

# КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ



**Мұратжан Бердіғалиұлы  
ТЕҢІЗБАЕВ**

Лучший оператор по добыче нефти и газа  
АО «Каражанбасмунай»

Первое место по итогам профессионального  
конкурса «Уздік маман – 2022»



- Принцип 1.** Деловые круги должны поддерживать и уважать защиту провозглашенных на международном уровне прав человека.
- Принцип 2.** Деловые круги не должны быть причастны к нарушениям прав человека.
- Принцип 6.** Деловые круги должны выступать за ликвидацию дискриминации в сфере труда и занятости.
- Принцип 10.** Деловые круги должны противостоять всем формам коррупции, включая вымогательство и взяточничество.

## СИСТЕМА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

2-9, 2-11

В соответствии с законодательством Республики Казахстан и Уставом КМГ структура корпоративного управления КМГ выглядит следующим образом:

- высший орган – Общее собрание акционеров;
- орган управления – Совет директоров, подотчетный Общему собранию акционеров;
- исполнительный орган – Правление, подотчетное Совету директоров;
- Служба внутреннего аудита – централизованный орган, непосредственно подчиненный и подотчетный Совету директоров, осуществляющий контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Компании и иных организаций Группы компаний КМГ, входящих в группу Фонда, согласно Закону Республики Казахстан «О Фонде национального благосостояния» от 1 февраля 2012 года № 550-IV ЗРК (далее – Группа компаний КМГ), оценку в области внутреннего контроля и управления рисками, исполнение документов в области корпоративного управления и консультирование в целях совершенствования деятельности КМГ и Группы компаний КМГ;
- Корпоративный секретарь, который выполняет свои функции на постоянной и независимой основе, не является членом Совета директоров и (или) исполнительного органа Компании, назначается Советом директоров КМГ и подотчетен Совету директоров КМГ, осуществляет в пределах своей компетенции реализационные и контрольно-надзорные функции в системе корпоративного управления КМГ;
- Служба комплаенс, которая подотчетна Совету директоров, деятельность которой направлена на обеспечение соблюдения обязательных регуляторных требований и наилучшей международной практики

по вопросам противодействия коррупции и формирования внутренней корпоративной культуры Группы компаний КМГ, обеспечение прозрачности, честности среди сотрудников, а также создание условий для ведения бизнеса в соответствии с лучшими международными стандартами, внутренними политиками и законодательством Республики Казахстан;

- Омбудсмен – лицо, назначаемое Советом директоров КМГ, роль которого заключается в консультировании обратившихся к нему сотрудников КМГ и оказании содействия в разрешении трудовых споров, конфликтов, проблемных вопросов социально-трудового характера, а также в соблюдении принципов деловой этики сотрудниками КМГ.

Система корпоративного управления КМГ основывается на уважении прав и законных интересов акционеров и ключевых заинтересованных сторон: государства, стратегических партнеров и контрагентов (поставщиков и покупателей), инвесторов, сотрудников КМГ, муниципалитетов, местных сообществ и жителей регионов присутствия Компании.

Система корпоративного управления Компании постоянно совершенствуется с учетом требований и стандартов казахстанской и международной практики корпоративного управления.

Для рассмотрения наиболее важных вопросов и подготовки рекомендаций Совету директоров в КМГ создаются комитеты Совета директоров. По состоянию на 31 декабря 2022 года при Совете директоров действовали следующие комитеты:

- 1. Комитет по назначениям и вознаграждениям** – создан для круга задач по планированию преемственности

Совета директоров и Правления, оценке деятельности органов КМГ, обеспечению эффективной кадровой политики, системы оплаты труда и вознаграждения, а также социальной поддержки, профессионального развития и обучения должностных лиц и работников КМГ.

- 2. Комитет по стратегии и управлению портфелем** – создан по вопросам стратегии развития и инвестиционной политики, приоритетных направлений деятельности КМГ, повышения инвестиционной привлекательности КМГ, планирования финансово-хозяйственной деятельности и мониторинга трансформации КМГ.
- 3. Комитет по аудиту** – создан для установления эффективного контроля за финансово-хозяйственной деятельностью, в том числе за полнотой и достоверностью финансовой отчетности, эффективностью

систем внутреннего контроля, управления рисками и корпоративного управления, а также контроля за независимостью внешнего и внутреннего аудита.

- 4. Комитет по безопасности, охране труда и окружающей среды и устойчивому развитию** – создан для рассмотрения круга вопросов по обеспечению безопасности, охране труда и окружающей среды, внедрению принципов устойчивого развития и социально-экономического развития, социальным обязательствам и программам, обеспечению непрерывности деятельности и экологической эффективности. Данный комитет отвечает за инициирование, углубленное рассмотрение и принятие решений по экономическим, экологическим и социальным аспектам воздействия, оказываемого организацией.

## СОСТАВ ОРГАНА УПРАВЛЕНИЯ И ЕГО КОМИТЕТОВ

По состоянию на 31 декабря 2022 года состав Совета директоров КМГ представлен в следующем виде<sup>8</sup>:

- 1. Уолтон Кристофер Джон** – Председатель Совета директоров, независимый неисполнительный директор;
- 2. Мирзагалиев Магзум Маратович** – Председатель Правления КМГ;
- 3. Миллер Тимоти Глен** – независимый неисполнительный директор;
- 4. Холланд Филип Малкольм** – независимый неисполнительный директор;
- 5. Карабалин Узакбай Сулейменович** – неисполнительный директор, представитель интересов АО «Самрук-Қазына»;
- 6. Жанадил Ернар Бейсенұлы** – представитель интересов АО «Самрук-Қазына»;
- 7. Ауганов Гибрат Кайратович** – представитель интересов АО «Самрук-Қазына»;
- 8. Хаирова Асель Ануаровна** – независимый неисполнительный директор.

На момент подготовки отчета составы комитетов Совета директоров КМГ представлены в следующем виде (решение Совета директоров КМГ от 2 февраля 2022 года, протокол №1/2022):

### КОМИТЕТ ПО АУДИТУ

- 1. Хаирова Асель Ануаровна** – Председатель Комитета
- 2. Миллер Тимоти Глен**
- 3. Холланд Филип Малкольм**

### КОМИТЕТ ПО СТРАТЕГИИ И УПРАВЛЕНИЮ ПОРТФЕЛЕМ

- 1. Уолтон Кристофер Джон** – Председатель Комитета
- 2. Карабалин Узакбай Сулейменович**
- 3. Холланд Филип Малкольм**
- 4. Жанадил Ернар Бейсенұлы**
- 5. Миллер Тимоти Глен**

<sup>8</sup> Решением Правления АО «Самрук-Қазына» от 18 февраля 2022 года (протокол №12/22) были досрочно прекращены полномочия в качестве членов Совета директоров – представителей интересов АО «Самрук-Қазына» Акчулакова Болат Ураловича и Манкеева Мухтара Наурызбаевича, а также избраны в качестве членов Совета директоров – представителей интересов АО «Самрук-Қазына» Ауганов Гибрат Кайратович и Жанадил Ернар Бейсенұлы. При этом Акчулаков Б.У. письменно уведомил Совет директоров АО «НК «КазМунайГаз» о своем досрочном прекращении полномочий в качестве члена Совета директоров АО НК «КазМунайГаз» по собственной инициативе с 11.01.2022.

Решением Правления АО «Самрук-Қазына» от 7 апреля 2022 года (протокол №21/22) были досрочно прекращены полномочия Председателя Правления АО НК «КазМунайГаз» Айдарбаева Алика Сериковича.

Решением Правления АО «Самрук-Қазына» от 14 апреля 2022 года (протокол №22/22) Мирзагалиев Магзум Маратович был назначен Председателем Правления АО НК «КазМунайГаз» и избран членом Совета директоров АО НК «КазМунайГаз» с 15 апреля 2022 года.

Решением Правления АО «Самрук-Қазына» от 27 мая 2022 года (протокол №29/22) членом Совета директоров АО НК «КазМунайГаз» – независимым директором была избрана Хаирова Асель Ануаровна.

### КОМИТЕТ ПО НАЗНАЧЕНИЯМ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЯМ

- 1. Холланд Филип Малкольм** – Председатель Комитета
- 2. Ауганов Гибрат Кайратович**
- 3. Уолтон Кристофер Джон**
- 4. Хаирова Асель Ануаровна**

### КОМИТЕТ ПО БЕЗОПАСНОСТИ, ОХРАНЕ ТРУДА, ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ И УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ

- 1. Миллер Тимоти Глен** – Председатель Комитета
- 2. Хаирова Асель Ануаровна**
- 3. Карабалин Узакбай Сулейменович**
- 4. Уолтон Кристофер Джон**
- 5. Холланд Филип Малкольм**

Компания соответствует требованиям Кодекса корпоративного управления в части количества независимых директоров в составе

Совета директоров, в соответствии с которым количество независимых директоров составляет до 50% от общего количества членов Совета директоров.

Председателем Совета директоров является независимый директор, и все Комитеты Совета директоров КМГ возглавляются независимыми директорами.

### ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ПО СОСТОЯНИЮ НА 31.12.2022 Г. – 8, В ТОМ ЧИСЛЕ:

1. независимых директоров – 4;
2. представителей АО «Самрук-Қазына» – 3;
3. исполнительный директор (Председатель Правления) – 1.

Из восьми членов Совета директоров гражданами Казахстана являются пять человек, Соединенного Королевства – два, Соединенных Штатов Америки – один.

## СРОК ПОЛНОМОЧИЙ

Срок полномочий Совета директоров составляет три года. Члены Совета директоров могут быть переизбраны на срок больше шести лет подряд при особом рассмотрении с учетом необходимости качественного обновления состава Совета директоров. В исключительных случаях допускается избрание на срок более девяти лет (для независимых директоров в этом случае будет подготовлено детальное и убедительное обоснование такой необходимости, которое раскрывается Компанией всем заинтересованным сторонам).

При этом по результатам независимой диагностики корпоративного управления проведенной в КМГ, Компанией получена рекомендация о рассмотрении возможности обсуждения с Акционером подхода с целью более длительного сохранения представителей акционеров и независимых директоров в Совете директоров Компании. Также была дана рекомендация о необходимости изучения вопроса о приведении срока полномочий представителей в соответствие с периодом выбранной Стратегии Компании. Указанное, по мнению независимого консультанта, может дать следующие преимущества: срок полномочий отдельных директоров продолжительностью в пять-шесть лет и их ротация в разные годы обеспечат

преимуществом знаний о деятельности Компании и ее процессах корпоративного управления. Более длительный срок пребывания в Совете директоров способствует повышению качества выполняемой работы и ответственности за успешное продвижение Компании по пути реализации ее стратегии.

В Совете директоров и его Комитетах обеспечивается соблюдение баланса навыков, опыта и знаний, обеспечивающих принятие независимых, объективных и эффективных решений в интересах КМГ и с учетом справедливого отношения ко всем акционерам и принципам устойчивого развития. В соответствии с пунктом 4 статьи 54 Закона Республики Казахстан «Об акционерных обществах» от 13 мая 2003 года №415-II ЗРК и пунктом 9 главы 5 Кодекса корпоративного управления КМГ, члены Правления, кроме Председателя Правления, не могут быть избраны в Совет директоров, при этом Председатель Правления не может быть избран Председателем Совета директоров.

Более подробно информация о членах Совета директоров предоставлена на веб-сайте КМГ: [https://www.kmg.kz/ru/sustainable-development/corporate-governance/directors\\_board/](https://www.kmg.kz/ru/sustainable-development/corporate-governance/directors_board/)



Правление КМГ по состоянию на 31 декабря 2022 года состоит из 8 человек.

## В СОСТАВ ПРАВЛЕНИЯ ВХОДЯТ:

<b>Мирзагалиев Магзум Маратович</b>	Председатель Правления
<b>Исказиев Курмангазы Орынгазиевич</b>	заместитель Председателя Правления по разведке и добыче
<b>Мунбаев Мурат Кирымбекович</b>	заместитель Председателя Правления по крупным нефтегазовым проектам
<b>Кайрденов Арман Курметович</b>	заместитель Председателя Правления по переработке нефти и нефтехимии
<b>Закиров Буллат Калавьянович</b>	заместитель Председателя Правления по транспортировке нефти, международным проектам и строительству газопровода «Сарыарка»
<b>Абдулгафаров Дастан Елемесович</b>	заместитель Председателя Правления по стратегии, инвестициям и развитию бизнеса
<b>Карабаев Даурен Сапаралиевич</b>	заместитель Председателя Правления по экономике и финансам
<b>Лавренов Василий Сергеевич</b>	заместитель Председателя Правления

Правление осуществляло свою деятельность в соответствии с Планом работы Правления АО НК «КазМунайГаз» на 2022 год, утвержденным решением Правления КМГ от 06.12.2021 г. (протокол № 44).

Согласно регламенту работы, очные заседания Правления проводились еженедельно.

Указанные количественные данные свидетельствуют о регулярности проведения очных заседаний Правления, что полностью соответствует положениям Кодекса корпоративного управления КМГ.

В течение **2022 года** Правлением КМГ было принято **654 решения (100%)** на очных заседаниях. Оформлено **68 протоколов** заседаний Исполнительного органа.

От общего числа принятых по итогам 12 месяцев 2022 года очных решений Правления **153 вопроса** в установленном порядке вынесены на рассмотрение Совета директоров КМГ.

В течение января–декабря 2022 года решениями Правления также были утверждены:

- Политика в области качества АО НК «КазМунайГаз»;
- Энергетическая политика АО НК «КазМунайГаз»;
- Политика в области устойчивого развития;
- Политика по правам человека и отношений с общественностью;
- Программа по управлению здоровьем персонала в Группе компаний АО НК «КазМунайГаз»;
- Программа внутреннего углеродного ценообразования АО НК «КазМунайГаз»;
- Штатное расписание АО НК «КазМунайГаз»;
- Базовая тарифная ставка на 2023 год некоторых организаций Группы компаний АО НК «КазМунайГаз»;
- Регламент по управлению кризисными ситуациями АО НК «КазМунайГаз»;
- Схема должностных окладов управленческих и административных работников АО НК «КазМунайГаз»;
- Скорректированный Бюджет АО НК «КазМунайГаз» на 2022 год;
- Бюджет АО НК «КазМунайГаз» на 2023 год.

Кроме того, **41 решением** утверждены изменения и дополнения **в отдельные внутренние документы КМГ.**

## ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА ЭКОНОМИЧЕСКИЕ, ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ И СОЦИАЛЬНЫЕ ТЕМЫ

2-13

В соответствии с Кодексом корпоративного управления Совет директоров и Правление в рамках своих компетенций обеспечивают формирование надлежащей системы в области устойчивого развития и ее внедрение, при этом должностные лица и все работники на всех уровнях вносят вклад в устойчивое развитие.

По состоянию на 31 декабря 2022 года на уровне органа управления ответственность за решение вопросов устойчивого развития распределена следующим образом:

- 1. Служба комплаенс** отвечает за соблюдение обязательных регуляторных требований и наилучшей международной практики по вопросам противодействия коррупции и формирования внутренней корпоративной культуры Группы компаний КМГ для обеспечения прозрачности, честности среди работников, а также создания условий для ведения бизнеса в соответствии с лучшими международными стандартами, внутренними политиками и законодательством Республики Казахстан.
- 2. Служба Омбудсмена** отвечает за соблюдение справедливости и интересов всех работников Компании посредством: раннего предупреждения и урегулирования споров и конфликтов; вынесения на рассмотрение соответствующих органов и должностных лиц проблемных вопросов, носящих системный характер и требующих решения; выдвижения предложений по стабилизации конфликтных ситуаций.

На уровне исполнительного органа **ответственность за решение вопросов устойчивого развития** была распределена следующим образом:

- 1. Заместитель Председателя Правления по стратегии, инвестициям и развитию бизнеса:** вопросы создания и внедрения системы управления в области устойчивого развития, обеспечивающей соблюдение принципов устойчивого развития, а также интеграции устойчивого развития в ключевые процессы, стратегию развития Компании, и процессы принятия решений, вопросы низкоуглеродного развития Компании и ESG-рейтинга;

**2. Заместитель Председателя Правления по экономике и финансам** отвечает за решение комплекса вопросов экономической составляющей устойчивого развития, включая вопросы содействия экономическому развитию регионов присутствия;

- 3. Директор департамента охраны труда и окружающей среды:** вопросы формирования и обеспечения реализации стратегии и политик КМГ в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды, а также в целом за вопросы обеспечения производственной безопасности, охраны здоровья, охраны труда, окружающей среды и экологической безопасности;
- 4. Директор департамента управления человеческими ресурсами:** вопросы реализации процессов и управления трудовыми, кадровыми и социальными аспектами устойчивого развития.

