

ПРИЛОЖЕНИЕ 4. УКАЗАТЕЛЬ СОДЕРЖАНИЯ GRI CONTENT INDEX

Касательно услуги «Content Index – Essentials Service» Служба GRI Services подтвердила, что указатель содержания GRI представлен четко и в соответствии со Стандартами, а ссылки на раскрытия с 2-1 по 2-5, 3-1 и 3-2 согласованы с соответствующими разделами в основной части Отчета. Услуга выполнялась на русской версии Отчета.



**CONTENT INDEX
ESSENTIAL SERVICE**
+ SECTOR STANDARDS ADD-ON

2023

| | |
|-------------------------------|---|
| Заявление о применении | АО НК «КазМунайГаз» подготовил Отчет в соответствии со стандартами GRI за отчетный период 01.01.2022 – 31.12.2022 |
| GRI 1 применение | GRI 1: Основы 2021 |
| Отраслевой стандарт | GRI 11: Нефтегазовая отрасль 2021 |

| Раскрытие | Номер страницы | Исключение/ причина исключения | Связь с принципами Глобального договора ООН | Связь с 17 глобальными Целями устойчивого развития | Отраслевой Стандарт GRI |
|-----------|----------------|--------------------------------|---|--|-------------------------|
|-----------|----------------|--------------------------------|---|--|-------------------------|

ОБЩИЕ РАСКРЫТИЯ

GRI 2: Общие раскрытия 2021

| | | | | | |
|--|-----------------------------|--|--|--|--|
| 2-1 Подробная информация об организации | 2, 4, 6, 8, 10, 12, 21 | | | | |
| 2-2 Периметр отчетности | 169 | | | | |
| 2-3 Отчетный период, частота предоставления отчетности и контактная информация | 187 | | | | |
| 2-4 Уточнение информации | 169 | | | | |
| 2-5 Внешнее заверение отчетности | 168 | | | | |
| 2-6 Сведения о деятельности, цепочке создания добавленной стоимости и об иных деловых связях организации | 2, 4, 6, 8, 10, 12, 21, 162 | | | | |
| 2-7 Штатные сотрудники организации | 2, 4, 6, 8, 10, 12, 73 | Доля штатных сотрудников раскрывается без разбивки по региону в связи со спецификой сбора информации в Компании. | | | |

| Раскрытие | Номер страницы | Исключение/ причина исключения | Связь с принципами Глобального договора ООН | Связь с 17 глобальными Целями устойчивого развития | Отраслевой Стандарт GRI |
|---|----------------|---|---|--|-------------------------|
| 2-8 Работники, которые не являются сотрудниками | 73 | Информация раскрыта частично. 2-8а. Компания не собирает данные по общей численности работников, которые не являются сотрудниками и работа которых контролируется Компанией. Сбор данных о типах и видах работ, выполняемых такими работниками, в текущем отчетном периоде также не осуществлялся. 2-8b, 2-8с. не применимо, см. 2-8а | | | |
| 2-9 Структура и состав управления | 33 | | | | |
| 2-10 Порядок избрания и утверждения высшего органа управления | 40 | | | | |
| 2-11 Председатель высшего органа управления | 33 | | | | |
| 2-12 Роль высшего органа управления в надзоре за управлением воздействиями | 41 | | | | |
| 2-13 Делегирование ответственности за управление воздействиями | 37 | | | | |
| 2-14 Роль высшего органа управления в утверждении отчетности об устойчивом развитии | 38 | | | | |
| 2-15 Конфликт интересов | 40 | | | | |
| 2-16 Информирование о критически важных проблемах | 38, 39 | | | | |
| 2-17 Коллективные знания высшего органа управления | 42 | | | | |
| 2-18 Оценка деятельности высшего органа управления | 42 | | | | |
| 2-19 Политика вознаграждения | 43 | | | | |

