id=39101813) и на основании Решения о закупке тендера путем проведения конкурентных переговоров. В результате процедуры отбора по закупке услуг на 2021–2025 годы, состоявшейся 12 мая 2021 года, КМГ и ТОО «Эрнст Энд Янг – Консультационные Услуги» заключили договор закупа услуг по верификации Отчета, подготовленного в соответствии с международными стандартами GRI. Отчет о независимой проверке доступен на странице 210 настоящего Отчета.

В Отчете представлена консолидированная информация о КМГ и его дочерних и зависимых организациях за 2023 календарный год (именуемых в Отчете КМГ, Компания, Группа компаний).

Границы Отчета охватывают дочерние и зависимые организации КМГ, в которых пятьдесят и более процентов голосующих акций (долей участия) прямо или косвенно принадлежат КМГ на праве собственности или доверительного управления, а также юридические лица, деятельность которых КМГ вправе контролировать (подробное описание границ отчетности по разделам представлено в приложении 1 к Отчету).

Финансовые и производственные результаты деятельности Компании представлены с использованием консолидированных данных Компании при организационной поддержке соответствующих Блоков Компании. При подготовке данного Отчета использовалась управленческая и аудированная финансовая отчетность КМГ, составленная по международным стандартам финансовой отчетности, которая публикуется с той же периодичностью, что и нефинансовая, – ежегодно.

Подробнее о процессе подготовки Отчета, определении существенных тем и взаимодействии с заинтересованными сторонами – в разделе «Управление устойчивым развитием».

Для обеспечения возможности сравнения и сопоставимости данных по показателям информация представлена в динамике за несколько лет.

Отчет об устойчивом развитии КМГ утверждается решением Совета директоров КМГ и доводится до сведения заинтересованных сторон путем публикации на корпоративном интернет-сайте и распространением печатной версии.

Отчеты об устойчивом развитии КМГ доступны в электронном формате на государственном, русском и английском языках на веб-сайте КМГ: <https://www.kmg.kz/ru/sustainable-development/>.

Интерактивная версия Отчета размещена на сайте КМГ на государственном, русском и английском языках: <https://www.kmg.kz/ru/sustainable-development/>.

Руководствуясь международными инициативами в области устойчивого развития, КМГ придерживается принципов Глобального договора ООН (далее – ГД ООН) и интегрирует Цели устойчивого развития (далее – ЦУР) в свою деятельность.

ПРИНЦИПЫ ГЛОБАЛЬНОГО ДОГОВОРА ООН

Права человека	Принцип 1	Деловые круги должны поддерживать и уважать защиту провозглашенных на международном уровне прав человека.
	Принцип 2	Деловые круги не должны быть причастны к нарушениям прав человека.
Трудовые отношения	Принцип 3	Деловые круги должны поддерживать свободу объединения и реальное признание права на заключение коллективных договоров.
	Принцип 4	Деловые круги должны выступать за ликвидацию всех форм принудительного и обязательного труда.
	Принцип 5	Деловые круги должны выступать за полное искоренение детского труда.
	Принцип 6	Деловые круги должны выступать за ликвидацию дискриминации в сфере труда и занятости.
Окружающая среда	Принцип 7	Деловые круги должны поддерживать подход к экологическим вопросам, основанный на принципе предосторожности.
	Принцип 8	Деловые круги должны предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды.
	Принцип 9	Деловые круги должны содействовать развитию и распространению экологически безопасных технологий.
Противодействие коррупции	Принцип 10	Деловые круги должны противостоять всем формам коррупции, включая вымогательство и взяточничество.



С 2006 года КМГ является членом и активным участником ГД ООН и поддерживает приверженность десяти принципам ГД ООН и 17 ЦУР.

Ежегодный отчет об устойчивом развитии Компании является нашим сообщением о прогрессе в рамках Глобального договора ООН.

<https://unglobalcompact.org/what-is-gc/participants/6810>

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

2-22



Уважаемые стейкхолдеры!

Представляю вашему вниманию Отчет об устойчивом развитии АО НК «КазМунайГаз» за 2023 год, который отражает наши достижения и стратегический курс Компании.

Несмотря на вызовы и сложности последних лет, мы продолжаем двигаться к намеченным целям и реализуем инициативы, согласно Стратегии развития КМГ на 2022-2031 годы. В центре наших усилий – стратегическая цель по «Устойчивому развитию и поступательному снижению углеродоемкости производства», реализуемая с помощью трех основных инициатив: «Энергопереход и снижение углеродного следа», «Управление здоровьем персонала» и «Устойчивое развитие по всем направлениям деятельности». Воплощение данных инициатив включает в себя

интеграцию принципов устойчивого развития во все ключевые бизнес-процессы, операционную деятельность и процессы принятия решений.

В рамках экологического аспекта ESG повестки в 2023 году Компанией было реализовано 60 значимых мероприятий по Программе низкоуглеродного развития КМГ с целью снижения углеродного следа. Активное внедрение проектов декарбонизации является важным шагом в нашем стремлении к устойчивому развитию и сокращению воздействия на окружающую среду.

Более того, Компанией была разработана Программа по управлению водными ресурсами, которая направлена на предотвращение дефицита водных ресурсов, поддержание устойчивости экосистем, а также совершенствования системы управления водными ресурсами на долгосрочный период. С помощью таких процессов как внедрение эффективных внутренних стандартов, повышение экологической культуры и поддержание системы менеджмента, КМГ стремится к повышению экологической и производственной безопасности своей деятельности.

В рамках социального аспекта в группе компаний КМГ утверждена и реализуется Программа мероприятий, направленная на управление здоровьем персонала, в которую включен новый Корпоративный стандарт по организации обязательных медицинских осмотров. Кроме того, реализуется Единая типовая программа производственного санитарного контроля, направленная на повышение уровня здоровья и безопасности сотрудников на всех объектах Компании. Данные мероприятия позволят создать более прозрачный процесс управления здоровьем персонала, улучшить систему медико-профилактического обеспечения и усилить производственный санитарный контроль в Компании.

Компания строго соблюдает права своих работников в дочерних и подрядных организациях и прилагает усилия для улучшения условий их жизни и благосостояния, что находит отражение в индексе социальной стабильности, составляющем 75%.

Более того, КМГ своевременно выполняет принятые социальные обязательства через выделение значительных средств на развитие регионов присутствия и благотворительные цели. Так, в 2023 году на благотворительную помощь местным сообществам дочерними предприятиями КМГ выделено более 1,1 млрд тенге.

В дальнейшем Компания нацелена на реализацию программ, направленных на поощрение разнообразия и инклюзивности, развитие местных сообществ, защиту прав человека и гендерного равенства.

В части корпоративного управления особое внимание уделяется подотчетности, прозрачности, этичному поведению и соответствию принятым международным стандартам. Для этого, Компания активно анализирует свои показатели ESG и интегрирует соответствующие цели в систему стратегических и среднесрочных КПД руководителей. В том числе в КМГ внедрена система управления рисками, которая позволяет эффективно выявлять и оценивать риски, принимать обоснованные решения и меры для снижения рисков, включающие в себя вопросы ESG.

ESG риск рейтинг КМГ за 2023 год, который составил 32,3 балла по данным Sustainalytics, отражает качество нашего управления вопросами охраны окружающей среды, социальной сферы и корпоративного управления. Заняв 40 место среди 315 нефтегазовых компаний в глобальном рейтинге, мы демонстрируем нашу приверженность и результативность в

направлении устойчивого развития. С целью дальнейшего улучшения ESG рейтинга и снижения воздействия потенциальных ESG-рисков, был актуализирован План ESG, включающий в себя 42 мероприятия по улучшению управления экологическими, социальными рисками, а также рисками корпоративного управления.

Совет директоров АО НК «КазМунайГаз» придает высокий приоритет вопросам устойчивого развития. За отчетный год Комитет по безопасности, охране труда, окружающей среде и устойчивому развитию провел пять заседаний, на которых обсудили более 30 пунктов, связанных с этой тематикой. Отдельно стоит отметить, что ежегодное специальное заседание Совета директоров по вопросам устойчивого развития было организовано для глубокого анализа аспектов ESG Компании. В ходе этого заседания были рассмотрены ключевые аспекты Плана ESG, выполнение рекомендаций TCFD, а также анализ текущего состояния и успехов в реализации наших низкоуглеродных инициатив.

Усилия КМГ в применении практик в области ESG демонстрируют приверженность десяти принципам Глобального договора ООН, Целям устойчивого развития, а также Руководящим принципам ООН по бизнесу и правам человека.

В заключение хотелось бы отметить, что хорошая практика ESG является неотъемлемой частью высокой вовлеченности всех руководителей и работников КМГ, которая непосредственно влияет на производственные и финансовые показатели, формирует ценность и репутацию Компании.

**С уважением,
Ернат Бердигулов
Председатель Совета директоров
АО НК «КазМунайГаз»**

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ

2-22



Уважаемые акционеры, инвесторы, коллеги и партнеры!

Представляемый ежегодный отчет Компании является сообщением о прогрессе в области устойчивого развития. Подтверждая нашу приверженность в этом направлении, мы продолжаем реализацию поставленных стратегических целей, отвечающих как интересам наших акционеров и инвесторов, работников и партнеров, жителей в регионах присутствия, так и Казахстана в целом. Стремление к улучшению деятельности Компании в области ESG из года в год остается в центре нашего внимания.

Мы последовательно реализуем Стратегическую цель «Устойчивое развитие и поступательное снижение углеродоемкости производства». В поддержку данной цели КМГ утверждена «Программа низкоуглеродного развития на 2022–

2031 годы». Компания нацелена на внедрение современных сберегающих технологий и сокращение углеродного следа для внесения вклада в общемировую борьбу с изменением климата.

Активно ведется работа по сокращению выбросов парниковых газов и реализация совместных проектов в области возобновляемых источников энергии. Мы приступили к разработке рабочей документации для строительства ветровой электростанции «Мирный» мощностью 1 ГВт с Total Eren. В текущем году запланировано начало строительства объектов гибридной электростанции с Eni. Эти шаги демонстрируют нашу решимость в продвижении вперед в области устойчивого развития и создании эффективной, чистой энергетической инфраструктуры.

Следуя своим принципам, мы уделяем особое внимание вопросам реализации экологических мероприятий, что позволяет минимизировать воздействие на окружающую среду. Наблюдается положительная динамика по ряду экологических показателей: доля утилизации сырого газа достигла 98,9%, объем утилизированных исторических отходов вырос до 1 145 тыс. тонн. Выполняются мероприятия направленные на уменьшение выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух, а также повышение эффективности использования водных ресурсов.

Забота о сотрудниках является важным аспектом нашей деятельности. По итогам 2023 года компания насчитывает 49 тысяч работников. В рамках соглашения о стратегическом партнерстве между КМГ и «Abu Dhabi Ports Company» (ADP) реализована инициатива по трудоустройству казахстанских специалистов из Мангистауского и Туркестанского регионов в ADP.

В Группе КМГ действует 42 профсоюзных организации, которые защищают интересы

работников. Ежеквартально проводятся встречи руководства с профсоюзами ДЗО по наиболее актуальным вопросам. Для улучшения условий труда и отдыха работников проводится работа по строительству новых и капитальному ремонту существующих объектов социально-бытовой инфраструктуры.

Наряду с этим мы уделяем внимание вопросам развития регионов присутствия и благотворительности. Более 5 миллиардов тенге направлено на реализацию социальных проектов в рамках контрактов на недропользование. По проекту «Жарқын болашақ» КМГ выделено 678 млн тенге на образовательные гранты 449 старшеклассников Мангистауской области. Детям оказывается полная безвозмездная финансовая помощь, которая включает в себя плату за обучение, за проживание в общежитии, расходы на транспортные услуги и ежемесячные стипендии.

В 2023 году в Группе компаний КазМунайГаз начато волонтерское движение «KMG-Volunteer». Наши волонтеры активно вносят вклад, оказывая помощь нуждающимся, а также поддерживая социальные и экологические инициативы.

Важнейшим приоритетом в нашей деятельности является обеспечение высокого уровня безопасности на производстве, охрана жизни и здоровья работников. В отчетном периоде количество пострадавших в результате несчастных случаев, связанных с трудовой деятельностью, снизилось на 19% в сравнении с прошлым годом. Вместе с тем, несмотря на снижение производственного травматизма, произошли несчастные случаи со смертельным исходом среди работников Группы КМГ и подрядных организаций. Мы принимаем системные меры по усилению безопасности и недопущению подобных инцидентов.

Продолжая реализацию инвестиционных и инфраструктурных проектов, благодаря механизму Улучшенного модельного контракта, нам удалось активизировать работы на сложных и капиталоемких проектах «Каламкас море – Хазар», «Каратон подсолевоу» и «Урихтау».

В отчетном году Компания продемонстрировала положительную динамику своих производственных показателей. Несмотря на снижение средней цены на нефть марки Brent, чистая прибыль за отчетный период составила 924 миллиарда тенге. КМГ выплатил 1 162 миллиардов тенге налогов и других обязательных платежей в бюджет. Общий объем поставленных товаров, работ и услуг в Группе КМГ составил 2 186 миллиарда тенге, доля внутристрановой ценности в наших закупках – 77%.

Хотелось бы подчеркнуть, что для нас важно достигать производственных и финансовых результатов, и учитывать социальные и экологические аспекты в нашей деятельности. Мы уверены, что только таким образом мы сможем обеспечить стабильное и устойчивое развитие нашей компании в будущем.

В течение 2023 года инициативы достижения устойчивого развития активно обсуждались на международных площадках. Вопросы экологии и изменения климата, прав человека и трудовых отношений, гендерного равенства и борьбы с коррупцией являлись приоритетными на встречах международного уровня: COP28, Глобального договора ООН и других. Наша Компания активно принимает участие на данных мероприятиях, и мы нацелены на ежегодный прогресс в достижении устойчивого развития Компании по всем показателям.

Мы следуем требованиям времени, создавая устойчивый и ответственный бизнес на долгосрочную перспективу, вписывая свой ESG-код в каждый бизнес-процесс. В дальнейшем это приведет нас к улучшенным показателям по всем направлениям работы КМГ и стабильным финансовым результатам.

Благодарю вас за внимание и доверие к нашей компании.

**С уважением,
Магзум Мирзагалиев
Председатель Правления
АО НК «КазМунайГаз»**



О КОМПАНИИ

О КОМПАНИИ

2-1, 2-6

Акционерное общество «Национальная компания «КазМунайГаз» – вертикально интегрированная нефтегазовая компания, осуществляющая полный производственный цикл от разведки и добычи углеводородов, их транспортировки и переработки до оказания специализированных сервисных услуг.

КМГ создан в соответствии с Указом Президента Республики Казахстан (далее – РК) от 20 февраля 2002 года № 811 «О мерах по дальнейшему обеспечению интересов государства в нефтегазовом секторе экономики страны» и постановлением Правительства РК от 25 февраля 2002 года № 248 «О мерах по реализации Указа Президента РК от 20 февраля 2002 года № 811». КМГ стал правопреемником закрытых акционерных обществ «Национальная нефтегазовая компания «Казахойл», «Национальная компания «Транспорт нефти и газа» и акционерного общества «КазМунайГаз – переработка и маркетинг». Учредителем КМГ стало Правительство РК в лице Комитета государственного имущества и приватизации Министерства финансов РК.

По состоянию на 31.12.2023 в состав Группы КМГ входят 108 компаний, в которых пятьдесят и более процентов голосующих акций (долей участия) прямо или косвенно принадлежат КМГ, из них 56 компаний находятся на территории РК. Остальные активы расположены в таких странах, как Румыния, Грузия, Швейцария, Нидерланды,

АКЦИОНЕРЫ КМГ

67,42%



Акционерное общество
«Фонд национального благосостояния
«Самрук-Қазына»

20%



Республиканское государственное
учреждение «Министерство финансов
Республики Казахстан»

9,58%



Республиканское государственное
учреждение «Национальный Банк
Республики Казахстан»

3%

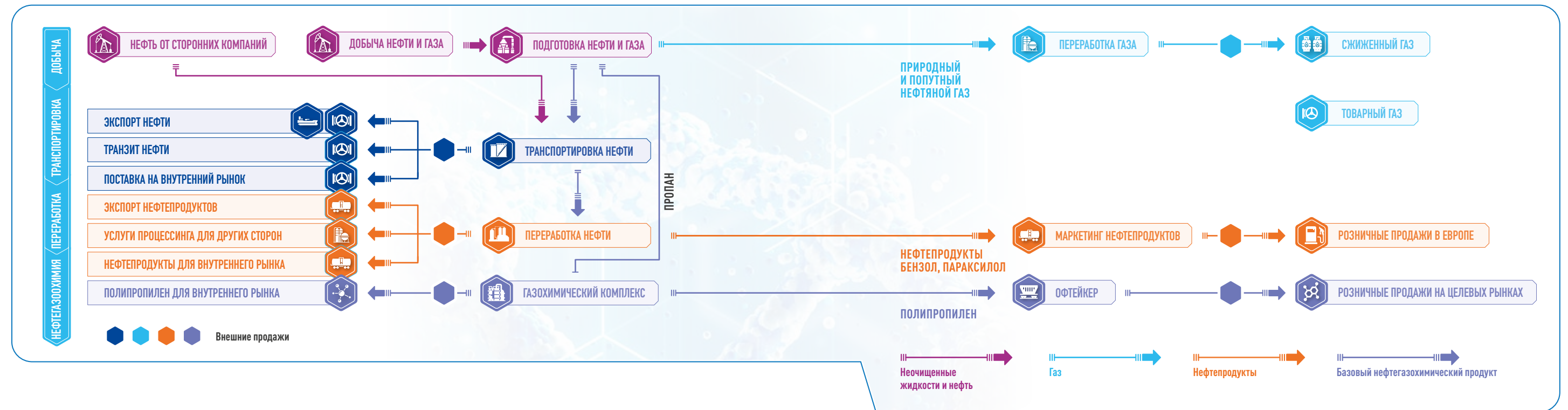


в свободном обращении на биржах
KASE и AIX

Канада, Болгария, Молдова, Россия, Турция, Великобритания, Германия, ОАЭ, Канада, Гибралтар, Британские Виргинские острова, Маршалловы острова, Багамы, Остров Мэн.

Центральный аппарат базируется в г. Астана, также имеется Представительство КМГ в г. Актау.

ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ЦЕПОЧКА СОЗДАНИЯ СТОИМОСТИ



Сокращение юридических лиц в Группе КМГ, в том числе за счет ликвидации/реорганизации ДЗО, проводится в рамках программ приватизации и дивестиций.

Постановлением Правительства Республики Казахстан от 2 августа 2022 года №523 внесены изменения и дополнения в Комплексный план приватизации на 2021–2025 годы.

Обновленный Комплексный план приватизации КМГ на 2021–2025 годы включает:

- 53 компании на реализацию;
- 94 компании включены в периметр IPO КМГ;
- 7 компаний по Группе КМГ, порядок и условия реализации и реорганизации которых устанавливаются Правлением АО «Самрук-Қазына».

1 ноября 2023 года Совет директоров КМГ утвердил обновленный Перечень Нестратегических активов КМГ (далее – Перечень НСА), который предусматривает вывод 9 компаний с 2023 по 2025 год.

На 2023 год в рамках Перечня НСА был запланирован вывод 3 компаний, две из которых путем ликвидации и одна компания путем реализации доли участия.

За 2023 год были осуществлены следующие изменения в структуре активов КМГ:

- 3 компании ликвидированы;
- 2 компании созданы;
- 2 компании приобретены;
- в 2 компаниях реализованы доли участия.

ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ЦЕПОЧКА СОЗДАНИЯ СТОИМОСТИ

2-6, 417-1

КМГ осуществляет отгрузку дизельного топлива для проведения полевых сельскохозяйственных работ, а также обеспечивает мазутом социально-производственные объекты и учреждения в отопительный период.

Также КМГ в 2023 году через дочернюю компанию ТОО «КМГ-Аэро» и биржевые торговые площадки осуществлял реализацию авиатоплива для авиационных служб

Министерства обороны, КНБ и Национальной гвардии РК, для местных аэропортов и авиакомпаний РК.

Оставшиеся объемы нефтепродуктов реализуются оптовыми партиями сторонним покупателям на внутреннем рынке РК и на экспорт.

В структуре экспортных поставок нефтепродуктов в 2023 году преобладала отгрузка темных нефтепродуктов в Европу. Объемы параксилола, бензола, коксов, серы поставлялись в Европу, Китай, Россию, Таджикистан, Турцию.

ЭКСПОРТ НЕФТЕПРОДУКТОВ, ВЫРАБОТАННЫХ ИЗ РЕСУРСОВ КМГ С РАЗБИВКОЙ ПО ДОЛЕ И НАПРАВЛЕНИЯМ ПОСТАВКИ

№ п/п	Нефтепродукты	12 мес. 2023 года		
		Объем, т	Направление поставки	Доля, %
1	Мазут	496 582	Европа	99%
		6 955	Узбекистан	1%
2	ВГО	80 704	Европа	100%
3	Параксилол	7 579	Китай	100%
4	Бензол	11 621	Китай	100%
5	Кокс суммарный	82 236	Китай	84%
		7 821	Турция	8%
		5 280	Россия	5%
		2 836	Таджикистан	3%
		3 761	Россия	72%
6	Кокс прокаленный	1 499	Китай	28%
		3 558	Европа	40%
7	Сера	5 239	Турция	60%
		Итого:		715 672

КМГ в 2023 году осуществлял закуп нефти у четырех 100% дочерних нефтедобывающих компаний (АО «Озенмунайгаз», АО «Эмбамунайгаз», ТОО «Казактуркмунай» и ТОО «Урихтау Оперейтинг»), расположенных в Западном Казахстане, для последующей переработки на трех нефтеперерабатывающих заводах (АНПЗ, ПНХЗ и ПКОП).

Всего стоимость приобретения нефти и услуг по ее переработке составила 685 млрд тенге.

В связи с завершением этапа пробной эксплуатации нефтяного месторождения и подготовкой к подписанию Улучшенного модельного контракта на недропользование

ТОО «Урихтау Оперейтинг» во втором полугодии 2023 года приостановило поставку нефти на ПНХЗ. Всего на ПНХЗ по итогам 2023 года КМГ было переработано 16,4 тыс. тонн нефти ТОО «Урихтау Оперейтинг» при плане 28,3 тыс. тонн.

Также в Республике Казахстан в соответствии с планами поставки нефтепродуктов, утверждаемыми Министерством энергетики РК, осуществлялась биржевая торговля автобензином, авиатопливом и битумом. С ноября 2023 года на биржевые торги стали выставлять дополнительно дизельное топливо в объеме 10% от общей реализации по планам поставки нефтепродуктов.

В соответствии с Техническим регламентом Таможенного союза 013/2011 «О требованиях к автомобильному и авиационному бензину, дизельному и судовому топливу, топливу для реактивных двигателей и мазуту» (далее – ТР ТС) качество выпускаемого топлива соответствует экологическим классам К4 и К5 (аналоги Евро-4 и Евро-5).

В соответствии с ТР ТС в автомобильном бензине и дизельном топливе не допускается применение металлосодержащих присадок (содержащих марганец, свинец и железо), содержание серы установлено не более 50 мг/кг, бензола – не более 1%.

Целью проведенной модернизации НПЗ РК является повышение качества выпускаемых моторных топлив до уровня класса К-5 (аналог стандарта Евро-5).

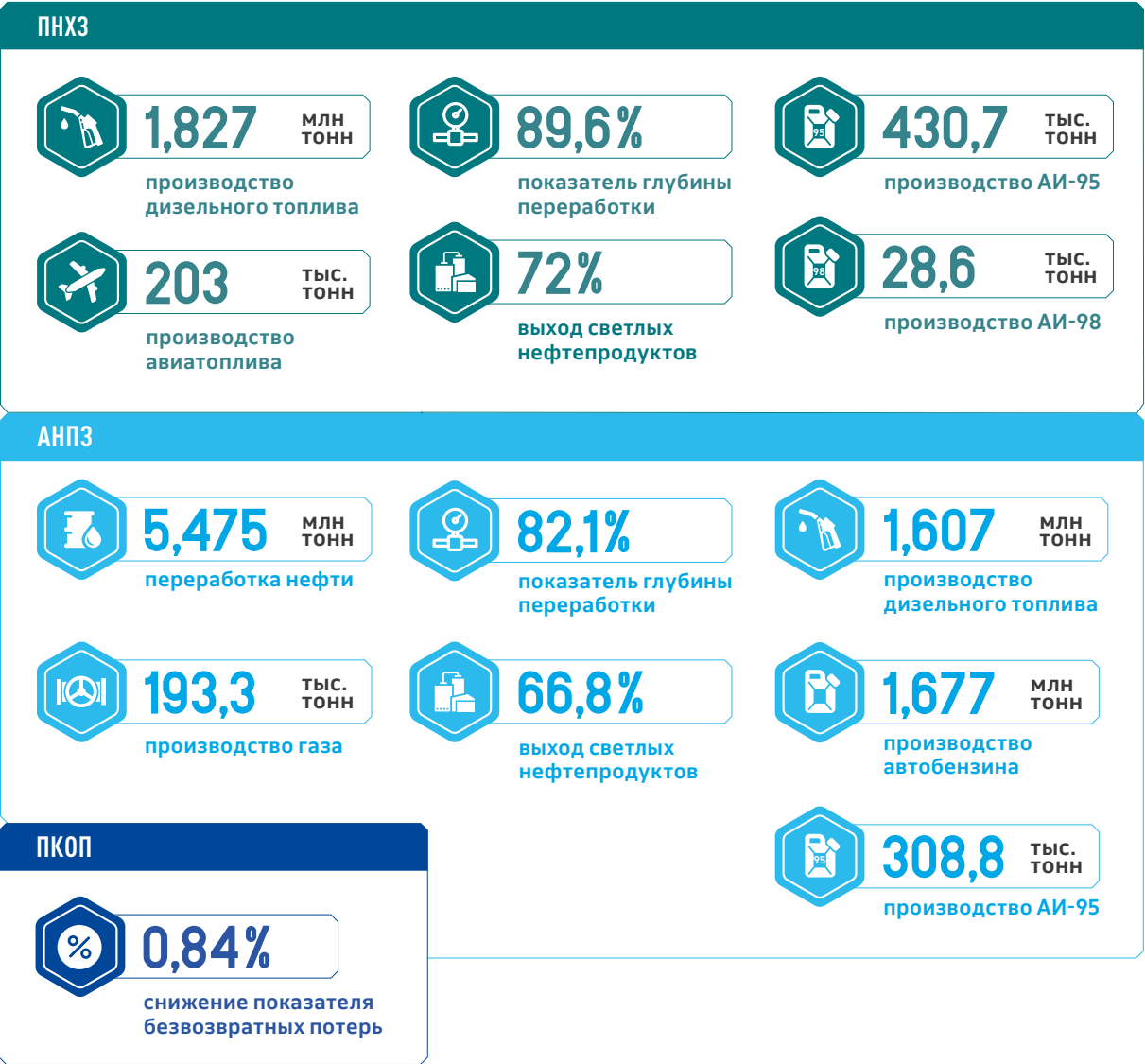
При этом в выпускаемом моторном топливе (преимущественный источник антропогенного воздействия на здоровье человека от выхлопных газов при работе двигателей транспортных средств) содержание вредных веществ снизилось:

- по сере в 10 раз (источник образования окислов серы);
- по ароматическим веществам в 1,5 раза (источник образования сажи);
- по бензолу в 5 раз (источник образования бензоперена – канцероген, относится к первому классу опасности).

ОПТОВАЯ РЕАЛИЗАЦИЯ НЕФТЕПРОДУКТОВ КМГ, ПРОИЗВЕДЕННЫХ В РЕСПУБЛИКЕ КАЗАХСТАН, ТЫС. ТОНН

Продукт	2021			2022			2023		
	вну-транный рынок	экспорт	всего	вну-транный рынок	экспорт	всего	вну-транный рынок	экспорт	всего
Бензин	1 195	–	1 195	1 333	7	1 340	1 529	–	1 529
Дизельное топливо	1 291	57	1 348	1 513	–	1 513	1 512	–	1 512
Авиационное топливо	120	–	120	161	–	161	165	–	165
Мазут	241	542	783	265	588	853	205	504	708
Вакуумный газойль	–	166	166	–	105	105	–	81	81
Битум	83	–	83	125	–	125	87	–	87
Кокс	79	66	144	56	65	121	50	103	154
Сера	3	17	20	5	14	19	12	9	21
Бензол	–	4	4	–	3	3	–	12	12
Параксилол	–	25	25	–	34	34	–	8	8
Сжиженный газ	162	1	163	204	–	204	230	–	230
Топливо печное	4	–	4	–	–	–	3	–	3
Технологическое топливо	382	–	382	408	–	408	411	–	411
Прочие	18	–	18	22	–	22	21	–	21
Всего	3 577	877	4 454	4 091	816	4 908	4 224	716	4 940

ДОСТИЖЕНИЯ В ПЕРЕРАБОТКЕ НЕФТИ В 2023 ГОДУ



Информация о качестве продукции, выпускаемой на казахстанских нефтеперерабатывающих заводах, доступна на официальных сайтах НПЗ:



https://www.pnhz.kz/product/quality_of_product/



<https://www.anpz.kz/product/>



<https://petrokazakhstan.kz/downstream/>

Более подробно о производственной деятельности и финансовых результатах Компании изложено в Годовом отчете за 2023 год:



<https://www.kmg.kz/ru/investors/reporting/>

СТРАТЕГИЯ КОМПАНИИ И КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

2-19, 2-22, 2-23, 2-24



ВИДЕНИЕ

Национальная вертикально интегрированная нефтегазовая компания, отвечающая высоким стандартам безопасности и принципам устойчивого развития, ориентированная на максимизацию финансового результата.

Стратегия развития КМГ на 2022–2031 годы утверждена решением Совета директоров КМГ в ноябре 2021 года.

Наша основная задача – расширение цепочки создания стоимости, стабильность денежных потоков от основного бизнеса в рамках повестки устойчивого развития.

Нефтегазовая отрасль продолжает подвергаться влиянию различных факторов, формирующих ее динамику. В 2023 году наметились новые тренды, затрагивающие сектор нефти и газа.

За последнее десятилетие отрасль пережила несколько значительных колебаний, начиная от ценового бума в 2014 году, когда баррель нефти достигал более 100 долларов, до кризиса 2020 года, когда цены временно ушли в минус. Однако в 2022 году влияние экономических, геополитических, торговых и финансовых факторов усилило проблемы, связанные с недостаточными инвестициями в отрасль.

Нарушение торговли энергоносителями между Европой и Россией, дефицит сырья для развития возобновляемых источников энергии, а также проблемы в цепочках поставок низкоуглеродных технологий замедлили энергетический переход. Результатом этих дисбалансов в 2022 году стали рекордно высокие цены на энергоносители и значительный рост денежных потоков нефтегазовых компаний, хотя инвестиционная политика остается неопределенной.



МИССИЯ

Мы эффективно и рационально осваиваем природные ресурсы для обеспечения энергетической безопасности, развития и процветания Казахстана с заботой о будущих поколениях.

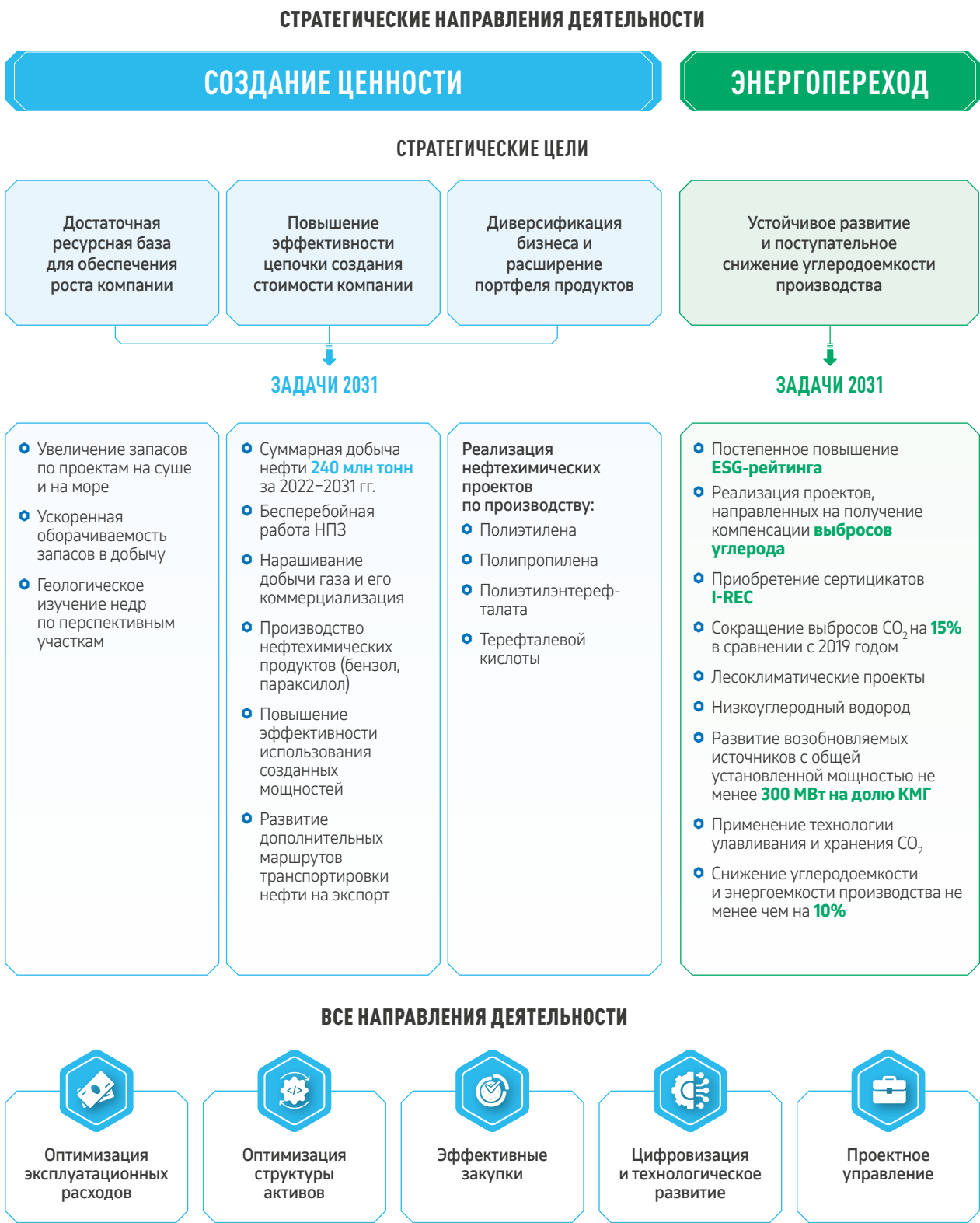
В контексте мировых трендов 2023 года ключевыми факторами сбалансированного развития нефтегазовых компаний в 2024 году становятся энергетическая безопасность, диверсификация поставок и бизнеса, а также акцент на низкоуглеродном развитии. Таким образом, сегодняшней задачей КМГ является поддержание баланса между увеличением инвестиций и сохранением дисциплины капитала.

КМГ сохраняет конкурентное преимущество благодаря стабильному производственному циклу по добыче, транспортировке и переработке углеводородов. Компания активно реализует свое приоритетное право получения активов недропользования, что способствует восполнению ресурсной базы.

Доступ к дешевому сырью определяет нефтегазохимию как естественную точку роста для КМГ, позволяя расширить цепочку добавленной стоимости. Ключевыми факторами успеха становятся стабильная генерация денежных средств за счет роста производства и реализация стратегии устойчивого развития. Учитывая тенденции к энергетическому переходу, КМГ формирует портфель низкоуглеродных проектов для будущего сохранения финансовой успешности в мире с нулевыми выбросами.

Рост Компании планируется на основе эффективности текущего производства, развития новых направлений, внедрения современных технологий сбережения ресурсов и сокращения углеродного следа.

С учетом внешних и внутренних вызовов КМГ реализует сбалансированную стратегию между нефтяными, нефтехимическими и зелеными проектами.



СТРАТЕГИЧЕСКАЯ ЦЕЛЬ № 1

Достаточная ресурсная база для обеспечения роста Компании

Для обеспечения стабильного уровня добычи в ближайшее десятилетие КМГ реализует геологоразведочные проекты как на суше, так и на шельфе Каспия.

В рамках данной стратегической цели КМГ планирует обеспечить прирост запасов, достаточный как для традиционной деятельности, так и для перспективных направлений, путем органического и неорганического роста.

Разведка и разработка новых запасов в РК реализуется КМГ в том числе через стратегическое партнерство с международными нефтегазовыми компаниями.

В 2023 году мы перешли в активную фазу по морским проектам «Абай», проектам на суше «Тургай Палеозой», «Каратон Подсолевой», «Тайсоган», КМГ и ПАО «ЛУКОЙЛ» заключили ряд соглашений по проекту освоения участка недр «Каламкас-море, Хазар, Ауэзов» в казахстанском секторе Каспийского моря. Также КМГ ввел в промышленную эксплуатацию месторождение Восточный Урихтау. ТОО «Урихтау Оперейтинг» одним из первых в Казахстане осуществило переход на промышленную разработку месторождения в рамках Улучшенного модельного контракта.

В 2022 году принята и начата реализация Программы по геологоразведке на перспективных участках: Мугоджары, Березовский, Жаркын, Болашак, Северный Озен. В 2024 г. ожидается завершение полевых работ и интерпретация данных.

СТРАТЕГИЧЕСКАЯ ЦЕЛЬ № 2

Повышение эффективности цепочки стоимости Компании

КМГ фокусируется на основной деятельности в целях максимизации выгод от деятельности по добыче, переработке, транспортировке и маркетингу нефти и улучшения операционной деятельности во всех ключевых сегментах.

С целью компенсации естественного падения уровня добычи на операционных активах Компания продолжит работать над увеличением коэффициента извлечения нефти и показателей межремонтного периода, а также над реализацией других мер по повышению эффективности производственной деятельности для достижения максимальной продуктивности скважин. В 2023 году начата реализация проекта реабилитации месторождений «Озенмұнайгаз», в ходе реализации которого уже начато внедрение скважинных насосов на 83 скважинах, пробурено 23 дополнительные скважины, обеспечен суточный прирост более 140 тонн/сутки. Компания планирует осуществить запуск новых месторождений Каратон Подсолевой и Тургай Полеозой.

По крупным проектам Тенгиз, Карачаганак и Кашаган Компания фокусируется на успешной реализации проектов расширения, продления и поддержания полки добычи.

Компания нацелена на эффективное использование созданной нефтетранспортной инфраструктуры для увеличения экспортной и транзитной составляющей. Учитывая внешние факторы и геополитические вызовы, КМГ продолжает развитие дополнительных экспортных маршрутов для казахстанской нефти.

Введены дополнительные экспортные маршруты: в Германию по нефтепроводу «Дружба» и в направлении «Баку-Тбилиси-Джейхан». КМГ приступил к изучению развития Транскаспийского маршрута совместно с международными нефтяными компаниями. Совместное предприятие (СП) с Abu Dhabi Ports ведет активную работу, в частности танкеры «Taraz» и «Liwa» начали транспортировку на Каспии, 4 танкеры СП задействованы в перевозке нефти ТШО в открытых морях, и подписано соглашение о строительстве собственного судостроительного и судоремонтного завода в Казахстане.

Важная задача КМГ — обеспечение бесперебойной работы НПЗ и потребностей внутреннего рынка в нефтепродуктах. На сегодняшний день за счет произведенной модернизации НПЗ на территории страны Компания выполняет данную стратегическую цель для страны и более того, поставляет часть нефтепродуктов на экспорт. С целью увеличения производства битума начаты проекты по расширению Каспий Битум и ПНХЗ. Строятся собственные дополнительные резервуары для хранения битума.

Компания на постоянной основе работает над оптимизацией операционных затрат и повышением эффективности цепочки поставок.

СТРАТЕГИЧЕСКАЯ ЦЕЛЬ № 3

Диверсификация бизнеса и расширение портфеля продуктов

В рамках развития нефтегазохимического бизнеса для диверсификации деятельности КМГ будет использовать имеющиеся и привлекать дополнительные углеводородные ресурсы для обеспечения проектов нефтегазохимии и выпуска продукции новых переделов в условиях перераспределения мирового спроса на нефть в долгосрочной перспективе.

В ноябре 2022 года произведен запуск Интегрированного газохимического комплекса Kazakhstan Petrochemical Industries (KPI) с мощностью по выпуску 500 тыс. т полипропилена в год. В 2023 году завод выпустил 6 разных марок продукции полипропилена. В 2024 г. ассортимент будет расширен до 12 марок, включая премиальные. Потребность внутреннего рынка будет обеспечена полностью.

Вторым важным проектом является проект по строительству завода полиэтилен мощностью 1,2 млн тонн, в 2023 году подписаны договоры на разработку расширенного базового проекта (EBD/FEED), завершено юридическое вхождение СИБУР в состав участников проекта и продолжается юридическое вхождение Sinopet в качестве второго партнера.

Помимо основного проекта реализуется вспомогательный проект строительства газосепарационного комплекса. В декабре 2023 г. получено согласие о финансировании проекта из средств Национального Фонда РК.

Немаловажными проектами являются проекты по производству терефталевой кислоты и полиэтилентерефталата и карбамида.

СТРАТЕГИЧЕСКАЯ ЦЕЛЬ № 4

Устойчивое развитие и поступательное снижение углеродоемкости производства

В 2023 году КМГ продолжает активную интеграцию принципов устойчивого развития в свои бизнес-процессы, осознавая важность своего влияния на экономику, экологию и общество. Фокус Компании направлен на обеспечение согласованности экономических, экологических и социальных приоритетов, а также улучшение показателей ESG.

КМГ стремится повысить свой ESG-рейтинг, интегрируя цели ESG в стратегические и среднесрочные ключевые показатели эффективности руководства. В результате

оценки от международного рейтингового агентства Sustainalytics в 2023 году, ESG риск-рейтинг Компании оценивается на уровне 32,3 балла, переводя КМГ в категорию высокого уровня риска.

Основными вызовами в области ESG для Компании являются углеродные выбросы от операционной деятельности, воздействие на окружающую среду и взаимодействие с местными сообществами. КМГ устанавливает цель укрепить свои позиции в среднем уровне ESG-риск-рейтинга к 2031 году.

В рамках инициативы по управлению здоровьем сотрудников, Компания разрабатывает корпоративную Программу здоровья, включающую меры по профилактике профессиональных заболеваний и поощрению здорового образа жизни.

С учетом климатической повестки, КМГ реализует Программу низкоуглеродного развития на 2022–2031 годы, с целью снижения выбросов парниковых газов на 15% к 2031 году.

ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Процесс оценки эффективности деятельности работников применяется в рамках мониторинга и контроля исполнения Стратегии развития Компании, а также мотивации персонала на достижение стратегических и приоритетных целей, выраженных в измеримых, взаимосвязанных, логически выстроенных и сбалансированных мотивационных ключевых показателях деятельности (КПД). Баланс КПД, наряду с производственными и финансово-экономическими показателями, предусматривает включение показателей в сфере устойчивого развития, корпоративного

Компания также планирует внедрение проектов по возобновляемой энергии общей мощностью не менее 300 МВт на долю КМГ.

Присоединившись к инициативе OGMP 2.0, компания активно участвует в управлении выбросами метана и успешно завершает этап пилотного проекта по CCUS. Проекты по возобновляемой энергии также находятся в стадии разработки.

Компания активно отбирает и приоритизирует инвестиционные проекты, вкладываясь только в высокоэффективные и стратегически важные. КМГ поддерживает разумное распределение капитала, обеспечивая максимальные выгоды для акционеров и соблюдая интересы государства в нефтегазовом секторе.

Все эти шаги направлены на вклад в диверсификацию национальной экономики, снижение углеродного следа и поддержание экологической устойчивости для будущих поколений в Республике Казахстан.

управления, социальной и экологической областей развития. Корпоративные КПД являются едиными для всех работников КМГ.

В рамках процесса оценки эффективности оценивается результативность вклада работников в достижение стратегических и приоритетных целей Компании за отчетный период. Оценка результативности по мотивационным КПД используется при расчете вознаграждения работников.

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ АО НК «КАЗМУНАЙГАЗ» НА 2023 ГОД

Корпоративные КПД на 2023 год были разработаны с учетом продолжающейся необходимости фокусирования менеджмента на повышении операционной эффективности, сохранения финансовой устойчивости, а также на экологических, социальных аспектах деятельности и корпоративном управлении КМГ.

С целью обеспечения реализации стратегических задач по устойчивому развитию утверждены следующие корпоративные КПД (мотивационные КПД председателя Правления), связанные с внедрением системы устойчивого развития.

- «Реализация инвестиционных проектов», включающих в том числе проекты устойчивого развития «Строительство завода по опреснению морской воды в пос. Кендерли», «Строительство нового ГПЗ в г. Жанаозен», «Реконструкция и модернизация водовода «Астрахань — Мангышлак».
- «Комплексный показатель по производственной безопасности», который направлен на снижение коэффициента несчастных случаев, а также выявление небезопасных условий, опасных факторов и т.п. и информирование о них по всей Группе компаний КМГ.

Среди мотивационных КПД на уровне членов Правления (заместителей председателя Правления), директоров департаментов КМГ, а также первых руководителей ДЗО на 2023 год определены КПД в области устойчивого развития, в том числе:

- «Реализация инвестиционных проектов», включая ряд проектов устойчивого развития.
- «Исполнение Плана мероприятий по реализации Программы низкоуглеродного развития КМГ на период 2022–2031 годы» по курируемым направлениям.
- «ESG-рейтинг».
- «Разработка механизма внутреннего углеродного ценообразования КМГ».
- «Индекс социальной стабильности по группе КМГ».
- «Снижение показателя интенсивности сжигания попутного нефтяного газа».
- «Восстановление исторических нефтеотходов».
- «Автоматизация функций управления промышленной безопасности и охраны труда».
- «Разработка Программы управления водными ресурсами».
- «Реализация Плана мероприятий «Программы управления здоровьем персонала в Группе компаний КМГ на 2023–2025 годы».
- Снижение коэффициента смертельных случаев, не связанных с трудовой деятельностью.
- «Размер углеродного следа» (показатель, направленный на мониторинг и постепенное снижение углеродного следа ДЗО).



УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ



ПРИНЦИП 1. Деловые круги должны поддерживать и уважать защиту провозглашенных на международном уровне прав человека.



ПРИНЦИП 2. Деловые круги не должны быть причастны к нарушениям прав человека.



ПРИНЦИП 4. Деловые круги должны выступать за ликвидацию всех форм принудительного и обязательного труда.



ПРИНЦИП 6. Деловые круги должны выступать за ликвидацию дискриминации в сфере труда и занятости.



ПРИНЦИП 8. Деловые круги должны предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды.



ПРИНЦИП 10. Деловые круги должны противостоять всем формам коррупции, включая вымогательство и взяточничество.

НАШ ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

3-3

КМГ стремится к построению эффективной системы управления в области устойчивого развития, которая включает следующие элементы:

- приверженность Компании принципам устойчивого развития на всех уровнях управления;
- анализ внешней и внутренней ситуации по трем аспектам устойчивого развития: экономическому, экологическому и социальному;
- определение рисков в области устойчивого развития в социальной, экономической и экологической сферах;
- взаимодействие с заинтересованными сторонами и построение карты стейкхолдеров;
- определение целей и КПД в области устойчивого развития;
- реализация приоритетных направлений (инициатив) в области устойчивого развития;
- интеграция устойчивого развития в ключевые бизнес-процессы;
- повышение квалификации работников Компании в области устойчивого развития;
- организация процесса ежегодной отчетности по устойчивому развитию;

- измерение результативности в области устойчивого развития;
- совершенствование процесса устойчивого развития.

КМГ определил в своей Стратегии развития на 2022–2031 годы «Устойчивое развитие и поступательное снижение углеродоемкости производства» как одну из стратегических целей. На ее основании все бизнес-процессы и процессы принятия решений должны интегрировать в себе принципы устойчивого развития.

Управление аспектами устойчивого развития КМГ базируется на внедрении следующих принципов устойчивого развития:

- **открытость** – мы открыты для встреч, обсуждений и диалога; мы стремимся к построению с заинтересованными сторонами долгосрочного сотрудничества, основанного на учете взаимных интересов, соблюдении прав и баланса между интересами организации и заинтересованных сторон;
- **подотчетность** – мы осознаем свою подотчетность за воздействие на экономику, окружающую среду и общество;

- **прозрачность** – наши решения и действия должны быть ясными и прозрачными для заинтересованных сторон;
- **этичное поведение** – в основе наших решений и действий наши ценности, такие как уважение, честность, открытость, командный дух и доверие, добросовестность и справедливость;
- **уважение** – мы уважаем права и интересы заинтересованных сторон, которые следуют из законодательства, заключенных договоров или опосредованно в рамках деловых взаимоотношений;
- **законность** – наши решения, действия и поведение соответствуют законодательству Республики Казахстан и решениям органов организаций;
- **соблюдение прав человека** – мы соблюдаем права человека, предусмотренные Конституцией Республики Казахстан и международными

документами, и способствуем их соблюдению;

- **нетерпимость к коррупции** – мы объявляем нетерпимость к коррупции в любых ее проявлениях во взаимодействии со всеми заинтересованными сторонами;
- **недопустимость конфликта интересов** – личные интересы должностного лица или работника не должны оказывать влияния на беспристрастное выполнение им своих должностных, функциональных обязанностей;
- **личный пример** – каждый из нас ежедневно в своих действиях, поведении и при принятии решений способствует внедрению принципов устойчивого развития; должностные лица и работники, занимающие управленческие позиции, своим личным примером должны мотивировать к внедрению принципов устойчивого развития.

в области устойчивого развития, ежегодного Отчета об устойчивом развитии КМГ, планов мероприятий и иных внутренних документов в области устойчивого развития, утверждение которых относится к компетенции Совета директоров, а также внедрение социальных, экономических и экологических компонентов устойчивого развития, формирование системы управления в области устойчивого развития, определение целей и КПД в области устойчивого развития, контроль за внедрением устойчивого развития в КМГ, интеграцию устойчивого развития в ключевые процессы КМГ.

Правление КМГ осуществляет надлежащую реализацию и внедрение принципов, политик, стандартов в области устойчивого развития и планов мероприятий в Компании. Осуществляет мониторинг деятельности в области устойчивого развития, оценку выполнения целей и КПД в области устойчивого развития.

Заместитель Председателя Правления КМГ, курирующий вопросы устойчивого развития, осуществляет координацию подходов по достижению целей и КПД по инициативам в области устойчивого развития, подготовку отчета в области устойчивого развития, контроль за реализацией корпоративных стандартов в области устойчивого развития.

Сектор устойчивого развития Департамента стратегии и управления портфелем инвестиций КМГ отвечает за инициацию, координацию и внедрение системы управления устойчивого развития, оказание содействия в ее интеграции в бизнес-деятельность Компании, методологическую поддержку по вопросам устойчивого развития, ежегодную подготовку и утверждение Отчета в области устойчивого развития, оказывает содействие ответственным структурным подразделениям в идентификации и управлении рисками в области устойчивого развития, в разработке карты заинтересованных сторон и механизмов взаимодействия, занимается вопросами обучения в области устойчивого развития, а также взаимодействия с рейтинговыми

агентствами по вопросам присвоения и поддержания ESG-рейтинга Компании.

Структурные подразделения КМГ осуществляют внедрение системы в области устойчивого развития, анализ внутренней и внешней ситуации, определение рисков в области устойчивого развития, разработку карты заинтересованных сторон (стейкхолдеров) и механизмов взаимодействия, реализацию инициатив в области устойчивого развития, подготовку информации для Отчета в области устойчивого развития согласно международным стандартам.

Все сотрудники КМГ, каждый на своем уровне, внедряют принципы и мероприятия в области устойчивого развития путем личного поведения и соблюдения соответствующих политик и стандартов.

Прогресс по комплексному системному подходу к внедрению ESG-принципов в деятельность Компании в 2023 году был достигнут по следующим мероприятиям:

- КМГ пройдена независимая оценка международным рейтинговым агентством Sustainalytics. Компания получила оценку управления рисками на уровне 32,3 балла.
- С целью повышения эффективности деятельности Компании по показателям устойчивого развития на 2023 год решением Совета директоров КМГ утверждены корпоративные КПД – **реализация инвестиционных проектов** (показатель нацелен в том числе на проекты устойчивого развития), **комплексный показатель по производственной безопасности** (показатель нацелен на снижение количества несчастных случаев, связанных с трудовой деятельностью).
- В 2023 году членам Правления КМГ были установлены мотивационные КПД – **реализация инвестиционных проектов, реализация проектов ВИЭ, ESG-рейтинг, исполнение мероприятий Программы низкоуглеродного развития КМГ на 2022–2031 годы**, разработка механизма внутреннего углеродного ценообразования КМГ, индекс социальной стабильности по Группе КМГ, снижение

УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ В КМГ



Совет директоров КМГ осуществляет стратегическое руководство и контроль за внедрением принципов устойчивого развития, утверждает консолидированный ежегодный Отчет об устойчивом развитии Компании.

Комитет по безопасности, охране труда, окружающей среды и устойчивому развитию (КБОТОСУР) Совета директоров КМГ осуществляет рассмотрение и организацию вопросов устойчивого развития, подготовку рекомендаций по утверждению политики

показателя интенсивности сжигания попутного нефтяного газа, восстановление исторических нефтеотходов, автоматизация функций управления промышленной безопасности и охраны труда, разработка Программы управления водными ресурсами, реализация Плана мероприятий «Программы управления здоровьем персонала в Группе компаний КМГ на 2023–2025 годы». Для ДЗО, входящих в периметр реализации Программы низкоуглеродного развития, установлены КПД по снижению углеродного следа в установленных объемах.

- 6 октября 2023 года было проведено ежегодное специальное заседание Совета директоров КМГ по вопросам устойчивого развития. На заседании были рассмотрены актуальные вопросы по устойчивому развитию Компании, плану мероприятий по улучшению риск-рейтинга ESG, раскрытию информации по рекомендациям TCFD, а также по статусу реализации низкоуглеродных проектов.
- На регулярной основе **проводится обзор внедрения системы устойчивого развития на Комитете по безопасности, охране труда, окружающей среды и устойчивому развитию Совета директоров КМГ**. В целом в 2023 году было проведено 5 заседаний КБОТОСУР, на которых был рассмотрен 31 вопрос. Основным фокусом внимания КБОТОСУР в 2023 году были вопросы охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды, стратегического управления аспектами ESG, а также внедрения системы устойчивого развития.
- Подтверждая свою приверженность принципам устойчивого развития, КМГ принял следующие документы для Группы компаний КМГ:
 - Политика в области устойчивого развития
 - Политика по правам человека и отношений с общественностью
 - Программа по управлению здоровьем персонала в Группе компаний КМГ
 - Программа низкоуглеродного развития на период 2022–2031 гг.
 - План мероприятий по реализации Программы низкоуглеродного развития на период 2022–2031 гг.

- Политика в области закрытия объектов и рекультивации нарушенных земель на участках недр и месторождениях
- Политика раскрытия информации
- Энергетическая политика
- Регламент экономической безопасности
- Регламент по управлению кризисными ситуациями АО НК «КазМунайГаз»
- Правила проведения антикоррупционного мониторинга и внутреннего анализа коррупционных рисков
- Политика по корпоративной системе управления рисками
- Политика по урегулированию конфликта интересов у работников и должностных лиц
- Политика конфиденциального информирования
- Антикоррупционные стандарты
- Политика по противодействию коррупции
- Кадровая политика на 2018–2028 годы
- Типовой регламент по взаимодействию ДЗО с подрядными организациями, осуществляющими деятельность на объектах КМГ
- Типовые правила социальной поддержки
- Типовой регламент единой системы внутренних коммуникаций
- Руководство по системе управления в области устойчивого развития в Группе компаний АО НК «КазМунайГаз»
- Руководство по системе менеджмента в области охраны здоровья, промышленной безопасности и охраны окружающей среды в Группе компаний КМГ
- Единая система управления охраной труда
- Руководство по системе менеджмента информационной безопасности
- Руководство по качеству
- Регламент применения карты «Қорғау» для Группы компаний АО НК «КазМунайГаз»
- Корпоративный регламент физической безопасности и антитеррористической защиты
- Корпоративный стандарт по обеспечению СИЗ
- Корпоративный стандарт по управлению безопасностью производственных процессов в Группе компаний
- Корпоративный стандарт по охране здоровья и гигиене труда в Группе компаний АО НК «КазМунайГаз»

ПРИМЕР ИЗ ПРАКТИКИ



«КазМунайГаз» повышает культуру ESG среди работников дочерних компаний

Осенью 2023 года АО НК «КазМунайГаз» провело ряд практических тренингов для работников своих дочерних и зависимых организаций.

В ноябре для руководителей проектов 8 крупных ДЗО проведено профильное обучение по устойчивому управлению проектами, основанное на методологии Green Project Management Global.

Участники обучения изучили лучшие практики применения концепции устойчивого развития в проектах, программах и портфелях, освоили практические инструменты оценки, снижения рисков и повышения успешности проектов. По итогам тестирования 13 руководителей проектов в ДЗО получили международную сертификацию по устойчивому управлению проектами GPM-b.

Также экспертами ТОО «Рейтинговое Агентство ESGQ» совместно с работниками корпоративного центра КМГ проведен практический тренинг – «ESG в системе устойчивого развития компании».

В ходе обучения 50 работников КМГ и ДЗО ознакомились с глобальными трендами в области устойчивого развития, внедрением ESG-практик и влиянием ESG-рейтингов на деятельность Компании. Помимо теории участники тренинга также освоили практическое применение роли стейкхолдеров в формировании репутации Компании.

В преддверии профессионального праздника – Международного дня энергосбережения, отмечаемого 11 ноября, – КМГ совместно с ТОО «Energy Partner» организован онлайн-семинар на тему «Энергосбережение, ВИЭ и низкоуглеродное развитие».

В программе семинара приглашенные лекторы осветили наиболее актуальные на сегодняшний момент темы, связанные с перспективами развития в области энергосбережения и повышения энергоэффективности. Семинар стал площадкой для дискуссии об актуальных направлениях в области энергосбережения и низкоуглеродного развития, формирования энергосберегающего мышления у всех сотрудников КМГ, вне зависимости от занимаемой должности и профессиональных обязанностей.

- Корпоративный стандарт по обеспечению компетенций в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды
- Корпоративный стандарт по взаимодействию с подрядными организациями
- Корпоративный стандарт по управлению водными ресурсами в Группе компаний АО НК «КазМунайГаз»
- Политика по управлению выбросами в Группе компаний АО НК «КазМунайГаз»

- Политика в отношении алкоголя, наркотических средств и психотропных веществ и их аналогов
- Политика безопасной эксплуатации наземных транспортных средств АО НК «КазМунайГаз»
- Экологическая политика АО НК «КазМунайГаз»
- Политика в области охраны труда и промышленной безопасности АО НК «КазМунайГаз»
- Жизненно важные правила (свод ключевых требований по соблюдению БиОТ)
- 10 шагов к оздоровлению
- Профилактика инфарктов и инсультов
- Регламент по составлению типовой программы производственного санитарного контроля по Группе компаний КМГ
- Корпоративный стандарт по организации обязательных медицинских осмотров по Группе компаний КМГ
- План мероприятий по улучшению ESG-риск-рейтинга КМГ

Ежегодно Компанией уделяется большое внимание повышению культуры устойчивого развития. На регулярной основе проводятся обучающие курсы по устойчивому развитию для работников корпоративного центра и ДЗО.

СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ ОТЧЕТА

2-14, 3-1, 3-2, 3-3

СПИСОК СУЩЕСТВЕННЫХ ТЕМ

№	СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ	3	5	7	8	9	11	12	13	15
1	11.1. Выбросы парниковых газов									
2	11.2. Климатическая адаптация, устойчивость и переходный период									
3	11.3. Выбросы в атмосферу									
4	11.5. Отходы									
5	11.6. Вода и сточные воды									
6	11.7. Закрытие и реабилитация									
7	11.8. Целостность активов и управление критическими инцидентами									
8	11.9. Охрана труда и техника безопасности									
9	11.10. Практика трудоустройства									
10	11.11. Отсутствие дискриминации и равные возможности									
11	11.14. Экономические последствия									
12	11.20. Противодействие коррупции									

Существенные темы Отчета раскрывают информацию о наиболее значительном воздействии Компании на экономику, окружающую среду и людей, включая воздействие на права человека, а также о способах управления этим воздействием. Процесс определения существенных тем основан на непрерывном выявлении и оценке воздействия с участием соответствующих заинтересованных сторон, при этом члены КБОТОСУР информируются о существенных темах, которые должны быть раскрыты в Отчете об устойчивом развитии.

Для оценки и раскрытия существенных тем в Отчете был подготовлен онлайн-опрос на базе платформы Google Forms, проанализированы данные как внешних, так и внутренних заинтересованных сторон (стейкхолдеров). В анкетировании приняли участие более 150 респондентов.

В результате опроса определены 12 из 20 отраслевых тем GRI 11: Oil and Gas Sector 2021 как существенные. Всего в Отчете об устойчивом развитии за 2023 год раскрыты 19 GRI-стандартов. В 2022 году в Отчете раскрыты 22 GRI-стандарта: <https://www.kmg.kz/ru/sustainable-development/>.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

2-29

Мы стремимся обеспечивать высокий уровень открытости и прозрачности своей деятельности, реализуя принцип активного диалога с заинтересованными сторонами. Ежегодно мы раскрываем информацию обо всех существенных аспектах работы Компании. Это позволяет нам сохранять баланс между экономическими, социальными и экологическими аспектами своей деятельности.

КМГ осуществляет полный производственный цикл от разведки и добычи углеводородов, их транспортировки и переработки до реализации нефти и нефтепродуктов как внутри Казахстана, так и за рубежом и представляет интересы государства в нефтегазовом секторе. Ввиду сложной структуры и различных видов деятельности КМГ взаимодействует с широким кругом заинтересованных сторон. КМГ на постоянной основе принимает меры

по налаживанию диалога и долгосрочного сотрудничества и управления отношениями с заинтересованными сторонами.

В КМГ утверждена Карта заинтересованных сторон, составленная с учетом рисков и ранжирования зависимости (прямой или косвенной), обязательств, ситуаций (уделяя особое внимание зонам повышенного риска), влияния, различных перспектив. Составляются Планы взаимодействия с заинтересованными сторонами для эффективной реализации поставленных задач.

КМГ при определении заинтересованных сторон и взаимодействии с ними применяет наилучшие практики взаимодействия со стейкхолдерами, включая международные стандарты, такие как AA1000SES Stakeholder Engagement Standard.

МЕТОДЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

Ключевые группы заинтересованных сторон	Информационные потребности при взаимодействии	Способы раскрытия информации и каналы коммуникации	
 АКЦИОНЕРЫ	Информация о деятельности Компании, корпоративных событиях, затрагивающая интересы держателей ценных бумаг	- Предоставление доступа к информации - Представительство интересов акционеров в Совете директоров КМГ - Публикация на корпоративном сайте	- Публикация на сайте Казахстанской фондовой биржи - Раскрытие информации на интернет-ресурсе депозитария финансовой отчетности
 ИНВЕСТИЦИОННОЕ СООБЩЕСТВО	Информация о деятельности Компании, корпоративных событиях, затрагивающих интересы инвесторов и инвестиционного сообщества в целом Интерес выражается в обеспечении рентабельности вложенных инвестиций, возможностей для инвестирования в КМГ	- Предоставление доступа к информации - Публикация на корпоративном сайте, в том числе в разделе «Инвесторам» (www.kmg.kz) - Публикация на сайте Казахстанской фондовой биржи - Организация выездных презентаций (роуд-шоу) для инвесторов и в рамках других публичных мероприятий	- Проведение встреч, конференц-звонков - Обеспечение работы с запросами посредством электронной почты (ir@kmg.kz), телефонных консультаций - Размещение пресс-релизов - Публикация на интернет-ресурсе депозитария финансовой отчетности
 АССОЦИАЦИИ, МЕСТНЫЕ СООБЩЕСТВА, ОБЩЕСТВЕННЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ	Любая информация, кроме той, которая является конфиденциальной в соответствии с законодательством РК и внутренними документами КМГ Информация касательно вопросов занятости населения, корпоративной социальной ответственности, экологической безопасности и природоохранной деятельности Интерес выражается в стремлении информировать общественность о деятельности Компании и повышении уровня информационной открытости КМГ, а также в решении социальных проблем местного населения, развития социальной инфраструктуры, прозрачности деятельности Компании, улучшении состояния окружающей среды	- Предоставление доступа к информации - Публикация на корпоративном веб-сайте - Проведение встреч с населением - Общественные слушания - Публикация в СМИ - Прием граждан - Организация работы с жалобами и обращениями - Участие в работе местных органов и проектах местных сообществ - Членство в ассоциациях	- Проведение публичных мероприятий с участием представителей местных сообществ - Международные инициативы - Участие в отраслевых форумах, конференциях - Членство в рабочих группах по социальным и экологическим вопросам - Опросы и исследования - Работа с запросами
 СРЕДСТВА МАССОВОЙ ИНФОРМАЦИИ	Любая информация, кроме той, которая является конфиденциальной в соответствии с законодательством РК и внутренними документами КМГ Интерес выражается в стремлении информировать общественность о деятельности Компании	- Публикация на корпоративном веб-сайте - Публикация в СМИ и предоставление ответов на запросы СМИ - Распространение пресс-релизов	- Проведение пресс-конференций, брифингов, пресс-туров, форумов, инфосессий и других медиамероприятий - Работа с запросами
 ПРАВИТЕЛЬСТВО, МЕСТНЫЕ ГОСУДАРСТВЕННЫЕ ОРГАНЫ	Информация социально-экономического, экологического и отраслевого характера, затрагивающая интересы государства, населения Интерес заключается в соответствии с деятельностью КМГ, требованиям законодательства, налоговых поступлений, экономическом росте и решении социальных задач	- Предоставление доступа к информации - Публикация на корпоративном веб-сайте - Проведение совещаний, встреч, конференц-звонков - Публикация в СМИ	- Внесение данных в электронную систему - Уведомление посредством средств связи - Рабочие группы по совершенствованию законодательства РК
 ДОЧЕРНИЕ И ЗАВИСИМЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ КМГ	Информация о деятельности Компании, ее стратегических планах развития, внедряемых механизмах корпоративного управления, методах взаимодействия, корпоративных событиях, затрагивающих интересы ДЗО Интерес выражается в содействии обеспечению устойчивого развития, финансовой устойчивости, помощь по взаимодействию с государственными органами	- Предоставление доступа к информации - Публикация на корпоративном веб-сайте - Представительство интересов акционера на общих собраниях акционеров/участников, а также в Советах директоров/Наблюдательных советах	- Проведение совещаний, консультационных панелей, конференц-звонков - Участие в комитетах, рабочих группах - Организация тренингов, семинаров
 КЛИЕНТЫ, ПОСТАВЩИКИ, ПАРТНЕРЫ, ДРУГИЕ ОРГАНИЗАЦИИ	Информация о решениях руководства, которые могут повлиять на условия взаимовыгодного сотрудничества, корпоративных событиях, затрагивающих интересы партнеров, поставщиков, клиентов Интерес заключается в соблюдении прав сторон сотрудничества, в обеспечении выполнения ими своих обязательств	- Предоставление доступа к информации - Публикация на корпоративном веб-сайте - Проведение совещаний, встреч, конференц-звонков	- Обеспечение работы с жалобами и обращениями - Организация дней партнеров/поставщиков - Рассылка уведомлений - Аудиты
 ПРОФСОЮЗЫ, РАБОТНИКИ КМГ	Информация о планах развития Компании, об условиях труда, карьерном росте, соблюдении социально-трудовых прав, корпоративных событиях, затрагивающих интересы работников КМГ Интерес выражается в обеспечении гармоничных и безопасных условий труда, соблюдении прав и обязанностей в соответствии с трудовым законодательством РК	- Предоставление доступа к информации - Публикация на корпоративном веб-сайте - Проведение совещаний, собраний - Отчетные встречи руководства с трудовыми коллективами - Советы и комитеты по безопасности и охране труда	- Организация тренингов, семинаров - Внутренняя рассылка сообщений - Распространение материалов через внутренние каналы коммуникаций - Опросы, анкетирование - Конкурсы

ИНИЦИАТИВЫ И ЧЛЕНСТВА

2-28

ЧЛЕНСТВА



Национальная палата предпринимателей РК «Атамекен»

Между КМГ и Национальной палатой предпринимателей РК «Атамекен» заключено Соглашение о сотрудничестве по правовым вопросам. Соглашение предусматривает взаимодействие сторон в таких важных направлениях правовой

деятельности, как совершенствование законодательства, разработка совместных программ и проектов, направленных на повышение правовой культуры, расширение разрешения коммерческих споров в арбитраже и др.



