

УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ



Принцип 1. Деловые круги должны поддерживать и уважать защиту провозглашенных на международном уровне прав человека.

Принцип 2. Деловые круги не должны быть причастны к нарушениям прав человека.

Принцип 4. Деловые круги должны выступать за ликвидацию всех форм принудительного и обязательного труда.

Принцип 6. Деловые круги должны выступать за ликвидацию дискриминации в сфере труда и занятости.

Принцип 8. Деловые круги должны предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды.

Принцип 10. Деловые круги должны противостоять всем формам коррупции, включая вымогательство и взяточничество.

ПРИНЦИПЫ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Открытость

Подотчетность

Прозрачность

Этичное поведение

Уважение интересов заинтересованных сторон

Законность

Соблюдение прав человека

Нетерпимость к коррупции

Недопустимость конфликта интересов

Личный пример

ИНТЕГРАЦИЯ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

GRI 102-16

В соответствии с Кодексом корпоративного управления Компании, КМГ осознает важность своего влияния на экономику, экологию и общество и стремясь к росту долгосрочной стоимости, обеспечивает свое устойчивое развитие с соблюдением интересов заинтересованных сторон. Мы нацелены на обеспечение согласованности своих экономических, экологических и социальных целей для устойчивого развития в долгосрочном периоде.

Наш подход к управлению аспектами устойчивого развития базируется на внедрении принципов устойчивого развития.

КМГ определил в своей Стратегии развития до 2028 года устойчивое развитие как одну из стратегических целей, которая нацелена на интеграцию принципов устойчивого развития в ключевые бизнес-процессы, операционную деятельность и процессы принятия решений.

Результатом реализации стратегической цели по устойчивому развитию должно стать создание системы управления, обеспечивающей достижение улучшенных показателей корпоративной социальной ответственности, охраны труда, здоровья и окружающей среды, улучшение экономического воздействия в регионах присутствия, противодействия коррупции, улучшение качества взаимоотношений с заинтересованными сторонами, повышение рейтинга корпоративного управления, общекомпанияльной культуры этики и комплаенса.

Одним из основных мероприятий в области устойчивого развития по реализации мероприятий Стратегии развития было предусмотрено – разработка системы устойчивого развития.

Для реализации и внедрения системы устойчивого развития в 2019 году разработано Руководство по системе управления в области устойчивого развития для Группы компаний КМГ.

Система управления в области устойчивого развития включает в себя, но не ограничивается следующими элементами:

- ✓ приверженность Компании принципам устойчивого развития на всех уровнях управления;
- ✓ анализ внешней и внутренней ситуации по трем аспектам устойчивого развития: экономической, экологической и социальной;
- ✓ определение рисков в области устойчивого развития в социальной, экономической и экологической сферах;
- ✓ взаимодействие с заинтересованными сторонами и построение карты стейкхолдеров;
- ✓ определение целей и КПД в области устойчивого развития;
- ✓ реализация приоритетных направлений (инициатив) в области устойчивого развития;
- ✓ интеграция устойчивого развития в ключевые бизнес-процессы;
- ✓ повышение квалификации работников Компании в области устойчивого развития;
- ✓ организация процесса ежегодной отчетности по устойчивому развитию;
- ✓ измерение результативности в области устойчивого развития;
- ✓ совершенствование процесса устойчивого развития.

Более подробно о принципах устойчивого развития можно ознакомиться в Кодексе корпоративного управления, размещенного на сайте Компании https://www.kmg.kz/rus/kompaniya/vnutrennie_dokumenty/

В рамках повышения эффективности деятельности Компании по показателям устойчивого развития был утвержден новый корпоративный КПД по улучшению показателей ESG-рейтинга.

В 2019 году начата работа по повышению ESG-рейтинга Компании, получена предварительная оценка по трем составляющим — экологической, социальной и управлению, заключено Соглашение с рейтинговым агентством. Оценка проводится на основе публично доступных материалов. Оценка рейтинга за 2019 год будет представлена в 2020 году.

