ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ

GRI 102-10, 102-14, 102-44

Уважаемые читатели!

Добровольно приняв на себя реализацию и внедрение принципов устойчивого развития, Компания нацелена на дальнейшие изменения в бизнес-процессах, что позволит нам обеспечивать соответствие своей деятельности принципам устойчивого развития, согласованности своих экономических, экологических и социальных целей.

Согласно принятой нами долгосрочной Стратегии развития до 2028 года, мы определили одной из стратегических целей устойчивое развитие, разработав стратегические инициативы для ее реализации. Наши основные стратегические инициативы направлены на усиление безопасности труда работников, экологической ответственности, внедрение системы комплаенс и этики, а также развитие корпоративной культуры и создание комплексной системы управления талантами. В отчетном году мы продолжили целенаправленную работу в данном направлении.

Приоритетными направлениями для Компании остаются лидерство и приверженность в вопросах охраны труда и промышленной безопасности, управление выбросами парниковых газов и сокращение факельного сжигания газа, управление водными ресурсами, рекультивация земель и повышение энергоэффективности, управление отходами производства.

В 2019 году, с целью утилизации исторических отходов и нефтезагрязненных территорий в Мангистауской области, между КМГ и Министерством экологии, геологии и природных ресурсов Республики Казахстан подписан Меморандум о сотрудничестве в сфере охраны окружающей среды.

Мы следуем принципу нулевой терпимости в отношении потерь и ущербов, связанных с загрязнением окружающей среды. Так, в начале года нами утверждена «Экологическая политика», которая нацелена на усиление внимания к таким экологическим аспектам, как климат, биоразнообразие, обязательства по проведению дополнительной оценки рисков на экологически ценных территориях, по проведению работ по рекультивации загрязненных земель и по обеспечению целостности трубопроводов.

В рамках инициативы Всемирного банка GGFR по полному прекращению регулярного сжигания попутного нефтяного газа к 2030 году, в КМГ утверждена Политика по управлению выбросами, состоящая из восьми ключевых принципов, направленных на полное прекращение регулярного факельного сжигания.

Политика в области охраны труда и промышленной безопасности Группы компаний КМГ, разработанная и утвержденная в июле 2019 года, направлена на вовлечение каждого работника в развитие культуры безопасности и соблюдение принципа нулевой терпимости в отношении потерь и ущербов, связанных с несчастными случаями и авариями, употреблением алкоголя, наркотических средств, психотропных веществ и их аналогов и дорожно-транспортными происшествиями.

Жизнь и здоровье наших работников являются приоритетом, и поэтому мы никогда не перестанем работать над нашей главной целью, направленной на снижение несчастных случаев до нулевого уровня, т. е. достижением 100% безопасности. За последние 5 лет мы достигли значительных улучшений по показателям в области безопасности и охраны труда. Наши работники отмечают, что создаются условия безопасного труда и внедряются самые высокие стандарты и принципы для того, чтобы защитить себя, своих коллег и окружающих.

Стоит также отметить, что Компания обеспечивает занятость более 70 тысяч работников в регионах присутствия, среди которых доля производственного персонала в общей численности составляет 90 процентов, административно-управленческого — 10. Наш подход к мотивации персонала строится на принципах обеспечения достойного уровня оплаты труда и соблюдения прав работников. На наших производственных предприятиях заключены коллективные договоры, действует 40 профсоюзных комитетов. В 2019 году количество работников Группы компаний КМГ, охваченных коллективными договорами, составило более 58 тысяч человек. Указанными договорами предусмотрены 35 видов социальной поддержки для работников и членов их семей. Наш индекс социальной стабильности составляет 72 процента и находится на уровне «выше среднего».

На ежегодной основе КМГ вкладывает средства в обучение и развитие своего персонала, формирует новые подходы и программы развития работников Группы компаний КМГ. С 2019 года по Группе компаний КМГ фокус концепции обучения направлен на развитие работников производственного сектора, как руководителей и инженерно-технического персонала, так и представителей рабочих профессий.

Также стоит отметить, что Компанией ежегодно через Фонд развития социальных проектов «Samruk-Kazyna Trust» выделяются средства на благотворительные проекты и программы, направленные на решение социально значимых вопросов для населения Республики Казахстан. Кроме того, мы предоставляем социальную поддержку местным сообществам в регионах производственного присутствия. Так, в 2019 году на развитие регионов было выделено более 30 млрд тенге.

В заключение, хотелось бы отметить, что несмотря на сложности текущего периода, мы стремимся максимально прозрачно вести свою деятельность, обеспечивать безопасность работников, социальную и экологическую ответственность и, тем самым, подтверждать приверженность принципам устойчивого развития в соответствии с принятыми стратегическими приоритетами Компании.

С уважением,
Алик Айдарбаев