Казахстанская ассоциация организаций нефтегазового и энергетического комплекса «KAZENERGY»

Руководство КМГ принимает участие в работе нескольких комитетов и рабочих групп Ассоциации. Председательство в Координационном совете KAZENERGY по вопросам экологии, социальной ответственности и прозрачности является возможностью для КМГ продвигать вопросы устойчивого развития в нефтегазовой отрасли Казахстана. Между КМГ и Объединением юридических лиц «Казахстанская ассоциация организаций нефтегазового и энергетического

комплекса «KAZENERGY» заключен Меморандум о сотрудничестве. Меморандум предусматривает совместную деятельность в таких важных направлениях правовой деятельности, как совершенствование законодательства РК, разработка совместных программ и проектов, направленных на повышение правовой культуры; сотрудничество в проведении круглых столов, семинаров, конференций на актуальные вопросы в сфере юриспруденции и др.



Глобальный договор ООН

Демонстрацией нашей приверженности принципам устойчивого развития является членство в Глобальном договоре ООН, а также ежегодное размещение Отчета в области устойчивого развития на сайте ГД ООН

в качестве Сообщения о достигнутом прогрессе КМГ по продвижению Принципов Глобального договора и 17 Глобальных целей в области устойчивого развития.



IOGP Международная ассоциация производителей нефти и газа

Начиная с 2018 года КМГ было принято решение о вступлении в Международную ассоциацию производителей нефти и газа (далее – IOGP) в качестве полноправного члена данной организации. За годы членства в IOGP КМГ изучил и использовал международные передовые рекомендации и практики IOGP, что помогло улучшить показатели и в целом систему менеджмента КМГ в области ПБ, ОТ и ОС, а также повысило возможности и рейтинг КМГ на международном уровне. С 2022 года КМГ перешел на единые для всех членов IOGP «Жизненно важные правила» (Life-Saving Rules), которые заменяют ранее

действовавшие по Группе компаний «Золотые правила». IOGP провела анализ двух тысяч несчастных случаев со смертельным исходом примерно в ста предприятиях – членах IOGP за период с 1991 года по настоящее время. В результате анализа ассоциация выявила наиболее часто повторяющиеся нарушения безопасности. Для предотвращения этих нарушений были разработаны 9 жизненно важных правил сохранения жизни. Эти правила позволяют информировать работников о действиях, которые они могут предпринять для защиты себя и своих коллег от смертельных исходов.



Ассоциация ВИЭ «Qazaq Green»

В рамках реализации Программы низкоуглеродного развития КМГ намерен реализовывать собственные проекты ВИЭ, для чего развивает свои компетенции в области возобновляемой энергетики и активно участвует в законотворческой работе по совершенствованию законодательства. С этой целью КМГ в начале 2022 года вступил в «Ассоциацию ВИЭ «Qazaq Green», созданную для продвижения принципов зеленой экономики

и содействия достижению углеродной нейтральности Республики Казахстан. В числе ключевых задач ассоциации – представление и защита интересов членов ассоциации в государственных органах, участие в нормотворческом процессе, внесение конкретных предложений в государственные органы для создания благоприятных условий по реализации проектов ВИЭ в Казахстане.



Казахстанская ассоциация сварки «KazWeld»

Цели и задачи: повышение качества и конкурентоспособности продукции сварочного производства в Республике Казахстан, повышение количества и улучшение качества специалистов сварочного производства в соответствии с международными стандартами, налаживание сети учебных центров по сварке, способных в соответствии с международными стандартами осуществлять

подготовку необходимого количества специалистов, внедрение международных стандартов образования, обучение и аттестацию персонала сварочных производств, авторизацию учебных центров по стандартам МИС, сбор и распространение информации о новых сварочных технологиях, сварочных материалах и оборудовании и содействие в их внедрении.



Объединение юридических лиц «Союз машиностроителей Казахстана»

Объединение юридических лиц «Союз машиностроителей Казахстана» основано в 2004 году. В нем объединены более 694 предприятий отрасли машиностроения и металлообработки.

Цель Союза: поддержка и развитие отечественной машиностроительной

отрасли, консолидация отечественных машиностроительных предприятий. Миссия Союза: достижение отечественным машиностроением конкурентоспособного и экспортно ориентированного уровня.

ИНИЦИАТИВЫ



Ассоциация Налогоплательщиков Нового Казахстана

Некоммерческая организация, созданная с целью содействия защите законных прав и интересов налогоплательщиков, повышения уровня их знаний для обеспечения добровольной и своевременной уплаты налогов.

АННК систематизирует и анализирует проблемные вопросы, предложения и замечания в сфере налогообложения.

Результатами планомерной работы становятся диалоги между государственными органами и налогоплательщиками в рамках круглых столов, конференций, форумов и рабочих групп, а также комплекс предложений по внесению изменений и дополнений в законодательство РК по вопросам налогообложения.



Инициатива Всемирного банка «Полное прекращение регулярного факельного сжигания ПНГ к 2030 году»

Инициатива объединяет правительства, нефтяные компании и организации развития, которые согласны сотрудничать, чтобы прекратить практику регулярного факельного сжигания попутного нефтяного газа (ПНГ) не позднее

2030 года. КМГ поддержал данную инициативу в 2015 году и поставил перед собой цель – повысить полезное использование сырого газа (ПНГ) и свести к нулю объем регулярного факельного сжигания газа.



«Ассоциация производителей и потребителей нефтегазохимической продукции»

7 августа 2020 года в городе Астана было принято решение о создании «Ассоциации производителей и потребителей нефтегазохимической продукции».

Целью создания Ассоциации является объединение юридических лиц для представления общих интересов и содействия устойчивому развитию нефтегазохимической отрасли Казахстана.



Климатическая программа CDP

В 2023 году КМГ опубликовал Климатический опросник по итогам 2022 года в рамках Климатической программы CDP (Carbon Disclosure Project), который включает в себя данные прямых и косвенных выбросов

парниковых газов по всем активам КМГ, в том числе дочерних организаций в Румынии и Грузии. Также был опубликован Опросник по водной безопасности CDP по итогам 2022 года.



Глобальная Метановая Инициатива

КМГ поддерживает Глобальную Метановую Инициативу и регулярно раскрывает информацию о своей экологической деятельности всем заинтересованным сторонам в рамках Отчета об устойчивом развитии. В 2017 году КМГ присоединился к Проектной сети ГМИ в рамках деятельности КМГ по сокращению выбросов метана, которая

представляет собой растущее сообщество субъектов частного сектора, финансовых учреждений и других правительственных и неправительственных организаций, заинтересованных в проектах по снижению выбросов метана, а также по восстановлению и использованию метана.



Партнерство по метану в нефтегазовой отрасли OGMP 2.0 (The Oil & Gas Methane Partnership)

Понимая важность снижения выбросов метана в атмосферу, в 2023 году КазМунайГаз стал первой казахстанской национальной компанией, присоединившейся на полях Конференции по изменению климата COP28 к Партнерству OGMP 2.0, организованной UNEP и IMEO. Так, в рамках работы конференции COP28 КазМунайГазом подписан соответствующий Меморандум о взаимопонимании с UNEP.

Партнерство по метану в нефтегазовой отрасли 2.0 (OGMP 2.0) – флагманская

программа Программы ООН по окружающей среде по отчетности и снижению выбросов метана в нефтегазовой отрасли. OGMP 2.0 – единственная комплексная система отчетности для нефтегазовой отрасли, основанная на измерениях, которая повышает точность и прозрачность отчетности о выбросах метана. Это имеет ключевое значение для определения приоритетности действий по снижению выбросов метана в отрасли.



COP28 Хартия декарбонизации нефтегазовой отрасли (Oil & Gas Decarbonization Charter)

В рамках участия в Конференции сторон (COP-28) КМГ стал одной из 52 нефтегазовых компаний, присоединившихся к Хартии декарбонизации нефти и газа – глобальной отраслевой инициативе, направленной на достижение высоких показателей и ускорение

климатических действий в отрасли. Ключевыми целями инициативы являются достижение углеродной нейтральности к 2050 году, сокращение рутинного сжигания газа в факелах к 2030 году и достижение практически нулевых выбросов метана.



Национальный ESG-клуб

В 2022 году КМГ вступил в Национальный ESG-клуб, приоритетными целями которого является выработка рекомендаций и экспертных оценок по следующим направлениям: уменьшение воздействия на окружающую среду в Республике Казахстан, развитие

устойчивого финансирования на новом уровне, привлечение инвестиций в декарбонизацию экономики и социальные проекты, создание благоприятных условий для казахстанского бизнеса в ESG-трансформации.



Инициатива по охране окружающей среды Каспийского региона (Caspian Environmental Protection Initiative «CEPI»)

В сентябре 2020 года в г. Баку состоялось подписание Меморандума о взаимопонимании между АО НК «КазМунайГаз», государственной нефтяной компанией Азербайджанской Республики, BP Exploration (Caspian Sea) Limited, Equinor Apsheron AS и TOTAL E&P Absheron B.V. Меморандум предполагает создание Инициативы по охране окружающей среды Каспийского региона. Основными целями инициативы объявлено создание первой платформы для защиты

окружающей среды и совместных исследований действующих в регионе международных нефтяных компаний. Деятельность компаний-участниц будет направлена на активные совместные усилия в целях разрешения проблемы изменения климата, создающей угрозы экологической устойчивости Каспийского региона, и предотвращения выбросов в окружающую среду парниковых газов и вредных веществ.



Глобальная инициатива Vision Zero

1 марта 2022 года КМГ официально присоединился к глобальной инициативе по продвижению концепции «Нулевого травматизма» – Vision Zero.

Vision Zero, или «Нулевой травматизм», – это качественно новый подход к организации профилактики, объединяющий три направления – безопасность, гигиену труда и благополучие работников на всех уровнях производства. Разработанная МАСО концепция Vision Zero отличается гибкостью и может быть адаптирована

к конкретным мерам профилактики, имеющим приоритетное значение для обеспечения безопасности, гигиены труда и благополучия работников. Данная концепция предполагает последовательность действий работодателя для того, чтобы максимально обезопасить работников, создать им оптимальные условия труда. А со стороны работника – это безопасный труд, повышение ответственности не только за себя, но и за коллег.



Международная ассоциация для обеспечения ликвидации аварийных разливов нефти Oil Spill Response Limited (OSRL)

Oil Spill Response Limited (OSRL) – британская компания, основанная в 1985 году, специализирующаяся на ликвидации разливов нефти и оказывающая свои услуги по всему миру. Более ста мировых компаний

являются членами OSRL. Компания уделяет основное внимание предотвращению и удалению нефтяного загрязнения в открытом море и прибрежных водах.



Региональная инициатива по обеспечению готовности к ликвидации аварийных разливов нефти / Oil Spill Preparedness Regional Initiative (OSPRI).

Целью инициативы является содействие и поддержка нефтяной промышленности и правительства региона в совместной работе, способствующей принятию признанных, надежных, интегрированных и устойчивых национальных, региональных и международных решений по реагированию на разливы нефти. Инициатива реализуется через IPIECA, всемирную ассоциацию нефтегазовой

промышленности по экологическим и социальным вопросам (www.ipieca.org). OSPRI/ПИГЛАРН является для IPIECA региональным средством реализации международных усилий по содействию обеспечения готовности к разливам нефти в тесном сотрудничестве с Международной морской организацией (IMO – www.imo.org) и другими международными организациями.



Инициатива взаимодействия с Республиканским общественным объединением «Ветераны нефтегазового комплекса» (РОО «ВНГК»)

Миссия РОО «Ветераны нефтегазового комплекса» – создание условий для интерактивного общения ветеранов отрасли, удовлетворения их профессиональных и любительских интересов, направленных на развитие нефтегазовой промышленности, использования их потенциала и опыта в производственной сфере, активное участие в жизни общества, передачи молодому поколению нефтяников жизненного и профессионального опыта.

В 2021 году был подписан Меморандум о взаимопонимании и сотрудничестве между АО НК «КазМунайГаз» и РОО «Ветераны нефтегазового комплекса». В рамках Меморандума достигнута договоренность об использовании практического опыта, научно-технического и интеллектуального потенциала ветеранов нефтегазового

комплекса. Создан Экспертный совет ветеранов нефтегазовой отрасли АО НК «КазМунайГаз». Основными задачами Совета является выработка рекомендаций по вопросам: реализации стратегических программ КМГ в сфере технологического и цифрового развития нефтегазовой отрасли; обсуждения общественных инициатив, связанных с развитием нефтегазовой отрасли; участия в разработке экспертных рекомендаций для нормативно-правового регулирования нефтегазовой отрасли; выработки экспертных заключений по вопросам, существенно влияющим на производственную деятельность КМГ; оказания аналитической, экспертной, информационной и консультационной поддержки в осуществлении производственной деятельности КМГ.



Казахстанская ассоциация региональных экологических инициатив «Есојер»

Группа компаний КМГ присоединилась к Казахстанской ассоциации региональных экологических инициатив «Есојер» в 2021 году. Целью Ассоциации является консолидация предпринимательского сообщества и гражданского общества для защиты

общих интересов в области охраны окружающей среды. Ассоциация стремится достигнуть баланса между направлениями государственной политики, интересами общественности и потребностями экономического развития.



Рейтинг PwC Kazakhstan 50 лучших компаний по раскрытию нефинансовой информации в корпоративных отчетах

Рейтинг проводится компанией PwC Kazakhstan среди казахстанских организаций. В рамках исследования проводится оценка качества и доступности ESG-информации в годовых отчетах и отчетах об устойчивом развитии.

Цель рейтинга: оценить, как казахстанские компании раскрывают ESG-информацию, выявить лучшие практики и дать рекомендации для дальнейшего развития. Методика рейтинга включает 129 критериев. Дается оценка каждого критерия (от 1 до 10). Критерии оценки включают блоки по раскрытию информации по стратегии устойчивого развития, корпоративному управлению, обществу, экологии, практике отчетности. Кроме того, дополнительные баллы присваиваются за ясность, своевременность и качество презентации информации.

АО НК «КазМунайГаз» заняло первое место в рейтинге 50

лучших компаний по раскрытию нефинансовой информации в корпоративных отчетах.

Лучшие оценки у топ-50 казахстанских компаний в среднем именно за раскрытие стратегии устойчивого развития. При этом в стратегическом разделе оценивали раскрытия по процессу определения существенных вопросов устойчивого развития, наличию целей, а также взаимодействию с заинтересованными сторонами и интеграции Целей устойчивого развития ООН. Также одной из самых сложных задач являлось раскрытие информации по социальным воздействиям, определению, как компания влияет на жизнь людей, и оценить степень этого влияния. КМГ также получил высокую оценку от экспертов и специальную номинацию за лучшее раскрытие социальных вопросов.

Дочерняя компания АО «КазТрансОйл» также вошла в топ-10 лидеров рейтинга.

Ознакомиться с рейтингом можно по ссылке:

<https://www.pwc.com/kz/en/assets/esg-2023-final-draft.pdf>.



ПРИМЕР ИЗ ПРАКТИКИ

Биржа KASE наградила «КазМунайГаз» за вклад в развитие фондового рынка

16 ноября 2023 года АО НК «КазМунайГаз» приняло участие в международном биржевом форуме KASE «Роль бирж в трансформации финансовых рынков», приуроченном к 30-летию Казахстанской фондовой биржи. В рамках форума обсуждались актуальные темы развития биржевых рынков, тенденций развития IPO, диджитализации финансовых услуг и роста активности розничных инвесторов на рынках капитала, развития и продвижения ESG-принципов и ESG-продуктов на финансовом рынке.

В ходе церемонии награждения организаций, экспертов и специалистов финансового сектора, которые на протяжении 30 лет вносят существенный вклад в развитие фондового рынка Казахстана, КМГ был удостоен двух наград: «Лидер рынка акций» и «За внедрение стандартов ESG».

О ВКЛАДЕ КОМПАНИИ В ДОСТИЖЕНИЕ ЦУР

Подход КМГ к вопросам устойчивого развития основан на согласованности интересов и планов Компании с основными принципами ООН, общечеловеческими ценностями, глобальными тенденциями и приоритетами развития Казахстана. Компания придерживается всех 17 Целей устойчивого развития ООН. Принимая во внимание стратегические цели КМГ, Компания определила в качестве приоритетных 10 ЦУР ООН и 24 задачи.

Их реализация определяет вклад Компании, вносимый в достижение глобальных Целей устойчивого развития ООН.

<https://www.kmg.kz/ru/sustainable-development/un-global-compact/>



Цели и задачи сочетаются со стратегическими и бизнес-инициативами, которые осуществляются в КМГ.

РЕАЛИЗАЦИЯ ЦЕЛЕЙ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ В КМГ

Приоритетные задачи	Вклад КМГ
3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ	ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗДОРОВОГО ОБРАЗА ЖИЗНИ И СОДЕЙСТВИЕ БЛАГОПОЛУЧИЮ В ЛЮБОМ ВОЗРАСТЕ 3.6. Сократить число смертей и травм в результате дорожно-транспортных происшествий Проект «Управление поездками» В целях повышения уровня транспортной безопасности и создания культуры безопасного вождения в период с 2023 по 2025 гг. запланировано поэтапное тиражирование проекта по внедрению автоматизированной системы мониторинга транспортных средств «Управление поездками» в ДЗО, на которые приходится наибольшее количество автотранспорта Группы компаний КМГ. Результат В рамках тиражирования проведена следующая работа: - В 7 ДЗО КМГ проведена диагностика процессов управления транспортом (КБМ, ОМГ, ММГ, ОСК, ОТК, КТО, КМГ-С). - В 5 ДЗО КМГ утверждена Дорожная карта по тиражированию проекта «Управление поездками» (КБМ, ОМГ, ММГ, ОСК, ОТК). Тренажер-имитатор лобового столкновения при ДТП (конвинсер) В целях повышения осведомленности работников ДЗО КМГ о необходимости использования ремней безопасности в Группе компаний КМГ приобретено 3 единицы «конвинсера» (КТО, ОМГ, ОТК). Результат В рамках кампании «Стоп ДТП» в 2023 году проводилась практическая демонстрация «конвинсера» с привлечением работников других ДЗО КМГ, в которой приняли участие 7783 работника ДЗО КМГ. 1451 работник ДЗО, 454 работника подрядных организаций прошли обучение по курсу «Защитное вождение» (defensive driving) в соответствии с международными стандартами RoSPA.

Приоритетные задачи	Вклад КМГ
3.8. Обеспечить охват услугами здравоохранения, в том числе доступ к качественным основным медико-санитарным услугам и доступ к безопасным, эффективным, качественным и недорогим основным лекарственным средствам и вакцинам	Программа оздоровления персонала На 2024–2028 гг. разрабатывается программа оздоровления персонала, основными направлениями являются: информационная система, которая позволит обеспечить контроль и наблюдение состояния работников с хроническими заболеваниями, производственного персонала; внедрение комплексных программ профилактики при хронических заболеваниях; инновационные методы предсменных осмотров; снижение заболеваемости персонала, улучшение доступности и качества медицинской помощи. Медицинское страхование здоровья На регулярной основе проводятся медицинские осмотры и вакцинация сотрудников. Результат 100% сотрудников КМГ охвачены программой страхования здоровья.
3.9. Существенно сократить количество случаев смерти и заболевания в результате воздействия опасных химических веществ и загрязнения и отравления воздуха, воды и почв	Инициативы по лидерству Внедряется и реализуется Кодекс лидерства и приверженности работников по соблюдению требований промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды. Карта «Қорғау» Реализуется Программа, направленная на выявление и информирование о небезопасном условии / небезопасном поведении / небезопасном действии / опасном факторе.
5 ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО	ОБЕСПЕЧЕНИЕ ГЕНДЕРНОГО РАВЕНСТВА И РАСШИРЕНИЕ ПРАВ И ВОЗМОЖНОСТЕЙ ВСЕХ ЖЕНЩИН И ДЕВОЧЕК 5.1. Повсеместно ликвидировать все формы дискриминации в отношении всех женщин и девочек КМГ строго выполняет требования трудового законодательства РК и не нарушает его нормы, в соответствии с которыми никто не может подвергаться какой-либо дискриминации при реализации трудовых прав по мотивам происхождения, социального, должностного и имущественного положения, пола, расы, национальности, языка, отношения к религии, убеждений, места жительства, возраста или физических недостатков, а также принадлежности к общественным объединениям. Конкурсные процедуры по приему на работу не имеют ограничений по половому, возрастному или иным признакам. Для всех устанавливаются единая оплата труда и одинаковые условия социальной поддержки. 5.5. Обеспечить всестороннее и реальное участие женщин и равные для них возможности для лидерства на всех уровнях принятия решений в политической, экономической и общественной жизни Повышение доли женщин в составе Совета директоров и Наблюдательных советов в Группе компаний КМГ к декабрю 2023 года до 20%, к 2030 году – до 30%. Продвижение инициативы WEP's, созданной Структурой «ООН-женщины» и Глобальным договором ООН. WEP's (Принципы расширения прав и возможностей женщин) основаны на международных стандартах в области труда и прав человека и на признании того, что деловые круги заинтересованы в гендерном равенстве и расширении прав и возможностей женщин и несут ответственность за них. В рамках данной инициативы планируется: - подписать Заявление Руководителя Компании о поддержке принципов расширения прав и возможностей женщин; - провести самооценку с помощью Инструмента анализа гендерного разрыва WEP's. Он оценивает стратегический подход к гендерному равенству, выявляет пробелы и возможности для постоянного совершенствования, а также помогает ставить цели и задачи; - раскрывать данные с разбивкой по полу в отчетах об устойчивом развитии, чтобы сообщать о прогрессе заинтересованным сторонам.

Приоритетные задачи	Вклад КМГ
7 НЕДОРОГОСТОЯЩАЯ И ЧИСТАЯ ЭНЕРГИЯ  ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДОСТУПА К НЕДОРОГИМ, НАДЕЖНЫМ, УСТОЙЧИВЫМ И СОВРЕМЕННЫМ ИСТОЧНИКАМ ЭНЕРГИИ, ПОВЫШЕНИЕ ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОИЗВОДСТВА, УВЕЛИЧЕНИЕ ДОЛИ ДОСТУПНОЙ ЧИСТОЙ ЭНЕРГИИ	
7.1. Обеспечить доступ к недорогому, надежному и современному энергоснабжению	Основные стратегические направления развития энергосбережения и энергоэффективности группы – модернизация технологического оборудования, внедрение энергосберегающих технологий, оптимизация выработки и потребления тепловой энергии, а также развитие собственных источников генерации, в том числе с использованием ВИЭ. Наши инициативы: Утверждена Программа низкоуглеродного развития до 2031 года, определены приоритетные направления деятельности. По повышению энергоэффективности: • внедрение наилучших доступных техник (НДТ); • модернизация котельного и печного оборудования; • модернизация технологических установок, потребляющих тепловую энергию; • модернизация механического фонда; • реализация программ управления, направленных на оптимизацию механического фонда и насосного оборудования с внедрением ЧРП; • тепловая изоляция основного и вспомогательного оборудования; • оптимизация транспортной техники; • внедрение автоматизированных систем учета и управления ТЭР; • создание служб энергоменеджмента. Целевой энергоаудит технологических печей и котельного оборудования На добычных активах Группы компаний КМГ (ОМГ, ЭМГ, ММГ и КБМ) проведен технологический аудит печей и котельного оборудования. По итогам работ дополнительные меры по снижению потребления котельно-печного топлива будут включены в Планы мероприятий обследуемых ДЗО по реализации Программы низкоуглеродного развития КМГ на период 2022–2031 годов. Результат В текущем году реализовано 8 мероприятий по подготовке проектно-сметной документации, а также 52 мероприятия ПНУР, расчетная годовая экономия топливно-энергетических ресурсов которых составила 22 289 т.у.т (716,6 тыс. ГДж) (0,6% от суммарного потребления энергии по итогам 2023), что эквивалентно снижению выбросов на 45 054 тонн CO₂. 20 декабря 2023 года решением Правления КМГ утвержден Регламент по управлению в сфере энергосбережения и повышению энергоэффективности в Группе компаний АО НК «КазМунайГаз». Данный Регламент является механизмом реализации Программы низкоуглеродного развития КМГ на период 2022–2031 годов и создает основу для установления и анализа целей и энергетических задач. Производство устойчивого авиационного топлива (SAF) В сентябре 2023 г. совместно с Air Astana при поддержке Европейского банка реконструкции и развития начаты работы по технико-экономическому исследованию рынка экологически чистого авиатоплива (SAF) и перспективы производства в Республике Казахстан. По итогам рабочей встречи участников исследования, состоявшейся 23–24 ноября 2023 года, были совместно определены технологии производства SAF, наиболее перспективные для Казахстана. На следующих этапах исследования планируется более детальное изучение выбранных технологий производства SAF с целью определение целесообразности производства SAF для КМГ, а также изучение нормативно-правовой базы РК для производства устойчивого авиатоплива (SAF). Результаты ТЭИ будут представлены в первом полугодии 2024 года.

Приоритетные задачи	Вклад КМГ
7.b. Расширить инфраструктуру и модернизировать технологии для современного и устойчивого энергоснабжения	Развитие проектов ВИЭ: 1 ГВт ВЭС совместно с Total Eren; 120 МВт гибридная электростанция совместно с Eni; покупка зеленой электроэнергии не менее 15% к 2031 году; в декабре 2023 года осуществлен закуп зеленых сертификатов I-REC в количестве 10 000 единиц для подтверждения потребления электроэнергии от источников генерации ВИЭ. Результат 2031 год: 15% – доля ВИЭ в балансе электропотребления КМГ; реализация проектов ВИЭ не менее 300 МВт; развитие водородной энергетики в Казахстане; 100% охват ДЗО службами энергоменеджмента. Более подробная информация представлена в разделе «Программа низкоуглеродного развития».
8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ  СОДЕЙСТВИЕ ПОСТУПАТЕЛЬНОМУ, ВСЕОХВАТНОМУ И УСТОЙЧИВОМУ ЭКОНОМИЧЕСКОМУ РОСТУ, ПОЛНОЙ И ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОЙ ЗАНЯТОСТИ И ДОСТОЙНОЙ РАБОТЕ	
8.5. Обеспечить полную и производительную занятость и достойную работу для женщин и мужчин, в том числе молодых людей и инвалидов, и равную оплату за труд равной ценности	КМГ обеспечивает занятостью свыше 49 тыс. человек, в том числе 81% мужчин и 19% женщин.
8.6. Существенно сократить долю молодежи, которая не работает, не учится и не приобретает профессиональных навыков	В Группе компаний КМГ реализуются программы развития и привлечения молодых специалистов на производстве. Результат Жас маман – программа привлечения и развития молодых специалистов в АНПЗ и ПНХЗ. С 2022 по 2023 год в АНПЗ учится и работает 31 человек, из них 7 трудоустроены, в ПНХЗ трудоустроен 1 человек. Дуальное обучение – программа, включающая обучение, стажировку и дальнейшее трудоустройство в Группу компаний КМГ. Так, в период с 2022 по 2023 год в ЭМГ из 99 чел., обучающихся по данной программе, трудоустроены 4 чел.; в АНПЗ из 62 чел. трудоустроены 17 чел.; в ПНХЗ из 53 чел. трудоустроены 36 чел. Стажер – программа стартовала по 3 профессиям: оператор технологических установок, машинист технологических насосов и компрессоров, приборист КИПиА. Стажеры обучаются и проходят производственную стажировку на АНПЗ. В период с 2022 по 2023 год по данной программе обучаются 60 человек, из них трудоустроены 29.
8.8. Защищать трудовые права и содействовать обеспечению надежных и безопасных условий работы для всех трудящихся	Социальная поддержка работников КМГ предоставляется в соответствии с коллективными договорами и внутренними актами работодателя. В Группе компаний КМГ коллективные договоры действуют в 24 предприятиях. Социальный пакет предприятий рассматривает более 50 видов социальных льгот, на сегодня все условия коллективных договоров и актов соблюдаются в полном объеме во всех предприятиях КМГ.

Приоритетные задачи

Вклад КМГ



СОЗДАНИЕ СТОЙКОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ, СОДЕЙСТВИЕ УСТОЙЧИВОЙ ИНДУСТРИАЛИЗАЦИИ И ИННОВАЦИЯМ

9.1. Развивать качественную, надежную, устойчивую и стойкую инфраструктуру, включая региональную и трансграничную инфраструктуру, в целях поддержки экономического развития и благополучия людей

Программа цифровой трансформации КМГ способствует расширению научных исследований, совершенствованию технологических возможностей промышленных секторов. КМГ инвестирует значительные средства в научные исследования и наращивание местного потенциала в этой области. Развитие отечественных технологических мощностей для обеспечения промышленной диверсификации окажет положительное влияние также на климатическую ситуацию в стране

Проект «Разработка ИС «ABAI» предусматривает централизацию всей производственной информации Группы КМГ в единой базе данных на платформе Big Data, а также ее обработку и анализ с применением искусственного интеллекта и машинного обучения.

Информационная система ABAI – 17 автономных модулей, каждый из которых нацелен на решение конкретных производственных проблем

Результат

Внедрены 6 модулей ABAI («База данных», «Картопостроитель», «Подбор глубинно-насосного оборудования», «Подбор и анализ эффективности геолого-технических мероприятий», «Технологический режим», «Планирование добычи и мониторинг»).

Достигнутые эффекты:

- реализован автоматизированный сбор данных и функция выгрузки производственных отчетов;
- получена дополнительная добыча за счет более эффективного технологического режима в ОМГ и КГМ;
- снижено количество подземных ремонтов скважин за счет сокращения отказов глубинно-насосного оборудования в ОМГ и ММГ;
- повышена эффективность геолого-технических мероприятий в ОМГ и ММГ;
- получена дополнительная добыча за счет более эффективной системы поддержания пластового давления в КГМ.

9.4. Модернизировать инфраструктуру и переоборудовать промышленные предприятия, сделав их устойчивыми за счет повышения эффективности использования ресурсов и более широкого применения чистых и экологически безопасных технологий и промышленных процессов

Утверждена Программа низкоуглеродного развития до 2031 года, определены приоритетные направления деятельности по повышению энергоэффективности: оптимизация энергоменеджмента и создание служб энергоменеджмента, внедрение автоматизированных систем учета и управления ТЭР, определение применимости прорывных проектов на активах конкретных ДЗО, внедрение наилучших доступных техник (НДТ), осуществление модернизации механического фонда, оптимизации и модернизации состава транспортной техники.

Результат

2031:
100% охват ДЗО службами энергоменеджмента;
снижение энергоемкости на 10% от уровня 2019 года.

Приоритетные задачи

Вклад КМГ



ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОТКРЫТОСТИ, БЕЗОПАСНОСТИ, ЖИЗНЕСТОЙКОСТИ И ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ УСТОЙЧИВОСТИ ГОРОДОВ И НАСЕЛЕННЫХ ПУНКТОВ

11.2. К 2030 году обеспечить, чтобы все могли пользоваться безопасными, недорогими, доступными и экологически устойчивыми транспортными системами, на основе повышения безопасности дорожного движения, в частности расширения использования общественного транспорта, уделяя особое внимание нуждам тех, кто находится в уязвимом положении, женщин, детей, инвалидов и пожилых лиц

КМГ работает над реализацией дополнительных мер декарбонизации, в том числе запуска пилотных проектов по электрозаправочным станциям, по внедрению технологий улавливания, хранения и использования углерода (CCUS), реализации лесоклиматических проектов и др.

В феврале 2023 года принята Стратегия низкоуглеродного развития Республики Казахстан до 2060 года. Одним из перспективных направлений декарбонизации транспортного сектора предусматривается развитие электромобилей. Кроме того, в рамках Концепции низкоуглеродного развития АО «Самрук-Қазына» перед всеми портфельными компаниями поставлена цель по постепенному переводу бензинового транспорта на электрический. Правительство приветствует все формы сотрудничества, включая инициативы корпоративного сектора, которые способствуют достижению климатических целей, КМГ дополнительно изучается возможность реализации проекта по развитию зарядной инфраструктуры для электромобилей.

11.6. К 2030 году уменьшить негативное экологическое воздействие городов в пересчете на душу населения, в том числе посредством уделения особого внимания качеству воздуха и удалению городских и других отходов

Внедрение наилучших доступных техник, направленных на поэтапное снижение негативного воздействия на окружающую среду

Ряд компаний КМГ, входящих в 50 крупных загрязнителей по выбросам загрязняющих веществ в Казахстане, намерен в 2024 году разработать программу повышения экологической эффективности на основании национальных отраслевых справочников НДТ с последующим получением комплексного экологического разрешения в Министерстве экологии и природных ресурсов РК.

Разработка программы по снижению выбросов загрязняющих веществ

С целью снижения выбросов загрязняющих веществ по Группе компаний КМГ планируется разработка программы по снижению выбросов ЗВ на окружающую среду и установление целевых показателей.

Реализация Инициатив Всемирного банка «Полное прекращение регулярного факельного сжигания ПНГ к 2030 году»

КМГ является участником инициативы Всемирного банка по полному прекращению регулярного сжигания попутного нефтяного газа к 2030 году. В рамках реализации вышеуказанной инициативы Компания руководствуется Политикой по управлению выбросами КМГ, направленной на полное прекращение регулярного факельного сжигания газа к 2030 году.

Создание «зеленого пояса» – проекты по озеленению

АНПЗ в течение трех лет высадит 10 тысяч деревьев в рамках подписанного Меморандума о сотрудничестве по озеленению города Атырау между акиматом Атырауской области и КМГ во время экологической конференции 5 июня 2023 г.

Результат

- В целях создания благоприятной среды проживания для населения и улучшения экологической ситуации, в том числе улучшение качества атмосферного воздуха, НПЗ реализуют мероприятия, соответствующие показателям Национального проекта «Зеленый Казахстан». В рамках направления предполагается сокращение выбросов за пять лет на 20%.
- Проводятся работы по установлению автоматизированных систем мониторинга эмиссий загрязняющих веществ. В настоящее время проводятся строительно-монтажные работы по установке данной системы, согласно Дорожным картам.
- С целью создания «зеленого пояса» между акиматом Атырауской области и АО «Эмбамунайгаз» был подписан Меморандум о проведении работ по озеленению на выделенном акиматом Атырауской области участке в селе Талкайран площадью 243 гектара.
- В 2023 году АНПЗ передано акимату Атырауской области 200 ясеней с закрытой корневой системой. Деревья высажены на территории ретропарка. В 2022–2023 гг. ЭМГ посажено около 22 тысяч саженцев в рамках Меморандума.



ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПЕРЕХОДА К РАЦИОНАЛЬНЫМ МОДЕЛЯМ ПОТРЕБЛЕНИЯ И ПРОИЗВОДСТВА

12.4. Добиться экологически рационального использования химических веществ и всех отходов на протяжении всего их жизненного цикла в соответствии с согласованными международными принципами и существенно сократить их попадание в воздух, воду и почву, чтобы свести к минимуму их негативное воздействие на здоровье людей и окружающую среду

Программа по управлению водными ресурсами

С целью определения целевых показателей по сокращению водозабора, увеличению повторного использования воды разработана долгосрочная Программа по управлению водными ресурсами по Группе компаний КМГ.

TAZALYQ

АНПЗ активно реализует масштабный экологический проект TAZALYQ, призванный улучшить состояние окружающей среды.

Программа по утилизации исторически накопленных нефтеотходов

Реализация программы по утилизации исторически накопленных нефтеотходов и нефтезагрязненных территорий.

12.5. К 2030 году существенно уменьшить объем отходов путем принятия мер по предотвращению их образования, их сокращению, переработке и повторному использованию

Результат

Ликвидация исторических нефтеотходов: за 2018–2023 гг. восстановлено 3,2 млн тонн нефтеотходов.

12.6. Рекомендовать компаниям, особенно крупным и транснациональным компаниям, применять устойчивые методы производства и отражать информацию о рациональном использовании ресурсов в своих отчетах

Carbon Disclosure Project

Компания рассчитывает водный след и размещает опросник по водной безопасности на площадке Carbon Disclosure Project.

Зеленый офис

Активно развивается корпоративное зеленое направление и поэтапно внедряются принципы зеленого офиса, такие как внедрение раздельного сбора отходов, водо- и энергосбережение в офисных помещениях.

Результат

В рамках внедрения зеленого офиса и в целях уменьшения объемов образования отходов пластика и металла на первом этаже нашего офиса был установлен фандомат. За весь период в БЦ «Изумрудный квартал» с помощью фандомата были сданы 18 741 пластиковая бутылка и 3 619 алюминиевых бутылок.

Опубликован опросник по водной безопасности CDP по итогам 2022 года.



ПРИНЯТИЕ СРОЧНЫХ МЕР ПО БОРЬБЕ С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА И ЕГО ПОСЛЕДСТВИЯМИ

13.2. Включить меры реагирования на изменение климата в политику, стратегии и планирование

Снижение выбросов метана

Заключен Меморандум с компанией Carbon Limits (мировой лидер в области управлении утечками метана). В рамках Дорожной карты к Меморандуму проведено обучение специалистов КМГ по управлению утечками метана, а в 2024 году запланировано проведение демонстрации программы по обнаружению и устранению утечек метана LDAR.

Также в целях сокращения и смягчения последствий выбросов метана Компанией на полях COP28 подписан Меморандум о сотрудничестве с корпорацией Tetra Tech ES, Inc., реализующей проект «Энергетика Центральной Азии», финансируемый USAID (PCA).

КМГ в декабре 2023 года подписано соглашение с Baker Hughes Services Kazakhstan LLP по сотрудничеству по вопросам реализации низкоуглеродных проектов, в том числе реализации проектов по мониторингу и устранению утечек метана, сокращению рутинного отжига на факелах.

Присоединение к OGMP 2.0

Компания присоединилась к метановой инициативе UNEP OGMP 2.0, которая подразумевает установление собственной цели по сокращению выбросов метана и предоставление отчетности по выбросам метана в UNEP.

Присоединение к Хартии о декарбонизации нефтегазового сектора

Компания на Конференции сторон по изменению климата COP-28 присоединилась к данной инициативе.

Лесоклиматические проекты

Определен участок на площади 2000 га в Павлодарской области, ведется оценка потенциала поглощения парниковых газов

РЕЗУЛЬТАТ

- Разработан и утвержден план мероприятий по реализации Программы низкоуглеродного развития на период с 2022 по 2031 год.
- Разрабатывается пилотный проект КМГ по улавливанию, хранению и использованию CO₂ (CCUS) и определению потенциала закачки для увеличения нефтеотдачи выработанных нефтяных пластов.
- Разработан бенчмарк для светлых нефтепродуктов.

Приоритетные задачи	Вклад КМГ
13.3. Улучшить просвещение, распространение информации и возможности людей и учреждений по смягчению остроты и ослаблению последствий изменения климата, адаптации к ним и раннему предупреждению	Концепция внутреннего углеродного ценообразования В целях внедрения планирования и обеспечения мер по снижению углеродного следа ДЗО, а также всестороннего учета влияния углеродного регулирования на финансово-экономические показатели, разработаны механизмы внутреннего углеродного ценообразования. В настоящее время ведется работа по их интеграции в бизнес-процессы Группы компаний АО НК «КазМунайГаз». CDP Компания рассчитывает углеродный след и размещает климатический опросник на площадке CDP. Согласно рейтингу Oil and Gas Benchmark от World Benchmarking Alliance, основанному на оценке низкоуглеродного перехода и эффективности по социальным показателям, в 2023 году АО НК «КазМунайГаз» заняло 37 место среди 100 ключевых нефтегазовых компаний мира, поднявшись с 77 места в 2022 году. Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) Раскрытие климатических рисков в соответствии с рекомендациями TCFD, рабочей Группы по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата. Расширение охвата отчетности по выбросам парниковых газов В целях совершенствования отчетности по парниковым газам и улучшения системы управления выбросами парниковых газов по Группе компаний КМГ была проведена работа по инвентаризации косвенных выбросов парниковых газов Охвата 3 по 12 категориям, а также разработана методология сбора информации с целью ее последующей имплементации в Методику мониторинга и отчетности по выбросам парниковых газов КМГ. Результат Внедрена корпоративная методика количественной оценки выбросов парниковых газов. Разрабатывается Методика расчетов выбросов парниковых газов по Scope.

Приоритетные задачи	Вклад КМГ
 ЗАЩИТА И ВОССТАНОВЛЕНИЕ ЭКОСИСТЕМ СУШИ И СОДЕЙСТВИЕ ИХ РАЦИОНАЛЬНОМУ ИСПОЛЬЗОВАНИЮ, РАЦИОНАЛЬНОЕ ЛЕСОПОЛЬЗОВАНИЕ, БОРЬБА С ОПУСТЫНИВАНИЕМ, ПРЕКРАЩЕНИЕ И ОБРАЩЕНИЕ ВСПЯТЬ ПРОЦЕССА ДЕГРАДАЦИИ ЗЕМЕЛЬ И ПРЕКРАЩЕНИЕ ПРОЦЕССА УТРАТЫ БИОЛОГИЧЕСКОГО РАЗНООБРАЗИЯ	15.3. Вести борьбу с опустыниванием, восстановить деградировавшие земли и почвы, включая земли, затронутые опустыниванием, засухами и наводнениями, и стремиться к тому, чтобы не ухудшалось состояние земель КМГ реализуются проекты и мероприятия, направленные на сокращение сбросов загрязняющих веществ и снижение водозабора из природных источников. Carbon Disclosure Project Компания рассчитывает водный след и размещает опросник по водной безопасности на площадке CDP. Разрабатывается Программа управления водными ресурсами по Группе компаний КМГ. TAZALYQ АНПЗ активно реализует масштабный экологический проект TAZALYQ, призванный улучшить состояние окружающей среды г. Атырау. Строительство опреснительных заводов Завод по опреснению пластовой воды является уникальным проектом для решения вопроса водообеспечения Мангистауской области. Завод высвобождает объем волжской воды для развития региона в объеме не менее 6,2 млн м³ в год. Опреснительный завод в районе зоны отдыха «Кендерли» Мангистауской области. Предполагаемая мощность составит 50 тыс. м³ воды в сутки. Восстановление земель В Компании проводятся работы по восстановлению «исторических» нефтеотходов и очистке нефтезагрязненных земель. Результат TAZALYQ: в рамках проекта на АНПЗ подходит к завершению реализация проекта «Реконструкция механических очистных сооружений (МОС закрытого типа)». В настоящее время завершена реализация 1-го этапа и завершается строительство 2-го этапа проекта. Реализуется проект «Реконструкция канала нормативно-очищенных стоков и рекультивация полей испарения АНПЗ». Поля испарения разделены на 4 сектора, по которым ведется поэтапная работа. 1 и 2 сектора полностью осушены и рекультивированы. На месте существующего открытого канала, по которому осуществлялся сброс сточных вод АНПЗ на поля испарения АНПЗ, смонтирован трубопровод. Лесоклиматические проекты В рамках Программы низкоуглеродного развития КМГ до 2031 года планируется реализация лесоклиматических проектов, которые окажут благоприятный эффект на сохранение экосистем суши. Иерархия мер по смягчению последствий влияния на биоразнообразие При планировании и осуществлении производственной деятельности в Компании применяется иерархия мер по смягчению последствий влияния на биоразнообразие, с учетом четырех ключевых действий: предотвращение, минимизация, восстановление и компенсация потенциальных значительных прямых воздействий. Программа по сохранению биоразнообразия Разработка Программы по сохранению биоразнообразия, включающей цели и сроки, связанные с сохранением биоразнообразия, сотрудничества с местными или международными природоохранными организациями по вопросам сохранения биоразнообразия. Результат Определен участок на площади 2000 га в Павлодарской области, ведется оценка потенциала поглощения парниковых газов

Приоритетные задачи**Вклад КМГ****УКРЕПЛЕНИЕ СРЕДСТВ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ И АКТИВИЗАЦИЯ РАБОТЫ В РАМКАХ ГЛОБАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА В ИНТЕРЕСАХ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ**

17.1. Усилить мобилизацию ресурсов из внутренних источников, в том числе благодаря международной поддержке развивающихся стран, с тем чтобы повысить национальные возможности по сбору налогов и других доходов

КМГ раскрывает информацию о налогах, согласно стандарту **GRI и инициативе Country by country OECD Action 13.**

Отчисления в пользу государств

Компания ежегодно представляет информацию в Отчете по выплатам в пользу государств по следующим видам платежей:

• Налоги

Все налоги, кроме налога на добычу полезных ископаемых.

• НДПИ

Налог на добычу полезных ископаемых является обязательным платежом недропользователя отдельно по каждому виду добываемых минерального сырья, нефти, подземных вод и лечебных грязей.

Объектом обложения налогом на добычу полезных ископаемых является физический объем добытых недропользователем за налоговый период сырой нефти, газового конденсата и природного газа.

• Подписной бонус

Подписной бонус является разовым фиксированным платежом недропользователя за приобретение права недропользования на контрактной территории (участке недр), а также при расширении контрактной территории (участка недр) в порядке, определенном законодательством Республики Казахстан.

• Прочие выплаты

Прочие выплаты включают все остальные выплаты государствам, включая экспортную таможенную пошлину.

РЕЗУЛЬТАТ

АО НК «КазМунайГаз» следует лучшим мировым практикам по повышению прозрачности в области платежей государству, усилению ответственности добывающих компаний в вопросах доходов от сектора, повышению осведомленности населения о деятельности компании в регионах.

17.16. Укреплять Глобальное партнерство в интересах устойчивого развития, дополняемое партнерствами с участием многих заинтересованных сторон, которые мобилизуют и распространяют знания, опыт, технологии и финансовые ресурсы, с тем чтобы поддерживать достижение целей в области устойчивого развития во всех странах, особенно в развивающихся странах

В целях реализации ЦУР ООН КМГ активно сотрудничает с отраслевыми компаниями, международными агентствами и является участником межгосударственных организаций в области энергосбережения, охраны труда и охраны окружающей среды, борьбы с климатическими изменениями, снижения выбросов, а также продвижения зеленой энергетики и других подобных направлений.

17.17. Стимулировать и поощрять эффективное партнерство между государственными организациями, между государственным и частным секторами и между организациями гражданского общества, опираясь на опыт и стратегии использования ресурсов партнеров

УПРАВЛЕНИЕ ESG-РИСКАМИ

В Компании внедрена и эффективно функционирует корпоративная система управления рисками (КСУР), которая интегрирована в ключевые процессы ведения бизнеса и управления Компании и направлена на достижение оптимального баланса между ростом стоимости КМГ, его прибыльностью и рисками. Управление рисками в Компании позволяет предупреждать возникновение рисков событий, влияющих на достижение стратегических и операционных целей, и ограничить их влияние при возникновении.

КСУР является ключевым компонентом системы корпоративного управления КМГ, на всех уровнях управления которого выстроен вертикальный процесс управления рисками и направлен на своевременную идентификацию, оценку и мониторинг всех существенных рисков, а также на принятие своевременных и адекватных мер по снижению уровня рисков.

Совет директоров при поддержке Комитета по аудиту Совета директоров определяет основной вектор развития управления рисками для обеспечения гарантии соответствия стратегическим целям Компании, своевременной идентификации ключевых рисков Компании, их оценке и методов управления, а также рассматривает отчеты по эффективности системы управления рисками.

Правление несет ответственность за организацию и эффективное функционирование КСУР, своевременное предоставление Фонду, Комитету по аудиту и Совету директоров ежеквартальных отчетов по рискам, обеспечение реализации Политики КСУР, совершенствование внутренних нормативных документов в области управления рисками Компании и принятие необходимых мер по управлению рисками. При Правлении функционирует Комитет по рискам, который является постоянно действующим консультативно-совещательным органом и создан для предварительного рассмотрения вопросов управления

рисками Группы компаний КМГ и подготовки по ним рекомендаций Правлению КМГ для принятия решений. Комитет рассматривает риски Компании и эффективность мер по управлению ими, методологические документы по управлению рисками, предложения по развитию политик, процедур и структуры управления рисками; новые подходы к управлению рисками, планы работ по совершенствованию КСУР.

В соответствии с концепцией трех линий защиты в КМГ первая линия защиты (бизнес-функции) – руководители и работники структурных подразделений – несет ответственность за оценку и управление рисками на своем уровне, а также обеспечение эффективной системы внутреннего контроля; вторая линия защиты (функции мониторинга) – руководители и работники структурных подразделений – несет ответственность за обеспечение и отслеживание внедрения эффективной практики управления рисками, внутреннего контроля, соблюдения законодательства, внутренних документов и расследования фактов недобросовестных действий со стороны работников КМГ; третья линия (независимая функция) – Служба внутреннего аудита – предоставляет подтверждение Совету директоров и Правлению КМГ об эффективности систем управления и работы первой и второй линий защиты.

Идентификация присущих деятельности Группы компаний КМГ рисков/риск-факторов, наступление которых может негативно отразиться на способности достичь запланированных целей и реализовывать поставленные задачи, оценка и разработка плана мероприятий по их управлению осуществляется владельцами рисков/риск-факторов на всех уровнях управления. В 2023 году Компания актуализировала консолидированный Регистр рисков, в том числе риски, влияющие на устойчивое развитие Группы компаний КМГ.

КЛЮЧЕВЫЕ ESG-РИСКИ И МЕРЫ, ПРИНИМАЕМЫЕ ДЛЯ УПРАВЛЕНИЯ И СНИЖЕНИЯ РИСКОВ

Тренд (за год)	Описание риска и возможных последствий	Меры, принимаемые для снижения риска и управления риском
Экологические аспекты		
	Климатические риски и низкоуглеродное развитие В своей деятельности Компания сталкивается с рисками, связанными с энергопереходом и изменением климата, которые включают в себя следующие риск-факторы: 1. Риски, связанные с энергопереходом (ограничения в продаже углеродных единиц, значительные затраты на реализацию мероприятий, низкая рентабельность низкоуглеродных проектов, отсутствие законодательных и разрешительных нормативов, повышение тарифа на электроэнергию). 2. Физическое воздействие изменения климата на Компанию (кратковременные: наводнения, оползни, сели, засуха, пожары, ураганы; систематические: длительный период аномально высоких температур воздуха, повышение уровня моря и подтопление береговых скважин, падение уровня Каспийского моря). Влияние Данные риски могут оказать негативное воздействие на деятельность Компании, как крупного производителя ископаемых видов топлива и эмитента парниковых газов, в виде роста издержек, снижения доходности и ограничения возможностей дальнейшего развития. В отдельных странах-контрагентах можно ожидать роста объемов производства энергии из возобновляемых источников, что может привести к снижению потребления продукции, поставляемой Компанией.	В рамках минимизации риска, связанного с изменением климата и его последствиями, в Группе компаний КМГ осуществляются и реализованы следующие мероприятия: - в 2023 году при поддержке Европейского банка реконструкции и развития разработан План действий по совершенствованию корпоративного управления в области климата (в соответствии с рекомендациями TCFD); - подписано Соглашение о взаимопонимании с Baker Hughes в области улавливания и хранения углерода (CCUS); - подписан Меморандум о сотрудничестве с АО «Самрук-Энерго» по проекту строительства солнечных электростанций; - утверждена обновленная Программа внутреннего углеродного ценообразования; - подготовлен проект корпоративного стандарта по инвестициям в зеленые проекты; - участие в рабочих группах по совершенствованию законодательной базы в области низкоуглеродного развития, энергоэффективности и энергосбережения, ВИЭ и альтернативной энергетики с учетом корпоративных интересов; - оценка потенциала реализации пилотного проекта по построению «Полной цепочки» улавливания, использования и хранения CO₂ (2 этап); - реализуется лесоклиматический проект. Определен подрядчик в лице компании Stantec; - разработана методология инвентаризации выбросов парниковых газов (Охват 3) с целью имплементации в Методику по мониторингу и отчетности выбросов парниковых газов Компании; - заключен Меморандум с корпорацией Tetra Tech Inc., реализующей проект «Энергетика Центральной Азии» (с целью инвентаризации источников выбросов метана на объектах Компании и снижения объемов выброса). - КМГ присоединился к инициативе OGMP 2.0 (Партнерство по нефтегазовому метану) по отчетности по выбросам метана среди нефтегазовых компаний.

Тренд (за год)	Описание риска и возможных последствий	Меры, принимаемые для снижения риска и управления риском
	Риск негативного воздействия на экологию Компания подвержена риску неблагоприятного экологического воздействия на окружающую среду и риску ужесточения обязательств за несоблюдение требований экологического законодательства. Влияние Реализация экологического риска может повлечь за собой финансовые издержки в виде штрафов, сверхнормативных платежей, затрат на восстановление окружающей среды, а также на юридическую ответственность и повышение социально-экологической напряженности.	В области охраны окружающей среды приоритетными направлениями для Компании являются: - управление выбросами в атмосферный воздух и сокращение факельного сжигания сырого газа; - управление водными ресурсами; - управление отходами производства; - рекультивация земель; - повышение энергоэффективности. Для минимизации риска неблагоприятного экологического воздействия на окружающую среду Компания осуществляет: - превентивное управление значимыми экологическими аспектами, основанное на управлении проектами и риск-ориентированном подходе для улучшения экологических показателей; - взаимодействие с заинтересованными сторонами по экологическим вопросам; - реализацию меморандума о сотрудничестве в сфере охраны окружающей среды, подписанного с уполномоченным органом в целях утилизации и переработки отходов ДЗО; - мониторинг инвентаризации накопленных отходов и проектов рекультивации замасоченных земель; - полноценное развитие корпоративного экологического направления, а также обеспечение приверженности Компании принципам зеленой экономики; - проводится работа по внедрению наилучших доступных технологий (НДТ) и автоматизированной информационной системы экологического мониторинга (АСМ) в ДЗО.
	Риск нефтяных разливов при проведении морских операций Нарушение технологического режима, аварии на трубопроводах, нештатная работа производственного и технологического оборудования, газонефтепроявления при бурении разведочных и оценочных скважин, а также замкнутость экосистемы Каспийского моря, мелководье, аномально высокое пластовое давление на месторождении, наличие высокого содержания сероводорода и сезонное замерзание поверхности могут привести к нефтяным разливам. Влияние Данные факторы могут повлечь значительный ущерб для окружающей среды, остановку производственного процесса и финансовые затраты на ликвидацию аварии и последствий аварии.	С целью минимизации риска нефтяных разливов Компанией проводятся следующие мероприятия: - Постоянный контроль и мониторинг за соблюдением технологических режимов. - Постоянный контроль за функционированием производственного и технологического оборудования и трубопроводов. Своевременное проведение планово-предупредительных ремонтов и технического обслуживания. - Готовность к ликвидации аварийных разливов нефти, обучение и проведение учений уровней 1, 2 и 3 совместно с Министерством по ЧС РК. - Обеспечение эффективного функционирования Северо-Каспийской экологической базы реагирования на разливы. - Мониторинг состояния ликвидированных скважин. - Участие в комитетах, рабочих группах СРП СК по рассмотрению планово-предупредительных мероприятий с соответствующими рекомендациями и внесением поправок.

Тренд (за год)	Описание риска и возможных последствий	Меры, принимаемые для снижения риска и управления риском
	Риск аварийных ситуаций, техногенных катастроф на производственных объектах Производственная деятельность Компании является потенциально опасной. Существует риск причинения вреда имуществу, третьим лицам и окружающей среде в результате аварийных и внештатных ситуаций, техногенных катастроф на производственных объектах. В отчетном периоде зарегистрирована авария в нефтегазодобывающем управлении АО «Эмбаунайгаз»: 16 ноября 2023 года в процессе бурения во время извлечения керна из скважины произошло газонефтеводопроявление (ГНВП). Пострадавших нет. Влияние Аварии на производстве могут привести к следующим последствиям: - Травмы и гибель работников - Частичное или полное разрушение оборудования, зданий и сооружений - Расходы на ликвидацию воздействия на окружающую среду, тушение пожара, восстановление производства - Выплата штрафов за сверхнормативное воздействие на окружающую среду	В целях недопущения инцидентов при проведении работ по бурению скважин принимаются следующие меры предупреждающего воздействия: - исследования по уточнению геологических характеристик; - контроль параметров расхода бурового раствора, показаний концентрации газов в буровом растворе и технологического процесса; - обязательный контроль рецептуры и методики приготовления бурового раствора специалистами авторского надзора за строительством скважин; - контроль прямых и косвенных признаков для раннего обнаружения ГНВП; - в процессе проведения спускоподъемных операций проверка на соответствие объемов доливаемого (вытесняемого) бурового раствора объему поднимаемых (спускаемых) бурильных труб. В целях минимизации производственных рисков Компания осуществляет: - обеспечение своевременного проведения технического обслуживания и ремонтов оборудования в соответствии с требованиями нормативных документов; - своевременное проведение диагностики и выявление потенциально опасных факторов, а также проведение экспертизы промышленной безопасности производственных объектов; - контроль выполнения мероприятий по проведению экспертизы промышленной безопасности оборудования с истекшим сроком службы; - проведение инструктажей по безопасной эксплуатации оборудования (технических устройств); - обучение и проверку знаний требований технического регламента безопасной эксплуатации с выдачей квалификационных удостоверений (допусков). Ежегодно заключаются договоры добровольного страхования имущества от ущерба (риска случайной гибели, утраты или повреждения) в результате наступления страхового случая.

Тренд (за год)	Описание риска и возможных последствий	Меры, принимаемые для снижения риска и управления риском
Социальный аспект		
	Риск производственного травматизма Несоблюдение работниками установленных правил в области охраны труда, нарушение производственной дисциплины являются источником возникновения угрозы жизни и причинения ущерба здоровью сотрудников. По итогам 2023 года пострадало 29 работников Группы компаний КМГ, в сравнении с 2022 годом наблюдается снижение на 19%. В связи с увеличением несчастных случаев с потерей трудоспособности с участием подрядных организациях в 2023 году предпринимаются меры по улучшению процессов по взаимодействию с подрядными организациями, направленных на минимизацию рисков в области ПБ, ОТиОС. Влияние Нарушение правил техники безопасности и охраны труда может привести к причинению вреда здоровью, а также к срывам производства, финансовым убыткам и нанесению ущерба деловой репутации Компании. Более подробная информация – в разделе «Охрана здоровья, промышленной безопасности и охрана окружающей среды».	С целью недопущения несчастных случаев на производстве Компания проводит организационно-технические мероприятия, обеспечивающие: - безопасное проведение работ, предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний; - своевременное проведение обучения и проверки знаний; - внутренний контроль в области безопасности и охраны труда; - внедрение новых технологий и средств механизации труда; - повышение уровня промышленной безопасности производственных объектов; - реализуется программа отчетности по происшествиям без последствий (Near Miss) посредством использования карты «Қорғау» и карт по поведенческим наблюдениям за работой и вождением; - продолжается работа по реализации Программы поведенческих наблюдений по безопасности работы и Программы поведенческих наблюдений по безопасности вождения в ДЗО; - проведены комплексные проверки в области производственной безопасности и охраны труда в ряде ДЗО.

Тренд (за год)	Описание риска и возможных последствий	Меры, принимаемые для снижения риска и управления риском
	Риск пандемии Угрозу здоровью работников представляет появление новых вирусов/штаммов. Эпидемиологическая ситуация в Республике Казахстан по заболеваемости коронавирусной инфекцией (КВИ) относительно благополучна, отмечается снижение заболеваемости. В мае 2023 года Всемирная организация здравоохранения отменила статус «чрезвычайной ситуации в области общественного здравоохранения, имеющей международное значение» для COVID-19. Однако это не означает, что вирус перестал представлять собой угрозу. Влияние 1. Распространение заражения и увеличение числа контактных лиц в Группе компаний КМГ. 2. Недовольство, отказ от выхода на работу, дезинформация, панические и протестные настроения, ксенофобия. 3. Вред здоровью, временная нетрудоспособность, летальный исход, выплата компенсаций. 4. Отсутствие или нехватка квалифицированного операционного персонала и инженерно-технических работников (снижение производительности труда). 5. Принудительная изоляция и госпитализация зараженных и контактных лиц, ограничительные меры со стороны госорганов (закрытие на карантин).	В зависимости от текущей эпидемиологической ситуации и зоны эпидемиологического риска в конкретном регионе в корпоративном центре и ДЗО выполняются требования и рекомендации действующих постановлений главных государственных санитарных врачей. Реализуется комплекс мероприятий, согласно утвержденным алгоритмам, для обеспечения готовности и непрерывности деятельности КМГ и его ДЗО на случай ухудшения обстановки, связанной с распространением новых штаммов.

Тренд (за год)	Описание риска и возможных последствий	Меры, принимаемые для снижения риска и управления риском
	Риск терроризма Террористические и иные насильственные акции, направленные против персонала, подрядчиков и активов Компании. Влияние Компания ведет деятельность в ряде стран, где существует вероятность совершения террористических актов и других криминальных воздействий в отношении активов Компании. В отчетном периоде фактов реализации данного риска в Группе компаний КМГ не выявлено.	В Компании реализуется комплекс мероприятий предупреждающего воздействия, в том числе: • проверка состояния технических средств безопасности, систем оповещения, актуальность схем эвакуации, текущее состояние выходов и путей эвакуации; • обучение работников охраны и сервисных служб по вопросам антитеррористической защиты объектов и обеспечения личной безопасности при возникновении чрезвычайной ситуации; • проверки на предмет физической безопасности и антитеррористической защищенности объектов ДЗО; • взаимодействие с правоохранительными и специальными органами по вопросам обеспечения физической безопасности и антитеррористической защиты объектов; • осуществление проверочных мероприятий в отношении работников подрядных организаций, допущенных к работам на объекты Компании; • проведение учебно-тренировочных занятий по действиям персонала охраны, сервисных и технических подразделений при возникновении нештатных ситуаций на объектах; • обеспечение контроля по обслуживанию систем видеонаблюдения, регламентных работ обслуживания интегрированной системы безопасности, системы контроля и управления доступом и шлагбаумов; • проверка знаний работников охраны по действиям в условиях возникновения различных ЧС; • поддержание в актуальном состоянии разработанных регламентов по организации пропускного и внутриобъектового режима; • проведение паспортизации объектов, уязвимых в террористическом отношении, в соответствии с требованиями законодательства в области противодействия терроризму.

Тренд (за год)	Описание риска и возможных последствий	Меры, принимаемые для снижения риска и управления риском
	Социальная обстановка в регионах присутствия Компания подвержена риску несанкционированных забастовок. Влияние Негативное отражение на репутации Компании, приведение к срыву производственной деятельности и повышению операционных затрат, а также влияние на капитальные расходы и график проектов. Повышение цен на сырьевые товары, более высокий уровень инфляции внутри страны или продолжающееся ослабление тенге могут оказать влияние на переговоры относительно изменений размеров оплаты труда. В течение 2023 года произошел ряд несанкционированных забастовок среди работников подрядных организаций и некоторых работников ДЗО. Проведены переговоры с лидерами профсоюзных комитетов и встречи с трудовыми коллективами, а также меры по сокращению разрыва заработной платы между работниками Компании и подрядчиками. По итогам 2023 года по Мангистауской области снизилось количество забастовок в ДЗО КМГ и их подрядных организациях на 59% (за 2023 год имело место 9 забастовок, тогда как за 2022 год – 22).	Для снижения социальных рисков в Компании осуществляются следующие мероприятия. - Для своевременного урегулирования социально-трудовых конфликтов по Мангистауской области функционирует представительство КМГ в г. Актау. КМГ принимает участие в работе Межведомственного штаба по решению проблемных вопросов города Жанаозена Мангистауской области. - Организован непрерывный контроль социальной обстановки на предприятиях КМГ и в их подрядных организациях. В рамках разработанного Алгоритма действий по урегулированию акций протестов, совместно с уполномоченными государственными органами выработана единая позиция. В целях предотвращения возможных конфликтов и улучшения социальной обстановки организован постоянный контроль по направлению производственных отношений (Industrial Relations) в подрядных организациях ДЗО КМГ. - ДЗО разработаны дорожные карты по улучшению условий труда и отдыха работников, период реализации 2023–2027 годы, включающие строительство объектов социально-бытовой инфраструктуры и проведение капитальных ремонтов существующих объектов социальной инфраструктуры. В 2023 году корпоративным центром разработана единая для всех ДЗО форма плана по улучшению (Samruk Research Services) SRS, также введена практика выезда в ДЗО и оказания содействия в разработке планов мероприятий по повышению уровня со стабильности. В текущем году ТОО «ПКОП» совместно с ЦСВК проведены углубленные социологические исследования. По итогам 2023 года индекс SRS составил 75%. - В Группе КМГ действует Единая система внутренних коммуникаций (Регламент). На всех предприятиях проводятся обязательные плановые встречи руководства с трудовыми коллективами для обсуждения социальных, бытовых, производственных вопросов и совместной выработки вариантов решений. В 2023 году была проведена 101 отчетная встреча с охватом 14 000 работников ДЗО КМГ, где работниками было поставлено более 500 вопросов, по всем даны пояснения. - КМГ активно содействует снижению безработицы в Мангистауской области. Всего с начала 2023 года при непосредственной координации Представительства КМГ совместно с акиматом Мангистауской области трудоустроено в ДЗО и подрядные организации КМГ 2 216 человек. Также в рамках подписанного соглашения КМГ с Abu-Dhabi Ports Group (ADP) среди жителей области запущен конкурс на замещение вакантных должностей в ADP. - В целях консолидации трудовых коллективов, формирования командного духа и здоровой психологической атмосферы регулярно проводятся различные мероприятия для развития корпоративной культуры (Спартакиада КМГ с участием всех ДЗО КМГ, конкурс профессионального мастерства «Уздик Маман»). - Для повышения образовательного уровня молодежи г. Жанаозена запущена программа финансирования обучения школьников в лучших специализированных школах-интернатах и колледжах страны. Программа рассчитана на обучение в среднем 1 300 школьников ежегодно.

