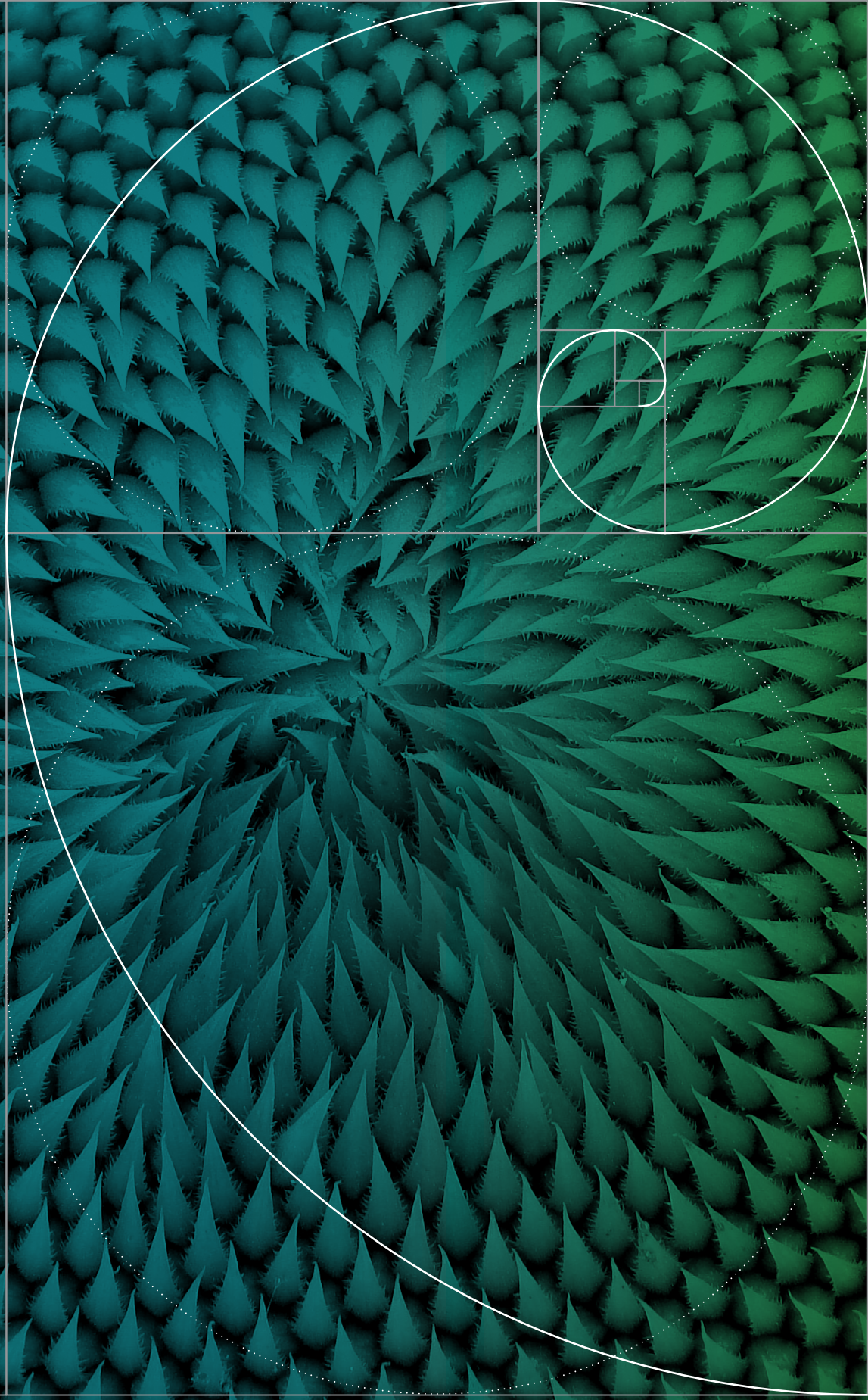


2021

УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ





Принцип 1	Деловые круги должны поддерживать и уважать защиту провозглашенных на международном уровне прав человека
Принцип 2	Деловые круги не должны быть причастны к нарушениям прав человека
Принцип 4	Деловые круги должны выступать за ликвидацию всех форм принудительного и обязательного труда
Принцип 6	Деловые круги должны выступать за ликвидацию дискриминации в сфере труда и занятости
Принцип 8	Деловые круги должны предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды
Принцип 10	Деловые круги должны противостоять всем формам коррупции, включая вымогательство и взяточничество



НАШ ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

102-15, 103-1, 103-2, 103-3, 201-2

Наш подход к управлению аспектами устойчивого развития базируется на внедрении следующих принципов устойчивого развития:

-  **ОТКРЫТОСТЬ**
-  **ПОДОТЧЕТНОСТЬ**
-  **ПРОЗРАЧНОСТЬ**
-  **ЭТИЧНОЕ ПОВЕДЕНИЕ**
-  **УВАЖЕНИЕ ИНТЕРЕСОВ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН**
-  **ЗАКОННОСТЬ**
-  **СОБЛЮДЕНИЕ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА**
-  **НЕТЕРПИМОСТЬ К КОРРУПЦИИ**
-  **НЕДОПУСТИМОСТЬ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ**
-  **ЛИЧНЫЙ ПРИМЕР**

КМГ стремится к построению эффективной системы управления в области устойчивого развития, которая включает следующие элементы:

- приверженность Компании принципам устойчивого развития на всех уровнях управления;
- анализ внешней и внутренней ситуации по трем аспектам устойчивого развития: экономическому, экологическому и социальному;
- определение рисков в области устойчивого развития в социальной, экономической и экологической сферах;
- взаимодействие с заинтересованными сторонами и построение карты стейкхолдеров;
- определение целей и КПД в области устойчивого развития;
- реализация приоритетных направлений (инициатив) в области устойчивого развития;
- интеграция устойчивого развития в ключевые бизнес-процессы;
- повышение квалификации работников Компании в области устойчивого развития;
- организация процесса ежегодной отчетности по устойчивому развитию;
- измерение результативности в области устойчивого развития;
- совершенствование процесса устойчивого развития.

УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ В КМГ



Совет директоров КМГ осуществляет стратегическое руководство и контроль за внедрением принципов устойчивого развития и достижения ЦУР. Утверждает консолидированный ежегодный Отчет об устойчивом развитии Компании.