Вышеуказанные лица подотчетны Председателю Правления КМГ. Подотчетность ответственных лиц за решение экономических, экологических и социальных вопросов подробно регламентируется внутренними нормативными документами, процедурами внутреннего контроля и непрерывности деятельности Компании. Данные вопросы выносятся на рассмотрение Правления и Совета директоров. При этом до рассмотрения соответствующих вопросов на заседаниях Совета директоров, Комитетами Совета директоров осуществляется выработка рекомендаций для Совета директоров, согласно следующему распределению: комплексный контроль за выполнением функций и мероприятий по совершенствованию корпоративного управления закреплен за Комитетом по аудиту Совета директоров КМГ, инициирование, углубленное рассмотрение и принятие решений по экономическим, экологическим и социальным аспектам воздействия, оказываемого организацией, а также контроль за внедрением устойчивого развития в КМГ закреплены за Комитетом Совета директоров КМГ по безопасности, охране труда и окружающей среды и устойчивому развитию (далее – КБОТОСУР).

## КОНСУЛЬТИРОВАНИЕ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН ПО ЭКОНОМИЧЕСКИМ, ЭКОЛОГИЧЕСКИМ И СОЦИАЛЬНЫМ ТЕМАМ

2-12, 2-14, 2-16, 2-25

Консультации по экономическим, экологическим и социальным вопросам между заинтересованными сторонами и высшим органом корпоративного управления Компании проводятся различными способами на постоянной основе.

Например, КБОТОСУР осуществляет общее руководство за деятельностью вышеуказанных должностных лиц.

В 2022 году было проведено **5 заседаний Комитета**, на которых было рассмотрено **40 вопросов**.

**КБОТОСУР** Совета директоров КМГ осуществляет рассмотрение и организацию вопросов устойчивого развития, подготовку рекомендаций по утверждению политики в области устойчивого развития, ежегодного Отчета об устойчивом развитии КМГ, планов мероприятий и иных внутренних документов в области устойчивого развития, утверждение которых относится к компетенции Совета директоров, внедрение социальных, экономических и экологических компонентов устойчивого развития, формирование системы управления в области устойчивого развития, определения целей и КПД в области устойчивого развития, контроль за внедрением устойчивого развития в КМГ, интеграции устойчивого развития в ключевые процессы КМГ.

Основным фокусом внимания КБОТОСУР в 2022 году были вопросы охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды, стратегического управления аспектами ESG (environmental, social, governance), а также внедрения системы устойчивого развития.

К ключевым вопросам повестки дня Комитета в 2022 году можно отнести следующие:

- Отчеты по вопросам охраны труда, производственной безопасности и охраны окружающей среды
- Об управлении кризисными и чрезвычайными ситуациями в Группе компаний КМГ – о пожарной безопасности в Группе компаний КМГ
- Об управлении отходами, статус исполнения Меморандума по утилизации исторических отходов
- О проектах по автоматизации и цифровизации в области ПБ, ОТиОС
- О мерах по повышению противопожарной безопасности в Группе компаний КМГ
- Об экологических проектах КМГ

- О системе управления по охране здоровья и гигиене труда
- Об управлении подрядными организациями КМГ
- Отчеты о ситуации в КМГ по COVID-19
- О рейтинге ESG (environmental, social, governance) КМГ
- О внедрении системы устойчивого развития в КМГ и ее бизнес-единицах и включении принципов устойчивого развития в ключевые бизнес-процессы
- О вкладе КМГ в достижение целей устойчивого развития
- О существенных темах к раскрытию в Отчете об устойчивом развитии за 2022 год
- О реализации Программы низкоуглеродного развития на период 2022–2031 годов

Кроме того, Комитетом в 2022 году были, помимо прочего, рассмотрены и одобрены следующие основные документы:

- Об утверждении Отчета об устойчивом развитии АО НК «КазМунайГаз» за 2021 год
- Об утверждении Политики в области устойчивого развития
- Об утверждении Политики в области прав человека и отношений с общественностью
- Об утверждении Корпоративного стандарта в области безопасности и охраны труда «Жизненно важные правила» для работников Группы компаний КМГ

Для участия в работе Комитета на заседания Комитета регулярно приглашались должностные лица и работники КМГ без предоставления права голоса. Совет директоров КМГ принял каждую из рекомендаций, выработанных Комитетом.

Консультирование обширного перечня заинтересованных сторон по экономическим, экологическим и социальным проблемам проводится через веб-сайт Компании, службу по взаимодействию с общественностью (Пресс-служба), а также посредством выпуска ежегодного Отчета об устойчивом развитии, являющегося центральным каналом коммуникаций КМГ с внешними и внутренними заинтересованными сторонами по вопросам раскрытия информации в области устойчивого развития. В то же время в КМГ имеются различные способы коммуникаций, которые позволяют надлежащим образом выстраивать диалог с заинтересованными сторонами и Компанией. К примеру, информация для инвестиционного сообщества размещается

на специальном портале <https://www.kmg.kz/ru/investors>, вопросы трудоустройства размещаются на портале <http://work.kmg.kz>, по вопросам нарушений законодательства и внутренних нормативных документов КМГ можно обратиться на линию системы доверия [doverie@kmg.kz](mailto:doverie@kmg.kz), система конфиденциального информирования

доступна через интернет-портал <https://sk-hotline.kz/#/>, а также осуществляется функциональное взаимодействие по вопросам деятельности Омбудсмена [ombudsman@kmg.kz](mailto:ombudsman@kmg.kz), охраны труда и окружающей среды [hse@kmg.kz](mailto:hse@kmg.kz) и устойчивого развития [sustainability@kmg.kz](mailto:sustainability@kmg.kz).

## ИНФОРМИРОВАНИЕ О КРИТИЧЕСКИ ВАЖНЫХ ВОПРОСАХ

2-16

Информирование Совета директоров КМГ о критически важных проблемах осуществляется посредством регулярных отчетов о деятельности Компании, включая, но не ограничиваясь следующими: отчет Председателя Правления КМГ по ключевым изменениям деятельности, информация по охране труда и окружающей среды, отчет по предварительным результатам финансово-хозяйственной деятельности, информация о влиянии санкций в отношении РФ на деятельность КМГ, отчет о заключенных сделках, в совершении которых имеется заинтересованность, решения по которым принимались Правлением, обзор статуса выполнения стратегии, ключевых показателей деятельности и инвестиционных проектов, отчет о реализации консолидированного Плана развития КМГ, отчет по рискам, отчет об исполнении решений Совета директоров, а также отчеты председателей комитетов Совета директоров.

В дополнение к вышеуказанным отчетам СД время от времени определяет вопросы, информирование по которым требуется незамедлительно, такие, например, как информация о текущей ситуации в Группе КМГ, операционной деятельности и пр., о финансовых показателях, о существенных инцидентах в области охраны труда и окружающей среды в компаниях Группы КМГ, включая отчеты о пожарах (даже если такие события произошли после отчетного периода). Комитет Совета директоров КМГ по безопасности, охране труда, окружающей среды и устойчивому развитию регулярно рассматривает и обсуждает отчеты о внедрении системы устойчивого развития в КМГ и ее бизнес-единицах и включении принципов устойчивого развития в ключевые бизнес-процессы, а также информацию о статусе работ по повышению уровня рейтинга ESG (environmental, social, governance).

*Справочно: Компания осуществляет мониторинг действующих санкций для минимизации негативных эффектов и последствий с учетом потенциально возможного расширения санкций, которые могут оказать точечное влияние на перспективные проекты*

*Компанией. В целях снижения рисков Компания предусматривает механизмы выхода из проектов или самостоятельной их реализации в случае ужесточения санкционного режима. Сформирована рабочая группа по анализу влияния санкций на деятельность КМГ и выработке необходимых мер. Консолидированная информация о влиянии санкций на деятельность КМГ на периодической основе предоставляется СД КМГ, Фонду, МЭ РК и заинтересованным подразделениям КМГ.*

## ХАРАКТЕР И ЧИСЛО КРИТИЧЕСКИ ВАЖНЫХ ВОПРОСОВ

Согласно Кодексу корпоративного управления КМГ, КБОТОСУР утверждает план своей работы, который согласовывается с планом работы Совета директоров, с указанием перечня рассматриваемых вопросов и дат проведения заседаний. В рамках рассмотрения информации по охране труда и окружающей среды КМГ, которая рассматривается на каждом очном заседании Совета директоров, было дано поручение оперативно информировать членов Совета директоров о любых инцидентах в области охраны труда и окружающей среды в компаниях Группы КМГ, вне зависимости от отчетного периода.

Комитетом внедрена практика детального рассмотрения на заседаниях ключевых вопросов по ОТ, ПБ и ООС (deep dive questions). В 2022 году в качестве таковых Комитетом было рассмотрено 5 вопросов: об управлении кризисными и чрезвычайными ситуациями в Группе компаний КМГ, об управлении отходами и исполнении Меморандума по утилизации исторических отходов, о проектах по автоматизации и цифровизации в области ОТ, ПБ и ООС, о мерах по повышению противопожарной безопасности в Группе компаний КМГ, об экологических проектах КМГ.

Также Комитет регулярно заслушивал отчеты о ситуации в КМГ по COVID-19 и мерах, предпринимаемых в Группе компаний КМГ по предотвращению распространения

коронавирусной инфекции COVID-19. Кроме того, Комитетом заслушивается вопрос о статус-отчете о внедрении системы устойчивого развития в КМГ и ее бизнес-единицах и включении принципов устойчивого развития в ключевые бизнес-процессы.

Политика в области охраны труда и промышленной безопасности Группы компаний КМГ основана на приверженности высшего руководства вопросам охраны труда и промышленной безопасности и направлена на вовлечение каждого сотрудника в развитие культуры безопасности.

## НОМИНИРОВАНИЕ И ОТБОР ОРГАНА УПРАВЛЕНИЯ

2-10

### Порядок выдвижения и отбора кандидатов в члены Совета директоров

Порядок выдвижения и отбора кандидатов в члены Совета директоров определяется Уставом КМГ и иными нормативными документами, осуществляется Общим собранием акционеров совместно с Председателем Совета директоров и Председателем Комитета по назначениям и вознаграждениям и обусловлен принципами прозрачности, справедливости и профессионализма при осуществлении поиска и найма кандидатур.

Члены Совета директоров избираются из числа предложенных к избранию в качестве

представителей акционеров и иных лиц. Кандидаты в члены Совета директоров должны обладать знаниями, навыками и опытом, необходимыми для выполнения должностных функций и обеспечения роста долгосрочной стоимости и устойчивого развития Компании, а также иметь безупречную деловую репутацию.

Председатель Совета директоров избирается Общим собранием акционеров.

Независимые директора отбираются в соответствии с Правилами по формированию составов совета директоров компаний АО «Самрук-Қазына», утвержденными решением Правления АО «Самрук-Қазына» от 26 сентября 2016 года, протокол № 35/16.

## КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ

2-15

Основные процессы по урегулированию конфликта интересов в Компании отражены в утвержденной Советом директоров КМГ Политике по урегулированию конфликта интересов у работников и должностных лиц КМГ и его ДЗО, а также в Кодексе деловой этики.

Ответственность за соблюдение требований настоящей Политики несет каждый работник независимо от занимаемой должности и каждое должностное лицо Компании.

В настоящее время в Компании внедрена процедура Первоначального раскрытия информации о возможном конфликте интересов у работников и/или должностных лиц при приеме на работу / назначении на должность / назначении и вступлении в новую должность. Данное Раскрытие включает следующую информацию: 1) сведения о бенефициарном владении/долевом участии и руководстве в компаниях – Контрагентах / Конкурентах КМГ и его ДЗО; 2) сведения об участии в единоличных

и коллегиальных органах Контрагентов или Конкурентов КМГ и его ДЗО; 3) сведения о взаимодействии с Контрагентами КМГ и его ДЗО; 4) сведения о намерении приобрести активы и/или ценные бумаги, принадлежащие КМГ и/или его ДЗО и т. д. Предусмотрено проведение проверки на предмет наличия конфликта интересов и соблюдения требований и процедур политик и/или иных документов КМГ в области комплаенс, в т.ч. присутствия признаков аффилированности у должностных лиц Группы компаний АО «Самрук-Қазына» с лицами, рассматриваемыми в качестве кандидатов на прием на работу, назначении на руководящие должности, а также при заключении сделок, в совершении которых имеется заинтересованность. Дополнительно осуществляется сбор Согласия на принятие антикоррупционных ограничений в соответствии с Законом «О противодействии коррупции» Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года № 410-V ЗРК с вышеуказанных лиц.

## РОЛЬ ОРГАНА УПРАВЛЕНИЯ В ОПРЕДЕЛЕНИИ ЦЕЛЕЙ, ЦЕННОСТЕЙ, МИССИИ И СТРАТЕГИИ

2-12

Совет директоров КМГ активно участвует в вопросах стратегического планирования и реализации Стратегии развития КМГ.

С целью осуществления контроля за стратегическими инициативами КМГ и принятия своевременных корректирующих мер Совет директоров регулярно заслушивает отчет Председателя Правления КМГ по ключевым изменениям деятельности, информацию по охране труда и окружающей среде, отчет по предварительным результатам финансово-хозяйственной деятельности, отчет о заключенных сделках, в совершении которых имеется заинтересованность, решения по которым принимались Правлением, обзор статуса выполнения исполнения Стратегии развития, КПД и инвестиционных проектов, отчет о реализации консолидированного Плана развития КМГ, отчеты председателей комитетов Совета директоров, отчет об исполнении решений Совета директоров, а также отчеты о деятельности служб, подотчетных Совету директоров.

Совет директоров несет ответственность за определение приоритетных направлений деятельности КМГ и утверждение Стратегии развития КМГ, а также за осуществление мониторинга ее реализации.

15 июня 2022 года было проведено запланированное по графику заседание, в рамках которого были рассмотрены вопросы Стратегии развития КМГ и анализ внешних факторов и их влияние на Стратегию развития КМГ на 2022–2031 годы, утвержденную решением Совета директоров 3 ноября 2021 года (протокол 17/2021). Был рассмотрен вопрос актуальности действующей Стратегии развития КМГ, в том числе ее соответствия проводимой реформе АО «Самрук-Қазына» и внешним факторам.

### СОВЕТОМ ДИРЕКТОРОВ В 2022 ГОДУ БЫЛ РАССМОТРЕН РЯД СТРАТЕГИЧЕСКИХ ВОПРОСОВ:

- Альтернативные маршруты доставки нефти на зарубежные рынки
- Утверждение Консолидированного плана развития КМГ на 2023–2027 годы
- О консолидированном Бизнес-плане АО НК «КазМунайГаз» на 2023–2027 годы

- Утверждение корпоративных ключевых показателей деятельности КМГ и их целевых значений
- Утверждение структуры центрального аппарата КМГ
- О Стратегии развития КМГ
- Об Отчете о реализации Стратегии развития КМГ до 2028 года за 2021 год
- Вопросы реализации инвестиционных проектов
- Утверждение карт мотивационных ключевых показателей деятельности руководящих работников и их целевых значений
- Заключение КМГ договоров о закупке нефти, купли-продажи нефтепродуктов
- О выпуске облигаций КМГ и об определении условий выпуска
- Об осуществлении Coöperatieve KazMunaiGaz U.A. обратного выкупа 50% акций ЧКОО «КМГ Кашаган Б.В.» у АО «Самрук-Қазына»
- Вопросы кибербезопасности.

7 сентября 2022 года было проведено ежегодное заседание Совета директоров КМГ по вопросам устойчивого развития, в рамках которого состоялось обсуждение по следующим актуальным вопросам:

- Глобальные тренды в области устойчивого развития, подходы к построению стратегии АО НК «КазМунайГаз» в области устойчивого развития,
- Критическая оценка и углубленное обсуждение вариантов развития ESG АО НК «КазМунайГаз»
- Статус реализации программы низкоуглеродного развития АО НК «КазМунайГаз».

Совет директоров осознает высокую приоритетность вопросов экологии и охраны окружающей среды, жизни и здоровья работников Компании и ее подрядчиков на всех ее производственных объектах, развитие кадрового потенциала и приверженность общепризнанным глобальным целям в области устойчивого развития, поэтому определяет устойчивое развитие и поступательное снижение углеродоемкости производства одной из основных стратегических целей КМГ, что согласуется с видением АО «Самрук-Қазына», Стратегией развития Республики Казахстан и повесткой дня мирового инвестиционного сообщества.