Рейтинги ESG используются для оценки эффективности управления компанией и прогнозирования возможных корпоративных рисков, а также рисков в экологической и социальной сферах.

Наличие ESG рейтинга может повысить заинтересованность со стороны инвесторов и клиентов, ориентированных на работу с теми компаниями, деятельность которых соответствует принципам устойчивого развития.

Руководствуясь международными инициативами в области устойчивого развития, Компания придерживается принципов ГД ООН² и интегрирует ЦУР³ в свою деятельность.

КМГ поддержал инициативу реализации ЦУР. Планируется разработка инициатив по реализации подходящих ЦУР для Компании с установкой целевых показателей. Интеграция ЦУР с отчетными данными позволит нам более эффективно оценивать прогресс по достижению задач ЦУР и направить усилия для совершенствования показателей деятельности Компании в реализации принципов устойчивого развития.



²ГД ООН: <https://www.unglobalcompact.org/what-is-gc>

³Более подробно о ЦУР: <https://www.un.org/sustainabledevelopment/ru/sustainable-development-goals>

ЭТИКА И ДОБРОСОВЕСТНОСТЬ

GRI 102-16

Ценности, принципы, стандарты и нормы поведения

Ценности, принципы, стандарты и нормы поведения закреплены в Кодексе деловой этики КМГ (далее — Кодекс) и определяют наиболее важные правила делового поведения и ведения взаимоотношений с заинтересованными сторонами, представляя собой свод требований корпоративной этики.

КМГ принимает, и следует положениям настоящего Кодекса во взаимоотношениях с акционерами КМГ, работниками, ДЗО, государственными органами, партнерами, иными заинтересованными лицами, как при принятии деловых решений, так и в повседневных ситуациях.

Кодекс является открытым документом и свободно распространяется среди деловых партнеров КМГ и любых других заинтересованных лиц. Он также размещен на сайте Компании в разделе «Корпоративные документы».

Согласно утвержденного Кодекса, деятельность КМГ основана на следующих принципах:

- | | |
|--------------------------|---|
| Открытость | Профессионализм |
| Ответственность | Справедливость |
| Прозрачность | Нетерпимость к коррупции |
| Этичное поведение | Недопустимость конфликта интересов |
| Уважение | Экологическая ответственность |
| Законность | Безопасность |

МЕХАНИЗМЫ ОБРАЩЕНИЯ ЗА КОНСУЛЬТАЦИЯМИ О НЕЭТИЧНОМ ПОВЕДЕНИИ

GRI 102-17

В целях профилактики соблюдения прав работников организованы конфиденциальные и доступные средства информирования в режиме реального времени обо всех фактах противоправных действий как со стороны работников, так и третьих лиц.

Любой работник Группы компаний или иное лицо в случае появления сомнений в правомерности действий других работников, контрагентов или иных лиц, которые взаимодействуют с КМГ и его ДЗО, может сообщить об этом руководству, своему непосредственному руководителю и в Службу комплаенс КМГ.

Данные сообщения могут быть переданы по следующим каналам и средствами связи, обеспечивающим конфиденциальность:

- на информационную систему доверия КМГ по электронной почте doverie@kmg.kz, или по телефону доверия **8 (7172) 78 65 65**;
- омбудсмену (по вопросам деловой этики, дискриминации, трудовых споров и иных трудовых вопросов и прочее) на электронную почту ombudsman@kmg.kz, или по телефону **8 (7172) 78 65 60, 8 (7172) 78-65-61**;
- в Службу комплаенс (в случае возникновения подозрений или имеющейся информации о фактах коррупции, мошенничества, неэтичного поведения)



Алиаскаров Турысбек Жунусбаевич, Директор по корпоративной безопасности:
«Главная ценность КМГ — это его работники. Защита трудовых и других прав работников — одна из главных задач Компании.

Наша цель, не только рассмотрение и разрешение всех заявлений и обращений работников, но и принятие всех предусмотренных законом мер по восстановлению их нарушенных прав».