Тренд (за год)	Описание риска и возможных последствий	Меры, принимаемые для снижения риска и управления риском
Аспекты корпоративного управления		
	Комплаенс-риски Умышленные действия коррупционного характера, направленные на получение личной выгоды и имущественных интересов, в том числе для третьих лиц. Любые факты проявления коррупционных действий являются совершенно неприемлемыми в деятельности Компании, вне зависимости от размера финансового ущерба. Влияние Финансовые потери, ущерб репутации.	Компания проводит последовательную работу по внедрению и усилению систем внутреннего контроля, установлению единой политики предотвращения неправомерных и недобросовестных действий со стороны как третьих лиц, так и сотрудников Компании, по установлению порядка проведения внутренних расследований по фактам совершения противоправных и недобросовестных действий со стороны сотрудников. В Компании действуют политики и стандарты с учетом ведущих мировых практик, а также обязательства по: - совершенствованию и усилению систем внутреннего и комплаенс-контроля, в отчетном периоде внесены дополнения в правила планирования, организации и проведения закупок товаров, работ, услуг в КМГ в части обоснованности применения оснований для закупок способом из одного источника; - ведению антикоррупционного мониторинга; - проведению анализа коррупционных рисков; - формированию антикоррупционной культуры, проведению профилактических мероприятий и разъяснительной работы среди сотрудников о возможных нарушениях и мерах; - установлению организационно-правовых механизмов, обеспечивающих подотчетность и прозрачность процедур принятия решений; - принятию и соблюдению норм деловой этики; - организации семинаров и тренингов по антикоррупционной тематике; - экспертизе проектов внутренних документов на выявление коррупциогенных факторов; - предотвращению конфликта интересов; - проведению проверок по благонадежности контрагентов и кандидатов на должности уровней CEO-1, CEO-2; - составлению списка инсайдеров и направлению уведомлений инсайдерам об ограничениях, обязательствах и ответственности; - обработке поступающих на горячую линию обращений с предоставлением отчетов Совету директоров.

ESG-риск-рейтинг КМГ



Агентство Sustainalytics провело ежегодное комплексное исследование эффективности деятельности АО НК «КазМунайГаз» в области экологии, социальной политики и корпоративного управления (ESG).

Управление ESG-рисками КМГ оценено рейтинговым агентством на уровне 32,3 баллов, при этом рейтинг ранее составлял 28,5 балла.

В сравнительном рейтинге КМГ с 18-го места переместился на 40-е среди 315 мировых нефтегазовых компаний, оцененных агентством Sustainalytics.

По мнению аналитиков, высокое значение рейтинга подверженности ESG-рискам соответствует средним значениям по отрасли, т.е. рискам, присущим нефтегазовой отрасли. Полученная оценка отражает ESG-риски, с которыми столкнулась Компания в части объемов выбросов и отходов, показателей производственной безопасности и вопросов корпоративного управления.

При этом КМГ получил позитивную экспертную оценку по управлению рисками по вопросам противодействия коррупции, повысил уровень управления рисками по вопросам человеческого

капитала, а также сохранил стабильный уровень управления рисками по вопросам использования ресурсов, биоразнообразия и деловой этики.

КМГ осознает важность в усилении мер и работ по ESG-аспектам. Ключевыми ESG-вызовами для КМГ являются сокращение выбросов, отходов, продолжение реализации Программы низкоуглеродного развития, усиление работы в отношении охраны труда и безопасности работников, а также поддержка системы корпоративного управления на уровне передовых международных практик.

Sustainalytics присваивает ESG-рейтинг компаниям, оценивая их риски в области экологии, социальной ответственности и управления, а также возможность управления этими рисками по сравнению с конкурентами.

Подробная информация о рейтинге Sustainalytics доступна по ссылке:

<https://www.sustainalytics.com/esg-rating/national-company-kazmunaygas-jsc/1028382256>.

ЦИФРОВОЕ РАЗВИТИЕ

2-6

В отчетном периоде продолжилась реализация цифровых проектов КМГ, направленных на достижение Целей устойчивого развития по индустриализации, инновациям и инфраструктуре.

На сегодня APC внедрена на установке первичной переработки нефти АТ-2 и на установке АВТ-3.

2. РЕАЛИЗУЕМЫЕ ПРОЕКТЫ ПО ЦИФРОВИЗАЦИИ

2.1. Проект «Управление поездками»

С целью создания культуры безопасного вождения, повышения уровня транспортной безопасности и облегчения работы владельцев процесса управления транспортом ведутся работы по тиражированию проекта «Управление поездками» в АО «Озенмунайгаз», АО «Каражанбасмунай» и АО «Мангистаумунайгаз»:

- диагностика зрелости процессов в ДЗО с учетом уровня автоматизации, оснащенности GPS-трекерами;
- подготовка индивидуальных программ развития процессов управления транспортом для каждого ДЗО;
- поэтапное внедрение системы управления транспортом с фокусом на безопасность движения.

Утверждены дорожные карты по реализации проекта в вышеуказанных ДЗО.



MORNINGSTAR | SUSTAINALYTICS

Международное рейтинговое агентство Sustainalytics (Амстердам, Нидерланды)

Компания Sustainalytics — это ведущая независимая компания, занимающаяся исследованиями в области экологического, социального и корпоративного управления, рейтинговая и аналитическая компания, которая помогает инвесторам во всем мире разрабатывать и внедрять ответственные инвестиционные стратегии.

Справочно

ESG-рейтинг (Environmental, Social and Governance) – оценка экологических и социальных рисков бизнеса, а также рисков корпоративного управления в компании.

ESG-рейтинг является стратегическим инструментом для инвесторов при принятии инвестиционных решений и помогает выявлять риски и возможности компании для определения ее устойчивости в долгосрочном периоде.

2.2. Проект «Электронный заказ-наряд (ПРС/КРС)»

В АО «Озенмунайгаз» с целью облегчения операционной работы и снижения количества бумажного документооборота начаты работы по повышению эффективности работ бригад ПРС/КРС путем внедрения единой автоматизированной системы формирования и утверждения заказ-нарядов с целью снижения времени и этапов согласования. В рамках цифровизации процесса формирования, согласования и утверждения заказ-нарядов капитального и подземного ремонта скважин будет реализован проект «Электронный заказ-наряд», который обеспечит возможность создания и редактирования заказ-нарядов, автоматическую проверку на корректность заполнения полей, автоматическую генерацию уникального номера заказ-наряда, а также многоуровневое согласование заказ-нарядов с различными участниками процесса. Проект позволит работникам в АО «Озенмунайгаз» получать уведомления о состоянии заказ-нарядов и их изменениях, а также генерировать отчеты по различным параметрам, связанным с заказ-нарядами. Концепт данного решения планируется тиражировать в другие ДЗО.

2.3. Автоматизация HR-процессов

В части автоматизации и цифровизации HR-процессов внедряется информационная система для управления человеческими ресурсами КЦ КМГ, которая позволит повысить качество и скорость выполнения HR-процессов, облегчить операционные работы, снизить трудозатраты руководителей, специалистов ДУЧР КМГ за счет внедрения автоматизированных операций HR-процессов и отказа от бумажных носителей и внедрить инструменты регулярного менеджмента в целях реализации стратегических инициатив, проектов и мероприятий.

2.4. Проект «Онлайн акт выполненных работ»

В целях обеспечения прозрачности и дебюрократизации процессов согласования и подписания актов выполненных работ (далее – АВР) и услуг начаты работы по тиражированию проекта «Онлайн акт выполненных работ» в АО «Озенмунайгаз», АО «Каражанбасмунай» и АО «Мангистаумунайгаз». Данный проект позволит снизить рутинные операции, связанные с согласованием АВР между работниками ДЗО КМГ и подрядными компаниями.



DIGITAL KMG

Впервые в рамках Группы компаний КМГ проведен I практический форум по цифровизации Digital KMG. Основная цель форума – предоставление площадки для обмена опытом между компаниями в области цифровизации, обсуждения подходов к внедрению цифровых решений, выявления потребностей компаний в IT-продуктах, формирования концепции цифрового развития и повышения компетенции работников IT и цифровизации.

В мероприятии приняли участие порядка 100 руководителей и работников департаментов автоматизации производства, информационных технологий и цифровизации корпоративного центра и дочерних компаний КМГ, занимающихся разведкой, добычей, переработкой и транспортировкой нефти, а также нефтесервисных предприятий.

В рамках форума рассмотрены влияние цифровых трендов на нефтегазовую отрасль, текущие и планируемые проекты в сфере цифровизации, комплексная IT-архитектура компаний. В программу встречи вошла сессия по дизайн-мышлению, в рамках которой был подготовлен перечень открытых вопросов по цифровизации дочерних и зависимых организаций КМГ.

ФОРУМ LEAN 6 SIGMA

В текущем году проведена «IV Конференция по программе LEAN 6 SIGMA» в бизнес-направлениях «Добыча нефти и газа» и «Переработка нефти» АО НК «КазМунайГаз».

Основной целью конференции является эффективное вовлечение сотрудников Группы компаний КМГ в процесс оптимизации деятельности и повышения их производительности, повышение компетенции работников НДО и НПЗ по культуре непрерывных улучшений, организация процесса постоянного совершенствования на всех уровнях Компании, а также проведение конкурса на лучший проект Lean 6 Sigma 2023 года.

Программа конференции включала в себя обучение исполнительных спонсоров Lean 6 Sigma, которые выбираются из числа руководителей КМГ, работу в группах, а также презентацию лучших проектов Lean 6 Sigma АО «Эмбаунайгаз», АО «Мангистаумунайгаз», ТОО «СП «Казгермунай», ТОО «ПНХЗ», ТОО «АНПЗ», ТОО «ПКОП» и ТОО «СП «Caspi Bitum».

В рамках конференции проект, направленный на оптимизацию потребления химически очищенной воды на установке ЭЛОУ-АВТ-3, от ТОО «АНПЗ» под руководством Медета Зинуллиева, был удостоен высокой награды в номинации «Лучший проект Lean 6 Sigma среди ДЗО АО НК «КазМунайГаз».



ЭКОЛОГИЯ И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ



ПРИНЦИП 7. Деловые круги должны поддерживать подход к экологическим вопросам, основанный на принципе предосторожности.

ПРИНЦИП 8. Деловые круги должны предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды.

ПРИНЦИП 9. Деловые круги должны содействовать развитию и распространению экологически безопасных технологий.

НАШ ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

3-3, 306-2, 403-1, 403-7

Мы осознаем характер и масштабы влияния своей деятельности, соотносим их со значимостью рационального использования природных ресурсов, защиты здоровья персонала, занятого во всех бизнес-направлениях деятельности Компании, и населения, проживающего в регионах присутствия, а также сохранения благоприятной окружающей среды.

Компания добилась значительного прогресса в повышении экологической безопасности своей деятельности. Это связано с внедрением эффективных внутренних стандартов, экологической культуры и постоянного улучшения системы менеджмента. Компания ставит перед собой цель «нулевой результат», направленную на недопущение негативных экологических воздействий.

Цели по управлению вопросами производственной безопасности, охраны труда и окружающей среды (далее – ПБ, ОТ и ОС) напрямую связаны со Стратегией развития Компании на 2022-2031 годы.

Стратегия предусматривает стратегические инициативы по повышению экологической ответственности. Приоритетные направления для Группы компаний КМГ в части охраны окружающей среды включают управление выбросами в атмосферный воздух, сокращение факельного сжигания сырого газа, управление водными ресурсами, отходами производства и рекультивацию земель, сохранение биоразнообразия.

Руководство КМГ и его дочерних и зависимых организаций следует принципу нулевой терпимости в отношении потерь и ущербов, связанных с загрязнением окружающей среды. В соответствии с требованиями нового Экологического кодекса РК, в целях обеспечения сбора, накопления, хранения, анализа и распространения экологической информации в своей деятельности Компания руководствуется Экологической политикой КМГ.

В Компании утверждена Политика по управлению выбросами, состоящая из восьми ключевых принципов, шесть из

которых непосредственно относятся к вопросам изменения климата, направленная на полное прекращение регулярного факельного сжигания.

В стремлении свести к минимуму объемы регулярного сжигания сырого газа Компания в 2015 году поддержала инициативу Всемирного банка «Полная утилизация попутного нефтяного газа к 2030 году». Одной из наших важнейших задач по сокращению выбросов в атмосферный воздух является повышение полезного использования и утилизации попутного нефтяного газа, сведение к минимуму факельного сжигания газа. Отчетность по объемам сжигания сырого газа в рамках данной инициативы сдается на ежегодной основе в представительство Всемирного банка в РК.

Главными принципами КМГ в части использования водных ресурсов являются «восемь водных принципов», систематизирующих подход к управлению водными ресурсами в ДЗО КМГ. Сейчас реализуется несколько масштабных проектов по очистке сточных и соленых вод для производственных нужд, чтобы высвободить объемы пресной воды в пользу населения. Для решения вопроса предотвращения дефицита водных ресурсов, обеспечения запланированного роста экономики, а также для совершенствования системы управления водными ресурсами в КМГ разработана долгосрочная Программа управления водными ресурсами в Группе компаний КМГ.

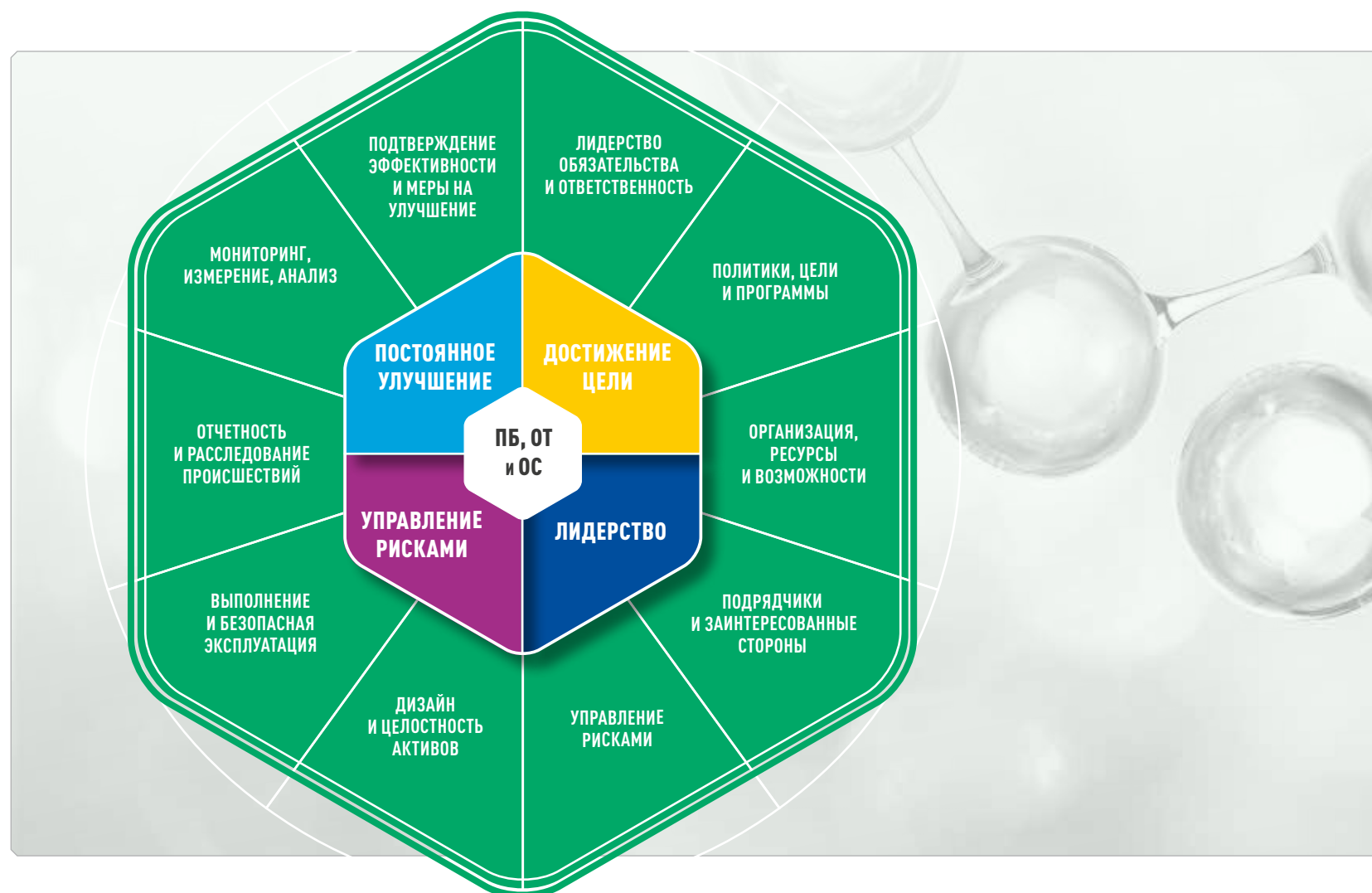
СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА ПО ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ, ОХРАНЕ ТРУДА И ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

3-3, 403-1, 403-4, 403-7

Система менеджмента по производственной безопасности, охране труда и окружающей среды (СМ) разработана в соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан, отраслевых и международных стандартов ISO 14001 и ISO 45001, внутренних руководящих документов в области ПБ, ОТ и ОС с использованием лучших мировых практик и подходов, рекомендаций Международной ассоциации производителей нефти и газа (IOGP), включает 10 ключевых элементов, которые базируются на фундаментальных принципах: достижение цели, лидерство,

управление рисками и постоянное совершенствование.

С 2006 года в КМГ внедрена интегрированная система управления (ИСУ) в области качества, охраны окружающей среды, охраны здоровья и обеспечения безопасности труда в соответствии с требованиями ISO 9001, ISO 14001 и ISO 45001. ДЗО с существенным уровнем потребления энергии сертифицированы на соответствие стандарту ISO 50001. Эффективность ИСУ регулярно подтверждается независимыми аудиторами.



ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ И УЛУЧШЕНИЯ

- Система управления оценки по ОТиОС
- Система комитетов ОТиОС
- HSE Compliance and RT Audits
- Комплекс мероприятий по повышению культуры ОТиОС

МОНИТОРИНГ

- Правила отчетности по ОТиОС
- Автоматизация безопасности движения по ОТиОС
- Система КПД по ОТиОС
- Процедура расследования происшествий
- Автоматизированный модуль «Расследование причин аварий»
- Сравнительный анализ

РЕАЛИЗАЦИЯ

- Система управления здравоохранением
- Программа транспортной безопасности
- Стандарт управления кризисными ситуациями
- Программа определения утечки метана
- Стандарт по управлению отходами
- Стандарт по управлению водообеспечением
- Дорожная карта эффективности энергопользования

ЦЕЛОСТНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА

- Обеспечение готовности противопожарной безопасности
- LOTO
- Система обеспечения безопасности производственного процесса
- Управление рисками

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ

- Стандарт оценки рисков EIA
- «Программа Поведенческие наблюдения безопасности»

ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ СТОРОНЫ

- Стандарт по подрядчикам
- Отчетность подрядчиков
- Публичные слушания

СТАНДАРТЫ

- Разработка и внедрение стандартов по ОТиОС, основанных на лучших мировых практиках

КУРС

- Политика ОТиОС
- Транспортная политика
- Алкогольная политика
- Политика управления выбросами в атмосферу

СТРАТЕГИЯ

- Обеспечение безопасности на работе
- Экологическая ответственность

ЦЕЛИ

- Ноль:
 - инцидентов
 - разливов
 - сбросов
 - рутинного сжигания

РУКОВОДСТВО

- Заинтересованность руководства: Форум руководителей, SPE
- Трехуровневая система комитетов по ОТиОС

В целях совершенствования СМ Компания сертифицируется по системе менеджмента охраны здоровья и безопасности труда на соответствие требованиям международного стандарта ISO 45001.

СМ обеспечивает среду для управления рисками и возможностями в области ПБ, ОТ и ОС. Ожидаемыми результатами функционирования СМ является предотвращение травм и ущерба для здоровья работников Компании, а также обеспечение безопасных условий труда. Исключение или минимизация рисков в области ПБ, ОТ и ОС за счет принятия результативных предупреждающих мер критически важны для Компании.

С учетом передовых и лучших практик по управлению в области производственной безопасности, охраны труда и окружающей среды для повышения степени приверженности и вовлечения руководителей всех уровней и работников в процессы управления ПБ, ОТ и ОС в Компании внедрена и действует трехуровневая система комитетов:

- **первый уровень** – Комитет по безопасности, охране труда, окружающей среды и устойчивому развитию Совета директоров КМГ (КБОТОСУР);
- **второй уровень** – Комитет по ОТ, ПБ и ООС на уровне КМГ;
- **третий уровень** – Комитеты по ОТ, ПБ и ООС ДЗО.

В 2023 году проведены актуализация и утверждение Руководства по СМ в новой редакции с включением изменений и дополнений, направленных на улучшение СМ в области ПБ, ОТ и ОС в Группе компаний КМГ в части:

- ответственности руководителей по обеспечению соблюдения работниками Группы компаний КМГ Жизненно важных правил КМГ;
- предоставления работникам Группы компаний КМГ гарантии законного права на отказ или остановку работы при возникновении потенциально опасной ситуации, обоснованно создающей угрозу

жизни и здоровью работников либо окружающей среде;

- разработки и внедрения программы по управлению здоровьем персонала в Группе компаний КМГ, основанной на оценке рисков для здоровья;
- вовлечения работников Группы компаний КМГ и подрядчиков в процессы управления рисками, выявление и информирование о потенциально опасных ситуациях посредством применения карты «Қорғау».

В целях сохранения пригодности и соответствия документации СМ в 2023 году пересмотрен ряд внутренних регламентирующих документов:

- Регламент по управлению рисками в области производственной безопасности, охраны труда и окружающей среды при проведении работ повышенной опасности в Группе компаний КМГ;
- Регламент по организации экстренной медицинской помощи в Группе компаний КМГ;
- Правила о порядке оповещения и расследования происшествий в КМГ;
- Стандарт по обеспечению специальной одеждой, специальной обувью, средствами индивидуальной защиты в Группе компаний КМГ.

На ежеквартальной основе ведется мониторинг рисков в области ПБ, ОТ и ОС, включая экологические риски, риски, связанные с изменением климата и дефицитом водных ресурсов. КМГ регулярно анализирует показатели в области охраны окружающей среды, проводит бенчмаркинг с аналогичными показателями ведущих международных ассоциаций нефтегазовой отрасли (IOGP, CDP). Компания уделяет особое внимание экологическим аспектам и оценке экологических рисков.

Ежегодно департамент охраны труда и окружающей среды КМГ проводит форум генеральных директоров Группы компаний КМГ в области ПБ, ОТ и ОС.



ПРИМЕР ИЗ ПРАКТИКИ

5 октября 2023 года состоялся Восьмой ежегодный форум на тему «Лидерство в области производственной безопасности. Лидерство в развитии культуры безопасности».

На форум были приглашены члены Совета директоров и руководство АО «Самрук-Қазына» и КМГ, генеральные директора более 30 дочерних и зависимых организаций, представители ряда компаний – партнеров КМГ с иностранным участием.

Приветствуя участников форума, Председатель Правления КМГ Мағзум Мирзағалиев подчеркнул: «КазМунайГаз» уделяет приоритетное внимание созданию безопасных условий труда и защите здоровья всех, кто связан с нашей деятельностью, а также сохранению экологической устойчивости в регионах, где мы работаем. Эти ценности для нас неоспоримы. Нулевая терпимость к происшествиям – это важный принцип, к соблюдению которого мы должны стремиться на всех уровнях управления».

Подведены итоги года, показатели, достигнутые предприятиями Компании, и отмечены области, по которым необходимо принятие организационных мер на улучшение для достижения нулевого уровня происшествий.

На Форуме также были проведены дискуссионные семинары по лидерству в безопасности в КМГ с участием консультантов компании JMJ, где первые руководители предприятий Компании вели открытый диалог по обсуждению невидимых аспектов в технике безопасности и обсуждению в группах создания точек соприкосновения.

На церемонии награждения за достижения в области производственной безопасности, охраны труда и окружающей среды было заявлено, что всех участников форума объединяет единая цель – создание системной корпоративной культуры безопасности. Были награждены лучшие сотрудники, отмеченные за свой вклад в ПБ, ОТ и ОС, также были определены компании-лидеры по направлениям ПБ, ОТ и ОС.

Председатель Правления КМГ Мағзум Мирзағалиев выступил с Посланием ко всем работникам Компании о необходимости неукоснительного соблюдения «Жизненно важных правил КМГ», принятых в Компании, и соответствующих Life-Saving Rules Международной ассоциации производителей нефти и газа (IOGP).

ПРОГРАММА УПРАВЛЕНИЯ ВОДНЫМИ РЕСУРСАМИ

3-3, 303-1, 303-2, 303-3, 303-4, 303-5

Водные ресурсы уязвимы и уже подвержены воздействию изменения и изменчивости климата, что приводит к самым разнообразным последствиям для сообществ, здоровья человека, экономики и окружающей природной среды. Приоритетом КМГ являются снижение и, где возможно, предотвращение негативного воздействия на водные ресурсы, возникающего в процессе производственной деятельности и поставок продукции.

Подход Компании к вопросам устойчивого развития основан на согласованности интересов и планов Компании с основными принципами ООН, общечеловеческими ценностями, глобальными тенденциями и приоритетами развития Казахстана. Компания придерживается 17 Целей устойчивого развития ООН, одной из которых является Цель 6. «Чистая вода и санитария». Цель устойчивого развития 6 – обеспечение наличия и рационального использования водных ресурсов и санитарии для всех – тесно взаимосвязана со всеми другими ЦУР.

ЦУР 6 расширяет сферу охвата, сосредоточенного на проблематике питьевого водоснабжения и базовой санитарии, включая в нее вопросы управления водным хозяйством, очистки сточных вод и сохранения экосистем, невзирая на всевозможные границы. Включение этих аспектов в сферу деятельности является крайне важным первым шагом на пути к решению проблемы секторальной раздробленности и обеспечению слаженного и устойчивого управления, то есть на пути к устойчивому будущему в сфере водоснабжения.

Согласно Экологической политике, КМГ и его дочерние и зависимые организации выражают приверженность принципам устойчивого развития и относят охрану окружающей среды и предотвращение негативного воздействия на окружающую среду к основным приоритетам своей деятельности.

Компания взяла на себя обязательство по обеспечению непрерывного улучшения процессов управления водными ресурсами, внедрению проектов по водосбережению и оборотному водоснабжению, оценке и управлению рисками, связанными с дефицитом воды.

С целью повышения эффективности использования и охраны водных ресурсов, определения мероприятий и целевых показателей по сокращению водозабора и водопотребления, увеличению оборотного водоснабжения и повторного использования воды, снижению объемов сбросов загрязняющих веществ и воздействия на окружающую среду КМГ в 2023 году разработана Программа управления водными ресурсами на 10-летний период в Группе компаний КМГ (далее – Программа). Программа направлена на решение вопроса предотвращения дефицита водных ресурсов для сохранения экосистем, обеспечения запланированного роста экономики, а также для совершенствования системы управления водными ресурсами по Группе компаний КМГ. В границы Программы вошли основные операционные ДЗО КМГ, также был проведен анализ по инвестиционным проектам КМГ. Утверждение Программы ожидается в 2024 году.

В рамках Программы были определены 3 сценария развития управления водными ресурсами по Группе компаний: базовый сценарий, сценарий зеленого развития, сценарий интенсивного сокращения. В рамках Программы проведен укрупненный сравнительный анализ сценариев развития ДЗО КМГ по управлению водными ресурсами и представлены возможные рациональные варианты по достижению наибольшего эффекта по сбережению и сохранению воды.

В базовый сценарий включены мероприятия с утвержденным бюджетом, которые реализуются или планируется реализовать в рамках бизнес-планов ДЗО.

К мероприятиям сценария зеленого развития относятся мероприятия «базового сценария», а также мероприятия по проведению технических аудитов систем водопотребления и водоотведения: аудит по оценке остаточного срока службы оборудования и пригодности их к эксплуатации, аудит на объектах закачки, очистных сооружений, прудов-испарителей; аудит водного следа конечного продукта.

Сценарий интенсивного сокращения – реализация дополнительных мероприятий, подразумевающих интенсивное снижение объемов водопотребления и водоотведения, требующих значительных финансовых вложений, что является самым дорогостоящим сценарием развития. Данный сценарий включает в себя мероприятия базового сценария и сценария зеленого развития, а также мероприятия по проведению базовых

проектирований с последующим внедрением технологических решений, позволяющих достигнуть «Нулевого сброса воды», установлением систем SMART измерительных приборов-анализаторов и геомембраны на прудах-испарителях и др.

На основании анализа сценариев развития Программой рекомендуется реализовать сценарий зеленого развития с выполнением плана мероприятий в полном объеме с постепенным переходом на мероприятия сценария интенсивного сокращения после проведения запланированных в Программе аудитов.

Кроме того, в рамках Программы был проанализирован водный след Компании, определены категории рисков в области управления водными ресурсами и рекомендации по их минимизации, была изучена тема наилучших доступных техник и проведена корреляция с предлагаемыми мероприятиями.

Совершенствование нашего подхода к управлению водными ресурсами в соответствии с Программой обеспечит большую степень уверенности в отношении характера водных ресурсов, разнообразных потребностей в этих ресурсах и динамичного баланса между подачей и спросом на воду. Самое главное – эти шаги позволят нам ценить воду для ее разнообразного использования и принимать решения, повышающие эффективное, справедливое и устойчивое управление водными ресурсами.

ВОДНЫЕ ПРИНЦИПЫ КМГ

Вода — это основа жизни, первоисточник всего сущего.

Обилием чистой пресной воды определяются стабильность и безопасность государства, а ответственным, бережным отношением к ней — успех и устойчивость бизнеса. Данные принципы выражают приверженность Компании и демонстрируют намерение беречь водные ресурсы для людей, природы и благополучия нынешних и будущих поколений нашей страны.

Мы постоянно пользуемся водой — от ежедневных потребностей до добычи и переработки нефти. И при этом за повседневностью дел мы не должны забывать, насколько вода бесценна. Каждый работник Компании может и должен вносить вклад в ее сохранение.

Председатель Правления АО НК «КазМунайГаз»



ОХРАНА ВОДНЫХ РЕСУРСОВ И РАЦИОНАЛЬНОЕ ВОДОПОЛЬЗОВАНИЕ

3-3, 303-1, 303-2, 303-3, 303-4, 303-5

Компания стремится повышать эффективность использования водных ресурсов, сокращать объемы расхода свежей воды, повышать объемы оборотного и повторного использования очищенных сточных вод.

Миссия КМГ состоит в эффективном и рациональном освоении природных ресурсов для обеспечения энергетической безопасности, развития и процветания Казахстана с заботой о будущих поколениях.

Главными принципами КМГ в части использования водных ресурсов являются «восемь водных принципов». Данные принципы отражены в Корпоративном стандарте по управлению водными ресурсами, утвержденном в 2018 году (далее – Стандарт).

Стандарт систематизирует подход к управлению водными ресурсами в ДЗО КМГ, а также помогает повысить приверженность руководителей и работников Компании вопросу сохранения пресной воды. По итогам утверждения Программы управления водными ресурсами в текущем году ожидается обновление данного корпоративного стандарта. Свою деятельность Компания осуществляет в полном соответствии с международными требованиями, экологическим и водным законодательством. Разрабатывает проекты нормативов сбросов загрязняющих веществ, ведет расчеты в соответствии с утвержденными уполномоченным органом методологиями, получает экологическое разрешение на воздействие в части порядка сбросов загрязняющих веществ, специальное разрешение на водопользование.



МОС закрытого типа АНПЗ

В целях повышения эффективности использования водных ресурсов, сокращения объемов расхода свежей воды, повышения объемов оборотного и повторного использования очищенных сточных вод на постоянной основе в ДЗО КМГ реализуются и планируется реализовать следующие мероприятия:

- модернизация, реконструкция существующих установок механической, химической и биологической очистки бытовых стоков, замена старого оборудования очистки на более современные модульные установки;
- проектирование работ по реконструкции полей испарения;
- дооснащение очистных установок дополнительными технологиями (обратный осмос), что впоследствии позволит использовать эту воду для производства пара для технологических нужд;
- замена старых трубопроводов питьевой воды на новые для снижения утечек и технологических потерь свежей питьевой воды;
- реконструкция механических очистных сооружений (МОС) в рамках проекта TAZALYQ, что позволит увеличить производительность МОС в 2 раза с достижением нормативов предельно

допустимых сбросов по содержанию нефтепродуктов и взвешенных веществ в стоках, направляемых далее на блок биологической очистки;

- реконструкция канала нормативно-очищенных стоков и рекультивация полей испарения АНПЗ;
- строительство установки доочистки сточных вод с применением обратного осмоса в рамках проекта TAZALYQ;
- полная реконструкция и модернизация системы очистных сооружений ПКОВ, впоследствии была улучшена эффективность очистки производственных сточных вод по нефтепродуктам и взвешенным веществам с 76 до 98%, что снизило экологическую нагрузку за счет сокращения эмиссий в окружающую среду.

Обеспечение широкой доступности экологической информации и прозрачность природоохранной деятельности Компании перед общественностью, акционерами, заинтересованными государственными органами и другими сторонами является одним из постулатов Экологической политики КМГ.

С 2020 года Компания рассчитывает свой водный след и размещает информацию по управлению водными ресурсами на

площадке Carbon Disclosure Project в рамках опросника по Водной безопасности.

В 2023 году по итогам опубликованного опросника за 2022 год КМГ присвоена оценка «С» по водной безопасности CDP. Однако Компания планирует поэтапное улучшение данного рейтинга в рамках реализации Программы.

Более детальную информацию можно получить в опубликованных отчетах КМГ, которые находятся в открытом доступе по ссылке: [Опросник по водной безопасности CDP](#).

КМГ реализует социальные проекты, направленные на решение вопросов водообеспечения в регионах присутствия, такие как «Реконструкция водовода Астрахань – Мангышлак» и «Строительство опреснительного завода морской воды в Кендерли».

В декабре 2023 года завершена реализация первой очереди проекта «Реконструкция и расширение магистрального водовода «Астрахань – Мангышлак». Проект нацелен на увеличение пропускной способности магистрального водовода «Астрахань – Мангышлак» и обновление изношенного оборудования для обеспечения водой населения, сельхозпроизводителей,

промышленных и нефтегазодобывающих предприятий Атырауской и Мангистауской областей. Магистральный водовод «Астрахань – Мангышлак» является единственным централизованным источником подачи воды для потребителей Курмангазинского, Исатайского и Жылыойского районов Атырауской области, а также для г. Жанаозен, Бейнеуского, Мангистауского, Каракиянского и Тулпараганского районов Мангистауской области. Ежегодно потребление воды населением растет на 4–5%.

Также начато строительство опреснительного завода морской воды в Кендерли мощностью 50 тыс. м³/сутки. Данный проект позволит решить проблему дефицита питьевой воды для жителей города Жанаозен, а также окажет мультипликативный эффект на развитие туризма, предпринимательства и сельского хозяйства. Строительство планируется завершить к концу 2024 года, а выход завода на проектную мощность – весной 2025 года.

Ранее на месторождении Каражанбас АО «Каражанбасмұнай» в Мангистауской области запущен опреснительный завод пластовой воды, предназначенный для решения вопроса водообеспечения месторождения.



При выходе на полную мощность переработка пластовой воды составит 42,5 тыс. м³/сутки, при этом выработка опресненной воды будет достигать 17,0 тыс. м³/сутки, что позволит высвободить значительный объем воды для нужд населения региона. В связи с реализацией данного проекта по итогам 2023 года объем водозабора свежей воды в КБМ сократился на 2,2 млн м³ по сравнению с 2022 годом.

Также в Озенмунайгаз были задействованы подземные водозаборные скважины альбсеноманской воды для производственных нужд, в связи с чем забор морской воды сократился на 25%.

В CASPI BITUM в 2023 году проведено строительство резервуара PBC 2000 м³ для аварийного запаса производственной воды, тем самым повысилась надежность водоснабжения завода за счет увеличения аварийного запаса производственной воды до 2000 м³ (до 3,5 суток работы завода в случае инцидентов на трубопроводе ДГО). Внедряется проект по оптимизации повторного использования очищенной сточной воды для полива зеленых насаждений. Выполнены работы по развороту очищенной сточной воды от КОС до участка УПО битумного завода с использованием линии НК-2 Ду-400.

В головном офисе КГМ в 2023 году выполнена замена блок-модуля очистных сооружений глубокой биоочистки, что позволит до 50% очищенных вод использовать повторно для полива зеленых насаждений.

ВОДНЫЙ СЛЕД

3-3, 303-1, 303-2, 303-3, 303-4, 303-5, 306-1

Водозабор по Группе компаний КМГ за 2023 год составил 80,44 млн м³, в том числе: поверхностные источники – 35,40 млн м³, подземные источники – 21,02 млн м³, городские системы водоснабжения – 10,63 млн м³, море –

ПКОП проведена реконструкция и модернизация системы очистных сооружений. В результате введены в эксплуатацию:

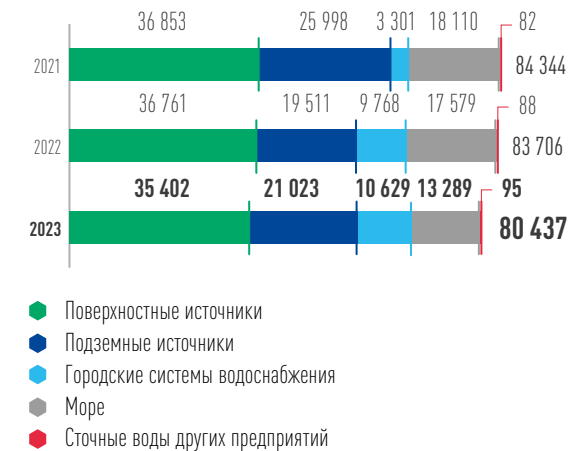
- сооружение предварительной обработки стоков для повторного использования;
- система ультрафильтрации и обратного осмоса. Выходящая вода используется в качестве подпиточной воды для сооружения оборотной воды после смешивания частично с водой из скважин;
- вместо существующей части предварительной очистки сточных вод установлены новые секции «вертикальный нефтеуловитель» и вертикальный резервуар для флотации растворенным воздухом;
- в секции предварительной очистки сточных вод предусмотрена установка автоматических устройств для удаления нефти и ила;
- на головке секции предварительной очистки сточных вод установлены колпаки для сбора газов с неприятным запахом и с последующей транспортировкой их в систему дезодорирования;
- установка глубокой очистки сточных вод.

Благодаря завершению работ по модернизации очистных сооружений в ПКОП была улучшена эффективность очистки производственных сточных вод по нефтепродуктам и взвешенным веществам с 76 до 98%, что снижает экологическую нагрузку за счет сокращения эмиссий в окружающую среду.

Информация о проектах по водообеспечению также представлена в разделе «Реализация инвестиционных проектов».

13,29 млн м³, сточные воды других предприятий – 0,1 млн м³. Объем водопотребления на производственные нужды по категории с минерализацией до 1000 мг/л составил 37,58 млн м³ и 1000 мг/л, или более – 42,85 млн м³.

ВОДОЗАБОР ПО ГРУППЕ КОМПАНИЙ КМГ (в разбивке по источникам) тыс. м³



При этом отмечаем, что в общий объем водозабора 80,44 млн м³ также включен объем дочерней организации, оказывающей услуги по поставке свежей технической воды потребителям Атырауской и Мангистауской областей – 24,16 млн м³, то есть данный объем КМГ не использует на свои хозяйственные-питьевые и/или производственные нужды. В связи с этим, без учета вышеуказанного объема, общий объем водопотребления на собственные нужды в 2023 г. по группе компаний КМГ составил 56,27 млн м³.

Согласно исследованиям, проведенным и опубликованным World Resource Institute (WRI), Казахстан отнесен к критическому уровню эксплуатации водных ресурсов и в ближайшие 15–20 лет прогнозируется очень высокий уровень стресса водных ресурсов.

Компания также ведет анализ и учет объектов ДЗО КМГ, расположенных в регионах с повышенным дефицитом воды, согласно показателю водного стресса WRI Aqueduct¹, относящихся к бассейнам Каспийского моря, рек Сырдарья и Урал. Общий объем водозабора данных организаций составил 27,32 млн м³.

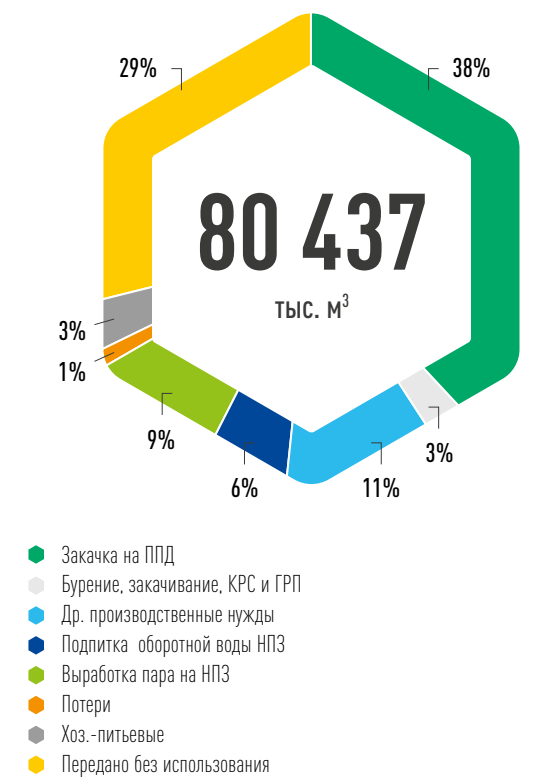
В регионах с высоким водным дефицитом КМГ разрабатывает мероприятия по управлению водными ресурсами для использования

меньшего количества пресной воды, увеличения оборотной воды и тщательного мониторинга водопользования.

При этом отмечаем, что потребность производственной деятельности в водных ресурсах является необходимым условием технологических процессов.

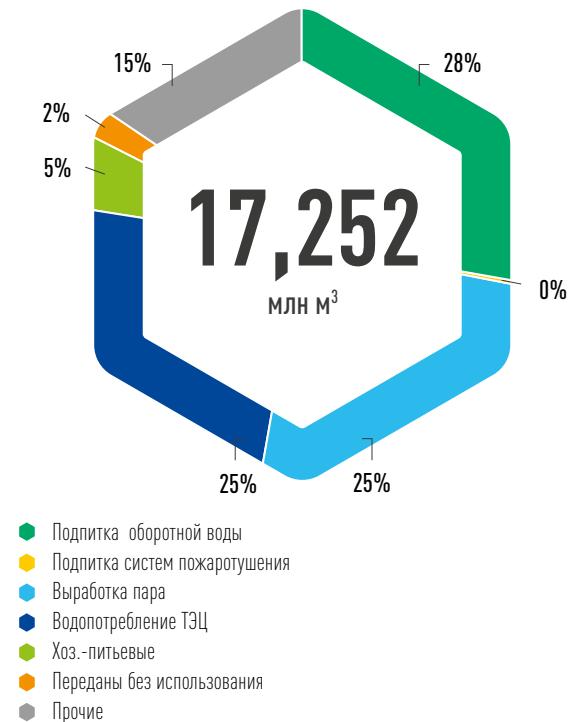
В 2023 году Группой компаний КМГ было отведено 11,23 млн м³ сточной воды. После очистки сточных вод в очистных сооружениях нормативная очищенная вода сбрасывается в специализированные приемники: пруды-накопители, поля испарения и поля фильтрации. Сброс в поверхностные водные объекты и рельеф местности отсутствует. Предприятия, не имеющие собственных накопителей, передают стоки для очистки и сброса специализированным компаниям, согласно заключенным договорам.

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ВОДНЫХ РЕСУРСОВ ПО ТИПУ ОПЕРАЦИЙ (в Группе компаний КМГ в 2023 году)



¹ Согласно WRI Aqueduct: высокая категория – общая водная нагрузка 40–80%, чрезвычайно высокая категория –> 80%.

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ВОДНЫХ РЕСУРСОВ ПО ТИПУ ОПЕРАЦИЙ (по направлению Переработка нефти в 2023 г.)



Общий объем переданных сточных вод составил 0,77 млн м³ (с минерализацией более 1000 мг/л). Сброс сточных вод с минерализацией до 1000 мг/л отсутствует.

При этом сброс сточных вод предприятий в вододефицитных регионах составил 2,9 млн м³, из них сброшены в свои приемники 2,86 млн м³ и переданы специализированным компаниям (принимающим объектам) – 0,04 млн м³.

Сточные воды следует рассматривать как устойчивый источник воды, энергии, питательных веществ и других поддающихся извлечению побочных продуктов, а не как тяжелое бремя.

Очистные сооружения на наших предприятиях предназначены для очистки стоков, загрязненных нефтепродуктами и взвешенными веществами. Например, на НПЗ сточные воды проходят раздельную параллельную механическую и физико-

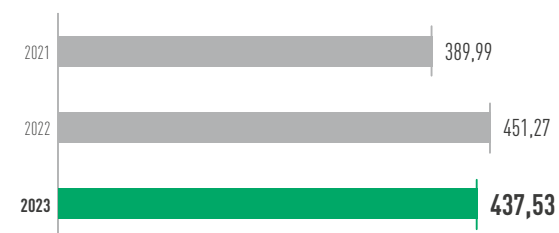
химическую очистку в песколовках, нефтеловушках, радиальных отстойниках и флотаторах. Очищенные промышленные стоки после флотаторов поступают на биологическую очистку.

Одной из важнейших задач, стоящих перед Компанией, является увеличение повторного использования очищенных стоков путем их возврата в технологический процесс, использования на полив зеленых насаждений, пылеподавления на строящихся площадках и дорогах. Часть сточной воды после очистки повторно используется для мойки транспорта, пылеподавления и подпитки противопожарных систем.

При этом существенный объем очищенной сточной воды используется вторично только на нефтеперерабатывающих заводах, где в 2023 году было повторно использовано 4,28 млн м³ очищенной сточной воды, в основном эта вода используется для подпитки блоков оборотного водоснабжения. Процент повторного использования воды на заводах КМГ составил 25% (от объема водозабора по направлению «Переработка нефти»).

Всего в 2023 году в системах оборотного водоснабжения НПЗ КМГ было использовано (циркулировало) 437,53 млн м³.

В СИСТЕМАХ ОБОРОТНОГО ВОДОСНАБЖЕНИЯ НПЗ КМГ ЦИРКУЛИРОВАЛО (объем оборотной воды, млн. м³)



ЗАКАЧАНО В ПЛАСТ ДЛЯ ПОДДЕРЖАНИЯ ПЛАСТОВОГО ДАВЛЕНИЯ (добытая попутно-пластовая вода, млн м³)



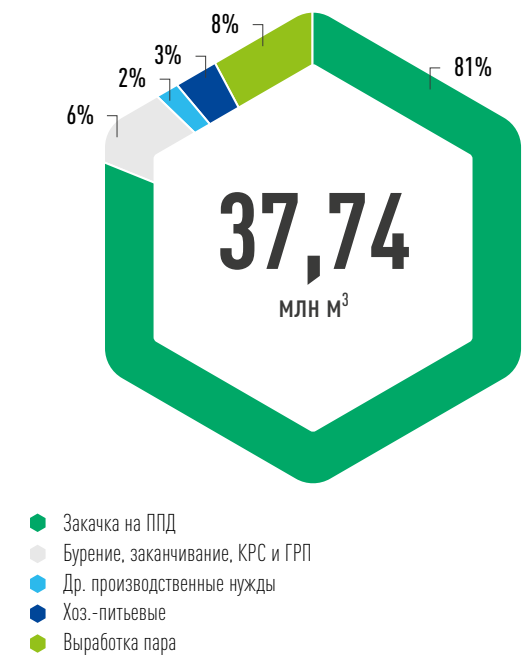
В процессе нефтедобычи образуются большие объемы т.н. попутно-пластовых вод – на поверхность извлекается водонефтяная эмульсия, которая впоследствии разделяется на воду и нефть гравитационным методом. Отстоянная таким образом вода отправляется на закачку в пласт.

Всего из **136,96 млн м³** добытой попутно-пластовой воды в 2023 году **97%** было обратно закачано для поддержания пластового давления.

Наиболее существенное воздействие деятельность Компании оказывает на водные объекты Западного региона Казахстана (реки Урал, Кигач, пески Кокжиде), которые представляют собой особую экологическую, хозяйственную,

историко-культурную и рекреационную ценность. Для предотвращения негативного воздействия на чувствительные экосистемы ведется регулярный экологический мониторинг окружающей среды контролирующими органами.

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ВОДНЫХ РЕСУРСОВ ПО ТИПУ ОПЕРАЦИЙ (по направлению Разведка и добыча в 2023 г.)



ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

3-3, 2-27, 305-5

КМГ стремится минимизировать воздействие на окружающую среду, сохраняя биоразнообразие, рационально используя природные ресурсы, утилизируя отходы производства и потребления и повышая экологическую осведомленность населения.

Вопросы охраны окружающей среды являются одним из главных приоритетов КМГ, Компания постоянно работает над улучшением своих экологических показателей.

Экологическая деятельность КМГ осуществляется по различным направлениям, таким как охрана атмосферного воздуха, рациональное использование водных ресурсов, охрана недр и земельных ресурсов, управление отходами. Экологическая политика КМГ направлена на минимизацию воздействия на окружающую среду путем сокращения выбросов в атмосферу в результате производственной деятельности. Основные принципы политики: минимизация воздействия на окружающую среду путем сокращения выбросов загрязняющих веществ от производственной деятельности, повышение экологической безопасности производства и улучшение экологических показателей.

КМГ понимает, что правильное использование природных ресурсов и поддержание благоприятной экологической обстановки на территориях, где КМГ ведет свою деятельность, является одной из основных обязанностей КМГ перед обществом.

Компания намерена рационально использовать природные ресурсы, минимизировать воздействие загрязняющих веществ на окружающую среду, способствовать энерго- и ресурсосбережению, производить отходы по минимуму, а также внедрять технологии, оборудование и материалы, не наносящие вреда окружающей среде. Кроме того, мы принимаем меры по адаптации к изменению

климата и компенсации возможного ущерба, причиненного окружающей среде.

Для достижения целей реализован ряд мероприятий, направленных на обеспечение экологической безопасности, таких как работы по утилизации исторических нефтеотходов и очистке нефтезагрязненных земель, усиление работы по идеологии просвещения вопросов охраны окружающей среды среди работников, участие в акциях по посадке деревьев, разработка планов мероприятий по снижению выбросов в воздух, реализация экологических программ и другие.

В ряде дочерних и зависимых организаций Компании установлены системы автоматического контроля качества атмосферного воздуха на санитарно-защитной зоне, а также непосредственно на источниках выбросов, которые отображают информацию об экологической обстановке.

ПРОЕКТ «АВТОМАТИЗИРОВАННАЯ ИНФОРМАЦИОННАЯ СИСТЕМА ЭКОЛОГИЧЕСКОГО МОНИТОРИНГА»

Автоматизированная информационная система экологического мониторинга (далее – АИСЭМ) предназначена для создания единого информационного пространства в области охраны окружающей среды.

Целью проекта является:

- Создание единого информационного пространства в области охраны окружающей среды;
- Повышение прозрачности, оперативности и минимизации человеческих ошибок во избежание потенциальных экологических штрафов.

Основными задачами АИСЭМ являются:

- Автоматизация процессов формирования отчетности в области охраны окружающей среды в государственные органы;
- Ведение базы данных нормативных разрешительных документов и расчет платежей за эмиссии в окружающую среду;
- Оперативное реагирование на потенциальные сверхнормативные эмиссии путем своевременного исправления производственными структурами возникших неполадок в технологических процессах;
- Оперативный мониторинг за состоянием окружающей среды по результатам производственного экологического контроля;

- Формирование корпоративной отчетности посредством синхронизации с системой HSE KMG.

Ключевые показатели за 2023 год

- Интенсивность выбросов SOx – 0,23 (IOGP – 0,09)
- Интенсивность выбросов NOx – 0,36 (IOGP – 0,35)
- Интенсивность сжигания попутного нефтяного газа (ПНГ) – 1,4 (IOGP – 8,6)
- Коэффициент использования ПНГ – 98,9%
- Восстановление исторических отходов и нефтезагрязненных земель: 1145,04 тыс. тонн (2022 год – 693,7 тыс. тонн)
- Климатический рейтинг CDP: «С»
- Рейтинг по водной безопасности CDP: «С»

ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ, ТОНН НА 1 ТЫС. ТОНН Н.Э. ДОБЫЧИ УВС

Год	Интенсивность выбросов SOx	Интенсивность выбросов NOx	Интенсивность сжигания сырого газа	Уровень утилизации сырого газа, %
2021	0,22	0,24	2,09	98
2022	0,21	0,31	1,5	98,8
2023	0,23	0,36	1,4	98,9

ОХРАНА АТМОСФЕРНОГО ВОЗДУХА

305-5, 305-7

КМГ уделяет пристальное внимание вопросам охраны окружающей среды, так как это напрямую связано со здоровьем и благополучием населения. Одной из задач Группы компаний КМГ в рамках экологической политики является непрерывное улучшение процессов в области охраны окружающей среды путем их цифровизации.

Приоритетные направления для КМГ в части охраны окружающей среды включают управление выбросами загрязняющих веществ в атмосферный воздух, сокращение факельного сжигания сырого газа, управление водными ресурсами, отходами производства и рекультивация земель, сохранение биоразнообразия.

Благодаря сокращению сжигания газа на факелах выбросы загрязняющих веществ в атмосферу по всей Группе КМГ также уменьшились.

Одним из основных направлений по минимизации воздействия на окружающую среду является сокращение выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух в процессе производственной деятельности Компании. В рамках мероприятий по сокращению выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух реализуется следующие мероприятия:

- Поэтапно проводится замена технически устаревших горелок на печаш подогрева нефти;
- Строятся установки комплексной подготовки и переработки газа;

- На вертикальных нефтяных резервуарах установлены понтоны для предотвращения испарения углеводородов;
- В печах для подогрева нефти, например, установлены каталитические нейтрализаторы выбросов загрязняющих веществ;
- Осуществляется систематический контроль за состоянием горелочных устройств печей в соответствии с графиком режимно-наладочных работ;
- Проводится расширение системы водонагнетания путем перевода скважин с добывающего фонда на нагнетательный;
- Обновлены устьевые оборудования добывающих нефтяных скважин;
- Введены в эксплуатацию новые площадки парогенерации и скважин;
- Установлена межфакельная инжекционная горелка среднего давления, предназначенная для сжигания нефтяного и попутного газов в топках котлов и печей подогрева нефти и воды.

Для снижения воздействия на атмосферный воздух, в рамках программы «План мероприятий с целевыми показателями по энерго- и ресурсосбережению и снижению выбросов в атмосферный воздух до 2031 г.», АНПЗ продолжают работы по дооснащению понтонами действующих резервуаров с нефтью и нефтепродуктами.

В период с 2022 по 2025 год реализуются работы по установке понтонов на резервуарах хранения автобензина и легкой нефти в количестве 12 единиц. На 2024-2025 годы запланирована работа по установке понтонов на трех резервуарах хранения автобензина и двух резервуарах хранения легкой нефти. Также, согласно программе «Переработка Тенгизской нефти», планируется установка понтонов на 9 резервуарах хранения прямогонного бензина и легкой нефти.

Наличие понтонов препятствует испарению нефтепродукта в атмосферу, сокращает его потери, сохраняет качество, снижает

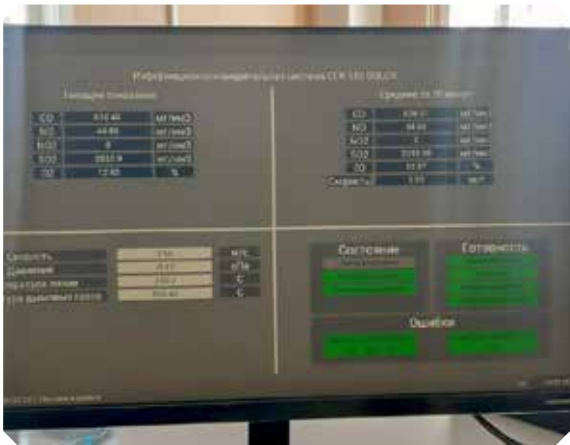


пожаробезопасность и взрывоопасность объекта, а также уменьшает негативное воздействие на окружающую среду. Установка понтонов на резервуарах предусмотрена проектом справочника по наилучшим доступным техникам. Конструкция была разработана и изготовлена компанией Maxwell Continental Tank Serv Engineering B.V. (Нидерланды) по специальному заказу АНПЗ в целях сокращения его потери, сохранения качества, снижения пожаро- и взрывоопасности объекта, а также для уменьшения негативного воздействия на окружающую среду.

В рамках проекта Tazalyq продолжается второй этап реконструкции механических очистных сооружений сточных вод закрытого типа: проводятся работы по строительству усреднительных резервуаров, зданий насосных станций, площадки самопромывных фильтров и флотаторов.

После завершения первого этапа на обновленных механических очистных сооружениях перерабатывается в среднем 12 000 м³ нефтяного шлама в месяц. По итогам 2023 года показатель эффективности очистки сточных вод от нефтепродуктов достиг 83%, а эффективность очистки сточных вод от взвешенных веществ увеличилась на 20%. За счет стабильной переработки нефтешлама объем нефти, возвращенной на переработку, составляет в среднем 3 280 тонн в месяц.

Таким образом, за 2023 год на переработку было возвращено 39 653 тонны товарного нефтепродукта. Это привело к улучшению экологической обстановки и снижению антропогенного воздействия на окружающую среду, улучшению флоры и фауны и снижению воздействия вредных факторов на здоровье человека.



Компания уделяет особое внимание мониторингу выбросов в окружающую среду и природных ресурсов со своих производственных объектов, которые в основном расположены вблизи или в черте населенных пунктов. КМГ ведет постоянный мониторинг компонентов окружающей среды (атмосферный воздух, водные ресурсы, почвенный покров и другие) с целью эффективного снижения негативного воздействия в результате производственной деятельности на окружающую среду.

Экологический мониторинг представляет собой комплексную систему наблюдений, измерений, сбора, накопления, хранения, учета, систематизации, обобщения, обработки и анализа полученных данных о качестве окружающей среды, а также производства на их основе экологической информации.

Для обеспечения качества атмосферного воздуха в населенных пунктах в Группе КМГ реализуются проекты по снижению уровня загрязняющих веществ в атмосферный воздух, а также принимаются меры по организации систем контроля качества воздуха и установке стационарных постов наблюдений за качеством воздуха на границах санитарно-защитных зон.

Для операторов объектов I категории в соответствии с пунктом 16 статьи 418 Экологического кодекса Республики Казахстан с 1 января 2023 года применяется требование об обязательном наличии автоматизированной системы мониторинга эмиссий (далее – АСМ). АСМ отслеживает показатели эмиссий в окружающую среду на основных стационарных источниках эмиссий и имеет онлайн-связь с информационной системой уполномоченного органа.

В 2023 году АО «Мангистаумунайгаз» и ТОО «Казахойл Актобе» реализовали передачу данных с автоматизированной системы мониторинга (АСМ) в Министерство экологии и природных ресурсов РК (МЭПР РК) в онлайн-режиме через подключение к АО «Национальные Информационные Технологии» (НИТ). На остальных объектах КМГ продолжают работы по установлению АСМ.

Нормативный объем выбросов всех загрязняющих веществ в атмосферный воздух по Группе компаний КМГ в 2023 году составил 119,5 тыс. тонн (в 2022 году: 120,6 тыс. тонн).

Данный факт снижения выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух на 0,9% в сравнении с 2022 годом наблюдается от вспомогательных источников (сварочные работы, покрасочные работы).

ВАЛОВЫЕ ВЫБРОСЫ В АТМОСФЕРУ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ В ГРУППЕ КОМПАНИЙ КМГ, ТЫС. ТОНН

	2021	2022	2023
Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу, всего, в том числе:	110,2	120,6	119,5
выбросы NOx	12,7	16,0	15,2
выбросы SOx	12,2	10,5	11,0
выбросы прочих загрязняющих веществ	85,3	94,1	93,2

В результате проведенных проектов модернизации нефтеперерабатывающих заводов улучшены экологические показатели выпускаемого заводами топлива путем

производства нефтепродуктов европейских стандартов качества, соответствующих классам K4-K5, согласно требованиям Технического регламента Таможенного союза.

УДЕЛЬНЫЕ ВЫБРОСЫ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ В ГРУППЕ КОМПАНИЙ КМГ

	2021	2022	2023
Добыча УВС, т/1000 т.н.э. добытого углеводородного сырья	1,9	2,1	2,2
Нефтепереработка, т/1000 т переработанной нефти	2,8	3,1	3,0
Транспортировка нефти, т/1000 т транспортируемой нефти	0,5	0,5	0,4

В 2023 году средний показатель отношения выбросов NOx к общему объему добычи углеводородного сырья в нефтяном эквиваленте по Группе компаний КМГ составил 0,36 тонны на тысячу тонн добычи УВС, средний показатель IOGP – 0,35. По сравнению с 2022 годом удельные выбросы NOx выросли на 13%, что связано с добавлением новых источников от подрядных организаций.

Средний показатель отношения выбросов SOx к общему объему добычи углеводородного сырья в нефтяном эквиваленте по Группе компаний КМГ составил 0,23 тонны на тысячу тонн добычи УВС, средний показатель IOGP – 0,09. По сравнению с 2022 годом наблюдается увеличение удельных выбросов SOx на 9,5%.

305-7

В своей деятельности Компания не осуществляет эмиссий стойких органических загрязнителей.

РАЦИОНАЛЬНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ СЫРОГО ГАЗА

3-3, 305-5

Одним из приоритетов КМГ и его дочерних предприятий является контроль выбросов вредных веществ и парниковых газов в атмосферу, а также сокращение сжигания газа на факелах. В соответствии с Экологической политикой Компания стремится к достижению нулевого уровня сжигания газа на факелах и сокращению выбросов от них. Мы ставим перед собой задачу повышения использования и утилизации сырого газа, а также минимизации факельного сжигания. Благодаря программе разработки и переработки нефтяного газа

Компания увеличила использование газа для производства тепла и электроэнергии, тем самым сократив выбросы вредных веществ и парниковых газов, образующихся при сжигании нефтяного газа.

Утилизация сырого газа в 2023 году составила 98,9%. Объем факельного сжигания сырого газа в сравнении с 2017 годом сократился на 89,4%. Показатель сжигания газа находится на уровне 1,4 тонны на 1 тыс. тонн добытого УВС (в 2021 году – 2,1, в 2022 году – 1,5), что на 7%

ниже показателя за 2022 год и на 84% ниже среднеотраслевого показателя IOGP.

В 2015 году КМГ поддержал инициативу Всемирного банка «Полная утилизация регулярного сжигания попутного нефтяного

газа к 2030 году». Компания стремится свести к минимуму объемы сжигания сырого газа. Отчетность по объемам сжигания сырого газа в рамках данной инициативы сдается на ежегодной основе в представительство Всемирного банка в РК.

ОБЪЕМ СЖИГАНИЯ СЫРОГО ГАЗА НА ФАКЕЛАХ

Показатель	2019	2020	2021	2022	2023
Общий объем сжигания сырого газа на факелах, млн м³	80,2	57,6	52,5	35,7	33,35
Уровень полезного использования сырого газа, %	97	98	98	98,8	98,9
Интенсивность сжигания сырого газа, тонн на 1 тыс. т добытого УВС	2,95	2,2	2,1	1,5	1,4

ОБРАЩЕНИЕ С ОТХОДАМИ И РЕКУЛЬТИВАЦИЯ ЗЕМЕЛЬ

2-25, 3-3, 306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5

Производственная деятельность КМГ ведет к образованию отходов производства, таких как: отходы бурения (отработанные буровые растворы и шлам), нефтесодержащие отходы (донные осадки, нефтезагрязненный грунт, нефтешлам), отработанные катализаторы и химические реагенты.

По всем объектам также образуются отходы от вспомогательной деятельности, такие как: строительные отходы, промасленная ветошь, отработанные смазочные масла и т. д.

КМГ стремится неукоснительно соблюдать принципы государственной экологической политики в области управления отходами, а также реализацию и внедрение принципов Экологической политики КМГ в части управления отходами:

- Обеспечивать сокращение объемов образования отходов и безопасное обращение с ними.
- Применять набор технологий восстановления отходов, предотвращающих вторичное загрязнение почвы, атмосферного воздуха или водных ресурсов.

- Внедрение ресурсосберегающих, малоотходных, экологически безопасных технологий.

Отходы, образующиеся на объектах, собираются отдельно на начальном этапе их образования, образуемые отходы взвешиваются на весовом оборудовании, для жидких отходов осуществляется измерение объема отходов в стандартизированных или в градуированных тарах.

На всех объектах КМГ осуществляется учет отходов по видам, количеству и свойствам.

Результаты учета отходов представляются в уполномоченный орган в области охраны окружающей среды, а также в КМГ в информационную систему HSE KMG.

С момента образования отходов осуществляется накопление отходов, захоронение отходов или их направление на восстановление и/или удаление собственными силами или с привлечением специализированных организаций.

У привлекаемых специализированных организаций по восстановлению или удалению отходов в обязательном порядке имеются все необходимые разрешительные документы:

- Лицензия на переработку, обезвреживание, утилизацию и (или) уничтожение соответствующих опасных отходов.
- Уведомление о начале деятельности по сбору, сортировке и (или) транспортировке отходов, восстановлению и (или) уничтожению соответствующих неопасных отходов.
- Экологическое разрешение на воздействие.

В целях снижения воздействия отходов при транспортировке ДЗО КМГ устанавливаются требования к специализированным организациям о минимальном перемещении отходов или их восстановлении на территории ДЗО КМГ.

Работы по восстановлению вновь образованных и ранее накопленных отходов контролируются со стороны ДЗО КМГ на соответствие технической спецификации заключенного договора, а также проектным решениям восстановления и удаления отходов, в том числе с посещением объектов по восстановлению отходов, при необходимости проводятся контрольные лабораторные анализы восстановленных отходов.

В 2023 году расходы КМГ на восстановление образованных и накопленных отходов составили 22,9 млрд тенге.

Продолжаются работы и по утилизации исторических нефтесодержащих отходов и очистке нефтезагрязненных земель на объектах ММГ, ОМГ и КБМ в рамках «Меморандума о сотрудничестве» между



ДО



ПОСЛЕ

КЦ 1 – участок исторических загрязнений на территории ЭМГ

Министерством экологии, геологии и природных ресурсов Республики Казахстан и КМГ от 6 августа 2019 года.

ЭМГ также проводят работы по ликвидации исторических загрязнений, в 2022 году завершили работы по очистке исторических нефтезагрязненных земель в пределах контрактных территорий, проводятся работы по ликвидации исторических загрязнений за пределами контрактных территорий в соответствии с проектом рекультивации и заключением Государственной экологической экспертизы к нему.

Всего за 2023 год утилизировано 1145,04 тыс. тонн исторических отходов, рекультивированы участки мест их размещения, проводятся работы по уточнению оставшихся объемов исторических нефтеотходов.

Состав отходов (тонн)	Образуемые отходы	Отходы, направленные на восстановление	Отходы, направленные на удаление
Опасные отходы	383 096,52*	1 561 543,06**	115,50
в т.ч. отходы бурения (буровые растворы и шлам)	228 355,8	228 355,8	--
Неопасные отходы	52 758,55	31 702,58	20 246,98
Всего отходов	435 855,07	1 593 245,63	20 362,49

* количество образуемых отходов представлено с учетом объемов образования отходов подрядных организаций, выполняющих работы на территории объектов ДЗО КМГ.
** с учетом объемов утилизации исторических отходов, а также переходящего объема предыдущего года.

