



ҚазМұнайГаз
NATIONAL COMPANY ҰЛТТЫҚ КОМПАНИЯСЫ

ESG-повестка:

В ТРЕНДЕ ГЛОБАЛЬНЫХ ВЫЗОВОВ

ОТЧЕТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ 2021

СОДЕРЖАНИЕ

КОНЦЕПЦИЯ ОТЧЕТА

ЧИСЛО ФИБОНАЧЧИ

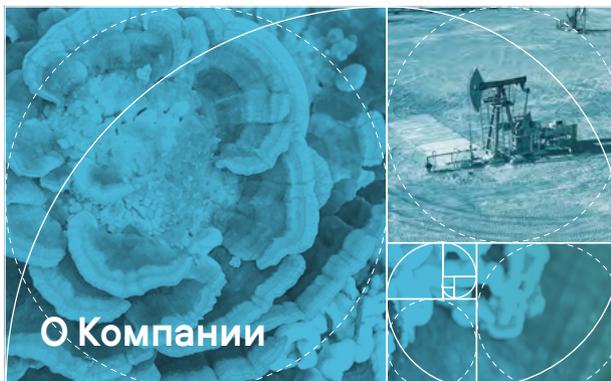
Золотое сечение (именно так число Фибоначчи иногда называют в искусстве и математике) из-за своего повсеместного применения в природе считается одним из самых гармонизирующих законов мироздания, который упорядочивает структуру окружающего нас мира и направляет жизнь на развитие.

Эстетичность такой гармонизации воспринимается человеком, который всегда стремился улучшить окружающую его действительность, в качестве стабилизирующего природу закона.

Отчеты об устойчивом развитии КМГ доступны в электронном и интерактивном формате на государственном, русском и английском языках на веб-сайте КМГ.



Об Отчете	14
Обращение Председателя Совета директоров	16
Обращение Председателя Правления	18



О Компании

О Компании	21
Новая стратегия Компании и наши цели	27
Программа низкоуглеродного развития	29
О Программе	29
Ключевые направления и ожидаемые результаты	30
Изменение климата. Выбросы парниковых газов	34
Повышение энергоэффективности и энергосбережение	38



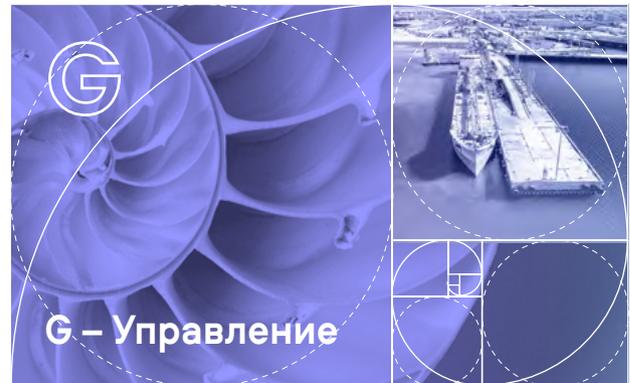
Управление устойчивым развитием

Наш подход к управлению устойчивым развитием	41
Определение существенных тем Отчета	45
Взаимодействие с заинтересованными сторонами	47
Инициативы и членства	48
О вкладе Компании в достижение ЦУР	52
Новый ESG рейтинг	57

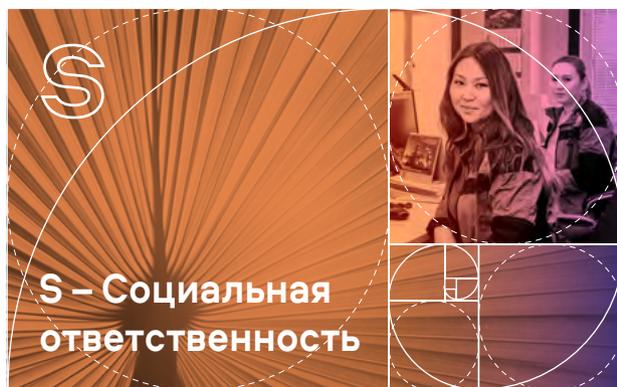
ESG-ПОВЕСТКА:
**В ТРЕНДЕ ГЛОБАЛЬНЫХ
 ВЫЗОВОВ**



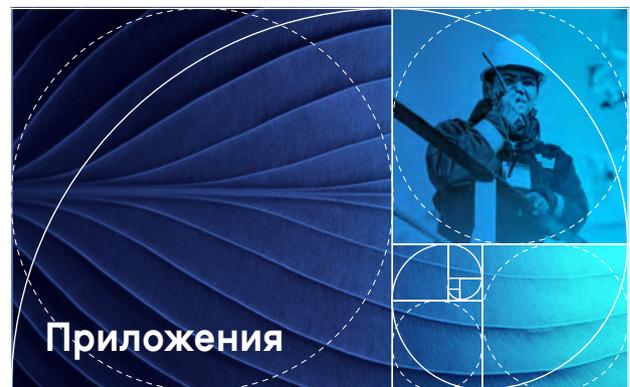
Наш подход к управлению	59
Система экологического менеджмента	59
Экологические показатели	63
Охрана атмосферного воздуха	70
Рациональное использование сырого газа	71
Охрана водных ресурсов и рациональное водопользование	72
Обращение с отходами и рекультивация земель	76
Закрытие и рекультивация рабочих площадок	79
Управление морскими скважинами	80
Предотвращение и ликвидация разливов нефти	80
Сохранение биоразнообразия и поддержка особо охраняемых природных территорий	82
Экологические платежи и затраты	89



Корпоративное управление	121
Успехи цифровой трансформации	136
Этика и добросовестность	140
Механизмы обращения за консультациями о неэтичном поведении	141
Противодействие коррупции	143
Экономическая результативность	145
Созданная и распределенная экономическая стоимость	146
Налоговая учетная политика КМГ	147
Реализация инвестиционных проектов	152
Практики закупок	156
Антиконкурентное поведение	161
Социально-экономическое соответствие	161



Наш подход к управлению	91
Занятость	93
Равные возможности и мотивация персонала	96
Соблюдение прав человека и социальная поддержка	97
Промышленная безопасность и охрана труда	102
Производственная санитария и гигиена труда	107
Реагирование на пандемию COVID-19 – безопасность на производстве	109
Развитие персонала	111
Обучение персонала по вопросам экологического менеджмента	116
Наши сообщества	118



Отчет о независимой проверке	164
Приложение 1. Границы отчетности, изменения, примечания	166
Приложение 2. Экологические индикаторы	168
Приложение 3. Указатель содержания GRI Content Index	171
Приложение 4. Аббревиатуры и сокращения	183
Контактная информация	188

ДОБЫЧА НЕФТИ И ГАЗА

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

102-1, 102-2, 102-7, 102-8, OG1



ЗАПАСЫ PRMS КАТЕГОРИЯ 2P

млн т н.э.



НЕФТЬ И КОНДЕНСАТ

тыс. тонн



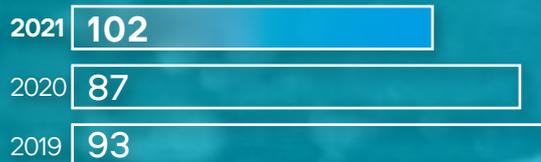
ПРИРОДНЫЙ И ПОПУТНЫЙ ГАЗ

млн м³



ИНТЕНСИВНОСТЬ ВЫБРОСОВ CO₂

тонна на 1 000 тонн УВС





КазМұнайГаз
NATIONAL COMPANY ҰЛТТЫҚ КОМПАНИЯСЫ

ПРИМЕР ИЗ ПРАКТИКИ

В 2021 году суммарный прирост запасов углеводородного сырья составил 39,2 млн тонн, в основном за счет месторождений АО «Озенмунайгаз», «КМГ Кашаган Б.В.» и АО «Каражанбасмунай». Основная доля прироста запасов УВС приходится на результаты по доразведке месторождения Узень.

В настоящее время 73% добычи нефти на операционных активах Компании приходится на семь основных месторождений: Узень и Карамандыбас (АО «Озенмунайгаз»), Каламкас и Жетыбай (АО «Мангистаумунайгаз»), С. Нуржанов и Восточный Молдабек (АО «Эмбамунайгаз»), Каражанбас (АО «Каражанбасмунай»).

ТРАНСПОРТИРОВКА

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

102-1, 102-2, 102-7, 102-8, OG1



ТРАНСПОРТИРОВКА НЕФТИ

тыс. тонн
магистральными трубопроводами



ТРАНСПОРТИРОВКА ГАЗА

млн м³
магистральными трубопроводами



* показатели по транспортировке газа за 2021 год указаны за период с 1 января по 8 ноября 2021 года

КАСПИЙСКИЙ РЕГИОН



ОБЪЕМ МОРСКОЙ ТРАНСПОРТИРОВКИ НЕФТИ

тыс. тонн



ЧЕРНОЕ И СРЕДИЗЕМНОЕ МОРЯ



ОБЪЕМ МОРСКОЙ ТРАНСПОРТИРОВКИ НЕФТИ

тыс. тонн





ПРИМЕР ИЗ ПРАКТИКИ

КМТФ в 2021 году собственным танкерным флотом транспортировал 537 тыс. тонн нефти в Каспийском регионе, или 99% по отношению к плановому показателю (540 тыс. тонн).

Исполнение производственных показателей по транспортировке нефти в Черном и Средиземном морях по итогам 2021 года составило 9 318 тыс. тонн, или 185% по отношению к плановому показателю (5 040 тыс. тонн).

Из общего объема 2 718 тыс. тонн было перевезено собственным флотом и 6 600 тыс. тонн зафрахтованными судами.

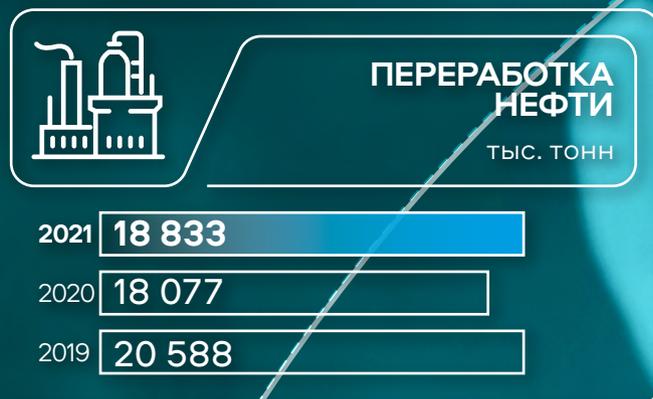
В открытых морях транспортировано:

- транспортировка нефти на Черном море – 3 546 тыс. тонн;
- транспортировка нефти на Средиземном море – 5 772 тыс. тонн.

ПЕРЕРАБОТКА И МАРКЕТИНГ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

102-1, 102-2, 102-7, 102-8, OG1



НЕФТЕПРОДУКТЫ КМГ, ПРОИЗВЕДЕННЫЕ В РК



СЕРВИС

-  НАЗЕМНЫЙ И ВОЗДУШНЫЙ ТРАНСПОРТ
-  ПОДДЕРЖКА МОРСКИХ ОПЕРАЦИЙ
-  БУРОВЫЕ И ИНТЕГРИРОВАННЫЕ УСЛУГИ
-  ПРОИЗВОДСТВО НЕФТЕГАЗОВОГО ОБОРУДОВАНИЯ
-  АВТОМАТИЗАЦИЯ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ ПРОЦЕССОВ
-  ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ СРЕДСТВ ИЗМЕРЕНИЙ
-  СЕРВИС ПО РЕАГИРОВАНИЮ НА РАЗЛИВЫ НЕФТИ
-  ДОБЫЧА И ТРАНСПОРТИРОВКА ПИТЬЕВОЙ И МОРСКОЙ ВОДЫ
-  ОРГАНИЗАЦИЯ ПИТАНИЯ И ОБСЛУЖИВАНИЕ СОЦИАЛЬНЫХ ОБЪЕКТОВ И ПР.



ПРИМЕР ИЗ ПРАКТИКИ

Модификация СПБУ

Самоподъемная плавучая буровая установка «Сәтті» (СПБУ) — это первая буровая установка, построенная целиком в Казахстане в соответствии с мировыми стандартами. СПБУ относится к конструкции Kerrel FELS класса В на 3 опорах, способная осуществлять бурение морских скважин глубиной свыше 6 000 метров при глубине воды от 5 до 80 метров.

В 2019–2021 гг. была произведена модификация СПБУ на территории базы компании Caspian Drilling Company Ltd. в г. Баку. Модификация СПБУ позволила увеличить ее грузоподъемность с 453 до 680 тонн.

В 2021 году СПБУ приступила к буровым операциям в азербайджанском секторе Каспийского моря на структуре Shallow Water Absheron Peninsula компании BP.

Реализация проекта позволила повысить конкурентоспособность КМГ, предоставила возможность войти в число лидеров морского бурения и улучшить уровень профессиональной подготовки производственного персонала в соответствии с мировыми критериями.



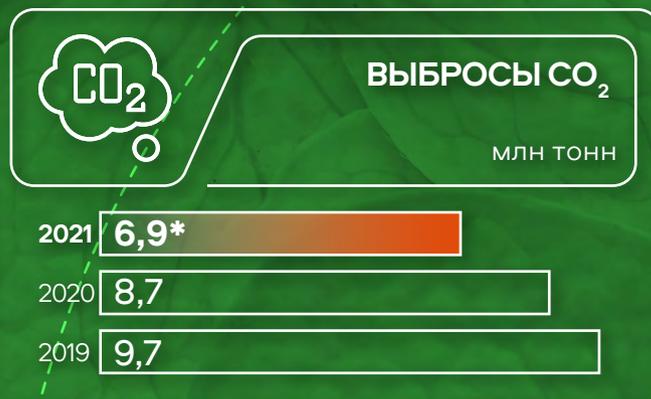
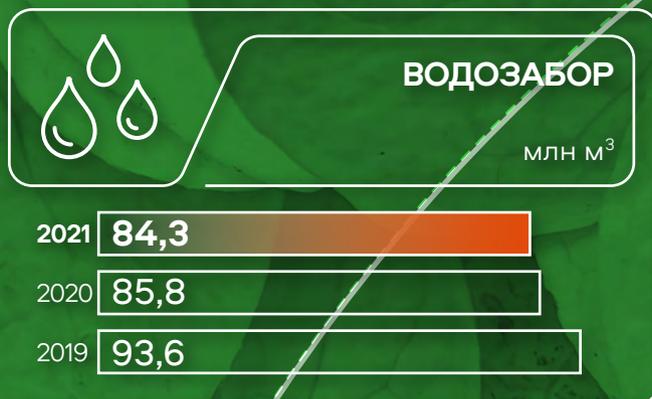
1500

**БОЛЕЕ 1,5 ТЫС. ТРАНСПОРТНЫХ
СРЕДСТВ И СПЕЦТЕХНИКИ
ЗАДЕЙСТВОВАНЫ
ПО СЕРВИСНОМУ
НАПРАВЛЕНИЮ.**

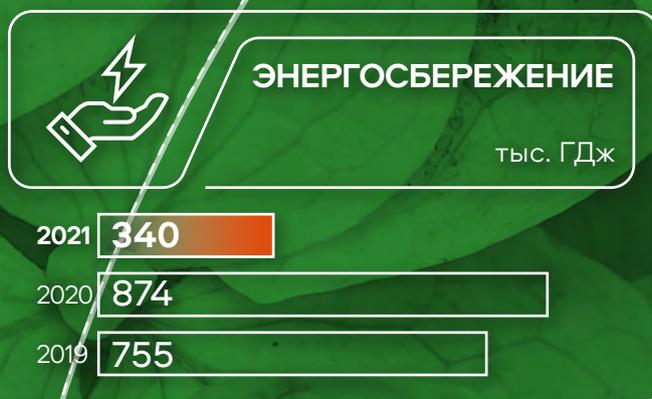
ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

102-1, 102-2, 102-7, 102-8, OG1



*без учета КТГ



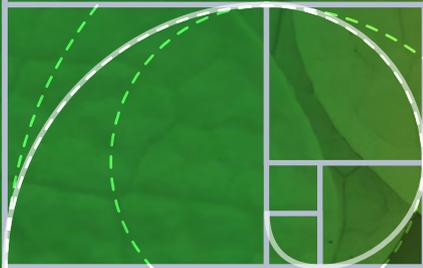
УТИЛИЗИРОВАНО ИСТОРИЧЕСКИХ ОТХОДОВ

540,5 ТЫС. ТОНН

В рамках Меморандума о сотрудничестве между Министерством экологии, геологии и природных ресурсов и КМГ ведутся работы по утилизации отходов и очистке нефтезагрязненных земель на контрактных территориях ММГ, ОМГ и КБМ.



ҚазМұнайГаз
NATIONAL COMPANY ҰЛТТЫҚ КОМПАНИЯСЫ



СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

102-1, 102-2, 102-7, 102-8, OG1



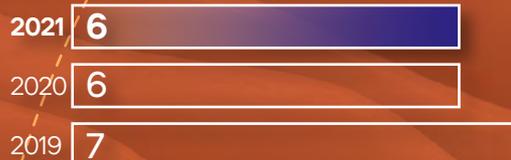
СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА РАБОТНИКОВ

млрд. тенге



ТЕКУЧЕСТЬ РАБОТНИКОВ

%



КОЭФФИЦИЕНТ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ

с потерей рабочего времени (LTIR)



КОЭФФИЦИЕНТ СМЕРТЕЛЬНЫХ СЛУЧАЕВ

(FAR)



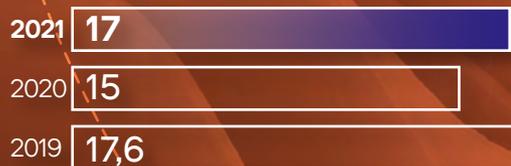
РАБОТНИКИ В РАЗБИВКЕ ПО ПОЛУ

%



СРЕДНЕГОДОВОЕ КОЛИЧЕСТВО АКАДЕМИЧЕСКИХ ЧАСОВ

на одного работника





ҚазМұнайГаз
NATIONAL COMPANY ҰЛТТЫҚ КОМПАНИЯСЫ

SS



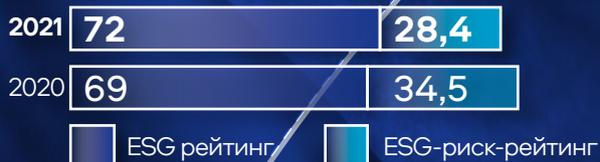
УПРАВЛЕНИЕ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

102-1, 102-2, 102-7, 102-8, OG1



ESG РЕЙТИНГ



РЕЙТИНГ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ



ПРИБЫЛЬ

млрд тенге



НАЛОГИ И ДРУГИЕ ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ ПЛАТЕЖИ В БЮДЖЕТ СТРАНЫ

млрд тенге



ЗАКУПКИ

млрд тенге



ДОЛЯ МЕСТНОГО СОДЕРЖАНИЯ В ЗАКУПКАХ

%





ҚазМұнайГаз
NATIONAL COMPANY ҰЛТТЫҚ КОМПАНИЯСЫ

G



ОБ ОТЧЕТЕ

102-32, 102-46, 102-50, 102-52, 102-54, 102-56

АО НК «КазМунайГаз» (далее – КМГ) ведет подготовку отчетности о своей деятельности в области устойчивого развития на ежегодной основе с 2008 года, начиная с 2012 года публикует отчетность в соответствии с Глобальной инициативой отчетности (Global Reporting Initiative – GRI).

С целью обеспечения ясности и прозрачности своей деятельности перед заинтересованными сторонами КМГ ежегодно освещает свой подход к устойчивому развитию, социальной, экономической и экологической ответственности.

Данный Отчет подготовлен в соответствии с GRI Standards: Core option, а также отраслевого приложения для нефтегазовых компаний Oil and Gas Sector Disclosures.

В Отчете представлена консолидированная информация о КМГ и его дочерних и зависимых организациях за 2021 календарный год (именуемых в Отчете – КМГ, Компания, Группа компаний)¹.

Границы Отчета охватывают дочерние и зависимые организации КМГ, в которых пятьдесят и более процентов голосующих акций (долей участия) прямо или косвенно принадлежат КМГ на праве собственности или доверительного управления, а также юридические лица, деятельность которых КМГ вправе контролировать ([подробное описание границ отчетности по разделам представлено в приложении 1 к Отчету – стр. 166](#)).

Финансовое положение и результаты производственной деятельности Компании представлены с использованием консолидированных данных Компании при организационной поддержке соответствующих Блоков Компании. При подготовке данного Отчета использовалась управленческая и аудированная финансовая отчетность КМГ, составленная по международным стандартам финансовой отчетности.

Подробнее о процессе подготовки Отчета, определении существенных тем и взаимодействии с заинтересованными сторонами в разделе [«Управление устойчивым развитием» \(стр. 41\)](#).

Для обеспечения возможности сравнения и сопоставимости данных по показателям информация представлена в динамике за несколько лет.

Отчет об устойчивом развитии КМГ утверждается решением Совета директоров КМГ и доводится до сведения заинтересованных сторон путем публикации на корпоративном интернет-сайте и распространения печатной версии.

Отчеты об устойчивом развитии КМГ доступны в электронном формате на государственном, русском и английском языках на веб-сайте КМГ:

http://www.kmg.kz/rus/ustoichivoe_razvitie/reports/



Интерактивная версия Отчета размещена на сайте КМГ на государственном, русском и английском языках

http://www.kmg.kz/rus/ustoichivoe_razvitie/reports/



Руководствуясь международными инициативами в области устойчивого развития, КМГ придерживается принципов Глобального договора ООН (далее – ГД ООН) и интегрирует Цели устойчивого развития (далее – ЦУР) в свою деятельность.

¹ Согласно пункту 3.6 Договора доверительного управления 100% простых акций АО «КазТрансГаз» (далее – КТГ) от 11.03.2021 года, заключенного между КМГ и АО «Самрук-Қазына», определен перечень вопросов, где Доверительный управляющий обязан согласовывать с КМГ реализацию определенных прав и обязанностей. В данный перечень не входили вопросы по принятию решений по охране труда и окружающей среды, по управлению человеческими ресурсами и социальной ответственности, а также закупочной деятельности. Также в соответствии с решением СД КМГ от 09.09.21 г. №14/2021 (пункт 18) КТГ был отчужден в Фонд в ноябре 2021 года, и данный актив с этого момента не входит в консолидацию КМГ. В этой связи информация за 2021 год в Отчете по данным разделам представлена по Группе КМГ, за исключением КТГ, и информация по данному активу представлена отдельно. При этом данные за предыдущие периоды представлены с учетом КТГ.



ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ



ПРИНЦИПЫ ГЛОБАЛЬНОГО ДОГОВОРА ООН

ПРАВА ЧЕЛОВЕКА	Принцип 1	Деловые круги должны поддерживать и уважать защиту провозглашенных на международном уровне прав человека.
	Принцип 2	Деловые круги не должны быть причастны к нарушениям прав человека.
ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ	Принцип 3	Деловые круги должны поддерживать свободу объединения и реальное признание права на заключение коллективных договоров.
	Принцип 4	Деловые круги должны выступать за ликвидацию всех форм принудительного и обязательного труда.
	Принцип 5	Деловые круги должны выступать за полное искоренение детского труда.
	Принцип 6	Деловые круги должны выступать за ликвидацию дискриминации в сфере труда и занятости.
ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА	Принцип 7	Деловые круги должны поддерживать подход к экологическим вопросам, основанный на принципе предосторожности.
	Принцип 8	Деловые круги должны предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды.
	Принцип 9	Деловые круги должны содействовать развитию и распространению экологически безопасных технологий.
ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ	Принцип 10	Деловые круги должны противостоять всем формам коррупции, включая вымогательство и взяточничество.

С 2006 года КМГ является членом и активным участником ГД ООН и поддерживает приверженность десяти принципам ГД ООН и 17 ЦУР.

Ежегодный отчет об устойчивом развитии Компании является нашим сообщением о прогрессе в рамках Глобального договора ООН и доступен на сайте <https://www.unglobalcompact.org/what-is-gc/participants/6810>



ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

2021



Кристофер Джон Уолтон

Председатель Совета директоров

Уважаемые читатели!

Представляю вашему вниманию Отчет об устойчивом развитии АО НК «КазМунайГаз» за 2021 год.

Подводя итоги отчетного периода, хотелось бы осветить **ключевые достижения и изменения года, связанные с устойчивым развитием Компании.**

Новая стратегия КМГ

В 2021 году мы утвердили новую Стратегию развития КМГ на десятилетний период.

Видение и Миссия Компании содержат заявление о нашей приверженности принципам устойчивого развития и заботе о будущих поколениях, а четыре стратегических цели построены сквозь призму приоритетов устойчивого развития.

Одна из наших стратегических целей «Устойчивое развитие и поступательное снижение углеродоемкости производства» предусматривает совершенствование системы устойчивого развития, что позволит обеспечить интеграцию ESG принципов в ключевые бизнес-процессы Компании.

Низкоуглеродное развитие

В поддержку реализации Стратегии развития Компании, а также осознавая важность климатической повестки, мы разработали и утвердили Программу низкоуглеродного развития КМГ на 2022-2031 годы. Компания нацелена на достижение сокращения выбросов углекислого газа на 15 % к 2031 году от уровня выбросов 2019 года через снижение энергоемкости и углеродоемкости производства и развитие возобновляемых источников энергии. Для систематизации указанной работы в Компании создан Департамент низкоуглеродного развития.

Год экологии

В целях принятия мер по соответствию новым экологическим требованиям и глобальным тенденциям 2021 год был объявлен Годом экологии. Реализован ряд мероприятий, направленных на обеспечение экологической безопасности. В соответствии с требованиями нового Экологического кодекса обновлена Экологическая политика КМГ, дополнительно усилены обязательства Компании по рациональному использованию природных ресурсов и соблюдению мер по сохранению биоразнообразия. На стадии реализации находятся несколько масштабных проектов по очистке и опреснению воды.

ESG рейтинг

В 2021 году мы получили достойную оценку наших усилий в области устойчивого развития со стороны международного рейтингового агентства «Sustainalytics». Рейтинг Компании улучшен до 72 баллов, риск-рейтинг снижен с высокого 34,5 до среднего 28,4 баллов.

Компания является пионером среди портфельных компаний Фонда по получению ESG-рейтинга. Наша цель – удержать достигнутую высокую результативность по данному показателю.

Вклад КМГ в достижение ЦУР

Мы поддерживаем международную инициативу Целей устойчивого развития ООН (ЦУР). Компания интегрировала шесть приоритетных для КМГ ЦУР в свои бизнес-процессы. Наши инициативы и результаты работы по вкладу в достижение ЦУР опубликованы на корпоративном сайте.

Корпоративное управление

По результатам независимой диагностики корпоративного управления рейтинг корпоративного управления КМГ повышен с оценки ВВ до ВВВ. Аудиторами отмечены позитивные изменения в работе Компании по компонентам «Эффективность Совета директоров и исполнительного органа», «Управление рисками, внутренний контроль и аудит», «Устойчивое развитие» и «Прозрачность».

В рамках работы Комитета при Совете директоров по безопасности, охране труда, окружающей среды и устойчивому развитию в 2021 году проведено пять заседаний, на которых рассмотрено 52 вопроса, связанных с устойчивым развитием.

Развитие человеческого капитала и социальная ответственность

В целях комплексного улучшения системы управления Компании в области прав работников и усиления мер по охране их здоровья нами разработаны Политика АО НК «КазМунайГаз» в области прав человека и отношений с общественностью, а также Программа по управлению здоровьем персонала.

В рамках цифровой трансформации успешно реализуются несколько проектов по вовлечению персонала группы КМГ в непрерывное улучшение деятельности предприятий, формированию культуры бережливого производства, повышению цифровой грамотности. Например, Программа Lean 6 Sigma,

помимо сертификации работников добывающих компаний по проектному управлению, стимулирует их к постоянному поиску и внедрению простых, не требующих больших вложений улучшений с получением экономического эффекта. В 2021 году в нефтедобыче реализованы 13 проектов LSS. Ранее методология LSS успешно внедрена на нефтеперерабатывающих заводах. Всего в рамках Программы с 2016 года на НПЗ реализованы 156 проектов.

На Атырауском нефтеперерабатывающем и Павлодарском нефтехимическом заводах, а также в «ПетроКазахстан Ойл Продактс» внедряются компьютерные тренажерные комплексы (КТК) для отработки операторами НПЗ аварийных и штатных ситуаций в имитированных условиях, что позволит минимизировать сбои в реальном производстве, связанные с человеческим фактором.

По итогам Национального конкурса «Qazaqstan Project Management Awards» проект Lean 6 Sigma в бизнес-направлении «Переработка нефти и нефтехимия» признан лучшим проектом 2021 года в Казахстане, а проект внедрения КТК занял 3-е место.

Управление проектами

Мы начали важные изменения в процессах управления проектами с учетом применения принципов устойчивого развития. Нами были обновлены корпоративные документы с применением оценки проектов по ESG-критериям, проведено обучение работников для применения практических инструментов оценки проектов и рисков по Стандарту GPM P5 (Green Project Management). Перестраивая процесс оценки проектов, мы стремимся принимать решения по инвестиционным проектам с учетом всех ESG-рисков.

В заключение хотелось бы поблагодарить всех наших стейкхолдеров, в частности наших партнеров, которые работали с нами в этот сложный период. Мы высоко ценим, что у нас есть единомышленники на пути к устойчивому развитию.

С уважением,
Кристофер Джон Уолтон
Председатель Совета директоров

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ



Магзум Мирзагалиев

Председатель Правления

Уважаемые читатели!

На протяжении последних нескольких лет мы столкнулись с рядом событий, которые повлияли на нас как в финансовой, так и в производственной сфере. В 2021 году, продолжая борьбу с последствиями пандемии COVID-19, мы не допустили остановку производства.

С начала 2022 года Компания столкнулась с рядом внутристрановых и геополитических вызовов. Данные события оказали существенное влияние как на деятельность Компании, так и на мировой рынок энергоресурсов.²

В 2021 году с учетом новых вызовов была утверждена новая Стратегия развития КМГ на десятилетний период, одной из стратегических целей Компания определила «Устойчивое развитие и поступательное снижение углеродоемкости производства». Также с целью систематизации основных подходов и мер в области снижения углеродного следа Компании разработана Программа низкоуглеродного развития на период 2022–2031 годы.

Мы нацелены к 2031 году снизить прямые и косвенные выбросы CO₂ на 15% от уровня 2019 года, углеродоемкость и энергоемкость производства не менее чем на 10%, реализовать проекты ВИЭ общей мощностью не менее 300 МВт на долю КМГ.

Для совершенствования системы управления показателями устойчивого развития и понимания ключевых ESG-рисков КМГ продолжил интеграцию критериев ESG в свою деятельность. Международное агентство «Sustainalytics» улучшило показатель риск рейтинга АО НК «КазМұнайГаз» в области устойчивого развития с 34,5 до 28,4 балла, что подчеркивает сильные позиции КМГ в управлении существенными рисками ESG на международном нефтегазовом рынке.

² Внутристрановые и геополитические вызовы: чрезвычайное положение в РК в начале января 2022 года и конфликт между РФ и Украиной в феврале 2022 г., а также последующие многочисленные санкции против РФ со стороны большинства западных стран.

Компания расценивает данные события в качестве некорректирующих событий после отчетного периода, количественный эффект которых невозможно оценить на текущий момент с достаточной степенью уверенности. В настоящее время руководство КМГ проводит анализ возможного воздействия изменяющихся микро- и макроэкономических условий на финансовое положение и результаты деятельности Компании в области устойчивого развития.

Своевременно принятые Антикризисные меры на 2020-2021 годы в ответ на внешние вызовы позволили Компании постепенно сохранить финансовую устойчивость и вернуться на уровень финансовых показателей допандемийного периода. Чистая прибыль в отчетном периоде составила 1 197 млрд тенге. В то же время, являясь одним из крупнейших налогоплательщиков, КМГ в 2021 году выплатил 787 млрд тенге налогов и других обязательных платежей в бюджет страны.

Еще одной приоритетной задачей КМГ является поддержка отечественных производителей и увеличение местного содержания в закупках товаров и услуг. Общий объем закупок товаров, работ и услуг по Группе компаний КМГ у казахстанских компаний составил 1 216 млрд тенге, доля местного содержания в закупках составила 78%.

Продолжается системная работа по предотвращению заболеваемости и минимизации распространения коронавирусной инфекции COVID-19 на производстве, по Группе компаний проводятся все необходимые организационные мероприятия по противодействию эпидемии и принимаются соответствующие комплексные меры. По состоянию на конец отчетного года по Группе компаний вакцинировано 76% работников от общей численности.

Важнейшим приоритетом деятельности компании является охрана жизни и здоровья работников, а также обеспечение безопасных условий труда. Компания уделяет особое внимание работе по обеспечению высокого уровня безопасности на производстве.

По итогам отчетного года в Компании на 7% по сравнению с прошлым годом снизилось количество несчастных случаев, связанных с трудовой деятельностью. С сожалением стоит констатировать, что произошел один несчастный случай со смертельным исходом, скончались 3 наших работника в результате пожара на НПЗ «Petromidia» в Румынии. По итогам расследования нами приняты соответствующие меры по недопущению подобных инцидентов, разработан подробный план корректирующих мероприятий по мерам усиления безопасности работников.

Стоит отметить, что, несмотря на влияние кризиса, мы сохранили все рабочие места для производственного персонала и продолжили работу по улучшению условий труда.

Реализация внутренних социально ориентированных программ занимает для нас особое место. В их продвижении в первую очередь делается акцент на создание благоприятных условий для работников Компании. Это меры материального стимулирования, закрепления и повышения профессионального роста, обеспечения безопасности труда. КМГ предоставляет своим работникам гарантированный социальный пакет. Коллективными договорами предприятий КМГ предусмотрены более тридцати пяти видов социальной поддержки для работников и членов их семей, а также неработающих пенсионеров.

В зоне особого внимания – вопросы предупреждения социальной напряженности, возникновения трудовых споров и конфликтов. Взаимодействие Компании с профсоюзами осуществляется в рамках социального партнерства. В Группе КМГ действует 28 профсоюзных комитетов с учетом локальных профсоюзов, которые защищают интересы работников КМГ. Во всей Группе компаний КМГ созданы и действуют согласительные комиссии. На всех производственных предприятиях КМГ регламентирована возможность каждого работника обратиться с вопросами к руководству предприятия и своевременно получить ответ, системно два раза в год проводятся отчетные встречи первых руководителей с трудовыми коллективами, встречи руководителей с профсоюзами.

КМГ ежегодно поддерживает местные инициативы развития в регионах присутствия. Более 5 миллиардов тенге было выделено в 2021 году для финансирования социальных проектов в регионах, в том числе и в рамках Комплексного плана развития города Жанаозен.

Вопросы неукоснительного соблюдения прав работников, постоянного улучшения условий труда работников, прозрачности закупочных процедур, высокие требования к промышленной безопасности, охране окружающей среды и совершенствование корпоративного управления продолжают оставаться для нас главными приоритетами развития. Выбирая «Новый Казахстан», мы выбираем новые стандарты и подходы в управлении этими вопросами.

С уважением,
Магзум Мирзагалиев
Председатель Правления

2021

О КОМПАНИИ



Акционерное общество «Национальная компания «КазМунайГаз» – уникальный вертикально интегрированный нефтегазовый оператор, осуществляющий полный производственный цикл от разведки и добычи углеводородов, их транспортировки и переработки до оказания специализированных сервисных услуг.

КМГ создано в соответствии с Указом Президента Республики Казахстан (далее – РК) от 20 февраля 2002 года №811 «О мерах по дальнейшему обеспечению интересов государства в нефтегазовом секторе экономики страны» и постановлением Правительства РК от 25 февраля 2002 года №248 «О мерах по реализации Указа Президента РК от 20 февраля 2002 года №811». КМГ является правопреемником закрытых акционерных обществ «Национальная нефтегазовая компания «Казахойл», «Национальная компания «Транспорт нефти и газа» и акционерного общества «КазМунайГаз – переработка и маркетинг». Учредителем КМГ является Правительство РК в лице Комитета государственного имущества и приватизации Министерства финансов РК.

Акционеры КМГ: Акционерное общество «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына» (далее – АО «Самрук-Қазына») (90,42%) и Республиканское государственное учреждение «Национальный Банк РК» (9,58%).

В состав Группы компаний КМГ входят 110 компаний, в которых пятьдесят и более процентов голосующих акций (долей участия) прямо или косвенно принадлежат КМГ, из которых 56 компаний находятся на территории РК.

Остальные активы расположены в таких странах, как Румыния, Грузия, Швейцария, Нидерланды, Канада, Болгария, Молдова, Россия, Турция, Великобритания, ОАЭ, Британские Виргинские острова, Маршалловы острова, Багамы, Бермуды.

Сокращение юридических лиц в Группе, в том числе за счет ликвидации/реорганизации субхолдингов, проводится в рамках программ приватизации и дивестиций.

В 2020 году Правительство Республики Казахстан утвердило новый «Комплексный план по приватизации на 2021–2025 годы» (постановление Правительства РК от 29.12.2020 г. №908), в рамках которого предусмотрен вывод 48 (сорок восемь) компаний, входящих в структуру КМГ, 22 (двадцать две) из которых также включены в Программу дивестиций.

9 декабря 2021 года решением Совета директоров КМГ (протокол 19/2021, пункт 28) были внесены изменения в утвержденный Перечень нестратегических активов АО НК «КазМунайГаз» (Программа дивестиций) от 4 ноября 2021 года, который предусматривает вывод 47 компаний в период с 2021 по 2025 год.

Акционеры КМГ:



90,42%

Акционерное общество «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына» (далее – АО «Самрук-Қазына»)



9,58%

Республиканское государственное учреждение «Национальный Банк РК».

В рамках Программы дивестиций в 2021 году реализованы 6 компаний:

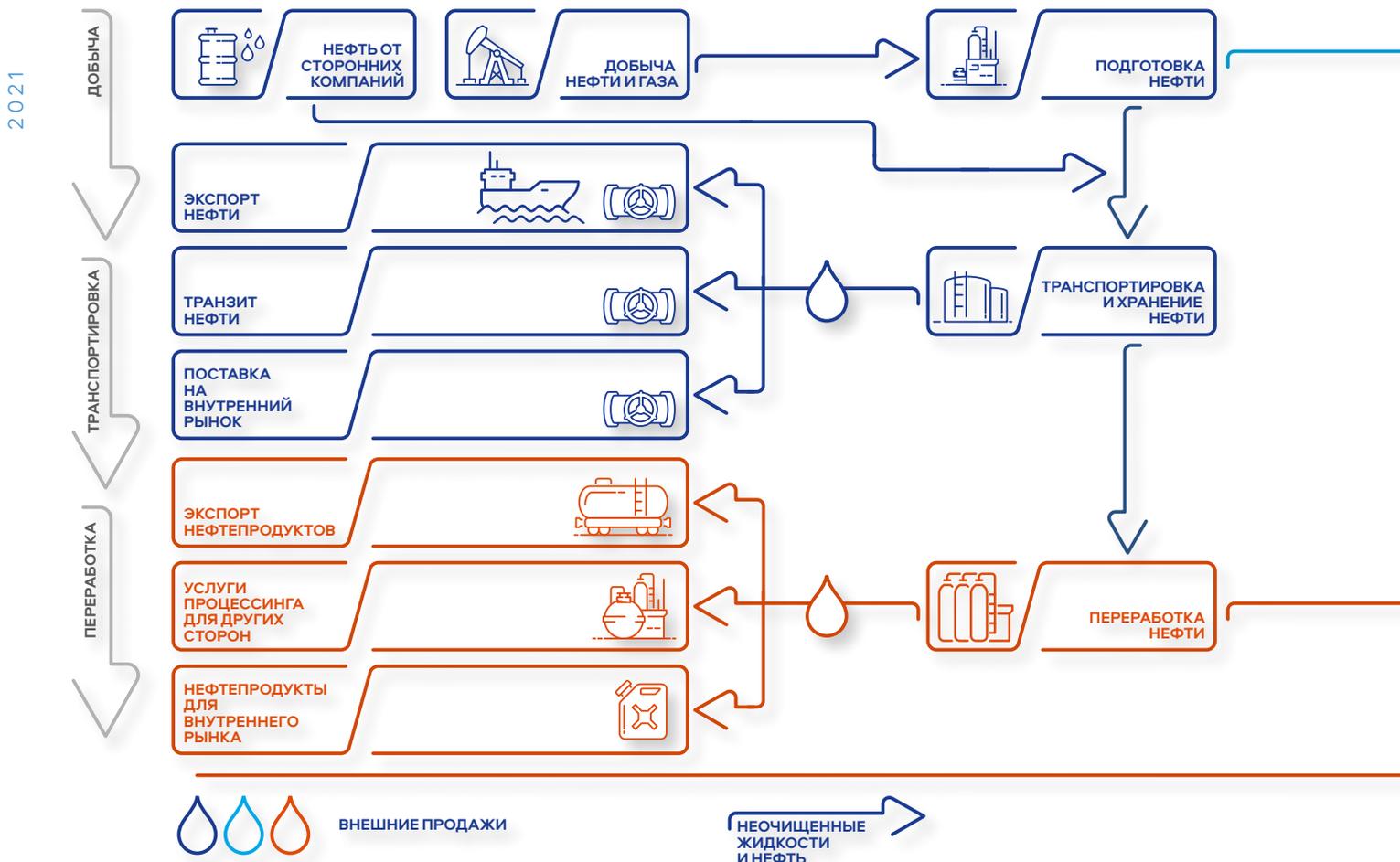
- 100% доли участия в ТОО «Управление технологического транспорта и обслуживания скважин»
- 99,8% доли участия в ТОО «Семсер өрт сөндіруші»
- 100% доли участия в ТОО «КазМунайГаз–Инжиниринг»
- 100% доли участия в Rominserv Valves laifo S.R.L.
- 98,82% доли участия в Palplast S.A.
- 49,99% доли участия в ТОО «Аль-Фараби Оперейтинг»

Ликвидированы 6 компаний:

- Rompetrol Albania Sh.A.
- Rompetrol Albania Downstream
- Rompetrol Albania Wholesale
- Rompetrol Distribution Albania
- Rompetrol Ukraine LTD
- Agat LTD

9 ноября 2021 года в соответствии с условиями заключенного между КМГ и АО «Самрук-Қазына» (далее – Фонд) договора купли-продажи 100% простых акций КТГ от 3 ноября 2021 года акции КТГ были переданы в пользу Фонда.

ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ЦЕПОЧКА СОЗДАНИЯ СТОИМОСТИ

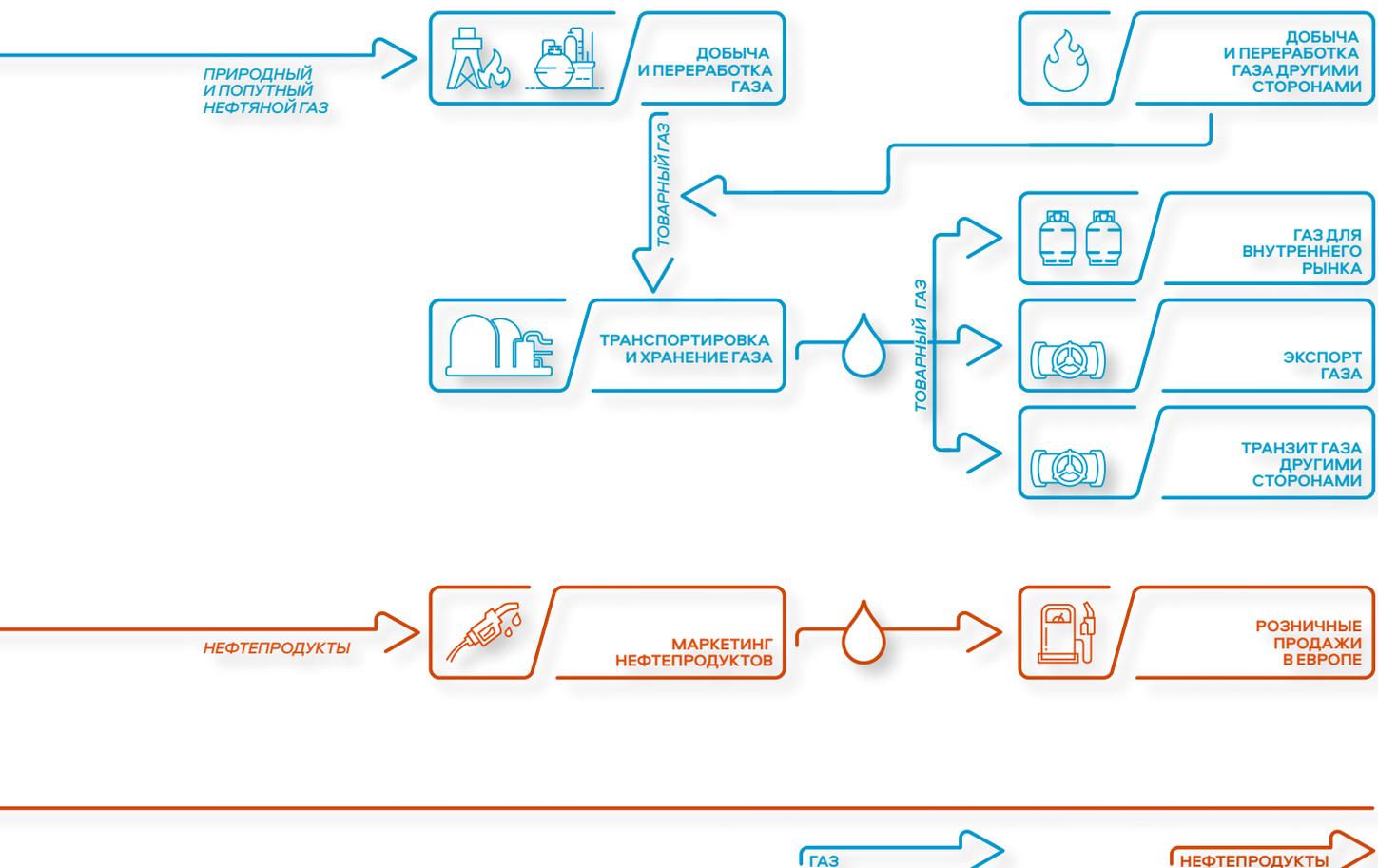


В этой связи из структуры КМГ было выведено 14 компаний:

1. АО «КазТрансГаз»
2. АО «КазТрансГаз Аймак»
3. АО «Интергаз Центральная Азия»
4. ТОО «КазТрансГаз Өнімдері»
5. ТОО «АвтоГазАлматы»
6. ТОО «Газопровод «Бейнеу-Шымкент»
7. ТОО «Азиатский газопровод»
8. ТОО «Азиатский газопровод-Хоргос»
9. ОсОО «КазТрансГаз-Бишкек»
10. ТОО «Амангельды Газ»
11. ТОО «Qazaq Gas Qurylyс»
12. KTG Finance B.V.
13. АО «КазМунайГаз-Сервис NS»
14. ТОО «Отан Газ»

В целях совместного осуществления с ПАО «Татнефть» проекта по производству каучуков было приобретено 25% доли участия в ТОО «Бутадиен».

Итого в 2021 году: реализовано – 20 компаний, ликвидировано – 6 компаний, приобретено – 1 компания.



ЭКСПОРТ НЕФТЕПРОДУКТОВ, ВЫРАБОТАННЫХ ИЗ РЕСУРСОВ КМГ, С РАЗБИВКОЙ ПО ДОЛЕ И НАПРАВЛЕНИЯМ ПОСТАВКИ

№ п/п	Нефтепродукты	Факт за 12 месяцев 2021 года		
		объем, т	Страны	Доля, %
1	Мазут	541 967	Европа	100%
2	ВГО	165 724	Европа	100%
3	Параксиллол высокой чистоты	25 172	Китай	100%
4	Дизельное топливо летнее К4, К5, Е-К4	19 198	Европа	34%
		28 461	Узбекистан	50%
		9 465	Таджикистан	17%
5	Бензол	3 523	Россия	100%
6	Кокс суммарный	28 790	Китай	59%
		20 121	Россия	41%
7	Кокс прокаленный	10 819	Китай	65%
		5 918	Россия	35%
8	Сера	12 069	Европа	71%
		4 885	Африка, Нигерия	29%
9	Газ (Бутан)	489	Таджикистан	50%
		482	Россия	50%
Итого:		877 083		

2021

АО НК «КазМунайГаз» (далее – КМГ) осуществляет отгрузку дизельного топлива для проведения полевых сельскохозяйственных работ, а также обеспечивает мазутом социально-производственные объекты и учреждения в отопительный период.

Также КМГ через ТОО «КМГ-Аэро» и через биржевые торги в 2021 году осуществлял реализацию авиационного топлива для 9 местных аэропортов и авиакомпаний, а также для 7 коммерческих компаний:

- АО «Международный Аэропорт Алматы»
- АО «Международный Аэропорт Аулие-Ата»
- АО «Аэропорт Шымкент»
- АО «Международный Аэропорт Нурсултан Назарбаев»
- Deutsche Lufthansa Aktiengesellschaft (Германия)
- Aerofuels Overseas Limited (Россия)
- АО «Эйр Астана»
- АО «QAZAQ AIR»
- АО «Scat»
- АО «КазАвиаСпас»
- ТОО «Винес Трейдинг»
- ТОО «Asia Invest Industries»

ПРИМЕРЫ ИЗ ПРАКТИКИ

Производство авиатоплива JET-A1

С 2020 года все НПЗ РК имеют технологическую готовность к производству авиатоплива международного класса JET-A1.

При этом принимается во внимание:

- Готовность воздушных судов отечественных авиакомпаний к использованию авиатоплива марки JET A-1;
- Возможность поставки на международный рынок;
- Повышение привлекательности аэропортов РК;
- Возможность развития топливно-заправочных комплексов аэропортов РК по международным стандартам.

Одним из основных преимуществ авиатоплива марки JET A-1 по сравнению с авиатопливом марок ТС-1 и РТ являются улучшенные пожаровзрывоопасные свойства авиатоплива марки JET A-1.

Оставшиеся объемы нефтепродуктов реализуются сторонним покупателям на внутреннем рынке и на экспорт.

В I квартале 2021 года КМГ экспортировал дизельное топливо (57 тыс. тонн). Снижение объемов экспорта светлых нефтепродуктов по сравнению с 2020 годом на 79% обусловлено возросшим потреблением на внутреннем рынке РК.

В структуре экспортных поставок нефтепродуктов в 2021 году преобладала отгрузка темных нефтепродуктов в Европу. Объемы дизельного топлива, нефтехимии, кокса, серы и бутана поставлялись в Европу, Китай, Нигерию, Россию, Узбекистан и Таджикистан.

КМГ в 2021 году осуществлял закуп нефти у четырех дочерних нефтедобывающих компаний, расположенных в Западном Казахстане для последующей переработки

на трех нефтеперерабатывающих заводах (Атырауский НПЗ на западе, Павлодарский НХЗ на востоке и НПЗ ТОО «ПКОП» (г. Шымкент) на юге республики). Всего стоимость нефти и услуг по ее переработке составила 423 млрд тенге.

В соответствии с графиками поставок нефти, утверждаемыми Министерством энергетики РК, КМГ с августа 2021 года приступил к переработке нефти на НПЗ ТОО «ПетроКазахстан Ойл Продактс» в г. Шымкент (далее – ПКОП) и реализации выработанных нефтепродуктов. По итогам 2021 года всего на ПКОП было переработано 147 тыс. тонн нефти КМГ.

Также в Республике Казахстан активно приступили к биржевой торговле нефтепродуктами. По состоянию на декабрь 2021 года на электронных торговых площадках реализовывалось 75% объемов сжиженного нефтяного газа и 10% объемов светлых нефтепродуктов.

ОПТОВАЯ РЕАЛИЗАЦИЯ НЕФТЕПРОДУКТОВ КМГ, ПРОИЗВЕДЕННЫХ В РЕСПУБЛИКЕ КАЗАХСТАН, ТЫС. ТОНН

Продукт	2019			2020			2021		
	внутренний рынок	экспорт	всего	внутренний рынок	экспорт	всего	внутренний рынок	экспорт	всего
Бензины	789	37	826	647	163	810	1195	0	1195
Дизельное топливо	1028	0	1028	930	115	1045	1291	57	1348
Авиационное топливо	85	0	85	65	0	65	120	0	120
Мазут	188	469	657	211	402	613	241	542	783
Вакуумный газойль	0	167	167	0	155	155	0	166	166
Битум	65	0	65	87	0	87	83	0	83
Кокс	40	51	91	61	57	118	79	66	145
Сера	2	13	15	6	5	11	3	17	20
Бензол	0	12	12	0	19	19	0	4	4
Параксиллол	0	55	55	0	90	90	0	25	25
Сжиженный газ	114	0	114	133	1	134	162	1	163
Топливо печное	7	0	7	6	0	6	4	0	4
Технологическое топливо	0	0	0	0	0	0	382	0	382
Прочие	14	0	14	15	0	15	18	0	18
Всего	2 332	804	3 136	2 161	1 007	3 167	3 577	877	4 454

Внутренний рынок страны был обеспечен на 100% нефтепродуктами отечественного производства.

В соответствии с Техническим регламентом Таможенного союза 013/2011 «О требованиях к автомобильному и авиационному бензину, дизельному и судовому топливу, топливу для реактивных двигателей и мазуту» (далее – ТР ТС), качество выпускаемого топлива соответствует экологическим классам К4 и К5 (аналоги Евро-4 и Евро-5).

В соответствии с ТР ТС в автомобильном бензине и дизельном топливе не допускается применение металлосодержащих присадок (содержащих марганец, свинец и железо), содержание серы установлено не более 50 мг/кг, бензола не более 1%.

Целью проведенной модернизации НПЗ РК является повышение качества выпускаемых моторных топлив до уровня класса К5 (аналог стандарта Евро-5).

При этом в выпускаемых моторных топливах – преимущественном источнике антропогенного воздействия на здоровье человека от выхлопных газов при работе двигателей транспортных средств содержание вредных веществ снизилось:

- по сере в 10 раз (источник образования окислов серы);
- по ароматическим веществам в 1,5 раза (источник образования сажи);
- по бензолу в 5 раз (источник образования бензоперена – канцероген, относится к 1 классу опасности).

Также в 2021 году в ТОО «АНПЗ», ТОО «ПНХЗ», ТОО «ПКОП», ТОО «СП «Caspi Bitum» утверждены Планы мероприятий по энерго-, ресурсосбережению и сокращению выбросов в атмосферный воздух до 2031 года.

Информация о качестве продукции, выпускаемой на казахстанских нефтеперерабатывающих заводах, доступна на официальных сайтах НПЗ:

https://www.pnhz.kz/product/quality_of_product/



<https://www.anpz.kz/production/product/>



http://www.petrokazakhstan.kz/rus/pages/processing_subdivision.html



Более подробно о производственной деятельности и финансовых результатах Компании изложено в Годовом отчете за 2021 год



<https://www.kmg.kz/rus/investoram/reporting-and-financial-result>

НОВАЯ СТРАТЕГИЯ КОМПАНИИ И НАШИ ЦЕЛИ

102-16, 102-44

Являясь вертикально интегрированной национальной нефтегазовой компанией, КМГ успешно решает поставленные перед ней задачи, фокусирует усилия на дальнейшем развитии нефтегазовой отрасли страны и содействует Правительству в решении задач социально-экономического развития Республики Казахстан.

До 2017 года Компания реализовывала динамичную стратегию роста за счет инвестиций и приобретений, финансирование которых производилось путем заемного капитала, что послужило основной причиной высокого уровня долга КМГ. Компания смогла осуществить приобретение крупных активов, нарастить запасы углеводородов, провести модернизацию нефтеперерабатывающих мощностей, расширить и создать новую инфраструктуру для транспортировки и экспорта нефти и газа внутри страны и за пределы РК. Это обеспечило поступательное развитие экономики и дало вклад в обеспечение энергетической безопасности страны.

Стратегия развития, принятая Компанией в 2018 году, была ориентирована на постепенный органический рост и в основном сфокусирована на обеспечении финансовой устойчивости. Компания в основном решила за эти годы стоящие перед ней среднесрочные задачи.

В 2020 году с целью преодоления негативных последствий мирового кризиса КМГ разработал Антикризисные меры на 2020–2021 годы. КМГ исполнил взятые на себя обязательства по сокращению добычи нефти и конденсата в рамках Соглашения ОПЕК+, обеспечил непрерывность производственного процесса во всех направлениях деятельности, сохранил финансовую устойчивость, продолжил реализацию инвестиций в проекты развития и сохранил потенциал для будущего роста. Изменение мировых трендов, новые стратегические задачи в интересах стейкхолдеров, а также новые возможности Компании послужили причиной того, что в течение 2021 года КМГ провел масштабную работу по актуализации своей Стратегии развития, в ходе которой сформированы приоритетные цели на ближайший 10-летний период – до 2031 года.

Компания осознает важность своего влияния на экономику, экологию и общество и продолжит интеграцию принципов устойчивого развития в ключевые бизнес-процессы Компании в целях обеспечения согласованности экономических, экологических и социальных приоритетов, а также задач в области корпоративного управления.

На ближайшие десять лет рост Компании будет обеспечен за счет прироста ресурсной базы, эффективности текущего производства, развития новых переделов, внедрения современных технологий и сокращения углеродного следа.

ВИДЕНИЕ

Национальная вертикально-интегрированная нефтегазовая компания, отвечающая высоким стандартам безопасности и принципам устойчивого развития, ориентированная на максимизацию финансового результата.

МИССИЯ

Мы эффективно и рационально осваиваем природные ресурсы для обеспечения энергетической безопасности, развития и процветания Казахстана с заботой о будущих поколениях.

ЦЕЛИ

В соответствии с Миссией КМГ определены **четыре стратегические цели**.

1. Достаточная ресурсная база для обеспечения роста Компании.
2. Повышение эффективности цепочки стоимости Компании.
3. Диверсификация бизнеса и расширение портфеля продуктов.
4. Устойчивое развитие и поступательное снижение углеродоемкости производства.

2021





ПРОГРАММА НИЗКОУГЛЕРОДНОГО РАЗВИТИЯ

102-15, 102-44

О ПРОГРАММЕ

На сегодняшний день борьба с изменением климата, декарбонизация промышленности прочно входят в мировую политическую, инвестиционную и торговую повестку дня. Сокращение углеродного следа является наиболее важным фактором в борьбе с глобальным потеплением.

Устойчивость и долгосрочность декарбонизации закреплена в Парижском климатическом соглашении, которое имеет глобальную цель по удержанию роста изменения климата не более чем на 1,5 °C до 2100 года. А также ужесточением климатической политики ЕС, преследующей цель по снижению выбросов парниковых газов к 2030 году на 55% от уровня 1990 года. В реализацию данной политики Европейский союз планирует введение пограничного углеродного регулирования на импорт углеродоемкой продукции.

В свою очередь, Казахстан поддерживает глобальную повестку дня по активизации усилий и наращиванию амбиций на пути достижения целей Парижского соглашения и принял на себя добровольный вклад по сокращению выбросов парниковых газов на 15% к 2030 году от уровня 1990 года.

В ноябре прошлого года Президент Казахстана Касым-Жомарт Токаев выступил на саммите по климатическим амбициям, на котором заявил о готовности Казахстана

бороться с изменениями климата и достичь углеродной нейтральности к 2060 году. В реализацию заявленной Главой государства цели разрабатывается Доктрина по достижению углеродной нейтральности Республики Казахстан к 2060 году.

13 октября 2021 года при поддержке АО НК «КазМунайГаз» в г. Нур-Султан была проведена международная конференция «Пути достижения целей Парижского соглашения и углеродной нейтральности Казахстана» с участием Главы государства Токаевым К.К. В работе конференции также приняли участие высокопоставленные лица ООН, международные эксперты, представители деловых кругов и гражданского общества, финансовых институтов, партнеры по развитию и СМИ. На выставке, посвященной низкоуглеродной тематике, Председатель Правления АО НК «КазМунайГаз» Айдарбаев А.С. представил Касым-Жомарту Кемелевичу цели и пути достижения углеродной нейтральности нашей Компании.

<https://akorda.kz/ru/prezident-vystupil-na-mezhdunarodnoy-konferencii-po-dostizheniyu-uglerodnoy-neytralnosti-1393134>

АО НК «КазМунайГаз» в поддержку государственной политики по низкоуглеродному развитию страны, а также во исполнение протокольных поручений АО «Самрук-Қазына» от 24 мая 2021 года № 47-р и 20 апреля 2021 года № 32-р разработал Программу низкоуглеродного развития АО НК «КазМунайГаз» на



период 2022–2031 годов (далее – ПНУР, Программа), которая была утверждена Советом директоров Компании 4 ноября 2021 года.

Программа определяет единую основу низкоуглеродного развития КМГ и систематизирует деятельность Компании в области снижения углеродного следа.

Основная цель заключается в определении климатических амбиций КМГ, систематизации основных подходов и мер в области снижения углеродного следа через анализ имеющегося потенциала, определение ключевых направлений развития и повышение уровня готовности Компании.

КЛЮЧЕВЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ И ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

Структура Программы состоит из пяти ключевых разделов (анализ углеродного регулирования и ключевые тренды, инвентаризация выбросов ПГ КМГ, сценарное моделирование, стратегические направления ПНУР, механизм реализации).

Вводная часть Программы посвящена анализу международного, включая, в первую очередь, основных торговых партнеров КМГ, и национального климатического регулирования, их влияния на устойчивость и сохранение конкурентоспособности Компании, что определило ключевые предпосылки для низкоуглеродного развития КМГ.

В целях анализа текущей ситуации и определения базовой линии для дальнейшей разработки Программы проведена детальная инвентаризация выбросов парниковых газов.

Инвентаризация проводилась по прямым (Scope 1) и косвенным (Scope 2) выбросам.

- Прямые – это выбросы парниковых газов, связанные со сжиганием углеводородного топлива и неизбежными летучими выбросами при производственных процессах на источниках, находящихся в собственности КМГ.
- Косвенные выбросы, связанные с потреблением электрической и тепловой энергии, горячей воды и пара, поставляемых со стороны.

Для целей настоящей программы в прямых выбросах учитывается только CO₂.

За базовый год выбран 2019 так как он наиболее приближен к типичной операционной деятельности Группы компаний КМГ, в отличие от 2018-го, на который повлиял экономический кризис, и 2020-го, на который оказала влияние пандемия коронавирусной инфекции.

На базе собранных данных в результате инвентаризации, осуществлено сценарное моделирование развития КМГ. В модели рассматривались три сценария – базовый, сценарий зеленого развития и сценарий низкоуглеродного развития.

Модель прогнозирует, что ДЗО КМГ будут демонстрировать различную динамику изменения выбросов ПГ до 2030 года при сценарии «Business as usual». Общий рост выбросов ПГ по всем активам составит порядка 4% относительно 2019 года. При этом прогноз модели приведен без учета планируемых в будущем проектов нефтегазохимии, ввиду ограниченности данных для анализа.

В зеленом сценарии предполагается снижение выбросов ПГ при сохранении текущей операционной структуры активов через меры по энергоэффективности, электрификации, а также использование возобновляемой энергетики.

В сценарии низкоуглеродного развития к указанным выше мерам добавляются проекты по активному внедрению технологий производства водорода, улавливания и хранения углерода, активной офсетной политики (развитие климатических проектов). Однако, учитывая текущую ситуацию по готовности страны к новым технологиям, низкий уровень цен на углерод, отдельные пробелы в разрешительной и законодательной базе, слабую развитость инфраструктуры и т. д., указанные направления потребуют больших инвестиций, но значительного эффекта с точки зрения снижения углеродного следа к 2031 году не дадут.

С учетом изложенного наиболее перспективным сценарием до 2031 года выбран сценарий зеленого развития с фокусом на меры энергоэффективности и ВИЭ.

В то же время перспективные направления должны тестироваться в пилотном режиме в целях наращивания компетенций и собственного потенциала для последующего масштабирования в случае возникновения благоприятных условий. В рамках Программы указанные меры выделены в отдельный блок «Дополнительные меры декарбонизации».

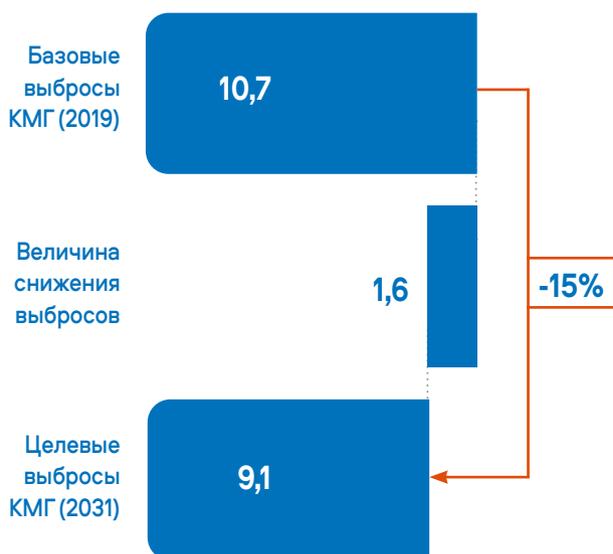
По результатам проведенного анализа, а также с учетом страновой политики и прогнозов развития КМГ, достижимой целью для Компании в рамках сценария зеленого развития является **сокращение выбросов**

углекислого газа на 15% к 2031 году от уровня выбросов 2019 года, или 1,6 млн тонн CO₂.