посредством единой централизованной «Горячей линии», администрируемой внешней независимой компанией:

- бесплатный звонок по телефону: **8 800 080 19 94**;
- электронное сообщение на адрес: sk.hotline@deloitte.kz;
- посредством интернет-портала: www.sk.deloitte-hotline.com

Контакты «Горячей линии» размещены на корпоративном сайте КМГ на государственном, русском и английском языках. Аналогичные сведения имеются на сайтах ДЗО.



Горячая линия

Вы можете сообщить о любых нарушениях Кодекса поведения, в том числе о фактах коррупции, мошенничества, неэтичного поведения, дискриминации

Мы гарантируем

конфиденциальность и анонимность рассмотрения **100%** обращений

8 800 080 19 94
sk.hotline@deloitte.kz
www.sk.deloitte-hotline.com

Все поступившие сообщения будут приниматься к обработке независимой компанией «Делойт»



Все сообщения, в том числе анонимные, принимаются и обрабатываются операторами внешней независимой компании, далее передаются в Службу комплаенс КМГ, которая обеспечивает их профессиональное и конфиденциальное рассмотрение.

На ежеквартальной основе Служба комплаенс доводит информацию о результатах рассмотрения поступивших обращений Совету директоров. На «Горячую линию» в 2019 году было получено 42 обращения (24 обращения в 2018 году).

Отметим, что по всем полученным обращениям, полученным из разных каналов связи, ведется учет и проводится статистический анализ.

В отчетном 2019 году только по линии Информационной системы доверия Группы компаний

поступило 185 заявлений и обращений (в 2018 — 67, в 2017 — 60 обращений), из которых более 10% обращений касались вопросов соблюдения трудовых прав работников, связанных с уровнем заработной платы, условиями безопасности труда и т. д.

48 обращений поступило в рамках личного приема руководства КМГ и почтовой связи. Еще 38 обращений физических и юридических лиц поступило почтовым сообщением и с личного приема, из них 13% обращений касались нарушений прав работников. Все поступившие заявления и обращения рассмотрены в установленном порядке и сроки, с принятием мер и уведомлением заявителей.

КМГ гарантирует качественное и своевременное рассмотрение всех поступивших сообщений.

Порядок рассмотрения обращений к Омбудсмену

В случае выявления нарушения работниками Компании утвержденных норм деловой этики, норм законодательства и внутренних документов КМГ, Омбудсменом формируются материалы для дальнейшего направления на рассмотрение и принятие решения в уполномоченные органы КМГ и структурные подразделения КМГ, к компетенции которых относится разрешение таких обращений, по существу.

Омбудсмен гарантирует конфиденциальность, беспристрастность и непредвзятость рассмотрения сведений о нарушении положений Кодекса деловой этики, норм законодательства РК и внутренних документов. Права обратившегося лица не должны ущемляться ни во время рассмотрения его (ее) обращения, ни после вынесения решения.

О деятельности Службы Омбудсмента за 2019 год

Деятельность Службы Омбудсмента КМГ проводится в соответствии с утвержденными принципами в области устойчивого развития.

За отчетный период в целях ознакомления с требованиями Кодекса деловой этики, функциями и задачами Омбудсмента, анализа рассмотренных обращений работников организованы встречи в 22 ДЗО с руководством, представителями профсоюзов и согласительных комиссий, руководителями



Тегисбаев Анато́лы Орынғалиұлы

структурных подразделений по кадровым и социальным вопросам, работниками юридических служб, инженерно-техническими работниками ДЗО.

По всем поступившим обращениям для урегулирования возникших проблемных вопросов были приняты все необходимые меры, в том числе рекомендательного характера, а также направленные на восстановление нарушенных прав и законных интересов. Омбудсменом за 2019 год рассмотрено 18 обращений.

Удовлетворённость деятельностью Омбудсмента определяется на основе оценок, отзывов от сторон споров и конфликтов. Полученные высокие результаты за текущий период отражают деятельность Омбудсмента в решении вопросов. Совместно с руководством КМГ был решен вопрос по выплате вознаграждения по итогам года работникам КМГ.

