



КазМұнайГаз
NATIONAL COMPANY / ҰЛТТЫҚ КОМПАНИЯСЫ

КУРС НА НИЗКОУГЛЕРОДНОЕ БУДУЩЕЕ

ОТЧЕТ ОБ
УСТОЙЧИВОМ
РАЗВИТИИ
2020



Об отчете	14
Обращение Председателя Совета директоров	16
Обращение Председателя Правления	18

О компании

Корпоративные ключевые события за 2020 год	26
Миссия и стратегические направления Компании	28
Антикризисные меры на пандемию COVID-19	29
Корпоративное управление	31
Цифровая трансформация	43

Управление устойчивым развитием

Наш подход по управлению устойчивым развитием	49
Приверженность принципам ГД ООН и ЦУР	51
ESG интеграция	53
Курс на низкоуглеродное будущее	54
Этика и добросовестность	56
Механизмы обращения за консультациями о неэтичном поведении	57
Взаимодействие с заинтересованными сторонами	59
Определение существенных тем Отчета	61
Инициативы и членства	64

Вклад в экономическое развитие

Созданная и распределённая экономическая стоимость	72
Налоговая стратегия КМГ	73
Реализация инвестиционных проектов	75
Практики закупок	78
Противодействие коррупции	80
Антиконкурентное поведение	83
Социально-экономическое соответствие	83

Экологическая ответственность и безопасность на рабочем месте

Наш подход к управлению	85
Промышленная безопасность и охрана труда	89
Производственная санитария и гигиена труда	93
Реагирование на пандемию COVID-19 – безопасность на производстве	96
Экологические показатели	97
Соответствие требованиям	117
Обучение в области ПБ, ОТ и ОС	117

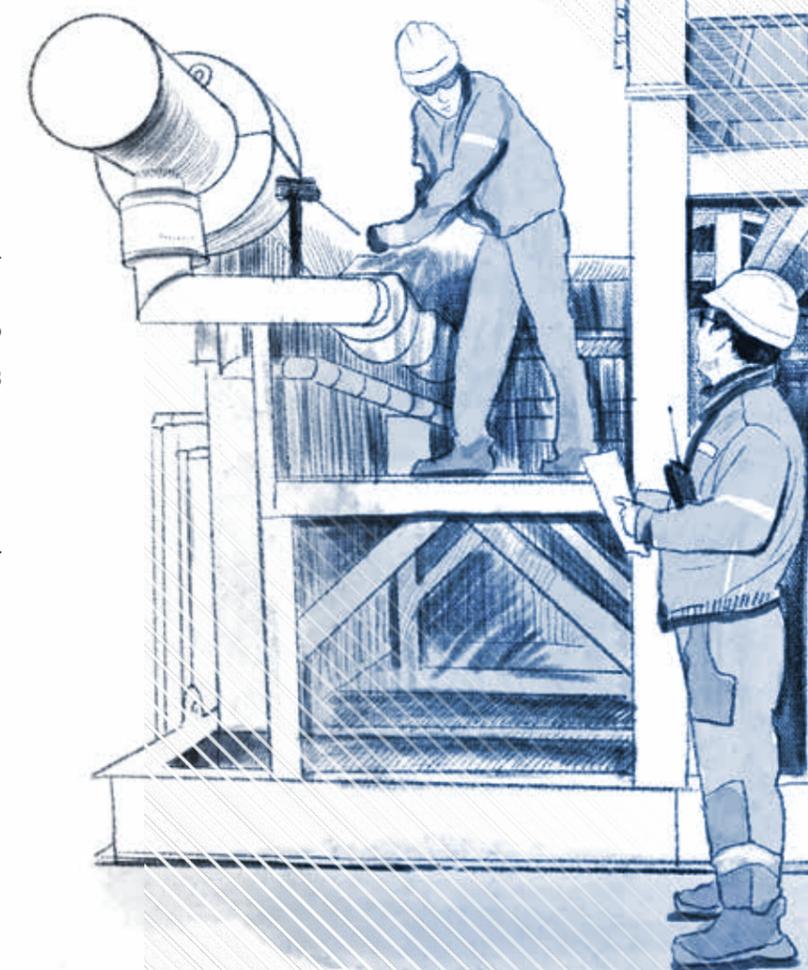
Социальная ответственность

Занятость	119
Равные возможности и мотивация персонала	123
Соблюдение прав человека и социальная поддержка	123
Развитие персонала	127
Наши сообщества	129
Наш вклад в борьбе с пандемией COVID-19	131

Приложения

Отчет о независимой проверке	134
1. Границы отчетности, изменения, примечания	136
2. Экологические индикаторы	138
3. Указатель содержания GRI Content Index	141
4. Аббревиатуры и сокращения	151
Контактная информация	154

Отчеты об устойчивом развитии КМГ доступны в электронном и интерактивном формате на государственном, русском и английском языках на веб-сайте КМГ.



ДОБЫЧА НЕФТИ И ГАЗА

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

102-1,102-2,102-7,102-8



ПРИМЕР ИЗ ПРАКТИКИ

В 2020 году прирост запасов углеводородного сырья составил 16 млн тонн, в основном за счет доразведки и переоценки месторождений АО «Эмбаунайгаз», АО «Озенмунайгаз», ТОО «Казахтуркмунай» и др.

На сегодняшний день около 85% добычи нефти на операционных активах Компании приходится на семь основных месторождений: Узень и Карамандыбас (АО «Озенмунайгаз»), Каламкас и Жетыбай (АО «Мангистаумунайгаз»), С. Нуржанов и Восточный Молдабек (АО «Эмбаунайгаз»), Каражанбас (АО «Каражанбасмунай»).

ТРАНСПОРТИРОВКА НЕФТИ И ГАЗА

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

102-1,102-2,102-7,102-8



64 181

ТЫС. ТОНН

ТРАНСПОРТИРОВКА НЕФТИ



86 590

МЛН М³

ТРАНСПОРТИРОВКА ГАЗА



629

ТЫС. ТОНН

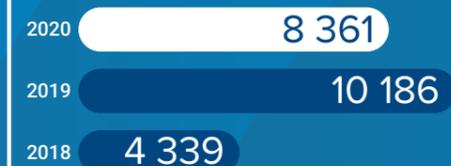
ОБЪЕМ ТРАНСПОРТИРОВКИ НЕФТИ В КАСПИЙСКОМ РЕГИОНЕ



8 361

ТЫС. ТОНН

ОБЪЕМ ТРАНСПОРТИРОВКИ НЕФТИ В ЧЕРНОМ И СРЕДИЗЕМНОМ МОРЯХ



ПРИМЕР ИЗ ПРАКТИКИ

ТОО «НМСК «КАЗМОТРАНСФЛОТ» в 2020 году собственным танкером транспортировало 629 тыс. тонн нефти в Каспийском регионе, или 116% по отношению к плановому показателю (540 тыс. тонн).

Исполнение производственных показателей по транспортировке нефти в Черном и Средиземном морях по итогам 2020 года составило 8 361 тыс. тонн, или 166% по отношению к плановому показателю (5 040 тыс. тонн).

Из общего объема 3 414 тыс. тонн было перевезено собственным флотом и 4 947 тыс. тонн зафрахтованными судами.

В открытых морях транспортировано:

- транспортировка нефти на Черном море – 3 420 тыс. тонн;
- транспортировка нефти на Средиземном море – 4 941 тыс. тонн.

ПЕРЕРАБОТКА И МАРКЕТИНГ

ПРИМЕР ИЗ ПРАКТИКИ

ТОО «СП «CASPI BITUM»

В 2020 году достигнут выход битума 44% (увеличение на 4% по сравнению с предыдущими периодами). Это является рекордным максимумом с момента ввода в эксплуатацию предприятия. По сравнению с 2019 годом, при меньшем объеме переработки нефти, было произведено большее количество битума:

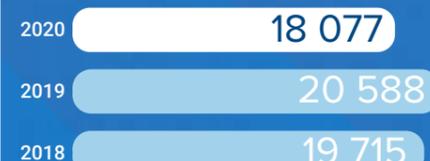
	2019	2020
Объем переработки нефти, тонн	886	865
Объем производства битума, тонн	369	370



18 077

ТЫС. ТОНН

ПЕРЕРАБОТКА НЕФТИ



3 167

ТЫС. ТОНН

ОПТОВАЯ РЕАЛИЗАЦИЯ НЕФТЕПРОДУКТОВ КМГ, ПРОИЗВЕДЕННЫХ В РК



СЕРВИС

ПРИМЕР ИЗ ПРАКТИКИ

ИНФОРМАЦИЯ ПО УПРАВЛЕНИЮ МОРСКОЙ И ПРИБРЕЖНОЙ ИНФРАСТРУКТУРОЙ

В 2020 году успешно завершили следующие проекты:

- Для проекта будущего расширения Тенгизшевройл были построены суда MCV «Barys», «Berkut», «Sunkar» и буксиры «Talas», «Emba» & «Irgiz», было перевезено 90 модулей общим весом 57 000 тонн.
- Для строительства завода по производству полипропилена KPI («Kazakhstan Petrochemical Industries Inc.») были задействованы 6 барж и 36 буксиров, которые перевезли 25 единиц крупногабаритных грузов общим весом 3 600 тонн по маршруту порт Констанца (Румыния) — порт Атырау (РК).
- Для компании BERTLING была задействована 1 баржа, перевезено 2 единицы крупногабаритных грузов с базы KCOI (РК) в порт Прорва (РК).

По итогам оценки ТОО «НМСК «Казмортрансфлот» на соответствие требованиям OCIMF (форум крупных нефтяных компаний), присвоен максимальный рейтинг «А».

В 2020 году были начаты работы по модернизации одного судна MCV («Barys») под контейнеровоз.

В 2020 году успешно произведена транспортировка 25 единиц крупногабаритных грузов с порта Констанца в речной порт Атырау для строительства нефтехимического комплекса KPI в г. Атырау.

Был инициирован инвестиционный проект приобретения танкера типа «Афрамекс» для транспортировки нефти, подконтрольной КМГ в открытых морях.



Наземный и воздушный транспорт



Поддержка морских операций



Буровые и интегрированные услуги



Производство нефтегазового оборудования



Автоматизация технологических процессов



Сервис по реагированию на разливы нефти

БОЛЕЕ **10,5** ТЫС. ТРАНСПОРТНЫХ СРЕДСТВ ежедневно задействованы на наших производственных объектах

ВКЛАД В ЭКОНОМИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ



172
МЛРД ТЕНГЕ

ПРИБЫЛЬ



548
МЛРД ТЕНГЕ

НАЛОГИ*



*в местный бюджет

1 826
МЛРД ТЕНГЕ

ЗАКУПКИ



82%

ДОЛЯ МЕСТНОГО СОДЕРЖАНИЯ В ЗАКУПКАХ, %



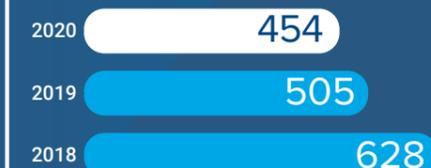
1 812,6
МЛРД ТЕНГЕ

ЗАКУПКА ТОВАРОВ, РАБОТ И УСЛУГ У КОМПАНИЙ- РЕЗИДЕНТОВ РК



454
МЛРД ТЕНГЕ

КАПИТАЛЬНЫЕ ВЛОЖЕНИЯ



СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ и показатели ТБ и ОТ

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

102-1,102-2,102-7,102-8



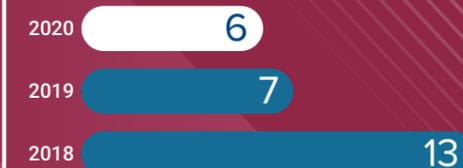
МЛРД ТЕНГЕ

СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА РАБОТНИКОВ

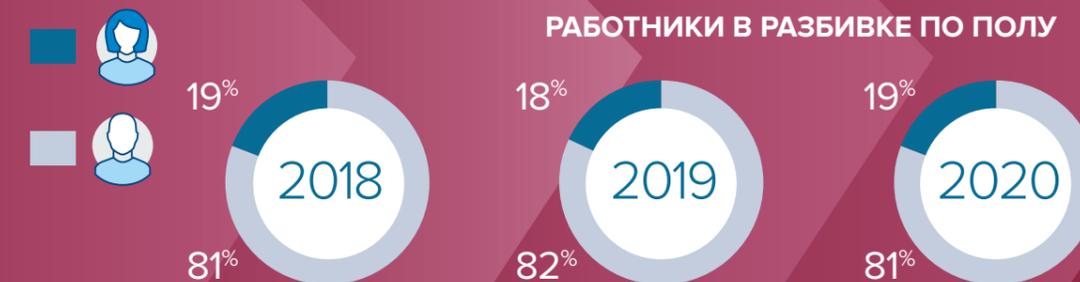


%

ТЕКУЧЕСТЬ РАБОТНИКОВ



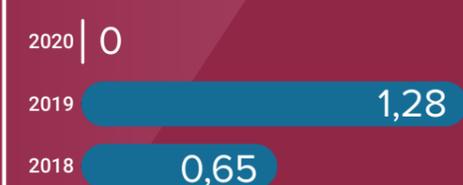
РАБОТНИКИ В РАЗБИВКЕ ПО ПОЛУ



КОЛИЧЕСТВО НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ



КОЭФФИЦИЕНТ СМЕРТЕЛЬНЫХ СЛУЧАЕВ (FAR)

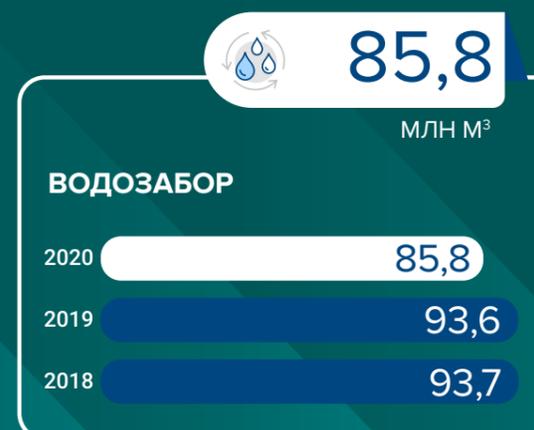


ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ



КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

102-1,102-2,102-7,102-8



ОБ ОТЧЕТЕ

102-32, 102-46, 102-50, 102-52, 102-54, 102-56

С целью обеспечения ясности и прозрачности своей деятельности перед заинтересованными сторонами АО НК «КазМунайГаз» (далее – КМГ) ежегодно освещает свой подход к устойчивому развитию, социальной, экономической и экологической ответственности.

Компания ведет подготовку отчетности о своей деятельности в области устойчивого развития на ежегодной основе с 2008 года, начиная с 2012 года публикует отчетность в соответствии с Глобальной инициативой отчетности (Global Reporting Initiative – GRI).

Настоящий Отчет подготовлен в соответствии GRI Standards: Core option (основная версия).

В Отчете представлена консолидированная информация о КМГ и его дочерних и зависимых организациях за 2020 календарный год (именуемых в Отчете – КМГ, Компания, Группа компаний).

Границы Отчета охватывают дочерние и зависимые организации КМГ, в которых пятьдесят и более процентов голосующих акций (долей участия) прямо или косвенно принадлежат КМГ на праве собственности или доверительного управления, а также юридические лица, деятельность которых КМГ вправе контролировать (подробное описание границ отчетности по разделам представлено в приложении 1 к Отчету).

Финансовое положение и результаты производственной деятельности Компании представлены с использованием консолидированных данных Компании при организационной поддержке соответствующих Блоков Компании. При подготовке данного Отчета использовалась управленческая и аудированная финансовая отчетность КМГ, составленная по международным стандартам финансовой отчетности.

Данный Отчет подготовлен в соответствии с международным руководством по подготовке отчетности в области устойчивого развития Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards (GRI Standards), а также отраслевого приложения для нефтегазовых компаний GRI Oil and Gas Sector Disclosures.

Подробнее о процессе подготовки Отчета, определении существенных тем

и взаимодействии с заинтересованными сторонами в разделе «Управление устойчивым развитием».

Для обеспечения возможности сравнения и сопоставимости данных по показателям, информация представлена в динамике за несколько лет.

Отчеты об устойчивом развитии КМГ доступны в электронном формате на государственном, русском и английском языках на веб-сайте КМГ: http://www.kmg.kz/rus/ustoichivoe_razvitie/reports/.



Отчет об устойчивом развитии КМГ утверждается решением Совета директоров КМГ и доводится до сведения заинтересованных сторон путем публикации на корпоративном интернет-сайте и распространением печатной версии.

Интерактивная версия Отчета размещена на сайте КМГ на государственном, русском и английском языках http://www.kmg.kz/rus/ustoichivoe_razvitie/reports/.



Отчет прошел внешнее заверение, а также прошел проверку GRI Materiality Disclosures Service и получил оригинальный знак Глобальной инициативы отчетности (GRI) (Приложение 3).

Согласно Стандарту управления закупочной деятельностью АО «Самрук-Қазына», Поставщиком по закупке услуг верификации Отчета об устойчивом развитии АО НК «КазМунайГаз» является Товарищество с ограниченной ответственностью «Эрнст энд Янг-консультационные услуги».*

* Стандарт управления закупочной деятельностью акционерного общества «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына» и организаций пятьдесят и более процентов голосующих акций (долей участия) которых прямо или косвенно принадлежат АО «Самрук-Қазына» на праве собственности или доверительного управления.



ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ



Права человека		Принцип 1	Деловые круги должны поддерживать и уважать защиту провозглашенных на международном уровне прав человека.
		Принцип 2	Деловые круги не должны быть причастны к нарушениям прав человека.
Трудовые отношения		Принцип 3	Деловые круги должны поддерживать свободу объединения и реальное признание права на заключение коллективных договоров.
		Принцип 4	Деловые круги должны выступать за ликвидацию всех форм принудительного и обязательного труда.
		Принцип 5	Деловые круги должны выступать за полное искоренение детского труда.
		Принцип 6	Деловые круги должны выступать за ликвидацию дискриминации в сфере труда и занятости.
Окружающая среда		Принцип 7	Деловые круги должны поддерживать подход к экологическим вопросам, основанный на принципе предосторожности.
		Принцип 8	Деловые круги должны предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды.
		Принцип 9	Деловые круги должны содействовать развитию и распространению экологически безопасных технологий.
Противодействие коррупции		Принцип 10	Деловые круги должны противостоять всем формам коррупции, включая вымогательство и взяточничество.

ОБРАЩЕНИЕ

ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

102-14, 102-44



Кристофер Джон Уолтон

Председатель Совета директоров

Уважаемые читатели,

Представляю Вашему вниманию Отчет об устойчивом развитии АО НК «КазМунайГаз» за 2020 год.

Этот год запомнится нам, как год испытаний. Сложности, сопутствующие этому году, показали значимость и ценность нашей работы по реализации принципов устойчивого развития и совершенствованию процессов корпоративного управления.

Несмотря на сложный период, в отчетном году наши стратегические приоритеты не изменились. Особое внимание в 2020 году уделялось вопросам ESG, т.е. вопросам социальной и экологической ответственности, и вопросам корпоративного управления.

С целью повышения эффективности деятельности Компании по показателям устойчивого развития, на 2020 год Советом директоров КМГ утвержден ESG-рейтинг в качестве корпоративного КПД. Данный рейтинг предусматривал получение независимой оценки ESG от рейтингового агентства.

КМГ впервые получил оценку ESG-рейтинга международным рейтинговым агентством «Sustainalytics» и получил 69 баллов. Экспертами агентства были оценены более 48 ESG-критериев Компании.

Среди социальных показателей – безопасность и здоровье наших работников являются основным приоритетным показателем. Об этом свидетельствует тот факт, что нам впервые удалось достигнуть нулевого уровня несчастных случаев со смертельным исходом, связанных с трудовой деятельностью за 12-месячный период. Кроме того, в целях снижения заболеваемости и распространения коронавирусной инфекции COVID-19, нами был предпринят ряд комплексных мер, которые не позволили допустить массового заражения и остановки производственного процесса.

Среди экологических показателей ключевым вызовом для КМГ в сфере ESG является

снижение углеродных выбросов от операционной деятельности. Стоит отметить, что вопросы изменения климата контролируются на уровне Совета директоров и Комитета по безопасности, охране труда и окружающей среды и устойчивому развитию Совета директоров КМГ.

В течение года утверждены КПД директоров департаментов на 2021 год, которые включают разработку планов мероприятий и целевых показателей до 2030 года по сокращению выбросов загрязняющих веществ, парниковых газов, водосбережению и энергосбережению по Группе компаний КМГ.

Продолжается активная работа Комитета по безопасности, охране труда и окружающей среды и устойчивому развитию. В 2020 году было проведено четыре заседания, на которых рассмотрено 40 вопросов, связанных с устойчивым развитием.

В рамках данной работы нами утверждены новые корпоративные документы по системе управления в области устойчивого развития, по системе управления охраной труда и по управлению безопасностью производственных процессов. Регулярно ведется работа по мониторингу статуса реализации внедрения системы управления в области устойчивого развития.

Актуальным стратегическим вопросом для КМГ является переход к производственным условиям с низким уровнем углеродосодержащих выбросов. Для разработки «энергетического перехода» в соответствии с целями Парижского соглашения мы проводим надлежащий анализ нашей деятельности. Мы также работаем над интеграцией вопросов управления климатическими рисками в бизнес-стратегию Компании. В 2021 году будет пересмотрена Стратегия Компании, а вопросы низкоуглеродного развития будут включены в стратегические цели.

Мы нацелены интегрировать Цели устойчивого развития ООН в деятельность Компании. В марте 2020 года мы провели расширенное заседание Совета директоров и Правления КМГ,

в результате нами согласованы приоритетные ЦУР и ведется работа по их интеграции в бизнес-процессы КМГ.

Наряду с формированием системы устойчивого развития, нами уделяется большое внимание повышению культуры устойчивого развития. Несмотря на работу в удаленном формате, нами в течение 2020 года проведено обучение по устойчивому развитию для работников Корпоративного центра и ДЗО. Также более 85 % работников успешно прошли обучение по корпоративным ценностям и прошли тестирование компетенций по этическим процедурам и принципам.

Учитывая возрастающий интерес заинтересованных сторон к ESG-показателям КМГ, нами принято решение, что на ежегодной основе будет проводиться независимая верификация отчетности об устойчивом развитии. Это позволит нам улучшить уровень прозрачности и достоверности данных в нефинансовой отчетности.

В заключение, хотелось бы отметить, что несмотря на постпандемный кризис, мы смогли предпринять своевременные меры по безопасности здоровья и жизни наших работников, повысить уровень корпоративного управления и продолжить реализацию целей и задач в области устойчивого развития, в том числе повышения ESG-рейтинга Компании.

С уважением,

Кристофер Джон Уолтон

Председатель Совета директоров

ОБРАЩЕНИЕ

ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ

102-14, 102-44



Айдарбаев Алик Серикович

Председатель Правления

Уважаемые читатели,

Прошлый год для всех нас выдался весьма непростым. Пандемия COVID-19 и карантинные меры привели к глобальным последствиям, затронув практически каждого жителя нашей планеты.

Нефтегазовая отрасль оказалась в числе наиболее пострадавших секторов экономики. Снижение спроса на углеводороды и ограничение добычи в рамках соглашения ОПЕК+ негативно сказались на производственных и финансовых показателях нефтегазовых компаний всего мира. И наша Группа компаний не стала исключением.

Тем не менее, мы смогли достойно встретить все эти вызовы. Своевременно был принят Антикризисный план, который позволил максимально смягчить влияние пандемии, не допустить остановки производственных процессов и сохранить финансовую устойчивость Компании. При этом была продолжена реализация приоритетных инвестиционных и инфраструктурных проектов.

Благодаря антикризисным мерам финансовые показатели КМГ сформировались лучше, чем ожидалось. Компания сгенерировала положительный свободный денежный поток, снизила консолидированный долг на 488 миллионов долларов, выполнила обязательства перед акционерами по выплате дивидендов, которые стали самыми крупными за всю историю КМГ – 82 млрд тенге. Сумма налогов и других обязательных платежей составила 1,2 трлн тенге. Также более 3 млрд тенге было выделено для финансирования социальных проектов в регионах.

Мы обеспечили исполнение всех обязательств в рамках коллективных договоров. По результатам ежегодных социологических исследований, в прошлом году интегральный показатель социальной стабильности составил 86 процентов. Это один из высоких показателей среди портфельных компаний АО «Самрук-Қазына».

Несмотря на влияние кризиса, мы сохранили рабочие места для производственного персонала и продолжили работу по улучшению условий труда. Так, были построены новые общежития на

месторождениях Каражанбас и Асар, вахтовый поселок в Актюбинской области, работникам Атырауского нефтеперерабатывающего завода вручены ключи от 100 квартир.

Наряду с этим, Компания с первых дней активно подключилась к всеобщей борьбе с пандемией COVID-19. В рамках благотворительной помощи регионам выделено 6,2 млрд тенге. На эти средства были приобретены машины скорой помощи, аппараты искусственной вентиляции легких, средства индивидуальной защиты и многое другое.

Нужно отметить, что важным достижением в отчетном периоде стало отсутствие несчастных случаев со смертельным исходом, связанных с трудовой деятельностью. Такого показателя Компания достигла впервые.

Учитывая передовые практики, мы постоянно стремимся к улучшению корпоративных стандартов. Утвержден ряд антикоррупционных политик и обновлен Кодекс деловой этики. В прошлом году аналогичные документы были приняты в 35 дочерних и зависимых организациях. Реализация комплексных мер позволила завершить 2020 год без единого факта коррупции и мошенничества по Группе компаний.

Следуя своим принципам, особое внимание КМГ уделяет вопросам реализации экологических мероприятий, что позволяет минимизировать воздействие на окружающую среду. Например, показатель полезного использования попутного нефтяного газа составил 98 процентов. Нам также удалось сократить выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух. Выполняются мероприятия по утилизации отходов, в том числе исторических, и рекультивации загрязненных земель.

В рамках международной инициативы The Carbon Disclosure Project (CDP), второй год подряд рассчитывается наш углеродный след. В августе 2020 года КМГ опубликовал Отчет по выбросам парниковых газов за 2019 год в рамках Климатического опросника CDP. Также была расширена отчетность CDP – впервые данные по управлению водными ресурсами опубликованы

в рамках опросника по Водной безопасности по итогам 2019 года.

Компания впервые прошла оценку ESG-рейтинга международного рейтингового агентства Sustainalytics и получила 69 баллов из 100 возможных. Эта независимая оценка отражает нашу ежегодную целенаправленную работу в области устойчивого развития. Большой вклад каждого из наших работников.

Вместе с SOCAR и другими нефтегазовыми компаниями мы присоединились к Инициативе по охране окружающей среды Каспийского региона. Это ещё один ответственный шаг, предусматривающий активные совместные усилия по разрешению проблем изменения климата и предотвращения выбросов парниковых газов.

Мы видим глобальный тренд на декарбонизацию деятельности и переход на зеленые технологии. Компания также будет развиваться в этом направлении и сосредоточится на умеренном, взвешенном, последовательном развитии возобновляемых источников энергии и декарбонизации деятельности. Уже сейчас создан Проектный офис по разработке Программы низкоуглеродного развития.

В целом, вопросы улучшения корпоративного управления, промышленной безопасности и охраны окружающей среды будут оставаться для нас главными приоритетами. Уверен, что общими усилиями мы выполним все наши обязательства для устойчивого развития Компании.

С уважением,

Айдарбаев Алик

Председатель Правления

О КОМПАНИИ



О КОМПАНИИ

102-1, 102-2, 102-4, 102-5, 102-6, 102-9

Акционерное общество «Национальная компания «КазМунайГаз» – уникальный вертикально интегрированный нефтегазовый оператор, осуществляющий полный производственный цикл от разведки и добычи углеводородов, их транспортировки и переработки до оказания специализированных сервисных услуг.

Компания создана в соответствии с Указом Президента Республики Казахстан (далее – РК) от 20 февраля 2002 года № 811 «О мерах по дальнейшему обеспечению интересов государства в нефтегазовом секторе экономики страны» и постановлением Правительства РК от 25 февраля 2002 года № 248 «О мерах по реализации Указа Президента РК от 20 февраля 2002 года № 811». КМГ является правопреемником закрытых акционерных обществ «Национальная нефтегазовая компания «Казахойл», «Национальная компания «Транспорт нефти и газа» и акционерного общества «КазМунайГаз – переработка и маркетинг». Учредителем КМГ является Правительство РК в лице Комитета государственного имущества и приватизации Министерства финансов РК.

Акционеры КМГ:



Акционерное общество «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына» (далее – АО «Самрук-Қазына»)



Республиканское государственное учреждение «Национальный Банк РК».

В состав Группы компаний КМГ входят 135 компаний, в которых пятьдесят и более процентов голосующих акций (долей участия) прямо или косвенно принадлежат КМГ, из которых 68 активов находятся на территории РК. Остальные активы расположены в таких странах, как Румыния, Грузия, Швейцария, Нидерланды, Канада, Болгария, Украина, Молдова, Россия и Турция.

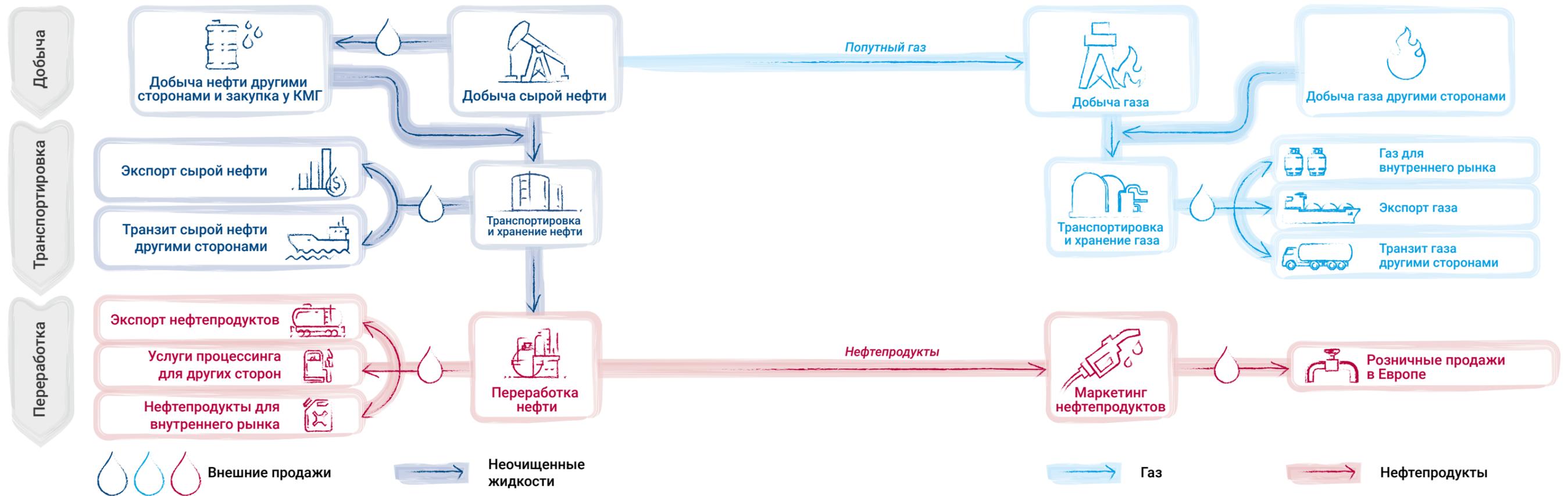
30 декабря 2015 года постановлением Правительства РК был утвержден Комплексный план по приватизации на 2016–2020 годы, куда были включены 73 компании КМГ. Сокращение юридических лиц в Группе проводится в рамках программ приватизации и дивестиций.

5 ноября 2020 года решением Совета директоров КМГ (протокол №13/2020) были внесены изменения в План мероприятий по переходу к целевой структуре активов Группы компаний АО НК «КазМунайГаз» от 06 июня 2019 года.

Также проводится работа по упрощению структуры активов Группы КМГ, в том числе, за счет ликвидации/реорганизации субхолдингов. В 2020 году были продолжены мероприятия по добровольной ликвидации субхолдинга АО «Разведка Добыча «КазМунайГаз», в связи с чем в 2019-2020 гг. КМГ приобрел у АО «Разведка Добыча «КазМунайГаз» 8 компаний.

Количество реализованных/ликвидированных активов КМГ в 2020 году: реализовано – 3 компании, ликвидировано – 2 компании, реорганизована – 1 компания.

ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ЦЕПОЧКА СОЗДАНИЯ СТОИМОСТИ



КМГ осуществляет отгрузку дизельного топлива для проведения полевых сельскохозяйственных работ, а также обеспечивает мазутом социально-производственные объекты и учреждения в отопительный период.

Также КМГ через ТОО «КМГ-Аэро» в 2020 году осуществлял реализацию авиационного топлива для 2 местных аэропортов и 6 авиакомпаний:

- АО «Аэропорт Сары-Арка»
- АО «Международный аэропорт Нурсултан Назарбаев»
- Deutsche Lufthansa Aktiengesellschaft (Германия)
- Aerofuels Overseas Limited (Россия)
- АО «Эйр Астана»
- АО «QAZAQ AIR»
- АО «Scat»
- АО «Казавиаспас»

Оставшиеся объемы нефтепродуктов реализуются сторонним покупателям на внутреннем рынке и на экспорт.

В 2020 году КМГ экспортировал автобензин (163 тыс. тонн), а также впервые начал экспорт дизельного топлива (115 тыс. тонн). Увеличение объема экспорта светлых нефтепродуктов по сравнению с 2019 годом на +241 тыс. тонн обу-

Пример из практики

Производство авиатоплива JET-A1

С 2020 года все НПЗ РК имеют технологическую готовность к производству авиатоплива международного класса JET A-1.

При этом принимается во внимание:

- Готовность воздушных судов отечественных авиакомпаний к использованию авиатоплива марки JET A-1;
- Возможность поставки на международный рынок;
- Повышение привлекательности аэропортов РК;
- Возможность развития топливно-заправочных комплексов аэропортов РК по международным стандартам.

Одним из основных преимуществ авиатоплива марки JET A-1 по сравнению с авиатопливами марок ТС-1 и РТ является улучшенные пожаровзрывоопасные свойства авиатоплива марки JET A-1.

словлено снижением потребления на внутреннем рынке РК.

В структуре экспортных поставок нефтепродуктов в 2020 году преобладала отгрузка темных нефтепродуктов в Европу, а также поставка бензина в страны Европы, Афганистан, Грузию и Таджикистан. Объемы дизельного топлива, нефтехимии, кокса, серы и бутана поставлялись в Европу, Китай, Россию, Узбекистан и Таджикистан.

ОПТОВАЯ РЕАЛИЗАЦИЯ НЕФТЕПРОДУКТОВ КМГ, ПРОИЗВЕДЕННЫХ В РЕСПУБЛИКЕ КАЗАХСТАН, ТЫС. ТОНН

Продукт	2018			2019			2020		
	внутренний рынок	экспорт	всего	внутренний рынок	экспорт	всего	внутренний рынок	экспорт	всего
Бензины	701	0	701	789	37	826	647	163	810
Дизельное топливо	954	0	954	1 028	0	1 028	930	115	1 045
Авиационное топливо	34	0	34	85	0	85	65	0	65
Мазут	192	414	606	188	469	657	211	402	613
Вакуумный газойль	0	200	200	0	167	167	0	155	155
Битум	53	0	53	65	0	65	87	0	87
Кокс	44	33	77	40	51	91	61	57	118
Сера	9	4	13	2	13	15	6	5	11
Бензол	0	5	5	0	12	12	0	19	19
Параксиллол	0	2	2	0	55	55	0	90	90
Сжиженный газ	128	0	128	114	0	114	133	1	134
Топливо печное	43	23	66	7	0	7	6	0	6
Прочие	4	0	4	14	0	14	15	0	15
Всего	2 162	681	2 843	2 332	804	3 136	2 161	1 007	3 168

301-1, OG8

КМГ в 2020 году осуществлял закуп нефти у четырех дочерних нефтедобывающих компаний, расположенных в Западном Казахстане, для последующей переработки на двух нефтеперерабатывающих заводах (Атырауский НПЗ на западе и Павлодарский НПЗ на востоке республики). Всего стоимость нефти и услуг по ее переработке составила 302,2 млрд тенге.

Внутренний рынок страны был обеспечен на 100% нефтепродуктами отечественного производства.

В соответствии с требованиями Технического регламента Таможенного союза с 2018 года на отечественных нефтеперерабатывающих заводах производятся моторные топлива, соответствующие экологическим классам

К4, К5 (ЕВРО-4, ЕВРО-5)

Качество бензинов нефтеперерабатывающих заводов РК соответствует:

- Объемная доля бензола не более 1% для экологических классов К4, К5;
- Объемная доля ароматических углеводородов не более 35% для экологических классов К4 и К5;
- Массовая доля серы не более 50 мг/кг для класса К4, не более 10 мг/кг для класса К5;
- Объемная доля монометиланилина не более 1% для экологического класса К4 и отсутствие для класса К5;
- При приготовлении бензинов экологических классов К4 и К5 не применяются металло-содержащие присадки (содержащие железо, марганец, свинец).

Более подробно о производственной деятельности и финансовых результатах Компании изложено в Годовом Отчете за 2020 год.



Информация о качестве продукции, выпускаемой на казахстанских нефтеперерабатывающих заводах, доступна на официальных сайтах НПЗ:



ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

- ▶ 11 декабря на месторождении Восточный Урихтау введены в опытную эксплуатацию две скважины.
- ▶ Ключевым событием доразведки действующих проектов в 2020 году стало получение фонтанного притока безводной нефти из Триасовых отложений дебитом 70 тонн в сутки из скважины НСВ-11 в районе северо-западного крыла месторождения Сагидулла Нуржанова АО «Эмбаунайгаз».
- ▶ Одним из важных событий 2020 года по действующим проектам геологоразведки явилось получение фонтанного притока безводной нефти из Юрских отложений дебитом до 85 тонн в сутки из поисковой скважины на участке Бектурлы Восточный.
- ▶ Улучшены показатели глубины переработки на трех нефтеперерабатывающих заводах в среднем до 84,8% (ПНХЗ с 86,3 до 87,2%, АНПЗ с 75 до 77,2%, ПКОП с 84,8 до 90,1%) выхода

светлых нефтепродуктов и снижены потери на всех НПЗ РК по сравнению с 2019 годом.

- ▶ Обеспечена надежная и бесперебойная транспортировка нефти на внутренний рынок, экспорт и транзит.
- ▶ Введены в эксплуатацию объекты первого пускового комплекса, завершено строительство магистральной насосной и объектов энергоснабжения в рамках второго пускового комплекса проекта реверса нефтепровода

«Кенкияк – Атырау», завершена реконструкция системы учета нефти на нефтепроводе «Кенкияк – Кумколь».

- ▶ Досрочно завершена перевозка судами КМТФ и перевалка через порт Прорва грузов для ПБР ТШО. Всего обработано 408 модулей общим весом 279 859 тонн.
- ▶ На полную мощность вышел магистральный газопровод «Бейнеу – Бозой – Шымкент».

ВКЛАД В ЭКОНОМИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ

- ▶ Разработаны и реализуются Антикризисные меры на 2020–2021 годы, направленные на снижение негативного влияния кризиса на Компанию.
- ▶ Благодаря принятым Антикризисным мерам финансовые результаты КМГ сформировались лучше, чем прогнозировалось в начале пандемии. Был достигнут положительный свободный денежный поток по итогам года.
- ▶ В рамках реализации Антикризисных мер сокращены расходы на 147 млрд тенге (капитальные затраты на 103 млрд тенге, операционные расходы на 27 млрд тенге, административные расходы на 17 млрд тенге).
- ▶ Общий долг в долларовом выражении снизился на 3,4% по сравнению с показателем на уровне 10 030 млн долл. США на 31 декабря 2019 года и составил 9 690 млн долл. США по состоянию на 31 декабря 2020 года.
- ▶ Исключены нерентабельные и низкорентабельные проекты из инвестиционного портфеля КМГ.
- ▶ Снижены капитальные затраты на инвестиционные проекты (затраты, предусмотренные на развитие, оптимизированы на 29 млрд тенге).
- ▶ Успешно рефинансированы еврооблигации КМГ на сумму 907 млн долл. США, таким образом решен вопрос крупных единовременных выплат долга. Следующее крупное погашение предстоит только в 2025 году.
- ▶ Благодаря проведенной в 2017–2019 годах работе по контролю и сокращению уровня долга, своевременному рефинансированию единовременных крупных погашений, улучшению пакета ковенантов, повышению управления ликвидностью, оптимизации затрат и укреплению финансовой устойчивости КМГ удалось

сохранить кредитные рейтинги от Moody's, Fitch и S&P, не прибегая к помощи государства.

- ▶ Доля местного содержания в закупках товаров, работ и услуг составляет: в товарах – 71% (при плане 60%); в работах и услугах – 86% (при плане 80%). Доля закупок у отечественных товаропроизводителей со сроком действия договора до 1 года по планам закупок ДЗО составляет 165 млрд тенге, или 68% от всех закупок товаров.
- ▶ В 2020 году заключены 40 офтейк-договоров и 2 меморандума с отечественными производителями на общую сумму 13,56 млрд тенге.
- ▶ В 2020 году в рамках заключенных договоров на сумму до 500 млн тенге у поставщиков сохранено 22,6 тыс. рабочих мест, а по договорам на сумму свыше 500 млн тенге – у поставщиков создано 1 623 новых рабочих места.

▶ Реализация комплекса мер, направленных на достижение нулевой терпимости к коррупции и мошенничеству, с максимальным вовлечением в данную работу всех работников Группы компаний КМГ – позволила завершить 2020 год без единого факта коррупции и мошенничества.

- ▶ Деятельность по обеспечению информационной безопасности, соблюдению базовых требований кибергигиены, в т. ч. в условиях удаленной работы, позволила не допустить инцидентов информационной безопасности, способных нанести существенный ущерб Компании.
- ▶ Реализуемые КМГ, ДЗО и подрядными охраняемыми организациями меры позволили в 2020 году обеспечить должный уровень физической безопасности инфраструктуры КМГ, при этом не допустить ни одного факта криминальных врезок в магистральные нефтепроводы.

СОЦИАЛЬНАЯ И ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ

- ▶ Во время пандемии COVID-19 в Группе компаний КазМунайГаз не допущена остановка производственных процессов, не производилось сокращения производственного персонала, не сокращалось его вознаграждение. Компанией произведена благотворительная помощь регионам на борьбу с пандемией COVID-19 в размере более 6 млрд тенге.
- ▶ Впервые в истории КазМунайГаза достигнут показатель – один год без несчастных случаев со смертельным исходом, связанных с трудовой деятельностью.
- ▶ В 2020 году завершено строительство подводящего газопровода высокого и среднего давления общей протяженностью 42 км к пяти населенным пунктам (Масанчи, Каракемер, Сортобе, Булар батыр, Аухатты) Кордайского района Жамбылской области. Реализация проекта обеспечила природным газом 10 населенных пунктов, где проживают более 62 тыс. человек, 7 177 жилых домов, 29 объектов социальной сферы, 243 объекта малого и среднего предпринимательства. В перспективе имеется возможность газификации еще семи населенных пунктов.
- ▶ Благодаря совместным усилиям акимата города Туркестана и АО «КазТрансГаз Аймак» в период с 2019 по 2020 год на 100% завершена газификация Туркестана. К сетям газоснабжения подключены более 50 тыс. абонентов. 26 200 семей уже используют в своих домах

природный газ, поставляемый АО «КазТрансГаз Аймак».

- ▶ Индекс социального благополучия по Группе компаний КМГ вырос с 72% в 2019 году до 74% в 2020 году (по результатам исследования, проведенного в ноябре 2020 года Центром социального взаимодействия и коммуникаций АО «Самрук-Қазына»).
- ▶ КМГ обеспечил исполнение всех обязательств, взятых в рамках коллективных договоров, несмотря на пандемию и падение мировых цен на нефть.
- ▶ В некоторых случаях КазМунайГаз оплачивал вынужденный простой работникам сервисных

компаний, чьи объемы работ упали на фоне снижения добычи.

- ▶ Несмотря на сокращение затрат, была продолжена работа по улучшению условий труда работников на производстве. Введены в эксплуатацию новые общежития в Каражанбасе, Мангистаумунайгазе и построен вахтовый поселок в Актюбинской области. Работникам АНПЗ выданы ключи от 100 квартир в рамках социальной поддержки работников.
- ▶ Второй год подряд рассчитывается углеродный след и размещается на площадке CDP Климатический опросник КМГ, в результате которого КМГ присвоен Климатический рейтинг «С».

МИССИЯ И СТРАТЕГИЧЕСКИЕ НАПРАВЛЕНИЯ КОМПАНИИ

102-16

МИССИЯ

Обеспечение максимальных выгод для акционеров от участия в развитии национальной нефтегазовой отрасли

ВИДЕНИЕ

Высокоэффективная национальная вертикально интегрированная компания, соответствующая высочайшим стандартам безопасности и корпоративного управления

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ*

1 Создание стоимости и укрепление финансовой устойчивости

2 Оптимизация бизнес и управленческой модели

3 Внедрение лучших практик в области корпоративного управления и устойчивого развития

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЛЯ КМГ

- Рост свободного денежного потока и показателя возврата инвестиций
- Оптимальная бизнес и управленческая модель
- Этика, комплаенс, корпоративная культура
- Устойчивое развитие и экологическая ответственность

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ДЛЯ АКЦИОНЕРОВ

Увеличение дивидендов акционерам

АНТИКРИЗИСНЫЕ МЕРЫ ПРИ ПАНДЕМИИ COVID-19

С целью смягчения влияния кризиса пандемии COVID-19 на Компанию КМГ разработал и реализует Антикризисные меры на 2020–2021 годы.

Пять основных направлений Антикризисных мер, которые позволили значительно смягчить влияние кризиса на Компанию:

- операционная модель;
- операционная эффективность;
- финансовая устойчивость;
- инвестиционная деятельность;
- цифровая трансформация.

Мера 1. Операционная модель

Принятые меры в рамках операционной модели включают следующие направления:

- оптимизация бизнес-процессов;
- изменение организационной структуры и оптимизация персонала в Корпоративном центре КМГ.

В кризисном 2020 году в некоторых случаях КМГ оплачивал вынужденный простой работникам сервисных компаний, чьи объемы работ упали на фоне снижения добычи.

Реализован аутплейсмент – проект социально ответственного высвобождения работников. В результате 25% участников трудоустроены в течение полугода после начала проекта; 12% сменили род деятельности и занялись развитием собственного дела (бизнеса); 93% участников удовлетворены программой аутплейсмента.

В рамках оптимизации, де бюрократизации и повышения эффективности бизнес-процессов в КМГ и в отношениях с ДЗО:

- внедрен новый порядок проведения закупочных процедур и заключения договоров;
- разработаны Типовые компетенции органов ДЗО. В настоящее время ДЗО проводят работу по изменению уставов в соответствии с Типовыми компетенциями.

Пример из практики

В рамках реализации Антикризисных мер сокращены расходы на 147 млрд тенге (капитальные затраты на 103 млрд тенге, операционные расходы на 27 млрд тенге, административные расходы на 17 млрд тенге).

Центральный аппарат КМГ оптимизирован в целом на 34%: оптимизирован штат работников с 729 до 480 человек, оптимизированы должности всех 22 управляющих директоров и в 3 раза сокращено количество департаментов.

Отменены бонусы и служебные автомобили, на 30% сокращены зарплаты топ-менеджеров.

Мера 2. Операционная эффективность

Меры по увеличению операционной эффективности подразумевают:

- снижение объемов добычи в первую очередь за счет остановки нерентабельного фонда скважин;
- снижение тарифов/цен и уменьшение объема работ подрядчиков/поставщиков по всей Группе компаний.

Не допущена остановка производственных процессов в КМГ во время пандемии COVID-19.

КМГ выполнил все обязательства по добыче нефти в рамках соглашения ОПЕК+.

Мера 3. Финансовая устойчивость

Меры по поддержанию финансовой устойчивости КМГ проводились по следующим направлениям:

- оптимизация контролируемых затрат в составе себестоимости;
- снижение доли постоянных затрат;
- оптимизация капитальных расходов (CAPEX);
- удержание долговой нагрузки на приемлемом уровне с учетом необходимости покрытия возможных кассовых разрывов и потребности в инвестициях.

Долг Группы компаний КМГ за 2020 год снижен на 341 млн долл. США, включая досрочное погашение. Также наблюдается уменьшение долга на уровне совместных предприятий на сумму свыше 1,1 млрд долл. США, из которых больше половины приходится на «КМГ Кашаган Б.В.».

Успешно рефинансированы еврооблигации КМГ на сумму 907 млн долл. США. Таким образом, решен вопрос крупных единовременных выплат долга. Следующее крупное погашение предстоит только в 2025 году.

Удалось сохранить кредитные рейтинги КМГ от Moody's, Fitch и S&P благодаря проведенной в 2017–2019 годах работе по контролю и сокращению уровня долга, своевременному рефинансированию единовременных крупных погашений, улучшению пакета ковенантов, повышению управления ликвидностью, оптимизации затрат и укреплению финансовой устойчивости.

* Согласно Стратегии развития АО НК «КазМунайГаз» до 2028 года, утвержденной решением Совета директоров КМГ от 4 октября 2018 года (протокол №14/2018).

Мера 4. Инвестиционная деятельность

Инвестиционная деятельность оптимизирована по двум основным аспектам:

- расширен перечень для дивестиций активов;
- портфель инвестиционных проектов приоритизирован с учетом наиболее рентабельных и отвечающих стратегическим целям Компании.

Исключены нерентабельные и низкорентабельные проекты из инвестиционного портфеля КМГ.

Снижены капитальные затраты на инвестиционные проекты (затраты, предусмотренные на развитие, оптимизированы на 29 млрд тенге).

Мера 5. Цифровая трансформация

Приоритизация портфеля проектов цифровой трансформации позволила получить в 2020 году чистые выгоды 9,3 млрд тенге, что выше плана на 127%, за счет проектов постмониторинга: «Объединение АО «Разведка Добыча «КазМунайГаз» и АО «Национальная компания «КазМунайГаз» и «Категорийное управление закупками».

Запущены четыре проекта: «Внедрение информационной системы АВАИ», «Внедрение системы инженерного моделирования на НПЗ РК», «Создание Многофункционального общего центра обслуживания КМГ» и «Управление поездками». Ожидаемый эффект от внедрения составит 72,4 млрд тенге.

В целях снижения заболеваемости и минимизации распространения вируса, а также снижения воздействия на производственные процессы были предприняты необходимые комплексные меры, разработаны и внедрены соответствующие методические и директивные документы, разработаны и утверждены специальные планы мероприятий. Более подробная информация представлена в разделе «Реагирование на пандемию COVID-19 – безопасность на производстве».

В рамках всеобщей борьбы с пандемией COVID-19 Компания оказала необходимую помощь местным исполнительным органам и медицинским учреждениям в размере 6,2 млрд тенге. Более подробная информация представлена в разделе «Наш вклад в борьбу с пандемией COVID-19».



КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

102-18

Структура корпоративного управления КМГ в соответствии с законодательством РК и Уставом КМГ выглядит следующим образом:

Органами корпоративного управления КМГ являются:



Совет директоров осуществляет общее руководство деятельностью КМГ, определяет приоритетные направления деятельности, стратегию развития Компании и несет ответственность перед Общим собранием акционеров за осуществление своих руководящих функций. Руководство текущей деятельностью осуществляется Правлением, которое, в свою очередь, подотчетно Совету директоров.

Для рассмотрения наиболее важных вопросов и подготовки рекомендаций Совету директоров в КМГ создаются комитеты Совета директоров. По состоянию на 31 декабря 2020 года при Совете директоров действовали следующие комитеты:

- 1. Комитет по назначениям и вознаграждениям** – создан для круга задач по планированию преемственности Совета директоров и Правления, оценке деятельности органов КМГ, обеспечению эффективной кадровой политики, системы оплаты труда и вознаграждения, а также социальной поддержки, профессионального развития и обучения должностных лиц и работников КМГ.
- 2. Комитет по стратегии и управлению портфелем** – создан по вопросам стратегии развития и инвестиционной политики, приоритетных направлений деятельности КМГ, повышения инвестиционной привлекательности КМГ, планирования финансово-хозяйственной деятельности и мониторинга трансформации КМГ.
- 3. Комитет по аудиту** – его функции направлены на эффективный контроль за финансово-хозяйственной деятельностью, эффективностью систем внутреннего контроля, управления рисками и корпоративного управления, по вопросам аудита и финансовой отчетности.
- 4. Комитет по безопасности, охране труда и окружающей среды и устойчивому развитию** – для рассмотрения круга вопросов по обеспечению безопасности, охране труда и окружающей среды, внедрению принципов устойчивого развития и социально-экономического развития, социальных обязательств и программ, обеспечению непрерывности деятельности и экологической эффективности. Данный Комитет отвечает за инициирование, углубленное рассмотрение и принятие решений по экономическим, экологическим и социальным аспектам воздействия, оказываемого организацией.