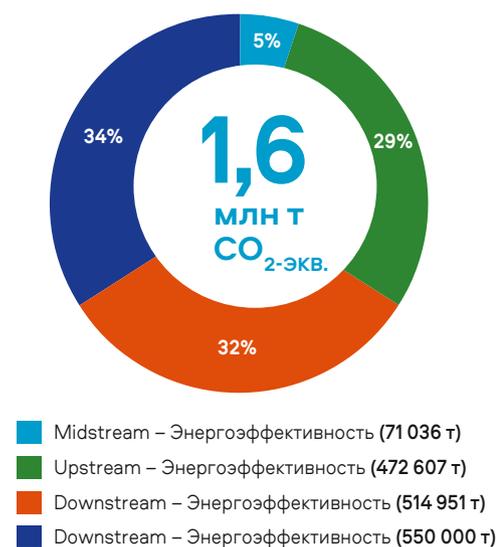
На рисунке наглядно представлены основные меры, которые позволяют достичь заявленной цели.

ПРОГРАММА НИЗКОУГЛЕРОДНОГО РАЗВИТИЯ КМГ НА 2022-2031 годы

ЦЕЛЬ



КЛЮЧЕВЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ



ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ МЕРЫ

РАЗВИТИЕ ВОДОРОДНОЙ ЭНЕРГЕТИКИ:

- создание Центра компетенции по использованию водорода для наращивания потенциала КМГ
- пилотный проект по водородной мобильности

ВНЕДРЕНИЕ ТЕХНОЛОГИЙ УЛАВЛИВАНИЯ И ХРАНЕНИЯ УГЛЕРОДА (CCUS):

- пилотный проект с анализом потенциала увеличения коэффициента извлечения нефти (КИН)

РЕАЛИЗАЦИЯ ЛЕСОКЛИМАТИЧЕСКИХ ПРОЕКТОВ:

- 2000 га (10-16 тыс. т CO₂-экв. в год)

РУТИННЫЙ ОТЖИГ НА ФАКЕЛАХ:

- 29,8 тыс. т CO₂-экв.

ВНЕДРЕНИЕ LDAR ДЛЯ ПРЕДОТВРАЩЕНИЯ УТЕЧЕК МЕТАНА

Снижение выбросов углекислого газа на 1,6 млн т CO₂-экв. будет обеспечено за счет активного использования ВИЭ, доля которых в энергобалансе должна увеличиться к 2031 году на 15% от уровня 2019 года, а также повышения энергоэффективности операционных процессов КМГ.

В целях определения имеющегося потенциала по энергоэффективности, КМГ проведен анализ имеющихся и потенциальных мер. Мероприятия сведены в единый реестр, который позволяет динамично обновлять программу декарбонизации по параметрам: инвестиции, потенциал экономии энергоресурсов, снижение выбросов ПГ и финансовый эффект от внедрения.

В рамках реализации программы низкоуглеродного развития КМГ планирует реализацию проектов ВИЭ с установленной мощностью объектов не менее 300 МВт (суммарно к 2031 году), для чего ведутся переговоры с потенциальными партнерами (в том числе крупными международными компаниями) по реализации проектов в области ВИЭ. В настоящий момент КМГ заключен меморандум о взаимопонимании с крупнейшей итальянской нефтегазовой компанией Eni S.p.A. от 26 июля 2021 г., в рамках которого планируется совместная реализация целого ряда проектов по строительству и вводу в эксплуатацию объектов ВИЭ. <https://www.kmg.kz/rus/press-centr/press-relizy/?cid=0&rid=862>



Кроме того, в 2021 году Министерство энергетики Республики Казахстан, АО «Самрук-Қазына», АО НК «КазМунайГаз» и Total Eren S.A заключили Меморандум о взаимопонимании. Подписанный документ направлен на развитие, финансирование, строительство и эксплуатацию гибридных электростанций, использующих энергию ветра, на территории Казахстана общей мощностью порядка 1 ГВт. <https://www.kmg.kz/rus/press-centr/press-relizy/?cid=0&rid=893>



Помимо вышеназванных мероприятий, которые вошли в основу ПНУР, КМГ выработаны дополнительные меры декарбонизации, которые могут быть перспективными в долгосрочной стратегии низкоуглеродного развития Компании. К ним относятся:

- реализация проектов в области улавливания и хранения углерода (CCS);
- развитие водородной энергетики;
- лесоклиматические проекты.

Данные проекты могут стать новыми направлениями бизнеса для КМГ в долгосрочной перспективе, обеспечивая дополнительный вклад в сокращение углеродного следа Компании. В этой связи в текущем периоде КМГ приступил к пилотированию указанных направлений. **Реализация «пилотных» проектов позволит нарастить потенциал Компании и повысит конкурентоспособность КМГ в долгосрочной перспективе.** Уже сейчас КМГ ведется работа по разработке и реализации пилотного проекта по улавливанию, хранению диоксида углерода (CCUS) и определению потенциала закачки CO₂ для увеличения нефтеотдачи выработанных нефтяных пластов, что позволит в среднесрочной перспективе до 2031 года:

1. Снизить уровень выбросов парниковых газов на промышленном объекте КМГ за счет улавливания и закачки в выработанные нефтяные резервуары или водоносные горизонты.
2. Апробировать технологии (проработка результатов для формирования законодательной и разрешительной базы Республики Казахстан для реализации проектов по улавливанию, хранению диоксида углерода (CCUS) и их последующего масштабирования).

В рамках данной работы предполагается проведение скрининга источников выбросов CO₂ на ДЗО с выделением потенциальных объектов-источников, изучение и оценка перспектив по закачке CO₂ для увеличения нефтеотдачи выработанных нефтяных пластов, выполнение научно-исследовательских работ с последующим проектированием, строительством и вводом в эксплуатацию экспериментального объекта (с учетом специфики выбранной локации). Предварительный этап работ по проведению скрининга на активах КМГ планируется завершить уже в 2023 году, что позволит в 2024–2025 годах реализовать первый этап Проекта (Исследование и проектирование).



Для наращивания компетенций по данному направлению деятельности в сентябре 2021 года АО НК «КазМунайГаз» и компания «Шелл Казахстан Б.В.» подписали Меморандум о сотрудничестве в сфере развития технологии улавливания, утилизации и хранения углерода (CCUS). Меморандум предусматривает совместное изучение потенциальных возможностей для реализации пилотного проекта по использованию технологии CCUS с целью определения и разработки основных критериев улавливания и утилизации углерода. Документ направлен на укрепление долгосрочного взаимовыгодного партнерства сторон, а также для поддержки усилий Казахстана по достижению обязательства по сокращению выбросов парниковых газов, принятых республикой в рамках Парижского соглашения. В рамках подписанного документа технические эксперты «Шелл» намерены поделиться международным опытом реализации аналогичных CCUS проектов.

Подготовительная работа КМГ проводится в направлении развития водородной энергетики в Казахстане. В результате данной работы планируется

не позднее 2023 года реализовать пилотный проект по водородной мобильности на территории Казахстана, что позволит апробировать технологии и будет способствовать формированию законодательной и разрешительной базы Республики Казахстан в области водородного топлива.

В целях развития данного направления 12 октября 2021 года был подписан Меморандум о взаимопонимании с ТОО «Эр Ликид Мунай Тех Газы» (подразделение Air Liquide), направленный на развитие водородных инициатив в транспортном секторе.

Сотрудничество предполагает взаимодействие сторон по строительству водородной заправочной станции (ВЗС) для автомобилей с водородным двигателем. Данная технология будет впервые представлена в Казахстане.

Air Liquide обладает компетенциями и опытом по всей цепочке поставок водорода: от производства до хранения, распределения и разработки приложений для конечных потребителей. На сегодняшний день компанией спроектировано и установлено более 120 водородных заправочных станций по всему миру.

<https://www.kmg.kz/rus/press-centr/press-relizy/?cid=0&rid=890>

Также в рамках реализации перспективных проектов по водородной энергетике 29 октября 2021 года был подписан Меморандум о взаимопонимании между АО «НК «КазМунайГаз» и технологической компанией Linde. Стороны договорились о сотрудничестве и совместной разработке проектов в области чистой энергетики в Казахстане. В рамках первого этапа сотрудничества будет изучена возможность производства водорода и аммиака с использованием природного газа в качестве сырья («голубой» водород и «голубой» аммиак) и/или электролиза воды («зеленый» или «голубой» водород и «зеленый» или «голубой» аммиак). После проведения технико-экономического обоснования и достижения успешных договоренностей планируется реализация проекта производства «зеленого» водорода и «зеленого» аммиака на территории Казахстана.

<https://www.kmg.kz/rus/press-centr/press-relizy/?cid=0&rid=897>

В рамках реализации ПНУР КМГ планирует реализовать проекты, основанные на природных решениях. В частности, КМГ поставил цель по развитию лесоклиматических проектов общей площадью 2 000 га. Компания предполагает, что проект по разведению лесов должен дать не только положительный эффект в борьбе с поглощением углерода, но и будет вносить свой вклад в меры по адаптации к изменению климата.

На данный момент КМГ планирует создать зеленую зону г. Павлодара, которая будет расположена на территории Павлодарского лесного учреждения. Сегодня эта территория составляет 7 533,0 га, в том числе покрытая лесом 4 532,0 га. Согласно межгосударственным стандартам по обеспеченности населения зелеными насаждениями, на 1 тысячу человек, проживающих в степной зоне (территория Павлодарской области), должно приходиться 20 га леса.

Таким образом, зеленая зона г. Павлодара при населении более 333 тысяч человек должна быть не менее 6 670 га. Имеющийся дефицит лесного массива КМГ планирует покрыть в рамках своего проекта.



ИЗМЕНЕНИЕ КЛИМАТА. ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ

103-1, 103-2, 103-3, 305-1, 305-2, 305-4, 305-5, 305-6, 305-7

Мы уделяем первостепенное внимание мерам по минимизации влияния своей деятельности на окружающую среду, соблюдая требования природоохранного законодательства, рационально используя природные ресурсы и постоянно совершенствуя природоохранную деятельность. Нашими приоритетами являются бережное и рациональное использование природных ресурсов, минимизация экологических рисков. Целевые программы направлены на снижение сжигания сырого газа на факелах, развитие «зеленой» энергетики на основе возобновляемых источников энергии и повышение общей энергоэффективности.

КМГ на уровне корпоративного центра управляет деятельностью дочерних и зависимых организаций в области выбросов парниковых газов и загрязняющих веществ в атмосферу, отслеживает своевременное получение всех необходимых разрешительных документов на ведение деятельности, таких как разрешение на эмиссии, квота на выбросы парниковых газов, разрешение на сжигание сырого газа.

Программами в области минимизации воздействия на атмосферный воздух являются: выполнение программ развития и переработки сырого газа в добывающем секторе, программа модернизации нефтеперерабатывающих заводов, применение новейших доступных технологий при строительстве новых объектов в секторе транспортировки и пр. Поэтапное выполнение программ приведет к сокращению удельных выбросов загрязняющих веществ и парниковых газов в атмосферу, повышению полезного использования сырого газа.

Действует Политика по управлению выбросами в Группе компаний КМГ, где определены основные принципы управления деятельностью по снижению вредного воздействия на атмосферу:

1. осуществление деятельности в строгом соответствии с законодательными требованиями и иными обязательствами Компании;
2. соблюдение установленных нормативов выбросов и лимитов на выбросы загрязняющих веществ, квот на выбросы парниковых газов;
3. четкое распределение ролей и обязанностей, повышение компетентности, обучение и осведомленность;
4. проведение регулярного учета, инвентаризации и мониторинга выбросов;
5. прекращение регулярного сжигания сырого газа при добыче углеводородного сырья;
6. проведение мероприятий по сокращению выбросов парниковых газов и уменьшению «углеродного следа»;
7. управление углеродными активами;
8. постоянное улучшение деятельности по управлению выбросами.

Мы придерживаемся требований национального законодательства, передовых международных стандартов, положений внутренних документов Компании в области безопасности и охраны труда, охраны окружающей среды и других внутренних корпоративных документов, проводим идентификацию и оценку экологических рисков, обеспечиваем прозрачность и открытость своих действий в области охраны окружающей среды.

Мы продолжаем работу в улучшении деятельности производственных объектов по снижению воздействия на атмосферный воздух. Мы активно участвуем в совершенствовании нормативной законодательной базы страны, проводим заседания Рабочей Группы по управлению эмиссиями, принимаем участие в форумах, конференциях, связанных с изменением климата, совершенствуем знания и навыки для повышения своих способностей в реализации стратегии по сокращению выбросов.

В долгосрочной Стратегии развития КМГ определены следующие приоритетные направления по климатическим аспектам:

1. управление выбросами парниковых газов в атмосферу;
2. сокращение рутинного факельного сжигания попутного нефтяного газа;
3. улучшение показателей по интенсивности выбросов на объем произведенной продукции и повышение энергоэффективности;
4. сокращение утечек метана;
5. увеличение финансирования зеленых проектов.

Глобальный тренд по борьбе с изменением климата все сильнее затрагивает деятельность компаний по всему миру. КМГ утвердил Стратегию развития на 2022–2031 годы, отвечающую высоким стандартам безопасности и принципам устойчивого развития. Согласно Стратегии развития КМГ, низкоуглеродное развитие с целью снижения углеродного следа является одним из основных направлений развития Компании.

КМГ, поддерживая взятый государством курс на декарбонизацию, разработал и утвердил свою Программу низкоуглеродного развития на период 2022–2031 годов, целью которой является снижение углеродного следа на 15% в сравнении с 2019 годом. Вопросы изменения климата контролируются на стратегическом уровне: Советом директоров, Комитетом по безопасности, охране труда, окружающей среды и устойчивому развитию Совета директоров КМГ.

Мы стремимся увеличить добычу нефти и природного газа для удовлетворения растущего мирового спроса на энергию, в связи с чем уделяем первостепенное внимание мерам по минимизации негативного влияния своей деятельности на окружающую среду, соблюдая требования природоохранного законодательства, рационально используя природные ресурсы и постоянно совершенствуя природоохранную деятельность.

Мы планируем определить долгосрочные цели по сокращению выбросов в атмосферный воздух с учетом изменений внешней среды и запросов заинтересованных сторон.

Выбросы парниковых газов

305-1, 305-4, 305-3, 305-6



В 2021 году на площадке Carbon Disclosure Project опубликован Климатический опросник за 2020 год, который включает в себя данные об объемах прямых и косвенных выбросов парниковых газов по всем активам КМГ, включая дочерние организации в Румынии и Грузии.

В расчет включены углекислый газ (CO₂), метан (CH₄), закись азота (N₂O). Данные по прямым выбросам парниковых газов подтверждены заключениями независимых аккредитованных организаций по каждому ДЗО. Информация за 2021 год будет раскрыта в отчете CDP в III квартале 2022 года. При раскрытии информации мы придерживаемся принципа последовательности и сопоставимости. Мы непрерывно работаем над повышением полноты раскрытия информации и расширения сфер отчетности по косвенным выбросам уровня 3.

Объем прямых выбросов парниковых газов (CO₂) за 2021 год по Группе компаний КМГ составил 6,9 млн тонн CO₂ (11,4 млн тонн CO₂ экв.), что незначительно выше уровня 2020 года.

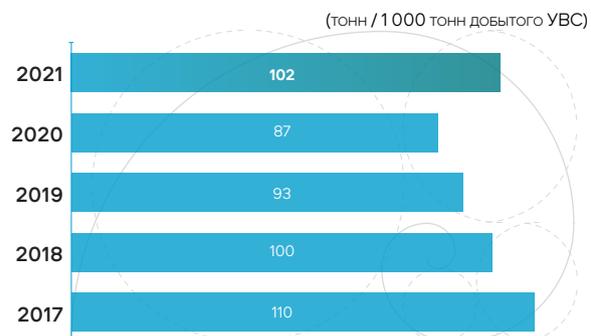
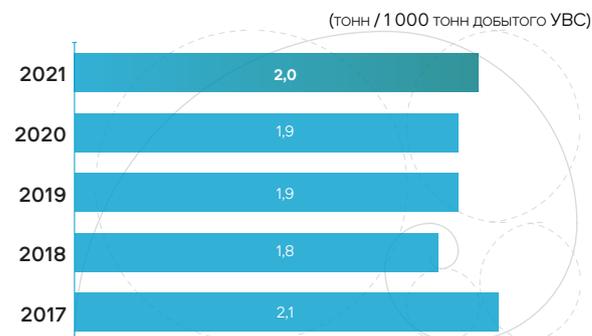
Уровень 1				
ПРЯМЫЕ ВЫБРОСЫ				
Разбивка по направлениям деятельности			2019	2020
				2021
Добыча	млн т CO ₂ экв*	3,8	4,1	4,3
Переработка	млн т CO ₂ экв*	4,8	6,2	6,1
Транспортировка	млн т CO ₂ экв*	6,6	5,5	0,2
Разбивка по странам				
Казахстан	млн т CO ₂ экв*	14,2	14,9	9,9
Румыния	млн т CO ₂ экв*	1,0	0,9	0,7
Грузия	млн т CO ₂ экв*	0,007	0,01	0,01
Разбивка выбросов по видам парниковых газов				
CO ₂	млн т CO ₂	9,7	8,7	6,9
CH ₄	млн т CO ₂ экв*	5,5	6,6	3,2
N ₂ O	млн т CO ₂ экв*	0,02	0,5	0,5
Уровень 2				
КОСВЕННЫЕ ВЫБРОСЫ				
	млн т CO ₂ экв*	3,4	3,5	
Уровень 3				
ОТ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ПРОДАННЫХ ПРОДУКТОВ				
	млн т CO ₂ экв*	71,7	61,3	

Объем прямых выбросов парниковых газов (CO₂) за 2021 год по Группе компаний КТГ составил 2,6 млн тонн CO₂ (7,4 млн тонн CO₂ экв.), что на 24% выше показателя 2020 года.

Информация будет раскрыта в 3 кв. 2022 г. в климатическом опроснике CDP <https://www.kmg.kz/rus/investoram/reporting-and-financial-result/>

Показатель интенсивность выбросов CO₂ составил 102 тонны на 1 000 тонн добытого углеводородного сырья, что на 10% ниже среднеотраслевого показателя

Международной ассоциации производителей нефти и газа (IOGP), который составляет 113 тонн на 1 000 тонн УВС.

ИНТЕНСИВНОСТЬ ВЫБРОСОВ CO₂ИНТЕНСИВНОСТЬ ВЫБРОСОВ CH₄

Рост интенсивности выбросов парниковых газов связан с изменением подходов к расчету выбросов парниковых газов.

В своей деятельности Компания не осуществляет выброс озоноразрушающих веществ, которые влияют на изменение климата. Проводятся периодический контроль и мониторинг. Вопросы изменения климата требуют идентификации рисков и принятия мер по снижению нагрузки на окружающую среду.

Корпоративная система управления рисками является ключевым компонентом системы корпоративного

управления и направлена на своевременную идентификацию, оценку, мониторинг и уменьшение потенциальных рисков событий, которые могут негативно повлиять на достижение стратегических и операционных целей. Компания учитывает риски, связанные с изменением климата, и стремится внести свой вклад в устойчивое будущее с максимально возможным снижением воздействия на окружающую среду и выбросов парниковых газов на всех этапах своей деятельности. Корпоративный реестр рисков был расширен новым риском, связанным с изменением климата. Мы ежеквартально отчитываемся перед Советом директоров о рисках в области ОТ и ООС.

Риски, связанные с изменением климата	Риски, связанные с переходом к низкоуглеродной экономике	<p>Политические и нормативно-правовые риски (например, внедрение механизмов установления/повышения цены на углерод для сокращения выбросов парниковых газов; переход государства на метод распределения квот только путем использования удельных коэффициентов выбросов, вследствие чего у некоторых предприятий может возникнуть дефицит квот; сокращение энергопотребления для снижения выбросов; принятие энергоэффективных решений; усиление мер по повышению эффективности использования воды и продвижение более устойчивых методов землепользования).</p> <p>Рыночный риск (риск изменения спроса и предложения на определенные товары, продукты и услуги, связанные с климатом).</p> <p>Технологический риск (разработка и использование новых технологий, таких как ВИЭ, энергоэффективные технологии, НДТ, технологии улавливания и хранения углерода и прочие технологии декарбонизации).</p> <p>Репутационные риски, связанные с изменением восприятия Компании заинтересованными сторонами с точки зрения ее вклада в переход к низкоуглеродной экономике либо уклонения от этого перехода.</p>
	Риски, связанные с физическим воздействием изменения климата	<p>Кратковременные риски, обусловленные экстремальными погодными явлениями, такими как циклоны, ураганы, наводнения.</p> <p>Систематические (хронические) риски, вызванные долгосрочными изменениями в климатических моделях (например, длительный период аномально высоких температур воздуха, повышение уровня моря и подтопление береговых скважин).</p>

ПОВЫШЕНИЕ ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ И ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЕ

Использование энергетических ресурсов и повышение энергоэффективности

103-1, 103-2, 103-3

КМГ продолжает программу энергосбережения и повышения энергоэффективности в Группе компаний КМГ. Корпоративный центр КМГ собирает и анализирует данные по энергопотреблению и показателям энергоэффективности, отслеживает прогресс и идентифицирует возможности для улучшения, проводит бенчмаркинг с прошлым периодом и с показателями аналогичных компаний отрасли (IOGP).

Деятельность Компании в области энергосбережения и повышения энергоэффективности базируется на методологии международного стандарта ISO 50001 «Системы энергетического менеджмента», который является лучшей общепризнанной международной практикой по системному управлению в этой деятельности.

Потребление энергоресурсов

302-1, OG3

Всего за 2021 год потреблено 118,0 млн ГДж топливно-энергетических ресурсов³ (на 1% больше, чем в 2020 году), в том числе электрической энергии — 12,8 млн ГДж, тепловой энергии — 4,3 млн ГДж, моторного топлива — 1,2 млн ГДж, котельно-печного топлива — 99,7 млн ГДж (при этом природный газ составляет 24% и ПНГ 24% от общего потребления энергоресурсов). Объем энергопотребления распределен между тремя бизнес-направлениями: «Добыча нефти и газа», «Транспортировка нефти» и «Переработка нефти и газа».

В 2021 году объем собственной генерируемой энергии по Группе компаний КМГ составил 466,8 млн кВт электрической энергии и 3 985 тыс. Гкал тепловой энергии.

Применение инновационных технологий и использование ВИЭ является относительно новым, но тем не менее перспективным направлением в нефтегазовой отрасли.

В 2021 году в соответствии с Правилами определения тарифа на поддержку ВИЭ, АНПЗ и ММГ произвели закуп электрической энергии в объеме – 7 264 тыс. кВт на собственные нужды, произведенную объектами по использованию возобновляемых источников энергии от ТОО «Расчетно-финансовый центр по поддержке возобновляемых источников энергии». Выработка электрической энергии солнечными панелями ПКОП для уличного освещения территории за 2021 год составила 47 тыс. кВт*час.

ПОТРЕБЛЕНИЕ ЭНЕРГОРЕСУРСОВ ПО ВИДАМ ТОПЛИВА, %



Примечание: в КТГ за 10 месяцев 2021 года потребление составило – 48,45 млн ГДж топливно-энергетических ресурсов, в том числе электрической энергии — 0,26 млн ГДж, моторного топлива — 0,26 млн ГДж и природного газа – 47,9 млн ГДж.

³ С учетом КТГ данные по энергопотреблению за 2021 год составили 166,4 млн ГДж.

Потребление энергии за пределами организации

302-2

В настоящее время мы ведем учет потребления энергетических ресурсов только внутри организации, в этой связи потребление энергии за пределами организации не отражено в настоящем отчете.

В 2021 году выполнено 49 мероприятий по энергосбережению и энергоэффективности, плановая годовая экономия топливно-энергетических ресурсов составила 0,34 млн ГДж, в натуральном выражении — 5,3 млн кВт электроэнергии и 8 107 тыс. м³ природного газа.

Энергоемкость

302-3

Сокращение энергопотребления

302-4

Основные стратегические направления развития энергосбережения и энергоэффективности Группы компаний КМГ — модернизация технологического оборудования, внедрение энергосберегающих технологий, оптимизация выработки и потребления тепловой энергии, а также развитие собственных источников генерации, в том числе с использованием ПНГ.

В 2021 году удельное энергопотребление по направлению добычи углеводородов в среднем по Группе компаний КМГ составило 2,4 ГДж на тонну добытого УВС, что остается на 58% выше показателя Международной ассоциации производителей нефти и газа (IOGP), который в 2020 году составил 1,4 ГДж на тонну добытых углеводородов. В нефтедобыче увеличение удельного потребления энергоресурсов связано, прежде всего, с ростом обводненности добычи на зрелых месторождениях, поскольку увеличиваются удельная плотность добываемой жидкости и, соответственно, потребляемая энергия на механизированные способы добычи.

OG3

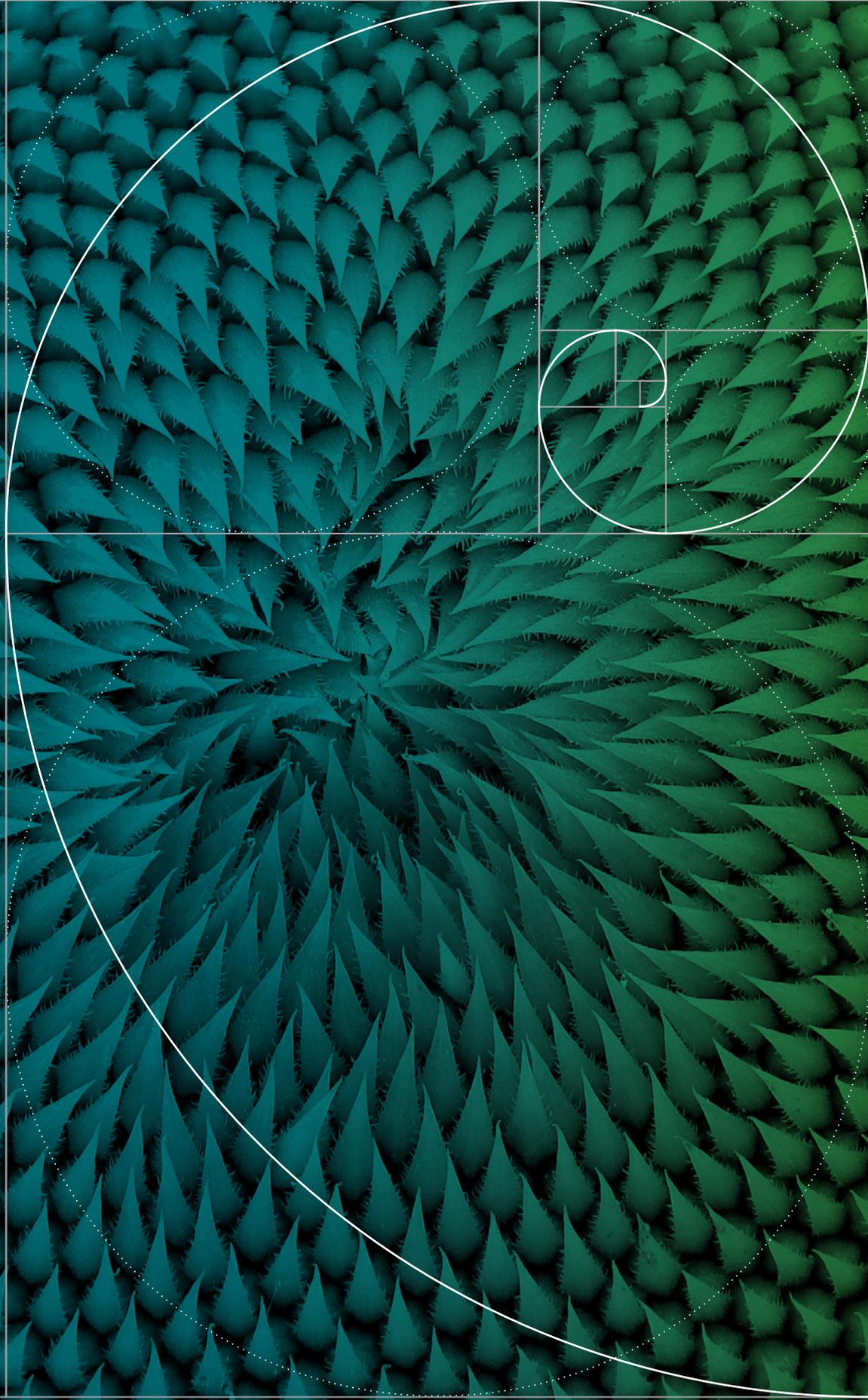
ПРИМЕР ИЗ ПРАКТИКИ

Эффективно работали ВИЭ, внедренные в КТГ общий объем генерируемой (производимой) возобновляемой энергии в разбивке по источникам за 2021 год по Группе компаний КТГ составил:

- Выработка геотермальной (тепловой) энергии тепловыми насосами за 2021 год составила 678,54 Гкал. Геотермальные тепловые насосы типа Waterkotte для отопления и горячего водоснабжения (ГВС) функционирует в АО «Интергаз Центральная Азия».
- Выработка электрической энергии солнечными панелями по КТГ составила за 2021 год –109 068 кВт*ч.
- Выработка электрической энергии солнечными панелями для освещения территории Инженерно-технический центра АО «ИЦА» – 7 776 кВт*ч.
- Выработка электрической энергии солнечными панелями установленными на Узлах запуска очистных устройств газопровод-отводов АГРС «Теренузьяк» и АГРС «Жосалы» УМГ «Кызылорда» – 5 092 кВт*ч.
- Выработка электрической энергии солнечными панелями установленными на крановых узлах в линейной части МГ «Казахстан-Китай» – 96 200 кВт*ч.
- Выработка электрической энергии солнечными панелями ПКОВ для уличного освещения территории за 2021 год составила 47 тыс. кВт*ч.

2021

УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ





- Принцип 1 Деловые круги должны поддерживать и уважать защиту провозглашенных на международном уровне прав человека
- Принцип 2 Деловые круги не должны быть причастны к нарушениям прав человека
- Принцип 4 Деловые круги должны выступать за ликвидацию всех форм принудительного и обязательного труда
- Принцип 6 Деловые круги должны выступать за ликвидацию дискриминации в сфере труда и занятости
- Принцип 8 Деловые круги должны предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды
- Принцип 10 Деловые круги должны противостоять всем формам коррупции, включая вымогательство и взяточничество



НАШ ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

102-15, 103-1, 103-2, 103-3, 201-2

Наш подход к управлению аспектами устойчивого развития базируется на внедрении следующих принципов устойчивого развития:

-  **ОТКРЫТОСТЬ**
-  **ПОДОТЧЕТНОСТЬ**
-  **ПРОЗРАЧНОСТЬ**
-  **ЭТИЧНОЕ ПОВЕДЕНИЕ**
-  **УВАЖЕНИЕ ИНТЕРЕСОВ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН**
-  **ЗАКОННОСТЬ**
-  **СОБЛЮДЕНИЕ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА**
-  **НЕТЕРПИМОСТЬ К КОРРУПЦИИ**
-  **НЕДОПУСТИМОСТЬ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ**
-  **ЛИЧНЫЙ ПРИМЕР**

КМГ стремится к построению эффективной системы управления в области устойчивого развития, которая включает следующие элементы:

- приверженность Компании принципам устойчивого развития на всех уровнях управления;
- анализ внешней и внутренней ситуации по трем аспектам устойчивого развития: экономическому, экологическому и социальному;
- определение рисков в области устойчивого развития в социальной, экономической и экологической сферах;
- взаимодействие с заинтересованными сторонами и построение карты стейкхолдеров;
- определение целей и КПД в области устойчивого развития;
- реализация приоритетных направлений (инициатив) в области устойчивого развития;
- интеграция устойчивого развития в ключевые бизнес-процессы;
- повышение квалификации работников Компании в области устойчивого развития;
- организация процесса ежегодной отчетности по устойчивому развитию;
- измерение результативности в области устойчивого развития;
- совершенствование процесса устойчивого развития.

УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ В КМГ



Совет директоров КМГ осуществляет стратегическое руководство и контроль за внедрением принципов устойчивого развития и достижения ЦУР. Утверждает консолидированный ежегодный Отчет об устойчивом развитии Компании.

КБОТОСУР СД КМГ осуществляет рассмотрение и организацию вопросов устойчивого развития, статуса достижения ЦУР, подготовку рекомендаций по утверждению политики в области устойчивого развития, ежегодного Отчета об устойчивом развитии КМГ, планов мероприятий и иных внутренних документов в области устойчивого развития, утверждение которых относится к компетенции СД, внедрения социальных, экономических и экологических компонентов устойчивого развития, формирование системы управления в области устойчивого развития, определения целей и КПД в области устойчивого развития, осуществления контроля за внедрением устойчивого развития в КМГ, интеграции устойчивого развития в ключевые процессы КМГ.

Правление КМГ осуществляет надлежащую реализацию и внедрение принципов, политик, стандартов в области устойчивого развития и плана мероприятий в Компании. Осуществляет мониторинг деятельности в области устойчивого развития, оценку выполнения целей и КПД в области устойчивого развития и достижения ЦУР.

Заместитель Председателя Правления КМГ, курирующий вопросы устойчивого развития, осуществляет координацию подходов по достижению

целей и КПД по инициативам в области устойчивого развития и контроль над реализацией корпоративных стандартов в области устойчивого развития, контроль за подготовкой отчета в области устойчивого развития и достижению ЦУР.

Сектор устойчивого развития Департамента стратегии и управления портфелем инвестиций КМГ отвечает за инициацию, координацию и внедрение системы управления устойчивого развития и достижения ЦУР, оказание содействия в ее интеграции в бизнес-деятельность Компании, методологическую поддержку по вопросам устойчивого развития, ежегодную подготовку и утверждение Отчета в области устойчивого развития, оказывает содействие ответственным структурным подразделениям в идентификации и управлении рисками в области устойчивого развития, в разработке карты заинтересованных сторон и механизмов взаимодействия, а также вопросам обучения в области устойчивого развития.

Структурные подразделения КМГ осуществляют внедрение системы в области устойчивого развития, реализацию инициатив по достижению ЦУР, анализ внутренней и внешней ситуации, определение рисков в области устойчивого развития, разработку карты заинтересованных сторон/стейкхолдеров и механизмов взаимодействия, реализации инициатив в области устойчивого развития, подготовку информации для Отчета в области устойчивого развития, согласно международным стандартам.

Все работники КМГ, каждый на своем уровне, внедряют принципы и мероприятия в области устойчивого развития и достижения ЦУР путем личного поведения и соблюдения соответствующих политик и стандартов.

КМГ определил в своей Стратегии развития Устойчивое развитие и поступательное снижение углеродоемкости производства как одну из стратегических целей, которая нацелена на интеграцию принципов устойчивого развития в ключевые бизнес-процессы, операционную деятельность и процессы принятия решений.

Результатом реализации стратегической цели по устойчивому развитию и снижению углеродоемкости производства должно стать создание системы управления устойчивого развития, обеспечивающей достижение высоких ESG-показателей, улучшение качества взаимоотношений с заинтересованными сторонами, реализацию мероприятий по снижению выбросов парниковых газов в рамках ужесточения углеродного регулирования, реализацию социальных проектов по водообеспечению регионов присутствия.

Мы продолжаем интеграцию критериев ESG в деятельность Компании, которые являются необходимым условием для совершенствования системы управления показателями устойчивого развития и понимания ключевых ESG-рисков и возможностей.

Мы комплексно и системно подходим к внедрению ESG-принципов в свою деятельность, так, в 2021 году был достигнут прогресс по следующим мероприятиям:

- Второй год подряд успешно пройдена независимая оценка международным рейтинговым агентством «Sustainalytics». ESG-рейтинг КМГ повышен с 69 до 72 баллов и значительно снижен ESG-риск рейтинга с 34,5 баллов (высокий уровень рисков) до 28,4 – уровня «среднего риска».
- Пройдена независимая диагностика рейтинга корпоративного управления АО «Самрук-Қазына». По итогам диагностики проведенных мероприятий оценка рейтинга Устойчивого развития КМГ повышена с оценки В (2018) до BBB (2021).
- С целью повышения эффективности деятельности Компании по показателям устойчивого развития на 2021 год решением Совета директоров КМГ впервые утвержден корпоративный КПД – ESG-рейтинг. Достигнуты целевые показатели утвержденного КПД.

- В 2021 году в КПД директоров департаментов КМГ были включены показатели, связанные с утверждением плана мероприятий и целевых показателей до 2030 года по сокращению выбросов загрязняющих веществ, парниковых газов, водосбережению и энергосбережению по Группе компаний КМГ.
- 7 июня 2021 года проведено ежегодное **Заседание устойчивого развития Совета директоров КМГ**. На нем было рассмотрены приоритетные вопросы в области устойчивого развития: планы и задачи Программы низкоуглеродного развития АО НК «КазМунайГаз», статус внедрения приоритетных Целей устойчивого развития в АО НК «КазМунайГаз», ежегодная отчетность в области устойчивого развития. Вопросы, выносимые на ежегодные специальные заседания устойчивого развития, очень значимы для Компании и помогают акцентировать внимание на актуальных вопросах устойчивого развития и решении проблем, связанных с ними.
- На регулярной основе **проводится обзор внедрения системы устойчивого развития на Комитете по безопасности, охране труда, окружающей среды и устойчивого развития Совета директоров**. В целом в 2021 году было проведено 5 заседаний Комитета, на которых было рассмотрено 52 вопроса, по итогам заседаний Комитета было сформировано 115 решений и поручений. Основным фокусом внимания Комитета в 2021 году были вопросы охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды, стратегического управления аспектами ESG (Environmental – Social – Governance), а также внедрения системы устойчивого развития.
- Подтверждая свою приверженность реализации принципов устойчивого развития:
 - утверждена новая Экологическая политика Компании;
 - разработан и утвержден План мероприятий по улучшению ESG-рейтинга КМГ;
 - создан Проектный офис по низкоуглеродному развитию в целях разработки собственных подходов КМГ в области декарбонизации;
 - разработана и утверждена Программа низкоуглеродного развития Компании.
- Большое внимание уделяется повышению культуры устойчивого развития. На регулярной основе проводятся обучающие курсы по устойчивому развитию для работников корпоративного центра и ДЗО.



ПРИМЕР ИЗ ПРАКТИКИ

При поддержке фонда компании «Тоталь», IFP (Нефтяной институт Франции) запустил третью серию Massive Open Online Course (МООС – Глобальный открытый онлайн-курс), который был посвящен теме: «Энергопереход: Инновации в сторону декарбонизированного будущего» («Energy Transition: Innovation Towards a Low-Carbon Future»). Курс предложил цифровое обучение высокого качества и бесплатную сертификацию. Обучение длилось 5 недель.

Целью онлайн-курса было понимание технических концепций и инновационных вызовов комбинации декарбонизированной энергии, нацеленных на снижение влияния на климат, связанное с глобальным потеплением.

35 работников КМГ также приняли участие в обучающем курсе. По завершении курса участники получили сертификаты.



ПРИМЕР ИЗ ПРАКТИКИ

«КазМунайГаз» придерживается принципов устойчивого проектного управления

В декабре 2021 года для работников АО НК «КазМунайГаз» проведено обучение «Устойчивое развитие компании и практические инструменты реализации и оценки портфеля проектов». Обучение проводилось международным экспертом в управлении проектами, вице-президентом Международной Ассоциации управления проектами IPMA, исполнительным директором глобальной организации Green Project Management в России и странах СНГ Оксаной Клименко.

В ходе программы, основанной на методологии Green Project Management Global, участники узнали о концепции устойчивого развития применительно к управлению портфелем проектов компании, познакомились с лучшими практиками применения концепции устойчивого развития в проектах, программах и портфелях, освоили практические инструменты оценки, снижения рисков и повышения успешности проектов.

Особое внимание в ходе программы уделялось методам отбора и оценки портфеля проектов на основе международного стандарта GPM P5TM и применения методологии GPM PRISM™ (Projects integrating Sustainable Methods), моделей оценки проектов GPM 3600 и организации GPM PSM3™.

Стандарт GPM P5™ (People, Planet, Prosperity, Products and Processes) – единственная в мире методология, включающая в управление проектами, программы и портфелями принципы и инструменты обеспечения устойчивого развития. Стандарт объединяет в себе более 100 показателей по проектам и процессам для обеспечения достижения целей устойчивого развития как в проекте, так и при последующей эксплуатации созданного продукта.



ОПРЕДЕЛЕНИЕ СУЩЕСТВЕННЫХ ТЕМ ОТЧЕТА

102-47

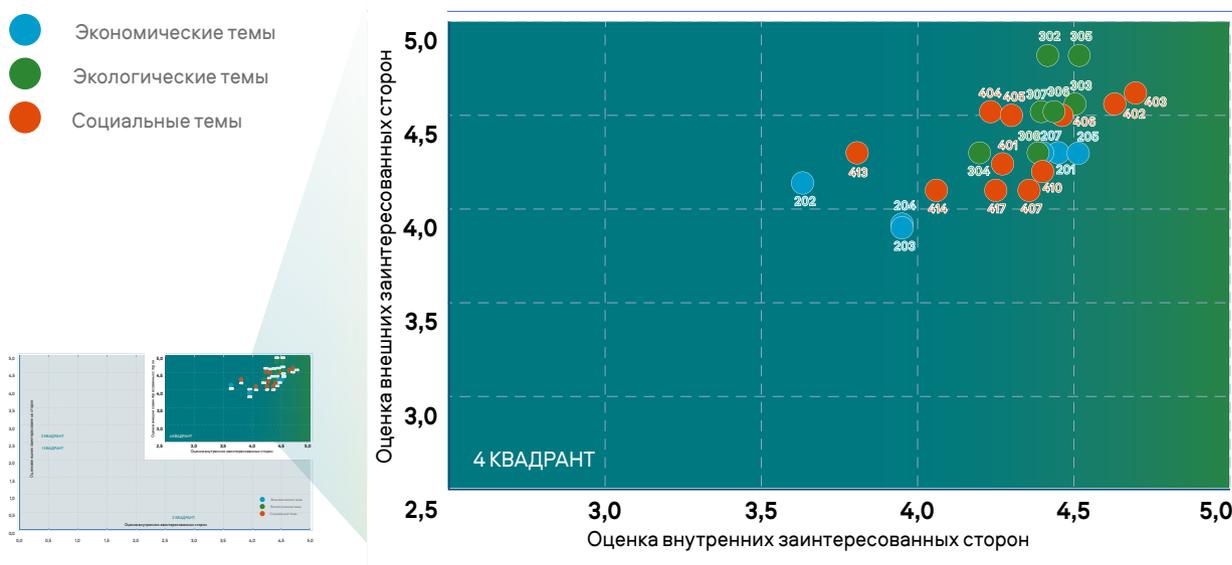
Для оценки и раскрытия существенных тем в Отчете были проанализированы данные как внешних, так и внутренних заинтересованных сторон (стейкхолдеров). По результатам проведенных процедур была построена матрица существенности из 24 тем списка потенциальных тем.

Распределение весов в структуре оценки существенных тем

Для построения матрицы существенности были использованы результаты внутренних и внешних показателей на горизонтальной и вертикальной осях матрицы соответственно. Используемая шкала оценки в матрице составляет диапазон от 1 до 5 баллов.

Онлайн-опрос для заинтересованных сторон был подготовлен на базе платформы Google Forms. В анкетировании приняли участие представители акционеров, КЦ КМГ, ДЗО, поставщиков, ассоциаций, местных государственных органов, банков, партнеров и клиентов. Каждую тему устойчивого развития было предложено оценить по шкале от 1 до 5 по степени важности, где 1 означает «не важный», 2 – «незначительной степени важности», 3 – «средней степени важности», 4 – «относительно высокой степени важности», 5 – «наивысшей или критической степени важности».

Ниже представлена матрица существенности из 24 тем.



Данная матрица разделена на 4 условные зоны (квадранта) по уровню важности тех или иных тем, как представлено ниже.

- **Квадрант 4** – наиболее важные темы (оценка внешних и внутренних стейкхолдеров более 2,5);
- **Квадрант 3** – темы, важные для внешних стейкхолдеров, но менее важные для внутренних стейкхолдеров (оценка внешних стейкхолдеров более 2,5, оценка внутренних стейкхолдеров менее 2,5);
- **Квадрант 2** – темы, важные для внутренних стейкхолдеров, но менее важные для внешних стейкхолдеров (оценка внешних стейкхолдеров менее 2,5, оценка внутренних стейкхолдеров более 2,5);
- **Квадрант 1** – наименее важные темы (оценка внешних и внутренних стейкхолдеров менее 2,5).

СПИСОК СУЩЕСТВЕННЫХ ТЕМ

ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ТЕМЫ

1	GRI-201	Экономическая результативность
2	GRI-202	Присутствие на рынках
3	GRI-203	Непрямые экономические воздействия
4	GRI-204	Практики закупок
5	GRI-205	Противодействие коррупции
6	GRI-207	Налоги

ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ТЕМЫ

1	GRI-302	Энергия
2	GRI-303	Вода и сточные воды
3	GRI-304	Биоразнообразие
4	GRI-305	Выбросы
5	GRI-306	Отходы
6	GRI-307	Экологическое соответствие
7	GRI-308	Экологическая оценка поставщиков

СОЦИАЛЬНЫЕ ТЕМЫ

1	GRI-401	Занятость
2	GRI-402	Трудовые взаимоотношения
3	GRI-403	Охрана труда и техника безопасности
4	GRI-404	Обучение работников
5	GRI-405	Разнообразии и равные возможности
6	GRI-406	Недопущение дискриминации
7	GRI-407	Свобода ассоциаций и ведения коллективных договоров
8	GRI-410	Практики обеспечения безопасности
9	GRI-413	Местные сообщества
10	GRI-414	Социальная оценка поставщиков
11	GRI-417	Маркетинг и информирование о продукции и услугах

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

102-40, 102-42, 102-43

Мы стремимся обеспечивать высокий уровень открытости и прозрачности своей деятельности, реализуя принцип активного диалога с заинтересованными сторонами. Ежегодно мы раскрываем информацию обо всех существенных аспектах работы Компании. Это позволяет нам сохранять баланс между экономическими, социальными и экологическими аспектами своей деятельности.

КМГ осуществляет полный производственный цикл от разведки и добычи углеводородов, их транспортировки и переработки до реализации нефти и нефтепродуктов как внутри Казахстана, так и за рубежом, и представляет интересы государства в нефтегазовом секторе. Ввиду сложной структуры и видов деятельности КМГ взаимодействует с широким кругом заинтересованных сторон.

Определение заинтересованных сторон

КМГ на постоянной основе принимает меры по налаживанию диалога и долгосрочного сотрудничества и управления отношениями с заинтересованными сторонами.

В КМГ утверждена Карта заинтересованных сторон, составленная с учетом рисков и ранжирования с учетом зависимости (прямой или косвенной), обязательств, ситуации (уделяя особое внимание зонам повышенного риска), влияния, различных (разнообразных) перспектив. Составляются Планы взаимодействия с заинтересованными сторонами для эффективной реализации поставленных задач.



МЕТОДЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

Уровень взаимодействия	Методы взаимодействия
Консультации: двухстороннее взаимодействие; заинтересованные стороны отвечают на вопросы организаций	Опросники; фокус-группы; встречи с заинтересованными сторонами; публичные встречи; семинары; предоставление обратной связи посредством средств коммуникации; консультативные советы
Переговоры	Коллективные переговоры на основе принципов социального партнерства
Вовлеченность Двухстороннее или многостороннее взаимодействие; наращивание опыта и знаний со всех сторон, заинтересованные стороны и организации действуют независимо	Многосторонние форумы; консультационные панели; процесс достижения консенсуса; процесс совместного принятия решений; фокус-группы; схемы предоставления обратной связи
Сотрудничество Двухстороннее или многостороннее взаимодействие; совместное наращивание опыта и знаний, принятие решений и мер	Совместные проекты; совместные предприятия; партнерство; совместные инициативы заинтересованных сторон
Предоставление полномочий Заинтересованные стороны (если применимо) принимают участие в управлении	Интеграция вопросов взаимодействия с заинтересованными сторонами в управление, стратегию и операционную деятельность

КМГ при определении заинтересованных сторон и взаимодействии с ними применяет наилучшие практики взаимодействия с заинтересованными сторонами, включая международные стандарты, такие как AA1000 Stakeholder Engagement Standard.

ИНИЦИАТИВЫ И ЧЛЕНСТВА

102-12, 102-13

Инициативы



Инициатива Всемирного банка «Полное прекращение регулярного факельного сжигания ПНГ к 2030 году»

КМГ поддержал данную инициативу в 2015 году. Она объединяет правительства, нефтяные компании и организации развития, которые согласны сотрудничать, чтобы прекратить практику регулярного факельного сжигания попутного нефтяного газа (ПНГ) не позднее 2030 года. Наша цель – повышение

полезного использования и уровня утилизации ПНГ, сведение к минимуму факельного сжигания. Мы ежегодно отчитываемся о достигнутом прогрессе Всемирному банку.



Глобальная Метановая Инициатива

КМГ поддерживает Глобальную инициативу отчетности (ГМИ) и регулярно раскрывает информацию о своей экологической деятельности всем заинтересованным сторонам в рамках Отчета об устойчивом развитии. В 2017 году КМГ присоединился к Проектной сети ГМИ в рамках деятельности КМГ по сокращению выбросов метана, которая представляет собой растущее сообщество субъектов частного сектора, финансовых учреждений и других правительственных

и неправительственных организаций, заинтересованных в проектах по снижению выбросов метана, а также по восстановлению и использованию метана.



Климатическая программа CDP

В 2021 году КМГ опубликовал Отчет по выбросам парниковых газов за 2020 год в рамках Климатической программы CDP (Carbon Disclosure Project), который включает в себя данные прямых и косвенных выбросов парниковых газов по всем активам КМГ, в том числе дочерние организации в Румынии и Грузии. Впервые был опубликован Опросник по водной безопасности CDP по итогам 2019 года.



Рейтинг экологической ответственности нефтегазовых компаний Казахстана



В результате проводимых работ по улучшению экологических показателей, а также по обеспечению открытости и прозрачности в данной области КМГ пятый год подряд занимает первое место в Рейтинге открытости экологической информации нефтегазовых компаний Республики Казахстан по результатам оценки независимых экспертов Всемирного фонда дикой природы (WWF), Creon Group и рейтингового агентства АКРА. Компания продолжает идти по пути экологически ответственного бизнеса, развивает систему управления охраны окружающей среды, ведет диалог со всеми заинтересованными сторонами по данному вопросу, тем самым выполняя свои обязательства, которые отражены в Экологической политике Компании.

Инициатива по охране окружающей среды Каспийского региона (Caspian Environmental Protection Initiative «CEPI»)

В сентябре 2020 года в г. Баку состоялось подписание Меморандума о взаимопонимании между АО НК «КазМунайГаз», государственной нефтяной компанией Азербайджанской Республики, BP Exploration (Caspian Sea) Limited, Equinor Apsheron AS и TOTAL E&P Absheron B.V. Меморандум предполагает создание Инициативы по охране окружающей среды Каспийского региона. Основными целями инициативы объявлено создание первой платформы для защиты окружающей среды и совместных исследований действующих в регионе международных нефтяных компаний. Деятельность компаний-участниц будет направлена на активные совместные усилия в целях разрешения проблемы изменения климата, создающей угрозы экологической устойчивости Каспийского региона, и предотвращения выбросов в окружающую среду парниковых газов и вредных веществ. В 2021 году КМГ принял участие в ряде совещаний участников инициативы CEPI.



Региональная инициатива по обеспечению готовности к ликвидации аварийных разливов нефти/Oil Spill Preparedness Regional Initiative (OSPRI)

Целью инициативы являются содействие и поддержка нефтяной промышленности и правительств региона в совместной работе, способствующей принятию признанных, надежных, интегрированных и устойчивых национальных, региональных и международных решений по реагированию на разливы нефти. Инициатива реализуется через IPIECA, Всемирную ассоциацию нефтегазовой промышленности по экологическим и социальным вопросам (www.ipieca.org). OSPRI/РИГЛАРН является для IPIECA региональным средством реализации международных усилий по содействию обеспечения готовности к разливам нефти в тесном сотрудничестве с Международной морской организацией (ИМО – www.imo.org) и другими международными организациями.



Инициатива взаимодействия с Республиканским общественным объединением «Ветераны нефтегазового комплекса» (РОО «ВНГК»)

Миссия РОО «Ветераны нефтегазового комплекса» – создание условий для интерактивного общения ветеранов отрасли, удовлетворения их профессиональных и любительских интересов, направленных на развитие нефтегазовой промышленности, использования их потенциала и опыта в производственной сфере, активное участие в жизни общества, передачи молодому поколению нефтяников жизненного и профессионального опыта. В 2021 году был подписан Меморандум о взаимопонимании и сотрудничестве между АО НК «КазМунайГаз» и РОО «Ветераны нефтегазового комплекса». В рамках Меморандума достигнута договоренность об использовании практического опыта, научно-технического и интеллектуального потенциала ветеранов нефтегазового комплекса. Создан Экспертный совет ветеранов нефтегазовой отрасли АО НК «КазМунайГаз». Основными задачами Совета является выработка рекомендаций по вопросам: реализации стратегических программ КМГ в сфере технологического и цифрового развития нефтегазовой отрасли, обсуждения общественных инициатив, связанных с развитием нефтегазовой отрасли, участия в разработке экспертных рекомендаций для нормативно-правового регулирования нефтегазовой отрасли, выработки экспертных

заключений по вопросам, существенно влияющим на производственную деятельность КМГ, оказания аналитической, экспертной, информационной и консультационной поддержки в осуществлении производственной деятельности КМГ.

Членство



Казахстанская ассоциация организаций нефтегазового и энергетического комплекса «KAZENERGY»

Руководство КМГ принимает участие в работе нескольких комитетов и рабочих групп Ассоциации. Председательство в Координационном совете KAZENERGY по вопросам экологии, социальной ответственности и прозрачности является возможностью для КМГ продвигать вопросы устойчивого развития в нефтегазовой отрасли Казахстана. Между КМГ и Объединением юридических лиц «Казахстанская ассоциация организаций нефтегазового и энергетического комплекса «KAZENERGY» заключен Меморандум о сотрудничестве. Меморандум предусматривает совместную деятельность в таких важных направлениях правовой деятельности, как совершенствование законодательства РК, разработка совместных программ и проектов, направленных на повышение правовой культуры; сотрудничество по проведению круглых столов, семинаров, конференций на актуальные вопросы в сфере юриспруденции и др.





Национальная палата предпринимателей РК «Атамекен»

Между КМГ и Национальной палатой предпринимателей РК «Атамекен» заключено Соглашение о сотрудничестве по правовым вопросам. Соглашение предусматривает взаимодействие сторон в таких важных направлениях правовой деятельности, как совершенствование законодательства, разработка совместных программ и проектов, направленных на повышение правовой культуры, расширение разрешения коммерческих споров в арбитраже и др.



Глобальный договор ООН

Демонстрацией нашей приверженности принципам устойчивого развития является членство в Глобальном договоре ООН, а также ежегодное размещение Отчета в области устойчивого развития на сайте ГД ООН в качестве Сообщения о достигнутом прогрессе КМГ по продвижению Принципов Глобального договора и 17 Глобальных целей в области устойчивого развития.

ПРИМЕР ИЗ ПРАКТИКИ

КМГ ПЕРВЫЙ В ТОП-50 РЕЙТИНГА PWC KAZAKHSTAN ПО УРОВНЮ РАСКРЫТИЯ ESG-ИНФОРМАЦИИ

АО НК «КазМунайГаз» второй год подряд занимает первое место в рейтинге 50 лучших компаний по раскрытию нефинансовой информации в корпоративных отчетах. Рейтинг проводился компанией PwC Kazakhstan среди 96 организаций. В рамках исследования была проведена оценка качества и доступности ESG-информации в годовых отчетах и отчетах об устойчивом развитии казахстанских компаний, опубликованных в 2021 году. Цель рейтинга: оценить, как казахстанские компании раскрывают ESG-информацию, выявить лучшие практики и дать рекомендации для дальнейшего развития. Методика рейтинга включает 76 критериев. Дается оценка каждого критерия (от 1 до 10). Критерии оценки включали такие блоки по раскрытию, как управление устойчивым развитием, социальная политика, экологические воздействия и корпоративное управление. Кроме того, дополнительные баллы присваивались за ясность и качество презентации информации. «Качество раскрытия ESG-информации в отчетах казахстанских компаний продолжает расти. Самый заметный рост качества раскрытий заметен по блоку «Управление устойчивым развитием», где оценивалось описание ESG-политик, подходов и раскрытие стратегии в области устойчивого развития. Компании чаще следуют международным инициативам. Больше компаний заявили о поддержке Целей устойчивого развития ООН (46% по итогам 2020 года против 30% по итогам 2019-го)», – отмечается в отчете PwC Kazakhstan.

Ознакомиться с рейтингом можно по ссылке:
<https://www.pwc.com/kz/en/assets/pdf/top-50.pdf>



IOGP Международная Ассоциация производителей нефти и газа

Начиная с 2018 года КМГ стал полноправным членом международной Ассоциации производителей нефти и газа IOGP. Наша статистика по охране труда и ООС будет являться общедоступной, и наши показатели будут сравниваться с показателями более чем 75 нефтегазовых компаний по всему миру. Наша цель – войти в топ-20 лучших компаний этого списка.



Казахстанская ассоциация региональных экологических инициатив «EcoJer»

Ряд дочерних и зависимых организаций КМГ в конце 2021 года вступили в Казахстанскую ассоциацию региональных экологических инициатив «EcoJer». Целью Ассоциации является консолидация предпринимательского сообщества и гражданского общества для представления и защиты общих интересов, содействия в деятельности по охране окружающей среды – с учетом сбалансированного подхода между направлениями государственной политики, заинтересованной общественности и необходимости развития экономического потенциала.



Международная ассоциация для обеспечения ликвидации аварийных разливов нефти Oil Spill Response Limited (OSRL)

Oil Spill Response Limited (OSRL) – британская компания, основанная в 1985 году, специализирующаяся на ликвидации разливов нефти и оказывающая свои услуги по всему миру. Более ста мировых компаний являются членами OSRL. Компания уделяет основное внимание предотвращению и удалению нефтяного загрязнения не только в открытом море и прибрежных водах.

ПРИМЕР ИЗ ПРАКТИКИ

KASE ПРОВЕЛА НАГРАЖДЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИЙ ПО ИТОГАМ КОНКУРСА ГОДОВЫХ ОТЧЕТОВ ЗА 2020 ГОД

Казахстанская фондовая биржа (KASE) 15 марта 2022 года провела церемонию награждения организаций по итогам конкурса годовых отчетов за 2020 год. В номинации «Лучший отчет об устойчивом развитии за 2020 год» победителем стало АО «Национальная компания «КазМунайГаз».
<https://kase.kz/ru/news/show/1478877>

О ВКЛАДЕ КОМПАНИИ В ДОСТИЖЕНИЕ ЦУР

Принимая во внимание стратегические цели КМГ, Компания определила в качестве приоритетных 6 Целей устойчивого развития ООН и 14 задач. Цели и задачи сочетаются со стратегическими и бизнес-инициативами, которые осуществляются в КМГ.

Их реализация определяет вклад Компании, вносимый в достижение глобальных Целей устойчивого развития ООН.
https://www.kmg.kz/rus/ustoichivoe_razvitie/nash_podhod/

РЕАЛИЗАЦИЯ ЦЕЛЕЙ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ В КМГ

ЦЕЛИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ	ПРИОРИТЕТНЫЕ ЗАДАЧИ	ВКЛАД КМГ
 <p>3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ</p> <p>ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗДОРОВОГО ОБРАЗА ЖИЗНИ И СОДЕЙСТВИЕ БЛАГОПОЛУЧИЮ ДЛЯ ВСЕХ В ЛЮБОМ ВОЗРАСТЕ</p>	<p>3.6. К 2020 году вдвое сократить во всем мире число смертей и травм в результате дорожно-транспортных происшествий</p>	<p>Проект «Управление поездками»</p> <p>В целях повышения уровня транспортной безопасности, создания культуры безопасного вождения и единой централизованной цифровой платформы реализован пилотный проект «Управление поездками» в АО «Эмбаунайгаз», который планируется к тиражированию на другие дочерние и зависимые организации КМГ с 2022 года.</p> <p>Результат</p> <p>418 транспортных средств АО «Эмбаунайгаз» контролируются с GPS-терминалов по скоростному режиму, использованию ремней безопасности водителем, включению фар, резкому ускорению и торможению.</p>
	<p>3.8. Обеспечить всеобщий охват услугами здравоохранения, в том числе защиту от финансовых рисков, доступ к качественным основным медикосанитарным услугам и доступ к безопасным, эффективным, качественным и недорогим основным лекарственным средствам, и вакцинам для всех</p>	<p>Управление здоровьем персонала</p> <p>В КМГ будет создана Программа по управлению здоровьем персонала в целях заботы о здоровье и повышения качества жизни работников, в фокусе которой будут три основных направления:</p> <p>Борьба с пандемией и ее последствиями. Профилактика профессиональных заболеваний. Повышение осведомленности и мотивации работников к здоровому образу жизни.</p> <p>Инициатива «10 шагов к оздоровлению»</p> <p>Программа, прежде всего, направлена на повышение физической активности и устранение нездоровых привычек питания.</p> <p>Результат</p> <p>100% работников КМГ охвачены Программой страхования здоровья и возможностью вакцинации.</p>
	<p>3.9. К 2030 году существенно сократить количество случаев смерти и заболевания в результате воздействия опасных химических веществ и загрязнения и отравления воздуха, воды и почв</p>	<p>Внедряется и реализуется Кодекс лидерства и приверженности работников по соблюдению требований промышленной безопасности (ПБ), охраны труда и окружающей среды (ОТ и ООС).</p> <p>Карта «Коргау», направленная на выявление и информирование о небезопасном условии / небезопасном поведении / небезопасном действии / опасном факторе.</p> <p>Результат</p> <p>За 2021 год не зарегистрировано ни одного случая смерти и заболевания в результате воздействия опасных химических веществ и загрязнения и отравления воздуха, воды и почв.</p> <p>Более подробная информация представлена в разделе «Промышленная безопасность и охрана труда».</p>

ЦЕЛИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ	ПРИОРИТЕТНЫЕ ЗАДАЧИ	ВКЛАД КМГ
 <p>ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДОСТУПА К НЕДОРОГОСТОЯЩИМ, НАДЕЖНЫМ, УСТОЙЧИВЫМ И СОВРЕМЕННЫМ ИСТОЧНИКАМ ЭНЕРГИИ ДЛЯ ВСЕХ</p>	<p>7.1. К 2030 году обеспечить всеобщий доступ к недорогому, надежному и современному энергоснабжению</p> <p>7.b. К 2030 году расширить инфраструктуру и модернизировать технологии для современного и устойчивого энергоснабжения всех в развивающихся странах, в частности в наименее развитых странах, малых островных развивающихся государствах и развивающихся странах, не имеющих выхода к морю, с учетом их соответствующих программ поддержки</p>	<p>Основные стратегические направления развития энергосбережения и энергоэффективности Группы – модернизация технологического оборудования, внедрение энергосберегающих технологий, оптимизация выработки и потребления тепловой энергии, а также развитие собственных источников генерации, в том числе с использованием ВИЭ.</p> <p>Утверждена Программа низкоуглеродного развития до 2031 года.</p> <p>Развитие проектов ВИЭ: проекты ВИЭ мегаватного класса; проекты ВИЭ для использования в коммунально-бытовом секторе; проекты ВИЭ, встраиваемые в технологический цикл производства; покупка зеленой электроэнергии.</p> <p>Результат 2031 год: 100%-ный охват ДЗО службами энергоменеджмента; снижение энергоемкости на 10% от уровня 2019 года; 15% – доля ВИЭ в балансе электропотребления КМГ.</p> <p>Более подробная информация представлена в разделе «Программа низкоуглеродного развития».</p>
 <p>СОДЕЙСТВИЕ ПОСТУПАТЕЛЬНОМУ, ВСЕОХВАТНОМУ И УСТОЙЧИВОМУ ЭКОНОМИЧЕСКОМУ РОСТУ, ПОЛНОЙ И ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОЙ ЗАНЯТОСТИ И ДОСТОЙНОЙ РАБОТЕ ДЛЯ ВСЕХ</p>	<p>8.5. К 2030 году обеспечить полную и производительную занятость и достойную работу для всех женщин и мужчин, в том числе молодых людей и инвалидов, и равную оплату за труд равной ценности</p> <p>8.6. К 2020 году существенно сократить долю молодежи, которая не работает, не учится и не приобретает профессиональных навыков</p> <p>8.8. Защищать трудовые права и содействовать обеспечению надежных и безопасных условий работы для всех трудящихся, включая трудящихся мигрантов, особенно женщин-мигрантов, и лиц, не имеющих стабильной занятости</p>	<p>Проект «Создание Многофункционального общего центра обслуживания Группы компаний АО «НК «КазМунайГаз»</p> <p>нацелен на повышение производительности (снижение затрат, удовлетворенность клиентов (качество, сроки), прозрачность, управляемость, аналитика достоверных данных) в Группе компаний КМГ за счет вывода общих вспомогательных процессов из отдельных компаний Группы КМГ и перевода для выполнения в единый центр обслуживания.</p> <p>Бизнес КМГ избавляется от рутинных и дублирующих функций, концентрируется на основных процессах с высокой добавленной стоимостью.</p> <p>Результат 2024 год: функции 26 компаний КМГ переведены в ОЦО.</p> <p>«Жас Өркен»</p> <p>В Группе компаний КМГ действует программа ротации молодых специалистов «Жас Өркен». Целью программы «Жас Өркен» является развитие талантливой молодежи Казахстана.</p> <p>Результат За период реализации программ ротацию по программе «Жас Өркен» по Группе КМГ прошел 61 молодой специалист, 15 из которых трудоустроены, по программе «Цифровое лето» 18 молодых специалистов, в том числе действующих студентов, 3 выпускника программы трудоустроены.</p> <p>Типовые правила оказания социальной поддержки</p> <p>Социальная поддержка работников ДЗО КМГ определяется в их коллективных договорах и правилах оказания социальной поддержки. В целях унификации видов и норм социальной поддержки по всем предприятиям Группы компаний КМГ приняты Типовые правила оказания социальной поддержки работников ДЗО КМГ.</p> <p>Более подробная информация представлена в разделе «Развитие персонала».</p>

ЦЕЛИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ


СОЗДАНИЕ СТОЙКОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ, СОДЕЙСТВИЕ ВСЕОХВАТНОЙ И УСТОЙЧИВОЙ ИНДУСТРИАЛИЗАЦИИ И ИННОВАЦИЯМ

ПРИОРИТЕТНЫЕ ЗАДАЧИ

9.1. Развивать качественную, надежную, устойчивую и стойкую инфраструктуру, включая региональную и трансграничную инфраструктуру, в целях поддержки экономического развития и благополучия людей, уделяя особое внимание обеспечению недорогого и равноправного доступа для всех

ВКЛАД КМГ

Программа цифровой трансформации КМГ способствует расширению научных исследований, совершенствованию технологических возможностей промышленных секторов. КМГ инвестирует значительные средства в научные исследования и наращивание местного потенциала в этой области. Развитие отечественных технологических мощностей для обеспечения промышленной диверсификации окажет положительное влияние также на климатическую ситуацию в стране.