| Раскрытие | Номер страницы | Исключение/ причина исключения | Связь с принципами Глобального договора ООН | Связь с 17 глобальными Целями устойчивого развития | Отраслевой Стандарт GRI |
|---|-----------------|--|---|--|-------------------------|
| 2-20 Порядок определения вознаграждения | 43 | | | | |
| 2-21 Годовой общий коэффициент вознаграждения | | Информация не раскрывается в связи с ограничениями в области конфиденциальности данных | | | |
| 2-22 Заявление о стратегии в области устойчивого развития | 45 | | | | |
| 2-23 Обязательства, закрепленные во внутренних документах организации | 45, 83, 84, 144 | | | | |
| 2-24 Внедрение политик и обязательств | 45, 78 | | | | |
| 2-25 Механизмы снижения негативного воздействия | 38, 84, 118 | | | | |
| 2-26 Механизмы обращения за консультациями и сообщения о проблемах | 84 | | | | |
| 2-27 Соблюдение законодательства | 111, 164 | | | | |
| 2-28 Членство в ассоциациях | 56 | | | | |
| 2-29 Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами | 53, 56 | | | | |
| 2-30 Коллективные договоры | 88 | | | | |
| СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ | | | | | |
| GRI 3: Существенные темы 2021 | | | | | |
| 3-1 Процесс определения существенных тем | 52 | | | | |
| 3-2 Список существенных тем | 52 | | | | |
| Выбросы парниковых газов | | | | | |
| GRI 3: Существенные темы 2021 | | | | | |
| 3-3 Подход к управлению существенными темами | 139 | | Принцип 7, 8, 9 | ЦУР 13, 14 | 11.1.1 |

| Раскрытие | Номер страницы | Исключение/ причина исключения | Связь с принципами Глобального договора ООН | Связь с 17 глобальными Целями устойчивого развития | Отраслевой Стандарт GRI |
|--|----------------|--------------------------------|---|--|-------------------------|
| GRI 302: Энергия 2016 | | | | | |
| 302-1 Потребление энергии внутри организации | 144 | | Принцип 7, 8, 9 | ЦУР 13, 14 | 11.1.2 |
| 302-2 Потребление энергии за пределами организации | 145 | | Принцип 7, 8, 9 | ЦУР 13, 14 | 11.1.3 |
| 302-3 Энергоемкость | 144, 147 | | Принцип 7, 8, 9 | ЦУР 13, 14 | 11.1.4 |
| 302-4 Сокращение энергопотребления | 144, 146 | | Принцип 7, 8, 9 | ЦУР 13, 14 | |
| 302-5 Снижение энергопотребления продуктов и услуг | 144 | | Принцип 7, 8, 9 | ЦУР 13, 14 | |
| GRI 305: Выбросы 2016 | | | | | |
| 305-1 Прямые выбросы парниковых газов (область охвата 1) | 142, 144 | | Принцип 7, 8, 9 | ЦУР 13, 14 | 11.1.5 |
| 305-2 Косвенные энергетические выбросы парниковых газов (область охвата 2) | 144 | | Принцип 7, 8, 9 | ЦУР 13, 14 | 11.1.6 |
| 305-3 Прочие косвенные выбросы парниковых газов (область охвата 3) | 142 | | Принцип 7, 8, 9 | ЦУР 13, 14 | 11.1.7 |
| 305-4 Интенсивность выбросов парниковых газов | 142 | | Принцип 7, 8, 9 | ЦУР 13, 14 | 11.1.8 |
| 305-5 Сокращение выбросов парниковых газов | 142 | | Принцип 7, 8, 9 | ЦУР 1, 7, 8, 9, 12, 13 | |
| Выбросы в атмосферу | | | | | |
| GRI 3: Существенные темы 2021 | | | | | |
| 3-3 Подход к управлению существенными темами | 30, 139, 142 | | Принцип 7, 8, 9 | ЦУР 1, 3, 7, 8, 9, 11, 12, 14, 15 | 11.3.1 |
| GRI 305: Выбросы 2016 | | | | | |
| 305-6 Выбросы озоноразрушающих веществ (ОРВ) | 142 | | Принцип 7, 8, 9 | ЦУР 1, 7, 8, 9, 12, 14 | |
| 305-7 Выбросы NOx, SOx, и других значимых загрязняющих веществ | 112, 114 | | Принцип 7, 8, 9 | ЦУР 3, 11, 15 | 11.3.2 |