Ответственность за экономические, экологические и социальные темы

102-20

В соответствии с Кодексом корпоративного управления Совет директоров и Правление в рамках своих компетенций обеспечивают формирование надлежащей системы в области устойчивого развития и ее внедрение, при этом должностные лица и все работники на всех уровнях вносят вклад в устойчивое развитие.

По состоянию на 31 декабря 2020 года на уровне исполнительного органа ответственность за решение вопросов устойчивого развития была распределена следующим образом:

- Заместитель Председателя Правления по стратегии, инвестициям и развитию бизнеса: вопросы создания и внедрения системы управления в области устойчивого развития, обеспечивающей соблюдение принципов устойчивого развития, а также интеграции устойчивого развития в ключевые процессы, стратегию развития Компании, и процессы принятия решений;
- Заместитель Председателя Правления по экономике и финансам отвечает за решение комплекса вопросов экономической составляющей устойчивого развития, включая вопросы содействия экономическому развитию регионов присутствия;
- Директор департамента охраны труда и окружающей среды: вопросы формирования и обеспечения реализации стратегии и политик КМГ в области ОТ, ПБ и ООС, а также за вопросы обеспечения производственной безопасности, охраны труда, окружающей среды и экологической безопасности;
- Директор департамента управления человеческими ресурсами: вопросы реализации процессов и управления трудовыми, кадровыми и социальными аспектами устойчивого развития.

До введения новой структуры Центрального аппарата КМГ, вступившей в силу с 1 июля 2020 года, в КМГ вопросы создания и внедрения системы управления в области устойчивого развития, обеспечивающей соблюдение принципов устойчивого развития, а также интеграции устойчивого развития в ключевые процессы, стратегию развития Компании и процессы принятия решений, в рамках компетенции были закреплены за Управляющим директором по устойчивому развитию. В связи с введением новой структуры Центрального аппарата КМГ данная должность была упразднена, указанные полномочия переданы Заместителю Председателя Правления по стратегии, инвестициям и развитию бизнеса.

Вышеуказанные лица подотчетны Председателю Правления КМГ. Подотчетность ответственных

лиц за решение экономических, экологических и социальных вопросов подробно регламентируется внутренними нормативными документами, процедурами внутреннего контроля и непрерывности деятельности Компании. Так, на регулярной основе в соответствии с планами развития вопросы выносятся на рассмотрение Правления, которое, в свою очередь, подотчетно Совету директоров. При этом до рассмотрения соответствующих вопросов на заседаниях СД, комитетами СД осуществляется выработка рекомендаций для СД, согласно следующему распределению:

- комплексный контроль за выполнением функций и мероприятий по совершенствованию корпоративного управления закреплен за Комитетом по аудиту Совета директоров КМГ;
- инициирование, углубленное рассмотрение и принятие решений по экономическим, экологическим и социальным аспектам воздействия, оказываемого организацией, а также контроль за внедрением устойчивого развития в КМГ закреплены за Комитетом Совета директоров КМГ по безопасности, охране труда и окружающей среды и устойчивому развитию.

Консультирование заинтересованных сторон по экономическим, экологическим и социальным темам

102-21, 102-31, 102-32, 102-33, 102-34

Консультации по экономическим, экологическим и социальным вопросам между заинтересованными сторонами и высшим органом корпоративного управления Компании проводятся различными способами на постоянной основе.

Так, например, Комитет Совета директоров по безопасности, охране труда и окружающей среды и устойчивому развитию (далее – Комитет) осуществляет общее руководство за деятельностью вышеуказанных должностных лиц. Так, в 2020 году было проведено 4 заседания Комитета, на которых было рассмотрено 40 вопросов, по итогам заседаний Комитета было сформировано 98 решений и поручений.

Комитет вырабатывает и предоставляет СД рекомендации по вопросам:

- обеспечения безопасности, охраны труда и окружающей среды;
- внедрения принципов устойчивого развития в стратегическое планирование и социально-экономическое развитие КМГ;
- социальных обязательств и программ КМГ в рамках заключенных контрактов на недропользование;
- обеспечения непрерывности деятельности КМГ;
- обеспечения экологической эффективности КМГ.

Основным фокусом внимания Комитета в 2020 году были вопросы охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды, стратегического управления аспектами ESG (Environmental – Social – Governance), а также внедрения системы устойчивого развития.

К ключевым вопросам повестки дня Комитета в 2020 году можно отнести следующие:

- Вопросы изменения климата (выбросы парниковых газов, отчетность CDP (Carbon Disclosure Project), WDP (Water Disclosure Project).
- Рейтинг ESG (Environmental – Social – Governance) КМГ.
- Экологический рейтинг Группы компаний КМГ.
- Согласование Перечня приоритетных целей Организации Объединенных Наций в области устойчивого развития для КМГ.
- Внедрение системы устойчивого развития в КМГ и его бизнес-единицах и включение принципов устойчивого развития в ключевые бизнес-процессы.
- Установление КПД (ключевой показатель деятельности) для отдельных руководителей Компании, связанных с внедрением устойчивого развития.
- Отчеты о ситуации в КМГ по COVID-19 и меры, предпринимаемые в Группе компаний КМГ по предотвращению распространения коронавирусной инфекции COVID-19.
- Отчеты по вопросам охраны труда, производственной безопасности и охраны окружающей среды КМГ.
- Регистрирование потенциальных угроз безопасности, предупреждение инцидентов высокой опасности для жизни и здоровья работников.
- Управление подрядными организациями по вопросам охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды в Группе компаний КМГ.
- Исследование и предупреждение смертельных случаев, дорожно-транспортных происшествий и инцидентов безопасности, привлечение к ответственности руководителей за произошедшие инциденты.
- Проводимая социальная политика в Группе компаний КМГ, обеспечение социальной стабильности на предприятиях КМГ и вопросы социальной ответственности Группы компаний КМГ.

- Итоги анонимного опроса по вопросам безопасности, охраны труда и окружающей среды в Группе компаний КМГ, проведенного Службой внутреннего аудита КМГ в 2019 году.
- Проведенное обучение для работников КМГ, направленное на развитие навыков и компетенций по этическим процедурам и принципам.
- Повышение полезного использования попутного нефтяного газа в Группе компаний КМГ.

Кроме того, Комитетом в 2020 году были рассмотрены и одобрены следующие основные документы:

- Корпоративный стандарт «Единая система управления охраной труда в Группе компаний АО НК «КазМунайГаз»;
- Корпоративный стандарт по управлению безопасностью производственных процессов в Группе компаний АО НК «КазМунайГаз»;
- Руководство по системе управления в области устойчивого развития в группе компаний АО НК «КазМунайГаз».

Для участия в работе Комитета на заседания Комитета регулярно приглашались должностные лица и работники КМГ без предоставления права голоса. Совет директоров КМГ принял каждую из рекомендаций, выработанных Комитетом.

Консультирование обширного перечня заинтересованных сторон по экономическим, экологическим и социальным проблемам проводится через веб-сайт Компании, службу по взаимодействию с общественностью (пресс-служба), а также посредством выпуска ежегодного Отчета об устойчивом развитии, являющегося центральным каналом коммуникаций КМГ с внешними и внутренними заинтересованными сторонами по вопросам раскрытия информации в области устойчивого развития. В то же время в КМГ имеются различные способы коммуникаций, которые позволяют надлежащим образом выстраивать диалог с заинтересованными сторонами и Компанией. К примеру, информация для инвестиционного сообщества подробно размещается на специальном портале <https://kmg.kz/rus/investoram/reporting-and-financial-result/> вопросы трудоустройства размещаются на портале <http://work.kmg.kz>, система конфиденциального информирования осуществляется по линии канала системы доверия doverie@kmg.kz, также осуществляется функциональное взаимодействие по вопросам деятельности омбудсмена ombudsman@kmg.kz, охраны труда и окружающей среды hse@kmg.kz, устойчивого развития sustainability@kmg.kz.

СОСТАВ ОРГАНА УПРАВЛЕНИЯ И ЕГО КОМИТЕТОВ

102-22, 102-23

По состоянию на 31 декабря 2020 года состав Совета директоров КМГ представлен в следующем виде:

1. **Уолтон Кристофер Джон** – Председатель Совета директоров, независимый исполнительный директор;
2. **Айдарбаев Алик Серикович** – Председатель Правления КМГ;
3. **Миллер Тимоти Глен** – независимый исполнительный директор;
4. **Холланд Филип Малкольм** – независимый исполнительный директор;
5. **Караалин Узакбай Сулейменович** – представитель интересов АО «Самрук-Қазына»;
6. **Саткалиев Алмасадам Майданович** – представитель интересов АО «Самрук-Қазына»;
7. **Эспина Энтони** – представитель интересов АО «Самрук-Қазына».

По состоянию на 31 декабря 2020 года составы комитетов Совета директоров КМГ представлены в следующем виде:

Комитет по аудиту

1. **Уолтон Кристофер Джон**,
председатель Комитета
2. **Миллер Тимоти Глен**
3. **Холланд Филип Малкольм**

Комитет по стратегии и управлению портфелем

1. **Холланд Филип Малкольм**,
председатель Комитета
2. **Уолтон Кристофер Джон**
3. **Миллер Тимоти Глен**
4. **Караалин Узакбай Сулейменович**
5. **Эспина Энтони**

Комитет по назначениям и вознаграждениям

1. **Холланд Филип Малкольм**,
председатель Комитета
2. **Уолтон Кристофер Джон**
3. **Эспина Энтони**

Комитет по безопасности, охране труда и окружающей среды и устойчивому развитию

1. **Миллер Тимоти Глен**,
председатель Комитета
2. **Уолтон Кристофер Джон**
3. **Караалин Узакбай Сулейменович**

Компания соответствует требованиям Кодекса корпоративного управления в части количества независимых директоров в составе Совета директоров, в соответствии с которым количество независимых директоров составляет до 50% от общего количества членов Совета директоров.

Решением Правления АО «Самрук-Қазына» от 17 августа 2020 года (протокол № 30/20) был избран новый состав Совета директоров в количестве семи человек, включая трех независимых директоров. Председателем Совета директоров является независимый директор.

По состоянию на 31 декабря 2020 года структура Совета директоров КМГ выглядит следующим образом:

- независимых директоров – 3;
- представителей АО «Самрук-Қазына» – 3;
- руководитель исполнительного органа (Председатель Правления) – 1.

Из семи членов Совета директоров гражданами Республики Казахстан являются три человека, Соединенного Королевства – три, Соединенных Штатов Америки – один.

Срок полномочий Совета директоров составляет три года. Члены Совета директоров могут быть переизбраны на срок больше шести лет подряд при особом рассмотрении, с учетом необходимости качественного обновления состава Совета директоров. Независимый директор не может избираться в Совет директоров более девяти лет подряд. При этом избрание независимого директора в Совет директоров должно происходить ежегодно, с подробным разъяснением необходимости избрания данного члена Совета директоров и влияния данного фактора на независимость принятия решений. В Совете директоров и его комитетах обеспечивается соблюдение баланса навыков, опыта и знаний, обеспечивающих принятие независимых, объективных и эффективных решений в интересах КМГ и с учетом справедливого отношения ко всем акционерам и принципам устойчивого развития. Члены Правления, кроме Председателя Правления, не могут быть избраны в Совет директоров, при этом Председатель Правления не может быть избран Председателем Совета директоров. Более подробно информация о членах Совета директоров представлена на веб-сайте КМГ:



НОМИНИРОВАНИЕ И ОТБОР ОРГАНА УПРАВЛЕНИЯ

102-24

Порядок выдвижения и отбора кандидатов в члены Совета директоров

Порядок выдвижения и отбора кандидатов в члены Совета директоров определяется Уставом, Кодексом корпоративного управления КМГ и иными нормативными документами, осуществляется Общим собранием акционеров совместно с Председателем Совета директоров и Председателем Комитета Совета директоров по назначениям и вознаграждениям, а также обусловлен принципами прозрачности, справедливости и профессионализма при осуществлении поиска и найма кандидатур.

В 2018 году была разработана Матрица навыков и компетенций членов Совета директоров АО НК «КазМунайГаз» (далее – Матрица), которая утверждена решением Комитета по назначениям и вознаграждениям 30 марта 2018 года (протокол № 5/2018). Матрица была заполнена членами Совета директоров с целью выявления компетенций, необходимых Совету директоров КМГ, и выработки рекомендаций акционеру к кандидатам в состав Совета директоров КМГ. Сводная Матрица актуализируется при избрании новых членов в состав Совета директоров КМГ. Решением Правления АО «Самрук-Қазына» от 17 августа 2020 года (протокол № 30/20) был избран новый состав Совета директоров КМГ. Матрица была направлена новым членам Совета директоров Миллеру Т.Г. и Холланду Ф.М. Заполненные Матрицы способствовали определению областей знаний, опыта и компетенций, наиболее актуальных при поиске и отборе новых кандидатов в состав Совета директоров КМГ. Комитет по назначениям и вознаграждениям 8 декабря 2020 года (протокол № 12/2020) по итогам обсуждения обновленной сводной Матрицы выработал рекомендацию – продолжить работу с АО «Самрук-Қазына» по поиску независимого директора, который должен быть избран не позднее третьего квартала 2021 года, а также определил критерии для поиска кандидата, включая факторы независимости, гражданства, гендерного разнообразия и профессиональной квалификации.

Члены Совета директоров избираются из числа предложенных к избранию в качестве представителей акционеров и иных лиц. Кандидаты в члены Совета директоров рассматриваются на заседаниях Комитета Совета директоров по назначениям и вознаграждениям и должны обладать знаниями, навыками и опытом, необходимыми для выполнения своих функций и обеспечения роста долгосрочной стоимости и устойчивого развития, а также иметь безупречную деловую

репутацию. Председатель Совета директоров избирается Общим собранием акционеров. Отбор независимых директоров осуществляется в соответствии с утвержденными Правилами отбора независимых директоров компаний, входящих в Группу АО «Самрук-Қазына».

КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ

102-25

Основные процессы по урегулированию конфликта интересов в Компании отражены в утвержденной Советом директоров КМГ Политике по урегулированию конфликта интересов у работников и должностных лиц КМГ и его ДЗО, а также в Кодексе деловой этики.

Ответственность за соблюдение требований настоящей Политики несет каждый работник независимо от занимаемой должности и каждое должностное лицо Компании.

В настоящее время в Компании внедрена процедура первоначального раскрытия информации о возможном конфликте интересов у работников и/или должностных лиц при приеме на работу/назначении на должность/назначении и вступлении в новую должность. Данное раскрытие включает следующую информацию:

- сведения о бенефициарном владении/долевом участии и руководстве в компаниях – контрагентах/конкурентах КМГ и его ДЗО;
- сведения об участии в единоличных и коллегиальных органах контрагентов/конкурентов КМГ и его ДЗО;
- сведения о взаимодействии с контрагентами КМГ и его ДЗО;
- сведения о намерении приобрести активы и/или ценные бумаги, принадлежащие КМГ и/или его ДЗО и т. д.

Предусмотрено проведение проверки на предмет наличия конфликта интересов и соблюдения требований и процедур политик и/или иных документов КМГ в области комплаенс, т. ч. присутствия признаков аффилированности у должностных лиц Группы компаний АО «Самрук-Қазына» с лицами, рассматриваемых в качестве кандидатов на прием на работу, назначении на руководящие должности, а также при заключении сделок, в совершении которых имеется заинтересованность. Дополнительно осуществляется сбор согласия на принятие антикоррупционных ограничений в соответствии с Законом «О противодействии коррупции» с вышеуказанных лиц.

РОЛЬ ОРГАНА УПРАВЛЕНИЯ В ОПРЕДЕЛЕНИИ ЦЕЛЕЙ, ЦЕННОСТЕЙ, МИССИИ И СТРАТЕГИИ

102-26

Определение приоритетных направлений деятельности, утверждение и мониторинг реализации Стратегии развития КМГ, включающей цели, ценности, миссию, а также политику и задачи в отношении экономического, экологического и социального воздействия осуществляется Советом директоров по согласованию с акционерами на основе предложений, разработанных исполнительным органом.

20 ноября 2020 года проведена Стратегическая сессия (отдельное заседание Совета директоров по Стратегии развития), в ходе которой были рассмотрены вопросы, связанные с реализацией Стратегии развития КМГ до 2028 года, утвержденной в 2018 году, с учетом изменившейся внешней среды и антикризисных мер. Состоялась конструктивная дискуссия между членами Совета директоров и Правления КМГ по наиболее актуальным темам. В частности, были затронуты вопросы действующей Стратегии развития КМГ, в том числе перспективного и устойчивого развития КМГ.

В соответствии с Кодексом корпоративного управления и Стратегией развития КМГ долгосрочное устойчивое развитие является одной из основных стратегических целей и задач КМГ, что согласуется с видением АО «Самрук-Қазына», Стратегией развития Республики Казахстан и повесткой дня мирового инвестиционного сообщества.

В 2020 году Комитет Совета директоров КМГ по безопасности, охране труда и окружающей среды и устойчивому развитию из 17 Глобальных целей в области устойчивого развития согласовал 6 приоритетных целей устойчивого развития, наиболее приоритетных для КМГ. Таковыми являются:

- обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию для всех в любом возрасте;
- обеспечение всеобщего доступа к недорогим, надежным, устойчивым и современным источникам энергии для всех;
- содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех;
- создание стойкой инфраструктуры, содействие всеохватной и устойчивой индустриализации и инновациям;
- принятие срочных мер по борьбе с изменением климата и его последствиями;

- защита и восстановление экосистем суши и содействие их рациональному использованию, рациональное лесопользование, борьба с опустыниванием, прекращение и обращение вспять процесса деградации земель и прекращение процесса утраты биоразнообразия.

2021-й и последующие годы будут посвящены практической реализации мероприятий, направленных на их достижение.

Совет директоров подтверждает высокую приоритетность вопросов экологии и охраны окружающей среды, жизни и здоровья работников Компании и ее подрядчиков на всех ее производственных объектах, развитие кадрового потенциала и приверженность общепризнанным Глобальным целям в области устойчивого развития посредством делегирования этих вопросов Комитету Совета директоров КМГ по безопасности, охране труда и окружающей среды и устойчивому развитию.

КОМПЕТЕНТНОСТЬ И ОЦЕНКА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНА УПРАВЛЕНИЯ

Коллективные знания членов органа управления

102-27

Члены Совета директоров стремятся регулярно повышать свои навыки и профессионализм, в том числе, в части управления экономическими, экологическими и социальными аспектами. Комитет по назначениям и вознаграждениям на регулярной основе рассматривает текущий баланс навыков и знаний членов Совета директоров. Информация об обучении членов Совета директоров регулярно обновляется на веб-сайте Компании.

На периодической основе проводится обучение работников КМГ по устойчивому развитию, по этике и комплаенс, наряду с другими реализующимися на постоянной основе семинарами и сессиями в разрезе компонентов корпоративного управления.

Оценка деятельности органа управления

102-28

В соответствии с Кодексом было разработано Положение об оценке деятельности Совета директоров, комитетов Совета директоров, Председателя, членов Совета директоров и корпоративного секретаря КМГ (далее – Положение). Положением предусмотрено, что Совет директоров, комитеты и члены Совета директоров должны оцениваться на ежегодной основе в рамках структурированного процесса,

утвержденного Советом директоров. При этом не реже одного раза в три года оценка проводится с привлечением независимой профессиональной организации.

Отдельная независимая оценка с привлечением ТОО «PricewaterhouseCoopers» (далее – PwC) была проведена в 2017 году, результаты которой были использованы при формировании нового состава Совета директоров КМГ. Также в 2018 году с привлечением PwC на основании Методики проводилась независимая диагностика корпоративного управления КМГ, которая включала, помимо прочего, оценку деятельности Совета директоров.

В этой связи следующая независимая оценка деятельности Совета директоров планируется в 2021 году. При этом в 2020 году КМГ в соответствии с требованиями Кодекса и Положения была проведена самооценка членов Совета директоров по итогам 2019 года, результаты которой были рассмотрены и обсуждены на закрытом заседании Совета директоров, на котором присутствовали только члены Совета директоров и корпоративный секретарь. В рамках обсуждения был продемонстрирован анализ результатов самооценки членов Совета директоров, а также показатели навыков и компетенций. Ряд мероприятий по совершенствованию данных показателей был изначально предусмотрен Детальным планом по совершенствованию корпоративного управления в КМГ на 2019–2020 годы (ДПСКУ), однако были внесены и дополнения в ДПСКУ с целью дальнейшего совершенствования деятельности Совета директоров КМГ.

На заседании Комитета Совета директоров КМГ по назначениям и вознаграждениям 8 декабря 2020 года был рассмотрен вопрос о проведении самооценки по итогам деятельности за 2020 год, в рамках которого корпоративным секретарем была представлена информация о статусе реализации мероприятий ДПСКУ по итогам самооценки за 2019 год.

В рамках реализации мероприятий ДПСКУ, направленных на совершенствование деятельности Совета директоров по показателям, которые, по мнению членов Совета директоров, требовали улучшений, следует выделить следующие:

- Решением Правления АО «Самрук-Қазына» от 17 августа 2020 года (протокол № 30/20) в связи с истечением срока полномочий избран СД КМГ в количестве 7 (семи) человек. Вновь избранные члены СД КМГ Холланд Ф.М. и Миллер Т.Г. заполнили Матрицу навыков и компетенций, сводная информация по которой была рассмотрена на заседании Комитета по назначениям и вознаграждениям (протокол № 12/2020). По результатам обсуждения была выработана рекомендация продолжить работу по поиску независимого

директора, а также основные требования к кандидату.

- На заседание Комитета Совета директоров КМГ по назначениям и вознаграждениям был внесен вопрос «О Политике преемственности членов СД КМГ» (протокол № 5/2020 от 31 марта 2020 года). Это было первым этапом в рамках работы по формированию плана преемственности членов СД КМГ. По итогам рассмотрения на заседании КНИВ сводной информации по матрицам навыков и компетенций планируется продолжить работу по разработке непосредственно самого Плана преемственности членов СД.
- В рамках информационной сессии по Стратегии развития КМГ СД КМГ № 14/2020 от 20 ноября 2020 года Председатель СД Уолтон К.Д. в своем приветственном слове акцентировал внимание на целесообразность актуализации действующей Стратегии развития КМГ, на приверженность СД и Правления КМГ Стратегии развития КМГ, на достаточность финансовых и человеческих ресурсов для достижения утвержденных стратегических целей Компании и представил развернутый доклад.
- В соответствии с обновленным Положением о Комитете по аудиту СД функции Комитета по вопросам внутреннего контроля и управления рисками дополнены следующим: «Комитет проводит оценку уровня уверенности в системах управления рисками и внутреннего контроля, включая внутренние финансовые контроли, а также их достаточность для положительного заключения Совета директоров об их эффективном функционировании».
- Совет директоров четко и конструктивно реагирует в условиях кризиса, в том числе текущего. В условиях кризиса Советом директоров принят ряд решений по вопросам, включая, но не ограничиваясь такими, как Антикризисная программа, Комплексный план обеспечения непрерывности деятельности, финансовая устойчивость, оптимизация общей штатной численности работников, структуры Центрального аппарата КМГ, снижение уровня вознаграждения и пр.

В феврале 2020 года Команда по управлению кризисными ситуациями была активирована в связи с началом пандемии COVID-19.

Управление экономическими, экологическими и социальными воздействиями

102-29

Совет директоров КМГ играет ключевую роль в управлении экономическими, экологическими и социальными воздействиями, рисками и сопутствующими перспективами. Компания регулярно на ежеквартальной основе и по итогам года проводит оценку рисков в соответствии с утверж-

денной методологией по управлению рисками, включающими экономические, экологические и социальные риски. На основе выявленных рисков разрабатываются и осуществляются соответствующие планы мероприятий по их предотвращению, мониторингу и ликвидации. В частности, к компетенции Совета директоров отнесены функции по определению корпоративной политики по управлению рисками, утверждению регистра и карты рисков, плана мероприятий по управлению критическими рисками, общего риск-аппетита, уровней толерантности в отношении каждого ключевого риска, утверждение отчета по рискам и документов в области обеспечения непрерывности деятельности КМГ.

Совет директоров КМГ задает тон «сверху вниз» в обеспечении следования должным нормам поведения и основным документом, регламентирующим принятые в Компании этические нормы, является Кодекс деловой этики КМГ, утверждение которого относится к компетенции Совета директоров КМГ. В отчетном периоде Совет директоров КМГ утвердил обновленную версию Кодекса деловой этики КМГ. Соблюдение норм данного Кодекса является одним из шагов в укреплении репутации Компании, обеспечения устойчивого развития и достижения стратегических целей КМГ.

Комитет Совета директоров КМГ по безопасности, охране труда и окружающей среды и устойчивому развитию в отчетном периоде дал поручение омбудсмену КМГ обеспечить стопроцентный охват работников КМГ в рамках проводимого обучения, направленного на развитие навыков и компетенций по этическим процедурам и принципам. Кроме того, Комитет Совета директоров КМГ по безопасности, охране труда и окружающей среды и устойчивому развитию обеспечивает формирование и повышение культуры безопасности, охраны труда и окружающей среды и устойчивого развития.

Консультации с заинтересованными сторонами для содействия выявлению высшим органом корпоративного управления экономических, экологических и социальных воздействий, рисков и возможностей и управлению ими осуществляются, при необходимости, в рамках заседаний Совета директоров КМГ с представителями интересов основного акционера КМГ – АО «Самрук-Қазына», в рамках заседаний Комитета по аудиту Совета директоров КМГ с внешним аудитором КМГ – компанией Ernst & Young, а также в рамках заседаний Совета директоров КМГ и его комитетов с инициаторами вопросов повестки дня – руководящими работниками КМГ.

ПРОЦЕСС УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ

КСУР призвана служить последовательной и четкой структурой для управления рисками, связанными с деятельностью КМГ. В КМГ выстроен вертикальный процесс управления рисками и функционирование системы управления рисками на всех уровнях управления, начиная с верхнего уровня (КМГ) до линейного уровня (производственное структурное подразделение ДЗО).

Каждое должностное лицо обеспечивает надлежащее рассмотрение рисков при принятии решений.

Риски оцениваются с помощью качественных и количественных инструментов, учитывающих вероятность возникновения и влияния при возникновении риска.

Процесс функционирования КСУР реализуется через семь взаимосвязанных процессов КСУР, интегрированных в бизнес-процессы управления Группой компаний КМГ:

- постановка целей (увязка целей стратегического, среднесрочного и краткосрочного планирования);
- идентификация рисков/риск-факторов (определение подверженности всех видов деятельности, бизнес-процессов Группы компаний КМГ влиянию рисков, наступление которых может негативно отразиться на способности достичь запланированных целей и реализовать поставленные задачи);
- оценка и анализ рисков/риск-факторов (оценка производится с целью определения степени влияния рисков/риск-факторов на достижение КПД. Производственные/непроизводственные риски и соответствующие им риск-факторы анализируются по вероятности их возникновения (вероятности реализации) и степени влияния (потенциального ущерба);
- управление рисками (процесс выработки и реализации мер, позволяющих уменьшить негативные последствия и/или вероятность наступления присущих рисков и соответствующих им риск-факторов или получить финансовое возмещение при наступлении убытков, связанных с рисками деятельности Группы КМГ);
- мониторинг и отчетность (контроль динамики изменения параметров рисков и эффективности реализации мероприятий и контрольных процедур по управлению рисками. Мониторинг осуществляется службой управления рисками и внутреннего контроля КМГ, ежеквартально на рассмотрение Совета директоров выносятся отчет по рискам, консолидированный с учетом покрытия ДЗО КМГ);

- информация и коммуникация (позволяет обеспечивать участников процесса управления рисками достоверной и своевременной информацией о рисках, повышает уровень осведомленности о рисках, методах и инструментах по реагированию на риски. Соответствующая информация определяется, фиксируется и предоставляется в установленной форме и в сроки, которые позволяют работникам эффективно выполнять их функции);
- внутренняя среда (реализация вышеизложенных компонентов процесса управления рисками способствует развитию риск-культуры в Группе компаний КМГ, основанной

на установлении соответствующего «тона на высшем уровне», высоком уровне осведомленности и информированности о рисках, ответственности владельцев рисков/владельцев риск-факторов, активном управлении рисками, и своевременной отчетности. КМГ стремится построить адекватную организационную структуру КСУР, которая способствует эффективному корпоративному управлению, обеспечивает надлежащее разделение обязанностей, полномочий и ответственности за идентификацию, оценку, управление и отчетность по рискам).

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА КСУР КМГ



На рассмотрение Совета директоров КМГ не реже одного раза в год представляются следующие документы:

- предложения по риск-аппетиту Компании;
- консолидированный Регистр рисков;
- карта рисков;
- План мероприятий по управлению рисками Компании.

Кроме того, на рассмотрение Совета директоров КМГ ежеквартально выносятся отчет по рискам (консолидированный с учетом покрытия ДЗО КМГ и включающий риски травматизма, экологические, производственные, социальные риски

в регионах присутствия, риск пандемии COVID-19, геологический, налоговый, репутационный, финансовые риски, кибер-риски, комплаенс-риски и другие ключевые риски), которые рассматриваются и обсуждаются надлежащим образом в полном объеме. Совет директоров предпринимает соответствующие меры для приведения действующей системы управления рисками и внутреннего контроля (СУРиВК) в соответствие с принципами и подходами, установленными Советом директоров.

Эффективность процессов управления рисками

102-15, 102-30, 207-2

Управление рисками в КМГ позволяет предотвратить возникновение рисков событий, влияющих на достижение стратегических и операционных целей и ограничить их влияние при возникновении. Управление рисками является неотъемлемой частью в процессе стратегического планирования, корпоративного управления КМГ и в поддержании финансовой устойчивости.

Подход к управлению рисками, в т. ч. налоговыми, устанавливается корпоративной системой управления рисками (КСУР).

КМГ интегрировал корпоративную систему управления рисками (КСУР) в ключевые процессы ведения бизнеса и управления компании. КСУР направлена на достижение оптимального баланса между ростом стоимости КМГ, ее прибыльностью и рисками.

КСУР является ключевым компонентом системы корпоративного управления, направленного на своевременную идентификацию, оценку и мониторинг всех существенных рисков (в т. ч. налоговые риски), а также на принятие своевременных и адекватных мер по снижению уровня рисков.

Действие политики по КСУР КМГ и его дочерних и зависимых организаций (ДЗО) распространяется на все виды деятельности КМГ.

ОБЗОР ЭКОНОМИЧЕСКИХ, ЭКОЛОГИЧЕСКИХ И СОЦИАЛЬНЫХ ТЕМ

102-31

Совет директоров на каждом очередном заседании заслушивает информацию по охране труда и окружающей среды КМГ. Кроме того, в 2020 году Совет директоров рассматривал вопросы по минимизации комплаенс-рисков, влияния рисков пандемии на деятельность КМГ (различные аспекты, включая падение стоимости нефти). На ежеквартальной основе рассматриваются на Совете директоров и Комитете по аудиту отчеты по рискам.

Члены Совета директоров неоднократно в течение отчетного периода обсуждали вопрос о сложившейся ситуации с повсеместным распространением коронавируса, ценовыми войнами в отношении нефти между крупнейшими мировыми экспортерами, что вызвало резкое снижение роста экономики в целом и в Казахстане, в частности. Члены Совета директоров подчеркивали, что в текущей си-

туации для КМГ важной является забота о рабочих и бизнесе.

РОЛЬ ВЫСШЕГО ОРГАНА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ В ПОДГОТОВКЕ ОТЧЕТА В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

102-32

В соответствии с Уставом Компании утверждение Отчета в области устойчивого развития относится к компетенции Совета директоров КМГ.

Органом КМГ, проверяющим и вырабатывающим для СД КМГ рекомендацию об утверждении Отчета в области устойчивого развития, является Комитет Совета директоров КМГ по безопасности, охране труда и окружающей среды и устойчивому развитию.

ИНФОРМИРОВАНИЕ О КРИТИЧЕСКИ ВАЖНЫХ ВОПРОСАХ

102-33

Информирование Совета директоров КМГ о критически важных проблемах осуществляется посредством регулярных отчетов о деятельности Компании, включая, но не ограничиваясь следующими: отчет Председателя Правления КМГ по ключевым изменениям деятельности, информация по охране труда и окружающей среды, отчет по предварительным результатам финансово-хозяйственной деятельности, отчет о заключенных сделках, в совершении которых имеется заинтересованность, решения по которым принимались Правлением, обзор статуса выполнения Стратегии, ключевых показателей деятельности и инвестиционных проектов, отчет о реализации консолидированного Плана развития КМГ, отчет по рискам, отчет об исполнении решений Совета директоров, а также отчеты председателей комитетов Совета директоров.

В дополнение к вышеуказанным отчетам СД время от времени определяет вопросы, информирование по которым требуется незамедлительно, такие, например, как информация о текущей ситуации в Группе КМГ, включая ситуацию по COVID-19, операционной деятельности и пр., о финансовых показателях, о существенных инцидентах в области охраны труда и окружающей среды в компаниях Группы КМГ, включая отчеты о пожарах (даже если такие события произошли после отчетного периода). Комитет Совета директоров КМГ по безопасности, охране труда и окружающей среды и устойчивому развитию

регулярно рассматривает и обсуждает отчеты о внедрении системы устойчивого развития в КМГ и его бизнес-единицах и включении принципов устойчивого развития в ключевые бизнес-процессы, а также информацию о статусе работ по повышению уровня рейтинга ESG (Environmental – Social – Governance).

Характер и число критически важных вопросов

102-34

В рамках рассмотрения информации по охране труда и окружающей среды КМГ, которая рассматривается на каждом очном заседании Совета директоров, было дано поручение оперативно информировать членов Совета директоров о любых инцидентах в области охраны труда и окружающей среды в компаниях Группы КМГ, вне зависимости от отчетного периода. Помимо этого, Совет директоров запросил детальную информацию по процедуре расследования инцидентов в области охраны труда и окружающей среды, а также разработать план мероприятий по минимизации инцидентов в Группе компаний КМГ. Совет директоров дал поручение Правлению КМГ подготовить план мероприятий, включающий описание негативных факторов изменившейся внешней среды (влияние пандемии коронавируса, снижение цен на нефть, снижение поставок газа на экспорт и соответствующее увеличение убытков от поставок газа на внутренний рынок), мероприятия по реагированию на такие факторы, сроки и вовлечение Совета директоров.

Совет директоров активно вовлечен в процесс передачи АО «КазТрансГаз» в АО «Самрук-Қазына», в том числе в обсуждение возможных рисков для КМГ.

В рамках обсуждения на ежеквартальной основе отчета по рискам было выработано поручение подготовить предложения по организации работы по моделированию неизвестных рисков и сценариев. Также Совет директоров дал поручение подготовить анализ репутационных рисков и рисков ликвидности с учетом существующего падения мировых цен на нефть и меры по управлению рисками. До сведения Совета директоров была доведена информация по влиянию рисков пандемии на деятельность КМГ.

При обсуждении отчетов о финансово-хозяйственной деятельности КМГ Совет директоров дал поручение провести работу по выявлению причин снижения уровня размера чистой прибыли.

На еженедельной основе членам Совета директоров направляется информация по влиянию COVID-19 на деятельность Группы компаний КМГ.

На Совет директоров была представлена информация по результатам бенчмаркинг-исследования по конкурентному анализу основных показателей нефтеперерабатывающих заводов КМГ, а также о ситуации с занятостью в городе Жанаозен.

ПОЛИТИКИ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ

102-35

Уровень вознаграждения членов Совета директоров КМГ устанавливается на основании решения Правления АО «Самрук-Қазына», в соответствии с договором с членом Совета директоров КМГ.

Вознаграждение членов Совета директоров КМГ состоит из фиксированного и дополнительного вознаграждения.

Дополнительное вознаграждение состоит из вознаграждения за председательство в Совете директоров, председательство в Комитете Совета директоров, участие в Комитете Совета директоров и за участие в заседании (встрече/совещании), инициированном Председателем Совета директоров КМГ и/или Председателем Правления АО «Самрук-Қазына», Председателем Правления КМГ.

17 августа 2020 года АО «Самрук-Қазына» было принято решение о выплате только фиксированного и дополнительного вознаграждения за председательство в Совете директоров. При этом было отменено дополнительное вознаграждение за председательство в Комитете Совета директоров, участие в Комитете Совета директоров и за участие в заседании (встрече/совещании), инициированном Председателем Совета директоров КМГ и/или Председателем Правления АО «Самрук-Қазына», Председателем Правления КМГ.

Процесс определения вознаграждения

102-36

В соответствии с Кодексом корпоративного управления «уровень вознаграждения членов Совета директоров должен быть достаточным для привлечения, удержания и мотивирования каждого члена Совета директоров такого уровня, который требуется для успешного управления организацией. Установление вознаграждения члену Совета директоров организации осуществляется в соответствии с методологией, разрабатываемой АО «Самрук-Қазына», при этом должен приниматься во внимание ожидаемый положительный эффект для организации от участия данного лица в составе Совета директоров». Также в соответствии с Кодексом корпоративного управления ни одно лицо не должно

участвовать в принятии решений, связанных с собственным вознаграждением.

Порядок определения размера вознаграждения определяется АО «Самрук-Қазына». Решением Правления АО «Самрук-Қазына» от 26 сентября 2016 года (протокол № 35/16) утверждены Правила по формированию составов Совета директоров компаний АО «Самрук-Қазына», предусматривающие, помимо прочего, порядок установления вознаграждения членам Совета директоров. В соответствии с Разделом 3 Правил «Вознаграждение и компенсация расходов» при установлении размера вознаграждения во внимание принимаются обязанности члена Совета директоров, масштабы деятельности компании, долгосрочные цели и задачи. Вознаграждение выплачивается независимым директорам. Представителям АО «Самрук-Қазына» в составе Совета директоров организаций вознаграждение определяется на основании решения Правления АО «Самрук-Қазына».

КМГ не привлекает консультантов для определения размера вознаграждения.

При этом по результатам независимой диагностики корпоративного управления, проведенной в КМГ в 2018 году, закуп услуг которой был осуществлен акционером КМГ в лице АО «Самрук-Қазына», консультантом была дана рекомендация следующего содержания: «В ходе оценки эффективности Совета директоров рассмотреть вопрос соответствия размера вознаграждения членов Совета директоров их индивидуальному вкладу в повышение эффективности Совета директоров. Организовать информационную сессию с участием членов Совета директоров для открытого обсуждения условий вознаграждения членов Совета директоров. Четко определить последствия недостаточного выполнения обязанностей и донести их до сведения членов Совета директоров. К примеру, низкая эффективность работы членов Совета директоров может привести к досрочному прекращению полномочий либо к исключению возможности переизбрания на должность».

Данная рекомендация нашла отражение в качестве одного из мероприятий ДПСКУ, в рамках исполнения которого в 2020 году проведена информационная сессия для членов Совета директоров КМГ в рамках заседания Комитета Совета директоров КМГ по назначениям и вознаграждениям от 25 апреля 2020 года (протокол № 6/2020). В повестку Комитета включен вопрос «Касательно внесения предложений по пересмотру составов и вознаграждения членов Совета директоров КМГ». Результаты обсуждения членов Совета директоров доведены до сведения АО «Самрук-Қазына» письмом от КМГ. Дальнейшие меры по выполнению рекомендации консультанта Компания планирует предпринять

в 2021 году после проведения оценки эффективности деятельности Совета директоров КМГ в рамках независимой диагностики корпоративного управления КМГ, закуп услуг которой осуществляется основным акционером КМГ.

Участие заинтересованных сторон в отношении оплаты труда

102-37

Порядок определения размера вознаграждения определяется на основании решения Правления АО «Самрук-Қазына». В соответствии с Правилами по формированию составов Совета директоров компаний АО «Самрук-Қазына», предусматривающими, помимо прочего, порядок установления вознаграждения членам Совета директоров, при установлении размера вознаграждения во внимание принимаются обязанности члена Совета директоров, масштабы деятельности компании, долгосрочные цели и задачи. Вознаграждение выплачивается независимым директорам. Представителям АО «Самрук-Қазына» в составе Совета директоров организаций вознаграждение определяется на основании решения Правления АО «Самрук-Қазына».

При принятии решения об определении вознаграждения членам Совета директоров КМГ Комитет по назначениям и вознаграждениям Совета директоров КМГ, руководствуясь Кодексом корпоративного управления, имеет право вырабатывать рекомендации в отношении вознаграждения членов Совета директоров КМГ.

Более подробная информация о показателях GRI 102-15, 102-30, 102-35, 102-36, 102-37, 102-38, 102-39 (управление рисками, вознаграждение Совета директоров) отражена в Годовом Отчете КМГ за 2020 год на сайте КМГ: <https://kmg.kz/rus/investoram/reporting-and-financial-result/>



ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ

102-10



ИТОГИ 2020 ГОДА

КМГ понимает, что цифровизация – не вопрос далекого будущего, это необходимый элемент любой промышленной компании уже сегодня. Компания намерена продолжать цифровизацию, но точно и разумно, там, где это принесет ощутимый эффект.

В 2020 году АО «Самрук-Қазына» определило фокусом Программы цифровой трансформации производственные улучшения. В соответствии с этим подходом был структурирован новый портфель Трансформации КМГ и активирован поиск новых проектов.

Стратегия «цифровизации с целью» будет разработана для поддержки преобразований, необходимых для достижения ЦУР. Цифровые технологии помогут автоматизировать производственные процессы, анализировать и оптимизировать использование энергии и материалов для минимизации воздействия на климат, обеспечить безопасные условия работы для работников.

С учетом глобального экономического спада, вызванного пандемией коронавируса, цифровая трансформация рассматривается как одно из направлений антикризисной стратегии КМГ. В текущем портфеле Программы есть проекты, направленные на сокращение расходов, повышение прозрачности бизнес-процессов, развитие культуры постоянных улучшений и внедрение цифровых решений на производстве. Программа сфокусирована на направлениях разведки и добычи и переработки нефти.

В 2020 году в портфель проектов цифровой трансформации включены четыре проекта: «Внедрение информационной системы АВАИ в добывающих активах», «Внедрение системы инженерного моделирования на НПЗ РК», «Создание Многофункционального общего центра обслуживания КМГ», «Управление поездками».



К примеру, проект АВАИ – это информационная система с использованием аналитики больших данных и искусственного интеллекта, которая позволит оптимизировать затраты на ключевые производственные процессы разведки и добычи. В 2020 году были разработаны технические решения по 5 модулям, а со следующего года начнется их внедрение в ДЗО. Например, планируется запуск системы



постоянного контроля коррозии наземного оборудования, что позволит оптимизировать затраты на применение химреагентов и сократить количество аварий.

Проект «Управление поездками» направлен на внедрение единой системы сбора и обработки данных с датчиков на автотранспорте и спецтехнике по 9 параметрам, в том числе, контроль использования ремня безопасности. В рамках проекта также внедрена система мотивации для водителей, которая будет способствовать повышению безопасности и культуры вождения.

На устойчивое развитие нацелено и внедрение программы Lean 6 Sigma. Программой заложены условия для мотивации работников, которые предлагают улучшения текущих процессов. Таким образом, Lean 6 Sigma способствует формированию культуры бережливого производства и изменению отношения людей к своей ежедневной работе. В 2020 году внедрено 50 таких проектов в Группе КМГ. К примеру, на Павлодарском нефтехимическом заводе решена задача по уменьшению потребления топливно-энергетических ресурсов (топлива) путем подбора оптимального режима работы печи. Экономический эффект по результатам данного проекта составил 76,9 млн тенге.

ПЛАНЫ И ЗАДАЧИ НА 2021 ГОД

В соответствии с приоритетами развития Компании Цифровая трансформация КМГ будет сконцентрирована на реализации инициатив в следующих направлениях:

- Экология – регулирование выбросов и ресурсосбережение;
- Охрана труда и техника безопасности – предотвращение травматизма и регулирование заболеваемости COVID-19;
- Надежность и устойчивость производства – внедрение цифровых инициатив для поддержания производственного процесса на НПЗ;
- Инициативы, направленные на сокращение расходов – повышение рентабельности добычи.

Поиск новых инициатив для цифровой трансформации в соответствии с обозначенными направлениями будет производиться также через единую платформу «Банк идей», которую предполагается запустить для всех работников Группы КМГ.

Основные задачи «Банка идей»: вовлечение работников в решение текущих проблемных вопросов, использование творческого потенциала рационализаторов для решения социально-экономических и производственных задач.

Цифровая трансформация КМГ поддерживает преобразования, необходимые для достижения ЦУР, через модернизацию инфраструктуры и переоборудование промышленных предприятий, сделав их устойчивыми за счет повышения эффективности использования ресурсов и более широкого применения чистых и экологически безопасных технологий и промышленных процессов (ЦУР 9).

ПРОЕКТЫ ЦИФРОВИЗАЦИИ ДИВИЗИОНА «ПЕРЕРАБОТКА НЕФТИ И НЕФТЕХИМИЯ»

Компьютерные тренажерные комплексы

В целях повышения качества работы персонала в штатных и нештатных ситуациях, увеличения надежности работы установок и недопущения внеплановых остановов с 2019 года реализуется проект «Внедрение системы подготовки и аттестации производственного персонала НПЗ РК посредством внедрения компьютерных тренажерных комплексов (КТК)». Суть проекта заключается в разработке динамической модели технологического процесса, в основе которой лежат математическая модель процесса и визуализация технологической установки завода. Визуализация реализуется за счет: 1) полной репликации интерфейса и логики распределенных систем управления (PCU); 2) отображения реального оборудования в формате 3D – или панорамного интерфейса. На КТК операторы установок регулярно отрабатывают аварийные и штатные ситуации (пуск/остановка) в имитированных условиях.

Во время модернизации и реконструкции ПКОП введены в промышленную эксплуатацию КТК на установках каталитического крекинга и тяжелых остатков (RFCC), гидроочистки бензина каталитического крекинга (Prime G+), обессеривания насыщенных и ненасыщенных сжиженных углеводородных газов (Meгох), короткоциклового адсорбции (КЦА-2) и в комплексе установок по производству серы.

Периметр проекта, инициированного в 2019 году, КТК охватывает одиннадцать технологических установок АНПЗ, девять установок ПНХЗ и одну установку ПКОП.

В рамках реализации проекта в 2019–2020 годах введены в промышленную эксплуатацию КТК на установках замедленного коксования, изо-

меризации и сплиттера нефти, гидроочистки дизельного топлива и гидроочистки керосина ПНХЗ, на установке каталитического риформинга ПКОП, на установках каталитического крекинга (FCC), каталитического риформинга (CCR) и в комплексе по производству ароматических углеводородов (РХ) АНПЗ.

Также разработаны и утверждены Правила применения КТК в процессе проведения тренинга и проверки знаний технологического персонала НПЗ. На заводах назначены инструкторы – ответственные за работу тренажеров, проведение тренингов, разработку сценариев и проверок знаний на КТК.

На регулярной основе проводятся тренинги для производственного персонала НПЗ с использованием КТК, согласно утвержденным учебно-тематическим планам, графику проведения тренингов, подготовленным сценариям аварийных и штатных ситуаций.

Система усовершенствованного управления технологическим процессом

В целях решения бизнес-задачи автоматизации процесса ведения технологического режима на установке, в пилотном режиме на установке первичной переработки нефти ЭЛОУ-АТ-2 АНПЗ введена в промышленную эксплуатацию система усовершенствованного управления технологическим процессом (СУУТП). Во всем мире данная система известна как Advanced Process Control (APC).

Суть СУУТП заключается в том, что подобно «автопилоту», эта система стабильно поддерживает технологический режим установки в заданных пределах. В автоматическом режиме контролируются постоянные параметры по загрузке установки, температуре в колоннах и печах, параметры качества потоков, выходящих с установки. Тем самым снижается влияние человеческого фактора при управлении технологическим процессом.

Благодаря внедрению СУУТП на установке АТ-2 разброс по показателям качества топлива по бензину снизился на 67%, по дизельному топливу – на 73%. СУУТП обеспечивает увеличение выхода бензина за счет максимального приближения к температуре конца кипения бензина, а также выхода дизеля благодаря приближению к целевой температуре застывания.

Проект длился примерно год: с апреля 2019 года были проведены обследование АТ-2, проектирование, монтаж оборудования, тестирование и интеграция СУУТП с распределенной системой управления (PCU). Профильные специалисты АНПЗ и операторы установки прошли обучение работе в системе. Система находится в работе



круглосуточно, теперь она является такой же неотъемлемой частью управления установкой, как и PCU.

В результате внедрения СУУТП на установке АТ-2 получен существенный эффект. Увеличение выхода бензина и дизеля на 0,32–0,36% (до 6,5 тыс. тонн) в денежном выражении составило порядка 350 млн тенге в год.

С учетом успеха данного «пилота» в 2021 году система будет внедряться на установке АВТ-3 АНПЗ, а в 2022 году – на установке каталитического крекинга и далее – на других установках АНПЗ. В 2022–2023 годах планируется тиражирование СУУТП на ПКОП.

3D-генплан. Система управления инженерными данными НПЗ

В целях создания цифрового генплана НПЗ высокой точности как основы для «цифрового двойника» реализуется проект «Создание цифрового генплана и 3D-модели НПЗ РК».

Проект предполагает:

- проведение лазерного сканирования всех объектов;
- оцифровку всей технической документации НПЗ;
- создание цифровой 3D-модели заводов на основе облаков точек;
- внедрение программного комплекса «Цифровой генплан» – многофункциональной информационной системы, предназначенной для хранения инженерных данных, их анализа, обработки, визуального отображения.

В рамках проекта планируется не просто внедрение отдельно стоящего цифрового генплана и 3D-модели завода. Главная цель – интеграция 3D-модели в ежедневные бизнес-процессы завода. Будущие пользователи продукта – не только работники отдела реконструкции производственных активов, но и технологи, механики, плановики ремонтов, специалисты, отвечающие за надежность. В ходе реализации проекта первоначальный объем работ был расширен внедрением системы управления инженерными данными заводов и разработкой информационного стандарта. Также предусмотрена интеграция новой системы с действующей на производстве системой планирования ремонтов IBM Maximo.

Внедрение цифрового генплана предоставит возможность пользователям системы получать актуальную информацию о производственных активах, сократить время и затраты на проектирование, повысить уровень производственной безопасности и надежности активов.

Завершение внедрения цифровой модели и генплана АНПЗ и ПНХЗ намечено на первое полугодие 2021 года.

Цифровизация Kazakhstan Petrochemical Industries

С июля 2018 года КМГ ведет проект по строительству первого газохимического комплекса Kazakhstan Petrochemical Industries (KPI) в Атырауской области.

Завод по производству полипропилена (ТОО «KPI») – это первая фаза Интегрированного газохимического комплекса (ИГХК), который планируется запустить в 2021 году. Его мощность составит – 500 тыс. тонн продукции ежегодно. Вторая фаза – завод по производству полиэтилена.

KPI – новый промышленный объект, и есть возможность построить его как полностью цифровой актив «с нуля».

Большинство крупнейших даунстрим – и химических компаний (BASF, BP, ADNOC) цифровизировали свои активы поэтапно в течение длительного времени. В Казахстане пока нет примеров полностью цифровизированных предприятий. KPI ставит целью достичь уровня развития – Цифровизация 4.0. В перспективе после внедрения базовых автоматизированных и цифровых решений рассматривается возможность построения удаленного центра управления процессами ИГХК, чтобы управлять заводом из города Атырау.

Цифровизация KPI будет осуществлена в два этапа. Срок завершения первого этапа – IV квартал 2021 года (синхронно со сроком пуска ИГХК). Второй этап начнется после пуска ИГХК в эксплуатацию.

В рамках первого этапа (до ввода ИГХК в эксплуатацию) реализовывается внедрение следующих элементов и систем: контрольно-измерительные приборы и автоматика, система противоаварийной защиты (ПАЗ), распределенная система управления (PCU), система планирования ремонтов, лабораторная информационная система LIMS, система диспетчеризации производства MES, автоматизация процесса подготовки работников производства (компьютерные тренажеры), 3D-модель завода, комплексное внедрение SAP S4/HANA включает в себя внедрение не только базовых модулей (ERP), но и системы планирования производства, интеграцию с производственными системами (MES, LIMS) и системой планирования ремонтов, а также внедрение единого цифрового окна (инструмент бизнес-аналитики).

Суть проекта по внедрению SAP S4/HANA заключается в комплексном внедрении последней версии системы SAP на KPI в части корпоративных и производственных модулей. В рамках проекта спроектированы все бизнес-процессы на базе лучших мировых

практик и международного опыта для нефтехимических предприятий, разработана целевая организационная структура предприятия на основе лучших практик и бенчмаркинга.

Помимо интеграции с внутренними системами завода (MES, LIMS, IBM Maximo, СЭД) предусмотрена интеграция и с внешними системами: ЭСФ, «Банк-клиент», система закупок zakup.sk.kz.