КБОТОСУР СД КМГ осуществляет рассмотрение и организацию вопросов устойчивого развития, статуса достижения ЦУР, подготовку рекомендаций по утверждению политики в области устойчивого развития, ежегодного Отчета об устойчивом развитии КМГ, планов мероприятий и иных внутренних документов в области устойчивого развития, утверждение которых относится к компетенции СД, внедрения социальных, экономических и экологических компонентов устойчивого развития, формирование системы управления в области устойчивого развития, определения целей и КПД в области устойчивого развития, осуществления контроля за внедрением устойчивого развития в КМГ, интеграции устойчивого развития в ключевые процессы КМГ.

Правление КМГ осуществляет надлежащую реализацию и внедрение принципов, политик, стандартов в области устойчивого развития и плана мероприятий в Компании. Осуществляет мониторинг деятельности в области устойчивого развития, оценку выполнения целей и КПД в области устойчивого развития и достижения ЦУР.

Заместитель Председателя Правления КМГ, курирующий вопросы устойчивого развития, осуществляет координацию подходов по достижению

целей и КПД по инициативам в области устойчивого развития и контроль над реализацией корпоративных стандартов в области устойчивого развития, контроль за подготовкой отчета в области устойчивого развития и достижению ЦУР.

Сектор устойчивого развития Департамента стратегии и управления портфелем инвестиций КМГ отвечает за инициацию, координацию и внедрение системы управления устойчивого развития и достижения ЦУР, оказание содействия в ее интеграции в бизнес-деятельность Компании, методологическую поддержку по вопросам устойчивого развития, ежегодную подготовку и утверждение Отчета в области устойчивого развития, оказывает содействие ответственным структурным подразделениям в идентификации и управлении рисками в области устойчивого развития, в разработке карты заинтересованных сторон и механизмов взаимодействия, а также вопросам обучения в области устойчивого развития.

Структурные подразделения КМГ осуществляют внедрение системы в области устойчивого развития, реализацию инициатив по достижению ЦУР, анализ внутренней и внешней ситуации, определение рисков в области устойчивого развития, разработку карты заинтересованных сторон/стейкхолдеров и механизмов взаимодействия, реализации инициатив в области устойчивого развития, подготовку информации для Отчета в области устойчивого развития, согласно международным стандартам.

Все работники КМГ, каждый на своем уровне, внедряют принципы и мероприятия в области устойчивого развития и достижения ЦУР путем личного поведения и соблюдения соответствующих политик и стандартов.

КМГ определил в своей Стратегии развития Устойчивое развитие и поступательное снижение углеродоемкости производства как одну из стратегических целей, которая нацелена на интеграцию принципов устойчивого развития в ключевые бизнес-процессы, операционную деятельность и процессы принятия решений.

Результатом реализации стратегической цели по устойчивому развитию и снижению углеродоемкости производства должно стать создание системы управления устойчивого развития, обеспечивающей достижение высоких ESG-показателей, улучшение качества взаимоотношений с заинтересованными сторонами, реализацию мероприятий по снижению выбросов парниковых газов в рамках ужесточения углеродного регулирования, реализацию социальных проектов по водообеспечению регионов присутствия.

Мы продолжаем интеграцию критериев ESG в деятельность Компании, которые являются необходимым условием для совершенствования системы управления показателями устойчивого развития и понимания ключевых ESG-рисков и возможностей.

Мы комплексно и системно подходим к внедрению ESG-принципов в свою деятельность, так, в 2021 году был достигнут прогресс по следующим мероприятиям:

- Второй год подряд успешно пройдена независимая оценка международным рейтинговым агентством «Sustainalytics». ESG-рейтинг КМГ повышен с 69 до 72 баллов и значительно снижен ESG-риск рейтинга с 34,5 баллов (высокий уровень рисков) до 28,4 – уровня «среднего риска».
- Пройдена независимая диагностика рейтинга корпоративного управления АО «Самрук-Қазына». По итогам диагностики проведенных мероприятий оценка рейтинга Устойчивого развития КМГ повышена с оценки В (2018) до BBB (2021).
- С целью повышения эффективности деятельности Компании по показателям устойчивого развития на 2021 год решением Совета директоров КМГ впервые утвержден корпоративный КПД – ESG-рейтинг. Достигнуты целевые показатели утвержденного КПД.

- В 2021 году в КПД директоров департаментов КМГ были включены показатели, связанные с утверждением плана мероприятий и целевых показателей до 2030 года по сокращению выбросов загрязняющих веществ, парниковых газов, водосбережению и энергосбережению по Группе компаний КМГ.
- 7 июня 2021 года проведено ежегодное **Заседание устойчивого развития Совета директоров КМГ**. На нем было рассмотрены приоритетные вопросы в области устойчивого развития: планы и задачи Программы низкоуглеродного развития АО НК «КазМунайГаз», статус внедрения приоритетных Целей устойчивого развития в АО НК «КазМунайГаз», ежегодная отчетность в области устойчивого развития. Вопросы, выносимые на ежегодные специальные заседания устойчивого развития, очень значимы для Компании и помогают акцентировать внимание на актуальных вопросах устойчивого развития и решении проблем, связанных с ними.
- На регулярной основе **проводится обзор внедрения системы устойчивого развития на Комитете по безопасности, охране труда, окружающей среды и устойчивого развития Совета директоров**. В целом в 2021 году было проведено 5 заседаний Комитета, на которых было рассмотрено 52 вопроса, по итогам заседаний Комитета было сформировано 115 решений и поручений. Основным фокусом внимания Комитета в 2021 году были вопросы охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды, стратегического управления аспектами ESG (Environmental – Social – Governance), а также внедрения системы устойчивого развития.
- Подтверждая свою приверженность реализации принципов устойчивого развития:
 - утверждена новая Экологическая политика Компании;
 - разработан и утвержден План мероприятий по улучшению ESG-рейтинга КМГ;
 - создан Проектный офис по низкоуглеродному развитию в целях разработки собственных подходов КМГ в области декарбонизации;
 - разработана и утверждена Программа низкоуглеродного развития Компании.
- Большое внимание уделяется повышению культуры устойчивого развития. На регулярной основе проводятся обучающие курсы по устойчивому развитию для работников корпоративного центра и ДЗО.



ПРИМЕР ИЗ ПРАКТИКИ

При поддержке фонда компании «Тоталь», IFP (Нефтяной институт Франции) запустил третью серию Massive Open Online Course (МООС – Глобальный открытый онлайн-курс), который был посвящен теме: «Энергопереход: Инновации в сторону декарбонизированного будущего» («Energy Transition: Innovation Towards a Low-Carbon Future»). Курс предложил цифровое обучение высокого качества и бесплатную сертификацию. Обучение длилось 5 недель.