ОТХОДЫ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ВОССТАНОВЛЕНИЕ И УДАЛЕНИЕ (ТОНН)

	На территории ДЗО	На территории подрядчика	Всего
Опасные отходы			
Восстановление отходов (переработка/утилизация)	825 150,70	736 392,36	1 561 543,06
в т.ч. отходы бурения (буровые растворы и шлам)	--	228 355,8	228 355,8
Удаление отходов (захоронение/размещение)	115,50	--	115,50
в т.ч. отходы бурения (буровые растворы и шлам)	--	--	--
Неопасные отходы			
Восстановление отходов (переработка/утилизация)	2 241,20	29 461,37	31 702,58
Удаление отходов (захоронение/размещение)	929,11	19 317,87	20 246,98
Всего			1 613 608,12

ОТНОШЕНИЕ КОЛИЧЕСТВА УТИЛИЗИРОВАННЫХ ОТХОДОВ К КОЛИЧЕСТВУ ВНОВЬ ОБРАЗОВАННЫХ ОТХОДОВ (т/т)



ОТНОШЕНИЕ ПЛОЩАДИ ЗАГРЯЗНЕННЫХ ЗЕМЕЛЬ НА КОНЕЦ ГОДА К НАЧАЛУ ГОДА (га/га)



ОТНОШЕНИЕ КОЛИЧЕСТВА УТИЛИЗИРОВАННЫХ ОТХОДОВ К КОЛИЧЕСТВУ НАКОПЛЕННЫХ И ВНОВЬ ОБРАЗОВАННЫХ ОТХОДОВ (т/т)



ОТНОШЕНИЕ ПЛОЩАДИ РЕКУЛЬТИВИРОВАННЫХ ЗЕМЕЛЬ В ТЕЧЕНИИ ГОДА ГОДА К ПЛОЩАДИ ЗАГРЯЗНЕННЫХ ЗЕМЕЛЬ В ТЕЧЕНИЕ ГОДА (га/га)



ЗАКРЫТИЕ И РЕКУЛЬТИВАЦИЯ РАБОЧИХ ПЛОЩАДОК

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПО ВЫБИТИЮ АКТИВОВ

Нефтегазовые активы

По условиям определенных контрактов в соответствии с законодательством и нормативно-правовыми актами КМГ несет юридические обязательства по демонтажу и ликвидации основных средств и восстановлению земельных участков на каждом из месторождений. В частности, к обязательствам КМГ относятся: постепенное закрытие всех непроизводительных скважин и действия по окончательному прекращению деятельности, такие как демонтаж трубопроводов, зданий и рекультивация контрактной территории; вывод из эксплуатации и обязательства по загрязнению окружающей среды на производственном участке. Так как срок действия лицензий не может быть продлен по усмотрению КМГ, допускается, что

расчетным сроком погашения обязательств на месторождении по окончательному закрытию является дата окончания каждого лицензионного периода. Объем обязательств КМГ по финансированию ликвидации скважин и затрат по окончательному закрытию зависит от условий соответствующих контрактов и действующего законодательства.

Обязательства не признаются в тех случаях, когда ни контракт, ни законодательство не подразумевают определенного обязательства по финансированию таких расходов по окончательной ликвидации и окончательному закрытию в конце лицензионного периода. Принятие такого решения сопровождается некоторой неопределенностью и существенными суждениями. Оценка касательно наличия или отсутствия таких обязательств могут измениться вместе с изменениями в политике и практике Правительства или в местной отраслевой практике.



**Общая площадь
рекультивации
нарушенных земель
в 2023 году**

Компания рассчитывает обязательства по выбытию активов отдельно по каждому контракту. Сумма обязательства является текущей стоимостью оцененных затрат, которые, как ожидается, потребуются для погашения обязательств, скорректированных на ожидаемый уровень инфляции и дисконтированных с использованием средних долгосрочных безрисковых процентных ставок по государственному долгу стран с переходной экономикой, скорректированных на риски, присущие казахстанскому рынку.

По состоянию на 31 декабря 2023 года балансовая стоимость резерва Группы на обязательства по ликвидации нефтегазовых активов составила 123,785 миллиона тенге (на 31 декабря 2022 года: 88,207 миллиона тенге).

Согласно Кодексу Республики Казахстан «О недрах и недропользовании»:

- Ликвидация последствий недропользования проводится в соответствии с утвержденным недропользователем и получившим положительные заключения предусмотренных настоящим Кодексом и иными законами Республики Казахстан экспертиз проектом ликвидации последствий недропользования.
- Консервация участка недр производится в соответствии с утвержденным недропользователем и получившим положительные заключения предусмотренных настоящим Кодексом и иными законами Республики Казахстан экспертиз проектом консервации участка недр.
- Технологические объекты ликвидируются или консервируются в соответствии с утвержденным недропользователем и получившим положительные заключения предусмотренных настоящим Кодексом

и иными законами Республики Казахстан экспертиз проектом ликвидации или консервации технологических объектов, за исключением отдельных категорий скважин, предусмотренных в правилах консервации и ликвидации при проведении разведки и добычи углеводородов, утверждаемых уполномоченным органом в области углеводородов, ликвидация или консервация которых осуществляется в соответствии с планом ликвидации и консервации.

Требования к проведению работ по ликвидации скважин устанавливаются в правилах консервации и ликвидации при проведении разведки и добычи углеводородов и добычи урана, утвержденных приказом Министра энергетики Республики Казахстан от 22 мая 2018 года № 200. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 19 июня 2018 года № 17094 (Глава 4. Ликвидация нефтяных, газовых и нагнетательных скважин различного назначения при разведке и добыче углеводородов).

Руководствуясь действующим законодательством РК, в 2023 году Компания утвердила Политику в области закрытия объектов и рекультивации земель на участках разведки и месторождениях КМГ.

Магистральные нефтепроводы и газопроводы

В соответствии с Законом РК «О магистральном трубопроводе», вступившим в силу 4 июля 2012 года АО «КазТрансОйл» имеет юридическое обязательство по ликвидации магистрального трубопровода после окончания эксплуатации и последующему проведению мероприятий по восстановлению окружающей среды, в том числе по рекультивации земель. Резерв под обязательство по ликвидации трубопроводов и рекультивации земель оценивается на основе рассчитанной КМГ стоимости проведения работ по демонтажу и рекультивации. По состоянию на 31 декабря 2023 года балансовая стоимость резерва КМГ по обязательству по ликвидации трубопроводов и рекультивации земель составила 45,649 миллиона тенге (на 31 декабря 2022 года: 40,665 миллиона тенге).

УПРАВЛЕНИЕ МОРСКИМИ СКВАЖИНАМИ

В казахстанском секторе Каспийского моря КМГ совместно со стратегическими партнерами проводятся геологоразведочные работы на участках недропользования «Женис», «Абай», «Аль-Фараби» и др. Учитывая высокую стоимость разведочных работ на море, КМГ стремится разделить риски, связанные с разведкой, с международными партнерами (Eni, Лукойл и др.). В соответствии с контрактами на недропользование и соглашениями о совместной деятельности все необходимые обязательства по управлению морскими скважинами делегируются специально созданным совместным предприятиям.

При этом управленческие решения по процессам бурения скважин на море и морских сейсморазведочных работ в совместных предприятиях принимаются КМГ и Партнерами в рамках Операционных комитетов и их подкомитетов (финансовые, технические, по ОТ, ПБ и ООС, по закупкам) в полном соответствии с международными стандартами и требованиями законодательства РК.

Все обязанности, связанные с управлением морскими скважинами, изложены в Положениях об Операционном комитете и в Соглашении о совместной деятельности.

ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ И ЛИКВИДАЦИЯ РАЗЛИВОВ НЕФТИ

306-3

Постоянная готовность к ликвидации аварийных разливов нефти (ЛАРН) является для нас безусловным приоритетом.

Каспийское море является уникальным природным объектом, чья хрупкая экосистема особенно чувствительна к нефтяным загрязнениям ввиду его замкнутости. Мы предъявляем высокие требования к экологической безопасности при проведении морских нефтяных операций: до начала любых видов работ проводим фоновые экологические исследования на контрактных территориях и оцениваем наше потенциальное социальное и экологическое воздействие, а также осуществляем мониторинг воздействия, мониторинг эмиссий и мониторинг аварийных ситуаций – во время и после проведения операций.

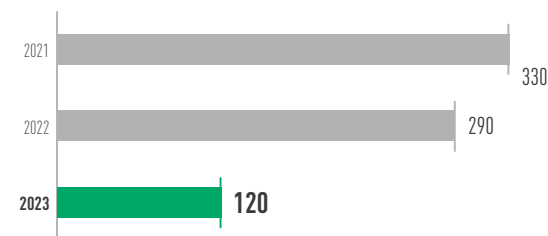
Перед началом буровых операций на море мы обеспечиваем постоянную готовность к ликвидации всех возможных аварийных разливов нефти. По завершении работ мы ведем непрерывный экологический мониторинг ликвидированных скважин.

Мониторинг ликвидированных скважин на контрактных территориях включает в себя наблюдение за: качеством атмосферного воздуха, загрязнением морской воды и донных отложений, состоянием биоразнообразия, а также лабораторно-аналитические работы, фото- и видеосъемку устьев ликвидированных скважин.

Во время операций на море мы неукоснительно придерживаемся следующих принципов:

- Строгое соблюдение проектных решений
- Принцип «нулевого сброса» – все отходы и сточные воды вывозятся на берег
- Обеспечение всех плавательных средств рыбозащитными устройствами и отсутствием льальных вод
- Запрет на проведение производственных операций в период нереста – с 1 апреля по 15 июля
- Запрет на рыболовство с производственных судов
- Запрет на испытание скважин и сжигание углеводородного сырья в ночное время
- Соблюдение специального режима пользования.

ОБЪЕМ РАЗЛИВОВ НЕФТИ (тонн)



В Компании основной причиной разлива нефти являются порывы нефтепроводов, которые образуются в результате коррозионных процессов. В результате порыва коллектора и из-за износа стальной части трубы может произойти разлив. Компания проводит работы по очистке нефтесодержащего грунта и транспортировке водонефтяной эмульсии в резервуар для сточных вод с последующей передачей на очистку сторонним организациям. В процессе биологической рекультивации высажены многолетние растения, соответствующие видовому составу.

В 2023 году по Группе компаний КМГ было зарегистрировано 119 случаев разливов нефти. Все случаи разливов зафиксированы на суше в процессе добычи и транспортировки углеводородов. На шельфе разливов нефти не было.

Компания продолжает работу по снижению количества аварий и порывов промысловых трубопроводов путем своевременного

и качественного выполнения мероприятий по диагностике, реконструкции, замене, защите ингибиторами и очистке трубопроводов с целью повышения их целостности и надежности.

При тесном взаимодействии с правоохранительными органами АО «КазТрансОйл» переломило ситуацию с криминальными незаконными врезками в трубопроводы Компании. За последние 4 года сведены **к нулевому показателю факты криминальных врезок в магистральные трубопроводы** (в 2019 году выявлены 2 врезки, ущерб составил 6,4 млн тенге; в 2020, 2021, 2022, 2023 годах фактов криминальных врезок не зафиксировано).

Данные показатели достигнуты во многом благодаря выполнению следующих мероприятий:

- усиление контроля за мониторингом работы мобильных групп по GPS-системам и своевременное осуществление мобильными группами объездов и осмотров нефтепроводов;
- охрана нефтепроводов посредством системы мониторинга Optosense.

Постоянная готовность к ликвидации аварийных разливов нефти (ЛАРН) является для нас безусловным приоритетом.

ПРИМЕР ИЗ ПРАКТИКИ

Проекты на Каспии являются важным шагом в расширении ресурсной базы в стратегическом для Компании регионе со значительными накопленными компетенциями

В 2024 году запланированы работы по ликвидации разведочной скважины Абау-1 на участке Абай, проведение сейсморазведочных работ на участке Аль-Фараби. Также в 2024 году на структуре «Абай» планируется пробурить одну разведочную скважину в целях изучения геологического строения и поиска залежей углеводородов.

Инициатива по развитию волонтерского движения при ликвидации аварийных разливов нефти

Группа компаний КМГ продолжает уделять внимание волонтерству при ЛАРН. В рамках Программы развития волонтерства по ЛАРН, ТОО «KMG Systems & Services» 16 сентября, 29 октября, 25 ноября 2023 года проведен тренинг для 14-го и 15-го потоков волонтеров по обеспечению реагирования на разливы нефти с участием местных жителей Мангистауской области. В тренинге приняли участие студенты вузов г. Актау. Общее количество обученных волонтеров составило более 200 человек. Тренинг проводился в г. Актау на базе ЛАРН в п. Умирзак.

6, 20 мая 2023 г. проведен тренинг для 7-го, 8-го, 9-го потоков волонтеров по обеспечению реагирования на разливы нефти с участием местных жителей Атырауской области. В тренинге приняли участие студенты вузов г. Атырау.

Общее количество обученных волонтеров на сегодняшний момент составило более 113 человек. Тренинг проводился в г. Атырау на базе Северо-Каспийской экологической базе реагирования на разливы нефти (СКЭБР) в п. Дамба.



СОХРАНЕНИЕ БИОРАЗНООБРАЗИЯ И ПОДДЕРЖКА ОСОБО ОХРАНЯЕМЫХ ПРИРОДНЫХ ТЕРРИТОРИЙ

ОХРАНЯЕМЫЕ ПРИРОДНЫЕ ТЕРРИТОРИИ В РЕГИОНАХ НАШЕГО ПРИСУТСТВИЯ И ЗАТРАГИВАЕМЫЕ ВИДЫ ФЛОРЫ И ФАУНЫ

304-1, 304-2, 304-3, 304-4

Северный Каспий – это наиболее продуктивная часть Каспия. Биологические ресурсы этой акватории моря очень велики. Основным промысловым объектом ихтиофауны являются 25 видов рыб, из которых наиболее ценным считается осетр, на долю которого приходится более 70–80% мировых запасов в этом бассейне.

Воды восточной части Северного Каспия и дельты рек Волги (в РК) и Урала входят в состав государственной охраняемой территории Северного Каспия. Водно-болотные угодья Северного Каспия, особенно дельты рек Волги, Урала и Эмбы, прилегающая береговая линия и само море являются самыми важными водно-болотными угодьями в Евразии, где обитают миллионы водоплавающих и околоводных птиц во время гнездования, линьки, сезонных миграций и зимовок. Через северную часть Каспийского моря проходит один из крупнейших пролетных путей Евразии – Сибирско-Черноморско-Средиземноморский пролетный путь.

По данным фоновых исследований, более 70 видов птиц мигрируют через открытые участки Северо-Восточного Каспия в 20–60 км от побережья (пять из них являются редкими видами, занесенными в Красную книгу Казахстана). В прибрежной зоне гнездятся малые цапли, колпицы, пеликаны, лебеди-кликун, белоглазая чернеть и черноголовый хохотун. Также отмечены перелетная султанка, орлан-белохвост и скопа.

В наземных ценозах гнездятся пять видов птиц, занесенных в Красную книгу Республики Казахстан. Самый многочисленный из них – степной орел. Среди необычных птиц – шилоклювка, сорока и малая цапля.

Каспийский тюлень (*Phocaspica*) – единственное крупное морское млекопитающее (ластоногий), обитающее в Каспийском море. Это эндемичный вид млекопитающих. Тюлени распространены по всему Каспийскому морю, но на севере их численность сезонно меняется. Сезонное распределение тюленей определяется тремя периодами годового цикла: сезоном размножения, сезоном линьки и сезоном нагула. Места их размножения находятся в северной части Каспийского моря, которая зимой замерзает; сезон нагула с апреля по сентябрь проходит в основном в центральной и южной частях Каспийского моря. Летом небольшое количество особей (около 30 000) обитает в Северном Каспии, а основная часть популяции – в глубоких холодных водах Южного Каспия. Поздней осенью они мигрируют в более мелкие воды на севере. Большинство популяций скапливается в Северном Каспии в октябре и ноябре.

Такие территории, имеющие важное значение для сохранения биоразнообразия в Казахстане и в Евразии в целом, нуждаются в постоянном мониторинге и своевременном проведении природоохранных мероприятий. КМГ уделяет внимание вопросам охраны природы в этой области с самого начала своей работы на Северном Каспии.

Участок «Исатай» расположен в северной части Каспийского моря, в 45 км к северу от побережья полуострова Бозаши в Мангистауской области.

Участок «Абай» расположен в северо-западной части казахстанского сектора Каспийского моря в акватории Каспийского моря в 60–70 км к северу от побережья полуострова Бузачи и территориально относится к Атырауской области. Участок находится в заповедной зоне Каспия.

Участок «Аль-Фараби» расположен в южной части казахстанского сектора Каспийского моря и территориально относится к Мангистауской области РК. Западная граница участка Аль-Фараби прилегает к государственной границе между Республикой Казахстан и Российской Федерацией на акватории Среднего Каспия.

Мангистауская область. Мангистауская область располагает обширной сетью особо охраняемых природных территорий, включая Устьюртский государственный природный заповедник и Кендерли-Каясанскую заповедную зону республиканского значения, восемь заказников и региональный природный парк. Из числа видов рептилий, обитающих на территории Мангистауской области, в Красную книгу Республики Казахстан (2010) занесен полоз *Elaphe sauromates*. Центральноазиатская черепаха широко распространена в Мангистауской области и местами очень многочисленна, но в соответствии

с критериями Красной книги МСОП находится под угрозой исчезновения.

Кендерли-Каясанская государственная заповедная зона расположена на территории Каракиянского района Мангистауской области и создана в целях сохранения среды обитания и естественного воспроизводства дрофы-красотки и сокола-балобана. Установленные режимы: заповедный режим, заказной режим, регулируемый режим.

Месторождение Каражанбас расположено в северо-западной части полуострова Бузачи, в пределах Прикаспийской низменности, на территории, прилегающей с запада к Каспийскому морю. С западной стороны месторождения граничит Государственная заповедная зона северной части Каспийского моря. В рамках производственного экологического контроля проводится мониторинг флоры и фауны два раза в год.



Актюбинская область. Государственный природный комплексный заказник местного значения «Кокжиде – Кумжарган». На территории данного заказника находятся два объекта государственного природно-заповедного фонда республиканского значения: Пески Кокжиде и Подземные воды Кокжиде, которые включены в Перечень геологических объектов государственного природно-заповедного фонда республиканского и международного значения.

Месторождения Урихтау, Алибекмола и Кожасай находятся в Мугалжарском районе Актюбинской области РК. Северо-западная часть контрактной территории

месторождения «Урихтау» расположена на песках Кокжиде, месторождения также граничат с государственным природным комплексным заказником местного значения «Кокжиде – Кумжарган». В целях недопущения загрязнения подземных вод проводятся работы по регулярному контролю состояния окружающей среды как в зоне деятельности компаний Группы, так и в зоне песчаного массива Кокжиде, прилегающего к Контрактной территории. Также ведутся консультации с уполномоченными органами в области охраны окружающей среды и недропользования по выработке необходимых мер по управлению данным участком недр и дальнейшему безопасному ведению работ.

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ПЛОЩАДКИ, РАСПОЛОЖЕННЫЕ В ПРЕДЕЛАХ ГРАНИЦ И ВБЛИЗИ ОСОБО ОХРАНЯЕМЫХ ПРИРОДНЫХ ТЕРРИТОРИЙ

Тип ООПТ	Внутри границ	Смежные границы (входит часть территории)	Вне границ (расположен вблизи 1–10 км)
IUCN I-IV категория	–	–	–
IUCN V-VI категория	Исатай Абай Kalamkas-Khazar	Урихтау	Алибекмола Кожасай Каражанбас Рожковское
Объекты Всемирного наследия	–	–	–
Рамсарские угодья	–	–	–

НАШ ВКЛАД В СОХРАНЕНИЕ БИОРАЗНООБРАЗИЯ В 2023 ГОДУ

304-1, 304-2, 304-3

В рамках Экологической политики мы обязуемся:

- не осуществлять деятельность на особо охраняемых природных территориях, имеющих особую ценность в качестве среды обитания редких и находящихся под угрозой исчезновения и ценных видов животных, проводить оценку рисков при реализации работ на экологически чувствительных территориях;
- при планировании и осуществлении производственной деятельности

применять иерархию мер по смягчению последствий влияния на биоразнообразие, с учетом четырех ключевых действий: предотвращение, минимизация, восстановление и компенсация потенциальных значительных прямых воздействий;

- участвовать в исследовательских программах и отраслевых партнерствах для дальнейшего накопления знаний и разработки инновационных решений в области охраны окружающей среды и защиты биоразнообразия;



- не допускать незаконную охоту, рыбную ловлю и другое использование объектов растительного и животного мира своими работниками, а также работниками подрядных и субподрядных организаций на контрактных территориях.

На участках, расположенных в государственной заповедной зоне в Северной части Каспийского моря, проведены фоновые экологические исследования, бурение и испытание скважины. На текущем этапе деятельности в данных районах антропогенное воздействие незначительно, и не препятствует свободному перемещению диких животных и птиц по своим ареалам обитания. В ходе бурения воздействие на окружающую среду оказывают следующие виды работ: монтаж буровой установки, бурение и испытание скважин, судоходство. Факторами воздействия являются: повышение концентраций взвесей в воде в период строительства на море,

нарушение естественной структуры донных отложений, в том числе под воздействием интенсивного судоходства, физическое воздействие шума.

Проводится производственный экологический мониторинг окружающей среды, ликвидированных скважин и проведение научно-исследовательских работ (НИР) по гидрологии, гидрохимии, гидробиологии и ихтиологии в рамках компенсации за неизбежный ущерб рыбным ресурсам в результате осуществления производственной деятельности.

Одним из негативных последствий производственной деятельности, также оказывающих воздействие на биоразнообразие, являются линии электропередачи, которые представляют серьезную опасность для орнитофауны. Гибель птиц в результате столкновений с проводами и поражения



ПРИМЕР ИЗ ПРАКТИКИ

ТОО «Женис Оперейтинг» осуществлены работы по возмещению ущерба рыбным ресурсам при проведении строительства и ликвидации скважины V-1 путем выпуска рыбопосадочного материала (стерлядь) в количестве 4 467 шт. в р. Урал (Атырауская обл., РК) в июле 2023 года по договору с ТОО «Ақтау-Балык ЛТД». Данная работа проведена в целях возмещения неизбежного ущерба, нанесенного рыбным ресурсам, и восполнения биоразнообразия Каспийского моря. Размер компенсации вреда рыбным ресурсам в денежном выражении составил 5,9 млн тенге.

электрическим током становится одной из наиболее острых проблем охраны животного мира, особенно в степных и полупустынных районах страны, где отсутствие древесной растительности делает опоры ВЛЭ наиболее привлекательными для устройства гнезд и для отдыха многих видов хищных птиц.

Выявление и исследование участков повышенной опасности электроустановок для птиц осуществляются в ходе специальных исследований или в рамках производственного экологического контроля.

	Операции на суше			Морские операции		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Участки, для которых биоразнообразие покрыто ОВОС или аналогичным документом (%)	100	100	100	100	100	100
Участки, на которых регулярно проводится экологический мониторинг (%)	100	100	100	100	100	100
Участки с ликвидированными скважинами, на которых регулярно проводится мониторинг ликвидированных скважин (%)	100	100	100	100	100	100



ПРИМЕРЫ ИЗ ПРАКТИКИ

Для исключения гибели птиц от поражения электрическим током на воздушных линиях электропередач на объектах магистральных трубопроводов АО «КазТрансОйл» в 2023 году проведены работы по установке птицевзащитных устройств (ПЗУ) на Павлодарском нефтепроводном управлении на сумму 15 045 тыс. тенге, на Карагандинском нефтепроводном управлении – на сумму 15 300 тыс. тенге.

В марте 2023 года эксперты КМГ приняли участие в семинаре-совещании по разработке карты чувствительности для целей ликвидации разливов нефти в казахстанском секторе Каспийского моря, организованной Oil Spill Preparedness Regional Initiative.

Презентованы актуальные методы мониторинга морских территорий с использованием новых технологий, озвучена необходимость создания карты чувствительности в казахстанском секторе Каспийского моря в целях обеспечения готовности к загрязнению нефтепродуктами и принятия мер реагирования и организации сотрудничества.

В сентябре 2023 года эксперты КМГ приняли участие в Научно-практическом семинаре «Хищные птицы и энергетика» в рамках III Международной научно-практической конференции «Орлы Палеарктики: изучение и охрана», организованной Общественным фондом «Центр изучения и сохранения биоразнообразия» (BRCC). Презентованы и обсуждены такие актуальные темы по разработке практических действий по нивелированию негативных факторов, влияющих на хищников в степных и пустынных регионах, таких как гибель птиц на объектах электросетевого комплекса, ВИЭ, совершенствование законодательства в области орнитофауны, международный опыт по спасению птиц, виды птицевзащитных устройств воздушных ЛЭП и подстанций.

Снижение негативного воздействия деятельности Группы компаний КМГ на биоразнообразие осуществляется как в пределах, так и вне границ охраняемых природных территорий. Политика в области сохранения биоразнообразия предусматривает сохранение мест обитания, путей миграции животных, минимизацию и компенсацию возможного ущерба окружающей среде, снижение площадей нарушенных территорий.

Меры по минимизации негативного воздействия предусматривают сокращение продолжительности, интенсивности, а также прямых и косвенных уровней воздействия работ на объектах добычи и транспортировки нефти.

Компания открыта для рассмотрения любых инициатив, идей и мер по сохранению биоразнообразия и просит направлять их на адрес: hse@kmg.kz.

ОБУЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА ПО ВОПРОСАМ ЭКОЛОГИЧЕСКОГО МЕНЕДЖМЕНТА

3-3, 404-2

Обучение вопросам безопасности и охраны труда, промышленной безопасности, пожарной безопасности и охраны окружающей среды остается актуальным в Группе компаний КМГ. В связи с этим, приоритетным направлением являются обязательное обучение, подготовка и повышение квалификации персонала в данных областях.

С 2022 года обязательное обучение сотрудников КЦ КМГ по технике безопасности и охране труда, промышленной безопасности и пожарно-техническому минимуму проходит на платформе ТОО «КМГ Инжиниринг».

Обучение по вопросам промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды проводится по модели обучения «70/20/10» (на рабочем месте / внутреннее / внешнее) на базе имеющихся собственных учебно-курсовых комбинатов/центров. Реализуются программы по наставничеству и внутреннему тренерству среди опытных сотрудников, проводятся мастер-классы и тренинги, различные конкурсы среди передовых работников, что позволяет совершенствовать внутренние коммуникации и мотивировать персонал к стремлению быть лучшими в своей профессии.

Собственные учебно-курсовые комбинаты/центры есть в АО «Озенмұнайгаз» (г. Жанаозен), АО «КазТрансОйл» (г. Актау),

ТОО «Павлодарский нефтехимический завод» (г. Павлодар) и ТОО Oil Services Company (г. Актау).

NEBOSH (National Examination Board in Occupational Safety and Health) – международно-признанная организация, предлагающая квалификации и обучение в области охраны труда и здоровья работников. Курсы NEBOSH известны своей высокой квалификацией и востребованностью в различных отраслях, включая нефтегазовую промышленность. Обучение по курсам NEBOSH помогает сотрудникам КМГ и его ДЗО получать практические навыки по оценке рисков, управлению безопасностью на рабочем месте, что, в свою очередь, повышает эффективность работы и снижает риски производственных несчастных случаев.

В Группе компаний КМГ для работников по вопросам охраны окружающей среды ежегодно проводятся обучающие сессии, семинары. Так, в связи с введением в действие с 01.07.2021 нового Экологического кодекса РК для разъяснения введенных новшеств, в т.ч. по процедуре ОВОС, экологическому проектированию, прохождению государственной экологической экспертизы и ее сроках, изменения и дополнения в Предпринимательском кодексе РК, работники Компании принимали участие в семинарах, где спикерами выступали разработчики

нового Экологического кодекса и работники соответствующих структурных подразделений Министерства экологии и природных ресурсов. По итогам пройденного семинара участники получили сертификаты.

Из числа работников Группы компаний КМГ, прошедших обучение в 2023 году по вопросам ПБ, ОТиОС, уровень обучившихся по категориям составил: АУП – 2 919, ИТР – 20 406 и производственный персонал – 85 139 человек. В 2023 году обучение прошли 12 055 женщин и 96 409 мужчин и в соотношении к общему показателю 108 464 человека – 11,1% женщин и 88,9% мужчин.

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОЦЕНКА НАМЕЧАЕМОЙ ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Компания реализует политику по защите окружающей среды путем проведения экологической оценки намечаемой и осуществляемой деятельности на окружающую среду. В процессе такой оценки выявляются, изучаются и оцениваются возможные негативные воздействия

в результате реализации той или иной хозяйственной деятельности.

Планируемые проектные решения или намерения по осуществлению нового проекта проходят учет общественного мнения и реализуются с оценкой возможных рисков для окружающей среды. Учет общественного мнения предусматривается посредством неформальных встреч, собраний, сбором письменных и устных предложений, открытых собраний, где каждое мнение подлежит рассмотрению и подготовке ответа. Каждый проект выносится на общественные слушания с участием неправительственных организаций, государственных органов, общественности и других заинтересованных сторон. Общественные слушания являются открытыми для всех желающих. Результаты слушаний фиксируются письменно и представляются общественности.

С 2021 года Компания в работе руководствуется **Корпоративным стандартом по оценке воздействия на окружающую среду**. Стандарт определяет корпоративные принципы процесса оценки воздействия намечаемой деятельности на окружающую среду, регламентирует

деятельность Группы компаний КМГ, работников и подрядчиков Группы компаний КМГ, в том числе проектных организаций, деятельность которых связана с разработкой технической документации и материалов оценки воздействия на окружающую среду, организацией и проведением учета общественного мнения по материалам оценки воздействия на окружающую среду, а также с получением экологического разрешения. В 2024 году ожидается актуализация Стандарта.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ОБЩЕСТВЕННЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ

2-28, 3-3

В 2022 году начал свою работу Общественный экологический совет (далее – ОЭС) АНПЗ. В экспертной группе – руководство завода, профессиональные экологи и эоактивисты региона, кандидаты технических наук, доктор экономических наук, депутаты, представители СМИ и жители города. Целью создания ОЭС является возможность участия гражданского сообщества в процессе принятия решений производственной деятельности АНПЗ, выражение мнения гражданского общества о деятельности АНПЗ в сфере охраны окружающей среды, реализации экологических проектов и выработка эффективных рекомендаций в решении экологических проблем.

30 сентября 2023 г. состоялось очередное заседание ОЭС, на котором были обсуждены вопросы реализации экологических проектов.

Общественники посетили площадку проекта «Реконструкция механических очистных

сооружений» и ознакомились с ходом реализации второго этапа. Также, был заслушан доклад о предпринимаемых мерах по повышению надежности электроснабжения на АНПЗ. В сессии вопросов и ответов были обсуждены план и формат предстоящего заседания ОЭС, а также озвучена рекомендация по улучшению системы управления человеческим фактором на предприятии.

2 июня 2023 года АО «Эмбаунайгаз» провело встречу с общественностью города Атырау по вопросам озеленения. АО «Эмбаунайгаз» проинформировало общественность г. Атырау о проводимых работах по озеленению территории областного центра. Во встрече, организованной ЭМГ, приняли участие представители департамента экологии Атырауской области, управления природных ресурсов и регулирования природопользования, эоактивисты, работники СМИ. В ходе встречи представители государственных органов, эоактивисты и журналисты получили ответы на вопросы. Как было отмечено сторонами, важно чаще собираться вместе, коммуницировать, обсуждать и вырабатывать совместное видение и подходы к решению актуальных проблем.

В 2023 году в Компании начато волонтерское движение KMG-Volunteer. В рамках Плана мероприятий волонтерского движения и реализации Послания Президента народу Казахстана волонтеры провели посадку деревьев на территории столичной школы-лицея № 76 им. А. Бокейхана. КМГ подарил учебному заведению 129 деревьев.

ПРИМЕР ИЗ ПРАКТИКИ

В 2023 г. проведено 19 встреч с местным сообществом и общественными организациями и 90 общественных слушаний. К примеру, в июне 2023 г. АО «Эмбаунайгаз» провело встречу с общественностью по вопросам озеленения, где проинформировало общественность о проводимых работах по озеленению территории областного центра. В ходе встречи были высажены саженцы в селе Талкайран. Также эоактивисты, журналисты и представители государственных органов получили ответы на свои вопросы.



КОНЦЕПЦИЯ ЗЕЛЕННОГО ОФИСА В КМГ

2-28, 3-3, 302-4, 305-5

Компания придерживается принципов **зеленого офиса**, которые направлены на обеспечение экономного использования всех ресурсов и экологической чистоты. КМГ активно участвует в реализации мероприятий, направленных на постоянное улучшение условий труда, повышение комфортности, совершенствование дизайна и архитектуры офиса, увеличение площади зеленых зон и обеспечение возможностей для отдыха сотрудников. Придерживаясь принципов зеленого офиса, Компания стремится сократить потребление ресурсов, создать благоприятную экологическую обстановку и добиться экономической эффективности нашей деятельности. Наши усилия включают экопросвещение сотрудников, экономию ресурсов (энергосбережение, экономия электроэнергии, раздельный сбор мусора, экономия бумаги и т. д.) и организацию зеленых мероприятий.

На данный момент реализованы следующие инициативы:

- установка экокурн в кабинетах, коридорах, фойе, на паркинге для раздельного сбора отходов: бумага, пластик, стекло и металл;

- установка специальных контейнеров по сбору отработанных батареек;
- уведомление работников – «всплывающее окно» о необходимости отключения компьютеров и техники к концу рабочего дня;
- памятка работникам офиса о необходимости сохранения деревьев и минимизации объема печати;
- внедрен электронный документооборот. В корпоративном центре КМГ была установлена цель «Снижение потребление писчей бумаги на 3% по сравнению с уровнем 2019 года». По итогам года было использовано 3264 пачки бумаги, что на 8,8% выше планового показателя в 3000 пачки, и на 25,8 % выше факта 2022 года. Рост потребления бумаги произошел из-за увеличения количества работников КЦ КМГ на 1,12%, а также за счет вынесения различных вопросов на Правление. Согласно требованиям, все материалы должны быть распечатаны в бумажной версии на двух языках. При этом отмечаем, что первично цель по снижению потребления писчей бумаги была установлена в 2019 году, и в сравнении с 2019 годом наблюдается



- снижение потребления бумаги на 73,3 % (в 2019 году было использовано 12 228 пачек);
- использование проекторов для презентаций;
 - обновление информации по экокурнам в адаптационном курсе для вновь принятых работников;

- проведена установка в здании корпоративного центра КМГ фандомата – терминала по приему пластиковых бутылок и стеклотары. На переработку в 2023 году было сдано 17 516 пластиковых бутылок и 3 403 алюминиевых бутылки.

ПРИМЕР ИЗ ПРАКТИКИ

Участие в международном мероприятии «Час Земли»

Ежегодно во всем мире проводится международное мероприятие «Час Земли». Это символическая акция бережного отношения к природе, общественный призыв к принятию мер по сохранению климата планеты и ее ограниченных ресурсов. В 2023 году КМГ присоединился к данной акции по экономии электроэнергии.



ПРИМЕР ИЗ ПРАКТИКИ



Ко Всемирному дню окружающей среды КМГ в г. Атырау провел конференцию на тему «Атырауский экологический диалог: Экология и промышленность. Партнерство во благо общества». В ходе мероприятия были широко обсуждены экологические проекты, а также мероприятия по снижению выбросов в атмосферный воздух на активах Компании.

По инициативе КМГ вручены знаки и грамоты отличившимся работникам Группы компаний от имени Председателя Правления КМГ. Аналогичные награждения также были инициированы уполномоченным органом в области охраны окружающей среды.

ПРИМЕР ИЗ ПРАКТИКИ

Приверженность к экологической ответственности отражена в озеленительной работе в ДЗО КМГ.

В рамках исполнения поручения Президента Республики Казахстан К. Токаева касательно посадки более 2 миллиардов деревьев в лесном фонде и 15 миллионов – в населенных пунктах, озвученного в Послании народу Казахстана, а также в рамках исполнения Комплексного плана предусмотрена реализация мероприятия «Проведение озеленительных работ крупными нефтяными компаниями» на 2021–2024 годы в ДЗО КМГ, расположенных в Атырауской области.

Во всех ДЗО КМГ проведены работы по посадке зеленых насаждений на территории санитарно-защитных зон и в регионах присутствия. В рамках республиканской экологической акции «Всеказахстанский день посадки деревьев» на санитарно-защитной зоне (СЗЗ) Атырауского нефтеперерабатывающего завода состоялось мероприятие по высадке зеленых насаждений. В акции приняли участие порядка 100 сотрудников. В ходе акции на 0,7 га высажено свыше 450 саженцев карагача и серого тополя, устойчивых к засоленной почве региона. На территории завода посажено 300 деревьев и кустарников.

В рамках заключенного в 2021 году Меморандума об озеленении между ЭМГ и акиматом Атырауской области высажены саженцы в селе Талкайран. В настоящее время высажено около 9 000 саженцев на 10,5 гектарах земли. Деревца успешно прижились, за ними осуществляется тщательный уход.

22 апреля 2023 года сотрудники центрального аппарата АО «Эмбамунайгаз» провели акцию «Посади дерево». В ходе нее было высажено 850 саженцев. С начала 2023 года сотрудники АО «Эмбамунайгаз» озеленили 8 гектаров земли, высадив 7 200 молодых деревьев. В основном это клен, тополь, вязь, карагач, имеющие высокую приживаемость в местной почве.

В рамках экологической акции World Cleanup Day, где миллионы людей объединяются и проявляют свою заботу о природе, очищая ее от мусора, а также в рамках республиканской экологической акции «Новый Казахстан. Чистая природа» в Группе компаний КМГ запущен эчеллендж по проведению экологических субботников.

ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ
И ОХРАНА ТРУДА

3-3, 403-1, 403-2, 403-3, 403-9

КМГ и его дочерние организации придерживаются принципа, согласно которому здоровье и безопасность работников имеют приоритет перед результатами производственной деятельности. Политика охраны труда и промышленной безопасности, которую Компания проводит, основана на обязательствах высшего руководства в этой области и направлена на вовлечение каждого работника в создание культуры безопасности. Руководство Компании стремится к нулевой терпимости в отношении несчастных случаев, а также в отношении употребления алкоголя, наркотических и психотропных веществ и дорожно-транспортных происшествий. Компания обязуется соблюдать как национальное законодательство, так и требования международных и национальных стандартов. КМГ придает особое значение обеспечению высокого уровня безопасности на производстве, согласно мировым стандартам и передовым практикам.

В рамках членства в IOGP в Группе компаний КМГ разработаны и внедрены «Жизненно важные правила» IOGP. В целях информирования работников о соблюдении «Жизненно важных правил» в ДЗО проведены кампании путем инструктирования работников, телевещания видеоматериалов. Направлено послание

от имени Председателя Правления КМГ о важности соблюдения «Жизненно важных правил» и праве отказа от работ выполняемых небезопасно. Более того, в целях развития культуры безопасности труда у работников, а также согласно Плану мероприятий по производственной безопасности АО «Самрук-Қазына», в 2023 году было обучено около 30 тысяч работников КМГ и ДЗО по программе «Культура безопасности труда».

По итогам 2023 года количество пострадавших в результате несчастных случаев, связанных с трудовой деятельностью, снизилось на 19% в сравнении с прошлым годом (с 36 в 2022 году до 29 случаев за 2023 год).

Количество дорожно-транспортных происшествий снизилось на 21% (с 24 случаев в 2022 году до 19 за 2023 год), количество пожаров снизилось на 100% (пожаров в 2023 году не зарегистрировано, при этом 1 случай – в 2022 году).

В 2023 году произошло 2 несчастных случая со смертельным исходом, связанных с трудовой деятельностью (1 работник ТОО «ПетроКазахстан Ойл Продактс» в результате ДТП и 1 работник ТОО «Кен-Курылыс-Сервис» в результате воздействия движущихся предметов).

Ключевые показатели ОТ и ПБ	Ед. изм.	2021	2022	2023	Отклонение 2023/2022	%
Несчастные случаи	Случай	28	35	28	-7	-20
Пострадавшие при несчастных случаях	Человек	32	36	29	-7	-19
В том числе летальных исходов	Человек	3	1	2	+1	+100
Дорожно-транспортные происшествия	Происшествие	22	24	19	-5	-21
Пожары	Происшествие	6	1	0	-1	-100

КОЭФФИЦИЕНТ НЕСЧАСТНЫХ И СМЕРТЕЛЬНЫХ СЛУЧАЕВ

Показатель	2021	2022	2023	IOGP ¹
Коэффициент несчастных случаев с потерей рабочего времени (LTIR), на 1 млн человеко-часов	0,31	0,36	0,30	0,26
Коэффициент смертельных случаев (FAR), на 100 млн человеко-часов	2,93	1,0	2,11	0,30

Компания ведет учет внутри Группы КМГ и по подрядчикам, данные по подрядчикам не включены в показатели несчастных и смертельных случаев.

УПРАВЛЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТЬЮ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ПРОЦЕССОВ

В течение 2023 года в рамках предпринимаемых мер по предупреждению аварий и инцидентов осуществлена совещательно-консультативная работа с разъяснением ДЗО по вопросам организации и обеспечения безопасности производственных процессов / управлению барьерами. Также в 2023 г. были проведены 23 плановые проверки по деятельности ДЗО в области промышленной безопасности. Выданы 220 пунктов рекомендаций по улучшению состояния промышленной

безопасности на опасных производственных объектах в Группе компаний КМГ.

В рамках внедрения корпоративных Правил изоляции источников энергии АО НК «КазМунайГаз» проведены разъяснительные работы с ДЗО по внедрению системы производственной безопасности LOTO. Согласно плану, в 2024 году продолжатся работы по внедрению и практическому применению системы производственной безопасности LOTO в производственной деятельности Группы компаний КМГ.

ПРИМЕР ИЗ ПРАКТИКИ

С целью системного совершенствования производственной безопасности на объектах ДЗО КМГ проведена противоаварийная тренировка по ликвидации открытого фонтана на скважине с возгоранием и спасению пострадавшего на учебном полигоне производственного управления «Жетыбаймунайгаз» АО «Мангистаумунайгаз», с участием подразделения Мангистауского филиала ТОО «Республиканский центральный штаб профессиональных военизированных аварийно-спасательных служб», негосударственной противопожарной службы ТОО «Семсер Эрт сөндіруші». За ходом мероприятия наблюдали представители АО «Самрук-Қазына», АО НК «КазМунайГаз», Департамента комитета промышленной безопасности, Департамента по чрезвычайным ситуациям по Мангистауской области и представители ДЗО КМГ.

В ходе тренировки были отработаны действия по охлаждению оборудования скважины, снижению интенсивности теплоизлучения фонтана, определению зоны загазованности, герметизации устья и глушению скважины путем закачки утяжеленного бурового раствора.

ТРАНСПОРТНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

3-3, 403-1, 403-2, 403-9

На сегодня в Компании насчитывается более 11 000 единиц автотранспорта и специальной техники, которые по большей части эксплуатируются в крупных городах и населенных пунктах в условиях интенсивного городского трафика, при котором возрастает риск возникновения ДТП по вине третьей стороны. Так, из 19 ДТП, произошедших в 2023 году, 15 ДТП возникли по вине других участников дорожного движения.

В рамках обеспечения транспортной безопасности, сохранения жизни и здоровья людей в процессе эксплуатации и обслуживания автотранспорта, предупреждения ДТП, снижения потенциальных рисков травмирования работников Компании на постоянной основе ведутся работы по повышению уровня транспортной безопасности:

- В 2023 году работники ДЗО и подрядных организаций прошли обучение по методике «Защитного вождения» в соответствии с международными стандартами RoSPA.
- В целях повышения осведомленности работников Группы компаний КМГ о необходимости использования ремней безопасности и снижения травматизма при ДТП проводится практическая демонстрация тренажера-имитатора лобового столкновения при ДТП (конвинсер), в которой приняли участие 7 783 работника ДЗО КМГ.
- В рамках реализации проекта автоматизированной системы мониторинга транспортных средств «Управление поездками» в 2023 году в КБМ, ОМГ, ММГ, ОТК, ОСК, КТО проведена диагностика процессов управления транспортом (в КБМ, ОМГ, ОТК, ОСК утверждены дорожные карты по реализации проекта).

ПОЖАРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

3-3, 403-1, 403-2, 403-9

В 2023 году на объектах КМГ случаев пожара не зарегистрировано (в 2022 году зарегистрирован 1 случай пожара без пострадавших по причине нарушения эксплуатации электрооборудования).

При этом в части пожарной безопасности зарегистрированы следующие события: 11 загораний (ТОО «АНПЗ» (2), АО «ОМГ» (2), ТОО «ОМС», АО «ММГ», НПЗ «Petromidia» (2), АО «ЭМГ», ТОО СП «Казгермунай», ТОО «ОСК»), 1 вспышка (АО «ОМГ»), 3 тления (АО «КазТрансОйл», ТОО «АНПЗ», АО «ММГ»). Согласно действующему законодательству, «пожар», «загорание», «тление» и «вспышка» имеют разные признаки и определение, в связи с чем все перечисленные выше случаи не вошли в статистику пожаров.

В целях повышения мер противопожарной безопасности в октябре 2021 года КМГ разработан и утвержден Комплексный план в области пожарной безопасности на 2022–2024 годы с краткосрочными, среднесрочными и долгосрочными, а также с профилактическими мероприятиями.

В соответствии с комплексным планом и в рамках исполнения поручения АО «Самрук-Қазына» во всех ДЗО в течение года проведены плановые пожарно-тактические учения.

В июле 2023 года проведены учения в АО «Мангистаумунайгаз» с участием представителей АО «Самрук-Қазына», Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Казахстан.

¹ Доступные показатели IOGP за 2022 год (<https://www.iogp.org/>).

20 сентября 2023 года проведены пожарно-тактические учения по ликвидации пожара на резервуарном парке ТОО СП «Caspi Bitum» с участием Министра по ЧС РК.

В корпоративном центре КМГ в течение 2023 года проведены две противопожарные тренировки с эвакуацией людей и тушением условного пожара в здании.

В целях улучшения организации работы по обеспечению пожарной безопасности в течение года в ДЗО КМГ в качестве методической помощи были проведены

мероприятия по усилению и разъяснению норм противопожарной защиты.

На 2024 год запланированы следующие инициативы, направленные на повышение пожарной безопасности в Компании:

- реализация долгосрочных мероприятий Комплексного плана в области пожарной безопасности на 2022–2024 годы;
- проведение проверки и оценки готовности ДЗО и негосударственных противопожарных служб к предупреждению и тушению пожаров на объектах Компании.

ЦИФРОВИЗАЦИЯ НАПРАВЛЕНИЯ ПБ, ОТ И ОС

В целях повышения уровня транспортной безопасности, создания культуры безопасного вождения и единой централизованной цифровой платформы в 2022 году завершена реализация пилотного проекта по внедрению в ЭМГ автоматизированной системы мониторинга транспортных средств «Управление поездками».

Учитывая положительный эффект в части обеспечения транспортной безопасности в результате внедрения в ЭМГ автоматизированной системы мониторинга транспортных средств «Управление поездками», в рамках поэтапного тиражирования проекта на другие ДЗО КМГ, в 2023 году в КБМ, ОМГ, ММГ, ОТК, ОСК, КТО проведена диагностика процессов управления транспортом (в КБМ, ОМГ, ОТК, ОСК утверждены дорожные карты по реализации проекта).

В рамках цифровизации процессов в области промышленной безопасности продолжается процесс по внедрению системы электронных нарядов-допусков на базе АО «Эмбаунайгаз». Начиная с декабря 2023 г. система электронных нарядов-допусков внедрена в эксплуатацию по всем производственным структурным подразделениям в АО «Эмбаунайгаз».

Также в 2024 г. проводились работы по разработке автоматизированной интеллектуальной системы по производственной безопасности «TUMAR», направленной на предотвращение инцидентов и снижение негативного воздействия на сотрудников при проведении опасных технологических операций, во время подземного ремонта скважин.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПОДРЯДНЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ

Компания стремится улучшать процессы по взаимодействию с подрядными организациями в области ПБ, ОТ и ОС, которые основаны на выявлении, оценке и снижении рисков на всех этапах выполнения работ и оказания услуг подрядными

и субподрядными организациями на производственных объектах группы компаний КМГ.

Компания требует от подрядных организаций неукоснительного соблюдения и выполнения

законодательных требований РК, «Жизненно важных правил КМГ», требований политик и стандартов Компании в области ПБ, ОТ и ОС.

В целях снижения происшествий с участием подрядных организаций, Департаментом охраны труда и окружающей среды КМГ в течение 2023 года проведены аудиты в 12 ДЗО на соответствие процессов по взаимодействию с подрядными организациями в области ПБ, ОТ и ОС по которым выданы 587 рекомендаций на улучшение ситуации.

На основе проведенного анализа организационных структур служб ПБ, ОТ и ОС в организациях Компании в 2023 году, ДЗО было рекомендовано включение в штат специалиста по взаимодействию с подрядными организациями в области ПБ, ОТ и ОС.

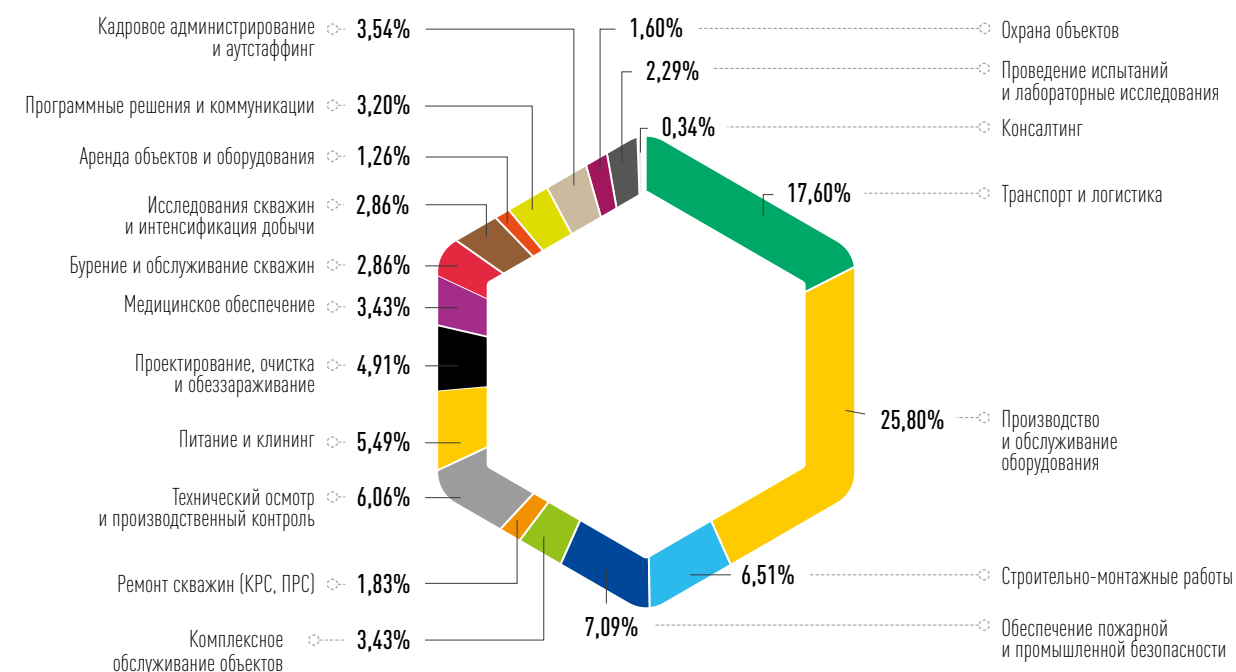
Также в заключаемых договорах с подрядчиками предусмотрено включение штрафных санкций в отношении подрядных организаций, нарушающих законодательные требования РК и требования стандартов КМГ в области ПБ, ОТ и ОС.

Для управления потенциально опасными ситуациями и недопущения происшествий в области ПБ, ОТ и ОС в Компании внедрены «Жизненно важные правила КМГ», которые распространяются и на подрядные организации, позволяющие работникам ознакомиться с действиями, которые они могут предпринять, чтобы защитить себя и своих коллег от несчастных случаев.

В соответствии с Политикой и СМ, работникам Компании, включая подрядчиков, предоставлено законное право на отказ или остановку работ при возникновении потенциально опасной ситуации, обоснованно создающей угрозу жизни и здоровью работников либо окружающей среде.

В 2023 году, в рамках улучшения процессов в ДЗО проведена планомерная работа по оценке результативности подрядных организаций в области ПБ, ОТ и ОС, что позволило каждой ДЗО определить потенциальные пробелы в своих системах управления подрядчиками для постановки целей, направленных на улучшение ситуации.

СТРУКТУРА ОБЪЕМОВ ПО ТИПАМ ОКАЗЫВАЕМЫХ УСЛУГ



ПРОЦЕНТ ПРОИСШЕСТВИЙ ПО ТИПАМ
ОКАЗЫВАЕМЫХ УСЛУГ



По результатам проведенной работы в 2023 году 873 подрядными организациями оказаны услуги и проведены работы для ДЗО по всем бизнес-направлениям деятельности Компании. Наиболее значительные доли в общем объеме услуг и работ составляют направления «Производство и обслуживание оборудования» – 25,8%, «Транспорт и логистика» – 17,6%, «Обеспечение пожарной и промышленной безопасности» – 7,09%, «Строительно-монтажные работы» – 6,51%, при этом общий объем нефтесервисных услуг составляет 36,8%.

Оценка результативности подрядных организаций в области ПБ, ОТиОС за 2023 год показала, что наибольшее количество происшествий, связанных с производством, произошло в направлениях «Бурение и обслуживание скважин» – 21,1%, «Питание и клининг» – 21,1% и «Транспорт и логистика» – 15,8%.

В целях повышения коммуникации и эффективности взаимодействия с подрядными организациями в области ПБ, ОТ и ОС в 2023 году проведен форум руководителей служб ПБ, ОТ и ОС ДЗО на тему «Эффективность расследований происшествий и управления ПБ, ОТ и ОС подрядных организаций» с участием представителей

АО «Самрук-Қазына» и консультантов компании «Baitau Partners», оказывающей услуги по обучению и консультированию по безопасности и охране труда.

На форуме были рассмотрены наиболее актуальные кейсы по процессным подходам и управлению подрядными организациями в области ПБ, ОТ и ОС, в частности аналитический подход к поиску решений проблемных задач в процессном управлении на основе цикла Деминга/ PDCA и его применение к управлению подрядными организациями на примере компании Chevron.

В целях снижения происшествий с участием подрядных организаций, Департаментом охраны труда и окружающей среды проведен анализ системных причин происшествий (несчастных случаев, пожаров, ДТП), произошедших в 2023 году, по результатам которого дальнейшая работа по взаимодействию с подрядными организациями будет сфокусирована и направлена на следующее:

- проведение аудитов ДЗО на соответствие корпоративным требованиям по взаимодействию с подрядчиками в области ПБ, ОТ и ОС, определение пробелов в системах управления подрядчиками для дальнейшего улучшения;
- повышение коммуникации и информирование подрядчиков в области ПБ, ОТ и ОС (направление молний и информационных листов по произошедшим происшествиям в Компании, проведение совещаний и форумов, обмен опытом, обучение и тренинги);
- выполнение требований по проведению предмобилизационного аудита подрядчиков, как наиболее важной процедуры по управлению рисками перед началом работ;
- контроль и мониторинг требований в области ПБ, ОТ и ОС к подрядчикам в рамках заключаемых договоров;
- формирование отчетности по подрядным организациям, в рамках процесса развития информационной системы и автоматизации управления ПБ, ОТ и ОС;

- ранжирование подрядчиков на основе результативности в области ПБ, ОТ и ОС и повышение требований к компетенции и обучению в области ОТ, ПБ и ООС работников подрядных организаций, развития лидерства и приверженности в области ПБ, ОТ и ОС.

Компания требует от подрядных организаций неукоснительного соблюдения и выполнения законодательных требований РК, требований политик и стандартов Компании в области ПБ, ОТ и ОС, которые учитываются при заключении договоров на оказание услуг и выполнение работ.

Ключевыми требованиями Компании в области ПБ, ОТ и ОС являются аудит и соответствие техники и оборудования, персонала подрядчика до начала работ, разработка и выполнение Плана ПБ, ОТ и ОС подрядчиком в ходе выполнения работ и оценка результативности подрядчика по окончании работ.

Коэффициент травматизма с потерей рабочего времени на 1 млн. чел/час – LTIR (LOST TIME INJURY RATE) с участием подрядных организаций в 2023 году составил 0,15.

КОЭФФИЦИЕНТЫ НЕСЧАСТНЫХ И СМЕРТЕЛЬНЫХ СЛУЧАЕВ, ДОРОЖНО-ТРАНСПОРТНЫХ ПРОИСШЕСТВИЙ
С УЧАСТИЕМ ПОДРЯДНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

Показатель	2020 ²	2021 ³	2022	2023 ⁴	IOGP ⁵
Коэффициент травматизма с потерей рабочего времени на 1 млн человеко-часов (LTIR)	0,00	0,27	0,52	0,15	0,28
Коэффициент смертельных случаев на 100 млн человеко-часов (FAR)	0,00	0,00	1,28	5,08	1,62
Коэффициент дорожно-транспортных происшествий на 1 млн пройденных километров (MVCR)	0,00	0,24	0,17	0,28	0,076

² Данные отсутствуют.
³ Данные без учета КТГ и его структурных подразделений.
⁴ Данные без учета ДЗО, оказывающих сервисные услуги организациям Группы компаний КМГ.
⁵ Доступные показатели IOGP за 2022 год (<https://www.iogp.org/>).

Коэффициент смертельных случаев на 100 млн чел/час – FAR (FATALITY ACCIDENT RATE) с участием подрядных организаций в 2023 году составил 5,08 в связи с 8 смертельными случаями работников подрядных организаций, произошедшими в результате пожара.

Коэффициент дорожно-транспортных происшествий на млн. пройденных км – MVCR (MOTOR VEHICLE CRASH RATE) с участием подрядных организаций в 2023 году составил 0,28.

Для подтверждения данных GAP-анализа, проведенного ДЗО и их верификации, в 2024 году запланировано проведение аудитов соответствия процессов по взаимодействию с подрядными организациями в ДЗО, соответствия требованиям корпоративных политик и стандартов в области ПБ, ОТ и ОС, включая: контроль и мониторинг внедрения политик и стандартов, экспертиза, анализ и оценка рисков, рекомендации по устранению сдерживающих факторов (системных причин) по взаимодействию с подрядными организациями в области ПБ, ОТ и ОС в ДЗО.

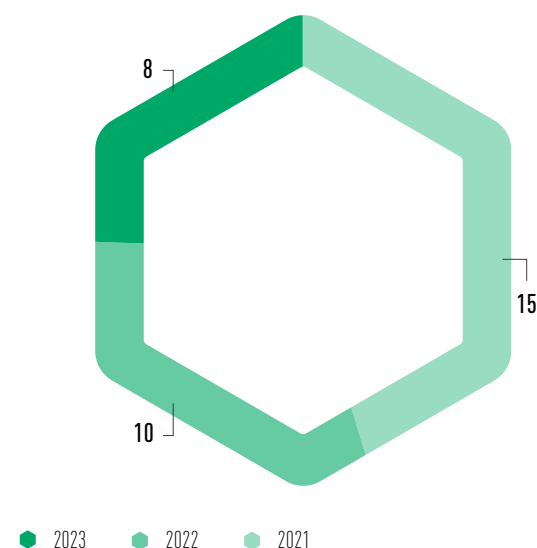
ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ САНИТАРИЯ И ГИГИЕНА ТРУДА

3-3, 403-1, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9, 403-10

В соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан и международных стандартов в области охраны здоровья работников, производственной санитарии и гигиены труда в Компании осуществляется управление вопросами охраны здоровья и гигиены труда. КМГ проводит активную политику по охране здоровья своих сотрудников и их оздоровлению вне зависимости от производственного процесса.

Количество случаев смертности, не связанных с травматизмом, среди работников ДЗО уменьшилось на 2 случая, или на 20% в сравнении с 2022 годом, такой показатель связан в основном с наличием у работников сердечно-сосудистых заболеваний.

КОЛИЧЕСТВО СЛУЧАЕВ СМЕРТНОСТИ, НЕ СВЯЗАННЫХ С ТРАВМАТИЗМОМ



ПРОГРАММА КМГ ПО УПРАВЛЕНИЮ ЗДОРОВЬЕМ ПЕРСОНАЛА

В рамках выполнения Стратегической инициативы «Управление здоровьем персонала» решением Правления КМГ от 23 декабря 2022 года (протокол №68) утверждена **Программа по управлению здоровьем персонала в группе компаний АО НК «КазМунайГаз»**. Цель программы – повышение качества медицинского обслуживания и оказания медицинской помощи на производственных объектах, внедрение и реализация мероприятий по оздоровлению работников в Группе компаний КМГ.

Основные задачи Программы КМГ по управлению здоровьем персонала:

- Повышение качества медицинского обслуживания и оказания медицинской помощи работникам производственных объектов Группы компаний КМГ;

- Разработка механизмов усиления вовлеченности и мотивации персонала к здоровому образу жизни;
- Улучшение условий труда, отдыха и быта для работников производственных объектов Группы компаний КМГ.

В 2023 году в рамках Программы по управлению здоровьем персонала разработаны и утверждены мероприятия по направлениям производственной санитарии:

- План мероприятий по управлению здоровьем персонала в Группе компаний КМГ на 2023–2025 годы;
- Корпоративный стандарт по организации обязательных медицинских осмотров в Группе компаний КМГ;

- Регламент по составлению Единой типовой программы производственного санитарного контроля в Группе компаний КМГ;
- Регламент по организации экстренной медицинской помощи в Группе компаний КМГ новой редакции.



За 2023 год с ДЗО КМГ проведен ряд семинаров по разъяснению требований Регламента по составлению Единой типовой программы производственного санитарного контроля в Группе компаний КМГ и Корпоративного стандарта по организации обязательных и периодических медицинских осмотров в Группе компаний КМГ. В дополнение проанализирована ситуация по итогам 2023 года по количеству смертельных случаев, не связанных с трудовой деятельностью

в связи с резким ухудшением состояния здоровья работников, представлен на рассмотрение опыт по внедрению электронной системы медицинского осмотра (ЭСМО) в «КазТрансОйл», даны рекомендации для улучшения работы ДЗО и поставщиков медицинских услуг.

Медицинские учебные тревоги

В соответствии с Регламентом по организации экстренной медицинской помощи в Группе компаний КМГ ежегодно и на регулярной основе тестируется План экстренного медицинского реагирования на каждом производственном объекте путем проведения медицинских учебных тревог. На объектах ДЗО в 2023 году проведено более 560 медицинских учебных тревог, в том числе с участием подрядных организаций, расположенных на производственных территориях. Медицинские учебные тревоги проводились по следующим темам: первая помощь при падении с высоты, при потере сознания, при отравлении, при остановке сердца и др., в Мангистауском нефтепроводном управлении АО «КазТрансОйл» была проведена медицинская учебная тревога с привлечением аварийно-спасательной, противопожарной и скорой медицинской службы. По результатам каждой проведенной медицинской учебной тревоги составлен отчет с учетом выявленных несоответствий и корректирующих действий.



Электронная система медицинских осмотров

Начиная с 2021 года в ДЗО поэтапно внедряется Электронная система медицинских осмотров (ЭСМО). Система автоматизирует и упрощает процесс исследования здоровья работников при проведении медицинских осмотров. В течение 2–3 минут аппаратный комплекс ЭСМО позволяет проанализировать до 10 основных параметров здоровья работника и выдать заключение или путевой лист. В случае, если аппаратный комплекс ЭСМО зафиксирует какое-либо отклонение в состоянии здоровья работника, то его направляют на осмотр к врачу.

К концу 2023 года внедрено 45 единиц аппаратных комплексов ЭСМО в следующих ДЗО: АО «Эмбаунайгаз» – 10 единиц, АО «КазТрансОйл» – 25 единиц, ТОО «АНПЗ» – 3 единицы, ТОО «ПНХЗ» – 1 единица, АО «Каражанбасмунай» – 4 единицы и ТОО «Мангистауэнергомунай» – 2 единицы.

Автоматизация медицинских осмотров позволяет избежать следующих недостатков:

- ошибки из-за человеческого фактора;
- получение недостоверной информации;
- сокрытие истинных результатов обследования;
- длительное время для осмотра с участием медицинского персонала;
- физическое ведение журналов и их хранение.

Преимущества ЭСМО:

- Полная автоматизация процесса медицинского осмотра, исключение человеческого фактора, возможность получения максимально достоверной, беспристрастной информации;



- Относительно ускоренное прохождение ПМО по времени;
- Возможность ведения электронного журнала;
- Возможность фото- и видеофиксации процесса.

Одной из важных проблем является исследование комбинированного действия вредных производственных факторов в условиях производства и совместного воздействия (например – микроклимат, шум, вибрация, аэрозоли, напряженность труда и др.), прогнозирование эффектов их действия, а также изучение развития профессиональной патологии.

Для решения данной проблемы ДЗО обязаны проводить производственный контроль



в соответствии с законодательством Республики Казахстан и внутренними документами в Группе компаний АО НК «КазМунайГаз». Таким образом, на основании Приказа Министра здравоохранения Республики Казахстан от 7 апреля 2023 года № 62 Об утверждении Санитарных правил «Санитарно-эпидемиологические требования к осуществлению производственного контроля» разработан и утвержден Регламент по составлению Единой типовой программы производственного санитарного контроля в Группе компаний АО НК «КазМунайГаз».

Основные задачи производственного санитарного контроля включают в себя организацию контроля за состоянием производственной и окружающей среды, в том числе при проведении лабораторных испытаний и исследований, организацию производственного контроля за качеством и безопасностью пищевых продуктов, продовольственного сырья, продукции общественного питания, организацию контроля за соответствием стандартам и техническим условиям, требованиям нормативных документов выпускаемой продукции, работ и услуг на всех этапах производственной деятельности.

Профессиональных заболеваний в Группе компаний КМГ не зарегистрировано.



ПРИНЦИП 7. Деловые круги должны поддерживать подход к экологическим вопросам, основанный на принципе предосторожности.

ПРИНЦИП 8. Деловые круги должны предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды.

ПРИНЦИП 9. Деловые круги должны содействовать развитию и распространению экологически безопасных технологий.

НИЗКОУГЛЕРОДНАЯ ПОЛИТИКА В КОМПАНИИ

3-3, 305-1, 305-4, 305-5, 305-7

Стратегия достижения углеродной нейтральности Казахстана к 2060 году

Казахстан объявил о новой цели – достижение углеродной нейтральности к 2060 году, подтвердив свои обязательства по Парижскому соглашению о предотвращении роста глобальной температуры более чем на 1,5–2 °С. В феврале 2023 года была принята Стратегия достижения углеродной нейтральности Республики Казахстан до 2060 года.

Основной целью Стратегии является достижение устойчивого развития экономики Казахстана к изменению климата и углеродной нейтральности к 2060 году. В качестве среднесрочной цели ожидается сокращение выбросов парниковых газов к 2030 году на 15% относительно уровня 1990 года и на 25% при условии получения международной поддержки на декарбонизацию экономики.

Данная Стратегия устанавливает амбициозные цели по нулевым выбросам углерода для борьбы с изменением климата и определяет основные технологические преобразования, необходимые для декарбонизации страны.