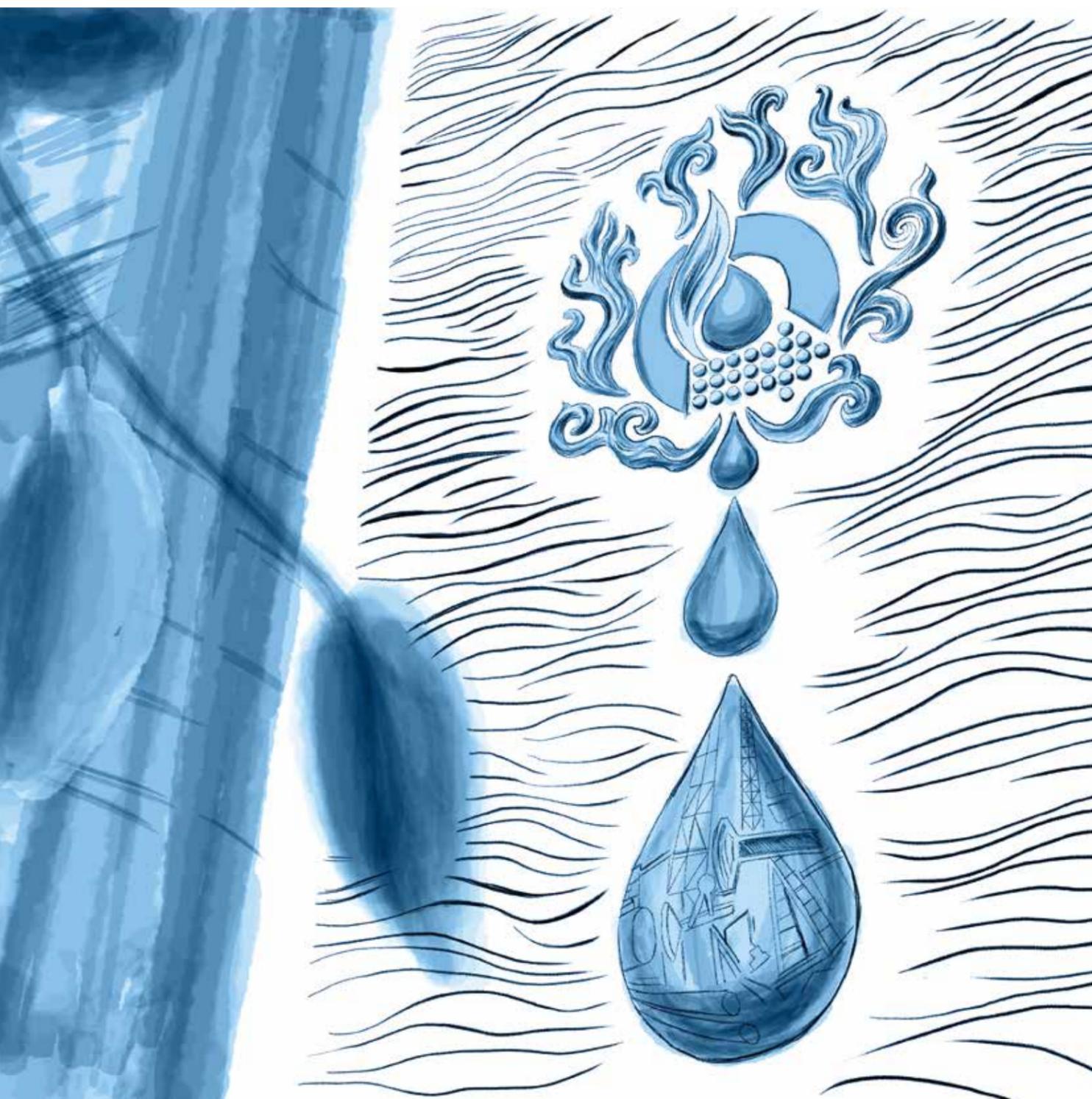
С 1 января 2021 года состоялся запуск модулей ядра SAP: FI, TR, CO, MM, SD, HCM. Бизнес-операции по направлениям «Бухгалтерия», «Закупки и снабжение», «Контроллинг» и «Управление персоналом» уже ведутся в системе SAP.

Второй этап цифровизации KPI включает внедрение системы управления надежностью оборудования (система APM), внедрение продвинутой автоматизации через систему Advanced process control (APC), развитие на базе модулей SAP S4/HANA.

Внедрение цифровых технологий и решений позволит повысить эффективность бизнеса ИГХК: минимизировать простои оборудования и сбои на производстве, снизить уровень брака, повысить производительность труда, сократить операционные расходы (текущие ремонты, расход сырья, материалов, реагентов, утилит), увеличить доход за счет улучшения выходов продукции в результате оптимизации.



УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ



Принцип 1. Деловые круги должны поддерживать и уважать защиту провозглашенных на международном уровне прав человека.

Принцип 2. Деловые круги не должны быть причастны к нарушениям прав человека.

Принцип 4. Деловые круги должны выступать за ликвидацию всех форм принудительного и обязательного труда.

Принцип 6. Деловые круги должны выступать за ликвидацию дискриминации в сфере труда и занятости.

Принцип 8. Деловые круги должны предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды.

Принцип 10. Деловые круги должны противостоять всем формам коррупции, включая вымогательство и взяточничество.



НАШ ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

102-15, 103-1, 103-2, 103-3, 201-2, 0G3

Наш подход к управлению аспектами устойчивого развития базируется на внедрении следующих принципов устойчивого развития:

Открытость – мы открыты к встречам, обсуждениям и диалогу; мы стремимся к построению долгосрочного сотрудничества с заинтересованными сторонами, основанного на учете взаимных интересов, соблюдении прав и баланса между интересами организации и заинтересованных сторон;

Подотчетность – мы осознаем свою подотчетность за воздействие на экономику, окружающую среду и общество;

Прозрачность – наши решения и действия должны быть ясными и прозрачными для заинтересованных сторон;

Этичное поведение – в основе наших решений и действий наши ценности, такие как уважение, честность, открытость, командный дух и доверие, добросовестность и справедливость;

Уважение – мы уважаем права и интересы заинтересованных сторон, которые следуют из законодательства, заключенных договоров, или опосредованно в рамках деловых взаимоотношений;

законность – наши решения, действия и поведение соответствуют законодательству Республики Казахстан и решениям органов организаций;

соблюдение прав человека – мы соблюдаем и способствуем соблюдению прав человека, предусмотренных Конституцией Республики Казахстан и международными документами;

нетерпимость к коррупции – мы объявляем нетерпимость к коррупции в любых ее проявлениях во взаимодействии со всеми заинтересованными сторонами;

недопустимость конфликта интересов – личные интересы должностного лица или работника не должны оказывать влияния на беспристрастное выполнение ими своих должностных, функциональных обязанностей;

личный пример – каждый из нас ежедневно в своих действиях, поведении и при принятии решений способствует внедрению принципов устойчивого развития; должностные лица и работники, занимающие управленческие позиции, своим личным примером должны мотивировать к внедрению принципов устойчивого развития.

КМГ определил в своей Стратегии развития до 2028 года устойчивое развитие как одну из стратегических целей, которая нацелена на интеграцию принципов устойчивого развития в ключевые бизнес-процессы, операционную деятельность и процессы принятия решений.

Результатом реализации стратегической цели по устойчивому развитию должно стать создание системы управления устойчивого развития, обеспечивающей достижение улучшенных показателей корпоративной социальной ответственности, охраны труда, здоровья и окружающей среды, улучшение экономического воздействия в регионах присутствия, противодействия коррупции, улучшение качества взаимоотношений с заинтересованными сторонами, повышение рейтинга корпоративного управления, общекорпоративной культуры этики и комплаенса.

КМГ стремится к построению эффективной системы управления в области устойчивого развития, которая включает следующие элементы:

- приверженность Компании принципам устойчивого развития на всех уровнях управления;
- анализ внешней и внутренней ситуации по трем аспектам устойчивого развития: экономический, экологический и социальный;
- определение рисков в области устойчивого развития в социальной, экономической и экологической сферах;
- взаимодействие с заинтересованными сторонами и построение карты стейкхолдеров;
- определение целей и КПД в области устойчивого развития;
- реализация приоритетных направлений (инициатив) в области устойчивого развития;
- интеграция устойчивого развития в ключевые бизнес-процессы;
- повышение квалификации работников Компании в области устойчивого развития;
- организация процесса ежегодной отчетности по устойчивому развитию;
- измерение результативности в области устойчивого развития;
- совершенствование процесса устойчивого развития.

В 2020 году КМГ продолжил активную работу по внедрению и интеграции принципов устойчивого развития в ключевые бизнес-процессы, операционную деятельность:

- Для определения ESG-рейтинга КМГ пройдена независимая оценка международным рейтинговым агентством Sustainalytics. ESG-рейтинг КМГ составил 69 баллов из 100.
- С целью повышения эффективности деятельности Компании по показателям устойчивого развития на 2020 год Советом директоров КМГ впервые утвержден корпоративный КПД – ESG-рейтинг. В него вошли 48 ESG-критериев.

- Подтверждая свою приверженность реализации принципов устойчивого развития, на уровне Совета директоров КМГ утвержден ряд новых корпоративных документов:
 - ✓ Руководство по системе управления в области устойчивого развития для Группы компаний КМГ;
 - ✓ Корпоративный стандарт «Единая система управления охраной труда в Группе компаний АО НК «КазМунайГаз»;
 - ✓ Корпоративный стандарт по управлению безопасностью производственных процессов в Группе компаний АО НК «КазМунайГаз».
- На регулярной основе проводится обзор внедрения системы устойчивого развития на Комитете по безопасности, охране труда и окружающей среды и устойчивого развития Совета директоров. В целом в 2020 году было проведено 4 заседания Комитета, на которых было рассмотрено **40 вопросов**, по итогам заседаний Комитета было сформировано 98 решений и поручений. Основным фокусом внимания в 2020 году были вопросы охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды, стратегического управления аспектами ESG (Environmental – Social – Governance), а также внедрения системы устойчивого развития.
- С целью обеспечения внедрения системы управления в области устойчивого развития проведено обучение для работников корпоративного центра и ДЗО КМГ. Ведется активная работа по разъяснению элементов системы устойчивого развития и его практическом применении в дочерних компаниях.
- С целью реализации системы устойчивого развития и повышения ESG-рейтинга действует постоянно действующая Рабочая группы по управлению в области устойчивого развития и ESG-рейтинга.
- Проработан вопрос о включении в 2021 году в КПД директоров департаментов по бизнес-направлениям плана мероприятий и целевых показателей до 2030 года по сокращению выбросов загрязняющих веществ, парниковых газов, водосбережению и энергосбережению по Группе компаний КМГ.
- Обновлены Правила подготовки Отчета об устойчивом развитии, в ноябре 2020 года Правлением КМГ утверждены Правила в новой редакции. Правила регламентируют ежегодный процесс подготовки Отчета об устойчивом развитии за отчетный период. В рамках улучшения процесса отчетности проведена актуализация действующих Правил с учетом последних изменений в GRI Standards.
- С целью повышения уровня доверия наших заинтересованных сторон к раскрытию финансовой информации Компании на ежегодной основе запланировано проведение независимого аудита Отчета об устойчивом развитии. Независимый аудит позволяет гарантировать достоверность данных в отчетности и обеспечить прозрачность деятельности Компании.

- Наряду с формированием системы устойчивого развития уделяется большое внимание повышению культуры устойчивого развития. На регулярной основе проводятся обучающие курсы по устойчивому развитию для работников Корпоративного центра и ДЗО:
- ✓ 3 марта 2020 года проведена специальная сессия и семинар в области устойчивого развития для руководства Компании с приглашением Постоянного представителя ООН в Казахстане г-н Норимаса Шимомура. По итогам семинара было решено вынести на рассмотрение Правление 6 Глобальных целей как приоритетных ЦУР для КМГ.
 - ✓ 10–11 марта 2020 года в рамках повышения компетенций работников по подготовке отчетности в области устойчивого развития проведен обучающий семинар-тренинг для работников

- КМГ «Корпоративная отчетность: лучшие практики и мировые тренды».
- ✓ 16–18 сентября 2020 года с целью повышения квалификации специалистами, вовлеченными в процесс подготовки отчетности в области устойчивого развития и интеграции ЦУР в деятельность Компании, пройдено сертификационное обучение на онлайн-тренингах «GRI STANDARDS: Отчетность в области устойчивого развития», «SDG-ЦУР: Цели устойчивого развития в отчетности компаний».
 - ✓ С целью разъяснения элементов системы устойчивого развития в КМГ и ДЗО ноябре-декабре 2020 года совместно с тренерами проведен ряд онлайн-тренингов для КЦ и ДЗО «Система устойчивого развития в АО НК «КазМунайГаз» и ее ДЗО». Обучение проведено по основным бизнес-направлениям.

ПРИВЕРЖЕННОСТЬ ПРИНЦИПАМ ГД ООН И ЦУР

Руководствуясь международными инициативами в области устойчивого развития, КМГ придерживается принципов Глобального договора ООН

(далее – ГД ООН) и интегрирует Цели устойчивого развития (далее – ЦУР) в свою деятельность.

ПРИНЦИПЫ ГЛОБАЛЬНОГО ДОГОВОРА ООН

Права человека	Принцип 1	Деловые круги должны содействовать развитию и распространению экологически безопасных технологий.
	Принцип 2	Деловые круги не должны быть причастны к нарушениям прав человека.
Трудовые отношения	Принцип 3	Деловые круги должны поддерживать свободу объединения и реальное признание права на заключение коллективных договоров.
	Принцип 4	Деловые круги должны выступать за ликвидацию всех форм принудительного и обязательного труда.
	Принцип 5	Деловые круги должны выступать за полное искоренение детского труда.
	Принцип 6	Деловые круги должны выступать за ликвидацию дискриминации в сфере труда и занятости.
Окружающая среда	Принцип 7	Деловые круги должны поддерживать подход к экологическим вопросам, основанный на принципе предосторожности.
	Принцип 8	Деловые круги должны предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды.
	Принцип 9	Деловые круги должны содействовать развитию и распространению экологически безопасных технологий.
Противодействие коррупции	Принцип 10	Деловые круги должны противостоять всем формам коррупции, включая вымогательство и взяточничество.

ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ



В 2020 году был начат процесс по интеграции ЦУР в бизнес-процессы Компании. Совместно со структурными подразделениями 17 ЦУР были ранжированы по категориям, определены 6 приоритетных ЦУР, где Компания может внести свой вклад:

- 3** **ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И КАЧЕСТВЕННАЯ ЖИЗНЬ**
Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию для всех в любом возрасте,
- 7** **НЕДОРОГОВАЯ И ЧИСТАЯ ЭНЕРГИЯ**
Обеспечение доступа к недорогим, надежным, устойчивым и современным источникам энергии для всех,
- 8** **ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ**
Содействие неуклонному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех,
- 9** **ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ, ИННОВАЦИИ И ИНФРАСТРУКТУРА**
Создание стойкой инфраструктуры, содействие всеохватной и устойчивой индустриализации и инновациям,

12 **БОРЬБА С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА**
Принятие срочных мер по борьбе с изменением климата и его последствиями,

15 **СОХРАНЕНИЕ ЭКОСИСТЕМ СУШИ**
Защита, восстановление экосистем суши и содействие их рациональному использованию, рациональное управление лесами, борьба с опустыниванием, прекращение и обращение вспять процесса деградации земель и прекращение процесса утраты биологического разнообразия.

В 2021 году планируется разработка и согласование Программы мероприятий по приоритетным ЦУР, которая будет нацелена на совершенствование бизнес-процессов и достижение прогресса по целевым показателям, установленных по приоритетным ЦУР.

Пример из практики

С 2006 года КМГ является членом и активным участником ГД ООН и поддерживает приверженность десяти принципам ГД ООН и 17 ЦУР.

Ежегодный отчет об устойчивом развитии Компании является нашим сообщением о прогрессе в рамках Глобального договора ООН и доступен на <https://www.unglobalcompact.org/what-is-gc/participants/6810>



ESG-ИНТЕГРАЦИЯ

103-1,103-2

Внедрение лучших практик в области корпоративного управления и устойчивого развития является одним из стратегических приоритетов Компании. Интеграция критериев ESG¹ в деятельность Компании является необходимым

условием для совершенствования системы управления показателями устойчивого развития и понимания ключевых ESG-рисков и возможностей.



Компания Sustainalytics – это ведущая независимая компания, занимающаяся исследованиями в области экологического, социального и корпоративного управления, рейтинговая и аналитическая компания, которая помогает инвесторам во всем мире разрабатывать и внедрять ответственные инвестиционные стратегии.

ESG-рейтинг (Environmental, Social and Governance) – оценка экологических и социальных рисков бизнеса, а также рисков корпоративного управления в компании. ESG-рейтинг является стратегическим инструментом для инвесторов при принятии инвестиционных решений и помогает выявлять риски и возможности Компании для определения ее устойчивости в долгосрочном периоде.



В 2020 году КМГ впервые прошел оценку ESG-рейтинга международного рейтингового агентства «Sustainalytics» (Амстердам, Нидерланды).

ESG-рейтинг КМГ составил **69 баллов** из 100. В части составляющих ESG-рейтинга КМГ получил следующие оценки: экологическая составляющая на уровне 69, социальная – 70, корпоративное управление – 67. Это отражает достаточно высокие показатели Компании в области устойчивого развития в мире среди нефтегазовых компаний (33-е место из 119 компаний по отрасли в мире).

Кроме того, КМГ получил рейтинг ESG-рисков на уровне 34,5 баллов, что показывает высокий уровень неуправляемого ESG-риска. Компания попала в четвертую категорию по уровню риска из пяти. Аналитики Sustainalytics оценили

управление ESG-рисками в КМГ как «сильное». При этом изначальная подверженность рискам оценена как «высокая». Высокое значение рейтинга КМГ связано в основном с рисками, которые менеджмент не может контролировать, т.е. риски, присущие нефтегазовой отрасли.

Ключевыми ESG-вызовами для КМГ являются углеродные выбросы от операционной деятельности и выбросы от использования продукции Компании, а также взаимоотношения с сообществами в регионах ведения деятельности.

КМГ намерен продолжить планомерную работу по улучшению уровня ESG-рейтинга и выполнению задач по управлению и снижению рейтинга ESG-рисков.

69 БАЛЛОВ

ESG-РЕЙТИНГ КМГ

¹ Environmental, Social, Governance – экология, социальное развитие, управление.

КУРС НА НИЗКОУГЛЕРОДНОЕ БУДУЩЕЕ

Борьба с изменением климата и преобразование энергосистемы являются основными задачами на пути к устойчивому будущему для бизнеса, общества и окружающей среды. Парижское соглашение послало решительный и глобальный сигнал о том, что начало перехода к низкоуглеродной экономике неизбежно. Бизнесу в этом принадлежит значительная роль. Масштаб поставленных целей предполагает необходимость всеобщих усилий для их успешного достижения.

Казахстан подписал Парижское соглашение в рамках Рамочной конвенции ООН об изменении климата, которое предполагает мировое сокращение промышленных выбросов CO₂ на 25% к 2030 г., на 70% – к 2050 г., а к 2070 г. – на 100% (полная декарбонизация).

КМГ, являясь участником ГД ООН, признает важность действий по предотвращению изменения климата и намерен внести свой вклад в достижение ЦУР 13 «Борьба с изменением климата». Меры реагирования на изменение климата и адаптации к изменению климата отражены в наших стратегических документах и корпоративной политике.

Вопросы изменения климата контролируются на стратегическом уровне: Советом директоров, Комитетом по безопасности, охране труда и окружающей среды и устойчивому развитию Совета директоров КМГ (КБОТОСУР). На заседаниях КБОТОСУР в 2020 году были детально обсуждены следующие ключевые темы, связанные с вопросами изменения климата:

- повышение полезного использования попутного нефтяного газа;
- управление водными ресурсами;
- изменение климата.



В 2018 году мы заявили о своем участии в инициативе The Carbon Disclosure Project (CDP) –

международном сообществе инвесторов по раскрытию информации о прямых и косвенных выбросах парниковых газов и рисках, связанных с изменением климата, и начали работу по оценке всего углеродного следа товарной продукции от скважины до ее конечного использования.

Второй год подряд рассчитывается углеродный след. В августе 2020 года КМГ опубликован Отчет по выбросам парниковых газов за 2019 год в рамках Климатического опросника CDP (Carbon Disclosure Project). В 2020 году расширена отчетность CDP, впервые данные по управлению водными ресурсами были опубликованы в рамках опросника по Водной безопасности по итогам 2019 года.

Наши приоритетные направления деятельности в области изменения климата: сокращение выбросов парниковых газов, повышение полезного использования попутного нефтяного газа, повышение энергоэффективности и энергосбережения и пр.

*Более подробная информация о выбросах парниковых газов, использованию попутного нефтяного газа, повышению энергоэффективности и энергосбережения в разделе **Экологические показатели – Изменение климата и качество атмосферного воздуха.***

Вопросы изменения климата требуют идентификации рисков и принятия мер по снижению нагрузки на окружающую среду.

Корпоративная система управления рисками является ключевым компонентом системы корпоративного управления и направлена на своевременную идентификацию, оценку, мониторинг и уменьшение потенциальных рисков событий, которые могут негативно повлиять на достижение стратегических и операционных целей. Компания учитывает риски, связанные с изменением климата, и стремится внести свой вклад в устойчивое будущее с максимально возможным снижением воздействия на окружающую среду и выбросов парниковых газов на всех этапах своей деятельности. Корпоративный реестр рисков был расширен новым риском, связанным с изменением климата, который разработан в соответствии с TFCД – рабочей группой по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата. Мы ежеквартально отчитываемся перед Советом директоров КМГ о рисках в области ОТиОС.

Международное углеродное регулирование активно ужесточается (Парижское соглашение, Зеленая сделка в ЕС и предполагаемое внедрение Пограничного корректирующего углеродного налога, дополнительные меры углеродного регулирования в Китае и т. д.). В этой связи ожидается усиление и национального углеродного регулирования. Данные меры требуют от КМГ принятия неотложных мер по адаптации к новым условиям и сохранению своей рыночной конкурентоспособности на перспективу.

Имеющиеся вызовы и глобальный энергетический переход способствуют тому, что многие международные нефтегазовые компании вынуждены заняться диверсификацией своего бизнеса и создавать корпоративные низкоуглеродные стратегии. Например, BP, Chevron, CNPC, ENI, Equinor, ExxonMobil, Occidental, Petrobras, Repsol, Saudi Aramco, Shell, Total основали Oil&Gas Climate Initiative Investment Fund. А американская компания Chevron создала фонд Future Energy

РИСКИ, СВЯЗАННЫЕ С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА	Риски, связанные с переходом к низкоуглеродной экономике	<p>Политические и нормативно-правовые риски (например, внедрение механизмов установление/повышения цены на углерод для сокращения выбросов парниковых газов; переход государства на метод распределения квот только путем использования удельных коэффициентов выбросов, вследствие чего у некоторых предприятий может возникнуть дефицит квот; сокращение энергопотребления для снижения выбросов; принятие энергоэффективных решений; усиление мер по повышению эффективности использования воды и продвижение более устойчивых методов землепользования)</p> <p>Рыночный риск (риск изменения спроса и предложения на определенные товары, продукты и услуги, связанные с климатом)</p> <p>Технологический риск (разработка и использование новых технологий, таких как ВИЭ, энергоэффективные технологии, НДТ, технологии улавливания и хранения углерода и прочие технологии декарбонизации)</p> <p>Репутационные риски связанные с изменением восприятия Компании заинтересованными сторонами с точки зрения ее вклада в переход к низкоуглеродной экономике либо отклонения от этого перехода</p>
	Риски, связанные с физическим воздействием изменения климата	<p>Кратковременные риски обусловленные экстремальными погодными явлениями, такими как циклоны, ураганы, наводнения</p> <p>Систематические (хронические) риски вызванные долгосрочными изменениями в климатических моделях (например, длительный период аномально высоких температур воздуха, повышение уровня моря и подтопление береговых скважин)</p>

Fund на \$100 млн для инвестиций в прорывные технологии. В 2020 году мировые инвестиции на декарбонизацию составили \$501,3 млрд.

Климатическая трансформация уже становится неизбежна как минимум для компаний нефтегазового сектора. Она будет длительным процессом, а не одномоментным действием, поэтому к ней важно подходить системно, понимая, что это задача на несколько десятилетий.

В ноябре 2020 года КМГ провел информационную сессию с участием Совета директоров КМГ, на которой были рассмотрены мировые тренды по переходу компаний нефтегазового сектора к углеродной нейтральности и определена необходимость актуализации действующей Стратегии развития КМГ на 2018–2028 годы с учетом климатической повестки.

В этой связи руководством КМГ принято решение о создании на уровне Корпоративного центра Проектного офиса по низкоуглеродному развитию в целях разработки собственных подходов в области декарбонизации с последующей интеграцией в обновленную Стратегию развития Компании. Работа Проектного офиса будет сконцентрирована по следующим ключевым направлениям:

1. Мероприятия организационно-управленческого характера (оценка углеродного следа, разработка методики расчета прямых и косвенных выбросов парниковых газов в соответствии с международными требованиями, внедрение системы отчетности и мониторинга, установление средне- и долгосрочных климатических целевых ориентиров компании

2. Разработка программы ресурсосбережения и повышения энергоэффективности (включая установку целевых показателей по энергоемкости, мониторинг и учет энергопотребления, реализацию проектов и совершенствование системы энергоменеджмента). Энергоэффективность является одним из наиболее эффективных подходов в этом секторе. В соответствии с исследованиями Международного агентства по возобновляемой энергии (IRENA), быстрый переход на ВИЭ в сочетании со стратегиями энергоэффективности могут обеспечить более 90% связанных с энергетикой сокращений выбросов CO₂ для достижения объявленных на национальном уровне климатических целей. Кроме того, эффективное использование ресурсов и сокращение утечек и эмиссий углеводородов и их расхода на собственные нужды предприятий нефтегазового сектора также помогают сократить выбросы парниковых газов.
3. Переход на низкоуглеродные источники энергии. КМГ изучает возможность использования технологий ВИЭ на производстве, а также замещение традиционных источников энергии путем наращивания собственной генерации ВИЭ через сделки слияний и поглощений, строительство новых объектов.
4. Дополнительные методы декарбонизации. КМГ изучает возможность применения технологии CCUS (улавливание, утилизация и хранение CO₂) на собственных месторождениях, а также перспективы производства водорода и реализации лесных углеродных проектов.
5. Внедрение финансовых механизмов для привлечения инвестиций в низкоуглеродные проекты.

В 2021 году перед КМГ стоит важная задача по определению потенциала снижения углеродного следа и углеродоемкости продукции КМГ с учетом воздействия национального и международного углеродного регулирования на деятельность Компании и последующее установление целей по снижению углеродоемкости через оптимальный набор проектов декарбонизации.

Пример из практики

Эффективно работают возобновляемые источники энергии, внедренные в дочерних и зависимых организациях АО «КазТрансГаз» в предыдущие годы: тепловые насосы геотермальные типа «Waterkotte»; монокристаллические солнечные панели (батареи).

Общий объем генерируемой (производимой) возобновляемой энергии в разбивке по источникам за 2020 год по Группе компаний КТГ составил:

- Выработка геотермальной (тепловой) энергии тепловыми насосами – 678,5 Гкал.
- Выработка электрической энергии солнечными панелями – 78 410 кВт.

ЭТИКА И ДОБРОСОВЕСТНОСТЬ

102-16

ЦЕННОСТИ, ПРИНЦИПЫ, СТАНДАРТЫ И НОРМЫ ПОВЕДЕНИЯ

Обеспечение высокого уровня корпоративной ответственности является стратегической инициативой и важнейшим принципом работы Компании. Корпоративная ответственность предполагает прозрачное и этическое поведение, которое вносит вклад в устойчивое развитие и согласуется с законодательством и международными нормами поведения. Деятельность Компании в этой области носит системный характер, в связи с чем в целях соответствия стандартам этического поведения и добросовестного ведения бизнеса в КМГ проведена работа по обновлению существующего документа по вопросам этики – утвержден Кодекс деловой этики в новой редакции.



Согласно утвержденного Кодекса, деятельность КМГ основана на следующих принципах:

- Справедливость**
- Лояльность**
- Развитие**
- Безопасность**
- Ответственность**

Так как в основе деловых взаимоотношений КМГ с акционерами, работниками, дочерними и зависимыми организациями, государственными органами, партнерами, иными заинтересованными лицами как при принятии деловых решений, так и в повседневных ситуациях лежит гармоничное сочетание интересов, взаимное уважение, доверие, ответственность и соблюдение прав и обязанностей каждой из сторон, Компания неукоснительно следует положениям настоящего Кодекса.

Кодекс является открытым документом и свободно распространяется среди деловых партнеров КМГ и любых других заинтересованных лиц. Он также размещен на сайте Компании в разделе «Корпоративные документы».

МЕХАНИЗМЫ ОБРАЩЕНИЯ ЗА КОНСУЛЬТАЦИЯМИ О НЕЭТИЧНОМ ПОВЕДЕНИИ

102-17

В целях профилактики соблюдения прав работников организованы конфиденциальные и доступные средства информирования в режиме реального времени обо всех фактах противоправных действий со стороны как работников, так и третьих лиц.

Любой работник Группы компании или иное лицо в случае появления сомнений в правомерности действий других работников, контрагентов или иных лиц, которые взаимодействуют с КМГ и его ДЗО, может сообщить об этом руководству, своему непосредственному руководителю и в Службу комплаенс.

Данные сообщения могут быть переданы по следующим каналам и средствами связи, обеспечивающим конфиденциальность:

1. на информационную систему доверия КМГ по электронной почте doverie@kmg.kz или по телефону доверия 8 (7172) 78-65-65;
2. омбудсмену (по вопросам деловой этики, дискриминации, трудовых споров и иных трудовых вопросов и прочее) на электронную почту ombudsman@kmg.kz или по тел.: 8 (7172) 78-65-60, 78-65-61;
3. в Службу комплаенс (в случае возникновения подозрений или имеющейся информации о фактах коррупции, мошенничества, неэтичного поведения) посредством единой централизованной горячей линии, администрируемой АО «Самрук-Қазына»:
 - бесплатный звонок по телефону: 8 (800) 080 30 30;
 - WhatsApp: 8 (702) 075 30 30;
 - электронное сообщение на адрес: nysana@cscs.kz;
 - посредством интернет-портала: nysana.cscs.kz.

Контакты «Горячей линии» размещены на корпоративном сайте КМГ на государственном, русском и английском языках. Аналогичные сведения имеются на сайтах ДЗО.

Все сообщения, в том числе анонимные, принимаются и обрабатываются операторами, далее передаются в Службу комплаенс КМГ, которая обеспечивает их профессиональное и конфиденциальное рассмотрение. На ежеквартальной основе Служба комплаенс доводит информацию



Горячая линия

О любых фактах трудовых, коррупционных и иных видов правонарушений Вы можете сообщить по любому из четырех каналов связи

Мы гарантируем

- Конфиденциальность и анонимность
- Рассмотрение **100%** обращений

8 800 080 30 30
8 702 075 30 30
Nysana@cscs.kz
Nysana.cscs.kz

Все поступившие сообщения будут приниматься к обработке Фондом «Самрук-Қазына»

о результатах рассмотрения поступивших обращений Комитету по аудиту и Совету директоров КМГ. За 2020 год на горячую линию поступило 118 жалоб и обращений, по сравнению с 2019 годом прирост количества обращений составил 180%, что связано с кампанией по популяризации Горячей линии, повышением осведомленности работников и третьих лиц о ее наличии.

Благодаря обращениям, поступившим на горячую линию, удалось урегулировать и вопросы, не связанные напрямую с противодействием коррупции и мошенничеству. Так, например, на Горячую линию поступали обращения, связанные с нарушением делового поведения, злоупотреблением должностными полномочиями, а также жалобы социальной и общей направленности в связи с неблагоприятными экономическими последствиями «коронакризиса». Все поступившие обращения были рассмотрены в установленном порядке и сроки, с принятием соответствующих мер, снижающих вероятность повторения аналогичных ситуаций в будущем и уведомлением заявителей о результатах рассмотрения.

ДОВЕРИЕ И ВНИМАНИЕ КАЖДОМУ

410-1, 412-1, 412-2

Соблюдение прав работников Группы компаний АО НК «КазМунайГаз», а также третьих сторон (физических и юридических лиц) обеспечивается в соответствии с законодательством Республики Казахстан, общими корпоративными и внутренними документами КМГ и ДЗО. КМГ соблюдает и способствует соблюдению прав человека во всех регионах присутствия, в частности предусмотренных Конституцией Республики Казахстан и международными документами, таким как Всеобщая декларация о правах человека и 10 принципов Глобального Договора ООН.

В 2020 году в Группе компаний КМГ получила дальнейшее развитие система внутренних коммуникаций, с помощью которой любой работник или иное заинтересованное лицо может оперативно направить сообщение о любых фактах нарушений законности и внутренних документов КМГ.

В Компании действуют **Политика конфиденциального информирования КМГ**, утвержденная решением Совета директоров 13.02.2020 г., протокол № 1/2020 (далее – Политика) и **Регламент экономической безопасности КМГ**, утвержденный решением Правления КМГ 30.07.2020 г., протокол № 31 (далее – Регламент).

В соответствии с Политикой и Регламентом в целях повышения эффективности профилактики и предупреждения правонарушений, совершенствования взаимодействия и обеспечения обратной связи с работниками Компании, третьими сторонами (юридическими и физическими лицами), а также для защиты законных прав и интересов в КМГ и ДЗО действуют доступные, круглосуточные (режим 24/7), обеспечивающие конфиденциальность каналы и средства связи: **«Горячая линия», телефон и электронная почта доверия**.

Политикой и Регламентом установлено, что работник обязан, а иное лицо вправе в случае появления сомнений в правомерности действий других работников, контрагентов или иных лиц,



«Право обращения работника рассматривается как один из действенных способов устранения нарушений законности, одно из средств предотвращения правонарушений, защиты прав и законных интересов как самих работников, так и Компании.

Институт подачи обращения – это дополнительный канал укрепления связей Компании с работниками, доказательство доверия работников к ней». **Алиаскаров Турысбек Жунусбаевич, директор департамента корпоративной безопасности КМГ**

взаимодействующих с КМГ, незамедлительно информировать об этом соответственно непосредственного руководителя, Службу комплаенс и департамент корпоративной безопасности (далее – ДКБ).

При этом никто из работников не может быть подвергнут какой-либо дискриминации (увольнение, понижение в должности, лишение премий и иных форм поощрения, ухудшение условий труда и пр.) по причине сообщения им о совершенном либо готовящемся правонарушении.

Порядок приема, регистрации и рассмотрения обращений работников, граждан, других юридических и физических лиц о нарушениях законодательства Республики Казахстан и внутренних нормативных документов Компании регламентирован **Рабочей инструкцией по организации работы Информационной системы доверия КМГ**, утвержденной приказом Председателя КМГ от 18.04.2018 г. № 129 (далее – ИСД).

Аналогичные документы утверждены ДЗО.

В 2020 году по линии ИСД Группы компаний поступило 210 заявлений и обращений (в 2019 г. – 185), из них каждое третье обращение о тарифах на бытовое газоснабжение, каждое пятое – о трудовых правах работников, связанных с уровнем заработной платы, условиями безопасности труда и т. д.

Из 57 обращений работников, физических и юридических лиц, поступивших почтовыми сообщениями и на личном приеме (в 2019 г. – 38), более половины касались вопросов закупок, хищений, злоупотреблений и коррупции, каждое десятое – трудовых споров.

Все поступившие заявления и обращения, в том числе анонимные, рассмотрены в установленном порядке и сроки, с принятием соответствующих мер и последующим уведомлением заявителей.

В результате своевременного и всестороннего рассмотрения и разрешения обращений, жалоб и заявлений в 2020 году **не допущено ни одного факта нарушения прав и законных интересов работников Компании, а также несанкционированных акций и конфликтных ситуаций**, которые могли бы нанести вред интересам Группы компаний КМГ.

В течение 2020 года, как и в предыдущие годы, **не установлено ни одного факта дискриминации работников по национальным**, половым признакам, религиозным убеждениям и политическим взглядам, не допущено фактов использования принудительного и обязательного труда, а также судебных разбирательств и уголовных преследований, связанных с такими нарушениями.

Особая роль в обеспечении соблюдения прав работников и иных лиц принадлежит службам безопасности Группы компаний КМГ.

Все работники служб безопасности Группы компаний осуществляют деятельность в соответствии с законодательством Республики Казахстан, корпоративными и внутренними документами ДЗО, положениями о подразделениях и должностными инструкциями.

Необходимо отметить, что работники служб безопасности в рамках квалификационных требований к занимаемым должностям, как правило, уже имеют опыт работы в системе правоохранительных и специальных органов, высшее юридическое и иное профильное образование, обладают достаточными знаниями и опытом в области организации и управления бизнес-процессами корпоративной безопас-

ности, соблюдения прав и свобод работников, а также третьих лиц.

В 2020 году обучение по вопросам соблюдения политик и процедур обеспечения прав прошли более **7,5%** работников служб безопасности Группы компаний (в 2019 г. – **11,7%**, снижение показателя обусловлено объективными факторами, связанными с ранее введенными режимами ЧП и ЧС, реализованными на всей территории страны противозаразными и карантинными мерами).

В целом руководящие органы и высшее руководство, а также руководители структурных подразделений Группы компаний КМГ в достаточной степени информированы о мерах, направленных на защиту прав работников, принимают активное участие в обеспечении их прав.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

102-40, 102-42, 102-43

Мы стремимся обеспечивать высокий уровень открытости и прозрачности своей деятельности, реализуя принцип активного диалога с заинтересованными сторонами. Ежегодно мы раскрываем информацию обо всех существенных аспектах работы Компании. Это позволяет нам сохранять баланс между экономическими, социальными и экологическими аспектами своей деятельности.

КМГ осуществляет полный производственный цикл от разведки и добычи углеводородов, их транспортировки и переработки до реализации нефти и нефтепродуктов как внутри Казахстана, так и за рубежом и представляет интересы государства в нефтегазовом секторе. Ввиду сложной структуры и видов деятельности КМГ взаимодействует с широким кругом заинтересованных сторон.



ОПРЕДЕЛЕНИЕ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН

КМГ на постоянной основе принимает меры по налаживанию диалога и долгосрочного сотрудничества и управления отношениями с заинтересованными сторонами.

В КМГ утверждена Карта заинтересованных сторон, составленная с учетом рисков и ранжирования с учетом зависимости (прямой или косвенной), обязательств, ситуации (уделяя

особое внимание зонам повышенного риска), влияния, различных (разнообразных) перспектив. Составляются Планы взаимодействия с заинтересованными сторонами для эффективной реализации поставленных задач.

КМГ при определении заинтересованных сторон и взаимодействии с ними применяет наилучшие практики взаимодействия с заинтересованными сторонами, включая международные стандарты, такие как AA1000SES Stakeholder Engagement Standard.

МЕТОДЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ ВКЛЮЧАЮТ СЛЕДУЮЩИЕ:

Уровень взаимодействия	Методы взаимодействия
 <p>Консультации:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Двухстороннее взаимодействие ✓ Заинтересованные стороны отвечают на вопросы организаций 	<ul style="list-style-type: none"> • Опросники • Фокус-группы • Встречи с заинтересованными сторонами • Публичные встречи • Семинары • Предоставление обратной связи посредством средств коммуникации • Консультативные советы
 <p>Переговоры</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Коллективные переговоры на основе принципов социального партнерства
 <p>Вовлеченность</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Двухстороннее или многостороннее взаимодействие ✓ Нарращивание опыта и знаний со всех сторон, заинтересованные стороны и организации действуют независимо 	<ul style="list-style-type: none"> • Многосторонние форумы • Консультационные панели • Процесс достижения консенсуса • Процесс совместного принятия решений • Фокус-группы • Схемы предоставления обратной связи
 <p>Сотрудничество</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Двухстороннее или многостороннее взаимодействие ✓ Совместное наращивание опыта и знаний, принятие решений и мер 	<ul style="list-style-type: none"> • Совместные проекты • Совместные предприятия • Партнерство • Совместные инициативы заинтересованных сторон
 <p>Предоставление полномочий</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Заинтересованные стороны (если применимо) принимают участие в управлении 	<ul style="list-style-type: none"> • Интеграция вопросов взаимодействия с заинтересованными сторонами в управление, стратегию и операционную деятельность

ОПРЕДЕЛЕНИЕ СУЩЕСТВЕННЫХ ТЕМ ОТЧЕТА

102-47

Для оценки и раскрытия существенных тем в Отчете были проанализированы данные как внешних, так и внутренних заинтересованных сторон (стейкхолдеров). По результатам проведенных процедур была построена матрица существенности из 43 тем списка потенциальных тем.

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ВЕСОВ В СТРУКТУРЕ ОЦЕНКИ СУЩЕСТВЕННЫХ ТЕМ

Для построения матрицы существенности были использованы результаты внутренних и внешних показателей на горизонтальной и вертикальной осях матрицы соответственно. Используемая шкала оценки в матрице составляет диапазон от 1 до 5 баллов.

Онлайн-опрос для заинтересованных сторон был подготовлен на базе платформы Google Forms. В анкетировании приняли участие представители акционеров, КЦ КМГ, ДЗО, поставщиков, ассоциаций, местных государственных органов, банков, партнеров и клиентов. Каждую тему устойчивого развития было предложено оценить по шкале от 1 до 5 по степени важности, где 1 означает – «не важный», 2 – «незначительной степени важности», 3 – «средней степени важ-

ности», 4 – «относительно высокой степени важности», 5 – «наивысшей или критической степени важности».

Ниже предоставлена матрица существенности из 43 тем.

ОЦЕНКА ВНУТРЕННИХ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН

Данная матрица разделена на 4 условные зоны (квадранта) по уровню важности тех или иных тем как представлено ниже.

- **Квадрант 4** – наиболее важные темы (оценка внешних и внутренних стейкхолдеров более 2,5);
- **Квадрант 3** – темы, важные для внешних стейкхолдеров, но менее важные для внутренних стейкхолдеров (оценка внешних стейкхолдеров более 2,5, оценка внутренних стейкхолдеров менее 2,5);
- **Квадрант 2** – темы, важные для внутренних стейкхолдеров, но менее важные для внешних стейкхолдеров (оценка внешних стейкхолдеров менее 2,5, оценка внутренних стейкхолдеров более 2,5);
- **Квадрант 1** – наименее важные темы (оценка внешних и внутренних стейкхолдеров менее 2,5).



Список существенных тем

ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ТЕМЫ

1	Экономическая результативность (например, доходы, прибыль)
2	Присутствие на рынках (например, размер заработной платы в регионах, доля руководителей из местного населения)
3	Непрямые экономические воздействия (например, инвестиции в инфраструктуру)
4	Практики закупок (например, доля расходов на местных поставщиков)
5	Противодействие коррупции (например, оценка коррупционных рисков)
6	Противодействие конкуренции (например, следование антимонопольному регулированию)
7	Налоговая информация (например, прозрачность в управлении налогами)

ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ТЕМЫ

8	Использование материалов (например, переработанные/повторно используемые материалы)
9	Энергия (например, потребление энергии, экономия энергии)
10	Вода и сточные воды (например, объем водопотребления, влияние на источники воды)
11	Биоразнообразие (например, сохранение видов животного мира, занесенных в Красную книгу)
12	Выбросы (например, выбросы в атмосферу парниковых газов, изменение климата)
13	Отходы (например, переработка отходов, управление опасными отходами)
14	Экологическое соответствие (например, экологические штрафы или санкции)
15	Экологическая оценка поставщиков (например, негативное экологическое воздействие в цепочке поставок)

СОЦИАЛЬНЫЕ ТЕМЫ

16	Занятость (например, текучесть кадров или предоставление льгот работникам)
17	Взаимоотношения работников и руководства (например, мотивация работников)
18	Здоровье и безопасность на рабочем месте (например, уровень производственного травматизма или риск профессиональной заболеваемости)
19	Подготовка и образование (например, обучение работников или развитие карьеры)
20	Разнообразие и равные возможности (например, равенство женщин и мужчин)
21	Недопущение дискриминации (например, рассмотрение фактов дискриминации)

Список существенных тем

22	Свобода ассоциаций и ведения коллективных договоров (например, нарушение таких прав и свобод)
23	Детский труд (например, использование принудительного детского труда)
24	Принудительный или обязательный труд (например, риски и усилия по искоренению такого труда)
25	Практики обеспечения безопасности (например, обучение службы безопасности по правам человека)
26	Оценка соблюдения прав человека (например, обучение соблюдению прав человека)
27	Местные сообщества (например, программы взаимодействия с местными сообществами)
28	Социальная оценка поставщиков (например, оценка социальной ответственности поставщиков)
29	Государственная политика (например, пожертвования на политические цели)
30	Здоровье и безопасность потребителя (например, воздействие товаров/услуг на здоровье потребителей)
31	Маркетинг и информирование о продукции и услугах (например, соблюдение таких требований)
32	Неприкосновенность потребителя (например, нарушение неприкосновенности потребителей)
33	Социально-экономическое соответствие (например, следование законодательству или штрафы)

ОТРАСЛЕВЫЕ ТЕМЫ

34	Объем и тип оценочных доказанных запасов и добычи (нефти и газа)
35	Инвестиции в возобновляемые источники энергии (например, солнечные/ветровые электростанции, объем использования возобновляемой энергии)
36	Мониторинг воздействия на биоразнообразие в регионах осуществления деятельности
37	Объем и утилизация пластовой или добываемой воды
38	Объем сожженных углеводородов и утечек парниковых газов
39	Количество буровых отходов (бурового раствора и шлама)
40	Содержание бензола, свинца и серы в топливе
41	Стратегии и программы взаимодействия с населением в регионах осуществления деятельности, Разрешение споров и конфликтов и разбирательства с местным населением
42	Вывод из эксплуатации производственных объектов, принудительное переселение населения (как следствие осуществления деятельности)
43	Целостность и безопасность технологических процессов (включая предотвращение разливов и готовность к чрезвычайным ситуациям)

ИНИЦИАТИВЫ И ЧЛЕНСТВА

102-12, 102-13

ИНИЦИАТИВЫ



Инициатива Всемирного банка «Полное прекращение регулярного факельного сжигания ПНГ к 2030 году»

КМГ поддержал данную инициативу в 2015 году. Она объединяет правительства, нефтяные компании и организации развития, которые согласны сотрудничать, чтобы прекратить практику регулярного факельного сжигания попутного нефтяного газа (ПНГ) не позднее 2030 года. Наша цель – повышение полезного использования и уровня утилизации ПНГ, сведение к минимуму факельного сжигания. Мы ежегодно отчитываемся о достигнутом прогрессе Всемирному банку.



Глобальная Метановая Инициатива

КМГ поддерживает Глобальную инициативу отчетности (Глобальная Метановая Инициатива) и регулярно раскрывает информацию о своей экологической деятельности всем заинтересованным сторонам в рамках Отчета об устойчивом развитии. В 2017 году КМГ присоединился к Проектной сети ГМИ в рамках деятельности КМГ по сокращению выбросов метана, которая представляет собой растущее сообщество субъектов частного сектора, финансовых учреждений и других правительственных и неправительственных организаций, заинтересованных в проектах по снижению выбросов метана, а также по восстановлению и использованию метана. Работая со странами, являющимися партнерами ГМИ, члены Проектной сети могут активизировать деятельность, подготовив почву для конкретных проектов по метану.



Климатическая программа CDP

В 2020 году КМГ опубликовал Отчет по выбросам парниковых газов за 2019 год в рамках Климатической программы CDP (Carbon Disclosure Project), который включает в себя данные прямых и косвенных выбросов парниковых газов по всем активам КМГ, включая дочерние организации в Румынии и Грузии. Впервые был опубликован Опросник по водной безопасности CDP по итогам 2019 года.



Рейтинг экологической ответственности нефтегазовых компаний Казахстана

В результате проводимых работ по улучшению экологических показателей, а также по обеспечению открытости и прозрачности в данной области КМГ 4-й год подряд занимает 1-е место в Рейтинге открытости экологической информации нефтегазовых компаний Республики Казахстан по результатам оценки независимых экспертов WWF России, Национального рейтингового агентства и Creon Group.

Методика рейтинга опробована в корпоративной практике, и второй год подряд проводится внутренний рейтинг среди ДЗО КМГ, который возглавило АО «Интергаз Центральная Азия», в тройку лидеров также вошли АО «Эмбаунайгаз» и АО «КазТрансОйл».

Компания продолжает идти по пути экологически ответственного бизнеса, развивает систему управления охраны окружающей среды, ведет диалог со всеми заинтересованными сторонами по данному вопросу. Тем самым выполняя свои обязательства, которые отражены в Экологической политике Компании.

Более подробно с методикой рейтинга можно ознакомиться по ссылке: <https://wwf.ru/what-we-do/green-economy/ekologicheskii-reyting-neftegazovykh-kompaniy-rf-sovmestnyy-proekt-wwf-i-kreon/>



Международная организация по стандартизации ISO

С 2006 года в рабочем состоянии поддерживается система управления в области качества, охраны окружающей среды, охраны здоровья и обеспечения безопасности труда в соответствии с требованиями ISO 9001, ISO 14001 и OHSAS 18001. Дочерние и зависимые организации с существенным уровнем потребления энергии сертифицированы по ISO 50001.

В 2020 году все компании Группы КМГ успешно прошли надзорные аудиты, которые подтвердили соответствие действующих интегрированных систем управления требованиям международных стандартов.



Инициатива прозрачности добывающих отраслей (ИПДО)

Представляет собой мировой стандарт, способствующий обеспечению прозрачности доходов от нефте-, газо- и горнодобывающей отраслей промышленности. Мы соблюдаем условия

Меморандума о взаимопонимании Инициативы и предоставляем отчетность по налогам и другим платежам в бюджет страны: <http://eiti.geology.gov.kz/ru/national-reports>.

Инициатива по охране окружающей среды Каспийского региона (Caspian Environmental Protection Initiative «CEPI»)

В сентябре 2020 года в г. Баку состоялось подписание Меморандума о взаимопонимании между АО НК «КазМунайГаз», государственной нефтяной компанией Азербайджанской Республики, BP Exploration (Caspian Sea) Limited, Equinor Apsheron AS и TOTAL E&P Absheron B.V. Меморандум предполагает создание Инициативы по охране окружающей среды Каспийского региона. Основными целями инициативы объявлено создание первой платформы для защиты окружающей среды и совместных исследований действующих в регионе международных нефтяных компаний. Деятельность компаний-участниц будет направлена на активные совместные усилия в целях разрешения проблемы изменения климата, создающей угрозы экологической устойчивости Каспийского региона, и предотвращения выбросов в окружающую среду парниковых газов и вредных веществ.





Региональная инициатива по обеспечению готовности к ликвидации аварийных разливов нефти/Oil Spill Preparedness Regional Initiative (OSPRI)

Целью инициативы является содействие и поддержка нефтяной промышленности и правительств региона в совместной работе, способствующей принятию признанных, надежных, интегрированных и устойчивых национальных, региональных и международных решений по реагированию на разливы нефти. Инициатива реализуется через IPIECA, всемирную ассоциацию нефтегазовой промышленности по экологическим и социальным вопросам (www.ipieca.org). OSPRI/PIGLAPN является для IPIECA региональным средством реализации международных усилий по содействию обеспечения готовности к разливам нефти в тесном сотрудничестве с Международной морской организацией (IMO – www.imo.org) и другими международными организациями.



Программа повышения операционной эффективности (PEP). Бенчмаркинг Solomon Associates

Консалтинговая компания Solomon Associates составляет самый известный бенчмаркинг

ЧЛЕНСТВО



Национальная палата предпринимателей РК «Атамекен»

Между КМГ и Национальной палатой предпринимателей РК «Атамекен» заключено Соглашение о сотрудничестве по правовым вопросам.

Соглашение предусматривает взаимодействие сторон в таких важных направлениях правовой деятельности, как совершенствование законодательства, разработка совместных программ и проектов, направленных на повышение правовой культуры, расширение разрешения коммерческих споров в арбитраже и др.

(исследование топливных производств) нефтеперерабатывающих заводов, в котором сравниваются показатели эффективности сотен НПЗ как в региональном, так и в мировом масштабе.

Результаты исследования выявляют разрывы между реальными данными НПЗ и отклонения от лидеров, а для выявления причин проводится последующий этап разработка и внедрение Программы повышения операционной эффективности (далее – PEP).

Улучшения достигаются путем внедрения лучших практик Solomon, а также мероприятий, не требующих значительных инвестиций или с небольшими инвестиционными вложениями.

На основании результатов бенчмаркинга Solomon выявлены наиболее значимые области улучшений для нефтеперерабатывающих заводов Группы компаний КМГ:

- Снижение потерь углеводородов;
- Оптимизация выходов технологических установок;
- Снижение энергоемкости;
- Снижение затрат на ремонты.

В 2020 году начата реализация процесса непрерывного совершенствования операционной эффективности ТОО «Атырауский НПЗ» совместно с компанией Solomon Associates. Работы по разработке и внедрению программы повышения операционной эффективности будут продолжены на ТОО «Павлодарский НХЗ» и ТОО «ПетроКазахстан Ойл Продактс» (PEP) в период 2021–2022 гг.



Казахстанская ассоциация организаций нефтегазового и энергетического комплекса «KAZENERGY»

Руководство КМГ принимает участие в работе нескольких комитетов и рабочих групп Ассоциации.

Председательство в Координационном совете KAZENERGY по вопросам экологии, социальной ответственности и прозрачности является возможностью для КМГ продвигать вопросы устойчивого развития в нефтегазовой отрасли Казахстана.

Между КМГ и Объединением юридических лиц «Казахстанская ассоциация организаций нефтегазового и энергетического комплекса «KAZENERGY» заключен Меморандум о сотрудничестве.