## РОЛЬ ВЫСШЕГО ОРГАНА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ В ПОДГОТОВКЕ ОТЧЕТА В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

2-14

В соответствии с Уставом Компании утверждение Отчета об устойчивом развитии относится к компетенции Совета директоров КМГ.

Органом КМГ, проверяющим и вырабатывающим для Совета директоров КМГ рекомендацию об утверждении Отчета в области устойчивого развития, является Комитет Совета директоров КМГ по безопасности, охране труда, окружающей среды и устойчивому развитию.

В соответствии с новыми стандартами GRI раскрытие существенных тем в Отчете об устойчивом развитии (GRI 3: Material Topics 2021) определяется в каждом отчетном периоде и при непосредственном участии членов СД.

В октябре 2022 года Совету директоров КМГ на заседании КБОТОСУР представлена информация о существенных темах к раскрытию в Отчете об устойчивом развитии КМГ за 2022 год. Существенные темы определены согласно GRI Standards 2021 и отраслевым стандартом GRI 11: Oil and Gas Sector 2021).

Для подтверждения приведенных в Отчете об устойчивом развитии данных независимой стороной осуществляется его верификация, что, в свою очередь, способствует повышению надежности раскрываемой в Отчете информации и доверия со стороны инвесторов и, как следствие, улучшению инвестиционной привлекательности КМГ.

## КОМПЕТЕНТНОСТЬ И ОЦЕНКА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНА УПРАВЛЕНИЯ

2-17

### Коллективные знания членов органа управления

Члены Совета директоров стремятся регулярно повышать свои навыки и профессионализм, в том числе в части управления экономическими, экологическими и социальными аспектами. Комитет по назначениям и вознаграждениям на регулярной основе рассматривает текущий баланс навыков и знаний членов Совета директоров. Информация об обучении членов Совета директоров регулярно обновляется на веб-сайте Компании и доступна по следующей ссылке: <https://www.kmg.kz/ru/sustainable-development/corporate-governance/directors-board/>

На заседаниях Совета директоров, в том числе отдельного ежегодного заседания Совета директоров по вопросам устойчивого развития, а также Комитета Совета директоров по безопасности, охране труда и окружающей среды и устойчивому развитию в рамках рассмотрения вопросов регулярно обсуждаются наиболее актуальные темы, входящие в периметр охвата аспектов ESG (environmental, social, governance), в том числе информация о международных трендах и внутристрановых инициативах.

## ОЦЕНКА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНА УПРАВЛЕНИЯ

2-18

В соответствии с Кодексом Совет директоров Комитеты и члены Совета директоров должны оцениваться на ежегодной основе в рамках структурированного процесса, утвержденного Советом директоров. Данный процесс должен соответствовать методологии АО «Самрук-Қазына». При этом не реже одного раза в три

года оценка проводится с привлечением независимой профессиональной организации.

В 2021 году в 11 портфельных компаниях АО «Самрук-Қазына», включая КМГ, командой ТОО «ПрайсуотерхаусКуперс» была проведена независимая диагностика корпоративного управления за период с 1 января 2020 по 31 мая

2021 года. В рамках указанной диагностики оценивалась деятельность по следующим пяти направлениям: эффективность СД и исполнительного органа; управление рисками, внутренний контроль и аудит; устойчивое развитие; права акционеров; прозрачность.

По итогам независимой диагностики КМГ утвердил План мероприятий по совершенствованию корпоративного управления АО НК «КазМунайГаз» на 2022–2023 годы.

*В этой связи отдельная независимая оценка деятельности Совета директоров в 2022 году не проводилась.*

При этом в 2022 году в соответствии с требованиями Кодекса была проведена самооценка членов Совета директоров путем анкетирования по итогам 2021 года. Анкета для самооценки была разработана совместно председателями Комитета по назначениям и вознаграждениям и Совета директоров. Анкета состояла из двух разделов – «Состав и процессы», «Поведение и действия» – и 30 вопросов. Результаты самооценки были предварительно рассмотрены на Комитете по назначениям и вознаграждениям, в ходе которого была выработана рекомендация Председателю Совета директоров совместно с председателем Комитета по назначениям и вознаграждениям в рамках заседания Совета

директоров при обсуждении результатов самооценки деятельности Совета директоров по итогам 2021 года обсудить следующие аспекты:

- 1) назначение председателя Комитета по аудиту Совета директоров КМГ;
- 2) разнообразие во всех аспектах;
- 3) план преемственности и процесс избрания членов Совета директоров;
- 4) стратегия КМГ;
- 5) профессиональное развитие и обучение.

На заседании Совета директоров в декабре 2022 года был рассмотрен вопрос касательно оценки деятельности Совета директоров КМГ по итогам 2022 года. Целью проведения самооценки на ежегодной основе является выявление динамики по итогам заполнения анкет членами Совета директоров. Совет директоров КМГ принял решение провести оценку деятельности Совета директоров КМГ по итогам 2022 года путем самооценки, с целью выявления положений, требующих внимания, а также сравнения результатов с полученными ранее.

В I квартале 2023 года планируется завершить процесс оценки Совета директоров, Комитетов Совета директоров, членов Совета директоров и корпоративного секретаря по итогам 2022 года способом самооценки. С этим учетом Советом директоров будет проводиться дальнейшее обсуждение улучшений в его деятельности.

## ПОЛИТИКА И ПРОЦЕСС ОПРЕДЕЛЕНИЯ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ

2-19, 2-20

Уровень вознаграждения членов Совета директоров КМГ устанавливается Решением Общего собрания акционеров в соответствии с договорами с членами Совета директоров КМГ.

Вознаграждение членов Совета директоров КМГ является фиксированным. При этом для Председателя Совета директоров помимо фиксированного предусмотрено также дополнительное вознаграждение за председательство в Совете директоров.

В соответствии с Кодексом корпоративного управления «уровень вознаграждения членов Совета директоров должен быть достаточным для привлечения, удержания и мотивирования каждого члена Совета директоров такого уровня, который требуется для успешного управления организацией. При этом установление

вознаграждения члену Совета директоров организации осуществляется в соответствии с методологией, разрабатываемой АО «Самрук-Қазына», при этом должен приниматься во внимание ожидаемый положительный эффект для организации от участия данного лица в составе Совета директоров». Также в соответствии с Кодексом корпоративного управления ни одно лицо не должно участвовать в принятии решений, связанных с собственным вознаграждением.

Порядок определения размера вознаграждения определяется Общим собранием акционеров. Решением Правления АО «Самрук-Қазына» от 26 сентября 2016 года (протокол № 35/16) утверждены Правила по формированию составов Совета директоров компаний АО «Самрук-Қазына», предусматривающие,

помимо прочего, порядок установления вознаграждения членам Совета директоров. В соответствии с Разделом 3 Правил «Вознаграждение и компенсация расходов» при установлении размера вознаграждения во внимание принимаются обязанности директоров, масштабы деятельности компании, долгосрочные цели и задачи, определяемые стратегией развития и бизнес-планом. Вознаграждение выплачивается независимым директорам. Для формирования конкурентоспособного вознаграждения в целях привлечения и удержания профессиональных

директоров, решением Правления Фонда устанавливаются максимальные размеры годового вознаграждения по отдельным отраслям деятельности активов Фонда. Установление максимальных размеров годовых вознаграждений (лимитов) осуществляется в сравнении с размерами вознаграждений, принятых в аналогичных компаниях.

В 2022 году КМГ не привлекал консультантов для определения размера вознаграждения членам Совета директоров.

## УЧАСТИЕ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН В ОТНОШЕНИИ ОПЛАТЫ ТРУДА

2-20

Порядок определения размера вознаграждения определяется Общим собранием акционеров КМГ. В соответствии с Правилами по формированию составов Совета директоров компаний АО «Самрук-Қазына», предусматривающими, помимо прочего, порядок установления вознаграждения членам Совета директоров, при установлении размера вознаграждения во внимание принимаются обязанности члена Совета директоров, масштабы деятельности компании, долгосрочные цели и задачи. Вознаграждение выплачивается независимым директорам. Представителям АО «Самрук-Қазына» в составе Совета директоров Организаций вознаграждение определяется на основании решения Правления АО «Самрук-Қазына». В соответствии с Кодексом корпоративного управления Комитет Совета директоров по назначениям и вознаграждениям вносит предложения по размеру вознаграждения кандидатов в независимые директора.

На заседаниях Комитета Совета директоров КМГ по назначениям и вознаграждениям по мере необходимости обсуждаются вопросы, связанные с вознаграждением членов Совета директоров КМГ.

В отчетном периоде Комитетом Совета директоров по назначениям и вознаграждениям были рассмотрены результаты самооценки деятельности Совета директоров КМГ по итогам работы за 2021 год, в рамках которой оценивался уровень вознаграждения членов Совета директоров КМГ.

*Более подробная информация о показателях GRI 2-12, 2-20, 2-21 (управление рисками, вознаграждение Совета директоров) отражена в Годовом отчете КМГ за 2022 год на сайте КМГ <https://www.kmg.kz/ru/investors/reporting/>*

## СТРАТЕГИЯ КОМПАНИИ И КЛЮЧЕВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

2-19, 2-22, 2-23, 2-24

### СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ КМГ НА 2022–2031 ГОДЫ

Наша основная задача – расширение цепочки создания стоимости, стабильность денежных потоков от основного бизнеса в рамках повестки устойчивого развития.



ВИДЕНИЕ

Национальная вертикально интегрированная нефтегазовая компания, отвечающая высоким стандартам безопасности и принципам устойчивого развития, ориентированная на максимизацию финансового результата.



МИССИЯ

Мы эффективно и рационально осваиваем природные ресурсы для обеспечения энергетической безопасности, развития и процветания Казахстана с заботой о будущих поколениях.

С УЧЕТОМ ВНЕШНИХ И ВНУТРЕННИХ ВЫЗОВОВ КМГ РЕАЛИЗУЕТ СБАЛАНСИРОВАННУЮ СТРАТЕГИЮ МЕЖДУ НЕФТЯНЫМИ, НЕФТЕХИМИЧЕСКИМИ И ЗЕЛЕНЫМИ ПРОЕКТАМИ.

### СТРАТЕГИЧЕСКИЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

СОЗДАНИЕ СТОИМОСТИ

ЭНЕРГОПЕРЕХОД

### СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ

Достаточная ресурсная база для обеспечения роста Компании

Повышение эффективности цепочки стоимости Компании

Диверсификация бизнеса и расширение портфеля продуктов

Устойчивое развитие и поступательное снижение углеродоемкости производства

Устойчивое развитие по всем направлениям деятельности

Управление здоровьем персонала

Энергопереход и снижение углеродного следа

### ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ – 2031

Поступательное улучшение ESG-рейтинга  
Реализация проектов, направленных на получение Углеродных офсетов  
Покупка сертификатов I-REC

Снижение выбросов CO<sub>2</sub> на 15% от уровня 2019 года  
Лесоклиматический проект  
Низкоуглеродный водород

Развитие ВИЭ с общей установленной мощностью не менее 300 МВт на долю КМГ  
Применение технологий улавливания и хранения CO<sub>2</sub> (CCUS)

Снижение углеродоемкости и энергоемкости производства не менее чем на 10%

### 2018 ГОД

- Стратегия развития до 2028 года
- Обеспечение высокого уровня производственной безопасности в соответствии с мировыми стандартами и передовыми практиками
- Повышение экологической ответственности
- Внедрение программы комплаенс

### 2019 ГОД

- Приоритетными целями остаются лидерство и приверженность в вопросах охраны труда и промышленной безопасности, управление выбросами парниковых газов и сокращение факельного сжигания газа, управление водными ресурсами, рекультивация земель и повышение энергоэффективности, управление отходами производства
- Разработана система управления устойчивым развитием в КМГ
- Создан Проектный офис по устойчивому развитию

### 2020 ГОД

- Переход к производственным условиям с низким уровнем углеродосодержащих выбросов
- Интегрированы ЦУР ООН в бизнес-процессы Компании
- Введен новый корпоративный ключевой показатель деятельности, позволяющий повысить уровень 28 корпоративных показателей, в совокупности определяющих общий ESG-рейтинг Компании
- В 2020 г. Компания впервые прошла оценку ESG-рейтинга международного рейтингового агентства Sustainalytics и получила 69 баллов из 100 возможных

### 2021 ГОД

- 3 ноября 2021 года Советом директоров КМГ утверждена Стратегия развития Компании на 2022–2031 годы
- Устойчивое развитие по всем направлениям деятельности
- Реализация стратегических целей сквозь призму ESG-принципов
- Создан Проектный офис по низкоуглеродному развитию
- Утверждена Программа низкоуглеродного развития на 2022–2031 гг.
- Долгосрочное видение декарбонизации деятельности и энергопереходу

### 2022 ГОД

- Реализация ВИЭ проектов
- В целях сокращения косвенных выбросов парниковых газов КМГ приобрел международные сертификаты возобновляемой энергии I-REC (International Renewable Energy Certificate) и осуществил их гашение на 8,5 млн кВт\*ч
- Утвержден План мероприятий по реализации Программы низкоуглеродного развития до 2031 г.

## СТРАТЕГИЧЕСКАЯ ЦЕЛЬ №1. ДОСТАТОЧНАЯ РЕСУРСНАЯ БАЗА ДЛЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ РОСТА КОМПАНИИ

Для обеспечения стабильного уровня добычи в ближайшее десятилетие КМГ реализует геологоразведочные проекты как на суше, так и на шельфе Каспия.

В рамках данной стратегической цели КМГ планирует обеспечить прирост запасов, достаточный как для традиционной деятельности, так и для перспективных направлений, путем органического и неорганического роста.

Разведка и разработка новых запасов в РК реализуется КМГ, в том числе через стратегическое партнерство с международными нефтегазовыми компаниями.

В 2023 году мы переходим в активную фазу по морским проектам «Женис», «Абай», проектам на суше «Тургай Палеозой», «Каратон Подсолевой», «Тайсоган». Приступаем к разработке FEED по обустройству месторождения Каламкас – море Хазар, одним из крупных на море после Кашаган. Важным является в 2023 году определиться по дальнейшему расширению месторождения Кашаган.

Поиск и приобретение дополнительных новых активов КМГ будет осуществлять при наличии предложений по сделкам M&A, их стоимости и общей конъюнктуры рынка.

## СТРАТЕГИЧЕСКАЯ ЦЕЛЬ №2. ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ЦЕПОЧКИ СТОИМОСТИ КОМПАНИИ

КМГ фокусируется на основной деятельности в целях максимизации выгод от деятельности по добыче, переработке, транспортировке и маркетингу нефти и улучшения операционной деятельности во всех ключевых сегментах.

С целью компенсации естественного падения уровня добычи на операционных активах Компания продолжает работать над увеличением коэффициента извлечения нефти и показателей межремонтного периода, а также над реализацией других мер по повышению эффективности производственной деятельности для достижения максимальной продуктивности скважин. Компания планирует осуществить запуск новых месторождений Каратон Подсолевой и Тургай Полеозой.

По крупным проектам Тенгиз, Карачаганак и Кашаган Компания фокусируется на успешной реализации проектов расширения, продления и поддержания полки добычи.

Компания нацелена на эффективное использование созданной нефтетранспортной инфраструктуры для увеличения экспортной и транзитной составляющих. Учитывая внешние

факторы и геополитические вызовы, КМГ работает над созданием дополнительных экспортных маршрутов для казахстанской нефти. Мы ведем переговоры с нашими партнерами об открытии Южного коридора и увеличении объемов в Китае. Заключено Соглашение с Socar о транзите 1,5 млн тонн нефти в год по маршруту Баку – Тбилиси – Джейхан (БТД).

Важная задача КМГ – обеспечение бесперебойной работы НПЗ и потребностей внутреннего рынка в нефтепродуктах. На сегодняшний день за счет произведенной модернизации НПЗ на территории страны Компания выполняет данную стратегическую цель для страны и, более того, поставляет часть нефтепродуктов на экспорт. В частности, экспорт темных нефтепродуктов составил 694 тыс. т, нефтехимии (бензол, параксилон) – 35 тыс. т, светлых нефтепродуктов (бензин Аи-92) – 7 тыс. т, кокса и серы – 85 тыс. т.

Компания на постоянной основе работает над оптимизацией операционных затрат и повышением эффективности цепочки поставок.