Для достижения данных преобразований Казахстану потребуется определить и реализовать эффективные и целенаправленные меры политики и программы в масштабах всей экономики страны.

ОБНОВЛЕНИЕ ПРОГРАММЫ НИЗКОУГЛЕРОДНОГО РАЗВИТИЯ ДО 2060 ГОДА

В соответствии с новым Планом мероприятий по улучшению ESG-риск-рейтинга КМГ, утвержденного 5 октября 2023 года Советом директоров КМГ, Компании необходимо разработать Программу низкоуглеродного

развития до 2060 года для приведения ее в соответствие со Стратегией достижения углеродной нейтральности до 2060 года, утвержденной Правительством Республики Казахстан в 2023 году.



НИЗКОУГЛЕРОДНОЕ РАЗВИТИЕ

В новой программе, согласно международными стандартам, будут установлены кратко-, средне- и долгосрочные целевые показатели по сокращению выбросов парниковых газов, охватывающих все Scope (1, 2 и 3) и соответствующих Парижскому соглашению. Вторым шагом будет измерение и установление целевых показателей по сокращению выбросов метана Компании. Кроме того, будут установлены цели по развитию ВИЭ, повышению энергоэффективности и зеленым инвестициям и др.

Основными направлениями ПНУР до 2060 года для КМГ будут определены вопросы энергоэффективности и энергосбережения, развития ВИЭ, внедрения метанового менеджмента, производства низкоуглеродных товаров с повышенной добавочной стоимостью, реализации офсетных проектов, углеродного регулирования, финансирования и зеленых инвестиций.

РАЗРАБОТКА БЕНЧМАРКОВ ДЛЯ СВЕТЛЫХ НЕФТЕПРОДУКТОВ

В соответствии с Экологическим кодексом Республики Казахстан распределение углеродных квот рассчитывается путем применения бенчмарков, утвержденных Приказом и.о. Министра экологии, геологии и природных ресурсов Республики Казахстан от 19 июля 2021 года № 260. Действующий бенчмарк по нефтепродуктам разработан

на данных, которые учитывают по большей части темные нефтепродукты. При этом производство светлых нефтепродуктов является технологически более сложным процессом, с большим количеством этапов очистки продукции и, как следствие, более энерго- и углеродоемким в сравнении с производством темных нефтепродуктов, исходя из чего трем крупнейшим заводам производителям светлых нефтепродуктов – АНПЗ, ПКОВ и ПНХЗ – ежегодно приходится запрашивать дополнительные квоты, доказывая обоснованность такого запроса.

С целью дальнейшего обоснования по установке справедливого бенчмарка и сокращения дефицита квот на заводах КМГ, в 2023 году была проведена работа по расчету бенчмарков для светлых нефтепродуктов. В 2024 году планируется продолжение работ по согласованию и утверждению проекта новых бенчмарков в Министерстве экологии и природных ресурсов РК.

РАСШИРЕНИЕ ОХВАТА ОТЧЕТНОСТИ ПО ВЫБРОСАМ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ

В целях совершенствования отчетности по парниковым газам и улучшения системы управления выбросами парниковых газов по Группе компаний КМГ была проведена работа по инвентаризации косвенных выбросов парниковых газов Охвата 3 по 12 категориям, а также разработана методология



сбора информации с целью ее последующей имплементации в Методику мониторинга и отчетности по выбросам парниковых газов КМГ. Ранее КМГ раскрывал информацию по выбросам Scope 3 только по категории № 11 «Использование проданных продуктов». Данная инициатива заложит основу для выработки стратегии взаимодействия с нашими поставщиками и потребителями в целях планомерного сокращения косвенных выбросов продукции, производимой КМГ.

ПРОГРАММА ВНУТРЕННЕГО УГЛЕРОДНОГО ЦЕНООБРАЗОВАНИЯ

В декабре 2022 года решением Правления АО НК «КазМунайГаз» утверждена Программа внутреннего углеродного ценообразования АО НК «КазМунайГаз», которая описывает международный опыт по внедрению механизма внутреннего углеродного ценообразования. В международной практике существует три вида внутреннего углеродного ценообразования:

- внутренний углеродный сбор – установленная плата за тонну выбросов углерода для углеродоемких объектов с целью формирования перераспределения инвестиций на финансирование усилий компании по сокращению выбросов;
- скрытая цена – теоретическая цена, которую компания готова оплачивать для реализации низкоуглеродных проектов. Данная цена определяет предельный потолок инвестиций для реализации низкоуглеродных проектов;
- неясная цена – предполагает оценку стоимости тонны CO₂-экв. в рамках затрат на сокращение выбросов парниковых газов и/или затрат на соблюдение государственных постановлений.

В соответствии с приказом председателя Правления АО «НК КазМунайГаз» в 2023 году созданной Рабочей группой по разработке механизма внутреннего углеродного ценообразования, в состав которой вошли представители всех заинтересованных структурных подразделений КМГ, был разработан механизм применения неясной цены на углерод в целях оценки финансовых издержек КМГ от углеродного регулирования.

В декабре 2023 года Правлением АО НК «КазМунайГаз» была утверждена обновленная Программа внутреннего углеродного ценообразования, в которой раскрыт механизм определения размера неясной цены и ее применение в рамках рассмотрения инвестиционных проектов. Применение механизмов внутреннего углеродного сбора и скрытой цены будет рассмотрено в последующие годы.

Кроме того, мы приступили к реализации ряда инициатив, направленных на улучшение отчетности, повышение инвестиционной привлекательности Компании и улучшение международных рейтингов.



Task Force on Climate-related Financial Disclosures

При поддержке Европейского банка реконструкции и развития в рамках подписанного в июне 2022 года меморандума о сотрудничестве, в 2023 году реализован **проект по внедрению климатической отчетности в соответствии с рекомендациями Целевой группы по раскрытию финансовой информации, связанной с климатом TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosures)**. Проект состоял из четырех этапов.

На **первом этапе** «Начальная диагностика» реализации Проекта был проведен анализ текущих практик бизнес-процессов КМГ в области декарбонизации и устойчивого развития на соответствие рекомендациям TCFD. Выполнен сравнительный анализ (бенчмаркинг) с целью определения и представления лучших секторальных практик в области раскрытия информации в соответствии с рекомендациями TCFD, в том числе определен лист климатических рисков с целью проведения более глубокого сценарного анализа их влияния на бизнес-модель АО НК «КазМунайГаз» в кратко- (до 2030 года), средне- (до 2045 года) и долгосрочной (до 2060 года) перспективе.

На **втором этапе** Проекта «Оценка рисков, сценарий изменения климата, анализы

и стресс-тесты» был произведен анализ цепочки создания стоимости Компании для последующего анализа соответствующих ее сегментов на предмет подверженности климатическим рискам.

В рамках каждого сегмента цепочки создания стоимости (добыча, транспортировка, переработка), включая зарубежные активы Компании, определены для последующего сценарного анализа 30 стратегических активов в рамках 17 ДЗО. Далее для данных активов выполнен сценарный анализ по определению подверженности этих активов климатическим рискам при разных сценариях изменения температуры и регулирования со стороны уполномоченного органа.

По результатам анализа подверженности климатическим рискам были выполнены расчеты финансового воздействия данных рисков на основные финансовые показатели ДЗО и консолидированные финансовые показатели АО «КазМунайГаз», такие как чистая прибыль и EBITDA margin. Далее активы Компании и соответствующие ДЗО были ранжированы в соответствии с их подверженностью основным климатическим рискам. При проведении анализа также учитывались возможности, связанные с энергопереходом, и соответствующие проекты декарбонизации, планируемые к реализации АО «КазМунайГаз» в рамках принятой ПНУР.

В ходе **третьего этапа** проекта был выполнен анализ мер по декарбонизации КМГ для более полного понимания текущих планов Компании. На базе проведенного анализа были представлены рекомендации в части методологии, по количественной оценке результатов реализации приоритетных мер по борьбе с изменением климата как для количественной оценки ex-ante, так и ex-post.

Количественные оценки ex-ante будут использоваться для стратегического планирования и определения приоритетов климатических действий, которые будут реализованы, в то время как количественные оценки ex-post будут использоваться для климатической отчетности КМГ. Предлагаемые методологии количественной оценки

основываются на международных стандартах учета парниковых газов, таких как Протокол по парниковым газам. Также представлены рекомендации по пересмотру целей, уже установленных АО НК «КазМунайГаз» (целевой показатель выбросов парниковых газов на 2031 год и низкоуглеродные прогнозы на 2060 год), включая анализ расхождения с:

- международными стандартами (например, SBTi рекомендует разработать краткосрочную цель на 5–10 лет начиная с года установления целевого показателя и долгосрочную цель не позднее 2050 года);
- стандартами учета выбросов парниковых газов (например, GHG Protocol), включая границы и полноту данных.

Кроме того, предоставлены рекомендации по тому, как климатические цели КМГ могут быть лучше согласованы с международными стандартами (например, в отношении включения выбросов Охвата 3, как рекомендовано SBTi). На основании анализа представлены рекомендации в части дополнения списка мер по декарбонизации дополнительными мерами по смягчению последствий и адаптации КМГ для достижения своих климатических целей, снижения рисков и использования климатических возможностей. Этот список по большей части основан на мерах по энерго- и ресурсосбережению, а также на внедрении/инвестициях в возобновляемые источники энергии, уже определенных АО НК «КазМунайГаз».

В ходе **четвертого и финального этапа** проекта, суммируя результаты предшествующих этапов и проведенного анализа, разработан План действий по корпоративному управлению в области климата.

ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ



В июле 2023 года на площадке Carbon Disclosure Project опубликован Климатический опросник за 2022 год, который включает в себя данные об объемах прямых и косвенных выбросов

парниковых газов по всем активам КМГ, включая дочерние организации в Румынии и Грузии.

Согласно отчету, по результатам 2022 года объем прямых выбросов углекислого газа в группе компаний КМГ составил 7,6 млн тонн CO₂ (8,1 млн тонн CO₂-экв). Данные в CO₂-эквиваленте представлены с использованием коэффициентов потенциала глобального потепления IPCC Fifth Assessment Report (метан – 28, закись азота – 265). В расчет включены углекислый газ (CO₂), метан (CH₄), закись азота (N₂O). Данные по прямым выбросам парниковых газов подтверждены заключениям независимых аккредитованных организаций по каждому ДЗО.

Информация за 2023 год будет раскрыта в отчете CDP в IV квартале 2024 года. При раскрытии информации мы придерживаемся принципа последовательности и сопоставимости. Мы непрерывно работаем над повышением полноты раскрытия информации.

С опросниками CDP можно ознакомиться по следующей ссылке: <https://www.kmg.kz/rus/investoram/reporting-and-financial-result/>.

Объем прямых выбросов парниковых газов (CO₂) за 2023 год по Группе компаний КМГ составил 7,44 млн тонн CO₂ (8,57 млн тонн CO₂-экв).

Охват 1. Прямые выбросы		2021	2022	2023
Разбивка по направлениям деятельности				
Добыча	млн т CO ₂ /млн т CO ₂ -экв	2,2/4,3	2,4/2,8	2,33/3,44
Переработка	млн т CO ₂ /млн т CO ₂ -экв	4,5/6,1	5,1/5,2	5,01/5,03
Транспортировка	млн т CO ₂ /млн т CO ₂ -экв	0,2/0,2	0,1/0,1	0,1/0,1
Разбивка по странам				
Казахстан	млн т CO ₂ /млн т CO ₂ -экв	6,2/9,9	6,6/7,1	6,55/7,68
Румыния	млн т CO ₂ /млн т CO ₂ -экв	0,7/0,7	0,9/0,9	0,88/0,88
Грузия	млн т CO ₂ /млн т CO ₂ -экв	0,01/0,01	0,02/0,02	0,02/0,02
Разбивка выбросов по видам парниковых газов				
CO ₂	млн т CO ₂	6,9	7,6	7,44
CH ₄	млн т CO ₂ -экв	3,2	0,4	1,11
N ₂ O	млн т CO ₂ -экв	0,5	0,1	0,02
Охват 2. Косвенные выбросы (рыночный метод)	млн т CO ₂ /млн т CO ₂ -экв	3,3/3,3	3,2/3,2	Информация будет раскрыта в IV кв. 2024 г. в климатическом опроснике CDP
Охват 2. Косвенные выбросы (географический метод)	млн т CO ₂ /млн т CO ₂ -экв	3,3/3,3	3,3/3,3	
Охват 3. От использования проданных Продуктов	млн т CO ₂ /млн т CO ₂ -экв	61,9/62,1	61,6/61,8	

ИНТЕНСИВНОСТЬ ВЫБРОСОВ CO₂
(тонн / 1 000 тонн добытого УВС)



Показатель интенсивности выбросов CO₂ составил 114 тонн CO₂ на 1000 тонн добытого углеводородного сырья, что на 3% ниже среднеотраслевого показателя Международной ассоциации производителей нефти и газа (IOGP), который составляет 116.

Интенсивность выбросов CO₂ к добыче УВС по сравнению с прошлым годом осталась неизменной.

Значительное увеличение интенсивности выбросов CH₄ в сравнении с 2022 годом связано с изменением методологии расчета выбросов

ИНТЕНСИВНОСТЬ ВЫБРОСОВ CH₄
(тонн / 1 000 тонн добытого УВС)



метана на национальном уровне. Приказом Министра экологии и природных ресурсов Республики Казахстан 18.03.2024 были приняты дополнения и изменения к существующей методике расчета выбросов парниковых газов, в том числе и по метану были увеличены применяемые коэффициенты выбросов.

В своей деятельности Компания не осуществляет выброс озоноразрушающих веществ, которые влияют на изменение климата. Проводится периодический контроль и мониторинг.

ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ИНДИКАТОРЫ

	Добыча			Транспортировка			Переработка		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Выбросы парниковых газов (ПГ)									
Прямые выбросы ПГ (CO ₂ , млн тонн)	2,2	2,4	2,3	0,2	0,1	0,1	4,5	5,1	5,01
Интенсивность выбросов ПГ (тонн CO ₂ на 1000 тонн УВС)	102	114	114				226	236	238
Сжигание ПНГ									
Факельное сжигание (млн тонн CO ₂)	0,11	0,09	0,08	-	-	-	-	-	-
Интенсивность сжигания попутного газа (тонн на 1000 тонн добытого УВС)	2,1	1,5	1,4	-	-	-	-	-	-
Факельное сжигание (млн м ³)	52,5	35,7	33,3	-	-	-	-	-	-

ПОВЫШЕНИЕ ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ И ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЕ

3-3, 302-1, 302-3, 302-4, 302-5, 305-1, 305-2

Основные меры по декарбонизации направлены на снижение прямых выбросов (Score 1) через мероприятия по повышению энергоэффективности стационарных источников сжигания, сокращение факельного сжигания газа и усиление работ по контролю утечек метана и группы мероприятий,

направленных на сокращение выбросов от транспортных средств.

Снижение косвенных выбросов (Score 2) будет проводиться через повышение энергоэффективности, увеличение энергопотребления из «чистых» источников энергии.

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ЭНЕРГЕТИЧЕСКИХ РЕСУРСОВ И ПОВЫШЕНИЕ ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ

Деятельность Компании в области энергосбережения и повышения энергоэффективности базируется на методологии международного стандарта ISO 50001 «Системы энергетического менеджмента», который является лучшей общепризнанной международной практикой по системному управлению в этой деятельности.

с точки зрения потребления энергии, определяет ответственность в части энергетического менеджмента и, ориентируясь на экономическую целесообразность, практикует внедрение наилучших доступных техник, международных практик, стандартов и административных решений, направленных на энергосбережение и повышение энергетической эффективности, является неотъемлемой составляющей Программы низкоуглеродного развития КМГ на период 2022–2031 гг. и создает основу для установления и анализа целей и энергетических задач.

ЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА КМГ

2-23

В рамках исполнения Программы низкоуглеродного развития КМГ на период 2022–2031 гг. в декабре 2022 года была разработана и утверждена корпоративная Энергетическая политика КМГ (далее – Политика), которая распространяется на все дочерние и зависимые организации, а также на подрядные организации КМГ. Ознакомиться с Политикой можно по ссылке: <https://www.kmg.kz/ru/sustainable-development/corporate-governance/corporate-documents/>.

Политика оказывает поддержку закупкам и проектной деятельности, эффективным

ПОТРЕБЛЕНИЕ ЭНЕРГОРЕСУРСОВ

Потребление энергетических ресурсов организации

Всего за 2023 год потреблено 124,1 млн ГДж (4 088 тыс. т.у.т.) топливно-энергетических ресурсов (на 6% меньше, чем в 2022 году, снижение потребления энергоресурсов связано с уменьшением потребления природного газа и ПНГ), в том числе электрической энергии – 12,9 млн ГДж, тепловой энергии – 4,0 млн ГДж, моторного топлива – 1,6 млн ГДж и котельно-

печного топлива – 105,8 млн ГДж (при этом нефтезаводской газ составляет 24%, природный газ – 22%, газ отбензиненный – 15% и котельно-печное топливо – 12% от общего потребления энергоресурсов). Объем энергопотребления распределен между тремя бизнес-направлениями: «Добыча нефти и газа», «Транспортировка нефти» и «Переработка нефти и газа».

В 2023 году объем собственной генерируемой энергии по Группе компаний КМГ составил 740 000 тыс. кВт час электрической энергии и 3 988 тыс. Гкал тепловой энергии.

Потребление энергии от возобновляемых источников

В 2023 году, в соответствии с Правилами определения тарифа на поддержку ВИЭ, АНПЗ произвел закуп электрической энергии в объеме – 3741 тыс. кВт на собственные нужды, произведенную объектами по использованию возобновляемых источников энергии от ТОО «Расчетно-финансовый центр по поддержке возобновляемых источников энергии». Выработка электрической энергии солнечными панелями ТОО «ПКОП» и ТОО «СП «Caspi Bitum» для уличного освещения территории за 2023 год составила 101 тыс. кВт час.

Энергоэффективность и описание мер по энерго- и ресурсосбережению

Основные стратегические направления развития энергосбережения и энергоэффективности Группы компаний КМГ – модернизация технологического оборудования, внедрение энергосберегающих технологий, оптимизация выработки и потребления тепловой энергии, а также развитие собственных источников генерации, в том числе с использованием ПНГ.

В текущем году реализовано 8 мероприятий по подготовке проектно-сметной документации, а также 52 мероприятия ПНУР, расчетная годовая экономия топливно-энергетических ресурсов которых составила 22 289 т.у.т

(716,6 тыс. ГДж) (0,6% от суммарного потребления энергии по итогам 2023), что эквивалентно снижению выбросов на 45 054 тонн CO₂. Наибольший эффект энергосбережения достигнут по природному газу (69%) и прочим топливным ресурсам (нефтезаводской газ, мазут – 17%, тепловая и электрическая энергия – 14%).

Эффект в натуральном выражении – 13 287 тыс. кВт электроэнергии, 10 776 Гкал тепловой энергии, 2 489 т котельно-печного топлива и 13 149 тыс. м³ природного газа. Общие затраты на реализацию мероприятий по энергосбережению и энергоэффективности составили 3 509 млн тенге.

В связи с оптимизацией бюджета на ДЗО и поздними сроками проведения тендерных закупок не реализовано 22 мероприятия по Программе низкоуглеродного развития. Данные мероприятия будут реализованы в 2024 году.

Удельные показатели потребления энергетических ресурсов

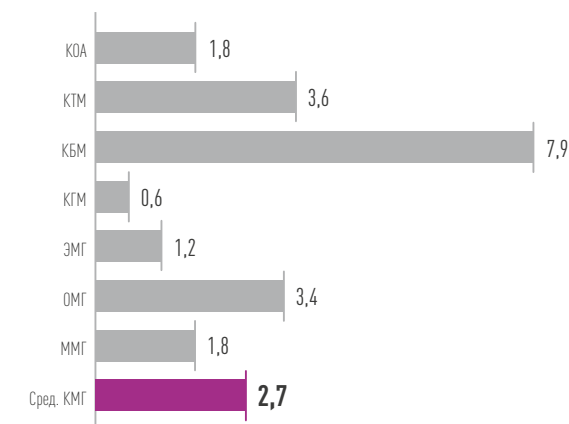
302-3

В 2023 году удельное энергопотребление по направлению добычи углеводородов в среднем по Группе компаний КМГ составило 2,7 ГДж на тонну добытого УВС, что остается на 80% выше показателя Международной ассоциации производителей нефти и газа (IOGP), который в 2022 году составил 1,5 ГДж на тонну добытых углеводородов.

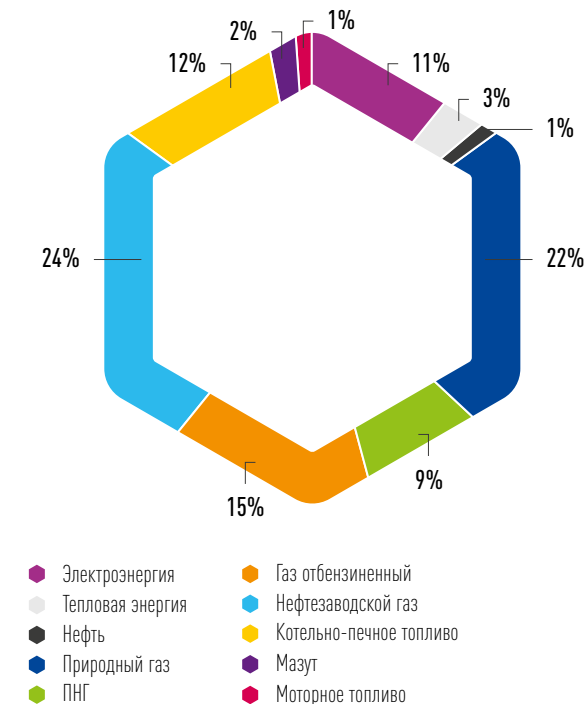
Среднее значение по Группе компаний АО «НК «КазМунайГаз» не является репрезентативным, ввиду сильного искажения за счет высокого удельного потребления ОМГ и КБМ. Удельные затраты энергоресурсов на добычу тонны углеводородов КБМ в 6 раза больше среднемировых значений по данным IOGP ввиду того, что добыча на месторождении Каражанбас возможна только путем вытеснения нефти из подземных пластов паром и горячей водой. Это обусловлено высоким содержанием растворенных

парафинов и реологическими свойствами добываемой нефти, вследствие чего в процессе добычи и транспортировки нефти требуется ее подогрев не только в зимний, но и в летний период.

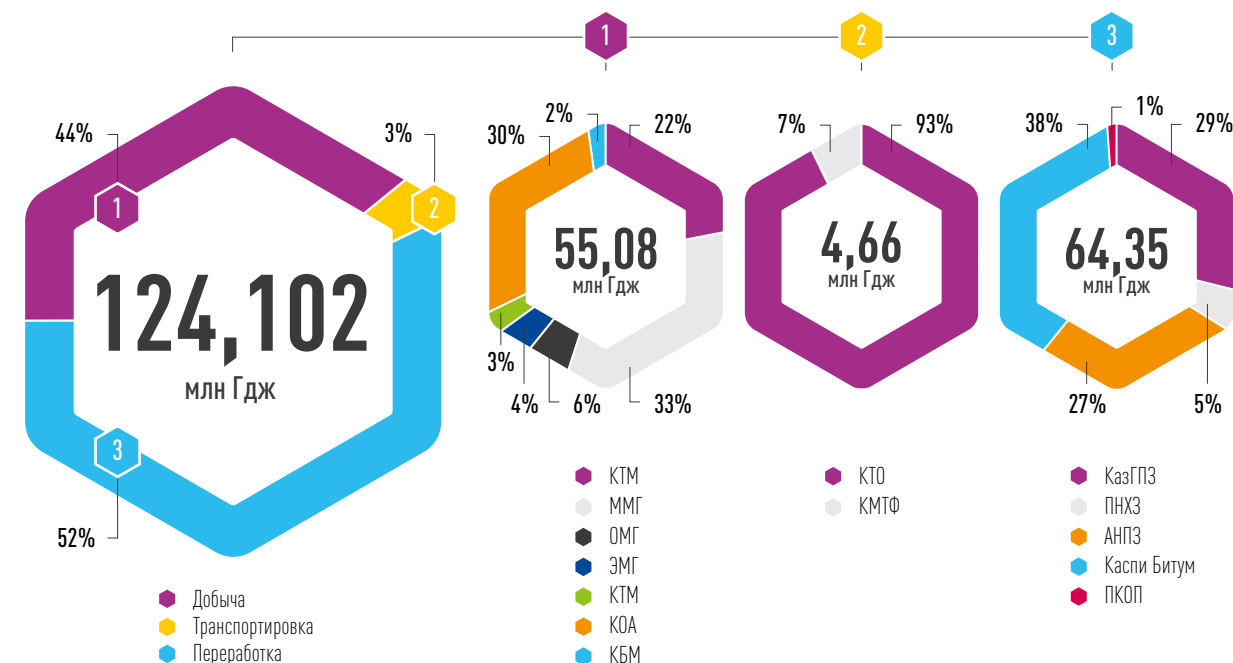
УДЕЛЬНОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ (ГДж/тонн УВС)



ПОТРЕБЛЕНИЕ ЭНЕРГОРЕСУРСОВ ПО ВИДАМ ТОПЛИВА (%)



ПОТРЕБЛЕНИЕ ЭНЕРГОРЕСУРСОВ ПО БИЗНЕС-НАПРАВЛЕНИЯМ (%)



ПОТРЕБЛЕНИЕ ТЭР (млн ГДж)



Потребление энергии за пределами организации

В настоящее время мы ведем учет потребления энергетических ресурсов только внутри организации, в этой связи потребление энергии за пределами организации не отражено в настоящем Отчете.

Регламент по управлению в сфере энергосбережения и повышения энергоэффективности в Группе компаний АО НК «КазМунайГаз»

20 декабря 2023 года решением Правления КМГ утвержден Регламент по управлению в сфере энергосбережения и повышению энергоэффективности в Группе компаний АО НК «КазМунайГаз». Регламент определяет порядок взаимодействия, объем полномочий, обязанностей и ответственности подразделений и работников Группы компаний КМГ, в рамках управления в сфере энергосбережения и повышения энергоэффективности, который состоит из следующих процессов:

- управление законодательными требованиями;
- планирование работ в сфере энергосбережения и повышения энергоэффективности;
- построение/оптимизация системы управления в сфере энергосбережения и повышения энергоэффективности;
- анализ результативности и эффективности работ и мероприятий в сфере энергосбережения и повышения энергоэффективности.

Онлайн-семинар на тему «Энергосбережение, ВИЭ и низкоуглеродное развитие»

В 2023 году в преддверии профессионального праздника Международный день энергосбережения, отмечаемого 11 ноября, департаментом низкоуглеродного развития КМГ совместно с ТОО «Energy Partner» организован онлайн-семинар на тему «Энергосбережение, ВИЭ и низкоуглеродное развитие» с участием ДЗО КМГ.

В ходе семинара приглашенные лекторы осветили наиболее актуальные на сегодняшний момент темы, связанные с перспективами развития в области энергосбережения и повышения энергоэффективности. Данный семинар представил площадку для дискуссии об актуальных направлениях в области энергосбережения и низкоуглеродного развития, формирования энергосберегающего мышления у всех сотрудников АО НК КМГ, вне зависимости от занимаемой должности и профессиональных обязанностей.

Реформирование оптового рынка электрической энергии

С 1 июля 2023 года реформирован оптовый рынок электрической энергии (ОРЭ) путем ввода централизованной покупки-продажи электрической энергии (механизм единого закупщика) и балансирующего рынка электрической энергии в режиме реального времени.

В рамках нового механизма устанавливается одинаковый тариф на электрическую энергию для всех потребителей ОРЭ по стране, а также субъекты ОРЭ несут финансовую ответственность за допущенные дисбалансы.

Ряд ДЗО КМГ уже функционируют на оптовом рынке электрической энергии.

Целевой энергоаудит технологических печей и котельного оборудования нефтедобывающих компаний АО «ЭМГ», АО «ОМГ», АО «ММГ», АО «КБМ»

В 2023 году в целях оценки фактического состояния технологических печей и котельного оборудования, а также фактического потребления котельно-печного топлива и определения дополнительного потенциала снижения потребления топливных ресурсов выполнен целевой аудит технологических печей и котельного оборудования котлов АО «ММГ», АО «ОМГ», АО «ЭМГ», АО «КБМ». По итогам целевого энергоаудита разработано 23 мероприятия с общим потенциалом энергосбережения 56 667 т.т., потенциал снижения CO₂ от внедрения данных мероприятий составил 87 517 тонн CO₂. При этом, одобрено как экономически и технически целесообразные 14 мероприятий с общим потенциалом энергосбережения 32 145 т.т. и потенциалом снижения CO₂ в 42 874 тонны. По итогам работ, дополнительные меры по снижению потребления котельно-печного топлива будут включены в Планы мероприятий обследуемых ДЗО по реализации Программы низкоуглеродного развития КМГ на период 2022–2031 гг.

ПЛАНИРУЕМЫЕ ПРОЕКТЫ НА 2024 ГОД:

- Разработка Программы низкоуглеродного развития АО НК «КазМунайГаз» до 2060 года и плана мероприятий по ее реализации
- Имплементация рекомендованных мероприятий по итогам целевого аудита технологических печей и котельного оборудования в План мероприятий по реализации Программы низкоуглеродного развития АО НК «КазМунайГаз»
- Проведение исследования по изучению рынка производства устойчивого авиационного топлива (SAF)
- Оценка потенциала реализации пилотного проекта по построению «Полной цепочки» улавливания, использования и хранения CO₂ (2 этап)
- Анализ возможности производства низкоуглеродного водорода (из попутно-нефтяного газа/природного газа, из утилизируемых пластовых и/или сточных вод, образующихся на месторождениях)
- Рассмотрение возможности реализации проекта «Развитие инфраструктуры электрозаправочных станций для электромобильного транспорта в Казахстане»
- Проведение мероприятий, направленных на внедрение метанового менеджмента в Группе компаний КМГ
- Реализация офсетных проектов

ВОЗОБНОВЛЯЕМЫЕ ИСТОЧНИКИ ЭНЕРГИИ

В Плате реализации ПНУР, помимо энергоэффективности и энергосбережения, значительное внимание уделяется проектам в области возобновляемых источников энергии и реализации офсетной политики, что должно сократить углеродный след.

КМГ выполняется технико-экономический расчет (ТЭР) для определения и оценки ресурсного потенциала для низкоуглеродного производства водорода, технической возможности, коммерческой и экономической целесообразности инвестиций на строительство, а также для определения возможностей производства «голубого» водорода с последующей закачкой углекислого

газа на нефтегазовых месторождениях для интенсификации нефтеотдачи.

Таким образом, производство «голубого» водорода в увязке с технологиями улавливания, транспортирования и хранения углекислого газа являются неразрывными для соответствия классификации.

КМГ, как оператор добычи углеводородного сырья, имеет возможности производства водорода методом парового риформинга или пиролиза природного и/или попутного нефтяного газа с обеспечением улавливания и захоронения углекислого газа, согласно требованиям углеродоемкости процессов.

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ МЕРЫ ДЕКАРБОНИЗАЦИИ

КМГ работает над реализацией дополнительных мер декарбонизации, в том числе по внедрению технологий улавливания, хранения и использования

углерода (CCUS), запуска пилотных проектов по электрозаправочным станциям, реализации лесоклиматических проектов и др.



ПРОЕКТ ПО УЛАВЛИВАНИЮ, ХРАНЕНИЮ И ИСПОЛЬЗОВАНИЮ УГЛЕРОДА (CCUS)

КМГ работает над реализацией пилотного проекта по улавливанию, хранению и использованию CO₂ (CCUS) и определению потенциала закачки для увеличения нефтеотдачи выработанных нефтяных пластов.

Проведены работы по скрининг анализу источников выбросов CO₂ по ДЗО КМГ. Определены «основные группы» источников выбросов, подходящие для реализации пилотного проекта по технологии улавливания, использования и хранения CO₂.

В целях закачивания и хранения выбрасываемого CO₂ произведен поиск перспективных ловушек и выбраны регионы с наибольшими выбросами в радиусе 100 км от указанных источников выбросов.

По всем выявленным перспективным ловушкам определены потенциальные объемы хранения и ориентировочная максимальная продолжительность закачки с учетом ближайшего источника выбросов. Поскольку CO₂ можно использовать в целях повышения КИН, проведен скрининг подходящих месторождений, собрана база данных по объектам разработки. По данным объектам рассчитаны прогнозные показатели разработки с учетом закачки CO₂.

Выполнены расчеты и проектные решения по обустройству, включающие решения по наземной части оборудования и трубопроводов системы сбора и охлаждения выхлопных газов от источников CO₂, улавливание CO₂, осушка и учет CO₂, компримирование и транспортировка, а также закачка CO₂ в нагнетательные скважины.

ПРИМЕР ИЗ ПРАКТИКИ

ЗЕЛЕННЫЕ СЕРТИФИКАТЫ I-REC

В целях сокращения косвенных выбросов парниковых газов (ПГ) АО НК «КазМунайГаз» приобрело международные сертификаты возобновляемой энергии I-REC (International Renewable Energy Certificate) и осуществило их гашение на 10,0 млн кВтч, что соответствует ожидаемому потреблению электроэнергии корпоративным центром КМГ в 2023 году.

Добровольные сертификаты I-REC подтверждают информацию о факте производства электроэнергии за счет возобновляемого источника энергии (ВИЭ). Сертификат привязан к 1 МВт*ч чистой электроэнергии, географическому положению электростанции и временному промежутку

выработки электроэнергии. КМГ приобрел сертификаты, выпущенные в 2023 году от солнечной и гидроэлектростанций, расположенных в Алматинской и Туркестанской областях. Они выпускаются на основании международного стандарта, разработанного The International REC Foundation, и признаются такими международными организациями, как GHGP, CDP, RE100, ISO и др. Сертификаты I-REC торгуются по всему миру и выпускаются в 51 стране.



РАЗВИТИЕ ВОДОРОДНОЙ ЭНЕРГЕТИКИ

В рамках работы по развитию водородной энергетики выполняется технико-экономический расчет (ТЭР) для определения и оценки ресурсного потенциала для низкоуглеродного производства водорода, технической возможности, коммерческой и экономической целесообразности инвестиций на строительство, а также для определения возможностей производства «голубого» водорода с последующей закачкой углекислого газа на нефтегазовых месторождениях для интенсификации нефтеотдачи.

Производство «голубого» водорода подразумевает переработку углеводородов, в частности природного газа с получением водорода, и является основой практически всех крупнотоннажных технологий переработки природного газа, которую в настоящее время осуществляют тремя способами:

- паровая конверсия (паровой риформинг);
- углекислотная конверсия (сухой риформинг);
- парциальное окисление (окислительная конверсия).

Затем применяются технологии улавливания и хранения углекислого газа.

Улавливание углекислого газа в технологии паровой конверсии природного газа при производстве водорода является обязательным условием в целях соответствия требованиям снижения выбросов парниковых газов, что и делает водород «голубым». Спектр технологий улавливания углекислого газа достаточно широкий.

Таким образом, производство «голубого» водорода в увязке с технологиями улавливания, транспортирования и хранения углекислого газа являются неразрывными для соответствия классификации.

КМГ, как оператор добычи углеводородного сырья, имеет возможности производства водорода методом парового риформинга или пиролиза природного и/или попутного нефтяного газа с обеспечением улавливания и захоронения углекислого газа, согласно требованиям углеродоемкости процессов.

ПРОИЗВОДСТВО УСТОЙЧИВОГО АВИАЦИОННОГО ТОПЛИВА (SAF)

В сентябре 2023 г. совместно с Air Astana при поддержке Европейского банка реконструкции и развития начаты работы по технико-экономическому исследованию рынка экологически чистого авиатоплива (SAF) и перспективы производства в Республике Казахстан. На сегодня компания ICF SH&E Limited, выигравшая конкурс и осуществляющая исследование, представила результаты по итогам изучения глобальных и местных стратегий декарбонизации в авиационной сфере, а также продемонстрировала результаты исследования рынка SAF, такие как анализ спроса, анализ доступности сырья для производства SAF, обзор применимых технологий производства устойчивого авиакеросина.

По итогам рабочей встречи участников исследования, состоявшейся 23–24 ноября 2023 года, были совместно определены технологии производства SAF, наиболее перспективные для Казахстана.

На следующих этапах исследования планируется более детальное изучение выбранных технологий производства SAF с целью определения целесообразности производства SAF для КМГ, а также изучение нормативно-правовой базы РК для производства устойчивого авиатоплива (SAF). Результаты ТЭИ будут представлены в первом полугодии 2024 года.

«РАЗВИТИЕ ЗАРЯДНОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ ДЛЯ ЭЛЕКТРОМОБИЛЕЙ В РЕСПУБЛИКЕ КАЗАХСТАН»

В феврале 2023 года принята Стратегия низкоуглеродного развития Республики Казахстан до 2060 года. Одним из перспективных направлений декарбонизации транспортного сектора предусматривается развитие электромобилей. Кроме того, в рамках Концепции низкоуглеродного развития АО «Самрук-Қазына» перед всеми портфельными компаниями поставлена цель по постепенному переводу бензинового транспорта на электрический. Правительство приветствует все формы сотрудничества, включая инициативы корпоративного сектора, которые способствуют достижению климатических целей. КМГ дополнительно изучается возможность реализации проекта по развитию зарядной инфраструктуры для электромобилей.



ЛЕСОКЛИМАТИЧЕСКИЕ ОФСЕТНЫЕ ПРОЕКТЫ

Одним из способов компенсации выбросов и получения офсетных единиц определена реализация лесоклиматических проектов.

По меморандуму с компанией Шеврон в качестве одного из направлений сотрудничества была определена совместная реализация лесоклиматического проекта на площади 2000 га в Павлодарской области. В 2023 году начата первая стадия исследования по данному проекту, в рамках которого предполагается разработка рабочего проекта, расчет объемов поглощения CO₂ посаженным лесом, а также разработка Концепции лесного углеродного офсетного проекта.

МЕТАНОВЫЙ МЕНЕДЖМЕНТ

В декабре 2023 года на полях конференции Сторон по изменению климата COP28 Казахстан присоединился к Глобальной метановой инициативе (The Global Methane Pledge).

Участники, присоединившиеся к Инициативе, обязуются предпринимать добровольные действия, чтобы внести вклад в коллективные усилия по сокращению глобальных выбросов метана не менее чем на 30% по сравнению с уровнем 2020 года к 2030 году. Это глобальная, а не национальная цель сокращения.

На данный момент к инициативе присоединились 155 стран-участниц, представляющих чуть более 50% глобальных антропогенных выбросов метана.

Выполнение ГМИ приведет к сокращению выбросов метана до уровня, соответствующего траектории 1,5 °C, и обеспечит значительные преимущества для здоровья людей и экосистем, продовольственной безопасности и нашей экономики. Сокращение выбросов метана способно снизить потепление как минимум на 0,2 °C к 2050 году и предотвратить ежегодную потерю 26 миллионов тонн урожая, 255 тысяч преждевременных смертей, 775 тысяч госпитализаций из-за астмы и 73 миллиардов часов потери рабочего времени из-за экстремальной жары.

В 2023 году КМГ проведена следующая работа по внедрению метанового менеджмента.

В рамках конференции ООН по изменению климата (COP28) в декабре 2023 года КМГ подписал Меморандум о взаимопонимании с UNEP и присоединился к Партнерству OGMP 2.0 (The Oil & Gas Methane Partnership), организованной UNEP и IMEO. Таким образом, КМГ стал первой казахстанской национальной компанией, присоединившейся к инициативе OGMP 2.0.

Присоединение к Инициативе предоставляет такие возможности для Компании, как обмен опытом с международными компаниями, которые имеют выстроенный менеджмент в управлении и сокращении утечек метана, методологическая помощь в вопросах инвентаризации и расчетах выбросов метана, в подборе технических решений по сокращению утечек метана, повышение рейтинга компании для инвесторов, в т.ч. при сдаче международной климатической анкеты CDP.

В целях сокращения и смягчения последствий выбросов метана Компанией на полях COP28 подписан Меморандум о сотрудничестве с корпорацией Tetra Tech ES, Inc., реализующей проект «Энергетика Центральной Азии», финансируемый USAID (PCA).

USAID окажет помощь в оценке и сокращении выбросов метана, повышении экологической устойчивости и продвижении ответственных методов ведения бизнеса, что соответствует национальным целям Правительства Казахстана по достижению углеродной нейтральности к 2060 году в рамках национального климатического плана.

Компанией в декабре 2023 года подписано соглашение с Baker Hughes Services Kazakhstan LLP по сотрудничеству по вопросам реализации низкоуглеродных проектов, в том числе реализации проектов по мониторингу и устранению утечек метана, сокращению рутинного отжига на факелах.



Наряду с вышеизложенным, Компанией в рамках подписанного меморандума по сотрудничеству и взаимопониманию с компанией Carbon Limits в сентябре 2023 года проведен семинар для специалистов Группы компаний КМГ по вопросам управления выбросами метана, в том числе по количественной оценке выбросов метана,

утилизации газа и определению основных источников утечек, а также способах их устранения.

Кроме того, в первом квартале 2024 года проведена демонстрация системы технологий и процедур проведения LDAR на двух из производственных объектов КМГ.



ПРИМЕР ИЗ ПРАКТИКИ

ПОВЫШЕНИЕ ПОТЕНЦИАЛА СОТРУДНИКОВ

В целях повышения потенциала сотрудников Группы КМГ для специалистов проводятся тренинги и семинары по разным аспектам низкоуглеродного развития.

При экспертной поддержке компании «Carbon Limits» в сентябре 2023 года для сотрудников дочерних компаний КМГ был проведен 2-дневный воркшоп по теме «Управление выбросами метана».



ПРИНЦИП 1. Деловые круги должны поддерживать и уважать защиту провозглашенных на международном уровне прав человека.

ПРИНЦИП 2. Деловые круги не должны быть причастны к нарушениям прав человека.

ПРИНЦИП 3. Деловые круги должны поддерживать свободу объединения и реальное признание права на заключение коллективных договоров.

ПРИНЦИП 4. Деловые круги должны выступать за ликвидацию всех форм принудительного и обязательного труда.

ПРИНЦИП 5. Деловые круги должны выступать за полное искоренение детского труда.

ПРИНЦИП 6. Деловые круги должны выступать за ликвидацию дискриминации в сфере труда и занятости.

НАШ ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

2-7, 2-8, 3-3, 401-1, 401-2, 401-3, 404-3, 405-1, 405-2

Концепция нашей кадровой политики нацелена на создание условий для повышения стоимости человеческого капитала в Группе КМГ.

Достижение данной цели предусматривает реализацию следующих HR-задач:

- **развитие корпоративной культуры и повышение навыков руководителей** – развитие корпоративной культуры на принципах меритократии и «коммерческого» мышления, с фокусом на преемственность, ориентацию на результат и готовность брать на себя ответственность. Развитие лидерских компетенций;
- **унификация и повышение эффективности HR-функции** – построение клиентоориентированной HR-функции, которая оказывает полноценную поддержку реализации стратегии КМГ. Унификация HR-процессов и стандартов,

учитывающих лучшие мировые и внутренние практики ДО КМГ. Создание единого информационного пространства через унифицированные решения по автоматизации. Передача рутинных операций, не приносящих добавленную стоимость, в Общий центр обслуживания;

- **повышение качественного состава персонала с учетом потребностей бизнеса** – определение актуальных квалификационных требований к должностям, обеспечение соответствия работников этим требованиям через системные процессы (подбор, развитие, оценка и т. д.), а также отдельные проекты (такие как оценка на соответствие требованиям к должности). Усиление ключевых компетенций персонала, необходимых для достижения стратегических целей;
- **достижение положительного уровня вовлеченности и социальной**



НАШИ ЛЮДИ И РАЗВИТИЕ РЕГИОНОВ ПРИСУТСТВИЯ

стабильности – усиление акцента на систематизированном подходе управления вовлеченностью и социальной стабильностью через регулярные замеры, разработку и реализацию планов. Достижение и удержание положительных значений по вовлеченности и социальной стабильности;

- внедрение комплексной системы управления талантами от привлечения до преемственности и управления вознаграждением** – внедрение системы управления талантами, обеспечивающей прозрачность, условия и мотивацию персонала в целях удержания, продвижения и назначения на ключевые позиции эффективных и потенциальных работников Группы КМГ. Ключевыми элементами комплексной системы управления талантами будут являться:
 - прозрачность и объективность при найме;
 - зависимость уровней вознаграждения от результатов оценки деятельности и рынка;

- преемственность на ключевые позиции;
- выявление талантов и развитие кадрового резерва;
- наличие планов развития у работников, основанных на результатах оценки эффективности и потребностей бизнеса;
- приоритетность внутренних кандидатов при отборе на ключевые позиции в группе КМГ;

- эффективное управление численностью для повышения производительности** – эффективное планирование и прогнозирование человеческих ресурсов с учетом текущих и целевых потребностей КМГ. Разработка единых норм и нормативов численности, реализация программ по оптимизации численности (например, вывод непрофильных функций) через экономически оправданные инструменты и перераспределение персонала между трудоизбыточными и трудодефицитными организациями.

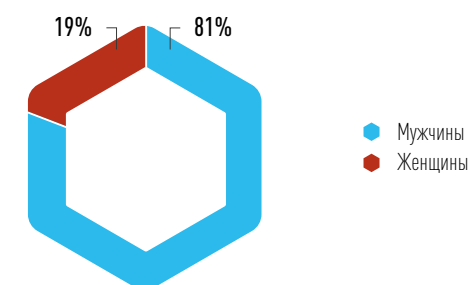
КОНЦЕПЦИЯ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ БАЗИРУЕТСЯ НА СЛЕДУЮЩИХ КЛЮЧЕВЫХ ПРИНЦИПАХ:



ЗАНЯТОСТЬ

В 2023 году КМГ в регионах присутствия обеспечил занятостью свыше 49 тыс. человек.

РАБОТНИКИ В РАЗБИВКЕ ПО ПОЛУ ЗА ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД (%)

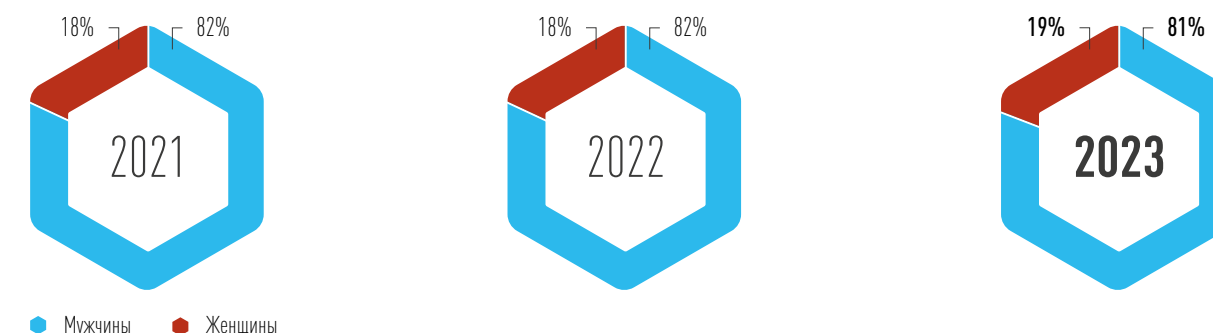


Фактическая численность работников на конец 2023 года составила по Группе компаний КМГ 46 603 человека, аутстаффинг– 3 107 человек (2022 год – 44 688, 2021 год – 44 650 человек, аутстаффинг 2022 год – 2 838, 2021 год – 2 787 человек).

Учитывая, что направление деятельности Компании сопряжено с тяжелыми, опасными и вредными условиями труда, доля мужчин составляет 81%, женщин – 19%.

Доля производственного персонала в общей численности персонала составляет 92%, административно-управленческого персонала – 8%.

РАБОТНИКИ В РАЗБИВКЕ ПО ПОЛУ ЗА 2021–2023 ГОДЫ (%)

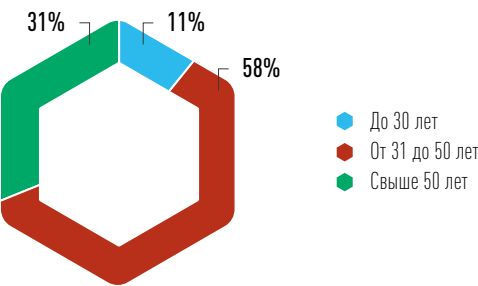


РАБОТНИКИ В РАЗБИВКЕ ПО ПОЛУ И КАТЕГОРИЯМ ЗА ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД, %

Наименование категорий работников	Мужчины	Женщины	Доля работников каждой категории от общей численности, %
Руководители	85	15	10
Специалисты	62	38	18
Рабочие	86	14	72

В 2023 году в Группе компаний КМГ доля женщин составила 19%. По сравнению с прошлым годом доля женщин увеличилась на 1%. При этом доля женщин-руководителей уменьшилась на 3% и составила 15% от общего количества руководителей в Группе компаний КМГ (2022 – 18, 2021 – 18), специалистов – 38% женщин от общего количества специалистов (2022 – 39, 2021 – 40), рабочих – 14 % женщин из общего количества рабочих профессий (2022 – 12, 2021 – 12).

РАБОТНИКИ ПО ВОЗРАСТНЫМ ГРУППАМ ЗА ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД (%)

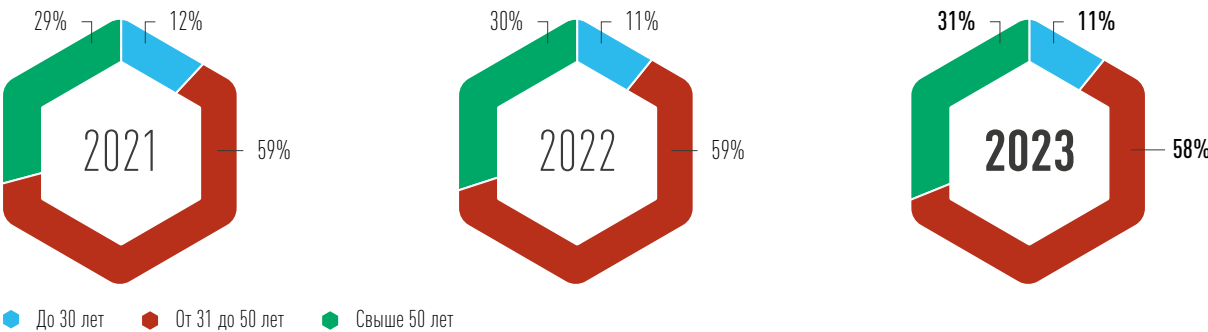


По возрастной категории основная доля работников представлена в группе от 31 до 50 лет – 58%, при этом доля мужчин составляет 81%, женщин – 19%.

Численность работников старше 50 лет составляет 31% от общей численности персонала, при этом доля мужчин составляет 81%, женщин – 19%.

Доля молодежи в возрасте до 30 лет составляет 11% от общей численности персонала, при этом доля мужчин составляет 88%, женщин – 12%.

РАБОТНИКИ КМГ ПО ВОЗРАСТНЫМ ГРУППАМ ЗА 2021–2023 ГОДЫ (%)



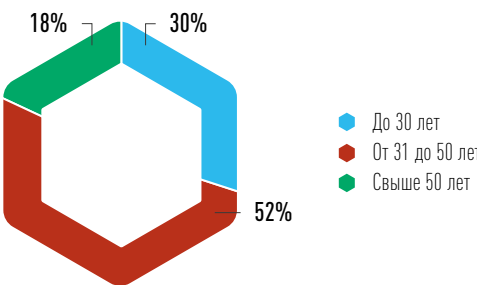
Количество нанятых работников в 2023 году составляет 5 746 человек, или 12% от среднесписочной численности.

НАНЯТЫЕ РАБОТНИКИ ЗА 2021–2023 ГОДЫ, %

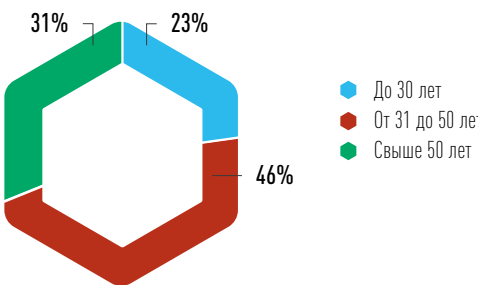
годы	2021	2022	2023
% принятых работников	9	10	12



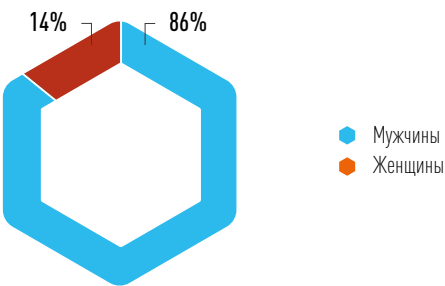
ПРИНЯТЫЕ РАБОТНИКИ ПО ВОЗРАСТНЫМ ГРУППАМ ЗА ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД (%)



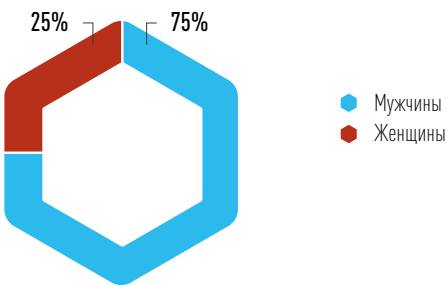
РАБОТНИКИ, С КОТОРЫМИ БЫЛИ ПРЕКРАЩЕНЫ ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ, ЗА ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД ПО ВОЗРАСТНЫМ КАТЕГОРИЯМ (%)



ПРИНЯТЫЕ РАБОТНИКИ В РАЗБИВКЕ ПО ПОЛУ ЗА ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД (%)



РАБОТНИКИ, С КОТОРЫМИ БЫЛИ ПРЕКРАЩЕНЫ ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ, ЗА ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД В РАЗБИВКЕ ПО ПОЛУ (%)



Количество работников, с которыми были прекращены трудовые отношения, за отчетный период составило 2 124 человека, или 4,5% от среднесписочной численности, в том числе по возрастным категориям:

до 30 лет – 23% (27% – 2022, 29% – 2021), от 31 до 50 лет – 46% (45% – 2022, 44% – 2021), старше 50 лет – 31% (28% – 2022, 27% – 2021).

ПРИМЕР ИЗ ПРАКТИКИ

ГЕНДЕРНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ

В 2023 году КМГ и ДЗО провели ряд гендерных инициатив, направленных на поддержку женщин, работающих в нефтегазовой отрасли.

В апреле 2023 года в АО НК «КазМунайГаз» состоялась сессия по развитию потенциала женщин в рамках визита в Казахстан делегации из Соединенных Штатов Америки по программе «TechWomen». Миссия прибывшей делегации направлена на расширение возможностей женщин, их поддержку в областях науки, технологий, инженерии и математики, а также на профессиональный и культурный обмен между странами. В состав делегации вошли 50 экспертов и представительниц ведущих технологических компаний и общественных институтов США, организаций профессионального развития и обмена из Кремниевой долины. На мероприятии КМГ был представлен порядка 100 участницами, в том числе из регионов, работающими по различным бизнес-направлениям национальной компании, включая геологию, добычу, нефтесервис, транспортировку и переработку нефти.

Заместитель председателя Правления АО НК «КазМунайГаз» Диана Арысова приняла участие в пленарной сессии Форума Женского энергетического клуба KAZENERGY «EmpowerHER energy forum». На пленарной сессии обсуждали создание равных возможностей в энергетическом секторе. Д. Арысова выступила на тему «Раскрытие делового потенциала женщин, как часть устойчивого развития «КазМунайГаза». В панельной сессии также приняли участие руководители крупнейших нефтегазовых компаний Казахстана, государственных органов, ассоциации KAZENERGY и представители деловых кругов.

В честь пятилетия Женского клуба «Мұнайшы қыз» АО «Эмбамунайгаз» в Атырау прошел форум с участием руководства компании, работниц и работников дочерних предприятий АО НК «КазМунайГаз», представителей крупных нефтегазовых проектов, государственных структур и общественности. Тема юбилейного мероприятия — ESG, гендерное равенство и расширение прав и возможностей женщин, в особенности занятых в нефтегазовом секторе.

Представители АО НК «КазМунайГаз» и «КМГ Инжиниринг» прошли обучение по программе ОБСЕ совместно с Глобальной сетью женщин в энергопереходе (GWNET) «Расширение прав и возможностей женщин Центральной Азии в энергетическом секторе» («Empowering Central Asian women in Energy Sector»).

годы	2021	2022	2023
Коэффициент ⁶ текучести по Группе компаний КМГ	6%	6%	4,5%

32% всех работников Компании прошли оценку результативности за отчетный период (2022 – 46%, 2021 – 43%). В том числе: женщины – 22%, мужчины – 78%. В разбивке по категориям работников: руководители – 9%, специалисты – 21%, рабочие – 70%.

Численность работников, находящихся в отпуске без сохранения заработной платы по уходу за ребенком, на конец отчетного периода составила 623 человека, при этом доля женщин составляет 93%, мужчин – 7%.

Женщин, находящихся в отпуске по беременности и родам за отчетный период, – 184 человека.



ЖЕНЩИНЫ, НАХОДЯЩИЕСЯ В ОТПУСКЕ ПО БЕРЕМЕННОСТИ И РОДАМ ЗА ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД

годы	2021	2022	2023
количество женщин	231	352	184



⁶ Коэффициент текучести работников = А/В*100, где А – количество работников, уволившихся по собственной инициативе, по соглашению сторон или по вине работника, на конец отчетного периода; В – среднесписочная численность за отчетный период.

РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА

2-24, 3-3, 404-1, 404-2

На ежегодной основе КМГ обеспечивает обучение и развитие персонала, формирует новые подходы и программы развития работников Группы компаний КМГ.

В Группе КМГ внедрен единый процесс обучения и развития персонала в соответствии с утвержденной Кадровой политикой. Потребности в обучении руководящих работников, административно-управленческого и инженерно-технического персонала формируются на основе Индивидуальных планов развития, составленных по результатам регулярной комплексной оценки эффективности персонала, и потребностей, заявленных непосредственными руководителями работников, исходя из целей структурного подразделения.

Обучение производственного персонала формируется исходя из оценки профессиональных знаний, навыков и потребностей бизнеса. Таким образом, планирование обучения работников четко регламентировано и взаимосвязано с конкретными целями и задачами бизнеса.

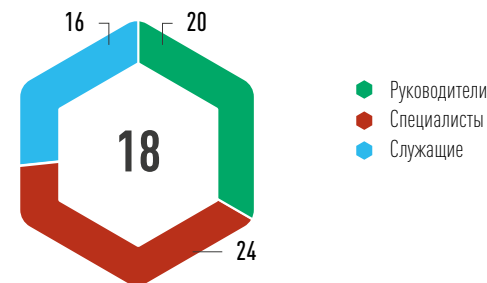
На постоянной основе проводится обучение работников по обязательным программам: промышленная безопасность, безопасность и охрана труда, пожарно-технический минимум.

На данный момент данные программы для работников КМГ проводятся на платформе системы дистанционного обучения дочерней компании КМГ – ТОО «КМГ Инжиниринг». Центр развития компетенций ТОО «КМГ Инжиниринг» имеет лицензионное разрешение на проведение данного обучения и выдачу сертификатов установленного образца. Обучение работников нашей Компании на внутреннем ресурсе позволяет адаптировать программы в соответствии с внутренними запросами Компании и обеспечивать бесперебойный доступ к обучающим ресурсам.

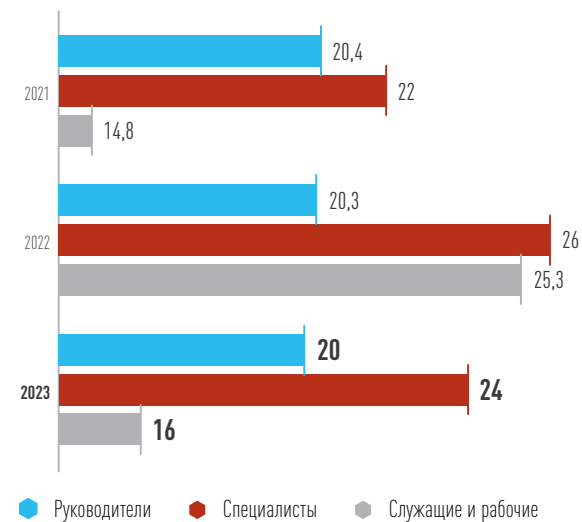
Среднегодовое количество академических часов на одного работника составляет 18 ч. (22 ч. – 2022, 16,7 ч. – 2021), в том числе на одного мужчину – 16 ч. (20 ч. – 2022, 16,4 ч. – 2021), на одну женщину – 31 ч. (31 ч. – 2022, 18,6 ч. – 2021).

Вместе с тем отмечаем, что обучение и развитие работников осуществляются независимо от пола и занимаемой должности.

СРЕДНЕГОДОВОЕ КОЛИЧЕСТВО ЧАСОВ НА ОДНОГО РАБОТНИКА ПО КАТЕГОРИЯМ (часов)



СРЕДНЕГОДОВОЕ КОЛИЧЕСТВО ЧАСОВ ПО КАТЕГОРИЯМ В СРАВНЕНИИ ПО ГОДАМ (часов)



ОСНОВНЫЕ ТЕМАТИКИ РЕАЛИЗУЕМЫХ ПРОГРАММ ОБУЧЕНИЯ И ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ РАБОТНИКОВ



Также с целью профилактики дорожно-транспортных происшествий на производстве запущено обучение водителей Группы компаний КМГ по программе «Защитное вождение» в соответствии с международным стандартом **ROSPA** (Великобритания).

В 2023 году обучение реализовано для более 691 чел. (350 чел. – в 2022 г.) водителей, осуществляющих развозку/перевозку работников и перевозку опасных грузов ТОО «Ойл Транспорт Корпорейшн», – 420 чел., ТОО «KMG-Security» – 271 чел.

Реализация программы «Защитное вождение» для водителей всех категорий Группы компаний КМГ будет продолжаться и в последующие годы.

В 2023 году на основе глобальной концепции Vision Zero (Нулевой травматизм), которой придерживается КМГ, запущено обучение по курсу «**Культура безопасности труда**», направленному на формирование

и поддержание культуры безопасности труда, в котором приняли участие более 16 000 работников КМГ.

Так, например, для работников Группы компаний КМГ организовано обучение на тему: «Внутренний аудитор интегрированной системы менеджмента по **ISO 9001, ISO 14001 и ISO 145001 и OHSAS**, где обучены из КЦ – 12 чел., из ДЗО – 219 чел.

Компания	Кол-во	Тема
ОМГ	2	Внутренний аудит системы менеджмента в соответствии с требованиями СТ РК ISO 19011-2019. Оценка неопределенности результатов измерений при поверке (калибровке) средств измерений и испытании продукции
ЭМГ	16	Внутренний аудитор интегрированной системы менеджмента по ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 и ISO 45001:2018
КМТФ	31	Интегрированные системы управления, стандарты ISO и OHSAS
КазГПЗ	10	СТ РК ИСО 9001-2016; СТ РК ИСО 14001-2016; СТ РК ИСО 50001-2019; СТ РК ИСО 45001-2019. Подготовка и повышение квалификации специалистов по внутреннему аудиту интегрированной системы менеджмента»
КМГИ	73	Аудитор/ ведущий аудитор системы менеджмента качества по ISO 9001:2015 «ГОСТ ISO/IEC 17043-2013 «Оценка соответствия. Основные требования к проведению проверки квалификации», включая новые требования ISO/IEC 17043- 2022»
МТК	23	Обучение по системам менеджмента СТ РК ISO 9001-2016 (ISO 9001:2015), СТ РК ISO 14001-2016 (ISO 14001:2015), СТ РК ISO 45001-2019 (ISO 45001:2018)
МЭМ	22	Требования спецификации API Q2
КМГ D&S	7	Внутренний аудитор в соответствии с требованиями API Q2
ПНХЗ	31	«Общие требования к компетентности испытательных и калибровочных лабораторий по ГОСТ (ISO/IEC 17025-2019)»
КМГ Секьюрити	4	Менеджер/ внутренний аудитор системы менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда по ISO 45001:2018, внутренний аудит системы менеджмента качества по ISO 90001:2015
219		

Также проведено обучение навыкам **оценки рисков**, в котором приняли участие КЦ – 51, ДЗО – 1108 человек (ОМГ – 2, КТМ – 1, УО – 1, КМТФ – 4, КМГАэро – 1, КМГИ – 3, КМГ D&S – 3, КМГ PetroChem – 1, КМГ International – 49, КМГС&S – 1, ПНХЗ – 1040, АНПЗ – 2).

КМГ способствует повышению квалификации работников по международным стандартам. В 2023 году для получения работниками международных квалификаций и сертификаций по сертификационным программам DipIFR, ACCA, IPMA, CIMA, PMP, CFA, CIA и т. д. было обучение для 61 работника КЦ КМГ и 171 работника ДЗО.

В 2023 году при поддержке АО «Самрук-Қазына» реализовано модульное обучение по направлениям PR School, HR School и по части IR, в котором приняли участие работники Группы компаний КМГ:

Компании	HR School	IR	PR School
КЦ КМГ	0	0	4
ОМГ	0	0	1
ЭМГ	42	10	1
КТМ	5	0	0
КМТФ	1	0	0
МТК	1	0	0
МЭМ	19	0	0
ПНХЗ	0	0	1
Итого:	68	10	7

Ежегодно проводится сертификация ключевых работников КМГ и ДЗО, занимающихся реализацией стратегических важных проектов, по международному **стандарту управления проектами IPMA**. В 2023 году прошли сертификацию и экзаменацию 106 работников КЦ и 163 работника ДЗО.

На сегодня одной из основных стратегических целей КМГ являются снижение выбросов и энергосбережение, в целях успешной реализации данной цели наши работники активно проходят обучение по этой тематике.



ПРИМЕР ИЗ ПРАКТИКИ

КАЗМУНАЙГАЗ ФОРМИРУЕТ ПУЛ ПРОЕКТНЫХ МЕНЕДЖЕРОВ

В сентябре 2023 года проведена Первая двухдневная конференция по управлению проектами в Группе компаний АО НК «КазМунайГаз», организованная департаментом стратегии и управления портфелем инвестиций КМГ.

С 2020 года «КазМунайГаз» планомерно внедряет корпоративную систему управления проектами. Поставлена цель повысить уровень зрелости проектного управления в группе КМГ. Для ее достижения разработана методология, внедрены инструменты управления проектами, ведутся централизованное обучение проектного персонала и сопровождение ключевых проектов.

На конференции состоялся открытый обмен мнениями по актуальным вопросам в области планирования и реализации крупных капитальных проектов. Повестка форума включала рассмотрение ключевых аспектов проектирования, строительства и согласования проектов, анализа извлеченных уроков, а также представление лучших практик проектного управления. Спикерами выступили как руководители проектов из КМГ и дочерних компаний, так и признанные эксперты в области проектного управления.

В целом, конференция, которую планируется сделать ежегодной, положила начала целому комплексу мероприятий по продвижению проектного управления и формированию пула проектных менеджеров среди работников Группы «КазМунайГаз».

В 2023 году прошли обучение по темам **«Выбросы метана в нефтегазовом секторе», «Энергосбережение, ВИЭ и низкоуглеродное развитие»** 75 работников КЦ, 5 работников ДЗО.

Вопросы устойчивого развития, в том числе энергоперехода, выбросов парниковых газов, декарбонизации и других аспектов, также являются важными и актуальными для Компании в целом и для реализации ее стратегических целей. Работники ежегодно совершенствуют свои знания и навыки в данном направлении в соответствии с мировыми стандартами и трендами.