Проект «Разработка информационной системы АВАI»

предусматривает централизацию всей производственной информации Группы КМГ в единой базе данных на платформе Big Data, а также ее обработку и анализ с применением искусственного интеллекта и машинного обучения.

Информационная система АВАI – 20 автономных модулей, каждый из которых нацелен на решение конкретных производственных проблем.

Результат

Разработаны и протестированы пять пилотных модулей АВАI:

«База данных АВАI»;

«Центр визуализации»;

«Мониторинг осложнений»;

«Технологический режим»;

«Подбор глубинно-насосного оборудования».

Более полную информацию можете найти в разделе

[«Цифровизация и трансформация»](#).

9.4. К 2030 году модернизировать инфраструктуру и переоборудовать промышленные предприятия, сделав их устойчивыми за счет повышения эффективности использования ресурсов и более широкого применения чистых и экологически безопасных технологий и промышленных процессов, с участием всех стран в соответствии с их индивидуальными возможностями

Утверждена Программа низкоуглеродного развития до 2031 года.

Результат

2031 год:

100%-ный охват ДЗО службами энергоменеджмента;

снижение энергоемкости на 10% от уровня 2019 года.

Более подробная информация представлена в разделе

[«Программа низкоуглеродного развития»](#).

ЦЕЛИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ	ПРИОРИТЕТНЫЕ ЗАДАЧИ	ВКЛАД КМГ
 <p>ПРИНЯТИЕ СРОЧНЫХ МЕР ПО БОРЬБЕ С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА И ЕГО ПОСЛЕДСТВИЯМИ</p>	<p>13.2. Включить меры реагирования на изменение климата в политику, стратегии и планирование на национальном уровне</p> <p>13.3. Улучшить просвещение, распространение информации и возможности людей и учреждений по смягчению остроты и ослаблению последствий изменения климата, адаптации к ним и раннему предупреждению</p>	<p>Низкоуглеродное развитие</p> <p>Создан Проектный офис по низкоуглеродному развитию.</p> <p>Прорабатывается создание Центра компетенции по водородной энергетике и улавливанию, хранению и переработке CO₂.</p> <p>Зеленый офис</p> <p>Активно развивается корпоративное «зеленое» направление и поэтапно внедряются принципы «зеленого офиса», такие как внедрение раздельного сбора отходов, водо- и энергосбережение в офисных помещениях и пр.</p> <p>Результат</p> <p>К 2031 году:</p> <ul style="list-style-type: none"> снижение выбросов ПГ на 15% от уровня 2019 года; снижение углеродоемкости на 10% от уровня 2019 года; нулевое регулярное факельное сжигание сырого газа. <p>Политика по управлению выбросами</p> <p>В Компании утверждена Политика по управлению выбросами, состоящая из восьми ключевых принципов, шесть из которых непосредственно относятся к вопросам изменения климата, и направлена на полное прекращение регулярного факельного сжигания.</p> <p>CDP</p> <p>Компания рассчитывает углеродный след и размещает Климатический опросник на площадке CDP (ранее – Carbon Disclosure Project).</p> <p>Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD)</p> <p>Раскрытие климатических рисков в соответствии с рекомендациями TCFD, рабочей группы по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата.</p> <p>Результат</p> <p>Утверждена Экологическая политика Компании.</p> <p>КМГ присвоен климатический рейтинг CDP – «С».</p> <p>Более подробная информация представлена в разделе «Производственная безопасность, охрана труда и окружающей среды».</p>

ЦЕЛИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ


ЗАЩИТА, ВОССТАНОВЛЕНИЕ ЭКОСИСТЕМ СУШИ И СОДЕЙСТВИЕ ИХ РАЦИОНАЛЬНОМУ ИСПОЛЬЗОВАНИЮ, РАЦИОНАЛЬНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ЛЕСАМИ, БОРЬБА С ОПУСТЫНИВАНИЕМ, ПРЕКРАЩЕНИЕ И ОБРАЩЕНИЕ ВСПЯТЬ ПРОЦЕССА ДЕГРАДАЦИИ ЗЕМЕЛЬ И ПРЕКРАЩЕНИЕ ПРОЦЕССА УТРАТЫ БИОЛОГИЧЕСКОГО РАЗНООБРАЗИЯ

ПРИОРИТЕТНЫЕ ЗАДАЧИ

15.3. К 2030 году вести борьбу с опустыниванием, восстановить деградировавшие земли и почвы, включая земли, затронутые опустыниванием, засухами и наводнениями, и стремиться к тому, чтобы во всем мире не ухудшалось состояние земель

15.5. Незамедлительно принять значимые меры по сдерживанию деградации природных сред обитания, остановить утрату биологического разнообразия и к 2020 году обеспечить сохранение и предотвращение исчезновения видов, находящихся под угрозой вымирания

ВКЛАД КМГ

КМГ реализуются проекты и мероприятия, направленные на сокращение сбросов загрязняющих веществ и снижение водозабора из природных источников:

CDP

Компания рассчитывает водный след и размещает опросник по водной безопасности на площадке CDP.

TAZALYQ

АНПЗ активно реализует масштабный экологический проект TAZALYQ, призванный улучшить состояние окружающей среды г. Атырау.

Строительство опреснительных заводов

Завод по опреснению пластовой воды является уникальным проектом в решении вопроса водообеспечения Мангистауской области. Завод высвободит объем волжской воды для развития региона в объеме не менее 6,2 млн м³ в год.

Опреснительный завод в районе зоны отдыха «Кендерли» Мангистауской области. Предполагаемая мощность составит 50 тыс. м³ воды в сутки.

Восстановление земель

В Компании проводятся работы по восстановлению «исторических» нефтеотходов и очистке нефтезагрязненных земель.

Результат

TAZALYQ: снижение забора воды из реки Урал на 10%, повторное использование очищенных заводских стоков на заводе – 15%.

2024 год: полная ликвидация «исторических» нефтеотходов, очистка и рекультивация нефтязагрязненных территорий Компании.

Лесоклиматические проекты

В рамках Программы низкоуглеродного развития КМГ до 2031 года планируется реализация лесоклиматических проектов, которые окажут благоприятный эффект на сохранение экосистем суши.

АО «Эмбаунайгаз» и ТОО «Атырауский НПЗ» начали проведение озеленительных работ.

Иерархия мер по смягчению последствий влияния на биоразнообразие

При планировании и осуществлении производственной деятельности в Компании применяется иерархия мер по смягчению последствий влияния на биоразнообразие, с учетом четырех ключевых действий: предотвращение, минимизация, восстановление и компенсация потенциальных значительных прямых воздействий.

Результат

2031 год: реализация лесоклиматических проектов на площади 2 000 га.

НОВЫЙ ESG РЕЙТИНГ

103-1, 103-2

Мы продолжили интеграцию критериев ESG в деятельность Компании, которые являются необходимым условием для совершенствования системы управления показателями устойчивого развития и понимания ключевых ESG-рисков и возможностей.

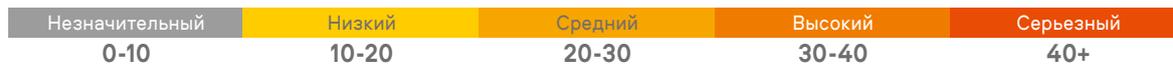
Международное агентство Sustainalytics улучшило показатель риск рейтинга АО НК «КазМунайГаз» в области устойчивого развития с 34,5 до 28,4 балла, что подчеркивает сильные позиции КМГ в управлении существенными рисками ESG на международном нефтегазовом рынке.

Рейтинг риска ESG КМГ

(по состоянию на 31.12.2021 г.)

28,4

Средний
риск



ESG-рейтинг КМГ был повышен с 69 до 72 баллов из 100 возможных. В части составляющих ESG-рейтинга КМГ получил следующие оценки: экологическая составляющая была повышена с 69 до 74, социальная с 70 до 72, корпоративное управление – 67 до 72. Это отражает достаточно высокие показатели Компании в области устойчивого развития в мире среди нефтегазовых компаний.

Sustainalytics присваивает ESG рейтинг компаниям, оценивая их риски в области экологии, социальной ответственности и управления, а также возможность управления этими рисками по сравнению с конкурентами. Подробная информация о рейтинге Sustainalytics доступна по ссылке:

<https://www.sustainalytics.com/esg-rating/kazmunaygas-nc-jsc/1028382256>



Международное рейтинговое агентство Sustainalytics (Амстердам, Нидерланды)

Компания Sustainalytics – это ведущая независимая компания, занимающаяся исследованиями в области экологического, социального и корпоративного управления, рейтинговая и аналитическая компания, которая помогает инвесторам во всем мире разрабатывать и внедрять ответственные инвестиционные стратегии.

Мы удовлетворены тем, что авторитетное агентство Sustainalytics оценило КазМунайГаз как одного из лидеров в области устойчивого развития. Мы комплексно и системно подходим к внедрению ESG-принципов в свою деятельность: утверждена Экологическая политика Компании, создан Проектный офис по низкоуглеродному развитию в целях разработки собственных подходов КМГ в области декарбонизации с последующей интеграцией

в Стратегию развития Компании, разработана Программа низкоуглеродного развития Компании.

Перед нами стоит большой вызов по поддержанию высоких стандартов в области устойчивого развития. Выбирая ответственный подход к ведению бизнеса, КМГ подтверждает свои намерения в достижении глобальных ESG-целей.

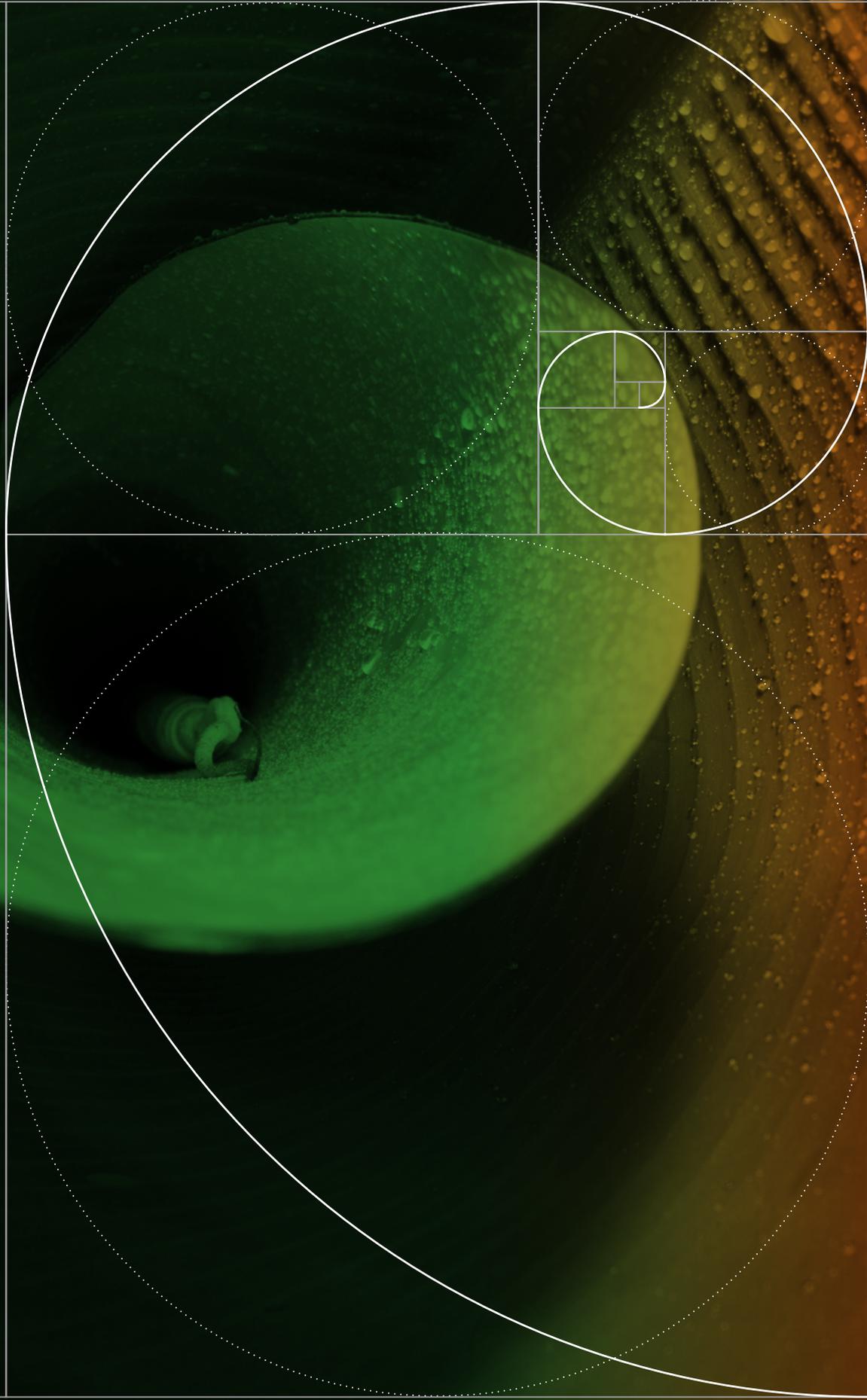
СПРАВОЧНО

ESG-рейтинг (Environmental, Social and Governance) – оценка экологических и социальных рисков бизнеса, а также рисков корпоративного управления в компании.

ESG-рейтинг является стратегическим инструментом для инвесторов при принятии инвестиционных решений и помогает выявлять риски и возможности компании для определения ее устойчивости в долгосрочном периоде.

2021

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ





- Принцип 7 Деловые круги должны поддерживать подход к экологическим вопросам, основанный на принципе предосторожности
- Принцип 8 Деловые круги должны предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды
- Принцип 9 Деловые круги должны содействовать развитию и распространению экологически безопасных технологий



НАШ ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

103-1, 103-2, 103-3

СИСТЕМА ЭКОЛОГИЧЕСКОГО МЕНЕДЖМЕНТА

В целях принятия мер для соответствия новым экологическим требованиям и глобальным тенденциям, 2021 год Компания объявила Годом экологии. КМГ признает приверженность принципам устойчивого развития и ответственность по вопросам окружающей среды и социальной стабильности в регионах присутствия.

Цели по управлению вопросами производственной безопасности, охраны труда и окружающей среды (далее – ПБ, ОТ и ООС) напрямую связаны со Стратегией развития Группы компаний КМГ до 2031 года (далее – Стратегия). Стратегия предусматривает стратегические инициативы по повышению экологической ответственности. Приоритетные направления для Группы компаний КМГ в части охраны окружающей среды включают управление выбросами в атмосферный воздух, сокращение факельного сжигания сырого газа, управление водными ресурсами, отходами производства и рекультивацию земель, сохранение биоразнообразия.

Руководство КМГ и его дочерних и зависимых организаций следует принципу нулевой терпимости в отношении потерь и ущербов, связанных с загрязнением окружающей среды. В соответствии с требованиями нового Экологического кодекса, в целях обеспечения сбора, накопления, хранения, анализа и распространения экологической информации в 2021 году обновлена Экологическая политика КМГ.

Дополнительно усилены обязательства Компании по рациональному использованию природных ресурсов, соблюдению мер по сохранению биоразнообразия.

В Компании утверждена Политика по управлению выбросами, состоящая из восьми ключевых принципов, шесть из которых непосредственно относятся к вопросам изменения климата, направлена на полное прекращение регулярного факельного сжигания.

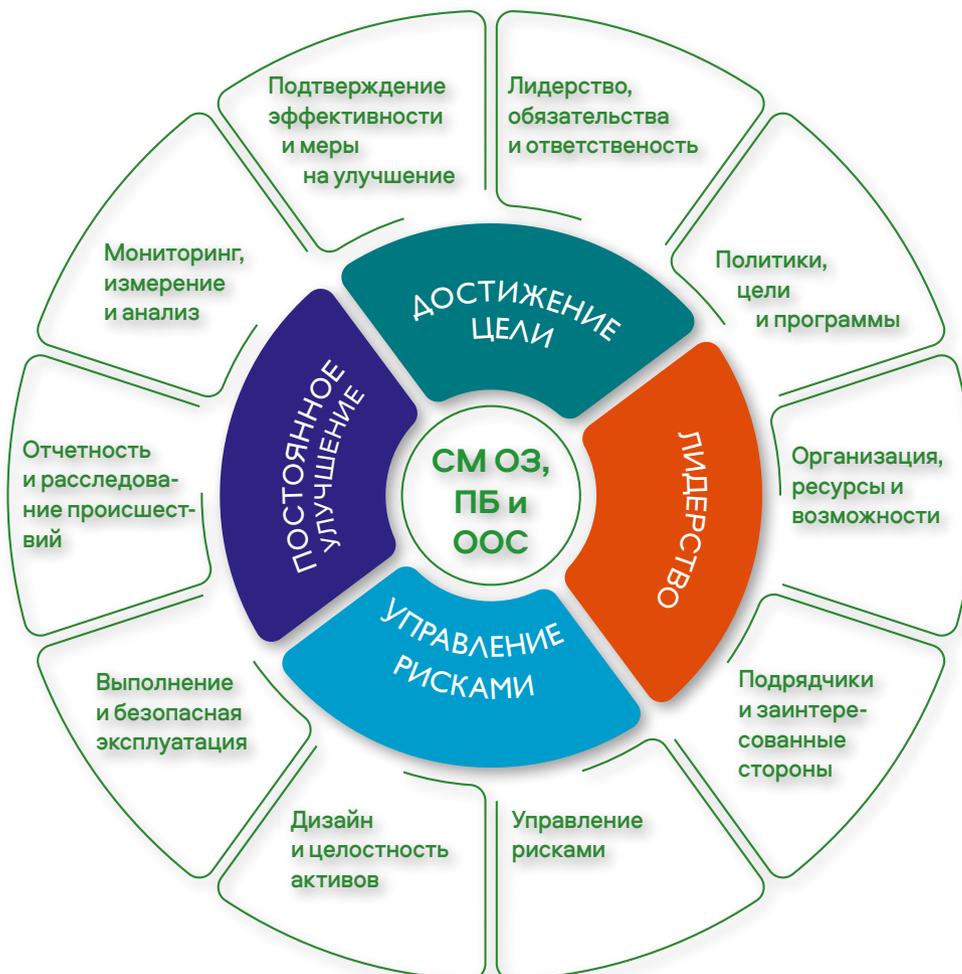
В стремлении свести к минимуму объемы регулярного сжигания сырого газа Компания в 2015 году поддержала инициативу Всемирного банка «Полная утилизация попутного нефтяного газа к 2030 году». Одной из наших важнейших задач по сокращению выбросов в атмосферный воздух является повышение полезного использования и утилизации попутного нефтяного газа, сведение к минимуму факельного сжигания газа. Отчетность по объемам сжигания сырого газа в рамках данной инициативы сдается на ежегодной основе в представительство Всемирного банка в РК.

В 2018 году был принят Корпоративный стандарт по управлению водными ресурсами, который постулирует главные принципы КМГ в части использования водных ресурсов – 8 «Водных» принципов, и систематизирует подход к управлению водными ресурсами. Мы придерживаемся строгих принципов в пользовании водными ресурсами. Сейчас мы приступили к реализации нескольких масштабных проектов по очистке сточных и соленых вод для производственных нужд, чтобы высвободить объемы пресной воды в пользу населения.

Система менеджмента по охране здоровья, промышленной безопасности и охране окружающей среды (ОЗ, ПБ и ООС)

Система менеджмента по охране здоровья, промышленной безопасности и охране окружающей среды (СМ) разработана в соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан, отраслевых и международных стандартов ISO 14001 и ISO 45001, с использованием лучших мировых практик и подходов, рекомендаций Международной ассоциации производителей нефти и газа (IOGP) включает 10 ключевых элементов, которые базируются на таких фундаментальных принципах, как лидерство, достижение цели, управление рисками и постоянное совершенствование.

С 2006 года в КМГ внедрена интегрированная система управления (ИСУ) в области качества, охраны окружающей среды, охраны здоровья и обеспечения безопасности труда в соответствии с требованиями ISO 9001, ISO 14001 и ISO 45001. ДЗО с существенным уровнем потребления энергии сертифицированы на соответствие стандарту ISO 50001. Эффективность ИСУ регулярно подтверждается независимыми аудиторами. В целях совершенствования системы менеджмента КМГ сертифицируется по системе менеджмента охраны здоровья и безопасности труда на соответствие требованиям международного стандарта ISO 45001.



С учетом передовых и лучших практик по управлению в области производственной безопасности, охраны труда и окружающей среды (ПБ, ОТ и ООС) для повышения степени приверженности и вовлечения руководителей всех уровней и работников в процессы управления ПБ, ОТ и ООС, в Компании внедрена и действует трехуровневая система комитетов:

- первый уровень – Комитет по безопасности, охране труда, окружающей среды и устойчивому развитию Совета директоров КМГ (КБОТОСУР);
- второй уровень – Комитет по ОТ, ПБ и ООС на уровне КМГ;
- третий уровень – Комитеты по ОТ, ПБ и ООС ДЗО.

С 2019 года на уровне АО «Самрук-Қазына» функционирует Комитет по охране труда, производственной безопасности и охране окружающей среды. В 2021 году КМГ принимал активное участие в работе данного Комитета и Экспертной группы при Комитете. В рамках работы Комитета и Экспертной группы портфельные компании АО «Самрук-Қазына» активно обмениваются опытом и вырабатывают единые подходы в области обеспечения ПБ, ОТ и ООС, в том числе, и в части противодействия пандемии. Многие подходы КМГ в области обеспечения ПБ, ОТ и ООС и противодействия пандемии были переняты другими портфельными компаниями в качестве наилучших практик.

Внутренний контроль и улучшения	<ul style="list-style-type: none"> • Система управления оценки по ОТиОС • Система комитетов ОТиОС 	<ul style="list-style-type: none"> • HSE Compliance and RT Audits • Комплекс мероприятий по повышению культуры ОТиОС
Мониторинг	<ul style="list-style-type: none"> • Правила отчетности по ОТиОС • Автоматизация безопасности движения по ОТиОС • Система КПД по ОТиОС 	<ul style="list-style-type: none"> • Процедура расследования происшествий • Автоматизированный модуль «Расследование причин аварий» • Сравнительный анализ
Реализация	<ul style="list-style-type: none"> • Система управления здравоохранением • Программа транспортной безопасности • Стандарт управления кризисными ситуациями • Программа определения утечки метана 	<ul style="list-style-type: none"> • Стандарт по управлению отходами • Стандарт по управлению водообеспечением • Дорожная карта эффективности энергопользования
Целостность производства	<ul style="list-style-type: none"> • Обеспечение готовности противопожарной безопасности • LOTO 	<ul style="list-style-type: none"> • Система обеспечения безопасности производственного процесса
Управление рисками	<ul style="list-style-type: none"> • Система управления рисками • Стандарт оценки рисков EIA 	<ul style="list-style-type: none"> • «Программа Поведенческие наблюдения безопасности»
Заинтересованные стороны	<ul style="list-style-type: none"> • Стандарт по подрядчикам • Отчетность подрядчиков 	<ul style="list-style-type: none"> • Публичные слушания
Стандарты	<ul style="list-style-type: none"> • Разработка и внедрение стандартов по ОТиОС, основанных на лучших мировых практиках 	
Курс	<ul style="list-style-type: none"> • Политика ОТиОС • Транспортная политика 	<ul style="list-style-type: none"> • Алкогольная политика • Политика управления выбросами в атмосферу
Стратегия	<ul style="list-style-type: none"> • Обеспечение безопасности на работе 	<ul style="list-style-type: none"> • Экологическая ответственность
Цели	<p>Ноль:</p> <ul style="list-style-type: none"> • инцидентов • разливов 	<ul style="list-style-type: none"> • сбросов • рутинного сжигания
Руководство	<ul style="list-style-type: none"> • Заинтересованность руководства: Форум руководителей, SPE 	<ul style="list-style-type: none"> • Трехуровневая система комитетов по ОТиОС

Отчеты по вопросам охраны труда, безопасности и окружающей среды ежемесячно рассматриваются на заседаниях Совета директоров КМГ, детальные информативные отчеты — на КБОТОСУР Совета директоров КМГ. На заседаниях КБОТОСУР в 2021 году были детально обсуждены следующие ключевые темы:

- об управлении отходами и исполнении Меморандума по утилизации исторических отходов;
- о системе управления по охране здоровья и гигиене труда;
- об управлении подрядными организациями КМГ;
- об управлении выбросами в атмосферный воздух.

На ежеквартальной основе ведется мониторинг рисков в области ПБ, ОТ и ООС, включая экологические риски, риски, связанные с изменением климата и дефицитом водных ресурсов. КМГ регулярно анализирует показатели в области охраны окружающей среды, проводит бенчмаркинг с аналогичными показателями ведущих международных ассоциаций нефтегазовой отрасли (IOGP, CDP). Компания уделяет особое внимание экологическим аспектам и оценке экологических рисков.

Взаимодействие с подрядными организациями

403-9

Компания стремится улучшать процессы управления подрядными организациями в области ПБ, ОТ и ООС, которые основаны на выявлении, оценке и снижении рисков на всех этапах выполнения работ и оказания услуг подрядными и субподрядными организациями на производственных объектах Группы компаний КМГ.

Критически важными требованиями при взаимодействии с подрядными организациями являются:

1. лидерство, приверженность и ответственность руководителей всех уровней Компании в области ПБ, ОТ и ООС;
2. предквалификационный отбор подрядчиков (анкетирование, проведение аудита соответствия техники и оборудования, квалификации специалистов, документации требованиям ПБ, ОТ и ООС);
3. обязательства и неукоснительное соблюдение подрядчиками политик и стандартов КМГ;
4. обеспечение компетенций по ПБ, ОТ и ООС работников КМГ и подрядчиков на всех уровнях соразмерно существующим рискам и постоянное их повышение посредством обучения;
5. разработка плана ПБ, ОТ и ООС подрядчиками, предусматривающего управление рисками на всех стадиях проведения работ или оказания услуг;
6. проведение предмобилизационного аудита соответствия техники и оборудования, квалификации специалистов, документации требованиям ПБ, ОТ и ООС;
7. повышение коммуникации и уровня осведомленности о рисках в области ПБ, ОТ и ООС работников КМГ, подрядчиков (субподрядчиков) и заинтересованных сторон;
8. оценка показателей результативности подрядчиков в области ПБ, ОТ и ООС и меры на улучшение.

Кроме этого, Компания регулярно проводит форумы, встречи с участием подрядных организаций для обсуждения проблемных вопросов и повышения коммуникации в области ПБ, ОТ и ООС.

Коэффициент травматизма с потерей рабочего времени на 1 млн чел-час – LTIR с участием подрядных организаций в 2021 году составил – 0,27.

Коэффициент смертельных случаев на 100 млн чел-час – FAR с участием подрядных организаций в 2021 году составил 0,00. Процесс сбора данных по подрядным организациям на стадии становления. Система будет совершенствоваться из года в год.

КОЭФФИЦИЕНТ НЕСЧАСТНЫХ И СМЕРТЕЛЬНЫХ СЛУЧАЕВ С УЧАСТИЕМ ПОДРЯДНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

Показатель	2020 ⁴	2021 ⁵	IOGP ⁶
Коэффициент травматизма с потерей рабочего времени на 1 млн человеко-часов	0,00	0,27	0,22
Коэффициент смертельных случаев на 100 млн человеко-часов	0,00	0,00	0,54

⁴ Данные отсутствуют.

⁵ Данные без учета КТГ и его структурных подразделений.

⁶ Доступные показатели IOGP за 2020 год (<https://www.iogp.org/>).

GAP-анализ оценки показателей результативности по системе управления подрядными организациями в области ПБ, ОТ и ООС за 2021 год, проведенный в ДЗО самостоятельно, показал положительный уровень развития системы.

Для подтверждения данных GAP-анализа и их верификации запланировано проведение аудитов

систем управления подрядными организациями в ДЗО, на основе которых, будет проведено сопоставление представленных данных и данных аудитов, определены основные сдерживающие факторы (системные причины) в развитии системы по управлению подрядными организациями в области ПБ, ОТ и ООС.

ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ

102-11, 103-1, 103-2, 103-3

Производственная деятельность Группы компаний КМГ ориентирована на минимизацию воздействия на окружающую среду, рациональное использование природных ресурсов и сохранение биоразнообразия.

Мы осознаем ответственность перед обществом за рациональное использование природных ресурсов и сохранение благоприятной экологической ситуации в регионах присутствия и обязуемся обеспечивать рациональное использование природных ресурсов, последовательное снижение воздействия на окружающую среду за счет внедрения энерго- и ресурсосберегающих, малоотходных, экологически безопасных технологий, оборудования, материалов, принятия мер по адаптации к изменению климата и компенсации возможного ущерба окружающей среде.

За последние годы реализован ряд мероприятий по увеличению полезного использования сырого газа, в результате этот показатель был улучшен и составил 98%. Нам также удалось сократить выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух по Группе компаний КМГ. Выполняются

мероприятия по утилизации нефтеотходов, в том числе исторических, и рекультивации загрязненных земель. Благодаря проводимым и запланированным мероприятиям программ будет снижено водопотребление из поверхностных природных источников и улучшен качественный состав сточных вод. Строятся опреснительные заводы в Мангистауской области.

Ключевые показатели за 2021 год

1. Интенсивность выбросов SOx — 0,22 (IOGP — 0,19)
2. Интенсивность выбросов NOx — 0,24 (IOGP — 0,29) (<https://www.iogp.org/>)
3. Интенсивность сжигания попутного нефтяного газа (ПНГ) — 2,1 (IOGP — 8,0)
4. Коэффициент использования ПНГ — 98%
5. Восстановление исторических отходов и нефтезагрязненных земель: 540,5 тыс. тонн (2020 год — 558,4 тыс. тонн, 2019 год — 324,7 тыс. тонн)
6. Климатический рейтинг CDP: «С»
7. Рейтинг по водной безопасности CDP: «В»

ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ, ТОНН НА 1 ТЫС. ТОНН Н.Э. ДОБЫЧИ УВС

Год	Интенсивность выбросов SOx	Интенсивность выбросов NOx	Интенсивность сжигания сырого газа	Уровень утилизации сырого газа, %
2019	0,20	0,21	2,95	97
2020	0,23	0,22	2,20	98
2021	0,22	0,24	2,09	98

Год экологии в Группе компаний КМГ

В рамках Года экологии реализован ряд мероприятий, направленных на обеспечение экологической безопасности, таких как работы по утилизации исторических нефтеотходов и очистке нефтезагрязненных земель. Корпоративным центром КМГ проведен конкурс рисунков среди детей работников Группы компаний КМГ.



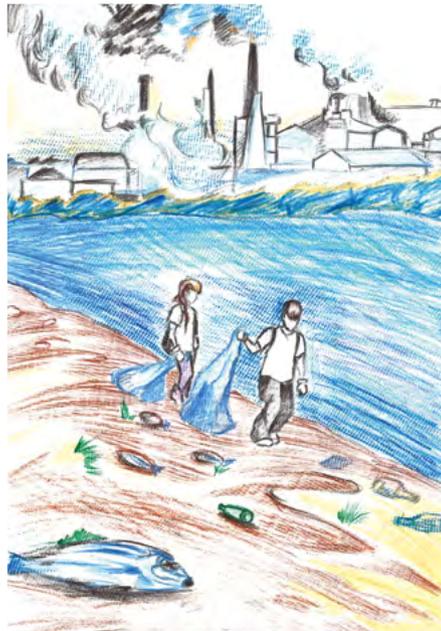
2021

На первом этапе все ДЗО провели внутренние конкурсы детских рисунков. Департаментом охраны труда и окружающей среды КМГ был проведен конкурс детских рисунков среди работников корпоративного центра на тему «Экология глазами детей».



На втором этапе конкурса участвовали все победители среди Группы компаний КМГ, финалистов определили путем онлайн-голосования. Победитель – Нурасыл Бердалы.







ДЗО КМГ активно поддержали все проводимые мероприятия в рамках Года экологии, а также были усилены работы по пропаганде вопросов охраны окружающей среды среди работников, проведение периодических субботников, конкурсов рисунков детей работников, участие в акциях по посадке деревьев, разработка планов мероприятий по снижению выбросов в атмосферный воздух, реализация природоохранных программ и другие мероприятия, как:

- международная экологическая акция «Час земли»;
- месячник по благоустройству и санитарной очистке территорий регионов присутствия;
- республиканская акция «Бірге таза Қазақстан»;
- экологическая акция «Өз ағашынды отырғыз»;
- областной экологический конкурс «Монстр из пластика»;
- на постоянной основе работниками проводились работы по очистке и уборке территории;
- принято участие в общегородских субботниках;
- на территории санитарно-защитных зон (СЗЗ) посажены деревья.



17 сентября 2021 года в 191 стране проходил Всемирный день чистоты «World Cleanup day 2021». В рамках данного глобального движения и республиканской экоинициативы «Бірге-таза Қазақстан!», а также Года экологии КМГ было организовано мероприятие по посадке деревьев совместно с акиматом Алматинского района г. Нур-Султан. Работниками Компании были посажены около 100 сосен в столице в ходе общегородского субботника 18 сентября.

Приверженность к экологической ответственности также отражена в озеленительной работе в ДЗО КМГ. В рамках исполнения поручения Президента Республики Казахстан К.-Ж. Токаева, касательно посадки более 2 миллиардов деревьев в лесном фонде и 15 миллионов – в населенных пунктах, озвученного в Послании народу Казахстана, также в рамках исполнения Комплексного плана предусмотрена реализация мероприятия «Проведение озеленительных работ крупными нефтяными компаниями» на 2021–2024 годы в ДЗО КМГ, расположенных в Атырауской области.



Во всех ДЗО КМГ проведены работы по посадке зеленых насаждений на территории СЗЗ и в регионах присутствия. Например, работники АО «Каражанбасмунай» провели санитарную очистку и высадили 3 000 саженцев на территории месторождения Каражанбас и ряда социально значимых объектов Мангистауской области.



ТОО «ПНХЗ» на территории СЗЗ посажено 6 680 деревьев на площади 21,5 гектара. На территории промышленной площадки работники предприятия посадили 84 дерева.

Между акиматом Атырауской области и АО «Эмбамунайгаз» в апреле 2021 года подписан Меморандум «О проведении работ по озеленению на территории Атырауской области» общей площадью 243,2 га. В рамках программы озеленения выполнено мероприятие «Проведение почвенно-изыскательских работ на выделенном земельном участке». По итогам проведенных почвенно-изыскательских работ и определения пригодных для посадки участков планируется проведение работ по озеленению территории.

ТОО «АНПЗ» в рамках Меморандума «О проведении работ по озеленению на территории города Атырау», подписанного в апреле 2021 года с акиматом Атырауской



области года были выделены участки на территории г. Атырау общей площадью 1 420,9 га, включая 860,9 га поля испарения «Тухлая балка». В целях выполнения условий Меморандума на площади 560 га заводом привлечена научно-исследовательская компания, имеющая опыт и научные знания в сфере лесоразведения. По результатам обследования отведенный участок не подлежит озеленению и проводятся работы по определению нового участка. После определения дополнительного земельного участка под озеленение заводом будет разработан проект по его благоустройству и озеленению, определены сметная стоимость и объем работ, а также график выполнения работ. ТОО «АНПЗ» произведены дополнительные работы по благоустройству и озеленению участка площадью 5 га на территории СЗЗ в западной части от завода (не входящий в утвержденный проект обоснования СЗЗ в части озеленения).

Также на постоянной основе работниками проводились работы по очистке и уборке территории.



Приоритетные проекты в области охраны окружающей среды

Проект «TAZALYQ»

Проект «TAZALYQ» предусматривает модернизацию очистных сооружений сточных вод ТОО «АНПЗ», а также рекультивацию полей испарения «Тухлая балка».

Проект «Строительство завода по очистке пластовой воды на месторождении Каражанбас»

Строительство завода по очистке пластовой воды на месторождении Каражанбас позволит решить проблему нехватки источника воды на месторождении.

Проект «Автоматизированная информационная система экологического мониторинга»

Применяется на этапе формирования и сдачи различных многочисленных экологических отчетов, а также планирования мероприятий в области охраны окружающей среды. Целью является получение точных и достоверных данных, формирование полной и актуальной экологической информации, которые необходимы для проведения эффективной экологической политики, а также разработки программ развития.

Восстановление «исторических» нефтеотходов и очистка нефтезагрязненных земель

Полная утилизация «исторически» нефтеотходов и очистка нефтезагрязненных земель до 2024 года включительно.

Принципы «Зеленого офиса» в КМГ

Принципы «Зеленого офиса» заключаются в экономном потреблении всех ресурсов и проявлении заботы об окружающей среде. КМГ проводит работу по внедрению требований «Зеленого офиса», которые включают мероприятия постоянного улучшения условий работы, комфорта, повышение производительности труда, дизайна и архитектуры, озелененности, возможностей для отдыха.

На сегодняшний день внедрены следующие мероприятия:

- установка экоурн в кабинетах, коридорах, фойе, паркинге для раздельного сбора отходов: бумага, пластик, стекло и металл;
- освещение видеоролика по раздельному сбору отходов по итогам каждого месяца на дисплеях, установленных в лифтах, фойе БЦ «Изумрудный»;
- всплывающее окно о необходимости отключать компьютеры и технику на мониторах работников к концу рабочего дня;
- наклейка с лозунгами о необходимости сохранения деревьев, минимизировать объем печати, использовать двустороннюю и черно-белую печать, печатать неофициальные документы на «оборотках» черновики, не содержащих конфиденциальную информацию;
- в целях защиты организма работников от вредного воздействия персональных компьютеров установлена опция в виде всплывающего окна о необходимости отрываться на 5 минут от ПК и делать зарядку в 11.00 ч. и 16.30 ч.;
- выпущен Календарь на 2021 год на тему «Экология» для работников КМГ;
- проводится кампания по повышению осведомленности и информативности, производится внутренняя рассылка плакатов, брошюр, видео и презентаций по концепции «Зеленый офис»;
- в программу по адаптации вновь принятых работников «Вводный инструктаж» добавлены слайды по экоурнам для раздельного сбора отходов в офисе и др.

В рамках реализации принципов «Зеленого офиса» в корпоративном центре КМГ была установлена цель «Снижение потребления писчей бумаги на 3% по сравнению с уровнем 2019 года». В 2021 году было использовано 3 059 пачек бумаги, что на 23,5% ниже планового показателя в 4 000 пачек, а также ниже установленной цели на 75% (в 2019 году было использовано 12 228 пачек).

Экологическая оценка намечаемой хозяйственной деятельности

Компания проводит экологическую оценку намечаемой хозяйственной деятельности на всех стадиях жизненного цикла проекта – от заявления о намерении до проектов строительства и эксплуатации, что соответствует



требованиям законодательства и лучшим мировым практикам. Мы регулярно контактируем с представителями местного общества и учитываем их мнение при планировании и реализации проектов. На каждом этапе проектирования проводятся общественные слушания с участием представителей заинтересованных сторон, при котором обеспечивается доступ всех заинтересованных сторон к проектам ОВОС, проводится регистрация замечаний и предложений. Все проекты ОВОС Группы компаний КМГ являются объектом государственной экологической экспертизы и доступны для заинтересованной общественности. В 2021 г. было проведено 24 встречи с местным сообществом и общественными организациями и 34 общественных слушания, проведены пресс-туры на производственные объекты. В связи с введенными ограничениями из-за чрезвычайной ситуации, связанной с коронавирусной инфекцией, количество офлайн общественных слушаний было сокращено.

В 2021 году в Компании Советом директоров утвержден **Корпоративный стандарт по оценке воздействия на окружающую среду**. Стандарт определяет корпоративные принципы процесса оценки воздействия намечаемой деятельности на окружающую среду, регламентирует деятельность Группы компаний КМГ, работников и подрядчиков Группы компаний КМГ, в том числе проектных организаций, деятельность которых связана с разработкой технической документации и материалов оценки воздействия на окружающую среду, организацией и проведением учета общественного мнения по материалам оценки воздействия на окружающую среду, а также получением разрешения на эмиссии.

Взаимодействие с общественными организациями

В 2021 году на одном из наших НПЗ начал работать эко-омбудсмен в целях:

- представления интересов региональной общественности, местных экологических НПО на заводе;
- наблюдения за влиянием производственной деятельности предприятия на экологию и информирования жителей об этом;
- реагирования на вопросы жителей к руководству завода;
- налаживания конструктивного диалога между АНПЗ и общественностью.

Эко-омбудсменом в декабре 2021 года организована отчетная встреча с общественностью «О ходе выполнения ТОО «АНПЗ» плана мероприятий по охране окружающей среды» с участием руководителей завода, департамента экологии области, депутатов областного маслихата, представителей экологических НПО региона, блогеров, активистов и «Общества защиты прав потребителей по области» и др.

Состоялся конструктивный и открытый диалог между руководством завода и общественниками, которые получили компетентные ответы на все интересующие их вопросы.

ОХРАНА АТМОСФЕРНОГО ВОЗДУХА

305-5, 305-7

В поддержку стратегической инициативы «Устойчивое развитие по всем направлениям деятельности» Компания следует принципу нулевой терпимости в отношении потерь и ущербов, связанных с загрязнением окружающей среды, и осуществляет деятельность в соответствии с национальным природоохранным законодательством и лучшими мировыми практиками. В рамках исполнения задач нового экологического законодательства РК разработана в новой редакции Экологическая политика. В рамках производственной деятельности ДЗО руководствуются Политикой по управлению выбросами в атмосферный воздух в Группе компаний КМГ.

Одним из ключевых направлений по минимизации воздействия на окружающую среду является сокращение выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух в процессе производственной деятельности Компании. В рамках мероприятий по снижению выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух выполняются следующие работы:

- Поэтапно проводится замена технически устаревших горелок на печах подогрева нефти;
- Строятся установки комплексной подготовки и переработки газа;
- Проводятся работы по установке понтонов для вертикальных резервуаров нефти, для предотвращения испарения углеводородов;

- Осуществляется установка каталитических нейтрализаторов выбросов загрязняющих веществ на печах подогрева нефти и т. д.

В регионах особое внимание уделяется мониторингу выбросов от своих производственных объектов, в первую очередь расположенных вблизи или в границах населенных пунктов. Для обеспечения качества атмосферного воздуха в населенных пунктах Группой компаний КМГ реализуются проекты по снижению уровня загрязняющих веществ, а также принимаются меры по организации систем контроля качества воздуха и установке стационарных постов наблюдений за качеством воздуха на границах СЗЗ.

Мы проводим производственный экологический мониторинг и принимаем меры по снижению выбросов в атмосферу загрязняющих веществ, образующихся в результате операций и производственных процессов. В рамках программ производственного экологического контроля проводятся наблюдения за выбросами в атмосферный воздух в установленных местах отбора проб и проведения замеров для оценки потенциального воздействия. Основной объем выбросов загрязняющих веществ образуется в результате сжигания топливного газа в котлах, технологических печах и компрессорах, газотурбинных установках, компрессорных станциях, сжигания газа на факелах и пр.

Нормативный объем выбросов всех загрязняющих веществ по КМГ в 2021 году составил 110,2 тыс. тонн (в 2020 году 247,2 тыс. тонн). За последние 3 года наблюдается снижение выбросов.

ВАЛОВЫЕ ВЫБРОСЫ В АТМОСФЕРУ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ В ГРУППЕ КОМПАНИЙ КМГ, ТЫС. ТОНН

	2019	2020	2021*
Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу, всего, в том числе:	264,8	247,2	110,2
выбросы NOx	18,5	17,6	12,7
выбросы SOx	12,3	12,7	12,2
выбросы прочих загрязняющих веществ	234,0	216,9	85,3

*Примечание: валовые выбросы в атмосферу загрязняющих веществ по КТГ за 10 мес. 2021 года: выбросы ЗВ в атмосферу составили 122,0 тыс. тонн, выбросы NOx – 6,4 тыс. тонн, выбросы SOx – 0,1 тыс. тонн, выбросы прочих загрязняющих веществ составили 115,5 тыс. тонн.

В результате проведенных проектов модернизации нефтеперерабатывающих заводов улучшены экологические показатели выпускаемого заводами топлива путем производства нефтепродуктов

европейских стандартов качества, соответствующих классам K4-K5, в соответствии с требованиями Технического регламента Таможенного союза.

УДЕЛЬНЫЕ ВЫБРОСЫ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ В ГРУППЕ КОМПАНИЙ КМГ

	2019	2020	2021
Добыча УВС, т / 1000 т.н.э. добытого УВС	1,7	1,9	1,9
Нефтепереработка, т/ 1000 т переработанной нефти	2,9*	2,9	2,8
Транспортировка нефти, т/1000 т транспортируемой нефти	0,5	0,5	0,5
Транспортировка газа, т/1000 т.н.э. транспортируемого газа	1,5	1,6	1,6

*Данные за 2019 год обновлены с учетом расширения периметра ДЗО в расчетах данного показателя.

Непосредственных измерений с использованием, например, газоанализаторов в режиме реального времени мы пока не производим, однако в рамках нового Экологического кодекса уполномоченным органом по охране окружающей среды планируется повсеместный переход на автоматизированный мониторинг выбросов загрязняющих веществ путем установления датчиков/газоанализаторов на источниках выбросов на объектах природопользования 1-й категории. ДЗО проводят работы по корректировке проектов по внедрению автоматизированной системы мониторинга выбросов непосредственно на источниках выбросов, ряд проектов проходит государственную экологическую экспертизу.

В 2021 году средний показатель отношения выбросов NOx к общему объему добычи УВС в нефтяном эквиваленте по Группе компаний КМГ составил 0,24 тонны на тысячу тонн добычи УВС, средний показатель IOGP – 0,29. По сравнению с 2020 годом удельные выбросы NOx выросли на 9%, что связано с добавлением новых источников выбросов. Средний показатель отношения выбросов SOx к общему объему добычи УВС в нефтяном эквиваленте по Группе компаний КМГ составил 0,22 тонны на тысячу тонн добычи УВС, средний показатель IOGP – 0,19. По сравнению с 2020 годом наблюдается снижение удельных выбросов SOx на 4%.

305-7

В своей деятельности Компания не осуществляет эмиссии стойких органических загрязнителей.

РАЦИОНАЛЬНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ СЫРОГО ГАЗА

OG6, 103-1, 305-5

В данном разделе отражены сведения по компаниям сектора добычи, в котором имеют место процессы, связанные с добычей и полезным использованием сырого газа.

Управление выбросами парниковых газов и сокращение факельного сжигания газа являются одними из приоритетных задач для Группы компаний КМГ. Согласно утвержденной Экологической политике, Компания стремится к достижению нулевого уровня регулярного факельного сжигания газа и сокращению выбросов в атмосферный воздух от факелов. Одной из наших важнейших задач по сокращению выбросов парниковых газов является повышение полезного использования и утилизации сырого газа, сведение к минимуму факельного сжигания. Благодаря выполненным мероприятиям программ развития и переработки сырого газа увеличилось использование газа на собственные нужды для выработки тепловой и электрической энергии.

Результатом целенаправленных действий по Группе компаний КМГ за период 2017–2021 годов стало снижение объемов сжигания ПНГ на 83%. Это позволило сократить выбросы загрязняющих веществ и парниковых газов, образующихся при сжигании и рассеивании сырого газа.

В 2021 году уровень рационального использования сырого газа в Компании составил 98%.

Показатель интенсивности факельного сжигания газа находится на уровне 2,1 тонны на 1 000 т добытого

УВС (в 2020 году — 2,2, в 2019 году — 2,95), что на 5% ниже показателя за 2020 год и на 74% ниже среднеотраслевого показателя IOGP.

ОБЪЕМ СЖИГАНИЯ СЫРОГО ГАЗА НА ФАКЕЛАХ

Показатель	2017	2018	2019	2020	2021
Общий объем сжигания сырого газа на факелах, млн м ³	315,8	148,9	80,2	57,6	52,5
Уровень полезного использования сырого газа, %	85	93	97	98	98
Интенсивность сжигания сырого газа, тонн на 1 000 т добытого УВС	11	6	2,95	2,2	2,1

В 2015 году КМГ поддержал инициативу Всемирного банка «Полная утилизация регулярного сжигания попутного нефтяного газа к 2030 году». Компания стремится свести к минимуму объемы сжигания сырого газа. Отчетность по объемам сжигания сырого газа в рамках данной инициативы сдается на ежегодной основе в представительство Всемирного банка в РК.

Стандарт постулирует главные принципы КМГ в части использования водных ресурсов — восемь «Водных» принципов, систематизирует подход к управлению водными ресурсами в ДЗО КМГ, а также помогает повысить приверженность руководителей и работников Компании вопросу сохранения пресной воды.

Реализуются проекты, направленные на сокращение сбросов и снижение водозабора из природных источников.

ОХРАНА ВОДНЫХ РЕСУРСОВ И РАЦИОНАЛЬНОЕ ВОДОПОЛЬЗОВАНИЕ

103-1, 103-2, 103-3

В связи с тем что основную деятельность Компания осуществляет в Центрально-Азиатском регионе, где вода является ценным и дефицитным природным ресурсом, КМГ осознает свою ответственность перед обществом и окружающей средой и стремится к рациональному использованию водных ресурсов.

КМГ официально заявил о намерении внести вклад в сохранение водных ресурсов Республики Казахстан. В рамках Форума по охране труда и окружающей среды для генеральных директоров КМГ Председатель Правления А.С. Айдарбаев подписал личное Заявление приверженности рациональному управлению водными ресурсами (восемь «Водных» принципов КМГ). Данную инициативу поддержали первые руководители ДЗО КМГ, подписав аналогичные заявления приверженности от имени своих компаний. Подписанные заявления приверженности размещаются на официальных сайтах Группы компаний КМГ.

ТОО «Атырауский НПЗ»

Одно из основных природоохранных мероприятий - это реализация проекта TAZALYQ, в рамках которого будет проведена модернизация и реконструкция механических очистных сооружений АНПЗ, реконструкция биологических очистных сооружений и строительство блока доочистки, а также реконструкция полей испарения и канала нормативно-очищенных стоков.

Таким образом, рекультивация полей испарения подразумевает полное прекращение сброса сточных вод завода на пруды (860 га принадлежащих АНПЗ), который будет осушен, исключение негативного воздействия на грунтовые воды, флору и фауну Атырауского региона.

Также благодаря проекту TAZALYQ на заводе будут построены механические очистные сооружения закрытого типа, а внедрение современных технологических процессов позволит довести качество очистки сточных вод до нормативных показателей.

Строительство опреснительных установок в районе зоны отдыха Кендерли Мангистауской области

АО «Озенмунайгаз» и ТОО «КМГ Инжиниринг» подписали Меморандум о взаимопонимании и сотрудничестве с акиматом г. Жанаозен. Подписанный документ предусматривает переквалификацию разрабатываемого ТОО «КМГ Инжиниринг» технико-экономического обоснования по строительству опреснительного завода как социального проекта, согласно протокольному поручению Премьер-министра Республики Казахстан г-на А.У. Мамина от 18 сентября 2019 года. Опреснительный завод планируется построить за счет средств КМГ в районе зоны отдыха Кендерли Мангистауской области. Предполагаемая мощность составит 50 тыс. м³ воды в сутки.

АО «Каражанбасмунай», ввиду отсутствия в районе месторождения Каражанбас источников пресной воды и потребности компании в больших объемах воды для выработки пара, применяемого в качестве теплового метода воздействия на нефтяной пласт методом закачки, столкнулось с проблемой дефицита воды. Как следствие, возникла угроза падения добычи нефти и связанные с этим убытки.

С сентября 2019 года ведутся строительные и монтажные работы опреснительного завода на АО «Каражанбасмунай» в Мангистауской области Казахстана. Работы на стадии завершения. Завод по опреснению пластовой воды предназначен для обработки и утилизации пластовой воды и снабжения технической водой в целях повышения нефтеотдачи пластов месторождения Каражанбас методом закачки пара в пласт.

Данный завод имеет большое значение для компании, так как, помимо возможности опреснения воды для выработки пара, решаются вопросы рациональной утилизации попутно добываемой воды. Это позволит улучшить возможности разработки месторождения в области поддержания пластового давления.

В 2020 году расширена отчетность CDP, и в 2021 году второй раз данные по управлению водными ресурсами были опубликованы на площадке CDP в рамках опросника по Водной безопасности по итогам 2020 года.

Более детальную информацию можно получить в опубликованных отчетах КМГ, которые находятся в открытом доступе по ссылке:

[Опросник CDP по водной безопасности за 2020 год](#)



КазМунайГаз
NATIONAL COMPANY | УЛТТЫҚ КОМПАНИЯСЫ

ВОДНЫЕ ПРИНЦИПЫ КМГ

Вода – это основа жизни, первоисточник всего сущего.

Обилием чистой пресной воды определяются стабильность и безопасность государства, а ответственным, бережным отношением к ней – успех и устойчивость бизнеса. Данные принципы выражают приверженность Компании и демонстрируют намерение беречь водные ресурсы для людей, природы и благополучия нынешних и будущих поколений нашей страны.

Мы постоянно пользуемся водой – от ежедневных потребностей до добычи и переработки нефти. И при этом за повседневностью дел мы не должны забывать, насколько вода бесценна. Каждый работник Компании может и должен вносить вклад в ее сохранение.

Председатель Правления АО НК «КазМунайГаз»



БЕЗОГОВОРОЧНО ПРИНИМАТЬ И ПОНИМАТЬ ЦЕННОСТЬ ВОДНЫХ РЕСУРСОВ



СООТВЕТСТВОВАТЬ ТРЕБОВАНИЯМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА И МЕЖДУНАРОДНЫМ ЛУЧШИМ ПРАКТИКАМ



УЧИТЫВАТЬ ВОПРОСЫ СОХРАНЕНИЯ ПРЕСНОЙ ВОДЫ ПРИ ПРИНЯТИИ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ РЕШЕНИЙ



ОТСЛЕЖИВАТЬ ПЕРВОНАЧАЛЬНЫЕ ИСТОЧНИКИ СВОЕГО ВОДОЗАБОРА



СТРЕМИТЬСЯ НЕ ИСПОЛЬЗОВАТЬ ВОДУ ПИТЬЕВОГО КАЧЕСТВА ДЛЯ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ЦЕЛЕЙ



СТОПРОЦЕНТНЫЙ ПРИБОРНЫЙ УЧЕТ ВОДОЗАБОРА И ВОДОУВЕДЕНИЯ



ВНЕДРЯТЬ ВОДОБОРОТНЫЕ И ВОДОСБЕРЕГАЮЩИЕ ТЕХНОЛОГИИ



СОВЕРШЕНСТВОВАТЬ УПРАВЛЕНИЕ ВОДНЫМИ РЕСУРСАМИ

Водный след

303-1, 303-2, 303-3, 303-4, 303-5, 306-1, OG5

Водозабор по Группе компаний КМГ за 2021 год составил 84,34 млн м³, в том числе: поверхностные источники – 36,85 млн м³, подземные источники – 25,99 млн м³, городские системы водоснабжения – 3,30 млн м³, море – 18,11 млн м³, сточные воды других предприятий – 0,08 млн м³.

В 2021 году Группой компаний КМГ было отведено 13,59 млн м³ сточной воды. После очистки сточных вод в очистных сооружениях, нормативная очищенная вода сбрасывается в специализированные приемники: пруды-накопители, поля испарения и поля фильтрации. Предприятия, не имеющие собственных накопителей, передают стоки для очистки

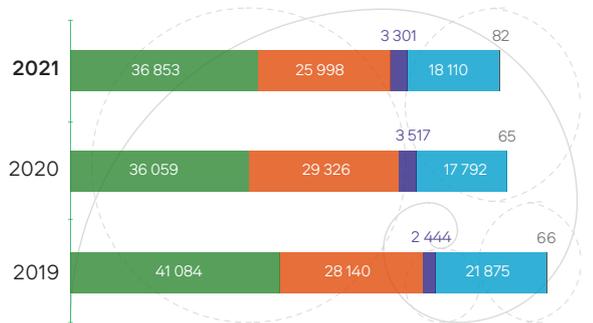
и сброса специализированным компаниям, согласно заключенным договорам.

Сточная вода после очистки повторно используется для мойки транспорта, пылеподавления и подпитки противопожарных систем. При этом существенный объем очищенной сточной воды используется вторично только на нефтеперерабатывающих заводах, где в 2021 году было повторно использовано 3,97 млн м³ очищенной сточной воды, в основном эта вода используется для подпитки блоков оборотного водоснабжения. Процент повторного использования воды на заводах КМГ составил 24% (от объема водозабора по направлению «Переработка нефти»).

Всего в 2021 году в системах оборотного водоснабжения НПЗ КМГ было использовано (циркулировало) 389,99 млн м³.

2021

ВОДОЗАБОР ПО ГРУППЕ КОМПАНИЙ КМГ В РАЗБИВКЕ ПО ИСТОЧНИКАМ, 84 344 ТЫС. М³



- Поверхностные источники
- Подземные источники
- Городские системы водоснабжения
- Море
- Сточные воды других предприятий

Примечание: водозабор по КТГ за 10 месяцев 2021 года составил 0,86 млн м³, в том числе: поверхностные источники – 0,003 млн м³, подземные источники – 0,65 млн м³, городские системы водоснабжения – 0,21 млн м³, море и сточные воды других предприятий – не использует.

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ВОДНЫХ РЕСУРСОВ ПО ТИПУ ОПЕРАЦИЙ В ГРУППЕ КОМПАНИЙ КМГ В 2021 ГОДУ



- 42% – Закачка на ППД
- 0% – Бурение, закачивание, КРС и ГРП
- 7% – Выработка пара на РД
- 0% – Подпитка систем пожаротушения
- 8% – Прочие
- 6% – Подпитка оборотной воды НПЗ
- 5% – Выработка пара на НПЗ
- 4% – Потери
- 2% – Хоз.-питьевые
- 26% – Передано без использования

Примечание: использование водных ресурсов по типу операций по КТГ за 10 месяцев 2021 года: на хозяйственно-питьевые уходит – 55%, передается без использования – 30%, на другие производственные нужды – 12%, потери составляют – 3%.

В СИСТЕМАХ ОБОРОТНОГО ВОДОСНАБЖЕНИЯ НПЗ КМГ ЦИРКУЛИРОВАЛО

	2019	2020	2021
Объем оборотной воды, млн м ³	424,18	430,62	389,99

В процессе нефтедобычи образуются большие объемы т.н. попутно-пластовых вод – на поверхность извлекается водонефтяная эмульсия, которая впоследствии разделяется на воду и нефть гравитационным методом. Отстоянная таким образом вода отправляется на закачку в пласт.

Всего из **131,05 млн м³** добытой попутно-пластовой воды в 2021 году **99%** было обратно закачено для поддержания пластового давления.

ЗАКАЧАНО В ПЛАСТ ДЛЯ ПОДДЕРЖАНИЯ ПЛАСТОВОГО ДАВЛЕНИЯ

	2019	2020	2021
Добытая попутно-пластовая вода, млн м ³	129,19	125,37	131,05

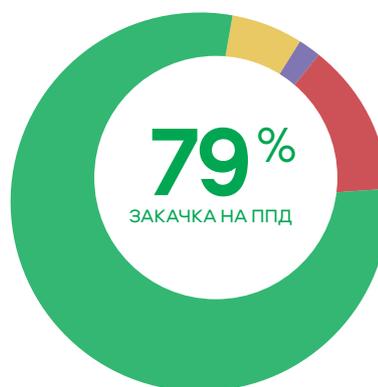
Наиболее существенное воздействие деятельность Компании оказывает на водные объекты западного региона Казахстана (реки Урал, Кигач, пески Кокжиде), которые представляют собой особую экологическую, хозяйственную, историко-культурную и рекреационную

ценность. Для предотвращения негативного воздействия на чувствительные экосистемы ведется регулярный экологический мониторинг окружающей среды контролирующими органами.

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ВОДНЫХ РЕСУРСОВ ПО ТИПУ ОПЕРАЦИЙ ПО НАПРАВЛЕНИЮ ПЕРЕРАБОТКА НЕФТИ В 2021 Г., 16,14 МЛН М³



ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ВОДНЫХ РЕСУРСОВ ПО ТИПУ ОПЕРАЦИЙ ПО НАПРАВЛЕНИЮ РАЗВЕДКА И ДОБЫЧА В 2021 Г., 45,06 МЛН М³





До очистки нефтезагрязненных земель ЭМГ



После очистки

ОБРАЩЕНИЕ С ОТХОДАМИ И РЕКУЛЬТИВАЦИЯ ЗЕМЕЛЬ

103-1, 103-2, 103-3, 306-2, 306-3, 306-4

В процессе производственной деятельности КМГ образуются отходы производства и потребления. В Группе компаний КМГ разрабатывается и реализуется комплекс мер, направленных на усовершенствование системы управления отходами, ведется учет образованных и накопленных отходов, в том числе отходов подрядных компаний, осуществляется безопасное накопление отходов до их восстановления или удаления, в 2021 году расходы КМГ на восстановление образованных и накопленных отходов составили **12,9 млрд тенге**.

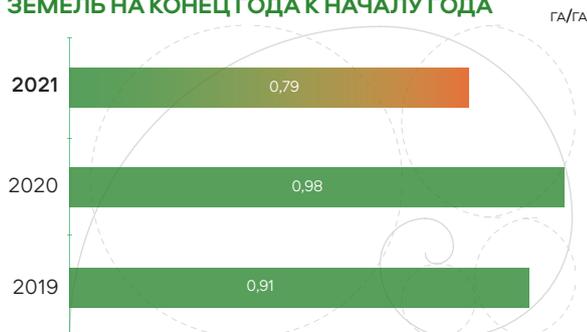
На всех объектах КМГ осуществляется учет отходов производства и потребления по их видам, количеству и свойствам, разрабатываются паспорта опасных отходов, учет отходов производства и потребления ведется в соответствующем журнале учета отходов, по мере образования отходов и передачи их на

утилизацию или размещение. Результаты учета отходов представляются в уполномоченный орган в области охраны окружающей среды в виде следующей документации: отчеты по результатам производственного экологического контроля (ежеквартально), отчеты по инвентаризации отходов (ежегодно), паспорта опасных отходов.