| Раскрытие | Номер страницы | Исключение/ причина исключения | Связь с принципами Глобального договора ООН | Связь с 17 глобальными Целями устойчивого развития | Отраслевой Стандарт GRI |
|--|----------------|--------------------------------|---|--|-------------------------|
| GRI 416: Здоровье и безопасность потребителя 2016 | | | | | |
| 416-1 Категории продукции и услуг, для которых оценивается воздействие на здоровье и безопасность | 30 | | Принцип 7, 8, 9 | ЦУР 3, 11, 15 | 11.3.3 |
| GRI 417: Маркетинговые коммуникации и маркировка продукции и услуг 2016 | | | | | |
| 417-1 Виды информации о свойствах продукции и услуг, требуемые процедурами | 30 | | Принцип 7, 8, 9 | ЦУР 3, 11, 15 | |
| Биоразнообразии | | | | | |
| GRI 3: Существенные темы 2021 | | | | | |
| 3-3 Подход к управлению существенными темами | 126 | | Принцип 7, 8, 9 | ЦУР 6, 12, 14, 15 | 11.4.1 |
| GRI 304: Биоразнообразии 2016 | | | | | |
| 304-1 Производственные площадки, находящиеся в собственности, в аренде или под управлением и расположенные на ООПТ и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ | 126 | | Принцип 7, 8, 9 | ЦУР 6, 12, 14, 15 | 11.4.2 |
| 304-2 Существенные воздействия деятельности, продукции и услуг на биоразнообразие | 129 | | Принцип 7, 8, 9 | ЦУР 6, 12, 14, 15 | 11.4.3 |
| 304-3 Сохраненные или восстановленные местообитания | 56 | | Принцип 7, 8, 9 | ЦУР 6, 12, 14, 15 | 11.4.4 |
| 304-4 Общее число видов, занесенных в красный список МСОП и национальный список охраняемых видов, местообитания которых затрагиваются деятельностью организации | 126 | | Принцип 7, 8, 9 | ЦУР 6, 12, 14, 15 | 11.4.5 |
| Отходы | | | | | |
| GRI 3: Существенные темы 2021 | | | | | |
| 3-3 Подход к управлению существенными темами | 117 | | Принцип 7, 8, 9 | ЦУР 3, 6, 12, 14, 15 | 11.5.1 |

| Раскрытие | Номер страницы | Исключение/ причина исключения | Связь с принципами Глобального договора ООН | Связь с 17 глобальными Целями устойчивого развития | Отраслевой Стандарт GRI |
|---|----------------|--------------------------------|---|--|-------------------------|
| GRI 306: Отходы 2020 | | | | | |
| 306-1 Образование отходов и связанные с ними существенные воздействия | 116 | | Принцип 7, 8, 9 | ЦУР 3, 6, 12, 14, 15 | 11.5.2 |
| 306-2 Управление существенными воздействиями, связанными с отходами | 99, 118 | | Принцип 7, 8, 9 | ЦУР 3, 6, 12, 14, 15 | 11.5.3 |
| 306-3 Образованные отходы | 105, 118 | | Принцип 7, 8, 9 | ЦУР 3, 6, 11, 12, 14, 15 | 11.5.4 |
| 306-4 Утилизированные отходы | 118 | | Принцип 7, 8, 9 | ЦУР 3, 6, 12, 14, 15 | 11.5.5 |
| 306-5 Отходы, направленные на обезвреживание и захоронение | 126 | | Принцип 7, 8, 9 | ЦУР 3, 6, 12, 14, 15 | 11.5.6 |
| Вода и сточные воды | | | | | |
| GRI 3: Существенные темы 2021 | | | | | |
| 3-3 Подход к управлению существенными темами | 116 | | Принцип 7, 8, 9 | ЦУР 6, 12, 14, 15 | 11.6.1 |
| GRI 303: Вода и сточные воды 2018 | | | | | |
| 303-1 Взаимодействие с общими водными ресурсами | 116 | | Принцип 7, 8, 9 | ЦУР 6, 12, 14, 15 | 11.6.2 |
| 303-2 Управление воздействиями, связанными с водоотведением | 116 | | Принцип 7, 8, 9 | ЦУР 6, 12, 14, 15 | 11.6.3 |
| 303-3 Водозабор | 116 | | Принцип 7, 8, 9 | ЦУР 6, 12, 14, 15 | 11.6.4 |
| 303-4 Сброс воды | 116 | | Принцип 7, 8, 9 | ЦУР 6, 12, 14, 15 | 11.6.5 |
| 303-5 Водопотребление | 116 | | Принцип 7, 8, 9 | ЦУР 6, 12, 14, 15 | 11.6.6 |
| Закрытие и реабилитация | | | | | |
| GRI 3: Существенные темы 2021 | | | | | |
| 3-3 Подход к управлению существенными темами | 73, 88 | | Принцип 1, 2, 3, 4, 5, 6 | ЦУР 1, 4, 5, 8, 10 | 11.7.1 |