В 2023 году реализовано обучение работников по программе «Устойчивое управление проектами» (Green Project Management), в рамках которой изучены лучшие практики применения концепции устойчивого развития в проектах и по программе «Энергопереход», с привлечением специалистов и руководства корпоративного центра и дочерних компаний. По программе **Green project management** обучено 15 работников КЦ и 5 работников ДЗО (ЭМГ – 3, ПНХЗ – 2).

Кроме того, специалистами КМГ по проектному управлению и внешними провайдерами для проектного персонала КМГ и ДЗО проведены курсы по планированию проектов с применением MS Project Project Management, в которых приняли участие 2 работника КЦ, 34 работника ДЗО (Barlau – 2, PetroChem – 1, ЭМГ – 2, КМТФ – 2, КМГИ – 27).

КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ

Продолжается работа над проектом формирования и развития Плана преемственности на ключевые позиции Группы компаний КМГ – «МАНСАП».

В период 2021–2023 гг. реализованы Программы развития преемников для пулов «А» «Б» и «С».

Также запущена Программа наставничества (период реализации 2023–2024 гг.), в рамках которой преемники пулов «А» и «Б» выступают

Проведены двухдневные обучающие мероприятия, семинары-тренинги для руководителей и лидеров профсоюзов таких предприятий, как «Мангистаумунайгаз», «Каражанбасмунай», «Озенмунайгаз», «Озенмунайсервис», «Ойл Транспорт Корпорейшн», Caspi Bitum, «Казахский газоперерабатывающий завод» и др.

В 2023 году по программе **«Магистр делового администрирования»** /MBA по Группе компаний КМГ обучились **49** работников, из них: АО НК «КазМунайГаз» – 8, АО «Озенмунайгаз» – 15, АО «Эмбаумунайгаз» – 16, ТОО «Казтуркмунай» – 3, ТОО КМГ Инжиниринг-3, ТОО «Oil Service Company» – 1, ТОО «Oil Transport Corporation» – 1, KMG International – 2.

В 2023 году в **конференциях и форумах** приняли участие **660** работников из **24** компаний Группы КМГ.

В рамках развития политики прозрачности особое внимание уделяется вопросам закупочной деятельности, таким образом, в целях повышения уровня компетенции специалистов в области закупочной деятельности запущена программа для специалистов в сфере закупок корпоративного центра и дочерних компаний Группы КМГ – **«Новый порядок осуществления закупок и управления закупочной деятельностью АО «Самрук-Қазына» и ИСЭЗ «2.0»**. В 2023 году в программе приняли участие 362 человека, из них КЦ – 65 чел., ДЗО – 232 чел.

в качестве наставников для пула «С». На стадии реализации Программа развития для пула «С» (период 2023–2024 гг.).

В 2023 году КМГ и Abu Dhabi Ports Company подписали Соглашение о стратегическом партнерстве, в рамках которого была достигнута договоренность о сотрудничестве в области развития морского флота и береговой инфраструктуры в Каспийском и Черном морях.



Вместе с тем ADP согласилось с инициативой КМГ рассмотреть возможность принять на работу казахстанских специалистов из Мангистауского и Туркестанского регионов.

Для реализации данного проекта было привлечено ЧУ «Samruk Business Academy».

Проектной командой SBA реализованы технические работы на рекрутинговой платформе Qsamruk, организованы коммуникационные кампании, привлечены деловые партнеры (центры занятости, визовые центры, языковые центры и др.).

РАБОТА СО СТУДЕНТАМИ И МОЛОДЫМИ СПЕЦИАЛИСТАМИ

Уделяется внимание по Группе компаний КМГ и работе со студентами и молодыми специалистами. Учитывая тенденцию развития отрасли и современные технологические требования, активно ведется работа с учебными заведениями в регионах присутствия производственных объектов.

Жас маман – программа привлечения и развития молодых специалистов в АНПЗ и ПНХЗ. С 2022 по 2023 год в АНПЗ учится и работает 31 человек, из них 7 трудоустроены, в ПНХЗ трудоустроен 1 человек.

Дуальное обучение – программа, включающая обучение, стажировку и дальнейшее трудоустройство в Группу компаний КМГ.

Таким образом, на постоянной основе реализуется программа **дуального обучения** на базе компаний, только в 2023 году обучаются в:

- АО «Каражанбасмунай» – 48 чел.
- АО «Эмбаумунайгаз» – 64 чел.
- КМГ Интернешнл – 1 чел.
- ТОО «KPI Inc.» – 2 чел.
- ТОО «Павлодарский нефтехимический завод» – 85 чел., трудоустроен – 21 чел.
- ТОО «Атырауский нефтеперерабатывающий завод» – 52 чел., трудоустроены – 12 чел.
- ТОО «ПетроКазахстан Ойл Продактс» – 19 чел.

Программа АНПЗ «Стажер» – программа стартовала по трем профессиям – оператор технологических установок, машинист технологических насосов и компрессоров, приборист КИПиА. Стажеры обучаются и проходят производственную стажировку на АНПЗ. В период с 2022 по 2023 год по данной программе обучаются 60 человек, из них трудоустроено 29 человек в АНПЗ.

В 2023 году следующими предприятиями финансировано обучение студентов в вузах:

- АО «Каражанбасмунай» – 435 студентов
- АО «Мангистаумунайгаз» – 532 студента
- АО «Озенмунайгаз» – 2 студента
- АО «Эмбамунайгаз» – 501 студент
- ТОО «Казахойл Актөбе» – 36 студентов
- ТОО «Курмангазы Петролеум» – 92 студента
- ТОО «ПетроКазахстан Ойл Продактс» – 50 студентов
- ТОО «УралОйлГаз» – 37,
- ТОО «Урихтау оперейтинг» – 4
- ТОО «Атырауский нефтеперерабатывающий завод» – 14
- ТОО СП «Казгермунай» – 84

Кроме того, в 2023 году КМГ совместно с АО «Мангистаумунайгаз» реализован уникальный проект по подготовке молодых специалистов из числа **194** безработных граждан Мангистауской области на базе Государственного инженерно-

технологического университета имени Ш. Есенова в связи с необходимостью принятия мер по обеспечению стабильности социальных, трудовых и экономических отношений, а также для достижения стратегических целей и задач в области устойчивого развития, а именно в снижении уровня безработицы в Мангистауской области.

Для подготовки безработных граждан к дальнейшему трудоустройству на базе АО «Мангистаумунайгаз» была подготовлена программа «Образовательный интенсив», которая помогла им овладеть необходимыми знаниями и навыками для дальнейшего трудоустройства и адаптации на рабочем месте. По итогам реализации программы обученные местные жители были трудоустроены в АО «Мангистаумунайгаз», для большинства из них это первое рабочее место.

Помимо этого, на постоянной основе по Группе компаний КМГ проводится работа по взаимодействию с вузами и ТипО Казахстана **по организации и проведению производственной и преддипломной практики студентов.**

В 2023 году 2 378 студентов проходили производственную и преддипломную практику в ДЗО КМГ.



РАВНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ И МОТИВАЦИЯ ПЕРСОНАЛА

202-1, 202-2

Наш подход к мотивации персонала строится на принципах обеспечения достойного уровня оплаты труда, прозрачности и соблюдения прав всех работников. Все изменения в систему оплаты труда вносятся с учетом мнений и предложений заинтересованных сторон.

В Группе компаний КМГ отсутствуют различия в базовом окладе и в системе выплаты вознаграждения в зависимости от гендерных различий. Уровень заработной платы в организациях Группы компаний КМГ привязан к должности, т.е. мужчины и женщины, работающие на одной должности, получают одинаковую заработную плату и иные выплаты, предусмотренные правилами оплаты труда в организации.

Система расчета заработной платы для высшего органа управления и руководящего состава сосредоточена на результативности, мотивации, повышении производительности труда и эффективности деятельности и включает элементы краткосрочного вознаграждения по итогам достижения КПД. В соответствии с лучшими мировыми практиками показатели результативности руководящих работников отражают экономические, экологические и социальные задачи Группы.

В компаниях бизнес-направления «Разведка и добыча» внедрена Единая система оплаты труда (ЕСОТ), целью которой является обеспечение единого порядка оплаты

труда во всех подразделениях и усиление заинтересованности работников в результатах труда. Данной системой предусмотрен ряд условий, при которых работникам предоставляются компенсационные выплаты, надбавки и доплаты; одним из таких критериев является Региональный коэффициент – показатель относительного увеличения заработной платы с целью компенсации дополнительных расходов и повышенных затрат труда, связанных с выполнением работы в регионах с тяжелыми климатическими условиями. Самое высокое значение данного коэффициента приходится на Мангистаускую и Атыраускую области.

Отношение заработной платы начального уровня в Группе к установленной национальным законодательством минимальной заработной плате за 2023 год находится в пределах от 5,4:1 (в 2022-м – 5,8:1, в 2021-м – 5:1, в 2020-м – 6:1).

Доля руководителей высшего ранга⁷ в регионах присутствия⁸, нанятых из числа представителей местного населения, составляет 83% (в 2022-м – 78%, в 2021-м – 87%).

Доля работников, входящих в руководящий состав, – 10% от общего числа работников. В том числе женщины – 15% (18% – в 2022 и 2021 гг.), мужчины 85% (82% – в 2022 и 2021 гг.).

⁷ Руководитель высшего ранга – первый руководитель и его заместители.

⁸ Регион присутствия – регион (область, район) ведения операционной деятельности.

СОБЛЮДЕНИЕ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА И СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА

2-23, 406-1, 408-1, 409-1

Компания привержена международно признанным правам человека, закрепленным в Международном билле по правам человека, Стандартах МОТ в сфере труда, и стремится к реализации Руководящих принципов ООН по бизнесу и правам человека.

КМГ строго выполняет требования трудового законодательства РК и не нарушает его нормы, в соответствии с которыми никто не может подвергаться какой-либо дискриминации при реализации трудовых прав по мотивам происхождения, социального, должностного и имущественного положения, пола, расы, национальности, языка, отношения к религии, убеждений, места жительства, возраста или физических недостатков, а также принадлежности к общественным объединениям.

Нами не используется детский труд, не практикуется принудительный труд, признаются равные права всех работников, независимо от их расы, религии и пола.

Фактов дискриминации в отчетном периоде не зафиксировано.

В 2022 году Советом директоров КМГ утверждена Политика в области прав человека и отношений с общественностью.

Более подробно информация о Политике предоставлена на веб-сайте КМГ: <https://www.kmg.kz/ru/sustainable-development/corporate-governance/corporate-documents/>.

В области прав человека мы принимаем следующие обязательства:

- уважать права человека в соответствии с международными нормами;
- принять программы для решения вопросов, связанных с влиянием на права человека в отрасли, с согласованием на уровне высшего руководства КМГ и ДЗО;
- отслеживать воздействие на права человека и сообщать о нем;
- соблюдать принятые КМГ механизмы рассмотрения жалоб и претензий;
- предоставлять средства возмещения и правовой защиты для устранения или смягчения отрицательного воздействия;
- проявлять должную осмотрительность в отношении прав человека путем контроля влияния на права человека с составлением соответствующей отчетности;
- предоставлять своим работникам средства правовой защиты для устранения негативных воздействий;
- раскрыть ожидания КМГ от персонала и третьих сторон в отношении прав человека.

ЭТИКА И ДОБРОСОВЕСТНОСТЬ

2-23

ЦЕННОСТИ, ПРИНЦИПЫ, СТАНДАРТЫ И НОРМЫ ПОВЕДЕНИЯ

Обеспечение высокого уровня корпоративной ответственности является важнейшим принципом работы Компании. Корпоративная ответственность предполагает прозрачное и этическое поведение, которое вносит вклад в устойчивое развитие и согласуется с законодательством и международными нормами поведения. Деятельность Компании в этой области носит системный характер, в связи с чем в 2023 году проведен ряд мероприятий, направленных на формирование антикоррупционной культуры.

Деятельность КМГ основана на следующих корпоративных ценностях:

- Справедливость
- Лояльность
- Развитие
- Безопасность
- Ответственность

Так как в основе деловых взаимоотношений КМГ с акционерами, работниками, дочерними и зависимыми организациями, государственными органами, партнерами, иными заинтересованными лицами как при принятии деловых решений, так и в повседневных ситуациях лежат гармоничное сочетание интересов, взаимное уважение, доверие, ответственность и соблюдение прав и обязанностей каждой из сторон, Компания неукоснительно следует положениям Кодекса деловой этики АО НК «КазМунайГаз».

Кодекс является открытым документом и свободно распространяется среди деловых партнеров КМГ и любых других заинтересованных лиц. Он также размещен на сайте Компании в разделе «Корпоративные документы»: <https://www.kmg.kz/ru/sustainable-development/corporate-governance/corporate-documents/>.

МЕХАНИЗМЫ ОБРАЩЕНИЯ ЗА КОНСУЛЬТАЦИЕЙ О НЕЭТИЧНОМ ПОВЕДЕНИИ

2-25, 2-26

В целях профилактики соблюдения прав работников организованы конфиденциальные и доступные средства информирования в режиме реального времени обо всех фактах противоправных действий как со стороны работников, так и третьих лиц.

Любой работник Группы компаний или иное лицо в случае появления сомнений в правомерности действий других работников, контрагентов или иных лиц, которые взаимодействуют с КМГ и его ДЗО, может сообщить об этом руководству, своему непосредственному руководителю, в Службу Омбудсмена и в Службу комплаенс.

Данные сообщения могут быть переданы по следующим каналам и средствам связи, обеспечивающим конфиденциальность.

По фактам нарушения Кодекса деловой этики, а также противоправных действий со стороны должностных лиц и других работников Компании, нарушения интересов работников и содействию разрешения трудовых споров и конфликтных ситуаций:



ОМБУДСМЕН:

 **8 (7172) 78-65-61**

 **ombudsman@kmg.kz**

ЕДИНАЯ ИНФОРМАЦИОННАЯ СИСТЕМА ДЛЯ ВСЕХ ОБРАЩЕНИЙ ГРАЖДАН «Е-OTINISH»

Действует с 1 июля 2022 года.

ЕДИНАЯ ЦЕНТРАЛИЗОВАННАЯ ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ «НЫСАНА»:

Бесплатный звонок по телефону:

 **8 (800) 080-30-30**

 **8 (702) 075-30-30**

 **nysana.cscg.kz**

Все работники Компании, должностные и иные заинтересованные лица вправе обратиться к Омбудсмену. Одна из основных функций Омбудсмента – обеспечение соблюдения должностными лицами положений Кодекса деловой этики, контроля соблюдения справедливости и интересов всех работников.

За 2023 год в адрес КМГ в кол-центр инициативного информирования «Нысана» поступило 223 обращения по вопросам безопасности, нарушения прав и законных интересов работников, социально-трудовых конфликтов. На все обращения были даны своевременные ответы, 12 обращений были рассмотрены с выездом в регионы.

О любых нарушениях Кодекса поведения, в том числе о фактах коррупции, дискриминации, неэтичного поведения и иных нарушениях, в **Службу комплаенс** посредством единой централизованной горячей линии, администрируемой независимым оператором, компанией КРМГ:

Бесплатный звонок по телефону:

 **8 (800) 080-47-47**

 **8 (771) 191-88-16**

 **mail@sk-hotline.kz**

 **www.sk-hotline.kz**

Контакты горячей линии размещены на корпоративном сайте КМГ на государственном, русском и английском языках. Аналогичные сведения имеются на сайтах ДЗО.

Горячая линия представляет собой канал информирования о предполагаемых нарушениях законодательства и/или Кодекса деловой этики, случаях коррупции, мошенничества, а также несанкционированного разглашения конфиденциальной и инсайдерской информации. Все обращения, поступающие на горячую линию, фиксируются в электронном журнале.

Процесс регистрации поступающих обращений и предоставления ответов заявителю полностью автоматизирован, и все обращения от оператора горячей линии поступают на рассмотрение комплаенс-офицерам Группы компаний КМГ в режиме реального времени. Система позволяет также самостоятельно создавать обращения, отписывать их на исполнение сотрудникам комплаенс-служб, указывать статусы и комментарии, прикладывать файлы и выгружать аналитику.

Служба комплаенс имеет возможность анализировать качество рассмотрения обращений комплаенс – службами ДЗО.

В целях повышения эффективности профилактики и предупреждения правонарушений, совершенствования взаимодействия и обеспечения обратной связи с работниками Компании и третьими сторонами (юридическими и физическими лицами), а также для защиты законных прав и интересов в КМГ и ДЗО:

- Все сообщения, в том числе анонимные, принимаются и обрабатываются операторами, далее передаются в Службу комплаенс КМГ, которая обеспечивает их конфиденциальное рассмотрение.
- На ежеквартальной основе Служба комплаенс доводит информацию о результатах рассмотрения поступивших обращений Комитету по аудиту и Совету директоров КМГ.

За 2023 год на горячую линию поступило 84 обращения. В Компании наблюдается уменьшение количества жалоб по сравнению с 2022 годом на 23%. Данная динамика свидетельствует об улучшении процесса урегулирования конфликтов и жалоб в КМГ и его ДЗО.

Относительно проводимой работы с ДЗО КМГ стремится ускорить процессы интеграции предприятий в корпоративную культуру, внедряя функции на местах и формируя комплаенс-программы с учетом специфики предприятия. Вместе с тем благодаря обращениям, поступившим на горячую линию, удалось урегулировать и вопросы, не связанные напрямую с противодействием коррупции и мошенничеством. Так, например, на горячую линию поступали обращения, связанные с нарушением делового поведения, злоупотреблением должностными полномочиями. Все поступившие обращения были рассмотрены в установленные порядок и сроки, с принятием соответствующих мер, снижающих вероятность повторения аналогичных ситуаций в будущем и уведомлением заявителей о результатах рассмотрения.

Обращения от граждан также поступают посредством «e-Otinish», что позволило минимизировать анонимные обращения с неподтвержденной информацией, зачастую направленной с целью дискредитации того или иного лица ввиду личной неприязни или конфликта. Общее количество обращений, полученных за 2023 год 1795 обращений (КЦ и ДЗО) (за 2022 год – 832).

В Группе компаний КМГ подразделения корпоративной безопасности проводят комплексную работу по обеспечению соблюдения прав работников и иных лиц. При этом строго руководствуются законодательством Республики Казахстан и международными нормативными актами, а также общими корпоративными и внутренними документами АО «Самрук-Қазына», КМГ и ДЗО.

В целом руководство КМГ и ДЗО уделяет серьезное внимание вопросам соблюдения прав человека, на постоянной основе проводит работу по совершенствованию данного направления деятельности.

ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

2-15, 3-3, 205-1, 205-2, 205-3

КМГ строит свой бизнес на принципах законности, добросовестности и этичности. Компания строго соблюдает права человека, предпринимает все возможные действия для предотвращения коррупции, заботится о безупречной репутации и стремится к внедрению высоких международных стандартов в области этики.

В КМГ функционирует Служба комплаенс (далее – Служба). В зону ответственности Службы входит исключение имеющихся рисков, связанных с возможностью совершения работниками коррупционных правонарушений в рамках трудовой деятельности. Оставаясь самостоятельным направлением деятельности Компании, Служба интегрирована со всеми бизнес-подразделениями КМГ.

В целях соответствия стандартам этического поведения и добросовестного ведения бизнеса в КМГ проведена работа по обновлению существующих внутренних документов по вопросам комплаенса. В 2023 году актуализированы Правила внутреннего контроля АО НК «КазМунайГаз» для разграничения прав доступа к инсайдерской информации и недопущения возможности неправомерного использования такой информации инсайдерами.

В отчетном периоде Службой осуществлен внутренний контроль за распоряжением и использованием инсайдерской информации.

Для соответствия стандартам этики и добросовестного ведения бизнеса Служба проверяет контрагентов Компании. Это помогает пресечь заключение договоров с ненадежными партнерами, снизить риски непоставки товаров, невыполнения работ или неоказания услуг.

Также осуществляются проверки кандидатов на занятия вакантных должностей в КМГ, связанных с исполнением организационно-распорядительных и административно-хозяйственных функций. Одним из условий принятия на работу стали психологические проверки и тесты на полиграфе (детектор лжи) для соискателей, которые будут заниматься закупочными процедурами.

Другое важное направление работы специалистов комплаенс – внутренний анализ коррупционных рисков, который является одной из системных мер противодействия коррупции, по его результатам выявляются причины и условия, способствующие коррупционным правонарушениям, а также недостатки в бизнес-процессах Компании.

Так, в 2023 году проведен внутренний анализ коррупционных рисков в КЦ КМГ и в 23 ДЗО. По результатам анализа разработаны рекомендации и планы по их исполнению. За отчетный период отсутствуют подтвержденные случаи коррупции.

В Группе компаний АО НК «КазМунайГаз» автоматизирована и введена в промышленную

эксплуатацию система по декларированию конфликта интересов Compliance Control. В отчетном периоде проведено масштабное раскрытие работниками Группы информации о наличии/отсутствии ситуаций конфликтов интересов.

В отчетном периоде проведены мероприятия, направленные на формирование антикоррупционной культуры в Компании, в том числе с участием высшего руководства и представителей Антикоррупционной Службы.

В сентябре 2023 года совместно с Антикоррупционной службой проведено обучение работников и должностных лиц эффективным методам противодействия коррупции в КЦ КМГ. Также в отчетном периоде проведены обучающие мероприятия по антикоррупционной тематике в следующих ДЗО: АО «Эмбаунайгаз», АО «КазТрансОйл», ТОО «KMG Systems & Services», АО НМСК «Казмортрансфлот», ТОО «KMG Barlau», ТОО «КМГ Кумколь», ТОО «KMG PetroChem», ТОО «KMG Drilling & Services», ТОО «АНПЗ», ТОО «КМГ Инжиниринг», ТОО «Ak Su KMG», ЧКОО «КМГ Кашаган Б.В.».

Служба комплаенс поддерживает развитие профессиональных компетенций и повышение квалификации комплаенс-специалистов Группы компаний КМГ.

С 5 по 8 декабря 2023 года комплаенс-офицеры Группы КМГ прошли тренинг на тему «Антикоррупционный комплаенс в частном секторе», проведенный Советом Европы при поддержке НПП РК «Атамекен», а сегодня в командах комплаенс есть специалисты, имеющие профессиональные сертификаты в области комплаенс, выдаваемые международными и национальными профессиональными организациями в области комплаенс.

АО НК «КазМунайГаз» на постоянной основе проводит непрерывную работу по развитию, улучшению и совершенствованию комплаенс-системы в целях повышения эффективности контроля соответствия внутренних и внешних правил и нормативных требований.

СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА КОМПАНИИ

3-3, 2-30, 401-2, 402-1, 406-1, 407-1

Каждый работник Компании имеет равные возможности в реализации своих прав и свобод в сфере труда. Кроме того, Компания активно участвует в переговорах с работниками по заключению, изменению, дополнению коллективного договора, строго соблюдает сроки проведения переговоров и обеспечивает работу соответствующих совместных комиссий, предоставляет информацию, необходимую для проведения переговоров, строго выполняет условия положений коллективного договора.

Согласно трудовому законодательству, любой работник имеет право на участие через своих представителей в коллективных переговорах и разработке проекта коллективного договора, а также ознакомление с подписанным коллективным договором.

Каких-либо ограничений прав на свободу ассоциации и ведения коллективных переговоров по видам деятельности либо территориальному признаку, в деятельности Компании не предусмотрено. Мы, как социально ответственная компания, полностью поддерживаем это право и создаем благоприятную среду для реализации права работников на свободу в объединении.

С целью поддержания социальной стабильности в трудовых коллективах предприятий, входящих в Группу КМГ, Компанией реализуется комплекс мер, направленных на профилактику возникновения недовольства и напряженности среди работников ДЗО. Принимаемые меры позволяют контролировать ситуацию на предприятиях и обеспечивать непрерывность производственного процесса.

Так, значительный вклад в поддержание социальной стабильности трудовых коллективов вносят вопросы социальной поддержки работников.

По Группе КМГ на сегодня в 25 производственных предприятиях заключены коллективные договоры, которыми охвачено 50 163 работника, что составляет 96 процентов.

В связи с истечением сроков за 2023 год в АО «Мангистаумунайгаз», АО «КазТрансОйл», ТОО СП «CASPI BITUM» коллективные договоры подписаны в новой редакции, в ТОО «ОСК» и ТОО «Казахойл Актобе» подписано дополнительное соглашение, в которых были увеличены размеры по ряду социальных выплат с учетом действующих норм по Группе компаний КМГ. По инициативе трудовых коллективов в ТОО «KPI» и ТОО «KMG Security» подписаны новые коллективные договоры.

В 2023 году начаты переговоры по заключению коллективных договоров с новыми условиями в АО «ОМГ», АО «КБМ», ТОО «ОМС», ТОО «КазГПЗ», ТОО «ПКОП», ТОО «МТК».

Всеми коллективными договорами предприятий КМГ всего предусмотрены более тридцати пяти основных видов социальной поддержки для работников и членов их семей, а также неработающих пенсионеров.

КМГ предоставляет своим работникам гарантированный социальный пакет, который включает в себя различные виды социальных пособий, гарантий и компенсаций: материальная помощь на оздоровление к трудовому отпуску, выплаты в связи с беременностью и родами, ежемесячные выплаты работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 1,5 лет, компенсация при расторжении трудового договора в случае невозможности перевода на другую работу, в связи с общей утратой трудоспособности, получением инвалидности, единовременная выплата в связи со смертью работника на организацию похорон, единовременная выплата семье погибшего работника в результате несчастного случая на производстве.

Компания также предоставляет социальные гарантии на добровольное медицинское страхование на случай болезни и организацию отдыха детей работников в детских оздоровительных лагерях Казахстана.

Кроме того, работникам могут предоставляться дополнительные виды социальной поддержки. Данные виды социальной помощи закреплены в коллективных договорах, либо предусмотрены внутренними нормативными документами предприятия. К таким выплатам относятся выплаты в связи с достижением юбилейного, пенсионного возраста, в связи с заключением брака, краткосрочные отпуска при вступлении в брак, в связи с рождением ребенка, в связи со смертью родных с сохранением заработной платы, на лечение и оплату медицинских операций, в случае, если затраты на лечение превышают лимит, установленный программой страхования, работникам-инвалидам, детям-инвалидам работника, остро нуждающимся работникам, для приобретения школьных принадлежностей к первому сентябрю, помощь остро нуждающимся работникам и др.

В 2023 году в Группе КМГ сохранены все социальные выплаты и гарантии и выплачены в соответствии с коллективными договорами. В целом за 2023 год социальная поддержка работников и неработающих пенсионеров оказана на сумму более 27,65 млрд тенге.

Для КМГ реализация внутренних социально ориентированных программ занимает особое место. В их продвижении в первую очередь делается акцент на создание благоприятных условий для работников Компании. Это меры материального стимулирования, закрепления и повышения профессионального роста, обеспечения безопасности труда. В зоне особого внимания – вопросы предупреждения социальной напряженности, возникновения трудовых споров и конфликтов.

Налажена постоянная конструктивная связь с работниками и их представителями. Единая система внутренних коммуникаций призвана повысить эффективность «обратной связи».

На всех предприятиях проводятся обязательные плановые встречи руководства с трудовыми коллективами по обсуждению социальных, бытовых, производственных вопросов.

Основной задачей системы внутренних коммуникаций является своевременное информирование работников о целях и задачах деятельности, доведение текущей ситуации в организации до работников, а также возможность «услышать» вопросы, поднимаемые работниками.

Во всех производственных предприятиях КМГ регламентирована возможность каждого работника обратиться с вопросами к руководству предприятия и своевременно получить ответ путем внедрения инструментов внутренних коммуникаций, согласно которым системно два раза в год проводятся отчетные встречи первых руководителей с трудовыми коллективами. Первые руководители в своих отчетах представляют коллективу текущую ситуацию: экономика, наличие объемов работ, производственные планы, охрана труда, кадровые и социальные вопросы. На встречах работники имеют возможность задать свои вопросы и получить ответы на них. В 2023 году была проведена 101 отчетная встреча с охватом 14 000 работников ДЗО КМГ, где работниками было поставлено более 500 вопросов. Основными вопросами, поднимаемыми сотрудниками на встречах, являлись вопросы повышения заработных плат, трудоустройства детей работников, точечные вопросы по медобслуживанию, вопросы улучшения условий труда, в том числе необходимость ремонта или строительства здания и помещений. По всем вопросам работникам даны соответствующие пояснения, приняты решения.

Также в целях создания и поддержания эффективных механизмов прямых коммуникаций между работодателями и работниками в ДЗО, своевременного

информирования работников о целях и задачах деятельности в ДЗО, доведения текущей ситуации в организации до работников, формирования позитивного образа предприятия у работников, отслеживания параметров социально-психологического климата в трудовых коллективах в ДЗО осуществляется прием работников первыми руководителями ДЗО по личным вопросам, в каждом ДЗО созданы блог Первого руководителя, корпоративный информационный сайт, установлены мониторы для видеообъявлений для доведения внутрикорпоративной информации до трудовых коллективов. Для информирования работников оперативными объявлениями и сообщениями применяются информационные стенды.

При изменении условий труда Компания письменно уведомляет работника не позднее чем за пятнадцать календарных дней. Минимальный период уведомления в отношении значимых изменений в деятельности Компании составляет 4 недели.

Ежеквартально проводятся встречи руководства с профсоюзом ДЗО по наиболее актуальным вопросам касательно выполнения коллективного договора, состояния трудовой дисциплины, рассмотрения обращений трудового коллектива, вопросам безопасности и охраны труда, предоставления социальных льгот и компенсаций и другим социально значимым вопросам на предприятии.

По итогам 2023 года уровень социальной стабильности в трудовых коллективах КМГ удовлетворительный – индекс составил 75%⁹. При этом в 2022 году – индекс составил 74%.

Справочно

Интегральный индекс SRS является индикатором социальной стабильности. Социальная стабильность – планомерное развитие компании с минимумом конфликтов в коллективе. Методика SRS предполагает, что для достижения социальной стабильности необходимы – благоприятная ситуация внутри компании (Индекс вовлеченности), удовлетворяющий уровень жизни работника (Индекс социального благополучия) и отсутствие явно выраженных конфликтов и установок на протест (Индекс социального спокойствия).

⁹ ЦСВК отмечает, что при интерпретации данных следует учитывать, что в начале 2023 года методология исследования была изменена. В этой связи прямое сравнение между результатами различных лет будет некорректным вследствие составления новой методологии.

В Группе КМГ работа по улучшению условий труда и отдыха ведется на системной основе. Вопросы организации проживания, питания работников отражены в Планах ДЗО по улучшению социальной стабильности. Кроме того, в 2022 году для усиления указанной работы всеми ДЗО КМГ разработаны отдельные дорожные карты на 5 лет (2023–2027 гг.) по улучшению условий труда и отдыха работников.

ПРОФСОЮЗЫ

Взаимодействие Компании с профсоюзами осуществляется в рамках социального партнерства, установленного трудовым законодательством на отраслевом и региональных уровнях. На отраслевом уровне основные параметры взаимодействия (социальные гарантии, вопросы организации труда, принципы оплаты труда, занятости, гендерной и молодежной политики, безопасности и охраны труда, предупреждение и разрешение трудовых конфликтов и т. д.) определены в Отраслевом соглашении в нефтегазовой, нефтеперерабатывающей и нефтехимической отраслях РК, в разработке которого активно принимали представители КМГ и его предприятий.

В Группе КМГ действует 42 профсоюзных организации, которые защищают интересы 44 430 работников.

На региональном уровне функционируют областные комиссии по социальному партнерству, в рамках которых помимо региональных вопросов занятости и охраны труда, рассматриваются также конкретные коллективные трудовые споры. Во всех компаниях КМГ созданы и действуют согласительные комиссии.

В соответствии с планами ДЗО в 2023 году предполагалось построить более 40 объектов социально-бытовой инфраструктуры (столовые, административно-производственные корпуса, жилые городки и т. д.), провести 115 капитальных ремонтов объектов социальной инфраструктуры. Однако по результатам проверки финансово-хозяйственной деятельности ОМГ был разработан план строительства, расширения и ремонта объектов на 2023–2024 годы. В указанный список попало порядка 100 объектов, требующих оперативного решения.

КМГ совместно со своими ДЗО активно участвует в работе **Отраслевой комиссии** по социальному партнерству и регулированию социальных и трудовых отношений нефтегазовой, нефтеперерабатывающей и нефтегазохимической отраслей, где рассматриваются вопросы о текущей ситуации в трудовых коллективах компаний, разработка отраслевых рамок квалификаций и профессиональных стандартов, вопросы развития человеческих ресурсов в нефтегазовой, нефтеперерабатывающей и нефтегазохимической отраслях.

КМГ исполняется Отраслевое соглашение в нефтегазовой, нефтеперерабатывающей и нефтехимической отраслях на 2023–2025 годы.

Исполняются ключевые положения данного соглашения в части повышения социальной защищенности работников, повышения роли профсоюзных организаций, обеспечения безопасных условий и охраны труда и др. В части установления отраслевых принципов системы оплаты труда ДЗО КМГ придерживаются минимальных уровней межразрядных коэффициентов и минимального размера месячной тарифной ставки рабочего первого разряда.

В 2023 году рассмотрено более 166 обращений работников ДЗО КМГ и граждан. Значительная часть обращений поступила из Мангистауской области с просьбой о трудоустройстве в Группу КМГ. Особое внимание уделялось рассмотрению вопросов нарушения прав работников Группы компаний КМГ. Каждое подобное обращение рассматривалось ДУЧР подробным образом, проверялась обоснованность принимаемых решений, их соответствие законодательству РК и внутренним процедурам предприятия.

Заявителям предоставлялись соответствующие ответы. При этом давались практические рекомендации по организации кадровой и социальной работы на предприятии.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПОДРЯДНЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ И ОБЕСПЕЧЕНИЕ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ПРАВ РАБОТНИКОВ ПОДРЯДНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

3-3, 409-1

В целях обеспечения социальной стабильности в Мангистауской, Атырауской, Павлодарской областях с начала 2022 года КМГ проведена работа по сокращению разрыва в размерах заработных плат между нашими ДЗО и их подрядными организациями. Для этого были приняты следующие меры:

- увеличена заработная плата работникам подрядных организаций;
- принято решение о ежегодной индексации заработных плат подрядчиков на уровень инфляции по аналогии с заработными платами заказчика;
- введен гарантированный социальный пакет для работников подрядных организаций.

Проводимые работы согласованы с Межведомственным штабом по решению проблемных вопросов города Жанаозена, Атырауской и Павлодарской областей.

ДЗО КМГ Мангистауской области с подрядными организациями заключено 158 дополнительных соглашений, предусматривающих данные изменения и, соответственно, увеличение тарифов на услуги. Принимаемые меры по повышению заработной платы охватывают более 19 тыс. работников. В среднем увеличение заработной платы составляет порядка 35–40%. В денежном эквиваленте сумма подписанных дополнительных соглашений составляет 37,2 млрд тенге.

По Атырауской области АНПЗ подписано 12 дополнительных соглашений (2 доп. соглашения на стадии подписания). Принимаемые меры по повышению заработной платы охватывают более 1,3 тыс. работников. В среднем увеличение заработной платы составит от 13 до 76%. В денежном эквиваленте сумма подписанных дополнительных соглашений составит 3,5 млрд тенге.

По Павлодарской области ПНХЗ подписано 29 дополнительных соглашений. Принимаемые меры по повышению заработной платы охватывают более 2,4 тыс. работников. В среднем увеличение заработной платы составляет от 14 до 56%. В денежном эквиваленте сумма подписанных дополнительных соглашений составляет 5,9 млрд тенге.

С июня 2022 года действует Представительство КМГ в г. Актау (далее – Представительство). Организовано тесное взаимодействие с государственными органами в рамках межведомственных и региональных штабов и комиссий. С участием Представительства проведены 38 заседаний, решены проблемные вопросы 96 предприятий области.



Налажена работа с профсоюзными организациями, по результатам проведенных с ними 25 встреч принято 161 протокольное решение, из них 125 реализованы, 36 – на стадии исполнения.

В рамках действующего Регламента единой системы внутренних коммуникаций проведены около 80 отчетных встреч первых руководителей дочерних и зависимых организаций с трудовыми коллективами, с охватом порядка 25 тыс. рабочих. Все затронутые проблемные вопросы рассмотрены и взяты на контроль.

Обеспечено правовое и административное консультирование, оказание юридической помощи коллективам. Обучено 18 внутренних медиаторов для участия в урегулировании конфликтов, трудовых споров, оказания содействия его участникам найти взаимоприемлемое решение.

Систематизированы сведения обо всех предприятиях, где имеются риски возникновения трудовых конфликтов и протестных проявлений. Разработан алгоритм своевременного реагирования на возникающие предпосылки к осложнению ситуации в коллективах. Продолжается мониторинг складывающейся ситуации в трудовых коллективах ДЗО и всех их подрядных компаний. В течение года на особом контроле находились 63 случая с потенциальными рисками социальной напряженности на 55 предприятиях.

При непосредственном участии Представительства путем перевода возникших трудовых конфликтов в правовое поле (создание примирительных комиссий, достижение компромисса между работодателем и бастующими и т. п.) прекращено 11 забастовок, на ранней стадии предотвращены 52 протестных выступления. В целях улучшения социальной обстановки обеспечен постоянный контроль по направлению производственных отношений (Industrial Relations) в подрядных организациях ДЗО КМГ. В рамках этой работы проведено 11 проверок и IR-скринингов.

В результате принятых мер наблюдается существенное снижение количества предприятий нефтегазового сектора, где имеются риски средней степени трудовых конфликтов (с 20 случаев в январе 2023 года до 4 в декабре). На данный момент все предприятия ДЗО и подрядных компаний работают в штатном режиме.

Проверка подрядных организаций АО «Озенмунайгаз» и нефтесервисных ДЗО АО НК «КазМунайГаз»

05.06.2023 в г. Жанаозене приступила к работе специальная группа из числа сотрудников АО НК «КазМунайГаз», Представительства КМГ в г. Актау, АО «Озенмунайгаз» (ОМГ), АО «Мангистаумунайгаз», АО «Каражанбасмунай», а также привлеченных специалистов из нефтесервисных дочерних организаций Мангистауской области (всего 60 человек). Целью группы являются проверка и анализ деятельности подрядных организаций ОМГ и нефтесервисных ДЗО КМГ.

Было проверено 43 подрядных организации, в т.ч. 29 подрядных организаций ОМГ и 14 подрядных организаций нефтесервисных дочерних организаций КМГ (ДЗО).

Рабочей группой осуществлялась проверка в двух направлениях:

- проверка исполнения требований по соблюдению трудового законодательства, проверка условий труда, санитарно-бытовых условий, безопасности и охраны труда, а также условий медицинского обслуживания. Особое внимание уделено

наличию внутренних коммуникаций между руководством компании и ее сотрудниками (проведение встреч руководителя с трудовым коллективом, прием работников по личным вопросам и рассмотрение обращений работников);

- проверка исполнения подрядными организациями договорных обязательств, включая проверку целевого использования выделенных по договору средств (выплата производственных премий, премий по итогам года, единовременных премий к праздникам, выплаты на оздоровление к трудовому отпуску и обеспечение гарантированного минимального социального пакета).

По результатам проверок выявлено 572 несоответствия. По выявленным несоответствиям и нарушениям ОМГ и нефтесервисным дочерним организациям КМГ рекомендовано направить предписания в адрес подрядных организаций по устранению выявленных нарушений с указанием сроков исполнения.

Руководству ОМГ и нефтесервисных ДЗО даны поручения провести дополнительные проверки, по итогам которых будут приняты соответствующие меры в отношении вышеуказанных подрядных организаций и ответственных лиц ОМГ и нефтесервисных ДЗО КМГ.

В свою очередь, для проверки условий труда, безопасности и охраны труда, условий медицинского обслуживания был подготовлен единый чек-лист.

НАШИ СООБЩЕСТВА

3-3, 413-1, 413-2, 203-1

КМГ вносит вклад в социально-экономическое развитие регионов присутствия. Компания активно взаимодействует с местными органами управления и поддерживает постоянный диалог с ключевыми заинтересованными сторонами, ведет активную работу по развитию и подготовке молодых квалифицированных специалистов, оказывает социальную поддержку работникам Группы компаний КМГ, стремится поддерживать отечественных производителей путем подписания офтейк-договоров. Предприятия КМГ в рамках контрактов на недропользование и Комплексного плана развития осуществляют финансирование социально значимых объектов, строительства спортивных комплексов, социально-экономического развития региона и др.

Контрактами на недропользование дочерних организаций КМГ предусмотрено выделение значительных денежных средств на развитие регионов производственного присутствия и социальную помощь нуждающимся слоям населения, а также на основании соглашений и меморандумов, заключенных с акиматами областей, ДЗО КМГ перечисляют средства в местные исполнительные органы.

СПОНСОРСТВО И БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

Благотворительная и спонсорская деятельность Компании осуществляется через Фонд развития социальных проектов «Samruk-Kazyna Trust», который является Единым оператором благотворительной деятельности Группы компаний АО «Самрук-Қазына».

Благотворительная деятельность Samruk-Kazyna Trust направлена на помощь людям, сообществам в социальном и медицинском секторе, развитие медиа- и культурного сообщества, развитие человеческого потенциала, укрепление трудовых отношений, межнациональных отношений, инвестиции

АО «Озенмунайгаз» выделило 1,7 млрд тенге на развитие социальной инфраструктуры г. Жанаозена и Каракиянского района Мангистауской области.

АО «Эмбамунайгаз» выделило 783 млн тенге на строительство детского сада в селе Бесікті Атырауской области на 280 мест.

АО «Мангистаумунайгаз» перечислило 140 млн тенге в Мангистауский акимат на социально-экономическое развитие его инфраструктуры.

АО «Каражанбасмунай» – 230 млн тенге для развития инфраструктуры Мангистауской области.

ТОО СП «КазГерМунай» выделило на строительство здания-комплекса «Дворец школьников на 350 человек» в Кызылординской области на сумму в размере 2,3 млрд тенге.

На социально-экономическое развитие Актюбинской области и ее инфраструктуры ТОО «Казахойл Ақтобе» выделило 206 млн тенге, а ТОО «Казахтүркмунай» – 189 млн тенге, на развитие Мангистауской области – 85 млн тенге.

в устойчивое развитие общества, поддержку региональных бизнес-инициатив.

Портфель проектов Samruk-Kazyna Trust из бюджета 2023 года составляет 46 проектов на общую сумму 7,2 млрд тенге, из которых 4 проекта реализованы, **учитывая потребности КМГ:**

- Общественный фонд «Образовательный фонд IQanat» – проект «IQanat-Жарқын болашақ» на сумму 300 млн тг, 50 учащихся школ г. Жанаозена стали обладателями образовательных грантов на обучение в IQanat High School Burabai;

- ОФ «Bilim Foundation» – проект «Жарқын болашақ» на сумму 378,3 млн тг – 177 учащихся г. Жанаозена стали обладателями образовательных грантов на обучение в колледжах по всей стране, 2 выпускника проекта трудоустроены;
- ОФ «Центр местных инициатив «Мангистау» – проект «Укрепление материально-технической базы врачебной амбулатории села Акшукур Тупкараганского района Мангистауской области путем закупа рентген-аппарата на сумму 36,5 млн тг;
- Осуществлено строительство 21 детской спортивной площадки в двух населенных пунктах Мангистауской области: в Жетыбае и Жанаозене за период 2022–2023 гг. на сумму 1 млрд тенге.

Также дочерними предприятиями КМГ: АО «Озенмунайгаз», АО «Каражанбасмунай», АО «Мангистаумунайгаз», ТОО «Казахойл



Ақтобе», ТОО «Казгермунай», ТОО «Павлодарский нефтехимический завод», ТОО «ПетроКазахстанОйлПродактс» – оказана благотворительная помощь разным местным сообществам регионов Атырауской, Мангистауской, Актюбинской, Кызылординской, Туркестанской, Павлодарской областей на сумму в размере более 1,1 млрд тенге.

ОБЩЕКОРПОРАТИВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

В Группе компаний КМГ на ежегодной основе проводятся корпоративные мероприятия для консолидации трудовых коллективов Группы КМГ. С целью пропаганды здорового образа жизни и повышения профессионального мастерства организуются такие мероприятия, как Спартакиада и «Үздік маман».

В городе Актау в 2023 году прошла Спартакиада среди ДЗО КМГ. Традиционное ежегодное мероприятие на этот раз посвятили 60-летию АО «Мангистаумунайгаз». В состязаниях, которые состоялись с 10 по 14 июля 2023 года, приняли участие свыше 500 работников из более 20 ДЗО КМГ. Прежде все они прошли отборочный этап в 8 группах, где участвовало около 3 000 работников из более 30 ДЗО КМГ. Нефтяники разыграли комплекты наград в 11 видах спорта: мини-футбол, волейбол, футбол, шахматы, настольный теннис, плавание, армреслинг, тоғыз – құмалақ, аркан тарту, асық ату, киберспорт. Также с 18 по 20 августа 2023 года в Астане прошел суперфинал VIII Спартакиады среди сотрудников портфельных компаний АО

«Самрук-Қазына», приуроченной к 15-летию фонда. Масштабные соревнования прошли по 11 видам спорта. 845 участников защищали честь своих компаний в индивидуальных и командных видах спорта. По итогам соревнований общекомандное первое место было присуждено КМГ. Отметим, что второй год подряд суперкубок Спартакиады среди портфельных компаний АО «Самрук-Қазына» достается КМГ. Слоган «Одна команда – одна цель!» отражает основную идею этого мероприятия, которое способствует укреплению корпоративной культуры и связей внутри коллектива, побуждает всех участников сплотиться для достижения высокого результата. В большинстве ДЗО Группы КМГ созданы условия для массовых занятий спортом работников (аренда залов, наличие спортзалов на промыслах и т. д.), что обеспечивает широкую вовлеченность работников в занятия спортом. Проводятся на постоянной основе внутрицеховые и межцеховые спортивные состязания.



КОНКУРС «ЛУЧШИЙ ПО ПРОФЕССИИ»

Ежегодно среди работников дочерних предприятий проводится конкурс «Үздік маман». Конкурс в 2023 году был организован с 13 по 17 сентября в городе Актау на производственной базе АО «Каражанбасмунай» по 17 рабочим профессиям:

- оператор по добыче нефти и газа
- оператор по исследованию скважин
- оператор по поддержанию пластового давления
- оператор по подготовке нефти
- бригада КРС
- бригада ПРС
- слесарь по ремонту и обслуживанию технологического оборудования
- электрогазосварщик
- электромонтер
- лаборант химического анализа
- оператор технологических установок
- машинист компрессорных установок
- машинист технологических насосов
- токарь

- водитель автомобиля
- машинист-моторист ЦА-320
- слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике

Конкурс состоял из двух этапов: первый этап проводился на уровне ДЗО КМГ, в котором участвовали 2470 работников ДЗО КМГ. На второй этап конкурса на уровне КМГ допускались победители первого этапа в количестве 157 человек из 19 ДЗО КМГ, занявшие призовые первые места. В теоретической части конкурса конкурсанты прошли онлайн-тестирование, организованное частным учреждением «Samruk Business Academy». В практической части конкурса конкурсанты соревновались на конкурсных площадках месторождения Каражанбас по каждой профессии. Торжественное закрытие конкурса состоялось в Rixos Water World, победителям конкурса КМГ вручены медали «Үздік маман», дипломы, организован праздничный концерт силами работников ДЗО КМГ.

Также представитель ТОО СП «КазГерМунай» стал финалистом конкурса «Үздік маман – 2023» АО «Самрук-Қазына».

Кроме того, в 2023 году представители ТОО «ПНХЗ» в номинациях «Оператор технологических установок» и «Машинист компрессорных установок» по приглашению ПАО «Газпромнефть» приняли участие в конкурсе «Лучший по профессии – 2023», проведенном в г. Омске, на базе АО «Газпромнефть-ОНПЗ» 28–30 августа 2023 года. В соревнованиях принимали участие представители различных компаний: АО «Газпромнефть-ОНПЗ», ПАО «Славнефть-ЯНОС», АО «Газпромнефть-МНПЗ», NIS, ООО «Полиом», ТОО «АНПЗ», АО «СИБУР» и др. Конкурс заключался в выполнении различных заданий: тестирование по профессии, охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды, выполнение практического кейса на компьютерных тренажерных комплексах, выполнение газоопасных работ, задание по оказанию

первой медицинской помощи, решение практических задач по профессии и пожарная эстафета. Представители команд выступали в парах, но при этом производился личный зачет баллов. Несмотря на отсутствие опыта участия в данном конкурсе, наши представители показали довольно высокую квалификацию, совсем немного уступив соперникам и заняв четвертые места по каждой представленной номинации.

Также АО «КазТрансОйл» участвовал в августе 2023 года в международном конкурсе профессионального мастерства на звание «Лучший по профессии» между рабочими ведущих профессий ПАО «Транснефть», ОАО «Гомельтранснефть Дружба»: оператор товарный; трубопроводчик линейный; электрогазосварщик; лаборант химического анализа; слесарь по ремонту технологического оборудования (технологических установок); слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования; оператор НПС.

РАЗВИТИЕ КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ В АО НК «КАЗМУНАЙГАЗ»

В 2023 году в Компании начата работа по обновлению и развитию корпоративной культуры. Проведена диагностика корпоративной культуры 3 методами: онлайн-опрос, глубинные интервью с топ-менеджментом, фокус-групповые дискуссии. По итогам скрининга был определен текущий и целевой профиль культуры, оценена вовлеченность сотрудников, приверженность Компании и ее ценностям, собрана обратная связь по улучшению бизнес-процессов. На основании полученных данных и обратной связи сотрудников разработаны рекомендации по развитию корпоративной культуры и план мероприятий на 2023–2024 гг. по переходу с текущего к желаемому профилю культуры. В целях налаживания обратной связи внутри Компании проведена встреча руководства с сотрудниками корпоративного центра по вопросам реализации стратегии и развития корпоративной культуры Компании,

проводится работа над внедрением изменений в организационную среду и создание благоприятных условий работы, налаживанием внутренних коммуникаций внутри Компании. Проведена стратегическая сессия с топ-менеджментом по вопросам реализации культуры, а также серия стратегических сессий по выработке ценностей Компании. По ее результатам предложены 4 ценности (безопасность, эффективность, ответственность, команда) и находятся на согласовании у руководства Компании. Все эти инициативы направлены на повышение причастности сотрудников к вопросам Компании и эффективности в достижении стратегических целей КазМунайГаза. В 2024 году запланирована работа по трансляции ценностей Компании и моделей поведения, а также пилотный проект по развитию корпоративной культуры в АО «Озенмунайгаз» и АО «Эмбамунайгаз».



КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ



ПРИНЦИП 1. Деловые круги должны поддерживать и уважать защиту провозглашенных на международном уровне прав человека.

ПРИНЦИП 2. Деловые круги не должны быть причастны к нарушениям прав человека.

ПРИНЦИП 6. Деловые круги должны выступать за ликвидацию дискриминации в сфере труда и занятости.

ПРИНЦИП 10. Деловые круги должны противостоять всем формам коррупции, включая вымогательство и взяточничество.

СИСТЕМА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

2-9, 2-11

В соответствии с законодательством Республики Казахстан и Уставом КМГ структура корпоративного управления КМГ выглядит следующим образом:

- **высший орган** – Общее собрание акционеров;
- **орган управления** – Совет директоров, подотчетный Общему собранию акционеров;
- **исполнительный орган** – Правление, подотчетное Совету директоров;
- **Служба внутреннего аудита** – централизованный орган, непосредственно подчиненный и подотчетный Совету директоров, осуществляющий контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Компании и иных организаций Группы компаний КМГ, входящих в группу Фонда, согласно Закону Республики Казахстан от 1 февраля 2012 года №550-IV ЗРК «О Фонде национального благосостояния», оценку в области внутреннего контроля и управления рисками, исполнения документов в области корпоративного управления и консультирование в целях

совершенствования деятельности КМГ и Группы компаний КМГ;

- **Корпоративный секретарь**, который выполняет свои функции на постоянной и независимой основе, не является членом Совета директоров и (или) исполнительного органа Компании, назначается Советом директоров КМГ и подотчетен Совету директоров КМГ, осуществляет в пределах своей компетенции реализационные и контрольно-надзорные функции в системе корпоративного управления КМГ;
- **Служба комплаенс**, подотчетная Совету директоров, деятельность которой направлена на обеспечение соблюдения обязательных регуляторных требований и наилучшей международной практики по вопросам противодействия коррупции и формирования внутренней корпоративной культуры Группы компаний КМГ, обеспечение прозрачности, честности среди сотрудников, а также создание условий для ведения бизнеса в соответствии с лучшими

международными стандартами, внутренними политиками и законодательством Республики Казахстан;

- **Омбудсмен** – лицо, назначаемое Советом директоров КМГ, роль которого заключается в консультировании обратившихся к нему сотрудников КМГ и оказании содействия в разрешении трудовых споров, конфликтов, проблемных вопросов социально-трудового характера, а также в соблюдении принципов деловой этики сотрудниками КМГ.

Система корпоративного управления КМГ основывается на уважении прав и законных

Для рассмотрения наиболее важных вопросов и подготовки рекомендаций Совету директоров в КМГ создаются комитеты Совета директоров. По состоянию на 31 декабря 2023 года при Совете директоров действовали следующие комитеты:



Комитет по аудиту – создан для установления эффективного контроля за финансово-хозяйственной деятельностью, в том числе за полнотой и достоверностью финансовой отчетности, эффективностью систем внутреннего контроля, управления рисками и корпоративного управления, а также контроля за независимостью внешнего и внутреннего аудита.



Комитет по назначениям и вознаграждениям – создан для круга задач по планированию преемственности Совета директоров и Правления, оценке деятельности органов КМГ, обеспечению эффективной кадровой политики, системы оплаты труда и вознаграждения, а также социальной поддержки, профессионального развития и обучения должностных лиц и работников КМГ.



Комитет по безопасности, охране труда и окружающей среды и устойчивому развитию – создан для рассмотрения круга вопросов по обеспечению безопасности, охране труда и окружающей среды, внедрению принципов устойчивого развития и социально-экономического развития, социальных обязательств и программ, обеспечению непрерывности деятельности и экологической эффективности. Данный комитет отвечает за инициирование, углубленное рассмотрение и принятие решений по экономическим, экологическим и социальным аспектам воздействия, оказываемого организацией.



Комитет по стратегии и управлению портфелем – создан по вопросам стратегии развития и инвестиционной политики, приоритетных направлений деятельности КМГ, повышения инвестиционной привлекательности КМГ, планирования финансово-хозяйственной деятельности и мониторинга трансформации КМГ.

интересов акционеров и ключевых заинтересованных сторон: государства, стратегических партнеров и контрагентов (поставщиков и покупателей), инвесторов, сотрудников КМГ, муниципалитетов, местных сообществ и жителей регионов присутствия Компании.

Система корпоративного управления Компании постоянно совершенствуется с учетом требований и стандартов казахстанской и международной практики корпоративного управления.

СОСТАВ ОРГАНА УПРАВЛЕНИЯ И ЕГО КОМИТЕТОВ

По состоянию на 31 декабря 2023 года состав Совета директоров КМГ представлен в следующем виде¹⁰:

- **Бердигулов Ернат Кудайбергенович** – Председатель Совета директоров, представитель интересов АО «Самрук-Қазына»;
- **Мирзагалиев Магзум Маратович** – Председатель Правления КМГ;
- **Холланд Филип Малкольм** – независимый неисполнительный директор;
- **Карабалин Узакбай Сүлейменович** – неисполнительный директор, представитель интересов АО «Самрук-Қазына»;
- **Отыншиев Елжас Муратович** – представитель интересов АО «Самрук-Қазына»;
- **Жубаев Арманбай Сапарбаевич** – независимый неисполнительный директор;
- **Аргингазин Арман Ануарбекович** – независимый неисполнительный директор;
- **Мыншарипова Сая Найманбайқызы** – независимый неисполнительный директор;
- **Шакиров Аскар Оразалиевич** – независимый неисполнительный директор.

По состоянию на 31 декабря 2023 года составы комитетов Совета директоров КМГ представлены в следующем виде (решение Совета директоров КМГ от 31 августа 2023 года, протокол №18/2023).

КОМИТЕТ ПО АУДИТУ:

- **Аргингазин Арман Ануарбекович** – председатель Комитета
- **Холланд Филип Малкольм** – член Комитета
- **Жубаев Арманбай Сапарбаевич** – член Комитета
- **Мыншарипова Сая Найманбайқызы** – член Комитета

КОМИТЕТ ПО СТРАТЕГИИ И УПРАВЛЕНИЮ ПОРТФЕЛЕМ:

- **Жубаев Арманбай Сапарбаевич** – председатель Комитета
- **Карабалин Узакбай Сүлейменович** – член Комитета
- **Холланд Филип Малкольм** – член Комитета
- **Отыншиев Елжас Муратович** – член Комитета
- **Мыншарипова Сая Найманбайқызы** – член Комитета

¹⁰ Решением Общего собрания акционеров КМГ от 6 апреля 2023 года (протокол №1/2023) были досрочно прекращены полномочия в качестве членов Совета директоров – представителя интересов АО «Самрук-Қазына» Ауганова Гибрата Кайратовича и независимого директора Хаировой Асель Ануаровны, а также избраны в качестве членов Совета директоров – представителем интересов АО «Самрук-Қазына» Бердигулов Ернат Кудайбергенович и независимым директором Жубаев Арманбай Сапарбаевич.

Решением Общего собрания акционеров КМГ от 30 мая 2023 года (протокол №2/2023) были досрочно прекращены полномочия в качестве члена Совета директоров – независимого директора Миллера Тимоти Глена и избран в качестве члена Совета директоров – независимым директором Аргингазин Арман Ануарбекович.

Решением Общего собрания акционеров КМГ от 27 июня 2023 года (протокол №3/2023) были досрочно прекращены полномочия в качестве члена Совета директоров – представителя интересов АО «Самрук-Қазына» Жанадила Ернара Бейсенұлы и избран в качестве члена Совета директоров – представителем интересов АО «Самрук-Қазына» Отыншиев Елжас Муратович.

Решением Общего собрания акционеров КМГ от 14 августа 2023 года (протокол №4/2023) был избран новый состав Совета директоров в количестве 8 человек, из них 4 – независимые директора.

Решением Общего собрания акционеров КМГ от 6 ноября 2023 года (протокол №5/2023) был определен состав Совета директоров в количестве 9 человек и избран в качестве члена Совета директоров – независимым директором Шакиров Аскар Оразалиевич.

КОМИТЕТ ПО НАЗНАЧЕНИЯМ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЯМ:

- Холланд Филип Малкольм – председатель Комитета
- Аргингазин Арман Ануарбекович – член Комитета
- Мыншарипова Сая Найманбайкызы – член Комитета

КОМИТЕТ ПО БЕЗОПАСНОСТИ, ОХРАНЕ ТРУДА, ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ И УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ:

- Жубаев Арманбай Сапарбаевич – председатель Комитета
- Аргингазин Арман Ануарбекович – член Комитета
- Карабалин Узакбай Сулейменович – член Комитета

Из девяти членов Совета директоров гражданами Казахстана являются восемь человек, Великобритании – один.

СРОК ПОЛНОМОЧИЙ

Срок полномочий Совета директоров составляет три года. Члены Совета директоров могут быть переизбраны на срок больше шести лет подряд при особом рассмотрении с учетом необходимости качественного обновления состава Совета директоров. В исключительных случаях допускается избрание на срок до девяти лет (для независимых директоров в этом случае будет подготовлено детальное и убедительное обоснование такой необходимости, которое раскрывается Компанией всем заинтересованным сторонам).

При этом по результатам независимой диагностики корпоративного управления, проведенной в КМГ, Компанией получена рекомендация о рассмотрении возможности обсуждения с Акционером подхода с целью более длительного

Компания соответствует требованиям Кодекса корпоративного управления в части количества независимых директоров в составе Совета директоров, в соответствии с которым количество независимых директоров составляет до 50% от общего количества членов Совета директоров.

Председателем Совета директоров является представитель интересов АО «Самрук-Қазына», все Комитеты Совета директоров КМГ возглавляются независимыми директорами.

ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ПО СОСТОЯНИЮ НА 31.12.2023 – 9, В ТОМ ЧИСЛЕ:

- независимых директоров – 5
- представителей АО «Самрук-Қазына» – 3
- исполнительный директор (Председатель Правления) – 1

сохранения представителей акционеров и независимых директоров в Совете директоров Компании. Также была дана рекомендация о необходимости изучения вопроса о приведении срока полномочий представителей в соответствие с периодом выбранной Стратегии Компании. Указанное, по мнению независимого консультанта, может дать следующие преимущества: срок полномочий отдельных директоров продолжительностью в пять-шесть лет и их ротация в разные годы обеспечит преемственность знаний о деятельности Компании и ее процессах корпоративного управления. Более длительный срок пребывания в Совете директоров способствует повышению качества выполняемой работы и ответственности за успешное продвижение Компании по пути реализации ее стратегии.

В Совете директоров и его Комитетах обеспечивается соблюдение баланса навыков, опыта и знаний, обеспечивающих принятие независимых, объективных и эффективных решений в интересах КМГ и с учетом справедливого отношения ко всем акционерам и принципов устойчивого развития. В соответствии с пунктом 4 статьи 54 Закона Республики Казахстан от 13 мая 2003 года №415-ІІ ЗРК «Об акционерных обществах» и пунктом 9 главы 5 Кодекса

корпоративного управления КМГ члены Правления, кроме Председателя Правления, не могут быть избраны в Совет директоров, при этом Председатель Правления не может быть избран Председателем Совета директоров.

Более подробно информация о членах Совета директоров представлена на веб-сайте КМГ: <https://www.kmg.kz/ru/sustainable-development/corporate-governance/directors-board/>.

Правление КМГ по состоянию на 31 декабря 2023 года состоит из 9 человек.

В СОСТАВ ПРАВЛЕНИЯ ВХОДЯТ:

Мирзагалиев Магзум Маратович	Председатель Правления
Абдулгафаров Дастан Елемесович	Заместитель председателя Правления
Арысова Диана Айдаровна	Заместитель председателя Правления
Брекешев Сериккали Амангалиевич	Заместитель председателя Правления
Закиров Булат Калавьянович	Заместитель председателя Правления
Кудайбергенов Куаныш Мерекеевич	Заместитель председателя Правления
Лавренов Василий Сергеевич	Заместитель председателя Правления
Макеев Дмитрий Сергеевич	Заместитель председателя Правления
Хасанов Даулетжан Кенесович	Заместитель председателя Правления

Правление осуществляло свою деятельность в соответствии с Планом работы Правления АО НК «КазМунайГаз» на 2023 год, утвержденным решением Правления КМГ от 23.12.2022 (протокол №68).

Согласно регламенту работы, очные заседания Правления проводились еженедельно.

Указанные количественные данные свидетельствуют о регулярности проведения очных заседаний Правления, что полностью соответствует положениям Кодекса корпоративного управления КМГ.

В течение **2023 года** Правлением КМГ было принято **572 решения (100%)** на очных заседаниях. Оформлено **59 протоколов** заседаний Исполнительного органа.

От общего числа принятых по итогам 12 месяцев 2023 года очных решений Правления **154 вопроса** в установленном порядке **вынесены на рассмотрение Совета директоров КМГ**.

В течение января–декабря 2023 года решениями Правления также были утверждены:

- Базовая тарифная ставка на 2023 год некоторых организаций Группы компаний АО НК «КазМунайГаз»;
- Дорожная карта по улучшению состояния производственной безопасности, охраны труда и окружающей среды в Группе компаний АО НК «КазМунайГаз» на 2023–2027 годы;
- скорректированный План развития / Бизнес-план АО НК КазМунайГаз» на 2023–2027 годы;

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА ЭКОНОМИЧЕСКИЕ, ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ И СОЦИАЛЬНЫЕ ТЕМЫ

2-13

В соответствии с Кодексом корпоративного управления Совет директоров и Правление в рамках своих компетенций обеспечивают формирование надлежащей системы в области устойчивого развития и ее внедрение, при этом должностные лица и все работники на всех уровнях вносят вклад в устойчивое развитие.

По состоянию на 31 декабря 2023 года на уровне органа управления ответственность за решение вопросов устойчивого развития распределена следующим образом:

- **Служба комплаенс** отвечает за соблюдение обязательных регуляторных требований и наилучшей международной практики по вопросам противодействия коррупции и формирования внутренней корпоративной культуры Группы компаний КМГ для обеспечения прозрачности, честности среди работников, а также для создания условий для ведения бизнеса в соответствии с лучшими международными стандартами, внутренними политиками и законодательством Республики Казахстан.
- **Служба Омбудсмана** отвечает за соблюдение справедливости и интересов всех работников Компании посредством: раннего предупреждения и урегулирования споров и конфликтов; вынесения на рассмотрение соответствующих органов и должностных лиц проблемных вопросов,

- скорректированный Бюджет АО НК «КазМунайГаз» на 2023 год;
- Бизнес-план АО НК «КазМунайГаз» на 2024–2028 годы;
- План работы Правления АО НК «КазМунайГаз» на 2024 год;
- Бюджет АО НК «КазМунайГаз» на 2024 год.

Кроме того, **36 решениями** утверждены изменения и дополнения в отдельные внутренние документы КМГ.

носящих системный характер и требующих решения; выдвижения предложений по стабилизации конфликтных ситуаций.

На уровне исполнительного органа **ответственность за решение вопросов устойчивого развития** была распределена следующим образом:

- **Заместители Председателя Правления:** вопросы создания и внедрения системы управления в области устойчивого развития, обеспечивающей соблюдение принципов устойчивого развития, а также интеграции устойчивого развития в ключевые процессы, стратегию развития Компании, процессы принятия решений, вопросы низкоуглеродного развития Компании и ESG-рейтинга, а также решение комплекса вопросов экономической составляющей устойчивого развития, включая вопросы содействия экономическому развитию регионов присутствия;
- **Директор департамента охраны труда и окружающей среды:** вопросы формирования и обеспечения реализации стратегии и политик КМГ в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды, а также в целом за вопросы обеспечения производственной безопасности, охраны

здоровья, охраны труда, окружающей среды и экологической безопасности;

- **Директор департамента низкоуглеродного развития:** вопросы управления выбросами парниковых газов, внедрения системы энергетического менеджмента, а также содействие в реализации низкоуглеродных проектов и совершенствование деятельности по курируемому направлению, в соответствии с целевыми ориентирами КМГ в области снижения углеродного следа.
- **Директор департамента управления человеческими ресурсами:** вопросы реализации процессов и управления трудовыми, кадровыми и социальными аспектами устойчивого развития.

Вышеуказанные лица подотчетны Председателю Правления КМГ. Подотчетность ответственных лиц за решение экономических, экологических и социальных вопросов подробно регламентируется внутренними нормативными

документами, процедурами внутреннего контроля и непрерывности деятельности Компании. Данные вопросы выносятся на рассмотрение Правления и Совета директоров. При этом до рассмотрения соответствующих вопросов на заседаниях Совета директоров Комитетами Совета директоров осуществляется выработка рекомендаций для Совета директоров, согласно следующему распределению: комплексный контроль за выполнением функций и мероприятий по совершенствованию корпоративного управления, закреплен за Комитетом по аудиту Совета директоров КМГ, инициирование, углубленное рассмотрение и принятие решений по экономическим, экологическим и социальным аспектам воздействия, оказываемого организацией, а также контроль за внедрением устойчивого развития в КМГ закреплены за Комитетом Совета директоров КМГ по безопасности, охране труда и окружающей среды и устойчивому развитию (КБОТОСУР).