Целью онлайн-курса было понимание технических концепций и инновационных вызовов комбинации декарбонизированной энергии, нацеленных на снижение влияния на климат, связанное с глобальным потеплением.

35 работников КМГ также приняли участие в обучающем курсе. По завершении курса участники получили сертификаты.



&



ПРИМЕР ИЗ ПРАКТИКИ

«КазМунайГаз» придерживается принципов устойчивого проектного управления

В декабре 2021 года для работников АО НК «КазМунайГаз» проведено обучение «Устойчивое развитие компании и практические инструменты реализации и оценки портфеля проектов». Обучение проводилось международным экспертом в управлении проектами, вице-президентом Международной Ассоциации управления проектами IPMA, исполнительным директором глобальной организации Green Project Management в России и странах СНГ Оксаной Клименко.

В ходе программы, основанной на методологии Green Project Management Global, участники узнали о концепции устойчивого развития применительно к управлению портфелем проектов компании, познакомились с лучшими практиками применения концепции устойчивого развития в проектах, программах и портфелях, освоили практические инструменты оценки, снижения рисков и повышения успешности проектов.

Особое внимание в ходе программы уделялось методам отбора и оценки портфеля проектов на основе международного стандарта GPM P5TM и применения методологии GPM PRISMTM (Projects integrating Sustainable Methods), моделей оценки проектов GPM 3600 и организации GPM PSM3TM.

Стандарт GPM P5™ (People, Planet, Prosperity, Products and Processes) – единственная в мире методология, включающая в управление проектами, программами и портфелями принципы и инструменты обеспечения устойчивого развития. Стандарт объединяет в себе более 100 показателей по проектам и процессам для обеспечения достижения целей устойчивого развития как в проекте, так и при последующей эксплуатации созданного продукта.



ОПРЕДЕЛЕНИЕ СУЩЕСТВЕННЫХ ТЕМ ОТЧЕТА

102-47

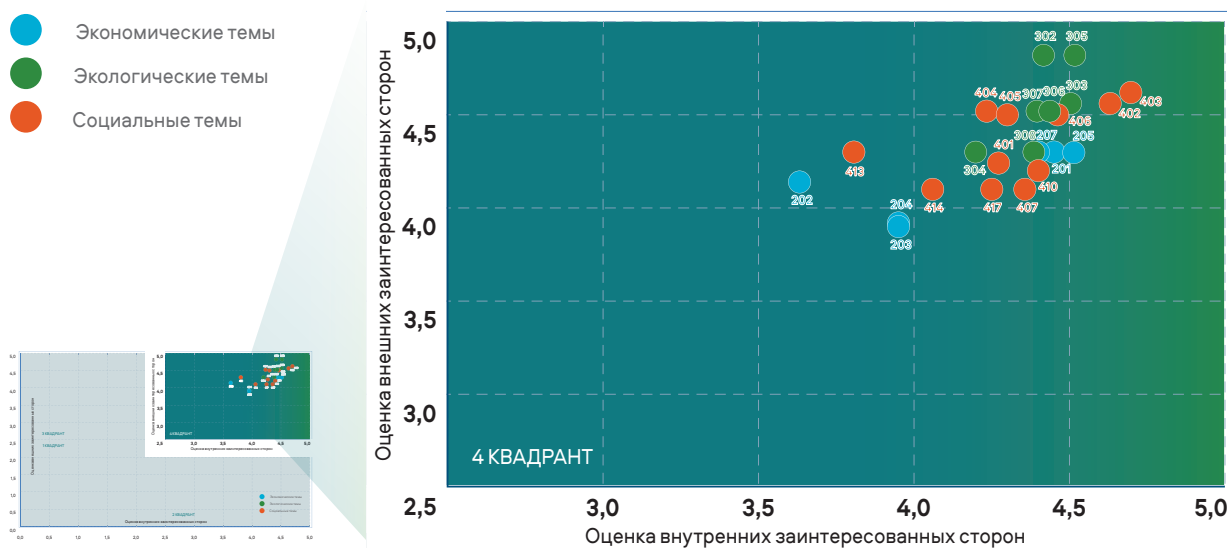
Для оценки и раскрытия существенных тем в Отчете были проанализированы данные как внешних, так и внутренних заинтересованных сторон (стейкхолдеров). По результатам проведенных процедур была построена матрица существенности из 24 тем списка потенциальных тем.

Распределение весов в структуре оценки существенных тем

Для построения матрицы существенности были использованы результаты внутренних и внешних показателей на горизонтальной и вертикальной осях матрицы соответственно. Используемая шкала оценки в матрице составляет диапазон от 1 до 5 баллов.

Онлайн-опрос для заинтересованных сторон был подготовлен на базе платформы Google Forms. В анкетировании приняли участие представители акционеров, КЦ КМГ, ДЗО, поставщиков, ассоциаций, местных государственных органов, банков, партнеров и клиентов. Каждую тему устойчивого развития было предложено оценить по шкале от 1 до 5 по степени важности, где 1 означает «не важный», 2 — «незначительной степени важности», 3 — «средней степени важности», 4 — «относительно высокой степени важности», 5 — «наивысшей или критической степени важности».

Ниже представлена матрица существенности из 24 тем.



Данная матрица разделена на 4 условные зоны (квадранта) по уровню важности тех или иных тем, как представлено ниже.

- **Квадрант 4** – наиболее важные темы (оценка внешних и внутренних стейкхолдеров более 2,5);
- **Квадрант 3** – темы, важные для внешних стейкхолдеров, но менее важные для внутренних стейкхолдеров (оценка внешних стейкхолдеров более 2,5, оценка внутренних стейкхолдеров менее 2,5);
- **Квадрант 2** – темы, важные для внутренних стейкхолдеров, но менее важные для внешних стейкхолдеров (оценка внешних стейкхолдеров менее 2,5, оценка внутренних стейкхолдеров более 2,5);
- **Квадрант 1** – наименее важные темы (оценка внешних и внутренних стейкхолдеров менее 2,5).

