

# ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ



**Мағзұм Мирзағалиев**

Председатель Правления

## Уважаемые читатели!

На протяжении последних нескольких лет мы столкнулись с рядом событий, которые повлияли на нас как в финансовой, так и в производственной сфере. В 2021 году, продолжая борьбу с последствиями пандемии COVID-19, мы не допустили остановку производства.

С начала 2022 года Компания столкнулась с рядом внутристрановых и геополитических вызовов. Данные события оказали существенное влияние как на деятельность Компании, так и на мировой рынок энергоресурсов.<sup>2</sup>

В 2021 году с учетом новых вызовов была утверждена новая Стратегия развития КМГ на десятилетний период, одной из стратегических целей Компания определила «Устойчивое развитие и поступательное снижение углеродоемкости производства». Также с целью систематизации основных подходов и мер в области снижения углеродного следа Компании разработана Программа низкоуглеродного развития на период 2022–2031 годы.

Мы нацелены к 2031 году снизить прямые и косвенные выбросы CO<sub>2</sub> на 15% от уровня 2019 года, углеродоемкость и энергоёмкость производства не менее чем на 10%, реализовать проекты ВИЭ общей мощностью не менее 300 МВт на долю КМГ.

Для совершенствования системы управления показателями устойчивого развития и понимания ключевых ESG-рисков КМГ продолжил интеграцию критериев ESG в свою деятельность. Международное агентство «Sustainalytics» улучшило показатель риск рейтинга АО НК «КазМұнайГаз» в области устойчивого развития с 34,5 до 28,4 балла, что подчеркивает сильные позиции КМГ в управлении существенными рисками ESG на международном нефтегазовом рынке.

<sup>2</sup> Внутристрановые и геополитические вызовы: чрезвычайное положение в РК в начале января 2022 года и конфликт между РФ и Украиной в феврале 2022 г., а также последующие многочисленные санкции против РФ со стороны большинства западных стран.

Компания расценивает данные события в качестве некорректирующих событий после отчетного периода, количественный эффект которых невозможно оценить на текущий момент с достаточной степенью уверенности. В настоящее время руководство КМГ проводит анализ возможного воздействия изменяющихся микро- и макроэкономических условий на финансовое положение и результаты деятельности Компании в области устойчивого развития.

Своевременно принятые Антикризисные меры на 2020-2021 годы в ответ на внешние вызовы позволили Компании постепенно сохранить финансовую устойчивость и вернуться на уровень финансовых показателей допандемийного периода. Чистая прибыль в отчетном периоде составила 1 197 млрд тенге. В то же время, являясь одним из крупнейших налогоплательщиков, КМГ в 2021 году выплатил 787 млрд тенге налогов и других обязательных платежей в бюджет страны.

Еще одной приоритетной задачей КМГ является поддержка отечественных производителей и увеличение местного содержания в закупках товаров и услуг. Общий объем закупок товаров, работ и услуг по Группе компаний КМГ у казахстанских компаний составил 1 216 млрд тенге, доля местного содержания в закупках составила 78%.

Продолжается системная работа по предотвращению заболеваемости и минимизации распространения коронавирусной инфекции COVID-19 на производстве, по Группе компаний проводятся все необходимые организационные мероприятия по противодействию эпидемии и принимаются соответствующие комплексные меры. По состоянию на конец отчетного года по Группе компаний вакцинировано 76% работников от общей численности.

Важнейшим приоритетом деятельности компании является охрана жизни и здоровья работников, а также обеспечение безопасных условий труда. Компания уделяет особое внимание работе по обеспечению высокого уровня безопасности на производстве.

По итогам отчетного года в Компании на 7% по сравнению с прошлым годом снизилось количество несчастных случаев, связанных с трудовой деятельностью. С сожалением стоит констатировать, что произошел один несчастный случай со смертельным исходом, скончались 3 наших работника в результате пожара на НПЗ «Petromidia» в Румынии. По итогам расследования нами приняты соответствующие меры по недопущению подобных инцидентов, разработан подробный план корректирующих мероприятий по мерам усиления безопасности работников.

Стоит отметить, что, несмотря на влияние кризиса, мы сохранили все рабочие места для производственного персонала и продолжили работу по улучшению условий труда.

Реализация внутренних социально ориентированных программ занимает для нас особое место. В их продвижении в первую очередь делается акцент на создание благоприятных условий для работников Компании. Это меры материального стимулирования, закрепления и повышения профессионального роста, обеспечения безопасности труда. КМГ предоставляет своим работникам гарантированный социальный пакет. Коллективными договорами предприятий КМГ предусмотрены более тридцати пяти видов социальной поддержки для работников и членов их семей, а также неработающих пенсионеров.

В зоне особого внимания – вопросы предупреждения социальной напряженности, возникновения трудовых споров и конфликтов. Взаимодействие Компании с профсоюзами осуществляется в рамках социального партнерства. В Группе КМГ действует 28 профсоюзных комитетов с учетом локальных профсоюзов, которые защищают интересы работников КМГ. Во всей Группе компаний КМГ созданы и действуют согласительные комиссии. На всех производственных предприятиях КМГ регламентирована возможность каждого работника обратиться с вопросами к руководству предприятия и своевременно получить ответ, системно два раза в год проводятся отчетные встречи первых руководителей с трудовыми коллективами, встречи руководителей с профсоюзами.

КМГ ежегодно поддерживает местные инициативы развития в регионах присутствия. Более 5 миллиардов тенге было выделено в 2021 году для финансирования социальных проектов в регионах, в том числе и в рамках Комплексного плана развития города Жанаозен.

Вопросы неукоснительного соблюдения прав работников, постоянного улучшения условий труда работников, прозрачности закупочных процедур, высокие требования к промышленной безопасности, охране окружающей среды и совершенствование корпоративного управления продолжают оставаться для нас главными приоритетами развития. Выбирая «Новый Казахстан», мы выбираем новые стандарты и подходы в управлении этими вопросами.

С уважением,  
**Магзум Мирзагалиев**  
Председатель Правления