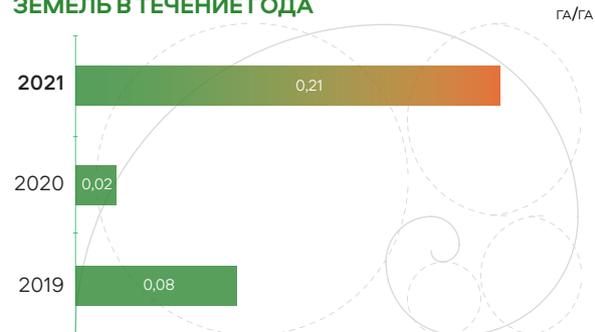
6 августа 2019 года подписан «Меморандум о сотрудничестве» между Министерством экологии, геологии и природных ресурсов Республики Казахстан и КМГ с обязательствами выполнения работ по утилизации исторических нефтесодержащих отходов и очистке нефтезагрязненных земель по 2024 год включительно, в периметр меморандума вошли ММГ, ОМГ и КБМ.

В рамках исполнения Меморандума с сентября 2019 года были проведены инвентаризации контрактных территорий ММГ, ОМГ и КБМ, в рамках которых определены характеристики отходов, содержание нефтепродуктов в отходах и их объемы. На основании проведенных инвентаризаций,

ОТНОШЕНИЕ ПЛОЩАДИ ЗАГРЯЗНЕННЫХ ЗЕМЕЛЬ НА КОНЕЦ ГОДА К НАЧАЛУ ГОДА



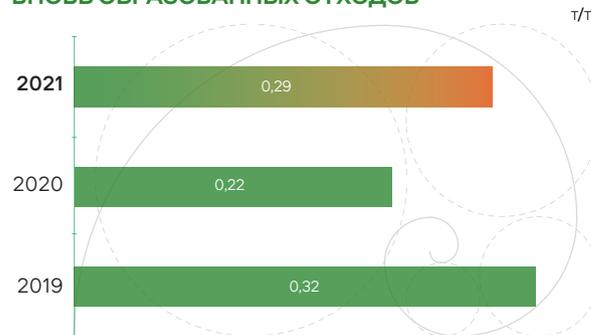
ОТНОШЕНИЕ ПЛОЩАДИ РЕКУЛЬТИВИРОВАННЫХ ЗЕМЕЛЬ В ТЕЧЕНИЕ ГОДА К ПЛОЩАДИ ЗАГРЯЗНЕННЫХ ЗЕМЕЛЬ В ТЕЧЕНИЕ ГОДА



ОТНОШЕНИЕ КОЛИЧЕСТВА УТИЛИЗИРОВАННЫХ ОТХОДОВ К КОЛИЧЕСТВУ ВНОВЬ ОБРАЗОВАННЫХ ОТХОДОВ



ОТНОШЕНИЕ КОЛИЧЕСТВА УТИЛИЗИРОВАННЫХ ОТХОДОВ К КОЛИЧЕСТВУ НАКОПЛЕННЫХ И ВНОВЬ ОБРАЗОВАННЫХ ОТХОДОВ

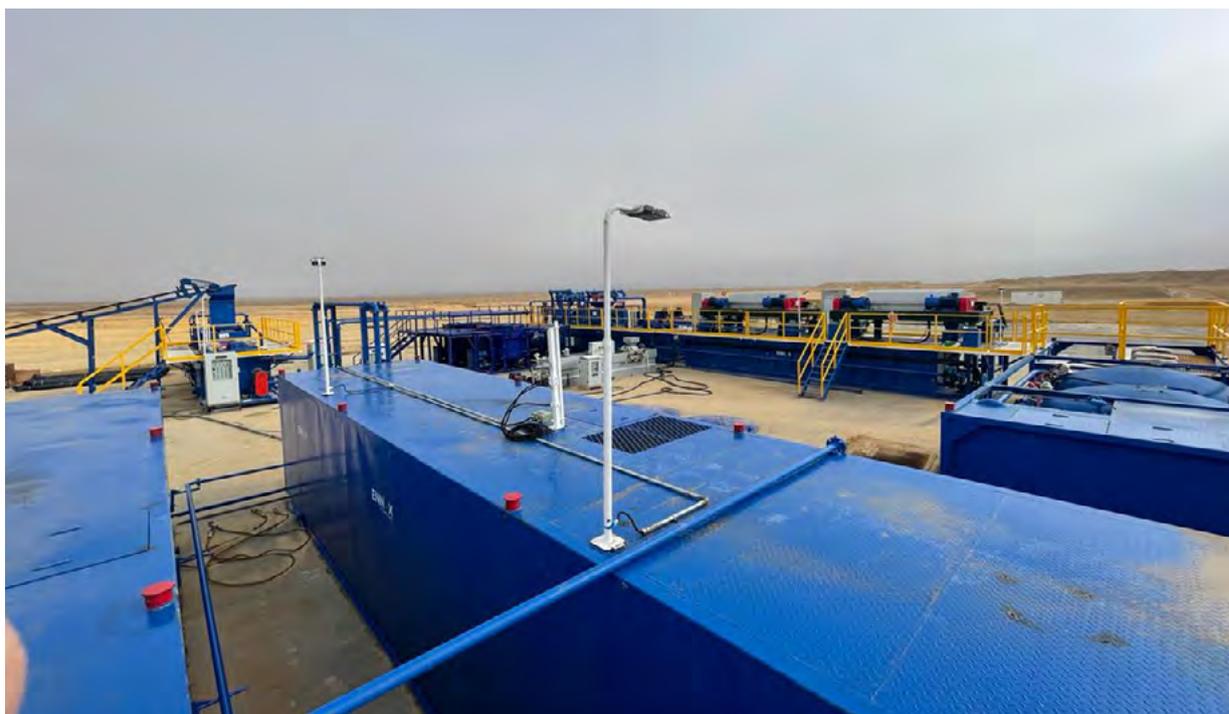


разработаны и согласованы с Государственными органами соответствующие проекты рекультивации нефтезагрязненных земель, в рамках проектов подобраны и рекомендованы безопасные и эффективные технологии утилизации нефтесодержащих отходов, составлены графики проведения рекультивации нефтезагрязненных земель до конца 2024 года.

Кроме этого, несмотря на то что ЭМГ и КТМ не вошли в периметр обязательств по Меморандуму, здесь

также проводятся работы по ликвидации исторических загрязнений.

По всем перечисленным компаниям заключены долгосрочные договоры на выполнение работ по утилизации исторических нефтесодержащих отходов и очистке нефтезагрязненных земель со специализированными организациями, построены комплексы по утилизации нефтеотходов, получены соответствующие положительные заключения, разрешения и лицензии.



Комплекс по утилизации нефтеотходов, построенный на территории MMГ

В 2021 году на объектах ДЗО КМГ утилизировано **540,48 тыс. тонн исторических отходов**, рекультивированы участки мест их размещения.

ММГ, ОМГ и КБМ планируют завершить все работы по ликвидации исторических загрязнений до конца 2024 года, ЭМГ и КТМ до конца 2022 года планируют завершить работы по очистке исторических нефтезагрязненных земель в пределах контрактных территорий.

КТО полностью рекультивировал исторически загрязненные земли на участках 984–985 км магистрального нефтепровода Узень - Атырау - Самара.

По Группе компаний КМГ общая масса отходов в обращении за 2021 год составила 1 032,0 тыс. тонн, из них отходов, классифицированных как «опасные», – 964,2 тыс. тонн, а «неопасных» соответственно – 67,8 тыс. тонн.

Вновь образованные отходы составили 413,1 тыс. тонн, из которых 93% утилизированы или переработаны.

По Группе компаний КТГ за 2021 год образовано 3,7 тыс. тонн, из них «опасные» – 2,3 тыс. тонн, «неопасные» – 1,4 тыс. тонн.

По Группе компаний КТГ за 10 месяцев 2021 года образовано 3,0 тыс. тонн, из них «опасные» – 2,0 тыс. тонн, «неопасные» – 1,0 тыс. тонн.

Важно отметить, при выборе методов восстановления отходов приоритет отдается современным технологиям восстановления отходов, в том числе технологиям без вторичного загрязнения окружающей среды.

50,57% отходов восстановлены биологическими методами, 16,2% отходов утилизированы термическими методами, другими значимыми способами обращения с отходами являются: вторичная переработка, восстановление, размещение на полигоне и повторное использование.

На объектах ДЗО осуществляется контроль специализированных подрядных организаций привлекаемых для выполнения работ по утилизации или размещению отходов, привлекаются подрядные организации, имеющие необходимые разрешительные документы в соответствии с требованиями законодательства РК, осуществляется контроль за действиями подрядных организаций по обращению с отходами на предмет соблюдения требований, посещение объектов подрядных организаций, проверка документации, подтверждающей выполнение работ, контроль осуществляется в период выполнения работ по заявкам или по графику выполнения работ.

2021

ОПАСНЫЕ ОТХОДЫ ЗА 2021 ГОД ПО ВИДАМ ОБРАЩЕНИЯ



- 50,57% – Биологический метод очистки
- 0,03% – Повторное использование
- 15,53% – Вторичная переработка
- 3,83% – Размещение на полигоне
- 13,84% – Восстановление
- 16,20% – Сжигание (в том числе термические методы утилизации)

НЕОПАСНЫЕ ОТХОДЫ ЗА 2021 ГОД ПО ВИДАМ ОБРАЩЕНИЯ



- 61,36% – Восстановление
- 0,15% – Повторное использование
- 38,49% – Размещение на полигоне

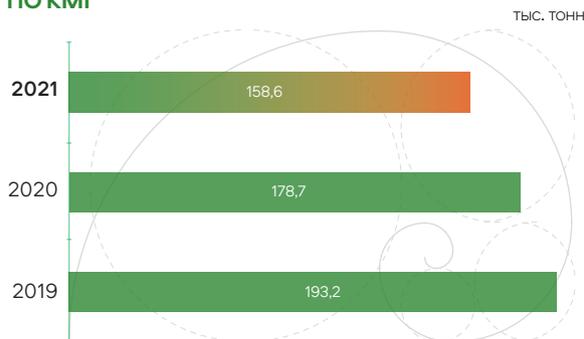
Образование буровых отходов

OG7

Добывающими компаниями КМГ в 2021 году было образовано 158,6 тыс. тонн буровых отходов, из них: 33,7 тыс. тонн – отработанный буровой раствор, 124,9 тыс. тонн – буровой шлам (бурение на суше).

В целях утилизации все отходы бурения добывающих компаний Группы КМГ передаются специализированным организациям. Дальнейшая утилизация отходов организациями проходит термическим и химическим методами, инертризацией и биологической очисткой.

ОБЩЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ БУРОВЫХ ОТХОДОВ ПО КМГ



Примечание:

Образование буровых отходов в Группе компаний КТГ за 2021 год составило **1,8 тыс. тонн** буровых отходов, из них: **0,5 тыс. тонн** – отработанный буровой раствор, **1,3 тыс. тонн** – буровой шлам; образование буровых отходов в Группе компаний КТГ за 10 месяцев 2021 год составило **1,5 тыс. тонн** буровых отходов, из них: **0,5 тыс. тонн** – отработанный буровой раствор, **1,0 тыс. тонн** – буровой шлам.

ЗАКРЫТИЕ И РЕКУЛЬТИВАЦИЯ РАБОЧИХ ПЛОЩАДОК

По условиям определенных контрактов в соответствии с законодательством и нормативными правовыми актами КМГ несет юридические обязательства по демонтажу и ликвидации основных средств и восстановлению земельных участков на каждом из месторождений. В частности, к обязательствам КМГ относятся постепенное закрытие всех непроизводительных скважин и действия по окончательному прекращению деятельности, такие как демонтаж трубопроводов, зданий и рекультивация контрактной территории, а также по выводу из эксплуатации и обязательства по загрязнению окружающей среды на производственном участке.

Компания рассчитывает обязательства по выбытию активов отдельно по каждому контракту. По состоянию на 31 декабря 2021 года обязательства по ликвидации нефтегазовых активов составили 67 млрд тенге (на 31 декабря 2020 года: 66 млрд тенге). Процессы рекультивации и ликвидации контрактных территорий регулируются Кодексом Республики Казахстан от 27 декабря 2017 года №125-VI ЗРК «О недрах и недропользовании».

Согласно Кодексу Республики Казахстан «О недрах и недропользовании»:

- Ликвидация последствий недропользования проводится в соответствии с утвержденным недропользователем и получившим положительные заключения предусмотренных настоящим Кодексом и иными законами Республики Казахстан экспертиз проектом ликвидации последствий недропользования.
- Консервация участка недр производится в соответствии с утвержденным недропользователем и получившим положительные заключения предусмотренных настоящим Кодексом и иными законами Республики Казахстан экспертиз проектом консервации участка недр.
- Технологические объекты ликвидируются или консервируются в соответствии с утвержденным недропользователем и получившим положительные заключения предусмотренных настоящим Кодексом и иными законами Республики Казахстан экспертиз проектом ликвидации или консервации технологических объектов, за исключением отдельных категорий скважин, предусмотренных в правилах консервации и ликвидации при проведении разведки и добычи углеводородов, утверждаемых уполномоченным органом в области углеводородов, ликвидация или консервация которых осуществляется в соответствии с планом ликвидации и консервации.

Требования к проведению работ по ликвидации скважин устанавливаются в Правилах консервации и ликвидации при проведении разведки и добычи углеводородов и добычи урана, утвержденных приказом Министра энергетики Республики Казахстан от 22 мая 2018 года №200. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 19 июня 2018 года №17094 (Глава 4. Ликвидация нефтяных, газовых и нагнетательных скважин различного назначения при разведке и добыче углеводородов).

Магистральные нефтепроводы и газопроводы

В соответствии с Законом Республики Казахстан «О магистральном трубопроводе», вступившим в силу 4 июля 2012 года, АО «КазТрансОйл» имеет юридическое обязательство по ликвидации магистрального трубопровода после окончания эксплуатации и последующему проведению мероприятий по восстановлению окружающей среды, в том числе по рекультивации земель. Резерв под обязательство по ликвидации трубопроводов и рекультивации земель оценивается на основе рассчитанной КМГ стоимости проведения работ по демонтажу и рекультивации. По состоянию на 31 декабря 2021 года балансовая стоимость резерва Группы компаний КМГ по обязательству по ликвидации трубопроводов и рекультивации земель Компании составила 35 млрд тенге (на 31 декабря 2020 года: 114 млрд тенге).

УПРАВЛЕНИЕ МОРСКИМИ СКВАЖИНАМИ

В казахстанском секторе Каспийского моря КМГ проводятся геологоразведочные работы на участках «Абай», «Исатай», «Женис», «Аль-Фараби». По отмеченным проектам с целью разделения рисков КМГ, а также с Контрактами на недропользование и Соглашениями о совместной деятельности, подписанными Сторонами (ENI, Лукойл и др.) геологоразведочные работы на морских проектах осуществляются специально созданными совместными предприятиями. При этом управленческие решения по процессам бурения скважин на море и морских сейсморазведочных работ в совместных предприятиях принимаются КМГ и Партнерами в рамках Операционных комитетов и их подкомитетов (финансовые, технические, по ОТ, ПБ и ООС, по закупкам) в полном соответствии с международными стандартами и требованиями законодательства РК. Все обязанности, связанные с управлением морскими скважинами, изложены в Положениях об Операционном комитете и в Соглашении о совместной деятельности.

ПРИМЕР ИЗ ПРАКТИКИ

В 2021 году совместно с ПАО «ЛУКОЙЛ» проведены подготовительные работы для бурения разведочной скважины на участке «Женис». Блок «Женис» расположен в казахстанском секторе Каспийского моря на глубине 75–100 м. Расстояние от блока до порта Актау составляет 180 км, площадь лицензионного участка – 6 848 кв. км³. В соответствии с подписанным контрактом основными минимальными обязательствами является бурение одной разведочной скважины и проведение сейсморазведочных работ 3D. Оператором этого проекта является совместное предприятие «Женис Оперейтинг». Новый проект на Каспии является важным шагом в расширении ресурсной базы в стратегическом для Компании регионе со значительными накопленными компетенциями. В 2022 году запланировано бурение первой разведочной скважины на участке Женис.

ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ И ЛИКВИДАЦИЯ РАЗЛИВОВ НЕФТИ

Постоянная готовность к ликвидации аварийных разливов нефти (далее – ЛАРН) является для нас безусловным приоритетом.

Каспийское море - уникальный природный объект, чья хрупкая экосистема особенно чувствительна к нефтяным загрязнениям ввиду его замкнутости. Мы предъявляем высокие требования к экологической безопасности при проведении морских нефтяных операций: до начала любых видов работ проводим фоновые экологические исследования на контрактных территориях и оцениваем наше потенциальное социальное и экологическое воздействие, а также осуществляем мониторинг воздействия, мониторинг эмиссий и мониторинг аварийных ситуаций – во время и после проведения операций.

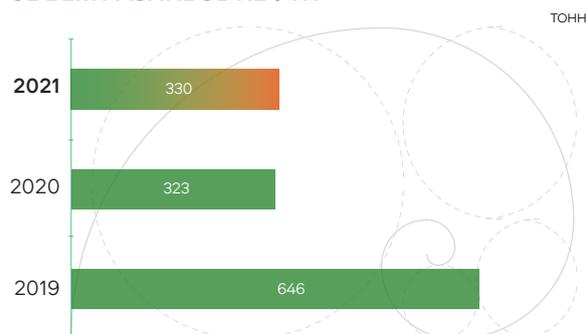
Перед началом буровых операций на море мы обеспечиваем постоянную готовность к ликвидации всех возможных аварийных разливов нефти. По завершении работ мы ведем непрерывный экологический мониторинг ликвидированных скважин. Мониторинг ликвидированных скважин на контрактных территориях включает в себя наблюдение за: качеством атмосферного воздуха, загрязнением морской воды и донных отложений, состоянием биоразнообразия, а также лабораторно-аналитические работы, фото и видеосъемку устьев ликвидированных скважин.

Во время операций на море мы неукоснительно придерживаемся следующих принципов:

- Строгое соблюдение проектных решений
- Принцип «нулевого сброса» – все отходы и сточные воды вывозятся на берег
- Обеспечение всех плавательных средств рыбозащитными устройствами и отсутствием льяльных вод
- Запрет на проведение производственных операций в период нереста – с 1 апреля по 15 июля
- Запрет на рыболовство с производственных судов
- Запрет на испытание скважин и сжигание углеводородного сырья в ночное время
- Соблюдение специального режима пользования.

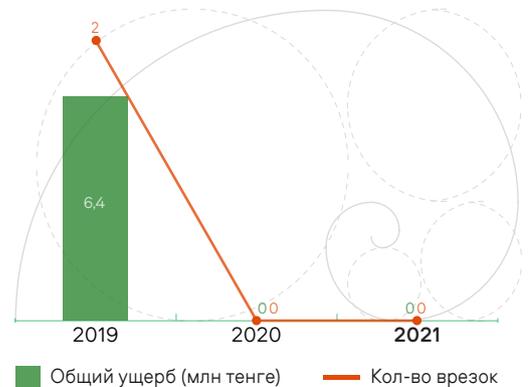
Для оказания услуг по ЛАРН ТОО «Жамбыл Петролеум» заключило договор с консорциумом в лице ТОО «KMG Systems & Services», ТОО «Казмортрансфлот» и Республиканским государственным предприятием на праве хозяйственного ведения «Профессиональная военизированная аварийно-спасательная служба». В период строительства оценочной скважины судна ЛАРН находятся в 500-метровой зоне от ПБУ «Caspian Explorer».

ОБЪЕМ РАЗЛИВОВ НЕФТИ



Основной причиной разливов нефти в Компании являются порывы промысловых нефтепроводов под воздействием коррозионных процессов. Компания продолжает работу по снижению количества отказов и порывов промысловых нефтепроводов путем своевременного и качественного выполнения мероприятий по диагностике, реконструкции, замене, ингибированию и очистке трубопроводов, направленных на повышение их целостности и надежности.

НЕСАНКЦИОНИРОВАННЫЕ ВРЕЗКИ



При тесном взаимодействии с правоохранительными органами АО «КазТрансОйл» переломило ситуацию с криминальными незаконными врезками в трубопроводы Компании. За последние 2,5 года сведены к нулевому показателю факты криминальных врезок в магистральные трубопроводы (в 2019 году выявлены 2 врезки, ущерб составил 3,7 млн тенге; в 2020 и 2021 годах фактов криминальных врезок не зафиксировано).

Данные показатели достигнуты во многом благодаря выполнению следующих мероприятий:

- усиление контроля за мониторингом работы мобильных групп по GPS- системам и своевременное осуществление мобильными группами объездов и осмотров нефтепроводов;
- охрана нефтепроводов посредством системы мониторинга «Optosense».

Постоянная готовность к ликвидации аварийных разливов нефти (ЛАРН) является для нас безусловным приоритетом.

Инициатива по развитию волонтерского движения при ликвидации аварийных разливов нефти

Учитывая серьезность и важность такого направления, как волонтерство при ЛАРН, инициативой компании ТОО «KMG Systems&Services» были разработана и реализация «Программы развития волонтерства при ЛАРН в Атырауской и Мангистауской областях» (далее – Программа). Программа включает в себя все

аспекты волонтерства, такие, например, как правовые аспекты волонтерской деятельности в РК и в других странах, процесс привлечения волонтеров, процесс регистрации и управления волонтерами до и при ЛАРН, также показана классификация волонтеров и задачи, подходящие для волонтеров, права и обязанности волонтеров, а также основы личной безопасности волонтера. В Программе показаны задачи, которые необходимо решить до разлива (подготовительный этап), и задачи при разливе нефти (операционный этап).



Основной целью проекта является передача знаний и обучение волонтеров основам ЛАРН и спасению диких животных.



В рамках проекта подготовлен обучающий видеокурс по «Передаче базовых знаний по спасению диких животных при операциях по ликвидации аварийных разливов нефти» (<https://youtu.be/P1ru9py2vVs>). Целевой аудиторией видеокурса являются как потенциальные волонтеры при ЛАРН, так и другие заинтересованные стороны, включая представителей государственных органов, специалистов компаний, осуществляющих морские нефтяные операции, и др.

Из видеокурса вы узнаете о технике личной безопасности волонтера, о правах и обязанностях волонтера, о воздействии разливов нефти на дикую природу, а также о том, к каким видам работ могут быть привлечены волонтеры при операциях по спасению диких животных. Важно понимать, что волонтеры могут быть задействованы не во всех операциях по спасению диких животных, поскольку для безопасного и эффективного проведения работ требуется специальное обучение, а также опыт участия в подобных операциях. В курсе показано, какие виды работ волонтер может выполнять самостоятельно, а какие только под руководством экспертов.

Каждый заинтересовавшийся может заполнить анкету на корпоративном сайте ТОО «KMG Systems&Services» для дальнейшего прохождения в городах Атырау и Актау двухдневного обучения основам ликвидации разливов нефти и их последствий.

СОХРАНЕНИЕ БИОРАЗНООБРАЗИЯ И ПОДДЕРЖКА ОСОБО ОХРАНЯЕМЫХ ПРИРОДНЫХ ТЕРРИТОРИЙ

Охраняемые природные территории в регионах нашего присутствия и затрагиваемые виды флоры и фауны

103-1, 103-2, 103-3, 304-1, 304-4, 306-5, OG4

Северный Каспий является наиболее продуктивной частью Каспия. Биологические ресурсы этой части моря весьма велики. Основными промысловыми объектами ихтиофауны являются 25 видов, из которых наиболее ценные – осетровые, составляющие в бассейне более 70–80% их мирового запаса.

Акватория восточной части Северного Каспия с дельтами рек Волги (в пределах РК) и Урала входит в государственную заповедную зону в северной части Каспийского моря. Водно-болотные угодья северной части Каспия, а особенно дельты рек Волги, Урала и Эмбы, а также прилегающее побережье и акватория самого моря, являются важнейшими на Евразийском континенте угодьями, которые обеспечивают поддержку миллионам водоплавающих и околоводных птиц в период гнездования, линьки, сезонных миграций и зимовки. Через Северный Каспий пролегает один из наиболее крупных в Евразии, Сибирско-Черноморско-Средиземноморский пролетный путь.

По материалам фоновых исследований через открытые участки Северо-Восточного Каспия, удаленные от берега на 20–60 км, мигрирует более 70 видов птиц (5 из них редких видов, занесенных в Красную книгу Казахстана). В прибрежных зонах гнездятся малая белая цапля, колпица, пеликаны, лебедь-кликун, белоглазая чернеть и черноголовый хохотун. Также на пролете отмечены султанка, орлан-белохвост и скопа.

В наземных ценозах гнездится 5 видов из Красной книги РК. Наиболее многочислен степной орел. Из редких птиц возможны встречи с шилоклювкой, куликами-сороками, малой белой цаплей.

Единственным крупным морским млекопитающим (отряд ластоногих), обитающим в Каспийском море, является каспийский тюлень (*Phoca caspica*). Это эндемичный вид млекопитающих. Тюлени распространены по всему Каспийскому морю, но их количество в Северной части меняется в зависимости от сезона. Характер сезонного распределения животных по акватории моря определяется тремя основными фазами годового цикла: размножением, линькой и нагульным периодом. Места размножения находятся в замерзающем зимой Северном Каспии. Нагульный период с апреля по сентябрь тюлени проводят преимущественно в Среднем и Южном Каспии. Летом в Северном Каспии обитает небольшое количество животных (около 30 000 особей), основная часть популяции находится в более глубоких и холодных водах Южного Каспия. Поздней осенью они мигрируют в район Северного мелководья, где вода начинает замерзать. Большая часть популяции собирается в Северном Каспии в октябре-ноябре.

Такая важная для сохранения биоразнообразия Казахстана и всего Евразийского континента территория нуждается в постоянном мониторинге и своевременном проведении охранных мероприятий. С самого начала своей деятельности в Северном Каспии КМГ уделял внимание вопросам охраны природы этого региона.

Новинский государственный природный (зоологический) заказник республиканского значения был основан с целью создания оптимальных условий для размножения флоры и фауны, в том числе занесенных в Красную книгу РК. Режим охраны – заказной.

Участок «Жамбыл» расположен в северной части Каспийского моря. Контрактная территория расположена в пределах заповедной зоны Каспийского моря, а также частично в пределах Новинского заказника, но производственные площадки не затрагивают экологически чувствительные зоны. На данном участке соблюдаются ограничения на проведение производственных операций в период высокой экологической чувствительности. За период исследования на акватории участков каких-либо аномальных природных явлений состояния окружающей среды или факторов неприродного характера, вызывающих озабоченность или повышенное внимание, зафиксировано не было.

Участок «Исатай» расположен в северной части Каспийского моря в 45 км к северу от побережья полуострова Бозаши, в Мангистауской области.

Мертвый Култук (Устюрт) является местом обитания наиболее характерного представителя Каспия – фламинго, ранее широко распространенного на



северо-востоке и до сих пор использующего эту часть моря, линяющими и летующими птицами в районе залива Комсомолец и соров Мертвый Култук и Кайдак. Фламинго (*Phoenicopterus roseus*) – локально гнездящийся вид с сокращающейся численностью. Единственный представитель рода в фауне Казахстана. Основные места гнездования в Казахстане до настоящего времени – озеро Тенгиз, озеро Челкартениз и северо-восточное побережье Каспия.

Район залива Комсомолец, соров Мертвый Култук и Кайдак до сих пор регулярно используются тысячами птиц, проводящих здесь лето и линяющих. Птицы из колонии Центрального Казахстана пролетают через данные районы, увеличивая местное негнездящееся поголовье в апреле и августе-сентябре. Через залив Комсомолец ежегодно мигрируют до 35 тысяч особей.

Мангистауская область. На территории Мангистауской области существует обширная сеть особо охраняемых природных территорий, в том числе Устьюртский государственный природный заповедник и Кендерли-Каясанская заповедная зона республиканского значения, а также 8 заказников и 1 природный парк регионального подчинения. Из числа видов рептилий, обитающих на территории Мангистауской области, в Красную книгу Республики Казахстан (2010) занесен полоз *Elaphe sauromates*. Среднеазиатская черепаха, являющаяся на территории Мангистау обычным, широко распространенным и местами достаточно многочисленным видом, тем не менее по критериям Красного списка Международного союза охраны природы (МСОП) имеет статус уязвимого вида.

Кендерли-Каясанская заповедная зона

республиканского значения создана в целях сохранения среды обитания и естественного воспроизводства



дрофы-красотки и сокола-балобана. Установленные режимы: заповедный режим, заказной режим, регулируемый режим.

Устьюртский государственный природный заповедник

относится к высшей категории особо охраняемых территорий республиканского значения. Главной целью создания Устьюртского государственного природного заповедника (УГПЗ) является сохранение в естественном состоянии уникальных природных комплексов, исторических памятников, растительного и животного мира пустынной зоны Казахстана. Заповедник является ключевым местом обитания ряда видов, занесенных в Красную книгу РК и (или) Международную Красную книгу МСОП: джейрана, устьюртского горного барана – уриала, каракала, медоеда, балобана, беркута, филина, стервятника, дрофы-красотки и др. По мнению ведущих экспертов, УГПЗ соответствует критериям, предъявляемым к объектам Всемирного культурного и природного наследия ЮНЕСКО, и в перспективе может получить этот почетный статус, свидетельствующий о высшем международном уровне признания его ценности.

Впервые за всю историю наблюдений Устьюртского ГПЗ в 2018 году обнаружен живой переднеазиатский леопард, который в 2021 году был занесен в Красную книгу. Ранее леопард в Казахстане был известен лишь по 3 фактам добычи этого зверя человеком, в том числе в Мангистауской области в 2007 и 2015 годах. В Мангистау леопарды периодически попадают из сопредельного Туркменистана и, учитывая удовлетворительную кормовую базу (уриалы и джейраны), вероятно, могли бы образовать здесь локальную популяцию при отсутствии преследования со стороны человека и должной охране мест их обитания. Расстояние от Устьюртского заповедника до Копетдага в Туркмении, где леопард достоверно обитает в настоящее время, составляет не менее 600 км.

За последние десятилетия было выявлено присутствие ряда новых для региона видов млекопитающих: белобрюхого стрелоуха – на Западном Устьюрте, остроухой ночницы и рыжей вечерницы – на Северном Устьюрте, медоеда – на Юго-Западном Устьюрте, шакала – на равнинном Мангышлаке и во впадине Карагие, енотовидной собаки. Отмечена встреча полосатой гиены на Западном Устьюрте и следы присутствия в регионе индийского дикобраза, сведений о котором здесь не было в течение более чем 40 лет.

Государственный природный комплексный заказник местного значения «Кокжиде – Кумжарган».

На территории данного заказника находятся два объекта государственного природно-заповедного фонда республиканского значения: пески Кокжиде и подземные воды Кокжиде, которые включены в Перечень геологических объектов государственного природно-заповедного фонда республиканского и международного значения.

Месторождения Урихтау, Алибекмола и Кожасай

находятся в Мугалжарском районе Актюбинской области РК. Северо-западная часть контрактной территории месторождения Урихтау расположена на песках Кокжиде, месторождения также граничат с государственным природным комплексным заказником местного

значения «Кожиде – Кумжарган». В целях недопущения загрязнения подземных вод проводятся работы по регулярному контролю состояния окружающей среды как в зоне деятельности компаний Группы, так и в зоне песчаного массива Кокжиде, прилегающего к контрактной территории.

Месторождение Каражамбас расположено в северо-западной части полуострова Бузачи, в пределах Прикаспийской низменности, на территории, прилегающей с запада к Каспийскому морю. С западной стороны месторождение граничит с государственной заповедной зоной северной части Каспийского моря. В рамках производственного экологического контроля проводится мониторинг флоры и фауны два раза в год.

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ПЛОЩАДКИ, РАСПОЛОЖЕННЫЕ В ПРЕДЕЛАХ ГРАНИЦ И ВБЛИЗИ ОСОБО ОХРАНЯЕМЫХ ПРИРОДНЫХ ТЕРРИТОРИЙ

Тип ООПТ	Внутри границ	Смежные границы (входит часть территории)	Вне границ (расположен вблизи 1–10 км)
IUCN I-IV категории	0	0	Кансу Самтыр
IUCN V-VI категории	Жамбыл Сатпаев Исатай Мертвый Култук (Устюрт)	Жамбыл Урихтау	Алибекмола Кожасай Каражамбас Рожковское
Объекты Всемирного наследия	–	–	–
Рамсарские угодья	–	–	–

Наш вклад в сохранение биоразнообразия в 2021 году:

304-2, OG4

В рамках Экологической политики мы обязуемся:

- не осуществлять деятельность на особо охраняемых природных территориях, имеющих особую ценность в качестве среды обитания редких и находящихся под угрозой исчезновения и ценных видов животных, проводить оценку рисков при реализации работ на экологически чувствительных территориях;
- при планировании и осуществлении производственной деятельности применять

иерархию мер по смягчению последствий влияния на биоразнообразие, с учетом четырех ключевых действий: предотвращение, минимизация, восстановление и компенсация потенциальных значительных прямых воздействий;

- участвовать в исследовательских программах и отраслевых партнерствах для дальнейшего накопления знаний и разработки инновационных решений в области охраны окружающей среды и защиты биоразнообразия;
- не допускать незаконную охоту, рыбную ловлю и другое использование объектов растительного и животного мира своими работниками, а также работниками подрядных и субподрядных организаций на контрактных территориях.

На участках, расположенных в государственной заповедной зоне в Северной части Каспийского моря, проведены фоновые экологические исследования, бурение и испытание скважины. На современном этапе деятельности в данных районах техногенное воздействие незначительно и не препятствует свободному перемещению диких животных и птиц по своим ареалам обитания. В ходе бурения воздействие на окружающую среду оказывают следующие виды работ: монтаж буровой установки, бурение и испытание скважин, судоходство. Факторами воздействия являются: повышение концентрации взвесей в воде в период строительства

на море, нарушение естественной структуры донных отложений, в том числе, под воздействием интенсивного судоходства, физическое воздействие шума.

Проводится производственный экологический мониторинг окружающей среды, ликвидированных скважин и проведение научно-исследовательских работ (НИР) по гидрологии, гидрохимии, гидробиологии и ихтиологии в рамках возмещения неизбежного ущерба, нанесенного рыбным ресурсам при производственных операциях.

ПРИМЕРЫ ИЗ ПРАКТИКИ

В целях сохранения и восполнения биоразнообразия Каспийского моря ТОО «Женис Оперейтинг» совместно с Атырауским осетровым рыбноводным заводом осуществило выпуск молоди осетровых пород в реку Урал в количестве 166 210 шт. Место, срок, метод и способ зарыбления проводились в соответствии с научными рекомендациями научного производственного центра рыбного хозяйства Республики Казахстан.

Морские суда спроектированы и построены под наблюдением Классификационного общества «Российский морской регистр судоходства», в соответствии с Международной конвенцией МАРПОЛ-73/78 (Международная конвенция по предотвращению загрязнения с судов). Бункеровка судов топливом производится с помощью систем, исключающих разливы и утечки топлива. Суда снабжены оборудованием, не допускающим загрязнение палуб судов нефтепродуктами, сброса загрязненных сточных вод в водоемы. На судах предусмотрены кингстонные решетки для предотвращения проникновения рыбы.

Подача воды на объекты НПЗ для целей производственного и противопожарного водоснабжения осуществляется с реки Урал установкой «Водозабор», которая обустроена новым рыбозащитным сооружением и отвечает современным экологическим требованиям. Устройство типа жалюзийного экрана, омываемого гидроструями (ЖЭС), предназначено для предотвращения попадания молоди рыб в водоприемные окна. ЖЭС работает на протяжении всего навигационного периода. В межнавигационный период водоприемные окна перекрываются имеющимися сетками.

На участке Урихтау или граничащем с особо охраняемыми территориями суши начато строительство оценочной скважины на месторождении Восточный Урихтау и строительство оценочной наклонно-направленной скважины месторождения Южный Урихтау. Факторами воздействия на подземные воды является непосредственно бурение скважин, которое может стать источником загрязнения подземных вод. Загрязняющие вещества могут попасть также в подземные воды с инфильтрующимися атмосферными осадками с поверхностных участков скопления промышленных и бытовых отходов, замазученных территорий, участков хранения нефти и пластовых вод. В этой связи КМГ предпринимает ряд мер, направленных на охрану подземных вод и предотвращение их загрязнения, засорения и истощения. Предусмотрена конструкция скважин, обеспечивающая изоляцию пластов подземных вод с помощью кондукторов, спущенных до глубины 80-85 метров, а также организация регулярных режимных наблюдений за условиями залегания, уровнем

и качеством подземных вод на участках существующего и потенциального загрязнения.

Еще одним фактором влияния промышленного освоения территорий на биоразнообразие являются линии электропередачи, которые представляют серьезную опасность для орнитофауны. Сеть воздушных линий электропередачи (ВЛЭП) постоянно расширяется, вторгаясь в естественные места обитания птиц и зачастую становясь причиной их массовой гибели. Особенно эта проблема актуальна для хищных птиц, обитающих в безлесных степных и полупустынных регионах, где опоры ВЛЭП наиболее привлекательны для этих птиц в качестве присад.

Выявление и исследование участков повышенной опасности электроустановок для птиц осуществляется в ходе специальных исследований или в рамках производственного экологического контроля. Для исключения гибели птиц от поражения электрическим током на воздушных линиях электропередачи

(ВЛЭП 6-10 кВ) устанавливаются специальные полимерные птицезащитные устройства (ПЗУ). Данный тип ПЗУ, несмотря на широкое применение за рубежом, только начинает использоваться на территории Казахстана. Его преимущества состоят в том, что все элементы ПЗУ изготовлены из диэлектрических материалов. Установка ПЗУ не требует предварительного выполнения сложных подготовительных работ (сварка, сверление траверс и пр.). А изоляция токонесущего провода обеспечивает исключение опасных замыканий с участием птиц.

Например, в КТО при проведении капитальных ремонтов воздушных линий электропередачи 6-10кВ производится замена отработавшего свой нормативный срок сталеалюминиевого провода типа АС-50/8 на самонесущий защищенный провод типа СИП-3. В рамках

проведенных капитальных ремонтов было установлено 223 км провода СИП-3. Применение самонесущих защищенных проводов выполняет функцию изолирования птицы от оголенных токоведущих частей, чем обеспечивает защиту птиц от поражения электрическим током и гибели.

В октябре 2021 года эксперты КМГ приняли участие на онлайн-дискуссионной площадке на тему: «Современные проблемы редких видов хищных птиц в РК», организованной ОЮЛ «Ассоциация экологических организаций Казахстана». Обсуждены актуальные темы по сохранению биоразнообразия, гибели птиц на ЛЭП, миграция птиц, популяция редких видов, проблема озера Малый Талдыколь.

	Операции на суше		Морские операции	
	2020	2021	2020	2021
Участки, для которых биоразнообразие покрыто ОВОС или аналогичным документом (%)	100	100	100	100
Участки, на которых регулярно проводится экологический мониторинг (%)	100	100	100	100
Участки с ликвидированными скважинами, на которых регулярно проводится мониторинг ликвидированных скважин (%)	100	100	100	100

Каждый из нас может внести вклад в сохранение биоразнообразия нашей страны путем следования простым правилам:

- Не выкидывать мусор на улице и на природе;
- Бережно относиться к окружающей среде;
- Не заниматься незаконной охотой и рыболовством;
- Уделять особое внимание сохранению биоразнообразия при планировании мероприятий по охране окружающей среды;
- Сообщать о нарушениях экологического законодательства со стороны юридических и физических лиц путем уведомления уполномоченных лиц, а также направив информацию на адрес hse@kmg.kz;
- Фиксировать наличие краснокнижных животных и растений на том или ином участке путем фотографирования и отметки геолокации, и отправлять на адрес hse@kmg.kz;
- Участвовать в акциях и программах по сохранению биоразнообразия Казахстана;
- Направлять свои инициативы, идеи и проекты на адрес hse@kmg.kz.

Предотвращение разливов на море

Постоянная готовность к ликвидации аварийных разливов нефти (ЛАРН) является для нас безусловным приоритетом. Каспийское море - уникальный природный объект, чья хрупкая экосистема особенно чувствительна к нефтяным загрязнениям ввиду его замкнутости. Мы предъявляем высокие требования к экологической безопасности при проведении морских нефтяных операций: до начала любых видов работ проводим фоновые экологические исследования на контрактных территориях и оцениваем наше потенциальное социальное и экологическое воздействие, а также осуществляем мониторинг воздействия, мониторинг эмиссий и мониторинг аварийных ситуаций – во время и после проведения операций. Перед началом буровых операций на море мы обеспечиваем постоянную готовность к ликвидации всех возможных аварийных разливов нефти. По завершении работ мы ведем непрерывный экологический мониторинг ликвидированных скважин.

Мониторинг ликвидированных скважин на контрактных территориях включает в себя наблюдение за: качеством атмосферного воздуха, загрязнением морской воды

и донных отложений, состоянием биоразнообразия, а также лабораторно-аналитические работы, фото и видеосъемку устьев ликвидированных скважин.

Во время операций на море мы неукоснительно придерживаемся следующих принципов:

- Строгое соблюдение проектных решений;
- Принцип «нулевого сброса» – все отходы и сточные воды вывозятся на берег;
- Обеспечение всех плавательных средств рыбозащитными устройствами и отсутствием льяльных вод;
- Запрет на проведение производственных операций в период нереста – с 1 апреля по 15 июля;
- Запрет на рыболовство с производственных судов;
- Запрет на испытание скважин и сжигание углеводородного сырья в ночное время;
- Соблюдение специального режима пользования.

Для оказания услуг по ЛАРН ТОО «Жамбыл Петролеум» заключило договор с консорциумом в лице ТОО «KMG Systems & Services», ТОО «Казмортрансфлот» и Республиканским государственным предприятием на праве хозяйственного ведения «Профессиональная военизированная аварийно-спасательная служба». В период строительства оценочной скважины судна ЛАРН находятся в 500-метровой зоне от ПБУ «Caspian Explorer».



ИНИЦИАТИВА ПО РАЗВИТИЮ ВОЛОНТЕРСКОГО ДВИЖЕНИЯ ПРИ ЛИКВИДАЦИИ АВАРИЙНЫХ РАЗЛИВОВ НЕФТИ

8 октября 2021 года ДЗО КМГ ТОО «KMG Systems & Services» (далее – KMGSS) на Базе поддержки морских операций (БПМО) в пос. Баутино Мангистауской области организовало тренинг для волонтеров при ликвидации последствий потенциальных аварийных разливов нефти (ЛАРН) в рамках инициированного компанией волонтерского движения «Kaspiige qatqorlyq / С заботой о Каспии». Обучающий курс прошли 18 волонтеров, а также 5 работников департамента чрезвычайных ситуаций (ДЧС) по Мангистауской области. Программа тренинга включает теоретическую и практическую части по базовым основам ликвидации последствий загрязнения нефтью компонентов окружающей среды. В рамках тренинга волонтеры ознакомились с оборудованием ЛАРН и принципами его работы, узнали о способах ликвидации разливов, а также имели возможность собственноручно обращаться с оборудованием, в том числе участвовали в разворачивании специальных бонов.

Волонтерское движение **«Kaspiige qatqorlyq/С заботой о Каспии»** образовано в рамках инициативы Главы государства в 2020 году и включает в себя формирование волонтерского движения из числа жителей Атырауской и Мангистауской областей – единомышленников, объединенных желанием оказывать добровольную и бескорыстную помощь

для сохранения окружающей среды и биоресурсов родного края.

Для этих целей KMG SS намерено проводить на регулярной основе обучение и привлечение студентов местных вузов и местного населения в качестве волонтеров при ЛАРН, обеспечивать обмен информацией, методической и другой литературой, организовывать соответствующие площадки (кабинеты/конференц-залы и пр.) для проведения обучения, медиа- и PR-поддержку волонтерскому движению, а также содействовать в интеграции волонтерства с заинтересованными сторонами для расширения и укрепления сотрудничества в области ЛАРН.



ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ПЛАТЕЖИ И ЗАТРАТЫ

Для эффективного управления экологическими рисками Компания постоянно совершенствует подходы к управлению природоохранной деятельности и выделяет необходимые ресурсы на охрану окружающей среды.

Экологические затраты включают в себя выплату налогов за нормативные эмиссии, затраты на природоохранные мероприятия, страхование, компенсационные мероприятия в области охраны окружающей среды, инвестиции на предотвращение воздействия на окружающую среду и пр. Мы увеличили бюджет на переработку исторических отходов и восстановление загрязненных земель. Инвестиции в переработку отходов начиная с периода 2015 года увеличились в 3 раза и составляют более трети всех расходов на охрану окружающей среды.

Объем налоговых платежей за эмиссии в 2021 году возрос за счет факельного сжигания газа на одном из добывающих ДЗО, что находится на опытно-промышленной эксплуатации. Затраты на охрану окружающей среды в 2021 году составили 33,4 млрд тенге, что на 12 млрд больше, чем в 2020 году. Основная часть затрат пришлась на переработку нефтеотходов, внедрение более чистых технологий и модернизацию очистных сооружений.

ДИНАМИКА ЭКОЛОГИЧЕСКИХ ПЛАТЕЖЕЙ И ЗАТРАТ ПО ГРУППЕ КОМПАНИЙ КМГ



Примечание: экологические платежи и затраты по КТГ за 10 месяцев в 2021 году составили 6,6 млрд тенге, в том числе переработка отходов – 0,0803 млрд тенге, другие экологические затраты – 0,27 млрд тенге, нормативные платежи за эмиссии – 6,3 млрд тенге.

Соответствие требованиям экологического законодательства

103-1, 103-2, 103-3, 307-1

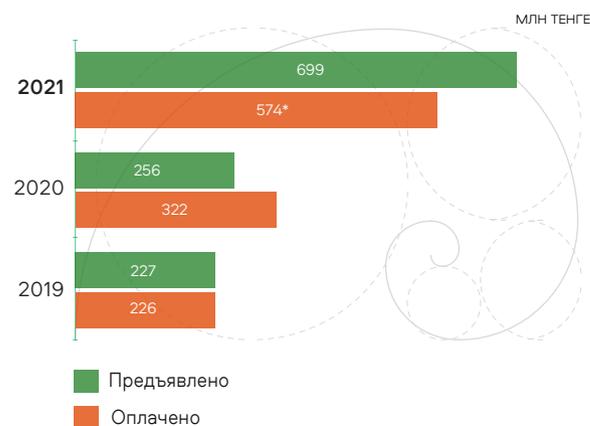
Мы стремимся вести свою производственную деятельность в рамках законодательства Республики Казахстан и принимать соответствующие меры по предотвращению нанесения вреда окружающей среде.

Компания продолжит работу по выявлению несоответствий природоохранному законодательству Республики Казахстан на производственных объектах, по определению проблемных вопросов и управлению рисками для проведения мероприятий по предотвращению каких-либо несоответствий требованиям законодательства.

ПРЕДЪЯВЛЕННЫЕ И ОПЛАЧЕННЫЕ ШТРАФЫ

На данном графике показаны суммы предъявленных и оплаченных штрафных санкций.

ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ШТРАФЫ

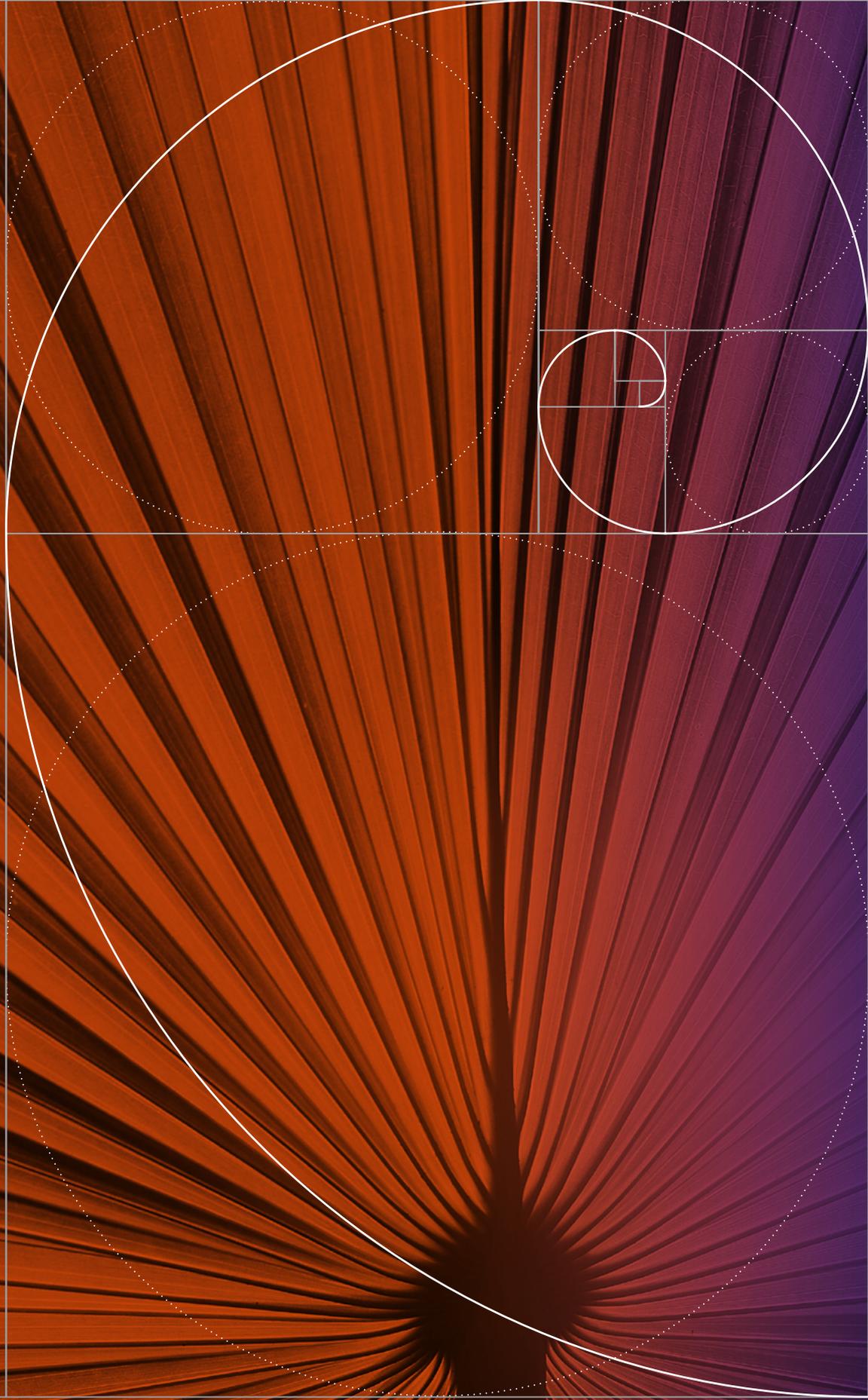


*В декабре 2021 г. ТОО «Казахойл Актобе» предъявлен ущерб на сумму 5,9 млрд тенге, с которым КОА не согласен. Начаты работы по обжалованию.

Примечание: экологические штрафы по КТГ за 10 месяцев 2021 года составили 29 млн тенге, из которых оплачено 29 млн тенге.

2021

СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ





- Принцип 1 Деловые круги должны поддерживать и уважать защиту провозглашенных на международном уровне прав человека.
- Принцип 2 Деловые круги не должны быть причастны к нарушениям прав человека.
- Принцип 3 Деловые круги должны поддерживать свободу объединения и реальное признание права на заключение коллективных договоров.
- Принцип 4 Деловые круги должны выступать за ликвидацию всех форм принудительного и обязательного труда.
- Принцип 5 Деловые круги должны выступать за полное искоренение детского труда.
- Принцип 6 Деловые круги должны выступать за ликвидацию дискриминации в сфере труда и занятости.



НАШ ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

102-7, 102-8, 103-1, 103-2, 103-3, 401-1, 401-2, 401-3, 404-3

Концепция нашей кадровой политики нацелена на создание условий для повышения стоимости человеческого капитала в Группе КМГ.

Достижение данной цели предусматривает реализацию следующих HR-задач:

- **развитие корпоративной культуры и повышение навыков руководителей** – развитие корпоративной культуры на принципах меритократии и «коммерческого» мышления, с фокусом на преемственность, ориентацию на результат и готовность брать на себя ответственность. Развитие лидерских компетенций;
- **унификация и повышение эффективности HR-функции** – построение клиентоориентированной HR-функции, которая оказывает полноценную поддержку реализации стратегии КМГ. Унификация HR-процессов и стандартов, учитывающих лучшие мировые и внутренние практики ДО КМГ. Создание единого информационного пространства через унифицированные решения по автоматизации. Передача рутинных операций, не приносящих добавленную стоимость, в Общий центр обслуживания;
- **повышение качественного состава персонала с учетом потребностей бизнеса** – определение актуальных квалификационных требований к должностям, обеспечение соответствия работников этим требованиям через системные процессы (подбор, развитие, оценка и т. д.), а

также отдельные проекты (такие как оценка на соответствие требованиям к должности). Усиление ключевых компетенций персонала, необходимых для достижения стратегических целей (например, программа «Развитие человеческого капитала в Upstream», программы развития компетенций проектного и инвестиционного управления, компетенции для эффективного выхода компании на IPO и т. д.);

- **достижение положительного уровня вовлеченности и социальной стабильности** – усиление акцента на систематизированном подходе управления вовлеченностью и социальной стабильностью через регулярные замеры, разработку и реализацию планов. Достижение и удержание положительных значений по вовлеченности (60% или более) и социальной стабильности (61% или более);
- **внедрение комплексной системы управления талантами от привлечения до преемственности и управления вознаграждением** – внедрение системы управления талантами, обеспечивающей прозрачность, условия и мотивацию персонала в целях удержания, продвижения и назначения на ключевые позиции эффективных и потенциальных работников Группы КМГ. Ключевыми элементами комплексной системы управления талантами будут являться:
 - прозрачность и объективность при найме;
 - зависимость уровней вознаграждения от результатов оценки деятельности и рынка;

- преемственность на ключевые позиции;
- выявление талантов и развитие кадрового резерва;
- наличие планов развития у работников, основанных на результатах оценки эффективности и потребностей бизнеса;
- приоритетность внутренним кандидатам при отборе на ключевые позиции в Группе КМГ;
- **эффективное управление численностью для повышения производительности** – эффективное планирование и прогнозирование человеческих ресурсов с учетом текущих и целевых потребностей КМГ. Разработка единых норм и нормативов численности, реализация программ по оптимизации численности (например, вывод непрофильных функций) через экономически оправданные инструменты и перераспределение персонала между трудоизбыточными и трудодефицитными организациями.

Концепция кадровой политики базируется на следующих ключевых принципах:

1. **Баланс интересов работников и КМГ** – при формировании Кадровой политики КМГ и других регламентирующих документов в области управления персоналом необходимо в равной степени учитывать интересы как работников, так и КМГ;
2. **Единая кадровая политика для всей Группы КМГ** – направления деятельности и развития в области управления персоналом должны быть едины для всех компаний Группы КМГ;
3. **Смещение роли HR с административно-поддерживающей к стратегической для бизнеса** – HR-функция должна становиться стратегическим партнером для бизнеса, а не просто осуществлять административно-поддерживающую функцию;
4. **Создание добавленной стоимости для бизнеса** – в своей ежедневной работе работникам HR-функции необходимо учитывать то, насколько результаты их работы создают добавленную стоимость для внутреннего клиента, и приоритизировать свою работу исходя из этого;
5. **Оптимальная организационная структура и численность работников** – HR-функция должна выстраивать наиболее оптимальную организационную структуру в Компании на основе лучших практик в отрасли и способствовать постоянному совершенствованию КМГ для повышения производительности труда;
6. **Планирование численности исходя из потребностей бизнеса и конъюнктуры рынка труда** – планирование численности и затрат на персонал должно основываться на планах и потребностях бизнес-направлений с учетом конъюнктуры рынка труда;
7. **Постоянное совершенствование программ обучения и повышения квалификации** – HR-функция должна создавать все необходимые условия для постоянного совершенствования знаний, умений, навыков и компетенций работников и руководителей путем изучения современных обучающих программ и их внедрения в процесс обучения и развития;
8. **Построение самообучающейся организации по модели 70-20-10** – работники должны нести персональную ответственность за свое непрерывное развитие путем: (1) обучения на рабочем месте через решение сложных задач, участие в проектах, дистанционное обучение (70% от всего обучения), (2) взаимодействия с коллегами и руководителями через обратную связь, коучинг, наставничество (20% от всего обучения), (3) участия в семинарах, тренингах, конференциях, лекциях и прочих развивающих мероприятиях (10% от всего обучения);
9. **Ответственность руководителей за управление персоналом** – руководители всех уровней несут ответственность за управление персоналом, а HR-функция оказывает необходимую поддержку и предоставляет инструменты;
10. **Создание культуры вовлеченности работников в совместное достижение стратегических целей** – HR-функция способствует формированию культуры понимания, заинтересованности и поддержки работниками на всех уровнях КМГ стратегических, операционных и производственных целей;
11. **Создание условий для мотивации работников** – HR-функция должна формировать процессы, системы и предоставлять необходимые инструменты для обеспечения эффективной мотивации работников различными формами и методами;
12. **Недопущение нарушений законодательства** – HR-функция должна обеспечивать соответствие законодательству при оформлении, изменениях и расторжении трудовых отношений, при разработке и использовании внутренних документов, правил и процедур, используемых КМГ.

ЗАНЯТОСТЬ

В 2021 году КМГ не допустил остановки производственной деятельности в регионах присутствия и смог обеспечить занятостью свыше 55 тыс. человек в стране.

Фактическая численность работников на конец 2021 года составила по Группе компаний КМГ 44 650 человек, аутстаффинг – 2 787 человек.

Учитывая, что направление деятельности Компании сопряжено с тяжелыми, опасными и вредными условиями труда, доля мужчин составляет 82%, женщин – 18%.

Доля производственного персонала в общей численности персонала составляет 92%, административно-управленческого персонала – 8%.

РАБОТНИКИ В РАЗБИВКЕ ПО ПОЛУ ЗА 2019–2021 ГОДЫ, %

годы	2019	2020	2021
мужчины	82	81	82
женщины	18	19	18

Примечание: мужчины КТГ за 10 мес. – 11 141 чел. Женщины КТГ за 10 мес. – 2 318 чел.

РАБОТНИКИ В РАЗБИВКЕ ПО ПОЛУ И КАТЕГОРИЯМ ЗА ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД, %

Наименование категорий работников	Мужчины	Женщины	Доля работников каждой категории от общей численности, %
Руководители	82	18	11
Специалисты	60	40	20
Рабочие	88	12	69

Примечание:

Руководители КТГ за 10 мес. – 1 501 чел., мужчины – 1 297 чел., женщины – 230 чел.

Специалисты КТГ за 10 мес. – 3 836 чел., мужчины – 2 543 чел., женщины – 1 355 чел.

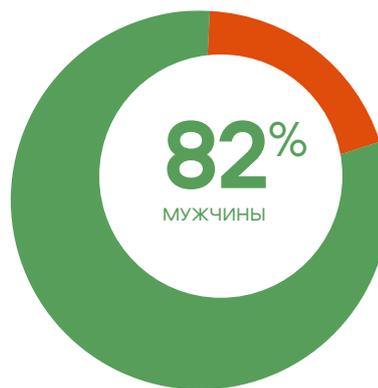
Рабочие КТГ за 10 мес. – 7 323 чел., мужчины – 7 159 чел., женщины – 330 чел.

РАБОТНИКИ ПО КАТЕГОРИЯМ ЗА ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД



92% – производственный персонал
8% – АУП

РАБОТНИКИ В РАЗБИВКЕ ПО ПОЛУ ЗА ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД



82% – мужчины
18% – женщины

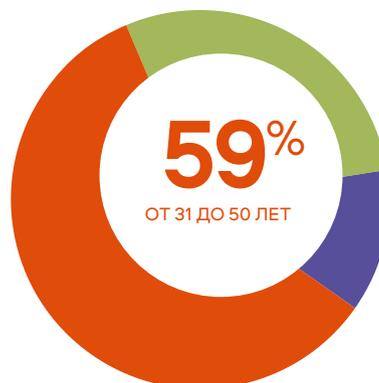
В 2021 году в Группе компаний КМГ доля женщин-руководителей составила 18% от общего количества руководителей в Группе компаний КМГ, специалистов – 40% женщин от общего количества специалистов, рабочих – 12% женщин из общего количества рабочих профессий. По сравнению с прошлым годом доля женщин не изменилась.

По возрастной категории основная доля работников представлена в группе от 31 до 50 лет – 59%, при этом доля мужчин составляет 81%, женщин – 19%.

Численность работников старше 50 лет составляет 29% от общей численности персонала, при этом доля мужчин составляет 81%, женщин – 19%.

Доля молодежи в возрасте до 30 лет составляет 12% от общей численности персонала, при этом доля мужчин составляет 86%, женщин 14%.

РАБОТНИКИ ПО ВОЗРАСТНЫМ ГРУППАМ ЗА ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД



- 12% – до 30 лет
- 59% – от 31 до 50 лет
- 29% – свыше 50 лет

РАБОТНИКИ КМГ ПО ВОЗРАСТНЫМ ГРУППАМ ЗА 2019–2021 ГОДЫ, %

возраст	2019	2020	2021
до 30 лет	14	12	12
от 31 до 50 лет	59	60	59
Свыше 50 лет	27	28	29

Примечание: КТГ за 10 мес. 2021 года: до 30 лет – 2 373 чел., от 31 до 50 лет – 7 890, свыше 50 лет – 3 198 чел.

ВНОВЬ НАНЯТЫЕ РАБОТНИКИ ЗА 2019–2021 ГОДЫ, %

годы	2019	2020	2021
% принятых работников	7	8	9

Примечание: КТГ за 10 мес. – 2%

Количество вновь нанятых работников в 2021 году составило 4 266 человек⁷, или 9% от среднесписочной численности.

Количество работников, с которыми были прекращены трудовые отношения за отчетный

период, составило 2,936⁸ (без учета КТГ) человек, или 6% от среднесписочной численности, в том числе по возрастным категориям: до 30 лет – 29% (24% в 2000 г., 22% в 2019), от 31 до 50 лет – 44% (48% в 2020 г., 49% в 2019 г.), свыше 50 лет – 27% (28% в 2020, 29% в 2019 г.).

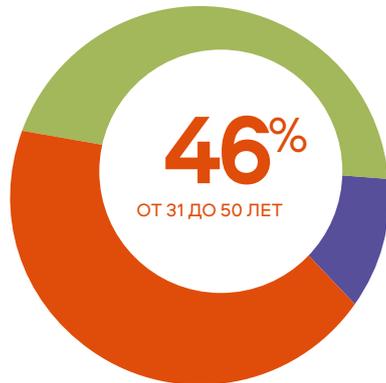
годы	2019	2020	2021
Коэффициент текучести по Группе компаний КМГ	7%	6%	6%

*Коэффициент текучести работников = $A/B \cdot 100$, где А – количество работников, уволившихся по собственной инициативе, по соглашению сторон или по вине работника, на конец отчетного периода; В – среднесписочная численность за отчетный период.

⁷ КТГ за 10 мес. – 1 649 чел.

⁸ КТГ за 10 мес. – 496 чел.

ВНОВЬ ПРИНЯТЫЕ РАБОТНИКИ ПО ВОЗРАСТНЫМ ГРУППАМ ЗА ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД



- 43% – до 30 лет
- 46% – от 31 до 50 лет
- 11% – свыше 50 лет

Численность работников, находящихся в отпуске без сохранения заработной платы по уходу за ребенком, на конец отчетного периода составила 768 человек⁹, при этом доля женщин составляет 95%, мужчин – 5%.

43% всех работников Компании прошли оценку результативности за отчетный период (в 2020 году –

ВНОВЬ ПРИНЯТЫЕ РАБОТНИКИ В РАЗБИВКЕ ПО ПОЛУ ЗА ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД



- 81% – мужчины
- 19% – женщины

54%, в 2019 году – 48%). В том числе: женщины – 20%, мужчины – 80%. В разбивке по категориям работников: руководители – 11%, специалисты – 25%, рабочие – 64%.

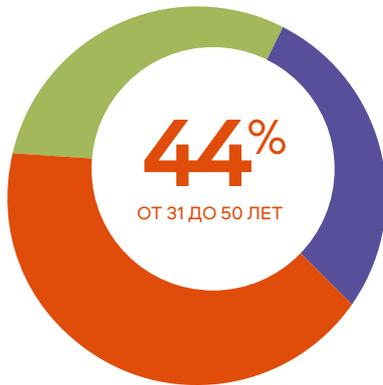
Женщин, находящихся в отпуске по беременности и родам, за отчетный период 231¹⁰ человек.



⁹ КТГ за 10 мес. – 332 чел.

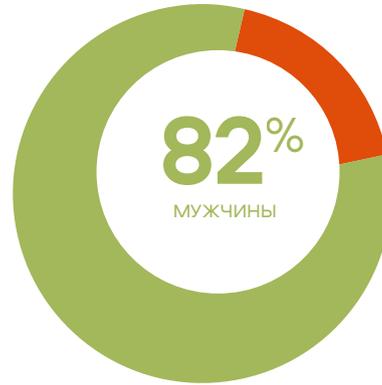
¹⁰ КТГ за 10 мес. – 42 чел.