СПИСОК СУЩЕСТВЕННЫХ ТЕМ

ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ТЕМЫ

1	GRI-201	Экономическая результативность
2	GRI-202	Присутствие на рынках
3	GRI-203	Непрямые экономические воздействия
4	GRI-204	Практики закупок
5	GRI-205	Противодействие коррупции
6	GRI-207	Налоги

ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ТЕМЫ

1	GRI-302	Энергия
2	GRI-303	Вода и сточные воды
3	GRI-304	Биоразнообразие
4	GRI-305	Выбросы
5	GRI-306	Отходы
6	GRI-307	Экологическое соответствие
7	GRI-308	Экологическая оценка поставщиков

СОЦИАЛЬНЫЕ ТЕМЫ

1	GRI-401	Занятость
2	GRI-402	Трудовые взаимоотношения
3	GRI-403	Охрана труда и техника безопасности
4	GRI-404	Обучение работников
5	GRI-405	Разнообразие и равные возможности
6	GRI-406	Недопущение дискриминации
7	GRI-407	Свобода ассоциаций и ведения коллективных договоров
8	GRI-410	Практики обеспечения безопасности
9	GRI-413	Местные сообщества
10	GRI-414	Социальная оценка поставщиков
11	GRI-417	Маркетинг и информирование о продукции и услугах

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

102-40, 102-42, 102-43

Мы стремимся обеспечивать высокий уровень открытости и прозрачности своей деятельности, реализуя принцип активного диалога с заинтересованными сторонами. Ежегодно мы раскрываем информацию обо всех существенных аспектах работы Компании. Это позволяет нам сохранять баланс между экономическими, социальными и экологическими аспектами своей деятельности.

КМГ осуществляет полный производственный цикл от разведки и добычи углеводородов, их транспортировки и переработки до реализации нефти и нефтепродуктов как внутри Казахстана, так и за рубежом, и представляет интересы государства в нефтегазовом секторе. Ввиду сложной структуры и видов деятельности КМГ взаимодействует с широким кругом заинтересованных сторон.

Определение заинтересованных сторон

КМГ на постоянной основе принимает меры по налаживанию диалога и долгосрочного сотрудничества и управления отношениями с заинтересованными сторонами.

В КМГ утверждена Карта заинтересованных сторон, составленная с учетом рисков и ранжирования с учетом зависимости (прямой или косвенной), обязательств, ситуации (уделяя особое внимание зонам повышенного риска), влияния, различных (разнообразных) перспектив. Составляются Планы взаимодействия с заинтересованными сторонами для эффективной реализации поставленных задач.



МЕТОДЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

Уровень взаимодействия	Методы взаимодействия
Консультации: двухстороннее взаимодействие; заинтересованные стороны отвечают на вопросы организаций	Опросники; фокус-группы; встречи с заинтересованными сторонами; публичные встречи; семинары; предоставление обратной связи посредством средств коммуникации; консультативные советы
Переговоры	Коллективные переговоры на основе принципов социального партнерства
Вовлеченность Двухстороннее или многостороннее взаимодействие; наращивание опыта и знаний со всех сторон, заинтересованные стороны и организации действуют независимо	Многосторонние форумы; консультационные панели; процесс достижения консенсуса; процесс совместного принятия решений; фокус-группы; схемы предоставления обратной связи
Сотрудничество Двухстороннее или многостороннее взаимодействие; совместное наращивание опыта и знаний, принятие решений и мер	Совместные проекты; совместные предприятия; партнерство; совместные инициативы заинтересованных сторон
Предоставление полномочий Заинтересованные стороны (если применимо) принимают участие в управлении	Интеграция вопросов взаимодействия с заинтересованными сторонами в управление, стратегию и операционную деятельность

КМГ при определении заинтересованных сторон и взаимодействии с ними применяет наилучшие практики взаимодействия с заинтересованными сторонами, включая международные стандарты, такие как AA1000 Stakeholder Engagement Standard.

ИНИЦИАТИВЫ И ЧЛЕНСТВА

102-12, 102-13

Инициативы



Инициатива Всемирного банка

«Полное прекращение регулярного факельного сжигания ПНГ к 2030 году»

КМГ поддержал данную инициативу в 2015 году. Она объединяет правительства, нефтяные компании и организации развития, которые согласны сотрудничать, чтобы прекратить практику регулярного факельного сжигания попутного нефтяного газа (ПНГ) не позднее 2030 года. Наша цель – повышение

полезного использования и уровня утилизации ПНГ, сведение к минимуму факельного сжигания. Мы ежегодно отчитываемся о достигнутом прогрессе Всемирному банку.



Глобальная Метановая Инициатива

КМГ поддерживает Глобальную инициативу отчетности (ГМИ) и регулярно раскрывает информацию о своей экологической деятельности всем заинтересованным сторонам в рамках Отчета об устойчивом развитии. В 2017 году КМГ присоединился к Проектной сети ГМИ в рамках деятельности КМГ по сокращению выбросов метана, которая представляет собой растущее сообщество субъектов частного сектора, финансовых учреждений и других правительственных

и неправительственных организаций, заинтересованных в проектах по снижению выбросов метана, а также по восстановлению и использованию метана.



Климатическая программа CDP

В 2021 году КМГ опубликовал Отчет по выбросам парниковых газов за 2020 год в рамках Климатической программы CDP (Carbon Disclosure Project), который включает в себя данные прямых и косвенных выбросов парниковых газов по всем активам КМГ, в том числе дочерние организации в Румынии и Грузии. Впервые был опубликован Опросник по водной безопасности CDP по итогам 2019 года.



Рейтинг экологической ответственности нефтегазовых компаний Казахстана



В результате проводимых работ по улучшению экологических показателей, а также по обеспечению открытости и прозрачности в данной области КМГ пятый год подряд занимает первое место в Рейтинге открытости экологической информации нефтегазовых компаний Республики Казахстан по результатам оценки независимых экспертов Всемирного фонда дикой природы (WWF), Creon Group и рейтингового агентства АКРА. Компания продолжает идти по пути экологически ответственного бизнеса, развивает систему управления охраны окружающей среды, ведет диалог со всеми заинтересованными сторонами по данному вопросу, тем самым выполняя свои обязательства, которые отражены в Экологической политике Компании.

Инициатива по охране окружающей среды Каспийского региона (Caspian Environmental Protection Initiative «CEPI»)

В сентябре 2020 года в г. Баку состоялось подписание Меморандума о взаимопонимании между АО НК «КазМунайГаз», государственной нефтяной компанией Азербайджанской Республики, BP Exploration (Caspian Sea) Limited, Equinor Apsheron AS и TOTAL E&P Absheron B.V. Меморандум предполагает создание Инициативы по охране окружающей среды Каспийского региона. Основными целями инициативы объявлено создание первой платформы для защиты окружающей среды и совместных исследований действующих в регионе международных нефтяных компаний. Деятельность компаний-участниц будет направлена на активные совместные усилия в целях разрешения проблемы изменения климата, создающей угрозы экологической устойчивости Каспийского региона, и предотвращения выбросов в окружающую среду парниковых газов и вредных веществ. В 2021 году КМГ принял участие в ряде совещаний участников инициативы CEPI.