## СТРАТЕГИЧЕСКАЯ ЦЕЛЬ №3. ДИВЕРСИФИКАЦИЯ БИЗНЕСА И РАСШИРЕНИЕ ПОРТФЕЛЯ ПРОДУКТОВ

КМГ будет активно вовлечен в процесс развития отечественной нефтегазохимической отрасли с учетом поддержки Правительства РК по развитию нефтегазохимической отрасли, которая должна стать еще одним мощным стимулом роста национальной экономики, так как нефтегазохимия несет мультипликативный эффект для всей страны.

Нефтегазохимия становится крупнейшим драйвером мирового спроса на нефть. Компания будет использовать имеющиеся и привлекать

дополнительные углеводородные ресурсы для обеспечения проектов нефтегазохимии и выпуска продукции новых переделов в условиях перераспределения мирового спроса на нефть в долгосрочной перспективе и реализует следующие две стратегические инициативы.

*Более подробно о проектах нефтегазохимии – в разделе «Реализация инвестиционных проектов».*

## СТРАТЕГИЧЕСКАЯ ЦЕЛЬ №4. УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ И ПОСТУПАТЕЛЬНОЕ СНИЖЕНИЕ УГЛЕРОДОЕМКОСТИ ПРОИЗВОДСТВА

КМГ осознает важность своего влияния на экономику, экологию и общество и продолжит интеграцию принципов устойчивого развития в ключевые бизнес-процессы Компании с целью

обеспечения согласованности экономических, экологических и социальных приоритетов, а также задач в области корпоративного управления.



Компания стремится улучшить свои показатели ESG и интегрировать цели ESG в систему стратегических и среднесрочных КПД руководителей. КМГ стремится к нормам высокой социальной ответственности, основанной на принципах партнерства с сотрудниками и профсоюзами.

Компания также стремится к повышению уровня эффективного управления здоровьем персонала и качества жизни работников, в фокусе которой будут три основных направления:

- Борьба с пандемией и ее последствиями.
- Профилактика профессиональных заболеваний.
- Повышение осведомленности и мотивации сотрудников к здоровому образу жизни.

В целях внедрения единых подходов и улучшения показателей по охране здоровья работников разработана Программа управления здоровьем персонала в Группе компаний КМГ.

С учетом стратегической важности климатической повестки Компания реализует Программу низкоуглеродного развития на 2022–2031 годы, определяющую климатические амбиции КМГ, основные подходы и меры по снижению углеродного следа.

КМГ выбирает взвешенный подход к снижению углеродного следа Компании, поставив перед собой цель сократить выбросы парниковых газов на 15% к 2031 году в сравнении с 2019 годом. Также наряду с этим в Компании планируется реализация проектов ВИЭ общей мощностью не менее 300 МВт.

*Более подробно о Программе низкоуглеродного развития – в разделе «Низкоуглеродная политика».*

**В результате реализации обозначенных четырех стратегических целей КМГ внесет вклад в диверсификацию национальной экономики и снижение углеродного следа Республики Казахстан, тем самым способствуя росту Компании и благосостояния казахстанцев, а также сохранению экологии для будущих поколений.**

Стратегия развития КМГ, стратегические цели и задачи освещаются всем заинтересованным сторонам путем публикации на корпоративном сайте (<https://www.kmg.kz/ru/company/strategy/>). По Группе КМГ ежегодно проводятся

стратегические сессии для решения системных и долгосрочных задач, влияющих на деятельность Компании.

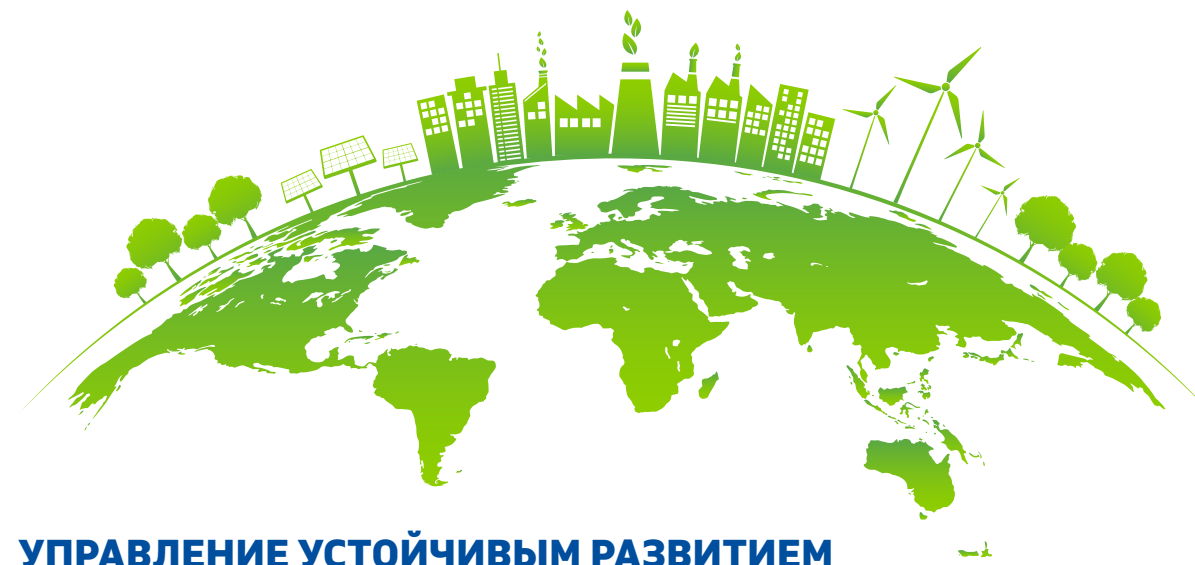
### КОРПОРАТИВНЫЕ КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ АО НК «КАЗМУНАЙГАЗ» НА 2022 ГОД

- Объем добычи нефти и газоконденсата
- Подготовка к IPO: Исполнение ключевых мероприятий по подготовке к проведению IPO, предусмотренных в Дорожной карте
- Реализация инвестиционных проектов
- Свободный денежный поток (FCF)
- Коэффициент несчастных случаев, связанных с трудовой деятельностью (LTIR)
- ESG-риск-рейтинг

На 2022 год для топ-менеджмента Компании (4 члена Правления КМГ), а также для компаний, входящих в охват Программы низкоуглеродного развития, были разработаны и установлены функциональные и корпоративные КПД, связанные с разработкой Планов мероприятий по реализации Программы низкоуглеродного развития КМГ на 2022–2031 годы.

На основе прогнозов по выбросам парниковых газов по Группе компаний КМГ для системной реализации мер по декарбонизации, начиная с 2022 года будут ежегодно устанавливаться следующие КПД, связанные со снижением углеродоемкости производства и декарбонизацией:

- корпоративный КПД АО НК «КазМунайГаз», установленный материнской компанией АО Фонд «Самрук-Қазына» по части объема совокупных выбросов парниковых газов (Score 1 + Score 2);
- функциональные КПД 4-х заместителей Председателя Правления КМГ (члены Правления) в отношении исполнения Плана мероприятий по реализации Программы низкоуглеродного развития КМГ и Планов мероприятий курируемых дочерних и зависимых предприятий;
- корпоративные КПД 11-ти дочерних и зависимых предприятий, входящих в охват ПНУР, устанавливающие целевые показатели по совокупным объемам выбросов ПГ по охватам Score 1 + Score 2.



## УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ



- Принцип 1.** Деловые круги должны поддерживать и уважать защиту провозглашенных на международном уровне прав человека.
- Принцип 2.** Деловые круги не должны быть причастны к нарушениям прав человека.
- Принцип 4.** Деловые круги должны выступать за ликвидацию всех форм принудительного и обязательного труда.
- Принцип 6.** Деловые круги должны выступать за ликвидацию дискриминации в сфере труда и занятости.
- Принцип 8.** Деловые круги должны предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды.
- Принцип 10.** Деловые круги должны противостоять всем формам коррупции, включая вымогательство и взяточничество.

## НАШ ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

3-3, 201-2

Наш подход к управлению аспектами устойчивого развития базируется на внедрении следующих принципов устойчивого развития:

**открытость, подотчетность, прозрачность, этичное поведение, уважение интересов заинтересованных сторон, законность, соблюдение прав человека, нетерпимость к коррупции, недопустимость конфликта интересов, личный пример.**

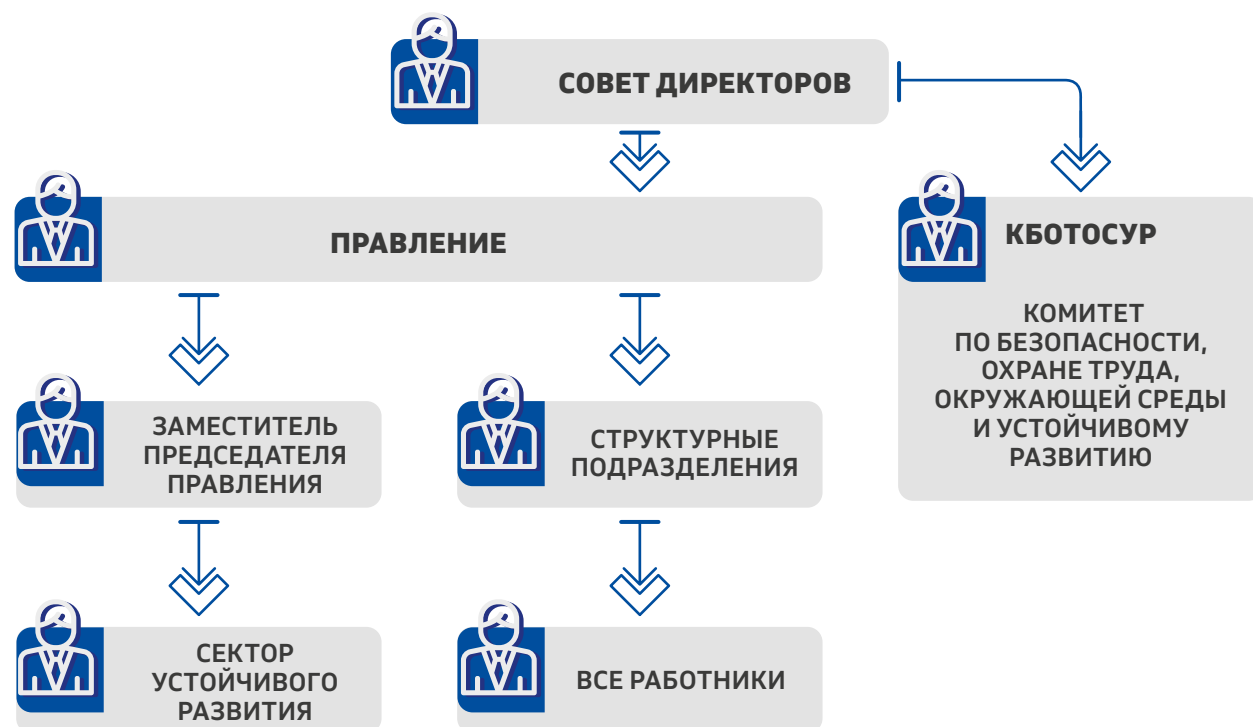
КМГ стремится к построению эффективной системы управления в области устойчивого развития, которая включает следующие элементы:

- приверженность Компании принципам устойчивого развития на всех уровнях управления;
- анализ внешней и внутренней ситуаций по трем аспектам устойчивого развития:

экономическому, экологическому и социальному;

- определение рисков в области устойчивого развития в социальной, экономической и экологической сферах;
- взаимодействие с заинтересованными сторонами и построение карты стейкхолдеров;
- определение целей и КПД в области устойчивого развития;
- реализация приоритетных направлений (инициатив) в области устойчивого развития;
- интеграция устойчивого развития в ключевые бизнес-процессы;
- повышение квалификации работников Компании в области устойчивого развития;
- организация процесса ежегодной отчетности по устойчивому развитию;
- измерение результативности в области устойчивого развития;
- совершенствование процесса устойчивого развития.

## УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ В КМГ



**Совет директоров КМГ** осуществляет стратегическое руководство и контроль за внедрением принципов устойчивого развития и достижения ЦУР. Утверждает консолидированный ежегодный Отчет об устойчивом развитии Компании.

**КБОТОСУР СД КМГ** осуществляет рассмотрение и организацию вопросов устойчивого развития, статуса достижения ЦУР, подготовку рекомендаций по утверждению политики в области устойчивого развития, ежегодного Отчета об устойчивом развитии КМГ, планов мероприятий и иных внутренних документов в области устойчивого развития, утверждение которых относится к компетенции СД, внедрения социальных, экономических и экологических компонентов устойчивого развития, формирование системы управления в области устойчивого развития, определения целей и КПД в области устойчивого развития, осуществления контроля за внедрением устойчивого развития в КМГ, интеграции устойчивого развития в ключевые процессы КМГ.

**Правление КМГ** осуществляет надлежащую реализацию и внедрение принципов, политик, стандартов в области устойчивого развития и плана мероприятий в Компании. Осуществляет мониторинг деятельности в области устойчивого

развития, оценку выполнения целей и КПД в области устойчивого развития и достижения ЦУР.

**Заместитель Председателя Правления КМГ**, курирующий вопросы устойчивого развития, осуществляет координацию подходов по достижению целей и КПД по инициативам в области устойчивого развития и контроль над реализацией корпоративных стандартов в области устойчивого развития, контроль за подготовкой отчета в области устойчивого развития и достижению ЦУР.

**Сектор устойчивого развития Департамента стратегии и управления портфелем инвестиций КМГ** отвечает за инициацию, координацию и внедрение системы управления устойчивого развития и достижения ЦУР, оказание содействия в ее интеграции в бизнес-деятельность Компании, методологическую поддержку по вопросам устойчивого развития, ежегодную подготовку и утверждение Отчета в области устойчивого развития, оказывает содействие ответственным структурным подразделениям в идентификации и управлении рисками в области устойчивого развития, в разработке карты заинтересованных сторон и механизмов взаимодействия, а также по вопросам обучения в области устойчивого развития.

**Структурные подразделения КМГ** осуществляют внедрение системы в области устойчивого развития, реализацию инициатив по достижению ЦУР, анализ внутренней и внешней ситуаций, определение рисков в области устойчивого развития, разработку карты заинтересованных сторон/стейкхолдеров и механизмов взаимодействия, реализации инициатив в области устойчивого развития, подготовку информации для Отчета в области устойчивого развития, согласно международным стандартам.

**Все работники КМГ**, каждый на своем уровне, внедряют принципы и мероприятия в области устойчивого развития и достижения ЦУР путем личного поведения и соблюдения соответствующих политик и стандартов.

**Прогресс по комплексному системному подходу к внедрению ESG-принципов в деятельность Компании в 2022 году был достигнут по следующим мероприятиям:**

- КМГ пройдена независимая оценка международным рейтинговым агентством Sustainalytics. Компания сохранила средний уровень управления рисками на уровне 28,4 баллов.
- С целью повышения эффективности деятельности Компании по показателям устойчивого развития на 2022 год решением Совета директоров КМГ

утвержден корпоративный КПД – ESG-рейтинг. Достигнуты целевые показатели утвержденного КПД.