Учитывая, что основной задачей Омбудсмента является содействие повышению рейтинга и имиджа КМГ посредством раннего предупреждения и урегулирования споров, конфликтов, проблемных вопросов, Служба Омбудсмента своевременно реагирует на поступившие обращения (сигналы). За 2019 год Службой Омбудсмента направлено 2 отчета Совету директоров КМГ по итогам деятельности. Советом директоров КМГ уделяется должное внимание отчетам по деятельности.

Омбудсмен КМГ принимает активное участие в постоянно действующей рабочей группе по управлению в области устойчивого развития с определением ответственности за интеграцию вопросов устойчивого развития и ESG-рейтинга по всем бизнес-направлениям.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ GRI 102-40, 102-42, 102-43

КМГ осуществляет полный производственный цикл от разведки и добычи углеводородов, их транспортировки и переработки до реализации нефти и нефтепродуктов как внутри Казахстана, так

и за рубежом, и представляет интересы государства в нефтегазовом секторе. Ввиду сложной структуры и видов деятельности, КМГ взаимодействует с широким кругом заинтересованных сторон.

Наши ключевые группы заинтересованных сторон это



Определение заинтересованных сторон GRI 102-42, 102-43

КМГ на постоянной основе принимает меры по налаживанию диалога и долгосрочного сотрудничества и управления отношениями с заинтересованными сторонами.

В КМГ утверждена Карта заинтересованных сторон, составленная с учетом рисков и ранжирования с учетом зависимости (прямой или косвенной), обязательств, ситуации (уделяя особое внимание зонам повышенного риска), влияния, различных

(разнообразных) перспектив. Составляются Планы взаимодействия с заинтересованными сторонами для эффективной реализации поставленных задач.

КМГ при определении заинтересованных сторон и взаимодействии с ними применяет наилучшие практики взаимодействия с заинтересованными сторонами, включая международные стандарты, такие как AA1000SES Stakeholder Engagement Standard.

Методы взаимодействия с заинтересованными сторонами включают следующие:

Уровень взаимодействия	Методы взаимодействия
 <p>Консультации:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Двухстороннее взаимодействие; Заинтересованные стороны отвечают на вопросы Фонда и организаций 	<ul style="list-style-type: none"> • Опросники; • Фокус-группы; • Встречи с заинтересованными сторонами; • Публичные встречи; • Семинары; • Предоставление обратной связи посредством средств коммуникации; • Консультативные советы
 <p>Переговоры</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Коллективные переговоры на основе принципов социального партнерства
 <p>Вовлеченность</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Двухстороннее или многостороннее взаимодействие; ✓ Нарастивание опыта и знаний со всех сторон, заинтересованные стороны и организации действуют независимо 	<ul style="list-style-type: none"> • Многосторонние форумы; • Консультационные панели; • Процесс достижения консенсуса; • Процесс совместного принятия решений; • Фокус-группы; • Схемы предоставления обратной связи
 <p>Сотрудничество</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Двухстороннее или многостороннее взаимодействие; ✓ Совместное наращивание опыта и знаний, принятие решений и мер 	<ul style="list-style-type: none"> • Совместные проекты; • Совместные предприятия; • Партнерство; • Совместные инициативы заинтересованных сторон
 <p>Предоставление полномочий</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Заинтересованные стороны (если применимо) принимают участие в управлении 	<ul style="list-style-type: none"> • Интеграция вопросов взаимодействия с заинтересованными сторонами в управление, стратегию и операционную деятельность

ОПРЕДЕЛЕНИЕ СУЩЕСТВЕННЫХ ТЕМ ОТЧЕТА

GRI 102-46, 102-47

Для оценки и раскрытия существенных тем в Отчете были проанализированы данные как внешних, так и внутренних заинтересованных сторон (стейкхолдеров). По результатам проведенных процедур была построена матрица существенности.

Распределение весов в структуре оценки существенных тем

Для построения матрицы существенности были использованы результаты внутренних и внешних

показателей на горизонтальной и вертикальной осях матрицы, соответственно. Используемая шкала оценки в матрице составляет диапазон от 1 до 5 баллов. Соответственно, при определении значения материальности был использован аналогичный диапазон от 1 до 5.