Меморандум предусматривает совместную деятельность в таких важных направлениях правовой деятельности, как совершенствование законодательства РК, разработка совместных программ и проектов, направленных на повышение правовой культуры; сотрудничество по проведению круглых столов, семинаров, конференций по актуальным вопросам в сфере юриспруденции и др.



Глобальный договор ООН

Демонстрацией нашей приверженности принципам устойчивого развития является членство в Глобальном договоре ООН, а также ежегодное размещение Отчета в области устойчивого развития на сайте ГД ООН в качестве Сообщения о достигнутом прогрессе КМГ по продвижению Принципов Глобального договора и 17 Глобальных целей в области устойчивого развития.



IOGP Международная ассоциация производителей нефти и газа

Начиная с 2018 года КМГ стал полноправным членом Международной ассоциации производителей нефти и газа IOGP. Наша статистика по охране труда и ООС будет являться общедоступной, и наши показатели будут сравниваться с показателями более чем 75 нефтегазовых компаний по всему миру. Наша стратегическая цель – войти в топ-20 лучших компаний этого списка.



Международная ассоциация научно-технического и делового сотрудничества по геофизическим исследованиям и работам в скважинах («АИС»)

Это некоммерческая организация, объединяющая организации, предприятия, учебные заведения, заводы нефтегазового профиля. Главной задачей Ассоциации является повышение научно-технического уровня, эффективности, конкурентоспособности геофизических исследований и работ, выполняемых предприятиями – членами Ассоциации.



Международная ассоциация перевозчиков нефти/ Association of Oil Transporters (IAOT)

С 2015 года КТО является членом MATH/IAOT. Ассоциация образована для содействия в координации усилий по эффективному развитию нефтетранспортных систем компаний-участников и для укрепления стабильности международной транспортировки нефти.



Ассоциация Налогоплательщиков Казахстана

Ассоциация налогоплательщиков Казахстана

Ассоциация налогоплательщиков Казахстана (далее – Ассоциация, АНК) – некоммерческая организация, которая была создана в 2005 году, с целью содействия защите законных прав и интересов налогоплательщиков, повышения уровня их знаний в целях обеспечения добровольной и своевременной уплаты налогов. Ассоциация систематизирует и анализирует проблемные вопросы, предложения и замечания в сфере налогообложения, поступающие от членов АНК. Результатами планомерной работы становятся диалоги между представителями заинтересованных министерств и налогоплательщиков в рамках круглых столов, конференций, форумов и рабочих групп, а также комплекс предложений по внесению изменений и дополнений в законодательство РК по вопросам налогообложения.



ОЮЛ «Союз машиностроителей Казахстана»

Объединение юридических лиц «Союз машиностроителей Казахстана» является некоммерческой ассоциацией, в состав которой входит более 600 машиностроительных предприятий. Союз создан с целью объединения отечественных предприятий для эффективного развития машиностроительной отрасли страны, оказания содействия в решении системных проблем отрасли, налаживания сотрудничества, представления их интересов при взаимодействии с государственными органами и другими организациями.



Казахстанская ассоциация сварки «KazWeld»

Казахстанская ассоциация сварки «KazWeld» была создана по инициативе французской нефтегазовой компании «Тоталь» и при поддержке руководства страны. Основными целями и задачами Ассоциации являются: повышение качества и конкурентоспособности отечественной продукции сварочного производства, повышение количества и улучшение качества подготовки специалистов сварочного производства в соответствии с международными стандартами, налаживание сети учебных центров по сварке и внедрение международных стандартов образования, обучения и аттестации/повышения квалификации персонала сварочных производств и многое другое.



Союз инженеров-энергетиков РК

Объединение юридических лиц – Союз инженеров-энергетиков – образовано в 1999 году для объединения усилий энергетических предприятий и учреждений Казахстана, содействия решению проблем энергообеспечения, защиты интересов потребителей всех видов энергии, разработки нормативно-правовой и нормативно-технической документации энергетической отрасли, в частности промышленной энергетики, организации энергосбережения в республике, повышения квалификации энергетического персонала, работающего в этой важнейшей отрасли народного хозяйства.



Национальная ассоциация бизнеса «IRIS»

Национальная ассоциация бизнеса «IRIS» – некоммерческая организация, которая объединяет представителей деловых кругов Республики Казахстан с целью содействия защите законных прав и интересов предпринимателей, стимулирования развития предпринимательства Республики Казахстан, повышения заинтересованности органов государственной власти и управления в развитии предпринимательства, предоставления возможности свободного выражения и отстаивания своих интересов всеми членами Ассоциации и др.



Ассоциация предпринимателей морского транспорта РК

Ассоциация является некоммерческой организацией, объединяющей на добровольной основе юридические лица в целях содействия развитию морского транспорта в Республике Казахстан, координации их деятельности, направленной на решение производственных, научно-технических, социально-экономических задач и защиту их общих интересов.



Союз нефтесервисных компаний Казахстана

Союз образован в 2011 году с целью объединения отечественных нефтесервисных компаний для консолидированного подхода в решении имеющихся в отрасли проблем, для представления интересов его участников в регионах страны, где ведется профильный бизнес, а также взаимодействия с государственными органами.



Международная ассоциация «Транскаспийский международный транспортный маршрут»

Организация, объединяющая и представляющая интересы ряда стран и компаний, расположенных на Транскаспийском международном транспортном маршруте (ТМТМ). Ассоциация призвана координировать взаимодействие всех участников процесса перевозок грузов из Азии в Европу и в обратном направлении, обеспечивая необходимую информационную поддержку. Основными задачами и целями являются: способствование упрощению административных процедур, созданию конкурентной среды и обеспечение максимальной эффективности для компаний из разных стран, в том числе, географически не расположенных непосредственно на международном транспортном маршруте. ТМТМ пролегает через Китай, Казахстан, акваторию Каспийского моря, Азербайджан, Грузию и далее в страны Европы.



Союз транспортников Казахстана «KAZLOGISTICS»

В состав Союза входят 46 членов, в том числе, около 550 транспортно-логистических компаний и ассоциаций Республики Казахстан. Это общественный координатор развития транспортной логистики, глобального транзитного потенциала РК и синергии всех видов транспорта.



Международная ассоциация для обеспечения ликвидации аварийных разливов нефти Oil Spill Response Limited (OSRL)

Oil Spill Response Limited (OSRL) – британская компания, основанная в 1985 году, специализирующаяся на ликвидации разливов нефти

и оказывающая свои услуги по всему миру. Более ста мировых компаний являются членами OSRL. Компания уделяет основное внимание предотвращению и удалению нефтяного загрязнения не только в открытом море и прибрежных водах.



РОО «Казахстанский союз юристов»

Республиканское общественное объединение «Казахстанский союз юристов» было создано в 2012 году на учредительном съезде юристов. Деятельность Союза осуществляется на принципах добровольности, равноправия, гласности, законности, сотрудничества с государственными органами, неправительственными организациями и гражданами РК.

Пример из практики

Отчет об устойчивом развитии КМГ за 2019 год вошел в топ лучших отчетов на Конкурсе годовых отчетов и отчетов об устойчивом развитии.

11 декабря 2020 года Рейтинговое агентство «QRA» подвело итоги 10-го юбилейного Конкурса годовых отчетов и отчетов об устойчивом развитии. Церемония награждения лауреатов и номинантов ежегодного Конкурса проходила в онлайн-формате.

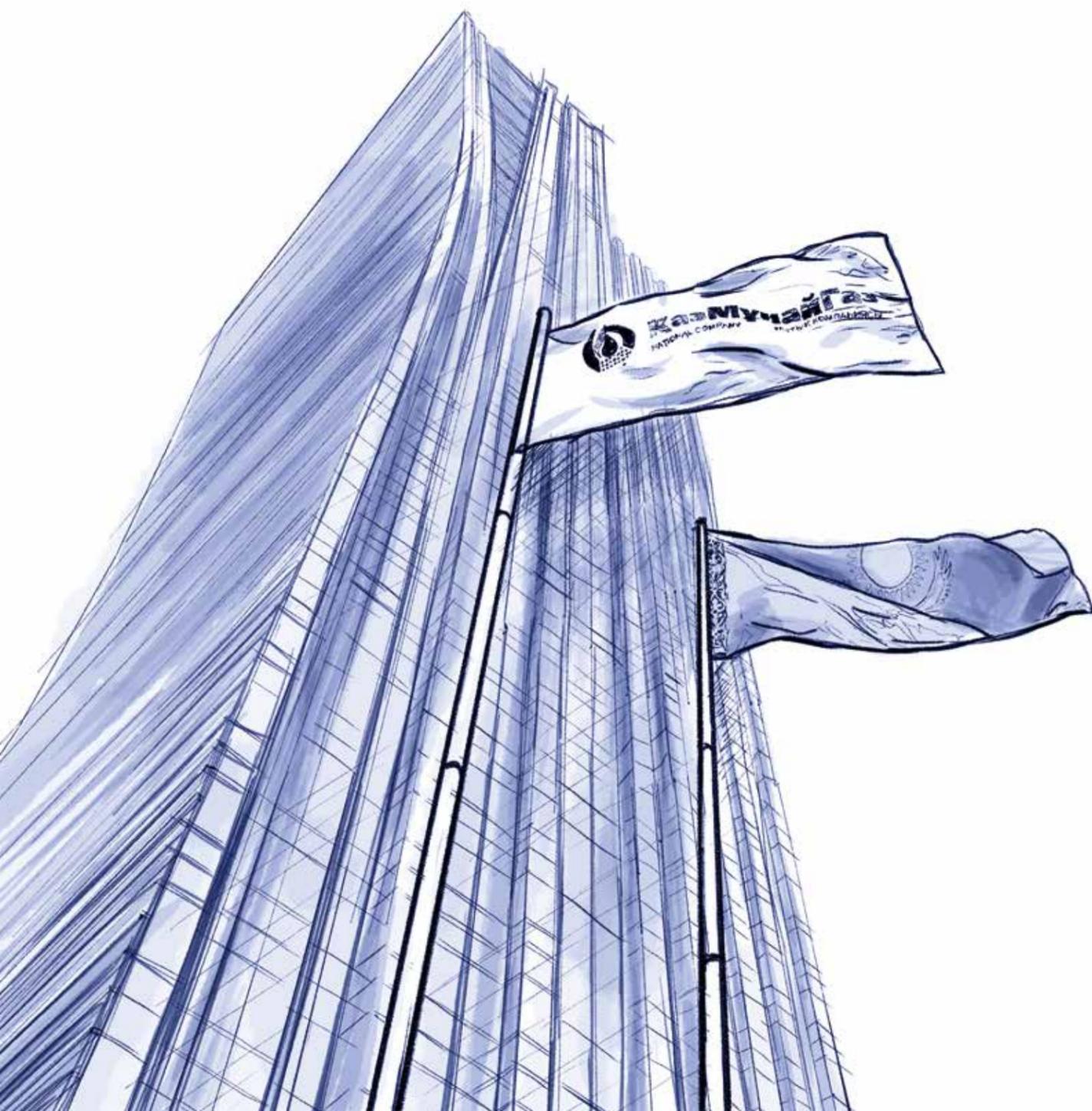
В 2020 году в рамках конкурса были оценены 111 годовых отчетов казахстанских компаний,



в том числе 39 финансовых организаций и 72 нефинансовых.

Отчет об устойчивом развитии КМГ за 2019 год получил диплом лауреата «Лучшая интерактивная версия годового отчета и отчета об устойчивом развитии» и диплом номинанта «Лучший отчет об устойчивом развитии».

ВКЛАД В ЭКОНОМИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ



Принцип 10. Деловые круги должны противостоять всем формам коррупции, включая вымогательство и взяточничество.



ЭКОНОМИЧЕСКАЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ

Для КМГ 2020 год был годом испытаний на прочность, которые Компания достойно выдержала. Значительное влияние на финансовые результаты КМГ в 2020 году оказали такие факторы, как снижение цен на нефть, ограничение добычи в рамках соглашения ОПЕК+ и пандемия COVID-19. Однако оперативно принятые меры в ответ на внешние вызовы позволили Компании достичь больших результатов, чем мы допускали. По результатам 2020 года КМГ удалось обеспечить положительный свободный денежный поток, сохранить кредитные рейтинги, не допустить нарушения финансовых ковенантов и увеличения долга.

По итогам 2020 года чистая прибыль КМГ составила 172 млрд тенге (416 млн долл. США).

В то же время, являясь одним из крупнейших налогоплательщиков в регионах присутствия, КМГ вносит свой вклад в бюджет страны по налогам и другим платежам. В 2020 году выплачено 548 млрд тенге (1 325 млн долл. США) налогов и других обязательных платежей в бюджет.

Компания также обеспечивает занятостью более 60 тысяч человек в стране, предоставляя не только стабильную заработную плату, но и социальную поддержку работникам и их семьям. Средства, направленные Компанией на социальные отчисления и пенсионные взносы для работников, в 2020 году составили 53 млрд тенге.

Участие в программах по поддержке отечественных производителей и увеличение местного содержания в закупках является приоритетной задачей КМГ. По итогам 2020 года общий объем закупок товаров, работ и услуг по Группе компаний КМГ у казахстанских компаний составил 1 812,6 млрд тенге, что составляет **99%** от общей суммы закупок. **Доля местного содержания в закупках составила 82%.**

Реализуя свою основную деятельность, КМГ ежегодно вносит существенный вклад в повышение социально-экономического потенциала страны и развитие регионов присутствия Компании.

Представленные ниже показатели экономической результативности Компании позволяют оценить этот вклад в экономику страны.

103-1, 103-2, 103-3

Планирование и исполнение Бизнес-плана и Бюджета КМГ играет важную роль в повышении стоимости Компании и укрепления ее финансовой устойчивости для всех заинтересованных сторон. Целью планирования в КМГ является обеспечение системы среднесрочного (пятилетнего) и текущего (на один год) планирования деятельности КМГ в соответствии с приоритетами и целями, определенными Стратегией развития.

Формирование и утверждение консолидированного и отдельного Плана развития и Бюджета КМГ регламентируется Правилами формирования, утверждения, корректировки и мониторинга Плана развития АО НК «КазМунайГаз». Консолидированный Бизнес-план включает в себя планы ДЗО на 5-летний период и регламентируется Правилами разработки, согласования, утверждения и мониторинга бизнес-планов и бюджетов ДЗО АО НК «КазМунайГаз». План развития и Бюджет КМГ формируются в автоматизированной системе планирования в соответствии с требованиями утвержденной корпоративной учетной политики КМГ и Международных стандартов финансовой отчетности (МСФО).

Руководство КМГ ведет мониторинг исполнения Бизнес-планов на основе ежемесячных, ежеквартальных и годовых управленческих отчетов.

СОЗДАННАЯ И РАСПРЕДЕЛЕННАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СТОИМОСТЬ

201-1, 201-4, 415-1

Показатель	Ед. изм.	2018	2019	2020
Созданная прямая экономическая стоимость				
Суммарные доходы	млрд тенге	7 889	7 970	5 202
Распределенная экономическая стоимость				
Суммарные расходы	млрд тенге	7 199	6 812	5 030
Нераспределенная экономическая стоимость				
Прибыль	млрд тенге	690	1 158	172

Суммарные доходы – итоговая выручка и прочие доходы в отчете о совокупном доходе.

Суммарные расходы – итоговые расходы и затраты в отчете о совокупном доходе.

Показатель	Ед. изм.	2018	2019	2020
Прочие налоги и платежи (без КПН)	млрд тенге	1 258	1 360	1 068
Прочие налоги и платежи (с КПН)	млрд тенге	1 444	1 522	1 156
Уплаченный подоходный налог	млрд тенге	186	162	88
Выплаты поставщикам капитала	млрд тенге	305	318	331

Данные взяты из консолидированного отчета о движении денежных средств (прямой метод) КМГ за 2020 год.

Выплаты поставщикам капитала состоят из дивидендов, выплаченных акционеру, дивидендов, выплаченных неконтрольной доле участия, вознаграждения уплаченного и распределения в пользу АО «Самрук-Қазына».

Показатель	Ед. изм.	2018	2019	2020
Капитальные вложения (по методу начисления)	млрд тенге	628	505	454

КМГ не получал финансовую помощь в денежном выражении от государства за отчетный период

и не осуществляет пожертвования на государственные/политические нужды.

СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА РАБОТНИКОВ

201-3

В соответствии с национальным законодательством пенсионные накопления граждан находятся в Едином накопительном пенсионном фонде. Пенсионные накопления состоят из: минимальной пенсионной ставки, гарантированной государством, из индивидуальных пенсионных

накоплений (ежемесячный взнос 10% от заработной платы) и дополнительных региональных надбавок.

Компания со своей стороны в соответствии с коллективными договорами организаций выполняет дополнительные обязательства по социальной поддержке неработающих пенсионеров, согласно которым работники при выходе на заслуженный отдых в связи с достижением пенсионного возраста, а также после выхода на пенсию получают финансовую поддержку в виде материальной

Показатель	Ед. изм.	2018	2019	2020
Социальные отчисления и обязательные пенсионные взносы	млрд тенге	52	52	53

помощи к национальным и государственным праздникам Республики Казахстан, к юбилеям, путевок на санаторно-курортное лечение с частичной компенсацией их стоимости и др.

В 2020 году оказана материальная помощь неработающим пенсионерам Компании на общую сумму в размере более 2 млрд тенге.

В некоторых компаниях КМГ реализуется проект по предоставлению работникам предпенсион-

ного возраста возможности раннего выхода на пенсию с выплатой компенсации при расторжении трудовых отношений по соглашению сторон, а с работниками, достигшими пенсионного возраста, с выплатой компенсации при расторжении трудовых отношений.

В целом за 2020 год социальная поддержка работников и неработающих пенсионеров оказана на сумму более 21 млрд тенге.

НАЛОГОВАЯ СТРАТЕГИЯ КМГ

207-1

Подход к налогообложению в КМГ (налоговая стратегия КМГ) установлен Налоговой учетной политикой КМГ (далее – НУП), которая разработана в соответствии с требованиями Налогового кодекса РК и на основе корпоративной налоговой учетной политики Группы компаний КМГ (далее – корпоративная НУП).

В целях унификации ведения налогового учета в компаниях Группы КМГ была разработана и внедрена корпоративная НУП. КМГ и все его дочерние компании используют корпоративную НУП при разработке и утверждении НУП компании, содержащей особенности порядка ведения налогового учета по видам операций с учетом осуществляемой компанией деятельности (как основной, так и неосновной).

Корпоративной НУП руководствуются КМГ и все его дочерние организации, кроме дочерних организаций:

- осуществляющих операции по недропользованию в рамках соглашения о разделе продукции, в котором предусмотрен особый стабильный режим налогообложения;
- в которых КМГ владеет менее 50% пакетов контрольных акций (доли участия);
- зарегистрированных за пределами РК, а также филиалов КМГ и филиалов его дочерних организаций, зарегистрированных за пределами РК.

Целью корпоративной НУП является достижение единообразия налогового учета для формирования в отчетности **максимально полной, объективной и достоверной информации** с учетом организационных и отраслевых особенностей КМГ и его дочерних организаций.

Задачей корпоративной НУП является отражение специфики ведения налогового учета Группы компаний КМГ в случаях, когда налоговое законодательство:

- содержит нормы, требующие или позволяющие делать выбор из нескольких вариантов либо

методов, предусмотренных Налоговым кодексом РК;

- устанавливает только общие нормы и не обеспечивает определенности и конкретики в способах ведения налогового учета, порядка определения объектов налогообложения и объектов, связанных с налогообложением;
- требует отражения в НУП отдельных условий и положений.

Корпоративная НУП основывается на следующих **принципах** Налогового кодекса РК:

- принцип обязательности налогообложения – КМГ и его дочерние организации обязаны своевременно и правильно исчислить, удержать и уплатить налоги в полном объеме в бюджет Республики Казахстан;
- принцип справедливости налогообложения – операции КМГ и его дочерних организаций не могут быть подвергнуты двойному налогообложению одним и тем же видом налога и платежа по одному и тому же объекту обложения в один и тот же период;
- принцип добросовестности КМГ и его дочерних организаций – не допускается извлечение выгоды из своих незаконных действий в целях получения налоговой экономии и уменьшения налоговых платежей.

Положения корпоративной НУП являются коммерческой и налоговой тайной Группы компаний КМГ.

Утверждение корпоративной НУП и НУП КМГ, а также изменений и дополнений к ним относится к компетенции Правления КМГ.

Изменения и дополнения в корпоративную НУП и НУП КМГ вносятся в следующих случаях:

- изменение норм Налогового кодекса РК, затрагивающее порядок налогового учета, установленный положениями корпоративной НУП;
- изменения норм Закона РК «О бухгалтерском учете и финансовой отчетности» или МСФО,

- затрагивающие порядок налогового учета, установленный положениями корпоративной НУП;
- принятые КМГ/дочерней организацией решения изменяют методы и принципы ведения бухгалтерского учета Группы компаний КМГ, оказывающие влияние на порядок ведения налогового учета, определения объектов налогообложения и (или) объектов, связанных с налогообложением;
 - принятые КМГ/дочерней организацией решения приводят к изменению порядка и принципов ведения раздельного налогового учета Группы компаний КМГ и иных положений, в отношении которых Налоговый кодекс РК содержит диспозитивные нормы.

В остальных случаях изменения в корпоративную НУП и НУП КМГ вносятся по мере необходимости, но не чаще 2 (двух) раз в год.

Корпоративная НУП разработана в соответствии с требованиями налогового законодательства РК во взаимосвязи с Международными стандартами финансовой отчетности (МСФО), Законом РК «О бухгалтерском учете и финансовой отчетности», иными законодательными актами РК и международными договорами, ратифицированными Республикой Казахстан, а также внутренними документами, регулирующими деятельность КМГ/дочерней организации.

При наличии противоречий между положениями корпоративной НУП и нормами налогового законодательства РК либо международных договоров, ратифицированных РК, применяются нормы налогового законодательства либо соответствующего международного договора.

В своем подходе к налогообложению КМГ при налоговом планировании учитывает особенности коммерческой деятельности КМГ и социальные воздействия такого подхода, которые полностью согласуются с разработанной Стратегией развития АО НК «КазМунайГаз» до 2028 года, являющейся стратегией постепенного органического роста КМГ на 2018–2028 годы.

Так, в среднесрочном периоде КМГ будут усилены меры по сохранению и укреплению финансовой устойчивости. Данная стратегическая инициатива позволит КМГ эффективно управлять долгом и добиться оптимальной структуры капитала. В рамках реализации инициативы одной из основных задач КМГ является оптимизация налоговой нагрузки за счет реструктуризации убыточных/прибыльных активов с перераспределением их налоговых обязательств путем максимального использования налоговых убытков Корпоративного центра КМГ, выбора оптимальной модели ведения хозяйственной деятельности с учетом возможных изменений во внешней среде и в законодательстве.

207-2

Основными налоговыми рисками в Компании могут являться:

1. Неоднозначное толкование налогового и таможенного законодательства.
2. Некорректное составление налоговой отчетности и таможенной декларации на товары.
3. Несвоевременное представление налоговой отчетности.
4. Риски, связанные с трансфертным ценообразованием.
5. Налогообложение контролируемых иностранных компаний (включение суммарной прибыли КИК в налогооблагаемый доход КМГ).
6. Налогообложение нерезидентов (физических лиц в рамках договоров с нерезидентами).

Основными риск-факторами (причинами) в Компании могут являться:

1. Внутренние факторы:

- слабое налоговое администрирование ДЗО КМГ;
- несвоевременное предоставление/непредставление в Бухгалтерию документов и информации администраторами программ;
- ошибки при составлении налоговой отчетности и таможенного декларирования товаров;
- недостаточный уровень знаний налогового законодательства;
- ненадлежащая налоговая экспертиза соглашений/договоров;
- несвоевременная подготовка/недостаточное обоснование налоговых преференций/изменений в налоговом законодательстве.

2. Внешние факторы:

- неоднозначное толкование налогового законодательства РК;
- ретроспективное изменение налогового законодательства РК;
- сбои ИТ-инфраструктуры налоговых органов;
- неоднозначное толкование законодательства о трансфертном ценообразовании.

Основными мероприятиями предупреждающего воздействия в Компании являются:

1. Регулярный мониторинг изменений налогового законодательства РК и их учет в работе.
2. Участие работников в семинарах, форумах, самообучение в области налогового законодательства и трансфертного ценообразования.
3. Последующий контроль за ведением налогового учета и составлением налоговой отчетности.
4. Проведение сверки с налоговыми органами на регулярной основе.
5. Представление заключений налоговой экспертизы по крупным сделкам (согласование проектов договоров).
6. Получение разъяснений органов государственных доходов по вопросам налогового,

таможенного и трансфертного законодательства.

7. Проведение аудита налоговой отчетности (при необходимости).
8. Ведение переписки с уполномоченными органами по разъяснению нормативно-правовых актов.
9. Защита интересов Компании в судебном порядке.
10. Анализ рисков отклонения цен в крупных сделках (ТЦ).
11. Мониторинг проектов изменений, инициируемых государственными органами в законодательство о трансфертном ценообразовании.

Более подробная информация о показателе GRI 207-2 (Налоговое администрирование и контроль, управление рисками) отражена в разделе «Корпоративное управление» – Эффективность процессов управления рисками.

207-3

КМГ включен в перечень крупных налогоплательщиков, подлежащих налоговому мониторингу в соответствии с налоговым законодательством.

В КМГ на постоянной основе проводится работа по анализу проблемных вопросов применения налогового законодательства, возникающих в компаниях Группы КМГ, с последующей выработкой предложений по внесению изменений в законодательные акты, а также инициируются внесения изменений в законодательство РК с целью создания благоприятных условий налогообложения деятельности компаний Группы КМГ, системного совершенствования налогового законодательства, таможенного законодательства

РЕАЛИЗАЦИЯ ИНВЕСТИЦИОННЫХ ПРОЕКТОВ

203-1, 203-2

КМГ является национальным лидером нефтегазовой отрасли Казахстана с полной интеграцией на всех этапах цепочки создания добавленной стоимости. Будучи национальным лидером нефтегазовой отрасли и вертикально интегрированной компанией, КМГ имеет стабильную платформу для своего долгосрочного устойчивого развития. Активы КМГ включают полный цикл цепочки создания добавленной стоимости углеводородов, состоящей из разведки, добычи, транспортировки, переработки и маркетинга. Деятельность ведется на территории Казахстана и Румынии.

В рамках вышеуказанных направлений КМГ реализуются свыше 50 инвестиционных проектов,

Таможенного союза и РК, законодательства РК о трансфертном ценообразовании, а также повышения операционной эффективности и увеличения стоимости КМГ в целом.

Отношения и взаимодействия с государственными органами выстраиваются в рамках норм Налогового кодекса РК, посредством деловой переписки в целях определения правильности налоговой политики, участия во встречах, обсуждениях, организуемых как государственными органами, так и акционером, отраслевыми ассоциациями.

Защита интересов Группы компаний КМГ посредством совершенствования законодательства включает:

- выработку предложений (в т. ч. обоснований, презентаций и расчетов) по совершенствованию законодательства в части налогообложения;
- рассмотрение и представление заключений к проектам нормативных правовых актов, разработанных соответствующими государственными органами в части исполнения налогового законодательства и законодательства о недрах и недропользовании;
- сопровождение законодательных инициатив Группы компаний КМГ путем непосредственного участия в работе консультативно-совещательных органов, действующих при отраслевых ассоциациях (Ассоциация налогоплательщиков Казахстана (АНК), KAZENERGY, Национальная палата предпринимателей РК «Атамекен» (НПП)), в рабочих группах с участием уполномоченных государственных органов Республики Казахстан и Парламента РК.

КМГ является членом вышеуказанных отраслевых ассоциаций.

направленных на прирост запасов углеводородов, создание новых, расширение и обновление действующих производств.

Реализация следующих инвестиционных проектов позволяет внести вклад в устойчивое развитие Казахстана:

I. Проекты газификации регионов РК и модернизации газораспределительных сетей

В 2020 году успешно завершена реализация следующих инвестиционных проектов:

- **Реконструкция подземного хранилища газа «Бозой»**
20 декабря 2020 года завершена реализация

проекта расширения мощности хранения газа в подземном хранилище газа «Бозой». Реализация проекта направлена на повышение надежности газоснабжения южных регионов страны, сглаживание пиков потребления газа в холодное время года, выравнивание нагрузки на газотранспортную систему в целом. Проектный объем хранения газа составляет 4 млрд м³ (участок «Жаманкоянжулак» 3 млрд м³ и участок «Жаксыкоянжулак» 1 млрд м³). Суточная производительность по отбору газа в пиковый период отопительного сезона может достигать до 27 млн м³/сутки.

- **Строительство подводящего газопровода к 5 населенным пунктам Кордайского района Жамбылской области**

В рамках исполнения поручения Президента Республики Казахстан Токаева К.К., данного в ходе поездки в Кордайский район Жамбылской области, АО «КазТрансГаз» завершило работы по прокладке подводящего газопровода к пяти населенным пунктам Кордайского района (Масанчи, Сортобе, Каракемер, Аухатты, Буларбатыр) общей протяженностью 42 км и реконструкцию автоматической газораспределительной станции «Кордай – Шу».

В итоге реализация проекта совместно с акиматом Жамбылской области обеспечила природным газом 10 населенных пунктов с численностью населения более 62 тыс. человек: 7 177 жилых домов, 29 объектов социальной сферы, 243 объекта малого и среднего предпринимательства. Есть перспектива газификации еще 7 населенных пунктов. Работы выполнены с июня по октябрь 2020 года.

В 2021 году планируется продолжение работ в рамках инвестиционного проекта «**Строительство магистрального газопровода «Бейнеу – Бозой – Шымкент»** с пропускной способностью до 15 млрд м³/год. Транспортируемый по данному газопроводу газ поставляется как для населения регионов РК, так и для экспорта в КНР.

В феврале 2019 года на участке МГ «Бозой – Шымкент» были введены в эксплуатацию компрессорные станции «Арал», «Коркыт-Ата» и «Туркестан».

29 апреля 2020 года на участке МГ «Бейнеу – Бозой» введена в эксплуатацию последняя четвертая компрессорная станция «1А», с запуском которой пропускная способность магистрального газопровода «Бейнеу – Бозой – Шымкент» доведена до уровня 15 млрд м³ в год.

В 2022 году планируется завершение мероприятий по расширению ГИС «Бейнеу» и КС «Бозой».

Также в конце 2019 года по поручению Первого Президента Республики Казахстан – Елбасы

от 5 марта 2018 года АО «АстанаГаз КМГ», 50% акций которого находятся в доверительном управлении у КМГ, ввело в эксплуатацию магистральный газопровод по маршруту Караозек (Кызылординская область) – Жезказган – Караганда – Темиртау – Нур-Султан.

Также планируется завершение в 2021 году работ по следующим инвестиционным проектам:

- **Газификация г. Алматы, реконструкция газораспределительных сетей г. Алматы**

Проект способствует улучшению экологической обстановки в г. Алматы, позволит подключить к газоснабжению 4 100 новых абонентов со среднегодовым потреблением 15,8 млн м³ газа. На начало 2021 г. подключено 1 846 домов, остальные 2 254 дома также имеют доступ к газу и будут подключаться по мере возможности.

На 01.01.2021 года построено 265 км новых газопроводов и реконструировано 58 км существующих газопроводов, установлены 30 шкафов газорегуляторных пункта, 1 газорегуляторный блочный пункт. До конца 2021 года планируется реконструировать 40 км газопроводов, 4 шкафов газорегуляторных пункта.

- **Строительство газораспределительных сетей 1 и 2 пусковых комплексов 2-й очереди в г. Нур-Султан**

В рамках 1-го пускового комплекса обеспечивается подача газа от АГРС-2 на головной газораспределительный пункт (ГГРП) «Восток» и ГГРП «Юго-Восток», в рамках 2-го пускового комплекса обеспечивается подача газа от ГГРП «Восток» в жилые районы Интернациональный, Мичурино, Куйгенжар и на котельные.

Планируются к строительству предварительно 83,7 км газопроводов, установка 5 газораспределительных блочных пунктов и 5 газораспределительных шкафов пунктов. Все работы предполагается завершить до конца 2021 года.

II. Проекты транспортировки нефти

- **Проект «Первый этап реверса участка нефтепровода «Кенкияк – Атырау» производительностью до 6 млн тонн в год»**

нацелен на обеспечение транспортировки западно-казахстанской нефти в объеме до 6 млн тонн в год на ПНХЗ, ПКОВ и увеличения экспорта нефти в КНР. В рамках проекта в 2020 году введен в эксплуатацию 1-й пусковой комплекс, осуществлено механическое завершение объектов НПС «Аман». В полном объеме завершено производство печей подогрева и завершены работы по шефмонтажу оборудования печей подогрева.

III. Проекты переработки нефти и газа

- Подтверждая приверженность лучшим практикам вопросов управления охраной труда, окружающей среды и безопасностью (HSE), в 2020 году ТОО «АНПЗ» продолжило работы по проектированию и строительству новых очистных сооружений для завода в рамках проекта Tazalyq. Цель проекта Tazalyq – модернизация очистных сооружений сточных вод и реконструкция полей испарения «Тухлая балка», расположенных на левобережье города Атырау, во исполнение экологических требований органов государственного управления.

Экологическим эффектом от реализации новых механических очистных сооружений является ликвидация 8 тыс. м² открытых площадей испарения нефтепродуктов и возврат в собственное производство 15% очищенных стоков. Экологический эффект рекультивации полей испарения – исключение негативного воздействия на атмосферу, грунтовые воды, местную флору и фауну.

Модернизация очистных сооружений ведется в 2 этапа:

1. «Реконструкция установки механических очистных сооружений на Атырауском НПЗ» – 2019–2022 гг.;
2. «Реконструкция канала нормативно-очищенных стоков и рекультивация полей испарения» – 2019–2023 гг.

- **Строительство нового газоперерабатывающего завода в г. Жанаозен.** Учитывая максимальную степень износа основного технологического оборудования, технических устройств и инженерных сетей действующего газоперерабатывающего завода в г. Жанаозен, существенные риски, связанные с обеспечением безопасных условий труда, соблюдения требований охраны окружающей среды, техногенной угрозы с экологическими последствиями, риски по утилизации газа у недропользователей, риск невозможности обеспечения продуктами переработки газа населения Мангистауской области, КМГ планирует строительство нового завода с учетом следующих мероприятий:

1. в 2018 году завершены технико-экономические исследования по проекту;
2. в 2021 году планируется проведение ТЭО и pre-feed, а также начало работ по разработке ПСД по проекту;
3. завершение строительства завода запланировано на конец 2023 года.

IV. Проекты водоснабжения

- КМГ оказывает содействие CITIC ENVIROTECH LTD в реализации проекта по строительству завода по опреснению пластовой воды на месторождении Каражанбас, а также подведение инженерных сетей к заводу по опреснению воды. По утвержденным параметрам проекта ожидалось завершение работ по подведению инженерных сетей к заводу по опреснению воды до 31.12.2020 г., однако в связи с несвоевремен-

Пример из практики

Магистральный газопровод «Сарыарка» (далее – МГ «Сарыарка») соединил Центральный Казахстан и столицу нашего государства с единой газотранспортной сетью страны. Это самый крупный инфраструктурный проект за годы независимости, который был построен в рекордные сроки.

Ввод его в эксплуатацию позволит транспортировать газ в объеме до 2,2 млрд м³ в год для обеспечения стабильных поставок отечественного природного газа населению г. Нур-Султана, Караганды, Темиртау, Жезказгана и вдоль трассы магистрального газопровода. Согласно прогнозу, ожидается подключение к газу около 2,7 млн человек из 171 населенного пункта. В настоящее время ведутся работы по строительству и вводу в эксплуатацию объектов внутренней газификации регионов.

Продолжается рост потребления газа на внутреннем рынке страны. Это мировая тенденция, поскольку

природный газ наиболее выгодное и экологически чистое топливо, его использование существенно снижает вредные выбросы в атмосферу. Благодаря построенной газовой магистрали «Сарыарка», полным ходом идет подключение к газу жителей Караганды

и Нур-Султана. В дальнейшем, 2-й и 3-й этап строительства газопровода «Сарыарка», позволит газифицировать северные регионы страны. Активная работа по газификации ведется и на юге, практически полностью в этом году газифицирован город Туркестан.



ной поставкой технологического оборудования и материалов из КНР, вызванной пандемией COVID-19, в графике работ по основным сооружениям произошли сдвиги. В результате общие сроки завершения строительства завода (ОЗПВ) были перенесены до 31.03.21 г.

- Также КМГ реализовывает проект по увеличению пропускной способности магистрального водовода «Астрахань – Мангышлак» и обновлению изношенного оборудования для удовлетворения существующего дефицита и перспективного роста объема водопотребления Атырауской и Мангистауской областей Республики Казахстан. В рамках 1-й очереди проекта планируется увеличение мощности подачи воды в объеме с 30 100 тыс. м³/год до 68 388 тыс. м³/год к концу 2024 года. В настоящее время планируется разработка ПСД по реализации 1-й очереди проекта.

- КМГ реализует проект по строительству завода по опреснению морской воды с магистральным трубопроводом в районе зоны отдыха Кендерли мощностью 50 тыс. м³ в сутки, согласно протокольному поручению Премьер-министра РК Мамина А.У. № 11-З/07-781 от 18.09.2019 г. об ускорении реализации проекта строительства. Получено положительное заключение от РГП «Госэкспертиза» № 01-0197/21 от 8 апреля 2021 г. на ТЭО опреснительного завода мощностью 50 тыс. м³/сутки с водоводом «Кендерли – Жанаозен», разработанное проектировщиком – филиалом ТОО «КМГ Инжиниринг» – ТОО «КазНИПИмунайгаз».

ПРАКТИКИ ЗАКУПОК

103-1, 103-2, 103-3, 204-1, 102-9, 102-10

Одним из принципов закупок является предоставление всем потенциальным поставщикам равных возможностей для участия в процессе закупки.

Процедуры закупок КМГ в 2020 году регулировались Порядком осуществления закупок и Стандартом по управлению закупочной деятельностью АО «Самрук-Қазына», которые размещены на портале закупок ТОО «Самрук-Қазына Контракт»: <https://www.skz.kz/ru/regulations/>.

При этом действующая система закупок товаров предусматривает проведение открытого тендера либо закупок способом запроса ценовых предложений, в том числе только среди товаропроизводителей закупаемого товара, состоящих в Реестре товаропроизводителей Холдинга, а также только среди организаций инвалидов, производящих закупаемый товар, состоящих в Реестре организаций инвалидов Холдинга.

Кроме того, методологией закупок АО «Самрук-Қазына», которыми регулируются процедуры закупок организаций КМГ, предусмотрены особые условия в части осуществления закупок товаров, которые применяются недропользователями Холдинга, заключившими контракты на недропользование до 1 января 2015 года, до окончания срока действия таких контрактов или до 1 января 2021 года, в зависимости от того, что наступит ранее. Эти особые условия предусматривают, что недропользователи обязаны в соответствии с требованиями пункта 3 статьи 78 Закона РК «О недрах и недропользовании» приобретать товары у казахстанских производителей товаров при условии их соот-

ветствия требованиям проектного документа и законодательства РК в области технического регулирования.

Процесс закупок включает в себя следующие основные этапы:

- разработка и утверждение годового (долгосрочного) плана закупок;
- выбор поставщика;
- заключение и исполнение договора о закупках;
- управление запасами.

Выбор поставщиков КМГ и его ДЗО осуществляется способом проведения открытого тендера, способом запроса ценовых предложений, способом тендера путем проведения конкурентных переговоров, в рамках внутрихолдинговой кооперации, а также из одного источника в соответствии с методологией закупок товаров, работ и услуг АО «Самрук-Қазына».

Все закупки проводятся посредством Информационной системы электронных закупок.

Важным аспектом при выборе поставщика товаров, работ, услуг является проведение процедур закупок в четком соответствии с методологией закупок АО «Самрук-Қазына» без допущения нарушений, влияющих на итоги. Данный показатель включен в Карту КПД руководящих работников КМГ и его ДЗО.

Стандартом по управлению закупочной деятельностью АО «Самрук-Қазына» предусмотрен порядок осуществления закупок среди квалифицированных потенциальных поставщиков, предусматривающий проведение предварительного квалифицированного отбора потенциальных

поставщиков и формирование базы данных потенциальных поставщиков, прошедших предварительную квалификацию.

Следует отметить, что возможность установления требований к потенциальным поставщикам в части социальных критериев не предусмотрены методологией закупок АО «Самрук-Қазына». В этой связи установление социальных критериев

КМГ при выборе поставщика может оцениваться со стороны АО «Самрук-Қазына» как ограничение конкуренции.

В то же время положения соблюдения прав человека и социальных критериев отражены в типовых договорах на закупки товаров, работ и услуг КМГ, а также в утвержденном Кодексе деловой этики.

В целом объем закупок товаров, работ и услуг у компаний-резидентов РК (независимо от гражданства их работников и наличия сертификатов о происхождении товара формы СТ-KZ) составил (млрд тенге)

Год	Итого	Товары	Работы и услуги
2018	2 280,8	739,8	1 541,0
2019	2 004,7	462,1	1 542,6
2020	1 812,6	469,5	1 343,1

Таким образом, в 2020 году закупка товаров, работ и услуг у компаний – резидентов РК составила 1 812,6 млрд тенге, или 99% от общей суммы закупок.

В то же время расчет доли местного содержания при закупках товаров, работ и услуг производится на основе Единой методики расчета организациями местного содержания при закупках товаров, работ и услуг, утвержденной приказом Министра по инвестициям и развитию РК от 20 апреля 2018 года № 260.

Под словом «местный» подразумеваются отечественные предприятия, которые производят товар и имеют сертификат о происхождении товара формы СТ-KZ, в котором указывается процент доли местного содержания. При расчете местного содержания в договоре на выполнение работы (оказание услуги), за исключением договора на выполнение работы (оказание услуги), приобретаемых в рамках контрактов на недропользование, учитывается доля фонда оплаты труда казахстанских кадров в общем фонде оплаты труда работников.

Общая сумма товаров, работ и услуг и доля местного содержания (млрд тенге)

Год	Итого	Доля МС, %	Товары		Работы и услуги	
			Сумма	Доля МС, %	Сумма	Доля МС, %
2018	2 428	79	824	77	1 604	80
2019	2 132	81	473*	63*	1 659	83
2020	1 826	82	472*	71*	1 354	86

*без учета нефти и газа

Указанные выше показатели отражают консолидированные данные по всем дочерним организациям КМГ, в которых пятьдесят и более процентов голосующих акций (долей участия) прямо или косвенно принадлежат КМГ на праве собственности или доверительного управления, и которые являются субъектами Стандарта по управлению закупочной деятельностью АО «Самрук-Қазына».

Вопросы поддержки отечественных производителей таких простых вещей как продукция мебельной, пищевой, легкой и строительной

промышленностей (товары «Экономики простых вещей») находятся на особом контроле у Правительства РК и руководства АО «Самрук-Қазына». На 2020 год АО «Самрук-Қазына» был установлен

82%

ДОЛЯ МЕСТНОГО СОДЕРЖАНИЯ

целевой индикатор для КМГ по достижению доли закупок товаров «Экономики простых вещей» у отечественных товаропроизводителей на уровне не менее 90%. По итогам проведенной работы наш показатель составил 92%. Целевой индикатор, установленный для КМГ на 2020 год, перевыполнен на 2%.

Следует также отметить успешно проводимую КМГ работу по импортозамещению в рамках реализации Программы содействия созданию новых производств АО «Самрук-Қазына». Основной целью данной Программы является поддержка инициатив субъектов частного бизнеса, желающих освоить новый вид продукции либо модернизировать действующее производство в целях удовлетворения спроса компаний АО «Самрук-Қазына» посредством заключения офтейк-договоров. Механизм офтейк-договоров предусматривает реализацию импортозамещающих проектов с отлагательным условием приобретения и поставки товаров, производство которых будет налажено в результате реализации проекта.

Так, в 2020 году дочерними организациями КМГ было заключено 40 офтейк-договоров и 2 меморандума с отечественными производителями, реализующими импортозамещающие проекты в рамках вышеуказанной Программы, на общую сумму 13,6 млрд тенге.

Категорийное управление закупками служит действенным инструментом для повышения качества закупаемых ТРУ и максимизации выгод от проводимых закупок.

С 2019 года проект «Внедрение категорийного управления закупками», показав свою эффективность для направлений бизнеса Компании, переведен в операционную деятельность АО НК «КазМунайГаз».

ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

102-25, 103-1, 103-2, 103-3, 205-1, 205-2, 205-3

АО НК «КазМунайГаз» (далее – Компания) строит свой бизнес на принципах законности, добросовестности и этичности. Компания строго соблюдает права человека, предпринимает все возможные действия для предотвращения коррупции, заботится о безупречной репутации и стремится к внедрению высоких международных стандартов в области этики.

В 2019 году в структуре Компании была создана Служба комплаенс (далее – Служба), что стало одной из прогрессивных инициатив, ответственных за соблюдение корпоративных стандартов добропорядочности в компании. В зону

Управлением по категорийным закупкам АО НК «КазМунайГаз» (далее – Управление), за период 2017–2020 годов разработаны, утверждены и реализуются 23 закупочных категорийных стратегии (далее – ЗКС). Также Управление участвует в разработке и реализации 12 ЗКС, разрабатываемых ТОО «Самрук-Қазына Контракт», являющимся Центром компетенции по категорийному управлению закупками АО «Самрук-Қазына».

В рамках реализации разработанных ЗКС в Группе компаний АО НК «КазМунайГаз» за период 2017–2020 годов проведены закупки на сумму 92,7 млрд тенге, что позволило достичь выгод за указанный период в сумме 12,61 млрд тенге.

СОЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА ПОСТАВЩИКОВ

414-1

За отчетный период в целях обеспечения соблюдения установленных гарантий в области трудовых отношений для работников подрядных организаций решением Правления КМГ от 2 июня 2020 года был утвержден Типовой регламент по деятельности при взаимодействии ДЗО с подрядными организациями, осуществляющими деятельность на объектах КМГ, и в настоящее время ведется работа по внедрению его в ДЗО КМГ.

Регламент обязателен для исполнения ДЗО при заключении и мониторинге исполнения договоров с подрядными организациями, имеющими собственный персонал, и будет являться составной частью договоров ДЗО с подрядными организациями.

Основной целью указанного Регламента является обеспечение социально-трудовых прав работников подрядных организаций.

ответственности Службы вошло исключение всех имеющихся рисков, связанных с возможностью совершения работниками коррупционных правонарушений в рамках трудовой деятельности. Оставаясь самостоятельным направлением деятельности Компании, Служба интегрирована со всеми бизнес-подразделениями Компании.

Следуя лучшей мировой практике корпоративного управления, Компания на постоянной основе стремится улучшать существующие корпоративные стандарты. Так, в рамках соблюдения Компанией и ее работниками законодательных и этических норм в сфере

противодействия коррупции утверждены основные антикоррупционные нормативные документы: Политика в области противодействия коррупции АО НК «КазМунайГаз» и его ДЗО, Политика конфиденциального информирования АО НК «КазМунайГаз», Политика по урегулированию конфликта интересов у работников и должностных лиц АО НК «КазМунайГаз» и его ДЗО, а также Кодекс деловой этики в новой редакции (актуализированы корпоративные ценности КМГ, добавлены лимиты на подарки, обновлены каналы связи по вопросам комплаенс, формат Кодекса приведен в соответствие с Кодексом АО «Самрук-Қазына» и рекомендациями международных аудиторских компаний, специализирующихся на вопросах комплаенс).

В 2020 году аналогичные комплаенс-политики разработаны и утверждены в 35 ДЗО Компании.

Относительно проводимой работы с ДЗО, Компания стремится ускорить процессы интеграции предприятий в корпоративную культуру, внедряя функции на местах и формируя комплаенс-программы с учетом специфики предприятия. Так, проведены оценки комплаенс-рисков в 8 предприятиях (Эмбаунайгаз, Павлодарский нефтехимический завод, Атырауский нефтеперерабатывающий завод, КазТрансОйл, КазТрансГаз, Интергаз Центральная Азия, Казмортрансфлот (интервью) и Жамбыл Петролеум (интервью)). В 4 ДЗО созданы комплаенс-службы/введены в структуру комплаенс-офицеры: Павлодарский нефтехимический завод, Атырауский нефтеперерабатывающий завод, КазТрансОйл и КЛРЕ.

Дистанционное взаимодействие, вызванное пандемией, способствовало разработке Службой эффективных подходов применения организационно-системных мер по профилактике коррупции среди работников Группы компании КМГ. Так, обучение всех работников Корпоративного центра Компании по вопросам этики было проведено в электронном формате. Особое внимание было направлено на усиление корпоративной коммуникации путем осуществления информационной рассылки, включающей напоминание работникам об антикоррупционных требованиях компании, об изменениях в регуляторной среде (поправки в ЗРК «О противодействии коррупции») и функционировании горячей линии, что способствовало росту вовлеченности работников и иных лиц к использованию возможностей горячей линии, администрируемой Центром социального взаимодействия и коммуникаций АО «Самрук-Қазына», являющейся одним из эффективных инструментов контроля качества соблюдения Компанией и ее работниками законодательных и этических норм в сфере комплаенс. Дополнительно Службой были проведены разъяснительные работы с руководящим составом и работниками Компании о способах предот-

ращения и разрешения конфликта интересов в рамках должностных полномочий.

В целях создания эффективной системы управления конфликтами интересов, а также определения требований к поведению работников, соблюдение которых позволяет минимизировать риски принятия решений под влиянием личных интересов и связей в Компании, проводится ряд мероприятий. Так, в 2020 году в Компании утверждена Политика по урегулированию конфликта интересов, в рамках которой регламентирована процедура рассмотрения конфликта интересов и выработка методов по их урегулированию. Соблюдение Политики является обязанностью каждого работника Компании, независимо от его должностного положения.

При приеме на работу все работники проходят процедуру ознакомления с Политикой, заполняют и подписывают первоначальную декларацию по конфликту интересов. Аналогичная процедура предусмотрена и при переводе работника на другую должность.

В 2020 году была внедрена процедура декларирования конфликтов интересов, по результатам которой были приняты декларации 434 работников. Также в течение 2020 года проведена проверка и дана оценка по 48 ситуациям на предмет наличия конфликта интересов, урегулировано 6 потенциальных конфликтов интересов, в 42 ситуациях конфликт интересов отсутствовал.

В соответствии с нормами Политики в области противодействия коррупции Компания напрямую не оказывает благотворительную и спонсорскую помощь государственным органам, коммерческим и некоммерческим организациям, их представителям, а также иным лицам. Исключением может быть соответствующее поручение АО «Самрук-Қазына», являющегося мажоритарным акционером, об оказании помощи, направленной на конкретные цели с последующим подробным отчетом о целевом расходовании средств.

Приверженность высоким этическим нормам является основой надлежащего корпоративного управления и гарантом в отстаивании и обеспечении приоритета интересов Компании. Компания проводит активную работу в вопросах осведомления персональной ответственности руководителей за коррупционные правонарушения, в том числе и своих подчиненных. Учитывая ситуацию, вызванную пандемией COVID-19, большая часть работников была переведена на удаленный формат работы, что способствовало усилению роли корпоративной коммуникации путем осуществления периодической информационной рассылки, включающей напоминание работникам об антикоррупционных требованиях Компании, об изменениях в регуляторной среде и функ-

ционировании горячей линии, что позволило достигнуть 100% ознакомительного охвата работников и способствовало росту вовлеченности работников и иных лиц к использованию возможностей горячей линии. Дополнительно в рамках ежегодного обучения был проведен обучающий онлайн-курс по вопросам этики для всех работников Корпоративного центра.

По результатам проведенной оценки комплаенс-рисков и анализа внутренних документов в области комплаенса на предмет соответствия нормам и требованиям антикоррупционного законодательства и руководств, включая Закон РК «О противодействии коррупции», Закон Великобритании о взяточничестве, Конвенцию ОЭСР о борьбе с подкупом иностранных публичных должностных лиц, в 2020 году утвержден Кодекс деловой этики в новой редакции. Так, в целях минимизации правовых и репутационных рисков, способных возникнуть вследствие нарушения профессиональных и этических стандартов, а также укоренения культуры нетерпимости к коррупции среди работников Компании было проведено онлайн-обучение всех работников по нормам Кодекса.

Компания осуществляет свою деятельность в рамках заключенного между АО «Самрук-Қазына» и Агентством по противодействию коррупции Меморандума о сотрудничестве по вопросам создания атмосферы нетерпимости к любым проявлениям коррупции и формирования антикоррупционной культуры. Также Компания принимает участие в диалоге с государственными органами власти по актуальным вопросам антикоррупционного комплаенса. Компания опирается на общепринятые и находящиеся в пределах правового поля методы взаимодействия с органами государственной власти. В 2020 году КМГ участвовал в разработке предложений для Плана мероприятий на 2021–2025 гг. по реализации Антикоррупционной стратегии РК на 2021–2025 гг.