- В 2022 году членам Правления КМГ были установлены корпоративные КПД, связанные с исполнением мероприятий Программы низкоуглеродного развития КМГ на 2022–2031 годы. Для ДЗО, входящих в периметр реализации Программы низкоуглеродного развития, установлены КПД по снижению углеродного следа в установленных объемах.
- В сентябре 2022 года проведено ежегодное **Заседание устойчивого развития Совета директоров КМГ**. На нем были рассмотрены приоритетные вопросы в области устойчивого развития: планы и задачи Программы низкоуглеродного развития АО НК «КазМунайГаз», статус внедрения приоритетных Целей устойчивого развития в АО НК «КазМунайГаз», ежегодная отчетность в области устойчивого развития.
- На регулярной основе **проводится обзор внедрения системы устойчивого развития на Комитете по безопасности, охране труда, окружающей среды и устойчивого развития Совета директоров**. В целом в 2022 году было проведено 5 заседаний Комитета, на которых было рассмотрено 40 вопросов. Основным фокусом внимания Комитета в 2022 году были вопросы охраны труда, промышленной безопасности

### ПРИМЕР ИЗ ПРАКТИКИ

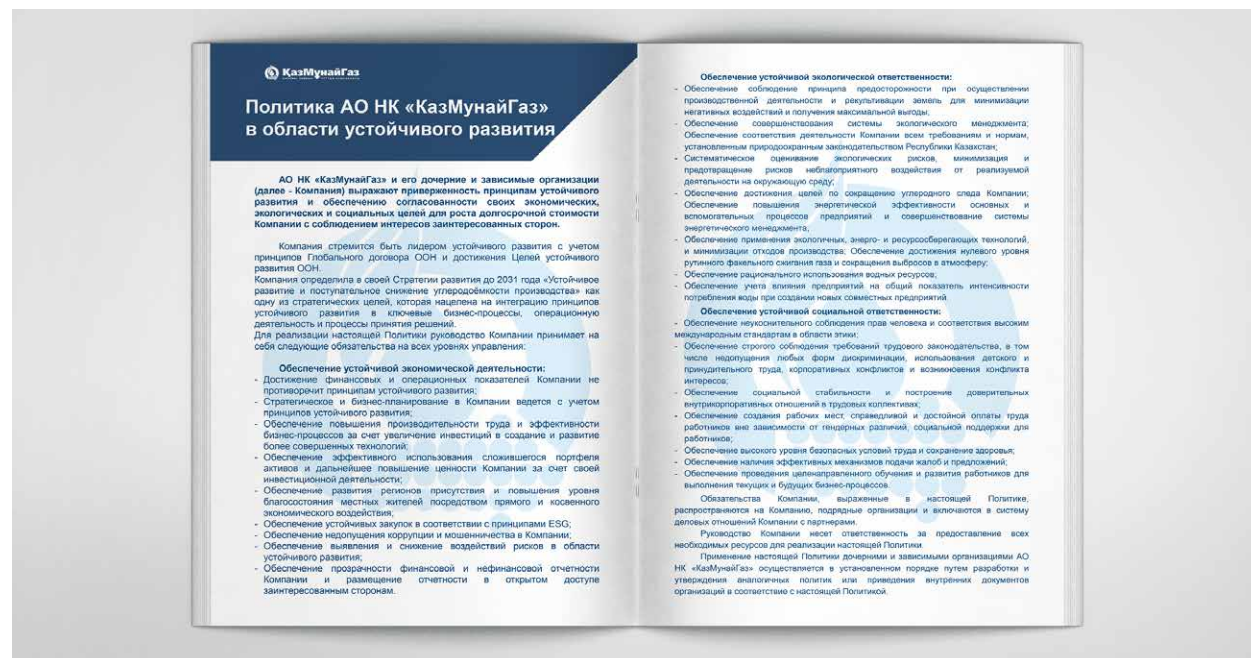
#### ПОВЫШАЕМ КУЛЬТУРУ ESG СРЕДИ РАБОТНИКОВ ДОЧЕРНИХ КОМПАНИЙ

В сентябре 2022 года в городе Актау экспертами PWC Kazakhstan совместно с работниками корпоративного центра КМГ проведен практический тренинг по раскрытию информации в области устойчивого развития для работников ДЗО, которые курируют вопросы охраны труда и окружающей среды, экономики и управления человеческими ресурсами.

В ходе обучения более ста работников ДЗО ознакомились с глобальными трендами в области устойчивого развития, Целями устойчивого развития ООН и влиянием ESG-рейтингов на деятельность КМГ. Помимо теории участники тренинга также освоили практическое применение международных стандартов в области устойчивого развития.







и охраны окружающей среды, стратегического управления аспектами ESG (environmental, social, governance), а также внедрения системы устойчивого развития.

- Подтверждая свою приверженность реализации принципов устойчивого развития:

- утверждена **Политика в области устойчивого развития**;
- утверждена **Политика по правам человека и отношений с общественностью**;
- ведется реализация **Плана мероприятий по улучшению ESG-рейтинга КМГ**;
- создан **Департамент по низкоуглеродному развитию** в целях разработки собственных подходов КМГ в области декарбонизации;

- Обеспечение устойчивой экологической ответственности:**
- Обеспечение соблюдения принципа предосторожности при осуществлении производственной деятельности и рекультивации земель для минимизации негативных воздействий и получения максимальной выгоды;
  - Обеспечение совершенствования системы экологического менеджмента;
  - Обеспечение экологической деятельности Компании всеми требованиями и нормами, установленными природоохранным законодательством Республики Казахстан;
  - Систематическое оценивание экологических рисков, минимизация и предотвращение рисков неблагоприятного воздействия от производственной деятельности на окружающую среду;
  - Обеспечение достижения целей по сокращению углеродного следа Компании;
  - Обеспечение повышения энергетической эффективности, системы и комплексных процессов предприятий и совершенствование системы энергетического менеджмента;
  - Обеспечение применения экологичных, энерго- и ресурсосберегающих технологий, и минимизация отходов производства; Обеспечение достижения нулевого уровня рутинного факельного сжигания газа и сокращения выбросов в атмосферу;
  - Обеспечение рационального использования водных ресурсов;
  - Обеспечение учета влияния предприятий на общий показатель интенсивности потребления воды при создании новых совместных предприятий.
- Обеспечение устойчивой социальной ответственности:**
- Обеспечение максимального соблюдения прав человека и соответствии высоким международным стандартам в области этики;
  - Обеспечение строгого соблюдения требований трудового законодательства, в том числе недопущение любых форм дискриминации, использование диалогового и принудительного труда, корпоративных конфликтов и возникновения конфликта интересов;
  - Обеспечение социальной стабильности и построение доверительных интракорпоративных отношений в трудовых коллективах;
  - Обеспечение создания рабочих мест, справедливой и достойной оплаты труда работников вне зависимости от гендерных различий, социальной поддержки для работников;
  - Обеспечение высокого уровня безопасности условий труда и сохранения здоровья;
  - Обеспечение наличия эффективных механизмов подачи жалоб и предложений;
  - Обеспечение проведения целемеропильного обучения и развития работников для выполнения текущих и будущих бизнес-процессов.
- Обязательства Компании выдвинуты в настоящей Политике, распространяются на Компанию, дочерние организации и включаются в систему деловых отношений Компании с партнерами.**
- Руководство Компании несет ответственность за предоставление всех необходимых ресурсов для реализации настоящей Политики.
- Применение настоящей Политики дочерними и зависимыми организациями АО НК «КазМунайГаз» осуществляется в установленном порядке путем разработки и утверждения аналогичных политик или применения внутренних документов организаций в соответствии с настоящей Политикой.

– разработан и утвержден **План мероприятий АО НК «КазМунайГаз» по реализации Программы низкоуглеродного развития на период 2022-2031 годов**;

– утверждена **Программа по управлению здоровьем персонала в Группе компаний АО «КазМунайГаз»**.

Большое внимание уделяется повышению культуры устойчивого развития. На регулярной основе проводятся обучающие курсы по устойчивому развитию для работников корпоративного центра и ДЗО.

## СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ ОТЧЕТА

2-3, 2-14, 3-1, 3-2, 3-3

Существенные темы Отчета раскрывают информацию о наиболее значительном воздействии Компании на экономику, окружающую среду и людей, включая воздействие на права человека, а также способах управления этим воздействием. Процесс определения существенных тем основан на непрерывном выявлении и оценке воздействия с участием соответствующих заинтересованных сторон, при этом члены КБОТОСУР информируются о существенных темах, которые должны быть раскрыты в Отчете об устойчивом развитии.

Для оценки и раскрытия существенных тем в Отчете были проанализированы данные как

внешних, так и внутренних заинтересованных сторон (стейкхолдеров). Онлайн-опрос был подготовлен на базе платформы Google Forms. В анкетировании приняли участие более 100 респондентов. По результатам проведенных процедур была построена таблица существенности из 27 тем списка потенциальных тем.

Всего на рассмотрение определены: 22 отраслевые темы GRI 11: Oil and Gas Sector 2021, из них 13 тем определены как существенные. В Отчете об устойчивом развитии за 2022 год раскрыты 27 GRI-стандартов как существенные. В 2021 году в Отчете раскрыто 24 темы: <https://www.kmg.kz/ru/sustainable-development/>

## СПИСОК СУЩЕСТВЕННЫХ ТЕМ

№	Существенные темы	3	7	8	9	11	12	13	15	17
1	11.1 Выбросы парниковых газов	●						●		
2	11.3 Выбросы в атмосферу					●		●	●	
3	11.4 Биоразнообразие						●			●
4	11.5 Отходы	●	●				●	●	●	●
5	11.6 Вода и сточные воды				●		●			●
6	11.7 Закрытие и реабилитация				●					●
7	11.9 Охрана труда и техника безопасности	●		●						
8	11.10 Практика трудоустройства				●					
9	11.11 Отсутствие дискриминации и равные возможности				●					
10	11.13 Свобода ассоциации и коллективных переговоров				●					
11	11.14 Экономические последствия				●	●				
12	11.15 Местные сообщества	●								
13	11.21 Платежи в пользу государства									●

## ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

2-29

Мы стремимся обеспечивать высокий уровень открытости и прозрачности своей деятельности, реализуя принцип активного диалога с заинтересованными сторонами. Ежегодно мы раскрываем информацию обо всех существенных аспектах работы Компании. Это позволяет нам сохранять баланс между экономическими, социальными и экологическими аспектами своей деятельности.

КМГ осуществляет полный производственный цикл от разведки и добычи углеводородов, их транспортировки и переработки до реализации нефти и нефтепродуктов как внутри Казахстана, так и за рубежом, и представляет интересы государства в нефтегазовом секторе. Ввиду сложной структуры и видов деятельности КМГ взаимодействует с широким кругом заинтересованных сторон.

КМГ на постоянной основе принимает меры по налаживанию диалога и долгосрочного сотрудничества, и управления отношениями с заинтересованными сторонами.

В КМГ утверждена Карта заинтересованных сторон, составленная с учетом рисков и ранжирования с учетом зависимости (прямой или косвенной), обязательств, ситуации (уделяя особое внимание зонам повышенного риска), влияния, различных (разнообразных) перспектив. Составляются Планы взаимодействия с заинтересованными сторонами для эффективной реализации поставленных задач.

КМГ при определении заинтересованных сторон и взаимодействии с ними применяет наилучшие практики взаимодействия с заинтересованными сторонами, включая международные стандарты, такие как AA1000SES Stakeholder Engagement Standard.



## МЕТОДЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

КЛЮЧЕВЫЕ ГРУППЫ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН	ИНФОРМАЦИОННЫЕ ПОТРЕБНОСТИ ПРИ ВЗАИМОДЕЙСТВИИ	СПОСОБЫ РАСКРЫТИЯ ИНФОРМАЦИИ И КАНАЛЫ КОММУНИКАЦИИ
 <b>АКЦИОНЕРЫ</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Информация о деятельности Компании, корпоративных событиях, затрагивающая интересы держателей ценных бумаг.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Предоставление доступа к информации</li> <li>Представительство интересов акционеров в Совете директоров КМГ</li> <li>Публикация на корпоративном сайте</li> <li>Публикация на сайте Казахстанской фондовой биржи</li> <li>Раскрытие информации на интернет-ресурсе депозитария финансовой отчетности</li> </ul>
 <b>ИНВЕСТИЦИОННОЕ СООБЩЕСТВО</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Информация о деятельности Компании, корпоративных событиях, затрагивающая интересы инвесторов и инвестиционного сообщества в целом.</li> <li>Интерес выражается в обеспечении рентабельности вложенных инвестиций, возможностей для инвестирования в КМГ.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Предоставление доступа к информации</li> <li>Публикация на корпоративном сайте, в том числе в разделе «Инвесторам» (<a href="http://www.kmg.kz">www.kmg.kz</a>)</li> <li>Публикация на сайте Казахстанской фондовой биржи</li> <li>Организация выездных презентаций (роуд-шоу) для инвесторов и в рамках других публичных мероприятий</li> <li>Проведение встреч, конференц-звонков</li> <li>Обеспечение работы с запросами посредством электронной почты (<a href="mailto:ir@kmg.kz">ir@kmg.kz</a>), телефонных консультаций</li> <li>Размещение пресс-релизов</li> <li>Публикация на интернет-ресурсе депозитария финансовой отчетности</li> </ul>
 <b>АССОЦИАЦИИ, МЕСТНЫЕ СООБЩЕСТВА, ОБЩЕСТВЕННЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Любая информация, кроме той, которая является конфиденциальной в соответствии с законодательством РК и внутренними документами КМГ. Информация касательно вопросов занятости населения, корпоративной социальной ответственности, экологической безопасности и природоохранной деятельности.</li> <li>Интерес выражается в стремлении информировать общественность о деятельности Компании и повышении уровня информационной открытости КМГ, а также в решении социальных проблем местного населения, развития социальной инфраструктуры, прозрачности деятельности Компании, улучшении состояния окружающей среды.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Предоставление доступа к информации</li> <li>Публикация на корпоративном веб-сайте</li> <li>Проведение встреч с населением</li> <li>Общественные слушания</li> <li>Публикация в СМИ</li> <li>Прием граждан</li> <li>Организация работы с жалобами и обращениями</li> <li>Участие в работе местных органов и проектах местных сообществ</li> <li>Проведение публичных мероприятий с участием представителей местных сообществ</li> <li>Членство в ассоциациях</li> <li>Международные инициативы</li> <li>Участие в отраслевых форумах, конференциях</li> <li>Членство в рабочих группах по социальным и экологическим вопросам</li> <li>Опросы и исследования</li> <li>Работа с запросами</li> </ul>
 <b>СРЕДСТВА МАССОВОЙ ИНФОРМАЦИИ</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Любая информация, кроме той, которая является конфиденциальной в соответствии с законодательством РК и внутренними документами КМГ.</li> <li>Интерес выражается в стремлении информировать общественность о деятельности Компании.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Публикация на корпоративном веб-сайте</li> <li>Публикация в СМИ и предоставление ответов на запросы СМИ</li> <li>Распространение пресс-релизов</li> <li>Проведение пресс-конференций, брифингов, пресс-туров, форумов, инфосессий и других медиа-мероприятий</li> <li>Работа с запросами</li> </ul>
 <b>ПРАВИТЕЛЬСТВО, МЕСТНЫЕ ГОСУДАРСТВЕННЫЕ ОРГАНЫ</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Информация социально-экономического, экологического и отраслевого характера, затрагивающая интересы государства, населения.</li> <li>Интерес заключается в соответствии с деятельностью КМГ, требованиям законодательства, налоговых поступлениях, экономическом росте и решении социальных задач.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Предоставление доступа к информации</li> <li>Публикация на корпоративном веб-сайте</li> <li>Проведение совещаний, встреч, конференц-звонков</li> <li>Публикация в СМИ</li> <li>Внесение данных в электронную систему</li> <li>Уведомление посредством средств связи</li> <li>Рабочие группы по совершенствованию законодательства РК</li> </ul>
 <b>ДОЧЕРНИЕ И ЗАВИСИМЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ КМГ</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Информация о деятельности Компании, ее стратегических планах развития, внедряемых механизмах корпоративного управления, методах взаимодействия, корпоративных событиях, затрагивающие интересы ДЗО.</li> <li>Интерес выражается в содействии обеспечения устойчивого развития, финансовой устойчивости, помощи по взаимодействию с государственными органами.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Предоставление доступа к информации</li> <li>Публикация на корпоративном веб-сайте</li> <li>Представительство интересов акционера на общих собраниях акционеров/участников, а также в Советах директоров / наблюдательных советах</li> <li>Проведение совещаний, консультационных панелей, конференц-звонков</li> <li>Участие в комитетах, рабочих группах</li> <li>Организация тренингов, семинаров</li> </ul>
 <b>КЛИЕНТЫ, ПОСТАВЩИКИ, ПАРТНЕРЫ, ДРУГИЕ ОРГАНИЗАЦИИ</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Информация о решениях руководства, которые могут повлиять на условия взаимовыгодного сотрудничества, корпоративных событиях, затрагивающая интересы партнеров, поставщиков, клиентов.</li> <li>Интерес заключается в соблюдении прав сторон сотрудничества, в обеспечении выполнения ими своих обязательств.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Предоставление доступа к информации</li> <li>Публикация на корпоративном веб-сайте</li> <li>Проведение совещаний, встреч, конференц-звонков</li> <li>Обеспечение работы с жалобами и обращениями</li> <li>Организация дней партнеров/поставщиков</li> <li>Рассылка уведомлений</li> <li>Аудиты</li> </ul>
 <b>ПРОФСОЮЗЫ, РАБОТНИКИ КМГ</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Информация о планах развития Компании, об условиях труда, карьерном росте, соблюдении социально-трудовых прав, корпоративных событиях, затрагивающая интересы работников КМГ.</li> <li>Интерес выражается в обеспечении гармоничных и безопасных условий труда, соблюдении прав и обязанностей в соответствии с трудовым законодательством РК.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Предоставление доступа к информации</li> <li>Публикация на корпоративном веб-сайте</li> <li>Проведение совещаний, собраний</li> <li>Отчетные встречи руководства с трудовыми коллективами</li> <li>Советы и комитеты по безопасности и охране труда</li> <li>Организация тренингов, семинаров</li> <li>Внутренняя рассылка сообщений</li> <li>Распространение материалов через внутренние каналы коммуникаций</li> <li>Опросы, анкетирование</li> <li>Конкурсы</li> </ul>

## ИНИЦИАТИВЫ И ЧЛЕНСТВА

2-28, 2-29, 304-3

### ИНИЦИАТИВЫ



#### Инициатива Всемирного банка «Полное прекращение регулярного факельного сжигания ПНГ к 2030 году»

Инициатива объединяет правительства, нефтяные компании и организации развития, которые согласны сотрудничать, чтобы прекратить практику регулярного факельного сжигания попутного нефтяного газа (ПНГ) не позднее 2030 года. КМГ поддержал данную инициативу в 2015 году и поставил перед собой цель – повысить полезное использование сырого (ПНГ) газа и свести к нулю объем регулярного факельного сжигания газа.