Онлайн опрос для заинтересованных сторон был подготовлен на базе платформы SurveyMonkey.

Существенными определены 31 тема.



Данная матрица разделена на 4 условные зоны (квадранта) по уровню важности тех или иных тем:

- **Квадрант 4** — наиболее важные темы (оценка внешних и внутренних стейкхолдеров более 2.5);
- **Квадрант 3** — темы важные для внешних стейкхолдеров, но менее важные для внутренних стейкхолдеров (оценка внешних стейкхолдеров более 2.5, и оценка внутренних стейкхолдеров менее 2.5);
- **Квадрант 2** — темы важные для внутренних стейкхолдеров, но менее важные для внешних стейкхолдеров (оценка внешних стейкхолдеров менее 2.5, и оценка внутренних стейкхолдеров более 2.5);
- **Квадрант 1** — наименее важные темы (оценка внешних и внутренних стейкхолдеров менее 2.5).

Список существенных тем: GRI 102-47
Экономические темы

1	GRI-201	Экономическая результативность (например, доходы, прибыль)
2	GRI-202	Присутствие на рынках (например, как размер заработной платы в регионах, доля руководителей из местного населения)
3	GRI-203	Непрямые экономические воздействия (например, как инвестиции в инфраструктуру)
4	GRI-204	Практики закупок (например, как доля расходов на местных поставщиков)
5	GRI-205	Противодействие коррупции (например, оценка коррупционных рисков)

Экологические темы

6	GRI-302	Энергия (например, как потребление энергии, экономия энергии)
7	GRI-303	Вода (например, как объем водопотребления, влияние на источники воды)
8	GRI-304	Биоразнообразие (например, как сохранение видов животного мира, занесенных в Красную книгу)
9	GRI-305	Выбросы (например, как выбросы в атмосферу парниковых газов, изменение климата)
10	GRI-306	Сбросы и отходы (например, как сточные воды или переработка отходов)
11	GRI-307	Экологическое соответствие (например, как экологические штрафы или санкции)

Социальные темы

12	GRI-401	Занятость (например, как текучесть кадров или предоставление льгот работникам)
13	GRI-402	Взаимоотношения работников и руководства (например, как мотивация работников)
14	GRI-403	Здоровье и безопасность на рабочем месте (например, как уровень производственного травматизма или риск профессиональной заболеваемости)
15	GRI-404	Подготовка и образование (например, как обучение работников или развитие карьеры)

Список существенных тем (продолжение): GRI 102-47

16	GRI-405	Разнообразие и равные возможности (например, как равенство женщин и мужчин)
17	GRI-406	Недопущение дискриминации (например, рассмотрение фактов дискриминации)
18	GRI-407	Свобода ассоциаций и ведения коллективных договоров (например, нарушение таких прав и свобод)
19	GRI-408	Детский труд (например, использование принудительного детского труда)
20	GRI-409	Принудительный или обязательный труд (например, риски и усилия по искоренению такого труда)
21	GRI-410	Практики обеспечения безопасности (например, обучение службы безопасности по правам человека)
22	GRI-413	Местные сообщества (например, как программы взаимодействия с местными сообществами)
23	GRI-417	Маркетинг и информирование о продукции и услугах (например, как соблюдение таких требований)

Отраслевые

24	OG1	Объем и тип оценочных доказанных запасов и добычи (нефти и газа)
25	OG3	Инвестиции в возобновляемые источники энергии (например, как солнечные/ветровые электростанции, объем использования возобновляемой энергии)
26	OG4	Мониторинг воздействия на биоразнообразие в регионах осуществления деятельности
27	OG5	Объем и утилизация пластовой или добываемой воды
28	OG6	Объем сожженных углеводородов в факелах
29	OG7	Количество буровых отходов (бурового раствора и шлама)
30	OG8	Содержание бензола, свинца и серы в топливе
31	OG13	Целостность и безопасность технологических процессов (включая предотвращение разливов и готовность к чрезвычайным ситуациям)