205-1

В 2019 году проведена внешняя независимая оценка комплаенс-рисков деятельности Компании и крупных ДЗО в соответствии с требованиями Методологии UN Global Compact, в рамках которой были проведены интервью с более 130 работниками бизнес-подразделений КМГ, а также бизнес-подразделений ДЗО для определения областей значительных нарушений. Оценка комплаенс-рисков Компании и крупных ДЗО отразила наличие рисков зон в области закупочной деятельности, кадровых вопросов, а также вопросов, связанных с мониторингом деловых связей на наличие конфликта интересов.

205-2

Ознакомление с нормами по противодействию коррупции для руководящего состава с осве-

щением положений законодательства РК проведено в рамках онлайн-обучения по вопросам этики в ноябре 2020 года, а также посредством осуществления корпоративной рассылки об изменениях в антикоррупционном законодательстве, по вопросам всеобщего налогового декларирования, конфликта интересов, работы горячей линии на периодической основе.

В настоящее время при приеме на работу все работники проходят процедуру ознакомления с Политикой по урегулированию конфликта интересов и Кодексом деловой этики, а также заполняют и подписывают первоначальную декларацию по конфликту интересов, которая в дальнейшем прикрепляется к личному делу каждого работника. Аналогичная процедура предусмотрена и при переводе работника на другую должность. Дополнительно, была внедрена практика в отношении ознакомления с Политикой в области противодействия коррупции, в 2020 году со всех работников Компании были собраны обязательства по соблюдению норм Политики в области противодействия коррупции. Аналогичная процедура внедряется во всех ДЗО Компании.

Все типовые договоры, заключаемые Компанией с контрагентами, содержат антикоррупционную оговорку, предусматривающую обязательства контрагентов соблюдать законодательство Республики Казахстан по вопросам противодействия коррупции, а также информировать заказчика о любых предполагаемых и фактических нарушениях антикоррупционного законодательства и правил закупок посредством горячей линии.

В 2020 году онлайн-обучение было проведено для всех работников Корпоративного центра в рамках утверждения Кодекса корпоративной этики КМГ в новой редакции.

Обучение противодействию коррупции для представителей государственных органов не проводится.

205-3

За 2020 год на горячую линию поступило 118 обращений. В Компании наблюдается прирост количества поступивших обращений по сравнению с 2019 годом по причине достижения 100% ознакомительного охвата за счет корпоративной рассылки о функционировании горячей линии, а также размещения контактов линии на сайте Компании среди работников, контрагентов и иных лиц. Так, из 118 обращений 41 обращение нашло подтверждение. Основная часть обращений касалась кадровых вопросов, условий труда, связанных с неблагоприятными экономическими последствиями пандемии COVID-19. Результаты работы горячей линии, в том числе, статистику по полученным (обработанным) сообщениям

и выявленным в итоге нарушениям, регулярно рассматривают Совет директоров и Комитет по аудиту.

В ходе анализа результатов рассмотрения обращений, поступивших на горячую линию за 2020 год, 2 работника привлечены к дисциплинарной ответственности.

За отчетный период не были зафиксированы случаи невозобновления или расторжения контрактов с деловыми партнерами из-за нарушений, связанных с коррупцией.

Сведения о судебных делах, касающихся коррупции и возбужденных против организации или ее работников в течение отчетного периода также не зафиксированы.

АНТИКОНКУРЕНТНОЕ ПОВЕДЕНИЕ

206-1

За отчетный период 7 организаций из Группы компаний КМГ были вовлечены в 31 судебное дело в связи с антиконкурентным поведением, нарушениями антитрастового и антимоно-

польного законодательства. Из них 9 дел были разрешены в пользу ДЗО и КМГ, 15 судебных дел были удовлетворены не в пользу ДЗО, 7 судебных дел находятся на рассмотрении.

СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ СООТВЕТВИЕ

419-1

Несоответствие с законодательными и нормативными актами в сфере социального и экономического регулирования

10 ДЗО КМГ были вовлечены в судебные дела, связанные с социальным регулированием. Всего за отчетный период КМГ и ДЗО были вовлечены в 28 судебных дел. 19 из них были разрешены в пользу ДЗО и КМГ, 6 судебных дел были удовлетворены не в пользу ДЗО.

За отчетный период ДЗО вовлечены в 2 судебных дела в сфере несоответствия с законодательными и нормативными актами в сфере экономического регулирования. 1 судебное дело с общей суммой в размере 3 955,3 млн тенге связано с налоговым вопросом. 1 судебное дело на сумму в размере 0,83 млн тенге связано с предоставляемыми данными по отгрузкам.



ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ И БЕЗОПАСНОСТЬ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ



Принцип 7. Окружающая среда: Деловые круги должны поддерживать осторожный подход при решении экологических проблем.

Принцип 8. Окружающая среда: Деловые круги должны выступать с инициативами для продвижения большей экологической ответственности.

Принцип 9. Окружающая среда: Деловые круги должны поощрять развитие и распространение экологически безопасных технологий.



НАШ ПОДХОД К УПРАВЛЕНИЮ

103-1, 103-2, 103-3

Цели по управлению вопросами производственной безопасности, охраны труда и окружающей среды (ПБ, ОТиОС) напрямую связаны со Стратегией развития Компании. Стратегия развития КМГ до 2028 года (далее – Стратегия) предусматривает стратегические инициативы по повышению экологической ответственности. Приоритетные направления для Компании в части охраны окружающей среды включают управление выбросами парниковых газов и сокращение факельного сжигания газа, управление водными ресурсами, отходами производства, рекультивацию земель и повышение энергоэффективности.

В соответствии с приоритетами Стратегии КМГ Политика по ПБ, ОТиОС была разделена на отдельные политики по ПБ и ОТ и Экологическую политику, которые утвердил Совет директоров в 2020 году. Руководство КМГ и его ДЗО следует принципу нулевой терпимости в отношении потерь и ущербов, связанных с загрязнением окружающей среды.

КМГ является участником инициативы Всемирного банка по полному прекращению регулярного сжигания попутного нефтяного газа к 2030 году, объявленной в 2015 году для объединения усилий государств, нефтяных компаний и общественных организаций в целях повышения полезного использования попутного нефтяного газа. В рамках реализации вышеуказанной инициативы Компания руководствуется Политикой по управлению выбросами в КМГ, направленной на полное прекращение регулярного факельного сжигания газа и состоящей из восьми ключевых принципов.

В 2020 году впервые разработан и одобрен решением Правления Корпоративный стандарт по оценке воздействия на окружающую среду,

который является частью Руководства по системе менеджмента по охране труда, промышленной безопасности и охране окружающей среды Группы компаний КМГ. Стандарт определяет корпоративные принципы процесса оценки воздействия намечаемой деятельности на окружающую среду, регламентирует деятельность Группы компаний КМГ, работников и подрядчиков Группы компаний КМГ, в том числе, проектных организаций, деятельность которых связана с разработкой технической документации и материалов оценки воздействия на окружающую среду, организацией и проведением учета общественного мнения по материалам оценки воздействия на окружающую среду, а также получением разрешения на эмиссии.

Основные стратегические инициативы в области охраны окружающей среды и устойчивого развития отражены в Дорожной карте по улучшению состояния охраны труда и окружающей среды – 2020 и Плана мероприятий по его исполнению.

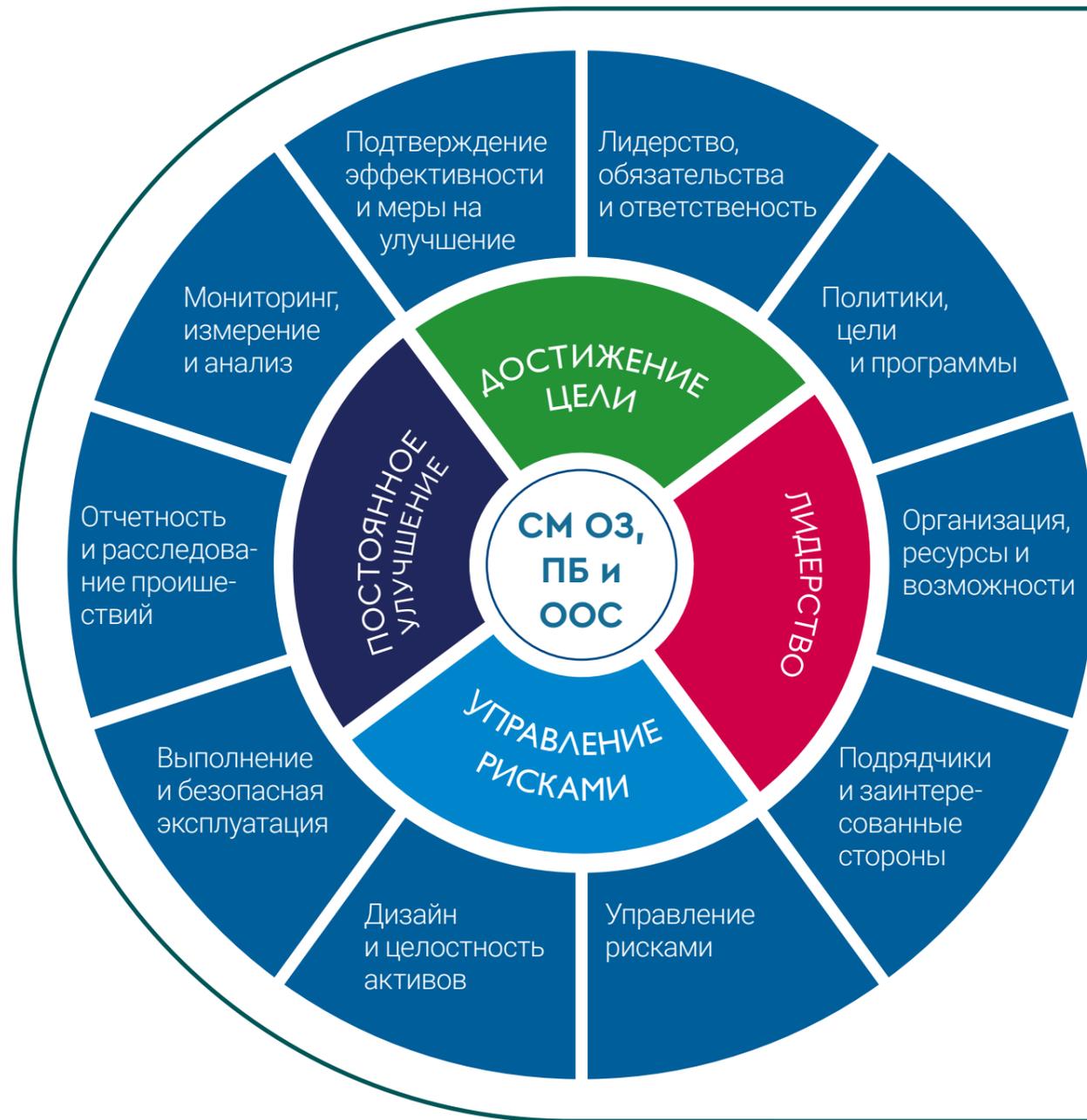
СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА ПО ОХРАНЕ ЗДОРОВЬЯ, ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЕ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

403-1

В Компании функционирует Система менеджмента по охране здоровья, промышленной безопасности и охране окружающей среды (СМ ОЗ, ПБ и ООС), которая разработана в соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан, отраслевых и международных стандартов ISO 14000 и ISO 45001, с использованием лучших мировых практик и подходов,

СТРУКТУРА СМ ОЗ, ПБ И ООС

И ВНЕДРЕНИЕ ЛУЧШИХ ОТРАСЛЕВЫХ ПРАКТИК



Внутренний контроль и улучшения	<ul style="list-style-type: none"> Система управления оценки по ОТиОС Система комитетов ОТиОС HSE Compliance and RT Audits Комплекс мероприятий по повышению культуры ОТиОС
Мониторинг	<ul style="list-style-type: none"> Правила отчетности по ОТиОС Автоматизация безопасности движения по ОТиОС Система КПД по ОТиОС Процедура расследования происшествий Автоматизированный модуль «расследование причин аварий» Сравнительный анализ
Реализация	<ul style="list-style-type: none"> Система управления здравоохранением Программа транспортной безопасности Стандарт управления кризисными ситуациями Программа определения утечки метана Стандарт по управлению отходами Стандарт по управлению водообеспечением Дорожная карта эффективности энергопользования
Целостность производства	<ul style="list-style-type: none"> Обеспечение готовности противопожарной безопасности LOTO Система обеспечения безопасности производственного процесса
Управление рисками	<ul style="list-style-type: none"> Система управления рисками Программа Поведенческие наблюдения безопасности Стандарт оценки рисков EIA
Заинтересованные стороны	<ul style="list-style-type: none"> Стандарт по подрядчикам Отчетность подрядчиков Публичные слушания
Стандарты	<ul style="list-style-type: none"> Разработка и внедрение стандартов по ОТиОС, основанных на лучших мировых практиках
Курс	<ul style="list-style-type: none"> Политика ОТиОС Транспортная политика Алкогольная политика Политика управления выбросами в атмосферу
Стратегия	<ul style="list-style-type: none"> Обеспечение безопасности на работе Экологическая ответственность
Цели	<p>Ноль:</p> <ul style="list-style-type: none"> инцидентов; разливов; сбросов; рутинного сжигания.
Руководство	<ul style="list-style-type: none"> Заинтересованность руководства: Форум руководителей, SPE Трехуровневая система комитетов по ОТиОС

рекомендаций Международной ассоциации производителей нефти и газа (IOGP). Данная система включает 10 ключевых элементов, которые базируются на фундаментальных принципах: Лидерство, Достижение цели, Управление рисками и Постоянное улучшение.

С учетом передовых и лучших практик по управлению в области производственной безопасности, охраны труда и окружающей среды (ПБ, ОТиОС) для повышения степени приверженности и вовлечения руководителей всех уровней и работников в процессы управления ПБ, ОТиОС в Компании внедрена и действует трехуровневая система комитетов:

- первый уровень – Комитет по безопасности, охране труда и окружающей среды и устойчивому развитию Совета директоров КМГ (КБОТОСУР);
- второй уровень – Комитет по ОТ, ПБ и ООС на уровне КМГ;
- третий уровень – комитеты по ОТ, ПБ и ООС ДЗО.

С 2019 года на уровне АО «Самрук-Қазына» функционирует Комитет по охране труда, производственной безопасности и охране окружающей среды. В 2020 году КМГ принимал активное участие в работе данного Комитета и Экспертной группы при Комитете. В рамках работы Комитета и Экспертной группы портфельные компании АО «Самрук-Қазына» активно обмениваются опытом и вырабатывают единые подходы в области обеспечения ПБ, ОТиОС, в том числе, и в части противодействия пандемии. Многие подходы КМГ в области обеспечения ПБ, ОТиОС и противодействия пандемии были переняты другими портфельными компаниями в качестве наилучших практик.

Отчеты по вопросам охраны труда, безопасности и окружающей среды ежемесячно рассматриваются на заседаниях Совета директоров КМГ, детальные информативные отчеты – на КБОТОСУР Совета директоров КМГ. На 5 заседаниях КБОТОСУР в 2020 году были детально обсуждены следующие ключевые темы:

- вопросы повышения полезного использования попутного нефтяного газа;
- итоги экологического рейтинга;
- вопросы сохранения биоразнообразия;
- вопросы управления водными ресурсами;
- вопросы изменения климата.

На ежеквартальной основе ведется мониторинг рисков в области ПБ, ОТиОС, включая экологические риски, связанные с изменением климата и дефицитом водных ресурсов. КМГ регулярно анализирует показатели в области охраны окружающей среды, проводит бенчмаркинг с аналогичными показателями ведущих международных ассоциаций нефтегазовой отрасли (IOGP, IPIECA, CDP), осуществляет аудиты

производственных объектов. Компания уделяет особое внимание экологическим аспектам и оценке экологических рисков. Разрабатываются проекты оценки воздействия намечаемой деятельности на окружающую среду, проводятся общественные слушания и реализуются природоохранные мероприятия.

Совершенствование системы менеджмента в области производственной безопасности, охраны труда и окружающей среды (ПБ, ОТиОС)

В 2020 году разработаны, актуализированы и утверждены следующие корпоративные документы:

- План коммуникаций и осведомленности по рискам в области ПБ, ОТиОС в Группе компаний АО НК «КазМунайГаз»;
- Корпоративный стандарт «Единая система управления охраной труда в Группе компаний АО НК «КазМунайГаз»;
- Корпоративный стандарт по управлению безопасностью производственных процессов в Группе компаний АО НК «КазМунайГаз»;
- Корпоративный стандарт по взаимодействию с подрядными организациями в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды в Группе компаний АО НК «КазМунайГаз»;
- Регламент применения карты «Қорғау» для Группы компаний АО НК «КазМунайГаз»;
- Корпоративный стандарт по обеспечению компетенций в области ПБ, ОТиОС в Группе компаний АО НК «КазМунайГаз»;
- Корпоративный стандарт по проведению оценки воздействия намечаемой деятельности на окружающую среду в Группе компаний АО НК «КазМунайГаз»;
- Политика в области охраны труда и промышленной безопасности АО НК «КазМунайГаз»;
- Экологическая политика АО НК «КазМунайГаз»;
- Политика в области безопасной эксплуатации наземных транспортных средств АО НК «КазМунайГаз»;
- Политика в отношении алкоголя, наркотических средств, психотропных веществ и их аналогов АО НК «КазМунайГаз»;
- Регламент безопасной эксплуатации наземных транспортных средств в Группе компаний АО НК «КазМунайГаз»;
- Рабочая инструкция о мерах пожарной безопасности в административных зданиях АО НК «КазМунайГаз».

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПОДРЯДНЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ

308-1

Компания стремится повышать критерии отбора потенциальных поставщиков для гарантирования выполнения работ на высоком уровне и с полной прозрачностью всего цикла оказания услуг.

Корпоративный стандарт по взаимодействию с подрядными организациями в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды в Группе компаний КМГ (далее – Стандарт) является структурным элементом Системы менеджмента, в котором содержатся требования к договорам с подрядными организациями, включающие Соглашение в области ПБ, ОТиОС по соблюдению требований ПБ, ОТиОС и штрафные санкции за их нарушения,

предмобилизационный аудит готовности техники и оборудования, персонала подрядчика, оценку подрядчика по результатам деятельности в области ПБ, ОТиОС. Кроме того, Компания регулярно проводит форумы, встречи с потенциальными поставщиками услуг для обсуждения совместных будущих партнерств и требований КМГ в области ПБ, ОТиОС.

Требования Стандарта обязательны для всех подрядных организаций при поставке/выполнении/оказании ТРУ, включая все сопутствующие работы и услуги на производственных объектах Группы компаний КМГ. По Группе компаний КМГ проводится работа по разработке и утверждению аналогичного Стандарта или приведению внутренних документов ДЗО в соответствие со Стандартом, что позволит КМГ повысить безопасность подрядчиков и поставщиков услуг, заинтересованных сторон, окружающей среды и улучшить показатели ПБ, ОТиОС.

ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ И ОХРАНА ТРУДА

103-1, 103-2, 103-3, 403-2, 403-9

Политика в области охраны труда и промышленной безопасности Группы компаний КМГ основана на приверженности высшего руководства в отношении вопросов охраны труда и промышленной безопасности, направленная на вовлечение каждого работника в развитие культуры безопасности. Руководство Компании и ее ДЗО следует принципу нулевой терпимости в отношении потерь и ущербов, связанных с несчастными случаями и авариями, употреблением алкоголя, наркотических средств, психотропных веществ и их аналогов и дорожно-транспортными происшествиями. Компания обязуется соблюдать, помимо национального законодательства, требования международных и национальных стандартов.

Ключевые показатели за 2020 год

Важнейшим приоритетом Компании является жизнь и здоровье каждого работника. Мы постоянно работаем над нашей целью, направленной на снижение несчастных случаев до нулевого уровня, то есть на достижение 100% безопасности. С каждым годом показатели в области безопасности и охраны труда улучшаются. Работники отмечают, что в Компании создаются все условия безопасного труда

и внедряются самые высокие стандарты, для защиты себя, своих коллег и окружающих. Тем не менее, нам есть куда стремиться и над чем работать. Компания ведет учет внутри Группы КМГ и по подрядчикам, данные по подрядчикам не включены в показатели несчастных и смертельных случаев.

В 2020 году несчастных случаев со смертельным исходом, связанных с трудовой деятельностью, не зарегистрировано, данный результат достигнут впервые в истории КМГ. По итогам 2020 года несчастные случаи, связанные с трудовой деятельностью, снизились на 27% в сравнении с прошлым годом (с 41 в 2019 году до 30 случаев за 2020 год), количество пострадавших работников уменьшилось на 33% (с 48 в 2019 году до 32 пострадавших в 2020 году).

Количество дорожно-транспортных происшествий сократилось на 66% (с 44 происшествий в 2019 году до 15 в 2020 году), а количество пожаров снизилось на 40% (с 10 пожаров в 2019 году до 6 в 2020 году).

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ПБИОТ

Показатель	Ед. изм.	2018	2019	2020	Откл. (сравнение 2020 с 2019)	%
Несчастные случаи	Случ.	48	41	30	-11	-27
Пострадавшие при несчастных случаях	Чел.	50	48	32	-16	-33
Дорожно-транспортные происшествия	Проис.	67	44	15	-29	-66
Пожары	Проис.	12	10	6	-4	-40

КОЭФФИЦИЕНТ НЕСЧАСТНЫХ И СМЕРТЕЛЬНЫХ СЛУЧАЕВ

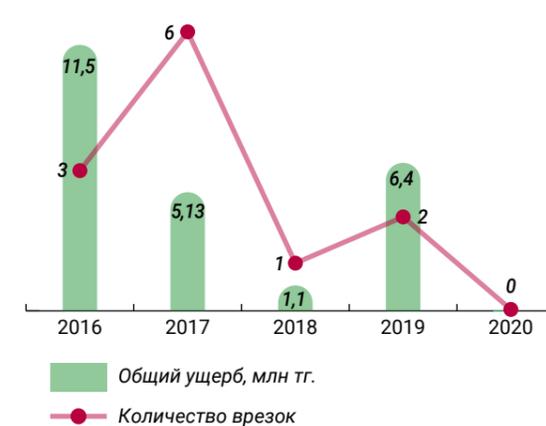
Показатель*	2018	2019	2020	IOGP***
Коэффициент несчастных случаев с потерей рабочего времени, на 1 млн человеко-часов	0,32	0,31	0,25**	0,24
Коэффициент смертельных случаев, на 100 млн человеко-часов	0,65	1,28	0,0	0,46

* Данные по подрядчикам Компании не включены в показатели коэффициентов несчастных и смертельных случаев.

** В Компании ведется постоянный процесс по повышению эффективности раскрытия информации в области устойчивого развития. В результате усовершенствования методики по учету отработанных человеко-часов в ряде компаний Группы КМГ, коэффициент LTIR за 2020 был уточнен и этим объясняется его небольшое расхождение с информацией из Годового Отчета КМГ за 2020 год. В следующем отчетном периоде будет использоваться обновленная методика учета отработанных человеко-часов, что позволит избежать расхождений с Годовым Отчетом и Отчетом в области устойчивого развития.

***Доступные показатели IOGP за 2019 год (<https://www.iogp.org/>).

НЕСАНКЦИОНИРОВАННЫЕ ВРЕЗКИ



При тесном взаимодействии с правоохранительными органами АО «КазТрансОйл» переломило ситуацию с криминальными незаконными врезками в трубопроводы Компании. За последние несколько лет удалось добиться снижения количества несанкционированных врезок: в 2016 году – 3 несанкционированных подключения, в 2017 году выявлено 6 незаконных врезок, в 2018 году – 1 врезка, в 2019 году – 2 врезки, в 2020 году – 0 врезок.

Данные показатели достигнуты во многом благодаря выполнению следующих мероприятий:

- усилению контроля за мониторингом работы мобильных групп по GPS-системам и своевременным осуществлением мобильными группами объездов и осмотров нефтепроводов;
- охране нефтепроводов посредством системы мониторинга Optosense.

Постоянная готовность к ликвидации аварийных разливов нефти (ЛАРН) является для нас безусловным приоритетом.

ТРАНСПОРТНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

В целях повышения уровня транспортной безопасности, создания культуры безопасного вождения и единой централизованной цифровой платформы инициирован проект «Управление поездками», проект пилотно запущен в АО «Эмбаунайгаз».

Цель проекта – повышение транспортной безопасности через создание культуры безопасного вождения на основе лучших международных практик, современных цифровых решений и автоматизации процессов. Проект позволит унифицировать требования к управлению безопасностью поездок в отношении всех наземных транспортных операций, организовать центра-

лизованый контроль за основными метриками и эффективно использовать автотранспорт посредством внедрения аналитических отчетов и корпоративных показателей.

Дальнейшие шаги по проекту «Управление поездками»:

- до конца 2021 года подключение к единой системе мониторинга арендуемых автотранспортных средств АО «Эмбаунайгаз»;
- в 2022 году тиражирование проектного решения в других ДЗО.

ПОЖАРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

В целях снижения рисков возникновения пожаров и нанесения ущерба здоровью работников и имуществу в ДЗО проведена проверка противопожарных, отопительных систем, систем электроснабжения, соблюдения и выполнения норм и правил при эксплуатации технологического оборудования, в соответствии с требованиями правил пожарной безопасности и внутренними нормативными документами с учетом особенностей производственных процессов.

Также проведены проверки подрядных организаций, с выдачей рекомендаций. Разработан пакет документации по пожарной безопасности (графики, планы, Акт обследования, оперативный план пожаротушения, инструкции и т. д.). Согласно графикам, на участках проводятся пожарно-тактические занятия (ПТЗ) с выездной пожарной техникой и привлечением работников.

Проведен ряд профилактических технических мероприятий:

- техническое обслуживание и ремонт оборудования автоматических установок охранно-пожарной сигнализации, пожаротушения и систем оповещения людей о пожаре, с целью поддержания работоспособного состояния устройств, в процессе их эксплуатации путем периодического проведения работ по профилактике и контролю их технического состояния и устранению характерных неисправностей, определенных эксплуатационной документацией и типовыми технологическими процессами;
- пожарно-технические обследования;
- проверки первичных средств пожаротушения и водоснабжения и др.

УПРАВЛЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТЬЮ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ПРОЦЕССОВ

306-3

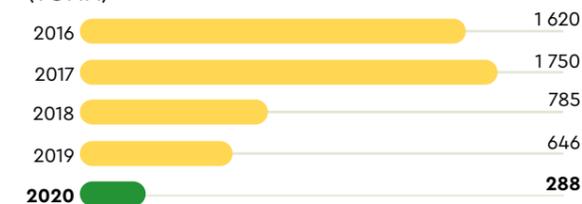
В 2020 году КМГ начата работа по повышению безопасности производственных процессов для недопущения и предотвращения крупных катастрофических происшествий (технологических аварий, инцидентов и катастроф) в Компании. В этих целях в Компании утвержден Корпоративный стандарт по управлению безопасностью производственных процессов в Группе компаний АО НК «КазМунайГаз» (далее – Стандарт). Стандарт устанавливает единые требования и эффективные подходы для поддержания целостности активов и технологического оборудования, безопасных операционных правил, норм и процедур в соответствии с законодательными требованиями РК и лучшими мировыми практиками (IOGP, OSHA), выявления технологических рисков и применение соответствующих мер по их предотвращению и смягчению.

Нами на ежегодной основе проводится контроль и мониторинг разливов нефти. Объем разливов нефти по бизнес-направлению «Разведка и добыча» в 2020 году уменьшился на 55% по сравнению с уровнем предыдущего года и составил 288 тонн. Прошлогодний показатель составил 646 тонн. Данные результаты являются следствием продолжающейся реализации программ по повышению надежности промышленных трубопроводов в ДЗО Компании бизнес-направ-

ления «Разведка и добыча», направленных на замену изношенных трубопроводов и защиту трубопроводов от коррозии посредством ингибирования.

Проводится работа по снижению количества отказов и порывов промышленных нефтепроводов путем своевременного и качественного выполнения мероприятий по диагностике, реконструкции, замене, ингибированию и очистке трубопроводов, направленных на повышение их целостности и надежности.

ОБЪЕМ РАЗЛИВОВ НЕФТИ (UPSTREAM) (ТОНН)



Основной причиной разливов нефти в Компании являются порывы промышленных нефтепроводов под воздействием коррозионных процессов. Компания продолжает работу по снижению количества отказов и порывов промышленных нефтепроводов путем своевременного и качественного выполнения мероприятий по диагностике, реконструкции, замене, ингибированию и очистке трубопроводов, направленных на повышение их целостности и надежности.

ЦИФРОВИЗАЦИЯ НАПРАВЛЕНИЯ ПБ, ОТиОС

1. В целях повышения уровня транспортной безопасности, создания культуры безопасного вождения и единой централизованной цифровой платформы инициирован проект «Управление поездками».
2. В области охраны окружающей среды стартовал проект «Разработка методологии экологического мониторинга». Целью проекта является повышение прозрачности, оперативности, минимизации ошибок при выполнении процессов по учету, анализу, контролю и управлению природоохранной деятельностью по Группе компаний КМГ. Презентована демоверсия Информационной системы на примере пилотного проекта в добывающей организации. В 2021 году планируется полномасштабное внедрение автоматизированной информационной системы экологического мониторинга в Группе компаний КМГ с вводом системы в промышленную эксплуатацию.
3. **Модернизация информационной системы по ПБ, ОТиОС HSE KMG**
Информационная система по производственной безопасности, охраны труда и окружающей среды HSE KMG состоит из следующих модулей:
 - «Отчетность» – предназначен для формирования форм отчетности по направлению деятельности HSE.
 - «Наблюдения» – предназначен для поведенческих наблюдений по безопасности работы и вождения.
 - «Мероприятия» – предназначен для планирования внутренних проверок, также контроля выполнения мероприятий.
 - «Қорғау» – предназначен для выявления и информирования о небезопасном условии/поведении/действии/опасном случае/факторе, а также на совершенствование системы безопасности и охраны труда.
 - «Анализ состояния ПБ, ОТиОС» – предназначен для проведения анкетирования и сбора обращений работников Группы компаний КМГ.
 - «Учет и расследования» – предназначен для учета всех видов происшествий, а также проведения расследования по происшествиям.
 - «Внутренний контроль и мониторинг» – предназначен для проведения комиссионного аудита, выявления нарушений.
 - «Аналитика» – предназначен для проведения анализа в области ПБ, ОТиОС, а также визуализации консолидированных данных в автоматическом режиме.
 В 2021 г. – планируется внедрение Системы HSE KMG по всей Группе компаний КМГ.

РАБОТЫ ПО УЛУЧШЕНИЮ КУЛЬТУРЫ ПРОИЗВОДСТВА И ПРОПАГАНДЫ ВОПРОСОВ ПБ, ОТиОС

За отчетный период в рамках данных работ выполнено:

1. Проведен анализ происшествий при проведении ремонта подземного и капитального ремонта скважин и разработан План мероприятий по улучшению безопасности производственных процессов при спуско-подъемных операциях во время ремонта скважин.
2. Еженедельные рассылки (68) по ДЗО и КЦ брошюр, памяток в области ПБ, ОТиОС, по предупреждению производственных травматизмов, аварий, профилактике КВИ, постоянное взаимодействие и консультирование специалистов ДЗО.
3. Разработаны и распространены видеоролики на следующие темы:
 - извлеченные уроки на примере происшествий, связанных с проведением спуско-подъемных операций при производстве работ капитального и текущего ремонта скважин;
 - извлеченные уроки на примере произошедших дорожно-транспортных происшествий;
 - система управления чрезвычайными и кризисными ситуациями в КМГ и реагирование на все виды происшествий (технологические аварии, пожары, кибератаки, сбои в поставках, финансовые кризисы);
 - производственная гимнастика на рабочем месте.
4. Проведены аудиты ДЗО на соответствие требованиям ПБ, ОТиОС, в том числе, по подготовке ко второй волне КВИ, и выданы соответствующие рекомендации по улучшению.
5. В целях проведения оценки, анализа и снижению рисков в области ПБ, ОТиОС в подрядных организациях Группы компаний КМГ на ежеквартальной основе формируется отчет Совету директоров КМГ касательно допущенных подрядными организациями нарушений, в том числе, по предъявленным им штрафным санкциям в области ПБ, ОТиОС.
6. Во исполнение поручения, данного на заседании Совета директоров АО НК «КазМунайГаз» по оперативному информированию СД КМГ, направляется оперативное сообщение о пожарах и существенных инцидентах в области ОТиОС.

7. По завершении расследования направляются в СД КМГ соответствующие материалы, включая Акт расследования с указанием непосредственных и коренных причин, размера материального ущерба, копии приказов

о дисциплинарном взыскании к работникам, допустившим инцидент, а также внедренных по итогам расследования изменений и недопущения повторения подобных происшествий.

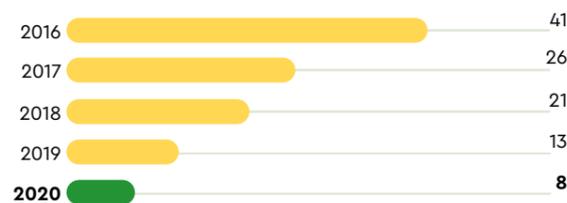
ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ САНИТАРИЯ И ГИГИЕНА ТРУДА

103-1, 103-2, 103-3, 403-1, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7

В соответствии с требованиями законодательства РК и международных стандартов в области охраны здоровья работников, производственной санитарии и гигиены труда в Компании внедрена Система управления по охране здоровья и гигиене труда (далее – Система). Компания проводит активную политику по охране здоровья своих работников и их оздоровлению вне зависимости от производственного процесса.

В 2020 году зафиксировано 8 случаев смертности, не связанных с травматизмом, 3 из которых по подрядным организациям (без учета летальных случаев от COVID-19 и пневмонии). Данный показатель уменьшился на 38%, в сравнении с 2019 годом.

КОЛИЧЕСТВО СЛУЧАЕВ СМЕРТНОСТИ, НЕ СВЯЗАННЫХ С ТРАВМАТИЗМОМ



Системой предусмотрены инструменты оценки соответствия по обеспечению медицинских пунктов, управлению рисками, организации экстренного медицинского реагирования.

Основными целями Системы Компании являются:

- установление единых требований по организации производственного процесса для сохранения и улучшения здоровья работников;
- выявление и снижение рисков (опасных и вредных производственных факторов) посредством совершенствования гигиены труда и эргономики, производственной санитарии на рабочих местах;
- применение предупреждающих мер контроля, основанных на оценке рисков для здоровья работников и их снижении;
- содействие и поощрение здорового образа жизни работников в рабочее и вне рабочее время.

Оценка состояния Системы Компании и разработка мероприятий по ее улучшению проводятся 2 раза в год (каждое полугодие).

В Компании на регулярной основе реализуется комплекс мероприятий по улучшению условий труда и профилактике профзаболеваний на производственных объектах.

Продолжается кампания КМГ «Предотвращение инфарктов и инсультов», направленная на предотвращение и снижение смертности среди работников, связанной с сердечно-сосудистыми заболеваниями. Проводятся контроль и мониторинг реализации инициативы «10 шагов к оздоровлению» и стандарта по организации экстренной медицинской помощи в Компании, который устанавливает единые требования к организации экстренной медицинской помощи пострадавшим работникам, оснащению медпунктов и содержанию плана экстренного медицинского реагирования.

В 2020 году 55 работников Корпоративного центра КМГ были обучены навыкам оказания первой помощи пострадавшему.

В целях повышения эффективности медицинского обеспечения работников Компании (медицинское обслуживание и медицинское страхование) разработаны проект Концепции управления здоровьем работников в Компании и создана Дорожная карта на период 2021–2023 годов по ее поэтапной реализации.

Реализован ряд мероприятий:

- создана рабочая группа;
- разработана брошюра «Алгоритм оказания первой помощи»;
- выпущен видеоролик по производственной гимнастике на рабочем месте;
- с ДЗО проводилась регулярная коммуникация и консультирование по вопросам профилактики коронавирусной инфекции и обеспечению готовности к реагированию на ухудшение эпидемиологической ситуации;
- проведение совместно с ТОО «Медикер» презентаций по мерам профилактики коронавирусной инфекции для работников КЦ КМГ;

РЕЗУЛЬТАТЫ ОЦЕНКИ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ПО ОХРАНЕ ЗДОРОВЬЯ И ГИГИЕНЕ ТРУДА

Наименование компании	ЭЛЕМЕНТЫ							Среднее значение
	Политика и стратегические цели	Организация, обязанности и ресурсы	Управление под-рядчиками и поставщиками	Управление рисками	Планирование и процедуры	Реализация и мониторинг	Обзор системы управления	
Переработка								
АНПЗ	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0
ПНХЗ	4.0	4.0	3.0	4.0	4.0	3.0	4.0	3.7
ПКОП	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0
КазГПЗ	4.0	3.0	3.0	3.0	3.0	4.0	3.0	3.2
Caspi Bitum	4.0	4.0	4.0	3.0	3.0	4.0	2.0	3.4
Добыча								
КГМ	4.0	4.0	3.0	4.0	4.0	4.0	4.0	3.8
КБМ	3.0	3.0	3.0	4.0	4.0	4.0	2.0	3.2
ОМГ	4.0	4.0	3.0	3.0	4.0	3.0	2.0	3.2
ЭМГ	4.0	4.0	3.0	4.0	4.0	4.0	4.0	3.8
ММГ	4.0	4.0	4.0	3.0	4.0	4.0	4.0	3.8
КОА	4.0	3.0	3.0	4.0	4.0	4.0	2.0	3.4
КТМ	4.0	4.0	3.0	3.0	4.0	3.0	2.0	3.2
Урал Ойл энд Газ	4.0	3.0	3.0	2.0	2.0	2.0	3.0	2.7
Урихтау Оперейтинг	4.0	3.0	4.0	3.0	4.0	3.0	2.0	3.2
Транспортировка								
КТО	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	3.0	3.8
ИЦА	4.0	4.0	4.0	4.0	3.0	4.0	4.0	3.8
КТГ Онимдери	4.0	3.0	3.0	3.0	3.0	2.0	2.0	2.8
КТГ Аймак	4.0	3.0	3.0	n/a	3.0	3.0	3.0	2.7
Азиатский Газопровод	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0	4.0
Газ Бейнеу – Шымкент	4.0	3.0	3.0	3.0	n/a	3.0	2.0	2.5
Амангельды Газ	3.0	4.0	2.0	3.0	3.0	3.0	2.0	3.0
Казмортрансфлот	4.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.1
Сервис								
КМГ Секьюрити	4.0	4.0	4.0	3.0	3.0	4.0	4.0	3.7
ОКК	3.0	3.0	2.0	3.0	3.0	2.0	2.0	2.5
ОСК	2.0	3.0	3.0	4.0	4.0	3.0	2.0	3.2
ОТК	4.0	3.0	3.0	3.0	3.0	2.0	2.0	2.8
УТТиОС	4.0	3.0	2.0	2.0	4.0	4.0	4.0	3.2
УДТВ	3.0	4.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.0	3.2
Кен-Курылыс-Сервис	4.0	3.0	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0	2.4
ОзенМунайСервис	4.0	3.0	4.0	2.0	3.0	2.0	2.0	2.8
Тениз Сервис	4.0	3.0	3.0	4.0	3.0	4.0	3.0	3.4
3.0								
Среднее значение по КМГ	4.0	3.4	3.1	3.1	3.3	3.2	2.8	3.3

– Процесс не предусмотрен или в разработке
 – Процесс действует, но не полностью реализован и внедрен

– Процесс действует и реализован. Система функционирует. Системные процедуры задокументированы, а результаты измеряются

– Процесс действует и реализован. Система функционирует и поддерживается благодаря постоянному процессу совершенствования

- еженедельные рассылки по ДЗО и КЦ КМГ брошюр, памяток и видеороликов по профилактике КВИ, постоянное взаимодействие и консультирование специалистов ДЗО;
- взаимодействие с Комитетом контроля качества и безопасности товаров и услуг Министерства здравоохранения РК;
- организация и координация ПЦР-тестирования для работников КЦ КМГ;
- проведен аудит ДЗО по подготовке ко второй волне КВИ (ММГ, КТО (МНУ), сервисные компании (ОСК, ОТК, ОКК) и выданы рекомендации.

Результаты анализа системы управления по производственной санитарии.

Анализ показателей эффективности деятельности в области производственной санитарии является прогнозной оценкой поскольку включает в себя самооценку деятельности ДЗО (GAP-Analysis) об уровне реализации собственных систем управления охраны здоровья, состоящей из 7-ми элементов, с использованием оценочных листов (чек-листов).

Подтверждение уровня развития системы управления охраны здоровья ДЗО осуществляется посредством проведения аудита, запроса подтверждающих документов.

Консолидированные результаты Группы компаний КМГ за 2 полугодие 2020 года показаны в таблице, и отображены по бизнес направлениям и по каждой ДЗО отдельно. Это позволяет отдельным ДЗО не только использовать свои результаты для определения потенциальных пробелов в своих системах управления охраны здоровья и ставить цели для улучшения, но также увидеть, на каком уровне развития они находятся по отношению к другим ДЗО.



РЕАГИРОВАНИЕ НА ПАНДЕМИЮ COVID-19 – БЕЗОПАСНОСТЬ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

Основное достижение Группы компаний КМГ за 2020 год – не допущена остановка производственных процессов во время пандемии КВИ.

С началом пандемии в целях снижения заболеваемости, предотвращению и минимизации распространения КВИ, а также воздействия на производственные процессы в кратчайшие сроки была проведена адаптация к работе в новой обстановке и предпринят ряд комплексных мер.



Разработаны и внедрены методические и директивные документы, Планы мероприятий и Алгоритмы действий, предусматривающие три этапа усиления:

на 1 этапе – выполнены предкарантинные мероприятия;

на 2 этапе – продолжается соблюдение требований карантинных мер и режимов;

на 3 этапе – усиление мероприятий по недопущению заболевания при возникновении очагов заболевания.

Согласно принятым планам и алгоритмам, проводилось массовое тестирование на КВИ, приостанавливались некритичные виды работы, ограничивались командировки, запрещались массовые мероприятия, осуществлены преобразования

системы управления в дистанционный формат, увеличена продолжительность вахт сменного персонала (с 7 до 14 дней и с 14 до 28 дней), некритичный персонал с производств и проектов был демобилизован, а количество работников на месторождениях снижено до минимально необходимого для обеспечения непрерывности производственных операций.

Сформированы резервные бригады, не участвующие в рабочем процессе и не контактирующие с остальным персоналом. Резервный персонал привлекается к работе при выявлении случаев заражения среди основного персонала и его перевода на карантин.

В вахтовых поселках и в других специально отведенных местах организовано размещение работников на карантин, а бессимптомным носителям COVID-19 – режим самоизоляции.

При этом эффективно была организована работа Команды по управлению в кризисных ситуациях КМГ (далее – КУКС) и оперативных штабов ДЗО (далее – ОШ), что исключило влияние пандемии на производственную деятельность ДЗО КМГ по всем бизнес-направлениям.

КУКС и ОШ продолжают осуществлять круглосуточный мониторинг эпидемиологической ситуации и на постоянном контроле отслеживают текущую обстановку, при необходимости оперативно принимают решения и дают рекомендации в проведении соответствующих мероприятий.

Проведена масштабная работа по подготовке ко второй волне пандемии с учетом возможного осложнения экономических аспектов, в том числе, разработаны и внедрены необходимые планы мероприятий.

На всех объектах Группы компании КМГ проведен комплекс профилактических и организационных мероприятий по усилению санитарно-дезинфекционного режима и в зависимости от сложившейся ситуации был задействован алгоритм противоэпидемиологических мер.

В целях профилактики КВИ и соблюдения противоэпидемиологических мер на регулярной основе осуществлена информационно-разъяснительная работа среди персонала, а также проведены санитарно-гигиенические и дезинфекционные работы.

Для предупреждения заболеваний и профилактики распространения COVID-19 была продолжена реализация следующих мероприятий:

- соблюдение ранее введенных алгоритмов (откорректированных с учетом опыта первой волны) по снижению риска распространения КВИ и поддержание противоэпидемиологического режима, усиленных санитарно-дезинфекционных мероприятий и иных установленных санитарных требований;
- определен перечень критичных бизнес-процессов с вариантами их восстановления,

а также критичного персонала, поставщиков, материалов и оборудования;

- разработаны планы обеспечения непрерывности деятельности и аварийного восстановления критичных бизнес-процессов;
- обеспечена готовность служб первичной медико-санитарной помощи, а также проработаны вопросы увеличения при необходимости лабораторного обследования и организации вакцинации от КВИ;
- сформированы резервы СИЗ (медицинские маски, респираторы, перчатки), дозаторов, антисептиков и дезинфицирующих растворов, а также имущества жизнеобеспечения минимально необходимого для сохранения жизни и поддержания здоровья работников;
- сохранен увеличенный вахтовый режим работы и усилена информационно-разъяснительная работа среди работников по самоконтролю и соблюдению санитарных норм, а также мер предосторожности (эпиднастороженности) и социального дистанцирования;
- проработана бесперебойная поставка и оперативный закуп ТРУ при ухудшении эпидемиологической обстановки;
- осуществлен постоянный мониторинг ситуации по распространению КВИ и организовано взаимодействие государственных и подрядных медицинских служб по реализации профилактических и карантинных мер, а также совместному реагированию при ухудшении эпидемиологической ситуации.

ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ

102-11, 103-1, 103-2, 103-3

Производственная деятельность Группы компаний КМГ ориентирована на минимизацию воздействия на окружающую среду, рациональное использование природных ресурсов и сохранение биоразнообразия. Реализация экологических мероприятий в 2020 году позволила улучшить показатели по основным воздействиям на окружающую среду. Часть мероприятий за последние годы была направлена на дальнейшее увеличение полезного использования попутного нефтяного газа, в результате этот показатель был улучшен и составил 98%. Нам также удалось сократить выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух по Группе компаний КМГ. Выполняются мероприятия по утилизации отходов, в том числе, исторических, и рекультивации загрязненных земель. Благодаря проводимым и запланированным мероприятиям программ будет снижено водопотребление из поверхностных природных источников и улучшен качественный состав сточных вод. Строятся опреснительные заводы в Мангистауской области.

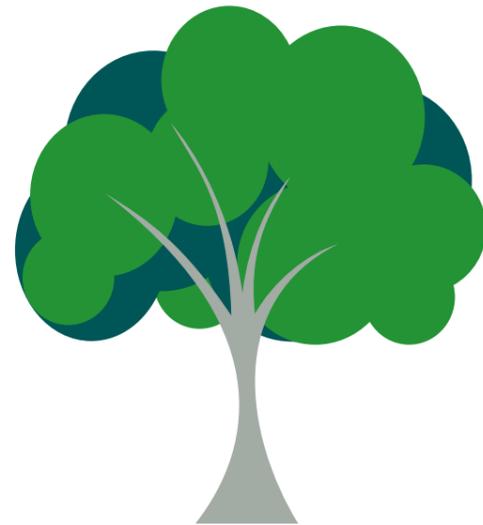
ПРИНЦИПЫ «ЗЕЛЕННОГО ОФИСА» В КМГ

Принципы «Зеленого офиса» заключаются в экономном потреблении всех ресурсов и проявлении заботы об окружающей среде. КМГ проводит работу по внедрению требований «Зеленого офиса», которые включают мероприятия постоянного улучшения условий работы, комфорта, повышение производительности труда, дизайна и архитектуры, озелененности, возможностей для отдыха.

На сегодняшний день внедрены следующие мероприятия:

- установка экоурн в кабинетах, коридорах, фойе, паркинге для раздельного сбора отходов: бумага, пластик, стекло и металл;
- показ видеоролика по раздельному сбору отходов по итогам каждого месяца на дисплеях, установленных в лифтах, фойе БЦ «Изумрудный квартал»;
- всплывающее окно о необходимости отключать компьютеры и технику на мониторах работников к концу рабочего дня;





Сохранено ресурсов планеты от сдачи макулатуры

Сберегли от вырубки деревьев	Сэкономили воды, л.	Сэкономили электроэнергию, кВт.	Уменьшили выбросы CO ₂ , кг.
8	16 870	844	1 434

- наклейка с лозунгами о необходимости сохранения деревьев, минимизировать объем печати, использовать двустороннюю и черно-белую печать, печатать неофициальные документы на «оборотках» черновики, не содержащих конфиденциальную информацию;
- в целях защиты организма работников от вредного воздействия персональных компьютеров установлена опция в виде всплывающего окна о необходимости отрываться на 5 минут от ПК и делать зарядку в 11:00 и 16:30;
- всплывающее окно – напоминание на мониторах работников в 10:00 и 15:00: «Носите маску. Соблюдайте социальную дистанцию. Чаше мойте и дезинфицируйте руки»;
- разработан проект Календаря на 2021 год на тему «Экология» для работников КМГ;
- проводится кампания по повышению осведомленности и информативности, производится внутренняя рассылка плакатов, брошюр, видео и презентации по концепции «Зеленый офис»;

- в программу по адаптации вновь принятых работников «Вводный инструктаж» добавлены слайды по экоурнам для раздельного сбора отходов в офисе и др.

В рамках «Зеленого офиса» по итогам 2020 года по зданию Корпоративного центра КМГ было собрано 920 кг макулатуры (из них КМГ непосредственно – 561 кг), 844 кг пластика (КМГ – 555 кг), 32 кг стекла и 45 кг полиэтилена, что позволило сберечь от вырубки 8 деревьев, сэкономить 16 870 л воды, 844 кВт электроэнергии и сократить выбросы CO₂ на 1 434 кг.

ПРИОРИТЕТНЫЕ ПРОЕКТЫ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

- Ликвидация исторических загрязнений, а также источников негативного влияния на окружающую среду (бездействующих скважин, накопителей сточных вод, полигонов и прочих производственных объектов).
- Снижение выбросов в окружающую среду путем совершенствования технологических решений, например, замены топливного мазута на топливный/природный газ (в качестве топлива в технологических печах), использования присадок нового поколения, озеленения и благоустройства территории производственных объектов, замены оборудования, расширения производственных мощностей по переработке газа, строительства установок по переработке газа и пр.
- Сокращение сбросов загрязняющих веществ – проект «Тазалык»: модернизация очистных сооружений сточных вод ТОО «АНПЗ» и рекультивация полей испарения «Тухлая балка», строительство опреснительных заводов.
- Внедрение принципов «Зеленого офиса» и повышение экологической культуры и осведомленности.



ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОЦЕНКА НАМЕЧАЕМОЙ ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

В соответствии с принципом предосторожности (Принцип 15 Рио-де-Жанейрской Декларации по защите окружающей среды и развитию ООН, 1992 г.), а также в соответствии с требованиями национального и международного законодательства Компания проводит экологическую оценку намечаемой хозяйственной деятельности на всех стадиях жизненного цикла проекта – от заявления о намерении до проектов строительства и эксплуатации. Мы полностью соблюдаем законодательные требования, регулярно контактируем с представителями местного общества и учитываем их мнение при планировании и реализации проектов. На каждом этапе проектирования проводятся общественные слушания с участием представителей заинтересованных сторон, при котором обеспечивается доступ всех заинтересованных сторон к проектам ОВОС, проводится регистрация замечаний и предложений. Все проекты ОВОС Группы компаний КМГ являются объектом государственной экологической экспертизы и доступны для заинтересованной общественности на официальном сайте Компании, на веб-сайтах местных органов власти в течение всего жизненного цикла проекта. В период 2020 г. было проведено 14 встреч с местным сообществом и общественными организациями и 29 общественных слушаний, проведены пресс-туры на некоторые производственные объекты. В связи с введенными ограничениями из-за чрезвычайной ситуации,

связанной с пандемией COVID-19, количество общественных слушаний офлайн было сокращено.

В 2020 году одобрен решением Правления **Корпоративный стандарт по оценке воздействия на окружающую среду.**

Стандарт определяет корпоративные принципы процесса оценки воздействия намечаемой деятельности на окружающую среду, регламентирует деятельность Группы компаний КМГ, работников и подрядчиков Группы компаний КМГ, в том числе, проектных организаций, деятельность которых связана с разработкой технической документации и материалов оценки воздействия на окружающую среду, организацией и проведением учета общественного мнения по материалам оценки воздействия на окружающую среду, а также получением разрешения на эмиссии. Утверждение Стандарта Советом директоров КМГ и дальнейшее его внедрение в ДЗО КМГ ожидаются в 2021 году.

ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ПЛАТЕЖИ И ЗАТРАТЫ

Для эффективного управления экологическими рисками Компания постоянно совершенствует подходы к управлению природоохранной деятельности и выделяет необходимые ресурсы на охрану окружающей среды.

Экологические затраты включают в себя выплату налогов за нормативные эмиссии, затраты на природоохранные мероприятия, страхование, компенсационные мероприятия в области охраны окружающей среды, инвестиции на предотвра-



щения воздействия на окружающую среду и пр. Мы увеличили бюджет на переработку исторических отходов и восстановление загрязненных земель. Инвестиции в переработку отходов начиная с периода 2015 года увеличились в 3 раза и составляют более трети всех расходов на охрану окружающей среды. В то же время наблюдается снижение платежей за эмиссии, связанные с сокращением выбросов в атмосферный воздух. Затраты на охрану окружающей среды в 2020 году составили 43,1 млрд тенге, что на 24 млрд больше, чем в 2019 году. Основная часть затрат пришлась на переработку нефтеотходов и внедрение более чистых технологий.