Региональная инициатива по обеспечению готовности к ликвидации аварийных разливов нефти/Oil Spill Preparedness Regional Initiative (OSPRI)

Целью инициативы являются содействие и поддержка нефтяной промышленности и правительств региона в совместной работе, способствующей принятию признанных, надежных, интегрированных и устойчивых национальных, региональных и международных решений по реагированию на разливы нефти. Инициатива реализуется через IPIECA, Всемирную ассоциацию нефтегазовой промышленности по экологическим и социальным вопросам (www.ipieca.org). OSPRI/РИГЛАРН является для IPIECA региональным средством реализации международных усилий по содействию обеспечения готовности к разливам нефти в тесном сотрудничестве с Международной морской организацией (ИМО – www.imo.org) и другими международными организациями.



Инициатива взаимодействия с Республиканским общественным объединением «Ветераны нефтегазового комплекса» (РОО «ВНГК»)

Миссия РОО «Ветераны нефтегазового комплекса» – создание условий для интерактивного общения ветеранов отрасли, удовлетворения их профессиональных и любительских интересов, направленных на развитие нефтегазовой промышленности, использования их потенциала и опыта в производственной сфере, активное участие в жизни общества, передачи молодому поколению нефтяников жизненного и профессионального опыта. В 2021 году был подписан Меморандум о взаимопонимании и сотрудничестве между АО НК «КазМунайГаз» и РОО «Ветераны нефтегазового комплекса». В рамках Меморандума достигнута договоренность об использовании практического опыта, научно-технического и интеллектуального потенциала ветеранов нефтегазового комплекса. Создан Экспертный совет ветеранов нефтегазовой отрасли АО НК «КазМунайГаз». Основными задачами Совета является выработка рекомендаций по вопросам реализации стратегических программ КМГ в сфере технологического и цифрового развития нефтегазовой отрасли, обсуждения общественных инициатив, связанных с развитием нефтегазовой отрасли, участия в разработке экспертных рекомендаций для нормативно-правового регулирования нефтегазовой отрасли, выработки экспертных

заключений по вопросам, существенно влияющим на производственную деятельность КМГ, оказания аналитической, экспертной, информационной и консультационной поддержки в осуществлении производственной деятельности КМГ.

Членство



Казахстанская ассоциация организаций нефтегазового и энергетического комплекса «KAZENERGY»

Руководство КМГ принимает участие в работе нескольких комитетов и рабочих групп Ассоциации. Председательство в Координационном совете KAZENERGY по вопросам экологии, социальной ответственности и прозрачности является возможностью для КМГ продвигать вопросы устойчивого развития в нефтегазовой отрасли Казахстана. Между КМГ и Объединением юридических лиц «Казахстанская ассоциация организаций нефтегазового и энергетического комплекса «KAZENERGY» заключен Меморандум о сотрудничестве. Меморандум предусматривает совместную деятельность в таких важных направлениях правовой деятельности, как совершенствование законодательства РК, разработка совместных программ и проектов, направленных на повышение правовой культуры; сотрудничество по проведению круглых столов, семинаров, конференций на актуальные вопросы в сфере юриспруденции и др.





Национальная палата предпринимателей РК «Атамекен»

Между КМГ и Национальной палатой предпринимателей РК «Атамекен» заключено Соглашение о сотрудничестве по правовым вопросам. Соглашение предусматривает взаимодействие сторон в таких важных направлениях правовой деятельности, как совершенствование законодательства, разработка совместных программ и проектов, направленных на повышение правовой культуры, расширение разрешения коммерческих споров в арбитраже и др.



Глобальный договор ООН

Демонстрацией нашей приверженности принципам устойчивого развития является членство в Глобальном договоре ООН, а также ежегодное размещение Отчета в области устойчивого развития на сайте ГД ООН в качестве Сообщения о достигнутом прогрессе КМГ по продвижению Принципов Глобального договора и 17 Глобальных целей в области устойчивого развития.

ПРИМЕР ИЗ ПРАКТИКИ

КМГ ПЕРВЫЙ В ТОП-50 РЕЙТИНГА PWC KAZAKHSTAN ПО УРОВНЮ РАСКРЫТИЯ ESG-ИНФОРМАЦИИ

АО НК «КазМунайГаз» второй год подряд занимает первое место в рейтинге 50 лучших компаний по раскрытию нефинансовой информации в корпоративных отчетах. Рейтинг проводился компанией PwC Kazakhstan среди 96 организаций. В рамках исследования была проведена оценка качества и доступности ESG-информации в годовых отчетах и отчетах об устойчивом развитии казахстанских компаний, опубликованных в 2021 году. Цель рейтинга: оценить, как казахстанские компании раскрывают ESG-информацию, выявить лучшие практики и дать рекомендации для дальнейшего развития. Методика рейтинга включает 76 критериев. Дается оценка каждого критерия (от 1 до 10). Критерии оценки включали такие блоки по раскрытию, как управление устойчивым развитием, социальная политика, экологические воздействия и корпоративное управление. Кроме того, дополнительные баллы присваивались за ясность и качество презентации информации. «Качество раскрытия ESG-информации в отчетах казахстанских компаний продолжает расти. Самый заметный рост качества раскрытий замечен по блоку “Управление устойчивым развитием”, где оценивалось описание ESG-политик, подходов и раскрытие стратегии в области устойчивого развития. Компании чаще следуют международным инициативам. Больше компаний заявили о поддержке Целей устойчивого развития ООН (46% по итогам 2020 года против 30% по итогам 2019-го)», – отмечается в отчете PwC Kazakhstan.

Ознакомиться с рейтингом можно по ссылке:
<https://www.pwc.com/kz/en/assets/pdf/top-50.pdf>



IOGP Международная Ассоциация производителей нефти и газа

Начиная с 2018 года КМГ стал полноправным членом международной Ассоциации производителей нефти и газа IOGP. Наша статистика по охране труда и ООС будет являться общедоступной, и наши показатели будут сравниваться с показателями более чем 75 нефтегазовых компаний по всему миру. Наша цель – войти в топ-20 лучших компаний этого списка.