КОНСУЛЬТИРОВАНИЕ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН ПО ЭКОНОМИЧЕСКИМ, ЭКОЛОГИЧЕСКИМ И СОЦИАЛЬНЫМ ТЕМАМ

2-12, 2-14, 2-16, 2-25

Консультации по экономическим, экологическим и социальным вопросам между заинтересованными сторонами и высшим органом корпоративного управления Компании проводятся различными способами на постоянной основе.

Например, КБОТОСУР осуществляет общее руководство за деятельностью вышеуказанных должностных лиц.

В 2023 году было проведено **5 заседаний КБОТОСУР**, на которых был рассмотрен 31 вопрос.

КБОТОСУР Совета директоров КМГ осуществляет рассмотрение и организацию вопросов устойчивого развития, подготовку рекомендаций по утверждению политики в области устойчивого развития, ежегодного

Отчета об устойчивом развитии КМГ, планов мероприятий и иных внутренних документов в области устойчивого развития, утверждение которых относится к компетенции Совета директоров, внедрение социальных, экономических и экологических компонентов устойчивого развития, формирование системы управления в области устойчивого развития, определения целей и КПД в области устойчивого развития, контроль за внедрением устойчивого развития в КМГ, интеграции устойчивого развития в ключевые процессы КМГ.

Основным фокусом внимания КБОТОСУР в 2023 году были вопросы охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды, стратегического управления аспектами ESG, а также внедрения системы устойчивого развития.

К ключевым вопросам повестки дня КБОТОСУР в 2023 году можно отнести следующие:

- Отчеты по вопросам охраны труда, производственной безопасности и охраны окружающей среды
- Статус реализации мероприятий Программы низкоуглеродного развития АО НК «КазМунайГаз» на 2022–2031 годы
- О рейтинге ESG КМГ
- Об утверждении Плана мероприятий по улучшению ESG-риск-рейтинга АО НК «КазМунайГаз»
- Статус-отчет о внедрении системы устойчивого развития в АО НК «КазМунайГаз» и его бизнес-единицах и включении принципов устойчивого развития в ключевые бизнес-процессы
- О вкладе АО НК «КазМунайГаз» в достижение целей устойчивого развития
- О результатах работы по Проекту «Разработка плана действий АО НК «КазМунайГаз» по корпоративному управлению в области климата и подготовке раскрытия в соответствии с рекомендациями TCFD

Кроме того, КБОТОСУР в 2023 году был рассмотрен и одобрен Отчет об устойчивом развитии АО НК «КазМунайГаз» за 2022 год.

Для участия в работе КБОТОСУР на заседания Комитета регулярно приглашались должностные лица и работники КМГ без предоставления права голоса.

ИНФОРМИРОВАНИЕ О КРИТИЧЕСКИ ВАЖНЫХ ВОПРОСАХ

2-16

Информирование Совета директоров КМГ о критически важных проблемах осуществляется посредством регулярных отчетов о деятельности Компании, включая, но не ограничиваясь следующими: отчет Председателя Правления КМГ по ключевым изменениям деятельности, информация по охране труда и окружающей среды, отчет по предварительным результатам финансово-

Совет директоров КМГ принял каждую из рекомендаций, выработанных Комитетом.

Консультирование обширного перечня заинтересованных сторон по экономическим, экологическим и социальным проблемам проводится через веб-сайт Компании, службу по взаимодействию с общественностью (Пресс-служба), а также посредством выпуска ежегодного Отчета об устойчивом развитии, являющегося центральным каналом коммуникаций КМГ с внешними и внутренними заинтересованными сторонами по вопросам раскрытия информации в области устойчивого развития. В то же время в КМГ имеются различные способы коммуникаций, которые позволяют надлежащим образом выстраивать диалог с заинтересованными сторонами и Компанией. К примеру, информация для инвестиционного сообщества размещается на специальном портале: <https://www.kmg.kz/ru/investors>, вопросы трудоустройства размещаются на портале: <https://work.kmg.kz>, по вопросам нарушений прав и законных интересов работников можно обратиться на горячую линию: nysana@cscc.kz, система конфиденциального информирования доступна через интернет-портал: <https://www.sk-hotline.kz/>, а также осуществляется функциональное взаимодействие по вопросам деятельности Омбудсмена: ombudsman@kmg.kz, охраны труда и окружающей среды: hse@kmg.kz и устойчивого развития: sustainability@kmg.kz.

хозяйственной деятельности, информация о влиянии санкций в отношении РФ на деятельность КМГ*, отчет о заключенных сделках, в совершении которых имеется заинтересованность, решения по которым принимались Правлением, обзор статуса выполнения стратегии, ключевых показателей деятельности и инвестиционных проектов, отчет о реализации консолидированного

Плана развития КМГ, отчет по рискам, отчет об исполнении решений Совета директоров, а также отчеты председателей комитетов Совета директоров.

В дополнение к вышеуказанным отчетам СД время от времени определяет вопросы, информирование по которым требуется незамедлительно, такие, например, как информация о текущей ситуации в Группе КМГ, операционной деятельности и пр., о финансовых показателях, о существенных инцидентах в области охраны труда

ХАРАКТЕР И ЧИСЛО КРИТИЧЕСКИ ВАЖНЫХ ВОПРОСОВ

В рамках рассмотрения информации по охране труда и окружающей среды КМГ, которая рассматривается на каждом очном заседании Совета директоров, было дано поручение оперативно информировать членов Совета директоров о любых инцидентах в области охраны труда и окружающей среды в компаниях Группы КМГ, вне зависимости от отчетного периода.

Кроме того, КБОТОСУР заслушивается вопрос о статус-отчете о внедрении системы устойчивого развития в КМГ и его бизнес-единицах и включении принципов устойчивого развития в ключевые бизнес-процессы, а также о ESG риск-рейтинге КМГ и статусе реализации Программы низкоуглеродного развития.

Политика в области охраны труда и промышленной безопасности Группы компаний КМГ основана на приверженности высшего руководства вопросам охраны труда и промышленной безопасности и направлена на вовлечение каждого сотрудника в развитие культуры безопасности.

*Справочно

Компания осуществляет мониторинг действующих санкций для минимизации негативных эффектов и последствий с учетом потенциально возможного расширения санкций, которые могут оказать точечное влияние на перспективные проекты Компании. В целях снижения рисков Компания предусматривает механизмы выхода из проектов или самостоятельной их реализации в случае ужесточения санкционного режима. Сформирована рабочая группа по анализу влияния санкций на деятельность КМГ и выработке необходимых мер. Консолидированная информация о влиянии санкций на деятельность КМГ на периодической основе предоставляется СД КМГ, АО «Самрук-Қазына», МЭ РК и заинтересованным подразделениям КМГ.

и окружающей среды в компаниях Группы КМГ, включая отчеты о пожарах (даже если такие события произошли после отчетного периода). Комитет Совета директоров КМГ по безопасности, охране труда, окружающей среды и устойчивому развитию регулярно рассматривает и обсуждает отчеты о внедрении системы устойчивого развития в КМГ и его бизнес-единицах и включении принципов устойчивого развития в ключевые бизнес-процессы, а также информацию о статусе работ по повышению уровня рейтинга ESG.

НОМИНИРОВАНИЕ И ОТБОР ОРГАНА УПРАВЛЕНИЯ

2-10

Порядок выдвижения и отбора кандидатов в члены Совета директоров

Порядок выдвижения и отбора кандидатов в члены Совета директоров определяется Уставом КМГ и иными нормативными документами, осуществляется Общим собранием акционеров совместно с председателем Совета директоров и председателем Комитета по назначениям и вознаграждениям и обусловлен принципами прозрачности, справедливости и профессионализма при осуществлении поиска и найма кандидатур.

Члены Совета директоров избираются из числа предложенных к избранию в качестве представителей акционеров и иных лиц. Кандидаты в члены Совета директоров должны обладать знаниями, навыками и опытом, необходимыми для выполнения должностных функций и обеспечения роста долгосрочной

стоимости и устойчивого развития Компании, а также иметь безупречную деловую репутацию.

Председатель и члены Совета директоров избираются Общим собранием акционеров.

Независимые директора отбираются в соответствии с Правилами по формированию составов Совета директоров/Наблюдательных советов компаний АО «Самрук-Қазына», утвержденными решением Правления АО «Самрук-Қазына» от 26 сентября 2016 года, протокол № 35/16.

Конфликт интересов

2-15

Основные процессы по урегулированию конфликта интересов в Компании отражены в утвержденной Советом директором КМГ Политике по урегулированию конфликта интересов у работников и должностных лиц КМГ и его ДЗО, а также в Кодексе деловой этики.

Ответственность за соблюдение требований настоящей Политики несет каждый работник независимо от занимаемой должности и каждое должностное лицо Компании. В настоящее время в Компании внедрена процедура Первоначального раскрытия информации о возможном конфликте интересов у работников и/или должностных лиц при приеме на работу/назначении на должность/назначении и вступлении в новую должность. Данное раскрытие включает следующую информацию: 1) сведения о бенефициарном владении/долевом участии и руководстве в компаниях – контрагентах/конкурентах КМГ и его ДЗО; 2) сведения об участии в единоличных и коллегиальных органах контрагентов или конкурентов КМГ и его ДЗО, 3) сведения о взаимодействии с контрагентами КМГ и его ДЗО; 4) сведения о намерении приобрести активы и/или ценные бумаги, принадлежащие КМГ и/или его ДЗО и т. д. Предусмотрено проведение проверки на предмет наличия конфликта интересов и соблюдения требований

и процедур политик и/или иных документов КМГ в области комплаенс, в т.ч. присутствия признаков аффилированности у должностных лиц Группы компаний АО «Самрук-Қазына» с лицами, рассматриваемыми в качестве кандидатов на прием на работу, назначении на руководящие должности, а также при заключении сделок, в совершении которых имеется заинтересованность. Дополнительно осуществляется сбор Согласия на принятие антикоррупционных ограничений в соответствии с Законом РК от 18 ноября 2015 года № 410-V ЗРК «О противодействии коррупции» с вышеуказанных лиц.

Роль органа управления в определении целей, ценностей, миссии и стратегии

2-12

Совет директоров КМГ активно участвует в вопросах стратегического планирования и реализации Стратегии развития КМГ.

С целью осуществления контроля за стратегическими инициативами КМГ и принятия своевременных корректирующих мер Совет директоров регулярно заслушивает отчет председателя Правления КМГ по ключевым изменениям деятельности, информацию по охране труда и окружающей среды, отчет по предварительным результатам финансово-хозяйственной деятельности, отчет о заключенных сделках, в совершении которых имеется заинтересованность, решения по которым принимались Правлением, обзор статуса исполнения Стратегии развития, КПД и инвестиционных проектов, отчет о реализации консолидированного Плана развития КМГ, отчеты председателей комитетов Совета директоров, отчет об исполнении решений Совета директоров, а также отчеты о деятельности служб, подотчетных Совету директоров.

Совет директоров несет ответственность за определение приоритетных направлений деятельности КМГ и утверждение Стратегии развития КМГ, а также за осуществление мониторинга ее реализации.

26 июля 2023 года было проведено запланированное по графику заседание, в рамках которого были рассмотрены вопросы Стратегии развития и анализ внешних факторов, их влияние на Стратегию развития КМГ на 2022–2031 годы, утвержденную решением Совета директоров 3 ноября 2021 года (протокол № 17/2021). Был рассмотрен вопрос актуальности действующей Стратегии развития КМГ, в том числе ее соответствия проводимой реформе АО «Самрук-Қазына» и внешним факторам, а также текущий статус по стратегии КМГ в отношении крупных нефтегазовых активов.

Советом директоров в 2023 году был рассмотрен ряд стратегических вопросов:

- Альтернативные маршруты доставки нефти на зарубежные рынки
- О консолидированном Бизнес-плане АО НК «КазМунайГаз» на 2024–2028 годы
- Утверждение корпоративных ключевых показателей деятельности КМГ и их целевых значений
- Утверждение структуры центрального аппарата КМГ
- Об Отчете о реализации Стратегии развития КМГ до 2028 года за 2022 год
- Вопросы реализации инвестиционных проектов
- Утверждение карт мотивационных ключевых показателей деятельности руководящих работников и их целевых значений
- Заключение КМГ договоров о закупке нефти, купли-продажи нефтепродуктов
- О порядке распределения чистого дохода КМГ за 2022 год и размере дивиденда в расчете на одну простую акцию КМГ
- О выпуске облигаций КМГ и об определении условий выпуска облигаций КМГ
- Утверждение Годового отчета КМГ за 2022 год
- Утверждение Отчета об устойчивом развитии КМГ за 2022 год

- О досрочном погашении (выкупе) среднесрочных Глобальных нот, подлежащих к погашению в 2025 году и определении цены досрочного погашения (выкупа)
- Об осуществлении Coöperatieve KazMunaiGaz U.A. обратного выкупа 50% акций ЧКОО «КМГ Кашаган Б.В.» у АО «Самрук-Қазына»
- Об утверждении Дорожных карт по выводу нестратегических активов КМГ
- Об утверждении Перечня нестратегических активов КМГ
- Вопросы кибербезопасности
- Актуальность Стратегии развития КМГ на 2022–2031 годы

6 октября 2023 года было проведено ежегодное заседание Совета директоров КМГ по вопросам устойчивого развития, в рамках которого состоялось обсуждение по следующим актуальным вопросам:

- О системе устойчивого развития и ESG-рейтинге АО НК «КазМунайГаз»
- Раскрытие информации по рекомендациям TCFD и новым стандартам финансовой отчетности для АО НК «КазМунайГаз»
- Статус реализации программы низкоуглеродного развития АО НК «КазМунайГаз»

Совет директоров осознает высокую приоритетность вопросов экологии и охраны окружающей среды, жизни и здоровья работников Компании и ее подрядчиков на всех ее производственных объектах, развитие кадрового потенциала и приверженность общепризнанным глобальным целям в области устойчивого развития, поэтому определяет устойчивое развитие и поступательное снижение углеродоемкости производства одной из основных стратегических целей КМГ, что согласуется с видением АО «Самрук-Қазына», Стратегией развития Республики Казахстан и повесткой дня мирового инвестиционного сообщества.

РОЛЬ ВЫШЕГО ОРГАНА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ В ПОДГОТОВКЕ ОТЧЕТА В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

2-14

В соответствии с Уставом Компании утверждение Отчета об устойчивом развитии относится к компетенции Совета директоров КМГ.

Органом КМГ, проверяющим и вырабатывающим для Совета директоров КМГ рекомендацию об утверждении Отчета в области устойчивого развития, является Комитет Совета директоров КМГ по безопасности, охране труда, окружающей среды и устойчивому развитию.

В соответствии с новыми стандартами GRI раскрытие существенных тем в Отчете об устойчивом развитии (GRI 3: Material Topics 2021) определяется в каждом отчетном периоде и при непосредственном участии членов СД.

Для подтверждения приведенных в Отчете об устойчивом развитии данных независимой стороной осуществляется его верификация, что, в свою очередь, способствует повышению надежности раскрываемой в Отчете информации и доверия со стороны инвесторов и, как следствие, улучшению инвестиционной привлекательности КМГ.

КОМПЕТЕНТНОСТЬ И ОЦЕНКА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНА УПРАВЛЕНИЯ

Коллективные знания членов органа управления

2-17

Члены Совета директоров стремятся регулярно повышать свои навыки и профессионализм, в том числе в части управления экономическими, экологическими и социальными аспектами. Комитет по назначениям и вознаграждениям

на регулярной основе рассматривает текущий баланс навыков и знаний членов Совета директоров.

Информация об обучении членов Совета директоров регулярно обновляется на веб-сайте Компании и доступна по ссылке: <https://www.kmg.kz/ru/sustainable-development/corporate-governance/directors-board>

На заседаниях Совета директоров, в том числе на отдельном ежегодном заседании Совета директоров по вопросам устойчивого развития, а также Комитета Совета директоров по безопасности, охране труда и окружающей среды и устойчивому развитию, в рамках рассмотрения вопросов регулярно обсуждаются наиболее актуальные темы, входящие в периметр охвата аспектов ESG, в т.ч. информация о международных трендах и внутристрановых инициативах.

ОЦЕНКА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНА УПРАВЛЕНИЯ

2-18

В соответствии с Кодексом корпоративного управления и на основании Методических рекомендаций по оценке деятельности Совета директоров и его Комитетов, Председателя, членов Совета директоров и корпоративного секретаря организаций АО «Самрук-Қазына» было разработано Положение об оценке деятельности Совета директоров, Комитетов Совета директоров, Председателя, членов Совета директоров и корпоративного секретаря КМГ (далее – Положение). Положением предусмотрено, что Совет директоров, Комитеты и члены Совета директоров должны оцениваться на ежегодной основе в рамках структурированного процесса, утвержденного Советом директоров. При этом не реже одного раза в три года оценка проводится с привлечением независимой профессиональной организации.

В 2021 году в 11 портфельных компаниях АО «Самрук-Қазына», включая КМГ, командой ТОО «ПрайсуотерхаусКуперс» была проведена

независимая диагностика корпоративного управления за период с 1 января 2020 по 31 мая 2021 года. В рамках указанной диагностики оценивалась деятельность по следующим пяти направлениям: эффективность СД и исполнительного органа; управление рисками, внутренний контроль и аудит; устойчивое развитие; права акционеров; прозрачность. По итогам независимой диагностики КМГ утвердил План мероприятий по совершенствованию корпоративного управления АО НК «КазМунайГаз» на 2022–2023 годы.

В связи с этим отдельная независимая оценка деятельности Совета директоров в 2023 году не проводилась.

При этом в 2023 году в соответствии с требованиями Кодекса корпоративного управления была проведена самооценка членов Совета директоров путем анкетирования по итогам 2022 года. Анкета для самооценки была разработана совместно председателями Комитета по назначениям и вознаграждениям и Совета директоров. Анкета состояла из двух разделов – «Состав и процессы», «Поведение и действия» – и 30 вопросов. Результаты самооценки были предварительно рассмотрены на Комитете по назначениям и вознаграждениям, в ходе которого была выработана рекомендация Председателю Совета директоров совместно с председателем Комитета по назначениям и вознаграждениям в рамках заседания Совета директоров при обсуждении результатов самооценки деятельности Совета директоров по итогам 2022 года обсудить следующие аспекты:

- разнообразие во всех аспектах;
- план преемственности и процесс избрания членов Совета директоров;
- стратегия КМГ;
- профессиональное развитие и обучение.

На заседании Совета директоров в декабре 2023 года был рассмотрен вопрос касательно оценки деятельности Совета директоров КМГ по итогам 2023 года. Целью проведения самооценки на ежегодной основе является

выявление динамики по итогам заполнения анкет членами Совета директоров. Совет директоров КМГ принял решение провести оценку деятельности Совета директоров КМГ по итогам 2023 года путем самооценки с целью выявления положений, требующих внимания, а также сравнения результатов с полученными ранее.

На заседании Совета директоров КМГ от 7 марта 2024 года был рассмотрен Отчет о результатах самооценки деятельности Совета директоров по итогам 2023 года. Решением Совета директоров от 10 апреля 2024 года был утвержден план мероприятий по совершенствованию деятельности Совета директоров АО НК «КазМунайГаз».

ПОЛИТИКА И ПРОЦЕСС ОПРЕДЕЛЕНИЯ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ

2-19, 2-20

Уровень вознаграждения членов Совета директоров КМГ устанавливается Решением Общего собрания акционеров, в соответствии с договорами с членами Совета директоров КМГ.

Вознаграждение членов Совета директоров КМГ является фиксированным. При этом для Председателя Совета директоров, помимо фиксированного, предусмотрено также дополнительное вознаграждение за председательство в Совете директоров.

В соответствии с Кодексом корпоративного управления «уровень вознаграждения членов Совета директоров должен быть достаточным для привлечения, удержания и мотивирования каждого члена Совета директоров такого уровня, который требуется для успешного управления организацией. Установление вознаграждения члену Совета директоров организации осуществляется в соответствии с методологией, разрабатываемой АО «Самрук-Қазына», при этом должен приниматься во внимание ожидаемый положительный эффект для организации от участия данного

лица в составе Совета директоров». Также в соответствии с Кодексом корпоративного управления ни одно лицо не должно участвовать в принятии решений, связанных с собственным вознаграждением.

Порядок определения размера вознаграждения определяется Общим собранием акционеров. Решением Правления АО «Самрук-Қазына» от 26 сентября 2016 года (протокол № 35/16) утверждены Правила по формированию составов Совета директоров / Наблюдательных советов компаний АО «Самрук-Қазына», предусматривающие, помимо прочего, порядок установления вознаграждения членам Совета директоров.

В соответствии с Разделом 3 Правил «Вознаграждение и компенсация расходов» при установлении размера вознаграждения во внимание принимаются обязанности директоров, масштабы деятельности Компании, долгосрочные цели и задачи, определяемые стратегией развития и бизнес-планом. Вознаграждение выплачивается независимым директорам. Представителям АО «Самрук-Қазына» в составе Совета директоров компаний, входящих в Группу АО «Самрук-Қазына», вознаграждение определяется на основании решения Правления АО «Самрук-Қазына». Для формирования конкурентоспособного вознаграждения в целях привлечения и удержания профессиональных директоров, решением Правления Фонда устанавливаются максимальные размеры годового вознаграждения по отдельным отраслям деятельности активов Фонда. Установление максимальных размеров годовых вознаграждений (лимитов) осуществляется в сравнении с размерами вознаграждений, принятых в аналогичных компаниях.

В 2023 году КМГ не привлекал консультантов для определения размера вознаграждения членам Совета директоров.

УЧАСТИЕ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН В ОТНОШЕНИИ ОПЛАТЫ ТРУДА

2-20

Порядок определения размера вознаграждения определяется Общим собранием акционеров КМГ – АО «Самрук-Қазына». В соответствии с Кодексом корпоративного управления Комитет Совета директоров по назначениям и вознаграждениям вносит предложения по размеру вознаграждения кандидатов в независимые директора.

На заседаниях Комитета Совета директоров КМГ по назначениям и вознаграждениям по мере необходимости обсуждаются вопросы, связанные с вознаграждением членов Совета директоров КМГ.

В отчетном периоде Комитетом Совета директоров по назначениям и вознаграждениям были рассмотрены результаты самооценки деятельности Совета директоров КМГ по итогам работы за 2022 год, в рамках которой оценивался уровень вознаграждения членов Совета директоров КМГ.

Более подробная информация о показателях GRI 2-12, 2-20, 2-21 (управление рисками, вознаграждение Совета директоров) отражена в Годовом отчете КМГ за 2023 год на сайте КМГ: <https://www.kmg.kz/ru/investors/reporting/>.

ЭКОНОМИЧЕСКАЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ



ПРИНЦИП 10. Деловые круги должны противостоять всем формам коррупции, включая вымогательство и взяточничество.

Компания привержена обеспечению устойчивой экономической деятельности. Достижение финансовых и операционных показателей, стратегическое и бизнес-планирование Компании ведется с учетом принципов устойчивого развития. КМГ ежегодно вносит существенный вклад в повышение социально-экономического потенциала страны и в развитие регионов присутствия Компании.

Формирование и утверждение консолидированного и отдельного Плана развития и Бюджета КМГ регламентируются Правилами формирования, утверждения, корректировки и мониторинга Плана развития АО НК «КазМунайГаз». Консолидированный Бизнес-план включает в себя планы ДЗО на 5-летний период и регламентируется Правилами разработки, согласования, утверждения и мониторинга бизнес-планов и бюджетов ДЗО АО НК «КазМунайГаз». План развития и Бюджет КМГ формируются в автоматизированной системе планирования, в соответствии с требованиями утвержденной корпоративной учетной политики КМГ и Международных стандартов финансовой отчетности (МСФО).

Для анализа достижения стратегических целей КМГ ведет мониторинг исполнения Бизнес-планов на основе ежемесячных, ежеквартальных и годовых управленческих отчетов.

Чистая прибыль Компании в отчетном периоде составила **924 млрд тенге**.

Являясь одним из крупнейших налогоплательщиков в регионах присутствия, КМГ вносит свой вклад в бюджет страны по налогам и другим платежам. В 2023 году выплачено **1 162 млрд тенге** налогов и других обязательных платежей в бюджет.

Компания также обеспечивает занятостью более **49 тысяч человек**, предоставляя не только стабильную заработную плату, но и социальную поддержку работникам и их семьям. Средства, направленные Компанией на социальные отчисления и пенсионные взносы для работников, в 2023 году составили **79 млрд тенге**.

Участие в программах по поддержке отечественных производителей и увеличение внутристрановой ценности в закупках является приоритетной задачей КМГ. По итогам 2023 года общий объем поставленных товаров, работ и услуг по Группе компаний КМГ **составил 2 186 млрд тенге**. Доля внутристрановой ценности в закупках составила **77%**.

Представленные ниже показатели экономической результативности Компании позволяют оценить этот вклад в экономику страны.

СОЗДАННАЯ И РАСПРЕДЕЛЕННАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СТОИМОСТЬ

3-3, 201-1, 201-4, 415-1

Показатель	Ед. изм	2021	2022 ¹¹	2023
Распределенная экономическая стоимость				
Суммарные доходы*	млрд тенге	7 628	9827	9 243
Распределенная экономическая стоимость				
Суммарные расходы**	млрд тенге	6 341	8 521	8 318
Нераспределенная экономическая стоимость				
Чистая прибыль за год	млрд тенге	1287	1307	924

* Суммарные доходы – итого выручка и прочие доходы в консолидированном отчете о совокупном доходе.
** Суммарные расходы – итого расходы и затраты, включая расходы по подоходному налогу, в консолидированном отчете о совокупном доходе.

Показатель	Ед. изм	2021	2022	2023
Прочие налоги и платежи (без КПН)	млрд тенге	1453	1764	1 728
Прочие налоги и платежи (с КПН)	млрд тенге	1565	1908	1 876
Уплаченный подоходный налог	млрд тенге	111	144	147
Выплаты поставщикам капитала	млрд тенге	309	701	558

Данные взяты из консолидированного отчета о движении денежных средств (прямой метод) КМГ за 2023 год.

Показатель	Ед. изм.	2021	2022	2023
Капитальные вложения (по методу начисления)	млрд тенге	472	535	804

*Увеличение капитальных вложений связаны с заменой трубопроводов, бурением и обустройством скважин ДЗО КМГ, а также реконструкцией и расширением водовода «Астрахань-Мангышлак»

КМГ не получал финансовую помощь в денежном выражении от государства за отчетный период и не осуществляет пожертвования на государственные/политические нужды.

¹¹ Финансовые показатели КМГ за 2022 год были пересчитаны с учетом включения 100% доли ТОО «Полимер Продакшн».

ПЕНСИОННЫЕ ПЛАНЫ РАБОТНИКОВ

201-3

В соответствии с национальным законодательством пенсионные накопления граждан находятся в Едином Накопительном Пенсионном Фонде, а также в добровольных накопительных пенсионных фондах. Компания со своей стороны в соответствии с коллективными договорами организаций выполняет дополнительные обязательства по социальной поддержке неработающих пенсионеров, согласно которым работники при выходе на заслуженный отдых в связи с достижением пенсионного возраста, а также после выхода на пенсию получают социальную поддержку в виде материальной помощи к национальным и государственным

праздникам Республики Казахстан, в связи с достижением юбилейного возраста, путевок на санаторно-курортное лечение с частичной компенсацией их стоимости и др.

В предприятиях КМГ реализуется проект по предоставлению работникам предпенсионного возраста возможности раннего выхода на пенсию с выплатой компенсации при расторжении трудовых отношений по соглашению сторон, с работниками, достигшими пенсионного возраста, с выплатой компенсации при расторжении трудовых отношений.

Показатель	Ед. изм.	2021	2022	2023
Социальные отчисления и обязательные пенсионные взносы	млрд тенге	54	66	79

НАЛОГОВАЯ УЧЕТНАЯ ПОЛИТИКА КМГ

207-1, 207-4

В целях стандартизации ведения налогового учета в компаниях Группы КМГ разработана и внедрена Корпоративная налоговая учетная политика (далее – Корпоративная НУП).

Корпоративная НУП разработана в соответствии с требованиями налогового законодательства РК во взаимосвязи с МСФО, Законом РК «О бухгалтерском учете и финансовой отчетности», иными законодательными актами РК и международными договорами, ратифицированными Республикой Казахстан, а также с внутренними документами, регулирующими деятельность КМГ/ дочерней организации. Положения Корпоративной НУП являются коммерческой и налоговой тайной Группы компаний КМГ.

При наличии противоречий между положениями Корпоративной НУП и нормами налогового законодательства РК либо международных договоров, ратифицированных РК, применяются нормы налогового законодательства либо соответствующего международного договора.

Корпоративной НУП руководствуются КМГ и все его дочерние организации, кроме организаций:

- осуществляющих операции по недропользованию в рамках соглашения о разделе продукции, в котором предусмотрен особый стабильный режим налогообложения;
- зарегистрированных за пределами РК, а также филиалов КМГ и филиалов его дочерних организаций, зарегистрированных за пределами РК.

Целью Корпоративной НУП является достижение единообразного подхода к ведению налогового учета с учетом организационных и отраслевых особенностей КМГ и его дочерних организаций.

Задачей Корпоративной НУП является отражение специфики ведения налогового учета Группы компаний КМГ в случаях, когда налоговое законодательство:

- содержит нормы, требующие или позволяющие делать выбор из нескольких вариантов либо методов, предусмотренных Налоговым кодексом РК;
- устанавливает только общие нормы и не обеспечивает определенности и конкретики в способах ведения налогового учета, порядка определения объектов налогообложения и объектов, связанных с налогообложением;
- требует отражения в НУП отдельных условий и положений.

Корпоративная НУП основывается на следующих принципах Налогового кодекса РК:

- принцип обязательности налогообложения – КМГ и его дочерние организации обязаны своевременно и правильно исчислить, удержать и уплатить налоги в полном объеме в бюджет Республики Казахстан;

- принцип справедливости налогообложения – операции КМГ и его дочерних организаций не могут быть подвергнуты двойному налогообложению одним и тем же видом налога и платежа по одному и тому же объекту обложения в один и тот же период;
- принцип добросовестности КМГ и его дочерних организаций – не допускается извлечение выгоды из своих незаконных действий в целях получения налоговой экономии и уменьшения налоговых платежей.

КМГ и все дочерние компании КМГ на основе Корпоративной НУП разработали и внедрили на своем уровне отдельные Налоговые учетные политики с учетом отраслевых особенностей деятельности компании.

В случае внесения изменений и дополнений в налоговое законодательство РК, вносятся соответствующие изменения в Корпоративную НУП и отдельные НУП КМГ и дочерних организаций.

В своем подходе к налогообложению КМГ при налоговом планировании учитывает особенности коммерческой деятельности КМГ и социальные воздействия такого подхода, которые полностью согласуются со Стратегией развития КМГ на 2022–2031 годы.

В рамках налогового планирования информация по налоговым выплатам в пользу государств (GRI 207-4) ежегодно размещается на корпоративном сайте КМГ <https://www.kmg.kz/ru/investors/reporting/>.

Налоговое администрирование и контроль, управление рисками

207-2

Подход по управлению рисками, в т.ч. налоговыми, устанавливается корпоративной системой управления рисками (КСУР).

Более подробно о процессе управления рисками в разделе «Управление ESG-рисками».

Взаимодействие с заинтересованными сторонами и управление проблемами, связанными с налогами

207-3

КМГ включен в перечень крупных налогоплательщиков, подлежащих налоговому мониторингу в соответствии с налоговым законодательством.

В КМГ на постоянной основе проводится работа по анализу проблемных вопросов применения налогового законодательства, возникающих в компаниях Группы КМГ, с последующей выработкой предложений по внесению изменений в законодательные акты, а также иницируются внесения изменений в законодательство РК с целью создания благоприятных условий налогообложения деятельности компаний Группы КМГ, системного совершенствования налогового законодательства, таможенного законодательства Таможенного союза и РК, законодательства РК о трансфертном ценообразовании, а также повышения операционной эффективности и увеличения стоимости КМГ в целом.

Отношения и взаимодействия с государственными органами выстраиваются в рамках норм законодательства РК, посредством деловой переписки в целях определения правильности налоговой политики, отстаивания позиции в соответствии с налоговым законодательством РК, участия во встречах, обсуждениях, организуемых как государственными органами, так и акционером, отраслевыми ассоциациями.

Защита интересов Группы компаний КМГ посредством совершенствования законодательства включает:

- выработку предложений (в т.ч. обоснований, презентаций и расчетов) по совершенствованию законодательства в части налогообложения;
- рассмотрение и представление заключений к проектам нормативных правовых актов, разработанных соответствующими государственными органами в части исполнения налогового законодательства и законодательства о недрах и недропользовании;
- сопровождение законодательных инициатив Группы компаний КМГ путем непосредственного участия в работе консультативно-совещательных органов, действующих при отраслевых ассоциациях (Ассоциация налогоплательщиков Казахстана (АНК), Ассоциация KAZENERGY, Национальная палата предпринимателей РК «Атамекен» (НПП), в рабочих группах с участием уполномоченных государственных органов Республики Казахстан и Парламента РК).

Стратегические цели КМГ на 2022–2031 годы	Связь подхода к налогообложению со стратегическими целями
Достаточная ресурсная база для обеспечения роста КМГ	Фискальное стимулирование со стороны государственных органов
Повышение эффективности цепочки стоимости КМГ	Проведение переговоров с государством о дальнейшей оптимизации налогового бремени по зрелым месторождениям в целях увеличения добычи на таких месторождениях
Диверсификация бизнеса и расширение портфеля продуктов	Изменения в налоговой среде и возможность получения/продления налоговых льгот и преференций
Устойчивое развитие и поступательное снижение углеродоемкости производства	Урегулирования порядка налогообложения путем получения разъяснений налоговых органов и при необходимости внесения изменений в налоговое законодательство

РЕАЛИЗАЦИЯ ИНВЕСТИЦИОННЫХ ПРОЕКТОВ

203-1, 203-2

Инвестиционный портфель представлен рядом проектов как в традиционных для Компании направлениях (недропользование, сервис, транспортировка и переработка нефти), так и в новых: проекты в области нефтегазохимии и низкоуглеродного развития, в том числе проекты строительства зеленой энергетики.

ОБЩАЯ СТОИМОСТЬ ИНВЕСТИЦИОННОГО ПОРТФЕЛЯ НА 2023 ГОД СОСТАВЛЯЕТ 50 461 МЛРД ТЕНГЕ, В ТОМ ЧИСЛЕ НА ДОЛЮ КМГ – 18 636 МЛРД ТЕНГЕ.

Направление проекта	Распределение инвестиционного портфеля 2023 года (в млрд тенге)	Распределение инвестиционного портфеля 2023 года на долю КМГ (в млрд тенге)	Распределение инвестиционного портфеля 2023 года на долю КМГ (в %)
Геологоразведка и добыча нефти и газа	41 857	12 713	68,2%
Транспортировка нефти	419	155	0,8%
Переработка нефти и маркетинг нефтепродуктов	797	732	3,9%
Нефтегазохимия	6 131	4 329	23,2%
ESG-проекты	965	420	2,3%
Сервисные проекты	178	178	1,0%
Прочее	114	109	0,6%
Итого	50 461	18 636	100%

ГЕОЛОГОРАЗВЕДКА И ДОБЫЧА НЕФТИ И ГАЗА

В инвестиционном портфеле существенную часть занимают проекты разведки и добычи нефти и газа, реализуемые как на суше, так и на море.

В 2022 году в целях улучшения инвестиционной привлекательности нефтегазовой отрасли в РК Правительством с участием иностранных инвесторов и КМГ разработан механизм Улучшенного модельного контракта (далее – УМК), предоставляющий ряд регуляторных и фискальных преференций для сложных проектов, требующих дополнительного стимулирования (новые сложные проекты на суше, морские проекты и газовые проекты). В декабре 2022 года соответствующий Пакет поправок в Кодекс о недрах

и недропользовании и Налоговый кодекс был подписан Главой Республики Казахстан. Данные поправки затрагивают ряд проектов КМГ и позволят активизировать работу как на шельфе Каспийского моря, так и по ряду сложных и газовых проектов на суше.

В 2023 году благодаря УМК удалось активизировать работы на сложных и капиталоемких проектах «Каламкас море – Хазар», «Каратон подсолевой» и «Урихтау», заключены соответствующие контракты. В 2024 году планируются активные геологоразведочные работы по морским проектам «Абай» и «Аль-Фараби».

В 2022 году получены лицензии Геологического изучения недр (ГИН) по 5 участкам («Мугоджары», «Березовский», «Жаркын», «Болашак» и «Северный Озен»). В 2023 году

проведена опережающая сейсморазведка в рамках программы геологического изучения недр с опережением графика. Завершены полевые сейсморазведочные работы на 3 участках в Мангистауской и Западно-Казахстанской областях. Проводятся полевые работы на участке «Мугоджары» (Актюбинская область). На стадии завершения переобработка и переинтерпретация исторических профилей по участку «Болашак», обработка и интерпретация сейсмических данных по участкам «Северный Озен», «Жаркын», «Березовский». В период 2024–2025 гг. планируется завершение опережающих сейсморазведочных работ с последующей обработкой и интерпретацией результатов с целью снижения геологических рисков и получения входных данных для геологической и технико-экономической оценки.

В рамках проекта «Тургай Палеозой» в 2022–2023 гг. проводились подготовительные работы к бурению разведочной скважины. В 2024 году планируется бурение поисковой скважины глубиной 5 500 метров. Также в 2023 году получены контракты по участкам недр «Каратон подсолевой» и «Каламкас море – Хазар», созданы операторские компании и привлечены стратегический партнеры по каждому из проектов. По участку «Каратон подсолевой» в 2024 году планируется бурение первой поисковой скважины за счет средств стратегического партнера с окончанием испытания в 2025 году. По участку «Каламкас море – Хазар» в 2024 году планируется проведение проектных работ.

По проектам «Восточный Урихтау» и «Развитие Рожковского месторождения» завершены работы по опытно-промышленной эксплуатации. По проекту «Восточный Урихтау» запуск добычи состоялся в конце ноября 2023 года. По проекту «Развитие Рожковского месторождения» 22 декабря 2023 года скважина U-21 была введена в эксплуатацию.

В 2023 году завершено бурение поисковой скважины на участке «Женис» в казахстанском секторе Каспийского моря.

По результатам бурения залежей нефти и газа не обнаружено, в связи с чем было принято решение о прекращении дальнейших геологоразведочных работ на участке «Женис». Риск необнаружения залежей нефти и газа реализован за счет стратегического партнера по проекту.

Продолжается работа по приросту запасов за счет доразведки действующих месторождений на суше. В частности, ведется доразведка на месторождении Карасор Западный АО «Эмбаунайгаз». В 2024 году планируется бурение 2 оценочных скважин и завершение проектно-изыскательских работ по обустройству.

МЕГАПРОЕКТЫ ТЕНГИЗ, КАШАГАН, КАРАЧАГАНАК

КМГ участвует в проектах на крупных месторождениях: Тенгиз (20%), Кашаган (16,87%) и Карачаганак (10%) совместно со стратегическими инвесторами.

На Тенгизе реализуется «Проект управления устьевым давлением/проект будущего расширения». Проект позволит увеличить добычу нефти на 12 млн тонн в год. По итогам 2023 года общий прогресс работ по проекту составил 99,3%. Механические работы полностью завершены. Введен в эксплуатацию Объединенный центр управления производством. Начаты подготовка систем к эксплуатации и пуско-наладочные работы.

На месторождении Карачаганак активно реализуются проекты поддержания полки добычи. В 2023 году разработана концепция по строительству газоперерабатывающего завода на 4 млрд м³ товарного газа в год. Реализация проекта позволит монетизировать добываемый сырой газ с месторождения Карачаганак и его продуктов переработки. В 2024 году планируется к завершению «Проект установки 5-го компрессора обратной закачки газа (5IC)». На стадии активного строительства находится «Проект установки 6-го компрессора обратной закачки газа» (43% в общем прогрессе работ).



Добыча нефти на месторождении Кашаган проводится в рамках Этапа 1 освоения. В рамках Этапа 2 освоения месторождения на данный момент рассматриваются проекты, направленные на увеличение уровня добычи нефти и конденсата в течение следующих 10 лет до ~710 тыс. барр/сутки (~89,5 тыс. тонн/сутки).

ТРАНСПОРТИРОВКА НЕФТИ

В декабре 2022 года «Проект устранения узких мест нефтепроводной системы КТК», позволяющий увеличить пропускную способность трубопровода КТК до 80 млн тонн в год, обеспечил готовность к увеличению объемов перекачки нефти до 81,5 млн тонн в год. В 2023 году завершены работы и введены в эксплуатацию НПС «Тенгиз» и НПС «Атырау».

В 2023 году завершен совместный проект КМТФ и International Maritime Investments Ltd – «Приобретение 2 нефтеналивных танкеров дедвейтом 8000 тонн». Суда построены на верфи нидерландского концерна «Damén». Длина танкеров составляет 140 метров, ширина — 16,7 метров, осадка — 4,2 метра, скорость — 10 узлов. Танкеры оснащены передовыми системами управления, имеют высокие технические характеристики и современное оборудование, что обеспечивает их надежность и эффективность. Суда соответствуют всем международным стандартам безопасности и экологическим

требованиям. С 2024 года танкеры «Taraz» и «Liwa» задействованы в перевозке нефти по маршруту Актау-Баку. Данные танкеры позволят полностью покрыть обязательства казахстанской стороны по перевозке 750 тыс. тонн нефти в год по маршруту Актау - Баку.

ПЕРЕРАБОТКА НЕФТИ И МАРКЕТИНГ НЕФТЕПРОДУКТОВ

Одной из главных задач перед КМГ на предстоящие годы стоит решение вопроса по обеспечению внутреннего рынка Казахстана отечественными нефтепродуктами вследствие прогнозируемого роста потребления.

Компания начала реализацию комплекса мероприятий по повышению уровня надежности оборудования АНПЗ и НПХЗ, позволяющего перейти на трехлетний межремонтный период. Также в рамках повышения операционной эффективности АНПЗ планируется увеличение производства светлых нефтепродуктов за счет переработки Тенгизской нефти.

В целях решения проблемных вопросов, связанных с нехваткой битума на внутреннем рынке, КМГ начал реализацию проекта увеличения мощности ТОО «СП «CASPI BITUM» по переработке нефти до 1,5 млн тонн в год с выработкой дорожного битума

до 750 тыс. тонн в год. Реализация данного проекта позволит непрерывно обеспечить битумом автодорожную отрасль страны с 2025 года.

Продолжается изучение вопроса по расширению мощности ПКОВ. На 2024 год запланировано завершение Пред-ТЭО по проекту.

По направлению развития маркетинга нефти, в инвестиционный портфель КМГ в 2023 году были включены проекты, реализуемые КМГ-Аэро. Проекты предусматривают инвестиции в строительство и/или модернизацию топливно-заправочных комплексов в ключевых аэропортах страны для хранения авиатоплива марок Jet A-1, РТ/ТС-1 и позволят оказывать услуги по хранению и заправке топлива «в крыло» отечественным и зарубежным авиакомпаниям без посредников.

НЕФТЕГАЗОХИМИЯ

В целях диверсификации бизнеса и расширения портфеля продуктов КМГ начал активную работу над созданием нефтегазохимического кластера в стране, что является переходом на новый этап в развитии национальной компании. С декабря 2022 года запущено производство полипропилена на заводе ТОО «KPI Inc.» с мощностью до 500 тыс. тонн продукции ежегодно.

Рынки сбыта готовой продукции завода – Казахстан, КНР, страны Европы и СНГ. На сегодня освоен выпуск 6 марок продукции.

Для дальнейшего расширения нефтегазохимической отрасли КМГ в настоящее время совместно со стратегическими партнерами, такими как СИБУР и Sinorec, реализует проект строительства завода по производству полиэтилена объемом 1 250 тыс. тонн в год. В настоящее время активно ведутся работы по проектированию.

Кроме того, для обеспечения необходимыми ресурсами и инфраструктурой завода по производству полиэтилена КМГ параллельно проводит работу над реализацией проектов по строительству газосепарационного комплекса и магистральных трубопроводов (этан, пропан).

Компанией принято решение по изучению возможности строительства завода по производству полиэтилентерефталата. ТОО «PetroChem» совместно с Sinorec приступило к разработке Пред-ТЭО по проекту.

ПРОЕКТЫ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА РАЗВИТИЕ РЕГИОНОВ ПРИСУТСТВИЯ И ЗЕЛЕННОЙ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

Решение вопросов водообеспечения в регионах присутствия: «Реконструкция водовода Астрахань – Мангышлак», «Строительство опреснительного завода морской воды в Кендерли мощностью 50 000 м³/сутки».

13 декабря 2023 года в Атырауской области прошла церемония запуска магистрального водовода «Астрахань – Мангышлак» после реконструкции и расширения. Премьер-министр РК Алихан Смаилов по телемосту дал старт работе объекта. Проект позволил увеличить пропускную способность водовода со 110 до 170 тысяч кубометров в секунду.

Магистральный водовод «Астрахань – Мангышлак» – стратегически важный объект, является единственным централизованным источником подачи воды для потребителей Курмангазинского, Исатайского и Жылыойского районов Атырауской области, а также для г. Жанаозен, Бейнеуского, Мангистауского, Каракиянского и Тупкараганского районов Мангистауской области. Население, потребляющее воду из водовода, составляет около трети жителей Мангистауской и Атырауской областей.



По проекту «Строительство опреснительного завода морской воды в Кендерли мощностью 50 000 м³/сутки» заключены договоры на строительство инфраструктуры и опреснительного завода. Разработана проектная документация по строительству инфраструктуры. В настоящее время проводятся работы по изысканиям и разработке проектной документации завода. Ожидаемый срок завершения ПСД по заводу – 2024 год.

Для обеспечения бесперебойной переработки газа, в т.ч. для покрытия потребности газа населения региона, реализуется проект по строительству нового ГПЗ в г. Жанаозен.

По проекту строительства нового ГПЗ в г. Жанаозен в ноябре 2023 года заключен ЕРС-контракт на строительство объектов. В феврале 2024 года ЕРС-контракт вступил в юридическую силу. В 2024 году планируется разработка Рабочего проекта по заводу.

Решение вопросов снижения низкоуглеродного следа за счет выработки зеленой электроэнергии:

Проект «Строительство гибридной электростанции ВИЭ с Эни С.п.А. 120 МВт» был инициирован весной 2023 года совместно со стратегическим партнером Эни С.п.А. для обеспечения стабильной поставки

электроэнергии для Озенмунайгаз и КазГПЗ, а также для снижения углеродного следа Республики Казахстан. Проект предполагает выработку электроэнергии с возобновляемых источников энергии ВИЭ (ветер и солнце) и газовой станции. На данный момент завершены работы по вычислению потенциала ветра и солнца, расположение проекта, завершена технико-экономическая оценка проекта. В 2024 году предполагается начало строительства объектов по проекту с выходом на полную эксплуатацию в 2025 году.

Проект «Строительство ВЭС в РК совокупной мощностью 1 ГВт с системой накопления электроэнергии 300 МВт/600 МВтч. Проект Мирный», реализуемый КМГ совместно с АО «Самрук-Қазына» и Тоталь Эрен, был инициирован летом 2023 года. Проект будет строиться в Мойынкумском районе Жамбылской области, поселок Мирный. Проект Мирный направлен на крупную выработку электроэнергии в южном регионе Республики Казахстан, сокращение выбросов CO₂ и выработку офсетных единиц в рамках Программы низкоуглеродного развития КМГ. На сегодняшний день проводятся работы по разработке рабочей документации для строительства ветровой электростанции.

ПРАКТИКИ ЗАКУПОК

2-6, 3-3, 204-1

Обеспечение эффективной закупочной деятельности со стремлением соответствовать принципам устойчивого развития является неотъемлемой частью деятельности КМГ, которая способствует достижению стратегических и операционных целей. Основными принципами закупочной деятельности Группы компаний КМГ являются соблюдение законодательных и внутренних требований, прозрачность закупок, развитие добросовестной конкуренции и предоставление равных возможностей для контрагентов. Вместе с тем КМГ осуществляет ряд инициатив в закупочной деятельности в поддержку отечественных производителей в рамках реализации Программы содействия модернизации действующих и созданию новых производств.

ПРИВЕРЖЕННОСТЬ УСТОЙЧИВЫМ ЗАКУПКАМ

Принципы в области устойчивого развития КМГ нашли отражение в осуществлении взаимодействия с контрагентами на основе законности и прозрачности, соблюдения условий договоров, неподкупности и нетерпимости к любым проявлениям коррупции, а также в отборе контрагентов на основе комбинации факторов: лучшей цены, качества и условий, деловой репутации контрагента.

При этом КМГ выдвигает, в свою очередь, встречные обязательства контрагентам

по соблюдению требований применимого законодательства, справедливого отношения к сотрудникам, неиспользования детского труда, обеспечения безопасных условий труда, защиты окружающей среды и приверженности иным принципам этического поведения.

Данные условия включены в условия договоров, заключаемых КМГ с контрагентами, в целях соблюдения трудовых прав и создания благоприятных условий труда для граждан Республики Казахстан, защиты прав детей и соблюдения экологической безопасности. По мнению КМГ, данные меры помогут уменьшить количество случаев неправомерной деятельности компаний, сотрудничающих с КМГ.

ОБЩИЙ ОБЪЕМ ЗАКУПОК

Общий объем годового плана закупок на 2023 год составил 1 231 млрд тенге без учета НДС (указана сумма без учета закупок с применением Особого порядка).

Одними из важных аспектов закупочной деятельности КМГ являются сокращение закупок из одного источника и увеличение доли конкурентных закупок. Конкурентные закупки проводятся путем открытого тендера, запроса ценовых предложений, электронного магазина и товарных бирж. По итогам 2023 года сумма конкурентных закупок годового плана закупок по Группе компаний КМГ составила 622 млрд тенге.

СУММА КОНКУРЕНТНЫХ ЗАКУПОК ПО ЗАКЛЮЧЕННЫМ ДОГОВОРАМ, МЛРД ТЕНГЕ, БЕЗ УЧЕТА НДС¹²

Год	Товары		Работы и услуги		Итого	
	Сумма	Доля, %	Сумма	Доля, %	Сумма	Доля, %
2021	162	15	285	27	447	42
2022	237	23	275	26	512	49
2023	302	25	320	26	622	51

¹² К конкурентным закупкам относятся закупки путем открытого тендера, запроса ценовых предложений, электронного магазина и конкурентных переговоров.

ОБЩИЙ ОБЪЕМ ПОСТАВЛЕННЫХ ТРУ, ВКЛЮЧАЯ ДОЛГОСРОЧНЫЕ ДОГОВОРЫ ЗАКУПОК, И ДОЛЯ ВНУТРИСТРАНОВОЙ ЦЕННОСТИ

Год	Товары		Работы и услуги		Итого	
	Общая сумма (млрд тенге)	Доля внутри- страновой ценности, %	Общая сумма (млрд тенге)	Доля внутри- страновой ценности, %	Общая сумма (млрд тенге)	Доля внутри- страновой ценности, %
2021	273	57	943	85	1 216	78
2022	410	58	1 290	90	1 700	82
2023	606	50	1 580	88	2 186	77

Справочно: общий объем поставленных товаров, работ и услуг, включая долгосрочные договоры закупок рассчитан без учета закупок, проведенных с применением особого порядка.

Наряду с этим за последний год доля конкурентных закупок составила 51%, что свидетельствует о стремлении КМГ к обеспечению добросовестной конкуренции и целям устойчивого развития. Доля неконкурентных закупок способом из одного источника осуществляется в исключительных случаях, когда их приобретение конкурентным способом не представляется возможным.

Снижение доли внутристрановой ценности на 8% по товарам в 2023 году по сравнению с 2022 годом обусловлено закупом импортного дизельного топлива на 64 млрд тенге для обеспечения потребностей внутреннего рынка. По работам и услугам снижение на 2% произошло по причине выполнения работ по строительству 2-й нитки водовода «Астрахань-Мангышлак» на сумму 99 млрд тенге с низкой долей внутристрановой ценности по трубной продукции. Низкая доля внутристрановой ценности по трубной продукции обусловлена отсутствием у единственного производителя ArcelorMittal Tubular Products Aktau производственной мощности на весь объем по проекту.

ПРЕДВАРИТЕЛЬНЫЙ КВАЛИФИКАЦИОННЫЙ ОТБОР ПОТЕНЦИАЛЬНЫХ ПОСТАВЩИКОВ

Совершенствование закупочной деятельности с учетом требований и стандартов казахстанской и международной практики

является одной из приоритетных задач для КМГ. Действенным инструментом решения данной задачи является реализация механизма проведения предварительного квалификационного отбора потенциальных поставщиков.

Предварительный квалификационный отбор (ПКО)¹³ – процесс оценки потенциальных поставщиков на предмет соответствия квалификационным требованиям, определенным в соответствии с Порядком осуществления закупок, осуществляемым посредством анкетирования и аудита.

Основными целями ПКО являются выявление квалифицированных, надлежащим образом отобранных поставщиков, повышение эффективности закупок ТРУ для нужд портфельных компаний АО «Самрук-Қазына».

За период 2020–2023 гг. комиссией АО «Самрук-Қазына» по вопросам предварительного квалификационного отбора утверждены 24 категории товаров, работ и услуг для проведения закупок дочерними и зависимыми организациями КМГ способом открытого тендера среди потенциальных поставщиков, прошедших процедуру ПКО.

Дополнительно в 2023 г. КМГ разработаны и направлены в Квалификационный орган, квалификационные критерии по 16 категориям ТРУ для проведения ПКО. В настоящий момент

ПРОЦЕДУРА ПРЕДВАРИТЕЛЬНОГО КВАЛИФИКАЦИОННОГО ОТБОРА ПОСТАВЩИКОВ



данные категории находятся в процессе согласования и утверждения комиссией АО «Самрук-Қазына» по ПКО.

КАТЕГОРИЙНЫЕ ЗАКУПКИ

Управление категориями закупок является процессом выработки комплексного подхода к снижению затрат, связанных с закупочной деятельностью и использованием товаров, работ и услуг, включенных в приоритетные категории.

Категоризация осуществляется путем объединения товаров, работ и услуг в категории закупок по общим признакам предмета закупки и (или) единого рынка потенциальных поставщиков. Категории могут включать как одно, так и несколько наименований товаров, работ и услуг. В качестве приоритетных определяются категории с высоким уровнем затрат, критичности, потенциалом экономии и управляемостью.

ОБЪЕМ И ВЫГОДЫ КАТЕГОРИЙНЫХ ЗАКУПОК, МЛН ТЕНГЕ

Показатель	2021	2022	2023
Объем категорийных закупок	109 447,54	93 618,92	115 545,2
Выгоды категориного управления закупками	13 109,53	8 435,32	7 534,6

¹³ Потенциальные поставщики, прошедшие процедуру ПКО, по решению комиссии квалификационного органа включаются в Реестр квалифицированных потенциальных поставщиков, размещенный в открытом доступе на портале закупок АО «Самрук-Қазына».

ИМПОРТОЗАМЕЩЕНИЕ

Будучи компанией, представляющей интересы государства в нефтегазовой отрасли, КМГ ведет активную работу, связанную со стимулированием импортозамещения в закупках в соответствии с требованиями Закона Республики Казахстан «О закупках отдельных субъектов квазигосударственного сектора» (Порядок заключения и исполнения офтейк-контрактов (Программы содействия созданию новых производств) (далее – Программа).

Основной целью Программы является поддержка частных предпринимателей, иницирующих новые производства, а также технологическое перевооружение с целью выпуска импортируемой продукции, востребованной компаниями АО «Самрук-Қазына».

Механизм офтейк-контрактов предусматривает реализацию импортозамещающих проектов с отлагательным условием приобретения и поставки товаров, производство которых будет налажено на территории Республики Казахстан в результате реализации проекта.

ПО СОСТОЯНИЮ НА 31 ДЕКАБРЯ 2023 ГОДА ДОЧЕРНИМИ И ЗАВИСИМЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ АО НК «КАЗМУНАЙГАЗ» ЗАКЛЮЧЕНО 64 ОФТЕЙК-КОНТРАКТА НА ОБЩУЮ СУММУ 1,68 МЛРД ТЕНГЕ.

Год	Количество	Сумма (млн тенге)
2021	49	388
2022	56	791
2023	64	1 687

Дополнительно в 2023 году в соответствии с пунктом 6 Общенационального плана мероприятий по реализации Послания Главы государства народу Казахстана от 1 сентября 2023 года «Экономический курс Справедливого Казахстана», утвержденного

Указом Президента Республики Казахстан от 16 сентября 2023 года № 353, разработаны и утверждены новые KPI (KPD) для организаций КМГ на 2024 год по достижению «доли офтейк-контрактов в закупках товаров» в размере 10%.

СООТВЕТСТВИЕ ТРЕБОВАНИЯМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

206-1, 2-27

АНТИКОНКУРЕНТНОЕ ПОВЕДЕНИЕ

За отчетный период в отношении организаций из Группы компаний КМГ возбуждено 8 административных дел в связи с нарушениями антимонопольного законодательства (7 в отношении ДЗО, 1 в отношении КМГ).

Из них: 2 административных дела рассмотрены в пользу ДЗО и КМГ, 4 административных

дела рассмотрены не в пользу ДЗО, 2 административных дела – в процессе рассмотрения.

Также судами рассмотрено 2 гражданских дела, связанных с антимонопольным законодательством (1 решение суда в пользу ДЗО, 1 решение суда не в пользу ДЗО).

Гражданских дел, связанных с антиконкурентным поведением, нарушениями антитрастового законодательства, не имеется.

ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ПЛАТЕЖИ И ЗАТРАТЫ

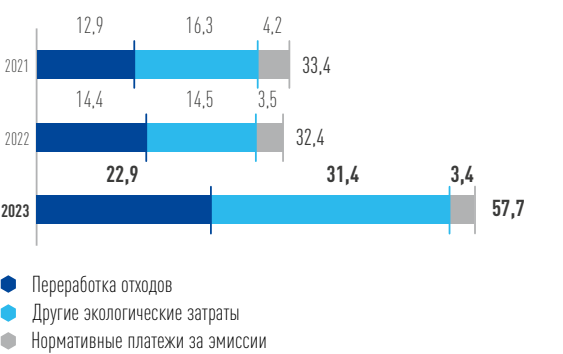
Для эффективного управления экологическими рисками Компания постоянно совершенствует подходы к управлению природоохранной деятельности и выделяет необходимые ресурсы на охрану окружающей среды.

Экологические затраты включают в себя выплату налогов за нормативные эмиссии, затраты на природоохранные мероприятия, страхование, компенсационные мероприятия в области охраны окружающей среды, инвестиции на предотвращение воздействия на окружающую среду и пр. Инвестиции в переработку нефтеотходов начиная с периода 2015 года увеличились в 3 раза и составляют более трети всех расходов на охрану окружающей среды.

Затраты на охрану окружающей среды, включая платежи за эмиссии, в 2023 году составили 57,7 млрд тенге. Основная часть затрат пришлась на восстановление (подготовка отходов к повторному использованию, переработка отходов, утилизация) исторических отходов из шламонакопителей, рекультивацию

нефтезагрязненных участков (исторические загрязнения), внедрение более чистых технологий и модернизацию очистных сооружений в целях снижения выбросов загрязняющих веществ; разработку и реализацию программы производственного экологического контроля, ремонт основных средств сооружений по очистке, технические, организационные мероприятия по снижению выбросов загрязняющих веществ, таких как: замена/установка фильтров, горелок, использование катализаторов и т. д.

ДИНАМИКА ЭКОЛОГИЧЕСКИХ ПЛАТЕЖЕЙ И ЗАТРАТ ПО ГРУППЕ КОМПАНИЙ КМГ (млрд тенге)

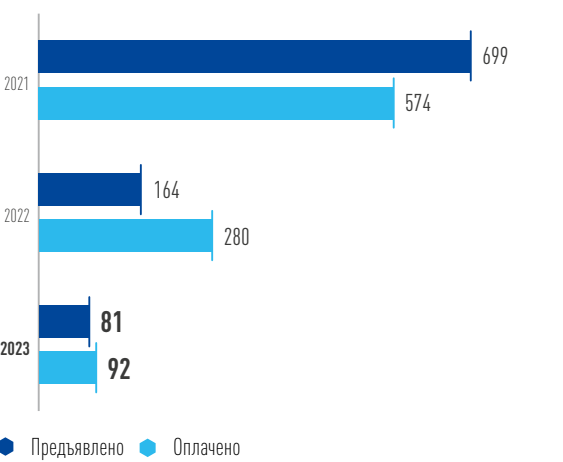


СООТВЕТСТВИЕ ТРЕБОВАНИЯМ ЭКОЛОГИЧЕСКОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

Компания ведет работу по выявлению несоответствий природоохранному законодательству Республики Казахстан на производственных объектах, определению проблемных вопросов и управлению рисками для проведения мероприятий по предотвращению каких-либо несоответствий требованиям законодательства.

На данном графике показаны суммы предъявленных и оплаченных штрафов.

ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ШТРАФЫ (млн тенге)



В 2023 году ТОО «Казархыл Актобе» оспорило в суде предъявленный в 2021 г. штраф на сумму 5,9 млрд тенге.



ПРИЛОЖЕНИЯ

Отчет о независимой проверке210

Приложение 1.
Границы отчетности, изменения,
примечания214

Приложение 2.
Экологические индикаторы219

Приложение 3.
Социальные индикаторы223

Приложение 4.
Указатель содержания
GRI Content Index224

Приложение 5.
Аббревиатуры и сокращения242

Контактная информация246

ОТЧЕТ О НЕЗАВИСИМОЙ ПРОВЕРКЕ

2-5

ESG

ПРИЛОЖЕНИЯ



«Эрнст энд Янг –
кеңестемелік қызметтер» ЖШС
Әл-Фараби д-пы, 77/77
«Есентай Тауэр» ғимараты
Алматы қ., 050060
Қазақстан Республикасы
Тел.: +7 727 258 59 60
Факс: +7 727 258 59 61
www.ey.com/kz

ТОО «Эрнст энд Янг –
консультационные услуги»
пр. Аль-Фараби, д. 77/77
здание «Есентай Тауэр»
г. Алматы, 050060
Республика Казахстан
Тел.: +7 727 258 59 60
Факс: +7 727 258 59 61
www.ey.com/kz

Ernst & Young Advisory LLP
Al-Farabi ave., 77/77
Esentai Tower
Almaty, 050060
Republic of Kazakhstan
Tel.: +7 727 258 59 60
Fax: +7 727 258 59 61
www.ey.com/kz

Закключение независимого практикующего специалиста о задании, обеспечивающем уверенность

Перевод с оригинала на английском языке

Акционерам и руководству АО «Национальная компания «КазМунайГаз»

Предмет задания

АО «Национальная компания «КазМунайГаз» (далее - «Компания») привлекла нас для выполнения задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, как определено Международными стандартами заданий, обеспечивающих уверенность, (далее - «Задание»), в отношении информации в области устойчивого развития (далее - «Информация в области устойчивого развития» или «Предмет Задания»), содержащейся в отчете об устойчивом развитии Компании (далее - «Отчет») за период с 1 января по 31 декабря 2023 года (далее - «Отчетный период»).

В рамках настоящего Задания мы не проводили какие-либо процедуры, обеспечивающие уверенность, в отношении следующих аспектов:

- заявлений в отношении будущих событий и результатов деятельности Компании, раскрываемых в Отчете;
- количественной и качественной информации в отношении подрядных организаций по следующим показателям: коэффициент несчастных случаев с потерей рабочего времени (LTIR), коэффициент смертельных случаев (FAR), а также коэффициент дорожно-транспортных происшествий на 1 млн пройденных километров (MVCR); и
- информации о соответствии Отчета Целям устойчивого развития и принципам Глобального договора ООН.

Критерии, применяемые Компанией

При подготовке Предмета Задания Компания применяла:

- Стандарты отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности 2021 (далее - «Стандарты GRI»), как указано в разделе «Об Отчете» (далее - «Критерии»).

A member firm of Ernst & Young Global Limited



Ответственность Компании

Руководство Компании несет ответственность за выбор Критериев и представление Предмета Задания в соответствии с этими Критериями во всех существенных отношениях. Эта ответственность включает в себя внедрение и поддержание в рабочем состоянии внутренних контролей, ведение соответствующей документации и расчет оценочных значений, имеющих отношение к подготовке Предмета Задания, таким образом, чтобы он не содержал существенных искажений, вызванных недобросовестными действиями или ошибкой.

Ответственность ЕУ

Наша ответственность заключается в том, чтобы сделать вывод о представлении Предмета Задания на основании полученных нами доказательств.

Мы выполнили данное Задание в соответствии с Международным стандартом заданий, обеспечивающих уверенность, «Задания, обеспечивающие уверенность, отличные от аудита и обзорной проверки финансовой информации прошедших периодов» (далее - «МСЗОУ 3000 (пересмотренный)»), а также техническим заданием для данного Задания, согласованного с Компанией 14 мая 2021 года. Данный стандарт требует, чтобы мы планировали и выполняли Задание таким образом, чтобы сделать вывод о том, известно ли нам о каких-либо существенных изменениях, которые необходимо внести в Предмет Задания для того, чтобы он соответствовал Критериям, и выпустить заключение. Характер, сроки и объем выбранных процедур зависят от нашего суждения, включая оценку риска существенного искажения информации вследствие недобросовестных действий или ошибки.

Мы считаем, что полученные доказательства являются достаточными и надлежащими для того, чтобы служить основанием для нашего вывода, обеспечивающего ограниченную уверенность.

Наша независимость и управление качеством

Мы сохраняем нашу независимость и подтверждаем, что выполнили требования Кодекса этики профессиональных бухгалтеров, выпущенного Советом по международным стандартам этики для бухгалтеров, и обладаем необходимыми компетенциями и опытом для выполнения этого задания, обеспечивающего уверенность.

Кроме того, ЕУ применяет Международный стандарт управления качеством 1, «Управление качеством в аудиторских организациях, проводящих аудит и обзорные проверки финансовой отчетности, а также выполняющих прочие задания, обеспечивающие уверенность, и задания по оказанию сопутствующих услуг», который требует, чтобы мы разрабатывали, внедряли и использовали систему управления качеством, включая политики или процедуры в отношении соблюдения этических требований, профессиональных стандартов и применимых законодательных и нормативных требований.

A member firm of Ernst & Young Global Limited



Описание выполненных процедур

Процедуры, выполняемые в рамках задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, отличаются по характеру и срокам и являются менее объемными, чем при выполнении задания, обеспечивающего разумную уверенность. Следовательно, уровень уверенности, полученный при выполнении задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, существенно ниже, чем уровень уверенности, который был бы получен при выполнении задания, обеспечивающего разумную уверенность. Наши процедуры были разработаны для получения ограниченного уровня уверенности, на котором мы могли бы основывать свой вывод, и не предоставляют всех доказательств, которые потребовались бы для обеспечения разумного уровня уверенности.