| Раскрытие | Номер страницы | Исключение/ причина исключения | Связь с принципами Глобального договора ООН | Связь с 17 глобальными Целями устойчивого развития | Отраслевой Стандарт GRI |
|--|-----------------------------|--------------------------------|---|--|-------------------------|
| GRI 402: Взаимоотношения сотрудников и руководства 2016 | | | | | |
| 402-1 Минимальный период уведомления в отношении изменений в деятельности организации | 88 | | Принцип 1, 2, 3, 4, 5, 6 | ЦУР 1, 4, 5, 8, 10 | 11.7.2 |
| GRI 404: Обучение и образование 2016 | | | | | |
| 404-2 Программы повышения квалификации, призванные поддерживать способность работников к занятости | 78, 131 | | Принцип 1, 2, 3, 4, 5, 6 | ЦУР 1, 4, 5, 8, 10, 11, 14 | 11.7.3 |
| Охрана труда и техника безопасности | | | | | |
| GRI 3: Существенные темы 2021 | | | | | |
| 3-3 Подход к управлению существенными темами | 104, 105, 106, 109 | | Принцип 1, 2, 3, 4, 5, 6 | ЦУР 3, 8 | 11.9.1 |
| GRI 403: Здоровье и безопасность на рабочем месте 2018 | | | | | |
| 403-1 Система менеджмента охраны труда и безопасности на рабочем месте | 99, 100, 104, 105, 106, 109 | | Принцип 1, 2, 3, 4, 5, 6 | ЦУР 3, 8 | 11.9.2 |
| 403-2 Определение и оценка производственных рисков и опасностей, расследование несчастных случаев, связанных с реализацией этих рисков | 104, 105, 106, 109 | | Принцип 1, 2, 3, 4, 5, 6 | ЦУР 3, 8 | 11.9.3 |
| 403-3 Деятельность по охране труда на производстве | 104, 105, 106, 109 | | Принцип 1, 2, 3, 4, 5, 6 | ЦУР 3, 8 | 11.9.4 |
| 403-4 Участие, консультирование и доведение до сведения работников вопросов охраны труда и безопасности на рабочем месте | 109 | | Принцип 1, 2, 3, 4, 5, 6 | ЦУР 3, 8 | 11.9.5 |
| 403-5 Обучение работников по вопросам охраны труда и безопасности на рабочем месте | 109 | | Принцип 1, 2, 3, 4, 5, 6 | ЦУР 3, 8 | 11.9.6 |
| 403-6 Профилактика и охрана здоровья рабочих | 109 | | Принцип 1, 2, 3, 4, 5, 6 | ЦУР 3, 8 | 11.9.7 |
| 403-7 Предотвращение и смягчение воздействия на здоровье и безопасность труда, напрямую связанного с деловыми отношениями | 99, 100, 109 | | Принцип 1, 2, 3, 4, 5, 6 | ЦУР 3, 8 | 11.9.8 |