РАБОТНИКИ, С КОТОРЫМИ БЫЛИ ПРЕКРАЩЕНЫ ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ, ЗА ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД ПО ВОЗРАСТНЫМ КАТЕГОРИЯМ



- 29% – до 30 лет
- 44% – от 31 до 50 лет
- 27% – свыше 50 лет

РАБОТНИКИ, С КОТОРЫМИ БЫЛИ ПРЕКРАЩЕНЫ ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ, ЗА ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД В РАЗБИВКЕ ПО ПОЛУ



- 82% – мужчины
- 18% – женщины

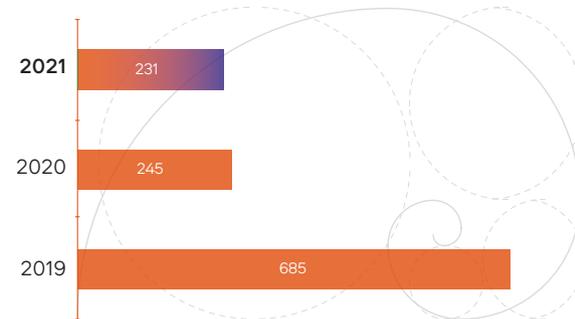
РАБОТНИКИ, НАХОДЯЩИЕСЯ В ОТПУСКЕ ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ

ЧЕЛ.



- Мужчины
- Женщины

ЖЕНЩИНЫ, НАХОДЯЩИЕСЯ В ОТПУСКЕ ПО БЕРЕМЕННОСТИ И РОДАМ, ЗА 2019-2021 ГОДЫ



2021

РАВНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ И МОТИВАЦИЯ ПЕРСОНАЛА

103-1, 103-2, 103-3, 202-1, 202-2, 405-1, 405-2

В Группе компаний КМГ отсутствуют различия в базовом окладе и в системе выплаты вознаграждения в зависимости от гендерных различий. Уровень заработной платы в организациях Группы компаний КМГ привязан к должности, т. е. мужчины и женщины, работающие на одной должности, получают одинаковую заработную плату и иные выплаты, предусмотренные правилами оплаты труда в организации.

Наш подход к мотивации персонала строится на принципах обеспечения достойного уровня оплаты труда, прозрачности и соблюдения прав всех работников. Все изменения в систему оплаты труда вносятся с учетом мнений и предложений заинтересованных сторон.

Система расчета заработной платы для высшего органа управления и руководящего состава сосредоточена на результативности, мотивации, повышении производительности труда и эффективности деятельности, и включает элементы краткосрочного вознаграждения по итогам достижения КПД. В соответствии с лучшими мировыми практиками показатели результативности руководящих работников отражают экономические, экологические и социальные задачи Группы.

В компаниях бизнес-направления «Разведка и добыча» внедрена Единая система оплаты труда (ЕСОТ), целью которой является обеспечение единого порядка оплаты труда во всех подразделениях и усиления заинтересованности работников в результатах труда. Данной системой предусмотрен ряд условий, при которых работникам предоставляются компенсационные выплаты, надбавки и доплаты; одним из таких критериев является Региональный коэффициент – показатель относительного увеличения заработной платы с целью

компенсации дополнительных расходов и повышенных затрат труда, связанных с выполнением работы в регионах с тяжелыми климатическими условиями. Самое высокое значение данного коэффициента приходится на Мангистаускую и Атыраускую области.

Отношение заработной платы начального уровня в Группе к установленной национальным законодательством минимальной заработной плате за 2021 год находится в пределах 5:1 (в 2020 и 2019 годах 6:1).

Доля руководителей высшего ранга¹¹ в регионах присутствия¹², нанятых из числа представителей местного населения, составляет 87%¹³ (в 2020 – 87%, в 2019 г. – 86%).

Доля работников, входящих в руководящий состав, – 11% от общего числа работников. В том числе женщины – 18% (18% в 2020 г., 16,5% в 2019 г.), мужчины 82% (82% в 2020 г., 83,5% в 2019 г.).

СОБЛЮДЕНИЕ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА И СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА

102-41, 103-1, 103-2, 103-3, 406-1, 407-1, 408-1, 409-1

Социальная стабильность

Компания строго выполняет требования трудового законодательства РК и не нарушает его нормы, в соответствии с которыми никто не может подвергаться какой-либо дискриминации при реализации трудовых прав по мотивам происхождения, социального, должностного и имущественного положения, пола, расы, национальности, языка, отношения к религии, убеждений, места жительства, возраста или физических недостатков, а также принадлежности к общественным объединениям. Фактов дискриминации в отчетном периоде не зафиксировано.

Нами не используется детский труд, не практикуется принудительный труд, признаются равные права всех работников, независимо от их расы, религии и пола.

Каждый работник Компании имеет равные возможности в реализации своих прав и свобод в сфере труда. Кроме того, Компания активно участвует в переговорах с работниками по заключению, изменению, дополнению коллективного договора, строго соблюдает сроки проведения переговоров и обеспечивает работу соответствующих совместных комиссий, предоставляет информацию, необходимую для проведения переговоров, строго выполняет условия положений коллективного договора.

Согласно трудовому законодательству, любой работник имеет право на участие через своих представителей в коллективных переговорах и разработке проекта коллективного договора, а также ознакомление с подписанным коллективным договором.

Каких-либо ограничений прав на свободу ассоциации и ведения коллективных переговоров по видам

¹¹ Руководитель высшего ранга – первый руководитель и его заместители.

¹² Регион присутствия – регион (область, район) ведения операционной деятельности.

¹³ КТГ 10 мес. – 100%.

деятельности либо территориальному признаку, в деятельности Компании не предусмотрено. Мы, как социально ответственная компания, полностью поддерживаем это право и создаем благоприятную среду для реализации права работников на свободу в объединении.

В целях унификации разработана Типовая форма коллективного договора, которая устанавливает единые принципы для организации оплаты труда, оказания социальной поддержки, условий труда, режима работы и отдыха и т. д. В Типовой форме коллективного договора пошагово прописан алгоритм разрешения коллективных трудовых споров, в случае их возникновения. Типовые требования к разработке коллективных договоров по Группе КМГ позволяют построить трудовые отношения на законодательной основе, не допускать необоснованного завышения или уменьшения льгот для работников, рекомендовать последовательные действия при возникновении трудовых споров в целях предотвращения конфликтов и снятия напряженности.

С целью поддержания социальной стабильности в трудовых коллективах предприятий, входящих в Группу КМГ, Компанией реализуется комплекс мер, направленных на профилактику возникновения недовольства и напряженности среди работников ДЗО. Принимаемые меры позволяют контролировать ситуацию на предприятиях и обеспечивать непрерывность производственного процесса.

Так, значительный вклад в поддержание социальной стабильности трудовых коллективов вносят вопросы социальной поддержки работников.

По Группе КМГ на сегодняшний день в 24¹⁴ производственных предприятиях заключены коллективные договоры. В 2021 году количество работников Группы компаний КМГ, охваченных коллективными договорами, составило около 43 тыс. человек¹⁵ (в 2020 году – 56 066, в 2019 году – 58 710 человек) (без учета КТГ и его ДЗО»).

Всеми коллективными договорами предприятий КМГ всего предусмотрены более тридцати пяти видов социальной поддержки для работников и членов их семей, а также неработающих пенсионеров.

Социальный пакет

КМГ предоставляет своим работникам гарантированный социальный пакет, который включает в себя различные виды социальных пособий, гарантий и компенсаций: материальная помощь на оздоровление к трудовому отпуску, выплаты в связи с беременностью и родами, ежемесячные выплаты работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 1,5 лет, компенсация при расторжении трудового договора в случае невозможности перевода на другую работу, в связи с общей утратой трудоспособности, получением инвалидности, единовременная выплата в связи со смертью работника на организацию похорон, единовременная выплата семье погибшего работника в результате несчастного случая на производстве. Компания также предоставляет социальные гарантии на добровольное медицинское страхование на случай болезни и организацию отдыха детей работников в детских оздоровительных лагерях Казахстана.

Кроме того, работникам могут предоставляться дополнительные виды социальной поддержки. Данные виды социальной помощи закреплены в коллективных договорах либо предусмотрены внутренними нормативными документами предприятия. К таким выплатам относятся выплаты в связи с достижением юбилейного, пенсионного возраста, в связи с заключением брака, краткосрочные отпуска при вступлении в брак, в связи с рождением ребенка, в связи со смертью родных с сохранением заработной платы, на лечение и оплату медицинских операций, в случае, если затраты на лечение превышают лимит, установленный программой страхования, работникам-инвалидам, детям-инвалидам работника, остро нуждающимся работникам, для приобретения школьных принадлежностей к первому сентября, помощь остро нуждающимся работникам и др.

В 2021 году в Группе КМГ сохранены все социальные выплаты и гарантии и выплачены в соответствии с коллективными договорами. В целом за 2021 год социальная поддержка работников и неработающих пенсионеров оказана на сумму более 22 млрд тенге. В текущем году снижение размеров социальной поддержки работников не планируется.

¹⁴ КТГ за 10 мес. – 7 договоров.

¹⁵ КТГ за 10 мес. – 13 110 чел.

При изменении условий труда Компания письменно уведомляет работника не позднее чем за пятнадцать календарных дней. Минимальный период уведомления в отношении значимых изменений в деятельности Компании составляет 4 недели.

Для КМГ реализация внутренних социально ориентированных программ занимает особое место. В их продвижении в первую очередь делается акцент на создание благоприятных условий для работников Компании. Это меры материального стимулирования, закрепления и повышения профессионального роста, обеспечения безопасности труда. В зоне особого внимания – вопросы предупреждения социальной напряженности, возникновения трудовых споров и конфликтов.

Внутренние коммуникации

Налажена постоянная конструктивная связь с работниками и их представителями. Единая система внутренних коммуникаций призвана повысить эффективность «обратной связи». На всех предприятиях проводятся обязательные плановые встречи руководства с трудовыми коллективами по обсуждению социальных, бытовых, производственных вопросов.

Основной задачей системы внутренних коммуникаций является своевременное информирование работников о целях и задачах деятельности, доведение текущей ситуации в организации до работников, а также возможность «услышать» вопросы, поднимаемые работниками.

Основными инструментами внутренних коммуникаций являются отчетные встречи первого руководителя с трудовыми коллективами, встречи руководства предприятий с профсоюзами, прием работников первым руководителем по личным вопросам и т. д.

Одним из важных факторов социального самочувствия работников кроме вопросов оплаты труда, социальной поддержки являются условия труда, в том числе социально-бытовые вопросы. На месторождениях, особенно где применяется вахтовый метод работы, обеспечены достойные условия проживания, санитарно-гигиенические помещения, столовые, места для отдыха и досуга, спорта.

Кроме того, в 2021 году Центром социального взаимодействия и коммуникаций АО «Самрук-Қазына» проведен ежегодный замер Индекса социальной стабильности (ИСС). Согласно проводимым исследованиям социальной стабильности, интегральный показатель социальной стабильности в Компании за 2021 год составил 79 процентов.



По итогам исследования по всем выявленным тревожным зонам по каждому предприятию будут разработаны Планы мероприятий по минимизации и исключению тревожных зон, выявленных в ходе определения показателей социальной стабильности, которыми охватываются выявленные проблемы сферы деятельности предприятий, влияющие на социальное самочувствие работников (внутренние коммуникации, качество питания, бытовые условия, обеспечение средствами индивидуальной защиты, обучение, карьерный рост и т. п.).

Также в 2021 году проведен опрос вовлеченности и удовлетворенности административно-управленческих работников Корпоративного центра КМГ, он составил за отчетный период 83% (за 2020 год – 81%, 2019 год – 62%).

Во всех производственных предприятиях КМГ регламентирована возможность каждого работника обратиться с вопросами к руководству предприятия и своевременно получить ответ путем внедрения инструментов внутренних коммуникаций, согласно которым системно два раза в год проводятся отчетные встречи первых руководителей с трудовыми коллективами, встречи руководителей с профсоюзом.

В 2021 году в связи с эпидемиологической ситуацией в стране отчетные встречи первых руководителей с трудовыми коллективами проведены в онлайн-формате.

Также в целях создания и поддержания эффективных механизмов прямых коммуникаций между работодателями и работниками в ДЗО, своевременного информирования работников о целях и задачах деятельности в ДЗО, доведения текущей ситуации в организации до работников, формирования позитивного образа предприятия у работников, отслеживания параметров социально-психологического климата в трудовых коллективах в ДЗО осуществляется прием работников первыми руководителями ДЗО по личным вопросам, в каждом ДЗО созданы блог Первого руководителя, корпоративный информационный сайт, установлены мониторы для видеообъявлений для доведения внутрикорпоративной информации до трудовых коллективов. Для информирования работников оперативными объявлениями и сообщениями применяются информационные стенды.

Ежеквартально проводятся встречи руководства с профсоюзом ДЗО по наиболее актуальным вопросам касательно выполнения коллективного договора, состояния трудовой дисциплины, рассмотрения обращений трудового коллектива, вопросов безопасности и охраны труда, предоставления социальных льгот и компенсаций и другим социально значимым вопросам на предприятии.

Профсоюзы

Взаимодействие Компании с профсоюзами осуществляется в рамках социального партнерства, установленного трудовым законодательством на отраслевом и региональных уровнях. На отраслевом уровне основные параметры взаимодействия (социальные гарантии, вопросы организации труда, принципы оплаты труда, занятости, гендерной и молодежной политики, безопасности и охраны труда, предупреждение и разрешение трудовых конфликтов и т. д.) определены в Отраслевом соглашении в нефтегазовой, нефтеперерабатывающей и нефтехимической отраслях РК на 2020–2022 годы, в разработке которого активно принимали представители КМГ и его предприятий.

В Группе КМГ действует 28 профсоюзных комитетов с учетом локальных профсоюзов, которые защищают интересы более 35 тысяч работников (**без учета КТГ и его ДЗО**).

На региональном уровне функционируют областные комиссии по социальному партнерству, в рамках которых, помимо региональных вопросов занятости и охраны труда, рассматриваются также конкретные коллективные трудовые споры. Во всех компаниях КМГ созданы и действуют согласительные комиссии.

Программа КМГ по управлению здоровьем персонала

В рамках стратегической цели «Устойчивое развитие и поступательное снижение углеродоемкости производства» Стратегии развития АО НК «КазМунайГаз» на 2022–2031 годы запланирована реализация стратегической инициативы «Управление здоровьем персонала».

В 2021–2022 годах в девяти ДЗО АО НК «КазМунайГаз» (КГМ, ЭМГ, АНПЗ, КТО, КТМ, КОА, ОМГ, ММГ, КБМ) проведена диагностика процессов управления здоровьем в разрезе добровольного медицинского страхования/обслуживания и промышленной медицины.

В результате разработан проект Концепции Программы по управлению здоровьем персонала КМГ с инициативами, ориентированными на три основных направления:

- борьба с пандемией и ее последствиями;
- профилактика профессиональных заболеваний;
- повышение осведомленности и мотивации работников к здоровому образу жизни путем применения цифровых инструментов.

Целью Концепции является создание прозрачного процесса за управлением здоровья работников в Группе компаний КМГ и совершенствование системы медико-профилактического обеспечения (сохранение, укрепление и улучшение здоровья).

Основные задачи Программы КМГ по управлению здоровьем персонала, которую Компании предстоит разработать в 2022–2023 годах в рамках Стандартов по медицинскому обслуживанию и промышленной медицины:

- Оптимизация противоэпидемических мер борьбы с пандемией и ее последствиями в соответствии с действующими НПА и с учетом специфики работы Группы компаний;
- Снижение риска развития профессиональных заболеваний путем внедрения эффективной системы медицинского обслуживания работников Группы компаний с принципами комплексного подхода и использования всех возможностей предоставляемых медицинских услуг здравоохранения РК;
- Разработка механизмов усиления вовлеченности и мотивации работников Компании к здоровому образу жизни.



ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ И ОХРАНА ТРУДА

103-1, 103-2, 103-3, 306-3, 403-2

АО НК «КазМунайГаз» и его дочерние и зависимые организации устанавливают приоритет жизни и здоровья работников по отношению к результатам производственной деятельности, предупреждения опасных производственных факторов в области охраны труда и промышленной безопасности. Политика в области охраны труда и промышленной безопасности Группы компаний КМГ основана на приверженности высшего руководства в отношении вопросов охраны труда и промышленной безопасности, направленная на вовлечение каждого работника в развитие культуры безопасности. Руководство Компании и ее ДЗО следует принципу нулевой терпимости в отношении потерь и ущербов, связанных с несчастными случаями и авариями, употреблением алкоголя, наркотических средств, психотропных веществ и их аналогов и дорожно-транспортными происшествиями. Компания обязуется

соблюдать, помимо национального законодательства, требования международных и национальных стандартов.

Ключевые показатели за 2021 год

Важнейшим приоритетом деятельности Компании является охрана жизни и здоровья работников, а также обеспечение безопасных условий труда. Одной из стратегических инициатив КМГ является «Устойчивое развитие по всем направлениям деятельности», поэтому Компания уделяет особое внимание работе по обеспечению высокого уровня безопасности на производстве в соответствии с мировыми стандартами и передовыми практиками.

2021

О пожаре НПЗ «Petromidia», Румыния

2 июля 2021 года в 12:15 дня произошел взрыв сырьевой емкости 122V8 и начался пожар на НПЗ Петромидия. В 15:10 пожар был ликвидирован. В результате инцидента пострадало 5 человек, из которых: 3 коллег погибли; 2 коллег полностью восстановились. Пострадавшие коллеги и члены их семей получили финансовую, медицинскую и психологическую поддержку со стороны Компании.

Возобновление работы НПЗ Петромидия

НПЗ был перезапущен 24 сентября 2021 года – стартовал процесс переработки сырой нефти на установке нефти после остановки на 83 дня (со 2 июля 2021 года по 24 сентября 2021 года) и также после получения надлежащих разрешений на перезапуск. В период с 24 по 28 сентября 2021 успешно запущены основные перерабатывающие установки (установка мягкого гидрокрекинга, гидроочистка нефти, установка каталитического крекинга (FCC), установка замедленного коксования). Единственной нефункциональной установкой является ГОДТ, которая больше всего пострадала от инцидента 2 июля 2021 года и, согласно обновленного плана, будет перезапущена после плановой остановки НПЗ в апреле 2022 года.

Мероприятия

В ходе работ было задействовано более 20 компаний, а общее число людей, которые работали на перезапуск установок, составило около 1000 человек (работники «Rompetrol Rafinare», «Rominserv» и специалисты подрядных компаний). Были проведены проверки, ремонт и значительная замена труб, восстановлено необходимое оборудование. Также была произведена замена контрольно-измерительного оборудования и автоматики, электрокабелей, на каждой установке проверены все элементы и оборудование, связанные с эксплуатационной безопасностью, а производственный персонал завода прошел переподготовку и переаттестацию.

Принятые меры по ОТОСБ

Руководством компании КМГ I и НПЗ Петромидия были осуществлены меры по дополнительному обучению с поправками к конвенции HSE-ES, анализ рисков для операционного персонала и субподрядчиков, дополнительное обучение по плану ОТОСБ, плану управления отходами, охране окружающей среды для операционного персонала и субподрядчиков, проведено централизованное совещание по безопасности с участием представителей ОТБОС и руководства КМГ I, подрядчика и субподрядчиков. КМГ I сотрудничает

По итогам 2021 года в КМГ количество несчастных случаев, связанных с трудовой деятельностью, снизилось на 7% в сравнении с прошлым годом (с 30 в 2020 году до 28 случаев за 2021 год), количество пострадавших работников на уровне 2020 года.

В 2021 году произошел один несчастный случай со смертельным исходом, связанный с трудовой

деятельностью, где скончались 3 работника (в результате пожара на НПЗ «Petromidia», Румыния).

Количество дорожно-транспортных происшествий увеличилось на 47% (с 15 происшествий в 2020 году до 22 за 2021 год). При этом из 22 ДТП, произошедших в 2021 году, 10 произошли по вине третьей стороны. Количество пожаров в 2021 году – 6 происшествий.

Ключевые показатели* ОТ и ПБ	Ед. изм.	2019	2020	2021	Отклонение 2021/2020	%
Несчастные случаи	Случай	41	30	28	-2	-7
Пострадавшие при несчастных случаях	Человек	48	32	32	0	-
Дорожно-транспортные происшествия	Происшествие	44	15	22	+7	47
Пожары	Происшествие	10	6	6	-	-

* За 10 месяцев 2021 года в КТГ зарегистрировано 3 несчастных случая, где пострадало 4 человека.

с официальными властями по вопросу расследования аварии в рамках румынского законодательства.

Экспертиза

- Ведется расследование причин пожара уполномоченным органом Румынии INSEMEX и KMG1 по заданию прокуратуры Румынии: срок получения отчета – в первой половине т.г.
- Получен отчет страховой компанией Omniasis Vienna Insurance по статусу повреждений и причинах пожара;
- В рамках поручения совета директоров НК КМГ, КМГ1 был получен Отчет независимого расследования от компании GEXCON о причинах пожара и рекомендации по мерам безопасности.

Превентивные меры

На основе рекомендации компании GEXCON, КМГ1 разработан план корректирующих мероприятий. В данный момент выполняются мероприятия по следующим направлениям:

- Меры усиления безопасности на установках гидроочистки НПЗ «Петромидия» (реализация дополнительной защиты систем высокого давления);

- Программа восстановления системы пожаротушения (повышение надежности и целостности системы пожаротушения и внеплощадочных инженерных сетей);
- Мероприятия по централизованной системе оповещения (модернизация и автоматизация системы оповещения экстренных сил по плану);
- Мероприятия по средствам индивидуальной защиты (СИЗ) (ужесточение требований к нормам стандарта спецодежды работников).

Для предотвращения подобных инцидентов в будущем и для улучшения управления безопасностью процессов КМГ1 разработаны информационные материалы для исследований опасностей и осведомления персонала о произошедших и возможных инцидентах на производстве.

План корректирующих мероприятий КМГ1 был направлен в департаменты управления безопасностью производства КМГ, АНПЗ и ПНХЗ.

Уроки, извлеченные из предыдущих инцидентов, были также направлены в КМГ, АНПЗ и ПНХЗ как часть управления безопасностью производственного процесса на объекте.

КОЭФФИЦИЕНТ НЕСЧАСТНЫХ И СМЕРТЕЛЬНЫХ СЛУЧАЕВ В КМГ

Показатель*	2019	2020	2021	IOGP
Коэффициент несчастных случаев с потерей рабочего времени, на 1 млн человеко-часов	0,31	0,25	0,31	0,20
Коэффициент смертельных случаев, на 100 млн человеко-часов	1,28	0	2,93	0,56

*В том числе коэффициент несчастных случаев с потерей рабочего времени по КТГ за 2021 год: 0,18, коэффициент смертельных случаев 4,51.

Управление безопасностью производственных процессов

306-3

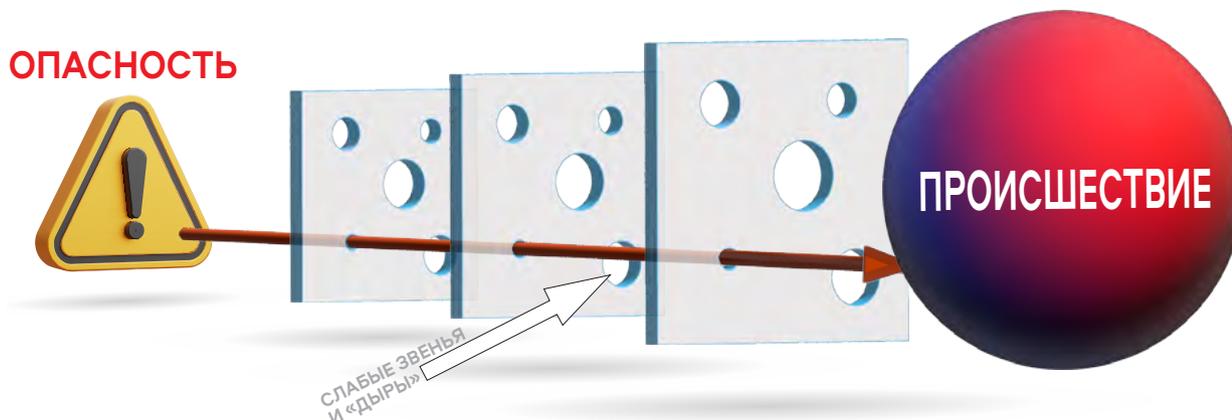
Начиная с 2021 года в Компании поэтапно внедряется Система управления безопасностью производственных процессов на производственных объектах КМГ (PSM), которая направлена на предотвращение возникновения крупных катастрофических происшествий (аварий, инцидентов, пожаров и несчастных случаев), включая:

- поддержание целостности активов и технологического оборудования;
- установление безопасных операционных правил, норм и процедур в соответствии с законодательными требованиями Республики Казахстан, отраслевыми стандартами, лучшими мировыми практиками и подходами в области управления безопасностью производственных процессов (IOGP, OSHA);
- выявление технологических рисков и применение соответствующих мер по их предотвращению и смягчению;

- недопущение ущербов и потерь, связанных с жизнью и здоровьем работников Компании и населения, окружающей средой, финансовыми и правовыми последствиями, имуществом и активами, репутацией и имиджем.

Компания уверена, что сочетание инженерных и управленческих элементов эффективно и направлено на предотвращение крупных катастрофических происшествий, связанных с потерей герметичности технологического оборудования и как следствие, с обрушением конструкций, взрывами, пожарами, разрушительными выбросами и разливами опасных веществ (химические вещества, нефть и нефтепродукты). Данные инженерные и управленческие элементы превышают требования, которые требуются для управления безопасностью на рабочем месте, поскольку они влияют на людей, имущество и окружающую среду.

ЗАЩИТНЫЕ БАРЬЕРЫ



В целях мониторинга и анализа Системы управления безопасностью производственных процессов в Компании применяются ключевые показатели эффективности (КПЭ):

- Запаздывающие индикаторы, позволяющие отслеживать, регистрировать фактическую целостность, сбои в системе, количество происшествий;
- Опережающие индикаторы, систематически измеряющие показатели, позволяющие проводить оценку работоспособности защитных и контрольных систем и механизмов, которые составляют барьеры.

Для дальнейшего внедрения Системы управления безопасностью производственных процессов на 2022 год планируется разработать оценочный лист по проверке функционирования критически важных защитных мер/барьеров на производственных объектах Компании.



Транспортная безопасность

По статистике ДТП хотелось бы отметить, что существуют факторы риска возникновения происшествий, независимые от Компании. Одним из таковых факторов является большое количество транспортных средств (более 10,5 тыс.), которые ежедневно задействованы на наших производственных

объектах. Второй фактор – географическая локация дочерних организаций Компании, разбросанная по всей территории Республики Казахстан, а также их расположение в крупных городах и населенных пунктах, где существует большой риск возникновения ДТП по вине третьей стороны. А именно: из 22 ДТП, произошедших в 2021 году, 10 ДТП возникли по вине других участников дорожного движения.

В целях снижения рисков возникновения ДТП в Компании выполнен следующий комплекс мер по обеспечению транспортной безопасности:

- В рамках безопасной эксплуатации транспортных средств, а также для сохранения жизни и здоровья работников Компании направлены рекомендации по «Плану мероприятий по перечню предупреждений ДТП в дочерних организациях».
- Согласно графику, проведены обучающие курсы для водителей с проверкой знаний по Правилам дорожного движения РК и актуализированных корпоративных документов Политики и Регламента по безопасной эксплуатации наземных транспортных средств Компании.
- В целях повышения уровня транспортной безопасности в Компании и подрядных организациях в марте 2021 года проводилось профилактическое мероприятие «Ремень безопасности».
- В целях пропаганды и повышения осведомленности среди работников Компании и дочерних организаций и культуры безопасного вождения в сентябре 2021 года осуществлена съемка видеоролика на тему: «Безопасное вождение автотранспортных средств».
- В связи с наступлением осенне-зимнего периода и высоким риском, связанным с сезонным увеличением случаев ДТП, в ноябре 2021 года проведены профилактические мероприятия «Безопасное дорожное движение в зимний период».

- Через создание культуры безопасного вождения на основе лучших международных практик, современных цифровых решений и автоматизации процессов инициирован и реализован пилотный проект «Управление поездками» в АО «Эмбаунайгаз». На объектах ЭМГ завершена реализация I этапа данного проекта – внедрена единая система мониторинга для автотранспортных средств. II этап, запланированный на I кв. 2022 г., включает в себя расширение функционала в части «контроля отклонения от маршрута» и подключение к единой системе мониторинга автотранспортных средств подрядных компаний.

В 2022 году планируется тиражирование проекта «Управление поездками», направленного на улучшение состояния транспортной безопасности, сокращение ДТП, умное планирование и учет, а также контроль эффективности и целевого использования транспортных средств и ГСМ.

В 2022 году также планируется провести обучение тренеров из числа работников Компании (инженеров по транспортной безопасности / безопасности дорожного движения) по курсу: «Defensive driving» по международным аккредитациям OPITO, ROSPA и др.



Пожарная безопасность

В 2021 году по Группе компаний КМГ произошло 6 пожаров (в 2020 году количество пожаров аналогичное), из которых 2 происшествия являются крупными пожарами с человеческими потерями (3 погибших и 1 пострадавший) и со значительным материальным ущербом.

По результатам расследования обстоятельств и причин возникновения пожаров определены следующие основные системные причины:

- слабая приверженность и лидерство высшего руководства и линейных руководителей;
- низкий уровень культуры безопасности и компетенции руководителей / ответственных работников;
- недостаточное финансирование мероприятий по промышленной и пожарной безопасности;
- несоответствующая оценка риска и управление «барьерами»;
- некачественное проведение учебно-тренировочных занятий по эвакуации людей в случае пожара в общежитиях и вахтовых поселках.

Для недопущения и предупреждения пожаров и возгораний в Компании приняты следующие превентивные меры по обеспечению пожарной безопасности:

- После произошедших крупных пожаров незамедлительно были направлены к исполнению «Мероприятия по предупреждению и недопущению пожаров в Компании», при этом особое внимание было уделено проведению пожарно-тактических занятий и учений как на производственных объектах, так и в вахтовых поселках.
- По результатам анализа представленных отчетов дочерних организаций в ноябре и декабре 2021 г. проведены выборочные проверки выполнения мероприятий по предупреждению и недопущению пожаров в общежитиях и вахтовых поселках по всем бизнес-направлениям Компании.
- В целях усиления контроля за соблюдением требований пожарной безопасности, повышение готовности Компании к оперативному реагированию и ликвидации пожаров разработан и утвержден Комплексный план на 2022–2024 годы, предусматривающий краткосрочные, среднесрочные и долгосрочные, а также профилактические мероприятия по обеспечению пожарной безопасности на объектах Компании.
- Правила осуществления проверки и оценки готовности организаций, входящих в Группу компаний КМГ, к предупреждению и тушению пожаров актуализированы и переутверждены с учетом требований законодательства РК в области пожарной безопасности, Руководства по системе менеджмента в области ОТ, ПБ и ООС в Группе компаний КМГ, международных стандартов и рекомендаций IOGP.
- В целях противопожарной пропаганды и повышения осведомленности персонала разработана памятка по пожарной безопасности для работников и посетителей, а также в офисе Компании период с 4 октября по 4 ноября 2021 года проведен месячник пожарной безопасности.
- В целях снижения рисков возникновения пожаров и возгораний во время новогодних праздников и длительных выходных и в декабре 2021 г. направлено письмо по всем бизнес-направлениям Компании о необходимости принятия дополнительных мер в части соблюдения требований пожарной и электробезопасности как на производственных объектах, так и в вахтовых поселках.

На 2022 год запланированы следующие инициативы, направленные на повышение промышленной и пожарной безопасности в Компании:

- Внедрение новых подходов по анализу HAZOP с привлечением сторонней специализированной компании в Rompetrol;
- Проведение комплексной оценки рисков с выявлением потенциально опасных объектов и оборудования методом Risk Based Inspection (RBI) при поддержке АО «Самрук-Қазына»;
- Реализация краткосрочных мероприятий Комплексного плана в области пожарной безопасности на 2022–2024 годы, утвержденного Председателем Правления Компании;
- Проведение проверки и оценки готовности негосударственных противопожарных служб к предупреждению и тушению пожаров на объектах Компании в рамках процесса Управления подрядными организациями.

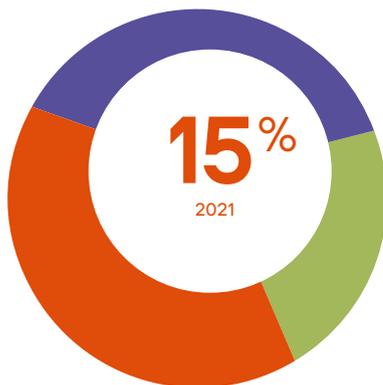
ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ САНИТАРИЯ И ГИГИЕНА ТРУДА

103-1, 103-2, 103-3, 403-1, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9, 403-10

В соответствии с требованиями законодательства РК и международных стандартов в области охраны здоровья работников, производственной санитарии и гигиены труда в Компании внедрена система управления по охране здоровья и гигиене труда. Компания проводит активную политику по охране здоровья своих работников и их оздоровлению вне зависимости от производственного процесса.

Количество случаев смертности, не связанных с травматизмом, среди работников ДЗО увеличилось на 7 случаев, или на 87,5% в сравнении с 2020 годом. В основном увеличение данных показателей произошло за счет наличия у работников сердечно-сосудистых заболеваний и осложнений от коронавирусной инфекции.

КОЛИЧЕСТВО СЛУЧАЕВ СМЕРТНОСТИ, НЕ СВЯЗАННЫХ С ТРАВМАТИЗМОМ



- 15% – 2021
- 8% – 2020
- 13% – 2019

Системой управления в области охраны здоровья и гигиены труда предусмотрены инструменты оценки соответствия по обеспечению медицинских пунктов, управлению рисками, организации экстренного медицинского реагирования.

Основными целями системы управления в области охраны здоровья и гигиены труда Компании являются:

- установление единых требований по организации производственного процесса для сохранения и улучшения здоровья работников;
- выявление и снижение рисков (опасных и вредных производственных факторов) посредством совершенствования гигиены труда и эргономики, производственной санитарии на рабочих местах;
- применение предупреждающих мер контроля, основанных на оценке рисков для здоровья работников и их снижении;
- содействие и поощрение здорового образа жизни работников в рабочее и вне рабочее время.

Оценка состояния системы управления в области охраны здоровья и гигиены труда Компании и разработка мероприятий по ее улучшению проводятся 2 раза в год (каждое полугодие).

В Компании на регулярной основе реализуется комплекс мероприятий по улучшению условий труда и профилактике профзаболеваний на производственных объектах.

В рамках Дорожной карты (далее – ДК) для повышения эффективности управления здоровьем работников в Группе компаний КМГ в июне 2021 г. создана рабочая группа, куда были привлечены два медицинских эксперта.

Для реализации ДК проведен анализ по вопросам медицинского обслуживания работников Группы компании КМГ с выездом в ДЗО: «Казгермунайгаз», «Эмбамунайгаз», «КазТрансОйл», «АПНЗ», «Казахойл Актобе», «Казхатуркмунай». Проведена работа по разработке Программы «Управление здоровьем персонала».

Стратегическая инициатива по разработке данной Программы вошла в Стратегию КМГ на 2022–2031 годы.

В фокусе Программы три основных направления:

- борьба с пандемией и ее последствиями;
- профилактика профессиональных заболеваний;
- повышение осведомленности и мотивации работников к здоровому образу жизни.

В 2021 году проведены следующие мероприятия:

1. В ДЗО назначены ответственные работники по направлению охрана здоровья и гигиена труда;
2. усилены меры в отношении предсменного контроля состояния здоровья работников и их допуска к выполнению работы;
3. обеспечивается контроль за соблюдением динамического наблюдения работников с хроническими сердечно-сосудистыми заболеваниями (ССЗ), в условиях обслуживающей медицинской организации;
4. медицинские работники медпунктов оснащены всем необходимым оборудованием для проведения предсменного медицинского осмотра;

5. проводятся оценка условий труда и оценка рисков для определения возрастной группы работников, находящихся в зоне риска, предпринимаются меры по снижению опасных и вредных производственных факторов на здоровье работников;
6. усилены меры по проведению первичной профилактики ССЗ, включающие как лечебные мероприятия в период обострения заболевания, так и лечебные меры по их предупреждению.

Основные усилия КМГ направлены на повышение качества медицинских услуг, оказываемых специализированными организациями в рамках договорных обязательств, включая проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и опасными условиями труда.

В Группе компаний КМГ профессиональных заболеваний не зарегистрировано.

РЕАГИРОВАНИЕ НА ПАНДЕМИЮ COVID-19 – БЕЗОПАСНОСТЬ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

В целях предотвращения заболеваемости и минимизации распространения коронавирусной инфекции COVID-19 (далее – КВИ), а также снижения воздействия на производственные процессы по Группе компаний проводятся все необходимые организационные мероприятия по противодействию эпидемии и принимаются соответствующие комплексные меры, в том числе:

- на уровне Корпоративного центра КМГ Командой по управлению кризисными ситуациями и оперативными штабами в дочерних организациях КМГ ведутся постоянный мониторинг и контроль за ситуацией и принимаются необходимые управленческие решения по нераспространению КВИ с задействованием алгоритмов действий при выявлении КВИ, а также разработаны планы обеспечения непрерывности деятельности и восстановления бизнес-процессов;

- перед перевахтовкой проводится лабораторное обследование на КВИ всего сменного персонала вместе с подрядчиками и налажена работа по массовому тестированию работников ДЗО, привито отношение работников к пандемии с осознанием опасности болезни и соблюдения мер эпиднастороженности;
- продолжают ограничения в проведении массовых мероприятий;
- для защиты персонала и дезинфекционной обработки осуществляется обеспеченность в необходимом объеме средствами индивидуальной защиты и дезинфицирующими средствами;
- внедрены мероприятия по действиям при подозрении или обнаружении заболевших, все работники предупреждены о незамедлительном сообщении при первых признаках симптомов КВИ, результатов положительных тестов, а также ответственности

за сокрытие или фальсификацию результатов тестов и нарушение карантинных режимов;

- для профилактики КВИ и соблюдения противоэпидемиологических мер на регулярной основе осуществляется среди работников информационно-разъяснительная работа по мерам профилактики (применение антисептиков, пользование масками, соблюдение социальной дистанции и измерение температуры), ведению санитарно-гигиенических и дезинфекционных работ;
- при возникновении очаговых заболеваний среди работников вводятся карантинные режимы со снижением количества задействованного персонала на производстве или вводом в работу резервных бригад, а также, где это возможно, персонал переводится в дистанционный формат.

В целом по Группе компаний КМГ продолжается проведение комплекса профилактических мероприятий и усиленного санитарно-дезинфекционного режима, согласно установленным регламентам по противодействию эпидемии.

С началом государственной кампании по вакцинации внедрены планы мероприятий по организации и стимулированию вакцинации работников, согласно

которым ведется активная информационная работа по разъяснению важности вакцинации для формирования коллективного иммунитета и обеспечения стабильной непрерывной деятельности производственных объектов Группы компаний.

Работники Группы компаний КМГ получают вакцину в поликлиниках по месту жительства и частных медицинских учреждениях. Для этого на предприятиях КМГ созданы все необходимые условия: пункты вакцинации организованы в центральных офисах, в специализированных пунктах на месторождениях и в медицинских центрах.

В основной массе работники относятся к проведению кампании по вакцинации положительно и активно принимают в ней участие. При получении каждого из двух компонентов всем работникам предоставляется два оплачиваемых дня отгула.

При этом в соответствии с действующими постановлениями санитарных врачей работники, получившие оба компонента вакцины, беспрепятственно допускаются на месторождения без прохождения ПЦР-тестов.

Бизнес-направление	Количество работников	Количество/доля вакцинированных первым компонентом		Количество/доля полностью вакцинированных (оба компонента)	
КЦ КМГ	606	432	71%	416	69%
Переработка нефти и нефтехимия	5 545	5 207	94%	5 151	93%
Транспортировка	7 894	7 176	91%	7 062	89%
Сервис	14 790	11 577	78%	10 884	74%
Разведка и добыча*	36 646	25 447	69%	24 234	66%
Итого по группе:	65 481	49 839	76%	47 747	73%

*Включая работников операторов КНП (ТШО, НКОК, КПО).

По состоянию на 31 декабря 2021 года по Группе компаний вакцинировано 50 тыс. работников (76% от общей численности), из них полный курс вакцинации (оба компонента) получило 48 тыс. (73%).

Также в ДЗО, как и в административном здании КМГ, вход работников осуществляется посредством приложения «Ashuq». В корпоративном центре успешно реализована интеграция системы СКУД (пропускная система) с информационной системой «Ashuq» (доступ со статусом «красный» или «желтый» автоматически блокируется системой СКУД, при изменении статуса на «зеленый» или «синий» доступ восстанавливается).

РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА

103-1, 103-2, 103-3, 404-1, 404-2

В Группе КМГ внедрен единый процесс обучения и развития персонала в соответствии с утвержденной Кадровой политикой. Потребности в обучении руководящих работников, административно-управленческого и инженерно-технического персонала формируются на основе Индивидуальных планов развития, составленных по результатам регулярной комплексной оценки эффективности персонала, и потребностей, заявленных непосредственными руководителями работников, исходя из целей структурного подразделения.

Обучение производственного персонала формируется исходя из оценки профессиональных знаний, навыков и потребностей бизнеса. Таким образом, планирование обучения работников четко регламентировано и взаимосвязано с конкретными целями и задачами бизнеса.

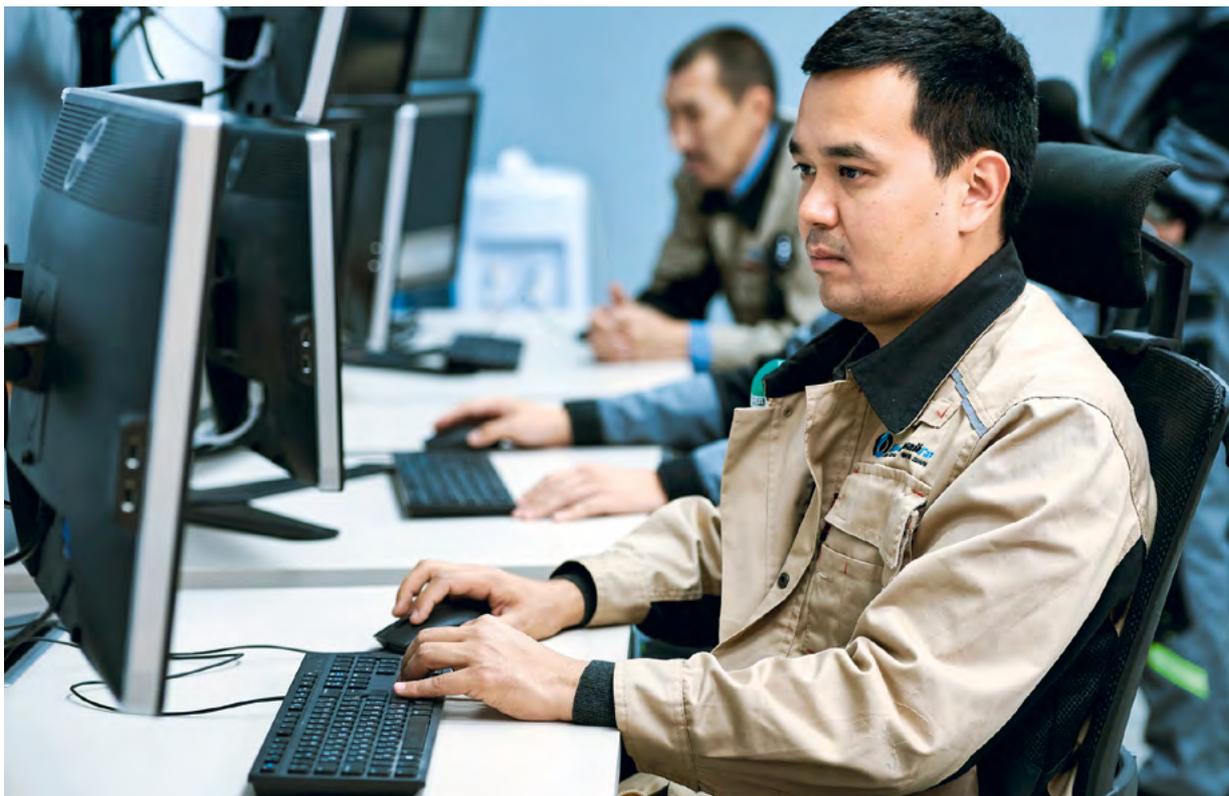
На ежегодной основе КМГ обеспечивает обучение и развитие персонала, формирует новые подходы и программы развития работников Группы компаний КМГ.

С 2021 года обязательное обучение по технике безопасности и охране труда, промышленной безопасности и пожарно-техническому минимуму проходят на платформе ТОО «КМГ Инжиниринг».



Разработан Адаптационный курс, который охватывает информацию по истории создания и ценностям Компании, а также по вопросам устойчивого развития. Адаптационный курс предназначен для вновь принятых работников.

В соответствии с пунктом 2 постановления Правительства Республики Казахстан от 27 января 2017 года № 23 «Об утверждении Плана мероприятий на 2017–2019 годы по реализации Государственной



программы развития и функционирования языков в Республике Казахстан на 2011–2020 годы» был утвержден План мероприятий АО НК «КазМунайГаз» на 2017–2019 годы по реализации Государственной программы развития и функционирования языков в Республике Казахстан на 2011–2020 годы.



В рамках данного Плана мероприятий были организованы непрерывные курсы казахского языка для работников КМГ с учетом результатов тестирования.

В КМГ функционируют четыре системы менеджмента в соответствии с международными стандартами ISO: система менеджмента качества (ISO 9001); система экологического менеджмента (ISO 14001); система менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда (ISO 45001) и система менеджмента информационной безопасности (ISO 27001).

Указанные системы менеджмента прошли сертификацию, тем самым КМГ заявляет своим заинтересованным сторонам о том, что вопросы качества оказываемых услуг, охраны окружающей среды, охраны здоровья и безопасности труда, а также информационной безопасности находятся в управляемых условиях, под контролем организации.



В каждом структурном подразделении КМГ определены ответственные работники за поддержание в рабочем состоянии систем менеджмента, а также по вопросам ИСУ и СМИБ. Участие приняли 46 работников.

В рамках исполнения Плана мероприятий по минимизации комплаенс-рисков, а также систематического контроля качества соблюдения Компанией и ее работниками законодательных и этических норм в сфере комплаенс **было организовано обучение на тему «Организация системы комплаенс-контроля и управление комплаенс-рисками» для всех работников корпоративного центра.**

Программа обучения включает: краткое введение в систему комплаенс-контроля и в законодательство в области противодействия коррупции (Закон РК, УКБА, ФСРА, Sapin II); конфликт интересов (декларирование, урегулирование); взаимодействие с гос. органами и политически значимыми лицами; риски потери деловой

репутации; комплаенс-риски и контроль в бизнес-процессах (закупки, HR, M&A, маркетинг и т. д.); горячая линия в Компании и другое.



Для руководителей высшего и среднего звена ДЗО и КЦ было организовано обучение по технике эффективного мышления.

Модуль раскрывает аналитические средства, концептуальные карты и, главное, практические инструменты стратегического менеджмента.

Подтемы программы:

- Критическое мышление в управленческой деятельности;
- Стратегический менеджмент;
- Операционный менеджмент;
- Интеллект-карты.

Внедрение инновационных технологий в производство является одной из приоритетных задач КМГ.

На сегодняшний день сформирован и активно реализуется единый подход к внедрению цифровой трансформации в производственный цикл на базе производственных предприятий Группы КМГ.



В целях погружения в тему цифровой трансформации топ-менеджмента КМГ совместно с Московской школой управления «SKOLKOVO» реализована программа обучения «Управление цифровой трансформацией»

с привлечением спикеров из числа руководителей направления цифровизации крупных российских производственных компаний, таких как Сибур, Северсталь, Газпром.

По итогам обучения были достигнуты следующие цели программы:

- Погружение в тему цифровой трансформации (понимание необходимости и ценности);
- Проанализировать ключевые вызовы, возможности и угрозы, встающие перед отраслью в связи с цифровизацией;
- Изучить практику продвинутых компаний-бенчмарков и актуальные инструменты цифровой трансформации.

Создание Многофункционального общего центра обслуживания Группы компаний АО НК «КазМунайГаз»

В рамках дорожной карты проекта «Создание Многофункционального общего центра обслуживания Группы компаний АО НК «КазМунайГаз» было организовано участие на международных практических конференциях на тему «Общие центры обслуживания».

По итогам обучения были достигнуты следующие цели программы:

- Как Process Mining может улучшить вашу программу автоматизации.
- Разработка целостной программы развития человеческого капитала для будущих кадров.
- Цифровая трансформация Социально-кадрового центра ОАО «РЖД». Практические кейсы.
- Создание ОЦО в короткие сроки.
- Управление изменениями при создании и развитии ОЦО.

Настройка нового финансового центра в полностью виртуальном режиме. Кейс Trivium Packaging BSC.

- Рынок талантов. ИИ для HR, успешная программа трансформации персонала, постоянная обратная связь и управление производительностью.
- Трансформация ОЦО: почему мы не любим слово «клиентоориентированность».
- Панельная дискуссия на тему: «Вывод ОЦО на рынок поставщиков услуг аутсорсинга: возможности и угрозы, за и против».
- «Сопровождение ремонтов – экспертные и технические функции в ОЦО».
- Единая IT-платформа для услуг ОЦО.
- HR ОЦО как предшественник HR Zero.
- Внедрение геймификации для развития системы нематериальной мотивации работников и сплочения команды в условиях удаленной работы.
- Панельная дискуссия на тему: «Советы начинающим: какие шаги сделать перед началом создания ОЦО».

Среднегодовое количество академических часов на одного работника составляет 16,7 ч.¹⁶ (14,7 ч. в 2020 г., 17,6 ч. в 2019 г.), в том числе на одного мужчину – 16,4 ч. (14,6 ч. в 2020 г., 18,0 ч. в 2019 г.), на одну женщину – 18,6 ч. (16,0 ч. в 2020 г., 15,1 ч. в 2019 г.).

Вместе с тем отмечаем, что обучение и развитие работников осуществляется независимо от пола и занимаемой должности.

СРЕДНЕГОДОВОЕ КОЛИЧЕСТВО ЧАСОВ НА ОДНОГО РАБОТНИКА ПО КАТЕГОРИЯМ

ЧАСОВ



- 20,4 часа – руководители
- 22 часа – специалисты
- 14,8 часа – служащие

ОСНОВНЫЕ ТЕМЫ РЕАЛИЗУЕМЫХ ПРОГРАММ ОБУЧЕНИЯ И ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ РАБОТНИКОВ

- Личностно-деловое обучение
- Управление персоналом
- Внутренний контроль и аудит
- Экология, ОТиТБ, ГОиЧС
- Закупочная деятельность
- Экономика и финансы
- Корпоративное управление. Управление проектами
- Документационное обеспечение
- Информационные технологии
- Языковое обучение
- Обучение по программам медиации, переговорного процесса
- Обучение по производственным направлениям
- Обучение рабочим профессиям
- Магистерские программы, мини-MBA
- Стажировка

¹⁶ КТГ за 10 мес. – 8,6 ч., на одного мужчину – 7,9 ч., на одну женщину – 12,8 ч.

Информация по проекту формирования Плана преемственности на ключевые позиции – «МАНСАП»

В 2020 году департаментом управления человеческими ресурсами КМГ по поручению Совета директоров КМГ разработана и рассмотрена Комитетом Совета директоров КМГ по назначениям и вознаграждениям методология формирования Плана преемственности.

Согласно данной методологии, запущен пилотный проект по формированию Плана преемственности на ключевые позиции Группы компаний КМГ – «МАНСАП».



Проект предусматривает формирование пула преемников на три уровня должностей по итогам оценочных процедур:

Пул «А» – План Преемственности членов Правления КМГ и Генерального директора ДЗО;

Пул «В» – План Преемственности управленческих работников КМГ/ДЗО;

Пул «С» – План Преемственности руководителей подразделений КМГ/ДЗО.

По итогам 2021 года в рамках данного проекта:

- решением Комитета Совета директоров КМГ по назначениям и вознаграждениям (протокол №1/2021 от 9 февраля 2021 года) утвержден пул преемников на позиции пула «А»;
- утверждена и запущена программа развития «Лидерская образовательная программа» совместно с МШУ СКОЛКОВО для преемников пула «А»;
- решением Правления КМГ (протокол № 31 от 16 сентября 2021 года) утвержден пул преемников на позиции пула «Б»;
- реализованы отборочные процедуры для формирования Плана преемственности на позиции пула «С».

Формирование резерва направлено на повышение эффективности управления на основе прозрачного отбора и повышения уровня компетенций руководителей.



Обучение управлению проектами в Группе компаний КМГ

В рамках внедрения проектного управления с 2020 года ведется планомерная работа по повышению компетенции проектного персонала.

Обучение базовому курсу, предметным областям проектного управления, экспертизе проектов, сертификация работников по международным требованиям PMI и IPMA, осуществляется централизованно корпоративным центром Компании, причем большинство курсов проводят собственные тренеры Компании.



В целом за истекшие два года обучено более 1 500 работников КМГ и ДЗО, в том числе за 2021 год – более 400 работников. Также в 2021 году для

более 70 руководящих работников КМГ и ДЗО проведен курс о роли топ-менеджмента в успешной реализации проектов.

Компания считает, что в первую очередь через обучение возможно достичь устойчивого функционирования корпоративной системы управления проектами и результативности в проектах.



В 2021 году было организовано корпоративное обучение проектному управлению руководителей высшего и среднего звена КМГ в рамках проекта «Жанару». Целью данного обучения

является формирование пула проектных специалистов КМГ, а также оптимизация затрат и повышение эффективности обучения за счет отбора и направления работников только на основе реальной потребности (производственной необходимости). За период реализации обучились 17 работников КЦ и 10 работников ДЗО.



Работа со студентами и молодыми специалистами

КМГ принял 27 студентов разных вузов Казахстана для прохождения производственной и преддипломной практики, которые были заявлены в I квартале 2020 года. После введения ограничений, связанных с COVID-19, принятие студентов на практику было приостановлено.

1. В рамках растущей глобализации и непрерывных изменений в промышленности квалификационные требования к выпускникам расширяются на постоянной основе. По Группе компаний КМГ ведется активная работа по взаимодействию с учебными заведениями в целях развития и популяризации практикоориентированного подхода к подготовке специалистов нового молодого поколения и раскрытию профессиональных качеств обучающихся.



Реализуется программа дуального обучения – подготовка квалифицированных работников на основе тесного взаимодействия предприятий и учебных заведений:

ученики обучаются профессии на рабочем месте. За период с 2018 по 2021 год в программе приняли участие 244 учащихся учебных заведений, 98 из которых трудоустроены на производственных предприятиях КМГ (АО «Эмбаунайгаз», ТОО «Павлодарский нефтехимический завод», ТОО «Атырауский нефтеперерабатывающий завод».

2. Принимая во внимание Программу развития нефтехимической промышленности Республики Казахстан, реализуемую на данный момент, и планируемый запуск двух нефтегазохимических масштабных заводов в Атырауской области, активно реализуются мероприятия по созданию на базе НАО «Атырауский университет нефти и газа им. Сафи Утебаева» (далее – Университет) современного образовательного кластера по нефтехимии. Под руководством ТОО «Атырауский НПЗ» была проведена полная модернизация материально-технической базы бывшей кафедры «Химия и химическая технология» Университета, включая полное обновление лекционных аудиторий и химических лабораторий, их оснащение мебелью и оборудованием, обустройство и оснащение поддерживающих помещений. На базе

Университета открыт Институт нефтехимической инженерии и экологии. На базе Университета расположились 12 новых лабораторий, оснащенных современным оборудованием для освоения студентами практических навыков в применении инструментальных физико-химических методов анализа в процессах исследования нефти, газа и продуктов их переработки.

3. Проекты Жас Өркен и Цифровое лето



В 2017 году по инициативе Фонда «Самрук-Қазына» запущены программы «Жас Өркен», целью которой являются формирование

и развитие управленцев нового поколения с широким профессиональным кругозором, и программа «Цифровое лето», которая выстроена в целях вовлечения молодых специалистов на проекты Цифровизации группы Фонда.

Главным преимуществом программ является ускоренное развитие под руководством наставников из числа опытных работников Компании. За время программы «Жас Өркен» молодые специалисты проходят ротации на 4 разных предприятиях Фонда по всему Казахстану.



За период реализации программ ротацию по программе «Жас Өркен» по Группе КМГ прошел 61 молодой специалист, 15 из которых трудоустроены, по программе

«Цифровое лето» 18 молодых специалистов, в том числе действующих студентов, 3 выпускника программы трудоустроены.

Обучение персонала по вопросам экологического менеджмента


 404-2

Потребность в обучении вопросам ПБ, ОТ и ООС в Группе компаний КМГ остается востребованной. Ввиду этого обязательное обучение, подготовка и повышение квалификации персонала по направлению безопасности и охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, охраны окружающей среды являются приоритетными.



С 2021 года обязательные обучения работников КЦ КМГ по технике безопасности и охране труда, промышленной безопасности и пожарно-техническому минимуму проходят на платформе ТОО «КМГ Инжиниринг».

Обучение по вопросам промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды проводится по модели обучения «70/20/10» «на рабочем месте / внутреннее / внешнее» на базе имеющихся собственных учебно-курсовых комбинатов/центров. Реализуются программы по наставничеству и внутреннему тренерству среди опытных работников, проводятся мастер-классы и тренинги, различные конкурсы среди передовых работников, что позволяет совершенствовать внутренние коммуникации и мотивировать персонал к стремлению быть лучшими в своей профессии.

Собственные учебно-курсовые комбинаты/центры есть в АО «Озенмунайгаз» (г. Жанаозен), АО «КазТрансОйл» (г. Актау), ТОО «Павлодарский нефтехимический завод» (г. Павлодар) и ТОО Oil Services Company (г. Актау).

Обучающие сессии, семинары для работников по вопросам охраны окружающей среды проводятся на периодической основе. К тому же в сентябре 2021 г. на Форуме HSE генеральных директоров ДЗО КМГ была проведена отдельная обучающая сессия для членов Совета директоров и Правления КМГ по требованиям нового Экологического кодекса РК с участием уполномоченного органа по охране окружающей среды и разработчиков Кодекса.

НАШИ СООБЩЕСТВА

103-1, 103-2, 103-3, 413-1, 413-2, 203-1

Контрактами на недропользование дочерних организаций КМГ предусмотрено выделение значительных денежных средств на развитие регионов производственного присутствия и социальную помощь нуждающимся слоям населения, а также на основании соглашений и меморандумов, заключенных с акиматами областей ДЗО КМГ перечисляют средства в местные исполнительные органы, которые исходя из потребностей местных сообществ, распределяют средства. Кроме того, КМГ своевременно выполняет свои обязательства в соответствии с Комплексным планом развития города Жанаозен (далее – КПР). На эти цели в 2021 году по Группе КМГ выделено более 5 млрд тенге, в том числе:

АО «Озенмунайгаз» выделил 900 млн тенге на развитие социальной инфраструктуры города Жанаозен и Каракиянского района.

АО «Эмбамунайгаз» выделило на строительство Дома культуры на 300 мест в селе «Тасшагыл» сумму в размере 200 млн тенге; на строительство спортивного комплекса на 160 мест в селе «Махамбет» сумму в размере более 132 млн тенге; на строительство медицинского пункта в селе «Асан» сумму более 83 млн тенге.

АО «Мангистаумунайгаз» в рамках Соглашения, подписанного с акиматом Мангистауской области, оказало помощь на социально-экономическое развитие региона и развитие его инфраструктуры на сумму 300 млн тенге. Кроме того, в целях обеспечения доступным мясом населения региона по доступным ниже рыночных ценам, путем закупа откормленного скота у частных подсобных хозяйств и крестьянских хозяйств в регионе, а также в целях оказания помощи сельскому хозяйству области в связи с засухой для заготовки корма скоту путем выделения дизельного топлива в объеме 100 тонн на возмещение транспортных расходов выделило около 60 млн тенге.

ТОО СП «Казгермунай» выделило отчисления на социально-экономическое развитие региона и его инфраструктуры Кызылординской области на сумму в размере около 145 млн тенге.

АО «Каражанбасмунай» на основании Соглашения, подписанного с акиматом Мангистауской области, перечислило 230 млн тенге на социально-экономическое развитие области и его инфраструктуры.

На социально-экономическое развитие Актюбинской области и его инфраструктуры выделено ТОО «Казактуркмунай» 45 млн тенге, ТОО «Казакхыл Актөбе» 100 млн тенге.

Во исполнение социальных обязательств, принятых в КПР, АО «Озенмунайгаз» финансировало такие мероприятия, как принятие мер по расширению деятельности ГКП «Озенинвест» акимата города Жанаозен (до 350 рабочих мест) по содержанию объектов коммунального хозяйства, финансирование арендной платы за проживание в общежитиях города Актау для трудоустроенных граждан из числа молодежи города Жанаозен, приобретение жилья в городе Актау с последующей передачей в коммунальный жилищный фонд для переселения социально уязвимых слоев населения города Жанаозен, финансирование расходов на строительство универсальных спортивных комплексов в городе Жанаозен с учетом проектирования данных комплексов на общую сумму в размере 3 млрд тенге.

В 2016 году решением Совета директоров АО «Самрук-Қазына» утверждены Политика благотворительности Фонда и Благотворительная программа Фонда, в соответствии с которой КМГ и его дочерние предприятия не могут планировать и оказывать спонсорскую и благотворительную помощь самостоятельно.

Согласно Политике благотворительности, всю благотворительную деятельность группы компаний Фонда осуществляет Фонд развития социальных проектов «Samruk-Kazyna Trust».

Приоритетные направления деятельности Фонда:

- помощь людям, сообществам в социальном и медицинском секторе;
- развитие медиа, культурного сообщества, развитие человеческого потенциала;
- укрепление трудовых отношений, межнациональных отношений, инвестиции в устойчивое развитие общества;
- реализация региональной программы социальных инвестиций в регионах присутствия группы Фонда;
- укрепление репутации и продвижение имиджа Фонда и/или группы Фонда.

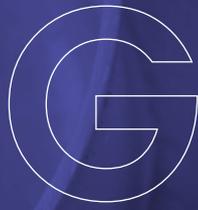
В 2021 году КМГ направлено 2 079 млн тенге на благотворительность для финансирования проектов через Фонд развития социальных проектов «Samruk-Kazyna Trust»).

Фонд реализует благотворительные проекты и программы, направленные на решение социально значимых для населения вопросов от всей Группы компаний АО «Самрук-Қазына». Деятельность Фонда осуществляется при содействии государственных органов, Правительства РК и экспертов в сфере общественной и социальной политики. Администраторами благотворительных проектов Корпоративного фонда выступают неправительственные организации, определенные на конкурсной основе. Подробнее о деятельности Фонда, Вы можете узнать по ссылке: <http://sk-trust.kz/ru/about>.



2021

УПРАВЛЕНИЕ





- Принцип 1 Деловые круги должны поддерживать и уважать защиту провозглашенных на международном уровне прав человека
- Принцип 2 Деловые круги не должны быть причастны к нарушениям прав человека.
- Принцип 6 Деловые круги должны выступать за ликвидацию дискриминации в сфере труда и занятости
- Принцип 10 Деловые круги должны противостоять всем формам коррупции, включая вымогательство и взяточничество



КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

102-18

Структура корпоративного управления КМГ в соответствии с законодательством Республики Казахстан и Уставом КМГ выглядит следующим образом:

Органами КМГ являются:

1. **высший орган** – Общее собрание акционеров;
2. **орган управления** – Совет директоров;
3. **исполнительный орган** – Правление;
4. орган, осуществляющий контроль за финансово-хозяйственной деятельностью КМГ и иных организаций Группы компаний КМГ, входящих в Группу АО «Самрук-Қазына» согласно Закону Республики Казахстан «О Фонде национального благосостояния», оценку в области внутреннего контроля, управления рисками, исполнения документов в области корпоративного управления и консультирование в целях совершенствования их деятельности – **централизованная Служба внутреннего аудита**.

Совет директоров осуществляет общее руководство деятельностью КМГ, определяет приоритетные направления деятельности, стратегию развития Компании, оценивает эффективность корпоративного управления КМГ и несет ответственность перед Общим собранием акционеров за осуществление своих руководящих функций. Руководство текущей деятельностью осуществляется Правлением, которое в свою очередь подотчетно Совету директоров.

