

# ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

2021



**Кристофер Джон Уолтон**

Председатель Совета директоров

## Уважаемые читатели!

Представляю вашему вниманию Отчет об устойчивом развитии АО НК «КазМунайГаз» за 2021 год.

Подводя итоги отчетного периода, хотелось бы осветить **ключевые достижения и изменения года, связанные с устойчивым развитием Компании.**

### Новая стратегия КМГ

В 2021 году мы утвердили новую Стратегию развития КМГ на десятилетний период.

Видение и Миссия Компании содержат заявление о нашей приверженности принципам устойчивого развития и заботе о будущих поколениях, а четыре стратегических цели построены сквозь призму приоритетов устойчивого развития.

Одна из наших стратегических целей «Устойчивое развитие и поступательное снижение углеродоемкости производства» предусматривает совершенствование системы устойчивого развития, что позволит обеспечить интеграцию ESG принципов в ключевые бизнес-процессы Компании.

### Низкоуглеродное развитие

В поддержку реализации Стратегии развития Компании, а также осознавая важность климатической повестки, мы разработали и утвердили Программу низкоуглеродного развития КМГ на 2022-2031 годы. Компания нацелена на достижение сокращения выбросов углекислого газа на 15 % к 2031 году от уровня выбросов 2019 года через снижение энергоемкости и углеродоемкости производства и развитие возобновляемых источников энергии. Для систематизации указанной работы в Компании создан Департамент низкоуглеродного развития.

### Год экологии

В целях принятия мер по соответствию новым экологическим требованиям и глобальным тенденциям 2021 год был объявлен Годом экологии. Реализован ряд мероприятий, направленных на обеспечение экологической безопасности. В соответствии с требованиями нового Экологического кодекса обновлена Экологическая политика КМГ, дополнительно усилены обязательства Компании по рациональному использованию природных ресурсов и соблюдению мер по сохранению биоразнообразия. На стадии реализации находятся несколько масштабных проектов по очистке и опреснению воды.

### ESG рейтинг

В 2021 году мы получили достойную оценку наших усилий в области устойчивого развития со стороны международного рейтингового агентства «Sustainalytics». Рейтинг Компании улучшен до 72 баллов, риск-рейтинг снижен с высокого 34,5 до среднего 28,4 баллов.

Компания является пионером среди портфельных компаний Фонда по получению ESG-рейтинга. Наша цель – удержать достигнутую высокую результативность по данному показателю.

### Вклад КМГ в достижение ЦУР

Мы поддерживаем международную инициативу Целей устойчивого развития ООН (ЦУР). Компания интегрировала шесть приоритетных для КМГ ЦУР в свои бизнес-процессы. Наши инициативы и результаты работы по вкладу в достижение ЦУР опубликованы на корпоративном сайте.

### Корпоративное управление

По результатам независимой диагностики корпоративного управления рейтинг корпоративного управления КМГ повышен с оценки ВВ до ВВВ. Аудиторами отмечены позитивные изменения в работе Компании по компонентам «Эффективность Совета директоров и исполнительного органа», «Управление рисками, внутренний контроль и аудит», «Устойчивое развитие» и «Прозрачность».

В рамках работы Комитета при Совете директоров по безопасности, охране труда, окружающей среды и устойчивому развитию в 2021 году проведено пять заседаний, на которых рассмотрено 52 вопроса, связанных с устойчивым развитием.

### Развитие человеческого капитала и социальная ответственность

В целях комплексного улучшения системы управления Компании в области прав работников и усиления мер по охране их здоровья нами разработаны Политика АО НК «КазМунайГаз» в области прав человека и отношений с общественностью, а также Программа по управлению здоровьем персонала.

В рамках цифровой трансформации успешно реализуются несколько проектов по вовлечению персонала группы КМГ в непрерывное улучшение деятельности предприятий, формированию культуры бережливого производства, повышению цифровой грамотности. Например, Программа Lean 6 Sigma,

помимо сертификации работников добывающих компаний по проектному управлению, стимулирует их к постоянному поиску и внедрению простых, не требующих больших вложений улучшений с получением экономического эффекта. В 2021 году в нефтедобыче реализованы 13 проектов LSS. Ранее методология LSS успешно внедрена на нефтеперерабатывающих заводах. Всего в рамках Программы с 2016 года на НПЗ реализованы 156 проектов.

На Атырауском нефтеперерабатывающем и Павлодарском нефтехимическом заводах, а также в «ПетроКазахстан Ойл Продактс» внедряются компьютерные тренажерные комплексы (КТК) для отработки операторами НПЗ аварийных и штатных ситуаций в имитированных условиях, что позволит минимизировать сбои в реальном производстве, связанные с человеческим фактором.

По итогам Национального конкурса «Qazaqstan Project Management Awards» проект Lean 6 Sigma в бизнес-направлении «Переработка нефти и нефтехимия» признан лучшим проектом 2021 года в Казахстане, а проект внедрения КТК занял 3-е место.

### Управление проектами

Мы начали важные изменения в процессах управления проектами с учетом применения принципов устойчивого развития. Нами были обновлены корпоративные документы с применением оценки проектов по ESG-критериям, проведено обучение работников для применения практических инструментов оценки проектов и рисков по Стандарту GPM P5 (Green Project Management). Перестраивая процесс оценки проектов, мы стремимся принимать решения по инвестиционным проектам с учетом всех ESG-рисков.

В заключение хотелось бы поблагодарить всех наших стейкхолдеров, в частности наших партнеров, которые работали с нами в этот сложный период. Мы высоко ценим, что у нас есть единомышленники на пути к устойчивому развитию.

С уважением,  
**Кристофер Джон Уолтон**  
Председатель Совета директоров