#### Глобальная Метановая Инициатива

КМГ поддерживает Глобальную Метановую Инициативу (ГМИ) и регулярно раскрывает информацию о своей экологической деятельности всем заинтересованным сторонам в рамках Отчета об устойчивом развитии. В 2017 году КМГ присоединился к Проектной сети ГМИ в рамках деятельности КМГ по сокращению выбросов метана, которая представляет собой растущее сообщество субъектов частного сектора, финансовых учреждений и других правительственных

и неправительственных организаций, заинтересованных в проектах по снижению выбросов метана, а также по восстановлению и использованию метана.



#### Климатическая программа CDP

В 2022 году КМГ опубликовал Климатический опросник по итогам 2021 года в рамках Климатической программы CDP (Carbon Disclosure Project), который включает в себя данные прямых и косвенных выбросов парниковых газов по всем активам КМГ, включая дочерние организации в Румынии и Грузии. А также был опубликован Опросник по водной безопасности CDP по итогам 2021 года.

#### Инициатива по охране окружающей среды Каспийского региона (Caspian Environmental Protection Initiative «CEPI»)

В сентябре 2020 года в г. Баку состоялось подписание Меморандума о взаимопонимании между АО НК «КазМунайГаз», государственной нефтяной компанией Азербайджанской Республики, BP Exploration (Caspian Sea) Limited, Equinor Apsheron AS и TOTAL E&P Absheron B.V. Меморандум предполагает создание Инициативы по охране окружающей среды Каспийского региона. Основными целями инициативы объявлено создание первой платформы для защиты окружающей среды

и совместных исследований действующих в регионе международных нефтяных компаний. Деятельность компаний-участниц будет направлена на активные совместные усилия в целях разрешения проблемы изменения климата, создающей угрозы экологической устойчивости Каспийского региона, и предотвращения выбросов в окружающую среду парниковых газов и вредных веществ.



#### Рейтинг экологической ответственности нефтегазовых компаний Казахстана

Компания продолжает идти по пути экологически ответственного бизнеса, развивает систему управления охраны окружающей среды, ведет диалог со всеми заинтересованными сторонами по данному вопросу, тем самым выполняя свои обязательства, которые отражены в Экологической политике Компании.



В результате проводимых работ по улучшению экологических показателей и обеспечению открытости и прозрачности в данной области КМГ шестой год подряд занимает первое место в Рейтинге открытости экологической информации нефтегазовых компаний Республики Казахстан по результатам оценки независимых экспертов Всемирного фонда дикой природы (WWF), CREON Group и Аналитического кредитного рейтингового агентства.

1 декабря 2022 года в г. Москве в информационном центре ООН Всемирный фонд дикой природы (WWF), Creon Group и рейтинговое агентство АКРА представили итоги евразийского «Рейтинга открытости экологической информации нефтегазовых компаний» – 2022.

Всего в выборку рейтинга 2022 года вошли 14 нефтегазовых компаний Казахстана. Список для рейтинга определяется объемом добычи нефти, газового конденсата и нефтепродуктов в соответствии с данными Министерства энергетики Республики Казахстан.

Также в рейтинге представлены 21 нефтегазовая компания Российской Федерации и 2 компании из Азербайджана. Среди российских нефтегазовых компаний на первом месте компания Татнефть.



### VISION ZERO

#### Глобальная инициатива Vision Zero

1 марта 2022 года КМГ официально присоединился к глобальной инициативе по продвижению концепции «Нулевого травматизма» – Vision Zero.

Vision Zero, или «Нулевой травматизм», – это качественно новый подход к организации профилактики, объединяющий три направления – безопасность, гигиену труда и благополучие работников на всех уровнях производства. Разработанная МАСО концепция Vision Zero отличается гибкостью и может быть адаптирована к конкретным мерам профилактики, имеющим приоритетное значение для обеспечения безопасности, гигиены труда и благополучия работников.

Данная концепция предполагает последовательность действий работодателя для того, чтобы максимально обезопасить работников, создать им оптимальные условия труда. А со стороны работника – это безопасный труд, повышение ответственности не только за себя, но и за коллег.

### ПРИМЕР ИЗ ПРАКТИКИ

#### КМГ ВОШЕЛ В ТОП-50 РЕЙТИНГА PWC KAZAKHSTAN ПО УРОВНЮ РАСКРЫТИЯ ESG-ИНФОРМАЦИИ

АО НК «КазМунайГаз» третий год подряд входит в 50 лучших компаний по раскрытию нефинансовой информации в корпоративных отчетах. Рейтинг проводился компанией PwC Kazakhstan среди 98 организаций. В рамках исследования была проведена оценка качества и доступности ESG-информации в годовых отчетах и отчетах об устойчивом развитии казахстанских компаний, опубликованных в 2021 году. Ознакомиться с рейтингом можно: <https://www.pwc.com/kz/en/assets/esg/esg-disclosure-rating.pdf>





### Инициатива взаимодействия с Республиканским общественным объединением «Ветераны нефтегазового комплекса» (РОО «ВНГК»)

Миссия РОО «Ветераны нефтегазового комплекса» – создание условий для интерактивного общения ветеранов отрасли, удовлетворения их профессиональных и любительских интересов, направленных на развитие нефтегазовой промышленности, использования их потенциала и опыта в производственной сфере, активное участие в жизни общества, передачи молодому поколению нефтяников жизненного и профессионального опыта.

В 2021 году был подписан Меморандум о взаимопонимании и сотрудничестве между АО НК «КазМунайГаз» и РОО «Ветераны нефтегазового комплекса». В рамках Меморандума достигнута договоренность об использовании практического опыта, научно-технического и интеллектуального потенциала ветеранов нефтегазового комплекса. Создан Экспертный Совет ветеранов нефтегазовой отрасли АО НК «КазМунайГаз». Основными задачами Совета является выработка рекомендаций по вопросам: реализации стратегических программ КМГ в сфере технологического и цифрового развития нефтегазовой отрасли, обсуждения общественных

инициатив, связанных с развитием нефтегазовой отрасли, участия в разработке экспертных рекомендаций для нормативно-правового регулирования нефтегазовой отрасли, выработки экспертных заключений по вопросам, существенно влияющим на производственную деятельность КМГ, оказания аналитической, экспертной, информационной и консультационной поддержки в осуществлении производственной деятельности КМГ.



### Региональная инициатива по обеспечению готовности к ликвидации аварийных разливов нефти/Oil Spill Preparedness Regional Initiative (OSPRI).

Целью инициативы являются содействие и поддержка нефтяной промышленности и правительств региона в совместной работе, способствующей принятию признанных, надежных, интегрированных и устойчивых национальных, региональных и международных решений по реагированию на разливы нефти. Инициатива реализуется через IPIECA, Всемирную ассоциацию нефтегазовой промышленности по экологическим и социальным вопросам ([www.ipieca.org](http://www.ipieca.org)). OSPRI/РИГЛАРН является для IPIECA региональным средством реализации международных усилий по содействию обеспечения готовности к разливам нефти в тесном сотрудничестве с Международной морской организацией ([IMO – www.imo.org](http://www.imo.org)) и другими международными организациями.

## ЧЛЕНСТВО



### Национальная палата предпринимателей РК «Атамекен»

Между КМГ и Национальной палатой предпринимателей РК «Атамекен» заключено Соглашение о сотрудничестве по правовым вопросам.

Соглашение предусматривает взаимодействие сторон в таких важных направлениях правовой деятельности, как совершенствование законодательства, разработка совместных программ и проектов, направленных на повышение правовой культуры, расширение разрешения коммерческих споров в арбитраже и др.



### Казахстанская ассоциация организаций нефтегазового и энергетического комплекса «KAZENERGY»

Руководство КМГ принимает участие в работе нескольких комитетов и рабочих групп Ассоциации.

Председательство в Координационном совете KAZENERGY по вопросам экологии, социальной ответственности и прозрачности является возможностью для КМГ продвигать вопросы устойчивого развития в нефтегазовой отрасли Казахстана.

Между КМГ и Объединением юридических лиц «Казахстанская ассоциация организаций нефтегазового и энергетического комплекса «KAZENERGY» заключен Меморандум о сотрудничестве.

Меморандум предусматривает совместную деятельность в таких важных направлениях правовой деятельности, как совершенствование законодательства РК, разработка совместных программ и проектов, направленных на повышение правовой культуры; сотрудничество по проведению круглых столов, семинаров, конференций на актуальные вопросы в сфере юриспруденции и др.



### Глобальный Договор ООН

Демонстрацией нашей приверженности принципам устойчивого развития является членство в Глобальном Договоре ООН, а также ежегодное размещение Отчета в области устойчивого развития на сайте ГД ООН в качестве Сообщения о достигнутом прогрессе КМГ по продвижению Принципов Глобального договора и 17 Глобальных целей в области устойчивого развития.



### IOGP Международная ассоциация производителей нефти и газа

Начиная с 2018 года КМГ было принято решение о вступлении в Международную ассоциацию производителей нефти и газа (далее – IOGP) в качестве полноправного члена данной организации.

За годы членства в IOGP КМГ изучил и использовал международные передовые рекомендации и практики IOGP, что помогло улучшить показатели и в целом систему менеджмента КМГ в области ПБ, ОТ и ОС, а также повысило возможности и рейтинг КМГ на международном уровне.

С 2022 года КМГ перешел на единые для всех членов IOGP «Жизненно важные правила» (Life-Saving Rules), которые заменяют ранее действовавшие по Группе компаний «Золотые правила».

IOGP провела анализ двух тысяч несчастных случаев со смертельным исходом в около ста предприятий – членов IOGP за период с 1991 года по настоящее время. В результате анализа ассоциация выявила наиболее часто повторяющиеся нарушения безопасности.

Для предотвращения этих нарушений были разработаны 9 жизненно важных правил сохранения жизни. Эти правила позволяют информировать работников о действиях, которые они могут предпринять для защиты себя и своих коллег от смертельных исходов.

## ПРИМЕР ИЗ ПРАКТИКИ

### KASE ПРОВЕЛА НАГРАЖДЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИЙ ПО ИТОГАМ КОНКУРСА ГОДОВЫХ ОТЧЕТОВ ЗА 2021 ГОД

Казахстанская фондовая биржа (KASE) 17 февраля 2023 года провела церемонию награждения организаций по итогам конкурса годовых отчетов за 2021 год. В номинации «Лучший отчет об устойчивом развитии за 2021 год» победителем стала «Национальная компания «КазМунайГаз»: <https://kase.kz/ru/news/show/1497148/>







## О ВКЛАДЕ КОМПАНИИ В ДОСТИЖЕНИЕ ЦУР

Подход КМГ к вопросам устойчивого развития основан на согласованности интересов и планов Компании с основными принципами ООН, общечеловеческими ценностями, глобальными тенденциями и приоритетами развития Казахстана. Компания придерживается всех 17 Целей устойчивого развития ООН.

Принимая во внимание стратегические цели КМГ, Компания определила в качестве приоритетных 6 Целей устойчивого развития ООН и 14 задач. Цели и задачи сочетаются со стратегическими и бизнес-инициативами, которые осуществляются в КМГ.



Их реализация определяет вклад Компании, вносимый в достижение глобальных Целей устойчивого развития ООН.



### Национальный ESG-Клуб

В 2022 году КМГ вступил в Национальный ESG-Клуб, приоритетными целями которого являются выработка рекомендаций и экспертных оценок по следующим направлениям: уменьшение воздействия на окружающую среду в Республике Казахстан, развитие устойчивого финансирования на новом уровне, привлечение инвестиций в декарбонизацию экономики и социальные проекты, создание благоприятных условий для казахстанского бизнеса в ESG-трансформации.

### Казахстанская ассоциация региональных экологических инициатив «EcoJer»

Группа компаний КМГ присоединилась к Казахстанской ассоциации региональных экологических инициатив «EcoJer» в 2021 году. Целью Ассоциации является консолидация предпринимательского сообщества и гражданского общества для защиты общих интересов в области охраны окружающей среды. Ассоциация стремится достигнуть баланса между направлениями государственной политики, интересами общественности и потребностями экономического развития.



### Ассоциация ВИЭ «Qazaq Green»

В рамках реализации Программы низкоуглеродного развития КМГ намерен реализовывать собственные проекты ВИЭ, для чего развивает свои компетенции в области возобновляемой энергетики и активно участвует в законодательной работе по совершенствованию законодательства. С этой целью АО НК «КазМунайГаз» в начале 2022 года вступило в «Ассоциацию ВИЭ «Qazaq Green», созданную для продвижения принципов «зеленой» экономики и содействия достижению углеродной нейтральности Республики Казахстан. В числе ключевых задач Ассоциации – представление и защита интересов членов Ассоциации в государственных органах, участие в нормотворческом процессе, внесение конкретных предложений в государственные органы для создания благоприятных условий по реализации проектов ВИЭ в Казахстане.



### Международная ассоциация для обеспечения ликвидации аварийных разливов нефти Oil Spill Response Limited (OSRL)

Oil Spill Response Limited (OSRL) – британская компания, основанная в 1985 году, специализирующаяся на ликвидации разливов нефти и оказывающая свои услуги по всему миру. Более ста мировых компаний являются членами OSRL. Компания уделяет основное внимание предотвращению и удалению нефтяного загрязнения не только в открытом море и прибрежных водах.

## РЕАЛИЗАЦИЯ ЦЕЛЕЙ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ В КМГ

### Приоритетные задачи

### Вклад КМГ



### ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗДОРОВОГО ОБРАЗА ЖИЗНИ И СОДЕЙСТВИЕ БЛАГОПОЛУЧИЮ В ЛЮБОМ ВОЗРАСТЕ

**3.6.** Сократить число смертей и травм в результате дорожно-транспортных происшествий

**Проект «Управление поездками»**  
В целях повышения уровня транспортной безопасности и создания культуры безопасного вождения планируется поэтапное тиражирование проекта «Управление поездками» на другие дочерние зависимые организации КМГ.

**Результат**  
В АО «Эмбамунайгаз» завершена реализация пилотного проекта по внедрению автоматизированной системы мониторинга транспортных средств «Управление поездками»: количество нарушений по скоростному режиму сокращено на 62%, установлен/обновлен 591 дорожный знак по ограничению скоростного режима на дорогах производственных структурных подразделений ЭМГ, внедрен рейтинг водителей на основе балльной оценки по стилю вождения и зафиксированным нарушениям, отрисована актуальная электронная карта промысловых и грунтовых дорог и координаты объектов месторождений ЭМГ, внедрен новый функционал (путевые листы, отклонения от маршрута, онлайн-уведомления).

**3.8.** Обеспечить охват услугами здравоохранения, в том числе доступ к качественным основным медикосанитарным услугам и доступ к безопасным, эффективным, качественным и недорогим основным лекарственным средствам и вакцинам

**Управление здоровьем персонала**  
В КМГ утверждена программа по управлению здоровьем персонала. Основные направления программы:  
Профилактика профессиональных заболеваний.  
Разработка минимальных стандартов медицинского обслуживания и оказания медицинской помощи работникам производственных объектов.  
Системный мониторинг здоровья работников Группы КМГ.  
Повышение качества медицинского обслуживания и мотивации сотрудников к здоровому образу жизни.  
Медицинское страхование здоровья.  
На регулярной основе проводятся медицинские осмотры и вакцинация сотрудников.