| Раскрытие | Номер страницы | Исключение/ причина исключения | Связь с принципами Глобального договора ООН | Связь с 17 глобальными Целями устойчивого развития | Отраслевой Стандарт GRI |
|---|--------------------|--------------------------------|---|--|-------------------------|
| 403-8 Работники, на которых распространяются требования системы управления охраной труда и промышленной безопасностью | 109 | | Принцип 1, 2, 3, 4, 5, 6 | ЦУР 3, 8 | 11.9.9 |
| 403-9 Производственный травматизм | 104, 105, 106, 109 | | Принцип 1, 2, 3, 4, 5, 6 | ЦУР 3, 8 | 11.9.10 |
| 403-10 Профессиональные заболевания | 109 | | Принцип 1, 2, 3, 4, 5, 6 | ЦУР 3, 8 | 11.9.11 |
| Практика трудоустройства | | | | | |
| GRI 3: Существенные темы 2021 | | | | | |
| 3-3 Подход к управлению существенными темами | 73, 78, 88, 94 | | Принцип 1, 2, 3, 4, 5, 6 | ЦУР 1, 4, 5, 8, 10, 11, 14, 16 | 11.10.1 |
| GRI 401: Занятость 2016 | | | | | |
| 401-1 Наем новых сотрудников и текучесть кадров | 73 | | Принцип 1, 2, 3, 4, 5, 6 | ЦУР 4, 5, 8, 10, 16 | 11.10.2 |
| 401-2 Льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости | 73 | | Принцип 1, 2, 3, 4, 5, 6 | ЦУР 4, 5, 8, 10, 16 | 11.10.3 |
| 401-3 Отпуск по уходу за ребенком | 73 | | Принцип 1, 2, 3, 4, 5, 6 | ЦУР 4, 5, 8, 10, 16 | 11.10.4 |
| GRI 402: Взаимоотношения сотрудников и руководства 2016 | | | | | |
| 402-1 Минимальный период уведомления в отношении изменений в деятельности организации | 88 | | Принцип 1, 2, 3, 4, 5, 6 | ЦУР 1, 4, 5, 8, 10 | 11.10.5 |
| GRI 404: Обучение и образование 2016 | | | | | |
| 404-1 Среднее количество часов обучения в год на одного работника | 78 | | Принцип 1, 2, 3, 4, 5, 6 | ЦУР 1, 4, 5, 8, 10, 16 | 11.10.6 |
| 404-2 Программы повышения квалификации, призванные поддерживать способность работников к занятости | 78, 131 | | Принцип 1, 2, 3, 4, 5, 6 | ЦУР 1, 4, 5, 8, 10, 11, 14 | 11.10.7 |

| Раскрытие | Номер страницы | Исключение/ причина исключения | Связь с принципами Глобального договора ООН | Связь с 17 глобальными Целями устойчивого развития | Отраслевой Стандарт GRI |
|--|----------------|--------------------------------|---|--|-------------------------|
| 404-3 Доля работников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры | 73, 75 | | Принцип 1, 2, 3, 4, 5, 6 | ЦУР 1, 4, 5, 8, 10, 11, 14 | |
| GRI 414: Оценка поставщиков по социальным критериям 2016 | | | | | |
| 414-1 Новые поставщики, прошедшие отбор по социальным критериям | 94 | | Принцип 1, 2, 3, 4, 5, 6 | ЦУР 1, 4, 5, 8, 10, 16 | 11.10.8 |
| 414-2 Негативные социальные воздействия в цепочке поставок и принятые меры | 94 | | Принцип 1, 2, 3, 4, 5, 6 | ЦУР 1, 4, 5, 8, 10 | 11.10.9 |
| Недопущение дискриминации и равные возможности | | | | | |
| GRI 3: Существенные темы 2021 | | | | | |
| 3-3 Подход к управлению существенными темами | 73, 87, 88 | | Принцип 1, 2, 3, 4, 5, 6 | ЦУР 1, 4, 5, 8, 10, 16 | 11.11.1 |
| GRI 202: Присутствие на рынках 2016 | | | | | |
| 202-1 Отношение стандартной заработной платы начального уровня к установленной минимальной заработной плате в существенных регионах деятельности организации | 82, 94 | | Принцип 1, 2, 3, 4, 5, 6 | ЦУР 1, 4, 5, 8, 10, 16 | |
| 202-2 Доля высшего руководства, нанятого из местного сообщества | 82 | | Принцип 1, 2, 3, 4, 5, 6 | ЦУР 1, 4, 5, 8, 10, 16 | 11.11.2 |
| GRI 205: Противодействие коррупции 2016 | | | | | |
| 205-1 Производственные подразделения, оцениваемые на предмет рисков, связанных с коррупцией | 87 | | Принцип 1, 2, 3, 4, 5, 6, 10 | ЦУР 12, 16 | |
| 205-2 Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им | 87 | | Принцип 1, 2, 3, 4, 5, 6, 10 | ЦУР 12, 16 | |
| 205-3 Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия | 87 | | Принцип 1, 2, 3, 4, 5, 6, 10 | ЦУР 12, 16 | |
| GRI 401: Занятость 2016 | | | | | |
| 401-3 Отпуск по уходу за ребенком | 73 | | Принцип 1, 2, 3, 4, 5, 6 | ЦУР 4, 5, 8, 10, 16 | 11.11.3 |