Для рассмотрения наиболее важных вопросов и подготовки рекомендаций Совету директоров в КМГ создаются комитеты Совета директоров. По состоянию на 31 декабря 2021 года при Совете директоров действовали следующие комитеты:

1. Комитет по назначениям и вознаграждениям – создан для круга задач по планированию преемственности Совета директоров и Правления, оценке деятельности органов КМГ, обеспечению эффективной кадровой политики, системы оплаты труда и вознаграждения, а также социальной поддержки, профессионального развития и обучения должностных лиц и работников КМГ.
2. Комитет по стратегии и управлению портфелем – создан по вопросам стратегии развития и инвестиционной политики, приоритетных направлений деятельности КМГ, повышения инвестиционной привлекательности КМГ, планирования финансово-хозяйственной деятельности и мониторинга трансформации КМГ.
3. Комитет по аудиту – создан для установления эффективного контроля за финансово-хозяйственной деятельностью, в том числе за полнотой и достоверностью финансовой отчетности, эффективностью систем внутреннего контроля, управления рисками и корпоративного управления, а также контроля за независимостью внешнего и внутреннего аудита.
4. Комитет по безопасности, охране труда и окружающей среды и устойчивому развитию – создан для рассмотрения круга вопросов по обеспечению безопасности, охране труда и окружающей среды, внедрению принципов устойчивого развития и социально-экономического развития, социальных обязательств и программ, обеспечению непрерывности деятельности и экологической эффективности. Данный комитет отвечает за инициирование, углубленное рассмотрение и принятие решений по экономическим, экологическим и социальным аспектам воздействия, оказываемого организацией.

Ответственность за экономические, экологические и социальные темы

102-20

В соответствии с Кодексом корпоративного управления, Совет директоров и Правление в рамках своих компетенций обеспечивают формирование надлежащей системы в области устойчивого развития и ее внедрение, при этом должностные лица и все работники на всех уровнях вносят вклад в устойчивое развитие.

По состоянию на 31 декабря 2021 года на уровне исполнительного органа ответственность за решение вопросов устойчивого развития была распределена следующим образом:

1. Заместитель Председателя Правления по стратегии, инвестициям и развитию бизнеса: вопросы создания и внедрения системы управления в области устойчивого развития, обеспечивающей соблюдение принципов устойчивого развития, а также интеграции устойчивого развития в ключевые процессы, стратегию развития Компании, и процессы принятия решений;
2. Заместитель Председателя Правления по экономике и финансам отвечает за решение комплекса вопросов экономической составляющей устойчивого развития, включая вопросы содействия экономическому развитию регионов присутствия;
3. Директор департамента охраны труда и окружающей среды: вопросы формирования и обеспечения реализации стратегии и политик КМГ в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды, а также, в целом, за вопросы обеспечения производственной безопасности, охраны труда, окружающей среды и экологической безопасности;
4. Директор департамента управления человеческими ресурсами: вопросы реализации процессов и управления трудовыми, кадровыми и социальными аспектами устойчивого развития.

Вышеуказанные лица подотчетны Председателю Правления КМГ. Подотчетность ответственных лиц за решение экономических, экологических и социальных вопросов подробно регламентируется внутренними нормативными документами, процедурами внутреннего

контроля и непрерывности деятельности Компании. Так, на регулярной основе в соответствии с планами развития вопросы выносятся на рассмотрение Правления, которое, в свою очередь, подотчетно Совету директоров. При этом до рассмотрения соответствующих вопросов на заседаниях Совета директоров, Комитетами Совета директоров осуществляется выработка рекомендаций для Совета директоров согласно следующему распределению:

- комплексный контроль за выполнением функций и мероприятий по совершенствованию корпоративного управления закреплен за Комитетом по аудиту Совета директоров КМГ;
- инициирование, углубленное рассмотрение и принятие решений по экономическим, экологическим и социальным аспектам воздействия, оказываемого организацией, а также контроль за внедрением устойчивого развития в КМГ закреплены за Комитетом Совета директоров КМГ по безопасности, охране труда и окружающей среды и устойчивому развитию.

Консультирование заинтересованных сторон по экономическим, экологическим и социальным темам

102-21, 102-31, 102-32, 102-33, 102-34

Консультации по экономическим, экологическим и социальным вопросам между заинтересованными сторонами и высшим органом корпоративного управления Компании проводятся различными способами на постоянной основе.

Комитет Совета директоров по безопасности, охране труда и окружающей среды и устойчивому развитию (далее – Комитет) осуществляет общее руководство за деятельностью вышеуказанных должностных лиц. Так, в 2021 году было проведено 5 заседаний Комитета, на которых было рассмотрено 52 вопроса, по итогам заседаний Комитета было сформировано 115 решений и поручений.

Комитет вырабатывает и предоставляет Совету директоров рекомендации по вопросам:

- Обеспечения безопасности, охраны труда и окружающей среды.
- Внедрения принципов устойчивого развития в стратегическое планирование и социально-экономическое развитие КМГ.
- Социальных обязательств и программ КМГ в рамках заключенных контрактов на недропользование.
- Обеспечения непрерывности деятельности КМГ.
- Обеспечения экологической эффективности КМГ.

Основным фокусом внимания Комитета в 2021 году были вопросы охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды, стратегического управления аспектами ESG (Environmental – Social – Governance), а также внедрения системы устойчивого развития. К ключевым вопросам повестки дня Комитета в 2021 году можно отнести следующие:

- Рейтинги ESG (Environmental – Social – Governance) КМГ.
- Требования нового Экологического кодекса Республики Казахстан.
- Управление выбросами в атмосферный воздух.
- Управление отходами и исполнение Меморандума по утилизации исторических отходов.
- Внедрение системы устойчивого развития в КМГ и ее бизнес-единицах и включение принципов устойчивого развития в ключевые бизнес-процессы.
- Вклад КМГ в достижение целей устойчивого развития.
- Отчеты по вопросам охраны труда, производственной безопасности и охраны окружающей среды КМГ.
- Управление подрядными организациями КМГ.
- Статус инцидента на нефтеперерабатывающем заводе «Petromidia».
- Расследование пожара на Станции приема и перевалки дизельного топлива и керосина Батумского нефтяного терминала.
- Сбои в работе дочерних и зависимых организаций КМГ в связи с отключением электроэнергии со стороны внешнего поставщика АО «KEGOC».
- Проводимая социальная политика в Группе компаний КМГ и обеспечение социальной стабильности на предприятиях КМГ.
- Утверждение карт мотивационных ключевых показателей деятельности руководящих работников, связанных с внедрением устойчивого развития на 2022 год.

- Отчеты о ситуации в КМГ по COVID-19.
- Система управления по охране здоровья и гигиене труда.

Кроме того, Комитетом в 2021 году были помимо прочего, рассмотрены и одобрены следующие основные документы:

- Программа низкоуглеродного развития КМГ на период 2022–2031 годов;
- Экологическая политика КМГ в новой редакции;
- Корпоративный стандарт по проведению оценки воздействия намечаемой деятельности на окружающую среду в Группе компаний КМГ;
- План мероприятий по улучшению ESG-рейтинга КМГ.

Для участия в работе Комитета на заседания Комитета регулярно приглашались должностные лица и работники КМГ без предоставления права голоса. Совет директоров КМГ принял каждую из рекомендаций, выработанных Комитетом.

Консультирование обширного перечня заинтересованных сторон по экономическим, экологическим и социальным проблемам проводится через веб-сайт Компании, службу по взаимодействию с общественностью (Пресс-служба), а также посредством выпуска ежегодного Отчета об устойчивом развитии, являющегося центральным каналом коммуникаций КМГ с внешними и внутренними заинтересованными сторонами по вопросам раскрытия информации в области устойчивого развития. В то же время, в КМГ имеются различные способы коммуникаций, которые позволяют надлежащим образом выстраивать диалог с заинтересованными сторонами и Компанией. К примеру, информация для инвестиционного сообщества размещается на специальном портале <https://kmg.kz/rus/investoram/reporting-and-financial-result/>, вопросы трудоустройства размещаются на портале <http://work.kmg.kz>, по вопросам нарушений законодательства и внутренних нормативных документов КМГ можно обратиться на линию системы доверия doverie@kmg.kz, система конфиденциального информирования доступна через интернет-портал <http://www.sk-hotline.kz/>, а также осуществляется функциональное взаимодействие по вопросам деятельности Омбудсмена ombudsman@kmg.kz, охраны труда и окружающей среды hse@kmg.kz и устойчивого развития sustainability@kmg.kz.

Состав органа управления и его комитетов

102-22, 102-23

По состоянию на 31 декабря 2021 года состав Совета директоров КМГ представлен в следующем виде¹⁷:

- Уолтон Кристофер Джон – Председатель Совета директоров, независимый неисполнительный директор;
- Айдарбаев Алик Серикович – Председатель Правления КМГ;
- Миллер Тимоти Глен – независимый неисполнительный директор;
- Холланд Филип Малкольм – независимый неисполнительный директор;
- Карабалин Узакбай Сулейменович – неисполнительный директор, представитель интересов АО «Самрук-Қазына»;
- Акчулаков Болат Уралович – представитель интересов АО «Самрук-Қазына»;
- Манкеев Мухтар Наурызбаевич – представитель интересов АО «Самрук-Қазына».

На момент утверждения Отчета об устойчивом развитии за 2021 год состав Совета директоров КМГ представлен в следующем виде:

- Уолтон Кристофер Джон – Председатель Совета директоров, независимый неисполнительный директор;
- Мирзагалиев Магзум Маратович – Председатель Правления КМГ;
- Миллер Тимоти Глен – независимый неисполнительный директор;
- Холланд Филип Малкольм – независимый неисполнительный директор;
- Карабалин Узакбай Сулейменович – неисполнительный директор, представитель интересов АО «Самрук-Қазына»;
- Жанадил Ернар Бейсенұлы – представитель интересов АО «Самрук-Қазына»;
- Ауганов Гибрат Кайратович – представитель интересов АО «Самрук-Қазына»;
- Хаирова Асель Ануаровна – независимый неисполнительный директор.

На момент подготовки отчета составы комитетов Совета директоров КМГ представлены в следующем виде (решение Совета директоров КМГ от 2 февраля 2022 года, протокол №1/2022):

Комитет по аудиту

- Уолтон Кристофер Джон, председатель Комитета
- Миллер Тимоти Глен
- Холланд Филип Малкольм

Комитет по стратегии и управлению портфелем

- Холланд Филип Малкольм, председатель Комитета
- Уолтон Кристофер Джон
- Миллер Тимоти Глен
- Карабалин Узакбай Сулейменович

Комитет по назначениям и вознаграждениям

- Холланд Филип Малкольм, председатель Комитета
- Уолтон Кристофер Джон
- Карабалин Узакбай Сулейменович

Комитет по безопасности, охране труда, окружающей среды и устойчивому развитию

- Миллер Тимоти Глен, председатель Комитета
- Уолтон Кристофер Джон
- Карабалин Узакбай Сулейменович

Компания соответствует требованиям Кодекса корпоративного управления в части количества независимых директоров в составе Совета директоров, в соответствии с которым количество независимых директоров составляет до 50% от общего количества членов Совета директоров.

Председателем Совета директоров является независимый директор и все Комитеты Совета директоров КМГ возглавляются независимыми директорами.

¹⁷ 11 января 2022 года получено заявление члена Совета директоров КМГ – представителя интересов АО «Самрук-Қазына» Акчулакова Б.У. о выходе из состава Совета директоров КМГ и 18 февраля 2022 года в соответствии с решением Правления АО «Самрук-Қазына» прекращены полномочия членов Совета директоров КМГ Акчулакова Б.У. и Манкеева М.Н., а также взамен избраны новые члены Совета директоров КМГ Ауганов Г.К. и Жанадил Е.Б. в качестве представителей интересов АО «Самрук-Қазына». В соответствии с решением Правления АО «Самрук-Қазына» с 15 апреля 2022 года Мирзагалиев М.М. назначен Председателем Правления КМГ и избран в качестве члена Совета директоров КМГ вместо Айдарбаева А.С.

На момент утверждения отчета структура Совета директоров КМГ выглядит следующим образом:

- независимых директоров – 4,
- представителей интересов АО «Самрук-Қазына» – 3;
- руководитель исполнительного органа (Председатель Правления) – 1.

Из восьми членов Совета директоров (на момент утверждения отчета) гражданами Республики Казахстан являются пять человек, Великобритании – два, Соединенных Штатов Америки – один.

Срок полномочий Совета директоров составляет три года. Члены Совета директоров могут быть переизбраны на срок больше шести лет подряд при особом рассмотрении с учетом необходимости качественного обновления состава Совета директоров. Независимый директор не может избираться в Совет директоров более девяти лет подряд. Избрание независимого директора в Совет директоров должно происходить ежегодно с подробным разъяснением необходимости избрания данного члена Совета директоров и влияния данного фактора на независимость принятия решений. При этом, по результатам независимой диагностики корпоративного управления, проведенной в КМГ в 2021 году, Компанией получена рекомендация о рассмотрении возможности обсуждения с Акционером подхода с целью более длительного сохранения представителей акционеров и независимых директоров в Совете директоров Компании. Также была дана рекомендация о необходимости изучения вопроса о приведении срока полномочий представителей в соответствие с периодом выбранной Стратегии Компании. Указанное, по мнению независимого консультанта, может дать следующие преимущества: срок полномочий отдельных директоров продолжительностью в пять-шесть лет и их ротация в разные годы обеспечит преемственность знаний о деятельности Компании и ее процессах корпоративного управления. Более длительный срок пребывания в Совете директоров способствует повышению качества выполняемой работы и ответственности за успешное продвижение Компании по пути реализации ее стратегии.

В Совете директоров и его Комитетах обеспечивается соблюдение баланса навыков, опыта и знаний, обеспечивающих принятие независимых, объективных и эффективных решений в интересах КМГ и с учетом справедливого отношения ко всем акционерам и принципов устойчивого развития. В соответствии с пунктом 4 статьи 54 Закона Республики Казахстан «Об акционерных обществах» и пунктом 9 главы 5 Кодекса корпоративного

управления КМГ, члены Правления, кроме Председателя Правления, не могут быть избраны в Совет директоров, при этом Председатель Правления не может быть избран Председателем Совета директоров. Более подробно информация о членах Совета директоров предоставлена на веб-сайте КМГ:

https://www.kmg.kz/rus/kompaniya/korporativnoe_upravlenie/sovet_direktorov/

Состав Правления КМГ по состоянию на 31.12.21 г.:

- Айдарбаев Алик Серикович – Председатель Правления;
- Абдулгафаров Дастан Елемесович – заместитель Председателя Правления по стратегии, инвестициям и развитию бизнеса;
- Берлибаев Данияр Амирбаевич – заместитель Председателя Правления по транспортировке нефти, международным проектам и строительству газопровода Сарыарка;
- Карабаев Даурен Сапаралиевич – заместитель Председателя Правления по экономике и финансам;
- Марабаев Жакып Насибкалиевич – заместитель Председателя Правления по разведке и добыче;
- Тиесов Данияр Суиншликович – заместитель Председателя Правления по переработке нефти и нефтехимии;
- Сәулебай Мәлік Оралұлы – директор департамента правового сопровождения бизнес-направлений.

Правлением АО «Самрук-Қазына» от 28 октября 2021 года (протокол №49/21) принято решение о назначении на должность Председателя Правления КМГ Айдарбаева Алика Сериковича, на срок полномочий, определенный для Правления КМГ в целом.

На момент утверждения Отчета об устойчивом развитии за 2021 год состав Правления КМГ представлен в следующем виде:

- Мирзагалиев Мағзұм Маратович – Председатель Правления;
- Абдулгафаров Дастан Елемесович – заместитель Председателя Правления по стратегии, инвестициям и развитию бизнеса;
- Закиров Булат Калавьянович – заместитель Председателя Правления по транспортировке нефти, международным проектам и строительству газопровода Сарыарка;
- Карабаев Даурен Сапаралиевич – заместитель Председателя Правления по экономике и финансам;
- Исказиев Курмангазы Орынгазиевич – заместитель Председателя Правления по разведке и добыче;

- Мунбаев Мурат Кирымбекович – заместитель Председателя Правления по крупным нефтегазовым проектам
- Кайрденев Арман Курметович – заместитель Председателя Правления по переработке нефти и нефтехимии;
- Лавренев Василий Сергеевич – заместитель Председателя Правления.

Более подробно информация о членах Правления КМГ https://www.kmg.kz/rus/kompaniya/korporativnoe_upravlenie/pravlenie/

Номинирование и отбор органа управления

102-24

Порядок выдвижения и отбора кандидатов в члены Совета директоров

Порядок выдвижения и отбора кандидатов в члены Совета директоров определяется Уставом и Кодексом корпоративного управления КМГ, осуществляется Общим собранием акционеров совместно с Председателем Совета директоров и Председателем Комитета Совета директоров по назначениям и вознаграждениям, а также обусловлен принципами прозрачности, справедливости и профессионализма при осуществлении поиска и найма кандидатур. Члены Совета директоров избираются из числа предложенных к избранию в качестве представителей акционеров и иных лиц. Кандидаты в члены Совета директоров должны обладать знаниями, навыками и опытом, необходимыми для выполнения своих функций и обеспечения роста долгосрочной стоимости и устойчивого развития, а также иметь безупречную деловую репутацию. Председатель Совета директоров избирается Общим собранием акционеров. Отбор независимых директоров осуществляется в соответствии с утвержденными Правилами отбора независимых директоров компаний, входящих в Группу АО «Самрук-Қазына».

Конфликт интересов

102-25

Основные процессы по урегулированию конфликта интересов в Компании отражены в утвержденной Советом директоров КМГ Политике по урегулированию конфликта интересов у работников и должностных лиц КМГ и его ДЗО, а также Кодексе деловой этики.

Ответственность за соблюдение требований настоящей Политики несет каждый работник независимо от занимаемой должности и каждое должностное лицо Компании.

В настоящее время в Компании внедрена процедура Первоначального раскрытия информации о возможном конфликте интересов у работников и/или должностных лиц при приеме на работу/назначении на должность/назначении и вступлении в новую должность. Данное раскрытие включает следующую информацию: 1) сведения о бенефициарном владении/долевом участии и руководстве в компаниях – контрагентах/конкурентах КМГ и его ДЗО; 2) сведения об участии в единоличных и коллегиальных органах контрагентов или конкурентов КМГ и его ДЗО, 3) сведения о взаимодействии с контрагентами КМГ и его ДЗО; 4) сведения о намерении приобрести активы и/или ценные бумаги, принадлежащие КМГ и/или его ДЗО и т.д. Предусмотрено проведение проверки на предмет наличия конфликта интересов и соблюдения требований и процедур политик и/или иных документов КМГ в области комплаенс, в т. ч. присутствия признаков аффилированности у должностных лиц Группы компаний АО «Самрук-Қазына» с лицами, рассматриваемыми в качестве кандидатов на прием на работу, назначении на руководящие должности, а также при заключении сделок, в совершении которых имеется заинтересованность. Дополнительно осуществляется сбор согласия на принятие антикоррупционных ограничений в соответствии с законом «О противодействии коррупции» с вышеуказанных лиц.

Роль органа управления в определении целей, ценностей, миссии и стратегии

102-26

Совет директоров КМГ активно участвует в вопросах стратегического планирования и реализации Стратегии развития КМГ.

По согласованию с акционерами на основе предложений, разработанных исполнительным органом, Совет директоров определяет приоритетные направления деятельности, стратегические цели, инициативы, ценности, видение и миссию, а также политики и задачи в отношении экономического, экологического и социального развития Компании.

Совет директоров несет ответственность за определение приоритетных направлений деятельности КМГ и утверждение Стратегии развития КМГ, а также осуществление мониторинга реализации Стратегии развития КМГ.

3 ноября 2021 года Советом директоров КМГ утверждена Стратегия развития Компании на 2022–2031 годы.

В рамках процесса актуализации Стратегии проведены три Стратегические сессии (отдельное заседание Совета директоров по Стратегии развития). На Стратегической сессии в ноябре 2020 года был рассмотрен вопрос о необходимости актуализации Стратегии развития КМГ с учетом мировых трендов по устойчивому и низкоуглеродному развитию и изменений в портфеле активов в части вывода КТГ из структуры Компании и входа в нефтегазохимический бизнес. На данной Стратегической сессии каждый член СД поделился своим видением по рассматриваемому вопросу и высказал пожелания в отношении развития Компании на ближайшие десять лет. Единогласно было принято решение о дальнейшем усилении фокуса Компании на снижении углеродоемкости производства и развития проектов возобновляемой энергетики, а также принципах устойчивого развития.

На Стратегической сессии в мае 2021 года вниманию членов Совета директоров, с учетом проведенных ранее обсуждений, была представлена концепция новой Стратегии развития КМГ на 2022–2031 годы, а также подходы к разработке и последующей реализации Программы низкоуглеродного развития КМГ.

3 ноября 2021 года Советом директоров КМГ на Стратегической сессии утверждена Стратегия развития Компании на 2022–2031 годы, а также рассмотрены проект Программы низкоуглеродного развития на 2022–2031 годы, концепции стратегий КМГ в отношении крупных нефтегазовых проектов и международных активов Компании.

В целях оказания содействия Совету директоров КМГ для выработки рекомендаций на консультативно-совещательных органах при Комитете СД КМГ по стратегии и управлению портфелем (КСУП) и Комитете СД КМГ по охране труда, охране окружающей среды и устойчивому развитию (КБОТОСУР) в течение года выносились аналитические материалы по вопросам низкоуглеродного развития такие как: итоги изучения западно-австралийского опыта реализации проектов в области возобновляемых источников энергии на основе водорода, пути минимизации рисков для АО НК «КазМунайГаз» от введения углеродного налога в Евросоюзе и другие.

Совет директоров осознает высокую приоритетность вопросов экологии и охраны окружающей среды, жизни и здоровья работников Компании и ее подрядчиков на всех ее производственных объектах, развитие кадрового потенциала и приверженность общепризнанным глобальным целям в области устойчивого развития, поэтому определяет устойчивое развитие и поступательное снижение углеродоемкости производства одной из основных стратегических целей КМГ, что согласуется с видением АО «Самрук-Қазына», Стратегией развития Республики Казахстан и повесткой мирового инвестиционного сообщества.

Компетентность и оценка деятельности органа управления

Коллективные знания членов органа управления

102-27

Члены Совета директоров стремятся регулярно повышать свои навыки и профессионализм, в том числе, в части управления экономическими, экологическими и социальными аспектами. Комитет по назначениям и вознаграждениям на регулярной основе

рассматривает текущий баланс навыков и знаний членов Совета директоров. Информация об обучении членов Совета директоров регулярно обновляется на веб-сайте Компании и доступна по следующей ссылке: http://www.kmg.kz/rus/kompaniya/korporativnoe_upravlenie/treningi_chlenov_soveta_direkt/.

На заседаниях Совета директоров, в том числе, отдельного ежегодного заседания Совета директоров по вопросам устойчивого развития, а также Комитета Совета директоров по безопасности, охране труда и окружающей среды и устойчивому развитию в рамках рассмотрения вопросов регулярно обсуждаются наиболее актуальные темы, входящие в периметр охвата аспектов ESG, в том числе, информация о международных трендах и внутристрановых инициативах.

Оценка деятельности органа управления

102-28

По результатам проведенной в 2021 году независимой диагностики, КМГ был присвоен рейтинг корпоративного управления на уровне «BBB».

В соответствии с Кодексом корпоративного управления и на основании Методических рекомендаций по оценке деятельности Совета директоров и его Комитетов, Председателя, членов Совета директоров и корпоративного секретаря организаций АО «Самрук-Қазына» было разработано Положение об оценке деятельности Совета директоров, Комитетов Совета директоров, Председателя, членов Совета директоров и корпоративного секретаря КМГ (далее – Положение). Положением предусмотрено, что Совет директоров, Комитеты и члены Совета директоров должны оцениваться на ежегодной основе в рамках структурированного процесса, утвержденного Советом директоров. При этом не реже одного раза в три года оценка проводится с привлечением независимой профессиональной организации. В 2021 году в 11 портфельных компаниях АО «Самрук-Қазына», включая КМГ, командой ТОО «ПрайсуотерхаусКуперс» (далее – PwC) была проведена независимая диагностика корпоративного управления за период с 1 января 2020 по 31 мая 2021 года. В рамках указанной диагностики

оценивалась деятельность по следующим пяти направлениям: эффективность Совета директоров и исполнительного органа, управление рисками, внутренний контроль и аудит, устойчивое развитие, права акционеров, прозрачность. В этой связи отдельная независимая оценка деятельности Совета директоров в 2021 году не проводилась.

При этом в 2021 году в соответствии с требованиями Кодекса корпоративного управления была проведена самооценка членов Совета директоров путем анкетирования по итогам 2020 года. Анкета для самооценки была разработана совместно председателями Комитета Совета директоров по назначениям и вознаграждениям и Совета директоров. Анкета состояла из двух разделов – «Состав и процессы», «Поведение и действия» и 30 вопросов. Результаты самооценки были предварительно рассмотрены на заседании Комитета Совета директоров по назначениям и вознаграждениям, в ходе которого была выработана рекомендация Председателю Совета директоров совместно с председателем Комитета Совета директоров по назначениям и вознаграждениям в рамках заседания Совета директоров при обсуждении результатов самооценки деятельности Совета директоров по итогам 2020 года обсудить следующие аспекты:

1. назначение председателя Комитета по аудиту Совета директоров КМГ;
2. разнообразие во всех аспектах;
3. план преемственности и процесс избрания членов Совета директоров;
4. стратегия КМГ;
5. профессиональное развитие и обучение.

Отчет по результатам самооценки деятельности Совета директоров КМГ по итогам 2020 года (далее – Отчет) был представлен и обсужден на закрытом заседании Совета директоров, на котором присутствовали только члены Совета директоров и корпоративный секретарь. В рамках обсуждения Отчета был продемонстрирован анализ результатов самооценки членов Совета директоров и рассмотрены показатели навыков и компетенции, оцененные ниже четырех баллов (из максимальных пяти баллов) (далее – области для совершенствования). В этой связи в целях совершенствования деятельности Совета директоров в отношении областей для совершенствования был разработан План мероприятий по совершенствованию деятельности Совета директоров КМГ (далее – План), а также рассмотрен статус исполнения предыдущего Плана.

В апреле 2021 года Советом директоров КМГ были утверждены Политика обеспечения преемственности членов Совета директоров КМГ и План преемственности Совета директоров КМГ. В рамках проведенной в 2021 году диагностики корпоративного управления в КМГ от PwC были получены рекомендации по вопросам преемственности и срокам полномочий членов Совета директоров КМГ, которые планируется реализовать в 2022 году. В Плате по совершенствованию корпоративного управления КМГ, представленном консультантом, выделены следующие рекомендации:

- рассмотреть возможность обсуждения с Акционером подхода с целью более длительного сохранения представителей акционеров и независимых директоров в Совете директоров Компании. Необходимо изучить вопрос о приведении срока полномочий представителей в соответствие с периодом выбранной Стратегии Компании, что позволит обеспечить преимущество Компании, учитывая сохранение преемственности корпоративной памяти и репутации Компании в инвестиционном сообществе, если Компания планирует международный листинг
- рассмотреть возможность разработки официального плана преемственности для Совета директоров, включая перечень кандидатов, их компетенции, вероятность заинтересованности, предпочтительное вознаграждение и потенциальный срок полномочий, который будет основан на сроке полномочий нынешних директоров и требуемой матрице навыков.

На заседании Комитета Совета директоров КМГ по назначениям и вознаграждениям в ноябре 2021 года был рассмотрен вопрос касательно оценки деятельности Совета директоров КМГ по итогам 2021 года, в рамках которого Председатель Совета директоров озвучил, что была проведена независимая диагностика корпоративного управления в КМГ, которая также включает в себя оценку деятельности Совета директоров Компании, однако предложил также провести самооценку по итогам 2021 года. Целью проведения самооценки на ежегодной основе является выявление динамики по итогам заполнения анкет членами Совета директоров. Совет директоров КМГ принял решение в дополнение к независимой диагностике корпоративного управления провести оценку деятельности Совета директоров КМГ по итогам 2021 года путем самооценки, с целью выявления положений, требующих внимания, а также сравнения результатов с полученными ранее.

На дату подготовки Отчета, а именно в феврале 2022 года, был завершен процесс оценки Совета директоров, комитетов Совета директоров, членов Совета директоров и корпоративного секретаря по итогам 2021 года способом самооценки. Результаты рассмотрены на заседании Совета директоров 1 марта 2022 года. С этим учетом будет проводиться дальнейшее обсуждение улучшений в его деятельности.

Управление экономическими, экологическими и социальными воздействиями

102-29

Совет директоров КМГ играет ключевую роль в управлении экономическими, экологическими и социальными воздействиями, рисками и сопутствующими перспективами. Компания регулярно на ежеквартальной основе и по итогам года проводит оценку рисков в соответствии с утвержденной методологией по управлению рисками, включающими экономические, экологические и социальные риски. На основе выявленных рисков разрабатываются и осуществляются соответствующие планы мероприятий по их предотвращению, мониторингу и ликвидации. В частности, к компетенции Совета директоров отнесены функции по определению корпоративной политики по управлению рисками, утверждению регистра и карты рисков, плана мероприятий по управлению критическими рисками, общего риск-аппетита, уровней толерантности в отношении каждого ключевого риска, утверждение отчета по рискам и документов в области обеспечения непрерывности деятельности КМГ.

Совет директоров КМГ задает «тон сверху» в обеспечении следования должным нормам поведения и основным документом, регламентирующим принятые в Компании этические нормы, является Кодекс деловой этики КМГ, утверждение которого относится к компетенции Совета директоров КМГ. Соблюдение норм данного Кодекса является одним из шагов в укреплении

репутации Компании, обеспечения устойчивого развития и достижения стратегических целей КМГ.

Комитет Совета директоров КМГ по безопасности, охране труда, окружающей среды и устойчивому развитию обеспечивает формирование и повышение культуры безопасности, охраны труда и окружающей среды и устойчивого развития. Для этого на регулярной основе рассматриваются вопросы «глубокого погружения» по наиболее актуальным для Компании аспектам деятельности.

Комитет по аудиту Совета директоров КМГ на регулярной основе рассматривает отчеты об основных результатах работы комплаенс-системы, а также отчетность об обращениях, поступивших на «горячую линию» и по другим официальным каналам. «Горячая линия» обслуживается независимым оператором, компанией KPMG и является каналом связи, посредством которого можно сообщать о любых нарушениях Кодекса деловой этики КМГ, в том числе, о фактах коррупции, дискриминации, незачного поведения и иных нарушениях. Релевантные обращения, поступающие по каналам «горячей линии» рассматриваются, по итогам рассмотрения и проведения расследования принимаются корректирующие мероприятия, а также при необходимости меры дисциплинарного характера. Компания на постоянной основе проводит оперативные профилактические мероприятия, которые способствуют вовлеченности работников и иных лиц к использованию возможностей «горячей линии».

В 2020 году Службой комплаенс по результатам проведенной оценки комплаенс-рисков и анализа внутренних документов в области комплаенс на предмет соответствия нормам и требованиям антикоррупционного законодательства и руководств, включая, Закон Республики Казахстан «О противодействии коррупции», Закон Великобритании о взяточничестве, Конвенцию Организации экономического сотрудничества и развития о борьбе с подкупом иностранных публичных должностных лиц, разработан и Советом директоров КМГ утвержден Кодекс деловой этики (протокол 16/2020 от 10 декабря 2020 года). В 2021 году проведено обучение для работников КМГ по вопросам комплаенс, в ходе которого были освещены требования применимого законодательства, основные комплаенс-политики Компании, а также были приведены примеры из мировой практики по последствиям нарушения комплаенс требований. Кроме того, работники КМГ в письменном виде принимают обязательства по соблюдению Кодекса

деловой этики и Политики в области противодействия коррупции.

Консультации с заинтересованными сторонами для содействия выявлению высшим органом корпоративного управления экономических, экологических и социальных воздействий, рисков и возможностей и управлению ими осуществляются, при необходимости, в рамках заседаний Совета директоров КМГ с представителями интересов основного акционера КМГ – АО «Самрук-Қазына», в рамках заседаний Комитета по аудиту Совета директоров КМГ с внешним аудитором КМГ – компанией «Ernst & Young», а также в рамках заседаний Совета директоров КМГ и его Комитетов с инициаторами вопросов повестки дня – руководящими работниками КМГ.

Принципы корпоративной системы управления рисками (КСУР).

Управление рисками в Компании позволяет предупреждать возникновение рисков событий, влияющих на достижение стратегических и операционных целей, и ограничить их влияние при возникновении. Управление рисками является неотъемлемой частью процесса стратегического планирования и корпоративного управления Компании и поддержания финансовой устойчивости.

КМГ интегрировала корпоративную систему управления рисками (КСУР) в ключевые процессы ведения бизнеса и управления Компании. КСУР направлена на достижение оптимального баланса между ростом стоимости Компании, ее прибыльностью и рисками. КСУР является ключевым компонентом системы корпоративного управления, направленного на своевременную идентификацию, оценку и мониторинг всех существенных рисков, а также на принятие своевременных и адекватных мер по снижению уровня рисков. Действие политики по КСУР КМГ и ее ДЗО распространяется на все виды деятельности Компании.

Политика Компании в области управления рисками основывается на следующих принципах:

- единство методологической базы (процессы реализуются на основе единых методологических подходов);
- непрерывность (функционирует на постоянной основе);
- комплексность (охватывает все направления деятельности и все виды возникающих в их рамках рисков);
- подотчетность (организационная структура КСУР определяет компетенцию по принятию решений и контролю в области управления рисками на всех уровнях Группы компаний);
- информированность и своевременность сообщения (процесс управления рисками сопровождается наличием объективной, достоверной и актуальной информации);
- рациональность (Компания рационально использует ресурсы на осуществление мероприятий по управлению рисками, обеспечивая экономическую эффективность мероприятий по управлению рисками);
- разумная уверенность (КСУР может предоставить только разумные гарантии достижения стратегических и операционных целей Компании, но не может дать абсолютную гарантию в силу присущих ограничений внешней и внутренней среды);
- адаптивность (КСУР регулярно совершенствуется для идентификации всех возможных рисков деятельности и максимально эффективного применения методов контроля и управления рисками);
- четкая регламентация (все операции проводятся в соответствии с порядком их осуществления, установленным ВНД);
- активное участие руководства (принимает активное участие и оказывает поддержку при внедрении и совершенствовании КСУР).

Процесс управления рисками

КСУР призвана служить последовательной и четкой структурой для управления рисками, связанными с деятельностью КМГ. В Компании выстроен вертикальный процесс управления рисками и функционирование системы управления рисками на всех уровнях управления, с верхнего уровня (КМГ) до линейного уровня (производственные структурные подразделения ДЗО). Каждое должностное лицо обеспечивает надлежащее рассмотрение рисков при

принятии решений. Риски оцениваются с помощью качественных и количественных инструментов, учитывающих вероятность возникновения и влияния при возникновении риска.

Функционирование КСУР обеспечивают семь взаимосвязанных процессов, интегрированных в бизнес-процессы управления Группой компаний КМГ:

1. постановка целей (увязка целей стратегического, среднесрочного и краткосрочного планирования);
2. идентификация рисков/риск-факторов (определение подверженности всех видов деятельности, бизнес-процессов Группы компаний КМГ влиянию рисков, наступление которых может негативно отразиться на способности достичь запланированных целей и реализовать поставленные задачи). Для идентификации рисков и соответствующих им риск-факторов используется комбинация различных методик и инструментов;
3. оценка и анализ рисков/риск-факторов (оценка производится с целью определения степени влияния рисков/риск-факторов на достижение КПД; производственные/непроизводственные риски и соответствующие им риск-факторы анализируются по вероятности их возникновения (вероятности реализации) и степени влияния (потенциального ущерба));
4. управление рисками (процесс выработки и реализации мер, позволяющих уменьшить негативные последствия и (или) вероятность наступления рисков и соответствующих им риск-факторов или получить финансовое возмещение при наступлении убытков, связанных с рисками деятельности Группы компаний КМГ);
5. мониторинг и отчетность (контроль динамики изменения параметров рисков и эффективности реализации мероприятий и контрольных процедур по управлению рисками; мониторинг осуществляется службой управления рисками и внутреннего контроля КМГ, ежеквартально на рассмотрение Совета директоров выносится отчет по рискам, консолидированный с учетом покрытия ДЗО КМГ);
6. информирование и коммуникация (позволяет обеспечивать участников процесса управления рисками достоверной и своевременной информацией о рисках, повышает уровень осведомленности о рисках, методах и инструментах по реагированию на риски; соответствующая информация определяется, фиксируется и предоставляется в установленной форме и в сроки, которые позволяют работникам эффективно выполнять их функции);

7. создание внутренней среды (реализация вышеизложенных компонентов процесса управления рисками способствует развитию риск-культуры в Группе компаний КМГ, основанной на установлении соответствующего «тона на высшем уровне», высоком уровне осведомленности и информированности о рисках, ответственности владельцев рисков/риск-факторов, активном управлении рисками и своевременной отчетности). КМГ стремится построить адекватную организационную структуру КСУР, которая способствует эффективному корпоративному управлению, обеспечивает надлежащее разделение обязанностей, полномочий и ответственности за идентификацию, оценку, управление и отчетность по рискам.

Эффективность процессов управления рисками

102-15, 102-30, 207-2

Управление рисками в КМГ позволяет предупреждать возникновение рисков событий, влияющих на достижение стратегических и операционных целей и ограничить их влияние при возникновении. Управление рисками является неотъемлемой частью в процессе стратегического планирования, корпоративного управления КМГ и в поддержании финансовой устойчивости.

Подход по управлению рисками, в т.ч. налоговыми, устанавливается корпоративной системой управления рисками (КСУР).

КМГ интегрировал КСУР в ключевые процессы ведения бизнеса и управления Компании. КСУР направлена на достижение оптимального баланса между ростом стоимости КМГ, ее прибыльностью и рисками.

КСУР является ключевым компонентом системы корпоративного управления, направленной на своевременную идентификацию, оценку и мониторинг всех существенных рисков (в т.ч. налоговые риски), а также на принятие своевременных и адекватных мер по снижению уровня рисков.

Действие политики по КСУР КМГ и его дочерних и зависимых организаций (ДЗО) распространяется на все виды деятельности КМГ.

Меры и мероприятия развития и совершенствования КСУР в отчетном году

Компания постоянно совершенствует КСУР и регулярно улучшает нормативно-методическую базу по управлению рисками. Подтверждая свою приверженность непрерывному развитию и совершенствованию КСУР, в 2021 году Компания реализовала ряд мер и мероприятий:

- подготовлены на консолидированной основе и утверждены Советом директоров Компании на 2022 год заявление о риск-аппетите, Регистр рисков и План мероприятий по управлению рисками, карты рисков, уровни толерантности к рискам и Регистр ключевых рисков показателей (КРП);
- получен рейтинг BBB по компоненту «Управление рисками, контроль и аудит» в рамках независимой диагностики корпоративного управления (справочно BB – в 2018 году);
- обновлен регистр риск-координаторов и персональный состав Комитета по рискам Компании с учетом изменения организационной структуры Компании. В течение года проведено 8 (восемь) заседаний Комитета, рассмотрено 26 (двадцать шесть) вопросов и приняты соответствующие решения;
- подготовлена информация на каждое заседание Совета директоров Компании, в виде 7 (семи) отчетов-презентаций по влиянию рисков пандемии коронавируса на деятельность КМГ и принимаемых мерах, а также обеспечено взаимодействие с Советом директоров Компании по точечным запросам (кибер риски, климатические риски и иным вопросам);
- разработана и утверждена Советом директоров Компании Методика по управлению кредитными рисками КМГ. Обновлены лимиты на банки-контрагенты КМГ, а также показатели PD PiT и LGD по финансовым инструментам и дебиторской задолженности для модели расчета ОКУ КМГ;
- внедрен формат еженедельной отчетности и обеспечено предоставление данных по ключевым событиям и рискам Компании для целей информирования Фонда.
- произведен тестовый запуск обновленной версии автоматизированной системы управления рисками (АСУР) в некоторых ДЗО;
- внедрено в оценку рисков инвестиционных проектов имитационное моделирование (стресс-тестирование) ключевых показателей эффективности проектов;

- проведено два обучающих семинара работниками СУРиВК в онлайн-формате по запросу работников ДЗО «Внедрение системы управления рисками»;
- обеспечивается постоянное повышение профессиональной квалификации риск-менеджеров СУРиВК, за период 2020–2021 гг. получены международные сертификаты, в частности: один работник – PRM от PRMIA, один работник – CFA и один работник – PMP. Пять работников СУРиВК сертифицированы по международному стандарту ISO 31000:2009/2018 (руководитель Службы прошел сертификацию AT31000, работники Службы сертификацию C31000).

В рамках администрирования корпоративной программы страхования:

- проведена работа по сопровождению и возобновлению страхового покрытия рисков АО «Самрук-Қазына» и его ДЗО;
- расширено покрытие корпоративной программы перестрахования ДЗО и совместных предприятий (СП) КМГ: заключен договор страхования имущественных рисков в рамках проекта КарачаганакПетролиумОперейтинг;
- проводилась совместная проработка вопросов с МФЦА и регулятором AFSA в области валютного регулирования, правовой инфраструктуры МФЦА и налогообложения;
- осуществлялись организация работы и управление KERC, включая аутсорсинг финансового учета, построение внутренних процессов и контролей, в том числе страхование, управление рисками и комплаенс, а также разработка внутренней документации.

Роль высшего органа корпоративного управления в подготовке отчета в области устойчивого развития

102-32

В соответствии с Уставом Компании, утверждение Отчета об устойчивом развитии относится к компетенции Совета директоров КМГ.

Органом КМГ, проверяющим и вырабатывающим для Совета директоров КМГ рекомендацию об утверждении

Отчета в области устойчивого развития, является Комитет Совета директоров КМГ по безопасности, охране труда, окружающей среды и устойчивому развитию.

Для подтверждения приведенных в Отчете об устойчивом развитии данных независимой стороной осуществляется его верификация, что в свою очередь способствует повышению надежности раскрываемой в Отчете информации и доверия со стороны инвесторов и, как следствие, улучшению инвестиционной привлекательности КМГ.

Информирование о критически важных вопросах

102-33

Информирование Совета директоров КМГ о критически важных проблемах осуществляется посредством регулярных отчетов о деятельности Компании, включая, но не ограничиваясь следующими: отчет Председателя Правления КМГ по ключевым изменениям деятельности, информация по охране труда и окружающей среды, отчет по предварительным результатам финансово-хозяйственной деятельности, отчет о заключенных сделках, в совершении которых имеется заинтересованность, решения по которым принимались Правлением, обзор статуса выполнения стратегии, ключевых показателей деятельности и инвестиционных проектов, отчет о реализации консолидированного Плана развития КМГ, отчет по рискам, отчет об исполнении решений Совета директоров, а также отчеты председателей комитетов Совета директоров.

В дополнение к вышеуказанным отчетам, СД время от времени определяет вопросы, информирование по которым требуется незамедлительно, такие, например, как информация о текущей ситуации в Группе КМГ, включая ситуацию по COVID-19, операционной деятельности и пр., о финансовых показателях, о существенных инцидентах в области охраны труда и окружающей среды в компаниях Группы КМГ, включая отчеты о пожарах (даже если такие события произошли после отчетного периода). Комитет Совета директоров КМГ по безопасности, охране труда, окружающей среды и устойчивому развитию регулярно рассматривает

и обсуждает отчеты о внедрении системы устойчивого развития в КМГ и ее бизнес-единицах и включении принципов устойчивого развития в ключевые бизнес-процессы, а также информацию о статусе работ по повышению уровня рейтинга ESG.

Характер и число критически важных вопросов

102-34

В рамках рассмотрения информации по охране труда и окружающей среды КМГ, которая рассматривается на каждом очном заседании Совета директоров, было дано поручение оперативно информировать членов Совета директоров о любых инцидентах в области охраны труда и окружающей среды в компаниях Группы КМГ, вне зависимости от отчетного периода. Помимо этого, Совет директоров запросил детальную информацию по процедуре расследования инцидентов в области охраны труда и окружающей среды, а также разработать план мероприятий по минимизации инцидентов в Группе компаний КМГ. Совет директоров дал поручение Правлению КМГ подготовить план мероприятий, включающий описание негативных факторов изменившейся внешней среды (влияние пандемии коронавируса, снижение цен на нефть, снижение поставок газа на экспорт и соответствующее увеличение убытков от поставок газа на внутренний рынок), мероприятия по реагированию на такие факторы, сроки и вовлечение Совета директоров.

Совет директоров активно вовлечен в процесс передачи КТГ в АО «Самрук-Қазына», в том числе, в обсуждение возможных рисков для КМГ.

В рамках обсуждения на ежеквартальной основе отчета по рискам было выработано поручение подготовить предложения по организации работы по моделированию неизвестных рисков и сценариев. Также Совет директоров дал поручение подготовить анализ репутационных рисков и рисков ликвидности с учетом существующего падения мировых цен на нефть и меры по управлению рисками. До сведения Совета директоров была доведена информация по влиянию рисков пандемии на деятельность КМГ.

При обсуждении отчетов о финансово-хозяйственной деятельности КМГ Совет директоров дал поручение

провести работу по выявлению причин снижения уровня размера чистой прибыли.

На еженедельной основе членам Совета директоров направляется информация по влиянию COVID-19 на деятельность Группы компаний КМГ.

На Совет директоров была представлена информация по результатам бенчмаркинг-исследования по конкурентному анализу основных показателей нефтеперерабатывающих заводов КМГ, а также о ситуации с занятостью в городе Жанаозен.

Политики вознаграждения

102-35

Уровень вознаграждения членов Совета директоров КМГ устанавливается на основании решения Правления АО «Самрук-Қазына», в соответствии с договорами с членами Совета директоров КМГ.

Вознаграждение членов Совета директоров КМГ является фиксированным. При этом, для Председателя Совета директоров помимо фиксированного предусмотрено также дополнительное вознаграждение за председательство в Совете директоров.

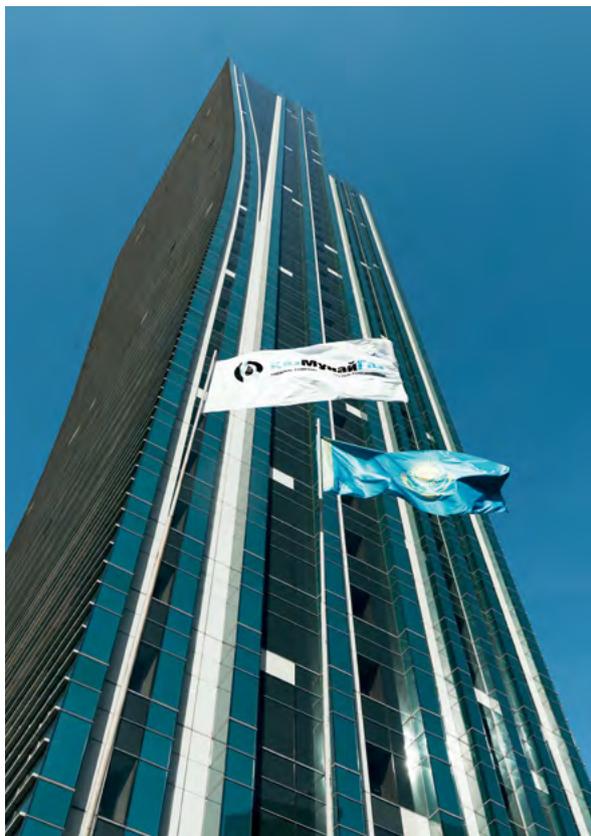
Процесс определения вознаграждения

102-36

В соответствии с Кодексом корпоративного управления «уровень вознаграждения членов Совета директоров должен быть достаточным для привлечения, удержания и мотивирования каждого члена Совета директоров такого уровня, который требуется для успешного управления организацией. При этом установление вознаграждения члену Совета директоров организации осуществляется в соответствии с методологией, разрабатываемой АО «Самрук-Қазына», при этом должен приниматься во внимание ожидаемый положительный эффект для организации от участия данного лица в составе Совета директоров». Также, в соответствии с Кодексом корпоративного управления, ни одно лицо не должно участвовать в принятии решений, связанных с собственным вознаграждением.

Порядок определения размера вознаграждения определяется АО «Самрук-Қазына». Решением Правления АО «Самрук-Қазына» от 26 сентября 2016 года (протокол № 35/16) утверждены Правила по формированию составов Совета директоров компаний АО «Самрук-Қазына», предусматривающие, помимо прочего, порядок установления вознаграждения членам Совета директоров. В соответствии с Разделом 3 Правил «Вознаграждение и компенсация расходов», при установлении размера вознаграждения во внимание принимаются обязанности члена Совета директоров, масштабы деятельности компании, долгосрочные цели и задачи. Вознаграждение выплачивается независимым директорам. Представителям АО «Самрук-Қазына» в составе Совета директоров компаний, входящих в Группу АО «Самрук-Қазына» вознаграждение определяется на основании решения Правления АО «Самрук-Қазына».

В 2021 году КМГ не привлекал консультантов для определения размера вознаграждения членам Совета директоров.



Участие заинтересованных сторон в отношении оплаты труда

102-37

Порядок определения размера вознаграждения определяется основным акционером КМГ – АО «Самрук-Қазына». В соответствии с Правилами по формированию составов Совета директоров компаний АО «Самрук-Қазына», предусматривающими, помимо прочего, порядок установления вознаграждения членам Совета директоров, при установлении размера вознаграждения во внимание принимаются обязанности члена Совета директоров, масштабы деятельности компании, долгосрочные цели и задачи. Вознаграждение выплачивается независимым директорам. Представителям АО «Самрук-Қазына» в составе Совета директоров Организаций вознаграждение определяется на основании решения Правления АО «Самрук-Қазына». В соответствии с Кодексом корпоративного управления Комитет Совета директоров по назначениям и вознаграждениям вносит предложения по размеру вознаграждения кандидатов в независимые директора.

На заседаниях Комитета Совета директоров КМГ по назначениям и вознаграждениям по мере необходимости обсуждаются вопросы, связанные с вознаграждением членов Совета директоров КМГ. В отчетном периоде Комитетом Совета директоров по назначениям и вознаграждениям были рассмотрены результаты самооценки деятельности Совета директоров КМГ по итогам работы за 2020 год, в рамках которой оценивался уровень вознаграждения членов Совета директоров КМГ.

В соответствии с Кодексом корпоративного управления, ни одно лицо не должно участвовать в принятии решений, связанных с собственным вознаграждением.

Более подробное раскрытие GRI 102-15, 102-30, 102-35, 102-36, 102-37, 102-38, 102-39 (управление рисками, вознаграждение Совета директоров) отражена в Годовом отчете КМГ за 2021 год на сайте КМГ <https://kmg.kz/rus/investoram/reporting-and-financial-result/>

УСПЕХИ ЦИФРОВОЙ ТРАНСФОРМАЦИИ



102-10



Итоги 2021 года

Цифровая трансформация закреплена в качестве сквозной задачи новой Стратегии развития КМГ на 2022–2031 годы, одной из целей которой определено **устойчивое развитие и поступательное снижение углеродоемкости производства**. Для ее достижения в рамках трансформации, в частности, реализуются проекты по формированию у работников Группы КМГ культуры бережливого производства. Так, по проекту внедрения программы Lean 6 Sigma (LSS) обучают с дальнейшей сертификацией работников добывающих предприятий Группы КМГ. Методология LSS помогает вовлечь персонал в постоянную работу по улучшению производственных показателей компании при оптимизации ресурсов. Программа стимулирует к постоянному поиску и внедрению простых, не требующих больших вложений, краткосрочных проектов по сокращению операционных затрат. Всего в 2021 году в нефтедобыче реализованы 13 проектов LSS. Основная часть улучшений касалась увеличения межремонтного периода скважин и снижения количества ремонтов оборудования.

Ранее проект LSS успешно реализован на нефтеперерабатывающих заводах. С 2016 года на НПЗ внедрены 156 проектов программы. Обучены и сертифицированы 89 работников предприятий. По итогам Национального конкурса «Qazaqstan Project Management Awards» проект «Внедрение программы Lean 6 Sigma в бизнес-направлении «Переработка нефти и нефтехимия» признан лучшим проектом 2021 года в Казахстане.

3-е место в конкурсе занял проект по внедрению компьютерных тренажерных комплексов (КТК), реализуемый на Атырауском нефтеперерабатывающем (АНПЗ) и Павлодарском нефтехимическом заводах (ПНХЗ), а также в «ПетроКазахстан Ойл Продактс» (ПКОП) внедряются компьютерные тренажерные

комплексы (КТК). Он решает схожие задачи по устойчивому развитию. С помощью цифровых двойников операторы установок НПЗ отрабатывают аварийные и штатные ситуации в имитированных условиях, что сводит к минимуму сбои на производстве, связанные с человеческим фактором, а также усиливает безопасность труда.

Всего КТК планируется внедрить на 13 технологических установках АНПЗ, 9 – ПНХЗ и 1 установке ПКОП.

9-ю Цель устойчивого развития (ЦУР) – «Индустриализация, инновации и инфраструктура» преследует проект «Разработка информационной системы АВАИ». Этот полностью отечественный цифровой продукт внедряется силами ТОО «КМГ Инжиниринг». Система объединит все производственные данные по бизнес-направлению «Разведка и добыча нефти и газа» Группы КМГ, с возможностью их верификации и анализа с применением инструментов искусственного интеллекта и машинного обучения, а также мгновенной визуализации.

ИС АВАИ будет состоять из порядка 20 автономных модулей, каждый из которых решает конкретную производственную проблему дочерних компаний «КазМунайГаза». В 2021 году введены в эксплуатацию 5 пилотных модулей системы: «База данных АВАИ», «Центр визуализации», «Технологический режим», «Подбор глубинно-насосного оборудования» и «Мониторинг осложнений». Уже на этапе их тестирования получены хорошие результаты.

К примеру, алгоритмы модуля «Техрежим» анализируют показатели работы скважин и рассчитывают их потенциалы, что позволяет каждый месяц более эффективно распределять плановую добычу нефти между скважинами и пластами и тем самым рационализировать разработку месторождений. Работа модуля основывается на фактических данных из внутренней базы компании «Казгермунай» (КГМ), учитываются текущее и потенциальное забойное давление, а также коэффициент продуктивности. На основе этих значений просчитываются максимально

возможные объемы нефти при имеющихся геолого-технических условиях. За период тестирования алгоритма с мая по октябрь 2021 года получен прирост добычи в 560 тонн на 13 скважинах КГМ.

На втором этапе проекта АВАИ будут разработаны еще 12 модулей для цифровизации основных процессов нефтедобычи – от разведки и бурения до эксплуатации и оценки экономического эффекта. Ожидается, что при полномасштабном внедрении системы операционные затраты ДЗО КМГ снизятся на 2-3%.

Сразу несколько ЦУР охватывает стартовавший в 2021 году проект по созданию Многофункционального общего центра обслуживания Группы компаний КМГ (ОЦО), который будет осуществлять рутинные и транзакционные процессы по бухгалтерскому и налоговому учету, казначейству, управлению человеческими ресурсами, административному и документационному обеспечению. Тем самым снизится нагрузка на ключевой бизнес и высвободится время руководителей производственных компаний для их прямых задач. Сервисная модель взаимодействия ОЦО с предприятиями обеспечит высокое качество и оперативность оказания услуг. Рост производительности труда за счет стандартизации и автоматизации рутинных процессов даст возможность эффективнее распределять ресурсы внутри КМГ и внедрять новые процессы (**ЦУР 8 – «Достойная работа и экономический рост»**).

Еще одно преимущество ОЦО – повышение скорости получения информации в рамках всего холдинга, в том числе мгновенный доступ к информации о ликвидности, дебиторской задолженности, движении персонала и другим критически важным управленческим данным по единым стандартам. Будет обеспечена высокая скорость внедрения инноваций за счет того, что Общий центр обслуживания станет основным функциональным заказчиком IT-архитектуры по перечисленным функциям и может централизованно внедрять и тиражировать передовые решения, доступные на рынке IT-технологий (**ЦУР 9 – «Индустриализация, инновации и инфраструктура»**).

Доступность новых цифровых сервисов в ОЦО положительно скажется на условиях работы и качестве жизни персонала, клиентов или поставщиков. Также повысится цифровая грамотность работников Компании и рядовых жителей регионов присутствия КМГ (**ЦУР 10 – «Уменьшение неравенства»**).

Наконец, создание ОЦО предусматривает полный переход на электронные документы на протяжении всего срока их хранения по некоторым бизнес-функциям (**ЦУР 13 – «Борьба с изменением климата»**).

Планы и задачи на 2022 год

В последующий период трансформация продолжит поддержку **Целей устойчивого развития и Стратегии развития КМГ** через продвижение цифровых технологий в геологоразведке. В приоритете сейсморазведка и исследование скважин с применением машинного обучения и искусственного интеллекта, создание корпоративного шаблона по цифровизации на новых активах («цифровой двойник»).

Акцент программы Lean 6 Sigma также сместится на цифровизацию (Lean Digital), то есть инструменты методологии LSS будут применяться для разработки бизнес-инициатив, нацеленных на снижение потерь в производственных процессах за счет использования кастомных цифровых решений.

В повестке трансформации остаются вопросы экологии, охраны труда и техники безопасности, надежности производства, сокращения расходов и повышения уровня цифровой грамотности работников КМГ и казахстанской молодежи в рамках различных обучающих программ и стажировок.

Проекты цифровизации дивизиона «Переработка нефти и нефтехимия»

Компьютерные тренажерные комплексы

В целях повышения качества работы персонала в штатных и нештатных ситуациях, увеличения надежности работы установок и недопущения внеплановых остановок, с 2019 года реализуется проект «Внедрение системы подготовки и аттестации производственного персонала НПЗ РК посредством внедрения компьютерных тренажерных комплексов (КТК)». Суть проекта заключается в разработке динамической модели технологического процесса, в основе которой лежат математическая модель

процесса и визуализация технологической установки завода. Визуализация реализуется за счет: 1) полной репликации интерфейса и логики распределенных систем управления (PCY) 2) отображения реального оборудования в формате 3D- или панорамного интерфейса. На КТК операторы установок регулярно отрабатывают аварийные и штатные ситуации (пуск / останов) в имитированных условиях.

Во время модернизации и реконструкции ПКОП введены в промышленную эксплуатацию КТК на установках каталитического крекинга и тяжелых остатков (RFCC), гидроочистки бензина каталитического крекинга (Prime G+), обессеривания насыщенных и ненасыщенных сжиженных углеводородных газов (Meгох), короткоциклового адсорбции (КЦА-2) и в комплексе установок по производству серы.

Периметр проекта, инициированного в 2019 году, КТК охватывает **одиннадцать** технологических установок АНПЗ, **девять** установок ПНХЗ и **одну** установку ПКОП.

В рамках реализации проекта в 2019–2020 годах введены в промышленную эксплуатацию КТК на установках замедленного коксования, изомеризации и сплиттера нефти, гидроочистки дизельного топлива и гидроочистки керосина ПНХЗ, на установке каталитического риформинга ПКОП, на установках каталитического крекинга (FCC), каталитического риформинга (CCR) и в комплексе по производству ароматических углеводородов (РХ) АНПЗ.

В 2021 году внедрены компьютерные тренажерные комплексы на четырех установках АНПЗ (Sulfrex, Naphtha HT, Prime D, Parisom), на Комплексе установок по производству серы на ПНХЗ.

Также разработаны и утверждены Правила применения КТК в процессе проведения тренинга и проверки знаний технологического персонала НПЗ. На заводах назначены инструкторы – ответственные за работу тренажеров, проведение тренингов, разработку сценариев и проверок знаний на КТК.

На регулярной основе проводятся тренинги для производственного персонала НПЗ с использованием КТК согласно утвержденным учебно-тематическим планам, графику проведения тренингов, подготовленным сценариям аварийных и штатных ситуаций.

Система усовершенствованного управления технологическим процессом

В целях решения бизнес-задачи автоматизации процесса ведения технологического режима на установке, в пилотном режиме на установке первичной переработки нефти ЭЛОУ-АТ-2 АНПЗ введена в промышленную эксплуатацию система усовершенствованного управления технологическим процессом (СУУТП). Во всем мире данная система известна как Advanced Process Control (APC).

Суть СУУТП заключается в том, что, подобно «автопилоту», эта система стабильно поддерживает технологический режим установки в заданных пределах. В автоматическом режиме контролируются постоянные параметры по загрузке установки, температуре в колоннах и печах, параметры качества потоков, выходящих с установки. Тем самым снижается влияние человеческого фактора при управлении технологическим процессом.

Благодаря внедрению СУУТП на установке АТ-2, разброс по показателям качества топлива по бензину снизился на 67%, по дизельному топливу – на 73%. СУУТП обеспечивает увеличение выхода бензина за счет максимального приближения к температуре конца кипения бензина, а также выхода дизеля, благодаря приближению к целевой температуре застывания.

Проект длился примерно год: с апреля 2019 года было проведено обследование АТ-2, проектирование, монтаж оборудования, тестирование и интеграция СУУТП с распределенной системой управления (PCY). Профильные специалисты АНПЗ и операторы установки прошли обучение работе в системе. Система находится в работе круглосуточно, теперь она является такой же неотъемлемой частью управления установкой, как и PCY.

В результате внедрения СУУТП на установке АТ-2 получен существенный эффект. Увеличение выхода бензина и дизеля на 0,32-0,36% (до 6,5 тыс. тонн) в денежном выражении составило порядка 350 млн тенге в год.

С учетом успеха данного «пилота», в 2021 году система будет внедряться на установке АВТ-3 АНПЗ, а в 2022 году – на установке каталитического крекинга и далее – на других установках АНПЗ. В 2022–2023 годах планируется тиражирование СУУТП на ПКОП.

3D-генплан. Система управления инженерными данными НПЗ

В целях создания цифрового генплана НПЗ высокой точности как основы для «цифрового двойника», реализуется проект «Создание цифрового Генплана и 3D-модели НПЗ РК».

Проект предполагает:

1. проведение лазерного сканирования всех объектов;
2. оцифровку всей технической документации НПЗ;
3. создание цифровой 3D-модели заводов на основе облаков точек;
4. внедрение программного комплекса «Цифровой Генплан» – многофункциональной информационной системы, предназначенной для хранения инженерных данных, их анализа, обработки, визуального отображения.

В рамках проекта планируется не просто внедрение отдельно стоящего цифрового генплана и 3D-модели завода. Главная цель – интеграция 3D-модели в ежедневные бизнес-процессы завода. Будущие пользователи продукта – не только работники отдела реконструкции производственных активов, но и технологи, механики, плановики ремонтов, специалисты, отвечающие за надежность. В ходе реализации проекта первоначальный объем работ был расширен внедрением системы управления инженерными данными заводов и разработкой информационного стандарта. Также предусмотрена интеграция новой системы с действующей на производстве системой планирования ремонтов IBM Maximo.

В 2021 году введены в эксплуатацию системы управления инженерными данными «3D-генплан» на АНПЗ и ПНХЗ, внедрен бизнес-процесс использования 3D.

Цифровизация КРП

С июля 2018 года АО «НК КазМунайГаз» ведет проект по строительству первого газохимического комплекса Kazakhstan Petrochemical Industries (KPI) в Атырауской области.

Завод по производству полипропилена (ТОО «КРП») – это первая фаза Интегрированного газохимического комплекса (ИГХК), который планируется запустить в 2021 году. Его мощность составит – 500 тыс. тонн

продукции ежегодно. Вторая фаза – завод по производству полиэтилена.

КРП – новый промышленный объект, и есть возможность построить его как полностью цифровой актив «с нуля».

Большинство крупнейших даунстрим и химических компаний (BASF, BP, ADNOC) цифровизировали свои активы поэтапно в течение длительного времени. В Казахстане пока нет примеров полностью цифровизированных предприятий. КРП ставит целью достичь уровня развития – Цифровизация 4.0. В перспективе, после внедрения базовых автоматизированных и цифровых решений, рассматривается возможность построения удаленного центра управления процессами ИГХК, чтобы управлять заводом из города Атырау.

Цифровизация КРП будет осуществлена в два этапа. Срок завершения первого этапа – IV квартал 2021 года (синхронно со сроком пуска ИГХК). Второй этап начнется после пуска ИГХК в эксплуатацию.

В рамках первого этапа (до ввода ИГХК в эксплуатацию) реализуется внедрение следующих элементов и систем: контрольно-измерительные приборы и автоматика, система противоаварийной защиты (ПАЗ), распределенная система управления (PCY), система планирования ремонтов, лабораторная информационная система LIMS, система диспетчеризации производства (MES), автоматизация процесса подготовки работников производства (компьютерные тренажеры), 3D-модель завода, комплексное внедрение SAP S4/HANA включает в себя внедрение не только базовых модулей (ERP), но и системы планирования производства, интеграцию с производственными системами (MES, LIMS) и системой планирования ремонтов, а также внедрение единого цифрового окна (инструмент бизнес-аналитики).

Суть проекта по внедрению SAP S4/HANA заключается в комплексном внедрении последней версии системы SAP на КРП в части корпоративных и производственных модулей. В рамках проекта спроектированы все бизнес-процессы на базе лучших мировых практик и международного опыта для нефтехимических предприятий, разработана целевая организационная структура предприятия на основе лучших практик и бенчмаркинга.

Помимо интеграции с внутренними системами завода (MES, LIMS, IBM Maximo, СЭД), предусмотрена

интеграция и с внешними системами: ЭСФ, банк-клиент, система закупок zakup.sk.kz.