ДИНАМИКА ЭКОЛОГИЧЕСКИХ ПЛАТЕЖЕЙ И ЗАТРАТ, (МЛРД ТЕНГЕ)



ЗАКРЫТИЕ И РЕКУЛЬТИВАЦИЯ РАБОЧИХ ПЛОЩАДОК

По условиям определенных контрактов, в соответствии с законодательством и нормативными правовыми актами КМГ несет юридические обязательства по демонтажу и ликвидации основных средств и восстановлению земельных участков на каждом из месторождений. В частности, к обязательствам КМГ относятся постепенное закрытие всех непроизводительных скважин и действия по окончательному прекращению деятельности, такие как демонтаж трубопроводов, зданий и рекультивация контрактной территории, а также выводу из эксплуатации и обязательств по загрязнению окружающей среды на производственном участке.

Компания рассчитывает обязательства по выбытию активов отдельно по каждому контракту. По состоянию на 31 декабря 2020 года обязательства по ликвидации нефтегазовых активов составили 66 млрд тенге (на 31 декабря 2019 года: 54 млрд тенге).

Магистральные нефтепроводы и газопроводы

Дочерние организации КМГ, АО «КазТрансОйл» и АО «Интергаз Центральная Азия», являющиеся дочерней организацией АО «КазТрансГаз», имеют юридическое обязательство по ликвидации магистрального трубопровода после окончания эксплуатации и последующему проведению мероприятий по восстановлению окружающей среды, в том числе, по рекультивации земель. Резерв под обязательство по ликвидации трубопроводов и рекультивации земель оценивается на основе рассчитанной КМГ стоимости проведения работ по демонтажу и рекультивации. По состоянию на 31 декабря 2020 года балансовая стоимость резерва Группы компаний КМГ по обязательству по ликвидации трубопроводов и рекультивации земель Компании составила 114 млрд тенге (на 31 декабря 2019 года – 100 млрд тенге).

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ЭНЕРГЕТИЧЕСКИХ РЕСУРСОВ И ПОВЫШЕНИЕ ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ

103-1, 103-2, 103-3

В качестве одной из задач в области охраны окружающей среды и повышения эффективности производства мы видим продолжение деятельности в области повышения энергоэффективности. Корпоративный центр КМГ собирает и анализирует данные по энергопотреблению и показателям энергоэффективности, отслеживает прогресс и идентифицирует возможности для улучшения, проводит бенчмаркинг с прошлым периодом и с показателями аналогичных компаний отрасли (IOGP).

Деятельность Компании в области энергосбережения и повышения энергоэффективности базируется на методологии международного стандарта ISO 50001 «Системы энергетического менеджмента», который является лучшей общепризнанной международной практикой по системному управлению в этой деятельности.

Пример из практики

Управление энергоэффективностью с применением оценки индекса энергоёмкости EII

В 2020 году начата работа по управлению энергоэффективностью технологических процессов с применением метода Total Quality Management (TQM). Вместе с тем освоена практика расчёта индекса энергоёмкости (EII) по методологии Solomon Associates на АНПЗ, ПНХЗ и ПКОП. Целевой ориентир – снижение общего удельного энергопотребления в течение 1-2 лет как минимум на 5%.

Заинтересованным структурным подразделениям НПЗ направлена методология компании HSB Solomon Associates LLC, а также формы для расчётов по каждому основному технологическому процессу и мониторингу структуры энергопотребления установок. По результатам рассмотрения рекомендаций компании Solomon Associates в рамках проекта-РЕР, разработан свод по наилучшим практикам управления энергоэффективностью.

В настоящее время специалистами производственно-технических служб НПЗ освоена методология расчёта индекса энергоёмкости EII. Отчеты по оценке индекса направляются для анализа в Управление технического развития на ежедневной основе.

ПОТРЕБЛЕНИЕ ЭНЕРГОРЕСУРСОВ

302-1, 063

Всего за 2020 год было потреблено 156,6 млн ГДж топливно-энергетических ресурсов (на 14% меньше, чем в 2019 году), в том числе, электрической энергии – 13,2 млн ГДж, тепловой энергии – 4,2 млн ГДж, моторного топлива – 1,5 млн ГДж, котельно-печного топлива – 137,7 млн ГДж. Объем энергопотребления распределен между тремя бизнес-направлениями: «Добыча нефти и газа», «Транспорт нефти и газа» и «Переработка нефти и газа».

Снижение потребления энергоресурсов по сравнению с 2019 годом связано с сокращением объемов транспортировки газа, а также снижением добычи углеводородного сырья из-за пандемии. В 2020 году объем собственной генерируемой энергии по Группе компаний КМГ составил 406,0 млн кВт электрической энергии и 4 096 тыс. Гкал тепловой энергии.

Применение инновационных технологий и использование возобновляемых источников энергии является относительно новым и перспективным направлением в нефтегазовой отрасли.

Эффективно работают возобновляемые источники энергии, внедренные в КТГ, а именно в дочерних организациях АГП и ИЦА в преды-

дущие годы: геотермальные тепловые насосы типа Waterkotte; монокристаллические солнечные панели (батареи); термоэлектрогенераторы (Closed cycle vapor turbogenerator). Генерируемая возобновляемая энергия в Группе КМГ потребляется на собственные нужды.

Общий объем генерируемой (производимой) возобновляемой энергии в разбивке по источникам за 2020 год по Группе компаний КТГ составил:

1. Выработка геотермальной (тепловой) энергии тепловыми насосами – 678,5 Гкал.
2. Выработка электрической энергии солнечными панелями – 78 410 кВт*час.

Выработка электрической энергии солнечными панелями ПКОП для уличного освещения территории за 2020 год составила 211 000 кВт*час.

ПОТРЕБЛЕНИЕ ЭНЕРГОРЕСУРСОВ ПО ВИДАМ, %



- 40% – Природный газ
- 17% – ПНГ
- 16% – Котельно-печное топливо
- 10% – Отбензиненный газ
- 9% – Электроэнергия
- 4% – Топочный мазут
- 3% – Тепловая энергия
- 1% – Дизельное топливо
- 0% – Нефть
- 0% – Бензин
- 0% – Сжиженный газ

ПОТРЕБЛЕНИЕ ЭНЕРГИИ ЗА ПРЕДЕЛАМИ ОРГАНИЗАЦИИ

302-2

В настоящее время мы ведем учет потребления энергетических ресурсов только внутри организации, в этой связи, потребление энергии за пределами организации не отражено в настоящем Отчете.

СОКРАЩЕНИЕ ЭНЕРГОПОТРЕБЛЕНИЯ

302-4

Основные стратегические направления развития энергосбережения и энергоэффективности Группы КМГ – модернизация технологического оборудования, внедрение энергосберегающих технологий, оптимизация выработки и потребления тепловой энергии, а также развитие собственных источников генерации, в том числе с использованием сырого газа.

В 2020 году выполнено 55 мероприятий по энергосбережению и энергоэффективности, плановая годовая экономия топливно-энергетических ресурсов составила 0,9 млн ГДж, в натуральном выражении – 6,9 млн кВт электроэнергии, 9,8 тыс. тонн топливного газа, 11 803 тыс. куб. м природного газа. Примерами реализованных мероприятий, которые позволили сократить потребление энергии и топлива, могут служить блочные комплектные электростанции (Capstone), работающие в автономном режиме, комплексная автоматическая система учета энергоресурсов (АСКУЭ), применение энергосберегающих осветительных источников света и др.

ЭНЕРГОЕМКОСТЬ

302-3

В 2020 году удельное энергопотребление по направлению добычи углеводородов в среднем по Группе компаний КМГ составило 2,2 ГДж на тонну добытого углеводородного сырья, что остается на 46% выше в сравнении с показателем Международной ассоциации производителей нефти и газа IOGP, который в 2019 г. составлял 1,5 ГДж на тонну добытых углеводородов. В нефтедобыче увеличение удельного потребления энергоресурсов связано, в первую очередь, с ростом обводненности добычи на зрелых месторождениях, поскольку с ростом обводненности увеличивается удельная плотность добываемой жидкости и соответственно потребляемая энергия на механизированные способы добычи.

В 2020 году удельное энергопотребление по направлению «Переработка нефти» в среднем по НПЗ составило 4,3 ГДж на тонну.

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ВОДНЫХ РЕСУРСОВ

103-1, 103-2, 103-3

В связи с тем, что основную деятельность Компания осуществляет в Центрально-Азиатском регионе, где вода является ценным и дефицитным природным ресурсом, КМГ осознает свою ответственность перед обществом и окру-

жающей средой и стремится к рациональному использованию водных ресурсов.

КМГ признает, что риски уменьшения количества доступной воды могут иметь негативное влияние на деятельность Компании в виде повышенных операционных затрат. Масштаб потенциального воздействия оценивается как средневысокий, при этом оценка финансовых последствий для Группы КМГ не проводилась. Меры, предпринимаемые Компанией в ответ на риск превышения потребления водных ресурсов в регионе с дефицитом пресной воды, отражены в **Опроснике CDP по водной безопасности за 2019 год.**

КМГ официально заявил о намерении внести вклад в сохранение водных ресурсов Республики Казахстан. В рамках Форума по охране труда и окружающей среды для генеральных директоров КМГ Председатель Правления А.С. Айдарбаев подписал личное Заявление приверженности рациональному управлению водными ресурсами (восемь водных принципов КМГ). Данную инициативу поддержали первые руководители ДЗО КМГ, подписав аналогичные заявления приверженности от имени своих компаний. Подписанные заявления приверженности размещаются на официальных сайтах Группы компаний КМГ.

Стандарт постулирует главные принципы КМГ в части использования водных ресурсов – восемь водных принципов, систематизирует подход к управлению водными ресурсами в ДЗО КМГ, а также помогает повысить приверженность руководителей и работников Компании вопросу сохранения пресной воды.

Реализуются проекты, направленные на сокращение сбросов и снижение водозабора из природных источников.

ТОО «Атырауский НПЗ»

Одно из основных природоохранных мероприятий – это реализация проекта TAZALYQ, в рамках которого будет проведена модернизация и реконструкция механических очистных сооружений АНПЗ, реконструкция биологических очистных сооружений и строительство блока доочистки, а также реконструкция полей испарения и канала нормативно-очищенных стоков.

Таким образом, рекультивация полей испарения подразумевает полное прекращение сброса сточных вод завода на пруды (860 га принадлежащих АНПЗ), который будет осушен, исключение негативного воздействия на грунтовые воды, флору и фауну Атырауского региона.

Также благодаря проекту TAZALYQ на заводе будут построены механические очистные сооружения закрытого типа, а внедрение современных техно-

логических процессов позволит достичь качества очистки сточных вод до нормативных показателей.

Строительство опреснительных установок в районе зоны отдыха Кендерли Мангистауской области

АО «Озенмунайгаз» и ТОО «КМГ Инжиниринг» подписали Меморандум о взаимопонимании и сотрудничестве с акиматом г. Жанаозен. Подписанный документ предусматривает переквалификацию разрабатываемого ТОО «КМГ Инжиниринг» технико-экономического обоснования по строительству опреснительного завода как социального проекта, согласно протокольному поручению Премьер-министра Республики Казахстан А.У. Мамина от 18 сентября 2019 года. Опреснительный завод планируется построить за счет средств КМГ в районе зоны отдыха Кендерли Мангистауской области. Предполагаемая мощность составит 50 тыс. м³ воды в сутки.

АО «Каражанбасмунай», ввиду отсутствия в районе месторождения Каражанбас источников пресной воды и потребности компании в больших объемах воды для выработки пара, применяемого в качестве теплового метода воздействия на нефтяной пласт методом закачки, столкнулось с проблемой дефицита воды. Как следствие, возникла угроза падения добычи нефти и связанных с этим убытков.

С сентября 2019 года ведутся строительные-монтажные работы опреснительного завода на АО «Каражанбасмунай» в Мангистауской области Казахстана. Работы на стадии завершения. Завод по опреснению пластовой воды предназначен для обработки и утилизации пластовой воды и снабжения технической водой в целях повышения нефтеотдачи пластов месторождения Каражанбас методом закачки пара в пласт.

Данный завод имеет большое значение для компании, так как помимо возможности опреснения воды для выработки пара решаются и вопросы рациональной утилизации попутно добываемой воды. Это позволит улучшить возможности разработки месторождения в области поддержания пластового давления.

В 2020 году расширена отчетность CDP, впервые данные по управлению водными ресурсами были опубликованы на площадке CDP в рамках опросника по Водной безопасности по итогам 2019 года.

Более детальную информацию можно получить в опубликованных отчетах КМГ, которые находятся в открытом доступе по ссылке:



Опросник CDP по водной безопасности за 2019 год.

ВОДНЫЙ СЛЕД

303-1, 303-2, 303-3, 303-4, 303-5, 306-1, 306-5, OG5

Компания ведет свою деятельность в соответствии с национальным законодательством Республики Казахстан в области управления водными ресурсами, наилучшими международными практиками, стандартами и нормативно-правовыми актами. На уровне ДЗО внедрен Корпоративный стандарт по управлению водными ресурсами по группе компаний КМГ, где определены 8 ключевых «водных» принципов и установлены требования к деятельности ДЗО в области водосбережения и водопотребления.

Общий водозабор Группы компаний КМГ в 2020 году составил 85,8 млн м³, что показывает уменьшение на 8,3% по сравнению с 2019 годом (в 2019 году составил 93,6 млн м³).

ВОДОЗАБОР ПО ГРУППЕ КОМПАНИЙ КМГ В РАЗБИВКЕ ПО ИСТОЧНИКАМ, 85 769 ТЫС. М³



ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ВОДНЫХ РЕСУРСОВ ПО ТИПУ ОПЕРАЦИЙ В ГРУППЕ КОМПАНИЙ КМГ В 2020 ГОДУ



- 58% – Закатка на ППД
- 12% – Др. производственные нужды РД
- 8% – Выработка пара на НПЗ
- 7% – Подпитка оборотной воды НПЗ
- 7% – Др. производственные нужды НПЗ
- 4% – Хоз.-питьевые
- 2% – Передано без использования
- 2% – Транспортировка нефти и газа
- 0% – Бурение, заканчивание, КРС и ГРП

В 2020 году Группой компаний КМГ было отведено 10,45 млн м³ сточной воды (нормативно очищенная вода), из них сброшено в пруды накопители 9,83 м³, передано сторонним организациям на очистку 0,62 м³ сточных вод. После очистки сточных вод в очистных сооружениях нормативно очищенная вода сбрасывается в специализированные приемники: пруды-накопители, поля испарения и поля фильтрации. Предприятия, не имеющие собственных накопителей, передают стоки для очистки и сброса специализированным компаниям согласно заключенным договорам.

Сточная вода после очистки повторно используется для мойки транспорта, пылеподавления и подпитки противопожарных систем. При этом существенный объем очищенной сточной воды используется вторично только на нефтеперерабатывающих заводах, где в 2020 году было повторно использовано 3,3 млн м³ очищенной сточной воды, в основном эта вода используется для подпитки блоков оборотного водоснабжения. Количество повторного использования воды на заводах КМГ составило 21,6% (от объема водозабора по направлению «Переработка нефти»).

Всего в 2020 году в системах оборотного водоснабжения НПЗ КМГ было использовано (циркулировало) 430 млн м³.

В СИСТЕМАХ ОБОРОТНОГО ВОДОСНАБЖЕНИЯ НПЗ КМГ ЦИРКУЛИРОВАЛО ОБЪЕМ ОБОРОТНОЙ ВОДЫ, МЛН М³



ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ВОДНЫХ РЕСУРСОВ ПО ТИПУ ОПЕРАЦИЙ ПО НАПРАВЛЕНИЮ ПЕРЕРАБОТКА НЕФТИ В 2020 Г.



- 32% – Подпитка оборотной воды
- 32% – Выработка пара
- 29% – Др. производственные нужды РД
- 5% – Хоз.-питьевые
- 2% – Переданы без использования

В процессе нефтедобычи образуются большие объемы попутно-пластовых вод – на поверхность извлекается водонефтяная эмульсия, которая впоследствии разделяется на воду и нефть гравитационным методом. Отстоянная таким образом вода отправляется на закачку в пласт.

Всего из 125 млн м³ добытой попутно-пластовой воды в 2020 году 99% было обратно закачено для поддержания пластового давления.

ЗАКАЧЕНО В ПЛАСТ ДЛЯ ПОДДЕРЖАНИЯ ПЛАСТОВОГО ДАВЛЕНИЯ ДОБЫТАЯ ПОПУТНО-ПЛАСТОВАЯ ВОДА, МЛН М³



ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ВОДНЫХ РЕСУРСОВ ПО ТИПУ ОПЕРАЦИЙ ПО НАПРАВЛЕНИЮ РАЗВЕДКА И ДОБЫЧА В 2020 ГОДУ



- 89% – Закатка на ППД
- 7% – Др. производственные нужды РД
- 4% – Хоз.-питьевые
- 0% – Бурение, заканчивание, КРС и ГРП

Наиболее существенное воздействие деятельность Компании оказывает на водные объекты западного региона Казахстана (реки Урал, Кигач, пески Кокжиде), которые представляют собой особую экологическую, хозяйственную, историко-культурную и рекреационную ценность. Для предотвращения негативного воздействия на чувствительные экосистемы ведется регулярный экологический мониторинг окружающей среды контролирующими органами.

В ноябре 2020 года на АНПЗ произошла кратковременная остановка циркуляционных насосов, в связи с чем возникло превышение концентрации взвешенных и органических веществ (биошлама) в точке выхода отстойника в песчаный фильтр. Компанией были приняты оперативные меры по восстановлению режима работы установки, благодаря чему данный инцидент не оказал существенного влияния на окружающую среду. Также были предприняты корректирующие меры для исключения повторного возникновения подобных инцидентов в будущем.

Более детальная информация представлена по ссылке:



УПРАВЛЕНИЕ ОТХОДАМИ

103-1, 103-2, 103-3, 306-2, 306-4

На производственных объектах Группы компаний КМГ осуществляется регулярный учет и контроль всех отходов, находящихся в обращении, в том числе отходов подрядных организаций, проводятся мероприятия по уменьшению объемов их образования, ежегодно финансируются работы по переработке и (или) утилизации вновь образующихся, накопленных и исторических отходов.

Учитывая актуальную необходимость улучшения качества окружающей среды, и с целью обеспечения экологической безопасности, КМГ реализует проекты по снижению объемов накопленных отходов, ликвидации исторических отходов и очистки нефтезагрязненных территорий.

В период с 2016 по 2020 год проведена работа по очистке полигонов с накопленными нефтесодержащими отходами, в ОМГ очищены 5 полигонов, в КБМ очищен 1 полигон, в ММГ очищены и ликвидированы 10 полигонов, отходы переданы специализированным предприятиям на утилизацию.

С начала 2020 года вновь образующиеся отходы ОМГ, ММГ и КБМ передаются на утилизацию сторонним специализированным предприятиям без их размещения на полигонах.

КТО проводит рекультивацию нарушенных земель на участках магистрального нефтепровода «Узень – Атырау – Самара». За 10 лет восстановлено 20,1 га нарушенных земель, из них в 2020 году восстановлено 4,0 га. Рекультивированные земли возвращаются местным исполнительным органам для введения в хозяйственный оборот.

В рамках Меморандума о сотрудничестве между Министерством экологии, геологии и природных ресурсов и КМГ ведутся работы по утилизации отходов и очистке нефтезагрязненных земель на контрактных территориях ММГ, ОМГ и КБМ. Проведены инвентаризации контрактных территорий, в рамках которых определены характеристики отходов и их объемы, на этом основании разработаны и согласованы в 2020 году с государственными органами соответствующие проекты рекультивации нефтезагрязненных территорий. В рамках проектов подобраны и рекомендованы безопасные и эффективные технологии утилизации нефтесодержащих отходов, составлены графики проведения рекультивации нефтезагрязненных территорий, всего в 2020 году на объектах ОМГ и ММГ утилизировано 558 419 тонн исторических отходов, рекультивированы участки мест их размещения. Завершение работ по Меморандуму планируется до конца 2024 года.

В рамках требований Компании и закупочно-категорийной стратегии «Утилизация отходов» работы должны вестись на контрактной территории без вывоза нефтеотходов для минимизации воздействия на окружающую среду и сокращения транспортных перевозок.

По Группе компаний КМГ общая масса отходов в обращении за 2020 год составила 1 031,2 тыс. тонн, из них отходов, классифицированных как «опасные», – 993,7 тыс. тонн, а «неопасных», соответственно, – 37,5 тыс. тонн.

При этом масса вновь образованных отходов составила 302,7 тыс. тонн, из которых 95,5% утилизированы или переработаны.

ОТНОШЕНИЕ КОЛИЧЕСТВА УТИЛИЗИРОВАННЫХ ОТХОДОВ К КОЛИЧЕСТВУ ВНОВЬ ОБРАЗОВАННЫХ ОТХОДОВ, Т/Т



64% отходов передается для переработки специализированным компаниям по договору, 24% отходов переработаны биологическими методами, другими значимыми способами обращения с отходами являются: вторичная переработка, размещение на полигоне и повторное использование.

В процессе утилизации/переработки отходов в Группе компаний КМГ общая масса перевезенных опасных отходов на объекты специализированных предприятий за 2020 год составила 631,8 тыс. тонн, за отчетный период международных перевозок отходов, а также импорт и экспорт опасных отходов не осуществлялся.

Компания, при обращении с отходами обеспечивает соблюдение экологических, санитарно-эпидемиологических требований Республики Казахстан, все перевозки опасных отходов осуществляются в соответствии с правилами перевозки опасных грузов автотранспортными средствами на территории Республики Казахстан.

ОПАСНЫЕ ОТХОДЫ ЗА 2020 ГОД ПО ВИДАМ ОБРАЩЕНИЯ



- 64% – Передача специализированной организации
- 24% – Прочие
- 5% – Размещение на полигоне
- 3% – Вторичная переработка
- 3% – Сжигание
- 1% – Хранение на площадке предприятия
- <1% – Повторное использование

НЕОПАСНЫЕ ОТХОДЫ ЗА 2020 ГОД ПО ВИДАМ ОБРАЩЕНИЯ



- 53,8% – Передача специализированной организации
- 45,9% – Прочие
- 0,2% – Повторное использование
- 0,1% – Размещение на полигоне

ОТНОШЕНИЕ ПЛОЩАДИ ЗАГРЯЗНЕННЫХ ЗЕМЕЛЬ ПО ГРУППЕ КОМПАНИЙ КМГ НА КОНЕЦ ГОДА К НАЧАЛУ ГОДА, ГА/ГА



ОБРАЗОВАНИЕ БУРОВЫХ ОТХОДОВ

OG7

Добывающими компаниями КМГ в 2020 году было образовано 178,75 тыс. тонн буровых отходов, из них: 29,41 тыс. тонн – отработанный буровой раствор; 149,34 тыс. тонн – буровой шлам. Для утилизации все буровые отходы добывающих компаний Группы КМГ передаются специализированным организациям. Дальнейшая

		ТЫС. ТОНН	2016	2017	2018	2019	2020
Проекты на суше	Отработанный буровой раствор		44,24	49,50	37,05	59,24	29,41
	Буровой шлам		107,13	134,28	137,19	133,95	149,34
Проекты на море	Отработанный буровой раствор		0	0,99	1,36	0	0
	Буровой шлам		0	1,06	0,81	0	0

Рассматривается возможность внедрения технологии очистки буровых сточных вод после отделения твердой фазы, что позволит снизить объемы образования отработанных буровых растворов (в сервисных ДЗО по бурению скважин).

ОБЩЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ БУРОВЫХ ОТХОДОВ ПО КМГ, ТЫС. ТОНН



СОХРАНЕНИЕ БИОРАЗНООБРАЗИЯ И ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ МОНИТОРИНГ

Охраняемые природные территории в регионах нашего присутствия и затрагиваемые виды флоры и фауны

103-1, 103-2, 103-3, 304-1, 304-4, OG4

Северный Каспий является наиболее продуктивной частью Каспия. Биологические ресурсы этой части моря весьма велики. Основными промысловыми объектами ихтиофауны являются 25 видов, из которых наиболее ценные – осетровые, составляющие в бассейне более 70–80% их мирового запаса.

Акватория восточной части Северного Каспия с дельтами рек Волги (в пределах РК) и Урала входит в государственную заповедную зону в се-

утилизация отходов организациями проходит термическим и химическим методами, инертризацией и биологической очисткой.

Мероприятия по снижению объемов образования буровых отходов:

- рациональное использование сырья и материалов, используемых в бурении скважин;
- повторное использование буровых сточных вод после отделения твердой фазы (до 20% от общего объема).

верной части Каспийского моря. Водно-болотные угодья северной части Каспия, а особенно дельты рек Волги, Урала и Эмбы, а также прилегающее побережье и акватория самого моря, являются важными на Евразийском континенте угодьями, которые обеспечивают поддержку миллионам водоплавающих и околоводных птиц в период гнездования, линьки, сезонных миграций и зимовки. Через Северный Каспий пролегает один из наиболее крупных в Евразии Сибирско-Черноморско-Средиземноморский пролетный путь.

По материалам фоновых исследований, через открытые участки Северо-Восточного Каспия, удаленные от берега на 20–60 км, мигрирует более 70 видов птиц (5 из них редких видов, занесенных в Красную книгу Казахстана). В прибрежных зонах гнездятся малая белая цапля, колпица, пеликаны, лебедь-кликун, белоглазая чернеть и черноголовый хохотун. Также на пролете отмечены султанка, орлан-белохвост и скопа.

В наземных ценозах гнездится 5 видов из Красной книги РК. Наиболее многочисленны степные орлы. Из редких птиц возможны встречи с шилоклювкой, куликами-сороками, малой белой цаплей.

Единственным крупным морским млекопитающим (отряд ластоногих), обитающим в Каспийском море, является каспийский тюлень (Phoca caspica). Это эндемичный вид млекопитающих. Тюлени распространены по всему Каспийскому морю, но их количество в Северной части меняется в зависимости от сезона. Характер сезонного распределения животных по акватории моря определяется тремя основными фазами годового цикла: размножением, линькой

и нагульным периодом. Места размножения находятся на замерзающем зимой Северном Каспии. Нагульный период с апреля по сентябрь тюлени проводят преимущественно на Среднем и Южном Каспии. Летом на Северном Каспии обитает небольшое количество животных (около 30 000 особей), основная часть популяции находится в более глубоких и холодных водах Южного Каспия. Поздней осенью они мигрируют в район Северного мелководья, где вода начинает замерзать. Большая часть популяции собирается на Северном Каспии в октябре–ноябре.

Такая важная для сохранения биоразнообразия Казахстана и всего Евразийского континента территория нуждается в постоянном мониторинге и своевременном проведении охранных мероприятий. С самого начала своей деятельности на Северном Каспии КМГ уделял внимание вопросам охраны природы этого региона.

Новинский государственный природный (зоологический) заказник республиканского значения был основан с целью создания оптимальных условий для размножения флоры и фауны, в том числе занесенных в Красную книгу РК. Режим охраны – заказной.

Участок «Жамбыл» расположен в северной части Каспийского моря. Контрактная территория расположена в пределах заповедной зоны Каспийского моря, а также частично в пределах Новинского заказника, но производственные площадки не затрагивают экологически чувствительные зоны. На данном участке соблюдаются ограничения на проведение производственных операций в период высокой экологической чувствительности. За период исследования на акватории участков каких-либо аномальных природных явлений состояния окружающей среды или факторов неприродного характера, вызывающих озабоченность или повышенное внимание, зафиксировано не было.

Участок «Исатай» расположен в северной части Каспийского моря, в 45 км к северу от побережья полуострова Бозаши в Мангистауской области.

Мертвый Култук (Устюрт) является местом обитания наиболее характерного представителя Каспия – фламинго, ранее широко распространенный на северо-востоке, и до сих пор использующий эту часть моря, линяющими и летящими птицами в районе залива Комсомолец и сора Мертвый Култук и Кайдак. Фламинго (*Phoenicopterus roseus*) – локально гнездящийся вид с сокращающейся численностью. Единственный представитель рода в фауне Казахстана. Основные места гнездования в Казахстане до настоящего времени – озеро Тенгиз, озеро Челкартениз и северо-восточное побережье Каспия.

Район залива Комсомолец, соров Мертвый Култук и Кайдак до сих пор регулярно используются тысячами птиц, проводящих здесь лето и линяющих. Птицы из колонии Центрального Казахстана пролетают через данные районы, увеличивая местное негнездящееся поголовье в апреле и августе–сентябре. Через залив Комсомолец ежегодно мигрируют до 35 тысяч особей.

Мангистауская область. На территории Мангистауской области существует обширная сеть особо охраняемых природных территорий, в том числе Устюртский государственный природный заповедник и Кендерли-Каясанская заповедная зона республиканского значения, а также 8 заказников и 1 природный парк регионального подчинения. Из числа видов рептилий, обитающих на территории Мангистауской области, в Красную книгу Республики Казахстан (2010) занесен полоз *Elaphe sauromates*. Среднеазиатская черепаха, являющаяся на территории Мангыстау обычным, широко распространенным и местами достаточно многочисленным видом, тем не менее, по критериям Красного списка Международного союза охраны природы (МСОП), имеет статус уязвимого вида.

Кендерли-Каясанская заповедная зона республиканского значения создана в целях сохранения среды обитания и естественного воспроизводства дрофы-красотки и сокола-балобана. Установленные режимы: заповедный режим, заказной режим, регулируемый режим.

Устюртский государственный природный заповедник относится к высшей категории особо охраняемых территорий республиканского значения. Главной целью создания Устюртского государственного природного заповедника (УГПЗ) является сохранение в естественном состоянии уникальных природных комплексов, исторических памятников, растительного и животного мира пустынной зоны Казахстана. Заповедник является ключевым местом обитания ряда видов, занесенных в Красную книгу РК и (или) Международную Красную книгу МСОП: джейрана, устюртского горного барана – уриала, каракала, медоеда, балобана, беркута, филина, стервятника, дрофы-красотки и др. По мнению ведущих экспертов, УГПЗ соответствует критериям, предъявляемым к объектам Всемирного культурного и природного наследия ЮНЕСКО, и в перспективе может получить этот почетный статус, свидетельствующий о высшем международном уровне признания его ценности.

Впервые за всю историю наблюдений Устюртского ГПЗ в 2018 году обнаружен живой переднеазиатский леопард. Ранее леопард в Казахстане был известен лишь по трем фактам добычи этого зверя человеком, в том числе в Мангистауской области в 2007 и 2015 гг. В Мангыстау леопарды периодически попадают из сопредельного

Туркменистана и, учитывая удовлетворительную кормовую базу (уриалы и джейраны), вероятно, могли бы образовать здесь локальную популяцию при отсутствии преследования со стороны человека и должной охране мест его обитания. Расстояние от Устюртского заповедника до Копетдага в Туркмении, где леопард достоверно обитает в настоящее время, составляет не менее 600 км.

Необходимо также отметить, что леопард пока не внесен в списки фауны Казахстана и Красную книгу Республики Казахстан. Работники Устюртского ГПЗ уже направили обращение в Комитет лесного хозяйства и животного мира МСХ РК с предложением о немедленном внесении переднеазиатского леопарда в Красную книгу РК, что позволит обеспечить необходимый правовой статус для его эффективной охраны.

За последние десятилетия было выявлено присутствие ряда новых для региона видов млекопитающих: белобрюхого стрелоуха – на Западном Устюрте, остроухой ночницы и рыжей вечерницы – на Северном Устюрте, медоеда – на Юго-Западном Устюрте, шакала – на равнинном Мангышлаке и во впадине Карагие, енотовидной собаки. Отмечены встреча полосатой гиены на Западном Устюрте и следы присутствия в регионе индийского дикобраза, сведений о котором здесь не было в течение более чем 40 лет.

Участок «Кансу» расположен в Каракиянском районе Мангистауской области, частично в пределах Кендерли-Каясанской заповедной зоны

и граничит с Устюртским государственным природным заповедником (2 км буферная зона от границ участка). В 2016 году геологоразведочные работы на участке не проводились. Учитывая высокие геологические, экологические риски, а также экономическую нерентабельность, КМГ принял стратегическое решение о выходе из проекта. В 2019 году начаты работы по возврату контрактной территории государству.

Участок «Самтыр». С 2018 года АО НК «КазМунайГаз» является владельцем 50% доли участия в ТОО «Самтыр», расположенном в Мангистауской области. Находится в пределах Южно-Устюртского осадочного бассейна, в непосредственной близости от месторождений Узень, Шахпаты, Джел.

Государственный природный комплексный заказник местного значения «Кокжиде – Кумжарган». На территории данного заказника находятся два объекта государственного природно-заповедного фонда республиканского значения: пески Кокжиде и подземные воды Кокжиде, которые включены в Перечень геологических объектов государственного природно-заповедного фонда республиканского и международного значения.

Месторождения Урихтау, Алибекмола и Кожасай находятся в Мугалжарском районе Актюбинской области РК. Северо-западная часть контрактной территории месторождения Урихтау расположена на песках Кокжиде, месторождения также граничат с государственным природным



комплексным заказником местного значения «Кокжиде – Кумжарган». В целях недопущения загрязнения подземных вод, проводятся работы по регулярному контролю состояния окружающей среды, как в зоне деятельности компаний Группы КМГ, так и в зоне песчаного массива Кокжиде, прилегающего к Контрактной территории.

Месторождение Каражамбас расположено в северо-западной части полуострова Бузачи, в пределах Прикаспийской низменности, на территории, прилегающей с запада к Каспийскому морю. С западной стороны месторождения граничит Государственная заповедная зона северной части Каспийского моря. В рамках производственного экологического контроля проводится мониторинг флоры и фауны два раза в год.

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ПЛОЩАДКИ, РАСПОЛОЖЕННЫЕ В ПРЕДЕЛАХ ГРАНИЦ И ВБЛИЗИ ОСОБО ОХРАНЯЕМЫХ ПРИРОДНЫХ ТЕРРИТОРИЙ

Тип ООПТ	Смежные границы (входит часть территории)		Вне границ
	Внутри границ		
IUCN I-IV категория	0	0	Кансу Самтыр
	Жамбыл		Алибекмола
	Сатпаев		Кожасай
	Исатай	Жамбыл	Каражамбас
IUCN V-VI категория	Мертвый Култук (Устюрт)	Урихтау	Рожковское
Объекты Всемирного наследия	-	-	-
Рамсарские угодья	-	-	-

НАШ ВКЛАД В СОХРАНЕНИЕ БИОРАЗНООБРАЗИЯ В 2020 ГОДУ

Число и процент значительных операционных участков, на которых был оценен и контролирован риск биоразнообразия за 2020 год

304-2, 064

На участках, распложенных в государственной заповедной зоне в северной части Каспийского моря, проведены фоновые экологические исследования, бурение и испытание скважины. На современном этапе деятельности в данных районах техногенное воздействие незначительно и не препятствует свободному перемещению диких животных и птиц по своим ареалам обитания. В ходе бурения воздействие на окружающую среду оказывают следующие виды работ: монтаж буровой установки, бурение и испытание скважин, судоходство. Факторами воздействия являются: повышение концентраций взвесей в воде в период строительства на море, нарушение естественной

структуры донных отложений, в том числе под воздействием интенсивного судоходства, физическое воздействие шума.

На участке Урихтау, граничащем с особо охраняемыми территориями суши, начато строительство оценочной скважины на месторождении Восточный Урихтау и строительство оценочной наклонно-направленной скважины месторождения Южный Урихтау. Фактором воздействия на подземные воды является непосредственно бурение скважин, которое может стать источником загрязнения подземных вод. Загрязняющие вещества могут попасть также в подземные воды с инфильтрующимися атмосферными осадками с поверхностных участков скопления промышленных и бытовых отходов, замазученных территорий, участков хранения нефти и пластовых вод. В этой связи КМГ принимает ряд мер, направленных на охрану подземных вод и предотвращение их загрязнения, засорения и истощения. Предусмотрена конструкция скважин, обеспечивающая изоляцию

	Операции на суше		Морские операции	
	2019	2020	2019	2020
Участки, для которых биоразнообразие покрыто ОВОС или аналогичным документом (%)	100	100	100	100
Участки, на которых регулярно проводится экологический мониторинг (%)	100	100	100	100
Участки с ликвидированными скважинами, на которых регулярно проводится мониторинг ликвидированных скважин (%)	100	100	100	100



пластов подземных вод с помощью кондукторов, спущенных до глубины 80–85 метров, а также организация регулярных режимных наблюдений за условиями залегания, уровнем и качеством подземных вод на участках существующего и потенциального загрязнения.

Проводятся производственный экологический мониторинг ликвидированных скважин и научно-исследовательские работы (НИР) по гидрологии, гидрохимии, гидробиологии и ихтиологии в рамках возмещения неизбежного ущерба, нанесенного рыбным ресурсам при производственных операциях. ТОО «Жамбыл Петролеум» за 2020 год на научно-исследовательские работы в рамках возмещения ущерба рыб затрачено 72,8 млн тенге. ТОО «KMG System & Services» в 2020 году было выпущено в реку Урал 94 600 сеголеток севрюги.

Еще одним фактором влияния промышленного освоения территорий на биоразнообразие являются линии электропередачи, которые представляют серьезную опасность для орнитофауны. Сеть воздушных линий электропередачи (ВЛЭ) постоянно расширяется, вторгаясь в естественные места обитания птиц и зачастую становясь причиной их массовой гибели. Особенно эта проблема актуальна для хищных птиц, обитающих в безлесных степных и полупустынных регионах, где опоры ВЛЭ наиболее привлекательны для этих птиц в качестве присад.

Выявление и исследование участков повышенной опасности электроустановок для птиц, осуществляется в ходе специальных исследований или в рамках производственного экологического контроля. Для исключения гибели птиц от поражения электрическим током на воздушных линиях электропередач (ЛЭП 6-10 кВ) устанавливаются специальные полимерные птицевзащитные устройства (ПЗУ). Данный тип ПЗУ, несмотря на широкое применение за рубежом, только начинает использоваться на территории Казахстана. Его преимущества состоят в том, что все

элементы ПЗУ изготовлены из диэлектрических материалов. Установка ПЗУ не требует предварительного выполнения сложных подготовительных работ (сварка, сверление траверс и пр.). А изоляция токонесущего провода обеспечивает исключение опасных замыканий с участием птиц.

Например, в КТО при проведении капитальных ремонтов воздушных линий электропередач 6-10 кВ производится замена отработавшего свой нормативный срок сталеалюминиевого провода типа АС-50/8 на самонесущий защищенный провод типа СИП-3. В рамках проведенных капитальных ремонтов было установлено 223 км провода СИП-3. Применение самонесущих защищенных проводов выполняет функцию изолирования птицы от оголенных токоведущих частей, чем обеспечивает защиту птиц от поражения электрическим током и гибели.

Каждый из нас может внести вклад в сохранение биоразнообразия нашей страны путем следования простым правилам:

- не выкидывать мусор на улице и на природе;
- бережно относиться к окружающей среде;
- не заниматься незаконной охотой и рыболовством;
- уделять особое внимание сохранению биоразнообразия при планировании мероприятий по охране окружающей среды;
- сообщать о нарушениях экологического законодательства со стороны юридических и физических лиц путем уведомления уполномоченных лиц, а также направив информацию на адрес hse@kmg.kz;
- фиксировать наличие краснокнижных животных и растений на том или ином участке путем фотографирования и отметки геолокации и отправлять на адрес hse@kmg.kz;
- участвовать в акциях и программах по сохранению биоразнообразия Казахстана;
- направлять свои инициативы, идеи и проекты на адрес hse@kmg.kz.



ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ РАЗЛИВОВ НА МОРЕ

Постоянная готовность к ликвидации аварийных разливов нефти (ЛАРН) является для нас безусловным приоритетом.

Каспийское море является уникальным природным объектом, чья хрупкая экосистема особенно чувствительна к нефтяным загрязнениям ввиду его замкнутости. Мы предъявляем высокие требования к экологической безопасности при проведении морских нефтяных операций: до начала любых видов работ проводим фоновые экологические исследования на контрактных территориях и оцениваем наше потенциальное социальное и экологическое воздействие, а также осуществляем мониторинг воздействия, мониторинг эмиссий и мониторинг аварийных ситуаций – во время и после проведения операций.

Перед началом буровых операций на море мы обеспечиваем постоянную готовность к ликвидации всех возможных аварийных разливов нефти. По завершении работ мы ведем непрерывный экологический мониторинг ликвидированных скважин. Мониторинг ликвидированных скважин на контрактных территориях включает в себя наблюдение за: качеством атмосферного воздуха, загрязнением морской воды и донных отложений, состоянием биоразнообразия,

а также лабораторно-аналитические работы, фото и видеосъемку устьев ликвидированных скважин.

Во время операций на море мы неукоснительно придерживаемся следующих принципов:

- Строгое соблюдение проектных решений
- Принцип «нулевого сброса» – все отходы и сточные воды вывозятся на берег
- Обеспечение всех плавательных средств рыбозащитными устройствами и отсутствием льяльных вод
- Запрет на проведение производственных операций в период нереста – с 1 апреля по 15 июля
- Запрет на рыболовство с производственных судов
- Запрет на испытание скважин и сжигание углеводородного сырья в ночное время
- Соблюдение специального режима пользования

Для оказания услуг по ЛАРН ТОО «Жамбыл Петролеум» заключило договор с консорциумом в лице ТОО «KMG Systems & Services», ТОО «Казмортрансфлот» и Республиканским государственным предприятием на праве хозяйственного ведения «Профессиональная военизированная аварийно-спасательная служба». В период строительства оценочной скважины судна ЛАРН находятся в 500-метровой зоне от ПБУ «Caspian Explorer».

ИНИЦИАТИВА ПО РАЗВИТИЮ ВОЛОНТЕРСКОГО ДВИЖЕНИЯ ПРИ ЛИКВИДАЦИИ АВАРИЙНЫХ РАЗЛИВОВ НЕФТИ

Учитывая серьезность и важность такого направления, как волонтерство, при ликвидации аварийных разливов нефти (далее – ЛАРН), инициативой компании ТОО «KMG Systems & Services» была разработана и реализована «Программа развития волонтерства при ЛАРН в Атырауской и Мангистауской областях» (далее – Программа). Программа включает в себя все аспекты волонтерства, такие, например, как правовые аспекты волонтерской деятельности в РК и в других странах, процесс привлечения волонтеров, процесс регистрации и управления волонтерами до и при ЛАРН, также показаны классификация волонтеров и задачи, подходящие для волонтеров, права и обязанности волонтеров, а также основы личной безопасности волонтера. В Программе показаны задачи, которые необходимо решить до разлива (подготовительный этап), и задачи при разливе нефти (операционный этап).



Основной целью проекта является передача знаний и обучение волонтеров основам ликвидации последствий аварийных разливов нефти (ЛАРН) и спасения диких животных.

В рамках проекта подготовлен обучающий видеокурс по «Передаче базовых знаний по спасению диких животных при операциях по ликвидации аварийных разливов нефти».



Целевой аудиторией видеокурса являются как потенциальные волонтеры при ЛАРН, так и другие заинтересованные стороны, включая представителей государственных органов, специалистов компаний, осуществляющих морские нефтяные операции и др.

Из видеокурса можно узнать о технике личной безопасности волонтера, о правах и обязанностях волонтера, о воздействии разливов нефти на дикую природу, а также о том, к каким видам работ могут быть привлечены волонтеры при операциях по спасению диких животных.

Важно понимать, что волонтеры могут быть задействованы не во всех операциях по спасению диких животных, поскольку для безопасного и эффективного проведения работ требуется специальное обучение, а также опыт участия в подобных операциях. В курсе показано, какие виды работ волонтер может выполнять самостоятельно, а какие только под руководством экспертов.

Каждый заинтересованный может заполнить анкету на корпоративном сайте ТОО «KMG Systems & Services» для дальнейшего прохождения в городах Атырау и Актау 2 дневного обучения основам ликвидации разливов нефти и их последствий.

ИЗМЕНЕНИЕ КЛИМАТА И КАЧЕСТВО АТМОСФЕРНОГО ВОЗДУХА

103-1, 103-2, 103-3

Мы уделяем первостепенное внимание мерам по минимизации влияния своей деятельности на окружающую среду, соблюдая требования природоохранного законодательства, рационально используя природные ресурсы и постоянно совершенствуя природоохранную деятельность. Нашими приоритетами являются бережное и рациональное использование природных ресурсов, минимизация экологических рисков. Целевые программы направлены на снижение сжигания сырого газа на факелах, развитие «зеленой» энергетики на основе возобновляемых источников энергии и повышение общей энергоэффективности.

КМГ на уровне корпоративного центра управляет деятельностью дочерних и зависимых организаций в области выбросов парниковых газов и загрязняющих веществ в атмосферу, отслеживает своевременное получение всех необходимых разрешительных документов на ведение деятельности, таких как, разрешение на эмиссии, квота на выбросы парниковых газов, разрешение на сжигание сырого газа.

Программами в области минимизации воздействия на атмосферный воздух являются: выполнение программ развития и переработки сырого газа в добывающем секторе, программа модернизации нефтеперерабатывающих заводов, применение новейших доступных технологий при строительстве новых объектов в секторе транспортировки и пр. Поэтапное выполнение программ приведет к сокращению удельных выбросов загрязняющих веществ и парниковых газов в атмосферу, повышению полезного использования сырого газа.

Действует Политика по управлению выбросами в Группе компаний КМГ, где определены основные принципы управления деятельностью по снижению вредного воздействия на атмосферу:

- осуществление деятельности в строгом соответствии с законодательными требованиями и иными обязательствами Компании;
- соблюдение установленных нормативов выбросов и лимитов на выбросы загрязняющих веществ, квот на выбросы парниковых газов;
- четкое распределение ролей и обязанностей, повышение компетентности, обучение и осведомленность;
- проведение регулярного учета, инвентаризации и мониторинга выбросов;
- прекращение регулярного сжигания сырого газа при добыче углеводородного сырья;
- проведение мероприятий по сокращению выбросов парниковых газов и уменьшения «углеродного следа»;
- управление углеродными активами;
- постоянное улучшение деятельности по управлению выбросами.

Мы придерживаемся требований национального законодательства, передовых международных стандартов, положений внутренних документов Компании в области безопасности и охраны труда, охраны окружающей среды и других внутренних корпоративных документов, проводим идентификацию и оценку экологических рисков, обеспечиваем прозрачность и открытость своих действий в области охраны окружающей среды.

Мы продолжаем работу в улучшении деятельности производственных объектов по снижению воздействия на атмосферный воздух. Мы активно участвуем в совершенствовании нормативной законодательной базы страны, проводим заседания Рабочей группы по управлению эмиссиями, принимаем участие на форумах, конференциях, связанными с изменением климата, совершенствуем знания и навыки для повышения своих способностей в реализации стратегии по сокращению выбросов.

В долгосрочной Стратегии развития КМГ определены следующие приоритетные направления по климатическим аспектам:

- управление выбросами парниковых газов;
- сокращение регулярного факельного сжигания попутного нефтяного газа;
- повышение энергоэффективности.

Мы стремимся увеличить добычу нефти и природного газа для удовлетворения растущего мирового спроса на энергию, в связи с чем, уделяем первостепенное внимание мерам по минимизации негативного влияния своей деятельности на окружающую среду, соблюдая

требования природоохранного законодательства, рационально используя природные ресурсы и постоянно совершенствуя природоохранную деятельность.

Мы планируем определить долгосрочные цели по сокращению выбросов в атмосферный воздух с учетом изменений внешней среды и запросов заинтересованных сторон.

ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ

305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-6



В 2020 году на площадке Carbon Disclosure Project опубликован Отчет по выбросам парниковых газов за 2019 год в рамках Климатической программы CDP (Carbon Disclosure Project), который включает в себя данные об объемах прямых и косвенных выбросов парниковых газов по всем активам КМГ, включая дочерние организации в Румынии и Грузии.

В расчет включены углекислый газ (CO₂), метан (CH₄), закись азота (N₂O). Данные по прямым выбросам парниковых газов подтверждены заключениями независимых аккредитованных организаций по каждому ДЗО. Информация за 2020 год будет раскрыта в отчете CDP в III квартале 2021 года. При раскрытии информации мы придерживаемся принципа последовательности и сопоставимости. Мы непрерывно работаем над повышением полноты раскрытия информации и расширения сфер отчетности по косвенным выбросам уровня 3.

Объем выбросов в эквиваленте тонн CO₂ получен путем перерасчета объемов метана и закиси азота с учетом последних значений потенциалов глобального потепления (далее – ПГП) из 5-го Оценочного доклада МГЭИК.

Расчеты выбросов ПГ выполняются в соответствии со международными и национальными методиками и руководствами, такими как, CDP Technical Note: Accounting of Scope 2 emissions; CDP Technical Note: Guidance methodology for estimation of scope 3 category 11 emissions for oil and gas companies; Compendium of Greenhouse Gas Emissions Estimation Methodologies for the Oil and Natural Gas Industry, API 2009; Руководящие принципы национальных инвентаризаций парниковых газов МГЭИК, 2006, том 2 стационарное сжигание топлива; Методические указания по расчету выбросов ПГ от тепловых электростанций и котельных, Астана, 2010 год.

Объем прямых выбросов парниковых газов (CO₂) за 2020 год по Группе компаний КМГ составил 8,7 млн тонн CO₂, что на 11 % ниже уровня 2019 года. Снижение выбросов связано со снижением производственных мощностей. В бизнес-направлении «Добыча» снижение выбросов связано с сокращением объемов факельного сжигания газа.

Показатель интенсивности выбросов CO₂ составил 87 тонн на 1 000 тонн добытого углеводородного сырья, что значительно ниже среднеотраслевого показателя Международной ассоциации производителей нефти и газа (IOGP), который за 2019 год составляет 123.

Биогенные выбросы CO₂ от деятельности предприятия отсутствуют. В своей деятельности Компания не осуществляет выброс озоноразрушающих веществ, которые влияют на изменение климата. При этом компания проводит периодический контроль и мониторинг выбросов озоноразрушающих веществ.

КАЧЕСТВО АТМОСФЕРНОГО ВОЗДУХА

305-5, 305-7

Мы проводим производственный экологический мониторинг и принимаем меры по снижению выбросов в атмосферу загрязняющих веществ, образующихся в результате операций и производственных процессов. В рамках программ производственного экологического контроля проводятся наблюдения за выбросами в атмосферный воздух в установленных местах отбора проб и проведения замеров для оценки потенциального воздействия. Основной объем выбросов

загрязняющих веществ образуется в результате сжигания топливного газа в котлах, технологических печах и компрессорах, газотурбинных установках, компрессорных станциях, сжигания газа на факелах и пр.

Нормативный объем выбросов всех загрязняющих веществ по Группе КМГ в 2020 году составил 247,2 тыс. тонн (в 2019 году 264,8 тыс. тонн). Наблюдается снижение выбросов загрязняющих веществ на 7 % в сравнении с 2019 годом.

За последние 3 года в бизнес-направлении «Добыча» объем выбросов загрязняющих веществ сокращен на 13% вследствие повышения полезного использования сырого газа и соответствующего уменьшения его сжигания на факелах. В бизнес-направлениях «Переработка нефти» и «Транспортировка» наблюдается снижение выбросов на 8% в сравнении с 2019 годом.

В результате проведенных проектов модернизации нефтеперерабатывающих заводов улучшены экологические показатели выпускаемого заводами топлива путем производства нефтепродуктов европейских стандартов качества, соответствующих классам K4, K5, в соответствии с требованиями Технического регламента Таможенного союза.

Непосредственных измерений с использованием, например, газоанализаторов в режиме реального времени мы пока не производим, однако в рамках нового Экологического кодекса полномочным органом по охране окружающей среды планируется повсеместный переход на автоматизированный мониторинг выбросов загрязняющих веществ путем установления дат-

ВАЛОВЫЕ ВЫБРОСЫ В АТМОСФЕРУ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ В ГРУППЕ КОМПАНИЙ КМГ, ТЫС. ТОНН

	2018	2019	2020
Выбросы загрязняющих веществ в атмосферу, всего, в том числе:	269,3	264,8	247,2
выбросы NOx	16,7	18,5	17,6
выбросы SOx	13,9	12,3	12,7
выбросы прочих загрязняющих веществ	238,7	234,0	216,9

УДЕЛЬНЫЕ ВЫБРОСЫ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ В ГРУППЕ КОМПАНИЙ КМГ

	2018	2019	2020
Добыча УВС, т/1 000 т.н.э. добытого углеводородного сырья	1,9	1,7	1,9
Нефтепереработка, т/1 000 т переработанной нефти	3,2*	2,9*	2,9
Транспортировка нефти, т/1 000 транспортируемой нефти	0,5	0,5	0,5
Транспортировка газа, т/1 000 т.н.э. транспортируемого газа	1,4	1,5	1,6

*Данные за 2018–2019 обновлены с учетом расширения периметра ДЗО в расчетах данного показателя.

чиков/газоанализаторов на источниках выбросов на объектах природопользования 1-й категории. В настоящее время рядом организаций разрабатывается проектная документация по переходу на онлайн-мониторинг эмиссий загрязняющих веществ.