| Раскрытие | Номер страницы | Исключение/ причина исключения | Связь с принципами Глобального договора ООН | Связь с 17 глобальными Целями устойчивого развития | Отраслевой Стандарт GRI |
|--|----------------|--------------------------------|---|--|-------------------------|
| GRI 404: Обучение и образование 2016 | | | | | |
| 404-1 Среднее количество часов обучения в год на одного работника | 78 | | Принцип 1, 2, 3, 4, 5, 6 | ЦУР 1, 4, 5, 8, 10, 16 | 11.11.4 |
| GRI 405: Разнообразие и равные возможности 2016 | | | | | |
| 405-1 Разнообразие органов управления и сотрудников | 75 | | Принцип 1, 2, 3, 4, 5, 6 | ЦУР 4, 5, 8, 10, 16 | 11.11.5 |
| 405-2 Соотношение базовой заработной платы и вознаграждения женщин и мужчин | 82 | | Принцип 1, 2, 3, 4, 5, 6 | ЦУР 4, 5, 8, 10, 16 | 11.11.6 |
| GRI 406: Недопущение дискриминации 2016 | | | | | |
| 406-1 Количество установленных случаев дискриминации предпринятые действия | 88 | | Принцип 1, 2, 3, 4, 5, 6 | ЦУР 4, 5, 8, 10, 16 | 11.11.7 |
| GRI 408: Детский труд 2016 | | | | | |
| 408-1 Подразделения, в которых имеется риск использования детского труда. Поставщики, у которых возможно возникновение этой же проблемы | 88 | | Принцип 1, 2, 3, 4, 5, 6 | ЦУР 8, 16 | |
| GRI 409: Принудительный или обязательный труд 2016 | | | | | |
| 409-1 Подразделения, в которых имеется риск использования принудительного или обязательного труда. Поставщики, у которых возможно возникновение этой же проблемы | 88 | | Принцип 1, 2, 3, 4, 5, 6 | ЦУР 8, 16 | |
| Свобода ассоциаций и ведения коллективных договоров | | | | | |
| GRI 3: Существенные темы 2021 | | | | | |
| 3-3 Подход к управлению существенными темами | 88 | | Принцип 1, 2, 3, 4, 5, 6 | ЦУР 8, 16 | 11.13.1 |

| Раскрытие | Номер страницы | Исключение/ причина исключения | Связь с принципами Глобального договора ООН | Связь с 17 глобальными Целями устойчивого развития | Отраслевой Стандарт GRI |
|---|------------------|--------------------------------|---|--|-------------------------|
| GRI 407: Свобода ассоциации и ведения коллективных переговоров 2016 | | | | | |
| 407-1 Подразделения и поставщики, у которых право на использование свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров может подвергаться существенному риску | 88 | | Принцип 1, 2, 3, 4, 5, 6 | ЦУР 8, 16 | 11.13.2 |
| Экономические воздействия | | | | | |
| GRI 3: Существенные темы 2021 | | | | | |
| 3-3 Управление существенными темами | 73, 92, 151, 162 | | Принцип 10 | ЦУР 1, 5, 8, 9, 10 | 11.14.1 |
| GRI 201: Экономическая результативность 2016 | | | | | |
| 201-1 Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость | 152 | | Принцип 10 | ЦУР 1, 5, 8, 9, 10 | 11.14.2 |
| 201-3 Обязательства по планам с установленными выплатами и другие пенсионные планы | 152 | | Принцип 1, 2, 3, 6 | ЦУР 1, 5, 8, 9, 10 | |
| GRI 202: Присутствие на рынках 2016 | | | | | |
| 202-2 Доля высшего руководства, нанятого из местного сообщества | 82 | | Принцип 1, 2, 3, 4, 5, 6 | ЦУР 1, 4, 5, 8, 10, 16 | 11.14.3 |
| GRI 203: Непрямые экономические воздействия 2016 | | | | | |
| 203-1 Инвестиции в инфраструктуру и безвозмездные услуги | 92, 156, 158 | | Принцип 1, 2, 3, 4, 5, 6, 10 | ЦУР 1, 5, 8, 9, 10 | 11.14.4 |
| 203-2 Существенные непрямые экономические воздействия | 156, 158 | | Принцип 1, 10 | ЦУР 1, 5, 8, 9, 10 | 11.14.5 |
| GRI 204: Практики закупок 2016 | | | | | |
| 204-1 Доля расходов на местных поставщиков | 162 | | Принцип 10 | ЦУР 8, 9 | 11.14.6 |
| GRI 206: Антиконтурентное поведение 2016 | | | | | |
| 206-1 Судебные иски за антиконкурентное поведение, антитраст, и монопольные практики | 164 | | Принцип 1, 2, 3, 4, 5, 6 | ЦУР 16 | |