С 1 января 2021 года состоялся запуск модулей ядра SAP: FI, TR, CO, MM, SD, HCM. Бизнес-операции по направлениям «бухгалтерия», «закупки и снабжение», «контроллинг» и «управление персоналом» уже ведутся в системе SAP.

Второй этап цифровизации КРП включает внедрение системы управления надежностью оборудования (система АРМ), внедрение продвинутой автоматизации

через систему Advanced process control (APC), развитие на базе модулей SAP S4/HANA.

Внедрение цифровых технологий и решений позволит повысить эффективность бизнеса ИГХК: минимизировать простои оборудования и сбои на производстве, снизить уровень брака, повысить производительность труда, сократить операционные расходы (текущие ремонты, расход сырья, материалов, реагентов, утилит), увеличить доход за счет улучшения выходов продукции в результате оптимизации.

ЭТИКА И ДОБРОСОВЕСТНОСТЬ

102-16

Ценности, принципы, стандарты и нормы поведения

Обеспечение высокого уровня корпоративной ответственности является важнейшим принципом работы Компании. Корпоративная ответственность предполагает прозрачное и этическое поведение, которое вносит вклад в устойчивое развитие и согласуется с законодательством и международными нормами поведения. Деятельность Компании в этой области носит системный характер, в связи с чем, в целях соответствия стандартам этического поведения и добросовестного ведения бизнеса в КМГ проведена работа по обновлению существующего документа по вопросам этики – утвержден Кодекс деловой этики в новой редакции.

Согласно утвержденному Кодексу, деятельность КМГ основана на следующих корпоративных ценностях:

- **Справедливость**
- **Лояльность**
- **Развитие**
- **Безопасность**
- **Ответственность**

Так как в основе деловых взаимоотношений КМГ с акционерами, работниками, дочерними и зависимыми организациями, государственными органами, партнерами, иными заинтересованными лицами, как при принятии деловых решений, так и в повседневных

ситуациях лежит гармоничное сочетание интересов, взаимное уважение, доверие, ответственность и соблюдение прав и обязанностей каждой из сторон, Компания неукоснительно следует положениям настоящего Кодекса.

Кодекс является открытым документом и свободно распространяется среди деловых партнеров КМГ и любых других заинтересованных лиц. Он также размещен на сайте Компании в разделе «Корпоративные документы».

МЕХАНИЗМЫ ОБРАЩЕНИЯ ЗА КОНСУЛЬТАЦИЯМИ О НЕЭТИЧНОМ ПОВЕДЕНИИ

102-17

В целях профилактики соблюдения прав работников организованы конфиденциальные и доступные средства информирования в режиме реального времени обо всех фактах противоправных действий как со стороны работников, так и третьих лиц.

Любой работник Группы компаний или иное лицо в случае появления сомнений в правомерности действий других работников, контрагентов или иных лиц, которые

взаимодействуют с КМГ и его ДЗО, может сообщить об этом руководству, своему непосредственному руководителю и в Службу комплаенс.

Данные сообщения могут быть переданы по следующим каналам и средствами связи, обеспечивающим конфиденциальность:

- на информационную систему доверия КМГ по электронной почте doverie@kmg.kz, или по телефону доверия 8-(7172)-78-65-65;
- Омбудсмену (по вопросам деловой этики, дискриминации, трудовых споров и иных трудовых вопросов и прочее) на электронную почту ombudsman@kmg.kz, или по телефону 8-(7172)-78-65-60, 78-65-61;
- в Службу комплаенс (в случае возникновения подозрений или имеющейся информации о фактах коррупции, мошенничества, неэтичного поведения) посредством единой централизованной «Горячей линии», администрируемой АО «Самрук-Қазына», которая обслуживается независимым оператором, компанией КРМГ:
- бесплатный звонок по телефону: 8 (800) 080 47 47;
- WhatsApp: 8 (771) 191 88 16;
- посредством интернет-портала: mail@sk-hotline.kz;
- посредством интернет-портала: www.sk-hotline.kz

Контакты «Горячей линии» размещены на корпоративном сайте КМГ на государственном, русском и английском языках. Аналогичные сведения имеются на сайтах ДЗО.

Все сообщения, в том числе анонимные, принимаются и обрабатываются операторами, далее передаются в Службу комплаенс КМГ, которая обеспечивает их профессиональное и конфиденциальное рассмотрение. На ежеквартальной основе Служба комплаенс доводит информацию о результатах рассмотрения поступивших обращений Комитету по аудиту и Совету директоров КМГ. За 2021 год на «Горячую линию» поступило 76 жалоб и обращений, по сравнению с 2020 годом снижение количества обращений составило 36%, что связано со сменой оператора «Горячей линии», выводом некоторых ДЗО из состава КМГ, исключением принятия нерелевантных обращений оператором «Горячей линии».

Благодаря обращениям, поступившим на «Горячую линию», удалось урегулировать и вопросы, не связанные напрямую с противодействием коррупции и мошенничеству. Так, например, на «Горячую линию» поступали обращения, связанные с нарушением делового поведения, злоупотреблением должностными полномочиями. Все поступившие обращения были рассмотрены в установленном порядке и сроки, с принятием соответствующих мер, снижающих вероятность повторения аналогичных ситуаций в будущем и уведомлением заявителей о результатах рассмотрения.



КазМунайГаз
NATIONAL COMPANY ҚАЗТҰҚ КОМПАНИЯСЫ

Горячая линия

Вы можете сообщить о любых нарушениях Кодекса поведения, в том числе о фактах коррупции, дискриминации, неэтичного поведения и иных нарушениях

Мы гарантируем

- Конфиденциальность и анонимность
- Рассмотрение **100%** обращений

Горячая линия: 8 800 080 47 47

Номер WhatsApp: 8 771 191 88 16

Интернет-портал: www.sk-hotline.kz

Электронная почта: mail@sk-hotline.kz

Горячая линия обслуживается независимым оператором, компанией КРМГ

Горячая линия "Нысана"

Телефон: 8 800 080 30 30

Номер WhatsApp: 8 702 075 30 30

Интернет-портал: nysana.cscck.kz

Электронная почта: nysana@cscck.kz

Колл-центр «Нысана» принимает бесплатные звонки по всем социально-трудовым нарушениям 24/7.

Без доверия нет успеха

103-1, 103-2, 103-3, 410-1, 412-1, 412-2, 412-3

Неукоснительное и всеобъемлющее соблюдение и защита прав человека являются фундаментальным принципом деятельности АО НК «КазМунайГаз», основанном на доверии, честности и прозрачности. При этом действия этих норм распространяются не только на работников, но и на отношения с партнерами, поставщиками, подрядчиками и иными заинтересованными лицами.

Нормативно-правовая база защиты прав работника Компании отражена в Политике конфиденциального информирования КМГ, утвержденной решением Совета директоров 13.02.2020 года, протокол №1/2020, (далее – Политика) и Регламенте экономической безопасности КМГ, утвержденный решением Правления КМГ 30.07.2020 года, протокол №31, (далее – Регламент).

В соответствии с данными документами, в целях повышения эффективности профилактики и предупреждения правонарушений, совершенствования взаимодействия и обеспечения обратной связи с работниками Компании и третьими сторонами (юридическими и физическими лицами), а также для защиты законных прав и интересов в КМГ и ДЗО действуют доступные, круглосуточные (режим 24/7), обеспечивающие конфиденциальность каналы и средства связи: «Горячая линия», телефон и электронная почта «Доверие».

Порядок приема, регистрации и рассмотрения обращений о нарушениях законодательства Республики Казахстан и внутренних нормативных документов Компании также регламентирован Рабочей инструкцией по организации работы Информационной системы доверия КМГ, утвержденной приказом Председателя КМГ от 18.04.2018 года №129 (далее – ИСД).

Аналогичные документы утверждены ДЗО.

При этом указанные инструменты способствуют повышению открытости Компании, доступности подачи обращений, эффективности и качества их рассмотрения, выявления и устранения причин, создающих условия для коррупции, нарушений прав и законных интересов работников и третьих лиц.

Благодаря обращениям удается разрешать и вопросы, не только связанные с противодействием коррупции и мошенничеству, но и с нарушением делового поведения, злоупотреблением должностными полномочиями, а также социальной и общей направленности и др.

В 2021 году по линии ИСД Группы компаний КМГ поступило 65¹⁸ заявлений и обращений (в 2020 – 210, в 2019 – 185), Полученные обращения связаны с вопросами о трудовых правах работников, уровне заработной платы, условиях безопасности труда, о нарушениях при проведении тендеров и иных процедур



**Алиаскаров Турысбек Жунусбаевич,
директор департамента корпоративной безопасности КМГ:**

«Важными и основополагающими принципами деятельности нашей Компании являются: доверие, честность и прозрачность, которые достигаются наличием эффективных инструментов, дающих возможность работникам и другим заинтересованным лицам беспрепятственно обратиться по любым фактам нарушений законности, защиты своих прав и интересов. При этом получить необходимую помощь и поддержку.»

¹⁸ Информация без данных КТГ

закупок, о превышении должностных полномочий и неэтичном поведении руководителей предприятий.

Обращения поступают посредством электронной почты, телефонной связи, а также в виде почтовых отправок.

По всем обращениям, полученным из разных каналов связи, налажен учет и проводится глубокий анализ.

Заявления и обращения, в том числе анонимные, рассматриваются в установленном порядке и сроки, с принятием мер и последующим уведомлением заявителей.

Учитывая свою эффективность, работа по развитию «Горячей линии», телефона и электронной почты доверия будет продолжена.

В 2021 году, как и в предыдущие годы, не поступало жалоб касательно фактов дискриминации по национальным, половым признакам, религиозным убеждениям и политическим взглядам. Не зафиксировано фактов использования принудительного и обязательного труда, а также судебных разбирательств и уголовных преследований, связанных с такими нарушениями.

В Группе компаний КМГ подразделения корпоративной безопасности проводят комплексную работу по обеспечению соблюдения прав работников и иных лиц. При этом строго руководствуются законодательством Республики Казахстан и международными нормативными актами, а также общими корпоративными и внутренними документами Фонда, КМГ и ДЗО.



В 2021 году обучение по вопросам соблюдения политик и процедур обеспечения прав прошли 5,1% работников подразделений корпоративной безопасности Группы компании (в 2020 г. – 7,5%).

В целом руководство КМГ и ДЗО уделяет серьезное внимание вопросам соблюдения прав человека, на постоянной проводит работу по совершенствованию данного направления деятельности.

ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

102-25, 103-1, 103-2, 103-3, 205-1

АО НК «КазМунайГаз» (далее – Компания) строит свой бизнес на принципах законности, добросовестности и этичности. Компания строго соблюдает права человека, предпринимает все возможные действия для предотвращения коррупции, заботится о безупречной репутации и стремится к внедрению высоких международных стандартов в области этики.

В КМГ функционирует Служба комплаенс (далее – Служба). В зону ответственности Службы входит исключение имеющихся рисков, связанных с возможностью совершения работниками коррупционных правонарушений в рамках трудовой деятельности. Оставаясь самостоятельным направлением деятельности Компании, Служба интегрирована со всеми бизнес-подразделениями Компании.

В целях соответствия стандартам этичного поведения и добросовестного ведения бизнеса в КМГ проведена работа по обновлению существующих и разработке новых внутренних документов по вопросам комплаенс. В 2021 году внесены поправки в Политику в области противодействия коррупции и Политику конфиденциального информирования. Изменения касались поправок в законодательство Республики Казахстан в части запрета на получение подарков, совместную работу близких родственников, а также смены оператора «Горячей линии». Дополнительно, утверждена Политика по проверке благонадежности контрагентов Группы компаний КМГ. Аналогичная политика утверждена в 35 ДЗО Компании.

Следуя лучшей мировой практике корпоративного управления, Компания на постоянной основе стремится улучшать существующие корпоративные стандарты. Так, были утверждены Правила внутреннего контроля АО НК «КазМунайГаз» для разграничения прав доступа к инсайдерской информации и недопущения возможности неправомерного использования такой информации инсайдерами.

Относительно проводимой работы с ДЗО, Компания стремится ускорить процессы интеграции предприятий в корпоративную культуру, внедряя функции на местах и формируя комплаенс-программы с учетом специфики предприятия. Так, проведены оценки комплаенс-рисков в 14 предприятиях (КМГ, Озенмунаймаз, Эмбамунайгаз, Павлодарский нефтехимический завод, Атырауский нефтеперерабатывающий завод, КазТрансОйл, Казмортрансфлот, КМГ-Инжиниринг, ОзенМунайСервис, Oil Service Company, KLPE, KPI, Казахойл Актобе, КМГ – Кумколь). По итогам анализа и оценки рисков сформированы мероприятия по минимизации рисков. Дополнительно было проведено тестирование бухгалтерских операций; анализ родственных связей; мониторинг исполнения ЗПК «О противодействии коррупции» и политик в области комплаенс.

В рамках создания эффективной системы управления конфликтами интересов, а также определения требований к поведению работников, соблюдение которых позволяет минимизировать риски принятия решений под влиянием личных интересов и связей, с 2020 года в Компании проводится всеобщее декларирование конфликтов интересов по всем работникам Группы компаний КМГ.

Поддерживая цель государства по созданию системы эффективного контроля доходов и имущества физических лиц для борьбы с теневой экономикой и коррупционными проявлениями, в 2021 году была внедрена процедура всеобщего налогового декларирования. В рамках первого этапа всеобщего налогового декларирования налоговые декларации предоставлены 303 работниками КМГ и его ДЗО.

В рамках популяризации «Горячей линии» проведены совместно с АО «Самрук-Қазына» встречи с представителями акимата Мангистауской области и подрядными организациями в г. Актау. Проведены встречи по вопросам комплаенс с административно-управленческими персоналом АО «Мангистаумунайгаз», АО «Каражанбасмунай», ТОО «Oil Services Company», ТОО «Исатай Оперейтинг».

В целях внедрения лучшей мировой практики в области комплаенс, для комплаенс-офицеров ДЗО организована воркшоп-сессия с участием Тенгизшевройл.

Приверженность высоким этическим нормам является основой надлежащего корпоративного управления и гарантом в отстаивании и обеспечении приоритета интересов Компании личным. В рамках продвижения высоких этических стандартов ведения бизнеса и неприятия коррупции в любом ее проявлении в 2021 году проведено трехдневное онлайн-обучение для работников КМГ по вопросам комплаенс-контроля.

В целях повышения эффективности деятельности Службы комплаенс КМГ и его ДЗО, а также усилению контролей Компании и противодействия коррупции и мошенничеству, в 2021 году было проведено обучение для комплаенс-специалистов Группы компаний КМГ по следующим направлениям:

- проверка благонадежности контрагентов;
- выявление и управление конфликтом интересов;
- проведение интервью;
- проверка работников Компании;
- планирование и проведение расследований;
- подготовка отчета по результатам проведения расследований.

Данное обучение проводилось с участием экспертов в области форензик от международной аудиторской организации.

Служба комплаенс поддерживает развитие профессиональных компетенций и повышение квалификации комплаенс-специалистов Группы компаний КМГ. На сегодняшний день в командах комплаенс имеются специалисты с наличием профильных международных престижных сертификатов от Association of Certified Fraud Examiners (ACFE) и International Compliance Association (ICA) и их число постоянно растет.

В 2022 году Компания продолжит работу по дальнейшему совершенствованию комплаенс-системы. Основные направления работы будут включать в себя:

- проверка контрагентов с учетом риск-ориентированного подхода;
- развитие комплаенс-системы на предприятиях;
- автоматизация комплаенс-процедуры по декларированию конфликта интересов на базе собственных IT решений;
- разработка обучающих и коммуникационных материалов по комплаенс-программе.

ЭКОНОМИЧЕСКАЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ

На фоне совокупного влияния внешних факторов, в 2021 году мы наблюдали постепенное восстановление финансовых показателей Компании на уровень допандемийного периода. Восстановление мирового спроса, а также регулирование нефтяного рынка со стороны ОПЕК+ стали ключевыми факторами роста цен на нефть. Своевременно принятые меры в ответ на внешние вызовы позволили Компании достичь результатов лучше, чем мы прогнозировали.

Чистая прибыль Компании в отчетном периоде составила **1 197 млрд тенге**.

В то же время, являясь одним из крупнейших налогоплательщиков в регионах присутствия, КМГ вносит свой вклад в бюджет страны по налогам и другим платежам. В 2021 году выплачено **787 млрд тенге** налогов и других обязательных платежей в бюджет.

Компания также обеспечивает занятостью более **55 тысяч человек** в стране, предоставляя не только стабильную заработную плату, но и социальную поддержку работникам и их семьям. Средства, направленные Компанией на социальные отчисления и пенсионные взносы для работников в 2021 году составили **54 млрд тенге**.

Участие в программах по поддержке отечественных производителей и увеличение местного содержания в закупках является приоритетной задачей КМГ. По итогам 2021 года общий объем закупок товаров, работ и услуг по Группе компаний КМГ (без учета КТГ) **у казахстанских компаний составил 1 216 млрд тенге**. Доля местного содержания в закупках составила **78%**.

Реализуя свою основную деятельность, КМГ ежегодно вносит существенный вклад в повышение социально-экономического потенциала страны и в развитие регионов присутствия Компании.

Представленные ниже показатели экономической результативности Компании позволяют оценить этот вклад в экономику страны.

103-1, 103-2, 103-3

Планирование и исполнение Бизнес-плана и Бюджета КМГ играет важную роль в повышении стоимости Компании и укреплении ее финансовой устойчивости для всех заинтересованных сторон. Целью планирования в КМГ является обеспечение системы среднесрочного (пятилетнего) и текущего (на один год) планирования деятельности КМГ, в соответствии с приоритетами и целями, определенными Стратегией развития.

Формирование и утверждение консолидированного и отдельного Плана развития и Бюджета КМГ регламентируется Правилами формирования, утверждения, корректировки и мониторинга Плана развития АО НК «КазМунайГаз». Консолидированный Бизнес-план включает в себя планы ДЗО на 5-летний период и регламентируется Правилами разработки, согласования, утверждения и мониторинга бизнес-планов и бюджетов ДЗО АО НК «КазМунайГаз». План развития и Бюджет КМГ формируются в автоматизированной системе планирования, в соответствии с требованиями утвержденной корпоративной учетной политики КМГ и Международных стандартов финансовой отчетности (МСФО).

Руководство КМГ ведет мониторинг исполнения Бизнес-планов на основе ежемесячных, ежеквартальных и годовых управленческих отчетов.

СОЗДАННАЯ И РАСПРЕДЕЛЕННАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СТОИМОСТЬ

201-1,201-4,415-1

Показатель	Ед. изм	2019	2020	2021
Распределенная экономическая стоимость				
Суммарные доходы	млрд тенге	7 970	5 202	6 743
Распределенная экономическая стоимость				
Суммарные расходы	млрд тенге	6 812	5 030	5 897
Нераспределенная экономическая стоимость				
Прибыль	млрд тенге	1 158	172	1 197

Суммарные доходы – итог выручка и прочие доходы в отчете о совокупном доходе.

Суммарные расходы – итог расходы и затраты в отчете о совокупном доходе.

Показатель	Ед. изм	2019	2020	2021
Прочие налоги и платежи (без КПН)	млрд тенге	1 360	1 068	1 440
Прочие налоги и платежи (с КПН)	млрд тенге	1 522	1 156	1 551
Уплаченный подоходный налог	млрд тенге	162	88	111
Выплаты поставщикам капитала	млрд тенге	318	331	306

Данные взяты из консолидированного отчета о движении денежных средств (прямой метод) КМГ за 2021 год.

Выплаты поставщикам капитала состоят из Дивидендов, выплаченных акционеру, Дивидендов, выплаченных неконтрольной доле участия, Вознаграждения уплаченного и Распределения в пользу АО «ФНБ «Самрук-Қазына».

	Ед. изм.	2019	2020	2021
Капитальные вложения (по методу начисления)	млрд тенге	505	454	414

КМГ не получал финансовую помощь в денежном выражении от государства за отчетный период и не осуществляет пожертвования на государственные/политические нужды.

201-3

Пенсионные планы работников

В соответствии с национальным законодательством пенсионные накопления граждан находятся в Едином накопительном пенсионном фонде. Компания со своей стороны в соответствии с Коллективными договорами организаций выполняет дополнительные обязательства по социальной поддержке неработающих пенсионеров, согласно которым работники при выходе на заслуженный отдых в связи с достижением пенсионного возраста, также после выхода на пенсию получают социальную поддержку в виде материальной помощи к национальным и государственным праздникам

Республики Казахстан, в связи с достижением юбилейного возраста, путевок на санаторно-курортное лечение с частичной компенсацией их стоимости и др. В 2021 году оказана материальная помощь неработающим пенсионерам Компании на общую сумму в размере более 2 млрд тенге.

В некоторых предприятиях КМГ реализуется проект по предоставлению работникам предпенсионного возраста возможности раннего выхода на пенсию с выплатой компенсации при расторжении трудовых отношений по соглашению сторон, с работниками, достигшими пенсионного возраста, с выплатой компенсации при расторжении трудовых отношений.

Показатель	Ед. изм.	2019	2020	2021
Социальные отчисления и обязательные пенсионные взносы	млрд тенге	52	53	54

НАЛОГОВАЯ УЧЕТНАЯ ПОЛИТИКА КМГ

207-1, 207-4

В целях унификации ведения налогового учета в компаниях Группы АО НК «КазМунайГаз» (далее – КМГ), КМГ разработана и внедрена **Корпоративная Налоговая учетная политика (далее – Корпоративная НУП)**.

Корпоративная НУП разработана в соответствии с требованиями налогового законодательства РК во взаимосвязи с Международными стандартами финансовой отчетности (МСФО), Законом РК «О бухгалтерском учете и финансовой отчетности», иными законодательными актами РК и международными договорами, ратифицированными Республикой Казахстан, а также внутренними документами, регулирующими деятельность КМГ/ дочерней организации. Положения Корпоративной НУП являются коммерческой и налоговой тайной Группы компаний КМГ.

При наличии противоречий между положениями Корпоративной НУП и нормами налогового законодательства РК либо международных договоров, ратифицированных РК, применяются нормы налогового законодательства либо соответствующего международного договора.

Корпоративной НУП руководствуются КМГ и все его дочерние организации, кроме дочерних организаций:

- осуществляющих операции по недропользованию в рамках соглашения о разделе продукции, в котором предусмотрен особый стабильный режим налогообложения;
- в которых КМГ владеет менее 50% пакетами контрольных акций (доли участия);
- зарегистрированных за пределами РК, а также филиалов КМГ и филиалов его дочерних организаций, зарегистрированных за пределами РК.

Целью Корпоративной НУП является достижение единообразия налогового учета для формирования в отчетности **максимально полной, объективной и достоверной информации** с учетом организационных и отраслевых особенностей КМГ и его дочерних организаций.

Задачей Корпоративной НУП является отражение специфики ведения налогового учета Группы компаний КМГ в случаях, когда налоговое законодательство:

- содержит нормы, требующие или позволяющие делать выбор из нескольких вариантов либо методов, предусмотренных Налоговым кодексом РК;
- устанавливает только общие нормы и не обеспечивает определенности и конкретики в способах ведения налогового учета, порядка определения объектов налогообложения и объектов, связанных с налогообложением;
- требует отражения в НУП отдельных условий и положений.

Корпоративная НУП основывается на следующих принципах Налогового кодекса РК:

- принцип обязательности налогообложения – КМГ и его дочерние организации обязаны своевременно и правильно исчислить, удержать и уплатить налоги в полном объеме в бюджет Республики Казахстан;
- принцип справедливости налогообложения – операции КМГ и его дочерних организаций не могут быть подвергнуты двойному налогообложению одним и тем же видом налога и платежа по одному и тому же объекту обложения в один и тот же период;
- принцип добросовестности КМГ и его дочерних организаций – не допускается извлечение выгоды из своих незаконных действий в целях получения налоговой экономии и уменьшения налоговых платежей.

На основе Корпоративной НУП, КМГ, как и все дочерние компании КМГ, разработана и внедрена **Налоговая учетная политика КМГ (далее – НУП КМГ)**.

Утверждение Корпоративной НУП и НУП КМГ, а также, изменений и дополнений к ним относится к компетенции Правления КМГ.

Изменения и дополнения в Корпоративную НУП и НУП КМГ вносятся в следующих случаях:

- изменение норм Налогового кодекса РК, затрагивающие порядок налогового учета, установленный положениями Корпоративной НУП;
- изменения норм Закона РК «О бухгалтерском учете и финансовой отчетности» или МСФО, затрагивающие порядок налогового учета, установленный положениями Корпоративной НУП;
- принятые решения КМГ/дочерней организацией изменяют методы и принципы ведения бухгалтерского учета Группы компаний КМГ, оказывающие влияние на порядок ведения налогового учета, определения объектов налогообложения и (или) объектов, связанных с налогообложением;

- принятые решения КМГ/ дочерней организацией приводят к изменению порядка и принципов ведения раздельного налогового учета Группы компаний КМГ и иных положений, в отношении которых Налоговый кодекс РК содержит диспозитивные нормы.

В остальных случаях изменения в Корпоративную НУП и НУП КМГ вносятся по мере необходимости, но не чаще 2 (двух) раз в год.

В своем подходе к налогообложению КМГ при налоговом планировании учитывает особенности коммерческой деятельности КМГ и социальные воздействия такого подхода, которые полностью согласуются со Стратегией развития АО НК «КазМунайГаз» на 2022–2031 годы.

Стратегические цели КМГ на 2022–2031 годы	Связь подхода к налогообложению со стратегическими целями
Достаточная ресурсная база для обеспечения роста КМГ	Фискальное стимулирование со стороны государственных органов
Повышение эффективности цепочки стоимости КМГ	Проведение переговоров с государством о дальнейшей оптимизации налогового бремени по зрелым месторождениям в целях увеличения добычи на таких месторождениях
Диверсификация бизнеса и расширение портфеля продуктов	Изменения в налоговой среде и возможность получения/продления налоговых льгот и преференций
Устойчивое развитие и поступательное снижение углеродоемкости производства	Урегулирования порядка налогообложения путем получения разъяснений налоговых органов и при необходимости внесения изменений в налоговое законодательство

Стратегия развития КМГ утверждается решением Совета директоров КМГ.

Более подробно о налогах Компании (207-4) изложено в Налоговом Отчете за 2021 год www.kmg.kz/rus/investoram/reporting-and-financial-result


 207-2

Подход по управлению рисками, в т.ч. налоговыми, устанавливается корпоративной системой управления рисками (КСУР).

КМГ интегрировал корпоративную систему управления рисками (КСУР) в ключевые процессы ведения бизнеса и управления Компании. КСУР направлена на достижение оптимального баланса между ростом стоимости КМГ, ее прибыльностью и рисками.

КСУР является ключевым компонентом системы корпоративного управления, направленного на своевременную идентификацию, оценку и мониторинг всех существенных рисков (в т.ч. налоговые риски), а также на принятие своевременных и адекватных мер по снижению уровня рисков.

Действие политики по КСУР КМГ и его дочерних и зависимых организаций (ДЗО) распространяется на все виды деятельности КМГ.

Налоговое администрирование и контроль, управление рисками

Управление рисками в КМГ позволяет предупреждать возникновение рисков событий, влияющих на достижение стратегических и операционных целей и ограничить их влияние при возникновении. Управление рисками является неотъемлемой частью в процессе стратегического планирования, корпоративного управления КМГ и в поддержании финансовой устойчивости.

Процесс управления рисками

КСУР призвана служить последовательной и четкой структурой для управления рисками, связанными с деятельностью КМГ. В КМГ выстроен вертикальный процесс управления рисками и функционирование системы управления рисками на всех уровнях управления, начиная с верхнего уровня (КМГ) до линейного уровня (производственное структурное подразделение ДЗО).

Каждое должностное лицо обеспечивает надлежащее рассмотрение рисков при принятии решений.

Риски оцениваются с помощью качественных и количественных инструментов, учитывающих вероятность возникновения и влияния при возникновении риска.

Процесс функционирования КСУР реализуется через семь взаимосвязанных процессов КСУР, интегрированных в бизнес-процессы управления Группой компаний КМГ:

1. постановка целей (увязка целей стратегического, среднесрочного и краткосрочного планирования);
2. идентификация рисков/риск-факторов (определение подверженности всех видов деятельности, бизнес-процессов Группы компаний КМГ влиянию рисков, наступление которых может негативно отразиться на способности достичь запланированных целей и реализовать поставленные задачи);
3. оценка и анализ рисков/риск-факторов (оценка производится с целью определения степени влияния рисков/риск-факторов на достижение КПД. Производственные/непроизводственные риски и соответствующие им риск-факторы анализируются по вероятности их возникновения (вероятности реализации) и степени влияния (потенциального ущерба);
4. управление рисками (процесс выработки и реализации мер, позволяющих уменьшить негативные последствия и/или вероятность наступления присущих рисков и соответствующих им риск-факторов или получить финансовое возмещение при наступлении убытков, связанных с рисками деятельности Группы КМГ);
5. мониторинг и отчетность (контроль динамики изменения параметров рисков и эффективности реализации мероприятий и контрольных

процедур по управлению рисками. Мониторинг осуществляется службой управления рисками и внутреннего контроля КМГ, ежеквартально на рассмотрение Совета директоров выносится отчет по рискам, консолидированный с учетом покрытия ДЗО КМГ);

6. информация и коммуникация (позволяет обеспечивать участников процесса управления рисками достоверной и своевременной информацией о рисках, повышает уровень осведомленности о рисках, методах и инструментах по реагированию на риски. Соответствующая информация определяется, фиксируется и предоставляется в установленной форме и в сроки, которые позволяют работникам эффективно выполнять их функции);
7. внутренняя среда (реализация вышеизложенных компонентов процесса управления рисками способствует развитию риск-культуры в Группе компаний КМГ, основанной на установлении соответствующего «тона на высшем уровне», высоком уровне осведомленности и информированности о рисках, ответственности владельцев рисков/владельцев риск-факторов, активном управлении рисками, и своевременной отчетности. КМГ стремится построить адекватную организационную структуру КСУР, которая способствует эффективному корпоративному управлению, обеспечивает надлежащее разделение обязанностей, полномочий и ответственности за идентификацию, оценку, управление и отчетность по рискам).

Взаимодействие с Советом директоров

На рассмотрение Совета директоров КМГ не реже одного раза в год представляются следующие документы:

- предложения по риск-аппетиту Компании;
- консолидированный Регистр рисков;
- карта рисков;
- План мероприятий по управлению рисками Компании.

Кроме того, на рассмотрение Совета директоров КМГ ежеквартально выносится отчет по рискам (консолидированный с учетом покрытия ДЗО КМГ),

в т.ч. и налоговые риски, который рассматривается и обсуждается надлежащим образом в полном объеме. Совет директоров предпринимает соответствующие меры для приведения действующей системы управления рисками и внутреннего контроля (СУРиВК) в соответствие с принципами и подходами, установленными Советом директоров.

Основными налоговыми рисками в Компании могут являться:

1. Неоднозначное толкование налогового и таможенного законодательства.
2. Некорректное составление налоговой отчетности и таможенной декларации на товары.
3. Несвоевременное представление налоговой отчетности.
4. Риски, связанные с трансфертным ценообразованием.
5. Налогообложение контролируемых иностранных компаний (включение суммарной прибыли КИК в налогооблагаемый доход КМГ).
6. Налогообложение нерезидентов (физических лиц в рамках договоров с нерезидентами).

Основными риск-факторами (причинами) в Компании могут являться:

1. Внутренние факторы:
 - 1) Слабое налоговое администрирование ДЗО КМГ;
 - 2) Несвоевременное предоставление/непредставление в бухгалтерию документов и информации администраторами программ;
 - 3) Ошибки при составлении налоговой отчетности и таможенного декларирования товаров;
 - 4) Недостаточный уровень знаний налогового законодательства;
 - 5) Ненадлежащая налоговая экспертиза соглашений/договоров;
 - 6) Несвоевременная подготовка/недостаточное обоснование налоговых преференций/изменений в налоговом законодательстве.
2. Внешние факторы:
 - 1) Неоднозначное толкование налогового законодательства РК;
 - 2) Ретроспективное изменение налогового законодательства РК;
 - 3) Сбои ИТ-инфраструктуры налоговых органов;
 - 4) Неоднозначное толкование законодательства о трансфертном ценообразовании.

Основными мероприятиями предупреждающего воздействия в Компании являются:

1. Регулярный мониторинг изменений налогового законодательства РК и их учет в работе.
2. Участие работников в семинарах, форумах, самообучение в области налогового законодательства и трансфертного ценообразования.
3. Последующий контроль за ведением налогового учета и составлением налоговой отчетности.
4. Проведение сверки с налоговыми органами на регулярной основе.
5. Представление заключений налоговой экспертизы по крупным сделкам (согласование проектов договоров).
6. Получение разъяснений органов государственных доходов по вопросам налогового, таможенного и трансфертного законодательства.
7. Проведение аудита налоговой отчетности (при необходимости).
8. Ведение переписки с уполномоченными органами по разъяснению нормативно-правовых актов.
9. Защита интересов Компании в судебном порядке.
10. Анализ рисков отклонения цен в крупных сделках (ТЦ).
11. Мониторинг проектов изменений, инициируемых государственными органами в законодательство о трансфертном ценообразовании.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами и управление проблемами, связанными с налогами

207-3 

КМГ включен в перечень крупных налогоплательщиков, подлежащих налоговому мониторингу в соответствии с налоговым законодательством.

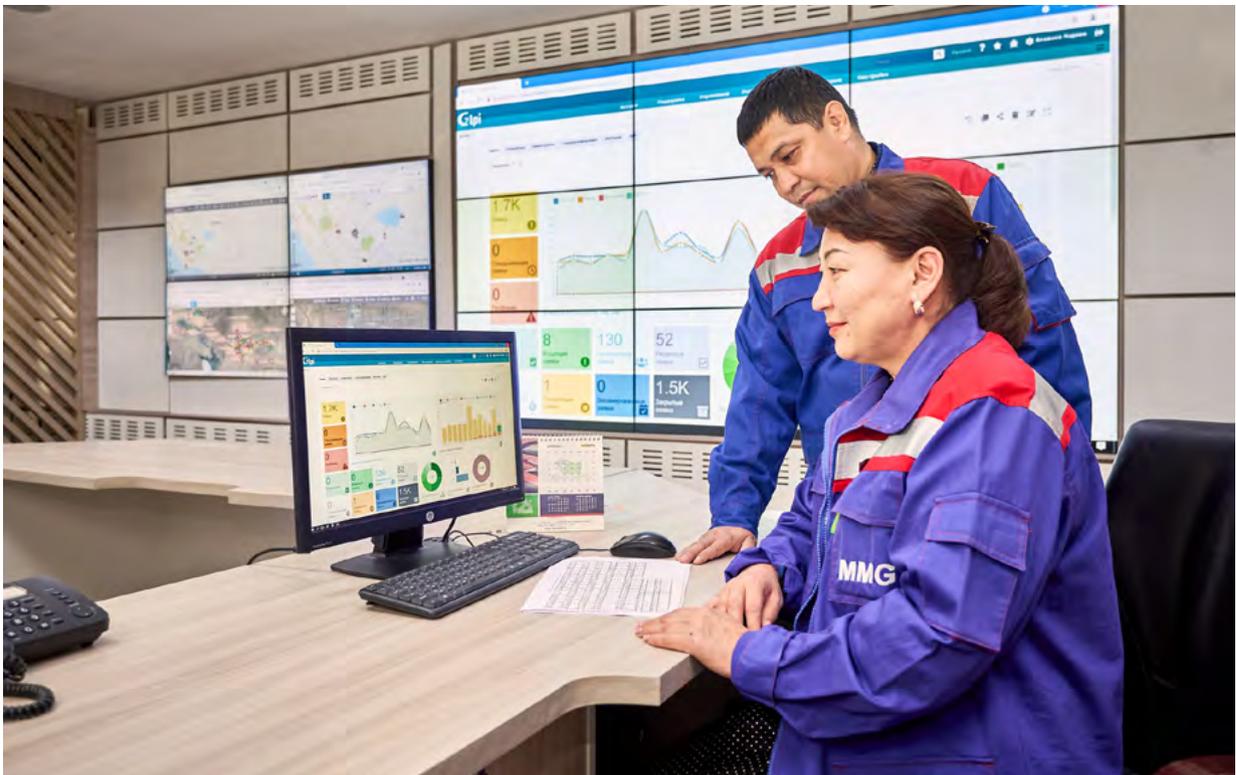
В КМГ на постоянной основе проводится работа по анализу проблемных вопросов применения налогового законодательства, возникающих в компаниях Группы КМГ, с последующей выработкой предложений по внесению изменений в законодательные акты,

а также, инициируются внесения изменений в законодательство РК с целью создания благоприятных условий налогообложения деятельности компаний Группы КМГ, системного совершенствования налогового законодательства, таможенного законодательства Таможенного союза и РК, законодательства РК о трансфертном ценообразовании, а также повышения операционной эффективности и увеличения стоимости КМГ в целом.

Отношения и взаимодействия с государственными органами выстраиваются в рамках норм Налогового кодекса РК, посредством деловой переписки в целях определения правильности налоговой политики, участия во встречах, обсуждениях, организуемых как государственными органами, так и акционером, отраслевыми ассоциациями.

Защита интересов Группы компаний КМГ посредством совершенствования законодательства включает:

- выработку предложений (в т.ч. обоснований, презентаций и расчетов) по совершенствованию законодательства в части налогообложения;
- рассмотрение и представление заключений к проектам нормативных правовых актов, разработанных соответствующими государственными органами в части исполнения налогового законодательства и законодательства о недрах и недропользовании;
- сопровождение законодательных инициатив Группы компаний КМГ путем непосредственного участия в работе консультативно-совещательных органов, действующих при отраслевых ассоциациях (Ассоциация налогоплательщиков Казахстана (АНК), Ассоциация KAZENERGY, Национальная палата предпринимателей РК «Атамекен» (НПП)), в рабочих группах с участием уполномоченных государственных органов Республики Казахстан и Парламента РК.



РЕАЛИЗАЦИЯ ИНВЕСТИЦИОННЫХ ПРОЕКТОВ


 203-1, 203-2

КМГ является национальным лидером нефтегазовой отрасли Казахстана с полной интеграцией на всех этапах цепочки создания добавленной стоимости.

Будучи национальным лидером нефтегазовой отрасли и вертикально интегрированной компанией, КМГ имеет стабильную платформу для своего долгосрочного устойчивого развития. Активы КМГ включают полный цикл цепочки создания добавленной стоимости углеводородов, состоящей из разведки, добычи, транспортировки, переработки и маркетинга. Деятельность ведется на территории Казахстана и Румынии.

В рамках вышеуказанных направлений КМГ реализуются свыше 50 инвестиционных проектов, направленных на прирост запасов углеводородов, создание новых, расширение и обновление действующих производств.

Реализация следующих инвестиционных проектов позволяет внести вклад в устойчивое развитие Казахстана:

ПРОЕКТЫ ГАЗИФИКАЦИИ РЕГИОНОВ РК, МОДЕРНИЗАЦИИ МАГИСТРАЛЬНЫХ И ГАЗОРАСПРЕДЕЛИТЕЛЬНЫХ СЕТЕЙ, УВЕЛИЧЕНИЯ РЕСУРСНОЙ БАЗЫ

В 2021 году успешно завершена реализация следующих инвестиционных проектов:

- **Газификация г. Алматы, модернизация, реконструкция газораспределительных сетей г. Алматы**

Проект способствует улучшению экологической ситуации в Алматы и позволил обеспечить газом около 4 тыс. новых абонентов, более половины которых были подключены к газораспределительной сети к концу 2021 года, причем оставшиеся домохозяйства также имеют доступ к газу и будут подключаться по мере возможности. С начала реализации проекта всего построено 265 километров новых газопроводов, реконструировано 94 километра существующих газопроводов, установлено 35 газорегуляторных шкафных пунктов.

- **Строительство газораспределительных сетей 1 и 2 пусковых комплексов 2-й очереди в г. Нур-Султан**

В рамках 1-го пускового комплекса обеспечена подача газа от АГРС-2 на головной газораспределительный пункт (ГРП) «Восток» и ГРП «Юго-восток»; в рамках 2-го пускового комплекса обеспечена подача газа от ГРП «Восток» в жилые районы Интернациональный, Мичурино, Куйгенжар и на котельные.

В 2021 году построены газораспределительные сети общей протяженностью 100,581 км, установлены 5 газорегуляторных блочных пунктов, 5 газорегуляторных шкафных пунктов. Количество планируемых абонентов – 1 644. На конец 2021 года в жилых массивах «Интернациональный», «Мичурино», «Куйгенжар» подключены 71 абонент и 1 коммунально-бытовое предприятие.

В 2021 году начаты работы по приоритетным проектам КТГ:

- **Газификация местности Сарша и курортной зоны «Теплый пляж»**

По поручению Президента и Правительства Республики Казахстан в рамках развития туристической отрасли ведется строительство многофункционального гостинично-туристического комплекса в местности Сарша Мангистауской области. Для обеспечения природным газом новых потребителей гостинично-туристического комплекса в местности Сарша и курортной зоны «Теплый пляж» в 2021 г. построен газопровод отвод от магистрального газопровода Жанаозен – Актау протяженностью 85 км с установкой автоматической газораспределительной станции с пропускной способностью – 80,000 м³/час. В 2022 году планируется завершение строительства распределительных сетей до местности Сарша и курортной зоны «Теплый пляж» протяженностью 59 км и двух единиц газорегуляторных блочных пунктов.

- **Строительство Лупинга к существующему МГ Макат – Северный Кавказ.**

В целях обеспечения стабильного газоснабжения населения и крупных промышленных предприятий г. Атырау и Атырауской области, предотвращения аварийных ситуаций и обеспечения бесперебойного газоснабжения специальной экономической зоны «Национальный индустриальный нефтехимический технопарк» КТГ планирует в период 2021–2023 годов реализовать проект по строительству лупинга на газопроводе Макат – Северный Кавказ.

- **Строительство 2-й нитки магистрального газопровода Бейнеу – Жанаозен.**

В связи с планируемым увеличением потребления газа в Мангистауской области пропускная способность магистрального газопровода Бейнеу – Жанаозен недостаточна для прокачки прогнозируемых дополнительных объемов газа.

В 2021 году начаты работы по реконструкции газотранспортной системы Мангистауской области, что позволит улучшить энергетическую безопасность региона и пропускную способность для удовлетворения растущих потребностей региона в природном газе.

Для решения указанных задач КТГ планирует построить вторую нитку магистрального газопровода «Бейнеу – Жанаозен» в период 2021–2023 годов.

- **Строительство магистрального газопровода от УКПГ «Кашаган» до МГ Макат – Северный Кавказ с компрессорной станцией.**

Также в целях увеличения ресурсной базы и объемов экспорта газа в КНР начат проект по строительству магистрального газопровода от УКПГ «Кашаган» до магистрального газопровода Макат – Северный Кавказ с компрессорной станцией. Данный проект является частью масштабного проекта по строительству газоперерабатывающего завода – установки комплексной подготовки газа (УКПГ) – на месторождении Кашаган, мощностью переработки до 1 млрд куб. м сырого газа в год.

В настоящее время ведутся строительные-монтажные работы, завершение планируется в 2023 году.

В 2021 году продолжились работы по следующим инвестиционным проектам:

- **Строительство магистрального газопровода Бейнеу – Бозой – Шымкент**

Продолжаются работы в рамках инвестиционного проекта «Строительство магистрального газопровода «Бейнеу – Бозой – Шымкент» с пропускной способностью до 15 млрд м³/год.

Транспортируемый по данному газопроводу газ поставляется как для населения регионов РК, так и для экспорта в КНР. В настоящее время все основные объекты газопровода, обеспечивающие необходимую (заявленную) мощность, введены в эксплуатацию.

В 2021 года на участке МГ Бозой – Шымкент были введены в эксплуатацию газоизмерительная станция «Бейнеу» и система SCADA 1 очереди.

Произведен выкуп компрессорной станции

«Туркестан», построенной АО «Интергаз Центральная Азия» (всего на 2021 год выкуплено 2 из 4 построенных станций).

В 2022 году планируется завершение мероприятий по расширению ГИС «Бейнеу» и КС «Бозой» и строительство оставшихся объектов 1 и 2 очереди (ремонтно-эксплуатационных участков, системы SCADA и вдольтрассового проезда), выкуп компрессорной станции «Арал», построенной АО «Интергаз Центральная Азия» в рамках расширения мощности газопровода до 15 млрд м³/год.

- **Проведение геологоразведочных работ на структуре Барханная – Султанкудук месторождения Амангельды**

По разведочной группе в 2021 году завершены сейсморазведочные работы 3Д на площади 690 км², на текущий момент начаты работы по бурению оценочной скважины №Б-5 на структуре Барханная, по результатам испытания которого будут подсчитаны запасы УВС.

- **Добычная группа проекта «Освоение Амангельдинской группы газовых месторождений»**

По добычной группе работы ведутся согласно Рабочей программе и ФЭМ, планируется ввод м. Анабай в 2022–2023 годах.

- **Газификация трех населенных пунктов (г. Житикара, с. Тобол и с. Большая Чураковка) Костанайской области**

Проект начат в 2021 году, предусматривает газификацию некоторых районов города Житикара и сел Тобол и Большая Чураковка. В 2022 году планируется завершить строительство газораспределительных сетей высокого, среднего и низкого давления к этим населенным пунктам общей протяженностью 127,8 км. Проект способствует улучшению экологической ситуации и позволит подключить порядка 3 275 новых абонентов.

В 2021 году построено 52,4 км газопроводов, установлено 3 газорегуляторных блочных пункта. Подключено 42 новых абонента.

- **Строительство подводящего газопровода высокого давления и газораспределительных сетей в п. Саймасай, Кайнар, Енбекшиказахского района Алматинской области» (1 и 2 ПК)**

Планируется газоснабжение потребителей в населенных пунктах Саймасай и Кайнар Енбекшиказахского района Алматинской области (1 150 жилых домов, 36 социальных объектов) с перспективой дальнейшего подключения к газотранспортной сети близлежащих 25-ти населенных пунктов Енбекшиказахского района (12 144 жилых дома, 288 соц. объектов и бюджетных организаций).

В рамках Проекта запланировано строительство газораспределительных сетей высокого, среднего и низкого давления общей протяженностью 89,79 км.

По итогам 2021 года построено 13 км газопроводов. Завершение Проекта планируется в 2022 году.

ПРОЕКТЫ ТРАНСПОРТИРОВКИ НЕФТИ

- **Проект «Реверс нефтепровода Кенкияк – Атырау»** в рамках объединенного проекта «Вторая очередь второго этапа строительства нефтепровода «Казахстан-Китай» с увеличением производительности до 20 млн тонн нефти в год. Проект нацелен на обеспечение транспортировки западноказахстанской нефти в объеме до 20 млн тонн в год на ПНХЗ, ПК ОП и увеличения экспорта нефти в КНР. 30 июня 2021 года осуществлена приемка в эксплуатацию объектов второго пускового комплекса (объекты технологического назначения НПС «Аман»), что обеспечило возможность осуществления транспортировки нефти в реверсном режиме. Полностью все объекты комплекса будут введены в эксплуатацию в марте 2022 года.



ПРОЕКТЫ ПЕРЕРАБОТКИ НЕФТИ И ГАЗА

• Tazalyq

Подтверждая приверженность лучшим практикам вопросов управления охраной труда, окружающей среды и безопасностью (HSE), в 2020 году ТОО «АНПЗ» продолжило работы по проектированию и строительству новых механических очистных сооружений для завода в рамках проекта Tazalyq. Проект Tazalyq предусматривает модернизацию механических очистных сооружений сточных вод и рекультивацию полей испарения «Тухлая балка», расположенных на левобережье города Атырау, во исполнение экологических требований и органов государственного управления. Экологическим эффектом от реализации новых механических очистных сооружений является ликвидация 8 тыс. м² открытых площадей испарения паров нефтепродуктов и возврат в собственное производство 15% очищенных стоков. Экологический эффект рекультивации полей испарения – исключение негативного воздействия на атмосферу, грунтовые воды, местную флору и фауну.

Сроки реализации подпроектов:

1. «Реконструкция установки механических очистных сооружений на Атырауском НПЗ» – 2019–2022 гг.;
2. «Реконструкция канала нормативно-очищенных стоков и рекультивация полей испарения» – 2019–2023 гг.

• Строительство нового газоперерабатывающего завода в г. Жанаозен

Учитывая максимальную степень износа основного технологического оборудования, технических устройств и инженерных сетей действующего газоперерабатывающего завода в г. Жанаозен, существенные риски, связанные с обеспечением безопасных условий труда, соблюдения требований охраны окружающей среды, техногенной угрозы с экологическими последствиями, риски по утилизации газа у недропользователей, риск невозможности обеспечения продуктами переработки газа населения Мангистауской области. В 2021 году разработан pre-FEED проекта, разработано ТЭО проекта и направлено на Госэкспертизу. В 2022 году планируется подписать EPC-контракт на строительство завода, разработать ПСД, осуществить заказ оборудования и начать строительные-монтажные работы. Завершение строительства завода запланировано на конец первого полугодия 2024 года.



ПРОЕКТЫ ВОДОСНАБЖЕНИЯ

- КМГ оказывает содействие CITIC ENVIROTECH LTD в реализации **проекта по строительству завода по опреснению пластовой воды на месторождении Каражанбас**, а также подведение инженерных сетей к заводу по опреснению воды. На текущий момент статус выполнения работ по подведению инженерных сетей составляет 98%, а самого завода 80,5%. Также в 2021 году и с начала текущего года все технологическое оборудование по проекту было поставлено, кроме вентиляционной системы завода и химических реагентов (находятся в пути). Общие сроки завершения строительства завода (ОЗПВ) и ввода в эксплуатацию планируются во втором квартале 2022 года.
- Также КМГ реализовывает **проект по увеличению пропускной способности магистрального водовода «Астрахань – Мангышлак»** и обновлению изношенного оборудования для удовлетворения существующего дефицита и перспективного роста объема водопотребления Атырауской и Мангистауской областей Республики Казахстан. В рамках 1-й очереди проекта планируется увеличение мощности подачи воды в объеме с 30 100 тыс. м³ /год до 68 388 тыс. м³ /год к концу 2024 года. В настоящее время разработана ПСД проекта и проведена работа по обеспечению финансирования проекта.

- КМГ реализует **проект по строительству завода по опреснению морской воды с магистральным трубопроводом в районе зоны отдыха Кендерли** мощностью 50 тыс. м³ в сутки, согласно Комплексному плану развития Мангистауской области. Целью данного завода является обеспечение питьевой водой населения г. Жанаозен для удовлетворения существующего дефицита воды. Сроки завершения строительства завода планируются в конце 2024 года.

ПРАКТИКИ ЗАКУПОК

103-1, 103-2, 103-3, 204-1, 102-9, 102-10

Обеспечение эффективной закупочной деятельности со стремлением соответствовать принципам устойчивого развития является неотъемлемой частью деятельности КМГ, которая способствует достижению стратегических и операционных целей.

Основными принципами закупочной деятельности Группы компаний КМГ являются соблюдение законодательных и внутренних требований, прозрачность закупок, развитие добросовестной конкуренции и предоставление равных возможностей для контрагентов. Вместе с тем КМГ осуществляет ряд инициатив в закупочной деятельности в поддержку отечественных



производителей в рамках реализации Программы содействия модернизации действующих и созданию новых производств.

Для обеспечения и повышения уровня прозрачности и эффективности на основе самых передовых международных стандартов и технологий в закупочных процедурах Группы компаний КМГ применяется портал «Информационная система электронных закупок» <https://www.skz.kz/ru/regulations/> (далее — ИСЭЗ), обеспечивающий беспрепятственный доступ (за отдельными исключениями, в первую очередь связанными с государственной тайной) к информации о закупках всем заинтересованным лицам, равенство возможностей для всех участников закупок.

ИСЭЗ позволяет автоматизировать и стандартизировать все процедуры закупочного цикла (от процесса планирования до управления договорами), сократить время при выполнении задач и ослабить степень влияния человеческого фактора. Электронные закупки облегчают доступ на рынок и, таким образом, способствуют повышению эффективности, росту конкуренции и снижению административной нагрузки и операционных расходов.

Помимо публичного распространения информации о закупках, касающейся закупочных процедур и контрактов на закупки, включая информацию о приглашениях к участию в торгах и условиях заключения договоров, ИСЭЗ позволяет заблаговременно установить требования для участия в конкурентных закупках, включая критерии отбора и правила проведения торгов, и их публикацию. При этом ИСЭЗ обеспечивает эффективную систему внутреннего контроля, включая обжалование результатов закупок в случае несоблюдения правил или процедур, установленных нормативными документами.

Кроме того, ИСЭЗ интегрирована с государственными базами данных, что позволяет экономить ресурсы участникам закупок: время, огромное количество бумаги на подготовку тендерной документации, денежные средства для подготовки нотариально заверенных копий документов, почтовых расходов на пересылку документации, командировочных расходов.

Общий объем закупок

Одними из важных аспектов закупочной деятельности КМГ являются сокращение закупок из одного источника и увеличение доли конкурентных закупок. В связи с этим предусмотрена ответственность руководящих работников КМГ и дочерних и зависимых обществ (ДЗО), в том числе посредством установления целевого индикатора в Карте ключевых показателей деятельности (КПД) руководителей.

Несмотря на стремление развивать конкурентный рынок, доля неконкурентных закупок, осуществляющихся в рамках внутрихолдинговой кооперации и (или) путем одного источника, значительно преобладает, что связано, главным образом, с отсутствием конкурентной среды (например, транспортировка нефти магистральными трубопроводами, переработка нефти на казахстанских нефтеперерабатывающих заводах и т. д.) и необходимостью обеспечения социальной обстановки в регионах дислокации (например, закупки нефтесервисных услуг).

За отчетный период общая сумма поставленных товаров, работ и услуг (с учетом годовых и долгосрочных закупок) составила 1 216 млрд тенге, из них 78% приходится на долю местного содержания.

ОБЩАЯ СУММА ТОВАРОВ, РАБОТ И УСЛУГ И ДОЛЯ МЕСТНОГО СОДЕРЖАНИЯ, МЛРД ТЕНГЕ

Год	Товары		Работы и услуги		Итого	
	Общая сумма (млрд тг.)	Доля местного содержания, %	Общая сумма (млрд тг.)	Доля местного содержания, %	Общая сумма (млрд тг.)	Доля местного содержания, %
2019	473	63	1 659	83	2 132	81
2020	472	71	1 354	86	1 826	82
2021	273	57	943	85	1 216	78

Примечание: Отдельно по выведенной Группе компаний КТГ общая сумма товаров, работ и услуг и доля местного содержания за 2021 год: товары – 201 млрд тенге, доля МС – 97%, работы и услуги – 341 млрд тенге, доля МС – 86%, Общая сумма 541 млрд тенге, доля МС – 90%.

Снижение доли местного содержания в закупке товаров на 14% по сравнению с 2021 годом обусловлено выводом из структуры КМГ в начале 2021 года КТГ (покупка газа).

Указанные выше показатели отражают консолидированные данные по всем дочерним организациям КМГ, в которых пятьдесят и более процентов голосующих акций (долей участия) прямо или косвенно принадлежат КМГ на праве собственности или доверительного управления, и которые являются субъектами процедур закупок, регулируемых АО «Самрук-Қазына».

Предварительный квалификационный отбор потенциальных поставщиков

Международная практика в области закупочной деятельности демонстрирует широкое развитие механизма проведения предварительного

квалификационного отбора потенциальных поставщиков. Постоянное совершенствование в закупочной деятельности с учетом требований и стандартов казахстанской и международной практики является одной из приоритетных задач для КМГ.

Предварительный квалификационный отбор (ПКО) — процесс оценки потенциальных поставщиков на предмет соответствия квалификационным требованиям, определенным в соответствии со Стандартом, осуществляемый посредством анкетирования и аудита.

Основными целями ПКО являются:

1. организация простого, прозрачного и эффективного процесса оценки поставщиков по установленным квалификационным критериям;
2. поддержка реальных местных производителей;
3. повышение качества закупаемых товаров, работ, услуг (ТРУ);
4. сокращение сроков проведения и упрощение закупочных процедур.

ПРОЦЕДУРА ПКО



* Сформированный перечень ПКО после проведения сбора информации от потенциальных поставщиков и прохождения всеми потенциальными поставщиками этапов процедуры ПКО.

Категорийные закупки

Управление категориями закупок является процессом выработки комплексного подхода к снижению затрат, связанных с закупочной деятельностью и использованием товаров, работ и услуг, включенных в приоритетные категории.

Категоризация осуществляется путем объединения товаров, работ и услуг в категории закупок по общим признакам предмета закупки и (или) единого рынка потенциальных поставщиков. Категории могут включать как одно, так и несколько наименований товаров, работ и услуг. В качестве приоритетных определяются категории с высоким уровнем затрат, критичности, потенциалом экономии и управляемостью.

Категорийное управление позволяет увеличить потенциал экономии за счет более детального анализа путем разработки и утверждения закупочной категорией стратегии. Данная стратегия определяет оптимальный подход к закупке товаров, работ и услуг, исходя из максимизации выгод в долгосрочной или краткосрочной перспективе. Закупочные категорией стратегии должны содержать цели и задачи, анализ внутренней и внешней среды, подходы к управлению категориями закупок, требования к развитию поставщиков, расчет выгод и план реализации.

Категорийное управление позволяет значительно снизить затраты на приобретение и использование товаров, работ и услуг за счет применения стратегического планирования, детального анализа закупаемых товаров и услуг и расчетов совокупной стоимости владения, а также за счет кросс-функционального взаимодействия с различными структурными подразделениями бизнеса. Данный метод снабжения эффективен тем, что позволяет обеспечить как качество, так и прозрачную цену, работая с надежными производителями и поставщиками.

Управление категориями закупок включает в себя:

- категоризацию закупаемых товаров, работ и услуг и определение приоритетных категорий закупок;
- разработку (актуализацию) и утверждение закупочных категорией стратегий по приоритетным категориям;
- реализацию закупочных категорией стратегий;
- мониторинг реализации закупочных категорией стратегий;
- развитие поставщиков.

По КМГ в 2021 году объем категорией закупок составил 117 436,49 млн тенге (без учета КТГ). При применении данного метода планируется достичь экономического эффекта при закупке товаров, работ и услуг, включенных в приоритетные категории в сумме 13 527 млн тенге.

ОБЪЕМ И ВЫГОДЫ КАТЕГОРИЙНЫХ ЗАКУПОК В 2019–2021 ГОДАХ:

Показатель	2019	2020	2021
Объем категорией закупок, млн тенге	41 531,68	49 716,04	117 436,49
Выгоды категорией управления закупками, млн тенге	4 101,81	7 011,23	6 494,76

Импортозамещение

Будучи компанией, представляющей интересы государства в нефтегазовой отрасли, КМГ ведет активную работу по импортозамещению в рамках реализации государственной программы содействия модернизации действующих и созданию новых производств, посредством заключения оффтейк-договоров. Основной целью программы является поддержка частных предпринимателей, иницирующих

новые производства, а также технологическое перевооружение с целью выпуска продукции, востребованной компаниями группы АО «Самрук-Қазына».

Механизм оффтейк-договоров предусматривает реализацию импортозамещающих проектов с отлагательным условием приобретения и поставки товаров, производство которых будет налажено в результате реализации проекта.

Приверженность к устойчивым закупкам

Принципы в области устойчивого развития КМГ нашли отражение в осуществлении взаимодействия с контрагентами на основе законности и прозрачности, соблюдения условий договоров, неподкупности и нетерпимости к любым проявлениям коррупции, а также в отборе контрагентов на основе комбинации факторов: лучшей цены, качества и условий, деловой репутации контрагента.

При этом КМГ выдвигает, в свою очередь, встречные обязательства контрагентам по соблюдению требований применимого законодательства, справедливого отношения к работникам, неиспользование детского труда, обеспечение безопасных условий труда, защиты окружающей среды и приверженности иным принципам этического поведения.

Данные условия включены в условия договоров, заключаемых КМГ с контрагентами, в целях соблюдения трудовых прав и создание благоприятных условий труда граждан Республики Казахстан, защиты прав детей и соблюдения экологической безопасности. По мнению КМГ, данные меры помогут уменьшить количество случаев неправомерной деятельности компаний, сотрудничающих с КМГ.

При осуществлении закупок товаров КМГ также устанавливает требования к потенциальным поставщикам о предоставлении сертификатов соответствия системе менеджмента качества.

Взаимодействие с подрядными организациями и обеспечение социально-трудовых прав работников подрядных организаций

103-1, 103-2, 103-3, 414-1

В целях обеспечения соблюдения установленных гарантий в области трудовых отношений для работников подрядных организаций утвержден **Типовой регламент по деятельности при взаимодействии ДЗО с подрядными организациями, осуществляющими деятельность на объектах КМГ** и в настоящее время ведется работа по внедрению его в ДЗО КМГ. Регламент обязателен для исполнения ДЗО при заключении и мониторинге исполнения договоров с подрядными организациями, имеющими собственный персонал и будет являться составной частью договоров ДЗО



с подрядными организациями. Основной целью указанного Регламента является обеспечение социально-трудовых прав работников подрядных организаций.

Ситуация в ДЗО находится под постоянным мониторингом КМГ и сохраняет относительную стабильность. Осознавая потенциальные негативные последствия, вызванные простоем подрядных организаций в период пандемии, КМГ были приняты меры по максимальной поддержке подрядных организаций через выделение объемов работ для сохранения занятости персонала, поддерживая баланс между интересами компании и социально-экономической ситуацией.

Для повышения заработной платы работников подрядных организаций КМГ рекомендует ДЗО устанавливать требования к подрядчикам на этапе заключения договоров, чтобы месячные тарифные ставки/должностные оклады работников подрядных организаций не были ниже 70% от месячных тарифных ставок/должностных окладов аналогичных наименований профессий ДЗО КМГ и внедрения минимального социального пакета. В этих целях, группа КМГ в 2021 году выделила средства на сумму 3,8 млрд тенге.

АНТИКОНКУРЕНТНОЕ ПОВЕДЕНИЕ

206-1

За отчетный период в отношении организаций из Группы компаний КМГ возбуждено 26 административных дел в связи с нарушениями антимонопольного законодательства (все в отношении ДЗО).

Из них 1 административное дело рассмотрено частично в пользу ДЗО, 12 административных дел рассмотрены не в пользу ДЗО, 13 дел находятся на рассмотрении.

Гражданских дел, связанных с антиконкурентным поведением, нарушениями антитрастового и антимонопольного законодательства не имеется.

СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ СООТВЕТСТВИЕ

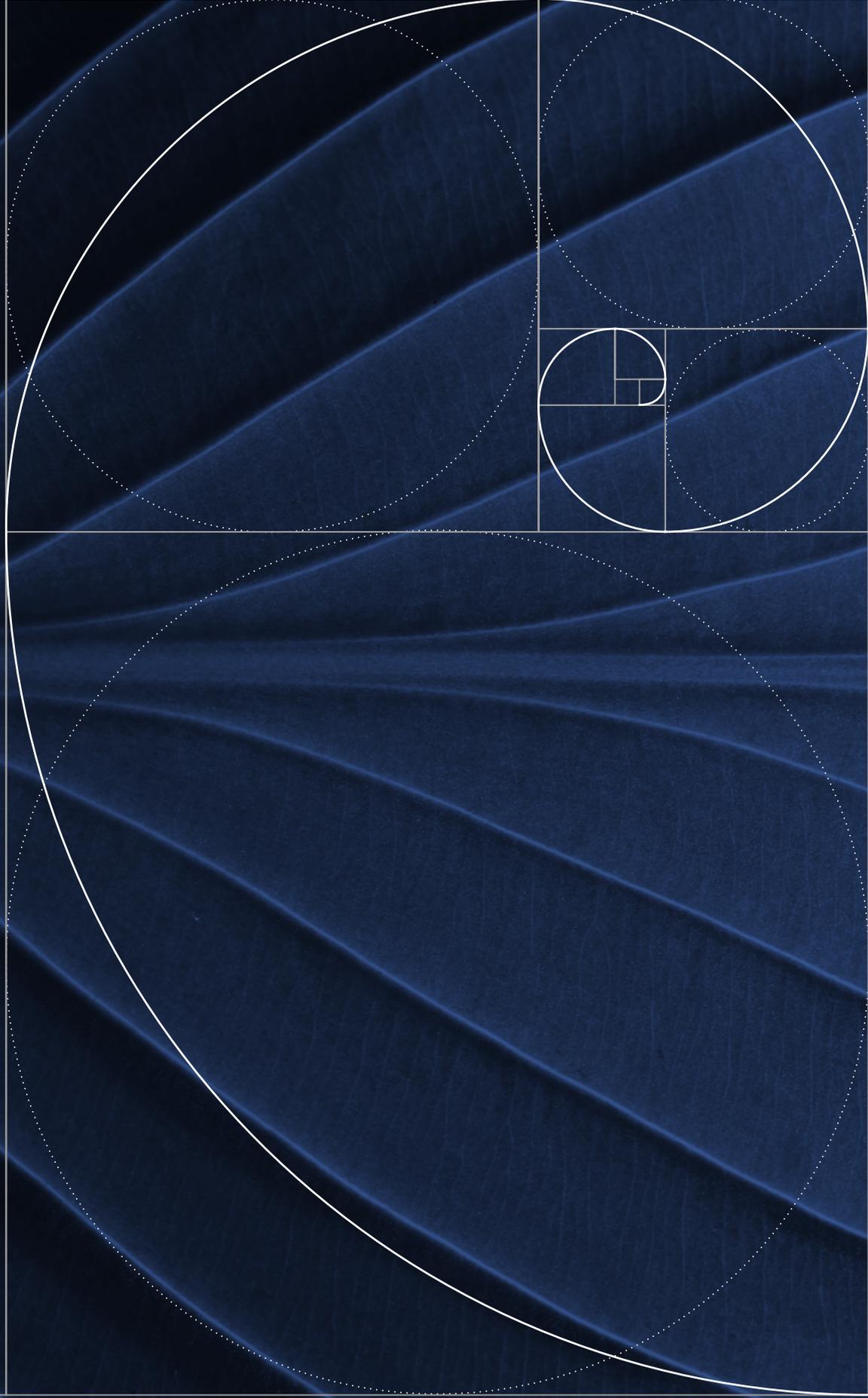
419-1

Гражданских и административных дел, где предметом тяжб/нарушения были несоответствие с законодательными и нормативными актами в сфере социального и экономического регулирования, а также споры с местными общинами не имеется.