В 2020 году средний показатель отношения выбросов NOx к общему объему добычи углеводородного сырья в нефтяном эквиваленте по Группе компаний КМГ составил 0,2 тонны на тысячу тонн добычи УВС, средний показатель IOGP – 0,4. По сравнению с 2018 годом удельные выбросы NOx выросли на 7%. Средний показатель отношения выбросов SOx к общему объему добычи углеводородного сырья в нефтяном эквиваленте по Группе компаний КМГ составил 0,23 тонны на тысячу тонн добычи УВС, средний показатель IOGP – 0,2. По сравнению с 2018 годом наблюдается рост удельных выбросов SOx на 11%.

305-7

В своей деятельности Компания не осуществляет эмиссии стойких органических загрязнителей.

РАЦИОНАЛЬНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ПОПУТНОГО НЕФТЯНОГО ГАЗА

066, 103-1, 305-5

В данном разделе отражены сведения по компаниям сектора добычи, в котором имеют место процессы, связанные с добычей и полезным использованием сырого газа.

Одной из наших важнейших задач по сокращению выбросов парниковых газов является повышение полезного использования и утилизации попутного нефтяного газа (ПНГ), сведение к минимуму факельного сжигания. Благодаря выполненным мероприятиям Программ развития и переработки сырого газа увеличилось использование ПНГ на собственные нужды для выработки тепловой и электрической энергии.

Утилизация попутного нефтяного газа в 2020 году составила 98%, показатель сжигания газа находится на уровне 2,2 тонны на 1 тыс. тонн добытого УВС (в 2018 году – 6, в 2019 году – 2,95), что на 25% ниже показателя за 2019 год и на 79% ниже среднеотраслевого показателя IOGP (2019 года).

Компания стремится свести к минимуму объемы сжигания сырого газа. В 2015 году КМГ подержал инициативу Всемирного банка «Полная утилизация регулярного сжигания попутного нефтяного газа к 2030 году». Отчетность по объемам сжигания сырого газа в рамках данной инициативы сдается на ежегодной основе.

ОБЪЕМ СЖИГАНИЯ СЫРОГО ГАЗА НА ФАКЕЛАХ

Показатель	2017	2018	2019	2020
Общий объем сжигания сырого газа на факелах, млн куб. м	315,8	148,9	80,2	57,6
Уровень полезного использования сырого газа, %	85	93	97	98
Интенсивность сжигания сырого газа, тонн на 1 тыс. добытого УВС	11	6	2,95	2,2

СООТВЕТСТВИЕ ТРЕБОВАНИЯМ

103-1, 103-2, 103-3, 307-1

Мы стремимся вести свою производственную деятельность в рамках законодательства Республики Казахстан и принимать соответствующие меры по предотвращению нанесения вреда окружающей среде.

Компания продолжит работу по выявлению несоответствий природоохранному законодательству Республики Казахстан на производственных объектах, по определению проблемных вопросов и управлению рисками для проведения мероприятий по предотвращению каких-либо несоответствий требованиям законодательства.

ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ШТРАФЫ, МЛН ТЕНГЕ



Специализированной судебной коллегией Верховного Суда РК принято положительное решение в пользу КБМ по вопросу экологического штрафа 19,8 млрд тенге.

ОБУЧЕНИЕ В ОБЛАСТИ ПБ, ОТИОС

404-2

Система обучения ориентирована на стратегические планы и потребности Компании в работниках, обладающих необходимыми компетенциями в области ПБ, ОТиОС. Программы обучения являются инструментом повышения производительности, качества и безопасности труда, а также минимизации рисков, связанных с неквалифицированными действиями работников. Безопасность производственных процессов, личная безопасность работника, а также безопасность окружающей среды напрямую зависят от компетентности работников.

В целом за 2020 год обучились 100 172 работника Группы компаний КМГ на общую сумму 671 341 тыс. тенге. По внедренной в Группе компаний КМГ модели обучения «70/20/10 – обучение на рабочем месте/внутреннее/внешнее» на базе имеющихся собственных 6 учебно-курсовых комбинатов/центров вопросам безопасности и охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, а также безопасного вождения было бесплатно обучено порядка 24 041 работников.

Собственные учебно-курсовые комбинаты/центры имеются в АО «Озенмунайгаз» (г. Жанаозен), АО «КазТрансОйл» (г. Актау), АО «Интергаз Центральная Азия» (гг. Атырау, Шымкент), ТОО «Павлодарский нефтехимический завод» (г. Павлодар) и ТОО «Oil Services Company» (г. Актау).

Реализуются программы по наставничеству и внутреннему тренерству среди опытных работников, проводятся мастер-классы и тренинги,

различные конкурсы среди передовых работников, что позволяет совершенствовать внутренние коммуникации и мотивировать персонал к стремлению быть лучшими в своей профессии.

КМГ намерен повышать уровень культуры безопасности в соответствии с международными стандартами и обеспечить эффективное функционирование системы менеджмента по ПБ, ОТиОС.

Несмотря на введенные ограничения из-за пандемии, связанной с COVID-19, потребность в обучении вопросам ПБ, ОТиОС в Группе компаний КМГ осталась востребованной и приоритетной. Учитывая специфику нефтегазового сектора РК, а также обязательные требования законодательства РК в части обязательного обучения, подготовки и повышения квалификации персонала в целом, более приоритетными являются направления безопасности и охраны труда, промышленной и пожарной безопасности.

Из числа работников Группы компаний КМГ, прошедших обучение в 2020 году по вопросам ПБ, ОТиОС, уровень обучившихся по категориям составил: АУП – 3 459, ИТР – 9 235 и производственный персонал – 75 968 человек.

В 2020 году обучение прошли 9 235 женщин и 90 937 мужчин и в соотношении к общему показателю 100 172 человека – 9,2% женщин и 90,8% мужчин.

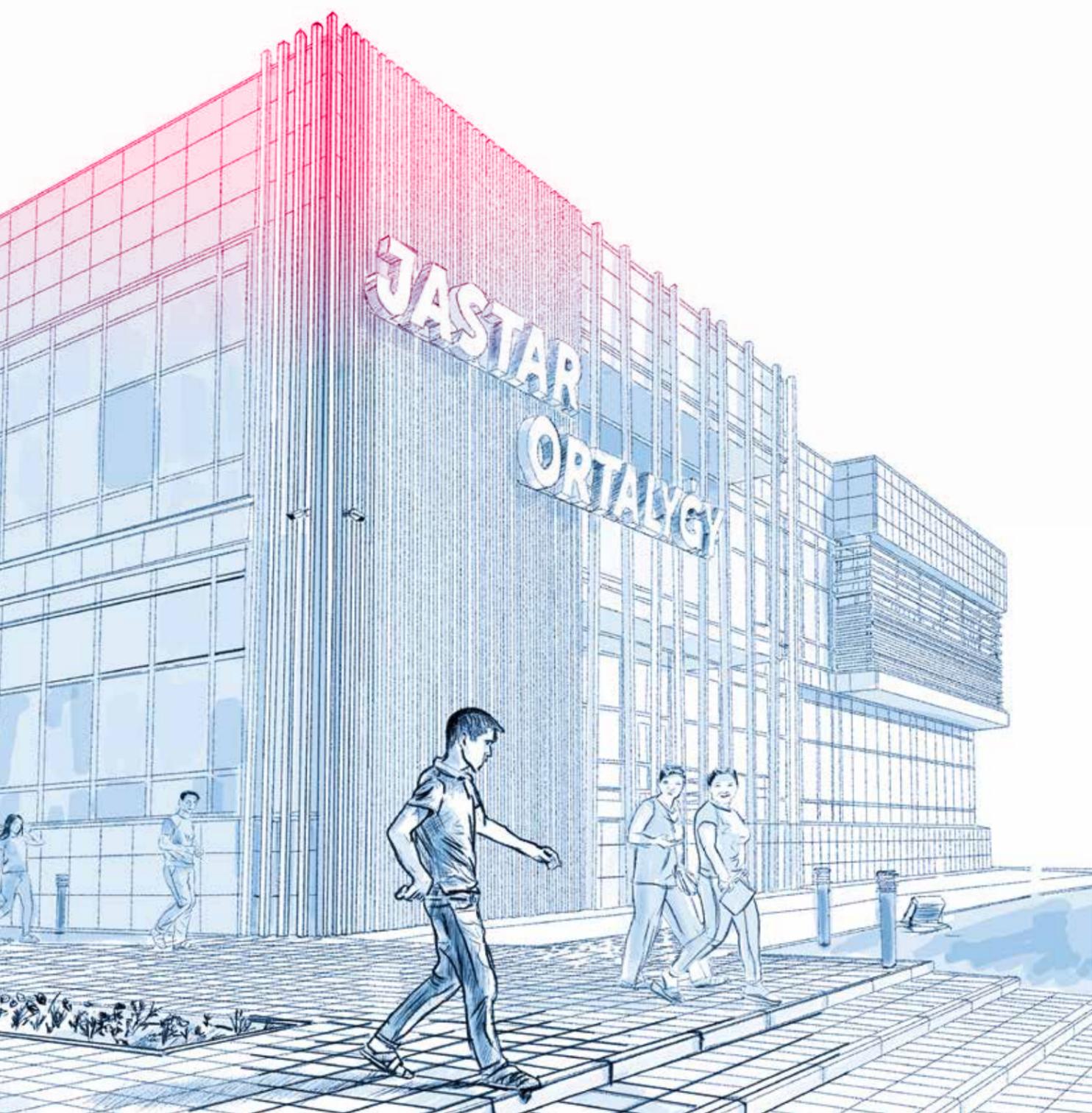
РАСХОДЫ НА ОБУЧЕНИЕ РАБОТНИКОВ

Показатель	2018	2019	2020
Количество обучившихся работников	114 971	130 615	100 172
Сумма, тыс. тенге	1 097 877	1 179 877	671 341

ОБУЧЕНИЕ ПО ПБ, ОТИОС С РАЗДЕЛЕНИЕМ ПО ОСНОВНЫМ БИЗНЕС-НАПРАВЛЕНИЯМ

Бизнес-направление	Количество работников	Сумма, тыс. тенге
Добыча	36 263	255 727,5
Транспортировка	23 840	161 669,9
Переработка	7 599	44 038,6
Сервис	31 686	182 340,8
Корпоративный центр КМГ	784	27 564,3

СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ



Принцип 1 Права человека: Деловые круги должны поддерживать и уважать защиту международно-признанных прав человека

Принцип 2 Права человека: Деловые круги должны удостовериться, что они не являются соучастниками нарушений прав человека

Принцип 3 Труд: Деловые круги должны обеспечить свободу ассоциации и эффективное признание права на коллективные переговоры

Принцип 4 Труд: Деловые круги должны обеспечить искоренение всех форм насильственного или принудительного труда

Принцип 5 Труд: Деловые круги должны обеспечить запрет детского труда

Принцип 6 Труд: Деловые круги должны обеспечить искоренение дискриминации в области труда и занятий



ЗАНЯТОСТЬ

102-7, 102-8, 103-1, 103-2, 103-3, 401-1, 401-2, 401-3

Концепция нашей кадровой политики нацелена на создание условий для повышения стоимости человеческого капитала в Группе КМГ.

Достижение этой стратегической цели основывается на трех основных целях HR-функции:

- Создание единой HR-функции и единой модели управления персоналом по всей Группе КМГ;

- Постоянное совершенствование и повышение открытости функции управления персоналом;
- Развитие корпоративной культуры и повышение навыков руководителей.

Каждая цель включает в себя перечень определенных задач, представляющих собой ключевые направления кадровой политики.

КОНЦЕПЦИЯ РАЗВИТИЯ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

ВИДЕНИЕ

Создание условий для повышения стоимости человеческого капитала в Группе компаний КМГ

ЦЕЛИ

Создание единой HR-функции и единой модели управления персоналом по всей Группе компаний КМГ

Постоянное совершенствование и повышение открытости функции управления персоналом

Развитие корпоративной культуры и повышение навыков руководителей

ЗАДАЧИ

1 Стандартизация HR-процессов, политик, методологий, инструментов, шаблонов по всей Группе компаний КМГ

2 Стандартизация подходов к построению организационных структур HR по всей Группе компаний КМГ

3 Автоматизация HR-процессов

4 Вывод HR-процессов, не приносящих добавочной стоимости, в HR ОЦО

5 Формирование атмосферы взаимного уважения, доверия, единства и сплоченности внутри HR-функции КМГ

6 Регулярный мониторинг и совершенствование HR-функции

7 Регулярное проведение коммуникации и предоставление обратной связи от HR-функции

8 Совершенствование корпоративной культуры, повышение социальной стабильности и развитие необходимых поведенческих характеристик у работников

9 Развитие навыков лидерства и управления персоналом руководителей различных уровней

Концепция кадровой политики базируется на следующих ключевых принципах:

1. Баланс интересов работников и Компании;
2. Единая кадровая политика для всей Группы КМГ;
3. Смещение роли HR с административно поддерживающей к стратегической для бизнеса;
4. Создание добавочной стоимости для бизнеса;
5. Оптимальная организационная структура и численность работников;
6. Планирование численности, исходя из потребностей бизнеса и конъюнктуры рынка труда;
7. Постоянное совершенствование программ обучения и повышения квалификации;
8. Построение самообучающейся организации по модели 70-20-10;
9. Ответственность руководителей за управление персоналом;
10. Создание культуры вовлеченности работников в совместное достижение стратегических целей;
11. Создание условий для мотивации работников;
12. Недопущение нарушений законодательства.

Несмотря на сложности, возникшие в результате пандемии COVID-19, КМГ не допустил остановку производственной деятельности в регионах присутствия и смог обеспечить занятостью свыше 60 тыс. человек в стране.

Фактическая численность работников на конец 2020 года составила по Группе компаний КМГ 57 073 человека (2018 – 83 116 человек, 2019 – 70 938 человек), аутстаффинг – 3 100 человек (2018 – 3 347 человек, 2019 – 4 168 человек)*.

Учитывая, что направление деятельности Компании сопряжено с тяжелыми, опасными и вредными условиями труда, доля мужчин составляет 81%, женщин – 19%. В то же время в сравнении с 2019 годом доля женщин по Группе компаний КМГ увеличилась на 1%.

*В 2018, 2019 гг. в расчет численности включался периметр Группы компаний КМГ, в которых доля участия КМГ составляла 50 и более %, в 2020 году по рекомендации Фонда периметр был пересмотрен и изменен на периметр консолидации, т.е. компании, в которых доля КМГ более 50%. При пересчете 2018, 2019 гг. по периметру 2020 года: Факт. численность 2018 г. – 63 178, 2019 г. – 58 532; аутстаффинг 2018 г. – 2 372, 2019 г. – 3 055.

РАБОТНИКИ ПО КАТЕГОРИЯМ ЗА ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД, %



РАБОТНИКИ В РАЗБИВКЕ ПО ПОЛУ ЗА ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД, %



РАБОТНИКИ В РАЗБИВКЕ ПО ПОЛУ ЗА 2018–2020 ГОДЫ, %

годы	2018	2019	2020
мужчины	81	82	81
женщины	19	18	19

РАБОТНИКИ В РАЗБИВКЕ ПО ПОЛУ И КАТЕГОРИЯМ ЗА ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД, %

Наименование категорий работников	Мужчины	Женщины	Доля работников каждой категории от общей численности, %
Руководители	82	18	11
Специалисты	59	41	24
Рабочие	88	12	65

РАБОТНИКИ КМГ ПО ВОЗРАСТНЫМ ГРУППАМ ЗА 2018–2020 ГОДЫ, %

возраст	2018	2019	2020
до 30 лет	16,7	13,5	12,4
от 31 до 50 лет	58,3	59,2	60,1
свыше 50 лет	25	27,3	27,5

Доля производственного персонала в общей численности персонала составляет 92%, административно-управленческого персонала – 8%.

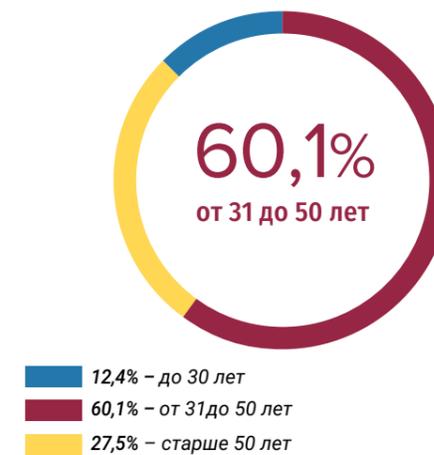
В 2020 году в Группе компаний КМГ доля женщин-руководителей составила 18% от общего количества руководителей в Группе компаний КМГ, специалистов 41% женщин от общего количества специалистов, рабочих – 12% женщин из общего количества рабочих профессий. По сравнению с прошлым годом доля женщин-руководителей и специалистов увеличилась на 2%, из рабочих профессий доля женщин увеличилась на 1%.

По возрастной категории основная доля работников представлена в группе от 31 до 50 лет – 60,1%, при этом доля мужчин составляет 80,5%, женщин – 19,5%.

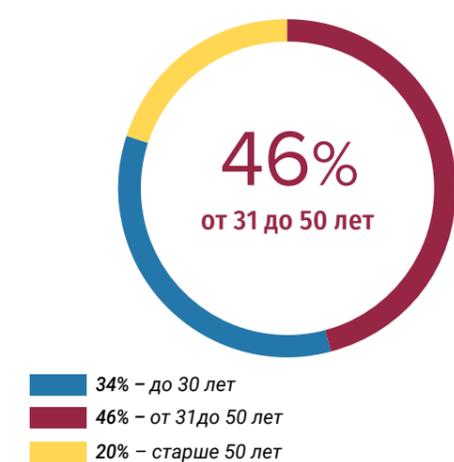
Численность работников старше 50 лет составляет 27,5% от общей численности персонала, при этом доля мужчин составляет 81,5%, женщин – 18,5%.

Доля молодежи в возрасте до 30 лет составляет 12,4% в общей численности персонала, при этом доля мужчин составляет 82,6%, женщин – 17,4%.

РАБОТНИКИ КМГ ПО ВОЗРАСТНЫМ ГРУППАМ ЗА ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД, %



ВНОВЬ ПРИНЯТЫЕ РАБОТНИКИ ПО ВОЗРАСТНЫМ ГРУППАМ ЗА ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД, %



Количество вновь нанятых работников в 2020 году составляет 5 412 человек, или 8% от среднесписочной численности.

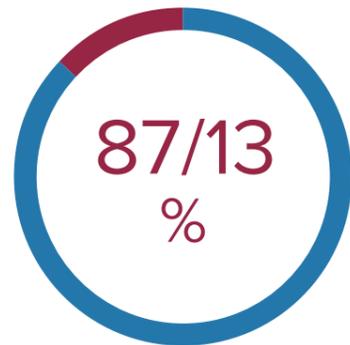
ВНОВЬ НАНЯТЫЕ РАБОТНИКИ ЗА 2018–2020 ГОДЫ, %

годы	2018	2019	2020
% принятых работников	12,5	7	8

Количество работников, с которыми были прекращены трудовые отношения, за отчетный период составило 3 713* человек или 6% от среднесписочной численности, в том числе по возрастной категории до 30 лет – 24% (22% в 2019 г., 18,2% в 2018 г., 20,4% в 2017 г.), от 31 до 50 лет – 48% (49% – 2019 г., 55% в 2018 г., 46,4% в 2017 г.), свыше 50 лет – 28% (29% в 2019 г., 27,7% в 2018 г., 23,5% в 2017 г.).

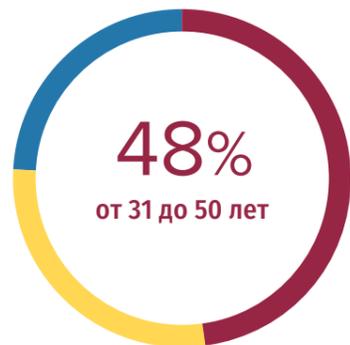
* отличие с ГО КМГ за 2020 год обусловлено корректировкой расчета

**ВНОВЬ ПРИНЯТЫЕ РАБОТНИКИ
В РАЗБИВКЕ ПО ПОЛУ ЗА ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД, %**



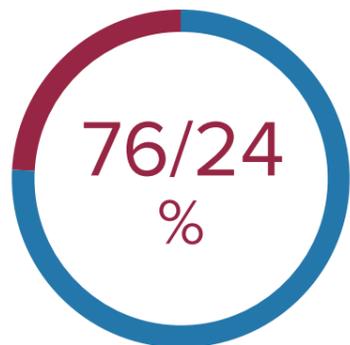
87% – Мужчины
13% – Женщины

**РАБОТНИКИ, С КОТОРЫМИ БЫЛИ ПРЕКРАЩЕНЫ
ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ, ЗА ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД,
ПО ВОЗРАСТНЫМ КАТЕГОРИЯМ, %**



24% – до 30 лет
48% – от 31 до 50 лет
28% – старше 50 лет

**РАБОТНИКИ, С КОТОРЫМИ ПРЕКРАЩЕНЫ
ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ, ЗА ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД, В РАЗБИВКЕ ПО ПОЛУ, %**



76% – Мужчины
24% – Женщины

**КОЭФФИЦИЕНТ ТЕКУЧЕСТИ
ПО ГРУППЕ КОМПАНИЙ КМГ***

годы	2018	2019	2020
Коэффициент	13%**	7%	6%

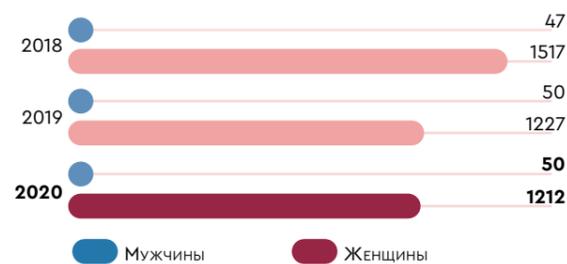
*Коэффициент текучести работников = $A/B \cdot 100$, где А – количество работников, уволившихся по собственной инициативе, по соглашению сторон или по вине работника, на конец отчетного периода; В – среднесписочная численность за отчетный период. Увольнения по собственной инициативе, по соглашению сторон, по вине работника (расторжение трудового договора по инициативе работодателя) осуществляется согласно основаниям прекращения трудового договора по Трудовому кодексу РК (подробнее в Приложении 1)

**Расхождение между данными в ОУР КМГ за 2018 год и ГО КМГ за 2020 год объясняется разными периметрами учета данных.

54% всех работников Компании прошли оценку результативности за отчетный период (в 2019 году 48%, в 2018 году – 34%). В том числе: женщины – 20%, мужчины – 80%. В разбивке по категориям работников: руководители – 15%, специалисты – 32%, рабочие – 53%.

Численность работников, находящихся в отпуске без сохранения заработной платы по уходу за ребенком, на конец отчетного периода составила 1 262 человека, при этом доля женщин составляет 96%, мужчин – 4%.

**РАБОТНИКИ, НАХОДЯЩИЕСЯ В ОТПУСКЕ
ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ, КОЛ-ВО РАБОТНИКОВ**



**ЖЕНЩИНЫ, НАХОДЯЩИЕСЯ В ОТПУСКЕ ПО
БЕРЕМЕННОСТИ И РОДАМ ЗА 2018-2020 ГОДЫ**



Женщин, находящихся в отпуске по беременности и родам, за отчетный период – 245 человек.

**РАВНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ И МОТИВАЦИЯ
ПЕРСОНАЛА**

103-1, 103-2, 103-3, 202-1, 202-2, 405-1, 405-2

Наш подход к мотивации персонала строится на принципах обеспечения достойного уровня оплаты труда, прозрачности и соблюдения прав всех работников. Все изменения в систему оплаты труда вносятся с учетом мнений и предложений заинтересованных сторон.

В Группе компаний КМГ отсутствуют различия в базовом окладе и в системе выплаты вознаграждения в зависимости от гендерных различий. Уровень заработной платы в организациях Группы компаний КМГ привязан к должности, а не к работнику, т. е. мужчины и женщины, работающие на одной должности, получают одинаковую заработную плату и иные выплаты, предусмотренные правилами оплаты труда в организации.

Система расчета заработной платы для высшего органа управления и руководящего состава сосредоточена на результативности, мотивации, повышении производительности труда и эффективности деятельности, и включает элементы краткосрочного вознаграждения по итогам достижения КПД. В соответствии с лучшими мировыми практиками показатели результативности руководящих работников отражают экономические, экологические и социальные задачи Группы КМГ.

В компаниях бизнес-направления «Разведка и добыча» внедрена Единая система оплаты труда (ЕСОТ), целью которой является обеспечение единого порядка оплаты труда во всех подразделениях и усиления заинтересованности работников в результатах труда. Данной системой предусмотрен ряд условий, при которых работникам предоставляются компенсационные выплаты, надбавки и доплаты; одним из таких критериев является Региональный коэффициент – показатель относительного увеличения

заработной платы с целью компенсации дополнительных расходов и повышенных затрат труда, связанных с выполнением работы в регионах с тяжелыми климатическими условиями. Самое высокое значение данного коэффициента приходится на Мангистаускую и Атыраускую области.

Отношение заработной платы начального уровня в Группе КМГ к установленной национальным законодательством минимальной заработной плате за 2020 год находится в пределах от 6:1 до 8:1 (в 2019 и 2018 годах аналогично 6:1 до 8:1).

Доля руководителей высшего ранга* в регионах присутствия**, нанятых из числа представителей местного населения***, составляет 87% (в 2019 г. – 86%, в 2018 г. – 85%).

*Руководители высшего ранга – Первый руководитель и его заместители.

**Регион присутствия – регион (область, район) ведения операционной деятельности.

***Местное население – граждане Республики Казахстан.

Доля работников, входящих в руководящий состав – 11% от общего числа работников. В том числе женщины – 18% (16,5% в 2019 г., 17% – в 2018 г.), мужчины 82% (83,5% в 2019 г., 83% в 2018 г.). В отчетном году наблюдается увеличение доли женщин в руководящем составе.

18% ЖЕНЩИНЫ
**УВЕЛИЧЕНИЕ ДОЛИ
ЖЕНЩИН-РУКОВОДИТЕЛЕЙ
ПО СРАВНЕНИЮ С 2019 И 2018 ГОДАМИ**

**СОБЛЮДЕНИЕ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА И СОЦИАЛЬНАЯ
ПОДДЕРЖКА**

102-41, 103-1, 103-2, 103-3, 406-1, 407-1, 408-1, 409-1

Компания строго выполняет требования трудового законодательства РК и не нарушает его нормы, в соответствии с которыми никто не может подвергаться какой-либо дискриминации при реализации трудовых прав по мотивам происхождения, социального, должностного и имущественного положения, пола, расы,

национальности, языка, отношения к религии, убеждений, места жительства, возраста или физических недостатков, а также принадлежности к общественным объединениям. Фактов дискриминации в отчетном периоде не зафиксировано.

Нами не используется детский труд, не практикуется принудительный труд, признаются равные

права всех работников, независимо от их расы, религии и пола.

Каждый работник Компании имеет равные возможности в реализации своих прав и свобод в сфере труда. Кроме того, Компания активно участвует в переговорах с работниками по заключению, изменению, дополнению коллективного договора, строго соблюдает сроки проведения переговоров и обеспечивает работу соответствующих совместных комиссий, предоставляет информацию, необходимую для проведения переговоров, строго выполняет условия положений коллективного договора.

Согласно трудовому законодательству, любой работник имеет право на участие через своих представителей в коллективных переговорах и разработке проекта коллективного договора, а также ознакомление с подписанным коллективным договором.

Каких-либо ограничений прав на свободу ассоциации и ведения коллективных переговоров по видам деятельности либо территориальному признаку в деятельности Компании не предусмотрено. Мы, как социально ответственная компания, полностью поддерживаем это право и создаем благоприятную среду для реализации права работников на свободу в объединении.

В целях унификации разработана Типовая форма коллективного договора, которая устанавливает единые принципы для организации оплаты труда, оказания социальной поддержки, условий труда, режима работы и отдыха и т. д. В Типовой форме коллективного договора пошагово прописан алгоритм разрешения коллективных трудовых споров в случае их возникновения. Типовые требования к разработке коллективных договоров по Группе КМГ позволяют построить трудовые отношения на законодательной основе, не допускать необоснованного завышения или уменьшения льгот для работников, рекомендовать последовательные действия при возникновении трудовых споров в целях предотвращения конфликтов и снятия напряженности.

По Группе КМГ на сегодняшний день в 28 производственных предприятиях заключены коллективные договоры. В 2020 году количество работников Группы компаний КМГ, охваченных коллективными договорами, составило 99 % или

56 066 человек (в 2019 году 58 710 человек в 29 производственных предприятиях, в 2018 – 58 838 человек в 31).

Всеми коллективными договорами предприятий КМГ всего предусмотрены 35 видов социальной поддержки для работников и членов их семей, а также неработающих пенсионеров.

КМГ предоставляет своим работникам гарантированный социальный пакет, который включает в себя различные виды социальных пособий и компенсаций:

- материальная помощь на оздоровление к трудовому отпуску;
- выплаты в связи с беременностью и родами;
- ежемесячные выплаты работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 1,5 лет;
- компенсация при расторжении трудового договора в случае невозможности перевода на другую работу;
- в связи с общей утратой трудоспособности, получением инвалидности;
- единовременная выплата в связи со смертью работника на организацию похорон;
- единовременная выплата семье погибшего работника в результате несчастного случая на производстве.

Компания также предоставляет социальные гарантии на добровольное медицинское страхование на случай болезни и организацию отдыха детей работников в детских оздоровительных лагерях Казахстана.

Кроме того, работникам могут предоставляться дополнительные виды социальной поддержки. Данные виды социальной помощи закреплены в коллективных договорах либо предусмотрены внутренними нормативными документами предприятия. К таким выплатам относятся выплаты в связи с достижением юбилейного возраста, в связи с заключением брака, краткосрочные отпуска при вступлении в брак, в связи с рождением ребенка, в связи со смертью родных с сохранением заработной платы, на лечение и оплату медицинских операций в случае, если затраты на лечение превышают лимит, установленный программой страхования, работникам-инвалидам, детям-инвалидам работника, многодетным и малообеспеченным семьям работников и многие другие.

В 2020 году в Группе КМГ сохранены все социальные выплаты и гарантии и выплачены в соответствии с коллективными договорами, при этом необходимо отметить, что в связи с профилактическими мерами детский отдых в Группе КМГ организован только в пяти организациях КМГ, если в 2019 году затраты на оздоровительные мероприятия детей работников составляли

2 917 млн тенге, то в 2020 году расходы составляют всего 199 234 тенге.

При изменении условий труда Компания письменно уведомляет работника не позднее чем за пятнадцать календарных дней. Минимальный период уведомления в отношении значимых изменений в деятельности Компании составляет 4 недели.

ПРОФСОЮЗЫ

Взаимодействие Компании с профсоюзами осуществляется в рамках социального партнерства, установленного трудовым законодательством на отраслевом и региональных уровнях. На отраслевом уровне основные параметры взаимодействия (социальные гарантии, вопросы организации труда, принципы оплаты труда, занятости, гендерной и молодежной политики, безопасности и охраны труда, предупреждение и разрешение

трудовых конфликтов и т.д.) определены в Отраслевом соглашении в нефтегазовой, нефтеперерабатывающей и нефтехимической отраслях РК на 2020–2022 годы, в разработке которого активно принимали представители КМГ и его предприятий.

В Группе компаний КМГ действует 38 профсоюзных комитетов с учетом локальных профсоюзов, которые защищают интересы более 47 тысяч работников (в сравнении с 2019 годом количество членов профсоюзов уменьшилось в связи с реорганизацией профсоюза ТОО «KMG Security»).

На региональном уровне функционируют областные комиссии по социальному партнерству, в рамках которых помимо региональных вопросов занятости и охраны труда, рассматриваются также конкретные коллективные трудовые споры. Во всех компаниях КМГ созданы и действуют согласительные комиссии.



Конкурс профессионального мастерства «Уздік Маман»

35 ВИДОВ

**СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ
РАБОТНИКОВ И ИХ СЕМЕЙ**

СОЦИАЛЬНАЯ СТАБИЛЬНОСТЬ

102-41

Согласно исследованиям социальной стабильности, проводимым Центром социального взаимодействия и коммуникаций АО «Самрук-Қазына», интегральный показатель социальной стабильности в Компании за 2020 год составил 86%.

По результатам исследования по всем выявленным тревожным зонам в КМГ и отдельных ДЗО разрабатываются и актуализируются Планы мероприятий по обеспечению социальной стабильности.

Планом мероприятий КМГ по обеспечению социальной стабильности охватываются выявленные проблемы сферы деятельности организаций, влияющие на социальное самочувствие работников (внутренние коммуникации, качество питания, бытовые условия, обеспечение СИЗ, обучение, карьерный рост и т.п.).

Также проведен опрос вовлеченности и удовлетворенности административно-управленческих работников Корпоративного центра КМГ, что составило за отчетный период 81% (в 2019 году было 68%).

Во всех производственных предприятиях КМГ регламентирована возможность каждого работника обратиться с вопросами к руководству предприятий и своевременно получить ответ путем внедрения инструментов внутренних коммуникаций, согласно которым системно два раза в год проводятся отчетные встречи первых руководителей с трудовыми коллективами, встречи руководителей с профсоюзом.

В 2020 году в связи с эпидемиологической ситуацией в стране отчетные встречи первых руководителей с трудовыми коллективами проведены в онлайн-формате.

Также в целях создания и поддержания эффективных механизмов прямых коммуникаций между работодателями и работниками в ДЗО, своевременного информирования работников о целях и задачах деятельности в ДЗО, доведения текущей ситуации в организации до работников, формирования позитивного образа организации у работников, отслеживания параметров

86%

**ИНТЕГРАЛЬНЫЙ ПОКАЗАТЕЛЬ
СОЦИАЛЬНОЙ СТАБИЛЬНОСТИ**

социально-психологического климата в трудовых коллективах в ДЗО осуществляется прием работников первыми руководителями ДЗО по личным вопросам, в каждом ДЗО созданы блог первого руководителя, корпоративный информационный сайт, установлены мониторы для видеообъявлений для доведения внутрикorporативной информации до трудовых коллективов. Для информирования работников оперативными объявлениями и сообщениями применяются информационные стенды.

Ежеквартально проводятся встречи руководства с профсоюзом ДЗО по наиболее актуальным вопросам касательно выполнения коллективного договора, состояния трудовой дисциплины, рассмотрения обращений трудового коллектива, вопросов безопасности и охраны труда, предоставления социальных льгот и компенсаций и других социально-значимых вопросов на предприятии.

В 2019-2020 годах среди трудовых коллективов дочерних предприятий КМГ сохранилась стабильная социальная обстановка. Этого удалось достичь благодаря комплексной работе по сохранению социальной стабильности среди трудовых коллективов и улучшению благополучия населения в регионах присутствия КМГ.

Пример из практики

В январе 2020 года часть работников ТОО «KMG-Security» в городе Жанаозен перед началом рабочей смены обратились к руководству смены ТОО «KMG-Security» с предложением пересмотра размеров заработной платы для работников. Благодаря оперативному реагированию со стороны руководства Товарищества, предложения работников были выслушаны и даны соответствующие разъяснительные ответы, после чего работники приступили к работе.

По Группе компаний КМГ на ежегодной основе проводятся такие корпоративные мероприятия, как Спартакиада и Конкурс профессионального мастерства «Уздік Маман». Данные мероприятия кроме пропаганды здорового образа жизни и повышения профессионального мастерства являются инструментами консолидации трудовых коллективов внутри Группы компаний КМГ.

Систематически проводятся праздничные мероприятия, силами работников дочерних предприятий организуется концертная программа.

С целью нераспространения коронавирусной инфекции среди трудовых коллективов ежегодные корпоративные мероприятия в 2020 году не проводились.

РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА

103-1, 103-2, 103-3, 404-1, 404-2

На ежегодной основе КМГ обеспечивает обучение и развитие персонала, формирует новые подходы и программы развития работников Группы компаний КМГ.

В связи с объявленной Всемирной организацией здравоохранения пандемией COVID-19 в 2020 году и взаимосвязанными с данным событием обстоятельствами обучение и развитие работников Группы компаний КМГ в максимальной степени переведено в дистанционный и онлайн-формат.

Стоит отметить, что в целях эффективного перехода в формат дистанционной работы, для работников Компании были организованы вебинары для развития личностно-деловых навыков, а также навыков применения в работе прикладных инструментов.

Обязательные обучения в сфере законодательства в области охраны труда и окружающей среды, промышленной безопасности в 2020 году для работников административно-управленческого персонала были полностью проведены в онлайн-формате, а обучение структурных подразделений, курирующих производственные объекты, в формате вебинаров и онлайн-курсов.

Вместе с тем особое внимание и в 2020 году уделяется развитию технических компетенций работников как Корпоративного центра КМГ, так и дочерних и зависимых организаций Группы компаний КМГ.

Таким образом, в 2020 году завершена стартовавшая в 2019 году программа развития технических компетенций «Инженер по разработке», в ее рамках:

- реализовано 6 модулей обучения для 24 руководителей и главных специалистов подразделений по разработке месторождений;
- разработано 5 проектов по решению актуальных задач добывающих компаний.

В целях поддержания и развития профессиональных компетенций и творческого потенциала специалистов по направлению «Геология» КМГ совместно с «КМГ Инжиниринг» была запущена программа «Главный геолог». Участниками данной программы стали 24 специалиста геологического блока 24 ДЗО Группы компаний. В ее рамках также предусмотрена разработка проектов для решения актуальных в данной сфере задач.

Одним из результатов активного сотрудничества КМГ с ПАО «Татнефть» в области развития персонала является программа «Профессиональный мастер». Данная программа обучения

направлена на усовершенствование знаний работников АО «Озенмунайгаз» в области технологии добычи и ремонта скважин, техники безопасности, экономики, бережливого производства, а также на развитие личностно-деловых компетенций и навыков менеджмента. Кроме того, учитывая вызовы нового времени и важность цифровизации, в программу включен курс по «Цифровизации и искусственному интеллекту». Программа реализуется с привлечением квалифицированных экспертов-наставников из «ЦПК-Татнефть» и «КМГ Инжиниринг».

Среднегодовое количество академических часов на одного работника составляет 15 часов (17,6 ч в 2019 г., 15 ч в 2018 г.), в том числе на одного мужчину – 14,6 ч (18 ч в 2019 г., 14,9 ч в 2018 г., 15,8 ч в 2017 г.), на одну женщину – 16 ч (15,1 ч в 2019 г., 15,6 ч в 2018 г., 18,3 ч в 2017 г.).

**СРЕДНЕГОДОВОЕ КОЛИЧЕСТВО
АКАДЕМИЧЕСКИХ ЧАСОВ НА ОДНОГО
ОБУЧЕННОГО РАБОТНИКА ПО КАТЕГОРИЯМ,
ЧАСОВ**



19,5 – Руководители
17 – Специалисты
13,2 – Рабочие и служащие

Вместе с тем отмечаем, что обучение и развитие работников осуществляются независимо от пола и занимаемой должности.

КМГ принял 27 студентов разных вузов Казахстана для прохождения производственной и преддипломной практики, которые были заявлены в I квартале 2020 года. После введения ограничений, связанных с COVID-19, принятие студентов на практику было приостановлено.

При поиске и найме новых работников Компания неукоснительно соблюдает права человека, не допуская дискриминации по гендерному, национальному и другим признакам.

ОСНОВНЫЕ ТЕМАТИКИ РЕАЛИЗУЕМЫХ ПРОГРАММ ОБУЧЕНИЯ И ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ РАБОТНИКОВ

- Личностно-деловое обучение
- Управление персоналом
- Внутренний контроль и аудит
- Экология, ОТиТБ, ГОиЧС
- Закупочная деятельность
- Экономика и финансы
- Корпоративное управление. Управление проектами
- Документационное обеспечение
- Информационные технологии
- Языковое обучение
- Обучение по программам медиации, переговорного процесса
- Обучение по производственным направлениям
- Обучение рабочим профессиям
- Магистерские программы, мини МВА
- Стажировка

ПРОГРАММА «ЖАС ӨРКЕН»



В период с 2018 по 2020 год по Группе компаний КМГ действует программа ротации молодых специалистов «Жас Өркен». Миссией программы «Жас Өркен» является развитие талантливой молодежи Казахстана. Организатор программы АО «Самрук-Қазына», которое осуществляет организационно-финансовую поддержку программы. Целью программы является подготовка топ-менеджеров в перспективе 20–30 лет, развитие молодых профессионалов через наставничество и формирование института наставничества. По итогам результатов четвертой ротации участников «Жас Өркен 2018» были награждены значками «Жас Өркен» и благодарственными грамотами пять наставников по Группе компаний АО НК КМГ. По программе «Жас Өркен» в 2020 году на стажировку было принято около 15 участников проекта по Группе компаний КМГ. По итогам стажировки на работу приняты два выпускника программы «Жас Өркен».

В целях развития талантливой молодежи в направлении информационных технологий и цифровизации в 2018 году была запущена программа «Цифровое лето». Миссией программы «Цифровое лето» является вовлечение молодых специалистов на проекты цифровизации, развитие молодых профессионалов через наставников и формирование института наставничества. Благодаря молодым специалистам, которые являются профессионалами в информационной технологии, можно улучшить процессы по цифровизации/автоматизации, повысить производительность и конкурентоспособность организации в новом периоде цифровизации. По программе «Цифровое лето» на летнюю стажировку было принято около 10 участников проекта по Группе компаний КМГ. По итогам стажировки на работу приняты два молодых специалиста.

АУТПЛЕЙСМЕНТ

Решением Совета директоров КМГ в 2020 году утверждена новая структура и общая численность работников Центрального аппарата КМГ.

Обновленная структура КМГ, сформированная в соответствии с Антикризисной стратегией КМГ, предусматривала снижение общей численности персонала Центрального аппарата КМГ на 34%.

Учитывая данные изменения в Структуре КМГ, были приняты инициативы по смягчению влияния негативных факторов на репутацию КМГ как социально ответственного работодателя, программа социально ответственного высвобождения персонала – аутплейсмент.

Программа аутплейсмента – это комплекс мер, который предпринимает работодатель при увольнении работников, способствующих тому, чтобы бывший работник как можно легче и быстрее прошел кризисный период и в скором времени нашел другую работу.

В рамках программы аутплейсмента были проведены личные коммуникации HR-службы с каждым из высвобождаемых работников.

Основная часть программы аутплейсмента

1 этап – работа с персоналом – поиск новых возможностей через:

- проведение вебинаров с каждой дифференцированной группой работников для восстановления психоэмоционального состояния;
- индивидуальные сессии с психологом «Сила внутри нас»;
- индивидуальные коуч-сессии.

2 этап – сопровождение высвобожденных работников и разработка индивидуальных стратегий продвижения:

- анализ рынка труда в Казахстане, подготовка карты настоящих востребованных специаль-

- ностей и компетенций (атлас профессий, актуальных компетенций);
- проведение вебинаров с каждой дифференцированной группой работников для представления возможностей и рисков рынка труда;
- рекрутинговое сопровождение, регистрация/ размещение резюме работников на карьерных сайтах, в рекрутинговых агентствах и/или на сайтах работодателей напрямую.

Пример из практики

В 2020 году в рамках Антикризисной программы КМГ был реализован проект Аутплейсмент - социально-ответственного высвобождения работников. В программе приняли участие 161 высвобожденных работников. Результаты: 30% участников трудоустроены с момента открытия проекта; 12% занялись развитием собственного дела/бизнеса. В целом, 93% участников удовлетворены программой аутплейсмента.

НАШИ СООБЩЕСТВА

103-1, 413-1, 203-1

Контрактами на недропользование дочерних организаций КМГ предусмотрено выделение значительных денежных средств на развитие регионов присутствия и социальную помощь

нуждающимся слоям населения, а также на основании соглашений и меморандумов, заключенных с акиматами областей, ДЗО КМГ перечисляют средства в местные исполнительные органы, которые исходя из потребностей местных



сообществ распределяют средства. На эти цели в 2020 году по Группе КМГ выделено более **4,5 млрд тенге**, в том числе:

АО «Озенмунайгаз» выделило 900 млн тенге на развитие социальной инфраструктуры города Жанаозен и Каракиянского района.

АО «Эмбамунайгаз» выделило на строительство средней школы на 424 места в селе Мукур Кызыл-когинского района Атырауской области 129 млн тенге.

АО «Мангистаумунайгаз» в рамках Соглашения, подписанного с акимом Мангистауской области, оказало помощь в борьбе с эпидемией среди населения на сумму 1 980 млн тенге.

ТОО МНК «КазМунайТениз» осуществило финансирование расходов на проекты социального назначения в Мангистауской области в рамках СРП «Жемчужины» на сумму 51,7 млн тенге.

ТОО «СП «Казгермунай» выделило отчисления на социально-экономическое развитие региона и инфраструктуры Кызылординской области на сумму в размере 338 млн тенге.

АО «Каражанбасмунай» на основании Соглашения, подписанного с акимом Мангистауской области, перечислило 164 млн тенге на социально-экономическое развитие области и ее инфраструктуры.

На социально-экономическое развитие Актюбинской области и ее инфраструктуры выделено ТОО «Казхтуркмунай» 127 млн тенге, ТОО «Казхойл Актобе» – 73 млн тенге, ТОО «Урихтау Оперейтинг» – 22 млн тенге.

Кроме того, на основании Меморандума, заключенного с акимом Павлодарской области, ТОО «Павлодарский нефтехимический завод» поддержало отдельные виды спорта и спортивные мероприятия в городе Павлодаре на сумму 137 млн тенге.

ТОО «Казхойл Актобе» на основании Меморандума о взаимопонимании и сотрудничестве, заключенного с акимом Актюбинской области, перечислило в Актюбинский общественный фонд «ПАРЫЗ» средства на сумму 100 млн тенге.

Также в рамках поручения Правительства Республики Казахстан АО «КазТрансОйл» финансировало строительство объекта «Конгресс-холл» в городе Туркестане на сумму 405 млн тенге.

В 2016 году решением Совета директоров АО «Самрук-Қазына» утверждены Политика благотворительности АО «Самрук-Қазына» и благотворительная программа АО «Самрук-Қазына», в соответствии с которой КМГ и его дочерние предприятия не могут планировать и оказывать спонсорскую и благотворительную помощь самостоятельно.

Согласно Политике благотворительности, всю благотворительную деятельность Группы компаний АО «Самрук-Қазына» осуществляет Фонд развития социальных проектов «Samruk-Kazyna Trust» (далее – Фонд).

Приоритетные направления деятельности Фонда:

- помощь людям, сообществам в социальном и медицинском секторе;
- развитие медиа, культурного сообщества, развитие человеческого потенциала;
- укрепление трудовых отношений, межнациональных отношений, инвестиции в устойчивое развитие общества;
- реализация региональной программы социальных инвестиций в регионах присутствия Группы Фонда;
- укрепление репутации и продвижение имиджа Фонда и/или Группы Фонда.

В 2020 году КМГ направлено 3,1 млрд тенге на благотворительность для финансирования проектов через Фонд.

Фонд реализует благотворительные проекты и программы, направленные на решение социально значимых для населения вопросов от всей Группы компаний АО «Самрук-Қазына». Деятельность Фонда осуществляется при содействии государственных органов, Правительства РК и экспертов в сфере общественной и социальной политики. Администраторами благотворительных проектов Корпоративного фонда выступают неправительственные организации, определенные на конкурсной основе. Подробнее о деятельности Фонда вы можете узнать по ссылке:



>4,5 млрд тг

**ВЫДЕЛЕНО НА РАЗВИТИЕ РЕГИОНОВ
ПРИСУТСТВИЯ В 2020 ГОДУ**

НАШ ВКЛАД В БОРЬБУ С ПАНДЕМИЕЙ COVID-19

В 2020 году Компания направила на борьбу с пандемией COVID-19 в общей сумме **6,2 млрд тенге**.

На эти средства была оказана адресная помощь по закупу медицинского оборудования, реанимобилей, кислородных концентраторов и ИВЛ-аппаратов, в которых была острая необходимость.

Также дочерние компании КМГ предоставили акиматам и медицинским учреждениям транспорт, средства индивидуальной защиты, а также продовольственные корзины для малообеспеченных семей.

6,2 млрд тг

**НАПРАВЛЕНО НА БОРЬБУ
С ПАНДЕМИЕЙ COVID-19**

Пример из практики

АО «КазТрансОйл» оказана спонсорская помощь медицинским учреждениям Казахстана в приобретении 68 многофункциональных аппаратов искусственной вентиляции легких (ИВЛ), в том числе их доставка, монтаж, обучение медицинского персонала и гарантийное обслуживание на сумму 1 млрд тенге. Аппараты ИВЛ распределены в соответствии с запросами медицинских учреждений.



Пример из практики

С первых дней пандемии, АО «Мангистаумунайгаз», в сотрудничестве с местными властями оказывает всемерную поддержку населению региона.

Было оказано содействие в приобретении 3-х единиц скорой помощи, 20 штук аппаратов искусственной вентиляции легких, компьютерного томографа, 15 ед. УАЗ и стационарного аппарата для сельских врачебных амбулаторий. Также обеспечена необходимая высококвалифицированная медицинская

помощь, оказано содействие в обеспечении питания работников блокпостов, патрульных служб и медицинских работников провизорных, инфекционных, обсервационных центров Мангистауской области и в формировании стабилизационного фонда лекарственного обеспечения.

В общей сложности, на борьбу с пандемией COVID-19, выделена финансовая помощь более 1,9 млрд тенге.



ПРИЛОЖЕНИЯ



ОТЧЕТ О НЕЗАВИСИМОЙ ПРОВЕРКЕ 134

1. ГРАНИЦЫ ОТЧЕТНОСТИ,
ИЗМЕНЕНИЯ, ПРИМЕЧАНИЯ 136

2. ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ИНДИКАТОРЫ 138

3. УКАЗАТЕЛЬ СОДЕРЖАНИЯ
GRI CONTENT INDEX 141

4. АББРЕВИАТУРЫ И СОКРАЩЕНИЯ 151

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ 154



«Эрнст энд Янг – кеңестемелік қызметтер» ЖШС
Эл-Фараби д-лы, 77/7
«Есентай Тауэр» ғимараты
Алматы қ., 050060
Қазақстан Республикасы
Тел.: +7 727 258 59 60
Факс: +7 727 258 59 61
www.ey.com/kz

ТОО «Эрнст энд Янг – консультационные услуги»
пр. Аль-Фараби, д. 77/7
здание «Есентай Тауэр»
г. Алматы, 050060
Республика Казахстан
Тел.: +7 727 258 59 60
Факс: +7 727 258 59 61
www.ey.com/kz

Ernst & Young Advisory LLP
Al-Farabi ave., 77/7
Esenlai Tower
Almaty, 050060
Republic of Kazakhstan
Tel.: +7 727 258 59 60
Fax: +7 727 258 59 61
www.ey.com/kz

ЗаклЮчение независимого практикующего специалиста о задании, обеспечивающем уверенность

Акционерам, Руководству и заинтересованным сторонам АО «Национальная компания «КазМунайГаз»

Предмет задания

По поручению Акционерного общества «Национальная компания «КазМунайГаз» (далее «Компания») мы выполнили задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, как определено Международными стандартами заданий, обеспечивающих уверенность, (далее – «Задание») в отношении прилагаемого отчета Компании в области устойчивого развития (далее – «Отчет») за 2020 год (далее – «отчетный период»). В рамках настоящего задания мы не проводили какие-либо процедуры, обеспечивающие уверенность в отношении следующих аспектов:

- ▶ заявления в отношении будущих событий и результатов деятельности Компании; и
- ▶ информации о соответствии Отчета Целям Устойчивого Развития и принципам Глобального договора ООН.

Применимые критерии

При подготовке Отчета Компания применяла систему стандартов отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности (далее – «Стандарты GRI») в Основном варианте применения и принципы Компании по отчетности в области устойчивого развития, изложенные в разделах «Об отчете», в «Приложении 1» Отчета, а также в примечаниях к показателям в тексте Отчета (далее – «Критерии»).

Ответственность Компании

Руководство Компании несет ответственность за выбор Критериев и достоверное представление Отчета в соответствии с этими Критериями во всех существенных отношениях. Эта ответственность включает в себя разработку, внедрение и поддержание системы внутреннего контроля, ведение соответствующей документации и расчет оценочных значений, имеющих отношение к подготовке Отчета таким образом, чтобы он не содержал существенных искажений, вызванных недобросовестными действиями или ошибкой.

Ответственность практикующего специалиста

Наша ответственность заключается в том, чтобы сделать вывод о представлении Отчета на основании полученных нами доказательств.

Мы выполнили данное задание по обеспечению уверенности в соответствии с Международным стандартом заданий, обеспечивающих уверенность 3000 (пересмотренным) «Задания, обеспечивающие уверенность, отличные от аудита и обзорной проверки финансовой информации прошедших периодов» (далее – «МСЗОУ 3000»). МСЗОУ 3000 требует, чтобы мы планировали и выполняли Задание таким образом, чтобы получить ограниченную уверенность в том, что Отчет представлен во всех существенных отношениях в соответствии с Критериями, и выпустить Заключение. Характер, сроки и объем выбранных процедур зависят от нашего профессионального суждения, включая оценку риска существенного искажения информации вследствие недобросовестных действий или ошибки.

Мы считаем, что полученные доказательства являются достаточными и надлежащими для того, чтобы служить основанием для нашего вывода, обеспечивающего ограниченную уверенность.