ИНИЦИАТИВЫ И ЧЛЕНСТВА GRI 102-12, 102-13

Инициативы



Инициатива Всемирного банка «Полное прекращение регулярного факельного сжигания ПНГ к 2030 году»

КМГ поддержал данную инициативу в 2015 году. Она объединяет правительства, нефтяные компании и организации развития, которые согласны сотрудничать, чтобы прекратить практику регулярного факельного сжигания попутного нефтяного газа (ПНГ) не позднее 2030 года. Наша цель — повышение полезного использования и уровня утилизации ПНГ, сведение к минимуму факельного сжигания. Мы ежегодно отчитываемся о достигнутом прогрессе Всемирному банку.



Глобальная Метановая Инициатива

КМГ поддерживает Глобальную инициативу отчетности (ГМИ) и регулярно раскрывает информацию о своей экологической деятельности всем заинтересованным сторонам в рамках Отчета об устойчивом развитии. В 2017 году КМГ присоединился к Проектной сети ГМИ в рамках деятельности КМГ по сокращению выбросов метана, которая представляет собой растущее сообщество субъектов частного сектора, финансовых учреждений и других правительственных и неправительственных организаций, заинтересованных в проектах по снижению выбросов метана, а также по восстановлению и использованию метана. Работая со странами, являющимися партнерами ГМИ, члены Проектной сети могут активизировать деятельность, подготовив почву для конкретных проектов по метану.



Климатическая программа CDP

В 2019 году КМГ впервые опубликовала верифицированный Отчет по выбросам парниковых газов за 2018 год в рамках Климатической программы CDP (Carbon Disclosure Project), который включает в себя данные прямых и косвенных выбросов парниковых газов по всем активам КМГ, включая дочерние организации в Румынии и Грузии.



Рейтинг экологической ответственности нефтегазовых компаний Казахстана

Третий год подряд КМГ является самой прозрачной нефтяной компанией в вопросах экологии в Казахстане в рейтинге экологической ответственности для нефтегазовых компаний Казахстана, организованной всемирным фондом дикой природы WWF России и группой компаний CREON при поддержке Министерства энергетики РК. В 2019 году рейтинг расширил свой охват и стал «евразийским», включая в себя компании Казахстана, России и Азербайджана, на следующем этапе планируется включить Узбекистан и Туркменистан. Также впервые в рейтинг были включены не только добывающие активы, но и компании по бизнес-направлениям переработка и транспортировка.



Более подробно с методикой рейтинга можно ознакомиться по ссылке: <https://wwf.ru/what-we-do/green-economy/ekologicheskij-rejting-neftegazovykh-kompaniy-ri-sovmestnyy-proekt-wwf-i-kreon>



Международная организация по стандартизации ISO

С 2006 года в рабочем состоянии поддерживается система управления в области качества, охраны окружающей среды, охраны здоровья и обеспечения безопасности труда в соответствии с требованиями ISO 9001, ISO 14001 и OHSAS 18001. Дочерние и зависимые организации с существенным уровнем потребления энергии сертифицированы по ISO 50001.



В 2019 году все компании группы успешно прошли надзорные аудиты, которые подтвердили соответствие действующих интегрированных систем управления требованиям международных стандартов.



Инициатива прозрачности добывающих отраслей (ИГДО)

Представляет собой мировой стандарт, способствующий обеспечению прозрачности доходов от нефте-, газо- и горнодобывающей отраслей промышленности. Мы соблюдаем условия Меморандума о взаимопонимании Инициативы и предоставляем отчетность по налогам и другим платежам в бюджет страны <http://eiti.geology.gov.kz/ru/national-reports>

Членство в ассоциациях



Национальная Палата Предпринимателей РК «Атамекен»

Между КМГ и Национальной палатой предпринимателей РК «Атамекен» заключено Соглашение о сотрудничестве по правовым вопросам.

Соглашение предусматривает взаимодействие сторон в таких важных направлениях правовой деятельности, как совершенствование законодательства, разработка совместных программ и проектов, направленных на повышение правовой культуры, расширение разрешения коммерческих споров в арбитраже и др.