2021

ПРИЛОЖЕНИЯ



	ОТЧЕТ О НЕЗАВИСИМОЙ ПРОВЕРКЕ	164
1.	ГРАНИЦЫ ОТЧЕТНОСТИ, ИЗМЕНЕНИЯ, ПРИМЕЧАНИЯ	166
2.	ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ИНДИКАТОРЫ	168
3.	УКАЗАТЕЛЬ СОДЕРЖАНИЯ GRI CONTENT INDEX	171
4.	АББРЕВИАТУРЫ И СОКРАЩЕНИЯ	183
	КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ	188



«Эрнст энд Янг – кеңестемелік қызметтер» ЖШС
 Әл-Фараби д-лы, 77/7
 «Есентай Тауэр» ғимараты
 Алматы қ., 050060
 Қазақстан Республикасы
 Тел.: +7 727 258 5960
 Факс: +7 727 258 5961
 www.ey.com

ТОО «Эрнст энд Янг – консультационные услуги»
 пр. Аль-Фараби, 77/7
 здание «Есентай Тауэр»
 г. Алматы, 050060
 Республика Казахстан
 Тел.: +7 727 258 5960
 Факс: +7 727 258 5961

Ernst & Young Advisory LLP
 Al-Farabi ave., 77/7
 Esental Tower
 Almaty, 050060
 Republic of Kazakhstan
 Tel.: +7 727 258 5960
 Fax: +7 727 258 5961

Заклучение независимого практикующего специалиста о задании, обеспечивающем уверенность

Акционерам, Руководству и заинтересованным сторонам АО «Национальная компания «КазМунайГаз»

Предмет задания

По поручению Акционерного общества «Национальная компания «КазМунайГаз» (далее «Компания») мы выполнили задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, как определено Международными стандартами заданий, обеспечивающих уверенность (далее - «Задание») в отношении прилагаемого отчета Компании в области устойчивого развития (далее - «Отчет») за 2021 год (далее - «отчетный период»). В рамках настоящего задания мы не проводили какие-либо процедуры, обеспечивающие уверенность в отношении следующих аспектов:

- ▶ заявления в отношении будущих событий и результатов деятельности Компании;
- ▶ количественной и качественной информации в отношении АО «КазТрансГаз»;
- ▶ количественной и качественной информации в отношении коэффициента несчастных случаев с потерей рабочего времени (LTIR) и коэффициента смертельных случаев (FAR) для подрядных организаций; и
- ▶ информации о соответствии Отчета Целям Устойчивого Развития и принципам Глобального договора ООН.

Применимые критерии

При подготовке Отчета Компания применяла систему стандартов отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности (далее - «Стандарты GRI») в Основном варианте применения и принципы Компании по отчетности в области устойчивого развития, изложенные в разделах «Об отчете», в «Приложении 1» Отчета, а также в примечаниях к показателям в тексте Отчета (далее - «Критерии»).

Ответственность Компании

Руководство Компании несет ответственность за выбор Критериев и достоверное представление Отчета в соответствии с этими Критериями во всех существенных отношениях. Эта ответственность включает в себя разработку, внедрение и поддержание системы внутреннего контроля, ведение соответствующей документации и расчет оценочных значений, имеющих отношение к подготовке Отчета таким образом, чтобы он не содержал существенных искажений, вызванных недобросовестными действиями или ошибкой.

Ответственность практикующего специалиста

Наша ответственность заключается в том, чтобы сделать вывод о представлении Отчета на основании полученных нами доказательств.

Мы выполнили данное задание по обеспечению уверенности в соответствии с Международным стандартом заданий, обеспечивающих уверенность 3000 (пересмотренным) «Задания, обеспечивающие уверенность, отличные от аудита и обзорной проверки финансовой информации прошедших периодов» (далее - «МСЗОУ 3000»). МСЗОУ 3000 требует, чтобы мы планировали и выполняли Задание таким образом, чтобы получить ограниченную уверенность в том, что Отчет представлен во всех существенных отношениях в соответствии с Критериями, и выпустить Заключение. Характер, сроки и объем выбранных процедур зависят от нашего профессионального суждения, включая оценку риска существенного искажения информации вследствие недобросовестных действий или ошибки.

Мы считаем, что полученные доказательства являются достаточными и надлежащими для того, чтобы служить основанием для нашего вывода, обеспечивающего ограниченную уверенность.

Наша независимость и контроль качества

Мы применяем Международный стандарт контроля качества 1 (МСКК 1) и, следовательно, поддерживаем надежную систему контроля качества, в том числе политики и процедуры, документально подтверждающие соблюдение значимых этических требований и профессиональных стандартов, а также требований, установленных законом или нормативным актом.

Мы соблюдаем требование независимости и другие этические требования Международного кодекса этики профессиональных бухгалтеров, выпущенного Советом по международным стандартам этики для бухгалтеров, который устанавливает фундаментальные принципы честности, объективности, профессиональной компетентности и должной тщательности, конфиденциальности и профессионального поведения.



Описание выполненных процедур

Выполненное задание, обеспечивающее уверенность, представляет собой задание, обеспечивающее ограниченную уверенность. Характер, сроки и объем процедур, выполняемых в рамках задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, меньше, чем для задания, обеспечивающего разумную уверенность. Следовательно, уровень уверенности, полученный при выполнении задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, более низкий.

Хотя мы принимали во внимание эффективность средств внутреннего контроля руководства при определении характера и объема наших процедур, наше задание, обеспечивающее уверенность, не было предназначено для обеспечения уверенности в отношении средств внутреннего контроля. В наши процедуры не входило тестирование средств контроля или выполнение процедур, связанных с проверкой консолидации или расчета данных в информационных системах.

Задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, включает в себя опрос, в первую очередь лиц, ответственных за подготовку Отчета и соответствующей информации, а также аналитические и другие необходимые процедуры.

Наши процедуры включали:

- ▶ опросы руководителей и специалистов Компании, которые отвечают за политики, деятельность и результаты в области устойчивого развития, а также за подготовку соответствующей отчетности;
- ▶ анализ ключевых документов, касающихся политик, результатов деятельности и отчетности Компании в области устойчивого развития;
- ▶ получение понимания процесса подготовки отчетности по показателям деятельности Компании в области устойчивого развития;
- ▶ сравнительный анализ Отчета с отчетами в области устойчивого развития, подготовленными рядом международных и казахстанских компаний нефтегазовой отрасли, и перечнем характерных для отрасли тем в области устойчивого развития, поднятых заинтересованными сторонами;
- ▶ изучение подборки публикаций в средствах массовой информации и корпоративной печати Компании, затрагивающих политики, события и результаты деятельности Компании в области устойчивого развития в отчетном периоде;
- ▶ анализ существенных вопросов в области устойчивого развития, выявленных Компанией;
- ▶ выявление существенных для Компании вопросов в области устойчивого развития на основе процедур, описанных выше, и анализ отражения этих вопросов в Отчете;

- ▶ анализ выборки данных по ключевым показателям в области производства, транспортировки и переработки нефти и газа, экономики и финансов, управления персоналом, использования энергетических ресурсов, охраны окружающей среды, промышленной безопасности, охраны труда и социальной и благотворительной деятельности за отчетный период, с тем, чтобы убедиться, что на уровне Компании указанные данные были собраны, подготовлены, объединены и включены в Отчет надлежащим образом;
- ▶ сбор доказательств с целью подтверждения качественной и количественной информации, содержащейся в Отчете, на уровне корпоративного центра Компании;
- ▶ оценку соответствия Отчета и процесса его подготовки принципам Компании по отчетности в области устойчивого развития;
- ▶ оценку соответствия раскрытия информации и данных в Отчете требованиям Основного варианта подготовки отчета «в соответствии» со Стандартами GRI.

Мы также выполнили другие процедуры, которые сочли необходимыми в данных обстоятельствах.

Вывод

На основании осуществленных процедур и полученных доказательств наше внимание не привлекли никакие факты, которые заставили бы считать, что Отчет не представлен достоверно во всех существенных отношениях в соответствии с Критериями.

Ernst & Young Advisory LLP

г. Алматы
30 мая 2022 года

ПРИЛОЖЕНИЕ 1. ГРАНИЦЫ ОТЧЕТНОСТИ, ИЗМЕНЕНИЯ, ПРИМЕЧАНИЯ

102-45, 102-46, 102-48, 102-49

Границы Отчета охватывают дочерние и зависимые организации КМГ, в которых пятьдесят и более процентов голосующих акций (долей участия) прямо или косвенно принадлежат КМГ на праве собственности или доверительного управления, а также юридические лица, деятельность которых КМГ вправе контролировать.

Перечень юридических лиц, включенных в консолидированную финансовую отчетность представлен следующими существенными прямыми дочерними организациями: АО РД «КазМунайГаз», ТОО «МНК «КазМунайТениз», ТОО «КМГ Карачаганак», ТОО «Казахтуркмунай», АО «КазТрансОйл», ТОО «НМСК «Казмортрансфлот», АО «КазТрансГаз»¹⁹, Cooperative KazMunaiGas U.A., ТОО «ПНХЗ», ТОО «АНПЗ», KMG International N.V., ТОО «KMG Drilling & Services».

Границы раздела «Использование энергетических ресурсов и повышение энергоэффективности» составляют 14 ДЗО, которые в наиболее полной мере отражают энергоемкие предприятия Группы.

- **«Добыча нефти и газа»** – АО «Озенмунайгаз», АО «Эмбамунайгаз», ТОО «СП «Казгермунай», АО «Каражанбасмунай», АО «Мангистаумунайгаз», ТОО «Казахтуркмунай», ТОО «Казахойл Актобе».
- **«Транспорт нефти и газа»** – АО «НМСК «Казмортрансфлот», АО «КазТрансОйл», Группа компаний АО «КазТрансГаз» (данные за 10 месяцев) представлена АО «Интергаз Центральная Азия», ТОО «Азиатский Газопровод», АО «КазТрансГаз – Аймак», ТОО «Амангелди Газ», ТОО «Газопровод Бейнеу – Шымкент», ТОО «КазТрансГаз Өнімдері».
- **«Переработка нефти и газа»** – ТОО «АНПЗ», ТОО «ПНХЗ», ТОО «ПКОП», ТОО «СП «CASPI BITUM».

Границы раздела «Использование водных ресурсов»:

АО «Каражанбасмунай», АО «Мангистаумунайгаз», ТОО «СП Казгермунай», ТОО «Казахтуркмунай», АО «Озенмунайгаз», АО «Эмбамунайгаз», ТОО «Казахойл Актобе», ТОО «КазГПЗ», ТОО «СП «CASPI BITUM», ТОО «Павлодарский нефтехимический завод», ТОО «ПетроКазахстан Ойл Продактс», ТОО «Атырауский

нефтеперерабатывающий завод», АО «КазТрансОйл», ТОО НМСК «Казмортрансфлот», АО «Интергаз Центральная Азия», ТОО «Азиатский Газопровод», АО «КазТрансГаз – Аймак», ТОО «Амангелди Газ», ТОО «Газопровод Бейнеу – Шымкент», ТОО «Магистральный водовод», ТОО «УДТВ» – данные дочерние и зависимые компании являются основными операционными активами КМГ и оказывают существенное влияние на использование водных ресурсов Казахстана.

Группа компаний КТГ представлена АО «Интергаз Центральная Азия», ТОО «Азиатский Газопровод», АО «КазТрансГаз – Аймак», ТОО «Амангелди Газ», ТОО «Газопровод Бейнеу – Шымкент».

Границы раздела «Выбросы в атмосферный воздух»

охватывают следующие дочерние и зависимые организации КМГ: ТОО «Казахойл Актобе», ТОО «Казахтуркмунай», АО «Мангистаумунайгаз», АО «Эмбамунайгаз», АО «Озенмунайгаз», ТОО «СП «Казгермунай», АО «Каражанбасмунай», ТОО «КазГПЗ», АО «КазТрансГаз», АО «КазТрансОйл», ТОО «ПНХЗ», ТОО «АНПЗ», ТОО «ПетроКазахстан Ойл Продактс», ТОО «СП «CASPI BITUM» и нефтесервисные организации.

Группа компаний КТГ представлена АО «Интергаз Центральная Азия», ТОО «Азиатский Газопровод», АО «КазТрансГаз – Аймак», ТОО «Амангелди Газ», ТОО «Газопровод Бейнеу – Шымкент».

Границы раздела «Полезное использование сырого газа»

охватывают следующие дочерние и зависимые организации КМГ: ТОО «Казахойл Актобе», ТОО «Казахтуркмунай», АО «Мангистаумунайгаз», АО «Эмбамунайгаз», АО «Озенмунайгаз», ТОО «СП «Казгермунай», АО «Каражанбасмунай».

Границы раздела «Управление отходами»:

АО «Озенмунайгаз», АО «Эмбамунайгаз», АО «Каражанбасмунай» ТОО «СП Казгермунай», ТОО «Казахский газоперерабатывающий завод»,

¹⁹ До 8 ноября 2021 года деятельность КТГ, входила в операционный сегмент «Реализация и транспортировка газа». После передачи КТГ, сегмент «Реализация и транспортировка» больше не представляется в примечании о сегментах.

ТОО «Урал Ойл энд Газ», ТОО «Казахтуркмунай»
 ТОО «Казахойл Актобе», АО «Мангистаумунайгаз»,
 ТОО «Жамбыл Петролеум», ТОО «Урихтау Оперейтинг»,
 АО «КазТрансОйл», ТОО «Магистральный Водовод»,
 ТОО «НМСК «Казмортрансфлот», ТОО «Атырауский
 нефтеперерабатывающий завод», ТОО «Павлодарский
 нефтехимический завод», ТОО «ПетроКазахстан
 Ойл Продактс» ТОО «СП «CASPI Bitum», ТОО «Oil
 Services Company», ТОО «Озенмунайсервис», ТОО «Oil
 Construction Company», ТОО «Кен-Курылыссервис»,
 ТОО «KMG EP-Catering», ТОО «УДТВ», ТОО «УТТиОС»,
 ТОО «Мангистауэнергомунай», ТОО «Oil Transport
 Corporation».

Группа компаний КТГ представлена АО «Интергаз
 Центральная Азия», ТОО «Азиатский Газопровод»,
 АО «КазТрансГаз – Аймак», ТОО «Амангелди Газ»,
 ТОО «Газопровод Бейнеу – Шымкент».

**Границы отчетности раздела «Затраты на охрану
 окружающей среды»** включают: АО «Озенмунайгаз»,
 АО «Эмбамунайгаз», АО «Каражанбасмунай»,
 ТОО СП «Казгермунай», ТОО «Казахский ГПЗ»,
 ТОО «ОзенМунайСервис», ТОО «Казахтуркмунай»,
 ТОО «Казахойл Актобе», АО «Мангистаумунайгаз»,
 АО «КазТрансОйл», ТОО «НМСК «Казмортрансфлот»,
 ТОО «Oil Construction Company», ТОО «Oil Services
 Company», ТОО «Урихтау Оперейтинг», ТОО «KMG
 Systems & Services», ТОО «Атырауский НПЗ»,
 ТОО «Павлодарский НХЗ», ТОО «ПетроКазахстан Ойл
 Продактс», ТОО «СП «CASPI BITUM».

Группа компаний КТГ представлена АО «Интергаз
 Центральная Азия», ТОО «Азиатский Газопровод»,
 АО «КазТрансГаз – Аймак», ТОО «Амангелди Газ»,
 ТОО «Газопровод Бейнеу – Шымкент».

**Границы отчетности раздела «Соответствие
 требованиям»** включают: АО «Озенмунайгаз»,
 АО «Эмбамунайгаз», АО «Каражанбасмунай»,
 ТОО СП «Казгермунай», ТОО «Казахский ГПЗ»,
 ТОО «ОзенМунайСервис», ТОО «Казахтуркмунай»,
 ТОО «Казахойл Актобе», АО «Мангистаумунайгаз»,
 АО «КазТрансОйл», ТОО «НМСК «Казмортрансфлот»,
 ТОО «Oil Construction Company», ТОО «Oil Services
 Company», ТОО «Урихтау Оперейтинг», ТОО «KMG
 Systems & Services», ТОО «Атырауский НПЗ»,
 ТОО «Павлодарский НХЗ», ТОО «ПетроКазахстан Ойл
 Продактс», ТОО «СП «CASPI BITUM».

Группа компаний КТГ представлена АО «Интергаз
 Центральная Азия», ТОО «Азиатский Газопровод»,
 АО «КазТрансГаз – Аймак», ТОО «Амангелди Газ»,
 ТОО «Газопровод Бейнеу – Шымкент».

**Границы отчетности раздела «Социальная
 ответственность»** охватывают следующие дочерние
 и зависимые организации КМГ: АО «Озенмунайгаз»,
 АО «Эмбамунайгаз», АО РД «КазМунайГаз»,
 Cooperative KazMunaiGaz U.A, ТОО «УДТВ»,
 ТОО «Кен-Курылыс-Сервис», ТОО «KMG EP-Catering»,
 ТОО «КазГПЗ», ТОО «ОЗЕНМУНАЙСЕРВИС»,
 ТОО «Казахтуркмунай», ТОО «Казахойл Актобе»,
 ТОО «Урихтау Оперейтинг», АО «КазТрансОйл»,
 ТОО «НМСК «Казмортрансфлот», ТОО «KMG Systems &
 Services», ТОО «СП «CASPI BITUM», ТОО «Павлодарский
 нефтехимический завод», ТОО «Атырауский
 нефтеперерабатывающий завод», ТОО «KMG
 Drilling & Services», ТОО «KMG-Security», ТОО «Oil
 Construction Company», ТОО «Oil Services Company»,
 ТОО «Мангыстауэнергомунай», ТОО «Мунайтелеком»,
 ТОО «Ойл Транспорт Корпорэйшн», КЦ АО НК
 «КазМунайГаз», KMG International N.V., KMG Finance
 Sub B.V., ТОО «Аль-Фараби», ТОО «КМГ Инжиниринг»,
 ТОО «КМГ Карачаганак», ТОО «КМГ-Кумколь»,
 ТОО «КазМунайГаз-Сервис», ТОО «КМТ», ТОО «АК
 SU KMG» (ТОО «Сатпаев Оперейтинг»), ТОО «PSA»,
 ООО «Батумский морской порт», ТОО «ҚазМұнайГаз-
 Өнімдері», ООО «Батумский нефтяной терминал»,
 ТОО «Карповский Северный», «Petrotrans Limited»,
 ТОО «Магистральный Водовод», ТОО «КМГ Аэро».

Дополнения, допущения и описание методологии сбора, консолидации и расчета данных

В тексте Отчета данные могут незначительно отличаться
 от представленных данных в консолидированной
 финансовой отчетности (КФО) в связи с округлениями
 расчетных показателей. В таких случаях верны
 и первостепенны данные соответствующей КФО,
 размещенной на интернет-сайте КМГ. Из-за разных
 методологий расчетов и подходов к раскрытию
 информации в Отчете, приведенные данные могут
 незначительно отличаться от ранее опубликованных
 данных.

ПРИЛОЖЕНИЕ 2. ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ИНДИКАТОРЫ

2021

	Добыча			Транспортировка				Переработка		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021		2019	2020	2021
						КМГ	КТГ (10 мес)			
Выбросы парниковых газов (ПГ)										
Прямые выбросы ПГ (CO ₂ , лн тонн)	2,3	2,0	2,2	2,7	2,1	0,2	2,6	4,7	4,6	4,5
Интенсивность выбросов ПГ (тонн CO ₂ на 1000 тонн УВС)	93	87	102	-	-	-	-	-	-	-
Сжигание ПНГ										
Факельное сжигание (млн тонн CO ₂)	0,2	0,13	0,11	-	-	-	-	-	-	-
Количество сожженного газа на единицу добытого УВС (тонн на 1000 тонн добытого УВС)	2,95	2,2	2,1	-	-	-	-	-	-	-
Факельное сжигание (млн м ³)	0,08	0,06	0,05	-	-	-	-	-	-	-
Энергоемкость										
Энергопотребление (млн ГДж)	55,5	48,2	53,9	66	44,6	5,4*	45,4	61,3	63,8	55,5
Выбросы загрязняющих веществ										
Оксиды серы (SO _x) (тыс. тонн SO ₂)	4,8	5,6	7,4	0,2	0,3	0,1	0,1	7,2	6,9	4,7
Оксиды азота (NO _x) (тыс. тонн NO ₂)	5,3	5,4	5,6	6,2	5,6	0,6*	6,4	6,9	6,7	6,5
Разливы										
Несанкционированные врезки – объем (тыс. тонн)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Несанкционированные врезки – количество	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-
Нефтяные разливы – объем (суша) (тыс. тонн)	0,65	0,29	0,33	-	-	-	-	-	-	-
Вода										
Общий объем водозабора КМГ (млн м ³)	52,4	47,7	45,1	24,9	22,7	23,1	0,86	16,2	15,4	16,1
Водоотведение – объем (млн м ³)	0,9	0,7	0,4	1,0	0,8	0,21	0,33	9,2	9,2	12,9
Отходы										
Опасные (тыс. тонн)	846,4	824,9	788,4	46,6	40,3	69,1	2,0	62,2	128,5	106,7
Неопасные (тыс. тонн)	12,6	28,8	34,7	4,9	6,8	11,1	1,0	7,3	1,9	22,0
Всего отходов (тыс. тонн)	859	853,7	823,1	51,5	47,1	80,2	3,0	69,5	130,4	128,7
• из них отходы бурения, суша (тыс. тонн)	193,2	178,7	158,6	-	-	-	1,5	-	-	-
• из них отходы бурения, море (тыс. тонн)	0	0	0	-	-	-	-	-	-	-

* снижение уровня показателей связан с выбытием КТГ из структуры активов

ЗАТРАТЫ НА ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ (GRI 103-3)

Затраты	2019		2020		2021			
	млн тенге	млн USD	млн тенге	млн USD	КМГ млн тенге	млн USD	КТГ (10 мес) млн тенге	млн USD
1 Затраты, связанные с обращением с отходами, выбросами и сбросами ЗВ, всего	14 847,3	38,79	18 312,1	43,0	23 468,9	55	328,7	0,77
1.1 Переработка и размещение отходов	9 733,2	25,43	13 190,3	30,9	12 750,86	299	80,3	0,18
1.2 Очистка выбросов и сбросов ЗВ	3 177,6	8,3	4 787,9	11,2	10 104,56	23,7	197,7	0,46
1.3 Расходы на разработку и подтверждение пакеты документов по выбросам парниковых газов	101,9	0,27	149,3	0,4	229,29	0,5	22,5	0,05
1.4 Страхование экологической ответственности	118,2	0,31	125,1	0,3	370,35	0,9	28,2	0,06
1.5 Затраты на ликвидацию экологического ущерба, включая затраты на ликвидацию разливов	1 460,7	3,8	0,3	0,001	4,4	0,01	0	0
1.6 Затраты на компенсационные мероприятия в области ООС	255,7	0,7	59,2	0,1	9,42	0,02	0	0
2 Инвестиции на предотвращение воздействия на окружающую среду и экологический менеджмент, всего	1 198,1	3,1	21 535,3	50,5	5 607,5	13	23,8	0,05
2.1 Персонал для обучения и подготовки работников	18,8	0,5	9,3	0,02	68,2	0,16	0	0
2.2 Внешняя сертификация и развитие системы экологического менеджмента	43,4	0,1	24,1	0,06	39,21	0,09	2,7	0,006
2.3 Персонал для общей деятельности в сфере экологического менеджмента	196,7	0,5	2,0	0,005	3,4	0,008	4,1	0,009
2.4 Исследования и разработки	366,0	1,0	820,5	1,93	520,98	1,2	0	0
2.5 Дополнительные расходы на внедрение более чистых технологий	123,5	0,3	20 665,4	48,49	4 489,8	10,5	0	0
2.6 Дополнительные расходы на «зеленые закупки»	360,3	0,9	7,2	0,02	38,1	0,08	6,2	0,01
2.7 Другие затраты, связанные с экологическим менеджментом	89,4	0,2	6,8	0,02	447,7	1	10,8	0,02

ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ПЛАТЕЖИ (НОРМАТИВНЫЕ)

	2019		2020		2021			
	млн тенге	млн USD	млн тенге	млн USD	КМГ млн тенге	млн USD	КТГ (10 мес) млн тенге	млн USD
Выбросы в атмосферу от факельного сжигания ПНГ	1 054	2,7	1 170	2,7	2 329	5,5	2,8	0,006
Выбросы в атмосферу (без факельного сжигания ПНГ)	1 584	4,1	1 843	4,3	1 546	3,6	623	1,5
Загрязнение вод	63	0,2	102	0,2	100	0,2	0,9	0,002
Размещение отходов	131	0,3	109	0,3	228	0,5	0,3	0,001

МЕСТОПОЛОЖЕНИЕ И МАСШТАБЫ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО ОТНОШЕНИЮ К КЛЮЧЕВЫМ ЗОНАМ БИОРАЗНООБРАЗИЯ

304-3

2021

Участок	Местонахождение	Ключевые зоны биоразнообразия (КЗБ)	Местонахождение по отношению к КЗБ	Площадь контрактной территории (кв.км)	План по снижению воздействия
Урихтау	Мугалжарский район Актыубинской области	Государственный природный комплексный заказник местного значения «Кокжиде – Кумжарган»	Включает часть территории	239,9	Гидрогеологический мониторинг
Алибекмола и Кожасай	Мугалжарский район Актыубинской области	Пески Кокжиде Подземные воды Кокжиде	Находится вблизи	156,5	Гидрогеологический мониторинг
Жамбыл	КСКМ Атырауский район	Особая экологически чувствительная зона КСКМ, Новинский заказник	Расположен в заповедной зоне и включает часть территории	1 935,2	Регулярный экологический мониторинг, ограничения при проведении морских нефтяных операций
Исатай	Центральная часть КСКМ, Северного Мангистауская область	Особая экологически чувствительная зона КСКМ	Расположен в заповедной зоне	1 060,0	Сезонные фоновые экологические исследования, Регулярный экологический мониторинг
Сатпаев	Северо-западная часть КСКМ, Атырауский район	Особо экологически чувствительная зона КСКМ	Расположен в заповедной зоне	1 481,0	Начаты процедуры по возврату территории и сдача Контракта

ПРИЛОЖЕНИЕ 3. GRI CONTENT INDEX

102-55

Услуга по заверению Указателя содержания GRI (Materiality Disclosures Service) предоставлена на основании англоязычной версии Отчета. GRI Services подтверждает, что Указатель содержания GRI четко представлен, а ссылки на раскрытие показателей с 102-40 по 102-49 соответствуют разделам в основной части Отчета.



GRI Standard	Раскрытие	Номер страницы	Исключение/ причина исключения	Связь с принципами Глобального договора ООН	Связь с 17 глобальными Целями устойчивого развития	
GRI 101 основан в 2016						
Общие элементы отчетности						
GRI 102: General Disclosures 2016	102-1 Название организации	2, 4, 6, 8, 10, 12, 21				
	102-2 Деятельность, бренды, продукция и услуги	2, 4, 6, 8, 10, 12, 21				
	102-3 Расположение штаб-квартиры	190				
	102-4 Местоположение производственных площадок	21				
	102-5 Характер собственности и организационно-правовая форма	21				
	102-6 Рынки обслуживания	21			9	
	102-7 Масштаб организации	2, 4, 6, 8, 10, 12, 91			9	
	102-8 Информация о работниках	2, 4, 6, 8, 10, 12, 91			8	
	102-9 Цепочка поставок	21, 156			12	
	102-10 Существенные изменения в организации и ее цепочке поставок	136, 156			9, 12	
	102-11 Принцип или подход предосторожности	63			7	14, 15
	102-12 Внешние инициативы	48				17
	102-13 Членства в ассоциациях	48				17
	102-14 Обращение высшего руководства	16, 18				
	102-15 Ключевые воздействия, риски и возможности	29, 41, 132				9
	102-16 Ценности, принципы, стандарты и нормы поведения	27, 140			1, 2, 4	5, 10, 16
	102-17 Механизмы консультаций и обращений по этике	140			2, 6, 10	5, 10, 16
	102-18 Структура управления	121				16

GRI Standard	Раскрытие	Номер страницы	Исключение/ причина исключения	Связь с принципами Глобального договора ООН	Связь с 17 глобальными Целями устойчивого развития
	102-20 Руководящие должности, ответственные за экономические, экологические и социальные темы	122			
	102-21 Консультирование заинтересованных сторон по экономическим, экологическим и социальным темам	122			
	102-22 Состав высшего органа управления и его комитетов	124			
	102-23 Председатель органа управления	124			
	102-24 Номинирование и отбор органа управления	126			
	102-25 Конфликт интересов	126, 143			
	102-26 Роль органа управления в определении целей, ценностей и стратегии	127			
	102-27 Коллективные знания органа управления	127			
	102-28 Оценка деятельности органа управления	128			
	102-29 Выявление экономических, социальных и экологических воздействий	129		7	
	102-30 Эффективность процессов управления рисками	132, 135			
	102-31 Обзор экономических, экологических и социальных тем	122			
	102-32 Роль органа управления в подготовке отчета в области устойчивого развития	14, 122, 133			
	102-33 Информирование о критически важных вопросах	122, 133			
	102-34 Характер и число критически важных вопросов	122, 134			
	102-35 Политики вознаграждения	134, 135			
	102-36 Процесс определения вознаграждения	134, 135			

GRI Standard	Раскрытие	Номер страницы	Исключение/ причина исключения	Связь с принципами Глобального договора ООН	Связь с 17 глобальными Целями устойчивого развития
	102-37 Участие заинтересованных сторон в отношении оплаты труда	135			
	102-38 Годовой общий коэффициент вознаграждения	135			
	102-39 Процентное увеличение годового коэффициента вознаграждения	135			
	102-40 Список групп заинтересованных сторон	47			17
	102-41 Процент от общего числа сотрудников, охваченных коллективными договорами	98			8
	102-42 Идентификация и определение заинтересованных сторон	47			17
	102-43 Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	47			17
	102-44 Ключевые темы и поднятые опасения	16, 18, 27, 29			
	102-45 Перечень юридических лиц, включенных в консолидированную финансовую отчетность	14, 166			
	102-46 Определение содержания отчета и границ тем	166			
	102-47 Перечень значимых тем	45			
	102-48 Повторные заявления	166			
	102-49 Изменения в отчетности	166			
	102-50 Отчетный период	14			
	102-51 Дата выпуска последнего отчета	190			
	102-52 Цикл отчетности	14			
	102-53 Контактная информация для вопросов об Отчете	190			
	102-54 Заявления об отчетности в соответствии GRI Standards	14			
	102-55 Указатель содержания GRI	171			
	102-56 Внешнее заверение	14			

GRI Standard	Раскрытие	Номер страницы	Исключение/ причина исключения	Связь с принципами Глобального договора ООН	Связь с 17 глобальными Целями устойчивого развития
Специфичные темы					
GRI 103: Management Approach 2016	103-1 Объяснение существенной темы и ее границ	145			
	103-2 Управленческий подход и его компоненты	145			
	103-3 Оценка управленческого подхода	145			
GRI 201: Economic Performance 2016	201-1 Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	146			8
	201-2 Финансовые аспекты и прочие риски и возможности, связанные изменением климата	41			7,13
	201-3 Обеспеченность обязательств, связанных с пенсионными планами с установленными льготами	146			8
	201-4 Финансовая помощь, полученная от государства	21, 146			
GRI 103: Management Approach 2016	103-1 Объяснение существенной темы и ее границ	96			
	103-2 Управленческий подход и его компоненты	96			
	103-3 Оценка управленческого подхода	96			
GRI 202: Market Presence 2016	202-1 сравнение начального уровня заработной платы работников разного пола к установленной минимальной заработной плате в существенных регионах деятельности	96			8
	202-2 Доля руководителей высшего ранга в существенных регионах деятельности, нанятых из числа представителей местного населения	96			10
GRI 103: Management Approach 2016	103-1 Объяснение существенной темы и ее границ	118			
	103-2 Управленческий подход и его компоненты	118			
	103-3 Оценка управленческого подхода	118			

GRI Standard	Раскрытие	Номер страницы	Исключение/ причина исключения	Связь с принципами Глобального договора ООН	Связь с 17 глобальными Целями устойчивого развития
GRI 203: Indirect Economic Impacts 2016	203-1 Развитие и воздействие инвестиций в инфраструктуру и безвозмездные услуги	118, 152			8
	203-2 Существенные непрямые экономические воздействия	152			8
GRI 103: Management Approach 2016	103-1 Объяснение существенной темы и ее границ	156			
	103-2 Управленческий подход и его компоненты	156			
	103-3 Оценка управленческого подхода	156			
GRI 204: Procurement Practices 2016	204-1 Доля расходов на местных поставщиков	156			8
GRI 103: Management Approach 2016	103-1 Объяснение существенной темы и ее границ	143			
	103-2 Управленческий подход и его компоненты	143			
	103-3 Оценка управленческого подхода	143			
GRI 205: Anti-Corruption 2016	205-1 Производственные подразделения, оцениваемые на предмет рисков, связанных с коррупцией	143		10	16
GRI 103: Management Approach 2016	103-1 Объяснение существенной темы и ее границ	145			
	103-2 Управленческий подход и его компоненты	145			
	103-3 Оценка управленческого подхода	145			
206 GRI: Anti-competitive Behavior 2016	206-1 Судебные иски за антиконкурентное поведение, анти-траст, и монопольные практики	161			
GRI 207: Tax 2019	207-1 Подход к налогообложению	147			8
	207-2 Налоговое администрирование и контроль, управление рисками	132, 148			8
	207-3 Взаимодействие с заинтересованными сторонами и регулирование вопросов налогообложения	150			8
	207-4 Страновая отчетность	147			8

GRI Standard	Раскрытие	Номер страницы	Исключение/ причина исключения	Связь с принципами Глобального договора ООН	Связь с 17 глобальными Целями устойчивого развития
GRI 103: Management Approach 2016	103-1 Объяснение существенной темы и ее границ	38			
	103-2 Управленческий подход и его компоненты	38			
	103-3 Оценка управленческого подхода	38			
301: Materials 2016	301-1 Использование материалов по массе и объему (частичное раскрытие)	26			
GRI 103: Management Approach 2016	103-1 Объяснение существенной темы и ее границ	21			
	103-2 Управленческий подход и его компоненты	21			
	103-3 Оценка управленческого подхода	21			
GRI 302: Energy 2016	302-1 Потребление энергии внутри организации	38			
	302-2 Потребление энергии за пределами организации	39			
	302-3 Энергоемкость	39			
	302-4 Сокращение энергопотребления	39		8	7
GRI 103: Management Approach 2016	103-1 Объяснение существенной темы и ее границ	72			
	103-2 Управленческий подход и его компоненты	72			
	103-3 Оценка управленческого подхода	72			
GRI 303: Water and Effluents 2018	303-1 Взаимодействие с общими водными ресурсами	74		8	6
	303-2 Управление воздействиями, связанными с водоотведением	74		8	6
	303-3 Водозабор	74		8	6
	303-5 Водопотребление	74		8	6
GRI 103: Management Approach 2016	103-1 Объяснение существенной темы и ее границ	82			
	103-2 Управленческий подход и его компоненты	82			
	103-3 Оценка управленческого подхода	82			

GRI Standard	Раскрытие	Номер страницы	Исключение/ причина исключения	Связь с принципами Глобального договора ООН	Связь с 17 глобальными Целями устойчивого развития
GRI 304: Biodiversity 2016	304-1 Производственные площадки, находящиеся в собственности, в аренде или под управлением и расположенные на ООПТ и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ	82			14, 15
	304-2 Существенные воздействия деятельности, продукции и услуг на биоразнообразии	85			14, 15
	304-3 Сохраненные или восстановленные местообитания	170		8	14, 15
	304-4 Общее число видов, занесенных в красный список МСОП и национальный список охраняемых видов, местообитания которых затрагиваются деятельностью организации	82		8	14, 15
GRI 103: Management Approach 2016	103-1 Объяснение существенной темы и ее границ	34			
	103-2 Управленческий подход и его компоненты	34			
	103-3 Оценка управленческого подхода	34			
GRI 305: Emissions 2016	305-1 Прямые выбросы парниковых газов	34, 36			
	305-2 Косвенные энергетические выбросы парниковых газов	34			
	305-3 Прочие косвенные вопросы парниковых газов	36			
	305-4 Интенсивность выбросов парниковых газов	34, 36			
	305-5 Сокращение выбросов парниковых газов	34, 70, 71		8	13
	305-6 Выбросы озоноразрушающих веществ	34, 36			
	305-7 Выбросы NOx, SOx, и других значимых загрязняющих веществ	34, 70, 71			

GRI Standard	Раскрытие	Номер страницы	Исключение/ причина исключения	Связь с принципами Глобального договора ООН	Связь с 17 глобальными Целями устойчивого развития
GRI 103: Management Approach 2016	103-1 Объяснение существенной темы и ее границ	72, 76, 102			
	103-2 Управленческий подход и его компоненты	72, 76, 102			
	103-3 Оценка управленческого подхода	72, 76, 102			
GRI 306: Waste 2020	306-1 Объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта	74			
	306-2 Отходы с разбивкой по видам и методам Обращения	76			12
	306-3 Существенные разливы	76, 102, 104			
	306-4 Перевозка опасных отходов	76			
	306-5 Водные объекты, на которые оказывают существенное влияние сбросы организации и поверхностный сток с ее территории	82			
GRI 103: Management Approach 2016	103-1 Объяснение существенной темы и ее границ	89			
	103-2 Управленческий подход и его компоненты	89			
	103-3 Оценка управленческого подхода	89			
GRI 307: Environmental Compliance 2016	307-1 Соблюдение экологического законодательства и нормативных требований	89			
GRI 103: Management Approach 2016	103-1 Объяснение существенной темы и ее границ	91			
	103-2 Управленческий подход и его компоненты	91			
	103-3 Оценка управленческого подхода	91			
GRI 401: Employment 2016	401-1 Вновь нанятые работники и текучесть кадров	91			8
	401-2 Льготы, предоставляемые работникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляют работникам, работающим на условиях временной или неполной занятости	91			8
	401-3 Отпуск по материнству/отцовству	91			8

GRI Standard	Раскрытие	Номер страницы	Исключение/ причина исключения	Связь с принципами Глобального договора ООН	Связь с 17 глобальными Целями устойчивого развития
GRI 103: Management Approach 2016	103-1 Объяснение существенной темы и ее границ	108			
	103-2 Управленческий подход и его компоненты	108			
	103-3 Оценка управленческого подхода	108			
GRI 403: Occupational Health and Safety 2018	403-1 Система управления охраной труда и техникой безопасности	108			3
	403-2 Выявление опасных факторов, оценка рисков и расследование происшествий	102, 108			3
	403-3 Службы гигиены труда	108			3
	403-4 Участие работников, консультирование и информирование об охране труда и технике безопасности	108			3
	403-5 Обучение работников по охране труда и технике безопасности	108			3
	403-6 Укрепление здоровья работников	108			3
	403-7 Предотвращение и уменьшение влияния на охрану труда и технику безопасности, непосредственно связанного с хозяйственными отношениями	108			3
	403-8 Работники, на которых распространяется действие системы управления охраной труда и техникой безопасности	108			3
	403-9 Производственный травматизм	108			3
	403-10 Профессиональные заболевания	108			3
GRI 103: Management Approach 2016	103-1 Объяснение существенной темы и ее границ	91, 111			
	103-2 Управленческий подход и его компоненты	91, 111			
	103-3 Оценка управленческого подхода	91, 111			

GRI Standard	Раскрытие	Номер страницы	Исключение/ причина исключения	Связь с принципами Глобального договора ООН	Связь с 17 глобальными Целями устойчивого развития
GRI 404: Training and Education 2016	404-1 Среднегодовое количество часов обучения на одного работника	111			4
	404-2 Программы развития навыков и образования, а также программы поддержки при завершении карьеры	111, 116			4
	404-3 Доля работников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры	91			4
GRI 103: Management Approach 2016	103-1 Объяснение существенной темы и ее границ	96			
	103-2 Управленческий подход и его компоненты	96			
	103-3 Оценка управленческого подхода	96			
GRI 405: Diversity and Equal Opportunity 2016	405-1 Разнообразие органов управления и работников	96			10
	405-2 Отношение базового оклада мужчин и женщин	96			10
GRI 103: Management Approach 2016	103-1 Объяснение существенной темы и ее границ	97			
	103-2 Управленческий подход и его компоненты	97			
	103-3 Оценка управленческого подхода	97			
GRI 406: Non-Discrimination 2016	406-1 Случаи дискриминации и предпринятые корректирующие действия	97		10	16
GRI 103: Management Approach 2016	103-1 Объяснение существенной темы и ее границ	97			
	103-2 Управленческий подход и его компоненты	97			
	103-3 Оценка управленческого подхода	97			
GRI 407: Freedom of Association and Collective Bargaining 2016	407-1 Подразделения и поставщики, у которых право на использование свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров может подвергаться существенному риску	97		3	16

GRI Standard	Раскрытие	Номер страницы	Исключение/ причина исключения	Связь с принципами Глобального договора ООН	Связь с 17 глобальными Целями устойчивого развития
GRI 103: Management Approach 2016	103-1 Объяснение существенной темы и ее границ	97			
	103-2 Управленческий подход и его компоненты	97			
	103-3 Оценка управленческого подхода	97			
GRI 408: Child Labor 2016	408-1 Подразделения и поставщики, у которых имеется существенный риск использования детского труда	97		5	16
GRI 103: Management Approach 2016	103-1 Объяснение существенной темы и ее границ	97			
	103-2 Управленческий подход и его компоненты	97			
	103-3 Оценка управленческого подхода	97			
GRI 409: Forced or Compulsory Labor 2016	409-1 Подразделения и поставщики, у которых присутствует существенный риск использования принудительного или обязательного труда	97		4	16
GRI 103: Management Approach 2016	103-1 Объяснение существенной темы и ее границ	142			
	103-2 Управленческий подход и его компоненты	142			
	103-3 Оценка управленческого подхода	142			
GRI 410: Security Practices 2016	410-1 Доля работников службы безопасности, прошедших обучение политикам и процедурам в отношении аспектов прав человека	142			16
GRI 103: Management Approach 2016	103-1 Объяснение существенной темы и ее границ	142			
	103-2 Управленческий подход и его компоненты	142			
	103-3 Оценка управленческого подхода	142			

GRI Standard	Раскрытие	Номер страницы	Исключение/ причина исключения	Связь с принципами Глобального договора ООН	Связь с 17 глобальными Целями устойчивого развития
GRI 412: Human Rights Assessment 2016	412-1 Операции, в отношении которых проводилась оценка соблюдения прав человека или оценка воздействия в связи с правами человека	142			16
	412-2 Обучение работников политикам и процедурам соблюдения прав человека	142			16
	412-3 Существенные инвестиционные соглашения и контракты, включающие положения, относящиеся к вопросам прав человека, или прошедшие оценку с точки зрения прав человека	142			16
GRI 103: Management Approach 2016	103-1 Объяснение существенной темы и ее границ	118			
	103-2 Управленческий подход и его компоненты	118			
	103-3 Оценка управленческого подхода	118			
GRI 413: Local Communities 2016	413-1 Процент подразделений с реализованными программами взаимодействия с местными сообществами, программами оценки воздействия деятельности на местные сообщества и программами развития местных сообществ (частичное раскрытие)	118			
	413-2 Процент подразделений со значительными фактическим и потенциальным негативным воздействием на местные	118			
GRI 103: Management Approach 2016	103-1 Объяснение существенной темы и ее границ	160			
	103-2 Управленческий подход и его компоненты	160			
	103-3 Оценка управленческого подхода	160			

GRI Standard	Раскрытие	Номер страницы	Исключение/ причина исключения	Связь с принципами Глобального договора ООН	Связь с 17 глобальными Целями устойчивого развития
GRI 414: Supplier Social Assessment 2016	414-1 Новые поставщики, прошедшие скрининг с использованием социальных критериев (частичное раскрытие)	160			
GRI 103: Management Approach 2016	103-1 Объяснение существенной темы и ее границ	145			
	103-2 Управленческий подход и его компоненты	145			
	103-3 Оценка управленческого подхода	145			
GRI 415: Public Policy 2016	415-1 Пожертвования на государственные/ политические нужды	146			
GRI 103: Management Approach 2016	103-1 Объяснение существенной темы и ее границ	146			
	103-2 Управленческий подход и его компоненты	146			
	103-3 Оценка управленческого подхода	146			
GRI 416: Customer Health and Safety 2016	416-1 Оценка воздействия продукции и категорий услуг на здоровье и безопасность потребителя		Не зарегистрировано воздействия продукции и категорий услуг на здоровье и безопасность потребителя		
	416-2 Случаи несоответствия, касающиеся воздействия продукции и услуг на здоровье и безопасность потребителя		Не зарегистрировано воздействия продукции и категорий услуг на здоровье и безопасность потребителя		
GRI 103: Management Approach 2016	103-1 Объяснение существенной темы и ее границ	21-26			
	103-2 Управленческий подход и его компоненты	21-26			
	103-3 Оценка управленческого подхода	21-26			

GRI Standard	Раскрытие	Номер страницы	Исключение/ причина исключения	Связь с принципами Глобального договора ООН	Связь с 17 глобальными Целями устойчивого развития
GRI 417: Marketing and Labeling 2016	417-1 Требования к информации и маркировке продукции и услуг	26			
GRI 418: Customer Privacy 2016	418-1 Обоснованные жалобы, касающиеся нарушения неприкосновенности потребителя		Не зарегистрировано воздействия продукции и категорий услуг на здоровье и безопасность потребителя		
GRI 103: Management Approach 2016	103-1 Объяснение существенной темы и ее границ	160			
	103-2 Управленческий подход и его компоненты	160			
	103-3 Оценка управленческого подхода	160			
GRI 419: Socioeconomic Compliance 2016	419-1 Несоблюдение законодательства и нормативных требований в социально-экономической сфере	161			
GRI 103: Management Approach 2016	103-1 Объяснение существенной темы и ее границ	161			
	103-2 Управленческий подход и его компоненты	161			
	103-3 Оценка управленческого подхода	161			

GRI Standard	Раскрытие	Номер страницы	Исключение/ причина исключения	Связь с принципами Глобального договора ООН	Связь с 17 глобальными Целями устойчивого развития	
Sector Disclosures: Oil and Gas	OG1 Объем и классификация оценочных и доказанных запасов и добычи	2, 4, 6, 8, 10, 12				
	OG3 Общее количество произведенной возобновляемой энергии, с разбивкой по источникам	38, 39		9	7	
	OG4 Количество и процент значительных производственных площадок, на которых оценка и мониторинг биоразнообразия оценивался и контролировался	82, 85			8	14, 15
	OG5 Объем и утилизация добытой попутно-пластовой воды	74				
	OG6 Объем сожженных и развееянных углеводородов	71				
	OG7 Количество буровых отходов и стратегия их переработки и удаления	79				
	OG8 Содержание бензола, свинца и серы в топливе	26				
	OG12 Операции, в которых проводилось принудительное переселение, количество поселенцев, переселенных в каждом, и как их жизнедеятельность подверглась влиянию в результате деятельности			Принудительное местное население не зарегистрировано		3

ПРИЛОЖЕНИЕ 4. АББРЕВИАТУРЫ И СОКРАЩЕНИЯ

АГ	Товарищество с ограниченной ответственностью «Амангельды Газ»
АГИС	Аналитическая геоинформационная система
АГП	Товарищество с ограниченной ответственностью «Азиатский Газопровод»
АГРС	Автоматизированная газораспределительная станция
АНПЗ	Товарищество с ограниченной ответственностью «Атырауский нефтеперерабатывающий завод»
АО	Акционерное общество
АУП	Административно-управленческий персонал
БРК	Акционерное общество «Банк развития Казахстана»
БЦ	Бизнес-центр
ВИЭ	Возобновляемые источники энергии
ВЛЭП	Воздушные линии электропередачи
ГБШ	Товарищество с ограниченной ответственностью «Газопровод Бейнеу-Шымкент»
ГГРП	Головной газораспределительный пункт
ГД ООН	Глобальный договор Организации Объединенных Наций
ГИС	Газоизмерительная станция
ГМИ	Глобальная метановая инициатива
ГО	Годовой отчет
ГОиЧС	Гражданская оборона и чрезвычайные ситуации
ГПЗ	Государственный природный заповедник
ГРП	Гидроразрыв пласта
ДЗО	Дочерние и зависимые организации
ДПСКУ	Детальный план по совершенствованию корпоративного управления в КМГ на 2019–2020 годы
ДТП	Дорожно-транспортное происшествие
ЗВ	Загрязняющие вещества
ЗКС	Закупочная категорийная стратегия
ЗУР	Заседание Совета директоров и Правления КМГ по вопросам устойчивого развития
ИГХК	Интегрированный газохимический комплекс
ИПДО	Инициатива прозрачности добывающих отраслей
ИСД	Информационная система доверия
ИТР	Инженерно-технические работники
ИЦА	Акционерное общество «Интергаз Центральная Азия»
КазГПЗ	Товарищество с ограниченной ответственностью «Казахский газоперерабатывающий завод»

КБМ	Акционерное общество «Каражанбасмунай»
КБОТОСУР	Комитет по безопасности, охране труда, окружающей среды и устойчивому развитию Совета директоров АО НК «КазМунайГаз»
КВИ	Коронавирусная инфекция
КГМ	Товарищество с ограниченной ответственностью «Совместное предприятие «Казгермунай»
КИН	Коэффициент извлечения нефти
ККТ	Товарищество с ограниченной ответственностью «Казахстанско-Китайский Трубопровод»
КМГ	Акционерное общество «Национальная компания «КазМунайГаз»
КМГИ	Товарищество с ограниченной ответственностью «КазМунайГаз Инжиниринг»
КМТФ	Товарищество с ограниченной ответственностью «Национальная морская судоходная компания «Казмортрансфлот»
КНиВ	Комитет по назначениям и вознаграждениям Совета директоров АО НК «КазМунайГаз»
КНР	Китайская Народная Республика
КОА	Товарищество с ограниченной ответственностью «Казахойл Актобе»
КПГ	Компримированный природный газ
КПД	Ключевой показатель деятельности
КРС	Капитальный ремонт скважин
КС	Компрессорная станция
КСКМ	Казахстанский Сектор Каспийского Моря
КСУР	Корпоративная система управления рисками
КТГ	Акционерное общество «КазТрансГаз»/Акционерное общество «Национальная компания «КазТрансГаз»/ Акционерное общество «Национальная компания «QazaqGaz»
КТГА	Акционерное общество «КазТрансГаз Аймак»
КТГО	Товарищество с ограниченной ответственностью «ҚазТрансГаз Өнімдері»
КТК	Компьютерные тренажерные комплексы
КТК	Товарищество с ограниченной ответственностью «Каспийский Трубопроводный Консорциум»
КТМ	Товарищество с ограниченной ответственностью «Казхтуркмунай»
КТО	Акционерное общество «КазТрансОйл»
КУКС	Команды по управлению в кризисных ситуациях АО НК «КазМунайГаз»
КФО	Консолидированная финансовая отчетность
КЦ	Корпоративный центр
ЛАРН	Ликвидация аварийных разливов нефти
млн	Миллионы(ов)
млрд	Миллиарды(ов)
ММГ	Акционерное общество «Мангистаумунайгаз»
МСОП	Международный Союз Охраны Природы
МСФО	Международные стандарты финансовой отчетности
МСХ РК	Министерства сельского хозяйства Республики Казахстан

МТ	Товарищество с ограниченной ответственностью «Северо-Западная Трубопроводная Компания «МунайТас»
НК	Национальная компания
НМСК	Национальная морская судоходная компания
НПЗ	Нефтеперерабатывающий завод
НПС	Нефтеперекачивающая станция
НУП	Налоговая учетная политика
НХЗ	Нефтехимический завод
ОВОС	Оценка воздействия на окружающую среду
ОКК	Товарищество с ограниченной ответственностью «Ойл Констракшн Компани»
ОМГ	Акционерное общество «Озенмунайгаз»
ООН	Организация Объединенных Наций
ООПТ	Особо охраняемая природная территория
ОПЕК	Организация стран – экспортеров нефти
ОСК	Товарищество с ограниченной ответственностью «Ойл Сервис Компани»
ОТ, ПБ и ООС	Безопасность и охрана труда, промышленная и пожарная безопасность, охрана окружающей среды, предупреждение чрезвычайных ситуаций
ОТК	Товарищество с ограниченной ответственностью «Ойл Транспорт Корпорейшэн»
ОТОС	Охрана труда и окружающей среды
ОУР	Отчет об устойчивом развитии
ОШ	Оперативный штаб
ОЦО	Общий центр обслуживания КМГ
ПАО	Публичное акционерное общество
ПБ, ОТ и ООС	Производственная безопасность, охрана труда и окружающей среды
ПБР ТШО	Проект Будущего Расширения Тенгизшевройл
ПБУ	Полупогружная буровая установка
ПЗУ	Птицезащитные устройства
ПК	Персональный компьютер
ПКИ	ПетроКазахстан Инк.
ПКОП	Товарищество с ограниченной ответственностью «ПетроКазахстан Ойл Продактс» (Шымкентский НПЗ)
ПНГ	Попутный нефтяной газ
ПНХЗ	Товарищество с ограниченной ответственностью «Павлодарский нефтехимический завод»
ППД	Поддержание пластового давления
ПСД	Проектно-сметная документация
РД	Акционерное общество «Разведка Добыча «КазМунайГаз»
РК	Республика Казахстан
РСУ	Распределенная система управления
СД	Совет директоров

СИЗ	Средства индивидуальной защиты
СМ	Система менеджмента
СМЭС	Специализированный межрайонный экономический суд
СУУТП	Система усовершенствованного управления технологическим процессом
ТБ и ОТ	Техника безопасности и охрана труда
ТОО	Товарищество с ограниченной ответственностью
ТР ТС	Технический регламент Таможенного союза
ТРУ	Товары, Работы, Услуги
ТЭО	Технико-экономическое обоснование
ТЭР	Топливо-энергетические ресурсы
УВС	Углеродородное сырье
УДТВ	Товарищество с ограниченной ответственностью «Управление по добыче и транспортировке воды»
УТТиОС	Товарищество с ограниченной ответственностью «Управление технологического транспорта и обслуживания скважин»
ЦПК	Центр подготовки кадров
ЦУР	Цели устойчивого развития Организации Объединенных Наций
ЧП	Чрезвычайное положение
ЧС	Чрезвычайная ситуация
ЭМГ	Акционерное общество «Эмбаунайгаз»
ЭСФ	Электронная счет-фактура
ЮНЕСКО	Специализированное учреждение Организации Объединенных Наций по вопросам образования, науки и культуры
ADNOC	Abu Dhabi National Oil Company
BASF	«Badische Anilin- & Soda-Fabrik» крупнейший в мире химический концерн
BP	British Petroleum
CAPEX	Capital expenditure (Капитальные расходы)
СВ	Товарищество с ограниченной ответственностью «Совместное предприятие «CASPI BITUM»
CDP	Carbon Disclosure Project (Климатическая программа по углеродной отчетности)
COVID-19	Coronavirus Disease 2019 (Коронавирусная инфекция 2019 года)
ERP	Enterprise Resource Planning (Система Планирования Ресурсов Предприятия)
ESG	Environmental, Social, and Governance (Экологический, социальный и управленческий аспекты)
FAR	Fatal Accident Rate (Коэффициент смертельных случаев на 100 миллионов человеко-часов)
GRI	Global Reporting Initiative (Глобальная инициатива отчетности)
HAZOP	Hazard and Operability Analysis - анализ опасности и работоспособности систем
HSE	Health, Safety and Environment (Охрана труда, окружающей среды и безопасности)
IAOT	International Association of Oil Transporters (Международная Ассоциация транспортировки нефти)
IOGP	The International Association of Oil & Gas Producers (Международная Ассоциация производителей нефти)

IPIECA	International Petroleum Industry Environmental Conservation Association (Международная ассоциация по охране окружающей среды нефтяной промышленности)
IUCN	International Union for Conservation of Nature (Международный союз охраны природы)
KMGI	KMG International N.V.
KPI	Kazakhstan Petrochemical Industries Inc.
LDAR	Methane leak detection and repair program - программа обнаружения и устранения утечек метана
LOTO	Lockout/tagout - процедура блокировки оборудования и информирования
LSS	Lean 6 Sigma - система бережливого производства по методике 6 сигм
LTIR	Lost Time Incident Rate (Коэффициент случаев травматизма с потерей рабочего времени на 1 миллион человеко-часов)
MBA	Master of Business Administration (Мастер делового администрирования)
MCV	Module Carrying Vessel (Специализированное многопрофильное судно)
OCIMF	Oil Companies International Marine Forum (Международный морской форум нефтяных компаний)
OSHA	Occupational Safety and Health Administration (Управление по охране труда)
OSRL	Oil Spill Response Limited (Международная ассоциация для обеспечения ликвидации аварийных разливов нефти)
PwC	PricewaterhouseCoopers
S&P	Standard and Poor's
SPE	Society of Petroleum Engineers - общество инженеров-нефтяников
WDP	Water Disclosure Project (Программа по отчетности по водным ресурсам)
WWF	World Wildlife Fund (Всемирный фонд дикой природы)

Контактная информация

102-3, 102-51, 102-53

Акционерное общество «Национальная компания «КазМунайГаз»

Адрес: 010000, г. Нур-Султан, ул. Кунаева, 8

Телефон: +7/7172/ 78 61 01

Факс: +7/7172/ 78 60 00

Веб-сайт: www.kmg.kz

Электронная почта по вопросам устойчивого развития: sustainability@kmg.kz

Дата выхода отчета: июнь 2022 года

Предыдущий Отчет об устойчивом развитии был опубликован в июле 2021 года.

Группа по подготовке Отчета:

Координаторы проекта:

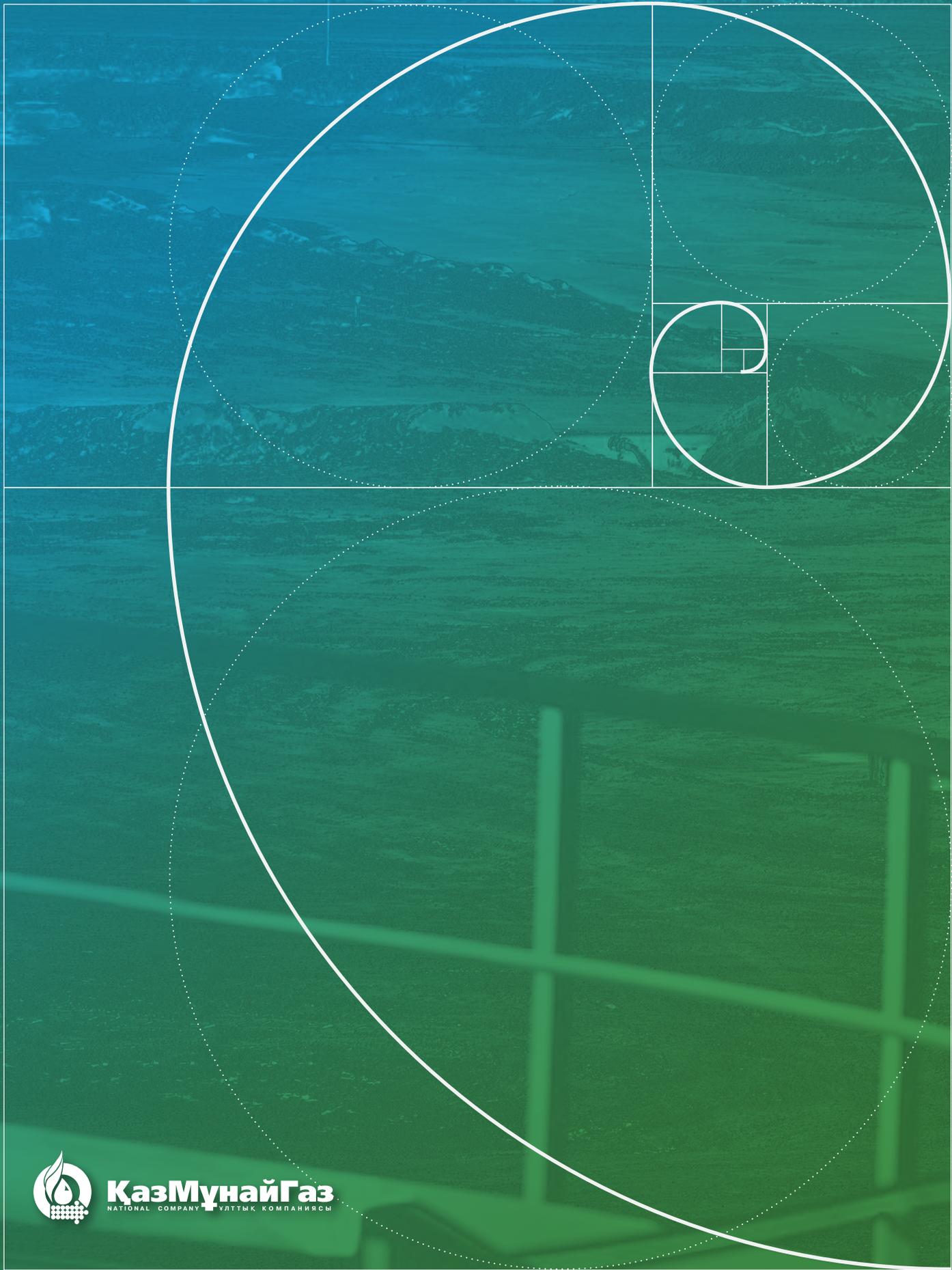
Туребаева Айша
Баймагзумова Айжан
Бесембаева Жанель
Урпекова Жаннат
Айтбаева Томирис

Над отчетом работали:

Шарипов Дамир
Нусузова Сауле
Мұстафа Назерке
Курмашев Амангельды
Интыкбаев Дамиржан
Нурмагамбетова Лаззат
Касымбекова Амина
Тастанбекова Гульнафис
Шиманский Максим
Хасенов Габидулла
Амиров Азимхан
Тасмуханова Гульнара
Нурильева Меруерт
Абрахманов Ерлан
Кожаназар Динара
Абеуов Аскербек
Жабагин Ерлан
Кенжебаев Нурым
Султанов Еркин
Машекенова Камшат
Галымжанов Нурсултан
Темиргалин Азамат
Тасбулатов Нурбек
Макашева Дина
Ажгалиев Байхат
Абдиров Данияр
Агадиев Артур
Акшабаева Гульмира
Баиров Берик
Бақытқызы Гульвира
Избасов Мурат

Жанабилова Жанель
Кажибекова Майгуль
Алиев Камилжан
Кунафина Мадина
Жакенова Еркеш
Аманжолова Динара
Оспанова Майра
Бөлтеков Бауыржан
Кульмагамбетова Айнур
Нурбаева Ардак
Джапарова Аксана
Серикова Жанагуль
Ильясов Бауыржан
Маратұлы Талғат
Джангозин Казбек
Алпатов Сергей
Акбергенова Айгерим
Иманиязов Абай
Байганова Сания
Шалабаева Аниса
Биркенова Ализа
Ольшевский Александр
Сисенбаева Маржан
Шаханов Канат
Рахметов Даурен
Никитинский Сергей
Аязбекова Хорлан
Жумагалиева Акмарал
Тапашев Арман
Әділова Мәдина

Работники ДЗО КМГ



ҚазМұнайГаз
NATIONAL COMPANY УЛТТЫҚ КОМПАНИЯСЫ