**Инициатива «10 шагов к оздоровлению»**  
Здоровье и благополучие работников АО НК «КазМунайГаз» являются приоритетами, которые имеют первостепенное значение, когда речь идет о производительности труда, конкурентоспособности и стабильности предприятий. «10 шагов к оздоровлению» прежде всего направлены на повышение физической активности и устранение нездоровых привычек питания и являются эффективными в улучшении результатов, связанных со здоровьем работников.

**Результат**  
100% сотрудников КМГ охвачены программой страхования здоровья.

**3.9.** Существенно сократить количество случаев смерти и заболевания в результате воздействия опасных химических веществ и загрязнения и отравления воздуха, воды и почв

**Инициативы по Лидерству**  
Внедряется и реализуется Кодекс лидерства и приверженности работников по соблюдению требований промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды.

**Карта «Коргау»**  
Реализуется Программа, направленная на выявление и информирование о небезопасном условии/ небезопасном поведении/ небезопасном действии/ опасном факторе.

Приоритетные задачи

Вклад КМГ



**ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДОСТУПА К НЕДОРОГИМ, НАДЕЖНЫМ, УСТОЙЧИВЫМ И СОВРЕМЕННЫМ ИСТОЧНИКАМ ЭНЕРГИИ, ПОВЫШЕНИЕ ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОИЗВОДСТВА, УВЕЛИЧЕНИЕ ДОЛИ ДОСТУПНОЙ ЧИСТОЙ ЭНЕРГИИ**

**7.1.** Обеспечить доступ к недорогому, надежному и современному энергоснабжению

Основные стратегические направления развития энергосбережения и энергоэффективности Группы – модернизация технологического оборудования, внедрение энергосберегающих технологий, оптимизация выработки и потребления тепловой энергии, а также развитие собственных источников генерации, в том числе с использованием ВИЭ. Утверждена Программа низкоуглеродного развития до 2031 года, определены приоритетные направления деятельности.

**7.б.** Расширить инфраструктуру и модернизировать технологии для современного и устойчивого энергоснабжения

**Развитие проектов ВИЭ:**

1 ГВт ВЭС совместно с Total Eren,  
120 МВт гибридная электростанция совместно с Eni,  
50 МВт ВЭС в г. Астана совместно с Eni,  
СЭС малой мощности на ДЗО суммарной мощностью 6,9 МВт,  
покупка зеленой электроэнергии не менее 15% к 2031 году,  
покупка зеленых сертификатов международного стандарта I-REC для подтверждения потребления электроэнергии от источников генерации ВИЭ.

**Результат**

2031 год:  
15% – доля ВИЭ в балансе электропотребления КМГ,  
реализация проектов ВИЭ не менее 300 МВт,  
100% охват ДЗО службами энергоменеджмента.

Более подробная информация представлена в разделе «Программа низкоуглеродного развития».



**СОДЕЙСТВИЕ ПОСТУПАТЕЛЬНОМУ, ВСЕОХВАТНОМУ И УСТОЙЧИВОМУ ЭКОНОМИЧЕСКОМУ РОСТУ, ПОЛНОЙ И ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОЙ ЗАНЯТОСТИ И ДОСТОЙНОЙ РАБОТЕ**

**8.5.** Обеспечить полную и производительную занятость и достойную работу для женщин и мужчин, в том числе молодых людей и инвалидов, и равную оплату за труд равной ценности

Программы развития и привлечения молодых специалистов на производстве  
**Жас маман** – программа привлечения и развития молодых специалистов в АНПЗ и ПНХЗ. С 2019 по 2021 год в АНПЗ учатся и работают 23 человека из них 9 трудоустроены, в ПНХЗ 14 человек из них 10 трудоустроены.

**Результат**

КМГ обеспечивает занятостью свыше 44 тыс. человек, в том числе 82% мужчин и 18% женщин.

**8.6.** Существенно сократить долю молодежи, которая не работает, не учится и не приобретает профессиональных навыков

**Дуальное обучение** – программа, включающее обучение, стажировку и дальнейшее трудоустройство в Группу компаний КМГ. Так, в период с 2019 по 2021 год в ЭМГ из 114 человек, обучающихся по данной программе, трудоустроены 2 человека; в АНПЗ из 56 человек трудоустроены 7, в ПНХЗ из 57 трудоустроены 41.

**Результат**

Программы привлечения и развития молодых специалистов на производстве: Жас маман, Дуальное обучение.

**8.8.** Защищать трудовые права и содействовать обеспечению надежных и безопасных условий работы для всех трудящихся

**Типовые правила оказания социальной поддержки**

Социальная поддержка работников ДЗО КМГ определяется в их коллективных договорах и правилах оказания социальной поддержки. В целях унификации видов и норм социальной поддержки по всем предприятиям Группы компаний КМГ приняты Типовые правила оказания социальной поддержки работников ДЗО КМГ.

Приоритетные задачи

Вклад КМГ



**СОЗДАНИЕ СТОЙКОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ, СОДЕЙСТВИЕ УСТОЙЧИВОЙ ИНДУСТРИАЛИЗАЦИИ И ИННОВАЦИЯМ**

**9.1.** Развивать качественную, надежную, устойчивую и стойкую инфраструктуру, включая региональную и трансграничную инфраструктуру, в целях поддержки экономического развития и благополучия людей

Программа цифровой трансформации КМГ способствует расширению научных исследований, совершенствованию технологических возможностей промышленных секторов. КМГ инвестирует значительные средства в научные исследования и наращивание местного потенциала в этой области. Развитие отечественных технологических мощностей для обеспечения промышленной диверсификации окажет положительное влияние также на климатическую ситуацию в стране.

**Проект «Разработка ИС «АВАИ»**

предусматривает централизацию всей производственной информации Группы КМГ в единой базе данных на платформе Big Data, а также ее обработку и анализ с применением искусственного интеллекта и машинного обучения.

Информационная система АВАИ – 17 автономных модулей, каждый из которых нацелен на решение конкретных производственных проблем.

**Результат**

Внедрены 5 модулей АВАИ («База данных», «Центр визуализации», «Мониторинг осложнений», «Технологический режим», «Подбор глубинно-насосного оборудования»). Достигнутые эффекты:

Получена дополнительная добыча за счет более эффективного технологического режима в Казгермунай;

Снижено количество подземных ремонтов скважин за счет сокращения отказов глубинно-насосного оборудования в Мангистаумунайгаз;

Повышена точность дозировки химических реагентов с учетом фактической скорости коррозии в Озенмунайгаз;

Автоматизировано 12 видов отчетности (замеры добычи нефти, динамика показателей добычи по скважинам и др.).

**9.4.** Модернизировать инфраструктуру и переоборудовать промышленные предприятия, сделав их устойчивыми за счет повышения эффективности использования ресурсов и более широкого применения чистых и экологически безопасных технологий и промышленных процессов

Утверждена Программа низкоуглеродного развития до 2031 года, определены приоритетные направления деятельности по повышению энергоэффективности: оптимизация энергоменеджмента и создание служб энергоменеджмента;

внедрение автоматизированных систем учета и управления ТЭР, определение применимости прорывных проектов на активах конкретных ДЗО, внедрение наилучших доступных технологий (НДТ);

осуществление модернизации механического фонда; оптимизация и модернизация состава транспортной техники.

**Результат**

2031:  
100%-ный охват ДЗО службами энергоменеджмента;  
снижение энергоемкости на 10% от уровня 2019 года.



### ПРИНЯТИЕ СРОЧНЫХ МЕР ПО БОРЬБЕ С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА И ЕГО ПОСЛЕДСТВИЯМИ

**13.2.** Включить меры реагирования на изменение климата в политику, стратегии и планирование

#### Корпоративная методика количественной оценки выбросов парниковых газов

Для стандартизации подходов при проведении инвентаризации, мониторинга и сдаче отчетности по выбросам парниковых газов и обеспечения единой методологической основы для расчетов выбросов парниковых газов в данный момент ведется разработка корпоративной методики количественной оценки выбросов парниковых газов.

#### Концепция внутреннего углеродного ценообразования

В целях создания дополнительного стимула для снижения выбросов парниковых газов ДЗО, а также всестороннего учета влияния углеродного регулирования на финансово-экономические показатели, ведется разработка концепции внутреннего углеродного ценообразования Группы компаний АО НК «КазМунайГаз».

#### Зеленый офис

Активно развивается корпоративное зеленое направление и поэтапно внедряются принципы «зеленого офиса», такие как внедрение раздельного сбора отходов, водо- и энергосбережение в офисных помещениях и пр.

#### Результат

Разработан и утвержден План мероприятий по реализации Программы низкоуглеродного развития на период 2022–2031 годы.

Потенциал сокращения парниковых газов КМГ – 2 893 460 тонны CO<sub>2</sub>, в том числе прямых выбросов 2 189 483 тонны CO<sub>2</sub> и косвенных выбросов 703 977 тонн CO<sub>2</sub>-экв., что составляет 27% от уровня выбросов 2019 года.

**13.3.** Улучшить просвещение, распространение информации и возможности людей и учреждений по смягчению остроты и ослаблению последствий изменения климата, адаптации к ним и раннему предупреждению

#### Carbon Disclosure Project

Компания рассчитывает углеродный след и размещает Климатический опросник на площадке Carbon Disclosure Project.

#### Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD)

Раскрытие климатических рисков в соответствии с рекомендациями TCFD, рабочей группы по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата.

#### Результат

Создан Департамент низкоуглеродного развития.

Создан Центр компетенции по водородной энергетике на базе ТОО «КМГ Инжиниринг».

В рамках реализации пилотного проекта по улавливанию и хранению диоксида углерода (CCUS) и определению потенциала закачки CO<sub>2</sub> для увеличения нефтеотдачи выработанных нефтяных пластов проведен скрининг источников выбросов CO<sub>2</sub>, в данный момент проводится скрининг месторождений с целью выбора подходящего резервуара для закачки CO<sub>2</sub>.



### ЗАЩИТА И ВОССТАНОВЛЕНИЕ ЭКОСИСТЕМ СУШИ И СОДЕЙСТВИЕ ИХ РАЦИОНАЛЬНОМУ ИСПОЛЬЗОВАНИЮ, РАЦИОНАЛЬНОЕ ЛЕСОПОЛЬЗОВАНИЕ, БОРЬБА С ОПУСТЫНИВАНИЕМ, ПРЕКРАЩЕНИЕ И ОБРАЩЕНИЕ ВСПЯТЬ ПРОЦЕССА ДЕГРАДАЦИИ ЗЕМЕЛЬ И ПРЕКРАЩЕНИЕ ПРОЦЕССА УТРАТЫ БИОЛОГИЧЕСКОГО РАЗНООБРАЗИЯ

**15.3.** Вести борьбу с опустыниванием, восстановить деградировавшие земли и почвы, включая земли, затронутые опустыниванием, засухами и наводнениями, и стремиться к тому, чтобы не ухудшалось состояние земель

КМГ реализуются проекты и мероприятия, направленные на сокращение сбросов загрязняющих веществ и снижение водозабора из природных источников:

#### Carbon Disclosure Project

Компания рассчитывает водный след и размещает опросник по водной безопасности на площадке Carbon Disclosure Project.

#### TAZALYQ

АНПЗ активно реализует масштабный экологический проект TAZALYQ, призванный улучшить состояние окружающей среды города Атырау.

#### Строительство опреснительных заводов

Завод по опреснению пластовой воды является уникальным проектом в решении вопроса водообеспечения Мангистауской области. Завод высвобождает объем волжской воды для развития региона в объеме не менее 6,2 млн м<sup>3</sup>/год. Опреснительный завод в районе зоны отдыха Кендерли Мангистауской области. Предполагаемая мощность составит 50 тыс. м<sup>3</sup> воды в сутки.

#### Восстановление земель

В Компании проводятся работы по восстановлению «исторических» нефтеотходов и очистке нефтезагрязненных земель.

#### Результат

TAZALYQ: снижение забора воды из реки Урал на 10%, повторное использование очищенных заводских стоков на заводе – 15%. В 2021 году осушены участки полей испарения, занятых сточными водами секций 1 и 2.

2024 год: полная ликвидация исторических отходов Компании, за 2019–2022 годы очищено 2,1 млн тонн нефтеотходов.

**15.5.** Принять значимые меры по сдерживанию деградации природных сред обитания, остановить утрату биологического разнообразия и обеспечить сохранение и предотвращение исчезновения видов, находящихся под угрозой вымирания

#### Лесоклиматические проекты

В рамках Программы низкоуглеродного развития КМГ до 2031 года планируется реализация лесоклиматических проектов, которые окажут благоприятный эффект на сохранение экосистем суши.

#### Иерархия мер по смягчению последствий влияния на биоразнообразие

При планировании и осуществлении производственной деятельности в Компании применяется иерархия мер по смягчению последствий влияния на биоразнообразие, с учетом четырех ключевых действий: предотвращение, минимизация, восстановление и компенсация потенциальных значительных прямых воздействий.

#### Результат

2031 год: реализация лесоклиматических проектов на площади 2000 га.



## УПРАВЛЕНИЕ ESG-РИСКАМИ

Управление рисками в Компании позволяет предупреждать возникновение рисков событий, влияющих на достижение стратегических и операционных целей, и ограничить их влияние при возникновении. Управление рисками является неотъемлемой частью процесса стратегического планирования и корпоративного управления Компании и поддержания финансовой устойчивости.

КМГ интегрировал корпоративную систему управления рисками (КСУР) в ключевые

процессы ведения бизнеса и управления Компании. КСУР является ключевым компонентом системы корпоративного управления, направленного на своевременную идентификацию, оценку и мониторинг всех существенных рисков, а также на принятие своевременных и адекватных мер по снижению уровня рисков.

Действие политики по КСУР КМГ и ее ДЗО распространяется на все виды деятельности Компании.

## КЛЮЧЕВЫЕ ESG-РИСКИ И МЕРЫ, ПРИНИМАЕМЫЕ ДЛЯ УПРАВЛЕНИЯ И СНИЖЕНИЯ РИСКОВ:

ТРЕНД (ЗА ГОД)	ОПИСАНИЕ РИСКА И ВОЗМОЖНЫХ ПОСЛЕДСТВИЙ	МЕРЫ, ПРИНИМАЕМЫЕ ДЛЯ СНИЖЕНИЯ РИСКА И УПРАВЛЕНИЯ РИСКОМ
↔	<p><b>Риск производственного травматизма</b></p> <p>Несоблюдение работниками установленных правил в области охраны труда, нарушение производственной дисциплины являются источниками возникновения угрозы жизни и причинения ущерба здоровью сотрудников.</p> <p><b>Влияние:</b></p> <p>Нарушение правил техники безопасности и охраны труда может привести к причинению вреда здоровью, а также к срывам производства, финансовым убыткам и нанесению ущерба деловой репутации Компании.</p> <p>В течение 2022 года по Группе КМГ зафиксировано 35 несчастных случаев с потерей трудоспособности, 36 человек пострадало, в том числе один несчастный случай со смертельным исходом.</p>	<p>С целью недопущения несчастных случаев на производстве Компания проводит организационно-технические мероприятия, обеспечивающие:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• безопасное проведение работ, предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний;</li> <li>• своевременное проведение обучений и проверки знаний;</li> <li>• внутренний контроль в области безопасности и охраны труда;</li> <li>• внедрение новых технологий и средств механизации труда;</li> <li>• повышение уровня промышленной безопасности производственных объектов.</li> </ul> <p>Продолжается реализация программы отчетности по происшествиям без последствий Near Miss посредством использования карты «Korgray» и карт по поведенческим наблюдениям за работой и вождением.</p> <p>Продолжается работа по реализации Программы поведенческих наблюдений по безопасности работы и Программы поведенческих наблюдений по безопасности вождения в ДЗО.</p>
↔	<p><b>Риск негативного воздействия на экологию</b></p> <p>Компания подвержена риску неблагоприятного экологического воздействия на окружающую среду и риску ужесточения обязательств за несоблюдение требований экологического законодательства.</p> <p><b>Влияние:</b></p> <p>Реализация экологического риска может повлечь за собой финансовые издержки в виде штрафов, сверхнормативных платежей, затрат на восстановление окружающей среды, а также юридическую ответственность и повышение социально-экологической напряженности.</p>	<p>В области охраны окружающей среды приоритетными направлениями для Компании являются:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• управление выбросами в атмосферный воздух и сокращение факельного сжигания сырого газа;</li> <li>• управление водными ресурсами;</li> <li>• управление отходами производства;</li> <li>• рекультивация земель;</li> <li>• повышение энергоэффективности.</li> </ul> <p>Для минимизации риска неблагоприятного экологического воздействия на окружающую среду Компания осуществляет:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ежеквартальные расчеты и анализ интенсивности сжигания попутного нефтяного газа (ПНГ) в добывающем секторе в рамках международной отчетности IOGP;</li> <li>• взаимодействие с заинтересованными сторонами по экологическим вопросам;</li> <li>• реализацию меморандума о сотрудничестве в сфере охраны окружающей среды;</li> <li>• и другие мероприятия по минимизации риска неблагоприятного экологического воздействия.</li> </ul> <p>Компания продолжает принимать активное участие в рабочих группах с уполномоченными органами по разработке подзаконных актов к Экологическому кодексу.</p>