Казахстанская ассоциация организаций нефтегазового и энергетического комплекса KAZENERGY

Руководство КМГ принимает участие в работе нескольких комитетов и рабочих групп Ассоциации.

Председательство в Координационном совете KAZENERGY по вопросам экологии, социальной ответственности и прозрачности является возможностью для КМГ продвигать вопросы устойчивого развития в нефтегазовой отрасли Казахстана.

Между КМГ и Объединением юридических лиц «Казахстанская ассоциация организаций нефтегазового и энергетического комплекса «KAZENERGY» заключен Меморандум о сотрудничестве.

Меморандум предусматривает совместную деятельность в таких важных направлениях правовой деятельности, как совершенствование законодательства РК, разработка совместных программ и проектов, направленных на повышение правовой культуры; сотрудничество по проведению круглых столов, семинаров, конференций на актуальные вопросы в сфере юриспруденции и др.



Глобальный Договор ООН

Демонстрацией нашей приверженности принципам устойчивого развития является членство в Глобальном Договоре ООН, а также ежегодное размещение Отчета в области устойчивого развития на сайте ГД ООН в качестве Сообщения о достигнутом прогрессе КМГ по продвижению Принципов Глобального договора и 17 Глобальных целей в области устойчивого развития.



IOGP Международная Ассоциация производителей нефти и газа

С 2018 года КМГ стал полноправным членом международной Ассоциации производителей нефти и газа IOGP. Наша статистика по охране труда и охране окружающей среды будет являться общедоступной и наши показатели будут сравниваться с показателями более чем 75 нефтегазовых компаний по всему миру. Наша стратегическая цель — войти в Топ 20 лучших компаний этого списка.



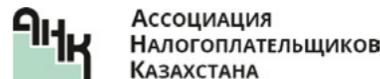
Международная ассоциация научно-технического и делового сотрудничества по геофизическим исследованиям и работам в скважинах («АИС»)



Международная Ассоциация транспортировки нефти (IAOT)

С 2015 года КТО является членом IAOT для улучшения международных систем транспортировки нефти. Ассоциация рассматривает вопросы, связанные с формированием тарифов, диагностикой и эксплуатацией трубопроводов, транспортировкой и хранением нефти.

Ассоциация налогоплательщиков Казахстана



Ассоциация предпринимателей морского транспорта РК



Союз машиностроителей Казахстана



Союз нефтесервисных компаний Казахстана



Казахстанская ассоциация сварки «KazWeld»



Международная ассоциация «Транскаспийский международный транспортный маршрут»



Союз инженеров-энергетиков РК



Международная ассоциация для обеспечения ликвидации аварийных разливов нефти Oil Spill Response Limited (OSRL)



Национальная ассоциация бизнеса «IRIS»



РОО «Казахстанский союз юристов»



Пример из практики

Отчет об устойчивом развитии КМГ за 2018 года стал лучшим годовым отчетом на Конкурсе годовых отчетов в номинациях «Лучший годовой отчет», «Лучшее раскрытие ESG-информации в годовой отчетности».

13 декабря 2019 года прошла церемония награждения лауреатов и номинантов ежегодного Конкурса годовых отчетов, организованного Рейтинговым агентством QRA. В 2019 году в рамках конкурса были оценены 111 годовых отчетов казахстанских компаний, в том числе 35 финансовой организации и 69 нефинансовых.

При определении лонг-листа в категории «Лучший годовой отчет» анализируются выпущенные в Казахстане годовые отчеты, при этом главный акцент делается на контент — выбирались документы, характеризующиеся наиболее полным и качественным раскрытием информации. Сформированный по итогам предварительного анализа шорт-лист, состоящий из десяти отчетов, был вынесен на голосование Экспертной комиссии, в состав которой вошли профессионалы в области корпоративного управления и подготовки отчетности.

Отчет об устойчивом развитии КМГ занял первое место среди казахстанских компаний как «Лучший годовой отчет» (ГО+ОУР), «Лучшее раскрытие ESG-информации в годовой отчетности» (ОУР).