Наша независимость и контроль качества

Мы применяем Международный стандарт контроля качества 1 (МСКК 1) и, следовательно, поддерживаем надежную систему контроля качества, в том числе политики и процедуры, документально подтверждающие соблюдение значимых этических требований и профессиональных стандартов, а также требований, установленных законом или нормативным актом.

Мы соблюдаем требование независимости и другие этические требования Международного кодекса этики профессиональных бухгалтеров, выпущенного Советом по международным стандартам этики для бухгалтеров, который устанавливает фундаментальные принципы честности, объективности, профессиональной компетентности и должной тщательности, конфиденциальности и профессионального поведения.

Описание выполненных процедур

Выполненное задание, обеспечивающее уверенность, представляет собой задание, обеспечивающее ограниченную уверенность. Характер, сроки и объем процедур, выполняемых в рамках задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, меньше, чем для задания, обеспечивающего разумную уверенность. Следовательно, уровень уверенности, полученный при выполнении задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, более низкий.



Хотя мы принимали во внимание эффективность средств внутреннего контроля руководства при определении характера и объема наших процедур, наше задание, обеспечивающее уверенность, не было предназначено для обеспечения уверенности в отношении средств внутреннего контроля. В наши процедуры не входило тестирование средств контроля или выполнение процедур, связанных с проверкой консолидации или расчета данных в информационных системах.

Задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, включает в себя опрос, в первую очередь лиц, ответственных за подготовку Отчета и соответствующей информации, а также аналитические и другие необходимые процедуры.

Наши процедуры включали:

- ▶ опросы руководителей и специалистов Компании, которые отвечают за политики, деятельность и результаты в области устойчивого развития, а также за подготовку соответствующей отчетности;
- ▶ анализ ключевых документов, касающихся политики, результатов деятельности и отчетности Компании в области устойчивого развития;
- ▶ получение понимания процесса подготовки отчетности по показателям деятельности Компании в области устойчивого развития;
- ▶ сравнительный анализ Отчета с отчетами в области устойчивого развития, подготовленными рядом международных и казахстанских компаний нефтегазовой отрасли, и перечнем характерных для отрасли тем в области устойчивого развития, поднятых заинтересованными сторонами;
- ▶ изучение подборки публикаций в средствах массовой информации и корпоративной печати Компании, затрагивающих политики, события и результаты деятельности Компании в области устойчивого развития в отчетном периоде;
- ▶ анализ существенных вопросов в области устойчивого развития, выявленных Компанией;
- ▶ выявление существенных для Компании вопросов в области устойчивого развития на основе процедур, описанных выше, и анализ отражения этих вопросов в Отчете;
- ▶ анализ выборки данных по ключевым показателям в области производства, транспортировки и переработки нефти и газа, экономики и финансов, управления персоналом, использования энергетических ресурсов, охраны окружающей среды, промышленной безопасности, охраны труда и социальной и благотворительной деятельности за отчетный период, с тем, чтобы убедиться, что на уровне Компании указанные данные были собраны,

подготовлены, объединены и включены в Отчет надлежащим образом;

- ▶ сбор доказательств с целью подтверждения качественной и количественной информации, содержащейся в Отчете, на уровне корпоративного центра Компании;
- ▶ оценку соответствия Отчета и процесса его подготовки принципам Компании по отчетности в области устойчивого развития;
- ▶ оценку соответствия раскрытия информации и данных в Отчете требованиям Основного варианта подготовки отчета «в соответствии» со Стандартами GRI.

Мы также выполнили другие процедуры, которые сочли необходимыми в данных обстоятельствах.

Вывод

На основании осуществленных процедур и полученных доказательств наше внимание не привлекли никакие факты, которые заставили бы считать, что Отчет не представлен достоверно во всех существенных отношениях в соответствии с Критериями.

Ernst & Young Advisory LLP

Алматы
15 июля 2021 года

ПРИЛОЖЕНИЕ 1. ГРАНИЦЫ ОТЧЕТНОСТИ, ИЗМЕНЕНИЯ, ПРИМЕЧАНИЯ

102-45,102-46,102-48, 102-49

ГРАНИЦЫ ОТЧЕТНОСТИ

Границы Отчета охватывают дочерние и зависимые организации КМГ, в которых пятьдесят и более процентов голосующих акций (долей участия) прямо или косвенно принадлежат КМГ на праве собственности или доверительного управления, а также юридические лица, деятельность которых КМГ вправе контролировать.

Перечень юридических лиц, включенных в консолидированную финансовую отчетность представлен следующими организациями:

АО «Разведка Добыча «КМГ», АО «КазТрансГаз», АО «КазТрансОйл», ТОО «АНПЗ», ТОО «ПНХЗ», ТОО «КазМунайГаз Өнімдері», ТОО «КазМунай-Тениз», ТОО «КазМунайГаз-Сервис», «KMG International N.V.», ТОО «КМГ Карачаганак», ТОО «КазМорТрансФлот», ТОО «KMG Drilling & Services», Cooperative KazMunayGas PKI U.A.

Границы раздела «Использование энергетических ресурсов и повышение энергоэффективности» составляют 14 ДЗО, которые в наиболее полной мере отражают энергоемкие предприятия Группы КМГ.

- «Добыча нефти и газа» – АО «Озенмунайгаз», АО «Эмбамунайгаз», ТОО «СП «Казгермунай», АО «Каражанбасмунай», ТОО «КазГПЗ», АО «Мангистаумунайгаз», ТОО «Казактуркмунай», ТОО «КазакОйл Актобе».
- «Транспорт нефти и газа» – АО «НМСК «Казмортрансфлот», АО «КазТрансГаз», АО «КазТрансОйл».
- «Переработка нефти и газа» – ТОО «Атырауский НПЗ», ТОО «Павлодарский НХЗ», ТОО «ПетроКазахстан Ойл Продактс».

Границы раздела «Использование водных ресурсов»:

АО «Каражанбасмунай», АО «Мангистаумунайгаз», ТОО «СП Казгермунай», ТОО «Казактуркмунай», АО «Озенмунайгаз», АО «Эмбамунайгаз», ТОО «КазакОйл Актобе», ТОО «КазГПЗ», ТОО «СП «CASPI BITUM», ТОО «Павлодарский нефтехимический завод», ТОО «ПетроКазахстан Ойл Продактс», ТОО «Атырауский нефтеперерабатывающий завод», АО «КазТрансОйл», ТОО НМСК «Казмортрансфлот», АО «Интергаз Центральная Азия», ТОО «Азиатский Газопровод», АО «КазТрансГаз – Аймак», ТОО «Амангелди Газ», ТОО «Газопровод Бейнеу – Шымкент», ТОО «Магистральный водовод», ТОО «УДТВ» – данные дочерние и зависимые компании являются основными операционными активами КМГ и оказывают существенное влияние на использование водных ресурсов Казахстана.

Границы раздела «Выбросы парниковых газов» охватывают следующие дочерние и зависимые организации КМГ: ТОО «КазакОйл Актобе», ТОО «Казактуркмунай», АО «Мангистаумунайгаз», АО «Эмбамунайгаз», АО «Озенмунайгаз», ТОО «СП «Казгермунай», АО «Каражанбасмунай», ТОО МНК «КазМунайТениз», ТОО «КазГПЗ», АО «КазТрансГаз», АО «КазТрансОйл», ТОО «ПНХЗ», ТОО «АНПЗ», ТОО «ПетроКазахстан Ойл Продактс», ТОО «СП «CASPI BITUM», Румынские НПЗ, Батумский нефтяной терминал и нефтесервисные организации.

Границы раздела «Качество атмосферного воздуха» охватывают следующие дочерние и зависимые организации КМГ: ТОО «КазакОйл Актобе», ТОО «Казактуркмунай», АО «Мангистаумунайгаз», АО «Эмбамунайгаз», АО «Озенмунайгаз», ТОО «СП «Казгермунай», АО «Каражанбасмунай», ТОО «КазГПЗ», ТОО «Урихтау Оперейтинг», «ПНХЗ», ТОО «АНПЗ», ТОО «ПетроКазахстан Ойл Продактс», ТОО «СП «CASPI BITUM», АО «КазТрансГаз», АО «КазТрансОйл», ТОО «Газопровод Бейнеу – Шымкент», АО «Интергаз Центральная Азия», ТОО «Амангелды Газ», ТОО «Азиатский Газопровод», ТОО «НМСК «Казмортрансфлот» и нефтесервисные организации.

Границы раздела «Полезное использование сырого газа» охватывают следующие дочерние и зависимые организации КМГ: ТОО «КазакОйл Актобе», ТОО «Казактуркмунай», АО «Мангистаумунайгаз», АО «Эмбамунайгаз», АО «Озенмунайгаз», ТОО «СП «Казгермунай», АО «Каражанбасмунай».

Границы раздела «Управление отходами»: АО «Озенмунайгаз», АО «Эмбамунайгаз» АО «Каражанбасмунай» ТОО «СП Казгермунай», ТОО «Казахский газоперерабатывающий завод», ТОО «Урал Ойл энд Газ», ТОО «Казактуркмунай» ТОО «КазакОйл Актобе», АО «Мангистаумунайгаз», ТОО «Жамбыл Петролеум», ТОО «Урихтау Оперейтинг», АО «КазТрансОйл», ТОО «Магистральный Водовод», ТОО «НМСК «Казмортрансфлот», АО «Интергаз Центральная Азия», АО «КазТрансГаз Аймак», ТОО «Азиатский Газопровод», ТОО «Амангелды Газ», ТОО «Газопровод Бейнеу – Шымкент», ТОО «Атырауский нефтеперерабатывающий завод», ТОО «Павлодарский нефтехимический завод», ТОО «ПетроКазахстан Ойл Продактс» ТОО «СП Caspi Bitum», ТОО «Oil Services Company», ТОО «Озенмунайсервис», ТОО «Oil Construction Company», ТОО «Кен-Курылыс-сервис», ТОО «KMG EP-Catering», ТОО «УДТВ», ТОО «УТТиОС», ТОО «Мангистауэнергомунай», ТОО «Oil Transport Corporation», ТОО «Тулпар Мунай Сервис», ТОО «Argymak TransSevice».

Границы отчетности раздела «Затраты на охрану окружающей среды» включают:

АО «Озенмунайгаз», АО «Эмбамунайгаз», АО «Каражанбасмунай», ТОО СП «Казгермунай», ТОО «Казахский ГПЗ», ТОО «ОзенМунайСервис», ТОО «ТулпарМунайСервис», ТОО «Казактуркмунай», ТОО «КазакОйл Актобе», АО «Мангистаумунайгаз», АО «КазТрансОйл», АО «КазТрансГаз», ТОО «Жамбыл Петролеум», ТОО «Аргымак транс сервис», ТОО «НМСК «Казмортрансфлот», ТОО «Oil Construction Company», ТОО «Oil Services Company», ТОО «Урихтау Оперейтинг», ТОО «KMG Systems & Services», ТОО «Атырауский НПЗ», ТОО «Павлодарский НХЗ», ТОО «ПетроКазахстан Ойл Продактс», ТОО «СП «Caspi BITUM».

Границы отчетности раздела «Обучение в области ОТ, ПБ и ООС» включают:

АО «Озенмунайгаз», АО «Эмбамунайгаз», АО «Каражанбасмунай», ТОО «СП Казгермунай», ТОО «Жамбыл Петролеум», ТОО «Управление технологического транспорта и обслуживания скважин», ТОО «УДТВ», ТОО «Argymak TransService», ТОО «Кен-Курылыс-Сервис», ТОО «KMG EP-Catering», ТОО «КазГПЗ», ТОО «ОЗЕН-МУНАЙСЕРВИС», ТОО «Урал ойл энд газ», ТОО «Тулпар Мунай Сервис», ТОО «Казактуркмунай», АО «Мангистаумунайгаз», ТОО «КазакОйл Актобе», ТОО «Урихтау Оперейтинг», АО «КазТрансОйл», АО «Интергаз Центральная Азия», АО «КазТрансГаз Аймак», ТОО «Газопровод Бейнеу-Шымкент», ТОО «Амангелды Газ», ТОО «Азиатский Газопровод», ТОО «НМСК «Казмортрансфлот», ТОО «KMG Systems & Services», ТОО «СП «CASPI BITUM», ТОО «Павлодарский нефтехимический завод», ТОО «ПетроКазахстан Ойл Продактс», ТОО «Атырауский нефтеперерабатывающий завод», ТОО «KMG Drilling & Services», ТОО «KMG-Security», ТОО «Oil Construction Company», ТОО «Oil Services Company», ТОО «Мангистауэнергомунай», ТОО «Мунайтелеком», ТОО «Ойл Транспорт Корпорэйшн», АО НК «КазМунайГаз».

Границы отчетности раздела «Занятость» включает дочерние и зависимые организации КМГ, в которых более пятидесяти процентов голосующих акций (долей участия) прямо или косвенно принадлежат КМГ на праве собствен-

ности или доверительного управления, а также юридические лица, деятельность которых КМГ вправе контролировать. Ранее в 2018 и 2019 годах расчет численности осуществлялся для дочерних и зависимых организации КМГ, в которых пятьдесят и более процентов голосующих акций прямо или косвенно принадлежат КМГ на праве собственности или доверительного управления.

Под фактической численностью работников понимается численность, принимаемая для исчисления средней заработной платы в среднем за 2020 год.

В расчет коэффициента текучести включены:

- Работники, уволившиеся по собственной инициативе – работники, которые написали заявление на увольнение по собственной инициативе, то есть по своему желанию, уведомив работодателя об этом не менее чем за один месяц;
- Работники, уволившиеся по соглашению сторон – это когда одна из сторон (работник или работодатель) изъявила желание расторгнуть трудовой договор, то есть: 1) работники, также написавшие заявление об увольнении по своему желанию и указавшие данное основание для расторжения; 2) работники, согласившиеся на увольнение при уведомлении работодателя;
- По вине работника – это расторжение трудового договора по инициативе работодателя, то есть все случаи, описанные в статье 52 Трудового кодекса РК.

Дополнения, допущения и описание методологии сбора, консолидации и расчета данных

В тексте Отчета данные могут незначительно отличаться от представленных данных в консолидированной финансовой отчетности (КФО) в связи с округлениями расчетных показателей. В таких случаях верны и первостепенны данные соответствующей КФО, размещенной на интернет-сайте КМГ. Из-за разных методологий расчетов и подходов к раскрытию информации в Отчете, приведенные данные могут незначительно отличаться от ранее опубликованных данных.

ПРИЛОЖЕНИЕ 2. ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ИНДИКАТОРЫ

	Добыча			Транспортировка			Переработка		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Выбросы парниковых газов (ПГ)									
Прямые выбросы ПГ (CO ₂ , млн тонн)	2,5	2,3	2,0	2,4	2,7	2,1	4,4	4,8	4,6
Интенсивность выбросов ПГ (тонн CO ₂ на 1000 тонн УВС)	101	93	87	-	-	-	-	-	-
Сжигание ПНГ									
Факельное сжигание (млн тонн CO ₂)	0,3	0,2	0,13	-	-	-	-	-	-
Количество сожженного газа на единицу добытого УВС (тонн на 1000 тонн добытого УВС)	6,0	2,95	2,2	-	-	-	-	-	-
Факельное сжигание (млн м ³)	0,15	0,08	0,06	-	-	-	-	-	-
Энергоемкость									
Энергопотребление (млн ГДж)	55,2	55,5	48,2	55,6	66,0	44,6	56,8	61,3	63,8
Выбросы загрязняющих веществ									
Оксиды серы (SO _x) (тыс. тонн SO ₂)	6,7	4,8	5,6	0,2	0,2	0,3	6,5	7,2	6,9
Оксиды азота (NO _x) (тыс. тонн NO ₂)	4,8	5,3	5,4	5,5	6,2	5,6	5,9	6,9	6,7
Разливы									
Несанкционированные врезки – объем (тыс. тонн)	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Несанкционированные врезки – количество	-	-	-	1	2	-	-	-	-
Нефтяные разливы – объем (суша) (тыс. тонн)	0,78	0,65	0,29	0,005	-	-	0,063	-	-
Вода									
Общий объем водозабора (млн м ³)	52,2	52,4	47,7	25,3	24,9	22,7	16,2	16,2	15,4
Водоотведение – объем (млн м ³)	1,1	0,9	0,7	1,0	1,0	0,8	8,8	9,2	9,2
Отходы									
Опасные (тыс. тонн)	220,6	846,4	824,9	2,9	46,6	40,3	39,1	62,2	128,5
Неопасные (тыс. тонн)	5,9	12,6	28,8	5,2	4,9	6,8	8,0	7,3	1,9
Всего отходов (тыс. тонн)	226,5	859	853,7	8,1	51,5	47,1	47,1	69,5	130,4*
*из них отходы бурения, суша (тыс. тонн)	174,2	193,2	178,7	-	-	-	-	-	-
*из них отходы бурения, море (тыс. тонн)	2,2	0	0	-	-	-	-	-	-

* Основная причина роста отходов по бизнес-направлению переработка нефти – это начало реализации проекта «Тазалык» на Атырауском НПЗ за счет увеличения объемов утилизации нефтешлама от зачистки емкостей и увеличения отходов от демонтажа механических очистных сооружений.

ЗАТРАТЫ НА ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

GRI 103-3

Затраты	2018		2019		2020	
	млн тенге	млн USD	млн тенге	млн USD	млн тенге	млн USD
1 Затраты, связанные с обращением с отходами, выбросами и сбросами ЗВ, всего	11 844,6	34,3	14 847,3	38,79	18 312,1	43,0
1.1 Переработка и размещение отходов	5 833,9	16,9	9 733,2	25,43	13 190,3	30,9
1.2 Очистка выбросов и сбросов ЗВ	4 531,5	13,1	3 177,6	8,3	4 787,9	11,2
1.3 Расходы на разработку и подтверждение пакеты документов по выбросам парниковых газов	104,4	0,3	101,9	0,27	149,3	0,4
1.4 Страхование экологической ответственности	58,6	0,2	118,2	0,31	125,1	0,3
1.5 Затраты на ликвидацию экологического ущерба, включая затраты на ликвидацию разливов	1 278,8	3,7	1 460,7	3,8	0,3	0,001
1.6 Затраты на компенсационные мероприятия в области ООС	34,3	0,1	255,7	0,7	59,2	0,1
2 Инвестиции на предотвращение воздействия на окружающую среду и экологический менеджмент, всего	1 035,8	3	1 198,1	3,1	21 535,3	50,5
2.1 Персонал для обучения и подготовки работников	58,6	0,17	18,8	0,5	9,3	0,02
2.2 Внешняя сертификация и развитие системы экологического менеджмента	47,8	0,14	43,4	0,1	24,1	0,06
2.3 Персонал для общей деятельности в сфере экологического менеджмента	2,6	0,008	196,7	0,5	2,0	0,005
2.4 Исследования и разработки	548,5	1,6	366,0	1,0	820,5	1,93
2.5 Дополнительные расходы на внедрение более чистых технологий	158,4	0,5	123,5	0,3	20 665,4	48,49
2.6 Дополнительные расходы на «зеленые закупки»	2,3	0,007	360,3	0,9	7,2	0,02
2.7 Другие затраты, связанные с экологическим менеджментом	217,6	0,6	89,4	0,2	6,8	0,02

ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ПЛАТЕЖИ (НОРМАТИВНЫЕ)

	2018		2019		2020	
	млн тенге	млн USD	млн тенге	млн USD	млн тенге	млн USD
Выбросы в атмосферу от факельного сжигания ПНГ	1 998	5,8	1 054	2,7	1 170	2,7
Выбросы в атмосферу (без факельного сжигания ПНГ)	1 258	3,6	1 584	4,1	1 843	4,3
Загрязнение вод	30	0,1	63	0,2	102	0,2
Размещение отходов	258	0,7	131	0,3	109	0,3

МЕСТОПОЛОЖЕНИЕ И МАСШТАБЫ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО ОТНОШЕНИЮ К КЛЮЧЕВЫМ ЗОНАМ БИОРАЗНООБРАЗИЯ

304-3

Участок	Местонахождение	Ключевые зоны биоразнообразия (КБЗ)	Местонахождение по отношению к КЗБ	Площадь контрактной территории (кв. км)	План по снижению воздействия
Кансу	Каракиянский район Мангистауской области	Кендерли-Каясанская заповедная зона и Устюртский государственный заповедник	Расположен в заповедной зоне и находится вблизи заповедника	4 374,6	Принято решение о выходе из Проекта
Самтыр	Юго-восток Мангистауской области	Кендерли-Каясанская заповедная зона и Устюртский государственный заповедник	Расположен вблизи заповедника	10 396,9	Стадия проектирования поисково-разведочных работ
Урихтау	Мугалжарский район Актюбинской области	Государственный природный комплексный заказник местного значения «Кокжиде – Кумжарган»	Включает часть территории	239,9	Гидрогеологический мониторинг
Алибекмола и Кожасай	Мугалжарский район Актюбинской области	Пески Кокжиде Подземные воды Кокжиде	Находится вблизи	156,5	Гидрогеологический мониторинг
Жамбыл	КСКМ Атырауский район	Особая экологически чувствительная зона КСКМ, Новинский заказник	Расположен в заповедной зоне и включает часть территории	1 935,2	Регулярный экологический мониторинг, ограничения при проведении морских нефтяных операций
Исатай	Центральная часть КСКМ, Мангистауской области	Особая экологически чувствительная зона КСКМ	Расположен в заповедной зоне	1 060,0	Сезонные фоновые экологические исследования, Регулярный экологический мониторинг
Сатпаев	Северо-западная часть КСКМ, Атырауский район	Особая экологически чувствительная зона КСКМ	Расположен в заповедной зоне	1 481,0	Начаты процедуры по возврату территории и сдача Контракта

ПРИЛОЖЕНИЕ 3. УКАЗАТЕЛЬ СОДЕРЖАНИЯ GRI CONTENT INDEX

102-55

Услуга по заверению Указателя содержания GRI (Materiality Disclosures Service) предоставлена на основании англоязычной версии Отчета. GRI Services подтверждает, что Указатель содержания GRI четко представлен, а ссылки на раскрытие показателей с 102-40 по 102-49 соответствуют разделам в основной части Отчета.



GRI Standard	Показатели	Номер страницы	Комментарий/ причина исключения	Связь с принципами Глобального договора ООН	Связь с 17 Глобальными Целями устойчивого развития
GRI 101: Foundation 2016					
Общие элементы отчетности					
GRI 102: General Disclosures 2016	102-1 Название организации	3, 5, 7, 9, 11, 13, 21			
	102-2 Деятельность, бренды, продукция и услуги	3, 5, 7, 9, 11, 13, 21			
	102-3 Расположение штаб-квартиры	154			
	102-4 Местоположение производственных площадок	21			
	102-5 Характер собственности и организационно-правовая форма	21			
	102-6 Рынки обслуживания	21			9
	102-7 Масштаб организации	3, 5, 7, 9, 11, 13,			9
	102-8 Информация о работниках	3, 5, 7, 9, 11, 13, 119			8
	102-9 Цепочка поставок	21, 78			12
	102-10 Существенные изменения в организации и ее цепочке поставок	43, 78			9, 12
	102-11 Принцип или подход предосторожности	97		7	14, 15
	102-12 Внешние инициативы	64			17
	102-13 Членства в ассоциациях	64			17
	102-14 Обращение высшего руководства	16, 18			
	102-15 Ключевые воздействия, риски и возможности	40, 49, ГО*			9
	102-16 Ценности, принципы, стандарты и нормы поведения	28, 56		1, 2, 4	5, 10, 16
	102-17 Механизмы консультаций и обращений по этике	57		2, 6, 10	5, 10, 16
	102-18 Структура управления	31			16
102-20 Руководящие должности, ответственные за экономические, экологические и социальные темы	32				

* ГО - Годовой отчет 2020 https://kmg.kz/uploads/reports/KMG_AR2020_RUS.pdf

GRI Standard	Показатели	Номер страницы	Комментарий/ причина исключения	Связь с принципами Глобального договора ООН	Связь с 17 Глобальными Целями устойчивого развития
	102-21 Консультирование заинтересованных сторон по экономическим, экологическим и социальным темам	32			
	102-22 Состав высшего органа управления и его комитетов	34			
	102-23 Председатель органа управления	34			
	102-24 Номинирование и отбор органа управления	35			
	102-25 Конфликт интересов	35, 80			
	102-26 Роль органа управления в определении целей, ценностей и стратегии	36			
	102-27 Коллективные знания органа управления	36			
	102-28 Оценка деятельности органа управления	36			
	102-29 Выявление экономических, социальных и экологических воздействий	37		7	
	102-30 Эффективность процессов управления рисками	40, ГО			
	102-31 Обзор экономических, экологических и социальных тем	32, 40			
	102-32 Роль органа управления в подготовке отчета в области устойчивого развития	14, 32, 40			
	102-33 Информирование о критически важных вопросах	32,40			
	102-34 Характер и число критически важных вопросов	32, 41			
	102-35 Политики вознаграждения	41, ГО			
	102-36 Процесс определения вознаграждения	41, ГО			
	102-37 Участие заинтересованных сторон в отношении оплаты труда	42, ГО			
	102-38 Годовой общий коэффициент вознаграждения	ГО			
	102-39 Процентное увеличение годового коэффициента вознаграждения	ГО			
	102-40 Список групп заинтересованных сторон	59			17
	102-41 Коллективные трудовые договора	123, 126		3	17
	102-42 Идентификация и определение заинтересованных сторон	59			17
	102-43 Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	59			17
	102-44 Ключевые темы и поднятые опасения	16, 18, 26			
	102-45 Перечень юридических лиц, включенных в консолидированную финансовую отчетность	136			
	102-46 Определение содержания отчета и границ тем	14, 136			

GRI Standard	Показатели	Номер страницы	Комментарий/ причина исключения	Связь с принципами Глобального договора ООН	Связь с 17 Глобальными Целями устойчивого развития
	102-47 Перечень значимых тем	61			
	102-48 Повторные заявления	136			
	102-49 Изменения в отчетности	136			
	102-50 Отчетный период	14			
	102-51 Дата выпуска последнего отчета	154			
	102-52 Цикл отчетности	14			
	102-53 Контактная информация для вопросов об Отчете	154			
	102-54 Заявления об отчетности в соответствии GRI Standards	14			
	102-55 Указатель содержания GRI	141			
	102-56 Внешнее заверение	14			
Специфичные темы					
GRI 103: Management Approach 2016	103-1 Объяснение существенной темы и ее границ	71			
	103-2 Управленческий подход и его компоненты	71			
	103-3 Оценка управленческого подхода	71			
GRI 201: Economic Performance 2016	201-1 Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	72			8
	201-2 Финансовые аспекты и прочие риски, и возможности, связанные изменением климата	49			7, 13
	201-3 Обеспеченность обязательств, связанных с пенсионными планами с установленными льготами	72			8
	201-4 Финансовая помощь, полученная от государства	72			
GRI 103: Management Approach 2016	103-1 Объяснение существенной темы и ее границ	123			
	103-2 Управленческий подход и его компоненты	123			
	103-3 Оценка управленческого подхода	123			
GRI 202: Market Presence 2016	202-1 сравнение начального уровня заработной платы работников разного пола к установленной минимальной заработной плате в существенных регионах деятельности	123			8
	202-2 Доля руководителей высшего ранга в существенных регионах деятельности, нанятых из числа представителей местного населения	123			10
GRI 103: Management Approach 2016	103-1 Объяснение существенной темы и ее границ	71			
	103-2 Управленческий подход и его компоненты	71			
	103-3 Оценка управленческого подхода	71			
GRI 203: Indirect Economic Impacts 2016	203-1 Развитие и воздействие инвестиций в инфраструктуру и безвозмездные услуги	75, 129			8
	203-2 Существенные непрямые экономические воздействия	75			8

GRI Standard	Показатели	Номер страницы	Комментарий/ причина исключения	Связь с принципами Глобального договора ООН	Связь с 17 Глобальными Целями устойчивого развития
GRI 103: Management Approach 2016	103-1 Объяснение существенной темы и ее границ	78			
	103-2 Управленческий подход и его компоненты	78			
	103-3 Оценка управленческого подхода	78			
GRI 204: Procurement Practices 2016	204-1 Доля расходов на местных поставщиков	78			8
GRI 103: Management Approach 2016	103-1 Объяснение существенной темы и ее границ	80			
	103-2 Управленческий подход и его компоненты	80			
	103-3 Оценка управленческого подхода	80			
GRI 205: Anti-Corruption 2016	205-1 Производственные подразделения, оцениваемые на предмет рисков, связанных с коррупцией	80, 82		10	16
	205-2 Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им	80, 82		10	16
	205-3 Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия	80, 82			
GRI 103: Management Approach 2016	103-1 Объяснение существенной темы и ее границ	80			
	103-2 Управленческий подход и его компоненты	80			
	103-3 Оценка управленческого подхода	80			
GRI 206: Anti-Competitive Behavior 2016	206-1 Правовые действия по антиконкурентному поведению, антитрастовым и антимонопольным практикам	83			8
GRI 103: Management Approach 2016	103-1 Объяснение существенной темы и ее границ	71			
	103-2 Управленческий подход и его компоненты	71			
	103-3 Оценка управленческого подхода	71			
GRI 207: Tax 2019	207-1 Подход к налогообложению	73			8
	207-2 Налоговое администрирование и контроль, управление рисками	40, 74, 75			8
	207-3 Взаимодействие с заинтересованными сторонами и регулирование вопросов налогообложения	75			8
GRI 103: Management Approach 2016	103-1 Объяснение существенной темы и ее границ	21			
	103-2 Управленческий подход и его компоненты	21			
	103-3 Оценка управленческого подхода	21			
GRI 301: Materials 2016	301-1 Использование материалов по массе и объему (частичное раскрытие)	24			
GRI 103: Management Approach 2016	103-1 Объяснение существенной темы и ее границ	97, 100			
	103-2 Управленческий подход и его компоненты	97, 100			
	103-3 Оценка управленческого подхода	97, 100			

GRI Standard	Показатели	Номер страницы	Комментарий/ причина исключения	Связь с принципами Глобального договора ООН	Связь с 17 Глобальными Целями устойчивого развития
GRI 302: Energy 2016	302-1 Потребление энергии внутри организации	102, 105			
	302-2 Потребление энергии за пределами организации	101			
	302-3 Энергоемкость	102			
	302-4 Сокращение энергопотребления	102		8	7
GRI 103: Management Approach 2016	103-1 Объяснение существенной темы и ее границ	102			
	103-2 Управленческий подход и его компоненты	102			
	103-3 Оценка управленческого подхода	102			
GRI 303: Water and Effluents 2018	303-1 Взаимодействие с общими водными ресурсами	103		8	6
	303-2 Управление воздействиями, связанными с водоотведением	103		8	6
	303-3 Водозабор	103		8	6
	303-4 Водоотведение (частичное раскрытие)	103		8	6
	303-5 Водопотребление (частичное раскрытие)	103		8	6
GRI 103: Management Approach 2016	103-1 Объяснение существенной темы и ее границ	107			
	103-2 Управленческий подход и его компоненты	107			
	103-3 Оценка управленческого подхода	107, 139			
GRI 304: Biodiversity 2016	304-1 Производственные площадки, находящиеся в собственности, в аренде или под управлением и расположенные на ООПТ и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ	107			14, 15
	304-2 Существенные воздействия деятельности, продукции и услуг на биоразнообразии	110			14, 15
	304-3 Сохраненные или восстановленные местообитания	140		8	14, 15
	304-4 Общее число видов, занесенных в красный список МСОП и национальный список охраняемых видов, местообитания которых затрагиваются деятельностью организации (частичное раскрытие)	107		8	14, 15
GRI 103: Management Approach 2016	103-1 Объяснение существенной темы и ее границ	113			
	103-2 Управленческий подход и его компоненты	113			
	103-3 Оценка управленческого подхода	113			

GRI Standard	Показатели	Номер страницы	Комментарий/ причина исключения	Связь с принципами Глобального договора ООН	Связь с 17 Глобальными Целями устойчивого развития
GRI 305: Emissions 2016	305-1 Прямые выбросы парниковых газов	114			
	305-2 Косвенные энергетические выбросы парниковых газов	114			
	305-3 Прочие косвенные вопросы парниковых газов	114			
	305-4 Интенсивность выбросов парниковых газов	114			
	305-5 Сокращение выбросов парниковых газов	115, 116		8	13
	305-6 Выбросы озоноразрушающих веществ	114			
	305-7 Выбросы NOx, SOx, и других значимых загрязняющих веществ	115			
GRI 103: Management Approach 2016	103-1 Объяснение существенной темы и ее границ	102, 105			
	103-2 Управленческий подход и его компоненты	102, 105			
	103-3 Оценка управленческого подхода	102, 105			
GRI 306: Effluents and Waste 2016	306-1 Объем сбросов с указанием качества сточных вод и принимающего объекта	103			
	306-2 Отходы с разбивкой по видам и методам Обращения	105			12
	306-3 Существенные разливы	90			
	306-4 Перевозка опасных отходов	105			
	306-5 Водные объекты, на которые оказывают существенное влияние сбросы организации и поверхностный сток с ее территории	103			
GRI 103: Management Approach 2016	103-1 Объяснение существенной темы и ее границ	116			
	103-2 Управленческий подход и его компоненты	116			
	103-3 Оценка управленческого подхода	116			
GRI 307: Environmental Compliance 2016	307-1 Соблюдение экологического законодательства и нормативных требований	116			
GRI 103: Management Approach 2016	103-1 Объяснение существенной темы и ее границ	89			
	103-2 Управленческий подход и его компоненты	89			
	103-3 Оценка управленческого подхода	89			
GRI 308: Supplier Environmental Assessment 2016	308-1 Новые поставщики, прошедшие оценку Соответствия экологическим критериям (частичное раскрытие)	89			

GRI Standard	Показатели	Номер страницы	Комментарий/ причина исключения	Связь с принципами Глобального договора ООН	Связь с 17 Глобальными Целями устойчивого развития
GRI 103: Management Approach 2016	103-1 Объяснение существенной темы и ее границ	119			
	103-2 Управленческий подход и его компоненты	119			
	103-3 Оценка управленческого подхода	119			
GRI 401: Employment 2016	401-1 Вновь нанятые работники и текучесть кадров	119			8
	401-2 Льготы, предоставляемые работникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляют работникам, работающим на условиях временной или неполной занятости	119			8
	401-3 Отпуск по материнству/ отцовству	119			8
GRI 103: Management Approach 2016	103-1 Объяснение существенной темы и ее границ	85, 93			
	103-2 Управленческий подход и его компоненты	85, 93			
	103-3 Оценка управленческого подхода	85, 93			
GRI 403: Occupational Health and Safety 2018	403-1 Система управления охраной труда и техникой безопасности (частичное раскрытие)	85, 93			3
	403-2 Выявление опасных факторов, оценка рисков и расследование происшествий	89			3
	403-3 Службы гигиены труда	93			3
	403-4 Участие работников, консультирование и информирование об охране труда и технике безопасности	93			3
	403-5 Обучение работников по охране труда и технике безопасности	93			3
	403-6 Укрепление здоровья работника	93			3
	403-7 Предотвращение и уменьшение влияния на охрану труда и технику безопасности, непосредственно связанного с хозяйственными отношениями	93			3
	403-9 Производственный травматизм (частичное раскрытие)	89			3
	GRI 103: Management Approach 2016	103-1 Объяснение существенной темы и ее границ	127		
103-2 Управленческий подход и его компоненты		127			
103-3 Оценка управленческого подхода		127			
GRI 404: Training and Education 2016	404-1 Среднегодовое количество часов обучения на одного работника	127			4
	404-2 Программы развития навыков и образования, а также программы поддержки при завершении карьеры	117, 127			4
GRI 103: Management Approach 2016	103-1 Объяснение существенной темы и ее границ	123			
	103-2 Управленческий подход и его компоненты	123			
	103-3 Оценка управленческого подхода	123			

GRI Standard	Показатели	Номер страницы	Комментарий/ причина исключения	Связь с принципами Глобального договора ООН	Связь с 17 Глобальными Целями устойчивого развития
GRI 405: Diversity and Equal Opportunity 2016	405-1 Разнообразие органов управления и работников (частичное раскрытие)	123			10
	405-2 Отношение базового оклада мужчин и женщин	123			10
GRI 103: Management Approach 2016	103-1 Объяснение существенной темы и ее границ	123			
	103-2 Управленческий подход и его компоненты	123			
	103-3 Оценка управленческого подхода	123			
GRI 406: Non-Discrimination 2016	406-1 Случаи дискриминации и принятые корректирующие действия	123		10	16
GRI 103: Management Approach 2016	103-1 Объяснение существенной темы и ее границ	123			
	103-2 Управленческий подход и его компоненты	123			
	103-3 Оценка управленческого подхода	123			
GRI 407: Freedom of Association and Collective Bargaining 2016	407-1 Подразделения и поставщики, у которых право на использование свободы ассоциации и ведение коллективных переговоров может подвергаться существенному риску	123		3	16
GRI 103: Management Approach 2016	103-1 Объяснение существенной темы и ее границ	123			
	103-2 Управленческий подход и его компоненты	123			
	103-3 Оценка управленческого подхода	123			
GRI 408: Child Labor 2016	408-1 Подразделения и поставщики, у которых имеется существенный риск использования детского труда	123		5	16
GRI 103: Management Approach 2016	103-1 Объяснение существенной темы и ее границ	123			
	103-2 Управленческий подход и его компоненты	123			
	103-3 Оценка управленческого подхода	123			
GRI 409: Forced or Compulsory Labor 2016	409-1 Подразделения и поставщики, у которых присутствует существенный риск использования принудительного или обязательного труда	123		4	16
GRI 103: Management Approach 2016	103-1 Объяснение существенной темы и ее границ	49, 53			
	103-2 Управленческий подход и его компоненты	49, 53			
	103-3 Оценка управленческого подхода	49			
GRI 410: Security Practices 2016	410-1 Доля работников службы безопасности, прошедших обучение политикам и процедурам в отношении аспектов прав человека	58			16

GRI Standard	Показатели	Номер страницы	Комментарий/ причина исключения	Связь с принципами Глобального договора ООН	Связь с 17 Глобальными Целями устойчивого развития
GRI 103: Management Approach 2016	103-1 Объяснение существенной темы и ее границ	49			
	103-2 Управленческий подход и его компоненты	49			
	103-3 Оценка управленческого подхода	49			
GRI 412: Human Rights Assessment 2016	412-1 Операции, в отношении которых проводилась оценка соблюдения прав человека или оценка воздействия в связи с правами человека	58			16
	412-2 Обучение работников политикам и процедурам соблюдения прав человека	58			16
GRI 103: Management Approach 2016	103-1 Объяснение существенной темы и ее границ	129			
	103-2 Управленческий подход и его компоненты	127			
	103-3 Оценка управленческого подхода	127			
GRI 413: Local Communities 2016	413-1 Процент подразделений с реализованными программами взаимодействия с местными сообществами, программами оценки воздействия деятельности на местные сообщества и программами развития местных сообществ (частичное раскрытие)	129			
GRI 103: Management Approach 2016	103-1 Объяснение существенной темы и ее границ	80			
	103-2 Управленческий подход и его компоненты	80			
	103-3 Оценка управленческого подхода	80			
GRI 414: Supplier Social Assessment 2016	414-1 Новые поставщики, прошедшие скрининг с использованием социальных критериев (частичное раскрытие)	80			
GRI 103: Management Approach 2016	103-1 Объяснение существенной темы и ее границ	71			
	103-2 Управленческий подход и его компоненты	71			
	103-3 Оценка управленческого подхода	71			
GRI 415: Public Policy 2016	415-1 Пожертвования на государственные/ политические нужды	72			

GRI Standard	Показатели	Номер страницы	Комментарий/ причина исключения	Связь с принципами Глобального договора ООН	Связь с 17 Глобальными Целями устойчивого развития
GRI 416: Customer Health and Safety 2016	416-1 Оценка воздействия продукции и категорий услуг на здоровье и безопасность потребителя		Не зарегистрировано воздействия продукции и категорий услуг на здоровье и безопасность потребителя		
	416-2 Случаи несоответствия, касающиеся воздействия продукции и услуг на здоровье и безопасность потребителя		Не зарегистрировано случаев несоответствия, касающиеся воздействия продукции и услуг на здоровье и безопасность потребителя		
GRI 418: Customer Privacy 2016	418-1 Обоснованные жалобы, касающиеся нарушения неприкосновенности потребителя		Не зарегистрировано жалоб, касающиеся нарушения неприкосновенности потребителя		
GRI 103: Management Approach 2016	103-1 Объяснение существенной темы и ее границ	80			
	103-2 Управленческий подход и его компоненты	80			
	103-3 Оценка управленческого подхода	80			
GRI 419: Socioeconomic Compliance 2016	419-1 Несоблюдение законодательства и нормативных требований в социально-экономической сфере	83			
GRI Oil and Gas Sector Disclosures:	OG3 Общее количество произведенной возобновляемой энергии, с разбивкой по источникам	49, 101		9	7
	OG4 Количество и процент значительных производственных площадок, на которых оценка и мониторинг биоразнообразия оценивался и контролировался	107, 110		8	14, 15
	OG5 Объем и утилизация добытой попутно-пластовой воды	103			
	OG6 Объем сожженных и развезенных углеводородов	116			
	OG7 Количество буровых отходов и стратегия их переработки и удаления	107			
	OG8 Содержание бензола, свинца и серы в топливе	24			
	OG12 Операции, в которых проводилось принудительное переселение, количество поселенцев, переселенных в каждом, и как их жизнедеятельность подверглась влиянию в результате деятельности			Принудительного переселения местного населения не зарегистрировано	

ПРИЛОЖЕНИЕ 4. АББРЕВИАТУРЫ И СОКРАЩЕНИЯ

АГ	Товарищество с ограниченной ответственностью «Амангельды Газ»
АГИС	Аналитическая геоинформационная система
АГП	Товарищество с ограниченной ответственностью «Азиатский Газопровод»
АГРС	Автоматизированная газораспределительная станция
АНПЗ	Товарищество с ограниченной ответственностью «Атырауский нефтеперерабатывающий завод»
АО	Акционерное общество
АУП	Административно-управленческий персонал
БРК	Акционерное общество «Банк развития Казахстана»
БЦ	Бизнес-центр
ВИЭ	Возобновляемые источники энергии
ВЛЭ	Воздушные линии электропередачи
ГБШ	Товарищество с ограниченной ответственностью «Газопровод Бейнеу-Шымкент»
ГГРП	Головной газораспределительный пункт
ГД ООН	Глобальный договор Организации Объединенных Наций
ГИС	Газоизмерительная станция
ГМИ	Глобальная метановая инициатива
ГО	Годовой отчет
ГОиЧС	Гражданская оборона и чрезвычайные ситуации
ГПЗ	Государственный природный заповедник
ГРП	Гидроразрыв пласта
ДЗО	Дочерние и зависимые организации
ДПСКУ	Детальный план по совершенствованию корпоративного управления в КМГ на 2019–2020 годы
ДТП	Дорожно-транспортное происшествие
ЗКС	Закупочная категорийная стратегия
ЗУР	Заседание Совета директоров и Правления КМГ по вопросам устойчивого развития
ИГХК	Интегрированный газохимический комплекс
ИПДО	Инициатива прозрачности добывающих отраслей
ИСД	Информационная система доверия
ИТР	Инженерно-технические работники
ИЦА	Акционерное общество «Интергаз Центральная Азия»
КазГПЗ	Товарищество с ограниченной ответственностью «Казахский газоперерабатывающий завод»
КБМ	Акционерное общество «Каражанбасмунай»
КБОТОСУР	Комитет по безопасности, охране труда, окружающей среды и устойчивому развитию Совета директоров АО НК «КазМунайГаз»
КВИ	Коронавирусная инфекция
КГМ	Товарищество с ограниченной ответственностью «Совместное предприятие «Казгермунай»
ККТ	Товарищество с ограниченной ответственностью «Казахстанско-Китайский Трубопровод»
КМГ	Акционерное общество «Национальная компания «КазМунайГаз»
КМГИ	Товарищество с ограниченной ответственностью «КазМунайГаз Инжиниринг»
КМТФ	Товарищество с ограниченной ответственностью «Национальная морская судоходная компания «Казмортрансфлот»
КНив	Комитет по назначениям и вознаграждениям Совета директоров АО НК «КазМунайГаз»
КНР	Китайская Народная Республика
КОА	Товарищество с ограниченной ответственностью «Казахойл Актобе»
КПГ	Компримированный природный газ
КПД	Ключевой показатель деятельности
КРС	Капитальный ремонт скважин

КС	Компрессорная станция
КСКМ	Казахстанский Сектор Каспийского Моря
КСУР	Корпоративная система управления рисками
КТГ	Акционерное общество «КазТрансГаз»
КТГА	Акционерное общество «КазТрансГаз Аймак»
КТГО	Товарищество с ограниченной ответственностью «КазТрансГаз Өнімдері»
КТК	Компьютерные тренажерные комплексы
КТК	Товарищество с ограниченной ответственностью «Каспийский Трубопроводный Консорциум»
КТМ	Товарищество с ограниченной ответственностью «Казахтуркмунай»
КТО	Акционерное общество «КазТрансОйл»
КУКС	Команды по управлению в кризисных ситуациях АО НК «КазМунайГаз»
КФО	Консолидированная финансовая отчетность
КЦ	Корпоративный центр
ЛАРН	Ликвидация аварийных разливов нефти
млн	Миллионы(ов)
млрд	Миллиарды(ов)
ММГ	Акционерное общество «Мангистаумунайгаз»
МСОП	Международный Союз Охраны Природы
МСФО	Международные стандарты финансовой отчетности
МСХ РК	Министерства сельского хозяйства Республики Казахстан
МТ	Товарищество с ограниченной ответственностью «Северо-Западная Трубопроводная Компания «МунайТас»
НК	Национальная компания
НМСК	Национальная морская судоходная компания
НПЗ	Нефтеперерабатывающий завод
НПС	Нефтеперекачивающая станция
НУП	Налоговая учетная политика
НХЗ	Нефтехимический завод
ОВОС	Оценка воздействия на окружающую среду
ОКК	Товарищество с ограниченной ответственностью «Ойл Констракшн Компани»
ОМГ	Акционерное общество «Озенмунайгаз»
ООН	Организация Объединенных Наций
ООПТ	Особо охраняемая природная территория
ОПЕК	Организация стран – экспортёров нефти
ОСК	Товарищество с ограниченной ответственностью «Ойл Сервис Компани»
ОТ, ПБ и ООС	Безопасность и охрана труда, промышленная и пожарная безопасность, охрана окружающей среды, предупреждение чрезвычайных ситуаций
ОТК	Товарищество с ограниченной ответственностью «Ойл Транспорт Корпорейшэн»
ОТиОС	Охрана труда и окружающей среды
ОУР	Отчет об устойчивом развитии
ОШ	Оперативный штаб
ПАО	Публичное акционерное общество
ПБ, ОТиОС	Производственная безопасность, охрана труда и окружающей среды
ПБР ТШО	Проект Будущего Расширения Тенгизшевройл
ПБУ	Полупогружная буровая установка
ПЗУ	Птицезащитные устройства
ПК	Персональный компьютер
ПКИ	ПетроКазахстан Инк.
ПКОП	Товарищество с ограниченной ответственностью «ПетроКазахстан Ойл Продактс» (Шымкентский НПЗ)

ПНГ	Попутный нефтяной газ
ПНХЗ	Товарищество с ограниченной ответственностью «Павлодарский нефтехимический завод»
ППД	Поддержание пластового давления
ПСД	Проектно-сметная документация
РД	Акционерное общество «Разведка Добыча «КазМунайГаз»
РК	Республика Казахстан
РСУ	Распределенная система управления
СД	Совет директоров
СИЗ	Средства индивидуальной защиты
СМ	Система менеджмента
СМЭС	Специализированный межрайонный экономический суд
СУУТП	Система усовершенствованного управления технологическим процессом
ТБ и ОТ	Техника безопасности и охрана труда
ТОО	Товарищество с ограниченной ответственностью
ТРУ	Товары, Работы, Услуги
ТЭО	Технико-экономическое обоснование
ТЭР	Топливо-энергетические ресурсы
УВС	Углеводородное сырье
УДТВ	Товарищество с ограниченной ответственностью «Управление по добыче и транспортировке воды»
УТТиОС	Товарищество с ограниченной ответственностью «Управление технологического транспорта и обслуживания скважин»
ЦПК	Центр подготовки кадров
ЦУР	Цели устойчивого развития Организации Объединенных Наций
ЧП	Чрезвычайное положение
ЧС	Чрезвычайная ситуация
ЭМГ	Акционерное общество «Эмбамунайгаз»
ЭСФ	Электронная счет-фактура
ЮНЕСКО	Специализированное учреждение Организации Объединённых Наций по вопросам образования, науки и культуры
ADNOC	Abu Dhabi National Oil Company
BASF	«Badische Anilin- & Soda-Fabrik» крупнейший в мире химический концерн
BP	British Petroleum
CAPEX	Capital expenditure (Капитальные расходы)
СВ	Товарищество с ограниченной ответственностью «Совместное предприятие «CASPI BITUM»
CDP	Carbon Disclosure Project (Климатическая программа по углеродной отчетности)
COVID-19	Coronavirus Disease 2019 (Коронавирусная инфекция 2019 года)
ERP	Enterprise Resource Planning (Система Планирования Ресурсов Предприятия)
ESG	Environmental, Social, and Governance (Экологический, социальный и управленческий аспекты)
FAR	Коэффициент смертельных случаев на 100 миллионов человеко-часов
GRI	Global Reporting Initiative (Глобальная инициатива отчетности)
HSE	Health, Safety and Environment (Охрана труда, окружающей среды и безопасности)
IAOT	Международная Ассоциация транспортировки нефти
IOGP	Международная Ассоциация производителей нефти
IPIECA	International Petroleum Industry Environmental Conservation Association (Международная ассоциация по охране окружающей среды нефтяной промышленности)
IUCN	International Union for Conservation of Nature
KMGI	KMG International N.V.
KPI	Kazakhstan Petrochemical Industries Inc.
LTIR	Коэффициент случаев травматизма с потерей рабочего времени на 1 миллион человеко-часов
MBA	Master of Business Administration (Мастер делового администрирования)

MCV	Специализированное многопрофильное судно
OCIMF	Oil Companies International Marine Forum (Международный морской форум нефтяных компаний)
OSHA	Occupational Safety and Health Administration (Управление по охране труда)
OSRL	Oil Spill Response Limited (Международная ассоциация для обеспечения ликвидации аварийных разливов нефти)
PwC	PricewaterhouseCoopers
S&P	Standard and Poor's
WDP	Water Disclosure Project (Программа по отчетности по водным ресурсам)
WWF	World Wildlife Fund (Всемирный фонд дикой природы)

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

102-3,102-51,102-53

Акционерное общество «Национальная компания «КазМунайГаз»

Адрес: 010000, г. Нур-Султан, ул. Кунаева, 8
Телефон +7/7172/ 78 61 01
Факс +7/7172/ 78 60 00
Веб-сайт: www.kmg.kz

Электронная почта по вопросам устойчивого развития: sustainability@kmg.kz

Дата выхода отчета: июль 2021 года

Предыдущий Отчет об устойчивом развитии был опубликован в сентябре 2020 года.

ГРУППА ПО ПОДГОТОВКЕ ОТЧЕТА:

Координаторы проекта:

Туребаева Айша
Бесембаева Жанель
Урпекова Жаннат

Над отчетом работали:

Абильдаева Меруерт
Айтбаева Томирис
Баймагзумова Айжан
Шарипов Дамир
Нусузова Сауле
Сейдуалиев Нурмухан
Интыкбаев Дамиржан
Нурмагамбетова Ляззат
Джасыбаева Дарига
Кусаинова Асель
Сенсізбай Айдын
Юсупов Ерлан
Хасенов Габидулла
Тасмуханова Гульнара
Нурильева Меруерт
Абрахманов Ерлан
Кожаназар Динара
Жампеисов Ержан
Макашева Дина
Амирханов Абзал
Серик Санжар
Агадиев Артур
Ажгалиев Байхат
Акшабаева Гульмира
Алиев Камилжан
Баиров Берик
Бақытқызы Гульмира
Избасов Мурат
Жанабилова Жанель
Кажобекова Майгуль

Кыстаубаев Кизат
Жакенова Еркеш
Аманжолова Динара
Оспанова Майра
Бөлтеков Бауыржан
Кульмагамбетова Айнур
Нурбаева Ардак
Джапарова Аксана
Серикова Жанагуль
Ильясов Бауыржан
Маратұлы Талғат
Алпатов Сергей
Абильбеков Самат
Шалабаева Аниса
Алиева Диана
Ольшевский Александр
Ахметов Дамир
Сисенбаева Маржан
Биркенова Ализа
Курмангалиева Сауле
Никитинский Сергей
Аязбекова Хорлан
Тапашев Арман
Садыкова Эльвира
Жумагалиева Акмарал
Берлибаева Айгерим
Жампиисов Рамазан

Работники ДЗО КМГ



ҚазМұнайГаз
NATIONAL COMPANY ҰЛТТЫҚ КОМПАНИЯСЫ