| Раскрытие | Номер страницы | Исключение/ причина исключения | Связь с принципами Глобального договора ООН | Связь с 17 глобальными Целями устойчивого развития | Отраслевой Стандарт GRI |
|--|----------------|--------------------------------|---|--|-------------------------|
| Местные сообщества | | | | | |
| GRI 3: Существенные темы 2021 | | | | | |
| 3-3 Управление существенными темами | 92 | | Принцип 1, 2, 3, 4, 5, 6 | ЦУР 1, 3, 5, 6, 16 | 11.15.1 |
| GRI 413: Местные сообщества 2016 | | | | | |
| 413-1 Взаимодействие с местными сообществами, оценка воздействия и программы развития | 92 | | Принцип 1, 2, 3, 4, 5, 6 | ЦУР 1, 3, 5, 6, 16 | 11.15.2 |
| 413-2 Подразделения с существенным фактическим и потенциальным негативным воздействием на местные сообщества | 92, 133 | | Принцип 1, 2, 3, 4, 5, 6 | ЦУР 1, 3, 5, 6, 16 | 11.15.3 |
| Платежи в пользу государств | | | | | |
| GRI 3: Существенные темы 2021 | | | | | |
| 3-3 Управление существенными темами | 151, 152 | | Принцип 1, 10 | ЦУР 1, 5, 8, 9, 10, 16, 17 | 11.21.1 |
| GRI 201: Экономическая результативность 2016 | | | | | |
| 201-1 Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость | 152 | | Принцип 10 | ЦУР 1, 5, 8, 9, 10 | 11.21.2 |
| 201-4 Финансовая помощь, полученная от правительства | 152 | | Принцип 10 | ЦУР 1, 5, 8, 9, 10 | 11.21.3 |
| GRI 207: Налоги 2019 | | | | | |
| 207-1 Подход к налогообложению | 153 | | Принцип 10 | ЦУР 1, 16, 17 | 11.21.4 |
| 207-2 Налоговое управление, контроль и управление рисками | 153, 155 | | Принцип 10 | ЦУР 1, 16, 17 | 11.21.5 |
| 207-3 Взаимодействие с заинтересованными сторонами и решение проблем, связанных с налогами | 155 | | Принцип 10 | ЦУР 1, 16, 17 | 11.21.6 |
| 207-4 Отчетность по странам | 153, 155 | | Принцип 10 | ЦУР 1, 16, 17 | 11.21.7 |

| Раскрытие | Номер страницы | Исключение/ причина исключения | Связь с принципами Глобального договора ООН | Связь с 17 глобальными Целями устойчивого развития | Отраслевой Стандарт GRI |
|-----------|----------------|--------------------------------|---|--|-------------------------|
|-----------|----------------|--------------------------------|---|--|-------------------------|

GRI 415: Государственная политика 2016

415-1 Пожертвования на государственные/ политические нужды

152

Принцип 10

ЦУР 16

ТЕМЫ В ПРИМЕНИМЫХ ОТРАСЛЕВЫХ СТАНДАРТАХ GRI ОПРЕДЕЛЕНА КАК НЕСУЩЕСТВЕННЫЕ

| Тема | Пояснение |
|---|---|
| GRI 11: Нефтегазовая отрасль 2021 | |
| Тема 11.2 Адаптация к климату, устойчивость и переходный период | Данные темы не являются существенными, т.к. Компания и заинтересованные лица не выявили существенного воздействия организации на экономику, окружающую среду и социальную сферу.. |
| Тема 11.8 Целостность активов и управление критическими инцидентами | |
| Тема 11.12 Принудительный труд и современное рабство | |
| Тема 11.16 Права на землю и ресурсы. | |
| Тема 11.17 Права коренных народов | |
| Тема 11.18 Конфликт и безопасность | |
| Тема 11.19 Антиконтурентное поведение | |
| Тема 11.20 Противодействие коррупции | |
| Тема 11.22 Государственная политика | |