Хотя мы принимали во внимание эффективность средств внутреннего контроля при определении характера и объема наших процедур, наше Задание, обеспечивающее уверенность, не было предназначено для обеспечения уверенности в отношении средств внутреннего контроля. Наши процедуры не включали в себя тестирование средств контроля или выполнение процедур, связанных с проверкой агрегирования или расчета данных в IT-системах. Задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, включает в себя опрос, в первую очередь, лиц, ответственных за подготовку Предмета Задания и соответствующей информации, а также применение аналитических и других необходимых процедур.

Выполненные нами процедуры:

- Мы проверили перечень существенных тем, которые должны быть раскрыты в Предмете Задания;
- Мы провели интервью с представителями подразделений Компании, участвовавших в подготовке Предмета Задания;
- Мы провели аналитические процедуры в отношении количественной информации, относящейся к Предмету Задания;
- Мы изучили внутренние корпоративные документы Компании в области устойчивого развития;
- На выборочной основе мы сравнили показатели, включенные в Предмет Задания, с исходной информацией;
- Мы оценили представление Предмета Задания в верстке Отчета.

Мы также выполнили другие процедуры, которые сочли необходимыми в данных обстоятельствах.

A member firm of Ernst & Young Global Limited



Вывод

На основании выполненных нами процедур и полученных доказательств, сообщаем, что нам неизвестно о каких-либо существенных изменениях, которые должны быть внесены в Предмет Задания за период с 1 января по 31 декабря 2023 года, чтобы он соответствовал Критериям.

Ernst & Young Advisory LLP

30 апреля 2024 года
Алматы, Казахстан

A member firm of Ernst & Young Global Limited

ПРИЛОЖЕНИЕ 1. ГРАНИЦЫ ОТЧЕТНОСТИ, ИЗМЕНЕНИЯ, ПРИМЕЧАНИЯ

2-2, 2-4, 3-2

Границы Отчета охватывают дочерние и зависимые организации КМГ, в которых пятьдесят и более процентов голосующих акций (долей участия) прямо или косвенно принадлежат КМГ на праве собственности или доверительного управления, а также юридические лица, деятельность которых КМГ вправе контролировать.

По состоянию на 31 декабря 2023 года следующие существенные прямые дочерние организации были включены в консолидированную финансовую отчетность: АО «Разведка Добыча «КазМунайГаз», ТОО МНК «КазМунайТениз», ТОО «КМГ Карачаганак», ТОО «Казхтуркмунай», KMG Kashagan B.V, Dunga Operating GmbH, АО «КазТрансОйл», ТОО «НМСК «КазМортрансФлот», Cooperative KazMunayGas PKI U.A., ТОО «Атырауский нефтеперерабатывающий завод», ТОО «Павлодарский нефтехимический завод», KMG International N.V, ТОО «KMG Drilling&Services».

Границы раздела «Корпоративное управление», охватывают дочерние и зависимые организации КМГ, в которых пятьдесят и более процентов голосующих акций, прямо или косвенно принадлежат КМГ, в том числе границы отчетности по следующим показателям:

«Количество полученных обращений через единую централизованную горячую линию «Нысана» и единой централизованной горячей линии, администрируемой независимым оператором, компанией КРМГ»: все дочерние и зависимые организации КМГ независимо от доли владения.

Границы показателя «Количество обращений поступивших через единую информационную систему для всех обращений граждан «E-OTINISH»: ТОО «KMG EP-Catering», ТОО «KMG Systems & Services»,

ТОО «Мунайтелеком», ТОО «Морская нефтяная компания «КазМунайТениз», ТОО «Oil Services Company», ТОО «СП «CASPI BITUM», ТОО «КМГ Карачаганак», ТОО «Женис Оперейтинг», ТОО «ОзенМунайСервис», АО «КазТрансОйл», ТОО «Атырауский нефтеперерабатывающий завод», ТОО «Kazakhstan Petrochemical Industries Inc.» («Казахстан Петрокемикал Индастриз Инк.»), ТОО «Oil Construction Company», ТОО «Казахский газоперерабатывающий завод», ТОО «Кен-Курылыс-Сервис», АО «ЭмбаМунайгаз», ТОО «Мангистауэнергомунай», ТОО «Казахойл Актобе», АО «Озенмунайгаз», ТОО «КАЗАХТУРКМУНАЙ», ТОО «ПетроКазахстан Ойл Продактс», ТОО «Урихтау Оперейтинг», ТОО «Национальная морская судоходная компания «Казмортрансфлот», ТОО «Урал Ойл энд Газ», ТОО «ОЙЛ ТРАНСПОРТ КОРПОРЕЙШЭН», ТОО «Управление по добыче и транспортировке воды», Акционерное общество «Мангистаумунайгаз», ТОО «СП «Казгермунай», АО «Каражанбасмунай», ТОО «КазМунайГаз-Аэро», ТОО «Павлодарский нефтехимический завод».

Границы показателя «Количество подтвержденных случаев коррупции»: ТОО «KMG Drilling & Services», ТОО «Мангистауэнергомунай», ТОО «Атырауский нефтеперерабатывающий завод», ТОО «Мунайтелеком», ТОО «Кен-Курылыс-Сервис», АО «КазТрансОйл», ТОО «Oil Services Company», ТОО «Oil Construction Company», ТОО «Ak Su KMG», АО «Каражанбасмунай», ТОО «КазМунайГаз-Аэро», ТОО «Исатай Оперейтинг Компани», ТОО «КМГ Карачаганак», ФЧКОО «КМГ Кашаган Б.В.», ТОО «KMG-Security», ТОО «KMG Barlau», ТОО «KMG PetroChem», ТОО «Karabatan Utilities Solution», ТОО «Kazakhstan Petrochemical Industries Inc», АО «Озенмунайгаз», АО «ЭмбаМунайгаз», ТОО «Павлодарский нефтехимический завод», ТОО «KMG Systems & Services»,

ТОО «Казахойл Актобе», ТОО «Казхтуркмунай», ТОО «СП Казгермунай», ТОО «Урихтау Оперейтинг», ТОО «КМГ Инжиниринг», ТОО «Женис Оперейтинг», ТОО «KMG EP-Catering», ТОО «КМГ-Кумколь», ТОО НМСК «Казмортрансфлот», ТОО «Урал Ойл энд Газ», ТОО «Казахский Газоперерабатывающий завод», ТОО «ОзенМунайСервис», ТОО «Professional GeoSolutions Kazakhstan», ТОО «Oil Transport Corporation», ТОО «Управление по добыче и Транспортировке воды», ТОО «СП «CASPI BITUM», АО «Мангистаумунайгаз».

Границы раздела «Использование энергетических ресурсов и повышение энергоэффективности»: * ТОО «Казахский газоперерабатывающий завод», ТОО «СП «Казгермунай», ТОО «НМСК «Казмортрансфлот», АО «КазТрансОйл», ТОО «Атырауский нефтеперерабатывающий завод», «ТОО Павлодарский нефтехимический завод», ТОО «Казахойл Актобе», ТОО «Казхтуркмунай», ТОО «Урихтау Оперейтинг», АО «ЭмбаМунайгаз», АО «Озенмунайгаз», ТОО «ПетроКазахстан Ойл Продактс», АО «Мангистаумунайгаз», АО «Каражанбасмунай», ТОО «СП «CASPI BITUM».

** ТОО «НМСК «Казмортрансфлот», ТОО «Урихтау Оперейтинг» входят в границы по использованию энергоресурсов, но не входят в границы по экономии энергоресурсов.*

Границы раздела «Охрана водных ресурсов и рациональное водопользование»: АО «Каражанбасмунай», АО «Мангистаумунайгаз», ТОО «СП Казгермунай», ТОО «Казхтуркмунай», АО «Озенмунайгаз», АО «ЭмбаМунайгаз», ТОО «Казахойл Актобе», ТОО «КазГПЗ», ТОО «СП «CASPI BITUM», ТОО «Павлодарский нефтехимический завод», ТОО «ПетроКазахстан Ойл Продактс», ТОО «Атырауский нефтеперерабатывающий завод», АО «КазТрансОйл», ТОО НМСК «Казмортрансфлот», ТОО «Магистральный водовод», ТОО «КРП» – данные дочерние и зависимые компании являются основными операционными активами КМГ и оказывают существенное влияние на использование водных ресурсов Казахстана.

Границы показателя «Доля повторно используемой воды от объема водозабора (по направлению «Переработка нефти»): ТОО «Атырауский нефтеперерабатывающий завод», ТОО «ПетроКазахстан Ойл Продактс», ТОО «Павлодарский нефтехимический завод», ТОО «Совместное предприятие «CASPI BITUM», ТОО «Казахский газоперерабатывающий завод», ТОО «Kazakhstan Petrochemical Industries Inc.» («Казахстан Петрокемикал Индастриз Инк.»).

Границы раздела «Охрана атмосферного воздуха» охватывают следующие дочерние и зависимые организации КМГ: АО «Каражанбасмунай», АО «Мангистаумунайгаз», ТОО «СП Казгермунай», ТОО «Казхтуркмунай», АО «Озенмунайгаз», АО «ЭмбаМунайгаз», ТОО «Казахойл Актобе», ТОО «КазГПЗ», ТОО «СП «CASPI BITUM», ТОО «Павлодарский нефтехимический завод», ТОО «ПетроКазахстан Ойл Продактс», ТОО «Атырауский нефтеперерабатывающий завод», АО «КазТрансОйл», ТОО НМСК «Казмортрансфлот», ТОО «Урихтау Оперейтинг», ТОО «Oil Construction Company», ТОО «Oil Services Company» (ОСК), ТОО «Озенмунайсервис» (ОМС), ТОО «КРП».

Границы раздела «Выбросы парниковых газов» ТОО «Атырауский нефтеперерабатывающий завод», ТОО «ПетроКазахстан Ойл Продактс», ТОО «Павлодарский нефтехимический завод», ТОО «Совместное предприятие «CASPI BITUM», ТОО «Казхтуркмунай», ТОО «Казахойл Актобе», АО «Мангистаумунайгаз», АО «Озенмунайгаз», АО «ЭмбаМунайгаз», ТОО «СП Казгермунай», АО «Каражанбасмунай», ТОО «Казахский газоперерабатывающий завод», АО «КазТрансОйл», НПЗ «Vega», «Rompelrol Petrochemicals» SRL, ООО «Батумский нефтяной терминал».

Границы раздела «Рациональное использование сырого газа» охватывают следующие дочерние и зависимые организации КМГ: ТОО «Казахойл Актобе», ТОО «Казхтуркмунай», АО «Мангистаумунайгаз», АО «ЭмбаМунайгаз», АО «Озенмунайгаз», ТОО «СП «Казгермунай», АО «Каражанбасмунай».

Границы раздела «Управление отходами»: АО «Озенмунайгаз», АО «Эмбамунайгаз» АО «Каражанбасмунай» ТОО «СП Казгермунай», ТОО «Казахский газоперерабатывающий завод», ТОО «Урал Ойл энд Газ», ТОО «Казахтуркмунай» ТОО «Казахойл Актобе», АО «Мангистаумунайгаз», ТОО «Урихтау Оперейтинг», АО «КазТрансОйл», ТОО «Магистральный Водовод» ТОО «НМСК «Казмортрансфлот», ТОО «Атырауский нефтеперерабатывающий завод», ТОО «Павлодарский нефтехимический завод», ТОО «ПетроКазахстан Ойл Продактс» ТОО «СП Caspi Bitum», ТОО «KPI Inc.», ТОО «Oil Services Company», ТОО «Озенмунайсервис», ТОО «Oil Construction Company», ТОО «Кен-Курылыссервис», ТОО «KMG EP-Catering», ТОО «УДТВ», ТОО «Мангистауэнергомунай», ТОО «Мунайтелеком», ТОО «Oil Transport Corporation», ТОО «KMG Systems Services».

Границы отчетности раздела «Затраты на охрану окружающей среды» включают: ТОО «Казахойл Актобе», АО «Озенмунайгаз», АО «Эмбамунайгаз», ТОО «Казахтуркмунай», АО «Каражанбасмунай», ТОО «СП Казгермунай», ТОО «Урал Ойл энд Газ», АО «Мангистаумунайгаз», АО «КазТрансОйл», ТОО «НМСК «Казмортрансфлот», ТОО «KMG Systems & Services», ТОО «Павлодарский нефтехимический завод», ТОО «Атырауский нефтеперерабатывающий завод», ТОО «СП «CASPI BITUM», ТОО «ПетроКазахстан Ойл Продактс», ТОО «Кен-Курылыс-Сервис», KMG EP-Catering, ТОО «Казахский газоперерабатывающий завод», ТОО «Аль-Фараби Оперейтинг», ТОО «Озенмунайсервис», ТОО «Oil Services Company», ТОО «Мангистауэнергомунай», ТОО «Oil Transport Corporation», ТОО «Oil Construction Company», ТОО «Урихтау Оперейтинг», ТОО «Kazakhstan Petrochemical Industries Inc», ТОО «Мунайтелеком», ТОО «Управление по добыче и транспортировке воды».

Границы раздела «Промышленная безопасность и охрана труда»: АО «НК «КазМунайГаз», ТОО «ОзенМунайСервис», ТОО «Кен-Курылыс-Сервис», ТОО «Казахский газоперерабатывающий завод», ТОО «Управление по добыче и транспортировке

воды», ТОО «СП» Казгермунай», ТОО «KMG EP-Catering», ТОО «НМСК «Казмортрансфлот», АО «КазТрансОйл», ТОО «Атырауский нефтеперерабатывающий завод», ТОО «КазМунайГаз – Аэро», ТОО «Павлодарский нефтехимический завод», ТОО «KMG-Security», ТОО «Казахойл Актобе», ТОО «Казахтуркмунай», ТОО «KMG-Кумколь», ТОО «KMG Barlau», ТОО «KMG Systems & Services», ТОО «Урихтау Оперейтинг», ТОО «KMG Карачаганак», ТОО «KMG Drilling & Services», ТОО «KMG Инжиниринг», ТОО «Professional Geo Solutions Kazakhstan», ТОО «Аль-Фараби Оперейтинг», ТОО «Oil Construction Company», ТОО «Oil Services Company», ТОО «Ойл Транспорт Корпорейшэн», ТОО «Мунайтелеком», ТОО «Мангистауэнергомунай», ТОО «Исатай Оперейтинг Компани», ТОО «Becturly Energy Operating», ТОО «Курмангазы Петролеум», ТОО «Жамбыл Петролеум», ТОО «Kazakhstan Petrochemical Industries Inc.» («Казахстан Петрокемикал Индастриз Инк.»), ТОО «Силлено», ТОО «KMG PetroChem», АО «Эмбамунайгаз», АО «Озенмунайгаз», KMG Kashagan B.V., ТОО «ПетроКазахстан Ойл Продактс», АО «Мангистаумунайгаз», ТОО «Ak Su KMG», ТОО «Урал Ойл энд Газ», АО «Каражанбасмунай», ТОО «СП «CASPI BITUM», Представительство KMG в г. Актау.

Границы раздела «Взаимодействие с подрядными организациями»: ТОО «ОзенМунайСервис», ТОО «Кен-Курылыс-Сервис», ТОО «Казахский газоперерабатывающий завод», ТОО «Управление по добыче и транспортировке воды», ТОО «СП» Казгермунай», ТОО «KMG EP-Catering», ТОО «НМСК «Казмортрансфлот», АО «КазТрансОйл», ТОО «Атырауский нефтеперерабатывающий завод», ТОО «Павлодарский нефтехимический завод», ТОО «KMG - Security», ТОО «Казахойл Актобе», ТОО «Казахтуркмунай», ТОО «KMG-Кумколь», KMG International N.V., ТОО «KMG Barlau», ТОО «KMG Systems & Services», ТОО «Урихтау Оперейтинг», ТОО «KMG Drilling & Services», ТОО «KMG Инжиниринг», ТОО «Аль-Фараби Оперейтинг», ТОО «Oil Construction Company», ТОО «Oil Services Company», ТОО «Ойл Транспорт Корпорейшэн», ТОО «Мунайтелеком», ТОО «Мангистауэнергомунай», ТОО «Becturly

Energy Operating», ТОО «Женис Оперейтинг», ТОО «Kazakhstan Petrochemical Industries Inc.» («Казахстан Петрокемикал Индастриз Инк.»), ТОО «Силлено», ТОО «Kalamkas-Khazar Operating», АО «Эмбамунайгаз», АО «Озенмунайгаз», ТОО «ПетроКазахстан Ойл Продактс», АО «Мангистаумунайгаз», ТОО «Ak Su KMG», ТОО «Урал Ойл энд Газ», АО «Каражанбасмунай», ТОО «СП «CASPI BITUM».

Границы отчетности раздела «Соответствие требованиям законодательства» включают: АО «Озенмунайгаз», АО «Эмбамунайгаз», АО «Каражанбасмунай», ТОО «СП «Казгермунай», ТОО «Казахский ГПЗ», ТОО «Озенмунайсервис», ТОО «Казахтуркмунай», ТОО «Казахойл Актобе», АО «Мангистаумунайгаз», АО «КазТрансОйл», ТОО «НМСК «Казмортрансфлот», ТОО «Oil Construction Company», ТОО «Oil Services Company», ТОО «Урихтау Оперейтинг», ТОО «Атырауский НПЗ», ТОО «Павлодарский НХЗ», ТОО «ПетроКазахстан Ойл Продактс», ТОО «СП «CASPI BITUM», ТОО «Кен-Курылыс-Сервис», ТОО «Управление по добыче и транспортировке воды», ТОО «Урал Ойл энд Газ», ТОО «ОйлТранспортКорпорейшэн», ТОО «Kazakhstan Petrochemical Industries Inc.».

Границы отчетности раздела «Социальная политика Компании» охватывают следующие дочерние и зависимые организации KMG: АО «Озенмунайгаз», АО «Эмбамунайгаз», Cooperative KazMunaiGaz U.A, ТОО «УДТВ», ТОО «Кен-Курылыс-Сервис», ТОО «KMG EP-Catering», ТОО «КазГПЗ», ТОО «Озенмунайсервис, ТОО «Казахтуркмунай», ТОО «Урихтау Оперейтинг», АО «КазТрансОйл», ТОО «НМСК «Казмортрансфлот», ТОО «KMG Systems & Services», ТОО «Павлодарский нефтехимический завод», ТОО «Атырауский нефтеперерабатывающий завод», ТОО «KMG Drilling & Services», ТОО «KMG-Security», ТОО «Oil Construction Company», ТОО «Oil Services Company», ТОО «Мангистауэнергомунай», ТОО «Мунайтелеком», ТОО «Ойл Транспорт Корпорэйшн», КЦ АО НК «КазМунайГаз», KMG International N.V., KMG Finance Sub B.V., ТОО «KMG

Инжиниринг», ТОО «KMG Карачаганак», ТОО «KMG-Кумколь», ТОО «КазМунайГаз-Сервис», ТОО «KMT», ООО «Батумский морской порт», ООО «Батумский нефтяной терминал», «Petrotrans Limited», ТОО «Магистральный Водовод», ТОО «KMG-Аэро», ТОО «KMG Barlau», ТОО «KMG PetroChem», ТОО «Жамбыл Петролеум», ТОО «Полимер Продакшн», ФЧКО «Кашаган Б.В.», ТОО «Green Energy», ЧК «Karaton Operating Ltd.».

«Социальная поддержка работников и неработающих пенсионеров»: АО «Озенмунайгаз», АО «Эмбамунайгаз», АО «Каражанбасмунай», АО «Мангистаумунайгаз», ТОО «СП Казгермунай», ТОО «Казахтуркмунай», ТОО «Казахойл Актобе», ТОО «Урихтау Оперейтинг», ТОО «KMG Карачаганак», KMG Kashagan B.V., ТОО «ОзенМунайСервис», ТОО «Oil Services Company», ТОО «Oil Transport Corporation», ТОО «Кен-Курылыс-Сервис», ТОО «KMG EP-Catering», ТОО «Казахский газоперерабатывающий завод», ТОО «Управление по добыче и транспортировке воды», ТОО «Oil Construction Company», ТОО «Мангистауэнергомунай», ТОО «Мунайтелеком», ТОО «НМСК «Казмортрансфлот», АО «КазТрансОйл», ТОО «ТенизСервис», ТОО «Атырауский нефтеперерабатывающий завод», ТОО «ПетроКазахстан Ойл Продактс», ТОО «Павлодарский нефтехимический завод», ТОО «Совместное предприятие «CASPI BITUM», ТОО «Kazakhstan Petrochemical Industries Inc.», ТОО «KMG PetroChem», ТОО «KMG Systems & Services», KMG International N.V., ТОО «KMG-Security», ТОО «KMG Drilling & Services», ТОО «KMG-Кумколь», ТОО «KMG Barlau».

«Отчисления на социально-экономическое развитие регионов присутствия»: АО «Озенмунайгаз», АО «Эмбамунайгаз», АО «Каражанбасмунай», АО «Мангистаумунайгаз», ТОО «Казахтуркмунай», ТОО «Казахойл Актобе», ТОО «СП» Казгермунай».

ДОПОЛНЕНИЯ, ДОПУЩЕНИЯ И ОПИСАНИЕ МЕТОДОЛОГИИ
СБОРА, КОНСОЛИДАЦИИ И РАСЧЕТА ДАННЫХ

В тексте Отчета данные могут незначительно отличаться от представленных данных в консолидированной финансовой отчетности (КФО) в связи с округлениями расчетных показателей. В таких случаях верны и первостепенны данные соответствующей

КФО, размещенной на интернет-сайте КМГ. Из-за разных методологий расчетов и подходов к раскрытию информации в Отчете приведенные данные могут незначительно отличаться от ранее опубликованных данных.

ПРИЛОЖЕНИЕ 2. ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ИНДИКАТОРЫ

	Добыча			Транспортировка			Переработка		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Выбросы парниковых газов (ПГ)									
Прямые выбросы ПГ (CO ₂ , млн тонн)	2,2	2,4	2,3	0,2	0,1	0,1	4,5	5,1	5,01
Интенсивность выбросов ПГ (тонн CO ₂ на 1 000 тонн УВС)	102	114	114		–		226	236	238
Сжигание ПНГ									
Факельное сжигание (млн тонн CO ₂)	0,11	0,09	0,08		–	–	–	–	–
Количество сожженного газа на единицу добытого УВС (тонн на 1 000 тонн добытого УВС)	2,1	1,5	1,4		–	–	–	–	–
Факельное сжигание (млн м ³)	52,5	35,7	33,3		–	–	–	–	–
Энергоемкость									
Энергопотребление (млн ГДж)	53,9	58,2	55,0	5,4	5,3	4,6	67,3*	68,7	64,4
Выбросы загрязняющих веществ									
Оксиды серы (SO _x) (тыс. тонн SO _x)	7,4	6,0	5,5	0,1	0,09	0,1	4,7	4,5	5,3
Оксиды азота (NO _x) (тыс. тонн NO _x)	5,6	7,5	7,6	0,6	1,2	0,48	6,5	7,3	7,1
Разливы									
Несанкционированные врезки – объем (тыс. тонн)	–	–	–		–	–	–	–	–
Несанкционированные врезки – количество	–	–	–		–	–	–	–	–
Нефтяные разливы – объем (суша) (тыс. тонн)	0,33	0,29	0,12		–	–	–	–	–
Вода									
Общий объем водозабора КМГ (млн м ³)	45,1	43,0	37,7	23,1	24,9	25,4	16,1	15,8	17,3
Водоотведение – объем (млн м ³)	0,4	0,5	0,5	0,2	0,3	0,2	12,9	10,0	10,5
Отходы (восстановление и удаление)									
Опасные (тыс. тонн)	788,4	1 026,5	1 470,12	69,1	15,4	26,77	106,7	55,3	62,78
Неопасные (тыс. тонн)	34,7	18,0	19,96	11,1	4,1	5,37	22,0	3,1	23,72
Всего отходов (тыс. тонн)	823,1	1 044,4	1 490,08	80,2	19,5	32,14	128,7	58,3	86,50
*из них отходы бурения, суша (тыс. тонн)	158,6	220,4	228,4		–	–	–	–	–
*из них отходы бурения, море (тыс. тонн)	0	0	0		–	–	–	–	–

*Возникшая разница объясняется разницей в используемых переводных коэффициентах для топливных ресурсов. В частности, КМГ использует не усредненные коэффициенты, а скорректированные коэффициенты, учитывающие фактическую калорийность топливных ресурсов.
**без учета направления «Сервис».

ЗАТРАТЫ НА ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Затраты		2021				2022		2023	
		КМГ млн тенге	млн USD	КТГ (10 мес.) млн. тенге	млн USD	млн тенге	млн USD	млн тенге	млн USD
1	Затраты, связанные с обращением с отходами, выбросами и сбросами ЗВ, всего	23 468,9	55	328,7	0,77	28 229,6	61,01	44564,2	98,03
1.1	Переработка и размещение отходов	12 750,86	299	80,3	0,18	14370,8	31,06	22888,85	50,35
1.2	Очистка выбросов и сбросов ЗВ	10 104,56	23,7	197,7	0,46	13032,5	28,17	20772,55	45,69
1.3	Расходы на разработку и подтверждение пакеты документов по выбросам парниковых газов	229,29	0,5	22,5	0,05	702,0	1,51	173,3	0,38
1.4	Страхование экологической ответственности	370,35	0,9	28,2	0,06	37,9	0,08	40,9	0,089
1.5	Затраты на ликвидацию экологического ущерба, включая затраты на ликвидацию разливов	4,4	0,01	0	0	86,2	0,18	41,82	0,09
1.6	Затраты на компенсационные мероприятия в области ООС	9,42	0,02	0	0	0	0	646,73	1,42
2	Инвестиции на предотвращение воздействия на окружающую среду и экологический менеджмент, всего	5 607,5	13	23,8	0,05	667,7	1,44	9742,79	21,43
2.1	Персонал для обучения и подготовки работников	68,2	0,16	0	0	22,4	0,04	69,47	0,15

Затраты		2021				2022		2023	
		КМГ млн тенге	млн USD	КТГ (10 мес.) млн. тенге	млн USD	млн тенге	млн USD	млн тенге	млн USD
2.2	Внешняя сертификация и развитие системы экологического менеджмента	39,21	0,09	2,7	0,006	56,8	0,12	81,23	0,17
2.3	Персонал для общей деятельности в сфере экологического менеджмента	3,4	0,008	4,1	0,009	1,02	0,002	12,20	0,02
2.4	Исследования и разработки	520,98	1,2	0	0	470,5	1,01	363,27	0,79
2.5	Дополнительные расходы на внедрение более чистых технологий	4 489,8	10,5	0	0	0	0	7448,623	16,38
2.6	Дополнительные расходы на зеленые закупки	38,1	0,08	6,2	0,01	115,5	0,24	264,74	0,58
2.7	Другие затраты, связанные с экологическим менеджментом	447,7	1	10,8	0,02	1,5	0,003	1503,23	3,30

ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ПЛАТЕЖИ (НОРМАТИВНЫЕ)

	2021		2022		2023	
	млн тенге	млн USD	млн тенге	млн USD	млн тенге	млн USD
Выбросы в атмосферу от факельного сжигания ПНГ	2 329	5,5	1462	3,2	1178	2,6
Выбросы в атмосферу (без факельного сжигания ПНГ)	1546	3,6	1697	3,7	2 043	4,5
Сбросы загрязняющих веществ	100	0,2	122	0,3	146	0,3
Размещение отходов	228	0,5	202	0,4	43	0,1

МЕСТОПОЛОЖЕНИЕ И МАСШТАБЫ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО ОТНОШЕНИЮ К КЛЮЧЕВЫМ ЗОНАМ БИОРАЗНООБРАЗИЯ

Участок	Местонахождение	Ключевые зоны биоразнообразия (КЗБ)	Местонахождение по отношению к КЗБ	Площадь контрактной территории (кв. км)	План по снижению воздействия
Урихтау	Мугалжарский район Актюбинской области	Государственный природный заказник местного значения «Кокжиде – Кум-жарган»	Включает часть территории	239,9	Гидрогеологический мониторинг
Алибекмола и Кожасай	Мугалжарский район Актюбинской области	Пески Кокжиде Подземные воды Кокжиде	Находится вблизи	156,5	Гидрогеологический мониторинг
Исатай	Центральная часть КСКМ, Северная часть, Мангистауская область	Особая экологически чувствительная зона КСКМ	Расположен в заповедной зоне	1343,0	Сезонные фоновые экологические исследования, регулярный экологический мониторинг
Абай	Северо-западная часть КСКМ, Атырауский район	Особая экологически чувствительная зона КСКМ	Расположен в заповедной зоне	1233,8	Сезонные фоновые экологические исследования, регулярный экологический мониторинг
Аль-Фараби	Южная часть КСКМ, Мангистауская область	Экологически чувствительная зона КСКМ	Не затрагивает КЗБ	6046,6	Сезонные фоновые экологические исследования, регулярный экологический мониторинг
Kalamkas-Khazar	Северо-западная часть Каспийского моря	Особая экологически чувствительная зона КСКМ	Расположен в заповедной зоне	1707,17	Сезонные фоновые экологические исследования, регулярный экологический мониторинг

ПРИЛОЖЕНИЕ 3. СОЦИАЛЬНЫЕ ИНДИКАТОРЫ

Социальные показатели	2021	2022	2023
Фактическая численность, чел.	44 650	44 688	46603
Аутстаффинг, чел.	2787	2838	3107
Сотрудники в разбивке по полу и возрасту, в т.ч.			
Женщины, %	18	18	19
Мужчины, %	82	82	81
до 30 лет	12	11	11
от 31 до 50 лет	59	59	58
Старше 50 лет	29	30	31
Руководители	11	10	10
Специалисты	20	22	18
Рабочие	69	67	72
Коэффициент смертельных случаев (FAR)	2,93	1,00	2,11
Социальная поддержка работников, млрд тенге	22	24	27,65
Среднегодовое количество часов на обучение одного работника, часов	17	22	18
Расходы на развитие регионов присутствия и социальную помощь в рамках контракта на недропользование, млрд тенге	5	12	5,6*

*не включая средств ФЧКОО «КМГ Кашаган Б.В.»

ПРИЛОЖЕНИЕ 4. УКАЗАТЕЛЬ СОДЕРЖАНИЯ GRI

CONTENT INDEX

Заявление о применении	АО НК «КазМунайГаз» подготовил Отчет в соответствии со стандартами GRI за отчетный период 01.01.2023 – 31.12.2023
GRI 1 применение	GRI 1: Foundation 2021
Отраслевой стандарт	GRI 11: Oil and Gas Sector 2021

Раскрытие	Номер страницы	Исключение/ причина исключения	Связь с принципами Глобального договора ООН	Связь с 17 глобальными Целями устойчивого развития	Отраслевой Стандарт GRI
GRI 2: ОБЩИЕ РАСКРЫТИЯ (2021)					
1. Организация и корпоративные практики отчетности					
GRI 2-1					
Подробная информация об организации	21				
GRI 2-2					
Периметр отчетности	212				
GRI 2-3					
Отчетный период, частота предоставления отчетности и контактная информация	14				
GRI 2-4					
Уточнение информации	212				
GRI 2-5					
Внешнее заверение отчетности	14, 210				
2. Деятельность и сотрудники					
GRI 2-6					
Сведения о деятельности, цепочке создания добавленной стоимости и об иных деловых связях организации	2, 4, 6, 8, 10, 12, 21, 23, 73, 203				

GRI 2-7		
Штатные сотрудники организации	10, 147	Доля штатных сотрудников раскрывается без разбивки по региону в связи со спецификой сбора информации в Компании.
GRI 2-8		
Работники, которые не являются сотрудниками	147	Информация раскрыта частично.2-8а. Компания не собирает данные по общей численности работников, которые не являются сотрудниками и работа которых контролируется Компанией. Сбор данных о типах и видах работ, выполняемых такими работниками, в текущем отчетном периоде также не осуществлялся. 2-8b, 2-8с. не применимо, см. 2-8а
3. Управление		
GRI 2-9		
Структура и состав управления	179	
GRI 2-10		
Порядок избрания и утверждения высшего органа управления	187	Информация о критериях отбора членов органов высшего управления (разнообразие, независимость) не раскрывается в связи с тем, что АО «Самрук-Казына» проводит процедуру отбора состава Совета директоров.
GRI 2-11		
Председатель высшего органа управления	179	
GRI 2-12		
Роль высшего органа управления в надзоре за управлением воздействиями	185, 188	

GRI 2-13		
Делегирование ответственности за управление воздействиями	184	
GRI 2-14		
Роль высшего органа управления в утверждении отчетности об устойчивом развитии	14, 40, 185, 190	
GRI 2-15		
Конфликт интересов	165, 188	
GRI 2-16		
Информирование о критически важных проблемах	185, 186	
GRI 2-17		
Коллективные знания высшего органа управления	190	
GRI 2-18		
Оценка деятельности высшего органа управления	190	
GRI 2-19		
Политика вознаграждения	27, 191	
GRI 2-20		
Порядок определения вознаграждения	191, 192,	
GRI 2-21		
Годовой общий коэффициент вознаграждения	Информация о вознаграждении Совета директоров отражена в Годовом отчете КМГ за 2023 год на сайте КМГ: https://www.kmg.kz/ru/investors/reporting/ .	
4. Стратегия, политики и практики		
GRI 2-22		
Заявление о стратегии в области устойчивого развития	16, 18, 27	

GRI 2-23		
Обязательства, закрепленные во внутренних документах организации	27, 135, 162, 163	
GRI 2-24		
Внедрение политик и обязательств	27, 154	
GRI 2-25		
Механизмы снижения негативного воздействия	163, 185	
GRI 2-26		
Механизмы обращения за консультациями и сообщения о проблемах	163	
GRI 2-27		
Соблюдение законодательства	92, 206,	Недоступна информация по административным штрафам, ввиду отсутствия механизма мониторинга общих оплаченных штрафов по группе КМГ
GRI 2-28		
Членство в ассоциациях	44, 113, 114	
5. Взаимодействие с заинтересованными сторонами		
GRI 2-29		
Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	41	
GRI 2-30		
Коллективные договоры	167	
GRI 3: СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ (2021)		
GRI 3-1		
Процесс определения существенных тем	14, 40	
GRI 3-2		
Список существенных тем	40, 212	

ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ					
GRI 3: Существенные темы 2021					
GRI 3-3					
Подход к управлению существенными темами	129, 135	Принцип 7, 8, 9	ЦУР 13, 14	11.1.1	
GRI 302: Энергия (2016)					
GRI 302-1					
Потребление энергии внутри организации	135	Принцип 7, 8, 9	ЦУР 13, 14	11.1.2	
GRI 302-2					
Потребление энергии за пределами организации	Информация недоступна. Учет потребления энергии за пределами организации не ведется.	Принцип 7, 8, 9	ЦУР 13, 14	11.1.3	
GRI 302-3					
Энергоемкость	135, 136	Принцип 7, 8, 9	ЦУР 13, 14	11.1.4	
GRI 302-4					
Сокращение энергопотребления	114, 135	Принцип 7, 8, 9	ЦУР 13, 14		
GRI 302-5					
Снижение энергопотребления продуктов и услуг	135	Принцип 7, 8, 9	ЦУР 13, 14		
GRI 305: Выбросы (2016)					
305-1					
Прямые выбросы парниковых газов (область охвата 1)	129, 135	Принцип 7, 8, 9	ЦУР 13, 14	11.1.5	
305-2					
Косвенные энергетические выбросы парниковых газов (область охвата 2)	Информация за 2023 год будет раскрыта в отчете CDP в IV квартале 2024 года. С опросниками CDP можно ознакомиться по следующей ссылке: https://www.kmg.kz/ru/investors/reporting/?TYPE=report_development/	Принцип 7, 8, 9	ЦУР 13, 14	11.1.6	

305-3					
Прочие косвенные выбросы парниковых газов (область охвата 3)	Информация за 2023 год будет раскрыта в отчете CDP в IV квартале 2024 года. С опросниками CDP можно ознакомиться по следующей ссылке: https://www.kmg.kz/ru/investors/reporting/?TYPE=report_development/	Принцип 7, 8, 9	ЦУР 13, 14	11.1.7	
305-4					
Интенсивность выбросов парниковых газов	129	Принцип 7, 8, 9	ЦУР 13, 14	11.1.8	
КЛИМАТИЧЕСКАЯ АДАПТАЦИЯ, УСТОЙЧИВОСТЬ И ПЕРЕХОДНЫЙ ПЕРИОД					
GRI 3: Существенные темы 2021					
GRI 3-3					
Подход к управлению существенными темами	92, 129, 135	Принцип 1, 2, 4, 6, 7, 8, 9, 10	ЦУР 1, 7, 8, 9, 12, 13	11.2.1	
GRI 201: Экономическая результативность (2016)					
201-2					
Финансовые последствия и другие риски и возможности, связанные с изменением климата	Недоступна. Компания не проводит данные исследования.	Принцип 1, 2, 4, 6, 7, 8, 10	ЦУР 1, 7, 8, 9, 12, 13	11.2.2	
GRI 305: Выбросы (2016)					
305-5					
Сокращение выбросов парниковых газов	92, 93, 97, 114, 129	Принцип 7, 8, 9	ЦУР 1, 7, 8, 9, 12, 13	11.2.3	
ВЫБРОСЫ В АТМОСФЕРУ					
GRI 3: Существенные темы 2021					
GRI 3-3					
Подход к управлению существенными темами	92, 129, 135	Принцип 7, 8, 9	ЦУР 1, 3, 7, 8, 9, 11, 12, 14, 15	11.3.1	
GRI 305: Выбросы (2016)					
305-6					
Выбросы озоноразрушающих веществ (ОРВ)	Неприменимо. Компания не осуществляет выбросы озоноразрушающих веществ.	Принцип 7, 8, 9	ЦУР 1, 7, 8, 9, 12, 14		

305-7					
Выбросы NOx, SOx, и других значимых загрязняющих веществ	93, 97, 129	Принцип 7, 8, 9	ЦУР 3, 11, 15	11.3.2	
GRI 416: Здоровье и безопасность потребителя 2016					
GRI 416-1					
Категории продукции и услуг, для которых оценивается воздействие на здоровье и безопасность	Неприменимо, исследование по данному воздействию не проводится в Компании.	Принцип 7, 8, 9	ЦУР 3, 11, 15	11.3.3	
GRI 417: Маркетинговые коммуникации и маркировка продукции и услуг 2016					
GRI 417-1					
Виды информации о свойствах продукции и услуг, требуемые процедурами	23	Принцип 7, 8, 9	ЦУР 3, 11, 15		
ОТХОДЫ					
GRI 3: Существенные темы 2021					
GRI 3-3					
Подход к управлению существенными темами	98	Принцип 7, 8, 9	ЦУР 3, 6, 12, 14, 15	11.5.1	
GRI 306: Отходы (2020)					
306-1					
Образование отходов и связанные с ними существенные воздействия	88	Принцип 7, 8, 9	ЦУР 3, 6, 12, 14, 15	11.5.2	
306-2					
Управление существенными воздействиями, связанными с отходами	77, 98	Принцип 7, 8, 9	ЦУР 3, 6, 12, 14, 15	11.5.3	
306-3					
Образованные отходы	98	Принцип 7, 8, 9	ЦУР 3, 6, 11, 12, 14, 15	11.5.4	
306-4					
Утилизированные отходы	98	Принцип 7, 8, 9	ЦУР 3, 6, 12, 14, 15	11.5.5	
306-5					
Отходы, направленные на обезвреживание и захоронение	98	Принцип 7, 8, 9	ЦУР 3, 6, 12, 14, 15	11.5.6	

ВОДА И СТОЧНЫЕ ВОДЫ					
GRI 3: Существенные темы 2021					
GRI 3-3					
Подход к управлению существенными темами	83	Принцип 7, 8, 9	ЦУР 6, 12, 14, 15	11.6.1	
GRI 303: Вода и сточные воды (2018)					
GRI 303-1					
Взаимодействие с общими водными ресурсами	83, 85, 88	Принцип 7, 8, 9	ЦУР 6, 12, 14, 15	11.6.2	
GRI 303-2					
Управление воздействиями, связанными с водоотведением	83, 85, 88	Принцип 7, 8, 9	ЦУР 6, 12, 14, 15	11.6.3	
GRI 303-3					
Водозабор	83, 85, 88	Принцип 7, 8, 9	ЦУР 6, 12, 14, 15	11.6.4	
GRI 303-4					
Сброс воды	83, 85, 88	Принцип 7, 8, 9	ЦУР 6, 12, 14, 15	11.6.5	
GRI 303-5					
Водопотребление	83, 85, 88	Принцип 7, 8, 9	ЦУР 6, 12, 14, 15	11.6.6	
ЗАКРЫТИЕ И РЕАБИЛИТАЦИЯ					
GRI 3: Существенные темы 2021					
GRI 3-3					
Подход к управлению существенными темами	167	Принцип 1, 2, 3, 4, 5, 6	ЦУР 4, 8, 11, 14, 15	11.7.1	
GRI 402: Взаимоотношения сотрудников и руководства (2016)					
402-1					
Минимальный период уведомления в отношении изменений в деятельности организации	167	Принцип 1, 2, 3, 4, 5, 6	ЦУР 4, 8, 11, 14, 15	11.7.2	
GRI 404: Обучение и образование (2016)					
404-2					
Программы повышения квалификации, призванные поддерживать способность работников к занятости	111, 154	Принцип 1, 2, 3, 4, 5, 6	ЦУР 1, 4, 5, 8, 10, 11, 14, 15	11.7.3	

ЦЕЛОСТНОСТЬ АКТИВОВ И УПРАВЛЕНИЕ КРИТИЧЕСКИМИ ИНЦИДЕНТАМИ					
GRI 3: Существенные темы 2021					
GRI 3-3					
Подход к управлению существенными темами	98	Принцип 7, 8	ЦУР 11, 14	11.8.1	
GRI 306: Сточные воды и отходы (2016)					
306-3					
Существенные разливы	103	Принцип 7, 8	ЦУР 11, 14	11.8.2	
ОХРАНА ТРУДА И ТЕХНИКА БЕЗОПАСНОСТИ					
GRI 3: Существенные темы 2021					
GRI 3-3					
Подход к управлению существенными темами	79, 117, 119, 124	Принцип 1, 2, 3, 4, 5, 6	ЦУР 3, 8	11.9.1	
GRI 403: Здоровье и безопасность на рабочем месте (2018)					
403-1					
Система менеджмента охраны труда и безопасности на рабочем месте	77, 79, 117, 119, 124	Принцип 1, 2, 3, 4, 5, 6	ЦУР 3, 8	11.9.2	
403-2					
Определение и оценка производственных рисков и опасностей, расследование несчастных случаев, связанных с реализацией этих рисков	117, 119	Принцип 1, 2, 3, 4, 5, 6	ЦУР 3, 8	11.9.3	
403-3					
Деятельность по охране труда на производстве	117, 124	Принцип 1, 2, 3, 4, 5, 6	ЦУР 3, 8	11.9.4	
403-4					
Участие, консультирование и доведение до сведения работников вопросов охраны труда и безопасности на рабочем месте	79, 124	Принцип 1, 2, 3, 4, 5, 6	ЦУР 3, 8	11.9.5	
403-5					
Обучение работников по вопросам охраны труда и безопасности на рабочем месте	124	Принцип 1, 2, 3, 4, 5, 6	ЦУР 3, 8	11.9.6	

403-6					
Профилактика и охрана здоровья рабочих	124	Принцип 1, 2, 3, 4, 5, 6	ЦУР 3, 8	11.9.7	
403-7					
Предотвращение и смягчение воздействия на здоровье и безопасность труда, напрямую связанного с деловыми отношениями	77, 79, 124	Принцип 1, 2, 3, 4, 5, 6	ЦУР 3, 8	11.9.8	
403-8					
Работники, на которых распространяются требования системы управления охраной труда и промышленной безопасностью	124	Принцип 1, 2, 3, 4, 5, 6	ЦУР 3, 8	11.9.9	
403-9					
Производственный травматизм	117, 119, 124	Принцип 1, 2, 3, 4, 5, 6	ЦУР 3, 8	11.9.10	
403-10					
Профессиональные заболевания	124	Принцип 1, 2, 3, 4, 5, 6	ЦУР 3, 8	11.9.11	
ПРАКТИКА ТРУДОУСТРОЙСТВА					
GRI 3: Существенные темы 2021					
GRI 3-3					
Подход к управлению существенными темами	147	Принцип 1, 2, 3, 4, 5, 6	ЦУР 1, 4, 5, 8, 10, 11, 14, 16	11.10.1	
GRI 401: Занятость (2016)					
GRI 401-1					
Наем новых сотрудников и текучесть кадров	147	Раскрыт частично. Доля сотрудников раскрывается без разбивки по региону в связи со спецификой сбора информации в Компании.		Принцип 1, 2, 3, 4, 5, 6	ЦУР 4, 5, 8, 10, 16 11.10.2

GRI 401-2					
Льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости	147, 167	Принцип 1, 2, 3, 4, 5, 6	ЦУР 4, 5, 8, 10, 16	11.10.3	
GRI 401-3					
Отпуск по уходу за ребенком	147	Раскрыт частично в связи со спецификой сбора информации в Компании (не раскрыты: общее количество работников, имевших право на отпуск по материнству/отцовству, в разбивке по полу; количество работников, вернувшихся на работу по окончании отпуска по материнству/отцовству, в разбивке по полу; процент возвращения на работу; количество работников, вернувшихся на работу по окончании отпуска по материнству/отцовству и которые продолжали работать через 12 месяцев после возвращения на работу, в разбивке по полу)	Принцип 1, 2, 3, 4, 5, 6	ЦУР 4, 5, 8, 10, 16	11.10.4
GRI 404: Обучение и образование (2016)					
GRI 404-1					
Среднее количество часов обучения в год на одного работника	154	Принцип 1, 2, 3, 4, 5, 6	ЦУР 1, 4, 5, 8, 10, 16	11.10.6	
GRI 404-3					
Доля работников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры	147	Принцип 1, 2, 3, 4, 5, 6	ЦУР 1, 4, 5, 8, 10, 11, 14		

GRI 414: Оценка поставщиков по социальным критериям (2016)					
GRI 414-1					
Новые поставщики, прошедшие отбор по социальным критериям	Информация недоступна. Процесс закупок контролируется АО «Самрук-Қазына»	Принцип 1, 2, 3, 4, 5, 6	ЦУР 1, 4, 5, 8, 10, 16	11.10.8	
GRI 414-2					
Негативные социальные воздействия в цепочке поставок и принятые меры	Информация недоступна. Процесс закупок контролируется АО «Самрук-Қазына»	Принцип 1, 2, 3, 4, 5, 6	ЦУР 1, 4, 5, 8, 10	11.10.9	
ОТСУТСТВИЕ ДИСКРИМИНАЦИИ И РАВНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ					
GRI 3: Существенные темы 2021					
GRI 3-3					
Подход к управлению существенными темами	154, 165	Принцип 1, 2, 3, 4, 5, 6	ЦУР 1, 4, 5, 8, 10, 16	11.11.1	
GRI 202: Присутствие на рынках (2016)					
GRI 202-1					
Отношение стандартной заработной платы начального уровня к установленной минимальной заработной плате в существенных регионах деятельности организации	161	Принцип 1, 2, 3, 4, 5, 6	ЦУР 1, 4, 5, 8, 10, 16		
GRI 202-2					
Доля высшего руководства, нанятого из местного сообщества	161	Принцип 1, 2, 3, 4, 5, 6	ЦУР 1, 4, 5, 8, 10, 16	11.11.2	
GRI 405: Разнообразие и равные возможности (2016)					
405-1					
Разнообразие органов управления и сотрудников	147	Принцип 1, 2, 3, 4, 5, 6	ЦУР 4, 5, 8, 10, 16	11.11.5	
405-2					
Соотношение базовой заработной платы и вознаграждения женщин и мужчин	147	Принцип 1, 2, 3, 4, 5, 6	ЦУР 4, 5, 8, 10, 16	11.11.6	

GRI 406: Недопущение дискриминации (2016)					
406-1					
Количество установленных случаев дискриминации предпринятые действия	162, 167	Принцип 1, 2, 3, 4, 5, 6	ЦУР 4, 5, 8, 10, 16	11.11.7	
GRI 408: Детский труд (2016)					
408-1					
Подразделения, в которых имеется риск использования детского труда. Поставщики, у которых возможно возникновение этой же проблемы	162	Принцип 1, 2, 3, 4, 5, 6	ЦУР 8, 16		
ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОСЛЕДСТВИЯ					
GRI 3: Существенные темы 2021					
GRI 3-3					
Подход к управлению существенными темами	154, 174, 194, 203	Принцип 10	ЦУР 1, 5, 8, 9, 10	11.14.1	
GRI 201: Экономическая результативность (2016)					
GRI 201-1					
Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	194	Принцип 10	ЦУР 1, 5, 8, 9, 10	11.14.2	
GRI 201-3					
Обязательства по планам с установленными выплатами и другие пенсионные планы	195	Принцип 1, 2, 3, 6	ЦУР 1, 5, 8, 9, 10		
GRI 203: Непрямые экономические воздействия (2016)					
GRI 203-1					
Инвестиции в инфраструктуру и безвозмездные услуги	174, 198	Принцип 1, 2, 3, 4, 5, 6, 10	ЦУР 1, 5, 8, 9, 10	11.14.4	
GRI 203-2					
Существенные непрямые экономические воздействия	198	Принцип 1, 10	ЦУР 1, 5, 8, 9, 10	11.14.5	

GRI 204: Практики закупок (2016)					
GRI 204-1					
Доля расходов на местных поставщиков	203	Принцип 10	ЦУР 8, 9	11.14.6	
ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ					
GRI 3: Существенные темы 2021					
GRI 3-3					
Подход к управлению существенными темами	165	Принцип 1, 2, 3, 4, 5, 6,	ЦУР 1, 4, 5, 8, 10, 16	11.20.1	
GRI 205-1					
Производственные подразделения, оцениваемые на предмет рисков, связанных с коррупцией	165	Раскрыт частично в связи с отсутствием необходимой информации (не раскрыто: существенные риски, связанные с коррупцией и выявленные в процессе оценки рисков)»	Принцип 1, 2, 3, 4, 5, 6, 10	ЦУР 12, 16	11.20.2
GRI 205-2					
Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им	165	Раскрыт частично в связи с отсутствием необходимой информации (не раскрыто: количество и процент работников, для которых было проведено обучение по противодействию коррупции, в разбивке по регионам).	Принцип 1, 2, 3, 4, 5, 6, 10	ЦУР 12, 16	11.20.3
GRI 205-3					
Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия	165		Принцип 1, 2, 3, 4, 5, 6, 10	ЦУР 12, 16	11.20.4

НЕСУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ				
БИОРАЗНООБРАЗИЕ				
GRI 304: Биоразнообразие (2016)				
304-1				
Производственные пло- щадки, нахо дящиеся в собственности, в арен- де или под управлением и расположенные на ООПТ и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ	106, 108	Принцип 7, 8, 9	ЦУР 6, 12, 14, 15	11.4.2
304-2				
Существенные воздей- ствия деятельности, продукции и услуг на биоразнообразие	106, 108	Принцип 7, 8, 9	ЦУР 6, 12, 14, 15	11.4.3
304-3				
Сохраненные или вос- становленные местоо- битания	106, 108	Принцип 7, 8, 9	ЦУР 6, 12, 14, 15	11.4.4
304-4				
Общее число видов, за- несенных в красный спи- сок МСОП и националь- ный список охраняемых видов, местообитания которых затрагиваются деятельностью органи- зации	106	Принцип 7, 8, 9	ЦУР 6, 12, 14, 15	11.4.5
ПЛАТЕЖИ В ПОЛЬЗУ ГОСУДАРСТВА				
GRI 201: Экономическая результативность (2016)				
GRI 201-4				
Финансовая помощь, полученная от прави- тельства	194	Принцип 10	ЦУР 1, 5, 8, 9, 10	11.21.3
GRI 207: Налоги (2019)				
GRI 207-1				
Подход к налогообло- жению	195	Принцип 10	ЦУР 1, 16, 17	11.21.4

GRI 207-2				
Налоговое управление, контроль и управление рисками	197	Принцип 10	ЦУР 1, 16, 17	11.21.5
GRI 207-3				
Взаимодействие с заин- тересованными сторона- ми и решение проблем, связанных с налогами	197	Принцип 10	ЦУР 1, 16, 17	11.21.6
GRI 207-4				
Отчетность по странам	195	Принцип 10	ЦУР 1, 16, 17	11.21.7
СВОБОДА АССОЦИАЦИИ И ВЕДЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНЫХ ПЕРЕГОВОРОВ				
GRI 407: Свобода ассоциации и ведения коллективных переговоров (2016)				
407-1				
Выявленные подразделения и поставщики, у которых право на использование свободы ассоциации и ведение коллективных перего- воров может нарушаться или подвергаться суще- ственному риску, и дей- ствия, предпринятые для поддержки этих прав	167	Принцип 1, 2, 3, 4, 5, 6	ЦУР 8, 16	11.13.2
МЕСТНЫЕ СООБЩЕСТВА				
GRI 413: Местные сообщества (2016)				
413-1				
Взаимодействие с местными сообщества- ми, оценка воздействия и программы развития	174	Принцип 1, 2, 3, 4, 5, 6	ЦУР 1, 3, 5, 6, 16	11.15.2
413-2				
Подразделения с суще- ственным фактическим и потенциальным нега- тивным воздействием на местные сообщества	174	Принцип 1, 2, 3, 4, 5, 6	ЦУР 1, 3, 5, 6, 16	11.15.3

ПРИНУДИТЕЛЬНЫЙ ТРУД И СОВРЕМЕННОЕ РАБСТВО				
GRI 409: Принудительный или обязательный труд (2016)				
409-1				
Подразделения, в которых имеется риск использования принудительного или обязательного труда. Поставщики, у которых возможно возникновение этой же проблемы	162, 171	Принцип 1, 2, 3, 4, 5, 6	ЦУР 8, 16	
АНТИКОНКУРЕНТНОЕ ПОВЕДЕНИЕ				
206 GRI: Антиконтентное поведение (2016)				
GRI 206-1				
Судебные иски за антиконкурентное поведение, антитраст, и монопольные практики	206	Принцип 1, 2, 3, 4, 5, 6	ЦУР 16	11.19.2
ОБЩЕСТВЕННАЯ ПОЛИТИКА				
GRI 415: Государственная политика (2016)				
415-1				
Пожертвования на государственные/ политические нужды	194	Принцип 10	ЦУР 16	11.22.2

ТЕМЫ В ПРИМЕНИМЫХ ОТРАСЛЕВЫХ СТАНДАРТАХ GRI ОПРЕДЕЛЕНЫ КАК НЕСУЩЕСТВЕННЫЕ		
ТЕМА		
GRI 11: Oil and Gas Sector 2021		
Тема 11.4 Биоразнообразие		
Тема 11.13 Свобода ассоциации и ведения коллективных договоров		
Тема 11.12 Принудительный труд и современное рабство		
Тема 11.15 Местные сообщества	Данные темы не являются существенными, т.к. Компания и заинтересованные лица не выявили существенного воздействия организации на экономику, окружающую среду и социальную сферу.	
Тема 11.16 Права на землю и ресурсы		
Тема 11.17 Права коренных народов		
Тема 11.18 Конфликты и обеспечение безопасности		
Тема 11.19 Антиконтентное поведение		
Тема 11.21 Платежи в пользу государства		
Тема 11.22 Общественная политика		

ПРИЛОЖЕНИЕ 5. АББРЕВИАТУРЫ И СОКРАЩЕНИЯ

ACCA	Association of Chartered Certified Accountants
AIX	Astana International Exchange (Астанинская международная биржа)
APC	Advanced process control
BP	British Petroleum
BRCC	Biodiversity Research and Conservation Center (Центр изучения и сохранения биоразнообразия)
CCUS	Carbon Capture, Utilization and Storage
CDP	Carbon Disclosure Project (Климатическая программа по углеродной отчетности)
CFA	Chartered Financial Analyst
CIA	Certified internal auditor
CIMA	Chartered Institute of Management Accountants (Сертифицированный институт специалистов по управленческому учету)
COVID-19	Coronavirus Disease 2019 (Коронавирусная инфекция 2019 года)
COP	Conference of the Parties
DipIFR	Diploma in the International Financial Reporting (Диплом по международной финансовой отчетности)
GHG	greenhouse gas
EBITDA	Earnings before interest, taxes, depreciation and amortization
ESG	Environmental, Social, and Governance (экологический, социальный и управленческий аспекты)
FAR	Fatality accident rate (Коэффициент смертельных случаев на 100 миллионов человеко-часов)
GRI	Global Reporting Initiative (Глобальная инициатива отчетности)
HSE	Health, Safety and Environment (Охрана труда, окружающей среды и безопасности)
IMEO	International Methane Emissionse Observatory (Международная обсерватория по выбросам метана)

IOGP	International Association of Oil & Gas Producers (Международная ассоциация производителей нефти)
IPCC	Intergovernmental Panel on Climate Change (Межправительственная группа экспертов по изменению климата)
IPIECA	International Petroleum Industry Environmental Conservation Association (Международная ассоциация по охране окружающей среды нефтяной промышленности)
IPMA	International Project Management Association (Международная ассоциация управления проектами)
I-REC	International Renewable Energy Certificate
ISO	International Organization for Standardization (Международная организация по стандартизации)
IUCN	International Union for Conservation of Nature (Международный союз охраны природы)
KASE	Kazakhstan Stock Exchange (Казахстанская фондовая биржа)
KMGI	KMG International N.V.
KPI	Kazakhstan Petrochemical Industries Inc.
LDAR	Leak detention and repair
LTIR	Lost Time Incident Rate (Коэффициент случаев травматизма с потерей рабочего времени на 1 миллион человеко-часов)
LOTO	Logout/Tagout
MBA	Master of Business Administration (Мастер делового администрирования)
MVCR	Motor vehicle crash rate (Коэффициент дорожно-транспортных происшествий на млн пройденных км)
NEBOSH	National Examination Board in Occupational Safety and Health (Национальная экзаменационная комиссия по безопасности и гигиене труда)
OGMP	Oil and Gas Methane Partnership
OSC	TOO «Oil Services Company»

OSRL	Oil Spill Response Limited (Международная ассоциация для обеспечения ликвидации аварийных разливов нефти)
PMP	Сертификация Project Management Professional
PR	public relations
PwC	PricewaterhouseCoopers
PCA	Power Central Asia
RoSPA	The Royal Society for the Prevention of Accidents
SAF	sustainable aviation fuel
SBTi	Science Based Targets initiative
SRS	Social Responsibility Scale (Индекс социальной стабильности)
TCFD	Task Force jn Climate-related Financial Disclosures
UNEP	United Nations Environment Programme
USAID	U.S. Agency for International Development
WEP	United Nations Women’s Empowerment Principles (Принципы расширения прав и возможностей женщин Организации Объединенных Наций)
WRI	World Resource Institute (Институт мировых природных ресурсов)
ABP	акт выполненных работ
АИСЭМ	Автоматизированная информационная система экологического мониторинга
АНПЗ	товарищество с ограниченной ответственностью «Атырауский нефтеперерабатывающий завод»
АО	акционерное общество
АСМ	Автоматизированная система мониторинга
АУП	административно-управленческий персонал
БЦ	бизнес-центр
ВГО	вакуумный газойль
ВИЭ	возобновляемые источники энергии
ВЛЭ	воздушные линии электропередачи
ВЭС	ветряная электростанция
ГД ООН	Глобальный договор Организации Объединенных Наций
ГМИ	Глобальная метановая инициатива

ГНВП	газонефтеводопроявление
ГО	Годовой отчет
ГПЗ	газоперерабатывающий завод
ДЗО	дочерние и зависимые организации
ДТП	дорожно-транспортное происшествие
ДУЧР	департамент управления человеческими ресурсами КМГ
ЕСОТ	Единая система оплаты труда
ЗВ	загрязняющее вещество
ИС	информационная система
ИСУ	интегрированная система управления
ИСЭЗ	Информационная система электронных закупок
ИТР	инженерно-технические работники
КазГПЗ	товарищество с ограниченной ответственностью «Казахский газоперерабатывающий завод»
КНБ	Комитет национальной безопасности Республики Казахстан
КБМ	акционерное общество «Каражанбасмунай»
КБОТОСУР	Комитет по безопасности, охране труда, окружающей среды и устойчивому развитию Совета директоров АО НК «КазМунайГаз»
КВИ	коронавирусная инфекция
КГМ	товарищество с ограниченной ответственностью «Совместное предприятие «Казгермунай»
КИМСФО	Комитет по интерпретации международных стандартов финансовой отчетности
КМГ	акционерное общество «Национальная компания «КазМунайГаз»
КМГИ	товарищество с ограниченной ответственностью «КазМунайГаз Инжиниринг»
КМТФ	товарищество с ограниченной ответственностью «Национальная морская судоходная компания «Казмортрансфлот»
КНР	Китайская Народная Республика
КОА	товарищество с ограниченной ответственностью «Казахойл Актобе»
КПД	ключевой показатель деятельности

КРС	капитальный ремонт скважин
КС	компрессорная станция
КСКМ	казахстанский сектор Каспийского моря
КСУР	Корпоративная система управления рисками
КТГ	акционерное общество «КазТрансГаз»
КТК	компьютерный тренажерный комплекс
КТК	товарищество с ограниченной ответственностью «Каспийский Трубопроводный Консорциум»
КТМ	товарищество с ограниченной ответственностью «Казхтуркмунай»
КТО	акционерное общество «КазТрансОйл»
КФО	Консолидированная финансовая отчетность
КЦ	корпоративный центр
ЛАРН	ликвидация аварийных разливов нефти
ЛЭП	линия электропередачи
млн	миллионы (-ов)
млрд	миллиарды (-ов)
ММГ	акционерное общество «Мангистаумунайгаз»
МОС	механическое очистное сооружение
МОТ	Международная организация труда
МСОП	Международный союз охраны природы
МСФО	Международные стандарты финансовой отчетности
МТ	товарищество с ограниченной ответственностью «Северо-Западная Трубопроводная Компания «МунайТас»
МЭПР РК	Министерство экологии и природных ресурсов РК
НДО	нефтедобывающая организация
НДТ	наилучшие доступные техники
НК	Национальная компания

НИТ	АО «Национальные информационные технологии»
НМСК	Национальная морская судоходная компания
НПЗ	нефтеперерабатывающий завод
НПС	нефтеперекачивающая станция
НУП	Налоговая учетная политика
НУР	низкоуглеродное развитие
НХЗ	нефтехимический завод
ОВОС	Оценка воздействия на окружающую среду
ОМГ	акционерное общество «Озенмунайгаз»
ОМС	ТОО «Озенмунайсервис»
ООН	Организация Объединенных Наций
ООПТ	особо охраняемая природная территория
ОРЭ	оптовый рынок электрической энергии
ОСК	товарищество с ограниченной ответственностью «Ойл Сервис Компани»
ОТ, ПБ и ООС	Безопасность и охрана труда, промышленная и пожарная безопасность, охрана окружающей среды, предупреждение чрезвычайных ситуаций
ОТК	товарищество с ограниченной ответственностью «Ойл Транспорт Корпорейшэн»
ОТОС	Охрана труда и окружающей среды
ОУР	Отчет об устойчивом развитии
ОЭС	общественный экологический совет
ПАО	публичное акционерное общество
ПБ, ОТиОС	Производственная безопасность, охрана труда и окружающей среды
ПГ	парниковые газы
ПЗУ	птицезащитные устройства
ПКО	предварительный квалификационный отбор

ПКОП	товарищество с ограниченной ответственностью «ПетроКазахстан Ойл Продактс»
ПМО	периодический медицинский осмотр
ПНГ	попутный нефтяной газ
ПНХЗ	товарищество с ограниченной ответственностью «Павлодарский нефтехимический завод»
ПНУР	Программа низкоуглеродного развития
ППД	поддержание пластового давления
ПСД	проектно-сметная документация
ПРС	подземный ремонт скважин
РД	акционерное общество «Разведка Добыча «КазМунайГаз»
РК	Республика Казахстан
СД	Совет директоров
СЗЗ	санитарно-защитная зона
СИЗ	средства индивидуальной защиты
СКЭБР	Северо-Каспийская экологическая база реагирования
СМ	Система менеджмента
СМИ	средства массовой информации
СНГ	Содружество Независимых Государств
СП	совместное предприятие
СРП СК	Соглашение о разделе продукции по Северному Каспию
ТБ и ОТ	Техника безопасности и охрана труда
ТОО	товарищество с ограниченной ответственностью
ТРУ	товары, работы, услуги
ТШО	Совместное предприятие «Тенгизшевройл»
ТЭИ	технико-экономическое исследование
ТЭО	технико-экономическое обоснование

ТЭР	топливно-энергетические ресурсы
ТЭР	технико-экономический расчет
УВС	углеводородное сырье
УДТВ	товарищество с ограниченной ответственностью «Управление по добыче и транспортировке воды»
УМК	улучшенный модельный контракт
ЦСВК	ЧУ «Центр социального взаимодействия и коммуникаций»
ЦУР	Цели устойчивого развития Организации Объединенных Наций
ЧС	чрезвычайная ситуация
ЭЗС	электрозаправочные станции
ЭЛОУ	электрообессоливающая установка
ЭЛОУ-АВТ-3	установка атмосферной переработки нефти и вакуумной перегонки мазута
ЭМГ	акционерное общество «Эмбамунайгаз»
ЭСМО	электронная система медицинского осмотра
ЭС	энергосбережение
ЭЭ	энергоэффективность

ГРУППА ПО ПОДГОТОВКЕ ОТЧЕТА

КООРДИНАТОРЫ ПРОЕКТА:

Туребаева Айша
Баймагзумова Айжан
Бесембаева Жанель
Жаксылык Азиза
Абильдаева Меруерт

НАД ОТЧЕТОМ РАБОТАЛИ:

Шарипов Дамир
Джумаканова Карлыгаш
Тюлеева Калбиби
Мукашева Зауре
Нурхан Айдар
Айтхожин Талгат
Абдрахманов Ерлан
Сатыбалдиева Лаура
Нурилиева Меруерт
Токпанова Асия
Хасенов Габидулла
Амиров Азимхан
Кушанова Динара
Бақытқызы Гүльвира
Акшабаева Гүльмира
Айтмагамбетова Инжу
Ингербаева Жанат
Баиров Берик
Куракбаев Маргулан
Аренов Асхат
Ажгалиев Байхат
Кажобекова Майгуль

Акжанов Марат
Жанабилова Жанель
Джунусов Толеген
Бадылбаев Бауржан
Мұқашев Мейрамбек
Ахметова Улжан
Алиев Камилжан
Кунафина Мадина
Каримова Эльдана
Жакенова Еркеш
Кульмагамбетова Айнур
Есенбек Нұрсұлтан
Джаксыбергенова Алия
Гросул Роман
Нурбаева Ардак
Усипбекова Нурзада
Маратұлы Талғат
Иманиязов Абай
Теленчинов Рамиль
Исеева Жанар
Байганова Сания
Есбергенова Айгуль
Спатаева Айман
Ольшевский Александр
Сисенбаева Маржан
Рахметов Даурен
Аязбекова Хорлан
Досжанов Данияр
Жумагалиева Акмарал
Жалелов Дастан
Құдайбергенова Ұлдана
Рысбекова Сайран



КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Акционерное общество «Национальная
компания «КазМунайГаз»

Адрес: 010000, г. Астана, ул. Кунаева, 8

 +7/7172/ 78 61 01

 +7/7172/ 78 60 00

 www.kmg.kz

 sustainability@kmg.kz

Дата выхода отчета: май 2024 года

Предыдущий Отчет об устойчивом развитии был опубликован в июне 2023 года.