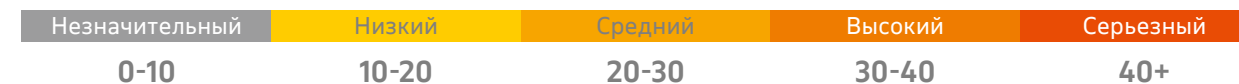
ТРЕНД (ЗА ГОД)	ОПИСАНИЕ РИСКА И ВОЗМОЖНЫХ ПОСЛЕДСТВИЙ	МЕРЫ, ПРИНИМАЕМЫЕ ДЛЯ СНИЖЕНИЯ РИСКА И УПРАВЛЕНИЯ РИСКОМ
↔	<p><b>Риск аварийных ситуаций, техногенных катастроф на производственных объектах</b></p> <p>Производственная деятельность Компании является потенциально опасной. Существует риск причинения вреда имуществу, третьим лицам и окружающей среде в результате аварийных и внестатных ситуаций, техногенных катастроф на производственных объектах.</p> <p>В отчетном периоде крупных аварийных ситуаций не зарегистрировано.</p>	<p>В целях минимизации производственных рисков Компания осуществляет:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• проведение инструктажей по безопасной эксплуатации оборудования (технических устройств);</li> <li>• обучение и проверку знаний требований технического регламента безопасной эксплуатации с выдачей персоналу квалификационных удостоверений (допуск);</li> <li>• обеспечение своевременного проведения технического обслуживания и ремонтов оборудования в соответствии с требованиями нормативных документов;</li> <li>• и другие мероприятия по контролю выполнения мероприятий по проведению экспертизы промышленной безопасности оборудования.</li> </ul> <p>Ежегодно заключаются договоры добровольного страхования имущества от ущерба (от риска случайной гибели, утраты или повреждения) в результате наступления страхового случая.</p>
↔	<p><b>Климатические риски и низкоуглеродное развитие</b></p> <p>В своей деятельности Компания сталкивается с рисками, связанными с энергопереходом и изменением климата, которые включают в себя следующие риск-факторы:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Риски, связанные с энергопереходом.</li> <li>2. Физическое воздействие (изменение) климата на Компанию.</li> </ol> <p><b>Влияние:</b></p> <p>Данные риски могут оказать негативное воздействие на деятельность Компании как крупного производителя ископаемых видов топлива и эмитента парниковых газов в виде роста издержек, снижения доходности и ограничения возможностей дальнейшего развития.</p> <p>В отдельных странах-контрагентах можно ожидать роста объемов производства энергии из возобновляемых источников, что может привести к снижению потребления продукции, поставляемой Компанией.</p>	<p>В рамках минимизации риска, связанного с изменением климата и его последствиями, в Группе компаний осуществляется реализация мер:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) принята и реализуется Программа низкоуглеродного развития на 2022–2031 годы (ПНУР);</li> <li>2) заключены меморандумы о сотрудничестве с Шеврон и ЕБРР по вопросам реализации CCUS (Carbon capture, utilization and storage – система улавливания, использования и хранения углерода), проектов, основанных на природных решениях, производства низкоуглеродного водорода, разработки корпоративной углеродной цены, повышения энергоэффективности;</li> <li>3) сформированы рабочие группы со специалистами компании Шеврон для обмена опытом;</li> <li>4) продолжается реализация проекта гибридной станции совместно с Eni в Мангистауской области;</li> <li>5) разработано ТЗ лесоклиматического офсетного проекта;</li> <li>6) взаимодействие по вопросам углеродного регулирования, развития низкоуглеродной экономики, а также энергетики с низкими выбросами;</li> <li>7) подписан меморандум между Компанией и ЕБРР по сотрудничеству;</li> <li>8) подготовлена информация по потенциалу энергосбережения Группы КМГ по итогам энергоаудита и по ПНУР;</li> <li>9) проводится работа по разработке концепции внутреннего углеродного ценообразования;</li> <li>10) утверждена методика по мониторингу и отчетности по выбросам ПГ в КМГ;</li> <li>11) выполнен энергоанализ в рамках разработки Программы энергоэффективности Фонда на 2022–2027 годы;</li> <li>12) сформированы рабочие группы со специалистами компании Шеврон для обмена опытом по направлению низкоуглеродного развития и формирования совместных практических проектов по сокращению углеродного следа;</li> <li>13) погашение на 8,5 млн кВт*ч, потребленной электроэнергии центральным аппаратом КМГ в 2022 году через международные сертификаты возобновляемой энергии I-REC (International Renewable Energy Certificate);</li> <li>14) в течение года были разработаны и приняты внутренние нормативные документы;</li> <li>15) проведены расчеты целей по удельному энергопотреблению;</li> <li>16) ведется работа по пилотному научному проекту CCUS;</li> <li>17) заключен NDA с фондом «Nature First», «China Energy» по потенциальному сотрудничеству в области ВИЭ;</li> <li>18) ведется работа над разработкой бизнес-кейсов по развитию собственных ВИЭ для ЭМГ, АНПЗ, КЛПИ.</li> </ol>

ТРЕНД (ЗА ГОД)	ОПИСАНИЕ РИСКА И ВОЗМОЖНЫХ ПОСЛЕДСТВИЙ	МЕРЫ, ПРИНИМАЕМЫЕ ДЛЯ СНИЖЕНИЯ РИСКА И УПРАВЛЕНИЯ РИСКОМ
↑	<p><b>Социальная обстановка в регионах присутствия</b></p> <p>Компания подвержена риску несанкционированных забастовок.</p> <p><b>Влияние:</b></p> <p>Негативное отражение на репутации Компании, приведение к срыву производственной деятельности и повышению операционных затрат, а также влияние на капитальные расходы и график проектов. Повышение цен на сырьевые товары, более высокий уровень инфляции внутри страны или продолжающееся ослабление тенге могут оказать влияние на переговоры относительно изменений размеров оплаты труда.</p> <p>В начале отчетного периода прошла волна несанкционированных забастовок среди работников подрядных организаций и некоторых работников ДЗО. Ситуация усугубилась на фоне январских событий (основные требования: повышение з/п и принятие в штат). Проведены переговоры с лидерами профсоюзных комитетов и встречи с трудовыми коллективами, а также меры по сокращению разрыва з/п между работниками Компании и подрядчиками. Ситуация стабилизировалась.</p>	<p>Для снижения социальных рисков в Компании осуществляются следующие мероприятия:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Для своевременного урегулирования социально-трудовых конфликтов по Мангистауской области КМГ 23 июня 2022 года открыл Представительство в г. Актау.</li> <li>2. КМГ активно содействует снижению безработицы в Мангистауской области. В 2022 году в ДЗО КМГ, а также в их подрядных организации трудоустроены 1742 человека, в том числе совместно с подрядными организациями, в АО «Озенмунайгаз» – 1273 человека, в АО «Мангистаумунайгаз» – 439 человек, в АО «Каражанбасмунай» – 30 человек.</li> <li>3. КМГ принимает участие в работе Межведомственного Штаба по решению проблемных вопросов г. Жанаозен. Все принимаемые КМГ решения согласуются со Штабом.</li> <li>4. ДЗО разработаны дорожные карты на 5 лет по улучшению условий труда и отдыха работников, планируется построить объекты социально-бытовой инфраструктуры (столовые, административно-производственные корпуса, жилые городки и т.д.), провести текущий и капитальный ремонт объектов социальной инфраструктуры.</li> </ol> <p>В целях поддержания обратной связи с работниками руководством предприятий Группы компаний КМГ проводятся обязательные отчетные встречи с трудовыми коллективами. На каждом предприятии разработаны и исполняются планы по поддержанию социальной стабильности.</p>
↑	<p><b>Комплаенс-риски</b></p> <p>Умышленные действия коррупционного характера, направленные на получение личной выгоды и имущественных интересов, в том числе для третьих лиц. Любые факты проявления коррупционных действий являются совершенно неприемлемыми в деятельности Компании вне зависимости от размера финансового ущерба.</p> <p><b>Влияние:</b></p> <p>Более подробная информация представлена в разделе «Этика и добросовестность».</p>	<p>Компания проводит последовательную работу по внедрению и усилению систем внутреннего контроля, установлению единой политики предотвращения неправомерных и недобросовестных действий со стороны как третьих лиц, так и сотрудников Компании, по установлению порядка проведения внутренних расследований по фактам совершения противоправных и недобросовестных действий со стороны сотрудников.</p> <p>В Компании действуют политики и стандарты с учетом ведущих мировых практик, а также обязательства по совершенствованию и усилению систем внутреннего и комплаенс-контроля.</p>
↓	<p><b>Риск пандемии (COVID)</b></p> <p>Эпидемиологическая ситуация в РК по заболеваемости КВИ относительно благополучна, отмечается снижение заболеваемости. Однако в связи с началом нового эпидемиологического сезона гриппа и острых респираторных вирусных инфекций не исключено наложение КВИ в достаточно тяжелые формы комбинированных вирусных заболеваний.</p> <p><b>Влияние:</b></p> <p>Более подробная информация представлена в разделе «Промышленная безопасность и охрана труда».</p> <p>В феврале 2022 года в Группе компаний зафиксирован один смертельный случай от пневмонии.</p>	<p>Продолжается постоянный мониторинг эпидемиологической ситуации в Группе компаний КМГ, ДЗО на еженедельной основе предоставляют в ЦУБ КМГ отчеты о ситуации КВИ.</p> <p>По состоянию на 31 декабря 2022 года по Группе компаний КМГ: 53,8 тыс. работников (82%) получило вакцину первым компонентом, из них полный курс вакцинации (оба компонента) получило более 52,9 тыс. (82%) работников. Ревакцинировано 18,9 тыс. (29%) работников.</p>

## Рейтинг риска ESG КМГ

(по состоянию на 31.12.2022 г.)

**28,4** Средний риск



Международное агентство Sustainalytics оценило управление ESG-рисками КМГ на уровне 28,4 баллов. В сравнительном рейтинге КМГ вошел в топ-20 среди 270 мировых нефтегазовых компаний, оцененных агентством Sustainalytics, сохранив при этом стабильный уровень рейтинга. Согласно заключению рейтингового агентства, ключевыми ESG-вызовами для Компании являются: тренд углеродоемкости, коэффициент несчастных и смертельных случаев, тренд интенсивности воды.

разработку и утверждение внутренних документов по рекультивации земель, а также разработку программ по управлению водными ресурсами и сохранению биоразнообразия в регионах присутствия.

Sustainalytics присваивает ESG-рейтинг компаниям, оценивая их риски в области экологии, социальной ответственности и управления, а также возможность управления этими рисками по сравнению с конкурентами. Подробная информация о рейтинге Sustainalytics доступна по ссылке:

<https://www.sustainalytics.com/esg-rating/kazmunaygas-nc-jsc/>

Для минимизации последствий, вызванных ESG-рисками, КМГ направит свои усилия на недопущение и предотвращение несчастных случаев на производстве, планомерное снижение выбросов парниковых газов,



**Международное рейтинговое агентство Sustainalytics (Амстердам, Нидерланды)**

*Компания Sustainalytics – это ведущая независимая компания, занимающаяся исследованиями в области экологического, социального и корпоративного управления, рейтинговая и аналитическая компания, которая помогает инвесторам во всем мире разрабатывать и внедрять ответственные инвестиционные стратегии.*

### СПРАВОЧНО

ESG-рейтинг (environmental, social, governance) – оценка экологических и социальных рисков бизнеса, а также рисков корпоративного управления в компании.

ESG-рейтинг является стратегическим инструментом для инвесторов при принятии инвестиционных решений и помогает выявлять риски и возможности компании для определения ее устойчивости в долгосрочном периоде.



## ЦИФРОВОЕ РАЗВИТИЕ

2-6

В отчетном периоде продолжилась реализация цифровых проектов КМГ, направленных на достижение Целей устойчивого развития по индустриализации, инновациям и инфраструктуре, а также поступательному снижению углеродоемкости производства.

22 октября 2022 года в здании КМГ состоялось открытие нового Диспетчерско-аналитического центра (ДАЦ). Отличие нового ДАЦ заключается в построении единой цифровой платформы полного цикла «добыча, транспортировка, переработка, маркетинг нефти и продукции ее переработки». Таким образом, ДАЦ позволяет осуществлять мониторинг, контроль, анализ, хранение, сбор и обработку данных по всем направлениям деятельности КМГ. Кроме того, аналитическая система ДАЦ интегрирована с информационной системой управления производством на Павлодарском и Атырауском нефтеперерабатывающих заводах, что позволяет осуществлять технологический мониторинг состояния оборудования онлайн, оперативно-диспетчерское управление и материальный баланс продукции.

В цифровизации нефтедобычи речь идет о масштабном проекте «Разработка информационной системы АВАИ». Данная система состоит из 17 независимых модулей, каждый из которых нацелен на оптимизацию бизнес-процессов в разведке, бурении, эксплуатации месторождений, оценке

экономического эффекта и других. На начальном этапе в 2021 году введены в эксплуатацию 5 пилотных модулей системы: «База данных АВАИ», «Центр визуализации», «Технологический режим», «Мониторинг осложнений» «Подбор глубинно-насосного оборудования» (ГНО), которые доказали свою продуктивность. К примеру, модуль «Подбор ГНО» обеспечивает оперативную оценку потенциала новой и действующей скважин, экономический анализ эффективности способа эксплуатации, автоматизированный подбор оборудования, выгрузку отчета, электронного наряд-заказа и плана работ на спуск. Благодаря внедрению модуля время на указанные операции сократилось с 30 до 5 минут, а межремонтный период по ГНО увеличился с 88 до 144 суток.

В 2022 году запущены два новых модуля системы – «Пластовые флюиды» в ТОО «Казахойл Актобе» и «Экономика» в корпоративном центре КМГ. Первый модуль предназначен для автоматизации процесса сбора, интерпретации и обоснования свойств содержащихся в нефтяных пластах флюидов.

Модуль «Экономика» позволяет оценивать стоимость активов нефтедобывающих компаний в целом и в разрезе действующих месторождений, прогнозировать операционную деятельность с применением различных сценариев.

До конца 2024 года запланирован запуск еще 10 модулей ИС АВАИ.

На нефтеперерабатывающих заводах в 2022 году продолжился проект по внедрению компьютерных тренажерных комплексов (КТК) на технологических установках предприятий. С помощью КТК операторы установок в виртуальном режиме обрабатывают управление производством в аварийных и штатных ситуациях. Подобная автоматизированная система обучения персонала (АСО) позволяет свести к минимуму сбои, связанные с человеческим фактором, а также повышает уровень безопасности.

По планам проекта тренажеры будут внедрены в совокупности на 13 технологических установках Атырауского нефтеперерабатывающего завода, 9 –



Павлодарского нефтехимического завода и 1 установке «ПетроКазахстан Ойл Продактс». В течение года по ПНХЗ КТК внедрены на установках ЭЛОУ-АТ, гидроочистки нефти, каталитического риформинга и ГФУ комплекса ЛК-6У. В 2023 году намечено охватить установки вакуумной перегонки нефти, гидроочистки ВГО, каталитического крекинга, установки абсорбции и газофракционирования комплекса КТ-1.

По АНПЗ, согласно плану, должно завершиться внедрение КТК на установках ЭЛОУ-АТ-2 и ЭЛОУ-АВТ-3. Уточняется возможность присоединения к АСО установок гидроочистки бензина КУ ГБД и ДТ КУ ГБД.

Для обеспечения более системной и централизованной работы по продвижению цифровизации осуществлены структурные изменения в корпоративном центре КМГ – департаменты информационных технологий и трансформации и цифровизации объединены в один департамент цифрового развития (ДЦР). Новое подразделение займется разработкой или актуализацией архитектуры ИТ и управлением данными как основой для последующего цифрового развития Компании, а также поиском передовых отраслевых решений в направлениях добычи, транспортировки и переработки КМГ.