Казахстанская ассоциация региональных экологических инициатив «EcoJer»

Ряд дочерних и зависимых организаций КМГ в конце 2021 года вступили в Казахстанскую ассоциацию региональных экологических инициатив «EcoJer». Целью Ассоциации является консолидация предпринимательского сообщества и гражданского общества для представления и защиты общих интересов, содействия в деятельности по охране окружающей среды – с учетом сбалансированного подхода между направлениями государственной политики, заинтересованной общественности и необходимости развития экономического потенциала.



Международная ассоциация для обеспечения ликвидации аварийных разливов нефти Oil Spill Response Limited (OSRL)

Oil Spill Response Limited (OSRL) – британская компания, основанная в 1985 году, специализирующаяся на ликвидации разливов нефти и оказывающая свои услуги по всему миру. Более ста мировых компаний являются членами OSRL. Компания уделяет основное внимание предотвращению и удалению нефтяного загрязнения не только в открытом море и прибрежных водах.

ПРИМЕР ИЗ ПРАКТИКИ

KASE ПРОВЕЛА НАГРАЖДЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИЙ ПО ИТОГАМ КОНКУРСА ГОДОВЫХ ОТЧЕТОВ ЗА 2020 ГОД

Казахстанская фондовая биржа (KASE) 15 марта 2022 года провела церемонию награждения организаций по итогам конкурса годовых отчетов за 2020 год. В номинации «Лучший отчет об устойчивом развитии за 2020 год» победителем стало АО «Национальная компания «КазМунайГаз».
[https://kase.kz/ru/news/show/1478877/](https://kase.kz/ru/news/show/1478877)

О ВКЛАДЕ КОМПАНИИ В ДОСТИЖЕНИЕ ЦУР

Принимая во внимание стратегические цели КМГ, Компания определила в качестве приоритетных 6 Целей устойчивого развития ООН и 14 задач. Цели и задачи сочетаются со стратегическими и бизнес-инициативами, которые осуществляются в КМГ.

Их реализация определяет вклад Компании, вносимый в достижение глобальных Целей устойчивого развития ООН.
https://www.kmg.kz/rus/ustoichivoe_razvitie/nash_podhod/

РЕАЛИЗАЦИЯ ЦЕЛЕЙ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ В КМГ

ЦЕЛИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ	ПРИОРИТЕТНЫЕ ЗАДАЧИ	ВКЛАД КМГ
 3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗДОРОВОГО ОБРАЗА ЖИЗНИ И СОДЕЙСТВИЕ БЛАГОПОЛУЧИЮ ДЛЯ ВСЕХ В ЛЮБОМ ВОЗРАСТЕ	3.6. К 2020 году вдвое сократить во всем мире число смертей и травм в результате дорожно-транспортных происшествий	Проект «Управление поездками» В целях повышения уровня транспортной безопасности, создания культуры безопасного вождения и единой централизованной цифровой платформы реализован пилотный проект «Управление поездками» в АО «Эмбаунагаз», который планируется к тиражированию на другие дочерние и зависимые организации КМГ с 2022 года. Результат 418 транспортных средств АО «Эмбаунагаз» контролируются с GPS-терминалов по скоростному режиму, использованию ремней безопасности водителем, включению фар, резкому ускорению и торможению.
	3.8. Обеспечить всеобщий охват услугами здравоохранения, в том числе защиту от финансовых рисков, доступ к качественным основным медикосанитарным услугам и доступ к безопасным, эффективным, качественным и недорогим основным лекарственным средствам, и вакцинам для всех	Управление здоровьем персонала В КМГ будет создана Программа по управлению здоровьем персонала в целях заботы о здоровье и повышения качества жизни работников, в фокусе которой будут три основных направления: Борьба с пандемией и ее последствиями. Профилактика профессиональных заболеваний. Повышение осведомленности и мотивации работников к здоровому образу жизни. Инициатива «10 шагов к оздоровлению» Программа, прежде всего, направлена на повышение физической активности и устранение нездоровых привычек питания. Результат 100% работников КМГ охвачены Программой страхования здоровья и возможностью вакцинации.
	3.9. К 2030 году существенно сократить количество случаев смерти и заболевания в результате воздействия опасных химических веществ и загрязнения и отравления воздуха, воды и почв	Внедряется и реализуется Кодекс лидерства и приверженности работников по соблюдению требований промышленной безопасности (ПБ), охраны труда и окружающей среды (ОТ и ООС). Карта «Коргау», направленная на выявление и информирование о небезопасном условии / небезопасном поведении / небезопасном действии / опасном факторе. Результат За 2021 год не зарегистрировано ни одного случая смерти и заболевания в результате воздействия опасных химических веществ и загрязнения и отравления воздуха, воды и почв. Более подробная информация представлена в разделе «Промышленная безопасность и охрана труда».

ЦЕЛИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ	ПРИОРИТЕТНЫЕ ЗАДАЧИ	ВКЛАД КМГ
 7 НЕДОРОГОСТОЯЩАЯ И ЧИСТАЯ ЭНЕРГИЯ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДОСТУПА К НЕДОРОГОСТОЯЩИМ, НАДЕЖНЫМ, УСТОЙЧИВЫМ И СОВРЕМЕННЫМ ИСТОЧНИКАМ ЭНЕРГИИ ДЛЯ ВСЕХ	7.1. К 2030 году обеспечить всеобщий доступ к недорогому, надежному и современному энергоснабжению 7.b. К 2030 году расширить инфраструктуру и модернизировать технологии для современного и устойчивого энергоснабжения всех в развивающихся странах, в частности в наименее развитых странах, малых островных развивающихся государствах и развивающихся странах, не имеющих выхода к морю, с учетом их соответствующих программ поддержки	Основные стратегические направления развития энергосбережения и энергоэффективности Группы – модернизация технологического оборудования, внедрение энергосберегающих технологий, оптимизация выработки и потребления тепловой энергии, а также развитие собственных источников генерации, в том числе с использованием ВИЭ. Утверждена Программа низкоуглеродного развития до 2031 года. Развитие проектов ВИЭ: проекты ВИЭ мегаватного класса; проекты ВИЭ для использования в коммунально-бытовом секторе; проекты ВИЭ, встраиваемые в технологический цикл производств; покупка зеленой электроэнергии. Результат 2031 год: 100%-ный охват ДЗО службами энергоменеджмента; снижение энергоемкости на 10% от уровня 2019 года; 15% – доля ВИЭ в балансе электропотребления КМГ. Более подробная информация представлена в разделе «Программа низкоуглеродного развития».
 8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ СОДЕЙСТВИЕ ПОСТУПАТЕЛЬНОМУ, ВСЕОХВАТНОМУ И УСТОЙЧИВОМУ ЭКОНОМИЧЕСКОМУ РОСТУ, ПОЛНОЙ И ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОЙ ЗАНЯТОСТИ И ДОСТОЙНОЙ РАБОТЕ ДЛЯ ВСЕХ	8.5. К 2030 году обеспечить полную и производительную занятость и достойную работу для всех женщин и мужчин, в том числе молодых людей и инвалидов, и равную оплату за труд равной ценности 8.6. К 2020 году существенно сократить долю молодежи, которая не работает, не учится и не приобретает профессиональных навыков 8.8. Защищать трудовые права и содействовать обеспечению надежных и безопасных условий работы для всех трудящихся, включая трудящихся мигрантов, особенно женщин-мигрантов, и лиц, не имеющих стабильной занятости	Проект «Создание Многофункционального общего центра обслуживания Группы компаний АО «НК «КазМунайГаз» нацелен на повышение производительности (снижение затрат, удовлетворенность клиентов (качество, сроки), прозрачность, управляемость, аналитика достоверных данных) в Группе компаний КМГ за счет вывода общих вспомогательных процессов из отдельных компаний Группы КМГ и перевода для выполнения в единый центр обслуживания. Бизнес КМГ избавляется от рутинных и дублирующих функций, концентрируется на основных процессах с высокой добавленной стоимостью. Результат 2024 год: функции 26 компаний КМГ переведены в ОЦО. «Жас Өркен» В Группе компаний КМГ действует программа ротации молодых специалистов «Жас Өркен». Целью программы «Жас Өркен» является развитие талантливой молодежи Казахстана. Результат За период реализации программ ротацию по программе «Жас Өркен» по Группе КМГ прошел 61 молодой специалист, 15 из которых трудоустроены, по программе «Цифровое лето» 18 молодых специалистов, в том числе действующих студентов, 3 выпускника программы трудоустроены. Типовые правила оказания социальной поддержки Социальная поддержка работников ДЗО КМГ определяется в их коллективных договорах и правилах оказания социальной поддержки. В целях унификации видов и норм социальной поддержки по всем предприятиям Группы компаний КМГ приняты Типовые правила оказания социальной поддержки работников ДЗО КМГ. Более подробная информация представлена в разделе «Развитие персонала».

**ЦЕЛИ УСТОЙЧИВОГО
РАЗВИТИЯ**


**СОЗДАНИЕ СТОЙКОЙ
ИНФРАСТРУКТУРЫ,
СОДЕЙСТВИЕ
ВСЕОХВАТНОЙ
И УСТОЙЧИВОЙ
ИНДУСТРИАЛИЗАЦИИ
И ИННОВАЦИЯМ**

**ПРИОРИТЕТНЫЕ
ЗАДАЧИ**

9.1. Развивать качественную, надежную, устойчивую и стойкую инфраструктуру, включая региональную и трансграничную инфраструктуру, в целях поддержки экономического развития и благополучия людей, уделяя особое внимание обеспечению недорогого и равноправного доступа для всех

ВКЛАД КМГ

Программа цифровой трансформации КМГ способствует расширению научных исследований, совершенствованию технологических возможностей промышленных секторов. КМГ инвестирует значительные средства в научные исследования и наращивание местного потенциала в этой области. Развитие отечественных технологических мощностей для обеспечения промышленной диверсификации окажет положительное влияние также на климатическую ситуацию в стране.

Проект «Разработка информационной системы АВАИ»

предусматривает централизацию всей производственной информации Группы КМГ в единой базе данных на платформе Big Data, а также ее обработку и анализ с применением искусственного интеллекта и машинного обучения.

Информационная система АВАИ – 20 автономных модулей, каждый из которых нацелен на решение конкретных производственных проблем.

Результат

Разработаны и протестированы пять пилотных модулей АВАИ:

«База данных АВАИ»;

«Центр визуализации»;

«Мониторинг осложнений»;

«Технологический режим»;

«Подбор глубинно-насосного оборудования».

Более полную информацию можете найти в разделе

[«Цифровизация и трансформация»](#).

9.4. К 2030 году модернизировать инфраструктуру и переоборудовать промышленные предприятия, сделав их устойчивыми за счет повышения эффективности использования ресурсов и более широкого применения чистых и экологически безопасных технологий и промышленных процессов, с участием всех стран в соответствии с их индивидуальными возможностями

Утверждена Программа низкоуглеродного развития до 2031 года.

Результат

2031 год:

100%-ный охват ДЗО службами энергоменеджмента;

снижение энергоемкости на 10% от уровня 2019 года.

Более подробная информация представлена в разделе

[«Программа низкоуглеродного развития»](#).

ЦЕЛИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ	ПРИОРИТЕТНЫЕ ЗАДАЧИ	ВКЛАД КМГ
 ПРИНЯТИЕ СРОЧНЫХ МЕР ПО БОРЬБЕ С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА И ЕГО ПОСЛЕДСТВИЯМИ	13.2. Включить меры реагирования на изменение климата в политику, стратегии и планирование на национальном уровне	Низкоуглеродное развитие Создан Проектный офис по низкоуглеродному развитию. Прорабатывается создание Центра компетенции по водородной энергетике и улавливанию, хранению и переработке CO₂. Зеленый офис Активно развивается корпоративное «зеленое» направление и поэтапно внедряются принципы «зеленого офиса», такие как внедрение раздельного сбора отходов, водо- и энергосбережение в офисных помещениях и пр. Результат К 2031 году: - снижение выбросов ПГ на 15% от уровня 2019 года; - снижение углеродоемкости на 10% от уровня 2019 года; - нулевое регулярное факельное сжигание сырого газа.
	13.3. Улучшить просвещение, распространение информации и возможности людей и учреждений по смягчению остроты и ослаблению последствий изменения климата, адаптации к ним и раннему предупреждению	Политика по управлению выбросами В Компании утверждена Политика по управлению выбросами, состоящая из восьми ключевых принципов, шесть из которых непосредственно относятся к вопросам изменения климата, и направлена на полное прекращение регулярного факельного сжигания. CDP Компания рассчитывает углеродный след и размещает Климатический опросник на площадке CDP (панье – Carbon Disclosure Project). Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) Раскрытие климатических рисков в соответствии с рекомендациями TCFD, рабочей группы по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата. Результат Утверждена Экологическая политика Компании. КМГ присвоен климатический рейтинг CDP – «С». Более подробная информация представлена в разделе «Производственная безопасность, охрана труда и окружающей среды».

ЦЕЛИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ	ПРИОРИТЕТНЫЕ ЗАДАЧИ	ВКЛАД КМГ
15 СОХРАНЕНИЕ ЭКОСИСТЕМ СУШИ  ЗАЩИТА, ВОССТАНОВЛЕНИЕ ЭКОСИСТЕМ СУШИ И СОДЕЙСТВИЕ ИХ РАЦИОНАЛЬНОМУ ИСПОЛЬЗОВАНИЮ, РАЦИОНАЛЬНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ЛЕСАМИ, БОРЬБА С ОПУСТЫНИВАНИЕМ, ПРЕКРАЩЕНИЕ И ОБРАЩЕНИЕ ВСПЯТЬ ПРОЦЕССА ДЕГРАДАЦИИ ЗЕМЕЛЬ И ПРЕКРАЩЕНИЕ ПРОЦЕССА УТРАТЫ БИОЛОГИЧЕСКОГО РАЗНООБРАЗИЯ	15.3. К 2030 году вести борьбу с опустыниванием, восстановить деградировавшие земли и почвы, включая земли, затронутые опустыниванием, засухами и наводнениями, и стремиться к тому, чтобы во всем мире не ухудшалось состояние земель	КМГ реализуются проекты и мероприятия, направленные на сокращение сбросов загрязняющих веществ и снижение водозабора из природных источников: CDP Компания рассчитывает водный след и размещает опросник по водной безопасности на площадке CDP. TAZALYQ АНПЗ активно реализует масштабный экологический проект TAZALYQ, призванный улучшить состояние окружающей среды г. Атырау. Строительство опреснительных заводов Завод по опреснению пластовой воды является уникальным проектом в решении вопроса водообеспечения Мангистауской области. Завод высвобождает объем волжской воды для развития региона в объеме не менее 6,2 млн м³ в год. Опреснительный завод в районе зоны отдыха «Кендерли» Мангистауской области. Предполагаемая мощность составит 50 тыс. м³ воды в сутки. Восстановление земель В Компании проводятся работы по восстановлению «исторических» нефтеотходов и очистке нефтезагрязненных земель. Результат TAZALYQ: снижение забора воды из реки Урал на 10%, повторное использование очищенных заводских стоков на заводе – 15%. 2024 год: полная ликвидация «исторических» нефтеотходов, очистка и рекультивация нефтязагрязненных территорий Компании.
	15.5. Незамедлительно принять значимые меры по сдерживанию деградации природных сред обитания, остановить утрату биологического разнообразия и к 2020 году обеспечить сохранение и предотвращение исчезновения видов, находящихся под угрозой вымирания	Лесоклиматические проекты В рамках Программы низкоуглеродного развития КМГ до 2031 года планируется реализация лесоклиматических проектов, которые окажут благоприятный эффект на сохранение экосистем суши. АО «Эмбаунайгаз» и ТОО «Атырауский НПЗ» начали проведение озеленительных работ. Иерархия мер по смягчению последствий влияния на биоразнообразие При планировании и осуществлении производственной деятельности в Компании применяется иерархия мер по смягчению последствий влияния на биоразнообразие, с учетом четырех ключевых действий: предотвращение, минимизация, восстановление и компенсация потенциальных значительных прямых воздействий. Результат 2031 год: реализация лесоклиматических проектов на площади 2 000 га.

НОВЫЙ ESG РЕЙТИНГ

103-1, 103-2

Мы продолжили интеграцию критериев ESG в деятельность Компании, которые являются необходимым условием для совершенствования системы управления показателями устойчивого развития и понимания ключевых ESG-рисков и возможностей.

Международное агентство Sustainalytics улучшило показатель риск рейтинга АО НК «КазМунайГаз» в области устойчивого развития с 34,5 до 28,4 балла, что подчеркивает сильные позиции КМГ в управлении существенными рисками ESG на международном нефтегазовом рынке.

Рейтинг риска ESG КМГ

(по состоянию на 31.12.2021 г.)

28,4 Средний
риск



SUSTAINALYTICS

a Morningstar company

RATED

Незначительный

0-10

Низкий

10-20

Средний

20-30

Высокий

30-40

Серьезный

40+

ESG-рейтинг КМГ был повышен с 69 до 72 баллов из 100 возможных. В части составляющих ESG-рейтинга КМГ получил следующие оценки: экологическая составляющая была повышена с 69 до 74, социальная с 70 до 72, корпоративное управление – 67 до 72. Это отражает достаточно высокие показатели Компании в области устойчивого развития в мире среди нефтегазовых компаний.

Sustainalytics присваивает ESG рейтинг компаниям, оценивая их риски в области экологии, социальной ответственности и управления, а также возможность управления этими рисками по сравнению с конкурентами. Подробная информация о рейтинге Sustainalytics доступна по ссылке:

<https://www.sustainalytics.com/esg-rating/kazmunaygas-nc-jsc/1028382256>



Международное рейтинговое агентство Sustainalytics (Амстердам, Нидерланды)

Компания Sustainalytics – это ведущая независимая компания, занимающаяся исследованиями в области экологического, социального и корпоративного управления, рейтинговая и аналитическая компания, которая помогает инвесторам во всем мире разрабатывать и внедрять ответственные инвестиционные стратегии.

Мы удовлетворены тем, что авторитетное агентство Sustainalytics оценило КазМунайГаз как одного из лидеров в области устойчивого развития. Мы комплексно и системно подходим к внедрению ESG-принципов в свою деятельность: утверждена Экологическая политика Компании, создан Проектный офис по низкоуглеродному развитию в целях разработки собственных подходов КМГ в области декарбонизации с последующей интеграцией

в Стратегию развития Компании, разработана Программа низкоуглеродного развития Компании.

Перед нами стоит большой вызов по поддержанию высоких стандартов в области устойчивого развития. Выбирая ответственный подход к ведению бизнеса, КМГ подтверждает свои намерения в достижении глобальных ESG-целей.

СПРАВОЧНО

ESG-рейтинг (Environmental, Social and Governance) – оценка экологических и социальных рисков бизнеса, а также рисков корпоративного управления в компании.

ESG-рейтинг является стратегическим инструментом для инвесторов при принятии инвестиционных решений и помогает выявлять риски и возможности компании для определения ее устойчивости в долгосрочном периоде.